

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

13 november 2014

BELEIDSVERKLARING (*)

**Gelijke kansen, Armoedebestrijding
en personen met een beperking**

Zie:

Doc 54 **0020/ (2014/2015):**
001: Federale regeringsverklaring.
002 tot 008: Beleidsverklaringen.

(*) Art. 121*bis* van het Reglement

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

13 novembre 2014

NOTE D'ORIENTATION POLITIQUE (*)

**Égalité des chances, lutte contre la pauvreté
et les personnes handicapées**

Voir:

Doc 54 **0020/ (2014/2015):**
001: Déclaration du gouvernement fédéral.
002 à 008: Exposés d'orientation politique.

(*) Art. 121*bis* du Règlement

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GOI	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

INLEIDING

Als staatssecretaris ben ik bevoegd voor drie beleidsdomeinen die nauw met elkaar verweven zijn: armoedebestrijding, gelijke kansen en personen met een beperking. Armoede is in bepaalde gevallen een gevolg van ongelijke kansen. Personen met een beperking zijn dan weer bijzonder vatbaar is voor armoede. Om die reden, wil ik deze drie beleidsdomeinen in één omvattende beleidsnota bespreken.

Doorheen deze beleidsnota loopt als rode draad de transversale aanpak. Concreet betekent dit dat ik erop zal toezien dat elke minister in zijn of haar beleidsdomein, maatregelen neemt en rekening houdt met armoedebestrijding, gelijke kansen en personen met een beperking. Ik zal niet enkel in overleg treden met mijn federale collega's, maar beoog ook de samenwerking met de andere beleidsniveaus en het middenveld.

Ik zal de bevoegdheidsverdeling tussen de Federale Staat en de deelstaten scrupuleus naleven en waar nodig zullen de regelingen worden bijgestuurd.

DEEL I

GELIJKE KANSEN

1. Gelijke Kansen: Een verantwoordelijkheid van eenieder

Het streven naar gelijke kansen moet bekeken worden in een breed kader waar iedereen zijn rol moet opnemen.

Op regeringsniveau, wil ik samen met mijn collega's, werk maken van een sterk en gecoördineerd gelijke kansenbeleid, zowel horizontaal voor alle beleidsdomeinen als verticaal-specifiek met eigen prioriteiten en middelen. Ik zal erop toezien dat elk regeringslid binnen zijn beleidsdomein actief gelijke kansen bevordert en alle vormen van discriminatie tegengaat. Dit alles gebeurt met respect voor de bevoegdheidsverdeling en waar nodig in onderlinge afstemming met de deelstaten. Bij de uitvoering van dit beleid, waak ik erover dat geen bijkomende administratieve lasten worden gecreëerd.

INTRODUCTION

En ma qualité de secrétaire d'État, j'ai sous ma compétence trois domaines intrinsèquement liés: la lutte contre la pauvreté, l'égalité des chances et les personnes handicapées. Dans certains cas, la pauvreté est une conséquence de l'inégalité des chances. Quant aux personnes handicapées, elles sont particulièrement vulnérables face au risque de pauvreté. Cette interconnexion m'incite à aborder ces trois domaines de compétence dans une seule et unique note de politique.

L'approche transversale servira de fil rouge à cette note de politique. Concrètement, cela signifie que je veillerai personnellement à ce que chaque ministre, dans son domaine de compétence, prenne des mesures en faveur et tienne compte de la lutte contre la pauvreté, de l'égalité des chances et des personnes handicapées. Je ne me contenterai pas de concertations avec mes collègues du fédéral; j'entends également intensifier la collaboration avec les autres niveaux de pouvoir et avec les acteurs de terrain.

Je respecterai scrupuleusement la répartition des compétences entre l'État fédéral et les entités fédérées et, lorsque cela s'avérera nécessaire, les systèmes seront adaptés.

PARTIE I

L'ÉGALITÉ DES CHANCES

1. Égalité des chances: la responsabilité de tous

La lutte pour l'égalité des chances doit être abordée dans un cadre large, où chacun doit jouer son rôle.

Au niveau du gouvernement, je souhaite parvenir — avec mes collègues — à une politique en matière d'égalité des chances forte et coordonnée, tant de manière horizontale pour l'ensemble des domaines politiques que de manière verticale assortie de priorités et de moyens spécifiques. Je m'assurerai que chacun des membres du gouvernement, dans son propre domaine de compétence, promeuve activement l'égalité des chances et combatte toute forme de discrimination. Le tout bien évidemment dans le plus grand respect de la répartition des compétences et, le cas échéant, en parfaite concordance avec les entités fédérées. Je veillerai personnellement à ce que la mise en œuvre de cette politique n'entraîne aucune charge administrative supplémentaire.

Als werkgever moet de overheid een voorbeeld zijn voor anderen. De diversiteit van onze samenleving moet worden weerspiegelt in haar personeelsbestand. Drempels die gelijke kansen in de weg staan, moet zij zoveel mogelijk trachten weg te werken.

Werkgevers hebben eveneens een verantwoordelijkheid in het bevorderen van gelijke kansen. Deze verantwoordelijkheid gaat van selectie tot aanwerving over HR-beleid tijdens de loopbaan. Deze regering tolereert geen discriminatie op de arbeidsmarkt.

Voor elke burger zijn gelijke kansen tweerichtingsverkeer: Je moet de aangereikte kansen grijpen maar je moet ook zelf respect hebben voor de andere. Ik kan als staatssecretaris nog zoveel actieplannen en campagnes uitwerken, gelijke kansen start met het respect van eenieder voor eenieder.

2. Gendergelijkheid

2.1. Gendergerelateerd geweld

De strijd tegen gendergerelateerd geweld, is ook voor mij één van de basisvoorwaarden voor gendergelijkheid.

Een onderzoek naar geweld ten aanzien van vrouwen, georganiseerd door het Europees Agentschap voor Fundamentele Rechten, toont de omvang van deze problematiek aan in België. 36 % van de ondervraagde vrouwen ouder dan 15 jaar, geeft aan het slachtoffer geweest te zijn van fysiek en/of seksueel geweld. Daarenboven neemt slechts een minderheid een derde hierover in vertrouwen. Daarom wil ik de strijd tegen het gendergerelateerd geweld intensifiëren.

Ratificatie van het Verdrag van Istanbul

Op 11 september 2012 ondertekende België het Verdrag van Istanbul inzake het voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld. Het Verdrag is het eerste juridisch bindende instrument dat een geheel van maatregelen voorziet op het vlak van preventie en bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld.

Gezien het belang van dit Verdrag in de strijd tegen gendergerelateerd geweld, moet België dit Verdrag zo spoedig mogelijk ratificeren. Daartoe dient het federale Parlement van de instemming met dit Verdrag een prio-

Les pouvoirs publics se doivent de montrer l'exemple aux autres employeurs. La composition de leur personnel doit donc refléter la diversité de notre société. Pour ce faire, nous devons faire de notre mieux pour supprimer les obstacles à l'égalité des chances.

Les patrons ont également une responsabilité dans la promotion de l'égalité des chances. Cette responsabilité va de la sélection à l'embauche, en passant par la politique de gestion des ressources humaines tout au long de la carrière. Ce gouvernement ne tolérera aucune discrimination sur le marché du travail.

Pour chaque citoyen de ce pays, l'égalité des chances implique à la fois un droit et un devoir: chacun doit saisir les chances qui lui sont offertes, mais aussi respecter l'autre. J'aurai beau signer tous les plans d'action et toutes les campagnes possibles en tant que secrétaire d'État, l'égalité des chances débute par le respect de tous par tous.

2. Égalité de genre

2.1. Violence liée au genre

La lutte contre la violence liée au genre constitue également pour moi l'une des conditions de base de l'égalité de genre.

Une enquête sur la violence à l'égard des femmes réalisée par l'Agence européenne des droits fondamentaux démontre l'ampleur de cette problématique en Belgique. En effet, 36 % des femmes de plus de 15 ans interrogées indiquent avoir été victimes de violence physique et/ou sexuelle. En outre, seule une minorité s'est confiée à un tiers à ce propos. C'est pourquoi je souhaite intensifier la lutte contre la violence liée au genre.

Ratification de la Convention d'Istanbul

Le 11 septembre 2012, la Belgique a signé la Convention d'Istanbul sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique. Cette Convention constitue le premier instrument juridiquement contraignant prévoyant un ensemble de mesures dans le domaine de la prévention et de la lutte contre la violence faite aux femmes et la violence domestique.

Étant donné l'importance revêtue par cette Convention dans la lutte contre la violence liée au genre, la ratification de la Convention par la Belgique doit intervenir dans les plus brefs délais. Pour ce faire, le Parlement

riteit te maken. Aangezien het om een gemengd verdrag gaat, moeten ook de deelstatelijke parlementen hun toestemming geven. Momenteel hebben verschillende gemeenschaps- en gewestsparlamenten een decreet aangenomen met betrekking tot de goedkeuring van deze conventie. Op deelstatelijk niveau, moet enkel het Brussels Hoofdstedelijk Gewest nog een ordonnantie terzake aannemen. De ratificatie en uitvoering van dit Verdrag in België is voor mij een prioriteit. Ik zal dit dossier dan ook op de voet opvolgen en waken over de uitvoering en coördinatie van de uitvoering ervan in België.

Resolutie 1325 van de Veiligheidsraad van de VN

De resolutie 1325 beklemtoont het belang om de rechten van vrouwen en kinderen te beschermen en om de volledige deelname van vrouwen aan het vredesproces te waarborgen. Hierbij dienen ze een grotere rol toebedeeld te krijgen bij het nemen van beslissingen. De resolutie dringt aan op een betere representatie van vrouwen op alle operationele niveaus voor het behoud van de vrede.

Als staatssecretaris zal ik toezien op de uitvoering van het tweede nationaal actieplan inzake “Vrouwen, Vrede en Veiligheid” en zal ik de voorziene jaarlijkse rapportage aan het Parlement uitvoeren. Het huidige nationaal actieplan loopt af eind 2016. Ik zal de voorbereidingen voor een nieuw nationaal actieplan terzake aanvangen.

Nationaal actieplan ter bestrijding van partnergeweld en intrafamiliaal geweld

Binnenkort loopt het vierde actieplan ter bestrijding van partnergeweld en intrafamiliaal geweld af. Gezien het belang dat ik hecht aan de strijd tegen gendergerelateerd geweld, wil ik een nieuw nationaal actieplan opstellen dat zich inschrijft in de logica van de Istanbul Conventie. Hierbij wordt rekening gehouden met de aanbevelingen die de interdepartementale werkgroep en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (hierna “het Instituut”) hieromtrent reeds gedaan hebben, onder meer inzake de omzendbrieven met betrekking tot deze materie.

Hierbij hecht ik een groot belang aan de samenwerking met de verschillende federale ministers (Binnenlandse Zaken, Justitie, Volksgezondheid, Ontwikkelings-samenwerking en Asiel & Migratie) en de ministers van de Gemeenschappen en Gewesten (zoals inzake de noodzaak tot en verbetering van de multidisciplinaire

fédéral doit faire de l'adoption de cette Convention une priorité. Vu qu'il s'agit d'un traité mixte, les parlements des entités fédérées doivent également donner leur approbation. Actuellement, plusieurs assemblées parlementaires communautaires et régionales ont adopté un décret concernant l'approbation de cette convention. Au niveau des entités fédérées, seule la Région de Bruxelles-Capitale doit encore adopter une ordonnance en la matière. La ratification et la mise en œuvre de cette Convention en Belgique est une priorité pour moi. Je suivrai dès lors ce dossier de très près et veillerai à sa mise en œuvre en Belgique ainsi qu'à la coordination de cette mise en œuvre.

Résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies

La résolution 1325 souligne l'importance de protéger les droits des femmes et des enfants et de garantir la participation totale des femmes au processus de paix. Dans ce cadre, elles doivent se voir attribuer un plus grand rôle dans la prise de décisions. La résolution réclame une meilleure représentation des femmes à tous les niveaux opérationnels, et ce en vue du maintien de la paix.

En tant que secrétaire d'état, je veillerai à la mise en œuvre du second plan d'action national “Femmes, Paix et Sécurité” et j'exécuterai le rapportage annuel prévu au Parlement. Le plan d'action national actuel arrivera à échéance fin 2016. J'entamerai les préparations en vue d'un nouveau plan d'action national en la matière.

