

Chambre des Représentants

28 OCTOBRE 1947.

PROPOSITION DE LOI

**portant le statut syndical des agents
des services publics.**

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La liberté d'association reconnue par la Constitution ne fut organisée que par la loi du 24 mai 1921.

On sait de quel long effort cette dernière loi fut le couronnement.

Immédiatement après, le Parlement vota la loi de juin 1921 organisant dans le domaine des relations de droit privé, cette même liberté d'association.

Toute une législation s'appuyant sur les textes fondamentaux que je viens de citer, a prévu dans le domaine du droit privé l'intervention des associations ouvrières ou patronales, et établi entre elles une collaboration de plus en plus étroites. Si nous pouvons nous en réjouir, nous devons constater que la collaboration des associations syndicales des agents des services publics avec les pouvoirs publics ne se réalise que sporadiquement, dans des conditions diverses.

Notre proposition a pour objet de consacrer l'étape du syndicalisme des services publics et de donner à ce dernier ses droits. Nous devons veiller comme le législateur le fit en 1921, à éviter la création de monopoles syndicaux, dont l'existence créerait sur les agents des services publics une véritable contrainte morale à leur donner une adhésion: rappelons ce danger d'abus que visait le gouvernement dans l'exposé des motifs de la loi du 24 mai 1921: « il y a encore abus lorsqu'un syndicat ouvrier, disposant

Kamer der Volksvertegenwoordigers

28 OCTOBER 1947.

WETSVOORSTEL

**houdende het syndicaal statuut van het personeel
der openbare diensten.**

TOELICHTING

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

De vrijheid van vereniging, door de Grondwet erkend, werd slechts geregeld door de wet van 24 Mei 1921.

Men weet van welk een lange inspanning die wet de bekroning is geweest.

Onmiddellijk daarna nam het Parlement de wet aan van Juni 1921, waarbij diezelfde vrijheid van vereniging werd geregeld op het gebied van de privaatrechtelijke betrekkingen.

Een gehele wetgeving, steunend op de voornaamste teksten welke ik zoeven heb aangehaald, heeft op het gebied van het privaatrecht de tussenkomst voorzien van de arbeiders- en werkgeversverenigingen, en een steeds nauwere samenwerking tussen hen tot stand gebracht. Indien wij ons daarover kunnen verheugen, dienen wij evenwel vast te stellen, dat de samenwerking van de syndicale verenigingen van het personeel der openbare diensten met de openbare besturen slechts sporadisch en onder uiteenlopende voorwaarden verwezenlijkt wordt.

Ons voorstel heeft ten doel het stadium van het syndicalisme van de openbare diensten te bekrachtigen en aan dit laatste zijn rechten te schenken. Zoals de wetgever van 1921, dienen wij de oprichting te vermijden van syndicale monopolies waarvan het bestaan het personeel van de openbare besturen werkelijk zedelijk zou verplichten tot deze toe te treden. Herinneren wij aan dit gevaar voor misbruiken, waarop de Regering in de memorie van toelichting op de wet van 24 Mei 1921 zinspeelde: « Mis-

de la majorité dans le personnel d'une entreprise ou d'une région prétend, à la faveur d'un contrat collectif de travail, faire exclure les ouvriers affiliés à une autre association ou qui ne sont affiliés à aucune. Ce n'est plus là l'usage normal du droit d'association et de la liberté contractuelle. C'en est la négation dans le chef d'autrui. La détermination, par arrêté royal, du statut syndicat des agents des services publics, offre à cet égard un danger certain. Il n'est pas exclu qu'un Gouvernement modifie un tel statut syndical de telle sorte que le libre choix des agents intéressés soit en pratique sérieusement vinculé.

Il serait ainsi gravement porté atteinte au droit imprescriptible à la liberté d'association reconnu par l'article 20 de la Constitution.

Il a donc paru nécessaire de fixer dans le cadre d'une loi les principes qui doivent présider à l'élaboration d'un statut syndical des agents des services publics. Tel est l'objet de la présente proposition.

Les dispositions des articles de cette proposition sont par elles-mêmes suffisamment claires pour dispenser de tout commentaire. Il est cependant utile d'attirer l'attention sur la portée de certaines d'entre elles.

