

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1974

8 MAI 1974.

**Proposition de loi
relative au statut des agents de l'Etat.**

DEVELOPPEMENTS

Les écrits d'éminents hommes politiques, leur volonté d'assurer une saine gestion de l'administration, leurs projets tendant à écarter toute politisation du recrutement et de la promotion des agents et fonctionnaires des services publics n'ont jamais eu qu'un temps, parce qu'ils n'ont jamais été transposés dans un cadre suffisamment stable et solide pour empêcher le Pouvoir de renouer avec ses habitudes.

Il appartient au Parlement, garant des intérêts de la Nation, de mettre un terme à des abus sans cesse renouvelés et d'aider par une loi de cadre le pouvoir exécutif à se libérer de la pression des groupes dont les intérêts varient en fonction des personnes au pouvoir et de leurs conseillers.

« Le principal mérite d'un statut légal (des agents de l'Etat) est de mettre ses dispositions hors de portée des ministres qui lui sont soumis. On peut craindre, en effet, que lorsque l'autorité qui nomme et qui détient le pouvoir disciplinaire est aussi celle qui détermine les règles selon lesquelles ces compétences s'exercent, elle n'abuse de son pouvoir et n'infléchisse les dispositions statutaires au gré de ses convenances. » (Mast, *Précis de droit administratif belge*, p. 107.)

« A tort ou à raison, le libre exercice d'un droit de nomination discrétionnaire par l'autorité compétente est considéré comme une des exigences du régime démocratique. A quelque parti qu'il appartienne, un chef de département revendique le droit de nommer l'homme de son choix. » (Mast, *Overzicht van het Belgisch administratief recht*, pp. 111-112.)

R. A 9655

BELGISCHE SENAAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1974

8 MEI 1974.

**Voorstel van wet betreffende
het statuut van het Rijkspersoneel.**

TOELICHTING

De geschriften van eminente staatslieden, hun betrachting naar een gezond beheer van de administratie, hun ontwerpen om elke politisering bij de aanwerving en de bevordering van de ambtenaren en beambten van de openbare diensten te weren hebben telkens maar een voorbijgaande invloed uitgeoefend, omdat ze nooit overgebracht werden in een kader, dat sterk genoeg was en in staat bleek om de machthebbers te verhinderen hun gewoonten opnieuw op te nemen.

Het Parlement, hoeder van de belangen van de Natie, moet een einde maken aan de steeds weerkerende misbruiken en het moet de uitvoerende macht met een kaderwet helpen zich van de druk te ontmaken van groepen, waarvan de belangen wisselen met de machthebbers en hun raadgevers.

« Haar voordeel (van een wettelijke regeling van het statuut van het administratief personeel) is dat de voorzieningen, die met het oog op de rechtsbescherming van de Rijksambtenaren zijn uitgevaardigd, zodoende gesteld worden buiten het bereik van de uitvoerende macht die eraan onderworpen is. » (Mast, *Overzicht van het Belgisch administratief recht*, blz. 88.)

« Terecht of ten onrechte wordt de vrije uitoefening van een discretionair benoemingsrecht door de bevoegde gezagsorganen als een eis van het democratisch regime beschouwd. Van welke partij hij ook moge zijn, maakt het departementshoofd aanspraak op het recht de man van zijn keuze te benoemen. » (Mast, *Overzicht van het Belgisch administratief recht*, blz. 111-112.)

R. A 9655

Qui ne connaît les termes dans lesquels le Ministre Wodon qualifiait le système de son époque : « système de corruption et de démoralisation qui, par la raison qu'il tient à faire prévaloir sur l'intérêt général les intérêts particuliers de coteries et des groupes est, en réalité, destructif de la saine notion de l'Etat » (1) ?

Cette critique du système des nominations dans les services publics est toujours d'actualité. Il suffit pour s'en rendre compte d'examiner le régime appliqué à l'Etat pour les promotions des fonctionnaires du niveau 1 et celui utilisé pour les premières nominations dans les parastataux et autres organismes lors de leur création, de leur extension ou de leur transformation.

