



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

07-01-2015

Namiddag

Mercredi

07-01-2015

Après-midi

N-VA	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
PS	<i>Parti Socialiste</i>
MR	<i>Mouvement réformateur</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
Open Vld	<i>Open Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
sp.a	<i>socialistische partij anders</i>
Ecolo-Groen	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>
cdH	<i>centre démocrate Humaniste</i>
VB	<i>Vlaams Belang</i>
FDF	<i>Fédéralistes démocrates francophones</i>
PTB-GO!	<i>Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!</i>
PP	<i>Parti Populaire</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 54 0000/000	<i>Parlementair stuk van de 54^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 54 0000/000	<i>Document parlementaire de la 54^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>	CRIV	<i>Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (witte kaft)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (couverture blanche)</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)</i>
	<i>(witte kaft)</i>		<i>(couverture blanche)</i>
PLEN	<i>Plenum</i>	PLEN	<i>Séance plénière</i>
COM	<i>Commissievergadering</i>	COM	<i>Réunion de commission</i>
MOT	<i>Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)</i>	MOT	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.dekamer.be</i>	<i>www.lachambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@dekamer.be</i>	<i>e-mail : publications@lachambre.be</i>

INHOUD

Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie" (nr. 344)

Sprekers: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 2

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 414)

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 1128)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de feitelijke impact van de maatregelen inzake de uitsluiting van het recht op een inschakelingsuitkering na drie jaar" (nr. 1083)

Sprekers: **Evita Willaert, Marco Van Hees, Georges Gilkinet, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 7

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "opleidingsinspanningen" (nr. 478)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inspanningen van de werkgevers op het stuk van opleiding" (nr. 975)

Sprekers: **Zuhail Demir, David Clarinval, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 10

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

SOMMAIRE

Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la Commission de règlement de la relation de travail" (n° 344)

Orateurs: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 2

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 414)

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 1128)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'impact effectif des mesures relatives à l'exclusion des allocations d'insertion après trois années" (n° 1083)

Orateurs: **Evita Willaert, Marco Van Hees, Georges Gilkinet, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 7

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les efforts en matière de formation" (n° 478)

- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les efforts fournis par les employeurs en matière de formation" (n° 975)

Orateurs: **Zuhail Demir, David Clarinval, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 10

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkloosheidsuitkeringen op basis van tewerkstelling in het buitenland" (nr. 545)

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations de chômage sur la base d'un emploi à l'étranger" (n° 545)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkloosheidsuitkering op basis van buitenlandse tewerkstelling en uitkeringsfraude" (nr. 571)

10

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'indemnité de chômage sur la base d'un travail à l'étranger et la fraude aux allocations" (n° 571)

10

Sprekers: **Nahima Lanjri, Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Nahima Lanjri, Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling van niet-EU-buitenlanders" (nr. 570)

14

Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi des non-ressortissants de l'Union européenne" (n° 570)

14

Sprekers: **Zuhail Demir, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Zuhail Demir, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonkloof" (nr. 576)

15

Question de Mme Els Van Hoof au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'écart salarial" (n° 576)

15

Sprekers: **Els Van Hoof, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Els Van Hoof, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van een loopbaanrekening" (nr. 589)

17

Question de Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'instauration d'un compte-carrière" (n° 589)

17

Sprekers: **Evita Willaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Evita Willaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van

18

Questions jointes de

18

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gemotiveerd tijdskrediet" (nr. 591)

18

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps motivé" (n° 591)

18

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tijdskrediet" (nr. 653)

18

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps" (n° 653)

18

Sprekers: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Nahima Lanjri, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ouderschapsverlof voor personen die een zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefenen" (nr. 611) <i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	19	Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental pour les personnes prestant une activité indépendante à titre accessoire" (n° 611) <i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	19
Interpellatie van de heer Georges Gilkinet tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de gevolgen voor het Tandemplan van de beperkingen inzake toegang tot tijdskrediet" (nr. 9) <i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	20	Interpellation de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "les conséquences des restrictions d'accès au crédit-temps sur le plan Tandem" (n° 9) <i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	20
<i>Moties</i>	24	<i>Motions</i>	24
Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verplichte aanwerving van jongeren" (nr. 689) <i>Sprekers: Stefaan Vercamer, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	25	Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recrutement obligatoire de jeunes" (n° 689) <i>Orateurs: Stefaan Vercamer, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	25
Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheid" (nr. 708) <i>Sprekers: Stefaan Vercamer, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	26	Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le chômage" (n° 708) <i>Orateurs: Stefaan Vercamer, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	26
Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het gewaarborgd loon tot twee maanden" (nr. 724) <i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	27	Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'élargissement du salaire garanti à deux mois" (n° 724) <i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	27
Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tijdskrediet in het kader van een gemengde loopbaan" (nr. 727) <i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	28	Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps dans le cadre d'une carrière mixte " (n° 727) <i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	28

Samengevoegde vragen van	29	Questions jointes de	29
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het rapport van de CRB" (nr. 903)	29	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le rapport du CCE" (n° 903)	29
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vervolg na de nationale staking van 15 december" (nr. 918)	29	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la grève nationale de ce 15 décembre" (n° 918)	29
<i>Sprekers:</i> Stefaan Vercamer, Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Stefaan Vercamer, Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	31	Questions jointes de	31
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major" (nr. 904)	31	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major" (n° 904)	31
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major" (nr. 954)	31	- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major" (n° 954)	31
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toekomst van de regelgeving inzake de havenarbeid" (nr. 979)	31	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avenir de la réglementation relative au travail portuaire" (n° 979)	31
<i>Sprekers:</i> Stefaan Vercamer, Zuhal Demir, Meryame Kitir, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Stefaan Vercamer, Zuhal Demir, Meryame Kitir, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	33	Questions jointes de	33
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de impact van de beperking van de toegang tot het tijdskrediet op mantelzorgers" (nr. 1081)	33	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences pour les aidants proches des mesures de restriction d'accès au crédit-temps" (n° 1081)	33
- de heer Georges Gilkinet aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de impact van de beperking van de toegang tot het tijdskrediet op mantelzorgers" (nr. 1082)	33	- M. Georges Gilkinet à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les conséquences pour les aidants proches des mesures de restriction d'accès au crédit-temps" (n° 1082)	33
<i>Sprekers:</i> Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie	34	Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et	34

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evolutie van de lastenverlaging voor de lage lonen" (nr. 1089)

Sprekers: **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évolution de la réduction de charges pour les bas salaires" (n° 1089)

Orateurs: **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 07 JANUARI 2015

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 07 JANVIER 2015

Après-midi

De behandeling van de vragen en interpellaties vangt aan om 14.38 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

01 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de Commissie ter regeling van de arbeidsrelatie" (nr. 344)

01.01 Egbert Lachaert (Open Vld): De strijd tegen de schijnzelfstandigheid was al een prioriteit onder de vorige regering. De rulingcommissie is eindelijk van start gegaan in de tweede helft van 2013 en schreef haar eerste jaarverslag.

Wat denkt de minister over het beperkte aantal aanvragen in 2013 bij de administratieve commissie? Zijn er al cijfers voor 2014? Dreigt het principe van de ruling en het oprichten van de commissie geen lege doos te zijn? Wat vindt de minister ervan dat men bij een op 1 januari 2013 reeds bestaande arbeidsrelatie slechts een half jaar had om een verzoek in te dienen? Hoe wil de minister meer rechtszekerheid creëren over het bepalen van het statuut van iemand indien de rulingcommissie geen afdoende middel blijkt?

01.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): In 2013 werden er dertien dossiers ingediend: zes bij de Franstalige kamer en zeven bij de Nederlandstalige. De commissie werd pas operationeel in augustus 2013 en in een groot aantal dossiers werden noodzakelijke, bijkomende inlichtingen gevraagd. In de loop van 2014 werden 25 dossiers behandeld:

La discussion des questions et interpellations est ouverte à 14 h 38 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

01 Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la Commission de règlement de la relation de travail" (n° 344)

01.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Le gouvernement précédent avait déjà érigé la lutte contre les faux indépendants en priorité. La Commission administrative de règlement de la relation de travail a finalement commencé ses activités au second semestre 2013 et a rédigé son premier rapport annuel.

Que pense le ministre du maigre nombre de demandes introduites en 2013 auprès de la commission administrative? Dispose-t-il déjà de chiffres pour 2014? Le principe du règlement de la relation de travail et la création de la commission ne risquent-ils pas de demeurer une coquille vide? Que pense le ministre des six mois de délai accordés pour introduire une requête relative à une relation de travail déjà existante au 1^{er} janvier 2013? Si la commission administrative échoue à prouver son efficacité, comment le ministre entend-il renforcer la sécurité juridique en matière de détermination du statut d'un travailleur?

01.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Treize dossiers ont été déposés en 2013, six auprès de la chambre francophone et sept auprès de la chambre néerlandophone. La commission n'est opérationnelle que depuis août 2013 et des informations supplémentaires indispensables ont été demandées pour un grand nombre de dossiers.

16 Franstalige en 9 Nederlandstalige. Het is alleszins veel te vroeg om conclusies te trekken. De naambekendheid moet de tijd krijgen om te groeien.

De partijen binnen een bestaande arbeidsrelatie konden gezamenlijk een verzoek indienen bij de commissie binnen de termijn van een jaar vanaf de inwerkingtreding op 31 december 2013. Het feit dat de commissie in augustus 2013 operationeel werd, heeft dan ook op geen enkele wijze verhinderd een verzoek binnen de termijn in te dienen.

De commissie kreeg als opdracht de sociale ruling. Partijen die te goeder trouw handelen en twijfelen aan de aard van hun arbeidsrelatie, kunnen vooraf hun situatie voorleggen met het oog op meer rechtszekerheid. Het hoofddoel van de commissie ligt niet in de strijd tegen de schijnzelfstandigheid, waarbij partijen zich doelbewust een sociaal statuut aanmeten dat niet strookt met de werkelijkheid.

De commissie kan slechts dossiers behandelen in de mate dat zij door de partijen zelf worden aangebracht.

01.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Het aantal afgehandelde dossiers blijft heel beperkt. Wij zullen wellicht moeten uitkijken naar andere middelen om meer rechtszekerheid te creëren. Op het terrein heeft men nog altijd veel schroom om een dossier aan te melden bij een rulingcommissie.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 414)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 1128)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de feitelijke impact van de maatregelen inzake de uitsluiting van het recht op een inschakelingsuitkering na drie jaar" (nr. 1083)

02.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Mijn vraag

Dans le courant de 2014, 25 dossiers ont été traités: 16 francophones et 9 néerlandophones. Il est de toute manière bien trop tôt pour en tirer des conclusions. Il faut du temps pour que cette commission gagne en notoriété.

Les parties au sein d'une relation de travail existante pouvaient déposer une requête conjointe auprès de la commission dans un délai d'un an à dater de l'entrée en vigueur de la loi au 31 décembre 2013. Le fait que la commission soit devenue opérationnelle en août 2013 n'a donc nullement empêché le dépôt d'une requête dans les délais.

La commission s'est vu confier une mission de *ruling social*. Les parties qui agissent de bonne foi et doutent de la nature de leur relation de travail peuvent lui soumettre préalablement leur situation dans un souci de sécurité juridique. L'objectif majeur de la commission n'est pas de lutter contre les faux indépendants, une situation dans laquelle les parties adoptent délibérément un statut social ne correspondant pas à la réalité.

La commission ne peut traiter des dossiers que dans la mesure où ils sont présentés par les parties elles-mêmes.

01.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Le nombre de dossiers traités reste très restreint. Nous devons peut-être envisager d'autres moyens d'accroître la sécurité juridique. Sur le terrain, on rechigne encore très souvent à notifier un dossier à une commission de ruling.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 414)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 1128)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'impact effectif des mesures relatives à l'exclusion des allocations d'insertion après trois années" (n° 1083)

02.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Ma question

betreft de nieuwe maatregelen met betrekking tot de verdere beperking van de inschakelingsuitkeringen voor jongeren jonger dan 21 jaar die geen diploma hebben, en voor jongeren ouder dan 25 jaar. In het sociaal overleg van december over onder andere de minimale diplomavereisten is beslist om de maatregel voor personen onder de 21 jaar uit te stellen tot 1 september 2015. Wat de diplomavereisten betreft, was er geen duidelijk akkoord en heeft de regering dan zelf gezegd dat het gaat over de derde graad. Uit onderzoek van professor Nicaise blijkt nu zelfs dat één derde van de uitstroom zonder kwalificatie ook geen diploma van het lager onderwijs heeft behaald. Het gaat over 2.500 kinderen per jaar. Daarom denkt men nu op Vlaamse niveau ook aan andere kwalificaties dan louter het diploma voor een inschakelingsuitkering, wat wij uiteraard een goede zaak vinden.

Hoe wil de federale regering met haar maatregelen concreet jongeren stimuleren om een diploma of een kwalificatie te behalen? Zal ook zij inzetten op meer dan alleen die diplomavraag?

Onze berekeningen wijzen uit dat de twee nieuwe maatregelen van de regering tijdens de hele regeerperiode 68.000 jongeren zullen treffen. Door het uitstellen van de eerste maatregel voor personen jonger dan 21 jaar zal dat cijfer wel wat dalen. Kan de minister dat cijfer bevestigen?

Het regeerakkoord vermeldt dat door deze en eerdere hervormingen meer mensen zullen aankloppen bij het OCMW. Plant men daartoe de nodige extra budgetten?

02.02 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Op 18 december stelde mijn collega Raoul Hedebouw u een vraag over de uitsluiting van het recht op werkloosheidsuitkeringen voor wie een inschakelingsuitkering ontvangt (zie *Beknopt Verslag* 54 PLEN 24, blz. 3). Ondertussen zijn die bepalingen in werking getreden en zijn er 16.000 tot 32.000 personen uitgesloten.

U heeft enkel een moratorium van twee maanden voorgesteld voor 1.500 personen die van het recht op werkloosheidsuitkeringen zijn uitgesloten (5 procent van de uitsluitingen). Dat is des te erger daar die maatregel de allermaksten, onder wie bijvoorbeeld alleenstaande moeders, treft. Wat zal u ondernemen? U heeft verklaard dat u een sociaal drama wil voorkomen. Hoe denkt u die verbintenis

concerne les nouvelles mesures visant à restreindre davantage encore l'accès des jeunes de moins de 21 ans ne disposant d'aucun diplôme et des jeunes de plus de 25 ans aux allocations d'insertion. Il a été décidé, dans le cadre de la concertation sociale de décembre portant notamment sur les exigences minimums de diplômes, de reporter la mesure relative aux personnes de moins de 21 ans au 1^{er} septembre 2015. Les exigences de diplômes n'ayant pas réellement fait l'objet d'un consensus, le gouvernement a lui-même déclaré qu'il s'agirait des diplômes du troisième degré. Une étude réalisée par le professeur Nicaise a même montré qu'un tiers des jeunes quittant l'école sans qualification ne disposent pas non plus d'un diplôme de l'enseignement primaire. Il s'agit de 2 500 enfants par an. C'est pourquoi la Flandre envisage de ne plus se contenter des diplômes mais de prendre en considération d'autres qualifications dans le cadre de l'octroi d'une allocation d'insertion. Nous nous félicitons de cette évolution.

Comment le gouvernement fédéral entend-il concrètement, par les mesures qu'il prend en la matière, stimuler les jeunes à obtenir un diplôme ou une qualification? Va-t-il également miser sur d'autres qualifications que le diplôme?

Nos calculs indiquent que les deux nouvelles mesures du gouvernement toucheront 68 000 jeunes sur l'ensemble de la législature. Le report de la première mesure pour les personnes âgées de moins de 21 ans fera quelque peu baisser les chiffres. Le ministre peut-il confirmer ce chiffre?

L'accord de gouvernement indique que cette réforme-ci, ainsi que des mesures analogues prises antérieurement, pousseront davantage de gens à frapper à la porte des CPAS. Des budgets complémentaires sont-ils prévus à cet égard?

02.02 **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Le 18 décembre, mon collègue Raoul Hedebouw vous a interrogé au sujet de l'exclusion du chômage pour les bénéficiaires de l'allocation d'insertion (voir *Compte rendu analytique* 54 PLEN 24, p. 3). Depuis, ces dispositions sont entrées en vigueur et l'on compte de 16 000 à 32 000 exclus.

Vous n'avez proposé qu'un moratoire de deux mois pour quinze cents exclus du chômage, soit 5 % des exclusions. C'est d'autant plus grave que la mesure touche les personnes les plus faibles, comme les mères célibataires. Que comptez-vous faire? Vous avez indiqué vouloir éviter un drame social. Comment comptez-vous respecter cet engagement?

na te komen?

02.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Vanaf 1 januari 2015 worden de effecten van de beslissing van de vorige regering om het recht op een inschakelingsuitkering tot drie jaar te beperken, voelbaar.

Afgezien van het zeer onbillijke, onrechtvaardige en ondoelmatige karakter van de maatregel, is het, nu we ons niet langer hoeven te beperken tot ramingen, belangrijk te weten hoeveel personen daadwerkelijk getroffen zullen worden. Hoeveel mensen verliezen hun uitkering? Hoeveel van hen zullen bij het OCMW moeten aankloppen? Over hoeveel vrouwen gaat het? Wat zijn de cijfers per Gewest? Hoeveel betrokkenen hebben deeltijds gewerkt? Een van de aangevoerde argumenten was immers dat men gewerkt moest hebben om rechten te kunnen opbouwen. Velen hebben gewerkt, vooral als uitzendkracht, maar niet genoeg in de ogen van de RVA. Veel vrouwen zien zich gedwongen om deeltijds te werken.

Zullen nog andere mensen dit jaar hun uitkering verliezen? Beschikt u over bijgewerkte ramingen?

Voelt u ook wroeging, net als de vorige eerste minister of zijn meerderheidspartners? Zal u die maatregel, waarvan men de doeltreffendheid kan betwisten, corrigeren? Als men meer mensen naar de arbeidsmarkt wil leiden, moeten er eerst wel banen zijn!

02.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het is niet de eerste keer dat wij over deze problematiek van gedachten wisselen en het zal waarschijnlijk ook niet de laatste keer zijn.

Vanaf 1 september 2015 wordt onder de leeftijd van 21 jaar het recht op een inschakelingsuitkering gekoppeld aan de vereiste van een diploma van het algemeen secundair, technisch secundair, beroepssecundair of buitengewoon secundair onderwijs. Bovendien is er een inschakelingsuitkering als men alternerend de opleiding integraal heeft afgemaakt, op voorwaarde dat de betrokkene jonger is dan 21 jaar en de uitkering is aangevraagd na 1 september 2015.

