



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

22-06-2016

Namiddag

Mercredi

22-06-2016

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 10736)	1
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 11954)	1
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12432)	1
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12492)	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12595)	1
<i>Sprekers: Evita Willaert, Nahima Lanjri, Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervanging bij tijdelijke werkloosheid" (nr. 11433)	5
<i>Sprekers: Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	
Samengevoegde vragen van	6
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "andere moderniseringsinstrumenten" (nr. 11411)	6
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-	6

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'instauration de contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 10736)	1
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 11954)	1
- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 12432)	1
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 12492)	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 12595)	1
<i>Orateurs: Evita Willaert, Nahima Lanjri, Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sous-traitance en cas de chômage temporaire" (n° 11433)	5
<i>Orateurs: Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Questions jointes de	6
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "d'autres instruments de modernisation" (n° 11411)	6
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et	6

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van het sociaal overleg na de stakingen" (nr. 12083)		ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise de la concertation sociale après les grèves" (n° 12083)	
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontmoetingen met de sociale partners" (nr. 12281)	6	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les rencontres avec les partenaires sociaux" (n° 12281)	6
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van het sociaal overleg na de stakingen" (nr. 12596)	6	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise de la concertation sociale après les grèves" (n° 12596)	6
<i>Sprekers:</i> Frédéric Daerden, Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Frédéric Daerden, Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe bonussysteem voor de bedrijven" (nr. 11504)	9	Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nouveau système de bonus pour les entreprises" (n 11504)	9
<i>Sprekers:</i> Éric Massin, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Éric Massin, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	10	Questions jointes de	10
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale fraude in ambassades" (nr. 11533)	10	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fraude sociale au sein des ambassades" (n° 11533)	10
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van het arbeidsrecht in de diplomatieke posten" (nr. 11534)	10	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application du droit du travail dans les postes diplomatiques" (n° 11534)	10
<i>Sprekers:</i> Catherine Fonck , voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Catherine Fonck , présidente du groupe cdH, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	12	Questions jointes de	12
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitzonderingen op het verbod op kinderarbeid in het kader van schoonheidswedstrijden" (nr. 11713)	12	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les exceptions à l'interdiction du travail des enfants dans le cadre des concours de beauté" (n° 11713)	12
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie	12	- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des	12

<p>en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de organisatie van een Mini Miss Belgium-wedstrijd" (nr. 11812)</p> <p><i>Sprekers: Evita Willaert, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p>	<p>Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un concours Mini Miss Belgium" (n° 11812)</p> <p><i>Orateurs: Evita Willaert, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p>
<p>Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanbevelingen van de Europese Commissie voor België" (nr. 11767)</p> <p><i>Sprekers: Frédéric Daerden, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p>	<p>13 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les recommandations de la Commission européenne pour la Belgique" (n° 11767)</p> <p><i>Orateurs: Frédéric Daerden, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p>
<p>Vraag van de heer Éric Massin aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de preventie van burn-out in de bedrijven" (nr. 12214)</p> <p><i>Sprekers: Éric Massin, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p>	<p>15 Question de M. Éric Massin à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la prévention du burn-out dans les entreprises" (n° 12214)</p> <p><i>Orateurs: Éric Massin, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p>
<p>Samengevoegde vragen van</p>	<p>16 Questions jointes de</p>
<p>- mevrouw Barbara Pas aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verlies van duizenden banen in de bouwsector" (nr. 12482)</p>	<p>16 - Mme Barbara Pas au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la perte de milliers d'emplois dans le secteur de la construction" (n° 12482)</p>
<p>- de heer David Geerts aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het massale banenverlies wegens deloyale concurrentie in de bouwsector" (nr. 12499)</p>	<p>16 - M. David Geerts au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les importantes pertes d'emploi dans le secteur de la construction occasionnées par une concurrence déloyale" (n° 12499)</p>
<p>- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de steunmaatregelen voor de bouwsector" (nr. 12549)</p> <p><i>Sprekers: Barbara Pas, David Geerts, Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p>	<p>16 - Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures de soutien au secteur de la construction" (n° 12549)</p> <p><i>Orateurs: Barbara Pas, David Geerts, Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p>
<p>Vraag van de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van gemeenschapdienst voor langdurig werklozen" (nr. 9377)</p> <p><i>Sprekers: Gautier Calomne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met</i></p>	<p>19 Question de M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place d'un service à la collectivité pour les chômeurs de longue durée" (n° 9377)</p> <p><i>Orateurs: Gautier Calomne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé</i></p>

Buitenlandse Handel

du Commerce extérieur

- | | | | |
|---|----|---|----|
| <p>Vraag van de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de moeilijke gegevensdoorstroming tussen de Forem en de RVA" (nr. 11249)</p> <p><i>Sprekers: Gautier Calomne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p> | 20 | <p>Question de M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les problèmes de communication de données entre le Forem et l'ONEM" (n° 11249)</p> <p><i>Orateurs: Gautier Calomne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p> | 20 |
| <p>Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de huisarbeid" (nr. 12588)</p> <p><i>Sprekers: Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i></p> | 21 | <p>Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail domestique" (n° 12588)</p> <p><i>Orateurs: Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i></p> | 21 |

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 22 JUNI 2016

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 22 JUIN 2016

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.30 uur en voorgezeten door de heer Éric Massin.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 30, présidée par M. Éric Massin.

01 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 10736)

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 11954)

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12432)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12492)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 12595)

01 Questions jointes de

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'instauration de contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 10736)

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 11954)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 12432)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 12492)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le marché du travail" (n° 12595)

01.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De werkgelegenheidsgraad in België kent een kloof van 23 procent voor mannen en 28 procent voor vrouwen op basis van een migratieachtergrond. Dat is de grootste kloof van heel de EU en volgens de OESO is er een verband met discriminatie.

01.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): En Belgique, le taux d'emploi accuse un écart de respectivement 23 % et 28 % pour les hommes et les femmes issus de l'immigration. Cet écart est plus important en Belgique que dans tous les autres pays de l'UE et serait lié, selon l'OCDE, à une certaine discrimination.

Een discriminatiewetgeving die ook afgedwongen kan worden, is absoluut nodig. De meerderheid engageerde zich om een resolutie ter invoering van gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt voor 2016 uit te voeren.

Hoe ver staat het met de invoering van gerichte controles bij de federale overheid als werkgever? Werd er overlegd met andere overheden over gerichte controles? Is het samenwerkingsakkoord tussen Unia en de algemene directie Toezicht op de Sociale Wetten geëvalueerd?

De minister zou de sociale partners aanzetten om in alle sectoren een systeem van zelfregulering uit te werken. Werd hierover al overleg gepleegd?

01.02 Nahima Lanjri (CD&V): Een jaar geleden keurde de meerderheid met de steun van de oppositie een resolutie goed over discriminatie op de arbeidsmarkt. In die resolutie werd een trapsgewijs systeem voorgesteld. De eerste stap is sensibilisering en zelfregulering. Bedrijven die niet meewerken, worden dan doorgegeven aan de inspectie. Het bedrijf krijgt dan de mogelijkheid om maatregelen te nemen die aantonen dat het discriminatie aanpakt. Gerichte controles zijn wel mogelijk bij bedrijven die hardnekkig blijven discrimineren. Als laatste stap volgt gerechtelijke vervolging.

In de praktijk scoren de bedrijven slecht op het in dienst nemen van mensen van allochtone afkomst. België is de slechtste leerling van de Europese klas. Daar moet iets aan gedaan worden.

Hoe ver staat het met de uitvoering van de resolutie en met het opzetten van een dialoog om cao's af te sluiten met een gedragscode? Welke stappen volgen er nog?

De sociale partners zouden de resultaten van zelfregulering automatisch aan de sociale inspectie bezorgen, waarna de stapsgewijze maatregelen in werking zouden treden. Wat is de stand van zaken?

01.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Uit de Eurostat-publicatie van 6 juni 2016 bleek dat wij voor bepaalde kansengroepen nog een lange weg af te leggen hebben, ondanks de resolutie van een jaar geleden. Wij blijven met een achterstand zitten

Il est primordial d'élaborer une législation contre la discrimination, dont le respect peut également être imposé. La majorité s'est engagée à mettre en œuvre en 2016 une résolution relative à l'introduction de contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail.

Où en est l'introduction de contrôles ciblés au sein de la fonction publique fédérale en tant qu'employeur? Une concertation a-t-elle eu lieu avec d'autres autorités au sujet des contrôles ciblés? L'accord de coopération conclu entre Unia et la Direction générale Contrôle des lois sociales a-t-il été évalué?

Le ministre devait encourager les partenaires sociaux à élaborer un système d'autorégulation dans tous les secteurs. Une concertation a-t-elle déjà été menée à cet égard?

01.02 Nahima Lanjri (CD&V): Voici un an, la majorité a adopté, avec le soutien de l'opposition, une résolution relative à la discrimination sur le marché du travail. Dans cette résolution, un système en plusieurs étapes a été préconisé. La première étape est constituée de la sensibilisation et de l'autorégulation. Les entreprises qui ne coopèrent pas sont signalées à l'inspection. L'entreprise dispose alors de la possibilité de prendre des mesures qui démontrent qu'elle empoigne le problème de la discrimination. Des contrôles ciblés sont envisageables dans les entreprises qui persistent à pratiquer la discrimination. La dernière étape est constituée par les poursuites judiciaires.

En pratique, les entreprises obtiennent un mauvais score en ce qui concerne l'engagement de personnes d'origine allochtone. La Belgique est le plus mauvais élève de la classe européenne. Il faut y remédier.

Qu'en est-il de la mise en œuvre de la résolution et de l'instauration d'un dialogue en vue de conclure des CCT comportant un code de bonne conduite? Quelles seront les étapes ultérieures?

Il est prévu qu'avant l'entrée en vigueur progressive des mesures, les partenaires sociaux transmettent automatiquement les résultats de l'autorégulation à l'inspection sociale. Où en sommes-nous aujourd'hui?

