



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Dinsdag

10-11-2009

Namiddag

Mardi

10-11-2009

Après-midi

INHOUD

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het advies van de NAR (nr. 1690) met betrekking tot 'verlof voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek kind dat in een ziekenhuis opgenomen is' " (nr. 14224)

Sprekers: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Meyrem Almaci aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de discriminatie in de uitzendsector" (nr. 14241)

Sprekers: **Meyrem Almaci, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Samengevoegde vragen van 4

- mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de hervorming van de begeleiding van de werkzoekenden" (nr. 14649)

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de begeleiding van de werkzoekenden" (nr. 16218)

Sprekers: **Valérie De Bue, Jean-Jacques Flahaux, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "telewerk" (nr. 15135)

Sprekers: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Sofie Staelraeve aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het uitblijven van toepassingsmodaliteiten met betrekking tot de certificatie van veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen" (nr. 15507)

Sprekers: **Sofie Staelraeve, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Samengevoegde vragen van 8

SOMMAIRE

Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'avis du CNT (n° 1690) à propos du congé pour assister ou soigner un enfant hospitalisé qui souffre d'une maladie grave" (n° 14224)

Orateurs: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Meyrem Almaci à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les discriminations dans le secteur du travail intérimaire" (n° 14241)

Orateurs: **Meyrem Almaci, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Questions jointes de 4

- Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la réforme de l'accompagnement des demandeurs d'emploi" (n° 14649)

- M. Jean-Jacques Flahaux à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'accompagnement des demandeurs d'emploi" (n° 16218)

Orateurs: **Valérie De Bue, Jean-Jacques Flahaux, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le télétravail" (n° 15135)

Orateurs: **Valérie De Bue, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Sofie Staelraeve à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'absence de modalités d'exécution relatives à la certification des coordinateurs de sécurité sur les chantiers temporaires ou mobiles" (n° 15507)

Orateurs: **Sofie Staelraeve, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Questions jointes de 8

- mevrouw Sarah Smeyers aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "de 8000 werklozen met een baan" (nr. 15262)	8	- Mme Sarah Smeyers à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "les 8000 chômeurs ayant un emploi" (n° 15262)	8
- mevrouw Martine De Maght aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "onterecht geregistreerde werklozen" (nr. 15312)	9	- Mme Martine De Maght à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "les chômeurs abusivement enregistrés" (n° 15312)	9
<i>Sprekers: Martine De Maght, Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen</i>		<i>Orateurs: Martine De Maght, Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances</i>	
Vraag van de heer Dirk Van der Maelen aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "groepsverzekeringen" (nr. 15602)	10	Question de M. Dirk Van der Maelen à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les assurances de groupe" (n° 15602)	10
<i>Sprekers: Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, Dirk Van der Maelen</i>		<i>Orateurs: Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, Dirk Van der Maelen</i>	
Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de toepassing van de bepalingen inzake zondagswerk in de bedrijven die onder paritair comité 311 vallen" (nr. 15631)	11	Question de Mme Katrin Jadin à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'application des dispositions réglant le travail du dimanche dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire 311" (n° 15631)	11
<i>Sprekers: Katrin Jadin, Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen</i>		<i>Orateurs: Katrin Jadin, Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances</i>	
Samengevoegde vragen van	12	Questions jointes de	12
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het doelgroepenbeleid en de banenplannen" (nr. 16006)	12	- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la politique des groupes cibles et les plans d'embauche" (n° 16006)	12
- mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de maatregelen die werden voorgesteld in het kader van de begroting en het standpunt van de bevoegde Vlaamse minister" (nr. 16020)	12	- Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures proposées dans le cadre du budget et la position du ministre flamand compétent" (n° 16020)	12
- mevrouw Sarah Smeyers aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het doelgroepenbeleid en de banenplannen" (nr. 16107)	12	- Mme Sarah Smeyers à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la politique des groupes cibles et les plans d'embauche" (n° 16107)	12
<i>Sprekers: Valérie De Bue, Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen</i>		<i>Orateurs: Valérie De Bue, Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances</i>	
Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13

- de heer Jenne De Potter aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de uitspraak van het Europees Hof omtrent de te betalen opzeggingsvergoeding voor werknemers bij deeltijds ouderschapsverlof" (nr. 16027)	13	- M. Jenne De Potter à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le jugement de la Cour européenne concernant l'indemnité de préavis pour des travailleurs en congé parental à temps partiel" (n° 16027)	13
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid over "de ontslagvergoeding van werknemers met loopbaanonderbreking" (nr. 16304) <i>Sprekers: Jenne De Potter, Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	13	- M. Georges Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "l'indemnité de licenciement de travailleurs en interruption de carrière" (n° 16304) <i>Orateurs: Jenne De Potter, Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances	13
Samengevoegde vragen van	15	Questions jointes de	15
- mevrouw Magda Raemaekers aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de groeiende kloof tussen de seksen in ons land" (nr. 16105)	15	- Mme Magda Raemaekers à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le fossé grandissant entre les hommes et les femmes dans notre pays" (n° 16105)	15
- mevrouw Mia De Schamphelaere aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de economische kloof tussen man en vrouw" (nr. 16125) <i>Sprekers: Magda Raemaekers, Joëlle Milquet</i> , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	15	- Mme Mia De Schamphelaere à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le fossé économique entre hommes et femmes" (n° 16125) <i>Orateurs: Magda Raemaekers, Joëlle Milquet</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances	15
Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de regeringsaanpak van onderaangifte van arbeidsongevallen" (nr. 16123) <i>Sprekers: Meryame Kitir, Joëlle Milquet</i> , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	17	Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'approche du gouvernement concernant la non-déclaration du nombre réel d'accidents de travail" (n° 16123) <i>Orateurs: Meryame Kitir, Joëlle Milquet</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances	17
Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid over "een interpretatieve omzendbrief ter verduidelijking van het begrip 'afdeling van een onderneming'" (nr. 16302) <i>Sprekers: Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	18	Question de M. Georges Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "une circulaire interprétative relative à la notion de division d'entreprise" (n° 16302) <i>Orateurs: Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances	18
Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de arbeidsongevallen in bepaalde ondernemingen" (nr. 16305) <i>Sprekers: Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-eersteminister en minister van Werk en	20	Question de M. Georges Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "les accidents de travail dans certaines entreprises" (n° 16305) <i>Orateurs: Georges Gilkinet, Joëlle Milquet</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	20

Gelijke Kansen

et de l'Égalité des chances

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het niet functioneren van het paritair comité voor sociale huisvestingsmaatschappijen" (nr. 16325)

Sprekers: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de voorgenomen besparingen bij PWA's en dienstenchequeondernemingen sui generis" (nr. 16351)

Sprekers: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het uitblijven van de beloofde KB's inzake sociale dienstencheques" (nr. 16352)

Sprekers: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

22 Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "le non-fonctionnement de la commission paritaire pour les sociétés de logement social" (n° 16325)

Orateurs: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

23 Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "les économies projetées dans les ALE et les entreprises de titres-services sui generis" (n° 16351)

Orateurs: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

25 Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "l'absence des arrêtés royaux annoncés en matière de chèques-services sociaux" (n° 16352)

Orateurs: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 10 NOVEMBER 2009

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 10 NOVEMBRE 2009

Après-midi

De vergadering wordt geopend om 14.25 uur en voorgezeten door mevrouw Valérie De Bue.

La réunion publique est ouverte à 14 h 25 sous la présidence de Mme Valérie De Bue.

01 **Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het advies van de NAR (nr. 1690) met betrekking tot 'verlof voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek kind dat in een ziekenhuis opgenomen is' " (nr. 14224)**

01 **Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'avis du CNT (n° 1690) à propos du congé pour assister ou soigner un enfant hospitalisé qui souffre d'une maladie grave" (n° 14224)**

01.01 **Stefaan Vercamer (CD&V):** De Nationale Arbeidsraad heeft op 20 mei een advies uitgebracht over het zorgverlof en dus ook het verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek kind dat in het ziekenhuis is opgenomen.

01.01 **Stefaan Vercamer (CD&V):** Le 20 mai, le Conseil national du Travail a formulé un avis sur le congé d'assistance et par la même occasion donc sur le congé pour assistance et octroi de soins à un enfant gravement malade hospitalisé.

Welk gevolg zal de minister aan het advies geven? Zal zij voorzien in een aparte afdeling in het KB van 10 augustus 1998? Wil zij in een uitzondering voorzien voor de minimumperiode van onderbrekingsperiodes bij de opname van een zwaar ziek kind, namelijk een minimumperiode van één week in plaats van één maand, die vervolgens nog één keer verlengd zou kunnen worden? Wat vindt de minister van het standpunt van de NAR om de reeds opgenomen twee weken in mindering te brengen van de minimumperiode van één maand indien na de eerste week van ziekenhuisopname blijkt dat het kind langer dan de oorspronkelijk geplande duur van veertien dagen in het ziekenhuis zal moeten verblijven?

Quelle suite la ministre compte-t-elle réserver à l'avis? Va-t-elle inclure une section séparée dans l'arrêté royal du 10 août 1998? Souhaite-t-elle introduire une exception pour la période minimale des périodes d'interruption en cas d'hospitalisation d'un enfant gravement malade, c'est-à-dire une période minimale d'une semaine au lieu d'un mois, éventuellement prorogeable une seule fois? Que pense la ministre de la position adoptée par le CNT visant à déduire les deux semaines déjà prises de la période minimale d'un mois, si au terme de la première semaine d'hospitalisation, il ressort que le séjour de l'enfant à l'hôpital se prolongera au-delà des deux semaines initialement prévues?

Voorzitter: Yvan Mayeur.

Président: M. Yvan Mayeur.

01.02 **Minister Joëlle Milquet (Nederlands):** Op 1 juli 2009 heeft het uitvoerend bureau van de NAR op mijn verzoek een advies uitgebracht over de verhouding tussen de adviezen nr. 1689 en 1690. In advies nr. 1689 kondigt de NAR tegen 31 december 2009 een volledig advies over alle bestaande

01.02 **Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais):** Le 1^{er} juillet 2009, le bureau exécutif du CNT a rendu, à ma demande, un avis sur la relation entre ses avis n° 1689 et 1690. Dans son avis n° 1689, le CNT annonce qu'il rendra avant le 31 décembre 2009 un avis complet sur tous les régimes de congé

verlofstelsels aan. Advies nr. 1690 behandelt de toekenning van verlof voor de opvang van een zwaar ziek kind. De NAR zegt dat beide adviezen los van elkaar moeten worden gezien en dat advies nr. 1690 onverkort mag worden uitgevoerd.

De NAR raadt om arbeidsorganisatorische redenen een verlof van minimaal één week aan, dat één keer kan worden verlengd. Ik heb mijn diensten gevraagd het advies grondig te onderzoeken en het KB over zorgverlof aan te passen aan het advies.

Het verbeteren van het zorgverlof is een van mijn prioriteiten en het is dan ook opportuun de visie van de sociale partners te volgen. Dat betekent dat wie samenwoont met een kind en instaat voor de verzorging ervan, de mogelijkheid krijgt om de arbeidsovereenkomst voor minimum een week volledig te laten schorsen, verlengbaar met één week.

Mijn administratie legt momenteel de laatste hand aan een ontwerp van besluit, dat aan de NAR zal worden voorgelegd. Ik hoop op een snel advies om het besluit nog voor het einde van het jaar aan de ministerraad te kunnen voorleggen. De budgettaire kosten van de maatregel zijn gering en wegen niet op tegen de sociale voordelen.

Afhankelijk van de snelheid van de adviezen, kan de maatregel worden ingevoerd tegen eind 2009.

01.03 Stefaan Vercamer (CD&V): De minister volgt het NAR-advies dus volledig en engageert zich om een en ander tegen eind 2009 in te voeren.

01.04 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): De bespreking in de ministerraad en de handtekening moeten rond zijn vóór het einde van het jaar.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van mevrouw Meyrem Almaci aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de discriminatie in de uitzendsector" (nr. 14241)

02.01 Meyrem Almaci (Ecolo-Groen!): Al enkele jaren is er sprake van discriminatie in de uitzendsector. In 2009 waren er vijftientwintig controles en werden er vier processen-verbaal opgesteld. Op 16 september was er hierover een hoorzitting. Ondertussen gaan de misbruiken

existants. Son avis n° 1690 traite quant à lui de l'octroi d'un congé pour assister ou soigner un enfant qui souffre d'une maladie grave. Le CNT dit qu'il convient de dissocier complètement ces deux avis et que son avis n° 1690 peut être exécuté sans délai.

Pour des raisons liées à l'organisation du travail, le CNT recommande un congé d'une durée minimale d'une semaine pouvant être prolongé une fois. J'ai demandé à mes services d'examiner minutieusement cet avis et d'adapter à sa teneur l'arrêté royal concernant le congé d'assistance.

L'amélioration du système de congé d'assistance est l'une de mes priorités, et il me semble opportun de suivre le point de vue des partenaires sociaux en la matière. Toute personne habitant avec un enfant et responsable de son éducation aurait ainsi la possibilité de suspendre totalement son contrat de travail pour une période d'une semaine minimum, prolongeable à deux semaines.

Mon administration met en ce moment la dernière main à un projet d'arrêté qui sera soumis au CNT. J'espère que celui-ci remettra son avis rapidement, ce qui permettrait de soumettre le projet au conseil des ministres encore avant la fin de l'année. Le coût budgétaire de cette mesure est limité et ne fait pas le poids face aux avantages sociaux qu'elle offre.

En fonction de la rapidité avec laquelle nous recevrons les avis, la mesure pourrait être introduite pour la fin 2009.

01.03 Stefaan Vercamer (CD&V): La ministre suit donc intégralement l'avis du CNT et s'engage à introduire la mesure pour la fin 2009.

01.04 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): La discussion en conseil des ministres et la procédure de signature doivent être terminées pour la fin de l'année.

L'incident est clos.