La dernière tentative de régénération du système, qui date du 16 mars 1964, a vu, dès son origine, se liguer contre elle les tenants de l'ordre établi. Morceau par morceau, la réforme s'est effritée.

Ce qu'un gouvernement construit, un autre le défait et, par le truchement de dérogations en apparence légitimes, on aboutit à réintroduire l'arbitraire.

Les expériences malheureuses du passé démontrent à suffisance qu'il est illusoire de vouloir créer un statut sans garantir légalement l'intangibilité de certains principes.

Cette garantie est d'autant plus nécessaire que des exemples récents et multiples ont démontré avec quelle facilité il était possible d'invoquer l'article 116 du statut des agents de l'Etat et d'abuser par une motivation fallacieuse de la bonne foi du Conseil des Ministres.

Par ailleurs, la délibération en Conseil des Ministres prévue par l'article 116 précité ne constitue pas une garantie suffisante. En effet, l'arrêté délibéré en Conseil des Ministres n'est pas pris sous la responsabilité collective de tous les ministres, mais il est pris sous la responsabilité d'un ou de plusieurs ministres, après accomplissement de la formalité substantielle que constitue l'avis des ministres réunis en conseil. Il importe peu, pour la régularité de cette formalité, que l'avis de certains ministres soit défavorable sur certains points, cette question ne concernant que la responsabilité politique des ministres et la solidarité ministérielle.

Des statuts particuliers ont permis, au mépris de toute déontologie administrative, de recruter et de promouvoir dans les cadres de l'Etat des personnes étrangères à l'administration ou des agents ou fonctionnaires auxquels l'article 18 de ce statut, article critiqué s'il en est, n'ouvrait pas une porte suffisamment large et ne permettait pas de donner satisfaction.

Il importe d'intégrer dans une loi de cadre les principes indispensables pour garantir le recrutement et la promotion uniquement sur base des aptitudes et qualités requises pour exercer les emplois à pourvoir.

(1) Rapport au Roi, arrêté royal du 2 octobre 1937.

Wie kent de termen niet waarmee Minister Wodon het stelsel van zijn tijd betitelt als een « stelsel van omkoperij en demoralisatie, hetwelk, door zijn streven naar overheersing van de particuliere belangen der klikjes of groepen op het algemeen belang in werkelijkheid de gezonde opvatting van de Staat vernietigt » (1) ?

Die kritiek op het benoemingsstelsel in de openbare diensten is nog steeds actueel. Om zich daarvan rekenschap te geven, kan het volstaan even het stelsel te bestuderen dat van toepassing is bij het Rijksbestuur voor de bevorderingen van de ambtenaren van het eerste niveau en de eerste benoemingen bij oprichting, uitbreiding of omvorming van de parastatale en andere organismen.

Tegen de laatste poging van 16 maart 1964 tot herwaardering van het stelsel, hebben de voorstanders van de gevestigde orde zich vanaf het begin gekeerd. Bij beetje verdween de hervorming.

Wat een regering opbouwt, breekt de volgende weer af en door middel van schijnbaar wettelijke afwijkingen wordt ten slotte de willekeur opnieuw ingevoerd.

De ongelukkige ervaringen uit het verleden bewijzen ten overvloede dat het scheppen van een statuut, zonder de onaantastbaarheid van zekere beginselen wettelijk te waarborgen, een droombeeld is.

Dergelijke waarborg is des te meer nodig daar talrijke recente voorbeelden aangetoond hebben hoe gemakkelijk men artikel 116 van het statuut van het Rijkspersoneel kan inroepen en met een bedrieglijke motivering de goede trouw van de Ministerraad kan verschalken.

Bovendien is het overleg in de Ministerraad, opgelegd door voormeld artikel 116, geen voldoende waarborg. Het in de Ministerraad overlegd besluit wordt immers niet genomen onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle ministers, doch alleen onder de verantwoordelijkheid van een of meer ministers na het vervullen van de substantiële vormvereiste, wat de betekenis is van het advies van de in raad vergaderde ministers. Voor de regelmatigheid van die formaliteit, heeft het weinig belang dat sommige ministers ongunstig advies zouden verstrekken voor meerdere punten, daar die aangelegenheid alleen de politieke verantwoordelijkheid van de ministers en de ministeriële solidariteit betreft.

