



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

03-05-2005

Matin

dinsdag

03-05-2005

Voormiddag

SOMMAIRE

- Interpellation de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les inspections en ce qui concerne les travailleurs issus de nouveaux États membres de l'Union européenne" (n° 586) 1
Orateurs: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Questions jointes de 2
- Mme Annelies Storms à la ministre de l'Emploi sur "les inspections relatives à la discrimination à l'embauche" (n° 6735) 2
- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "le bilan des travaux réalisés par le groupe de travail 'immigrés'" (n° 6765) 2
Orateurs: **Annelies Storms, Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de M. Carl Devlies à la ministre de l'Emploi sur "le régime d'emploi dans le secteur du chicon" (n° 6770) 6
Orateurs: **Carl Devlies, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la transposition de la directive européenne 2002/14/CE établissant un cadre général relatif à l'information et à la consultation des travailleurs" (n° 6776) 7
Orateurs: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, ministre de l'Emploi

INHOUD

- Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk over "inspecties m.b.t. werkenden uit nieuwe EU-lidstaten" (nr. 586) 1
Sprekers: **Greta D'hondt, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Samengevoegde vragen van 2
- mevrouw Annelies Storms aan de minister van Werk over "de inspecties op discriminatie bij aanwerving" (nr. 6735) 2
- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de balans van de activiteiten van de werkgroep 'migranten' " (nr. 6765) 2
Sprekers: **Annelies Storms, Nahima Lanjri, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van de heer Carl Devlies aan de minister van Werk over "de tewerkstellingsregeling in de witloofsector" (nr. 6770) 6
Sprekers: **Carl Devlies, Freya Van den Bossche**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de omzetting van de Europese richtlijn 2002/14/EG tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers" (nr. 6776) 7
Sprekers: **Annemie Turtelboom, Freya Van den Bossche**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 03 MAI 2005

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 03 MEI 2005

Voormiddag

La réunion publique est ouverte à 10h.21 par M. Hans Bonte, président.

01 Interpellation de Mme Greta D'hondt à la ministre de l'Emploi sur "les inspections en ce qui concerne les travailleurs issus de nouveaux États membres de l'Union européenne" (n° 586)

01.01 Greta D'hondt (CD&V): Dans certains cas, le recrutement de travailleurs salariés issus des nouveaux États membres pose problème. Les travailleurs concernés s'installent comme indépendants dans notre pays alors qu'ils n'exerçaient pas cette activité dans leur pays d'origine. Ne pourrait-on procéder à un contrôle plus rigoureux? Lors du recrutement de ces travailleurs par le biais d'agences d'intérim, on fait également valoir l'argument qu'ils coûtent moins chers que les travailleurs belges. C'est inacceptable. En définitive, de plus en plus de chauffeurs de camion polonais travaillent dans le transport intérieur de marchandises sans que l'on sache s'ils sont indépendants ou salariés.

En tout état de cause, ils travaillent à des conditions financières très différentes de celle qui s'appliquent en Belgique.

Nous ne plaçons pas pour la fermeture des frontières mais il y a des règles. Les différents services d'inspection ont-ils une vue d'ensemble suffisante de la question? Des actions vont-elles être entreprises? Y a-t-il une coopération internationale avec les nouveaux États membres, en particulier dans le domaine de la prévention? Le Conseil fédéral de lutte contre le travail illégal s'est-il déjà penché sur ce dossier? Les services d'inspection ont-ils entre temps été renforcés, ainsi qu'il avait été annoncé?

De vergadering wordt geopend om 10.21 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.

01 Interpellatie van mevrouw Greta D'hondt tot de minister van Werk over "inspecties m.b.t. werkenden uit nieuwe EU-lidstaten" (nr. 586)

01.01 Greta D'hondt (CD&V): De tewerkstelling van werknemers uit nieuwe EU-lidstaten zorgt in een aantal gevallen voor problemen. Zo vestigt een aantal van deze werknemers zich als zelfstandige in ons land, terwijl zij in hun land van oorsprong geen zelfstandige activiteit uitvoeren. Kan dit niet beter gecontroleerd worden? Ook wordt bij de tewerkstelling via uitzendkantoren het argument gebruikt dat deze werknemers goedkoper zouden zijn dan Belgische werknemers. Dat is onaanvaardbaar. Uiteindelijk worden bij binnenlands vrachtvervoer meer en meer Poolse vrachtwagenchauffeurs ingezet, waarbij het onduidelijk is of ze nu zelfstandig zijn of in loondienst werken.

