



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

29-04-2015

Namiddag

Mercredi

29-04-2015

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publications@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling in de bouwsector" (nr. 1846)

Sprekers: Zuhal Demir, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 2

- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wetgeving inzake nachtarbeid" (nr. 1908)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toelaten van nachtarbeid voor e-commerce" (nr. 2251)

- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce" (nr. 2253)

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een flexibeler georganiseerde arbeidsmarkt" (nr. 2368)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "nachtarbeid" (nr. 3225)

Sprekers: Caroline Cassart-Mailleux, Egbert Lachaert, Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 4

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en de indexsprong" (nr. 1924)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

SOMMAIRE

Question de Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 1846)

Orateurs: Zuhal Demir, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 2

- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la législation relative au travail de nuit" (n° 1908)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit autorisé pour le commerce électronique" (n° 2251)

- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce" (n° 2253)

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un marché de l'emploi plus flexible" (n° 2368)

- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit" (n° 3225)

Orateurs: Caroline Cassart-Mailleux, Egbert Lachaert, Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 4

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et le saut d'index" (n° 1924)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere timing van de implementatie van een indexsprong" (nr. 2023)		Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le calendrier de la mise en oeuvre du saut d'index" (n° 2023)	
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en het najaarsprotest tegen het regelingsbeleid" (nr. 2509)	4	- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et les protestations de l'automne 2014 contre la politique du gouvernement" (n° 2509)	4
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2590)	4	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2590)	4
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bekrachtiging van de beslissing van de regering over te gaan tot een indexsprong en de gevolgen daarvan" (nr. 2606)	5	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la confirmation de la décision du gouvernement à procéder à un saut d'index et ses conséquences" (n° 2606)	5
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2983)	5	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2983)	5
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de publicatie van de index van maart 2015 en de gevolgen daarvan voor welbepaalde sectoren" (nr. 3416)	5	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les secteurs impactés par la publication de l'indice du mois de mars 2015" (n° 3416)	5
<i>Sprekers:</i> Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Stefaan Vercamer, Éric Massin, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Stefaan Vercamer, Éric Massin, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de incoherentie tussen de cao nr. 103 (verlofregeling) en het KB (uitkeringen) voor wat het stelsel van tijdskrediet betreft" (nr. 2001)	5	Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'incohérence entre la CCT n° 103 (régime des congés) et l'AR (indemnités) en ce qui concerne le régime de crédit-temps" (n° 2001)	5
<i>Sprekers:</i> Egbert Lachaert, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Egbert Lachaert, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "deeltijdse tewerkstelling" (nr. 2064)	6	Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail à temps partiel" (n° 2064)	6
<i>Sprekers:</i> Zuhail Demir, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met		<i>Orateurs:</i> Zuhail Demir, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du	

Buitenlandse Handel		Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	7	Questions jointes de	7
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van het eenheidsstatuut" (nr. 2065)	8	- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation du statut unique" (n° 2065)	8
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de afschaffing van de proefperiode" (nr. 3507)	8	- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation de la suppression de la période d'essai" (n° 3507)	8
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiodes" (nr. 3637)	8	- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les périodes d'essai" (n° 3637)	8
<i>Sprekers: Zuhal Demir, Egbert Lachaert, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Zuhal Demir, Egbert Lachaert, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervangingsplicht bij werkloosheid met bedrijfstoeslag" (nr. 2066)	10	Question de Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de remplacement en cas de chômage avec complément d'entreprise" (n° 2066)	10
<i>Sprekers: Zuhal Demir, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Zuhal Demir, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	11	Questions jointes de	11
- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de balans tussen werk en vrije tijd" (nr. 2088)	11	- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'équilibre entre le travail et les loisirs" (n° 2088)	11
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van burn-out" (nr. 2222)	11	- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre le burn-out" (n° 2222)	11
<i>Sprekers: Jan Spooren, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Jan Spooren, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vaststellen van de drempel voor de oprichting van een ondernemingsraad" (nr. 2238)	12	Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la détermination du seuil applicable pour l'institution d'un conseil d'entreprise" (n° 2238)	12

Sprekers: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van	13	Questions jointes de	13
- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de blokkering van bedrijven bij syndicale acties" (nr. 2281)	13	- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le blocage d'entreprises lors d'actions syndicales" (n° 2281)	13
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkwilligen die tijdens een stakingsactie verhinderd worden te werken" (nr. 2371)	13	- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs non grévistes empêchés de travailler lors d'une action de grève" (n° 2371)	13
<i>Sprekers:</i> Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	14	Questions jointes de	14
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de werkvloer" (nr. 2283)	14	- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le lieu de travail" (n° 2283)	14
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de discriminatie van alloctonen op de werkvloer" (nr. 2436)	14	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'égard des alloctones sur le lieu de travail" (n° 2436)	14
<i>Sprekers:</i> Zuhal Demir, Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Zuhal Demir, Nahima Lanjri, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de progressieve werkhervatting" (nr. 2338)	15	Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise progressive du travail" (n° 2338)	15
<i>Sprekers:</i> Jan Spooren, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Jan Spooren, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	15	Questions jointes de	15
- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale rechten van mantelzorgers" (nr. 2359)	16	- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les droits sociaux des aidants proches" (n° 2359)	16

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2360)	16	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2360)	16
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2406)	16	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2406)	16
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling wegens sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2427)	16	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense pour raisons sociales et familiales accordée aux demandeurs d'emploi" (n° 2427)	16
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 2459)	16	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 2459)	16
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het terug invoeren van een vrijstelling van bepaalde voorwaarden betreffende werkloosheidsuitkeringen voor mantelzorgers" (nr. 2515)	16	- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réintroduction d'une dispense de certaines conditions d'obtention des allocations de chômage pour les aidants proches" (n° 2515)	16
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het mantelzorgersplan" (nr. 3254)	16	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan 'aidant proche'" (n° 3254)	16
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 3991)	16	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 3991)	16
<i>Sprekers: Anne Dedry, Georges Gilkinet, Éric Massin, Nahima Lanjri, Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Meryame Kitir, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Anne Dedry, Georges Gilkinet, Éric Massin, Nahima Lanjri, Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Meryame Kitir, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	20	Questions jointes de	20
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in	20	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social au sein de l'Union	20

de Europese Unie" (nr. 1761)		européenne" (n° 1761)	
- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen tegen sociale dumping en ter vrijwaring van de werkgelegenheid in de bouwsector" (nr. 3951)	20	- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures pour lutter contre le dumping social et sauvegarder l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 3951)	20
<i>Sprekers:</i> Frédéric Daerden, Caroline Cassart-Mailleux, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Frédéric Daerden, Caroline Cassart-Mailleux, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	23	Questions jointes de	23
- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2434)	23	- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2434)	23
- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2435)	23	- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2435)	23
<i>Sprekers:</i> Benoît Friart, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Benoît Friart, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde interpellatie en vragen van	24	Interpellation et questions jointes de	24
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de beschikbaarheidsvereiste voor mensen in het SWT-stelsel en oudere werklozen" (nr. 2574)	24	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de rester sur le marché de l'emploi pour les bénéficiaires du régime de chômage avec complément d'entreprise et les chômeurs âgés" (n° 2574)	24
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de schending van het standstillbeginsel voor de toekomstige brugpensioneerden" (nr. 2589)	24	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la violation du principe du standstill pour les futurs prépensionnés" (n° 2589)	24
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving door de regering van het akkoord tussen sociale partners over de versoepeling van de beschikbaarheid van de brugpensioneerden" (nr. 2787)	24	- de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect par le gouvernement de l'accord intervenu entre partenaires sociaux sur l'assouplissement de la disponibilité des prépensionnés" (n° 2787)	24
- de heer Peter De Roover aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met	24	- M. Peter De Roover au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,	24

Buitenlandse Handel, over "het brugpensioen" (nr. 2822)

sur "la prépension" (n° 2822)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het regionaal overleg inzake de aangepaste beschikbaarheid in het kader van het SWT" (nr. 3239)

25

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation régionale en matière de disponibilité adaptée dans le cadre du RCC" (n° 3239)

25

- mevrouw Catherine Fonck tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de beschikbaarheid van de SWT-ers" (nr. 30)

25

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "la disponibilité des prépensionnés" (n° 30)

25

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'passende beschikbaarheid' voor SWT'ers en oudere werklozen" (nr. 3258)

25

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le concept de disponibilité adaptée pour les bénéficiaires du RCC et les chômeurs âgés" (n° 3258)

25

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3385)

25

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3385)

25

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3720)

25

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3720)

25

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onduidelijkheid omtrent het statuut van de bruggepensioneerden" (nr. 3721)

25

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le flou entourant le statut des prépensionnés" (n° 3721)

25

Sprekers: **Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Meryame Kitir, Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Meryame Kitir, Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Moties

32

Sprekers: **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie

Motions

32

Orateurs: **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 29 APRIL 2015

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 29 AVRIL 2015

Après-midi

De openbare vergadering wordt geopend om 14.34 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

01 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling in de bouwsector" (nr. 1846)

01.01 Zuhail Demir (N-VA): In de bouwsector zijn op twee jaar tijd 12.000 jobs verloren gegaan, vooral voor laaggeschoolden. De staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude wil, samen met Nederland en Luxemburg, een aanbeveling opstellen om het massale misbruik van de Europese Verordening inzake detachering aan te pakken. Vooral de loonkosten voor laaggeschoolden zijn een probleem in de concurrentie met Oost-Europa.

De minister verklaarde aan een waaier van maatregelen te werken. Over welke maatregelen gaat het? Is er overleg met Europees commissaris Marianne Thyssen?

01.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Zowel het regeerakkoord als mijn beleidsnota bevatten een aantal maatregelen ten gunste van de bouwsector.

De omzetting van de handhavingsrichtlijn en een betere toepassing van de detacheringsrichtlijn moeten ervoor zorgen dat de Belgische loonvoorwaarden ook door buitenlandse bouwbedrijven worden gerespecteerd. Bovendien geven de inspectiediensten prioriteit aan de strijd tegen sociale dumping.

La réunion publique est ouverte à 14 h 34 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

01 Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 1846)

01.01 Zuhail Demir (N-VA): Dans le secteur de la construction, 12 000 emplois ont disparu en deux ans, des emplois destinés à des travailleurs peu qualifiés surtout. Le secrétaire d'État à la lutte contre la fraude sociale entend établir, conjointement avec les Pays-Bas et le Luxembourg, une recommandation pour lutter contre les abus massifs dont le règlement européen relatif au détachement est l'objet. Le coût salarial des travailleurs peu qualifiés constitue, en particulier, un problème dans le cadre de la concurrence avec l'Europe de l'Est.

Le ministre a déclaré qu'il préparait un éventail de mesures. De quelles mesures s'agit-il? Une concertation avec la commissaire européenne Marianne Thyssen est-elle organisée en la matière?

01.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'accord de gouvernement comme ma note de politique générale comprennent un certain nombre de mesures en faveur du secteur de la construction.

La transposition de la directive sur les travailleurs détachés et l'amélioration de son application devraient amener les entreprises étrangères du secteur de la construction à respecter les conditions salariales en vigueur en Belgique. De plus, les services d'inspection accordent la priorité à la lutte contre le dumping social.

Het actieplan 2015 inzake de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping, goedgekeurd door de ministerraad van 3 april 2015, bevat al een aantal maatregelen die specifiek op de bouwsector zijn gericht. De sector zal ook aandacht krijgen in de discussie over de *tax shift*.

Op 31 maart 2015 heb ik de sociale partners van de bouwsector gevraagd om concrete oplossingen voor te stellen. Europees commissaris Thyssen wacht onze voorstellen af. Er is inderdaad ook contact met andere landen, zoals Nederland.

Ik hoop nog voor het zomerreces concrete maatregelen te kunnen nemen.

01.03 Zuhal Demir (N-VA): Het is goed dat de sociale fraude en dumping worden aangepakt, maar daarnaast is er ook de concurrentie met legale tewerkstelling uit Oost-Europa. Om onze laaggeschoolde, vaak gekleurde mensen een kans te geven in de bouwsector, moeten de loonkosten dalen en moet de detacheringsrichtlijn grondig worden bekeken.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wetgeving inzake nachtarbeid" (nr. 1908)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toelaten van nachtarbeid voor e-commerce" (nr. 2251)
- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce" (nr. 2253)
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een flexibeler georganiseerde arbeidsmarkt" (nr. 2368)
- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "nachtarbeid" (nr. 3225)

02.01 Caroline Cassart-Mailleux (MR): België

Le plan d'action 2015 en matière de lutte contre la fraude sociale et le dumping social, adopté par le conseil des ministres du 3 avril 2015, comporte déjà une série de mesures spécifiquement axées sur le secteur de la construction. Une attention particulière sera également prêtée à ce secteur dans le cadre du débat consacré au *tax shift*.

Le 31 mars 2015, j'ai demandé aux partenaires sociaux du secteur de la construction de proposer des solutions concrètes. La commissaire européenne Marianne Thyssen attend nos propositions. Nous entretenons effectivement des contacts avec d'autres pays tels que les Pays-Bas.

J'espère pouvoir prendre des mesures concrètes avant les vacances parlementaires.

01.03 Zuhal Demir (N-VA): La lutte contre la fraude sociale et le dumping est une bonne chose, mais la concurrence de l'emploi légal venant d'Europe de l'Est pose également problème. Si nous voulons permettre aux personnes sans diplômes et souvent d'origine étrangère de trouver un emploi dans le secteur de la construction, il faut réduire les charges salariales et revoir en profondeur la directive relative au détachement.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la législation relative au travail de nuit" (n° 1908)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit autorisé pour le commerce électronique" (n° 2251)
- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce" (n° 2253)
- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un marché de l'emploi plus flexible" (n° 2368)
- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit" (n° 3225)

02.01 Caroline Cassart-Mailleux (MR): La

hinkt achterop wat e-commerce betreft, en de ondernemingen overwegen om hun logistieke activiteiten te delokaliseren. Dat marktsegment is nu al voor 60 procent in handen van onze buurlanden als gevolg van het wettelijke verbod op nachtarbeid, d.i. tussen 20 uur en 6 uur, in ons land. We moeten onze ondernemingen in staat stellen competitief te blijven.

Het start-upplan stoelt op vijf pijlers, waaronder nachtarbeid in de e-commercesector. Wat zijn de praktische modaliteiten van die maatregel? Werd er met de sector overlegd? Wanneer zal die maatregel van kracht worden? Wat zijn de noden van de sector? Klopt het dat de e-commerce zich voor 60 procent in het buitenland situeert? Hoeveel banen zal die maatregel opleveren?

02.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Meer en meer mensen bestellen via het internet. Als wij de trein van de e-commerce missen, dreigen er heel wat jobs verloren te gaan. Een belangrijk probleem is het verbod op nachtarbeid tussen 20 uur en 6 uur. Er zou een actieplan op komst zijn.

Wat is de stand van zaken? Wat zijn de vooruitzichten? Werd hierover al overlegd met Comeos en de sociale partners? Zal de minister dit probleem oplossen via een KB?

02.03 Werner Janssen (N-VA): Er werd reeds een eerste initiatief genomen inzake een samenwerkingsplatform tussen de overheid en de e-commercesector.

Hopelijk komen er op korte termijn maatregelen. De Belgische e-commercesector wordt momenteel immers sterk beconcurrereerd vanuit de buurlanden. In het Digital Belgium-programma verwijst de regering zelf reeds naar soepeler nachtwerk in die sector, een meer groeigerichte taxatie, betere online betalingsmogelijkheden en oplossingen voor de logistieke uitdagingen.

Welke voorstellen formuleerde Comeos nog? Welke stappen zullen gezet worden? Wanneer zal de minister met Comeos en de sociale partners rond de tafel zitten? Welk tijdspad schuift de minister naar voren?