Vóór 1 september 2015 willen we nog zeker overleggen – met name tegen eind januari – met de bevoegde gemeenschapsministers van Onderwijs en andere betrokken partijen. Met deze maatregel willen we jongeren duidelijk maken dat het behalen van een diploma of een getuigschrift belangrijk is en

02.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): La décision, prise par le gouvernement précédent, de limiter à trois ans le bénéfice des allocations d'insertion professionnelle, a commencé à porter ses effets au 1^{er} janvier 2015.

Au-delà de l'aspect inique, inéquitable et inefficace de la mesure, il importe de savoir combien de personnes sont touchées, maintenant que nous ne sommes plus limités aux projections. Combien de personnes perdent-elles leurs allocations? Combien devront frapper à la porte du CPAS? Combien de femmes sont-elles concernées? Quelle est la répartition par Régions? Combien ont travaillé à temps partiel? En effet, un des arguments avancés était qu'il fallait avoir travaillé pour constituer des droits. Beaucoup ont travaillé, mais insuffisamment aux yeux de l'ONEM, notamment sous des contrats intérimaires. Beaucoup de femmes sont contraintes de travailler selon de tels régimes.

D'autres personnes perdront-elles leurs allocations cette année? Avez-vous des estimations actualisées?

Éprouvez-vous les mêmes remords que l'ancien premier ministre ou ses partenaires de majorité? Comptez-vous corriger cette mesure, dont on peut mettre en doute l'efficacité? En effet, pour qu'il y ait de l'insertion professionnelle, encore faut-il qu'il y ait de l'emploi!

02.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Ce n'est pas la première fois que nous échangeons sur ce problème et ce ne sera probablement pas la dernière.

À partir du 1^{er} septembre 2015, les jeunes âgés de moins de 21 ans devront, pour pouvoir bénéficier d'une allocation d'insertion, être titulaires d'un diplôme de l'enseignement secondaire général, technique secondaire, secondaire professionnel ou secondaire spécial. Par ailleurs, une allocation d'insertion pourra être perçue par ceux qui ont achevé intégralement une formation en alternance, à la condition que le jeune concerné soit âgé de moins de 21 ans et que l'allocation ait été demandée après le 1^{er} septembre 2015.

Pour ce qui concerne la période antérieure au 1^{er} septembre 2015, nous sommes disposés à nous concerter – d'ici à fin janvier – avec les ministres communautaires compétents en matière d'enseignement et avec les autres parties concernées. Cette mesure a pour vocation de faire

meer arbeidskansen geeft. Volgens de RVA zouden de diplomavereisten voor jongeren onder de 21 jaar er toe kunnen leiden dat in 2015 3.140 jongeren niet voldoen aan deze voorwaarden, maar exact is dat natuurlijk niet te berekenen.

Dat aantal kan uiteindelijk oplopen tot 8.800, maar de ramingen zijn gemaakt op basis van een aantal hypothesen.

De OCMW's hebben hier een belangrijke taak en moeten daartoe de nodige instrumenten krijgen. De regering zal de ondersteuning van de OCMW's blijven garanderen: als het aantal leeflonen hierdoor zou toenemen, dan kunnen we eventueel praten over bijkomende compensatiemiddelen voor de OCMW's.

De extra voorwaarden inzake diplomavereisten betekenen niet dat men iemand definitief een inschakelinguitkering ontzegt. De voorwaarde geldt zolang de betrokkene nog geen 21 is, daarna kan hij – als hij nog werkloos is en voldoet aan alle andere voorwaarden – aanspraak maken op een inschakelingsuitkering. Hopelijk is dat een uitzonderingssituatie en zullen de meeste jongeren ondertussen reeds aan het werk zijn en geen inschakelingsuitkering nodig hebben.

(Frans) Ik heb het al gezegd in de plenaire vergadering: het is een delicate situatie. Ik heb erover gesproken met Brussels minister Gosuin, en ik weet wel zeker dat wij ons ernstige zorgen moeten maken.

Ik ben daarover gaan praten bij de RVA. De betrokkenen zullen een brief ontvangen.

Ik heb niet de indruk dat er een groot sociaal probleem is, maar we moeten waakzaam blijven.

(Nederlands) Ik volg dat zeer nauw op en we hebben alles in het werk gesteld om iedereen tijdig te informeren.

(Frans) Deze bepaling werd goedgekeurd door de regering-Di Rupo.

Het is niet evident om exacte cijfers te verstrekken. Het aantal betrokkenen wordt op 16.900 geraamd in januari 2015. Ik hoop dat we in februari over de eerste cijfers met betrekking tot de reële impact van

comprendre clairement aux jeunes l'importance de l'obtention d'un diplôme ou d'un certificat. Selon l'ONEM, les exigences en matière de diplôme pourraient avoir pour effet, s'agissant des jeunes âgés de moins de 21 ans, d'exclure 3 140 jeunes. Mais il est évidemment impossible d'établir ce type de chiffre avec exactitude.

Ce nombre pourrait finalement s'élever à 8 800 mais les estimations ont été effectuées sur la base d'une série d'hypothèses.

Les CPAS ont une mission importante à accomplir dans ce cadre et ils doivent être dotés de l'arsenal requis à cette fin. Le gouvernement continuera de garantir le soutien apporté aux CPAS: si cela devait faire augmenter le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration, nous pourrions éventuellement envisager des compensations supplémentaires en faveur des CPAS.

Les conditions supplémentaires en matière d'exigences relatives aux diplômes ne signifient pas que l'on suspendra définitivement l'octroi de l'allocation d'insertion à quelqu'un. Ces conditions vaudront tant que l'intéressé n'aura pas 21 ans révolus. Ensuite, si l'intéressé est encore chômeur et s'il remplit toutes les autres conditions, il aura droit à une allocation d'insertion. Il faut espérer que ce sera l'exception qui confirme la règle et que, dans l'intervalle, la plupart des jeunes auront trouvé du travail et n'auront plus besoin d'une allocation d'insertion.

(En français) Je l'ai dit en réunion plénière: la situation est délicate. J'en ai parlé avec le ministre bruxellois Gosuin et suis convaincu que nous devons être très inquiets.

Je suis allé en discuter à l'ONEM. Une lettre serait envoyée aux personnes concernées.

Je n'ai pas l'impression qu'il y a un grand problème social, mais il faut rester vigilant

(En néerlandais) Je suis attentivement l'évolution de la situation et nous nous sommes en tout cas efforcés d'informer les différentes parties concernées en temps utile.

(En français) Il s'agit d'une disposition approuvée par le gouvernement d'Elio Di Rupo.

Il n'est pas évident de donner des chiffres précis. Le nombre de personnes, en janvier 2015, a été estimé à 16 900. J'espère que les premiers chiffres sur l'impact effectif de cette mesure seront

die maatregel zullen kunnen beschikken, en dan zal ik u cijfers kunnen meedelen over de subcategorieën.

(Nederlands) Mevrouw Milquet heeft ons al gevraagd om de beslissing over die diploma's zo snel mogelijk te bespreken. Over de KB's kon ik pas communiceren na hun definitieve goedkeuring. De limietdatum van 1 september 2015 laat ons ook nog ruimte voor overleg.

Werkzoekenden die kampen met acute of chronische, ernstige, medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen vormen inderdaad een specifieke groep, vandaar ook de beslissing om voor hen een bijkomende termijn van twee maanden toe te kennen opdat zij zich kunnen inschrijven in een regionaal arbeidsbegeleidingstraject.

Wij volgen de problematiek aan de hand van cijfers zeer nauw op en zullen meer duidelijkheid hebben in februari 2015. Wij zullen dus nog zeker op de zaak terugkomen, ook in de commissie voor de Sociale Zaken.

02.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De kansen op de arbeidsmarkt zullen zeker stijgen indien er wordt gekeken naar andere manieren waarop jongeren een jobkwalificatie kunnen halen. Wij mogen evenmin vergeten dat de jobs niet voor het rapen liggen en dat het voor sommigen een uitkering in plaats van een job zal worden. Ik blijf ook nieuwsgierig betreffende de groep van de plus 25-jarigen.

Inzake de bijkomende compensaties voor de OCMW's gaat het vooral om het deel dat de lokale overheid zelf voor het leefloon moet betalen. Indien de groep leefloners groter wordt, moeten de OCMW's immers hun meerjarenbegroting aanpassen. Daarbij zullen de OCMW's meer personeel moeten aanwerven voor de begeleiding van de jongeren.

02.06 Marco Van Hees (PTB-GO!): Uw antwoord verbaast me: u denkt dus dat het niet zo'n groot sociaal probleem is?

En zelfs als we de cijfers van de RVA als uitgangspunt nemen: hoe kunt u hopen dat het geen groot sociaal probleem is voor de 16.900 personen die vandaag uitgesloten zijn van het recht op werkloosheidsuitkeringen? Sommige zullen zelfs geen recht hebben op OCMW-steun.

disponibles en février, et qu'alors je pourrai vous donner des chiffres sur les sous-catégories.

(En néerlandais) Mme Milquet nous a déjà demandé de traiter le plus rapidement possible la décision à prendre au sujet de ces diplômes. Je n'ai été en mesure de communiquer qu'après l'approbation définitive des arrêtés royaux. La date limite, fixée au 1^{er} septembre 2015, laisse encore une marge la concertation.

Les demandeurs d'emploi souffrant de problèmes psychiatriques, psychiques, mentaux, médicaux graves, aigus ou chroniques, constituent effectivement un groupe spécifique. C'est pour cette raison également que nous avons décidé de leur octroyer un délai supplémentaire de deux mois, afin qu'ils puissent s'inscrire dans un parcours régional d'assistance à l'insertion professionnelle.

Nous suivons très attentivement les chiffres liés à cette problématique et disposerons d'une plus grande visibilité en février 2015. Nous reviendrons donc très certainement sur ce dossier, y compris en commission des Affaires sociales.

02.05 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Les possibilités d'emploi augmenteront certainement si l'on se penche sur une nouvelle approche, pour les jeunes, de décrocher une qualification professionnelle. Il ne faut pas oublier que les emplois sont rares et que certains obtiendront une allocation plutôt qu'un travail. Je serais par ailleurs curieuse de connaître les chiffres relatifs au groupe des plus de 25 ans.

Concernant les compensations supplémentaires pour les CPAS, il s'agit principalement de la part que les autorités locales doivent elles-mêmes verser pour le revenu d'intégration. Si le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration augmente, les CPAS doivent de ce fait adapter leur budget pluriannuel. Les CPAS devront, de surcroît, embaucher plus de personnel pour accompagner les jeunes.

02.06 Marco Van Hees (PTB-GO!): Cette réponse m'étonne: vous pensez que ce n'est pas un grand problème social?

Admettons même les chiffres de l'ONEM: comment pouvez-vous espérer que ce ne soit pas un grand problème social pour les 16 900 personnes exclues du chômage aujourd'hui? Certaines n'auront même pas droit au CPAS.

Zult u wachten tot u niet langer deel uitmaakt van de regering om door dit soort problemen gekweld te worden, zoals nu het geval is met voormalig premier Di Rupo?

02.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Net zo min als uw voorgangers lijkt u zich bewust te zijn van de concrete gevolgen van die maatregelen. Uw partij maakte deel uit van de meerderheid toen de vorige regering die beslissing heeft genomen.

Ik stel me vragen bij de cijfers die u vandaag geeft, want in december had u het nog over 31.000 uitsluitingen, waarvan twee derde vrouwen. Achter de statistieken gaan er mannen en vooral vrouwen schuil die totaal onttrederd zijn. In plaats van de maatregelen te verscherpen, zoals u doet voor de jongsten, zou deze regering de maatregelen van de vorige regering moeten terugschroeven. Met deze maatregel creëert men geen werkgelegenheid. Dat doen men wel in dialoog met de bedrijven, met voorwaardelijke steunmaatregelen die gericht zijn op de laagste lonen.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "opleidingsinspanningen" (nr. 478)
- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inspanningen van de werkgevers op het stuk van opleiding" (nr. 975)

03.01 Zuhail Demir (N-VA): Overeenkomstig de wet betreffende het generatiepact van 2005 moeten bedrijven 1,9 procent van de loonmassa besteden aan de opleiding van werknemers. Bedrijfssectoren die de norm niet halen, kunnen een sanctie oplopen en dat geldt ook voor individuele bedrijven uit de sector die wel in orde waren. In zijn arrest van 23 oktober 2014 oordeelt het Grondwettelijk Hof dat op die manier het gelijkheidsbeginsel wordt geschonden.

Zullen individuele bedrijven die een boete hebben moeten betalen hun geld terugkrijgen op grond van dit arrest?

03.02 David Clarinval (MR): In 2011 heeft uw voorganger, mevrouw Milquet, besloten de werkgevers van de privésector collectief te straffen indien hun globale opleidingsinspanningen niet 1,9 procent van de totale Belgische loonmassa

Attendrez-vous de ne plus être au gouvernement pour être saisi des mêmes tourments que l'ancien premier ministre Elio Di Rupo?

02.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Pas plus que vos prédécesseurs, vous ne semblez être conscient des conséquences concrètes de ces mesures. Votre parti était dans la majorité lorsque le gouvernement précédent a pris cette décision.

Je m'étonne des chiffres que vous donnez car, en décembre, vous annonciez 31 000 exclus, dont deux tiers de femmes. Derrière les statistiques, il y a des hommes et surtout des femmes dans une grande détresse. Plutôt que d'accentuer les mesures, comme vous le faites envers les plus jeunes, ce gouvernement devrait défaire ce qui a été fait par le précédent. Cette mesure ne permet pas de créer de l'emploi; créer de l'emploi se fait dans un dialogue avec les entreprises, par des aides conditionnées et orientées vers les plus bas salaires.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les efforts en matière de formation" (n° 478)
- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les efforts fournis par les employeurs en matière de formation" (n° 975)

03.01 Zuhail Demir (N-VA): Conformément à la loi de 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, les entreprises doivent affecter 1,9 % de la masse salariale à la formation des travailleurs. Les secteurs qui n'atteignent pas cette norme sont passibles d'une sanction, de même que les entreprises individuelles de ces secteurs qui, elles, respectent la norme. Dans son arrêt du 23 octobre 2014, la Cour constitutionnelle a estimé que le principe d'égalité était ainsi enfreint.

Les entreprises individuelles ayant dû acquitter une amende se verront-elles rembourser le montant de celle-ci en vertu de cet arrêt?

03.02 David Clarinval (MR): En 2011, votre prédécesseur, Mme Milquet, a décidé de punir collectivement les employeurs du secteur privé dont les efforts globaux de formation n'atteignaient pas 1,9 % de la masse salariale totale belge,

zouden bereiken. In dat geval zouden ze een extra werkgeversbijdrage van 0,05 procent ter financiering van het betaald educatief verlof moeten ophoesten.

Ik had die beslissing betreurd omdat zowel de goede als de slechte leerlingen bestraft worden. Het Grondwettelijk Hof heeft recentelijk geoordeeld dat artikel 30 van de wet van 2005 in strijd is met de Grondwet.

De globale sanctionering per sector moet worden afgeschaft ten gunste van een geïndividualiseerde analyse van de geleverde inspanningen.

Hoe zal u het koninklijk besluit toepassen? Zou het te bereiken percentage niet naar beneden herzien kunnen worden?

03.03 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Een aantal ondernemingen is naar de Raad van State gestapt, niet naar het Grondwettelijk Hof. Wel heeft het Grondwettelijk Hof in een arrest van 23 oktober 2014 gesteld dat er een schending is van de artikelen 10 en 11 van de Grondwet. De schending betreft het feit dat de sancties ook van toepassing zijn op werkgevers in sectoren waar geen collectieve arbeidsovereenkomst inzake bijkomende opleidingsinspanningen van kracht is en die individueel wel voldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd. De wettelijke basis van het KB van 11 oktober 2007 werd hierdoor ongrondwettelijk verklaard.

Het arrest is het gevolg van een prejudiciële vraag van de Raad van State. De vraag betrof een geding waarin hoger beroep werd ingesteld tegen het ministerieel besluit dat de sectoren oplijst die onvoldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd.

(*Frans*) Het arrest van het Grondwettelijk Hof werd aan de Raad van State overgezonden, dat het arrest moet meenemen in de geschillenbeslechting.

(*Nederlands*) Het arrest is door het Grondwettelijk Hof bezorgd aan de Raad van State om het te verwerken.

(*Frans*) Er wordt niet meteen een arrest verwacht, aangezien de partijen hun argumenten nog kunnen uiteenzetten. Het aanvullend verslag van de auditeur zal volgen.

(*Nederlands*) De verschillende partijen kunnen nu reageren, alsook de auditeur. Vervolgens zal de Raad van State een arrest formuleren.

moyennant une cotisation patronale complémentaire de 0,05 % au bénéfice du financement du congé-éducation payé.

J'avais déploré cette décision pénalisant tant les bons que les mauvais élèves. La Cour constitutionnelle a récemment estimé que l'article 30 de la loi de 2005 était incompatible avec la Constitution.

Il faut supprimer la punition généralisée par secteur, au profit d'une analyse des efforts au cas par cas.

Comment comptez-vous appliquer l'arrêté royal? Ne pourrait-on revoir à la baisse le pourcentage à atteindre?

03.03 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Plusieurs entreprises se sont adressées au Conseil d'État et non à la Cour constitutionnelle. Dans un arrêt du 23 octobre 2014, cette dernière a toutefois indiqué qu'il y avait violation des articles 10 et 11 de la Constitution. Cette violation concerne le fait que les sanctions s'appliquent également aux employeurs dans les secteurs sans convention collective concernant les efforts complémentaires en matière de formation qui ont fourni individuellement des efforts de formation suffisants. La base légale de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 a ainsi été déclarée contraire à la Constitution.

L'arrêt est la conséquence d'une question préjudicielle du Conseil d'État qui concernait un litige dans lequel un recours avait été introduit contre l'arrêté ministériel qui établit la liste des secteurs ayant fourni insuffisamment d'efforts en matière de formation.

(*En français*) L'arrêt de la Cour constitutionnelle a été transmis au Conseil d'État pour que celui-ci en tienne compte dans le litige.

(*En néerlandais*) La Cour constitutionnelle a transmis son arrêt au Conseil d'État afin que celui-ci puisse en tenir compte.

(*En français*) Aucun arrêté n'est attendu dans l'immédiat, les parties pouvant encore argumenter. Le rapport complémentaire de l'auditeur suivra.

