



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

dinsdag

mardi

12-03-2002

12-03-2002

14:26 uur

14:26 heures

Het Beknopt Verslag geeft een samenvatting van de debatten. Rechtzettingen kunnen schriftelijk meegedeeld worden vóór

vrijdag 15/03/2002, om 16 uur.

aan de dienst Vertaling BV-CRA

Fax: 02 549 82 33

e-mail: vert.crabv.correcties@deKamer.be

Le Compte rendu analytique est un résumé des débats. Des rectifications peuvent être communiquées par écrit avant le

vendredi 15/03/2002, à 16 heures.

au Service de Traduction du CRA-BV

Fax: 02 549 82 33

e-mail: trad.crabv.corrections@laChambre.be

* Wordt gevoegd bij de definitieve versie van het integraal verslag (CRIV-reeks, op wit papier)

* Est joint à la version définitive du compte rendu intégral (les documents CRIV, sur papier blanc)

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
PRL FDF MCC	<i>Parti Réformateur libéral – Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
PSC	<i>Parti social-chrétien</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : alg.zaken@deKamer.be</i>	<i>e-mail : aff.generales@laChambre.be</i>

INHOUD

Samengevoegde interpellaties en vragen van 1
 - mevrouw Annemie Van de Casteele tot de 1
 eerste minister over "het belangenconflict ten
 aanzien van de Vlaamse initiatieven inzake
 tijdskrediet" (nr. 1073)
 - mevrouw Greta D'Hondt tot de eerste minister en 1
 tot de vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid over "de toekenning van
 aanmoedigingspremies in de regeling van het
 tijdskrediet" (nr. 1096)
 - de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste 1
 minister en minister van Werkgelegenheid over
 "het akkoord inzake de Vlaamse
 aanmoedigingspremies voor het tijdskrediet"
 (nr. 6547)

Sprekers: **Annemie Van de Casteele,**
Laurette Onkelinx, vice-eerste minister en
 minister van Werkgelegenheid, **Greta**
D'Hondt, Guy D'haeseleer

Moties 6
 Vraag van de heer Karel Van Hoorebeke aan de 7
 vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid over "de vertrekpremie voor de
 gewezen werknemers van Sabena" (nr. 6603)

Sprekers: **Karel Van Hoorebeke, Laurette**
Onkelinx, vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid

Vraag van de heer Paul Timmermans aan de 8
 vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid over "de financiering van de
 maatregelen inzake werktijdverkorting" (nr. 6699)

Sprekers: **Paul Timmermans, Laurette**
Onkelinx, vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid

Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice- 9
 eerste minister en minister van Werkgelegenheid
 over "de vereisten bij de aanwerving van
 werknemers en de bescherming van de privacy"
 (nr. 6703)

Sprekers: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx,**
 vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid

SOMMAIRE

Interpellations et questions jointes de 1
 - Mme Annemie Van de Casteele au premier 1
 ministre sur "le conflit d'intérêt concernant les
 initiatives flamandes en matière de crédit-temps"
 (n° 1073)
 - Mme Greta D'Hondt au premier ministre et à la 1
 vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur
 "l'octroi de primes d'encouragement dans le cadre
 du crédit-temps" (n° 1096)
 - M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre 1
 et ministre de l'Emploi sur "l'accord relatif aux
 primes accordées en Flandre en faveur du crédit-
 temps" (n° 6547)

Orateurs: **Annemie Van de Casteele,**
Laurette Onkelinx, vice-première ministre et
 ministre de l'Emploi, **Greta D'Hondt, Guy**
D'haeseleer

Motions 6
 Question de M. Karel Van Hoorebeke à la vice- 7
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "la
 prime de départ pour les anciens travailleurs de la
 Sabena" (n° 6603)

Orateurs: **Karel Van Hoorebeke, Laurette**
Onkelinx, vice-première ministre et ministre
 de l'Emploi

Question de M. Paul Timmermans à la vice- 8
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "le
 financement des mesures de réduction du temps
 de travail" (n° 6699)

Orateurs: **Paul Timmermans, Laurette**
Onkelinx, vice-première ministre et ministre
 de l'Emploi

Question de Mme Greta D'Hondt à la vice- 9
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "les
 exigences posées lors de l'engagement de
 travailleurs et la protection de la vie privée"
 (n° 6703)

Orateurs: **Greta D'Hondt, Laurette Onkelinx,**
 vice-première ministre et ministre de l'Emploi

**COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN**

van

DINSDAG 12 MAART 2002

14:26 uur

**COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES**

du

MARDI 12 MARS 2002

14:26 heures

De vergadering wordt geopend om 14.26 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.

01 **Samengevoegde interpellaties en vragen van**
- mevrouw Annemie Van de Casteele tot de eerste minister over "het belangenconflict ten aanzien van de Vlaamse initiatieven inzake tijdscrediet" (nr. 1073)
- mevrouw Greta D'Hondt tot de eerste minister en tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de toekenning van aanmoedigingspremies in de regeling van het tijdscrediet" (nr. 1096)
- de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het akkoord inzake de Vlaamse aanmoedigingspremies voor het tijdscrediet" (nr. 6547)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)

01.01 **Annemie Van de Casteele (VU&ID):** Deze interpellatie was eigenlijk bedoeld voor de premier, maar ik heb de indruk dat hij vragen die hem niet zinnen liever doorschuift naar een ander minister.

Het vroegere systeem van loopbaanonderbreking werd vanaf 1 januari 2002 door de federale overheid omgezet in een systeem van tijdscrediet. Hierover was eerst een akkoord gesloten met de sociale partners.

