



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

woensdag

15-05-2002

14:21 uur

mercredi

15-05-2002

14:21 heures

INHOUD

Vraag van de heer Guido Tastenhoye aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sluiting van de kroonkurkafdeling van Crown Cork in Deurne en de aangevraagde herstructurering met brugpensioen vanaf 52 jaar" (nr. 7082)

Sprekers: **Guido Tastenhoye, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het immigratiebeleid" (nr. 7184)

Sprekers: **Trees Pieters**

Vraag van mevrouw Magda De Meyer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de uitoefening van mantelzorg in het kader van de werkloosheidsverzekering" (nr. 7211)

Sprekers: **Magda De Meyer, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het verhogen van de activiteitsgraad +50 jarigen" (nr. 7214)

Sprekers: **Greta D'hondt, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Vraag van de heer Luc Goutry aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de reorganisatie van de diensten arbeidsinspectie en sociale inspectie" (nr. 7223)

Sprekers: **Luc Goutry, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

SOMMAIRE

Question de M. Guido Tastenhoye à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la fermeture de la division capsules de l'usine Crown Cork à Deurne et la demande de restructuration avec la préretraite à partir de 52 ans" (n° 7082)

Orateurs: **Guido Tastenhoye, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la politique d'immigration" (n° 7184)

Orateurs: **Trees Pieters**

Question de Mme Magda De Meyer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la mise en oeuvre des soins de proximité dans le cadre de l'assurance-chômage" (n° 7211)

Orateurs: **Magda De Meyer, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de Mme Greta D'hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'augmentation du taux d'activité chez les plus de 50 ans" (n° 7214)

Orateurs: **Greta D'hondt, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Question de M. Luc Goutry à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la réorganisation des services de l'Inspection du Travail et de l'Inspection sociale" (n° 7223)

Orateurs: **Luc Goutry, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 15 MEI 2002

14:21 uur

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 15 MAI 2002

14:21 heures

De vergadering wordt geopend om 14.21 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.

La séance est ouverte à 14.21 heures par M. Joos Wauters, président.

01 Vraag van de heer Guido Tastenhoye aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sluiting van de kroonkurkafdeling van Crown Cork in Deurne en de aangevraagde herstructurering met brugpensioen vanaf 52 jaar" (nr. 7082)

01 Question de M. Guido Tastenhoye à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la fermeture de la division capsules de l'usine Crown Cork à Deurne et la demande de restructuration avec la préretraite à partir de 52 ans" (n° 7082)

01.01 Guido Tastenhoye (VLAAMS BLOK): Op 26 april 2002 sloot de kroonkurkafdeling van de firma Crown Cork in Deurne definitief de deuren en werd een herstructurering met brugpensioenregeling vanaf 52 jaar aangevraagd. Op die manier zou er een oplossing zijn voor 28 van de 73 werknemers van de gesloten afdeling.

01.01 Guido Tastenhoye (VLAAMS BLOK): Le 26 avril 2002, la division capsules de la firme Crown Cork de Deurne a définitivement fermé ses portes et une demande de restructuration prévoyant un régime de prépension à partir de 52 ans a été introduite. Cette formule offrirait une solution à 28 des 73 travailleurs de la division fermée.

De federale overheid heeft nog steeds niet geantwoord op de vraag om brugpensioen vanaf 52 jaar.

Le pouvoir fédéral n'a toujours pas répondu à la demande de mise à la prépension à partir de 52 ans.

Wordt de gevraagde herstructurering doorgevoerd? Zal het brugpensioen worden toegekend? Zo ja, onder welke voorwaarden?

La restructuration demandée sera-t-elle réalisée ? La prépension sera-t-elle accordée ? Dans l'affirmative, à quelles conditions ?

