



CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

Mardi

07-01-2014

Après-midi

Dinsdag

07-01-2014

Namiddag

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
MR	Mouvement réformateur
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen!	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen!
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
VB	Vlaams Belang
cdH	centre démocrate Humaniste
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
LDD	Lijst Dedecker
INDEP-ONAFH	Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 53 0000/000	Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000	Parlementair stuk van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurd papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be	www.dekamer.be
e-mail : publications@lachambre.be	e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE

- Question de M. Bert Schoofs à la ministre de l'Emploi sur "les contrôles sur l'octroi des allocations de chômage" (n° 19432)
Orateurs: **Bert Schoofs, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de M. André Frédéric à la ministre de l'Emploi sur "les contrôles exercés par l'ONEM auprès des employeurs qui répondent aux candidatures déposées par des demandeurs d'emploi" (n° 19732)
Orateurs: **André Frédéric**, président du groupe PS, **Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "la procédure de demande en ligne pour un crédit-temps ou une interruption de carrière" (n° 20864)
Orateurs: **Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "les dispositions prévues pour les travailleurs dans le cadre d'une procédure d'adoption" (n° 20904)
Orateurs: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le régime des vacances annuelles et le statut unique" (n° 21047)
Orateurs: **Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le statut et les droits des accueillantes d'enfants conventionnées" (n° 20964)
Orateurs: **Katrin Jadin, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "les congés à thème pour les personnes qui prestent deux temps partiels" (n° 21087)
Orateurs: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le crédit-temps dans le cadre d'une carrière mixte" (n° 21088)
Orateurs: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi
- Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le respect de la législation en

INHOUD

- Vraag van de heer Bert Schoofs aan de minister van Werk over "de controle op de uitkering van werkloosheidsvergoedingen" (nr. 19432)
Sprekers: **Bert Schoofs, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van de heer André Frédéric aan de minister van Werk over "de controles van de RVA bij werkgevers die antwoorden op sollicitaties van werkzoekenden" (nr. 19732)
Sprekers: **André Frédéric**, voorzitter van de PS-fractie, **Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de digitale aanvraagprocedure voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking" (nr. 20864)
Sprekers: **Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de voorzieningen voor de werknemers in het kader van een adoptieprocedure" (nr. 20904)
Sprekers: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het vakantiestelsel en het eenheidsstatuut" (nr. 21047)
Sprekers: **Miranda Van Eetvelde, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "het statuut en de rechten van de aangesloten onthaalouders" (nr. 20964)
Sprekers: **Katrin Jadin, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "themaverlof voor personen met twee deeltijdbanen" (nr. 21087)
Sprekers: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "het tijdskrediet in het kader van een gemengde loopbaan" (nr. 21088)
Sprekers: **Valérie Warzée-Caverenne, Monica De Coninck**, minister van Werk
- Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "de naleving van de wetgeving

matière d'emploi des langues par l'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (n° 21113) <i>Orateurs:</i> Katrin Jadin, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi		inzake het gebruik van de talen door de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk" (nr. 21113) <i>Sprekers:</i> Katrin Jadin, Monica De Coninck , minister van Werk	
Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le travail effectué au sein des prisons" (n° 21114)	9	Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "de arbeid in de gevangenissen" (nr. 21114)	9
Question de M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "un projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand" (n° 21342) <i>Orateurs:</i> Georges Gilkinet, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	9	Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "een ontwerp-KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector" (nr. 21342) <i>Sprekers:</i> Georges Gilkinet, Monica De Coninck , minister van Werk	9
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la prépension pour les travailleurs d'ArcelorMittal" (n° 21187) <i>Orateurs:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	10	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "het brugpensioen voor de werknemers van ArcelorMittal" (nr. 21187) <i>Sprekers:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , minister van Werk	10
Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "la réglementation en matière de licenciement pendant le congé palliatif" (n° 21333) <i>Orateurs:</i> Nahima Lanjri, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	12	Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de regeling van ontslag tijdens palliatief verlof" (nr. 21333) <i>Sprekers:</i> Nahima Lanjri, Monica De Coninck , minister van Werk	12
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'obtention d'une allocation de chômage à l'étranger" (n° 21369) <i>Orateurs:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	13	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de werkloosheidsuitkering in het buitenland" (nr. 21369) <i>Sprekers:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , minister van Werk	13
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'ouverture complète des frontières aux travailleurs roumains et bulgares" (n° 21375) <i>Orateurs:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi, Nahima Lanjri	14	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de volledige openstelling van de grenzen voor Roemeense en Bulgaarse werknemers" (nr. 21375) <i>Sprekers:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , minister van Werk, Nahima Lanjri	14
Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la motivation du licenciement dans le droit relatif au licenciement à partir de 2014" (n° 21376) <i>Orateurs:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	16	Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de ontslagmotivatie in het ontslagrecht vanaf 2014" (nr. 21376) <i>Sprekers:</i> Zuhail Demir, Monica De Coninck , minister van Werk	16
Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "le statut spécifique de travail semi-agoral concernant l'accompagnateur sportif" (n° 21395) <i>Orateurs:</i> Kristof Calvo, Monica De Coninck , ministre de l'Emploi	16	Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "het specifiek statuut voor semi-agorale arbeid voor de sportbegeleider" (nr. 21395) <i>Sprekers:</i> Kristof Calvo, Monica De Coninck , minister van Werk	16
Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "la dégressivité des allocations de chômage pour les personnes en incapacité de travail" (n° 21396) <i>Orateurs:</i> Kristof Calvo, Monica De Coninck ,	17	Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor arbeidsongeschikten" (nr. 21396) <i>Sprekers:</i> Kristof Calvo, Monica De	17

ministre de l'Emploi

Coninck, minister van Werk

Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "la suite des travaux relatifs au statut unique" (n° 21397)

18

Orateurs: **Kristof Calvo, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "het vervolg van de werkzaamheden betreffende het eenheidsstatuut" (nr. 21397)

18

Sprekers: **Kristof Calvo, Monica De Coninck**, minister van Werk

Question de M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "le nombre élevé de faillites, les mesures prises pour sauvegarder l'emploi et l'activité dans le secteur des titres-services" (n° 21172)

19

Orateurs: **Georges Gilkinet, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "het hoge aantal faillissementen, de maatregelen om de werkgelegenheid te vrijwaren en de activiteit in de sector van de dienstencheques" (nr. 21172)

19

Sprekers: **Georges Gilkinet, Monica De Coninck**, minister van Werk

Question de Mme Karine Lalieux à la ministre de l'Emploi sur "le dossier de l'amiante au sein de la STIB" (n° 21344)

21

Orateurs: **Karine Lalieux, Monica De Coninck**, ministre de l'Emploi

Vraag van mevrouw Karine Lalieux aan de minister van Werk over "het asbestdossier bij de MIVB" (nr. 21344)

21

Sprekers: **Karine Lalieux, Monica De Coninck**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 07 JANVIER 2014

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 07 JANUARI 2014

Namiddag

La réunion publique est ouverte à 14 h 14 par M. Yvan Mayeur, président.

01 Question de M. Bert Schoofs à la ministre de l'Emploi sur "les contrôles sur l'octroi des allocations de chômage" (n° 19432)

01.01 Bert Schoofs (VB): L'octroi des allocations de chômage fait l'objet de contrôles dont l'organisation est complexe. En effet, ces contrôles sont effectués tant par les organismes de paiement et les caisses auxiliaires que par l'ONEM. Ne serait-il pas préférable de centraliser cette procédure en la confiant à l'ONEM pour éviter tout chevauchement et réaliser des économies?

01.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Les organismes de paiement offrent encore une plus-value. En Belgique, ils doivent fournir aux intéressés des informations sur la réglementation – de plus en plus complexe – en matière de chômage. De plus, ils sont chargés du paiement des allocations conformément aux dispositions réglementaires et sur la base des données figurant sur la carte d'allocation de l'ONEM.

Les organismes de paiement fonctionnent conformément aux dispositions de l'arrêté royal portant réglementation du chômage, ce qui permet d'éviter des versements indus d'allocations et des procédures de recouvrement laborieuses. Les procédures actuelles encouragent les organismes de paiement à calculer les allocations de chômage et les versements aussi précisément que possible. L'ONEM soumet les organismes de paiement à un contrôle rigoureux et a procédé en 2012 à 589 contrôles sur la comptabilité des prestations sociales et à 162 contrôles sur la comptabilité de

De vergadering wordt geopend om 14.14 uur en voorgezeten door. de heer Yvan Mayeur.

01 Vraag van de heer Bert Schoofs aan de minister van Werk over "de controle op de uitkering van werkloosheidsvergoedingen" (nr. 19432)

01.01 Bert Schoofs (VB): Het toezicht op de uitkering van werkloosheidsvergoedingen is ingewikkeld. Ze geschiedt via controles door zowel de uitbetalingsinstellingen en de hulpkassen als door de RVA. Zou men die procedure niet beter centraliseren bij de RVA om overlappingen te vermijden en besparingen te realiseren?

01.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De uitbetalingsinstellingen bieden nog steeds een meerwaarde. In België moeten ze informatie geven over de alsmäär complexere werkloosheidsreglementering én conform de reglementaire bepalingen de uitkeringen uitbetalen op basis van de gegevens op de RVA-uitkeringskaart.

Omdat de uitbetalingsinstellingen werken volgens de bepalingen van het werkloosheidsbesluit, worden onterechte uitbetalingen en moeizame terugvorderingprocedures vermeden. De huidige procedures moedigen de uitbetalinginstellingen aan om de werkloosheidsuitkeringen en de uitbetalingen zo accuraat mogelijk te berekenen. De RVA controleert de uitbetalinginstellingen strikt, met in 2012 589 controles op de boekhouding van de sociale prestaties en 162 controles op de beheersboekhouding.

gestion.

Le système fonctionne de façon cohérente et chaque maillon joue un rôle important.

Het systeem werkt coherent, waarbij elke schakel een belangrijke rol speelt.

01.03 Bert Schoofs (VB): Compte tenu des possibilités électroniques, les procédures de contrôle devraient tout de même pouvoir être simplifiées.

01.03 Bert Schoofs (VB): In het licht van de elektronische mogelijkheden moeten de controleprocedures toch vereenvoudigd kunnen worden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Question de M. André Frédéric à la ministre de l'Emploi sur "les contrôles exercés par l'ONEM auprès des employeurs qui répondent aux candidatures déposées par des demandeurs d'emploi" (n° 19732)

02 Vraag van de heer André Frédéric aan de minister van Werk over "de controles van de RVA bij werkgevers die antwoorden op sollicitaties van werkzoekenden" (nr. 19732)

02.01 André Frédéric (PS): Quand l'ONEM, à l'occasion du contrôle du comportement de recherche d'emploi, constate que le nom d'une entreprise revient souvent dans des lettres de réponse, il peut décider de prendre contact avec celle-ci. Le fait de ne pas répondre dans les délais impartis peut entraîner des conséquences pénales. Il s'agit de vérifier que le demandeur d'emploi n'a pas fourni de fausses réponses. Quels sont les critères de l'ONEM pour ces contrôles? Les sanctions ne devraient-elles pas porter sur les employeurs qui offrent des emplois sans répondre aux candidatures déposées?