(*En néerlandais*) Les différentes parties, ainsi que l'auditeur du travail peuvent à présent faire part de leurs réactions et le Conseil d'État formulera ensuite un arrêt.

(Frans) Het is te vroeg om een inschatting te maken inzake de verplichting tot terugbetaling aan de betrokken ondernemingen.

(Nederlands) Nu al overgaan tot de terugbetaling van de gestorte bedragen zou dus zeer voortvarend en onverantwoord zijn. Het arrest van de Raad van State moet daarover eerst definitief uitsluitsel geven. Een werkgroep zal de sectorale inspanningen inzake levenslang leren verder bekijken. Dat rapport zal hopelijk niet lang meer op zich laten wachten.

(Frans) We zullen de conclusies afwachten.

(Nederlands) Voor het formuleren van conclusies wachten we dus best op de resultaten van de groep van experts.

Het arrest van het Grondwettelijk Hof werd dus bezorgd aan de Raad van State, waar de partijen nog kunnen reageren, net als de auditeur. Intussen wordt alles bevroren en kan ik niet overgaan tot de terugbetaling van de boete. Een groep van experts werkt daar momenteel aan.

Het regeerakkoord stelt duidelijk: "In dat kader zal de bestaande opleidingsdoelstelling worden gemoderniseerd om tot een effectieve en afdwingbare verhoging van de opleidingsinspanning te komen, bijvoorbeeld door de formulering van een nieuwe doelstelling om opleiding in ondernemingen te stimuleren, met een gedeelde en afdwingbare verantwoordelijkheid van werknemers en werkgevers. Daartoe wordt onderzocht of de opleidingsinspanning in een loopbaanrekening voor iedere werknemer kan worden geïntegreerd".

(Frans) Ik hoop dat ik hiermee meer klaarheid heb kunnen scheppen over de juridische situatie en over de inhoud van de verschillende fasen.

03.04 Zuhail Demir (N-VA): We zullen de reactie afwachten van de Raad van State, maar het lijkt me logisch dat de onterechte boetes voor individuele bedrijven moeten worden rechtgezet, gelet op het arrest van het Grondwettelijk Hof.

03.05 David Clarinval (MR): Voor de toekomst hoop ik dat u intelligenter zult zijn dan uw voorganger, die met ons standpunt geen rekening heeft willen houden, en die met haar kop tegen de muur is gelopen. U moet het koninklijk besluit met de nodige omzichtigheid opstellen. Wie een inspanning doet, moet men niet bestraffen, maar belonen!

(En français) Il est trop tôt pour apprécier l'obligation de remboursement aux entreprises concernées.

(En néerlandais) Rembourser dès maintenant les montants versés serait dès lors une démarche très prématurée et injustifiable. L'arrêt du Conseil d'État doit d'abord donner une réponse définitive sur ce point. Un groupe de travail va examiner plus avant les efforts sectoriels en matière d'apprentissage tout au long de la vie. Espérons que son rapport ne se fera plus attendre trop longtemps.

(En français) On verra les conclusions.

(En néerlandais) Avant de formuler des conclusions, il serait préférable que nous attendions les résultats des travaux du groupe d'experts.

L'arrêt de la Cour constitutionnelle a donc été transmis au Conseil d'État, où les parties peuvent encore réagir, tout comme l'auditeur. Dans l'intervalle, tout est gelé et je ne puis procéder au remboursement de l'amende. Un groupe d'experts planche actuellement sur ce dossier.

L'accord de gouvernement indique clairement: "À cet égard, les objectifs de formation existants seront modernisés pour arriver à une augmentation effective et contraignante des efforts de formation, par exemple, par la formulation d'un nouvel objectif pour stimuler la formation dans les entreprises, avec une responsabilité partagée et renforcée des travailleurs et des employeurs. À cette fin, il sera examiné si les efforts de formation seront intégrés dans un compte carrière pour chaque travailleur".

(En français) J'espère avoir éclairci la situation juridique et le contenu des différentes phases.

03.04 Zuhail Demir (N-VA): Nous attendrons la réaction du Conseil d'État mais il me semble logique, vu l'arrêt de la Cour constitutionnelle, de rembourser les entreprises individuelles qui se sont vu infliger des sanctions.

03.05 David Clarinval (MR): En ce qui concerne le futur, soyez plus intelligent que votre prédécesseur, qui n'a pas voulu tenir compte de notre point de vue et a foncé tête baissée contre le mur. Soyez prudent dans la manière dont vous rédigez l'arrêté royal. Il ne faut pas punir les personnes qui font des efforts, mais les récompenser!

03.06 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Elke jurist zal het met mij eens zijn als ik zeg dat ik pas kan optreden na het arrest van de Raad van State. We zullen het nieuwe besluit hoe dan ook degelijk opstellen.

03.07 **Zuhal Demir** (N-VA): De sociale partners hebben duidelijk niet altijd gelijk en wij moeten voorzichtig omspringen met hun adviezen. Ik vraag de minister om zich toch alvast klaar te houden voor dat arrest.

03.08 **David Clarinval** (MR): Bij de sociale partners waren de meningen verdeeld wat de toepassing van deze collectieve straf betreft. Mevrouw Milquet moet haar verantwoordelijkheid opnemen!

Het incident is gesloten.

04 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw **Nahima Lanjri** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkloosheidsuitkeringen op basis van tewerkstelling in het buitenland" (nr. 545)
- de heer **Egbert Lachaert** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkloosheidsuitkering op basis van buitenlandse tewerkstelling en uitkeringsfraude" (nr. 571)

04.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Elke burger van de EU mag meer dan drie maanden in een andere lidstaat verblijven op voorwaarde dat men werknemer, zelfstandige of effectief werkzoekend is. De minister of de instanties onder zijn bevoegdheid hebben altijd de mogelijkheid om te controleren of de voorwaarden voor het verblijfsrecht worden nageleefd en desgevallend kan men aan de betrokkene het bevel geven om het grondgebied te verlaten.

Hoeveel dagen tewerkstelling moet een EU-burger concreet bewijzen in het buitenland en hoeveel dagen in België om toegang te krijgen tot een werkloosheidsuitkering? De vorige minister van Werk heeft verklaard dat het recht op een werkloosheidsuitkering in België slechts geldt als ditzelfde recht ook geldt in het land van herkomst. Klopt dat?

Persoonlijk twijfel ik daaraan, omdat dit mij niet in overeenstemming lijkt met het non-discriminatieprincipe. De hier wonende Europeanen zouden in dat geval namelijk minder gunstig

03.06 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Tous les juristes seront d'accord avec moi si je dis que je ne pourrai agir qu'après que le Conseil d'État aura rendu son arrêt. Quoi qu'il en soit, nous rédigerons le nouvel arrêté dans les règles de l'art.

03.07 **Zuhal Demir** (N-VA): Manifestement, les partenaires sociaux n'ont pas toujours raison et nous devons examiner leurs avis avec une prudence de sioux. Je demande au ministre de se préparer sans attendre à cet arrêt.

03.08 **David Clarinval** (MR): Les partenaires sociaux n'étaient pas unanimes quant à la manière d'appliquer cette punition collective. Mme Milquet doit assumer ses responsabilités!

L'incident est clos.

04 **Questions jointes de**

- Mme **Nahima Lanjri** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations de chômage sur la base d'un emploi à l'étranger" (n° 545)
- M. **Egbert Lachaert** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'indemnité de chômage sur la base d'un travail à l'étranger et la fraude aux allocations" (n° 571)

04.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Pour autant qu'il soit travailleur salarié, indépendant ou demandeur d'emploi effectif, tout ressortissant de l'Union européenne peut séjourner plus de trois mois dans un autre État membre. Le ministre ou les instances relevant de ses attributions ont à tout moment la possibilité de vérifier si les conditions du droit de séjour sont respectées et délivrer, le cas échéant, un ordre de quitter le territoire à l'intéressé.

Pour pouvoir bénéficier d'une allocation de chômage, combien de jours de travail doit pouvoir attester un ressortissant de l'Union européenne à l'étranger et combien en Belgique? Les affirmations de votre prédécesseur selon lesquelles un ressortissant de l'Union européenne ne peut se prévaloir du droit à une allocation de chômage dans notre pays que pour autant que ce même droit existe dans son pays d'origine sont-elles exactes?

Personnellement, j'en doute, parce que cela me semble non conforme au principe de non-discrimination. Les Européens vivant en Belgique seraient, dans ce cas, traités moins favorablement

behandeld worden dan de Belgen.

Hoeveel EU-onderdanen die recent naar ons land kwamen, maken aanspraak op een werkloosheidsuitkering? Hoeveel van hen werden werkloos binnen twaalf maanden en hoeveel ontvingen uiteindelijk een bevel van de DVZ om het grondgebied te verlaten omdat ze niet meer bleken te voldoen aan de legale verblijfsvoorwaarden? Aan hoeveel EU-burgers werd een werkloosheidsuitkering geweigerd en bij hoeveel EU-burgers is de werkloosheidsuitkering stopgezet? In welke mate is er nu sprake van de beloofde systematische gegevensuitwisseling tussen de DVZ en de RVA? Heeft dat al resultaten opgeleverd?

Welke bijkomende maatregelen kan en zal de minister nog nemen om de misbruiken aan te pakken?

04.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Volgens eerdere informatie van de minister zouden in België iedere maand een 600-tal aanvragen voor een werkloosheidsuitkering worden ingediend door EU-burgers, waarbij ook buitenlandse tijdvakken in rekening worden gebracht. Dat is niet weinig. Kan de minister meer kwijt over de nationaliteit van deze aanvragers en een onderscheid maken per land? In nieuwe lidstaten met een lagere levensstandaard en minder solide sociale voorzieningen kan een en ander immers leiden tot een vorm van uitkeringstoerisme.

Hoeveel aanvragen leiden ook effectief tot uitkeringen? Zijn er evoluties met betrekking tot het aantal aanvragers en verkrijgers van een werkloosheidsuitkering op basis van een buitenlandse tewerkstelling? Wordt bij deze aanvragen grondig gecontroleerd op de oorzaak van de werkloosheid en de beschikbaarheid voor de Belgische arbeidsmarkt? Zijn er misbruiken en denkt de minister aan specifieke maatregelen ter zake?

04.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het probleem is dat het cijfermateriaal manueel opgevraagd moet worden bij 30 RVA-kantoren. Daar moet dan extra mankracht worden ingezet. Op het einde van het jaar hadden de RVA-kantoren hun handen echter meer dan vol. Het is wel duidelijk dat er onder die 600 aanvragers heel wat Nederlanders zijn. In elk geval kan ik op dit moment nog niet antwoorden op de vragen over het cijfermateriaal. Verder is dit een zeer technisch gegeven. Ik kan straks misschien mijn antwoord overhandigen, zodat een aantal onduidelijkheden uit de wereld worden geholpen.

que les Belges.

Combien de ressortissants UE arrivés récemment dans notre pays peuvent-ils prétendre à une allocation de chômage? Combien d'entre eux sont devenus chômeurs dans un délai de douze mois et combien se sont finalement vu signifier par l'Office des Étrangers un ordre de quitter le territoire parce qu'ils ne satisfaisaient pas aux conditions légales de séjour? Combien de ressortissants UE se sont vu refuser une allocation de chômage ou en ont été exclus? Dans quelle mesure est-il à présent question de l'échange systématique de données promis entre l'Office des Étrangers et l'ONEM? Des résultats ont-ils déjà été obtenus à ce niveau?

Quelles mesures complémentaires le ministre peut-il encore prendre ou prendra-t-il encore pour s'attaquer aux abus?

04.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Il ressort d'informations communiquées préalablement par le ministre qu'environ six cents demandes d'allocation de chômage pour lesquelles des périodes étrangères sont aussi prises en compte seraient introduites chaque mois par des citoyens de l'Union européenne. C'est un chiffre non négligeable. Le ministre peut-il en dire plus sur la nationalité des demandeurs et peut-il opérer une distinction par pays? Dans les nouveaux États membres où le niveau de vie est moins élevé et où les dispositifs sociaux sont moins solides, il peut s'ensuivre une certaine forme de tourisme social.

Combien de demandes donnent effectivement lieu à l'octroi d'allocations? Le nombre de personnes qui demandent une allocation de chômage sur la base de périodes de travail à l'étranger et le nombre de personnes qui obtiennent cette allocation évolue-t-il? La cause du chômage et la disponibilité des demandeurs pour le marché de l'emploi sont-elles contrôlées en profondeur? Des abus existent-ils et le ministre envisage-t-il de prendre des mesures spécifiques en la matière?

04.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Le problème est que les chiffres doivent être recueillis manuellement auprès de 30 bureaux de l'ONEM et ce travail nécessite du personnel supplémentaire. Or à la fin de l'année dernière, les bureaux de l'ONEM croulaient sous le travail. Il est néanmoins certain qu'il y a de nombreux Néerlandais parmi ces 600 demandeurs. Il m'est en tout cas impossible pour l'heure de produire les statistiques demandées. Pour le reste, il s'agit d'une donnée éminemment technique. Je peux peut-être vous remettre le texte de ma réponse de manière à éclaircir une série de points.

Om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkering in België moet elke werkloze, ongeacht zijn nationaliteit, voldoen aan drie voorwaarden. Hij moet een bewijs leveren van het aantal werkdagen in loondienst, dit moet gebeuren gedurende een bepaalde referentieperiode onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag en hij moet onafhankelijk van zijn wil zonder arbeid en zonder loon zijn.

Een EU-onderdaan kan de dagen gepresteerd in gelijk welk EU-land in aanmerking laten nemen. Het moet wel gaan om een arbeidsperiode of een gelijkgestelde periode die, als ze in België gepresteerd zou geweest zijn, zou meetellen. Periodes van zelfstandige activiteit tellen bijvoorbeeld niet mee.

Een andere voorwaarde is dat er onmiddellijk vóór de aanvraag om uitkering een periode van arbeid in België was.

Ik ben niet op de hoogte van de verklaringen van de vorige minister van Werk, waarschijnlijk past dat antwoord in het kader van de uitvoer binnen de EU van werkloosheidsuitkeringen. Een EU-onderdaan kan immers gedurende een aantal maanden zijn recht op werkloosheidsuitkering dat hij in zijn land heeft, meenemen naar een ander EU-land, waar hij naartoe gaat om werk te zoeken. In dat stelsel geldt natuurlijk dat een recht pas kan uitgevoerd worden naar een ander land naarmate het recht bestaat. Gaat het over een werkloosheidsuitkering van beperkte duur, dan blijft die beperkte duur gelden in het land waarnaar men zich begeeft.

De controle van de uitkeringsaanvraag is voor alle aanvragers dezelfde, Belgen of EU-burgers. Ook voor de uit het buitenland afkomstige werklozen controleert de RVA bij elke uitkeringsaanvraag niet alleen de ingeroepen arbeidsprestaties en verzekeringstijdvakken, maar ook de oorzaak van de werkloosheid. Wanneer een ontslag het gevolg is van een eigen fout of wanneer iemand zonder wettige redenen een passende dienstbetrekking heeft verlaten, kan een persoon worden uitgesloten van het recht op werkloosheidsuitkering.

Daarnaast controleren de gewestelijke tewerkstellingsdiensten de actieve en passieve beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. De RVA is voortdurend op zijn hoede voor misbruiken.

Wanneer er twijfel bestaat over de authenticiteit van een document doet de RVA navraag bij de buitenlandse instelling. De RVA handelt ook preventief. De informatie die de RSZ verstrekt laat

Pour accéder au droit à l'allocation de chômage en Belgique, tout chômeur doit, indépendamment de sa nationalité, remplir trois conditions. Il doit pouvoir fournir la preuve du nombre de jours de travail salarié accomplis durant une période de référence déterminée, précédant immédiatement la demande d'allocation et doit enfin être involontairement privé de travail et de rémunération.

Un ressortissant de l'Union européenne peut faire valoir les jours de travail effectués dans n'importe quel État membre pour autant qu'il s'agisse d'une période de travail ou d'une période assimilée qui, si elle avait été accomplie en Belgique, pourrait être comptabilisée. Les périodes de travail indépendant ne sont par exemple pas prises en considération.

Autre condition, une période de travail en Belgique doit directement précéder la demande d'allocation.

Je n'ai pas eu vent des déclarations de l'ancien ministre de l'Emploi. Cette réponse s'applique vraisemblablement à l'exportation des allocations de chômage d'un État membre à l'autre au sein de l'UE. Un citoyen européen peut en effet emporter, pendant plusieurs mois, le droit aux allocations de chômage qu'il détient dans son propre pays vers un autre État membre de l'UE, où il se rend pour trouver un emploi. Ce système suppose évidemment qu'un droit ne peut être exporté dans un autre pays que dans la mesure où il y existe. S'il s'agit d'une allocation de chômage à durée limitée, elle gardera son caractère limité dans le temps dans le pays d'accueil.

Le contrôle de la demande d'allocation est identique pour tous les demandeurs, qu'ils soient Belges ou citoyens de l'UE. Pour toute demande d'allocation provenant d'un chômeur d'origine étrangère, l'ONEM contrôle également les prestations de travail invoquées et les périodes d'assurance accomplies, mais aussi la cause du chômage. Lorsqu'il résulte d'un licenciement pour faute ou de l'abandon sans motif légitime d'un emploi convenable, la personne concernée peut être exclue du droit aux allocations de chômage.

En outre, les services régionaux de l'emploi contrôlent la disponibilité active et passive sur le marché du travail. L'ONEM guette sans relâche les abus.

En cas de doute sur l'authenticité d'un document, l'ONEM consulte l'organisme étranger. L'ONEM agit aussi préventivement. L'information fournie par l'ONSS est stockée dans la banque de données de

de RVA op haar eigen databank opslaan om te vermijden dat werknemers frauduleuze werkloosheidsaanvragen zouden indienen. In dit verband wordt niet alleen samengewerkt met de RSZ, maar ook met de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst.

Naast het verlies van het recht op de uitkeringen en de terugbetaling van ten onrechte ontvangen uitkeringen kunnen zowel de frauderende werklozen als eventuele betrokken werkgevers, hetzij administratief, hetzij strafrechtelijk worden gesanctioneerd. Het Sociaal Strafwetboek voorziet in de hoogste sanctiemaat voor iedereen die valse stukken gebruikt of zich schuldig maakt aan oplichting in sociaal strafrecht. De misbruiken worden zeker opgespoord en het wettelijk kader voor hun bestraffing volstaat.

Ik hoop dat de vraagstellers begrip hebben voor het feit dat het gevraagde cijfermateriaal voorlopig nog niet verstrekt kan worden.

