



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

18-10-2011

Après-midi

Dinsdag

18-10-2011

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen!
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
LDD	Lijst Dedecker
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de Mme Daphné Dumery à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'introduction de la Carte bleue" (n° 5887)

Orateurs: **Daphné Dumery, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Questions jointes de 2

- M. Franco Seminara à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les conditions de travail au sein de la compagnie aérienne Ryanair" (n° 5935)

- M. David Clarinval à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la réglementation applicable à la compagnie aérienne Ryanair" (n° 6416)

Orateurs: **Franco Seminara, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Rita De Bont à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les abus en matière d'écochèques" (n° 5972)

Orateurs: **Rita De Bont, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Reinilde Van Moer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la personnalité juridique de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes" (n° 5994)

Orateurs: **Reinilde Van Moer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Ann Vanheste à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les écochèques" (n° 6023)

Orateurs: **Ann Vanheste, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la forte augmentation du

INHOUD

Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de invoering van de Blue Card" (nr. 5887)

Sprekers: **Daphné Dumery, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Samengevoegde vragen van 2

- de heer Franco Seminara aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de arbeidsvoorwaarden bij de luchtvaartmaatschappij Ryanair" (nr. 5935)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de regelgeving die van toepassing is op de luchtvaartmaatschappij Ryanair" (nr. 6416)

Sprekers: **Franco Seminara, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Rita De Bont aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het misbruik van ecochèques" (nr. 5972)

Sprekers: **Rita De Bont, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Reinilde Van Moer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de rechtspersoonlijkheid van het Instituut voor Gelijkheid van Mannen en Vrouwen" (nr. 5994)

Sprekers: **Reinilde Van Moer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Ann Vanheste aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de ecochèques" (nr. 6023)

Sprekers: **Ann Vanheste, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de sterke toename van het aantal

nombre de travailleurs ALE masculins en 2010" (n° 6046)		mannelijke PWA'ers in 2010" (nr. 6046)	
<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Questions jointes de	6	Samengevoegde vragen van	6
- M. Hans Bonte à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'arrêté royal relatif aux prélèvements sur les réserves des ALE" (n° 6054)	6	- de heer Hans Bonte aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het KB ter afroaming van de reserves van de PWA's" (nr. 6054)	6
- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les prélèvements sur les ALE" (n° 6187)	6	- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de afroaming van de PWA's" (nr. 6187)	6
<i>Orateurs:</i> Hans Bonte, Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Hans Bonte, Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le non-fonctionnement des commissions paritaires 100 et 200" (n° 6047)	9	Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het niet-functioneren van de paritaire comités 100 en 200" (nr. 6047)	9
<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'indemnité de déplacement accordée aux victimes d'accidents du travail" (n° 6048)	9	Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de verplaatsingsvergoeding voor slachtoffers van een arbeidsongeval" (nr. 6048)	9
<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Question de M. Damien Thiéry à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'exclusion d'allocations de chômage pour des parents d'enfants handicapés" (n° 6140)	10	Vraag van de heer Damien Thiéry aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de uitsluiting van ouders van gehandicapte kinderen van het recht op werkloosheidsuitkeringen" (nr. 6140)	10
<i>Orateurs:</i> Damien Thiéry, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Damien Thiéry, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	
Question de Mme Nahima Lanjri à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les abus éventuels de notre législation sociale dans le cadre de l'immigration de travailleurs en provenance des pays de l'UE" (n° 6241)	12	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de mogelijke misbruiken van onze sociale wetgeving door arbeidsmigratie uit EU-landen" (nr. 6241)	12
<i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Joëlle Milquet , vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances		<i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Joëlle Milquet , vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen	

- Question de Mme Nahima Lanjri à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "le congé en cas de placement familial" (n° 6242)
Orateurs: **Nahima Lanjri, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'outplacement des travailleurs en situation de handicap" (n° 6290)
Orateurs: **Julie Fernandez Fernandez, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les missions de contrôle de l'inspection sociale dans les établissements de soins fédéraux" (n° 6303)
Orateurs: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de Mme Daphné Dumery à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures transitoires actuelles relatives à l'accès au marché du travail des ressortissants bulgares et roumains" (n° 6314)
Orateurs: **Daphné Dumery, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le tour de passe-passe consistant à ne pas comptabiliser les intérimaires lors des élections sociales" (n° 6399)
Orateurs: **Meryame Kitir, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de Mme Zuhail Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le phénomène du burn-out" (n° 6447)
Orateurs: **Zuhail Demir, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances
- Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'initiative annoncée en vue de prendre en compte les conséquences
- Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "het pleegzorgverlof" (nr. 6242)
Sprekers: **Nahima Lanjri, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "outplacement voor werknemers met een handicap" (nr. 6290)
Sprekers: **Julie Fernandez Fernandez, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de controleopdrachten van de sociale inspectie in de federale gezondheidsvoorzieningen" (nr. 6303)
Sprekers: **Stefaan Vercamer, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de huidige overgangsmaatregelen voor onderdanen van Bulgarije en Roemenië die zich aanbieden op onze arbeidsmarkt" (nr. 6314)
Sprekers: **Daphné Dumery, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de trukendoos om interims niet te laten meetellen bij de sociale verkiezingen" (nr. 6399)
Sprekers: **Meryame Kitir, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het fenomeen burn-out" (nr. 6447)
Sprekers: **Zuhail Demir, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen
- Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het aangekondigde initiatief om de gevolgen van de wijziging van de wetgeving

de la modification de la législation sur le travail frontalier en France" (n° 6495)

Orateurs: **Sabien Lahaye-Battheu, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

over de grensarbeid in Frankrijk op te vangen" (nr. 6495)

Sprekers: **Sabien Lahaye-Battheu, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Maggie De Block à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le traitement des personnes qui ne sont plus à même d'exercer un emploi à temps plein pour des raisons de santé" (n° 6596)

Orateurs: **Maggie De Block, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de behandeling van personen die omwille van ziekte geen voltijdse job meer aankunnen" (nr. 6596)

Sprekers: **Maggie De Block, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Question de Mme Colette Burgeon à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'occupation des femmes dans les entreprises technologiques" (n° 6611)

Orateurs: **Colette Burgeon, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de tewerkstellingsgraad van vrouwen in technologiebedrijven" (nr. 6611)

Sprekers: **Colette Burgeon, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

Questions jointes de

24

Samengevoegde vragen van

24

- M. Mathias De Clercq à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la question d'ArcelorMittal à Liège" (n° 6626)

24

- de heer Mathias De Clercq aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de kwestie ArcelorMittal in Luik" (nr. 6626)

24

- Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la décision officielle de fermeture de la phase à chaud d'ArcelorMittal" (n° 6635)

24

- mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de officiële aankondiging van de sluiting van de warme lijn door ArcelorMittal" (nr. 6635)

24

- M. Éric Jadot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la fermeture de la phase à chaud de la sidérurgie liégeoise par ArcelorMittal" (n° 6653)

24

- de heer Éric Jadot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de sluiting van de warme lijn bij ArcelorMittal in Luik" (nr. 6653)

24

Orateurs: **Julie Fernandez Fernandez, Éric Jadot, Joëlle Milquet**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances

Sprekers: **Julie Fernandez Fernandez, Éric Jadot, Joëlle Milquet**, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 18 OCTOBRE 2011

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 18 OKTOBER 2011

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 14 h 52 par M. Yvan Mayeur, président.

01 Question de Mme Daphné Dumery à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'introduction de la Carte bleue" (n° 5887)

01.01 Daphné Dumery (N-VA): La directive européenne proposant l'introduction de la Carte bleue devait être transposée avant le 19 juin 2011.

Où en est-on? Qui décidera des procédures de demande? Quelle instance accordera l'autorisation? Comment se déroule la communication entre les différentes instances concernées?

01.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Le Conseil des ministres du 14 juillet 2011 a approuvé les textes destinés à transposer la directive 2009/50/CE dans le droit belge. Un projet de loi visant à modifier la loi sur les étrangers du 15 décembre 1980 y ajoute un chapitre relatif aux travailleurs hautement qualifiés. Un autre projet d'arrêté royal visant à modifier l'arrêté royal du 8 octobre 1981 relatif au séjour est en chantier.

Deux projets d'arrêté royal ont par ailleurs été approuvés. Le premier modifie l'arrêté royal du 9 juin 1999 en accordant un permis de travail provisoire dans le cadre de la Carte bleue européenne. Le second régit les conditions en matière de demande et de délivrance.

Les textes ont été soumis au Conseil d'État pour avis. Je ferai communiquer à Mme Dumery les textes des arrêtés royaux. Peut-être y apporterai-je quelques modifications sur la base des remarques

De behandeling van de vragen vangt aan om 14.52 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Yvan Mayeur.

01 Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de invoering van de Blue Card" (nr. 5887)

01.01 Daphné Dumery (N-VA): De Europese richtlijn ter invoering van de Blue Card moest tegen 19 juni 2011 omgezet zijn.

Hoe ver staat het daarmee? Wie zal beslissen over de aanvraagprocedures? Welke instantie zal de vergunning toekennen? Hoe verloopt de communicatie tussen de diverse betrokken instanties?

01.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De ministerraad van 14 juli 2011 heeft de teksten goedgekeurd die tot doel hebben de richtlijn 2009/50/EG in Belgisch recht om te zetten. Een wetsontwerp tot wijziging van de Vreemdelingenwet van 15 december 1980 voegt een nieuw hoofdstuk aangaande hooggekwalificeerde werknemers in. Er is ook een ontwerp van KB tot wijziging van het KB van 8 oktober 1981 met betrekking tot het verblijf.

Er werden bovendien twee ontwerpen van KB goedgekeurd. Het eerste wijzigt het KB van 9 juni 1999 door een voorlopige arbeidsvergunning toe te kennen in het kader van de Europese Blue Card. Het tweede heeft betrekking op de voorwaarden inzake de indiening en de uitreiking.

De teksten werden voor advies naar de Raad van State gestuurd. Ik bezorg mevrouw Dumery de teksten van de KB's. Misschien zal ik nog kleine wijzigingen aanbrengen, op basis van de

formulées par le Conseil d'État.

01.03 Daphné Dumery (N-VA): Il est regrettable que les textes soient toujours au Conseil d'État. La migration des travailleurs constitue un important canal migratoire, en particulier pour les régions. Ces dernières années, trop de moyens ont été consacrés au canal de migration passif, à savoir le regroupement familial et les demandeurs d'asile.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- M. Franco Seminara à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les conditions de travail au sein de la compagnie aérienne Ryanair" (n° 5935)

- M. David Clarinval à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la réglementation applicable à la compagnie aérienne Ryanair" (n° 6416)

02.01 Franco Seminara (PS): La tension est vive entre syndicats et direction de Ryanair concernant les conditions de travail du personnel. La CNE dénonce le coût de l'uniforme déduit du salaire, les mutations sans compensations, l'interdiction de s'éloigner plus d'une heure de l'aéroport, les préavis de licenciement très courts ou la facturation de frais administratifs en cas de démission. Le salaire des employés serait également trop bas. Au regard du droit belge, certaines dispositions des contrats seraient illégales.

Avez-vous entrepris une médiation? Si oui, de quels éléments d'information disposez-vous? Estimez-vous que les observations du syndicat sur les conditions de travail chez Ryanair sont pertinentes?

02.02 Joëlle Milquet, ministre (en français): La spécificité de la situation chez Ryanair résulte du fait que les contrats relèvent du droit irlandais, ce qui implique l'application de la loi irlandaise. Cette loi n'offre pas les mêmes garanties ni le même système de sécurité sociale et de concertation sociale que la nôtre. Il en va de même pour les règles en matière de droit du travail.

Plusieurs des conditions imposées ne sont pas en conformité avec la loi belge de 1978 relative au contrat de travail. Mais cette loi n'est pas d'application, sauf s'il s'agit de mesures impératives

opmerkingen van de Raad van State.

01.03 Daphné Dumery (N-VA): Het is jammer dat de teksten nu pas voor advies bij de Raad van State zijn. Arbeidsmigratie is een heel belangrijk migratiekanaal, zeker voor de regio's. Er werd de jongste jaren veel te veel ingezet op het passieve migratiekanaal, namelijk gezinshereniging en asielzoekers.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- de heer Franco Seminara aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de arbeidsvoorwaarden bij de luchtvaartmaatschappij Ryanair" (nr. 5935)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de regelgeving die van toepassing is op de luchtvaartmaatschappij Ryanair" (nr. 6416)

02.01 Franco Seminara (PS): De verhoudingen tussen de vakbonden en de directie van Ryanair zijn zeer gespannen. Twistpunt zijn de arbeidsvoorwaarden van het personeel. De christelijke bediendenvakbond CNE hekelt het feit dat de kosten voor het uniform van het loon worden afgetrokken, de overplaatsingen zonder compensaties, het verbod om zich langer dan een uur van de luchthaven te verwijderen, de zeer korte opzeggingstermijnen en de aanrekening van administratieve kosten bij ontslag. Voorts zou het loon van de bedienden te laag zijn. Sommige bepalingen in de arbeidsovereenkomsten zouden strijdig zijn met het Belgische recht.

Hebt u gepoogd te bemiddelen? Zo ja, over welke informatie beschikt u? Vindt u de kritiek van de vakbonden op de arbeidsomstandigheden bij Ryanair gegrond?

