



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

23-05-2006

Matin

dinsdag

23-05-2006

Voormiddag

SOMMAIRE

Question de Mme Véronique Ghenne à la 1
secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes
handicapées, adjointe au ministre des Affaires
sociales et de la Santé publique, sur "la procédure
d'octroi d'une carte de stationnement pour
personnes handicapées" (n° 11685)

Orateurs: **Véronique Ghenne, Gisèle
Mandaila Malamba**, secrétaire d'État aux
Familles et aux Personnes handicapées

Question de Mme Pierrette Cahay-André à la 3
secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes
handicapées, adjointe au ministre des Affaires
sociales et de la Santé publique, sur "l'allocation
de rentrée scolaire" (n° 11755)

Orateurs: **Pierrette Cahay-André, Gisèle
Mandaila Malamba**, secrétaire d'État aux
Familles et aux Personnes handicapées

Question de Mme Greet van Gool au ministre de 4
l'Emploi sur "les chômeurs suspendus dans le
cadre de la politique d'activation" (n° 11727)

Orateurs: **Greet van Gool, Peter
Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Bart Tommelein au ministre de 5
l'Emploi sur "les conséquences du fait que le 1er
mai et l'Ascension tombent le même jour en 2008"
(n° 11740)

Orateurs: **Bart Tommelein, Peter
Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Joseph Arens au ministre de 6
l'Emploi sur "le congé de maternité" (n° 11741)

Orateurs: **Joseph Arens, Peter
Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Zoé Genot au ministre de 7
l'Emploi sur "la discrimination à l'embauche"
(n° 11788)

Orateurs: **Zoé Genot, Peter Vanvelthoven**,
ministre de l'Emploi

Question de Mme Talbia Belhouari au ministre de 8
l'Emploi sur "la promotion des bonnes pratiques
en matière de santé dans les entreprises"
(n° 11758)

Orateurs: **Talbia Belhouari, Peter
Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

INHOUD

Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de 1
staatssecretaris voor het Gezin en Personen met
een handicap, toegevoegd aan de minister van
Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "de
procedure voor de toekenning van een
parkeerkaart voor personen met een handicap"
(nr. 11685)

Sprekers: **Véronique Ghenne, Gisèle
Mandaila Malamba**, staatssecretaris voor het
Gezin en Personen met een handicap

Vraag van mevrouw Pierrette Cahay-André aan de 3
staatssecretaris voor het Gezin en Personen met
een handicap, toegevoegd aan de minister van
Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "een
toelage voor het begin van het schooljaar"
(nr. 11755)

Sprekers: **Pierrette Cahay-André, Gisèle
Mandaila Malamba**, staatssecretaris voor het
Gezin en Personen met een handicap

Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de 4
minister van Werk over "de werklozen geschorst in
het kader van het activeringsbeleid" (nr. 11727)

Sprekers: **Greet van Gool, Peter
Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Bart Tommelein aan de 5
minister van Werk over "de gevolgen van het
samenvallen van 1 mei en Onze-Lieve-Heer-
Hemelvaart in 2008" (nr. 11740)

Sprekers: **Bart Tommelein, Peter
Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Joseph Arens aan de minister 6
van Werk over "het moederschapsverlof"
(nr. 11741)

Sprekers: **Joseph Arens, Peter
Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister 7
van Werk over "discriminatie bij indienstneming"
(nr. 11788)

Sprekers: **Zoé Genot, Peter Vanvelthoven**,
minister van Werk

Vraag van mevrouw Talbia Belhouari aan de 8
minister van Werk over "het promoten van goede
gezondheidspraktijken in de ondernemingen"
(nr. 11758)

Sprekers: **Talbia Belhouari, Peter
Vanvelthoven**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 23 MAI 2006

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 23 MEI 2006

Voormiddag

La réunion publique est ouverte à 10 h 06 par M. Hans Bonte, président.

01 Question de Mme Véronique Ghenne à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "la procédure d'octroi d'une carte de stationnement pour personnes handicapées" (n° 11685)

01.01 Véronique Ghenne (PS) : La procédure de demande d'une carte de stationnement pour personnes handicapées est longue, incertaine et coûteuse.

Le demandeur dont le handicap n'est pas officiellement reconnu doit demander un formulaire, le faire compléter par son médecin traitant et l'envoyer au SPF Sécurité sociale. Il est ensuite examiné par un médecin de la direction générale personnes handicapées (DGPH) qui vérifie si le patient entre dans les critères définis par la loi du 27 février 1987 et communique ses conclusions au service attestations de la DGPH.

Comment les critères utilisés par le médecin de la DGPH ont-ils été définis ? Ont-ils été évalués ? Pourquoi ne pas offrir une possibilité de recours via un second avis médical de la DGPH ? Actuellement, les personnes dont la demande est refusée ne peuvent pas faire appel de la décision du médecin et doivent introduire une nouvelle procédure, qui a un coût.

01.02 Gisèle Mandaila Malamba, secrétaire

De vergadering wordt geopend om 10.06 uur door de heer Hans Bonte, voorzitter.