02.04 Zuhail Demir (N-VA): Mijn vraag betreft flexibele werkuren, arbeidstijden en arbeidsorganisatie.

Hoever staat het met het dossier van de flexibele

Belgique est en retard en matière d'e-commerce, et les entreprises envisagent de délocaliser. Ce marché est déjà capté à 60 % par nos voisins à cause de la loi interdisant le travail entre 20 h et 6 h. Il faut permettre à nos entreprises de rester concurrentielles.

Le plan start-up se base sur cinq points, dont le travail de nuit, dans ce secteur. Quelles en sont les modalités pratiques? Y a-t-il eu concertation avec le secteur? Quand cette mesure sera-t-elle effective? Quelles sont les besoins? L'e-commerce est-il bien délocalisé à 60 %? Combien d'emplois va-t-elle créer?

02.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Les commandes passées sur internet sont en augmentation constante. Si nous ratons le train de l'e-commerce, nous risquons de voir disparaître énormément d'emplois. Un important problème concerne l'interdiction du travail de nuit entre 20 h et 6 h. Un plan d'action serait en vue.

Où en est ce dossier? Quelles sont les perspectives? Une concertation a-t-elle déjà eu lieu avec Comeos et les partenaires sociaux? Le ministre résoudra-t-il ce problème par la voie d'un arrêté royal?

02.03 Werner Janssen (N-VA): Une première initiative a déjà été prise: elle concerne la création d'une plate-forme de coopération entre l'État et le secteur du commerce électronique.

Espérons que des mesures seront prises rapidement. Le secteur de l'e-commerce belge doit actuellement faire face à une rude concurrence des pays voisins. Dans le programme Digital Belgium, le gouvernement évoque lui-même déjà un assouplissement du travail de nuit dans ce secteur, ainsi qu'une taxation plus ciblée, de meilleures possibilités de paiement en ligne et des solutions aux défis logistiques.

Quelles propositions ont encore été formulées par Comeos? Quelles initiatives seront prises? Quand le ministre s'assoira-t-il autour de la table avec Comeos et les partenaires sociaux? Quel calendrier met-il en avant?

02.04 Zuhail Demir (N-VA): Ma question concerne les heures de travail flexibles, les temps de travail et l'organisation du travail.

Quel est l'état d'avancement du dossier de la

werkuren? Wordt dat besproken bij de sociale partners of werkt de minister zelf aan een wetsontwerp? Wanneer mogen wij dat dan verwachten?

In Vlaamse gezinnen werken meestal twee mensen. Onze huidige arbeidstijden en -organisatie stammen echter nog uit de tijd van een kostwinnersmodel.

In de nieuwe arbeidsorganisatiewet zullen werknemers de vrijheid moeten krijgen om hun loopbaan zelf in handen te nemen.

02.05 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): We zullen het regeerakkoord uitvoeren, ook wat de flexibiliteit betreft, maar wij hebben daar de tijd voor. Tot nu toe is er nog geen wetsontwerp, maar wij doen het nodige. Voor nachtarbeid en e-commerce zouden we tegen de zomer verder moeten staan. De betrokken werkgeversorganisaties hebben terecht gewezen op het principiële verbod op nachtarbeid. De arbeidswet maakt een wettelijke uitzondering bij KB mogelijk.

(*Frans*) We zullen de besprekingen over het nachtwerk aanvangen.

Ik zal binnenkort een rondetafel organiseren met de sociale partners van de sector Logistiek van de e-commerce, met als doel de arbeidsvoorwaarden vast te leggen en de nachtarbeid aan te passen, liefst via een KB.

Het incident is gesloten.

03 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en de indexsprong" (nr. 1924)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere timing van de implementatie van een indexsprong" (nr. 2023)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en het najaarsprotest tegen het regeringsbeleid" (nr. 2509)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-

flexibilité des heures de travail? Cette question est-elle évoquée avec les partenaires sociaux ou le ministre prépare-t-il lui-même un projet de loi? Quand ce projet de loi sera-t-il prêt?

Dans les ménages flamands, les deux partenaires travaillent généralement. Les temps de travail et l'organisation du travail pratiqués aujourd'hui datent toutefois toujours de l'époque où un seul partenaire travaillait.

En vertu de la nouvelle loi sur l'organisation du travail, les travailleurs devront être libres de gérer leur carrière.

02.05 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Nous exécuterons l'accord de gouvernement, y compris les dispositions relatives à la flexibilité, mais il n'y a pas d'urgence. Aucun projet de loi n'a été préparé à ce jour, mais nous y travaillons. En ce qui concerne le travail de nuit et le commerce électronique, nous devrions pouvoir avancer d'ici à l'été. Les organisations patronales concernées ont très pertinemment rappelé le principe de l'interdiction du travail de nuit. La loi sur le travail autorise toutefois l'instauration d'une exception légale par arrêté royal.

(*En français*) Nous allons entreprendre les discussions sur le travail de nuit.

J'organiserai prochainement une table ronde avec les partenaires sociaux du secteur logistique de l'e-commerce en vue de fixer les conditions de travail et d'adapter le travail de nuit, de préférence par le biais d'un arrêté royal.

L'incident est clos.

03 **Questions jointes de**

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et le saut d'index" (n° 1924)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le calendrier de la mise en oeuvre du saut d'index" (n° 2023)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et les protestations de l'automne 2014 contre la politique du gouvernement" (n° 2509)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2590)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bekrachtiging van de beslissing van de regering over te gaan tot een indexsprong en de gevolgen daarvan" (nr. 2606)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2983)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de publicatie van de index van maart 2015 en de gevolgen daarvan voor welbepaalde sectoren" (nr. 3416)

03.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Deze vraag is niet meer actueel. Ik wil ze intrekken.

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO! *(Nederlands)*): Dan zal ik hetzelfde doen.

03.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Het Planbureau beloofde om tegen eind maart een geactualiseerde analyse op te stellen als advies voor de Hoge Raad voor Financiën.

De **voorzitter**: De commissiesecretaris zal een brief schrijven om het Planbureau daaraan te herinneren.

Vragen nrs 1924 en 2509 van mevrouw Willaert, 2023 van de heer Lachaert, 2590 van de heer Hedebouw, 2606 van de heer Gilkinet, 2983 van de heer Vercamer en 3416 van de heer Massin worden ingetrokken.

03.04 Éric Massin (PS): Mijn vraag ging over de lonen die in april en mei zouden worden geïndexeerd.

03.05 Minister Kris Peeters (*Frans*): Ik zal het antwoord zo snel mogelijk verstrekken, morgen in de plenaire vergadering, want de vraag ging over maart...

Het incident is gesloten.

04 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2590)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la confirmation de la décision du gouvernement à procéder à un saut d'index et ses conséquences" (n° 2606)

- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2983)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les secteurs impactés par la publication de l'indice du mois de mars 2015" (n° 3416)

03.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Cette question n'étant plus d'actualité, je souhaite la retirer.

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Dans ce cas, je ferai de même.

03.03 Stefaan Vercamer (CD&V): Le Bureau fédéral du Plan s'était engagé à rédiger d'ici fin mars une analyse actualisée en guise d'avis pour le Conseil supérieur des Finances.

Le **président**: Le secrétaire de la commission adressera un courrier au Bureau fédéral du Plan pour le lui rappeler.

Les questions n^{os} 1924 et 2509 de Mme Willaert, 2023 de M. Lachaert, 2590 de M. Hedebouw, 2606 de M. Gilkinet, 2983 de M. Vercamer et 3416 de M. Massin sont retirées.

03.04 Éric Massin (PS): Ma question portait les salaires qui seraient indexés au mois d'avril et au mois de mai.

03.05 Kris Peeters, ministre (*en français*): Je donnerai la réponse aussi vite que possible, demain, en séance plénière, car la question portait sur mars....

L'incident est clos.

04 Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Buitenlandse Handel, over "de incoherentie tussen de cao nr. 103 (verlofregeling) en het KB (uitkeringen) voor wat het stelsel van tijdskrediet betreft" (nr. 2001)

04.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Conform het regeerakkoord wijzigt het KB van 30 december 2014 dat van 12 december 2001, dat de toekenning van onderbrekingsuitkeringen regelt: de ongemotiveerde vormen van tijdskrediet zijn verdwenen en de gemotiveerde vormen zijn uitgebreid. Tot nu werd cao nr. 103, die het recht op verlof regelt, nog niet aangepast. Er is dus incongruentie tussen het recht op verlof en het recht op een onderbrekingsuitkering.

Hoe verlopen de gesprekken binnen de NAR? Wanneer wordt dit opgelost?

04.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het recht op verlof wordt geregeld door cao nr. 103, het recht op onderbrekingsuitkeringen door het KB van 12 december 2001. Tot voor kort waren die congruent en genoot de werknemer in de meeste gevallen onderbrekingsuitkeringen tijdens het tijdskrediet.

Het klopt dat het KB werd gewijzigd, maar de cao niet. Hierdoor blijven in principe alle verlofmogelijkheden binnen de cao mogelijk, maar in een aantal situaties is er tijdens dat verlof geen recht op een uitkering of kan, omgekeerd, het recht op uitkering niet worden uitgebreid.

Hoewel zowel werkgevers als werknemers er belang bij hebben, lopen de gesprekken binnen de NAR niet vlot. Ik zal dan ook aandringen op spoed.

04.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Ik ben blij dat de minister de sociale partners aanspoort, want het zou jammer zijn mochten ze er niet uit geraken.

Het incident is gesloten.

05 Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "deeltijdse tewerkstelling" (nr. 2064)

05.01 Zuhal Demir (N-VA): Uit een studie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie blijkt dat in Vlaanderen slechts 6,6 procent van de werknemers een tijdelijk contract heeft, terwijl in de EU15-landen het gemiddelde op 14 procent ligt. Ook tijdelijke contracten zijn een vorm van flexibele

Commerce extérieur, sur "l'incohérence entre la CCT n° 103 (régime des congés) et l'AR (indemnités) en ce qui concerne le régime de crédit-temps" (n° 2001)

04.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Conformément à l'accord de gouvernement, l'arrêté royal du 30 décembre 2014 a apporté des modifications à l'arrêté royal du 12 décembre 2001 qui règle les allocations d'interruption. Les formes de crédit-temps sans motif ont disparu, tandis que les autres ont été élargies. La CCT n° 103, qui régit les droits aux congés, n'a toujours pas été adaptée. Nous observons ainsi une incohérence entre le droit au congé et le droit à une allocation d'interruption.

Comment se déroulent les discussions au sein du CNT? Quand ce problème sera-t-il résolu?

04.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le droit au congé est réglé par la CCT n° 103, le droit aux allocations d'interruption de carrière par l'arrêté royal du 12 décembre 2001. Jusqu'il y a peu, ces textes étaient congruents et le travailleur bénéficiait dans la plupart des cas d'allocations d'interruption de carrière pendant le crédit-temps.

Il est exact que l'arrêté royal a été modifié mais que la CCT non. De ce fait, toutes les possibilités de congé restent ouvertes dans le cadre de la CCT mais, dans une série de situations, il n'y a plus de droit à des allocations ou, inversement, le droit aux allocations ne peut être élargi.

Bien qu'il y aille de l'intérêt tant des employeurs que des travailleurs, les discussions au sein du CNT n'avancent pas. Je vais donc insister pour que l'on accélère le processus.

04.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Je me félicite des encouragements adressés par le ministre aux partenaires sociaux, car il serait dommage qu'ils ne réussissent pas à s'entendre.

L'incident est clos.

05 Question de Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail à temps partiel" (n° 2064)

05.01 Zuhal Demir (N-VA): Il ressort d'une étude du Steunpunt Werk en Sociale Economie qu'en Flandre, seuls 6,6 % des travailleurs ont un contrat temporaire, alors que ce pourcentage s'élève en moyenne à 14 % dans les pays membres de l'UE-15. De surcroît, les contrats temporaires constituent

arbeidsorganisatie.

une forme de flexibilité dans l'organisation du travail.

Hoe ziet de minister van Werk dit? Wat zijn volgens hem de redenen waarom hier in België zo weinig van tijdelijke contracten wordt gebruikgemaakt? Wat is de impact van de invoering van het eenheidsstatuut op de deeltijdse tewerkstelling, meer bepaald de afschaffing van de proefperiode?

Qu'en pense le ministre de l'Emploi? Comment explique-t-il que les contrats temporaires soient si peu utilisés en Belgique? Quelles seront les conséquences de l'introduction du statut unique sur le travail à temps partiel, plus particulièrement en ce qui concerne la suppression de la période d'essai?

05.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): We moeten een onderscheid maken tussen deeltijdse en tijdelijke tewerkstelling.

05.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Il convient de distinguer le travail à temps partiel de l'engagement temporaire.

Tijdelijk werk komt bij ons inderdaad minder voor dan in de meeste andere EU-landen. Daarvoor zijn er verschillende verklaringen, zoals een kleiner aandeel van de interimarbeid. Wel zou het merendeel van deze werknemers liefst een contract van onbepaalde duur hebben. Het gaat om 78 procent van de tijdelijk werkenden bij ons tegenover slechts 60 procent in Frankrijk en 40 procent in Nederland. Vooral vrijwillig gekozen tijdelijk werk komt dus minder vaak voor.

En effet, les contrats temporaires sont plus rares chez nous que dans la plupart des autres pays membres de l'UE. Ce phénomène peut s'expliquer de différentes manières, comme par une faible proportion du travail intérimaire, par exemple. La majorité des travailleurs sous contrats temporaires (78 % en Belgique, contre 60 % en France et 40 % aux Pays-Bas) préféreraient néanmoins obtenir un contrat à durée indéterminée. En Belgique, il est donc plus rare d'opter délibérément pour un travail temporaire.

Tijdelijk werk kan een manier zijn om snel aan te werven, om een stijging van de vraag op te vangen of om een afwezig personeelslid te vervangen. Op het effect van de afschaffing van de proefperiode kunnen we straks misschien uitbreiden ingaan.

Le contrat de travail temporaire est un outil de recrutement rapide pour répondre à une augmentation de la demande ou pour remplacer un membre du personnel absent. Nous pourrions peut-être revenir tout à l'heure plus longuement sur l'incidence de la suppression de la période d'essai.

Tijdelijk werk kwam het voorbije jaar het meest voor in het onderwijs, de horeca en de andere dienstensectoren.

L'année dernière, l'enseignement, l'horeca et les autres branches du secteur tertiaire ont été les plus nombreux à faire appel au travail temporaire.

05.03 **Zuhal Demir** (N-VA): De afschaffing van de proefperiode zit inderdaad in de volgende vraag.

05.03 **Zuhal Demir** (N-VA): La suppression de la période d'essai fait effectivement l'objet de la question suivante.

Het is logisch dat mensen opteren voor een contract van onbepaalde duur. Vaak doen mensen echter via tijdelijke contracten ervaring op.

Les travailleurs optent logiquement pour un contrat à durée indéterminée, mais les contrats de travail temporaire permettent souvent d'acquérir de l'expérience.

In België is er een heel stringente wetgeving in verband met tijdelijke contracten. In de arbeidsovereenkomstenwet van 1978 is bepaald dat werkgevers slechts vier opeenvolgende contracten van bepaalde duur mogen geven, gedurende een periode van maximaal twee jaar. Misschien moeten we nagaan of die bepaling niet achterhaald is.