Art. 2. — Cet article énonce en termes généraux les services publics tombant sous l'application de la loi.

Sont des administrations de l'Etat : les départements ministériels, les provinces, les communes.

Seront considérées comme des institutions sous tutelle notamment la S. N. C. F., la S. N. C. V., la R. N. B., la R. T. T., les commissions d'assistance publique, les caisses publiques.

Seront d'autre part considérés comme des institutions qui dépendent des pouvoirs publics notamment les établissements de défense sociale de Tournai, les établissements d'enseignement officiel.

Il a enfin paru préférable en l'absence de législation sur les établissements parastataux de laisser au Gouvernement le soin de déterminer ceux d'entre eux qui, en raison de leur caractère d'administration personnalisée devaient être soumis à la présente loi.

Art. 8. — Prévoit la création de comités interdépartementaux, ou de comités dont l'activité s'étendrait à plusieurs services publics présentant des communes caractéristiques d'organisation et de fonctionnement.

Art. 10. — Par autorité publique compétente, il faut entendre l'autorité dont relève le service considéré, par exemple le Ministre dans un département ministériel, la députation permanente dans la province, etc...

bruik ontstaat ook wanneer een werkliedensyndicaat, dat over de meerderheid van 't personeel van een onderneming of van een streek beschikt, zich met gebruikmaking van een gemeenschappelijke arbeidsovereenkomst het recht toeëigent werklieden te doen uitsluiten, die deel uitmaken van een andere vereniging, of die tot geen enkele behoren. Dit is niet meer de normale uitoefening van het verenigingsrecht en van de vrijheid van overeenkomst. Het is dezer ontkenning in het hoofd van anderen ». De vaststelling, bij Koninklijk besluit, van het syndicaal statuut van het personeel van de openbare diensten biedt, in dat opzicht, een zeker gevaar. Het is niet uitgesloten, dat een Regering een dergelijk statuut zodanig wijzigt dat de vrije keus van het personeel betrokken in de praktijk ernstig aan banden wordt gelegd.

Aldus zou ernstig inbreuk worden gemaakt op het on-aantastbaar recht van de vrijheid van vereniging dat door artikel 20 der Grondwet wordt erkend.

Het is dus noodzakelijk gebleken de grondbeginselen, welke aan de uitwerking van een syndicaal statuut van het personeel van de openbare diensten ten grondslag moeten liggen, binnen het kader van een wet vast te leggen. Dat is het doel van dit voorstel.

De bepalingen van de artikelen van dit voorstel zijn voldoende duidelijk op zichzelf en vergen geen commentaar. Het is, evenwel, nuttig de aandacht te vestigen op de draagwijdte van sommige er van.

Art. 2. — Dit artikel vermeldt in algemene bewoordingen de openbare diensten die onder de toepassing vallen van de wet.

Zijn Staatsbesturen : de ministeriële departementen, de provincie- en gemeentebesturen.

Zullen als instellingen onder voogdij worden beschouwd, inzonderheid de N. M. B. S., de N. M. B., de B.N.R.O., de R.T.T., de commissiën van openbare onderstand, de openbare kassen.

Zullen, anderzijds, beschouwd worden als instellingen die van openbare besturen afhangen, inzonderheid het gesticht tot bescherming van de maatschappij te Doornik, de officiële onderwijsinrichtingen.

Bij gebreke van een wetgeving op de parastatale instellingen, is het verkieslijk gebleken aan de Regering de zorg over te laten diëgene er van aan te duiden die, om wille van hun gepersonificeerd bestuur, aan deze wet moeten onderworpen worden.

Art. 8. — Voorziet de oprichting van interdepartementale comité's, of van comité's waarvan de bedrijvigheid zich zou uitstrekken tot verschillende openbare diensten die gemeenschappelijke kenmerken van organisatie en werking vertonen.

Art. 10. — Onder bevoegde openbare overheid moet worden verstaan, de overheid waarvan de beschouwde dienst afhangt, bij voorbeeld : de Minister in een ministerieel departement, de Bestendige Deputatie in de provincie, enz...

