



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

Dinsdag

20-03-2012

20-03-2012

Matin

Voormiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
MR	Mouvement réformateur
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
LDD	Lijst Dedecker
MLD	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Questions jointes de	1	Samengevoegde vragen van	1
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les restrictions qui pèsent sur le travail intérimaire" (n° 9660)	1	- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de beperkingen op de uitzendarbeid" (nr. 9660)	1
- M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la transposition de la directive européenne concernant le travail intérimaire" (n° 9991) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	1	- de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de omzetting van de Europese richtlijn betreffende uitzendarbeid" (nr. 9991) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	1
Questions jointes de	2	Samengevoegde vragen van	2
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'évolution du chômage des jeunes" (n° 9697)	3	- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de evolutie van de jongerenwerkloosheid" (nr. 9697)	3
- Mme Christiane Vienne à la ministre de l'Emploi sur "l'emploi des jeunes" (n° 9869) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	3	- mevrouw Christiane Vienne aan de minister van Werk over "de werkgelegenheid voor jongeren" (nr. 9869) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	3
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'accord conclu avec les partenaires sociaux en matière d'emploi" (n° 9702) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	3	Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het akkoord met de sociale partners inzake werk" (nr. 9702) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	3
Questions jointes de	6	Samengevoegde vragen van	6
- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "les graves incidents survenus au sein de l'entreprise Meister Benelux à Sprimont" (n° 9777)	6	- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de zware incidenten bij het bedrijf Meister Benelux te Sprimont" (nr. 9777)	6
- Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le conflit social actuellement en cours chez Meister Benelux à Sprimont" (n° 9788)	6	- mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "het sociale conflict bij Meister Benelux te Sprimont" (nr. 9788)	6
- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation d'une milice privée contre les syndicats" (n° 10424) <i>Orateurs: Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Kattrin Jadin, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	6	- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het inzetten van een privé-militie tegen de vakbonden" (nr. 10424) <i>Sprekers: Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Kattrin Jadin, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	6
Questions jointes de	8	Samengevoegde vragen van	8
- Mme Reinilde Van Moer à la ministre de l'Emploi sur "la nouvelle réglementation relative au travail des étudiants" (n° 9832)	8	- mevrouw Reinilde Van Moer aan de minister van Werk over "de nieuwe regelgeving voor studentenarbeid" (nr. 9832)	8
- Mme Valérie De Bue à la ministre de l'Emploi sur "le travail étudiant" (n° 10135) <i>Orateurs: Reinilde Van Moer, Valérie De</i>	8	- mevrouw Valérie De Bue aan de minister van Werk over "studentenarbeid" (nr. 10135) <i>Sprekers: Reinilde Van Moer, Valérie De</i>	8

Bue, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		Bue, Monica De Coninck , minister van Werk	
Questions jointes de	11	Samengevoegde vragen van	11
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la discrimination basée sur la conviction syndicale" (n° 9876)	11	- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "discriminatie op basis van syndicale overtuiging" (nr. 9876)	11
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la prime syndicale" (n° 10023) <i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	11	- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de syndicale premie" (nr. 10023) <i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	11
Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la réforme des allocations d'insertion" (n° 9894) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, <i>Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	13	Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de hervorming van de inschakelingsuitkeringen" (nr. 9894) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, <i>Monica De Coninck</i> , minister van Werk	13
Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "la nécessité de se syndiquer pour bénéficier des allocations de chômage" (n° 9899) <i>Orateurs: Olivier Destrebecq, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	15	Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "de noodzaak om zich bij een vakbond aan te sluiten om werkloosheidsuitkeringen te genieten" (nr. 9899) <i>Sprekers: Olivier Destrebecq, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	15
Question de Mme Özlem Özen à la ministre de l'Emploi sur "la remise d'une pétition de plus de 23 000 signatures demandant le maintien et la sécurisation du statut de l'artiste dans la réglementation du chômage" (n° 9909) <i>Orateurs: Özlem Özen, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	17	Vraag van mevrouw Özlem Özen aan de minister van Werk over "het overhandigen van een petitie met meer dan 23.000 handtekeningen waarin gevraagd wordt om het kunstenaarsstatuut in de werkloosheidsreglementering te behouden en te beschermen" (nr. 9909) <i>Sprekers: Özlem Özen, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	17
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "les recommandations relatives au harcèlement sur le lieu de travail" (n° 10004) <i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	19	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de aanbevelingen over pesten op het werk" (nr. 10004) <i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	19
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 10005) <i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	20	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut" (nr. 10005) <i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	20
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "de "faux" candidats à l'emploi" (n° 10083) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	20	Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de valse sollicitanten" (nr. 10083) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	20
Question de Mme Valérie De Bue à la ministre de l'Emploi sur "les coûts salariaux en Belgique" (n° 10097) <i>Orateurs: Valérie De Bue, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	22	Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de minister van Werk over "de loonkosten in België" (nr. 10097) <i>Sprekers: Valérie De Bue, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	22

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 20 MARS 2012

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 20 MAART 2012

Voormiddag

La réunion publique est ouverte à 10 h 21 sous la présidence de M. Jean-Marc Delizée.

De openbare vergadering wordt geopend om 10.21 uur en voorgezeten door de heer Jean-Marc Delizée.

01 Questions jointes de

- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "les restrictions qui pèsent sur le travail intérimaire" (n° 9660)
- M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "la transposition de la directive européenne concernant le travail intérimaire" (n° 9991)

01 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de beperkingen op de uitzendarbeid" (nr. 9660)
- de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de omzetting van de Europese richtlijn betreffende uitzendarbeid" (nr. 9991)

01.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Le 19 mars 2009, Mme Milquet a demandé au CNT d'évaluer les interdictions et les restrictions applicables au travail intérimaire, comme le prescrit l'article 4 de la directive européenne. Le CNT n'a toutefois pas pu parvenir à un consensus. La balle est donc dans le camp du gouvernement.

01.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Op 19 maart 2009 vroeg minister Milquet aan de NAR om het verbod en de beperkingen op uitzendarbeid te evalueren, zoals artikel 4 van de Europese richtlijn voorschrijft. De NAR kon echter niet tot een consensus komen. De bal ligt dus in het kamp van de regering.

Quels sont les constats de la ministre? Quels motifs peut-on invoquer à l'appui d'une prolongation de l'interdiction du travail intérimaire? Certains secteurs plaident-ils eux-mêmes pour une prolongation de cette interdiction? Notre pays se conforme-t-il à la directive européenne?

Wat zijn de bevindingen van de minister? Met welke motivering kan het verbod op uitzendarbeid worden verlengd? Zijn er sectoren die zelf pleiten voor een verlenging van het verbod? Is ons land in orde met de Europese richtlijn?

01.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'article 4 de la directive européenne n° 104 prévoit que les interdictions et les restrictions concernant le recours aux travailleurs intérimaires doivent être justifiées par des raisons d'intérêt général. Les États membres devaient réexaminer ces restrictions en concertation avec les partenaires sociaux pour le 5 décembre 2011.

01.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Artikel 4 van de Europese richtlijn nr. 104 bepaalt dat de verboden en beperkingen op uitzendarbeid gerechtvaardigd moeten zijn door het algemeen belang. In overleg met de sociale partners moesten de lidstaten die beperkingen heroverwegen tegen 5 december 2011.

Par un courrier du 1^{er} décembre 2011, le CNT a fait savoir à mon prédécesseur Mme Milquet que les partenaires sociaux ne s'accordent pas toujours sur l'interprétation de l'article 4. Certains secteurs, comme celui du déménagement, plaident

Op 1 december 2011 schreef de NAR aan minister Milquet dat de sociale partners het niet altijd eens zijn over de interpretatie van artikel 4. Sommige sectoren, zoals de verhuissector, pleiten unaniem voor het behoud van de bestaande beperkingen.

unanimement en faveur du maintien de certaines restrictions. Une modification de la réglementation à ce niveau-là ne me semble dès lors pas opportune. Dans d'autres secteurs – celui de la navigation intérieure, notamment – les partenaires sociaux sont divisés: les syndicats souhaitent, pour des raisons de sécurité, le maintien de l'interdiction existante, tandis que les employeurs veulent lever l'interdiction. Avec ce secteur, une concertation se révélera donc nécessaire.

Dans l'intervalle, nous devons également attendre le point de vue de la Commission européenne. En raison du changement de gouvernement et de l'avis officiel tardif du CNT, le 1^{er} décembre, la date du 5 décembre n'a pu être respectée. Quant au rapport relatif au réexamen du dossier, il m'a été transmis par la Commission européenne le 21 décembre.

Les articles 5 et 10 de la directive relative à la protection des travailleurs intérimaires ont dû être transposés en législation nationale. La plupart des dispositions figuraient toutefois déjà dans notre loi sur le travail intérimaire du 24 juillet 1987. Au 5 décembre dernier, un nombre restreint de points ne faisaient pas encore partie de notre législation nationale.

Le gouvernement belge a adopté entre-temps une proposition de loi sur la transposition des dispositions encore manquantes en droit belge et il attend l'avis du Conseil d'État. La Commission européenne a lancé une procédure d'infraction, mais a accordé à notre pays un délai qui arrivera à échéance le 26 mai 2012.

En attendant, le secrétaire d'État à la Fonction publique doit enclencher au sein du comité commun à l'ensemble des services publics la concertation sociale à propos du règlement du travail intérimaire dans le secteur public. Cette concertation devrait être bouclée d'ici fin juin et il est dès lors prématuré de s'avancer sur l'évolution de ses travaux. La presse me prête la volonté de bloquer cette concertation alors que je n'ai aucune compétence de négociation en cette matière.

Nous avons néanmoins proposé que les postes ouverts au personnel statutaire ou contractuel au sein d'une entreprise soient également accessibles aux travailleurs intérimaires et que la liste des postes qui sont vacants soit transmise à tous les travailleurs intérimaires de l'entreprise.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

Daar de regelgeving wijzigen lijkt me dus niet echt opportuun. In andere sectoren zijn de sociale partners het niet eens, bijvoorbeeld in de sector van de binnenscheepvaart. De vakbonden willen het bestaande verbod behouden omwille van de veiligheid, maar de werkgevers willen het verbod opheffen. We zullen dus met die sector moeten overleggen.

Ondertussen moeten wij ook het standpunt van de Europese Commissie afwachten. Door de regeringswissel en doordat de NAR pas op 1 december een officieel advies uitbracht, kon de datum van 5 december 2011 niet worden gehaald. Het verslag over de heroverweging is door mij aan de Europese Commissie verzonden op 21 december.

De artikelen 5 tot 10 van de richtlijn, over de bescherming van uitzendkrachten, moesten in nationale wetgeving worden omgezet. De meeste van die bepalingen zaten echter al vervat in onze wet op de uitzendarbeid van 24 juli 1987. Op 5 december maakte slechts een beperkt aantal punten nog geen deel uit van onze nationale wetgeving.

Ondertussen heeft de regering een wetsvoorstel goedgekeurd over de omzetting van de bepalingen die nog ontbreken in het Belgisch recht. Het ligt momenteel bij de Raad van State. De Europese Commissie heeft een inbreukprocedure opgestart, maar heeft België uitstel van omzetting gegeven tot 26 mei 2012.

De staatssecretaris voor Ambtenarenzaken moet ondertussen het sociaal overleg opstarten in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten over een regeling voor uitzendarbeid in de overheidssector. Dit overleg moet eind juni afgerond zijn. Het is dus voorbarig er al uitspraken over te doen. De pers laat uitschijnen dat ik dit overleg wil tegenhouden, maar ik ben eenvoudigweg niet bevoegd om daarover te onderhandelen.