02 Question de Mme Meyrem Almaci à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les discriminations dans le secteur du travail intérimaire" (n° 14241)

02.01 Meyrem Almaci (Ecolo-Groen!): Il est question depuis quelques années déjà de discrimination dans le secteur du travail intérimaire. En 2009, 25 contrôles ont été effectués et quatre procès-verbaux ont été dressés. Une audition a été organisée à ce sujet le 16 septembre dernier. Entre-

gewoon voort en dat is nog pijnlijker in een periode van crisis of voor mensen die in een tijdelijke asielpprocedure zitten en aangemaand worden om een job te zoeken.

Kif Kif heeft een rechtszaak aangespannen, maar die is wegens procedurefouten niet doorgegaan.

Wat is de mening van de minister? Zullen er nieuwe stappen gezet worden? Wat zijn de conclusies van de hoorzitting? Hoe beoordeelt de minister het vijfpuntenplan van Kif Kif uit 2007? Moet er een zwarte lijst komen van discriminerende bedrijven? Moet de overheid diversiteitsclausules invoeren? Moeten er praktijktests georganiseerd worden? Zal de minister stappen zetten die specifiek gericht zijn op de uitzendsector?

02.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Ik heb deze zaak aandachtig gevolgd, maar het is niet aan de minister om een uitspraak te doen over een rechterlijke beslissing.

Ik betreur dat de raadkamer de zaak niet kon doorverwijzen vanwege een procedurefout. SOS-racisme heeft het uitzendkantoor nu voor de rechtbank van eerste aanleg gedagvaard. De vereniging, gesteund door het ABVV, eist 150.000 euro van Adecco in naam van alle niet geïdentificeerde personen die werden gediscrimineerd. Het Centrum kan wettelijk geen burgerlijke procedure starten.

Het opzet van de vzw Kif Kif lijkt me tamelijk interessant. Ik weet dat de uitzendsector gevoelig is voor discriminatie. De rechterlijke beslissing ging over een specifiek geval, dit is geen algemeen fenomeen in de sector. Monitoring kan ons een beter beeld daarvan geven.

Uitzendbureaus zijn door de wet van 4 augustus 1996 verplicht gebruikers te weigeren die hun arbeidskrachten systematisch in onveilige omstandigheden laten werken. Federgon werkte daartoe een procedure uit. Een gelijkaardige interne procedure zou mogelijk zijn om discriminatie tegen te gaan. Ik zal de sector vragen een deontologische code op te stellen. Bij overheidscontracten kan al een sociale clausule worden ingelast.

Ik maak erover dat het actieplan en de bijbehorende gids ook aandacht zullen hebben voor non-discriminatieclausules die een bijkomende

temps, les abus continuent, ce qui est d'autant plus regrettable en période de crise ou pour les personnes impliquées dans une procédure d'asile temporaire et sommées de chercher un emploi.

Kif Kif a intenté une action en justice qui n'a pas abouti pour vice de procédure.

Quelle est la position de la ministre? Des nouvelles mesures seront-elles prises? Quelles ont été les conclusions de l'audition? Comment juge-t-elle le plan en cinq points de Kif Kif de 2007? Faut-il dresser une liste noire des entreprises qui se rendent coupables de pratiques discriminatoires? Les autorités doivent-elles procéder à des tests de situation? La ministre prendra-t-elle des mesures visant spécifiquement le secteur du travail intérimaire?

02.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): J'ai suivi cette affaire avec attention, mais il n'appartient pas à un ministre de se prononcer à propos d'une décision juridique.

Je regrette que la chambre du conseil n'ait pas pu renvoyer l'affaire devant le tribunal correctionnel à la suite d'une erreur de procédure. SOS-racisme a maintenant assigné la société d'intérim devant le tribunal de première instance. L'association, soutenue par la FGTB, réclame 150 000 euros à Adecco au nom de toutes les personnes non identifiées victimes de discriminations. Le Centre ne peut, légalement, entamer une procédure au civil.

La démarche de l'ASBL Kif Kif me semble assez intéressante. Je sais que l'intérim est un secteur exposé aux problèmes de discrimination. Ceci dit, la décision juridique qui a été prise concerne un cas spécifique, et on ne peut en déduire que le phénomène est général dans le secteur. Un monitoring nous permettra de mieux en mesurer la portée.

La loi du 4 août 1996 oblige les sociétés d'intérim à refuser les employeurs qui font systématiquement travailler leurs intérimaires dans des conditions peu sûres. La fédération Federgon a mis au point une procédure à cet effet. Il serait également possible de concevoir une procédure interne similaire pour lutter contre la discrimination. Je compte par ailleurs demander au secteur de rédiger un code de déontologie. Pour les contrats des pouvoirs publics, on peut prévoir l'insertion d'une clause sociale.

Je veillerai à ce que dans le plan d'action et le vademecum y afférent, une attention soit prêtée également à des clauses de non-discrimination qui

bescherming bieden aan alle kandidaat-werknemers op ondernemingsniveau.

In 2007 werden op federaal niveau antidiscriminatiebepalingen goedgekeurd, waarop de deelstaten hebben ingespeeld.

De federale en gewestelijke overheden moedigen de werkgevers en hun organisaties, de vakbondsorganisaties en de openbare diensten aan om hun inspanningen ter bestrijding van discriminatie op de werkvloer op te drijven.

De wettelijke bepalingen zijn van toepassing op alle werkgevers, dus ook op de uitzendkantoren; Maatregelen voor één sector lijken mij niet opportuun. Als er problemen zijn, zal ik de sociale partners sensibiliseren en indien nodig de Inspectie van de Sociale Wetten laten optreden.

Deze discussie kan geen deel uitmaken van het debat in de uitzendsector over de modernisering en de reglementering en het omzetten van de Europese richtlijnen.

02.03 Meyrem Almaci (Ecolo-Groen!): Het is mij nog niet duidelijk wat er op 16 september bij de hoorzitting naar aanleiding van de dagvaarding van Adecco uit de bus is gekomen. Ik ben blij dat de ideeën die Kif Kif aankaartte in 2007, eindelijk weerklank krijgen. De minister wil aan tafel met Federgon, dat het probleem altijd heeft ontkend, omdat het geen signalen kreeg over kantoren die zich daaraan bezondigden.

Ik kijk reikhalzend uit naar de deontologische code en de gesprekken. Krijgen we een verslag van de sociaaleconomische monitoring?

De praktijktests zijn en blijven een probleem. Het wordt echt tijd dat een groep van beëdigde ambtenaren daarmee bezig kan zijn, want anders zal men in de gevallen waar het niet bewezen kan worden, nooit een stap vooruit zetten.

02.04 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Ik heb een afspraak met Federgon binnen twee weken. Ik ben een grote voorstander van diversiteit. Ik wacht op het resultaat van het CGKR. In maart of april 2010 zullen we klaar zijn met de sociaaleconomische monitoring. De eerste test voor de diversiteit is daarmee verbonden.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

offrent une protection supplémentaire à tous les candidats-travailleurs au sein de chaque entreprise.

En 2007, le fédéral a adopté des dispositions antidiscriminatoires dont les entités fédérées ont tenu compte.

Les autorités fédérales et régionales encouragent les employeurs et leurs organisations, ainsi que les organisations syndicales et les services publics, à intensifier leurs efforts sur le plan de la lutte contre les discriminations sur le lieu de travail.

Ces dispositions légales s'appliquent à tous les employeurs, en ce compris les agences de travail intérimaire car il ne m'a pas semblé opportun de prendre des mesures pour un seul secteur. En cas de problème, je sensibiliserai les partenaires sociaux et, si nécessaire, j'actionnerai l'Inspection des lois sociales.

Je pense que ce débat-ci doit être dissocié du débat concernant la modernisation et la réglementation du secteur du travail intérimaire, et la transposition des directives européennes y relatives.

02.03 Meyrem Almaci (Ecolo-Groen!): Je n'ai pas encore compris exactement ce qui est ressorti de l'audition organisée le 16 septembre dans le cadre de l'assignation d'Adecco. Je me réjouis que les idées avancées par Kif Kif en 2007 trouvent enfin un écho. La ministre souhaite se mettre autour d'une table avec Federgon, qui a toujours nié le problème en l'absence de signaux indiquant que certaines agences se sont livrées aux pratiques incriminées.

J'attends avec impatience le code de déontologie et les discussions. Nous fera-t-on rapport sur le monitoring socioéconomique?

Les tests de situation sont et demeurent un problème. Il est grand temps qu'un groupe de fonctionnaires assermentés puisse s'y atteler, car on ne pourra jamais progresser dans les cas où aucune preuve ne peut être fournie.

02.04 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Une rencontre est prévue dans deux semaines avec Federgon. Je prône fortement la diversité. J'attends les résultats du CECLR. Le monitoring socioéconomique sera prêt en mars ou avril 2010. Le premier test en matière de diversité y est lié.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de hervorming van de begeleiding van de werkzoekenden" (nr. 14649)
- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de begeleiding van de werkzoekenden" (nr. 16218)

- Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la réforme de l'accompagnement des demandeurs d'emploi" (n° 14649)
- M. Jean-Jacques Flahaux à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'accompagnement des demandeurs d'emploi" (n° 16218)

03.01 Valérie De Bue (MR): Deze aangelegenheid kwam twee weken geleden al aan bod tijdens de plenaire vergadering. Er moet een hervorming komen van het begeleidingsplan voor werkzoekenden in het kader van het nieuwe samenwerkingsakkoord. Wat is de stand van zaken? Werd al contact opgenomen met de deelstaatregeringen met het oog op het sluiten van een nieuw akkoord?

03.01 Valérie De Bue (MR): Nous avons abordé ce thème en séance plénière il y a deux semaines. Une réforme du plan d'accompagnement des demandeurs d'emploi doit être mise en œuvre dans le cadre du nouvel accord de coopération. Je voudrais savoir où en est cette réforme. Des contacts ont-ils été pris avec les gouvernements régionaux pour la conclusion de l'accord?

03.02 Jean-Jacques Flahaux (MR): Ik wil het hebben over een persoon die haar handelsactiviteit om persoonlijke redenen heeft stopgezet en die een kappersopleiding volgt in het IFAPME. Die persoon vroeg de RVA om een vrijstelling om haar opleiding te kunnen voortzetten, haar diploma te behalen, kapster te worden en opnieuw aan de slag te gaan. De RVA wees haar verzoek echter af, omdat ze nog niet lang genoeg ingeschreven zou zijn om een opleiding te kunnen volgen. Bovendien verbiedt de RVA haar de opleiding voort te zetten, zoniet zou ze haar rechten verliezen. Kafka ten top: op 19 oktober ontving deze dame een oproepingsbrief van de Forem om na te gaan welke opleiding ze zou kunnen volgen.

Moeten we dan maar, net als sommige burgemeesters van "le Pays Noir", decreteren dat de werklozen niet meer hoeven te worden begeleid aangezien er toch geen werk is?

03.02 Jean-Jacques Flahaux (MR): Je voulais aborder le cas d'une personne qui, pour raisons personnelles, a abandonné son activité commerciale et qui suit une formation de coiffeuse à l'IFAPME. Elle a donc demandé une dispense à l'ONEM afin de poursuivre sa formation, obtenir son diplôme, devenir coiffeuse et ainsi sortir de la liste des demandeurs d'emploi. L'ONEM a refusé la dispense au motif qu'elle n'était pas inscrite depuis assez longtemps pour pouvoir suivre une formation. En outre, l'ONEM lui interdit de la continuer sous peine de perdre ses droits. Pour ajouter au caractère surréaliste de cette situation, cette dame reçoit du Forem une convocation le 19 octobre afin de voir quelle formation elle pourrait suivre.

Doit-on décréter, comme certains bourgmestres du Pays Noir, que l'offre d'emploi étant inexistante, l'accompagnement des chômeurs doit être interrompu?

03.03 Minister Joëlle Milquet (Frans): Wat het samenwerkingsakkoord betreft, heb ik, gelet op de houding van sommigen, niet het gevoel dat we in de huidige regeerperiode nog vooruitgang zullen kunnen boeken. Dat is jammer, want dat akkoord was het resultaat van een eenparig advies van de sociale partners. Het strekte ertoe de efficiëntie te vergroten, de gewestelijke diensten meer autonomie te verlenen, de termijnen in te korten en de begeleiding te verbeteren. Dat waren kortom dus allemaal positieve punten. Om institutionele redenen is het niet mogelijk een akkoord te sluiten dat aan de verwachtingen van de drie Gewesten, met inbegrip van het Vlaams Gewest, tegemoetkomt. Ik heb me ertoe verbonden vooruitgang te boeken in federale materies waarop dat akkoord betrekking heeft. Wij, van onze kant,

03.03 Joëlle Milquet, ministre (en français): Pour l'accord de coopération, vu l'attitude de certains, je n'ai plus le sentiment que nous pourrions encore avancer sous cette législature. C'est dommage car cet accord était le résultat d'un avis unanime des partenaires sociaux. Il visait à améliorer l'efficacité, à donner plus d'autonomie aux services régionaux, à raccourcir les délais, à améliorer l'accompagnement. Bref, tous des points positifs. Des raisons institutionnelles empêchent de passer un accord répondant pourtant aux demandes des trois Régions, y compris la Région flamande. Pour ma part, je me suis engagée à avancer sur les matières fédérales prévues dans cet accord. Nous ferons, quant à nous, notre travail.

zullen ons werk doen.

Mijnheer Flahaux, ik werd al in kennis gesteld van soortgelijke situaties. Het gaat om alleenstaande gevallen die het activeringsbeleid en de noodzaak van vrijstellingen op het stuk van de opleiding niet ter discussie stellen. De persoon waarover u het heeft, had niet voldoende anciënniteit en kwam dus niet in aanmerking voor een vrijstelling. Maar in dit concrete geval is een en ander absurd. Ik heb de RVA dan ook gevraagd om een stand van zaken op te maken. Ik heb de drie Gewesten voorgesteld om een inventaris op te maken van de praktijken op het stuk van de vrijstelling wegens opleiding in het kader van de activering. Wat zijn overdreven praktijken? Vanaf wanneer is een en ander niet meer aangepast? Welke wijzigingen zijn er mogelijk met betrekking tot de handelwijze van de RVA? Indien u kennis heeft van andere onaangepaste situaties, gelieve ons die dan te melden met het oog op onze analyse van de vigerende regels.

