

## Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1984-1985

27 JUNI 1985

### WETSONTWERP

tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 betreffende de experimenten van aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid

### VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOO DE  
TEWERKSTELLING EN HET SOCIAAL BELEID <sup>(1)</sup>  
UITGEBRACHT DOOR DE HEER MARCHAND

I. — Uiteenzetting van de heer Hansenne,  
Minister van Tewerkstelling en Arbeid

DAMES EN HEREN,

Vooraleer een overzicht te geven van de inhoud van het wetsontwerp, herinnert de Minister aan de algemene bedoeling van het ontwerp evenals aan bepaalde karakteristieken van het systeem dat werd uitgebouwd door het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 betreffende de experimenten met de aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid.

a) *Algemene bedoeling van het koninklijk besluit nr. 179.*

1° Het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 strekt ertoe in het raam van de bestrijding van de werkloosheid de beschikbare arbeidstijd te herverdelen.

<sup>(1)</sup> Samenstelling van de Commissie:

Voorzitter: M. L. Kelchtermans.

A. — Leden: de heren Deneir, Detremmerie, Jérôme, L. Kelchtermans, Marchand, M. Olivier, Mevr. Smet, de heren Van Rompaey. — Gondry, Lafosse, Leclercq, Onkelinx, Perdieu, Slecckx, Vanderheyden. — Anthuenis, Mevr. Croquet, de heren De Groot, D'hondt, Heughebaert, Klein. — De Mol, Van Grembergen.

B. — Plaatsvervangers: de heer Ansoms, Mevr. Boeraeve-Derycke, de heren Breyne, Cardoen, Franck, Lestienne, Steverlynck, Vankeirsbilck, Wauthy. — Bossuyt, Coëme, De Batselier, J.-J. Delhaye, Delizée, De Loor, Santkin, Vanvelthoven. — Barzin, F. Colla, Cornet d'Elzjus, Denys, Flamant, Pierard, Van Renterghem. — Meyntjens, Somers, Valkeniers.

Zie:

1233 (1984-1985):

— Nr. 1: Wetsontwerp.

## Chambre des Représentants

SESSION 1984-1985

27 JUIN 1985

### PROJET DE LOI

modifiant l'arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982 relatif aux expériences d'aménagement du temps de travail dans les entreprises en vue d'une redistribution du travail disponible

### RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DE L'EMPLOI ET DE LA POLITIQUE SOCIALE <sup>(1)</sup>  
PAR M. MARCHAND

I. — Exposé de M. Hansenne,  
Ministre de l'Emploi et du Travail

MESDAMES, MESSIEURS,

Le Ministre rappelle la philosophie générale ainsi que certaines caractéristiques du système mis en place par l'arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982 relatif aux expériences d'aménagement du temps de travail dans les entreprises en vue d'une redistribution du travail disponible avant d'exposer le contenu du projet de loi modifiant cet arrêté.

a) *Philosophie générale de l'arrêté royal n° 179.*

1° L'arrêté royal n° 179 du 30 décembre 1982 avait pour finalité la redistribution du travail disponible dans le cadre de la lutte contre le chômage.

<sup>(1)</sup> Composition de la Commission:

Président: M. L. Kelchtermans.

A. — Membres: MM. Deneir, Detremmerie, Jérôme, L. Kelchtermans, Marchand, M. Olivier, Mme Smet, MM. Van Rompaey. — Gondry, Lafosse, Leclercq, Onkelinx, Perdieu, Slecckx, Vanderheyden. — Anthuenis, Mme Croquet, MM. De Groot, D'hondt, Heughebaert, Klein. — De Mol, Van Grembergen.

B. — Suppléants: M. Ansoms, Mme Boeraeve-Derycke, MM. Breyne, Cardoen, Franck, Lestienne, Steverlynck, Vankeirsbilck, Wauthy. — Bossuyt, Coëme, De Batselier, J.-J. Delhaye, Delizée, De Loor, Santkin, Vanvelthoven. — Barzin, F. Colla, Cornet d'Elzjus, Denys, Flamant, Pierard, Van Renterghem. — Meyntjens, Somers, Valkeniers.

Voir:

1233 (1984-1985):

— N° 1: Projet de loi.

