

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

2 FEBRUARI 1978

WETSONTWERP

tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid
en de vakbonden van het militair personeel van de
land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische
dienst

AMENDEMENTEN VOORGESTELD
DOOR DE HEREN BERTOUILLE EN VREVEN

Art. 2.

In § 1, 2°, het laatste lid aanvullen met wat volgt :

« De Koning bepaalt de aangelegenheden die betrekking
hebben op het paraatstellen en de aanwending van de krijgs-
machtdelen ».

VERANTWOORDING

Tencinde betwistingen inzake interpretatie betreffende aangelegenhe-
den die betrekking hebben op het paraatstellen en de aanwending van
de krijgsmachtdelen te vermijden, is het onontbeerlijk dat de Koning
die aangelegenheden bepaalt. De onder 1° en 2° van § 1 van artikel 2
gegeven opsomming is immers niet precies genoeg om een onbetwistbare
en concrete toepassing te verzekeren.

De aangelegenheden die men nu tracht te onttrekken aan de onder-
handeling en aan het overleg zijn overigens nog steeds niet opgenomen
in artikel 7 van het koninklijk besluit van 20 oktober 1964, houdende
oprichting van een commissie van advies voor het militair personeel van
land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst intermachten en
werden ingevolge dit feit steeds voor advies aan voornoemde commissie
voorgelegd.

Art. 5.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« § 1. Representatief wordt geacht te zijn om te zetelen in
het onderhandelingscomité bedoeld bij artikel 3 :

» 1° elke syndikale organisatie erkend in de zin van arti-
kel 12, aangesloten bij een syndicale organisatie die in de

Zie :

149 (1977-1978) :

— N° 1 : Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

2 FEVRIER 1978

PROJET DE LOI

organisant les relations entre les autorités publiques
et les syndicats du personnel militaire des forces
terrestre, aérienne et navale et du service médical

AMENDEMENTS PRESENTES
PAR MM. BERTOUILLE ET VREVEN

Art. 2.

Au § 1, 2°, compléter comme suit le dernier alinéa :

« Le Roi détermine les matières qui ont trait à la mise en
œuvre et à la mise en condition des forces armées. »

JUSTIFICATION

Afin d'éviter les discussions au sujet de l'interprétation des matières
qui ont trait à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces
armées, il est indispensable que le Roi définisse ces matières. En effet,
l'énumération figurant aux 1° et 2° du § 1 de l'article 2 ne suffit pas
pour assurer une application concrète et indiscutable.

Les matières que l'on tente à présent de soustraire à la négociation
et à la concertation sont d'ailleurs encore toujours reprises à l'article 2
de l'arrêté royal du 20 octobre 1964 instituant une commission consul-
tative du personnel militaire des forces terrestre, aérienne et navale et
du service de santé interforces; elles ont de ce fait toujours été soumises
à l'avis de la commission précitée.

Art. 5.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« § 1. Est considérée comme représentative pour siéger
dans le comité de négociation visé à l'article 3 :

» 1° toute organisation syndicale agréée au sens de l'arti-
cle 12 qui est affiliée à une organisation syndicale représentée

Voir :

149 (1977-1978) :

— N° 1 : Projet de loi.

Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is en die een aantal bijdrageplichtige leden telt dat ten minste 10 % van het in artikel 1 bedoelde personeel vertegenwoordigt ;

» 2° de in de zin van artikel 12 erkende syndicale organisatie die het grootste aantal bijdrageplichtige leden in actieve dienst telt onder de andere syndicale organisaties dan die bedoeld in 1° en waarvan dit aantal leden ten minste 10 % van al het in artikel 1 bedoelde personeel vertegenwoordigt. »

VERANTWOORDING

Op het niveau van het departement steunt de representativiteit in de beroepsorganisaties in België overal op een aantal leden dat vastgesteld is op 10 % van het desbetreffende personeel.

Er is geen reden om voor de krijgsmachten een ander standpunt in te nemen indien men wenst dat het systeem geloofwaardig is.

Art. 7.

In § 1 het laatste lid aanvullen met wat volgt :

« De Koning bepaalt de aangelegenheden die betrekking hebben op het paraatstellen en de aanwending van de krijgsmacht delen ».

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording van het amendement op artikel 2.

Art. 10.

Paragraaf 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. Artikel 5 van de wet van 10 april 1973 houdende oprichting van een Centrale Dienst voor sociale en culturele actie ten behoeve van de leden van de militaire gemeenschap, wordt ingetrokken ».

VERANTWOORDING

Alle bestaande sociale diensten werden gegroepeerd in een centrale dienst, de z.g. C.D.S.C.A., opgericht bij de wet van 10 april 1973, waarvan artikel 5 bepaalt dat acht leden behorende tot de erkende verenigingen van het militair personeel of tot nationale vakbewegingen tot verdediging van de beroepsbelangen van het hele personeel der openbare diensten of van een gedeelte daarvan, deel uitmaken van het beheerscomité van die dienst.

Die wet kan niet zonder meer toegepast worden. Ze moet dus worden gewijzigd en aangepast aan het syndicaal statuut van de strijdkrachten.