Alleszins werken ook zij tegen financiële voorwaarden die sterk verschillen van de Belgische voorwaarden.

Wij pleiten niet voor gesloten grenzen, maar er zijn regels. Hebben de verschillende inspectiediensten voldoende zicht op deze problematiek? Worden er terzake specifieke acties ondernomen? Is er sprake van internationale samenwerking met de nieuwe lidstaten, vooral inzake preventie? Heeft de Federale Raad voor de strijd tegen de illegale arbeid zich al over dit probleem gebogen? Is de aangekondigde versterking van de inspectiediensten ondertussen een feit?

01.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Les services d'inspection sont au courant de ce problème. C'est pourquoi une méthode spéciale de contrôle des travailleurs étrangers a été mise en place. Des inspecteurs ont déjà suivi cette formation spécifique et les contrôles ont été opérés en largeur et en profondeur. Le Comité de contrôle fédéral a également initié un projet d'échange d'informations avec d'autres Etats membres de l'UE et un manuel de contrôle *multitask* est en préparation. En ce qui concerne le renforcement des services d'inspection, tous les recrutements ont été effectués.

01.03 Greta D'hondt (CD&V): Je me réjouis que les engagements nécessaires aient eu lieu et qu'une formation spécifique ait été organisée pour les inspecteurs. Le manuel de contrôle est également un élément de satisfaction. La ministre peut-elle nous donner davantage d'informations sur le contrôle du travail intérimaire?

01.04 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Je transmettrai les données le plus rapidement possible.

01.05 Greta D'hondt (CD&V): J'examinerai d'abord les données de la ministre et je ne déposerai pas encore de motion. La question est néanmoins essentielle pour le secteur du travail intérimaire, qui se bat depuis des années pour être reconnu à part entière sur le marché du travail et voit aujourd'hui son image souillée par quelques sociétés d'intérim qui ne respectent pas la législation.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Mme Annelies Storms à la ministre de l'Emploi sur "les inspections relatives à la discrimination à l'embauche" (n° 6735)

- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "le bilan des travaux réalisés par le groupe de travail 'immigrés'" (n° 6765)

02.01 Annelies Storms (sp.a-spirit): J'ai déposé cette question au moment de la parution d'un article dans *De Standaard* relatif à un chef d'entreprise qui refusait d'engager des travailleurs allochtones, parce que ses clients ne l'admettraient pas. Les organisations patronales, syndicales et d'indépendants ont été nombreuses à réagir dans l'intervalle.

La loi anti-discrimination interdit la discrimination à

01.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De inspectiediensten zijn op de hoogte van deze problematiek. Daarom werd er een bijzondere methodiek inzake de controle op buitenlandse werknemers uitgewerkt. Een aantal inspecteurs heeft deze specifieke opleiding reeds gevolgd en de controles werden zowel in de breedte als in de diepte opgevoerd. Het Federaal Controlecomité heeft ook een project opgestart inzake de uitwisseling van gegevens met andere EU-lidstaten en er wordt een *multitask*-controlehandboek voorbereid. Inzake de versterking van de inspectiediensten zijn alle wervingen momenteel gerealiseerd.

01.03 Greta D'hondt (CD&V): Het is positief dat de nodige wervingen zijn gebeurd en dat er een specifieke opleiding is ontwikkeld voor de inspecteurs. Ook het controlehandboek is goed nieuws. Kan de minister ook al meer kwijt over de controle op de uitzendarbeid?

01.04 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): Ik zal de gegevens zo snel mogelijk doorgeven.

01.05 Greta D'hondt (CD&V): Ik zal eerst de gegevens van de minister doornemen en nog geen motie indienen. De kwestie is echter van levensbelang voor de sector van de uitzendarbeid, die al jaren strijdt voor volwaardige erkenning op de arbeidsmarkt en nu haar imago besmeurd ziet door enkele uitzendkantoren die een loopje nemen met de regels.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Annelies Storms aan de minister van Werk over "de inspecties op discriminatie bij aanwerving" (nr. 6735)

- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de balans van de activiteiten van de werkgroep 'migranten'" (nr. 6765)

02.01 Annelies Storms (sp.a-spirit): Ik heb deze vraag ingediend toen een artikel in *De Standaard* verscheen over een bedrijfsleider die weigerde om allochtone werknemers in dienst te nemen, omdat zijn klanten dat niet zouden aanvaarden. Inmiddels zijn er al heel wat reacties gekomen van werkgeversverenigingen, werknemers en zelfstandigen.