Bijzondere statuten hebben, tegen alle administratieve plichtenleer in, de aanwerving en bevordering in de Rijksbesturen toegelaten van personen die buiten de administratie stonden ofwel van ambtenaren en beambten voor wie artikel 18 van dat statuut, hoe betwist het ook is, geen genoegzaam brede poort opende en niet toeliet voldoening te geven aan beschermelingen.

In een kaderwet moeten die beginselen opgenomen worden die onontbeerlijk zijn om de werving en de bevordering te waarborgen, enkel op basis van de vereiste bekwaamheid en hoedanigheid om de openverklaarde bedieningen uit te oefenen.

(1) Verslag aan de Koning, koninklijk besluit van 2 oktober 1937.

La sauvegarde de l'Etat, de la qualité de son administration et de son dévouement total aux intérêts des administrés, ne pourra être assurée qu'à ce prix.

Le recrutement et la promotion sur base des aptitudes et des qualités requises ne peuvent être garantis si le pouvoir politique ou l'Administration dépendant de ce pouvoir en est chargé.

Sélection et nomination doivent être nettement séparées. C'est au Roi qu'il appartient, par des dispositions réglementaires d'ordre général, d'arrêter les conditions d'aptitude et les qualités requises pour remplir des fonctions.

C'est à un organe spécialisé et indépendant qu'il appartient de désigner les personnes qui répondent à ces exigences.

Aucun recrutement, même d'agents temporaires ou contractuels, ne devrait être admis sans l'intervention de cet organe.

Aucune promotion, à l'exception de celles à l'ancienneté, ne devrait se faire en l'absence de cette même intervention.

Lorsque l'exercice d'une fonction ne requiert, outre les conditions d'admissibilité, aucune qualification nouvelle autre qu'une compétence acquise par l'expérience, l'ancienneté peut, dans la plupart des cas, être considérée comme suffisante, quel que soit le niveau.

Article premier.

Le champ d'application de la loi est limité aux administrations de l'Etat.

L'article 9 donne toutefois au Roi la possibilité d'en étendre les effets aux organismes d'intérêt public.

Article 2.

L'article 2 reprend simplement les exclusions visées par le Statut du 2 octobre 1937.

Il maintient les prérogatives accordées actuellement à certains ayants droit.

Article 3.

L'article vise, outre le recrutement des agents définitifs, celui des agents temporaires et contractuels.

Le recrutement discrétionnaire d'agents temporaires et contractuels est un des moyens les plus utilisés pour peupler les administrations de créatures politiques.

Le passage obligé par le Secrétariat permanent garantit la valeur du personnel admis en service et contribue à établir le climat d'impartialité indispensable à la bonne marche de l'Administration.

De beveiliging van de Staat, van de hoedanigheid van zijn administratie en van zijn gehele toewijding aan de belangen van de geadministreerden kunnen alleen tegen die prijs bekomen worden.

De aanwerving en de bevordering op basis van de vereiste bekwaamheid en hoedanigheid kunnen niet gewaarborgd worden als het openbaar bestuur of de ervan afhankende administratie daarmee belast zijn.

Selectie en benoeming moeten duidelijk gescheiden worden. Het behoort tot de bevoegdheid van de Koning door algemene reglementaire bepalingen eisen te stellen betreffende de bekwaamheid en hoedanigheid vereist om een ambt te bekleden.

Het behoort tot de bevoegdheid van een gespecialiseerd en onafhankelijk orgaan de personen aan te wijzen die aan deze eisen voldoen.

Geen enkele aanwerving, zelfs niet van tijdelijke of contractuele agenten zou mogen toegelaten worden zonder het optreden van dat orgaan.

Geen enkele andere bevordering, dan die verworven door anciënniteit, zou mogen gebeuren zonder een zelfde interventie.

Als er voor de uitoefening van een functie buiten de aanwervingsvereisten geen enkele nieuwe kwalificatie dan een door ervaring verkregen bevoegdheid nodig is, kan dikwijls de anciënniteit, op om het even welke niveau, als voldoende aangezien worden.