01 Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "de procedure voor de toekenning van een parkeerkaart voor personen met een handicap" (nr. 11685)

01.01 Véronique Ghenne (PS): De procedure voor de aanvraag van een parkeerkaart voor gehandicapten is lang en duur, en de uitslag onzeker.

Aanvragers wier handicap niet officieel erkend is, moeten een formulier aanvragen en dat formulier door hun behandelend arts laten invullen en naar de FOD Sociale Zekerheid sturen. Vervolgens moet de aanvrager een medisch onderzoek ondergaan. Een arts van de directie-generaal Personen met een Handicap (DGHP) gaat na of de patiënt aan de criteria overeenkomstig de wet van 27 februari 1987 voldoet en deelt zijn bevindingen mee aan de dienst Attesten van de DGPH.

Hoe werden de door de arts van de DGPH gehanteerde criteria vastgesteld? Werden die criteria intussen geëvalueerd? Waarom voorziet men niet in een mogelijkheid om beroep in te stellen via een tweede medisch advies van de DGPH? Mensen wier aanvraag afgewezen wordt, hebben momenteel geen enkele mogelijkheid om tegen de beslissing van de arts in beroep te gaan. Ze moeten een nieuwe procedure instellen, en dat kost natuurlijk geld.

01.02 Staatssecretaris Gisèle Mandaila Malamba

d'État (*en français*): Ce n'est que lorsque le demandeur ne peut pas fournir d'attestation qu'un médecin de la DGPB détermine s'il relève d'une des catégories fixées par l'arrêté ministériel conformément à l'avis du Conseil supérieur national des personnes handicapées (CSNPH).

Plusieurs critères déterminant la réduction d'autonomie proviennent des échelles médico-sociales utilisées par la DGPB pour l'octroi d'allocations. Ces échelles font ou ont fait l'objet d'une évaluation. Le Guide pour l'évaluation du degré d'autonomie en vue de l'examen du droit à l'allocation est en cours de révision. Les catégories d'activités visées par l'arrêté ministériel seront affinées et précisées. Le CSNPH devrait rendre prochainement son avis sur la grille d'évaluation proposée. Les critères utilisés pour l'octroi de la carte de stationnement font donc l'objet d'une évaluation.

Il serait délicat d'introduire une possibilité de recours interne car les personnes à qui la carte de stationnement est refusée peuvent contester cette décision au tribunal du travail. Ce recours judiciaire a été introduit en 2004 à la demande d'associations et après avis du CSNPH.

La procédure du service médical de la DGPB permet de s'assurer du respect des conditions médicales et la procédure de délivrance de la carte offre toutes les garanties possibles contre les abus. L'introduction de la possibilité d'un second avis médical risquerait d'alourdir les procédures et ne serait pas sans impact budgétaire.

01.03 Véronique Ghene (PS): J'aurais aimé savoir quand la révision de la loi sera terminée. Apparemment, il n'y aura pas de possibilité de recours pour la personne handicapée. Quid des personnes atteintes de maladies dégénérantes, qui peuvent évoluer très rapidement? Si elles n'entrent pas dans les critères lors d'une première demande, elles doivent recommencer une procédure qui dure souvent une année. J'entends bien qu'il existe une possibilité de recours judiciaire mais les demandeurs qui contestent la décision et qui sont déjà des personnes fragilisées n'entament pas aisément une telle procédure.

(*Frans*): Pas wanneer een aanvrager geen attest kan voorleggen, bepaalt een arts van de DGPB of de betrokkene tot een van de categorieën behoort die conform het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap (NHRPH) bij ministerieel besluit werden vastgesteld.

Verscheidene criteria ter bepaling van de vermindering van de zelfredzaamheid zijn afkomstig van de medisch-sociale schalen die de DGPB voor de toekenning van uitkeringen hanteert. Die schalen worden of werden geëvalueerd. De handleiding voor de evaluatie van de graad van zelfredzaamheid met het oog op het onderzoek van het recht op uitkeringen, wordt thans herzien. De in het ministerieel besluit beoogde categorieën van activiteiten zullen nader worden afgebakend en gepreciseerd. De NHRPH zou binnenkort een advies over het voorgestelde evaluatieschema moeten uitbrengen. De criteria die worden gehanteerd voor de toekenning van een parkeerkaart worden dus geëvalueerd.

Het instellen van een interne beroepsmogelijkheid is een hachelijke zaak, want de personen aan wie een parkeerkaart werd geweigerd kunnen die beslissing bij de arbeidsrechtbank betwisten. Die mogelijkheid om bij de rechtbank beroep aan te tekenen werd in 2004 op verzoek van verenigingen en na advies van de NHRPH ingesteld.

De procedure die bij de medische dienst van de directie-generaal Personen met een Handicap dient te worden doorlopen, zorgt ervoor dat de medische voorwaarden worden nageleefd. De procedure betreffende de aflevering van de parkeerkaarten biedt bovendien alle mogelijke garanties tegen misbruik. Als we het mogelijk maken om een tweede opinie te vragen, verzwaren we de procedures en nemen we een flinke hap uit de begroting.