Plan d'action national de lutte contre la violence entre partenaires et intrafamiliale

Le quatrième plan d'action national de lutte contre la violence entre partenaires et intrafamiliale arrivera bientôt à échéance. Vu l'importance que j'accorde à la lutte contre les violences liées au genre, je souhaite élaborer un nouveau plan d'action national qui s'inscrit dans la logique de la Convention d'Istanbul. Nous tiendrons compte dans ce cadre des recommandations déjà formulées à ce sujet par le groupe de travail interdépartemental et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (ci-après “l'Institut”), notamment en ce qui concerne les circulaires relatives à cette matière.

Dans ce cadre, j'accorde une grande importance à la collaboration avec les différents ministres fédéraux (Intérieur, Justice, Santé publique, Coopération au développement et Asile et Migration) et les ministres des Communautés et des Régions (par exemple en ce qui concerne la nécessité d'améliorer la collaboration

samenwerking bij intrafamiliaal geweld). Zo kunnen we komen tot een interinstitutionele coördinatie die leidt tot een volgend meerjarenplan.

Inhoudelijk wil ik het nationaal actieplan uitbreiden met seksueel geweld. Het Instituut legde lacunes bloot in het huidige beleid omtrent seksueel geweld. Hierover wens ik met de betrokken ministers gesprekken aan te knopen, teneinde nieuwe maatregelen te ontwikkelen om het bewustzijn rond seksueel geweld te bevorderen. Concreet denk ik aan volgende thematieken:

- de opleiding van politie-inspecteurs omtrent dit fenomeen
- het gebruik van de seksuele agressie-sets
- begeleiding van slachtoffers door multidisciplinaire teams in het ziekenhuis
- opleiding van het ziekenhuispersoneel m.b.t. seksueel geweld
- verbetering van de forensische vaststellingen
- hernemen van seksueel geweld als een belangrijk probleem in de “Millennium Development Goals”
- de genderdimensie bij mensenhandel en in asielprocedures

Binnen het nationaal actieplan, wil ik verder ook specifiek aandacht hebben voor genitale verminking, gedwongen huwelijken en eengerelateerd geweld.

Met betrekking tot genitale verminking wil ik in overleg treden met verenigingen die op het terrein werken en de uitwerking coördineren van een protocol voor de preventie en bescherming van meisjes en vrouwen die het risico lopen op genitale verminking. Voor de problematiek van gedwongen of gearrangeerde huwelijken en eengerelateerd geweld, is het van belang dat professionals voldoende bewust zijn van deze problematiek.

2.2. Gendermainstreaming

De regering engageert er zich toe, in overeenstemming met de wet van 12 januari 2007, de genderdimensie de genderdimensie te integreren in elk beleidsdomein zodat bestaande ongelijkheden worden weggewerkt en het overheidsbeleid geen ongelijkheden tussen vrouwen

multidisciplinaire en matière de violence intrafamiliale). Nous pourrions ainsi arriver à une coordination interinstitutionnelle qui mènera à un prochain plan pluriannuel.

Sur le plan du contenu, je souhaite élargir le plan d'action national à la violence sexuelle. L'Institut a mis en lumière des lacunes au niveau de la politique actuelle en matière de violence sexuelle. Je souhaite entamer des discussions à ce propos avec les ministres concernés, afin de développer de nouvelles mesures visant à promouvoir la sensibilisation en matière de violence sexuelle. Concrètement, je pense aux thématiques suivantes:

- la formation des inspecteurs de police sur ce phénomène
- l'utilisation du set agression sexuelle
- l'accompagnement des victimes par des équipes multidisciplinaires au sein des hôpitaux
- la formation du personnel hospitalier en matière de violence sexuelle
- la mention de la violence sexuelle comme problème majeur dans les “Millennium Development Goals”
- la dimension de genre dans le trafic d'êtres humains et les procédures d'asile. En outre, il faut également tenir compte des diverses recommandations relatives à la violence sexuelle qui découlent du PAN 1325 (femmes, paix et sécurité).

Dans le plan d'action national, je souhaite par ailleurs aussi accorder une attention spécifique aux mutilations génitales, aux mariages forcés et aux violences liées à l'honneur.

En ce qui concerne les mutilations génitales, je souhaite entrer en consultation avec les associations qui travaillent sur le terrain et coordonner l'élaboration d'un protocole de prévention et de protection des filles et jeunes femmes à risque d'excision. Pour ce qui est de la problématique des mariages forcés ou arrangés et de la violence liée à l'honneur, il est important que les professionnels soient suffisamment conscientisés au sujet de cette problématique.

2.2. Gender mainstreaming

Le gouvernement s'engage, conformément à la loi du 12 janvier 2007, à intégrer la dimension de genre dans chaque domaine politique afin d'éliminer les inégalités existantes et d'éviter de créer ou de renforcer des inégalités entre les femmes et les hommes dans la

en mannen creëert of versterkt (gendermainstreaming). Gendermainstreaming is een nieuwe en ambitieuze aanpak gericht op de integratie van de genderdimensie in alle overheidsbeleid (horizontale aanpak). Deze aanpak betreft het geheel van de federale uitvoerende macht (regering en administraties), en vereist omkadering en coördinatie, geboden door het Instituut.

Bij deze bevestig ik het politiek engagement voor de uitvoering van de wet op gendermainstreaming, zoals aangegaan in het regeerakkoord. Er zal in het bijzonder aandacht gaan naar de verschillende situatie van vrouwen in het kader van socio-economische hervormingen. Ik wil het initiatief nemen om samen met mijn collega's volgende prioriteiten waar te maken:

- de totstandkoming en de werking van de “interdepartementale coördinatiegroep” (ICG) op initiatief van de politieke en administratieve verantwoordelijken
- de opstelling en uitvoering van het federaal plan gender mainstreaming
- de verspreiding van een omzendbrief rond gendermainstreaming
- de toepassing van de regelgevingsimpact-analyse m.b.t. gelijke kansen
- genderbudgettering

2.3. *Gendergelijkheid op de arbeidsmarkt*

De toegang tot werk en loon die in verhouding tot de competenties staan, blijft een struikelblok vrouwen. De regering wenst beter rekening te houden met de genderdimensie op de arbeidsmarkt en zal hierbij bijzonder aandacht besteden aan de loonkloof, het verzoenen van werk en privéleven, de strijd tegen het glazen plafond en meer algemeen aan zowel de verticale als horizontale segregatie van de arbeidsmarkt.

De regering zal de “best practices” steunen om de toegang van vrouwen tot bestuurs- en directiefuncties van de Belgische bedrijven te bevorderen. Ik zal toezien op de uitvoering van de wet op de quota in bestuursraden en deze ook evalueren. Het bestaande quotum voor vrouwen in toefuncties wordt behouden en gerealiseerd.

Om tot een integraal beleid te komen dat de genderdiscriminatie op de arbeidsmarkt aanpakt, zal ik in nauw overleg treden met zowel de federale minister van werk als de regionale ministers van werk en gelijke

politique publique (gender mainstreaming). Le gender mainstreaming est une approche neuve et ambitieuse qui vise l'intégration de la dimension de genre dans toutes les politiques publiques (approche transversale). Cette approche concerne donc l'ensemble du pouvoir exécutif fédéral (gouvernement et administrations), et nécessite un encadrement et une coordination assurés par l'Institut.

Je confirme ici l'engagement politique en vue de la mise en œuvre de la loi relative au gender mainstreaming, comme stipulé dans l'accord du gouvernement. Nous accorderons une attention spécifique à la situation différente des femmes dans le cadre des réformes socioéconomiques. Je veux prendre l'initiative de réaliser les priorités suivantes avec mes collègues:

- la composition et le fonctionnement du “groupe interdépartemental de coordination” (GIC) à l'initiative des responsables politiques et administratifs
- l'élaboration et la mise en œuvre du plan fédéral gender mainstreaming
- la diffusion d'une circulaire relative au gender mainstreaming
- l'application de l'analyse d'impact de la réglementation en matière d'égalité des chances
- le gender budgeting

2.3. *Égalité de genre sur le marché de l'emploi*

L'accès à un emploi et à un salaire correspondant aux compétences reste une pierre d'achoppement pour les femmes. Le gouvernement souhaite tenir davantage compte de la dimension de genre sur le marché de l'emploi et accordera dans ce cadre une attention particulière à l'écart salarial, la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, la lutte contre le plafond de verre et, plus globalement, la ségrégation tant verticale qu'horizontale sur le marché de l'emploi.

Le gouvernement soutiendra les “bonnes pratiques” visant à promouvoir l'accès des femmes aux fonctions d'administration et de direction des entreprises belges. Je serai attentive à la mise en œuvre et à l'évaluation de la loi quota dans les conseils d'administration. Le quota actuel pour les femmes exerçant des fonctions supérieures sera maintenu et atteint.

Afin d'arriver à une politique intégrale d'approche de la discrimination de genre sur le marché de l'emploi, je travaillerai en étroite collaboration tant avec le ministre fédéral de l'emploi qu'avec les ministres régionaux de

kansen. Ik koester de ambitie om dit overleg te laten eindigen in een nationaal actieplan om deze aspecten van discriminatie aan te pakken.

Met betrekking tot de loonkloof, wil ik, in samenwerking met de minister van werk, waken over de uitvoering van de wet van 22 april 2012 betreffende de loonkloof en op middellange termijn, voorzien in een evaluatie hiervan.

Helaas stel ik vast dat er in de praktijk nog steeds discriminatie is met betrekking tot zwangerschap en moederschap. Ik wil me inzetten om de werknemers en werkgevers hierover te sensibiliseren, aan de sociale partners vragen om zich op deze problematiek te focussen, nadenken over de beste manier om een werknemer die een in-vitrobehandeling ondergaat te beschermen tegen ontslag en goede praktijken van sommige bedrijven verspreiden.

2.4. **LGBTI**

Ik wil, samen met de andere regeringsleden, de ontwikkeling van een nultolerantie-beleid verderzetten tegen alle vormen van geweld, waaronder ook homofoob en transfoob geweld. Hiertoe zal ik, in samenwerking met de bevoegde collega-ministers, het Instituut en het Gelijkekansencentrum, werk maken van een nieuw actieplan "homofoob en transfoob geweld en discriminatie". Het expertennetwerk dat in het leven werd geroepen naar aanleiding van de evaluatie van het actieplan tegen homofoob en transfoob geweld, deed in dit kader verschillende aanbevelingen.

Zoals het regeerakkoord bepaalt, zal de wet van 10 mei 2007 betreffende de transsexualiteit worden aangepast in het licht van de internationale mensenrechtenverplichtingen. Hiertoe wens ik over te gaan tot consultatie van mensenrechtenexperten en transgenders en hun verenigingen. De aspecten die daarbij minimaal aan bod zullen komen zijn de criteria voor de verandering van geslacht en voornaam, de bescherming van de rechten van transgenderouders en hun kinderen, de medische kosten in het kader van een geslachtswijziging, de discriminaties bij verzekeringen, de strijd tegen pesterijen en de aanpassing van identiteitsdocumenten. Wanneer in het kader van deze consultaties juridische lacunes of problematische wetsbepalingen aan het licht zouden komen, zal ik de nodige initiatieven nemen om daaraan tegemoet te komen.

Ten slotte wil ik ook aandacht besteden aan het fenomeen van interseksualiteit. Ik wil de huidige regelgeving hierover en de knelpunten in kaart brengen teneinde de situatie van personen met een intersekse conditie te verbeteren.

l'emploi et de l'égalité des chances. Je nourris l'ambition que cette concertation aboutisse à un plan d'action national visant à aborder ces aspects de la discrimination.

En ce qui concerne l'écart salarial, je souhaite veiller, en collaboration avec le ministre de l'emploi, à la mise en œuvre de la loi du 22 avril 2012 relative à l'écart salarial et, à moyen terme, prévoir une évaluation de cette loi.

Hélas, je constate que dans la pratique, il existe toujours des discriminations en ce qui concerne la grossesse et la maternité. Je souhaite m'engager à sensibiliser les travailleurs et les employeurs à ce sujet, demander aux partenaires sociaux de se concentrer sur cette problématique, réfléchir à la meilleure façon de protéger contre le licenciement une travailleuse qui subit une fécondation in vitro et diffuser les bonnes pratiques de certains pays.

2.4. **LGBTI**

Je souhaite, avec les autres membres du gouvernement, poursuivre le développement d'une politique de tolérance zéro contre toutes les formes de violences, et notamment les violences homo- et transphobes. À cet effet, je travaillerai, en collaboration avec mes collègues-ministres compétents, l'Institut et le Centre pour l'égalité des chances, sur un nouveau plan d'action "violences et discriminations homo- et transphobes". Le réseau d'experts créé à l'occasion de l'évaluation du plan d'action contre les violences homo- et transphobes a formulé plusieurs recommandations dans ce cadre.

