



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

07-02-2012

Après-midi

Dinsdag

07-02-2012

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
MR	Mouvement réformateur
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
LDD	Lijst Dedecker
MLD	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "la concertation sociale" (n° 8774) 1

Orateurs: **Olivier Destrebecq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Nadia Sminate à la ministre de l'Emploi sur "les agressions à l'encontre des inspecteurs sociaux" (n° 8803) 2

Orateurs: **Nadia Sminate, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Karel Uyttersprot à la ministre des Classes moyennes, des PME, des Indépendants et de l'Agriculture sur "l'apprentissage industriel (AI)" (n° 8921) 4

Orateurs: **Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Anthony Dufrane à la ministre de l'Emploi sur "les services d'échange locaux" (n° 8926) 4

Orateurs: **Anthony Dufrane, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi de primes aux non grévistes" (n° 8939) 5

Orateurs: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la disponibilité des chômeurs âgés jusqu'à l'âge de 58 ans" (n° 8949) 6

Orateurs: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation du règlement concernant le droit de prendre des vacances" (n° 8950) 7

Orateurs: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la réduction des cotisations sociales pour des premiers recrutements" (n° 8978) 8

Orateurs: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "le lancement de la Commission de règlement de la relation de travail" (n° 8980) 9

Orateurs: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "het sociaal overleg" (nr. 8774) 1

Sprekers: **Olivier Destrebecq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Nadia Sminate aan de minister van Werk over "agressie tegen sociale inspecteurs" (nr. 8803) 2

Sprekers: **Nadia Sminate, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Karel Uyttersprot aan de minister van Middenstand, Kmo's, Zelfstandigen en Landbouw over "het industrieel leerlingwezen (ILW)" (nr. 8921) 4

Sprekers: **Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Anthony Dufrane aan de minister van Werk over "lokale ruildiensten" (nr. 8926) 4

Sprekers: **Anthony Dufrane, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "het toekennen van premies aan werknemers die niet staken" (nr. 8939) 5

Sprekers: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de beschikbaarheid van oudere werklozen tot 58 jaar" (nr. 8949) 6

Sprekers: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de aangepaste regeling voor het opnemen van vakantie" (nr. 8950) 7

Sprekers: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de vermindering van sociale bijdrage bij eerste aanwervingen" (nr. 8978) 8

Sprekers: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de opstart van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelaties" (nr. 8980) 9

Sprekers: **Mathias De Clercq, Monica De Coninck**, minister van Werk

Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "les surcoûts engendrés par les chèques-repas électroniques" (n° 8995)	10	Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de meerkosten van de elektronische maaltijdcheques" (nr. 8995)	10
Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "le financement du Maribel social" (n° 8997) <i>Orateurs: David Clarinval, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	10	Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de financiering van de sociale Maribel" (nr. 8997) <i>Sprekers: David Clarinval, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	10
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "les dérives concernant le statut des artistes" (n° 8999)	11	- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de uitwassen van het kunstenaarsstatuut" (nr. 8999)	11
- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "le statut social des artistes" (n° 9021) <i>Orateurs: David Clarinval, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	11	- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "het sociaal statuut van de kunstenaar" (nr. 9021) <i>Sprekers: David Clarinval, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	11
Questions jointes de	14	Samengevoegde vragen van	14
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "les emplois de courte durée pour les jeunes et pour les chômeurs de longue durée" (n° 9043)	14	- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de korte jobs voor jongeren en langdurig werklozen" (nr. 9043)	14
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les nouveaux projets en matière d'emploi" (n° 9218)	15	- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de nieuwe plannen inzake werk" (nr. 9218)	15
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "des contrats de longue durée mais temporaires" (n° 9220) <i>Orateurs: Stefaan Vercamer, Miranda Van Eetvelde, Zuhail Demir, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	15	- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "langdurige maar tijdelijke contracten" (nr. 9220) <i>Sprekers: Stefaan Vercamer, Miranda Van Eetvelde, Zuhail Demir, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	15
Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "le droit au travail" (n° 9065) <i>Orateurs: Olivier Destrebecq, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	19	Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "het recht op arbeid" (nr. 9065) <i>Sprekers: Olivier Destrebecq, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	19
Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "les trois évaluations positives du jeune demandeur d'emploi pour l'obtention du bénéfice des allocations d'insertion" (n° 9138) <i>Orateurs: Colette Burgeon, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	21	Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de drie positieve evaluaties voor jonge werkzoekenden die een inschakelingsuitkering willen genieten" (nr. 9138) <i>Sprekers: Colette Burgeon, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	21
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation des titres-services par les accueillants d'enfants" (n° 9217) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	23	Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het gebruik van dienstencheques door onthaalouders" (nr. 9217) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	23
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le chômage temporaire pour raisons	24	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "tijdelijke werkloosheid om	24

économiques" (n° 9221)

Orateurs: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**,
ministre de l'Emploi

economische redenen" (nr. 9221)

Sprekers: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**,
minister van Werk

Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de
l'Emploi sur "la transposition de la directive
européenne relative aux rayonnements" (n° 9224)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Monica De
Coninck**, ministre de l'Emploi

25

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de
minister van Werk over "de omzetting van de EU-
richtlijn inzake straling" (nr. 9224)

25

Sprekers: **Nahima Lanjri, Monica De
Coninck**, minister van Werk

Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de
l'Emploi sur "les modalités du congé parental"
(n° 9226)

Orateurs: **Nahima Lanjri, Monica De
Coninck**, ministre de l'Emploi

26

Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de
minister van Werk over "de modaliteiten van het
ouderschapsverlof" (nr. 9226)

26

Sprekers: **Nahima Lanjri, Monica De
Coninck**, minister van Werk

Question de Mme Zuhal Demir à la ministre de
l'Emploi sur "l'évaluation du Pacte de solidarité
entre les générations" (n° 9227)

Orateurs: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**,
ministre de l'Emploi

27

Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de minister
van Werk over "de evaluatie van het
Generatiepact" (nr. 9227)

27

Sprekers: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**,
minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 07 FÉVRIER 2012

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 07 FEBRUARI 2012

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 20 par M. Yvan Mayeur, président.

De openbare vergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Yvan Mayeur.

Le **président**: La question n° 8182 de Mme Snoy et d'Oppuers a été transformée en question écrite.

De **voorzitter**: Vraag nr. 8182 van mevrouw Snoy et d'Oppuers werd omgezet in een schriftelijke vraag.

01 Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "la concertation sociale" (n° 8774)

01 Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "het sociaal overleg" (nr. 8774)

01.01 Olivier Destrebecq (MR): D'après une étude de l'Institut de Recherches Economiques et Sociales (IRES), la croissance du PIB belge sera de -0,3 % en 2012 alors qu'en octobre dernier, ses prévisions en la matière étaient encore de +1,5 %.

01.01 Olivier Destrebecq (MR): Volgens een studie van het IRES (Institute for Economic and Social Research) zou de bbp-groei in 2012 uitkomen op -0,3 procent, terwijl het onderzoeksinstituut in oktober nog uitging van een groei van +1,5 procent.

Or vous dites dans votre note de politique générale que le gouvernement entreprendra une réforme structurelle du marché de l'emploi tout en réaffirmant le primat de la concertation sociale. Pourriez-vous nous faire part du calendrier des concertations prévues?

In uw beleidsnota lezen we dat de regering de arbeidsmarkt structureel zal hervormen en dat het sociaal overleg een essentiële rol speelt. Kunt u ons de timing bezorgen van de geplande overlegondes?

01.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Le Bureau du Plan publiera le mois prochain le budget économique 2008. Nous connaissons alors les prévisions de croissance. Même si toute marge financière nous fait défaut, nous devrions pouvoir réorienter les ressources disponibles afin de mieux soutenir l'emploi. J'ai quelques idées que j'essaierai de mettre en pratique en concertation avec le gouvernement, les exécutifs des entités fédérées et les partenaires sociaux.

01.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): De economische begroting 2008 wordt volgende maand gepubliceerd door het Planbureau. Op dat moment weten we hoe het staat met de groeiprognozes. Ook als er geen financiële marge is, moet het hoe dan ook mogelijk zijn om de beschikbare middelen te heroriënteren om de werkgelegenheid beter te ondersteunen. Ik heb een aantal ideeën en ik zal proberen ze in overleg met de regering, de deelstaatautoriteiten en de sociale partners te concretiseren.

Dans le cadre de l'accord de gouvernement, une série de mesures seront prises pour soutenir

In het kader van het regeerakkoord zal er een reeks maatregelen worden genomen om de

l'emploi sans incidence budgétaire. Mon administration prépare une note d'orientation sur la modernisation et la simplification de notre droit du travail, note qui pourra servir de base de travail à la concertation.

Une série de mesures prises fin décembre visent à fournir les efforts budgétaires dont nous sommes convenus et à améliorer l'activation des demandeurs d'emploi. Ces textes ont été soumis au comité de gestion de l'ONEM qui a rendu un avis le 16 décembre 2011. Le gouvernement mène actuellement une concertation dont la finalité est de voir comment ces mesures pourraient être mises en œuvre concrètement.

Le Groupe des 10 présentera une note qui traitera des thèmes suivants: les lignes de force de l'économie durable et la création d'emplois qu'elle pourrait induire, les mesures améliorant l'harmonisation entre offre et demande, une analyse approfondie des facteurs qui favorisent la fraude et le fonctionnement d'une sécurité sociale durable. Le projet de loi-programme, transmis pour avis au Conseil national du Travail, comporte des dispositions visant à accroître le taux d'activité.

Lors des prochaines semaines, d'autres textes réglementaires en projet visant à exécuter l'accord de gouvernement seront soumis pour avis aux instances associées à la concertation sociale. Nous négocions donc intensivement avec les partenaires sociaux, et j'entends continuer de la sorte tout au long de l'actuelle législature.

01.03 Olivier Destrebecq (MR): Pourriez-vous me faire parvenir un résumé de l'avis de l'ONEM que vous avez reçu au mois de décembre?

01.04 Monica De Coninck, ministre (en français): Vous pouvez compter sur moi mais je précise qu'il ne s'agit pas d'un avis unanime.

L'incident est clos.

02 Question de Mme Nadia Sminate à la ministre de l'Emploi sur "les agressions à l'encontre des inspecteurs sociaux" (n° 8803)

02.01 Nadia Sminate (N-VA): Les inspecteurs sociaux de l'ONEM se font très souvent agresser, en particulier en région liégeoise.

Quelles mesures la ministre compte-t-elle prendre pour assurer une meilleure protection de ces inspecteurs? De quel suivi bénéficient-ils après avoir été agressés? Comment expliquez-vous que

werkgelegenheid een duwtje in de rug te geven zonder budgettaire weerslag. Mijn administratie bereidt een oriëntatienota voor over de modernisering en de vereenvoudiging van ons arbeidsrecht, dat als uitgangspunt voor het overleg kan worden genomen.

Eind december werd een reeks maatregelen genomen om werk te maken van de afgesproken begrotingsinspanningen en om de werkzoekenden beter te activeren. Die teksten werden voorgelegd aan het beheerscomité van de RVA, dat op 16 december 2011 een advies heeft uitgebracht. De regering voert momenteel overleg over de manier waarop die maatregelen hun beslag kunnen krijgen.

De Groep van Tien zal een nota voorleggen over de krachtlijnen van de duurzame economie en de bijhorende jobcreatie, de maatregelen om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen, een diepgaande analyse van fraudebevorderende factoren en de werking van een duurzame sociale zekerheid. Het ontwerp van programmawet dat voor advies aan de Nationale Arbeidsraad werd overgezonden, bevat een aantal bepalingen om de activiteitsgraad te verhogen.

In de loop van de volgende weken zullen nog meer reglementaire ontwerp teksten ter uitvoering van het regeerakkoord voor advies aan de sociaaloverleginstanties worden overgezonden. Er wordt dus intensief onderhandeld met de sociale partners en ik ben van plan dat ook de rest van de zittingsperiode te blijven doen.

01.03 Olivier Destrebecq (MR): Zou u me een samenvatting kunnen bezorgen van het advies van de RVA dat u in december heeft ontvangen?

01.04 Minister Monica De Coninck (Frans): Ik zal u dat bezorgen, maar wil er wel op wijzen dat het niet om een unaniem advies gaat.

Het incident is gesloten.

02 Vraag van mevrouw Nadia Sminate aan de minister van Werk over "agressie tegen sociale inspecteurs" (nr. 8803)

02.01 Nadia Sminate (N-VA): Er zijn, vooral in het Luikse, geregeld gevallen van agressie tegen sociale controleurs van de RVA.

Wat voor maatregelen zal de minister nemen om de inspecteurs beter te beschermen? Hoe worden ze begeleid na zo'n incident? Hoe komt het dat de regio Luik zo slecht scoort?

les statistiques en la matière soient si mauvaises en région liégeoise?

02.02 **Monica De Coninck** (*en français*): Au sein des services de l'inspection sociale, une procédure spéciale de prise en charge a été élaborée en 2010 afin de veiller à ce que les inspecteurs victimes d'une agression bénéficient d'un suivi. Les étapes à suivre dans le cadre de cette procédure sont les suivantes: déposer une plainte à la police; faire une déclaration de l'accident du travail en cas de lésion corporelle; faire constater la lésion lors d'un examen médical et demander la rédaction d'un pro justitia en bonne et due forme de sorte que le juge ne puisse pas classer la plainte sans suite. La victime est prise en charge par la direction locale et sa mission de contrôle est adaptée si nécessaire. Une assistance psychosociale peut également lui être proposée et une personne de référence est désignée pour suivre le dossier. Le service juridique constitue un dossier et désigne un avocat qui assiste la victime en cas de poursuites pénales.

Au cours de la période 2010-2011, neuf dossiers pénaux, dont huit avec constitution de partie civile, ont été constitués pour les directions néerlandophones par le biais de plaintes déposées à la police. Deux de ces dossiers ont déjà abouti à une condamnation de l'agresseur et au paiement par celui-ci d'une indemnisation à la victime. Les autres dossiers sont pendants. Pour les directions francophones, aucun dossier pénal n'a été constitué.

Compte tenu des 90 000 contrôles réalisés chaque année par l'ONEM, le nombre de cas d'agressions est relativement limité. Ce phénomène se manifeste essentiellement dans les grandes villes. Liège n'est pas donc un cas spécial.

À l'ONEM, chaque situation où un travailleur est agressé moralement ou physiquement dans l'exercice de son travail est considérée comme une agression. Un projet 'approche globale agression' est en cours actuellement. Le personnel bénéficie en outre d'une formation dont la finalité est de lui apprendre à gérer les situations conflictuelles.

02.03 **Nadia Sminate** (N-VA): Deux dossiers avec suites juridiques sur 53, je trouve ça peu. Par contre, 53 cas d'agression sur un total de 250 inspecteurs, je trouve ça beaucoup.

