

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

16 DECEMBER 1974

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, en van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten.

AMENDEMENTEN

VOORGESTELD DOOR DE REGERING.

Art. 4.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

§ 1. — In artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 17 februari 1971, wordt het eerste lid, 1°, vervangen door de volgende bepaling :

« 1° ten minste 21 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt; »

§ 2. — In artikel 19 van dezelfde wet wordt het eerste lid, 3°, vervangen door de volgende bepaling :

« 3° sedert ten minste 6 maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn; »

§ 3. — Het tweede lid van hetzelfde artikel wordt opgeheven. »

Zie :

364 (1974-1975) :

— N° 1 : Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

16 DÉCEMBRE 1974

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, ainsi que la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales.

AMENDEMENTS

PRESENTES PAR LE GOUVERNEMENT.

Art. 4.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

§ 1^{er}. — L'article 19, alinéa 1^{er}, 1° de la même loi, modifié par la loi du 17 février 1971, est remplacé par la disposition suivante :

« 1° être âgés de 21 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; »

§ 2. — L'article 19, alinéa 1^{er}, 3° de la même loi est remplacé par la disposition suivante :

« 3° être occupés depuis 6 mois au moins dans l'entreprise; »

§ 3. — L'alinéa 2 du même article est abrogé. »

Voir :

364 (1974-1975) :

— N° 1 : Projet de loi.

VERANTWOORDING.

Gelet op hun sociale maturiteit is het aangewezen dat de jongeren vroeger dan thans het geval is afgevaardigde van de jonge werknemers in de ondernemingsraden kunnen worden. Dat is de reden waarom in de tekst wordt voorgeschreven dat de afgevaardigden van de jonge werknemers ten minste 16 jaar oud moeten zijn en de leeftijd van 25 jaar niet mogen hebben bereikt.

Nochtans zouden de werknemersorganisaties erover moeten waken dat van de mogelijkheid om reeds vanaf 16 jaar een kandidaat voor te dragen, slechts gebruik wordt gemaakt wanneer de keuze inderdaad gegronnd voorkomt.

Art. 12.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

In artikel 1 van dezelfde wet worden aan § 4, b), gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957, 28 januari 1963 en 17 februari 1971, de volgende bepalingen toegevoegd :

« De Koning kan de syndicale afvaardiging van het personeel der onderneming ermee belasten de opdrachten uit te oefenen van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, wanneer de onderneming gewoonlijk gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelt.

In dat geval genieten de leden van de syndicale afvaardiging, onverminderd de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten die voor hen gelden :

a) dezelfde bescherming als de leden die het personeel van de comités vertegenwoordigen, zoals die wordt bepaald in artikel 1bis, §§ 2, 5, 6 en 7 van dezelfde wet; deze bescherming vangt aan op de datum van het begin van hun opdracht en eindigt op de datum der volgende verkiezingen, door de Koning in uitvoering van artikel 1, § 4, b), zevende lid vastgesteld, voor de aanwijzing van de personeelsafgevaardigden van de comités;

b) van de mogelijkheid zich tot de arbeidsgerechten te richten op de wijze als bepaald in artikel 1, § 4 h) en i).

Het mandaat van de leden van de syndicale afvaardiging mag voor de betrokkenen noch nadelen, noch bijzondere voordelen met zich brengen. Zij komen in aanmerking voor de normale promoties en bevorderingen van de werknemersgroep waartoe zij behoren.

Het voordeel van de bescherming wordt niet meer toegekend aan de leden van de syndicale afvaardiging die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, behoudens wanneer de onderneming de gewoonte heeft de werknemersgroep, waartoe zij behoren, in dienst te houden.

Het lid dat in overtreding met de bepalingen van dit artikel wordt ontslagen en in de onderneming wordt herplaatst, herneemt zijn mandaat. »

VERANTWOORDING.

Gelet op de belangrijkheid die de syndicale afvaardiging van de ondernemingen heeft verworven bij de sociale betrekkingen tussen werkgevers en werknemers, lijkt het aangewezen dat de Koning de syndicale afvaardiging kan gelasten de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen uit te voeren, wanneer in de onderneming minder dan 50 werknemers zijn tewerkgesteld.

Gelet op de eminente rol waartoe de leden van de syndicale afvaardiging zijn geroepen, is het billijk hen een gelijkaardige bescherming toe te kennen als die van de werknemersafgevaardigden van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

JUSTIFICATION.

En raison de leur maturité sociale, il est indiqué qu'ils puissent plus tôt qu'actuellement être délégués des jeunes travailleurs au sein des conseils d'entreprise. C'est la raison pour laquelle le texte prévoit que les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans.

Cependant, les organisations des travailleurs devraient veiller à ce qu'elles fassent seulement usage de la possibilité de présenter un candidat de 16 ans, lorsque ce choix s'avère réellement justifié.

Art. 12.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

L'article 1^{er}, § 4, b) de la même loi, modifié par les lois des 17 juillet 1957, 28 janvier 1963 et 17 février 1971, est complété par les dispositions suivantes :

« Le Roi peut charger la délégation syndicale du personnel des entreprises d'exercer les missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, lorsque celles-ci occupent habituellement en moyenne moins de 50 travailleurs.

