



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

19-02-2013

Après-midi

Dinsdag

19-02-2013

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
MR	Mouvement réformateur
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen!
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
LDD	Lijst Dedecker
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Économie, des Consommateurs et de la Mer du Nord sur "l'indexation des chèques-cadeaux" (n° 15202) <i>Orateurs: David Clarinval, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	1
Questions jointes de	2
- M. Jean-Marc Delizée à la ministre de l'Emploi sur "le calcul de carrière" (n° 15209)	2
- M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "le calcul de carrière" (n° 15295)	2
- Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le compte-épargne congés" (n° 15620) <i>Orateurs: Jean-Marc Delizée, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi, Mathias De Clercq</i>	2
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le chômage avec complément d'entreprise" (n° 15253) <i>Orateurs: Zuhail Demir, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	2
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "la prise des jours de congé par les chômeurs à la fin de l'année civile" (n° 15258) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	4
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation du régime d'interruption de carrière et du crédit-temps" (n° 15259) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	5
Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'incidence de l'augmentation de prix des titres-services sur le budget à reporter" (n° 15260) <i>Orateurs: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	6
Questions jointes de	7
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le nouveau rapport de l'OCDE recommandant d'adapter le marché de l'emploi de notre pays" (n° 15261)	7
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le nouveau rapport de l'OCDE et ses	7

INHOUD

Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Economie, Consumenten en Noordzee over "de indexering van geschenkcheques" (nr. 15202) <i>Sprekers: David Clarinval, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	1
Samengevoegde vragen van	2
- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk over "de loopbaanrekening" (nr. 15209)	2
- de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de loopbaanrekening" (nr. 15295)	2
- mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "verlofsparen" (nr. 15620) <i>Sprekers: Jean-Marc Delizée, Monica De Coninck, minister van Werk, Mathias De Clercq</i>	2
Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de werkloosheid met bedrijfstoeslag" (nr. 15253) <i>Sprekers: Zuhail Demir, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	2
Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de opname van vakantiedagen door werklozen op het einde van het kalenderjaar" (nr. 15258) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	4
Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de gelijkschakeling van het stelsel van loopbaanonderbreking en tijdscrediet" (nr. 15259) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	5
Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de impact van de prijsverhoging van de dienstencheques op het over te dragen budget" (nr. 15260) <i>Sprekers: Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	6
Samengevoegde vragen van	7
- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het nieuwe OESO-rapport met aanbevelingen tot aanpassing van onze arbeidsmarkt" (nr. 15261)	7
- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het nieuwe OESO-rapport met	7

recommandations relatives à l'intégration des migrants dans notre marché du travail" (n° 15290)

Orateurs: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

aanbevelingen over de integratie van migranten op onze arbeidsmarkt" (nr. 15290)

Sprekers: **Zuhal Demir, Monica De Coninck**, minister van Werk

Question de Mme Veerle Wouters à la ministre de l'Emploi sur "le bonus non récurrent lié aux résultats ou bonus salarial chez Ford Genk" (n° 15288)

Orateurs: **Veerle Wouters, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

10

Vraag van mevrouw Veerle Wouters aan de minister van Werk over "de niet-recurrente resultaatsgebonden bonus of loonbonus bij Ford Genk" (nr. 15288)

Sprekers: **Veerle Wouters, Monica De Coninck**, minister van Werk

10

Question de Mme Sonja Becq à la ministre de l'Emploi sur "le congé de naissance pour les mères" (n° 15478)

Orateurs: **Sonja Becq, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

11

Vraag van mevrouw Sonja Becq aan de minister van Werk over "het geboorteverlof voor meemoeders" (nr. 15478)

Sprekers: **Sonja Becq, Monica De Coninck**, minister van Werk

11

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 19 FÉVRIER 2013

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 19 FEBRUARI 2013

Namiddag

La discussion des questions est ouverte à 17 h 04 sous la présidence de M. Mathias De Clercq.

Le **président**: Les questions n^{os} 14234 de M. Terwingen et 14333 de Mme Jadin sont transformées en questions écrites. La question n° 14438 de Mme Vienne est retirée.

01 Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Économie, des Consommateurs et de la Mer du Nord sur "l'indexation des chèques-cadeaux" (n° 15202)

01.01 David Clarinval (MR): À l'occasion des fêtes de fin d'année, les employeurs peuvent offrir à chaque salarié un cadeau libre d'impôt et de cotisation sociale. De 25 euros, le montant en est passé à 35 euros en 2003.

Que pensez-vous de la proposition de l'Union des Classes Moyennes (UCM) qui voudrait que le montant soit de 50 euros l'an prochain? Pourquoi ce montant n'est-il pas indexé chaque année?

01.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Les montants limite pour lesquels les chèques cadeaux sont exonérés des cotisations sont fixés après avis des partenaires sociaux. Aucun avis à ce sujet ne m'ayant été transmis, je laisse l'initiative aux partenaires sociaux. À moins d'un cadre plus large comme le plan de relance de l'été 2012, la situation budgétaire de la sécurité sociale ne permet pas d'exonérer d'autres avantages.

01.03 David Clarinval (MR): Je regrette que les partenaires sociaux ne parviennent pas à avancer dans ce dossier. J'espérais qu'un mécanisme d'indexation répercuterait la hausse du coût de la

De behandeling van de vragen vangt aan om 17.04 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Mathias De Clercq.

De **voorzitter**: De vragen nr. 14234 van de heer Terwingen en nr. 14333 van mevrouw Jadin zijn omgezet in een schriftelijke vraag. Vraag nr. 14438 van mevrouw Vienne werd ingetrokken.

01 Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Economie, Consumenten en Noordzee over "de indexering van geschenkcheques" (nr. 15202)

01.01 David Clarinval (MR): Ter gelegenheid van de eindejaarsfeesten kunnen de werkgevers alle werknemers een geschenk aanbieden dat vrijgesteld is van belastingen en sociale bijdragen. Het bedrag daarvan werd in 2003 opgetrokken van 25 tot 35 euro.

Wat vindt u van het voorstel van de Union des Classes Moyennes (UCM) om dat bedrag volgend jaar op te trekken tot 50 euro? Waarom wordt dat bedrag niet jaarlijks geïndexeerd?

