



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

woensdag

16-05-2001

14:15 uur

mercredi

16-05-2001

14:15 heures

INHOUD

Vraag van mevrouw Greta D'Hondt tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de medische controle" (nr. 4548)

Sprekers: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Filip Anthuenis aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het aantal controles op het zwartwerk" (nr. 4540)

Sprekers: **Filip Anthuenis, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid, **Greta D'Hondt**

Vraag van mevrouw Michèle Gilkinet aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de internationale dag van rouw voor de slachtoffers van arbeidsongevallen" (nr. 4572)

Sprekers: **Michèle Gilkinet, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Samengevoegde vragen van
- mevrouw Simonne Creyf aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de startbanen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" (nr. 4636)

- de heer Paul Timmermans aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de startbaanovereenkomst in de openbare instellingen" (nr. 4650)

- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "startbanen" (nr. 4654)

Sprekers: **Simonne Creyf, Paul Timmermans, Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Ludwig Vandenhove aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vervanging en uitbetaling van personen met loopbaanonderbreking" (nr. 4639)

Sprekers: **Ludwig Vandenhove, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Paul Timmermans aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de werkgeversgroeperingen" (nr. 4651)

Sprekers: **Paul Timmermans, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

SOMMAIRE

Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le contrôle médical" (n° 4548)

Orateurs: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Filip Anthuenis à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le nombre de contrôles relatifs au travail en noir" (n° 4540)

Orateurs: **Filip Anthuenis, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi, **Greta D'Hondt**

Question de Mme Michèle Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la journée internationale de commémoration des morts et blessés au travail" (n° 4572)

Orateurs: **Michèle Gilkinet, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Questions jointes de
- Mme Simonne Creyf à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les premiers emplois dans la Région de Bruxelles-Capitale" (n° 4636)

- M. Paul Timmermans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la convention de premier emploi dans les établissements publics" (n° 4650)

- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conventions de premier emploi" (n° 4654)

Orateurs: **Simonne Creyf, Paul Timmermans, Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Ludwig Vandenhove à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le remplacement et la rémunération des personnes bénéficiant d'une interruption de carrière" (n° 4639)

Orateurs: **Ludwig Vandenhove, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Paul Timmermans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les groupements d'employeurs" (n° 4651)

Orateurs: **Paul Timmermans, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

WOENSDAG 16 MEI 2001

14:15 uur

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MERCREDI 16 MAI 2001

14:15 heures

De vergadering wordt geopend om 14.29 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.

01 **Vraag van mevrouw Greta D'Hondt tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de medische controle" (nr. 4548)**

01.01 **Greta D'Hondt (CVP):** Op 9 november 1999 ondervroeg ik de minister over de uitvoeringsbesluiten van de wet van 13 juni 1999 op de controlegeneeskunde. De minister zei mij toen dat twee ontwerpen van KB zouden worden voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad, een over de opvolgingscommissie en een over de controleartsen en de artsen-scheidsrechters.

In welke fase bevinden die ontwerpen zich nu? Waarom werden ze nog niet gepubliceerd? Wat is de timing voor de uitvoering van de wet van 13 juni 1999?

01.02 **Minister Laurette Onkelinx (Frans):** Naar aanleiding van de wet van 13 juni 1999 werd een eerste versie van de koninklijke besluiten aan de Nationale Arbeidsraad voorgelegd, die zijn advies op 18 juli 2000 heeft uitgebracht. Ik heb met zijn opmerkingen rekening gehouden en de besluiten aangepast. Daarna werden de teksten naar de Raad van State verzonden. De twee adviezen van de Raad van State werden mij op 15 februari en 7 mei jongstleden bezorgd.

Het eerste besluit doet geen probleem rijzen. Normaal zal het voor het einde van de maand worden gepubliceerd. De problemen liggen bij het tweede besluit.

01.03 **Greta D'Hondt (CVP):** Op 18 juli 2000 bracht de NAR dus advies uit. De Raad van State bracht een eerste advies uit, een tweede is voor

La séance est ouverte à 14.29 heures par M. Joos Wauters, président.

01 **Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le contrôle médical" (n° 4548)**

01.01 **Greta D'Hondt (CVP):** Le 9 novembre 1999, j'ai interrogé la ministre sur les arrêtés d'exécution de la loi du 13 juin 1999 sur le contrôle médical. La ministre m'avait répondu que deux projets d'arrêté royal seraient soumis au Conseil national du travail, l'un concernant la commission de suivi et l'autre concernant les médecins contrôleurs et les médecins arbitres.

Où en sont ces projets à l'heure actuelle ? Pourquoi n'ont-ils pas encore été publiés ? Quel est le calendrier prévu pour l'exécution de la loi du 13 juin 1999 ?

01.02 **Laurette Onkelinx, ministre (en français):** Suite à la loi du 13 juin 1999, une première mouture des arrêtés royaux a été envoyée au Conseil national du Travail. Celui-ci a rendu son avis le 18 juillet 2000. J'ai voulu tenir compte de ses remarques et adapter les projets d'arrêtés. Ceux-ci ont été transmis au Conseil d'État dont les deux avis m'ont été communiqués le 15 février et le 7 mai derniers.