Art. 18 à 24. — Le vote unique émis par l'électeur conformément à l'article 21 est pris en considération pour la répartition des sièges à la fois des sous-comités et comités.

Il est supputé en premier lieu pour la composition du sous-comité lorsque l'institution de celui-ci est prévue pour une branche déterminée d'un service à effectifs importants. (Par exemple, un sous-comité par grande administration distincte d'un même département ministériel.)

Le total des voix recueillies par chaque organisation syndicale dans les divers sous-comités rattachés à un même service public est pris en considération pour la répartition des sièges au comité correspondant.

Le même principe est appliqué lorsqu'un comité spécial-interdépartemental, par exemple, se superpose, pour un groupe de services publics, aux comités rattachés exclusivement à chacun de ceux-ci.

Art. 18 tot 24. — De enige stem, overeenkomstig artikel 21 door de kiezer uitgebracht, wordt in aanmerking genomen voor de verdeling van de zetels én van de subcomité's, én van de comité's.

De berekening geschiedt eerst voor de samenstelling van het subcomité wanneer de oprichting daarvan is voorzien voor een bepaalde tak van een dienst met grote personeelsterkte. (Bij voorbeeld: een subcomité per groot afzonderlijk bestuur van een zelfde ministerieel departement).

Het totaal van de voor elke syndicale organisatie verkregen stemmen in de verschillende subcomité's aan een zelfde openbare dienst gehecht, wordt in aanmerking genomen voor de verdeling van de zetels in het overeenstemmend comité.

Hetzelfde beginsel wordt toegepast, wanneer bij voorbeeld een speciaal interdepartementaal comité, voor een groep van openbare diensten, boven de uitsluitend aan die diensten gehechte comité's geplaatst wordt.

Ad. VAN GLABBEKE.

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE I.

Droit d'association.

Art. 1. — La liberté d'association est garantie aux agents des services publics dans les conditions déterminées ci-après.

Art. 2. — Pour l'application de la présente loi, sont réputés services publics, les administrations de l'Etat et des pouvoirs subordonnés, les institutions sous leur tutelle ou qui en dépendent, les associations groupant plusieurs de ces institutions ainsi que les organismes à déterminer par arrêté royal.

Art. 3. — Sans préjudice du recours hiérarchique ouvert aux agents considérés individuellement, les autorités publiques reçoivent les revendications des agents par la voie des organisations syndicales reconnues conformément aux dispositions de l'article 4.

CHAPITRE II.

Reconnaissance syndicale.

Art. 4. — Sont reconnues auprès d'un service public les organisations syndicales qui y déposent leurs statuts et la liste de leurs dirigeants responsables.

Toute organisation reconnue jouit, par le fait même, du

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK I.

Recht van vereniging.

Art. 1. — De vrijheid van vereniging wordt aan het personeel der openbare diensten verzekerd onder de hieronder bepaalde voorwaarden.

Art. 2. — Voor de toepassing van deze wet, worden beschouwd als openbare diensten de besturen van de Staat en van de ondergeschikte besturen, de instellingen onder hun voogdij of die onder hen ressorteren, de verenigingen die verscheidene van die instellingen groeperen alsmede de bij Koninklijk besluit te bepalen organismen.

Art. 3. — Onverminderd het hiërarchisch verhaal geopend voor de afzonderlijk genomen beambten, ontvangen de openbare overheden de eisen van het personeel door toedoen van de overeenkomstig de beschikkingen van artikel 4 erkende vakorganisaties.

HOOFDSTUK II.

Syndicale erkenning.

Art. 4. — Worden bij een openbare dienst erkend, de vakorganisaties die er hun statuten en de lijst van hun verantwoordelijke leiders neerleggen.

Iedere erkende organisatie geniet, door het feit zelf, het

droit d'engagier et au droit de correspondre avec le service public auprès duquel elle est agréée, ainsi qu'éventuellement avec le pouvoir supérieur ou de tutelle.

CHAPITRE III.

Relations avec les autorités.

Art. 5. — L'intervention syndicale auprès des autorités revêt un caractère consultatif, sauf dans la question des services à caractère social.

Les organisations syndicales participent par le truchement d'organismes paritaires à la gestion de toutes les institutions d'ordre social spécialement créées à l'intention du personnel.