01.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): De grensbedragen voor de vrijstelling van sociale bijdragen voor de geschenkcheques worden vastgelegd na advies van de sociale partners. Aangezien ik hierover geen advies heb ontvangen, laat ik het initiatief over aan de sociale partners. Een vrijstelling voor andere voordelen laat de budgettaire toestand van de sociale zekerheid niet toe, tenzij in een breder kader, zoals dat van het relanceplan van vorige zomer.

01.03 David Clarinval (MR): Ik betreurt dat de sociale partners er niet in slagen in dit dossier vooruitgang te boeken. Ik had gehoopt dat men de stijgende kosten van levensonderhoud via een

vie dans les cadeaux de fin d'année.

indexmechanisme zou kunnen doorberekenen in het bedrag voor de eindejaarsgeschenken.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- M. Jean-Marc Delizée à la ministre de l'Emploi sur "le calcul de carrière" (n° 15209)
- M. Mathias De Clercq à la ministre de l'Emploi sur "le calcul de carrière" (n° 15295)
- Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le compte-épargne congés" (n° 15620)

02 Samengevoegde vragen van

- de heer Jean-Marc Delizée aan de minister van Werk over "de loopbaanrekening" (nr. 15209)
- de heer Mathias De Clercq aan de minister van Werk over "de loopbaanrekening" (nr. 15295)
- mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "verlofsparen" (nr. 15620)

02.01 Jean-Marc Delizée (PS): Le calcul de carrière pourrait se concevoir comme un crédit de base pour tous complété en fonction de la durée de la carrière et accompagné d'un crédit supplémentaire octroyé en raison de certains événements familiaux. D'après vous, le lien entre les prestations fournies et les régimes de congé doit être resserré. Nous aussi nous voulons une simplification et une cohérence des types de congé.

02.01 Jean-Marc Delizée (PS): De loopbaanrekening zou de vorm kunnen krijgen van een basiskrediet voor iedereen, dat aangevuld wordt in functie van de loopbaanduur en waarbij bepaalde familiegebeurtenissen recht geven op een extra krediet. Volgens u moeten de geleverde arbeidsprestaties en de verlofregelingen nauwer aan elkaar worden gekoppeld. Wij zijn ook voorstander van een eenvoudig en coherent systeem voor de verlofregelingen.

En 2012, il y a eu une réforme des crédits-temps et des interruptions de carrière qui demande un approfondissement, les congés thématiques ne correspondent pas toujours aux attentes et aux besoins des travailleurs en termes de durée, de délais d'attente, d'indemnités.

In 2012 werden het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking hervormd, maar een en ander moet nog uitgediept worden, en de thematische verloven beantwoorden qua duur, wachttijden en vergoedingen niet altijd aan de verwachtingen en de behoeften van de werknemers.

Dans la note de politique générale, vous évoquez un système de cotisation où l'on convient à l'avance qu'une personne a droit sur toute sa carrière à un pourcentage de jours libres pour concilier travail et vie de famille. Qu'entendez-vous par système de cotisation?

In de algemene beleidsnota maakt u gewag van een opbouwsysteem, waarbij er vooraf afgesproken wordt dat iemand over de hele loopbaan recht heeft op X procent vrij in te vullen dagen voor combinatie van privéleven en werk. Wat verstaat u precies onder dat opbouwsysteem?

02.02 Monica De Coninck, ministre (en français): Il s'agit d'une malencontreuse traduction du terme néerlandais "opbouwsysteem". Partant d'un crédit de base en début de carrière, il est complété par la suite en fonction du nombre d'années de carrière. Mon intention n'est pas d'instaurer une cotisation spécifique.

02.02 Minister Monica De Coninck (Frans): Het gaat om een wat ongelukkige vertaling van het Nederlandse begrip 'opbouwsysteem'. Men gaat uit van een basiskrediet bij het begin van de loopbaan, dat vervolgens wordt aangevuld op grond van het aantal gewerkte jaren. Het ligt niet in mijn bedoeling een specifieke bijdrage in te voeren.

02.03 Jean-Marc Delizée (PS): Je vous remercie pour ces éclaircissements.

02.03 Jean-Marc Delizée (PS): Ik dank u voor die verduidelijkingen.

02.04 Mathias De Clercq (Open Vld): Étant donné que je viens d'obtenir les réponses à ma question n° 15295, je la retire.

02.04 Mathias De Clercq (Open Vld): Aangezien ik net de antwoorden op mijn vraag nr. 15295 heb gekregen, trek ik die in.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

03 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le chômage avec complément

03 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de werkloosheid met

d'entreprise" (n° 15253)

03.01 Zuhal Demir (N-VA): Quelle est l'intention de la ministre: maintiendra-t-elle le système de chômage avec complément d'entreprise (l'ancienne retraite anticipée) au lieu de le supprimer progressivement? La solidarité implique-t-elle le paiement de cotisations par tous les employeurs pour le régime de chômage avec complément d'entreprise? La confusion est grande et j'aimerais beaucoup que la ministre y mette un terme.

03.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): J'ai déjà élaboré de nombreuses mesures pour endiguer le recours à l'ancien régime de prépension, rebaptisé régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC). Parmi ces mesures, le relèvement des critères d'âge et d'années de carrière, ainsi qu'une très forte hausse des cotisations sociales payées par les employeurs sur le complément d'entreprise. Nous déployons dans le même temps des efforts pour augmenter les possibilités de remise au travail des chômeurs bénéficiant d'un complément d'entreprise.

Ces différentes dispositions devraient amener employeurs et travailleurs à ne plus considérer ce régime comme une forme de pension, mais plutôt comme une modalité du régime du chômage.

La solidarité des coûts n'a pas pour objectif de pérenniser le régime. Cette technique devrait en revanche contribuer à desserrer les freins qui entravent le recrutement de travailleurs âgés.

La solidarité du complément d'entreprise est dès lors parfaitement pertinente y compris dans un environnement qui décourage le recours au chômage avec complément d'entreprise. Il est évident que cette solidarité doit se cantonner aux licenciements de travailleurs recrutés à un âge avancé, 50 ans par exemple. Une ancienneté minimale dans l'entreprise à la date du licenciement doit également être exigée afin d'éviter les abus. La solidarité peut par ailleurs être limitée en n'abrogeant les coûts pour l'employeur qu'au moment où le travailleur licencié atteint l'âge de 60 ans. L'instauration d'un montant maximum pour la solidarité est également une idée pertinente. Ce sont là des pistes de réflexion, sans qu'aucune décision définitive n'ait encore été prise. Le Conseil supérieur de l'emploi plaide néanmoins en faveur d'une solidarité dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

03.03 Zuhal Demir (N-VA): Je continue de craindre que cette solidarité ouvre la porte à des abus. Sans mécanisme de responsabilisation,

bedrijfstoeslag" (nr. 15253)

03.01 Zuhal Demir (N-VA): Wat is de minister van plan: zal ze het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (de vroegere brugpensioenering) bestendigen, in plaats van het te laten uitdoven? Betekent 'solidariseren' het betalen van bijdragen door alle werkgevers voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag? De onduidelijkheid is groot en ik zou het zeer appreciëren mocht de minister die wegnemen.

