



CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mercredi

09-10-2013

Après-midi

Woensdag

09-10-2013

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
MR	Mouvement réformateur
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen!
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
LDD	Lijst Dedecker
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

INHOUD

Questions jointes de	1	Samengevoegde vragen van	1
- M. Willem-Frederik Schiltz à la ministre de l'Emploi sur "l'état d'avancement du dossier relatif au statut des accueillantes d'enfant" (n° 17415)	1	- de heer Willem-Frederik Schiltz aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot het statuut van de onthaalouders" (nr. 17415)	1
- Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le suivi du dossier visant la mise en place d'un statut complet pour les accueillantes d'enfants conventionnées" (n° 17854)	1	- mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot de invoering van een volwaardig statuut voor aangesloten onthaalouders" (nr. 17854)	1
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "un statut à part entière pour les accueillants d'enfants" (n° 20144) <i>Orateurs: Valérie Warzée-Caverenne, Stefaan Vercamer, Willem-Frederik Schiltz, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	1	- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "het volwaardig statuut voor onthaalouders" (nr. 20144) <i>Sprekers: Valérie Warzée-Caverenne, Stefaan Vercamer, Willem-Frederik Schiltz, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	1
Question de M. Karel Uyttersprot à la ministre de l'Emploi sur "les faux candidats" (n° 18889) <i>Orateurs: Karel Uyttersprot, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	5	Vraag van de heer Karel Uyttersprot aan de minister van Werk over "de schijnsollicitanten" (nr. 18889) <i>Sprekers: Karel Uyttersprot, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	5
Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le statut des apprentis" (n° 18909) <i>Orateurs: Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	6	Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "het statuut van leerjongen/leermeisje" (nr. 18909) <i>Sprekers: Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	6
Questions jointes de	7	Samengevoegde vragen van	7
- Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "la convention premier emploi" (n° 18931)	7	- mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "de startbaanovereenkomst" (nr. 18931)	7
- M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "l'audit de suivi relatif à la convention de premier emploi par la Cour des comptes" (n° 19077)	7	- de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de opvolgingsaudit van de startbaanovereenkomst door het Rekenhof" (nr. 19077)	7
- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "le maintien de la convention de premier emploi" (n° 19568) <i>Orateurs: Kattrin Jadin, Kristof Calvo, David Clarinval, Monica De Coninck, ministre de l'Emploi</i>	7	- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "het behoud van de startbaanovereenkomst" (nr. 19568) <i>Sprekers: Kattrin Jadin, Kristof Calvo, David Clarinval, Monica De Coninck, minister van Werk</i>	7
Questions jointes de	9	Samengevoegde vragen van	9
- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la subvention salariale pour les jeunes demandeurs d'emploi sans diplôme" (n° 19048)	9	- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de loonsubsidie voor jonge werkzoekenden zonder diploma" (nr. 19048)	9
- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "la situation de la Région wallonne en matière	9	- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de situatie in het Waals Gewest	9

d'entrée en application des stages de transition" (n° 19172)		inzake de inwerkingtreding van de instapstages" (nr. 19172)	
- M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "le suivi de l'obligation pour les employeurs d'organiser un stage d'intégration, dont le nombre de places est proportionnel à 1% de l'effectif" (n° 19264)	9	- de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de opvolging van het 1% stage-engagement op de werkvloer" (nr. 19264)	9
- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "le droit au stage de transition pour les bénéficiaires du CPAS" (n° 19421)	9	- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "het recht op instapstage voor OCMW-steuntrekkers" (nr. 19421)	9
- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "l'application de mesures pour l'emploi aux jeunes encadrés par les CPAS" (n° 19532)	9	- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de toepassing van tewerkstellingsmaatregelen op jongeren die door het OCMW begeleid worden" (nr. 19532)	9
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'état d'avancement en matière des dix mille stages d'insertion" (n° 20057) <i>Orateurs: Kristof Calvo, Nahima Lanjri, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	9	- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de stand van zaken van de 10.000 instapstages" (nr. 20057) <i>Sprekers: Kristof Calvo, Nahima Lanjri, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	9
Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation et la mise à jour de la liste des produits qu'il est possible d'acheter avec des éco-chèques" (n° 19078) <i>Orateurs: Kristof Calvo, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	14	Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de evaluatie en de actualisering van de lijst van producten die met ecocheques kunnen worden aangekocht" (nr. 19078) <i>Sprekers: Kristof Calvo, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	14
Questions jointes de	15	Samengevoegde vragen van	15
- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "la situation professionnelle future des travailleurs civils du SHAPE" (n° 19080)	15	- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de toekomstige beroepssituatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 19080)	15
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le personnel du SHAPE" (n° 19370)	15	- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "het SHAPE-personeel" (nr. 19370)	15
- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "l'avenir professionnel des travailleurs civils du SHAPE" (n° 20089) <i>Orateurs: Stefaan Vercamer, Monica De Coninck</i> , ministre de l'Emploi	15	- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de toekomstige beroepssituatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 20089) <i>Sprekers: Stefaan Vercamer, Monica De Coninck</i> , minister van Werk	15
Questions jointes de	17	Samengevoegde vragen van	17
- Mme Muriel Gerkens à la ministre de l'Emploi sur "le statut des artistes" (n° 19119)	17	- mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Werk over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 19119)	17
- Mme Özlem Özen à la ministre de l'Emploi sur "les recours en justice contre l'application par l'ONEM des règles relatives au chômage des artistes" (n° 19382)	17	- mevrouw Özlem Özen aan de minister van Werk over "de gerechtelijke stappen tegen de manier waarop de RVA de werkloosheidsreglementering voor kunstenaars toepast" (nr. 19382)	17
- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi et à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de Beliris et des Institutions culturelles fédérales, sur "les propositions d'adaptations de la réglementation du statut social de l'artiste"	17	- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk en aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, over "de voorgestelde wijzigingen van de regelgeving betreffende het sociaal statuut van de kunstenaar"	17

(n° 20043) <i>Orateurs:</i> Muriel Gerken, Özlem Özen, Zoé Genot, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		(nr. 20043) <i>Sprekers:</i> Muriel Gerken, Özlem Özen, Zoé Genot, Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de M. Olivier Maingain à la ministre de l'Emploi sur "l'emploi des langues par l'ONEM dans le cadre de l'application de la réglementation sur le statut de l'artiste" (n° 19291) <i>Orateurs:</i> Olivier Maingain, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	20	Vraag van de heer Olivier Maingain aan de minister van Werk over "het gebruik van de talen door de RVA in het kader van de toepassing van de regeling inzake het kunstenaarsstatuut" (nr. 19291) <i>Sprekers:</i> Olivier Maingain, Monica De Coninck , minister van Werk	20
Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "l'assimilation des travailleurs ALE aux chômeurs complets" (n° 19115) <i>Orateurs:</i> Olivier Destrebecq, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	21	Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "de gelijkstelling van PWA's met volledig uitkeringsgerechtigde werklozen" (nr. 19115) <i>Sprekers:</i> Olivier Destrebecq, Monica De Coninck , minister van Werk	21
Questions jointes de	22	Samengevoegde vragen van	22
- M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé" (n° 19187)	22	- de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "de harmonisering van de statuten van arbeider en bediende" (nr. 19187)	22
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "l'exécution de l'accord relatif au statut unique" (n° 19892) <i>Orateurs:</i> Stefaan Vercamer, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	22	- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de uitvoering van het compromis betreffende het eenheidsstatuut" (nr. 19892) <i>Sprekers:</i> Stefaan Vercamer, Monica De Coninck , minister van Werk	22
Question de M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle de la sécurité sur les chantiers de construction" (n° 19216) <i>Orateurs:</i> Stefaan Vercamer, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	25	Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de controle van de veiligheid op bouwerven" (nr. 19216) <i>Sprekers:</i> Stefaan Vercamer, Monica De Coninck , minister van Werk	25
Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "les avancées en matière de respect de la pyramide des âges en cas de licenciement collectif" (n° 19265) <i>Orateurs:</i> Kristof Calvo, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	27	Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de vooruitgang voor het respecteren van de leeftijdspiramide bij collectief ontslag" (nr. 19265) <i>Sprekers:</i> Kristof Calvo, Monica De Coninck , minister van Werk	27
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les règles en matière de chômage et les travaux de rénovation ou d'entretien de son propre bien" (n° 19401) <i>Orateurs:</i> Zoé Genot, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	29	Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de werkloosheidsreglementering en renovatie- of onderhoudswerken aan de eigen woning" (nr. 19401) <i>Sprekers:</i> Zoé Genot, Monica De Coninck , minister van Werk	29
Questions jointes de	30	Samengevoegde vragen van	30
- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "les conséquences pour les personnes handicapées de la nouvelle réglementation de l'ONEM" (n° 19192)	30	- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de gevolgen van de nieuwe voorschriften van de RVA voor personen met een handicap" (nr. 19192)	30
- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle des chômeurs avec un handicap" (n° 19790)	30	- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de controle van werklozen met een handicap" (nr. 19790)	30

<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Zoé Genot , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Zoé Genot , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le détachement des travailleurs" (n° 19402)	33	Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de detachering van werknemers" (nr. 19402)	33
<i>Orateurs:</i> Zoé Genot , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Zoé Genot , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "l'allongement du congé parental pour une personne prestant une carrière mixte" (n° 19616)	34	Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de verlenging van het ouderschapsverlof voor personen met een gemengde loopbaan" (nr. 19616)	34
<i>Orateurs:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le contrat de travail étudiant" (n° 19617)	35	Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de arbeidsovereenkomsten voor studenten" (nr. 19617)	35
<i>Orateurs:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Veerle Wouters à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation de titres-services par les travailleurs frontaliers" (n° 19731)	36	Vraag van mevrouw Veerle Wouters aan de minister van Werk over "het gebruik van dienstencheques door grensarbeiders" (nr. 19731)	36
<i>Orateurs:</i> Veerle Wouters , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Veerle Wouters , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le travail des enfants et en particulier le traitement des demandes de dérogations et la mise en place du Conseil consultatif" (n° 19898)	37	Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "kinderarbeid, in het bijzonder de behandeling van de aanvragen tot afwijking en de installatie van de Adviesraad" (nr. 19898)	37
<i>Orateurs:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Valérie Warzée-Caverenne , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la suppression des chèques-repas" (n° 19905)	38	Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de afschaffing van de maaltijdcheques" (nr. 19905)	38
<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la tarification des services externes de prévention et de protection" (n° 20045)	40	Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de tarifiering voor de externe diensten voor preventie en bescherming" (nr. 20045)	40
<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les temps partiels avec complément chômage sur base de l'allocation d'insertion" (n° 20099)	42	Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "deeltijdwerk met aanvullend stempelgeld dat berekend wordt op basis van de inschakelingsuitkering" (nr. 20099)	42
<i>Orateurs:</i> Zoé Genot , Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		<i>Sprekers:</i> Zoé Genot , Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Zoé Genot à la ministre de	42	Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister	42

l'Emploi sur "la dégressivité et la limitation dans le temps des allocations des chômeurs avec un handicap" (n° 20100)

Orateurs: **Zoé Genot, Monica De Coninck**,
ministre de l'Emploi

van Werk over "de degressie en de beperking van de duur van de werkloosheidsuitkeringen van personen met een handicap" (nr. 20100)

Sprekers: **Zoé Genot, Monica De Coninck**,
minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 09 OCTOBRE 2013

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 09 OKTOBER 2013

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 21 sous la présidence de M. Jean-Marc Delizée.

01 Questions jointes de

- M. Willem-Frederik Schiltz à la ministre de l'Emploi sur "l'état d'avancement du dossier relatif au statut des accueillantes d'enfant" (n° 17415)
- Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le suivi du dossier visant la mise en place d'un statut complet pour les accueillantes d'enfants conventionnées" (n° 17854)
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "un statut à part entière pour les accueillants d'enfants" (n° 20144)

01.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Les accueillantes d'enfants conventionnées ont une nouvelle fois manifesté, le 19 avril dernier, pour rappeler l'engagement du gouvernement à instaurer un statut complet.

En commission, vous avez affirmé que la mise en place d'un tel statut impliquait que les accueillantes deviennent employées sur base d'un contrat de travail. Avez-vous eu un retour des Communautés concernant d'éventuelles modifications à apporter au cadre juridique actuel?

Avez-vous reçu l'estimation demandée à votre collègue en charge des Affaires sociales et à l'ONSS concernant l'impact financier?

Qu'en est-il de l'idée d'étendre le statut en vigueur?

Avez-vous organisé des réunions avec vos

De openbare vergadering wordt geopend om 14.21 uur en voorgezeten door de heer Jean-Marc Delizée.

01 Samengevoegde vragen van

- de heer Willem-Frederik Schiltz aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot het statuut van de onthaalouders" (nr. 17415)
- mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de stand van zaken met betrekking tot de invoering van een volwaardig statuut voor aangesloten onthaalouders" (nr. 17854)
- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "het volwaardig statuut voor onthaalouders" (nr. 20144)

01.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): De erkende onthaalouders hebben op 19 april eens te meer betoogd om de regering te herinneren aan haar belofte om een volwaardig statuut in te voeren.

In de commissievergadering heeft u verklaard dat de invoering van een dergelijk statuut zou betekenen dat de onthaalouders werknemers met een arbeidsovereenkomst zouden worden. Hebben de Gemeenschappen u hun opmerkingen bezorgd met betrekking tot mogelijke wijzigingen van het huidige wettelijke kader?

Hebben de minister van Sociale Zaken en de RSZ u de gevraagde raming met betrekking tot de financiële impact bezorgd?

Hoe staat het met de eventuele uitbreiding van het huidige statuut?

Heeft u met de federale en gemeenschapsministers

collègues du gouvernement et vos homologues des entités fédérées ainsi qu'avec les organisations représentatives des accueillantes?

01.02 Stefaan Vercamer (CD&V): L'accord de gouvernement stipule qu'il y a lieu de s'atteler à l'élaboration du statut des accueillantes d'enfants et la ministre ne cesse d'affirmer que l'on y travaille. En Flandre, un décret a été adopté dans l'intervalle. Les arrêtés d'exécution relatifs aux autorisations et au subventionnement ont été approuvés début juillet. Les textes sont axés sur le financement, la qualité et la viabilité du secteur. Sur la base des arrêtés en question, les accueillantes pourraient garder à l'avenir huit enfants en moyenne, contre 4 aujourd'hui.

Le gouvernement a toujours affirmé qu'il veillerait à ce que les accueillantes d'enfants dotées d'un statut ne gagnent pas moins en net qu'aujourd'hui. Si l'on peut accueillir huit enfants par trimestre, le revenu augmentera fortement et il y aura des conséquences pour le statut.

Qu'en est-il de la réflexion sur la question? Quelles sont les pierres d'achoppement dans le cadre de la concertation avec les entités fédérées? Qu'en est-il du calendrier? Quelle est selon la ministre l'incidence du décret flamand sur le revenu des accueillantes d'enfants et sur le financement de leur statut?

01.03 Willem-Frederik Schiltz (Open Vld): En dépit de la forte demande, le nombre d'accueillantes d'enfants diminue et le problème devient particulièrement criant à Anvers. Cette pénurie s'explique en partie par l'absence de statut à part entière des accueillantes d'enfants qui revendiquent depuis plus de dix ans des droits égaux à ceux des autres travailleurs. Actuellement, leur temps de travail hebdomadaire moyen dépasse les 50 heures. Elles ne perçoivent aucun salaire, mais une indemnité de frais qui leur laisse quelque 3 euros par heure. Pas question pour elles de pécule de vacances, ni de prime de fin d'année, leur congé de maladie est limité et leur pension modeste.

La commission des Affaires sociales est revenue sur la question le 16 avril dernier, mais bizarrement, lors de l'audition, le thème central du financement n'a à aucun moment été évoqué. Le gouvernement brillait par son absence et aucune question n'a dès lors pu être posée sur l'état d'avancement du dossier.

Où en est le dossier du statut des accueillantes d'enfants au gouvernement? À quand remonte la

en de representatieve organisaties van de onthaalouders overleg gepleegd?

01.02 Stefaan Vercamer (CD&V): Het statuut van de onthaalhouders moet volgens het regeerakkoord worden uitgewerkt en tot nog toe antwoordt de minister steeds dat eraan gewerkt wordt. In Vlaanderen werd ondertussen een decreet goedgekeurd. De uitvoeringsbesluiten over de vergunning en de subsidiëring werden begin juli goedgekeurd. Men gaat uit van betaalbaarheid, kwaliteit, leefbaarheid van de sector. Op basis van die besluiten zou men in de toekomst gemiddeld acht kindjes mogen bijhouden, tegen vier vandaag.

De regering heeft steeds gezegd dat ze ervoor zou zorgen dat onthaalouders met een statuut netto niet minder hebben dan nu. Als men acht kindjes per kwartaal mag opvangen, zal het inkomen flink stijgen. Dat zal consequenties hebben voor het statuut.

Hoever staat men met het studiewerk? Wat zijn de knelpunten in het overleg met de deelstaten? Wat is de timing? Hoe schat de minister de impact van het Vlaamse decreet in op het inkomen en op de betaalbaarheid van het statuut van de onthaalouders?

01.03 Willem-Frederik Schiltz (Open Vld): Het aantal onthaalouders loopt ondanks de sterke nood, terug. Zeker in Antwerpen wordt het problematisch. Dat komt gedeeltelijk doordat onthaalouders nog steeds geen volwaardig statuut hebben. Al meer dan tien jaar vragen zij dezelfde rechten als andere werknemers. Nu werken zij gemiddeld meer dan 50 uur per week. Ze krijgen geen loon, maar een onkostenvergoeding waarvan ze zo'n 3 euro per uur overhouden. Bovendien hebben zij geen recht op vakantiegeld, geen eindejaarspremie, hun ziekteverlof is beperkt en hun pensioen is laag.

Op 16 april werd het thema opnieuw besproken in de commissie voor de Sociale Zaken. Vreemd genoeg kwam het knelpunt, de financiering, niet aan bod op de hoorzitting. Er was ook geen vertegenwoordiger van de regering aanwezig, zodat vragen over de voortgang van het dossier niet gesteld konden worden.

Wat is op regeeringsniveau de situatie inzake het statuut van de onthaalouders? Wanneer is er voor

dernière concertation avec les Communautés et quels en sont les résultats? De nouvelles consultations sont-elles prévues?

Quels sont les obstacles à surmonter dans ce dossier? À quels calculs budgétaires s'est-on livré dans le cadre des scénarios échafaudés? Le financement supplémentaire au profit du statut des accueillants d'enfants nuira-t-il au financement des autres initiatives d'accueil de la petite enfance? A-t-il été tenu compte, dans les différents scénarios, des besoins en personnel supplémentaire pour les prestations d'appui?

01.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'accord de gouvernement prévoit qu'il faut élaborer un statut à part entière pour les accueillants d'enfants en concertation avec les entités fédérées. L'on pourrait œuvrer à cette fin dans le cadre juridique du contrat de travail pour le travail à domicile mais il ne faut pas oublier qu'un contrat de travail implique également le paiement de cotisations sociales et du précompte professionnel.

(*En français*) J'ai déjà organisé des réunions de concertation avec les Communautés, qui m'ont transmis une liste de problèmes et de questions dont il est ressorti qu'il n'est pas nécessaire d'adapter ou d'affiner la loi du 3 juillet 1978.

En ce qui concerne la sécurité sociale, ma collègue Mme Onkelinx a déjà demandé à l'ONSS de calculer quelles seraient les conséquences financières de cette piste dans le chef de toutes les parties concernées. Cet exercice a été clôturé récemment et discuté avec les Communautés au début du mois de mai.

(*En néerlandais*) Lors de la réunion suivante, organisée fin mai, plus aucune précision supplémentaire portant sur les chiffres n'a été demandée. Au cours de cette réunion, la réglementation du chômage a été abordée. Il a été prévu que les Communautés élaborent une proposition relative à l'emploi à temps plein d'ici la fin de ce mois-ci. Le champ d'application de la commission paritaire compétente a été précisé à la demande des Communautés.

Nous devrions encore nous réunir fin juin pour aborder certaines questions fiscales.

Les Communautés sont demandeuses d'une période transitoire au cours de laquelle les accueillants d'enfants, qui travaillent aujourd'hui sous un statut sui generis, pourraient choisir entre entrer ou non dans un statut à part entière.

het laatst overleg geweest met de Gemeenschappen? Wat is het resultaat van dit overleg? Zijn er nieuwe overlegmomenten gepland?

Wat zijn de obstakels in dit dossier? Welke budgettaire berekeningen werden gemaakt bij de uitgewerkte scenario's? Zal de extra financiering voor het statuut van de onthaalouders ten koste gaan van de financiering van andere opvanginitiatieven? In hoeverre werd er in de verschillende scenario's rekening gehouden met de nood aan extra personeel voor ondersteunende diensten?

01.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Het regeerakkoord bepaalt dat er een volwaardig statuut voor onthaalouders moet worden uitgewerkt in overleg met de deelstaten. Er zou daarvoor gewerkt kunnen worden binnen het juridisch kader van de arbeidsovereenkomst voor huisarbeid. Een arbeidscontract impliceert echter ook het betalen van sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing.

(*Frans*) Ik heb al overlegd met de Gemeenschappen, die mij een lijst hebben bezorgd met problemen en vragen. De conclusie was dat het niet nodig is de wet van 3 juli 1978 aan te passen of te verfijnen.

Wat de sociale zekerheid betreft, heeft mijn collega-minister Onkelinx de RSZ al gevraagd te berekenen wat de financiële impact van die denkpiste zou zijn voor de betrokken partijen. De RSZ was daarmee klaar en de resultaten werden begin mei met de Gemeenschappen besproken.

(*Nederlands*) Op de volgende werkvergadering van eind mei werden geen bijkomende verduidelijkingen over de cijfers meer gevraagd. Tijdens die vergadering werd er over de werkloosheidsregeling gesproken. De Gemeenschappen zouden een voorstel uitwerken over voltijdse tewerkstelling tegen het einde van deze maand. Op vraag van de Gemeenschappen werd het toepassingsgebied van het bevoegd paritair comité toegelicht.

Eind juni zouden we nog vergaderen over fiscale kwesties.

De Gemeenschappen vragen een overgangperiode waarin onthaalouders, die vandaag onder het sui-generisstatuut werken, kunnen kiezen om al dan niet in te stappen in een volwaardig statuut. Zij hebben echter nog niet

Toutefois, elles n'ont pas encore fait savoir de quelle période transitoire il s'agirait. Avant la prochaine réunion du groupe de travail, nous leur ferons parvenir une analyse des conditions juridiques périphériques auxquelles doit satisfaire une disposition transitoire.