Wij hebben wel voorgesteld dat de plaatsen die vaste of contractuele arbeidskrachten mogen gebruiken in een bedrijf, ook ter beschikking staan van uitzendkrachten en dat de vacatures in een bedrijf aan alle uitzendkrachten moeten worden meegedeeld.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'évolution du chômage des jeunes" (n° 9697)
 - Mme Christiane Vienne à la ministre de l'Emploi sur "l'emploi des jeunes" (n° 9869)

- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de evolutie van de jongerenwerkloosheid" (nr. 9697)
 - mevrouw Christiane Vienne aan de minister van Werk over "de werkgelegenheid voor jongeren" (nr. 9869)

02.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): La taskforce Développement durable indique que le chômage des jeunes est passé de 19 % en 1992 à 22,9 % en 2010. Ces chiffres ont de quoi inquiéter car le premier emploi après les études serait déterminant pour le reste de la carrière.

02.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De taskforce Duurzame Ontwikkeling meldt een stijging van de jeugdwerkloosheid van 19 procent in 1992 tot 22,9 procent in 2010. Dat is zorgwekkend omdat de eerste ervaring met de arbeidsmarkt na het verlaten van de school sterk bepalend zou zijn voor de verdere beroepsloopbaan.

Qu'en pense la ministre? Les réformes du marché de l'emploi pourront-elles inverser cette tendance négative?

Hoe beoordeelt de minister dit? Zullen de arbeidsmarkthervormingen de negatieve trend kunnen keren?

02.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le rapport fait certes état d'une augmentation du chômage des jeunes mais met aussi en évidence des éléments positifs, tels que la baisse du nombre de jeunes dont le diplôme ne dépasse pas le niveau de l'enseignement secondaire inférieur.

02.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het rapport wijst naast de stijging van de jeugdwerkloosheid ook op een aantal positieve elementen, zoals de daling van het aantal jongeren met hoogstens een diploma van het lager secundair onderwijs.

Le meilleur indicateur de l'emploi des jeunes sur le marché du travail au niveau international est la classification des NEET, à savoir les jeunes sans emploi, éducation ou formation. En 2010, cet indice s'élevait à 10,9 % en Belgique, contre 12,8 % dans l'Union européenne. Notre objectif est de réduire notre indice NEET à 8,2 % d'ici à 2020. Tous les niveaux de pouvoir devront collaborer pour atteindre cet objectif. De nombreuses compétences essentielles sont en effet aux mains des Régions et des Communautés.

De beste indicator, in internationaal perspectief, voor de arbeidsmarktprestaties van jongeren is de *NEET rate*: het aandeel van jongeren die niet werken en ook geen onderwijs of vorming volgen. In 2010 was dit in België 10,9 procent, tegenover 12,8 procent in de Unie. We willen dat onze *NEET rate* tegen 2020 daalt tot 8,2 procent. Om dat te bereiken zullen alle beleidsniveaus moeten samenwerken. Heel wat cruciale bevoegdheden zijn immers in handen van de Gewesten en de Gemeenschappen.

Le gouvernement fédéral a d'ores et déjà décidé de convertir les allocations d'attente en allocations d'insertion par le biais d'un meilleur encadrement et d'un contrôle plus strict. Je prépare actuellement des mesures pour promouvoir l'emploi des jeunes et les aider à réussir la transition difficile du monde scolaire vers le monde du travail en leur proposant des stages.

De federale regering heeft alvast beslist om de wachtuitkering om te vormen tot een inschakelingsuitkering, via meer begeleiding en meer controle. Zelf werk ik aan maatregelen om de tewerkstelling van jongeren te verbeteren en hen over de moeilijke drempel van de schoolbanken naar de werkvloer te helpen door stages aan te bieden.

02.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Les chiffres peu réjouissants appellent des réformes structurelles, mais je me demande si la conversion de l'allocation d'attente en une allocation d'insertion provoquera une révolution copernicienne.

02.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De weinig rooskleurige cijfers vereisen structurele hervormingen, maar ik vraag me af of de omzetting van de wachtuitkering in een inschakelingsuitkering de grote ommezwaai zal brengen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'accord conclu avec les**

03 **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het akkoord met de**

partenaires sociaux en matière d'emploi" (n° 9702) sociale partners inzake werk" (nr. 9702)

03.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Quel est le résultat de la concertation sociale relative à l'emploi en général et à la dégressivité des allocations de chômage et l'allocation d'insertion professionnelle en particulier? Quelles adaptations seront réalisées et ne videront-elles pas l'accord de gouvernement de sa substance? Quelle est l'incidence budgétaire et en a-t-on déjà tenu compte lors du contrôle budgétaire? Quand les adaptations seront-elles réalisées?

03.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): À la suite de la concertation sociale, des mesures ont été prises fin décembre 2011. La dégressivité des allocations de chômage n'en fait pas partie.

Il a été convenu que les travailleurs à temps partiel bénéficiant d'une garantie de revenus conservent le droit à l'allocation d'insertion. Des accords seront conclus avec les Régions en ce qui concerne le suivi et l'accompagnement. La réglementation relative à l'activation du comportement de recherche d'emploi s'applique également à ce groupe-cible. Les demandeurs d'emploi ayant une incapacité de travail réduite de 33 % et les demandeurs d'emploi de longue durée présentant des problèmes graves de nature médicale, mentale, psychique ou psychiatrique (MMPP) bénéficieront d'un crédit supplémentaire d'allocation d'insertion pendant deux ans s'ils collaborent au trajet du VDAB. Le collège des fonctionnaires dirigeants doit se prononcer sur la définition exacte des MMPP.

Des accords ont par ailleurs été conclus en matière de prépension, comme le maintien de la réglementation pour les métiers lourds. Ceux qui à un moment donné ont droit à la prépension ou à un autre type de pension conserveront ce droit, même s'il n'est pas utilisé tout de suite ou si la personne décide de recommencer à travailler. Nous voulons ainsi encourager les gens à travailler plus longtemps.

Les personnes exerçant une profession pénible conservent la possibilité de travailler à 4/5 temps à partir de 50 ans. Nous voulons ainsi éviter que ces personnes mettent entièrement fin à leur activité professionnelle.

Ces adaptations respectent les choix fondamentaux opérés dans le cadre de l'accord de gouvernement et auront pour 2015 une incidence budgétaire limitée voire nulle. Cette incidence sera cependant perceptible au-delà de 2015 en raison du maintien

03.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Wat is het resultaat van het sociaal overleg inzake werk in het algemeen en de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen en de beroepsinschakelingsuitkering in het bijzonder? Welke aanpassingen zullen er gebeuren en zullen die het regeerakkoord niet uithollen? Wat is de budgettaire impact en werd daar al rekening mee gehouden in de begrotingscontrole? Wanneer worden de aanpassingen doorgevoerd?

03.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het sociaal overleg resulteerde in de maatregelen die eind december 2011 genomen werden. De degressiviteit van de werkloosheidsuitkering valt daarbuiten.

Er werd overeengekomen dat wie deeltijds werkt met een inkomensgarantie, het recht op inschakelingsuitkering behoudt. Er zullen afspraken gemaakt worden met de Gewesten over de opvolging en begeleiding. De regeling voor de activering van het zoekgedrag wordt ook toegepast op deze doelgroep. Werkzoekenden met een verminderde arbeidsongeschiktheid van 33 procent en de langdurig werkzoekenden met een ernstige medische, mentale, psychische en of psychiatrische problematiek (MMPP'S) zullen een extra krediet van twee jaar inschakelingsuitkering krijgen als zij meewerken met het VDAB-traject. Het college van leidend ambtenaren moet beslissen over de precieze omschrijving van MMPP's.

Daarnaast werden afspraken gemaakt over brugpensioen, zoals het behoud van de regeling voor zware beroepen. Wie op een bepaald moment recht heeft op brugpensioen of een ander pensioen zal dat recht behouden, ook als het nog niet onmiddellijk wordt opgenomen of als men besluit om terug aan het werk te gaan. Hiermee willen wij langer werken aanmoedigen.

Mensen met een zwaar beroep behouden de mogelijkheid om vanaf 50 jaar vier vijfde te gaan werken. Daarmee willen we vermijden dat deze mensen volledig zouden stoppen met werken.

Deze aanpassingen doen geen afbreuk aan de fundamentele keuzes die werden opgenomen in het regeerakkoord en hebben geen of een verwaarloosbare budgettaire impact voor 2015. Vanaf 2015 is er wel een budgettaire impact door

provisoire de l'allocation d'insertion pour les personnes à capacité de travail réduite.

Des règlements fondés sur ces accords sont en préparation.

03.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Cette réforme maintient de manière structurelle les MMPP et les personnes en incapacité de travail dans le système des allocations d'attente où elles n'ont en réalité rien à faire.

L'accès simplifié aux allocations de chômage devrait entrer en application dès la mi-2012 au lieu de 2013. La réforme ne risque-t-elle pas d'être ainsi vidée de sa substance et d'entraîner une hausse des dépenses?

Les prépensionnés craignant de perdre leurs droits à la prépension, il est extrêmement difficile de leur remettre le pied à l'étrier.

03.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Nous tentons de mener une politique pragmatique. Il est en effet difficile de réinsérer les prépensionnés dans le circuit de la vie active et il en est de même pour les MMPP. Chez certains, l'activation est très rapide, mais pour les groupes les plus délicats, elle peut prendre 5 ans.

Je ne pense pas que le système soit vidé de sa substance. La durée de perception d'allocations d'attente est limitée à 5 ans pour les jeunes diplômés. À terme, il faudra réfléchir au sort réservé aux personnes qui, pour diverses raisons, ne réussissent pas à s'insérer dans le marché classique de l'emploi.

03.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Il existe actuellement des personnes qui sont pratiquement en incapacité de travail complète, mais qui perçoivent néanmoins des allocations de chômage depuis des années, alors que ce système n'est pas adapté à leur situation. Elles aussi resteront 5 ans dans ce système. Est-ce vraiment la solution idéale?

03.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): On ne peut pas pratiquer l'amalgame entre les personnes qui émargent déjà au système et les jeunes diplômés qui ont 5 ans pour s'insérer dans le marché de l'emploi. En réalité, il peut également s'agir de personnes qui doivent encore apprendre une autre langue, apprentissage qui peut prendre plusieurs années.

03.07 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Je persiste à

het tijdelijk behoud van de inschakelingsuitkering voor mensen met een verminderde arbeidsgeschiktheid.

De omzetting van de afspraken in reglementen wordt momenteel voorbereid.

03.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De MMPP'S en de arbeidsongeschikten worden door deze hervorming op een structurele manier in het systeem van de wachtuitkeringen gehouden, waar zij eigenlijk niet thuishoren.

De versoepelde toegang tot de werkloosheidsuitkeringen zou al vanaf midden 2012 in plaats van 2013 van toepassing zijn. Zal dit niet uitdraaien op een uitholling van de hervorming en een stijging van de uitgaven?

Bruggepensioneerden zijn moeilijk terug aan de slag te krijgen, omdat zij vrezen hun rechten op het brugpensioen te verliezen.

03.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Wij proberen een beleid te voeren dat rekening houdt met de realiteit. Het is inderdaad niet makkelijk om bruggepensioneerden terug aan de slag te krijgen. Dat geldt ook voor de MMPP's. Bij sommigen verloopt de activering zeer vlot, maar bij de moeilijkste groepen kan het wel vijf jaar duren.

Ik vind niet dat het systeem wordt uitgehouden. De termijn waarin men wachtuitkeringen kan ontvangen, wordt beperkt tot vijf jaar voor schoolverlaters. Op termijn zullen we moeten nadenken over wat we moeten doen met mensen die om verschillende redenen niet naar de reguliere arbeidsmarkt kunnen.

03.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Nu zijn er mensen die bijna volledig arbeidsongeschikt zijn en toch al jaren werkloosheidsuitkeringen krijgen, terwijl ze niet in dat systeem thuishoren. Ook nu nog zullen zij tot vijf jaar in dat systeem zitten. Is dat wel de oplossing?

03.06 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Er is een verschil tussen diegenen die al in het systeem zitten en de schoolverlaters, die vijf jaar de tijd krijgen om zich in de arbeidsmarkt in te schakelen. In de realiteit kan het ook gaan over mensen die de taal nog moeten leren en dat neemt soms enkele jaren in beslag.