De antidiscriminatiewet verbiedt discriminatie bij

l'embauche. La ministre a répondu à une question écrite que les projets d'arrêté royal relatifs à la désignation d'inspecteurs du travail compétents en matière de discrimination sur le marché du travail étaient prêts. Quand seront-ils publiés ?

Quel rôle l'Inspection de Contrôle des lois sociales joue-t-elle en cas de discrimination éventuelle à l'embauche ? L'Inspection peut-elle rechercher activement les cas de discrimination ou seulement réagir à la suite des plaintes ? Des inspecteurs qui s'occupent spécifiquement de la discrimination sur le marché du travail ont été désignés. Combien sont-ils ? Suivent-ils une formation ? Quel est le budget prévu à cet effet ? Une collaboration avec le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme est-elle mise en oeuvre ?

02.02 Nahima Lanjri (CD&V): J'ai déjà posé de nombreuses questions sur l'emploi des immigrés et sur les thèmes examinés au sein du groupe de travail. Lorsque j'ai interrogé la ministre à ce propos, le 16 février dernier, elle m'a promis qu'elle me tiendrait rapidement au courant des activités du groupe de travail. A l'heure actuelle, elle n'a toujours pas tenu son engagement.

Dans notre pays, le chômage des allochtones est très élevé. Deux allochtones sur trois sont sans travail. Dans d'autres pays, il s'agit d'un allochtone sur deux. Nous devons nous efforcer de ramener le taux de chômage des allochtones au moins au niveau de celui des Flamands. Pour y arriver, nous devons créer 38.000 emplois.

La ministre m'a fait savoir que deux groupes de travail ont déjà été constitués, l'un sur la diversité dans les pouvoirs publics, l'autre sur la loi anti-discrimination. Un troisième groupe de travail sera prochainement créé et s'intéressera à la diversité dans le secteur privé. La ministre a promis de présenter un plan d'action au début du mois d'avril. Ce plan est-il prêt et quelles en sont les grandes lignes ? La ministre peut-elle dresser un rapport des activités des groupes de travail ? Où en sont la loi anti-discrimination et les tests de situation ? Le gouvernement est-il parvenu à un accord en la matière ? Où en est la diversité dans le secteur public ?

Comment la ministre réagit-elle à l'affaire Feryn et aux récentes déclarations d'Unizo ? Je ne comprends pas la volonté des organisations d'employeurs d'examiner la possibilité d'ignorer la loi et de refuser d'embaucher des travailleurs d'origine étrangère dans certains cas. Des mesures seront-elles prises pour s'y opposer ? Va-t-on

indienstneming. De minister antwoordde op een schriftelijke vraag, dat de ontwerpen van KB betreffende de aanwijzing van arbeidsinspectiediensten bevoegd voor discriminatie op de arbeidsmarkt, opgesteld zijn. Wanneer worden zij gepubliceerd?

Welke rol speelt de Inspectie voor Toezicht op de Sociale Wetten bij mogelijke discriminatie bij werving? Kan de Inspectie actief op zoek gaan naar discriminatie of kan er enkel worden gereageerd na een klacht? Er werden inspecteurs aangeduid die specifiek met discriminatie op de arbeidsmarkt bezig zijn. Hoeveel zijn dat er? Krijgen zij een opleiding? Hoe groot is het budget dat daarvoor werd uitgetrokken? Wordt er samengewerkt met het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding?

02.02 Nahima Lanjri (CD&V): Ik stelde al veel vragen over de werkgelegenheid voor migranten en over wat er in de werkgroep werd besproken. Toen ik de minister daarover op 16 februari ondervroeg, beloofde ze dat ze mij onverwijld zou inlichten over de activiteiten van de werkgroep. Dit is nog altijd niet gebeurd.

De werkloosheid bij allochtonen is in ons land erg hoog. Twee op drie allochtonen is werkloos. In andere landen is de helft werkloos. We moeten trachten de werkloosheid bij allochtonen minstens tot op het niveau van de Vlamingen terug te dringen. Daarvoor zijn 38.000 jobs nodig.

De minister deelde mee dat er al twee werkgroepen werden opgericht, die zich respectievelijk bezighouden met diversiteit bij de overheid en de antidiscriminatiewet. Een derde werkgroep rond diversiteit binnen de privé-sector moet nog worden opgestart. De minister beloofde om begin april een actieplan voor te stellen. Is dat klaar en wat houdt het in? Kan de minister verslag uitbrengen over de activiteiten van de werkgroepen? Hoeveel staan we met de antidiscriminatiewet en met de praktijktesten? Heeft de regering daarover eensgezindheid bereikt? Hoe staat het met diversiteit in de overheidssector?

