

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1982-1983**

3 MAART 1983

Voorstel van wet betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen

(Ingediend door de heer de Donnée c.s.)

TOELICHTING

Krachtens artikel 28 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 oktober 1978 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, moet thans een ondernemingsraad worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 100 werknemers tewerkstellen, alsmede door de ondernemingen die gewoonlijk ten minste 50 werknemers tewerkstellen, wanneer er een ondernemingsraad is opgericht bij de vorige verkiezing.

Krachtens artikel 1, § 4, *b*, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers en artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 oktober 1978 moet eveneens een comité voor veiligheid en gezondheid worden opgericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen, alsmede door de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 20 werknemers tewerkstellen, wanneer er een comité is opgericht bij de vorige verkiezing.

Dit voorstel van wet heeft ten doel het aantal werknemers definitief vast te stellen op 100 voor de ondernemingsraden, het aantal werknemers voor de comités voor veiligheid en gezondheid te verhogen tot 100 en alle desbetreffende verplichtingen te doen vervallen voor de ondernemingen waar

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1982-1983**

3 MARS 1983

Proposition de loi concernant les conseils d'entreprise et les comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail

(Déposée par M. de Donnée et consorts)

DEVELOPPEMENTS

Actuellement, sont obligés d'instituer un conseil d'entreprise, en application de l'article 28 de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, et de l'article 2 de l'arrêté royal du 18 octobre 1978 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 100 travailleurs, ainsi que les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs lorsqu'un conseil d'entreprise a été institué lors de l'élection précédente.

Doivent de même instituer un comité de sécurité et d'hygiène en application de l'article 1^{er}, § 4, *b*, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs et de l'article 2 de l'arrêté royal du 18 octobre 1978, les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 50 travailleurs, ainsi que les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 20 travailleurs lorsqu'un comité a été institué lors de l'élection précédente.

Cette proposition de loi vise à rendre définitif le seuil de 100 travailleurs pour les conseils d'entreprise, à relever à 100 travailleurs également le seuil fixé pour les comités de sécurité et d'hygiène et à supprimer toute obligation à cet égard pour les entreprises dont l'effectif du personnel vien-

het aantal personeelsleden later tot minder dan 100 zou dalen.

Die wijzigingen kunnen worden verantwoord als volgt :

1° De huidige drempel van 50 werknemers voor de instelling van een comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen heeft tot gevolg dat heel wat kleine en middelgrote ondernemingen hun groei afremmen, wanneer zij de drempel van 50 werknemers gaan bereiken, ten einde de kosten en de tijd te besparen die nodig zijn voor de organisatie en de werking van dat comité.

Die kosten en die tijd zijn veel te groot naar evenredigheid van de voordelen die ze voor de werknemers van die kleine en middelgrote ondernemingen opleveren.

Die drempel is dus een rem op de aanwerving van bijkomend personeel in vele ondernemingen die dicht bij de grens van 50 werknemers liggen.

2° Het is niet wenselijk de ondernemingen waar de personeelsbezetting gewoonlijk gemiddeld beneden 100 werknemers zou dalen, te verplichten om een ondernemingsraad en een comité voor veiligheid en gezondheid te blijven hebben. Het is onlogisch om twee ondernemingen van dezelfde grootte in dit opzicht verschillend te behandelen op grond van historische criteria.

3° De vaststelling van een zelfde drempel van 100 werknemers voor de ondernemingsraad en het comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen is een logische maatregel, omdat hij de desbetreffende wetsbepalingen verduidelijkt en vereenvoudigt.

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

In artikel 14, § 1, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 28 januari 1963, worden de woorden « 50 werknemers » vervangen door de woorden « 100 werknemers ».

ART. 2

In artikel 14, § 2, a, van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 11 oktober 1978, worden de woorden « 50 werknemers » vervangen door de woorden « 100 werknemers ».

ART. 3

In artikel 16 van dezelfde wet, wordt het vijfde lid, gewijzigd bij de wet van 23 januari 1975, vervangen als volgt :

drait ultérieurement à descendre en dessous de 100 travailleurs.