03.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik heb al heel wat maatregelen ontwikkeld om het beroep op het vroegere brugpensioen, nu SWT, af te remmen, zoals het optrekken van de leeftijd- en loopbaanvereisten en de forse verhoging van de sociale bijdragen die werkgevers verschuldigd zijn op de bedrijfstoeslag. Tegelijkertijd werden er inspanningen geleverd om de hertewerkstellingskansen van de werklozen met bedrijfstoeslag te verhogen.

Dat alles moet ertoe bijdragen dat zowel werknemers als werkgevers het stelsel als een modaliteit van werkloosheid percipiëren en niet langer als een vorm van pensioen.

De idee om de kosten te solidariseren heeft zeker niet de bedoeling het stelsel te bestendigen. De techniek zal integendeel ertoe bijdragen een rem op de aanwerving van ouderen weg te werken

Een solidarisering van de bedrijfstoeslag heeft dus wel degelijk zin, zelfs in een context waarin de werkloosheid met bedrijfstoeslag ontmoedigd wordt. Het spreekt voor zich dat de solidarisering beperkt moet blijven tot het ontslag van werknemers die op hogere leeftijd, 50 jaar bijvoorbeeld, werden aangeworven. Om misbruiken te voorkomen, dient er ook een minimale anciënniteit in de onderneming vereist te zijn op het ogenblik van het ontslag. De solidarisering kan ook worden beperkt door de kosten voor de werkgever pas te laten wegvallen wanneer de ontslagen werknemer 60 wordt. De invoering van een maximumbedrag dat kan worden gesolidariseerd, is ook zinvol. Dit zijn allemaal ideeën, waarover echter nog niks definitief is beslist. Maar de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid pleit alvast voor zo een solidarisering binnen de context van het Generatiepact.

03.03 Zuhal Demir (N-VA): Ik blijf vrezen dat men met deze solidarisering een gevaarlijke deur openzet. Zonder responsabiliseringsmechanisme

les employeurs se serviront de la solidarisation pour se défaire à peu de frais de leurs collaborateurs âgés.

Il conviendrait de se pencher sur le véritable problème lié à ces travailleurs âgés, c'est-à-dire leur barème d'ancienneté. Leurs années de service leur permettent de prétendre à une rémunération telle que les employeurs hésitent à les engager.

03.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): La prépension ou le chômage avec complément d'entreprise sont des régimes essentiellement accordés dans le cadre de restructurations et il s'agit donc le plus souvent d'une forme de licenciement. Or il faut donner de nouvelles chances de travail aux personnes concernées. Il s'agit de matières extrêmement compliquées mais nous mettons au point des systèmes qui devraient entraîner un changement de mentalité: les employeurs se rendent compte qu'il n'est plus intéressant de se débarrasser des travailleurs de plus de 50 ans.

L'incident est clos.

Zuhail Demir (N-VA): Je souhaiterais transformer ma question n° 15254 en question écrite.

Le **président**: C'est noté.

04 **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "la prise des jours de congé par les chômeurs à la fin de l'année civile" (n° 15258)**

04.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Le paiement du pécule de vacances ne coïncide pas obligatoirement avec les moments de prise des jours de congé. De nombreux chômeurs sont obligés de prendre des jours de congé en décembre, perdent ainsi leur droit à l'allocation de chômage et n'ont donc quasiment aucun revenu ce mois-là. À cette date, ils ont en effet perçu leur pécule de vacances depuis longtemps et ils n'ont dès lors plus d'autre choix que de se tourner vers les CPAS.

Ne pourrait-on pas revoir la loi sur le pécule de vacances? Il faudrait en tout cas mieux informer les chômeurs concernés. Beaucoup d'entre eux ignorent en effet qu'ils doivent prendre les jours de congé pour lesquels ils ont été payés.

04.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Tous les organismes concernés sont conscients du problème. Les organismes de paiement multiplient déjà les efforts pour informer

zullen de werkgevers van de solidarisering gebruikmaken om op een goedkope manier afscheid van oudere werknemers te nemen.

Men zou moeten inzetten op het echte probleem met deze oudere werknemers, hun anciënniteitsbarema. Zij verdienen door hun dienstjaren vaak zoveel dat het werkgevers afschrikt om hen aan te werven.

03.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Bruggensioen of werkloosheid met bedrijfstoelage worden vooral toegekend in het kader van herstructureringen, het is dus een soort van ontslag dikwijls. Zij moeten nieuwe arbeidskansen krijgen. Dit zijn heel ingewikkelde materies, maar we dokteren systemen uit waardoor de mentaliteit stilaan begint te kantelen: werkgevers beseffen dat het niet meer loont om 50-plussers op straat te zetten.

Het incident is gesloten.

Zuhail Demir (N-VA): Ik zou mijn vraag nr. 15254 willen omzetten in een schriftelijke vraag.

De **voorzitter**: Dat is genoteerd.

04 **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de opname van vakantiedagen door werklozen op het einde van het kalenderjaar" (nr. 15258)**

04.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De uitbetaling van het vakantiegeld valt niet altijd samen met het moment waarop vakantiedagen worden opgenomen. Veel werklozen moeten in december verplicht nog vakantiedagen opnemen, maar op die dagen vervalt het recht op werkloosheidsuitkering, waardoor ze in december amper nog een inkomen hebben. Het vakantiegeld is immers al veel eerder uitbetaald. Deze mensen kunnen niet anders dan bij het OCMW aankloppen.

Kan de vakantiewetgeving niet worden aangepast? Op zijn minst zouden de betrokken werklozen beter moeten worden geïnformeerd. Velen zijn zich er immers niet van bewust dat ze vakantiedagen moeten opnemen waarvoor ze al vergoed werden.