Les contrats de travail temporaire sont très strictement réglementés dans notre pays. La loi relative au contrat de travail de 1978 stipule que les employeurs ne peuvent conclure que quatre contrats à durée déterminée successifs durant une période maximale de deux ans. La pertinence actuelle de cette disposition mériterait peut-être un examen.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

06 **Samengevoegde vragen van**

06 **Questions jointes de**

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van het eenheidsstatuut" (nr. 2065)
 - de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de afschaffing van de proefperiode" (nr. 3507)
 - mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiodes" (nr. 3637)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation du statut unique" (n° 2065)
 - M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation de la suppression de la période d'essai" (n° 3507)
 - Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les périodes d'essai" (n° 3637)

06.01 Zuhail Demir (N-VA): Onze fractie heeft zich destijds expliciet uitgesproken tegen de afschaffing van de proefperiode bij de invoering van het eenheidsstatuut. Een proefperiode is immers een geschikte manier om te zien of er een match is tussen de werknemer en de bedrijfscultuur. Een werkgever die twijfelt om iemand aan te werven, heeft met een proefperiode een rem minder om effectief over te gaan tot aanwerving. Nu blijkt dat bedrijven inderdaad vaker een beroep doen op interimarbeid, op studentenarbeid en tijdelijke contracten. Een proefperiode kan kansen geven aan moeilijke doelgroepen.

Wanneer voeren we die proefperiode opnieuw in?

06.02 Egbert Lachaert (Open Vld): De wet van 26 december 2013 betreffende het eenheidsstatuut heeft de proeftijd afgeschaft. De sociale partners hadden wel een evaluatie van het eenheidsstatuut vooropgesteld.

De regering heeft ook het voornemen geuit om de hervorming van de opzegtermijnen en de schrapping van de proeftijd te laten evalueren.

Het blijkt inderdaad dat werkgevers meer teruggrijpen naar uitzendwerk en tijdelijke arbeidsovereenkomsten om de afschaffing van de proeftijd te omzeilen. Dat kan onmogelijk de bedoeling geweest zijn.

Is de minister bereid om die proeftijd opnieuw in te voeren?

06.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Wij hebben de kwartaalbevraging van de Belgische kmo's van februari 2015 van het WES Research and Strategy ontvangen. De andere studie hebben

06.01 Zuhail Demir (N-VA): En son temps, notre groupe s'était prononcé expressément contre la suppression de la période d'essai au moment de l'instauration du statut unique. Une période d'essai constitue en effet le meilleur moyen de vérifier l'adéquation entre le travailleur et la culture d'entreprise. Pour un employeur qui hésite à recruter un collaborateur, la période d'essai constitue un frein de moins. Il apparaît en effet aujourd'hui que les entreprises recourent plus souvent au travail intérimaire, au travail étudiant et aux contrats temporaires. La période d'essai peut offrir une chance à des groupes cibles difficiles.

Quand la période d'essai sera-t-elle rétablie?

06.02 Egbert Lachaert (Open Vld): La loi du 26 décembre 2013 relative au statut unique a supprimé la période d'essai. Les partenaires sociaux avaient toutefois envisagé une évaluation du statut unique.

Il entre également dans les intentions du gouvernement de faire évaluer la réforme des délais de préavis et la suppression de la période d'essai.

Force est en effet de constater que les employeurs sont enclins à recourir davantage au travail intérimaire et aux contrats de travail temporaire dans le but de contourner la suppression de la période d'essai. C'est assurément la dernière chose que le législateur a voulu.

Le ministre est-il disposé à réintroduire cette période d'essai?

06.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Nous avons reçu l'enquête trimestrielle des PME belges de février 2015 du WES Research and Strategy. Quant à l'autre étude, elle n'est pas

we nog niet in ons bezit. De studie van het WES is dus een bevraging, geen wetenschappelijke studie.

In het regeerakkoord staat heel duidelijk dat er een evaluatie zou gebeuren, in het bijzonder van de proefperiode.

De wet op het eenheidsstatuut heeft de proefperiode afgeschaft voor alle arbeidsovereenkomsten, behalve voor de overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten en de arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid en uitzendarbeid.

Er zijn nog geen wetenschappelijke studies bekend die de gevolgen van de afschaffing van de proefperiode bestudeerd hebben.

De nieuwe algemene regeling over opzegtermijnen voorziet in relatief korte termijnen tijdens het eerste jaar van tewerkstelling. Hierdoor verdwijnt de bestaansreden van de proefperiode.

In de nieuwe ontslagregeling zullen de partijen de eerste periode van de arbeidsrelatie nog steeds kunnen beschouwen als een periode om de kwaliteit van hun professionele samenwerking te beoordelen. Als die niet volstaat, kunnen zowel de werkgever als de werknemer eenzijdig de arbeidsovereenkomst verbreken.

Vóór de wet op het eenheidsstatuut varieerde de duur van de proefperiode van arbeiders tussen zeven en veertien dagen. Gedurende deze periode kon elk van de partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen zonder termijn of vergoeding na de minimale periode van de eerste zeven dagen.

Voor de bedienden varieerde de duur van de proefperiode tussen één en twaaf maanden, naar gelang van het loon. Gedurende deze periode kon elk van de partijen de overeenkomst beëindigen met een opzeggingstermijn van zeven dagen na de eerste maand.

In het huidige systeem kan de arbeidsovereenkomst tijdens de eerste drie maanden van de tewerkstelling door de werkgever worden opgezegd met een opzeggingstermijn van twee weken en door de werknemer met een week opzegging.

Voor arbeiders is het huidige systeem dus ruimer dan de oude ontslagregeling, voor bedienden is het huidige systeem soepeler. Pas na zes maanden nemen de ontslagkosten wezenlijk toe. Het betreft

encore en notre possession. L'étude du WES n'est donc pas une étude scientifique mais une enquête.

L'accord de gouvernement prévoit très clairement qu'il sera procédé à une évaluation, notamment de la période d'essai.

La loi relative au statut unique a supprimé la période d'essai pour l'ensemble des contrats de travail, exception faite du contrat d'occupation d'étudiants et du contrat pour l'exécution d'un travail temporaire ou du contrat de travail intérimaire.

À ma connaissance, aucune étude scientifique ne s'est encore penchée sur les conséquences de la suppression de la période d'essai.

Le nouveau règlement général en matière de préavis prévoit des délais relativement courts pendant la première année de travail, rendant de ce fait la période d'essai inutile.

La nouvelle réglementation en matière de licenciement permet aux parties de continuer à considérer la première période de la relation de travail comme une période d'évaluation de la qualité de leur collaboration professionnelle. Si celle-ci est insuffisante, tant l'employeur que le travailleur pourront interrompre unilatéralement le contrat de travail.

Avant l'entrée en vigueur de la loi relative au statut unique, la durée de la période d'essai des travailleurs salariés variait entre sept et quatorze jours. Pendant celle-ci, chacune des parties pouvait mettre un terme au contrat de travail sans préavis ni indemnisation après une période minimale de sept jours après l'entrée en service.

Pour les employés, la durée de la période d'essai variait entre un et douze mois en fonction de la rémunération. Pendant cette période, chacune des parties pouvait mettre un terme au contrat de travail avec un délai de préavis de sept jours après le premier mois.

Le système actuel permet aux deux parties de mettre un terme au contrat de travail pendant les trois premiers mois de travail, moyennant un délai de préavis de deux semaines pour l'employeur et d'une semaine pour le travailleur.

Pour les ouvriers, le système actuel est donc plus étendu que dans l'ancien régime de licenciements et pour les employés, il est plus souple. Les indemnités de licenciement n'augmentent

een evenwicht, waar ook in de vorige regeerperiode de sociale partners en de regering mee te maken kregen. Op basis van het regeerakkoord hebben wij gezegd dat wij een evaluatie zouden maken, in het bijzonder van de proefperiode, maar ook dat wij goed moesten weten dat de bevraging slechts één zaak is. De andere studies zijn nog niet in mijn bezit.

06.04 Zuhail Demir (N-VA): Meer dan 80 procent van de kmo's geeft aan dat zij veel voorzichtiger zijn met aanwervingen. Het is een feit dat meer een beroep wordt gedaan interimarbeid en tijdelijke contracten. De nieuwe Vlamingen of allochtonen zullen dus het eerste slachtoffer zijn van de afschaffing van de proefperiode. Onbekend is onbemand. Een proefperiode kan die mensen meer kansen geven.

Ik hoop dat de minister de sociale partners zal kunnen overtuigen om de proefperiode ernstig te evalueren.

06.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Het zal bij geen enkele van de sociale partners de bedoeling geweest zijn om minder arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd te hebben. Als dit statistisch bewezen wordt, zullen we moeten durven evalueren.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervangingsplicht bij werkloosheid met bedrijfstoelag" (nr. 2066)

07.01 Zuhail Demir (N-VA): Iemand die met brugpensioen gaat, moet vervangen worden, behalve in een aantal uitzonderingen.

Hoeveel vervangingen waren er in de laatste vijf jaar? Wat is het nut van de vervangingsplicht?

07.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De RVA beschikt op dit moment niet over deze cijfers. Dat kan later wel mogelijk worden.

De vervangingsplicht leidt tot tewerkstelling van jongeren. Er is een vrijstelling van deze vervangingsplicht voor ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering, bij een structurele

réellement qu'au bout de six mois. Il s'agit d'un équilibre auquel ont contribué les partenaires sociaux comme le gouvernement actuel et le gouvernement précédent. Conformément à l'accord de gouvernement, nous avons dit que nous procéderions à une évaluation, en particulier de la période d'essai, ajoutant qu'il devait être clair que le questionnaire n'était qu'un volet de l'évaluation. Les autres études ne sont pas encore en ma possession.

06.04 Zuhail Demir (N-VA): Plus de 80 % des responsables de PME disent être beaucoup plus prudents en matière de recrutements. Il est évident que le recours aux travailleurs intérimaires et aux contrats temporaires est plus répandu. Les nouveaux Flamands ou allochtones seront donc les premières victimes de la suppression de la période d'essai. Mal connu est mal aimé, dit-on. La période d'essai peut augmenter les chances des personnes en question.

J'espère que le ministre saura convaincre les partenaires sociaux de procéder à une évaluation sérieuse de la période d'essai.

06.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Du côté des partenaires sociaux, personne n'avait l'intention de réduire le nombre de contrats de travail à durée indéterminée. Si les statistiques corroborent réellement cette évolution, nous devons procéder à une évaluation.

L'incident est clos.

07 Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de remplacement en cas de chômage avec complément d'entreprise" (n° 2066)

07.01 Zuhail Demir (N-VA): Hormis une série d'exceptions, tout travailleur qui accède à la prépension doit être remplacé.

Combien de remplacements ont-ils été effectués ces cinq dernières années? Quelle est l'utilité de cette obligation de remplacement?

07.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'ONEM ne dispose pas actuellement de ces statistiques, mais pourrait les établir à l'avenir.

L'obligation de remplacement des prépensionnés favorise l'emploi des jeunes. Une dispense est accordée aux entreprises en difficulté ou en restructuration, en cas de réduction structurelle des

vermindering van het personeelsbestand of bij het niet beschikbaar zijn van een vervanging op de arbeidsmarkt.

07.03 Zuhail Demir (N-VA): Het is vreemd dat de RVA niet eens over die gegevens beschikt.

Bedrijven ontslaan iemand via het stelsel van het brugpensioen omdat het voor hen goedkoop is. Daarna komen ze dan tot de vaststelling dat ze die persoon eigenlijk moeten vervangen, terwijl er niemand nodig is. Veel werkgevers kiezen op dat moment voor een boete in plaats van een aanwerving. Heeft deze maatregel dan nog wel nut? Deze maatregel lijkt echter meer op een pestmaatregel dan een tewerkstellingsmaatregel.

Het incident is gesloten.

08 Samengevoegde vragen van

- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de balans tussen werk en vrije tijd" (nr. 2088)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van burn-out" (nr. 2222)

De **voorzitter:** Vraag nr. 2222 van mevrouw Willaert wordt ingetrokken.

08.01 Jan Spooren (N-VA): Een op de drie mensen die arbeidsongeschikt zijn, lijden aan een burn-out of aan een ander psychisch probleem. Dit zorgt niet alleen voor persoonlijke problemen, maar het belast ook de sociale zekerheid. De balans tussen werk en vrije tijd is een van de meest determinerende factoren voor die psychologische problemen.

Hoe houdt het beleid rekening met die balans? Is er daarover overleg met de sociale partners? Zijn er maatregelen die zich niet enkel toespitsen op de werkplek en de werkorganisatie, maar ook op het privé- en maatschappelijk leven?

08.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Uiteraard moeten we de lichamelijke en psychische gezondheid en veiligheid van de werknemers beschermen. Omdat de meeste burn-outs duidelijk verbonden zijn met het werk, moeten de

effectifs ou en cas d'impossibilité de trouver un candidat sur le marché du travail.

07.03 Zuhail Demir (N-VA): Il est étonnant que l'ONEM ne dispose pas de ces données.

Les entreprises licencient un travailleur par le biais du système de la prépension parce que cela leur revient moins cher. Elles arrivent ensuite à la constatation qu'elles doivent en réalité remplacer ce travailleur, alors que ce n'est pas nécessaire. Face à une telle situation, de nombreux employeurs choisissent de payer une amende plutôt que de procéder à un nouveau recrutement. Cette mesure a-t-elle encore un sens? Elle ressemble plus à une forme de harcèlement qu'à une mesure en faveur de l'emploi.

L'incident est clos.

08 Questions jointes de

- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'équilibre entre le travail et les loisirs" (n° 2088)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre le burn-out" (n° 2222)

Le **président:** La question n° 2222 de Mme Willaert est retirée.

08.01 Jan Spooren (N-VA): Une personne sur trois en incapacité de travail souffre d'un épuisement professionnel ou d'un autre problème psychique. Cette situation entraîne des problèmes sur le plan personnel, mais également une surcharge de la sécurité sociale. L'équilibre entre le travail et les loisirs constitue un des facteurs les plus déterminants de ces problèmes psychologiques.

Comment la politique mise en place prend-elle en considération cet équilibre? Ce point fait-il l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux? Certaines mesures sont-elles axées non seulement sur le lieu et l'organisation du travail, mais également sur la vie privée et sociale?

08.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Nous devons évidemment protéger la santé physique et psychique des travailleurs, ainsi que leur sécurité. Étant donné que la plupart des cas de burn-out sont liés au travail, les employeurs doivent

werkgevers de psychosociale risico's op het werk voorkomen. De maatschappelijke invloed van een burn-out moet echter nog verder worden onderzocht, zodat ook de privé- en maatschappelijke context gekend is.

Het project rond preventiecoaches binnen het Vlaams actieplan Suïcidepreventie wil de frequentie van depressie en suïcide doen dalen. Omdat het geestelijk gezondheidsbeleid op de werkvloer onder diverse bevoegdheden valt, is er overleg tussen mijn administratie en die van Vlaams minister Vandeuren. Als dit project nuttig blijkt, zullen we nagaan hoe we dit verder kunnen promoten.

08.03 Jan Spooren (N-VA): Het klopt dat burn-out nauw verbonden is met het werk, maar we moeten het breder bekijken en ook privéleven en maatschappelijk leven in rekening brengen. De verantwoordelijkheid ligt zeker niet alleen bij de werkgever.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vaststellen van de drempel voor de oprichting van een ondernemingsraad" (nr. 2238)

09.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Om de vier jaar worden sociale verkiezingen georganiseerd en moeten de drempels worden vastgelegd voor de ondernemingsraad. Bij de voorstelling van de beleidsnota verklaarde de minister dat de drempels van 100 werknemers voor de ondernemingsraad en 50 voor het comité voor preventie en bescherming op het werk behouden zullen blijven.

Wat zal er uiteindelijk worden vastgelegd? Zullen dezelfde grenzen gelden voor de sociale verkiezingen van 2016? Zal dat aantal ook definitief worden vastgelegd of zal het opnieuw enkel gelden voor de volgende verkiezingen?

09.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Volgens de wet houdende de organisatie van het bedrijfsleven moeten er sociale verkiezingen worden georganiseerd in ondernemingen met ten minsten 50 werknemers. Een KB bepaalt dat die drempel eerst gefaseerd verlaagd wordt van 150 naar 100 werknemers. In de aanloop van de organisatie van de sociale verkiezingen van 2008 en 2012 kamen de sociale partners in de Groep van Tien overeen om de drempel van 100 werknemers te behouden.

assurer la prévention des risques psychosociaux au travail. L'incidence sociale du burn-out doit encore être examinée plus avant de manière à connaître aussi le contexte privé et social.

