

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

15 februari 2018

WETSVOORSTEL
tot wijziging van de arbeidswet
van 16 maart 1971 voor wat
het zondagswerk betreftAMENDEMENT
—————

*Zie:*Doc 54 **0584/ (2014/2015):**

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Lijnen en de heer Van Quickenborne.
- 002: Toevoeging indiener.
- 003: Advies van de Nationale Arbeidsraad.
- 004: Amendementen.
- 005: Advies van de Raad van State.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

15 février 2018

PROPOSITION DE LOI
modifiant la loi du 16 mars 1971
sur le travail en ce qui concerne
le travail dominicalAMENDEMENT
—————

*Voir:*Doc 54 **0584/ (2014/2015):**

- 001: Proposition de loi de Mme Lijnen et de M. Van Quickenborne.
- 002: Ajout auteur.
- 003: Avis du Conseil National de Travail.
- 004: Amendements.
- 005: Avis du Conseil d'État.

Nr. 4 VAN DE HEREN **VAN QUICKENBORNE EN VERCAMER**

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art.2. In artikel 14 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt paragraaf 2 vervangen als volgt:

“§ 2. In badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra mogen de werknemers 's zondags tewerkgesteld worden in kleinhandelszaken en kapperssalons, met dien verstande dat de tewerkstelling op zondag in toepassing van deze paragraaf voor elke individuele werknemer wordt beperkt tot 39 zondagen per kalenderjaar.

De Koning bepaalt wat moet worden verstaan onder badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra, met inbegrip van de voorwaarden en de procedure voor erkenning van badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra.””

VERANTWOORDING

Het huidige artikel 14, § 2 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 laat de tewerkstelling op zondag toe in kleinhandelszaken en kapperssalons die gevestigd zijn in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra. Aan de Koning wordt de bevoegdheid gegeven om te bepalen wat moet worden verstaan onder badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra, alsook te bepalen onder welke voorwaarden en binnen welke grenzen de werknemers op zondag mogen worden tewerkgesteld.

Het koninklijk besluit van 9 mei 2007 betreffende de tewerkstelling op zondag in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra geeft uitvoering aan deze wetsbepaling. Artikel 3 van dit koninklijk besluit laat de tewerkstelling op zondag alleen maar toe voor welbepaalde periodes van het jaar, t.w.:

- vanaf 1 mei tot 30 september;
- gedurende de Kerst- en Paasvakantie;

N° 4 DE MM. **VAN QUICKENBORNE ET VERCAMER**

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l'article 14 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit:

“§ 2. Dans les stations balnéaires et climatiques ainsi que dans les centres touristiques, les travailleurs peuvent être occupés au travail le dimanche dans les magasins de détail et dans les salons de coiffure, à condition que l'occupation du dimanche en application du présent paragraphe soit limitée à 39 dimanches par année civile pour chaque travailleur.

Le Roi détermine ce qu'il faut entendre par stations balnéaires, stations climatiques et centres touristiques, y compris les conditions et la procédure de reconnaissance des stations balnéaires, des stations climatiques et des centres touristiques.””

JUSTIFICATION

L'actuel article 14, § 2 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail autorise l'occupation le dimanche dans les magasins de vente au détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires, les stations climatiques et les centres touristiques. Le Roi est compétent pour déterminer ce que l'on entend par stations balnéaires, stations climatiques et centres touristiques, ainsi que pour déterminer dans quelles conditions et dans quelles limites les travailleurs peuvent être occupés le dimanche.

L'arrêté royal du 9 mai 2007 relatif à l'occupation au travail le dimanche dans les magasins de détail et les salons de coiffure et des soins de beauté, à occuper des travailleurs certains dimanches exécute cette disposition. L'article 3 de cet arrêté royal autorise l'occupation le dimanche seulement pour des périodes déterminées de l'année, c'est-à-dire:

- du 1^{er} mai au 30 septembre;
- pendant les vacances de Noël et de Pâques;

— buiten deze periodes, gedurende ten hoogste 13 zondagen per kalenderjaar, mits bepaalde randvoorwaarden vervuld zijn.

De bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 toegestane afwijking op de zondagsrust heeft betrekking op het aantal zondagen waarop de werkgever één of meerdere werknemers mag tewerkstellen, en bepaalt niet het aantal zondagen dat een individuele werknemer mag worden tewerkgesteld (zie Cass. 10 november 2014, A.R. S.13 0100.N, Miss Polly nv/Belgische Staat, *Arr.Cass.* 2014, 2578, nr. 687 en Cass. 10 november 2014, A.R. S.13 0101.N, Talking French nv/Belgische Staat, *onuitgeg.*). In de huidige stand van de wetgeving en de rechtspraak heeft de bij artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 mei 2007 toegestane afwijking op de zondagsrust dus een collectief en geen individueel karakter, waardoor het niet mogelijk is voor een werkgever om via een beurtroelsysteem het volledige jaar door werknemers op zondag tewerk te stellen.

De bedoeling van dit amendement bestaat erin ervoor te zorgen dat de tewerkstelling van werknemers op zondag het hele jaar door mogelijk wordt in kleinhandelszaken en kapperssalons gevestigd in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra, doch dat het aantal dagen waarop een individuele werknemer op zondag kan worden tewerkgesteld wordt beperkt tot maximum 39 zondagen per kalenderjaar.

Om dit te bewerkstelligen wordt de tekst zelf van artikel 14, § 2 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 aangepast, in de zin zoals beoogd. Daardoor is het ook nodig om de machtiging aan de Koning anders te omschrijven, daar Hij niet langer bevoegd kan zijn om de grenzen te bepalen waarbinnen de werknemers op zondag mogen worden tewerkgesteld. Dit zal tot gevolg hebben dat de rechtsgrond verdwijnt voor artikel 3 van het koninklijk besluit van 9 mei 2007, waardoor dit artikel moet worden geacht opgeheven te zijn.