02.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): De specificiteit van de toestand bij Ryanair vloeit voort uit het feit dat de arbeidsovereenkomsten onder het Ierse recht vallen, wat betekent dat de Ierse wetgeving toegepast wordt. Die wetgeving biedt noch dezelfde garanties, noch hetzelfde systeem op het stuk van sociale zekerheid en sociaal overleg als de Belgische. Hetzelfde geldt voor de arbeidsrechtsregels.

Verscheidene van de opgelegde voorwaarden stroken niet met de Belgische wet van 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. Die wet is echter niet van toepassing, behalve indien het gaat

liées à la sécurité du travailleur, si ce dernier se trouve sur le sol belge ou s'il est question d'atteinte au droit à la vie privée.

La CNE a introduit un recours. Il faut attendre la décision. En vertu de la séparation des pouvoirs, je dois patienter.

La loi belge ne s'applique pas ici, ce qui n'empêche pas le SPF Emploi de procéder à des inspections.

02.03 Franco Seminara (PS): Le climat dans lequel travaillent les agents de cette compagnie n'est pas très positif. Il faudrait prendre en considération les remarques formulées, qui sont légitimes.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Rita De Bont à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les abus en matière d'écochèques" (n° 5972)

03.01 Rita De Bont (VB): La chaîne de magasins Makro a annoncé récemment son intention d'accepter les écochèques pour tous ses produits, c'est-à-dire aussi pour les produits sans aucune incidence positive pour l'environnement.

Que pense le CNT de ce projet? La chaîne Makro sera-t-elle exclue du système, de sorte qu'elle ne pourra plus échanger les écochèques? Est-il vraiment souhaitable de maintenir ce système? Les employeurs le jugent trop coûteux et les commerçants se plaignent de frais administratifs excessifs. N'y a-t-il pas d'autres moyens pour relever le niveau des salaires nets sans augmenter les coûts salariaux bruts des employeurs qui constituent, il est vrai, un problème énorme au regard de la compétitivité.

03.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): L'intention de Makro est contraire aux CCT 98 et 98bis. Le CNT m'a communiqué qu'un premier avis d'évaluation sur la CCT 98 a été rendu le 20 décembre 2010. Il a été publié sur le site internet du CNT. Sur la base de cet avis, il a été demandé au secteur de s'autoréguler, de mener une campagne d'information sur les produits qui entrent en ligne de compte, de faire appel à un bureau d'enquête indépendant pour effectuer des contrôles anonymes et inopinés auprès des commerçants et

over dwingende maatregelen met betrekking tot de veiligheid van de werknemer, indien deze zich op het Belgische grondgebied bevindt of indien er sprake is van een inbreuk op de privacy.

De christelijke bediendenvakbond CNE heeft daartegen beroep ingesteld. Het is nu wachten op de uitspraak. Krachtens het beginsel van de scheiding der machten moet ik geduld oefenen.

De Belgische wet is hier niet van toepassing. Dat weerhoudt de FOD Werkgelegenheid er evenwel niet van inspecties te verrichten.

02.03 Franco Seminara (PS): Het werkklimaat in dat bedrijf is niet bepaald positief. Men moet rekening houden met de opmerkingen – het gaat om legitieme grieven.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Rita De Bont aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het misbruik van ecocheques" (nr. 5972)

03.01 Rita De Bont (VB): Winkelketen Makro kondigde onlangs aan ecocheques te zullen aanvaarden voor alle producten, dus ook voor producten die geen enkele positieve invloed hebben op het milieu.

Hoe reageert de NAR op dat voornemen? Zal Makro uit het systeem worden geschrapt zodat het geen ecocheques meer kan omruilen? Is het wel aangewezen het systeem van de ecocheques in stand te houden? Zij worden door de werkgevers te duur bevonden en de handelaars klagen over te hoge administratiekosten. Zijn er geen andere mogelijkheden om de nettolonen op te trekken zonder dat de brutoloonkosten voor de werkgevers verder toenemen? Die laatste vormen voor de werkgevers immers een enorm probleem voor de concurrentiepositie.

03.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het voornemen van Makro gaat in tegen cao 98 en 98bis. De NAR deelde mij mee dat er op 20 december 2010 een eerste evaluatieadvies over cao 98 werd opgesteld. Dit advies staat op de website van de NAR. Op basis van dit advies werd de sector gevraagd om zelfregulerend op te treden, een informatiecampaagne te starten over de producten die in aanmerking komen, een onafhankelijk onderzoeksbureau in te schakelen om de handelaars incognito en onaangekondigd te

d'élaborer un mécanisme pour sanctionner les infractions. Le secteur des bureaux d'émission a accepté cette demande et a formulé une proposition. Deux séries de contrôle ont été effectués. Les commerçants en infraction lors des premiers contrôles ont été soumis à un deuxième contrôle. Les résultats ont été examinés le 19 septembre au sein du CNT.

Le système des écochèques a été mis en place pour maintenir à un niveau acceptable la tension entre les salaires bruts et nets pour les employeurs belges. Le gouvernement en affaires courantes ne peut pas modifier le système, mais le gouvernement comme les partenaires sociaux s'accordent pour dire que le problème du coût salarial devra constituer un des grands débats à mener sous peu au sein du nouveau gouvernement. La question des écochèques y sera très certainement abordée.

03.03 Rita De Bont (VB): De toute évidence, Makro ne respecte pas la réglementation puisque les écochèques y sont acceptés pour tous les produits. Cette pratique peut-elle être poursuivie, sans plus?

03.04 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Il s'agit d'une violation évidente des deux CCT actuelles. Il existe un système d'autorégulation mais il ne suffit manifestement pas. Des inspections sociales sont donc également nécessaires.

L'incident est clos.

04 Question de Mme Reinilde Van Moer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la personnalité juridique de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes" (n° 5994)

04.01 Reinilde Van Moer (N-VA): L'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes est une institution publique indépendante qui fournit des renseignements, rend des avis et peut intervenir dans des litiges de sa compétence.

L'Institut est-il également compétent pour déposer plainte dans des dossiers de mutilations génitales? De telles plaintes ont-elles déjà été déposées ou le seront-elles dans le futur?

04.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): L'Institut est bien compétent pour introduire une plainte dans des dossiers de mutilations génitales, mais ne l'a pas encore fait parce qu'il n'a encore été

contrôler en een bestraffingsmechanisme uit te werken bij overtredingen. De sector van de uitgiftebureaus heeft dit aanvaard en een voorstel uitgewerkt. Er werden twee reeksen controles gehouden. Handelaars die in de eerste reeks in overtreding waren werden opnieuw bezocht. De resultaten werden op 19 september in de NAR besproken.

Het systeem van de ecocheques werd opgezet om de spanning tussen de bruto- en nettolonen voor de Belgische werkgevers op een aanvaardbaar niveau te houden. De regering van lopende zaken kan in het stelsel geen wijzigingen aanbrengen, maar zowel de regering als de sociale partners zijn het erover eens dat de problematiek van de loonkost heel binnenkort een van de grote discussies binnen de volgende regering zal worden. De ecocheques zullen daarbij zeker aan bod komen.

03.03 Rita De Bont (VB): Het is duidelijk dat Makro een overtreding begaat aangezien de ecocheques er voor alle producten worden aanvaard. Kan Makro hier zomaar mee doorgaan?

03.04 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het gaat hier duidelijk om een overtreding van de twee huidige cao's. Er bestaat een systeem van zelfregulering, maar dat is duidelijk niet genoeg. Sociale inspecties zijn dus ook noodzakelijk.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van mevrouw Reinilde Van Moer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de rechtspersoonlijkheid van het Instituut voor Gelijkheid van Mannen en Vrouwen" (nr. 5994)

04.01 Reinilde Van Moer (N-VA): Het Instituut voor Gelijkheid van Mannen en Vrouwen is een onafhankelijke openbare instelling die inlichtingen en adviezen verstrekt en die kan optreden in rechtsgeschillen die binnen zijn bevoegdheden vallen.

Heeft het Instituut ook de bevoegdheid om klacht in te dienen tegen genitale verminking? Werden er al dergelijke klachten ingediend of wordt er verwacht dat dit zal gebeuren?

04.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het Instituut is wel degelijk bevoegd om een klacht over genitale verminking in te dienen, maar heeft dat nog niet gedaan omdat het nog geen officiële klachten

saisi d'aucune plainte officielle en la matière. Nous organisons différentes initiatives et soutenons les ASBL qui s'occupent de cette question.

04.03 Reinilde Van Moer (N-VA): J'informerai les ASBL qu'elles peuvent transmettre des plaintes, car elles ignoraient si elles pouvaient s'adresser à cet effet à l'Institut.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Ann Vanheste à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les écochèques" (n° 6023)

05.01 Ann Vanheste (sp.a): L'accord interprofessionnel 2009-2010 a instauré les écochèques. Ces chèques entraînent des coûts supplémentaires pour les commerçants. Cinq pour cent pour "frais" sont prélevés et la plupart des commerçants envoient les chèques par courrier recommandé. Il faut toujours plusieurs semaines avant que les commerçants perçoivent leur dû.

Ces coûts ne peuvent-ils pas être réduits pour le commerçant? Le paiement ne peut-il pas être accéléré?

05.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Le CNT demande que les frais restent raisonnables et qu'ils soient équitablement répartis entre les commerçants et les employeurs. J'ai soumis cette demande à l'organisation faïtière des émetteurs de chèques, qui m'a répondu que les conditions actuelles sont comparables à celles appliquées dans d'autres pays. La cotisation maximale est en effet de 5 % mais la plupart des employeurs versent moins de 3 %.

La libre concurrence s'applique chez les émetteurs, les employeurs et les commerçants. Les chèques entraînent une augmentation du chiffre d'affaires.

Le délai de remboursement est défini par des contrôles et des formalités administratives et peut donc difficilement être réduit.

Le ministre de l'Économie du prochain gouvernement peut prendre une initiative réglementaire en vue d'apporter l'un ou l'autre changement.

05.03 Ann Vanheste (sp.a): Comment la cotisation à charge du commerçant est-elle fixée? La plupart des indépendants que je connais paie 5 %. Sont-ils informés de la possibilité de payer moins?

ter zake heeft ontvangen. Wij organiseren verschillende initiatieven en steunen de vzw's die zich met deze problematiek bezighouden.

04.03 Reinilde Van Moer (N-VA): Ik zal aan de vzw's laten weten dat zij klachten kunnen doorgeven, want zij wisten niet of ze ermee bij het Instituut terechtkonden.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Ann Vanheste aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de ecocheques" (nr. 6023)

05.01 Ann Vanheste (sp.a): Het interprofessioneel akkoord 2009-2010 voerde de ecocheques in. Deze cheques brengen bijkomende kosten voor de handelaars met zich mee. Er wordt 5 procent voor 'kosten' afgehouden en de meeste handelaars versturen ze via aangetekende zending. Het duurt steeds enkele weken vooraleer zij hun geld ontvangen.

Kunnen die kosten voor de handelaar niet verminderd worden? Kan de uitbetaling niet bespoedigd worden?

05.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): De NAR adviseert om de kosten redelijk te houden en evenwichtig te verdelen tussen de handelaars en werkgevers. Ik heb deze vraag voorgelegd aan de overkoepelende organisatie van uitgevers van de cheques, die mij antwoordde dat de huidige voorwaarden vergelijkbaar zijn met deze in andere landen. De maximumbijdrage is inderdaad 5 procent, maar de meeste werkgevers betalen minder dan 3 procent.

Zowel bij de uitgever, de werkgevers als de winkeliers speelt de vrije concurrentie. De cheque zorgt voor een verhoging van het zakencijfer.

De terugbetalingstermijn wordt bepaald door administratieve verplichtingen en controles en kan dus moeilijk ingekort worden.

De minister van Economie in de komende regering kan een regelgevend initiatief nemen om een en ander te wijzigen.

05.03 Ann Vanheste (sp.a): Hoe wordt de bijdrage ten koste van de handelaar bepaald? De meeste zelfstandigen die ik ken, betalen 5 procent. Zijn zij op de hoogte van de mogelijkheid om minder te

betalen?

05.04 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Je ne dispose pas de chiffres détaillés mais la cotisation s'élève généralement à 3 % environ dans notre pays. Cela varie d'un contrat à l'autre et de certaines initiatives commerciales.

L'incident est clos.

06 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la forte augmentation du nombre de travailleurs ALE masculins en 2010" (n° 6046)

06.01 Meryame Kitir (sp.a): On peut lire sur le site internet du SPF ETCS que le nombre de travailleurs ALE masculins a augmenté de manière spectaculaire, alors qu'en ce qui concerne les femmes, on observe plutôt une diminution de ce chiffre depuis l'instauration des titres-services.

Comment s'explique cette augmentation chez les hommes? Cette tendance se poursuit-elle en 2011? Quelles sont les perspectives d'avenir des travailleurs ALE?

06.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Je fournirai à Mme Kitir le détail des statistiques. En 2009, 14 000 femmes étaient occupées dans le système ALE, un chiffre qui est passé à 12 000 en 2010. Quant au nombre d'hommes, il n'a pas augmenté mais diminué, passant de 6 300 en 2009 à 6 099 en 2010.