In dat verband is de vermindering van de arbeidsduur enkel interessant indien die enerzijds geen verhoging van de produktiekosten en meteen een vermindering van het concurrentievermogen van de ondernemingen meebrengt en anderzijds de aldus vrijgekomen arbeidstijd niet verloren gaat. De vermindering van de arbeidsduur met enkele uren per week schept niet automatisch een nieuwe arbeidsplaats.

2° Het kwam erop aan nieuwe vormen van arbeidsorganisatie te vinden die kunnen stroken met een strenge wetgeving die zelfs al te streng is om de strijd voor de tewerkstellingsmogelijkheden te kunnen bevorderen.

Het koninklijk besluit nr. 179 brengt de nodige versoepeling in het bestaande juridisch kader en biedt aan de syndicale en patronale organisaties de mogelijkheid om, langs specifieke overeenkomsten voor elke onderneming, over te gaan tot bepaalde aanpassingen en, in sommige gevallen, vrijstelling te bekomen van de toepassing van de vigerende wetgeving.

#### b) Karakteristieken.

Het koninklijk besluit nr. 179 maakt het mogelijk verschillen- de experimenten te ondernemen met andere arbeidsregelingen. Er zij op gewezen dat die experimenten tijdelijk en voor wijziging vatbaar zijn.

Eerst herinnert de Minister eraan dat de leden van de Commissie vooraf de lijst hebben ontvangen van de 43 ondernemingen die een beroep hebben gedaan op de door het besluit geboden mogelijkheden en waarin de wijze waarop de experimenten werden uitgewerkt, is uiteengezet.

Op die experimenten werden diverse controles uitgeoefend door de diensten van Tewerkstelling en Arbeid, de arbeidsgeneeskunde, de comités voor veiligheid en hygiëne, enz. Men mag dus stellen dat die experimenten ernstig zijn.

Voorts blijkt uit een enquête van een Universiteit dat de experimenten door de werknemers gunstig worden onthaald. Volgens de conclusies van de V.U.B.-studie die door de Koning Boudewijnstichting is overgezonden, zijn ook de werkgevers ervoor te vinden.

De Minister vindt die beoordeling erg bemoedigend, te meer daar men zich nog mag verheugen in een compenserende tewerkstelling ten belope van 5 tot 6 % van de personeelsbezetting in de betrokken ondernemingen.

#### c) Inhoud van het wetsontwerp tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 179.

1° Er werd vastgesteld dat een aanzienlijk deel van de experimenten betrekking had op ploegenarbeid. Nochtans wensen de meeste ondernemingen die dat type aanpassing van de arbeidstijd hebben ingevoerd, de arbeid voort te zetten tijdens de periode die vroeger onbenut bleef, met andere woorden tijdens het week-einde.

Ook werden enkele moeilijkheden ten gevolge van de toepassing van de huidige tekst van het besluit ter kennis gebracht.

2° Daarom bevatte het wetsontwerp aanvankelijk twee delen :

- in een eerste gedeelte werd de arbeidswet van 16 maart 1971 aangepast om bepaalde vormen van arbeidsregeling te consolideren (in het bijzonder ploegenarbeid), het wijzigde sommige bepalingen die betrekking hebben op de zondagsrust en op de arbeidsduur, ten einde continuïteit om economische redenen mogelijk te maken, zonder daarbij een beroep te doen op het koninklijk besluit nr. 179;
- in het tweede gedeelte werd het koninklijk besluit gewijzigd om de vastgestelde technische moeilijkheden te schrappen.

3° De Nationale Arbeidsraad heeft op 2 april 1985 advies nr. 808 uitgebracht, waarin hij erop wijst dat luidens het verslag aan de Koning van het koninklijk besluit nr. 179 de experimenten inzake arbeidstijdverdeling het uitgangspunt zouden moeten

La réduction du temps de travail n'est à cet égard intéressante que si elle n'entraîne pas une augmentation des coûts de production et par conséquent un affaiblissement de la compétitivité des entreprises et si, d'autre part, elle ne s'accompagne pas d'une perte du temps économisé. En effet la réduction de quelques heures de travail sur l'horaire d'une semaine n'assure pas automatiquement la création d'un nouvel emploi.