De Vlaamse regering keurde op haar beurt vorig jaar een systeem van aanmoedigingspremies goed, dat op het federale tijdscrediet is geënt. Dit systeem is dan weer een omzetting van een VESOC-akkoord dat op 12 februari 2001 tussen de Vlaamse overheid en de sociale partners werd afgesproken

La séance est ouverte à 14.26 heures par M. Joos Wauters, président.

01 **Interpellations et questions jointes de**
- Mme Annemie Van de Casteele au premier ministre sur "le conflit d'intérêt concernant les initiatives flamandes en matière de crédit-temps" (n° 1073)
- Mme Greta D'Hondt au premier ministre et à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'octroi de primes d'encouragement dans le cadre du crédit-temps" (n° 1096)
- M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'accord relatif aux primes accordées en Flandre en faveur du crédit-temps" (n° 6547)

(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

01.01 **Annemie Van de Casteele (VU&ID):** Cette interpellation était en fait adressée au premier ministre mais j'ai l'impression que celui-ci renvoie volontiers à un autre ministre les questions qui n'ont pas l'heur de lui plaire.

Le 1^{er} janvier 2002, le gouvernement fédéral a transformé l'ancien système d'interruption de carrière en un système de crédit-temps. Un accord à ce sujet avait préalablement été conclu avec les interlocuteurs sociaux.

L'an dernier, le gouvernement flamand approuvait à son tour un système de primes d'encouragement qui vient se greffer sur le système fédéral de crédit-temps. Ce système est lui-même la traduction de l'accord du VESOC conclu le 12 février 2001 entre le gouvernement flamand et les interlocuteurs

en dat op zijn beurt gebaseerd is op een bestaand stelsel uit 1993/1994, waarvan het Waalse Gewest toen nooit nadeel had ondervonden.

Het Waalse Gewest heeft nu, wellicht geïnspireerd door de vakbondsachterban, een belangenconflict ingeroepen tegen het Vlaamse stelsel van aanmoedigingspremies. Deze reactie is door een drievoudig motief ingegeven: er is geen vervangingsplicht, een aanpassing van het systeem van arbeidsduur is een federale bevoegdheid en het zou gaan om een aantasting van het collectief arbeidsakkoord.

De indieners van het belangenconflict menen dat een wanverhouding kan ontstaan tussen de Gewesten.

Er kwam heel wat verontwaardiging los, vooral in Vlaanderen. Wat zal de federale regering doen? Wij stellen vast dat zij niet optreedt als de beheerder van de bevoegdheidsverdeling die werd afgesproken, dat zij het wafelijzer uit de kast heeft gehaald en een deel van de aanmoedigingspremies zelf zal betalen. De gewestelijke akkoorden moeten in het vervolg worden geregistreerd bij Arbeid en Tewerkstelling. De verhoogde aanmoedigingspremie voor alleenstaanden zou ook worden overgenomen.

Vlaanderen had een budget uitgetrokken van ongeveer 21 miljoen euro. Wat zullen de budgettaire gevolgen zijn voor het federale niveau?

Er kwamen perverse effecten van de cumulatie van premies aan het licht: wie bruto minder dan 2.000 euro per maand verdient, krijgt meer door minder te werken.

Het systeem wordt dus gebruikt als arbeidsduurvermindering met loonbehoud. Dat ligt ver af van onze bedoeling. Het tijdskrediet moet volgens ons gekoppeld worden aan de loopbaan. Er is verder een dreigende discriminatie naargelang van de aard van het bedrijf waarvoor men werkt. Niet iedereen immers heeft dezelfde kans op het verkrijgen van de premies.

Zijn de prioriteiten van deze regering wel correct? Voor de tewerkstelling van invaliden is er blijkbaar geen geld. Men probeert de schuld voor de problemen inzake het tijdskrediet in de schoenen van het VBO te schuiven.

sociaux, qui est lui-même basé sur le système existant, instauré en 1993/1994, dont la Région wallonne n'a jamais subi aucun inconvénient.

La Région wallonne, sans doute inspirée par les syndicats, a lancé une procédure de conflit d'intérêts contre le système flamand de primes d'encouragement. Cette réaction est motivée par trois considérations : il n'y a pas d'obligation de remplacement, toute modification du système de temps de travail relève des compétences fédérales et, enfin, il s'agirait d'une atteinte à la convention collective de travail.

Ceux qui soulèvent ce conflit d'intérêts estiment que les initiatives flamandes en matière de crédit-temps pourraient engendrer des disparités entre les Régions.

Cette affaire a provoqué une profonde indignation, essentiellement en Flandre. Que compte faire le gouvernement fédéral ? Nous constatons qu'il ne s'érige pas en gardien de la répartition des compétences, telle qu'elle a été convenue, qu'il pratique à nouveau la politique du gaufrier et qu'il paiera lui-même une partie des primes d'encouragement. Il a, par ailleurs, annoncé qu'il veillerait à ce que les accords régionaux relèvent de l'Emploi et du Travail et que les primes d'encouragement majorées pour les isolés ressortissent à nouveau, elles aussi, à ce département fédéral.

La Flandre avait réservé, pour ce dossier, un budget d'environ 21 millions d'euros. Quelle en sera l'incidence budgétaire pour le pouvoir fédéral ?

On s'est aperçu que le cumul des primes produisait certains effets pervers en ce sens que quiconque gagne moins de 2.000 euros bruts par mois perçoit davantage en travaillant moins.

Ce système équivaut donc à une réduction du temps de travail avec maintien du salaire. Voilà qui est à cent lieues de l'objectif que nous poursuivons. Nous pensons que le crédit-temps doit être lié à la carrière. En outre, ce procédé risque d'instaurer une discrimination en fonction de la nature de l'entreprise pour laquelle on travaille. En effet, tout le monde n'a pas les mêmes chances d'obtenir les primes.