03.07 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Ik blijf erbij

penser que le système ne convient pas pour les MMPP et les personnes en incapacité de travail à plus de 33 %. Leur octroyer le droit de percevoir des allocations d'attente vide le système de sa substance.

L'incident est clos.

04 Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "les graves incidents survenus au sein de l'entreprise Meister Benelux à Sprimont" (n° 9777)

- Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le conflit social actuellement en cours chez Meister Benelux à Sprimont" (n° 9788)

- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation d'une milice privée contre les syndicats" (n° 10424)

04.01 Catherine Fonck (cdH): L'entreprise Meister Benelux, dont la direction avait été séquestrée la semaine précédente, a fait appel à une milice privée pour mettre la main sur des camions situés sur le site de l'entreprise. La présence de cette milice et son comportement violent sont inacceptables dans un État de droit.

Pouvez-vous faire le point sur la situation de cette entreprise?

N'y a-t-il pas matière à travailler avec les partenaires sociaux, pour éviter l'escalade?

04.02 Kattrin Jadin (MR): Le 22 février 2012, les travailleurs ont séquestré la direction de l'entreprise Meister Benelux. Le 26 février, les membres d'une milice privée, engagés par la direction allemande, sont arrivés sur le site pour récupérer du matériel. Une centaine de membres du personnel et des délégués syndicaux se sont postés devant l'usine pour empêcher les convois de sortir. La police a délogé la milice et les travailleurs ont quitté les lieux. Le 27 février, le dialogue social devait reprendre grâce à la désignation d'un conciliateur.

Que dit la loi concernant la séquestration de membres de la direction? Quels sont les recours légaux contre l'engagement d'une milice?

04.03 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Je condamne fermement l'usage inopportun de la violence suite à la présence d'une firme de gardiennage étrangère au sein de l'entreprise. Je

dat de MMPP's en de arbeidsongeschikten voor meer dan 33 procent niet in het systeem thuishoren. Hen toch recht geven op wachtuitkeringen holt het systeem uit.

Het incident is gesloten.

04 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de zware incidenten bij het bedrijf Meister Benelux te Sprimont" (nr. 9777)

- mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "het sociale conflict bij Meister Benelux te Sprimont" (nr. 9788)

- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "het inzetten van een privé-militie tegen de vakbonden" (nr. 10424)

04.01 Catherine Fonck (cdH): Een week nadat de directie van Meister Benelux gegijzeld werd, heeft dat bedrijf een privé-militie ingeschakeld om vrachtwagens van het bedrijfsterrein weg te halen. De aanwezigheid en het gewelddadig gedrag van die militie zijn in een rechtsstaat onaanvaardbaar.

Kan u ons een stand van zaken geven met betrekking tot dat bedrijf?

Moet er niet in overleg met de sociale partners worden gehandeld teneinde een escalatie te voorkomen?

04.02 Kattrin Jadin (MR): Op 22 februari 2012 gijzelden de werknemers de directie van het bedrijf Meister Benelux. Op 26 februari kwam een door de Duitse directie ingehuurd privé-militie materiaal ophalen. Een honderdtal werknemers en een aantal vakbondsafgevaardigden hadden voor de fabriek postgevat om te beletten dat de vrachtwagens het bedrijfsterrein zouden kunnen verlaten. De 'bewakingsagenten' werden uiteindelijk door de politie weggeloodst, en ook de werknemers trokken zich terug. Op 27 februari zou het sociale overleg hervat worden na de aanstelling van een bemiddelaar.

Wat zegt de wet in geval van gijzeling van directieleden? Welke rechtsmiddelen kunnen er ingezet worden tegen het inhuren van knokploegen?

04.03 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Ik veroordeel met klem het ongepaste gebruik van geweld naar aanleiding van de aanwezigheid van een buitenlandse bewakingsfirma in het bedrijf.

condamne aussi toute violence commise dans le cadre d'un conflit collectif, y compris lorsqu'elle émane de travailleurs. La condamnation du recours à la violence de la part de la direction étrangère de l'entreprise est partagée par les partenaires sociaux et par le ministre allemand des Affaires étrangères.

Il est de la compétence de la police et de la justice d'établir s'il est nécessaire d'intervenir dans le cadre de la séquestration de membres de la direction. La doctrine n'est pas unanime en la matière.

La bonne collaboration entre l'auditeur, la police et le conciliateur social a permis d'éviter une escalade de la violence. Dès le 27 février, une réunion a permis de mettre sur pied une concertation normale avec les acteurs. Le lendemain, la décision a été prise de désigner un autre administrateur afin d'assurer la direction de l'entreprise.

L'administrateur a relancé la concertation sociale. Le 29 février, il a présidé une réunion du conseil d'entreprise durant laquelle la stratégie économique et commerciale future a été exposée. Les machines qui risquaient d'être démenagées resteront finalement sur place. Le travail a repris normalement.

Concernant les mesures structurelles, je vais demander au Conseil National du Travail d'organiser une concertation avec les syndicats et l'employeur afin de renégocier le *gentlemen's agreement*. Si ce dernier n'est plus respecté, il faudra trouver d'autres mesures plus efficaces.

En ces temps de crise, les gens ont souvent l'impression qu'on n'a pas le pouvoir de changer les choses.

04.04 Catherine Fonck (cdH): Personnellement, je pense que le droit de grève doit être mis sur le même pied que le droit du travail. Les responsables syndicaux et les patrons peuvent apporter des solutions pacifiques et préventives pour éviter de telles escalades.

04.05 Katrin Jadin (MR): Les escalades de violence sont souvent le fruit d'une incompréhension mutuelle. Vous avez été très claire sur le fait que tout type de violence est condamnable et qu'il faut toujours privilégier le dialogue et la concertation sociale.

L'incident est clos.

Meer nog, ik veroordeel elke vorm van geweld in het kader van een collectief arbeidsconflict, ook indien het uitgaat van werknemers. Alle sociale partners evenals de Duitse minister van Buitenlandse Zaken hebben het gebruik van geweld door de buitenlandse directie van het bedrijf ondertussen veroordeeld.

De politie en het gerecht zijn bevoegd om vast te stellen of er dient te worden ingegrepen wanneer directieleden van hun vrijheid worden beroofd. Wat dat betreft, is de rechtsleer niet eensluidend.

Dankzij de vlotte samenwerking tussen de arbeidsauditeur, de politie en de sociale bemiddelaar werd voorkomen dat het geweld escaleerde. Tijdens een vergadering op 27 februari werd het overleg met de actoren volgens de normale procedure opgestart. De dag nadien werd er besloten een andere bestuurder aan te stellen die het bedrijf nu moet leiden.

De gedelegeerd bestuurder heeft het overleg opnieuw aangezwengeld. Op 29 februari zat hij een bijeenkomst van de ondernemingsraad voor, waarop de economische en commerciële strategie voor de toekomst werd toegelicht. De machines die weggehaald zouden worden, blijven uiteindelijk in Sprimont. Er wordt opnieuw normaal gewerkt.

Wat de structurele maatregelen betreft, zal ik de Nationale Arbeidsraad vragen het overleg met de vakbonden en de werkgever te organiseren om opnieuw te onderhandelen over een *gentlemen's agreement*. Als die overeenkomst niet meer wordt nageleefd, zullen er andere, doeltreffendere maatregelen gezocht moeten worden.

In de huidige crisistijd hebben de mensen vaak de indruk dat ze niet bij machte zijn om zaken te veranderen.

04.04 Catherine Fonck (cdH): Persoonlijk vind ik dat het stakingsrecht en het recht op arbeid op gelijke voet beschouwd moeten worden. De vakbondsleiders en de werkgevers kunnen preventief vreedzame oplossingen aanreiken om te voorkomen dat de toestand escaleert.

04.05 Katrin Jadin (MR): Geweldsescalatie is vaak het gevolg van wederzijds onbegrip. U heeft op niet mis te verstane wijze verklaard dat elke vorm van geweld laakbaar is en dat men altijd de voorrang moet geven aan dialoog en sociaal overleg.

Het incident is gesloten.

05 Questions jointes de

- Mme Reinilde Van Moer à la ministre de l'Emploi sur "la nouvelle réglementation relative au travail des étudiants" (n° 9832)

- Mme Valérie De Bue à la ministre de l'Emploi sur "le travail étudiant" (n° 10135)

05.01 Reinilde Van Moer (N-VA): Depuis le 1^{er} janvier 2012, un nouveau système est applicable en matière de travail des étudiants. Les deux anciens blocs de 23 jours ont été remplacés par un contingent de 50 jours que l'étudiant peut utiliser librement. Un nouveau système de contrôle a également été instauré.

Il arrive que certaines entreprises réservent les jours du contingent d'un étudiant mais ne l'engagent finalement pas. Cette situation peut avoir éventuellement comme conséquence que cet étudiant travaillera à un autre endroit sous le statut ONSS ordinaire, croyant que ses 50 jours étaient épuisés.

Les entreprises peuvent-elles réserver du travail d'étudiant à l'insu de l'étudiant concerné et en l'absence d'un contrat signé?

Un étudiant peut-il choisir de travailler d'abord un certain nombre de jours sous le régime ONSS normal et d'utiliser ensuite les 50 jours auxquels il a droit pour occuper un job d'étudiant? Si un étudiant a d'abord travaillé un certain nombre de jours sous le régime ONSS ordinaire, peut-il par la suite récupérer ces jours dans le cadre de son contingent de cinquante jours? Et que se passe-t-il si un travailleur redevient étudiant par la suite?

Les étudiants qui utilisent entièrement leur contingent avant l'été ne trouveront pas d'emploi en été, parce qu'ils seront trop chers. Comment peut-on résoudre ce problème? Comment peut-on éviter que des étudiants qui ne travaillent que quelques heures par jour voient une journée entière disparaître de leur contingent?

Comment les étudiants étrangers qui ne disposent pas d'un numéro de Registre national doivent-ils s'enregistrer?

05.02 Valérie De Bue (MR): Des campagnes d'information ont-elles eu lieu pour sensibiliser les étudiants et les employeurs à la nouvelle législation, qui leur semble mal connue? Sinon, comptez-vous en organiser et quand?

05.03 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Actuellement, les étudiants sont en

05 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Reinilde Van Moer aan de minister van Werk over "de nieuwe regelgeving voor studentenarbeid" (nr. 9832)

- mevrouw Valérie De Bue aan de minister van Werk over "studentenarbeid" (nr. 10135)

05.01 Reinilde Van Moer (N-VA): Sinds 1 januari 2012 is een nieuw systeem voor studentenarbeid van toepassing. De oude blokken van twee keer 23 dagen zijn vervangen door een contingent van 50 dagen dat de student vrij kan opnemen. Er kwam ook een nieuw controlesysteem.

Sommige bedrijven reserveren een student, die de dagen opneemt in zijn contingent, maar stellen hem later toch niet te werk. Daardoor werkt de student eventueel op een andere plaats onder het gewone RSZ-statuuat omdat hij dacht dat zijn 50 dagen op waren.

Kunnen bedrijven studentenarbeid reserveren zonder medeweten van de student en zonder ondertekend contract?

Kan een student ervoor kiezen om eerst een aantal dagen volgens het normale RSZ-regime te werken en daarna zijn 50 dagen als jobstudent te benutten? Indien een student eerst een aantal dagen met gewone RSZ-bijdrage heeft gewerkt, kan hij dat dan later binnen zijn contingent van vijftig dagen recupereren? Wat gebeurt er als een werknemer later opnieuw student wordt?

Studenten die vóór de zomer hun contingent volledig opgebruiken, zullen in de zomer geen werk vinden, omdat ze te duur zijn. Hoe kan dat worden opgelost? Hoe kan men vermijden dat studenten die maar een paar uur op een dag werken, de hele dag van hun contingent zien afgaan?

Hoe moeten buitenlandse studenten zonder rijksregisternummer zich registreren?

05.02 Valérie De Bue (MR): Werden er informatiecampagnes opgezet om de nieuwe wetgeving onder de aandacht te brengen van studenten én werkgevers, die daar kennelijk niet zo goed van op de hoogte zijn? Zo niet, zal u dat alsnog doen, en wanneer?