01.02 Minister Laurette Onkelinx (Nederlands): Het bedrijf heeft inderdaad een verzoek tot herstructurering met brugpensioenregeling vanaf 52 jaar aangevraagd. De administratie Werkgelegenheid heeft al op 18 maart 2002 laten weten dat het verzoek niet voldeed aan de vereiste voorwaarden, zoals bepaald in artikel 9 paragraaf 2.1 van het KB van 7 december 1992. Afwijkingen van de bestaande brugpensioenregeling worden slechts toegestaan in geval van collectief ontslag van minstens 20 percent van het totale personeelsbestand van het bedrijf gedurende het

01.02 Laurette Onkelinx, ministre (en néerlandais): L'entreprise a en effet introduit une demande de restructuration prévoyant un régime de prépension à partir de 52 ans. L'administration de l'Emploi a déjà fait savoir, le 18 mars 2002, que la demande ne respecte pas les conditions requises, énoncées à l'article 9, § 2.1, de l'arrêté royal du 7 décembre 1992. Des dérogations au régime de la prépension existant ne sont accordées qu'en cas de licenciement collectif d'au moins 20 pour cent des effectifs totaux de l'entreprise au cours de l'année précédant la demande de

jaar voorafgaand aan de aanvraag tot herstructurering. De technische bedrijfseenheid geldt als referentiekader.

In geval van Crown Cork gaat het om het ontslag van 73 mensen op de 425 werknemers van de technische bedrijfseenheid. Het percentage ontslagen werknemers bedraagt 17 percent, wat te weinig is om in aanmerking te komen voor een uitzonderingsmaatregel.

De onderneming kreeg deze informatie via een schrijven van de administratie Werkgelegenheid van 18 maart 2002.

01.03 Guido Tastenhoye (VLAAMS BLOK): Die maatregel lijkt me vreemd en een beetje pervers, omdat men het bedrijf blijkbaar aanzet om meer werknemers af te danken.

01.04 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Zonder percentage krijgen we te kampen met andere perverse gevolgen.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het immigratiebeleid" (nr. 7184)

02.01 Trees Pieters (CD&V): Eind april bracht de NAR een advies uit over de economische immigratie in België. Er wordt rekening gehouden met sociale, economische en humanitaire aspecten van het probleem, zowel op nationaal als op Europees vlak. Zowel de economische behoefte aan werknemers voor de arbeidsmarkt als de noodzaak van sociale integratie worden erkend.

Men stelt in het advies voor om met het oog daarop de regelgeving op bepaalde punten te wijzigen. Zo wil men voortaan op meer automatische wijze arbeidskaarten toekennen aan geschoolde werknemers. De sociale paritaire comités zouden bevoegd worden voor de vaststelling van de schaarste. Deze ochtend kwam daarbij de uitspraak van Brussels staatssecretaris Delathouwer over het opnemen van niet-Belgen in de Brusselse ambtenarij. Wat is de stand van zaken in dit hele dossier?

02.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Dat zijn totaal verschillende problemen. Enerzijds gaat het om werknemers uit het buitenland en anderzijds om de integratie van mensen die in België wonen.

Het is goed dat er naar een betere integratie van allochtonen op de arbeidsmarkt wordt gestreefd. Er

restructuration. C'est l'unité technique que constitue l'entreprise qui sert de cadre de référence.

Dans le cas de Crown Cork, il s'agit d'un licenciement de 73 personnes sur les 425 travailleurs que compte l'unité technique de l'entreprise. Le pourcentage des licenciements est donc de 17 pour cent, ce qui ne justifie pas une mesure d'exception.

L'administration de l'Emploi en a informé l'entreprise par un courrier envoyé par le 18 mars 2002.

01.03 Guido Tastenhoye (VLAAMS BLOK): Cette mesure me paraît étrange et quelque peu perverse puisqu'elle incite manifestement l'entreprise à licencier davantage de travailleurs.

01.04 Laurette Onkelinx, ministre (en français): Sans pourcentage, nous devrions faire face à d'autres effets pervers.

L'incident est clos.