01.03 Véronique Ghene (PS): Ik zou graag vernemen wanneer de wetsherziening rond zal zijn. Blijkbaar kan een persoon met een handicap geen beroep aantekenen. Hoe zit het dan met mensen die aan degeneratieve ziektes lijden die erg snel kunnen evolueren? Als ze bij een eerste aanvraag niet aan de criteria beantwoorden, moeten ze de hele procedure overdoen, wat vaak een jaar in beslag neemt. Ik begrijp dat er een mogelijkheid tot gerechtelijk beroep bestaat. Aanvragers die de beslissing aanvechten en die zich sowieso al in een kwetsbare positie zullen die stap niet makkelijk zetten.

01.04 **Gisèle Mandaila Malamba**, secrétaire d'État (*en français*) : Dès que nous aurons l'avis du CSNPH, je vous communiquerai les décisions et mesures prises.

S'agissant du délai de traitement des dossiers pour la carte de stationnement, il est proche de sept mois. Les procédures à suivre sont lourdes mais nécessaires pour éviter les abus. Nous essayons de mettre en place des systèmes pour les assouplir.

L'incident est clos.

02 **Question de Mme Pierrette Cahay-André à la secrétaire d'État aux Familles et aux Personnes handicapées, adjointe au ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "l'allocation de rentrée scolaire" (n° 11755)**

02.01 **Pierrette Cahay-André (MR)** : En juin 2005, vous lanciez le débat autour de la revalorisation des prestations familiales, dont l'allocation de rentrée scolaire constituait l'une des modalités possibles. M. Demotte y était alors opposé, mais il fait aujourd'hui savoir qu'un projet de loi relatif aux allocations de rentrée est à l'examen. Ce projet a déjà reçu l'aval de la ministre du Budget et le soutien de la famille socialiste.

Soutenez-vous ce projet et dans quelle mesure êtes-vous associée à son élaboration ?

02.02 **Gisèle Mandaila Malamba**, secrétaire d'État (*en français*) : Je salue la proposition de Rudy Demotte, puisque c'était une des pistes que j'avais proposées en juin dernier. Je considère cependant qu'il ne faut pas négliger d'autres formules de relèvement des allocations. L'enjeu fondamental demeure l'allocation trop faible pour le premier enfant. Or, le soutien des pouvoirs publics est particulièrement indiqué au moment de l'arrivée du premier enfant, au moment du choix de créer une famille.

Les états généraux de la famille plaident donc pour un relèvement progressif de l'allocation du rang 1 afin de l'aligner sur l'allocation du rang 2, ce qui pourrait se faire en cinq ans si on y consacrait chaque année le montant cité par le ministre des

01.04 Staatssecretaris **Gisèle Mandaila Malamba (Frans)**: Van zodra ik het advies van de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap heb ontvangen, zal ik de genomen beslissingen en maatregelen meedelen.

De behandelingstermijn van de aanvragen voor parkeerkaarten bedraagt ongeveer zeven maanden. Al zijn de te volgen procedures inderdaad zwaar, toch zijn ze noodzakelijk om misbruiken te voorkomen. We trachten systemen uit te werken om ze te versoepelen.

Het incident is gesloten.

02 **Vraag van mevrouw Pierrette Cahay-André aan de staatssecretaris voor het Gezin en Personen met een handicap, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "een toelage voor het begin van het schooljaar" (nr. 11755)**

02.01 **Pierrette Cahay-André (MR)**: In juni 2005 heeft u het debat over de herwaardering van de gezinsbijslagen op gang gebracht. De toekenning van een toelage voor het begin van het schooljaar is een van de mogelijkheden om dat doel te bereiken. Oorspronkelijk was minister Demotte hiervoor niet te vinden, maar nu heeft hij aangekondigd dat er een wetsontwerp betreffende de toelagen voor het begin van het schooljaar ter bespreking voorligt. De minister van Begroting heeft voor dat ontwerp reeds een gunstig advies gegeven en het kan rekenen op de steun van de socialistische familie.

Staat u achter dit ontwerp en in welke mate is u bij de opstelling ervan betrokken?

02.02 Staatssecretaris **Gisèle Mandaila Malamba (Frans)**: Ik sta achter het voorstel van minister Demotte, vermits het om een van de denksporen gaat die ik in juni jongstleden had aangereikt. Ik ben echter van oordeel dat er nog andere manieren zijn om de bijslagen te verhogen die minstens evenveel aandacht verdienen. Het blijft een belangrijke vaststelling dat de bijslag voor het eerste kind veel te laag is. De overheid moet echter vooral steun verlenen bij de geboorte van het eerste kind, op het ogenblik dat de ouders een gezin willen stichten.

De Staten-Generaal van het Gezin pleiten derhalve voor een stapsgewijze verhoging van de bijslag van rang 1 om die af te stemmen op de bijslag van rang 2. Deze doelstelling zou binnen vijf jaar kunnen gehaald worden indien men daartoe jaarlijks het

Affaires sociales pour la mise en œuvre de sa proposition.