Les justifications de ces modifications sont les suivantes :

1° Le seuil actuel de 50 travailleurs pour l'instauration d'un comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail incite bon nombre de petites et moyennes entreprises à bloquer leur croissance lorsqu'elles approchent du seuil de 50 travailleurs, afin de ne pas devoir supporter les frais et le temps absorbés par l'organisation et le fonctionnement de ce comité.

Ces frais en argent et en temps paraissent proportionnellement beaucoup trop lourds par rapport aux avantages que peuvent en retirer les travailleurs de ces petites et moyennes entreprises.

L'existence de ce seuil freine donc l'embauche de personnel supplémentaire dans de nombreuses entreprises dont l'effectif frôle les 50 travailleurs.

2° Il ne semble pas opportun d'obliger les entreprises qui retomberaient habituellement en moyenne en dessous de 100 travailleurs, à maintenir un conseil d'entreprise et un comité de sécurité et d'hygiène. Il est en effet illogique de traiter différemment en la matière deux entreprises ayant la même taille, sur base de critères historiques.

3° Le fait de fixer un même seuil de 100 travailleurs pour le conseil d'entreprise et le comité de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail est logique car cela clarifie et simplifie les dispositions légales en la matière.

Fr.-X. de DONNEA.

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

A l'article 14, § 1^{er}, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, modifié par la loi du 28 janvier 1963, les mots « 50 travailleurs » sont remplacés par les mots « 100 travailleurs ».

ART. 2

A l'article 14, § 2, a, de la même loi, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 11 octobre 1978 les mots « 50 travailleurs » sont remplacés par les mots « 100 travailleurs ».

ART. 3

A l'article 16 de la même loi, l'alinéa 5, modifié par la loi du 23 janvier 1975, est remplacé par les dispositions suivantes :

« De vertegenwoordiging van de jonge werknemers in de ondernemingsraad geschiedt op de volgende wijze :

- voor een onderneming met 100 tot 500 werknemers :
 - één vertegenwoordiger, indien de onderneming 25 tot 100 jonge werknemers tewerkstelt,
 - twee vertegenwoordigers, indien de onderneming meer dan 100 jonge werknemers tewerkstelt;
- voor een onderneming met meer dan 500 werknemers :
 - één vertegenwoordiger, indien de onderneming 25 tot 150 jonge werknemers tewerkstelt,
 - twee vertegenwoordigers, indien de onderneming 151 tot 300 jonge werknemers tewerkstelt,
 - drie vertegenwoordigers, indien de onderneming meer dan 300 jonge werknemers tewerkstelt. »

ART. 4

In artikel 21, § 9, *b*, van dezelfde wet, ingevoegd door de wet van 17 februari 1971, vervallen de woorden « in uitvoering van artikel 28, tweede lid, indien er nog geen raad is opgericht, en langer dan 50, wanneer het gaat om de vernieuwing van die raad ».

ART. 5

In artikel 28 van dezelfde wet, vervallen het tweede en het derde lid, respectievelijk ingevoegd door de wetten van 15 maart 1954 en 17 februari 1971.

ART. 6

In artikel 2 van het koninklijk besluit van 18 oktober 1978 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen worden het eerste en het tweede lid vervangen door een lid luidende :

« Er moet een raad en een comité worden ingesteld in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 100 werknemers tewerkstellen. »

ART. 7

In artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit worden de woorden « norm van 50 werknemers voor de comités en 100 werknemers voor de raden » telkens vervangen door de woorden « norm van 100 werknemers ».

ART. 8

In artikel 19, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, vervallen de woorden « 4 gewone leden voor een onderneming met minder dan 101 werknemers ».

