

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 juin 2020

PROPOSITION DE LOI
relative à la pension à mi-temps

AMENDEMENTS

Voir:

Doc 55 0414/ (S.E. 2019):

001: Proposition de loi de M. Clarinval et consorts.
002: Amendements.
003: Avis du Conseil d'État.
004 et 005: Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 juni 2020

WETSVOORSTEL
met betrekking tot het halftijds pensioen

AMENDEMENTEN

Zie:

Doc 55 0414/ (B.Z. 2019):

001: Wetsvoorstel van de heer Clarinval c.s.
002: Amendementen.
003: Advies van de Raad van State.
004 en 005: Amendementen.

02705

N° 28 DE M. BIHET ET MMES GALANT ET LANJRI

(en remplacement de l'amendement n° 15)

Art. 34

Apporter les modifications suivantes:

1° au 2°, au 1° de l'alinéa proposé, remplacer les mots "à l'article 3bis, § 2, 3°" par les mots "à l'article 3bis, § 2, 4°";

2° au 2°, compléter l'alinéa proposé par un 3° rédigé comme suit:

"3° par dérogation au 2°, jouit pendant une période de maximum 6 mois consécutifs ou non d'une indemnité pour cause de maladie par application d'une législation de sécurité sociale belge ou étrangère."

JUSTIFICATION

L'amendement n° 28 apporte tout d'abord une correction en vue de viser la disposition correcte, à savoir l'article 3bis, § 2, 4°, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

Par ailleurs, par la seconde modification, l'amendement permet aux bénéficiaires de la pension à mi-temps de continuer à bénéficier de leur pension à mi-temps pendant une période d'une durée maximum de 6 mois consécutifs ou non, conjointement à une indemnité de maladie. Cet amendement s'inspire de la mesure qui a été récemment prise qui permet au travailleur indépendant qui continue à travailler au-delà de l'âge légal de la pension de bénéficier d'une indemnité d'incapacité de travail pendant une période de 6 mois.

Cet amendement répond ainsi à l'observation faite par le Conseil d'État à ce sujet.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 28 VAN DE HEER BIHET EN DE DAMES GALANT EN LANJRI

(ter vervanging van amendement nr. 15)

Art. 34

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in de bepaling onder 2°, in de bepaling onder 1° van het voorgestelde lid, de woorden "in artikel 3bis, § 2, 3°" vervangen door de woorden "in artikel 3bis, § 2, 4°";

2° in de bepaling onder 2°, het voorgestelde lid aanvullen met een bepaling onder 3° luidende:

"3° in afwijking van 2° gedurende een periode van maximaal 6 al dan niet opéénvolgende maanden een vergoeding wegens ziekte met toepassing van een Belgische of buitenlandse wetgeving inzake sociale zekerheid geniet."

VERANTWOORDING

Amendement nr. 28 brengt ten eerste een verbetering aan ten einde naar de correcte bepaling te verwijzen, hetzij artikel 3bis, § 2, 4°, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997.

De tweede wijziging biedt de begunstigden de mogelijkheid om gedurende een periode van maximum zes maanden, al dan niet opeenvolgend, het halftijdse pensioen te blijven ontvangen, samen met een ziektevergoeding. Dit amendement is geïnspireerd op de maatregel die recent werd genomen en die zelfstandigen na de wettelijke pensioenleeftijd een arbeidsongeschiktheidsuitkering toekent gedurende een periode van zes maanden.

Dit amendement is een antwoord op de opmerking die ter zake werd gemaakt door de Raad van State.

N° 29 DE M. **BIHET** ET MMES **GALANT** ET **LANJRI**

(sous-amendement à l'amendement n° 11)

Art. 37

Dans l'article 3bis proposé, apporter les modifications suivantes:

1° au § 2, 4°, dans les alinéas 4 et 5, remplacer les mots "alinéa 1^{er}, 4^o" par les mots "4°, alinéa 1^{er} ";

2° au § 2, 4°, alinéa 7, remplacer les mots "à l'alinéa 6, 4^o" par les mots "au 4°, alinéa 6".