Art. 6. — Les personnes régulièrement désignées par les organisations peuvent seules accomplir un mandat syndical auprès d'un service public.

L'intervention des organisations est admise à tous les degrés de la hiérarchie, qu'il s'agisse de demandes écrites ou verbales relatives à des vœux, réclamations ou propositions d'ordre collectif ou d'intérêt individuel.

Art. 7. — Les agents qui ont une demande à présenter ou une justification à fournir à un supérieur hiérarchique peuvent se faire assister par des délégués syndicaux ou par des personnes choisies parmi le personnel en fonctions. Cette faculté n'autorise pas les agents à se soustraire aux obligations qui leur seraient prescrites par leur supérieur, notamment en ce qui concerne les déclarations à produire sur-le-champ.

CHAPITRE IV.

Organismes représentatifs paritaires.

Art. 8. — Les organisations syndicales sont représentées au sein des comités de consultation syndicale propres à chacun des services publics.

Au sein d'un même service, des sous-comités de consultation syndicale peuvent être créés.

De même, peuvent être institués des comités dont les attributions s'étendent à plusieurs services publics.

Art. 9. — Les comités et sous-comités sont composés d'un nombre égal de membres désignés par l'autorité publique et de délégués des organisations syndicales.

CHAPITRE V.

Compétence et fonctionnement des comités et sous-comités de consultation syndicale.

Art. 10. — Sont soumises, pour avis aux comités et sous-comités de consultation syndicale par l'autorité publique

recht van verkiesbaarheid en het recht om briefwisseling te voeren met de openbare dienst waarbij zij erkend wordt en, in voorkomend geval, met de hogere of voogdijoverheid.

HOOFDSTUK III.

Betrekkingen met de overheden.

Art. 5. — De syndicale tussenkomst bij de overheden is van adviserende aard, behalve in de kwestie van de diensten van maatschappelijke aard.

De vakorganisaties nemen door toedoen van paritaire organismen deel aan het beheer van alle instellingen van maatschappelijke aard die bijzonder ten behoeve van het personeel werden opgericht.

Art. 6. — Alleen de personen die regelmatig werden aangewezen door de organisaties mogen een syndicaal mandaat bij een openbare dienst uitoefenen.

De tussenkomst van de organisaties is toegelaten op alle trappen van de hiërarchie, of het nu gaat over geschreven of over mondelinge aanvragen betreffende wenssen, klachten of voorstellen van collectieve of individuele aard.

Art. 7. — De leden van het personeel die een verzoek dienen te richten of een rechtvaardiging dienen te verstrekken aan een hiërarchisch meerdere, mogen zich laten ter zijde staan door syndicale afgevaardigden of door personen gekozen onder het personeel in functie. Dit recht laat aan de leden van het personeel niet toe zich te onttrekken aan de verplichtingen die hun door hun meerdere zouden worden opgelegd, o.m. wat de verklaringen betreft die onmiddellijk dienen verstrekt.

HOOFDSTUK IV.

Representatieve paritaire organismen.

Art. 8. — De vakorganisaties worden vertegenwoordigd in de schoot van de adviserende syndicale comité's die eigen zijn aan iedere openbare dienst.

In de schoot van éénzelfde dienst, mogen adviserende syndicale subcomité's worden opgericht.

Er mogen eveneens comité's worden opgericht waarvan de bevoegdheden zich uitstrekken over verscheidene openbare diensten.

Art. 9. — De comité's en subcomité's zijn samengesteld uit een gelijk aantal leden aangewezen door de openbare overheid en door de afgevaardigden der vakorganisaties.

HOOFDSTUK V.

Bevoegdheid en werking der adviserende syndicale comité's en subcomité's.

Art. 10. — Worden, voor advies, aan de adviserende syndicale comité's en subcomité's door de bevoegde open-

compétente ou ses délégués, ou par les organisations syndicales, et pour autant qu'elles se rapportent au service auquel elles se rattachent :

1° toutes questions touchant au statut administratif et pécuniaire; ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail des agents;

2° toutes questions d'ordre général relatives à l'organisation et au fonctionnement des services.

