

SENAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1977

23 JUIN 1977

**Proposition de loi modifiant la loi
du 16 mars 1971 sur le travail**

 (Déposée par M. C. De Clercq)

DEVELOPPEMENTS

La réduction de la durée du travail reste l'une des préoccupations majeures de toute politique sociale, soit en vue de protéger le travailleur contre une durée du travail excessive, soit — aujourd'hui plus encore qu'autrefois — en vue de réaliser une répartition plus équitable de la main-d'œuvre disponible. Depuis 1975, la plupart des travailleurs bénéficient de la semaine de 5 jours et de 40 heures. Cette tendance à la réduction se maintient. Certains travailleurs ne bénéficient cependant pas de garanties légales sur ce point.

En effet, la loi du 16 mars 1971 sur le travail, qui comporte des dispositions impératives concernant notamment la durée du travail et le repos du dimanche, ne s'applique pas à toute une catégorie de personnes :

« 1° aux personnes occupées par l'Etat, les provinces, les communes, les établissements publics qui en dépendent et les organismes d'intérêt public, sauf si elles sont occupées par des établissements exerçant une activité industrielle ou commerciale ou par des établissements dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène;

« 2° aux travailleurs liés par un contrat de travail à domicile;

« 3° aux personnes occupées dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur;

BELGISCHE SENAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1977

23 JUNI 1977

**Voorstel van wet tot wijziging van de arbeidswet
van 16 maart 1971**

 (Ingediend door de heer C. De Clercq)

TOELICHTING

Arbeidstijdvermindering blijft een van de hoofdbekommernissen van elk sociaal beleid, zij het om de werknemer te beschermen tegen overdreven arbeidsduur, zij het — nu nog meer dan voorheen — om de beschikbare arbeid op een billijker wijze te verdelen. Sinds 1975 genieten de meeste werknemers de 5-dagenweek en de 40-urenweek. De tendens tot vermindering houdt aan. Bepaalde werknemers genieten echter de beschermende bepalingen ter zake niet.

De arbeidswet van 16 maart 1971, die dwingende bepalingen bevat o.m. inzake arbeidsduur en zondagsrust, geldt met name niet voor een hele categorie van personen :

« 1° de personen tewerkgesteld door het Rijk, de provincies, de gemeenten, de openbare instellingen die er onder ressorteren en de instellingen van openbaar nut, behoudens indien zij tewerkgesteld zijn door instellingen die een industriële of commerciële activiteit uitoefenen of door instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen;

« 2° de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst voor huisarbeiders;

« 3° de personen die werkzaam zijn in een familieonderneming waar gewoonlijk alleen bloedverwanten, aanverwanten of pleegkinderen arbeid verrichten onder het uitsluitend gezag van de vader, de moeder of de voogd;

» 4° aux personnes occupées dans une entreprise foraine;

» 5° au personnel navigant des entreprises de pêche et au personnel navigant occupé à des travaux de transport par air;

» 6° aux médecins, médecins vétérinaires, dentistes, pharmaciens ou étudiants stagiaires se préparant à l'exercice de ces professions. »

Pareille exclusion ne semble plus se justifier à l'égard de certains de ces travailleurs. Tel est le cas notamment des pharmaciens qui sont occupés comme gérants. Il s'agit évidemment là d'employés qui n'exercent pas une fonction dirigeante et ne sont pas investis d'un poste de confiance. La loi sur l'établissement des pharmaciens a confirmé en la matière une tendance préexistante : un nombre toujours plus grand de pharmaciens sont occupés dans des officines qui sont la propriété de personnes privées qui les exploitent.

Or, comme il appert de l'article 3, § 1^{er}, 6°, ces pharmaciens, bien qu'étant engagés dans les liens d'un contrat d'emploi, ne bénéficient ni de la protection relative à la durée du travail ni de la législation sur le repos du dimanche et doivent, dans pas mal de cas, effectuer 9 heures ou plus par jour ou de 45 à 50 heures et même davantage par semaine.

Ces travailleurs ont droit, eux aussi, à la protection relative à la durée du travail; en outre, le temps de travail rendu disponible contribuera à réaliser une répartition plus équitable de la main-d'œuvre inoccupée et, partant, à la résorption du nombre de pharmaciens en chômage. Il va de soi que la loi doit permettre l'organisation des services de garde indispensables.