Le premier arrêté ne pose pas de problème. Il devrait être publié avant la fin de ce mois. Les problèmes sont plus importants avec le second arrêté.

01.03 **Greta D'Hondt (CVP):** Le CNT a donc rendu son avis le 18 juillet 2000. Le Conseil d'État a rendu un premier avis. Nous en attendons un deuxième

deze maand.

dans le courant de ce mois.

Wanneer werd de Raad van State om advies gevraagd? Hoeveel tijd had hij nodig om te antwoorden?

Quand a-t-on sollicité l'avis du Conseil d'État ? Combien de temps lui était-il nécessaire pour répondre ?

Wat wordt op het einde van mei gepubliceerd?

Qu'est-ce qui sera publié à la fin du mois de mai ?

01.04 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*) : Ik werk liever de koninklijke besluiten tot in de puntjes uit, zodat ze achteraf niet nietig verklaard worden.

01.04 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*) : Je préfère peaufiner les arrêtés royaux afin qu'ils ne soient pas cassés ensuite.

Ingevolge het advies van de NAR van 18 juli werd de Raad van State op 4 december om een advies gevraagd. Het eerste advies werd op 15 februari betekend, het tweede op 7 mei 2001.

Après l'avis rendu, le 18 juillet, par le CNT, l'avis du Conseil d'État a été sollicité le 4 décembre. Le premier avis a été notifié, le 15 février, et le second, le 7 mai 2001.

Het eerste besluit bepaalt dat bestuurders een mandaat hebben van vier jaar, dat verlengbaar is. Het tweede besluit zegt dat geneesheren-scheidsmannen op een lijst van het departement Tewerkstelling en Arbeid moeten worden ingeschreven. Daartoe moeten ze een aantal gegevens meedelen. De inschrijving op de lijst heeft een tijdelijk karakter.

Le premier arrêté prévoit que la durée du mandat d'administrateur sera de quatre ans, renouvelable. Le second arrêté prévoit que les médecins-arbitres seront repris sur une liste dressée par le département de l'Emploi. Pour y figurer, ils devront fournir un certain nombre de renseignements. L'inscription sera temporaire.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

02 **Vraag van de heer Filip Anthuenis aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het aantal controles op het zwartwerk" (nr. 4540)**

02 **Question de M. Filip Anthuenis à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le nombre de contrôles relatifs au travail en noir" (n° 4540)**

02.01 **Filip Anthuenis** (VLD): De controles op zwartwerk moeten uniform gebeuren. Voor de periode 1994-1996 werden de cijfers over het aantal controles op het zwartwerk in de horeca opgedeeld per materie en per inbreuk voor elke regio van het land. Nu zou dat niet meer mogelijk zijn.

02.01 **Filip Anthuenis** (VLD) : Le contrôle du travail au noir doit être uniformisé. Pour la période 1994-1996, les chiffres relatifs au nombre de contrôles du travail au noir dans le secteur horeca ont été ventilés, pour chaque région du pays, selon la matière et l'infraction commise. Ce ne serait plus possible aujourd'hui.

Waarom is dat zo? Werd de archivering van de cijfergegevens veranderd?

Pourquoi donc ? Le mode d'archivage des données chiffrées aurait-il changé ?

Graag kreeg ik van de minister alsnog de gevraagde cijfergegevens, opgedeeld per gerechtelijk arrondissement.

La ministre peut-elle me fournir les chiffres demandés, ventilés par arrondissement judiciaire ?

02.02 Minister **Laurette Onkelinx** (*Nederlands*): De inspectie der Sociale Wetten heeft de cijfers verzameld per gerechtelijk arrondissement. Het verzamelen van de cijfers betekent wel een grote bijkomende werklust, maar ik heb de inspectie toch gevraagd om u deze cijfers tegen het einde van de maand te bezorgen.

02.02 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en néerlandais*): L'Inspection des lois sociales a collecté les chiffres par arrondissement judiciaire. Il s'agit d'une tâche supplémentaire qui demande beaucoup de temps. Néanmoins, à ma demande, l'Inspection s'efforcera de vous fournir les chiffres d'ici à la fin du mois.

02.03 Filip Anthuenis (VLD): Ik ben tevreden met dit resultaat.

02.03 Filip Anthuenis (VLD): Cela me satisfait.

02.04 Greta D'Hondt (CVP): Kunnen die cijfers aan al de leden van de commissie bezorgd worden?

02.04 Greta D'Hondt (CVP): Ces chiffres peuvent-ils être communiqués à tous les membres de la commission ?

De **voorzitter:** Daar wordt voor gezorgd.