Le projet des conseillers en prévention dans le cadre du plan d'action flamand de prévention du suicide doit faire baisser la fréquence des dépressions et des suicides. La politique de santé mentale au travail ressortit à différentes compétences, aussi mon administration se concerta-t-elle avec celle du ministre flamand, M. Vandeuren. Si ce projet se révèle utile, nous chercherons à le promouvoir davantage.

08.03 Jan Spooren (N-VA): Le facteur travail est incontestablement associé au phénomène du burn-out, mais il faut élargir l'analyse des causes à la vie privée et à la vie sociale. L'employeur n'est certainement pas l'unique responsable en la matière.

L'incident est clos.

09 Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la détermination du seuil applicable pour l'institution d'un conseil d'entreprise" (n° 2238)

09.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Les élections sociales sont organisées tous les quatre ans et les seuils pour le conseil d'entreprise doivent être fixés. Lors de la présentation de sa note d'orientation politique, le ministre a déclaré que les seuils de 100 travailleurs pour le conseil d'entreprise et de 50 travailleurs pour le comité de prévention et de protection au travail seraient maintenus.

Quels seuils seront-ils finalement fixés? Les limites demeureront-elles inchangées pour les élections de 2016? Ce nombre sera-t-il fixé définitivement ou vaudra-t-il à nouveau uniquement pour les prochaines élections?

09.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Selon la loi relative à l'organisation de la vie en entreprise, des élections sociales doivent être organisées dans les entreprises comptant au moins 50 travailleurs. Un arrêté royal prévoit que cette limite doit être abaissée par phases de 150 à 100 travailleurs. Avant l'organisation des élections sociales en 2008 et en 2012, les partenaires sociaux au sein du Groupe des 10 avaient convenu du maintien du seuil de 100 travailleurs.

Voor de sociale verkiezingen van 2016 rijst dezelfde vraag. Aangezien er geen voorstel kwam van de NAR of de Groep van Tien, werd de drempel van 100 werknemers behouden en ingeschreven in een wetsontwerp, dat wij waarschijnlijk in de commissie van 6 mei zullen bespreken. Er werd niet bepaald dat de afwijkende drempel de basisregel zou worden voor alle toekomstige verkiezingen.

09.03 Egbert Lachaert (Open Vld): De drempels blijven dus behouden.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van

- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de blokkering van bedrijven bij syndicale acties" (nr. 2281)
- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkwilligen die tijdens een stakingsactie verhinderd worden te werken" (nr. 2371)

10.01 Werner Janssen (N-VA): Staking is een recht, maar werkwilligen mogen niet verhinderd worden om zich naar het werk te begeven. Begin februari heeft het Brusselse hof van beroep zich in dit verband uitgesproken in een geschil tussen werkgevers en vakbonden.

Zal de minister de vakbonden vragen om zich te schikken naar deze uitspraak? Werkt de minister een plan uit zodat werkwilligen wel aan het werk kunnen op aangekondigde stakingsdagen? Hoe zal hij ondernemers kunnen blijven overtuigen om zich aan afspraken te houden terwijl anderen deze naast zich neer leggen?

10.02 Zuhal Demir (N-VA): Ik trek mijn vraag in na de recente uitspraak van de christelijke vakbond dat staking een ernstig wapen is dat niet zo maar kan worden ingezet en na de recente beslissing van de socialistische vakbond om geen nieuwe stakingsdag tegen de regeringsplannen te organiseren.

10.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): In mijn antwoord op een eerdere vraag hierover van de heer Lachaert in de plenaire vergadering heb ik uitdrukkelijk het herenakkoord aangehaald, waarbij afspraken werden gemaakt tussen de sociale partners. Ik ga ervan uit dat deze afspraken

La même question se pose pour l'organisation des élections sociales de 2016. Faute de proposition du CNT et du Groupe des 10, le seuil de 100 travailleurs a été maintenu et inscrit dans le projet de loi que nous discuterons probablement en commission le 6 mai prochain. Il n'a pas été stipulé que la dérogation au seuil deviendrait la règle générale pour les prochaines élections.

09.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Les seuils sont par conséquent maintenus.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de

- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le blocage d'entreprises lors d'actions syndicales" (n° 2281)
- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs non grévistes empêchés de travailler lors d'une action de grève" (n° 2371)

10.01 Werner Janssen (N-VA): La grève est un droit, mais les non-grévistes ne doivent pas être empêchés de se rendre à leur travail. Début février, la cour d'appel de Bruxelles a rendu un arrêt à ce sujet dans le cadre d'un litige entre des employeurs et des syndicats.

Le ministre va-t-il demander aux syndicats de respecter cette décision? Va-t-il élaborer un plan visant à permettre aux non-grévistes de se rendre à leur travail lors d'une grève annoncée? Comment continuera-t-il à convaincre les entrepreneurs de se tenir aux termes d'un accord alors que d'autres ne les respectent pas?

10.02 Zuhal Demir (N-VA): Je retire ma question étant donné les déclarations émanant du syndicat chrétien, selon lesquelles la grève constitue une arme sérieuse qui ne doit pas être utilisée à la légère, et la décision récemment prise par le syndicat socialiste de ne pas organiser de nouvelle journée de grève contre les projets du gouvernement.

10.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): En réponse à une question précédente de M. Lachaert sur le même thème en séance plénière, j'ai expressément évoqué le *gentlemen's agreement* qui a permis aux partenaires sociaux de conclure des accords entre eux. J'espère bien que ces

maximaal worden nagekomen.

Het incident is gesloten.

11 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de werkvloer" (nr. 2283)

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de discriminatie van allochtonen op de werkvloer" (nr. 2436)

11.01 Zuhal Demir (N-VA): Ik trek mijn vraag in omdat we over dit thema al uitvoerig hebben gedebatteerd.

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): Het regeerakkoord bepaalt dat er ook voor de publieke sector een becijferde doelstelling komt. Hiermee volgen wij het voorbeeld van Vlaanderen dat een streefcijfer van 10 procent heeft voor mensen uit etnisch-culturele minderheden.

Hoe staat het met dat engagement uit het regeerakkoord? Heeft de FOD WASO ondertussen een instrument voor monitoring laten uitwerken? Hoe ziet het eruit? Werd er al een dialoog binnen het sociaal overleg gestart voor de privésector, zoals bepaald in het regeerakkoord? Welke andere maatregelen tegen discriminatie zijn nog denkbaar?

11.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): De FOD WASO heeft in 2013, in samenwerking met het toenmalig CGKR, een socio-economische monitoring gepubliceerd. Die moest de positie op de arbeidsmarkt in kaart brengen in relatie tot afkomst of historische migratie. Via dergelijke monitoring wil de federale overheid tot een becijferde doelstelling komen. Dat is de bevoegdheid van de minister van Ambtenarenzaken, maar iedereen wil eraan meewerken. Discriminatie op de arbeidsmarkt is een ernstig probleem en we willen het aanpakken.

Wij zullen in het kader van het sectoraal overleg alle voorzitters van de paritaire comités aanschrijven om hen nadrukkelijk te vragen daar de nodige aandacht aan te besteden. We zullen ook met de interprofessionele partners bekijken hoe daar verder werk van moet worden gemaakt.

accords seront respectés à la lettre.

L'incident est clos.

11 Questions jointes de

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le lieu de travail" (n° 2283)

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'égard des allochtones sur le lieu de travail" (n° 2436)

11.01 Zuhal Demir (N-VA): Je retire ma question, qui porte sur une matière dont nous avons déjà débattu en long et en large.

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): L'accord de gouvernement stipule qu'un objectif chiffré sera également fixé pour le secteur public. Nous suivons ainsi l'exemple de la Flandre, qui vise à porter à 10 % le taux de représentation des personnes appartenant à une minorité ethno-culturelle.

Qu'en est-il de cet engagement pris dans l'accord de gouvernement? Le SPF ETCS a-t-il entre-temps mis au point un instrument de monitoring? Comment le décririez-vous? A-t-on déjà entamé le dialogue pour le secteur privé dans le cadre de la concertation sociale, comme prévu dans l'accord de gouvernement? Quelles autres mesures de lutte contre la discrimination peuvent encore être envisagées?

11.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le SPF ETCS a publié en 2013, en collaboration avec le CECLR, un monitoring économique qui devait établir la carte du marché du travail selon l'origine ou la migration historique. Par le biais d'un tel monitoring, le pouvoir fédéral veut définir des objectifs chiffrés. Ce dossier ressortit à la compétence du ministre de la Fonction publique mais chacun souhaite y collaborer. La discrimination sur le marché du travail constitue un problème sérieux et nous voulons nous y attaquer.

Dans le cadre de la concertation sectorielle, nous prendrons contact avec l'ensemble des présidents des commissions paritaires pour leur demander expressément d'accorder davantage d'attention à cette question. Nous examinerons également avec les partenaires interprofessionnels comment nous pouvons prendre de nouvelles initiatives dans ce domaine.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 2302 van mevrouw Wilmès is in een schriftelijke vraag omgezet.

12 Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de progressieve werkhervatting" (nr. 2338)

12.01 Jan Spooren (N-VA): Sinds 1991 geldt het systeem van progressieve werkhervatting waarbij personen met een langdurige ziekte die gestabiliseerd is, beperkt het werk hervatten in combinatie met een ziekte-uitkering.

Hoeveel personen maken gebruik van dat systeem? Zijn er acties gepland om hier meer ruchtbaarheid aan te geven? Tegen wanneer zal de minister meer verduidelijking aanbrengen in het arbeidsrecht?

12.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): In mijn beleidsnota komt deze kwestie expliciet aan bod, vermits de herintrede van arbeidsongeschikten op de arbeidsmarkt een belangrijk streefdoel blijft. Daartoe moet niet alleen de socialezekerheidsreglementering worden aangepast, maar moet ook op arbeidsrechtelijk vlak een duidelijk kader worden gecreëerd. De werkgevers moeten hiertoe ook worden aangemoedigd.

Het arbeidsrecht biedt nu onvoldoende houvast, met als gevolg een juridische onzekerheid voor de werkgever en de werknemer. De rechten en plichten van beiden moeten zo precies mogelijk worden vastgelegd.

Binnen de NAR werken de sociale en de institutionele gesprekspartners aan deze kwestie. Wij werken ook samen met de minister van Sociale Zaken aan de principes en de uitvoering hiervan, via een multidisciplinaire aanpak en in samenspraak met de geneesheren en verschillende andere betrokken partijen. Wij trachten een wettelijke oplossing te vinden voor wie deeltijdse arbeidsprestaties wil leveren in overeenstemming met de bepalingen van de sociale zekerheid.

Zodra ik over de cijfers beschik, zal ik die ook schriftelijk bezorgen.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 2302 de Mme Wilmès est transformée en question écrite.

12 Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise progressive du travail" (n° 2338)

12.01 Jan Spooren (N-VA): Depuis 1991, il existe un système de reprise progressive du travail permettant aux personnes atteintes d'une maladie de longue durée qui s'est stabilisée de reprendre partiellement le travail tout en bénéficiant d'une indemnité de maladie.

Combien de personnes ont recours à ce système? Prévoit-on des actions pour en faire la promotion? Quand le ministre éclaircira-t-il davantage le droit du travail?

12.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Cette question est expressément abordée dans ma note de politique générale étant donné que la réinsertion sur le marché du travail des personnes en incapacité de travail demeure un objectif important. Pour y parvenir, il ne suffit pas d'adapter la réglementation en matière de sécurité sociale, nous devons également créer un cadre clair sur le plan du droit du travail. Il faut également encourager les employeurs en ce sens.

Le droit du travail offre actuellement trop peu de certitudes, d'où une insécurité pour le travailleur et l'employeur. Leurs droits et devoirs à tous les deux doivent être établis aussi précisément que possible.

Les partenaires sociaux et institutionnels y travaillent au sein du CNT. Nous en définissons aussi avec le ministre des Affaires sociales les principes et la mise en œuvre par une approche multidisciplinaire et en concertation avec les médecins et d'autres acteurs concernés. Nous cherchons à trouver une solution légale pour ceux qui veulent fournir des prestations à temps partiel conformément aux dispositions de la sécurité sociale.

Dès que je serai en possession des chiffres, je vous les communiquerai par écrit.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale rechten van mantelzorgers" (nr. 2359)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2360)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2406)

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling wegens sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2427)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 2459)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het terug invoeren van een vrijstelling van bepaalde voorwaarden betreffende werkloosheidsuitkeringen voor mantelzorgers" (nr. 2515)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het mantelzorgersplan" (nr. 3254)

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 3991)

- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les droits sociaux des aidants proches" (n° 2359)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2360)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2406)

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense pour raisons sociales et familiales accordée aux demandeurs d'emploi" (n° 2427)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 2459)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réintroduction d'une dispense de certaines conditions d'obtention des allocations de chômage pour les aidants proches" (n° 2515)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan 'aidant proche'" (n° 3254)

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 3991)

13.01 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Het Federaal Kenniscentrum voor de Gezondheidszorg (KCE) heeft een aantal aanbevelingen geformuleerd inzake het ondersteunen van de mantelzorgers, maar soms heb ik de indruk dat de regering de studies van het KCE niet eens leest.

Is de minister bereid om de adviezen van het KCE over de sociale rechten voor mantelzorgers te volgen? Staan de maatregelen van de federale regering niet haaks op de maatregelen van Vlaams

13.01 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE) a formulé une série de recommandations pour soutenir les aidants proches, mais j'ai parfois le sentiment que le gouvernement ne se donne pas la peine de lire les études du KCE.

Le ministre est-il disposé à suivre les avis émis par le KCE à propos des droits sociaux des aidants proches? Les mesures préconisées par le gouvernement fédéral ne sont-elles pas en porte-à-

minister van Welzijn Vandeuren? Is de minister bereid om mijn wetsvoorstel over het vrijwaren van de sociale rechten van mantelzorgers te steunen?

faux avec les mesures proposées par le ministre flamand du Bien-être, M. Vandeuren? Le ministre est-il disposé à soutenir ma proposition de loi garantissant les droits sociaux des aidants proches?

13.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ik heb u al gevraagd naar een eventuele ontmoeting met de vertegenwoordigers van de mantelzorgers; uw maatregelen, die maar een beperkte besparing opleveren maar grote sociale gevolgen hebben, baren hun immers zorgen.

13.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Je vous avais interrogé sur une rencontre éventuelle avec les représentants des aidants proches inquiets de vos mesures permettant des économies limitées à l'impact social très lourd.

Over hoeveel personen gaat het? Zal de regering op haar schreden terugkeren? Welke oplossing hebt u in gedachten?

Combien de personnes sont-elles concernées? Le gouvernement reviendra-t-il en arrière? Quelle serait votre solution?

Aan het statuut van de mantelzorger moeten rechten worden verbonden, en wij hebben daartoe wetsvoorstellen ingediend.

Nous avons déposé des propositions de loi créant des droits afférant au statut créé.

13.03 Éric Massin (PS): U hebt erkend dat het fout was werkloze mantelzorgers te bestraffen. Zult u vasthouden aan de besparing ten bedrage van 12 miljoen?

13.03 Éric Massin (PS): Vous avez reconnu votre erreur de sanctionner les aidants proches au chômage. Maintenez-vous cette économie évaluée à 12 millions?

Een nieuw koninklijk besluit stelt dat werkloze mantelzorgers dezelfde rechten zullen genieten als werknemers die tijdskrediet opnemen voor de verzorging van een familielid. Volgens u moet het mogelijk zijn een ernstig ziek familielid palliatieve zorgen te verstrekken, een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar te verzorgen of een familielid tot in de tweede graad. Werklozen zouden daarvoor maandelijks eerst 266 daarna 216 euro ontvangen, gedurende maximaal 48 maanden, en dat is even lang als de beroepsbevolking.