04.04 Nahima Lanjri (CD&V): Is de beloofde systematische gegevensuitwisseling tussen de DVZ en de RVA er al?

04.05 Minister Kris Peeters (Nederlands): Volgens mijn informatie nog niet.

04.06 Nahima Lanjri (CD&V): De minister moet hier zeker werk van maken, want dit was afgesproken.

Voor de rest heeft de minister bevestigd wat ook de vorige minister heeft gezegd.

De vraag is hoeveel Europeanen – onder andere Nederlanders – wij na een tijd uit de werkloosheid gegooid hebben omdat zij volgens de regels van hun land niet meer in aanmerking kwamen voor een werkloosheidsvergoeding.

04.07 Minister Kris Peeters (Nederlands): Een Nederlander die werkloos is in Nederland en naar België komt om hier werk te zoeken, is nog altijd werkloos. Wij kunnen die werkloosheidsvergoeding uitkeren, maar uiteraard binnen de periode waar Nederland in voorziet. Er is een tweede mogelijkheid. Een Nederlander komt naar hier, vindt hier werk en werkt een aantal dagen. Dan valt hij onder de Belgische regeling voor werkloosheidsuitkeringen. Dan is er geen beperking in de tijd.

l'ONEM pour éviter que des salariés introduisent des demandes d'indemnisation frauduleuses. À cet égard, la collaboration se fait avec l'ONSS mais encore avec le Service d'information et de recherche sociale.

Outre la perte du droit aux allocations et le remboursement des allocations indûment perçues, les chômeurs fraudeurs ainsi que les éventuels employeurs concernés s'exposent à une sanction administrative ou pénale. Le Code pénal social prévoit le taux de la peine maximum pour tout qui fait usage de faux documents ou commet des actes d'escroquerie au sens du droit pénal social. Les abus sont recherchés et le cadre légal pour la sanction suffit.

J'espère que les auteurs des questions comprendront que les chiffres demandés ne peuvent pas leur être fournis actuellement.

04.04 Nahima Lanjri (CD&V): Des données sont-elles déjà échangées automatiquement entre l'OE et l'ONEM?

04.05 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): D'après mes informations, ce n'est pas encore le cas.

04.06 Nahima Lanjri (CD&V): Le ministre doit absolument s'y atteler car il en avait été convenu ainsi.

Pour le reste, le ministre a confirmé les propos de son prédécesseur.

Il reste à savoir combien de citoyens européens – notamment des Néerlandais – ont été rayés du chômage après un certain temps parce que, conformément aux règles en vigueur dans leur pays, ils ne peuvent plus prétendre à une indemnité de chômage.

04.07 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le citoyen néerlandais qui est au chômage aux Pays-Bas et qui vient chercher du travail en Belgique, reste un demandeur d'emploi. Nous pouvons lui octroyer une allocation de chômage, mais seulement pour la période prévue aux Pays-Bas évidemment. Un deuxième cas de figure existe. C'est celui du citoyen néerlandais qui vient chercher du travail chez nous, qui en trouve et qui travaille chez nous pendant un certain nombre de jours. Dans ce cas, il tombe sous la réglementation belge en matière d'allocations de chômage. Il n'y aura dès lors plus de restriction dans le temps.

04.08 Nahima Lanjri (CD&V): Als hij net op tijd vertrekt uit Nederland omdat er daar een beperking geldt en hij komt naar hier om een paar dagen te werken, dan is hij zeker...

Aangezien wij alles meetellen, ook de periode in het land van herkomst, telt alles mee. Wij krijgen in dat geval geen enkele terugbetaling van Nederland, als wij na die periode verder blijven betalen.

Wij kunnen de uitkering terugkrijgen voor die periode, maar na die periode niet meer.

04.09 Minister Kris Peeters (Nederlands): Dat is ook Europees geregeld. Als wij naar Nederland gaan of elders, dan komen wij daar ook in zo'n situatie terecht.

04.10 Nahima Lanjri (CD&V): Ik vind dat logisch, maar ik dacht dat er iets anders werd gesuggereerd.

Zonder te raken aan de Europese regels, die inderdaad wederkerig zijn, moeten wij een en ander goed bekijken en de misbruiken detecteren.

Als er misbruiken zijn, dan kan men die mensen wel aanpakken en hen vragen om het land te verlaten. Dat staat ook in de richtlijn. Ik heb er geen enkel probleem mee dat degenen die geen misbruik plegen net zoals de Belgen het recht hebben op een werkloosheidsuitkering die onbeperkt is in de tijd.

04.11 Egbert Lachaert (Open Vld): Zonder cijfers is het moeilijk discussiëren. Men moet de verschillende categorieën goed onderling verdelen en de RVA de nodige tijd geven, zodat wij kunnen uitmaken of het probleem verdere aanpak nodig heeft.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling van niet-EU-buitenlanders" (nr. 570)

05.01 Zuhal Demir (N-VA): België scoort volgens de OESO heel slecht op het vlak van tewerkstelling van mensen die afkomstig zijn uit niet-EU-landen. Het is een complex probleem dat al lang bestaat. Het is een gedeelde verantwoordelijkheid van de

04.08 Nahima Lanjri (CD&V): S'il quitte les Pays-Bas juste à temps parce qu'une restriction y est d'application et qu'il vient travailler quelques jours en Belgique, il sera en sécurité...

Puisque nous prenons tout en compte, même la période dans le pays d'origine, toutes les périodes comptent. Dans ce cas, les Pays-Bas ne rembourseront rien si nous poursuivons les paiements au-delà de la période.

L'allocation pourra être récupérée pour la période considérée mais elle ne pourra plus l'être après cette période.

04.09 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Cette question est aussi réglée à l'échelle européenne. Les citoyens belges qui se rendent aux Pays-Bas se retrouvent dans la même situation.

04.10 Nahima Lanjri (CD&V): Cela me paraît logique, mais il m'avait semblé percevoir autre chose.

La question doit être soigneusement étudiée et il nous faut débusquer les abus sans porter atteinte au principe de réciprocité de la réglementation européenne.

Les personnes abusant du système peuvent être invitées à quitter le pays. Cette disposition figure également dans la directive. Pour le reste, je n'ai aucune objection à ce qu'au même titre que les Belges, les ressortissants de l'Union européenne respectant les règles puissent bénéficier du droit à une allocation de chômage à durée illimitée.

04.11 Egbert Lachaert (Open Vld): La discussion s'avère difficile en l'absence de chiffres. Il faut faire soigneusement le tri entre les différentes catégories et donner le temps à l'ONEM d'effectuer ce travail afin de déterminer si le problème requiert une attention plus particulière.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi des non-ressortissants de l'Union européenne" (n° 570)

05.01 Zuhal Demir (N-VA): Selon l'OCDE, la Belgique fait piètre figure sur le plan de l'emploi des non-ressortissants de l'Union européenne. C'est un problème complexe qui ne date pas d'hier. Il s'agit d'une responsabilité partagée entre le

federale en de regionale regeringen.

gouvernement fédéral et les gouvernements régionaux.

Werkt de minister aan een oplossing voor dit probleem? Zal de minister met de regionale regeringen overleggen om tot een totaalaanpak te komen? Komt er een actie om de groep die momenteel niet werkt aan het werk te krijgen?

Le ministre planche-t-il sur une solution qui permettrait de résoudre ce problème? Se concertera-t-il avec les gouvernements régionaux pour en arriver à une approche globale? Mènera-t-il une action ciblée afin de remettre au travail le groupe composé des personnes actuellement inactives?

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): In 2013 heeft de FOD Werkgelegenheid samen met het Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding het eerste rapport over sociaal-economische monitoring gepubliceerd. Het bevatte een gedetailleerde analyse van de arbeidsmarkt op het vlak van de herkomst. De oorzaken van de erg slechte positie van mensen van vreemde origine in ons land bleken heel divers, wat door de OESO wordt herhaald. Het rapport zal in de loop van 2015 worden geactualiseerd.

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): En 2013, le SPF Emploi a publié, en collaboration avec le Centre pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme, le premier rapport Monitoring socioéconomique. On pouvait y prendre connaissance d'une analyse détaillée du marché du travail en fonction du pays d'origine. Les raisons de la très mauvaise position des personnes d'origine étrangère sur notre marché du travail se sont révélées très diverses, ce que redit l'OCDE. Ce rapport sera actualisé dans le courant de 2015.

Ik ben ervan overtuigd dat een grotere toegankelijkheid en een betere werking van onze arbeidsmarkt de positie van mensen van vreemde origine ten goede zal komen. Daarin schuilt ook het belang van alle maatregelen die de huidige regering op dat vlak wil nemen.

Je suis convaincu que l'amélioration de l'accès à notre marché du travail et de son fonctionnement profiteront aux personnes d'origine étrangère. C'est là que réside l'intérêt de toute la série de mesures que le gouvernement actuel entend prendre à cet effet.

Het probleem gaat veel verder dan mijn bevoegdheden. Daarom ben ik van plan de problematiek samen met de bevoegde staatssecretarissen en met de deelstaatsministers te bekijken.

Il s'agit d'un problème qui dépasse largement le cadre de mes compétences. C'est pourquoi j'ai l'intention d'étudier ce problème avec les secrétaires d'État compétents et les ministres des entités fédérées.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 Vraag van mevrouw Els Van Hoof aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonkloof" (nr. 576)

06 Question de Mme Els Van Hoof au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'écart salarial" (n° 576)

06.01 **Els Van Hoof** (CD&V): Volgens het Loonkloofrapport 2014 van het Instituut voor Gelijkheid van Vrouwen en Mannen lag het gemiddelde uurloon van een vrouw in 2011 10 procent lager dan dat van een man. Ondertussen is er een wet in werking getreden waarmee men wil verplichten tot voldoende aandacht voor gelijke lonen voor mannen en vrouwen. In die wet zijn op sectorniveau termijnen vastgelegd om de collectieve arbeidsovereenkomsten te bezorgen aan de dienst analyse en evaluatie van de collectieve arbeidsovereenkomsten bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (WASO).

06.01 **Els Van Hoof** (CD&V): Selon le Rapport sur l'Ecart salarial 2014 de l'Institut pour l'Égalité des Femmes et des Hommes, le salaire horaire moyen perçu par une femme en 2011 était de 10 % inférieur à celui perçu par un homme. Dans l'intervalle, une loi tendant à imposer une attention suffisante à l'égalité salariale est entrée en vigueur. Cette loi fixe, au niveau sectoriel, des délais pour soumettre des conventions collectives de travail au service d'analyse et d'évaluation des conventions collectives de travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Hoeveel functie- en waarderingsclassificatieschalen zijn er vandaag al binnengekomen bij de FOD WASO? Op hoeveel werd er al advies gegeven en welke strekking hebben die? Werden de adviezen gegeven binnen de geplande termijn? Over hoeveel documenten gaat het en in welke richting gaan die adviezen? Is er sprake van vorderingen? In welke mate heeft men zicht op de impact van dergelijke wetten?

06.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Voor de bestaande functieclassificaties bij de inwerkingtreding van de wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof, beschikt de FOD WASO over achttien maanden om de controle uit te voeren, namelijk tot 31 december 2014. Het gaat om zowat 140 dossiers en een ruim aantal voldoet niet aan de vereiste genderneutraliteit van de functietitels. Er werden ook nog ongeveer 80 dossiers ingediend op de griffie van de FOD WASO na 1 juli 2013, die ook voor 31 december 2014 moesten worden gecontroleerd indien ze voor 31 november 2014 binnenkwamen. De FOD heeft gepleit voor een verlenging van de controletermijn van drie maanden en ik zal daartoe eerstdaags een wetsontwerp aan de regering voorstellen.

Voor de ontwikkeling van een instrument om het genderneutraal karakter van een functieclassificatie te meten, heeft de FOD WASO een beroep gedaan op externe specialisten. Door budgettaire blokkeringen heeft de controleprocedure vertraging opgelopen. De regering zal een wetsontwerp indienen om de controletermijnen te verlengen tot 30 april 2015. De termijn van zes maanden voor de functieclassificatie na 30 november 2014 blijft onveranderd.

De termijn van zeventien maanden liep af op 31 november 2014 en daar kunnen nog geen resultaten van worden gegeven. De wettelijke maatregelen ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen hebben deze kwestie ook op de agenda geplaatst van het sociaal overleg op ondernemingsniveau. Enerzijds werd de sociale balans aangepast met verschillende rubrieken volgens het geslacht van de werknemer en anderzijds is er een analyseverslag van de bezoldigingsstructuur van de werknemers voor intern gebruik. De ondernemingsraad moet om de twee jaar een verslag ontvangen van de werkgever.

De bedoeling is om het loonbeleid van de onderneming te toetsen op een genderneutraal karakter. De sociale balans en het analyseverslag van de bezoldigingsstructuur zijn interne

Combien d'échelles de classification des fonctions et des rémunérations ont-elles déjà été communiquées au service précité? Combien ont déjà fait l'objet d'un avis? Quelle est la teneur de ces avis et ceux-ci ont-ils été rendus dans les délais fixés? Combien de documents sont-ils concernés et quelle est l'orientation de ces avis? Des avancées ont-elles été réalisées? Dans quelle mesure connaît-on l'impact de telles lois?

06.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Pour les classifications de fonctions existant au moment de l'entrée en vigueur de la loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, le SPF ETCS dispose d'un délai de dix-huit mois pour procéder au contrôle, à savoir jusqu'au 31 décembre 2014. Il s'agit d'environ 140 dossiers et un grand nombre d'entre eux ne satisfont pas à la condition de neutralité de genre des titres de fonctions. Quelque 80 dossiers ont également été déposés au greffe du SPF ETCS après le 1^{er} juillet 2013, dossiers qui devaient aussi être contrôlés avant le 31 décembre 2014 s'ils étaient rentrés avant le 31 novembre 2014. Le SPF a plaidé en faveur d'une prolongation de trois mois du délai de contrôle et je présenterai prochainement un projet de loi au gouvernement à cette fin.

Aux fins de la confection d'un outil de mesure du caractère "neutralité de genre" d'une classification de fonction, le SPF ETCS a fait appel à des spécialistes extérieurs. En raison de blocages budgétaires, la procédure de contrôle a pris du retard. Le gouvernement déposera un projet de loi afin de prolonger les délais de contrôle jusqu'au 30 avril 2015. Le délai de six mois pour la classification de fonction au-delà du 30 novembre 2014 demeure inchangé.

Le délai de dix-sept mois est arrivé à échéance le 31 novembre 2014 et aucun résultat ne peut encore être communiqué à ce sujet. Dans le cadre des mesures légales visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes, cette question a également été inscrite à l'ordre du jour de la concertation sociale à l'échelon de l'entreprise. D'une part, le bilan social a été adapté en le complétant de plusieurs rubriques en fonction du sexe du travailleur et d'autre part il y a un rapport d'analyse de la structure des rémunérations des travailleurs à usage interne. Le conseil d'entreprise doit recevoir un rapport de l'employeur tous les deux ans.

L'objectif est d'évaluer la politique salariale de l'entreprise d'une manière neutre du point de vue du genre. Le bilan social et le rapport d'analyse de la structure de rémunération constituent des

bedrijfsdocumenten, die overleg moeten toelaten over de loonkloofkwestie tussen werkgevers en werknemers.

06.03 Els Van Hoof (CD&V): De negatieve adviezen bewijzen dat er weinig vooruitgang wordt geboekt. Zonder een afdoende opvolging hebben dergelijke wetten weinig zin. Gelijk loon voor gelijk werk zou vanzelfsprekend moeten zijn.

06.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): De bedoeling is dat we positieve adviezen krijgen waarmee ook iets gebeurt. En in een aantal gevallen waren die er ook al.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van een loopbaanrekening" (nr. 589)

07.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): In het regeerakkoord wordt de loopbaanrekening omschreven als een rekening die werknemers in staat moet stellen om tijd en/of loon te accumuleren. Die tijd of dat loon kan vervolgens gebruikt worden om de loopbaan tijdelijk te onderbreken, om de overgang tussen twee banen te overbruggen of om een werkloosheidsuitkering of wettelijk pensioen aan te vullen. In deze spaarrekening kunnen tijdscredieten, loopbaanonderbrekingen en dergelijke worden geïntegreerd. Het blijft echter onduidelijk wat een loopbaanrekening concreet zal inhouden. Zo is het gemotiveerd tijdscrediet toch een recht voor iedereen dat niet afhankelijk kan worden gemaakt van opgebouwde overuren of opgespaarde vakantiedagen. Het is immers niet wenselijk dat je eerst een paar jaar dubbel moet werken voor je aan een kind kan beginnen of dat je de zorg voor een zieke niet kan opnemen omdat je hiervoor nog niet genoeg overuren hebt opgebouwd. Kan de minister verder al wat meer zeggen over de concrete invulling van de loopbaanrekening?

Wij zijn ook ongerust over een mogelijk genderspect. Wij willen niet dat het stelsel een stelsel wordt voor mannen die zo hun vervroegd pensioen kunnen afkopen. Hoe zal voorkomen worden dat er een mogelijk onevenwicht ontstaat tussen mannen en vrouwen?

07.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Deze regering heeft de ambitie om een loopbaanrekening in te voeren die de werknemers in staat stelt om tijd

documents internes aux entreprises, qui doivent permettre la concertation entre employeurs et travailleurs sur la question de l'écart salarial.

06.03 Els Van Hoof (CD&V): Les avis négatifs prouvent que peu d'avancées ont été réalisées. Sans un suivi efficace, de telles lois n'ont guère de sens. "À travail égal, salaire égal", ce principe devrait constituer une évidence.

06.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'objectif est que nous obtenions des avis positifs qui ne restent pas sans suite. Dans un certain nombre de cas, cet objectif a déjà été réalisé.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'instauration d'un compte-carrière" (n° 589)

07.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): L'accord de gouvernement présente le compte-carrière sous la forme d'un compte devant permettre aux travailleurs d'accumuler du temps et/ou de la rémunération. Le temps ou la rémunération accumulé peut ensuite être utilisé pour une interruption de carrière temporaire, pour assurer la transition entre deux emplois ou pour compléter une allocation de chômage ou la pension légale. Les crédits-temps, interruptions de carrière et autres congés thématiques peuvent être intégrés dans ce compte d'épargne dont la forme concrète reste néanmoins à préciser. Le crédit-temps motivé constitue par exemple un droit accessible à tous et qui ne peut en aucun cas être subordonné à l'accumulation d'heures supplémentaires ou de jours de congé épargnés. Il n'est en effet pas souhaitable de devoir travailler double pendant quelques années avant de pouvoir envisager une grossesse ou de ne pas pouvoir s'occuper d'un malade, faute d'un nombre suffisant d'heures supplémentaires. Le ministre peut-il déjà apporter des précisions sur la forme concrète que revêtira ce compte-carrière?

