



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

19-04-2006

Après-midi

woensdag

19-04-2006

Namiddag

SOMMAIRE

Question de Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi sur "les permis de travail B et C" (n° 10985) <i>Orateurs:</i> Zoé Genot, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	1
Question de Mme Yolande Avontroodt au ministre de l'Emploi sur "la reconnaissance des services externes pour la prévention et la protection au travail" (n° 11118) <i>Orateurs:</i> Yolande Avontroodt, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	1
Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi sur "le remplacement des agents ALE" (n° 10902) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	3
Question de Mme Karine Lalieux au ministre de l'Emploi sur "le respect de la législation sur le bien-être au travail par les sociétés de transport en commun" (n° 11166) <i>Orateurs:</i> Karine Lalieux, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	4
Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "la fonction des syndicats en tant qu'organisme de paiement des allocations de chômage" (n° 11205) <i>Orateurs:</i> Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	6
Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi sur "les plaintes relatives à la pénurie d'inspecteurs sociaux" (n° 11130) <i>Orateurs:</i> Annemie Turtelboom, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	7
Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "une fraude à grande échelle en matière de certificats de travail au Limbourg" (n° 11230) <i>Orateurs:</i> Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven , ministre de l'Emploi	9
Questions jointes de	10
- Mme Sabien Lahaye-Battheu au ministre de l'Emploi sur "la clé de répartition applicable au coût salarial des agents d'une ALE agréée en tant qu'entreprise de services" (n° 11133)	10
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "l'entreprise de services créée par une ALE et le calcul du coût salarial d'un agent d'ALE" (n° 11273)	10

INHOUD

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de arbeidskaarten B en C" (nr. 10985) <i>Sprekers:</i> Zoé Genot, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	1
Vraag van mevrouw Yolande Avontroodt aan de minister van Werk over "de erkenning van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk" (nr. 11118) <i>Sprekers:</i> Yolande Avontroodt, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	1
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de vervanging van PWA-beambten" (nr. 10902) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	3
Vraag van mevrouw Karine Lalieux aan de minister van Werk over "de naleving van de wetgeving over het welzijn op het werk door de openbare vervoersmaatschappijen" (nr. 11166) <i>Sprekers:</i> Karine Lalieux, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	4
Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de functie van de vakbonden als uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen" (nr. 11205) <i>Sprekers:</i> Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	6
Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de klachten over het tekort aan sociale inspecteurs" (nr. 11130) <i>Sprekers:</i> Annemie Turtelboom, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	7
Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "een grootschalige fraude met arbeidsbewijzen in Limburg" (nr. 11230) <i>Sprekers:</i> Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven , minister van Werk	9
Samengevoegde vragen van	10
- mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de verdeelsleutel van de loonkost voor PWA-beambten waar een dienstenonderneming actief is" (nr. 11133)	10
- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de dienstenonderneming opgericht door een PWA en de verrekening van de loonkost van een PWA-beambte" (nr. 11273)	10

Orateurs: **Sabien Lahaye-Battheu, Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Sprekers: **Sabien Lahaye-Battheu, Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "les certificats de résidence pour les chômeurs" (n° 11231)

12

Orateurs: **Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de verblijfsbewijzen voor werklozen" (nr. 11231)

12

Sprekers: **Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "les allocations de transition" (n° 11255)

13

Orateurs: **Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de overbruggingsuitkeringen" (nr. 11255)

13

Sprekers: **Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "le chômage et les soins de proximité" (n° 11256)

15

Orateurs: **Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "werkloosheid en mantelzorg" (nr. 11256)

15

Sprekers: **Greta D'hondt, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 19 AVRIL 2006

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 19 APRIL 2006

Namiddag

La séance est ouverte à 14 h 13 par M. Jean-Marc Delizée, président.

01 Question de Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi sur "les permis de travail B et C" (n° 10985)

01.01 Zoé Genot (ECOLO) : Pour quelles raisons n'a-t-il pas été prévu d'octroyer le permis de travail C au conjoint d'un titulaire de droit de séjour lié à un permis de travail B ? Le ministre a-t-il l'intention de remédier cet état de choses en complétant l'article 17 de l'arrêté royal du 9 juin 1999 et, si oui, dans quel délai ?

01.02 Peter Vanvelthoven, ministre (*en français*) : Rien n'interdit au conjoint visé à l'article 9, 16° de l'arrêté royal du 9 juin 1999, portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers, d'obtenir un permis de travail « normal », dont la durée, au contraire de celle du permis B, ne serait pas dépendante de la durée de validité du permis du conjoint.

Accorder au conjoint un permis C, qui est valable auprès de n'importe quel employeur, ouvrirait plus de droit à l'emploi pour ce conjoint que pour la personne, titulaire d'un permis B, qui a ouvert le droit au regroupement familial.

01.03 Zoé Genot (ECOLO) : Je comprends la logique juridique, mais être en possession d'un permis C permettrait à l'intéressé de signaler à des employeurs qu'il peut travailler immédiatement, alors que l'obtention d'un permis B peut prendre plusieurs mois.

L'incident est clos.

De vergadering wordt geopend om 14.13 uur door de heer Jean-Marc Delizée, voorzitter.

01 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de arbeidskaarten B en C" (nr. 10985)

01.01 Zoé Genot (ECOLO): Waarom kan er geen arbeidskaart C worden afgeleverd aan de echtgenoot van een houder van een verblijfsvergunning die aan een arbeidskaart B is verbonden? Zal de minister die toestand verhelpen door artikel 17 van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 te vervolledigen, en zo ja, binnen welke termijn?

01.02 Minister Peter Vanvelthoven (*Frans*): Niets verhindert dat de echtgenoot bedoeld in artikel 9, 16°, van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers geen "normale" arbeidskaart zou krijgen, waarvan, in tegenstelling met de arbeidskaart B, de duur niet afhangt van de geldigheidsduur van de kaart van de echtgenoot. Indien men aan de echtgenoot een kaart C zou toekennen die geldig is bij alle werkgevers, zou men die echtgenoot meer recht op werk toekennen dan aan de persoon, houder van een kaart B, die het recht op gezinshereniging kan doen gelden.

01.03 Zoé Genot (ECOLO): Ik begrijp de juridische logica achter de wetgeving, maar indien betrokkene over een arbeidsvergunning C zou beschikken, zou hij de werkgevers kunnen laten weten dat hij meteen aan de slag kan. De uitreiking van een arbeidskaart B kan echter maanden aanslepen.

Het incident is gesloten.

02 Question de Mme Yolande Avontroodt au ministre de l'Emploi sur "la reconnaissance des services externes pour la prévention et la protection au travail" (n° 11118)

02.01 Yolande Avontroodt (VLD) : A propos du niveau de formation des conseillers en prévention, l'article 22 de l'arrêté royal du 27 mars 1998 établit une distinction logique selon les entreprises pour lesquelles ils travaillent. L'arrêté n'établit toutefois pas cette distinction pour les services externes de prévention et de protection au travail. En conséquence, les services externes doivent affecter du personnel universitaire à des tâches qui peuvent également être effectuées par des non-universitaires. Ceux-ci ne sont toutefois pas pris en considération pour le calcul de l'effectif minimal de personnel légalement prescrit.

Par ailleurs, en ce qui concerne la formation à suivre par les conseillers des services externes, l'arrêté royal prévoit une mesure transitoire qui pose des problèmes pratiques. Il résulte en effet des dispositions de l'arrêté royal que les formateurs devraient en fait suivre leur propre formation.

Ce régime transitoire aurait également des effets néfastes en ce qui concerne la responsabilité des conseillers en prévention sur le plan des aspects psychosociaux. Il me revient que le ministre aurait l'intention d'adapter les règles, ce qui serait une bonne chose.

Le ministre est-il disposé à adapter la réglementation de manière à ce que des personnes qualifiées non universitaires puissent entrer en ligne de compte pour le calcul de l'effectif minimum des services externes de prévention et de protection au travail ? Est-il également disposé à adapter la mesure transitoire ?

02.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : L'administration a élaboré un avant-projet d'arrêté royal tendant à modifier l'arrêté royal du 27 mars 1998 relatif aux services externes et à permettre à des personnes possédant des qualifications inférieures à celles d'un conseiller en prévention de jouer un rôle consultatif et d'effectuer des visites. La première visite devra cependant toujours être effectuée par un conseiller en prévention de niveau universitaire.