JUSTIFICATION

L'amendement prévoit une adaptation légistique nécessaire dans une référence à un alinéa du § 2, 4°.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 29 VAN DE HEER **BIHET** DE DAMES **GALANT** EN **LANJRI**

(subamendement op amendement nr. 11)

Art. 37

In het voorgestelde artikel 3bis, de volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in § 2, 4°, in het vierde en het vijfde lid de woorden "eerste lid, 4^o" vervangen door de woorden "4°, eerste lid".

2° in § 2, 4°, zevende lid, de woorden "in het zesde lid, 4^o", vervangen door de woorden "in 4°, zesde lid".

VERANTWOORDING

Dit amendement bevat een noodzakelijke legistieke aanpassing aan de verwijzing van een lid dat vermeld staat bij § 2, 4°.

N° 30 DE M. **BIHET** ET MMES **GALANT** ET **LANJRI**

(complément de l'amendement n° 17)

Art. 40

Dans l'article 6ter, § 2, alinéa 1^{er}, proposé, supprimer les mots "Sous réserve de l'alinéa 2,".

JUSTIFICATION

L'amendement prévoit une adaptation technique rendue nécessaire par la suppression de l'alinéa 2 de l'article 6ter, § 2, de l'arrêté royal du 30 janvier 1997.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 30 VAN DE HEER **BIHET** EN DE DAMES **GALANT** EN **LANJRI**

(aanvulling van het amendement nr. 17)

Art. 40

In het voorgestelde artikel 6ter, § 2, eerste lid, de woorden "Onder voorbehoud van het tweede lid," **weglaten.**

VERANTWOORDING

Dit amendement bevat een noodzakelijke technische aanpassing ingevolge het weglaten van het tweede lid van artikel 6ter, § 2, van het koninklijk besluit van 30 januari 1997.

N° 31 DE M. BIHET ET MMES GALANT ET LANJRI**Art. 41**

Dans le 1°, dans l'alinéa proposé, dans le texte néerlandais, entre les mots "van de in § 2," et les mots "in deze paragraaf", insérer le mot "of".

JUSTIFICATION

Cet amendement répond à la remarque du Conseil d'État à ce propos.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 31 VAN DE HEER BIHET EN DE DAMES GALANT EN LANJRI**Art. 41**

In de bepaling onder 1°, in het voorgestelde lid, tussen de woorden "van de in § 2," en de woorden "in deze paragraaf", het woord "of" invoegen.

VERANTWOORDING

Dit amendement beantwoordt aan de opmerking die ter zake werd gemaakt door de Raad van State.

N° 32 DE M. BIHET ET MMES GALANT ET LANJRI

Art. 47

Remplacer la phrase introductive par ce qui suit:

“L'article 107 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté ministériel du 30 janvier 2020, est complété par un paragraphe 7, rédigé comme suit:”

JUSTIFICATION

L'amendement prévoit une adaptation technique suite à la publication des montants de l'activité autorisée des pensionnés pour l'année 2020 dans l'arrêté ministériel du 30 janvier 2020.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 32 VAN DE HEER BIHET EN DE DAMES GALANT EN LANJRI

Art. 47

De inleidende zin vervangen als volgt:

“Artikel 107 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het ministerieel besluit van 30 januari 2020, wordt aangevuld met een paragraaf 7, luidende:”

VERANTWOORDING

Dit amendement bevat een technische aanpassing ingevolge de publicatie van de bedragen van de toegelaten grenzen voor gepensioneerden voor het jaar 2020 in het ministerieel besluit van 30 januari 2020.

N° 33 DE M. **BIHET** ET MMES **GALANT** ET **LANJRI**

Art. 52

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 52. Le Chapitre V. La pension à mi-temps” de l’arrêté royal du 30 janvier 1997 ainsi que l’article 13 qu’il comprend sont abrogés.”

JUSTIFICATION

Cet amendement prévoit une adaptation technique qui répond à la remarque du Conseil d’État à ce propos.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 33 VAN DE HEER **BIHET** EN DE DAMES **GALANT**
EN **LANJRI**

Art. 52

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 52. Hoofdstuk V. Het halftijds pensioen” van het koninklijk besluit van 30 januari 1997 en het artikel 13 dat het bevat, worden opgeheven.”