Le **président:** Ce sera fait.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

03 Vraag van mevrouw Michèle Gilkinet aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de internationale dag van rouw voor de slachtoffers van arbeidsongevallen" (nr. 4572)

03 Question de Mme Michèle Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la journée internationale de commémoration des morts et blessés au travail" (n° 4572)

03.01 Michèle Gilkinet (ECOLO-AGALEV): Op 28 april vond de internationale dag van rouw voor de slachtoffers van arbeidsongevallen plaats. Uit een recent rapport van de IAO blijkt dat het aantal arbeidsongevallen en beroepsziekten toeneemt. De mondialisering heeft een positieve invloed op de werkgelegenheid maar heeft ongunstige gevolgen voor de werkomstandigheden.

03.01 Michèle Gilkinet (ECOLO-AGALEV) : Le 28 avril a eu lieu la journée internationale de commémoration des morts et blessés au travail. Un rapport récent de l'OIT met en évidence l'augmentation du nombre d'accidents ou de maladies liés au travail. La mondialisation, si elle a des répercussions positives sur le nombre d'emplois, a des répercussions négatives sur les conditions de travail.

Wat doet u om jobs te scheppen die aan bepaalde kwaliteitscriteria beantwoorden en om de onzekerheid te bestrijden? De huidige tendens zou erin bestaan de risico's af te wentelen via uitbesteding of via de aanwerving van uitzendkrachten. Zijn daarover studies beschikbaar? Wat wordt er gedaan om de enorme toename aan arbeidsongevallen, die vooral in de bouw wordt vastgesteld, terug te dringen?

Quel travail effectuez-vous pour assurer des emplois de qualité et lutter contre l'insécurité ? La tendance actuelle serait à l'externalisation des risques par voie de sous-traitance ou d'emplois d'intérimaires. Disposez-vous d'études à ce sujet ? Qu'est-il entrepris pour enrayer l'inflation d'accidents, particulièrement dans les métiers de la construction ?

03.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): De statistieken waarover mijn administratie beschikt zijn opgesteld op grond van de jaarverslagen van de interne diensten voor preventie en bescherming op het werk. Hieruit kan niet worden afgeleid of de ongevallen zich al dan niet in het kader van een uitbesteding voordeden.

03.02 Laurette Onkelinx , ministre (en français) : Les statistiques dont dispose mon administration sont établies sur la base des rapports annuels des services internes pour la prévention et la protection au travail. Elles ne permettent pas de distinguer les accidents survenus lors de travaux de sous-traitance.

Het aantal ongevallen in de uitzendsector blijkt met 12% te zijn gestegen. Inzake de veiligheid van de werknemers op de werkvloer stellen verscheidene Europese richtlijnen trouwens een hele reeks bepalingen vast die ook voor de uitzendkrachten en de onderaannemers gelden.

Il apparaît que le nombre d'accidents a augmenté de 12% dans le secteur intérimaire. Par ailleurs, plusieurs directives européennes fixent toute une série de dispositions relatives à la sécurité des travailleurs sur leur lieu de travail, y compris pour les intérimaires et les sous-traitants.

De tenuitvoerlegging van die bepalingen is een van de prioriteiten van het Belgisch voorzitterschap. Dat zal, hoop ik, een betere algehele preventie mogelijk maken.

La mise en œuvre de ces dispositions sera une priorité de la présidence belge. Ceci permettra, j'espère, une meilleure prévention globale.

Binnen de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk werden twee

Deux groupes de travail, créés au sein du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au

wergroepen opgericht die het probleem van de uitzendarbeid momenteel onderzoeken.

03.03 Michèle Gilkinet (ECOLO-AGALEV): Ik moedig u aan om die weg te bewandelen. Ik verwacht veel van die werkzaamheden.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- mevrouw **Simonne Creyf** aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de startbanen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" (nr. 4636)
- de heer **Paul Timmermans** aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de startbaanovereenkomst in de openbare instellingen" (nr. 4650)
- mevrouw **Greta D'Hondt** aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "startbanen" (nr. 4654)

04.01 Simonne Creyf (CVP): Brusselse werkzoekende jongeren hebben minder kansen dan hun collega's uit Vlaanderen en Wallonië om in aanmerking te komen voor een startbaan. Een werkgever in Brussel kan geen Brusselse jongere aanwerven uit doelgroep 2 of 3, maar wel uit Vlaanderen of Wallonië. Dit wordt als onrechtvaardig ervaren. Bovendien worden de meeste startbanen in Brussel ingenomen door hoger opgeleiden.

Is de minister op de hoogte van dit onevenwicht en kan zij zich ermee verzoenen? Ziet de minister manieren om in te grijpen, bijvoorbeeld door de Brusselse ondernemingen te verplichten de criteria voor de aanwerving van jongeren voor een startbaan na te leven?

04.02 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Het startbanenplan voorzag niet alleen in nieuwe banen in de privé-sector, maar ook in heel wat werkgelegenheid in de overheidssector.

Met een in juni 2000 aangenomen lijst van 2.000 banen als richtsnoer zou volgens drie formules gewerkt worden : de verlenging van het koninklijk besluit nr. 230 in de federale departementen, van de globale plannen en van de projecten op gewestelijk en gemeenschapsniveau.