L'administration prévoit également de nouvelles mesures transitoires dans le cadre de l'arrêté royal du 5 décembre 2003 relatif aux spécialisations des

02 Vraag van mevrouw Yolande Avontroodt aan de minister van Werk over "de erkenning van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk" (nr. 11118)

02.01 Yolande Avontroodt (VLD): Artikel 22 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998 maakt een logisch onderscheid tussen het opleidingsniveau van preventieadviseurs al naargelang de ondernemingen waarvoor ze werken. Het besluit maakt dit onderscheid echter niet voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Dit leidt ertoe dat de externe diensten universitair geschoold personeel moeten inzetten voor taken die ook kunnen worden uitgevoerd door niet-universitaire, maar die komen niet in aanmerking voor het berekenen van de wettelijk voorgeschreven minimale personeelsbezetting.

Daarnaast bevat het koninklijk besluit inzake de vorming die de adviseurs van de externe diensten moeten volgen, een overgangsmaatregel die voor praktische problemen zorgt. De bepalingen van het KB hebben immers als gevolg dat de lesgevers van deze vorming eigenlijk hun eigen vorming zouden moeten volgen.

Deze overgangsregeling zou ook nadelige gevolgen hebben voor de aansprakelijkheid van de preventieadviseurs in psychosociale aspecten. Naar verluidt zou de minister de regels aanpassen, wat goed zou zijn.

Is de minister bereid om de reglementering aan te passen zodat ook niet-universitair geschoolde mensen in aanmerking komen voor het berekenen van de minimumbezetting van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk? Is hij ook bereid om de overgangsmaatregel aan te passen?

02.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands): De administratie heeft een voorontwerp van koninklijk besluit opgesteld om het KB van 27 maart 1998 betreffende de externe diensten te wijzigen en het mogelijk te maken dat personen met een lagere kwalificatie dan preventieadviseur ook adviezen kunnen verstrekken en bezoeken afleggen. Het eerste bezoek zal wel altijd door een universitair geschoolde preventieadviseur moeten gebeuren.

De administratie stelt ook nieuwe overgangsmaatregelen op voor het KB van 5 december 2003 over de deskundigheden van de

conseillers en prévention des services externes. Des discussions sont en cours avec les fédérations professionnelles. Le projet de modification de l'arrêté royal du 27 mars 1998 permettra de plus aux personnes qui ne peuvent porter le titre de conseiller en prévention mais qui disposent de qualifications en matière d'ergonomie et d'hygiène du travail d'être employées au sein des services externes.

02.03 Yolande Avontroodt (VLD) : Le ministre affirme que la première visite devra toujours être effectuée par un conseiller de niveau universitaire. Le nombre minimum de spécialistes universitaires devant être employés sera-t-il modifié ?

02.04 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : Je le suppose, mais je ne suis pas en mesure de vous donner des chiffres précis.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Nahima Lanjri au ministre de l'Emploi sur "le remplacement des agents ALE" (n° 10902)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V) : Malgré les demandes répétées de l'ONEM, il n'est pas pourvu au remplacement de deux agents ALE de Gand et de trois d'Anvers qui ont cessé d'exercer leurs fonctions. Étant donné le taux de chômage élevé dans les deux villes, il est pourtant important que les agents ALE puissent poursuivre leur travail.

Quelles initiatives le ministre a-t-il prises pour qu'il puisse être procédé aux remplacements ?

03.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : À ma connaissance, toutes les demandes que nous avons reçues des ALE ont été satisfaites dans l'intervalle.

À la suite de l'instauration des titres-services, le recours aux chèques ALE est moins fréquent. Étant donné que le volume de travail a diminué, les agents qui quittent l'ALE ne sont pas tous remplacés. Pour garantir le fonctionnement des ALE, celles-ci doivent disposer d'un personnel suffisant. Les membres du personnel sont donc remplacés si leur absence met en péril le fonctionnement de l'ALE. En cas de difficulté, il est toujours possible d'avoir recours au pool des membres du personnel de l'ONEM qui ne sont pas affectés à un bureau en particulier.

Chaque ALE décide sur une base autonome du nombre de bureaux et du taux d'occupation des

preventieadviseurs van de externe diensten. Er zijn gesprekken bezig met de beroepsverenigingen. Het ontwerp tot wijziging van het KB van 27 maart 1998 zal het bovendien mogelijk maken dat personen die niet in aanmerking komen voor het dragen van de titel van preventieadviseur, maar toch een kwalificatie bezitten op het vlak van ergonomie en bedrijfshygiëne, aan de slag kunnen bij de externe diensten.

02.03 Yolande Avontroodt (VLD) : De minister zegt dat het eerste bezoek nog altijd door een universitair geschoolde persoon moet gebeuren. Zal het minimumaantal universitaire geschoolden dat men in dienst moet hebben, dan wel wijzigen ?

02.04 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands) : Ik vermoed van wel, maar kan geen precieze cijfers geven.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de vervanging van PWA-beambten" (nr. 10902)

03.01 Nahima Lanjri (CD&V) : Ondanks herhaald aandringen van de RVA worden in Gent twee en in Antwerpen drie uit dienst getreden PWA-beambten maar niet vervangen. Gezien de hoge werkloosheidsgraad in beide steden, is het nochtans belangrijk dat PWA-beambten hun werk kunnen voortzetten.

Wat doet de minister opdat de vervangingen toch nog kunnen gebeuren ?

03.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands) : Voor zover ik weet, zijn alle vragen die wij hebben gekregen van de PWA's ondertussen beantwoord.

Door de invoering van de dienstencheques wordt er minder vaak een beroep gedaan op PWA-cheques. Omdat er minder werk is, wordt niet elke vertrekkende beampte vervangen. Om de werking van de PWA's te verzekeren, moeten zij wel over voldoende personeel blijven beschikken. Personeelsleden worden dus wel vervangen als anders de werking in gevaar komt. Bij problemen kan bovendien steeds een beroep worden gedaan op de pool van RVA-personeelsleden die niet toegewezen zijn aan een bepaald kantoor.

Elk PWA beslist autonoom over het aantal kantoren en de bezettingsgraad van de lokale contactpunten.

points de contact locaux. Les ALE sont elles-mêmes responsables de leur bon fonctionnement. Elles doivent dès lors opérer des choix qui peuvent difficilement être répercutés sur le contingent général des agents ALE.

Entre le premier trimestre de 2004 et le dernier trimestre de 2005, le nombre de chèques ALE vendus a diminué de 29 % à Anvers et de 20,1 % à Gand. Anvers compte actuellement quatorze membres du personnel ALE et Gand six, ainsi qu'une personne du pool de l'ONEM. Je n'ai pas l'intention d'intervenir dans la répartition des membres du personnel entre les différentes ALE. L'ONEM accomplit parfaitement sa tâche et j'espère qu'il continuera à en être ainsi.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V) : Un arrêté spécial visant à renforcer le personnel ALE a pourtant été pris tant à Gand qu'à Anvers. Ces deux villes ont investi des moyens propres dans l'engagement de personnel supplémentaire. Il est indéniable qu'il faut davantage de moyens pour lutter contre le chômage dans une grande ville.

On entend maintenir le niveau des prestations de service, mais à Anvers certaines ALE, notamment sur la rive gauche, manquent de personnel pour garantir le service. Je demande au ministre de réexaminer la situation des ALE dans les grandes villes.

03.04 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : Si moins de chèques ALE sont vendus, il y aura moins de travail. Il est logique que cela aura des répercussions sur les effectifs.

03.05 Nahima Lanjri (CD&V) : Ce raisonnement ne tient pas debout tant que le chômage ne diminue pas. Le gouvernement devra dès lors poursuivre la lutte contre le chômage. Les chômeurs devraient bénéficier d'un accompagnement plus poussé et plus ciblé, par le biais des ALE ou des titres-services.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Karine Lalieux au ministre de l'Emploi sur "le respect de la législation sur le bien-être au travail par les sociétés de transport en commun" (n° 11166)

04.01 Karine Lalieux (PS) : Depuis 2003, de nombreux manquements à la réglementation sur le bien-être au travail ont été constatés dans le chef de la Société de transports intercommunaux bruxellois (STIB). Par exemple, la délégation

De PWA's zijn zelf verantwoordelijk voor de goede werking. Dat impliceert keuzes en die keuzes kunnen moeilijk worden verhaald op het algemene contingent van PWA-beambten.

Tussen het eerste kwartaal van 2004 en het laatste kwartaal van 2005 daalde het aantal verkochte PWA-cheques in Antwerpen met 29 procent en in Gent met 20,1 procent. In Antwerpen zijn er momenteel veertien en in Gent zes PWA-personeelsleden, plus iemand uit de RVA-pool. Ik ben niet van plan tussen te komen in de verdeling van de personeelsleden over de verschillende PWA's. De RVA vervult zijn opdracht prima en ik reken erop dat dat zo blijft.