Nous nous inquiétons également d'un éventuel risque de discrimination de genre. Il ne faudrait pas que ce régime devienne un instrument permettant aux hommes de se payer une pension anticipée. Comment prévenir le risque d'un possible déséquilibre entre hommes et femmes?

07.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le gouvernement souhaite instaurer un compte-carrière permettant aux travailleurs d'accumuler du

en/of loon te accumuleren. Het begrip loopbaanrekening is nog niet gedefinieerd. Er zijn wat dat betreft verschillende mogelijkheden.

De besprekingen hierover moeten nog worden aangevat. Het is dan ook nog te vroeg om daarover verklaringen af te leggen.

Er zal overleg worden gepleegd met de sociale partners, die reeds nagedacht hebben over een systeem van individuele loopbaanrekening. Ik kan verwijzen naar het advies 1862 van 16 juli 2013 van de Nationale Arbeidsraad en naar de hoorzitting van 4 juni 2013 in de commissie voor de Sociale Zaken over het concept loopbaanrekening en de implicaties ervan voor de carrièreplanning, de verschillende types van verlof en het evenwicht tussen arbeid en privéleven.

Wij zullen de nodige aandacht schenken aan het genderaspect. Het kan niet de bedoeling zijn dat vrouwen het slachtoffer zouden worden van dit nieuwe systeem.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 590 van mevrouw Willaert wordt ingetrokken, evenals vraag nr. 591 die was samengevoegd met vraag nr. 653 van mevrouw Lanjri.

08 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gemotiveerd tijdscrediet" (nr. 591)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tijdscrediet" (nr. 653)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Betekent de tekst uit het regeerakkoord dat mensen die in het verleden hun tijdscrediet hebben opgebruikt, zowel gemotiveerd als ongemotiveerd, sowieso recht hebben op dat extra jaar, voor zover zij aan de criteria voldoen? Gelden de algemene bepalingen ook voor de loopbaanonderbreking in het algemeen bij ambtenaren en meer specifiek voor personen die werken in het onderwijs? Welke eventuele impact is er voorts nog voor andere preferentiële stelsels in het tijdscrediet en de loopbaanonderbreking?

08.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De regering engageert zich ertoe om de bestaande

temps et/ou de la rémunération. La notion de compte-carrière reste à définir et plusieurs options sont ouvertes.

Il serait prématuré de faire des déclarations à ce sujet étant donné que les discussions doivent encore commencer.

Une concertation aura lieu avec les partenaires sociaux. Ces derniers ont déjà réfléchi à un système de compte-carrière individuel. Je me réfère à l'avis 1862 rendu le 16 juillet 2013 par le Conseil National du Travail et à l'audition réalisée le 4 juin 2013 en commission des Affaires sociales sur le système du compte-carrière et ses implications sur la planification de carrière, sur les types de congé et sur l'équilibre entre travail et vie privée.

Nous accorderons toute l'importance requise à la question du genre. Les femmes ne doivent pas être les victimes de ce nouveau système.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 590 de Mme Willaert est retirée, ainsi que la question n° 591, qui était jointe à la question n° 653 de Mme Lanjri.

08 Questions jointes de

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps motivé" (n° 591)
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps" (n° 653)

08.01 Nahima Lanjri (CD&V): Faut-il déduire du texte de l'accord de gouvernement que les personnes qui, dans le passé, ont épuisé leur crédit-temps, motivé comme non motivé, ont de toute façon droit à cette année supplémentaire pour autant qu'elles répondent aux critères? Les dispositions générales s'appliquent-elles également à l'interruption de carrière des fonctionnaires en général et des personnes travaillant dans l'enseignement en particulier? Quelle sera leur incidence éventuelle sur d'autres régimes préférentiels de crédit-temps et d'interruption de carrière?

08.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le gouvernement s'engage à maintenir les congés

thematische verlopen, het gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking te behouden. Het recht op gemotiveerd tijdskrediet en loopbaanonderbreking wordt uitgebreid met maximum 12 maanden, als het door de werknemer wordt opgenomen voor de zorg voor zijn kind tot de leeftijd van 8 jaar, voor het verlenen van palliatieve verzorging of voor het verlenen van bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Bij voorgaande motieven wordt het recht op een onderbrekingsuitkering verhoogd van 36 naar 48 maanden.

Voor het tijdskrediet of loopbaanonderbreking met opleiding als motief blijft het huidige krediet van 36 maanden behouden. De bijkomende 12 maanden kunnen dus niet worden opgenomen voor het motief opleiding.

Voor de loopbaanonderbreking wordt gestreefd naar een harmonisering met het tijdskrediet.

In het ontwerp van KB dat binnenkort wordt voorgelegd aan het Comité A is voorzien in een recht op 36 tot 48 maanden voltijdse loopbaanonderbreking en in een recht op 36 tot 48 maanden deeltijdse loopbaanonderbreking, volgens dezelfde principes als voor het tijdskrediet.

Gewesten en de Gemeenschappen zijn zelf bevoegd voor de loopbaanonderbreking van hun personeel, maar zolang zij geen eigen stelsel hebben uitgewerkt, blijven zij het federale stelsel volgen.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het ouderschapsverlof voor personen die een zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefenen" (nr. 611)

09.01 David Clarinval (MR): Tijdens zijn ouderschapsverlof ontvangt een werknemer een onderbrekingsuitkering van de RVA. Dat voordeel wordt niet toegekend wanneer de betrokkene een activiteit in loondienst of een zelfstandige activiteit uitoefent die niet cumuleerbaar is met de onderbrekingsuitkering.

Mijn partijgenote Valérie Warzée-Caverenne had uw voorganger daar een vraag over gesteld omdat ze die beperking nadelig vond voor sommige personen. Mevrouw De Coninck antwoordde dat

thématiques existants, le crédit-temps motivé et l'interruption de carrière. Le droit au crédit-temps motivé et à l'interruption de carrière est allongé de 12 mois au maximum s'il est pris par le travailleur pour prendre soin de son enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, pour prodiguer des soins palliatifs ou pour apporter de l'aide ou des soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade.

Pour les motifs précités, le droit à l'interruption de carrière passe de 36 à 48 mois.

Pour le crédit-temps ou l'interruption de carrière pris pour suivre une formation, le crédit actuel de 36 mois est maintenu. Les 12 mois supplémentaires ne peuvent donc être pris dans ce cadre.

En ce qui concerne l'interruption de carrière, nous veillerons à réaliser une harmonisation avec le crédit-temps.

Le projet d'arrêté royal qui sera bientôt soumis au Comité A prévoit un droit d'interruption de carrière de 36 à 48 mois à temps plein et un droit d'interruption de carrière de 36 à 48 mois à temps partiel conformément aux mêmes principes que ceux en vigueur pour le crédit-temps.

Les Régions et les Communautés sont compétentes en matière d'interruption de carrière de leur personnel mais tant qu'elles n'ont pas mis en place de régime propre, elles continuent d'appliquer le régime fédéral.

L'incident est clos.

09 Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé parental pour les personnes prestant une activité indépendante à titre accessoire" (n° 611)

09.01 David Clarinval (MR): Un travailleur bénéficie pendant son congé parental d'une allocation d'interruption à charge de l'ONEM. Cet avantage ne peut être obtenu en cas d'exercice d'une activité salariée ou indépendante dont le cumul est interdit avec les allocations d'interruption.

Ma collègue Mme Caverenne avait posé une question à votre prédécesseur à ce sujet, estimant cette restriction pénalisante pour certaines personnes. Mme De Coninck avait alors indiqué

haar diensten een ontwerp van koninklijk besluit voorbereiden dat voorzag in het cumuleren van een nevenactiviteit als zelfstandige met een gedeeltelijke onderbrekingsuitkering. Die cumul zou mogelijk zijn voor een periode van maximaal twaalf maanden, voor zover de zelfstandige activiteit gedurende minstens twaalf maanden vóór de onderbreking werd uitgeoefend (zie *Beknopt Verslag* 53 COM 828, blz. 35).

Werd dat koninklijk besluit ondertussen bekendgemaakt? Wil de regering die weg inslaan?

09.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Mijn diensten hebben een ontwerp van koninklijk besluit voorbereid – dat nog moet worden voorgelegd aan de ministerraad – waardoor de cumulatie van een zelfstandige activiteit in bijberoep met een gedeeltelijke uitkering in het kader van ouderschapsverlof mogelijk wordt.

De cumulatie wordt toegestaan voor zover de zelfstandige activiteit uitgeoefend werd gedurende ten minste twaalf maanden voor de onderbreking, om misbruiken te voorkomen. Het ouderschapsverlof moet immers worden gebruikt om voor het kind te zorgen en niet om te starten als zelfstandige of een recente zelfstandige activiteit uit te breiden.

09.03 **David Clarinval** (MR): U kunt voor dit initiatief rekenen op de steun van de MR.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vraag nr. 669 van mevrouw Smaers wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

10 Interpellatie van de heer Georges Gilkinet tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de gevolgen voor het Tandemplan van de beperkingen inzake toegang tot tijdskrediet" (nr. 9)

10.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): De regering heeft om budgettaire redenen besloten de leeftijdsgrens voor de toegang tot het eindeloopbaantijdscrediet op te trekken naar 60 jaar. Die beslissing heeft zware gevolgen, met name voor een eindeloopbaanregeling die al sinds 2003 bestaat – het Tandemplan – een in Franstalig België geldende maatregel die ook voor Vlaanderen nuttig zou kunnen zijn.

Het voornoemde plan is het onderwerp geweest van een in het paritaire subcomité van de opvoedings-

que ses services préparaient un projet d'arrêté royal prévoyant le cumul d'une activité indépendante à titre accessoire avec une allocation partielle, pour une durée de douze mois maximum et pour autant que l'activité d'indépendant ait été exercée pendant au moins douze mois avant l'interruption (voir *Compte rendu analytique* 53 COM 828, p. 35).

Cet arrêté royal a-t-il été publié? Le gouvernement a-t-il l'intention d'aller dans ce sens?

09.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Mes services ont préparé un projet d'arrêté royal – qui doit encore être soumis au Conseil des ministres – prévoyant le cumul d'une activité indépendante à titre accessoire avec une allocation partielle dans le cadre du congé parental.

Le cumul est prévu pour autant que l'activité indépendante ait été exercée pendant au moins douze mois avant l'interruption, pour éviter les abus. Il importe que le congé parental soit utilisé pour la garde de l'enfant et non pour se lancer comme indépendant à titre accessoire ou pour élargir une telle activité qui a récemment débuté.

09.03 **David Clarinval** (MR): Vous pouvez compter sur le soutien du groupe MR en la matière.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 669 de Mme Smaers est transformée en question écrite.

10 Interpellation de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "les conséquences des restrictions d'accès au crédit-temps sur le plan Tandem" (n° 9)

10.01 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Pour des raisons budgétaires, le gouvernement a décidé de relever à 60 ans l'âge d'accès au crédit-temps de fin de carrière. Cette décision aura de lourdes conséquences, notamment sur un aménagement de fin de carrière existant depuis 2003, le plan Tandem, un dispositif francophone qui pourrait être utilement transposé du côté flamand.

Ce plan a fait l'objet d'une convention collective de la sous-commission paritaire des Maisons

en huisvestingsinrichtingen gesloten collectieve arbeidsovereenkomst en een collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, het Fonds social Old Timer. Het Tandemplan heeft betrekking op de sectoren die zich richten op hulpverlening aan personen, omdat de werknemers in die sectoren een zeer belangrijke maar ook erg belastende taak vervullen.

Een werknemer van boven de 50 kan onder bepaalde voorwaarden deeltijds beginnen te werken en tot zijn pensioen de helft van zijn loon uitbetaald krijgen, naast een eindeloopbaantijdscredietuitkering en een uitkering van het fonds voor bestaanszekerheid van zijn sector, en daarbij ook volledige sociale bescherming blijven genieten. Tegelijk wordt een jonge werknemer in dienst genomen naar rato van de op basis van de beslissing van de oudere werknemer vrijgekomen arbeidstijd. Eerstgenoemde kan zo een eerste werkervaring opdoen en door de oudere collega worden opgeleid.

Dankzij het loonverschil tussen het begin en het einde van een loopbaan en de besparing die wordt gerealiseerd door de activering van een uitkeringsgerechtigde werkzoekende blijft een dergelijke regeling budgetneutraal.

Momenteel maken 3.444 personen van deze maatregel gebruik. Omdat hun taken en arbeidstijden zo lastig zijn, doen meer dan 90 procent van de desbetreffende oudere werknemers voor hun zestigste een beroep op de regeling en dat levert nu problemen op. De beslissing van de federale regering dreigt deze goed werkende maatregel echter volledig in het gedrang te brengen.

Er kan bovendien ook een domino-effect ontstaan. Zo zullen de kosten zich misschien verplaatsen naar het budget voor ziekte en invaliditeit, zoals het geval was bij de eerste beperking van de toegang tot het tijdscrediet en het pensioen. Men schaft op die manier ook een mogelijkheid tot beroepsinschakeling af.

Zal er worden overlegd met de deelgebieden teneinde de impact te bestuderen op de sectoren die zich richten op hulpverlening aan personen?

Zal er een uitzonderingsregeling worden ingevoerd voor sectoren die zware beroepen omvatten of indien er compenserende aanwervingen plaatsvinden? Tijdscrediet wordt beschouwd als een kost, maar als de arbeidstijd wordt verdeeld, levert dat ook een besparing op voor de sociale

d'éducation et d'hébergement, ainsi que d'une convention collective relative à la création d'un fonds de sécurité d'existence, le Fonds social Old Timer. Le plan Tandem couvre les secteurs de l'aide aux personnes, dont les fonctions très importantes sont aussi éprouvantes.

Sous plusieurs conditions, le travailleur âgé de plus de 50 ans peut passer à mi-temps et bénéficier jusqu'à la retraite de la moitié de son salaire, de l'allocation de crédit-temps de fin de carrière et de l'allocation du fonds de sécurité d'existence sectoriel, tout en conservant une couverture sociale complète. Un jeune travailleur est engagé, au prorata du temps de travail ainsi réduit, bénéficiant dès lors d'une première expérience professionnelle et d'un écolage par le travailleur aîné.

L'opération est neutre budgétairement grâce à l'écart salarial (entre début et fin de carrière) et grâce à l'économie réalisée en mettant au travail un demandeur d'emploi indemnisé.

Actuellement, 3 444 personnes bénéficient de cette disposition. La pénibilité des tâches ou des horaires explique que plus de 90 % des aînés concernés entrent dans le système avant 60 ans, d'où le problème! La décision du gouvernement fédéral risque de mettre à mal ce système qui fonctionne.

De plus, un problème en entraînant un autre, on risque de voir un déplacement des coûts vers le budget maladie-invalidité, comme ce fut le cas lors du premier durcissement de l'accès aux crédits-temps ou à la pension. On supprime aussi une possibilité d'insertion professionnelle.

Des concertations sont-elles prévues avec les entités fédérées afin d'examiner l'impact sur les secteurs de l'aide aux personnes?

Un régime d'exception est-il prévu pour les secteurs professionnels à charge lourde ou en cas d'embauche compensatoire? On présente le crédit-temps comme un coût mais, s'il y a partage du temps de travail, c'est aussi une économie pour la sécurité sociale!

zekerheid!

Zou men in plaats van de toegang tot het tijdskrediet te beperken niet veeleer dat Tandemplan algemeen moeten toepassen? Het betreft geen theoretisch idee, maar een systeem dat werkt en waarover alle betrokkenen – organiserende instanties, door de vakbonden vertegenwoordigde werknemers en begunstigden – zeer tevreden zijn. Op die manier kunnen we afstappen van de logica van de sanctionering van de werknemers.

Mijnheer de minister, ik heb er vertrouwen in dat u naar ons zal willen luisteren en dat u na deze interpellatie bereid zal zijn om een en ander bij te sturen.

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De vorige regering heeft de voorwaarden voor eindeloopbaantijdscrediet gewijzigd: de leeftijdsvoorwaarde werd verscherpt van 50 tot 55 jaar, en de vereiste loopbaanduur werd verlengd van 20 tot 25 jaar. Die wijzigingen werden in het koninklijk besluit van 25 augustus 2012 en de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gegoten. Beide teksten zijn in werking getreden op 1 september 2012.

De nieuwe verhoging van de leeftijdsgrens, die vervat staat in het regeerakkoord, is de vertaling van het voornemen van de regering om de mensen langer aan het werk te houden.

Met de deelgebieden werd er al overleg gepleegd over diverse thema's.

Het Tandemplan kwam tot stand in het paritaire subcomité 399.02. Het kan worden voortgezet ter vervanging van het halftijdse tijdskrediet voor werknemers ouder dan 60 jaar of van vrijwillige arbeidsduurvermindering in de sector. Voor sommige categorieën kan de minimumleeftijd van 55 jaar behouden blijven indien de sociale partners een kaderakkoord sluiten.

Het Tandemplan bestaat enkel in Wallonië en in de Franse Gemeenschap. Een veralgemeende invoering voor alle sectoren valt niet onder mijn bevoegdheid. Toch vind ik het een zeer interessant plan. De bespreking met de sociale partners van het paritaire subcomité 319 was bijzonder leerrijk. Het gesprek zal nog moeten worden aangegaan met de ministers van de deelstaten.

10.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Uw antwoord stelt mij teleur. Ten eerste heeft die maatregel een beperkt prijskaartje, gezien het

Plutôt que restreindre l'accès au crédit-temps, ne faudrait-il pas généraliser ce plan Tandem? Il ne s'agit pas d'une idée théorique mais d'un système qui fonctionne et dont tous – pouvoirs organisateurs, travailleurs représentés par les syndicats et personnes bénéficiaires – sont très satisfaits. Cela permettrait de sortir des logiques de sanction des travailleurs.

Je suis assez confiant, Monsieur le Ministre, en votre capacité d'écoute et d'ajustement à la suite de cette interpellation.

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le gouvernement précédent avait modifié les conditions d'accès au crédit-temps de fin de carrière: l'âge d'accès est passé de 50 à 55 ans et la durée de la carrière de 20 à 25 ans. Ces modifications furent prises par l'arrêté royal du 25 août 2012 et par la convention collective du travail n°103 du 27 juin 2012; elles sont entrées en vigueur le 1^{er} septembre 2012.