03.04 Valérie De Bue (MR): Het is jammer dat de hervorming in het slop zit. Welke speelruimte hebben we zonder de Gemeenschappen?

03.05 Minister Joëlle Milquet (Frans): We kunnen eigengerechtig beslissen over een verkorting van de termijnen, maar dit moet wel stroken met de praktijk bij de Gewesten. Wij zullen eigenmachtig verdere stappen zetten voor alles wat onder de RVA ressorteert.

03.06 Jean-Jacques Flahaux (MR): Ik ben blij dat ik u er met mijn bescheiden bijdrage mee van kon overtuigen dat deze regeling moet worden verbeterd.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "telewerk" (nr. 15135)

04.01 Valérie De Bue (MR): Telewerk vindt steeds meer ingang, maar geniet nog altijd weinig bekendheid. Het biedt vele voordelen.

Hebt u recent cijfermateriaal met betrekking tot telewerk? Op grond van welke criteria is er sprake van telewerk?

In welke sectoren komt telewerk het meest voor? Werden of worden er studies naar telewerk uitgevoerd en wat zijn de resultaten?

04.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): In de collectieve arbeidsovereenkomst 85 van

Monsieur Flahaux, j'ai déjà eu connaissance de cas similaires. Il s'agit de cas isolés qui ne remettent pas en cause la politique d'activation et la nécessité de dispenses en matière de formations. La personne dont vous parlez n'avait pas une ancienneté suffisante. Elle ne peut donc bénéficier d'une dispense. Mais dans ce cas concret, c'est absurde. J'ai donc demandé à l'ONEM de procéder à l'état des lieux. J'ai proposé aux trois Régions de recenser les pratiques en matière de dispense pour formation dans le cadre de l'activation. Qu'est-ce qui est excessif? Qu'est-ce qui n'est plus adapté? Que peut-on modifier dans la pratique de l'ONEM? Si vous connaissez d'autres cas mal adaptés, communiquez-les pour notre analyse des règles en vigueur.

03.04 Valérie De Bue (MR): Il est regrettable de ne pas pouvoir avancer dans cette réforme. Quelles sont nos marges de manœuvre sans les Régions?

03.05 Joëlle Milquet, ministre (en français): On peut décider seul du raccourcissement des délais, mais cela doit correspondre aux pratiques des Régions. Pour tout ce qui relève de l'ONEM, nous avancerons seuls.

03.06 Jean-Jacques Flahaux (MR): Je suis heureux que ma modeste contribution puisse vous aider à convaincre qu'il faut améliorer ce système.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le télétravail" (n° 15135)

04.01 Valérie De Bue (MR): Le télétravail est un phénomène qui prend de l'ampleur mais qui est encore mal connu. Il comporte de nombreux avantages.

Disposez-vous de chiffres récents sur le télétravail et quels sont les critères qui le définissent?

Dans quels secteurs est-il le plus fréquent?

Des études ont-elles été réalisées ou sont-elles en cours et avec quels résultats?

04.02 Joëlle Milquet, ministre (en français): La convention 85 du 9 novembre 2005 définit le

9 november 2005 wordt telewerk omschreven "als een vorm van organisatie en/of uitvoering van het werk waarin, met gebruikmaking van informatietechnologie, in het kader van een arbeidsovereenkomst werkzaamheden die ook op de bedrijfslocatie van de werkgever zouden kunnen worden uitgevoerd, op regelmatige basis en niet-incidenteel buiten die bedrijfslocatie worden uitgevoerd". Die cao stelt de toepassingsmodaliteiten vast en bepaalt welke maatregelen de werkgever moet nemen. De FOD Werk publiceerde hierover een informatiebrochure en bestelde een studie bij de ULB en de VUB. Die studie kan op de website van de FOD worden gedownload.

Er zijn geen statistische studies van Belgische instanties, maar de vierde enquête van de Europese Stichting tot verbetering van de leef- en arbeidsvoorwaarden te Dublin verschaft een aantal aanwijzingen. In België bedraagt het aandeel van de mensen die af en toe op afstand werken, 8 procent, en het aandeel van de mensen die regelmatig op afstand werken, 2 procent. Er doen meer zelfstandigen dan loontrekkenden aan telewerk. Telewerk is vooral populair in drie sectoren: vastgoed, financiële bemiddeling en onderwijs.

Ik heb een meer gedetailleerde enquête gevraagd. Die zal begin 2010 worden opgestart.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Sofie Staelraeve aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het uitblijven van toepassingsmodaliteiten met betrekking tot de certificatie van veiligheidscoördinatoren op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen" (nr. 15507)

05.01 **Sofie Staelraeve** (Open Vld): Tegen het einde van het jaar moet er een certificatie voor veiligheidscoördinatoren worden ingevoerd, maar ver staat men nog niet. Het blijkt dat een aantal veiligheidscoördinatoren de job uitoefent zonder gecertificeerd te zijn. Op de prijzen die ze aanrekenen, is weinig controle. Zij wenden zich tot Nederland, waar ze proberen een certificaat te krijgen.

Wat is de stand van zaken? Kan de certificatie rond zijn tegen het einde van het jaar? Wat zijn de concrete modaliteiten? Wat vindt de minister ervan dat een aantal mensen een certificaat probeert te krijgen in Nederland? Klopt het gerucht dat de administratie een en ander niet mag voorbereiden?

télétravail comme une forme d'organisation ou de réalisation du travail utilisant les technologies de l'information, dans le cadre d'un contrat de travail dans lequel celui-ci est effectué hors des locaux de l'entreprise, de façon régulière et non occasionnelle. Cette convention règle les modalités d'application et les mesures devant être prises par l'employeur.

Le SPF Emploi a publié une brochure d'information à ce sujet et a demandé une étude à l'ULB et à la VUB. Cette étude est téléchargeable sur le site web du SPF.

Nous ne disposons pas d'études statistiques sur la base d'outils belges mais la quatrième enquête de la Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail de Dublin fournit des indications. Chez nous, la proportion de personnes travaillant à distance est de 8 %, occasionnellement et de 2 %, régulièrement. Le télétravail concerne davantage les indépendants que les salariés. Trois domaines d'activité sont privilégiés: l'immobilier, l'intermédiation financière et l'éducation.

J'ai demandé une enquête plus détaillée. Elle débutera début 2010.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Sofie Staelraeve à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'absence de modalités d'exécution relatives à la certification des coordinateurs de sécurité sur les chantiers temporaires ou mobiles" (n° 15507)

05.01 **Sofie Staelraeve** (Open Vld): Une certification pour les coordinateurs de sécurité doit être instaurée d'ici à la fin de l'année, mais nous en sommes encore loin. Il apparaît qu'une série de coordinateurs exercent la fonction en l'absence de toute certification. Rares sont les contrôles sur les prix qu'ils facturent. Ils se tournent vers les Pays-Bas pour tenter d'obtenir un certificat.

Où en sommes-nous dans ce dossier? La certification pourra-t-elle être réglée d'ici à la fin de l'année? Quelles sont les modalités concrètes? Que pense la ministre des tentatives de certains pour obtenir un certificat aux Pays-Bas? Les rumeurs selon lesquelles l'administration ne peut pas préparer certains éléments sont-elles exactes?

Voorzitter: Valérie De Bue.

05.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Het KB van 25 januari 2001 betreffende de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen bepaalt dat de coördinatoren van de bouwplaatsen met een totale oppervlakte boven de 500 vierkante meter gecertificeerd moeten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde gevaarlijke bouwwerken.

Die verplichting geldt voor werken waarvoor een volledig veiligheids- en gezondheidsplan vereist is. Die verplichting gaat in vanaf 31 december 2009.

De problematiek van de certificatie kan niet los worden gezien van het onderzoek van de Europese Commissie naar mogelijke aanpassingen van richtlijn 92/52.

Gelet op de problemen heeft mijn administratie mij voorgesteld de uitvoeringsmodaliteiten uit te stellen. Daarom overweeg ik voor te stellen de datum voor het bekomen van een certificatie uit te stellen tot 1 april 2010, maar niet later.

Een buitenlandse certificatie heeft geen waarde in België.

Het onderzoek van de Europese Commissie zal uitwijzen of de certificatie nog haalbaar of nodig zal zijn in haar huidige vorm.

Voorzitter: Yvan Mayeur.

05.03 **Sofie Staelraeve** (Open Vld): Wanneer krijgen wij meer nieuws over het rapport van de Europese Commissie en de conclusies daaruit voor België? De nuance kan in een woord liggen. Vooral voor de private werven zijn er twistpunten. Ziet de minister al een aantal lijnen? Verwacht zij een versoepeling?

05.04 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Ik wacht op de resultaten van de evaluatie van de Europese Commissie en dat is een van de redenen voor het uitstel. Misschien kunnen wij het andere KB een beetje wijzigen om zo een betere doeltreffendheid te bereiken.

Het incident is gesloten.

06 **Samengevoegde vragen van**
- mevrouw Sarah Smeyers aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "de 8000 werklozen met een

Présidence: Valérie De Bue.

05.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): L'arrêté royal du 25 janvier 2001 relatif aux chantiers temporaires ou mobiles stipule que les coordinateurs des chantiers dont la superficie totale dépasse les 500 m² doivent être certifiés. Ces dispositions valent également pour certains travaux dangereux.

Cette obligation concerne les travaux exigeant un plan de sécurité et de santé complet. Elle entre en vigueur le 31 décembre 2009.

Le problème de la certification ne peut pas être dissocié de l'étude de la Commission européenne relative aux éventuelles modifications de la directive 92/52.

Vu les problèmes, mon administration m'a proposé de reporter les modalités d'exécution. C'est pourquoi j'envisage de proposer de reporter la date pour l'obtention d'une certification au 1^{er} avril 2010 mais pas plus tard.

Une certification étrangère n'a aucune valeur en Belgique.

L'enquête de la Commission européenne révélera si la certification est encore possible ou si elle sera encore nécessaire sous sa forme actuelle.

Présidence: Yvan Mayeur.

05.03 **Sofie Staelraeve** (Open Vld): Quand recevrons-nous des informations supplémentaires sur le rapport de la Commission européenne et sur les conclusions qui ont été tirées à l'égard de la Belgique? La nuance se trouve parfois dans un mot. Il y a surtout des discordances pour les chantiers privés. La ministre discerne-t-elle déjà des lignes conductrices? S'attend-elle à un assouplissement?

05.04 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): J'attends les résultats de l'évaluation de la Commission européenne et il s'agit là d'une des raisons du report. Nous pourrions modifier légèrement l'autre arrêté royal afin d'obtenir ainsi une meilleure efficacité.

L'incident est clos.

06 **Questions jointes de**
- Mme Sarah Smeyers à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "les 8000 chômeurs ayant un emploi" (n° 15262)

baan" (nr. 15262)

- mevrouw **Martine De Maght** aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "onterecht geregistreerde werklozen" (nr. 15312)

- **Mme Martine De Maght** à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "les chômeurs abusivement enregistrés" (n° 15312)

06.01 Martine De Maght (LDD): Volgens persberichten is na een modernisering van de computersystemen gebleken dat ongeveer 8.000 ingeschreven werklozen officieel aan het werk zouden zijn.

06.01 Martine De Maght (LDD): Selon certains articles de presse, une modernisation des systèmes informatiques aurait révélé qu'environ 8 000 chômeurs inscrits sont officiellement occupés.

Kan de minister dit bevestigen? Hoe lang bestaat deze fout al in de registratie? Kon men dit via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid niet eerder opmerken? In welke beroepscategorieën kwam de bewuste, onterechte registratie voor? Welke nationaliteit hebben de betrokkenen? Wat zijn de cijfers per Gewest? Welk bedrag hoopt de regering te kunnen recupereren?

La ministre peut-elle confirmer cette information? Depuis combien de temps cette erreur d'enregistrement existe-t-elle? N'aurait-il pas été possible de la détecter plus tôt en consultant la Banque Carrefour de la sécurité sociale? Quelles catégories professionnelles ces erreurs d'enregistrement concernent-elles? Quelle est la nationalité des personnes concernées? Pouvez-vous donner les chiffres par Région? Quel montant le gouvernement espère-t-il récupérer?

06.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): De constante verbetering van de data matching laat toe vele cumuls van werkloosheidsuitkeringen met beroepsinkomens te identificeren. Het gaat in de meeste gevallen om inbreuken van enkele dagen. In dergelijke gevallen kan niet van systematische fraude worden gesproken. De dossiers in kwestie die door de RVA worden gecontroleerd lopen over meerdere jaren. Het aantal vastgestelde inbreuken bedraagt 8.839 dossiers. Het betreft hier de toestand op 31 augustus 2009 voor de dossiers waarvan de databases RVA-Dimona in oktober 2008 werden vergeleken.

06.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): L'amélioration constante des procédures de comparaison entre données permet d'identifier de nombreux cumuls d'allocations de chômage et de revenus professionnels. Il s'agit la plupart du temps d'infractions portant sur quelques jours. Dans de tels cas, on ne peut donc parler de fraude systématique. Les dossiers contrôlés par l'ONEM couvrent en revanche plusieurs années. Des infractions de ce type ont été constatées dans 8 839 dossiers. Ce chiffre se rapporte à la situation au 31 août 2009 et résulte d'une comparaison entre la base de données de l'ONEM et la base de données Dimona effectuée en octobre 2008.

Het te recupereren bedrag bedraagt 5.156.000 euro.

Le montant à récupérer atteint 5 156 000 euros.

Van de dossiers met een cumulatie van werkloosheid en werk die in oktober 2008 werden opgespoord, zat 17,6 procent in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, 49,3 procent in het Vlaamse Gewest en 33,9 procent in het Waalse Gewest.

