

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1982-1983**

15 MAART 1983

Voorstel van wet tot wijziging van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat

(Ingediend door de heer Egelmeers c.s.)

TOELICHTING

Bij de hierboven genoemde wet wordt in de particuliere sector een verlof ingesteld om een politiek mandaat uit te oefenen.

De regeling tot terugbetaling van een bedrag dat overeenstemt met het brutoloon, vermeerderd met de werkgeversbijdrage voor de periode dat de werknemer-mandataris van het werk afwezig is, wordt in artikel 4 van die wet omschreven. Het koninklijk besluit van 31 mei 1977 regelt de uitvoering.

Nu heeft de praktijk uitgewezen dat de werknemers die politiek verlof nemen een bediendenfunctie hebben, die van die aard is dat hun werk moet uitgevoerd worden door een collega, wanneer de mandataris politiek verlof neemt. Het valt ook zeer dikwijls voor dat hun werk kan blijven liggen en dat de werknemer-mandataris, het werk inhaalt.

In die gevallen heeft de werkgever geen bijkomende loon- of weddelast noch productieverlies, en is terugbetaling van het bedrag zoals omschreven in artikel 4 niet verantwoord.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1982-1983**

15 MARS 1983

Proposition de loi modifiant la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique

(Déposée par M. Egelmeers et consorts)

DEVELOPPEMENTS

La loi du 19 juillet 1976 a institué, dans le secteur privé, un congé pour l'exercice d'un mandat politique.

Les modalités de remboursement d'un montant correspondant à la rémunération brute du travailleur qui remplit un mandat, majorée des cotisations patronales, pour la période pendant laquelle le travailleur précité s'est absenté du travail, sont définies à l'article 4 de cette loi. L'arrêté royal du 31 mai 1977 en a réglé l'exécution.

Or, la pratique a montré que les travailleurs qui prennent un congé politique sont occupés comme employés, profession dont la nature est telle que leur travail doit être effectué par un collègue lorsqu'ils s'absentent pour remplir leur mandat politique. Il arrive aussi très souvent que leur travail reste en souffrance et qu'ils rattrapent leur retard ultérieurement.

Dans ces cas, l'employeur n'a ni charge supplémentaire de salaire ou de traitement ni perte de production, si bien que le remboursement du montant visé à l'article 4 ne se justifie pas.

Het is juist dat de werkgever geen loon- of weddelast mag hebben, maar dan is het ook normaal dat de werkgever geen extra-voordeel mag halen uit een politiek verlof.

Het voorstel van wet wil dat voorkomen.

I. EGELMEERS.

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL

Artikel 4 van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat wordt aangevuld met een derde en een vierde lid, luidende :

« Er is evenwel geen terugbetaling van het in lid 1 omschreven bedrag wanneer de werknemer met politiek verlof niet vervangen wordt door een andere werknemer of wanneer het politiek verlof niet gepaard gaat met een bijkomende loon- of weddelast of met een productieverlies.

De werkgever moet het bewijs leveren van het tegendeel met een uittreksel van de vergadering van de ondernemingsraad, of bij ontstentenis daarvan, door het akkoord van de syndicale afvaardiging, of bij ontstentenis van beide, in akkoord met de betrokken werknemer. »

I. EGELMEERS.
H. KNUTS.
M. VANDENHOVE.

S'il est juste que l'employeur n'ait pas de charges salariales supplémentaires dues à l'absence pour congé politique d'un membre de son personnel, il est tout aussi normal que ledit employeur ne tire aucun profit exceptionnel de cette situation.

L'objet de la présente proposition de loi est d'éviter pareils abus.

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE

L'article 4 de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique est complété par un troisième et un quatrième alinéas, rédigés comme suit :

« Le montant visé au premier alinéa n'est toutefois pas remboursé lorsque le travailleur en congé politique n'est pas remplacé par un autre travailleur ou lorsque le congé politique n'entraîne ni charge supplémentaire de salaire ou de traitement, ni perte de production.

L'employeur doit faire la preuve du contraire à l'aide d'un extrait du procès-verbal de la réunion du conseil d'entreprise, ou, à défaut de cet extrait, en s'autorisant de l'accord de la délégation syndicale, ou, à défaut de l'une et l'autre, en s'autorisant de l'accord du travailleur concerné. »