

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1982-1983

11 MEI 1983

WETSVOORSTEL

tot instelling van het creatief verlof
voor de personeelsleden van de Rijksbesturen

(Ingediend door Mevr. Demeester-De Meyer)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De huidige werkloosheid is een structureel gegeven dat niet gemakkelijk volledig kan worden weggewerkt.

Een betere herverdeling van de beschikbare arbeid en de verbetering van het scholingspeil worden dikwijls vernoemd als middelen om de bestaande moeilijkheden te verhelpen.

Eén van de middelen om de beschikbare arbeid te herverdelen en terzelfdertijd het scholingspeil te verhogen kan erin bestaan een creatief verlof in te voeren, tijdens hetwelk de werknemer zich kan omscholen en bijscholen. Tijdens deze werkonderbreking kunnen werkzoekenden tijdelijk tewerkgesteld worden.

Het invoeren van een creatief verlof voor rijksambtenaren kan een eerste stap zijn om dit creatief verlof uit te breiden tot alle werknemers.

Door het koninklijk besluit van 16 november 1981 worden aan de rijksambtenaren reeds mogelijkheden van verlof toegestaan inzake ouderschapsverlof, dringende redenen van familiaal belang, kandidatuur voor een politiek mandaat en proefperiode voor het opnemen van een andere betrekking.

Deze vormen van verlof worden niet vergoed maar wel gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit. Deze vormen van verlof kunnen uitgebreid worden tot een onbezoldigd creatief verlof, als aanvulling van de reeds bestaande mogelijkheden van werkonderbreking voor rijksambtenaren, temeer daar de wet op de kredieturen van 10 april 1973 niet van toepassing is op de rijksambtenaren.

Creatief verlof betekent dan een tijdelijke onderbreking van de uitgeoefende arbeid om ruimte te bieden voor bijscholing, omscholing, contacten met en inschakeling in het praktijkveld of het werken aan een maatschappelijk nuttig project ter ondersteuning of verruiming van de verrichte arbeid in rijksbesturen. Daarenboven biedt dit verlof dan de mogelijkheid aan werkzoekenden om tijdelijk werkervaringen op te doen.

Wivina DEMEESTER-DE MEYER

Chambre des Représentants

SESSION 1982-1983

11 MAI 1983

PROPOSITION DE LOI

instaurant le congé de créativité
en faveur des agents des administrations de l'Etat

(Déposée par Mme Demeester-De Meyer)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le chômage actuel est un élément structurel que l'on ne pourra plus guère éliminer complètement.

Une meilleure redistribution du travail disponible et l'amélioration du niveau des qualifications sont souvent citées en vue de remédier aux difficultés actuelles.

L'instauration d'un congé de créativité, au cours duquel le travailleur pourrait se consacrer au recyclage et à la reconversion, permettrait de redistribuer le travail disponible et d'améliorer le niveau des qualifications. Les emplois des travailleurs bénéficiant d'un tel congé pourraient être confiés temporairement à des demandeurs d'emploi.

L'instauration d'un congé de créativité en faveur des agents de l'Etat pourrait constituer un premier pas vers l'extension de ce congé de créativité à tous les travailleurs.

L'arrêté royal du 16 novembre 1981 accorde déjà certaines possibilités de congé aux agents de l'Etat en matière de congé parental, pour des motifs impérieux d'ordre familial, pour leur permettre de présenter leur candidature à un mandat politique et pour leur permettre d'accomplir une période d'essai dans un autre emploi.

Ces congés ne sont pas rémunérés mais ils sont assimilés à des périodes d'activité de service. Le congé de créativité non rémunéré compléterait les possibilités offertes aux agents de l'Etat. Ces derniers ne bénéficient pas, en effet, des crédits d'heures prévus par la loi du 10 avril 1973.

Le congé de créativité permettrait au travailleur d'interrompre temporairement son activité professionnelle pour se consacrer au recyclage, à la reconversion, pour acquérir certaines connaissances pratiques ou pour travailler à un projet d'utilité sociale en rapport avec le travail effectué dans les administrations de l'Etat. Ce congé permet par ailleurs aux demandeurs d'emploi d'acquérir une certaine expérience professionnelle.

Commentaar bij de artikelen

Enig artikel

Creatief verlof wil een brede waaier van mogelijkheden bieden om zich bij of om te scholen en te confronteren met het praktijkveld. Daardoor kan in verschillende sectoren van het maatschappelijk leven regelmatig een vernieuwende en verruimende impuls ingebracht worden.