Parmi les dossiers établissant le cumul chômage et travail dépistés en octobre 2008, 17,6 % se situaient dans la Région de Bruxelles-Capitale, 49,3 % en Région flamande et 33,9 % en Région wallonne.

De betrokkenen kunnen ook een administratieve sanctie oplopen.

Les intéressés encourent également une sanction administrative.

Het KB dat verscheen in het *Belgisch Staatsblad* van 16 oktober 2008 heeft de bedoeling om preventief de ongeoorloofde cumulatie te detecteren aan de bron. De preventieve procedure treedt volledig in werking voor het einde van het jaar.

L'arrêté royal publié au *Moniteur belge* le 16 octobre 2008 a pour but de détecter à titre préventif le cumul interdit à la source. La procédure préventive entrera pleinement en vigueur avant la fin de l'année.

Gegevens inzake nationaliteit of beroepscategorie

Aucune donnée n'est disponible sur la nationalité ou

zijn niet beschikbaar. Er is geen link tussen de nationaliteit en dit soort van gedrag.

Tijdens het recente conclaaf heb ik een aantal maatregelen genomen om de strijd tegen de sociale fraude nog te versterken, zoals bijvoorbeeld de verbetering van de kruising van databanken.

06.03 Martine De Maght (LDD): De minister verwijst naar interim tewerkstelling en zegt dat er geen systematische fraude is. Er zou sprake zijn van verstrooidheid, maar het gaat toch wel over 8.839 dossiers.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van de heer Dirk Van der Maelen aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "groepsverzekeringen" (nr. 15602)

07.01 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Deze vraag blijkt tot de bevoegdheid van de minister van Financiën te behoren.

07.02 Dirk Van der Maelen (sp.a): Dan zal ik de vraag aan minister Reynders stellen, maar ik zou toch ook graag de aandacht van minister Milquet voor het probleem vragen.

Als iemand zijn hele leven betaald heeft voor een groepsverzekering en bijvoorbeeld op pensioen gaat als hij 58 is, maar overlijdt voordat hij 60 is, hebben zijn nabestaanden geen enkel recht meer op het pensioen van de tweede pijler dat in opbouw was. Hetzelfde geldt wanneer iemand overlijdt terwijl zijn arbeidscontract onderbroken is door een hele reeks vormen van verlof.

Het blijkt dat werknemers daarvan niet op de hoogte zijn. Het zou toch een minimum zijn dat dit gemeld wordt wanneer iemand een van die vormen van verlof opneemt.

Ik zou echter liever hebben dat er andere oplossingen komen, zoals bijvoorbeeld de mogelijkheid dat de betrokkene tijdens zijn verlof zelf een premie betaalt, terwijl de werkgever het andere stuk blijft betalen. In sommige gevallen gaan de verzekeringsmaatschappijen wel akkoord als de werknemer zijn eigen premie en die van de werkgever betaalt. Dan rijst er echter een sociaal probleem.

Ik zal deze vraag ook nog aan minister Daerden stellen, maar hoop op de steun van de minister van

la catégorie professionnelle. Il n'existe aucun lien entre la nationalité et ce type de comportement.

Lors du dernier conclave, j'ai pris une série de mesures pour renforcer encore la lutte contre la fraude sociale, comme l'amélioration du croisement des bases de données par exemple.

06.03 Martine De Maght (LDD): La ministre fait référence au travail intérimaire et dit à ce propos que la fraude n'y est pas systématique. Selon elle, une simple distraction serait en cause. Toutefois, il s'agit de 8 839 dossiers!

L'incident est clos.

07 Question de M. Dirk Van der Maelen à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les assurances de groupe" (n° 15602)

07.01 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Après examen, je pense que votre question est de la compétence du ministre des Finances.

07.02 Dirk Van der Maelen (sp.a): Je la poserai donc au ministre Reynders. Toutefois, j'aimerais attirer aussi l'attention de la ministre Milquet sur ce problème.

Lorsqu'une personne a payé pendant toute sa vie une assurance de groupe et part, par exemple, à la retraite à l'âge de 58 ans mais décède avant ses 60 ans, ses proches n'ont plus aucun droit à la pension du deuxième pilier qui était en train de se constituer. Il en va de même lorsque quelqu'un décède après que son contrat de travail a été interrompu par toute une série de congés.

Or il se trouve que les travailleurs n'en sont pas informés. Ne trouvez-vous pas qu'il conviendrait à tout le moins d'en informer tout travailleur qui décide de prendre l'une de ces formes de congé?

Cependant, je préférerais que d'autres solutions soient apportées à ce problème, par exemple une solution consistant à prévoir que pendant son congé, le travailleur puisse payer lui-même une prime, son employeur continuant de payer l'autre partie. Dans certains cas, les compagnies d'assurances sont néanmoins d'accord que le travailleur paie sa propre prime et celle de son employeur mais cela pose évidemment un problème social.

J'adresserai aussi cette question au ministre Daerden, en espérant que la ministre du Travail

Werk.

m'apporte son soutien.

07.03 Minister **Joëlle Milquet**, rapporteur (*Nederlands*): De heer Van der Maelen krijgt mijn steun. Ik zal hierover een brief sturen aan de heren Reynders en Daerden.

07.03 **Joëlle Milquet**, rapportrice (*en néerlandais*): Je soutiens la démarche de M. Van der Maelen. J'adresserai un courrier à ce sujet à mes collègues Reynders et Daerden.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De **voorzitter**: Vraag nr. 15630 van de heer Baeselen is uitgesteld.

Le **président**: La question n° 15630 de M. Baeselen est reportée.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

08 Vraag van mevrouw Kattrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de toepassing van de bepalingen inzake zondagswerk in de bedrijven die onder paritair comité 311 vallen" (nr. 15631)

08 Question de Mme Kattrin Jadin à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'application des dispositions réglant le travail du dimanche dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire 311" (n° 15631)

08.01 **Kattrin Jadin** (MR): Onze wetgeving bevat een aantal uitzonderingen op de gedwongen winkelsluiting op zondag. Sommige sectoren hebben in het paritair comité aanvullende bepalingen goedgekeurd met het oog op de omkadering en de aanpassing van het aantal winkelopeningen.

08.01 **Kattrin Jadin** (MR): Des exceptions à l'interdiction d'ouverture des magasins le dimanche sont prévues par notre législation. Certains secteurs ont approuvé en commission paritaire des dispositions supplémentaires encadrant et adaptant le nombre d'ouvertures.

In het paritair comité 311 werden er maatregelen genomen om het aantal koopzondagen op zes per jaar te brengen. In de distributiebedrijven worden die uitzonderingen geregeld bij koninklijk besluit van 27 november 2007.

Dans la commission paritaire 311, des mesures élargissent les possibilités à six dimanches par an. Dans les entreprises de distribution, l'arrêté royal du 27 novembre 2007 encadre ces exceptions.

Kunnen bedrijven die afhangen van het paritair comité 311 beschouwd worden als kleinhandelszaken zodat ze 's zondags kunnen openblijven? Aangezien het hier om een interpretatie van de wet van 16 maart 1971 gaat, is uw ministerie hier wel degelijk bevoegd.

Les entreprises dépendant de la commission paritaire 311 peuvent-elles se considérer comme magasins de détail et prétendre à l'ouverture dominicale? Cette question relève bien de votre ministère puisqu'il s'agit d'interpréter la loi de 1971.

08.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Frans*): Met kleinhandelszaak, waarnaar in artikel 14 wordt verwezen, worden de grote en kleine winkels bedoeld, die hun goederen in het klein verkopen, vooral aan eindverbruikers, in tegenstelling tot winkels die hun goederen in bulk verkopen, meestal aan de groothandel. Ikea, dat onder comité 311 valt, is een kleinhandelszaak.

08.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en français*): La notion de magasin de détail visée par l'article 14 vise les magasins, grands ou petits, qui commercialisent leurs marchandises au détail, le plus souvent aux consommateurs finaux, par opposition aux magasins qui commercialisent leurs marchandises en gros, généralement à des grossistes. Ikea, qui ressortit à la commission 311, est un commerce de détail.

Bedrijven die onder het paritair comité 311 vallen, mogen 's zondags open zijn van 8.00 uur tot 's middags op grond van artikel 14. Wanneer ze niet in badsteden gelegen zijn, mogen ze op grond van artikel 13 van dezelfde wet maximum zes zondagen per jaar de hele zondag open zijn, behalve wanneer het om kleine handelszaken gaat die krachtens een

Il est possible pour les entreprises ressortissant à la commission paritaire 311 d'ouvrir le dimanche de 8 heures du matin à midi en vertu de l'article 14. Situées en dehors des stations balnéaires, elles peuvent, en outre, ouvrir le dimanche toute la journée à raison de six dimanches par an au maximum en vertu de l'article 13 de cette même loi,

afwijkende regeling het hele jaar door 's zondags open mogen zijn.

In de badsteden en de toeristische centra mogen de handelszaken 's zondags open zijn van 1 mei tot 30 september, tijdens de kerst- en de paasvakantie en, buiten die periodes, gedurende maximum dertien zondagen per kalenderjaar. Het gaat om zondagen waarop er veel toeristen zijn of wanneer er speciale evenementen worden georganiseerd. In totaal kunnen de handelszaken in de toeristische centra 43 zondagen per jaar open zijn.

08.03 Katrin Jadin (MR): Winkels zoals Ikea en Decathlon zouden op zondag hun deuren mogen openen van 8 uur 's morgens tot 12 uur 's middags.

08.04 Minister Joëlle Milquet (Frans): Ze mogen dat doen, maar daartoe moet er een overeenkomst worden gesloten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Mevrouw Sarah Smeyers en de heer Luc Goutry zijn afwezig. Vraag nr. 15982 van mevrouw Sophie Staelraeve wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

09 Samengevoegde vragen van

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het doelgroepenbeleid en de banenplannen" (nr. 16006)
- mevrouw Valérie De Bue aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de maatregelen die werden voorgesteld in het kader van de begroting en het standpunt van de bevoegde Vlaamse minister" (nr. 16020)
- mevrouw Sarah Smeyers aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het doelgroepenbeleid en de banenplannen" (nr. 16107)

09.01 Valérie De Bue (MR): Toen u aankondigde dat het banenplan zich zou focussen op de jongeren, maakte uw Vlaamse ambtgenoot zich zorgen over het schrappen van de maatregelen ten gunste van de 50-plussers. Hij opperde zelfs de mogelijkheid om een belangenconflict in te roepen. Dit doet ons denken aan de vereenvoudiging van de banenplannen, die om dezelfde redenen tegengehouden werd.

Heeft u met de Vlaamse minister van Werk gesproken? Wordt het banenplan op de helling gezet? Zal de vereenvoudiging van de

sauf s'il s'agit des petits commerces qui ont une dérogation pour toute la journée.

Dans les stations balnéaires et les centres touristiques, les entreprises peuvent ouvrir du 1^{er} mai jusqu'au 30 septembre, pendant les vacances de Noël et de Pâques et, en dehors de ces périodes-là, pendant treize dimanches au maximum par année civile (il s'agit des dimanches d'affluence touristique ou lorsqu'il y a des manifestations). Au total, les centres touristiques ont pu ouvrir quarante-trois dimanches par an.

08.03 Katrin Jadin (MR): Les magasins de type Ikea ou Decathlon pourraient ouvrir de 8 heures à midi le dimanche.

08.04 Joëlle Milquet, ministre (en français): Ils le peuvent mais, pour cela, il faut une convention.

L'incident est clos.

Le **président:** Mme Sarah Smeyers et M. Luc Goutry sont absents. La question n° 15982 de Mme Sophie Staelraeve est transformée en question écrite.

09 Questions jointes de

- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la politique des groupes cibles et les plans d'embauche" (n° 16006)
- Mme Valérie De Bue à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures proposées dans le cadre du budget et la position du ministre flamand compétent" (n° 16020)
- Mme Sarah Smeyers à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la politique des groupes cibles et les plans d'embauche" (n° 16107)

09.01 Valérie De Bue (MR): Lorsque vous avez annoncé que le Plan Emploi serait focalisé sur les jeunes, votre équivalent flamand s'est dit inquiet quant à la suppression des mesures en faveur des plus de 50 ans. Il a même évoqué la possibilité de déclencher un conflit d'intérêts. Cela nous rappelle le blocage de la simplification des plans d'embauche, pour les mêmes raisons.

Avez-vous rencontré le ministre flamand de l'Emploi? Le Plan Emploi est-il remis en cause? La simplification des plans d'embauche aura-t-elle bien

banenplannen wel degelijk haar beslag krijgen in 2010?

09.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Frans*): Het eerste akkoord van de sociale partners over de vereenvoudiging van de banenplannen werd gesloten in november 2008, dus vóór de financiële crisis.

Om een eventueel belangenconflict te vermijden, werd dit akkoord uit de wetteksten gelicht. De sociale partners willen dat dit akkoord snel in een wettekst gegoten en van kracht wordt, liefst nog tegen april 2010. De regering heeft zich ertoe verbonden dit akkoord te respecteren. De tekst wordt vrijdag in een eerste lezing voorgelegd aan de ministerraad, en maakt deel uit van een wetsontwerp houdende maatregelen met betrekking tot de vereenvoudiging van de banenplannen. Deze tekst staat los van de andere maatregelen, die in een ander wetsontwerp zullen worden ingepast. De ministerraad zal zich op 27 november opnieuw over het dossier buigen, waarna het ontwerp begin december bij het Parlement zal worden ingediend.

Het incident is gesloten.