01.03 Egbert Lachaert (Open Vld): La publication d'Eurostat datée du 6 juin 2016 a fait apparaître que nous avons encore un long chemin à parcourir pour certaines catégories défavorisées, et ce en dépit de la résolution adoptée il y a un an. Nous sommes

voor mensen met een migratieachtergrond.

toujours à la traîne pour les personnes issues de l'immigration.

De minister kijkt in eerste instantie naar zelfregulering binnen de relevante sectoren. Discriminatie is echter een probleem dat zich in alle sectoren voordoet.

Le ministre se focalise avant tout sur l'autorégulation dans les secteurs pertinents mais la discrimination est transversale à tous les secteurs.

Welke resultaten zijn er één jaar na de goedkeuring van de resolutie? Zijn er reeds andere sectoren dan de dienstenchequesector die een akkoord hebben bereikt en waar er binnenkort gerichte controles zullen worden uitgevoerd? Hoe ver staat het met de evaluatie van de antidiscriminatiewetgeving?

Quels résultats ont été engrangés un an après l'adoption de la résolution? D'autres secteurs, hormis le secteur des titres-services, ont-ils conclu un accord et feront-ils bientôt l'objet de contrôles ciblés? Où en est l'évaluation de la législation antidiscrimination?

01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands): Een jaar na het onderzoek van het Minderhedenforum waaruit bleek dat meer dan 60 procent van de dienstenchequebedrijven inging op de vraag van klanten om te discrimineren, blijft discriminatie dagelijkse kost. In de pers verscheen een voorbeeld van een hooggeschoolde en perfect geïntegreerde man van Algerijnse afkomst die geen enkel antwoord kreeg op sollicitatiebrieven. Nadat hij zijn naam veranderde, kreeg hij wel antwoorden en had hij twee weken later werk.

01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais): Un an après la publication de l'enquête menée par le Forum des minorités, dont il est ressorti que plus de 60 % des entreprises de titres-services accédaient à la demande de certains clients de faire preuve de discrimination, il s'avère que la discrimination reste malheureusement monnaie courante dans notre pays. La presse a publié l'exemple d'un homme d'origine algérienne hautement qualifié et parfaitement intégré, qui ne recevait aucune réponse à ses lettres de candidature. Après avoir changé de nom, il a commencé à obtenir des réponses et a décroché un emploi deux semaines plus tard.

In de resolutie die een jaar geleden werd goedgekeurd, ligt de nadruk op zelfregulering en bewustmaking. Daardoor worden discriminerende bedrijven uit de wind gezet. Wij vragen een systeem met vergelijkende praktijktesten waarbij discriminatie bestraft kan worden.

La résolution ayant été adoptée il y a un an met l'accent sur l'autorégulation et la sensibilisation. Les entreprises qui se rendent coupables de pratiques discriminatoires ont dès lors été mises à l'abri. Nous demandons qu'un système de tests comparatifs de situation soit élaboré en vue de sanctionner les pratiques discriminatoires.

Wat zijn de resultaten van het huidige beleid? Gaat de minister ermee akkoord dat zelfregulering niet de verhoopte resultaten oplevert? Is hij bereid om een gelijkheidsagentschap op te richten dat systematisch discriminatietesten uitvoert?

Quels sont les résultats de la politique menée actuellement? Le ministre est-il d'accord pour dire que l'autorégulation ne permet pas d'obtenir les résultats escomptés? Est-il disposé à créer une agence pour l'égalité qui réalise systématiquement des tests de discrimination?

01.05 Minister Kris Peeters (Nederlands): Conform de resolutie wordt vooral aan zelfregulering binnen de relevante sectoren gewerkt. De sociale partners van het paritair comité 23.01 hebben het initiatief genomen om actiepunten uit te werken die samen een totaalaanpak vormen. Er zitten initiatieven in en aanbevelingen aan de overheden en andere instanties.

01.05 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Conformément aux termes de la résolution, l'action se concentre sur l'autorégulation dans les secteurs concernés. Les partenaires sociaux de la commission paritaire 23.01 ont pris l'initiative de développer des points d'action qui, pris dans leur ensemble, constituent une approche globale. Cela inclut des initiatives et des recommandations adressées aux pouvoirs publics et à d'autres instances.

De gesprekken lopen nog en ik heb goede hoop dat er een akkoord uit de bus zal komen. Komt het er

Les négociations se poursuivent et j'ai bon espoir qu'elles débouchent sur un accord. Toutefois, à

eind deze maand toch niet, dan zal de regering zelf het initiatief nemen. Komt het er wel, dan beginnen we meteen best practices uit te testen, te evalueren en andere gevoelige sectoren te stimuleren om dezelfde oefening te doen.

Ik wil de sociale partners alle ruimte en tijd geven om tot een akkoord te komen. Zo wil ik tot gedragen akkoorden komen, die geen dode letter blijven. De aanpak is gefaseerd en kan uiteindelijk uitmonden in een wettelijk initiatief als dat nodig is.

Het is te vroeg om in te schatten of een wetsaanpassing nodig zal zijn, maar uiteindelijk moet een antidiscriminatiebeleid een degelijk handhavingsinstrument hebben. Mijn inspectiedienst Toezicht op de Sociale Wetten (TSW) heeft intussen met Unia afgesproken om zodra de interne reorganisatie bij Unia rond is, met hem en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen te overleggen over hoe efficiënte controles kunnen worden georganiseerd. De rol van Unia daarin is ook een onderwerp van gesprek. Ook het samenwerkingsprotocol moet opnieuw tegen het licht worden gehouden, rekening houdend met de nieuwe sectorale afspraken. Ook de samenwerking tussen Unia en de TSW moet een nieuwe vorm aannemen.

Unia legt binnenkort een evaluatie van het antidiscriminatiebeleid op tafel en als die er is, moeten we bekijken of het nodig is om een Gelijkheidsagentschap op te richten.

De honderdduizend controles lossen natuurlijk niet alles op en bijvoorbeeld in de dienstenchequesector, waarin de klanten particulieren zijn, liggen controles moeilijk. In samenspraak met de sector wil ik tot zelfregulerende initiatieven komen.

01.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Er is een probleem met de timing. We hebben maar een jaar om het systeem in te voeren in de sectoren en bedrijven waar er problemen zijn. Dat is krap. Hopelijk kunnen de gesprekken die aan de gang zijn in één sector afgerond worden. Laat dit dan een voorbeeld zijn.

Dat is een sector. De minister heeft niet geantwoord op de vraag of de federale overheid zelf gerichte controles zal uitvoeren.

01.07 Minister Kris Peeters: ... (zonder micro).

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): In de resolutie

défaut d'accord à la fin du mois, le gouvernement reprendra la main. En cas d'accord, il faudra alors tester immédiatement les bonnes pratiques, les évaluer et encourager d'autres secteurs sensibles à se livrer à un exercice analogue.

Je veux laisser l'espace et le temps nécessaires aux partenaires sociaux pour négocier un accord, de sorte à obtenir des accords aboutis qui ne restent pas lettre morte. L'approche est progressive et pourrait, le cas échéant, se traduire *in fine* par une initiative législative.

Même s'il est encore trop tôt pour évaluer la nécessité d'une modification de la loi, en définitive, toute politique antidiscrimination doit reposer sur un instrument efficace pour veiller au respect de la loi. Dans l'intervalle, mon service d'inspection Contrôle des lois sociales (CLS) a convenu de se concerter avec Unia – dès qu'il aura achevé sa réorganisation interne – et avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes pour examiner la question: comment organiser des contrôles efficaces? Le rôle que devra jouer Unia à cet égard est également au centre de discussions. Le protocole de collaboration doit aussi être radioscopé, compte tenu des nouveaux accords sectoriels. La collaboration entre Unia et les services CLS doit en outre se dérouler sous une autre forme.

Unia va bientôt rendre un rapport d'évaluation sur la politique antidiscrimination. Dès qu'il sera disponible, nous devons examiner la nécessité de créer une agence de l'Égalité.

Effectuer cent mille contrôles n'apportera bien sûr aucune solution. De plus, il est difficile de procéder à des contrôles dans le secteur des titres-services, par exemple, où les clients sont des particuliers. Je désire collaborer avec le secteur pour mettre en place des initiatives d'autorégulation.

01.06 Evita Willaert (Ecolo-Groen): Le calendrier pose problème car nous n'avons qu'un an pour instaurer le système dans les secteurs et les entreprises où des problèmes de discrimination se posent. C'est très serré. Il faut néanmoins espérer que les pourparlers qui sont en cours dans un seul secteur pourront être bouclés. Que cela serve d'exemple.

Il ne s'agit que d'un secteur. Le ministre n'a pas répondu à la question: le fédéral procédera-t-il lui-même à des contrôles ciblés?

01.07 Kris Peeters, ministre: ... (sans micro).

01.08 Nahima Lanjri (CD&V): La résolution

hebben wij de twee sporen bewandeld. Enerzijds is er de zelfregulering van de sectoren via de cao's. Anderzijds moet de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten kunnen ingrijpen via gerichte controles. Als men dat instrument van de inspectie nu ontwikkelt, kan men het ook toepassen. Wacht daar niet mee.

De heer Hedeboom heeft het compleet verkeerd voor. Onze resolutie maakt gerichte controles mogelijk bij de overheid, maar zeker ook in de privésector.

01.09 Egbert Lachaert (Open Vld): Ik heb begrepen dat de minister zelf een initiatief zal nemen als het sectoraal sociaal overleg er niet uitgeraakt.

01.10 Raoul Hedeboom (PTB-GO!) (*Nederlands*): Ik kijk vooral naar de feiten, niet naar de teksten. De trapsgewijze aanpak wordt nu als excuus gebruikt om geen maatregelen te moeten treffen. Ik ben dus benieuwd wat er eind juni 2016 uit de bus zal komen. In juli kunnen we dan het politieke debat aangaan over de vraag of wat er in de cao staat, al dan niet genoeg is.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs 11169 en 12083 van de heer Vercamer worden omgevormd in schriftelijke vragen.