L'alignement de l'allocation du rang 1 sur le rang 2 aurait le mérite de ne laisser aucun enfant sur la touche. Je préfère néanmoins la proposition de M. Demotte à aucune allocation.

Le débat qu'il promet au sujet des allocations familiales est important à mes yeux et j'y participerai. Les états généraux de la famille avaient clairement signifié que cette question ne pouvait être escamotée. Le contexte actuel favorise également une réflexion sur les outils susceptibles d'aider et de soutenir les parents dans leur rôle d'éducation.

À la Conférence « Soutien à la parentalité » des ministres compétents pour la famille du Conseil de l'Europe, l'ensemble des contributions a porté sur la nécessité d'accroître l'intervention publique dans le soutien à la parentalité. Si nous n'avons pas à rougir de notre système de prestations familiales, nous pouvons admettre que le soutien à la parentalité, donc les allocations familiales, sont un investissement bien meilleur que tous les autres pour assurer l'épanouissement de nos enfants et créer les conditions d'une société plus sereine et moins violente.

02.03 Pierrette Cahay-André (MR) : J'espère que nous atteindrons cet objectif, pour autant que les budgets le permettent.

Vous avez raison d'insister sur le relèvement de l'allocation pour le premier enfant. Cependant, l'allocation de rentrée serait un pas avant, car septembre est un mois est très difficile pour les parents.

Quant à M. Demotte, il a manifestement évolué dans sa réflexion. Comme disait mon grand-père : « Les prières du matin ne sont pas celles du soir. »

L'incident est clos.

03 Question de Mme Greet van Gool au ministre de l'Emploi sur "les chômeurs suspendus dans le cadre de la politique d'activation" (n° 11727)

03.01 Greet van Gool (sp.a-spirit) : La presse a annoncé la semaine dernière qu'un tiers des chômeurs suspendus disparaissaient entièrement de la sécurité sociale. On peut supposer qu'une partie d'entre eux se sont adressés au CPAS mais que d'autres vivent grâce au revenu de leurs

bedrag vrijmaakt dat volgens de minister van Sociale Zaken nodig is voor de tenuitvoerlegging van zijn voorstel.

Bij een gelijkschakeling van de kinderbijslag voor rang 1 met die voor rang 2 valt geen enkel kind uit de boot. Ik verkies evenwel het voorstel van de heer Demotte: beter een toelage voor bepaalde kinderen dan helemaal geen toelage.

Ik vind het door de heer Demotte aangekondigde debat over de kinderbijslag erg belangrijk en zal er dan ook aan deelnemen. Tijdens de Staten-Generaal van het Gezin werd duidelijk gesteld dat aan dat vraagstuk niet mag worden voorbijgegaan. In de huidige context is het tevens aangewezen om na te denken over de middelen waarmee we ouders in hun opvoedende rol zouden kunnen bijstaan.

Tijdens de Europese conferentie van ministers bevoegd voor het gezin over de ondersteuning van het ouderschap werd erop gewezen dat het aandeel van de overheid hierin moet toenemen. Al hoeven we ons niet te schamen voor ons kinderbijslagstelsel, toch moeten we toegeven dat de ondersteuning van het ouderschap, en dus de kinderbijslag, een veel betere investering dan alle andere beschikbare middelen is om de ontplooiing van onze kinderen te waarborgen en een meer serene en minder gewelddadige samenleving te creëren.

02.03 Pierrette Cahay-André (MR): Ik hoop dat we die doelstelling zullen waarmaken, voor zover de beschikbare begrotingsmiddelen dat toelaten.

U hebt gelijk dat u aandringt op een verhoging van de kinderbijslag voor het eerste kind. De toelage bij het begin van het schooljaar zou evenwel een belangrijke vooruitgang betekenen, aangezien ouders in de maand september vaak moeilijk rondkomen.

De heer Demotte heeft zijn mening blijkbaar bijgesteld. Mijn grootvader zei altijd: "De gebeden van 's morgens zijn niet die van 's avonds."

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Greet van Gool aan de minister van Werk over "de werklozen geschorst in het kader van het activeringsbeleid" (nr. 11727)

03.01 Greet van Gool (sp.a-spirit): Vorige week berichtte de pers dat een derde van de geschorste werklozen volledig uit de sociale zekerheid verdwijnt. Men vermoedt dat een deel waarschijnlijk aanklopte bij het OCMW, maar dat anderen teruggevallen zijn op het inkomen van hun ouders

parents ou de leur partenaire.

of van hun partner.

Ce problème me paraît sérieux, d'autant qu'il s'agit souvent d'un groupe social particulièrement vulnérable. Il devrait être possible d'examiner au moyen de la Banque-carrefour si ces personnes perçoivent un revenu d'intégration. Le ministre peut-il clarifier la situation ?