02.01 André Frédéric (PS): Wanneer de RVA controleert of een werkzoekende wel actief werk zoekt en vaststelt dat de naam van een bepaald bedrijf wel erg vaak voorkomt in de antwoordbrieven, kan de dienst beslissen contact op te nemen met dat bedrijf. Wanneer er niet binnen de gestelde termijn wordt geantwoord, kan dat strafrechtelijke gevolgen hebben. Bedoeling is na te gaan of de werkzoekende geen valse antwoordbrieven voorlegt. Welke criteria hanteert de RVA voor die controles? Zouden niet veeleer de werkgevers die vacatures publiceren zonder op sollicitaties te antwoorden, gestraft moeten worden?

02.02 Monica De Coninck, ministre: (en français) En cas de convocation, l'ONEM, contrôle les preuves de recherche d'emploi.

02.02 Minister Monica De Coninck (Frans): Wanneer een werkzoekende wordt opgeroepen, controleert de RVA de sollicitatiebewijzen.

S'il appert que des documents ont été rédigés pour la forme, il s'ensuit une évaluation négative du chômeur. Si des documents sont des faux ou ont été falsifiés, un procès-verbal est établi.

Als blijkt dat de documenten voor de vorm werden opgesteld, zal de werkzoekende een negatieve evaluatie krijgen. Als het werkelijk over vervalsingen gaat, zal er proces-verbaal worden opgemaakt.

L'ONEM ne se livre pas à un contrôle systématique des employeurs mais ignore l'existence de réponses fictives aux candidatures. Une réponse stéréotypée n'est pas un motif suffisant pour diligenter une enquête auprès des employeurs. Il n'y a pas d'obligation de leur part de répondre aux chômeurs, même si ce n'est pas très poli.

Werkgevers worden door de RVA niet systematisch gecontroleerd, maar de dienst weet niet of er wel zoveel valse antwoordbrieven zijn. Dat een werkgever een standaardantwoord verzendt, is echter geen gegronde reden voor een onderzoek door de RVA. De werkgever is immers niet verplicht om te antwoorden, maar het is een blijk van beleefdheid om het wél te doen.

02.03 André Frédéric (PS): C'est le quotidien des demandeurs d'emploi dont les démarches restent sans réponse. Une proposition de loi a été déposée visant à sanctionner ces employeurs. Décider qu'une lettre a été rédigée pour la forme laisse place à l'interprétation. Il faut des critères d'appréciation plus clairs.

02.03 André Frédéric (PS): Dat is de realiteit waarmee werkzoekenden die geen antwoord krijgen, dagelijks worden geconfronteerd. Er werd een wetsvoorstel ingediend dat ertoe strekt de betrokken werkgevers te bestraffen. Bij het vaststellen of een brief louter voor de vorm werd opgesteld, is er ruimte voor interpretatie. Duidelijkere beoordelingscriteria zijn dan ook

geboden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

Le **président**: Les questions n° 20282 de M. Deseyn, n° 20775 de Mme Fonck et n° 20783 de Mme Becq sont transformées en questions écrites.

De **voorzitter**: Vragen nrs 20282 van de heer Deseyn, 20775 van mevrouw Fonck en 20783 van mevrouw Becq worden omgezet in een schriftelijke vraag.

03 Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "la procédure de demande en ligne pour un crédit-temps ou une interruption de carrière" (n° 20864)

03 Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "de digitale aanvraagprocedure voor tijdskrediet en loopbaanonderbreking" (nr. 20864)

03.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Depuis peu, les travailleurs du secteur privé peuvent demander un crédit-temps ou un congé thématique en ligne. Pourquoi les travailleurs du secteur public ne bénéficient-ils pas encore de cette possibilité?

03.01 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Sinds kort kunnen werknemers in de privésector online tijdskrediet en thematisch verlof aanvragen. Waarom is dit nog niet mogelijk voor werknemers uit de openbare sector?

03.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le lancement de la version pour le secteur public est prévu pour septembre 2014. Vu les moyens limités, l'ONEM a été obligé d'opérer un choix lors de la réalisation d'une application interactive pour l'internet. L'ONEM a commencé par informatiser les formulaires du secteur privé, notamment parce que les travailleurs de ce secteur sont davantage familiarisés avec les applications de sécurité sociale sur l'internet.

03.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): De start van de versie voor de openbare sector is gepland voor september 2014. Omdat de middelen beperkt zijn, heeft de RVA bij de realisatie van een interactieve webtoepassing een keuze moeten maken. De RVA heeft eerst de formulieren van de privésector geïnformatiseerd, onder meer omdat de werkgevers uit de privésector meer vertrouwd zijn met webtoepassingen voor de sociale zekerheid.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

04 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "les dispositions prévues pour les travailleurs dans le cadre d'une procédure d'adoption" (n° 20904)

04 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "de voorzieningen voor de werknemers in het kader van een adoptieprocedure" (nr. 20904)

04.01 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Tel qu'il existe actuellement, le congé d'adoption prévu pour les travailleurs salariés et indépendants paraît insuffisant et inadapté, notamment en raison du critère de l'âge de l'enfant adopté.

04.01 **Valérie Warzée-Caverenne** (MR): Het bestaande adoptieverlof voor werknemers en zelfstandigen is niet lang genoeg en is bovendien slecht afgestemd op de behoeften, onder meer door de manier waarop er rekening wordt gehouden met de leeftijd van het adoptiekind.

A-t-on envisagé d'ajuster le congé d'adoption, et notamment d'en allonger la durée? A-t-on réfléchi à une protection légale pour les futurs parents qui doivent s'absenter de leur travail pour se rendre dans le pays où se trouve l'enfant? Pour ce faire, des modalités d'accès aux congés annuels ou à un congé sans solde ne pourraient-elles être adaptées?

Is men van plan de regeling aan te passen, en meer bepaald het adoptieverlof te verlengen? Werd er al nagedacht over een wettelijke bescherming van de toekomstige ouders, die afwezig moeten blijven op het werk om naar het herkomstland van het kind af te reizen? Kan er, bijvoorbeeld, worden gedacht aan een soepeler gebruik van jaarlijkse vakantiedagen of kunnen de betrokkenen daartoe verlof zonder wedde nemen?

04.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Le congé d'adoption auquel vous vous référez est fondé sur l'article 30ter de la loi du 3 juillet 1978

04.02 Minister **Monica De Coninck** (*Frans*): Het adoptieverlof waarnaar u verwijst, steunt op artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende

relative au contrat de travail, dure six ou quatre semaines selon l'âge de l'enfant et doit débiter dans les deux mois suivant l'inscription de l'enfant comme faisant partie du ménage du travailleur.

En outre, dans le cadre de l'interruption de la carrière professionnelle, tout travailleur du secteur privé a droit à un congé parental pour prendre soin de son enfant.

La période pendant laquelle le travailleur a droit au congé parental commence à l'inscription de l'enfant comme faisant partie de son ménage et se termine au douzième anniversaire de l'enfant (ou au vingt et unième dans certains cas de handicap). Le système du crédit-temps offre encore d'autres possibilités de congé.

La réglementation prévoit également une protection contre le licenciement du travailleur adoptant.

04.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Vous n'annoncez rien à propos du séjour à l'étranger préalable à l'adoption, pour lequel les parents doivent souvent changer en dernière minute les dates de leurs congés annuels.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 21039 de M. Éric Jadot est reportée.

05 Question de Mme Miranda Van Eetvelde à la ministre de l'Emploi sur "le régime des vacances annuelles et le statut unique" (n° 21047)

05.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA): Qu'en est-il de l'harmonisation du régime de vacances dans le cadre du statut unique?

05.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Il appartient aux partenaires sociaux d'élaborer un régime pour les domaines qui nécessitent une harmonisation, comme le pécule de vacances. À cet effet, l'objectif est de se baser sur une version actualisée de l'AIP 2011-2012. Pour ce qui concerne l'uniformisation du mode de calcul, je vous renvoie à l'avant-projet concerné. Une nouvelle concertation aura lieu au sein du CNT dans le courant de ce mois-ci.

de arbeidsovereenkomsten, en wordt toegekend gedurende een aaneengesloten periode van zes of vier weken, afhankelijk van de leeftijd van het kind bij het begin van het verlof. Het verlof moet een aanvang nemen binnen twee maanden volgend op de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar hij zijn verblijfplaats heeft.

Bovendien heeft elke werknemer in de privésector in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan recht op ouderschapsverlof om voor zijn kind te zorgen.

De periode waarin de werknemer recht heeft op ouderschapsverlof vangt aan op het ogenblik van de inschrijving van het kind als deel uitmakend van het gezin van de werknemer en eindigt zodra het kind twaalf jaar is geworden (of eenentwintig, in geval van een bepaalde handicap). In het kader van het tijdscrediet zijn er nog meer verlofregelingen mogelijk.

De regeling voorziet voor de desbetreffende werknemer ook in een bescherming tegen ontslag.

04.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): U hebt niets gezegd over het verblijf in het buitenland voorafgaand aan een adoptie. Het komt namelijk vaak voor dat de adoptieouders de datums voor hun jaarlijkse vakantie daarvoor op het nippertje nog moeten verplaatsen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 21039 van de heer Éric Jadot wordt uitgesteld.

05 Vraag van mevrouw Miranda Van Eetvelde aan de minister van Werk over "het vakantiestelsel en het eenheidsstatuut" (nr. 21047)

05.01 Miranda Van Eetvelde (N-VA): Hoe zit het met de harmonisering van het vakantiestelsel in het kader van het eenheidsstatuut?

05.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Het is aan de sociale partners om een regeling uit te werken voor de domeinen waarvoor een harmonisatie noodzakelijk is, zoals bijvoorbeeld het vakantiegeld. Het is de bedoeling dat daartoe wordt uitgegaan van een geactualiseerde versie van het IPA 2011-2012. Voor informatie over een eenvormige berekeningswijze verwijs ik naar het betrokken voorontwerp. Later deze maand vindt er opnieuw overleg plaats binnen de NAR.

05.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Cette question aurait déjà dû être réglée depuis longtemps, comme c'est le cas dans la plupart des pays européens.

L'incident est clos.

06 **Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le statut et les droits des accueillantes d'enfants conventionnées" (n° 20964)**

06.01 **Katrin Jadin** (MR): L'activité d'accueillante conventionnée fait partie des professions non assujetties à la sécurité sociale pour le secteur chômage. L'exercice de cette activité a donc pour conséquence la perte des droits au chômage pour une accueillante qui a exercé pendant quinze ans.

Existe-t-il une disposition permettant aux accueillantes de conserver ces droits? Pour quelle raison cette activité fait-elle partie de cette catégorie de professions? Ne risque-t-on pas d'inciter ces personnes à renoncer à leur activité professionnelle? D'autres professions sont-elles concernées? Ne faudrait-il pas réformer le statut précaire des accueillantes conventionnées?

06.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Le régime de chômage étant un régime d'assurance, l'assuré social, pour avoir droit aux allocations de chômage, doit prouver qu'il a presté suffisamment de jours de travail ou assimilés en tant que salarié durant une période de référence. Cette période peut être prolongée par une période de maximum quinze ans d'emploi dans une profession qui ne relève pas de la sécurité sociale des salariés.

Une règle similaire est applicable au chômeur indemnisé qui entame une activité professionnelle de ce type. La période des trois ans de dispense de la période d'attente, en cas de nouvelle demande d'allocations après une interruption de chômage indemnisée, peut être prolongée de maximum douze ans d'activité dans un métier semblable.

Ce prolongement et cette dispense constituent des assouplissements vis-à-vis du principe d'assurance. La réglementation en matière de chômage prévoit de nombreuses hypothèses de prolongation.