Als artikel 10 van het wetsontwerp wordt aangenomen zoals het thans is opgesteld, zou alleen de bestaande sociale dienst worden uitgesloten van de toepassing van de wet, zonder dat nochtans de wet waarbij die dienst werd opgericht, toepasselijk wordt gemaakt.

Art. 13.

Dit artikel aanvullen met een 4°, luidend als volgt :

« 4° Op diens verzoek een militair bijstaan die zijn daden tegenover de hiërarchische overheid moet verantwoorden ».

VERANTWOORDING

Dit amendement neemt de tekst over die voorkomt in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Er is geen enkele reden om de militairen het recht te weigeren zich te laten bijstaan door een vakbondsafgevaardigde van hun keuze wanneer zij zich voor hun daden tegenover de overheid moeten verantwoorden.

Het tuchtreglement staat overigens toe zich door een militair of door een advocaat te laten bijstaan.

Het is derhalve logisch en billijk dat ook een vakbondsafgevaardigde militairen mag bijstaan wanneer zij erom verzoeken.

au Conseil national du Travail, et qui compte un nombre d'affiliés cotisants représentant au moins 10 % du personnel visé à l'article 1^{er} ;

» 2° l'organisation syndicale agréée au sens de l'article 12 qui compte le plus grand nombre d'affiliés cotisants en service actif parmi les organisations syndicales autres que celles visées au 1° et dont ce nombre d'affiliés représente au moins 10 % de l'ensemble du personnel visé à l'article 1^{er}. »

JUSTIFICATION

A l'échelon départemental, la représentativité dans l'organisation professionnelle en Belgique est basée partout sur un nombre d'affiliés fixé à 10 % du personnel concerné.

Il n'y a aucune raison pour qu'il en soit autrement dans les forces armées, si l'on veut que le système soit crédible.

Art. 7.

Au § 1, compléter comme suit le dernier alinéa :

« Le Roi détermine les matières qui ont trait à la mise en œuvre et à la mise en condition des forces armées. »

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement à l'article 2.

Art. 10.

Remplacer le § 2 par ce qui suit :

« § 2. L'article 5 de la loi du 10 avril 1973 portant création de l'Office central d'action sociale et culturelle au profit des membres de la communauté militaire est supprimé. »

JUSTIFICATION

Tous les services sociaux existants ont été regroupés dans un office central appelé O.C.A.S.C. et créé par la loi du 10 avril 1973, qui prévoit, dans son article 5, que huit membres appartenant à des associations du personnel militaire reconnues ou à des organisations syndicales nationales reconnues comme défendant les intérêts professionnels de tout ou partie des agents des services publics, font partie du comité de gestion de cet office.

Cette loi n'est pas applicable telle quelle. Il faut donc la modifier et l'adapter au statut syndical des forces armées.

L'article 10 tel qu'il est rédigé dans le projet équivaldrait à exclure le seul service social existant du champ d'application de loi, sans toutefois rendre applicable la loi l'ayant institué.

Art. 13.

Compléter cet article par un 4°, libellé comme suit :

« 4° assister à sa demande un militaire appelé à justifier ses actes devant l'autorité hiérarchique ».

JUSTIFICATION

Cet amendement reprend le texte qui figure dans la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Il n'y a aucune raison de refuser aux militaires le droit de se faire assister par un délégué syndical de leur choix, lorsqu'ils doivent répondre de leurs actes devant l'autorité.

Le règlement de discipline permet d'ailleurs de se faire assister soit par un militaire, soit par un avocat.

Il est donc logique et équitable que le délégué syndical puisse également assister le militaire lorsqu'il le demande.

Art. 14.

Het 3° en het 4° van dit artikel vervangen door wat volgt :

« 3° de vergelijkende en andere examens georganiseerd voor de militairen en voor de bevorderingscomités bij te wonen, onverminderd de bevoegdheden van de examencommissies ;

» 4° in de militaire lokalen, vergaderingen beleggen. »

VERANTWOORDING

Wat het 3° betreft, heeft de syndikale controle op het stuk van de examens die bij de tekst van het ontwerp is bepaald, geen waarde.

In overeenstemming met wat in het syndikaal statuut van het burgerlijk personeel is bepaald, mag de controle niet tot de administratieve formaliteiten beperkt blijven. Ze moet doelmatig zijn.

Wat het 4° betreft, spreekt het vanzelf dat de vergaderingen in lokalen worden gehouden. De wet moet nader bepalen dat ze in militaire lokalen dienen gehouden te worden.

Art. 14.

Remplacer les 3° et 4° de cet article par ce qui suit :

« 3° assister aux concours et examens organisés pour les militaires et aux comités d'avancement sans préjudice des prérogatives des jurys ;

» 4° organiser des réunions dans les locaux militaires ».

JUSTIFICATION

En ce qui concerne le 3°, le contrôle syndical en matière d'examens prévu par le texte du projet n'a aucune valeur.

Par analogie avec ce qui est prévu dans le statut syndical du personnel civil, le contrôle ne peut être limité aux formalités administratives. Il doit être effectif.

En ce qui concerne le 4°, il tombe sous le sens que les réunions sont tenues dans des locaux. La loi doit préciser qu'il y a lieu de les tenir dans des locaux militaires.

A. BERTOUILLE.

A. VREVEN.