Dat lijkt me een ernstig probleem, temeer daar het vaak om een sociaal zeer kwetsbare groep gaat. Via de Kruispuntbank moet het mogelijk zijn om na te gaan of die mensen een leefloon krijgen. Kan de minister hier wat uitleg bij geven?

03.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre (*en néerlandais*) : Il est bien sûr important que nous sachions ce qu'il advient de ces personnes après leur suspension par l'ONEm.

03.02 Minister **Peter Vanvelthoven** (*Nederlands*) : Het is natuurlijk belangrijk dat we er een zicht op krijgen waar die mensen terechtkomen nadat ze door de RVA werden geschorst.

Une étude est en cours au SPP Intégration Sociale. Elle est réalisée par des chercheurs du *Hoger instituut voor de Arbeid* (HIVA) et du *Centre de Sociologie du Travail, de l'Emploi et de la Formation* (TEF) de l'ULB.

Op dit ogenblik loopt een onderzoek bij de POD Sociale Integratie, dat wordt uitgevoerd door onderzoekers van het Hoger Instituut voor de Arbeid (IVA) en het *Centre de Sociologie du Travail, de l'Emploi et de la Formation* (TEF) van de ULB.

Cette étude a pour but de mieux cerner les effets des suspensions prononcées dans le cadre de la politique d'activation sur la position qu'occupent les chômeurs sur le marché de l'emploi. Elle sera achevée pour la fin de l'année. Je demanderai d'examiner si nous pouvons encore tirer des données supplémentaires des banques de données actuelles.

De studie beoogt een beter beeld te krijgen van de effecten die schorsingen in het kader van het activeringsbeleid hebben op de arbeidsmarktpositie van werklozen. De studie wordt afgerond tegen het einde van het jaar. Ik zal laten bekijken of we via de bestaande databanken nog bijkomende gegevens kunnen achterhalen.

03.03 **Greet van Gool** (sp.a-spirit) : Je reviendrai sur cette question lorsque les résultats de l'étude seront connus.

03.03 **Greet van Gool** (sp.a-spirit) : Ik kom hierop terug als de resultaten van de studie bekend zijn.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 **Question de M. Bart Tommelein au ministre de l'Emploi sur "les conséquences du fait que le 1^{er} mai et l'Ascension tombent le même jour en 2008" (n° 11740)**

04 **Vraag van de heer Bart Tommelein aan de minister van Werk over "de gevolgen van het samenvallen van 1 mei en Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart in 2008" (nr. 11740)**

04.01 **Bart Tommelein** (VLD) : En 2008, le 1^{er} mai et l'Ascension, qui est aussi la fête de Rerum Novarum, coïncideront. Comment appliquera-t-on dès lors la réglementation relative aux jours fériés payés ? La loi du 4 janvier 1974 dispose que seuls sont remplacés les jours fériés qui coïncident avec un dimanche ou avec un jour d'inactivité habituelle. Le jeudi n'est pas un dimanche, ni un jour d'inactivité habituelle. Il faut donc en conclure que le 1^{er} mai 2008 ne donnera pas lieu à un jour de remplacement. Par ailleurs, cette loi dispose que tout travailleur a droit à dix jours fériés payés par an. S'il n'y a pas de jour de remplacement pour le 1^{er} mai 2008, il n'y aura que neuf jours fériés payés cette année-là.

04.01 **Bart Tommelein** (VLD) : In 2008 vallen 1 mei en Onze-Lieve-Heer-Hemelvaart, wat ook het feest van Rerum Novarum is, op dezelfde dag. Hoe zal de regeling van de betaalde feestdagen worden toegepast? Volgens de wet van 4 januari 1974 worden enkel de feestdagen samenvallend met een zondag of een gewone rustdag vervangen. Een donderdag is geen zondag, noch een gewone rustdag. Men moet dus besluiten dat er geen vervangingsdag komt voor 1 mei 2008. Anderzijds bepaalt die wet dat elke werknemer recht heeft op tien betaalde feestdagen per jaar. Als er geen vervangingsdag komt voor 1 mei 2008, zijn er maar negen betaalde feestdagen in dat jaar.

Pour les personnes qui travaillent les jours fériés, la loi prévoit un jour de repos compensatoire pour tout jour férié au cours duquel il a été travaillé. Si un jour en particulier constitue un jour de fête à double titre, cela signifierait donc, pour ces personnes, qu'il serait compensé par deux jours de repos compensatoire. De plus, les CCT des secteurs dans lesquels on doit habituellement travailler les jours fériés, prévoient généralement des suppléments pour ces prestations. Un double supplément devra-t-il être octroyé le 1^{er} mai 2008, parce qu'il s'agira d'un jour férié à double titre ?

Y aura-t-il un jour de remplacement pour le 1^{er} mai 2008 ? Les personnes qui travailleront le 1^{er} mai 2008 recevront-elles deux jours de repos compensatoire et un double supplément ?