Artikel 1.

Het toepassingsgebied van de wet is beperkt tot de Rijksadministratie.

Artikel 9 verleent evenwel aan de Koning de mogelijkheid de toepassing ervan tot de organismen van openbaar nut uit te breiden.

Artikel 2.

Artikel 2 herneemt eenvoudig de uitsluitingen opgenomen in het Statuut van 2 oktober 1937.

Het behoudt de voordelen die op dit ogenblik aan sommige rechthebbenden toegekend zijn.

Artikel 3.

Het artikel heeft zowel betrekking op de aanwerving van definitieve als van tijdelijke en contractuele ambtenaren.

De willekeurige aanwerving van tijdelijke en contractuele ambtenaren is een van de meest gebruikte middelen om de administratie met politieke creaturen te bevolken.

De verplichting langs het Vast Secretariaat te gaan is een waarborg voor de bekwaamheid van het in dienst genomen personeel en bevordert een klimaat van onpartijdigheid dat onontbeerlijk is voor de goede werking van de Administratie.

Par aptitudes et qualités il faut entendre l'ensemble des conditions requises pour exercer les fonctions, c'est-à-dire à la fois les aptitudes naturelles et la qualification acquise.

Article 4.

L'article 4 détermine l'ordre de nomination. La nomination au recrutement et l'admission au niveau supérieur s'effectuent d'après le classement. Dans ces cas, à la différence de la promotion dans un même niveau, les intéressés ne peuvent être classés égaux. Chaque candidat doit être classé individuellement.

Article 5.

La nomination par promotion dans le même niveau se fait, à qualification égale, d'après l'âge.

Le principe de l'ancienneté de niveau détermine la promotion lorsqu'aucune condition de qualification, à part l'expérience, n'a été jugée nécessaire à l'intérieur du niveau pour changer de rang ou de grade.

Ces dispositions assureront la promotion des plus aptes aux fonctions de haute qualification pour réserver aux autres fonctionnaires moins doués mais expérimentés une promotion valable.

Article 6.

Le terme « rang » employé dans cet article est emprunté à la réglementation en vigueur.

L'on entend par rang la valeur relative d'un grade dans un des niveaux correspondant aux quatre degrés de l'enseignement : primaire, moyen inférieur, moyen supérieur, universitaire.

Chaque rang comporte plusieurs grades de valeur équivalente rétribués par des échelles différentes de traitement.

Il existe actuellement 25 rangs dans la hiérarchie.

Des dispositions réglementaires d'ordre général déterminent les aptitudes et qualités requises pour accéder à chacun de ces rangs ainsi qu'aux grades communs, c'est-à-dire ceux qui se retrouvent dans plus d'un département.

Lorsqu'un grade d'un rang donné, propre à un seul département, exige en outre une qualification spéciale complémentaire, celle-ci est déterminée sur avis conforme du Secrétaire permanent au recrutement, considéré comme le spécialiste en la matière, afin d'éviter que le pouvoir politique ne soit tenté d'user à des fins partisans de la faculté octroyée.

Article 7.

L'article 7 élimine des jurys de sélection toutes les personnes qui peuvent avoir un intérêt administratif ou politique à la nomination ou à la promotion.

Onder bekwaamheid en hoedanigheid moet worden verstaan het geheel van de vereisten, die noodzakelijk zijn om functies uit te oefenen, d.w.z. tegelijkertijd de natuurlijke aanleg en de verworven kwalificatie.

Artikel 4.

Het artikel 4 bepaalt de orde van benoeming. De benoeming bij aanwerving en de toegang tot een hoger niveau gebeuren volgens de rangschikking. In tegenstelling met een bevordering in het niveau mag er in die gevallen geen gelijke rangschikking bestaan. Elke kandidaat moet afzonderlijk gerangschikt worden.

Artikel 5.

De benoeming bij wijze van bevordering in het niveau gebeurt, bij gelijke kwalificatie, volgens de leeftijd.

Het beginsel van de anciënniteit in het niveau bepaalt de bevordering als geen enkele kwalificatievereiste dan de ervaring nodig wordt geacht binnen het niveau om van rang of graad te veranderen.