(*En français*) L'instauration ou non d'un statut social complet dépendra aussi de la volonté des parties concernées de prendre ces charges financières supplémentaires à leur compte.

(*En néerlandais*) M. Vercamer doit poser sa question sur les conséquences du décret flamand relatif aux gardes d'enfants au ministre flamand Vandeurzen.

Nous avons demandé aux Communautés de répondre d'ici à la fin du mois à deux questions relatives au problème fiscal. Selon mes collaborateurs, il se pourrait que nous aboutissions à une solution dans ce dossier, mais nous ne sommes pas seuls à décider à ce sujet.

01.05 Willem-Frederik Schiltz (Open Vld): Il est très difficile de démêler le nœud fiscal mais c'est aussi très important. J'espère que la ministre continue à faire les efforts nécessaires et qu'ils conduiront à un geste de l'autre côté. Je sais que la marge de manœuvre est réduite mais le statut des accueillantes d'enfants n'est pas parfait. Tout effort supplémentaire pèse de tout son poids. J'espère qu'il en sera tenu compte.

01.06 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Les parents sont en détresse et le statut des accueillantes est toujours peu attrayant. Nous espérons que la concertation sera l'occasion pour chacun de prendre ses responsabilités.

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Les calculs réalisés au cabinet de Mme Onkelinx peuvent-ils nous être communiqués? Puisque les problèmes juridiques ont apparemment été résolus, pourquoi ne finalisons-nous pas le cadre juridique fédéral? Il incombera alors à d'autres partenaires de prendre leurs responsabilités. En 2007, déjà, le prédécesseur de la ministre s'était engagée à mener ce dossier à bien. Ne pourrions-nous pas encore accentuer la pression de sorte qu'on aboutisse enfin à un statut?

01.08 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): C'est encore l'un de ces dossiers dont il est question depuis trente ans déjà. Ici aussi, j'essaie d'atterrir sans adopter de positions trop tranchées.

aangegeven over welke overgangperiode het dan zou moeten gaan. Tegen de volgende werkgroepvergadering zullen we een analyse bezorgen van de juridische randvoorwaarden waaraan een overgangsbepaling moet voldoen.

(*Frans*) Of er al dan niet een volledig sociaal statuut komt, hangt ook af van de bereidheid van de betrokken partijen om die extra financiële lasten voor hun rekening te nemen.

(*Nederlands*) Over de gevolgen van het Vlaamse decreet over kinderopvang moet de heer Vercamer Vlaams minister Vandeurzen ondervragen.

We hebben aan de Gemeenschappen gevraagd om tegen eind deze maand een antwoord te formuleren op twee vragen over de fiscale problematiek. Volgens mijn medewerkers bestaat de kans dat we in dit dossier kunnen landen, maar wij zijn niet alleen om daarover te beslissen.

01.05 Willem-Frederik Schiltz (Open Vld): De fiscale knoop is heel moeilijk te ontwarren, maar dat is ook heel belangrijk. Ik hoop dat de minister deze inspanningen blijft leveren en dat ze zullen leiden tot een tegemoetkoming van de andere kant. Ik weet dat er niet veel ruimte is, maar het statuut van de onthaalouders is niet perfect. Elke bijkomende inspanning weegt heel zwaar door. Ik hoop dat daarmee rekening wordt gehouden.

01.06 Valérie Warzée-Caverenne (MR): De ouders blijven in de kou staan en het statuut van de onthaalouders blijft weinig aantrekkelijk. We hopen dat alle partijen tijdens het overleg hun verantwoordelijkheid zullen opnemen.

01.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Kunnen we die berekeningen van het kabinet-Onkelinx ontvangen? Waarom werken we, als er blijkbaar geen juridische problemen meer zijn, het federale, juridische kader niet af? Dan ligt de verantwoordelijkheid bij de andere partners. Sedert 2007 al krijg ik van de voorganger van de minister de belofte dat dit in orde zal komen. Kunnen we de druk niet nog opvoeren, zodat we eindelijk tot een statuut komen?

01.08 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Dit is opnieuw een dossier waarover men al 30 jaar discussieert. Ik probeer opnieuw te landen, zonder al te veel te profileren.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Question de M. Karel Uyttersprot à la ministre de l'Emploi sur "les faux candidats" (n° 18889)

02 Vraag van de heer Karel Uyttersprot aan de minister van Werk over "de schijnsollicitanten" (nr. 18889)

02.01 Karel Uyttersprot (N-VA): Une enquête du Syndicat Neutre pour Indépendants indique que l'année dernière, 6 entreprises sur 10 qui ont voulu recruter du personnel ont été confrontées au phénomène des faux candidats. À peine 4 % des entreprises et des PME rapportent ces faits à l'ONEM.

02.01 Karel Uyttersprot (N-VA): Uit een enquête van het Neutraal Syndicaat van Zelfstandigen blijkt dat zes op tien van de ondernemingen die het voorbije jaar personeel wilden werven, te maken kregen met schijnsollicitanten. Slechts 4 procent van de ondernemingen en kmo's signaleert dit aan de RVA.

Les données de la ministre coïncident-elles avec celles de l'enquête et que pense-t-elle d'un système de signalement à partir d'une application en ligne?

Liggen de gegevens van de minister in de lijn van de enquête? Wat denkt zij van een meldingssysteem via een online applicatie?

02.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Le problème est grave en effet et l'ONEM recueille également des échos selon lesquels certains chômeurs s'efforcent de rassembler des preuves de candidatures pour la forme, afin de démontrer leur disponibilité à travailler.

02.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik vind dit zelf ook een enorm pijnpunt. Ook de RVA vangt geruchten op dat bepaalde werklozen pro forma bewijzen van sollicitatie proberen te verzamelen om hun werkwillegheid aan te tonen.

La procédure d'Activation du comportement de recherche d'emploi instaurée en 2004 insiste sur la participation active des chômeurs indemnisés à la recherche d'un emploi et ils doivent fournir la preuve de cette recherche à l'ONEM. Une disponibilité passive ne suffit pas.

De procedure Activering van het Zoekgedrag, die geldt sinds 2004, beklemtoont dat uitkeringsgerechtigde werklozen zelf actief naar werk moeten zoeken. Zij moeten dit ook bewijzen tegenover de RVA. Passieve beschikbaarheid is niet voldoende.

Il n'existe aucune statistique officielle sur d'éventuels abus, mais nous n'en ignorons pas l'existence.

Er bestaan geen officiële cijfers van eventuele misbruiken, maar wij weten dat ze bestaan.

Cela fait deux ans que je négocie en vain un accord de coopération avec les Régions concernant la transmission de données.

Ik onderhandel reeds twee jaar tevergeefs over een samenwerkingsakkoord met de Gewesten inzake de transmissie van gegevens.

Je demande souvent aux employeurs de transmettre ces données au VDAB. Certains déclarent qu'ils s'y emploient mais que le VDAB n'exploite pas ces informations.

Ik zeg werkgevers ook vaak dat ze dergelijke gegevens moeten doorgeven aan de VDAB. Sommigen zeggen dat ze dat doen, maar dat de VDAB daar niets mee doet.

L'ONEM prend souvent contact avec des employeurs pour s'informer du discours tenu par les candidats et de leur comportement. Après une enquête approfondie de ce type, il est possible d'évaluer s'il s'agit d'une fausse candidature et, le cas échéant, de prendre les mesures qui s'imposent.

De RVA neemt vaak contact op met werkgevers om te controleren wat sollicitanten daar hebben gezegd en gedaan en hoe zij zich hebben gedragen. Na dat diepgaand onderzoek kan worden geoordeeld dat het waarschijnlijk een schijnsollicitatie is geweest en dan treedt men passend op.

L'article 4 de la CCT n° 34 impose à l'employeur de remettre un certificat lorsqu'un chômeur postulant le demande dans le cadre d'un examen de sélection. Le certificat mentionne, le cas échéant, la raison

Artikel 4 van CAO nr. 34 legt de werkgever de verplichting op een bewijsschrift te overhandigen wanneer een werkloze sollicitant in het kader van een selectieonderzoek daarom vraagt. Het

pour laquelle le candidat n'a pas été engagé. En effet, il existe non seulement de fausses candidatures, mais également de faux candidats et nous devons également intervenir sur ce plan.

02.03 Karel Uyttersprot (N-VA): Cela prouve que nous avons besoin de paquets de compétences cohérents. L'ONEM et le VDAB devraient mener une approche commune.

02.04 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Le coaching devrait redevenir une compétence fédérale.

L'incident est clos.

03 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le statut des apprentis" (n° 18909)

03.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Les métiers techniques manquent de main d'œuvre qualifiée. Faute d'une harmonisation des statuts d'apprenti, réclamée depuis longtemps par les PME, les employeurs se détournent de ce dispositif et il n'y a pas de programmation des besoins.

Où en est la concertation avec les entités fédérées et avec votre collègue en charge des Affaires sociales? Cette harmonisation ne devrait rien coûter. Qu'est-ce qui la bloque?

03.02 Monica De Coninck, ministre (en français): Pour les bénéficiaires d'une formation en alternance, les initiatives fédérales se limiteront à l'élaboration d'un statut uniformisé en ce qui concerne la sécurité sociale. Conformément à la logique de la réforme de l'État, nous laissons aux Communautés le soin de créer un socle minimal commun en droit du travail, ce qui constituait le deuxième volet de l'avis conjoint du Conseil National du Travail et du Conseil Central de l'Économie. Ce travail est d'ailleurs déjà fort avancé.

Mme Onkelinx et moi comptons déposer un projet de loi avant la fin de l'année, afin que le statut uniformisé en ce qui concerne la sécurité sociale puisse entrer en vigueur à la même date que le transfert des compétences dans le cadre de la réforme de l'État.

Une première concertation avec les représentants des pouvoirs régionaux a eu lieu; les suivantes permettront de retoucher, si nécessaire, le texte réglementaire en préparation.

bewijsschrift vermeldt desgevallend de reden waarom de sollicitant niet in dienst is genomen. Naast schijnsollicitaties bestaan er immers ook schijnvacatures. Ook daar moeten wij ingrijpen.

02.03 Karel Uyttersprot (N-VA): Hieruit blijkt de nood aan coherente bevoegdheidspakketten. RVA en VDAB zouden een gezamenlijke aanpak moeten hebben.

02.04 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Het coachen van mensen zou opnieuw een federale bevoegdheid moeten worden.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "het statuut van leerjongen/leermeisje" (nr. 18909)

03.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): De technische beroepen kampen met een gebrek aan geschoolde arbeidskrachten. Omdat er nog altijd geen harmonisatie is van het statuut van leerjongen/leermeisje – ook al wordt daar al jaren om gevraagd door de kmo's – keren werkgevers zich van die mogelijkheid af en verandert er niets.

Hoe staat het met het overleg met de deelgebieden en met uw collega van Sociale Zaken? Een harmonisatie hoeft niets te kosten. Waar zit het probleem?

03.02 Minister Monica De Coninck (Frans): Voor wie een alternerende beroepsopleiding volgt, zullen de federale initiatieven zich beperken tot de uitwerking van een eenvormig statuut op het vlak van de sociale zekerheid. In overeenstemming met de logica achter de Staatshervorming krijgen de Gemeenschappen de bevoegdheid een gemeenschappelijke minimumsokkel vast te leggen op het vlak van het arbeidsrecht, wat het tweede deel van het gezamenlijke advies van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven vormde. De uitwerking daarvan is overigens al goed opgeschoten.

Minister Onkelinx en ikzelf zijn van plan vóór het jaareinde een wetsontwerp in te dienen opdat het eenheidsstatuut, althans wat de sociale zekerheid betreft, op dezelfde datum in werking zou kunnen treden als de bevoegdheidsoverdracht in het kader van de staatshervorming.

Er heeft een eerste overleg met de vertegenwoordigers van de gewestelijke overheden plaatsgevonden. Tijdens de volgende overlegondes kan de regelgeving die thans wordt

voorbereid zo nodig nog bijgeschaafd worden.

03.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Nous cherchons toujours des moyens peu coûteux de remettre des personnes sur le chemin du travail; je me réjouis de l'avancement du dossier et prends acte de la transmission du deuxième volet aux Communautés.

L'incident est clos.

Le **président**: la question n° 18913 de M. George est retirée.

04 Questions jointes de

- Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "la convention premier emploi" (n° 18931)
- M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "l'audit de suivi relatif à la convention de premier emploi par la Cour des comptes" (n° 19077)
- M. David Clarinval à la ministre de l'Emploi sur "le maintien de la convention de premier emploi" (n° 19568)

04.01 **Kattrin Jadin** (MR): La Cour des comptes a réalisé un audit du "Plan Rosetta", dont le principe était qu'en contrepartie de réductions de cotisations sociales, les employeurs devaient engager un quota de jeunes travailleurs. Pour la Cour des comptes, le mécanisme n'est pas respecté: les quotas sont trop peu contraignants et les réductions de cotisations très peu sollicitées. La Cour recommande une annulation de cette disposition.

Quelle est votre réaction? Partagez-vous les critiques émises? Par quelles mesures comptez-vous répondre à ces critiques? Envisagez-vous de réformer la mesure ou plutôt de vous tourner vers d'autres dispositions?

04.02 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): La Cour des comptes a publié au sujet de la convention de premier emploi un audit de suivi qui pourrait donner lieu à un aménagement de la politique. La Cour des comptes aurait donné aux ministres du Travail et des Affaires sociales la possibilité de réagir, ce qu'ils n'auraient pas encore fait.

Le ministre a-t-il examiné l'audit? Comment y a-t-elle réagi? Partage-t-elle la critique au sujet du système de la convention de premier emploi? Comment compte-t-elle remédier aux problèmes? Le fonctionnement actuel correspond-il encore à l'objectif initial?

03.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): We zoeken steeds naar goedkope manieren om mensen terug aan de slag te krijgen. Het verheugt me dat er schot in het dossier komt en noteer dat het tweede luik naar de Gemeenschappen verhuist.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 18913 van de heer George werd ingetrokken.

04 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "de startbaanovereenkomst" (nr. 18931)
- de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de opvolgingsaudit van de startbaanovereenkomst door het Rekenhof" (nr. 19077)
- de heer David Clarinval aan de minister van Werk over "het behoud van de startbaanovereenkomst" (nr. 19568)

04.01 **Kattrin Jadin** (MR): Het Rekenhof heeft de uitvoering van het Rosettaplan doorgelicht. Dat bestaat erin dat werkgevers, in ruil voor lagere sociale bijdragen, een bepaald percentage jongere werknemers in dienst moeten nemen. Het Rekenhof is van oordeel dat dat mechanisme niet heeft gewerkt: de opgelegde quota hebben een onvoldoende dwingend karakter en er wordt slechts in zeer beperkte mate een beroep gedaan op de bijdragenverminderingen. Het Hof vraagt dan ook dat die maatregel zou worden geschrapt.

Hoe reageert u daarop? Bent u het eens met de kritiek? Welk antwoord formuleert u daarop? Bent u van plan de bestaande maatregel bij te schaven of denkt u veeleer aan de invoering van andere maatregelen?

04.02 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Het Rekenhof heeft een opvolgingsaudit over de startbaanovereenkomst gepubliceerd, die er misschien voor kan zorgen dat het beleid wordt bijgestuurd. Het Rekenhof zou de ministers van Werk en Sociale Zaken de kans hebben gegeven om te reageren, maar dat zou nog niet gebeurd zijn.

Heeft de minister de audit bestudeerd? Wat is haar reactie? Deelt ze de kritiek op het systeem van de startbaanovereenkomst? Hoe zal zij de problemen verhelpen? Correspondeert de huidige werking nog met de oorspronkelijk doelstelling?

04.03 David Clarinval (MR): Malgré les assouplissements dont la législation a déjà fait l'objet, le dispositif légal présente toujours des failles importantes: le caractère peu incitatif à l'embauche, dû à un quota peu contraignant; le fait qu'aucune des modalités du dispositif ne concerne directement les jeunes récemment sortis de l'école; le fait que les employeurs de moins de cinquante personnes bénéficient déjà d'autres réductions de cotisations. Le SPF Emploi abonde dans le sens de la Cour.

Qu'en pensez-vous? Quelles suites allez-vous donner aux observations de la Cour des comptes? N'est-il pas temps de supprimer ce dispositif?

04.04 Monica De Coninck, ministre (en français): Ce régime n'a jamais exclusivement visé les jeunes venant de sortir de l'école mais bien trois groupes-cibles en cascade. Lorsqu'il y avait pénurie au niveau d'une tranche d'âge, les employeurs pouvaient recruter des jeunes appartenant à la suivante.

Les réductions de cotisations sociales ont toujours été destinées aux seuls jeunes moins qualifiés.

L'assertion selon laquelle le mécanisme n'est pas respecté révèle une erreur méthodologique de la Cour des comptes dans la mesure où les effets de la législation sont analysés sur base d'une version antérieure de celle-ci.

L'évaluation doit prendre en considération tout le paysage des mesures en faveur de l'emploi des jeunes. Étant donné que certaines de ces mesures n'ont été mises en place que très récemment, ce genre d'évaluation globale me semble prématuré. Il en va de même pour l'éventuelle réforme.

(*En néerlandais*) Le respect de l'obligation d'embauche de jeunes est contrôlé depuis cinq ans déjà sur la base de la collaboration entre les services compétents du SPF ETCS et de l'ONSS. Seul le secteur des administrations locales est resté à la traîne. Dans l'intervalle, l'ONSS-APL développe actuellement un programme de contrôle visant au respect de la mesure pour les jeunes.

04.05 Kattrin Jadin (MR): Cette disposition a déjà fait l'objet de plusieurs rectificatifs. Si je suis a priori favorable à ce mécanisme, j'ai quand même le sentiment que nous devrions nous atteler à une réforme en profondeur.

04.06 David Clarinval (MR): Cette réponse

04.03 David Clarinval (MR): Ondanks eerdere versoepelingsmaatregelen vertoont de wettelijke regeling nog altijd grote tekortkomingen: als gevolg van de onvoldoende stringente quota worden de bedrijven niet gestimuleerd om personeel in dienst te nemen; geen enkele modaliteit heeft rechtstreeks betrekking op schoolverlaters; werkgevers met minder dan vijftig werknemers in dienst genieten al andere bijdrageverminderingen. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg sluit zich aan bij de opmerkingen van het Rekenhof.

Wat is uw standpunt? Hoe zal u gevolg geven aan de opmerkingen van het Rekenhof? Zou die regeling niet moeten worden afgeschaft?

04.04 Minister Monica De Coninck (Frans): Die regeling werd niet in het leven geroepen voor schoolverlaters alleen, maar voor drie opeenvolgende doelgroepen. Wanneer er in een bepaalde leeftijdscategorie een tekort was, konden de werkgevers jongeren uit de volgende leeftijdscategorie in dienst nemen.

De verminderingen van de sociale bijdragen zijn altijd uitsluitend bestemd geweest voor de tewerkstelling van laagopgeleide jongeren.

De bewering dat het mechanisme niet wordt gerespecteerd, wijst op een methodologische fout van het Rekenhof, dat de impact van de bepalingen heeft geëvalueerd op grond van een vorige versie van de wetgeving.

Bij de evaluatie dient men rekening te houden met het geheel van maatregelen ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Aangezien sommige van die maatregelen nog maar heel recent werden ingevoerd, lijkt zo'n globale evaluatie me voorbarig. Hetzelfde geldt voor een eventuele hervorming.

(*Nederlands*) De controle op de naleving van de jongerenverplichting verloopt al vijf jaar op basis van de samenwerking tussen de bevoegde diensten van de FOD WASO en de RSZ. Enkel de sector van de plaatselijke besturen bleef achter. Intussen is de RSZPPO een controleprogramma aan het uitwerken dat ervoor moet zorgen dat de maatregel voor jongeren wordt gerespecteerd.

04.05 Kattrin Jadin (MR): Die bepaling werd al meermaals gerectificeerd. Hoewel ik in principe voorstander ben van zo'n mechanisme, heb ik toch het gevoel dat we beter een diepgaande hervorming zouden doorvoeren.

04.06 David Clarinval (MR): Uw antwoord

m'étonne. Vous avez l'air de dire que la Cour des comptes se trompe de version. Or elle est réputée pour la grande qualité de ses analyses et l'administration la soutient.

Je persiste à croire que ce dispositif ne remplit pas les missions qui lui ont été assignées et doit être supprimé. D'autres mécanismes ont été mis en place et atteignent leurs objectifs en termes d'emploi pour les jeunes.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 18945 de Mme Van Eetvelde est reportée. La question n° 18987 de M. Gilkinet est retirée.

05 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la subvention salariale pour les jeunes demandeurs d'emploi sans diplôme" (n° 19048)
- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "la situation de la Région wallonne en matière d'entrée en application des stages de transition" (n° 19172)
- M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "le suivi de l'obligation pour les employeurs d'organiser un stage d'intégration, dont le nombre de places est proportionnel à 1% de l'effectif" (n° 19264)
- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "le droit au stage de transition pour les bénéficiaires du CPAS" (n° 19421)
- Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "l'application de mesures pour l'emploi aux jeunes encadrés par les CPAS" (n° 19532)
- Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "l'état d'avancement en matière des dix mille stages d'insertion" (n° 20057)

05.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Le concept des stages pour jeunes, leur nombre et la mesure dans laquelle la ministre engrange des succès avec ses collègues régionaux donne régulièrement lieu à des questions parlementaires. C'est logique, vu la hausse conjoncturelle du chômage des jeunes.

La ministre avait annoncé dans sa note de politique que si l'objectif de 1 % de stages n'était pas réalisé, elle envisagerait d'imposer à chaque employeur pris individuellement l'obligation de satisfaire à cette norme. Cette obligation de 1 % est-elle envisagée à bref délai?

05.02 Nahima Lanjri (CD&V): Le chômage des jeunes sévit partout en Europe et particulièrement

verbaast me. Zegt u nu dat het Rekenhof de verkeerde versie van de wet als uitgangspunt heeft genomen? Die instelling staat nochtans bekend voor haar deugdelijke analyses en bovendien treedt de administratie het Rekenhof bij.

Ik blijf ervan overtuigd dat dit instrument niet aan de verwachtingen voldoet en beter zou worden afgeschaft. Er werden nog andere mechanismen ontwikkeld, die wel hun doel inzake tewerkstelling van jongeren bereiken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 18945 van mevrouw Van Eetvelde wordt uitgesteld. Vraag nr. 18987 van de heer Gilkinet wordt ingetrokken.