04.02 Peter Vanvelthoven, ministre (*en néerlandais*) : Cette question est pertinente. La loi du 4 janvier 1974 prévoit que les travailleurs ne peuvent être occupés au travail dix jours par an. Ces dix jours fériés sont évidemment acquis. Le Roi peut fixer les dates des jours fériés et l'a fait la dernière fois par arrêté royal du 18 avril 1974. Il faudra donc compléter cet arrêté royal par un nouvel arrêté royal prévoyant une solution pour les deux jours fériés concomitants de 2008. Je dois solliciter au préalable l'avis du Conseil national du travail à ce sujet. Dès que j'en disposerai, je fixerai les dix jours fériés payés de 2008 par arrêté royal.

04.03 Bart Tommelein (VLD) : J'aimerais faire une suggestion au ministre. J'ai déposé une proposition de loi visant à remplacer les journées correspondant aux Fêtes des Communautés française et flamande. Peut-être le 11 juillet et le 27 septembre pourraient-ils remplacer officiellement le 1^{er} mai ou l'Ascension en 2008.

L'incident est clos.

05 Question de M. Joseph Arens au ministre de l'Emploi sur "le congé de maternité" (n° 11741)

05.01 Joseph Arens (cdH) : Une pétition circule, qui demande une prolongation de trois mois du congé de maternité aux conditions actuelles. Plusieurs études en confirment les avantages pour les enfants, pour les parents et même pour les employeurs. L'allongement de la période d'allaitement permettrait une réduction des coûts liés aux substituts de lait maternel de 1 043 euros

Voor wie wel werkt op feestdagen, voorziet de wet in een dag inhaalrust voor elke gewerkte feestdag. Als een dag om twee redenen een feestdag is, dan zou dat betekenen dat voor die mensen die ene dag door twee dagen inhaalrust wordt gecompenseerd. Bovendien voorzien CAO's in de sectoren waar mensen op feestdagen moeten werken, meestal in toeslagen voor het werken op een feestdag. Moeten op 1 mei 2008 dubbele toeslagen worden uitbetaald omdat het die dag twee keer feest is?

Komt er voor 1 mei 2008 een vervangingsdag en hoe zal die worden bepaald? Zullen de mensen die op 1 mei 2008 moeten werken twee dagen inhaalrust krijgen en zullen ze een dubbele toeslag krijgen?

04.02 Minister Peter Vanvelthoven (*Nederlands*) : Deze vraag is terecht. Volgens de wet van 4 januari 1974 mogen werknemers tien dagen per jaar niet worden tewerkgesteld. Aan die tien feestdagen wordt uiteraard niet getornd. De Koning kan de data van de feestdagen bepalen, wat het laatst gebeurde bij KB van 18 april 1974. Er zal dus een KB moeten worden uitgevaardigd ter aanvulling van dat KB, waarin een regeling wordt uitgewerkt voor de de twee samenvallende feestdagen in 2008. Ik moet daarover eerst het advies van de Nationale Arbeidsraad inwinnen. Na ontvangst daarvan zal ik in een KB de tien betaalde feestdagen voor 2008 vastleggen.

04.03 Bart Tommelein (VLD) : Ik wil de minister een tip geven. Ik diende een wetsvoorstel in om in een vervangingsdag te voorzien voor het feest van de Vlaamse en van de Franse Gemeenschap. Misschien kunnen 11 juli en 27 september in 2008 de officiële vervangingsdag worden voor 1 mei of Hemelvaart?

Het incident is gesloten.

05 Vraag van de heer Joseph Arens aan de minister van Werk over "het moederschapsverlof" (nr. 11741)

05.01 Joseph Arens (cdH) : Er gaat een petitie rond die ertoe strekt het moederschapsverlof zoals dat nu bestaat, met drie maand te verlengen. Uit verscheidene studies blijkt dat zo'n verlenging voor zowel de kinderen, de ouders als de werkgevers heel wat voordelen biedt. Wanneer de moeder langer borstvoeding geeft, zouden de kosten voor de alternatieven voor moedermelk jaarlijks met

par an et par enfant. Une réduction du poste « déduction de frais de garde d'enfant » et une moindre propension à solliciter un licenciement afin de bénéficier du chômage, souvent financièrement plus intéressant que le congé parental, compenseraient le coût de la mesure.

De plus, la Belgique n'est pas parmi les pays européens les plus généreux en la matière.

Êtes-vous favorable à un allongement du congé de maternité, de quel type et dans quels délais ? Envisagez-vous des mesures qui permettraient aux indépendants d'en profiter également ?

05.02 Peter Vanvelthoven, ministre (*en français*) : Lors du Conseil des ministres spécial d'Ostende, le gouvernement a décidé et a déjà exécuté d'importantes améliorations relatives aux congés de maternité et de congé parental ou thématique.

L'accueil hors de la maison comporte également des avantages. Il faut aussi comparer les modalités et les possibilités dans les autres pays. Étant donné les répercussions budgétaires, une telle prolongation ne pourrait être réalisée à court terme.

Le congé parental, qui suit souvent un congé postnatal, et le crédit-temps sont également accessibles pour accueillir et s'occuper d'enfants. Je n'envisage dès lors pas de nouvelles mesures pour le congé de maternité.