02 Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la politique d'immigration" (n° 7184)

02.01 Trees Pieters (CD&V): Fin avril, le CNT a émis un avis sur l'immigration économique en Belgique. Il a tenu compte des aspects sociaux, économiques et humanitaires du problème, à l'échelon tant national qu'europpéen. L'avis reconnaît à la fois le besoin économique de main-d'oeuvre sur le marché de l'emploi et la nécessité d'une intégration sociale.

L'avis propose d'adapter à cette fin certains points de la réglementation. C'est ainsi qu'il est préconisé d'accorder de manière plus automatique des permis de travail à des travailleurs qualifiés. Les commissions paritaires sociales seraient consultées à propos de la rareté de la main-d'oeuvre. A cela s'ajoute la déclaration faite, ce matin, par le secrétaire d'Etat bruxellois Delathouwer à propos de l'admission de non-Belges dans l'administration bruxelloise. Quel est l'état d'avancement de tout le dossier ?

02.02 Laurette Onkelinx, ministre (en français): Ce sont des problèmes tout à fait différents. D'une part, il s'agit de travailleurs venant de l'étranger et, d'autre part, il s'agit de l'intégration de personnes vivant en Belgique.

Vouloir intégrer plus d'allochtones dans l'emploi est une bonne chose. Il existe encore trop de

heerst immers nog een te grote discriminatie bij de indienstnemingen in de openbare sector.

(Nederlands) De wet van 30 april 1999 en haar uitvoeringsbesluit voorzien reeds in specifieke bepalingen voor het afleveren van arbeidsvergunningen en –kaarten aan hoger geschoolde immigranten. Het artikel 9 § 6 van het KB van 9 juni 1999 maakt de automatische toekenning van arbeidsvergunning en –kaart, zonder marktonderzoek, mogelijk bij een bruto bezoldiging van jaarlijks minimum 30.301 euro.

(Frans) Krachtens artikel 11 van datzelfde besluit krijgen die werknemers een arbeidsvergunning, ongeacht het land waar ze vandaan komen.

Het jaarlijkse bedrag van 30.301 euro is niet zo hoog. Er werd dan ook een beperking ingesteld van vier jaar voor hooggeschoold personeel. Dat zorgt evenwel voor problemen bij beroepen waarvoor bijzondere kwalificaties vereist zijn.

Er is een ontwerp van koninklijk besluit in de maak waarbij die beperking van vier jaar zou worden opgeheven. Dat zou dan moeten samengaan met een revalorisatie van de lonen.

In het advies nr. 1.400 van de Nationale Arbeidsraad wordt onderstreept dat de immigratie van hooggeschoolde werknemers moet worden aangemoedigd. Wie een knelpuntberoep uitoefent, zou nagenoeg automatisch een arbeidsvergunning krijgen van de Gewesten. De sociale partners stellen wel een aantal voorwaarden, en vragen meer bepaald dat er op sectoraal niveau contracten en banenplannen worden opgesteld, alsook een plan om tekorten aan arbeidskrachten weg te werken.

(Nederlands) De individuele werkgever moet eveneens het bewijs leveren dat hij de nodige inspanningen heeft gedaan om de vacatures in te vullen met werknemers van binnen de Europese Economische Ruimte. Toch zijn er nog andere factoren waarmee het beleid rekening dient te houden. Er zijn de belangen van het land van herkomst, de weerslag op het lokale arbeidsbeleid, de vormingsinspanningen en het integreren van de reeds hier wonende inactieve allochtonen. Het werkgelegenheidsbeleid is een opdracht van iedereen, ook van de werkgevers.

02.03 **Trees Pieters** (CD&V): Het antwoord betekent op heel wat punten een verbetering ten opzichte van het NAR-advies. Wel zou ik willen weten hoever het staat met het "projet de

discriminations à l'embauche dans le secteur public.

(En néerlandais) : La loi du 30 avril 1999 et son arrêté d'exécution prévoient déjà des dispositions spécifiques pour l'octroi des permis de travail et d'autorisations d'occupation aux immigrants hautement qualifiés. L'article 9, § 6, de l'arrêté royal du 6 juin 1999 permet la délivrance de permis de travail et d'autorisations d'occupation, sans étude de la situation du marché de l'emploi, à des travailleurs dont la rémunération brute est d'au moins 30.301 euros par an.