05 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de loonsubsidie voor jonge werkzoekenden zonder diploma" (nr. 19048)
- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de situatie in het Waals Gewest inzake de inwerkingtreding van de instapstages" (nr. 19172)
- de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de opvolging van het 1% stage-engagement op de werkvloer" (nr. 19264)
- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "het recht op instapstage voor OCMW-steuntrekkers" (nr. 19421)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de toepassing van tewerkstellingsmaatregelen op jongeren die door het OCMW begeleid worden" (nr. 19532)
- mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de stand van zaken van de 10.000 instapstages" (nr. 20057)

05.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Er worden op regelmatige basis parlementaire vragen gesteld over het concept van de jongerenstages, het aantal en de mate waarin de minister daar samen met haar regionale collega's successen boekt. Dat is logisch, gezien de conjuncturele stijging van de jongerenwerkloosheid.

De minister had in haar beleidsnota aangekondigd dat, als de doelstelling van 1 procent stages niet zou worden gerealiseerd, zij zou overwegen iedere werkgever een individuele verplichting op te leggen om te voldoen aan die norm. Wordt de 1 procent-verplichting op korte termijn overwogen?

05.02 Nahima Lanjri (CD&V): Het probleem van de jeugdwerkloosheid laait in heel Europa op, vooral

dans le sud, comme en Grèce, où il dépasse les 50 %. La moyenne européenne se chiffre à 23 %, la Belgique se situant juste sous la barre des 20 %.

Le gouvernement a déjà pris plusieurs bonnes mesures pour accroître les chances des jeunes sur le marché du travail. Je songe concrètement aux 10 000 stages de premier emploi mais aussi au plan Activa pour les jeunes de moins de 27 ans.

Pour pouvoir participer aux stages d'insertion, les jeunes peu scolarisés doivent toutefois se trouver en période d'insertion professionnelle et avoir été inscrits pendant au moins six mois auprès de l'organisme pour l'emploi en tant que demandeur d'emploi inoccupé. Avant qu'un jeune puisse bénéficier des avantages Activa, il doit avoir été inscrit pendant au moins 312 jours comme demandeur d'emploi inoccupé au cours des 18 mois écoulés. Toutefois, les jeunes encadrés par le CPAS ne peuvent pas avoir directement accès aux mesures d'activation. Pourquoi en est-il ainsi? La ministre soutient-elle la demande des CPAS et de la VVSG visant à ouvrir également à ce groupe de jeunes le droit de bénéficier de ces nouvelles mesures?

05.03 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Au cours des premiers mois de cette année-ci, l'augmentation du chômage des jeunes a incité le gouvernement à renforcer la baisse des charges en faveur des jeunes. Les jeunes sans diplôme de l'enseignement secondaire restent la catégorie la plus vulnérable. À titre de mesure, parmi d'autres, destinée à faire face au vieillissement de la population, nous voulons faire en sorte que les jeunes puissent obtenir un emploi stable pendant une période comprise au minimum entre deux et trois ans.

Il n'y a aucun rapport avec les stages d'insertion des Régions.

La mesure consiste, d'une part, en un renforcement de la réduction de cotisations ONSS pour les employeurs qui embauchent des jeunes faisant partie du groupe-cible et d'autre part en une prolongation de la durée du bénéfice de l'activation jusqu'à 30 ans et six mois de chômage sans diplôme de l'enseignement secondaire.

La mesure relève totalement des compétences du gouvernement fédéral et nous ne nous sommes pas concertés avec les Régions. Celles-ci ne doivent pas contribuer à son financement.

in het zuiden, zoals in Griekenland, waar de jeugdwerkloosheid boven de 50 procent uitstijgt. Het Europese gemiddelde ligt op 23 procent, in België bedraagt het net geen 20 procent.

De regering nam al verschillende goede maatregelen om de kansen voor vooral laaggeschoolde jongeren op de arbeidsmarkt te vergroten. Ik denk daarbij concreet aan de 10.000 instapstages, maar ook aan de Activa voor jongeren onder de 27 jaar.

Om aan de instapstages te kunnen deelnemen, moeten de laaggeschoolde jongeren zich echter in de beroepsinschakelingstijd bevinden en gedurende minstens zes maanden bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende zijn ingeschreven. Vooraleer hij van de Activa-voordelen gebruik kan maken, moet een jongere in de voorbije 18 maanden minstens 312 dagen als niet-werkende werkzoekende zijn ingeschreven. Jongeren die door het OCMW worden begeleid kunnen echter niet rechtstreeks tot de activeringsmaatregelen toetreden. Hoe komt dat? Ondersteunt de minister de vraag van de OCMW's en van de VVSG om de nieuwe maatregelen ook voor deze groep jongeren open te stellen?

05.03 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De stijging van de jeugdwerkloosheid in de eerste maanden van dit jaar heeft de regering ertoe aangezet om de lastenverlaging voor jongeren te versterken. Jongeren zonder diploma secundair onderwijs blijven het meest kwetsbaar. Ook om de vergrijzing mee op te vangen willen wij ervoor zorgen dat jongeren een stabiele tewerkstelling van minstens twee tot drie jaar kunnen krijgen.

Er is geen verband met de instapstages van de Gewesten.

De maatregel bestaat enerzijds uit de versterking van de RSZ-vermindering voor werkgevers die jongeren uit de doelgroep aanwerven en anderzijds uit een verlenging van de duur van het voordeel van de activatie tot 30 jaar en zes maanden werkloosheid zonder middelbaar diploma.

De maatregel valt volledig binnen de bevoegdheden van de federale overheid en we hebben geen overleg gepleegd met de Gewesten. Zij moeten ook niet bijdragen.

Le renforcement de la baisse de charges en faveur des jeunes chômeurs peu scolarisés n'entraînera aucun surcoût pour l'année budgétaire 2013 parce que cette mesure existait déjà. L'avantage ONSS prévoit un octroi inférieur du forfait de réduction de 1 500 euros par trimestre pendant trois ans au lieu de deux.

L'avantage Activa sera en vigueur pendant 36 mois au lieu de 16. La mesure renforcée ne produira un effet budgétaire qu'à partir du 1^{er} juillet 2015 pour l'avantage ONSS et qu'à partir du 1^{er} novembre 2014 pour l'avantage Activa. Compte tenu des effets de retour financier, nous escomptons que cette mesure sera neutre du point de vue budgétaire.

Cette mesure relève des compétences qui seront transférées aux Régions dans le cadre de la sixième réforme de l'État. Compte tenu, d'une part, de l'augmentation du chômage des jeunes et, d'autre part, du vieillissement de la population, il a été décidé lors du conclave budgétaire de mars 2013 d'aménager encore cette mesure.

Selon les données de l'ONSS, cette part de 1 % représente environ 23 000 équivalents temps plein. Outre les initiatives prises par les établissements d'enseignement impliqués et les services régionaux de formation pour promouvoir leurs formules de formation auprès des employeurs, citons encore la diminution du groupe-cible pour les tuteurs, qui a été renforcée cette année. Pour compenser le coût de l'engagement d'un travailleur inexpérimenté, nous prévoyons une réduction des cotisations ONSS de maximum 800 euros par trimestre. Par ailleurs, les incitants actuels restent applicables dans les divers régimes d'apprentissage, ainsi que la réduction pour groupes cibles pour les jeunes travailleurs, le bonus de stage et les incitants régionaux.

Le CCE et le CNT doivent évaluer ensemble l'application de la norme de 1 %. L'ONSS a déjà transmis ses chiffres pour 2013. Je ferai parvenir les résultats de ces travaux, dès qu'ils seront connus, aux membres de la commission.

(En français) Les jeunes bénéficiaires des revenus d'intégration ne sont nullement exclus d'office des stages de transition.

Ceux qui répondent aux conditions particulières de cette disposition et aux conditions générales d'admissibilité à l'assurance chômage peuvent être pris en charge et recevoir des allocations de stage (allocations d'insertion anticipées activées).

De versterkte lastenverlaging voor laaggeschoolde werkloze jongeren zal geen meerkosten met zich meebrengen voor het begrotingsjaar 2013, omdat die maatregelen al bestonden. Het RSZ-voordeel voorziet in een lagere toekenning van het verminderingsforfait van 1.500 euro per kwartaal gedurende drie in plaats van twee jaar.

Het Activa-voordeel zal gedurende 36 maanden gelden in plaats van 16. De versterkte maatregel zal voor het RSZ-voordeel pas vanaf 1 juli 2015 een budgettair effect hebben en voor het Activa-voordeel pas vanaf 1 november 2014. Gelet op de terugverdieneffecten verwachten we dat deze maatregel budgettair neutraal is.

Deze maatregel maakt deel uit van bevoegdheden die in het kader van de zesde staatshervorming zullen worden overgedragen. Gezien de stijgende jeugdwerkloosheid enerzijds en de vergrijzing van de bevolking anderzijds werd tijdens het begrotingsconclaaf van maart 2013 beslist om de maatregel nog aan te passen.

Volgens de gegevens van de RSZ vertegenwoordigt de 1 procent ongeveer 23.000 voltijdse equivalenten. Naast de initiatieven van de betrokken onderwijsinstellingen en regionale opleidingsdiensten om hun opleidingsformules bij werkgevers te promoten, werd vanaf dit jaar de doelgroepvermindering voor mentors versterkt. Daarvoor plannen wij een RSZ-korting van maximum 800 euro per kwartaal. Daarnaast blijven in de verschillende stelsels van alternerend leren de bestaande incentives van toepassing, zoals de doelgroepvermindering voor jonge werknemers, de stagebonus en de regionale incentives.

De CRB en de NAR moeten samen de invulling van de 1 procentnorm evalueren. De RSZ heeft de cijfers voor 2013 reeds bezorgd. Van zodra er resultaten bekend zijn, zal ik die informatie bezorgen aan de commissieleden.

(Frans) Jonge leefloners worden niet automatisch van de instapstages uitgesloten.

Wie voldoet aan de bijzondere voorwaarden van deze bepaling en aan de algemene toelatingsvoorwaarden voor een werkloosheidsverzekering kan in aanmerking worden genomen en een stageuitkering krijgen (de betrokkene wordt geactiveerd en ontvangt

vervroegd een inschakelingsuitkering).

(*En néerlandais*) Toute personne qui s'adresse au CPAS pour une aide financière doit en fait également s'inscrire auprès du VDAB, du Forem ou d'Actiris. Il convient en effet de faire preuve auprès du CPAS de sa volonté de travailler.

(*Nederlands*) Iedereen die bij het OCMW centen gaat vragen, moet eigenlijk ook ingeschreven worden bij de VDAB, Forem of Actiris. Men moet immers zijn werkwillegheid bij het OCMW aantonen.

05.04 Nahima Lanjri (CD&V): Même si l'on n'est pas indemnisé.

05.04 Nahima Lanjri (CD&V): Ook als men niet uitkeringsgerechtigd is.

05.05 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Ils peuvent ne pas être indemnisés mais être demandeurs d'emploi. Les jeunes diplômés s'inscrivant comme demandeur d'emploi ne sont pas davantage indemnisés au sens strict du terme. On se trouve alors dans une période transitoire d'insertion.

05.05 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Dan zijn ze niet uitkeringsgerechtigd, maar wel werkzoekend. Wie van school komt en zich inschrijft, is ook nog niet uitkeringsgerechtigd in de strikte zin van het woord. Dan bevindt men zich in een inschakelingsperiode.

(*En français*) Cependant, il se peut que certains jeunes ne soient pas admissibles, n'ayant pas terminé des études ouvrant le droit aux allocations d'insertion: troisième année de l'enseignement secondaire technique, professionnel ou artistique; sixième année de l'enseignement secondaire général; certificat ou diplôme devant le jury central; apprentissage ou deux années de l'enseignement en alternance.

(*Frans*) Sommige jongeren komen evenwel niet in aanmerking, omdat ze geen studie hebben beëindigd die recht geeft op een inschakelingsuitkering: het derde jaar van het technisch secundair onderwijs, van het secundair beroepsonderwijs of van het secundair kunstonderwijs; het zesde jaar van het algemeen secundair onderwijs; een getuigschrift of diploma via de Examencommissie; een leertijd of twee jaar leren en werken.

(*En néerlandais*) Certaines conditions sont donc liées à une inscription auprès du VDAB ou un autre organisme, ouvrant le droit, immédiatement ou à plus long terme, aux allocations de chômage.

(*Nederlands*) Er zijn dus bepaalde voorwaarden verbonden aan een inschrijving bij de VDAB of andere instellingen, waarmee men het recht opent, onmiddellijk of op lange termijn, op een werkloosheidsvergoeding.

(*En français*) Le dispositif des stages de transition peut avoir des effets bénéfiques sur les chances des jeunes de s'intégrer au marché du travail, mais cela demande une activation par les CPAS du revenu d'intégration et d'accompagnement. La secrétaire d'État à l'Intégration est compétente pour ce type de démarche.

(*Frans*) De instapstage kan positief zijn voor de kansen van deze jongeren op de arbeidsmarkt, maar dat vereist op het niveau van de OCMW's een activering van het leefloon en van begeleiding. Dergelijke initiatieven vallen onder de bevoegdheid van de staatssecretaris belast met maatschappelijke integratie.

(*En néerlandais*) J'ai l'intention de m'entretenir avec Mme De Block à ce sujet. Si nous proposons des stages, nous activons en réalité l'allocation de chômage. Si des gens n'ont pas droit aux allocations de chômage pour des raisons de scolarité et de diplôme, un revenu d'intégration doit en fait être activé. Cela devrait être possible par le biais de la législation des CPAS. Au cas contraire, on risque de créer un mécanisme d'évitement.

(*Nederlands*) Ik wil daar met mevrouw De Block over spreken. Als wij stages aanbieden, activeren we eigenlijk de werkloosheidsvergoeding. Als mensen geen recht hebben op werkloosheidsvergoeding om redenen van schoollopen en diploma, moet er eigenlijk een leefloon worden geactiveerd. Via de OCMW-wetgeving zou dat kunnen. Anders creëer je mogelijkwerwijze een ontwijkingsmechanisme.

05.06 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Apparemment, l'objectif des 10 000 stages est bloqué au niveau politique. L'objectif ambitieux de 1 % de l'effectif ne semble pas avoir été atteint. Une obligation entrera-

05.06 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Blijkbaar is er op politiek niveau een blokkering van de doelstelling van 10.000 stages. De ambitieuze 1 procentverplichting lijkt niet te worden

t-elle en vigueur pour les entreprises?

gerealiseerd. Komt er op bedrijfsniveau een verplichting?

05.07 Nahima Lanjri (CD&V): Un groupe donné, assez restreint, doit pouvoir être pris en considération par le biais de l'inscription. Le plus grand problème se pose pour les jeunes qui ne disposent pas des qualifications requises. L'Association des villes et communes flamandes (VVSG) peut peut-être communiquer des chiffres relatifs au groupe cible. Il faut activer les jeunes le plus rapidement possible.

05.07 Nahima Lanjri (CD&V): Een bepaalde, redelijk beperkte groep moet via inschrijving in aanmerking kunnen komen. Het grootste probleem ligt bij de jongeren die niet over de nodige kwalificaties beschikken. De VVSG kan wellicht cijfers aanreiken over de doelgroep. Het moet erom gaan jongeren zo snel mogelijk te activeren.

05.08 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Le système des stages d'insertion est aujourd'hui opérationnel dans toutes les Régions. La période d'insertion a commencé fin août. Étant donné que la Région wallonne était en retard, elle a manqué la première phase.

05.08 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Het systeem van instapstages is intussen in alle Gewesten operationeel. De inschakelingsperiode startte eind augustus. Doordat het Waals Gewest te laat was, hebben zij de eerste fase gemist.

Les chiffres de l'ONEM d'août 2013 font état de 251 stages d'insertion pour la Région flamande, 4 pour la Région wallonne et 18 pour la Région de Bruxelles-capitale. Ces chiffres auront bien sûr évolué dans l'intervalle.

De RVA-cijfers van augustus 2013 maken gewag van 251 instapstages voor het Vlaamse Gewest, 4 voor het Waals Gewest en 18 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Uiteraard zal dit intussen geëvolueerd zijn.

Pour ce qui est de la lutte contre le chômage des jeunes, une politique directive à l'échelon local articulée autour d'une coopération avec les agences locales pour l'emploi, les CPAS, l'industrie, les universités, les écoles, les comités de concertation socio-économiques locaux et d'autres structures serait nettement plus performante que la politique actuelle. Les possibilités d'activation sont en effet clairement plus nombreuses.

Door een sturend beleid op lokaal niveau via samenwerking met regionale bemiddelingskantoren, OCMW's, bedrijfsleven, universiteiten, scholen, regionale sociaal-economische overlegcomités en andere structuren zouden we veel meer kunnen realiseren op het vlak van jeugdwerkloosheid dan nu. Er is immers veel meer activering mogelijk.

05.09 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Le 17 juin 2012, la ministre avait annoncé la création de 10 000 places de stage destinées aux jeunes pour le 'début de l'année prochaine'.

05.09 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Op 17 juni 2012 zei de minister dat er 'begin volgend jaar' 10.000 stageplaatsen voor jongeren zouden komen.

On en a peut-être créé 400 en tout alors que le chômage des jeunes est l'un des défis majeurs auxquels notre société est confrontée.

Maar alles opgeteld zijn er misschien 400 gecreëerd, terwijl de jeugdwerkloosheid een van onze grootste maatschappelijke problemen is.

Le but de la garantie pour la jeunesse est de permettre à un jeune de suivre une formation, d'effectuer un stage ou de trouver un véritable emploi dans un délai de quatre mois. À l'heure actuelle, le pas vers le stage n'est franchi qu'à l'issue des quatre mois. Il faut accélérer les choses.

De jeugdgarantie voorziet erin dat elke jongeren na vier maanden een opleiding, een stage of een echte betrekking moet hebben. Momenteel wordt de stap richting stage pas na vier maanden gezet, dat moet sneller.

La ministre peut essayer de convaincre le monde des entreprises de l'importance des stages, mais je pense que l'on pourrait progresser plus vite en imposant la norme de 1 %.

De minister kan de bedrijfswereld overtuigen van het belang van stages, maar ik denk dat we meer vooruitgang kunnen boeken door een verplichte norm van 1 procent in te voeren.

05.10 Monica De Coninck, ministre (en

05.10 Minister Monica De Coninck (Nederlands):

néerlandais): Il y a une différence entre les stages disponibles et les stages occupés.

05.11 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Il y a donc 10 000 places, dont 400 seulement sont occupées?

05.12 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Le niveau fédéral n'est pas responsable de l'accompagnement des jeunes. Je le souhaiterais mais cela ne relève pas de mes compétences. Je puis fournir des fourchettes et des couteaux mais encore faut-il que les gens les utilisent pour manger.

05.13 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): La ministre renvoie la balle aux régions. Nous l'y saisissons volontiers.

L'incident est clos.

06 Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "l'évaluation et la mise à jour de la liste des produits qu'il est possible d'acheter avec des éco-chèques" (n° 19078)

06.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Les éco-chèques offrent-ils encore une plus-value? Sont-ils utilisés à bon escient et pour les produits adéquats? La ministre a-t-elle l'intention de réviser la liste des produits pouvant être achetés avec des éco-chèques? Avez-vous une idée du nombre d'abus relatifs aux éco-chèques? Est-il possible d'adapter le système? Quand des mesures seront-elles prises à cet effet?

06.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Les organisations interprofessionnelles vérifient annuellement la nécessité de compléter la liste de produits et de services écologiques. De plus, elles se posent tous les deux ans la question de savoir s'il convient de modifier le contenu de la liste.

Cette liste a été adaptée pour la dernière fois le 21 décembre 2010. Elle a été complétée par la CCT 98bis conclue au sein du CNT. Dans l'avis 1787 du 20 décembre 2011, le CNT estime cependant que la liste ne devait pas être modifiée quant à son contenu. Les demandes visant à inclure un produit ou un service doivent être introduites par courriel auprès du secrétariat du CNT au plus tard pour le 30 juin de chaque année. Le Conseil vérifiera dans le courant du deuxième semestre 2013 la nécessité ou non de compléter ou de limiter la liste.

Er is een verschil tussen beschikbare en ingevulde stages.

05.11 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Er zijn dus 10.000 plaatsen, waarvan er maar 400 ingevuld zijn?

05.12 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Het federale niveau is niet verantwoordelijk voor de begeleiding van jongeren. Ik zou wel willen, maar het is niet mijn bevoegdheid. Ik kan vorken en messen geven, maar de mensen moeten ze wel willen gebruiken om te eten.

05.13 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): De minister speelt de bal door naar de regio's. Wij zullen hem daar met veel plezier aannemen.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de evaluatie en de actualisering van de lijst van producten die met ecocheques kunnen worden aangekocht" (nr. 19078)

06.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Vertegenwoordigen ecocheques nog een meerwaarde? Worden zij op een goede manier ingezet en voor de juiste producten gehanteerd? Is de minister van plan om de lijst van producten waarvoor ecocheques gebruikt kunnen worden, te herzien? Is er zicht op de misbruiken? Zijn er mogelijkheden om het systeem bij te sturen? Wanneer zullen de maatregelen daarvoor genomen worden?

06.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De interprofessionele organisaties gaan jaarlijks na of de lijst van diensten en producten van ecologische aard moet worden aangevuld. Zij kijken ook om de twee jaar na of die lijst ook inhoudelijk moet worden bijgewerkt.

De lijst werd voor het laatst bijgewerkt op 21 december 2010. Binnen de NAR werd een cao gesloten, nr. 98bis, waarmee die lijst werd uitgebreid. In het advies 1787 van 20 december 2011 wees de NAR er echter op dat de lijst inhoudelijk niet moest worden aangepast. De aanvragen om een product of dienst op te nemen moeten per e-mail bij het secretariaat van de NAR worden ingediend, uiterlijk op 30 juni van ieder jaar. De raad zal in de loop van het tweede semester van 2013 nagaan of de lijst moet worden aangevuld of beperkt.

La Voucher Issuers Association, une ASBL regroupant les entreprises émettrices d'éco-chèques, a mis en place un système d'autorégulation consistant à charger un organisme indépendant de contrôler le respect de la liste de produits et services écologiques par les commerçants.

Partout dans le pays, des contrôles anonymes ont été effectués dans des points de vente et les résultats indiquent que 1,6 % de ceux-ci enfreignent la réglementation. Les magasins concernés ont été rayés de la liste de membres des sociétés émettrices d'éco-chèques.