03.03 Nahima Lanjri (CD&V) : Zowel in Gent als in Antwerpen is nochtans een speciaal besluit genomen om het PWA-personeel te versterken. Beide steden hebben met eigen middelen in extra personeel geïnvesteerd. In een grootstad zijn er nu eenmaal meer middelen nodig om de werkloosheid tegen te gaan.

Men wil de dienstverlening op peil houden, maar in Antwerpen hebben bepaalde PWA-winkels, op Linkeroever bijvoorbeeld, te weinig personeel om die dienstverlening te verzekeren. Ik vraag de minister om de situatie van de PWA's in de grootsteden nog eens te bekijken.

03.04 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands) : Als er minder PWA-cheques worden verkocht, is er minder werk. Het is logisch dat dat gevolgen heeft voor de personeelsbezetting.

03.05 Nahima Lanjri (CD&V) : Die redenering gaat niet op zolang de werkloosheid niet daalt. Daarom moet de overheid de inspanningen om de werkloosheid tegen te gaan voorzetten. Werklozen moeten meer en beter worden begeleid, via PWA of via dienstencheques.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Karine Lalieux aan de minister van Werk over "de naleving van de wetgeving over het welzijn op het werk door de openbare vervoersmaatschappijen" (nr. 11166)

04.01 Karine Lalieux (PS) : Sinds 2003 werd bij de Maatschappij voor het intercommunaal vervoer van Brussel (MIVB) een groot aantal inbreuken op de regelgeving betreffende het welzijn op het werk vastgesteld. Zo beleeft de beperkte afvaardiging

restreinte ne se rend pas immédiatement sur les lieux d'un accident de travail grave.

Or les travailleurs de cette entreprise, qui preste des missions de service public, ont de lourdes responsabilités et sont exposés, en raison des embarras de circulation, à un stress constant. Ils doivent parfois rouler quatre ou cinq heures sans se reposer. Les accidents de travail ont causé quelque 11 826 jours d'incapacité.

Où la STIB en est-elle dans sa mise en conformité par rapport aux infractions constatées ? Quelles sont les actions prévues par le service de contrôle pour que l'entreprise respecte enfin la législation sur le bien-être au travail ? Ne faudrait-il pas, vu la spécificité de cette société et les enjeux de sécurité, que ce service soit particulièrement vigilant ? Les mêmes carences ont-elles été constatées dans les autres sociétés de transports en commun ?

04.02 Peter Vanvelthoven, ministre (*en français*) : Les remarques issues des enquêtes relatives aux plaintes ont été communiquées à la STIB, qui aurait bien suivi les recommandations. L'affaire sera suivie par l'inspecteur en charge du dossier.

Des inspecteurs ont également constaté des problèmes auprès des TEC et de *De Lijn*. La direction du contrôle de Bruxelles paraît toujours avoir traité correctement le dossier de la STIB.

La plupart des plaintes trouvent leur origine dans une concertation sociale difficile. Pas mal de problèmes pourraient être évités si toutes les parties avaient l'ambition de collaborer et de trouver des solutions. Mais cela demande un changement de mentalité qui dépasse le pouvoir des inspecteurs.

Il n'est pas possible au service d'inspection de Bruxelles, qui est censé contrôler 33 000 entreprises, soit 618 000 employés, de consacrer plus de temps dans une seule entreprise, même importante.

04.03 Karine Lalieux (PS) : Je ne remets pas en cause le travail de l'inspection sociale, mais pour ce type d'entreprise de transports en commun et de service public, il faut être particulièrement attentif à la sécurité et à la législation sociale. Je n'ai pas trouvé de signe de rapidité d'intervention : deux

zich niet onmiddellijk ter plaatse wanneer zich een ernstig arbeidsongeval voordoet.

De werknemers van dat bedrijf, dat opdrachten van openbare dienstverlening uitvoert, dragen een zware verantwoordelijkheid en staan, als gevolg van de verkeersdrukte, voortdurend onder stress. Ze moeten soms vier of vijf uur rijden zonder te pauzeren. De arbeidsongevallen hebben al tot zo'n 11 826 dagen arbeidsongeschiktheid geleid.

In welke mate heeft de MIVB de vastgestelde tekortkomingen intussen verholpen? Welke initiatieven zal de controledienst nemen om ervoor te zorgen dat de maatschappij eindelijk de wetgeving betreffende het welzijn op het werk naleeft? Zou die dienst, in het licht van de eigenheid van de maatschappij en het enorme belang van de veiligheid, niet bijzonder waakzaam moeten zijn? Werden dezelfde problemen ook bij andere openbare vervoersmaatschappijen vastgesteld?

04.02 Minister Peter Vanvelthoven (*Frans*): De opmerkingen naar aanleiding van de onderzoeken die in het raam van de klachten werden uitgevoerd, werden aan de MIVB bezorgd, die wel degelijk rekening zou hebben gehouden met de aanbevelingen. De aangelegenheid zal verder worden gevolgd door de inspecteur die met het dossier werd belast.

Inspecteurs stelden ook bij de TEC en De Lijn problemen vast. De directie van de controledienst te Brussel zou het dossier van de MIVB altijd correct hebben behandeld.

De meeste klachten spruiten voort uit een moeizaam sociaal overleg. Heel wat problemen zouden kunnen worden vermeden indien alle partijen bereid zouden zijn tot samenwerking en een oplossing zouden nastreven. Daartoe is echter een mentaliteitswijziging nodig, waar de inspecteurs geen vat op hebben.

De Brusselse inspectiedienst, die 33 000 bedrijven of 618 000 werknemers moet controleren, kan niet meer tijd uittrekken voor een enkel bedrijf, al is het nog zo belangrijk.

04.03 Karine Lalieux (PS): Het is niet mijn bedoeling het werk van de sociale inspectie ter discussie te stellen, maar de naleving van de veiligheidsregels en de sociale wetgeving verdient in dit soort bedrijf voor openbaar vervoer, dat opdrachten van openbare dienst vervult, een

ans, c'est assez long pour répondre à des infractions lourdes. Une amélioration semble toutefois apparaître dans le dernier procès-verbal.

S'il n'y a pas concertation, le CPPT existe. Il faut un dialogue et un respect absolu de la loi. J'espère que toutes les infractions dénoncées le 15 mars 2006 seront suivies de près. J'y reviendrai.

L'incident est clos.

05 Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "la fonction des syndicats en tant qu'organisme de paiement des allocations de chômage" (n° 11205)

05.01 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : Les syndicats se chargent du versement des allocations de chômage, mais cette mission soulève, à juste titre, certaines questions. Les syndicats doivent avant tout défendre les intérêts des travailleurs et ne sont pas un établissement bancaire qui intervient pour les transactions entre les chômeurs et l'ONEM.

Les syndicats perçoivent aujourd'hui 138 millions d'euros pour couvrir les frais administratifs de cette mission, mais je me demande si les pouvoirs publics ne pourraient assurer ce service à moindre coût. Les syndicats prétendent qu'ils travaillent de manière efficace et à bon prix.

Le Vlaams Belang estime que c'est aux pouvoirs publics qu'il revient de verser les allocations de chômage. L'ONEM est déjà chargé aujourd'hui du calcul des allocations et de la vérification et fournit donc la majeure partie du travail. Lors du comité de gestion de l'ONEM, il a été souligné que le recours aux syndicats était superflu.

Est-il exact que l'ONEM peut réaliser des paiements directs ? Quelles économies les paiements directs permettraient-ils de réaliser ? Les autorités vérifient-elles si les moyens de fonctionnement pour le paiement des allocations ne sont pas affectés à d'autres fins par les syndicats ?

Un syndicaliste limbourgeois a déclaré récemment que les membres de l'ABVV qui se présenteraient aux élections sur une liste du Vlaams Belang seraient écartés. Le ministre estime-t-il acceptable que les syndicats refusent des membres parce qu'ils appartiennent à un parti politique déterminé ?

bijzondere aandacht. Er werd zeker niet snel opgetreden: twee jaar lijkt me zelfs vrij lang om te reageren op ernstige inbreuken. In het laatste proces-verbaal is weliswaar enige verbetering merkbaar.

Er is misschien geen overleg, maar het CPBW bestaat. Er moet een dialoog op gang worden gebracht en de wet moet strikt worden nageleefd. Ik hoop dat er iets zal gedaan worden aan de inbreuken die op 15 mei 2006 aan de kaak werden gesteld. Ik zal hier zeker op terugkomen.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de functie van de vakbonden als uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen" (nr. 11205)

05.01 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): De vakbonden staan in voor de uitbetaling van de werkloosheidsuitkeringen, maar bij die rol worden terecht vraagtekens geplaatst. Vakbonden moeten allereerst de belangen van werknemers verdedigen en zijn geen bankinstelling voor het geldverkeer tussen werklozen en de RVA.