L'accord institutionnel récent prévoit une régionalisation des ALE. Il appartiendra désormais aux Régions de décider de maintenir ou non le système.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- M. Hans Bonte à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'arrêté royal relatif aux prélèvements sur les réserves des ALE" (n° 6054)

- M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les prélèvements sur les ALE" (n° 6187)

07.01 Hans Bonte (sp.a): Nous avons déjà critiqué maintes fois l'initiative du gouvernement de prélever

05.04 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Ik beschik niet over gedetailleerde cijfers, maar in ons land wordt in het algemeen circa 3 procent betaald. Het varieert van contract tot contract en van bepaalde commerciële initiatieven.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de sterke toename van het aantal mannelijke PWA's in 2010" (nr. 6046)

06.01 Meryame Kitir (sp.a): Volgens de website van de FOD WASO nam het aantal mannelijke PWA-werknemers in 2010 spectaculair toe. Bij de vrouwen doet zich sedert de invoering van het stelsel van de dienstencheques eerder een daling voor.

Wat is de verklaring voor de toename bij de mannen? Zet deze tendens zich door in 2011? Wat brengt de toekomst voor de PWA's?

06.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Ik zal mevrouw Kitir het detail van de statistieken bezorgen. In 2009 waren er 14.000 vrouwen werkzaam in het PWA-stelsel. In 2010 waren er dit nog 12.000. Bij de mannen was er geen stijging maar een daling van 6.300 in 2009 naar 6.099 in 2010.

Het recente institutionele akkoord voorziet in een regionalisering van de PWA. Het komt voortaan de Gewesten toe te beslissen of ze het stelsel al dan niet behouden.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- de heer Hans Bonte aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het KB ter afroaming van de reserves van de PWA's" (nr. 6054)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de afroaming van de PWA's" (nr. 6187)

07.01 Hans Bonte (sp.a): Wij hebben het initiatief van de regering om de reservemiddelen bij de

les réserves financières des ALE. L'arrêté royal qui régit ce point a été promulgué voici quelques jours. La ministre a toujours souligné que les ALE qui risquent d'être menacées peuvent contester l'imposition fiscale.

Quand les ALE recevront-elles leur avertissement-extrait de rôle? Les sommes seront-elles prélevées par l'ONSS ou par l'ONem? Quel sera le montant dû par chaque ALE? Comment les ALE peuvent-elles contester cette imposition? Comment s'organisera la concertation à ce sujet? Quelles sont les solutions envisageables?

Les ALE doivent verser les provisions sociales mais elles ne sont pas tenues de comptabiliser leurs réserves financières au titre de provisions sociales. Sur quelle norme se basera-t-on pour calculer la provision sociale?

07.02 Stefaan Vercamer (CD&V): On pensait initialement que les ALE devraient payer 60 % de leurs réserves mais aujourd'hui, il est question d'un pourcentage plus élevé.

Combien d'ALE devront payer plus de 60 % de leurs réserves? Quel est le montant estimatif total qui sera prélevé auprès des ALE par le biais de cet arrêté royal? De quel type d'ALE l'argent proviendra-t-il? Quand l'opération sera-t-elle finalisée? Comment procédera-t-on à l'avenir après le transfert de cette matière aux Régions?

07.03 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): La Cour constitutionnelle utilise dans son arrêt du 12 mai 2011 la notion de "remboursement d'un subside" et pas le terme "impôt". La méthode consiste à éviter dans toute la mesure du possible que les ALE soient confrontées à des problèmes financiers. Si un problème se pose pour certaines ALE, elles peuvent introduire une réclamation motivée auprès de l'ONem.

La constitution d'une provision pour le passif social dépend des perspectives en matière de personnel. Les montants sont définis par les estimations des risques et des coûts à la date du bilan. Lorsqu'un fonds est constitué pour le passif social, il peut être motivé de manière plus générale.

En ce qui concerne les activités de titres-services, une simulation effectuée sur la base du mode de calcul approuvé par le Conseil des ministres aboutit pour l'ensemble des ALE exactement au montant prévu de 55,2 millions d'euros, ce qui équivaut à un peu moins de 60 % des réserves disponibles fin

PWA's weg te halen, al meermaals bekritiseerd. Een paar dagen geleden verscheen het KB hierover. De minister heeft steeds benadrukt dat er voor PWA's die in moeilijkheden dreigen te komen, een mogelijkheid bestaat om de belastingaanslag te betwisten.

Wanneer zullen de PWA's het aanslagbiljet ontvangen? Zullen de middelen geïnd worden door de RSZ of de RVA? Hoeveel zal elke PWA moeten betalen? Hoe kunnen de PWA's die aanslag betwisten? Hoe zal er daarover worden overlegd? Wat zijn de mogelijke oplossingen?

De PWA's moeten de sociale provisies doorstorten, maar zij zijn niet verplicht om hun financiële reserves als sociale provisies te boeken. Welke norm zal worden gehanteerd voor de berekening van de sociale provisie?

07.02 Stefaan Vercamer (CD&V): Oorspronkelijk werd gedacht dat de PWA's 60 procent van hun reserves zouden moeten betalen, maar vandaag heeft men het over een groter aandeel.

Hoeveel PWA's zullen er meer dan 60 procent van hun reserves moeten betalen? Wat is het totaal geraamd bedrag dat men via dit KB zal afkomen bij de PWA's? Van welk soort PWA zal het geld komen? Wanneer zal de operatie afgerond zijn? Hoe zal dit in de toekomst worden afgewikkeld als het wordt overgeheveld naar de regio's?

07.03 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het Grondwettelijk Hof hanteert in zijn arrest van 12 mei 2011 de term 'terugbetaling van een toelage' en niet 'belasting'. De werkwijze is erop gericht financiële problemen bij de PWA's zoveel mogelijk te voorkomen. Als bepaalde PWA's een probleem ondervinden, kunnen zij bij de RVA een gemotiveerd bezwaarschrift indienen.

Het aanleggen van een provisie voor het sociale passief is afhankelijk van de vooruitzichten op personeelsgebied. De bedragen worden bepaald door de risico's en kosten die op de balansdatum geraamd worden. Als er een fonds wordt aangelegd voor het sociaal passief, dan kan dat op basis van meer algemeen omschreven redenen.

Voor de dienstenchequesactiviteiten levert een simulatie met de door de ministerraad goedgekeurde berekeningswijze voor alle PWA's samen precies het vooropgestelde bedrag van 55,2 miljoen euro op, of net geen 60 procent van de reserves waarover men eind 2008 beschikte. Ten

2008. Par rapport à la situation fin 2010, le prélèvement ne se monte qu'à 49 %.

D'après les estimations provisoires, 54 des 232 ALE devront acquitter un montant supérieur à 60 % de leur réserve de 2010. Le mode de calcul est tel que les ALE disposant de réserves financières plus importantes doivent payer un peu plus que, par exemple, les ALE qui sont dans l'impossibilité de libérer immédiatement leurs réserves ou dont les réserves ont diminué.

Le montant à prélever pour les activités traditionnelles est estimé à 4 millions d'euros, dont 1,65 million d'euros des ALE ayant également dans leurs attributions des activités titres-services. Ce montant se monte donc à un total de 59,2 millions d'euros.

L'arrêté royal a été publié le 11 octobre 2011. L'ONem calculera les montants dus et communiquera le montant réclamé aux ALE concernées dans quelques semaines.

07.04 Hans Bonte (sp.a): Quand les ALE recevront-elles leur avertissement-extrait de rôle?

07.05 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Dans les deux à trois semaines à venir.

07.06 Hans Bonte (sp.a): La ministre n'a pas fourni d'aperçu des montants réclamés aux ALE.

07.07 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Nous ne connaissons pas encore les montants définitifs. L'ONem finalise les calculs. Nous disposons néanmoins d'une liste comprenant les différents montants. Je peux vous la faire parvenir.

07.08 Hans Bonte (sp.a): On évoque toujours le remboursement de dotations ou de subsides alors qu'à ma connaissance, il n'existe aucun règlement en matière de subventions pour les ALE agréées en tant qu'entreprises de titres-services. Cela ne me paraît pas correct d'un point de vue juridique.

07.09 Stefaan Vercamer (CD&V): Je demande instamment que les ALE puissent disposer des calculs les concernant dans les plus brefs délais. L'avenir des ALE sera conditionné par le transfert aux Régions.

07.10 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Le transfert effectif n'interviendra qu'en 2013 ou 2014; dans l'intervalle, les autorités fédérales resteront compétentes. Le prochain gouvernement devra en tout cas prendre des décisions concernant le

opzichte van de toestand eind 2010 bedraagt de afroaming nog maar 49 procent.

Uit voorlopige berekeningen blijkt dat er 54 van de 232 PWA's een bedrag van meer dan 60 procent van hun reserve van 2010 zullen moeten betalen. De berekeningswijze zorgt ervoor dat PWA's met meer financiële reserves iets meer moeten betalen dan bijvoorbeeld PWA's die hun reserves niet onmiddellijk kunnen vrijmaken of waarvan de reserves zijn afgenomen.

Het af te romen bedrag voor de traditionele activiteiten wordt op 4 miljoen euro geraamd, waarvan 1,65 miljoen euro van PWA's die ook dienstenchequesactiviteiten hebben. In totaal bedraagt de afroaming dus 59,2 miljoen euro.

Het KB werd op 11 oktober 2011 gepubliceerd. De RVA zal nu de verschuldigde bedragen berekenen en binnen enkele weken de vordering meedelen aan de betrokken PWA's.

07.04 Hans Bonte (sp.a): Wanneer kan het aanslagbiljet verwacht worden?

07.05 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Binnen twee of drie weken.

07.06 Hans Bonte (sp.a): De minister heeft geen overzicht gegeven van de bedragen die gevraagd worden aan de PWA's.

07.07 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Wij hebben nog geen definitieve bedragen. De RVA is bijna klaar met de berekeningen. Wij hebben wel een lijst met de verschillende bedragen. U kan die lijst verkrijgen.

07.08 Hans Bonte (sp.a): Er wordt steeds gesproken over terugbetaling van toelagen of subsidies, terwijl ik geen enkel subsidiereglement specifiek voor PWA's met dienstenchequesactiviteiten ken. Volgens mij is dat juridisch niet correct.

07.09 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik dring erop aan dat de PWA's zo snel mogelijk hun berekeningen krijgen. De toekomst van de PWA's zal bepaald worden door de overheveling naar de regio's.

07.10 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De feitelijke overheveling zal pas gebeuren in 2013 of 2014 en zolang blijft de federale overheid bevoegd. De volgende regering zal alleszins beslissingen moeten nemen over het functioneren van de

fonctionnement des ALE.

PWA's.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

08 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le non-fonctionnement des commissions paritaires 100 et 200" (n° 6047)

08 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het niet-functioneren van de paritaire comités 100 en 200" (nr. 6047)

08.01 Meryame Kitir (sp.a): La représentation patronale au sein des commissions paritaires 100 et 200 refuse catégoriquement de négocier au sujet d'un certain nombre de conditions sociales telles que l'indexation des salaires, le salaire minimum en vigueur dans le secteur ou une prime syndicale. La FEB et Unizo ne manifestent aucune volonté de remédier à ce problème dans le cadre des négociations sectorielles 2011-2012. La commission paritaire 200 n'aurait même pas encore été constituée.

08.01 Meryame Kitir (sp.a): De werkgeversvertegenwoordiging in de paritaire comités 100 en 200 weigert stevast om te onderhandelen over een aantal sociale voorwaarden, zoals de loonindexering, sectoreigen minimumlonen of syndicale premies. VBO en Unizo geven geen enkel signaal dat ze hieraan in het kader van de onderhandelingen 2011-2012 iets willen doen. Het paritair comité 200 zou zelfs nog niet eens zijn samengesteld.

La ministre se penchera-t-elle sur ce problème et modifiera-t-elle, si nécessaire, le champ de compétences des commissions paritaires?

Zal de minister dit probleem onderzoeken en eventueel de bevoegdheden van de paritaire comités wijzigen?

08.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Le 13 septembre 2011, les syndicats ont transmis un cahier de revendications commun relatif à la commission paritaire 100. Il a été décidé de relancer les négociations. Ni le président de la commission paritaire, ni moi-même n'avons connaissance de problèmes à cet égard.

08.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): In verband met het paritair comité 100 hebben de vakbonden op 13 september 2011 een eisenbundel ingediend. Er werd afgesproken om de onderhandelingen opnieuw aan te vatten. Ik heb geen weet van problemen, hetgeen wordt bevestigd door de voorzitter van het comité.

Je puis confirmer que la commission paritaire 200 n'a pas encore été constituée. La commission 335 pour les organismes sociaux, la commission 336 pour les professions libérales et la commission 337 pour le secteur non marchand viennent quant à elles d'être mises en œuvre en vue de retirer certaines activités de la commission 200 et d'en faciliter la composition. Pour l'instant, seule la commission 336 est active. La composition de la commission 337 est dans la dernière ligne droite et celle de la 335 progresse. La majorité des entreprises actuellement concernées par la commission 200 dépendent d'ailleurs encore de la commission 218 au sein de laquelle la concertation sociale est toujours en cours.