Art. 11. — Les comités et sous-comités de consultation syndicale sont jugées des procédures à mettre en œuvre pour éclairer leurs délibérations et mener à bonne fin l'examen des affaires qui leur sont soumises. Ils peuvent notamment, suivant décision de la majoration, procéder à une enquête sur les faits portés à l'ordre du jour. Les délégués instructeurs sont, dans ce cas, choisis en nombre égal parmi les membres désignés par l'autorité publique et les délégués syndicaux intéressés.

Les membres effectifs et, à leur défaut les membres suppléants, sont en outre admis à assister aux enquêtes administratives. Dans les 8 jours, il leur est donné connaissance du rapport d'enquête. Ils peuvent, dans les 3 jours, présenter une note d'observations qui sera jointe au dossier. Les délégués sont tenus de ne rien révéler des faits qui peuvent donner lieu à une intervention judiciaire ou à une sanction administrative.

Art. 12. — Les avis des comités et sous-comités sont pris à la majorité des voix. En cas de parité, un rapport final fait mention de l'avis des deux parties. La minorité peut éventuellement y ajouter une note succincte. Un exemplaire du rapport ou du procès-verbal est envoyé à tous les membres effectifs et suppléants des comités ou sous-comités ainsi qu'aux présidents des organisations syndicales représentées.

Art. 13. — Les décisions prises par l'autorité publique compétente et les motifs du rejet éventuel des résolutions présentées, sont portés à la connaissance des comités et sous-comités de consultation syndicale intéressés dans un délai à fixer par l'arrêté royal d'exécution.

CHAPITRE VI.

Composition des comités et sous-comités de consultation syndicale.

Art. 14. — Les comités et sous-comités de consultation syndicale se composent de 2 membres par 1.000 agents avec minimum de 8 et maximum de 24, choisis pour moitié parmi les délégués et pour l'autre moitié parmi les organi-

bare overheid, door haar afgevaardigden of door de vakorganisaties voorgelegd, voor zover zij betrekking hebben op de dienst waaraan zij gehecht zijn :

1° alle kwesties aangaande het administratief en geldelijk statuut, alsmede aangaande de verbetering van de arbeidsvoorwaarden van het personeel;

2° alle kwesties van algemene aard betreffende de organisatie en de werking der diensten.

Art. 11. — De adviserende syndicale comité's en subcomité's oordelen over de rechtsvormen die moeten worden in acht genomen tot voorlichting van hun beraadslagingen en om het onderzoek van de aangelegenheden die hun worden voorgelegd tot een goed einde te brengen. Zij mogen, o.m., ingevolge de beslissing van de meerderheid, een onderzoek instellen over de feiten op de agenda vermeld. De afgevaardigden-onderzoekers worden, in dit geval, in gelijk aantal gekozen onder de door de openbare overheid aangewezen leden en onder de belanghebbende syndicale afgevaardigden.

De werkende leden en, indien er geen zijn, de plaatsvervangende leden mogen bovendien de administratieve onderzoeken bijwonen. Binnen 8 dagen, wordt hun kennis gegeven van het verslag over het onderzoek. Zij mogen, binnen 3 dagen, een nota met opmerkingen indienen die bij het dossier zal worden gevoegd. De afgevaardigden zijn gehouden niets te onthullen over de feiten die kunnen aanleiding geven tot een gerechtelijke tussenkomst of tot een administratieve sanctie.

Art. 12. — De adviezen van de comité's en subcomité's worden met meerderheid van stemmen genomen. Bij staking van stemmen, maakt een eindverslag melding van het advies van beide partijen. De minderheid kan, in voorkomend geval, een korte nota er aan toevoegen. Een exemplaar van het verslag of van de notulen wordt aan alle werkende en plaatsvervangende leden van de comité's en subcomité's evenals aan de voorzitters der vertegenwoordigde vakorganisaties gestuurd.

Art. 13. — De door de bevoegde openbare overheid genomen beslissingen en de redenen van de eventuele verwerping der ingediende resolutiën worden ter kennis gebracht van de belanghebbende adviserende syndicale comité's en subcomité's binnen een termijn die zal worden bepaald door een Koninklijk uitvoeringsbesluit.

HOOFDSTUK VI.