02.04 **Minister Monica De Coninck** (*en néerlandais*): Il ne s'agit pas seulement d'inspecteurs, mais également d'employés travaillant à l'accueil par exemple.

02.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Binnen de sociale inspectiediensten werd in 2010 een speciale opvangprocedure uitgewerkt voor de begeleiding van inspecteurs die het slachtoffer werden van agressie. Dit zijn de stappen: een klacht indienen bij de politie; een aangifte doen van het arbeidsongeval indien er lichamelijk letsel is; het letsel laten vaststellen via een medisch onderzoek en een correcte pro justitia laten opstellen zodat de rechter de klacht niet kan klasseren. Het slachtoffer wordt begeleid door de lokale directie en zijn controleopdracht wordt desnoods aangepast. Men kan ook een beroep doen op psychosociale bijstand en er wordt een referentiepersoon aangesteld die alles opvolgt. De juridische dienst legt een dossier aan en duidt een advocaat aan die het slachtoffer in het geval van strafrechtelijke vervolging bijstaat.

In de periode 2010-2011 werden voor de Nederlandstalige directies via klachten bij de politie negen strafdossiers aangelegd, met acht burgerlijkepartijstellingen. Twee daarvan leidden reeds tot een veroordeling van de agressor en het betalen van een schadevergoeding aan het slachtoffer. De andere dossiers zijn hangend. Voor de Franstalige directies werden geen strafdossiers aangelegd.

Rekeninghoudend met de 90.000 controles die per jaar door de RVA worden uitgevoerd, is het aantal gevallen van agressie relatief beperkt. Het fenomeen doet zich vooral in de grote steden voor, niet alleen in Luik dus.

Bij de RVA wordt elke situatie waarbij een werknemer psychisch of lichamelijk wordt aangevallen tijdens de uitoefening van het werk, behandeld als agressie. Er loopt een project 'Globale aanpak agressie'. Het personeel krijgt ook vorming over hoe om te gaan met conflictueuze situaties.

02.03 **Nadia Sminate** (N-VA): Ik vind 2 juridische gevolgen op 53 zaken wel weinig. 53 gevallen van agressie op 250 inspecteurs lijkt me dan weer helemaal niet zo weinig.

02.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het gaat niet alleen over inspecteurs, ook over bijvoorbeeld onthaalbedienden.

02.05 Nadia Sminate (N-VA): Un inspecteur sur cinq se fait-il, oui ou non, agresser? Les inspecteurs concernés éprouvent une profonde frustration lorsqu'aucune suite juridique n'est réservée à leur plainte.

L'incident est clos.

03 Question de M. Karel Uyttersprot à la ministre des Classes moyennes, des PME, des Indépendants et de l'Agriculture sur "l'apprentissage industriel (AI)" (n° 8921)

03.01 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Je n'ai pas la réponse à cette question. Puis-je vous la fournir ultérieurement par écrit?

L'incident est clos.

04 Question de M. Anthony Dufrane à la ministre de l'Emploi sur "les services d'échange locaux" (n° 8926)

04.01 Anthony Dufrane (PS): Depuis la crise de 2008, des Systèmes d'Echanges Locaux (SEL) disposant d'une monnaie locale se sont développés en Belgique en guise d'alternative aux systèmes financiers et économiques traditionnels. La loi permet de toucher une allocation de chômage et d'exercer une activité au sein d'un SEL. S'agit-il d'une activité bénévole et, le cas échéant, le chômeur doit-il déclarer sa participation à un SEL auprès d'un bureau de chômage?

Outre le système évalué par une monnaie locale, il existe deux autres techniques: d'une part, l'échange d'un bien contre un autre bien – et on suppose alors que le chômeur est dispensé d'une déclaration préalable considérant que c'est un acte de gestion normale d'un bien – et d'autre part, l'échange d'un service contre un bien? Est-ce un travail au sens de l'article 45 de l'arrêté royal de novembre 1991? Dans ce cas, des chômeurs ont-ils été sanctionnés suite à leur implication dans un SEL? Existe-t-il une banque de données reprenant l'ensemble de ces associations en Belgique? Si oui, combien de SEL ont-elles été répertoriées en Belgique?

04.02 Monica De Coninck, ministre (en français): Si les activités de services d'échanges sociaux constituent une entraide ponctuelle de courte durée, sans but commercial, ciblant comme public les autres membres et avec contre-partie de points

02.05 Nadia Sminate (N-VA): Maar het klopt toch dat één op vijf inspecteurs met agressie te maken heeft? Zij vinden het heel frustrerend als er geen juridisch gevolg aan een klacht gegeven wordt.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van de heer Karel Uyttersprot aan de minister van Middenstand, Kmo's, Zelfstandigen en Landbouw over "het industrieel leerlingwezen (ILW)" (nr. 8921)

03.01 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik heb het antwoord op deze vraag niet bij me. Mag ik het later schriftelijk bezorgen?

Het incident is gesloten.

04 Vraag van de heer Anthony Dufrane aan de minister van Werk over "lokale ruildiensten" (nr. 8926)

04.01 Anthony Dufrane (PS): Sinds de crisis van 2008 worden er in ons land groepen opgericht in het kader van een *Local Exchange and Trade System* (LETS). Ze werken met een complementair muntsysteem en vormen een alternatief voor de traditionele financiële en economische systemen. Wettelijk gezien mag wie werkloosheidsuitkeringen geniet een activiteit uitoefenen in het kader van een LETS-groep. Gaat het om vrijwilligerswerk? Moet de werkloze, in voorkomend geval, zijn deelname aan een LETS-groep aangeven aan zijn werkloosheidsbureau?

Er kan gebruik worden gemaakt van een eigen munteenheid, maar er bestaan ook andere technieken. Zo kan een goed worden geruild tegen een ander goed; ik vermoed dat de werkloze in dat geval geen voorafgaande aangifte moet doen, aangezien een en ander past in het kader van het gewone beheer van zijn goederen. Een dienst kan ook worden geruild tegen een goed. Gaat het in dat geval om arbeid in de zin van artikel 45 van het KB van november 1991? Zo ja, liepen er werklozen in het verleden een sanctie op als gevolg van hun activiteit in het kader van een LETS-groep? Bestaat er een databank van alle verenigingen die op dat vlak actief zijn in ons land? Zo ja, hoeveel LETS-groepen zijn er in ons land geregistreerd?

04.02 Minister Monica De Coninck (Frans): Daar de activiteiten van de lokale economische transactiesystemen of lokale ruilhandelsystemen een vorm van tijdelijke, kortdurende wederzijdse dienstverlening zijn, zonder winstoogmerk, met als

sans valeur monétaire en dehors du groupe, le cumul d'une allocation de chômage avec une activité au sein d'un service d'échanges sociaux est considérée comme l'exercice d'une activité bénévole et est autorisée. Le chômeur doit toutefois déclarer son activité au bureau de chômage. Il est considéré comme exerçant une activité gratuitement, les points reçus par le membre étant un élément de réciprocité. Le directeur du bureau de chômage peut refuser le cumul en cas d'abus manifeste. L'abus est retenu quand le chômeur perçoit des indemnités dépassant les frais réellement exposés pour le service rendu ou les limites du forfait autorisé. Lorsque le chômeur échange un bien contre un autre bien, il dispose d'un bien dont il est propriétaire; la réglementation du chômage ne considère pas cela comme un travail. Accomplir un service contre un bien n'est pas autorisé sauf si la valeur du bien est modique par rapport à celle du service. Je n'ai pas connaissance de chômeur sanctionné suite à l'implication dans un service d'échanges sociaux.

doelgroep de andere leden en met als tegenprestatie punten die buiten de groep geen geldwaarde hebben, wordt de cumulatieve van een werkloosheidsuitkering met een activiteit in een LETS beschouwd als vrijwilligerswerk en is die cumulatieve bijgevolg toegestaan. Wel moet de werkloze die activiteit aangeven bij het werkloosheidsbureau. Hij wordt beschouwd als iemand die gratis een activiteit uitoefent, aangezien de punten die elk lid ontvangt een wederdienst veronderstellen. De directeur van het werkloosheidsbureau kan de cumulatieve weigeren in geval van flagrant misbruik. Er is sprake van misbruik wanneer de werkloze een vergoeding ontvangt die hoger ligt dan de werkelijke kosten voor de geleverde dienst of het toegestane forfait. Wanneer de werkloze een goed tegen een ander goed ruilt, beschikt hij over een goed waarvan hij de eigenaar is; volgens de werkloosheidsreglementering is dat geen werk. Een dienst leveren in ruil voor een goed is niet toegestaan, tenzij de geleverde dienst veel meer waard is dan het goed. Bij mijn weten zijn er geen werklozen die een sanctie opgelegd kregen, omdat ze in een LETS actief waren.

04.03 Anthony Dufrane (PS): Dire que c'est un système d'entraide ponctuel et de courte durée est en contradiction avec l'essence du réseau. Quelle est la valeur d'un montant modique?

04.03 Anthony Dufrane (PS): Wie dergelijke systemen bestempelt als een vorm van tijdelijke, kortdurende wederzijdse dienstverlening, gaat voorbij aan de essentie ervan. Wat noemt men een bescheiden bedrag?

04.04 Monica De Coninck, ministre (en français): Ce n'est pas facile d'envisager tous les cas de figure. Le bon sens est important. Je suis favorable au système coopératif mais il ne faut pas que le caractère commercial s'installe.

04.04 Minister Monica De Coninck (Frans): Het is niet gemakkelijk om alle mogelijkheden te overzien. Men moet zijn gezond verstand gebruiken. Ik sta positief tegenover een coöperatief systeem, maar het mag geen commercieel karakter hebben.

04.05 Anthony Dufrane (PS): J'aurais souhaité des critères objectifs pour harmoniser l'interprétation des contrôleurs.

04.05 Anthony Dufrane (PS): Ik zou graag objectieve criteria hebben, zodat alle controleurs een en ander op een eenvormige manier kunnen interpreteren.

04.06 Monica De Coninck, ministre (en français): Mais il n'y a pas encore eu de chômeurs sanctionnés et, par ailleurs, il faut appartenir à un réseau. Pour le reste, ayons du bon sens.

04.06 Minister Monica De Coninck (Frans): Maar er werden nog geen werklozen gesanctioneerd. Men moet trouwens lid zijn van het LETS. Voor het overige reken ik op het gezond verstand.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "l'octroi de primes aux non grévistes" (n° 8939)

05 Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "het toekennen van premies aan werknemers die niet staken" (nr. 8939)

05.01 Mathias De Clercq (Open Vld): Cette question est retirée.

05.01 Mathias De Clercq (Open Vld): Deze vraag is ingetrokken.

05.02 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Le problème est donc résolu à l'amiable.

L'incident est clos.

06 **Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la disponibilité des chômeurs âgés jusqu'à l'âge de 58 ans" (n° 8949)**

06.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Les partenaires sociaux flamands ont récemment conclu un accord qui porte l'âge de disponibilité des demandeurs d'emploi âgés de 55 à 58 ans. Un certain nombre d'imprécisions subsistent toutefois en ce qui concerne la répartition des compétences entre les niveaux de pouvoir.

L'accord de gouvernement fédéral prévoit qu'à partir de 2013, le principe de disponibilité sera porté à 60 ans et à 65 ans dans les régions qui connaissent un faible taux de chômage. L'âge du contrôle de la disponibilité sera porté à 55 ans à partir de 2013 et à 58 ans en 2016. De la sorte, l'ensemble du groupe cible n'est pas atteint.

Les dispositions flamandes ne s'appliquent qu'aux nouveaux chômeurs âgés et donc pas aux chômeurs âgés actuels. Dans l'attente de la réforme de l'État, le VDAB peut aujourd'hui transmettre des dossiers à l'ONEM. L'ONEM donne-t-il suite à ces transferts? Cela signifie-t-il de facto que la Flandre mène une politique plus sévère ou ne faut-il y voir qu'une démarche symbolique? Ce durcissement du principe de la disponibilité se limitera-t-il aussi aux nouveaux chômeurs âgés à l'échelon fédéral?

06.02 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): L'accord de gouvernement prévoit qu'à partir de 2013, un chômeur devra être disponible pour le marché du travail jusqu'à 60 ans; il devra donc être inscrit en tant que chômeur auprès de l'office régional de l'emploi. Il devra aussi répondre à toute demande de cet office en vue de sa remise au travail. S'il refuse de collaborer, la Région le signalera à l'ONEM. Ce dernier examinera son cas et y donnera suite. Les Régions sont entièrement autonomes sur ce plan et elles ont donc la possibilité de déterminer des groupes prioritaires au sein de la population des chômeurs.

La Flandre est régulièrement confrontée à une pénurie de main-d'œuvre. C'est l'une des raisons pour lesquelles l'autorité flamande entend activer plus intensément les chômeurs âgés. Pas pour se montrer plus sévère mais par nécessité économique.

05.02 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**: Dan is het probleem dus in der minne opgelost.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de beschikbaarheid van oudere werklozen tot 58 jaar" (nr. 8949)**

06.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): De Vlaamse sociale partners hebben recentelijk een akkoord gesloten waarin de beschikbaarheid van oudere werkzoekenden wordt verhoogd van 55 naar 58 jaar. Er zijn echter een aantal onduidelijkheden over de bevoegdheidsverdeling tussen de beleidsniveaus.

Het federale regeerakkoord bepaalt dat vanaf 2013 de leeftijd voor beschikbaarheid wordt opgetrokken tot 60 jaar en in regio's met een zeer lage werkloosheid tot 65 jaar. De controle op de beschikbaarheid wordt vanaf 2013 verhoogd tot 55 jaar, en in 2016 tot 58 jaar. Hierdoor wordt niet de hele doelgroep bereikt.

De Vlaamse regeling is enkel van toepassing op nieuwe oudere werklozen en dus niet op de huidige oudere werklozen. In afwachting van de staatshervorming kan de VDAB vandaag een overdracht doen aan de RVA. Gaat de RVA daarop in? Betekent dit dan de facto een strenger Vlaams beleid of is dit louter symbolisch? Zal ook op het federale niveau de verstrengde beschikbaarheid voor ouderen alleen maar gelden voor nieuwkomers in het systeem?

06.02 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**: Het regeerakkoord bepaalt dat een werkloze vanaf 2013 tot 60 jaar beschikbaar moet zijn voor de arbeidsmarkt en dus als werkloze ingeschreven moet zijn bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling. Hij moet ook ingaan op elke vraag van die dienst met het oog op zijn wedertewerkstelling. Indien hij niet meewerkt, meldt het Gewest zijn onwil aan de RVA. De RVA zal dit wel degelijk onderzoeken en er gevolg aan geven. De Gewesten zijn hier autonoom bevoegd voor en kunnen dus prioritaire doelgroepen bepalen binnen de populatie van werklozen.

