

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1987-1988**

29 OCTOBRE 1987

**Proposition de loi modifiant l'article 39
de la loi du 16 mars 1971 sur le travail**

(Déposée par M. Lenfant et consorts)

DEVELOPPEMENTS

Actuellement, la durée du repos d'accouchement est de quatorze semaines. Une interdiction absolue d'emploi est édictée pendant la période de huit semaines qui suit l'accouchement. Les six autres semaines constituent un congé facultatif qui peut être pris avant ou après l'accouchement.

La proposition de loi allonge le congé de maternité de deux semaines en cas de naissance d'un troisième enfant ou plus. Ces deux semaines supplémentaires constituent un congé prénatal obligatoire. Elles sont entièrement à charge de l'assurance maladie-invalidité.

Le principe d'un congé de maternité prolongé en cas de naissance d'un troisième enfant a déjà été admis par certaines législations étrangères. C'est le cas en Allemagne, et en France aussi, où le congé est porté à vingt-six semaines en cas de naissance d'un troisième enfant, alors qu'il est de seize semaines dans les autres cas.

En cas d'accouchement prématuré, les six semaines de congé qui peuvent être prises avant l'accouchement seront prises après celui-ci. Elles ne sont pas obligatoires. Il serait plus juste d'autoriser la femme à scinder son congé de maternité, c'est-à-dire à l'autoriser à prendre les six semaines de congé facultatif au moment où l'enfant quitte l'hôpital pour rentrer au foyer.

La mère, dans ce cas, serait libre et disponible afin d'assurer l'accueil de l'enfant.

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1987-1988**

29 OKTOBER 1987

**Voorstel van wet houdende wijziging van
artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971**

(Ingediend door de heer Lenfant c.s.)

TOELICHTING

Momenteel is de duur van de bevallingsrust veertien weken. Een absoluut werkverbod geldt tijdens de periode van acht weken na de bevalling. De overige zes weken zijn een facultatieve rustperiode die vóór of na de bevalling kan worden genomen.

Dit wetsvoorstel verlengt het zwangerschapsverlof met twee weken bij de geboorte van het derde en de volgende kinderen. Deze twee bijkomende weken zijn een verplichte prenatale rustperiode. Zij vallen volledig ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Het beginsel van een verlengd zwangerschapsverlof bij de geboorte van een derde kind werd reeds door verscheidene buitenlandse wetgevingen aangenomen. Dat is het geval in Duitsland en ook in Frankrijk, waar het zwangerschapsverlof op zesentwintig weken is gebracht bij de geboorte van het derde kind, terwijl het zestien weken bedraagt bij de eerste twee kinderen.

Bij een vervroegde bevalling kunnen de zes weken verlof die genomen kunnen worden vóór de bevalling, nadien worden genomen. Ze zijn niet verplicht. Het is zinvoller de vrouw toe te staan haar zwangerschapsverlof te splitsen, dat wil zeggen dat zij de zes weken facultatief verlof mag nemen wanneer het kind het ziekenhuis mag verlaten en naar huis komt.

De moeder zou dan vrij zijn en beschikbaar om het kind op te vangen.

Ainsi, la proposition de loi prévoit qu'en cas d'accouchement prématuré ou d'hospitalisation de l'enfant, la travailleuse peut reporter à la fin de l'hospitalisation tout ou une partie du congé qui lui reste dû. La mère devrait avertir son employeur de la décision prise de répartir les six semaines de congé ou une partie de celles-ci au moment de l'arrivée de l'enfant dans le foyer parental.

P. LENFANT.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

L'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est remplacé par les dispositions suivantes :

§ 1^{er}. A la demande de la travailleuse, l'employeur est tenu de lui donner congé au plus tôt à partir de la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement.

Cependant, à la demande de la travailleuse, mère de deux enfants ou plus, l'employeur est tenu de lui donner congé au plus tôt à partir de la huitième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement.