Comme le stipule l'accord du gouvernement, la loi du 10 mai 2007 relative à la transsexualité sera adaptée à la lumière des obligations internationales en matière de droits humains. À cet effet, je souhaite procéder à la consultation des experts en droits humains, des personnes transgenres et des associations qui les représentent. Les aspects qui seront au minimum abordés dans ce cadre sont les critères de changement de sexe et de prénom, la protection des droits des parents transgenres et de leurs enfants, les frais médicaux dans le cadre d'un changement de sexe, les discriminations dans les assurances, la lutte contre le harcèlement et l'adaptation des documents d'identité. Si ces consultations mettent en lumière des lacunes juridiques ou des dispositions légales problématiques, je prendrai les initiatives nécessaires pour y remédier.

Enfin, je souhaite également accorder de l'attention au phénomène de l'intersexualité. Je veux établir un aperçu de la réglementation actuelle en la matière et des points problématiques, afin d'améliorer la situation des personnes avec une condition intersexuelle.

2.5. *Beijing +20*

In 2015 zal wereldwijd aandacht worden besteed aan de 20e verjaardag van de verklaring van Beijing, het zogenaamde “Beijing +20”. Destijds waren de verklaring en het platform voor actie, zeer progressieve instrumenten in de strijd voor de bevordering van vrouwenrechten. Als staatssecretaris zal ik de evenementen hieromtrent nauw opvolgen en ondersteunen.

3. Discriminatie bestrijden en diversiteit bevorderen

Onze samenleving is vandaag divers en gebaseerd op een mix van verschillende culturen en filosofische/religieuze overtuigingen wat kansen met zich meebrengt die moeten worden gegrepen. De regering zal de verschillende gemeenschappen in België aanmoedigen om, met respect voor eenieder, een sokkel van gemeenschappelijke democratische waarden te delen, en zal ook elke vorm van politiek en religieus extremisme bestrijden. In het kader van de ontwikkeling van een open en tolerante maatschappij zal de regering voorrang geven aan de strijd tegen elke vorm van racisme en vreemdelingenhaat, antisemitisme, onverdraagzaamheid, extremisme en intercultureel geweld.

3.1. *Instrumenten in de strijd tegen discriminatie en racisme*

Evaluatie van de genderwet, antidiscriminatie- en antiracismewetten

Ik wil zo snel mogelijk werk maken van een evaluatie van de genderwet, antidiscriminatie- en antiracismewetten uit 2007, die al in 2012 had moeten gebeuren. Artikel 52 van de wet bepaalt dat deze om de vijf jaar moet worden geëvalueerd door het Parlement. De evaluatie betreft de toepassing en de doeltreffendheid van de wet. Nadat het Interfederaal Gelijkekansencentrum en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werden gehoord, zal de evaluatie plaats vinden op basis van een door een commissie van experts voorgelegd verslag.

Ik zal na overleg in de Ministerraad, een Koninklijk Besluit opstellen dat de nadere regels bepaalt inzake de samenstelling van de commissie van experts, hun aanstelling en de vorm en concrete inhoud van het verslag. Zoals de wet bepaalt, zal de regering erover waken dat de commissie bestaat uit een gelijk aantal leden van elk geslacht en waarborgt ze een evenwichtige verdeling tussen vertegenwoordigers van de magistratuur, de advocatuur en andere actoren die een specifieke kennis en ervaring inzake de strijd tegen discriminatie hebben.

2.5. *Pékin +20*

En 2015, le 20ième anniversaire de la déclaration de Pékin, “Pékin +20”, bénéficiera d’une attention mondiale. À l’époque, la déclaration et la plate-forme d’action constituaient des instruments très progressistes dans la lutte pour la promotion des droits des femmes. En tant que secrétaire d’état, je suivrai étroitement et soutiendrai les événements organisés à ce sujet.

3. Lutter contre la discrimination et promouvoir la diversité

Notre société actuelle est diverse et fondée sur un mélange de différentes cultures et convictions philosophiques/religieuses, ce qui crée des opportunités qu’il faut saisir. Le gouvernement encouragera les différentes communautés de Belgique à partager une même base de valeurs démocratiques communes, dans le respect de tous, et combattra toute forme d’extrémisme politique ou religieux. Dans le cadre du développement d’une société ouverte et tolérante, le gouvernement accordera la priorité à la lutte contre toute forme de racisme et de xénophobie, d’antisémitisme, d’intolérance, d’extrémisme et de violence interculturelle.

3.1. *Instruments dans la lutte contre la discrimination et le racisme*

Évaluation de la loi “genre”, de la loi antidiscrimination et de la loi antiracisme

Je souhaite lancer au plus vite une évaluation des lois “genre”, antidiscrimination et antiracisme de 2007, en sachant que cette évaluation aurait déjà dû être réalisée en 2012. L’article 52 de la loi stipule en effet qu’elle doit être évaluée par le Parlement tous les cinq ans. Cette évaluation porte sur l’application et l’efficacité de la loi. Après audition du Centre interfédéral pour l’égalité des chances et de l’Institut pour l’égalité des femmes et des hommes, il sera procédé à l’évaluation sur la base d’un rapport produit par un comité d’experts.

Après concertation au sein du Conseil des ministres, je rédigerai un arrêté royal fixant les règles spécifiques en ce qui concerne la composition du comité d’experts, leur désignation ainsi que la forme et le contenu concret du rapport. Conformément à la loi, le gouvernement veillera à ce que le comité se compose d’un nombre égal de membres de chacun des deux sexes et garantisse une répartition équilibrée entre les représentants de la magistrature, du barreau et des autres secteurs qui possèdent une connaissance et une expérience spécifiques en matière de lutte contre les discriminations.

Als staatssecretaris heb ik de ambitie om verder te gaan dan formele gelijkheid bij wet en te streven naar een grotere feitelijke gelijkheid tussen mensen. De anti-discriminatiewet voorziet in de mogelijkheid van positieve acties. Ik zal in overleg treden met mijn collega-ministers om de situaties en voorwaarden van maatregelen van positieve acties in een Koninklijk Besluit te specificeren.

Verder wil ik ook de voorbereidingen starten voor het uitwerken van Koninklijke Besluiten betreffende enerzijds goederen en diensten en anderzijds de wezenlijke en bepalende beroepsvereisten waarbij een verschil in behandeling op basis van geslacht toegelaten is.

EU-richtlijn Goederen en Diensten

Op 8 juli 2008 heeft de Europese Commissie een ontwerp-richtlijn goedgekeurd over de toepassing van het principe van de gelijke behandeling van personen, ongeacht hun godsdienst of overtuiging, hun handicap, hun leeftijd of hun seksuele geaardheid. Tot op heden werd nog geen overeenkomst bereikt over een finale tekst.

Als staatssecretaris voor Gelijke Kansen wens ik mijn steun uit te drukken voor deze horizontale richtlijn. De Belgische wetgeving is op alle vlakken in overeenstemming met de principes van deze ontwerp-richtlijn waardoor de goedkeuring geen impact zal hebben op het Belgische wetgeving. Daarnaast geeft ze de mogelijkheid om prejudiciële vragen te stellen aan het Hof van Justitie, wat momenteel niet mogelijk is.

COL 13/2013

De omzendbrief COL 13/2013 omvat het opsporings- en vervolgingsbeleid rond discriminatie en haatmisdrijven (met inbegrip van discriminatie op basis van geslacht).

Ik zal in overleg treden met de ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie om de uitvoering van deze omzendbrief te bespreken. Enkele mogelijke maatregelen die ik met hen wil bespreken zijn het effectief aanduiden van referentiepersonen bij politie en gerecht en bij de dienst Toezicht op het Welzijn op het Werk, de opleiding van deze referentiepersonen het invoeren van een monitoringssysteem om de statistische gegevens rond discriminatie en haatmisdrijven te analyseren en de garantie van kosteloze stukken en vonnissen.

En tant de secrétaire d'État, j'ai l'ambition d'aller au-delà d'une égalité formelle fixée par la loi et de viser une plus grande égalité de fait entre les personnes. La loi antidiscrimination ouvre la possibilité d'actions positives. J'entamerai le dialogue avec mes collègues-ministres en vue de préciser les situations et les conditions pour des mesures d'actions positives dans un arrêté royal.

Par ailleurs, je souhaite aussi entamer les travaux préparatoires à l'élaboration d'arrêtés royaux concernant d'une part les biens et services, et d'autre part les exigences professionnelles essentielles et déterminantes où une différence de traitement fondée sur le genre peut être autorisée.

Directive européenne relative aux biens et services

Le 8 juillet 2008, la Commission européenne a approuvé un projet de directive concernant l'application du principe d'égalité de traitement des personnes, quels que soient leurs convictions religieuses ou philosophiques, leur handicap, leur âge ou leur orientation sexuelle. À ce jour, aucun accord n'a encore pu être obtenu sur un texte final.

En ma qualité de secrétaire d'État à l'Égalité des chances, je souhaite exprimer mon soutien à cette directive horizontale. La législation belge est à tous les niveaux conforme aux principes de ce projet de directive, dont l'approbation n'aura dès lors aucune répercussion sur la législation belge. Par ailleurs, elle donne également la possibilité de poser des questions préjudicielles à la Cour de justice, ce qui est actuellement impossible.

COL 13/2013

La circulaire COL 13/2013 fixe la politique de recherche et de poursuite en matière de discriminations et de délits de haine (en ce compris les discriminations fondées sur le sexe).

J'entamerai une concertation avec les ministres de l'Intérieur et de la Justice en vue de discuter de la mise en œuvre de cette circulaire. Parmi les mesures possibles dont je souhaite débattre avec eux, je citerai la désignation effective de référents au sein des services de police et des tribunaux, de même qu'au sein du service Contrôle du bien-être au travail, la formation de ces référents, l'introduction d'un système de surveillance pour analyser les données statistiques relatives aux discriminations et aux délits de haine, et la garantie de gratuité des pièces et des jugements.

Meten is weten: *monitoring*

Momenteel werden twee structurele meetinstrumenten ontwikkeld.

Ten eerste meet de “Diversiteitsbarometer” de diversiteit op een structurele manier en op lange termijn. Het moet op een wetenschappelijke manier een stand van zaken schetsen van het gedrag (discriminatiegraad), van de houding (tolerantiegraad) en van de daadwerkelijke participatie (participatiegraad) van de Belgische burgers in en aan de samenleving. En dat in het licht van de discriminatiecriteria behandeld in de antidiscriminatiewetten van 10 mei 2007 voor de sectoren werkgelegenheid, huisvesting en onderwijs.

Ten tweede werd de socio-economische monitoring ontwikkeld door het Interfederaal Gelijkekansencentrum en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in samenwerking met de kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het Rijksregister. Dit instrument meet de omvang van etnische stratificatie op de arbeidsmarkt. Het eerste rapport van de “Socio-economische *Monitoring*” werd op 5 september 2013 voorgesteld.

In samenspraak met alle betrokken actoren en beleidsniveaus, wil ik deze instrumenten evalueren en desgevallend bijsturen. Hierbij houd ik uiteraard rekening met de aanbevelingen gedaan in het rapport van 5 december 2013.

Verder wil ik bekijken hoe we een invoeren van een *state-of-the art monitoring* van de (on)gelijke kansen kunnen invoeren op basis van specifieke indicatoren, statistieken en impactanalyses. Dit zal niet alleen betrekking hebben op de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen, maar ook op personen met een beperking, ouderen, LGBTI en andere kansengroepen. Ook wil ik het gebruik van leeftijdsgrenzen in kaart brengen om discriminatie op basis van leeftijd aan te pakken.

Waakzaamheidscel antisemitisme

De aanslag van 24 mei 2014 op het joods museum toont aan dat crisiscommunicatie en snelle actie noodzakelijk zijn. In het verleden werd de waakzaamheidscel antisemitisme ingesteld met samenwerking van de ministers van Binnenlandse Zaken, Justitie en Gelijke Kansen. Ik bespreek dit verder met mijn bevoegde collega's.

Mesurer, c'est savoir: la surveillance

À ce jour, deux instruments de mesure structurels ont été mis au point.

Premièrement, le “Baromètre de la diversité” mesure la diversité de manière structurelle et à long terme. Il doit dresser de manière scientifique un état des lieux des comportements (= degré de discrimination) et des attitudes (= degré de tolérance) des acteurs, et de la participation réelle (= degré de participation) des citoyens dans la société belge. Et ce, selon les critères de discrimination repris par les lois antidiscrimination du 10 mai 2007 et dans les secteurs de l'emploi, du logement et de l'enseignement.