05.03 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Studenten mogen nu inderdaad 50 dagen werken

effet autorisés à travailler 50 jours par an sans être assujettis au régime ordinaire de la sécurité sociale. En cas de dépassement de ce nombre de jours, ils sont soumis au régime classique de la sécurité sociale.

Un module de contrôle – student@work-50 days – a été placé sur le nouveau site internet de l'ONSS. L'employeur et l'étudiant peuvent ainsi vérifier précisément le nombre de jours restants dont dispose l'étudiant.

L'employeur et l'étudiant doivent conclure un contrat écrit de travail étudiant à durée déterminée. L'employeur communique le nombre de jours prestés à l'ONSS par la voie électronique. Le système n'a pas pour vocation de permettre que ces contacts soient établis à l'insu de l'étudiant, ni que des jours sans contrat soient réservés.

Si la durée de travail effectif est supérieure ou inférieure à la durée convenue, l'employeur (ou l'étudiant) peuvent transmettre les données modifiées à l'ONSS.

La réduction de la cotisation de solidarité vaut pour les 50 premiers jours de travail de l'étudiant. À partir du 51^{ème} jour, des cotisations sociales normales sont dues. Un travailleur qui devient étudiant ne peut travailler sous ce dernier statut qu'à partir du moment du changement.

Un étudiant choisit lui-même d'épuiser ou non son quota avant l'été. Pendant l'été, il peut toujours travailler dans le cadre d'un contrat de travail classique.

Les étudiants étrangers sont soumis au même régime de 50 jours. S'agissant d'un étudiant qui ne travaille pas uniquement en Belgique, mais également dans un autre pays, des règles spéciales sont d'application. Dans ce cas, il est préférable de prendre contact avec l'ONSS.

Les étudiants étrangers qui ne possèdent pas de carte d'identité électronique peuvent s'identifier dans le système en utilisant un *token*, dont ils feront la demande par le biais du portail avec un nom d'utilisateur et un mot de passe.

Quelques heures de travail sont déjà considérées comme une journée de travail entière et je ne pense pas qu'on envisage de modifier cette disposition, même s'il s'agit en l'occurrence d'une compétence de la ministre des Affaires sociales.

(En français) La modification législative la plus importante à faire connaître est l'augmentation du

per jaar zonder aan de normale socialezekerheidsregel onderworpen te zijn. Overschrijden ze dat aantal dagen, dan worden ze wel aan de klassieke regeling van de sociale zekerheid onderworpen.

Op de nieuwe website van de RSZ is een controlemodule geplaatst: student@work-50days. Werkgever en student kunnen er precies nagaan hoeveel vrijgestelde dagen de student nog heeft.

De werkgever en de student moeten een schriftelijke studentenovereenkomst voor bepaalde tijd sluiten. De werkgever geeft het aantal gewerkte dagen elektronisch door aan de RSZ. Zonder medeweten van de student en zonder contract dagen reserveren is niet de bedoeling van het systeem.

Als de student langer of minder lang werkt dan vastgelegd in de overeenkomst, dan kan de werkgever (of anders de student) de aangepaste gegevens doorgeven aan de RSZ.

De lagere solidariteitsbijdrage geldt voor de eerste 50 dagen die een student werkt; vanaf de 51^{ste} dag zijn de normale sociale bijdragen verschuldigd. Een werknemer die student wordt, kan pas vanaf dan als student aan het werk.

Een student kiest zelf of hij zijn contingent al dan niet vóór de zomer opgebruikt. Hij kan in de zomer altijd nog met een klassieke arbeidsovereenkomst aan de slag.

Ook voor een buitenlandse student geldt het recht op 50 dagen. Voor een student die niet alleen in België werkt, maar ook in een ander land, gelden speciale regels, zodat in dat geval best de RSZ wordt gecontacteerd.

Buitenlandse studenten zonder elektronische identiteitskaart kunnen zich aanmelden op het systeem met een token, dat wordt aangevraagd via de portaal-site met een gebruikersnaam en wachtwoord.

Ook een paar uur werken wordt als een dag geteld en ik denk niet dat er plannen zijn om dat te wijzigen, al is het een bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken.

(Frans) De belangrijkste wetswijziging waaraan nu de nodige bekendheid moet worden gegeven,

nombre de jours de travail pouvant être prestés sans assujettissement à la sécurité sociale. L'ONSS a mené une campagne de sensibilisation à ce sujet en décembre 2011 et créé le site web *Student@work*.

Il n'appartient pas au SPF Emploi de prendre d'autres mesures de publicité que celles que nous prenons chaque année, à savoir la mise à jour de la brochure *Clés pour... le travail des étudiants*, dont une version provisoire a été éditée en 2011 et dont la version définitive est en cours d'impression et déjà disponible sur notre site web ainsi que lors de certains événements ou supports ciblés vers les étudiants.

05.04 Reinilde Van Moer (N-VA): Le fait que des entreprises, surtout importantes, fixent des contingents d'étudiants sans contrat et sans finalement procéder à un recrutement effectif continue de poser problème.

05.05 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Communiquez-moi les noms des entreprises concernées et je demanderai que l'on procède à des vérifications.

05.06 Reinilde Van Moer (N-VA): Cette matière ressortit à la compétence des Affaires sociales. Pour le surplus, je pense que nous n'avons pas saisi une opportunité qui s'offrait à nous en continuant à compter sur la base de journées entières et non de demi-journées ou d'heures.

05.07 Valérie De Bue (MR): Globalement la nouvelle loi rejoint nos objectifs, sauf pour le quota d'heures et le mode de sanction. Tout étant en place pour que les étudiants et les employeurs puissent utiliser les nouveaux outils, j'espère que tout se passera bien.

05.08 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Si des abus sont commis, ils doivent être signalés. Nous pouvons alors y remédier.

En ce qui concerne les 50 jours, il est toujours possible de faire plus et mieux. Mais nous devons prendre garde à ce que ce relèvement du contingent jusqu'à 50 jours n'a pas déjà un effet pervers consistant à évincer d'autres travailleurs et intérimaires. Les entreprises ne peuvent pas abuser du système.

05.09 Reinilde Van Moer (N-VA): Une étude de Randstad a montré que les étudiants n'évincent les jeunes travailleurs que dans une très faible mesure parce qu'ils occupent des emplois de courte durée

concerne la hausse du nombre de jours de travail sans affectation à la sécurité sociale. L'ONSS a mené une campagne de sensibilisation à ce sujet en décembre 2011 et créé le site web *Student@work*.

Op het stuk van publiciteit kan de FOD Werkgelegenheid volstaan met wat hij nu al doet, namelijk de jaarlijkse update van de brochure *Wegwijs in ... de studentenarbeid* – in 2011 werd er een voorlopige versie uitgegeven, de definitieve versie wordt momenteel gedrukt en is al beschikbaar op onze website, alsook op events of via specifieke communicatiekanalen voor studenten.

05.04 Reinilde Van Moer (N-VA): Het probleem blijft dat vooral grote bedrijven studentencontingenten vastleggen zonder contract en vervolgens de studenten toch niet engageren.

05.05 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Als ik de namen van de bedrijven ken, dan onderzoeken we dat.

05.06 Reinilde Van Moer (N-VA): Het is een bevoegdheid van Sociale Zaken. Verder vind ik het een gemiste kans dat men werkt met dagen en niet met halve dagen of uren.

05.07 Valérie De Bue (MR): De nieuwe wet sluit in globaal aan bij onze doelstellingen, behalve voor het aantal werkuren en de sanctie. Nu alles geregeld is en de studenten en de werkgevers de nieuwe instrumenten kunnen gebruiken, hoop ik dat alles goed zal verlopen.

05.08 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Als er misbruiken zijn, dan moeten die worden doorgegeven. Dan lossen wij dat op.

Wat de 50 dagen betreft, het kan altijd meer en beter. Maar met de verhoging tot 50 dagen moeten we al uitkijken dat andere werknemers en uitzendkrachten niet worden verdrongen. Bedrijven mogen het systeem niet misbruiken.

05.09 Reinilde Van Moer (N-VA): Een studie van Randstad heeft uitgewezen dat studenten jonge werknemers amper verdringen omdat ze voor korte, flexibele arbeid worden ingezet. Er is wel

et flexibles. En revanche, il y a indéniablement une concurrence entre les étudiants qui ont utilisé leurs 50 jours et ceux qui n'ont pas épuisé leur contingent. Or les premiers ont vraiment besoin de travailler pour financer leurs études et c'est la raison pour laquelle je déplore cette concurrence.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 9835 de Mme Dumery est transformée en question écrite.

06 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la discrimination basée sur la conviction syndicale" (n° 9876)
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la prime syndicale" (n° 10023)

06.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Aux termes d'un arrêt de 2009 de la Cour constitutionnelle, les travailleurs ne peuvent faire l'objet de discriminations sur la base de leurs convictions syndicales. C'est pourquoi le législateur a ajouté ce point à la loi anti-discrimination de 2009.

Qui s'estime victime de discrimination sur la base de cette législation peut s'adresser au Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme (CECLR). Les convictions syndicales n'ont toutefois pas encore été intégrées dans l'article 2 de la loi de 1993 qui énumère les domaines de compétences du CECLR. Comment expliquer cette lacune? Dans ce cas, quelle instance est-elle compétente?

Aucune discrimination ne peut donc être commise dans le cadre du versement des primes syndicales. Dans de nombreux secteurs, ces dernières sont intégrées dans une CCT conclue entre organisations représentatives des travailleurs et employeurs. Le versement s'effectue par le biais de fonds pour la sécurité d'existence et, ensuite, par le biais des syndicats eux-mêmes.

Un travailleur ne peut toutefois savoir quels membres de son personnel sont syndiqués. Il me revient que l'employeur verse un montant basé sur une estimation du nombre de travailleurs syndiqués. Tous les travailleurs ne sont toutefois pas syndiqués. Par ailleurs, des travailleurs peuvent également être affiliés à un syndicat reconnu mais non représentatif. N'est-il pas en l'occurrence question de discrimination? Qu'advient-il de l'argent versé en trop par l'employeur et qui ne sera pas versé sous la forme de primes syndicales? Ne conviendrait-il pas d'aménager le système?

concurrentie tussen studenten die hun 50 dagen hebben opgebruikt en andere. Die eerste categorie heeft de studentenarbeid echt nodig om de studies te bekostigen en daarom betreur ik die concurrentie.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 9835 van mevrouw Dumery wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

06 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "discriminatie op basis van syndicale overtuiging" (nr. 9876)
- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de syndicale premie" (nr. 10023)

06.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Een arrest van het Grondwettelijk Hof van 2009 stelt duidelijk dat werknemers niet mogen worden gediscrimineerd omwille van hun syndicale overtuiging. Daarom heeft de wetgever dat toegevoegd aan de antidiscriminatiewet van 2009.

Bij discriminatie kan men op basis van die wetgeving naar het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding (CGKR) stappen. Alleen blijkt dat de syndicale overtuiging nog niet opgenomen is in artikel 2 van de wet van 1993 die de bevoegdheidsdomeinen van het CGKR opsomt. Hoe komt dit? Welke instantie is dan wel bevoegd?

Er mag dus ook niet gediscrimineerd worden bij het uitbetalen van vakbondspremies. Deze premie wordt in veel sectoren opgenomen in een cao tussen de representatieve vakbonden en de werkgevers. De uitbetaling gebeurt via fondsen voor bestaanszekerheid en vervolgens via de vakbond zelf.

Een werkgever mag echter niet weten welke personeelsleden lid zijn van een vakbond. Naar verluidt stort de werkgever een bedrag dat gebaseerd is op een schatting van het aantal gesyndiceerde werknemers. Niet alle werknemers zijn echter gesyndiceerd. Bovendien kunnen werknemers ook aangesloten zijn bij een erkende, maar niet-representatieve vakbond. Is daar geen sprake van discriminatie? Wat gebeurt er met het geld dat de werkgever te veel stort en dat niet als vakbondspremie wordt uitbetaald? Moeten er aanpassingen gebeuren aan het systeem?