04.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Iedereen is zich bewust van dit probleem. De uitbetalingsinstellingen doen al veel inspanningen om de werklozen in te lichten over de gevolgen van

les chômeurs des conséquences de l'absence de prise de ces jours de congé durant l'année. L'ONEM et les organismes de paiement étudieront ensemble comment améliorer encore la qualité de ces informations.

04.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Certes, les chômeurs reçoivent un avertissement, mais en décembre, ils ont déjà souvent oublié qu'ils ont perçu leur pécule de vacances. Ne serait-il pas plus judicieux d'harmoniser la législation sur les vacances pour les ouvriers et les employés ou de déterminer les droits aux vacances sur la base des prestations de l'année en cours?

04.04 **Monica De Coninck**, ministre (en néerlandais): La réglementation a déjà été revue et les jours de vacances peuvent être pris par trois mois travaillés. La législation actuelle est déjà atrocement compliquée et l'idée de la modifier pour ces quelques exceptions m'effraie. En cas d'urgence, les CPAS peuvent intervenir, tout en sachant que cette aide devra être remboursée.

04.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): La législation est très complexe. Il y a beaucoup d'exceptions, notamment les vacances pour jeunes ou les vacances complémentaires. La situation n'est dès lors pas toujours claire pour les gens.

L'incident est clos.

05 **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation du régime d'interruption de carrière et du crédit-temps" (n° 15259)**

05.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): L'accord de gouvernement stipule que le régime de l'interruption de carrière sera progressivement aligné sur celui du crédit-temps. Cette harmonisation devrait être achevée pour 2020. L'opération se fera en concertation avec les entités fédérées, dans la mesure où la compétence en la matière sera transférée dans le cadre de la sixième réforme de l'État.

Comment la situation se présente-t-elle à l'heure actuelle? Une concertation a-t-elle déjà eu lieu avec les Régions et les partenaires sociaux? Quand l'harmonisation sera-t-elle un fait? Qu'en est-il du calendrier et des modalités spécifiques? Comment la mesure s'inscrit-elle dans la régionalisation en cours? Qu'en est-il de l'incidence budgétaire, notamment sur le plan du budget à transférer?

05.02 **Monica De Coninck**, ministre (en

het niet-opnemen van vakantiedagen in de loop van het jaar. De RVA zal samen met de uitbetalingsinstellingen nagaan of die informatie nog kan worden verbeterd.

04.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Werklozen krijgen inderdaad vooraf een waarschuwing, maar vaak zijn ze in december al vergeten dat ze het vakantiegeld al gekregen hebben. Is het niet beter de vakantiewetgeving te harmoniseren voor arbeiders en bedienden of de vakantierechten te bepalen op basis van prestaties van het jaar zelf?

04.04 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**: De regelgeving is al aangepast. Vakantiedagen kunnen worden opgenomen per drie gewerkte maanden. Heel de regeling is nu al verschrikkelijk ingewikkeld, waardoor ik bang ben om er iets aan te veranderen voor die enkele uitzonderingen. Als het niet anders kan, dan kunnen OCMW's bijspringen, maar dat geld moet nadien wel worden terugbetaald.

04.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): De wetgeving is erg complex. Er zijn veel uitzonderingen, zoals jeugdvakanties of aanvullende vakantie. Dat maakt het voor de mensen niet altijd duidelijk.

Het incident is gesloten.

05 **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de gelijkschakeling van het stelsel van loopbaanonderbreking en tijdscrediet" (nr. 15259)**

05.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): In het regeerakkoord staat dat het stelsel voor loopbaanonderbreking geleidelijk gelijkgeschakeld zal worden met dat van het tijdscrediet. Die gelijkschakeling moet in 2020 afgerond zijn. Dit zal gebeuren in overleg met de deelstaten, vermits deze bevoegdheid zal worden overgedragen in het kader van de zesde staatshervorming.

Wat is de stand van zaken? Is er al overlegd met de Gewesten en de sociale partners? Wanneer zal de gelijkschakeling voltooid zijn? Wat is de timing? Wat zijn de specifieke modaliteiten? Hoe past de maatregel in de op til staande regionalisering? Wat zal de budgettaire impact zijn en wat is het effect ervan op het over te dragen budget?

05.02 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**:

néerlandais): L'harmonisation doit être achevée pour 2020 conformément à l'accord de gouvernement. Dans le cadre de la réforme de l'État, la compétence relative à l'interruption de carrière sera transférée aux entités fédérées. Nous ne pouvons toutefois pas rester dans l'expectative. Sur proposition du secrétaire d'État à la Fonction publique, une première étape vers l'harmonisation a été franchie. À la fois le régime d'interruption de carrière et le crédit-temps seront subdivisés en crédits non motivés et en crédits motivés, notamment l'éducation d'un enfant jusqu'à 8 ans, la formation, les soins et l'assistance à un parent malade, les soins palliatifs ou les soins à un enfant gravement malade ou handicapé.

Lors du Conseil des ministres du 18 janvier 2013, il a été décidé que le projet d'arrêté peut être soumis au Comité A, au sein duquel siègent également les autorités des entités fédérées.

Le secrétaire d'État à la Fonction publique devra répondre à la question de savoir si l'incidence budgétaire de cette mesure sera répercutée dans l'enveloppe budgétaire correspondant aux compétences à transférer et comment elle le sera.

05.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Une somme de 5 millions d'euros devrait être économisée. Quelle en est l'incidence sur le budget à transférer?

05.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Mme Van Eetvelde doit poser la question au secrétaire d'État M. Verherstraeten. Je n'en ai aucune idée.

05.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Je le lui demanderai.

L'incident est clos.

06 **Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'incidence de l'augmentation de prix des titres-services sur le budget à reporter"** (n° 15260)

06.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Dans le cadre de la régionalisation du régime des titres-services, l'accord Papillon prévoit un budget à reporter de 1,144 milliard d'euros.

Quelle est l'incidence de la récente augmentation de prix des titres-services sur ce budget? Quelle est la répartition par Région?