2° Il fallait trouver de nouvelles formules d'organisation du travail qui puissent s'accommoder d'une législation rigide, voire trop stricte au regard des exigences de la lutte pour l'emploi.

L'arrêté royal n° 179 a apporté l'assouplissement nécessaire au cadre juridique existant. Il permet aux organisations syndicales et patronales de réaliser par des conventions propres à chaque entreprise certaines adaptations et d'obtenir dans certains cas des dispenses à la législation en vigueur.

#### b) Caractéristiques.

L'arrêté royal n° 179 a rendu possible différentes expériences portant sur des régimes de travail alternatifs. Il faut souligner qu'elles sont essentiellement réversibles et temporaires.

Le Ministre rappelle qu'il a remis préalablement, aux membres de la commission, la liste précisant les 43 entreprises qui ont eu recours aux possibilités offertes par l'arrêté et les modalités de chaque expérience.

Elles ont été soumises à divers contrôles émanant des services de l'administration de l'Emploi et du Travail, de la médecine du travail, des comités de sécurité et d'hygiène (etc...) de telle façon que l'on peut considérer ces expériences comme sérieuses.

D'autre part, il résulte d'une enquête réalisée par une université qu'elles sont accueillies favorablement par les travailleurs. Selon les conclusions d'une étude réalisée par la V.U.B. et transmise par la Fondation Roi Baudouin, elles emportent également l'assentiment des employeurs.

Ces appréciations paraissent encourageantes au Ministre d'autant que l'on peut se féliciter de ce que l'embauche compensatoire a atteint 5 à 6 % de l'effectif des entreprises concernées.

#### c) Contenu du projet de loi modifiant l'arrêté royal n° 179

1° Il a été constaté qu'une part considérable des expériences ont porté sur le travail en équipes. Or, la plupart des entreprises qui ont instauré ce type d'aménagement du temps de travail souhaitent poursuivre le travail pendant la période précédemment inutilisée, à savoir le week-end.

Certaines difficultés entraînées par l'application du texte actuel de l'arrêté royal ont également été relevées.

2° C'est pourquoi le projet de loi contenait initialement deux parties :

- dans un premier temps, il adaptait la loi du 16 mars 1971 sur le travail afin de consolider certaines formes de régimes de travail (en particulier le travail en équipes) et il modifiait certaines dispositions relatives au repos du dimanche et à la durée du travail afin de permettre le travail continu pour des raisons économiques sans qu'il faille recourir à l'arrêté royal n° 179;
- dans un deuxième temps il modifiait l'arrêté royal afin de supprimer les difficultés techniques constatées.

3° Le Conseil national du Travail a émis, le 2 avril 1985, l'avis n° 808 dans lequel il rappelle que le rapport au Roi de l'arrêté royal n° 179 indiquait que les expériences d'aménagement du temps de travail devaient être le point de départ d'une réflexion

vormen van een bezinning over de veralgemening van nieuwe bepalingen inzake arbeidsregelingen en arbeidssduur.

De raad merkte op dat een beoordeling ten gronde van de uitgevoerde experimenten nog steeds aan de gang is, dat het aanvankelijk voorgelegde wetsontwerp in het eerste gedeelte slechts twee soorten problemen bevatte en dat het aangewezen was de aanpassing van arbeidswet (in het bijzonder de invoering van continuarbeid om economische redenen) in een algemene context te onderzoeken ten einde rekening te kunnen houden met bepaalde begeleidingsmaatregelen en met de gevolgen voor de werkgelegenheid.

De Minister is het ermee eens dat men niet overhaast mag tewerk gaan en dat de resultaten van een meer algemeen onderzoek worden afgewacht (in de herfst) betreffende de bepalingen van het eerste gedeelte van zijn voorontwerp van wet.

4° Voor de aan de gang zijnde experimenten moesten evenwel de technische modaliteiten worden verbeterd en moesten de moeilijkheden als gevolg van de toepassing van het koninklijk besluit worden weggewerkt. Dat gedeelte van het voorontwerp kreeg de instemming van de Nationale Arbeidsraad en het vormt het ontwerp dat thans aan de leden van de Commissie is voorgelegd.