VERANTWOORDING

Dit amendement bevat een technische aanpassing die beantwoordt aan de opmerking van de Raad van State terzake.

N° 34 DE M. **BIHET** ET MMES **GALANT** ET **LANJRI**

(en remplacement de l'amendement n° 12)

Art. 54

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 54. Les dispositions des chapitres 2 à 6 du présent titre s'appliquent aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt au 1^{er} juillet 2022 et aux demandes de pension à mi-temps introduites au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 2022.”

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 34 VAN DE HEER **BIHET** EN DE DAMES **GALANT**
EN **LANJRI**

(ter vervanging van amendement nr. 12)

Art. 54

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 54. De bepalingen van de hoofdstukken 2 tot 6 van deze titel zijn van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste ingaan op 1 juli 2022 en op de aanvragen om een halftijds pensioen die ten vroegste ingediend zijn vanaf 1 januari 2022.”

N° 35 DE M. **BIHET** ET MMES **GALANT** ET **LANJRI**

(en remplacement de l'amendement n° 13)

Art. 55

Remplacer cet article ce qui suit:*“Art. 55. Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2022.”*JUSTIFICATION (AMENDEMENTS N^{OS} 34 ET 35)

Pour répondre à l'observation faite par le Conseil d'État qu'il est souhaitable de prévoir une même date d'entrée en vigueur dans les trois régimes de pension, la date d'entrée en vigueur est fixée au 1^{er} janvier 2022, soit la date d'entrée en vigueur prévue aux articles 16 et 26 pour le régime de pension des travailleurs salariés et celui du secteur public.

Mathieu BIHET (MR)
Isabelle GALANT (MR)
Nahima LANJRI (CD&V)

Nr. 35 VAN DE HEER **BIHET** EN DE DAMES **GALANT** EN **LANJRI**

(ter vervanging van amendement nr. 13)

Art. 55

Dit artikel vervangen als volgt:*“Art. 55. Deze titel treedt in werking op 1 januari 2022.”*

VERANTWOORDING (AMENDEMENTEN NRS. 34 EN 35)

Om tegemoet te komen aan de opmerking van de Raad van State dat de drie pensioenstelsels dezelfde datum van inwerkingtreding moeten hebben is het aangewezen om de datum van inwerkingtreding vast te leggen op 1 januari 2022, namelijk de datum van inwerkingtreding bedoeld in de artikelen 16 en 26 voor de pensioenregeling van de werknemers en die van de openbare sector.

N° 36 DE MMES WILLAERT ET LEROY

Intitulé

Remplacer l'intitulé de la proposition de loi par ce qui suit:

“Proposition de loi relative aux aménagements de fin de carrière”

JUSTIFICATION

L'amendement n° 38 ajoute le Plan tandem à cette proposition de loi. Plusieurs possibilités d'aménagement des fins de carrière seront ainsi offertes aux travailleurs: le crédit-temps de fin de carrière, la pension à mi-temps, le plan tandem. L'intitulé doit donc être modifié en conséquence.

Nr. 36 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY

Opschrift

Het opschrift van het wetsvoorstel vervangen door wat volgt:

“Wetsvoorstel betreffende de eindeloopbaanregelingen”

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe het Tandemplan aan dit wetsvoorstel toe te voegen. Aldus worden de werknemers diverse eindeloopbaanmogelijkheden aangeboden, namelijk met name het eindeloopbaantijdscrediet, het halftijds pensioen en het Tandemplan. Het opschrift moet dienovereenkomstig worden gewijzigd.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 37 DE MMES WILLAERT ET LEROY**Art. 1^{er}**

Après l'article 1^{er}, insérer un nouveau Titre 1^{er}/1, intitulé: “La pension à mi-temps”.