06.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'accord Papillon comprend en effet un tableau où figure un budget pour chaque mesure

De harmonisering moet conform het regeerakkoord afgerond zijn tegen 2020. In het kader van de staatshervorming zal de bevoegdheid inzake loopbaanonderbreking naar de deelstaten worden overgeheveld. We kunnen echter niet blijven stilzitten. Op voorstel van de staatssecretaris voor Ambtenarenzaken werd een eerste stap in de richting van een harmonisering goedgekeurd. Het loopbaanonderbrekingskrediet zal net zoals het tijdscrediet worden opgedeeld in niet-gemotiveerde en gemotiveerde kredieten, namelijk opvoeding van een kind tot 8 jaar, opleiding, zorg en bijstand aan een ziek familielid, palliatieve zorg of zorg voor een zwaar ziek kind of een kind met een handicap.

Op de ministerraad van 18 januari 2013 is beslist dat het ontwerp van besluit kan worden voorgelegd aan Comité A, waarin ook de overheden van de deelentiteiten zetelen.

Of en hoe de budgettaire impact van die maatregel verwerkt zal worden in de budgettaire middelen die samenhangen met de over te dragen bevoegdheden, moet de staatssecretaris voor Ambtenarenzaken beantwoorden.

05.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Er zou 5 miljoen euro bespaard worden. Wat is de impact daarvan op het over te dragen budget?

05.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Dat moet mevrouw Van Eetvelde aan staatssecretaris Verherstraeten vragen. Ik heb daar geen zicht op.

05.05 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Ik zal dat doen.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de impact van de prijsverhoging van de dienstencheques op het over te dragen budget"** (nr. 15260)

06.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Bij de regionalisering van het stelsel van de dienstencheques voorziet het Vlinderakkoord in een over te dragen budget van 1,144 miljard euro.

Wat is de impact van de recente prijsverhoging van de dienstencheques op dit budget? Wat is de opdeling per Gewest?

06.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het Vlinderakkoord bevat inderdaad een tabel waarin per over te dragen maatregel een budget

à reporter. Ces montants ne sont toutefois pas les montants exacts qui seront reportés. Au moment de la concrétisation de la réforme de l'État, les enveloppes budgétaires seront réexaminées. Dans l'accord Papillon, un montant de 1,4 milliard d'euros est prévu pour les titres-services. Dans le budget de l'ONEM, un montant d'environ 1,6 milliard d'euros est prévu pour l'année 2013.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le nouveau rapport de l'OCDE recommandant d'adapter le marché de l'emploi de notre pays" (n° 15261)

- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "le nouveau rapport de l'OCDE et ses recommandations relatives à l'intégration des migrants dans notre marché du travail" (n° 15290)

07.01 Zuhail Demir (N-VA): L'OCDE a récemment publié un rapport contenant des recommandations visant à assainir notre marché de l'emploi. Ces recommandations sont toujours les mêmes: les salaires minimums sont trop élevés, les travailleurs peu qualifiés éprouvent des difficultés à accéder au marché de l'emploi, les allocations de chômage sont assez généreuses, principalement pour les chômeurs de longue durée, le chômage temporaire a permis à la Belgique de traverser la crise, mais l'on y recourt trop souvent et trop intensivement. L'OCDE estime que notre système doit être profondément réformé. La politique doit également être axée sur le vieillissement et renforcer la position des "outsiders" actuels sur le marché de l'emploi.

La ministre peut-elle adhérer aux recommandations relatives à son domaine de compétence et compte-t-elle adapter sa politique en conséquence?

07.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Les recommandations que l'OCDE a adressées à la Belgique datent de 2011. Notre pays y a répondu en incluant d'ores et déjà des réformes structurelles majeures dans l'accord de gouvernement. Dans ma note de politique générale du 21 décembre 2012, je donne déjà un aperçu complet des défis à relever, des réformes menées récemment à bien et de ma vision d'avenir.

J'ai déjà pu intégrer une série de recommandations dans la politique que je mets en œuvre. Nous en avons fait rapport à l'OCDE ainsi qu'à d'autres autorités de l'Union européenne. Nous avons rendu les allocations de chômage dégressives. Nous

wordt vermeld. Deze bedragen zijn echter niet de exacte bedragen die zullen worden overgedragen. Op het ogenblik van de concretisering van de staatshervorming zullen de budgettaire enveloppes opnieuw worden berekend. In het Vlinderakkoord wordt voor de dienstencheques een bedrag van 1,4 miljard euro vermeld. Op de RVA-begroting is voor het jaar 2013 een bedrag van ongeveer 1,6 miljard euro ingeschreven.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het nieuwe OESO-rapport met aanbevelingen tot aanpassing van onze arbeidsmarkt" (nr. 15261)

- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het nieuwe OESO-rapport met aanbevelingen over de integratie van migranten op onze arbeidsmarkt" (nr. 15290)

07.01 Zuhail Demir (N-VA): Onlangs verscheen een OESO-rapport met aanbevelingen om onze arbeidsmarkt gezonder te maken. Die zijn altijd dezelfde: de minimumlonen liggen te hoog, er is een drempel voor toegang tot de arbeidsmarkt voor laaggeschoolde arbeiders, de werkloosheidsuitkeringen zijn vooral voor langdurig werklozen vrij genereus, de tijdelijke werkloosheid loodst België door de crisis maar wordt te veel en te uitgebreid gebruikt. Volgens de OESO moet het systeem grondig worden hervormd. Het beleid moet ook gericht zijn op de vergrijzing en de huidige outsiders op de arbeidsmarkt een sterkere positie geven.

Gaat de minister akkoord met de aanbevelingen die te maken hebben met haar bevoegdheden en wil ze daar haar beleid op afstemmen?

07.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): De aanbevelingen aan België door de OESO dateren van 2011. Als antwoord werden al belangrijke structurele hervormingen opgenomen in het regeerakkoord. In mijn beleidsnota van 21 december 2012 geef ik al een uitvoerig overzicht van de uitdagingen, de recente hervormingen en mijn toekomstvisie.

Een aantal aanbevelingen heb ik al in het beleid kunnen integreren. We hebben daarover intussen verslag uitgebracht aan de OESO en andere EU-instanties. De werkloosheidsuitkeringen maakten we degressief. De wachtuitkeringen voor jongeren

avons en outre transformé les allocations d'attente pour les jeunes en allocations d'insertion, et les stages que nous avons instaurés pour faciliter la transition entre l'enseignement et le marché de l'emploi répondent aux recommandations de l'OCDE. Nous avons également répondu à la demande de révision de l'indexation des salaires mais pour cette question précise, je vous renvoie au ministre Vande Lanotte. Nous renforcerons la responsabilisation des employeurs à l'égard du chômage temporaire. Nous avons de surcroît entrepris des démarches importantes pour lutter contre les retraits prématurés de l'activité. J'ignore bien sûr si l'OCDE jugera ces mesures suffisantes.