In Vlaanderen is er dikwijls een gebrek werkkrachten. Dit is een van de redenen waarom de Vlaamse overheid ouderen sterker wil activeren. Niet omdat ze strenger wil zijn, maar uit economische noodzaak dus.

Pour éviter une inégalité de traitement des chômeurs, des accords de coopération entre Régions ont été conclus depuis 2004. Ces accords stipulent que l'ONEM, par des entretiens réguliers avec les demandeurs d'emploi, examinera si le chômeur accomplit suffisamment d'efforts. De ce fait et en raison d'actions du Forem, le nombre de suspensions est, par exemple, plus élevé en Wallonie qu'en Flandre.

L'ONEM se limite pour l'instant aux chômeurs de moins de 50 ans. Si nous visons aussi les plus de 50 ans, la rentabilité de la mesure sera moindre. Selon l'accord de gouvernement, l'âge du contrôle de la disponibilité active sera porté de 55 ans en 2013 à 58 ans en 2016. Les modalités d'exécution doivent encore être négociées, notamment en ce qui concerne la distinction éventuelle entre les nouveaux demandeurs d'emploi et ceux qui le sont déjà.

L'accord de gouvernement prévoit donc d'accélérer le suivi du comportement de recherche, afin de réduire de moitié le délai de contrôle. La concertation avec les Régions doit mener à de nouveaux accords de coopération.

06.03 Mathias De Clercq (Open Vld): Réduire de moitié le délai de contrôle est une bonne chose. Lorsque la crise a frappé dur dans ma ville en 2009, j'ai également réagi rapidement, pas de manière inflexible mais en visant plutôt l'émancipation. C'est pourquoi je demande à la ministre de s'y atteler.

06.04 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Nous devons également pouvoir offrir quelque chose aux personnes qui font tous les efforts. Nous devons encore aborder ce sujet avec les trois Régions.

L'incident est clos.

07 Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "l'adaptation du règlement concernant le droit de prendre des vacances" (n° 8950)

07.01 Mathias De Clercq (Open Vld): Le Conseil national du Travail (CNT) est parvenu *in extremis* à un accord afin d'éviter une condamnation de la Cour européenne de justice au sujet du régime des vacances. Le nouveau concept de "vacances européennes" a été instauré.

Pourquoi n'a-t-on pas œuvré par le biais d'une nouvelle réglementation uniforme? Quelles précisions doivent encore être apportées? Quand

Om een ongelijke behandeling van werklozen te vermijden, zijn er sinds 2004 samenwerkingsakkoorden tussen de Gewesten vastgelegd. Die akkoorden bepalen dat de RVA via regelmatige gesprekken met de werkzoekenden zal nagaan of de werkloze wel voldoende inspanningen levert. Onder meer hierdoor én door de acties van Forem ligt bijvoorbeeld het aantal geschorsten hoger in Wallonië dan in Vlaanderen.

Momenteel beperkt de RVA zich tot de werklozen van minder dan 50. Wanneer we dit ook toepassen op alle 50-plussers, zou de output veel kleiner zijn. De leeftijd waarop actieve beschikbaarheid gecontroleerd wordt, wordt volgens het regeerakkoord in 2013 op 55 jaar gebracht wordt en in 2016 op 58. Er moet nog onderhandeld worden over de uitvoeringsmodaliteiten, zoals het eventuele onderscheid tussen nieuwe en huidige werkzoekenden.

Het regeerakkoord zet dus in op de versnelling van de opvolging van het zoekgedrag, zodat de controletermijn met de helft vermindert. Het overleg met de Gewesten moet leiden tot nieuwe samenwerkingsakkoorden.

06.03 Mathias De Clercq (Open Vld): Een halvering van de controletermijn is zeer relevant. Wanneer de crisis in 2009 hard toesloeg in mijn stad, heb ik ook kort op de bal gespeeld. Niet vanuit een hardvochtige instelling, maar eerder emancipatorisch. Daarom vraag ik de minister om er werk van te maken.

06.04 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): We moeten mensen die alle inspanningen leveren, ook iets kunnen aanbieden. Dat moeten wij nog bespreken met de drie Gewesten.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de aangepaste regeling voor het opnemen van vakantie" (nr. 8950)

07.01 Mathias De Clercq (Open Vld): De Nationale Arbeidsraad (NAR) heeft op de valreep een akkoord bereikt om een veroordeling van het Europees Hof van Justitie te voorkomen in de kwestie van de vakantieregeling. Het nieuwe begrip 'Europese vakantie' wordt geïntroduceerd.

Waarom heeft men niet gewerkt met een nieuwe uniforme regeling? Welke onduidelijkheden moeten nog worden uitgeklaard? Wanneer zullen de

les modalités de mise en œuvre seront-elles prêtes? Garantit-on l'effet rétroactif? Les instances européennes laissent-elles à la Belgique le temps nécessaire pour adapter la loi?

07.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Les partenaires sociaux voulaient une réponse qui correspondait le plus possible au système actuel. Une des préoccupations est aussi d'éviter si possible toute dépense supplémentaire.

La philosophie qui se cache derrière le règlement européen concernant les vacances est simple: au travail succède le repos. Le droit aux vacances est en fait. Or en Belgique, il fallait avoir presté une année complète avant d'avoir droit à des congés, ce qui posait problème à la Commission européenne.

Conformément à la proposition du CNT, trois mois de travail donnent droit à cinq jours de congé. Nous demandons dans un courrier adressé à la Commission européenne s'il est possible de postposer la mise en pratique de la réglementation à la mi-2012 car mettre en œuvre une telle adaptation prend évidemment du temps.

Nous demandons donc un report pour un dossier dans lequel nous accusons déjà un retard. Une missive a été envoyée aux autorités européennes pour expliquer la situation et éviter toute condamnation. La Commission nous a accordé un sursis jusqu'au 24 avril.

Présidente: Miranda Van Eetvelde.

Nous sommes de plus en plus souvent confrontés à des cas de fraude. Les employeurs paient assurément leurs collaborateurs mais ceux-ci ne sont pas introduits ou sont introduits trop tard dans le système. Nous devons veiller à ce que le pécule de vacances ne soit pas versé à ceux pour qui l'employeur n'a pas respecté la législation sociale. Nous recherchons une solution à ce problème pour l'instant.

L'incident est clos.

08 **Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la réduction des cotisations sociales pour des premiers recrutements" (n° 8978)**

08.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Pour les trois premiers recrutements dans des PME, des réductions supplémentaires de cotisations sociales seront appliquées à partir de 2013.

La ministre veut-elle toucher certains groupes

uitvoeringsmodaliteiten klaar zijn? Garandeert men de terugwerkende kracht? Krijgt België de nodige tijd van de Europese instanties om de wetgeving aan te passen?

07.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De sociale partners wilden een oplossing die zo nauw mogelijk aansloot bij het huidige systeem. Er is ook een bekommernis om extra uitgaven zo veel mogelijk te vermijden.

De filosofie achter de Europese vakantie is dat men moet kunnen rusten als men een tijd heeft gewerkt. Er is dus recht op vakantie. Bij ons was het zo dat men eerst een jaar moest werken om recht op vakantie te krijgen. Dat was volgens de Europese Commissie problematisch.

In het NAR-voorstel geeft drie maanden werken reeds recht op vijf vrije dagen. Wij vragen in een brief aan de Europese Commissie of we de praktische regeling daarvan pas tegen midden 2012 mogen uitdokteren. Zoiets vraagt tijd.

We vragen dus weer uitstel vragen in een dossier waarvoor wij eigenlijk al te laat zijn. Wij hebben een brief naar de Europese overheid gestuurd om alles uit te leggen en op die manier een veroordeling te vermijden. Wij hebben van de Commissie uitstel gekregen tot 24 april.

Voorzitter: Miranda Van Eetvelde.

We worden steeds meer geconfronteerd met fraude. Werkgevers betalen mensen wel, maar steken mensen soms niet of te laat in het systeem. We moeten oppassen dat het vakantiegeld niet wordt uitbetaald voor degenen waarvoor de werkgever de sociale wetgeving niet heeft gerespecteerd. We zoeken hier nu een oplossing voor.

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de vermindering van sociale bijdrage bij eerste aanwervingen" (nr. 8978)**

08.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Bij de eerste drie aanwervingen in kmo's zullen er bijkomende verminderingen van sociale bijdragen gelden vanaf 2013.

Wil de minister bepaalde doelgroepen bereiken?

cibles? Agira-t-elle en concertation avec les Régions? La ministre pense-t-elle également à des réductions sur les cotisations ONSS pour chaque recrutement? A-t-elle fixé des délais à ce sujet? Quel est le budget?

08.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Trois types de mesures existent. Les mesures visant des groupes cibles spécifiques relèvent de la compétence des Régions. Viennent ensuite les mesures générales et les mesures visant les employeurs. J'ai considéré que les premières interpellations concernent essentiellement les nouveaux employeurs.

La réduction de cotisation la plus élevée est actuellement accordée pour le recrutement d'un premier travailleur salarié et elle devient ensuite dégressive. Cette mesure est parfaitement justifiée puisque c'est réellement le franchissement d'une étape majeure pour un employeur.

La mesure entrera en vigueur dès 2013. L'élaboration du budget 2013 devra dès lors prévoir l'inscription d'un budget supplémentaire sous la forme d'une réduction des recettes de l'ONSS. Le montant de ce budget sera arrêté à ce moment, mais il s'agira d'une forte réduction des cotisations sociales pour une période prolongée. Nous sommes donc résolus à mener une solide politique d'activation

Je souhaiterais évoluer vers un système dans lequel les personnes qui sont activées et accompagnées peuvent être recrutées pour une période maximale de six mois, par le biais d'une activation de l'allocation de chômage. Il s'agirait en quelque sorte d'une longue période de sollicitation peu coûteuse pour l'employeur. Toutefois, je dois encore organiser une négociation avec les partenaires sociaux à ce sujet.

08.03 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Cette réponse me comble d'aise.

L'incident est clos.

09 **Question de M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "le lancement de la Commission de règlement de la relation de travail" (n° 8980)**

09.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Fin 2010, le gouvernement précédent a décidé que la Commission de règlement de la relation de travail – déjà été créée par la loi-programme 2006 – devait fonctionner dès que possible. Cette commission, qui est importante dans le cadre de la lutte contre

Zal dit in samenspraak met de Gewesten gebeuren? Denkt de minister ook aan kortingen op de RSZ-bijdrage per aanwerving? Wordt de periode hiervoor afgebakend? Wat is het budget?

08.02 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**: Er zijn eigenlijk drie soorten maatregelen. De maatregelen die op specifieke doelgroepen zijn gericht, vallen onder de bevoegdheid van de Gewesten. Verder zijn er de algemene maatregelen en de maatregelen die op werkgevers gericht zijn. Ik ben ervan uitgegaan dat de eerste vragen vooral startende werkgevers betreffen.

De bijdragevermindering is momenteel het hoogst bij de aanwerving van een eerste werknemer en neemt daarna af. Dat is verantwoord omdat dat ook de grootste stap voor een werkgever is.

De maatregel zal ingaan vanaf 2013. Bij de begrotingsopmaak van 2013 zal dus onder de vorm van een minderontvangst bij de RSZ een bijkomend budget moeten worden ingeschreven. De omvang van dat budget zal op dat moment worden bepaald, maar het zal gaan om een grote vermindering van de sociale bijdragen voor een langere periode. Wij willen dus duidelijk een sterk activeringsbeleid voeren.

Ik zou naar een systeem willen evolueren waarbij mensen die worden geactiveerd en begeleid, via een activering van de werkloosheidstoelage maximum zes maand tewerkgesteld kunnen worden. Beschouw het als een lange en goedkope sollicitatieperiode voor de werkgever. Maar hierover moet ik nog onderhandelen met de sociale partners.

08.03 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Dat klinkt mij als muziek in de oren.

Het incident is gesloten.

09 **Vraag van de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de opstart van de Commissie ter regeling van de arbeidsrelaties" (nr. 8980)**

09.01 **Mathias De Clercq** (Open Vld): Eind 2010 besliste de vorige regering om de Commissie ter regeling van de arbeidsrelaties – die al werd opgericht in de programmawet 2006 – zo snel mogelijk in werking te laten treden. Deze commissie is belangrijk voor de strijd tegen schijnzelfstandigen

les faux indépendants et les faux travailleurs salariés, n'est toujours pas opérationnelle.

La mise en route de cette commission est-elle toujours considérée comme une priorité? Quels obstacles doivent encore être surmontés? Quel calendrier la ministre prévoit-elle?

09.02 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Je puis assurer M. De Clercq que le gouvernement s'en occupe mais la question est sensible.

La loi-programme de 2006 prévoit effectivement la mise en place d'une Commission de règlement des relations de travail, composée de deux départements et de plusieurs chambres, ce qui a un coût évidemment.

La loi-programme contient des dispositions sur la nature des relations de travail, pour lutter contre le phénomène des faux indépendants. Les critères arrêtés ne permettent toutefois pas de combattre efficacement ce phénomène. Tant que la loi n'est pas modifiée, le lancement de cette commission nous semble inopportun.

La lutte contre les faux indépendants demeure une priorité du gouvernement et l'accord élaboré au 1^{er} décembre 2011 annonce un renforcement de cette approche, en particulier par l'instauration d'une présomption non irréfragable du lien de subordination. J'invite chacun à collaborer à une adaptation de la loi.

L'incident est clos.

10 Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "les surcoûts engendrés par les chèques-repas électroniques" (n° 8995)

La **présidente**: La question relève de la compétence de la ministre des Affaires sociales. La ministre de l'Emploi ne peut y répondre.

L'incident est clos.

11 Question de M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "le financement du Maribel social" (n° 8997)

11.01 **David Clarinval** (MR): La Cour des comptes relève que douze des quatorze fonds sectoriels du Maribel social transfèrent le 1,2 % de leurs dotations servant à couvrir les frais administratifs et de personnel à trois ASBL chargées de la gestion

en schijnwerknemers, maar is nog altijd niet actief.

Beschouwt men het opstarten van deze commissie nog als een prioriteit? Welke obstakels moeten er overwonnen worden? Welke timing stelt de minister voor?

09.02 Minister **Monica De Coninck** (Nederlands): Ik kan de heer De Clercq verzekeren dat de regering ermee bezig is, maar de kwestie ligt gevoelig.

De programmawet van 2006 bepaalde inderdaad de oprichting van een Commissie ter regeling van de arbeidsrelaties, samengesteld uit twee afdelingen en meerdere kamers. Dat heeft natuurlijk ook een kostenplaatje.