Nr. 37 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY**Art. 1**

Na artikel 1 een nieuwe titel 1/1 invoegen, met als opschrift: “Het halftijds pensioen”.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

N° 38 DE MMES WILLAERT ET LEROY

Art. 67 à 74 (nouveaux)

Après l'article 66, insérer un nouveau titre 6, comprenant les articles 67 à 74, rédigés comme suit:

"Titre 6. Plan Tandem

Chapitre 1^{er}. Définitions

Art. 67. Au sens du présent titre, il y a lieu d'entendre par:

1° travailleur: personne qui, en vertu d'un contrat de travail régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, fournit contre rémunération des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des apprentis;

2° employeur: personne qui occupe celles visées au 1°;

3° emploi lourd: emploi qui requiert un travail en équipes successives (l'horaire varie selon les semaines ou les jours), un travail en services interrompus (une interruption d'au moins 3 heures coupe la journée de travail) et un travail avec prestations de nuit;

4° carrière longue: carrière comptabilisant au moins 35 années pour un travailleur ayant travaillé au moins 78 jours avant l'âge de 17 ans;

5° Fonds de sécurité d'existence: Fonds institué par la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;

6° CNT: Conseil National du Travail visé par la loi du 29 mai 1952 organique du Conseil National du Travail.

Chapitre 2. Champ d'application

Art. 68. § 1^{er}. Le présent titre s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

Nr. 38 VAN DE DAMES WILLAERT EN LEROY

Art. 67 tot 74 (nieuw)

Na artikel 66 een nieuwe titel 6 invoegen, met daarin de artikelen 67 tot 74, luidende:

"Titel 6. Tandemplan

Hoofdstuk 1. Definities

Art. 67. Voor de toepassing van dit hoofdstuk gelden de volgende definities:

1° werknemer: persoon die, krachtens een bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten geregelde arbeidsovereenkomst, tegen betaling arbeidsprestaties levert onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van leerlingen;

2° werkgever: persoon die de in het bepaalde onder 1° aangegeven personen in dienst heeft;

3° zwaar werk: werk dat vereist dat in opeenvolgende ploegen wordt gewerkt (waarbij het uurrooster dagelijks of wekelijks verandert), dat in onderbroken dienst wordt gewerkt (waarbij de werkdag ten minste 3 uren wordt onderbroken) en dat 's nachts wordt gewerkt;

4° lange loopbaan: loopbaan van minstens 35 jaar voor een werknemer die vóór de leeftijd van 17 jaar minstens 78 dagen heeft gewerkt;

5° Fonds voor bestaanszekerheid: Fonds opgericht bij de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;

6° NAR: Nationale Arbeidsraad, zoals bedoeld bij de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad.

Hoofdstuk 2. Toepassingsgebied

Art. 68. § 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers die aan de slag zijn met een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers bij wie zij in dienst zijn.

§ 2. Les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui, pendant leur période d'occupation et à concurrence de 150 heures minimum par an, assurent comme tuteurs le suivi et l'accompagnement de la formation de travailleurs au sein de leur entreprise, ont droit à une diminution de temps de travail:

— à concurrence de deux jours par semaine (diminution de carrière de 2/5^e);

— ou à concurrence de deux jours et demi par semaine (diminution de carrière d'1/2).

§ 3. Par dérogation au paragraphe 2, le régime de diminution de temps de travail instauré au paragraphe 2 est applicable aux travailleurs âgés de 50 ans ou plus:

— qui exercent un emploi lourd;

— ou qui comptabilisent une carrière longue;

— ou qui exercent une profession pour laquelle un accord au sein du CNT est intervenu permettant le bénéfice des dispositions prévues au paragraphe 2 avant l'âge de 55 ans.

§ 4. Pour bénéficier des dispositions visées aux paragraphes 2 et 3, les travailleurs-tuteur doivent introduire une demande par écrit à leur employeur. Cette demande doit être introduite au plus tôt six mois avant la date effective de la réduction des prestations et au plus tard dans les 4 mois précédant la date effective de la réduction des prestations.

Chapitre 3. Allocation crédit-temps

Art. 69. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 68 bénéficie d'une allocation crédit-temps. Le Roi fixe le montant de cette allocation crédit-temps conformément à l'article 103quater de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985.

