

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1984-1985

10 MEI 1985

WETSONTWERP

tot wijziging van de artikelen 5 en 9 van de wet van
12 april 1965 betreffende de bescherming van het
loon der werknemers

ONTWERP
GEWIJZIGD DOOR DE SENAAT ⁽¹⁾

ARTIKEL 1

Artikel 5 van de wet van 12 april 1965 betreffende de
bescherming van het loon der werknemers, gewijzigd bij de
wet van 21 november 1969, wordt vervangen door de vol-
gende bepaling :

« Artikel 5. — § 1. De uitbetaling van het loon in geld
moet gebeuren hetzij van hand tot hand, hetzij in giraal geld.

§ 2. Voor de werknemers tewerkgesteld in de openbare
sector gebeurt de uitbetaling van het loon in giraal geld mits
de schriftelijke toestemming van de werknemer.

§ 3. Voor de werknemers tewerkgesteld in de privé-sector
wordt de beslissing genomen door de ondernemingsraad om
de uitbetaling van het loon in geld te laten gebeuren volgens
een van de bij § 1 voorziene modaliteiten.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad of een een-
parig beslissing die door deze raad is genomen, kan de uit-

⁽¹⁾ Zie :

Stukken van de Kamer :

983 (1983-1984) :

— Nr. 1 : Wetsontwerp.

— Nr. 2 : Verslag.

Handelingen van de Kamer :

7 en 9 november 1984.

Stukken van de Senaat :

769 (1984-1985) : Nr. 1.

— Nr. 2 : Verslag.

Handelingen van de Senaat :

25 april 1985, 9 mei 1985.

Chambre des Représentants

SESSION 1984-1985

10 MAI 1985

PROJET DE LOI

modifiant les articles 5 et 9 de la loi du 12 avril
1965 concernant la protection de la rémunération
des travailleurs

PROJET
AMENDE PAR LE SENAT ⁽¹⁾

ARTICLE 1^{er}

L'article 5 de la loi du 12 avril 1965 concernant la pro-
tection de la rémunération des travailleurs, modifié par la
loi du 21 novembre 1969, est remplacé par la disposition
suivante :

« Article 5. — § 1^{er}. Le paiement de la rémunération en
espèces doit s'effectuer soit de la main à la main, soit en
monnaie scripturale.

§ 2. Pour les travailleurs occupés dans le secteur public,
le paiement de la rémunération en espèces se fait, du consen-
tement écrit du travailleur, en monnaie scripturale.

§ 3. Pour les travailleurs occupés dans le secteur privé, la
décision d'effectuer le paiement de la rémunération en espè-
ces selon l'une des modalités visées au § 1^{er} est prise par le
conseil d'entreprise.

A défaut de conseil d'entreprise ou de décision unanime
prise au sein de ce conseil, le paiement selon les modalités

⁽¹⁾ Voir :

Documents de la Chambre :

983 (1983-1984) :

— N° 1 : Projet de loi.

— N° 2 : Rapport.

Annales de la Chambre :

7 et 9 novembre 1984.

Documents du Sénat :

769 (1984-1985) : N° 1.

— N° 2 : Rapport.

Annales du Sénat :

25 avril 1985, 9 mai 1985.

betaling volgens de bij § 1 voorziene modaliteiten voortvloeien uit een akkoord tussen de werkgever enerzijds en de syndicale afvaardiging anderzijds, of bij ontstentenis van deze laatste, de meerderheid van de werknemers.

Bij ontstentenis van een beslissing genomen in toepassing van de vorige leden gebeurt de uitbetaling van het loon in geld, met de schriftelijke toestemming van de werknemer, in giraal geld. Bij ontstentenis van dergelijk akkoord gebeurt de uitbetaling van hand tot hand.

§ 4. De bij § 3 bedoelde beslissingen en akkoorden moeten de uitbetalingswijzen die in de onderneming van toepassing zijn, de modaliteiten en de termijnen van verandering van de uitbetalingswijze aanduiden.

De post- of banktaks mag niet worden afgetrokken van het loon.

§ 5. Bij uitbetaling in giraal geld stelt de Koning de toegelaten uitbetalingswijzen vast alsmede het ogenblik vanaf wanneer het loon geacht wordt te zijn uitbetaald aan de werknemer.