Deuxièmement, le Monitoring socio-économique a été développé par le Centre interfédéral pour l'égalité des chances et le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, en partenariat avec la Banque carrefour de la Sécurité sociale et le Registre national. Cet instrument mesure l'importance de l'ethnostratification du marché du travail. Le premier rapport du “*Monitoring* socio-économique” a été présenté le 5 septembre 2013.

Dans le cadre d'une concertation avec tous les acteurs et niveaux de pouvoir concernés, je souhaite évaluer ces instruments et, le cas échéant, les corriger. Pour ce faire, je tiendrai naturellement compte des recommandations formulées dans le rapport du 5 décembre 2013.

Par ailleurs, je souhaite aussi examiner comment nous pouvons instaurer une surveillance de pointe de l'(in)égalité des chances sur la base d'indicateurs, de statistiques et d'analyses d'impact spécifiques. Ce monitoring portera non seulement sur les inégalités entre les femmes et les hommes, mais également sur les personnes handicapées, les seniors, les LGBTI et d'autres groupes à risques. Je souhaite par ailleurs aussi étudier l'utilisation des limites d'âge afin de lutter contre les discriminations fondées sur l'âge.

Cellule de veille de l'antisémitisme

L'attentat perpétré le 24 mai 2014 contre le musée juif montre que la communication de crise et la rapidité d'action sont essentielles. Par le passé, la Cellule de veille de l'antisémitisme a été mise en place moyennant un partenariat entre les ministres de l'Intérieur, de la Justice et de l'Égalité des chances. J'en parlerai plus avant avec mes collègues compétents en la matière.

3.2. *Institutionele aspecten*

België heeft zich tijdens het Periodiek Universeel Onderzoek van 12 mei 2011 geëngageerd om een Nationale Instelling van de Rechten van de Mens op te richten, conform de Principes van Parijs. Ik wil de gesprekken verder zetten met de bevoegde ministers en actoren, om op korte termijn te komen tot een nationaal mensenrechtenmechanisme. Door toepassing van de principes van Parijs hoop ik dat we een volwaardig mechanisme met A-statuuut kunnen bewerkstelligen.

Gelet op de vereiste van onafhankelijkheid in de principes van Parijs, zal ik de mogelijkheden bekijken om een cel gelijke kansen op te richten in de federale administratie.

Met betrekking tot het Federaal Impulsfonds voor het Migrantenbeleid zal ik toekijken op de afwikkeling van de lopende dossiers.

Voor het gelijke kansenbeleid is overleg met de collega's van andere beleidsdomeinen en beleidsniveaus van groot belang. Daarom zal ik in nauw overleg treden met de voorzitter van de Interministeriële Conferentie Integratie in de Maatschappij om te komen tot een dynamische aanpak.

3.3. *Discriminatie op de arbeidsmarkt*

Helaas blijkt uit de socio-economische monitoring en de diversiteitsbarometer werkgelegenheid, dat discriminatie op de arbeidsmarkt verre van uitgebannen is.

Daarom zal deze regering, met de ministers van werk en gelijke kansen voorop, de diversiteit bij overheids- en privébedrijven aanmoedigen en in dat kader informatie-, sensibiliserings- en bestrijdingscampagnes voeren. Dit moet leiden tot een plan om de deelname, de zichtbaarheid, de representativiteit en de inschakeling van gediscrimineerde personen omwille van hun origine, leeftijd, handicap... in alle levensdomeinen te bevorderen en dit op elk hiërarchisch niveau.

We tolereren geen enkele vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt en streven naar een divers en niet-discriminerend personeels- en aanwervingsbeleid met aandacht voor verworven competenties.

Ik zal erop toezien dat de overheid een positief beleid voert ten aanzien van personen met een beperking. In haar personeelsbeleid zal zij dan ook stappen vooruit

3.2. *Aspects institutionnels*

Lors de l'Examen périodique universel du 12 mai 2011, la Belgique s'est engagée à créer une Institution nationale des droits de l'homme pleinement conforme aux Principes de Paris. J'entends poursuivre les discussions avec les ministres compétents et les acteurs concernés en vue de parvenir à court terme à un mécanisme national des droits de l'homme. J'espère que l'application des Principes de Paris nous permettra de mettre sur pied un mécanisme reconnu comme étant de type A.

Compte tenu de l'exigence d'indépendance dans les principes de Paris, je vais regarder les possibilités d'établir une cellule égalité des chances dans l'Administration fédérale.

En ce qui concerne le Fonds d'impulsion à la politique des immigrés, je veillerai au règlement des dossiers en cours.

La concertation avec les collègues d'autres domaines de compétence et d'autres niveaux de pouvoir est fondamentale pour la politique de l'égalité des chances. C'est pourquoi je travaillerai en étroite concertation avec le président de la Conférence interministérielle sur l'intégration dans la société en vue de parvenir à une approche dynamique.

3.3. *Discriminations sur le marché du travail*

Le *Monitoring* socio-économique et le Baromètre de la diversité: Emploi révèlent malheureusement que les discriminations sont loin d'être révolues sur le marché du travail.

Dès lors, ce gouvernement — ministre de l'Emploi et secrétaire d'État à l'Égalité des chances en tête — encouragera la diversité dans les entreprises publiques et privées, et mènera dans ce cadre diverses campagnes d'information, de sensibilisation et de lutte. Le tout doit aboutir à un plan visant à promouvoir la participation, la visibilité, la représentativité et l'intégration des personnes victimes de discriminations fondées sur leur origine, leur âge, leur handicap... dans tous les domaines de la vie et à tous les niveaux hiérarchiques.

Nous ne tolérons aucune forme de discrimination sur le marché du travail et nous tendons à une politique d'embauche et de gestion du personnel diverse et non discriminatoire, mettant l'accent sur les compétences acquises.

Je m'assurerai que le gouvernement mène une politique positive vis-à-vis des personnes handicapées. Dans sa gestion du personnel, il devra dès lors prendre des

moeten zetten om het quotum van 3 % te bereiken. Daarbij mag ook rekening worden gehouden met overheidsopdrachten die toegewezen worden aan organisaties die met personen met een handicap werken, zoals beschutte werkplaatsen. Administraties zullen arbeidsposten aanpassen aan de behoeften van personeelsleden met een handicap.

Hoewel vooruitgang terzake werd geboekt, blijven nog ongelijkheden bestaan in de toegang tot het arbeidsproces tussen Belgen naargelang ze van Belgische oorsprong zijn of uit de immigratie komen. Daarom zal de federale regering bij haar eigen organisatie en in de dienstverlening de diversiteit naleven en aanmoedigen en zal via de methode van de socio-economische monitoring uitgewerkt door de FOD WASO een becijferde doelstelling voor de federale overheid vastleggen.

Bovendien zal de regering bij regelgevend en uitvoerend werk maatregelen nemen om in de samenstelling van het personeelsbestand de diversiteit van de samenleving te weerspiegelen. Ze zal eveneens waken over de diverse samenstelling van selectiejury's en de neutraliteit van de selectieprocedures.

3.4. *Handicap*

De federale overheid, de gemeenschappen en de gewesten hebben in 2011 het Centrum aangewezen als onafhankelijk mechanisme om de uitvoering van het VN-Verdrag inzake de Rechten van Personen met een Handicap (VRPH) op te volgen.

Het Interfederaal Gelijkekansencentrum staat in voor de bevordering van het VRPH bij de betrokken actoren en is bevoegd om volledig onafhankelijk advies te verstrekken en personen met een handicap te begeleiden (zo nodig ook op juridisch vlak) die van oordeel zijn dat hun rechten niet gerespecteerd zijn. Het Centrum vervult ook een monitoringsopdracht en ziet erop toe dat de principes en rechten die het VRPH garandeert, ook daadwerkelijk wordt toegepast.

Aangezien ik als staatssecretaris zowel bevoegd ben voor gelijke kansen als voor personen met een handicap, wil ik werk maken van "handistreaming". Dit houdt in dat ik erop zal toezien dat het aspect "handicap" in alle domeinen van de samenleving en van het beleid wordt geïntegreerd. Ik wil een gecoördineerd en coherent beleid terzake voeren.

Hiervoor is overleg nodig tussen de verschillende beleidsniveaus en verschillende beleidsdomeinen. Ik zal hiervoor de nodige stappen ondernemen.

mesures afin d'atteindre le quota de 3 %. À cet égard, il peut être tenu compte des marchés publics attribués à des organisations travaillant avec des personnes handicapées, comme les ateliers protégés. Les administrations adapteront les postes de travail aux besoins des membres du personnel souffrant d'un handicap.

Malgré les progrès en la matière, des inégalités persistent dans l'accès au monde du travail entre les Belges d'origine et les Belges issus de l'immigration. Dès lors, le gouvernement fédéral respectera et encouragera la diversité dans sa propre organisation et dans la prestation des services et définira un objectif chiffré applicable à l'administration fédérale au moyen de la méthode du monitoring socio-économique coordonnée par le SPF ETCS.

De plus, dans le travail législatif et exécutif, le gouvernement prendra des mesures afin de refléter la diversité de la société dans la composition du personnel. Il veillera également à la composition diversifiée des jurys de sélection et à la neutralité des procédures de sélection.

3.4. *Handicap*

En 2011, l'État fédéral, les communautés et les régions ont désigné le Centre comme mécanisme indépendant chargé du suivi de la mise en œuvre de la Convention des Nations Unies en matière de droits des personnes handicapées (Convention ONU Handicap).

Le Centre interfédéral pour l'égalité des chances est chargé de promouvoir la Convention ONU Handicap auprès des acteurs concernés et est habilité à formuler des avis entièrement indépendants et à accompagner les personnes handicapées (y compris, si nécessaire, sur le plan juridique) qui estiment que leurs droits ne sont pas respectés. Le Centre remplit également une mission de monitoring, en surveillant la bonne application des principes et droits garantis par la Convention ONU Handicap.

En ma qualité de secrétaire d'État, je suis en charge de l'égalité des chances et des personnes handicapées. Je souhaite dès lors faire du "handistreaming", ce qui signifie que je veillerai à ce que l'aspect "handicap" soit intégré dans tous les domaines de la société et de la politique. Je souhaite mener une politique coordonnée et cohérente en la matière.

Or, cela passe inmanquablement par une concertation entre les différents niveaux de pouvoir et les différents domaines de compétence. J'entreprendrai les démarches nécessaires en ce sens.

3.5. Roma

Roma zijn bijzonder vatbaar voor sociale exclusie, armoede en discriminatie. Deze groep is het slachtoffer van discriminatie als het gaat over onderwijs, beroepsopleiding, arbeid, gezondheidszorg en huisvesting. Daarenboven kampen Roma ook met een negatief imago.

In lijn met de Europese Unie, stelde België een Nationale Strategie voor de integratie van de Roma op. In haar mededeling "COM(2012) 226 final — Nationale strategieën voor de integratie van de Roma: eerste stap van de uitvoering van het EU-kader" kaartte de Europese Commissie al enkele tekortkomingen aan binnen de verschillende domeinen die in de nationale strategie aan bod komen (onderwijs, werkgelegenheid, gezondheid en huisvesting). De belangrijkste aandachtspunten zijn het ontbreken van meetbare doelstellingen en van indicatoren om het effect van de aangekondigde beleidsmaatregelen te kunnen meten.

Zoals afgesproken in het regeerakkoord, wil ik in een eerste fase deze nationale strategie evalueren. Concreet zal dit gebeuren binnen de werkgroep Roma in de Interministeriële Conferentie Integratie in de Maatschappij. Nadien kan op basis van de resultaten van deze evaluatie en de aanbevelingen van de Europese Commissie de strategie worden aangepast en indien nodig, aangevuld worden met een evaluatiemechanisme op basis van duidelijke doelstellingen en meetbare indicatoren, en dat voor alle domeinen die in die strategie aan bod komen.

3.5. Roms

Les Roms sont particulièrement sujets à l'exclusion sociale, à la pauvreté et à la discrimination. Ce groupe est victime de discriminations dès qu'il s'agit d'enseignement, de formation professionnelle, d'emploi, de soins de santé et de logement. Les Roms souffrent en outre d'une image négative.

À l'instar de l'Union européenne, la Belgique a élaboré une stratégie nationale d'intégration des Roms. Dans sa communication "COM(2012) 226 final — Stratégies nationales d'intégration des Roms: un premier pas dans la mise en œuvre du Cadre de l'UE", la Commission européenne soulignait déjà diverses lacunes dans les différents domaines intégrés dans la stratégie nationale (enseignement, emploi, santé et logement). Les principaux problèmes résident dans l'absence d'objectifs quantifiables et d'indicateurs permettant de mesurer les effets des mesures annoncées.