Die bepalingen zullen de bekwaamsten laten opklimmen tot de hoog gekwalificeerde ambten terwijl de andere minder begaafde maar ervaren ambtenaren een waardevolle bevordering behouden.

Artikel 6.

De term rang, in dit artikel gebruikt, wordt ontleend aan de van kracht zijnde reglementering.

Onder rang wordt verstaan de betreffende waarde van een graad in één van de niveaus die overeenstemmen met de vier graden van het onderwijs : lager, lager middelbaar, hoger middelbaar, universitair.

Elke rang omvat meerdere graden met gelijke waarde bezoldigd tegen verschillende weddeschalen.

Thans bestaan er 25 rangen in de hiërarchie.

Reglementaire bepalingen van algemene aard bepalen de vereiste bekwaamheid en hoedanigheid om toegang tot elk van die rangen te bekomen alsmede tot de gemeenschappelijke rangen, te weten die welke in meer dan een departement bestaan.

Indien een graad van een bepaalde rang, eigen aan een enkel departement bovendien een bijzondere aanvullende kwalificatie vereist, wordt deze vastgesteld na eensluidend advies van de Vaste Wervingssecretaris, die als de specialist ter zake beschouwd wordt, om te voorkomen dat het politiek gezag geneigd zou zijn van de verleende mogelijkheid misbruik te maken voor partijpolitieke doeleinden.

Artikel 7.

Het artikel 7 verwijderd uit de selectiejurys alle personen die bij de benoeming of de bevordering een administratief of politiek belang kunnen hebben.

Le Secrétariat permanent doit en principe disposer du personnel de sélection nécessaire. En cas de besoin, il ne peut être fait appel qu'à des personnes étrangères aux intérêts en cause. Sont notamment à exclure les membres des Cabinets ministériels, des Administrations de l'Etat, des parastataux, des Chambres législatives, des assemblées provinciales et communales.

Article 8.

L'article 8 tend à empêcher le Pouvoir de geler une place vacante afin d'en offrir le bénéfice par commissionnement à une personne de son choix.

Article 9.

L'article 9 précise les conditions d'exercice du pouvoir royal en cas d'extension du champ d'application de la loi.

Ce pouvoir ne peut s'exercer que pour les organismes d'intérêt public dont le statut peut être fixé par arrêté royal, qu'ils soient ou non visés par la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public.



PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}.

La présente loi s'applique au recrutement et à la promotion des personnes qui fournissent leurs services aux administrations de l'Etat.

ART. 2.

La présente loi n'est toutefois pas applicable aux gouverneurs de province, aux commissaires d'arrondissement, au personnel scientifique, au personnel administratif, au personnel spécialisé, au personnel de maîtrise, aux gens de métier et de service des universités et des centres universitaires de l'Etat, au personnel scientifique des autres établissements d'enseignement supérieur et des établissements scientifiques, au personnel enseignant des établissements d'enseignement artistique ou technique, aux agents chargés de veiller à la sûreté de l'Etat dans le domaine de l'énergie nucléaire ainsi qu'au personnel d'exécution qui les assiste, en ce compris le personnel de maîtrise, les gens de métier et de service, aux personnes attachées au cabinets des ministres, prises en dehors des administrations.

Elle ne déroge pas à l'application :

1° des lois du 3 août 1919 et du 27 mai 1947 assurant aux Belges mobilisés la réintégration dans leurs fonctions et

Het Vast Secretariaat moet in beginsel over het nodige selectiepersoneel beschikken. In geval van noodzaak mag er enkel een beroep gedaan worden op personen die geen uitstaans hebben met de belangen ter zake. De leden van de ministeriële kabinetten, van de Rijksbesturen, van de parastatalen, van de wetgevende kamers, van de provincie- en gemeenteraden zijn inzonderheid uit te sluiten.

Artikel 8.

Het artikel 8 strekt ertoe de openbare macht te beletten een vakante plaats te bevriezen ten einde ze door commissio-nering aan een persoon van haar keuze te bezorgen.

Artikel 9.