Un nouvel arrêté royal spécifie que les aidants proches au chômage bénéficieront de droits identiques aux actifs recourant aux crédits-temps pour soigner un proche. Selon vous, il faut s'occuper d'un proche gravement malade pour lui prodiguer des soins palliatifs ou soigner l'enfant handicapé de moins de 21 ans ou un membre de la famille jusqu'au deuxième degré. Les chômeurs bénéficieraient mensuellement de 266 puis de 216 euros pendant 48 mois maximum, par analogie avec les personnes actives.

Die maatregelen zullen discriminatie van gehandicapten van ouder dan 21 jaar in de hand werken.

Ces mesures susciteront une discrimination pour le handicapé de plus de 21 ans.

Heeft u, gezien de vermelding 'bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad', met alle mogelijkheden rekening gehouden? Als u de klok had willen terugdraaien, zouden we uitgekomen zijn op 72 maanden, overeenkomstig de vroegere wet, en niet op 48 maanden, tenzij u daarvoor budgettaire redenen had.

Vu la mention "membre de la famille jusqu'au second degré", avez-vous envisagé toutes les possibilités? Si vous vouliez revenir à la situation antérieure, on serait revenu à 72 mois, tels que la loi ancienne le disait, sans s'arrêter à 48 mois, à moins que ce ne soit justifié par des raisons budgétaires.

13.04 Nahima Lanjri (CD&V): CD&V is blij dat de minister beslist heeft dat werkzoekende mantelzorgers ervan vrijgesteld blijven om actief op zoek te moeten gaan naar werk.

13.04 Nahima Lanjri (CD&V): Le CD&V se félicite de la dispense de recherche active d'un emploi accordée par le ministre aux aidants proches au chômage.

Geldt de maatregel vanaf 1 januari 2015? Hoeveel personen maakten tot eind 2014 gebruik van de regeling en over hoeveel personen gaat het

Cette mesure est-elle applicable depuis le 1^{er} janvier 2015? Combien de personnes ont fait appel à ce régime jusque fin 2014 et combien en

vandaag? Welke evolutie was er de afgelopen vijf jaar?

13.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Dit dossier staat symbool voor de ideologische verblinding van de regering, die werklozen wil afschilderen als profiteurs. Ik ben blij dat zij op haar schreden terugkeert, maar ik had graag gehad dat zij dat ook voor de andere regeringsmaatregelen deed.

Waarom heeft zij de vorige wetgeving niet gewoon overgenomen? Mogen wij hopen dat er ook op andere belangrijke terreinen beslissingen zullen worden teruggedraaid?

13.06 Egbert Lachaert (Open Vld): De regering heeft de problemen rond de maatregel over de mantelzorgers ondertussen opgelost en de minister heeft daarover uitgebreid en goed gecommuniceerd. Ik sluit me daarbij aan.

13.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ik zie niet in waarom deze vraag aan de vorige werd toegevoegd. Ik heb daar niets aan toe te voegen.

13.08 Catherine Fonck (cdH): Het koninklijk besluit voorzag in de afschaffing van de vrijstellingen van beschikbaarheid die om sociale en familiale redenen aan werkloze mantelzorgers werden toegekend. Ik vind echter dat er met hun inspanningen rekening moet worden gehouden. Naar aanleiding van mijn voorstel heeft u het koninklijk besluit aangepast.

Welke maatregelen zult u nemen met betrekking tot de erkenning van de mantelzorgers als dusdanig? Welk tijdspad heeft u daarvoor vastgelegd?

13.09 Meryame Kitir (sp.a): De minister gaf zelf al aan dat de afschaffing van de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers per ongeluk was gebeurd en dat de situatie ondertussen werd rechtgezet. Wanneer verschijnt het KB met die rechtzetting?

De uitkering ligt behoorlijk laag. Wij hebben een wetsvoorstel ingediend waarin wij de uitkering van de mantelzorgers tot op het niveau van de werkloosheidsuitkering willen optrekken. Acht ook de minister dat wenselijk?

De minister had het in de pers ook over de pensioenrechten die mantelzorgers kunnen opbouwen. Hoe zit het daarmee?

13.10 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het KB is op 22 april 2015 gepubliceerd, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2015.

dépendent actuellement? Quelle évolution a-t-on observée au cours des cinq dernières années?

13.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ce dossier symbolise l'aveuglement idéologique du gouvernement, qui veut présenter les chômeurs comme des profiteurs. Je me réjouis de la marche arrière du gouvernement, mais j'aurais souhaité que cela concerne aussi les autres mesures imposées.

Pourquoi ne pas être revenu exactement sur la législation précédente? Pouvons-nous espérer d'autres pas en arrière dans d'autres domaines importants?

13.06 Egbert Lachaert (Open Vld): Dans l'intervalle, le gouvernement a résolu les problèmes liés à la mesure concernant les aidants proches et le ministre a communiqué à ce sujet de manière détaillée et efficace. Je me rallie à cela.

13.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Je ne vois pas pourquoi cette question a été ajoutée aux précédentes. Je n'ai rien à ajouter sur le sujet.

13.08 Catherine Fonck (cdH): L'arrêté royal supprimait les dispenses de disponibilité pour des raisons sociales et familiales accordées aux chômeurs aidants proches. Or, j'estime qu'il faut prendre leurs efforts en compte. Sur ma proposition, vous avez modifié l'arrêté royal.

Concernant la reconnaissance des aidants proches en tant que tels, quelles mesures envisagez-vous? Quel sera le timing?

13.09 Meryame Kitir (sp.a): Le ministre a lui-même reconnu que la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage avait été supprimée par inadvertance et que la situation avait entre-temps été rectifiée. Quand paraîtra l'arrêté royal y afférent?

L'allocation accordée est assez modique. Nous avons déposé une proposition de loi relevant l'indemnité accordée aux aidants proches au même niveau que l'allocation de chômage. Est-ce également le souhait du ministre?

Par ailleurs, le ministre a évoqué la possibilité, pour les aidants proches, de se constituer des droits à la pension. Qu'en est-il exactement?

13.10 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'arrêté royal a été publié le 22 avril 2015, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015.

(Frans) Mevrouw Fonck, de situatie wordt niet enkel geregeld bij koninklijk besluit. De regering werkt aan een voorstel over de pensioenen in verband met deze problematiek.

Ook op het stuk van de verzekering proberen we voor de mantelzorgers een adequate oplossing uit te werken.

(Nederlands) We werken nog aan een regeling voor de verzekeringen, het blijft dus zeker niet enkel bij het KB over de werklozen. Wij hebben de kwestie ook al met het KCE besproken en hebben afspraken op het regionaal niveau gemaakt.

Eind 2014 ging het om 6.000 personen, waarvan 80 procent zich bezig hield met kinderopvang en 20 procent met mantelzorg. Het ging dus in totaal om 1.200 mantelzorgers.

(Frans) Het systeem voor de werklozen is hetzelfde als dat van het tijdskrediet voor de werknemers. Het wordt georganiseerd uit het oogpunt van de zorg.

13.11 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Werkende mantelzorgers gaan erop achteruit, ook al is het gemotiveerd tijdskrediet met twaalf maanden uitgebreid. Ouders die bijvoorbeeld zorgen voor een kind met een handicap, putten eerst hun gemotiveerd tijdskrediet uit en nemen aansluitend hun ongemotiveerd tijdskrediet op. Zij zijn er niet op vooruit gegaan. Kan mijn wetsvoorstel de minister inspireren om mantelzorgers volwaardige rechten te geven?

13.12 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik laat mij altijd inspireren door iedereen die goede voorstellen doet. (*Glimlachjes*)

13.13 Catherine Fonck (cdH): De zelfstandigen zouden over een soortgelijk verlof moeten beschikken.

De twee genomen beslissingen zijn zeer nadelig voor de mantelzorgers. Het gemotiveerde tijdskrediet wordt weliswaar opgetrokken van 36 tot 48 maanden, maar vroeger kon een mantelzorger wel deeltijds werken en een deeltijds gemotiveerd tijdskrediet opnemen. Dat is een stap achteruit. Moet er niet worden gezorgd voor een vorm van gemotiveerd tijdskrediet die hen toelaat langer aan de slag blijven? Overigens betekent de afschaffing van het ongemotiveerde tijdskrediet dat sommige mantelzorgers, die niet helemaal voldoen aan de

(En français) Madame Fonck, la situation n'est pas uniquement réglée par arrêté royal. Le gouvernement travaille à une proposition sur les pensions afférentes à cette problématique.

Pour l'assurance, nous tentons aussi de trouver une solution adéquate pour les aidants proches.

(En néerlandais) Nous mettons la dernière main au règlement concernant les assurances. Nous ne nous contenterons donc pas d'un simple arrêté royal relatif aux aidants proches demandeurs d'emploi. Nous avons déjà abordé la question avec le KCE et conclu des accords à l'échelon régional.

Fin 2014, 6 000 personnes avaient bénéficié du régime: 80 % d'entre elles étaient actives dans le secteur de l'accueil des enfants et 20% étaient des aidants proches. Au total, 1 200 aidants proches avaient donc profité de ce régime.

(En français) Le système organisé pour les chômeurs est le même que celui du crédit-temps pour les travailleurs; il est organisé dans l'optique des soins.

13.11 Anne Dedry (Ecolo-Groen): La situation des aidants proches actifs se détériore, même si le crédit-temps avec motif a été prolongé de douze mois. Les parents qui s'occupent par exemple d'un enfant handicapé commencent par épuiser leur crédit-temps avec motif avant de prendre leur crédit-temps non motivé. Leur situation ne s'est pas améliorée. Ma proposition de loi est-elle susceptible d'inspirer le ministre à conférer aux aidants proches des droits à part entière?

13.12 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Toutes les bonnes propositions sont les bienvenues et je ne manque jamais de m'en inspirer. (*Sourires*)

13.13 Catherine Fonck (cdH): Les travailleurs indépendants devraient pouvoir disposer d'un congé semblable.

Les deux décisions prises pénalisent très fortement les aidants proches. Le crédit temps motivé est passé de 36 à 48 mois alors qu'un aidant proche travaillant à temps partiel pouvait précédemment prendre un crédit temps motivé proportionnel au temps partiel. C'est un recul. Ne devrait-on pas permettre un crédit-temps motivé qui leur permettrait d'allonger leur investissement professionnel? Par ailleurs, le fait d'avoir supprimé les crédits-temps sans motif implique que certains, qui n'entrent pas exactement dans les catégories,

criteria, die mogelijkheid niet meer kunnen gebruiken. Dat kan worden verholpen met mijn voorstel om een specifiek themaverlof in te stellen voor de mantelzorgers.

Die maatregelen moeten opnieuw worden geëvalueerd. Ik denk dat het mogelijk moet zijn om een constructieve regeling uit te werken die geen al te grote impact heeft op de begroting.

13.14 Nahima Lanjri (CD&V): Ik dank de minister voor deze goede oplossing en ik hoop dat er indien nodig nog bepaalde correcties kunnen gebeuren.

13.15 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De door u aangebrachte correctie brengt de betrokkenen in nog grotere problemen. Wij zijn van oordeel dat er een permanent statuut moet komen voor die personen. Wanneer men een gehandicapt kind heeft, is dat voor het leven. Waarom wordt de keuze die men maakt om zelf voor zijn kind te zorgen, beperkt in de tijd? In ons wetsvoorstel krijgen de mantelzorgers permanente rechten, en worden hun geen rechten ontnomen, zoals u doet. We streven naar meer solidariteit in onze sociale wetgeving

13.16 Meryame Kitir (sp.a): Ik ben blij dat de fout is rechtgezet en dat de minister erkent dat het werk nog niet af is.

Het incident is gesloten.

14 Samengevoegde vragen van

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de Europese Unie" (nr. 1761)
- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen tegen sociale dumping en ter vrijwaring van de werkgelegenheid in de bouwsector" (nr. 3951)

14.01 Frédéric Daerden (PS): De Europese richtlijn inzake de detachering van werknemers wordt vaak oneigenlijk gebruikt, met misbruiken en uitbuiting tot gevolg, die maar zelden bestraft worden. Het gebrek aan gemeenschappelijke sociale standaarden heeft tot oneerlijke concurrentie tussen Europese werknemers geleid.

In de vorige zittingsperiode heeft België de strijd aangeboden met die sociale dumping: er werd een sociale Benelux-top georganiseerd, die de aanzet

ne peuvent plus en bénéficier alors qu'ils sont aidants proches. Ma proposition de crédit-temps spécifique pour les aidants proches y remédie.

Ces mesures doivent être réévaluées. Il me semble possible de mettre en place quelque chose de constructif qui ne soit pas démesuré sur le plan budgétaire.

13.14 Nahima Lanjri (CD&V): Je remercie le ministre pour cette solution efficace et j'espère que certaines corrections pourront encore être apportées au besoin.

13.15 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Votre correction conduit à une situation encore plus difficile pour les personnes concernées. Pour nous, il faut un statut permanent pour ces personnes. Quand on a un enfant handicapé, c'est pour la vie. Comment justifier une durée limitée pour le choix de s'occuper soi-même de son enfant? Notre proposition de loi prévoit de donner des droits permanents aux aidants proches, plutôt que de retirer des droits. Nous voulons aller vers plus de solidarité dans notre législation sociale.

13.16 Meryame Kitir (sp.a): Je me réjouis que cette erreur ait été corrigée et que le ministre admette que le travail n'est pas encore terminé.

L'incident est clos.

14 Questions jointes de

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social au sein de l'Union européenne" (n° 1761)
- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures pour lutter contre le dumping social et sauvegarder l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 3951)

14.01 Frédéric Daerden (PS): La directive européenne sur le détachement des travailleurs est souvent détournée, ce qui conduit à des abus et à de l'exploitation rarement sanctionnés. Faute de standards sociaux communs, les travailleurs européens se livrent une concurrence déloyale.

Sous la précédente législature, la Belgique a lutté contre ce dumping social: un sommet social Benelux a été organisé, devant mener à la

vormde voor een verdrag inzake de grensoverschrijdende samenwerking.

Vandaag daagt de Europese Commissie, in de persoon van Marianne Thyssen, België voor het Hof van Justitie van de Europese Unie wegens die maatregelen van de regering-Di Rupo.

Wat is uw mening daarover?

Wat de heer Tommelein ook moge beweren, de strijd tegen de sociale dumping lijkt geen prioriteit te zijn van de regering. Staat dit onderwerp op de agenda van de EPSCO, waarvan u deel uitmaakt? Welke maatregelen zult u op het Europese niveau voorstellen, opdat het vrije verkeer van werknemers niet tot gevolg heeft dat de sociale bescherming van werknemers afkalft?

Tot welke initiatieven heeft de sociale Beneluxtop geleid? Wanneer zal het verdrag inzake grensoverschrijdende samenwerking een feit zijn?

De **voorzitter**: Vraag nr. 3951 van mevrouw Cassart-Mailleux zal met deze vraag worden samengevoegd.

14.02 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Sinds 2007 is het aantal faillissementen in de bouwsector bijna verdubbeld – van 1.042 naar 2.030 – terwijl het aantal buitenlandse werknemers in die sector verviervoudigd is – van 23.962 naar 101.172 – wat bijna de helft is van het totale aantal werknemers in de bouw. Een en ander zorgt uiteraard voor grote problemen op het stuk van concurrentie.

U heeft uw steun aan de bouwsector herbevestigd en zich er door de omzetting van de uitvoeringsrichtlijn tegen het onwettige gebruik van de detachering toe verbonden de strijd tegen de sociale fraude voort te zetten.

In het Actieplan 2015 strijd tegen sociale fraude en sociale dumping staat te lezen dat u werk zult maken van nieuwe samenwerkingsakkoorden met zogenaamde 'risicolanden'. Werd er een tijdpad vastgelegd voor die akkoorden?