Dans le régime actuel, une pratique de plus de quinze ans peut en effet avoir pour conséquence

05.03 **Miranda Van Eetvelde** (N-VA): Dit had al lang geregeld kunnen zijn, zoals in bijna alle Europese landen het geval is.

Het incident is gesloten.

06 **Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "het statuut en de rechten van de aangesloten onthaalouders" (nr. 20964)**

06.01 **Katrin Jadin** (MR): De activiteit van aangesloten onthaalouder maakt deel uit van de beroepen die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid voor de werkloosheidssector. Dat betekent concreet dat iemand die gedurende vijftien jaar als onthaalouder heeft gewerkt, zijn recht op werkloosheidsuitkeringen verliest.

Bestaat er een regeling waardoor onthaalouders het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen behouden? Om welke reden werd die activiteit in die categorie van beroepen ondergebracht? Zet men de onthaalouders er op die manier niet toe aan hun beroepsactiviteit op te geven? Welke beroepen zijn er nog in dit geval? Moet er niet worden gesleuteld aan het precare statuut van de aangesloten onthaalouders?

06.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): Het werkloosheidsstelsel is een verzekeringsstelsel, wat betekent dat de sociaal verzekerde, om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen, voldoende arbeidsdagen of gelijkgestelde dagen moet bewijzen in een bepaalde referentieperiode. Die periode kan worden verlengd met een periode van maximum vijftien jaar arbeid in een beroep dat niet onder de sociale zekerheid van de werknemers valt.

Een vergelijkbare regeling is van toepassing op de vergoede werkloze die met zo een beroepsactiviteit start. De periode van drie jaar vrijstelling van wachttijd – in geval een nieuwe uitkeringsaanvraag wordt ingediend na een onderbreking van een periode als vergoede werkloze – kan worden verlengd met maximum twaalf jaar activiteit in het kader van een dergelijk beroep.

Die verlenging en vrijstelling houden een versoepeling in ten opzichte van het verzekeringsprincipe. De werkloosheidsreglementering biedt tal van mogelijkheden om de termijnen te verlengen.

In het huidige stelsel kan men inderdaad het recht op een werkloosheidsuitkering verliezen indien men

une perte des droits aux allocations de chômage.

L'accord gouvernemental prévoit d'élaborer, en concertation avec les entités fédérées, un statut complet pour les accueillantes d'enfants. Nous avons entamé ce travail et, avec mes collègues fédéraux, nous avons répondu aux demandes de clarification des Communautés. Il a été demandé aux Communautés d'évaluer ce dossier avec les partenaires sociaux et de nous fournir leur point de vue définitif.

Nous mettons tout en œuvre pour faire évoluer ce dossier mais dans l'attente de cette réponse, qui devait arriver dans les six mois, nous ne pouvons avancer. Tout ce que j'ai pu faire, c'est de prendre les dispositions nécessaires en matière d'emploi, de lois sur l'emploi et sur les contrats de travail et le chômage.

06.03 Kattrin Jadin (MR): J'interpellerai mes collègues régionaux afin que les Communautés s'activent.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "les congés à thème pour les personnes qui prestent deux temps partiels" (n° 21087)

07.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Le crédit-temps et l'interruption de carrière autorisent une réduction ou suspension temporaire de carrière tout en stimulant l'engagement de jeunes en compensation. Pour les personnes prestant deux temps partiels, les difficultés seront les prestations encore réduites chez l'un des employeurs et les répercussions sur leur plan de carrière.

Une personne prestant un temps partiel peut prendre un congé parental total mais qu'en est-il d'une personne prestant deux temps partiels?

Disposez-vous de données estimant le nombre annuel moyen de personnes travaillant à temps partiel pour deux employeurs?

Comment améliorer l'accès à ces mécanismes de congé sans pénalité?

07.02 Monica De Coninck, ministre (en français):

langer dan 15 jaar het beroep van onthaalouder uitoefent.

Het regeerakkoord voorziet in de uitwerking van een volwaardig statuut voor de onthaalouders, in overleg met de deelgebieden. We hebben daartoe de eerste stappen gedaan en samen met mijn federale collega's hebben we de Gemeenschappen op hun verzoek bijkomende informatie gegeven. We hebben de Gemeenschappen gevraagd dat dossier samen met de sociale partners te evalueren en ons hun definitief standpunt mee te delen.

Wij stellen alles in het werk om in dat dossier vooruitgang te boeken, maar in afwachting van het antwoord, waarvoor de Gemeenschappen zes maanden de tijd kregen, kunnen we niets ondernemen. Het enige wat ik kon doen, was de nodige maatregelen treffen op het gebied van werkgelegenheid en de wetgeving inzake werkgelegenheid, arbeidsovereenkomsten en werkloosheid.

06.03 Kattrin Jadin (MR): Ik zal mijn collega's bij de Gewesten aan hun mouw trekken opdat de Gemeenschappen in actie zouden komen en u een antwoord zouden verstrekken.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "themaverlof voor personen met twee deeltijdbanen" (nr. 21087)

07.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Dankzij het tijdskrediet en de loopbaanonderbreking kan een werknemer tijdelijk minder werken of stoppen met werken én kan tegelijkertijd de aanwerving van jongeren gestimuleerd worden. Voor personen met twee deeltijdbanen liggen themaverloven moeilijk, omdat ze nog minder zullen werken bij een van beide werkgevers en een en ander gevolgen heeft voor hun loopbaanplanning.

Een persoon die deeltijds werkt, kan voltijds ouderschapsverlof opnemen, maar hoe zit dat voor iemand met twee deeltijdbanen?

Beschikt u over ramingen betreffende het gemiddelde aantal personen per jaar die deeltijds voor twee werkgevers werken?

Hoe kan de toegang tot die verlofregelingen verbeterd worden zonder nadelige gevolgen voor de betrokkenen?

07.02 Minister Monica De Coninck (Frans):

Les travailleurs à temps partiel ne prennent le congé parental que sous forme d'une suspension totale des prestations. Pour le travailleur cumulant des temps partiels, on ne peut additionner les prestations.

Vu sous l'angle du droit du travail, il n'y a pas d'obstacle à octroyer ce congé sous forme d'une suspension complète auprès de chacun des employeurs.

J'ai demandé les chiffres disponibles auprès de Statbel.

07.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Quand on a deux temps partiels, pour avoir un congé spécifique, il faut donc supprimer un temps partiel.

Si, en fin de carrière, on souhaite prendre un temps partiel, on ne peut accéder à ces congés spécifiques, même en dehors du congé parental. Pourrait-on adapter la réglementation pour ne pénaliser personne?

L'incident est clos.

08 Question de Mme Valérie Warzée-Caverenne à la ministre de l'Emploi sur "le crédit-temps dans le cadre d'une carrière mixte" (n° 21088)

08.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Le régime du crédit-temps concerne le secteur privé tandis que le système d'interruption de carrière est un dispositif similaire pour le secteur public. Compte tenu du nombre croissant de personnes s'engageant dans une carrière mixte, y compris dans le cadre d'un statut d'indépendant, une convergence serait opportune, afin de prendre en compte des années pour lesquelles il a été cotisé dans les deux régimes.

Ne pourrait-on envisager des mesures spécifiques pour les carrières mixtes, dès lors qu'on peut prouver le nombre d'années pour lesquelles la personne elle-même ou son employeur ont cotisé? Dans le but de donner l'accès à ce congé, n'est-il pas possible de prévoir une allocation au prorata des années prestées dans le régime salarié? Dans la négative, pourquoi?

08.02 Monica De Coninck, ministre (en français): La question prioritaire est de créer un statut unique car de plus en plus de personnes changent de statut ou d'emploi.

La CCT 103, qui s'applique dans le secteur privé mais pas au secteur public, prévoit un système de

Deeltijdwerkers kunnen ouderschapsverlof enkel voltijds opnemen. Voor een werknemer met verschillende deeltijdbanen kunnen de arbeidsprestaties niet worden samengevoegd.

Uit een arbeidsrechtelijk oogpunt is er geen beletsel tegen de toekenning van dat voltijdse verlof bij elke van de werkgevers.

Ik heb de beschikbare cijfers bij Statbel opgevraagd.

07.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Wie twee deeltijdse banen heeft en een themaverlof wil opnemen, moet dus een van zijn jobs opgeven.

Wie dan op het einde van zijn carrière minder wil werken, kan geen aanspraak maken op een van die themaverloven, nog los van het ouderschapsverlof. Kan de regelgeving worden aangepast zodat niemand nog de dupe is van de regels?

Het incident is gesloten.

08 Vraag van mevrouw Valérie Warzée-Caverenne aan de minister van Werk over "het tijdskrediet in het kader van een gemengde loopbaan" (nr. 21088)

08.01 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Het tijdskrediet is van toepassing in de privésector, bij de overheid bestaat er een vergelijkbaar systeem van loopbaanonderbreking. Meer en meer mensen hebben echter een gemengde loopbaan – ook als zelfstandige. Het zou dan ook goed zijn meer convergentie na te streven om rekening te kunnen houden met de jaren waarin er bijdragen werden betaald in beide stelsels.

Kan er aan specifieke maatregelen worden gedacht voor de gemengde loopbanen, wanneer een voldoende aantal jaren kan worden bewezen waarin de persoon zelf of de werkgever bijdragen heeft betaald? Is het niet mogelijk – om een werknemer recht te geven op die regeling – een uitkering toe te kennen pro rata het aantal jaren als werknemer? Zo niet, waarom?

08.02 Minister Monica De Coninck (Frans): We moeten eerst en vooral zorgen voor een eenheidsstatuut, want meer en meer mensen veranderen van statuut of van werk.

Cao 103, die geldt voor de privésector en niet voor de overheidssector, voorziet in een stelsel van

diminution de carrière pour les travailleurs de cinquante-cinq ans et plus. Différentes conditions sont imposées pour l'octroi de ce droit.

Le travailleur doit, entre autres, justifier d'une ancienneté de vingt-cinq années comme salarié, l'ancienneté constituée en tant qu'indépendant ou travailleur statutaire ne pouvant dès lors pas être prise en considération.

Mais les employeurs ne sont pas très positifs envers les systèmes de congé et de crédit-temps. Et seul le CNT est compétent pour y apporter des modifications.

Pour le secteur public, l'arrêté-cadre relatif à l'interruption de carrière prévoit un régime de fin de carrière permettant d'interrompre la carrière à temps partiel jusqu'à la prise de la pension, sans devoir justifier d'une ancienneté de vingt-cinq années. Chaque administration peut, en outre, fixer des conditions supplémentaires.

08.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Il faudrait quand même que tous les travailleurs aient des mêmes droits.

L'incident est clos.

09 Question de Mme Katrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le respect de la législation en matière d'emploi des langues par l'inspection du Contrôle du bien-être au travail" (n° 21113)

09.01 Katrin Jadin (MR): Les services d'inspection du bien-être au travail ont été réorganisés. Auparavant, les entreprises en Communauté germanophone étaient contrôlées par un inspecteur germanophone. Désormais, quinze inspecteurs dont quatorze francophones se relaient à cette fin. C'est une violation des règles en matière d'emploi des langues et cela remet en cause la légalité des contrôles.

Quelles sont les raisons de ce changement? Comment allez-vous régler ce problème en matière d'emploi des langues?