10 **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Jenne De Potter** aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de uitspraak van het Europees Hof omtrent de te betalen opzeggingsvergoeding voor werknemers bij deeltijds ouderschapsverlof" (nr. 16027)

- de heer **Georges Gilkinet** aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid over "de ontslagvergoeding van werknemers met loopbaanonderbreking" (nr. 16304)

10.01 **Jenne De Potter** (CD&V): Het Europees Hof van Justitie antwoordde op 22 oktober 2009 op een prejudiciële vraag dat een werkneemster die was ontslagen vóór het verstrijken van haar deeltijds ouderschapsverlof eenzelfde opzegvergoeding moest krijgen als voltijdse werknemers, onder meer omdat werkneemsters tijdens deeltijds ouderschapsverlof op dezelfde wijze anciënniteit blijven opbouwen als voltijdse werknemers. De vakbonden juichen het oordeel van het Europees Hof toe. Zij vinden dat een voltijdse opzegvergoeding daarom ook van kracht moet zijn voor mensen die deeltijds tijdskrediet opnemen of voor andere deeltijdse verloven. Volgens de werkgevers is een voltijdse opzegvergoeding echter enkel mogelijk bij deeltijds ouderschapsverlof, omdat dit het enige verlofstelsel is met een Europese basis.

09.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en français*): Le premier accord des partenaires sociaux sur la simplification des plans d'embauche est intervenu en novembre 2008, c'est-à-dire avant la crise financière.

Cet accord a été retiré des textes législatifs pour éviter un éventuel conflit d'intérêts. Les partenaires sociaux souhaitent voir cet accord intégré dans un texte législatif pour une entrée en vigueur rapide (au mieux, en avril 2010). Le gouvernement s'est engagé à respecter cet accord. Le texte, qui passera vendredi en première lecture au Conseil des ministres, fait partie d'un projet de loi portant des mesures relatives à la simplification des plans d'embauche. Il n'est pas mêlé aux autres mesures, qui seront intégrées à un autre projet de loi. Il reviendra au Conseil des ministres le 27 novembre et sera déposé devant le Parlement début décembre.

L'incident est clos.

10 **Questions jointes de**

- M. **Jenne De Potter** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le jugement de la Cour européenne concernant l'indemnité de préavis pour des travailleurs en congé parental à temps partiel" (n° 16027)

- M. **Georges Gilkinet** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "l'indemnité de licenciement de travailleurs en interruption de carrière" (n° 16304)

10.01 **Jenne De Potter** (CD&V): La Cour européenne de Justice a répondu le 22 octobre 2009 à une question préjudicielle qu'une travailleuse licenciée avant la fin de son congé parental à temps partiel avait droit à une indemnité de préavis identique à celle d'un travailleur à temps plein, notamment parce que durant leur congé parental à temps partiel elles continuent à acquérir de l'ancienneté comme les travailleurs à temps plein. Les syndicats se réjouissent de cette décision de la Cour européenne. Ils estiment qu'une indemnité de préavis complète doit également s'appliquer aux travailleurs qui prennent un crédit-temps à temps partiel ou bénéficient d'autres congés à temps partiel. Les employeurs estiment pour leur part qu'une indemnité de préavis complète ne peut être versée qu'en cas de congé parental à temps partiel, dans la mesure où il s'agit du seul

régime de congé ayant un fondement européen.

Wat is de reactie van de minster hierop? Moet de Belgische wetgeving worden aangepast in die zin dat de opzegvergoeding ook zou gelden voor verworven voordelen? Moeten werknemers met deeltijdse vormen van tijdscrediet zoals medische bijstand of palliatief verlof ook recht hebben op een voltijdse opzegvergoeding? Deelt de minister de zienswijze van de vakbond of van de werkgevers en hoe motiveert ze dat? Spelen naast de Europese basis van het ouderschapsverlof ook andere factoren een rol?

10.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): Volgens mij moet de wet worden aangepast in de door de vakbonden gewenste zin. Wanneer een voltijdse werknemer een halftijdse loopbaanonderbreking neemt en ontslagen wordt, wordt zijn verminderd loon in aanmerking genomen voor de berekening van zijn opzegvergoeding, wat onrechtvaardig en discriminerend is. Onlangs heeft het Europees Hof van Justitie in een geschil inzake ouderschapsverlof een arrest in die zin gevelde. In dat geval zou er dus voor de berekening van de opzegvergoeding moeten uitgegaan worden van het loon voor een voltijdse betrekking.

Wat vindt u van die rechterlijke uitspraak? Moet de wet volgens u worden gewijzigd om een einde aan die discriminatie te maken? Zo ja, wanneer en op welke manier? Wij zullen u steunen en voor een wetsontwerp of artikel dienaangaande stemmen.

10.03 Minister Joëlle Milquet (Frans): Dan zal u ons snel helpen!

Er is in het voorontwerp van de wet houdende diverse bepalingen een tekst opgenomen waarbij de vigerende wetgeving aangepast wordt aan de rechtspraak van het Europese Hof van Justitie. Ik hoop dat de ministerraad het voorontwerp aanstaande vrijdag zal goedkeuren en dat het over een week of twee in de commissie zal kunnen worden besproken.

(Nederlands) De aanpassing zal in een eerste fase enkel betrekking hebben op het ouderschapsverlof, waarvoor een Europese regelgeving bestaat. Hierop baseerde het Hof van Justitie zich. De op de ingangsdatum van het ouderschapsverlof verworven rechten of rechten in wording blijven immers ongewijzigd behouden tot het einde van dat verlof.

In een tweede fase zal worden onderzocht wat de gevolgen van het arrest zijn voor andere verlopen. Ik zal daarover een advies vragen aan de NAR.

Quelle est la réaction de la ministre à ce sujet? La législation belge doit-elle être adaptée en ce sens que l'indemnité de préavis devrait également s'appliquer aux avantages acquis? Les travailleurs bénéficiant de régimes de crédit-temps à temps partiel comme le congé pour assistance médicale ou le congé palliatif doivent-ils également avoir droit à une indemnité de préavis complète? La ministre partage-t-elle l'avis des syndicats ou celui des employeurs et comment motive-t-elle sa position? Outre le fondement européen du congé parental, d'autres facteurs jouent-ils également un rôle?

10.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): Mon point de vue est qu'il faudrait adapter la loi dans le sens de ce que demandent les syndicats. En effet, quand un travailleur à temps plein prend une interruption de carrière à mi-temps et est licencié, c'est son salaire réduit qui est pris en compte pour le calcul de son préavis, ce qui est injuste et discriminatoire. Un arrêt récent de la Cour européenne de justice, à propos d'un congé parental, va dans ce sens. Ce devrait donc être le salaire à temps plein qui devrait être pris en compte.

Que pensez-vous de ce jugement? Pensez-vous qu'il faille modifier la loi pour mettre fin à cette discrimination? Si oui, quand et comment? Nous vous soutiendrions en votant un projet de loi ou un article.

10.03 Joëlle Milquet, ministre (en français): Alors, vous allez nous aider très vite!

Un texte adaptant la législation en vigueur à la jurisprudence de la Cour européenne de justice est repris dans l'avant-projet de loi portant des dispositions diverses que j'espère voir adopter en Conseil des ministres vendredi et discuter ici dans une quinzaine de jours.

(En néerlandais) Dans un premier temps, ce changement ne concernera que le congé parental, celui-ci étant l'objet d'une réglementation européenne sur laquelle s'est d'ailleurs basée la Cour de justice. Les droits acquis ou les droits en cours d'acquisition à la date de début du congé parental resteront en effet inchangés jusqu'au terme de ce congé.

Dans une seconde phase, nous nous pencherons sur la question de savoir quelles répercussions l'arrêt de la Cour est susceptible d'avoir sur les

autres congés. À ce sujet, je demanderai un avis au CNT.

10.04 Jenne De Potter (CD&V): Wij zullen de regeling voor opzegging bij ouderschapsverlof via het ontwerp diverse bepalingen steunen.

Voor de andere deeltijdse vormen van tijdskrediet en thematische verloven zal de opzegvergoeding nog steeds berekend worden op het deeltijdse loon. Ik weet niet of dat op termijn houdbaar is. Een onderzoek en een advies van de NAR zijn zeker op hun plaats.

10.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): In dit geval lijkt het passend om ons naar Europa te richten. Met het oog op een grotere gelijkheid zullen we dit artikel van de wet houdende diverse bepalingen ten volle steunen.

Het incident is gesloten.

11 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Magda Raemaekers aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de groeiende kloof tussen de seksen in ons land" (nr. 16105)
- mevrouw Mia De Schamphelaere aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de economische kloof tussen man en vrouw" (nr. 16125)

11.01 Magda Raemaekers (sp.a): In de *Gender Gap Index* van het World Economic Forum daalt België voor het tweede jaar op rij in de ranglijst. De *Gender Gap Index* geeft inzicht in de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen voor meer dan 93 procent van de wereldbevolking en voor 134 landen. In 2007 stond ons land nog op de 19^e plaats, nu belanden we op de 33^e plaats.

Welke acties zal de minister ondernemen om de *gender gap* te verkleinen? Overweegt de minister om quota op te leggen aan bedrijven voor vrouwen in topfuncties? Wil de minister een onderzoek starten naar de loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke beroepen?

11.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het World Economic Forum (WEF) onderzoekt jaarlijks in 134 landen de ongelijkheid tussen mannen en vrouwen. De scores schommelen tussen 1 en 0. Hoe dichter bij 1, hoe meer er sprake is van

10.04 Jenne De Potter (CD&V): Nous apporterons notre soutien à la réglementation relative à l'indemnité de préavis pour les travailleurs en congé parental lorsque le projet de loi portant des dispositions diverses sera soumis aux voix.

Pour les autres formes de crédit-temps à temps partiel et les congés thématiques, l'indemnité de préavis sera toujours calculée sur la base du salaire à temps partiel. J'ignore si ce système sera viable à terme. Un examen et un avis du CNT ne sont certainement pas superflus.

10.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): En l'occurrence, il paraît opportun d'appuyer l'Europe sur ce sujet. Dans le but d'obtenir une plus grande égalité, nous soutiendrons totalement cet article de la loi portant dispositions diverses.

L'incident est clos.

11 Questions jointes de

- Mme Magda Raemaekers à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le fossé grandissant entre les hommes et les femmes dans notre pays" (n° 16105)
- Mme Mia De Schamphelaere à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le fossé économique entre hommes et femmes" (n° 16125)

11.01 Magda Raemaekers (sp.a): Pour la deuxième année consécutive, la Belgique obtient un score moins bon au classement du *Gender Gap Index* du Forum Économique Mondial. Le *Gender Gap Index* reflète les inégalités entre les hommes et les femmes pour plus de 93 % de la population mondiale et pour 134 pays. En 2007, notre pays occupait encore la 19^e place. Aujourd'hui, il se retrouve à la 33^e.

Quelles actions la ministre compte-t-elle mener afin de réduire ce *gender gap*? Envisage-t-elle d'imposer aux entreprises des quotas garantissant une représentativité suffisante des femmes à des fonctions dirigeantes? Est-elle disposée à faire réaliser une enquête portant sur les écarts salariaux entre professions masculines et féminines?

11.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Le World Economic Forum (WEF) analyse chaque année les inégalités entre les hommes et les femmes dans 134 pays. Les résultats fluctuent entre 1 et 0. Moins il y a d'inégalités, plus le résultat

gelijkheid. In 2009 behaalt België een score van 0,717, in 2008 0,716. Daarmee zakt ons land van de 28^e naar de 33^e plaats. De achteruitgang zou hoofdzakelijk te wijten zijn aan de grotere loonkloof tussen mannen en vrouwen. Het onderzoek baseert zich echter slechts de waarnemingen van een honderdtal bedrijfsleiders in de *Executive Opinion Survey*.

Sinds 2007 publiceert België jaarlijks een officieel rapport over de loonkloof tussen mannen en vrouwen met berekeningen op basis van officiële Europese indicatoren.

De gehanteerde werkwijze van het WEF zorgt ervoor dat landen waar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen weinig bekend zijn, een betere score behalen.

We worden wel degelijk geconfronteerd met een aanhoudende loonkloof, die 12 procent bedraagt in 2009. Daarmee doen we het goed in Europa.

Ik heb enkele maanden geleden de sociale partners voorgesteld om de rubriek 102 'Personeelskosten' van de sociale balans te wijzigen om ze te kunnen opdelen volgens geslacht. Ik heb de voorzitters van de paritaire comités schriftelijk gevraagd om de gelijke beloning systematisch op de agenda te zetten van de sectorale onderhandelingen. Ik vraag de sociale partners om per sector een ambitieuze doelstelling vast te leggen om de loonkloof te overbruggen in een tijdspanne van drie interprofessionele akkoorden.

Ik heb ook stappen gezet om het KB van 14 juli 1987 te wijzigen. Tegen maart 2010 zal ik nog eens alle voorzitters van de paritaire comités aanschrijven over de loonkloof in hun sector. In het raam van het IPA 2011-2012 zullen naargelang van de antwoorden maatregelen worden voorgesteld.

Inzake quotabeleid is het Noorse voorbeeld heel bemoedigend.

Op basis van een onderzoek over vrouwen aan de top dat gisteren werd gepubliceerd, moet ik een aantal denksporen over de quota op tafel leggen en een denkspoor voor een quotum van 30 procent in de verschillende ondernemingsraden voorstellen.

11.03 Magda Raemaekers (sp.a): Ik dank de minister in naam van duizenden vrouwen dat zij er alles aan doet om de loonkloof tussen mannen en vrouwen te dichten.

est proche de 1. La Belgique a obtenu un score de 0,717 en 2009 et de 0,716 en 2008. Notre pays est passé ainsi de la 28^{ème} à la 33^{ème} place. La croissance de l'écart salarial entre les hommes et les femmes expliquerait principalement ce recul. Cependant, cette analyse ne repose que sur les observations d'une centaine de responsables d'entreprises dans le cadre de l'*Executive Opinion Survey*.

Depuis 2007, la Belgique publie un rapport officiel annuel sur l'écart salarial entre les hommes et les femmes calculé sur la base d'indicateurs européens officiels.

En raison de la méthode de travail du WEF, les pays où les écarts salariaux entre les hommes et les femmes sont peu connus obtiennent de meilleurs résultats.