Het creatief verlof bedraagt twee jaren over een volledige arbeidsloopbaan. Tevens is het mogelijk op latere leeftijd voor een beperkte periode creatief verlof te krijgen. Ook wil het voorstel de mogelijkheid voorzien creatief verlof te nemen over een langere eenmalige periode of gedurende meerdere kortere periodes gespreid over de arbeidsloopbaan.

De ambtenaar heeft na de periode van creatief verlof het recht om zijn taak terug op te nemen. De aanwerving van een nieuwe kracht tijdens de periode van creatief verlof heeft tot doel om werkzoekenden en andere ambtenaren de kans te bieden nieuwe of verruimende werkervaringen op te doen.

WETSVOORSTEL

Enig artikel

In artikel 11 van het koninklijk besluit van 1 juni 1964, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 november 1981, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1) het eerste lid wordt aangevuld als volgt :

« 4° om hen in staat te stellen tijdelijk de uitgeoefende arbeid te onderbreken om tijd te besteden aan bijscholing, omscholing, contacten met en inschakeling in het praktijkveld of het werken aan maatschappelijk nuttige projecten ter ondersteuning of verruiming van de verrichte arbeid in de rijksbesturen. »

2) tussen het derde en het vierde lid wordt de volgende bepaling ingevoegd :

« Het verlof bedoeld onder 4° wordt toegestaan voor één of meerdere periodes met een totaal van maximum 24 maanden binnen de volledige arbeidsloopbaan.

Bij de aanvraag van een personeelslid met een leeftijd van minstens 30, 40 of 50 jaar wordt de maximale duur teruggebracht tot respectievelijk achttien, twaalf en zes maanden. De minimale duur van één periode bedraagt evenwel drie maanden.

De ambtenaar behoudt het recht om na een periode van creatief verlof zijn vroegere taak op te nemen.

Overeenkomstig artikel 4 van het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de Ministeries bestaat de mogelijkheid tijdelijke personeelsleden aan te werven om te voorzien in de vervanging van rijkspersoneelsleden aan wie een periode van creatief verlof werd toegestaan. »

9 september 1982.

Wivina DEMEESTER-DE MEYER
D. VERVAET
A. DENEIR
L. VAN DEN BRANDE

Commentaire des articles

Article unique

Le congé de créativité est destiné à offrir de larges possibilités de recyclage, de reconversion et d'expérience pratique. Divers secteurs de la vie sociale pourraient ainsi bénéficier régulièrement d'une impulsion rénovatrice et enrichissante.

Le travailleur peut bénéficier de congés de créativité à concurrence de deux ans pour l'ensemble de sa carrière. La durée maximum du congé est réduite en fonction de l'âge du demandeur. La proposition prévoit également la possibilité de prendre le congé de créativité en une fois ou en plusieurs périodes plus brèves tout au long de la carrière.

A l'expiration du congé de créativité, l'agent a le droit de reprendre ses fonctions. Le recrutement d'un nouveau travailleur durant la période de congé de créativité a pour objectif d'offrir aux demandeurs d'emploi et aux autres agents la possibilité d'élargir leur expérience professionnelle.

PROPOSITION DE LOI

Article unique

A l'article 11, premier alinéa, de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1964, modifié par l'arrêté royal du 16 novembre 1981 sont apportées les modifications suivantes :

1) le premier alinéa est complété comme suit :

« 4° pour leur permettre d'interrompre momentanément leur activité professionnelle afin de se consacrer au recyclage, à la reconversion, pour acquérir certaines connaissances pratiques ou pour travailler à des projets d'utilité sociale en rapport avec le travail effectué dans les administrations de l'Etat. »

2) la disposition suivante est insérée entre le troisième et le quatrième alinéa :

« Le congé visé au 4° est accordé pour une ou plusieurs périodes dont la durée totale ne peut dépasser 24 mois pour l'ensemble de la carrière.

Cette durée maximum est ramenée respectivement à dix-huit, douze et six mois lorsque le demandeur est âgé de 30, de 40 ou de 50 ans accomplis. La durée d'une période ne peut toutefois être inférieure à trois mois.

L'agent conserve le droit de réintégrer son emploi à l'expiration de la période de congé de créativité.

Conformément à l'article 4 de l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des Ministères, des agents peuvent être engagés à titre temporaire dans le but de pourvoir au remplacement des agents bénéficiant d'une période de congé de créativité. »

9 septembre 1982.