Je souscris en outre à l'analyse de l'OCDE concernant le taux d'occupation et le chômage des immigrés en Belgique. Le chômage des jeunes explique en partie, effectivement, le taux de chômage élevé des immigrés non-UE dont 55 % sont âgés entre 15 et 34 ans alors que pour les Belges, ce pourcentage n'est que de 38 %. En outre, la population allochtone a un niveau de scolarisation inférieur en moyenne de sorte qu'elle est davantage impactée par le chômage.

L'intégration inégale sur le marché de l'emploi des travailleurs d'origine étrangère dans les Régions est mesurée à l'aune des disparités entre Belges et non-Belges sur le plan du taux d'occupation et du taux de chômage. Conclusion: les résultats engrangés par la Flandre ne sont pas beaucoup plus réjouissants que ceux obtenus par les autres Régions.

Enfin, le CV anonyme peut aider les entreprises à accroître la transparence et l'équité de leur processus d'embauche. J'ai demandé aux partenaires sociaux de consacrer une réflexion à ce problème. Je suis convaincue qu'à long terme, un nombre plus important d'emplois devront être à pourvoir. Dans les villes, il existe déjà une profonde inadéquation entre le nombre d'emplois vacants et le nombre de personnes qui attendent ou recherchent un emploi. C'est ce qui explique aussi l'instauration des stages, les négociations avec les Régions concernant l'accompagnement des jeunes et des personnes peu qualifiées, et le fait que l'accent soit mis sur les compétences.

Selon le rapport de l'OCDE, le taux d'emploi du personnel hautement et moyennement qualifié est également inférieur chez les migrants par rapport aux ressortissants belges. Cet élément indique qu'un facteur de discrimination intervient.

Certaines entreprises et autorités locales ont créé des incitants pour offrir plus de chances aux

werden hervormd tot beroepinschakelingsuitkeringen en de stages inzake overgang van onderwijs naar de arbeidsmarkt komen tegemoet aan de aanbevelingen van de OESO. Ook op de vraag om de index te herzien zijn wij ingegaan, maar daarvoor verwijs ik naar minister Vande Lanotte. De responsabilisering van de werkgevers voor de tijdelijke werkloosheid zal versterkt worden. We hebben ook belangrijke stappen gezet om de vervroegde uittreding tegen te gaan. Uiteraard weet ik niet of de OESO dit als voldoende zal beoordelen.

Daarnaast ben ik het eens met de analyse van de OESO over de tewerkstellingsgraad en de werkloosheid van immigranten in België. De jeugdwerkloosheid verklaart inderdaad voor een deel de hoge werkloosheid van niet-EU-immigranten, waarvan 55 procent tussen 15 en 34 jaar oud is, terwijl dat voor Belgen slechts 38 procent is. Bovendien is de allochtone bevolking gemiddeld lager opgeleid en daardoor meer getroffen door werkloosheid.

De ongelijke integratie op de arbeidsmarkt van werknemers van vreemde afkomst in de Gewesten wordt gemeten aan de hand van de verschillen in tewerkstellingsgraad en werkloosheidsgraad tussen de Belgen en de niet-Belgen. Daaruit blijkt dat de resultaten van Vlaanderen niet veel beter zijn dan die van andere Gewesten.

Ten slotte kan het anonieme CV bedrijven helpen om hun aanwervingsproces transparanter en rechtvaardiger te maken. Ik heb aan de sociale partners gevraagd om over deze problematiek na te denken. Ik ben ervan overtuigd dat op langere termijn meer arbeidsplaatsen zullen moeten worden ingevuld. In de steden bestaat er nu al een grote mismatch tussen het aantal vacatures en de mensen die wachten op of zoeken naar een job. Dat is ook de reden voor de stages, de onderhandelingen met de Gewesten over de begeleiding van jongeren en laaggeschoolden, en de nadruk op competenties.

Het OESO-rapport merkt ook op dat de tewerkstellingsgraad van hoog- en gemiddeld geschoolden ook lager is bij migranten dan bij Belgische onderdanen. Dat is een teken dat discriminatie meespeelt.

Enkele bedrijven en lokale overheden hebben incentives gecreëerd om migranten meer kansen te

migrants.

bieden.

07.03 Zuhail Demir (N-VA): Je suis étonnée que la ministre réplique qu'elle a déjà répondu à de nombreuses recommandations. Mes questions ne portaient pas sur l'ancien rapport de 2011 mais sur le nouveau, qui date de janvier 2013.

07.03 Zuhail Demir (N-VA): Het verbaast mij dat de minister antwoordt dat ze al tegemoetgekomen is aan veel van die aanbevelingen. Mijn vragen gingen niet over het oude rapport uit 2011, maar over het nieuwe van januari 2013.

07.04 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Des spécialistes m'ont assuré que les nouvelles recommandations étaient similaires à celles formulées en 2011. Nous disposons de chiffres concrets pour pouvoir l'affirmer.

07.04 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Specialisten verzekeren mij dat de nieuwe aanbevelingen erg lijken op die uit 2011. Wij hebben concrete cijfers om dat te onderbouwen.

07.05 Zuhail Demir (N-VA): Pourquoi l'OCDE formule-t-elle dès lors toujours les mêmes recommandations?

07.05 Zuhail Demir (N-VA): Waarom komt de OESO daar dan telkens op terug?

07.06 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): L'OCDE rédige un rapport après m'avoir interrogée. Une longue période s'est écoulée entre le moment où j'ai été interrogée et la publication du rapport. Le rapport porte en fait la politique du précédent gouvernement. Les instances européennes ont entre temps constaté que la politique que nous mettons en œuvre va dans le bon sens.

07.06 Minister Monica De Coninck (Nederlands): De OESO stelt een rapport op nadat ze mij bevraagd hebben. Er zit een hele periode tussen het tijdstip van de bevraging en de publicatie van het rapport. Het rapport handelt eigenlijk over beleid van de vorige regering. De Europese instanties weten ondertussen ook dat we op de goede weg zitten met ons beleid.