§ 2. De werknemers van 55 jaar of ouder die tijdens hun werktijd minstens 150 uren per jaar als mentor besteden aan het begeleiden en aan het helpen opleiden van werknemers binnen hun onderneming, kunnen aanspraak maken op een arbeidsduurvermindering:

— van twee dagen per week (loopbaanvermindering met 2/5); of

— van 2,5 dagen per week (halftijdse loopbaanvermindering).

§ 3. In afwijking van § 2 is de bij diezelfde paragraaf ingestelde arbeidsduurvermindering van toepassing op de werknemers van 50 jaar of ouder:

— die zwaar werk verrichten, of

— die een lange loopbaan achter de rug hebben, of

— die een beroep uitoefenen waarvoor in de NAR een overeenkomst is gesloten, waardoor zij vóór de leeftijd van 55 jaar in aanmerking komen voor de toepassing van de in § 2 opgenomen bepalingen.

§ 4. Om in aanmerking te komen voor de toepassing van de in de paragrafen 2 en 3 opgenomen bepalingen, moeten de als mentoren optredende werknemers daartoe een schriftelijke aanvraag bij de werkgever indienen. Die aanvraag moet worden ingediend ten vroegste zes maanden vóór de daadwerkelijke aanvangsdatum van de arbeidsduurvermindering en uiterlijk binnen vier maanden vóór de daadwerkelijke datum van de arbeidsduurvermindering.

Hoofdstuk 3. Uitkering voor tijdskrediet

Art. 69. De werknemer-mentor die overeenkomstig artikel 68 zijn arbeidsprestaties vermindert, krijgt een uitkering voor tijdskrediet. De Koning bepaalt het bedrag van die uitkering voor tijdskrediet overeenkomstig artikel 103quater van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

L'article 6 de l'Arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps est rétabli dans sa version antérieure à sa modification par l'Arrêté royal du 30 décembre 2014.

Chapitre 4. Allocation Tandem

Art. 70. § 1^{er}. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 68 conserve ses avantages barémiques conventionnels et perçoit son salaire en fonction de ses prestations.

§ 2. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 68 bénéficie d'une allocation Tandem versée par le Fonds de sécurité d'existence.

Art. 71. § 1^{er}. Le Fonds de sécurité d'existence détermine le montant de l'allocation Tandem due au travailleur-tuteur et la lui verse mensuellement.

§ 2. Le Fonds de sécurité d'existence récupère le montant de l'allocation Tandem à charge de l'employeur, selon la formule suivante:

— en cas de passage à une carrière à 1/2 temps: $1/4 \times \{\text{rémunération brute gagnée avant le Plan Tandem} - (\text{rémunération brute gagnée à 1/2 temps} + \text{allocation crédit-temps})\};$

— en cas de passage à une carrière à 3/5^e: $1/5 \times \{\text{rémunération brute gagnée avant le Plan Tandem} - (\text{rémunération brute gagnée à 3/5^e temps} + \text{allocation crédit-temps})\}.$

§ 3. Le Fonds de sécurité d'existence récupère le montant de l'allocation Tandem à charge de l'ONEm, de manière à ce que le total perçu par le travailleur aîné soit:

Artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt hersteld in de versie van vóór de wijziging door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Hoofdstuk 4. Tandemuitkering

Art. 70. § 1. De werknemer-mentor die zijn arbeidsprestaties vermindert overeenkomstig artikel 68, behoudt zijn conventionele baremieke voordelen en ontvangt zijn loon naargelang van zijn prestaties.

§ 2. De werknemer-mentor die zijn arbeidsprestaties vermindert overeenkomstig artikel 68, ontvangt een Tandemuitkering, uitbetaald door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 71. § 1. Het Fonds voor bestaanszekerheid bepaalt het bedrag van de Tandemuitkering die het de werknemer-mentor verschuldigd is en betaalt hem dat bedrag maandelijks uit.