Dat plan bepaalt tevens dat u zult pleiten voor de invoering van een Europees referentieminimumloon. Hoe zult u dat berekenen?

Eind maart heeft de Europese Commissie ons land voor het Hof van Justitie van de Europese Unie gedaagd met betrekking tot een wettelijke bepaling die door de antimisbruikwet van 2012 werd ingevoerd. Beschikken we over alternatieven voor dat antimisbruikmechanisme indien België wordt

conclusion d'un traité relatif à la coopération transfrontalière.

Aujourd'hui, la Commission européenne, par la voix de Marianne Thyssen, poursuit la Belgique devant la Cour de justice de l'Union européenne pour ces mesures prises par le gouvernement Di Rupo.

Qu'en pensez-vous?

En dépit des allégations de M. Tommelein, la lutte contre le dumping social ne semble pas être une priorité du gouvernement. Figure-t-elle à l'ordre du jour de l'EPSCO où vous siégez? Quelles mesures porterez-vous au niveau européen pour que la libre circulation des travailleurs ne diminue pas leur protection sociale?

Quelle suite a-t-il été donnée au sommet social Benelux? Quand le traité relatif à la coopération transfrontalière verra-t-il le jour?

Le **président**: La question n° 3951 de Mme Cassart-Mailleux sera jointe à celle-ci.

14.02 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Entre 2007 et aujourd'hui, le nombre de faillites dans le secteur de la construction a pratiquement doublé, passant de 1 042 à 2 030, alors que le nombre de travailleurs étrangers y a quadruplé, passant de 23 962 à 101 172, soit près de la moitié des travailleurs du secteur – ce qui pose de graves problèmes de concurrence.

Vous avez réaffirmé votre soutien au secteur de la construction et vous vous êtes engagé à poursuivre la lutte contre la fraude sociale en transposant la directive d'exécution pour contrer l'usage illicite du détachement.

Le plan d'actions 2015 de lutte contre la fraude sociale et le dumping social précise que vous travaillerez sur de nouveaux accords de coopération avec des "pays à risque". Disposez-vous d'un calendrier pour conclure ces accords?

Il indique aussi que vous plaideriez pour instaurer un salaire minimum européen de référence: comment le calculerez-vous?

Fin mars, la Commission européenne a assigné la Belgique devant la Cour de justice de l'Union européenne concernant un dispositif légal introduit par la loi anti-abus de 2012. Si la Belgique était condamnée, disposons-nous d'alternatives à ce mécanisme anti-abus?

veroordeeld?

14.03 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De strijd tegen sociale dumping is een prioriteit van deze regering. Voor de concrete maatregelen die in dit kader zullen worden genomen, verwijs ik naar het Actieplan 2015 dat op 3 april 2015 door de ministerraad werd goedgekeurd.

We zijn nu volop bezig met de omzetting van de uitvoeringsrichtlijn, wat voor een grotere uniformiteit zal zorgen bij de toepassing van de detacheringsrichtlijn. De ontwerpen zullen aan de sociale partners in de NAR worden voorgelegd. Op de Sociale Benelux-top van 2014 werd er een plan van aanpak opgesteld, dat onder meer over de uitwisseling van informatie over sociale fraude en dumping, grensoverschrijdende samenwerking en het delen van best practices inzake identiteitscontrole op de plaats van tewerkstelling gaat.

Er werd nog geen tijdschema voor het sluiten van overeenkomsten met de risicolanden opgesteld, maar we werken eraan. We willen de partnerschapsovereenkomsten met fraudegevoelige sectoren stimuleren. De ondertekenende partijen zullen hun Europese zusterorganisaties moeten sensibiliseren voor het probleem van oneerlijke concurrentie inzake loon- en arbeidsvoorwaarden.

Met een gemeenschappelijke Europese minimumloonnorm zou sociale dumping kunnen worden tegengegaan. Wat de berekening van een Europees referentieloon betreft, moet men er rekening mee houden dat er niet in alle Europese lidstaten gewerkt wordt met een bij cao vastgesteld nominaal minimumloon, zoals in ons land het geval is. Er bestaan in de EU te grote loonverschillen om een globaal Europees minimumloon vast te stellen.

In het Verdrag over de werking van de Europese Unie worden de lonen buiten de Europese bevoegdheden gehouden. Voor de invoering van een referentieminimumloon zou er dus een verdragswijziging nodig zijn.

Er is sprake van misbruik wanneer iemand krachtens de Europese richtlijnen aan de Belgische regeling onderworpen moet zijn, maar via detachering onder het stelsel van een andere lidstaat blijft, en in dat geval is de Belgische socialezekerheidsregeling van toepassing. Indien België zou worden veroordeeld door het Hof van Justitie van de Europese Unie, zal de regering bekijken of de Belgische wet moet worden aangepast.

14.03 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): La lutte contre le dumping social est une priorité du gouvernement. Pour connaître les mesures concrètes prises dans ce cadre, je renvoie au plan d'action 2015 approuvé lors du Conseil des ministres du 3 avril 2015.

Nous sommes en pleine transposition de la directive d'exécution, ce qui entraînera une plus grande uniformité dans l'application de la directive relative au détachement. Les projets seront soumis aux partenaires sociaux au sein du CNT. Au Sommet social Benelux 2014 un plan d'approche a été établi qui porte notamment sur l'échange d'informations sur la fraude et le dumping social, la coopération transfrontalière, le partage des meilleures pratiques en matière de contrôle d'identité sur le lieu de travail.

Il n'y a pas encore de calendrier pour la conclusion d'accords avec les pays à risques mais nous y travaillons. Nous voulons stimuler les conventions de partenariat avec des secteurs vulnérables à la fraude. Les parties signataires devront sensibiliser leurs organisations sœurs européennes à la question de la concurrence déloyale en matière de conditions salariales et de travail.

Une norme minimale commune européenne en matière salariale permet de lutter contre le dumping social. Pour le calcul de ce salaire européen de référence, il faut tenir compte du fait que chaque État membre ne connaît pas le système de salaire minimum nominal fixé par le CCT comme en Belgique. Les salaires diffèrent trop au sein de l'UE pour qu'on puisse déterminer un salaire minimum européen global.

Le traité sur le fonctionnement de l'Union tient les salaires hors des compétences européennes. L'introduction d'un salaire minimum de référence nécessiterait donc une modification de ce traité.

Si quelqu'un doit être soumis au régime belge d'après les directives européennes mais qu'il reste sous le régime d'un autre État membre grâce à une construction de détachement, on peut parler d'abus et la législation sociale belge est d'application. En cas de condamnation par la Cour de justice européenne, le gouvernement déterminera si la loi belge doit être adaptée.

14.04 Frédéric Daerden (PS): Ik noteer dat u de strijd met sociale dumping wilt aanbinden en de Benelux-afspraken nakomen. Er moet echter méér gebeuren, en we moeten gebruikmaken van uw nauwe relatie met de Europese commissaris en uw regelmatige aanwezigheid op de Raad van de EU-ministers van Werk om Europa tot actie aan te zetten en tot een wijziging van die richtlijn – die al te vaak wordt omzeild – te bewegen. Bovendien worden de sociale bijdragen geheven in het land van oorsprong en niet in het land waar de arbeidsprestaties worden geleverd, wat sociale dumping in de hand werkt.

Ik reken op u om de evolutie van die richtlijn te bevorderen.

14.05 Caroline Cassart-Mailleux (MR): U heeft de kaarten in handen. Ik zal u laten werken en wij zullen op het dossier nog terugkomen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vragen nr. 2369 van mevrouw Demir, nr. 2407 van mevrouw Ben Hamou en nrs 2408 en 2409 van mevrouw Winckel worden uitgesteld.

15 Samengevoegde vragen van

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2434)

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2435)

15.01 Benoît Friart (MR): Volgens een studie van ING zou de robotrevolutie in de komende twintig jaar in 420 beroepen één op de twee banen doen sneuvelen. Vooral de dienstensector zou daardoor zwaar worden getroffen.

Door deze automatisering van functies kan er efficiëntiewinst worden geboekt en kunnen de productiekosten worden verlaagd. Deze technologische evolutie moet echter voor nieuwe banen zorgen en niet voor het verdwijnen van jobs.

Beschikt u over statistieken over het aantal banen die door de technologische revolutie kunnen worden gecreëerd? Bevestigt u de cijfers met betrekking tot bedreigde arbeidsplaatsen? Wat is uw houding in

14.04 Frédéric Daerden (PS): Je prends note de votre volonté de lutter contre le dumping social et de respecter les engagements du Benelux. Il faut aller plus loin et profiter de votre proximité avec la commissaire européenne et de votre présence régulière en Conseil des ministres européens de l'Emploi pour faire bouger l'Europe et l'amener à modifier cette directive, qui est souvent contournée. En outre, les cotisations sociales sont encore appliquées dans le pays d'origine, pas dans celui où l'on preste, ce qui est un facteur de dumping.

Je compte sur vous pour promouvoir l'évolution de cette directive.

14.05 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Vous avez les cartes en mains. Je vais vous laisser travailler et nous reviendrons sur ce dossier.

L'incident est clos.

Le **président:** Les questions n^{os} 2369 de Mme Demir, 2407 de Mme Ben Hamou et 2408 et 2409 de Mme Winckel sont reportées.

15 Questions jointes de

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2434)

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2435)

15.01 Benoît Friart (MR): Selon une étude d'ING, dans les 20 ans à venir, la révolution robotique détruirait un emploi sur deux dans 420 types de métiers et le secteur tertiaire serait très touché.

Cette automatisation des fonctions offre un gain d'efficacité et diminue les coûts de production mais ces innovations technologiques devraient générer de l'emploi et non le détruire.

Avez-vous des statistiques sur l'emploi généré par la révolution technologique? Confirmez-vous les chiffres d'emplois menacés? Comment l'appréhendez-vous? Les nouveaux métiers sont-ils

dezen? Volgen uw diensten deze nieuwe beroepen op? Over welke sectoren gaat het hier voornamelijk? Wat zijn de toekomstperspectieven op dat vlak? Bestaan er bepaalde instrumenten om de getroffen werknemers te begeleiden inzake omscholing?

15.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Wij proberen de zeer grote technologische evolutie te volgen en de gevolgen ervan in te schatten.

Sommige beroepen zouden kunnen verdwijnen en zouden in de komende twintig jaar door robotten kunnen worden vervangen. Dat houdt echter ook kansen in, want die evolutie zal in sommige sectoren ook voor nieuwe jobs zorgen.

Ik beschik niet over de gevraagde cijfers, maar in die context van technologische ontwikkeling moeten we het scheppen van economische activiteiten in de hand werken.

De **voorzitter**: Mijnheer Friart, u zou ook de column van de hoofdeconoom van Voka in *De Standaard* van 21 april moeten lezen.

15.03 **Benoît Friart** (MR): Onze bedrijven moeten aangemoedigd worden om zich aan te passen. Ik denk o.a. aan de bedrijven die dergelijke technologieën vervaardigen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 2460 van mevrouw Willaert wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

16 **Samengevoegde interpellatie en vragen van**
 - de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de beschikbaarheidsvereiste voor mensen in het SWT-stelsel en oudere werklozen" (nr. 2574)
 - de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de schending van het standstillbeginsel voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 2589)
 - de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving door de regering van het akkoord tussen sociale partners over de versoepeling van de beschikbaarheid van de bruggepensioneerden" (nr. 2787)
 - de heer Peter De Roover aan de vice-

suivis au sein de vos services? Quels sont les secteurs les plus concernés? Avez-vous des éléments prospectifs? Y a-t-il des outils d'accompagnement pour la reconversion des travailleurs?

15.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Nous essayons de suivre l'évolution technologique très importante et ses conséquences.

Certaines professions pourraient disparaître, remplacées par un robot dans les vingt prochaines années. Il s'agit aussi d'une chance car cette évolution créera des emplois dans certains secteurs.

Je ne dispose pas des chiffres demandés mais nous devons favoriser la création d'activités économiques dans ce contexte d'évolution technologique.

Le **président**: L'éditorial du *chief economist* du Voka dans *De Standaard* du 21 avril vous renseignera aussi.

15.03 **Benoît Friart** (MR): Il faut encourager nos entreprises à s'adapter, notamment celles qui fabriquent ces équipements.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 2460 de Mme Willaert est transformée en question écrite.

16 **Interpellation et questions jointes de**
 - M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de rester sur le marché de l'emploi pour les bénéficiaires du régime de chômage avec complément d'entreprise et les chômeurs âgés" (n° 2574)
 - M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la violation du principe du standstill pour les futurs prépensionnés" (n° 2589)
 - de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect par le gouvernement de l'accord intervenu entre partenaires sociaux sur l'assouplissement de la disponibilité des prépensionnés" (n° 2787)
 - M. Peter De Roover au vice-premier ministre et

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het brugpensioen" (nr. 2822)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het regionaal overleg inzake de aangepaste beschikbaarheid in het kader van het SWT" (nr. 3239)

- mevrouw Catherine Fonck tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de beschikbaarheid van de SWT-ers" (nr. 30)

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'passende beschikbaarheid' voor SWT'ers en oudere werklozen" (nr. 3258)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3385)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3720)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onduidelijkheid omtrent het statuut van de bruggepensioneerden" (nr. 3721)

ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prépension" (n° 2822)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation régionale en matière de disponibilité adaptée dans le cadre du RCC" (n° 3239)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "la disponibilité des prépensionnés" (n° 30)

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le concept de disponibilité adaptée pour les bénéficiaires du RCC et les chômeurs âgés" (n° 3258)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3385)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3720)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le flou entourant le statut des prépensionnés" (n° 3721)

16.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): De regering weigerde het compromis van de Groep van Tien te aanvaarden. De deadline in verband met brugpensioenen in het kader van ondernemingen in moeilijkheden en herstructureringen blijft 9 oktober 2014 en de notie van 'aangepaste beschikbaarheid' werd in het leven geroepen. Hoe een en ander zal worden ingevuld en toegepast is echter allerm minst duidelijk.

Bij Delhaize, waar herstructureringen aan de gang zijn, wordt aan de werkgevers gevraagd om zich akkoord te verklaren om tot een tewerkstellingscel toe te treden. Anders dreigen ze alle rechten te verliezen.

(Frans) De inhoud van de brief die de werknemers van Delhaize ontvangen hebben in verband met hun inschrijving in een tewerkstellingscel verbaast me.

16.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): Le gouvernement a refusé d'accepter le compromis du Groupe des 10. Le 9 octobre 2014 reste la date butoir en ce qui concerne les prépensions dans le cadre des entreprises en difficulté et des restructurations, et la notion de "disponibilité adaptée" a été créée. Mais un grand flou entoure la question de savoir comment tout cela sera concrétisé et appliqué.

Chez Delhaize, où des restructurations sont en cours, les travailleurs sont invités à dire qu'ils sont d'accord d'adhérer à une cellule pour l'emploi. Sinon, ils risquent de perdre tous leurs droits.

(En français) Je suis étonné par le contenu de la lettre envoyée aux travailleurs de Delhaize en rapport avec l'inscription à la cellule pour l'emploi,

Ik had immers begrepen dat het niet de bedoeling was om die werknemers aan deze regeling te onderwerpen. Hoe reageert u hierop?

(Nederlands) Volgens de Raad van State kunnen enkel dwingende redenen een achteruitgang van de sociale zekerheid rechtvaardigen. Welke dwingende redenen zijn er volgens de minister voor de wijziging van het brugpensioenstelsel?

16.02 Egbert Lachaert (Open Vld): De regering heeft het akkoord van de Groep van Tien over het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT) licht aangepast door de 'actieve aangepaste beschikbaarheid' in het leven te roepen, een aangepast traject voor wie een SWT-statuuut geniet. Nadien is er veel discussie geweest over de precieze invulling van die aangepaste beschikbaarheid.