Analyse des articles

Article 1^{er}

Nous proposons de supprimer le mot « pharmaciens » en vue d'assurer aux pharmaciens occupés comme employés la protection de la législation sur la durée du travail et le repos du dimanche.

Article 2

La modification proposée s'impose en vue d'assurer l'organisation des services de garde indispensables; il y a lieu en outre de se référer aux règles existantes prévues par l'article 37, d'une part, lequel autorise le travail de nuit dans les pharmacies, et par l'article 66, 13°, d'autre part, lequel autorise le travail du dimanche dans les pharmacies; le tout évidemment dans les limites légales et conventionnelles de la durée du travail (citons notamment la convention collective de travail du 22 novembre 1973 concernant la réduction de la durée hebdomadaire du travail).

**

» 4° de personen tewerkgesteld in een foeronderneming;

» 5° het varend personeel van de visserijbedrijven en het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht;

» 6° de artsen, veeartsen, tandartsen, apothekers en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van die beroepen. »

Voor sommigen van deze werknemers blijkt deze uitsluiting niet langer verantwoord te zijn. Dit zijn met name de apothekers die als geranten zijn tewerkgesteld. Het gaat duidelijk om bedienden die noch een leidinggevende functie uitoefenen, noch met een vertrouwenspost bekleed zijn. De wet op de vestiging van apothekers heeft ter zake een reeds vroeger aangevatte tendens bevestigd : meer en meer apothekers worden tewerkgesteld in apotheken, die eigendom zijn van privé-personen, die deze apotheken uitbaten.

Deze apothekers, alhoewel ze met een arbeidsovereenkomst voor bedienden verbonden zijn, genieten, zoals blijkt uit artikel 3, § 1, 6°, niet de bescherming op de arbeidsduur, noch de wetgeving op de zondagsrust en moeten in heel wat gevallen 9 uur of meer per dag, 45 tot 50 uren per week en zelfs meer presteren.

Ook deze werknemers hebben recht op bescherming inzake arbeidsduur; daarenboven zal de beschikbaar gekomen arbeidstijd bijdragen tot een billijker verdeling van de beschikbare arbeid en alzo tot opslorping van werkloze apothekers. De wet moet vanzelfsprekend de organisatie van de nodige wachtdiensten mogelijk maken.

Ontleding van de artikelen

Artikel 1

Door het weglaten van het woord « apothekers » genieten de apothekers, bedienden de bescherming van de wetgeving op de arbeidsduur en de zondagsrust.

Artikel 2

Die wijziging is nodig met het oog op de organisatie van de nodige wachtdiensten; daarbij dient eveneens verwezen naar de bestaande regelen vervat in artikel 37, enerzijds, dat nachtarbeid in apotheken toelaat, alsmede naar artikel 66, 13°, anderzijds, waarbij zondagsarbeid in apotheken toegelaten wordt; dit alles vanzelfsprekend binnen de wettelijke en conventionele grenzen van de arbeidsduur (alzo de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 1973 betreffende de vermindering van de wekelijkse arbeidsduur).

C. DE CLERCQ.

**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

L'article 3, § 1^{er}, 6°, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est modifié de la manière suivante :

« 6° aux médecins, médecins vétérinaires, dentistes ou étudiants stagiaires se préparant à l'exercice de ces professions. »

ART. 2

L'article 21 de la même loi est modifié de la manière suivante :

« La durée du travail hebdomadaire du personnel paramédical occupé par des établissements ou des personnes dispensant des soins de santé, de prophylaxie ou d'hygiène, ainsi que des pharmaciens peut être répartie inégalement sur les sept jours de la semaine, sans que la durée de chaque période de travail puisse être inférieure à trois heures. »

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

Artikel 3, § 1, 6°, van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gewijzigd als volgt :

« 6° de artsen, veeartsen, tandartsen en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van die beroepen. »

ART. 2

Artikel 21 van dezelfde wet wordt gewijzigd als volgt :

« De wekelijkse arbeidsduur van het paramedisch personeel tewerkgesteld bij instellingen of door personen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen en van de apothekers kan ongelijkmatig worden verdeeld over de zeven dagen van de week, zonder dat de duur van elke werkperiode korter dan drie uren mag zijn. »

C. DE CLERCQ.