La nouvelle augmentation de l'âge d'accès, décidée par l'accord de gouvernement, incarne la volonté de maintenir les travailleurs plus longtemps au travail.

Des concertations sur divers sujets ont déjà eu lieu avec les entités fédérées.

Le plan Tandem a été conclu au sein de la sous-commission paritaire 399.02. Sa poursuite reste envisageable en remplacement des crédits-temps à mi-temps pour les travailleurs de plus de 60 ans ou des réductions volontaires de temps de travail dans le secteur. Pour certaines catégories, l'âge minimal pourra demeurer 55 ans si les partenaires sociaux concluent un accord-cadre.

Le plan Tandem n'existe qu'en Wallonie et en Communauté française. Il n'est pas de ma compétence d'envisager sa généralisation. Je trouve néanmoins ce plan très intéressant. La discussion avec les partenaires sociaux de la sous-commission paritaire 319 était riche d'enseignements. Il faudra encore discuter avec les entités fédérées.

10.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Je suis déçu par votre réponse. D'abord, l'opération n'est pas coûteuse, dès lors qu'il y a une différence de

loonverschil tussen de jongere en de oudere werknemer en omdat er een jonge werknemer met een werkloosheidsuitkering aan werk wordt geholpen. Dit systeem biedt meer mensen de kans om te werken, en laat oudere werknemers toe om langer actief te blijven en als mentor op te treden voor de nieuwe werknemers.

Voorts begrijp ik niet waarom dit een exclusieve gewestmaterie zou zijn en niet tot de bevoegdheid van de federale regering behoort, aangezien tijdskrediet en de werkloosheidsuitkeringen onder de sociale zekerheid vallen. Het gaat hier over een alom gehoorde bekommernis, namelijk dat de loopbaan moet worden aangepast aan de fysieke mogelijkheden van de werknemer, zodat hij langer actief kan blijven.

Kan de collectieve overeenkomst van toepassing blijven, zoals u zegt? De leeftijd werd van 55 naar 60 jaar gebracht, maar 90 procent van de werknemers vraagt het Tandemplan aan voor zijn zestigste. Om de leeftijdsgrens terug te brengen naar 55 jaar is een akkoord nodig tussen de sociale partners over de definitie van het begrip 'zware beroepen', waarop echter al jaren wordt gewacht. Men had de sector voor hulp aan personen de mogelijkheid kunnen bieden vanaf 55 jaar toegang te krijgen tot die regeling.

De werknemers zijn ongerust over de toekomst van het Tandemplan en daarom wil ik u sensibiliseren voor die kwestie. Ik dien een motie van aanbeveling in om u te vragen terug te komen op de beperking van de toegang tot de landingsbanen en die regeling uit te breiden tot alle economische sectoren.

[10.04] Minister Kris Peeters (Frans): Wij zullen later het totale kostenplaatje van het systeem kunnen bespreken.

De minimumleeftijd kan op 55 jaar gehandhaafd blijven als de sociale partners een kaderakkoord sluiten.

Voor het overige sta ik open voor voorstellen en ben ik bereid om met iedereen een gesprek aan te gaan. Diverse initiatieven kunnen op mijn goedkeuring rekenen, inzonderheid het Tandemplan.

[10.05] Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Voor de berekening van de kosten kan onze raming een goede werkbasis zijn. Ons wetsvoorstel dienaangaande staat op de website van de Kamer, in de versie uit de vorige legislatuur. Volgens onze hypothesen is het systeem niet duur.

barème entre travailleur jeune et travailleur âgé, une activation d'un travailleur jeune qui relevait des allocations de chômage. Le système permet à plus de personnes de travailler et à des travailleurs âgés de rester plus longtemps dans leurs fonctions et d'exercer un rôle de tuteur pour les nouveaux engagés.

Ensuite, le crédit-temps et les allocations de chômage relevant de la sécurité sociale, je ne vois pas pourquoi cela ne serait pas du ressort du gouvernement fédéral mais uniquement des Régions. Cela relève d'un souci que nous entendons partout, celui de permettre de rester actif plus longtemps en adaptant les carrières aux capacités physiques.

La convention collective peut-elle continuer à fonctionner, comme vous le dites? L'âge a été porté de 55 à 60 ans et 90 % des travailleurs demandent l'accès au plan Tandem avant 60 ans. Ramener la limite à 55 ans dépend d'un accord des partenaires sociaux sur la définition des métiers lourds, accord attendu depuis des années. On aurait pu octroyer au secteur de l'aide aux personnes la faculté d'accéder à ce système à 55 ans.

Les travailleurs sont inquiets de l'avenir du plan Tandem et c'est la raison pour laquelle je voulais vous sensibiliser à la question. Je dépose une proposition de motion de recommandation pour vous demander de revenir sur cette restriction de l'accès au crédit-temps de fin de carrière et d'élargir ce système à tous les secteurs économiques.

[10.04] Kris Peeters, ministre (en français): Nous pourrions discuter plus tard du coût total du système.

L'âge minimal peut demeurer à 55 ans si les partenaires sociaux concluent un accord-cadre.

Pour le reste, je suis un homme ouvert et prêt à la discussion avec tous et diverses initiatives emportent mon approbation, particulièrement le plan Tandem.

[10.05] Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Pour le calcul des coûts, notre estimation peut être une base de travail. Notre proposition de loi sur le sujet figure sur le site de la Chambre dans la version de la précédente législature. Selon nos hypothèses, le système n'est pas coûteux.

De definitie van een zwaar beroep wordt niet per sector opgesteld. De goedkeuring van een definitie – waaraan al lang wordt gewerkt – voor alle sectoren door de Nationale Arbeidsraad (NAR) zou verstrekken gevolgen kunnen hebben op pensioenvlak.

Ik respecteer de sociale dialoog, maar de minister van Pensioenen kan er niet gewoon mee volstaan te zeggen dat men, als er een kaderakkoord wordt gesloten, tot het stelsel zal kunnen toetreden vanaf 55 jaar; het is bijzonder moeilijk om zo een akkoord te bereiken.

Ik stel ook vast dat er uitzonderingen gemaakt kunnen worden in het kader van de wetswijzigingen in verband met het eindeloopbaantjidskrediet. Zou dat op uw initiatief niet mogelijk zijn voor bepaalde sectoren? Dat is mijn suggestie.

10.06 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Deze discussie gaat niet over de zware beroepen, maar over de vraag of de NAR zou kunnen beslissen een kaderakkoord te sluiten om de leeftijdsgrens van 55 jaar te bekrachtigen. Ik hoop dat we dat misverstand uit de weg kunnen ruimen.

10.07 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Ik hoop dat de NAR snel tot een akkoord zal komen. Als parlements lid stel ik vast dat er nog geen akkoord is over de definitie van een zwaar beroep. Als dat zou kunnen worden opgelost via de sociale dialoog, zou me dat ten eerste verheugen; maar is dat het geval?

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Georges Gilkinet en luidt als volgt:

“De Kamer,

gehoord de interpellatie van de heer Georges Gilkinet

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel,

verzoekt de regering

- terug te komen op de beslissingen betreffende de beperkte toegang tot het eindeloopbaantjidskrediet;
- contact op te nemen met de sociale

La définition de métier lourd ne se fait pas de façon sectorielle. Son adoption – laborieuse – pour tous les secteurs par le Conseil National du Travail (CNT) pourrait avoir un impact très important en matière de pension.

Je respecte le dialogue social mais il ne suffit pas que le ministre des Pensions dise que, si un accord-cadre intervient, on accèdera au système dès 55 ans; aboutir à cet accord est très difficile.

Je constate aussi l'hypothèse de principes d'exception lors des modifications législatives sur le crédit-temps de fin de carrière. Ne serait-ce pas applicable à certains secteurs d'initiative? Telle est ma suggestion.

10.06 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Il ne s'agit pas d'une discussion concernant les métiers lourds, mais le CNT pourrait décider de conclure un accord-cadre pour entériner la limite à 55 ans. J'espère que nous clarifierons ce malentendu.

10.07 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): J'espère un accord rapide par le CNT. En tant que parlementaire, je constate qu'il n'y a pas encore d'accord sur la définition de métier lourd. Si cela se débloquait par le dialogue social, je m'en réjouirais; mais est-ce le cas?

Motions

Le **président**: En conclusion de cette discussion, les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par M. Georges Gilkinet et est libellée comme suit:

“La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de M. Georges Gilkinet

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

demande au gouvernement

- de revenir sur ses décisions de restriction de l'accès au crédit-temps en fin de carrière;
- de se mettre en contact avec les interlocuteurs sociaux du secteur non marchand francophone

gesprekspartners van de Franstalige non-profitsector als stakeholder van het Tandemplan, teneinde samen de gevolgen van de federale maatregelen inzake de toegang tot het tijdskrediet en de mogelijke aanpassingen van die maatregelen te bestuderen;

- een uitzonderingsregeling uit te werken met betrekking tot de vervroegde toegang tot het eindeloopbaantijdskrediet voor lichamelijk of geestelijk belastende functies en beroepen;

- de mogelijkheid te bestuderen van een uitbreiding van het Tandemplan tot alle economische sectoren, teneinde de loopbaan van oudere werknemers beter te organiseren, de instroom van jonge werknemers op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken, de overdracht van ervaring tussen werknemers te bevorderen en een betere verdeling van de arbeidstijd tussen de generaties te bewerkstelligen."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Jan Spooren, David Clarinval, Stefaan Vercamer en Vincent Van Quickenborne.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

11 Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verplichte aanwerving van jongeren" (nr. 689)

11.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Onlangs heeft de Nationale Arbeidsraad een rapport gepubliceerd over de startbaanovereenkomsten. Het is een ontgoochelend rapport omdat bedrijven en instellingen de laatste tien jaar steeds minder aan de verplichtingen om jongeren in dienst te nemen voldoen. De federale overheid doet het nog slechter dan de bedrijven en meer dan de helft van de federale instellingen en diensten voldoen niet aan de verplichtingen.

Er staan in principe sancties op overtredingen en er zou controle moeten zijn, maar die heeft lage prioriteit. De controles zouden door de regionalisering van het jongerenbeleid nu helemaal stilgevallen zijn.

Hoeveel bedrijven en instellingen zijn effectief bestraft sinds 2004 naar aanleiding van het niet-halen van die verplichting? Hoeveel bedraagt de compenserende vergoeding en hoeveel bijdrageverminderingen missen de bedrijven hierdoor?

partie prenant du Plan Tandem afin d'étudier avec eux les conséquences des mesures fédérales en matière d'accès au crédit-temps et les possibilités d'adaptation de celles-ci;

- de prévoir un régime d'exception permettant l'accès anticipé au crédit-temps de fin de carrière pour ce qui concerne les fonctions et les métiers à charge physique et psychologique lourde;

- d'étudier la possibilité d'élargissement du Plan Tandem à l'ensemble des secteurs de l'économie, afin d'améliorer la carrière des aînés, de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes travailleurs, de favoriser le transfert d'expérience entre travailleurs et de développer une dynamique de partage du temps de travail intergénérationnel."

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Jan Spooren, David Clarinval, Stefaan Vercamer et Vincent Van Quickenborne.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

11 Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recrutement obligatoire de jeunes" (n° 689)

11.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Le Conseil National du Travail a récemment publié un rapport sur les conventions de premier emploi. Il s'agit d'un document décevant dans la mesure où, ces dix dernières années, les entreprises et les établissements satisfont de moins en moins à leurs obligations en matière d'embauche de jeunes travailleurs. L'autorité fédérale fait moins bien encore que les entreprises et plus de la moitié des établissements et services fédéraux ne répondent pas à leurs obligations.

Des sanctions sont en principe prévues pour les infractions et des contrôles devraient être opérés mais ceux-ci bénéficient de la priorité la plus basse. En raison de la régionalisation de la politique de la jeunesse, les contrôles seraient aujourd'hui totalement inexistants.

Combien d'entreprises et d'établissements ont été effectivement sanctionnés depuis 2004 pour n'avoir pas respecté leurs obligations? À combien se monte l'indemnité compensatoire et de combien de réductions des cotisations les entreprises sont-elles ainsi privées?

Is het ondertussen duidelijk wat de risicobedrijven, -sectoren en -instellingen zijn? Wat zal er met de startbaanovereenkomsten gebeuren? Welke acties zal de minister ondernemen?

11.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Het startbanenstelsel blijft onder de zesde staatshervorming een federale materie.

De inspectie Toezicht op de Sociale Wetten heeft tussen 2004 en 2013 267 dossiers onderzocht. In 66 gevallen werd een pro-justitia opgesteld wegens niet-naleving. In 15 gevallen werd een waarschuwing gegeven, gevolgd door een rechtzetting en in 9 gevallen werd de situatie onmiddellijk vrijwillig geregulariseerd.

50 bedrijven of instellingen kregen een effectieve straf in de vorm van een boete, voor een totaal van afgerond 107.000 euro. Naast deze effectieve straf werd een aanzienlijk deel straffen met uitstel uitgesproken.

Daarnaast heeft de RSZ van 2004 tot 2012 voor zo'n 420.000 euro aan bijdragevermindering geannuleerd. De bedragen werden gevorderd bij de betrokken werkgevers. Het ging gemiddeld om 86 werkgevers per jaar.

De controleprocedure voor de kwartalen van 2013 loopt nog. Gegevens over risicobedrijven zijn bij de bevoegde diensten helaas niet voorhanden. De bestaande controleprocedures worden gewoon voortgezet. Extra inspanningen zijn niet gepland.

De flankerende financiële steunmaatregelen werden geregionaliseerd. Uiteraard zal ik aan overleg met de Gewesten meewerken. Ik kan al die cijfers, ook uitgesplitst, bezorgen.

11.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Een op vier is dus niet in orde. Misschien moeten de controles worden opgevoerd, want startbaanovereenkomsten zijn belangrijke instrumenten om jongeren aan het werk te krijgen. Ik vraag de minister een richtlijn uit te vaardigen.

11.04 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Ik heb het begrepen.

Het incident is gesloten.

12 **Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de**

Sait-on entre temps quels sont les entreprises, les secteurs et les établissements à risque? Qu'advient-il des conventions de premier emploi? Quelles actions le ministre entreprendra-t-il?

11.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les conventions de premier emploi restent une matière fédérale après la sixième réforme de l'État.

La direction générale du Contrôle des lois sociales a examiné 267 dossiers entre 2004 et 2013. Dans 66 cas, un procès-verbal a été dressé pour non-respect des obligations. Dans 15 cas, un avertissement a été adressé et suivi d'une rectification; dans 9 cas, la situation a été régularisée volontairement et sur-le-champ.

Des sanctions effectives ont été infligées à 50 entreprises ou institutions sous la forme d'amendes, dont le montant total peut être estimé à 107 000 euros. En plus de ces sanctions effectives, un grand nombre de peines ont été prononcées avec sursis.

Par ailleurs, l'ONSS a annulé entre 2004 et 2012 des réductions de cotisations à concurrence d'environ 420 000 euros. Ces montants ont été récupérés auprès des employeurs concernés. Il s'est agi de 86 employeurs par an en moyenne.

La procédure de contrôle pour les quatre trimestres de 2013 est toujours en cours. Les services compétents ne possèdent malheureusement pas de données sur les entreprises à risques. Les procédures de contrôle existantes suivent leur cours. Aucun effort supplémentaire n'est prévu.

Les mesures de soutien financier d'accompagnement ont été régionalisées. Je coopérerai évidemment à la concertation avec les Régions. Je puis également vous fournir tous les chiffres cités, avec leur répartition.

11.03 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Un employeur sur quatre est dès lors en infraction. Il serait peut-être judicieux de renforcer les contrôles car les conventions de premier emploi représentent de précieux instruments pour permettre aux jeunes d'accéder au marché du travail. Je demande au ministre de donner des instructions dans ce sens.

11.04 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Message bien reçu.

L'incident est clos.

12 **Question de M. Stefaan Vercamer au vice-**

vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheid" (nr. 708)

premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le chômage" (n° 708)

12.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Is er nog nieuws over het overleg met de sociale partners betreffende de maatregelen tegen de werkloosheid?

12.01 Stefaan Vercamer (CD&V): A-t-on encore des nouvelles de la concertation avec les partenaires sociaux sur les mesures de lutte contre le chômage?

12.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Op het einde van vorig jaar heeft de Groep van Tien een akkoord bereikt over de KB's in kwestie en de federale regering heeft dat akkoord gehonoreerd. Op 15 januari wordt de Groep van Tien uitgenodigd bij de federale regering. Wij zullen dan een aantal afspraken kunnen maken. De jeugdwerkloosheid is natuurlijk een zorg, niet alleen op het federale, maar ook op het regionale niveau. Er zijn ook nog andere dossiers, zoals de welvaartsenveloppe, het loonoverleg, de competitiviteit, de modernisering van de arbeidsmarkt, de pensioenen. Er ligt dus heel wat op tafel, maar we wachten af welke afspraken er komen op 15 januari.

12.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): À la fin de l'année dernière, le Groupe des 10 est parvenu à un accord sur les arrêtés royaux concernés et le gouvernement fédéral a honoré cet accord. Le Groupe des 10 se rendra le 15 janvier à une invitation du gouvernement fédéral. Nous pourrions alors conclure un certain nombre d'accords. Le chômage des jeunes est bien entendu une préoccupation, à l'échelon fédéral comme dans les Régions. Il reste d'autres dossiers tels que l'enveloppe "bien-être", la concertation salariale, la compétitivité, la modernisation du marché du travail, les pensions. Il y a donc du pain sur la planche mais nous attendons de voir quels accords nous pourrions conclure le 15 janvier.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het gewaarborgd loon tot twee maanden" (nr. 724)

13 Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'élargissement du salaire garanti à deux mois" (n° 724)

13.01 David Clarinval (MR): Volgens het regeerakkoord zal het loon van een zieke werknemer volledig door de werkgever worden betaald gedurende de twee eerste weken van de ziekte. Met die hervorming wil men de werkgevers meer responsabiliseren voor de preventie van ziekteverzuim, maar tegelijk wordt voorbijgegaan aan de reële situatie waarin de bedrijven zich bevinden.

13.01 David Clarinval (MR): L'accord de gouvernement prévoit qu'en cas de maladie d'un employé, le salaire sera entièrement payé par l'employeur durant les deux premiers mois de la maladie. Cette réforme traduit la volonté de responsabiliser davantage les employeurs dans la prévention contre l'absentéisme pour maladie, mais une telle mesure ignore la réalité des entreprises.

