

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1980-1981

5 FEBRUARI 1981

WETSONTWERP

waarbij in de arbeidswetgeving
sommige bepalingen betreffende de deeltijdse arbeid
worden opgenomen

AMENDEMENTEN
VOORGESTELD DOOR DE HEER PIERARD

HOOFDSTUK I.

Het opschrift van dit hoofdstuk wijzigen als volgt :

« Bepalingen tot wijziging en aanvulling van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten ».

Artikel 1.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In artikel 1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de volgende woorden toegevoegd :

» Zij regelt eveneens de deeltijdse-arbeidsovereenkomst. »

Art. 2.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In dezelfde wet wordt een artikel 5bis ingevoegd, luidend als volgt :

» Art. 5bis. — De deeltijdse-arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij een werknemer zich tegen loon verbindt geregeld hand- of geestesarbeid te verrichten onder gezag, leiding en toezicht van een werkgever voor een werktijd die niet lager mag zijn dan één derde, noch hoger dan twee derde van de in de betrokken onderneming overeenkomstig de van kracht zijnde arbeidsovereenkomst normaal gepresteerde werktijd. De werktijd wordt, naar gelang van het geval, uitgedrukt in uren, dagen of weken. »

Zie :

714 (1980-1981) :

— N° 1 : Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1980-1981

5 FÉVRIER 1981

PROJET DE LOI

insérant dans la législation du travail
certaines dispositions relatives
au travail à temps partiel

AMENDEMENTS
PRESENTES PAR M. PIERARD

CHAPITRE I.

Modifier comme suit l'intitulé de ce chapitre :

« Dispositions modifiant et complétant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ».

Article 1.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« A l'article 1, premier alinéa, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, sont ajoutés les mots :

» Elle règle également le contrat de travail à temps partiel. »

Art. 2.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Un article 5bis rédigé comme suit est inséré dans la même loi :

» Art. 5bis. — Le contrat de travail à temps partiel est le contrat par lequel un travailleur s'engage contre rémunération à fournir régulièrement un travail manuel ou intellectuel, sous l'autorité, la direction et la surveillance d'un employeur, pour un temps de travail qui ne peut être inférieur à un tiers, ni supérieur à deux tiers du temps de travail normalement presté dans l'entreprise concernée en vertu de la convention collective de travail en vigueur. Le temps de travail réel est, selon le cas, exprimé en heures, jours ou semaines. »

Voir :

714 (1980-1981) :

— N° 1 : Projet de loi.

Art. 3.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In artikel 9, eerste en derde lid, worden de woorden « of voor een deeltijdse arbeid » ingevoegd na de woorden « duidelijk omschreven werk ».

Art. 4.

De tekst van dit artikel vervangen door wat volgt :

« In dezelfde wet wordt onder de titel : « De deeltijdse-arbeidsovereenkomst » een titel VIbis ingevoegd, die vier hoofdstukken en de volgende artikelen 130bis tot 130septies omvat :

» Hoofdstuk I. — Algemene bepalingen.

» Art. 130bis. — De bepalingen van deze titel zijn van toepassing op de deeltijdse-arbeidsovereenkomst.

» Art. 130ter. — De deeltijdse-arbeidsovereenkomst dient de juiste grenzen van de werktijd, alsmede het desbetreffende loon te vermelden.

» Zij kan in een beding van proeftijd voorzien zonder dat de proeftijd de grenzen mag overschrijden welke al naar het geval voor een arbeids- of bediendenovereenkomst zijn vastgesteld.

» Zij kan tevens in een concurrentiebeding voorzien indien de werknemer meer dan één deeltijdse-arbeidsovereenkomst sluit.

» Art. 130quater. — Een werknemer mag met dezelfde werkgever niet meer dan één deeltijdse-arbeidsovereenkomst sluiten die betrekking heeft op dezelfde activiteitsperiode.

» Hoofdstuk II. — Schorsing en loonregeling bij de schorsing.

» Art. 130quinquies. — De schorsing en de loonregeling tijdens de periode van schorsing worden voor de deeltijdse-arbeidsovereenkomst op dezelfde wijze geregeld als, al naar het geval, de arbeids- of bediendenovereenkomst.

» Hoofdstuk III. — Einde van de overeenkomst.

» Art. 130sexies. — De opzeggingstermijn die zowel door de werkgever als door de werknemer in acht moeten worden genomen om een einde te maken aan de deeltijdse-arbeidsovereenkomst, zijn de opzeggingstermijnen die gelden voor de arbeidsovereenkomst voor werklieden of voor de arbeidsovereenkomst voor bedienden, al naar het geval.

» Hoofdstuk IV. — Bijzondere bepalingen.