Nous sommes réellement confrontés à un écart salarial persistant, atteignant les 12 % en 2009. Ces chiffres nous positionnent en bonne place à l'échelle européenne.

J'ai proposé il y a quelques mois aux partenaires sociaux de modifier la rubrique 102 'Frais de personnel' du bilan social pour pouvoir la subdiviser en fonction du sexe. J'ai demandé par écrit aux présidents des commissions paritaires d'inscrire systématiquement la question de l'égalité des rémunérations à l'ordre du jour des négociations sectorielles. J'invite les partenaires sociaux à fixer un objectif ambitieux par secteur pour combler l'écart salarial en l'espace de trois accords interprofessionnels.

J'ai également entrepris des démarches afin de modifier l'arrêté royal du 14 juillet 1987. D'ici à mars 2010, j'adresserai un nouveau courrier à l'ensemble des présidents des commissions paritaires sur l'écart salarial dans leur secteur. En fonction des réponses, des mesures seront proposées dans le cadre de l'AIP 2011-2012.

En matière de politique de quotas, l'exemple norvégien est très encourageant.

Partant d'une enquête publiée hier sur les femmes occupant des fonctions supérieures, je dois proposer une série de pistes de réflexion sur les quotas et notamment une piste suggérant un quota de 30 % dans les différents conseils d'entreprise.

11.03 Magda Raemaekers (sp.a): Je remercie la ministre, au nom des milliers de femmes concernées, pour tous les efforts qu'elle fournit afin de combler le fossé salarial entre hommes et femmes.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de regeringsaanpak van onderaangifte van arbeidsongevallen" (nr. 16123)

12.01 Meryame Kitir (sp.a): Voor de begroting van 2010 heeft de regering beslist dat iedere werkgever een bijdrage van 0,02 procent moet betalen, waarvan de totale opbrengst van 15 miljoen euro naar het RIZIV gaat, dit ter compensatie voor de vergoedingen en terugbetalingen die eigenlijk ten laste zijn van de arbeidsongevallenverzekeraars. Onderaangifte van arbeidsongevallen kan zware gevolgen hebben voor de slachtoffers, maar met deze maatregel zorgt de regering er slechts voor dat de overheid geld binnenkrijgt zonder iets te doen aan het misbruik van de onderaangifte van arbeidsongevallen.

Hoe is men gekomen tot het bedrag van 15 miljoen euro? Over hoeveel gevallen gaat het jaarlijks? Is er een toename inzake onderaangifte? Denkt de minister aan meer structurele maatregelen ter bescherming van het slachtoffer?

12.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): We kunnen momenteel onmogelijk zeggen hoeveel arbeidsongevallen niet worden aangegeven, noch hoe dit fenomeen de afgelopen jaren is geëvolueerd. In Frankrijk zou er sprake zijn van een stijging van het aantal onderaangiften, met een verlies dat is gestegen van naar schatting 135 miljoen euro in 1997 tot een bedrag tussen 500 miljoen euro en een miljard euro in 2008. Wij hebben de kosten die voortkomen uit de onderaangifte van arbeidsongevallen in een voorzichtige raming geschat op slechts 15 miljoen euro.

Het basisprincipe inzake arbeidsongevallen is dat het herstel van de schade die door het slachtoffer werd geleden, volledig en uitsluitend ten laste is van de werkgever.

Om tot het geschatte bedrag te komen, werd aan de werkgevers een bijdrage van 0,02 procent opgelegd.

12.03 Meryame Kitir (sp.a): Dat verandert echter niets aan het fundamentele probleem.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'approche du gouvernement concernant la non-déclaration du nombre réel d'accidents de travail" (n° 16123)

12.01 Meryame Kitir (sp.a): Pour ce qui est du budget 2010, le gouvernement a décidé que chaque employeur devait verser une contribution de 0,02 % dont l'intégralité des recettes – 15 millions d'euros – irait à l'INAMI, en compensation des indemnités et remboursements qui sont en fait à charge des compagnies assurant les accidents du travail. La non-déclaration d'accidents du travail peut avoir de lourdes conséquences pour les victimes et, par le biais de cette mesure, le gouvernement veille simplement à ce que de l'argent entre dans les caisses des pouvoirs publics sans s'attaquer aux abus en matière de non-déclaration d'accidents du travail.

Comment est-on parvenu au montant de 15 millions d'euros? De combien de cas s'agit-il annuellement? Constate-t-on une augmentation du nombre de non-déclarations? La ministre envisage-t-elle de prendre des mesures davantage structurelles pour mieux protéger les victimes de non-déclarations?

12.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Il est impossible de dire à l'heure actuelle combien d'accidents du travail ne sont pas déclarés et comment le phénomène a évolué au cours des dernières années. En France, il serait question d'une augmentation du nombre de non-déclarations, avec des pertes qui seraient passées d'un montant de 135 millions d'euros en 1997 à un montant situé entre 500 millions et un milliard d'euros en 2008. Dans le cadre d'une estimation prudente, nous avons fixé les pertes résultant de la non-déclaration de certains accidents du travail à 15 millions d'euros seulement.

Le principe de base en matière d'accidents du travail, c'est que la réparation du dommage subi par la victime incombe entièrement et exclusivement à l'employeur.

Pour parvenir au montant estimé, une contribution de 0,02 % a été imposée aux employeurs.

12.03 Meryame Kitir (sp.a): Cela ne change toutefois rien au problème fondamental.

12.04 Minister **Joëlle Milquet** (Nederlands): Hier gaat het over een manier om een terugbetaling te krijgen voor de onderaangifte, wat een andere kwestie is. Door de onderaangifte betaalt de openbare gezondheidssector in plaats van de ondernemingen, wat niet correct is. Met dit systeem willen we een meer rechtvaardige budgettaire situatie.

12.05 **Meryame Kitir** (sp.a): Uiteindelijk worden werkgevers die hun werk wel goed hebben gedaan, ook gestraft, wat evenmin rechtvaardig is. Welke acties wil de minister ondernemen inzake de onderaangifte?

12.06 Minister **Joëlle Milquet** (Nederlands): Men kan het verschijnsel nauwelijks onderneming per onderneming meten. Dit moet collectief gebeuren en de bijdrage is ook niet zo hoog. Er komen geen specifieke acties inzake de onderaangifte van arbeidsongevallen, maar wel verschillende acties tegen ongevallen, die passen in onze bredere strategie.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs 16126 en 16127 van mevrouw Martine De Maght worden omgezet in schriftelijke vragen. Vraag nr. 16178 van mevrouw Valérie Déom wordt uitgesteld.

13 **Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid over "een interpretatieve omzendbrief ter verduidelijking van het begrip 'afdeling van een onderneming'" (nr. 16302)**

13.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): Op 20 oktober hadden we het over het conflict bij IAC-FIAT. U zegde toen de NAR te willen raadplegen omtrent het begrip economische en technische redenen, en over de juridische omschrijving van een bedrijfsafdeling.

De interpretatiemoeilijkheid lijkt me voort te komen uit onnauwkeurig wetgevend werk, waardoor er een afwijking ontstond tussen de cao 24 en het koninklijk besluit van 24 mei 1976. Na de sluiting van Renault Vilvoorde heeft de wetgever, in zijn haast een oplossing te formuleren, onduidelijkheid gecreëerd in de wet van 28 juni 1966. Een aantal werkgevers heeft daar gebruik van gemaakt om de onderneming gelijk te stellen met de afdeling, met alle gevolgen van dien voor de verplichting tot voorlichting en raadpleging.

12.04 **Joëlle Milquet**, ministre (en néerlandais): Il s'agit en l'espèce d'un moyen d'obtenir un remboursement pour la non-déclaration, ce qui constitue une autre question. En raison de la non-déclaration, c'est le secteur public de la santé qui paie au lieu des entreprises, ce qui n'est pas correct. Avec ce système, nous souhaitons tendre vers une situation budgétaire plus équitable.

12.05 **Meryame Kitir** (sp.a): Finalement, les employeurs qui ont correctement fait leur travail sont également pénalisés, ce qui n'est pas juste non plus. Quelles actions la ministre compte-t-elle entreprendre en ce qui concerne la non-déclaration?

12.06 **Joëlle Milquet**, ministre (en néerlandais): Il est très difficile de mesurer le phénomène entreprise par entreprise. L'approche doit être collective et la contribution n'est pas si élevée. Aucune action spécifique ne sera entreprise en ce qui concerne la non-déclaration d'accidents du travail, mais plusieurs mesures seront prises pour lutter contre les accidents, dans le cadre de notre stratégie globale.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 16126 et 16127 de Mme Martine De Maght sont transformées en questions écrites. La question n^o 16178 de Mme Valérie Déom est reportée.

13 **Question de M. Georges Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "une circulaire interprétative relative à la notion de division d'entreprise" (n^o 16302)**

13.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): Le 20 octobre, autour du conflit chez IAC-Fiat, nous avons entamé un dialogue au cours duquel vous m'aviez dit votre volonté de consulter le CNT sur la notion de raison économique et technique, ainsi que sur la définition juridique d'une division d'entreprise. Il me semble que la difficulté d'interprétation relève d'une imprécision du législateur qui marque un hiatus entre la CCT 24 et l'arrêté royal du 24 mai 1976. Dans sa précipitation à apporter une solution à la fermeture de Renault Vilvoorde, le législateur a commis une confusion avec la loi du 28 juin 1968. Certains employeurs ont saisi cette occasion pour arriver à l'idée que l'entreprise est égale à la division, avec les conséquences que cela suppose sur l'obligation d'informer et de consulter.

Uit de voorbereiding van de wet van 13 februari 1998 blijkt duidelijk in welke geest het begrip afdeling moet worden gebruikt. Ik wil u dan ook aanmoedigen een eenvoudigere en snellere oplossing te hanteren in plaats van de NAR te raadplegen, waarbij de sociale partners nogmaals het debat zouden moeten voeren dat al plaatsvond in het parlement. Het staat aan de minister met bevoegdheid voor dit dossier om de wet te interpreteren.

Kunt u me de juiste interpretatie van het begrip bedrijfsafdeling geven?

Zou het niet praktisch zijn met betrekking tot dat begrip een omzendbrief op te stellen waarin de geest van de wet wordt uitgelegd?

Bent u van plan die omzendbrief te publiceren en, zo ja, tegen wanneer?

13.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Frans*): De wet van 13 februari voorziet in sancties in geval van niet-naleving van de informatie- en raadplegingsprocedure zoals bepaald in de collectieve overeenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975 en in een recht op individuele betwisting voor de bij een collectief ontslag betrokken werknemers. Die wet heeft niet tot doel de eigenlijke definitie van het collectief ontslag te wijzigen, wat een variabel aantal ontslagen veronderstelt, naargelang van de omvang van de onderneming en dat in de loop van een periode van 60 dagen. De verwijzing naar het begrip afdeling in de wet van 13 februari 1998 wordt verklaard door het feit dat die wet de beschermingsperiode vastlegt om het aantal werknemers te kunnen bepalen dat recht heeft op de individuele betwisting.

De wet van 13 februari 1998 beschouwt de hypothese van een bedrijfssluiting in de zin van de reglementering die bepaalt dat de sluiting van een bedrijfsafdeling ook een bedrijfssluiting is. De algemene directie heeft die interpretatie altijd verdedigd.

Maar ik leg uw vraag toch voor aan de NAR.

13.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): Sommige werkgevers maken gebruik van een onduidelijkheid in de wet waarvoor u niet verantwoordelijk bent. Het verbaast me dan ook dat men ter zake niet voor een wat meer proactieve aanpak kan kiezen. Ik kan niet anders dan het advies van de NAR afwachten.

13.04 Minister **Joëlle Milquet** (*Frans*): Er zal rekening worden gehouden met de aspecten die u vandaag heeft aangehaald.

Het incident is gesloten.

Selon les travaux préparatoires à la loi du 13 février 1998, l'esprit de cet usage de "division" est clair. C'est pourquoi je voudrais vous inciter à explorer une solution plus simple et rapide qu'une consultation du CNT, obligeant les partenaires sociaux à réitérer un débat qui a déjà eu lieu au parlement. La compétence d'interpréter revient au ministre en charge de ce dossier.

Pouvez-vous me donner l'interprétation de la notion de division d'entreprise?

Ne serait-il pas efficace de rédiger une circulaire interprétative de l'esprit de la loi, quant à cette notion?

Envisagez-vous la publication d'une telle circulaire et, si oui, dans quel délai?

13.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en français*): La loi du 13 février 1998 a prévu des sanctions en cas de non-respect de la procédure d'information et de consultation prévue par la convention collective n° 24 du 2 octobre 1975 et un droit de contestation individuelle pour les travailleurs concernés par un licenciement collectif.

Cette loi n'a pas pour objectif de modifier la définition même de licenciement collectif qui suppose un certain nombre de licenciements, variable en fonction de la taille de l'entreprise, et ce au cours d'une période de 60 jours. La référence à la notion de division dans la loi du 13 février 1998 s'explique par le fait que cette loi définit la période de protection qui permet de déterminer les travailleurs pouvant bénéficier du droit de contestation individuelle.

La loi du 13 février 1998 envisage l'hypothèse de la fermeture de l'entreprise au sens de la réglementation qui prévoit que la fermeture d'une division de l'entreprise est également une fermeture d'entreprise. Cette interprétation a toujours été défendue par la direction générale.

Néanmoins, je sou mets votre question au CNT.

13.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): Certains employeurs utilisent une imprécision du droit dont vous n'êtes pas responsable. Dès lors, je m'étonne qu'on ne puisse pas être plus proactifs en la matière. Je me vois réduit à attendre l'avis du CNT.

13.04 **Joëlle Milquet**, ministre (*en français*): On tiendra compte des éléments que vous avez abordés aujourd'hui.

L'incident est clos.