(En français) En vertu de l'article 11 du même arrêté, ces travailleurs peuvent provenir de n'importe quel pays; ils pourront obtenir un permis de travail.

Le montant annuel de 30.301 euros est un peu élevé. La limite a donc été fixée à quatre ans pour le personnel hautement qualifié. Cela pose toutefois un problème pour les professions qui requièrent des qualifications spéciales.

Un projet d'arrêté royal, actuellement à l'examen, supprimerait cette limite de quatre ans. Une revalorisation salariale devrait alors avoir lieu.

L'avis n° 1.400 du Conseil national du Travail souligne la nécessité d'encourager l'immigration de travailleurs qualifiés. Les Régions octroieraient quasi-automatiquement un permis de travail aux personnes voulant exercer une profession connaissant une pénurie. Les partenaires sociaux ont cependant posé des conditions, notamment la rédaction, par les secteurs, de contrats et de projets d'embauche, ainsi qu' un plan visant à éliminer les pénuries de travailleurs.

(En néerlandais) Chaque employeur doit également apporter la preuve du fait qu'il a mis tout en oeuvre pour pourvoir aux vacances d'emploi en faisant appel à des travailleurs de l'Espace économique européen. D'autres facteurs doivent cependant aussi être pris en compte dans le cadre de la politique. Il y a les intérêts du pays d'origine, l'incidence sur la politique locale de l'emploi, les efforts consentis en matière de formation et l'intégration des étrangers domiciliés dans notre pays et qui sont inactifs. La politique de l'emploi est l'affaire de tous, y compris des employeurs.

02.03 **Trees Pieters** (CD&V): La réponse de la ministre représente sur de nombreux points une amélioration par rapport à l'avis du CNT. J'aurais toutefois également voulu savoir ce qu'il en est du

modification" waarover de minister het had.

02.04 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*) : Het is klaar en wordt momenteel met de sociale partners en de Gewesten besproken.

Het incident is gesloten.

03 **Vraag van mevrouw Magda De Meyer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de uitoefening van mantelzorg in het kader van de werkloosheidsverzekering" (nr. 7211)**

03.01 **Magda De Meyer** (SP.A): Mantelzorgers doen maatschappelijk zeer nuttig werk, maar hun situatie is bijzonder precair. Zo moeten zij, als ze werkloos zijn, hun mantelzorg aangeven en bewijzen aan de gewestelijk directeur van het werkloosheidsbureau dat ze daarvoor niet betaald worden. Wie niets aangeeft, of enig materieel voordeel ontvangt, verliest zijn uitkering.

Wat is het statuut van de mantelzorger ten overstaan van de werkloosheidsverzekering? Is het niet wenselijk om mantelzorgpremies gelijk te stellen met vergoedingen voor toegestane arbeid? Is het niet aangewezen om in de wet op te nemen dat de niet-aangifte van mantelzorg niet automatisch leidt tot het verlies van het recht op uitkeringen?

03.02 Minister **Laurette Onkelinx** (*Nederlands*): De mantelzorger is de natuurlijke persoon die niet-professionele, niet-medische hulp verleent ten huize van de zorgbehoevende. Het gaat om een vorm van vrijwilligerswerk. In toepassing van een Vlaams decreet heeft de mantelzorger recht op een belastingvrije vergoeding van 75 euro per maand.

Wat de werkloosheid betreft, wordt deze activiteit beschouwd als behorend tot de private levenssfeer en er zijn dus geen aangifte of toestemming nodig. De werkloze moet wel als werkzoekende ingeschreven blijven en beschikbaar blijven voor de arbeidsmarkt. In november 2001 heeft het hoofdbestuur deze regels meegedeeld aan de 30 werkloosheidsbureaus.