Les priorités du gouvernement sont-elles valables ? Ce dernier manque visiblement d'argent pour financer les mesures d'emploi en faveur des invalides. Il tente d'attribuer à la FEB la responsabilité des problèmes que pose le crédit-temps.

Waarom wou de premier niet antwoorden op mijn vraag inzake een eventuele partijdigheid van de minister van Tewerkstelling in dit dossier? De minister is in de eerste plaats een Franstalig minister en dat laat zich voelen.

01.02 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*): Dat is onaanvaardbaar. Dergelijke uitlatingen kan ik niet dulden.

01.03 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): In Vlaanderen maakt men nochtans vaak die vaststelling. De noden van het Vlaamse en het Waalse Gewest liggen vaak ver uit elkaar. Federale middelen kunnen dan niet voor beide Gewesten goed zijn.

01.04 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*): Ik veronderstel dat wanneer u dat in Vlaanderen, met de u eigen objectiviteit, zegt, men u antwoordt dat u het bij het verkeerde eind hebt. Op geen enkel moment heb ik voor wie dan ook partij willen kiezen.

01.05 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): Mijn opmerking gaat over het federaal arbeidsbeleid in het algemeen. Er is hier een federale recuperatie aan de gang, terwijl er overduidelijk nood is aan een gediversifieerd beleid omdat de noden en belangen van de Gewesten niet langer gelijklopend zijn.

Hoeveel bijkomende middelen trekt de regering uit voor dit nieuwe systeem? Op welke begroting zullen die middelen worden gevonden? Betekent dit dat er op andere vlakken zal moeten worden bespaard? Is de regeling waarbij de Vlaamse regering verplicht wordt elke beslissing inzake tewerkstellingsbeleid te laten registreren bij het federaal ministerie van Tewerkstelling in overeenstemming met de wet? In hoeveel gevallen zullen werknemers meer gaan verdienen terwijl ze minder werken? Hoeveel bijkomende kosten zullen er nodig zijn?

01.06 **Greta D'Hondt** (CD&V): Ook ik trachtte de eerste minister en de vice-premier te interpellieren, maar tevergeefs. De regering had in deze zaak het Arbitragehof een uitspraak moeten laten doen in plaats van het befaamde wafelijzer uit de kast te halen.

Ik heb van de minister van Tewerkstelling vorige week al een antwoord gekregen op mijn vragen. Ik wil zowel haar als mezelf ernstig nemen en ik zie daarom af van mijn interpellatie. Ik hoop heel binnenkort toch nog de eerste minister over deze

Pourquoi le premier ministre a-t-il refusé de répondre à ma question portant sur une éventuelle partialité de la ministre de l'Emploi et du Travail dans ce dossier? La ministre est avant tout francophone et son appartenance linguistique transparait dans toutes ses mesures politiques.

01.02 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): C'est inacceptable. Je n'accepte pas ce genre de propos.

01.03 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): En Flandre, on fait pourtant souvent ce constat. Les besoins des Régions flamande et wallonne divergent souvent fortement. Dès lors, pour aucune des Régions, l'octroi de moyens fédéraux ne constitue une bonne solution.

01.04 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): Je suppose que lorsque vous dites cela en Flandre, avec toute votre objectivité, on vous répond que c'est faux. À aucun moment, je n'ai voulu prendre parti pour qui que soit.

01.05 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): Ma remarque concerne la politique fédérale en matière d'emploi dans son ensemble. Nous assistons à une récupération de cette compétence par le pouvoir fédéral, alors que nous avons, plus que jamais, besoin d'une gestion différenciée, dans la mesure où les besoins et les intérêts des Régions divergent. Quels moyens supplémentaires le gouvernement dégage-t-il pour mettre en oeuvre ce nouveau système? Dans quel budget comptez-vous puiser ces moyens? Faut-il en conclure que des économies devront être réalisées aux dépens d'autres domaines? La disposition obligeant le gouvernement flamand à consigner auprès du ministère fédéral de l'Emploi toute nouvelle décision dans le domaine de la politique de l'emploi est-elle conforme à la loi? Dans combien de cas des travailleurs gagneront-ils davantage en travaillant moins? Quels coûts supplémentaires cette mesure engendrera-t-elle?

01.06 **Greta D'Hondt** (CD&V): J'ai également tenté en vain d'interpeller les premier et vice-premier ministres. Dans cette affaire, le gouvernement, au lieu de recourir à la célèbre politique du gaufrier, aurait dû permettre à la Cour d'arbitrage de se prononcer.

La ministre de l'Emploi a déjà répondu la semaine dernière à mes questions. Par respect envers moi-même et envers la ministre, je retire mon interpellation. J'espère néanmoins pouvoir interroger très bientôt le premier ministre à propos

zaak aan de tand te kunnen voelen. Deze commissie is geen vuilnisbak!

De **voorzitter**: Wij hebben ons best gedaan in de Conferentie van de voorzitters.

01.07 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Het debat over het tijdskrediet is al een tijdje aan de gang.

Vlaanderen heeft zich voor de zoveelste maal laten rollen bij het akkoord over de aanmoedigingspremies. Twee premies worden overgenomen door de federale regering. In dit land dicteert de minderheid de wet. In de schoot van de Vlaamse regering, met Spirit-ministers, werd het akkoord ook goedgekeurd. Deze maatregel vergroot de transfers van Vlaanderen naar Wallonië en draait de klok terug op het vlak van de staatshervorming.

Als Wallonië zo overtuigd was van zijn gelijk als men een belangenconflict inriep, waarom heeft men de zaak dan laten doorschuiven naar een interministeriële werkgroep in plaats van het Arbitragehof te laten oordelen?