Het aantal zondagen waarop een individuele werknemer kan worden tewerkgesteld, wordt dus niet verhoogd. Maar het wordt evenmin verlaagd. Dat impliceert dus dat ook de andere uitzonderingen op het verbod op zondagsarbeid, te weten de regeling van de drie tot zes zondagen voorzien in het koninklijk besluit van 3 december 1987 betreffende het tewerkstellen van werknemers op zondag in de distributiesector en de uitzondering inzake het tewerkstellen van personeel op zondag van 8 uur 's morgens tot 12 uur 's middags voorzien in artikel 14, § 1 van de Arbeidswet zelf, onverkort blijven bestaan, ook in de badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra.

— en dehors de ces périodes, pendant maximum 13 dimanches par année calendrier à condition que certaines conditions préalables soient remplies.

La dérogation au repos dominical visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 9 mai 2007 concerne le nombre de dimanches au cours desquels l'employeur peut occuper un ou plusieurs travailleurs et ne détermine pas le nombre de dimanches qu'un travailleur à titre individuel peut être occupé (voir Cass. 10 novembre 2014, RG 13 0100.N, Miss Polly/État belge, *Arr. Cass.* 2014, 2578, n ° 687 et Cass.10 novembre 2014, RG 13 0101.N, Talking French/ État belge, non publié). Dans l'état actuel de la législation et de la jurisprudence, la dérogation au repos du dimanche accordée par l'article 3 de l'arrêté royal du 9 mai 2007 a donc un caractère collectif et non individuel, de sorte qu'il n'est pas possible pour un employeur d'occuper les travailleurs le dimanche pendant toute l'année via un tour de rôle.

L'objectif de cet amendement est d'assurer que l'occupation des travailleurs le dimanche soit possible tout au long de l'année dans les magasins de détail et les salons de coiffure situés dans les stations balnéaires, les stations climatiques et les centres touristiques, mais que le nombre de jours au cours desquels un travailleur individuellement peut être occupé le dimanche soit limité à un maximum de 39 dimanches par année civile.

Pour ce faire, le texte même de l'article 14, § 2, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, est adapté dans le sens désiré. Par conséquent, il est également nécessaire d'adapter la compétence donnée au Roi, car il n'est plus habilité à déterminer les limites dans lesquelles les travailleurs peuvent être occupés le dimanche. Cela entraîne la disparition de la base légale de l'article 3 de l'arrêté royal du 9 mai 2007, ce qui signifie que cet article doit être considéré comme annulé.

Le nombre de dimanches au cours desquels un travailleur individuellement peut être occupé n'est donc pas augmenté. Mais ce nombre n'est pas diminué non plus. Ceci implique que les autres dérogations à l'interdiction du travail dominical, à savoir les trois jusqu'au six dimanches prévus dans l'arrêté royal du 3 décembre 1987 concernant l'occupation des travailleurs le dimanche dans le secteur de la distribution et la dérogation concernant l'occupation des travailleurs le dimanche de 8 heures le matin à midi prévu dans l'article 14, § 1^{er} de la loi sur le travail, sont intégralement maintenus, aussi dans les stations balnéaires, les stations climatiques et les centres touristiques.

De uitzonderingen die worden toegestaan door artikel 14, § 1 en door artikel 14, § 2 van de Arbeidswet kunnen namelijk op heden reeds naast elkaar en dus cumulatief worden toegepast (zie in die zin V. Coppens – “Repos dominical: le principe et ses dérogations”, Orientations 2009/1, p. 25 en F. Blomme – “Arbeidswetgeving in de private sector – dossier zondagsarbeid”, Vanden Broele, 2015, p. 118).

Dat verandert niet door deze wetwijziging. Vandaar dat de nieuwe bepaling van artikel 14, § 2 van de Arbeidswet de zinsnede “in toepassing van deze paragraaf” bevat. De tewerkstelling wordt voor elke individuele werknemer beperkt tot 39 zondagen per kalenderjaar in toepassing van deze paragraaf.

Dat wil dus zeggen dat de andere uitzonderingen, voorzien in het K.B. van 3 december 1987 (in uitvoering van artikel 13 van de Arbeidswet) en in artikel 14, § 1 van de Arbeidswet, cumulatief blijven bestaan bovenop de uitzondering voor de kust- en de toeristische gemeenten.

Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

En effet, les dérogations qui sont permis par l'article 14, § 1^{er} et par l'article 14, § 2 de la loi sur le travail peuvent aujourd'hui déjà être appliqués l'un à côté de l'autre et donc cumulativement (voir dans ce sens V. Coppens – “Repos dominical: le principe et ses dérogations”, Orientations 2009/1, p. 25 en F. Blomme – “Arbeidswetgeving in de private sector – dossier zondagsarbeid”, Vanden Broele, 2015, p. 118).

Ceci ne change pas à l'issue de la présente modification de la loi. Pour cette raison la nouvelle disposition de l'article 14, § 2 de la loi sur le travail contient la phrase “en application du présent paragraphe”. L'occupation est limité à 39 dimanches par année civile pour chaque travailleur individuel en application du présent paragraphe.

Cela signifie que les autres dérogations prévues dans l'arrêté royal du 3 décembre 1987 (en exécution de l'article 13, § 1^{er} de la loi sur le travail) et dans l'article 14, § 1^{er} de la loi sur le travail, sont maintenus cumulativement en s'ajoutant à la dérogation pour les stations balnéaires, les stations climatiques et les centres touristiques.