Le concept des éco-chèques est issu de l'accord interprofessionnel 2009-2010, dans le cadre duquel les partenaires sociaux avaient considéré qu'il était opportun de renforcer le pouvoir d'achat des travailleurs en ces temps de crise. C'est donc aux partenaires sociaux qu'il appartient de vérifier si des aménagements doivent éventuellement être apportés au système.

L'incident est clos.

07 Questions jointes de

- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "la situation professionnelle future des travailleurs civils du SHAPE" (n° 19080)
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le personnel du SHAPE" (n° 19370)
- Mme Jacqueline Galant à la ministre de l'Emploi sur "l'avenir professionnel des travailleurs civils du SHAPE" (n° 20089)

07.01 Stefaan Vercamer (CD&V): La presse francophone s'est plusieurs fois fait l'écho de la situation du personnel LWR (Local Wage Rate) du SHAPE (Supreme Headquarters Allied Power Europe) à la suite des actions du syndicat socialiste.

Est-il exact que le personnel LWR gagne sensiblement plus que le personnel public belge? Si un membre du personnel du SHAPE acquiert le statut de personnel public contractuel, pourra-t-il conserver ses conditions financières? Les propositions de la ministre concernent-elles également les prépensions? À partir de quel âge et pour quels secteurs ce statut peut-il être octroyé?

Est-il exact que la ministre propose d'engager automatiquement, après une période transitoire de cinq ans, le personnel LWR qui n'a pas quitté le SHAPE? Est-il exact que cela vaut également pour le personnel LWR qui exerce une fonction qui ne fait pas partie de la Host Nation Support Policy de la

De Voucher Issuers Association, een vzw die de uitgiftemaatschappijen van ecocheques groepeer, heeft een systeem van autoregulering uitgewerkt, waarbij een onafhankelijke instelling controles uitvoert bij de handelaars inzake het respecteren van de lijst van ecologische producten en diensten.

Verkooppunten over het hele grondgebied worden daarbij aan een anonieme controle onderworpen. Uit de controles blijkt dat 1,6 procent de regelgeving niet respecteert. De betrokken winkels werden dus geschrapt uit de ledenlijst van de uitgiftemaatschappijen.

De ecocheques vonden hun oorsprong in het IPA van 2009-2010 toen de sociale partners het opportuun vonden om tijdens de crisis de koopkracht aan te zwengelen. Het komt dus in eerste instantie hen toe om na te gaan of het systeem eventueel aangepast moet worden.

Het incident is gesloten.

07 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de toekomstige beroepssituatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 19080)
- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "het SHAPE-personeel" (nr. 19370)
- mevrouw Jacqueline Galant aan de minister van Werk over "de toekomstige beroepssituatie van het SHAPE-burgerpersoneel" (nr. 20089)

07.01 Stefaan Vercamer (CD&V): In de Franstalige pers kwam het zogenaamde LWR-personeel (Local Wage Rate) van SHAPE (Supreme Headquarters Allied Power Europe) herhaaldelijk aan bod door de acties van de socialistische vakbond.

Klopt het dat het LWR-personeel gevoelig meer verdient dan Belgisch overheidspersoneel? Als een SHAPE-personeelslid overstapt naar het statuut van contractueel overheidspersoneel, mag hij dan zijn financiële voorwaarden meenemen? Hebben de voorstellen van de minister ook betrekking op de brugpensioenen? Vanaf welke leeftijd en voor welke sectoren kan het worden toegestaan?

Klopt het dat de minister voorstelt om na een overgangperiode van vijf jaar al het LWR-personeel dat niet is afgevoerd, automatisch aan te werven? Klopt het dat dit ook zou opgaan voor LWR-personeel dat een functie uitoefent die niet behoort tot de Host Nation Support Policy van

Belgique vis-à-vis de l'OTAN?

Est-il exact que le personnel doit obtenir une fonction similaire au sein de l'administration belge à maximum trente kilomètres de Casteau? Ces fonctions existent-elles réellement?

La ministre est-elle opposée à l'outsourcing pour les services au SHAPE?

Quand la ministre soumettra-t-elle ses propositions au Conseil des ministres?

07.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): C'est à mon corps défendant que j'ai été chargée par le Conseil des ministres de régler ce point qui ne ressortit pas à ma compétence, en réalité. Le SHAPE relève plutôt de la défense nationale et des relations internationales. Apparemment, je suis la volontaire désignée pour les dossiers épineux.

Nous élaborerons un dossier comportant différentes possibilités. Ensuite, il appartiendra aux ministres concernés de prendre leurs responsabilités et d'opérer des choix. Ce dossier est particulièrement complexe et différentes parties tentent d'y exercer une influence.

07.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Je ne puis accepter pareille réponse. J'ai posé des questions auxquelles il est possible de répondre sans détour, par l'affirmative ou la négative.

07.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Je pourrais fournir tous les détails mais il s'agit d'un dossier très sensible. Les négociations sont en cours et je réduirais les chances de trouver une solution décente si je divulguais trop d'éléments.

07.05 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Il n'est tout de même pas compliqué de répondre à la question de savoir si le traitement du personnel LWR est supérieur?

07.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): M. Vercamer ne poserait pas cette question s'il ignorait la réponse.

Le **président**: Mme Galant nous a rejoints trop tard. Les réponses et répliques sont terminées.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions jointes n^{os} 19080 et

België aan de NAVO?

Klopt het dat het personeel een gelijkwaardige functie binnen de Belgische overheid moet krijgen, op maximaal 30 kilometer van Casteau? Bestaan die functies wel?

Verzet de minister zich tegen outsourcing voor de dienstverleningen aan SHAPE?

Wanneer legt de minister haar voorstellen voor aan de ministerraad?

07.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Zeer tegen mijn zin heb ik de opdracht gekregen van de ministerraad om dit te regelen, terwijl het eigenlijk niet mijn bevoegdheid is. SHAPE behoort meer tot landsverdediging en internationale betrekkingen. Blijkbaar schuift men moeilijke dossiers graag naar mij door.

Wij zullen een dossier opstellen waarin verschillende mogelijkheden worden opgenomen. De betrokken ministers zullen dan hun verantwoordelijkheid moeten nemen en keuzes maken. Het is een bijzonder moeilijk dossier, dat men vanuit verschillende hoeken probeert te beïnvloeden.

07.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Dit antwoord kan echt niet. Ik heb vragen gesteld waarop heel duidelijk met ja of nee kan worden geantwoord.

07.04 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Ik kan alles in detail uitleggen, maar dit is een zeer gevoelig dossier. De onderhandelingen erover zijn volop aan de gang, als ik te veel zaken publiek maak, verkleint dat de kans op een fatsoenlijke oplossing.

07.05 **Stefaan Vercamer** (CD&V): De vraag of het LWR-personeel meer verdient, is toch niet moeilijk te beantwoorden?

07.06 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De heer Vercamer kent het antwoord op die vraag maar al te goed, anders zou hij ze niet stellen.

De **voorzitter**: Mevrouw Galant is te laat binnengekomen. We zijn klaar met de antwoorden en de replieken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nr. 19080 en nr. 20089

20089 de Mme Galant et 19370 de M. Vercamer sont reportées.

08 Questions jointes de

- Mme Muriel Gerken à la ministre de l'Emploi sur "le statut des artistes" (n° 19119)
- Mme Özlem Özen à la ministre de l'Emploi sur "les recours en justice contre l'application par l'ONEM des règles relatives au chômage des artistes" (n° 19382)
- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi et à la vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de Beliris et des Institutions culturelles fédérales, sur "les propositions d'adaptations de la réglementation du statut social de l'artiste" (n° 20043)

08.01 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Depuis fin 2011, des conflits ont lieu avec l'ONEM concernant le droit des artistes aux allocations de chômage et la distinction entre les artistes techniciens, interprètes et créateurs.

Le tribunal du travail de Bruxelles a donné raison aux artistes auxquels l'ONEM avait refusé le droit à la prolongation de leurs droits aux indemnités de chômage: l'article 116, § 5, qui concerne la protection de l'intermittence permet de prolonger par tranches de douze mois l'indemnisation de chômage en première période pour les travailleurs de tous les secteurs, excepté l'horeca, qui travaillent exclusivement dans des contrats de courte durée, c'est-à-dire de moins de trois mois.

Le jugement du tribunal du travail ne reconnaît pas à l'ONEM l'autorité pour restreindre le champ d'application de cet article et condamne l'absence de notification au chômeur de ces décisions ou leur motivation déficiente. Le fait d'avoir choisi l'intermittence comme mode de travail ne peut être opposé au travailleur.

Quelles suites seront-elles données à ce jugement? Ne devrait-on pas entamer une réflexion sur la dimension économique des activités artistiques?

Le **président**: La commission est-elle d'accord pour scinder les questions? (*Assentiment*)

08.02 Özlem Özen (PS): Depuis 2002, le nombre

van mevrouw Galant en de vraag nr. 19370 van de heer Vercamer worden uitgesteld.

08 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Muriel Gerken aan de minister van Werk over "het kunstenaarsstatuut" (nr. 19119)
- mevrouw Özlem Özen aan de minister van Werk over "de gerechtelijke stappen tegen de manier waarop de RVA de werkloosheidsreglementering voor kunstenaars toepast" (nr. 19382)
- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk en aan de vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, over "de voorgestelde wijzigingen van de regelgeving betreffende het sociaal statuut van de kunstenaar" (nr. 20043)

08.01 Muriel Gerken (Ecolo-Groen): Sinds eind 2011 doen zich regelmatig betwistingen voor met de RVA over het recht van kunstenaars op werkloosheidsuitkeringen en over het onderscheid tussen technici, uitvoerende en scheppende kunstenaars.

De kunstenaars aan wie de RVA de verlenging van hun recht op werkloosheidsuitkeringen had geweigerd, haalden gelijk voor de Brusselse arbeidsrechtbank: het gaat hier om de toepassing van artikel 116, § 5, betreffende de neutralisatie van de vergoedingsperiodes voor werknemers die uitsluitend tewerkgesteld worden met overeenkomsten van zeer korte duur, op grond waarvan de eerste vergoedingsperiode per schijf van twaalf maanden kan worden verlengd voor de werknemers van alle sectoren, met uitzondering van de horeca, die uitsluitend met overeenkomsten van korte duur – dat is minder dan drie maanden – worden tewerkgesteld.

De arbeidsrechtbank is van oordeel dat de RVA niet gemachtigd is om het toepassingsgebied van het voormelde artikel in te perken en laakt het ontbreken van een kennisgeving van de beslissing aan de werkloze en de ontoereikende motivatie van de beslissing, wanneer er een is. Dat een werknemer kiest voor arbeidsovereenkomsten van korte duur, mag niet tegen hem worden gebruikt.

Welk gevolg zal er aan dat vonnis van de arbeidsrechtbank worden gegeven? Zou er ook niet moeten worden nagedacht over de economische dimensie van de artistieke activiteit?

De **voorzitter**: Stemmen de commissieleden ermee in dat de vragen gesplitst worden? (*Instemming*)

08.02 Özlem Özen (PS): Sinds 2002 is het aantal

d'artistes au chômage a quadruplé. Les bureaux de chômage ont des pratiques divergentes en matière d'admissibilité et d'indemnisation. La circulaire interprétative de 2011 censée uniformiser ces pratiques a été contestée: certaines interprétations ne collaient pas au prescrit réglementaire, d'autres ont été jugées excessives par le Conseil national du travail.

Le tribunal du travail de Bruxelles a examiné 250 dossiers, concernant entre autres des artistes travaillant dans le monde du spectacle qui bénéficient de la règle du cachet. Le 28 juin, ce tribunal a jugé discriminatoire l'exclusion des techniciens du spectacle du bénéfice de cette mesure. Quel est votre avis sur ce jugement, qui risque de faire jurisprudence?

08.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Le tribunal a tranché en disant que les techniciens du spectacle pouvaient bénéficier de la règle du cachet, contrairement à ce que disait l'ONEM. Selon un deuxième jugement portant sur l'application de la règle du bûcheron, l'ONEM va au-delà de la loi. L'ONEM n'a pas fait appel mais les personnes privées de leurs allocations n'ont pas retrouvé leurs droits. Au contraire, le directeur de l'ONEM remet en question l'avis du tribunal du travail.

Vous avez transmis au CNT vos propositions d'adaptation de la réglementation autour du statut social de l'artiste. Quels sont les objectifs de ce texte? Quel est votre avis sur les décisions judiciaires et sur le fait que l'ONEM ne les applique pas?

08.04 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Le statut des artistes a été introduit par une loi-programme en 2002. L'objectif du législateur était d'offrir une protection sociale plus efficace à l'artiste. L'attrait du statut d'artiste et des interprétations divergentes qui conduisent à une insécurité juridique ont donné lieu à des abus dans la pratique.

L'avis du CNT présente un volet social et un volet chômage. Le Conseil a invité à augmenter la sécurité juridique de tous les acteurs du secteur artistique, à simplifier la réglementation et à la raccorder de façon plus cohérente au statut social de l'artiste. J'ai déposé une proposition au sein du comité de gestion de l'ONEM qui correspond aux recommandations du CNT.

kunstenaars met een werkloosheidsuitkering verviervoudigd. De werkloosheidsbureaus passen de regels voor de toelating en de uitkering niet allemaal op dezelfde manier toe. De interpretatieve omzendbrief van 2011 die ertoe strekte die praktijken te harmoniseren, werd betwist: sommige interpretaties strookten niet met de regelgeving, andere werden als excessief bestempeld door de Nationale Arbeidsraad.

De arbeidsrechtbank te Brussel heeft zich over 250 dossiers gebogen, die onder meer betrekking hadden op kunstenaars die in de sector van de podiumkunsten werken en onder de cachetregel vallen. Op 28 juni oordeelde diezelfde rechtbank dat de uitsluiting van de cachetregel van technici die in de sector van de podiumkunsten werken, discriminatoir is. Hoe staat u tegenover die uitspraak, die een precedent dreigt te scheppen?

08.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): De rechtbank heeft geoordeeld dat de podiumtechnici de cachetregel konden genieten, in tegenstelling tot wat de RVA beweerde. Volgens een tweede vonnis, dat betrekking had op de toepassing van de houthakkersregel, gaat de RVA verder dan de wet. De RVA heeft geen beroep aangetekend tegen die beslissing, maar de personen die verstoken bleven van een uitkering werden achteraf niet in hun rechten hersteld. Integendeel, de directeur van de RVA betwist het standpunt van de arbeidsrechtbank.

U heeft uw voorstellen om de regelgeving inzake het sociaal statuut van de kunstenaar aan te passen, aan de NAR overgezonden. Wat zijn de doelstellingen van die tekst? Wat vindt u van die rechterlijke beslissingen en van het feit dat de RVA ze niet toepast?

08.04 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Het kunstenaarsstatuut werd ingevoerd bij een programmawet uit 2002. Het was de bedoeling van de wetgever om kunstenaars een betere sociale bescherming te bieden. De aantrekkingskracht van het statuut en de uiteenlopende interpretaties – die rechtsonzekerheid in de hand werken – hebben in de praktijk aanleiding gegeven tot misbruiken.

Het advies van de NAR handelt zowel over het sociale aspect als over de werkloosheid. De Raad heeft ons verzocht de rechtszekerheid voor alle actoren uit de kunstensector te verbeteren, de regelgeving te vereenvoudigen en deze op een meer coherente manier te laten aansluiten bij het sociale statuut van de kunstenaar. Ik heb bij het beheerscomité van de RVA een voorstel ingediend dat in de lijn ligt van de aanbevelingen van de NAR.

En fin de semaine dernière, le comité de gestion de l'ONEM a émis un avis positif sur le projet de texte portant adaptation de l'arrêté sur le chômage. Dès que je disposerai des remarques formulées, je poursuivrai les procédures pour que la réglementation sur le chômage puisse être adaptée début 2014. Les partenaires du comité de gestion ont demandé de donner aussi exécution au volet social de l'avis du CNT. Mme Onkelinx effectue donc un exercice semblable à cette fin. Il permettra de délimiter plus clairement le groupe-cible.

Une fois cela fait, le statut d'artiste devrait être plus cohérent, côté chômage et côté sécurité sociale.

08.05 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): En effet, il faut simplifier les choses. À quoi arriverait-on? Et qui sera concerné?

Il faut contacter le comité de gestion de l'ONEM puisque c'est lui qui est en cause dans l'application. Vous avez des contacts avec le CNT mais il n'y a pas de travail en cours avec les représentants des artistes pour appréhender la réalité et envisager la suite sur le plan social et sur le plan du chômage. Le problème va au-delà de la règle du cachet et de celle du bûcheron: beaucoup d'artistes sont exclus des dispositions telles qu'appliquées.

08.06 Özlem Özen (PS): Nous soutenons vos futures démarches, mais les jugements ont donné raison aux artistes et les circulaires interprétatives ont été jugées illégales. Elles posent des conditions que la réglementation ne prévoit pas. Il faut exécuter les jugements.

08.07 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Les deux derniers jugements intervenus ont précisé des droits et ont dit que l'application par l'ONEM de la législation était incorrecte. L'un dit que les techniciens du spectacle ne peuvent être exclus et l'autre qu'il faut une protection de l'intermittence. Les personnes concernées attendent toujours leurs allocations de première période plein régime.

Eind vorige week heeft het beheerscomité van de RVA een positief advies verstrekt over de ontwerptekst tot wijziging van het koninklijk besluit houdende de werkloosheidsreglementering. Zodra ik over de opmerkingen van het comité beschik, zal ik de procedure voortzetten met de bedoeling de werkloosheidsreglementering begin 2014 aan te passen. De partners van het beheerscomité hebben gevraagd eveneens uitvoering te geven aan het sociale luik van het advies van de NAR. Minister Onkelinx is dus bezig met een vergelijkbare oefening, waardoor de doelgroep nauwkeurig zal kunnen worden omschreven.

Op die manier zouden we tot een samenhangender kunstenaarsstatuut moeten komen, zowel op het vlak van de werkloosheid als van de sociale zekerheid.

08.05 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Een en ander moet inderdaad worden verduidelijkt. Welke richting gaat men echter uit? Voor wie zal die regeling gelden?

Een en ander moet worden aangekaart bij het beheerscomité van de RVA, die de regelgeving fout toepast. U hebt contacten met de NAR, maar er wordt niet samen met de vertegenwoordigers van de kunstenaars bekeken hoe de zaken in de praktijk toegaan en hoe de kwestie verder moet worden behandeld op sociaal vlak en op het vlak van de werkloosheidsuitkeringen. Het probleem is ruimer dan de cachetregel en de houthakkersregel: zoals de regelgeving momenteel wordt toegepast, vallen er heel wat kunstenaars uit de boot.

08.06 Özlem Özen (PS): We steunen uw toekomstige initiatieven, maar de rechters hebben de kunstenaars in het gelijk gesteld en achten de interpretatieve omzendbrieven strijdig met de wet. Met die omzendbrieven worden voorwaarden ingevoerd die niet in de regelgeving zijn opgenomen. De vonnissen moeten worden uitgevoerd.

08.07 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Met de jongste twee uitspraken worden bepaalde rechten duidelijk afgebakend; in de vonnissen wordt de toepassing van de wetgeving door de RVA onjuist genoemd. De ene uitspraak stelt dat de podiumtechnici niet mogen worden uitgesloten, de andere dat wie werkt met arbeidsovereenkomsten van korte duur, beschermd moet worden. De betrokken personen wachten nog altijd op de uitbetaling van hun uitkeringen voor de eerste vergoedingsperiode, tegen het volle tarief.

Le jugement doit être appliqué.

De uitspraak is bindend.

Nous attendons vos textes avec impatience pour pouvoir juger sur pièces.

Wij wachten met ongeduld op uw teksten, zodat we die op hun inhoud kunnen beoordelen.

08.08 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Les artistes eux-mêmes ne sont pas d'accord entre eux. Il y a beaucoup d'abus et les véritables artistes ne veulent pas que de prétendus artistes abusent du système. Il y a la question du chômage et l'aspect social. Le dossier est d'une effrayante complexité et ma collaboratrice y travaille jour et nuit.

08.08 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De artiesten zelf zijn het onderling ook niet met elkaar eens. Er is heel veel misbruik en de echte artiesten willen niet dat de zogenaamde artiesten misbruik maken van het systeem. Er is een aspect werkloosheid en een sociaal aspect. Het is dus een verschrikkelijk complex dossier, waar mijn medewerkster dag en nacht aan werkt.

Le jugement peut être interprété de différentes manières. L'ONEM est géré par les syndicats et les employeurs et il leur appartient de s'occuper de cette question.

Er zijn verschillende interpretaties mogelijk van het vonnis. De RVA wordt beheerd door vakbonden en werkgevers en het is hun verantwoordelijkheid om daarmee om te gaan.

08.09 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Je ne puis accepter qu'on dise qu'il y a de faux artistes qui portent la responsabilité des abus. C'est une excuse qu'on utilise pour retarder les décisions.

08.09 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen): Ik aanvaard niet dat men zegt dat er mensen zijn die zich als kunstenaar voordoen en die verantwoordelijk zijn voor de misbruiken. Dat is een smoes om een beslissing voor zich uit te kunnen schuiven.

08.10 Özlem Özen (PS): Pouvez-vous nous donner des précisions sur votre arrêté royal?

08.10 Özlem Özen (PS): Kan u uw koninklijk besluit nader toelichten?

08.11 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Non. Le sujet est sensible et je ne connais pas le texte par cœur. Alors je préfère m'abstenir.

08.11 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Neen. Het is een delicate materie, en ik ken de tekst niet uit het hoofd. Dan zeg ik er liever niets over.

08.12 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Il est urgent de rétablir dans leurs droits les personnes lésées.

08.12 Zoé Genot (Ecolo-Groen): De benadeelde personen moeten dringend in hun rechten hersteld worden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

09 Question de M. Olivier Maingain à la ministre de l'Emploi sur "l'emploi des langues par l'ONEM dans le cadre de l'application de la réglementation sur le statut de l'artiste" (n° 19291)

09 Vraag van de heer Olivier Maingain aan de minister van Werk over "het gebruik van de talen door de RVA in het kader van de toepassing van de regeling inzake het kunstenaarsstatuut" (nr. 19291)

09.01 Olivier Maingain (FDF): Des dossiers introduits en Région bruxelloise par des artistes ayant fait le choix de la langue française sont instruits par la suite en néerlandais. Il se peut que la situation inverse existe. Les intéressés ne réagissent pas, sauf en cas de recours: à ce moment, la langue du dossier détermine la langue de la procédure et la situation se complique.