09.02 Monica De Coninck, ministre (en français): La direction régionale du Contrôle du bien-être au travail de Liège est dirigée par un chef de direction et composée de seize inspecteurs dont l'un bientôt retraité. La partie germanophone de cette direction est sous la surveillance exclusive de deux inspecteurs bilingues. Ceci n'a pas été modifié. Un

loopbaanvermindering voor werknemers vanaf 55 jaar. Er geldt echter een aantal voorwaarden.

De werknemer moet onder andere gedurende 25 jaar loontrekker zijn geweest. De jaren als zelfstandige of statutair personeelslid kunnen dus niet in aanmerking worden genomen.

De werkgevers staan echter niet erg positief tegenover de bestaande verlofstelsels en tijdscrediet. Alleen de NAR kan de bestaande regelingen aanpassen.

Het kaderbesluit betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de overheidsector voorziet in een eindeloopbaanregeling: de desbetreffende werknemers mogen hun loopbaan tot hun pensioen deeltijds onderbreken, ook al hebben ze geen anciënniteit van 25 jaar. Iedere administratie mag echter bijkomende voorwaarden stellen.

08.03 Valérie Warzée-Caverenne (MR): Alle werknemers zouden toch dezelfde rechten moeten hebben.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Werk over "de naleving van de wetgeving inzake het gebruik van de talen door de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk" (nr. 21113)

09.01 Katrin Jadin (MR): De inspectiediensten van de directie Toezicht op het Welzijn op het Werk werden gereorganiseerd. Voorheen werden bedrijven in Duitstalig België gecontroleerd door een Duitstalige inspecteur. Voortaan zullen 15 inspecteurs, van wie er 14 Franstalig zijn, die inspecties bij toerbeurt uitvoeren. Dat vormt een schending van de regels inzake het gebruik der talen en zet de wettigheid van de controles op de helling.

Waarom werd een en ander gewijzigd? Hoe zal u het probleem dat op het vlak van het gebruik der talen ontstaan is, oplossen?

09.02 Minister Monica De Coninck (Frans): De gewestelijk directie Toezicht op het Welzijn op het Werk te Luik wordt door een directiehoofd geleid en bestaat uit 16 inspecteurs van wie er één weldra met pensioen gaat. De Duitstalige afdeling van die directie staat onder het exclusieve toezicht van twee tweetalige inspecteurs. Daar werd niets aan

autre inspecteur peut être envoyé à titre exceptionnel pour les premières constatations en cas d'accident très grave si l'inspecteur bilingue compétant n'était pas disponible mais le dossier serait transmis à ce dernier.

09.03 Kattrin Jadin (MR): Une fédération d'entrepreneurs germanophones m'a informée d'un problème linguistique lors des contrôles.

09.04 Monica De Coninck, ministre (en français): Les employeurs peuvent nous écrire à ce sujet et une enquête sera menée.

09.05 Kattrin Jadin (MR): En attendant, les documents rédigés en français ne sont pas probants.

L'incident est clos.

10 Question de Mme Kattrin Jadin à la ministre de l'Emploi sur "le travail effectué au sein des prisons" (n° 21114)

Le **président**: Cette question est renvoyée en commission de la Justice. La question n° 21148 de M. Éric Jadot est reportée.

L'incident est clos.

11 Question de M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "un projet d'arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand" (n° 21342)

11.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): L'Union des Villes et Communes de Wallonie s'inquiète d'un projet d'arrêté royal selon lequel l'exonération des cotisations patronales dont bénéficient les pouvoirs locaux engageant des travailleurs sous statut APE deviendrait une déduction forfaitaire. La déduction prévue n'évolue pas proportionnellement à la rémunération. Certaines entités locales seraient désavantagées par le nouveau système.

Les conséquences en matière d'emploi dans les communes, dans les associations et pour les entités visées par l'arrêté royal du 2 juillet 2002, telles l'ONE ou l'ADEPS, ont-elles été étudiées? A-t-on consulté toutes les parties concernées? Ne faudrait-il pas s'assurer de la neutralité budgétaire

gewijzigd. Een andere inspecteur kan uitzonderlijk naar een bedrijf worden gestuurd om er in geval van een zeer ernstig ongeval de eerste vaststellingen te doen indien de bevoegde tweetalige inspecteur niet beschikbaar is. Het dossier zal in elk geval aan die inspecteur worden overgelegd.

09.03 Kattrin Jadin (MR): Een federatie van Duitstalige ondernemers heeft me meegedeeld dat er zich tijdens controles een taalprobleem heeft voorgedaan.

09.04 Minister Monica De Coninck (Frans): De werkgevers kunnen ons daarvan schriftelijk op de hoogte brengen, en dan zal er een onderzoek worden ingesteld.

09.05 Kattrin Jadin (MR): De in het Frans gestelde documenten zijn echter niet rechtsgeldig.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van mevrouw Kattrin Jadin aan de minister van Werk over "de arbeid in de gevangenissen" (nr. 21114)

De **voorzitter**: Deze vraag wordt verzonden naar de commissie voor de Justitie. Vraag nr. 21148 van de heer Éric Jadot wordt uitgesteld.

Het incident is gesloten.

11 Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "een ontwerp-KB tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector" (nr. 21342)

11.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De Union des Villes et Communes de Wallonie is bezorgd over een ontwerp-KB waardoor de vrijstelling van werkgeversbijdragen waarop de lokale besturen die werknemers met een APE-statuu (Aides à la Promotion de l'Emploi) in dienst nemen, recht hebben, in een forfaitaire aftrek zou worden omgezet. De voorgestelde aftrek staat echter los van het bedrag van het loon. Voor een aantal lokale besturen zou de nieuwe regeling negatief uitdraaien.

Werden de gevolgen voor de werkgelegenheid in de gemeenten, bij de verenigingen en de in het koninklijk besluit van 2 juli 2002 bedoelde instanties, zoals de ONE en ADEPS, bestudeerd? Werden alle betrokken partijen geraadpleegd? Zou men niet moeten nagaan of de geplande wijzigingen wel

des modifications prévues pour les employeurs et les travailleurs concernés? Le projet sera-t-il modifié?

11.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en français*): Dans le cadre la sixième réforme de l'État, les Régions deviendront compétentes en matière de réductions des cotisations patronales à la sécurité sociale.

Depuis 2004, les réductions ONSS ont été largement simplifiées et harmonisées et sont devenues des réductions "groupes cibles" répondant à une base de critères communs (dont le caractère forfaitaire du montant) permettant un calcul uniforme. Un accord-cadre a été conclu entre les huit partis visant à transformer les dernières réductions ONSS spécifiques subsistantes en réductions "groupes cibles" préalablement à la réforme de l'État.

Nous offrons donc aux Régions un cadre uniforme et flexible. Le projet de loi a été approuvé par le Conseil des ministres et est soumis pour avis au Conseil d'État.

Le but n'est pas d'imposer aux Régions un coût supplémentaire, ni de peser sur les employeurs individuels. En ce qui concerne les pouvoirs locaux, il n'est pas question que cette réforme entraîne une réduction des cotisations ONSS pour les contractuels subventionnés.

Le projet d'arrêté sera adapté en fonction des remarques formulées par le comité de gestion de l'ONSSAPL.

11.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Je considère positivement votre engagement à apporter les corrections nécessaires aux erreurs qui figuraient dans le projet initial.

L'incident est clos.

12 **Question de Mme Zuhal Demir à la ministre de l'Emploi sur "la prépension pour les travailleurs d'ArcelorMittal" (n° 21187)**

12.01 **Zuhal Demir** (N-VA): La direction d'ArcelorMittal et les organisations syndicales ont trouvé un terrain d'entente. L'accord prévoit le maintien de 945 emplois et 362 travailleurs pourraient partir en prépension dès l'âge de 52 ans. Ces informations sont-elles exactes et la ministre avalisera-t-elle ces dispositions?

budgettair neutraal zijn voor de betrokken werkgevers en werknemers? Zal het ontwerp nog worden gewijzigd?

11.02 **Minister Monica De Coninck** (*Frans*): In het kader van de zesde staatshervorming worden de Gewesten bevoegd voor verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen van de werkgevers.

Sinds 2004 werden de verminderingen van de RSZ-bijdragen grotendeels vereenvoudigd en gestroomlijnd, en omgevormd tot doelgroepgerichte verminderingen met een aantal gemeenschappelijke kenmerken (onder meer het forfaitaire karakter van de vermindering), waardoor ze op uniforme wijze kunnen worden berekend. De acht partijen hebben een kaderovereenkomst gesloten die ertoe strekt de resterende specifieke verminderingen van de RSZ-bijdragen tegen de tenuitvoerlegging van de staatshervorming om te vormen in doelgroepgerichte verminderingen.

We bieden de Gewesten dus een uniform en soepel raamwerk. Het wetsontwerp werd door de ministerraad goedgekeurd en de Raad van State om advies voorgelegd.

Het is niet de bedoeling de Gewesten met extra kosten op te zadelen, noch de individuele werkgevers op kosten te jagen. Wat de lokale besturen betreft, wil ik duidelijk stellen dat de hervorming in geen geval tot lagere RSZ-bijdragen voor de gesubsidieerde contractuelen mag leiden.

Het ontwerp-KB zal aangepast worden aan de opmerkingen van het beheerscomité van de RSZPPO.

11.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Uw belofte om de fouten in het oorspronkelijke ontwerp te corrigeren, vind ik positief.

Het incident is gesloten.

12 **Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de minister van Werk over "het brugpensioen voor de werknemers van ArcelorMittal" (nr. 21187)**

12.01 **Zuhal Demir** (N-VA): De directie van ArcelorMittal hebben met de vakbonden een akkoord bereikt. Er zullen 945 banen behouden blijven en 362 mensen zouden op brugpensioen gaan vanaf de leeftijd van 52 jaar. Klopt die informatie? Zal de minister dat goedkeuren?

12.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le gouvernement a décidé de transformer la prépension en chômage avec complément d'entreprise. En vertu de ce statut, ce n'est pas l'État, mais l'entreprise qui paie le complément aux travailleurs âgés. Elle doit compenser la perte de l'ancienneté sur leur salaire, s'ils retrouvent un emploi ailleurs. Il s'agit d'une allocation de chômage et pas d'une quelconque forme de pension et la différence entre les deux statuts est énorme. Dans le dossier Ford, je me suis déjà efforcée d'expliquer la différence, mais les journalistes semblent manifestement faire la sourde oreille.

ArcelorMittal est soumis aux mêmes règles que Ford. La commission compétente m'a fourni un avis positif et souhaite octroyer aux travailleurs une allocation de chômage avec complément d'entreprise, mais seulement à partir de 52 ans. Les Régions ont également été consultées. Les intéressés continueront à relever du régime de chômage et se verront proposer un service de reclassement professionnel.

12.03 **Zuhal Demir** (N-VA): Tant que le système existera, sous quelque dénomination que ce soit, on y recourra. Le problème sous-jacent, c'est que les travailleurs âgés coûtent plus cher aux entreprises. Pourquoi ne s'attaque-t-on pas à ce problème?

12.04 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Mme Demir voudrait-elle ainsi que je dise à M. Mittal, dont la fortune est immense, que l'État payera seul la facture? Selon Mme Demir, un employeur peut licencier du personnel à un moment donné sans supporter la moindre conséquence financière. J'ai déjà préconisé à de nombreuses reprises l'organisation d'une réflexion sur l'ancienneté et sur la manière de rendre les carrières plus planes et d'augmenter les salaires des jeunes, mais ces changements ne sont pas si aisés à mettre en œuvre étant donné que ces régimes seraient plus onéreux pour les employeurs au début de leur application.