Er zouden volgens de pers al zo'n 500.000 brochures ter verspreiding bezorgd zijn aan zo'n 4.700 krantenwinkels, maar die brochures staan niet alleen vol fouten, ze bevatten ook niet langer de exacte cijfers. Het kabinet-Onkelinx heeft hierop verklaard dat de cijfers van het nieuwe systeem alleszins hoger liggen en dat er nu een bijvoegsel zal komen bij die eerste brochure. Ook via een website zou er bijkomende informatie worden verspreid. Ook daarin zijn er echter al fouten geslopen!

Hoe gaat men de correcties op de eerste brochures concreet verspreiden? Hoeveel gaat dit kosten?

01.08 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*): Ik hou van oplossingen, vooral als ze voor alle Belgische werknemers bijkomende voordelen met zich brengen en de mogelijkheid bieden beroeps- en privé-leven beter te verzoenen.

Het Waalse Gewest had gewag gemaakt van een bevoegdheids- en een belangenconflict om hoger beroep aan te tekenen. Er zou sprake zijn van een bevoegdheidsconflict omdat met betrekking tot de loopbaanonderbreking met premie van een beleid ter bevordering van de werkgelegenheid werd overgestapt op een beleid dat de verzoening van het professionele leven met het leven daarbuiten

de ce dossier. Cette commission n'est pas un dépôt !

Le **président**: Nous avons agi pour le mieux en Conférence des présidents.

01.07 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Le débat sur le crédit-temps ne date pas d'hier.

Pour la énième fois, la Flandre s'est laissé duper par l'accord relatif aux primes d'encouragement. Deux primes sont prises en charge par le gouvernement fédéral. Dans ce pays, la minorité règne en maître. L'accord a été adopté par le gouvernement flamand, dont font partie des ministres appartenant à Spirit. Cette mesure accroît les transferts de la Flandre vers la Wallonie et représente un recul en ce qui concerne la réforme de l'Etat.

Si la Wallonie était certaine de son bon droit en invoquant un conflit d'intérêts, pourquoi a-t-on décidé de transmettre ce dossier à un groupe de travail interministériel plutôt que de laisser la Cour d'arbitrage trancher ?

Selon la presse, quelque 500.000 brochures auraient été déposées dans près de 4.700 librairies en vue de leur diffusion. Or, ces brochures sont truffées d'erreurs et ne mentionnent plus les chiffres exacts. A ce propos, le cabinet de Mme Onkelinx a déclaré que les chiffres du nouveau système sont en tout cas plus élevés et qu'un addendum sera joint à cette première brochure. Des informations complémentaires seront également diffusées par le biais d'un site internet. Or, celui-ci contient aussi des erreurs.

De quelle manière va-t-on assurer la diffusion des corrections apportées aux premières brochures? Combien cela coûtera-t-il?

01.08 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): J'aime les solutions, surtout quand elles apportent des avantages supplémentaires à l'ensemble des travailleurs de ce pays, et qu'elles apportent des possibilités plus grandes de conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée.

La Région wallonne avait introduit un recours pour conflits d'intérêts et de compétence. Le conflit de compétence s'explique par le fait que, pour les interruptions de carrière avec prime, on passait d'une politique de promotion de l'emploi à une politique de conciliation «vie au travail, vie hors travail», qui relève du gouvernement fédéral.

nastreeft, wat een federale bevoegdheid is.

Ingevolge de beroepen van het Waalse Gewest, werd het probleem aangekaart tijdens een werkgelegenheidsconferentie waaraan ook de ministers-presidenten deelnamen.

Er werd een onderscheid gemaakt tussen de premies die verband houden met gewestelijke bevoegdheden en de premies die een betere verzoening beogen van beroeps- en privé-leven, wat een federale materie is.

Gelet op hun soepelheid bieden de collectieve overeenkomsten, die tot de federale bevoegdheid behoren, ons de mogelijkheid met de eigenheid van sectoren en subsectoren rekening te houden. Wanneer deze overeenkomsten bovendien bijlagen met specifieke bepalingen bevatten, worden die bijlagen voor uitvoering ter kennis van de gewestelijke overheden gebracht.

In het interprofessioneel akkoord 2000-2001 hadden alle sociale partners, zowel in het noorden als het zuiden des lands en in Brussel, nieuwe schalen voor de diverse premies vastgesteld. Nadien wilden de Vlaamse sociale partners verder gaan. Hun verzuchtingen werden door alle sociale partners in aanmerking genomen. Wij hebben vervolgens het Vlaams akkoord overgenomen en het in de federale regelgeving opgenomen. Moest de premie voor alleenstaanden zonder kinderen ten laste echt worden opgetrokken? Ik heb de sociale partners gevraagd of dat wel een zinvolle maatregel was.

De sociale partners wilden het akkoord dat met de Vlaamse partners werd gesloten als zodanig overnemen. De besluiten bevinden zich thans bij de Raad van State, waaraan zij voor advies werden voorgelegd.

Wat meer bepaald het ruimere overleg over een betere verzoening van arbeid en privé-leven betreft, werd de sociale partners gevraagd hoe de flexibiliteit over de volledige duur van de hele loopbaan kan worden ingepast. Wij hebben meer informatie over de stand van zaken gevraagd en om voorstellen verzocht. Wij hebben nog altijd niets ontvangen. Misschien moeten wij terzake zelf een initiatief nemen. Tijdens de begrotingscontrole zal moeten worden beslist waar wij de nodige kredieten kunnen vinden.

01.09 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Ik verkies een oplossing op lange termijn. Ik betreur deze stap terug inzake de bevoegdheidsverdeling en het restrictief tewerkstellingsgebied.

Sur base des recours introduits par la Région wallonne, on a évoqué le problème dans le cadre d'une conférence emploi, élargie aux ministres présidents.

On a fait la différence entre les primes attachées à des compétences régionales et celles qui soutenaient la concertation «vie au travail, vie hors travail», matière du ressort du fédéral.