Momenteel ontvangen de vakbonden 138 miljoen euro om de administratieve kosten van deze taak te dekken, maar ik vraag me af of de overheid deze dienst zelf niet goedkoper kan aanbieden. De vakbonden beweren dat zij goedkoop en efficiënt werken.

Volgens het Vlaams Belang moet de overheid zelf de werkloosheidsuitkeringen uitbetalen. De RVA staat nu reeds in voor de berekening van de uitkeringen en voor de verificatie en verricht dus reeds het grootste werk. Op het beheerscomité van de RVA werd aangetoond dat de inschakeling van de vakbonden overbodig.

Klopt het dat de RVA in staat is om rechtstreeks uitbetalingen te doen? Welke besparing kan dat opleveren? Gaat de overheid na of de werkmiddelen voor de uitbetaling van de uitkeringen niet voor andere doeleinden worden aangewend door de vakbonden?

Onlangs stelde een Limburgse vakbondsman dat ABVV-leden die zich kandidaat stellen voor het Vlaams Belang, zouden worden verwijderd. Vindt de minister het toelaatbaar dat vakbonden leden weigeren omdat zij tot een bepaalde politieke partij behoren?

05.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre (*en néerlandais*) : L'ONEM ne dispose actuellement pas de moyens suffisants pour prendre le relais des organismes de paiement. Ce service n'est pas suffisamment décentralisé pour entretenir des contacts avec les chômeurs et n'est pas en mesure de collecter ni de traiter rapidement les cartes de contrôle et les documents de paiement. Si l'ONEM effectuait ces paiements, un nouvel organisme de contrôle devrait également être désigné.

On ne peut inférer des données disponibles que les organismes publics de paiement seraient moins coûteux que les organismes relevant des organisations représentatives des travailleurs. Les organismes de paiement ne sont agréés qu'à condition de satisfaire à certains critères. L'organisme de paiement et le syndicat ont un fonctionnement distinct et les avances et moyens de fonctionnement de l'organisme de paiement sont distincts des fonds syndicaux. Les organismes sont en outre soumis à des contrôles externes.

Les organisations représentatives des travailleurs sont libres d'arrêter des critères pour refuser des candidats membres.

05.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : L'ONEM est parfaitement en mesure de payer les allocations. Je regrette que le ministre ne commande pas d'étude pour déterminer le coût potentiel du transfert de cette tâche à l'ONEM. Le ministre défend toutefois les intérêts de son parti et du syndicat.

La FGTB exclut des personnes qui s'expriment en tant que membres du Vlaams Belang. Selon le ministre, le syndicat peut prendre une décision autonome en la matière bien qu'il exerce une mission de service public. Le ministre refuse donc d'intervenir alors qu'une discrimination est établie au nom des pouvoirs publics. Étant donné que les syndicats ne disposent pas de la personnalité juridique, il est difficile d'entreprendre des démarches juridiques.

L'incident est clos.

06 **Question de Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi sur "les plaintes relatives à la pénurie d'inspecteurs sociaux" (n° 11130)**

06.01 **Annemie Turtelboom** (VLD) : L'ACV se plaint depuis longtemps déjà de la pénurie d'inspecteurs sociaux et souligne que les

05.02 **Minister Peter Vanvelthoven** (*Nederlands*) : De RVA heeft momenteel niet voldoende middelen om de rol van de uitbetalingsinstellingen over te nemen. De dienst is niet voldoende gedecentraliseerd om contacten met werklozen te onderhouden en kan de controlekaarten en betaaldocumenten op korte termijn niet verzamelen en verwerken. Indien de RVA deze betalingen zou uitvoeren, moet er ook een nieuwe controle-instelling worden aangewezen.

Uit de beschikbare gegevens valt niet af te leiden dat openbare uitbetalingsinstellingen goedkoper zouden zijn dan instellingen die van werknemersorganisaties afhangen. Uitbetalingsinstellingen worden enkel erkend indien zij aan bepaalde criteria voldoen. De werking van de uitbetalingsinstelling en van de vakbond is gescheiden en de voorschotten en werkingsmiddelen van de uitbetalingsinstelling zijn onderscheiden van de vakbondsfondsen. De instellingen zijn daarenboven onderworpen aan externe controles.

Werknemersorganisaties kunnen autonoom criteria hanteren om kandidaat-leden te weigeren.

05.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : De RVA is perfect in staat om de uitkeringen uit te betalen. Ik vind het jammer dat de minister geen studie laat uitvoeren om na te gaan hoeveel het zou kosten indien de RVA deze taak overneemt. De minister verdedigt echter de belangen van zijn partij en van de vakbond.

Het ABVV zet mensen aan de deur die zich uiten als lid van het Vlaams Belang. Volgens de minister mag de vakbond daarover autonoom beslissen, hoewel die vakbond een overheidstaak uitoefent. De minister weigert dus op te treden terwijl er in naam van de overheid wordt gediscrimineerd. Aangezien de vakbonden geen rechtspersoonlijkheid hebben, kan men moeilijk juridische stappen ondernemen.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "de klachten over het tekort aan sociale inspecteurs" (nr. 11130)**

06.01 **Annemie Turtelboom** (VLD) : Het ACV klaagt al langer over het gebrek aan sociale inspecteurs en wijst erop dat eerdere beloften over

promesses de recrutements supplémentaires ne sont pas tenues. L'ACV affirme même que l'effectif de l'inspection sociale a même plutôt tendance à diminuer qu'à augmenter. C'est ainsi que l'inspection du bien-être compte six inspecteurs à temps plein de moins qu'en 2004. Les 14 emplois supplémentaires promis n'ont pas encore été pourvus et le budget permettant de remplacer les onze inspecteurs qui partent à la retraite cette année fait défaut. Avec l'effectif actuel, une entreprise ne peut être contrôlée que tous les sept ans.

Les chiffres de l'ACV sont-ils conformes à la réalité ? Le corps des inspecteurs sera-t-il élargi à court terme ? Tous les inspecteurs qui partent à la retraite seront-ils remplacés ? Le ministre y affectera-t-il les moyens financiers nécessaires ? Quelle est la fréquence de contrôle des entreprises ? Le ministre prendra-t-il des mesures pour augmenter cette fréquence ? La pénurie de personnel auprès des services d'inspection aura-t-elle des conséquences sur le plan de l'accès des travailleurs des nouveaux États membres à notre marché du travail ?

06.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre (*en néerlandais*) : Les chiffres les plus divers ont récemment circulé concernant le nombre d'inspecteurs chargé du contrôle du bien-être. Le 1^{er} décembre 2003, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale a démarré les plans de personnel. Aujourd'hui, on dénombre dix inspecteurs de moins, cinq étant partis à la retraite. Cinq autres inspecteurs prendront en principe leur retraite le 1^{er} avril. Onze inspecteurs seront toutefois engagés et six d'entre eux entreront en service prochainement. Pour les cinq autres, la procédure de recrutement est en cours au Selor. Lors du dernier conclave budgétaire, les crédits nécessaires ont été prévus pour le remplacement des dix inspecteurs qui partent à la retraite. Lors de l'établissement du plan d'action Personnel en mai et en juin, le SPF pourra décider de recrutements supplémentaires. La ministre flamande, Mme Van Brempt, a promis en son temps quatorze recrutements supplémentaires, dont deux pour le laboratoire. Nous atteindrons probablement ce chiffre.

La question de savoir si les entreprises font l'objet de suffisamment d'inspections est en effet importante, mais la sécurité ne dépend pas uniquement des contrôles effectués par les inspecteurs. En Belgique, chaque employeur est tenu soit d'organiser lui-même un service de prévention, soit d'adhérer à un service de prévention extérieur, lequel doit contrôler

extra recrutements ne sont pas tenus. Het ACV beweert zelfs dat het personeelsbestand bij de sociale inspectie eerder af dan toeneemt. Zo telt de welzijnsinspectie zes voltijdse inspecteurs minder dan in 2004, de veertien beloofde extra vacatures werden nog niet ingevuld en er is geen budget voorhanden om de elf inspecteurs die dit jaar met pensioen gaan, te vervangen. Met de huidige inspectiecapaciteit kan een onderneming slechts om de zeven jaar gecontroleerd worden.

