

BELGISCHE SENAAAT**ZITTING 1982-1983**

6 JULI 1983

Voorstel van wet tot wijziging van de werkloosheidsreglementering om een einde te maken aan de discriminatie van werknemers in dienst van twee of meer werkgevers

(Ingediend door de heer Lagasse c.s.)

TOELICHTING

Artikel 149, vierde lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid bepaalt : « Wanneer een werknemer gelijktijdig bij twee of meer werkgevers in dienst is, worden de uitkeringen hem slechts toegekend zo hij bij al deze werkgevers volledig werkloos is. »

Dat is een discriminerende bepaling voor de werknemer die twee of meer deeltijdse betrekkingen heeft aangenomen om op die manier tot een voltijdse betrekking te komen.

Anderzijds kan die bepaling een werknemer er in sommige gevallen toe aanzetten om zijn tweede deeltijdse betrekking te verliezen ten einde dezelfde uitkeringsregeling te kunnen verkrijgen als de werknemer met een voltijdse betrekking bij een enkele werkgever.

Daarenboven schept deze bepaling een discriminatie tussen de werknemer en de werkloze die een voltijdse betrekking zoekt, maar een deeltijdse betrekking heeft aangenomen om aan de werkloosheid te ontsnappen. Deze laatste mag immers zijn werkloosheidsuitkeringen cumuleren met een deeltijdse betrekking, binnen de grenzen gesteld in artikel 130, § 2, eerste lid, 1°, letter b).

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1982-1983**

6 JUILLET 1983

Proposition de loi modifiant la réglementation sur le chômage en vue de supprimer une discrimination pénalisant les travailleurs occupés simultanément par deux ou plusieurs employeurs

(Déposée par M. Lagasse et consorts)

DEVELOPPEMENTS

L'article 149, alinéa 4, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, relatif à l'emploi et au chômage, stipule que : « Lorsqu'un travailleur est occupé simultanément par deux ou plusieurs employeurs, les allocations ne lui sont accordées que s'il est en état de chômage complet chez tous les employeurs. »

Cette disposition est discriminatoire et pénalise le travailleur qui a accepté deux ou plusieurs emplois à temps réduit pour accéder au travail à temps plein.

D'autre part, dans certains cas elle pourrait inciter un travailleur à perdre le deuxième travail à temps réduit pour obtenir le même régime d'indemnisation que le travailleur à temps plein qui n'a qu'un seul employeur.

De plus, cette disposition crée une discrimination entre le travailleur et le chômeur demandeur d'emploi à temps plein qui a accepté un emploi à temps réduit pour échapper au chômage. En effet, ce dernier peut cumuler le bénéfice d'allocations de chômage et d'un emploi à temps réduit, dans les limites précisées par l'article 130, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o, lettre b).

Daarom stellen wij voor dat de werknemer die bij verscheidene werkgevers in dienst is, wordt gelijkgesteld met de werkloze die een voltijdse betrekking zoekt en een deeltijdse betrekking heeft aanvaard om aan de werkloosheid te ontsnappen.

**

VOORSTEL VAN WET

ENIG ARTIKEL

Artikel 149, vierde lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid wordt vervangen als volgt :

« Wanneer een werknemer gelijktijdig bij twee of meer werkgevers in dienst is, worden de uitkeringen hem toegekend overeenkomstig de bepalingen van artikel 130, § 2, eerste lid, 1^o, letter b). »

C'est pourquoi, nous proposons que le travailleur qui a plusieurs employeurs soit assimilé au chômeur-demandeur d'emploi à temps plein qui a accepté un emploi à temps réduit pour échapper au chômage.

A. LAGASSE.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE UNIQUE

L'article 149, alinéa 4, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage est remplacé par ce qui suit :

« Lorsqu'un travailleur est occupé simultanément par deux ou plusieurs employeurs, les allocations lui sont accordées suivant les dispositions de l'article 130, § 2, alinéa 1^{er}, 1^o, lettre b). »

A. LAGASSE.

S. MOUREAUX.

J. LEPAFFE.