07.07 Zuhail Demir (N-VA): Nous le saurons après avoir lu le prochain rapport de l'OCDE.

07.07 Zuhail Demir (N-VA): Dat zullen we dan vernemen in het volgende OESO-rapport.

La dégressivité des allocations de chômage est insignifiante car il y beaucoup trop d'exceptions. Nous sommes par ailleurs le seul pays d'Europe à ne pas limiter les allocations de chômage dans le temps. Nous devons nous demander si ce système peut être maintenu.

De degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen is een lege doos, omdat er veel te veel uitzonderingen bestaan. Onze werkloosheidsuitkeringen blijven ook onbeperkt in de tijd, als enige land van Europa. Wij moeten erover nadenken of wij dat systeem wel kunnen behouden.

L'OCDE et L'Union européenne s'accordent sur le fait que les salaires minimums pour les travailleurs peu qualifiés sont trop élevés.

De OESO en Europa zijn het eens over het feit dat de minimumlonen voor laaggeschoolden te hoog zijn.

Le taux d'emploi des personnes d'origine allochtone est désastreux, a fortiori si on les compare avec ceux des autres pays européens. Ce faible taux d'occupation est peut-être dû en partie à la discrimination, mais je pense qu'il est surtout la conséquence de la mauvaise politique de migration de notre pays. Entre 1990 et 2000, 400 000 personnes ont été régularisées sans aucun projet d'intégration sur le marché du travail. L'absence de connaissances linguistiques est l'un des problèmes majeurs. L'OCDE observe que dans les autres pays, la limitation des allocations de chômage dans le temps assure un taux d'activité plus élevé parmi les migrants.

De cijfers over de tewerkstelling van allochtonen zijn zeer slecht, zeker niet als we ze vergelijken met de Europese cijfers. Dat kan voor een deel te wijten zijn aan discriminatie, maar ik denk dat dit vooral een gevolg is van het slechte migratiebeleid. Tussen 1990 en 2000 werden er 400.000 mensen zomaar geregulariseerd zonder enig plan hoe we ze naar de arbeidsmarkt konden leiden. De kennis van de taal is een van de grootste problemen. De OESO merkt op dat het beperken van de werkloosheidsuitkeringen in de tijd in andere landen zorgt voor een hogere werkzaamheidsgraad bij migranten.

07.08 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): En ce qui concerne les salaires minimums, il faut que les travailleurs puissent boucler leur fin de mois. L'Allemagne ignore le concept du salaire minimum et les travailleurs y sont exploités. Je suis favorable à l'instauration d'un salaire minimum dans toute l'Union européenne.

Les services du chômage doivent assumer la responsabilité de l'activation des demandeurs d'emploi. Sont concernés dans ce cadre l'enseignement, les services sociaux et l'activation à l'échelon régional. De nombreux demandeurs d'emploi peuvent être activés par le biais d'un bon accompagnement. Il faut s'y atteler d'urgence.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 15262 de Mme Lanjri est transformée en question écrite.

08 **Question de Mme Veerle Wouters à la ministre de l'Emploi sur "le bonus non récurrent lié aux résultats ou bonus salarial chez Ford Genk" (n° 15288)**

08.01 **Veerle Wouters** (N-VA): Les employeurs qui octroient un bonus salarial doivent s'acquitter d'une cotisation spéciale de 33 %, alors que les salariés doivent verser depuis le 1^{er} janvier 2013 une cotisation de solidarité de 13,07 %.

Pourquoi ces montants sont-ils dus et n'applique-t-on pas les cotisations habituelles de sécurité sociale? La ministre est-elle disposée à défendre au sein du gouvernement l'alternative, que je propose, qui serait de faire en sorte que le paiement par le salarié de cotisations sur un bonus salarial lui permettrait également de constituer des droits sociaux?

08.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'accord interprofessionnel 2007-2008 a inspiré les contours du cadre légal régissant le plan Bonus. L'octroi de ces avantages étant tributaire de certains résultats obtenus dans l'entreprise, ils ont été isolés du salaire réel. Ce n'est pas une nouveauté, mais le plafond a été porté à 3 100 euros à partir du 1^{er} janvier 2013.

Une cotisation spéciale de sécurité sociale de 33 % a été instaurée sur les avantages réels de manière à ne pas grever le budget de la sécurité sociale. Elle correspond plus ou moins à la cotisation de sécurité sociale payée par un employeur sur le salaire brut d'un travailleur.

07.08 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Wat de minimumlonen betreft, moeten mensen nog wel kunnen rondkomen met hun maandloon. In Duitsland is er geen minimumloon en daar worden mensen uitgebuit. Ik vind dat het minimumloon in heel Europa moet worden ingevoerd.

Werkloosheidsdiensten moeten de verantwoordelijkheid opnemen om werkzoekenden te activeren. Dat heeft te maken met onderwijs, sociale dienstverlening en activering op gewestelijk niveau. Veel werkzoekenden kunnen mits een goede begeleiding worden geactiveerd. Daar moet dringend werk gemaakt worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 15262 van mevrouw Lanjri wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

08 **Vraag van mevrouw Veerle Wouters aan de minister van Werk over "de niet-recurrente resultaatsgebonden bonus of loonbonus bij Ford Genk" (nr. 15288)**

08.01 **Veerle Wouters** (N-VA): Werkgevers die een loonbonus toekennen, moeten daarop een bijzondere bijdrage betalen van 33 procent, terwijl de werknemer sinds 1 januari 2013 een solidariteitsbijdrage moet betalen van 13,07 procent.

Waarom zijn deze bijdragen verschuldigd en worden niet de gebruikelijke bijdragen van de sociale zekerheid toegepast? Is de minister bereid om mijn alternatief te verdedigen binnen de regering, zodat de werknemer met de betaling van de bijdragen op de loonbonus ook sociale rechten opbouwt?

08.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het wettelijk kader voor het zogenaamde Bonusplan vindt zijn oorsprong in het interprofessioneel akkoord van 2007-2008. Omdat de toekenning van de voordelen afhankelijk is van bepaalde behaalde resultaten binnen de onderneming, worden deze voordelen uitgesloten uit het eigenlijke loon. Dit was al het geval, maar vanaf 1 januari 2013 werd het maximumbedrag opgetrokken tot 3.100 euro.

Om negatieve effecten op het budget van de sociale zekerheid te vermijden, heeft men ervoor gekozen om de effectieve voordelen te onderwerpen aan een bijzondere socialezekerheidsbijdrage van 33 procent. Dit is ongeveer het equivalent van de socialezekerheidsbijdrage die een werkgever is

verschuldigd op het brutoloon van een werknemer.