De programmawet bevat tevens bepalingen over de aard van de arbeidsrelaties, met als doel de schijnzelfstandigheid te bestrijden. De vastgelegde criteria volstaan echter niet om effectief te kunnen optreden tegen schijnzelfstandigheid. Zolang we de wetgeving niet aanpassen, lijkt het ons niet opportuun om de commissie al op te richten.

De strijd tegen de schijnzelfstandigen blijft een prioriteit van de regering en het op 1 december 2011 uitgewerkte akkoord bepaalt een versterking van deze strijd, voornamelijk door het invoeren van een weerlegbaar vermoeden van het bestaan van een band van ondergeschiktheid. Ik roep iedereen op om mee te werken aan een aanpassing van de wet.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de meerkosten van de elektronische maaltijdcheques" (nr. 8995)

De **voorzitter**: Deze vraag valt onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken en kan dus niet beantwoord worden door de minister van Werk.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de financiering van de sociale Maribel" (nr. 8997)

11.01 **David Clarinval** (MR): Het Rekenhof wijst erop dat twaalf van de veertien sectorfondsen van de sociale Maribel de 1,2 procent van hun dotaties waarmee ze hun administratie- en personeelskosten dekken, overdragen aan drie

du Maribel social, lesquelles versent une partie importante de leurs moyens à une ASBL fédératrice. Depuis 2003, ces ASBL conservent les soldes non utilisés, se constituant des réserves qui leur permettent d'investir sur le marché de l'immobilier et du placement.

Exigerez-vous, d'accord avec la Cour des comptes, que ces ASBL rétrocèdent les soldes accumulés depuis 2003, au risque d'hypothéquer leur fonctionnement? Décidez-vous, toujours d'accord avec la Cour, de réduire les dotations en frais de fonctionnement? Ne faudrait-il pas rencontrer le secteur, afin d'éviter les problèmes que l'on a connus lors de l'écémage des réserves des ALE?

11.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Les 2,5 millions constituant les réserves financières des ASBL depuis 2003 ont fait l'objet d'une reconnaissance de dette et seront restituées aux fonds Maribel social en cinq ans, de manière à permettre la création d'emplois durables. La réduction des dotations en frais de fonctionnement n'est pas envisagée.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "les dérives concernant le statut des artistes" (n° 8999)

- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "le statut social des artistes" (n° 9021)

12.01 **David Clarinval** (MR): En six ans, le nombre d'artistes qui bénéficient d'une allocation de chômage a doublé. L'administration s'inquiète et estime qu'il faudra restreindre l'accès au statut d'artiste, lequel couvre aujourd'hui l'ensemble des professionnels qui touchent de près ou de loin au monde de la création (photographe, webmaster, disc-jockey, potier, graphiste).

La loi actuelle accorde aux artistes une protection sociale complète dans le régime salarié et un droit aux allocations de chômage durant la période d'inactivité. Cependant, il y a des abus: certains bureaux sociaux se constituent en ASBL et envahissent le marché de l'emploi, créant une concurrence déloyale. De plus, ils bénéficient d'un taux réduit de TVA de 6 % et évitent les charges inhérentes à l'installation comme indépendant.

vzw's die met het beheer van de sociale Maribel belast zijn. Die vzw's dragen op hun beurt een aanzienlijk deel van hun middelen over aan een overkoepelende vzw. Sinds 2003 leggen die vzw's met de niet-gebruikte saldi reserves aan die ze vervolgens investeren in vastgoed en beleggingen.

Zal u, met instemming van het Rekenhof, eisen dat die vzw's de sinds 2003 opgebouwde reserves teruggeven, op het gevaar af van hun werking in het gedrang te brengen? Zal u, nog steeds met instemming van het Rekenhof, besluiten om de dotaties waarmee die vzw's hun werkingskosten dekken, te verlagen? Zou het niet verstandig zijn overleg te plegen met de sector, teneinde te voorkomen dat zich dezelfde problemen zouden voordoen als die welke naar aanleiding van de afroaming van de PWA-reserves zijn gerezen?

11.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): De 2,5 miljoen euro reserves die de vzw's sinds 2003 hebben aangelegd, maken het voorwerp uit van een schuldenkenning en zullen over een periode van vijf jaar in het Fonds Sociale Maribel worden teruggestort zodat er duurzame banen mee kunnen worden gecreëerd. Er is niet voorzien in een verlaging van de dotaties waarmee de werkingskosten worden gedekt.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "de uitwassen van het kunstenaarsstatuut" (nr. 8999)

- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "het sociaal statuut van de kunstenaar" (nr. 9021)

12.01 **David Clarinval** (MR): In zes jaar tijd is het aantal kunstenaars met een werkloosheidsuitkering verdubbeld. De administratie vindt dat zorgwekkend en meent dat de toegang tot het kunstenaarsstatuut moet worden beperkt. Vandaag vallen alle beroepen die rechtstreeks of onrechtstreeks met kunst en creatie verband houden, daar immers onder (fotograaf, webmaster, diskjockey, pottenbakker, grafisch vormgever).

De huidige wetgeving biedt artiesten volledige sociale bescherming in het stelsel van de loontrekkenden en recht op een werkloosheidsuitkering in de periode dat ze geen werk hebben. Er worden echter misbruiken vastgesteld: sommige sociale bureaus voor kunstenaars vormen zich om tot vzw's en overspoelen de arbeidsmarkt, met oneerlijke concurrentie tot gevolg. Ze genieten bovendien een

verlaagd btw-tarief van 6 procent en omzeilen de lasten die verbonden zijn aan de vestiging als zelfstandige.

Comptez-vous restreindre l'accès au statut d'artiste? Quelles actions comptez-vous entreprendre pour lutter contre les abus et la concurrence déloyale dont font les frais les PME et indépendants du secteur artistique et culturel?

Zal u de toegang tot het kunstenaarsstatuut beperken? Wat zal u ondernemen om het misbruik en de oneerlijke concurrentie te bestrijden waaronder de kmo's en de zelfstandigen in de culturele en kunstensector te lijden hebben?

12.02 Catherine Fonck (cdH): Le 6 octobre 2011, l'ONEM a émis une circulaire modifiant les règles applicables aux artistes en termes d'accès aux allocations de chômage et de fixation du montant des allocations. L'ONEM n'a pas remis en cause la réglementation, mais exige plus de précisions des demandeurs, pour s'assurer qu'il s'agit bien d'artistes et qu'il n'y a pas une application trop extensive du statut.

12.02 Catherine Fonck (cdH): Op 6 oktober 2011 heeft de RVA een omzendbrief uitgevaardigd tot wijziging van de regels die van toepassing zijn op de kunstenaars inzake de toegang tot de werkloosheidsuitkeringen en de vaststelling van het bedrag van de uitkeringen. De RVA stelt de bestaande reglementering niet ter discussie, maar eist dat de aanvragers meer informatie geven opdat men zich ervan zou kunnen vergewissen dat het wel degelijk over kunstenaars gaat en dat het statuut niet te ruim wordt toegepast.

Cependant, il semble que le message n'est pas encore bien passé auprès du secteur, qui continue de s'inquiéter. Par ailleurs, il serait nécessaire que le statut d'artiste ne doive pas recourir à une logique de chômage, car elle n'est peut-être pas la plus adaptée pour encourager la création.

De boodschap is echter blijkbaar nog niet goed doorgedrongen tot de sector, die zich zorgen blijft maken. Bovendien zouden kunstenaars op grond van hun statuut niet zo gemakkelijk naar de werkloosheid mogen worden geleid, wat dat is misschien niet de beste weg om de creativiteit te stimuleren.

Avez-vous rencontré le secteur, pour le rassurer? La commission Artistes créée par la loi-programme du 24 décembre 2002 ne pourrait-elle remplir un rôle d'information? Cette commission se réunit-elle et fonctionne-t-elle correctement? Comptez-vous revoir le statut social des artistes et améliorer leur situation?

Heeft u vertegenwoordigers van de sector ontmoet en heeft u ze kunnen geruststellen? Zou de Kunstenaarscommissie die werd opgericht bij de programmawet van 24 december 2002, niet aan voorlichting kunnen doen? Komt die commissie bijeen en werkt ze correct? Zal u het sociale statuut van de kunstenaars herzien en hun situatie verbeteren?

12.03 Monica De Coninck, ministre (*en français*): La compétence de la commission Artistes porte sur le domaine de l'assujettissement à la sécurité sociale. Sur l'organisation et le fonctionnement de la commission, je vous renvoie vers les ministres des Affaires sociales et des Classes moyennes.

12.03 Minister Monica De Coninck (*Frans*): De Commissie Kunstenaars is bevoegd voor de onderwerping aan het socialezekerheidsstelsel. Voor de organisatie en de werking van de Commissie verwijs ik u naar de ministers van Sociale Zaken en van Middenstand.

Le statut social des artistes introduit par la loi-programme du 24 décembre 2002 instaure une présomption irréfragable d'assujettissement à la sécurité sociale des travailleurs, indépendamment du statut juridique de l'artiste. L'article 1^{er} bis de la loi ONSS désigne la personne redevable du salaire de l'artiste comme étant l'employeur débiteur à l'ONSS. Mais dans le cadre du statut social des artistes, celui-ci bénéficie d'une réduction de cotisations patronales, ce qui rend le statut social des artistes attractif pour d'autres professions.

Het sociaal statuut van de kunstenaars, dat werd ingevoerd bij de programmawet van 24 december 2002, stelt een onweerlegbaar vermoeden van onderwerping aan het socialezekerheidsstelsel van de werknemers in, los van het juridisch statuut van de kunstenaar. Overeenkomstig artikel 1bis van de RSZ-wet wordt de persoon van wie de kunstenaar het loon ontvangt, beschouwd als RSZ-plichtige werkgever. In het kader van het sociaal statuut van de kunstenaars betaalt die werkgever echter verlaagde werkgeversbijdragen, wat het sociaal statuut van de kunstenaars aantrekkelijk maakt

voor andere beroepen.

La réglementation en matière de chômage ne concerne pas le statut d'artiste, mais les règles en matière de chômage (droit aux allocations, détermination du montant et possibilité de cumul) ont des répercussions pour eux.

La disposition – souvent citée à tort comme le statut d'artiste – est celle qui règle l'évolution du montant des allocations de chômage. Elle vise les travailleurs du secteur du spectacle aux contrats de très courte durée. Par dérogation aux règles ordinaires, elle maintient un pourcentage d'indemnisation plus élevé, tant que l'allocataire relève du champ d'application de cette disposition et quelle que soit la durée du chômage. Cette règle ne définit pas qui peut en bénéficier et à quelles conditions; ce manque de précision du texte et l'ampleur de l'avantage accordé expliquent pourquoi nombre de travailleurs tentent d'en bénéficier, parfois après une seule prestation.

Dans le but d'une application concrète correcte de la réglementation et dans un souci d'égalité de traitement à l'égard des autres travailleurs, l'ONEM rappelle que lorsque les éléments du dossier ne permettent pas de vérifier les conditions d'octroi, des informations complémentaires doivent être demandées. La directive susvisée donne une information détaillée sur tous les aspects de la situation des artistes. Elle est accessible à tous, via le site de l'ONEM.

En pratique, une tendance apparaît à essayer de soumettre au statut social des artistes des catégories de fonctions en marge du secteur artistique (technicien de podium ou d'éclairage, mannequin, ...) – ou qui impliquent une certaine part de créativité intellectuelle, comme les journalistes, web-designers, etc.

Cette situation est possible parce que, dans la loi ONSS, il n'y a aucune définition de la notion d'artiste. Les abus auxquels le statut d'artiste donne lieu sont examinés par les partenaires sociaux au sein du CNT. C'est principalement sur le plan de la sécurité sociale que des mesures devront être prises.

Pour la question du chômage, je ne peux exclure que des initiatives soient prises dans le cadre de la réforme générale prévue par l'accord gouvernemental.

De werkloosheidsreglementering heeft geen betrekking op het kunstenaarsstatuut, maar de regels inzake werkloosheid (recht op de uitkeringen, vaststelling van het bedrag en mogelijkheid tot cumulatie) hebben wel gevolgen voor hen.

De bepaling – waarnaar vaak abusievelijk wordt verwezen als het kunstenaarsstatuut – regelt de evolutie van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen. Ze heeft betrekking op de werknemers in de sector van de podiumkunsten die met zeer kortdurende contracten werken. In afwijking van de gewone regels is het vergoedingspercentage hoger zolang de uitkeringstrekker onder deze bepaling valt, ongeacht de duur van de werkloosheid. Die regel bepaalt niet wie ervoor in aanmerking komt en op welke voorwaarden; dat gebrek aan duidelijkheid in de tekst en ook de omvang van het toegekende voordeel verklaren waarom tal van werknemers dat voordeel trachten te genieten, soms zelfs na een enkele arbeidsprestatie.

De RVA tracht de regelgeving in de praktijk correct toe te passen en de betrokkenen op dezelfde voet te behandelen als de andere loontrekkers, en wijst er daarom op dat er bijkomende gegevens moeten worden gevraagd wanneer er op grond van de gegevens in het dossier niet kan worden nagegaan of de toekenningsvoorwaarden zijn vervuld. In de voormelde instructie wordt er precieze informatie gegeven over alle aspecten van de situatie van de kunstenaars. De instructie kan door iedereen geraadpleegd worden op de website van de RVA.

In de praktijk tracht men functies die onrechtstreeks verband houden met de kunstensector (podium- of lichttechnicus, mannequin,...) of een bepaalde mate van intellectuele creativiteit veronderstellen (journalist, webdesigner, enz.) bij het sociaal statuut van de kunstenaars onder te brengen.

Dat is mogelijk omdat de RSZ-wet geen definitie van het begrip kunstenaar bevat. De misbruiken waartoe het kunstenaarsstatuut aanleiding geeft, worden door de sociale partners in de NAR besproken. Er moeten vooral op het vlak van de sociale zekerheid maatregelen worden genomen.

Wat de werkloosheid betreft, kan ik niet uitsluiten dat er initiatieven worden genomen in het kader van de algemene hervorming die in het regeerakkoord wordt aangekondigd.

12.04 David Clarinval (MR): Je prends note du fait que le CNT planche sur la question et que vous n'excluez pas des mesures spécifiques. Vous reconnaissez qu'il y a un problème. Je vous encourage à le régler rapidement.

12.05 Catherine Fonck (cdH): C'est une bonne chose que le dossier soit examiné au sein du CNT.

Il existe cependant une définition, quoique vous disiez. Dans le milieu artistique, il y a les interprètes, mais aussi les scénographes, régisseurs, constructeurs, plasticiens, couturières, musiciens, etc. On ne peut uniquement travailler avec les interprètes sur le plateau. Il ne faut pas mettre à mal une politique culturelle qui prend en compte l'ensemble des missions. Cela donnerait un régime limitatif, qui ne serait pas en lien avec les politiques culturelles développées en Belgique.