12.05 **Zuhal Demir** (N-VA): L'allocation de chômage avec complément d'entreprise coûte moins cher à l'entreprise qu'un licenciement classique. Le moment est peut-être venu de réfléchir à une réforme du droit du licenciement?

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 21254, 21255, 21256 et 21257 de Mme Demir sont transformées en questions écrites.

12.02 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): De regering heeft beslist om het brugpensioen om te vormen tot werkloosheid met bedrijfstoelage. Oudere werknemers krijgen in dat statuut een toeslag van het bedrijf, niet van de overheid. Die toeslag moet dienen om het anciënniteitsverlies op hun loon te compenseren als ze elders gaan werken. Het gaat om een werkloosheidsvergoeding en niet om een vorm van pensioen en dat is een belangrijk verschil. Ik heb ook in het dossier-Ford geprobeerd om dat uit te leggen, maar journalisten willen het blijkbaar maar niet begrijpen.

ArcelorMittal valt onder dezelfde regels als Ford. De bevoegde commissie heeft de minister van Werk een positief advies gegeven en wil de werknemers een werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelage toekennen, doch pas vanaf 52 jaar. Ook de Gewesten werden geconsulteerd. Betrokkenen blijven in het werkloosheidssysteem en krijgen outplacement aangeboden.

12.03 **Zuhal Demir** (N-VA): Zolang het systeem bestaat, onder welke naam dan ook, zal men het gebruiken. Het onderliggend probleem is dat oudere werknemers nu eenmaal te duur zijn voor bedrijven. Waarom doen we daaraan niets?

12.04 **Minister Monica De Coninck** (*Nederlands*): Pleit mevrouw Demir er dus voor dat ik de stinkend rijke meneer Mittal zeg dat de overheid wel alleen alles betaalt? Volgens mevrouw Demir mogen mensen op een bepaald moment buitenspel worden gezet door hun werkgever die daarvoor echter geen financiële consequenties moet dragen. Voor anciënniteit, vlakkere loopbanen en hogere lonen voor jonge mensen heb ik al vaker gepleit, maar zo eenvoudig is het niet, want in het begin is dat immers duurder voor de werkgevers.

12.05 **Zuhal Demir** (N-VA): De werkloosheidsvergoeding met bedrijfstoelage is voor een bedrijf goedkoper dan een gewoon ontslag. Misschien is het hoog tijd om ons eens te buigen over het ontslagrecht?

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs 21254, 21255, 21256 en 21257 van mevrouw Demir worden omgezet in schriftelijke vragen.

13 Question de Mme Nahima Lanjri à la ministre de l'Emploi sur "la réglementation en matière de licenciement pendant le congé palliatif" (n° 21333)

13.01 Nahima Lanjri (CD&V): La Cour constitutionnelle a jugé le 5 décembre 2013 que tout travailleur licencié pendant un congé palliatif avait droit à une indemnité de préavis basée sur le salaire de l'emploi à temps plein. La ministre envisage-t-elle de donner un ancrage légal aux principes contenus dans cet arrêt, comme elle s'y est employée pour le congé parental et pour l'incapacité de travail?

Un ouvrier licencié pendant un congé palliatif peut-il prétendre, dans le cadre du nouveau statut unique, à une indemnité de temps plein en compensation du licenciement? Ce régime sera-t-il élargi aux travailleurs qui optent pour un crédit-temps ou pour une interruption de carrière pour des motifs de congé palliatif ou de congé parental?

13.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): La Cour constitutionnelle a en effet jugé que l'indemnité de rupture d'un travailleur en congé palliatif devait être calculée sur la base d'un salaire à temps plein étant donné que le congé palliatif ne constitue pas un choix totalement délibéré du travailleur. La Cour a également fait allusion à la durée limitée du congé palliatif.

Ce jugement suscite l'étonnement dans les milieux juridiques. Dans un arrêt antérieur du 28 juin 2012, la Cour a estimé qu'un travailleur qui réduit ses prestations de travail dans le cadre d'un congé d'assistance ou d'un système de diminution de carrière ou de crédit-temps effectue toujours ce choix sur une base volontaire. Mes services examinent actuellement encore dans quelle mesure la réglementation devrait être adaptée pour tenir compte de ces deux jugements divergents.

13.03 Nahima Lanjri (CD&V): Dans le cadre du crédit-temps ou d'une interruption de carrière, il n'est, par définition, pas question d'une période limitée, tandis que le congé pour soins palliatifs ne peut excéder deux mois, ce qui constitue tout de même une différence. La législation doit être adaptée.

13.04 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Les employeurs ne se réjouissent guère de tous ces systèmes de congé et de crédit-temps.

13.05 Nahima Lanjri (CD&V): Les employeurs doivent respecter cet arrêt de la Cour. Le jugement

13 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de minister van Werk over "de regeling van ontslag tijdens palliatief verlof" (nr. 21333)

13.01 Nahima Lanjri (CD&V): Het Grondwettelijk Hof oordeelde op 5 december 2013 dat wie ontslagen wordt tijdens het palliatief verlof, recht heeft op een opzegvergoeding die gebaseerd is op het loon voor de volledige tewerkstelling. Zal de minister dit arrest wettelijk verankeren, zoals dat ook gebeurde voor het ouderschapsverlof en de arbeidsongeschiktheid?

Heeft een arbeider die ontslagen wordt tijdens zijn palliatief verlof, in het nieuwe eenheidsstatuut recht op een voltijdse ontslagcompensatievergoeding? Zal men de regeling doortrekken voor wie tijdscrediet of loopbaanonderbreking neemt met als motief palliatief verlof of ouderschapsverlof?

13.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Het Grondwettelijk Hof oordeelde inderdaad dat de verbrekingsvergoeding van iemand die met palliatief verlof is, berekend moet worden op het voltijdse loon, omdat palliatief verlof geen totaal vrije keuze van de werknemer is. Het Hof verwees ook naar de beperkte duur van het palliatief verlof.

In juridische kringen wekt deze uitspraak verwondering op. In een eerder arrest van 28 juni 2012 oordeelde het Hof dat een werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert in het kader van zorgverlof, loopbaanvermindering of tijdscrediet dat steeds op vrijwillige basis doet. Mijn diensten onderzoeken momenteel nog of de regelgeving bijgestuurd moet worden om tegemoet te komen aan deze twee uiteenlopende uitspraken.

13.03 Nahima Lanjri (CD&V): Bij tijdscrediet of loopbaanonderbreking is er niet per definitie sprake van een beperkte periode, terwijl het palliatief verlof maximum twee maanden kan zijn. Dat is toch verschillend. Een aanpassing van de wetgeving is noodzakelijk.

13.04 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De werkgevers zijn geenszins opgezet met al die stelsels voor verlof en tijdscrediet.

13.05 Nahima Lanjri (CD&V): De werkgevers moeten dit arrest van het Hof naleven. De uitspraak

s'applique uniquement au congé pour soins palliatifs. Pour les autres formes de congé, l'employeur et le travailleur trouvent généralement un arrangement pour éviter des coûts trop élevés.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 21370, 21371, 21372, 21373 et 21374 de Mme Demir sont transformées en questions écrites.

14 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'obtention d'une allocation de chômage à l'étranger" (n° 21369)

14.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Entre janvier 2008 et juillet 2013, le nombre de chômeurs complets séjournant à l'étranger s'élevait à 180 pour la Région flamande et à 990 pour la Région wallonne. Comment expliquer cet écart? Quelles sont les raisons invoquées par les chômeurs pour justifier un séjour à l'étranger? Comment s'effectue le contrôle des chômeurs qui prétendent vouloir chercher un emploi à l'étranger?

14.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Le séjour à l'étranger est admis pour différentes raisons, y compris pour les chômeurs percevant une allocation: la recherche motivée d'un emploi à l'étranger; la participation à une manifestation culturelle organisée par une instance agréée par une administration belge, étrangère ou internationale; la participation à une manifestation sportive, à un camp d'entraînement, à une formation ou à un stage à l'étranger; l'exercice d'une activité bénévole à l'étranger à partir de 50 ans; l'acquisition d'expérience professionnelle en tant que coopérant à l'étranger; la participation à des actions humanitaires à l'étranger; une période de vacances limitée à quatre semaines par an.

La dispense peut également avoir été accordée par arrêté ministériel pour permettre par exemple au demandeur d'emploi de participer à des élections.

Le nombre de dispenses accordées pour séjour à l'étranger est réduit et oscille en moyenne autour de 300 par an pour l'ensemble du pays.

Les raisons des écarts régionaux entre les chiffres ne sont pas connues. Peut-être l'enregistrement s'effectue-t-il différemment. Une formation ou un stage à l'étranger peuvent être enregistrés dans une rubrique "à l'étranger", mais aussi dans une rubrique "stage ou formation".

geldt alleen voor palliatief verlof. Voor de andere vormen van verlof komen de werkgever en werknemer in de praktijk meestal een dading overeen om hoge kosten te vermijden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs 21370, 21371, 21372, 21373 en 21374 van mevrouw Demir worden omgezet in schriftelijke vragen.

14 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de werkloosheidsuitkering in het buitenland" (nr. 21369)

14.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Tussen januari 2008 en juli 2013 verbleven 180 volledig werklozen uit het Vlaams Gewest in het buitenland, terwijl het in het Waals Gewest om 990 personen ging. Hoe is het verschil te verklaren? Welke redenen geven werklozen op om in het buitenland te kunnen verblijven? Hoe controleert men werklozen die aangeven in het buitenland een dienstbetrekking te willen zoeken?

14.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Een aantal redenen wordt aanvaard om in het buitenland te mogen verblijven, zelfs indien iemand werkloos is en een uitkering krijgt: gemotiveerd zoeken naar een betrekking in het buitenland; deelnemen aan een culturele manifestatie, die wordt ingericht door een instantie die door een Belgische, buitenlandse of internationale overheid wordt erkend; deelnemen aan een sportmanifestatie, oefenkamp, opleiding of stage in het buitenland; een vrijwillige activiteit in het buitenland vanaf de leeftijd van 50 jaar; het verwerven van beroepservaring als coöperant in het buitenland; de deelname aan humanitaire acties in het buitenland; een periode van vakantie, beperkt tot vier weken per jaar.

Ook kan de vrijstelling bij MB zijn beslist, bijvoorbeeld om de werkzoekende de mogelijkheid te geven aan verkiezingen deel te nemen.

Het aantal vrijstellingen voor verblijf in het buitenland is klein, gemiddeld zowat 300 vrijstellingen per jaar over het hele land.

Het is niet bekend waarom er een verschil in cijfers is tussen de Gewesten. Misschien verloopt de registratie anders. Een opleiding of stage in het buitenland kan men registreren onder 'in het buitenland', maar ook onder 'stage of opleiding'.

Le contrôle s'effectue au moyen d'une attestation de sollicitation qui doit être jointe par le demandeur à sa demande d'exemption. En cas de stage, de manifestation culturelle ou d'élections, d'autres éléments sont pris en compte pour motiver le séjour à l'étranger.

14.03 Zuhail Demir (N-VA): Peut-être faudrait-il vérifier systématiquement si un chômeur qui séjourne à l'étranger tout en bénéficiant d'une allocation n'y exerce pas un emploi.

L'incident est clos.