Le gouvernement a décidé dans la foulée de demander, à dater du 1^{er} janvier 2013, une cotisation de 13,07 % aux travailleurs. Il s'agit d'une cotisation de solidarité puisqu'elle s'applique au bonus perçu en complément du salaire.

Les cotisations normales de sécurité sociale sont dues sur les salaires bruts des travailleurs pour le financement de la sécurité sociale. Étant donné qu'il s'agit d'avantages spécifiques dans le cas de Ford, les cotisations appliquées sont de 33 et de 13,07 %.

Les règles d'application dans ce système sont le résultat de la concertation sociale. Il n'est par ailleurs pas exceptionnel que des cotisations de solidarité soient dues sans que des droits sociaux y soient associés.

Je suis toujours disposée à œuvrer à un traitement correct des travailleurs mais nous devons également garder l'église au milieu du village. Par le biais de sa cotisation sur ces avantages, le travailleur ne constitue pas de droits sociaux, mais étant donné que ces avantages ne font pas partie du salaire, un régime fiscal favorable est d'application.

Nous avons par ailleurs également œuvré à la mise en place d'un bonus de travail pour les travailleurs et la réduction du supplément que doivent payer les employeurs sur les bas salaires et certains groupes cibles.

08.03 Veerle Wouters (N-VA): Le taux de 13,07 % laisse supposer que des droits sont également constitués, alors que ce n'est donc pas le cas. Aujourd'hui, un montant de 2 200 euros est exonéré d'impôt et le ministre Vanackere a déjà indiqué qu'il ne veut pas le porter à 3 100 euros. Le problème réside dans le fait que les travailleurs doivent bien payer 13,07 % et les employeurs 33 % mais que la part exonérée d'impôt n'augmente pas proportionnellement. Si l'employeur paie 800 euros de plus, le travailleur n'en gardera que 100. Combien d'employeurs seront-ils disposés à ce faire? J'espère dès lors que la ministre essaiera tout de même de convaincre son collègue des Finances.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Sonja Becq à la ministre de l'Emploi sur "le congé de naissance pour les mères" (n° 15478)

Tegelijk heeft de regering beslist om een bijdrage van 13,07 procent te vragen aan de werknemers vanaf 1 januari 2013. Het gaat om een solidariteitsbijdrage, aangezien ze van toepassing is op een bonus bovenop het loon.

De normale socialezekerheidsbijdragen zijn verschuldigd op de brutolonen van de werknemers voor de financiering van de sociale zekerheid. Aangezien het in dit geval om specifieke voordelen gaat, gelden deze bijdragen van 33 en 13,07 procent.

De regels van dit systeem zijn het resultaat van sociaal overleg. Het is ook niet uitzonderlijk dat solidariteitsbijdragen zijn verschuldigd zonder dat daar sociale rechten tegenover staan.

Ik ben altijd bereid om te ijveren voor een correcte behandeling van werknemers, maar we moeten de kerk ook in het midden houden. Men bouwt met zijn bijdrage op deze voordelen inderdaad geen sociale rechten op, maar aangezien die voordelen buiten het loon vallen, geldt er wel een gunstige fiscale regeling.

We hebben trouwens ook gewerkt aan de werkbonus voor werknemers en aan de vermindering van de toeslag die werkgevers moeten betalen op lage lonen en voor sommige doelgroepen.

08.03 Veerle Wouters (N-VA): Het percentage van 13,07 doet geloven dat men ook rechten opbouwt, terwijl dat dus niet zo is. Op dit moment is een bedrag van 2.200 euro fiscaal vrijgesteld en minister Vanackere heeft al gezegd dat hij dat niet wil optrekken naar 3.100 euro. Het probleem is dat de werknemers wel 13,07 procent moeten betalen, de werkgevers 33 procent, maar dat het belastingvrije gedeelte niet mee omhoog gaat. Als de werkgever 800 euro meer betaalt, houdt de werknemer daar maar 100 euro van over. Hoeveel werkgevers zullen daartoe bereid zijn? Ik hoop dus dat de minister haar collega van Financiën toch poogt te overtuigen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Sonja Becq aan de minister van Werk over "het geboorteverlof voor meemoeders" (nr. 15478)

09.01 Sonja Becq (CD&V): Le Parlement a antérieurement adopté une loi accordant un congé de naissance aux coparents.

Est-il exact que des arrêtés d'exécution doivent encore être pris en la matière? Disposez-vous de chiffres concernant le nombre de coparents ayant déjà pris un congé de naissance? Le régime est-il similaire pour les fonctionnaires et les travailleurs contractuels?

09.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Un règlement très détaillé a été ajouté à la loi sur les contrats de travail. Sur la base de ce règlement, les coparents qui relèvent de son champ d'application peuvent prendre dix jours de congé de naissance depuis le 20 mai 2011.

L'INAMI ne scindant pas les chiffres relatifs au congé de paternité et ceux relatifs au congé de naissance, nous ne disposons pas de chiffres précis ayant trait à ce dernier.

09.03 Sonja Becq (CD&V): Il n'est donc pas indispensable d'attendre les arrêtés d'exécution?

09.04 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): La loi est suffisamment explicite, la plus-value d'un arrêté royal serait minime.

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 18 h 02.

09.01 Sonja Becq (CD&V): Het Parlement heeft ooit een wet goedgekeurd dat geboorteverlof toekent aan meouders.

Klopt het dat daarvoor nog uitvoeringsbesluiten moeten worden genomen? Wordt geregistreerd hoeveel meouders al geboorteverlof hebben opgenomen? Is de regeling voor ambtenaren dezelfde als voor contractuele werknemers?

09.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Er is een vrij gedetailleerde regeling toegevoegd aan de arbeidsovereenkomstenwet. Op basis daarvan kunnen meouders die onder de regeling vallen, sinds 20 mei 2011 tien dagen geboorteverlof opnemen.

Wij hebben geen zicht op de aantallen, het RIZIV maakt geen opsplitsing tussen vaderschapsverlof en geboorteverlof.

09.03 Sonja Becq (CD&V): Er hoeft dus niet te worden gewacht op uitvoeringsbesluiten?

09.04 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De wet is voldoende duidelijk gespecificeerd, een KB zou weinig meerwaarde bieden.

Het incident is gesloten.

De openbare vergadering wordt gesloten om 18.02 uur.