Paritair comité 200 is inderdaad nog niet samengesteld. Het paritair comité 335, voor de sociale organisaties, het comité 336 voor de vrije beroepen en het comité 337 voor de non-profitsector zijn echter net opgericht om een aantal activiteiten uit het comité 200 te halen en de samenstelling ervan te vergemakkelijken. Voorlopig werkt enkel het comité 336, maar de samenstelling van comité 337 is bijna rond, terwijl ook in die van 335 vooruitgang wordt geboekt. De meerderheid van de ondernemingen die vandaag onder comité 200 ressorteren, valt trouwens nog onder het comité 218, waar het sociale overleg wel volop aan de gang is.

08.03 Meryame Kitir (sp.a): Je m'étonne que la ministre ignore ces problèmes.

08.03 Meryame Kitir (sp.a): Ik vind het eigenaardig dat de minister geen weet heeft van problemen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de

09 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en

L'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'indemnité de déplacement accordée aux victimes d'accidents du travail" (n° 6048)

09.01 Meryame Kitir (sp.a): Le montant des indemnités de déplacement accordées aux victimes d'accidents du travail pour les trajets d'au moins 5 km effectués pour recevoir des soins médicaux n'a plus été adapté depuis des années.

La ministre envisage-t-elle de proposer une actualisation de ce montant au comité de gestion du Fonds des accidents du travail? Ce montant pourrait par exemple être lié à l'indemnité que perçoivent les fonctionnaires pour les déplacements de service qu'ils effectuent avec leur propre véhicule. Envisagez-vous également d'instaurer une indemnité destinée à couvrir les frais de stationnement?

09.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Les indemnités accordées pour couvrir les déplacements rendus nécessaires par un accident du travail sont régies par l'article 36 de l'arrêté royal du 21 décembre 1971. Lorsque le déplacement s'effectue à l'aide d'un véhicule individuel et que la distance à parcourir est d'au moins 5 km à partir du domicile, les frais de déplacement sont remboursés à concurrence de 0,24 euro par kilomètre. Ce montant a été fixé par l'arrêté royal du 22 janvier 2002.

Ces frais de déplacement ne sont pas liés à un mécanisme d'indexation, contrairement aux frais de voyage des agents de l'État. En ce qui concerne les frais de déplacement, la loi du 3 juillet 1967 renvoie à la réglementation instaurée par la loi du 10 avril 1971. Dès lors, une modification de cette réglementation aurait des implications budgétaires importantes du fait que les travailleurs du secteur privé comme ceux du secteur public seraient touchés. Cette question pourra être abordée lors des négociations gouvernementales.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 6080, 6081 et 6124 de Mme Van Eetvelde sont reportées.

10 Question de M. Damien Thiéry à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'exclusion d'allocations de chômage pour des parents d'enfants handicapés" (n° 6140)

Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de verplaatsingsvergoeding voor slachtoffers van een arbeidsongeval" (nr. 6048)

09.01 Meryame Kitir (sp.a): Het bedrag van de verplaatsingsvergoedingen voor slachtoffers van een arbeidsongeval voor verplaatsingen van minstens 5 kilometer in het raam van medische zorgen, werd al jaren niet meer aangepast.

Overweegt de minister om het beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen een aanpassing van het bedrag voor te stellen? Men zou het bedrag kunnen koppelen aan de vergoeding die ambtenaren ontvangen voor dienstverplaatsingen met hun eigen voertuig. Komt er een invoering van een vergoeding voor de parkeerkosten?

09.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De vergoeding voor de verplaatsingskosten die voortvloeien uit een ongeval, wordt geregeld door artikel 36 van het KB van 21 december 1971. Indien de verplaatsing met behulp van een ander vervoermiddel gebeurt en de af te leggen afstand ten minste 5 kilometer bedraagt vanaf de woonplaats, dan worden de reiskosten vergoed tegen 0,24 euro per kilometer. Dat bedrag werd vastgelegd door het KB van 22 januari 2002.

Deze verplaatsingskosten zijn niet gebonden aan een indexeringsmechanisme, dit in tegenstelling tot de reiskosten van de rijksambtenaren. Inzake verplaatsingskosten verwijst de wet van 3 juli 1967 naar de reglementering die door de wet van 10 april 1971 werd ingevoerd. Dit betekent dat een wijziging van deze reglementering belangrijke budgettaire gevolgen zou hebben, omdat zowel de werknemers in de privésector als die in de openbare sector zouden getroffen worden. De kwestie kan worden aangekaart bij de regeringsonderhandelingen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs 6080, 6081 en 6124 van mevrouw Van Eetvelde worden uitgesteld.

10 Vraag van de heer Damien Thiéry aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de uitsluiting van ouders van gehandicapte kinderen van het recht op werkloosheidsuitkeringen" (nr. 6140)

10.01 Damien Thiéry (MR): Des parents francophones d'un enfant handicapé, domiciliés en périphérie bruxelloise, ont été privés de leurs allocations de chômage pour une période allant de 4 à 52 semaines pour "refus d'un emploi pour circonstances indépendantes de leur volonté". N'ayant aucune structure d'accueil pour leur enfant handicapé, ils ont effectivement dû refuser un emploi et accepter un emploi à temps partiel alors qu'ils sont demandeurs d'un emploi à temps plein, car la structure qui accueille leur enfant est située en dehors de Bruxelles et n'assure pas le transport.

Les services de contrôle tiennent-ils compte de ces situations exceptionnelles? Cette problématique fait-elle l'objet d'une réflexion au sein de vos services? Où en est le projet de congés parentaux étendus pour les parents d'enfants handicapés?

10.02 Joëlle Milquet, ministre (en français): Je ne connais pas ce cas particulier. La réglementation du chômage prévoit que des considérations d'ordre familial, notamment la charge d'enfants, sont sans incidence sur la notion d'acceptation d'un emploi convenable, sauf s'il s'agit d'un "empêchement grave", notion qui signifie plutôt un événement exceptionnel indépendant de la volonté du travailleur. Un enfant handicapé constitue une situation plus structurelle.

Le fait d'avoir un enfant handicapé, combiné à certaines particularités liées à une situation professionnelle des parents, peut déboucher sur une situation entraînant des objections sérieuses sur le plan social. L'ONEm l'a déjà dit dans sa jurisprudence.

Une autre disposition permet au chômeur qui connaît des problèmes de disponibilité en raison de sa situation familiale de demander une dispense par rapport aux contrôles en matière de disponibilité.

Le congé parental, qui est normalement applicable aux enfants jusque l'âge de 12 ans, l'est depuis peu jusqu'à 21 ans pour un enfant handicapé. Le congé est actuellement de trois mois à temps plein mais peut être pris en *part time* et s'étaler sur une période plus longue, sans préjudice des autres congés qui peuvent être pris (crédit-temps notamment).

10.01 Damien Thiéry (MR): Van de Franstalige ouders van een gehandicapt kind, die in de Brusselse Rand gedomicilieerd zijn, werd de werkloosheidsuitkering voor een periode van 4 tot 52 weken ingetrokken omdat zij een betrekking hadden geweigerd wegens omstandigheden buiten hun wil. Aangezien ze geen opvang hadden voor hun gehandicapte kind, waren ze namelijk genoodzaakt een betrekking te weigeren en een deeltijdse baan te aanvaarden, hoewel ze als voltijds werkzoekende ingeschreven waren. De opvangvoorziening waar hun kind terecht kan, ligt immers buiten Brussel en zorgt niet voor transport.

Houden de controlediensten rekening met dergelijke uitzonderlijke situaties? Wordt er bij uw diensten over deze problematiek nagedacht? Hoe staat het met de plannen voor een langer ouderschapsverlof voor ouders van gehandicapte kinderen?

10.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): Ik ben niet op de hoogte van dat specifieke geval. De werkloosheidsreglementering bepaalt dat overwegingen van familiale aard, inzonderheid kinderlast, zonder invloed zijn op het passend karakter van de dienstbetrekking, behoudens wanneer zij een zwaar beletsel vormen. Daaronder wordt verstaan: een uitzonderlijke gebeurtenis, onafhankelijk van de wil van de werknemer. Als men een gehandicapt kind heeft, is het probleem veeleer van structurele aard.

Het feit dat men een gehandicapt kind heeft, in combinatie met bepaalde bijzondere omstandigheden die verband houden met de werksituatie van de ouders, kan leiden tot een toestand waarin er ernstige bezwaren in sociaal opzicht rijzen. De RVA heeft zich daar in zijn jurisprudentie al over uitgesproken.

Krachtens een andere bepaling kan een werkzoekende die zich omwille van zijn gezinssituatie moeilijk beschikbaar kan houden voor de arbeidsmarkt, vragen om te worden vrijgesteld van de beschikbaarheidscontroles.

Sinds kort geldt het ouderschapsverlof, dat normaliter kan worden aangevraagd door ouders van kinderen tot 12 jaar, ook voor gehandicapte kinderen tot 21 jaar. De duur van dat verlof bedraagt momenteel drie maanden (voltijds), maar het verlof kan ook deeltijds worden opgenomen en dus over een langere periode worden gespreid, zonder dat daardoor andere verlofmogelijkheden – ik denk met name aan het tijdskrediet – in het gedrang komen.

10.03 Damien Thiéry (MR): Un handicap ou un enfant handicapé peuvent-ils être considérés comme un événement grave?

10.04 Joëlle Milquet, ministre (en français): Concernant les difficultés de déplacement, la jurisprudence de l'ONEm considère que le fait d'avoir un enfant handicapé ajouté à des particularités familiales peut être intégré dans la notion d'"objection sérieuse" sur le plan social. Les personnes visées par ces mesures peuvent prendre contact avec nos services.

10.05 Damien Thiéry (MR): Lorsqu'on est frappé de handicap grave, on l'est à vie. Je présenterai une proposition visant à revoir la limite d'âge de 21 ans et la période de trois mois concernant les congés parentaux.

L'incident est clos.

11 Question de Mme Nahima Lanjri à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les abus éventuels de notre législation sociale dans le cadre de l'immigration de travailleurs en provenance des pays de l'UE" (n° 6241)

11.01 Nahima Lanjri (CD&V): Après la fameuse mercuriale du procureur général d'Anvers, nous avons débattu en détail des possibilités qu'offre notre législation sociale pour lutter contre les abus en matière d'immigration de travailleurs dans notre pays, notamment la possibilité de retirer le droit de séjour.

Combien de contrôles sont effectués chaque année dans le cadre de la lutte contre les abus commis par des travailleurs étrangers UE ou hors UE dans le cadre de législation sociale? Quelles sont les modalités de ce contrôle? Combien de sanctions ont été prononcées? En cas de constat d'abus, prend-on automatiquement les mesures nécessaires pour retirer le permis de séjour aux ressortissants UE?

Une enquête est en cours en Europe à propos de la protection des travailleurs en sous-traitance. La Belgique y est-elle associée? Où en est la réglementation relative à la responsabilité solidaire? Quelles mesures seront prises à court terme dans le secteur de la construction? Qu'advient-il dans les autres secteurs? À notre avis, la responsabilité solidaire ne peut se limiter aux entrepreneurs et aux sous-traitants mais doit couvrir toute la chaîne pour que les abus tels que la traite des êtres humains,

10.03 Damien Thiéry (MR): Kan een handicap of een gehandicapt kind worden beschouwd als een uitzonderlijke gebeurtenis?

10.04 Minister Joëlle Milquet (Frans): Met betrekking tot verplaatsingsmoeilijkheden is het overeenkomstig de jurisprudentie van de RVA zo dat als men ouder is van een gehandicapt kind en er bovendien sprake is van een bijzondere familiale situatie, dit onder de noemer 'ernstig bezwaar in sociaal opzicht' kan vallen. De personen die in dit geval verkeren, kunnen contact opnemen met onze diensten.

10.05 Damien Thiéry (MR): Een zware handicap heeft men voor het leven. Ik zal een voorstel indienen dat een herziening beoogt van de leeftijdsgrens van 21 jaar en van de periode van drie maanden ouderschapsverlof.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de mogelijke misbruiken van onze sociale wetgeving door arbeidsmigratie uit EU-landen" (nr. 6241)

11.01 Nahima Lanjri (CD&V): Na de opvallende mercuriale van de procureur-generaal van Antwerpen bespraken wij al uitvoerig de mogelijkheden die onze sociale wetgeving biedt om misbruiken inzake arbeidsmigratie naar ons land te bestrijden, onder meer de mogelijkheid om het verblijfsrecht af te nemen.

Hoeveel controles worden er jaarlijks uitgevoerd naar misbruiken inzake de sociale wetgeving door vreemde arbeiders, zowel EU-onderdanen als niet-EU-onderdanen? Hoe gebeurt die controle? Hoeveel sancties werden er genomen? Wordt bij de vaststelling van een misbruik automatisch het nodige gedaan om de verblijfsvergunning in te laten trekken van EU-onderdanen?

Er loopt in Europa een onderzoek naar de bescherming van werknemers in onderaanneming. Is België daarbij betrokken? Hoeveel staat het met de regeling hoofdelijke aansprakelijkheid? Welke maatregelen zullen er op korte termijn in de bouwsector worden genomen? Wat zal er gebeuren in de andere sectoren? Wij menen dat de hoofdelijke aansprakelijkheid niet mag beperkt blijven tot de aannemers en onderaannemers, maar de hele keten moet overspannen om misbruiken als

les salaires de misère, etc. puissent être combattus.