Wat is de stand van zaken in de overheidssector, in het licht van die drie formules ? Op welke moeilijkheden is men bij het nastreven van die doelstellingen gebeurlijk gestuit ?

04.03 Greta D'Hondt (CVP): In het kader van een

travail, examinent actuellement la problématique du travail intérimaire.

03.03 Michèle Gilkinet (ECOLO-AGALEV) : Je vous encourage à suivre cette voie. J'attends beaucoup de ce travail.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Mme **Simonne Creyf** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les premiers emplois dans la Région de Bruxelles-Capitale" (n° 4636)
- M. **Paul Timmermans** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la convention de premier emploi dans les établissements publics" (n° 4650)
- Mme **Greta D'Hondt** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conventions de premier emploi" (n° 4654)

04.01 Simonne Creyf (CVP): Les jeunes demandeurs d'emploi bruxellois ont moins de chances de pouvoir décrocher un premier emploi que leurs homologues wallons et flamands. En effet, à Bruxelles, un employeur ne peut pas embaucher un jeune bruxellois du groupe cible 2 ou 3 alors qu'il est autorisé à le faire quand le jeune vient de Flandre ou de Wallonie. Cette pratique est perçue comme une injustice, d'autant plus qu'à Bruxelles, la majorité des premiers emplois sont attribués aux personnes diplômées de l'enseignement supérieur.

La ministre a-t-elle connaissance de ce déséquilibre et, si oui, compte-elle y remédier ? Pourrait-elle envisager, par exemple, d'obliger les entreprises bruxelloises à respecter les critères de recrutement des jeunes dans le cadre d'un premier emploi ?

04.02 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Le plan de premier emploi prévoyait, outre les embauches dans le secteur privé, de nombreux engagements dans le secteur public.

Une liste de 2.000 emplois, adoptée en juin 2000, prévoyait trois formules : la reconduction des AR 230 dans les départements fédéraux, des plans globaux et des projets d'initiatives régionales et communautaires.

Quelle est la situation actuelle dans le secteur public, eu égard aux trois formules ? Quelles difficultés a-t-on éventuellement rencontrées pour atteindre ces objectifs ?

04.03 Greta D'Hondt (CVP): Dans le cadre d'une

startbaan kunnen jongeren worden tewerkgesteld tegen 90 procent van het normale loon. De overige 10 procent dienen te worden besteed aan opleiding.

De wet bepaalt echter geen voorwaarden voor de opleiding. Er zijn ook geen uitvoeringsbesluiten in die zin. Controle is dus niet mogelijk.

Hoeveel jongeren werken tegen 90 procent van het normale loon? Waarom werden geen voorwaarden bepaald voor de opleiding? Welke controles werden verricht? Wat waren de resultaten? Wat zijn de beleidsconclusies? Zal de minister maatregelen nemen om de voorwaarden voor de opleiding te bepalen en de controle daarop te organiseren?

04.04 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*): Op 14 mei 2001 had het ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, naast de bijzondere overeenkomsten, 53.233 overeenkomsten ontvangen, waarvan 32.437 met bedrijven die hun zetel in Vlaanderen hebben, 9.207 met bedrijven die hun zetel in Wallonië hebben (d.i. 17,3%), en 11.589 met bedrijven die in Brussel gevestigd zijn.

(*Nederlands*): Een korting van 10 procent op het loon wordt toegestaan voor de opleiding van jongeren in dienstactiviteit. We rekenen op de actieve medewerking van de bedrijven. De jaarlijkse controle a posteriori gebeurt onder meer door de ondernemingsraad en de subregionale tewerkstellingscomités. De controles resulteerden nog niet in PV's. De NAR zorgt voor een evaluatie van het systeem; zulks was bepaald door artikel 48 van de wet van 24 december 1999. Ik wacht de conclusies van de evaluatie af en zal dan desnoods tot een aanpassing van de reglementering overgaan.

(*Frans*) De inwerkingtreding van de federale globale plannen liep enige vertraging op omdat de koninklijke besluiten moesten worden opgesteld, wegens verschillen tussen ministeries en ten gevolge van het gewestelijk toezicht.

Van de 674 overeenkomsten gebaseerd op het "koninklijk besluit nr. 230 werden er 303 verlengd. Voor de overeenkomsten die passen in een globaal plan, gaat het om 259 van de 642 arbeidsplaatsen. Ten slotte werden ook 248 van de 684 overeenkomsten die voortvloeien uit een door een Gemeenschap of Gewest opgezet project, verlengd. In totaal zijn dus 810 van de 1000 overeenkomsten verlengd.

convention de premier emploi, les jeunes reçoivent 90% du salaire normal. Les 10% restants doivent être consacrés à la formation.

La loi ne prévoit toutefois aucune condition pour cette formation et aucun arrêté d'exécution n'a été pris en ce sens. Il n'est donc pas possible d'effectuer des contrôles dans ce cadre.