Comme convenu dans l'accord de gouvernement, je souhaite dans un premier temps évaluer cette stratégie nationale. Concrètement, cette évaluation sera menée au sein du groupe de travail Roms de la Conférence interministérielle sur l'intégration dans la société. Par la suite, les résultats de cette évaluation et les recommandations de la Commission européenne serviront de base pour adapter la stratégie et, si nécessaire, la compléter d'un mécanisme d'évaluation fondé sur des objectifs clairs et des indicateurs mesurables, et ce pour tous les domaines intégrés dans cette stratégie.

DEEL II

ARMOEDEBESTRIJDING

1. Federaal plan armoedebestrijding**1.1. Transversale aanpak**

Het tweede federale plan armoedebestrijding dat in 2012 werd gelanceerd, toont aan dat de transversale aanpak werkt. Dit plan en de evaluatie ervan zullen de basis vormen voor een derde federaal plan armoedebestrijding dat ik wens uit te werken samen met mijn collega's en met de participatie van alle stakeholders, inzonderheid de mensen die in armoede leven.

Als coördinerend staatssecretaris voor armoedebestrijding, zal ik elke bevoegde minister verzoeken om in zijn of haar beleidsdomein voldoende gerichte, specifieke en structurele maatregelen voor te stellen en uit te voeren om de armoedebestrijding vorm te geven en te monitoren.

Het uitgangspunt van dit derde federaal actieplan is een brede visie op armoede. Armoede draait niet enkel om een gebrek aan geld. Armoede is een multidimensioneel probleem, dat actie vergt op verschillende beleidsdomeinen en politieke niveaus. Het streeft een inclusief en preventief beleid na dat leidt tot zelfredzaamheid en wil ervoor zorgen dat de sociale grondrechten worden gewaarborgd. Het is immers beter om armoede te voorkomen.

Binnen het actieplan zal er onder andere specifieke aandacht worden besteed aan de bestrijding van kinderarmoede (onder meer bij alleenstaande ouders), armoede bij personen met een migratie-achtergrond en langdurig zieken.

1.2. Netwerk van federale armoedeambtenaren

Het netwerk van federale armoedeambtenaren werd in 2013 versterkt en diens taken en verantwoordelijkheden beter omschreven. Er werd een koninklijk besluit uitgewerkt om via het netwerk de strijd tegen armoede structureel in te bedden in de instellingen van de federale overheid.

Dit koninklijk besluit tot oprichting van een netwerk van federale armoedeambtenaren werd op 21 december 2013 ondertekend en werd op 6 februari 2014 in het *Belgisch staatsblad* gepubliceerd.

PARTIE II

LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ

1. Plan fédéral de lutte contre la pauvreté**1.1. Approche transversale**

Le deuxième plan fédéral de lutte contre la pauvreté lancé en 2012 prouve que l'approche transversale fonctionne. Ce plan et l'évaluation de celui-ci constitueront la base d'un troisième plan fédéral de lutte contre la pauvreté que je souhaite élaborer avec mes collègues et avec la participation de tous les acteurs, en particulier les personnes vivant en situation de pauvreté.

En tant que secrétaire d'État à la Lutte contre la pauvreté, je demanderai à chaque ministre compétent de proposer et de mettre en œuvre des mesures suffisamment ciblées, spécifiques et structurelles relevant de ses attributions, afin de concrétiser et de contrôler la lutte contre la pauvreté.

Ce troisième plan d'action fédéral part d'une vision large de la pauvreté. La pauvreté ne désigne pas seulement un manque d'argent. La pauvreté est un problème multidimensionnel, qui requiert une action dans différents domaines politiques et à différents niveaux de pouvoir. Le plan vise une politique inclusive et préventive qui mène à l'autonomie et fait en sorte que les droits sociaux fondamentaux soient garantis. Après tout, il est préférable de prévenir la pauvreté.

Le plan d'action accordera une attention spécifique à la lutte contre la pauvreté infantile (notamment chez les parents isolés), la pauvreté des personnes issues de l'immigration et les malades de longue durée.

1.2. Réseau de fonctionnaires fédéraux de lutte contre la pauvreté

Le réseau de fonctionnaires fédéraux actifs dans le domaine de la pauvreté a été renforcé en 2013 et ses tâches et responsabilités ont été mieux décrites. Un arrêté royal a été rédigé pour ancrer structurellement la lutte contre la pauvreté dans les instances fédérales par le biais du réseau.

Cet arrêté royal portant création d'un réseau de fonctionnaires fédéraux de lutte contre la pauvreté a été signé le 21 décembre 2013 et est paru au *Moniteur belge* le 6 février 2014.

Het Netwerk van Federale Armoedeambtenaren zal de uitvoering van de maatregelen uit het federaal actieplan armoedebestrijding opvolgen. Het Netwerk zal prioriteit geven aan de doelstelling om zoveel mogelijk rechten automatisch toe te kennen. Het Netwerk zal hiertoe een evaluatie van de bestaande en nog te realiseren automatische toekenningen voorleggen aan de regering met als doel deze te maximaliseren. Hierbij wordt erop toegezien dat ten gevolge van de automatische toekenning geen uitkeringen worden toegekend aan mensen die hiervoor manifest niet in aanmerking komen. De leden van het netwerk van federale armoedeambtenaren hebben dus voornamelijk een beleids-ondersteunende functie.

2. Coördinatie van het armoedebeleid

2.1. *Belgisch Platform armoedebestrijding*

Het Belgisch armoedebestrijdingsbeleid schrijft zich in binnen het kader, de doelstellingen en de rapportageprocedures van de Europa 2020 strategie.

De sociale insluiting is de kern van de groeistrategie van de EU en vormt een sleutelement van de opvolgmodaliteiten die moeten worden nageleefd door de lidstaten (namelijk de nationale hervormingsprogramma's of NHP en de nationale sociale rapporten of NSR), evenals de nieuwe methode van open coördinatie (MOC).

Het Belgisch platform tegen armoede en sociale uitsluiting EU2020 vormt het overlegorgaan voor de voorbereiding en de opvolging van het Belgisch en Europees beleid inzake armoedebestrijding en sociale uitsluiting. Dit platform brengt adviezen uit over het Nationaal Hervormingsprogramma en het Nationaal Sociaal Rapport. Als instrument tot dialoog zal ik de ontwikkeling ervan blijven steunen, ik zal mij ertoe richten om concrete initiatieven voor te leggen en ik zal ook feedback vragen over de uitvoering en de evaluatie van mijn beleid.

2.2. *Interministeriële Conferentie Integratie in de Maatschappij*

Een echt armoedebestrijdingsbeleid vergt een multidimensionele aanpak. Daarom is de samenwerking met de regio's cruciaal. Deze wordt geconcretiseerd in de interministeriële conferentie Integratie in de Maatschappij (IMC Integratie in de maatschappij).

Ik zal dit werkjaar in nauw overleg met de voorzitter van de IMC Integratie in de Samenleving de werkzaamheden verderzetten in de volgende werkgroepen:

Le Réseau de fonctionnaires fédéraux de lutte contre la pauvreté suivra l'exécution des mesures définies dans le plan d'action fédéral de lutte contre la pauvreté. Le Réseau donnera la priorité à l'octroi automatique d'autant de droits que possible. Pour ce faire, le Réseau soumettra au gouvernement une évaluation des octrois automatiques qui existent ou qui doivent être instaurés dans le but de les maximiser. Simultanément, dans la foulée de cet octroi automatique, des prestations ne soient pas accordées à des personnes qui n'y ont manifestement pas droit. Les membres du Réseau de fonctionnaires fédéraux de lutte contre la pauvreté ont donc principalement un rôle de soutien de la politique.

2. Coordination de la politique en matière de pauvreté

2.1. *Plateforme belge contre la pauvreté*

La politique belge de lutte contre la pauvreté s'inscrit dans le cadre, les objectifs et les procédures de rapportage de la stratégie Europe 2020.

L'inclusion sociale est au cœur de la stratégie de croissance de l'UE et constitue un élément clé des modalités de suivi que doivent respecter les États membres (à savoir les programmes nationaux de réforme ou PNR et les rapports sociaux nationaux ou RSN) ainsi que de la nouvelle méthode ouverte de coordination (MOC).

La plateforme belge contre la pauvreté et l'exclusion sociale EU2020 tient lieu d'organe de concertation pour la préparation et le suivi de la politique belge et européenne en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale. Elle émet notamment des avis relatifs au Programme national de réforme et au Rapport social national. La considérant comme un instrument de dialogue, je continuerai à soutenir son développement, je m'appuierai sur elle afin de soumettre des initiatives concrètes et je lui demanderai un feedback sur l'exécution et l'évaluation de ma politique.

2.2. *Conférence interministérielle sur l'Intégration dans la société*

Une véritable politique de lutte contre la pauvreté requiert une approche multidimensionnelle, d'où l'importance de la collaboration avec les Régions. Cette dernière se concrétise au travers de la Conférence interministérielle (CIM) Intégration dans la société.

Durant cette année de travail, je poursuivrai les activités en étroite concertation avec le président de la CIM Intégration dans la société, dans les groupes de travail suivants:

De permanente werkgroep armoede zal de opvolging van de uitvoering van een tweede Nationaal Plan kinderarmoedebestrijding als één van de belangrijke aandachtspunten hebben. Ik zal de resultaten van de eerste monitoring van de uitvoering van dit het plan voorleggen aan de werkgroep.

De werkgroep Schuldenlast zal in overleg met de bevoegde minister worden samengeroepen. De werkgroep zal zich buigen over de bepalingen van het regeerakkoord in verband met schuldenlast en de uitbreiding van de databank van de Centrale voor kredieten aan particulieren met meer soorten krediet.

Via de werkgroep Dakloosheid zal ik werken op basis van het samenwerkingsakkoord dat werd gesloten met de Gewesten en de Gemeenschappen. Ik zal ondermeer toezien op de toepassing van een tweedelijnsplan winteropvang in functie van de inspanningen die de lokale overheden doen. Tevens zorg ik ervoor dat de stand van zaken van het project "*Housing First Belgium*" en van de onderrichtingen hiervan worden gerapporteerd. Op die manier kan ik met mijn gewestelijke collega-regeringsleden ervaringen en kennis uitwisselen inzake evidence based policy inzake de strijd tegen dakloosheid.

De werkgroep Roma zal de Nationale Strategie voor de integratie van de Roma evalueren.

De besprekingen over de overheveling van het Steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting naar de federale administratie worden verder gezet met de ondertekenaars van het samenwerkingsakkoord ter bestendiging van het armoedebeleid. Dit moet uiteindelijk leiden naar de overheveling van het Steunpunt Armoedebestrijding naar de federale administratie, met behoud van haar autonomie, onafhankelijkheid en interfederaal karakter, om de armoedebestrijding te optimaliseren.

3. Kinderarmoedebestrijding

Kinderen hebben, in vergelijking met de rest van de Belgische bevolking een verhoogd armoederisico. Het globaal armoederisicopercentage in België ligt op 15 %. Bij kinderen tussen 0 en 17 jaar bedraagt dit echter 16,7 %. Door kinderarmoede te bestrijden kunnen we gezinnen uit de armoede helpen en de generatiearmoede doorbreken.

Eén actie uit het in 2013 aangenomen kinderarmoedeplan wil ik in het bijzonder toelichten.

Le groupe de travail permanent Pauvreté aura pour principale tâche d'assurer le suivi de l'exécution du deuxième Plan national de lutte contre la pauvreté infantile. Je présenterai les résultats du premier monitoring de l'exécution du plan au groupe de travail.

Le groupe de travail Endettement sera convoqué, en concertation avec le ministre compétent. Il se penchera sur les dispositions de l'accord gouvernemental concernant l'endettement et l'élargissement de la banque de données de la Centrale des crédits aux particuliers à davantage de types de crédit.

Par le biais du groupe de travail Sans-abrisme, je travaillerai sur la base de l'accord de coopération conclu avec les Régions et Communautés. J'entends notamment contrôler l'application d'un Plan d'accueil hivernal de 2e ligne en fonction des efforts déployés par les autorités locales. Je veillerai également à rendre compte de l'avancement du projet "*Housing First Belgium*" et de ses enseignements. Je pourrai ainsi partager des connaissances et des expériences avec mes collègues ministres régionaux sur la *evidence based policy* en matière de lutte contre le sans-abrisme.

Le groupe de travail Roms évaluera la stratégie nationale d'intégration des Roms.

