

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1965-1966.

2 NOVEMBER 1966.

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers en de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen.

AMENDEMENT
VOORGESTELD DOOR DE HEREN
KELCHTERMANS EN VERHENNE.

Eerste lid.

§ 3 van dit artikel aanvullen met een nieuw lid, dat luidt als volgt :

« De werknemer die in strijd met de bepalingen van artikel 21, § 4, werd ontslagen, kan als kandidaat worden voorgedragen. »

VERANTWOORDING.

Het verbod een werknemer, kandidaat-afgevaardigde van het personeel in een ondernemingsraad, af te danken kan slechts de goede werking van de ondernemingsraad verzekeren wanneer, niettegenstaande zijn afdanking, de werknemer toch als kandidaat mag voorgedragen worden.

De voorgestelde tekst zal de voordracht toelaten van een kandidaat die werd afgedankt in overtreding van de bepalingen van artikel 21, § 4.

Een gelijkaardige bepaling bestaat inzake de veiligheidscomité's (koninklijk besluit van 22 april 1958, art. 2, laatste lid).

L. KELCHTERMANS.
L. VERHENNE.

Zie :

264 (1965-1966) :

- N° 1 : Wetsontwerp.
- N°s 2 tot 4 : Amendementen.

Chambre des Représentants

SESSION 1965-1966.

2 NOVEMBRE 1966.

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail.

AMENDEMENT
PRESENTE
PAR MM. KELCHTERMANS ET VERHENNE.

Article premier.

Compléter le § 3 de cet article par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Le travailleur licencié en violation des dispositions de l'article 21, § 4, peut être présenté comme candidat. »

JUSTIFICATION.

L'interdiction de licencier un travailleur, candidat délégué du personnel d'un conseil d'entreprise, n'est de nature à assurer le bon fonctionnement du conseil d'entreprise que si, nonobstant son licenciement, le travailleur peut être présenté comme candidat.

Le texte proposé permet la présentation d'un candidat, licencié en violation de l'article 21, § 4.

Une disposition analogue existe en ce qui concerne les comités de sécurité (arrêté royal du 22 avril 1958, art. 2, dernier alinéa).

Voir :

264 (1965-1966) :

- N° 1 : Projet de loi.
- N°s 2 à 4 : Amendements.