Hoe reageert de minister op de zaak-Feryn en de recente uitspraken van Unizo? Ik begrijp niet dat werkgeversorganisaties willen onderzoeken of zij de wet naast zich kunnen neerleggen en in bepaalde gevallen allochtonen mogen weigeren. Zal er iets ondernomen worden om dit tegen te gaan? Zal er worden geprobeerd om een

s'efforcer d'induire un changement des mentalités ? mentaliteitswijziging op gang te brengen?

Le **président**: Mme Lanjri pourrait discuter des déclarations d'Unizo avec Mme Pieters, qui appartient à son groupe.

02.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je n'apprécie pas du tout les attaques personnelles du président. Il s'agit d'une matière sociale qui dépasse le cadre de l'Unizo et elle ressortit en tout premier lieu à la compétence du gouvernement.

02.04 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais) : L'Inspection peut très bien intervenir d'office pour lutter contre la discrimination lors de la procédure de recrutement ou à la suite d'une plainte. Actuellement, l'Inspection ne peut pas encore rédiger de procès-verbal car nous attendons toujours l'avis du Conseil d'Etat relatif aux projets d'arrêtés royaux. Tant que ces derniers ne sont pas entrés en vigueur, l'Inspection tente de résoudre les inégalités de traitement par l'information et la persuasion. Le service compte au total 35 inspecteurs spécialisés, qui ont reçu une formation.

La collaboration avec le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme est limitée en raison de l'obligation de confidentialité. Cette collaboration vise principalement à mettre à profit l'expertise juridique et pratique du Centre.

Le ministre Dupont organisera, le 11 mai, une conférence interministérielle consacrée à l'«Intégration dans la société» à laquelle tous les ministres impliqués dans ce domaine sont conviés. Cette conférence était initialement prévue en février mais elle a été reportée au mois de mai. Son principal objectif est de déterminer les domaines que le groupe de travail élargi abordera.

Les groupes de travail qui se chargent actuellement de la préparation de la conférence interministérielle n'ont pas encore obtenu de résultats. Pour accélérer le processus, nous avons décidé, avec le ministre Dupont, qu'il coordonnerait les compétences des différents ministres concernés et que je ferais de même pour tout ce qui a trait à l'emploi, même si dans certains cas, d'autres collègues sont compétents.

Plutôt que de passer par les groupes de travail existants, je travaillerai par le biais de la conférence interministérielle du Travail qui se réunit régulièrement et se montre plus efficace. Je devrai consulter les collègues des Régions à propos des

De **voorzitter**: De uitspraken van Unizo zou mevrouw Lanjri kunnen bespreken met mevrouw Pieters, die tot haar fractie behoort.

02.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik apprecieer het niet dat de voorzitter op de man speelt. Dit is een maatschappelijke aangelegenheid die verder reikt dan de uitspraken van Unizo en het is in eerste instantie een verantwoordelijkheid van de regering.

02.04 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): De Inspectie kan zowel ambtshalve optreden om discriminatie bij indienstneming op te sporen als naar aanleiding van een klacht. Op dit ogenblik kan de Inspectie nog geen processen-verbaal opmaken, want we wachten nog op het advies van de Raad van State over de ontwerpen van KB. Zolang de KB's nog niet van kracht zijn, tracht de Inspectie een ongelijke behandeling recht te zetten door informatieverstrekking en overreding. In totaal zijn er nu 35 gespecialiseerde inspecteurs, die een opleiding hebben gekregen.

Wegens de geheimhoudingsplicht bestaat een beperkte samenwerking met het Centrum voor Gelijkheid van Kansen en Racismebestrijding, die er voornamelijk op gericht is om de juridische en praktische deskundigheid van het Centrum aan te wenden.

Op 11 mei is een interministeriële conferentie "integratie in de maatschappij" gepland door minister Dupont, waarop alle ministers die betrokken zijn bij deze materie, worden uitgenodigd. Deze conferentie was gepland in februari, maar werd uitgesteld tot mei. Het belangrijkste doel is vast te leggen over welke onderwerpen er zal worden gewerkt in een uitgebreide werkgroep.