Voor werkgevers is het immers erg moeilijk om ziekteverzuim en misbruik van doktersbriefjes te bestrijden omdat de controlemiddelen ontoereikend en weinig doeltreffend zijn. Door de kosten voor de werkgevers op te drijven, zal die maatregel de concurrentiekracht van de bedrijven aantasten en de mogelijkheid om extra mensen in dienst te nemen beperken.

En effet, il est difficile pour les employeurs de lutter contre l'absentéisme au travail et contre l'abus de certificats médicaux, tant les moyens de contrôle sont faibles et peu efficaces. De plus, en augmentant les coûts des employeurs, cette disposition portera atteinte à la compétitivité des entreprises et à leur capacité d'embauche.

Bestaat bovendien niet het risico dat werknemers gewoon langer ziek zullen blijven wanneer het gewaarborgd loon opgetrokken wordt tot twee maanden?

En élargissant le salaire garanti à deux mois, ne risque-t-on pas de voir les travailleurs malades plus longtemps qu'avant?

Zult u afzien van die maatregel, die knaagt aan de competitiviteit van de bedrijven, nu hij sowieso niet in 2015 zal worden toegepast? Gaat u op zoek naar andere besparingsmogelijkheden?

13.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het gaat om een delicaat dossier, maar het belangrijkste is dat de regering beslist heeft de maatregel niet in 2015 uit te voeren, zodat er tijd is om de sociale dialoog te organiseren. We moeten op zoek naar een oplossing tegen 2016. Het wordt geen sinecure, maar ik ben ervan overtuigd dat we een oplossing zullen vinden die voor iedereen aanvaardbaar is.

13.03 **David Clarinval** (MR): Ik hoop dat we in het kader van de onderhandelingen met de sociale partners een intelligente oplossing zullen vinden, zonder de competitiviteit van onze bedrijven aan te tasten.

Het incident is gesloten.

14 **Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het tijdscrediet in het kader van een gemengde loopbaan" (nr. 727)**

14.01 **David Clarinval** (MR): De tijdscredietregeling geldt voor de werknemers van de particuliere sector. De loopbaanonderbreking is een vergelijkbare regeling voor de overheidssector. Ik wil het hier hebben over personen met een gemengde loopbaan. De socialezekerheidsbijdragen voor loontrekkenden en zelfstandigen worden geïnd door verschillende instanties. Omdat meer en meer mensen een gemengde loopbaan hebben, lijkt het een goed idee te streven naar meer coördinatie tussen beide instellingen.

Mijn collega, mevrouw Caverenne, stelde daarover al een vraag aan uw voorganger. Toenmalig minister De Coninck antwoordde toen dat we eerst en vooral moeten zorgen voor een eenheidsstatuut, aangezien meer en meer mensen van statuut of van werk veranderen (zie *Beknopt Verslag* 53 COM 885, blz. 7-8).

Ik vind dat alle werknemers, al dan niet contractuele, dezelfde rechten zouden moeten hebben. Er moet worden nagedacht over de toekenningsvoorwaarden van het tijdscrediet op het einde van de loopbaan.

Is er op dat vlak enige wijziging gepland in het regeerprogramma? Wat is uw standpunt? Hoever staat het overleg?

Vu la perte de compétitivité générée par cette mesure, l'abandonnerez-vous, surtout qu'elle ne sera pas exécutée en 2015? Chercherez-vous d'autres pistes d'économies que celle-là?

13.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Ce dossier est délicat, mais le plus important est que le gouvernement a décidé de ne pas exécuter la mesure en 2015 afin d'organiser le dialogue social. Nous devons trouver une solution en 2016. Ce ne sera pas évident, mais je suis convaincu que nous trouverons une solution acceptable pour tous.

13.03 **David Clarinval** (MR): J'espère aussi qu'une solution intelligente dans le cadre de la négociation avec les partenaires sociaux sera trouvée, sans qu'on porte atteinte à la compétitivité de nos entreprises.

L'incident est clos.

14 **Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le crédit-temps dans le cadre d'une carrière mixte" (n° 727)**

14.01 **David Clarinval** (MR): Le régime du crédit-temps concerne les travailleurs du secteur privé. Le système d'interruption de carrière est un dispositif similaire pour le secteur public. Les deux structures récoltant les cotisations de sécurité sociale pour les salariés et pour les indépendants sont distinctes. Compte tenu du nombre croissant de personnes s'engageant dans une carrière mixte, il serait opportun d'envisager une plus grande coordination entre ces deux institutions.

Ma collègue Mme Caverenne avait interpellé votre prédécesseur à ce sujet. Mme De Coninck avait alors indiqué que la préoccupation principale était de créer un statut unique total, car de plus en plus de personnes changent de statut ou d'emploi (voir *Compte rendu analytique* 53 COM 885, p. 7 & 8).

Je pense qu'il faudrait que tous les travailleurs aient des droits identiques, qu'ils soient contractuels ou non. Une réflexion sur les conditions d'octroi de ce congé en fin de carrière est nécessaire.

Une modification est-elle prévue à cet égard dans le programme de gouvernement? Quel est votre avis sur ce sujet? Où en est la négociation?

14.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De vorige regering had al verscheidene demarches gedaan. Ik ben van plan de nodige aanpassingen aan te brengen met het oog op een zo volledig mogelijke harmonisatie van de twee stelsels.

Ik zal de ministerraad een eerste luik met aanpassingen van de koninklijke besluiten met betrekking tot de uitkeringen voor tijdscrediet en loopbaanonderbreking voorleggen. Er zal een lijst worden opgesteld van de nog bestaande verschillen tussen de regeling voor de privésector en die voor de overheidssector.

Het komt de minister belast met Ambtenarenzaken toe initiatieven te nemen met betrekking tot de aanpassingen van het recht op loopbaanonderbreking.

Het incident is gesloten.

15 **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Stefaan Vercamer** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het rapport van de CRB" (nr. 903)
- de heer **Georges Gilkinet** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vervolg na de nationale staking van 15 december" (nr. 918)

15.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Het rapport over de maximale marges voor de loonkostenontwikkeling is ondertussen beschikbaar.

Wat zijn de verwachtingen en conclusies van de minister over de evolutie van de loonkloof tussen België en de ons omringende landen? Hoe wordt het effect van de indexsprong – die pas in 2016 aan de orde zal zijn – ingeschat? Hoe zal hij het sociaal overleg over de loonmarge bevorderen? Binnen welke termijn zou een akkoord mogelijk kunnen zijn?

15.02 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Mijn vraag dateert al van vóór de nationale staking van 15 december 2014, waarin de ongerustheid van de bevolking over de regeringsmaatregelen en de verslechtering van het sociale klimaat tot uitdrukking is gekomen. Intussen heeft de Groep van Tien een akkoord bereikt, maar dat gaat vooral over technische aangelegenheden en is niet meteen een aanleiding tot klaroengeschal, al juichen we het principe ervan wel toe.

14.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Plusieurs démarches ont déjà été accomplies par le gouvernement précédent. Je compte poursuivre une adaptation nécessaire pour l'harmonisation la plus complète des deux régimes.

Je présenterai au Conseil des ministres un premier volet d'adaptation des arrêtés royaux relatifs aux allocations de crédit-temps et à l'interruption de carrière. Un inventaire sera dressé des différences encore existantes entre le régime du secteur privé et celui du secteur public.

C'est le ministre de la Fonction publique qui doit prendre des initiatives pour ce qui concerne les adaptations du droit à l'interruption de carrière.

L'incident est clos.

15 **Questions jointes de**

- M. **Stefaan Vercamer** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le rapport du CCE" (n° 903)
- M. **Georges Gilkinet** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la grève nationale de ce 15 décembre" (n° 918)

15.01 **Stefaan Vercamer** (CD&V): Le rapport sur la marge maximale d'évolution du coût salarial est actuellement disponible, alors qu'il ne l'était pas au moment du dépôt de cette question.

Quelles sont les prévisions et les conclusions du ministre concernant l'évolution de l'écart salarial entre la Belgique et les pays environnants? Comment l'incidence du saut d'index – qui n'aura lieu qu'en 2016 – est-elle évaluée? Comment va-t-il promouvoir la concertation sociale relative à la marge salariale? Dans quel délai un accord est-il envisageable?

15.02 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Ma question date d'avant la grève nationale du 15 décembre 2014, qui a démontré l'inquiétude des citoyens à l'égard des mesures décidées par le gouvernement et de la détérioration du climat social. Entre-temps, le Groupe des 10 est arrivé à un accord, mais son contenu, essentiellement technique, ne mérite aucun triomphe, même si nous en saluons le principe.

Wij zijn blij dat de sociale partners nog altijd in staat zijn om overeenstemming te bereiken, maar we zijn ons er terdege van bewust dat er nog een zeer lange weg te gaan is, onder meer in verband met de indexsprong of de inschakelingsuitkering.

Nous nous réjouissons de constater que les partenaires sociaux sont encore capables d'atteindre un accord, mais nous sommes bien conscients que l'essentiel reste encore à faire, notamment en ce qui concerne le saut d'index ou les allocations d'insertion.

Wat is de stand van de dossiers waarvoor u bevoegd bent, zoals het recente rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, de nieuwe stappen in het sociale overleg en de positieve maatregelen die de regering zou kunnen nemen om de sociale dialoog nieuw leven in te blazen?

Je voudrais donc savoir où en sont les dossiers qui vous concernent, comme le récent rapport du Conseil Central de l'Économie, les nouvelles étapes de la concertation sociale et les mesures positives que le gouvernement pourrait prendre pour ranimer le dialogue social.

15.03 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): De Groep van Tien heeft op 17 december 2014 een akkoord bereikt over twee zaken: het KB inzake SWT's, tijdskrediet enzovoort, en de losse eindjes van de eerste fase van het eenheidsstatuut.

15.03 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Le 17 décembre 2014, le Groupe des 10 est parvenu à un accord sur deux points: l'arrêté royal en matière de RCC, de crédit-temps, etc. et la première phase inachevée du statut unique ouvriers-employés.

(Frans) Dit is geen omvangrijk akkoord. Het belangrijkste is dat de leden van de Groep van Tien erin geslaagd zijn dat akkoord te sluiten.

(En français) Il ne s'agit pas d'un accord d'envergure. Le plus important est que les membres du Groupe des 10 ont réussi à le conclure.

(Nederlands) Daarnaast heeft de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven het technisch verslag naar de regering verzonden.

(En néerlandais) Par ailleurs, le Conseil Central de l'Économie a adressé le rapport technique au gouvernement.

(Frans) Een tweede positief aspect is dat het debat over een technisch rapport bij de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven afgesloten is.

(En français) Deuxième élément positif: au sein du Conseil Central de l'Économie, le débat concernant un rapport technique a été clôturé.

(Nederlands) Volgens de wet krijgt de Groep van Tien twee maanden de tijd om tot een akkoord te komen over de loonnorm. Op 23 december 2014 hebben de premier en ik een brief geschreven aan de sociale partners om de aanvang van die twee maanden aan te kondigen. Ten laatste op 23 februari 2015 moet er een akkoord zijn over de loonnorm voor 2015-2016. Lukt dat niet, dan kan de regering binnen de maand een compromisvoorstel formuleren om toch nog tot een akkoord te proberen komen. Op 15 januari zullen de federale regering en de Groep van Tien de nodige afspraken maken.

(En néerlandais) Conformément à la loi, le Groupe des 10 dispose de deux mois pour s'accorder sur la norme salariale. Le 23 décembre 2014, le premier ministre et moi-même avons adressé un courrier aux partenaires sociaux annonçant le démarrage officiel de ce délai. Un éventuel accord sur la norme salariale 2015-2016 doit être signé au plus tard le 23 février 2015. Si les partenaires sociaux échouent, le gouvernement peut, dans le mois qui suit, formuler une proposition de compromis dans le but de concilier les points de vue. Le 15 janvier prochain, le gouvernement fédéral et le Groupe des 10 se retrouveront pour prendre les dispositions nécessaires.

(Frans) Wij zijn allen overtuigd van het belang van de sociale dialoog. Die dialoog ook tot het einde voeren, dat is andere koek. Er werd in eerste instantie een oplossing gevonden. De tweede en de derde concentrische cirkel hebben echter nog veel werk.

(En français) Tous, nous sommes convaincus de l'importance du dialogue social. Arriver au terme du dialogue, c'est autre chose. Une solution a été trouvée en première instance. Il y a cependant encore beaucoup de pain sur la planche des deuxième et troisième cercles.

15.04 **Stefaan Vercamer** (CD&V): We kunnen alleen maar proberen er alles aan te doen opdat de sociale partners tot een akkoord komen. Sociale vrede is hoognodig in deze moeilijke tijden.

15.04 **Stefaan Vercamer** (CD&V): La seule chose que nous puissions faire est de nous efforcer de tout mettre en oeuvre pour qu'un accord soit conclu avec les partenaires sociaux. La paix sociale est

indispensable en ces temps difficiles.

15.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De sociale vrede hangt af van de dialoog, maar ook van wat er op tafel ligt. Goede akkoorden worden gesloten wanneer er ruimte is om te onderhandelen en wanneer men het principe van het centraal akkoord respecteert. De weinige extraatjes die u wil geven, zitten al in de wettelijke welvaartsenveloppe. Wij vinden de sociale vrede zeer belangrijk, maar sociale vrede kan er alleen zijn als de regering ook de hand uitsteekt. En daar heb ik nog altijd mijn twijfels over.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- de heer **Stefaan Vercamer** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major" (nr. 904)
- mevrouw **Zuhal Demir** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major" (nr. 954)
- mevrouw **Meryame Kitir** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toekomst van de regelgeving inzake de havenarbeid" (nr. 979)

16.01 Stefaan Vercamer (CD&V): De wet-Major van 1972 verplicht de werkgevers om de havenarbeid in de havengebieden enkel te laten verrichten door erkende havenarbeiders. In Spanje is er een soortgelijke wet, maar begin december werd Spanje hiervoor veroordeeld door het Europees Hof van Justitie. De Europese Commissie heeft ook een onderzoek geopend naar de wet-Major en liet al weten dat er misschien een probleem is met de vrijheid van vestiging. Intussen pleit de CEO van het Havenbedrijf Gent, Daan Schalck, voor een versoepeling van de wet-Major.

Hoe schat de minister de gevolgen van de uitspraak van het Europees Hof van Justitie in voor de wet-Major? Wat is tijdens het contact met de Europese Commissie naar voren gekomen? Welke verdere stappen zal de minister ondernemen in dit dossier? Wat is zijn reactie op het voorstel van de CEO van het Havenbedrijf Gent?

16.02 Zuhal Demir (N-VA): De heer Marc Van Peel heeft vandaag nogmaals gewezen op de sterke concurrentie vanuit Rotterdam en Vlissingen. Het feit dat bijvoorbeeld 170.000 ton Chiquita-

15.05 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): La paix sociale dépend du dialogue, mais aussi des moyens sur la table. Les bons accords sont obtenus quand il y a des marges et quand on respecte le principe d'accord interprofessionnel. Or le peu de moyens supplémentaires que vous comptez mettre est ce qui figure dans l'enveloppe bien-être prévue par la loi. Nous tenons à la paix sociale, mais la condition de cette paix sociale est que le gouvernement y mette du sien. Je conserve des doutes à ce sujet.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- M. **Stefaan Vercamer** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major" (n° 904)
- Mme **Zuhal Demir** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major" (n° 954)
- Mme **Meryame Kitir** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avenir de la réglementation relative au travail portuaire" (n° 979)

16.01 Stefaan Vercamer (CD&V): En vertu de la loi Major de 1972, un employeur ne peut faire effectuer un travail portuaire dans les zones portuaires que par les ouvriers portuaires reconnus. L'Espagne, où il existe une loi similaire, a cependant été condamnée début décembre par la Cour européenne de Justice. La Commission européenne a aussi ouvert une enquête sur la loi Major et a déjà fait savoir qu'un problème risquait de se poser sur le plan de la liberté d'établissement. Entre-temps, Daan Schalck, CEO de la société portuaire de Gand, a préconisé un assouplissement de cette loi.

Comment le ministre évalue-t-il les conséquences du jugement de la Cour européenne de Justice au regard de la loi Major? Quels ont été les arguments avancés lors de la rencontre avec la Commission européenne? Quelles démarches le ministre compte-t-il entreprendre dans ce dossier? Que pense-t-il de la proposition du CEO de la société portuaire de Gand?

16.02 Zuhal Demir (N-VA): M. Marc Van Peel a rappelé une nouvelle fois aujourd'hui la forte concurrence des ports de Rotterdam et de Flessingue. Ainsi, le déménagement de

bananen verhuizen naar Vlissingen is volgens hem een gevolg van een gebrek aan flexibiliteit in de organisatie van de havenarbeid.

Het is logisch dat er een bescherming is van het beroep van haverarbeider op het vlak van veiligheid en beroepskwalificatie, maar wat de logistieke activiteiten betreft moeten wij nagaan of zij nog passen in het kader van de wet op de havenarbeid. Niet de wet van 1972 vormt hierbij het grote probleem, vooral de codex moet opnieuw worden bekeken. Wij moeten nagaan hoe de havenarbeid op een flexibelere manier kan worden georganiseerd, zodat de haven concurrentieel blijft, zonder dat de veiligheid in het gedrang komt.

Wat is de stand van zaken?

16.03 Meryame Kitir (sp.a): Er is commotie ontstaan door de veroordeling door het Europees Hof van de Spaanse regeling voor de havenarbeid. Sommigen concludeerden eruit dat ook de wet-Major hetzelfde lot beschoren zou zijn. Op 28 maart 2014 was de Europese Commissie van oordeel dat de wet-Major in strijd is met de vrijheid van vestiging. De toenmalige minister van Werk had toen gevraagd om een werkgroep op te richten om betreffende de potentiële knelpunten mogelijke pistes te onderzoeken.

Zijn er ter zake nog verdere contacten geweest of gepland met de diensten van de Europese Commissie? Is de betrokken werkgroep al opnieuw samengekomen? Over welke aspecten zal er eventueel nog bijkomende verduidelijking vanwege de overheid worden gevraagd?

16.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): De FOD WASO en mijn kabinet hebben de Europese Commissie, meer bepaald het DG Employment en het DG Move, ontmoet op 17 december 2014. Tijdens die ontmoeting heeft de Commissie het arrest toegelicht dat het Spaanse systeem van havenarbeid veroordeelt.

De Commissie blijft bij haar standpunt, weergegeven in haar ingebrekestelling van 28 maart 2014, dat het Belgische systeem van de havenarbeid in strijd is met de vrijheid van vestiging. Dat oordeel betreft overigens niet enkel de wet-Major, maar het geheel van regelingen, die vaak in cao's vastliggen.