06.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Les CCT conclues dans des secteurs ou dans des entreprises où une prime syndicale est octroyée comprennent l'ensemble des modalités de paiement de cette prime. Il peut s'agir d'un pourcentage des salaires ou d'un montant par travailleur ou par travailleur syndiqué. Ces éléments font l'objet de négociations. Il en va de même pour les accords relatifs au paiement par le biais d'un fonds de sécurité d'existence et pour les mesures à prendre lorsque le fonds a reçu trop ou trop peu d'avances.

Une prime syndicale constitue un remboursement partiel par l'employeur de l'affiliation aux organisations syndicales représentatives. Selon la jurisprudence, cette prime n'enfreint pas le principe de non-discrimination, que ce soit entre les membres des syndicats représentatifs et ceux d'organisations non représentatives ou entre les membres d'un syndicat et les non-membres.

L'employeur peut effectivement aller au-delà des prescriptions minimales des conventions collectives de travail et payer une prime aux membres d'organisations non représentatives, mais il doit néanmoins veiller à ne pas pratiquer ainsi une discrimination en soutenant des syndicats fictifs financés par l'employeur pour saper le bon fonctionnement des organisations représentatives des travailleurs.

Le critère de la conviction syndicale a en effet été ajouté à la liste des critères protégés de la loi anti-discrimination du 10 mai 2007 à la suite de l'arrêt du 2 avril 2009 de la Cour constitutionnelle. Le paiement d'une prime syndicale ne violant pas ces critères, toute autre modification de la loi est superflue.

Je vous renvoie à ma collègue en charge de la politique d'égalité des chances pour savoir pourquoi la loi du 15 février 1993 sur le CECLR n'a pas été revue en même temps.

Mon administration procède à une radioscopie de toutes les conventions collectives de travail à la recherche d'illégalités manifestes, parmi lesquelles les discriminations fondées sur l'appartenance à une organisation syndicale. Tout travailleur qui estime être victime de discriminations en raison de ses convictions syndicales peut déposer une plainte auprès de l'inspection sociale.

06.03 **Zuhail Demir** (N-VA): Il est effectivement

06.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De cao's in sectoren of ondernemingen waar een vakbondspremie bestaat, bevatten alle modaliteiten van de uitbetaling van deze premie. Dat kan een percentage van de lonen zijn, een bedrag per werknemer of een bedrag per gesyndiceerde werknemer. Hierover wordt dus onderhandeld. Dat geldt ook voor de afspraken over de betaling via een Fonds voor Bestaanszekerheid en voor wat er eventueel moet gebeuren indien het fonds te veel of te weinig voorschotten heeft ontvangen.

Een vakbondspremie is een gedeeltelijke terugbetaling door de werkgever van de lidmaatschapsbijdrage die de leden aan de representatieve werknemersorganisaties betalen. Volgens de heersende rechtspraak wordt hiermee geen afbreuk gedaan aan het principe van non-discriminatie, noch tussen leden van de representatieve vakbonden en andere niet-representatieve organisaties, noch tussen vakbondsliden en niet-leden.

Uiteraard kan de individuele werkgever meer doen dan de minimumverplichtingen van de cao voorschrijft en ook aan leden van niet-representatieve organisaties een premie betalen, maar hij moet opletten dat hij zich zo niet schuldig maakt aan discriminatie door 'gele vakbonden' te steunen: schijnvakbonden die worden gefinancierd door de werkgever om de werking van de representatieve werknemersorganisaties te ondermijnen.

Het criterium van de syndicale overtuiging werd op basis van het arrest van 2 april 2009 van het Grondwettelijk Hof inderdaad toegevoegd aan de lijst van de antidiscriminatiewet van 10 mei 2007. Een andere aanpassing is niet nodig omdat de betaling van een vakbondspremie hiermee niet strijdig is.

De vraag waarom de CGKR-wet van 15 februari 1993 niet gelijktijdig werd aangepast, moet gericht worden aan mijn collega voor het Gelijkekansenbeleid.

Mijn administratie screent alle cao's op manifeste onwettigheden, waaronder de discriminatie wegens syndicale redenen. Iedere werknemer die meent het slachtoffer te zijn van discriminatie wegens zijn syndicale overtuiging, kan een klacht indienen bij de sociale inspectie.

06.03 **Zuhail Demir** (N-VA): Men kan inderdaad

possible de saisir le tribunal mais lorsqu'un motif de discrimination figure dans la loi anti-discrimination, le CECLR doit déclarer la plainte recevable et la traiter. Je sais que dans la pratique, le CECLR se déclare incompétent. Cette situation est inadmissible, les lois doivent être respectées.

La ministre s'est également référée à la jurisprudence pour démontrer que le paiement de primes syndicales à des membres d'une organisation représentative n'est pas nécessairement discriminatoire. Le problème est toutefois que le système n'a pas été confronté à la loi anti-discrimination de 2009, mais uniquement à la loi garantissant la liberté d'association.

En vertu de la loi anti-discrimination, il ne peut être question de discrimination qu'en présence d'un critère objectif, mais le fait qu'un travailleur soit membre d'un syndicat représentatif ne constitue pas un critère objectif à mon sens. Il est inadmissible que les membres de plus petits syndicats, non représentatifs, ne perçoivent pas de prime syndicale.

06.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Je ne suis pas d'accord sur ce point. Mme Demir n'apprécie peut-être pas beaucoup les syndicats, mais il s'agit en l'occurrence d'un label de qualité pour les syndicats. De nouveaux syndicats peuvent aussi l'obtenir s'ils satisfont à une série de caractéristiques. Compte tenu de la mondialisation et du sentiment d'impuissance de très nombreux travailleurs, nous ne pouvons pas souhaiter que les petits syndicats se multiplient.

06.05 **Zuhail Demir** (N-VA): Je comprends l'importance des syndicats mais les critères sont tels qu'il devient très difficile d'obtenir la reconnaissance comme syndicat représentatif. Je reste sur ma position.

L'incident est clos.

07 **Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la réforme des allocations d'insertion" (n° 9894)**

07.01 **Catherine Fonck** (cdH): L'accord de gouvernement prévoit plusieurs réformes des allocations d'attente devenues allocations d'insertion. Les personnes en stage d'insertion professionnelle ne pourront en bénéficier qu'à la condition de démontrer leurs démarches pour décrocher un emploi ou de leur participation à un trajet d'insertion. Elles seront limitées à trois ans pour les cohabitants non privilégiés et les

naar een rechtbank stappen, maar als een discriminatiegrond opgenomen is in de antidiscriminatiewet, moet het CGKR dergelijke klachten ontvankelijk verklaren en behandelen. Ik weet dat het CGKR zich in de praktijk onbevoegd verklaart. Dit kan niet, wetten moeten gerespecteerd worden.

De minister verwees ook naar de rechtspraak om aan te tonen dat de uitbetaling van vakbondspremies aan leden van een representatieve organisatie niet noodzakelijk discriminatoir is. Het probleem is echter dat het systeem niet getoetst werd aan de antidiscriminatiewet van 2009, maar enkel aan de wet op de vrijheid van vereniging.

Volgens de antidiscriminatiewet kan discriminatie enkel als er een objectief criterium is, maar het feit dat een werknemer lid is van een representatieve vakbond, is dat volgens mij niet. Het kan niet dat leden van kleinere, niet-representatieve vakbonden geen vakbondspremie krijgen.

06.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Ik ben het daar niet mee eens. Mevrouw Demir is misschien niet zo gelukkig met vakbonden, maar het gaat hier over een kwaliteitslabel voor vakbonden. Ook nieuwe vakbonden kunnen dat label ontvangen als ze voldoen aan een aantal kenmerken. We mogen, gelet op de globalisering en het feit dat heel wat werknemers zich machteloos voelen, niet pleiten voor een wildgroei van kleinere vakbonden.

06.05 **Zuhail Demir** (N-VA): Ik begrijp het belang van vakbonden, maar de criteria werden zo vastgesteld dat het heel moeilijk is om te worden erkend als representatieve vakbond. Ik blijf bij mijn standpunt.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de hervorming van de inschakelingsuitkeringen" (nr. 9894)**

07.01 **Catherine Fonck** (cdH): In het regeerakkoord wordt een aantal hervormingen van de wachttuitkeringen aangekondigd, die voortaan inschakelingsuitkeringen worden. De personen in de beroepsinschakelingstijd zullen maar een inschakelingsuitkering kunnen genieten indien ze aantonen dat ze zich actief inzetten om een baan te vinden of actief aan een inschakelingstraject meewerken. De uitkeringen worden toegekend voor

chercheurs d'emploi de plus de trente ans. Des dérogations sont prévues.

Les modalités n'ont pas été précisées pour les personnes bénéficiant d'allocations d'insertion et travaillant pour une ALE. Celles-ci sont-elles dispensées du contrôle de l'activation? Risquent-elles de perdre leurs allocations ou leur emploi ALE au bout de trois ans?

07.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Un arrêté royal et un arrêté ministériel de décembre réforment le régime des allocations d'insertion octroyées aux jeunes sortant des études. Ce régime est applicable aux jeunes travailleurs qui bénéficient des allocations d'insertion et qui travaillent en ALE. Pendant le stage d'insertion professionnelle, le jeune travailleur doit participer et collaborer au projet d'insertion individuel qui lui est offert par le service régional de l'emploi. Il sera admis au bénéfice des allocations si cette collaboration fait l'objet d'une évaluation positive. Ceci nécessite un accord de coopération entre l'État fédéral et les Régions.

En attendant ces projets d'insertion individuels, le jeune travailleur reste soumis à la procédure d'activation applicable aux chômeurs de moins de cinquante ans.

Des moyens supplémentaires sont prévus pour des contrôles accrus. Le travailleur ALE est soumis à cette même procédure. Il en est dispensé s'il a presté au moins 180 heures d'activité en ALE dans les six mois qui précèdent la demande de dispense. Ses prestations en ALE sont considérées comme un élément positif lors de l'évaluation de ses efforts de réinsertion.

Le droit aux allocations est limité à trois ans, période qui peut être prolongée si le jeune travailleur suit une formation ou reprend des études. Par la suite, le jeune travailleur peut bénéficier des allocations pendant six mois s'il prouve qu'il a travaillé 156 jours au moins dans les 24 mois précédents. Les prestations en ALE ne sont prises en compte ni pour la prolongation de la période de trois ans ni pour l'octroi du droit additionnel.

07.03 **Catherine Fonck** (cdH): La collaboration au

een periode van maximaal 36 maanden voor de niet-bevoorrechte samenwonenden en de werkzoekenden ouder dan 30 jaar. Er bestaan voorts afwijkende regelingen.

Het is echter niet duidelijk wat de situatie is van personen die inschakelingsuitkeringen genieten en voor een PWA werken. Worden ze vrijgesteld van de controles in het raam van de activering? Lopen ze het risico na drie jaar hun uitkeringen of hun PWA-baan te verliezen?

07.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Een koninklijk en een ministerieel besluit van december 2011 regelen de inschakelingsuitkeringen waarop jongeren na hun studies recht hebben. Die regeling is eveneens van toepassing op jonge werknemers die inschakelingsuitkeringen genieten en voor een PWA werken. Tijdens de beroepsinschakelingstijd moet de jonge werknemer deelnemen en meewerken aan het individuele inschakelingstraject dat hem door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling wordt voorgesteld. Hij zal recht hebben op uitkeringen indien die samenwerking positief wordt geëvalueerd. Daartoe is een samenwerkingsakkoord tussen de federale Staat en de Gewesten nodig.

Tot die individuele inschakelingstrajecten effectief worden ingevoerd, blijft de activeringsprocedure die geldt voor werknemers jonger dan 50 van toepassing op de jonge werknemers.