De werkgroepen die met de voorbereiding van de interministeriële conferentie bezig zijn, hebben nog niet tot resultaat geleid. Omdat het reeds bijzonder lang duurt, is afgesproken dat minister Dupont de bevoegdheden van de verschillende betrokken ministers zal coördineren en dat ik dat zal doen voor alles wat betrekking heeft op Werk, ook al zijn in bepaalde gevallen andere collega's hiervoor bevoegd.

In plaats van met de bestaande werkgroepen te werken, zal ik werken via de interministeriële conferentie van Werk, die regelmatig bijeenkomt en efficiënter te werk gaat. Over concrete maatregelen en streefcijfers zal ik met de collega's van de

mesures concrètes et des objectifs. Plusieurs principes généraux, définis à Gembloux, doivent être mis en œuvre.

Une autorité publique ne peut jamais combattre seule le racisme. Les fédérations d'employeurs et les syndicats doivent également apporter leur collaboration. Le manuel d'Unizo, qui indique comment les employeurs doivent soutenir les travailleurs allochtones, constitue un bon exemple à cet égard. J'estime en revanche indigne la communication orale dans l'affaire Feryn. Si Unizo devait minimiser cette affaire, M. Feryn ne tarderait pas à faire des émules. L'embauche ne peut donner lieu à des discriminations, à plus forte raison si les postes vacants ne peuvent être pourvus. Cette situation est absurde et scandaleuse. Je ne crois pas qu'un courrier soit de nature à résoudre le problème mais je ne manquerai pas de rappeler leurs responsabilités aux fédérations d'employeurs.

02.05 Annelies Storms (sp.a-spirit): Je suis d'accord avec la ministre: la lutte contre la discrimination n'incombe pas seulement aux pouvoirs publics mais elle est aussi l'affaire des organisations patronales et des syndicats. J'ai récemment rendu visite à un représentant du VOKA (réseau d'entreprises flamandes) et j'ai été vraiment choquée par ce que j'ai entendu. On se moque complètement des plans de diversité, des quotas, des objectifs chiffrés et autres mesures. J'ai eu l'impression que le profit est la seule chose qui compte. Le rapport de l'OCDE est peut-être lu avec un peu plus d'intérêt car il démontre que le fait de ne pas impliquer davantage les allochtones sur le marché du travail fait perdre de nombreux profits.

J'espère que les arrêtés royaux seront rapidement publiés. Il sera alors possible de dresser procès-verbal. Le plus difficile sera d'identifier les cas de discrimination à l'embauche. Les tests de situation contestés pourront s'avérer utiles à cet égard mais ils relèvent de la compétence du ministre Dupont.

Je suis heureuse que la ministre se mobilise personnellement et je suis sûre qu'elle pourra élaborer rapidement des mesures.

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): La lutte contre la discrimination ne constitue pas uniquement une responsabilité du gouvernement, mais de chacun d'entre nous, et certainement également des syndicats. La CSC et la FGTB ont élaboré une brochure relative à la diversité sur le lieu de travail.

Je constate hélas que nombre d'initiatives restent

Gewesten moeten spreken. Een aantal algemene principes die in Gembloux zijn vastgelegd, moet worden uitgevoerd.

Een overheid kan nooit alleen racisme bestrijden. Ook de werkgeversfederaties en de vakbonden moeten meewerken. De handleiding van Unizo, waarin staat hoe werkgevers hun allochtone werknemers moeten steunen, is daar een goed voorbeeld van. Hun mondelinge communicatie over het voorval Feryn vond ik dan weer mensonterend. Als Unizo zoiets zou vergoelijken, dan zal de heer Feryn snel navolging krijgen. Er mag niet worden gediscrimineerd bij werving en zeker niet als openstaande vacatures niet kunnen worden opgevuld. Dat is een absurde en schandalige situatie. Ik denk niet dat ik er het probleem mee kan oplossen, maar ik zal in een brief de werkgeversfederaties op hun verantwoordelijkheid wijzen.

02.05 Annelies Storms (sp.a-spirit): Ik ben het met de minister eens dat de bestrijding van discriminatie niet enkel een taak van de overheid is, maar ook van de werkgeversorganisaties en de vakbonden. Onlangs ben ik op bezoek geweest bij een vertegenwoordiger van VOKA en ik was totaal onthutst door wat ik er hoorde. Met diversiteitsplannen, quota, streefcijfers en andere maatregelen wordt gelachen. Ik had de indruk dat alleen de winst telde. Men is misschien gevoeliger voor het OESO-rapport, dat aantoonde dat door het niet-betrekken van allochtonen bij de arbeidsmarkt heel wat winst verloren gaat.