09.01 Olivier Maingain (FDF): Kunstenaars uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest die hun dossier in het Frans hadden ingediend, moesten vaststellen dat het verder in het Nederlands werd behandeld. En het is best mogelijk dat de omgekeerde situatie zich ook voordoet. De betrokkenen reageren niet, behalve in geval van beroep: op dat ogenblik wordt de taal van de procedure bepaald door de taal van het dossier, wat de zaken een heel stuk ingewikkelder maakt.

Avez-vous eu connaissance de plaintes à ce propos? Ne faut-il pas rappeler le respect de la législation relative à l'emploi des langues en

Draagt u kennis van klachten daaromtrent? Dient men er niet aan te herinneren dat de wetgeving op het gebruik van de talen in bestuurszaken moet

matières administratives?

09.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): La langue de traitement d'un dossier par le bureau du chômage de Bruxelles est déterminée par la langue utilisée par l'assuré social lorsqu'il complète le document de déclaration de sa situation personnelle et familiale. Tous les courriers sont adressés à l'assuré social dans la langue de son choix. En revanche, les documents internes sont générés automatiquement dans la langue de l'agent qui traite le dossier. La possibilité de modifier la langue de consultation et d'impression des documents est prévue.

Nous rappellerons cette possibilité au bureau de chômage de Bruxelles.

09.03 **Olivier Maingain** (FDF): Il serait plus simple de traiter les dossiers dans la langue des demandeurs...

L'incident est clos.

10 **Question de M. Olivier Destrebecq à la ministre de l'Emploi sur "l'assimilation des travailleurs ALE aux chômeurs complets" (n° 19115)**

10.01 **Olivier Destrebecq** (MR): La réforme des allocations de chômage contribue à l'activation des sans emploi, tâche du gouvernement pour relancer l'économie. Mais je m'interroge sur la réforme concernant les ALE.

L'ALE doit rester une situation transitoire. Mais ces personnes font l'effort de travailler et participent au développement économique de notre société. Pourquoi ces travailleurs sont-ils assimilés à des chômeurs complets? Sous l'ancien système, les chômeurs mis au travail via l'ALE ne devaient pas rendre de comptes à l'ONEM. Il y eut des abus. La situation a fort heureusement changé.

Ne sommes-nous pas tombés dans l'excès inverse? Un travailleur ALE a les mêmes devoirs qu'un chômeur complet et doit prouver ses démarches pour retrouver un emploi. Il peut être privé d'allocations par ailleurs frappées par la dégressivité. Ce système n'incite donc pas à prendre d'emploi ALE. Je serais d'avis de reconnaître le statut de travailleur ALE avec certains aménagements.

worden nageleefd?

09.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): De taal waarin een dossier door het werkloosheidsbureau van Brussel wordt behandeld, wordt bepaald door de taal die de sociaal verzekerde gebruikt bij het invullen van de verklaring over zijn persoonlijke en gezinssituatie. Alle brieven aan de sociaal verzekerde worden opgesteld in de taal van zijn keuze. Interne documenten worden dan weer automatisch aangemaakt in de taal van de ambtenaar die het dossier behandelt. Er is voorzien in een mogelijkheid om de taal van de raadpleging en de af te drukken documenten te wijzigen.

We zullen het werkloosheidsbureau te Brussel aan die mogelijkheid herinneren.

09.03 **Olivier Maingain** (FDF): Het zou toch eenvoudiger zijn indien de dossiers in de taal van de aanvrager zouden worden behandeld...

Het incident is gesloten.

10 **Vraag van de heer Olivier Destrebecq aan de minister van Werk over "de gelijkstelling van PWA'ers met volledig uitkeringsgerechtigde werklozen" (nr. 19115)**

10.01 **Olivier Destrebecq** (MR): De hervorming van de werkloosheidsuitkering draagt bij tot de activering van werklozen, wat volgens de regering terecht een van de manieren is om de economie te doen heropleven. Ik stel mij echter vragen bij de hervorming van de PWA's.

Aan de slag zijn als PWA'er moet een tijdelijke situatie blijven. Deze groep van mensen doet echter een inspanning om aan de slag te gaan en bij te dragen tot de economische ontwikkeling van onze maatschappij. Waarom worden deze werknemers dan gelijkgesteld met volledig uitkeringsgerechtigde werklozen? Volgens het vroegere stelsel moesten werklozen die aan de slag gingen als PWA'er geen rekenschap afleggen aan de RVA. Dat heeft geleid tot misbruiken, maar dat is gelukkig veranderd.

Vervallen we nu niet van het ene uiterste in het andere? De PWA-werknemer heeft dezelfde plichten als een volledig uitkeringsgerechtigde werkloze en moet aantonen dat hij zijn best doet om werk te vinden. Hij kan zijn uitkering verliezen, die overigens ook onder de degressiviteitsregel valt. Een dergelijke regeling motiveert de mensen niet om een PWA-baan aan te nemen. Ik vind bijgevolg dat het statuut van de PWA-werknemer moet worden erkend en ook dat er in bepaalde mate aan

moet worden gesleuteld.

Pour inciter au travail, il est essentiel de reconnaître l'effort des chômeurs ALE dans leur statut.

Om mensen aan te sporen tot werken, is het uiterst belangrijk dat de inspanningen die PWA-werknemers leveren erkenning krijgen en dat daarmee rekening wordt gehouden in hun statuut.

10.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Les chômeurs complets indemnisés ont accès au travail en ALE moyennant certaines conditions. Les travailleurs ALE sont soumis aux devoirs de tout chômeur complet, notamment la recherche active d'un emploi.

10.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Volledig uitkeringsgerechtigde werklozen mogen onder bepaalde voorwaarden voor een PWA werken. PWA'ers hebben dezelfde plichten als alle andere volledig uitkeringsgerechtigde werklozen, meer bepaald het actief zoeken naar werk.

Le travail en ALE doit rester une situation transitoire. Ces personnes continuent, logiquement, à chercher de l'emploi et leur comportement est évalué. Elles sont donc soumises à la procédure d'activation du comportement de recherche d'emploi, sauf prestation d'au moins 180 heures en ALE lors des six mois précédant la demande de dispense.

Het PWA-werk moet een overgangsmaatregel blijven. De PWA'ers blijven logischerwijs werk zoeken en hun inspanningen zullen geëvalueerd worden. Ze zijn dus onderworpen aan de procedure voor de activering van het zoekgedrag naar werk, tenzij ze in de zes maanden voorafgaand aan de aanvraag van de vrijstelling minstens 180 uur voor een PWA gewerkt hebben.

Si le travailleur ALE n'est pas dispensé, ses prestations en ALE sont un élément positif lors de son évaluation. La compétence ALE sera bientôt régionalisée. Il n'est donc pas opportun de modifier maintenant le statut des chômeurs indemnisés occupés dans le cadre des ALE.

Als de PWA'er geen vrijstelling geniet, wordt zijn PWA-werk als een positief gegeven beschouwd tijdens zijn evaluatie. De bevoegdheid voor de PWA's zal binnenkort aan de Gewesten worden overgedragen. Het is bijgevolg niet opportuun om nu nog te gaan tornen aan het statuut van de uitkeringsgerechtigde werklozen die voor een PWA werken.

10.03 Olivier Destrebecq (MR): Vous confirmez ce que j'avais compris. La capacité des personnes à vouloir chercher un emploi est capitale. Je comprends moins qu'à un moment donné, même si ces personnes sont à la hauteur dans le travail presté, on doit mettre un terme à leur travail courageusement accompli.

10.03 Olivier Destrebecq (MR): U bevestigt wat ik al dacht. De wil om werk te zoeken is doorslaggevend. Ik begrijp evenwel niet zo goed dat wanneer de betrokkenen doorzettingsvermogen aan de dag leggen en goed werk leveren, er op een gegeven moment toch een punt achter dat werk moet worden gezet.

Vu la prochaine régionalisation de la compétence, réfléchissons immédiatement car il s'agit d'un piège à l'emploi.

Gelet op de nakende regionalisering van die bevoegdheid zouden we onverwijld naar een oplossing moeten zoeken, aangezien het een werkloosheidsval betreft.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

11 Questions jointes de

- M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "l'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé" (n° 19187)
- M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "l'exécution de l'accord relatif au statut unique" (n° 19892)

11 Samengevoegde vragen van

- de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "de harmonisering van de statuten van arbeider en bediende" (nr. 19187)
- de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de uitvoering van het compromis betreffende het eenheidsstatuut" (nr. 19892)

Le **président**: M. Gilkinet n'est pas présent.

De **voorzitter**: De heer Gilkinet is niet aanwezig.

11.01 Stefaan Vercamer (CD&V): J'aimerais que la

11.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Ik zou graag

ministre précise quels sont les critères de dérogation aux délais de préavis abrégés. Ces exceptions sont-elles temporaires? Si ce n'est pas le cas, de nouvelles discriminations risquent d'apparaître. Combien de travailleurs sont concernés? Quand la version définitive de la réglementation sera-t-elle prête?

11.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): L'avant-projet de loi est pour l'heure au Conseil d'État. Ce texte est la transposition juridique du compromis du 5 juillet 2013. Il doit concrétiser l'abrogation du jour de carence et celle des différences de régimes et de délais de préavis et comporte également un volet consacré au reclassement professionnel.

Les exceptions concernent les travailleurs dont le délai de préavis au 31 décembre 2013 et après une année d'ancienneté est régi par la CCT 75. Elles sont en principe limitées au 31 décembre 2017, date à laquelle les dispositions du nouveau règlement général devront prendre le relais. Les secteurs peuvent librement décider d'accélérer le mouvement. Les secteurs concernés sont les suivants: tailleurs, habillement et confection, ameublement et transformation du bois, tanneurs, bottiers, chiffonnier, armurerie à la main, diamant, techniques dentaires et commerce de carburant en Flandre orientale.

S'agissant des chantiers temporaires et mobiles, l'exception n'est pas limitée dans le temps. Le secteur du bâtiment compense les indemnités de départ moins élevées par le biais de son Fonds pour la sécurité d'existence.

L'exception s'applique à 150 000 à 200 000 travailleurs sur un total de 1,2 million d'ouvriers. L'exposé introductif du projet précise que l'ensemble des mesures d'exception doivent faire régulièrement l'objet d'une évaluation. À intervalles réguliers, il convient de vérifier l'opportunité de mettre en place une nouvelle réglementation. L'exception ne saurait durer jusqu'à la fin des temps.

Dans le cadre des CCT sectorielles, il ne pourra être dérogé aux nouveaux délais de préavis. Notre loi ne va toutefois pas jusqu'à prévoir une intervention de notre part dans les accords d'entreprise ou individuels. Je ne vois pas pourquoi le gouvernement ne pourrait conclure un plan social avec les travailleurs victimes de la fermeture d'une usine d'une multinationale qui ne connaît pas de problèmes.

La loi entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2014. D'ici au

van de minister vernemen op welke basis de uitzondering op de lagere opzegtermijn kan worden toegekend. Zijn die uitzonderingen beperkt in de tijd? Als de uitzonderingen ten eeuwigden dage blijven duren, creëert dat opnieuw discriminaties. Over hoeveel werknemers gaat het? Wanneer zal deze regeling helemaal in orde zijn?

11.02 **Minister Monica De Coninck (Nederlands)**: Het voorontwerp van wet ligt op dit moment bij de Raad van State. Dit ontwerp is een juridische vertaling van het compromis van 5 juli 2013 en behelst het verdwijnen van de carenzdag en het onderscheid in opzegregeling en opzegtermijnen, een gedeelte gaat ook over outplacement.

De uitzondering slaat op werknemers van wie de opzegtermijn op 31 december 2013 en na één jaar anciënniteit onder de termijnen van cao 75 vallen. De uitzondering is in principe beperkt tot 31 december 2017, waarna de regels van de nieuwe algemene regeling moeten worden gevolgd. De sectoren kunnen er zelf voor kiezen dat al sneller te doen. Het gaat om volgende sectoren: kleermakers, kleding en confectie, stoffering en houtbewerking, leerlooierij, schoenmakers, terugwinning van lompen, wapensmederij met de hand, diamant, dentaaltechnische bedrijven en brandstoffenhandel in Oost-Vlaanderen.

Voor werknemers op tijdelijke en mobiele bouwplaatsen is de uitzondering niet beperkt in de tijd. De bouwsector compenseert met specifieke regelingen via zijn Fonds voor Bestaanszekerheid de lagere opzegtermijn.

De uitzondering is van toepassing op 150.000 tot 200.000 werknemers van de 1,2 miljoen arbeiders in totaal. In de toelichting bij het wetsontwerp staat dat alle uitzonderingsmaatregelen geregeld moeten worden geëvalueerd. Op gezette tijden moet worden nagegaan of al kan worden overgestapt naar de nieuwe regeling. De uitzondering mag niet tot in de eeuwigheid duren.

In sectorale cao's zal niet kunnen worden afgeweken van de nieuwe opzeggingstermijnen, maar onze wet gaat niet zover dat we ook tussenbeide komen in de afspraken op ondernemings- of individueel vlak. Ik zie niet in waarom de regering geen sociaal plan zou mogen sluiten met werknemers die het slachtoffer zijn van de sluiting van een fabriek van een goeddraaiende multinational.

De wet zal in werking treden op 1 januari 2014.

31 octobre 2013, les partenaires sociaux doivent conclure une CCT relative à la motivation en cas de licenciement. S'ils venaient à échouer, le dossier atterrira sur mon bureau.

Nous avons aussi demandé aux partenaires sociaux de conclure d'ici au 31 décembre 2013 des accords dans tous les autres domaines qui doivent être l'objet d'une harmonisation. Le projet d'AIP de 2011-2012 doit être actualisé à cet effet. Il s'agit notamment des congés annuels, du revenu garanti, du chômage temporaire, des relations collectives de travail et du versement du salaire.

Outre le jour de carence, le licenciement constituait le plus grand piège dans le dossier du statut unique. Nous avons réussi à régler ces deux questions. Les partenaires sociaux bénéficieront d'un peu plus de temps pour régler les autres points, même s'ils sont eux-mêmes demandeurs d'un calendrier strict.

Nous avons aussi insisté auprès des partenaires sociaux pour qu'ils résolvent la question des pensions complémentaires. Je me suis déjà concertée avec le ministre des Pensions sur ce point.

11.03 Stefaan Vercamer (CD&V): La ministre dit que l'exception faite pour le secteur de la construction n'est pas limitée dans le temps mais elle ajoute toutefois qu'il faudra procéder à une évaluation.

11.04 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Contrairement à d'autres secteurs, la construction n'est pas tenue de passer au nouveau système au 1^{er} janvier 2018. Nous procéderons à une évaluation pour voir si c'est possible. Si ce n'était pas le cas, nous pourrions éventuellement prolonger la mesure d'exception pendant quelques années encore.

11.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Le gouvernement accordera donc à chaque fois la dérogation?

11.06 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Je ne puis prédire l'avenir. Les partenaires sociaux doivent en tout état de cause se mettre d'accord sur la question.

De nombreux secteurs ont demandé une dérogation. Nous avons dit très clairement que le nombre de travailleurs ne pouvait pas dépasser de beaucoup les 150 000. Le secteur de la construction éprouve de grosses difficultés en raison de la concurrence déloyale et du dumping social. Leur système impliquant les Fonds de

Tegen 31 oktober 2013 moeten de sociale partners een cao sluiten over de ontslagmotivering. Als dat niet lukt, zal het wel op mijn bureau belanden.

Wij hebben de sociale partners ook gevraagd om tegen 31 december 2013 afspraken te maken op alle andere vlakken waar een harmonisering moet komen. Daartoe moet het ontwerp-IPA van 2011-2012 worden geactualiseerd. Het gaat met name over de jaarlijkse vakantie, het gewaarborgd loon, de tijdelijke werkloosheid, de collectieve arbeidsverhoudingen en de uitbetaling van het loon.

Naast de carenzdag was het ontslag de grote angel in het dossier van het eenheidstatuut. Wij zijn erin geslaagd die twee zaken te regelen. De sociale partners krijgen wat meer tijd om de andere zaken te regelen, al zijn zij zelf ook vragende partij voor een strikte timing.

Wij hebben er bij de partners ook op aangedrongen dat zij een oplossing vinden voor het probleem van de aanvullende pensioenen. Ik heb daar ook al met de minister van Pensioenen over overlegd.

11.03 Stefaan Vercamer (CD&V): De minister zegt dat de uitzondering voor de bouw niet in de tijd beperkt is, maar daarna zegt ze dat er wel een evaluatie moet komen.

11.04 Minister Monica De Coninck (Nederlands): In tegenstelling tot andere sectoren moet de bouw niet verplicht op het nieuwe systeem overgestapt zijn op 1 januari 2018. Wel zullen we evalueren of het mogelijk is. Is dat niet het geval, dan kan de uitzondering eventueel met nog enkele jaren worden verlengd.

11.05 Stefaan Vercamer (CD&V): De regering zal de uitzondering dus telkens opnieuw toestaan?

11.06 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ik kan niet in de toekomst kijken. In elk geval moeten de sociale partners daar afspraken over maken.

Er waren veel sectoren die uitzonderingen vroegen. Wij hebben heel duidelijk gezegd dat het over niet veel meer dan 150.000 werknemers mocht gaan. De bouwsector heeft het erg moeilijk als gevolg van deloyale concurrentie en sociale dumping. Hun systeem met Fondsen voor Bestaanszekerheid werkt zeer goed, de bedragen zijn ook vergelijkbaar

sécurité d'existence fonctionne très bien et les moyens sont comparables à ceux du régime général. C'est la raison pour laquelle nous avons accordé une dérogation.

11.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Je puis le comprendre mais il faut veiller à ne pas créer de nouvelles discriminations.

11.08 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Nous en sommes bien conscients. Nous attendons à présent l'avis du Conseil d'État.

L'incident est clos.

12 Question de M. Stefaan Vercamer à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle de la sécurité sur les chantiers de construction" (n° 19216)

12.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Un quart des accidents mortels survenant sur le lieu du travail se produisent dans le secteur de la construction. Les travailleurs temporaires sont exposés à un danger particulièrement important. Fin juin, l'inspection du travail a mené des contrôles de sécurité à grande échelle sur les chantiers de construction. La moitié des chantiers visités auraient été mis à l'arrêt à cette occasion.

Que pense la ministre de ces résultats? Quelles sont les raisons principales pour lesquelles un chantier peut être interrompu? Qu'en est-il de l'efficacité du cadre actuel des coordinateurs de sécurité? Les documents que le coordinateur de sécurité est tenu de transmettre contribuent-ils à améliorer la culture de la sécurité ou ne s'agit-il que de pures formalités? Une attention particulière est-elle accordée aux travailleurs temporaires? Comment la ministre évalue-t-elle le contrôle des coordinateurs de sécurité pour les chantiers de plus de 500 m² et pour les autres?

12.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Le risque de subir un accident du travail est hélas trois fois plus important dans le secteur de la construction que dans d'autres secteurs industriels. En 2011, les accidents du travail ont causé 22 morts et 14 000 blessés.

Pour faire baisser le grand nombre d'accidents dans le secteur de la construction, la division du contrôle régional du bien-être du SPF Emploi a prévu plusieurs actions éclair. Les contrôles menés dans le cadre de ces actions concernent les activités impliquant un grand danger d'accidents tels que le travail en hauteur, dans des puits ou dans des tranchées, les travaux sur des installations électriques et l'utilisation de scies circulaires.

met die van de algemene regeling. Daarom hebben wij een uitzondering toegestaan.

11.07 Stefaan Vercamer (CD&V): Dat begrijp ik, maar we moeten ervoor opletten dat we geen nieuwe discriminatie creëren.

11.08 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Daar zijn wij ons wel degelijk van bewust. We wachten nu het oordeel van de Raad van State af.

Het incident is gesloten.

12 Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de minister van Werk over "de controle van de veiligheid op bouwerven" (nr. 19216)

12.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Een kwart van de dodelijke arbeidsongevallen gebeurt in de bouwsector. Vooral de tijdelijke werkrachten lopen een hoog risico. Eind juni deed de arbeidsinspectie een grootschalige veiligheidscontrole op de bouwerven. De helft van de bezochte bouwerven zou toen stilgelegd zijn.

Wat vindt de minister van de resultaten? Wat zijn de voornaamste redenen om werven stil te leggen? Hoe zit het met de effectiviteit van het huidige kader van veiligheidscoördinatoren? Dragen de documenten die de veiligheidscoördinator verplicht moet afleveren bij tot een veiligheidscultuur of zijn het louter administratieve formaliteiten? Besteedt men extra aandacht aan tijdelijke werkrachten? Hoe evalueert de minister het toezicht op veiligheidscoördinatoren bij werven groter en kleiner dan 500 m²?

12.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Het risico op een arbeidsongeval voor een werknemer in de bouwsector is helaas driemaal hoger dan in andere industriële sectoren. In 2011 vielen er 22 doden en 14.000 gewonden ten gevolge van arbeidsongevallen.

Om het hoge aantal ongevallen in de bouwsector te doen dalen, heeft de afdeling Regionaal Toezicht van de FOD Werkgelegenheid een aantal bliksemsacties gepland. De controles tijdens deze acties worden toegespitst op activiteiten die een groot risico op zware ongevallen inhouden, zoals werken op hoogtes, werken in putten en sleuven en werken met elektrische installaties en cirkelzagen.

Les actions coup de poing ont un caractère répressif. De telles actions ont été menées le 21 mars, le 18 juin et le 26 septembre 2013. Les résultats de la dernière action sont encore en cours de traitement mais ils sont du même ordre que les résultats des deux premières actions.

Quelque 150 inspecteurs ont participé aux deux premières actions coup de poing par équipes de deux. Environ 800 chantiers, prioritairement de taille moyenne et petite, ont été visités. Seulement un employeur sur quatre était en ordre concernant les points contrôlés. Pour la moitié des chantiers, les travaux ont été arrêtés en raison de situations dangereuses. La situation en matière de sécurité et de santé est donc loin d'être brillante.

La principale raison de l'arrêt des activités sur un chantier est l'absence de moyens de protection collectifs pour éviter les chutes en hauteur. Les travailleurs doivent cesser de rouler des mécaniques et les employeurs doivent sensibiliser leurs travailleurs.

L'activité du coordinateur de sécurité ne faisait pas partie des éléments à contrôler lors des actions coup de poing. Les résultats montrent toutefois que la coordination en matière de sécurité n'est pas vraiment efficace, surtout sur les chantiers de taille petite et moyenne qui ont été contrôlés.