Het artikel 9 bepaalt de voorwaarden van de uitoefening van de koninklijke macht nader ingeval van uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet.

Die macht kan alleen uitgeoefend worden over de organismen van openbaar nut waarvan het statuut bij koninklijk besluit kan vastgesteld worden en die al dan niet opgesomd zijn in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle van zekere instellingen van openbaar nut.

R. VANDEZANDE.



VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1.

Deze wet is van toepassing op de aanwerving en op de bevordering van de personen die hun diensten aan een Rijksbestuur verlenen.

ART. 2.

Deze wet is evenwel niet van toepassing op de provincie-gouverneurs, op de arrondissementscommissarissen, op het wetenschappelijk, het administratief, het gespecialiseerd en het meesters-, vak- en dienstpersoneel van de Rijksuniversiteiten en Rijksuniversitaire centra, op het wetenschappelijk personeel van de andere inrichtingen voor hoger onderwijs en van de wetenschappelijke inrichtingen, op het onderwijzend personeel van de inrichtingen voor artistiek of technisch onderwijs, op ambtenaren die voor de veiligheid van de Staat op het gebied van de kernenergie hebben te waken, en op het uitvoerend personeel, waaronder ook het meesters-, vak- en dienstpersoneel dat hun terzijde staat, of niet tot de administratie behorende personen die aan kabinetten van ministers verbonden zijn.

Zij doet geen afbreuk aan de toepassing van :

1° de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947 tot verzekering van de reïntegratie in hun functies van de gemo-

accordant aux invalides de guerre, anciens combattants, membres de la résistance, prisonniers politiques, veuves et orphelins de guerre, déportés, réfractaires au travail et autres victimes des guerres 1914-1918 et 1940-1945, un droit de priorité pour l'accèsion aux emplois publics, coordonnées par l'arrêté du Régent du 19 juin 1947;

2° de la loi du 16 avril 1963 relative au reclassement social des handicapés;

3° des lois relatives au personnel d'Afrique coordonnées le 21 mai 1964;

4° de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 modifié par la loi du 4 juin 1970 facilitant le recrutement ou l'engagement dans les services publics des personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle des charbonnages;

5° de l'arrêté royal n° 25 du 29 juin 1967 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics;

6° de l'arrêté royal n° 26 du 29 juin 1967 relatif à la mobilité des membres des forces armées.

ART. 3.

Aucun recrutement statutaire ou contractuel d'agents de l'Etat ne peut s'effectuer que sur base des aptitudes et qualités requises pour exercer les emplois correspondant aux grades.

ART. 4.

Le recrutement et l'admission au niveau supérieur s'effectuent dans l'ordre du classement à un concours.

ART. 5.

La promotion par avancement de grade est accordée au postulant qui réunit les aptitudes et les qualités requises. A égalité d'aptitudes et de qualités, elle est accordée à l'agent le plus âgé.

Lorsqu'aucune aptitude ou qualité autre que l'expérience n'est requise, la promotion s'effectue selon l'ancienneté de niveau.

ART. 6.

Les aptitudes et qualités requises pour exercer les emplois correspondant aux grades sont, sur base de la présente loi, déterminées par le Roi pour chaque rang et chaque grade commun à plusieurs départements, par voie de dispositions réglementaires applicables à toutes les administrations de l'Etat.

biliseerde Belgen en tot verlening aan de oorlogsinvaliden, oudstrijders, leden van de weerstand, politieke gevangenen, oorlogsweduwen en -wezen, gedeporteerden, arbeidsweigeers en andere slachtoffers van de oorlogen 1914-1918 en 1940-1945 van een voorkeurrecht voor het bekomen van openbare betrekkingen, samengeordend bij het besluit van de Regent van 19 juni 1947;

2° de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclasering van minder-validen;

3° de wetten betreffende het personeel van het bestuur in Afrika, samengeordend op 21 mei 1964;

4° het koninklijk besluit nr. 3 van 18 april 1967 gewijzigd bij de wet van 4 juni 1970 ter bevordering van een gemakkelijker werving of indienstneming, in overheidsdienst, van personen ontslagen wegens gehele of gedeeltelijke sluiting van steenkolenmijnen;

5° het koninklijk besluit nr. 25 van 29 juni 1967 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten;

6° het koninklijk besluit nr. 26 van 29 juni 1967 betreffende de mobiliteit der leden van de krijgsmacht.