Il faut, certes, expliquer l'évolution des chiffres, mais il faut aussi travailler, outre le CNT, avec la commission Artistes, dont vous ne m'avez pas dit si elle fonctionnait ou pas. Elle peut remplir à la fois un rôle d'information et vous permettre d'être plus en phase avec la réalité du terrain.

12.06 Monica De Coninck, ministre (*en français*): La vie culturelle est très importante dans une société, mais ce n'est pas la tâche d'un ministre du Travail que d'utiliser les allocations de chômage pour subventionner la culture. Certains artistes "travaillent" depuis 20 ans, sans production artistique...

Nous chercherons une solution pour mettre au point un système transparent et efficace.

12.07 Catherine Fonck (cdH): J'insiste sur le fait que si certains artistes sont connus, il reste aussi tous les corps de métier "intermédiaires" qui participent directement au projet culturel, quel qu'il soit.

Il s'agit de trouver des pistes innovantes qui tiennent compte de la réalité, sans pénaliser l'ensemble des personnes concernées.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "les emplois de courte durée pour les jeunes"

12.04 David Clarinval (MR): Ik neem er nota van dat de NAR aan het probleem werkt en dat u niet uitsluit dat er specifieke maatregelen zullen volgen. U erkent dat er een probleem is. Ik spoor u aan om het snel te verhelpen.

12.05 Catherine Fonck (cdH): Het is een goede zaak dat het dossier in de NAR wordt besproken.

Er bestaat evenwel een definitie, ook al beweerde u van niet. In het artistieke milieu zijn er niet alleen acteurs, maar ook scenografen, regisseurs, decorbouwers, beeldende kunstenaars, kostuumnaaisters, muzikanten, enz. Men kan op de set niet uitsluitend met de acteurs werken. We mogen geen afbreuk doen aan een cultuurbeleid waarin er rekening wordt gehouden met alle opdrachten. Dit zou leiden tot een limitatieve regeling, die strijdig zou zijn met het cultuurbeleid in België.

We moeten uiteraard op zoek gaan naar een verklaring voor de evolutie van de cijfers, maar we moeten niet alleen samenwerken met de NAR, maar ook met de Kunstenaarscommissie. U heeft niet gezegd of die nu al dan niet werkt. Ze kan tegelijkertijd de rol van informatieverstrekker spelen en ervoor zorgen dat u meer voeling houdt met de realiteit in het veld.

12.06 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Het culturele leven is natuurlijk een belangrijk deel van het maatschappelijk leven, maar het is niet aan een minister van Werk om werkloosheidsuitkeringen aan te wenden om cultuur te subsidiëren. Sommige kunstenaars 'werken' al 20 jaar, zonder dat zulks tot enig kunstwerk leidde...

We zullen een oplossing zoeken en proberen een transparante en doeltreffende regeling uit te werken.

12.07 Catherine Fonck (cdH): Ik wil er nogmaals op wijzen dat er naast de bekende kunstenaars ook nog een hele reeks tussenpersonen rechtstreeks meewerken aan het culturele project, van welke aard ook.

We moeten dus innoverende denksporen bewandelen, rekening houden met de realiteit en ervoor zorgen dat niet alle betrokkenen hiervan het slachtoffer worden.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de korte jobs voor jongeren en"

et pour les chômeurs de longue durée" (n° 9043)
 - Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les nouveaux projets en matière d'emploi" (n° 9218)
 - Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "des contrats de longue durée mais temporaires" (n° 9220)

langdurig werklozen" (nr. 9043)
 - mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de nieuwe plannen inzake werk" (nr. 9218)
 - mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "langdurige maar tijdelijke contracten" (nr. 9220)

13.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Si l'on en croit la presse, la ministre envisage l'instauration de contrats flexibles d'une durée de six à huit mois, afin d'offrir aux jeunes chômeurs l'occasion de s'intégrer dans le marché de l'emploi et d'apporter par la même occasion une solution au problème des nombreux emplois non pourvus. De nombreux régimes permettant à ce groupe cible d'accéder à un emploi existent pourtant déjà. Ainsi, le Plan formation-insertion ou PFI récompense les employeurs disposés à offrir aux chômeurs et aux jeunes l'occasion de suivre une formation et d'acquérir de l'expérience.

13.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Volgens de pers denkt de minister aan het invoeren van flexibele contracten van zes tot acht maanden om jongeren en langdurig werklozen te integreren op de arbeidsmarkt en zo een antwoord te bieden op de vele openstaande vacatures. Er bestaan nochtans al heel wat systemen om deze groepen aan werk te helpen: zo belonen de instap- en individuele beroepsopleidingen (IBO) werkgevers om werklozen en jongeren een kans te geven om een opleiding te volgen en ervaring op te doen.

Comment la ministre pense-t-elle améliorer ce système par l'instauration de contrats de six à huit mois pouvant être aisément rompus? Quel engagement attend-elle des employeurs? Comment ces contrats s'articulent-ils avec le système FPI et le travail intérimaire?

Hoe denkt de minister dit systeem te verbeteren met contracten van zes tot acht maanden die heel gemakkelijk kunnen worden verbroken? Welk engagement verwacht ze van werkgevers? Hoe verhoudt zich dit voorstel tot het IBO-systeem en het uitzendwerk?

13.02 Miranda Van Eetvelde (N-VA): La ministre a déclaré récemment qu'elle se concertera avec les partenaires sociaux à propos d'un nouveau système de stage afin d'aider les jeunes à faire leurs premiers pas sur le marché du travail. Elle propose en outre de travailler avec des contrats flexibles de six à huit mois pour les chômeurs de longue durée. Les personnes inadaptées sur le plan social devraient assumer des travaux d'utilité collective.

13.02 Miranda Van Eetvelde (N-VA): De minister zei onlangs dat ze met de sociale partners zal overleggen over een nieuw stagesysteem om jongeren te helpen bij hun eerste stappen op de arbeidsmarkt. Daarnaast stelt ze voor om te werken met flexibele contracten van zes tot acht maanden voor werklozen van lange duur. Maatschappelijk onaangepasten zouden werkzaamheden van algemeen nut moeten verrichten.

Qu'en est-il de ces stages pour les jeunes? Cette compétence n'a-t-elle pas été régionalisée? L'avis des partenaires sociaux a-t-il été demandé à propos des contrats flexibles? Une différenciation en ce qui concerne les conditions de travail sur la base de la durée du chômage est-elle conforme au principe de l'égalité de traitement? Que faut-il entendre par "inadaptés sociaux"? Quelle sera la forme juridique de ces travaux d'utilité collective? Dans quelles conditions ces personnes feront-elles ce travail? Quelle place occupe cette proposition relative aux inadaptés sociaux dans le cadre des programmes d'emploi existants?

Wat houden die stages voor jongeren in? Werd deze bevoegdheid niet gefederaliseerd? Werd over de flexibele contracten advies gevraagd aan de sociale partners? Zal het differentiëren in de arbeidsvoorwaarden op basis van de werkloosheidsduur de toets van de gelijke behandeling voor een arbeidsrechtbank doorstaan? Wat zijn 'maatschappelijk onaangepasten'? Onder welke rechtsvorm zullen deze werkzaamheden van openbaar nut worden geleverd? Onder welke voorwaarden zullen deze personen dit werk verrichten? Hoe verhoudt het voorstel voor maatschappelijk onaangepasten zich tot de bestaande tewerkstellingsprogramma's?

13.03 Zuhail Demir (N-VA): Le ministre néerlandais de l'Emploi a récemment formulé l'idée de répondre à la demande de flexibilité sur le marché du travail par le biais de contrats

13.03 Zuhail Demir (N-VA): De Nederlandse minister voor Werk opperde recentelijk het idee om met langdurige tijdelijke contracten van zeven tot acht jaar tegemoet te komen aan de vraag naar

temporaires de longue durée de sept à huit ans. Qu'en pense notre ministre?

13.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): J'ai déjà transmis au sénateur Lijnen les statistiques inquiétantes sur le nombre de jeunes qui quittent l'enseignement sans aucun diplôme et le nombre de jeunes chômeurs. Il faut pouvoir offrir des perspectives à ces jeunes et il me semble que les formations en entreprise constituent un excellent outil.

Par contrats de travail courts et flexibles, je n'entendais certainement pas les contrats dans lesquels les employeurs sont dégagés de toute responsabilité. Certes des améliorations peuvent être apportées aux stages d'insertion et aux formations professionnelles individuelles. Pour en accroître efficacité, ces modifications doivent être concertées avec les Régions.

Pour certains jeunes qui terminent leur scolarité, l'attente se prolonge durant toute la période d'insertion professionnelle qui correspond à l'ancien stage d'attente. De ce fait, ces jeunes perdent pratiquement une année. Les nouvelles mesures tendent à intégrer la totalité des jeunes qui quittent l'enseignement: ceux qui ont décroché un diplôme arrivent souvent à se débrouiller, mais c'est loin d'être le cas des jeunes sans diplôme. Généralement, ils sont convoqués tous les trois mois, sans plus.

Certains jeunes chômeurs qui ne brillent pas dans les épreuves écrites, ont en revanche peut-être une attitude adéquate face au travail. Mais les employeurs n'osent plus prendre ce risque. Je veux activer l'allocation de ceux qui ont soigneusement respecté l'ensemble des rendez-vous fixés sur leur parcours sans toutefois réussir à se faire engager à durée indéterminée. Ils auront ainsi la possibilité de s'essayer à un travail. Partant de l'évaluation de leur employeur, ils pourront ensuite être sollicités pour tous les emplois d'insertion.

En organisant ce type de projets appropriés, nous souhaitons offrir aux jeunes un maximum de chances de trouver un emploi.

Le terme "socialement inadapté" me paraît effrayable mais on utilise en Flandre le terme "MMPP" pour désigner les personnes qui n'ont aucune chance d'accéder au marché de l'emploi. Ces personnes cumulent toutes sortes de problèmes – un QI limité, une situation sociale difficile, une maladie chronique... – et ne seront engagées par aucun employeur. Souvent, elles se trouvent entre deux chaises: juste un peu trop bien

flexibilité op de arbeidsmarkt. Wat is de mening van onze minister daarover?

13.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De onrustbarende cijfers over de schoolverlaters zonder diploma en de jongerenwerkloosheid gaf ik al aan senator Lijnen. We moeten hen een perspectief bieden en werkplekleren is daarvoor een goed instrument.

Toen ik over korte, flexibele contracten sprak, viseerde ik zeker geen contracten waarbij werkgevers geen verantwoordelijkheid meer dragen. Maar de instapstages en IBO zijn zeker voor verbetering vatbaar. We moeten dat doen in samenspraak met de Gewesten om zo de efficiëntie te verhogen.

Voor sommige schoolverlaters wacht men gedurende de hele beroepsinschakelingstijd, de vroegere wachttijd, waardoor zij bijna een jaar verliezen. De bedoeling is alle jongeren die de school verlaten op te nemen: jongeren met een diploma vinden vaak zelf hun weg, maar dat geldt niet voor jongeren zonder diploma. Zij worden om de drie maanden opgeroepen, veel meer gebeurt er niet met hen.

Sommige werkloze jongeren presteren niet goed bij schriftelijke proeven, maar hebben daarom misschien nog wel de goede werkhouding. Werkgevers durven dit risico echter niet meer te nemen. Van degenen die alle afspraken in hun traject nakomen en toch niet vast worden aangeworven, wil ik de vergoeding activeren. Zo krijgen die jongeren de kans om een job uit te proberen. Op basis van de beoordeling door hun werkgever kunnen zij dan worden ingeschakeld in alle mogelijke instapjobs.

Met de organisatie van dergelijke naadloze projecten willen we jonge mensen maximaal de kans geven op een job.

De term 'maatschappelijk onaangepast' vind ik verschrikkelijk, maar in Vlaanderen gebruikt men de term 'MMPP's' voor mensen die heel ver van de arbeidsmarkt staan. Zij combineren allerlei problemen – een beperkt IQ, een moeilijke sociale situatie, een chronische ziekte... – en zullen door geen enkele werkgever worden aangeworven. Vaak zijn deze mensen nog net te goed voor het ene systeem (leefloon of tegemoetkoming voor mensen

pour un système (le revenu d'intégration sociale ou les allocations aux personnes handicapées) et pas assez pour l'autre, le système ordinaire. Soyons clairs, certaines ont accès à l'économie sociale. Le décret flamand d'intégration permet à l'employeur de compenser la productivité en fonction du degré d'inaptitude au travail de l'intéressé. Mais certaines personnes ne sont absolument pas concernées.

Le CPAS d'Anvers a élaboré une norme B pour ce groupe d'exclus, ces personnes recevant en moyenne 200 euros supplémentaires par mois pour survivre. Il s'agit de mener le débat sur la question de savoir à quel niveau un tel système doit être réglé. Il convient en tout état de cause d'éviter que ces personnes ne se retrouvent sur une espèce de carrousel entre CPAS, chômage, activation, etc...

Même d'un point de vue éminemment social, je suis persuadée du fait qu'il ne suffit pas d'accorder une allocation aux gens, y compris aux personnes handicapées. Le travail procure une identité, un réseau social et une raison de se lever. Il est important pour les personnes qui ne peuvent avoir accès au marché du travail régulier de trouver une activité adaptée à leurs capacités. Cela nous coûtera peut-être plus que cela nous rapportera sur le plan de la productivité mais il est vraiment important que les gens restent actifs et qu'il aient collègues et amis.

À l'échelon fédéral, nous voulons mettre en place une réglementation détaillée répondant à toutes les situations alors qu'il vaudrait peut-être mieux créer d'abord un cadre. Cela offrirait la possibilité aux services concernés de fournir un travail sur mesure.

J'ai effectivement lu dans le *NRC Handelsblad* un article sur ces contrats temporaires de longue durée. Il y a en fait contradiction dans les termes. Le système belge prévoit la possibilité de convertir certains contrats prolongés en contrats de longue durée. Une modification n'est pas vraiment nécessaire à mes yeux.

Il existe dans l'enseignement flamand un statut intermédiaire entre la nomination à titre définitif et le contrat temporaire. Ce genre de contrat de longue durée présente plusieurs avantages, tant pour l'employeur que pour l'employé.

13.05 Stefaan Vercamer (CD&V): S'agissant des améliorations susceptibles d'être apportées à la FPI, etc., j'aimerais en débattre dans notre commission. Il faut accélérer la convocation précoce des jeunes frais émoulus des écoles et des universités. L'ONEM et les services régionaux de

met een handicap) en te slecht voor het reguliere. Voor alle duidelijkheid: een deel kan wel terecht in de sociale economie. Het Vlaamse integratiedecreet zorgt ervoor dat een werkgever het verlies aan productiviteit kan compenseren op basis van het 'rugzakje' van elke werknemer, dus volgens zijn graad van arbeidsongeschiktheid. Maar sommige mensen vallen hier allemaal buiten.