03.03 **Magda De Meyer** (SP.A): Het antwoord van de minister is duidelijk en zal daarom de mantelzorgers geruststellen.

Het incident is gesloten.

projet de modification évoqué par la ministre.

02.04 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): Il est prêt et est en discussion avec les partenaires sociaux et les Régions.

L'incident est clos.

03 **Question de Mme Magda De Meyer a la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la mise en oeuvre des soins de proximité dans le cadre de l'assurance-chômage" (n° 7211)**

03.01 **Magda De Meyer** (SP.A): Les personnes qui dispensent des soins de proximité sont très utiles à la société mais leur situation est particulièrement précaire. Ainsi, elles sont tenues, s'il s'agit de chômeurs, de déclarer les soins de proximité et de prouver au directeur régional de leur bureau de chômage qu'elles ne sont pas rétribuées. Celui qui ne déclare rien ou perçoit un avantage matériel quelconque perd son droit à l'allocation.

Quel est le statut des dispensateurs de soins de proximité au regard de l'assurance-chômage? Ne serait-il pas souhaitable d'aligner les primes afférentes aux soins de proximité sur les indemnités pour travail autorisé? Ne s'indique-t-il pas de préciser dans la loi que l'absence de déclaration des soins de proximité n'entraîne pas automatiquement la perte du droit aux allocations?

03.02 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en néerlandais*): Le dispensateur de soins de proximité est la personne physique qui dispense des soins non professionnels et non médicaux au domicile de la personne tributaire de soins. Il s'agit d'une forme de bénévolat. En application d'un décret flamand, le dispensateur de soins de proximité a droit à une indemnité non imposable de 75 euros par mois.

En ce qui concerne le chômage, cette activité est considérée comme afférente à la vie privée et aucune déclaration ni autorisation n'est donc requise. Le chômeur doit toutefois rester inscrit comme demandeur d'emploi et demeurer disponible sur le marché du travail. En novembre 2001, l'administration centrale a informé les 30 bureaux de chômage de ces règles.

03.03 **Magda De Meyer** (SP.A): La réponse de la ministre est claire et rassurera les personnes s'occupant de soins de proximité.

L'incident est clos.

04 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het verhogen van de activiteitsgraad +50 jarigen" (nr. 7214)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Om de activiteitsgraad van oudere werknemers te verhogen moet bovenal worden voorkomen dat ze worden afgedankt en moeten daarnaast aanmoedigende maatregelen worden genomen. Het volstaat niet enkel de loonlast te verlagen.

Welke maatregelen werden genomen om de afdanking van oudere werknemers te bemoeilijken? Wanneer werd het ontwerp-KB, dat bepaalt dat elke 50-plusser die vanaf 1 juni 2002 werkloos wordt als werkzoekende wordt ingeschreven, voor advies bezorgd aan de Raad van State? Werd om advies verzocht binnen een bepaalde termijn? Waarom liep dit KB zoveel vertraging op? Zullen die bepalingen ingaan op 1 juni 2002 zoals aangekondigd?

04.02 Minister Laurette Onkelinx (Nederlands): Twee weken geleden besliste de Ministerraad om vanaf 1 april 2002 de arbeidskosten bijkomend te verlagen met 200 euro per kwartaal en per werknemer van 50 jaar of meer. In de wet werd ook een recht op outplacement voor ontslagen werknemers vanaf 45 jaar ingeschreven. De onderhandelingen over de uitwerking daarvan binnen de NAR, met het oog op een CAO, bevinden zich in de eindfase.

(Frans) Er zijn ook de zogenaamde "Canada Dry"-maatregelen, maar hiervoor is de minister van Sociale Zaken bevoegd.