» Art. 130septies. — Bij afwijking van artikel 41 mag de deeltijdse werknemer tijdens de opzeggingstermijn niet weg blijven van het werk met behoud van loon. »

VERANTWOORDING

Zoals in het advies van de Raad van State wordt onderstreept, zou in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten beter een speciaal artikel worden ingevoegd ter omschrijving van het begrip « deeltijdse arbeid », alsmede een speciaal hoofdstuk waarin de bijzondere regels worden vastgesteld betreffende die overeenkomsten.

Voorts moet wel worden geconstateerd dat, in strijd met de door de Nationale Arbeidsraad en zijn gespecialiseerde commissie verstrekte nota's en adviezen, het onderhavige ontwerp alleen de aspecten in verband met het arbeidsrecht regelt en volkomen voorbijgaat aan de terugslag op de sociale zekerheid.

In dat ruimere kader gezien kan het ontwerp blijkbaar alleen de gevallen regelen waarin de werknemer een aantal uren per dag presteert, met uitsluiting van de gevallen waarin hij een of twee dagen per week werkt, wat in de warenhuizen veel voorkomt.

Art. 3.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Dans l'article 9, premier et troisième alinéas de la même loi, les mots « ou pour un travail à temps partiel » sont insérés après les mots « nettement défini ».

Art. 4.

Remplacer le texte de cet article par ce qui suit :

« Dans la même loi, il est inséré sous la dénomination : « Le contrat de travail à temps partiel », un Titre VIbis, comportant 4 chapitres et les articles 130bis à 130septies, suivants :

» Chapitre I. — Généralités.

» Art. 130bis. — Les dispositions du présent titre s'appliquent au contrat de travail à temps partiel.

» Art. 130ter. — Le contrat de travail à temps partiel doit spécifier les limites exactes du temps de travail ainsi que la rémunération y afférente.

» Il peut prévoir une clause d'essai, sans que la période d'essai puisse dépasser les limites fixées, selon le cas, pour un contrat d'ouvrier ou d'employé.

» Il peut également prévoir une clause de non-concurrence si le travailleur conclut plus d'un contrat de travail à temps partiel.

» Art. 130quater. — Un travailleur ne peut conclure plus d'un contrat de travail à temps partiel avec le même employeur, portant sur la même période d'activité.

» Chapitre II. — Suspension et rémunération pendant la suspension.

» Art. 130quinquies. — La suspension et la rémunération pendant la période de suspension sont, pour le contrat de travail à temps partiel, réglées de la même façon que les contrats d'ouvrier ou d'employé, selon le cas.

» Chapitre III. — Fin du contrat.

» Art. 130sexies. — Les délais de préavis à prendre en considération tant par l'employeur que par le travailleur, pour mettre fin à un contrat de travail à temps partiel sont ceux fixés, selon le cas, pour le contrat d'ouvrier ou le contrat d'employé.

» Chapitre IV. — Dispositions particulières.

» Art. 130septies. — Par dérogation à l'article 41, le travailleur à temps partiel ne peut s'absenter du travail avec maintien de sa rémunération pendant le délai du préavis. »

JUSTIFICATION

Comme le souligne bien l'avis du Conseil d'Etat, il serait préférable d'insérer dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, un article spécifique portant description du « travail à temps partiel », ainsi qu'un chapitre spécifique, fixant les règles particulières à ce genre de contrat.

De plus, il faut constater que, contrairement aux notes et avis du C.N.T. et de sa commission spécialisée, le présent projet ne règle que les aspects du droit de travail, en négligeant les répercussions sur la sécurité sociale.

Dans ce cadre plus large, il semble que le projet de loi ne peut régler que les cas où le travailleur compte un nombre d'heures journalières, en excluant ceux où la prestation ne porte que sur un ou deux jours par semaine, fréquents au niveau des grandes entreprises de distribution.

Het is duidelijk dat, indien men die laatste gevallen wil regelen, het probleem van de carensdag en van de afwezigheid tijdens de opzeggings-termijn op een andere manier moet worden aangepakt. Het ware immers nogal eigenaardig dat iemand die slechts twee dagen per week werkt, de toelating krijgt om gedurende halve dagen weg te blijven van het werk.

De amendementen vullen de leemten in het wetsontwerp op en, in tegenstelling met het ontwerp, maken zij het mogelijk de inspanning op het stuk van sociale zekerheid voort te zetten zonder aan de bestaande wetsbepalingen inzake arbeidsovereenkomsten te raken.

Il est clair que, si l'on veut régler ces derniers cas, il faut aborder différemment le problème de la journée de carence et celui de l'absence pendant la période de préavis. En effet, il serait assez curieux de permettre l'absence pendant des demi-journées à quelqu'un qui ne travaille que deux jours par semaine.

Les amendements remédient aux lacunes du projet de loi et, contrairement à celui-ci, permettent de poursuivre l'effort dans le domaine de la sécurité sociale, sans devoir toucher aux dispositions législatives en matière de contrat de travail.

G. PIERARD.