Het OCMW van Antwerpen heeft voor deze groep die uit de boot valt een B-norm ontwikkeld: deze mensen kregen gemiddeld 200 euro per maand extra om te overleven. We moeten het debat aangaan over de vraag op welk niveau zo'n systeem geregeld moet worden. We moeten er in elk geval voor zorgen dat dit geen draaideurmensen worden: van OCMW naar werkloosheid en activering, en zo maar door.

Ik ben ervan overtuigd – met heel sociale bedoelingen – dat het niet volstaat om mensen een vergoeding te geven, ook niet aan mensen met een handicap. Werk geeft een identiteit, een sociaal netwerk en een reden om op te staan. Voor die mensen die niet naar de reguliere arbeidsmarkt kunnen, is het belangrijk om een activiteit te vinden die aangepast is aan wat ze kunnen. Het is best mogelijk dat dit ons meer kost dan het oplevert qua productiviteit, maar het is echt belangrijk dat mensen actief blijven en vrienden en collega's hebben.

Op federaal niveau willen we alles gedetailleerd regelen en uitschrijven voor alle situaties, terwijl we misschien eerst een kader zouden scheppen. Dan kan men aan de betrokken diensten veel meer maatwerk toelaten.

Ik heb in *NRC Handelsblad* inderdaad gelezen over die langdurige tijdelijke contracten. Dit is eigenlijk een contradictio in terminis. Ik denk dat bij ons het systeem bestaat waarbij een aantal verlengingen worden omgezet in een langdurig contract. Ik meen dat wij daar niet veel aan moeten veranderen.

In het Vlaams onderwijs bestaat nu een tussenstatuut tussen vast benoemd en tijdelijk contract. In zo een vorm van langdurige contracten zie ik een aantal voordelen, zowel voor de werkgever als voor de werknemer.

13.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Over de verbeteringen aan IBO en dergelijke zou ik het debat graag in deze commissie voeren. Het vroeger oproepen van jongeren die pas zijn afgestudeerd, moet worden versneld. RVA en regionale bemiddelingsdiensten moeten hierover een nieuw

placement doivent conclure à ce sujet un nouvel accord. akkoord afsluiten.

J'ai été un peu surpris d'entendre la ministre dire que les jeunes peu scolarisés sont convoqués plus tard et moins souvent que les autres.

Ik was een beetje verrast toen de minister zei dat laaggeschoolden later en minder opgeroepen worden dan anderen.

13.06 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Tout étudiant ayant terminé ses études s'inscrit dans un service de placement. Les jeunes faiblement scolarisés sont l'objet d'une attention prioritaire. S'ils reçoivent une allocation d'attente, l'ONEM impose qu'ils soient avertis trois fois au cours de leur période d'attente de neuf mois, qui sont devenus aujourd'hui douze mois. Nous souhaiterions intensifier ces avertissements pour en arriver à une prise de contact toutes les six semaines.

13.06 Minister **Monica De Coninck** (Nederlands): Iedereen schrijft zich na zijn onderwijs in bij een bemiddelingsdienst. Men richt zich prioritair op degenen die laaggeschoold zijn. Als zij een wachtuitkering krijgen, legt de RVA op dat zij drie keer worden verwittigd in hun wachttijd van negen maanden, die nu twaalf maanden geworden is. Wij zouden dit willen opdrijven tot een contact om de zes weken.

13.07 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Comment le niveau fédéral peut-il apporter sa contribution dans des domaines qui relèvent en fait des régions, comme l'économie sociale et la formation?

13.07 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Hoe kan het federale niveau een bijdrage leveren op terreinen die eigenlijk regionale bevoegdheid zijn, zoals sociale economie en vorming?

L'instrument des ALE, qui a donné de bons résultats, est également transféré aux régions. J'espère que celles-ci poursuivront sur la lancée afin de procurer une occupation à ce groupe-cible irréductible qui n'accédera jamais au marché de l'emploi ordinaire.

Het PWA-instrument, dat goed werk heeft geleverd, wordt ook overgeheveld naar de regio's. Ik hoop dat die daarop verder bouwen om aan die harde doelgroep, die inderdaad nooit zal kunnen doorstromen naar de reguliere markt, een zinvolle arbeidsinvulling te geven.

En matière d'assistance par le travail, il n'existe toujours pas de cadre légal. Peut-être le fédéral pourra-t-il réaliser quelque chose d'utile à ce niveau.

Op het vlak van arbeidszorg is er vandaag nog steeds geen wettelijk kader. Misschien kan het federale niveau daar iets zinvol doen.

13.08 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): L'IBO (*Individuele beroepsopleiding* – Formation professionnelle individuelle (FPI), du côté francophone) ressortit à la Flandre et mes compétences ne me permettent pas d'agir sur ce terrain-là. Je pourrais m'abstenir de toute intervention, mais une telle attitude ne serait pas correcte à l'égard des gens. J'ai dès lors entamé des négociations avec les Régions en vue de la conclusion d'un accord de coopération. Ainsi, l'allocation de chômage, qui est toujours intégralement financée par le fédéral, ou le revenu d'intégration pourraient faire l'objet d'une sorte d'activation.

13.08 Minister **Monica De Coninck** (Nederlands): IBO is ook Vlaams; ik kan daar niet veel doen. Ik zou me overal tussenuit kunnen houden, maar dat zou niet fair zijn tegenover de mensen. Ik ben daarom met de Gewesten aan het onderhandelen over een samenwerkingsakkoord. Zo zouden we bij de werkloosheidsvergoeding, die wij nog altijd geven vanuit het federale niveau, zoals bij het leefloon ook een soort activering kunnen realiseren.

13.09 **Stefaan Vercamer** (CD&V): La formation et la pré-formation ressortissent encore partiellement au fédéral et, sur ce plan, les efforts des entreprises sont souvent insuffisants. Nous devons nous atteler à ce dossier.

13.09 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Over opleiding en vooropleiding hebben we federaal wel nog iets te zeggen en op dat vlak leveren de bedrijven vaak te weinig inspanningen. Dat moet worden aangepakt.

La **présidente**: Chez certains employeurs, la

De **voorzitter**: Bij sommige werkgevers is het

situation est en effet catastrophique.

Les propositions de la ministre comportent de nombreux éléments positifs mais nous devons nous garder de créer un nouveau piège à l'emploi.

L'objectif de l'imminente réforme de l'État est de définir des bouquets de compétences homogènes dans les domaines de l'activation, de l'accompagnement, de la politique en matière de groupes cibles et du contrôle de la disponibilité. Par conséquent, je crains que certaines propositions fassent naître des conflits d'intérêts.

13.10 Zuhal Demir (N-VA): Le but de cette offre de contrats multiples est d'essayer d'apporter une solution à des relations de travail de plus en plus diversifiées.

Le contrat unique à durée indéterminée, que la Commission européenne ne cesse de prôner et dans le cadre duquel les travailleurs se constituent des droits graduellement, est de nature à offrir une solution susceptible d'offrir une option de rechange intéressante pour tous les types de contrats différents qui existent en Belgique.

13.11 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): J'en débattrais très volontiers avec vous.

L'incident est clos.

14 Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "le droit au travail" (n° 9065)

14.01 Olivier Destrebecq (MR): Lors d'une des dernières grèves, un citoyen a été bloqué devant son lieu de travail par un piquet de grève. Sur le plan constitutionnel, le droit de grève se situant au même niveau que le droit au travail, je m'étonne de cette situation. Ce travailleur n'ayant pas déclaré la veille qu'il manifesterait et n'ayant pu exécuter ses prestations, son employeur l'a mis au chômage pour cas de force majeure, comme prévu par la loi. N'étant pas inscrit comme gréviste, le travailleur n'a pas droit aux indemnités versées par le syndicat.

Son jour de chômage n'a pas été reconnu par l'ONEM qui a décidé qu'il n'a pas droit aux allocations parce que les travailleurs concernés appartenaient à l'unité de travail dans laquelle se trouvaient des travailleurs en grève et pouvaient

inderdaad echt een ramp.

Er zitten veel positieve elementen in de voorstellen van de minister, maar we moeten ervoor zorgen dat we geen nieuwe werkloosheidsval tot stand brengen.

De aanstaande staatshervorming wil tot homogene bevoegdheidspakketten komen op het vlak van activering, begeleiding, doelgroepenbeleid, controle op de beschikbaarheid. Ik vrees dus dat sommige voorstellen belangenconflicten zullen doen ontstaan.

13.10 Zuhal Demir (N-VA): Via allerlei soorten contracten probeert men een antwoord te bieden aan de steeds meer gediversifieerde arbeidsrelaties.

Het eenheidscontract van onbepaalde duur dat de Europese Commissie altijd naar voren schuift en waar de rechten van de werknemers geleidelijk aan worden opgebouwd, kan een oplossing zijn. Misschien is het een interessant alternatief voor al die verschillende soorten contracten die er bestaan in België.

13.11 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik wil daar gerust over praten.

Het incident is gesloten.

14 Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "het recht op arbeid" (nr. 9065)

14.01 Olivier Destrebecq (MR): Tijdens een van de jongste stakingen blokkeerde een stakerspost de toegang tot iemands werkplek. Ik vind dat toch wel wat merkwaardig, aangezien het recht op staken en het recht op arbeid uit grondwettelijk oogpunt even zwaar doorwegen. Doordat de werkwillige de dag voordien niet te kennen had gegeven dat hij aan de staking zou deelnemen en doordat hij de dag zelf niet aan het werk kon gaan, heeft zijn werkgever dit aangegeven als een werkloosheidsdag wegens overmacht, zoals bepaald bij de wet. Aangezien de betrokkene niet als staker was ingeschreven, heeft hij geen recht op een stakingsvergoeding van de vakbond.

De werkloosheidsdag werd echter niet erkend door de RVA, die besloten heeft dat de betrokkene geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering omdat de betrokken werknemers deel uitmaakten van de werkeenheid met stakende werknemers en dus

avoir intérêt à l'aboutissement des revendications des grévistes.

C'est une aberration. L'argument de l'ONEM est on ne peut plus critiquable. Il signifierait que plus personne ne disposerait de son libre arbitre lors d'un conflit collectif. À partir de l'instant où le syndicat défend une position favorable aux travailleurs, ceux ne s'accordant pas aux vues des syndicats perdent leurs droits.

Mettez-vous un terme à ce genre de justifications anticonstitutionnelles émises par l'ONEM?

La jurisprudence met le droit de grève et le droit de travail sur le même plan. Or, ce dernier est souvent bafoué. Empêcher quelqu'un de travailler est un abus du droit de grève. Pour que le droit au travail soit respecté, l'employeur doit saisir un juge en référé.

Comment comptez-vous gérer le système de recours des employeurs devant les tribunaux? Comment comptez-vous lutter contre les dérives lors des grèves? Y aura-t-il négociation avec les leaders syndicaux?

Présidente: Nadia Sminate.

14.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Selon la jurisprudence, le droit fondamental à l'action collective va plus loin que la grève classique. Le droit d'organiser des piquets de grève en fait partie à condition qu'il ne soit pas fait usage de violence et que le droit de ne pas participer à la grève ne soit pas ignoré.

Les partenaires sociaux procèdent à l'évaluation du *gentlemen's agreement* conclu en 2002 au sujet de leurs engagements mutuels en cas de conflits sociaux. J'attirerai l'attention des partenaires au CNT sur l'importance de cette évaluation.

La grève ne constitue pas une cause de suspension du contrat de travail selon la législation. Il s'agit d'une situation de fait dans laquelle il faut veiller à la neutralité de la sécurité sociale dans les conflits sociaux et au fait que ceux-ci ne soient pas à la charge de la sécurité sociale. Il existe une possibilité réduite d'octroi d'allocations de chômage. Le législateur n'a pas confié au directeur du bureau de chômage la décision d'octroyer des allocations au travailleur dont le chômage est dû à la grève. Le

belang konden hebben bij de inwilliging van de eisen van de stakers.

Dat is een foute redenering. Het door de RVA aangevoerde argument is bijzonder discutabel. Een en ander zou immers betekenen dat, in geval van een collectief conflict, niemand nog zijn eigen keuzes zou kunnen maken. Zodra een vakbond een standpunt verdedigt dat gunstig is voor de werknemers, verliest al wie het daar niet mee eens is zijn rechten.

Zal u een eind maken aan dergelijke ongrondwettige motieven, zoals ingeroepen door de RVA?

Voor de rechtspraak hebben het stakingsrecht en het recht op arbeid hetzelfde gewicht. Het recht op arbeid wordt echter vaak met voeten getreden. Iemand verhinderen te werken, is misbruik maken van het stakingsrecht. Als hij het recht op arbeid wil doen naleven, moet een werkgever zich wenden tot de rechter in kort geding.

Hoe zal het systeem van de beroepsprocedures voor werkgevers beheren? Wat zal u doen om wanpraktijken tijdens stakingen tegen te gaan? Zal er overlegd worden met de vakbondsleiders?

Voorzitter: Nadia Sminate.

14.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Volgens de rechtspraak gaat het fundamentele recht op collectieve actie verder dan de klassieke staking. Het recht om stakersposten te organiseren maakt daar deel van uit, op voorwaarde dat er geen geweld wordt gebruikt en dat het recht om niet deel te nemen aan de staking niet met voeten wordt getreden.

De sociale partners zijn bezig met de evaluatie van het *gentlemen's agreement* dat in 2002 werd gesloten en waarin beide partijen afspraken maakten omtrent sociale conflicten. Ik zal de aandacht van de NAR-partners vestigen op het gewicht van die evaluatie.

Wettelijk gezien is de staking geen oorzaak voor een schorsing van de arbeidsovereenkomst. Het gaat om een feitelijke situatie, waarbij de neutraliteit van de sociale zekerheid in sociale conflicten moet worden gewaarborgd en erop moet worden toegezien dat de sociale zekerheid niet opdraait voor de gevolgen. In bepaalde gevallen kunnen er werkloosheidsuitkeringen worden toegekend. De wetgever heeft de beslissing om al dan niet werkloosheidsuitkeringen toe te kennen aan de

législateur a confié ce pouvoir au comité de gestion de l'ONEM.

Lors de l'octroi de l'autorisation, il tient compte du fait que le travailleur n'appartient pas à l'unité de travail dans laquelle se trouvent des travailleurs en grève et qu'ils ne peuvent avoir d'intérêt à l'aboutissement des revendications des grévistes. Le caractère involontaire du chômage ne suffit pas à son indemnisation, ce qui a été confirmé par la Cour de cassation.

L'ONEM a donc agi conformément à la loi. Je ne compte pas proposer une modification de celle-ci.