11.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Les enquêtes réalisées par l'inspection fédérale du travail ne sont pas réglées spécifiquement par la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers. Chaque contrôle peut mener au constat de l'occupation de travailleurs étrangers. Il n'est dès lors pas possible de communiquer une réponse précise et complète à la première question. Je peux toutefois fournir des chiffres relatifs au nombre d'infractions constatées au cours des quatre dernières années par l'ensemble des services d'inspection du travail, tant fédéraux que régionaux. Ces statistiques donnent également un aperçu des sanctions administratives et pénales intervenues.

Ne disposant pas des données nécessaires à cet effet, l'inspection fédérale du travail ne mène pas de contrôles concernant les allocations octroyées par les CPAS.

Lorsqu'il constate un abus en matière d'occupation d'un travailleur étranger, l'inspecteur social contacte en principe la police. Celle-ci contacte alors l'Office des Étrangers, qui procède effectivement au retrait du permis de séjour. L'Office des Étrangers ne peut évidemment déterminer si la police le contacte automatiquement.

La Belgique n'a manifestement pas été associée à l'enquête européenne sur la protection des droits des travailleurs. Je plaide moi-même depuis longtemps pour un régime de responsabilité solidaire. Il existe une réglementation relative aux dettes en matière d'ONSS et aux dettes fiscales mais pas concernant les salaires et les conditions de travail. Vendredi dernier, le Conseil des ministres a approuvé dans ce domaine un projet qui a été envoyé pour avis au Conseil d'État et qui sera déposé à la Chambre prochainement.

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Parmi les victimes d'abus, on trouve souvent des personnes d'origine étrangère. J'espère que dans les chiffres, il sera possible de faire une distinction entre les personnes d'origine belge, celles qui ne sont chez nous que depuis peu de temps, et aussi les étrangers sans papiers qui travaillent exclusivement au noir. Je suis heureuse d'apprendre que l'Office des Étrangers est contacté lorsque des abus sont constatés.

Le secrétaire d'État Devlies est en train d'élaborer un système qui permettrait d'établir un lien avec les données relatives à l'aide délivrée par les CPAS, et ce, afin de pouvoir détecter les abus commis, que

mensenhandel, hongerlonen enzovoort aan te pakken.

11.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De door de federale arbeidsinspectie uitgevoerde onderzoeken worden niet specifiek geregeld door de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Elke controle kan leiden tot de vaststelling van tewerkstelling van buitenlandse werknemers. Het is daarom niet mogelijk om een duidelijk en volledig antwoord te geven op de eerste vraag. Ik kan wel cijfers overhandigen van het aantal vastgestelde inbreuken gedurende de laatste vier jaar door alle arbeidsinspectiediensten, zowel de federale als de gewestelijke. Deze statistiek geeft ook een overzicht van de administratieve en strafrechtelijke sancties die werden genomen.

De federale arbeidsinspectie voert geen controles uit inzake OCMW-uitkeringen omdat ze daartoe niet over de nodige gegevens beschikt.

In principe contacteert de sociale inspecteur de politie wanneer hij een misbruik vaststelt inzake tewerkstelling van een buitenlandse werknemer. Die neemt dan contact op met de DVZ, die effectief overgaat tot de intrekking van de verblijfsvergunning. Of dat contact automatisch gebeurt, kan de DVZ uiteraard niet vaststellen.

België werd blijkbaar niet betrokken bij het Europese onderzoek naar de bescherming van de rechten van werknemers. Ik pleit zelf al lang voor een regeling van de hoofdelijke aansprakelijkheid. Op het vlak van de RSZ-schulden en fiscale schulden is er een regeling, maar niet op het vlak van lonen en arbeidsvoorwaarden. Vorige vrijdag keurde de ministerraad daarover een ontwerp goed dat voor advies naar de Raad van State werd verzonden en dat binnenkort in de Kamer wordt ingediend.

11.03 Nahima Lanjri (CD&V): Vooral mensen van buitenlandse origine zijn dikwijls het slachtoffer van misbruiken. Ik hoop dat er in de cijfers een opsplitsing mogelijk wordt tussen mensen van Belgische origine, mensen die pas sinds kort hier verblijven en zelfs mensen zonder papieren die hier volledig in het zwart worden tewerkgesteld. Het is goed dat er bij de vaststelling van misbruiken contact wordt opgenomen met de DVZ.

Staatssecretaris Devlies werkt aan een regeling wat de koppeling met de gegevens inzake OCMW-steun betreft, zodat in de toekomst misbruiken kunnen worden opgespoord zowel bij zelfstandige

ce soit dans le cadre d'une activité d'indépendant ou d'un emploi salarié.

activiteit als bij tewerkstelling.

Je me réjouis également du fait qu'il y aura bientôt une réglementation en matière de responsabilité solidaire dans le secteur de la construction. J'espère qu'à l'avenir, cette réglementation pourra d'ailleurs être étendue à d'autres secteurs.

Gelukkig komt er nu ook een regeling van de hoofdelijke aansprakelijkheid in de bouwsector, die nadien hopelijk kan worden uitgebreid naar de andere sectoren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

12 Question de Mme Nahima Lanjri à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de l'Intégration sociale, sur "le congé en cas de placement familial" (n° 6242)

12 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Maatschappelijke Integratie, over "het pleegzorgverlof" (nr. 6242)

12.01 Nahima Lanjri (CD&V): Le congé en cas de placement familial a été introduit en 2008. Combien de familles d'accueil ont fait usage de ce droit depuis son instauration? Combien de jours de congé en cas de placement familial une famille d'accueil utilise-t-elle en moyenne? Combien coûte ce système par an?

12.01 Nahima Lanjri (CD&V): Het pleegzorgverlof werd ingevoerd in 2008. Hoeveel pleeggezinnen maakten sinds de invoering gebruik van dit recht? Hoeveel dagen pleegzorgverlof gebruikt een pleegzorggezin gemiddeld? Hoeveel kost de regeling jaarlijks?

12.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Je transmettrai les chiffres par écrit à Mme Kitir.

12.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Ik zal mevrouw Kitir de cijfers schriftelijk bezorgen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

13 Question de Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'outplacement des travailleurs en situation de handicap" (n° 6290)

13 Vraag van mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "outplacement voor werknemers met een handicap" (nr. 6290)

13.01 Julie Fernandez Fernandez (PS): Le Conseil national du travail (CNT) a, le 10 novembre 2010, prolongé jusqu'à fin 2011 l'exonération provisoire de l'obligation d'outplacement dont bénéficient, après 45 ans, les personnes handicapées employées par une entreprise de travail adapté ainsi que les travailleurs des groupes cibles d'un atelier social ou employés dans le cadre d'un programme de transition professionnelle. Fin 2011, le CNT doit rendre un nouvel avis concernant la reconduction de cette mesure, après avoir examiné les arguments en faveur d'une exonération définitive.

13.01 Julie Fernandez Fernandez (PS): Op 10 november 2010 heeft de Nationale Arbeidsraad (NAR) de voorlopige vrijstelling van de outplacementverplichting die geldt voor een aantal specifieke categorieën van 45-plussers, tot eind 2011 verlengd. Het gaat meer bepaald over gehandicapte werknemers van een onderneming met aangepast werk, werknemers die behoren tot de doelgroep van een sociale werkplaats of die in het kader van een doorstromingsprogramma worden tewerkgesteld. Eind 2011 moet de NAR een nieuw advies uitbrengen over de verlenging van die maatregel, na de argumenten voor een definitieve vrijstelling te hebben afgewogen.

Quel est l'avis rendu par le CNT? Pourquoi les bénéficiaires d'un programme de transition sont-ils soumis à l'exonération? Quel est le nombre de travailleurs handicapés qui ont fait valoir leur droit à l'outplacement, lequel n'est pas supprimé par l'exonération de l'obligation? Quel est l'impact

Hoe luidt het advies van de NAR? Waarom geldt de vrijstelling ook voor werklozen die in het kader van een doorstromingsprogramma worden tewerkgesteld? Hoeveel gehandicapte werknemers hebben hun recht op outplacement doen gelden – dat recht wordt immers niet opgeheven door de

financier pour les employeurs et quels sont les résultats en termes de reclassement professionnel? Les opérateurs privés ne devraient-ils pas prévoir une cellule spécifique destinée à l'outplacement des personnes handicapées?

vrijstelling van de verplichting? Wat zijn de financiële consequenties voor de werkgevers, en welke resultaten werden er behaald op het stuk van re-integratie op de arbeidsmarkt? Zou de privésector niet moeten voorzien in een specifieke cel voor de outplacement van personen met een handicap?

13.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Prévue par l'arrêté royal du 13 mars 2011, l'évaluation de la mesure, réalisé au mois de septembre 2011, a fait l'objet d'un avis du CNT, daté du 5 octobre 2011 et qui mentionne que le CNT s'est référé aux avis des sous-commissions paritaires, recommandant de proposer une prolongation indéterminée des exclusions. Toutefois, le CNT s'engage à évaluer cette disposition dans les deux ans.

13.02 Minister Joëlle Milquet (Frans): Het koninklijk besluit van 13 maart 2011 voorziet in een evaluatie van de maatregel. Die heeft in september 2011 plaatsgevonden, en de NAR heeft op 5 oktober 2011 een advies uitgebracht waarin de raad refereert aan de adviezen van de paritaire subcomités, die een verlenging voor onbepaalde tijd van de vrijstelling voorstaan. De NAR verbindt zich er evenwel toe een en ander binnen twee jaar te evalueren.

Le CNT maintient son avis concernant les bénéficiaires d'un programme de transition professionnelle car le contraire signifierait un piège à l'efficacité pour la procédure de reclassement professionnel.

De NAR blijft bij zijn advies over de werklozen die in het kader van een doorstromingsprogramma tewerkgesteld worden. Het tegendeel zou de doeltreffendheid van de procedure voor re-integratie op de arbeidsmarkt immers hypothekeren.

Le CNT a également rappelé que le droit à une procédure de reclassement existe toujours. Il n'est pas possible de donner une statistique sur le nombre de travailleurs handicapés ayant fait valoir ce droit ni sur l'impact budgétaire de cette mesure pour les employeurs.

De NAR herinnert er ook aan dat het recht op outplacement nog altijd geldt. Het is niet mogelijk om statistische gegevens te bezorgen over het aantal gehandicapte werknemers die zich op dit recht hebben beroepen, of over de budgettaire impact van deze maatregel op de werkgevers.

L'avis n° 1747 du CNT mentionne que les travailleurs de groupes cibles dans une entreprise de travail adapté sont présumés ne plus pouvoir réussir dans le circuit économique normal; investir dans une procédure de reclassement constituerait dès lors une contradiction. Cet avis fait également état d'initiatives régionales, notamment du VDAB, faisant appel à des services spécialisés.

In het advies 1747 van de NAR staat dat de doelgroepwerknemers in een beschutte werkplaats verondersteld worden niet terecht te kunnen in het normale economische circuit. Een investering in een outplacement lijkt dan ook een contradictie. In het advies wordt ook gewag gemaakt van gewestelijke initiatieven, met name van de VDAB, waarbij een beroep wordt gedaan op gespecialiseerde diensten.

13.03 Julie Fernandez Fernandez (PS): Présumer que les travailleurs des entreprises de travail adapté ne pourront plus trouver de travail dans un autre type d'entreprise n'encourage pas les personnes handicapées à faire l'effort de se tourner vers des entreprises non adaptées.

13.03 Julie Fernandez Fernandez (PS): Veronderstellen dat werknemers van beschutte werkplaatsen geen werk meer kunnen vinden in niet-aangepaste bedrijven is voor gehandicapte personen geen stimulans om daar te solliciteren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

14 Question de M. Stefaan Vercamer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les missions de contrôle de l'inspection sociale dans les établissements de soins fédéraux" (n° 6303)

14 Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de controleopdrachten van de sociale inspectie in de federale gezondheidsvoorzieningen" (nr. 6303)

14.01 Stefaan Vercamer (CD&V): La législation en matière de durée du travail dans le secteur des soins de santé n'est pas toujours facile à appliquer.

La ministre dispose-t-elle d'un aperçu par province des missions de contrôle menées par l'inspection sociale dans le secteur des établissements de soins fédéraux au cours des cinq dernières années? Les inspections et interventions se déroulent-elles d'office ou à la demande de l'autorité administrative ou des parties intéressées? À défaut d'un accord sectoriel, ne serait-il pas de bon aloi de prendre une initiative légale pour améliorer l'application pratique de la législation en matière de durée du travail?

14.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Je dispose des statistiques de la direction générale Contrôle des lois sociales du SPF Emploi. Seules les enquêtes réalisées depuis 2008 sont comptabilisées étant donné que les activités des entreprises sont reprises sous de nouveaux codes depuis cette date.

Environ 45 % des enquêtes sont réalisées à la demande d'une des parties impliquées, les autres étant effectuées à l'initiative des services d'inspection.

Un groupe de travail technique destiné à examiner le problème de la durée du travail dans le secteur des soins de santé a déjà été créé en 2001 au sein de la commission paritaire des soins de santé. Ce groupe se réunit régulièrement et se penche spécifiquement sur la durée du travail hebdomadaire, la période de référence annuelle et la période de repos entre deux prestations quotidiennes. Par ailleurs, il a été convenu de régler la question du respect de la durée du travail dans le secteur des soins de santé dans le cadre des accords du non-marchand. Un groupe de travail tripartite sur la législation sociale a également été créé en application de cet accord.