Samenstelling van de adviserende syndicale comité's en subcomité's.

Art. 14. — De adviserende syndicale comité's en subcomité's zijn samengesteld uit 2 leden per 1.000 leden van het personeel, met een minimum van 8 en een maximum van 24, voor de helft gekozen onder de afgevaardigden en

sations syndicales, au prorata du nombre de voix que ces dernières ont obtenus aux élections.

Art. 15. — Un suppléant par organisation syndicale peut assister aux séances sans participer aux délibérations. Les organisations syndicales non représentées aux comités et sous-comités de consultation syndicale et qui aux élections ont obtenu 1/20 des voix au moins, peuvent déléguer un observateur aux séances, cet observateur peut être entendu par le comité ou sous-comité à la demande d'un tiers des membres.

Art. 16. — Les comités et sous comités sont présidés par un représentant de l'autorité publique désigné en dehors des délégués de celle-ci. Le président dirige les débats et assure l'ordre de l'assemblée. Il n'a pas voix délibérative. Il fait assurer la rédaction du procès-verbal des séances par un secrétaire désigné par l'autorité publique.

CHAPITRE VII.

Des facilités accordées aux délégués des groupements professionnels.

Art. 17. — L'autorité publique octroie aux délégués syndicaux désignés régulièrement pour représenter les agents, les suspensions de service nécessaires pour leur permettre d'accomplir leur mandat. Ils sont maintenus dans les effectifs du personnel et y font valoir, dans les mêmes conditions que leurs collègues, leurs titres à l'avancement et à la pension.

CHAPITRE VIII.

Des élections.

Art. 18. — Tous les trois ans, dans le courant du premier trimestre, une élection détermine à quelles organisations syndicales le personnel entend confier la désignation de ses délégués aux comités et sous-comités de consultation syndicale. L'autorité publique fixe la date de ces élections. Il n'y a pas d'élection lorsqu'une seule organisation se présente.

Art. 19. — Les candidatures doivent être déposées dans le mois qui suit l'annonce de l'élection.

Art. 20. — Sont admises à se présenter les organisations syndicales qui sont reconnues à la date limite fixée pour le dépôt des candidatures.

voor de andere helft onder de vakorganisaties, naar rato van het aantal stemmen dat laatstgenoemde bij de verkiezingen hebben behaald.

Art. 15. — Een opvolgend lid per syndicale organisatie mag de vergaderingen bijwonen zonder deel te nemen aan de beraadslagingen. De niet in de comité's en subcomité's voor syndicaal advies vertegenwoordigde syndicale organisaties die bij de verkiezingen ten minste 1/20 van de stemmen hebben behaald, kunnen een waarnemer bij de vergaderingen afvaardigen, die door het comité of subcomité kan worden gehoord op verzoek van een derde van de leden.

Art. 16. — De comité's en subcomité's worden voorgezeten door een vertegenwoordiger van het openbaar gezag, aangeduid buiten de afgevaardigden er van. De voorzitter leidt de debatten en verzekert de orde op de vergadering. Hij is niet stengerechtigd. Hij doet de notulen opmaken door een secretaris aangewezen door het openbaar gezag.

HOOFDSTUK VII.

Faciliteiten verleend aan de vertegenwoordigers van de beroepsgroeperingen.

Art. 17. — Het openbaar gezag verleent aan de regelmatig als vertegenwoordigers van de leden aangewezen syndicale afgevaardigden de nodige dienstonderbrekingen om ze in de mogelijkheid te stellen hun mandaat te vervullen. Zij blijven deel uitmaken van de personeel-effectieven en laten er, onder dezelfde voorwaarden als hun collega's, hun aanspraken op bevordering en op pensioen gelden.

HOOFDSTUK VIII.

Verkiezingen.

Art. 18. — Om de drie jaar, in de loop van het 1^{ste} kwartaal, wordt bij verkiezing bepaald aan welke syndicale organisaties het personeel de aanwijzing wil toevertrouwen van zijn afgevaardigden bij de comité's en subcomité's voor syndicaal advies. Het openbaar gezag bepaalt de datum van die verkiezingen. Er heeft geen verkiezing plaats wanneer zich slechts een enkele organisatie voorstelt.

