

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 juni 2008

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Infrastructuur,
het Verkeer en de Overheidsbedrijven

Nr. 1 VAN DE HEER **GILKINET**

Art. 186

**Dit artikel aanvullen met een tweede lid,
luidende:**

«Het toegekende voordeel moet een forfaitair bedrag zijn, en geen percentage van het loon. Voor de definitie van de in het vorige lid bedoelde welomschreven groep van werknemers mag men zich niet baseren op een hiërarchisch niveau, noch mag die definitie tot gevolg hebben dat de aan de betrokken werknemers toegekende voordelen onderling verschillende bedragen opleveren op grond van hun positie in de hiërarchie of hun loonniveau.».

Voorgaande documenten:

Doc 52 **1200/ (2007/2008):**

001: Wetsontwerp.
002 en 003: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 juin 2008

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)

AMENDEMENTS

déposés en commission de l'Infrastructure,
des Communications et des Entreprises publiques

N° 1 DE M. **GILKINET**

Art. 186

**Compléter l'article par un second alinéa, rédigé
comme suit:**

«L'avantage octroyé doit être un montant forfaitaire et non un pourcentage du salaire. La définition du groupe bien défini de travailleurs visé à l'alinéa précédent ne peut s'établir sur base d'un niveau hiérarchique ou avoir pour effet d'octroyer des montants différents aux travailleurs concernés par les avantages en fonction de leur niveau hiérarchique ou salarial.».

Documents précédents:

Doc 52 **1200/ (2007/2008):**

001: Projet de loi.
002 et 003: Amendement.s

VERANTWOORDING

De tekst van het centraal akkoord 2007-2008, dat de sociale partners daarover hebben gesloten, raadt aan dit voordeel geheel of gedeeltelijk toe te kennen in de vorm van een forfaitair bedrag, en niet als een percentage van het loon. Daarbij ligt het in bedoeling alle werknemers, op wie dat soort van akkoord betrekking heeft, op gelijke voet te kunnen behandelen.

Dankzij die voorwaarde zal de koopkracht van de laagste lonen kunnen worden opgevoerd; de stijgende levensduurte van de jongste maanden wordt immers sterker gevoeld door de werknemers met de laagste lonen.

Nr. 2 VAN DE HEER BELLOT

Art. 189

In § 1 de woorden «mogen de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen niet worden ingevoerd ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of aanvullingen hierbij, voorzien in individuele of collectieve overeenkomsten, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.» **vervangen door de woorden** «*mogen de niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen het loon, de premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of aanvullingen hierbij, voorzien in individuele of collectieve overeenkomsten, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid, niet vervangen of omzetten*».

VERANTWOORDING

Het ligt in de bedoeling te voorkomen dat de tekst verkeerd wordt geïnterpreteerd op grond van de subjectiviteit ervan.

JUSTIFICATION

Le texte de l'accord interprofessionnel 2007-2008 conclu sur ce sujet entre les interlocuteurs sociaux, recommande d'octroyer cet avantage, en tout ou en partie, sous la forme d'un montant forfaitaire, et non en pourcentage du salaire, afin de permettre à tous les travailleurs qui seront concernés par ce type d'accord d'être traités sur un pied d'égalité.

Cette condition permettra aussi de renforcer le pouvoir d'achat des salaires les plus bas, alors qu'ils subissent plus durement les hausses du coût de la vie de ces derniers mois.

Georges GILKINET (Ecolo-Groen !)

N° 2 DE M. BELLOT

Art. 189

Au § 1^{er}, remplacer les mots «ne peuvent être instaurés dans le but de remplacer ou de convertir des rémunérations» **par les mots** «*ne peuvent remplacer ou convertir des rémunérations*».

JUSTIFICATION

Éviter des interprétations du texte suite à son caractère subjectif.

François BELLOT (MR)