Is er al duidelijkheid over hoe de Gewesten, die instaan voor de begeleiding van werkzoekenden, dit begrip zullen invullen? Wat is de timing voor de inwerkingtreding van dit nieuwe systeem?

16.03 Catherine Fonck (cdH): De regering heeft aangepaste begeleiding en follow-up voorgesteld voor wie pas toetreedt tot het SWT-stelsel en voor oudere werklozen. Daarvoor heeft zij het concept aangepaste beschikbaarheid uitgedacht, die zal moeten worden gedefinieerd door het ter zake bevoegde beleidsniveau – de federale regering of de Gewesten – zoals door de zesde Staatshervorming is voorgeschreven.

Volgens de eerste minister zal er in het concept evenwel rekening worden gehouden met de ervaring van de betrokkene, niet met het diploma. Dat roept vragen op. Dan had men de aangepaste beschikbaarheid namelijk niet hoeven uit te vinden. Kijken wij maar naar het profiel van diegenen die in die categorie vallen. Zelfs de Groep van Tien heeft u daarover om tekst en uitleg gevraagd.

Hoever staat het met het opstellen van deze definitie? Hebt u al met de gewestministers overlegd en zo ja, met welk resultaat? Hebt u geantwoord op de vragen om verduidelijking van de Groep van Tien? Zal de nieuwe verdeling van de bevoegdheden, een gevolg van de zesde Staatshervorming, niet leiden tot een gedifferentieerde en potentieel discriminerende behandeling afhankelijk van de dienst van het Gewest waar de werkzoekende zal worden gecontroleerd?

16.04 Meryame Kitir (sp.a): Op het beheerscomité

étant donné que j'avais cru comprendre que le but n'était pas de soumettre ces travailleurs à ce régime. Quelle est votre réaction à ce sujet?

(En néerlandais) Le Conseil d'État considère que seules des raisons impérieuses peuvent justifier un recul de la sécurité sociale. Quelles raisons impérieuses exigent une modification du régime des pensions, d'après le ministre?

16.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Le gouvernement a légèrement modifié l'accord conclu par le Groupe des 10 sur le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) en créant la notion de "disponibilité active adaptée" pour désigner un trajet adapté aux bénéficiaires du statut RCC. L'interprétation précise de cette disponibilité adaptée a fait couler beaucoup d'encre par la suite.

Sait-on déjà comment les Régions, qui sont compétentes pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi, interpréteront exactement cette notion? Quel calendrier a été établi pour l'entrée en vigueur de ce nouveau système?

16.03 Catherine Fonck (cdH): Le gouvernement a proposé une forme adaptée d'accompagnement et de suivi pour les nouveaux entrants dans le régime de chômage avec complément d'entreprise ainsi que pour les chômeurs âgés. Pour ce faire, il a inventé le concept de "disponibilité adaptée", lequel devra être défini par le niveau de pouvoir compétent en la matière – le gouvernement fédéral ou les Régions, eu égard à la sixième réforme de l'État.

Le premier ministre a néanmoins défini ce concept comme étant lié au fait qu'on tiendra compte de l'expérience et pas du diplôme, ce qui est interpellant car il ne fallait alors pas inventer la disponibilité adaptée? vu le profil des personnes dont on parle. Le Groupe des 10 lui-même vous a demandé des clarifications à ce sujet.

Où en sommes-nous dans l'élaboration de la définition? Avez-vous rencontré les ministres régionaux et, si oui, avec quels résultats? Avez-vous répondu aux demandes de clarifications du Groupe des 10? La nouvelle répartition des compétences, issue de la sixième réforme de l'État, ne va-t-elle pas entraîner un traitement différencié et potentiellement discriminatoire en fonction du service régional par lequel le demandeur d'emploi sera contrôlé?

16.04 Meryame Kitir (sp.a): Des projets d'arrêtés

van de RVA van 9 april werden ontwerp-KB's over de beschikbaarheid van oudere werklozen en SWT'ers voor advies voorgelegd. De regering wijkt erin af van het akkoord dat de Groep van Tien bereikte op 11 maart 2015, onder meer door voor lange loopbanen, zware beroepen en de bouwsector nu al de beschikbaarheidsvereiste in 2017 vast te leggen. Bovendien moeten slachtoffers van een herstructurering van voor 9 oktober 2014 die op het einde van hun opzeg nog geen 58 jaar zijn of geen 38 jaar loopbaan hebben, tegen de afspraken in tot hun 60^{ste} beschikbaar zijn. Afsproken was dat voor die mensen de oude regels zouden blijven gelden. Voor collectieve ontslagen na die datum zal bovendien een kadercao een tijdspad moeten bevatten voor de verhoging van de beschikbaarheidsvereiste naar 65 jaar of een loopbaan van 43 jaar.

Het ontwerp voorziet niet in een kliksysteem voor wie zijn mogelijkheid tot SWT voor de datum van 31 december 2014 niet gebruikte. Bij ontslag zullen de nieuwe regels dus op hen van toepassing zijn.

Voorts wordt ook het nieuwe concept 'aangepaste beschikbaarheid' geïntroduceerd. Men verwijst onder meer naar het samenwerkingsakkoord van 6 november 2013, dat echter niet meer bestaat. Er is bij mijn weten nog geen nieuw akkoord. De vraag is hoe de verschillende Gewesten de regels zullen implementeren als ze niet op een samenwerkingsakkoord kunnen terugvallen. Dat kan tot rechtsonzekerheid voor de werklozen zorgen.

Zal de minister het besluit nog aanpassen? Zal hij de toepassing van de nieuwe regelgeving uitstellen tot een nieuw samenwerkingsakkoord met de Gewesten de nodige rechtszekerheid zal bieden?

16.05 Frédéric Daerden (PS): Wat verstaat u precies onder 'aangepaste beschikbaarheid'? Werd daarover al overleg gepleegd met de sociale partners? Waar staan de contacten met de Gewesten, die verantwoordelijk zijn voor de toepassing ervan?

Zal de begeleiding van die groep de begeleiding van andere doelgroepen niet in het gedrang brengen? Zullen de toekomstige gepensioneerden niet verplicht worden een minder goed betaalde baan te aanvaarden? Zullen de brugpensioenen niet minder

royaux concernant la disponibilité des chômeurs âgés et des bénéficiaires du RCC ont été soumis, pour avis, au comité de gestion de l'ONEM le 9 avril. Dans ces projets, le gouvernement s'écarte de l'accord conclu le 11 mars 2015 au sein du Groupe des 10. Il fixe en effet, dès 2017, les critères de disponibilité notamment pour les carrières longues, les métiers pénibles et le secteur de la construction. De surcroît, les victimes d'une restructuration annoncée avant le 9 octobre 2014 qui, à la fin de leur préavis, n'avaient pas encore atteint l'âge de 58 ans ou qui ne justifiaient pas d'une carrière de 38 ans, devront rester disponibles jusqu'à leur 60^e anniversaire, et cela en dépit des accords conclus. Il avait été convenu que les anciennes règles continueraient à s'appliquer pour ces personnes. Pour les licenciements collectifs annoncés après cette date, une CCT-cadre devra en outre contenir un calendrier afférent au relèvement, à 65 ans, de la condition de disponibilité ou à la prolongation de la carrière à 43 ans.

Le projet ne prévoit pas de système de cliquet pour ceux qui n'ont pas profité, avant la date du 31 décembre 2014, du RCC auquel ils pouvaient prétendre. En cas de licenciement, les nouvelles règles s'appliqueront dès lors à ces personnes.

Un nouveau concept est introduit dans la foulée, celui de "disponibilité adaptée" où il est fait notamment référence à l'accord de coopération du 6 novembre 2013 qui n'existe pourtant plus. Il n'y a pas encore, à ma connaissance, de nouvel accord. La question se pose de savoir comment les différentes Régions appliqueront ces règles si elles ne peuvent pas se raccrocher à un accord de coopération. Les chômeurs risquent de se retrouver dans une situation d'insécurité juridique.

Le ministre a-t-il encore l'intention de modifier l'arrêt? Compte-t-il reporter l'application de la nouvelle réglementation jusqu'à ce qu'un nouvel accord de coopération conclu avec les Régions offre la sécurité juridique nécessaire?

16.05 Frédéric Daerden (PS): Pouvez-vous préciser la notion de "disponibilité adaptée"? A-t-elle fait l'objet de concertation avec les partenaires sociaux? Où en sont les contacts avec les Régions, chargées de la mettre en œuvre?

L'accompagnement prévu ne se fera-t-il pas au détriment d'autres publics? Les futurs pensionnés ne devront-ils pas accepter des emplois moins bien rémunérés que ceux qu'ils occupaient auparavant? Les prépensions ne vont-elles pas perdre leur

aantrekkelijker worden, waardoor het moeilijker wordt een sociaal plan op te stellen? Hoe zult u ervoor zorgen dat mensen langer aan het werk blijven?

16.06 **Éric Massin** (PS): Overeenkomstig het akkoord zullen de werknemers die vóór 2015 het SWT-statuuut verkregen, geen werk meer hoeven te zoeken. Er is echter nog onduidelijkheid. Ten tijde van de herstructurering van Caterpillar werd de werknemers met brugpensioen gevraagd zich in te schrijven als gewone werkzoekenden en nu worden ze bestraft omdat ze geen werk hebben gezocht. Welke maatregelen zult u nemen om die onduidelijkheid weg te nemen? Heeft u contact opgenomen met de RVA om mee te delen hoe die personen moeten worden behandeld?

Heeft u een actieplan uitgewerkt opdat zij een ander statuut zouden hebben dan dat van gewone werkzoekende?

16.07 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Het begrip 'aangepaste beschikbaarheid' werd besproken in overleg met de gewestelijke ministers van Werk.

(Frans) Ik heb vergaderingen georganiseerd met alle gewestministers die bevoegd zijn voor Werk, en met de betrokken instanties (Forem, Actiris, enz.)

(Nederlands) Er werden vier ontwerp-KB's uitgewerkt om het SWT-stelsel te reguleren. De nieuwe regels gelden voor iedereen. De gewone KB's liggen nu ter advies voor aan de Raad van State. De andere staan geagendeerd op de ministerraad van 8 mei. Alle vier treden ze in werking op 1 januari 2015.

Alleen de nieuwe instromers zullen aan het nieuwe begrip 'aangepaste beschikbaarheid' moeten voldoen. Dit betekent dat de betrokkene wel als werkzoekende ingeschreven moet zijn, maar geen actieve zoektocht naar een baan moet doen. Hij moet wel meewerken aan een aangepaste en gepersonaliseerde begeleiding.

De sociale partners werden over de nieuwe maatregel geraadpleegd. Ook met de Gewesten werd vergaderd over het federaal normatief kader dat door de zesde staatshervorming moet worden opgesteld. Dat kader moet voor eenvormige toepassing van de maatregelen zorgen.

Een ontwerp van normatief kader werd aan de Gewesten verzonden met de vraag voor 15 mei te

attractivité, compliquant l'élaboration de plans sociaux? Comment comptez-vous faire en sorte que les travailleurs gardent leur emploi plus longtemps?

16.06 **Éric Massin** (PS): L'accord prévoit que les travailleurs qui ont obtenu le statut avant 2015 ne seront plus tenus de rechercher un emploi. Toutefois, il subsiste encore un flou. Lors de la restructuration de Caterpillar, on a demandé aux travailleurs prépensionnés de s'inscrire comme "simples demandeurs d'emploi" et, à présent, on les sanctionne car ils n'ont pas recherché de travail. Quelles mesures comptez-vous prendre afin de dissiper cette opacité? Avez-vous pris des contacts pour informer l'ONEM de la manière dont il doit traiter ces personnes?

Avez-vous réalisé un plan d'action pour qu'ils bénéficient d'un statut différent de celui de simple demandeur d'emploi?

16.07 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): La notion de "disponibilité adaptée" a été discutée en concertation avec les ministres régionaux de l'Emploi.

(En français) J'ai organisé des réunions avec tous les ministres régionaux responsables pour l'Emploi, et avec les instances concernées (Forem, Actiris, etc.).

(En néerlandais) Quatre arrêtés royaux ont été préparés en vue de la régulation du régime des RCC. Les nouvelles règles s'appliquent à tous. Les arrêtés royaux ordinaires ont été transmis pour avis au Conseil d'État. Les autres sont inscrits à l'ordre du jour du Conseil des ministres du 8 mai prochain. Pour tous les quatre, la date d'entrée en vigueur est fixée au 1^{er} janvier 2015.

Seuls les nouveaux entrants doivent satisfaire à la nouvelle notion de "disponibilité adaptée". En d'autres termes, les intéressés doivent être inscrits comme demandeurs d'emploi mais ne devront pas rechercher activement un emploi. Ils devront toutefois collaborer à un accompagnement adapté et personnalisé.

Les partenaires sociaux ont été consultés sur les nouvelles mesures. Le cadre normatif fédéral qui doit encore être mis en place à la suite de la sixième réforme de l'État a également fait l'objet de discussions avec les Régions. Ce cadre doit permettre une application uniforme des mesures.

Un projet de cadre normatif a été envoyé aux Régions qui ont été invitées à faire savoir pour le

laten weten of ze ermee kunnen instemmen.

15 mai si elles peuvent l'approuver.

Voor een budgettaire raming van de maatregelen is het nog wat vroeg. Ik heb de RVA wel al gevraagd om te ramen hoeveel mensen onder de nieuwe regels zullen vallen om de impact daarvan op de diensten voor arbeidsbemiddeling in te schatten.

Il est un peu trop tôt pour procéder à une estimation budgétaire des mesures. J'ai toutefois déjà demandé d'estimer combien de personnes tomberont sous l'application des nouvelles règles afin de pouvoir en évaluer l'incidence pour les services.

(Frans) Wij hebben met de bevoegde gewestministers gesproken en een voorstel geformuleerd. Ik hoop vóór 15 mei positieve reacties te ontvangen. Daarna leg ik een en ander voor aan de Groep van Tien en aan de federale regering, met het oog op de goedkeuring van een normatief kader met een concrete definitie die door iedereen wordt aanvaard.

(En français) Nous avons discuté avec les ministres responsables au niveau régional et avons formulé une proposition. J'espère recevoir des réactions positives avant le 15 mai. Après cela, j'irai au Groupe des 10 et au gouvernement fédéral, pour approuver le cadre normatif avec une définition concrète acceptée par tous.

(Nederlands) Het normatief kader geldt voor alle regio's, zodat het een hele klus was om de aangepaste beschikbaarheid zodanig te formuleren dat die toepasbaar is in alle regio's. De begeleiding van oudere werklozen en bruggepensioneerden vanaf negen maanden is opgenomen in dat raam. Als de regionale ministers een akkoord vinden, zullen wij ook het ontwerp-KB aanpassen.

(En néerlandais) Le cadre normatif s'impose à tous les niveaux de pouvoir et c'est la raison pour laquelle il a été tellement ardu de trouver une formulation de la notion de disponibilité adapté applicable dans toutes les Régions. L'accompagnement des chômeurs âgés et des prépensionnés dès le neuvième mois s'inscrit dans ce cadre. Si les ministres régionaux s'accordent, le gouvernement adaptera le projet d'arrêté royal.

Het kliksysteem was al vastgelegd in het KB van 30 december 2014. Voor een ontslag in het raam van de herstructurering voor 9 oktober 2014 verandert er niets, er is dus geen sprake van een strengere aanpak ter zake.

Le système du cliquet figurait déjà dans l'arrêté royal du 30 décembre 2014. Rien ne change en ce qui concerne un licenciement intervenant avant le 9 octobre 2014 dans le cadre d'une restructuration et le dispositif n'est par conséquent pas plus sévère.

De heer Hedebouw verwees naar Delhaize.

M. Hedebouw faisait référence à Delhaize.

Ik heb die brief van Delhaize niet gelezen, maar ik begrijp uit het relaas hier dat de onderneming de wetgeving heeft toegepast.