02 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervanging bij tijdelijke werkloosheid" (nr. 11433)

02.01 Nahima Lanjri (CD&V): Hoewel een werknemer die tijdelijk op werkloosheid is gezet, niet mag worden vervangen, blijkt dat via onderaanneming toch soms te gebeuren. Als dat gebeurt door een goedkoper iemand, gaat het om misbruik of sociale dumping. Soms worden wel sociale bijdragen in het land van herkomst betaald, maar dan nog blijven de overheid en de vervangen werknemer het slachtoffer.

Hoeveel misloopt de overheid zo op een jaar? Hoe wil de minister dit misbruik wegwerken?

02.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Mijn administratie heeft een kader uitgewerkt waarmee de RVA tegen deze misbruiken kan optreden. Die regeling mag geen bijkomende administratieve

explore deux pistes. L'autorégulation des secteurs d'une part, par le biais des CCT. D'autre part, l'Inspection Contrôle des lois sociales doit pouvoir intervenir en procédant à des contrôles ciblés. Si un outil de contrôle est développé, il peut être immédiatement mis en œuvre. Inutile d'attendre.

M. Hedeboom se trompe complètement. Notre résolution instaure la possibilité de contrôles ciblés dans le secteur public, mais aussi dans le secteur privé.

01.09 Egbert Lachaert (Open Vld): J'en conclus que le ministre prendra lui-même une initiative si la concertation sociale sectorielle ne parvient pas à sortir de l'impasse.

01.10 Raoul Hedeboom (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Moi je regarde d'abord les faits, pas les textes. L'approche en plusieurs étapes sert aujourd'hui de prétexte pour ne pas devoir prendre des mesures. Je me réjouis donc de voir le résultat des courses fin juin 2016. En juillet, nous pourrions alors entamer le débat politique sur la question: la teneur de la CCT est-elle satisfaisante?

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 11169 et 12083 de M. Vercamer sont transformées en questions écrites.

02 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la sous-traitance en cas de chômage temporaire" (n° 11433)

02.01 Nahima Lanjri (CD&V): Alors qu'il est interdit de remplacer un salarié en situation de chômage temporaire, il arrive pourtant qu'on utilise pour ce faire la voie de la sous-traitance. Si le remplaçant coûte moins cher à l'entreprise, on est en présence d'un abus ou de dumping social. S'il arrive que les cotisations sociales soient effectivement payées dans le pays d'origine, cette situation est de toute manière préjudiciable à l'État et au travailleur remplacé.

Quel est dans ce cadre le manque à gagner annuel subi par l'État? Comment le ministre entend-il mettre fin à cet abus?

02.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Mon administration a élaboré un cadre réglementaire permettant à l'ONEM de lutter contre ces abus. La réglementation ne doit pas générer de formalités

formaliteiten opleveren en onderaanneming mag op zich niet gevisieerd worden. We zullen het ontwerp zo snel mogelijk in een wettekst gieten.

Zolang de regeling niet van kracht is, is het onmogelijk om de impact van dit soort misbruiken van tijdelijke werkloosheid te becijferen.

Overigens is de responsabiliseringsbijdrage voor werkgevers die overmatig gebruik maken van tijdelijke werkloosheid verhoogd vanaf 1 april 2016 en kunnen ondernemingen in moeilijkheden sinds 2 juni ook bedienden in tijdelijke werkloosheid zetten.

02.03 Nahima Lanjri (CD&V): Wanneer zal dit in het Parlement worden besproken?

02.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Zo snel mogelijk. Zeker nog dit jaar en heel misschien nog vóór het zomerreces.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- de heer **Frédéric Daerden** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "andere moderniseringsinstrumenten" (nr. 11411)
- de heer **Stefaan Vercamer** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van het sociaal overleg na de stakingen" (nr. 12083)
- de heer **Frédéric Daerden** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontmoetingen met de sociale partners" (nr. 12281)
- de heer **Raoul Hedebouw** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van het sociaal overleg na de stakingen" (nr. 12596)

03.01 Frédéric Daerden (PS): U hebt aangekondigd dat de annualisering van de arbeidstijd en andere belangrijke punten van uw hervorming niet aan de sociale partners zouden worden voorgelegd. De aanwezigheid van een dergelijke maatregel in de collectieve arbeidsovereenkomst zou de sociale partners de mogelijkheid bieden een en ander a priori controleren en te voorkomen dat een werknemer

administratives supplémentaires et ne doit pas cibler la sous-traitance en tant que telle. Nous transposerons ce projet dans un texte législatif dans les meilleurs délais.

Aussi longtemps que la réglementation ne sera pas entrée en vigueur, il sera impossible de chiffrer l'incidence des abus dans le secteur du chômage temporaire.

Depuis le 1^{er} avril 2016, la contribution de responsabilisation à charge de certains employeurs qui recourent exagérément au chômage temporaire a du reste augmenté et depuis le 2 juin, les entreprises en difficulté peuvent aussi mettre des employés en chômage temporaire.

02.03 Nahima Lanjri (CD&V): Quand cette réglementation sera-t-elle examinée au Parlement?

02.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Dès que possible. Elle sera déposée avant la fin de l'année et peut-être même avant les vacances d'été.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- M. **Frédéric Daerden** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "d'autres instruments de modernisation" (n° 11411)
- M. **Stefaan Vercamer** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise de la concertation sociale après les grèves" (n° 12083)
- M. **Frédéric Daerden** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les rencontres avec les partenaires sociaux" (n° 12281)
- M. **Raoul Hedebouw** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise de la concertation sociale après les grèves" (n° 12596)

03.01 Frédéric Daerden (PS): Vous avez annoncé que l'annualisation du temps de travail et d'autres éléments importants de votre réforme ne seraient pas soumis à la concertation sociale. La présence d'une telle mesure dans la convention collective permettrait un contrôle *a priori* des partenaires sociaux et éviterait qu'un travailleur se retrouve seul face à son employeur, à sa merci.

alleen tegenover zijn werkgever komt te staan en volledig in zijn macht is.

Welke andere moderniseringsinstrumenten zullen er bij het sociale overleg besproken worden? Hoe zal dat worden georganiseerd? Welke ongerustheid leeft er bij de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot uw maatregelen? Welke uitleg hebt u hun verschaft? Wat hebt u aan de werkgeversvertegenwoordigers gezegd?

Plegen zij onderling overleg of ontvangt u hen apart?

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): De Landelijke Bediendencentrale heeft onlangs debatten georganiseerd die door een medewerker van uw kabinet werden bijgewoond. Er ligt al twee weken een tekst over de wet-Peeters op het bureau van de directie van het ACV. Zouden we die tekst ook mogen ontvangen? U communiceert veel over de wet-Peeters, maar wij hebben daarover geen concrete informatie.

(Nederlands) Heeft het kabinet van de minister geweigerd deel te nemen aan een debat van de KAJ wegens desinformatie van het ACV? Is de regering bereid om haar wetten eventueel nog aan te passen? Wat is de stand van zaken? Kunnen de geplande acties nog worden vermeden door overleg?

03.03 Minister Kris Peeters (*Frans*): In april heeft de regering een beslissing genomen over werkbaar en wendbaar werk. Sommige maatregelen zullen algemeen worden toegepast, terwijl andere bepaalde sectoren en bedrijven betreffen.

(Nederlands) Die maatregelen zijn gericht op werknemers en werkgevers. We willen zowel het wendbaar als het werkbaar werk veralgemenen.

(Frans) Andere maatregelen betreffen onder meer het occasioneel telewerk, het loopbaansparen, de uitbreiding van het tijdskrediet en het palliatief verlof.

Ik heb ervoor gekozen om tijdens de sociale verkiezingen geen contacten te onderhouden met de sociale partners. Nadien heb ik discrete contacten gehad om het vertrouwen te herstellen en de dialoog over werkbaar werk met de Groep van Tien en de NAR te hervatten.

Ik bereid momenteel een wetsontwerp voor ter uitvoering van de notificatie van de ministerraad van april 2016.

Quels autres instruments de modernisation seront-ils soumis à la concertation? Comment celle-ci sera-t-elle organisée? Quelles sont les inquiétudes des représentants des travailleurs envers vos mesures? Quelles explications leur avez-vous données? Qu'avez-vous dit aux représentants des employeurs?

Y aura-t-il concertation entre eux ou les écouterez-vous séparément?

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ces derniers temps, la centrale nationale des employés, côté néerlandophone, a organisé des débats auxquels assistait un collaborateur de votre cabinet. Un texte sur la loi Peeters est depuis deux semaines sur le bureau de la direction de l'ACV. Pourrions-nous voir ce texte nous aussi? Vous communiquez beaucoup sur cette loi Peeters mais nous manquons de matière à son sujet.

(En néerlandais) Le cabinet du ministre a-t-il refusé de participer à un débat de la JOC en raison de la désinformation de la CSC? Le gouvernement est-il éventuellement disposé à encore adapter sa législation? Quel est l'état de la situation? Les actions prévues peuvent-elles encore être évitées grâce à une concertation?

03.03 Kris Peeters, ministre (*en français*): En avril, le gouvernement a pris une décision sur le travail faisable et maniable. Certaines mesures font partie d'un socle d'application générale tandis que d'autres concernent les secteurs et les entreprises.

(En néerlandais) Ces mesures concernent les travailleurs et les employeurs. Nous voulons généraliser à la fois le travail faisable et le travail flexible.

(En français) D'autres mesures concernent notamment le télétravail occasionnel, l'épargne-carrière, l'extension du crédit-temps et le congé palliatif.

Pendant les élections sociales, j'ai choisi de ne pas avoir de contacts avec les partenaires sociaux. J'ai ensuite eu des contacts discrets pour restaurer la confiance et reprendre le dialogue sur le travail maniable et faisable avec le Groupe des 10 ou la CNT.

Je prépare le projet de loi donnant exécution de la notification du Conseil des ministres d'avril 2016.

(Nederlands) De teksten, die nu nog maar in de voorbereidingsfase zitten, zullen te gepasten tijde voorgelegd worden aan de sociale partners en de regering. Pas daarna zal ik deelnemen aan de discussies.