Kloppen de cijfers van het ACV? Zal het korps op korte termijn worden uitgebreid? Zullen alle inspecteurs die met pensioen gaan, worden vervangen? Zal de minister daarvoor de nodige financiële middelen reserveren? Om de hoeveel jaar wordt een onderneming gecontroleerd? Zal de minister maatregelen nemen om het controletempo op te drijven? Zal het personeelstekort bij de inspectiediensten gevolgen hebben voor de toegang tot onze arbeidsmarkt voor werknemers uit de nieuwe EU-lidstaten?

06.02 Minister **Peter Vanvelthoven** (*Nederlands*): Over het aantal inspecteurs voor het toezicht op het welzijn hebben de laatste tijd de meest uiteenlopende cijfers de ronde gedaan. Op 1 december 2003 begon de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg met de personeelsplannen. Vandaag zijn er tien inspecteurs minder dan toen; onder hen zijn vijf pensioneringen. Op 1 april zullen er nogmaals vijf inspecteurs met pensioen gaan. Er komen echter ook elf inspecteurs bij, van wie er zes eerstdaags in dienst zullen treden. Voor de vijf anderen loopt de rekruteringsprocedure bij Selor. In het voorbije begrotingsconclaaf werd voorzien in de nodige kredieten voor de vervanging van de tien inspecteurs die met pensioen gaan. Bij de opstelling van het actieplan Personeel in mei en juni zal de FOD kunnen beslissen over bijkomende aanwervingen. Destijds beloofde Vlaams minister Van Brempt veertien bijkomende aanwervingen, waarvan twee voor het lab. Dat aantal zullen we wellicht halen.

De vraag of de bedrijven voldoende geïnspecteerd worden is inderdaad belangrijk, maar de veiligheid hangt niet alleen af van controles door inspecteurs. In België is immers elke werkgever verplicht om ofwel zelf een preventiedienst te organiseren, ofwel aangesloten te zijn bij een externe preventiedienst die minstens eenmaal per jaar het bedrijf moet controleren. Het ACV gaat ook voorbij aan de

l'entreprise au moins une fois par an. La CSC oublie également le rôle essentiel joué quotidiennement par les comités pour la prévention et la protection. L'inspection Contrôle du bien-être au travail s'ajoute à ce réseau de prévention, qui par ailleurs a été surtout développé par les syndicats.

06.03 Annemie Turtelboom (VLD) : La CSC se focalise en effet surtout sur les inspections relatives au bien-être, alors que les entreprises pratiquent en grande partie l'autorégulation. Nous nous félicitons en tout cas d'apprendre que d'ici à fin 2006, il y aura six inspecteurs de plus qu'en 2003, d'autant plus que les frontières s'ouvriront.

L'incident est clos.

07 Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "une fraude à grande échelle en matière de certificats de travail au Limbourg" (n° 11230)

07.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang) : Une fraude à grande échelle a été dévoilée à Hasselt. Un interprète turc, syndicaliste à la FGTB, falsifiait des certificats de travail et créait ainsi chaque fois un emploi fictif d'un jour. Environ 70 Turcs ont ainsi pu profiter d'allocations dans notre pays durant une courte période. Cette fraude aurait coûté un million d'euros à l'ONem.

L'enquête menée dans le cadre de cette fraude a-t-elle déjà été clôturée ? Combien de personnes sont-elles impliquées et quel est le montant des indemnités qui ont été versées ? Combien de temps cette fraude a-t-elle duré ? Peut-on réclamer le remboursement des allocations ? Combien de Turcs ont-ils échappé à l'interrogatoire parce qu'ils étaient déjà retournés dans leur pays d'origine pour y profiter tranquillement de leurs allocations ?

Le syndicaliste gagnait lui-même mille euros par cas de fraude. Il n'a cependant pas été arrêté. La responsabilité du syndicat peut-elle être engagée pour ses actes ?

Au cours des trois dernières années, combien d'étrangers ont-ils pu prétendre à une allocation sur la base d'un certificat de travail étranger ? Comment contrôle-t-on ces certificats ? Comment va-t-on éviter que ces faits se reproduisent ?

07.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : L'enquête judiciaire n'est pas encore terminée. Compte tenu du secret de l'instruction, je ne puis rien dire sur le contenu du dossier.

essentielle rôle que les comités pour la prévention et la protection jouent quotidiennement. De l'inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk komt bovenop dit netwerk van prévention, dat trouwens vooral door de vakbonden werd uitgebouwd.

06.03 Annemie Turtelboom (VLD) : Het ACV focust inderdaad vooral op de welzijnsinspecties, terwijl de bedrijven inderdaad voor een groot stuk aan autoregulering doen. Alleszins is het goed nieuws dat er tegen einde 2006 zes inspecteurs meer zullen zijn dan in 2003, zeker wanneer de grenzen zullen opengaan.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "een grootschalige fraude met arbeidsbewijzen in Limburg" (nr. 11230)

07.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang) : In Hasselt kwam een grootschalige fraude aan het licht. Een Turkse tolk en ABVV-vakbondsman vervalste arbeidsbewijzen en zorgde zo voor een fictieve tewerkstelling van één dag. Daardoor kon een zeventigtal Turken in ons land kort profiteren van een uitkering. De fraude zou de RVA 1 miljoen euro hebben gekost.

Is het onderzoek naar deze fraude al afgerond? Hoeveel mensen waren erbij betrokken en voor welk bedrag werden er uitkeringen betaald? Hoelang is de fraude aan de gang geweest? Kunnen de uitkeringen worden teruggevorderd? Hoeveel Turken kwamen niet opdagen voor het verhoor omdat zij ondertussen naar hun thuisland waren vertrokken om daar rustig van hun uitkering te genieten?

De vakbondsman verdiende zelf duizend euro per fraudegeval. Hij werd echter niet aangehouden. Kan de vakbond aansprakelijk worden gesteld voor zijn daden?

Hoeveel buitenlanders hadden in de afgelopen drie jaar recht op een uitkering op basis van een buitenlands arbeidsbewijs? Op welke wijze worden die bewijzen gecontroleerd? Hoe zal men een herhaling van deze feiten onmogelijk maken?

07.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands) : Het gerechtelijk onderzoek is nog niet afgerond. Gezien het onderzoeksgeheim kan ik niets zeggen over de inhoud van het dossier.

L'ONEM consacre une grande attention au dépistage de la fraude structurelle et a déjà détecté plusieurs cas de fraude par le passé. Il ne dispose pas de statistiques concernant le nombre de personnes possédant une attestation de travail à l'étranger qui ont bénéficié d'une allocation.

Les attestations de travail en version papier peuvent être contrôlées par comparaison avec les informations de nos banques de données. En cas d'indice de fraude, les services d'inspection peuvent vérifier par des interrogatoires si l'emploi était réel.

Au sein de l'Espace économique européen, le contrôle est effectué au moyen de formulaires électroniques des instances compétentes étrangères qui travaillent selon les règles de l'ordre juridique interne. En dehors de l'espace économique européen, il n'existe pas de transferts de données formalisés entre les organismes de sécurité sociale. La preuve peut être apportée de différentes façons. L'ONEM doit contrôler l'authenticité des pièces soumises.

Les travailleurs étrangers n'ont du reste droit à une allocation belge que s'ils sont en mesure de prouver une période d'assurance.

07.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : Je pense que la législation en la matière doit être analysée et adaptée. Aujourd'hui, les Turcs ont droit à une allocation pour un seul jour de travail dans notre pays, après, toutefois, une période de travail en Turquie. Il s'agit d'une invitation à la fraude. Par ailleurs, il n'est pas non plus correct que les Turcs soient traités comme des ressortissants de l'Union européenne.

Je pense que davantage de données doivent être échangées avec les pays d'origine et j'espère que le ministre y travaille.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- Mme Sabien Lahaye-Battheu au ministre de l'Emploi sur "la clé de répartition applicable au coût salarial des agents d'une ALE agréée en tant qu'entreprise de services" (n° 11133)
- Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "l'entreprise de services créée par une ALE et le calcul du coût salarial d'un agent d'ALE" (n° 11273)

De RVA besteedt veel aandacht aan het opsporen van structurele fraude en kwam in het verleden al meerdere fraudezaken op het spoor. De RVA heeft geen cijfergegevens over het aantal mensen dat met een buitenlands arbeidsbewijs een uitkering bekam.

Papieren tewerkstellingsbewijzen kunnen worden gecontroleerd door ze te vergelijken met de gegevens in onze databanken. Bij een vermoeden van fraude kunnen de inspectiediensten via ondervragingen nagaan of de tewerkstelling wel echt was.

Binnen de Europese economische ruimte gebeurt de controle via e-formulieren van bevoegde buitenlandse instellingen die werken volgens de regels van de interne rechtsorde. Buiten de Europese economische ruimte bestaat er geen geformaliseerde gegevensuitwisseling tussen socialezekerheidsinstellingen. De bewijsvoering kan op verschillende manieren gebeuren. De RVA moet de authenticiteit van de voorgelegde stukken nagaan.