La durée du travail dans le secteur des soins de santé constitue un sujet délicat à propos duquel les partenaires sociaux du secteur doivent trouver un terrain d'entente. Pour ce faire, ils peuvent compter sur l'appui de mon administration. Cette dernière a collaboré dès le départ avec les divers groupes de travail.

14.03 Stefaan Vercamer (CD&V): J'espère que le dossier ne va pas s'enliser comme la question des ouvriers et des employés.

L'incident est clos.

14.01 Stefaan Vercamer (CD&V): De wetgeving inzake arbeidsduur is in de sector van de gezondheidszorg niet altijd even gemakkelijk toe te passen.

Beschikt de minister over een overzicht per provincie van de controleopdrachten van de sociale inspectie in de sector van de federale gezondheidsvoorzieningen gedurende de laatste vijf jaar? Zijn de inspectie-interventies ambtshalve gebeurd of op vraag van de administratieve autoriteit of de belanghebbende partijen? Moet er bij het uitblijven van een sectoraal akkoord geen wettelijk initiatief worden genomen om de praktische toepasbaarheid van de wetgeving inzake arbeidsduur te verbeteren?

14.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Ik heb cijfers van de Inspectie Toezicht Sociale Wetten van de FOD Werk. Enkel het aantal onderzoeken vanaf 2008 wordt weergegeven omdat er vanaf toen nieuwe codes voor de activiteit van ondernemingen werden gebruikt.

Ongeveer 45 procent van het aantal onderzoeken gebeurt op vraag van een der belanghebbende partijen, het andere gedeelte gebeurt op initiatief van de inspectie.

Reeds in 2001 is op het niveau van het paritair comité van de gezondheidszorgen een technische werkgroep samengesteld om de problematiek van de arbeidsduur in de gezondheidssector te bespreken. Regelmatig werden er vergaderingen gehouden, meer specifiek aangaande de wekelijkse arbeidsduur, de jaarlijkse referentieperiode en de rust tussen twee dagelijkse prestaties. Bovendien is in het kader van de non-profitakkoorden afgesproken om de kwestie van het respecteren van de arbeidsduur in de gezondheidssector te regelen. In het kader van de uitvoering van dit akkoord is eveneens een *tripartite*-werkgroep Sociale Wetgeving opgericht.

De arbeidsduur in de gezondheidssector maakt deel uit van een delicaat onderwerp waarvoor de sociale partners van de sector een basis van overeenstemming moeten vinden. Hierbij kunnen zij volledig op de steun van mijn administratie rekenen, die vanaf het begin met de diverse werkgroepen heeft samengewerkt.

14.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik hoop dat we niet in hetzelfde straatje zullen verzeilen als in het dossier arbeiders-bedienden.

Het incident is gesloten.

15 Question de Mme Daphné Dumery à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "les mesures transitoires actuelles relatives à l'accès au marché du travail des ressortissants bulgares et roumains" (n° 6314)

15.01 Daphné Dumery (N-VA): À la fin de cette année, le gouvernement peut demander aux instances européennes la prorogation ou l'arrêt des dispositions transitoires relatives à l'occupation de Roumains et de Bulgares. Les mesures sont déjà appliquées depuis cinq ans et peuvent encore être prolongées pendant deux ans. La ministre demandera-t-elle cette prolongation?

15.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Jusqu'à présent, la Belgique a maintenu l'accès limité au marché du travail pour les Roumains et les Bulgares. La deuxième phase transitoire se terminera le 31 décembre 2011. Les États membres peuvent encore limiter l'accès au marché du travail pour les Roumains et les Bulgares après cette date mais à des conditions plus strictes et pour maximum deux années supplémentaires.

Le gouvernement belge ne s'est pas encore prononcé sur la possibilité de prolongation. Le Conseil consultatif pour l'occupation des travailleurs étrangers veut être associé à la décision et formulera un avis que le gouvernement actuel ou futur pourra utiliser comme base de travail. L'avis sera disponible prochainement.

15.03 Daphné Dumery (N-VA): Les Régions formuleront également un avis. En Flandre, le chômage est très faible actuellement et les Roumains et les Bulgares pourraient donc être admis sur le marché du travail. À l'échelon fédéral, plusieurs dysfonctionnements sont encore à déplorer.

Je songe aux moyens limités de l'inspection sociale, à l'absence de conditions et de travail égaux, aux faux indépendants, autant de problèmes qui restent sans solution.

Notre groupe propose de prolonger de deux ans la limitation d'accès au marché et d'harmoniser la réglementation fédérale avant d'accueillir les Roumains et les Bulgares disposés à travailler en toute légalité.

15.04 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): La prudence s'impose dans ce domaine.

15 Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de huidige overgangsmaatregelen voor onderdanen van Bulgarije en Roemenië die zich aanbieden op onze arbeidsmarkt" (nr. 6314)

15.01 Daphné Dumery (N-VA): Eind dit jaar kan de regering aan Europa vragen de overgangsbepalingen met betrekking tot tewerkstelling van Roemenen en Bulgaren wel of niet te verlengen. De maatregelen lopen al vijf jaar en kunnen nog met twee jaar worden verlengd. Zal de minister die verlenging vragen?

15.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): België heeft de beperkte toegang tot de arbeidsmarkt van Roemenen en Bulgaren tot op heden gehandhaafd. De tweede overgangsfase loopt op 31 december 2011 af. Ook na deze datum kunnen de lidstaten de toegang tot de arbeidsmarkt voor Roemenen en Bulgaren nog beperken, maar onder striktere voorwaarden en voor maximum nog twee jaar.

De Belgische regering heeft zich tot nog toe niet uitgesproken over de mogelijkheid tot verlenging. De Adviesraad voor de Tewerkstelling van Buitenlandse Werknemers wil bij de beslissing worden betrokken en zal een advies verstrekken dat de huidige of de volgende regering als leidraad kan gebruiken. Het advies wordt op korte termijn verwacht.

15.03 Daphné Dumery (N-VA): Ook de regio's zullen een advies geven. In Vlaanderen is de werkloosheid momenteel erg laag en men zou dus kunnen opteren voor het toelaten van de Roemenen en Bulgaren. Op federaal niveau loopt er nog een en ander mank.

Ik denk aan de beperkte middelen voor de sociale inspectie, aan het niet bestaan van gelijke voorwaarden en gelijk werk, aan de schijnzelfstandigheid die niet wordt aangepakt.

Onze fractie stelt voor de beperkte toegang nog met twee jaar te verlengen, de federale huishouding in orde te brengen en dan de Roemenen en Bulgaren die 'witte' arbeid willen komen doen, te verwelkomen.

15.04 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): Ik ben voorzichtig in deze materie.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions jointes n^{os} 6366 et 6429 de Mme Genot sont transformées en questions écrites.

16 Question de Mme Meryame Kitir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le tour de passe-passe consistant à ne pas comptabiliser les intérimaires lors des élections sociales" (n° 6399)

16.01 Meryame Kitir (sp.a): Des élections sociales se dérouleront en mai 2012. Un arrêté royal stipulera que les intérimaires engagés au cours du quatrième trimestre 2011 en remplacement de travailleurs ou en raison d'un surplus de travail devront faire partie du décompte des travailleurs. Les sociétés de conseil recommandent aux entreprises dont l'effectif oscille entre 50 et 100 salariés de ne pas engager d'intérimaires au cours du quatrième trimestre pour contourner cette règle et d'absorber le surplus de travail par le biais de contrats temporaires ou d'heures supplémentaires.

L'arrêté royal peut-il être encore adapté de telle sorte que la totalité de l'année précédant les élections sociales soit considérée comme l'année de référence pour fixer le nombre d'intérimaires? Ce principe peut-il être appliqué, en tout cas, pour les élections sociales après 2012?

16.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Les élections sociales ont lieu tous les quatre ans. Les prochaines seront organisées du 7 au 20 mai 2012. Le mode de calcul pour le seuil est fixé à une période de référence de quatre trimestres pour les travailleurs permanents. Il est également tenu compte des travailleurs intérimaires dans certaines circonstances pour le calcul de l'effectif du personnel. L'arrêté royal du 12 septembre 2011 prévoit un mode de calcul particulier pour le nombre moyen de travailleurs intérimaires qui ne tient compte que du quatrième trimestre de 2011. Il n'est à présent plus possible de modifier les règles, étant donné que la procédure électorale débutera déjà dans deux mois.

La directive du Parlement européen et du Conseil du 19 novembre 2008 relative au travail intérimaire doit être transposée en droit national pour le 5 décembre 2011. En ce qui concerne spécifiquement le seuil fixé pour la constitution d'organes de concertation, cette directive prévoit qu'un intérimaire doit être pris en considération au

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De samengevoegde vragen nrs 6366 en 6429 van mevrouw Genot worden omgezet in schriftelijke vragen.

16 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de trukendoos om interims niet te laten meetellen bij de sociale verkiezingen" (nr. 6399)

16.01 Meryame Kitir (sp.a): In mei 2012 vinden er sociale verkiezingen plaats. In een KB zal worden bepaald dat uitzendkrachten die in het vierde kwartaal van 2011 werden aangeworven ter vervanging van werknemers of wegens vermeerdering van het werk, meegeteld moeten worden als werknemer. Adviesbureaus raden bedrijven die rond de 50 of 100 werknemers schommelen, aan dit te omzeilen door in het vierde kwartaal geen uitzendkrachten aan te nemen, maar wel om extra werk op te vangen via tijdelijke contracten of overuren.

Kan het KB nog worden aangepast zodat het ganse jaar voorafgaand aan de sociale verkiezingen als refertejaar wordt genomen voor het aantal uitzendkrachten? Kan dit principe in ieder geval toegepast worden voor de sociale verkiezingen na 2012?

16.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): De sociale verkiezingen hebben om de vier jaar plaats. De volgende vinden plaats van 7 tot 20 mei 2012. De berekeningswijze van de drempel wordt voor vaste werknemers bepaald op een referteperiode van vier trimesters. Uitzendkrachten worden in bepaalde omstandigheden ook meegeteld voor de berekening van de personeelsbezetting. Het KB van 12 september 2011 bepaalt een bijzondere berekeningswijze van het gemiddeld aantal uitzendkrachten waarbij enkel het vierde trimester van 2011 in aanmerking wordt genomen. Het is nu niet meer mogelijk om de regels te wijzigen, vermits de verkiezingsprocedure over twee maanden al start.

Een richtlijn van het Europees Parlement en van de Raad van 19 november 2008 inzake de uitzendarbeid moet tegen 5 december 2011 omgezet worden in nationaal recht. Specifiek over de oprichtingsdrempel voor overlegorganen bepaalt deze richtlijn dat de uitzendkracht als gewone werknemer in aanmerking moet worden genomen.

même titre qu'un travailleur ordinaire. La question se pose donc de savoir si le statut des intérimaires dans le cadre de la réglementation actuelle en matière d'élections sociales est conforme au prescrit des textes européens. En effet, ces travailleurs ne sont pas traités de la même façon que les travailleurs permanents du fait que seul le quatrième trimestre entre en ligne de compte comme période de référence. Qui plus est, un intérimaire qui travaille à temps plein n'est pris en compte que pour cinq jours sur sept contrairement à un travailleur permanent.

16.03 Meryame Kitir (sp.a): Je me réjouis d'entendre que la ministre reconnaît l'inégalité qui existe entre un intérimaire et un travailleur permanent. Le statut des intérimaires doit être amélioré. Je regrette que d'aucuns déconseillent le recrutement d'intérimaires pour éviter l'obligation de constituer un conseil d'entreprise ou un comité pour la prévention et la protection au travail.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 6428 de M. Luykx et 6439 de Mme Jadin sont transformées en questions écrites.

17 Question de Mme Zuhail Demir à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le phénomène du burn-out" (n° 6447)

17.01 Zuhail Demir (N-VA): Le burn-out est un problème réel puisqu'un travailleur sur cinq y est confronté.

La ministre compte-t-elle recenser le phénomène? Comment le législateur peut-il intervenir pour le juguler? La ministre envisage-t-elle une évaluation de la CCT 72?

17.02 Joëlle Milquet, ministre (en néerlandais): Le recensement du phénomène constituera une priorité pour le prochain gouvernement. En 2010, les universités de Gand et de Liège ont mené à ma demande une étude sur les facteurs déclencheurs de ce phénomène. L'étude a contribué à ce qu'une distinction soit opérée entre le burn-out et des concepts similaires comme le stress, la dépression, la fatigue chronique et le *workalcoholism* et qu'il soit procédé à l'estimation de la prévalence du burn-out en Belgique. Au cours des trois premiers mois de l'étude, les 250 médecins du travail et généralistes participants ont dénombré 1 089 cas de burn-out réel.

De vraag is dus of de positie van de uitzendkrachten binnen de huidige regelgeving inzake de sociale verkiezingen conform is aan de Europese vereisten, want zij worden niet op dezelfde wijze behandeld als een vaste werknemer doordat er enkel rekening gehouden wordt met het vierde trimester als referteperiode. Bovendien wordt een uitzendkracht die voltijds werkt, slechts meegeteld voor vijf dagen op zeven in tegenstelling tot een vaste werknemer.