Op 14 mei heb ik het advies van de Raad van State ontvangen. Ik herinner u eraan dat de regering de principiële beslissing al in juni 2001 heeft genomen, dat de ontwerpen van koninklijk en ministerieel besluit in oktober aan het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werden voorgelegd, dat ik in december 2001 het akkoord heb gekregen van de Algemene Inspectie van Financiën en van de minister van Begroting en dat de ontwerpen in februari jongstleden voor advies naar de Raad van State zijn gestuurd. Kortom, de teksten zouden vanaf 1 juni van kracht kunnen worden, maar ze zullen waarschijnlijk pas vanaf 1 juli ingang vinden, omdat we de RVA, de BGDA, de VDAB enz. de tijd moeten geven hun werkwijze aan te passen.

04.03 Greta D'hondt (CD&V): Wij wachten af of

04 Quesiton de Mme Greta D'hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'augmentation du taux d'activité chez les plus de 50 ans" (n° 7214)

04.01 Greta D'hondt (CD&V): Afin de relever le taux d'activité des travailleurs âgés, il faut éviter leur licenciement et prendre par ailleurs des mesures incitatives. Il ne suffit pas, en effet, de réduire les charges salariales.

Quelles mesures ont-elles été prises pour empêcher le licenciement de travailleurs âgés ? Quand a été transmis pour avis au Conseil d'Etat le projet d'arrêté royal qui prévoit que chaque travailleur de plus de 50 ans qui est licencié à partir du 1^{er} juin 2002 sera inscrit comme demandeur d'emploi ? L'avis a-t-il été demandé dans un délai déterminé ? Pourquoi cet arrêté royal se fait-il attendre ? Ces dispositions entreront-elles en vigueur au 1^{er} juin 2002, comme annoncé ?

04.02 Laurette Onkelinx, ministre *(en néerlandais)* : Il y a deux semaines, le Conseil des ministres a décidé une réduction supplémentaire des coûts du travail de l'ordre de 200 euros par trimestre et par travailleur âgé de 58 ans ou plus. La loi prévoit également le droit à l'*outplacement* pour les travailleurs licenciés de 45 ans ou plus. Les négociations au sein du CNT en vue de la conclusion d'une CCT se trouvent dans la phase finale.

(En français) Il existe aussi des mesures appelées "Canada Dry" mais elles relèvent du ministre des Affaires sociales.

J'ai reçu ce 14 mai l'avis du Conseil d'Etat. Je vous rappelle que la décision de principe a été prise par le gouvernement en juin 2001, que les projets d'arrêté royal et d'arrêté ministériel ont été soumis en octobre au Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, que j'ai obtenu l'accord de l'Inspection générale des Finances et du ministre du Budget en décembre 2001 et que les projets ont été transmis pour avis au Conseil d'Etat en février dernier. Bref, la date d'entrée en vigueur des textes pourrait être le 1^{er} juin. Mais ce sera plus probablement le 1^{er} juillet car il faut laisser à l'ONEm, à l'Orbem, au VDAB, ... le temps d'adapter leurs pratiques.

04.03 Greta D'hondt (CD&V): Nous verrons si la

de datum van 1 juli wordt gehaald.

Mijn vraag ging niet enkel over loonlastverlaging. De minister heeft het ook over outplacement, maar dan is men al afgedankt. De voorbije twee jaar kwamen er 10.000 oudere werklozen bij. Het zou interessant zijn te weten hoeveel daarvan binnen de onderneming werden vervangen. Er zijn dus maatregelen nodig zowel om de oudere werklozen aan de slag te houden, bijvoorbeeld via maatregelen van levenslang leren, als maatregelen die hun afdanking bemoeilijken.

04.04 Minister **Laurette Onkelinx** (*Frans*) : Over die vaststelling zijn we het eens. Het probleem is een voortvloeisel van ons sociaal en economisch verleden, en ook van een zekere cultuur. De geopperde maatregelen kaderen in een op dwang gestoeld beleid, ook tegenover de werkgevers.

We hebben hier te maken met een heuse clash van principes, al zijn alle doelstellingen even lovenswaardig.