Buitenlandse werknemers hebben trouwens enkel recht op een Belgische uitkering als zij ook een verzekeringsperiode in België kunnen bewijzen.

07.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Ik denk dat de wetgeving ter zake eens moet worden doorgelicht en aangepast. Nu hebben Turken recht op een uitkering als zij één dag werk in ons land bewijzen, weliswaar na een periode van tewerkstelling in Turkije. Dat is een uitnodiging tot fraude. Dat Turken trouwens worden behandeld als EU-onderdanen, is ook niet correct.

Ik denk dat er meer gegevens moeten worden uitgewisseld met de landen van herkomst en ik hoop dat de minister daar werk van maakt.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de minister van Werk over "de verdeelsleutel van de loonkost voor PWA-beambten waar een dienstenonderneming actief is" (nr. 11133)
- mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de dienstenonderneming opgericht door een PWA en de verrekening van de loonkost van een PWA-beambte" (nr. 11273)

08.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): L'arrêté royal de fin janvier 2006 prévoit une clé de répartition pour les charges salariales d'un agent ALE lorsqu'une entreprise de services est active également. Par le passé, le conseil d'administration fixait lui-même le pourcentage du temps que l'agent ALE pouvait consacrer à l'entreprise de services. À présent, la clé de répartition est fixée sur la base d'une fraction mathématique. Par exemple, si mille titres-services sont remboursés pour deux mille titres-services et chèques ALE remboursés, on part du principe que l'agent ALE travaille à 50 % pour l'entreprise de services et un remboursement de 50 % sur le salaire de l'agent ALE est dès lors réclamé.

Par ailleurs, dans une entreprise au sein de laquelle deux agents ALE et deux travailleurs externes se consacrent exclusivement à l'entreprise de services, une partie du salaire des agents ALE est récupérée. Cette situation n'est pas logique. Pourquoi l'arrêté royal n'a-t-il pas tenu compte de ce cas de figure ? Combien d'ALE en Flandre, en Wallonie et à Bruxelles sont-elles confrontées à ces récupérations ? Combien d'ALE emploient-elles une main-d'œuvre administrative indépendante pour l'entreprise de services ? Une concertation a-t-elle eu lieu avec les ALE ? Quelles solutions le ministre envisage-t-il à court terme ?

08.02 Greta D'hondt (CD&V): L'arrêté royal repose sur un principe louable mais, dans la pratique, le calcul mathématique ne tient pas compte de la main-d'œuvre administrative spécifique qui travaille pour l'entreprise de services. Je pense que la formule doit être affinée et que d'autres paramètres doivent également intervenir. Le ministre est-il disposé à revoir la formule afin qu'il soit tenu compte du temps réellement consacré par l'agent ALE à l'entreprise de services ?

08.03 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais): Je renvoie en partie à ma réponse du 7 mars 2006. En ce moment, 239 ALE ont créé une section sui generis : 147 en Flandre, 84 en Wallonie et 8 à Bruxelles. Ces ALE entreront dans le champ d'application du nouvel arrêté royal. Je ne dispose pas de chiffres concernant les ALE ayant engagé du personnel administratif supplémentaire pour appuyer l'entreprise de services.

Fin mars, l'ONEM a organisé une journée d'information sur le nouvel arrêté royal à l'intention des coordinateurs ALE. Il va de soi que le nouveau

08.01 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Het KB van einde januari 2006 voorziet in een verdeelsleutel voor de loonkosten van een PWA-beambte waar ook een dienstenonderneming actief is. Vroeger stelde de raad van bestuur zelf het percentage vast van de tijd die de PWA-beambte kon besteden aan de dienstenonderneming. Nu ligt de verdeelsleutel vast op basis van een wiskundige breuk. Als er bijvoorbeeld duizend terugbetaalde dienstencheques zijn en tweeduizend terugbetaalde diensten- en PWA-cheques, dan wordt ervan uitgegaan dat de PWA-beambte voor 50 procent werkt voor de dienstenonderneming en wordt er dus een terugbetaling van 50 procent op het loon van de PWA-beambte gevorderd.

Ook in een onderneming waar twee PWA-beambten werken en twee externe krachten zich exclusief bezighouden met de dienstenonderneming, wordt er loon teruggevorderd van de PWA-beambten. Dat is onlogisch. Waarom heeft het KB geen rekening gehouden met deze praktijksituatie? Hoeveel PWA's in Vlaanderen, Wallonië en Brussel worden geconfronteerd met deze terugvorderingen? Hoeveel PWA's hebben aparte administratieve krachten in dienst voor de dienstenonderneming? Is er overleg geweest met de PWA's? Aan welke oplossingen op korte termijn denkt de minister?

08.02 Greta D'hondt (CD&V): Het KB is gestoeld op een goed principe, maar in de praktijk houdt de mathematische regeling geen rekening met de aanwerving van specifieke administratieve krachten die zich met de dienstenonderneming bezighouden. Ik meen dat het aangewezen is om de formule te verfijnen en ook andere parameters toe te voegen. Is de minister bereid om de formule te herzien zodat er rekening wordt gehouden met de reële tijdsbesteding van de PWA-beambte in de dienstenonderneming?

08.03 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands): Ik verwijs gedeeltelijk naar mijn antwoord op 7 maart 2006. Momenteel hebben 239 PWA's een afdeling sui generis opgericht, 147 in Vlaanderen, 84 in Wallonië en 8 in Brussel. Deze PWA's zullen geconfronteerd worden met het nieuwe KB. Momenteel zijn er geen cijfers beschikbaar over de PWA's die extra administratieve krachten hebben aangeworven om de dienstenonderneming te ondersteunen.

De RVA heeft eind maart voor de PWA-coördinatoren een informatiedag georganiseerd betreffende het nieuwe KB. Uiteraard zal de nieuwe

système fera l'objet d'une évaluation et sera corrigé, le cas échéant. Je reste toutefois partisan d'une clé de répartition objective, qui rendrait une déclaration sur l'honneur superflue.

Par ailleurs, l'objectif a toujours été que les agents ALE soit affectés au maximum à la section sui generis. Je ferai examiner si le système ne peut être affiné.

08.04 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Il est louable que le ministre soit disposé à adapter le système, car, dans le cas contraire, les ALE seront confrontées à des difficultés financières et abandonneront leur entreprise de services ; cette situation serait regrettable.

08.05 Greta D'hondt (CD&V): Nous espérons seulement que ce dossier ne traînera pas trop longtemps et que la modification entrera en vigueur avec effet rétroactif de sorte que l'incidence financière pour les ALE soit aussi limitée que possible.

L'incident est clos.

09 Question de M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "les certificats de résidence pour les chômeurs" (n° 11231)

09.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Lors de la suppression du contrôle de pointage en 2005, il a été décidé que le contrôle de la présence effective des chômeurs sur le territoire belge serait dorénavant organisé d'une autre manière. Par coup de sonde, les chômeurs seraient convoqués à la maison communale pour y signer un certificat de résidence. Le ministre avait annoncé que ces contrôles de présence débuteraient en avril 2006. Or, il n'est toujours pas question de mener de tels contrôles. Les chômeurs peuvent donc sans se faire le moindre souci aller travailler au noir à l'étranger ou y partir en vacances.

Quand la nouvelle procédure de contrôle sera-t-elle mise en oeuvre ? Comment sera-t-elle organisée ? Certains groupes cibles seront-ils davantage concernés que d'autres ? Pourquoi opter pour une procédure aussi complexe impliquant les communes ?

09.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais): L'arrêté d'exécution relatif à cette mesure a été publié au *Moniteur belge* du 15 mars 2006. La délivrance du certificat de résidence a fait l'objet d'une concertation avec l'Union des villes et communes. Le document proprement dit a été

regeling onderzocht worden en indien nodig bijgestuurd. Ik blijf echter voorstander van een objectieve verdeelsleutel, zodat een verklaring op eer niet meer vereist is.

Voorts was het steeds de bedoeling dat de PWA-beambten maximaal zouden worden ingezet in de afdeling sui generis. Maar ik zal laten onderzoeken of het systeem niet verfijnd kan worden.

08.04 Sabien Lahaye-Battheu (VLD): Het is positief dat de minister bereid is om het systeem bij te sturen, want anders kunnen de PWA's het financieel niet volhouden en zullen ze hun dienstenonderneming afstoten, en dat zou een spijtige zaak zijn.