14 Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de arbeidsongevallen in bepaalde ondernemingen" (nr. 16305)

14.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): In het jaarverslag van het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) staat te lezen dat er in 2008 in 1.259 ondernemingen tien keer meer arbeidsongevallen dan het sectorgemiddelde geregistreerd werden. Het gaat in hoofdzaak om ondernemingen uit de verwerkende nijverheid, de groothandel en de bouwsector. Volgens het verslag zou slechts 7,7 procent van die bedrijven gereageerd hebben op een brief waarin ze gelast werden maatregelen te nemen om die slechte prestaties te verbeteren. Er zijn minder cijfers beschikbaar voor de overheidssector.

Het lijkt me essentieel dat men zich vanaf nu hard opstelt ten aanzien van die 1.259 risico-ondernemingen, maar ook dat er maatregelen genomen worden om de oorzaken aan te pakken: zeer hoog arbeidstempo, gebrek aan opleiding, gestaag dalende aantal inspecties.

Bent u van plan het toezicht op die risico-ondernemingen te verscherpen? Zal u maatregelen nemen tegen de ondernemingen die niet gereageerd hebben? Zal u de problematische ondernemingen ertoe verplichten externe hulp in te roepen om het aantal arbeidsongevallen terug te dringen? Zullen de nodige voorzieningen getroffen worden om cijfers inzake arbeidsongevallen in de overheidssector te kunnen verzamelen? Wat kan er gedaan worden voor de ondernemingen die alle ongevallen keurig melden? Hoe is het aantal inspecteurs de voorbije tien jaar geëvolueerd? Overweegt u dat aantal te verhogen? Zijn de controles gericht op bepaalde risicosectoren? Zullen de preventiemaatregelen versterkt worden?

14.02 **Minister Joëlle Milquet** (Frans): Uit uw vraag blijkt duidelijk de gegrondheid van het besluit van 23 december 2008 in verband met de onevenredig verzwaarde risico's, dat maatregelen oplegt voor bedrijven, waarin er gemiddeld meer ongevallen gebeuren dan elders in de betrokken sector. Uitgaande van dit nieuwe vertrekpunt bestond de eerste stap erin de werkgevers met een onevenredig groot aantal ongevallen op te sporen. Dat is ondertussen gebeurd. De tweede stap zal erin bestaan dat deze werkgevers een forfaitaire preventiecontributie zullen moeten betalen aan hun verzekeringsonderneming, die hen op hun beurt bij de preventie moet bijstaan. We hebben getracht via het dreigen met sancties de bedrijven tot preventie

14 Question de M. Georges Gilkinet à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "les accidents de travail dans certaines entreprises" (n° 16305)

14.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen!): Selon le rapport annuel du Fonds des accidents de travail (FAT), 1 259 entreprises ont accusé en 2008 dix fois plus d'accidents de travail que la moyenne de leur secteur. Ces entreprises proviennent principalement de l'industrie manufacturière, de la grande distribution et de la construction. On y apprend également que seules 7,7 % d'entre elles ont réagi à une lettre leur enjoignant de prendre des mesures pour remédier à ces mauvaises performances. Les chiffres pour le secteur public sont, quant à eux, plus difficilement disponibles.

Il me semble essentiel d'adopter une position ferme dès aujourd'hui vis-à-vis de ces 1.259 entreprises à risques, mais également de prendre des mesures pour combattre les causes: rythme de travail effréné, manque de formation, inspections en diminution constante.

Comptez-vous renforcer les contrôles de ces entreprises à risque? Envisagez-vous de prendre des sanctions à l'égard de celles qui n'ont pas réagi? Envisagez-vous d'imposer le recours à des aides extérieures pour réduire le nombre d'accidents au sein des entreprises qui posent problème? Envisagez-vous de mettre en place les structures nécessaires à la collecte des chiffres concernant les accidents de travail dans le secteur public? Que faire pour que les entreprises déclarent bien tous les accidents intervenus? Comment a évolué le nombre d'inspecteurs depuis dix ans? Comptez-vous l'augmenter? Les contrôles sont-ils axés sur certains secteurs à risque? Envisagez-vous de renforcer les mesures préventives?

14.02 **Joëlle Milquet**, ministre (en français): Votre question montre le bien fondé de l'arrêté du 23 décembre 2008 en matière de risques aggravés et imposant des mesures pour les entreprises qui dépasseraient la moyenne des accidents dans leur secteur. Sur cette nouvelle base, la première étape a consisté à repérer les employeurs avec des chiffres d'accidents disproportionnés. C'est fait. La seconde étape consistera pour ces employeurs à verser une contribution forfaitaire de prévention à leur assureur-loi qui, en retour, les assistera dans la prévention. Nous avons essayé de faire de la sanction-prévention.

aan te zetten.

Om de ondernemingen op te sporen maken we gebruik van het criterium van de risico-index, die een combinatie is van de frequentie en de ernst van de ongevallen die tijdens de observatieperiode van drie jaar worden geregistreerd. Hoewel het koninklijk besluit niet van toepassing is op alle werkgevers met een bovengemiddeld aantal ongevallen, heeft het FAO een brief gericht aan een groter aantal werkgevers met zorgwekkende aanwijzingen teneinde hen voor de problematiek te sensibiliseren.

Eind deze maand zal het Fonds de lijst van de honderd bedrijven met een verzaamd risico vastleggen.

Hoewel die bedrijven helemaal niet gevraagd werd op die sensibiliseringsbrief te reageren, heeft 7,5 procent van hen om opheldering gevraagd bij het Fonds.

Het Fonds voor Arbeidsongevallen is sinds 1999 belast met het inzamelen van gegevens over arbeidsongevallen in de openbare sector. Deze gegevensinzameling gebeurt niet met dezelfde instrumenten als die welke gebruikt worden voor de registratie van ongevallen in de privésector.

Het Fonds heeft zich ten doel gesteld een ICT-tool te ontwikkelen voor de openbare sector.

De strategie met betrekking tot de preventiemaatregelen werd vorig jaar geanalyseerd bij de Nationale Arbeidsraad. Ik heb al een heel reeks koninklijke besluiten uitgevaardigd.

Tussen 2004 en 2009 is het aantal inspecteurs licht gestegen, van 172 naar 181. Met meer middelen zullen we meer kunnen doen. In België waken privédiensten voor preventie over de controle van de kwaliteit van de preventiemaatregelen in de bedrijven.

De arbeidsinspectie heeft het aantal controles de jongste tijd opgevoerd. In 2008 heeft de inspectie 6.000 dossiers behandeld, en in 14 procent van de gevallen een inspectie ter plaatse geëist. Er wordt dus wel gezorgd voor een follow-up.

De inspectie voert momenteel vier campagnes: ze zijn respectievelijk gericht op uitzendkrachten, projectontwikkelaars, onderaannemers en garagehouders. De campagnes voor 2010 zullen het vizier richten op de houtindustrie, opdrachtgevers in de overheidssector, de externe diensten voor technische controle en de

Le critère utilisé pour la détection des entreprises est l'indice de risque, une combinaison de la fréquence des accidents et de leur gravité sur trois ans. Même si l'arrêté royal ne s'applique pas à tous les employeurs présentant un taux supérieur à la moyenne, le FAT a envoyé un courrier de sensibilisation à un nombre plus large d'employeurs pour lesquels les indices étaient préoccupants.

À la fin de ce mois, le Fonds va déterminer la liste des cent entreprises présentant un risque aggravé.

En fait, il n'était nullement demandé aux entreprises de réagir à la lettre de sensibilisation, même si 7,5 % d'entre elles ont demandé des éclaircissements au Fonds.

Le Fonds des accidents du travail est chargé depuis 1999 de collecter les données sur les accidents du travail dans le secteur public. Cette collecte ne se fait pas avec les mêmes outils que pour les accidents dans le secteur privé.

Le Fonds s'est fixé comme objectif de mettre au point un outil informatique pour le secteur public.

En ce qui concerne les mesures préventives, la stratégie a été analysée l'an dernier au Conseil national du Travail. J'ai déjà pris toute une série d'arrêtés royaux.

Le nombre d'inspecteurs a légèrement augmenté de 172 à 181 entre 2004 à 2009. Avec des moyens budgétaires accrus, nous pourrions faire plus. En Belgique, le contrôle de la qualité du travail de prévention dans les entreprises est confié à des services de prévention privés.

L'inspection du travail a renforcé ses contrôles ces derniers temps. En 2008, elle a traité 6 000 dossiers et, dans 14 % des cas, elle a requis une inspection sur place. Il y a donc un travail de suivi.

L'inspection mène actuellement quatre campagnes ciblées sur l'intérim, les promoteurs immobiliers, les sous-traitants et les garages. En 2010, les campagnes viseront les secteurs du bois, des maîtres d'ouvrage publics et les services externes de contrôle technique et loueurs d'engins de levage.

verhuurders van hefwerktuigen.

De inspectie werkt ook mee aan de zeer efficiënte campagnes van het Nationaal Actiecomité voor Veiligheid en Hygiëne in het Bouwbedrijf.

In 2010 zullen we ons toespitsen op de sectoren waar er ernstige ongevallen werden vastgesteld. Er zal een heel opleidingstraject worden ontwikkeld.

Wat de opleidingen op het stuk van de veiligheid betreft, werden er heel wat maatregelen genomen ter versterking van de preventie. Er wordt voorzien in instrumenten om de betrokken te sensibiliseren.

14.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): De studenten en de werknemers uit de sector van de dienstencheques verdienen in dat kader bijzondere aandacht.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het niet functioneren van het paritair comité voor sociale huisvestingsmaatschappijen" (nr. 16325)

15.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Het paritair comité voor sociale huisvestingmaatschappijen werd opgericht door een KB van 27 januari 2008, maar de leden ervan werden nog steeds niet benoemd.

Klopt dat? Wat is de oorzaak? Wat zal de minister verder ondernemen? Wat zijn de gevolgen voor de werknemers van sociale huisvestingsmaatschappijen?

15.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): De procedure tot samenstelling van dit paritair comité heeft vertraging opgelopen, doordat een bepaalde werkgeversorganisatie slechts in een KB van 6 februari 2009 werd erkend. Momenteel worden er besprekingen gevoerd over de vaststelling van het aantal leden. Van zodra daar een consensus over is bereikt, zal ik een ontwerp-KB opstellen, gevolgd door een ontwerp van ministerieel besluit. Daarna zal de betrokken organisaties gevraagd worden om kandidaten voor te stellen en zullen de leden worden benoemd.

De werknemers uit de betrokken ondernemingen vallen niet onder een ander paritair comité, maar behouden de bestaande loon- en arbeidsvoorwaarden.

15.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik dring erop

L'inspection collabore également aux campagnes très efficaces du comité national d'action pour la sécurité et l'hygiène dans la construction.

En 2010, on ciblera les secteurs dans lesquels des accidents graves ont été constatés. On redéploiera tout un mécanisme de formation.

En ce qui concerne les formations à la sécurité, il y a de nombreuses mesures pour renforcer la prévention. Des outils de sensibilisation sont mis en place.

14.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!): Les étudiants et les travailleurs du secteur des titres-services méritent une attention toute particulière en ce domaine.

L'incident est clos.

15 Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "le non-fonctionnement de la commission paritaire pour les sociétés de logement social" (n° 16325)

15.01 Stefaan Vercamer (CD&V): La commission paritaire des sociétés de logement social a été créée par un arrêté royal du 27 janvier 2008 mais les membres de cette commission n'ont toujours pas été nommés.

Est-ce exact? Quelle en est la raison? Quelles mesures la ministre prendra-t-elle? Quelles sont les conséquences pour les travailleurs des sociétés de logement social?

15.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): La procédure pour la composition de cette commission paritaire a pris du retard parce qu'une certaine organisation patronale n'a été reconnue que par arrêté royal du 6 février 2009. Des discussions concernant la fixation du nombre de membres sont actuellement en cours. Dès qu'un consensus se sera dégagé à ce sujet, je rédigerai un projet d'arrêté royal, suivi d'un projet d'arrêté ministériel. Il sera ensuite demandé aux organisations concernées de présenter des candidats et les membres seront nommés.

Les travailleurs des entreprises concernées ne ressortent pas à une autre commission paritaire, mais conservent les actuelles conditions de rémunération et de travail.

15.03 Stefaan Vercamer (CD&V): J'insiste pour

aan dat dit dossier zo snel mogelijk wordt afgerond. De betrokken sector heeft nooit een paritair comité gehad en er waren dus altijd al problemen over de loon- en arbeidsvoorwaarden. Ik zal dit dossier blijven volgen.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van de heer **Stefaan Vercamer** aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de voorgenomen besparingen bij PWA's en dienstenchequeondernemingen sui generis" (nr. 16351)

16.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): In 2010 en 2011 zullen de reserves van de PWA's en de PWA-dienstenchequeondernemingen sui generis worden verminderd met respectievelijk 4 miljoen en 55,2 miljoen euro. De opbrengst zal worden gebruikt voor maatregelen die bedrijven ertoe moeten aanzetten meer laaggekwalificeerde jongeren en ouderen aan te nemen.

Waarom focust de minister voor de vermindering van de reserves op twee categorieën, de PWA's en de PWA-dienstenchequeondernemingen sui generis? Aan de andere categorieën van dienstenchequeondernemingen worden geen vragen gesteld.

Op basis van welke criteria wordt bepaald hoeveel reserves moeten worden terugbetaald? Hoe zal de minister vermijden dat er discriminaties ontstaan?

Als de Raad van State meent dat er sprake is van discriminatie, zal de minister dan ook een financiële bijdrage vragen van de andere dienstenchequeondernemingen?

De regering plant een vereenvoudiging van de banenplannen. Hoeveel jobs zullen door de afschaffing van bepaalde doelgroepenverminderingen in gevaar komen bij de dienstenchequeondernemingen?

16.02 Minister **Joëlle Milquet** (Nederlands): Ook in 2010 zal het aantal werklozen blijven stijgen. Er zijn dus krachtdadige antwoorden nodig. Met uitzonderlijke maatregelen wil de regering in de eerste plaats de zwaksten op de arbeidsmarkt beschermen.