La ministre des Classes moyennes est compétente pour ce qui concerne les indépendants. Depuis peu, des titres-services sont disponibles pour compenser la durée moindre du congé postnatal des indépendants, qui ne demandent pas de prolongation du congé.

05.03 Joseph Arens (cdH) : Le Parlement a donc du pain sur la planche !

L'incident est clos.

1 043 euro per kind dalen. Ook voor de aftrek van de kosten voor kinderopvang zouden minder middelen moeten worden uitgetrokken. Ook zouden de moeders minder geneigd zijn ontslag te vragen om aanspraak te kunnen maken op werkloosheidsuitkeringen, een regeling die vanuit financieel oogpunt vaak interessanter is dan ouderschapsverlof. Al die elementen zouden de kostprijs van de verlenging van het moederschapsverlof kunnen compenseren.

Bovendien is België in Europa niet meteen het meest gulle land op dat vlak.

Bent u voorstander van een verlenging van het moederschapsverlof, om welk soort verlof zou het dan gaan en binnen welke termijn zou een en ander zijn beslag kunnen krijgen? Overweegt u maatregelen te nemen om ook de zelfstandigen aanspraak te laten maken op die maatregel?

05.02 Minister Peter Vanvelthoven (*Frans*): Naar aanleiding van de buitengewone ministerraad te Oostende besliste de regering een aantal aanzienlijke verbeteringen aan te brengen aan het moederschaps- en het ouderschapsverlof of het thematisch verlof.

Het opvangen van kinderen buitenshuis heeft eveneens voordelen. Wanneer men vergelijkingen maakt, moet men ook nagaan welke regelingen en mogelijkheden in de andere landen bestaan. Rekening houdend met de budgettaire gevolgen, is het niet mogelijk het moederschapsverlof op korte termijn te verlengen.

Het ouderschapsverlof, dat vaak aansluitend bij het moederschapsverlof wordt genomen, en het tijdskrediet, zijn andere mogelijkheden voor wie langer bij zijn kinderen wil blijven. Ik plan dus geen nieuwe maatregelen wat het moederschapsverlof betreft.

De minister van Middenstand is bevoegd voor de zelfstandigen. Sinds enige tijd kan gebruik worden gemaakt van dienstencheques ter compensatie van het kortere moederschapsverlof van de zelfstandigen, die trouwens geen vragende partij zijn voor een verlenging van het moederschapsverlof.

05.03 Joseph Arens (cdH): Het Parlement heeft dus nog heel wat werk voor de boeg!

Het incident is gesloten.

06 Question de Mme Zoé Genot au ministre de l'Emploi sur "la discrimination à l'embauche" (n° 11788)

06.01 Zoé Genot (ECOLO) : L'insertion dans le monde du travail est la première approche pour lutter contre le racisme, dont on connaît les conséquences dramatiques. Pourriez-vous préciser votre politique pour lutter contre la discrimination ethnique ? Pourriez-vous également me communiquer les chiffres relatifs à la double réduction des cotisations prévue par l'accord interprofessionnel pour les travailleurs dont les grands-parents sont d'origine extra-européenne ?

06.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en français) : J'ai soumis une note de principe contenant les mesures en matière de diversité que je souhaite mettre en œuvre à court terme lors du Conseil des ministres du 19 mai.

Supprimer les discriminations lors du recrutement et de l'embauche est évidemment une priorité, tant dans le cadre de l'égalité entre les hommes et les femmes qu'à l'égard des travailleurs inexpérimentés et peu qualifiés, des personnes invalides et des étrangers. La réduction renforcée des charges est en vigueur depuis avril 2006 pour les jeunes très peu qualifiés, les jeunes handicapés peu qualifiés et les jeunes peu qualifiés d'origine étrangère. L'ONEM ne dispose pas encore de chiffres à ce propos. Toutefois, le Conseil national du travail procédera à une évaluation des mesures prises en matière de premier emploi.

En outre, je travaille, avec le ministre de l'Égalité des chances, sur un label de diversité en vue d'encourager la mise en œuvre d'une politique de diversité structurée selon des critères de genre, d'âge, de handicap et d'origine nationale. Pour ce dernier critère, M. Dupont et moi-même élaborons un instrument de monitoring ethnique et une définition de la personne d'origine étrangère.

06.03 Zoé Genot (ECOLO) : La commission pourrait-elle disposer de la note du 19 mai ?

06.04 Peter Vanvelthoven, ministre (en français) : Je n'y vois aucun inconvénient.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Talbia Belhouari au ministre de l'Emploi sur "la promotion des bonnes

06 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "discriminatie bij indienstnemeningen" (nr. 11788)

06.01 Zoé Genot (ECOLO) : Het eerste wat men kan doen in de strijd tegen racisme, waarvan de dramatische gevolgen bekend zijn, is de betrokkenen aan het werk te helpen. Kan u toelichten welke beleidsmaatregelen u ter bestrijding van etnische discriminatie heeft getroffen? Kan u mij eveneens de cijfers meedelen met betrekking tot de dubbele bijdragevermindering waarin het centraal akkoord voorziet voor werknemers wier grootouders afkomstig zijn van buiten Europa?