08.05 Greta D'hondt (CD&V): Wij hopen enkel dat dit dossier niet te lang zal aanslepen en dat de wijziging retroactief zal zijn zodat de financiële impact voor de PWA's minimaal blijft.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "de verblijfsbewijzen voor werklozen" (nr. 11231)

09.01 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Bij de afschaffing van de stempelcontrole in 2005 werd besloten dat de controle op de daadwerkelijke aanwezigheid van werklozen op het Belgische grondgebied voortaan op een andere manier zou gebeuren. Zo zou men de werklozen via een steekproef oproepen om op het gemeentehuis een verblijfsbewijs te komen ondertekenen. De minister stelde deze aanwezigheidscontroles in het vooruitzicht voor april 2006. Er is echter nog altijd geen sprake van zulke controles: werklozen kunnen bijgevolg onbezorgd gaan bijverdienen in het buitenland of er op vakantie gaan.

Wanneer zal de nieuwe controleprocedure van start gaan? Hoe zal ze worden georganiseerd? Zullen bepaalde doelgroepen meer dan andere in aanmerking komen? Waarom wordt er geopteerd voor een omslachtige procedure via de gemeenten?

09.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands): Het uitvoeringsbesluit met betrekking tot deze maatregel is op 15 maart 2006 in het *Belgisch Staatsblad* verschenen. Er werd met de Vereniging van Steden en Gemeenten overleg gepleegd over het afleveren van het verblijfsbewijs. Het document

approuvé le 23 mars 2006 par le comité de gestion de l'ONEM.

Nous travaillons pour l'heure d'arrache-pied à la mise au point du système de sondage et à l'échange de données entre l'ONEM et les organismes de paiement. Les communes seront bien évidemment informées en temps utile de la procédure à suivre et dans les prochaines semaines, on devrait avoir une idée plus précise de la date à laquelle les certificats de résidence pourront commencer à être délivrés.

Il s'agira véritablement de coups de sonde dans le cadre de ces contrôles. Tous les chômeurs complets indemnisés soumis à l'obligation de résidence entrent en ligne de compte.

L'élaboration de la procédure pour la délivrance des certificats de résidence n'a débuté qu'à la fin de l'année dernière. Un accord global en la matière a d'abord nécessité une concertation entre les autorités fédérales et les Régions.

La technique choisie est comparable à celle utilisée dans le cadre de la législation sur les pensions où l'attestation est également délivrée dans les communes. Le fait de devoir se présenter dans le bureau de l'ONEM serait plus simple pour les communes mais pas pour les chômeurs. Notre pays ne compte en effet que 30 bureaux de l'ONEM, pour 600 communes.

09.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : Quand les contrôles pourront-ils réellement débuter ?

09.04 **Peter Vanvelthoven**, ministre (*en néerlandais*) : Probablement dans le courant du mois prochain.

09.05 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang) : Cela fera donc six mois après la suppression du contrôle de pointage. Tous les abus auront été permis au cours de cette période. Je regrette que les contrôles ne porteront pas sur des groupes cibles spécifiques.

L'incident est clos.

10 **Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "les allocations de transition" (n° 11255)**

10.01 **Greta D'hondt** (CD&V) : Actuellement, les jeunes qui suivent un enseignement à horaire réduit ou une formation à temps partiel agréée bénéficient

zelf werd op 23 maart 2006 goedgekeurd door het beheerscomité van de RVA.

Momenteel wordt volop gewerkt aan het op punt stellen van de steekproeven en van de gegevensstroom tussen de RVA en de uitbetalinginstellingen. De gemeenten zullen natuurlijk tijdig worden ingelicht over de procedure en binnen de eerstkomende weken zullen we zicht krijgen op de datum van de eerste uitreiking van een dergelijk verblijfsbewijs.

Het gaat om een willekeurige steekproef. Elke volledig werkloze die een uitkering ontvangt en die aan de verblijfsverplichting onderworpen is, komt in aanmerking.

Met het uitwerken van de procedure voor het afleveren van verblijfsbewijzen werd pas eind vorig jaar een aanvang genomen. Een algemeen akkoord ter zake vergde eerste overleg tussen de federale overheid en de Gewesten.

De gekozen techniek is vergelijkbaar met die van de pensioenwetgeving, waar de aflevering van het attest ook in de gemeenten gebeurt. Een aanmelding in het RVA-kantoor zou weliswaar een administratieve vereenvoudiging betekenen voor de gemeenten, maar niet voor de werklozen. In ons land zijn er immers een zeshonderdtal gemeenten, maar slechts dertig werkloosheidsbureaus.

09.03 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Wanneer kan er effectief van start worden gegaan met de controles?

09.04 **Minister Peter Vanvelthoven** (*Nederlands*): Vermoedelijk in de loop van volgende maand.

09.05 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Zes maanden dus na de afschaffing van de stempelcontrole. Heel die tijd stond de deur wijd open voor misbruiken. Ik betreurt dat er niet op specifieke doelgroepen gefocust zal worden.

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "de overbruggingsuitkeringen" (nr. 11255)**

10.01 **Greta D'hondt** (CD&V): Momenteel krijgen jongeren met een beperkt leerplan of met een erkende deeltijdse vorming een

d'une allocation de transition pour les heures pendant lesquelles ils sont au chômage complet ou partiel. Cette réglementation ne s'applique pas aux jeunes ayant un contrat d'apprentissage industriel ou suivant une formation des classes moyennes.

Est-il exact qu'un arrêté tendant à la suppression de ces allocations de transition à partir du 1^{er} septembre serait en préparation, alors que l'ONEM a rendu un avis défavorable à ce sujet ?

Des éléments plaident contre l'octroi passif d'allocations de transition. Les personnes qui suivent un apprentissage à temps partiel et ne trouvent pas de travail sont, d'une part, confrontées à une pénurie d'emplois disponibles et, d'autre part, n'ont souvent pas tendance à chercher du travail parce que l'allocation qu'ils perçoivent leur procure un revenu.

Le ministre flamand, M. Vandenbroucke, s'emploie avec les fédérations patronales à permettre aux personnes qui suivent un apprentissage à temps partiel d'également travailler à temps partiel. Les interventions perçues par les promoteurs de ces projets-tremplins couvrent à peine les coûts.

Je pense qu'il serait préférable de conserver les allocations de transition mais d'en supprimer la passivité. Les jeunes concernés doivent être mis au travail car ils risquent sinon de rester des chômeurs structurels. Le ministre partage-t-il cette vision ?

Les chômeurs bénéficient d'allocations familiales majorées. Il importe de veiller à ce qu'il ne soit pas plus intéressant de rester chômeur et de conserver ces allocations familiales que de travailler. Les ministres de l'Emploi et des Affaires sociales ne pourraient-ils, en concertation avec le ministre Vandenbroucke, supprimer ce frein potentiel à l'activation des personnes concernées ?

10.02 Peter Vanvelthoven, ministre (*en néerlandais*) : Le régime des allocations de transition sera modifié. Un projet d'arrêté royal prévoyant la suppression des allocations de transition pour les chômeurs complets à partir du 1^{er} juillet 2006 a été remis pour avis au Conseil d'État. Ces allocations seront encore octroyées aux jeunes qui travaillent à temps partiel ou qui se retrouvent temporairement sans emploi.

Il est ressorti des discussions qui ont eu lieu en 2005 autour du dossier « chômage des jeunes » que ces allocations n'incitaient pas les jeunes chômeurs encore soumis à l'obligation scolaire à trouver du travail. En effet, pour les jeunes de 15 à 18 ans, les parents perçoivent encore des

overbruggingsuitkering voor de uren waarop zij volledig of tijdelijk werkloos zijn. De regeling geldt niet voor jongeren met een industriële leerovereenkomst of in een middenstandsopleiding.

Is het waar dat er een KB wordt voorbereid om die overbruggingsuitkeringen af te schaffen vanaf 1 september 2006, hoewel de RVA daarover een verdeeld advies uitbracht?

Er zijn elementen die pleiten voor het niet-passief toekennen van overbruggingsuitkeringen. Mensen die deeltijds leren en geen werk vinden, worden enerzijds geconfronteerd met een tekort aan beschikbare jobs, maar zijn anderzijds vaak niet geneigd om werk te zoeken omdat de uitkering voor een inkomen zorgt.

Vlaams minister Vandenbroucke doet inspanningen om, in samenwerking met de werkgeversfederaties, de deeltijds lerenden ook deeltijds te laten werken. De tegemoetkomingen die de promotoren van deze brugprojecten krijgen, dekken de kosten nauwelijks.