Er worden extra middelen uitgetrokken om de controles op te voeren. De PWA-werknemer is aan dezelfde procedure onderworpen. Hij wordt daarvan vrijgesteld indien hij binnen de zes maanden vóór de aanvraag van een vrijstelling ten minste 180 uren bij een PWA gewerkt heeft. Het feit dat betrokkene bij een PWA gewerkt heeft, wordt bij de evaluatie van de inspanningen die hij geleverd heeft om opnieuw werk te vinden, als een positief punt aangemerkt.

Het recht op uitkeringen is beperkt tot drie jaar. Die periode kan worden verlengd indien de jonge werknemer een opleiding volgt of opnieuw gaat studeren. Vervolgens kan de jonge werknemer gedurende zes maanden aanspraak maken op uitkeringen indien hij kan bewijzen dat hij ten minste 156 dagen gewerkt heeft tijdens de afgelopen 24 maanden. Voor de verlenging van de termijn van drie jaar of voor de toekenning van het aanvullend recht wordt er geen rekening gehouden met de prestaties die hij in het kader van de PWA-regeling heeft geleverd.

07.03 **Catherine Fonck** (cdH): Het is noodzakelijk

projet d'insertion est nécessaire. En revanche, je suis étonnée d'apprendre que les personnes travaillant en ALE perdent leurs allocations au bout de trois ans, sans aucune dérogation possible. Quelle serait leur motivation? Cela n'a-t-il aucune valeur de travailler en ALE?

Cela revient à nier la valeur de l'investissement personnel des travailleurs, ce dont je suis très étonnée.

07.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Dans trois ans, les ALE seront transférées aux Régions, qui décideront ce qu'elles font de ce système. Quand on travaille en ALE, on reste dans la perspective du chômage; ce n'est pas un travail de qualité et à long terme. Ce système est fait pour activer des personnes et leur assurer un suivi pour qu'elles finissent par trouver un travail durable.

07.05 **Catherine Fonck** (cdH): Je vous invite à en discuter avec les Régions. Personne ne prétendra que le travail en ALE est un travail durable. Il s'agit d'une transition, en effet.

Cependant, on ne peut pas ne pas faire de différence entre ceux qui s'appliquent et ceux qui abusent du chômage. Je vous invite à voir ce qui se passe dans certaines régions. S'il y avait un emploi durable pour tout le monde, cela se saurait. Il faut activer les demandeurs d'emploi mais en restant attentifs aux réalités économiques de chaque région. Trois ans et puis rien pour les travailleurs en ALE, cela pose un problème.

L'incident est clos.

08 **Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "la nécessité de se syndiquer pour bénéficier des allocations de chômage" (n° 9899)**

08.01 **Olivier Destrebecq** (MR): Depuis longtemps, les organisations syndicales font office d'intermédiaire entre l'ONEM et les bénéficiaires de ces allocations, ce qui aurait pour but de soulager l'État.

Cette situation oblige presque les chômeurs à s'affilier à un syndicat pour bénéficier des allocations. C'est donc une atteinte à la liberté de se syndiquer. Par ailleurs, ces allocations sont un droit, qui ne peut être soumis au versement d'une

dat de werkzoekende ook inspanningen levert in het kader van het inschakelingsproject. Anderzijds verbaast het me dat mensen die bij een PWA werken, na drie jaar hun uitkeringen verliezen en dat er van die regel niet kan worden afgeweken. Waarom zouden ze zich dan inspannen? Heeft het dan geen enkele zin in PWA-verband te werken?

Op die manier ontkent men de waarde van de persoonlijke inzet van de werknemers, en dat vind ik toch wel hoogst merkwaardig.

07.04 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Over drie jaar zullen de PWA's worden overgeheveld naar de Gewesten; die zullen dan zelf beslissen wat ze met het systeem doen. Wie als PWA'er werkt, blijft binnen het raam van de werkloosheid: het zijn geen kwaliteitsjobs voor de lange termijn. Dit stelsel werd bedacht om mensen te activeren en op te volgen, opdat ze uiteindelijk aan een vaste baan zouden raken.

07.05 **Catherine Fonck** (cdH): Ik stel voor dat u dat met de Gewesten bespreekt. Niemand zal beweren dat PWA-jobs jobs voor het leven zijn. Het gaat inderdaad over een overgangsfase.

Het kan evenwel niet zo zijn dat er geen onderscheid gemaakt wordt tussen degenen die hun best doen om werk te vinden en degenen die van het systeem profiteren. U zou eens moeten gaan kijken hoe het er in sommige regio's aan toe gaat. Als er voor iedereen een vaste baan was, hadden we dat al lang gehoord. De werkzoekenden moeten geactiveerd worden, zonder daarbij echter de economische realiteit in de regio uit het oog te verliezen. Drie jaar een uitkering en dan niets meer voor degenen die voor een PWA werken, dat is problematisch.

Het incident is gesloten.

08 **Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "de noodzaak om zich bij een vakbond aan te sluiten om werkloosheidsuitkeringen te genieten" (nr. 9899)**

08.01 **Olivier Destrebecq** (MR): De vakbonden fungeren al heel lang als tussenpersonen tussen de RVA en de uitkeringsgerechtigden, teneinde de Staat te ontlasten.

Werklozen zijn daardoor echter wel zo ongeveer verplicht zich aan te sluiten bij een vakbond om een uitkering te krijgen. Dat is een aantasting van de vrijheid om zich al dan niet bij een vakbond aan te sluiten. Wie recht heeft op een

cotisation, si minime soit-elle.

Vous m'objecterez que la CAPAC existe, qui est un organisme gouvernemental neutre qui ne requiert aucun versement de cotisation. Mais cela démontre que le rôle des syndicats en la matière est inutile.

Il faut rendre une place centrale à la CAPAC. La collaboration entre les services n'en sera que renforcée. La neutralité de la CAPAC est aussi un plus, si on la compare aux syndicats qui sont juge et partie.

Ne faudrait-il pas modifier le système de versement, pour objectiver le droit des bénéficiaires et respecter leur liberté de ne pas se syndiquer?

En outre, quel rôle comptez-vous donner à la CAPAC? Il y a en effet une forte différence de financement entre les syndicats et la CAPAC, sur le fond et la forme.

08.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Les syndicats ont joué un rôle important lors de la naissance de notre sécurité sociale. En outre, d'autres catégories d'allocations sont payées par l'intermédiaire d'organismes de paiement ou de caisses patronales. Le chômage ne fait pas exception.

Nul n'est obligé de s'affilier à un syndicat pour bénéficier des allocations de chômage. Les cotisations syndicales sont payées pour bénéficier des services que les syndicats offrent à leurs membres.

Aujourd'hui, 12 % des chômeurs sont indemnisés par la CAPAC. C'est une part non négligeable des allocataires et ce pourcentage reste stable. Tout est mis en œuvre pour garantir le bon fonctionnement de cet organisme et les moyens mis à sa disposition doivent permettre un service de qualité.

Voici deux semaines, j'ai rencontré le directeur général de la CAPAC. Les investissements ont porté leurs fruits.

Le système de paiement d'allocations de chômage respecte la liberté des bénéficiaires. Il est flexible et efficace. Je n'envisage pas de le réformer.

werkloosheidsuitkering, moet die uitkering ook genieten, en dat recht kan niet afhankelijk worden gemaakt van het storten van een bijdrage, hoe klein die ook is.

U zult daar waarschijnlijk op antwoorden dat er toch de HVW is, een neutraal overheidsorgaan. Daar hoeft men geen aansluitingsbijdrage te betalen. Dat toont wel aan dat de vakbonden hier overbodig zijn.

De HVW zou een centrale rol moeten spelen. De samenwerking tussen de diensten zal er alleen maar nauwer op worden. Het neutrale karakter van de HVW is een pluspunt, wat niet gezegd kan worden voor de vakbonden, die rechter in eigen zaak zijn.

Zou de uitbetalingsregeling niet beter worden gewijzigd, zodat het recht op uitkeringen wordt geobjectiveerd en de rechthebbenden de keuzevrijheid behouden om zich al dan niet bij een vakbond aan te sluiten?

Welke rol ziet u weggelegd voor de HVW? De vakbonden en de HVW worden vormelijk én inhoudelijk op een totaal andere manier gefinancierd.

08.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): De vakbonden hebben mee aan de wieg gestaan van onze sociale zekerheid. Bovendien zijn er nog andere uitkeringen die via betalingsinstellingen of door de werkgevers opgerichte kassen worden uitbetaald. De werkloosheid vormt daarop geen uitzondering.

Niemand is verplicht zich bij een vakbond aan te sluiten om werkloosheidsuitkeringen te genieten. De vakbondsbijdrage betaalt men om recht te hebben op de diensten die de vakbonden hun leden voorstellen.

Vandaag krijgt 12 procent van de werklozen zijn uitkeringen uitbetaald door de HVW. Dat is niet niets en dat percentage blijft stabiel. Er wordt alles aan gedaan om ervoor te zorgen dat die instantie goed werkt en de middelen die ter beschikking worden gesteld, moeten volstaan om een kwaliteitsvolle dienstverlening mogelijk te maken.

Twee weken geleden heb ik de directeur-generaal van de HVW ontmoet. De investeringen hebben vrucht afgeworpen.

Het uitbetalingssysteem voor de werkloosheidsuitkeringen schendt de keuzevrijheid van de rechthebbenden niet. Het is een flexibel en efficiënt systeem. Ik ben niet van plan het te

hervormen.

08.03 Olivier Destrebecq (MR): Il est dommage que vous n'admettiez pas l'intérêt de renforcer la CAPAC.

Un tel organisme neutre, qui dépend de l'État, devrait recevoir un plus grand soutien. Les moyens de la CAPAC sont moindres que ceux qui sont accordés aux syndicats. Et si quelqu'un veut bénéficier plus rapidement d'allocations, il s'adresse en priorité à ces derniers. Notre mission en tant que représentants de la Nation est d'opter pour l'objectivité et la neutralité.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Özlem Özen à la ministre de l'Emploi sur "la remise d'une pétition de plus de 23 000 signatures demandant le maintien et la sécurisation du statut de l'artiste dans la réglementation du chômage" (n° 9909)

09.01 Özlem Özen (PS): La pétition que vous a remise l'Association professionnelle des métiers de la création (SMartBe) le 1^{er} mars demande l'organisation d'une concertation sur la question de la réglementation du chômage applicable aux artistes, ainsi qu'un moratoire sur les pratiques administratives actuelles de l'ONEM qui font suite à la circulaire du 6 octobre 2011.

Cette circulaire, qui ne devait être qu'un rappel des règles applicables, contient pourtant des orientations restrictives qui ne sont ni en concordance avec la pratique des bureaux de chômage, ni, parfois, avec le prescrit de la réglementation. Pour ce qui concerne l'admissibilité aux allocations de chômage, la circulaire étend aux artistes de spectacle et aux musiciens rémunérés au cachet la règle réservée aux bûcherons prévue à l'article 11 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991, alors que c'est la règle prévue à l'article 10 qui est de rigueur pour ce qui les concerne. Cette adaptation "favorable" n'en demeure pas moins contraire aux textes réglementaires et est source de conflits, les intermittents du spectacle en étant exclus par l'ONEM.

La circulaire invoque le fait de devoir prouver que la pratique des contrats de courte durée est la "règle" dans le milieu artistique pour ne pas subir la dégressivité des allocations de chômage.

08.03 Olivier Destrebecq (MR): Het is belangrijk dat de HVW wordt versterkt. Het is jammer dat u dat niet erkent.

Zo'n neutrale instantie, die afhangt van de overheid, zou op meer steun moeten kunnen rekenen. Er worden minder middelen toegekend aan de HVW dan aan de vakbonden. Als iemand sneller uitkeringen wil ontvangen, wendt hij zich bij voorrang tot de vakbonden. Als vertegenwoordigers van de Natie is het onze taak om te kiezen voor objectiviteit en neutraliteit.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Özlem Özen aan de minister van Werk over "het overhandigen van een petitie met meer dan 23.000 handtekeningen waarin gevraagd wordt om het kunstenaarsstatuut in de werkloosheidsreglementering te behouden en te beschermen" (nr. 9909)

09.01 Özlem Özen (PS): In de petitie die u op 1 maart werd overhandigd door de Steungevende Maatschappij voor Artiesten (SMartBe) wordt er gevraagd dat er overleg zou worden gepleegd over de werkloosheidsregelgeving voor kunstenaars en dat er een moratorium zou worden ingesteld met betrekking tot de administratieve praktijken die de RVA toepast naar aanleiding van de omzendbrief van 6 oktober 2011.