5° De inhoud van het voorliggende wetsontwerp mag bijgevolg niet worden beschouwd als het einde van de « experimenten-Hansenne », noch als een loutere consolidering ervan, doch wel degelijk als een tussenstap naar die consolidering.

## II. — Algemene bespreking

1. De heer Deneir wenst een aantal opmerkingen te maken en aan de Minister enkele vragen te stellen.

a) Hij beklemtoont dat de « experimenten-Hansenne » een belangrijke stap zijn in het streven naar een herverdeling van de beschikbare werkgelegenheid.

Aangezien de Minister heeft gesproken over het oordeel dat werknemers en werkgevers daaromtrent hebben uitgesproken, zoals uit een aantal universitaire studies blijkt, zou spreker gaarne kennis nemen van een en ander.

Hij wijst er nochtans op dat er nog geen werkelijke evaluatie van die experimenten plaats heeft gehad en verwijst in dat verband naar het advies van de Nationale Arbeidsraad.

b) Het lid betreurt dat de nodige tijd ontbreekt om een algemene evaluatie uit te voeren op grond van een gesprek met de betrokken partners of zelfs in de commissie, om te komen tot een objectief oordeel.

Hij betuigt zijn instemming met de door de Minister voorgestelde aanpassingen aan het koninklijk besluit nr. 179 in het raam van de uitwerking van een voorlopig intermediair stadium voor het aanpassen van de arbeidssduur in de ondernemingen.

c) Hij wenst nochtans inlichtingen over het aantal werkgevers die een beroep hebben gedaan op het Hulpfonds voor de experimenten tot aanpassing van de arbeidstijd (waarvan sprake is in de artikelen 14 tot 19 van het koninklijk besluit nr. 179).

2. De Minister antwoordt dat er nog geen gevallen zijn van uitbetaling van het door het lid bedoelde fonds.

3. De heer Van Rompaey is bezorgd om de sociale gevolgen van de nieuwe regelingen tot aanpassing van de werktijd.

a) Hoewel het moeilijk is een oordeel te vellen over de « experimenten-Hansenne » wenst het lid te weten of de Minister negatieve sociale of medische gevolgen kent die voortvloeien uit de nieuwe regelingen tot aanpassing van de arbeidstijd.

Het lid is van oordeel dat ploegenarbeid nochtans geen innovatie is die door het koninklijk besluit nr. 179 is ingevoerd. Als in verband met dit wetsontwerp over eenvoudige wijzigingen in een overgangsbepaling wordt gesproken, wordt het concrete bestaan van de ploegenarbeiders uit het oog verloren.

sur la généralisation de nouvelles dispositions en matière de régimes et durée de travail.

Le conseil a fait observer qu'une évaluation approfondie des expériences réalisées est toujours en cours, que le projet de loi initialement soumis ne portait dans sa première partie que sur deux types de problèmes rencontrés et qu'il était indiqué d'examiner l'adaptation de la loi sur le travail (plus particulièrement l'introduction du travail continu pour raisons économiques) dans un contexte global pour permettre de tenir compte de certaines mesures d'accompagnement et des effets sur l'emploi.

Le Ministre est d'accord de ne pas précipiter les événements et d'attendre les résultats d'un examen plus global (en automne) concernant les dispositions de la première partie de son avant projet de loi.

4° Pour les expériences en cours il fallait cependant améliorer les modalités techniques et supprimer les difficultés résultant de l'application de l'arrêté royal. Cette partie de l'avant-projet a reçu l'aval du Conseil national du Travail et elle constitue le projet qui est soumis aux membres de la commission.

5° Le contenu du présent projet de loi peut donc être considéré non pas comme la fin des « expériences Hansenne » ni comme une consolidation pure et simple de celles-ci mais bien comme une étape intermédiaire vers leur consolidation.

## II. — Discussion générale

1. M. Deneir souhaite émettre quelques considérations et poser diverses questions au Ministre.

a) Le membre souligne que les « expériences Hansenne » constituent une étape importante dans la recherche d'une redistribution du travail disponible.

Le Ministre ayant fait écho aux appréciations émises par les travailleurs et les employeurs telles qu'elles ressortent d'études d'universitaires, l'intervenant souhaite pouvoir en prendre connaissance.