Ik denk dat men de overbruggingsuitkeringen best behoudt, maar de passiviteit ervan afschaft. De betrokken jongeren moeten aan het werk worden gezet, want anders dreigen zij structureel werkloos te blijven. Deelt de minister die visie?

Werklozen krijgen een verhoogde kinderbijslag. Men moet erop toezien dat het niet interessanter is om werkloos te blijven en die kinderbijslag te behouden in plaats van te gaan werken. Kunnen de ministers van Werk en Sociale Zaken in samenspraak met Vlaams minister Vandenbroucke de mogelijke rem op het activeren van de betrokkenen wegnemen?

10.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands): Het stelsel van de overbruggingsuitkeringen zal worden gewijzigd. Een ontwerp van KB waarin wordt bepaald dat de overbruggingskredieten voor volledig werklozen vanaf 1 juli 2006 worden afgeschaft, werd voor advies verzonden naar de Raad van State. De uitkeringen worden nog wel toegekend aan jongeren die deeltijds werken of die tijdelijk werkloos worden.

Uit de bespreking van het dossier jeugdwerkloosheid in 2005 bleek dat werkloze leerplichtige jongeren door de uitkeringen niet werden gestimuleerd om werk te zoeken. Voor jongeren tussen 15 en 18 jaar ontvangen de ouders inderdaad nog kinderbijslag.

allocations familiales.

Le système sera modifié au terme de l'année scolaire. Dans le pacte de solidarité entre les générations, certaines des mesures annoncées ont pour but d'inciter les jeunes partiellement soumis à l'obligation scolaire à accomplir des stages et d'encourager les employeurs à proposer des places de stagiaire. Un nouveau bonus sera introduit à cet effet à partir du 1^{er} juillet 2006.

Le gouvernement examine quels pièges à l'emploi il est possible d'éliminer. Je dois encore vérifier si la question des allocations familiales liées aux allocations de transition est également à l'étude.

10.03 Greta D'hondt (CD&V) : Comment affectera-t-on les moyens disponibles après la suppression de l'allocation de transition pour les chômeurs complets indemnisés ?

J'attends de voir les mesures que prendra le gouvernement pour veiller à ce que les ménages ne subissent pas de perte de revenus lorsque l'aîné des enfants travaille à temps partiel.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Greta D'hondt au ministre de l'Emploi sur "le chômage et les soins de proximité" (n° 11256)

11.01 Greta D'hondt (CD&V) : Dans un courrier adressé au ministre Vanvelthoven, la ministre flamande du Bien-être préconise d'augmenter l'appui financier octroyé à des groupes cibles spécifiques d'inactifs dispensateurs de soins de proximité. Il s'agit de parents et alliés de personnes ne disposant d'aucune autonomie, de personnes dont l'autonomie est réduite de neuf points au moins sur l'échelle officielle d'invalidité et de personnes de degré C ou CD sur l'échelle de Katz.

L'activation des sans-emploi constitue un élément important pour la société mais il convient par ailleurs aussi de laisser une place à l'aide prodiguée avec sollicitude. Les personnes dispensant ce type de soins et dont les moyens sont modestes doivent pouvoir bénéficier d'une indemnité. Le ministre de l'Emploi peut-il accéder à la demande de la ministre Vervotte ?

11.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en néerlandais) : Être disponible sur le marché de

Het stelsel wordt gewijzigd na afloop van het schooljaar. In het Generatiepact worden maatregelen aangekondigd om jongeren die deeltijds leerplichtig zijn, te stimuleren om stages af te ronden en om werkgevers aan te zetten om stageplaatsen aan te bieden. Vanaf 1 juli 2006 wordt daartoe een nieuwe bonus ingevoerd.

De regering onderzoekt welke werkloosheidsvallen kunnen worden weggewerkt. Ik moet nog nagaan of ook de verhoogde kinderbijslag gekoppeld aan de overbruggingskredieten wordt onderzocht.

10.03 Greta D'hondt (CD&V): Hoe zal men de middelen aanwenden die beschikbaar zijn na afschaffing van de overbruggingsuitkering voor volledig werklozen.

Ik wacht af welke maatregelen de regering zal nemen om ervoor te zorgen dat gezinnen geen inkomensverlies lijden indien het oudste kind deeltijds gaat werken.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Greta D'hondt aan de minister van Werk over "werkloosheid en mantelzorg" (nr. 11256)

11.01 Greta D'hondt (CD&V): De Vlaamse minister van Welzijn pleit in een brief aan minister Vanvelthoven voor een grotere financiële ondersteuning van specifieke doelgroepen van werkloze mantelzorgers. Het gaat over de aan- of bloedverwanten van personen zonder enige vorm van zelfredzaamheid, van personen met een verminderde zelfredzaamheid van minstens negen punten op de mindervalidenschaal en van personen die op de Katz-schaal onder C of CD zijn ingeschaald.

Activering van werklozen is belangrijk in een samenleving, maar er moet ook ruimte zijn voor liefdevolle hulp. Wie het niet breed heeft, moet een vergoeding kunnen krijgen als hij of zij dat soort zorg verstrekt. Kan de minister van Werk ingaan op de vraag van minister Vervotte?

11.02 Minister Peter Vanvelthoven (Nederlands): Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt is een van

l'emploi constitue l'une des principales conditions pour avoir droit à une allocation de chômage. Il ne peut y être dérogé. Une extension de la dispense pour des raisons sociales ou familiales ne me semble pas non plus souhaitable étant donné que ce système ne s'inscrit plus dans le cadre de la politique actuelle et que je compte précisément le limiter.

Les périodes de dispense de la période d'attente pourraient toutefois être étendues aux périodes de soins de proximité. Les travailleurs ou les chômeurs qui suspendent temporairement leurs activités pour assumer des tâches de soins doivent par la suite pouvoir bénéficier à nouveau de leurs droits acquis. Les personnes concernées disposeront ainsi d'une plus grande latitude pour décider elles-mêmes de la manière dont elles mènent leur projet de vie.

Mme Vervotte pourrait octroyer une allocation aux personnes qui interrompent leur période de chômage pour dispenser des soins de proximité. L'ONEM peut alors fournir une attestation relative à la période ouvrant le droit aux allocations de chômage.

11.03 Greta D'hondt (CD&V): Le ministre m'a vexée. Je suis la première à défendre une politique d'activation forte, mais malgré tous les efforts et toute la bonne volonté du monde, il y aura toujours des chômeurs involontaires de longue durée. Pourquoi une personne qui travaille est-elle autorisée à solliciter un crédit-temps ou une interruption de carrière pour s'occuper d'un parent malade et un demandeur d'emploi n'aurait-il pas ce droit ? Les demandeurs d'emploi devraient eux aussi avoir le droit d'être indisponibles pour le marché du travail pendant quelque temps. Des attestations pourraient justifier des raisons de leur indisponibilité. En effet, les chômeurs ne restent pas sans plus chez eux à ne rien faire, ils sont tenus d'être disponibles à tout moment. Ils devraient dès lors avoir le droit de ne pas être disponibles pendant une certaine période.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 15 h 46.

de belangrijkste voorwaarden om recht te hebben op een werkloosheidsuitkering. Daaraan kan niet worden getornd. Een uitbreiding van de vrijstelling wegens sociale en familiale redenen lijkt mij evenmin wenselijk, omdat dat stelsel niet meer in het huidige beleid past en ik het juist wil beperken.

Wel kunnen de periodes van vrijstelling van wachttijd worden uitgebreid met mantelzorgperiodes. Werknemers of werklozen die hun werk tijdelijk staken om zorgtaken op te nemen, moeten achteraf kunnen terugvallen op hun verworven rechten. Zo krijgen mensen ook meer de mogelijkheid om zelf te beslissen over de invulling van hun levensproject.

Minister Vervotte kan mantelzorgers die hun werkloosheid onderbreken, een vergoeding uitbetalen. De RVA kan dan attesteren tot wanneer zij recht hadden op een werkloosheidsuitkering.

11.03 Greta D'hondt (CD&V): De minister heeft op mijn hart getrapt. Ik ben de eerste om te pleiten voor een sterk activeringsbeleid, maar er zijn mensen die ondanks alle inspanningen en alle goede wil langdurig werkloos blijven. Waarom kan iemand die werkt wel tijdscrediet of loopbaanonderbreking nemen om voor een ziek familielid te zorgen en een werkzoekende niet? Ook een werkzoekende moet de ruimte krijgen om een tijdje niet beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. De redenen daarvoor kunnen zelfs worden geattesteerd. Werkzoekenden zitten immers niet zomaar thuis, zij moeten elk uur beschikbaar zijn. Bijgevolg moeten zij ook het recht hebben om een tijdje niet beschikbaar te zijn.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.46 uur.