Les conventions collectives, de compétence fédérale, nous permettent, vu leur souplesse, de prendre en compte les spécificités des secteurs et sous-secteurs. De plus, lorsque ces conventions collectives comportent un volet spécifique, les dispositifs qui font l'objet d'annexes sont portés à la connaissance des autorités régionales pour bonne fin.

Dans l'accord interprofessionnel 2000-2001, l'ensemble des partenaires sociaux, du nord, du centre, et du sud, avaient fixé de nouveaux barèmes pour les différentes primes. Puis, les partenaires sociaux flamands ont voulu aller plus loin. Leurs attentes ont été prises en considération par l'ensemble des partenaires sociaux. Nous avons alors repris l'accord flamand pour l'inscrire dans notre dispositif fédéral. Mais, fallait-il vraiment une augmentation de la prime pour les isolés sans enfant? J'ai demandé aux partenaires sociaux si cela avait un sens.

Les partenaires sociaux ont souhaité reprendre tel quel l'accord passé avec les partenaires flamands. Les arrêtés sont actuellement au Conseil d'État pour avis.

Quant au travail plus global relatif à la concertation «vie au travail, vie hors travail», il a été demandé aux partenaires sociaux de gérer la flexibilité sur l'ensemble de la carrière. Nous avons demandé des informations sur l'état des travaux, et que des propositions nous soient faites. Nous attendons toujours. Peut-être devons-nous prendre une initiative. Enfin, c'est le contrôle budgétaire qui devra décider où nous trouverons les crédits nécessaires.

01.09 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Je préfère une solution à long terme. Je déplore cette marche arrière en matière de répartition des compétences ainsi que la politique de l'emploi

Men gaat nu verder, maar alleen omdat men in Vlaanderen verder wilde gaan. Dit legt een hypotheek op het Vlaamse sociaal overleg: elke afspraak dreigt tot een verruiming te leiden, waardoor specifieke afspraken worden bemoeilijkt.

Alleenstaanden staan voor grotere uitdagingen en problemen en moeten een bijkomende premie krijgen. Als men dit echter loskoppelt van gezin en kinderen, dan is toch een evaluatie nodig.

Over de carrièreplanning is een debat nodig. Ze zal de mensen moeten laten wennen aan het idee dat ze langer zullen moeten werken.

01.10 **Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK):** De minister zegt dat de Waalse Gemeenschap ervan overtuigd was dat er een bevoegdheidsoverschrijding was. Waarom stappen ze dan niet naar het Arbitragehof?

Mevrouw Van de Casteele verzet zich tegen de huidige oplossing, terwijl haar partij er geen graten in zag. Ik zie maar één oplossing: een volledige regionalisering van het werkgelegenheidsbeleid. Ik heb een motie van aanbeveling ingediend in die zin.

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Guy D'haeseleer en luidt als volgt:
"De Kamer,
gehoord de interpellaties van de dames Annemie Van de Casteele en Greta D'Hondt
en het antwoord van de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid,
stelt vast dat een coherent, efficiënt en autonoom tewerkstellingsbeleid onmogelijk is voor de deelstaten;
verzoekt de regering alle voorbereidingen te treffen om het volledige werkgelegenheidsbeleid over te hevelen naar de deelgebieden."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Jean-Marc Delizée, Paul Timmermans en Bruno Van Grootenbrulle en mevrouw Pierrette Cahay-André.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

restrictive.

Si l'on va plus loin aujourd'hui, c'est uniquement parce que la Flandre a voulu aller plus loin. Cela hypothèque la concertation sociale en Flandre: tout accord risquera d'être élargi, ce qui rendra plus difficile la conclusion d'accords spécifiques.

Les isolés doivent faire face à des problèmes et des défis plus importants. Ils doivent, dès lors, recevoir une prime complémentaire. Si l'on ne tient pas compte du ménage et des enfants, une évaluation est nécessaire.

L'organisation de la carrière nécessite un débat. Il faudra habituer les citoyens à l'idée qu'ils devront travailler plus longtemps.

01.10 **Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK):** La ministre affirme que la Région wallonne était convaincue qu'il y avait un dépassement de compétences. Pourquoi ne saisit-elle pas la Cour d'Arbitrage ?

Mme Van de Casteele est contre la solution actuelle alors que son parti n'y voyait aucun inconvénient. Je ne vois qu'une seule solution: la régionalisation complète de la politique de l'emploi. J'ai déposé une motion de recommandation en ce sens.

Motions

Le **président**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Guy D'haeseleer et est libellée comme suit:
"La Chambre,
ayant entendu les interpellations de Mmes Annemie Van de Casteele et Greta D'Hondt
et la réponse de la vice-première ministre et ministre de l'emploi,
constate que les entités fédérées sont dans l'impossibilité de mettre en œuvre une politique cohérente, efficace et autonome en matière d'emploi, et
demande au gouvernement d'adopter toutes les mesures préparatoires requises pour transférer aux entités fédérées l'intégralité des compétences en matière de politique de l'emploi."

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Jean-Marc Delizée, Paul Timmermans et Bruno Van Grootenbrulle et Mme Pierrette Cahay-André.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

02 Vraag van de heer Karel Van Hoorebeke aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vertrekpremie voor de gewezen werknemers van Sabena" (nr. 6603)

02.01 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): In de onderzoekscommissie-Sabena hebben vertegenwoordigers van het voormalige personeel verklaard dat het sociaal begeleidingsplan voor Sabena niet vlot verloopt. Zo zou het basisbedrag van de activeringspremie niet correct worden uitbetaald. Volgens het akkoord van 8 november 2001 is het basisbedrag 150.000 frank en dit bedrag is gelijk voor eenieder die niet is overgenomen op 15 december 2001. In vroegere herstructureringsplannen werd het personeel aangemoedigd deeltijds te gaan werken om afvloeiingen te voorkomen. Heel wat personeelsleden werkten dan ook in een 80 procent-systeem. Het blijkt nu dat de activeringspremie voor deze personeelsleden wordt verminderd ten gevolge van hun deeltijdse prestaties.