Les deux principaux documents qu'un coordinateur de sécurité doit tenir à jour sont le plan de sécurité et de santé et le journal de coordination. Il s'agit de documents en évolution constante. Ils doivent être adaptés et complétés dans les cas prévus par l'arrêté royal du 25 janvier 2001. Les inspecteurs ont pu se rendre compte que c'est rarement le cas. Le troisième document est le dossier post-intervention qui doit être fourni à la fin. Il peut faciliter grandement les choses en cas d'intervention tardive sur le chantier.

La santé et la sécurité des travailleurs temporaires sur les chantiers temporaires ou mobiles relève avant tout de l'obligation de l'employeur. Les coordinateurs en matière de sécurité et de santé n'ont pas d'obligation spécifique vis-à-vis des travailleurs temporaires.

Le contrôle de la coordination en matière de sécurité des chantiers de construction dont la superficie peut être supérieure ou inférieure à 500 m² relève de la mission de contrôle normale de tout inspecteur qui, pour quelque raison que ce soit,

De bliksemacties hebben een repressief karakter. Er werden bliksemacties uitgevoerd op 21 maart, 18 juni en 26 september 2013. De resultaten van de laatste actie worden nog volop verwerkt, maar ze liggen in de lijn van de resultaten van de eerste twee.

Aan de eerste twee bliksemacties hebben 150 inspecteurs deelgenomen in groepjes van twee. Er werden 800 bouwplaatsen bezocht, met voorrang aan de kleine en middelgrote bouwplaatsen. Slechts een op vier van de werkgevers was in orde met de gecontroleerde punten. In de helft van de bouwplaatsen werden de activiteiten stopgezet wegens onveilige toestanden. De toestand met betrekking tot veiligheid en gezondheid is dus verre van schitterend.

De voornaamste reden voor het stopzetten van activiteiten op een bouwplaats is het ontbreken van collectieve beschermingsmiddelen om het vallen van hoogte te voorkomen. Werknemers moeten zelf stoppen met stoer te doen en werkgevers moeten hun werknemers sensibiliseren.

De werking van de veiligheidscoördinator was geen te controleren item bij de bliksemacties. Uit de resultaten blijkt wel dat de effectiviteit van de coördinatie inzake veiligheid niet groot is, vooral op de gecontroleerde kleine en middelgrote werven.

De twee voornaamste documenten die een veiligheidscoördinator moet bijhouden zijn het veiligheids- en gezondheidsplan en het coördinatiedagboek. Het zijn levende documenten. Ze moeten worden aangepast en aangevuld in de gevallen waarin het KB van 25 januari 2001 voorziet. De ervaring van de inspecteurs toont aan dat dit zelden het geval is. Op het einde moet het post-interventiedossier worden afgeleverd. Dat kan veel onheil voorkomen bij latere ingrepen op de bouw.

De gezondheid en veiligheid van de tijdelijke werknemers op de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen is in de eerste plaats de verplichting van de werkgever. Coördinatoren inzake veiligheid en gezondheid hebben geen specifieke verplichtingen ten aanzien van tijdelijke werknemers.

Het toezicht op de veiligheidscoördinatie op bouwplaatsen, zowel op de bouwerven met een oppervlakte groter dan 500 m² als die kleiner dan 500 m², behoort tot de normale controleopdracht van iedere inspecteur die om het even welke reden

est amené à inspecter des chantiers de construction. bouwplaatsen inspecteert.

Nous avons également plusieurs inspecteurs dans le domaine de l'inspection sociale. Tous les inspecteurs inspectent différents éléments. Ils peuvent transmettre leurs informations à l'inspecteur spécialisé.

Nus avons également conçu un système comprenant la rédaction d'un procès-verbal commun qui peut être utilisé de manière interactive par le biais de l'internet.

Par ailleurs, nous avons déjà organisé à plusieurs reprises des campagnes de sécurité à l'intention des administrations publiques et des promoteurs immobiliers.

Je ne veux pas rester sans réaction. Je présenterai incessamment au Conseil des ministres des aménagements à la législation sur le bien-être dans le domaine des chantiers de construction temporaires ou mobiles. Cela devra constituer la base d'un nécessaire correctif à la situation actuelle.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19243 de Mme Van Eetvelde et la question n° 19269 de M. D'haeseleer sont reportées. La question n° 19252 de M. Wollants est supprimée.

13 Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "les avancées en matière de respect de la pyramide des âges en cas de licenciement collectif" (n° 19265)

Président: Stefaan Vercamer.

13.01 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Mon groupe politique souhaiterait connaître l'état d'avancement des mesures concernant la pyramide des âges en cas de licenciement collectif. Le CNT s'est prononcé sur l'initiative législative du gouvernement. La note de politique générale de la ministre annonçait une nouvelle proposition pour résoudre le problème.

La ministre a-t-elle déjà élaboré une nouvelle proposition et quelles sont les principales modifications apportées? Dans quels délais espère-t-elle des résultats? A-t-elle songé à intégrer des mécanismes de protection pour les groupes actuellement les plus vulnérables sur le marché du travail?

We hebben ook verschillende inspecteurs inzake sociale inspectie. Alle inspecteurs inspecteren verschillende elementen. Zij kunnen die informatie doorspelen aan de gespecialiseerde inspecteur.

We hebben ook een systeem ontworpen met een gemeenschappelijk proces-verbaal dat interactief kan gebruikt worden via het internet.

Daarnaast hebben wij al een aantal keren campagnes georganiseerd naar openbare besturen en bouwpromotoren inzake veiligheid.

Ik zal de gedane vaststellingen niet blauwblauw laten. Ik wil eerstdaags de ministerraad aanpassingen voorstellen aan de welzijnswet op het domein van de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen. Dat moet de basis vormen voor een noodzakelijke correctie op de huidige gang van zaken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19243 van mevrouw Van Eetvelde en vraag nr. 19269 van de heer D'haeseleer worden uitgesteld. Vraag nr. 19252 van de heer Wollants vervalt.

13 Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de vooruitgang voor het respecteren van de leeftijdspiramide bij collectief ontslag" (nr. 19265)

Voorzitter: Stefaan Vercamer.

13.01 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Mijn fractie is nieuwsgierig naar de stand van zaken van de maatregelen omtrent de leeftijdspiramide bij collectief ontslag. De NAR heeft zich uitgesproken over een wetgevend initiatief van de regering. In haar beleidsnota kondigde de minister een nieuw voorstel aan dat tegemoet zou komen aan de bezorgdheden.

Heeft de minister een nieuw voorstel uitgewerkt? Wat zijn de grootste wijzigingen? Binnen welke termijn verwacht ze resultaten? Bouwt ze de nodige bescherming in voor groepen die het vandaag moeilijk hebben op de arbeidsmarkt?

13.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le 25 juillet 2012, j'ai transmis au CNT la nouvelle mouture du projet de loi concernant le respect de la pyramide des âges en cas de licenciement collectif qui répondait aux inquiétudes exprimées par le CNT dans son avis 1 803 du 27 juin 2012. Le 8 octobre, le CNT m'a informé que cette nouvelle version ne le satisfaisait pas davantage. Il craignait en effet que le dispositif prévu n'hypothèque sérieusement la concertation sociale après l'annonce de l'intention de procéder à un licenciement collectif, ainsi que la sécurité juridique du traitement d'un licenciement collectif.

Je soumettrai prochainement un nouveau projet au CNT. Pour apaiser la principale inquiétude des partenaires sociaux, l'obligation de répartition des licenciements entre les différentes catégories d'âge a été supprimée. En revanche, si la répartition des licenciements entre les différentes catégories d'âge n'est pas proportionnelle à la pyramide des âges de l'entreprise, celle-ci devra verser une indemnité à la gestion globale de la Sécurité sociale. J'espère obtenir l'adhésion des partenaires sociaux à ce projet.

13.03 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Je comprends que le dossier est complexe et qu'il est important de trouver un terrain d'entente auprès des partenaires sociaux. Il s'agit en l'espèce d'une bonne mesure visant à protéger les groupes les plus fragiles sur le marché de l'emploi. Dans la nouvelle proposition, on en arrive cependant à imposer une amende lorsque la pyramide des âges n'est pas respectée. Cela n'apporte que peu d'eau au moulin des travailleurs âgés qui aimeraient continuer à travailler.

13.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Les autorités doivent alors investir davantage pour ramener ces personnes au travail. Voilà à quoi sert cette amende. Je préfère ma première proposition mais que faire si les partenaires sociaux ne l'acceptent pas?

13.05 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): La voie détournée empruntée par la ministre peut indirectement induire un effet positif mais c'est trop peu pour les travailleurs âgés qui éprouvent aujourd'hui des difficultés. Je regrette le désaccord à ce sujet auprès des partenaires sociaux.

Président: Jean-Marc Delizée.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19270 de

13.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De nieuwe versie van het ontwerp van wet met betrekking tot het respect voor de leeftijdspiramide bij collectief ontslag, waarin ik tegemoet kom aan de bekommernissen die de NAR in haar advies 1.803 van 27 juni 2012 uitte, heb ik bezorgd op 25 juli 2012. Op 8 oktober liet de NAR mij weten dat ook dat ontwerp niet voldeed, vooral vanwege de vrees dat het een zware hypotheek zou leggen op de mogelijkheid van sociaal overleg na de aankondiging van het voornemen om tot collectief ontslag over te gaan en op de rechtszekere afhandeling van een collectief ontslag.

Binnenkort zal ik een nieuwe versie van het ontwerp voor advies voorleggen aan de NAR. Ik zal daarbij ingaan op de hoofdbekommernis van de sociale partners door niet langer te bepalen dat de ontslagen gelijk verdeeld moeten zijn over de leeftijdsgroepen. Wel zal, wanneer de ontslagen niet gespreid zijn over de leeftijdsgroepen in verhouding met de leeftijdspiramide van de onderneming, de onderneming een vergoeding moeten betalen aan het globaal beheer van de Sociale Zekerheid. Ik hoop dat de sociale partners hiermee akkoord zullen gaan.

13.03 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Ik begrijp dat dit dossier niet evident is en dat een draagvlak bij de sociale partners belangrijk is. Hier gaat het om een goede maatregel ter bescherming van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt. In het nieuwe voorstel glijdt dat echter af naar het opleggen van een boete wanneer de leeftijdspiramide niet gerespecteerd wordt. Daar hebben de oudere werknemers die graag aan de slag zouden blijven, weinig baat bij.

13.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De overheid moet dan meer investeren om die mensen terug op de werkvloer te krijgen. Daarvoor dient die boete. Ik heb liever mijn eerste voorstel, maar dat is niet evident als de partners er niet mee akkoord gaan.

13.05 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): De omweg die de minister maakt, kan indirect een positief effect hebben, maar voor oudere werknemers die het vandaag moeilijk hebben, is dat te weinig. Ik betreur ook dat er daarvoor geen draagvlak is bij de sociale partners.

Voorzitter: Jean-Marc Delizée.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19270 van de

M. Vercamer est transformée en question écrite.

heer Vercamer wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

14 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les règles en matière de chômage et les travaux de rénovation ou d'entretien de son propre bien" (n° 19401)

14 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de werkloosheidsreglementering en renovatie- of onderhoudswerken aan de eigen woning" (nr. 19401)

14.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Les règles en matière de chômage interdisent aux allocataires tous types de travaux, hors le strict entretien de leurs biens propres.

14.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): De werkloosheidsreglementering verbiedt steuntrekkers werken uit te voeren, met uitzondering van activiteiten die beperkt zijn tot het gewone beheer van het eigen bezit.

Qu'entend-on exactement par "entretien de son bien propre"? Ne pourrait-on assouplir les règles afin que, par exemple, une personne qui perd son emploi puisse continuer les travaux entrepris, sans se mettre dans l'illégalité?

Wat verstaat men precies onder het gewone beheer van het eigen bezit? Zou men die regels niet kunnen versoepelen, zodat iemand die zijn werk verliest, werken die reeds werden aangevat in zijn eigendom toch kan voortzetten, zonder de regels te overtreden?

14.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Pour prétendre aux allocations, il faut être privé de travail et de rémunération, être disponible pour le marché de l'emploi et rechercher activement un emploi.

14.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Om een werkloosheidsuitkering te kunnen genieten, moet men zonder arbeid en zonder loon zijn, beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en actief werk zoeken.

Pour qu'une activité soit considérée comme limitée à la gestion normale des biens propres, il faut qu'elle remplisse les conditions suivantes de manière cumulative: ne pas être réellement intégrée dans le circuit économique et ne pas être exercée dans un but lucratif; permettre uniquement de conserver ou d'accroître modérément la valeur des biens; par son ampleur, permettre au chômeur de rester disponible pour le marché de l'emploi; et ne compromettre ni l'exercice ni la recherche d'un emploi. Cela exclut, par exemple, la construction d'une annexe ou des travaux d'entretien d'une habitation dont le chômeur est propriétaire mais qu'il donne en location à un tiers ou qu'il a l'intention de vendre.

Een activiteit wordt slechts beschouwd als beperkt tot het gewone beheer van het eigen bezit indien de volgende voorwaarden gelijktijdig voldaan zijn: de activiteit is niet daadwerkelijk ingeschakeld in het economisch ruilverkeer van goederen en diensten en wordt niet uitgeoefend met het oog op het verkrijgen van een opbrengst; door de activiteit wordt de waarde van het bezit uitsluitend in stand gehouden of slechts in beperkte mate verhoogd; de uitoefening van de activiteit staat de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt niet in de weg; en de activiteit brengt door haar omvang het zoeken naar en het uitoefenen van een dienstbetrekking niet in het gedrang. Uitgesloten zijn bijvoorbeeld de bouw van een bijgebouw of onderhoudswerken aan een woning waarvan de werkloze eigenaar is, maar die hij aan een derde verhuurt of die hij wil verkopen.

En cas de doute, le chômeur peut poser la question par écrit au directeur du bureau de chômage. Les règles sont assouplies pour les chômeurs âgés d'au moins cinquante ans, qui bénéficient d'une dispense, sauf en ce qui concerne la condition du but lucratif.

In geval van twijfel kan de werkloze de vraag schriftelijk stellen aan de directeur van het werkloosheidsbureau. De regels worden versoepeld voor vijftigplussers; deze werklozen genieten een vrijstelling, behalve wat de voorwaarde met betrekking tot het winstoogmerk betreft.

14.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Je comprends les limites imposées à un éventuel but lucratif; par contre il faudrait autoriser des travaux de rénovation lourde dans un bien propre fort abîmé!

14.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Ik begrijp dat er beperkingen worden opgelegd met betrekking tot een eventueel winstoogmerk, maar grote renovatiewerken in een zwaar beschadigd pand

waarvan men eigenaar is, zouden toch toegestaan moeten worden!

14.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Je suppose que, si le cas se présentait, on ferait preuve de bon sens.

L'incident est clos.

14.04 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Ik vermoed dat men, als het geval zich voordoet, wel blijf zou geven van gezond verstand.

Het incident is gesloten.

15 Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "les conséquences pour les personnes handicapées de la nouvelle réglementation de l'ONEM" (n° 19192)

- Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le contrôle des chômeurs avec un handicap" (n° 19790)

15 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de gevolgen van de nieuwe voorschriften van de RVA voor personen met een handicap" (nr. 19192)

- mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de controle van werklozen met een handicap" (nr. 19790)

15.01 **Catherine Fonck** (cdH): Depuis le 1^{er} novembre 2012, les bénéficiaires d'une allocation de chômage présentant une inaptitude au travail permanente ou temporaire d'au moins 33 % ont reçu une lettre très administrative de convocation, qui a suscité de vives inquiétudes.

Combien de bénéficiaires sont-ils concernés par le changement de réglementation? Quels seront les critères utilisés pour apprécier les capacités du demandeur d'emploi?

Pour ces personnes, il n'est pas forcément possible de travailler à temps plein. Quelle est la prise en charge prévue en cas d'exclusion du chômage?

Comment éviter que les personnes handicapées ne se retrouvent victimes d'un jeu de ping-pong entre l'ONEM, la DGPH, les mutualités et les CPAS? Le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées ne doit-il pas être consulté?

Une collaboration était annoncée entre vous et les Secrétaires d'État pour les Personnes handicapées. Quel est l'état d'avancement de cette réforme? Quelles sont les conclusions du groupe de travail?

15.02 **Zoé Genot** (Ecolo-Groen): Avec le gouvernement Di Rupo, la "lutte contre le chômage" touche maintenant aussi de nombreux chômeurs jusqu'ici protégés car souffrant d'au moins 33 % d'inaptitude au travail. Ces personnes, pour lesquelles la recherche d'emploi est particulièrement ardue et l'accompagnement spécialisé réduit, se voient convoquées et menacées d'exclusion des allocations.

15.01 **Catherine Fonck** (cdH): Sinds 1 november 2012 ontvangen de uitkeringsgerechtigde werklozen met een tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 procent een zeer ambtelijk opgestelde oproepingsbrief, die voor heel wat ongerustheid zorgt.

Voor hoeveel steuntrekkers heeft die wijziging van de reglementering concreet gevolgen? Op grond van welke criteria zal de arbeidsgeschiktheid van de werkzoekenden beoordeeld worden?

Voor dergelijke personen is het is niet altijd mogelijk voltijds te werken. Op welke steun kunnen ze in geval van schrapping uit de werkloosheid terugvallen?

Hoe kunnen we voorkomen dat personen met een handicap van het kastje naar de muur gestuurd worden door de RVA, de DGPH, de ziekenfondsen en de OCMW's? Zou de Nationale Hoge Raad voor Personen met een handicap niet moeten worden geraadpleegd?

Naar verluidt zouden u en de staatssecretarissen voor Personen met een handicap van plan zijn samen te werken. Hoe staat het met die hervorming? Wat zijn de conclusies van de werkgroep?

15.02 **Zoé Genot** (Ecolo-Groen): In het kader van haar 'strijd tegen de werkloosheid' pakt de regering-Di Rupo nu ook tal van werklozen aan, die tot op heden buiten schot waren gebleven omdat ze voor ten minste 33 procent arbeidsongeschikt zijn. Die mensen, die het bijzonder moeilijk hebben om werk te vinden en die het grotendeels zonder een specifieke begeleiding moeten stellen, worden nu opgeroepen en met de schrapping van hun uitkeringen bedreigd.

Confirmez-vous la convocation de personnes aveugles, sourdes ou souffrant d'autres handicaps par les facilitateurs? Combien d'entre elles ont-elles été sanctionnées pour non-présentation à l'entretien ou pour efforts insuffisants? Quelle est la formation des agents facilitateurs destinés à rencontrer ces nouveaux publics? A-t-on évalué les conséquences du fait que, si ces personnes sont exclues du droit aux allocations ONEM, elles pourront dans certains cas demander à percevoir des allocations de remplacement pour adultes avec un handicap? Une concertation a-t-elle eu lieu à ce sujet?

15.03 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Les chômeurs indemnisés qui, en raison d'un handicap ou d'un autre problème de santé, présentent une inaptitude permanente au travail de 33 % au moins, sont soumis, depuis le 1^{er} novembre 2012, à la procédure d'activation du comportement de recherche d'emploi. Ces personnes ne sont pas soumises à la dégressivité en deuxième période d'indemnisation et leurs allocations ne sont pas réduites au forfait en troisième période.

Certains reçoivent depuis le mois de décembre de l'année dernière un courrier de l'ONEM les informant de l'application de cette procédure et précisant le comportement qui est attendu de leur part. Les premières évaluations ont débuté dans le courant du mois d'août 2013 pour les chômeurs qui bénéficient d'allocations d'insertion. Elles débuteront en janvier 2014 pour les bénéficiaires d'allocations de chômage.

Sur la base des données statistiques communiquées par l'ONEM pour 2012, 16 000 chômeurs indemnisés de moins de cinquante ans reconnus comme ayant une inaptitude au travail d'au moins 33 % sont concernés.

Je suis consciente, tout comme l'ONEM, qu'en raison de leur handicap, les chômeurs qui ont une aptitude limitée au travail éprouvent plus que d'autres des difficultés à s'insérer sur le marché du travail. L'objectif de la procédure d'activation n'est pas de les sanctionner, mais de les aider et de les encourager dans leur recherche d'emploi. Les services régionaux ont un rôle important à jouer dans l'accompagnement de ces personnes vers l'emploi.

L'évaluation est personnalisée et globale. La recherche active d'emploi et les efforts de réinsertion du chômeur sont évalués en tenant

klopt het dat er nu ook blinden, doven en personen met een andere handicap door de facilitatoren worden opgeroepen? Hoeveel van hen kregen een sanctie omdat ze niet kwamen opdagen of omdat ze onvoldoende inspanningen hadden gedaan om werk te zoeken? Welke opleiding krijgen de facilitatoren die die nieuwe doelgroep moeten begeleiden? Indien die personen van het recht op werkloosheidsuitkeringen worden uitgesloten, kunnen ze in bepaalde gevallen een aanvraag indienen voor tegemoetkomingen voor volwassenen met een handicap. Werden de gevolgen daarvan bestudeerd? Werd daarover overleg gepleegd?

15.03 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): De vergoede werklozen met een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33 procent wegens een handicap of een ander gezondheidsprobleem zijn sinds 1 november 2012 onderworpen aan de activeringsprocedure voor het zoekgedrag naar werk. Ik wijs erop dat de uitkeringen van die categorie van werklozen niet dalen in de tweede vergoedingsperiode en dat ze niet terugvallen op het forfait in de derde vergoedingsperiode.

Sinds december vorig jaar ontvangt een aantal onder hen een brief van de RVA waarin staat dat die procedure op hen van toepassing is en welk zoekgedrag er van hen wordt verwacht. De eerste evaluaties namen een aanvang in de loop van de maand augustus 2013 voor de werklozen die een inschakelingsuitkering genieten. Zij gaan in januari 2014 van start voor de personen die recht hebben op werkloosheidsuitkeringen.

Op grond van de statistieken die me door de RVA voor 2012 werden bezorgd, kan ik u meedelen dat die wijziging van de regelgeving betrekking heeft op 16.000 uitkeringsgerechtigde werklozen jonger dan 50 met een arbeidsongeschiktheid van minstens 33 procent.

Net als de RVA ben ik mij ervan bewust dat werklozen met een beperkte arbeidsgeschiktheid het moeilijker hebben dan anderen om werk te vinden. De activeringsprocedure is niet bedoeld om ze te straffen maar om ze te helpen en ze aan te moedigen in hun zoektocht naar werk. De regionale diensten spelen een sleutelrol bij de begeleiding van die personen naar tewerkstelling.

De evaluatie is persoonlijk en globaal. Het actieve zoekgedrag van de werkloze en zijn pogingen tot herinschakeling op de arbeidsmarkt worden

compte de sa situation et des caractéristiques locales du marché de l'emploi.