Deze omzendbrief, die bedoeld was om de bestaande regels in herinnering te brengen, houdt toch restricties in die niet in overeenstemming zijn met de praktijk van de werkloosheidsbureaus en die soms ook niet stroken met wat de regelgeving bepaalt. Wat de toelaatbaarheidsvoorwaarden inzake werkloosheidsuitkeringen betreft, breidt de omzendbrief de voor houthakkers bedoelde bepaling in artikel 11 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 uit tot podiumkunstenaars en muzikanten die tegen een gage werken, terwijl artikel 10 op hen van toepassing is. Deze aanpassing in het voordeel van laatstgenoemde categorieën is niet in overeenstemming met de regelgevende teksten en zorgt voor conflicten omdat de RVA de werknemers die slechts bij tussenpozen arbeid verrichten daarvan uitsluit.

In de omzendbrief staat dat er moet worden aangetoond dat kortlopende contracten de regel zijn in het kunstenaarsmilieu opdat de werkloosheidsuitkeringen niet geleidelijk zouden worden verminderd.

Je suis consciente que des abus ont été commis. Mon groupe ne cautionne en aucune manière la fraude.

Envisagez-vous une révision générale de la réglementation? Des récupérations sont-elles envisagées auprès des artistes dont le droit aux allocations a été retiré? Avez-vous pris des contacts avec votre collègue des Affaires sociales afin de mener une réflexion sur la notion d'artiste?

09.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): La réglementation en matière de chômage prévoit des dispositions très favorables à l'égard des artistes. Dans un souci d'égalité de traitement à l'égard des travailleurs des autres secteurs, l'ONEM rappelle que "lorsque les éléments du dossier ne permettent pas à suffisance de vérifier que les conditions d'octroi de ces dispositions favorables sont remplies, des informations complémentaires doivent être demandées".

Aucune modification n'est intervenue au niveau du contenu des conditions à réunir. Des cas de non-admission ou de retrait du droit peuvent intervenir dans cette matière, comme dans toute autre.

Il conviendrait d'adapter certaines dispositions qui n'ont pas été modifiées lors de l'adaptation de la réglementation du chômage au 1^{er} janvier 2001.

Le maintien du pourcentage d'indemnisation le plus élevé s'applique si le travailleur démontre qu'il continue à appartenir à un marché du travail spécifique et vaudra surtout pour les interprètes et certains techniciens travaillant à titre principal dans le cadre de contrats de courte durée.

L'artiste créateur n'est pas indemnisé; il n'effectue pas son activité à titre principal et ne peut donc limiter sa disponibilité au seul marché de l'emploi artistique.

J'attends beaucoup du CNT et je prépare un avis concernant le statut social des artistes. Une concertation avec les Affaires sociales et les Classes moyennes aura lieu ensuite pour mettre un terme aux abus. Toutefois, pour ce qui est du chômage, je ne veux pas exclure que des mesures soient prises dans le cadre de l'accord gouvernemental.

09.03 **Özlem Özen** (PS): Le régime est de moins en moins favorable, et le flou juridique engendre de

Ik beseft terdege dat er soms misbruik gemaakt werd van de reglementering. Voor mijn fractie valt fraude op geen enkele manier goed te praten.

Voorziet u in een algemene herziening van de regelgeving? Zal men uitkeringen terugvorderen van kunstenaars wier recht op een werkloosheidsuitkering werd ingetrokken? Heeft u contact opgenomen met de minister van Sociale Zaken teneinde na te denken over de invulling van het begrip 'kunstenaar'?

09.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): De werkloosheidsreglementering bevat zeer gunstige bepalingen voor kunstenaars. Ter wille van de gelijke behandeling van werknemers uit de overige sectoren herinnert de RVA eraan dat er bijkomende informatie dient te worden opgevraagd, wanneer er op grond van de gegevens in het dossier niet afdoend kan worden nagegaan of de voorwaarden voor de toekenning van die gunstige bepalingen zijn vervuld.

De voorwaarden zelf werden niet gewijzigd. In dit domein kunnen er, net als in andere domeinen, gevallen zijn waarin het recht op een uitkering niet wordt toegekend of wordt ingetrokken.

Een aantal bepalingen die niet werden herzien in het kader van de aanpassing van de werkloosheidsregelgeving op 1 januari 2001, zouden gewijzigd moeten worden.

Het hoogste vergoedingspercentage wordt gehandhaafd als de werknemer aantoonde dat hij nog altijd actief is op een specifieke arbeidsmarkt, wat vooral het geval zal zijn voor de uitvoerende kunstenaars en sommige technici die in hoofdberoep met kortdurende contracten werken.

De scheppende kunstenaars worden niet vergoed; zij oefenen hun activiteit niet in hoofdberoep uit en kunnen hun beschikbaarheid dus niet beperken tot de arbeidsmarkt voor kunstenaars.

Ik verwacht veel van de NAR en werk aan een advies inzake het sociaal statuut van de kunstenaars. Vervolgens zal er overlegd worden met de ministers van Sociale Zaken en Middenstand om de misbruiken een halt toe te roepen. Het is echter niet uitgesloten dat er maatregelen op het stuk van de werkloosheid zullen worden genomen in het kader van het regeerakkoord.

09.03 **Özlem Özen** (PS): Die regeling is almaar minder gunstig en de juridische onduidelijkheid

l'insécurité pour un secteur de plus en plus précarisé.

Je salue l'effort visant à permettre la concertation. Plus je travaille sur ce dossier, plus les choses me semblent complexes, d'autant plus qu'il y a des différences d'interprétation entre les Régions sur le point de savoir qui peut ou non être considéré comme artiste. Une réflexion générale me semble donc nécessaire.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "les recommandations relatives au harcèlement sur le lieu de travail" (n° 10004)

10.01 Zuhail Demir (N-VA): L'an dernier, cette commission a formulé des recommandations en vue de modifier la loi en ce qui concerne le harcèlement sur le lieu de travail.

La ministre a-t-elle tenu compte de nos recommandations?

10.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Mes services ont analysé les recommandations d'un point de vue juridique et j'ai pris une initiative législative afin de les concrétiser. Le CNT en discute actuellement.

Priorité sera donnée aux recommandations concernant la définition et la prévention des risques psychosociaux, la procédure de traitement des problèmes relationnels et organisationnels, le rôle de la personne de confiance, l'affinage de la procédure en cas de plainte pour harcèlement, la protection contre le licenciement et l'indemnité forfaitaire.

Nous travaillons avec la ministre de la Justice sur un projet de loi relatif aux recommandations en matière de procédures judiciaires et de sanctions, avec la ministre de l'Intérieur sur la recommandation visant à harmoniser la législation relative au bien-être et la loi anti-discrimination.

Un arrêté royal devrait également définir les principes généraux. Le projet de loi sera présenté au Conseil des ministres au mois de mai.

10.03 Zuhail Demir (N-VA): Je suis heureuse d'apprendre que le vote pourra avoir lieu avant les vacances.

L'incident est clos.

creëert rechtsonzekerheid in een sector die het steeds lastiger heeft.

Ik ben blij dat u werk maakt van overleg. Hoe meer ik me over dit dossier buig, hoe complexer de zaken me voorkomen, te meer daar er in de Gewesten een verschillende invulling wordt gegeven aan de vraag wie al dan niet als kunstenaar kan worden beschouwd. Me dunkt dat een algemene reflectie dus nodig is.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de aanbevelingen over pesten op het werk" (nr. 10004)

10.01 Zuhail Demir (N-VA): Vorig jaar heeft deze commissie aanbevelingen gedaan over een wetswijziging met betrekking tot de aanpak van pesten op het werk.

Wat heeft de minister ondertussen al gedaan met onze aanbevelingen?

10.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Mijn diensten hebben de aanbevelingen juridisch onderzocht en ik zal zelf een wetgevend initiatief nemen om de aanbevelingen om te zetten. Ook de NAR bespreekt momenteel de aanbevelingen.

De aanbevelingen die prioriteit zullen krijgen, zijn: de definitie en preventie van psychosociale risico's, de procedure om relationele en organisatorische problemen te behandelen, de rol van de vertrouwenspersoon, de verfijning van de procedure bij een klacht wegens pesten, de ontslagbescherming en de forfaitaire schadevergoeding.

Samen met de minister van Justitie wordt ook gewerkt aan een wetsontwerp met betrekking tot de aanbevelingen over de gerechtelijke procedures en de strafsancities en met de minister van Binnenlandse Zaken werken wij aan de aanbeveling om de welzijnswetgeving en de antidiscriminatiewet op elkaar af te stemmen.

Daarnaast komt er ook een KB waarin de algemene principes verder worden uitgewerkt. In mei wordt het wetsontwerp aan de ministerraad voorgelegd.

10.03 Zuhail Demir (N-VA): Ik ben blij dat we hier waarschijnlijk nog voor het reces over zullen kunnen stemmen.

Het incident is gesloten.

11 Question de Mme Zuhal Demir à la ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 10005)

11.01 Zuhal Demir (N-VA): Nous savons que le dossier relatif au statut unique traîne depuis plus de dix ans et que l'échéance a été fixée au 8 juillet 2013.

Une concertation est-elle organisée actuellement avec les partenaires sociaux? Quels sont les problèmes? Une échéance a-t-elle été communiquée aux partenaires sociaux? La ministre prépare-t-elle déjà un projet au cas où ils ne trouveraient pas de solution? Seul le droit de licenciement sera-t-il examiné le 8 juillet 2013 ou les autres aspects du statut unique seront-ils également abordés ce jour-là?

11.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Je suis consciente du fait qu'avant moi, quatre ministres se sont déjà cassé les dents sur ce dossier. Je m'en suis donc saisie avec l'énergie requise.

La ministre qui m'a précédée a transmis l'arrêt de la Cour constitutionnelle au groupe des dix. Je n'ai pas encore obtenu de réponse des partenaires sociaux et il ne me semble pas opportun de leur fixer une échéance car je suis convaincue qu'ils sont suffisamment conscients de l'importance de ce dossier.

Dans l'accord de gouvernement, l'échéance a en effet été fixée au 8 juillet 2013 pour l'harmonisation des statuts. Nous exécuterons l'accord de gouvernement et mes services s'y emploient.

11.03 Zuhal Demir (N-VA): À en croire la ministre, nous pouvons dormir sur nos deux oreilles car un statut unique sera présenté d'ici au 8 juillet 2013.

L'incident est clos.

12 Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "de "faux" candidats à l'emploi" (n° 10083)

12.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA): Sept entreprises sur dix ont été confrontées à de faux candidats à l'emploi au cours des deux dernières années. Ces personnes ne sont nullement à la recherche d'un emploi, mais veulent tout simplement obtenir une attestation de recherche d'emploi pour préserver ainsi leur droit aux allocations de chômage.

11 Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut" (nr. 10005)

11.01 Zuhal Demir (N-VA): We weten dat het dossier over het eenheidsstatuut al meer dan tien jaar aansleept en dat er een deadline is, namelijk 8 juli 2013.

Wordt er hierover momenteel overlegd met de sociale partners? Wat zijn de knelpunten? Hebben de sociale partners een deadline gekregen? Is de minister al bezig aan een ontwerp voor het geval dat de sociale partners er niet uit raken? Zal enkel het ontslagrecht tegen 8 juli 2013 worden behandeld of ook de andere aspecten van het eenheidsstatuut?

11.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik ben mij ervan bewust dat al vier ministers voor mij hierop hun tanden hebben stukgebeten. Ik ben er dus zeker mee bezig.