Combien de jeunes travaillent à 90% du salaire normal ? Pourquoi n'a-t-on fixé aucune condition en ce qui concerne la formation ? Quels contrôles ont été effectués ? Quels en sont les résultats ? Quelles conclusions peut-on en tirer dans le cadre de la politique à mener ? La ministre prendra-t-elle des mesures pour fixer les conditions sur le plan de la formation et pour organiser le contrôle en la matière ?

04.04 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): Au 14 mai 2001, hors conventions particulières, le ministère de l'Emploi avait reçu 53.233 contrats, dont 32.437 conclus par des entreprises dont le siège social est en Flandre, 9.207 par des entreprises dont le siège social est en Wallonie (17,3%), et 11.589 par des entreprises dont le siège social est à Bruxelles.

(*En néerlandais*) Une réduction de 10 % sur le salaire est accordée pour la formation des jeunes au travail. Nous comptons sur la collaboration active des entreprises. Le contrôle annuel a posteriori sera notamment effectué par le conseil d'entreprise et les comités sous-régionaux pour l'emploi. Ces contrôles n'ont pas encore donné lieu à des procès-verbaux. Le CNT procédera à une évaluation du système, conformément au prescrit de l'article 48 de la loi du 24 décembre 1999. J'attends les conclusions de cette évaluation et j'adapterai alors si nécessaire la réglementation.

(*En français*) : La mise en œuvre des plans globaux fédéraux a connu un certain retard à cause de la rédaction des arrêtés royaux, des différences entre ministères, et de la tutelle régionale.

Nous avons reçu 303 conventions « AR 230 » sur 674, 259 conventions liées à des plans globaux sur 642, et 248 conventions découlant de projets d'initiatives régionales et communautaires sur 684. Soit, au total, 810 sur 1000.

(Nederlands): Voor de opvolging van het systeem van de startbanen werd gekozen voor een responsabilisering van de diensten die hiermee bezig zijn op de jobmarkt, namelijk de Vlaamse subregionale tewerkstellingscomités. In Brussel is dat het beheerscomité van de BGDA, dat heeft gekozen voor een originele aanpak en onderzoekt in welke beroepen er een reëel tekort is. Het comité werkt ook aan het probleem van de cascade.

(Frans) U kent ongetwijfeld het cascadesysteem : jongeren uit de categorie 25- en 18+ komen in de categorie 25- of zelfs 30-. Heel wat laaggeschoolde jongeren geraken op die manier aan werk.

Er zijn verscheidene mogelijkheden om het cascadesysteem af te stemmen op de subregionale realiteit. Zo werden er bijvoorbeeld 13.705 banen gecreëerd door bedrijven die hun zetel in Brussel hebben, maar men mag niet zo onvoorzichtig zijn om die cijfers rechtstreeks in verband te brengen met de arbeidsplaatsen die ter beschikking van Brusselse jongeren worden gesteld, want los van het gegeven van de maatschappelijke zetel kan een bedrijf ook vestigingen hebben in Vlaanderen of Wallonië. In de statistieken moet ook het domicile van de werkzoekende jongeren worden verwerkt.

We stellen vast dat 3604 jonge Brusselaars van deze maatregelen gebruik maakten. Daarvan vonden er 2827 een job in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en werden er 258 aangeworven in de regio Halle-Vilvoorde. Voorts zijn 1109 van die jonge Brusselaars laaggeschoolden en zijn 2031 onder hen jonger dan 25 jaar. Die verhoudingen verschillen van de federale percentages. De gekozen strategie heeft in elk geval geen weerslag op het aandeel van groep 3. Van die jonge Brusselaars kreeg ten slotte 36,5% een contract van onbepaalde duur en 45,5% een contract van een jaar.

De resultaten van dit plan zijn dus bemoedigend en overtreffen onze verwachtingen. De informatie moet echter voor elke nieuwe schoolverlater worden herhaald.

04.05 Simonne Creyf (CVP): Ik zou de cijfers graag van nabij bestuderen. Er gingen 1.000 startbanen naar Brussel. Door het zogenaamde cascadesysteem schiet het Rosettaplan in Brussel zijn doel echter voorbij. De Brusselse werkgevers zoeken hun goed opgeleide werknemers vooral in Vlaanderen en Wallonië, de echte Brusselse

(En néerlandais) Pour le suivi du système des premiers emplois, nous avons opté en faveur de la responsabilisation des services chargés de cette matière sur le marché de l'emploi, à savoir les Comités d'emploi subrégionaux flamands. A Bruxelles, il s'agit du Comité de gestion de l'Orbem, qui a opté en faveur d'une approche originale et cherche à déterminer quelles professions sont confrontées à une réelle pénurie. Ce comité s'est également attelé au problème de la cascade.

(En français) Vous connaissez bien le système des cascades: passage de la catégorie des jeunes de moins de 25 ans et de plus de 18 ans à la catégorie des moins de 25 ans, voire des moins de 30 ans. De nombreux emplois pour les jeunes moins qualifiés et qualifiés s'ouvrent par cette voie dans la Région de Bruxelles.