§ 2. Het Fonds voor bestaanszekerheid verhaalt het bedrag van de Tandemuitkering op de werkgever, op grond van de volgende berekeningsformule:

— wanneer de werknemer overgaat naar een halftijdse baan: $1/4 \times \{\text{brutoloon vóór het Tandemplan} - (\text{brutoloon voor halftijdse baan} + \text{uitkering voor tijdskrediet})\};$

— wanneer de werknemer overgaat naar een 3/5-baan: $1/5 \times \{\text{brutoloon vóór het Tandemplan} - (\text{brutoloon voor 3/5-baan} + \text{uitkering voor tijdskrediet})\}.$

§ 3. Het Fonds voor bestaanszekerheid verhaalt het bedrag van de Tandemuitkering op de RVA, zodat de oudere werknemer in totaal een bedrag krijgt dat:

— égal à 75 % de la moyenne du salaire brut des trois dernières années pour une diminution de carrière de 1/2;

— égal à 80 % de la moyenne du salaire brut des trois dernières années pour une diminution de carrière de 2/5°.

§ 4. Par dérogation au paragraphe 3, l'intervention de l'ONEm est plafonnée lorsque le salaire mensuel moyen du travailleur visé à l'article 3, §§ 2 et 3, excède 4 500 euros bruts.

Chapitre 5. Assimilation

Art. 72. Les périodes d'inactivité résultant de la réduction des prestations de travail à 1/2 ou 2/5°, prises en application de l'article 69 sont assimilées à des périodes de travail.

Le Roi fixe les modalités de cette assimilation.

Chapitre 6. Obligation de remplacement

Art. 73. § 1^{er}. Les employeurs procèdent aux remplacements nécessaires pour, au moins, maintenir le volume de l'emploi pour la période durant laquelle le travailleur-tuteur réduit ses prestations.

Le travailleur remplaçant doit être âgé de moins de 30 ans et être engagé sous un contrat de travail à mi-temps au moins.

L'obligation de remplacement est rencontrée quand, sur une année civile, les travailleurs remplaçants sont engagés sous contrat de travail pour un volume total d'heures au moins égal au volume total d'heures que les travailleurs-tuteur visés à l'article 69, §§ 2 et 3, ne prestent plus. Le Roi fixe les modalités du contrôle permettant d'établir que l'employeur a, au moins, procédé au maintien du volume de l'emploi.

— gelijk is aan 75 % van het gemiddelde brutoloon van de drie laatste jaren, voor een halftijdse loopbaanvermindering;

— gelijk is aan 80 % van het gemiddelde brutoloon van de drie laatste jaren, voor een loopbaanvermindering met 2/5.

§ 4. In afwijking van § 3 wordt de RVA-uitkering gelimiteerd wanneer het gemiddelde maandelijkse brutoloon van de in artikel 3, §§ 2 en 3, bedoelde werknemer hoger is dan 4 500 euro.

Hoofdstuk 5. Gelijikstelling

Art. 72. De perioden van inactiviteit als gevolg van de vermindering van de arbeidsprestaties tot de helft of tot twee vijfden, met toepassing van artikel 69, worden gelijkgesteld met arbeidsperioden.

De Koning bepaalt de nadere regels voor die gelijkstelling.

Hoofdstuk 6. Vervangingsverplichting

Art. 73. § 1. De werkgevers gaan over tot de noodzakelijke vervangingen om op zijn minst het arbeidsvolume te handhaven gedurende de periode waarin de werknemer-mentor zijn prestaties vermindert.

De vervangende werknemer dient jonger te zijn dan 30 jaar en moet met ten minste een halftijdse arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen.

Aan de vervangingsverplichting wordt voldaan indien, over een heel kalenderjaar, de vervangende werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen voor een totaal aantal uren dat ten minste gelijk is aan het totale aantal uren dat de in artikel 69, §§ 2 en 3, bedoelde werknemers-mentors niet langer presteren. De Koning bepaalt de nadere controleregels waarmee kan worden aangetoond dat de werkgever op zijn minst het arbeidsvolume heeft gehandhaafd.

§ 2. Le Roi détermine les sanctions à l'obligation de remplacement visée au paragraphe 1^{er}.