Les discussions sur le transfert du Service de lutte contre la pauvreté, la précarité et l'exclusion sociale vers l'administration fédérale se poursuivent avec les signataires de l'accord de coopération relatif à la continuité de la politique en matière de pauvreté. Les débats doivent mener *in fine* au transfert du Service de lutte contre la pauvreté à l'administration fédérale, avec maintien de son autonomie, de son indépendance et de son caractère interfédéral, le but étant d'optimiser la lutte contre la pauvreté.

3. Lutte contre la pauvreté infantile

Comparativement au reste de la population belge, les enfants sont bien plus confrontés au risque de pauvreté. Le taux de risque de pauvreté global en Belgique est de 15 %. Ce chiffre grimpe toutefois à 16,7 % chez les enfants entre 0 et 17 ans. En combattant efficacement la pauvreté infantile, nous pouvons aider les familles à s'extraire de la pauvreté et briser le cercle de la pauvreté transgénérationnelle.

J'aimerais commenter plus particulièrement l'une des actions figurant dans le plan de lutte contre la pauvreté infantile adopté en 2013.

Met de projectoproep “Kinderen eerst: lokale overlegplatformen voor de preventie en opsporing van kinderarmoede” werden OCMW’s en verenigingen ertoe aangezet om op een proactieve manier kinderarmoede te bestrijden en het welzijn van kinderen te bevorderen, zodat zij en hun families uit de cirkel van generatiearmoede kunnen breken.

Om de duurzaamheid van de overlegplatformen te verzekeren, wordt momenteel een studie over het hele project uitgevoerd. De bedoeling van deze studie is om de uitwisseling van ervaringen en expertise te begeleiden, een handleiding of draaiboek op te stellen en federale beleidsaanbevelingen te formuleren op basis van een analyse van de werking van de platformen tijdens hun pilootjaar.

Na evaluatie en rekening houdend met de beleidsaanbevelingen uit de begeleidende studie worden de bestaande overlegplatformen kinderarmoedebestrijding desgevallend verder gefinancierd.

In opvolging van het eerste nationale plan kinderarmoedebestrijding zal er in overleg met de deelstaten en de lokale besturen een tweede kinderarmoedebestrijdingsplan opgesteld worden.

Dit nationaal kinderarmoedebestrijdingsplan zal vertrekken vanuit een kinderrechtenbenadering. Het plan zal opnieuw de zogenaamde 3-pijler aanpak hanteren en naar analogie van de Europese aanbeveling “Investeren in kinderen: de vicieuze cirkel van ongelijkheid doorbreken”, opgebouwd worden rond drie beleidsdomeinen die fundamenteel zijn om kinderarmoede te bestrijden en het welzijn van de kinderen te bevorderen, met name: toegang tot toereikende middelen; toegang tot kwaliteitsvolle diensten en kansen en participatie van kinderen.

Als staatssecretaris wil ik de term “kinderarmoede” op een ruime manier invullen. Het gaat immers om gezinnen in armoede. Je helpt kinderen uit armoede te geraken door het volledige gezin vooruit te helpen.

Gezien het multi-dimensionele karakter van kinderarmoede zal ik inzetten op coördinatie en communicatie met alle sleutelactoren.

Naar analogie met de Europese armoededoelstelling zal ik een kinderarmoededoelstelling ontwikkelen. Om deze doelstelling en de multidimensionaliteit van de kinderarmoede op te volgen, zal ik een *monitorings* instrument ontwikkelen op basis van specifieke indicatoren, statistieken en impactanalyses.

L’appel à projets “Les enfants d’abord: plateformes de concertation locales pour la prévention et la détection de la pauvreté infantile” a pour but d’encourager les CPAS et associations à combattre la pauvreté infantile de manière proactive et à promouvoir le bien-être des enfants, afin de sortir ces enfants ainsi que leur famille du cercle de la pauvreté transgénérationnelle.

Pour assurer la durabilité des plateformes de concertation, une étude est actuellement en cours, sur l’ensemble du projet. L’objectif de cette étude est d’encadrer l’échange d’expériences et d’expertise, de rédiger un manuel ou un guide et de formuler des recommandations politiques sur la base d’une analyse du fonctionnement des plateformes pendant leur année pilote.

Après évaluation et compte tenu des recommandations politiques tirées de l’étude, les plateformes de concertation en matière de lutte contre la pauvreté infantile continueront, le cas échéant, à être financées.

Dans le prolongement du premier plan national de lutte contre la pauvreté infantile, un deuxième plan allant dans ce sens sera mis au point en concertation avec les entités fédérées et les pouvoirs locaux.

Ce plan national de lutte contre la pauvreté infantile partira d’une approche basée sur les droits de l’enfant. Le plan reposera une nouvelle fois sur lesdits 3 piliers et s’articulera, par analogie avec la recommandation européenne “Investir dans l’enfance pour briser le cercle vicieux de l’inégalité”, autour de trois domaines politiques fondamentaux pour combattre la pauvreté des enfants et favoriser leur bien-être, que sont: l’accès à des ressources adéquates, l’accès à des services et à des opportunités de qualité et la participation des enfants.

En tant que secrétaire d’État, j’entends donner un sens plus large au terme de “pauvreté infantile”. Ce sont en effet des familles entières qui vivent dans la pauvreté. Pour sortir les enfants de la pauvreté, il faut aider toute la famille.

Vu le caractère multidimensionnel de la pauvreté infantile, j’investirai dans la coordination et la communication avec tous les acteurs clés.

Par analogie avec l’objectif européen en matière de pauvreté, je définirai un objectif particulier pour la pauvreté infantile. Pour suivre cet objectif ainsi que les divers aspects de la pauvreté infantile, je mettrai au point un instrument de *monitoring* s’appuyant sur des indicateurs, statistiques et analyses d’impact spécifiques.

4. Armoede na echtscheiding

Eén of een aaneenschakeling van gebeurtenissen, kunnen soms leiden tot armoede. Echtscheiding is één van de meest voorkomende oorzaken van incidentele armoede.

Daarom zal ik in overleg met de bevoegde minister maatregelen nemen met het oog op een meer objectieve en transparante berekening van de onderhoudsuitkeringen, zowel voor de alimentatie voor kinderen als voor de gewezen partner. Tevens werken we mogelijke misbruiken wordt weg die zich kunnen voordoen bij het onvermogen laten verklaren.

5. Ervaringsdeskundigen in de armoede

Momenteel werken de ervaringsdeskundigen in armoede en sociale uitsluiting mee aan de verbetering van de toegankelijkheid van de sociale fundamentele rechten afgeleverd door de federale overheidsdiensten.

Zij brengen het perspectief van mensen in armoede binnen in de overheidsdiensten en signaleren (verdoken) drempels die ervoor zorgen dat mensen geen toegang hebben tot hun sociale grondrechten. Ervaringsdeskundigen dragen binnen de partnerdiensten actief bij tot de verbetering van de dagelijkse dienstverlening, zoals onthaal, informatie van het publiek, toegankelijkheid van de diensten voor mensen in armoede, en tevens voor alle burgers.

Ik wil tevens werk maken van de oprichting van een “pool” van Ervaringsdeskundigen, die betrokken zullen worden in projecten die bepaald zijn in de tijd en specifiek tot doel hebben om het beleid, procedures en communicatie beter af te stemmen op de burger, vanuit de noden van de burger.

In de eerste helft van 2015 wordt er ook een communicatiecampagne gelanceerd rond het werken met Ervaringsdeskundigen. Deze campagne is 3-ledig met verschillende doelgroepen: een handboek over de methodiek gekaderd binnen veranderingsmanagement, een praktische gids voor betrokken actoren en een film voor het bredere (overheids)publiek waarin de ware toedracht van de functie van Ervaringsdeskundige gekaderd en in beeld gebracht wordt.

Ik zal ook bekijken hoe het team van ervaringsdeskundigen en deze methodologie verder kan worden verankerd en eventueel uitgebreid in de bestaande partnerdiensten. Samenwerken met ervaringsdeskundigen kan elke federale overheidsdienst helpen om te voldoen aan haar basisopdracht om toegankelijk te zijn en grondrechten te garanderen aan alle burgers.

4. La pauvreté après le divorce

Un événement ou un enchaînement d'événements peut parfois entraîner la pauvreté. Le divorce est l'une des causes les plus fréquentes de pauvreté accidentelle.

C'est pourquoi je prendrai des mesures, en concertation avec le ministre de la Justice, en vue d'un calcul plus objectif et plus transparent des pensions alimentaires, tant pour les enfants que pour l'ex-partenaire. Nous combattons aussi les abus possibles dans les déclarations d'insolvabilité.

5. Experts du vécu en matière de pauvreté

Les Experts du vécu en matière de pauvreté et d'exclusion sociale œuvrent actuellement à l'amélioration de l'accessibilité des droits sociaux fondamentaux délivrés par les services publics fédéraux.

Ils intègrent le point de vue des personnes en situation de pauvreté dans les services publics et signalent les obstacles (cachés) qui font que certains n'ont pas accès à leurs droits sociaux fondamentaux. Les experts du vécu détachés dans les services partenaires contribuent activement à l'amélioration des prestations quotidiennes comme l'accueil, l'information du public, l'accessibilité des services pour les l'ensemble des citoyens.

Je souhaite créer un “pool” d'experts du vécu, qui travaillera sur des projets déterminés dans le temps et ayant spécifiquement pour but de mieux adapter la politique, les procédures et la communication au citoyen, en partant de ses besoins.

Au premier semestre 2015, une campagne de communication sera lancée sur le recours à des Experts du vécu. Cette campagne se composera de 3 volets élaborés avec différents groupes cibles: un manuel sur la méthode s'inscrivant dans une dynamique de gestion du changement, un guide pratique pour les acteurs concernés et un film destiné à un public plus large, qui cadre et détaille la réalité de la fonction d'expert du vécu.

J'examinerai comment ancrer l'équipe d'experts du vécu ainsi que cette méthodologie et comment l'élargir éventuellement chez les partenaires actuels. Collaborer avec des experts du vécu peut aider chaque service public fédéral à remplir sa mission de base qui consiste à être accessible et à garantir les droits fondamentaux à tous les citoyens.

Daarom ben ik van plan om deze manier van werken te evalueren en desgevallend deze methodologie duurzaam te maken.

6. Strijd tegen thuisloosheid

6.1. Samenwerkingsakkoord dakloosheid

Tijdens de vorige legislatuur werd een Samenwerkingsakkoord inzake dak- en thuisloosheid gesloten. Dit akkoord legt het kader en de voorwaarden vast om onze inspanningen op een opportune, overlegde en verduidelijkte manier te doen. Ik wil mijn rol volop spelen, meer bepaald binnen de Interministeriële Conferentie — Integratie in de maatschappij om de verschillende overeengekomen voorzieningen die onder mijn bevoegdheid vallen te implementeren door een ambitieuze aanpak voor te bereiden inzake de strijd tegen dakloosheid.

6.2. Sociale innovatie en toepassing van de benadering Housing First

Momenteel worden, dankzij de financiële bijdrage van de Nationale Loterij, sociale experimenten uitgevoerd, geïnspireerd op de benadering genoemd *Housing First*, in de 5 grote steden van het land, namelijk Antwerpen, Gent, Brussel, Charleroi en Luik.

Een eerste bemoedigend tussentijds evaluatieverslag werd in de lente van 2014 opgesteld. Ik wil bekijken of we de steun aan deze initiatieven voor sociale innovatie kunnen verlengen en dit overeenkomstig de aanbevelingen van het Europese *Social Investment Package*.

Ik zal, eveneens in samenwerking met de Nationale Loterij, een projectoproep lanceren die specifiek gericht is tot de OCMW's met als doel nieuwe noodwoningen op te richten. Ik zal in het bijzonder aandacht besteden aan de initiatieven voor sociale innovatie, zoals *Housing First*.

Deze initiatieven zullen begeleidingsvoorzieningen invoeren naar duurzame oplossingen inzake herhuisvesting. Hiervoor wil ik werken met partnerovereenkomsten met de sociale verhuurkantoren en/of met gespecialiseerde begeleidingsdiensten van daklozen.

6.3. Winteropvang

Zoals afgesproken in het samenwerkingsakkoord, zal ik mijn financiële steun blijven waarborgen voor de grote steden van het land (Antwerpen, Luik, Charleroi, Gent

C'est pourquoi j'entends évaluer cette méthodologie et la rendre durable le cas échéant.