Il insiste toutefois sur le fait que ces expériences n'ont pas encore fait l'objet d'évaluations véritables. Il renvoie sur ce point à l'avis du Conseil national du Travail.

b) Le membre regrette que nous manquions du temps nécessaire pour procéder à cette évaluation globale menant à des jugements objectifs via l'organisation d'une table ronde réunissant les partenaires concernés ou même au sein de la commission.

Il marque son accord avec les adaptations proposées par le Ministre à l'arrêté royal n° 179 dans le cadre de l'élaboration d'une phase provisoire et intermédiaire de l'aménagement du temps de travail dans les entreprises.

c) Il tient cependant à obtenir des renseignements quant au nombre d'employeurs qui ont fait appel au Fonds d'Aide aux Expériences d'Aménagement du Temps de Travail (prévu aux art. 14 à 19 de l'arrêté royal n° 179).

2. Le Ministre fait savoir qu'il n'y a pas encore eu de paiement du Fonds évoqué par le membre.

3. M. Van Rompaey se préoccupe des aspects sociaux des nouveaux régimes d'aménagement du temps de travail.

a) Bien qu'il soit difficile de faire le point sur les « expériences Hansenne », le membre souhaiterait savoir si le Ministre a connaissance d'effets sociaux ou médicaux négatifs engendrés par les nouveaux régimes d'aménagement du temps de travail.

Le membre estime cependant que le travail en équipe n'est pas une innovation pure et simple de l'arrêté royal n° 179 et que parler à l'occasion de ce projet de loi de simples modifications à un régime transitoire c'est oublier la vie concrète de travailleur en équipe.

Hij wenst er in dit verband op te wijzen dat de door ploegenarbeid vereiste verdeling van de arbeidstijd niet « natuurlijk » is.

b) Het lid is van oordeel dat continuïteit uit economische overwegingen (een dubbele prestatie van 12 uur tijdens het week-end) noodzakelijk gepaard gaat met sociale, psychologische en familiale moeilijkheden en nadelige gevolgen heeft voor de gezondheid van de werknemers.

Hij geeft toe dat de experimenten nog niet lang lopen, maar hij vraagt toch of de Minister problemen kent die voortvloeien uit de plotse verandering in het activiteitsritme.

4. a) De Minister antwoordt dat hij niet beschikt over gegevens betreffende eventueel negatieve gevolgen die de experimenten van aanpassing van de arbeidstijd voor de gezondheid kunnen hebben.

b) Hij wijst erop dat het stelsel van weekendarbeid (2 x 12 uur) niet beantwoordt aan het gebruikelijke begrip ploegenarbeid (toerbeurststelsel van 3 x 8 uur, met nacht arbeid).

Volgens de Minister leidt de regeling van 2 x 12 uur niet tot aanzienlijke verstoringen ten nadele van de werknemers.

c) Ten slotte weet hij niet of de tevredenheid van de werknemers (welke blijkt uit de hiervoren aangehaalde enquête) te danken is aan de arbeid zelf dan wel aan het feit dat werkloosheid wordt vermeden.

5. Met betrekking tot de « experimenten-Hansenne » merkt de heer Perdieu het volgende op :

a) Hij vraagt zich af hoe de betrokken ondernemingsraden reageren op het behoud van de experimenten.

b) Hij ondervraagt de Minister over de procedure die wordt gevolgd voor het afsluiten van de overeenkomsten binnen elke onderneming. Meer bepaald wenst hij te vernemen of dergelijke overeenkomsten met een minderheidsvakbond kunnen worden gesloten.

c) Hij wenst te vernemen aan welke departementale of interne controle de experimenten zijn onderworpen.

d) Voorts vraagt hij aan de Minister of de technische verbeteringen die door het wetsontwerp aan het koninklijk besluit nr. 179 worden aangebracht in de eerste plaats de werkgevers dan wel de werknemers ten goede zullen komen.

e) Ten slotte wenst hij er de nadruk op te leggen dat hij tegen het onderhavige wetsontwerp is gekant, omdat het een binnen het raam van de bijzondere machten genomen koninklijk besluit bevestigt.