Zo is al beslist om de anticrisismaatregelen te verlengen en om een ambitieus wervingsplan op te zetten voor jongeren en werklozen ouder dan 50, onder meer via een volledige vrijstelling van de

que ce dossier soit clôturé dans les meilleurs délais. Le secteur en question n'a jamais eu de commission paritaire et les problèmes concernant les conditions de rémunération et de travail ne sont pas neufs. Je continuerai à suivre ce dossier.

L'incident est clos.

16 Question de M. **Stefaan Vercamer** à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "les économies projetées dans les ALE et les entreprises de titres-services sui generis" (n° 16351)

16.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): En 2010 et 2011, les réserves des ALE et des ALE-entreprises de titres-services *sui generis* seront réduites respectivement de 4 millions et de 55,2 millions d'euros. Les recettes serviront à financer des mesures tendant à inciter les entreprises à embaucher plus de jeunes peu qualifiés et de travailleurs âgés.

Pourquoi la ministre se concentre-t-elle sur deux catégories, à savoir les ALE et les ALE-entreprises de titres-services *sui generis*, dans le cadre de la réduction des réserves? Rien n'est demandé aux entreprises de titres-services qui relèvent d'autres catégories.

Quels critères seront appliqués pour fixer l'importance des réserves à rembourser? Comment la ministre évitera-t-elle les discriminations?

Si le Conseil d'État juge qu'il y a des discriminations, la ministre demandera-t-elle aussi une aux autres entreprises de titres-services de contribuer financièrement?

Le gouvernement projette de simplifier les plans d'embauche. Combien d'emplois seront menacés auprès des entreprises de titres-services en raison de la suppression de certaines réductions pour groupes cibles?

16.02 **Joëlle Milquet**, ministre (en néerlandais): L'augmentation du chômage persistera également en 2010. Des réponses énergiques s'imposent par conséquent. Les mesures exceptionnelles du gouvernement ont pour objectif de protéger en priorité les plus faibles sur le marché de l'emploi.

Il a ainsi déjà été décidé de proroger les mesures anti-crise et d'élaborer un plan d'embauche ambitieux pour les jeunes et les chômeurs de plus de 50 ans, notamment par le biais d'une

werkgeverslasten. Voor de financiering van die uitzonderlijke maatregelen maakt de regering onder meer gebruik van een deel van de opgebouwde reserves bij de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen, onder meer bij de afdeling dienstencheques. Op 31 december 2008 bedroegen die reserves in totaal bijna 108 miljoen euro. De regering besliste dan ook dat de PWA's daar in het eerste kwartaal van 2011 een bepaald percentage van moeten terugbetalen.

Binnenkort volgt uitvoerige informatie over de exacte verschuldigde bedragen, maar we zullen ervoor zorgen dat geen enkel PWA hierdoor in financiële moeilijkheden komt.

De beslissing is genomen om slapend geld te besteden aan uitzonderlijke tewerkstellingsmaatregelen. Het is geen structurele maatregel maar een one shot operatie. Het gaat zeker niet om een discriminatie, want de PWA's krijgen ook voordelen in vergelijking met de privésector.

Bij een negatief advies van de Raad van Staten moeten we ons beraden over de manier waarop we moeten reageren.

Ik benadruk ook dat het een beslissing van de regering is die tijdens het conclaaf is genomen, en niet een beslissing van de minister van Werk.

De PWA's moeten nu ook al een deel van hun opbrengsten terugbetalen als zij het niet hebben besteed aan vorming. Ook bij de fondsen voor de sociale Maribel moeten de reserves die niet worden besteed aan jobcreatie en die 5 procent van de dotatie overschrijden, terugbetaald worden aan de RSZ.

De vereenvoudiging zal de huidige dienstenchequebanen niet in gevaar brengen. De Activa-maatregel voor de huidige werknemers blijft behouden. Hij wordt enkel geschrapt voor nieuwe aanwervingen. Bovendien wordt de bijdragevermindering voor de lage lonen substantieel versterkt.

16.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik blijf mij afvragen waarom slechts aan twee actoren een financiële bijdrage wordt gevraagd.

Volgens de minister gaat het om slapend geld, maar op het terrein zegt men mij dat dit geld een sociaal passief is om tewerkstellingsmaatregelen die worden afgeschaft, te kunnen opvangen. Wie

exonération complète des charges patronales. Pour assurer le financement de ces mesures exceptionnelles, le gouvernement puise notamment dans une partie des réserves constituées par les agences locales pour l'emploi, dans la section titres-services notamment. Le 31 décembre 2008, ces réserves atteignaient un total de près de 108 millions d'euros. Le gouvernement a dès lors décidé que les ALE devraient reverser un pourcentage déterminé de ces réserves au cours du premier trimestre 2011.

Des informations détaillées seront bientôt disponibles à propos des montants exacts qui sont dus mais nous allons veiller à ce qu'aucune ALE ne soit mise en difficulté pour cette raison.

La décision a été prise de consacrer de l'argent dormant à des mesures exceptionnelles en matière d'emploi. Il ne s'agit pas d'une mesure structurelle mais d'une opération "one shot". Il n'est par ailleurs certainement pas question de discrimination dans la mesure où les ALE bénéficient également d'avantages par rapport au secteur privé.

En cas d'avis négatif du Conseil d'État, nous devons nous pencher sur la réaction à adopter.

Je voudrais également insister sur le fait qu'il s'agit d'une décision prise par le gouvernement lors du conclave et non pas d'une décision de la ministre de l'Emploi.

Les ALE doivent à présent déjà rembourser une partie de leurs recettes si elles ne les ont pas consacrées à la formation. En ce qui concerne les fonds du Maribel social, les réserves qui ne sont pas consacrées à la création d'emplois et qui dépassent 5 % de la dotation sont remboursées à l'ONSS.

La simplification ne portera pas préjudice aux emplois actuels liés aux titres-services. La mesure Activa pour les travailleurs actuels est maintenue. Elle est supprimée pour les nouveaux engagements uniquement. Par ailleurs, la réduction de cotisation sera substantiellement renforcée pour les bas salaires.

16.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Je continue à me demander pourquoi une contribution financière n'est demandée qu'à deux acteurs.

Selon la ministre, il s'agit d'argent dormant mais sur le terrain, on me dit que ces fonds constituent un passif social permettant de compenser la suppression de mesures de mise au travail. Ceux

zijn geld goed heeft beheerd en reserves heeft opgebouwd, wordt nu gestraft.

Welke voordelen hebben deze bedrijven volgens de minister ten opzichte van de privésector?

16.04 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Zij kunnen bijvoorbeeld gebruik maken van federale ambtenaren of openbare gebouwen. Dat zijn grote voordelen, maar ze zijn noodzakelijk voor een doeltreffend werkgelegenheidsbeleid.

De maatregel die wij nu nemen is veel doeltreffender dan voor elke gemeente en elke PWA in iets kleins te voorzien.

16.05 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Houden de criteria die worden gehanteerd voor het aftoppen van de reserves, rekening met de grootte van de reserve en het aantal dienstencheques dat gebruikt werd?

16.06 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Dat klopt.

16.07 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Waarop slaat die 60 procent waarover de minister sprak?

16.08 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Het bedrag van 55 miljoen euro is 60 procent van de totale reserve bij de PWA's, die 93 miljoen euro bedraagt.

16.09 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Door een uitspraak van de Raad van State kan de maatregel opnieuw ter discussie komen te staan.

16.10 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): Men kan ook rederenen dat de PWA's onder de directe bevoegdheid van de federale overheid vallen en de andere ondernemingen niet.

Het incident is gesloten.

17 **Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het uitblijven van de beloofde KB's inzake sociale dienstencheques" (nr. 16352)**

17.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Hoe zal het stelsel van sociale dienstencheques afgebakend worden ten opzichte van gemeenschapsbevoegdheden zoals sociale

qui ont bien géré leur argent et ont constitué des réserves sont aujourd'hui sanctionnés.

Selon la ministre, quels sont les avantages de ces sociétés par rapport au secteur privé?

16.04 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): Ces sociétés peuvent par exemple avoir recours à des fonctionnaires fédéraux ou des bâtiments publics. Il s'agit d'avantages importants mais ils sont indispensables pour mener une politique de l'emploi efficace.

La mesure que nous prenons aujourd'hui est beaucoup plus efficace que de prévoir un petit quelque chose pour chaque commune et chaque ALE.

16.05 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Les critères appliqués pour écriémer les réserves tiennent-ils compte de l'ampleur de la réserve et du nombre de titres-services utilisé?

16.06 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): Oui.

16.07 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Que représentent ces 60 % dont la ministre a parlé?

16.08 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): Le montant de 55 millions d'euros représente 60 % de la réserve totale des ALE, qui s'élève à 93 millions d'euros.

16.09 **Stefaan Vercamer** (CD&V): À la suite d'une décision du Conseil d'État, la mesure peut être remise en question.

16.10 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): On peut également argumenter que les ALE ressortissent à la compétence directe des autorités fédérales alors que ce n'est pas le cas des autres entreprises.

L'incident est clos.

17 **Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile sur "l'absence des arrêtés royaux annoncés en matière de chèques-services sociaux" (n° 16352)**

17.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Comment délimitera-t-on le système des titres-services sociaux par rapport à des compétences communautaires telles que l'économie sociale et

economie en bijstand aan personen? Welke criteria zullen worden gehanteerd om de sociale dienstencheques te verdelen onder de verschillende OCMW's? Welke criteria zullen de OCMW's in acht moeten nemen bij het verdelen van de sociale dienstencheques? Tegen welke datum zal de regering het KB definitief goedkeuren?

17.02 Minister **Joëlle Milquet** (*Nederlands*): De wettelijke basis voor een sociaal dienstenchequestelsel werd gecreëerd door de wet van 19 juni 2009.

Een ontwerp van KB moet het stelsel vaste vorm geven. De OCMW's ontvangen een aantal dienstencheques en kunnen die verkopen aan het doelpubliek dat ze het meest relevant achten. De sociale dienstencheques worden conform de volgende verdeelsleutel over de OCMW's verdeeld: 50 procent op basis van het aantal personen dat op 1 januari van het betrokken kalenderjaar geniet van een verhoogde verzekeringstegemoetkoming, 50 procent op basis van het aantal personen dat recht heeft op sociale integratie.

Het ontwerp van KB bepaalt dat de sociale dienstencheques alleen kunnen worden toegekend aan belastingbetalers met een belastbaar inkomen dat niet hoger is dan het bedrag vermeld in artikel 131. Het staat het OCMW vrij om onder de gebruikers met lage inkomens prioritaire gebruikers aan te duiden.

Sociale dienstencheques kunnen slechts worden aangewend via erkende dienstenchequebedrijven die door de bevoegde gemeenschapsoverheid zijn erkend als hulpdienst aan gezinnen of bejaarden. De diensten voor gezinshulp zullen dus over de noden van de gebruiker kunnen oordelen en zullen die hetzij naar de sectie gezinshulp, hetzij naar de sectie dienstencheque kunnen leiden.

Mijn kabinet heeft dit ontwerp van KB eind juni voorgelegd aan het kabinet van Maatschappelijke Integratie. Een laatste bijeenkomst heeft plaatsgehad op 30 oktober. Ik wacht nog op een aantal technische inlichtingen. Einde deze week zal een vraag om advies worden verzonden naar het beheerscomité van de RVA. Ik reken erop het ontwerp van KB eind november aan de ministerraad te kunnen voorleggen.

17.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): De OCMW's hebben dus de vrijheid om sociale dienstencheques toe te kennen aan de groepen die zij prioritair achten, op voorwaarde dat zij rekening houden met het lage inkomen. Het is ook positief dat er niet

l'assistance aux personnes? Quels critères appliquera-t-on pour répartir les titres-services sociaux entre les différents CPAS? Quels critères les CPAS devront-ils respecter lors de la répartition des titres-services sociaux? Pour quelle date le gouvernement approuvera-t-il définitivement l'arrêté royal?

17.02 **Joëlle Milquet**, ministre (*en néerlandais*): La base légale pour un système social de titres-services a été créée par la loi du 19 juin 2009.

Un projet d'arrêté royal doit concrétiser le système. Les CPAS recevront un certain nombre de titres-services et pourront les vendre au public cible qu'ils jugent le plus pertinent. Les titres-services sociaux seront répartis entre les CPAS conformément à la clé de répartition suivante: 50 % sur la base du nombre de personnes bénéficiant d'une intervention majorée de l'assurance au 1^{er} janvier de l'année civile concernée et 50 % sur la base du nombre de personnes ayant droit à l'intégration sociale.

Le projet d'arrêté royal stipule que les titres-services sociaux ne peuvent être octroyés qu'aux contribuables dont le revenu imposable n'est pas supérieur au montant indiqué à l'article 131. Le CPAS est libre de désigner des utilisateurs prioritaires parmi les utilisateurs à bas revenus.

Les titres-services sociaux ne peuvent être obtenus que par l'intermédiaire des entreprises de titres-services qui sont reconnues comme service d'aide aux familles ou aux personnes âgées par les autorités communautaires compétentes. Les services d'aide familiale pourront donc juger des besoins de l'utilisateur et orienter ce dernier soit vers la section aide familiale, soit vers la section titre-services.

Mon cabinet a soumis, fin juin, ce projet d'arrêté royal au cabinet de la ministre de l'Intégration sociale. Une dernière réunion a eu lieu le 30 octobre dernier. J'attends encore quelques informations techniques. Une demande d'avis sera envoyée à la fin de cette semaine au comité de gestion de l'ONEm. J'espère pouvoir soumettre le projet d'arrêté royal fin novembre au Conseil des ministres.

17.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Les CPAS peuvent librement octroyer des titres-services sociaux aux groupes qu'ils estiment prioritaires, à condition qu'ils prennent en considération le faible niveau des revenus. Nous nous félicitons également

wordt geconcentreerd met de privésector.

qu'il n'y ait pas de concurrence avec le secteur privé.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.53 uur.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 53.