ART. 3.

Geen enkele statutaire of contractuele aanwerving van Rijkspersoneel mag gebeuren dan op basis van de bekwaamheden en hoedanigheden vereist voor de uitoefening van een met een graad overeenstemmende betrekking.

ART. 4.

De aanwerving en de toegang tot een hoger niveau gebeuren volgens de rangschikking in een vergelijkend examen.

ART. 5.

De bevordering door verhoging in graad wordt verleend aan de kandidaat die de vereiste bekwaamheid en hoedanigheid bezit. Bij gelijke bekwaamheid en hoedanigheid wordt ze verleend aan de oudste ambtenaar.

Indien er geen andere bekwaamheid en hoedanigheid dan de ervaring vereist is, gebeurt de bevordering volgens de anciënniteit verkregen in het niveau.

ART. 6.

De bekwaamheid en hoedanigheid vereist voor de uitoefening van een met een graad overeenstemmende betrekking worden door de Koning voor elke rang en voor elke graad die in meerdere departementen bestaat vastgesteld door reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op alle Rijksbesturen en getroffen op basis van deze wet.

Les aptitudes et qualités complémentaires requises pour exercer les emplois correspondant à certains grades particuliers à un département, sont déterminées par le Roi sur proposition du Ministre compétent et du Ministre de la Fonction publique, après avis conforme du Secrétaire permanent au recrutement.

ART. 7.

La vérification des aptitudes et qualités requises pour exercer les emplois correspondant aux grades est confiée au Secrétariat permanent au recrutement des agents de l'Etat. Pour se faire assister dans l'accomplissement de cette mission, celui-ci ne peut faire appel qu'à des personnes spécialisées en matière de sélection, qui n'exercent aucune fonction administrative ni aucun mandat politique.

ART. 8.

La procédure de promotion doit être engagée dans le mois de l'introduction d'une candidature valable à un emploi définitivement vacant, sauf si la procédure relative à la suppression de l'emploi est déjà en cours.

ART. 9.

Le Roi peut étendre le champ d'application de la présente loi aux organismes d'intérêt public dont Il a le pouvoir de fixer le statut.

Il décide de cette extension sur proposition du ou des Ministres dont l'organisme relève et avec l'accord du Ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions.

De aanvullende bekwaamheid en hoedanigheid vereist voor de uitoefening van betrekkingen die overeenstemmen met graden die eigen zijn aan een departement, worden door de Koning bepaald op voordracht van de bevoegde Minister en van de Minister die het Openbaar Ambt in zijn bevoegdheid heeft, na eensluidend advies van de Vaste Wervingssecretaris.

ART. 7.

Het nagaan van de bekwaamheid en hoedanigheid vereist voor de uitoefening van een met een graad overeenstemmende betrekking is toevertrouwd aan het Vast Secretariaat voor aanwerving van het Rijkspersoneel. Voor de medewerking aan de vervulling van die opdracht kan dit alleen een beroep doen op inzake selectie gespecialiseerde personen die geen enkele administratieve functie of politiek mandaat uitoefenen.

ART. 8.

De bevorderingsprocedure moet aangevangen worden binnen de maand die volgt op de indiening van een geldige kandidatuur voor een definitief vacante betrekking behalve indien de procedure tot opheffing van de betrekking werd aangevangen.

ART. 9.

De Koning kan het toepassingsgebied van deze wet uitbreiden tot de organismen van openbaar nut waarvan Hij het statuut kan vaststellen.

Tot die uitbreiding besluit Hij op de voordracht van de Minister of de Ministers waarvan het organisme afhangt en met de instemming van de Minister die het Openbaar Ambt in zijn bevoegdheid heeft.

R. VANDEZANDE.
G. VAN IN.
M. COPPIETERS.
E. BOUWENS.
M. VANHAEGENDOREN.
W. JORISSEN.