16.03 Meryame Kitir (sp.a): Ik ben blij dat de minister bevestigt dat er ongelijkheid bestaat tussen een uitzendkracht en een vaste werknemer. Het statuut van de uitzendkracht moet verbeterd worden. Ik betreur het dat er wordt geadviseerd om geen uitzendkrachten tewerk te stellen om zo geen ondernemingsraad of een comité voor preventie en bescherming op het werk te moeten oprichten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 6428 van de heer Luykx en vraag nr. 6439 van mevrouw Jadin worden omgezet in schriftelijke vragen.

17 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het fenomeen burn-out" (nr. 6447)

17.01 Zuhail Demir (N-VA): Burn-out is een reëel probleem, want 1 op 5 werknemers kampt ermee.

Zal de minister het fenomeen in kaart brengen? Hoe kan de wetgever ingrijpen om het fenomeen terug te dringen? Overweegt de minister een evaluatie van cao 72?

17.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Het fenomeen in kaart brengen is een prioriteit voor de volgende regering. In 2010 hebben de universiteiten van Gent en Luik op mijn vraag een studie uitgevoerd naar de factoren die het fenomeen veroorzaken. De studie droeg ertoe bij burn-out te onderscheiden van vergelijkbare concepten als stress, depressie, chronische vermoeidheid of *workalcoholism* en een raming uit te voeren van de prevalentie van burn-out in België. Tijdens de eerste drie maanden van het onderzoek hebben de 250 deelnemende arbeidsgeneesheren en huisartsen 1.089 gevallen van reële burn-out geregistreerd.

Le Centre fédéral d'expertise des soins de santé réalise actuellement une étude sur le burn-out des médecins généralistes. Il effectue également, en collaboration avec le SPF Santé publique, une étude sur le burn-out du personnel hospitalier.

Le débat au sein de cette commission sur le harcèlement au travail a clairement montré que la charge psychosociale, dont le burn-out, doit être appréhendée dans son ensemble.

La CCT 72 a été évaluée par le CNT en 2004. L'accord européen sur le stress a aussi été évalué en 2006. Sous notre présidence européenne, l'évaluation de l'accord a également été discutée à l'échelon européen. Le principe de la CCT a été coulé dans un arrêté royal. Le rôle des pouvoirs publics a été renforcé par l'information, la sensibilisation et la coopération entre l'inspection et les services de prévention extérieurs pour la réunification des bonnes pratiques.

Mon administration prépare une grande campagne de prévention contre le stress, le harcèlement et le burn-out dans différents environnements de travail. La campagne devrait se dérouler en décembre 2011 ou début janvier 2012.

L'exécution des recommandations de la Chambre sera l'occasion de poursuivre en ce sens. Des amendements ont déjà été présentés lors des négociations pour la formation du prochain gouvernement.

17.03 Zuhail Demir (N-VA): Il faudrait peut-être demander aux partenaires sociaux de prévoir dans chaque CCT un volet spécial sur la meilleure façon de concilier vie professionnelle et vie familiale. Le Gezinsbond peut éventuellement participer aux travaux.

Le **président:** J'ai demandé aux groupes de faire en sorte que cette question soit traitée prioritairement au sein de cette commission.

L'incident est clos.

18 Question de Mme Sabien Lahaye-Battheu à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'initiative annoncée en vue de prendre en compte les conséquences de la modification de la législation sur le travail frontalier en France" (n° 6495)

18.01 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): Le 22 juin, la ministre s'était dite favorable à un élargissement de la notion "d'emploi convenable",

Het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) voert momenteel een studie uit over burn-out bij huisartsen. Samen met de FOD Volksgezondheid voert het een studie uit over burn-out bij ziekenhuispersoneel.

Het debat in deze commissie betreffende pesten op het werk heeft duidelijk aangetoond dat de psychosociale belasting in haar geheel moet worden aangepakt. Burn-out hoort daarbij.

Cao 72 werd in 2004 geëvalueerd door de NAR. In 2006 werd ook het Europees akkoord over stress geëvalueerd. Tijdens ons Europees voorzitterschap werd tevens de evaluatie van het akkoord op Europees vlak besproken. Het principe van de cao werd ingeschreven in een KB. De rol van de overheid werd versterkt door informatie, sensibilisatie en samenwerking tussen inspectie en externe preventiediensten voor het verzamelen van goede praktijken.

Mijn administratie is bezig met een grote preventiecampagne tegen stress, pesterijen en burn-out binnen diverse werkomgevingen. Dit is gepland voor december 2011 of begin januari 2012.

De uitvoering van de aanbevelingen van de Kamer zal een gelegenheid zijn om dit verder uit te bouwen. Tijdens de onderhandelingen voor de volgende regering hebben wij al amendementen op dit vlak ingediend.

17.03 Zuhail Demir (N-VA): Misschien moeten we aan de sociale partners vragen om in elke cao een apart onderdeel op te nemen over de combinatie arbeid en gezin. Eventueel kan de Gezinsbond mee aan tafel zitten.

De **voorzitter:** Ik heb de fracties gevraagd om deze problematiek prioritair aan bod te laten komen in deze commissie.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van mevrouw Sabien Lahaye-Battheu aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "het aangekondigde initiatief om de gevolgen van de wijziging van de wetgeving over de grensarbeid in Frankrijk op te vangen" (nr. 6495)

18.01 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): Op 22 juni antwoordde de minister dat zij voorstander was van een verruiming van het begrip 'passende

de sorte que les demandeurs d'emploi soient tenus d'accepter une plus grande offre d'emplois. Elle devait évaluer et revoir la réglementation existante en accord avec les services de l'emploi. Elle avait en outre évoqué une initiative visant spécifiquement à promouvoir la mobilité interrégionale entre le sud de la Flandre occidentale et le Hainaut.

Une concertation a-t-elle été organisée entre tous les acteurs de ces deux régions et les services de l'emploi, et à quel résultat a-t-elle abouti? La notion "d'emploi convenable" sera-t-elle élargie?

18.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Il convient d'améliorer la définition de cette notion ainsi que le contrôle de son respect. Je suis favorable à l'élargissement de la notion, de manière à accroître la mobilité interrégionale. La note du formateur comporte une proposition spécifique en la matière, mais il est possible d'aller encore plus loin. Concernant l'initiative spécifique pour le sud de la Flandre occidentale et le Hainaut, mon administration a réalisé un travail de préparation. Nous nous réunirons bientôt avec les institutions régionales pour améliorer l'adéquation entre les demandeurs d'emploi wallons du Hainaut et les offres d'emploi flamandes. Nous voulons aussi conclure des accords de coopération entre les trois institutions régionales que sont le VDAB, ACTIRIS et le FOREM.

18.03 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): Le statut fiscal des travailleurs frontaliers sera modifié à partir du 1^{er} janvier 2012. Les travailleurs français seront alors moins disposés à venir travailler en Belgique. Je m'étais réjouie, au mois de juin, quand la ministre avait promis de se concerter avec tous les acteurs concernés afin de mener des actions préventives. Mais je constate que l'on en est toujours au stade préparatoire. Il est urgent de prendre des mesures, sinon les entreprises frontalières éprouveront des difficultés à trouver des travailleurs à partir du 1^{er} janvier.

18.04 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): Je m'efforce d'organiser cette concertation importante, mais il s'agit avant tout d'une matière régionale.

L'incident est clos.

19 Question de Mme Maggie De Block à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "le traitement des personnes qui ne sont plus à même d'exercer un emploi à temps plein pour des raisons de santé"

dienstbetrekking' zodat werklozen verplicht worden om in te gaan op een ruimer aanbod van jobs. Zij zou de bestaande regelgeving evalueren en bijsturen in overleg met de diensten arbeidsbemiddeling. De minister had het ook specifiek over een initiatief om de interregionale mobiliteit tussen Zuid-West-Vlaanderen en Henegouwen te bevorderen.

Is er overleg geweest en wat is het resultaat van het overleg tussen alle actoren uit die regio's en de diensten voor arbeidsbemiddeling? Wordt het begrip 'passende dienstbetrekking' verruimd?

18.02 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): De definitie van dit begrip moet worden verbeterd, evenals het toezicht op het respecteren ervan. Ik ben voorstander van een verruiming van het begrip. Dat zal een grotere interregionale mobiliteit mogelijk maken. Er is een specifiek voorstel opgenomen in de nota van de formateur, maar we kunnen daarin nog verder gaan. Wat het specifieke initiatief voor de regio's Zuid-West-Vlaanderen en Henegouwen betreft heeft mijn administratie voorbereidend werk geleverd. Binnenkort zullen we vergaderen met de gewestelijke instellingen om een betere match te krijgen tussen de Waalse werkzoekenden uit Henegouwen en de Vlaamse werkaanbiedingen. We willen ook een samenwerkingsakkoord tussen de drie gewestelijke instellingen, VDAB, ACTIRIS en FOREM, afsluiten.

18.03 Sabien Lahaye-Battheu (Open Vld): Op 1 januari 2012 wijzigt het fiscale statuut van de grensarbeiders. Dan zullen de Franse werknemers wellicht minder bereid zijn om nog hier te komen werken. Ik was blij toen de minister in juni zei dat zij met alle betrokkenen zou overleggen om het probleem preventief aan te pakken, maar stel nu vast dat er alleen nog maar voorbereidingen zijn. Er moeten dringend maatregelen worden getroffen, anders zal de tewerkstelling in de bedrijven in de grensregio problematisch worden vanaf 1 januari.

18.04 Minister Joëlle Milquet (Nederlands): Ik doe mijn best om het noodzakelijke overleg te organiseren, maar eigenlijk gaat het hier in de eerste plaats over een gewestelijke materie.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van mevrouw Maggie De Block aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de behandeling van personen die omwille van ziekte geen voltijdse job meer aankunnen" (nr. 6596)

(n° 6596)

19.01 Maggie De Block (Open Vld): Pour accroître le taux d'emploi, on a conçu un système devant permettre aux personnes handicapées de reprendre progressivement le travail. Il n'existe aucun système efficace pour ceux qui travaillent à temps plein et souffrent d'une maladie chronique dont l'évolution empêche après un certain temps d'encore travailler à temps plein.

Sur la base de quelle réglementation l'ONEm peut-il obliger une personne atteinte d'une maladie chronique à adopter le statut de chômeur involontaire à temps partiel avec une allocation de garantie de revenus? Comment est-il possible de contraindre un malade chronique à postuler un emploi à temps plein? L'ONEm pourrait-il être tenu pour responsable si cette personne acceptait un emploi à temps plein qui donnerait lieu à des complications médicales? Quelle procédure l'ONEm doit-il exactement respecter dans le cas susvisé? Une voie de recours est-elle prévue?

La ministre est-elle d'accord qu'il conviendrait d'élaborer un système spécifique permettant aux personnes atteintes d'une maladie chronique qui souhaitent continuer à travailler, de combiner leur emploi à temps partiel avec une indemnité de maladie ou d'invalidité partielle?

19.02 Joëlle Milquet, ministre (*en néerlandais*): L'assurance-chômage prévoit la possibilité, sous certaines conditions, d'accorder une allocation de garantie de revenus en complément du salaire à temps partiel. On suppose que les travailleurs concernés sont informés de ce qu'une allocation ne peut être attribuée que par le biais de l'octroi de ce statut. Il n'est toutefois pas question d'imposer un certain statut.

Le travailleur à temps partiel qui bénéficie d'une allocation de garantie de revenus doit en principe être apte à travailler et être inscrit comme demandeur d'emploi pour un emploi approprié. Pour déterminer le caractère adéquat de l'emploi, il est entre autres tenu compte de l'état de santé du travailleur.

Il est évident que l'ONEm tient compte des problèmes médicaux et qu'il n'exigera pas la reprise du travail si cette décision ne se justifie pas pour des raisons médicales. Il n'empêche que les travailleurs concernés qui souhaitent bénéficier d'une allocation de garantie de revenus de l'ONEm doivent être inscrits auprès de celui-ci.

19.01 Maggie De Block (Open Vld): Om de werkzaamheidsgraad te verhogen werd een regeling uitgewerkt om mensen met een handicap kansen te geven tot progressieve werkhervatting. Voor wie voltijds werkt en getroffen wordt door een chronische ziekte die het na verloop van tijd niet meer mogelijk maakt om voltijds te werken, is er geen afdoende regeling.

Op basis van welke reglementering kan de RVA een chronisch zieke toch dwingen het statuut van onvrijwillig deeltijds werkloze met inkomensgarantie-uitkering aan te nemen? Hoe kan zo iemand toch nog gedwongen worden om naar een voltijds uurrooster te solliciteren? Kan de RVA verantwoordelijk worden gesteld wanneer die persoon toch een voltijdse job zou aanvaarden en dit tot bijkomende medische complicaties zou leiden? Welke precieze procedure moet de RVA respecteren in voormelde situatie en is er een beroepsmogelijkheid?

Gaat de minister ermee akkoord dat een specifieke regeling moet worden uitgewerkt voor chronisch zieken die toch aan het werk willen blijven, zodat zij hun deeltijdse job kunnen combineren met een gedeeltelijke ziekte- of invaliditeitsuitkering?

