

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1982-1983

24 MAART 1983

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971

(Ingediend door de heer Verhaegen)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wetgeving op de arbeidsduur laat te weinig ruimte voor de sociale gesprekspartners om zelf, rekening houdende met de eigenheid van elke sector, ondernemingen of afdelingen van een onderneming, een gepaste regeling uit te werken op het stuk van arbeidsduur, die enerzijds de werknemer adequaat beschermt en anderzijds de ondernemingen voldoende armslag laat om zich competitief op te stellen.

Dit voorstel beoogt een grotere flexibiliteit op het stuk van arbeidsduur voor bedrijfstakingen, ondernemingen of afdelingen van ondernemingen met schommelende tewerkstelling zoals seizoengebonden afzetpatronen. Onder de huidige wettelijke regeling dienen deze ondernemingen wanneer ze, in periodes van hoge vraag, een beroep doen op overuren, daarvoor een bijkomende vergoeding te betalen; terwijl in periodes van lage vraag gedeeltelijk tijdelijke werkloosheid wordt ingevoerd. Deze regeling heeft meer uitgaven tot gevolg voor de onderneming, die daardoor minder competitief wordt, en meer uitgaven voor de overheid omwille van de werkloosheidsuitkeringen.

Het voorstel beoogt de mogelijkheid te bieden in periodes van hoge vraag langer te arbeiden dan de normale arbeidsduur, zonder dat een bijkomende vergoeding voor overuren dient betaald en in periodes van lage vraag in verhouding tot het aantal gepresteerde overuren minder te arbeiden, dermate dat de werknemer een globaal inkomen, over een bepaalde periode bekeken, gegarandeerd is. Dit systeem zou dan meteen inhouden dat men zou afstappen van tijdelijke werkloosheid, waardoor ook de last van de overheidsfinanciën verlicht zou worden.

Chambre des Représentants

SESSION 1982-1983

24 MARS 1983

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 16 mars 1971 sur le travail

(Déposée par M. Verhaegen)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La législation sur la durée du travail ne laisse pas aux interlocuteurs sociaux une liberté suffisante pour que, compte tenu du caractère spécifique de chaque secteur, entreprise ou division d'entreprise, ils puissent élaborer eux-mêmes un régime de travail adéquat qui protège efficacement le travailleur et laisse aux entreprises une marge de manœuvre suffisante pour leur permettre d'être compétitives.

La présente proposition vise à assouplir la réglementation en matière de durée du travail pour les branches d'activité, les entreprises et les divisions d'entreprises où le volume d'emploi est variable, notamment en raison du caractère saisonnier de la demande. En vertu de la législation actuelle, les entreprises qui recourent aux heures supplémentaires en période de forte demande doivent verser pour celles-ci un supplément de rémunération, alors qu'en période de faible demande, ces mêmes entreprises doivent instaurer un régime de chômage partiel temporaire. Il s'ensuit un accroissement des dépenses des entreprises qui deviennent dès lors moins compétitives, ainsi que des dépenses des pouvoirs publics qui doivent verser les allocations de chômage.

La présente proposition vise à permettre, d'une part, d'allonger la durée du travail durant les périodes de forte demande sans que l'entreprise ait à payer de supplément de rémunération pour les heures supplémentaires prestées et, d'autre part, de réduire la durée du travail en période de faible demande, et ce à concurrence du nombre d'heures supplémentaires prestées, de telle sorte qu'un revenu global soit garanti au travailleur sur une période donnée. Ce système devrait entraîner la suppression du chômage partiel temporaire, ce qui allégerait la charge supportée par les finances publiques.

Vanzelfsprekend kan een dergelijke regeling alleen bij collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten overeenkomstig het bepaalde in de wet van 5 december 1968 betreffende de paritaire comités en de collectieve arbeidsovereenkomsten, getroffen worden; derwijze zullen de belangen van de werknemers op passende wijze behartigd worden.

G. VERHAEGEN

WETSVOORSTEL

Enig artikel

Een artikel 23bis, luidend als volgt, wordt ingevoegd in de arbeidswet van 16 maart 1971 :

« Art. 23bis. — § 1. In elke bedrijfstak, onderneming of afdeling van een onderneming, met schommelende tewerkstelling zoals seizoengebonden afzetpatronen, kan bij wijze van collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten overeenkomstig het bepaalde in de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, een arbeidsduurregeling worden ingevoerd, waarbij van de in artikel 19 bepaalde grenzen wordt afgeweken.

§ 2. In periodes van hoge vraag mag de arbeidsduur de 40 uur per week en de acht uren per dag overschrijden. Voor de uren overwerk wordt, in afwijking van artikel 29, geen bijzondere vergoeding uitgekeerd.

§ 3. In periodes van lage vraag wordt de arbeidsduur verminderd in verhouding tot het aantal gepresteerde uren dermate dat over een bij collectieve arbeidsovereenkomst te bepalen periode van maximum 1 jaar de grenzen van de wettelijke en conventionele arbeidsduur geëerbiedigd worden. »

1 februari 1983.

G. VERHAEGEN
H. SUYKERBUYK
A. STEVERLYNCK

Il est évident qu'une telle réglementation doit obligatoirement faire l'objet d'une convention collective de travail, conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Les intérêts des travailleurs seront ainsi préservés de manière adéquate.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

Un article 23bis, libellé comme suit, est inséré dans la loi du 16 mars 1971 sur le travail :

« Art. 23bis. — § 1. Dans chaque branche d'activité, entreprise ou division d'entreprise où le volume d'emploi est variable, notamment en raison du caractère saisonnier de la demande, un régime de travail dérogeant aux limites fixées à l'article 19 peut être instauré par une convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

§ 2. Durant les périodes de forte demande, la durée du travail peut excéder quarante heures par semaine et huit heures par jour. Par dérogation à l'article 29, aucune rémunération spéciale n'est accordée pour les heures de travail supplémentaires.

§ 3. Durant les périodes de faible demande, la durée du travail est réduite à concurrence du nombre d'heures supplémentaires prestées, de manière à ce que, sur une période maximum d'un an, fixée par convention collective de travail, les limites de la durée légale et conventionnelle du travail soient respectées. »

1^{er} février 1983.