14.03 Olivier Destrebecq (MR): C'est une situation paradoxale et injuste où celui qui veut et doit travailler est défavorisé. Le droit de grève est devenu culturellement supérieur au droit de travailler. Je comprends votre réponse mais je ne peux être d'accord.

L'incident est clos.

15 Question de Mme Colette Burgeon à la ministre de l'Emploi sur "les trois évaluations positives du jeune demandeur d'emploi pour l'obtention du bénéfice des allocations d'insertion" (n° 9138)

15.01 Colette Burgeon (PS): Le stage et les allocations d'attente pour les jeunes demandeurs d'emploi viennent d'être transformés en stages d'insertion professionnelle et en allocations d'insertion. Pour bénéficier de ces allocations, il faut démontrer des efforts suffisants dans la recherche d'un emploi ou une participation active à un trajet individuel d'insertion. Il sera évalué tous les quatre mois.

À l'issue du stage de 12 mois, les allocations ne seront attribuées qu'à ceux dont les trois dernières évaluations auront été positives. Une évaluation négative prolonge le stage et accroît le poids de la sanction dans le temps. Est-il logique de faire recommencer tout le stage à un jeune ayant satisfait aux deux premières évaluations et qui échoue à la troisième?

15.02 Monica De Coninck, ministre (en français): La nouvelle réglementation prévoit un stage d'insertion professionnelle de 310 jours. Le jeune doit être inscrit comme demandeur d'emploi et

werknemer wiens werkloosheid te wijten is aan een staking niet aan de directeur van het werkloosheidsbureau overgelaten, maar wel aan het beheerscomité van de RVA.

Bij die beslissing wordt rekening gehouden met het feit dat de werknemer geen deel uitmaakt van de arbeidseenheid waar er wordt gestaakt en dat hij geen belang heeft bij de vervulling van de eisen van de stakers. Het onvrijwillige karakter van de werkloosheid op zich volstaat niet om recht te hebben op een vergoeding, wat ook door het Hof van Cassatie werd bevestigd.

De RVA heeft dus wettelijk gehandeld. Ik ben niet van plan om de wetgeving aan te passen.

14.03 Olivier Destrebecq (MR): Het is een paradoxale en onbillijke situatie waarin degene die wil en moet werken, benadeeld wordt. Het stakingsrecht wordt maatschappelijk hoger aangeslagen dan het recht op werken. Ik begrijp uw antwoord, maar kan het er niet mee eens zijn.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van mevrouw Colette Burgeon aan de minister van Werk over "de drie positieve evaluaties voor jonge werkzoekenden die een inschakelingsuitkering willen genieten" (nr. 9138)

15.01 Colette Burgeon (PS): De wachttijd en wachttuitkeringen voor jonge werkzoekenden werden onlangs omgezet in een beroepsinschakelingstijd en inschakelingsuitkeringen. Om deze uitkeringen te genieten, moeten jonge werkzoekenden aantonen dat zij voldoende inspanningen leveren om een job te vinden of actief meewerken aan een individueel inschakelingstraject. De jonge werkzoekenden worden om de vier maanden geëvalueerd.

Na afloop van de twaalf maanden beroepsinschakelingstijd zullen alleen diegenen van wie de laatste drie evaluaties positief waren een inschakelingsuitkering krijgen. In geval van een negatieve evaluatie wordt de beroepsinschakelingstijd verlengd; het gewicht van de sanctie neemt toe in de tijd. Vindt u het logisch dat een jongere voor wie de eerste twee evaluaties positief waren maar de derde niet, de volledige beroepsinschakelingstijd opnieuw moet doorlopen?

15.02 Minister Monica De Coninck (Frans): De nieuwe wetgeving voorziet in een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen. De jongere moet ingeschreven zijn als werkzoekende,

disponible pour le marché et doit participer à un projet individuel d'insertion professionnelle que l'Office national ou le service d'emploi régional lui a proposé. Ce règlement doit encore être mis en pratique et requiert la collaboration des Régions.

Une évaluation négative du jeune efface les jours de stage qui précèdent sauf si cette évaluation négative est suivie de trois évaluations positives. Le but est de corriger un comportement défaillant de recherche d'emploi constaté lors du premier entretien. Une fois informé, on peut attendre du jeune qu'il collabore pendant le reste de la période de stage.

Une proposition est en négociation selon laquelle des jeunes très éloignés du marché du travail mais ayant montré leur volonté de chercher peuvent voir leur période de stage prolongée de deux ans.

15.03 Colette Burgeon (PS): En cas de deuxième évaluation négative, un jeune doit-il refaire trois bonnes évaluations par la suite?

15.04 Monica De Coninck, ministre (en français): C'est en cours de négociation mais, pour moi, il faut aller vers une évaluation globale du stage. Les derniers règlements partent d'une perspective négative: on veut contrôler les gens. On devrait travailler sur les deux axes et pas seulement contrôler parce que nous avons l'obligation de servir les gens. Quand il s'agit de jeunes avec des problèmes et sans diplômes, nous devons les aider. C'est notre devoir en tant que service public. D'un autre côté, ceux qui ne respectent pas les contrats négociés ne peuvent pas nous obliger de leur verser des allocations d'insertion.

Nous devons leur offrir une chance mais après trois, quatre ou cinq fois, il faut reconnaître qu'il y a un problème.

15.05 Colette Burgeon (PS): Je vous comprends mais il faut être attentif à des problèmes passagers ou à un éventuel découragement. Je vois des jeunes qui envoient des dizaines de CV sans obtenir de réponse, même pas un accusé de réception. Va-t-on tout leur faire recommencer?

beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en deelnemen aan een individueel beroepsinschakelingsproject dat hem door de RVA of de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wordt voorgesteld. Die regelgeving moet nog handen en voeten krijgen. Daartoe is de medewerking van de Gewesten vereist.

Indien de jongere negatief wordt beoordeeld, worden de voorgaande dagen niet in aanmerking genomen voor de beroepsinschakelingstijd, behalve indien er op die ene negatieve beoordeling drie positieve volgen. Op die manier trachten we het zoekgedrag van de jongere naar werk, wanneer dat bij het eerste onderhoud ontoereikend is gebleken, bij te sturen. Eens de jongere is geïnformeerd, valt te verwachten dat hij gedurende de rest van de beroepsinschakelingstijd actief zal meewerken.

Er wordt thans onderhandeld over een voorstel om de beroepsinschakelingstijd met twee jaar te verlengen voor jongeren die ver van de arbeidsmarkt afstaan maar die zich bereid hebben getoond werk te zoeken.

15.03 Colette Burgeon (PS): Wat als de eerste beoordeling positief is en de tweede negatief? Moet de jongere daarna nog drie opeenvolgende positieve beoordelingen weten te bemachtigen?

15.04 Minister Monica De Coninck (Frans): Daarover wordt momenteel onderhandeld. Mijns inziens moeten we evolueren naar een globale beoordeling van de beroepsinschakelingstijd. In de recentste regelgevingen wordt er uitgegaan van een negatief perspectief: men wil de mensen vooral controleren. Ik vind dat we in de beide richtingen moeten werken en niet alleen maar mogen controleren. Het is immers onze plicht de burgers van dienst te zijn. Jongeren die problemen hebben en geen diploma bezitten, moeten op onze steun kunnen rekenen. Dat is onze plicht als overheidsdienst. Wie de gemaakte afspraken niet naleeft, hoeft echter ook geen inschakelingsuitkering te verwachten.

We moeten ze een kans geven, maar na drie, vier of vijf keer, moet men erkennen dat er een probleem is.

15.05 Colette Burgeon (PS): Ik heb begrip voor wat u zegt, maar men moet oog hebben voor problemen van voorbijgaande aard of een eventuele ontmoediging. Er zijn jongeren die tientallen cv's versturen zonder een antwoord te krijgen, zelfs geen bericht van ontvangst. Zullen ze verplicht worden om alles opnieuw over te doen?

15.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): C'est pour cela que je réfléchis à un système pour ces personnes. Je veux demander aux employeurs d'offrir des boulots pour six ou huit mois afin de constater si quelqu'un a envie de travailler ou pas.

En effet, pour pouvoir contrôler une personne, il faut avant tout lui donner une opportunité.

15.07 **Colette Burgeon** (PS): C'est toute la difficulté d'une prise de position linéaire.

15.08 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): *La Libre Belgique* a indiqué en titre que j'avais dit: "il y a assez de travail". Ces propos signifient qu'il y a assez de travail dans notre société, pas qu'il y ait suffisamment d'emplois! Je vois beaucoup de besoins et d'opportunités; nous devons être un peu plus créatifs et rechercher des méthodes pour créer des emplois.

L'incident est clos.

16 **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation des titres-services par les accueillants d'enfants" (n° 9217)**

16.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): La confusion règne s'agissant de l'utilisation de titres-services par les accueillants d'enfants. L'usage abusif de titres-services exposant à de lourdes sanctions, il s'indique de clarifier la situation: les accueillants d'enfants sont-ils, oui ou non, autorisés à faire recourir au système des titres-services?

16.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le système des titres-services tend à l'octroi aux particuliers d'une aide ménagère au domicile privé.

Il s'agit effectivement d'une subvention à la consommation accordée à des personnes physiques. Il est interdit d'utiliser les titres-services dans le cadre d'activités professionnelles. Certains les emploient pour le nettoyage de la partie privée de leur habitation, mais pas pour les parties affectées à des usages professionnels. Les accueillants d'enfants peuvent dès lors utiliser le système, mais pas pour le nettoyage des espaces qui accueillent les enfants.

D'emblée, le législateur a clairement délimité le périmètre des activités autorisées et a par ailleurs limité l'utilisation aux particuliers de manière à ne pas s'engager dans une concurrence déloyale avec le secteur des entreprises de nettoyage. Je ne suis

15.06 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Daarom denk ik na over een systeem voor die personen. Ik wil de werkgevers vragen om de betrokkenen een job voor zes of acht maanden aan te bieden, teneinde te kunnen nagaan of ze al dan niet willen werken.

Om iemand te kunnen controleren, moet men hem of haar inderdaad eerst een kans geven.

15.07 **Colette Burgeon** (PS): Dat is de moeilijkheid met zo een lineaire stellingname.

15.08 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): *La Libre Belgique* blokletterde inderdaad dat er genoeg werk is, een van mijn uitspraken. Daarmee bedoelde ik dat er in onze maatschappij werk genoeg is, niet dat er voldoende banen zijn! Ik stel vast dat er veel noden en kansen zijn; wij moeten alleen een beetje creatiever zijn en zoeken naar andere manieren om banen te scheppen.

Het incident is gesloten.

16 **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het gebruik van dienstencheques door onthaalouders" (nr. 9217)**

16.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Er bestaat onduidelijkheid over het gebruik van dienstencheques bij onthaalouders. Aangezien op het oneigenlijk gebruik van dienstencheques zware sancties staan, is het aangewezen te verduidelijken of onthaalouders er al dan niet gebruik kunnen van maken.

16.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het systeem van de dienstencheques is gericht op het verlenen van huishulp van huishoudelijke aard aan particulieren.

Het gaat immers om een consumentensubsidie verleend aan natuurlijke personen. Dienstencheques mogen dus niet gebruikt worden in het kader van professionele doeleinden. Sommigen doen een beroep op het stelsel voor de schoonmaak van het privégedeelte van de woning, maar niet voor de ruimtes die gebruikt worden voor beroepsdoeleinden. Onthaalmoeders kunnen dus wel een beroep doen op het systeem, maar niet voor de schoonmaak van de ruimtes die voor de kinderopvang gebruikt worden.

De wetgever heeft van bij aanvang de toegelaten activiteiten duidelijk afgebakend en het gebruik beperkt tot particulieren, daar men geen deloyale concurrentie wilde creëren voor de reguliere schoonmaaksector. Ik ben er geen voorstander van

pas favorable à une extension du champ d'application car elle risque d'ouvrir la voie vers une utilisation excessive du système et de favoriser les abus. De plus, toute éventuelle extension du système des titres-services, relativement onéreux, est bloquée par les restrictions budgétaires.

16.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): La frontière entre espaces professionnel et privé est parfois difficile à tracer et le problème ne concerne pas uniquement les gardiennes, mais également d'autres professionnels qui exercent leur activité à domicile. Force est cependant de constater que le statut des accueillants d'enfants est déjà précaire et je m'interroge sur la possibilité de prévoir pour elles un aménagement du système.

16.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Votre remarque à propos du statut est fondée. Nous devons y travailler en concertation avec les Régions. La réglementation actuelle des titres-services est parfaitement claire et réserve ces services subsidiés aux particuliers. Des accueillants d'enfants peuvent recourir aux titres-service pour payer l'entretien de leur habitation privée, mais il n'est pas question d'autoriser une zone grise.

L'incident est clos.

17 **Question de Mme Zuhal Demir à la ministre de l'Emploi sur "le chômage temporaire pour raisons économiques" (n° 9221)**

17.01 **Zuhal Demir** (N-VA): Grâce au système de chômage temporaire, il nous a été possible d'éviter bon nombre de licenciements, mais en cas d'utilisation abusive, le système manque sa cible. Lors de la discussion de la loi AIP l'année dernière, il a été décidé de retirer de la loi les mécanismes de responsabilisation. À la suite de l'accord de gouvernement, un mécanisme de responsabilisation sera réintroduit cette année pour les employeurs.

Comment la ministre envisage-t-elle les choses pratiquement? Où en sont les discussions avec les partenaires sociaux à cet égard? Comment la ministre compte-t-elle éviter l'usage excessif du système?

17.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le système du chômage temporaire est un bon instrument pour faire face à un recul temporaire mais il n'est évidemment pas question d'en faire un usage à longue durée. L'accord de gouvernement prévoit dès lors l'instauration d'une cotisation pour les employeurs qui recourent de manière intensive à ce régime. La base légale

om het toepassingsgebied uit te breiden, daar dit de deur openzet voor excessief gebruik en aanleiding kan geven tot misbruik. Bovendien is er op dit moment geen budgettaire ruimte voor enige uitbreiding van het systeem van dienstencheques, dat eigenlijk een vrij duur systeem is.

16.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Het is soms moeilijk om de professionele ruimte van de privéwoning te scheiden en dat geldt niet alleen voor onthaalouders, ook voor andere thuiswerkers. Onthaalouders hebben echter al een gebrekkig statuut en ik vraag mij af of er voor hen geen aanpassing mogelijk is.

16.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Uw opmerking over het statuut is terecht. Wij moeten daar in samenspraak met de Gewesten aan werken. De huidige regelgeving voor dienstencheques is duidelijk en laat deze gesubsidieerde diensten alleen toe voor particulieren. Als onthaalouders hun privévertrekken met dienstencheques willen laten poetsen, dan kan dat, maar een grijze zone kunnen we niet toelaten.

Het incident is gesloten.