Er is over de zogenaamde wet-Peeters al veel gezegd en geschreven. Er bestaat voorlopig alleen een algemene notificatie, die in wetteksten omgezet moet worden. Ondertussen wordt door sommige populisten heel wat op niets gebaseerde, maar wel zeer ongenueanceerde desinformatie verspreid en dat is jammer. Met die onrustzaaijerij bewijst men de werknemers zeker geen dienst!

(Frans) Mijnheer Daerden, het uiteindelijke doel bestaat erin onderhandelingen te voeren in de Groep van Tien of de NAR en er alles aan te doen om tot een oplossing te komen.

03.04 Frédéric Daerden (PS): In dit stadium is het vertrouwen nog niet hersteld. Ik neem er nota van dat het hier enkel nog maar notificaties betreft, en geen wetteksten, maar de notificatie bevat evenwel krachtlijnen die problematisch zijn. Is er werkelijk enige onderhandelingsruimte?

03.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Een van uw medewerkers heeft tijdens een publiek debat gezegd dat er een tekst bestond. We vragen ons dus af of er achter de schermen wordt onderhandeld. De parlementsleden willen echter graag bij het debat betrokken worden.

U zegt dat er desinformatie wordt verspreid. We hebben nooit gezegd dat de 45-urenweek de norm wordt. In de plenaire vergadering was de meerderheid echter niet echt op haar gemak toen ik uw tekst voorlas in verband met de 45-urige werkweek.

Of uw hervormingen zorgen voor verandering en legt u ons uit in welke zin, of ze zorgen niet voor verandering en stopt u met voorstellen te doen.

De hamvraag is of een werknemer individueel kan worden geconfronteerd met een bespreking over de 100 extra uren, die tot 143 uren kunnen oplopen. Kan de minister ons bevestigen dat dat niet individueel zal kunnen gebeuren?

De regering organiseert zelf een vorm van vage desinformatie door geen duidelijke teksten voor te leggen. Ik hoop dat we de komende weken geïnformeerd zullen worden. Mijnheer de minister, wat houdt 'te gepasten tijde' in? Het zou nuttig zijn dat te weten om het democratische debat te kunnen

(En néerlandais) Ces textes sont en cours de préparation et seront soumis aux partenaires sociaux et au gouvernement en temps utile. Je ne participerai pas à la discussion tant qu'ils ne seront pas disponibles.

La loi dite "Peeters" a déjà fait couler beaucoup d'encre et de salive. Il n'existe actuellement qu'une notification générale qui doit être coulée en textes de loi. Je déplore qu'entre-temps, certains populistes diffusent de nombreuses fausses informations sans aucun fondement ni nuance. Semer la panique ne rend pas du tout service aux travailleurs!

(En français) Monsieur Daerden, le but final est d'avoir une négociation au sein du Groupe des 10 ou au CNT et de tout faire pour trouver une solution.

03.04 Frédéric Daerden (PS): La confiance n'est pas encore restaurée à ce stade. J'entends bien qu'il ne s'agit que de notifications et pas encore de textes de loi mais la notification contient quand même des grands principes qui posent problème. Y a-t-il un véritable espace de négociation?

03.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Un de vos collaborateurs a dit, dans un débat public, qu'il y avait un texte. On se demande donc s'il y aurait eu des négociations "derrière les rideaux". Or, les députés ont envie d'être impliqués dans le débat.

Vous parlez de désinformation. Nous n'avons jamais dit que la semaine des 45 heures serait une généralité. Par contre, en séance plénière, la majorité était un peu mal à l'aise lorsque j'ai lu votre texte évoquant les 45 heures de travail par semaine.

Soit vos réformes changent quelque chose, auquel cas dites-nous quoi, soit elles ne changent rien et arrêtez de faire des propositions.

L'enjeu est de savoir si un travailleur pourrait être confronté individuellement à une discussion au sujet des 100 heures supplémentaires, pouvant aller jusqu'à 143 heures. Le ministre peut-il nous confirmer que ce ne sera pas individualisé?

Le gouvernement organise lui-même une forme de désinformation diffuse en ne soumettant pas de textes clairs. J'espère que, dans les semaines à venir, on nous parlera. Monsieur le Ministre, que signifie "en temps utile"? Ce serait intéressant pour le débat démocratique et pour savoir quand il faut

voeren en om betogingen te kunnen plannen.

Het incident is gesloten.

04 Vraag van de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe bonussysteem voor de bedrijven" (nr. 11504)

04.01 **Éric Massin** (PS): Om alle of een deel van de personeelsleden te belonen, mag een bedrijf een collectieve bonus uitdelen. De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 90 bepaalt dat de voordelen los van de individuele beoordelingen, prestaties en resultaten moeten worden berekend. Het begrip "collectief" betekent dat het moet gaan om een systeem van voordelen voor een hele onderneming, een groep van ondernemingen of een welomschreven groep van werknemers.

Dankzij een nieuw systeem van fiscaal interessante bonussen beschikken de ondernemingen over een budget om huishoudelijke diensten te financieren. De werkgever kent een budget toe aan zijn werknemers, dat ze vervolgens op ResQ-Online kunnen gebruiken.

Het platform groepeerde de uitvoerders van huishoudelijke diensten of herstellingswerken.

Die bonus kan individueel worden toegekend. De antidiscriminatiewetgeving lijkt in dezen ver zoek.

Denkt u niet dat er een gevaar is voor discriminatie afhankelijk van het statuut van de werknemers? Hoe valt te bewijzen dat die bonus niet enkel aan de hogere kaders van de ondernemingen wordt toegekend?

Denkt u dat elke werknemer de bedragen zal kunnen betalen die nodig zijn om de vermindering op het platform te kunnen genieten?

Hoe staat het met de socialezekerheidsbijdragen?

04.02 Minister **Kris Peeters** (Frans): De werkgevers die het collectieve bonussysteem gebruiken genieten een voorkeursregeling inzake sociale zekerheid en een fiscale vrijstelling. Dat verklaart het groeiende succes van dat systeem. Individuele bonussen zijn niet verboden, maar moeten aan bepaalde regels voldoen, waaronder de regels met betrekking tot het minimumloon en de loonbescherming.

organiser des manifestations.

L'incident est clos.

04 Question de M. **Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nouveau système de bonus pour les entreprises" (n 11504)

04.01 **Éric Massin** (PS): Pour récompenser tout ou partie de son personnel, une entreprise peut distribuer un bonus collectif. La convention collective de travail n°90 précise que l'avantage doit être calculé indépendamment des appréciations, prestations et résultats individuels. Le caractère collectif de l'avantage implique qu'il s'applique à toute l'entreprise ou à un groupe bien défini de travailleurs.

Grâce à un nouveau système de bonus fiscalement intéressant, les entreprises disposent d'un budget destiné à financer des services à domicile. L'employé disposera de la somme sous forme de budget à utiliser sur ResQ Online.

La plateforme regroupe des prestataires de services qui effectuent des tâches ménagères ou des travaux de réparation.

Ce bonus peut être accordé individuellement. Nous sommes loin de la loi anti-discrimination du bonus collectif.

Ne pensez-vous pas qu'il y a un risque de discrimination en fonction du statut des travailleurs? Comment prouver que ce bonus n'est pas uniquement offert aux cadres supérieurs des entreprises?

Pensez-vous que tout travailleur pourra déboursier les montants prévus pour bénéficier de réduction sur la plateforme?

Qu'en est-il des cotisations de sécurité sociale?

04.02 **Kris Peeters**, ministre (en français): Les employeurs qui utilisent le système de bonus collectif bénéficient d'un régime préférentiel en matière de sécurité sociale et d'une exonération fiscale. Cela explique son succès croissant. Les bonus individuels ne sont pas interdits s'ils respectent certaines règles dont celles relatives au salaire minimum et la protection de la rémunération.

Om het risico op discriminatie in te schatten, moet elke concrete situatie worden bekeken. Het platform ResQ-Online stelt zijn diensten ter beschikking van de ondernemingen aan zeer voordelige tarieven. Men kan zich afvragen of er geen sprake is van oneerlijke concurrentie met de zelfstandigen en de dienstenchequeondernemingen.

De collectieve bonus, die enkel in geld mag worden uitgekeerd, kan niet worden gebruikt op het platform ResQ-Online.

Voor het overige moet u zich wenden tot de ministers die bevoegd zijn voor sociale zekerheid en financiën. De dienstencheques vallen onder de bevoegdheid van de Gewesten.

Tot slot wil ik waarschuwen voor de trend waarbij men de geldelijke beloning vervangt door sociaal en fiscaal aantrekkelijke beloningsvormen. Die wildgroei kan de structurele benadering van de vermindering van de loonkosten op de helling zetten.

04.03 **Éric Massin (PS):** U moet contact opnemen met uw collega's om wetsbepalingen uit te vaardigen om die praktijken te verbieden. Ofwel staat u die illegale regeling toe, ofwel neemt u maatregelen om ze te verbieden!

04.04 **Minister Kris Peeters (Frans):** Ik zal contact opnemen met mijn collega's.

04.05 **Éric Massin (PS):** Dank u.

Het incident is gesloten.

05 **Samengevoegde vragen van**
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale fraude in ambassades" (nr. 11533)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van het arbeidsrecht in de diplomatieke posten" (nr. 11534)

05.01 **Catherine Fonck (cdH):** Krachtens de vaste rechtspraak moet ambassadepersoneel dat niet deelneemt aan de opdrachten van de zendstaat waarvan het geen onderdaan is, onderworpen zijn aan de sociale zekerheid. Tal van personen, waaronder vertalers en chauffeurs, verkeren in dat geval.

Zeer vaak wordt die verplichting echter niet

Pour évaluer le risque de discrimination, il faut considérer chaque situation *in concreto*. La plateforme ResQ Online met ses services à disposition des entreprises à des tarifs très avantageux. On peut se demander s'il n'y a pas concurrence déloyale avec les indépendants et les entreprises de titres-services.

Le bonus collectif, uniquement payable en argent, ne peut être utilisé dans le cadre de la plate-forme ResQ Online.

Pour le reste, je vous invite à vous adresser aux ministres compétents pour la Sécurité sociale et les Finances. Pour les titres-services, ce sont les Régions qui sont compétentes.