Ik hoop dat de KB's kunnen worden gepubliceerd, zodat een proces-verbaal mogelijk wordt. Het opsporen van discriminatie bij indienstneming zal nog het moeilijkst worden. De omstreden praktijktests kunnen daarvoor van belang zijn, maar dat is een bevoegdheid van minister Dupont.

Ik juich het toe dat de minister het heft zelf in handen wil nemen en heb er alle vertrouwen in dat er sneller aan maatregelen zal kunnen worden gewerkt.

02.06 Nahima Lanjri (CD&V): De strijd tegen discriminatie is niet alleen de verantwoordelijkheid van de regering, maar van iedereen, zeker ook van de vakbonden. Het ACV en het ABVV hebben een brochure uitgewerkt over diversiteit op de werkvloer.

quasi infructueuses. J'espère qu'une évaluation sera organisée dans les plus brefs délais au sujet des plans de diversité flamands et que la situation changera.

J'insiste depuis longtemps déjà auprès du ministre Dupont sur la mise en œuvre de tests de situation. J'espère que les arrêtés royaux ne tarderont pas et que le gouvernement n'est pas divisé à ce sujet, car nous ne pouvons plus perdre de temps.

Je suis déçue de voir que les groupes de travail n'ont dégagé aucune solution. J'ai demandé la mise en place d'une commission thématique. J'ai aussi régulièrement interrogé la ministre et son prédécesseur sur l'emploi chez les allochtones et ce n'est qu'à présent que ces informations arrivent à ma connaissance. Deux ans et demi se sont écoulés depuis la conférence pour l'emploi de 2003 et la moitié de la législature est derrière nous. Si nous observons l'ampleur du problème, il apparaît clairement que l'on a assez parlé et qu'il est à présent temps de passer à l'action. Ce problème exigera du courage politique, mais si nous n'agissons pas, la situation ne cessera de s'aggraver ; l'on commencera alors à penser que la discrimination sur le marché du travail est normale.

L'incident est clos.

03 Question de M. Carl Devlies à la ministre de l'Emploi sur "le régime d'emploi dans le secteur du chicon" (n° 6770)

03.01 **Carl Devlies** (CD&V): Tant le ministre Vandenbroucke que la ministre actuelle ont pris, l'an passé, un certain nombre de mesures positives pour répondre aux problèmes qui se posent dans le secteur de la culture du chicon. Une mesure supplémentaire qui pourrait être très utile serait d'augmenter le nombre de jours de travail autorisé de 65 à 100 jours par an. Le Conseil national du travail a, par ailleurs, rendu un avis positif unanime à ce sujet. La ministre prévoit-elle de mettre en œuvre cette mesure ? Dans l'affirmative, quand ?

03.02 **Freya Van den Bossche**, ministre (*en néerlandais*): L'an passé, certaines mesures ont été prises pour faciliter le travail occasionnel. Ainsi, les plafonds ont été supprimés pour les employeurs, qui peuvent dès lors employer des travailleurs occasionnels pendant toute l'année. En outre, le travail occasionnel bénéficie d'un régime fiscal favorable. Les règles relatives à l'occupation de travailleurs occasionnels ont donc été assouplies au point qu'une augmentation du

Ik stel jammer genoeg vast dat er heel veel initiatieven zijn die vrijwel niets opleveren. Ik hoop dat er zo snel mogelijk een evaluatie komt van de Vlaamse diversiteitsplannen en dat er iets verandert.

Ik dring bij minister Dupont al lang aan op de praktijktests. Ik hoop dat de KB's niet te lang op zich laten wachten en dat de regering daarover niet verdeeld is, want we kunnen geen tijd meer verliezen.