Lors des évaluations des chômeurs qui ont une aptitude limitée au travail, il sera tenu compte de leur situation spécifique, de leur aptitude partielle au travail, des contre-indications médicales éventuelles à l'exercice de certaines activités professionnelles et des secteurs d'activité professionnels pour lesquels ils sont encore aptes à travailler. Dans l'évaluation de leur disponibilité, il sera tenu compte des éléments qui peuvent entraver leur remise au travail.

Il a été demandé à l'ONEM de faire, dans un premier temps, preuve de souplesse dans l'évaluation de chômeurs qui, en raison de leur handicap, éprouvent de sérieuses difficultés à rechercher un emploi.

Tout sera mis en œuvre pour faciliter le passage des personnes qui ne sont pas à leur place dans le secteur chômage au secteur qui est approprié à leur situation spécifique. Il n'est pas question d'en arriver à ce qu'ils soient les victimes d'un jeu de ping-pong.

Des contacts avec le Conseil Supérieur National des Personnes Handicapées sont prévus dans le courant du mois d'octobre.

Mes collaborateurs participent au groupe de travail que le secrétaire d'État responsable pour les personnes handicapées a mis en place.

15.04 Catherine Fonck (cdH): L'objectif ne peut pas être de sanctionner mais de faire en sorte que ces personnes aient aussi la chance de pouvoir être intégrées sur le plan professionnel.

S'il devait s'avérer que, pour certains, l'insertion sur le marché du travail n'est pas possible, il faut que la procédure d'activation puisse être arrêtée.

Il faudra éviter que l'ONEM ne prenne des initiatives sans concertation avec les entités fédérées et les organismes chargés du soutien à l'emploi.

Tout cela met en lumière l'importance d'une évaluation unique du handicap.

15.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Vous ne répondez pas à mes questions concrètes. Je ne suis pas rassurée du tout. Les facilitateurs n'ont pas été outillés pour ce public. Ils doivent voir les personnes concernées en un quart d'heure!

geëvalueerd in het licht van zijn persoonlijke situatie en de lokale kenmerken van de arbeidsmarkt.

Bij de evaluatie van werklozen met een beperkte arbeidsgeschiktheid zal er rekening worden gehouden met hun specifieke situatie, hun gedeeltelijke arbeidsgeschiktheid, eventuele medische contra-indicaties tegen het uitvoeren van bepaalde professionele activiteiten en de professionele sectoren waarvoor ze wel in aanmerking komen. Bij de evaluatie van hun beschikbaarheid zal er rekening worden gehouden met de factoren die hun wedertewerkstelling kunnen belemmeren.

Er werd de RVA gevraagd in eerste instantie enige soepelheid aan de dag te leggen bij het evalueren van werklozen die door hun handicap ernstige problemen ondervinden om een job te vinden.

Alles zal in het werk gesteld worden om het personen die niet in de werkloosheid thuishoren, gemakkelijker te maken over te stappen naar de sector die aangepast is aan hun specifieke situatie. Het is niet de bedoeling dat deze mensen van het kastje naar de muur worden gestuurd.

Er zullen in de maand oktober contacten worden gelegd met de Nationale Hoge Raad voor Personen met een Handicap.

In de werkgroep die door de staatssecretaris voor Personen met een handicap werd opgericht, hebben ook medewerkers van mijn kabinet zitting.

15.04 Catherine Fonck (cdH): Het kan niet de bedoeling zijn te sanctioneren, maar wel ervoor te zorgen dat ook deze personen de kans krijgen in het beroepsleven te worden ingeschakeld.

Als zou blijken dat sommigen niet op de arbeidsmarkt terechtkunnen, dan moet de inschakelingsprocedure kunnen worden stopgezet.

Er moet worden vermeden dat de RVA initiatieven neemt zonder te overleggen met de deelgebieden en de instanties voor arbeidsbemiddeling.

Een en ander toont aan dat een eenmalige evaluatie van de handicap uitermate belangrijk is.

15.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen): U antwoordt niet op mijn concrete vragen. Ik ben helemaal niet gerustgesteld. De facilitatoren hebben niet de middelen om met dit publiek te werken. Ze hebben maar een kwartier de tijd voor een gesprek met deze mensen!

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

16 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "le détachement des travailleurs" (n° 19402)

16 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de detachering van werknemers" (nr. 19402)

16.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Le détachement de travailleurs est un mécanisme souvent utilisé de manière frauduleuse, un véritable dumping social, préjudiciable aux entreprises qui essaient de payer correctement leurs travailleurs.

16.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): De detachering van werknemers is een mechanisme dat vaak met frauduleuze bedoelingen wordt gebruikt en leidt tot regelrechte sociale dumping, die nadelig is voor de ondernemingen die hun werknemers correct proberen te betalen.

Au niveau européen, il est prévu de revoir la directive de 1996 dans le sens d'un meilleur respect des droits des salariés, à travers les inspections du travail et une coopération renforcée entre les États. Des dispositions nouvelles doivent permettre aux États de lutter contre les fraudes: faux détachements, faux travailleurs indépendants, sociétés boîtes aux lettres, etc.

De EU wil de richtlijn van 1996 herzien met het oog op een betere inachtneming van de rechten van de werknemers, via een beter toezicht door de diensten voor arbeidsinspectie en een betere samenwerking tussen de lidstaten. De ontwerptekst voorziet in nieuwe bepalingen waardoor de lidstaten fraude – schijndetachering, schijnzelfstandigen, brievenbusfirma's, enz. – beter zullen kunnen tegengaan.

L'adoption de ce projet nécessite un dialogue entre le Parlement européen, le Conseil des ministres européens et la Commission européenne. Quel est le calendrier des négociations entre les États européens? Quelle y sera la position de la Belgique?

Het Europees Parlement, de Europese Raad van ministers en de Europese Commissie moeten hierover met elkaar overleggen vooraleer deze herziening kan worden aangenomen. Wat is het tijdspad voor de onderhandelingen met de Europese lidstaten? Welk standpunt zal België innemen?

16.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Les discussions entre États membres ont débuté le 27 mars 2012 et sont toujours en cours. La présidence lituanienne n'a communiqué aucun calendrier pour le début des négociations tripartites entre la Commission européenne, le Conseil de l'Union européenne et le Parlement européen.

16.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): De besprekingen onder de lidstaten werden op 27 maart 2012 aangevat en zijn nog aan de gang. Het Litouwse voorzitterschap heeft niet laten weten wanneer de tripartiete onderhandelingen tussen de Europese Commissie, de Raad van de Europese Unie en het Europees Parlement van start zullen gaan.

L'état d'avancement de ce dossier sera examiné lors du Conseil des ministres de l'Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs EPSCO du 15 octobre prochain, auquel je serai bien entendu présente.

De stand van zaken met betrekking tot dit dossier zal aan bod komen tijdens de bijeenkomst van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (EPSCO) op 15 oktober, waaraan ik uiteraard zal deelnemen.

La Belgique, la France et les Pays-Bas sont favorables au projet alors que les États périphériques y sont farouchement opposés.

België, Frankrijk en Nederland scharen zich achter de ontwerptekst, terwijl de perifere landen er sterk tegen gekant zijn.

La directive prévoit qu'une entreprise établie dans un État membre (d'origine) et qui détache des travailleurs dans un autre État membre (d'accueil) respecte certaines règles impératives de protection minimale propres à ce dernier. Elle vise à concilier les principes de la libre prestation de services avec, d'une part, la garantie d'une concurrence loyale entre les entreprises de l'État d'origine et celle de

De richtlijn bepaalt dat een onderneming die in een lidstaat (van herkomst) is gevestigd en werknemers detachert naar een andere lidstaat (van ontvangst) bepaalde dwingende bepalingen voor minimale bescherming die eigen zijn aan de lidstaat van ontvangst in acht moet nemen. Zij heeft tot doel de beginselen van de vrije verrichting van diensten te verzoenen met de vrijwaring van de eerlijke

l'État d'accueil et, d'autre part, la protection des droits sociaux des travailleurs détachés par des entreprises établies dans des pays à moindre protection sociale.

Les États d'accueil doivent pouvoir disposer, dans le respect du traité, d'une liste ouverte de moyens de contrôle adaptés aux situations qui leur sont spécifiques et qui varient en fonction du temps.

La future directive d'exécution devrait permettre aux États membres de mettre en place un régime de responsabilité solidaire sur le plan salarial, de façon à responsabiliser les entreprises faisant appel à des prestataires de services établis hors de leur territoire. Les conditions salariales de l'État d'accueil tendraient à être davantage appliquées aux travailleurs détachés, favorisant une concurrence loyale.

Je suis favorable à une liste ouverte et à une responsabilité solidaire afin d'améliorer la situation des employés et aussi de protéger les entreprises qui sont de bonne foi et rencontrent de réels problèmes.

16.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Je vous encourage dans cette voie!

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19416 de Mme Van Eetvelde est reportée. Les questions n° 19474 de M. Uyttersprot et n° 19510 de Mme Jadin sont transformées en une question écrite.

17 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "l'allongement du congé parental pour une personne prestant une carrière mixte" (n° 19616)

17.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Chaque travailleur a le droit de prendre un congé parental avant que son enfant n'atteigne l'âge de douze ans. En principe, il bénéficie d'une allocation d'interruption de charge de l'Office national de l'emploi. Cet avantage ne peut être obtenu en cas d'exercice d'une activité salariée ou indépendante dont le cumul est interdit. Cette restriction pénalise des personnes courageuses et volontaires qui, en plus de leur travail salarié, exercent comme

concurrentie tussen de ondernemingen van het land van herkomst en de onderneming van het land van ontvangst, enerzijds, en met de bescherming van de sociale rechten van de werknemers die worden gedetacheerd door ondernemingen die gevestigd zijn in landen met een beperktere sociale bescherming, anderzijds.

De lidstaten van ontvangst moeten dus – met inachtneming van de bepalingen van het Verdrag – kunnen beschikken over een niet-limitatieve lijst van controlemiddelen die aangepast zijn aan hun specifieke situatie en die kunnen variëren in de tijd.

De toekomstige uitvoeringsrichtlijn zou de lidstaten in de mogelijkheid moeten stellen om een regeling van hoofdelijke aansprakelijkheid op het vlak van loon in te voeren, om zo de ondernemingen die gebruik maken van dienstverleners die buiten het grondgebied gevestigd zijn, te responsabiliseren. Op die manier zouden de loonvoorwaarden van de lidstaat van ontvangst meer worden toegepast op de gedetacheerde werknemers, wat eerlijke concurrentie in de hand zou werken.

Ik ben voorstander van een open lijst en van een hoofdelijke aansprakelijkheid, teneinde de situatie van de werknemers te verbeteren en ook de bonafide ondernemingen die echt met problemen geconfronteerd worden, te beschermen.

16.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): U bent goed bezig!

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19416 van mevrouw Van Eetvelde wordt uitgesteld. Vraag nr. 19474 van de heer Uyttersprot en vraag nr. 19510 van mevrouw Jadin worden omgezet in een schriftelijke vraag.

17 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de verlenging van het ouderschapsverlof voor personen met een gemengde loopbaan" (nr. 19616)

17.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Iedere werknemer heeft het recht ouderschapsverlof op te nemen tot zijn kind de leeftijd van 12 jaar heeft bereikt. Hij krijgt daarvoor in principe een onderbrekingsuitkering van de RVA. Dit verlof kan niet worden toegekend aan wie nog een activiteit in loondienst of een activiteit als zelfstandige uitoefent die niet mag worden gecombineerd met het ouderschapsverlof. Deze regel straft dus diegenen die de moed en wilskracht hebben om naast hun

indépendants. On comprend que le congé et l'allocation ne peuvent servir à augmenter le temps de travail et le chiffre d'affaires de l'activité indépendante.

Mais comment aider ceux qui souhaitent concilier au mieux vie privée et vie professionnelle? Cette sanction n'est-elle pas discriminatoire?

17.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Mes services préparent un projet d'arrêté royal prévoyant le cumul d'une activité indépendante à titre accessoire avec une allocation partielle de congé parental. Ce cumul est prévu pour douze mois maximum pour autant que l'activité d'indépendant ait été exercée pendant au moins douze mois avant l'interruption. Il est important que le congé parental soit utilisé pour la garde de l'enfant et non pour se lancer comme indépendant ou accroître une activité récente.

17.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Ce projet répond à nos préoccupations.

L'incident est clos.

18 **Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le contrat de travail étudiant" (n° 19617)**

18.01 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Depuis le 1^{er} janvier 2012, les employeurs peuvent engager des étudiants durant cinquante jours à répartir librement sur toute l'année civile, avec une cotisation ONSS réduite unique. Disposez-vous de données chiffrées depuis la mise en place de cette nouvelle réglementation?

La rémunération des étudiants est soumise à une cotisation de solidarité bien plus faible que la normale. Même si ce différentiel peut se comprendre pour des raisons fiscales, on peut se demander s'il n'y a pas là un mauvais signe donné au grand public. Cette question a-t-elle été abordée dans le cadre de l'élaboration de la nouvelle législation?

Lorsque le jeune, après avoir presté dans le cadre d'un contrat de travail étudiant, est engagé par l'entreprise, le fait d'obtenir un salaire net moindre pour le même travail n'est-il pas une source de frustration? Comment réduire cette différence?

Fixer un "salaire poche étudiant" équivalent au

bezoldigde activiteit nog aan de slag te gaan als zelfstandige. Het is begrijpelijk dat dit verlof en de bijhorende uitkering niet dienen om de arbeidstijd en omzet van de zelfstandige op te drijven.

Maar hoe gaan we dan diegenen helpen die werk en privéleven beter op elkaar willen afstemmen? Is deze maatregel dan niet discriminerend?

17.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Mijn diensten bereiden een ontwerp van koninklijk besluit voor dat voorziet in het cumuleren van een nevenactiviteit als zelfstandige met een gedeeltelijke onderbrekingsuitkering. Deze cumul zou maximaal twaalf maanden mogelijk zijn, voor zover de zelfstandige activiteit gedurende minstens twaalf maanden vóór de onderbreking werd uitgeoefend. Het is belangrijk dat het ouderschapsverlof wordt gebruikt om voor de kinderen te zorgen en niet om zich te vestigen als deeltijds zelfstandige of een zelfstandige activiteit verder uit te breiden.

17.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Het ontwerp beantwoordt aan onze bekommernissen.

Het incident is gesloten.

18 **Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de arbeidsovereenkomsten voor studenten" (nr. 19617)**

18.01 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Sinds 1 januari 2012 kunnen werkgevers studenten in dienst nemen voor vijftig dagen, die vrij over het hele kalenderjaar mogen worden verdeeld, met een enkel verlaagd tarief voor de socialezekerheidsbijdrage. Beschikt u over cijfers met betrekking tot die nieuwe regeling sinds de invoering ervan?

Over het loon van de studenten moet een solidariteitsbijdrage betaald worden die veel lager is dan die voor werknemers. Dat verschil is uit fiscaal oogpunt wellicht begrijpelijk, maar men kan zich toch afvragen of daarmee geen slecht signaal wordt afgegeven aan het grote publiek. Werd die overweging meegenomen bij de uitwerking van die nieuwe wetgeving?

Is het voor de jongere niet frustrerend dat hij, na als student te hebben gewerkt en door het bedrijf in dienst te zijn genomen, hetzelfde werk voor een lager loon moet doen? Hoe kan die discrepantie worden verminderd?

Zou het niet van meer coherentie getuigen om een

barème minimum de la personne salariée ne serait-il pas un message plus cohérent?

18.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): On observe une augmentation du nombre d'étudiants jobistes en 2012, je vous transmettrai le document.

L'ONSS a récemment élaboré un rapport à ce sujet auprès du CNT, qui n'en a pas encore fourni d'évaluation. Les améliorations éventuelles ne pourront être apportées que lorsque je disposerai de l'évaluation des partenaires sociaux. Mon cabinet également émet de nombreuses suggestions mais prévoit une évaluation d'un an.

18.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Une telle situation demande réflexion.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19644 de M. Waterschoot est reportée. La question n° 19699 de M. Vercamer est transformée en question écrite.

19 **Question de Mme Veerle Wouters à la ministre de l'Emploi sur "l'utilisation de titres-services par les travailleurs frontaliers" (n° 19731)**

19.01 **Veerle Wouters** (N-VA): Le système des titres-services ne peut être utilisé que par des particuliers résidant dans notre pays.

Cette règle implique-t-elle que les travailleurs frontaliers qui sont actifs et paient des impôts dans notre pays mais habitent à l'étranger ne sont pas concernés? Cette législation est-elle compatible avec le principe de libre circulation des travailleurs et des services au sein de l'Europe et avec le traité Benelux? Comment justifier cette situation?

19.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Mme Wouters préconise-t-elle d'allouer des subsides à des personnes qui ne vivent pas en Belgique, au motif qu'elles y travaillent?

19.03 **Veerle Wouters** (N-VA): Les travailleurs frontaliers paient des impôts en Belgique. Les Belges peuvent bénéficier ici des avantages fiscaux du système, qui est financé par l'argent des contribuables; or les travailleurs frontaliers ne le peuvent pas.

19.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en*

'nettoloon voor studenten' vast te stellen dat overeenstemt met het minimumloon van een werknemer?

18.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): We stellen vast dat het aantal jobstudenten in 2012 is gestegen. Ik zal u het document met de cijfers bezorgen.

De RSZ heeft hierover onlangs een rapport opgesteld voor de NAR, die een en ander nog niet geëvalueerd heeft. De eventuele verbeteringen zullen pas kunnen worden aangebracht wanneer ik over de evaluatie van de sociale partners beschik. Mijn kabinet doet ook tal van suggesties, maar de balans zal pas over een jaar opgemaakt worden.

18.03 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Dat geeft toch stof tot nadenken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19644 van de heer Waterschoot wordt uitgesteld. Vraag nr. 19699 van de heer Vercamer wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

19 **Vraag van mevrouw Veerle Wouters aan de minister van Werk over "het gebruik van dienstencheques door grensarbeiders" (nr. 19731)**

19.01 **Veerle Wouters** (N-VA): Het systeem van de dienstencheques mag alleen gebruikt worden door particulieren die in ons land wonen.

Betekent dit dat grensarbeiders die in ons land werken en belastingen betalen, maar in het buitenland worden, uit de boot vallen? Is die wetgeving verenigbaar met het Europees vrij verkeer van arbeid en diensten en het Benelux-Verdrag? Hoe wordt dit gerechtvaardigd?

19.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Pleit mevrouw Wouters nu om subsidies te geven aan mensen die buiten België wonen, omdat ze hier werken?

19.03 **Veerle Wouters** (N-VA): De grensarbeiders betalen hier belastingen. Belgen kunnen hier gebruik maken van de fiscale voordelen van dit systeem, dat met belastinggeld betaald werd en de grensarbeiders kunnen dat niet.

19.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*):

néerlandais): Je ne comprends pas votre question.

Ik begrijp de vraag niet.

L'aide à domicile dans le cadre des titres-services est destinée exclusivement aux particuliers résidant en Belgique. Je ne pense pas qu'il faille prévoir des titres-services pour des personnes séjournant à l'étranger. Des critères objectifs justifient cette condition de séjour. Le système est conforme aux règles en matière d'aide publique. L'Europe a approuvé cette mesure au titre de subvention à la consommation. Il est logique, de plus, qu'un État membre limite l'octroi de subventions à son territoire et qu'il ne subventionne pas l'emploi dans d'autres États membres.

De huishulp in het kader van de dienstencheques is enkel voor particulieren die in België wonen. Ik vind niet dat wij dienstencheques moeten organiseren voor mensen die in het buitenland wonen. Er zijn objectieve criteria die deze verblijfsvoorwaarde rechtvaardigen. Het systeem is in overeenstemming met de regels inzake staatssteun. Europa heeft de maatregel goedgekeurd als een consumentensubsidie. Het is bovendien logisch dat een lidstaat zijn subsidiëring beperkt tot zijn grondgebied en geen tewerkstelling in andere lidstaten gaat subsidiëren.

19.05 Veerle Wouters (N-VA): Les travailleurs frontaliers sont exclus du régime et ne peuvent bénéficier des mêmes avantages fiscaux que les habitants de notre pays. Je formulerai la question autrement et la réintroduirai.

19.05 Veerle Wouters (N-VA): Grensarbeiders kunnen niet van het systeem gebruik maken en kunnen niet van dezelfde fiscale voordelen genieten als inwoners van ons land. Ik zal de vraag anders formuleren en ze opnieuw indienen.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Le **président**: La question n° 19732 de M. Frédéric est reportée. Mme Snoy et d'Oppuers n'est pas présente pour poser sa question n° 19787. La question n° 19790 de Mme Genot a déjà été traitée.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19732 van de heer Frédéric wordt uitgesteld. Mevrouw Snoy et d'Oppuers is niet aanwezig om haar vraag nr. 19787 te stellen. Vraag nr. 19790 van mevrouw Genot werd al behandeld.

20 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le travail des enfants et en particulier le traitement des demandes de dérogations et la mise en place du Conseil consultatif" (n° 19898)

20 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "kinderarbeid, in het bijzonder de behandeling van de aanvragen tot afwijking en de installatie van de Adviesraad" (nr. 19898)

20.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Si le travail des enfants est interdit dans notre pays, certaines activités sont autorisées moyennant dérogation (participation à des spectacles, des concours, etc.).

20.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Hoewel kinderarbeid in ons land verboden is, zijn bepaalde activiteiten wél mogelijk via een aanvraag tot afwijking (bijvoorbeeld voor de deelname aan bepaalde opvoeringen, wedstrijden enz.).

Je vous avais déjà demandé si les agents de la Division centrale du contrôle des lois sociales avaient été sensibilisés à la problématique de l'hypersexualisation. Vous m'aviez répondu que ces agents étaient spécialisés, disposaient d'un *know-how* appréciable et qu'il importait surtout de sensibiliser les intervenants concernés.

Ik heb u eerder al gevraagd of de ambtenaren van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten bewust werden gemaakt van de problematiek van de overseksualisering. U hebt mij toen geantwoord dat deze ambtenaren gespecialiseerd zijn, over een aanzienlijke knowhow beschikken en dat vooral de betrokken stakeholders moeten worden gesensibiliseerd.

La loi du 16 mars 1971 sur le travail a cependant prévu la création d'un Conseil consultatif relatif au travail des enfants, qui peut émettre un avis ou fournir des experts au fonctionnaire compétent.

De arbeidswet van 16 maart 1971 heeft evenwel voorzien in de oprichting van een Adviesraad Kinderarbeid, die adviezen kan verstrekken of die ervoor kan zorgen dat de bevoegde ambtenaar een beroep kan doen op deskundigen.