06.02 Minister Peter Vanvelthoven (Frans) : Op de ministerraad van 19 mei heb ik een principenota ingediend die een aantal maatregelen bevat die ik op korte termijn wil uitvoeren om de diversiteit te bevorderen.

We moeten uiteraard op de eerste plaats de discriminatie bij de werving en de indienstneming wegwerken, of het nu gaat om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, laaggeschoolde of onervaren werknemers, personen met een handicap of vreemdelingen. De versterkte lastenverlaging is in april 2006 in werking getreden voor de erg laaggeschoolde jongeren, de gehandicapte jongeren en de laaggeschoolde jongeren van buitenlandse afkomst. De RVA beschikt ter zake nog niet over cijfermateriaal. Maar de Nationale Arbeidsraad zal de maatregelen die genomen werden in het kader van de startbanen, eerlang evalueren.

Bovendien ontwikkel ik samen met de minister van Gelijke Kansen een diversiteitslabel waarmee we de tenuitvoerlegging van een diversiteitsbeleid dat opgebouwd is rond de criteria geslacht, leeftijd, handicap en nationale afkomst, willen aanmoedigen. Voor wat dit laatste criteria betreft, werken minister Dupont en ikzelf aan een mechanisme van etnische monitoring en een definitie van de persoon van buitenlandse afkomst.

06.03 Zoé Genot (ECOLO) : Kan de commissie over de nota van 19 mei beschikken?

06.04 Minister Peter Vanvelthoven (Frans) : Ik heb daar geen enkel bezwaar tegen.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Talbia Belhouari aan de minister van Werk over "het promoten van goede

pratiques en matière de santé dans les entreprises" (n° 11758)

07.01 Talbia Belhouari (PS) : Selon une étude récente due à Jeremy Rifkin qui montre que l'état de santé des employés affecte la compétitivité et la productivité de entreprises, les dépenses en soins de santé au sein de l'Union européenne ont atteint 8 % du PIB en 2003 et le coût économique lié à l'absentéisme, à la détérioration des performances et à l'augmentation des erreurs et accidents, formera 4% du PIB d'ici 2020.

Les initiatives prises par les employeurs restent insuffisantes et ne remplacent pas les actions publiques.

Comment pourriez-vous encourager davantage les entreprises à investir dans la prévention et la promotion de la santé ? Des incitants fiscaux existent-ils déjà à ce sujet ? Une concertation existe-t-elle en la matière avec le patronat et les syndicats ?

07.02 Peter Vanvelthoven, ministre (en français) : Outre ses autres obligations en matière de protection des travailleurs, l'employeur doit organiser la surveillance de la santé des travailleurs. Il doit en outre instaurer une politique de prévention du stress d'après la CCT 1992. Il a également été interdit aux travailleurs de fumer sur tous les lieux de travail. Toutes ces mesures ne peuvent qu'encourager la compétitivité et la productivité des entreprises. Les mesures et actions en matière de bien-être au travail sont toujours prises en étroite collaboration avec les représentants des employeurs et des travailleurs, et se limitent au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail.

L'incident est clos.

La discussion des questions se termine à 10 h 54.

gezondheidspraktijken in de ondernemingen" (nr. 11758)

07.01 Talbia Belhouari (PS): Volgens een recente studie van de hand van Jeremy Rifkin, waaruit blijkt dat de gezondheidstoestand van de werknemers het concurrentievermogen en de productiviteit van de ondernemingen beïnvloedt, bereikten de uitgaven voor gezondheidszorg in de Europese Unie in 2003 acht procent van het BBP en zal de economische kostprijs die samenhangt met het ziekteverzuim, met de minder goede prestaties en met het toenemende aantal fouten en ongevallen tegen 2020 vier procent van het BBP bedragen.

De maatregelen die de werkgevers al namen blijven ontoereikend en kunnen overheidsmaatregelen niet vervangen.

Hoe zou u de bedrijven er meer toe kunnen aanzetten te investeren in preventie en gezondheidspromotie? Bestaan in dat verband al fiscale stimuli? Wordt daarover met de werkgevers en de vakbonden overlegd?

07.02 Minister Peter Vanvelthoven (Frans): Boven op zijn overige verplichtingen inzake de bescherming van de werknemers moet de werkgever het toezicht op de gezondheid van de werknemers organiseren. Overeenkomstig de CAO 1992 moet hij een stresspreventiebeleid uitstippelen. Werknemers mogen niet meer roken op de werkplek. Al die maatregelen kunnen de concurrentiekracht en de productiviteit van de ondernemingen alleen maar ten goede komen. Over maatregelen en acties inzake het welzijn op het werk wordt altijd beslist in nauwe samenwerking met de vertegenwoordigers van de werkgevers en de werknemers, en een en ander blijft beperkt tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het incident is gesloten.

De bespreking van de vragen wordt beëindigd om 10.54 uur.