Ik ben teleurgesteld dat de werkgroepen niets hebben opgeleverd. Ik heb gevraagd om een themacommissie op te richten en heb de minister en haar voorganger regelmatig ondervraagd over de werkgelegenheid bij allochtonen en pas nu kom ik dit te weten. We zijn nu tweeënhalf jaar na de werkgelegenheidsconferentie van 2003 en de helft van de zittingsperiode is voorbij. Als men de omvang van het probleem ziet, dan is het duidelijk dat er nu genoeg gepraat is en dat het tijd is om actie te ondernemen. Daar is politieke moed voor nodig, maar door niets te doen wordt het alleen maar erger; dan begint men discriminatie op de arbeidsmarkt normaal te vinden.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van de heer Carl Devlies aan de minister van Werk over "de tewerkstellingsregeling in de witloofsector" (nr. 6770)

03.01 **Carl Devlies** (CD&V): Zowel minister Vandenbroucke als de minister zelf hebben vorig jaar een aantal positieve maatregelen genomen inzake de problemen in de witloofsector. Een extra maatregel die bijzonder nuttig zou zijn, is de verhoging van het aantal dagen toegelaten tewerkstelling van 65 naar 100 dagen per jaar. Hierover gaf de Nationale Arbeidsraad trouwens unaniem een gunstig advies. Is de minister van plan deze maatregel door te voeren en zo ja, wanneer?

03.02 Minister **Freya Van den Bossche** (*Nederlands*): Vorig jaar werd er een aantal maatregelen genomen om Gelegenheidsarbeid te vergemakkelijken. Zo zijn er geen plafonds meer voor werkgevers en mogen zij dus het hele jaar door Gelegenheidsmedewerkers inzetten. Tevens geniet de Gelegenheidsarbeid nu ook van een gunstig fiscaal regime. Het inzetten van Gelegenheidsmedewerkers is dus zodanig versoepeld dat een optrekking tot 100 dagen

nombre de jours de travail autorisé n'est plus vraiment nécessaire. En la matière, le Conseil des ministres a privilégié la simplification administrative et le principe selon lequel le travail occasionnel ne pourra jamais supplanter le travail régulier. C'est pourquoi cette proposition n'a pas été retenue.

03.03 Carl Devlies (CD&V): Le secteur de la culture du chicon emploie environ 5.000 travailleurs qualifiés qui sont tous des travailleurs occasionnels pour lesquels ce revenu d'appoint est indispensable. Aucun emploi régulier n'est donc menacé dans ce secteur. J'étofferai mon argumentation en la matière dans l'espoir que la ministre réexaminera cette question.

03.04 Freya Van den Bossche, ministre (en néerlandais): On n'utilise en moyenne que la moitié des 65 jours de travail admis, et rien ne permet de penser qu'il existe une demande pour une augmentation du nombre de jours autorisés.

03.05 Carl Devlies (CD&V): Je puis assurer la ministre qu'un groupe important de travailleurs fait usage de ces 65 jours et est favorable à une augmentation du nombre de jours.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la transposition de la directive européenne 2002/14/CE établissant un cadre général relatif à l'information et à la consultation des travailleurs" (n° 6776)

04.01 Annemie Turtelboom (VLD): Le 23 mars, la directive européenne 2002/14/CE, relative à l'information et à la consultation des travailleurs, devait être transposée en droit belge. Les partenaires sociaux n'ont pu néanmoins se mettre d'accord. D'après certains, la directive impose une représentation syndicale aux entreprises occupant au moins vingt travailleurs alors que, selon d'autres, elle laisse aux Etats membres le choix entre les entreprises de cinquante travailleurs au moins et des établissements à partir de vingt travailleurs.

Etant donné que le Conseil national du travail ne parvient pas à formuler un avis unanime, la balle est à présent dans le camp du gouvernement.

Est-il exact que la directive ne soit applicable qu'aux entreprises à partir de cinquante travailleurs? La ministre ne va-t-elle pas saisir l'opportunité offerte par cette directive pour

toegelaten tewerkstelling in de witloofsector niet echt meer nodig is. Daarbij gaf de ministerraad de voorrang aan administratieve vereenvoudiging en aan het principe dat Gelegenheidsarbeid nooit de reguliere arbeid mag verdringen. Daarom werd niet ingegaan op dit voorstel.

03.03 Carl Devlies (CD&V): De witloofsector stelt om en bij de 5.000 gespecialiseerde werknemers te werk, allemaal Gelegenheidsmedewerkers die dit extra inkomen broodnodig hebben. Er worden in deze sector dus geen reguliere jobs bedreigd. Ik zal de minister terzake bijkomende argumenten bezorgen in de hoop dat zij deze kwestie opnieuw zal bekijken.

03.04 Minister Freya Van den Bossche (Nederlands): Gemiddeld wordt slechts de helft van de 65 werkdagen opgenomen en er is geen aanwijzing dat er vraag is naar meer toegestane dagen.