Diverses possibilités d'adapter le système des cascades aux réalités sous-régionales sont prévues. Par exemple, 13.705 emplois ont été créés à Bruxelles par des sociétés qui y ont leur siège social, mais il serait imprudent de mettre ce chiffre en rapport direct avec des emplois mis à disposition de jeunes Bruxellois, car en dehors du siège social les établissements de l'entreprise peuvent se situer en Flandre ou en Wallonie. Les statistiques doivent intégrer le domicile des jeunes demandeurs.

On constate que 3.604 jeunes Bruxellois ont profité de ces mesures ; 2.827 d'entre eux ont trouvé un emploi en Région bruxelloise, alors que 258 autres ont été embauchés dans la région d'Hal et de Vilvoorde. Par ailleurs, 1.109 de ces jeunes Bruxellois appartiennent à la catégorie des moins qualifiés, et 2.031 ont moins de 25 ans. Ces ratios sont différents des pourcentages fédéraux. La stratégie choisie n'affecte en tout cas pas les ratios du groupe 3. Enfin, 36,5 % de ces jeunes Bruxellois ont signé un contrat à durée indéterminée, et 45,5% un contrat d'un an.

Bref, les résultats de ce plan sont encourageants et dépassent nos espérances. Toutefois, le travail d'information doit recommencer pour chaque jeune qui sort de l'école.

04.05 Simonne Creyf (CVP): J'aimerais étudier les chiffres de près. 1000 premiers emplois ont été accordés à Bruxelles. En raison du système dit « de la cascade », le plan Rosetta a toutefois dépassé ses objectifs à Bruxelles. Les employeurs bruxellois cherchent essentiellement leurs travailleurs bien formés en Flandre et en Wallonie et les jeunes

probleemjongeren blijven in de kou staan.

Bruxellois à problèmes restent sur le carreau.

04.06 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Ik betreurt dat de invoering van die maatregelen in de openbare sector zo omslachtig is, terwijl zij zoveel succes hebben in de particuliere sector.

04.06 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Je regrette la lourdeur de la mise en place de ces mesures dans le secteur public, alors qu'elles ont un tel succès dans le privé.

Daardoor komt de openbare sector in een kwaad daglicht te staan. De betrokken jongeren begrijpen niet waarom men niet meer werk maakt van de invoering ervan in de openbare sector.

Cela donne une image défavorable du secteur public. Les jeunes concernés ne comprennent pas pourquoi on n'active pas davantage la mise en place dans le secteur public.

04.07 Greta D'Hondt (CVP): Er werden 2.111 controleonderzoeken uitgevoerd, waarvan er 2000 werden afgerond. Er werden geen processen-verbaal opgesteld.

04.07 Greta D'Hondt (CVP): Il a été procédé à 2.111 enquêtes de contrôle dont 2.000 ont été bouclées. Aucun procès-verbal n'a été dressé.

De minister wacht op het advies van de organen die zijn belast met de controle en op het jaarverslag van de NAR. Aan welke voorwaarden moeten de opleidingen echter voldoen om de 90/10-regeling te kunnen genieten?

Le ministre attend l'avis des organes chargés du contrôle et le rapport annuel du CNT. Mais à quelles conditions doivent satisfaire les formations pour pouvoir bénéficier du règlement 90/10 ?

04.08 Minister Laurette Onkelinx (Frans): De vertraging in de overheidssector is te wijten aan het grotere aantal door de reglementsbepalingen voorgeschreven handelingen en het zoeken naar de nodige fondsen. Bovendien weigeren sommige jongeren de aangeboden baan wegens het loonverschil met de privé-sector.

04.08 Laurette Onkelinx , ministre (en français): Dans le secteur public, le retard est dû au surcroît d'actes réglementaires à prendre, et aux fonds à trouver. De plus, on se heurte au refus des jeunes en raison de la différence des salaires entre le secteur public et le secteur privé.

De activering hangt van het Gewest af. In het komende kwartaal zullen we hier meer zicht op hebben.

L'activation dépend des Régions. Dans le trimestre qui vient, on pourra y voir plus clair.

Mevrouw Creyf, niets belet een Brussels bedrijf in Brussel gedomicilieerde jongeren aan te nemen. Enkele maanden geleden waren er al verschillen tussen de Gewesten, maar nu zijn er nog meer. Er is wel degelijk sprake van discriminatie van allochtonen in Brussel.

A Madame Creyf, je signale que rien n'empêche une entreprise bruxelloise d'engager des jeunes domiciliés à Bruxelles. Des différences entre Régions existaient déjà, il y a quelques mois, mais il y en a plus à l'heure actuelle. Il faut bien constater qu'il existe une réelle discrimination, à Bruxelles, à l'encontre des allochtones.

04.09 Simonne Creyf (CVP): Niets belet Brusselse werkgevers om Brusselse werknemers aan te nemen, zegt de minister. Dat is misschien waar, maar er wordt hen wel een ontwijkingmanoeuvre geboden. Daar moet iets aan worden gedaan: ik stel dan ook voor dat de Brusselse werkgevers alleen een beroep kunnen doen op de startbanen als zij daadwerkelijk Brusselse jongeren uit doelgroep 1 een kans geven.