Art. 19. — De candidaturen moeten worden ingediend binnen de maand volgend op de aankondiging van de verkiezing.

Art. 20. — De syndicale organisaties erkend op de voor de indiening der candidaturen vastgestelde interest datum, mogen zich voorstellen.

Plusieurs organisations syndicales peuvent faire liste commune, moyennant dépôt en même temps que celui des candidatures.

Art. 21. — Sont électeurs tous les agents en fonctions à la date de l'élection et à celle de cette dernière, sauf :

1° les agents dont les services sont suspendus à titre préventif ou disciplinaire;

2° les agents absents pour cause de maladie ou d'infirmités et remplacés dans leur emploi, à l'exception toutefois des agents éloignés de leurs fonctions par suite d'un accident survenu en service.

3° les agents mis en disponibilité.

4° les agents soumis à une période d'appel ou de rappel sous les armes.

Chaque agent ne peut émettre qu'un seul vote, et dans le service où il exerce ses fonctions principales.

Art. 22. — La participation au vote est obligatoire. Toute abstention injustifiée est sanctionnée par une peine disciplinaire. L'élection se fait au secret.

Art. 23. — La répartition des sièges aux comités et sous-comités de consultation syndicale se fait au prorata du nombre total des voix obtenues dans l'ensemble du service ou de la branche intéressés.

Cette répartition se fait de la manière suivante : le chiffre électoral obtenu par chaque organisation est divisé successivement par 1, 2, 3, 4, 5, etc... et les sièges sont attribués dans l'ordre au plus fort quotient ainsi obtenu.

Art. 24. — Les résultats de l'élection sont portés dans le mois à la connaissance du personnel et des organisations syndicales y ayant participé.

CHAPITRE IX.

Dispositions générales.

Art. 25. — Des arrêtés royaux régleront les modalités d'exécution de la présente loi.

Art. 26. — Toutes les dispositions légales ou réglementaires non conformes à la présente loi sont abrogées.

Verschillende syndicale organisaties mogen een gemeenschappelijke lijst opmaken mits indiening er van tegelijkertijd met die van de candidaturen.

Art. 21. — Zijn kiezers, al de leden van het personeel die in functie zijn op de datum van de aankondiging der verkiezing en op de datum dezer laatste, behalve :

1° de leden van het personeel wier diensten bij preventieve of tuchtmaatregel zijn geschorst;

2° de leden van het personeel afwezig wegens ziekte of gebrekkigheden en vervangen in hun bediening, met uitsluiting evenwel van de uit hun functies verwijderde leden van het personeel ingevolge een in dienst overkomen ongeval;

3° de terbeschikking gestelde leden van het personeel;

4° de leden van het personeel onderworpen aan een oproepings- of wederoproepingstermijn onder de wapens.

Ieder lid van het personeel mag slechts een enkele stem uitbrengen, en dit in de dienst waar hij zijn hoofdfuncties uitoefent.

Art. 22. — De deelname aan de stemming is verplicht. Iedere ongerechtvaardigde afwezigheid wordt met tuchtstraf bestraft. De stemming is geheim.

Art. 23. — De verdeling der zetels in de comité's en subcomité's voor syndicaal advies geschiedt naar rato van het aantal stemmen behaald over geheel de betrokken dienst of diensttak.

Die verdeling heeft plaats op de volgende wijze : het door iedere organisatie behaald kiescijfer wordt achtereenvolgens gedeeld door 1, 2, 3, 4, 5, enz... en de zetels worden naar volgorde toegekend aan het hoogste aldus bekomen quotient.

Art. 24. — De uitslagen der verkiezing worden binnen de maand ter kennis gebracht van het personeel en van de syndicale organisaties die er aan deel hebben genomen.

HOOFDSTUK IX.

Algemene bepalingen.

Art. 25. — De uitvoeringsmodaliteiten van deze wet worden bij Koninklijke besluiten geregeld.

Artikel 26. — Alle in strijd met deze wet zijnde wets- of reglements-bepalingen worden ingetrokken.

A. VAN GLABBEKE,
L. JORIS,
L. MUNDELEER,
A. DEVEZE,
J. PIERCO,
U. MUYLDERMANS.