Il ne peut établir d'autres sanctions que l'application des sanctions "niveau 2" visées à l'article 101 du Code pénal social du 6 juin 2010.

Chapitre 7. Évaluation du Plan Tandem

Art. 74. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale publie, annuellement, un rapport d'évaluation du Plan Tandem, reprenant, notamment, le nombre de travailleurs bénéficiaires du Plan Tandem, sa répartition par âge, par genre et par secteur, ainsi qu'une évaluation de son impact en termes de coût/ bénéfice pour les finances publiques.

Tous les cinq ans, et pour la première fois trois ans après l'entrée en vigueur de la présente loi, le SPF Emploi établit une évaluation approfondie du Plan Tandem, comprenant notamment un avis du CNT et des Fonds de sécurité et d'existence. Cette évaluation comprend des recommandations en vue de son évolution future."

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à introduire dans cette proposition de loi le plan tandem.

Le Plan Tandem permet à des travailleurs âgés de lever le pied progressivement, sans perte trop spectaculaire de revenus, en les remplaçant par des travailleurs jeunes, qui pourront vivre leur première expérience professionnelle et bénéficier d'un tutorat. Il apporte une réponse à l'enjeu de l'amélioration des fins de carrière et favorise le partage du travail disponible entre jeunes et aînés.

Il repose sur les principes suivants:

1. Alléger la charge de travail des travailleurs plus âgés qui le souhaitent, en leur permettant de passer à 1/2 temps ou à 3/5^e temps et de transmettre leurs compétences et leur

§ 2. De Koning bepaalt de sancties betreffende de in § 1^{er} bedoelde vervangingsverplichting.

Hij mag geen andere sancties vaststellen dan de toepassing van de in artikel 101 van het Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010 bedoelde sancties van niveau 2.

Hoofdstuk 7. Evaluatie van het Tandemplan

Art. 74. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg publiceert jaarlijks een evaluatieverslag over het Tandemplan, dat met name aangeeft hoeveel werknemers gebruik maken van het Tandemplan, alsook wat de desbetreffende verdeling is naar leeftijd, geslacht en sector; voorts bevat het een beoordeling van de weerslag die het Tandemplan qua kosten/baten heeft voor de overheidsfinanciën.

Om de vijf jaar, en voor de eerste maal drie jaar na de inwerkingtreding van deze wet, publiceert de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een grondige evaluatie van het Tandemplan, dat een advies bevat van met name de NAR en de fondsen voor bestaanszekerheid. Die evaluatie omvat aanbevelingen met het oog op de toekomstige ontwikkeling van het Tandemplan."

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt het Tandemplan in dit wetsvoorstel op te nemen.

Het Tandemplan biedt de oudere werknemers de mogelijkheid geleidelijk af te bouwen zonder al te veel loonverlies te lijden, en ze te vervangen door jongere werknemers die aldus hun eerste werkervaring kunnen opdoen onder begeleiding van een mentor. Het Plan komt tegemoet aan de uitdaging om de eindeloopbaanregeling te verbeteren; bovendien bevordert het de verdeling van het beschikbare werk tussen de jongeren en de ouderen.

Het Tandemplan berust op een aantal principes.

1. Verlichting van de werklust voor de oudere werknemers die dat wensen, door hen de mogelijkheid te bieden naar een halftijdse of 3/5-baan over te stappen en hun kennis en ervaring

expérience à des plus jeunes, tout en limitant leur perte de revenus. De cette façon, les travailleurs plus âgés pourront également poursuivre leur carrière professionnelle plus longtemps. Ces travailleurs peuvent passer à 1/2 temps ou à 3/5^e temps, choisissant avec leur entreprise l'option la plus adéquate.

2. Permettre à des jeunes travailleurs de vivre une première expérience professionnelle, en remplaçant les aînés, et d'être formés par ces anciens. De cette façon, ces jeunes travailleurs pourront s'insérer plus facilement sur le marché du travail

3. Faciliter le transfert d'expérience au sein des entreprises via le tutorat, tout en limitant les coûts pour les employeurs et en assurant le maintien des performances de l'entreprise, par l'apport de forces vives et la diminution de la charge de travail.