6. Lutte contre l'absence de chez-soi

6.1. Accord de coopération sur le sans-abrisme

Au cours de la précédente législature, un Accord de coopération concernant le sans-abrisme et l'absence de chez-soi a été conclu. Cet accord définit le cadre et les conditions pour déployer nos efforts de manière opportune, concertée et éclairée. J'entends jouer pleinement mon rôle, notamment au sein de la Conférence interministérielle Intégration dans la société afin d'implémenter les différentes dispositions convenues qui sont de mon ressort en préparant une approche ambitieuse en matière de lutte contre le sans-abrisme.

6.2. Innovation sociale et mise en œuvre de l'approche Housing First

Grâce à la contribution financière de la Loterie nationale, des expérimentations sociales inspirées de l'approche appelée *Housing First* sont actuellement menées dans les 5 grandes villes du pays, à savoir Anvers, Gand, Bruxelles, Charleroi et Liège.

Un premier rapport d'évaluation intermédiaire encourageant a été produit au printemps 2014. J'aimerais regarder si nous pouvons prolonger le soutien apporté à ces initiatives d'innovation sociale, conformément aux recommandations du *Social Investment Package* européen.

Toujours en collaboration avec la Loterie nationale, je lancerai un appel à projets adressé spécifiquement aux CPAS dans le but d'encourager la création de nouveaux logements d'urgence. Mon attention portera particulièrement sur les initiatives d'innovation sociale telles que *Housing First*.

Celles-ci mettront en œuvre des dispositifs d'accompagnement vers des solutions durables de relogement. Je m'appuierai pour ce faire sur des partenariats avec les agences immobilières sociales et/ou avec des services spécialisés d'accompagnement des sans-abri.

6.3 Accueil hivernal

Lors de la mise en place d'un plan d'accueil hivernal pour sans-abri, je continuerai à assurer mon soutien financier aux grandes villes du pays (Anvers, Liège,

en Brussel) indien zij de nodige inspanningen doen bij de invoering van winteropvang voor daklozen.

Indien nodig, zal ik, rekening houdend met het specifieke karakter en de beschikbare middelen, een buitengewone financiering toekennen voor de tweedelijnsopvang in Brussel. Voor de winteropvang 2014-2015 werden reeds gesprekken aangeknoopt met de bevoegde Brusselse kabinetten.

Ik zal erop toezien dat deze bijdrage harmonieus samengaat met de inspanningen van de regionale en lokale overheden. Ik zal de operatoren op het terrein om actief samen te werken tot een betere verzameling van informatie over het fenomeen van de dakloosheid en het aanbod aan diensten in een context van sociale hoogdringendheid.

7. Digitale kloof

In het kader van de "Digital Agenda for Europe" wordt aanbevolen om de digitale technologieën in te voeren en te bevorderen om een duurzame, inclusieve en intelligente groei te bevorderen. Dit zal gebeuren in samenspraak met de minister bevoegd voor Digitale Agenda. Momenteel is het digitale overal in België aanwezig en België staat op een goede plaats in de Europese statistieken wat het gebruik van de informatie- en communicatietechnologieën betreft. Nochtans treft de digitale kloof nog een hele reeks van kwetsbare personen.

De overheid onderzoekt hoe ze samen met de Gemeenschappen en het middenveld de bevordering van e-inclusie kan intensifiëren, zowel op vlak van toegankelijkheid en toegang als op vlak van het gebruik van ICT in het dagelijkse leven. Operatoren worden aangemoedigd een laagdrempelig basisaanbod te voorzien. De universele dienst vermijdt uitsluiting en zal gelijke tred houden met de evolutie van de telecomnoden en- technologie.

8. Sociale tarieven

De bestaande sociale tarieven in het kader van energie, telecom en mobiliteit zullen worden geëvalueerd met het oog op een verbetering. Waar mogelijk zullen de sociale tarieven automatisch worden toegekend.

De sociale energiefondsen (gas, elektriciteit en stookolie) worden geëvalueerd en, desgevallend, herstructureerd of aangepast.

Charleroi, Gand et Bruxelles) si elles font les efforts nécessaires à la mise en place d'un accueil hivernal pour les sans-abri.

Si nécessaire, j'accorderai, compte tenu du caractère spécifique et des moyens disponibles, un financement extraordinaire à l'accueil de deuxième ligne à Bruxelles. Pour l'accueil 2014-2015, des discussions ont déjà été engagées avec les cabinets bruxellois compétents.

Je veillerai à ce que cette contribution complète harmonieusement les efforts des autorités régionales et locales. Je demanderai aux opérateurs de terrain de collaborer activement à une meilleure collecte d'informations sur le phénomène du sans-abrisme et l'offre de services en contexte d'urgence sociale.

7. Fracture numérique

Dans le cadre du Digital Agenda for Europe, il est recommandé de mettre en place et de promouvoir les technologies numériques pour favoriser une croissance intelligente, durable et inclusive. Cela se fera en consultation avec le ministre responsable de l'Agenda numérique. À l'heure actuelle, le numérique est partout en Belgique et notre pays est en bonne place dans les statistiques européennes relatives à l'utilisation des technologies de l'information et de la communication. Pourtant, la fracture numérique touche encore toute une série de publics vulnérables.

Le gouvernement examinera comment intensifier, de concert avec les Communautés et la société civile, la promotion de l'inclusion numérique, tant sur le plan de l'accessibilité et de l'accès que sur le plan de l'utilisation des TIC dans la vie quotidienne. Il encouragera les opérateurs à proposer une offre de base accessible au plus grand nombre. Le service universel permet d'éviter l'exclusion et s'adaptera au gré de l'évolution des besoins et technologies en matière de télécommunications.

8. Tarifs sociaux

Les tarifs sociaux existants dans le domaine de l'énergie, des télécommunications et de la mobilité seront évalués en vue d'une amélioration. Si possible, ils feront l'objet d'un octroi automatique.

Les fonds énergétiques sociaux (gaz, électricité et mazout) seront évalués et, le cas échéant, restructurés ou adaptés.

9. Actoren en regisseur in het armoedebeleid

OCMW's en lokale besturen werken op een laagdrempelige manier en staan dicht bij de mensen. Daarom erken ik hen in hun rol van regisseur van het lokale armoedebeleid.

Ik streef naar meerjarige financiering van projecten, zodat begunstigden op langere termijn doelstellingen kunnen werken. Daarom zal ik het subsidiebeleid herzien. In de toekenningsvoorwaarden, houd ik rekening met de resultaatgerichte en responsabiliserende benadering om zoveel mogelijk mensen uit de armoede te halen.

9. Acteurs et coordinateur dans le cadre de la politique de lutte contre la pauvreté

Les CPAS et pouvoirs locaux veillent à être accessibles et proches du citoyen. C'est pourquoi je les reconnais dans leur rôle de coordinateur de la politique locale en matière de pauvreté.

Je vise un financement pluriannuel de projets, de manière à ce que les bénéficiaires puissent travailler sur des objectifs à plus long terme. J'aimerais donc revoir la politique de subventionnement. Dans les conditions d'octroi, je me reposerai sur une approche responsabilisante et orientée résultats pour sortir autant de personnes que possible de la pauvreté.

DEEL III

PERSONEN MET EEN BEPERKING

1. Een inclusief en transversaal handicapbeleid

Mijn beleid voor personen met een beperking, gaat uit van twee basiskenmerken: inclusief en transversaal.

Een inclusief beleid “personen met een beperking” is een verantwoordelijkheid voor elke beleidsverantwoordelijke en moet aan bod komen in alle beleidsdomeinen.

Ik zal in dat verband met veel aandacht de rapporteringen in het kader van de toepassing van het internationaal verdrag betreffende de rechten van personen met een handicap volgen en zo nodig overleg plegen met de beleidsverantwoordelijken die de doelstelling van “inclusief beleid” niet halen.

Overeenkomstig het Verdrag van de Verenigde Naties inzake de rechten van personen met een handicap zal ik

— het maatschappelijk middenveld, m.n. de personen met een handicap en hun representatieve verenigingen, bij het beleid betrekken;

— een transversaal handicapbeleid voeren, op basis van het principe “*Handistreaming*”, waarbij de dimensie handicap in elke beleidsmaatregel wordt opgenomen.

Daartoe zal ik samenwerken met het federaal coördinatiemechanisme en met het netwerk van aanspreekpunten die bij elke federale administratie werden aangeduid. Verder zullen er ook bij de beleidscellen van de ministers en staatssecretarissen aanspreekpunten “handicap” worden aangesteld. Zij zullen regelmatig moeten rapporteren over hun vorderingen. Ik zal deze bevindingen bundelen en als een beleidsinstrument gebruiken.

In opvolging van de opmerkingen en aanbevelingen van het VN-Comité op het eerste Belgische rapport, zal ik — in overleg met het coördinatiemechanisme, het maatschappelijk middenveld en het Interfederaal Gelijkekansencentrum — nagaan hoe het principe van *Handistreaming* kan worden bestendigd.

PARTIE III

PERSONNES HANDICAPEES

1. Une politique inclusive et transversale du handicap

La politique que je compte mener en matière de personnes handicapées s’articule autour de deux axes de base: inclusion et transversalité.

Il appartient à chaque responsable politique de mettre en œuvre une politique inclusive en faveur des personnes handicapées, et ce dans tous les domaines politiques.

A cet égard, je suivrai avec beaucoup d’attention les rapports produits dans le cadre de l’application de la convention internationale relative aux droits des personnes handicapées et, au besoin, je me concerterai avec les responsables politiques qui n’atteindraient pas l’objectif poursuivi par cette “politique d’inclusion”.

Conformément aux dispositions de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

— j’associerai à la politique la société civile, à savoir les personnes handicapées et leurs associations représentatives;

— je mènerai une politique transversale du handicap, basée sur le principe du “*handistreaming*”, qui vise à intégrer la dimension du handicap dans chaque mesure politique.

A cet effet, je coopérerai avec le mécanisme fédéral de coordination et avec le réseau des points de contact qui ont été désignés au sein de chaque administration fédérale. Des points de contact “handicap” seront également désignés au sein des cellules stratégiques des Ministres et Secrétaires d’État. Ceux-ci devront faire régulièrement rapport à propos des progrès réalisés. Je recueillerai ces conclusions et je les utiliserai comme instrument stratégique.

Suite aux remarques et recommandations formulées par le Comité des Nations Unies à propos du premier rapport de la Belgique, j’examinerai — conjointement avec le mécanisme de coordination, la société civile et le Centre interfédéral pour l’égalité des chances — la possibilité de renforcer l’application du principe du *Handistreaming*.

Zoals ook het VN-Comité aanhaalt, is er een grote nood aan statistische gegevens en indicatoren. Ik zal er daarom op toezien dat binnen de Interministeriële Conferentie "Handicap" een werkgroep wordt opgericht die zich over deze thematiek zal buigen.

2. Tewerkstelling

2.1. *Werken bij de overheid*

De overheid heeft als werkgever een voorbeeldfunctie. Ik zal erop toezien dat zij een positief beleid voert ten aanzien van personen met een beperking. In haar personeelsbeleid zal zij dan ook stappen vooruit moeten zetten om het quotum van 3 % te bereiken. Daarbij mag ook rekening worden gehouden met overheidsopdrachten die toegewezen worden aan organisaties die met personen met een handicap werken, zoals beschutte werkplaatsen.

Administraties zullen arbeidsposten aanpassen aan de behoeften van personeelsleden met een handicap.

2.2. *Werken voor een private werkgever*

Personen met een beperking zullen dezelfde mogelijkheden krijgen op integratie op de arbeidsmarkt als arbeidsongeschikten.

Het Rijksinstituut voor Ziekte- en invaliditeitsuitkeringen (RIZIV) en de arbeidsbemiddelingsdiensten hebben reeds initiatieven genomen om een operationeel kader uit te werken voor het stimuleren van arbeidsongeschikten naar re-integratie op de arbeidsmarkt. Zoals afgesproken in het regeerakkoord, zullen deze inspanningen verder worden versterkt.

Het is mijn bedoeling om dat kader te verruimen tot personen met een beperking. Hiertoe zal ik overleggen met mijn collega voor Sociale Zaken en de Directie-generaal Personen met een handicap (DG Han) vragen om overleg te plegen met het RIZIV en de arbeidsbemiddelingsdiensten.

Ik heb eveneens kennis genomen van een pilootproject dat DG Han begin oktober 2014 is gestart. Het gaat om een samenwerkingsverband tussen VDAB, de arbeidstrajectbegeleidingsdiensten, de ziekenfondsen en DG Han. Het pilootproject beoogt mensen met een beperking die wensen toe te treden tot de arbeidsmarkt te ondersteunen.

Comme l'affirme le Comité des Nations Unies, il est absolument nécessaire de disposer de données statistiques et d'indicateurs. Je veillerai dès lors à ce qu'un groupe de travail chargé de cette thématique soit créé au sein de la Conférence Interministérielle "Handicap".