15 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "l'ouverture complète des frontières aux travailleurs roumains et bulgares" (n° 21375)

15.01 Zuhail Demir (N-VA): Le 1^{er} janvier 2014, nos frontières se sont ouvertes aux travailleurs roumains et bulgares. Des mesures devront-elles être prises pour éviter les abus en matière de sécurité sociale? Vérifiera-t-on dans le pays d'origine si les intéressés y ont déjà exercé une activité professionnelle? Nos services sont-ils préparés à ce type de contrôles?

15.02 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Les ministres européens de l'Emploi ont trouvé le 9 décembre 2013 un accord sur un projet de directive d'application en exécution de la directive sur le détachement du 16 décembre 1996. La Belgique, le Luxembourg, les Pays-Bas et la France ont joué un rôle très actif dans l'obtention de cet accord.

À l'avenir, les travailleurs détachés seront mieux protégés et seront donc en d'autres termes moins exploités. Nous nous efforçons par ailleurs de renforcer la protection des entreprises qui respectent les règles.

Le Parlement européen n'a pas encore adopté l'accord. Il serait souhaitable que cette adoption par le PE intervienne avant les prochaines élections.

La lutte contre le dumping social est l'une des priorités politiques du gouvernement actuel, que ce soit dans les domaines de la fraude fiscale et sociale ou dans celui de la fraude aux cotisations sociales et aux allocations. Il n'existe aucun autre pays où les fraudes aux allocations de chômage et aux cotisations sociales font l'objet d'un contrôle aussi sévère.

Le 28 novembre 2013, le gouvernement a adopté un plan d'action contre le dumping social associé au

De controle gebeurt door middel van het sollicitatiebewijs dat de aanvrager bij zijn aanvraag om vrijstelling moet voegen. Bij een stage, culturele manifestatie of verkiezingen gebruikt men andere elementen om het verblijf in het buitenland te motiveren.

14.03 Zuhail Demir (N-VA): Misschien moet men stelselmatig nagaan of wie in het buitenland zit en een uitkering krijgt, daar al dan niet een baan heeft gevonden.

Het incident is gesloten.

15 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de volledige openstelling van de grenzen voor Roemeense en Bulgaarse werknemers" (nr. 21375)

15.01 Zuhail Demir (N-VA): Vanaf 1 januari zijn de grenzen opengestaan voor Roemeense en Bulgaarse werknemers. Zullen er maatregelen nodig zijn om misbruik van onze sociale zekerheid tegen te gaan? Zal er in het land van herkomst worden nagegaan of de betrokkenen daar hebben gewerkt? Zijn onze diensten voorbereid op dat soort controles?

15.02 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Op 9 december 2013 bereikten de Europese ministers van Werk een akkoord over een ontwerp van handhavingrichtlijn ter uitvoering van de Detacheringsrichtlijn van 16 december 1996. België, Luxemburg, Nederland en Frankrijk hebben zich hiervoor hard ingezet.

Gedetacheerde werknemers worden voortaan beter beschermd, lees: minder uitgebuit. Verder proberen we de bedrijven die zich wel aan de regels houden, beter te beschermen.

Het akkoord moet nog door het Europees Parlement worden goedgekeurd, bij voorkeur nog voor de komende verkiezingen.

De regering heeft van de strijd tegen de sociale dumping een beleidsprioriteit gemaakt, zowel op het vlak van fiscale en sociale fraude als op het vlak van bijdrage- en uitkeringsfraude. Er is geen enkel land waar werkloosheidsfraude en uitkeringsfraude zo sterk gecontroleerd worden als bij ons.

De regering heeft op 28 november 2013 een actieplan goedgekeurd tegen sociale dumping die

travail transfrontalier et aux abus commis dans le cadre du détachement de travailleurs. L'essentiel des mesures de ce plan sont la concrétisation de l'arsenal législatif mis en place à la fin 2012 et en 2013 pour combattre cette fraude principalement dans les secteurs du nettoyage, des transports, du cabotage et de la construction.

Pour introduire une demande d'allocation de chômage en Belgique, il faudra faire valoir une période de travail dans notre pays. Selon la réglementation européenne, la prestation d'un jour est assimilée à une période de travail, mais une journée ne suffit cependant pas pour pouvoir bénéficier du droit à une allocation de chômage. La Commission européenne estime en effet que la réglementation doit rester raisonnable.

Bon nombre de ressortissants UE – près de 2000, alors qu'il n'étaient que quelque 500 dans les années précédentes – sont renvoyés dans leur pays d'origine. La réglementation n'est donc pas lettre morte. Il s'agit de personnes cherchant à bénéficier ici d'un revenu d'intégration ou d'une allocation de chômage auxquels ils ne peuvent en fait pas prétendre. Ils peuvent chercher un emploi pendant trois mois, mais si au terme de ce délai, ils ne perçoivent pas de revenu leur permettant de vivre, ils doivent retourner dans leur pays d'origine.

15.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ce délai n'est-il pas de six mois?

15.04 Monica De Coninck, ministre (en néerlandais): Oui, mais pour une période de trois mois, les intéressés peuvent obtenir un revenu d'intégration ou des allocations de chômage. En fonction de leur âge, ils doivent apporter la preuve qu'ils ont exercé une activité salariée pendant 312, 468 ou 624 jours au cours de la période précédant la demande d'allocation.

Il est essentiel de s'entendre au sein de l'Union européenne sur les banques de données et les systèmes d'information. Le candidat bénéficiaire ne pourra percevoir une allocation que sur la base de données correctes. Seul le travailleur qui aura déjà travaillé pendant un certain temps dans un État membre et qui viendra ensuite dans notre pays et pourra y faire valoir une période de travail pourra bénéficier d'une allocation de chômage. Cette réglementation est applicable dans tous les États membres et ne peut être modifiée qu'à l'échelon européen.

15.05 Zuhal Demir (N-VA): Je m'inquiète surtout de la capacité de nos services à rechercher des

gépaaard gaat met grensoverschrijdende arbeid en misbruik van detachering. De meeste maatregelen in dat plan zullen uitvoering geven aan de diverse wettelijke instrumenten die eind 2012 en in 2013 gecreëerd werden om deze fraude te bestrijden in – vooral - de poetssector, de transportsector, de cabotage en de bouwsector.

Om in België een uitkering te kunnen aanvragen, moet er een tijdvak van arbeid in België aangetoond worden. Ook de prestatie op één dag is volgens de Europese regelgeving een tijdvak van arbeid. Een dag volstaat echter niet om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen. De Europese Commissie vindt ook dat de regeling redelijk moet blijven.

Er worden momenteel nogal wat EU-onderdanen – circa 2.000, de jaren ervoor waren het er ongeveer 500 – teruggestuurd naar hun lidstaat van herkomst. De regelgeving is dus geen dode letter. Het gaat dan over mensen die hier een leefloon of een werkloosheidsuitkering komen vragen, maar daarop eigenlijk geen recht hebben. Zij mogen drie maanden zoeken, maar als ze dan nog niet zelfstandig van een inkomen kunnen leven, moeten zij terugkeren.

15.03 Nahima Lanjri (CD&V): Is dat geen zes maanden?

15.04 Minister Monica De Coninck (Nederlands): Ja, maar voor drie maanden kan men een leefloon of werkloosheidsvergoeding krijgen. Afhankelijk van de leeftijd moeten 312, 468 of 624 arbeidsdagen als loontrekkende bewezen worden in de periode voorafgaand aan de aanvraag voor een uitkering.

Het is belangrijk om binnen de EU afspraken te maken inzake databanken en informatiesystemen. Pas op basis van de juiste gegevens kan de aanvrager iets ontvangen. Alleen wie geruime tijd in een lidstaat werkt, aansluitend naar hier komt en hier een tijdvak van arbeid bewijst, kan een werkloosheidsuitkering krijgen. Die regeling geldt voor alle lidstaten en kan enkel Europees worden gewijzigd.

15.05 Zuhal Demir (N-VA): Ik ben vooral bezorgd of onze diensten er klaar voor zijn in Roemenië of

preuves des journées de travail effectuées en Roumanie ou en Bulgarie.

L'incident est clos.

16 Question de Mme Zuhail Demir à la ministre de l'Emploi sur "la motivation du licenciement dans le droit relatif au licenciement à partir de 2014" (n° 21376)

16.01 Zuhail Demir (N-VA): Où les partenaires sociaux en sont-ils en ce qui concerne les discussions relatives à la motivation du licenciement?

16.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Les négociations se déroulent dans un climat constructif. Mon chef de cabinet assiste aux réunions mais ne participe pas aux discussions. J'espère que le dossier sera bouclé fin janvier. Il s'agit du reste de leur dernière chance.

L'incident est clos.

17 Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "le statut spécifique de travail semi-agoral concernant l'accompagnateur sportif" (n° 21395)

17.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): De nombreuses personnes accompagnent des sportifs après leurs heures de travail. Cet accompagnement se situe souvent dans la zone grise entre le travail bénévole et le travail officiel semi-agoral. Plusieurs acteurs du secteur sportif ont élaboré un plan d'action prévoyant un statut à part entière pour l'accompagnateur sportif. Il va de soi que ce statut ne pourra voir le jour qu'en concertation avec les ministres régionaux des Sports et de l'Emploi.

La ministre fédérale est-elle favorable à la création d'un tel statut? A-t-elle l'intention de prendre des initiatives en ce sens à court terme?

17.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): Le rapport final relatif à un statut spécifique pour le travail semi-agoral pour les accompagnateurs de sportifs m'a été communiqué par le ministre flamand des Sports, qui m'a demandé d'organiser une concertation à ce sujet. Le rapport est actuellement étudié par mon administration. Un tel statut n'est toutefois pas évident à la lueur des règles existantes concernant le volontariat et le travail professionnel. Il me semble indiqué d'associer les partenaires sociaux à cette réflexion.

17.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Je me réjouis

Bulgarie bewijzen te halen voor gepresteerde arbeidsdagen.

Het incident is gesloten.

16 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de minister van Werk over "de ontslagmotivering in het ontslagrecht vanaf 2014" (nr. 21376)

16.01 Zuhail Demir (N-VA): Hoe ver staan de sociale partners met de besprekingen rond de ontslagmotivering?

16.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): De onderhandelingen verlopen constructief. Mijn kabinetschef is bij de vergaderingen aanwezig, maar mengt zich niet in de besprekingen. Ik hoop dat een en ander eind januari klaar is. Het is trouwens hun laatste kans.

Het incident is gesloten.

17 Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "het specifiek statuut voor semi-agorale arbeid voor de sportbegeleider" (nr. 21395)

17.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Heel wat mensen begeleiden na hun werkuren sporters. Vaak gebeurt dat in de grijze zone tussen vrijwilligerswerk en officiële of semi-agorale arbeid. Er werd door een aantal sportactoren een actieplan uitgewerkt waarin ook sprake is van een volwaardig statuut voor die sportbegeleider. Uiteraard kan een dergelijk statuut er alleen maar komen in overleg met de regionale ministers van Sport en van Werk.

Is de federale minister voorstander van een dergelijk statuut? Is ze van plan om op korte termijn initiatieven te nemen op dit vlak?

17.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Het eindrapport inzake een specifiek statuut voor semi-agorale arbeid voor de sportbegeleider werd mij bezorgd door de Vlaamse minister van Sport, met de vraag om hierover een overleg te houden. Het rapport wordt momenteel bestudeerd door mijn administratie. Evident is zo'n statuut echter niet in het licht van de bestaande regels over vrijwilligerswerk en professionele arbeid. Het lijkt me aangewezen ook de sociale partners hierbij te betrekken.