4. Améliorer les finances de l'État et de la sécurité sociale par une augmentation du nombre de travailleurs et une diminution du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés.

C'est tout profit pour les travailleurs, les employeurs... et le budget de l'État, comme le montre son application depuis les années 2000 dans les secteurs de l'aide aux personnes en Région wallonne et en Communauté française. Les auteurs de cet amendement proposent d'appliquer cette formule de partage du temps de travail à l'ensemble du secteur privé.

Déjà introduit sous la législature précédente, cet amendement prend en compte les avis n° 57 852/1/2 du 15 juillet 2015 du C.E. et n° 57 332/1/VR du 3 avril 2015, en supprimant le principe d'une réduction "groupe-cible" dès lors que cette matière a été régionalisée. Quant à la différence de traitement qu'introduit ce dispositif entre travailleurs, sur base de l'âge, elle est justifiée par le besoin de rendre possible et soutenable l'augmentation effective de la durée de la carrière, dans le cadre du report de l'âge de la pension, de l'augmentation de la durée de vie, de l'explosion du nombre de burn-out et du défi posé par le vieillissement de la population. Face aux attentes légitimes des travailleurs plus "âgés" de pouvoir lever le pied, il est utile de réfléchir à des formules d'adaptation de la carrière à sa pénibilité réelle et à l'évolution des capacités des travailleurs. Il s'agit de moderniser la carrière.

Evita WILLAERT (Ecolo-Groen)
Marie-Colline LEROY (Ecolo-Groen)

aan jongeren door te geven, met beperking van het loonverlies. Aldus kunnen de oudere werknemers hun beroepsloopbaan ook langer voortzetten. Die werknemers kunnen overstappen naar een halftijdse of een 3/5-baan, waarbij zij met hun onderneming kiezen voor de meest geschikte formule.

2. Jongere werknemers de mogelijkheid bieden een eerste beroepservaring op te doen, door hen te schakelen om oudere werknemers te vervangen en door die mensen te worden opgeleid. Op die manier kunnen die jonge werknemers zich makkelijker op de arbeidsmarkt inschakelen.

3. Bevordering van ervaringsoverdracht in de ondernemingen door mentorschap, waarbij tegelijk de kosten voor de werkgevers worden beperkt en wordt gewaarborgd dat de onderneming even performant blijft, door de inbreng van jonge krachten en een vermindering van de werklust.

4. Verbetering van de financiële situatie van de overheid en van de sociale zekerheid door een verhoging van het aantal werknemers en een vermindering van het aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden.

De werknemers, de werkgevers én de Rijksbegroting kunnen daar alleen maar baat bij hebben, zoals blijkt uit de toepassing van het Plan sinds 2000, in de sector van de hulp aan personen in het Waals Gewest en de Franse Gemeenschap. De indieners van dit amendement stellen voor deze formule van arbeidstijdverdeling toe te passen op de hele privésector.

Dit amendement, dat reeds werd ingediend tijdens de vorige zittingsperiode, houdt rekening met advies nr. 57 852/1/2 van 15 juli 2015 van de Raad van State en met advies nr. 57 332/1/VR van 3 april 2015 van de Raad van State, in casu door het beginsel van een doelgroepvermindering af te schaffen, daar die aangelegenheid werd geregionaliseerd. Het leeftijdsgebonden verschil in behandeling dat deze bepaling instelt tussen werknemers onderling, is verantwoord gezien de noodzaak de daadwerkelijke verlenging van de loopbaan duur mogelijk en duurzaam te maken in de context van de verhoging van de pensioenleeftijd, de stijgende levensverwachting, de massale toename van het aantal burn-outs en de vergrijzing. In het licht van de gewettigde verwachtingen van de "oudere" werknemers om het wat kalmer aan te kunnen doen, is het zinvol zich te beraden over formules waarbij de loopbaan wordt aangepast aan de echte moeilijkheidsgraad van het werk en aan de evolutie van de werknemerscapaciteit. Het ligt in de bedoeling de loopbaan te moderniseren.