Hij herinnert eraan dat de Nationale Arbeidsraad niet werd geraadpleegd, hoewel de vertegenwoordigers van de werknemers fundamentele bezwaren tegen dit besluit hadden.

Het verheugt hem dat het ontwerp de « experimenten-Hansenne » niet definitief consolideert, want men heeft niet de nodige afstand kunnen nemen om alle gevolgen ervan tegen het licht te houden.

6. a) De Minister herinnert eraan dat binnen het door het koninklijk besluit nr. 179 ingevoerde stelsel onmogelijk een overeenkomst kan worden aangegaan zonder de uitdrukkelijke instemming van de volledige syndicale afvaardiging van de ondernemingsorganen en van de gewestelijke secretarissen van de in de onderneming vertegenwoordigde syndicale organisaties.

Bij ontstentenis daarvan (wat vaak het geval is in K.M.O.'s) wordt het ontwerp van overeenkomst vooraf voor advies voorgelegd aan de Begeleidingscommissie (zie artt. 1, 5°, 8 en 13 van het koninklijk besluit nr. 179). Bovendien brengen de bevoegde ambtenaren en beambten hun advies uit over het ontwerp van overeenkomst.

b) Volgens de Minister bevatten die overeenkomsten alle waarborgen die nodig zijn om tot een consensus te komen.

Il tient à souligner à cet égard que la répartition du temps de travail correspondant au travail en équipe n'est pas « naturelle ».

b) Le membre est d'avis que le travail continu pour raisons économiques (double prestation de 12 heures pendant le week-end) doit s'accompagner de difficultés sociales, psychologiques, familiales ainsi que de conséquences néfastes pour la santé des travailleurs.

Il sait qu'à ce propos, la durée des expériences est courte mais il demande au Ministre s'il a connaissance de problèmes issus du changement brutal du rythme d'activité.

4. a) Le Ministre répond qu'il ne dispose d'aucun renseignement à propos d'éventuels effets néfastes sur la santé provoqués par les expériences d'aménagement du temps de travail.

b) Il relève que le régime du travail de week-end (2 x 12 heures) ne correspond pas à la notion habituelle du travail en équipes (système rotatif de 3 x 8 heures avec travail de nuit).

Le Ministre considère que le régime de 2 x 12 heures n'entraîne pas de perturbations considérables au détriment des travailleurs.

c) Enfin, il ne sait si la satisfaction exprimée par les travailleurs (selon l'enquête évoquée préalablement) est due au travail lui-même ou au fait d'éviter le chômage.

5. M. Perdieu émet les observations suivantes au sujet des « expériences Hansenne ».

a) Il se demande quelles sont les réactions des Conseils d'entreprise concernés quant au maintien des expériences.

b) Il interroge le Ministre quant à la procédure utilisée pour conclure les conventions au sein de chaque entreprise. En particulier, il souhaite savoir s'il est possible que pareils accords soient pris avec une organisation syndicale minoritaire.

c) Le membre souhaite savoir à quels contrôles, départementaux ou internes, sont soumises les expériences.

d) D'autre part, il s'enquiert auprès du Ministre de savoir si les améliorations techniques apportées par le projet de loi à l'arrêté royal n° 179 vont bénéficier avant tout aux employeurs ou aux travailleurs.

e) Enfin le membre tient à souligner qu'il s'oppose au présent projet de loi parce qu'il conforte un arrêté royal pris dans le cadre des pouvoirs spéciaux.

Il rappelle que le Conseil national du Travail n'avait pas été consulté alors que les représentants des travailleurs avaient des objections fondamentales à l'égard de cet arrêté.

Il est heureux que le projet ne consolide pas de façon définitive, les « expériences Hansenne », car nous n'avons pas le recul nécessaire pour en apprécier toutes les conséquences.

6. a) Le Ministre rappelle qu'il n'est pas possible de passer une convention dans le cadre du système mis en place par l'arrêté royal n° 179 sans l'accord formel de la délégation syndicale complète des organes de l'entreprise et des secrétaires régionaux des organisations syndicales représentées dans l'entreprise.