Mijn voorgangster heeft het arrest van het Grondwettelijk Hof aan de groep van tien bezorgd. Ik heb nog geen antwoord gekregen van de sociale partners en een deadline lijkt mij niet opportuun, omdat zij zich volgens mij voldoende bewust zijn van de ernst van dit dossier.

In het regeerakkoord staat inderdaad een deadline van 8 juli 2013 voor de eenmaking van het statuut. Wij zullen het regeerakkoord uitvoeren en mijn diensten zijn ermee bezig.

11.03 Zuhal Demir (N-VA): Als ik de minister mag geloven, mogen wij dus op beide oren slapen en zal er tegen 8 juli 2013 een eenheidsstatuut op tafel liggen.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de valse sollicitanten" (nr. 10083)

12.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA): De afgelopen twee jaar werden zeven op tien ondernemers geconfronteerd met valse sollicitanten. Deze mensen willen geen werk, zij willen enkel het attest van sollicitatie om hun werkloosheidsuitkering te kunnen behouden.

La ministre a déclaré que le mal que se donnent les demandeurs d'emploi pour obtenir une preuve de recherche d'un emploi démontre précisément l'efficacité de la politique d'activation à l'emploi. La ministre peut-elle commenter cette réaction pour le moins étrange? Quelles mesures envisage-t-elle pour gérer ce problème?

12.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Il arrive que l'ONEM perçoive des rumeurs affirmant que certains chômeurs tentent de collecter des preuves de recherche d'emploi pour la forme, pour prouver leur disponibilité à l'emploi. Mais la seule présentation d'attestations de recherche d'emploi ne suffit pas pour apporter la preuve d'une recherche active et persévérante d'un emploi. Le demandeur d'emploi doit pouvoir démontrer toute une série d'initiatives. Si l'ONEM constate que le demandeur d'emploi se contente de présenter des attestations rassemblées pour la forme, l'enquête est poussée plus avant et les employeurs sont contactés.

Tant la disponibilité passive que la recherche active d'un emploi font l'objet d'un contrôle systématique. L'ONEM ne nie pas l'existence d'abus. Certains demandeurs d'emploi de bonne foi se présentent spontanément chez des employeurs, même en l'absence d'offre d'emploi.

Tout employeur peut avertir l'ONEM ou un service régional de l'emploi qu'un postulant refuse le travail. Ces déclarations sont toujours suivies d'une enquête. L'employeur peut indiquer sur l'attestation de présentation la raison du non-engagement du postulant.

J'ai déjà constaté que de nombreux employeurs qui se plaignent de ce problème n'en avertissent nullement l'ONEM. Dans ces cas, l'ONEM peut difficilement avoir connaissance de ces abus.

12.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Je trouve étrange qu'en dépit de tous les efforts fournis, il n'y a toujours que sept employeurs sur dix qui se plaignent d'être confrontés à de faux postulants. Je veux bien croire que toutes les entreprises ne transmettent pas systématiquement leurs plaintes à l'ONEM, mais ce phénomène ne devrait pas revêtir une telle ampleur.

12.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'ONEM est en mesure de réagir dès lors qu'une plainte est transmise. Dans le cas contraire, il ne peut avoir connaissance de ces problèmes. L'employeur qui pense qu'une personne ne vient postuler un emploi que dans le but d'obtenir une attestation doit l'en avertir, sans quoi le

De minister verklaarde dat net de moeite die wordt gedaan om een bewijs te krijgen, aantoont dat het activeringsbeleid werkt. Kan de minister die toch wel vreemde reactie toelichten? Met welke maatregelen wil zij deze problematiek aanpakken?

12.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De RVA vangt soms geruchten op dat sommige werklozen pro forma sollicitatiebewijzen proberen te verzamelen om hun werkwilgheid aan te tonen. Nochtans volstaat het voorleggen van sollicitatieattesten niet om een actief en volgehouden zoekgedrag te bewijzen. De werkloze moet daarvoor een hele reeks acties kunnen aantonen. Als de RVA vaststelt dat de werkloze pro forma verzamelde attesten voorlegt, volgt een dieper onderzoek en worden de werkgevers gecontacteerd.

Zowel de passieve beschikbaarheid als het actieve zoekgedrag wordt systematisch gecontroleerd. De RVA ontkent niet dat er misbruiken zijn. Er zijn ook werkzoekenden die zich spontaan aanbieden bij werkgevers, ook als er geen vacatures zijn. Zij doen dat te goeder trouw.

Als een werkgever merkt dat een sollicitant zich werkonwillig opstelt, kan hij dat melden aan de RVA of de gewestelijke tewerkstellingsdienst. Steeds volgt dan een onderzoek. Op het sollicitatiebewijs kan de werkgever de reden vermelden waarom een sollicitant niet wordt aangenomen.

Ik heb al gemerkt dat veel werkgevers over dit probleem klagen, maar het toch niet melden aan de RVA. Dan kan men moeilijk verwachten dat de RVA op de hoogte is.

12.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Ik vind het raar dat ondanks alle inspanningen toch nog zeven op de tien ondernemers kagen over nepsollicitanten. Het zal wel zijn dat niet alle ondernemingen de klachten aan de RVA doorgeven, maar het fenomeen zou toch niet zo veel mogen voorkomen.

12.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Als er een klacht wordt doorgegeven, kan de RVA reageren. Als de klachten niet worden doorgegeven, dan kan de RVA het ook niet weten. Als men het gevoel heeft dat iemand alleen maar komt solliciteren om er een bewijs van te krijgen, dan moet dit worden gemeld, want anders zal dit

problème risque de s'éterniser.

12.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Il est regrettable qu'il n'ait pas été précisé aux employeurs, lorsque ce dossier a été évoqué dans la presse, qu'ils devaient avertir l'ONEM de ces abus. Cet aspect n'a pas été autant mis en lumière que le succès de la politique d'activation.

12.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Il s'agissait d'une étude sur la suspension de demandeurs d'emploi, dans le cadre de laquelle il est apparu que les intéressés trouvaient trois fois plus vite un travail après avoir été suspendus. Toutefois, nous devons également considérer le type d'emplois trouvés dans ces conditions. Aujourd'hui, nous disposons essentiellement de données quantitatives. Si les demandeurs d'emploi sont tenus de chercher activement un travail, les employeurs ont, à mes yeux, le devoir, si certains demandeurs ne cherchent pas sérieusement un emploi, de le signaler à l'ONEM.

L'incident est clos.

13 **Question de Mme Valérie De Bue à la ministre de l'Emploi sur "les coûts salariaux en Belgique" (n° 10097)**

13.01 **Valérie De Bue** (MR): La Commission européenne a indiqué les domaines dans lesquels la Belgique pouvait faire des efforts pour promouvoir la croissance et créer de nouveaux emplois. Il en ressort que le point faible de la Belgique reste sa taxation sur le travail. De plus, la Commission a critiqué le mécanisme de formation des salaires.

Ne devrait-on pas diminuer la taxation sur le travail? Que pensez-vous de l'étude de la KUL, dont les résultats ont été publiés dans *De Standaard*, selon laquelle un saut d'index pourrait entraîner la création de 32 000 emplois?

13.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): En matière de formation des salaires, le dernier rapport de la Commission ne fait pas état de problèmes significatifs pour la Belgique, qui se situe en dessous du seuil d'alerte fixé par la Commission.

Réduire la charge fiscale et parafiscale pourrait en effet créer de l'emploi.

Les résultats de l'étude de la KUL, qui conclut qu'un

probleem blijven aanslepen.

12.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Het is jammer dat men de werkgevers daar niet op gewezen heeft toen het dossier in de pers kwam. Er werd wel verteld dat het activeringsbeleid succesvol was, maar dit aspect werd niet belicht.

12.06 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het ging over een onderzoek over de schorsing van werkzoekenden, waaruit bleek dat de betrokkenen na een schorsing drie keer sneller werk vonden. Wij moeten echter ook onderzoeken over welk soort werk het dan gaat. Nu beschikken wij vooral over kwantitatieve gegevens. Als de werkzoekenden de plicht hebben om actief op zoek te gaan naar werk, dan hebben de werkgevers volgens mij ook de plicht om het aan de RVA te melden als zij dat niet ernstig doen.

Het incident is gesloten.

13 **Vraag van mevrouw Valérie De Bue aan de minister van Werk over "de loonkosten in België" (nr. 10097)**

13.01 **Valérie De Bue** (MR): De Europese Commissie heeft aangegeven op welke punten België inspanningen kan doen om de economische groei te bevorderen en banengroei in de hand te werken. Blijkt dat de belasting op arbeid de Belgische achilleshiel is. Bovendien heeft de Commissie kritiek op het loonvormingsmechanisme.

Moet de belasting op arbeid niet naar beneden? Wat is uw mening over de studie van de KUL, waarvan de resultaten in *De Standaard* werden gepubliceerd en waaruit naar voren komt dat een indexsprong 32.000 jobs kan opleveren?

13.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Op het stuk van de loonvorming doen er zich luidens het jongste rapport van de Commissie in ons land geen noemenswaardige problemen voor en blijven we onder de door de Commissie vastgestelde alarmpel.

Een verlaging van de fiscale en de parafiscale druk zou de werkgelegenheid inderdaad kunnen aanzwengelen.

De resultaten van de KUL-studie, waarin men tot

saut d'index de 2 % pourrait créer 32 000 emplois, sont intéressants mais l'étude est réalisée dans un cadre d'analyses partielles et à partir de données microéconomiques qui ne recouvrent pas toute l'économie. Il est donc difficile d'en tirer des conclusions sur l'évolution de l'emploi pour tout un pays.

Selon le Bureau du Plan, une modération salariale de 3 % pourrait créer 27 000 emplois. Néanmoins, cela ne suffirait pas à compenser la baisse de la masse salariale. La demande intérieure baisserait et la croissance économique ne progresserait que légèrement.

La diminution de la masse salariale entraînerait également une baisse des recettes de l'impôt sur les personnes physiques et des cotisations sociales et en conséquence une augmentation de la dette publique de 1 %.

Dans le contexte actuel, le financement d'une telle mesure me paraît donc difficile.

13.03 Valérie De Bue (MR): Actuellement, 90 % des entreprises emploient moins de dix travailleurs. Il conviendra donc de prendre d'autres mesures pour promouvoir l'emploi. Je sais que le gouvernement y sera attentif.

13.04 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Le gouvernement prépare un plan de relance. J'espère qu'il sera prêt début juillet.

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 12 h 23.

het besluit komt dat een indexsprong tot 32.000 extra banen zou kunnen leiden, zijn weliswaar interessant, maar de studie is gebaseerd op partiële analyses en gaat uit van micro-economische gegevens, die niet representatief zijn voor de hele economie. Er kunnen dus bezwaarlijk besluiten uit worden getrokken inzake de evolutie van de werkgelegenheid in het hele land.

Volgens het Planbureau zouden we met een loonmatiging van 3 procent 27.000 banen kunnen creëren. Dat zou echter niet volstaan om de daling van de loonmassa te compenseren. De binnenlandse vraag zou dalen en de economische groei zou slechts lichtjes toenemen.

De daling van de loonmassa zou ook leiden tot een vermindering van de ontvangsten uit de personenbelasting en de sociale bijdragen, en bijgevolg tot een stijging van de overheidsschuld met 1 procent.

In de huidige context lijkt het mij dan ook nogal moeilijk om zo een maatregel te financieren.

13.03 Valérie De Bue (MR): Momenteel stelt 90 procent van de bedrijven minder dan 10 mensen tewerk. Er zullen dus andere werkgelegenheidsbevorderende maatregelen genomen moeten worden. Ik weet dat de regering daar oog voor heeft.

13.04 Minister Monica De Coninck (*Frans*): De regering werkt aan een herstelplan. Ik hoop dat ze daar begin juli klaar mee zal zijn.

Het incident is gesloten.

De openbare vergadering wordt gesloten om 12.23 uur.