19.02 Minister Joëlle Milquet (*Nederlands*): In de werkloosheidsverzekering bestaat de mogelijkheid om, onder bepaalde voorwaarden, een inkomensgarantie-uitkering toe te kennen ter aanvulling van het deeltijdse loon. Er mag worden verondersteld dat betrokken werknemers ervan op de hoogte worden gebracht dat enkel via de toekenning van dat statuut een mogelijkheid bestaat om een uitkering toe te kennen. Er is echter geen sprake van dwang om een bepaald statuut aan te nemen.

De deeltijdse werknemer die een inkomensgarantie-uitkering geniet, moet in principe arbeidsgeschikt zijn en ingeschreven zijn als werkzoekende voor een passende dienstbetrekking. Om het passende karakter van de dienstbetrekking te bepalen, wordt onder meer rekening gehouden met de gezondheidstoestand van de werknemer.

Het is evident dat de RVA rekening houdt met de medische problemen en geen wedertewerkstelling zal eisen die om medische redenen niet is aangewezen. Dat doet echter geen afbreuk aan het feit dat betrokken werknemers, indien zij vanwege de RVA een inkomensgarantie-uitkering wensen te ontvangen, ingeschreven moeten zijn bij de dienst

voor arbeidsbemiddeling.

L'assuré social dispose d'un délai de trois mois pour interjeter appel d'une décision de l'ONEm auprès du tribunal du travail compétent. Ce délai prend cours au moment de la notification de la décision ou, à défaut de notification, le jour où l'intéressé est informé de la décision par une autre voie.

De sociaal verzekerde heeft een termijn van drie maanden om bij de bevoegde arbeidsrechtbank beroep aan te tekenen tegen een beslissing van de RVA. Die termijn gaat in op het tijdstip van de kennisgeving van de beslissing of, bij gebrek aan kennisgeving, op de dag waarop de betrokkene op een andere wijze kennis van de beslissing heeft gekregen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Le **président**: La question n° 6605 de M. Geerts est reportée.

De **voorzitter**: Vraag nr. 6605 van de heer Geerts wordt uitgesteld.

20 Question de Mme Colette Burgeon à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "l'occupation des femmes dans les entreprises technologiques" (n° 6611)

20 Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de tewerkstellingsgraad van vrouwen in technologiebedrijven" (nr. 6611)

20.01 Colette Burgeon (PS): Selon Agoria, à peine un travailleur sur sept est une femme dans l'industrie technologique (et une grande partie d'entre elles sont occupées dans les ressources humaines ou le travail administratif). Par ailleurs, il n'y a que 15 % d'étudiantes au sein des filières technologiques de l'enseignement. Pourtant, certaines entreprises sont confrontées à des difficultés de recrutement.

20.01 Colette Burgeon (PS): Volgens Agoria is amper een op de zeven werknemers in de technologische industrie een vrouw (en een groot deel van hen werkt dan nog in het hrm of in de administratieve ondersteuning). Bovendien zijn slechts 15 procent van de technologiestudenten vrouwen. Tegelijkertijd ondervinden sommige bedrijven moeilijkheden om personeel te werven.

Or, les femmes sont tout aussi aptes que les hommes à exercer des métiers techniques et technologiques. Leur présence peut même y constituer un véritable enrichissement, d'autant que neuf entreprises sur dix seraient disposées à engager plus de femmes pour des fonctions techniques. Quelles pistes concrètes sont-elles envisagées dans ce domaine? Une sensibilisation pour briser les tendances stéréotypées au sein de l'enseignement est aussi indispensable. Une concertation a-t-elle lieu avec les Communautés?

Nochtans zijn vrouwen zeker even geschikt voor technische en technologische functies als mannen. Meer zelfs, hun inbreng kan een echte verrijking zijn, en 9 op 10 bedrijven willen graag meer vrouwen in dienst nemen voor technische functies. Welke concrete sporen worden er in dat verband gevolgd? Er moet ook een sensibiliseringscampagne worden opgezet om komaf te maken met stereotiepe studiekeuzes. Werd er al overleg gepleegd met de Gemeenschappen?

20.02 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): Cette problématique est connue. La technologie de pointe et scientifique est, en général, insuffisamment demandée par nos jeunes. Et la présence féminine y est rare, voire absente. Il convient donc pour les Communautés, en lien avec le fédéral, de réaliser une campagne sur l'orientation professionnelle et la modification indispensable des stéréotypes dans le travail et dans l'enseignement.

20.02 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): We zijn ons bewust van die problematiek. Jongeren tonen onvoldoende interesse voor spitstechnologie en wetenschap. Zeker bij vrouwen is die interesse zo goed als onbestaande. De Gemeenschappen moeten derhalve samen met de federale overheid een sensibiliseringscampagne voeren inzake beroepskeuzebegeleiding en moeten de stereotypen op de werkvloer en in het onderwijs helpen doorbreken.

Nous avons peut-être raté, dans notre pays ou dans une Communauté, une politique d'orientation des

We hebben, in ons land of in een van de Gemeenschappen, wellicht een kans laten liggen

élèves avec une vision plus proactive du futur marché du travail. Nous laissons parfois des générations se faire une mauvaise vision des secteurs porteurs d'avenir comme des professions. Il faut réfléchir à une manière d'informer les jeunes. Et cela, dans l'enseignement, secondaire, supérieur ou universitaire.

20.03 Colette Burgeon (PS): Au début de ma carrière, une femme conducteur de train était une exception. Mme Simonet et M. Marcourt pourraient, avec votre collaboration, aller encore plus avant. Les constatations sont là mais peu de choses changent.

L'incident est clos.

21 Questions jointes de

- M. Mathias De Clercq à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la question d'ArcelorMittal à Liège" (n° 6626)
- Mme Julie Fernandez Fernandez à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la décision officielle de fermeture de la phase à chaud d'ArcelorMittal" (n° 6635)
- M. Éric Jadot à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, sur "la fermeture de la phase à chaud de la sidérurgie liégeoise par ArcelorMittal" (n° 6653)

21.01 Julie Fernandez Fernandez (PS): Un drame social touche la région liégeoise suite à l'annonce officielle par le conseil d'entreprise d'ArcelorMittal de la fermeture de la phase à chaud sur les sites liégeois.

Quels contacts avez-vous avec le gouvernement wallon et les syndicats à ce stade de la procédure Renault? Pouvez-vous faire le point sur la situation actuelle? En particulier, existe-t-il l'une ou l'autre piste alternative?

21.02 Éric Jadot (Ecolo-Groen!): La fermeture des hauts fourneaux, de l'aciérie et des coulées continues de Chertal constitue un véritable choc pour le Bassin liégeois. Je rappelle que ce groupe a bénéficié des largesses du fédéral grâce aux intérêts notionnels.

Que ressort-il de vos contacts avec les organisations syndicales et les autorités wallonnes?

om een studiekeuzebeleid te voeren met een meer proactieve visie op de toekomstige arbeidsmarkt. Soms vormen generaties zich een slecht beeld van de veelbelovende sectoren en van bepaalde beroepen, en laten we dat gebeuren. We moeten ons buigen over een manier om de jongeren te bereiken, zowel in het secundair als in het hoger of universitair onderwijs.

20.03 Colette Burgeon (PS): Toen ik begon te werken, was een vrouwelijke treinbestuurder nog een uitzondering. Mevrouw Simonet en de heer Marcourt zouden, met uw medewerking, nog meer kunnen bereiken. Men heeft de vinger op de zere plek gelegd, maar er verandert heel weinig.

Het incident is gesloten.

21 Samengevoegde vragen van

- de heer Mathias De Clercq aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de kwestie ArcelorMittal in Luik" (nr. 6626)
- mevrouw Julie Fernandez Fernandez aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de officiële aankondiging van de sluiting van de warme lijn door ArcelorMittal" (nr. 6635)
- de heer Éric Jadot aan de vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, over "de sluiting van de warme lijn bij ArcelorMittal in Luik" (nr. 6653)

21.01 Julie Fernandez Fernandez (PS): De officiële aankondiging van de sluiting van de warme lijn op de Luikse sites door de ondernemingsraad van ArcelorMittal betekent een sociaal drama voor de hele regio rond Luik.

Welke contacten onderhoudt u met de Waalse regering en de vakbonden in deze fase van de procedure-Renault? Wat is de huidige stand van zaken? Zijn er geen alternatieven?

21.02 Éric Jadot (Ecolo-Groen!): De sluiting van de hoogovens, de staalfabriek en de continuïteit van Chertal jaagt een schokgolf door het Luikse staalbekken. Ik herinner eraan dat de groep ArcelorMittal steeds op de gulheid van de federale overheid heeft kunnen rekenen, meer bepaald dankzij de notionele interestaftrek.

Wat is er naar voren gekomen uit uw contacten met de vakbonden en de Waalse overheid? Hoe staat

Qu'en est-il de la procédure Renault? Que savez-vous des intentions réelles de Mittal, notamment quant à son plan industriel? Par exemple, qu'advient-il de la phase à froid? Sera-telle rentable et pour combien de temps?

Le ministre Reynders a déclaré que le fédéral serait disponible pour toutes les pistes envisagées concernant le maintien de l'emploi dans le Bassin liégeois. Avez-vous eu un échange au niveau gouvernemental? Des pistes sont-elles réellement à l'examen?

21.03 Joëlle Milquet, ministre (*en français*): À ce stade, je me refuse à réagir en tant que ministre de l'Emploi dans le cadre de plans sociaux qui ne sont pas à l'ordre du jour. Nous sommes au début d'une procédure Renault depuis l'annonce du conseil d'entreprise. Étant donné que différents niveaux de pouvoir sont compétents, il faut adopter une stratégie collective forte. Des contacts ont été pris afin d'analyser la situation, de mettre en place une stratégie commune et d'installer une *task force*, comme dans le dossier Opel Anvers.

Selon moi, nous devons procéder de la même manière. Je suis évidemment très soucieuse de la suite qui sera donnée à cette procédure. Mais, pour l'heure, les efforts doivent être cumulés au niveau des différents niveaux de pouvoir.

21.04 Julie Fernandez Fernandez (PS): J'entends bien votre volonté et celle du gouvernement d'accompagner les travailleurs dans des moments difficiles. Les faits ne datent même pas d'une semaine. Je comprends donc votre prudence. Cependant, il ne faut pas oublier les sous-traitants et les "indirects" qui emploient des milliers de travailleurs qui ne seront peut-être pas encadrés par cette procédure.

21.05 Éric Jadot (Ecolo-Groen!): L'idée de la *task force* et d'une stratégie collective du fédéral et des Régions va de soi. Il est donc positif qu'elle soit déjà mise en place.

Les syndicats demandent que l'on enquête sur les stratégies qui permettraient de maintenir l'emploi. Selon moi, tous les scénarios doivent être envisagés: il ne faut pas partir battus d'avance.

L'incident est clos.

het met de procedure-Renault? Wat weet u van de ware bedoelingen van de heer Mittal, meer bepaald wat zijn industrieel plan betreft? Wat zal er bijvoorbeeld gebeuren met de koude lijn? Zal die rendabel zijn, en voor hoelang?

Minister Reynders heeft verklaard dat het federale niveau zal meewerken aan alle oplossingen die naar voren zullen worden geschoven om de werkgelegenheid in het Luikse staalbekken veilig te stellen. Hebt u daarover in de regering van gedachten gewisseld? Worden er daadwerkelijk andere scenario's bestudeerd?

21.03 Minister Joëlle Milquet (*Frans*): Op dit ogenblik wens ik als minister van Werk niet te reageren met betrekking tot sociale plannen die niet aan de orde zijn. Sinds de aankondiging van de ondernemingsraad bevinden we ons in de initiële fase van de procedure-Renault. Aangezien meerdere beleidsniveaus bevoegd zijn voor deze materie, moeten we een krachtige collectieve strategie ontwikkelen. Er werden contacten gelegd teneinde de toestand te analyseren, een gezamenlijk beleid uit te stippelen en een taskforce op te zetten, zoals dat ook in het dossier-Opel Antwerpen is gebeurd.

Mij dunkt dat wij op dezelfde wijze te werk moeten gaan. Ik zal het verdere verloop van de procedure uiteraard met veel aandacht volgen. Nu is het zaak dat de onderscheiden beleidsniveaus elk op hun niveau inspanningen doen.

21.04 Julie Fernandez Fernandez (PS): Ik neem nota van uw voornemen en van het voornemen van de regering om de werknemers in moeilijke tijden te begeleiden. De beslissing is nog geen week geleden bekendgemaakt. Ik begrijp dan ook dat u voorzichtig blijft. We mogen echter ook de onderaannemers en de indirecte tewerkstelling niet vergeten, want het gaat hier over duizenden jobs, en die mensen komen misschien niet in aanmerking voor begeleiding in het kader van de procedure.

21.05 Éric Jadot (Ecolo-Groen!): Het spreekt vanzelf dat er een taskforce moet komen en dat de federale overheid en de Gewesten de handen moeten ineenslaan. Het is dan ook positief dat er al een collectieve strategie werd uitgestippeld.

De vakbonden vragen dat we nagaan hoe de werkgelegenheid kan worden gevrijwaard. Volgens mij moeten we alle scenario's in ogenschouw nemen: we mogen ons niet bij voorbaat al gewonnen geven.

Het incident is gesloten.

La réunion publique est levée à 17 h 10.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten
om 17.10 uur.*