2. Emploi

2.1. *Emploi dans le secteur public*

En tant qu'employeur, le secteur public a une fonction d'exemple. Je veillerai à ce que celui-ci mène une politique positive à l'égard des personnes handicapées. Eu égard à sa politique du personnel, il faudra dès lors que le secteur public réalise des progrès en vue d'atteindre le quota de 3 % d'emplois réservés à des personnes handicapées. Dans ce cadre, il est également possible de tenir compte des marchés publics attribués à des organisations qui occupent des personnes handicapées, comme par exemple les ateliers protégés.

Les administrations adapteront les postes de travail aux besoins des fonctionnaires en situation de handicap.

2.2. *Emploi dans le secteur privé*

Les personnes handicapées auront les mêmes possibilités d'intégration sur le marché du travail que les personnes en incapacité de travail.

L'Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI) et les services de l'emploi ont déjà pris des initiatives en vue d'élaborer un cadre opérationnel destiné à inciter les personnes en incapacité de travail à se réinsérer sur le marché du travail. Comme convenu dans l'Accord de gouvernement, ces efforts seront intensifiés.

J'ai l'intention d'élargir ce cadre aux personnes handicapées. A cet effet, je me concerterai avec ma collègue en charge des Affaires sociales et je demanderai à la Direction générale Personnes handicapées (DG Han) d'en délibérer avec l'INAMI et les services de l'emploi.

J'ai également pris connaissance d'un projet pilote que la DG Han a lancé au début du mois d'octobre 2014. Il s'agit d'un accord de coopération entre le VDAB, les services spécialisés pour l'accompagnement de parcours, les mutualités et la DG Han. Le projet vise à soutenir les personnes handicapées qui souhaitent accéder au marché du travail.

Er zijn ook gesprekken lopende tussen DG Han en Le Forem met het oog op een analoog pilootproject voor de Franse gemeenschap. Het spreekt voor zich dat ik dit pilootproject van zeer nabij zal volgen.

Sommige personen met een beperking die een inkomensvervangende tegemoetkoming (IVT) hebben, ontvingen daarvoor een leefloon of cumuleren een IVT met een ziekte-uitkering.

De cumulregeling voor personen met een beperking die gedeeltelijk willen toetreden tot de arbeidsmarkt (en de verschillende systemen zoals die bestaan voor leefloners, arbeidsongeschikten en personen met een beperking), vormt een hinderpaal voor een efficiënte begeleiding naar integratie op de arbeidsmarkt. Om die hinderpaal weg te werken, zal ik overleg plegen met mijn collega's bevoegd voor leefloon en voor de ziekte-uitkeringen, om finaal tot een éénvormig systeem van cumulatie van inkomsten uit een beroepsactiviteit en een uitkering te komen.

3. Toegankelijkheid

Als we een inclusieve samenleving vooropstellen waar personen met een beperking volop aan kunnen participeren, moeten we er ook voor zorgen dat onze gebouwen en infrastructuur toegankelijk zijn. De fysieke toegankelijkheid van gebouwen en infrastructuur is dan ook een belangrijk aandachtspunt binnen mijn beleid.

Daartoe zal de overheid de toegankelijkheid van gebouwen waarborgen. Ik wil bekijken hoe we de toegankelijkheid van nieuwe gebouwen effectief kunnen controleren en een plan uitwerken om bestaande gebouwen toegankelijker te maken. Hiernaast moet de overheid aandacht hebben voor personen met een beperking in het onthaal van klanten, de dienstverlening en de gehele organisatie.

Personen met een beperking mogen de digitale trein niet missen. In overleg met de bevoegde collega's, zal ik erop toezien dat overheidswebsites en digitale documenten maximaal toegankelijk zijn voor alle gebruikers, inclusief ouderen, kleurenblinden, slechtzienden en personen met een beperking.

Des discussions sont également en cours entre la DG Han et le Forem en vue de mettre sur pied un projet pilote similaire pour la Communauté française. Il va de soi que je suivrai de très près ce projet.

Certaines personnes handicapées qui bénéficient d'une allocation de remplacement de revenus (ARR) percevaient auparavant un revenu d'intégration ou cumulent une ARR et une indemnité de maladie.

Les règles en matière de cumul pour les personnes handicapées qui veulent avoir un accès partiel au marché du travail (et les différents systèmes tels que ceux qui existent pour les bénéficiaires du revenu d'intégration, les personnes en incapacité de travail et les personnes handicapées), constituent un obstacle à un accompagnement efficace en vue de l'insertion sur le marché du travail. Afin de supprimer cet obstacle, je me concerterai avec mes collègues compétents en matière de revenu d'intégration et d'indemnités de maladie, et ce en vue d'instaurer au final un système uniforme de cumul de revenus d'une activité professionnelle et d'une prestation.

3. Accessibilité

Si nous partons du postulat d'une société inclusive, à laquelle les personnes handicapées peuvent pleinement participer, nous devons également veiller à ce que nos bâtiments et nos infrastructures soient accessibles. C'est la raison pour laquelle l'accessibilité physique de ces édifices est l'une des préoccupations essentielles de ma politique.

A cette fin, les autorités publiques garantiront l'accessibilité des bâtiments. J'examinerai la manière dont il est possible de contrôler effectivement l'accessibilité de nouveaux bâtiments et j'élaborerai un plan visant à améliorer l'accessibilité des bâtiments existants. En outre, les autorités publiques doivent prêter attention aux personnes handicapées en ce qui concerne l'accueil de celles-ci, la prestation de services et l'ensemble de l'organisation.

Les personnes handicapées ne peuvent pas rater le train du numérique. En concertation avec mes collègues compétents en la matière, je veillerai à assurer une accessibilité maximale des sites des organismes du secteur public et des documents numériques, et ce à tous les utilisateurs, en ce compris les seniors, les personnes atteintes de daltonisme, les personnes malvoyantes ainsi que les personnes handicapées.

4. Geleidelijke verhoging van IVT tot het niveau van de Europese armoededrempel

In overleg met de collega's die bevoegd zijn voor de diverse uitkerings- en bijstandsregelingen, streven we binnen de budgettaire mogelijkheden naar een geleidelijke verhoging van de minimum sociale zekerheidsuitkeringen en de sociale bijstandsuitkeringen tot het niveau van de Europese armoededrempel. Hierbij zullen we prioriteit geven aan de uitkeringen voor personen met het hoogste armoederisico.

5. Transparantie en vereenvoudiging

De dienstverlening aan personen met een beperking, arbeidsongeschikten en personen die getroffen zijn door een beroepsziekte of —ongeval moet worden verbeterd. Daar waar mogelijk zullen synergieën worden gecreëerd en administratieve structuren worden vereenvoudigd.

Ik zal daartoe overleg plegen met mijn collega van Sociale Zaken. We zullen nagaan hoe wij de opdracht kunnen formuleren gericht aan het RIZIV, DG Han en het Fonds voor de Beroepsziekten, om te komen tot een responsabilisering van voormelde sectoren in de toepassing van *guidelines* voor de evaluatie van personen met een arbeidshandicap.

6. Automatische rechten en overlast wegwerken

Binnen de ontwikkeling van het federaal plan armoedebestrijding, zal ik bijzondere aandacht besteden aan “automatische rechten” voor personen met een beperking. Tegelijk zal ik erop toezien dat ten gevolge van de automatische toekenning geen uitkeringen worden toegekend aan mensen die hiervoor manifest niet in aanmerking komen.

Ik onderschrijf tevens de doelstelling “agenda 2015”. Ik wil tegen eind 2015 een einde maken aan papieren attesten waarmee een persoon met een beperking zelf moet bewijzen dat hij of zij recht heeft op een tegemoetkoming of erkend is als persoon met een beperking. Dankzij de elektronische flux Handiflux/Handiservice is het dan niet langer nodig dat instellingen die een maatregel hebben voor een persoon met een beperking, de bewijslast nog langer op de schouders van de persoon met een beperking leggen.

4. Relèvement progressif de l'ARR jusqu'au seuil européen de pauvreté

En concertation avec mes collègues compétents pour les divers régimes de prestations et d'assistance, je m'efforcerai, dans les limites des possibilités budgétaires, d'augmenter progressivement le montant des prestations de sécurité sociale minimales et des prestations d'assistance sociale jusqu'au seuil européen de pauvreté. Dans ce cadre, nous privilégierons les prestations aux personnes les plus exposées au risque de pauvreté.

5. Transparence et simplification

Il faut améliorer les services aux personnes handicapées, aux personnes en incapacité de travail et aux personnes qui sont atteintes d'une maladie professionnelle ou victimes d'un accident du travail. Là où c'est possible, des synergies seront réalisées et une simplification des structures administratives sera entreprise.

A cet effet, je me concerterai avec ma collègue en charge des Affaires sociales. Nous examinerons comment formuler la tâche qui sera confiée à l'INAMI, à la DG Han et au Fonds des maladies professionnelles, afin d'aboutir à une responsabilisation des organismes précités en vue de l'application de “*guidelines*” pour l'évaluation de personnes présentant un handicap professionnel.

6. Droits automatiques et suppression de la surcharge administrative

Dans le cadre de l'élaboration du plan fédéral de lutte contre la pauvreté, je prêterai une attention toute particulière à l'octroi automatique de droits aux personnes handicapées. Simultanément, dans la foulée de cet octroi automatique, je veillerai à ce que des prestations ne soient pas accordées à des personnes qui n'y ont manifestement pas droit.

Je souscris également à l'objectif “Agenda 2015”. Pour la fin de l'année, j'entends mettre un terme aux attestations en format papier, au moyen desquelles une personne handicapée doit apporter elle-même la preuve de l'existence de son droit à une allocation ou de sa reconnaissance comme personne handicapée. Grâce au flux électronique Handiflux/Handiservice, la charge de la preuve n'incombera plus aux personnes handicapées à l'égard des institutions qui octroient une mesure en leur faveur.

7. Parkeerkaarten

De parkeerkaart waarmee personen met een beperking op voorbehouden plaatsen kunnen parkeren, zorgt ervoor dat zij actief kunnen zijn in de maatschappij. Ik wil ervoor zorgen dat de parkeerkaart hier ook effectief voor wordt gebruikt. Om dit te bewerkstelligen zal ik een drievoudig beleid ontwikkelen:

— ik zal er bij mijn collega van Binnenlandse Zaken op aandringen dat de politiediensten zo snel mogelijk gebruik maken van Handiflux/Handiservice, als middel voor een efficiënte controle op misbruik van een parkeerkaart;

— ik vraag aan DG Han om een effectief proces toe te passen voor het inzamelen van parkeerkaarten bij het overlijden van een gerechtigde;

— ik zal in overleg met de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap nagaan of een evaluatie of bijsturing van de criteria voor de toekenning van een parkeerkaart aangewezen is.

8. Overdracht naar de gemeenschappen van de bevoegdheid tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB)

Sinds 1 juli 2014 zijn de gemeenschappen bevoegd voor de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB). In opdracht van de gemeenschappen, staat DG Han evenwel nog tijdelijk in voor de verwerking en opvolging van de aanvragen THAB.

Ik zal erover waken dat de gemeenschappen effectief vanaf 1 januari 2017 de bevoegdheid volledig invullen.

De staatssecretaris,

Elke SLEURS

7. Cartes de stationnement

Grâce à la carte de stationnement, qui leur permet de garer leur véhicule sur des emplacements réservés, les personnes handicapées peuvent participer activement à la vie sociale. Je ferai en sorte que la carte de stationnement soit réellement utilisée à cet effet. Pour atteindre cet objectif, j'élaborerai une triple politique:

— j'insisterai auprès de mon collègue en charge de l'Intérieur pour que les services de police recourent dans les plus brefs délais à Handiflux/Handiservice en tant que moyen de contrôle efficace des abus en matière de cartes de stationnement;

— je demanderai à la DG Han d'appliquer une procédure efficace de récupération des cartes de stationnement en cas de décès des titulaires;

— en accord avec le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées, je vérifierai s'il est indiqué d'évaluer ou de modifier les critères requis pour l'octroi d'une carte de stationnement.

8. Transfert de la compétence relative à l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA) aux Communautés

Depuis le 1er juillet 2014, les Communautés sont compétentes pour la gestion de l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA). La DG Han est encore temporairement responsable du traitement et du suivi des demandes d'APA pour le compte des Communautés.

Je veillerai à ce que les Communautés assument pleinement et effectivement cette compétence à compter du 1^{er} janvier 2017.

La secrétaire d'État,

Elke SLEURS