04.09 Simonne Creyf (CVP): La ministre dit que rien n'empêche des employeurs bruxellois d'embaucher des travailleurs bruxellois. C'est peut-être vrai, mais elle leur offre tout de même un moyen de ne pas faire usage de cette possibilité. Il faut y remédier et c'est la raison pour laquelle nous proposons que les patrons bruxellois ne puissent recourir aux conventions premier emploi que s'ils donnent vraiment une chance à des jeunes bruxellois faisant partie du premier groupe cible.

04.10 Minister Laurette Onkelinx (Frans) : Sommige ondernemingen hebben hun maatschappelijke zetel in Brussel, terwijl ze elders gevestigd zijn. Ze nemen dus werknemers in dienst

04.10 Laurette Onkelinx , ministre (en français) : Certaines entreprises ont leur siège social à Bruxelles, mais sont établies ailleurs. Elles engagent donc des travailleurs à proximité des sites

die in de nabijheid van de vestigingsplaats wonen. Zo is Cockerill in Seraing gevestigd terwijl het zijn maatschappelijke zetel in Brussel heeft.

Overigens kan ik geen muur rond Brussel laten bouwen om de Brusselse ondernemingen te verbieden jongeren van buiten Brussel in dienst te nemen.

Men mag voor heel wat beroepen personen in de categorie tot 30 jaar inschakelen en in Brussel zijn er nu eenmaal personen die aan dat profiel beantwoorden.

Ik zal nooit instemmen met categorieën van cascades die voor het hele land gelden. Dat zou ingaan tegen onze doelstelling om met gerichte en bijzondere oplossingen tegemoet te komen aan de specifieke regionale situaties.

04.11 Simonne Creyf (CVP): Het reglement leidt duidelijk tot ontwijkend gedrag. De Brusselse werkgevers ontlopen hun verantwoordelijkheid door geen Brusselse jongeren aan te werven.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van de heer Ludwig Vandenhove aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vervanging en uitbetaling van personen met loopbaanonderbreking" (nr. 4639)

05.01 Ludwig Vandenhove (SP): Vanuit de RVA vernam ik dat bedrijven uit de particuliere sector niet meer hoeven te voldoen aan de vervangingsplicht bij een loopbaanonderbreking. Openbare besturen moeten de vervangingsplicht wel nog naleven. Is deze informatie juist? Wat is het standpunt van de minister?

Het hele systeem wordt nu beheerd door de RVA. Zowel uitbetaling als controle verlopen vlot. Er zouden nu echter plannen bestaan om de uitbetaling over te hevelen naar de uitbetalingsinstellingen. Bestaan deze plannen? Wat zouden de gevolgen zijn voor de RVA?

05.02 Minister Laurette Onkelinx (Nederlands): De vervangingsplicht bij loopbaanonderbreking geldt op dit ogenblik zowel voor de particuliere als de openbare sector. Uitzonderingen zijn schaars en strikt gereguleerd. Vrijstellingen kunnen door de RVA-directeur worden toegestaan als het bewijs wordt geleverd dat geen vervanger kan worden gevonden, dit aan de hand van een attest van de

d'exploitation. Voyez Cockerill à Seraing, alors que le siège social de Cockerill est à Bruxelles.

Pour le reste, je ne peux pas construire un mur autour de Bruxelles pour empêcher les entreprises bruxelloises d'embaucher des jeunes hors de Bruxelles.

Dans toute une série de professions, on peut aller en dessous des 30 ans et il y a des personnes correspondant à cette catégorie à Bruxelles.

Je n'accepterai jamais de trouver des catégories de cascades valables pour tout le pays. Cela irait à l'encontre de l'objectif de réponse ponctuelle et exceptionnelle aux situations régionales particulières qui est poursuivi par ce système.

04.11 Simonne Creyf (CVP): Il est manifestement possible de contourner le règlement. Les employeurs bruxellois échappent à leurs responsabilités en n'engageant pas de jeunes de la région.

L'incident est clos.

05 Question de M. Ludwig Vandenhove à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le remplacement et la rémunération des personnes bénéficiant d'une interruption de carrière" (n° 4639)

05.01 Ludwig Vandenhove (SP): J'ai appris par l'ONEM que les entreprises privées ne doivent plus satisfaire à l'obligation de remplacement en cas d'interruption de carrière, et ce, alors que les administrations continuent d'être soumises à cette obligation. Cette information est-elle correcte? Quel est le point de vue de la ministre à ce propos?

L'ensemble du système est actuellement géré par l'ONEM. Tant le paiement que le contrôle se déroulent correctement. Il serait à présent question de transférer le paiement aux organismes de paiement. Pouvez-vous confirmer l'existence de ces projets? Quelles en seraient les conséquences pour l'ONEM?

05.02 Laurette Onkelinx, ministre (en néerlandais): L'obligation de remplacement en cas d'interruption de carrière s'applique aux secteurs tant privé que public. Les exceptions sont rares et strictement réglementées. Des exemptions peuvent être accordées par le directeur de l'ONEM lorsque la preuve de l'impossibilité de trouver un remplaçant est apportée, sous la forme d'une attestation du

bemiddelingsdienst. Er werd niet in uitzonderingen voorzien voor bedrijven in moeilijkheden.