Als de sociale partners niet tot een akkoord komen, zal ik een ontwerp van koninklijk besluit indienen betreffende de oudere werknemers. Tevens werden er als aansporing bedoelde maatregelen uitgewerkt tot regeling van het loopbaaneinde. Die maatregelen hebben veel succes. Een dergelijk beleid vergt echter de nodige tijd. Er werden onlangs nog andere incentives uitgewerkt, via een vermindering van de loonkosten voor 58-plussers. Mij dunkt dat dat te laat is. Die maatregelen zouden al vanaf de leeftijd van 50 jaar moeten gelden.

04.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Onze fractie is bereid om de meerderheid te steunen als men tot een akkoord komt over de bestrijding van de afdanking van oudere werknemers, maar dan moet dat akkoord er wel eerst zijn. Overigens pleitte ik niet voor een ontslagverbod, maar wel voor de drempelverhoging van het ontslag. Ook wij respecteren de vrijheid van een ondernemer. Tegelijk zijn wij van mening dat niet alle 10.000 ontslagen van oudere werknemers correct verlopen zijn.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van de heer Luc Goutry aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de reorganisatie van de diensten arbeidsinspectie en sociale inspectie" (nr. 7223)**

date butoir du 1^{er} juillet sera respectée.

Ma question ne portait du reste pas uniquement sur la réduction des charges salariales. La ministre évoque aussi le reclassement professionnel mais celui-ci ne s'applique forcément qu'aux personnes déjà licenciées. Dix mille chômeurs âgés sont venus accroître les statistiques ces deux dernières années. Il serait intéressant de savoir combien d'entre eux ont été remplacés dans les entreprises. Il faut donc prévoir des mesures pour faire en sorte que les chômeurs âgés retrouvent un emploi, par exemple dans le cadre de la formation continuée, et de rendre plus difficile leur licenciement.

04.04 **Laurette Onkelinx**, ministre (*en français*): Nous sommes d'accord sur le constat. Ceci dit, le problème découle de notre histoire sociale et économique et d'une certaine culture. Les mesures évoquées participent d'une politique de contrainte, vis-à-vis des employeurs également.

Des principes se heurtent de plein front, les objectifs respectifs étant aussi respectables les uns que les autres.

Sans accord des partenaires sociaux, je déposerai un projet d'arrêté royal relatif aux travailleurs plus âgés. Mais, par ailleurs, nous avons mis au point des mesures incitatives de fin de carrière. Ces mesures connaissent un véritable succès! Cette politique demande cependant du temps. On vient de créer d'autres incitants grâce à une réduction des charges salariales. Elle s'applique aux personnes âgées de 58 ans. Selon moi, c'est trop tard. Il conviendrait de l'appliquer dès 50 ans.

04.05 **Greta D'hondt** (CD&V): Notre groupe est disposé à soutenir la majorité si l'on aboutit à un accord pour lutter contre le phénomène du licenciement des travailleurs âgés. Un tel accord constitue toutefois une condition préalable. Par ailleurs, je n'ai pas plaidé pour une interdiction des licenciements, mais pour un renforcement des dispositions en la matière. Nous respectons également la liberté de l'employeur mais nous sommes aussi d'avis que tout ne s'est pas toujours bien passé en ce qui concerne les 10.000 licenciements de travailleurs plus âgés.

L'incident est clos.

05 **Question de M. Luc Goutry à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la réorganisation des services de l'Inspection du Travail et de l'Inspection sociale" (n° 7223)**

05.01 Luc Goutry (CD&V): Het KB van 7 februari 2002 voorziet in de oprichting van de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. Deze nieuwe dienst zou de bestaande inspectiediensten van de ministeries van Economische Zaken, Arbeid en Tewerkstelling en Sociale Voorzorg groeperen.

Begrijp ik het goed dat de opdracht van inspecteurs van het ministerie van Economische Zaken ook onder de bevoegdheid van de minister van Arbeid zou komen binnen deze nieuwe federale overheidsdienst?

De huidige opdracht van de inspectiedienst bij economische zaken bestaat erin toezicht te houden op de werking van de ondernemingsraden, en erover te waken dat de informatieplicht aan de werknemers wordt gerespecteerd.