17.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Ik ben blij dat

d'entendre que la ministre est disposée à envisager un tel statut, que le secteur du sport appelle fortement de ses vœux.

L'incident est clos.

18 Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "la dégressivité des allocations de chômage pour les personnes en incapacité de travail" (n° 21396)

18.01 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Le groupe Ecolo-Groen est pour ainsi dire isolé dans cette Assemblée en raison de la position qu'il adopte sur la dégressivité des allocations de chômage.

La dégressivité renforcée place les gens dans une position particulièrement vulnérable. Certaines personnes sont même confrontées à un problème supplémentaire: elles sont aux prises avec la dégressivité de leurs allocations alors qu'elles sont malades.

Est-il exact que les périodes de maladie sont assimilées à des périodes de chômage? Si oui, comment justifiez-vous cette assimilation? La dégressivité ne peut-elle être interrompue dans pareille situation? Combien de personnes se sont-elles trouvées dans cette situation au cours des deux dernières années? Le système ne doit-il pas être revu? J'espère que la ministre "de fer" opérera en la matière pour une approche "de velours".

18.02 **Monica De Coninck**, ministre (*en néerlandais*): Je ne suis pas du tout une "dame de fer". Je pense néanmoins que chacun doit disposer d'un maximum de chances face à l'entrée sur le marché du travail. Je veux que les jeunes soient bien accompagnés et prêts à fournir un effort. Et j'ose affirmer que j'ai déjà aidé de nombreux jeunes à trouver un emploi grâce à cette approche.

Depuis plusieurs années, un parallélisme est établi entre l'allocation de chômeur complet et celle de travailleur sans emploi en incapacité de travail. Conséquence: dans l'assurance chômage, les périodes de maladie sont comptabilisées comme des périodes de chômage. Il ne faut dès lors pas changer de statut car au cours de ces deux périodes, le travailleur concerné dépend d'une allocation des autorités.

Étant donné le court délai qui m'a été imparti, je n'ai pas pu réunir les chiffres. Vous êtes manifestement le seul jusqu'à présent à demander que cette réglementation soit adaptée. Sur la base des chiffres que nous pourrions éventuellement trouver, je veux bien vérifier s'il est opportun d'y apporter

de minister een dergelijk statuut wil overwegen. De vraag vanuit de sportsector is groot.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen voor arbeidsongeschikten" (nr. 21396)

18.01 **Kristof Calvo** (Ecolo-Groen): Met haar mening over de degressiviteit van de werkloosheidsuitkeringen staat de groene fractie zowat alleen in deze Assemblée.

De versterkte degressiviteit duwt mensen in een bijzonder kwetsbare positie. Sommigen worden zelfs met een extra probleem geconfronteerd: mensen die ziek zijn terwijl hun degressiviteit doorloopt.

Klopt het dat ziekteperiodes meegeteld worden als periodes van werkloosheid? Hoe is dat te verantwoorden? Kan de degressiviteit in zo'n geval niet onderbroken worden? Hoeveel mensen kwamen de voorbije twee jaar in die situatie terecht? Moet het systeem niet worden herzien? Ik hoop dat deze 'harde' minister in deze voor een 'warme' aanpak kiest.

18.02 Minister **Monica De Coninck** (*Nederlands*): Ik ben helemaal niet zo'n harde tante. Ik vind wel dat iedereen zoveel mogelijk kansen moet krijgen om op de arbeidsmarkt te komen. Ik wil dat jongeren goed begeleid worden en dat ze bereid zijn om een inspanning te leveren. En ik durf te zeggen dat ik met die aanpak al veel jongeren aan een baan heb geholpen.

Er bestaat al jaren een zeker parallelisme tussen de uitkering als volledig werkloze en die als arbeidsongeschikte werkloze werknemer, waardoor in de werkloosheidsverzekering ziekteperiodes als werkloosheidsperiodes aangerekend worden. Zo hoeft men niet van statuut te veranderen, want men is in die beide periodes afhankelijk van een uitkering van een overheid.

De cijfers heb ik in het korte tijdsbestek dat me gegeven was niet kunnen verzamelen. Blijkbaar heeft tot nu toe niemand anders gevraagd om die regelgeving aan te passen. Op basis van de cijfers die wij eventueel zouden vinden, wil ik wel nagaan of het opportuun is om daarin verandering te

des modifications.

Le raisonnement sous-jacent est le suivant. On éviterait ainsi que des personnes qui sont au chômage se déclarent malades pour échapper à la dégressivité. On a donc tenté, par le biais d'un système clair en matière d'allocations, d'éviter les allers-retours inutiles d'un système à l'autre.

18.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): La finalité de la réglementation est donc d'éviter que les personnes se fassent porter pâles. Cependant, il faut se garder de fonder une législation sur des exceptions ou sur la méfiance. Certaines personnes sont réellement malades.

Je me réjouis que la ministre ait l'intention de me faire parvenir les chiffres un peu plus tard. Ainsi, nous pourrions voir si un ajustement est nécessaire. Je poserai une question analogue à la ministre Onkelinx. En associant également la sécurité sociale à cette question, nous pourrions peut-être voir émerger une assise politique favorable à pareille modification.

L'incident est clos.

19 Question de M. Kristof Calvo à la ministre de l'Emploi sur "la suite des travaux relatifs au statut unique" (n° 21397)

19.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Selon quel calendrier les travaux relatifs au statut unique se dérouleront-ils et quelle sera la procédure? Des groupes de travail ont-ils déjà été mis en place? Quels aspects seront abordés? Où et quand le seront-ils? Il ne s'agit évidemment pas d'empêcher les partenaires sociaux de jouer leur rôle, mais il ne faut pas tergiverser.

19.02 Monica De Coninck, ministre (*en néerlandais*): De nombreux éléments ont déjà été réglés entre les partenaires sociaux depuis la conclusion de l'accord interprofessionnel. Ils ne parvenaient pas à se mettre d'accord sur le jour de carence, l'indemnité et le délai de préavis.

Ces points ont enfin été réglés. Il a été convenu que les partenaires sociaux remettraient sur la table les conceptions historiques relatives aux congés annuels, au salaire garanti, au chômage temporaire, à la relation de travail collective et au paiement du salaire. Ils développeront ces points plus avant dans les prochains mois.

brengen.

De onderliggende redenering is de volgende. Men wou voorkomen dat mensen die in de werkloosheid zitten, zich ziek zouden laten verklaren om daaraan te ontsnappen. Men heeft dus geprobeerd om via een duidelijk systeem qua uitkeringen en nodeloze heen-en-weerbewegingen tussen het ene en het andere systeem te vermijden.

18.03 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): De regelgeving is er dus om te vermijden dat mensen zich ziek laten verklaren. Wetgeving moet men echter niet construeren op basis van uitzonderingen of van wantrouwen. Er zijn ook mensen die echt ziek zijn.

Ik ben blij dat ik de cijfers wat later zal krijgen. Dan kunnen we bekijken of een bijsturing nodig is. Ik zal een gelijkaardige vraag aan minister Onkelinx stellen. Als we ook de sociale zekerheid hierbij betrekken, kan er misschien een politiek draagvlak ontstaan voor zo'n aanpassing.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van de heer Kristof Calvo aan de minister van Werk over "het vervolg van de werkzaamheden betreffende het eenheidsstatuut" (nr. 21397)

19.01 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Welke timing en procedure worden gehanteerd bij de werkzaamheden rond het eenheidsstatuut? Zijn er al werkgroepen opgestart? Welke aspecten komen waar en wanneer aan bod? Er moet bij dit alles niet worden getalmd, zonder dat ik de sociale partners hun rol ontnemen vanzelfsprekend.

19.02 Minister Monica De Coninck (*Nederlands*): Sinds het interprofessioneel akkoord zijn er al veel elementen uitgeklaard tussen de sociale partners. Zij raakten het niet eens over de carenzdag en de ontslagvergoeding en ontslagtermijn.

Dit werd nu eindelijk opgelost. Met de sociale partners werd afgesproken dat zij de historische ideeën weer op tafel zouden leggen in verband met de jaarlijkse vakantie, het gewaarborgd loon, de tijdelijke werkloosheid, de collectieve arbeidsverhouding en de uitbetaling van het loon. In de loop van de komende maanden zullen zij dit verder uitwerken.

Concernant l'obligation de motivation, nous essayerons d'aboutir dès ce mois de janvier. Ensuite, tous les autres éléments seront abordés méthodiquement.

Je réalise qu'il sera impossible de régler en un mois les questions de l'organisation de la relation de travail collective et des commissions paritaires. Cet ensemble constitue une mission colossale et j'espère que les partenaires sociaux pourront la mener à bien au cours des six prochains mois. Il faudra encore compter deux ans ensuite pour la mise en œuvre dans les commissions paritaires.

L'incident est clos.

20 Question de M. Georges Gilkinet à la ministre de l'Emploi sur "le nombre élevé de faillites, les mesures prises pour sauvegarder l'emploi et l'activité dans le secteur des titres-services" (n° 21172)

20.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): L'inquiétude augmente dans le secteur des titres-services. Son financement n'évolue pas avec les coûts salariaux. Le système est favorable en début de vie des associations et son intérêt diminue avec l'ancienneté. L'harmonisation du statut des ouvriers et des employés va aggraver la situation.

Confirmez-vous l'augmentation des faillites dans le secteur? Combien d'emplois ont-ils été perdus? Qu'avez-vous fait pour répondre aux difficultés financières et pour prendre en compte l'ancienneté des travailleurs? Comment allez-vous financer les coûts supplémentaires liés à l'harmonisation des statuts et à l'indexation des salaires?

20.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): Les retraits d'agrément pour cause de faillite n'ont pas augmenté. Le nombre d'utilisateurs et de titres-services transmis pour remboursement a encore augmenté en 2013. Le nombre d'entreprises agréées a diminué mais le secteur ne cesse de croître. Cette diminution peut être expliquée par celle de la demande d'agrément de la part des nouvelles entreprises. Rien n'indique une baisse du nombre d'emplois.

Dès 2014, les Régions définiront leur propre politique en la matière.

Selon Unitis (Union des entreprises des titres-services), le problème est la chute de rentabilité des entreprises.

Met de motiveringsplicht probeert men deze januarimaand al te landen. Daarna zal men systematisch alle andere elementen aanpakken.

Ik ben mij wel bewust van het feit dat bijvoorbeeld de organisatie van de collectieve arbeidsverhouding en de paritaire comités niet op een maand tijd kan worden geregeld. Alles samen is het een immense opdracht en ik hoop dat de partners dit werk in de komende zes maanden kunnen klaren. De uitvoering in de paritaire comités zal dan nog een tweetal jaren duren.

Het incident is gesloten.

20 Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de minister van Werk over "het hoge aantal faillissementen, de maatregelen om de werkgelegenheid te vrijwaren en de activiteit in de sector van de dienstencheques" (nr. 21172)

20.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De onrust in de sector van de dienstencheques neemt toe. De financiering van de sector houdt geen gelijke tred met de evolutie van de loonkosten. Het stelsel is gunstig voor startende en jonge bedrijven, maar wordt minder interessant naarmate er anciënniteit wordt opgebouwd. De situatie zal nog moeilijker worden door de harmonisering van het arbeiders- en het bediendenstatuut.

Bevestigt u de toename van het aantal faillissementen in de sector? Hoeveel jobs gingen er al verloren? Wat hebt u ondernomen om een antwoord te bieden op de financiële moeilijkheden en rekening te houden met de anciënniteit van de werknemers? Hoe zal u de extra kosten die voortvloeien uit de harmonisering van de statuten en de loonindexering financieren?