17 **Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de minister van Werk over "tijdelijke werkloosheid om economische redenen" (nr. 9221)**

17.01 **Zuhal Demir** (N-VA): Dankzij het systeem van de tijdelijke werkloosheid konden veel ontslagen worden vermeden, maar bij overmatig gebruik schiet het systeem zijn doel voorbij. Bij de bespreking van de IPA-wet vorig jaar werd beslist om de responsabiliseringsmechanismen uit de wet te halen. Volgens het regeerakkoord zal er dit jaar opnieuw een responsabiliseringsmechanisme voor de werkgevers worden ingevoerd.

Hoe ziet de minister dat? Hoe ver staan de besprekingen met de sociale partners hierover? Hoe wil de minister overmatig gebruik van het stelsel vermijden?

17.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het systeem van tijdelijke werkloosheid is een goed instrument om een tijdelijke terugval op te vangen, maar het is natuurlijk niet de bedoeling dat er lang gebruik van wordt gemaakt. Het regeerakkoord voorziet daarom in de invoering van een bijdrage als een werknemer intensief gebruikmaakt van de regeling. De wettelijke basis daarvoor is

nécessaire à cet effet figure dans la loi portant des dispositions diverses du 28 décembre 2011. Mes services élaborent pour l'heure un arrêté d'exécution qui sera ensuite soumis pour avis au Conseil national du travail.

17.03 Zuhail Demir (N-VA): J'espère que les mesures vont loin assez. Je ne comprenais pas pourquoi les critères avaient été supprimés. Si l'on a recours au système pour une trop longue période, cela pose deux problèmes: l'État subventionne alors dans la durée des entreprises qui en fait ne sont pas saines et les travailleurs éprouvent plus de difficultés à retrouver le chemin du marché du travail.

17.04 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Il faut renforcer les contrôles dans les entreprises qui recourent massivement au système. Le chômage temporaire pourrait également servir à organiser des recyclages et permettre ainsi aux personnes d'accéder à un emploi plus stable.

17.05 Zuhail Demir (N-VA): Nous avons présenté l'année dernière des amendements à la loi sur l'accord interprofessionnel qui portaient notamment sur les mécanismes de responsabilisation et sur la possibilité pour les travailleurs de suivre des formations.

L'incident est clos.

18 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "la transposition de la directive européenne relative aux rayonnements" (n° 9224)

18.01 Nahima Lanjri (CD&V): La directive européenne relative à la sécurité des travailleurs exposés à des champs électromagnétiques a été approuvée en 2004 par le Parlement européen. Alors que tel n'était pas l'objectif initial, la directive s'applique également à l'imagerie médicale. La directive devait être implémentée pour le 1^{er} avril 2008 mais cette implémentation a été reportée de quatre ans, jusqu'en mars 2012.

La limitation ou l'interdiction d'un certain nombre d'actes médicaux, cliniques ou radiologiques pourrait toutefois conduire à une réelle perte de qualité au niveau du diagnostic et du traitement subséquent. Cette crainte est partagée par la ministre de la Santé publique, qui me renvoie à vous dans la mesure où il est question de la protection des travailleurs.

Qu'en est-il de la discussion au parlement européen? Quel est le point de vue défendu par la ministre?

opgenomen in de wet diverse bepalingen van 28 december 2011. Mijn diensten werken momenteel aan het uitvoeringsbesluit, dat vervolgens voor advies aan de Nationale Arbeidsraad wordt voorgelegd.

17.03 Zuhail Demir (N-VA): Ik hoop dat de maatregelen ver genoeg gaan. Ik begreep niet waarom de criteria werden geschrapt. Als er voor een al te lange periode gebruik wordt gemaakt van het systeem, geeft dat twee problemen: de staat subsidieert dan langdurig bedrijven die eigenlijk niet gezond zijn en de werknemers krijgen het moeilijker om naar de arbeidsmarkt terug te keren.

17.04 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Wij moeten bedrijven die het systeem veelvuldig gebruiken, beter controleren. We zouden de tijdelijke werkloosheid ook kunnen gebruiken om mensen bij te scholen en hen aan een meer stabiele job te helpen.

17.05 Zuhail Demir (N-VA): Vorig jaar hebben wij amendementen bij de IPA-wet ingediend, onder meer over de responsabiliseringsmechanismen én over de mogelijkheid om werknemers een opleiding te laten volgen.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de omzetting van de EU-richtlijn inzake straling" (nr. 9224)

18.01 Nahima Lanjri (CD&V): In 2004 werd de Europese richtlijn betreffende de veiligheid van werknemers in elektromagnetische velden goedgekeurd in het Europees Parlement. Hoewel de richtlijn hier oorspronkelijk niet voor bedoeld was, bleek ze ook het gebruik van MRI te regelen. De richtlijn zou geïmplementeerd moeten zijn tegen 1 april 2008, maar dit werd met vier jaar uitgesteld tot maart 2012.

Een beperking of verbod op een aantal medische, klinische of radiologische handelingen kan echter een reëel kwaliteitsverlies van diagnosestelling en behandeling tot gevolg hebben. Dit wordt ook erkend door de minister van Volksgezondheid, die mij naar deze minister heeft doorverwezen omdat het over de bescherming van werknemers gaat.

Wat is de stand van zaken van de bespreking in het Europees Parlement? Welk standpunt ondersteunt de minister?

18.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): La nouvelle directive destinée à remplacer la directive de 2004 n'étant pas encore prête, la Commission européenne a proposé au Conseil de la reporter à nouveau de deux ans. La discussion au sein du Conseil européen porte sur les valeurs déclenchant l'action ou les valeurs limites d'exposition, mais également sur l'ampleur des éventuelles dérogations. L'actuelle Présidence danoise considère l'élaboration d'une nouvelle directive comme l'une de ses priorités.

Le gouvernement belge appuie la proposition de la Commission européenne. Cette dernière comprend une dérogation pour l'IRM dans le secteur médical à condition que ce secteur applique de bonnes pratiques pour la protection sur le lieu du travail.

18.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Je me félicite qu'un nouveau report de deux ans ait été décidé et qu'on envisage une adaptation des textes pour les applications médicales.

L'incident est clos.

19 **Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "les modalités du congé parental" (n° 9226)**

19.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Jusqu'à présent, le congé parental n'est possible qu'à temps plein, mi-temps ou un cinquième temps. Or de nombreux employeurs et travailleurs sont favorables à un demi-jour de congé parental par semaine, le mercredi après-midi par exemple. Une mesure qui ne devrait pas être très coûteuse selon moi. Serait-ce possible?

19.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Seuls les travailleurs à temps plein peuvent opter pour un congé parental à temps partiel ou à 1/5. La répartition concrète des prestations à temps partiel doit faire l'objet d'un contrat de travail à temps partiel écrit signé par l'employeur et le travailleur salarié. Conformément à l'arrêté royal du 29 octobre 1997, cette répartition n'est soumise à aucune condition. Hors la répartition sur une base hebdomadaire, d'autres options sont envisageables, y compris des demi-jours.

19.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Si je comprends bien, il est possible de répartir le congé parental sur deux demi-jours par semaine. Ne pourrait-on bénéficier d'un demi-jour de congé par semaine pendant trente mois?

18.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Omdat de nieuwe richtlijn die de richtlijn van 2004 moet vervangen, nog niet klaar is, heeft de Europese Commissie de Europese Raad voorgesteld om die opnieuw met een bijkomende termijn van twee jaar uit te stellen. De discussie in de Europese Raad gaat over de grens en de actiewaarden, maar ook over de omvang van de eventuele afwijkingen. Het huidige Deense voorzitterschap beschouwt de uitwerking van een nieuwe richtlijn als een van zijn prioriteiten.

De Belgische regering heeft zich achter het voorstel van de Europese Commissie geschaard. Dat bevat een afwijking bij het gebruik van de MRI in de medische sector, op voorwaarde dat de medische sector goede praktijken toepast voor de bescherming van op de werkvloer.

18.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Ik ben blij dat er opnieuw een uitstel van twee jaar werd verleend en dat men denkt aan een bijsturing op het vlak van medisch gebruik.

Het incident is gesloten.

19 **Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de modaliteiten van het ouderschapsverlof" (nr. 9226)**

19.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Tot nu toe kan het ouderschapsverlof ofwel voltijds, ofwel halftijds, ofwel voor een vijfde worden opgenomen. Heel wat werkgevers en werknemers zijn vragende partij om ook een halve dag per week toe te staan, bijvoorbeeld op woensdagmiddag. Volgens mij is dat een maatregel die weinig kosten met zich meebrengt. Zou dit mogelijk zijn?

19.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Enkel voltijdse werknemers kunnen kiezen om hun ouderschapsverlof halftijds of met een vijfde op te nemen. De concrete spreiding van de deeltijdse prestaties moet het onderwerp zijn van een schriftelijke deeltijdse arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en werknemer. Het KB van 29 oktober 1997 legt voor deze concrete spreiding geen voorwaarden op. Andere spreidingen dan op weekbasis kunnen ook worden overeengekomen en ook halve dagen zijn mogelijk.

19.03 **Nahima Lanjri** (CD&V): Ik begrijp dat het mogelijk is om ouderschapsverlof op te splitsen in twee halve dagen per week, maar is het ook mogelijk om dertig maanden lang één halve dag per week vrij te nemen?

19.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Non. Seule la formule de deux demi-jours par semaine est possible.

19.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Dat kan niet. Enkel twee halve dagen per week is mogelijk.

19.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): Comment l'expliquez-vous?

19.05 **Nahima Lanjri** (CD&V): Wat is de verklaring daarvoor?

19.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Si une entreprise emploie 75 % de femmes et si toutes souhaitent prendre congé le mercredi après-midi, comment cette entreprise doit-elle s'y prendre?

19.06 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Als in een firma 75 procent van de werknemers vrouw is en die willen allemaal op woensdagmiddag thuis zijn, hoe moet die firma dat dan organiseren?

19.07 **Nahima Lanjri** (CD&V): C'est déjà le cas aujourd'hui à ce détail près que les travailleuses ont congé toute la journée du mercredi.

19.07 **Nahima Lanjri** (CD&V): Nu gebeurt dat ook al, maar dan blijven ze de hele woensdag thuis.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

20 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation du Pacte de solidarité entre les générations" (n° 9227)

20 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de evaluatie van het Generatiepact" (nr. 9227)

20.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Le Pacte de solidarité entre les générations devait normalement faire l'objet d'une évaluation le 1^{er} octobre 2011. Malheureusement, les partenaires sociaux ne sont pas parvenus à un accord.

20.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Normaal gezien kwam er tegen 1 oktober 2011 een evaluatie van het Generatiepact. Jammer genoeg zijn de sociale partners niet tot een vergelijk gekomen.

Une évaluation est-elle toujours prévue?

Komt er alsnog een evaluatie?

20.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Les partenaires sociaux ne sont finalement pas parvenus à émettre un avis sur le pacte des générations pour le 1^{er} octobre 2011. Etant donné que l'on pouvait supposer qu'il n'y aurait plus d'apport des partenaires sociaux, un certain nombre de mesures ont été prévues dans l'accord de gouvernement. Différentes mesures, hormis celles relatives à la prépension et au crédit-temps, ont déjà été mises en œuvre dans l'intervalle. Pour ce qui est de la prépension, nous avons proposé une correction – encore à entériner – qui permettrait aux personnes ayant commencé à travailler très tôt de bénéficier tout de même d'une prépension après 40 ans.

20.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De sociale partners zijn er uiteindelijk niet in geslaagd een advies uit te brengen over het Generatiepact voor 1 oktober 2011. Omdat men er mocht van uitgaan dat er geen inbreng van de sociale partners meer kwam, voorziet het regeerakkoord in een aantal maatregelen. Verschillende van deze maatregelen, uitgezonderd met betrekking tot het brugpensioen en het tijdskrediet, werden inmiddels reeds uitgevoerd. Bij het brugpensioen hebben we een correctie voorgesteld – die nog moet worden goedgekeurd – waardoor mensen die heel vroeg zijn beginnen te werken, na 40 jaar toch een brugpensioen kunnen krijgen.

Certains passages de l'accord de gouvernement concernent l'évaluation du Pacte des générations s'agissant des professions pénibles et de la mutualisation des prépensions. À l'issue de l'évaluation, quelques mesures de correction seront prises.

Het regeerakkoord bevat passages over de evaluatie van het Generatiepact in verband met de zware beroepen en de solidariseren van de brugpensioenen. Na de evaluatie volgen ook enkele correctiemaatregelen.

Pour cette évaluation, nous ferons appel à l'expertise du Conseil supérieur du travail. À mes yeux, il convient de mettre l'accent sur les points du

Voor die evaluatie zal ik een beroep doen op de expertise van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. De focus dient mijns inziens te

Pacte des générations qui n'ont pas été mise œuvre ou ne l'ont été que partiellement et sur les mesures qui n'ont produit que peu ou pas de résultats.

J'ai demandé au Conseil supérieur de l'emploi de développer le thème de la fin de carrière active dans son rapport annuel 2012.

Dans le cadre de l'actuelle concertation, certains partenaires sociaux ont lancé l'idée de relancer une évaluation parmi les partenaires sociaux. Si tous s'y engagent, je respecterai ce vœu; à défaut, je formulerai une série de propositions sur la mutualisation du coût des prépensions pour le recrutement des plus de 50 ans et sur le droit à un accompagnement de carrière externe.

20.03 **Zuhal Demir** (N-VA): La demande adressée par la ministre au Conseil supérieur reste donc d'actualité, indépendamment de la concertation entre les partenaires sociaux?

20.04 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): Je maintiens ma demande d'évaluation relative à la fin de carrière, car nous voulons gérer ce dossier autrement.

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 17 h 11.

liggen op die punten uit het Generatiepact die niet of onvolledig werden uitgevoerd en op de maatregelen die weinig of geen resultaat hebben opgeleverd.

Ik heb een verzoek gericht aan de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid om voor zijn jaarverslag 2012 de actieve eindeloopbaan als thema te kiezen.

Tijdens het huidige overleg hebben sommige sociale partners het denkspoor gelanceerd om de draad weer op te nemen voor een evaluatie onder de sociale partners. Als alle partners zich daartoe engageren, zal ik dat respecteren. In het andere geval zal ik zelf een aantal voorstellen voorleggen over de solidarisering van de brugpensioenkostprijs bij aanwerving van 50-plussers en het recht op externe loopbaanbegeleiding.

20.03 **Zuhal Demir** (N-VA): De vraag die de minister aan de Hoge Raad heeft gesteld, gaat sowieso door, los van wat de sociale partners doen?

20.04 Minister **Monica De Coninck** (Nederlands): De vraag inzake eindeloopbaan gaat inderdaad door, omdat wij daarmee op een andere manier willen omgaan.

Het incident is gesloten.

De openbare vergadering wordt gesloten om 17.11 uur.