ART. 9

Artikel 21 van hetzelfde koninklijk besluit wordt vervangen als volgt :

« La représentation des jeunes travailleurs au sein du conseil d'entreprise est réalisée de la manière suivante :

- pour une entreprise occupant de 100 à 500 travailleurs :
 - un délégué si l'entreprise occupe de 25 à 100 jeunes travailleurs,
 - deux délégués si l'entreprise occupe plus de 100 jeunes travailleurs;
- pour une entreprise occupant plus de 500 travailleurs :
 - un délégué, si l'entreprise occupe de 25 à 150 jeunes travailleurs,
 - deux délégués, si l'entreprise occupe de 151 à 300 jeunes travailleurs,
 - trois délégués, si l'entreprise occupe plus de 300 travailleurs. »

ART. 4

A l'article 21, § 9, *b*, de la même loi, inséré par la loi du 17 février 1971, les mots « en exécution de l'article 28, alinéa 2, s'il n'y a pas encore de conseil et inférieur à 50 quand il s'agit du renouvellement de ce conseil » sont supprimés.

ART. 5

A l'article 28 de la même loi, les alinéas 2 et 3, insérés respectivement par les lois des 15 mars 1954 et 17 février 1971, sont supprimés.

ART. 6

A l'article 2 de l'arrêté royal du 18 octobre 1978 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, les alinéas 1^{er} et 2 sont remplacés par l'alinéa suivant :

« Un conseil et un comité doivent être institués dans les entreprises occupant habituellement en moyenne au moins 100 travailleurs. »

ART. 7

A l'article 3 du même arrêté royal, les mots « norme de 50 travailleurs pour les comités et de 100 travailleurs pour les conseils » sont remplacés chaque fois par « norme de 100 travailleurs ».

ART. 8

A l'article 19, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, les mots « de 4 membres effectifs si l'entreprise compte moins de 101 travailleurs » sont supprimés.

ART. 9

L'article 21 du même arrêté royal est remplacé par les dispositions suivantes :

« Artikel 21. — Indien de onderneming ten minste 25 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt, worden die jonge werknemers vertegenwoordigd :

a) in de ondernemingen die 100 tot 500 werknemers tewerkstellen, door één vertegenwoordiger, indien de onderneming 25 tot 100 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt, door twee vertegenwoordigers, indien de onderneming meer dan 100 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt;

b) in de ondernemingen die meer dan 500 werknemers tewerkstellen, door één vertegenwoordiger, indien de onderneming 25 tot 150 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt, door twee vertegenwoordigers, indien de onderneming 151 tot 300 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt; door drie vertegenwoordigers, indien de onderneming meer dan 300 jonge werknemers van minder dan 21 jaar tewerkstelt. »

ART. 10

Artikel 1, § 4, b, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, wordt gewijzigd als volgt :

« in (1), eerste lid, wordt het getal « 50 » vervangen door « 100 » en vervalt het tweede lid (beginnend met het woord « Niettemin »);

in (2), eerste lid, wordt het getal « 50 » vervangen door « 100 »;

in (3) wordt het getal « 50 » vervangen door « 100 ». »

« Article 21. — Lorsque l'entreprise occupe au moins 25 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans, ces jeunes travailleurs sont représentés :

a) dans les entreprises qui comptent de 100 à 500 travailleurs, par un délégué si l'entreprise occupe de 25 à 100 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans, par deux délégués si l'entreprise occupe plus de 100 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans;

b) dans les entreprises qui comptent plus de 500 travailleurs, par un délégué si l'entreprise occupe de 25 à 150 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans, par deux délégués si l'entreprise occupe de 151 à 300 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans, par trois délégués si l'entreprise occupe plus de 300 jeunes travailleurs âgés de moins de 21 ans. »

ART. 10

A l'article 1^{er}, § 4, b, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, sont apportées les modifications suivantes :

au (1), premier alinéa, le chiffre « 50 » est remplacé par « 100 » et le deuxième alinéa (commençant par le mot « néanmoins ») est supprimé;

au (2), premier alinéa, le chiffre « 50 » est remplacé par « 100 »;

au (3), le chiffre « 50 » est remplacé par « 100 ». »

Fr.-X. de DONNEA.

J. COEN.

J. GILLET.

F. VERMEIREN.

O. VAN DEN BROECK.