Naar verluidt was het de bedoeling de vertrekpremie uit te betalen tussen 22 en 24 december 2001. Ik heb sterk de indruk dat men deze belofte niet heeft kunnen waarmaken.

De ex-personeelsleden die in het buitenland werkten, zouden nogal wat problemen hebben om deze premie te bekomen. Werden zij al dan niet al uitbetaald? Klopt de informatie dat de deeltijds werkenden slechts een verminderde premie krijgen? Hoeveel ex-personeelsleden hebben de premie al gekregen? Wanneer wordt er uitbetaald aan hen die nog geen geld hebben gezien?

02.02 Minister **Laurette Onkelinx** (Nederlands): De premies voor de deeltijdse werknemers werd pro rata van de arbeidstijd uitbetaald. Inzake de uitvoering werd een akkoord gesloten tussen de regering en de vakbonden. De arbeidstijd is bepaald in de geschreven arbeidsovereenkomst. Er kan een afwijking worden verkregen wanneer de werknemer kan aantonen dat zijn arbeidstijd de laatste twaalf maanden hoger lag. De curator kan dan gebruik maken van het ingevuld rooster op het C4-document.

Een basisbedrag van 150.000 frank werd uitbetaald aan 6.308 ex-Sabena-personeelsleden op 28 februari. Het Fonds voor de sluiting van ondernemingen liet weten dat 150 ex-werknemers nog geen basisbedrag betaald kregen. Het gaat om

02 Question de M. Karel Van Hoorebeke à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la prime de départ pour les anciens travailleurs de la Sabena" (n° 6603)

02.01 Karel Van Hoorebeke (VU&ID) : Au sein de la commission d'enquête Sabena, des représentants de l'ancien personnel ont déclaré que la mise en œuvre du plan d'accompagnement social pour la Sabena se heurtait à des difficultés. Ainsi, le montant de base des primes d'activation ne serait pas payé correctement. Aux termes de l'accord du 8 novembre 2001, le montant de base s'élève à 150.000 francs et est identique pour quiconque n'a pas été "rengagé" au 15 décembre 2001. Dans le cadre de plans de restructuration antérieurs, le personnel avait été encouragé à travailler à temps partiel pour éviter les licenciements. Bon nombre de "Sabéniens" avaient dès lors opté en faveur d'un régime de travail à 80 pour cent. Ces travailleurs voient aujourd'hui leur prime d'activation réduite proportionnellement à la diminution de leurs prestations.

Il me revient que la prime de départ devait être versée entre le 22 et le 24 décembre 2001. J'ai la très nette impression que cet engagement n'a pas été respecté.

Les anciens membres du personnel qui travaillent à l'étranger éprouveraient également des difficultés pour obtenir cette prime. Qu'en est-il du versement de la prime de départ aux ex-Sabéniens travaillant à l'étranger? Est-il exact que les travailleurs à temps partiel ne percevront qu'une prime réduite? A combien d'anciens membres du personnel la prime a-t-elle déjà été versée? Quand ceux qui n'ont pas encore été payés le seront-ils?

02.02 Laurette Onkelinx, ministre (en néerlandais) : Les primes pour les travailleurs à temps partiel ont été versées au prorata de leur temps de travail. A propos de la mise en œuvre du plan d'accompagnement, un accord a été conclu entre le gouvernement et les syndicats. Le temps de travail est fixé dans le contrat de travail. Une dérogation peut être obtenue lorsque le travailleur peut prouver qu'au cours des douze derniers mois, il a accompli des prestations plus importantes. Dans ce cas, le curateur peut se référer à la grille complétée sur le document C4.

Un montant de base de 150.000 francs a été versé le 28 février dernier à 6.308 anciens membres du personnel de la Sabena. Le Fonds de fermeture des entreprises a fait savoir que 150 ex-membres n'ont pas encore touché de montant de base. Il

50-plussers die in aanmerking komen voor het systeem van bruggpensioen. Deze mensen ontvingen een persoonlijk schrijven van het Fonds om hun keuze kenbaar te maken vóór 22 februari. Er is dus nog een aantal dat niet heeft gereageerd op dit verzoek.

Werknemers die door Sabena tewerkgesteld waren in het buitenland komen ook in aanmerking voor de premies van het sociaal plan. De correcte uitvoering van het plan hangt af van de juistheid van de informatie die de curatoren verstrekken.

02.03 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): Het akkoord werd dus niet duidelijk gemaakt aan de betrokkenen. Door de overstap naar een deeltijdse tewerkstelling droegen werknemers bij tot de sanering van Sabena. Nu worden die deeltijdsen daarvoor gestraft.

De uitbetaling van de premies liep twee maanden vertraging op. Dat is niet correct.

De buitenlandse personeelsleden vormen geen uitzondering; dat is een probleem minder. In elk geval was er geen correcte informatie.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van de heer Paul Timmermans aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de financiering van de maatregelen inzake werktijdverkorting" (nr. 6699)

03.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV) : Ik wil geen polemieken voeren, maar geloof dat het wenselijk zou zijn over cijfers te beschikken met betrekking tot arbeidstijdverkorting, teneinde zo te weten te komen welk Gewest er profijt van heeft. De federale regering heeft ingestemd met een aanzienlijke tegemoetkoming ten belope van 18,7 miljoen euro, ter bevordering van de uitvoering van de nieuwe maatregelen inzake het tijdskrediet.