03.05 Carl Devlies (CD&V): Ik kan de minister verzekeren dat een belangrijke groep de 65 dagen wel opneemt en vragende partij is om meer dagen te mogen presteren.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de omzetting van de Europese richtlijn 2002/14/EG tot vaststelling van een algemeen kader betreffende de informatie en de raadpleging van de werknemers" (nr. 6776)

04.01 Annemie Turtelboom (VLD): Op 23 maart moest de Europese richtlijn 2002/14/EG over de informatie en raadpleging van werknemers omgezet zijn in Belgisch recht. De sociale partners konden het echter niet eens worden. Volgens sommigen legt de richtlijn een vakbondsvertegenwoordiging op voor ondernemingen met ten minste twintig werknemers, terwijl ze de lidstaten de keuze laat tussen ondernemingen vanaf vijftig werknemers en vestigingen vanaf twintig werknemers.

Omdat de Nationale Arbeidsraad niet tot een eensgezind advies komt, ligt de bal nu in het kamp van de regering.

Is het correct dat de richtlijn slechts moet gelden voor ondernemingen vanaf vijftig werknemers? Zal de minister de richtlijn niet aangrijpen om de procedures in België strengen te maken dan

renforcer les procédures en Belgique, davantage que ne l'exige la directive ? Quelle solution la ministre va-t-elle choisir alors que les partenaires sociaux ne parviennent pas à se mettre d'accord et quel est le calendrier prévu à cet effet ?

04.02 Freya Van den Bossche, ministre (*en néerlandais*): Il est question, dans la directive européenne, d'entreprises comptant au moins 50 travailleurs et d'établissements occupant au moins 20 travailleurs. Pour les partenaires sociaux, la discussion porte sur la notion d'« établissement » qui, pour les employeurs, ne figure pas dans la législation belge. Les syndicats, eux, considèrent l'établissement comme une unité autonome, telle une PME. La transposition de la directive exigeant une modification de la législation dans cette dernière hypothèse, j'ai invité les syndicats à fournir des arguments juridiques dûment fondés. Jusqu'à présent, je n'ai pas reçu de réponse.

Le gouvernement devra donc trancher. A l'heure actuelle, un groupe de travail se penche sur les implications juridiques de la directive. Nous examinons, par ailleurs, les possibilités de renforcer le dialogue social au sein des PME. Les résultats de cette enquête ne seront disponibles que dans quelques semaines.

Quatre-vingt-dix pour cent de la directive figurent déjà dans notre législation. Pour éviter toute observation, nous en avons informé l'Union européenne.

04.03 Annemie Turtelboom (VLD): La question essentielle est bien sûr de savoir, à la lumière de la précarité de la situation économique, dans quelle mesure nous devons transposer la directive. Le concertation sociale est déjà très intense dans notre pays. Nous ne pouvons pas non plus fournir aux entreprises des arguments supplémentaires en faveur de la délocalisation.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 11h.15.

noodzakelijk volgens de richtlijn? Voor welke oplossing zal de minister kiezen nu de sociale partners het niet eens kunnen worden en welke timing is daaraan verbonden?

04.02 Minister Freya Van den Bossche (*Nederlands*): De Europese richtlijn spreekt over ondernemingen met minstens vijftig werknemers en vestigingen van minstens twintig werknemers. De discussie bij de sociale partners gaat over het begrip *vestiging*. De werkgevers argumenteren dat het begrip *vestiging* niet voorkomt in de Belgische wetgeving. De vakbonden vinden dat het begrip op een autonomie-eenheid slaat, zoals een KMO. Omdat in dat geval de omzetting van de richtlijn een wetswijziging vereist, heb ik de vakbonden om een goed onderbouwde juridische bewijsgrond voor hun stelling gevraagd. Die blijft voorlopig uit.

De regering zal dus moeten beslissen. Momenteel is een werkgroep de juridische consequenties van de richtlijn aan het uitpluizen. Daarnaast worden ook de mogelijkheden tot versterking van de sociale dialoog in de KMO's onderzocht. Op de resultaten daarvan is het nog enkele weken wachten.

Het is zo dat 90 procent van de inhoud van de richtlijn al in onze wetgeving is opgenomen. Om een opmerking te vermijden, hebben wij dat alvast aan de Europese Unie gemeld.

04.03 Annemie Turtelboom (VLD): Dé vraag is natuurlijk hoe ver wij moeten gaan met de omzetting van de richtlijn, gezien de moeilijke economische situatie. In ons land bestaat er al veel sociale dialoog. We mogen de bedrijven ook geen extra argumenten voor delokalisering geven.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.15 uur.