A cet effet, la travailleuse lui remet un certificat médical attestant que l'accouchement doit normalement se produire à la fin de la période de congé sollicitée. Si l'accouchement n'a lieu qu'après la date prévue par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

La travailleuse ne peut effectuer aucun travail pendant les huit semaines qui suivent l'accouchement. Si la travailleuse est mère de deux enfants ou plus, elle ne peut effectuer aucun travail pendant les deux semaines qui précèdent la date probable de l'accouchement.

L'interruption du travail est prolongée, à la demande de la travailleuse au delà de la huitième semaine qui suit l'accouchement, d'une durée égale à la période pendant laquelle elle a continué à travailler à partir de la sixième semaine précédant la date exacte de l'accouchement.

Le congé postnatal de la travailleuse, mère de deux enfants ou plus, est prolongé à sa demande d'une durée égale à la période pendant laquelle elle a continué à travailler à partir de la huitième semaine et jusqu'à la deuxième semaine précédant la date exacte de l'accouchement.

§ 2. En cas d'accouchement prématuré ou d'hospitalisation de l'enfant nouveau-né, la travailleuse peut demander à son employeur, qui est tenu d'accepter, le report total ou partiel du congé prénatal au jour du retour de l'enfant de l'hôpital.

Dit wetsvoorstel bepaalt dus dat bij een vervroegde bevalling of bij opneming van het kind in het ziekenhuis, de werknemster het verlof dat zij te goed heeft geheel of gedeeltelijk kan opnemen wanneer het kind het ziekenhuis verlaat. Zodra het kind naar het ouderlijk huis mag, moet de moeder haar werkgever op de hoogte brengen van haar besluit om de zes weken verlof of een gedeelte daarvan te spreiden.

**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

Artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt vervangen door de volgende bepalingen :

§ 1. Op verzoek van de werknemster moet de werkgever haar verlof geven ten vroegste vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling.

Op verzoek van de werknemster die twee of meer kinderen heeft, moet de werkgever haar echter verlof geven ten vroegste vanaf de achtste week vóór de vermoedelijke datum van de bevalling.

De werknemster bezorgt hem daartoe een geneeskundig getuigschrift waaruit blijkt dat de bevalling normaal zal plaatshebben op het einde van de periode waarvoor zij verlof vraagt. Zo de bevalling eerst plaatsheeft na de door de geneesheer voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.

Gedurende acht weken na de bevalling mag de werknemster geen arbeid verrichten. Indien de werknemster moeder is van twee of meer kinderen, mag zij geen werk verrichten gedurende de twee weken vóór de vermoedelijke datum van de bevalling.

Op verzoek van de werknemster wordt de arbeidsonderbreking na de achtste week te rekenen van de bevalling verlengd met een duur gelijk aan die waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de zesde week vóór de werkelijke datum van de bevalling.

De postnatale rustperiode van de werknemster die moeder is van twee of meer kinderen wordt op haar verzoek verlengd met een duur die gelijk is aan die waarin zij verder gearbeid heeft vanaf de achtste week en tot de tweede week vóór de werkelijke datum van de bevalling.

§ 2. Bij vervroegde bevalling of bij opneming van de pasgeborene in het ziekenhuis, kan de werknemster haar werknemer, die verplicht is zijn toestemming te geven, vragen de prenatale rustperiode geheel of gedeeltelijk te verschuiven tot de dag waarop het kind uit het ziekenhuis wordt ontslagen.

ART. 2

Les deux semaines de congé prénatal imposées à la mère de deux enfants ou plus qui travaille sont entièrement à charge de l'assurance maladie-invalidité.

ART. 3

Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prend les mesures nécessaires afin de mettre les dispositions de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité et les dispositions de l'arrêté royal du 4 novembre 1963 portant exécution de la loi du 9 août 1963 en concordance avec la présente loi.

P. LENFANT.

R. LANGENDRIES.

R. CONROTTE.

ART. 2

De twee weken prenatale rustperiode die worden opgelegd aan de werkende moeder met twee of meer kinderen, zijn geheel ten laste van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

ART. 3

De Koning neemt, bij in Ministerraad overlegd besluit, de nodige maatregelen om de bepalingen van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering en de bepalingen van het koninklijk besluit van 4 november 1963 houdende uitvoering van de wet van 9 augustus 1963 in overeenstemming te brengen met deze wet.