Enfin, je tiens à mettre en garde contre la tendance à remplacer la rémunération en argent par des formes de rémunérations avantageuses d'un point de vue social et fiscal. Cette prolifération peut mettre à mal l'approche structurelle de l'allègement du coût salarial.

04.03 **Éric Massin (PS):** C'est à vous de prendre les contacts avec vos collègues pour prendre des dispositions légales interdisant ces pratiques. Soit vous autorisez ce système illégal, soit vous prenez des mesures pour l'interdire!

04.04 **Kris Peeters, ministre (en français):** Je vais prendre contact avec mes collègues.

04.05 **Éric Massin (PS):** Merci.

L'incident est clos.

05 **Questions jointes de**
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fraude sociale au sein des ambassades" (n° 11533)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application du droit du travail dans les postes diplomatiques" (n° 11534)

05.01 **Catherine Fonck (cdH):** Il est de jurisprudence constante que le personnel d'ambassade qui ne participe pas aux missions de l'État d'envoi dont il n'est pas ressortissant doit être assujéti à la sécurité sociale. Cela concerne un grand nombre de personnes comme les traducteurs, les chauffeurs, etc.

Or, très souvent cette obligation n'est pas

nagekomen. De Staat knijpt een oogje dicht voor die sociale fraude.

Er staat veel op het spel: behalve de werkloosheidsuitkeringen en de vergoeding van arbeidsongevallen zijn er de ziekteverzekering en de pensioenen. Sommige gepensioneerden kregen geen euro pensioen na een volledige loopbaan!

Wat de toepassing van het arbeidsrecht betreft, heeft u me gezegd dat de wet van 16 maart 1971 niet van toepassing zou zijn op de diplomatieke posten. Het arbeidshof oordeelt echter dat die wet en de reglementering die van toepassing is op de werknemers uit de privésector moet worden toegepast op het personeel dat werkzaam is in de buitenlandse diplomatieke of consulaire posten in België die niet onder de verdragen van Wenen vallen.

Tijdens een vergadering van de Intersyndicale Ambassades in mei 2015 heeft u gezegd dat onze sociale bescherming van toepassing is op het lokaal personeel van de buitenlandse ambassades en de diplomatieke missies en dat u initiatieven zou nemen met betrekking tot het statuut en de sociale bescherming van dat personeel.

Dat personeel valt dus onder de wet van 1971, wat door de rechtspraak wordt gestaafd. Met betrekking tot het minimumloon of feestdagen genieten die personen geen enkele bescherming. Er zijn twee oplossingen: ofwel moet er een paritair comité *sui generis* worden bijeengeroepen, ofwel moet de wet betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden aangepast, zodat die personen een volwaardige arbeidsovereenkomst krijgen en zo door het arbeidsrecht beschermd worden.

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik zal mijn antwoord over de toepasbaarheid van de wet opnieuw bekijken. Misschien heb ik foute informatie gekregen.

De situatie verontrust me. De werkloosheidsreglementering voorziet in een specifieke termijn wanneer de socialezekerheidsbijdragen niet werden ingehouden of niet aan de RSZ werden betaald. Er kan rekening worden gehouden met de gewerkte dagen waarop er niets of niet genoeg werd ingehouden op het loon, op voorwaarde dat de arbeidsprestaties werden uitgevoerd in een aan de sociale zekerheid onderworpen beroep of onderneming en dat de werknemer over het in gebreke blijven van zijn werkgever heeft geklaagd, of dat zijn vakbond per aangetekende brief contact heeft opgenomen met

respectée. L'État couvre cette fraude sociale.

L'enjeu n'est pas négligeable: outre les allocations de chômage et la couverture accidents du travail, il y a l'assurance soins de santé et les pensions. Certains retraités se sont retrouvés avec zéro euro de pension après une carrière complète!

Quant à l'application du droit du travail, vous m'avez dit que la loi du 16 mars 1971 ne s'appliquait pas aux postes diplomatiques. Or, la cour du travail considère qu'il faut faire application de cette loi et de la réglementation applicable aux travailleurs du secteur privé pour le personnel occupé dans les postes diplomatiques ou consulaires étrangers en Belgique qui ne sont pas visés par les conventions de Vienne.

Lors d'une assemblée de l'intersyndicale ambassades en mai 2015, vous avez déclaré que notre protection sociale s'applique au personnel local des ambassades étrangères et des missions diplomatiques et que vous alliez prendre des initiatives pour le statut de ce personnel et sa protection sociale.

Ce personnel est donc soumis à la loi de 1971, la jurisprudence me donne raison. Sur le salaire minimal ou les jours fériés, ces personnes ne sont en rien protégées. Il y a deux solutions: soit une commission paritaire *sui generis*, soit une modification de la loi sur les commissions paritaires et les conventions collectives afin de doter ces personnes d'un contrat de travail et qu'elles soient ainsi protégées par le droit du travail.

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Je réexaminerai ma réponse quant à l'applicabilité de la loi. Il est possible que j'aie reçu des informations erronées.

La situation m'inquiète. La réglementation du chômage prévoit un délai spécifique lorsque les cotisations de sécurité sociale n'ont pas été retenues ou n'ont pas été versées à l'ONSS. Les journées de travail dont la rémunération n'a pas fait l'objet de retenues réglementaires ou a fait l'objet de retenues insuffisantes peuvent être prises en considération à condition que les prestations de travail aient été effectuées dans une profession ou une entreprise assujettie à la sécurité sociale et que le travailleur se soit plaint de la carence de son employeur ou que son syndicat ait contacté l'employeur par lettre recommandée.

de werkgever.

Sinds de oprichting van de Commissie voor Goede Diensten werden er klachten ingediend over 15 diplomatieke vertegenwoordigingen. Het aantal betrokken werknemers schommelt tussen één en meer dan twintig. De inspectiediensten kunnen de ambassades en de consulaten niet betreden zonder toestemming van de diplomatieke vertegenwoordiging.

Als het onderzoek uitwijst dat werknemers niet werden opgegeven bij de RSZ, zal er contact worden opgenomen met de ambassade, zodat die de situatie kan regulariseren. Wat de socialezekerheidsbijdragen betreft, gaat het over een hoofdzakelijk minnelijke invorderingsprocedure.

Naar aanleiding van het succes van de eerste workshop heeft de Commissie van goede diensten beslist een tweede workshop te organiseren met als thema de sociale zekerheid in België. Ze raadt de diplomatieke missies aan een sociaal secretariaat in de arm te nemen.

05.03 Catherine Fonck (cdH): In drie jaar tijd heeft de Commissie van goede diensten een honderdtal problemen opgelost. Dat is niet niets! De Staat moet zich veel proactiever opstellen en dreigen met de intrekking van voorrechten, of de accreditatie van de ambassadeurs koppelen aan de strikte naleving van de wetgeving en het Belgische recht.

Wat de toepassing van het arbeidsrecht in de diplomatieke posten betreft, zou de oplossing de vorm kunnen aannemen van een paritair comité sui generis of een wijziging van de wet van 1968.

Het incident is gesloten.

06 Samengevoegde vragen van
- de heer **Stefaan Vercamer** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitzonderingen op het verbod op kinderarbeid in het kader van schoonheidswedstrijden" (nr. 11713)
- mevrouw **Evita Willaert** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de organisatie van een Mini Miss Belgium-wedstrijd" (nr. 11812)

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): De organisatie van een Mini Miss Belgium werd afgekeurd door de Sociale Inspectie, maar de organisatrice wil blijkbaar een uitzondering vragen op het verbod op kinderarbeid.

Depuis la mise en place de la Commission des bons offices, des plaintes ont été rapportées à propos de 15 représentations diplomatiques. Le nombre de travailleurs concernés varie entre un et plus de vingt. Les services d'inspection ne peuvent entrer dans les ambassades et consulats sans l'autorisation de la représentation diplomatique.

Si l'enquête confirme l'absence de déclaration de travailleurs auprès de l'ONSS, un contact est pris avec l'ambassade afin qu'elle régularise la situation. En ce qui concerne les cotisations de sécurité sociale, la procédure est essentiellement amiable.

Vu le succès d'un premier *workshop*, la commission a décidé d'en organiser un deuxième sur le thème de la sécurité sociale en Belgique. Elle recommande aux missions diplomatiques de recourir à un secrétariat social.

05.03 Catherine Fonck (cdH): En trois ans, la Commission des bons offices a réglé une centaine de problèmes. Ce n'est pas rien! L'État doit être beaucoup plus proactif et utiliser des menaces de retrait de privilèges ou lier l'accréditation des ambassadeurs au strict respect des législations et du droit belge.

S'agissant de l'application du droit du travail dans les postes diplomatiques, la solution pourrait prendre la forme d'une commission paritaire *sui generis* ou d'une modification de la loi de 1968.

L'incident est clos.

06 Questions jointes de
- M. **Stefaan Vercamer** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les exceptions à l'interdiction du travail des enfants dans le cadre des concours de beauté" (n° 11713)
- Mme **Evita Willaert** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un concours Mini Miss Belgium" (n° 11812)

06.01 Evita Willaert (Ecolo-Groen): L'Inspection sociale a réprouvé l'organisation du concours Mini Miss Belgique, mais l'organisatrice a visiblement l'intention de demander une exception à l'interdiction du travail des enfants.

Heeft de minister een idee waarop die uitzondering gebaseerd is? Bestaat de kans dat de verkiezing toch doorgaat op 21 juli?

06.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Op basis van het advies van de kinderrechtencommissaris en van de Raad van Gelijke Kansen voor Mannen en Vrouwen (advies nr. 136) heeft de inspectie beslist dat er voldoende redenen zijn om een afwijking op het verbod op kinderarbeid te weigeren. Er is op dit moment nog geen aanvraag tot afwijking ingediend. De inspectie heeft intussen aan het Nationaal Comité Miss België meegedeeld dat er voor een loutere schoonheidswedstrijd geen afwijking kan worden verleend.