§ 6. Wanneer het loon van de werknemer of zijn bank- of postcheckrekening waarop zijn loon wordt gestort het voorwerp uitmaakt van beslag of overdracht, gebeurt de uitbetaling van het gedeelte van het loon dat niet voor overdracht of beslag vatbaar is van rechtswege van hand tot hand, door middel van een postassignatie of volgens een andere wijze van betaling die door de Koning wordt bepaald.

Na het advies van de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen, stelt de Koning de procedure vast waarmee de werkgever van de overdracht van of het beslag op de rekening van de werknemer in kennis wordt gesteld. »

ART. 2

Artikel 9, zesde lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Onverminderd het bepaalde in het eerste en derde lid, moet het loon worden uitbetaald op de tijdstippen en binnen de termijnen die worden bepaald door een collectieve arbeidsovereenkomst.

Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst, moet het loon worden uitbetaald op de tijdstippen en binnen de termijnen die zijn vastgesteld in het arbeidsreglement of in enig ander vigerend reglement; de bepalingen van deze reglementen mogen de datum van uitbetaling van het loon niet later vaststellen dan de zevende werkdag na de arbeidsperiode waarvoor de uitbetaling geschiedt.

Bij ontstentenis van een collectieve arbeidsovereenkomst of van bepalingen in het arbeidsreglement of in enig ander vigerend reglement, moet het loon uiterlijk worden uitbetaald op de vierde werkdag na de arbeidsperiode waarvoor de uitbetaling geschiedt. »

prévues au § 1^{er} peut résulter d'un accord entre d'une part l'employeur et d'autre part la délégation syndicale ou, à défaut de cette dernière, la majorité des travailleurs.

A défaut de décision prise en application des alinéas précédents, le paiement de la rémunération en espèces s'effectue, avec le consentement écrit du travailleur, en monnaie scripturale. A défaut d'un tel accord, le paiement s'effectue de la main à la main.

§ 4. Les décisions et les accords visés au § 3 doivent indiquer les modes de paiement applicables dans l'entreprise, les modalités et les délais de changement du mode de paiement.

La taxe postale ou bancaire ne peut être déduite de la rémunération.

§ 5. En cas de paiement en monnaie scripturale, le Roi détermine les modes de paiement autorisés ainsi que le moment à partir duquel la rémunération est censée être payée au travailleur.

§ 6. Lorsque la rémunération des travailleurs ou le compte bancaire ou de chèques postaux où est versée leur rémunération fait l'objet d'une saisie ou d'une cession, le paiement de la partie non cessible ni saisissable de la rémunération s'effectue d'office de la main à la main, par assignation postale ou par un autre mode de paiement déterminé par le Roi.

Le Roi détermine, après avoir pris l'avis du Conseil national du Travail, la procédure par laquelle l'employeur est informé de la cession ou de la saisie du compte du travailleur. »

ART. 2

L'article 9, alinéa 6, de la même loi est remplacé par les alinéas suivants :

« Sans préjudice des dispositions des alinéas 1^{er} et 3, la rémunération doit être payée aux époques et dans les délais déterminés par une convention collective de travail.

A défaut de convention collective de travail, la rémunération doit être payée aux époques et dans les délais fixés par le règlement de travail ou par tout autre règlement en vigueur; les dispositions de ces règlements ne peuvent fixer la date du paiement de la rémunération au-delà du septième jour ouvrable qui suit la période de travail pour laquelle le paiement est prévu.

A défaut de convention collective de travail ou de dispositions contenues dans le règlement de travail ou dans tout autre règlement en vigueur, la rémunération doit être payée au plus tard le quatrième jour ouvrable qui suit la période de travail pour laquelle le paiement est prévu. »

ART. 3

Deze wet treedt in werking de eerste dag van de vierde maand volgend op die gedurende welke zij in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Brussel, 9 mei 1985.

De Voorzitter van de Senaat,

ART. 3

La présente loi entre en vigueur le premier jour du quatrième mois qui suit celui au cours duquel elle a été publiée au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 9 mai 1985.

Le Président du Sénat,

E. LEEMANS.

De Secretarissen, | Les Secrétaires,

J. COEN.

J. DE SERANNO.