Het is verdedigbaar de verschillende inspectiediensten te verenigen, op voorwaarde dat de vroegere opdrachten behouden blijven. Hoe ver staat het met de invulling van de dienst die werd opgericht bij KB van 7 februari 2002? Gaat het om een fusie van bestaande diensten? Blijven de huidige taken van de verschillende inspectiediensten behouden? Is er al duidelijkheid over de taakinvulling van de inspecteurs die voorheen werkzaam waren bij de dienst Bedrijfsorganisatie van het Ministerie van Economische zaken?

05.02 Minister Laurette Onkelinx (Frans): Ik wil de heer Goutry overtuigen van onze bedoeling om de fundamentele taak van de inspectie te vrijwaren. In het kader van de Copernicus-hervorming hebben wij besloten alle betrokken bepalingen over te hevelen naar de federale overheidsdienst Overleg. Het betreft een systeem om het toezicht te integreren, bepaald door artikel 2 §2 van het koninklijk besluit van 3 februari 2002.

Het inspectiepersoneel van het departement Economie/KMO/Middenstand/Energie zal in de federale overheidsdienst Werkgelegenheid worden opgenomen. Aldus worden alle taken overgenomen. Het budget en het personeel zullen worden overgeheveld, maar het personeel blijft hetzelfde werk doen. Dankzij de integratie in een en dezelfde federale overheidsdienst kunnen we op een eenvoudige manier aan economische schaalvergroting doen.

05.03 Luc Goutry (CD&V): De minister verzekert ons dat alle opdrachten voortgezet worden, zij het in de nieuwe Copernicuscontext. Dat stelt mij

05.01 Luc Goutry (CD&V): L'arrêté royal du 7 février 2002 prévoit la création du Service public fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale. Ce nouveau service regrouperait les services d'inspection existants des ministères des Affaires économiques, de l'Emploi et du Travail et de la Prévoyance sociale.

Dois-je comprendre que la mission des inspecteurs du ministère des Affaires économiques relèvera également de la compétence du ministre de l'Emploi au sein de ce nouveau service public fédéral ?

La mission actuelle du service d'inspection des Affaires économiques consiste à contrôler le fonctionnement des conseils d'entreprises et de veiller à ce que l'obligation d'informer les travailleurs soit respectée.

L'idée de regrouper les différents services d'inspection est défendable, à condition que les précédentes missions soient maintenues. Où en est la concrétisation du service créé par l'arrêté royal du 7 février 2002 ? S'agit-il d'une fusion des services existants ? Les missions actuelles des différents services d'inspection sont-elles maintenues ? Sait-on déjà précisément en quoi consistera la mission des inspecteurs qui étaient précédemment actifs au sein du Service Organisation professionnelle du ministère des Affaires économiques ?

05.02 Laurette Onkelinx, ministre (en français): Je tiens à rassurer M. Goutry quant à nos intentions de préserver les missions essentielles des inspections. C'est dans le cadre de la réforme Copernic que nous avons décidé de regrouper au sein du Service public fédéral de Concertation toutes les dispositions concernées. Il s'agit d'une logique d'intégration de surveillance dont les dispositions sont reprises à l'article 2 § 2 de l'arrêté royal du 3 février 2002.

Le personnel d'inspection du département Economie/PME/Classes moyennes/Energie sera repris dans le service public fédéral Emploi. Toutes les missions seront ainsi reprises. Le Budget et le Personnel seront déplacés. Mais ce personnel continuera à faire le même travail. Simplement, des économies d'échelles pourront être réalisées grâce à l'intégration dans un même service public fédéral.

05.03 Luc Goutry (CD&V): La ministre nous garantit donc que toutes les missions seront poursuivies, dans le nouveau contexte de la

gerust.

réforme Copernic. Voilà qui nous rassure.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.08 uur.

La réunion publique de commission est levée à 15.08 heures.