Indien een afwijking geweigerd wordt of indien er geen afwijking aangevraagd wordt en de wedstrijd gaat toch nog door onder de oorspronkelijke vorm, dan zal de Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten een proces-verbaal opmaken wegens inbreuk op de arbeidswet.

06.03 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Ik hoop dat de organisatie er geen sausje over zal gieten om er op het laatste toch nog een zogezegd acceptabele wedstrijd van te maken. Het gaat immers onmiskenbaar om een missverkiezing, waarbij meisjes op jonge leeftijd puur op basis van hun uiterlijk beoordeeld worden.

Het incident is gesloten.

07 **Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanbevelingen van de Europese Commissie voor België" (nr. 11767)**

07.01 **Frédéric Daerden** (PS): In haar verslag betreft de Europese Commissie dat de totale arbeidsparticipatiegraad, met name van bepaalde groepen die ver onder het Europese gemiddelde zitten, er in België op achteruitgaat. De Commissie roept ons land ertoe op maatregelen te nemen om die verschillen weg te werken en arbeidsstimulerende maatregelen voor de oudere werknemers te treffen.

Hoe zal u in uw plan voor werkbaar werk de lage tewerkstellingsgraad van de oudere werknemers aanpakken? Hoe kan u via uw hervorming de vraag naar die werknemers aanwakkeren? België is een van de Europese landen waar de integratie van werknemers met een migratieachtergrond het moeilijkst verloopt. Welk beleid zal u voeren om

Le ministre a-t-il une idée du fondement de cette demande d'exception? L'élection pourrait-elle malgré tout avoir lieu le 21 juillet?

06.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'Inspection sociale a estimé, sur la base de l'avis du commissaire aux droits de l'Enfant et du Conseil de l'Égalité des Chances entre Hommes et Femmes (avis n°136), qu'il existait des raisons suffisantes de refuser une dérogation à l'interdiction du travail des enfants. Aucune demande de dérogation n'a pour l'instant été déposée. Entre-temps, l'Inspection a signifié au Comité National Miss Belgique qu'aucune dérogation ne pourrait être accordée pour un simple concours de beauté.

Si une dérogation est refusée ou si aucune dérogation n'est demandée et si le concours Mini Miss Belgium se déroule néanmoins sous la forme initialement prévue, l'Inspection Contrôle des lois sociales dressera un procès-verbal pour infraction à la loi sur le travail.

06.03 **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): J'espère que les organisateurs de ce concours se garderont de recourir à des artifices de dernière minute pour rendre Mini Miss Belgium acceptable. Il s'agit en effet incontestablement de l'élection d'une miss, où des petites filles sont jugées uniquement sur leur physique.

L'incident est clos.

07 **Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les recommandations de la Commission européenne pour la Belgique" (n° 11767)**

07.01 **Frédéric Daerden** (PS): Le rapport présenté par la Commission européenne déplore l'affaiblissement du taux global de l'emploi dans notre pays, notamment pour certains groupes qui restent bien en dessous de la moyenne européenne. La Commission appelle notre pays à prendre des mesures pour mettre fin à ces différences et créer des incitants à l'emploi de travailleurs âgés.

Dans votre projet de "travail faisable", comment traitez-vous le faible taux d'emploi des travailleurs âgés? Comment votre réforme peut-elle créer une demande pour ces travailleurs? La Belgique est un des pays d'Europe où l'intégration de travailleurs d'origine immigrée est la plus difficile. Quelle politique de lutte contre les discriminations mettez-

elke vorm van discriminatie te bestrijden? Hoe zal u de etnische gelaagdheid van onze arbeidsmarkt aanpakken? Slechts 46,3 procent van de allochtone vrouwen heeft werk. Hoe verklaart u dat? Hoe kan men dat verschijnsel bestrijden?

07.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het project 'Werkbaar Werk' zal een impact hebben op de globale werkgelegenheidsgraad en dus ook op die van de oudere werknemers. Zo zullen ze baat hebben bij de annualisering van de arbeidsduur waardoor de bedrijven meer soepelheid aan de dag zullen kunnen leggen en de werknemers een betere werk-privébalans zullen kunnen vinden. Door de investering in opleidingen zullen oudere werknemers aan het werk kunnen blijven. Door de invoering van een loopbaanrekening zullen werknemers de intensiteit van hun loopbaan zelf kunnen bepalen. De maatregelen ter bevordering van werkgeversgroeperingen ten slotte hebben een rechtstreekse impact, onder meer op de vraag naar oudere werknemers voor ervaren profielen.

Een rapport van de FOD Werk en Unia toont aan dat onze arbeidsmarkt inderdaad wordt gekenmerkt door een etnische stratificatie. In dat rapport wordt er gepleit voor een progressief beleid waarbij de toegang tot de arbeidsmarkt en de persoonlijke mobiliteit worden vereenvoudigd, een te snelle oriëntering in het onderwijs wordt vermeden en de strijd tegen discriminatie wordt versterkt.

Onze hervormingen strekken ertoe de loonkosten te beheersen, de werkloosheidsvallen te bestrijden en meer arbeidskansen te bieden.

De regelgeving met betrekking tot de toegang van vluchtelingen tot de arbeidsmarkt als loontrekkenden werd gewijzigd om een en ander te versnellen, zodat een vluchteling vier maanden na de indiening van de asielaanvraag aan de slag kan gaan in plaats van zes maanden.

Alle bestuursniveaus moeten hun verantwoordelijkheid opnemen, en ik wil minstens de ministers die bevoegd zijn voor Werk, Onderwijs en Migratie in het overlegcomité bijeenbrengen.

07.03 **Frédéric Daerden** (PS): Opleiding is een essentieel onderdeel van het dossier. Ik denk ook aan de vermindering van de prestaties en aan de werkomstandigheden op het einde van de loopbaan. Er moeten formules worden gevonden die met het tijdskrediet overeenstemmen.

Wat immigratie betreft, bevestigt u wat wij hebben vastgesteld en wijst u er ook op dat alle bestuursniveaus actie moeten ondernemen.

vous en place? Comment luttez-vous contre la stratification ethnique de notre marché de l'emploi? Celui-ci n'intègre que 46,3 % des femmes immigrées: pourquoi? Comment lutter contre ce phénomène?

07.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le projet "travail faisable" aura un impact sur le taux d'emploi général, y compris sur celui des travailleurs âgés. Ceux-ci sont concernés par l'annualisation du temps de travail, qui permettra plus de souplesse et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée; par l'investissement dans la formation, qui leur permettra de se maintenir dans l'emploi; par la création d'un compte-carrière, qui leur permettra de déterminer l'intensité de leur carrière et par les mesures favorisant les groupements d'employeurs, qui ont un impact direct notamment sur la demande de travailleurs âgés pour les profils expérimentés.

Un rapport établi par le SPF Emploi et Unia montre que notre marché du travail connaît effectivement une stratification ethnique. Ce rapport plaide pour une politique progressive simplifiant l'accès au marché du travail et la mobilité personnelle, évitant une orientation trop rapide dans l'enseignement et renforçant la lutte contre la discrimination.

Nos réformes visent à maîtriser les coûts salariaux, à lutter contre les pièges à l'emploi et à offrir plus d'opportunités d'emploi.

La réglementation relative à l'accès des réfugiés au marché du travail en tant que salariés a été modifiée en vue de le rendre plus rapide, passant de six mois à quatre mois après l'introduction de la demande d'asile.

Tous les niveaux de pouvoir doivent prendre leurs responsabilités; je souhaite réunir en comité de concertation au minimum les ministres en charge de l'Emploi, de l'Éducation et de la Migration.

07.03 **Frédéric Daerden** (PS): La formation constitue un aspect essentiel du dossier. Je pense aussi à la réduction des prestations et aux conditions de travail en fin de carrière. Il convient de trouver des formules qui correspondent au crédit-temps.

S'agissant de l'immigration, vous confirmez le constat et la nécessité de travailler à tous les niveaux de pouvoir.

Het incident is gesloten.

08 Vraag van de heer **Éric Massin** aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "de preventie van burn-out in de bedrijven" (nr. 12214)

08.01 **Éric Massin** (PS): Deze vraag was aanvankelijk gericht aan minister De Block.

Sinds september 2014 moeten ondernemingen preventiemaatregelen nemen om hun werknemers te sensibiliseren voor het burn-outsyndroom. Indien ondernemingen daar geen gevolg aan geven, kunnen ze een boete krijgen.

Meer dan 120.000 personen hebben zich langdurig afwezig gemeld wegens een psychosociale aandoening. Die preventiemaatregelen zijn een goede zaak, tenminste als de opgelegde regels worden nageleefd.

De Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk beschikt maar over 133 inspecteurs voor 250.000 bedrijven. Hun werkdruk is zo hoog dat ze zelf het risico lopen een burn-out te krijgen.

Het tekort aan inspecteurs moet dringend worden verholpen.

Bent u op de hoogte van die situatie? Zult u maatregelen nemen om het toezicht op de bedrijven te versterken? Overweegt u meer personeel aan te werven bij de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik besef dat er slechts een beperkt aantal inspecteurs beschikbaar zijn.

Er zijn 133 inspecteurs van de regionale buitendiensten van het Toezicht op het Welzijn op het Werk. De aanwerving van zes nieuwe inspecteurs is aan de gang. Bij de aanwijzing van de standplaats werd er rekening gehouden met de werklast. De inspectiediensten proberen efficiënter te werken door proactieve inspectiecampagnes te voeren in een doelsector of voor een beroep waarvoor het risico op burn-out groot is.

Die methode heeft een hefboomeffect dankzij de responsabilisering van de sector.

De sectorale benadering wordt versterkt door samenwerkingsprotocollen die worden gesloten met bepaalde sectoren. Een begeleidingscomité dat bestaat uit werkgevers, werknemers,

L'incident est clos.

08 Question de M. **Éric Massin** à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "la prévention du burn-out dans les entreprises" (n° 12214)

08.01 **Éric Massin** (PS): Cette question était initialement adressée à Mme De Block.

Depuis septembre 2014, les entreprises doivent prendre des mesures de prévention pour sensibiliser leurs employés au *burn-out*. En cas de non-respect, une amende peut leur être infligée.