Dans ce cas, les membres de la délégation syndicale, sans préjudice des dispositions des conventions collectives qui leur sont applicables, bénéficient :

a) de la même protection que les membres représentant le personnel des comités, prévue à l'article 1bis, §§ 2, 5, 6 et 7 de la présente loi; cette protection commence à la date du début de leur mission et se termine à la date des élections suivantes fixées par le Roi, en exécution de l'article 1^{er}, § 4, b), alinéa 7, pour la désignation des délégués du personnel des comités;

b) de la possibilité de s'adresser aux juridictions du travail de la manière prévue à l'article 1^{er} § 4 h) et i).

Le mandat des membres de la délégation syndicale ne peut entraîner ni préjudice, ni avantages spéciaux pour les intéressés. Ils jouissent des promotions et avancements normaux de la catégorie des travailleurs à laquelle ils appartiennent.

Le bénéfice de la protection n'est plus accordé aux membres de la délégation syndicale qui atteignent l'âge de la retraite, sauf s'il est de pratique constante dans l'entreprise de maintenir en service la catégorie de travailleurs à laquelle ils appartiennent.

Le membre licencié en violation des dispositions du présent article et qui est réintégré dans l'entreprise reprend son mandat. »

JUSTIFICATION.

Compte tenu de l'importance que la délégation syndicale du personnel des entreprises a acquise dans les relations sociales entre employeurs et travailleurs, il paraît indiqué que le Roi puisse charger la délégation syndicale d'exercer les missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, lorsque moins de 50 travailleurs sont occupés dans l'entreprise.

En raison du rôle social éminent que seront appelés à remplir les membres de la délégation syndicale, il est équitable de leur accorder une protection similaire à celle des délégués des travailleurs des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

Art. 13.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

§ 1. — In artikel 1 van dezelfde wet wordt § 4, b)bis, 1°, gewijzigd bij de wet van 17 februari 1971, vervangen door de volgende bepaling :

« 1° ten minste 21 jaar oud zijn. De afgevaardigden van de jonge werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet hebben bereikt; »

§ 2. — In artikel 1 van dezelfde wet wordt § 4, b)bis, 3°, vervangen door de volgende bepaling :

« 3° sedert ten minste 6 maanden in de onderneming tewerkgesteld zijn. »

§ 3. — Artikel 1, § 4, b)bis, tweede lid, van dezelfde wet wordt opgeheven. »

VERANTWOORDING.

De verantwoording komt hier overeen met die voor het amendement op artikel 4.

Art. 20.

De tekst van dit artikel aanvullen met een 5°, luidend als volgt :

« 5° de werkgever die de uitoefening belemmert van het mandaat van de syndikale afvaardiging belast met de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen. »

VERANTWOORDING.

Ten einde de rol van de syndicale afvaardiging die de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen uitoefent, doeltreffender te maken, moeten strafrechtelijke bepalingen worden voorgeschreven betreffende de belemmering in de uitoefening van het mandaat der leden van de syndicale afvaardiging.

Art. 22.

De tekst van dit artikel aanvullen met een nieuw lid, luidend als volgt :

« Hetzelfde artikel 1, 24°, wordt aangevuld met een letter c), luidend als volgt :

c) de werkgever die de uitoefening belemmert van het mandaat van de syndicale afvaardiging belast met de opdrachten van de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen. »

VERANTWOORDING.

Het gaat hier om het in overeenstemming brengen met artikel 20 van het wetsontwerp.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

A. CALIFICE.

Art. 13.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

§ 1^{er}. — L'article 1^{er}, § 4, b)bis, 1°, de la même loi, modifié par la loi du 17 février 1971, est remplacé par la disposition suivante :

« 1° être âgés de 21 ans au moins. Toutefois, les délégués des jeunes travailleurs doivent avoir atteint l'âge de 16 ans au moins et ne peuvent avoir atteint l'âge de 25 ans; »

§ 2. — L'article 1^{er}, § 4, b)bis, 3°, de la même loi, est remplacé par la disposition suivante :

« 3° être occupés depuis 6 mois au moins dans l'entreprise. »

§ 3. — L'article 1^{er}, § 4, b)bis, alinéa 2, de la même loi est abrogé. »

JUSTIFICATION.

La justification est semblable à celle de l'amendement à l'article 4.

Art. 20.

Compléter le texte de cet article par un 5°, libellé comme suit :

« 5° l'employeur qui entrave l'exercice du mandat de la délégation syndicale chargée des missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail. »

JUSTIFICATION.

Pour rendre plus efficace le rôle de la délégation syndicale exerçant les missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, il s'agit de prévoir des sanctions pénales concernant l'entrave à l'exercice du mandat des membres de la délégation syndicale.

Art. 22.

Compléter le texte de cet article par un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Le même article 1^{er}, 24°, est complété par un littéra c), libellé comme suit :

c) l'employeur qui entrave l'exercice du mandat de la délégation syndicale chargée des missions des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail. »

JUSTIFICATION.

Il s'agit d'une mise en concordance avec le texte de l'article 20 du projet de loi.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

A. CALIFICE.