Je n'ai pas lu cette lettre de Delhaize, mais si je comprends bien, l'entreprise a appliqué la législation.

(Frans) In het geval van herstructurerings, zoals bij Caterpillar, is de situatie van voor 9 oktober 2014 duidelijk: het aan de Raad van State overgezonden besluit bepaalt dat de betrokkenen zich niet als werkzoekende moeten inschrijven. De RVA heeft instructies gekregen om dat besluit, waarvan de publicatie wordt verwacht, toe te passen.

(En français) Dans le cas de restructurations, par exemple de Caterpillar, la situation avant le 9 octobre 2014 est claire: l'arrêté royal envoyé au Conseil d'État prévoit qu'ils ne doivent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi. L'ONEM a reçu instruction d'appliquer cet arrêté, dont on attend la publication.

(Nederlands) Ik denk dat we zo snel mogelijk tot een breed akkoord moeten komen, onder andere over het normatief kader.

(En néerlandais) Je crois qu'il faut conclure un large accord dans les meilleurs délais, et notamment aussi à propos du cadre normatif.

(Frans) De gewestregeringen, de federale regering en de sociale partners hebben een akkoord gesloten over het normatieve kader.

(En français) Le cadre normatif fait l'objet d'un accord entre gouvernements régionaux et fédéral et partenaires sociaux.

Op 8 mei zullen wij de goedkeuring van een aantal

Le 8 mai, nous proposerons d'approuver quelques

koninklijke besluiten voorstellen. Na 15 mei zal het normatieve kader op de agenda van de federale regering staan.

16.08 Meryame Kitir (sp.a): Voor oudere werklozen gold de regeling inderdaad tot 60 jaar, maar niet voor SWT-ers. Als SWT-er was men ofwel 58 jaar of had men 38 loopbaanjaren en was men vrijgesteld. Had men die 38 loopbaanjaren niet, dan moest men passief beschikbaar blijven tot 58 in plaats van de huidige 60.

Bepaalt het KB dat wie nog geen 58 jaar is, nog geen 38 jaren dienst heeft en uit een herstructurering komt die werd aangekondigd voor 9 oktober 2014, passief beschikbaar moet blijven tot 60?

16.09 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik kan slechts bevestigen dat wij identiek hetzelfde systeem toepassen als vroeger.

16.10 Meryame Kitir (sp.a): Ik blijf het onbegrijpelijk vinden dat de minister zijn pijlen op deze doelgroep mikt. Het gaat om mensen die met brugpensioen gesteld zijn en die een lange loopbaan achter de rug hebben, terwijl er zoveel jongere werklozen en andere groepen zijn die meer begeleiding nodig hebben.

Ik hoop dat de KB's zo vlug mogelijk zullen verschijnen.

16.11 Catherine Fonck (cdH): Wordt de aangepaste beschikbaarheid een variant van de actieve beschikbaarheid of van de passieve beschikbaarheid?

16.12 Minister Kris Peeters (Frans): Het gaat om een derde weg.

16.13 Catherine Fonck (cdH): Een derde weg die geen politiekemiddenweg mag zijn!

16.14 Minister Kris Peeters (Frans): De hoofdzaak is dat de gewestministers mijn voorstel op 15 mei goedkeuren.

16.15 Catherine Fonck (cdH): Zult u op een akkoord met de sociale partners wachten?

Dit dossier zal buitensporig veel energie vergen voor de weinige resultaten die het zal opleveren. De echte vraag die men zich dient te stellen, is of men die energie niet beter zou gebruiken om de werklozen te ondersteunen.

arrêtés royaux. Après le 15 mai, le cadre normatif sera à l'agenda du gouvernement fédéral.

16.08 Meryame Kitir (sp.a): Le règlement valait effectivement jusqu'à 60 ans pour les chômeurs plus âgés, mais pas pour les bénéficiaires du RCC. Ces derniers devaient être âgés de 58 ans ou avoir travaillé pendant 38 ans pour pouvoir être dispensés. Sans ces 38 années de carrière, ils devaient rester passivement disponibles jusqu'à 58 ans, contre 60 aujourd'hui.

L'arrêté royal prévoit-il que les personnes de moins de 58 ans qui n'ont pas encore 38 années de service et proviennent d'une restructuration annoncée avant le 9 octobre 2014 doivent rester passivement disponibles jusqu'à 60 ans?

16.09 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Je ne peux que confirmer que nous recourrons au même système qu'auparavant.

16.10 Meryame Kitir (sp.a): Je ne comprends toujours pas pourquoi le ministre s'en prend à ce groupe cible. Ces personnes ont dû prendre leur préretraite après une longue carrière, alors que tant de jeunes chômeurs et d'autres groupes auraient besoin d'un accompagnement plus poussé.

J'espère que les arrêtés royaux paraîtront le plus rapidement possible.

16.11 Catherine Fonck (cdH): La disponibilité adaptée sera-t-elle une variante de la disponibilité active ou bien de la disponibilité passive?

16.12 Kris Peeters, ministre (en français): C'est une troisième voie.

16.13 Catherine Fonck (cdH): Une troisième voie qui ne doit pas être centriste!

16.14 Kris Peeters, ministre (en français): Le plus important est que les ministres régionaux approuvent ma proposition le 15 mai.

16.15 Catherine Fonck (cdH): Allez-vous attendre un accord avec les partenaires sociaux?

Ce dossier va mobiliser une énergie démesurée pour un pourcentage de réussite extrêmement faible. La vraie question est de savoir s'il ne faudrait pas plutôt consacrer cette énergie aux demandeurs d'emploi.

De terugwerkende kracht dreigt van toepassing te zijn op personen die in het kader van sociale akkoorden hun instemming hebben betuigd. Maar nu verandert men opeens de situatie.

Er was een unaniem akkoord bereikt met de sociale partners, die de situatie van die mensen zeer goed kennen en weten dat de kans dat ze werk vinden zo goed als onbestaand is.

Het feit dat de regering dat akkoord van de hand heeft gewezen toont aan dat bepaalde leden van de regering daar een symbool van willen maken.

Ik dien een motie in waarin aan de regering wordt gevraagd het akkoord van de sociale partners van 2 maart jongstleden na te leven.

16.16 **Éric Massin** (PS): Eerst neemt u een beslissing, daarna kijkt u of er akkoorden bestaan en tenslotte verzint u een motie en samenwerkingsakkoorden waarbij u kijkt naar wat er elders gebeurt. Echt knoeiwerk.

Een bruggepensioneerde van Caterpillar werd op grond van de maatregel die op 1 januari in voege is getreden door de RVA gesanctioneerd omdat hij niet beschikbaar is op de arbeidsmarkt. Hij had voor economische werkloosheid gekozen en men bestraft hem! Hij heeft sinds februari niets meer getrokken. De RVA past de reglementering niet goed toe en beschouwt die personen als gewone werkzoekenden. Daarom moeten ze volgens de RVA beschikbaar blijven en opleidingen volgen.

U zal er nogmaals op wijzen dat de wetgeving erg duidelijk is, maar ondertussen worden er mensen opgeroepen en gesanctioneerd.

16.17 Minister **Kris Peeters** (Frans): Mijnheer Massin, als u me de naam bezorgt, dan kan ik de zaak onderzoeken. U bent te streng wanneer u spreekt van knoeiwerk. We proberen oplossingen te vinden. We hebben het akkoord van de Groep van Tien op zak.

Mevrouw Fonck, we hebben het akkoord van de Groep van Tien niet toegepast met betrekking tot de aangepaste beschikbaarheid – daarover zoeken we samen met de Gewesten een oplossing – en de beschikbaarheid tot de leeftijd van 62 jaar voor de zware beroepen.

Ik geef de RVA de opdracht om de ontwerpen van koninklijk besluit te volgen, en niet meteen sancties op te leggen.

(Nederlands) Ik hoop dat alle KB's er eind mei

La rétroactivité risque de concerner des personnes qui ont donné leur accord dans le cadre d'accords sociaux. On change la donne.

Il y avait un accord unanime avec les partenaires sociaux, qui connaissent très bien leur réalité et savent que la probabilité de trouver du travail est extrêmement faible.

Avoir balayé cet accord témoigne dans le chef de certains membres du gouvernement de la volonté d'en faire un symbole.

Je dépose une motion qui demande au gouvernement de respecter l'accord des partenaires sociaux du 2 mars dernier.

16.16 **Éric Massin** (PS): Vous prenez une décision et, ensuite, vous examinez s'il y a des accords avant d'inventer une motion et des accords de coopération, tout en allant voir ce qui se passe ailleurs. Du bricolage.

Un prépensionné de Caterpillar a été sanctionné par l'ONEM en vertu de la mesure entrée en vigueur le 1^{er} janvier, parce qu'il n'est pas disponible sur le marché de l'emploi. Il a opté pour le chômage économique et on le sanctionne! Il n'a plus rien touché depuis février. L'ONEM n'applique pas correctement les dispositions, considère ces personnes comme des simples demandeurs d'emploi, leur demande donc d'être disponibles et de se former.

Vous allez me redire que la législation est très claire mais en attendant, des personnes sont convoquées et sanctionnées.

16.17 **Kris Peeters**, ministre (en français): Monsieur Massin, si vous me donnez le nom, je pourrai examiner le cas. Vous êtes trop sévère quand vous parlez de bricolage. Nous essayons de trouver des solutions. Nous avons l'accord du Groupe des 10.

Madame Fonck, nous n'avons pas appliqué l'accord du Groupe des 10 sur la disponibilité adaptée – pour laquelle nous cherchons une solution avec les Régions – et pour la disponibilité jusqu'à 62 ans pour les professions lourdes.

Je donne instruction à l'ONEM de suivre les projets d'arrêtés royaux et de ne pas sanctionner maintenant.

(En néerlandais) J'espère que l'ensemble des

zullen zijn en dat het normatief kader toegepast zal kunnen worden.

Moties

De **voorzitter**: Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Catherine Fonck en luidt als volgt:

“De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Catherine Fonck en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel,

verzoekt de regering

het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 na te leven en derhalve:

- met betrekking tot wie op 31 december 2014 op een SWT aanspraak kon maken ervoor te zorgen dat de betrokkenen niet beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt. Dat moet ook gelden voor de personen die vóór 1 januari 2015 ontslagen werden, maar nog geen SWT genoten;

- met betrekking tot de SWT-ers die na 31 december 2014 tot dat stelsel toetreden (met uitzondering van bovengenoemde hypothese van ontslag vóór die datum), moet er een onderscheid worden gemaakt tussen drie situaties:

. gewone stelsel (SWT op 62-jarige leeftijd of op 60-jarige leeftijd mits naleving van bepaalde voorwaarden): voor die rechthebbenden in een passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 65 jaar te voorzien, tenzij het gaat over rechthebbenden die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 42 jaar kunnen voorleggen of rechthebbenden die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 43 jaar kunnen voorleggen.

. bijzondere stelsels – bouwsector, nachtarbeid, zware beroepen, lange loopbanen: ervoor te zorgen dat de passieve beschikbaarheid van toepassing blijft tot de leeftijd van 60 jaar, behalve indien die personen een loopbaan van 40 jaar (bouw, nachtarbeid en zware beroepen) of 41 jaar (lange loopbanen) kunnen voorleggen.

. in een bijzonder stelsel te voorzien voor de personen met een medisch SWT; die personen moeten zich niet beschikbaar houden;

- wat de ondernemingen in herstructurering of

arrêtés royaux seront disponibles fin mai et que le cadre normatif pourra être appliqué.

Motions

Le **président**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Catherine Fonck et est libellée comme suit:

“La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Catherine Fonck et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

demande au gouvernement

de respecter l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015 et dès lors:

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC à la date du 31 décembre 2014, prévoir que ces derniers ne doivent pas être disponibles pour le marché de l'emploi. Le même traitement s'applique aux personnes licenciées avant le 1er janvier 2015 mais ne bénéficiant pas encore d'un RCC;

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC entrant dans ce régime après le 31 décembre 2014 (hors l'hypothèse visée ci-avant du licenciement antérieur à cette date), trois cas doivent être distingués:

. régime ordinaire (RCC à 62 ans ou 60 ans moyennant le respect de certaines conditions): pour ces bénéficiaires prévoir une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 65 ans, sauf s'il s'agit de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 60 ans et justifiant d'une carrière de 42 ans ou de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 62 ans et justifiant d'une carrière de 43 ans.

. régimes particuliers – secteur de la construction, travailleurs de nuit, métiers lourds, longues carrières: prévoir qu'une disponibilité passive est applicable jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 40 ans (construction, travailleurs de nuit et métiers lourds) ou 41 ans (longues carrières).

. prévoir un régime particulier pour les personnes en “RCC médical”: pour eux, aucune obligation de disponibilité ne leur est applicable;

- en ce qui concerne les entreprises en

moeilijkheden betreft:

. te voorzien in een overgangsregeling voor de in 2014 aangekondigde herstructureringen. Indien de aankondiging vóór 9 oktober plaatsvond, zullen de toekomstige SWT-ers ook vrijgesteld worden van de verplichte actieve of passieve beschikbaarheid.

. in de andere gevallen geldt de passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 60 jaar, tenzij die personen een loopbaan van 38 jaar kunnen voorleggen;

- wat de beschikbaarheid van de oudere werklozen (met uitzondering van de SWT-ers) betreft:

. ervoor te zorgen dat de werknemers die op 31 december 2014 vrijgesteld waren van de verplichting om werk te zoeken ook na die datum daarvan vrijgesteld blijven.

. wat betreft de "nieuwe" oudere werklozen of degenen die na 31 december 2014 werkloos worden, te voorzien in een passieve beschikbaarheid volgens de onderstaande fasering:

Jaar: regeling inzake passieve beschikbaarheid

2015: tot de leeftijd van 60 jaar of loopbaan van 40 jaar

2016: tot de leeftijd van 61 jaar of loopbaan van 41 jaar

2017: tot de leeftijd van 62 jaar of loopbaan van 42 jaar

2018: tot de leeftijd van 63 jaar of loopbaan van 43 jaar

2019: tot de leeftijd van 64 jaar of loopbaan van 44 jaar"

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Vincent Van Quickenborne et Benoît Friart.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

[16.18] Minister Kris Peeters (Nederlands): Op mondelinge vragen die worden omgezet in schriftelijke, kan er heel snel een antwoord komen.

[16.19] Catherine Fonck (cdH): Ik zet mijn vraag nr. 2678 van 3 maart om in een schriftelijke vraag.

De openbare vergadering wordt gesloten om 17.30 uur.

restructuration ou en difficultés:

. prévoir un régime transitoire pour les restructurations annoncées en 2014. Si l'annonce a eu lieu avant le 9 octobre, les futurs bénéficiaires de RCC sont également dispensés de l'obligation de disponibilité active ou passive.

. dans les autres cas, il existe une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 38 ans;

- en ce qui concerne la disponibilité pour les chômeurs âgés (hors RCC)

. prévoir que les travailleurs qui étaient dispensés de rechercher un emploi à la date du 31 décembre 2014 continuent de l'être.

. prévoir en ce qui concerne les "nouveaux" chômeurs âgés, soit ceux qui le deviennent après le 31 décembre 2014, une disponibilité passive et le phasage suivant:

Année: règle applicable concernant la disponibilité passive

2015: jusqu'à 60 ans ou 40 ans de carrière

2016: jusqu'à 61 ans ou 41 ans de carrière

2017: jusqu'à 62 ans ou 42 ans de carrière

2018: jusqu'à 63 ans ou 43 ans de carrière

2019: jusqu'à 64 ans ou 44 ans de carrière"

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Vincent Van Quickenborne et Benoît Friart.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

[16.18] Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Une réponse peut être fournie très rapidement aux questions orales qui sont transformées en questions écrites.

[16.19] Catherine Fonck (cdH): Je transforme ma question n° 2678, qui date du 3 mars, en question écrite.

La réunion publique est levée à 17 h 30.