Lorsque ces organes ou certains de ceux-ci font défaut (c'est souvent le cas dans les P.M.E.), le projet de convention est au préalable soumis à l'avis de la Commission d'Accompagnement (voir art. 1<sup>er</sup>, 5°, 8, 13 de l'arrêté royal n° 179). De plus les fonctionnaires et agents compétents communiquent leur avis sur le projet de convention.

b) Le Ministre estime que toutes les garanties nécessaires pour aboutir à un consensus, sont assurées par le biais de ces conventions.

Aldus heeft de Minister geweigerd de overeenkomst goed te keuren die bij Caterpillar gesloten werd op basis van een akkoord tussen de directie en het A.C.V. terwijl het A.B.V.V. zich daartegen verzet had.

Het ligt in de bedoeling van de Minister een duurzame structuur tot stand te brengen. Bijgevolg dient naar zo ruim mogelijke akkoorden te worden gezocht om een voorzichtige maar veilige ontwikkeling mogelijk te maken.

c) De Minister wijst erop dat de middelen om toezicht uit te oefenen op de experimenten dezelfde zijn als die waarvan gebruik gemaakt wordt om de bedrijven te controleren: arbeidsinspectie, arbeidsgeneeskunde, comité voor veiligheid en hygiëne, enz. Het aantal controles is niettemin aanzienlijker, aangezien het erop aan komt de resultaten van een experimentele fase te evalueren.

d) De Minister deelt mede dat de beoordeling door de ondernemingsraden afhangt van de specifieke situatie van ieder van die bedrijven. De ondernemingsraden komen om de drie of zes maanden bijeen en hun rapporten worden overgemaakt aan de begeleidingscommissie die belast is met een algemene taak van begeleiding en van beoordeling van de experimenten in verband met de aanpassing van de arbeidstijd (zie art. 13 van het koninklijk besluit nr. 179).

De beoordeling van de experimenten mag in haar geheel als positief worden aangezien.

7. Mevr. Smet vraagt om opheldering omtrent twee punten.

a) Zij wijst erop dat de memorie van toelichting (zie *Stuk* nr. 1233/1) het alleen maar heeft over een versoepeling van het juridische kader betreffende de arbeid tijdens het weekeinde.

Bovendien rijst de vraag of het aan de commissie voorgelegde wetsontwerp de verbetering en de verlenging van alle door het koninklijk besluit nr. 179 geboden mogelijkheden of alleen maar die van de « continuarbeid » beoogt.

b) De Minister antwoordt dat het wetsontwerp op alle ondernomen experimenten doelt.

c) Het lid wijst in dat verband op het probleem van het nachtwerk, inzonderheid dat van de vrouwen.

Mevr. Smet maakt melding van de levendige betwistingen over dat punt tijdens de werkzaamheden van de Commissie voor Vrouwenarbeid.

De door de vakbonden ter sprake gebrachte problemen kunnen in twee groepen worden ingedeeld: de weerslag van nachtwerk op de gezondheid en het verschil in de toestand naar gelang van de werkkring. Zo lijkt voor sommige posten zoals leidinggevende werkzaamheden, medische beroepen, informatica, enz., nachtwerk te kunnen worden aanvaard. Het lid wijst er evenwel op dat economische noodwendigheden of het streven naar meer rendement geen voorrang mogen hebben op het vrijwaren van de gezondheid.

d) Mevr. Smet wenst in dat verband een lijst te krijgen met de aanvragen van de ondernemingen die een beroep willen doen op koninklijk besluit nr. 179 met het oog op nachtwerk van vrouwen.

Het lid vraagt meer in het bijzonder naar het aantal aanvragen in die zin, naar de inhoud ervan, de door de betrokken vrouwen beklede arbeidsplaatsen en ambten en de bedrijfstakken waar nachtwerk de voornaamste vorm van economische bedrijvigheid is.

8. De Minister deelt mee dat aan de Commissie voor vrouwenarbeid vijf aanvragen voor de aanpassing van de werktijd met nachtwerk voor vrouwen zijn overgemaakt. De betrokken bedrijfstakken zijn micro-elektronica, textiel en voeding; het gaat meestal om eenvoudige uitvoerende taken en de aangevoerde redenen zijn economische noodwendigheden en in één geval de zorg om te vermijden dat de op die posten werkende vrouwen

Ainsi le Ministre n'a pas approuvé la convention prise à Caterpillar sur base d'un accord entre la direction et la C.S.C. alors que la F.G.T.B. s'y était opposée.