(Frans) De regering en de sociale partners van de privé-sector hebben afgesproken de vervangingsplicht per januari 2002 af te schaffen. De directeur van de RVA kan dus in geval van overtredingen tot die datum een forfaitaire vergoeding vragen. De onderbrekingsvergoedingen worden uitbetaald door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zelf.

Bij de herziening van de wetgeving betreffende de werkonderbreking zal uitgemaakt moeten worden wie de vergoedingen uitbetaalt. Daartoe zal een hele reeks parameters in overweging moeten worden genomen.

05.03 Ludwig Vandenhove (SP): Sabena moet dus vervangen. Mijn informatie dat de RVA onze luchtvaartmaatschappij vrijstelling van vervangingsplicht zou hebben gegeven, is dus fout. Als Sabena aan de vervangingsplicht ontsnapt, zet dat een gevaarlijke deur open.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van de heer Paul Timmermans aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de werkgeversgroeperingen" (nr. 4651)

06.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): In het krokusplan zijn belangrijke maatregelen opgenomen die de inschakeling van laaggeschoolde werkzoekenden beogen. Eén ervan is het tot stand brengen van werkgeversgroeperingen.

Hoeveel werkgeversgroeperingen zijn in het leven geroepen? Met welke moeilijkheden is dat eventueel gepaard gegaan? Hoe staat het met dat project?

06.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Dat systeem is volkomen nieuw. Het is geïnspireerd op een Frans experiment dat uitstekende resultaten opleverde.

Dit gezegd zijnde, is er tot nu toe geen enkele werkgeversgroepering erkend. Er werden enkel aanvragen geregistreerd. Op grond daarvan kan men verwachten dat er tegen juli een aantal groeperingen zal erkend zijn.

Mijn departement zal een informatieve folder opstellen.

service pour l'emploi. Aucune exception n'a été prévue pour les entreprises en difficulté.

(En français) : Toutefois, le gouvernement et les interlocuteurs sociaux du secteur privé ont convenu de supprimer l'obligation de remplacement à dater de janvier 2002. Le directeur de l'ONEM peut donc demander une indemnisation forfaitaire en cas d'infraction jusqu'à cette date. Le paiement des allocations d'interruption est effectué par l'Office National de l'Emploi lui-même.

Lors de la réécriture de la législation relative à l'interruption de travail, il faudra déterminer qui effectuera le paiement effectif des allocations. Pour ce faire, on devra tenir compte de toute une série de paramètres.

05.03 Ludwig Vandenhove (SP) : La Sabena doit dès lors procéder à des remplacements. Mes informations selon lesquelles l'ONEM aurait exempté la Sabena de l'obligation de remplacement sont dès lors erronées. Libérer la Sabena de l'obligation de remplacement constituerait un précédent dangereux.

L'incident est clos.

06 Question de M. Paul Timmermans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les groupements d'employeurs" (n° 4651)

06.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Le plan Crocus a prévu d'importantes dispositions pour insérer les demandeurs d'emploi peu qualifiés, dont la mise sur pied des groupements d'employeurs.

Combien de groupements d'employeurs ont été mis sur pied? Quelles sont les éventuelles difficultés de mise en œuvre rencontrées? Où en sommes-nous dans la mise en œuvre de ce projet?

06.02 Laurette Onkelinx , ministre (en français) : Ce dispositif est tout à fait nouveau. Il s'inspire d'une expérience française qui a connu d'excellents résultats.

Ceci dit, aucun groupement d'employeurs n'a été agréé à ce jour. Seules les demandes ont été enregistrées. Elles permettent d'augurer des agréments pour le mois de juillet.

Une brochure d'information sera élaborée par mon département.

Sommige Gewesten willen die initiatieven per decreet aanmoedigen.

Certaines régions veulent encourager ces initiatives par décret.

Dat er op dit ogenblik nog geen werkgeversgroeperingen zijn erkend, is te wijten aan het feit dat die maatregel nieuw is.

Le manque actuel de demandes d'agrément est le résultat du caractère novateur de la mesure.

06.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Het is bekend dat de bedrijven moeilijk personeel vinden, vooral wanneer gaat om een collectieve indienstneming van laaggeschoolden. Vandaar het nut van de werkgeversgroeperingen.

06.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): On sait que les entreprises éprouvent des difficultés pour engager, surtout lorsqu'il s'agit d'engagement collectif de moins qualifiés. D'où l'utilité des groupements d'employeurs.

Toch zou die maatregel moeten worden uitgebreid tot alle werkzoekenden en dus niet beperkt moeten blijven tot de bestaansminimumtrekkers.

Il conviendrait toutefois d'élargir cette mesure à l'ensemble des demandeurs d'emploi et pas seulement aux minimexés.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.30 uur.

La réunion publique de commission est levée à 15.30 heures.