Gaat het om nieuwe middelen, of wordt dat geld afgehouden van het budget dat al was vastgesteld voor maatregelen inzake arbeidstijdverkorting? Als laatstgenoemde veronderstelling de juiste is, in hoeverre werd dat budget dan al gespendeerd aan de uitvoering van de onderscheiden maatregelen in kwestie?

03.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Ik heb over dat onderwerp al een antwoord gegeven, meer bepaald op een vraag van mevrouw D'Hondt. In het kader van de begrotingscontrole zullen we zien hoe

s'agit de personnes âgées de plus de cinquante ans pouvant prétendre à la prépension auxquelles le Fonds a adressé un courrier personnel les invitant à faire connaître leur choix avant le 22 février. Une partie de ces personnes n'a pas encore réagi à cette demande.

Les travailleurs occupés par la Sabena à l'étranger peuvent eux aussi prétendre aux primes du Plan social. La mise en œuvre correcte du plan dépend de l'exactitude des informations fournies par les curateurs.

02.03 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): L'accord n'a donc pas été expliqué clairement aux intéressés. En acceptant un emploi à temps partiel, les travailleurs ont contribué à l'assainissement de la Sabena. Or, ces travailleurs à temps partiel sont à présent pénalisés.

Il y a un retard de deux mois dans le paiement des primes. Ce n'est pas correct.

Les membres du personnel étrangers ne constituent nullement une exception; voilà déjà un problème en moins. Quoi qu'il en soit, les personnes concernées n'ont pas été informées correctement.

L'incident est clos.

03 Question de M. Paul Timmermans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le financement des mesures de réduction du temps de travail" (n° 6699)

03.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Sans vouloir polémiquer, je pense qu'il serait souhaitable d'obtenir les chiffres relatifs à la réduction du temps de travail pour savoir à quelle Région cela profite. Ceci dit, le gouvernement fédéral a marqué son accord sur une intervention financière importante, de l'ordre de 18,7 millions d'euros, pour favoriser la mise en place de nouvelles mesures de crédit-temps.

Ce budget est-il une nouvelle affectation ou s'agit-il d'un prélèvement sur le budget normalement consacré aux mesures de réduction du temps de travail? Dans cette dernière hypothèse, quel est l'état d'utilisation de ce budget en fonction des diverses mesures en place?

03.02 Laurette Onkelinx, ministre (en français): J'ai déjà répondu à ce sujet à Mme D'Hondt. Dans le cadre du contrôle budgétaire, nous verrons comment trouver les moyens suffisants pour couvrir

we de middelen kunnen vinden om de bijkomende uitgaven tengevolge van de overeenkomst betreffende de premies te financieren.

Ik wil verder niets kwijt over de onderscheiden denkpistes die ter tafel liggen bij de onderhandelingen.

Ik zal u nadere toelichting verstrekken tijdens de begrotingsbesprekingen.

03.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Ik wil vooral dat er niet geraakt wordt aan de geplande bestedingen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vereisten bij de aanwerving van werknemers en de bescherming van de privacy" (nr. 6703)

04.01 Greta D'Hondt (CD&V): De tragische gebeurtenissen van 11 september hebben sporen nagelaten in de arbeidsverhoudingen in ons land. We moeten ervoor zorgen dat we niet over-reageren.

Steeds meer werknemers in allerlei categorieën moeten een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen. Vooral in de bouwsector en zeker wanneer een opdracht voor een Amerikaans bedrijf wordt uitgevoerd, worden werknemers met deze dwingende vraag geconfronteerd, zelfs als ze al jaren in dienst zijn.

Is de minister op de hoogte van deze praktijken? Is het vragen van een bewijs van goed zedelijk gedrag bij de aanwerving van een werknemer, of nadat een werknemer reeds jaren in dienst is, een inbreuk op de bescherming van het privé-leven van de werknemer of op de wet op de privacy? Welke maatregelen overweegt de minister om deze praktijken tegen te gaan?

04.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Dat is een netelige kwestie. Geen enkele van de partners heeft mij een vraag gesteld over de toename van het aantal door werkgevers geëiste getuigschriften van goed zedelijk gedrag bij indienstneming. De regels inzake het eerbiedigen van de privacy bij selectie en indienstneming zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 1983. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een welbepaalde betrekking en de werkgever beschikt over een zekere vrijheid van indienstneming. Wat

les dépenses supplémentaires de l'accord sur les primes.

Je ne souhaite pas indiquer les différentes possibilités qui se trouvent actuellement sur la table des négociations.

Lors des discussions budgétaires, je vous apporterai d'autres précisions.

03.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Ma préoccupation est de ne pas mettre en péril les affectations budgétaires prévues.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les exigences posées lors de l'engagement de travailleurs et la protection de la vie privée" (n° 6703)

04.01 Greta D'Hondt (CD&V): Les événements tragiques du 11 septembre ont modifié les relations de travail en Belgique. Nous devons veiller à ne pas réagir excessivement.

De plus en plus de travailleurs issus de toutes les catégories doivent présenter un certificat de bonnes vie et mœurs. Dans le secteur de la construction surtout, les travailleurs sont confrontés à cette demande pressante même s'ils sont occupés depuis des années. Cela est d'autant plus vrai lorsque le travail est réalisé pour le compte d'une société américaine.

La ministre a-t-elle eu vent de ces pratiques ? Le fait de réclamer un certificat de bonnes vie et mœurs lors du recrutement d'un travailleur, ou après des années de service, constitue-t-il une atteinte à la vie privée du travailleur ou une infraction à la loi sur la protection de la vie privée ? Quelles mesures la ministre envisage-t-elle de prendre pour lutter contre ces pratiques ?