20.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Er worden niet méér erkenningen ingetrokken wegens faillissement. Het aantal dienstenchequegebruikers en het aantal voor terugbetaling ingediende dienstencheques zijn in 2013 nog verder gestegen. Het aantal erkende bedrijven neemt af, maar de sector groeit gestaag. De afname wordt misschien verklaard door het feit dat er minder nieuwe bedrijven een erkenning aanvragen. Niets wijst op een afkalving van de werkgelegenheid.

Vanaf 2014 zullen de Gewesten ter zake zelf hun beleid bepalen.

Volgens Unitis (Union des entreprises des titres-services) is het probleem de afnemende rentabiliteit van de ondernemingen.

On a souligné les avantages liés à l'embauche dans le cadre des mesures d'activation par une réduction des cotisations patronales et une intervention dans le salaire des personnes.

La réglementation prévoit une indexation structurelle d'une partie de la valeur d'un titre-service augmentée proportionnellement au dépassement de l'indice pivot.

Dans le cadre de l'harmonisation des statuts d'employé et d'ouvrier, 80 millions compensant l'abolition du jour de carence sont prévus ainsi qu'une mesure fiscale pour créer une réserve pour le passif social, une réduction de cotisation pour le Fonds de fermeture et une réduction de cotisation pour les vacances annuelles.

20.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Vous niez avec constance le problème en invoquant la régionalisation.

Les aides Activa s'éteignent avec l'ancienneté des travailleurs et pénalisent ainsi les employeurs conservant leur personnel avec des contrats à durée indéterminée.

La valeur d'échange est certes indexée mais moins que l'augmentation du coût.

Les mesures compensatoires liées à l'harmonisation des statuts d'ouvrier et d'employé ne concernent pas uniquement les entreprises du secteur.

Selon la CSC, le secteur non marchand est en grande difficulté à défaut de mode de financement durable. Laisser cette situation pour le gouvernement suivant représente un manque de responsabilité politique.

20.04 Monica De Coninck, ministre (*en français*): J'ai toujours défendu le système des chèques-service, qui donne des opportunités aux jeunes d'entrer sur le marché de l'emploi.

Certes, certaines entreprises du secteur font de gros bénéfices.

Il faudrait professionnaliser le secteur et prendre en compte l'ancienneté des travailleurs mais il est impossible de changer tout le système avant que la compétence ne passe aux Régions.

Er werd reeds gewezen op de voordelen die in het kader de activeringsmaatregelen worden toegekend bij de indienstneming, namelijk een vermindering van de werkgeversbijdragen en een tegemoetkoming in het loon van de werknemers.

De regelgeving voorziet in een structurele, gedeeltelijke indexering van de waarde van een dienstencheque, die verhoudingsgewijs toeneemt wanneer de spilindex wordt overschreden.

In het kader van de harmonisering van het arbeiders- en het bediendenstatuut hebben we 80 miljoen uitgetrokken voor de compensatie van de afschaffing van de carenzdag, een fiscale maatregel genomen met het oog op de aanleg van een reserve voor het sociaal passief, en de bijdragen voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen en de bijdrage voor de jaarlijkse vakantie verminderd.

20.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): U veegt steeds weer het probleem onder het tapijt met het argument van de regionalisering.

De Activasteun dooft uit naarmate de werknemers anciënniteit opbouwen en zijn dan ook nadelig voor werkgevers die hun personeel in dienst houden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

De inruilwaarde wordt weliswaar geïndexeerd, maar de waarde stijgt minder snel dan de kosten.

De compensatiemaatregelen in het kader van de harmonisering van het arbeiders- en het bediendenstatuut zijn niet alleen bedoeld voor de dienstenchequebedrijven.

Volgens het ACV verkeert de non-profitsector in grote moeilijkheden bij gebrek aan een duurzame financieringswijze. Dat probleem aan de volgende regering overlaten getuigt van een gebrek aan politieke verantwoordelijkheid.

20.04 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Ik heb het systeem van de dienstencheques, dat de jongeren mogelijkheden biedt om de arbeidsmarkt in te treden, altijd verdedigd.

Het klopt evenwel dat sommige ondernemingen in die sector veel winst maken.

Men zou de sector moeten professionaliseren en rekening houden met de anciënniteit van de werknemers, maar het is onmogelijk het hele systeem te veranderen vooraleer die bevoegdheid naar de Gewesten wordt overgeheveld.

20.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Tous peuvent constater que certains opérateurs font énormément de profit alors que d'autres pas du tout. Ce n'est pas qu'une question de gestion! Deux commissions paritaires coexistent. Certains "bons" employeurs essaient d'offrir de meilleures conditions de travail et sont pénalisés par les conditions de financement. Même si vous avez maintenu le système, la qualité des emplois reste très variable et la durée du financement ne tient pas compte de ces efforts.

Pour d'autres, le profit est le seul but, ce que je déplore. Il y a aussi un problème de durabilité du financement, alors qu'il faudrait tenir compte des efforts des "bons employeurs".

Il incombera aux Régions de relever ces défis à partir du 1^{er} juillet. De très nombreux travailleurs et employeurs craignent d'hériter d'un chantier inachevé.

L'incident est clos.

21 Question de Mme Karine Lalieux à la ministre de l'Emploi sur "le dossier de l'amiante au sein de la STIB" (n° 21344)

21.01 Karine Lalieux (PS): Le dossier de l'amiante à la STIB a été relancé en décembre. Par le passé, les travailleurs de la STIB ont été exposés à l'amiante mais la société semble se dédouaner de toute responsabilité. La direction générale a invité la CGSP à ne plus mettre cette question à l'ordre du jour du CPPT. Le dossier serait aux mains du SPF Emploi, à l'Inspection du travail. Où en est-il?

21.02 Monica De Coninck, ministre (*en français*): D'après l'enquête sur l'exposition des travailleurs de la STIB à l'amiante, les activités à risque étaient connues et répertoriées depuis les années 1970 et 1980.

Au niveau du matériel fixe, les endroits visibles où l'amiante était présente étaient connus et les travaux de retrait étaient déjà confiés à des entreprises externes.

Depuis 2001, la législation ne permet plus à la STIB que de remplacer un produit contenant de l'amiante par un produit sans amiante.

20.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen) (*Frans*): Iedereen kan vaststellen dat sommige operatoren enorme winsten boeken en andere helemaal geen. Dat is niet enkel een kwestie van management! Er bestaan twee paritaire comités naast elkaar. Een aantal 'goede' werkgevers tracht voor betere arbeidsomstandigheden te zorgen en wordt daar als gevolg van de financieringsvoorwaarden voor afgestraft. U mag dan al het systeem behouden hebben, de kwaliteit van de banen blijft zeer uiteenlopend en die inspanningen worden niet meegenomen bij de vaststelling van de duur van de financiering.

Andere willen alleen maar zoveel mogelijk winst maken, wat ik betreurt. Bovendien is er een probleem met de duurzaamheid van de financiering, terwijl er rekening zou moeten worden gehouden met de inspanningen van de 'goede werkgevers'.

Deze uitdagingen zullen de Gewesten vanaf 1 juli moeten aangaan. Heel veel werkgevers en werknemers zijn bang dat zij een onaffe regeling zullen overerven.

Het incident is gesloten.

21 Vraag van mevrouw Karine Lalieux aan de minister van Werk over "het asbestdossier bij de MIVB" (nr. 21344)

21.01 Karine Lalieux (PS): Het dossier over asbest bij de MIVB kreeg in december weer aandacht. Werknemers van de MIVB werden in het verleden blootgesteld aan asbest, maar het bedrijf lijkt alle verantwoordelijkheid af te wijzen. De algemene directie heeft de ACOD verzocht deze kwestie niet meer op de agenda van de vergaderingen van het CPBW te plaatsen. Het dossier zou bij de FOD Werkgelegenheid (arbeidsinspectie) liggen. Klopt dat?

21.02 Minister Monica De Coninck (*Frans*): Volgens een onderzoek over de blootstelling van MIVB-werknemers aan asbest waren de risicohoudende activiteiten al in de jaren 70 en 80 bekend en werden ze in die periode ook in kaart gebracht.

Wat het vaste materiaal betreft, waren de zichtbare plaatsen waar asbest aanwezig was, bekend en werd de asbestverwijdering al toevertrouwd aan externe bedrijven.

Sinds 2001 is de MIVB wettelijk verplicht een product dat asbest bevat te vervangen door een product zonder asbest.

Un audit global sur la gestion de l'amiante, demandé en 2001 à un service externe, concluait que la STIB agissait avec ses travailleurs en bon père de famille. L'audit recommandait une mise à jour de l'inventaire amiante pour les bâtiments et la sensibilisation de ses travailleurs.

L'amiante avait disparu des bus et métros au début des années 2000, et des trams vers 2008. Actuellement, seul le matériel fixe reste concerné. Il n'y a plus d'amiante friable visible dans les bâtiments, stations et tunnels. L'amiante résiduelle non friable se trouve dans des endroits de passage ou d'entretien sporadique.

La loi prévoit que l'employeur doit assurer le suivi médical des 310 travailleurs ayant quitté la STIB s'ils ont été exposés. Quand un collaborateur figure sur la liste des personnes à surveiller et quitte la STIB, son dossier est transmis au Fonds des maladies professionnelles ou à un spécialiste. Je considère donc que la STIB respecte la législation.

21.03 Karine Lalieux (PS): En 2008-2009, il y avait de l'amiante dans les transports en commun. De gros travaux ont lieu dans le métro. J'espère que toutes les précautions ont été prises. La CGSP estime qu'aucun suivi n'est assuré pour les travailleurs du passé.

L'incident est clos.

La réunion publique est levée à 16 h 27.

In 2001 kreeg een externe dienst de opdracht het asbestbeheer bij de MIVB volledig door te lichten. Het besluit luidde dat de MIVB zijn werknemers behandelde als een goede huisvader. In een aanbeveling werd gevraagd de asbestinventaris voor de gebouwen te updaten en de werknemers te sensibiliseren voor het probleem.

Asbest verdween in de loop van de eerste jaren van 2000 uit bussen en metro's en omstreeks 2008 uit de trams. Momenteel is er dus enkel nog sprake van vast materiaal. Er is geen zichtbare losgebonden asbest meer aanwezig in de gebouwen, de stations en de tunnels. De residuale hechtgebonden asbest is aanwezig op plaatsen die slechts zelden worden betreden of onderhouden.

De wet bepaalt dat de werkgever moet voorzien in de medische follow-up van de 310 personeelsleden die de MIVB hebben verlaten voor zover zij aan asbest werden blootgesteld. Het dossier van een personeelslid dat op de lijst van te monitoren personen staat en de MIVB verlaat, wordt bezorgd aan het Fonds voor de beroepsziekten of aan een specialist. In mijn ogen leeft de MIVB de wetgeving dus na.

21.03 Karine Lalieux (PS): Tot 2008-2009 werd er asbestmateriaal gebruikt bij het openbaar vervoer. Er werden daarop in de metro grote werken uitgevoerd. Ik hoop dat men alle mogelijke voorzorgsmaatregelen heeft genomen. De ACOD beweert dat er voor de voormalige werknemers geen follow-up is.

Het incident is gesloten.

De openbare vergadering wordt gesloten om 16.27 uur.