Quels experts peuvent-ils être sollicités? Pourquoi les distinguer du Conseil consultatif? Des experts

Op welke deskundigen kan er een beroep worden gedaan? Waarom worden die onderscheiden van

ont-ils déjà été sollicités lors de l'examen des demandes de dérogation, et dans quels cas?

Le Conseil de l'égalité des chances entre hommes et femmes a émis un avis sur le travail des enfants à l'occasion des élections de "mini Miss". Il déplore que les membres du Conseil consultatif n'aient jamais été désignés. Est-ce vrai, et, le cas échéant, quelle en est la raison?

20.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): L'intention du législateur de mettre en place un Conseil consultatif des enfants n'a pas encore été concrétisée.

La consultation d'experts peut se faire via le conseil ou sur l'initiative du fonctionnaire qui délivre l'autorisation d'occuper des enfants à certaines activités. Le fonctionnaire concerné a fait appel à un expert de la Communauté flamande chargé de la protection de la jeunesse pour motiver son refus d'autoriser un *reality show* présentant la naissance d'un enfant. Du côté de la Communauté française, un avis du Service de la protection de la jeunesse a été sollicité sur le *synopsis* d'un film prévoyant l'attaque et l'incendie d'une école de village par des enfants.

Deux difficultés contrarient jusqu'ici la constitution de ce Conseil consultatif: la détermination des organes représentatifs (notamment pour les compétences des Communautés) et le double-emploi possible des avis du Conseil consultatif avec ceux du Conseil national du travail.

Pour le concours des mini-miss, j'ai demandé à la DG Contrôle des lois sociales de vérifier la demande de dérogation, et de préparer une lettre aux organisateurs de tels concours.

L'incident est clos.

21 **Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la suppression des chèques-repas" (n° 19905)**

21.01 **Catherine Fonck** (cdH): Le ministre Vande Lanotte a lancé l'idée de supprimer les chèques-repas et les éco-chèques. Le système de chèques-repas sous le format papier représente un coût pour l'employeur qui paie une commission à l'émetteur et prend en charge les formalités administratives. Les commerçants versent eux aussi une commission à l'émetteur.

de Adviesraad? Werden er al deskundigen om advies gevraagd bij het onderzoeken van een aanvraag tot afwijking, en zo ja, in welke gevallen?

De Raad van de Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen heeft een advies verstrekt over kinderarbeid in het geval van minimissverkiezingen. De Raad betreurt dat de leden van de Adviesraad nooit werden aangewezen. Klopt dat en zo ja, waarom?

20.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Het voornemen van de wetgever om een Adviesraad Kinderarbeid op te richten, heeft nog geen handen en voeten gekregen.

Men kan experts raadplegen via de raad of op initiatief van de ambtenaar die de vergunning uitreikt om kinderen bepaalde activiteiten te laten verrichten. De betrokken ambtenaar heeft een beroep gedaan op een expert van de Vlaamse Gemeenschap die over de jeugdbescherming gaat, teneinde zijn verbod op de uitzending van een realitysoap over de geboorte van een kind te motiveren. Aan Franstalige kant werd de dienst Jeugdbescherming om advies gevraagd over de trailer van een film waarin te zien is hoe kinderen een dorpsschooltje bestormen en in brand steken.

Tot op heden stonden twee factoren de oprichting van die adviesraad in de weg: enerzijds de moeilijkheid om representatieve organen aan te duiden (meer bepaald wat de bevoegdheden van de Gemeenschappen betreft) en anderzijds de mogelijke overlapping van de adviezen van de adviesraad met die van de Nationale Arbeidsraad.

Wat de minimissverkiezing betreft, heb ik de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten gevraagd de afwijkingsaanvraag na te gaan en een brief aan de organisatoren van dergelijke wedstrijden voor te bereiden.

Het incident is gesloten.

21 **Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de afschaffing van de maaltijdcheques" (nr. 19905)**

21.01 **Catherine Fonck** (cdH): Minister Vande Lanotte heeft het voorstel gelanceerd om de maaltijd- en ecocheques af te schaffen. Het systeem van de papieren maaltijdcheques kost de werkgevers, die de uitgevers ervan een provisie moeten betalen en de administratieve formaliteiten moeten vervullen, handenvol geld. De handelaars moeten de uitgiftebedrijven ook een commissieloon betalen.

Une évaluation des titres-repas électroniques devait intervenir. Qu'en est-il? A-t-on demandé l'avis des partenaires sociaux quant à une suppression des chèques-repas? En a-t-on estimé les conséquences, notamment en termes de pertes d'emploi? Quelles seront les conséquences pour les commerces des zones frontalières?

Peut-on transformer le système en primes exonérées de charges?

N'y a-t-il pas un risque de discrimination pour ceux qui ne bénéficieront pas de ces primes?

21.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): La proposition visant à simplifier le mode de paiement des chèques-repas faisait partie des discussions sur le renforcement de la compétitivité et la réduction des tracasseries administratives pour les entreprises. L'objectif était de faire disparaître les frais inhérents au système actuel. Employeurs, commerçants et travailleurs sont confrontés aux effets indésirables de ce système. En raison des coûts, une partie de la réduction des charges fiscales ne profite pas aux employeurs, les commerçants font face à des frais supplémentaires et les travailleurs voient leur pouvoir d'achat diminuer en cas de perte ou de vol de chèques.

Les chèques-repas électroniques sont déjà une simplification mais ne constituent qu'une étape intermédiaire. Bien entendu, l'avis des partenaires sociaux doit être demandé. Vu qu'on ne modifie pas les conditions d'octroi de l'avantage, il ne peut y avoir de discrimination.

Aujourd'hui, les travailleurs n'ont pas tous droit aux chèques-repas.

La suppression des chèques papier ou électroniques aura probablement un impact sur les émetteurs en termes d'emploi. Une phase de transition permettrait à ces entreprises de se réorganiser. Je ne crois pas en la perte indirecte d'emploi. Au contraire, la suppression des frais inutiles permettrait aux commerçants et aux employeurs de créer des emplois.

21.03 **Catherine Fonck** (cdH): Quelle est donc votre position?

Er werd een evaluatie van het systeem van de elektronische maaltijdcheques in het vooruitzicht gesteld. Hoe staat het daarmee? Heeft men het advies van de sociale partners met betrekking tot de mogelijke afschaffing van de maaltijdcheques gevraagd? Heeft men de gevolgen van die maatregel correct ingeschat, met name op het vlak van banenverlies? Welke gevolgen zal de afschaffing hebben voor de handelszaken in de grensstreek?

Zou het bestaande systeem niet kunnen worden omgevormd tot een systeem met van sociale lasten vrijgestelde premies?

Is er geen risico op discriminatie voor wie geen premies krijgt?

21.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Het voorstel om de uitbetalingswijze van de maaltijdcheques te vereenvoudigen werd gedaan in het kader van de besprekingen over de versterking van de competitiviteit en de vermindering van de administratieve rompslomp voor de bedrijven. Bedoeling was de kosten die inherent zijn aan het huidige stelsel, weg te werken. De werkgevers, de handelaars en de werknemers worden geconfronteerd met de ongewenste effecten van het stelsel. De kosten doen een stuk van de fiscalelastenverlaging voor de werkgevers te niet, de handelaars hebben extra kosten en voor de werknemers is er koopkrachtverlies wanneer hun cheques zoekraken of gestolen worden.

De elektronische maaltijdcheques vormen al een vereenvoudiging van het systeem, maar dat is slechts een tussenstap. Uiteraard zal het advies van de sociale partners moeten worden ingewonnen. Van discriminatie is er geenszins sprake, aangezien de voorwaarden voor de toekenning van het voordeel niet worden gewijzigd.

Vandaag hebben niet alle werknemers recht op maaltijdcheques.

De afschaffing van de papieren of elektronische maaltijdcheques zal wellicht een impact hebben op de werkgelegenheid bij de uitgiftebedrijven van maaltijdcheques. Als er in een overgangperiode zou worden voorzien zouden die bedrijven zich kunnen reorganiseren. Ik geloof niet dat er indirect banen zullen sneuvelen. Integendeel, door het verdwijnen van nutteloze kosten zullen de handelaars en de werkgevers nieuwe banen kunnen creëren.

21.03 **Catherine Fonck** (cdH): Wat is uw standpunt hierover?

21.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Il est absurde de payer des personnes avec des chèques-repas. Les employeurs se plaignent du nombre de procédures administratives. Souvent, les chèques-repas sont perdus ou volés.

Nous devons organiser une discussion globale pour trouver une solution.

21.05 **Catherine Fonck** (cdH): Je suis favorable à la diminution des difficultés administratives et des frais directs ou indirects. On ne peut flouer les travailleurs: il ne faut pas qu'ils reçoivent moins. Il faut faire attention aux conséquences: une partie des budgets de ces chèques-repas ne sera plus dépensée en Belgique. Je ne vois pas pourquoi les autres travailleurs ne pourraient bénéficier d'une exonération sur une partie de leur rémunération.

Peut-on disposer de l'avis des partenaires sociaux?

21.06 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Ce n'est pas un avis officiel mais ils ont écrit une lettre au premier ministre. Je peux vous en faire parvenir une copie.

21.07 **Catherine Fonck** (cdH): Volontiers.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 19928 de Mme Van Eetvelde, 19934 de Mme Gerkens, 20020 de Mme Jadin et 20021 de Mme Genot sont reportées et la question n^o 19983 de Mme Genot est transformée en question écrite.

22 **Question de Mme Catherine Fonck à la ministre de l'Emploi sur "la tarification des services externes de prévention et de protection" (n^o 20045)**

22.01 **Catherine Fonck** (cdH): Il est question de réformer les tâches et le financement des services externes de prévention et de protection dans le cadre de l'harmonisation des statuts.

Aujourd'hui, on distingue la cotisation forfaitaire annuelle pour les travailleurs non soumis à la surveillance de santé et la cotisation forfaitaire annuelle pour les travailleurs soumis à la surveillance de santé.

21.04 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Het is absurd om mensen met maaltijdcheques te betalen. De werkgevers klagen over het aantal administratieve procedures. Vaak worden maaltijdcheques zoekgemaakt of gestolen.

We moeten een algemeen overleg op gang brengen om tot een oplossing te komen.

21.05 **Catherine Fonck** (cdH): Ik ben gewonnen voor de vermindering van de administratieve rompslomp en voor het terugdringen van de directe en de indirecte kosten. We mogen de werknemers echter niet bedriegen en ze mogen dus niet minder krijgen dan vandaag het geval is. Er moet ook rekening worden gehouden met de gevolgen: een deel van het geld van die maaltijdcheques zal niet langer in ons land worden uitgegeven. Ten slotte zie ik niet in waarom de andere werknemers geen vrijstelling zouden kunnen genieten voor een deel van hun inkomen.

Kunt u ons het advies van de sociale partners bezorgen?

21.06 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Het gaat niet om een officieel advies, wel om een brief aan de premier. Ik kan u er een kopie van bezorgen.

21.07 **Catherine Fonck** (cdH): Waarvoor dank.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nr. 19928 van mevrouw Van Eetvelde, nr. 19934 van mevrouw Gerkens, nr. 20020 van mevrouw Jadin en nr. 20021 van mevrouw Genot worden uitgesteld. Vraag nr. 19983 van mevrouw Genot wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

22 **Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de minister van Werk over "de tarifiering voor de externe diensten voor preventie en bescherming" (nr. 20045)**

22.01 **Catherine Fonck** (cdH): Naar verluidt zullen de taken en de financiering van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk worden herzien in het kader van de invoering van het eenheidsstatuut.

Vandaag is er enerzijds de forfaitaire jaarlijkse bijdrage voor werknemers die niet onderworpen zijn aan het verplicht gezondheidstoezicht, en anderzijds de forfaitaire jaarlijkse bijdrage voor werknemers die dat wel zijn.

Quel est l'état d'avancement de la réforme de la tarification des services externes de prévention et de protection? Quels sont les principes directeurs de cette réforme?

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de hervorming van de tariefregeling voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk? Op welke basisprincipes stoelt die hervorming?

Les différents secteurs ont-ils été consultés sur les conséquences de cette réforme, notamment les écoles?

Werden de verschillende sectoren geraadpleegd over de gevolgen van die hervorming, met name de scholen?

22.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Trois principes ont été retenus pour la réforme de la tarification forfaitaire des services externes de prévention et de protection.

22.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): De hervorming van de forfaitaire tariefregeling voor de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk stoelt op drie principes.

D'abord, deux tarifs seront appliqués selon le degré de risque du secteur d'activités. Un tarif global s'est avéré impossible. Dans une entreprise, on paie le même montant pour chaque salarié; pour les entreprises comptant moins de six salariés, les deux tarifs seront réduits.

Ten eerste zullen er twee tarieven worden toegepast, afhankelijk van het risiconiveau in de activiteitssector. Een globaal tarief bleek niet haalbaar te zijn. In een bedrijf wordt voor elke werknemer hetzelfde bedrag betaald; voor bedrijven met minder dan zes werknemers zullen de twee tarieven worden verlaagd.

Deuxièmement, le montant total des recettes forfaitaires de tous les services externes doit être à peu près identique que dans le système de financement forfaitaire actuel.

Ten tweede moet het totaalbedrag van de forfaitaire inkomsten van alle externe diensten ongeveer gelijk zijn aan het bedrag in de huidige forfaitaire financieringsregeling.

Troisièmement, un glissement global du coût forfaitaire ouvrier vers le coût forfaitaire employé sera opéré.

Ten derde zullen de forfaitaire kosten voor de arbeiders gelijkgeschakeld worden met de forfaitaire kosten voor bedienden.

Nous limitons la consultation formelle à la consultation du Conseil supérieur pour la prévention et la protection, mais des consultations informelles restent possibles. Je vous informerai avant la mise en œuvre du nouveau système pour le secteur de l'enseignement.

De formele raadplegingen beperken zich tot de Hoge Raad voor preventie en bescherming op het werk, maar informele contacten blijven mogelijk. Ik zal u vóór de overschakeling op de hoogte stellen van de nieuwe regeling voor de onderwijssector.

Certains secteurs contribueront moins que dans le passé et d'autres payeront davantage, vu le contexte du statut unique.

Sommige sectoren zullen minder bijdragen dan in het verleden het geval was en andere zullen meer betalen, als gevolg van de invoering van het eenheidsstatuut.

Les secteurs qui payaient des préavis élevés et les ont maintenant diminués bénéficient d'un tarif plus élevé pour le système de prévention, en accord avec les partenaires sociaux.

De sectoren die hoge opzegvergoedingen betaalden en die nu verminderd hebben, genieten, met instemming van de sociale partners, een hoger tarief voor het preventiesysteem.

Contrairement à aujourd'hui, des prestations seront automatiquement couvertes par le forfait.

In tegenstelling tot wat vandaag het geval is, zullen bepaalde prestaties automatisch onder het forfait vallen.

22.03 **Catherine Fonck** (cdH): Vu les trois principes et la non-consultation de tous les secteurs, je plaide pour une consultation des entités fédérées. C'est vraiment capital.

22.03 **Catherine Fonck** (cdH): Rekening houdend met de drie principes en met het feit dat niet alle sectoren geraadpleegd werden, zou ik ervoor willen pleiten dat het advies van de deelgebieden gevraagd wordt. Dat is erg belangrijk.

S'il y a des impacts financiers majeurs sur les écoles, la situation serait intenable. Or, pour les stagiaires et d'autres situations, il est essentiel de continuer un système gérable financièrement. Je me permets d'attirer votre vigilance en la matière.

L'incident est clos.

23 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "les temps partiels avec complément chômage sur base de l'allocation d'insertion" (n° 20099)

23.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Les compléments chômage calculés sur base de l'allocation d'insertion auxquels ont droit les temps partiels seront dorénavant limités à trois ans. Vous annoncez par ailleurs qu'un arrêté royal en projet prévoit, en cas de fraction d'occupation atteignant au moins trois quarts temps, le maintien du droit aux allocations.

Ce projet se concrétise-t-il? Combien de personnes seraient-elles concernées? L'ONEM communique que 8 743 travailleurs à temps partiel bénéficient actuellement d'une allocation complémentaire calculée sur base d'une allocation d'insertion et pourraient la perdre. Dans quels secteurs ces personnes sont-elles actives? Ont-elles été prévenues du risque de voir disparaître leur complément après trois ans?

23.02 Monica De Coninck, ministre (en français): Un groupe de travail technique se penche sur la problématique visée par l'arrêté royal en projet.

L'ONEM n'est pas en mesure de fournir dans le délai imparti les données statistiques. Elles suivront.

Actuellement, la date de fin provisoire du crédit aux allocations d'insertion est mentionnée sur les décisions d'octroi communiquées par l'ONEM aux organismes de paiement. Il est impossible de prévoir anticipativement la date réelle de fin du crédit aux allocations d'insertion puisque celui-ci peut être prolongé par divers événements et qu'à son expiration, un droit additionnel pourra être octroyé.

La mission d'information individuelle est de la compétence des organismes de paiement.

L'incident est clos.

24 Question de Mme Zoé Genot à la ministre de l'Emploi sur "la dégressivité et la limitation dans

De situation zou onhoudbaar worden als er voor de scholen grote financiële gevolgen zouden zijn. Voor stagiairs en in andere situaties is het essentieel om een systeem te handhaven dat financieel houdbaar is. Ik wil u vragen hier een waakzaam oog op te houden.

Het incident is gesloten.

23 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "deeltijdwerk met aanvullend stempelgeld dat berekend wordt op basis van de inschakelingsuitkering" (nr. 20099)

23.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): De aanvullingen op de werkloosheidsuitkering die berekend worden op grond van de herinschakelingsuitkering, waarop deeltijdwerkers recht hebben, zullen voortaan beperkt worden tot drie jaar. U stelt voorts een ontwerp-KB in het vooruitzicht dat voorziet in de handhaving van het recht op een uitkering in geval van een tewerkstellingsbreuk van minstens 75 procent.

Is dat ontwerpbesluit in de maak? Op hoeveel personen zou het betrekking hebben? De RVA laat weten dat 8.743 deeltijdwerknemers momenteel een aanvullende uitkering genieten die berekend wordt op grond van een inschakelingsuitkering en dat ze die zouden kunnen verliezen. In welke sectoren zijn die personen tewerkgesteld? Werden ze verwittigd dat ze die aanvullende uitkering na drie jaar zouden kunnen verliezen?

23.02 Minister Monica De Coninck (Frans): Een technische werkgroep buigt zich over de problematiek die in het ontwerp-KB wordt geregeld.

De RVA kan de statistieken niet binnen de gestelde termijn bezorgen. Ze zullen later volgen.

Vandaag wordt de voorlopige einddatum van de inschakelingsuitkeringen vermeld op de toekenningsbeslissingen die de RVA naar de betalingsinstellingen stuurt. Het is onmogelijk om vooraf de werkelijke datum van de stopzetting van de inschakelingsuitkeringen te bepalen, omdat die om verscheidene redenen kunnen worden verlengd en er bij het verstrijken ervan een aanvullend recht zal kunnen worden toegekend.

Het is de taak van de betalingsinstelling om iedereen persoonlijk op de hoogte te stellen.

Het incident is gesloten.

24 Vraag van mevrouw Zoé Genot aan de minister van Werk over "de degressie en de

le temps des allocations des chômeurs avec un handicap" (n° 20100)

24.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Des personnes handicapées au chômage ont reçu des lettres selon lesquelles elles risquaient d'être soumises à la dégressivité. Il y a donc un problème d'information.

Par ailleurs, l'allocation d'insertion des personnes handicapées sera-t-elle limitée dans le temps? Combien de personnes souffrant d'au moins 33 % d'inaptitude au travail sont-elles sous allocation d'insertion?

24.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Les chômeurs avec inaptitude au travail d'au moins 33 % ne subissent pas la dégressivité. Leurs droits ne sont pas limités dans le temps.

En revanche, les allocations d'insertion de chômeurs avec inaptitude au travail d'au moins 33 % sont limitées dans le temps. Ces personnes touchent des allocations sur base des études et sont soumises aux mêmes dispositions que les autres chômeurs dans ce cas. En août 2013, 6 150 personnes souffrant d'au moins 33 % d'inaptitude au travail bénéficient d'une allocation d'insertion.

24.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Ces personnes sont inquiètes à l'idée de ne pas arriver à retrouver du travail avant la fin de leur allocation d'insertion en 2015, ainsi qu'à l'idée que la transition pour bénéficier d'allocations de personne handicapée prenne de six mois à un an.

24.04 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Il y a toujours la possibilité de se tourner vers le CPAS. J'ai, dans le temps, accordé beaucoup d'avances sur allocations.

24.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Mais là, c'est prévisible. Ne peut-on éviter à ces personnes de devoir attendre?

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 18 h 02.

beperking van de duur van de werkloosheidsuitkeringen van personen met een handicap" (nr. 20100)

24.01 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Personen met een handicap die werkloos zijn, hebben via een brief vernomen dat zij wellicht aan de degressieregel zullen worden onderworpen. Er rijst dus een probleem op het vlak van informatieverstrekking.

Zal de duur van de inschakelingsuitkering voor personen met een handicap worden beperkt? Hoeveel personen die voor minstens 33 procent arbeidsongeschikt zijn, krijgen er een inschakelingsuitkering?

24.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Werklozen die voor minstens 33 procent arbeidsongeschikt zijn, vallen niet onder de degressieregel en hun rechten zijn niet beperkt in de tijd.

De inschakelingsuitkeringen van werklozen met een arbeidsongeschiktheidsgraad van minstens 33 procent zijn wél beperkt in de tijd. Deze personen krijgen een uitkering op basis van hun studie en zijn onderworpen aan dezelfde bepalingen als de andere werklozen die in hetzelfde geval verkeren. In augustus 2013 kregen 6.150 personen met een arbeidsongeschiktheidsgraad van minstens 33 procent een dergelijke uitkering.

24.03 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Deze mensen zijn bang dat zij geen werk zullen vinden vóór de periode waarin zij een inschakelingsuitkering krijgen, afloopt (dat is in 2015). Zij vrezen ook dat de overschakeling op een uitkering voor personen met een handicap zes maanden tot een jaar zal duren.

24.04 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Zij kunnen zich altijd wenden tot de OCMW's. Ik heb vroeger vaak voorschotten verleend op uitkeringen.

24.05 Zoé Genot (Ecolo-Groen): Maar dat is iets wat men kan voorzien. Kunnen we er niet voor zorgen dat deze mensen niet hoeven te wachten?

Het incident is gesloten.

De openbare vergadering wordt gesloten om 18.02 uur.