04.02 Laurette Onkelinx , ministre (en français): Cette question est délicate. Je n'ai pas été interpellée, par quelque partenaire que ce soit, sur l'augmentation des demandes de certificats de bonne vie et mœurs par des employeurs lors de l'embauche. Les règles relatives au respect de la vie privée lors du recrutement et de la sélection ont fait l'objet de la Convention collective n° 38 de 1983. Le contrat de travail est conclu pour un poste déterminé et l'employeur a une certaine liberté d'embauche. Mais, pour la sélection, les questions

de selectie betreft, mogen de gegadigden enkel vragen met betrekking tot het privé-leven worden gesteld in functie van de aard en de uitoefeningsvoorwaarden van de betrekking.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38, en inzonderheid artikel 11, bevatten geen enkele verplichting die vergezeld gaat van strafmaatregelen. Zij bevat enkel aanbevelingen. Het strafrechtelijk verleden van een persoon maakt in principe deel uit van het privé-leven. De overlegging van een getuigschrift van goed zedelijk gedrag kan echter worden beschouwd als een voorwaarde in functie van de aard van het werk. Het betreft een complexe aangelegenheid, aangezien de krachtsverhoudingen altijd spelen. Ik beschik niet over een pasklare oplossing. Hoe kan men de mogelijkheid om een getuigschrift van goed zedelijk gedrag te vragen, afbakenen? Ik kan die kwestie voorleggen aan de sociale partners, maar kan u thans daarvoor geen oplossing aanreiken.

04.03 Greta D'Hondt (CD&V): Mijn vraag was er helemaal niet op gericht de vrijheid van de werkgever om aan te werven wie hij wenst, in het gedrang te brengen. Dit mag echter niet beletten dat het voor bepaalde jobs wel degelijk belangrijk kan zijn dat de werkgever goed weet wie hij in dienst neemt en wat diens verleden is.

04.04 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Toen ik nog minister-president van de Franse gemeenschapsregering was, eiste ik bijvoorbeeld voor de werknemers van de jeugdorganisaties een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, als beschermende maatregel, om pedofielen te weren.

04.05 Greta D'Hondt (CD&V): Ik wou de aandacht vestigen op de groeiende praktijk voor uitvoerende functies in de bouwsector. Zowel de vakbonden als de werkgevers maken zich daar zorgen over.

04.06 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Deze kwestie is moeilijk af te bakenen, want de problemen waar de ene sector mee te maken krijgt, duiken niet noodzakelijk ook in de andere sectoren op.

04.07 Greta D'Hondt (CD&V): Ik heb verschillende redenen om de vraag te stellen. We mogen niet overdrijven en overal spoken zien. Niet iedereen is een potentiële terrorist. We moeten vermijden dat wij de toegang tot de arbeidsmarkt bemoeilijken voor mensen die ooit een fout hebben gemaakt. Als men nu al in de bouwsector zo'n maatregelen gaat nemen! Kan de minister contact opnemen met de werkgevers en de vakbonden uit

sur la vie privée du candidat ne peuvent être posées qu'en fonction de la nature et des conditions d'exercice de la fonction.

La Convention collective 38, notamment en son article 11, ne contient aucune obligation couverte par des sanctions pénales. Elle ne contient que des recommandations. Le passé pénal d'une personne fait, en principe, partie de la vie privée. Néanmoins, la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs peut être considérée comme condition en fonction de la nature du travail. Il s'agit là d'une matière complexe, le rapport de force jouant toujours. Je ne dispose pas de solution. Comment circonscrire la possibilité de demander un certificat de bonne vie et mœurs? Je peux certes encore interroger les partenaires sociaux, mais je ne peux donner actuellement une solution.

04.03 Greta D'Hondt (CD&V): Ma question ne visait nullement à remettre en cause la liberté de l'employeur de recruter les personnes qu'il souhaite recruter. Toutefois, cela n'empêche pas que, pour certains emplois, il n'est pas sans importance que l'employeur sache bien qui il embauche et connaisse son passé.

04.04 Laurette Onkelinx, ministre (en français): Lorsque j'étais présidente de la Communauté française, j'avais exigé des certificats de bonne vie et mœurs, par exemple pour les employés des organismes de jeunesse, par mesure de protection contre des faits de pédophilie.

04.05 Greta D'Hondt (CD&V): Je souhaitais attirer l'attention sur ces pratiques de plus en plus fréquentes en ce qui concerne les fonctions d'exécution dans le secteur de la construction. Tant les syndicats que les travailleurs s'en inquiètent.

04.06 Laurette Onkelinx, ministre (en français): Il est difficile de circonscrire la question, les problèmes d'un secteur n'étant pas les mêmes que ceux d'un autre.

04.07 Greta D'Hondt (CD&V): Je pose cette question pour différentes raisons. Nous ne pouvons pas exagérer la situation et voir des fantômes partout. Tout individu n'est pas un terroriste potentiel. Nous devons éviter d'entraver l'accès des personnes, qui ont un jour commis une erreur, au marché du travail. Où va-t-on si on prend de telles mesures dans le secteur de la construction? La ministre pourrait-elle se concerter avec les

de sector om de ernst van de toestand na te gaan?

employeurs et les syndicats afin de se rendre compte exactement de la gravité de la situation ?

04.08 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*): Ik deel uw opvattingen.

Ik zie een mogelijkheid om samen te werken met de NAR teneinde de collectieve arbeidsovereenkomst 38 uit te breiden tot de uitvoering van de overeenkomst en misschien kan ook meer specifiek worden samengewerkt met bepaalde sectoren om te voorkomen dat dergelijke praktijken hand over hand zouden toenemen.

04.08 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): Je partage vos convictions.

J'entrevois de travailler avec le CNT pour étendre la Convention collective 38 à l'exécution du contrat et, peut-être, de travailler plus spécifiquement avec certains secteurs pour éviter la multiplication de ces pratiques.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.29 uur.

La réunion publique de commission est levée à 15.29 heures.