L'objectif du Ministre est de mettre en place une structure durable. Il faut, par conséquent, rechercher les accords les plus larges possibles afin de permettre une évolution prudente mais sûre.

c) Le Ministre relève que les moyens de contrôle sont les mêmes que ceux utilisés pour contrôler les entreprises: inspection du travail, médecine du travail; comité de sécurité et d'hygiène etc. Le nombre des contrôles est toutefois plus importants puisqu'il s'agit d'évaluer les résultats d'une phase expérimentale.

d) Le Ministre fait savoir que l'appréciation portée par les conseils d'entreprise dépend de la situation spécifique de chacune de ces entreprises. Les conseils d'entreprise se réunissent tous les trois ou six mois, les rapports de ces conseils sont transmis à la Commission d'Accompagnement qui est chargée d'une mission de surveillance générale, d'accompagnement et d'évaluation des expériences d'aménagement du temps de travail (voir art 13 de l'arrêté royal n° 179).

L'évaluation des expériences peut être considérée dans l'ensemble comme positive.

7. Mme Smet souhaite obtenir des éclaircissements sur deux questions.

a) L'orateur relève que l'exposé des motifs (voir *Doc.* n° 1233/1) n'évoque que l'assouplissement du cadre juridique concernant le travail pendant le week-end.

Il s'interroge sur le point de savoir si le projet de loi soumis à la commission vise l'amélioration et la prolongation de toutes les possibilités offertes par l'arrêté royal n° 179 ou seulement celle du travail « continu ».

b) Le Ministre répond que le projet de loi vise toutes les expériences réalisées.

c) Le membre souhaiterait dans ce cas, évoquer le problème du travail de nuit et plus précisément pour ce qui concerne les femmes.

Mme Smet fait part des vives controverses qui ont émaillé les travaux de la Commission du Travail des femmes à ce sujet.

Les problèmes évoqués par les Syndicats peuvent être regroupés selon deux axes: les répercussions du travail de nuit sur la santé et la diversité des situations selon les fonctions occupées. Ainsi pour certains postes spécifiques, travaux de cadre, domaine médical, informatique, le travail de nuit semble pouvoir être accepté. Le Membre insiste toutefois sur le fait que les nécessités économiques ou la recherche d'un plus grand rendement ne peuvent primer la sauvegarde de la santé.

d) Dans cet ordre d'idée, Mme Smet souhaite obtenir une liste des demandes émanant des entreprises tendant à faire jouer l'arrêté royal n° 179 en matière de travail de nuit concernant les femmes.

D'une façon très précise, le membre s'enquiert du nombre de demandes en ce sens, de leurs contenus, des postes et fonctions occupés par les femmes concernées ainsi que les secteurs où le travail de nuit est la forme principale d'activité économique.

8. Le Ministre fait valoir que cinq demandes d'aménagement du temps de travail impliquant le travail de nuit pour des femmes transmises à la Commission du Travail des Femmes, ont été introduites. Les secteurs concernés étaient la micro-électronique, le textile, ainsi que le domaine alimentaire; les tâches réalisées, le plus souvent de simple exécution, et les raisons invoquées étaient les nécessités économiques et dans un cas, le souci d'éviter

door mannen worden vervangen. De antwoorden van de Commissie voor Vrouwenarbeid zijn nog niet op het departement binnengekomen.

### III. — Stemmingen

De artikelen en het hele ontwerp worden met 10 tegen 2 stemmen aangenomen.

*De Rapporteur,*  
C. MARCHAND.

*De Voorzitter,*  
L. KELCHTERMANS.

que les femmes occupées à ces postes n'y soient remplacées par des hommes. Les demandes sont pour l'instant soumises à la Commission du Travail des Femmes. Les réponses ne sont pas encore parvenues au département.

### III. — Votes

Les articles et l'ensemble du projet sont adoptés par 10 voix contre 2.

*Le Rapporteur,*  
C. MARCHAND.

*Le Président,*  
L. KELCHTERMANS.

---