De vertegenwoordigers van de Commissie gaven ook indicatieve krijtlijnen mee over een Belgisch

170 000 tonnes de bananes Chiquita vers Flessingue est à son avis une conséquence du manque de flexibilité dans l'organisation du travail portuaire.

Il est logique de protéger la profession de travailleur portuaire sur le plan de la sécurité et de la qualification professionnelle. Toutefois, en ce qui concerne les activités logistiques, nous devons vérifier si ces dernières s'inscrivent bien dans le cadre de la loi sur le travail portuaire. La loi de 1972 ne constitue pas un problème important, contrairement au codex qui doit être revu. Nous devons examiner la manière d'organiser le travail portuaire d'une façon plus flexible, de manière à maintenir la compétitivité du port sans pour autant hypothéquer la sécurité.

Où en est-on dans ce dossier?

16.03 Meryame Kitir (sp.a): Il a beaucoup été question de la condamnation par la Cour de justice de l'Union européenne de la réglementation espagnole sur le travail portuaire. D'aucuns en ont conclu que la loi Major subirait le même sort. Le 28 mars 2014, la Commission européenne a estimé que la loi Major était contraire à la liberté d'établissement. Le ministre de l'Emploi de l'époque avait demandé la création d'un groupe de travail pour examiner des pistes concernant les possibles pierres d'achoppement.

D'autres contacts ont-ils été organisés ou prévus entre-temps avec les services de la Commission européenne? Le groupe de travail en question s'est-il déjà réuni à nouveau? Sur quels points des éclaircissements supplémentaires seront-ils encore éventuellement demandés aux autorités?

16.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le SPF ETCS et mon cabinet ont rencontré la Commission européenne et plus précisément la DG Emploi et la DG Mobilité le 17 décembre 2014. À l'occasion de cette rencontre, la Commission a expliqué les tenants et les aboutissants de l'arrêt qui condamne le système espagnol de travail portuaire.

La Commission campe sur ses positions qui sont reflétées dans son avertissement du 28 mars 2014 et selon lesquelles le système belge de travail portuaire est contraire à la liberté d'établissement. Du reste, ce jugement ne concerne pas seulement la loi Major mais l'ensemble des réglementations qui sont souvent traduites dans des CCT.

Les représentants de la Commission ont saisi l'occasion pour fournir à titre indicatif à la Belgique

antwoord op de ingebrekestelling. Daarover zal ik binnenkort sociaal overleg organiseren, om van de sociale partners te horen hoe zij daarop reageren. De Europese Commissie heeft overigens oren naar onze vraag om het dossier te kunnen regelen binnen het sociaal overleg.

Onze doelstelling blijft de organisatie van de Belgische havenarbeid maximaal te vrijwaren, in samenwerking met de sectorale sociale partners en in constructief overleg met de Europese instellingen. Tegelijk is het ook onze bekommernis om de sociale vrede in de sector te bewaren.

16.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Wij hopen alleszins dat de sociale vrede bewaard kan blijven.

16.06 Zuhal Demir (N-VA): De oplossing moet in eerste instantie van de sociale partners komen. Als die er niet komt en er is een ingebrekestelling, dan moet de regering de oplossing leveren.

16.07 Meryame Kitir (sp.a): Ik ben vooral blij te vernemen dat de minister het sociaal overleg alle kansen wil geven.

Het incident is gesloten.

17 Samengevoegde vragen van

- de heer **Georges Gilkinet** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de impact van de beperking van de toegang tot het tijdskrediet op mantelzorgers" (nr. 1081)
- de heer **Georges Gilkinet** aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de impact van de beperking van de toegang tot het tijdskrediet op mantelzorgers" (nr. 1082)

17.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ons Parlement nam een wet aan waarmee een specifiek statuut in het leven werd geroepen voor de mantelzorgers die beslissen hun beroepsactiviteit op te offeren om te zorgen voor een ziek of gehandicapt familielid. De maatregelen in uw beleidsnota dreigen die gezinnen echter zwaar te treffen: zo zijn er de eindeloopbaanmaatregelen, de beperking van het niet-gemotiveerde tijdskrediet, de afschaffing van de vrijstelling – op grond van sociale en familiale redenen – van de verplichting aan te tonen dat men werk zoekt, de vermindering van de inkomensgarantie-uitkering en de invoering van een

quelques éléments pouvant servir à baliser la réponse belge à l'avertissement de la Commission. J'organiserai sous peu une concertation sociale sur ce thème afin de prendre connaissance de la réaction des partenaires sociaux. Au demeurant, la Commission européenne n'a pas rejeté notre requête visant à régler ce dossier par le biais de la concertation sociale.

Notre objectif est toujours le même: sauvegarder au maximum l'organisation du travail portuaire belge, en collaboration avec les partenaires sociaux sectoriels et dans le cadre d'une concertation constructive avec les institutions européennes. De plus, nous voulons maintenir la paix sociale dans le secteur du travail portuaire.

16.05 Stefaan Vercamer (CD&V): Nous espérons en tout cas que la paix sociale pourra être préservée.

16.06 Zuhal Demir (N-VA): La solution doit venir en premier lieu des partenaires sociaux. À défaut et en cas de mise en demeure, il appartiendra au gouvernement d'avancer la solution.

16.07 Meryame Kitir (sp.a): Je me félicite surtout de la volonté du ministre de donner à la concertation sociale toutes ses chances de réussir.

L'incident est clos.

17 Questions jointes de

- **M. Georges Gilkinet** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences pour les aidants proches des mesures de restriction d'accès au crédit-temps" (n° 1081)
- **M. Georges Gilkinet** à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "les conséquences pour les aidants proches des mesures de restriction d'accès au crédit-temps" (n° 1082)

17.01 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Notre Parlement a adopté une loi créant un statut spécifique pour les aidants proches qui décident de sacrifier leur activité professionnelle pour prendre en charge un membre de leur famille malade ou handicapé. Les dispositions prévues dans votre note de politique générale risquent de peser sur ces familles: mesures de fin de carrière, limitation du crédit-temps sans motif, annulation de la dispense de prouver la recherche d'emploi pour raisons sociales et familiales, diminution de l'allocation de garantie de revenus, condition de diplôme pour l'accès aux allocations d'insertion.

diplomavorwaarde om recht te hebben op inschakelingsuitkeringen.

De mantelzorgers maakten gebruik van al die wettelijke maatregelen om hun taak zo goed mogelijk te vervullen in het belang van de persoon voor wie ze de zorg opnemen en tegelijk te proberen zichzelf niet volledig buiten het maatschappelijke en het beroepsleven te plaatsen.

Weet u hoeveel mantelzorgers er gevolgen zullen ondervinden van de beperkte toegang tot het tijdskrediet en de gewijzigde eindeloopbaanmaatregelen? Had u al een ontmoeting met de verenigingen en de vertegenwoordigers van de mantelzorgers? Plant u een uitzonderingsregeling voor die categorie?

17.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het is onbekend hoeveel mantelzorgers gevolgen zullen ondervinden van die maatregelen. Bij de uitvoering van de begrotingsmaatregelen werd rekening gehouden met de mantelzorgers. Zo werd het tijdskrediet voor het verlenen van zorg of bijstand met twaalf maanden verlengd en kan de minimumleeftijd voor de landingsbanen op 55 jaar blijven voor werknemers die het slachtoffer worden van een herstructurering, personen met een zwaar beroep en mensen met een loopbaan van 35 jaar. Aan de thematische verlopen wordt niet geraakt door de besparingsmaatregelen.

Ik had nog geen ontmoeting met de belangenverenigingen van mantelzorgers, maar ik ben bereid ze te horen. Er werden ten slotte geen uitzonderingsmaatregelen getroffen voor de mantelzorgers.

17.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Het volstaat niet dat bijzondere statuut te erkennen. De verlenging van het tijdskrediet met twaalf maanden biedt geen oplossing voor de situatie van de moeder van een gehandicapt kind, bijvoorbeeld. Ik vraag dat u de vertegenwoordigers van die vzw's zou ontmoeten, die kunnen uitleggen welke gevolgen uw maatregelen hebben voor die gezinnen.

Er zou een uitzonderingsregeling moeten komen voor de betrokken personen. U heeft vijf jaar de tijd om het stelsel aan te passen.

Het incident is gesloten.

18 **Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evolutie van de**

Les aidants proches avaient recours à tous ces dispositifs légaux pour assumer au mieux leur fonction dans l'intérêt de la personne qu'ils accompagnent tout en essayant de préserver un minimum d'insertion sociale et professionnelle.

Connaissez-vous le nombre d'aidants proches qui seront touchés par les restrictions d'accès au crédit-temps et des mesures d'aménagement de fin de carrière? Avez-vous rencontré les associations et les représentants des aidants proches? Avez-vous prévu un régime d'exception pour les personnes concernées?

17.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le nombre d'aidants proches concernés par ces mesures n'est pas connu. Nous avons tenu compte des aidants proches dans l'exécution des mesures budgétaires. Ainsi, le crédit-temps pour motif de soins a été prolongé de douze mois et l'âge minimal des crédits-temps fin de carrière maintenu à 55 ans pour les travailleurs victimes d'une restructuration, ceux exerçant un métier lourd ou ayant une carrière de 35 ans. Les congés thématiques ne sont pas touchés par les mesures d'économie.

Je n'ai pas encore rencontré les associations d'aidants proches, mais je suis prêt à les écouter. Enfin, nous n'avons pas pris de mesures d'exception pour les aidants proches.

17.03 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): La reconnaissance de ce statut particulier n'est pas suffisante. La prolongation de douze mois du crédit-temps ne correspond pas à la situation d'une mère d'un enfant handicapé, par exemple. Je vous invite à rencontrer les représentants des ASBL qui pourront vous expliquer les conséquences pour ces familles des dispositions que vous avez prises.

Il faudrait permettre un régime d'exception pour les personnes concernées. Vous avez cinq ans pour faire évoluer le système.

L'incident est clos.

18 **Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évolution de la**

lastenverlaging voor de lage lonen" (nr. 1089)

18.01 Stefaan Vercamer (CD&V): Volgens het regeerakkoord worden de budgetten voor de structurele vermindering van de lasten op lage lonen gehandhaafd. Navraag wijst uit dat in de vorige regeerperiode de loonlastenverlaging voor de lagelonencomponent tussen 2006 en 2010 daalde met 20 procent, terwijl die voor de hogelonencomponent was gestegen met 33 procent.

Wat was de evolutie tussen 2006 en 2013? Volgens welke methode wordt dit berekend? Welke sectoren kregen de voorbije jaren het meest lastenverlagingen op de lage lonen? Over welke bedragen gaat het dan en hoe is de tewerkstelling in die sectoren geëvolueerd? Hoe vertaalt de minister deze bevindingen concreet naar de engagementen van het regeerakkoord toe?

18.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Volgens mijn informatie is de vraag over de maaltijdcheques voor rekening van minister De Block. Wat de vraag van de heer Vercamer betreft, genoten de werkgevers in het eerste kwartaal van 2006 een lastenvermindering voor lage lonen voor 575.000 werknemers, ten bedrage van 82 miljoen euro. Voor hetzelfde kwartaal in 2012 was dat aantal werknemers gedaald tot 348.000 en ging het om een bedrag van 40 miljoen euro.

De reden van die sterke daling is dat de loongrens voor de lage lonen zeer lang onveranderd is gebleven op 5.870,71 euro bruto per kwartaal, terwijl de werkelijke lonen jaarlijks stijgen. Er is nu opnieuw een sterke daling van dat aantal werknemers door de gewijzigde regelgeving vanaf het tweede kwartaal van 2013. Door toedoen van de vorige regering zakte de loongrens tot 5.560,49 euro per kwartaal, waardoor in het tweede kwartaal van 2013 slechts 222.000 werknemers de lastenvermindering genoten.

Er is een omgekeerd effect bij de hoge lonen, met een lastenvermindering in het eerste kwartaal van 2006 voor 185.000 werknemers voor een totaal bedrag van 79 miljoen euro, en in het eerste kwartaal van 2012 voor 282.000 werknemers, goed voor in totaal 120 miljoen euro. Hier geldt dezelfde verklaring als voor de lage lonen, maar het effect is omgekeerd.

réduction de charges pour les bas salaires" (n° 1089)

18.01 Stefaan Vercamer (CD&V): L'accord de gouvernement prévoit le maintien des budgets destinés à la réduction structurelle des charges sur les bas salaires. Vérification faite, il s'avère que sous la précédente législature, la réduction des charges salariales a diminué de 20 % pour la composante "bas salaires" entre 2006 et 2010, alors qu'elle a augmenté de 33 % pour la composante "hauts salaires".

Comment la réduction de charges a-t-elle évolué entre 2006 et 2013? Quelle méthode applique-t-on pour effectuer ce calcul? Dans quels secteurs les réductions de charges sur les bas salaires ont-elles été les plus importantes ces dernières années? Pourriez-vous chiffrer ces données et m'indiquer comment l'emploi a évolué dans ces secteurs? Comment traduirez-vous concrètement ces constats au regard des engagements souscrits dans l'accord de gouvernement?

18.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Selon mes informations, la question relative aux chèques-repas s'adresse à la ministre De Block. En ce qui concerne celle de M. Vercamer, les employeurs ont bénéficié au cours du premier trimestre de 2006 d'une réduction des charges pour les bas salaires pour 575 000 travailleurs et un montant de 82 millions d'euros. Pour le même trimestre en 2012, le nombre de travailleurs était passé à 348 000, pour un montant de 40 millions d'euros.

La raison de cette forte baisse réside dans le fait que la limite salariale est demeurée longtemps inchangée à 5 870,71 euros bruts par trimestre alors que les salaires réels croissent chaque année. On assiste actuellement à nouveau à une forte baisse de ce nombre de travailleurs en raison de la modification de la réglementation à partir du deuxième trimestre de 2013. Le gouvernement précédent a fait en sorte que la limite salariale soit abaissée à 5 560,49 euros par trimestre, de sorte que 222 000 travailleurs seulement ont bénéficié de la réduction des charges au cours du deuxième trimestre de 2013.

On observe un effet inverse pour les salaires élevés, avec une réduction des charges au cours du premier trimestre 2006 pour 185 000 travailleurs, pour un montant total de 79 millions d'euros, et au cours du premier trimestre 2012 pour 282 000 travailleurs, pour un montant un total de 120 millions d'euros. La même explication que pour les bas salaires est ici d'application, mais avec un

effet inverse.

De verhouding tussen het budget voor bijdrageverminderingen voor de lage lonen enerzijds en dat voor de hoge lonen anderzijds is in de loop der jaren inderdaad volkomen gewijzigd, maar momenteel worden de loongrenzen aangepast aan de indexevolutie, zodat dit in de toekomst niet meer kan.

Lagere loonlasten zijn een topprioriteit van deze regering en ook maatregelen als de indexsprong en de matige evolutie van de lonen conform de wet van 1996 moeten daartoe bijdragen. Dat leidt sowieso tot een hogere werkgelegenheid en zeker op kortere termijn heeft een daling op de lasten op de lage lonen het grootste werkgelegenheidseffect. Daarom is de lagelooncomponent essentieel en de regering zal de reeds geplande versterking daarvan versneld uitvoeren.

De regering mikt ook op een vermindering van het basistarief voor de socialezekerheidsbijdrage, zodat wij uiteindelijk komen tot een algemeen verlaagd tarief op federaal niveau, met daarnaast enkel nog een vermindering voor de lagere lonen.

Het regeerakkoord zegt trouwens expliciet dat de tarieven die vandaag minder dan 25 procent bedragen, behouden blijven.

Ik beschik helaas niet over voldoende informatie om uitspraken te doen over de sectoren die het meest gebruik maken van de lastenvermindering voor lage lonen. Een lager gebruik kan trouwens zowel wijzen op een dalende tewerkstelling als op stijgende lonen ten gevolge van betere prestaties.

[18.03] Stefaan Vercamer (CD&V): De cijfers wijzen dus op een averechtse evolutie en eigenlijk is een inhaalbeweging nodig, zodat de lage lonen veel meer van de lastenverlaging kunnen profiteren dan de hoge lonen. Dat zouden we eens ernstig nader moeten onderzoeken.

[18.04] Minister Kris Peeters (Nederlands): Die inhaalbeweging komt er ook.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vraag nr. 1090 van de heer Vercamer zal beantwoord worden door minister De Block.

Le rapport entre le budget pour la réduction des cotisations pour les bas salaires, d'une part, et celui pour les salaires élevés, d'autre part, s'est en effet totalement modifié au fil des ans, mais aujourd'hui, les plafonds salariaux salariaux sont adaptés à l'évolution de l'index, de sorte que cela ne pourra plus se produire à l'avenir.

L'abaissement des charges salariales constitue une priorité absolue de ce gouvernement et des mesures telles que le saut d'index et la modération de l'évolution salariale, conformément à la loi de 1996, doivent y contribuer. Ces mesures permettent en tout état de cause une augmentation de l'emploi et, en particulier à plus court terme, c'est la réduction des charges sur les bas salaires qui produit le plus important impact sur l'emploi. C'est pourquoi la composante "bas salaire" est essentielle et le gouvernement accélérera l'application déjà prévue de cette mesure.

Le gouvernement mise également sur une réduction du taux de base de la cotisation de sécurité sociale, pour que nous en arrivions finalement à abaissement général des taux au niveau fédéral, avec, parallèlement, uniquement encore une réduction pour les bas salaires.

L'accord de gouvernement précise d'ailleurs explicitement que les taux, qui sont aujourd'hui inférieurs à 25 %, sont maintenus.

Je ne dispose malheureusement pas de suffisamment d'informations pour me prononcer sur les secteurs qui recourent le plus à la réduction des charges pour les bas salaires. Un recours réduit pourrait d'ailleurs constituer l'indice tant d'une diminution de l'emploi que d'une augmentation des salaires due à une amélioration des prestations.

[18.03] Stefaan Vercamer (CD&V): Les chiffres indiquent donc une évolution en sens inverse et une manœuvre de rattrapage est en réalité nécessaire, pour que les bas salaires puissent bien davantage profiter de la réduction des charges que les hauts salaires. Nous devrions examiner attentivement cette piste.

[18.04] Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Ce mouvement de rattrapage sera bien mis en œuvre.

L'incident est clos.

Le **président:** Mme De Block répondra à la question n° 1090 de M. Vercamer.

De openbare vergadering wordt gesloten om 17 h 46. La réunion publique est levée à 17 h 46.