Plus de 120 000 personnes ont déclaré une absence de longue durée à la suite d'une pathologie psychosociale. Ces mesures de prévention sont une bonne chose si les règles fixées sont respectées.

La Direction du Contrôle du bien-être au travail ne dispose que de 133 contrôleurs pour 250 000 sociétés. Le surplus de travail est tel qu'ils risquent eux-mêmes le *burn-out*.

Il semble qu'il y ait urgence à combler le manque de contrôleurs.

Êtes-vous au courant de la situation? Comptez-vous prendre des mesures pour que les entreprises soient plus contrôlées? Envisagez-vous de renforcer le personnel de la Direction du Contrôle du bien-être au travail?

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Je suis conscient du nombre limité d'inspecteurs disponibles.

Les inspecteurs des services extérieurs du contrôle régional sont 133. Le recrutement de six nouveaux est en cours. Leur affectation a tenu compte de la charge de travail. Les services d'inspection essaient d'augmenter leur efficacité en menant des campagnes d'inspection proactives dans un secteur ciblé ou une profession à risque.

Cette méthode entraîne un effet levier grâce à la responsabilisation du secteur.

L'approche sectorielle est renforcée par les protocoles de collaboration conclus avec certains secteurs. Un comité d'accompagnement regroupe les employeurs, les travailleurs, les représentants

vertegenwoordigers van mijn administratie en inspecteurs zet samenwerkingsverbanden op.

08.03 **Éric Massin** (PS): De behoeften zijn zeer groot. Burn-outs zijn een van de kwalen van deze eeuw. Ik kan begrijpen dat er protocolakkoorden worden gesloten die de efficiency moeten vergroten, maar 133 personen om 250.000 bedrijven te controleren, dat is veel te weinig. Ik betreurt dat de Staat afstand doet van een van zijn prerogatieven.

Het incident is gesloten.

09 **Samengevoegde vragen van**
 - mevrouw Barbara Pas aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verlies van duizenden banen in de bouwsector" (nr. 12482)
 - de heer David Geerts aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het massale banenverlies wegens deloyale concurrentie in de bouwsector" (nr. 12499)
 - mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de steunmaatregelen voor de bouwsector" (nr. 12549)

09.01 **Barbara Pas** (VB): Sinds 2012 zouden 20.000 banen in de Belgische bouwsector verdwenen zijn en dat verlies zal naar verwachting nog toenemen, ondanks het feit dat de sector zelf groeit. Dit heeft vooral te maken met de concurrentie van goedkope arbeidskrachten uit landen als Polen, Roemenië, Portugal en Bulgarije. In de bouwsector, goed voor ongeveer 200.000 werknemers, zou dit jaar voor het eerst meer dan de helft van de werknemers buitenlander zijn.

Overweegt de regering een extra loonkostenverlaging voor de Belgische bouwbedrijven om ze competitief te houden? Kan de regering de 600 miljoen euro die ze tegen 2020 wil vrijmaken voor een specifieke lastenverlaging, niet vroeger ter beschikking stellen? Zal die maatregel voldoende zijn? Neemt de regering initiatieven op Europees niveau om dit probleem aan te pakken?

09.02 **David Geerts** (sp.a): Door deloyale concurrentie raken bouwfirma's massaal in de problemen. In het plan Eerlijke concurrentie van

de mon administration et des inspecteurs pour créer des synergies.

08.03 **Éric Massin** (PS): Les besoins sont criants. Le *burn-out* est un des maux de ce siècle. Je peux entendre que des protocoles d'accord permettent de renforcer l'efficacité mais 133 personnes pour contrôler 250 000 entreprises, c'est insuffisant. Je déplore que l'État abandonne une de ses prérogatives.

L'incident est clos.

09 **Questions jointes de**
 - Mme Barbara Pas au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la perte de milliers d'emplois dans le secteur de la construction" (n° 12482)
 - M. David Geerts au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les importantes pertes d'emploi dans le secteur de la construction occasionnées par une concurrence déloyale" (n° 12499)
 - Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures de soutien au secteur de la construction" (n° 12549)

09.01 **Barbara Pas** (VB): Depuis 2012, 20 000 emplois seraient passés à la trappe en Belgique dans le secteur de la construction et ce chiffre devrait encore augmenter, en dépit de la croissance observée dans le secteur. Ces pertes d'emplois sont essentiellement la conséquence de la concurrence d'une main-d'œuvre moins chère venant de pays comme la Pologne, la Roumanie, le Portugal et la Bulgarie. Cette année, pour la première fois dans l'histoire de ce secteur qui emploie environ 200 000 personnes, la moitié des travailleurs seraient des travailleurs étrangers.

Le gouvernement envisage-t-il d'accorder une baisse supplémentaire du coût salarial aux entreprises de construction belges, de sorte à préserver leur compétitivité? Ne pourrait-il pas anticiper la libération, programmée en 2020, des 600 millions d'euros prévus pour une réduction spécifique des charges? Cette mesure suffira-t-elle? Le gouvernement prendra-t-il des initiatives à l'échelon européen pour remédier à ce problème?

09.02 **David Geerts** (sp.a): De très nombreuses entreprises de construction souffrent d'une concurrence déloyale. Le Plan pour une

8 juli 2015 stond onder andere dat de zogenaamde Nederlandroute zou worden aangepakt, dat bilaterale akkoorden zouden worden afgesloten over het doorstorten van onterecht geïnde socialezekerheidsbijdragen in het land van oorsprong, en dat men in afwachting van een Europese regeling verder werk zou proberen maken van dergelijke bilaterale akkoorden. Wat is er inmiddels gebeurd?

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): Vanuit de meerderheid hebben wij in 2015 een resolutie goedgekeurd over maatregelen in de strijd tegen sociale dumping in onder meer de bouwsector. Inmiddels zou de 604 miljoen voor de bouwsector in de taxshift pas beschikbaar komen in 2020, hoewel dringend actie nodig is.

Klopt dat en hoe komt dat? Kan dat geld toch niet vroeger vrijkomen en wat zal men inmiddels doen om het banenverlies in te dijken? Zijn er eventueel maatregelen mogelijk op Benelux-niveau? Hoe staat het met de verdeling van die 604 miljoen?

09.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): De bouwsector kreunt onder al dan niet legale buitenlandse concurrentie. In deze zittingperiode proberen we daar iets aan te doen door fraude aan te pakken en door loonkosten te verlagen.

Afgelopen vrijdag is in de ministerraad een wetsontwerp goedgekeurd dat de handhavingrichtlijn 2014/67 omzet in Belgisch recht. Dit ontwerp geeft onze inspectiediensten meer wapens om frauduleuze detacheringen te bestrijden. Daarnaast installeert het ontwerp ook een aansprakelijkheid voor de betaling van de lonen in de bouwsector door de directe onderaannemer. Het wetsontwerp is bij de Raad van State en ik hoop het zo snel mogelijk in de commissie te kunnen bespreken.

Op Europees vlak zet België zich in om een wijziging te bekomen van de detachingsrichtlijn 96/71. We ijveren voor een beperking van de duur van de detacheringen die onder de richtlijn vallen en voor de invoering van de volledige verloning zoals die in het werkland bestaat. We willen ook dat onderaannemers cao's moeten naleven.

concurrance loyale du 8 juillet 2015 prévoyait notamment des mesures visant à lutter contre la filière néerlandaise, des accords bilatéraux sur le reversement des cotisations sociales perçues à tort dans le pays d'origine et la volonté de conclure d'autres accords bilatéraux dans l'attente d'une réglementation européenne. Quelles mesures ont déjà été prises dans l'intervalle?

09.03 Nahima Lanjri (CD&V): La majorité a adopté en 2015 une résolution concernant les mesures à prendre dans le cadre de la lutte contre le dumping social dans le secteur de la construction, entre autres. En attendant, les 604 millions d'euros destinés à ce secteur dans le cadre du glissement fiscal ne seraient disponibles qu'en 2020, alors qu'il est urgent d'agir.

Confirmez-vous mes propos? À quoi cela est-il dû? Ces fonds ne peuvent-ils pas être dégagés plus tôt? Que va-t-on faire, en attendant, pour limiter les pertes d'emploi? Est-il possible d'envisager de prendre des mesures au niveau du Benelux? Comment le montant de 604 millions est-il réparti?

09.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Le secteur de la construction gémit sous les coups de boutoir de la concurrence étrangère, qu'elle soit légale ou non. Au cours de cette législature, nous nous efforcerons de remédier à cette situation en luttant contre la fraude et en réduisant les coûts salariaux.

Vendredi dernier, le Conseil des ministres a approuvé un projet de loi visant à transposer en droit belge la directive d'application 2014/67. Ce projet de loi arme mieux nos services d'inspection dans la lutte qu'ils mènent contre les détachements frauduleux. Il instaure en outre un mécanisme de responsabilisation du sous-traitant direct pour ce qui est du paiement des rémunérations dans le secteur de la construction. Le projet de loi fait à présent l'objet d'un examen au Conseil d'État, et j'espère pouvoir en discuter en commission le plus rapidement possible.

Au niveau européen, la Belgique s'efforce d'obtenir une modification de la directive 96/71 concernant le détachement de travailleurs. Nous plaidons pour la limitation de la durée des détachements tombant sous l'application de cette directive, ainsi que pour l'instauration d'une rémunération complète, correspondant aux rémunérations versées dans le pays d'accueil. Nous souhaitons également faire en sorte que les sous-traitants doivent respecter les CCT.

Een aantal nationale parlementen heeft de procedure van de gele kaart ingeroepen, waardoor de commissie nu gemotiveerd moet beslissen of ze het ontwerp al dan niet ongewijzigd handhaaft.

Op de EPSCO-Raad in Luxemburg heb ik de commissie aangemoedigd om snel voort te gaan met deze richtlijn. Hopelijk kunnen ook de problematiek van de schijnzelfstandigen en de contesteerbaarheid van de A1-documenten ter sprake komen.

Voor het probleem van de constructies met talrijke niet-erkende Nederlandse uitzendbedrijven werd in de Benelux-werkgroep een concrete methodiek ontwikkeld voor zowel het federale niveau als voor het Vlaamse. Gedeelde datamining brengt de inspectie op het spoor van verdachte ondernemingen. Verder werd een lijst opgesteld van ondernemingen die aan gerichte controles moeten worden onderworpen, in België en Nederland tegelijk en met gemengde inspectieteams.

Alle actoren uit de handavingsketen worden bij de controles betrokken. De inspectiedienst TSW heeft in 2015 1.415 bouwbedrijven gecontroleerd, waarbij 1.207 werknemers en 202 zelfstandigen in overtreding werden bevonden. Daar waren heel wat schendingen tegen het A1 formulier bij.

Ook op het vlak van de loonkosten heeft de regering niet stilgezeten. De algemene lastenverlaging via de taxshift levert de bouwsector ruim 80 miljoen euro op. De maatregel voor de eerste aanwerving levert 22 miljoen euro op. Er is ook een extra budget van 600 miljoen euro. De inzet daarvan wordt met de bouwsector besproken.

De bouwsector zelf oppert een lastenverlaging van 6 euro per uur om de kloof met de lonen in Oost-Europa voldoende te dichten. De lastenverlagingen, de loonmatigingen, de indexsprong en de antifraudemaatregelen zouden daar samen moeten kunnen voor zorgen. We bekijken ook of het stelsel van de ploegenarbeid van toepassing zou kunnen zijn op de bouwsector, wat een creatieve manier zou zijn om aan de vraag van de bouwsector te voldoen. In 2020 komt 604 miljoen euro vrij, maar dat neemt niet weg dat we ook in 2016 al maatregelen nemen.

Uiteraard mogen we niet in staatssteun vervallen. Juridisch-technisch moet alles conform de Europese regelgeving zijn.

Plusieurs parlements nationaux ont invoqué la procédure du carton jaune, imposant ainsi à la commission de motiver sa décision de modifier ou non le projet.

Lors du Conseil EPSCO qui s'est tenu au Luxembourg, j'ai encouragé la commission à accélérer l'élaboration de cette directive. Il faut espérer que la question des faux indépendants et de la contestabilité des documents A1 pourra également faire l'objet d'une discussion.

Pour ce qui est du problème des constructions impliquant de nombreuses agences d'intérim néerlandaises non reconnues, le groupe de travail Benelux a développé une méthode concrète tant pour le niveau fédéral que pour le niveau flamand. Un *datamining* partagé a mis l'inspection sur la piste des entreprises soupçonnées. Une liste des entreprises devant faire l'objet de contrôles ciblés et simultanés en Belgique et aux Pays-Bas a ensuite pu être établie. Ces contrôles seront effectués par des équipes d'inspection mixtes.

Tous les maillons de la chaîne de l'application des règles sont associés aux contrôles. Sur les 1 415 entreprises de construction qu'il a contrôlées en 2015, le service d'inspection CLS a épinglé 1 207 salariés et 202 indépendants en infraction, dont beaucoup en relation avec le formulaire A1.

Le gouvernement n'a pas chômé non plus sur le plan des coûts salariaux. L'abaissement général des charges par le biais du *tax shift* rapportera plus de 80 millions d'euros au secteur de la construction. La mesure en faveur du premier recrutement rapportera 22 millions d'euros. Un budget supplémentaire de 600 millions d'euros est également prévu. Son affectation doit être discutée avec le secteur de la construction.

Ce secteur propose lui-même une baisse des charges de 6 euros l'heure afin de combler suffisamment l'écart salarial avec les pays d'Europe de l'Est. En combinant les baisses de charges, les modérations salariales, le saut d'index et les mesures de lutte contre la fraude, nous devrions pouvoir y parvenir. Nous examinerons également la possibilité d'appliquer le système du travail en équipes au secteur de la construction, ce qui permettrait d'apporter une réponse créative à la demande du secteur. Les 604 millions d'euros qui seront dégagés en 2020 ne doivent pas nous empêcher de prendre des mesures dès 2016.

Nous ne devons évidemment pas céder à la tentation des aides d'État. Du point de vue de la technique juridique, tout doit être en conformité

avec la réglementation européenne.

09.05 Barbara Pas (VB): Als er op acht jaar tijd een verviervoudiging is van het aantal buitenlandse werknemers in de bouwsector en er jaarlijks vijfduizend jobs sneuvelen, dan zou het dom zijn om te wachten tot 2020 om iets te ondernemen.

09.06 David Geerts (sp.a): Ik wacht de resultaten van het stelsel van de ploegenarbeid af. Eigenlijk zouden we een *level playing field* moeten creëren, zodat er geen staatssteun nodig is en de regelgeving voor iedereen dezelfde is.

Ik wacht ook de impact van de handhavingsrichtlijn af. Onduidelijkheid over de definitie van het aspect van het loon in de verschillende sectoren geeft aanleiding tot schrijnende discussies.

09.07 Nahima Lanjri (CD&V): Ik vind het goed dat de minister inzet op het aanpakken van misbruiken en sociale dumping. Maar zelfs met een correcte toepassing van de detachingsrichtlijn is er een concurrentienadeel, omdat de loonkosten bij ons hoger zijn dan in andere landen. Zelfs als men voor gedetacheerde werknemers de sociale bijdrage betaalt in het land van herkomst, blijft dat een probleem.

Ik ben blij dat de minister meedenkt over creatieve oplossingen om de loonkloof maximaal te verkleinen. Ik hoop dat het bedrag van meer dan 600 miljoen euro er komt. Waarom is dat geblokkeerd tot 2020?

09.08 Minister Kris Peeters (Nederlands): Om budgettaire redenen.

09.09 Nahima Lanjri (CD&V): Ik neem aan dat een creatieve oplossing ook een budgettaire consequentie heeft. Het verlies van jobs heeft nog een veel grotere budgettaire consequentie.

Het incident is gesloten.

10 Vraag van de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het invoeren van gemeenschapdienst voor langdurig werklozen" (nr. 9377)

10.01 Gautier Calomne (MR): Het regeerakkoord voorziet in een kader voor de invoering van een gemeenschapdienst voor langdurig werkzoekenden. Deze dienst omvat twee halve

09.05 Barbara Pas (VB): Lorsque nous constatons qu'en l'espace de huit ans, le nombre de travailleurs étrangers a quadruplé dans le secteur de la construction et que ce secteur perd cinq mille emplois par an, nous serions bêtes d'attendre 2020 pour prendre des mesures.

09.06 David Geerts (sp.a): J'attends les résultats du régime du travail posté. Il faudrait en réalité créer un cadre de concurrence équitable, de sorte à ne pas devoir recourir à une aide d'État et à imposer à tous des règles identiques.

J'attends également l'incidence de la directive d'application. Le manque de précision de la définition de la notion de salaire dans les différents secteurs alimente des discussions navrantes.

09.07 Nahima Lanjri (CD&V): Je me réjouis du fait que le ministre mise sur la lutte contre les abus et le dumping social. Néanmoins, même une application correcte de la directive relative au détachement n'éliminerait pas le handicap concurrentiel, car les coûts salariaux belges sont supérieurs à ceux d'autres pays. Le problème subsisterait, même si les cotisations sociales des travailleurs détachés étaient payées dans leur pays d'origine.

Je suis ravie que le ministre s'associe à la réflexion sur des solutions créatives pour combler au mieux l'écart salarial. J'espère que le montant de plus de 600 millions d'euros sera mis à la disposition du secteur. Pourquoi est-il bloqué jusqu'en 2020?

09.08 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Cette situation est due à des raisons budgétaires.

09.09 Nahima Lanjri (CD&V): Je présume qu'une solution créative comporte également des conséquences budgétaires, mais les répercussions budgétaires de pertes d'emploi sont encore plus grandes.

L'incident est clos.

10 Question de M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place d'un service à la collectivité pour les chômeurs de longue durée" (n° 9377)

10.01 Gautier Calomne (MR): L'accord de gouvernement prévoit la mise en place du cadre d'un service à la collectivité pour les chômeurs de longue durée. Ce service est de deux demi-

dagen per week, de uitoefening ervan mag de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt niet verminderen en de dienst moet worden ingepast in een traject naar werk. De Gewesten krijgen de mogelijkheid om langdurig werkzoekenden die een aangeboden gemeenschapsdienst weigeren, te schorsen.

Hoever staat het met deze gemeenschapsdienst? Wanneer wordt het dossier afgesloten? Hoever zijn de onderhandelingen hieromtrent met de deelgebieden gevorderd?

10.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Overeenkomstig het regeerakkoord zullen de activiteiten in het kader van de gemeenschapsdienst niet veel tijd in beslag nemen, teneinde de beschikbaarheid van de werkzoekende voor de arbeidsmarkt niet te verminderen. De gemeenschapsdienst is geen dwangarbeid, maar een mogelijkheid om een stap vooruit te zetten op de weg naar een duurzame en kwaliteitsvolle baan. Ik heb contact opgenomen met de gewestministers van Werk om in 2016 een kader te creëren voor de invoering van die gemeenschapsdienst. In Vlaanderen bestaat er ter zake al een zeer ver gevorderd project. Zodra ik van hen een antwoord heb ontvangen, zullen de onderhandelingen van start kunnen gaan.

10.03 **Gautier Calomne** (MR): Ik neem er nota van dat een en ander in 2016 zal kunnen worden afgerond en zal u hierover opnieuw ondervragen zodra de gewestministers het groene licht zullen hebben gegeven.

Het incident is gesloten.

11 **Vraag van de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de moeilijke gegevensdoorstroming tussen de Forem en de RVA" (nr. 11249)**

11.01 **Gautier Calomne** (MR): Volgens de pers zouden door een probleem bij de gegevensoverdracht tussen de Forem en de RVA de dossiers van werklozen niet bijgewerkt kunnen worden. Ingevolge de Zesde Staatshervorming is de Forem bevoegd om vast te stellen welke werkzoekenden er moeten worden gestraft omdat ze geen werk zoeken of omdat ze een passende baan of een opleiding weigeren. De RVA voert de sancties uit.

Kunt u die informatie bevestigen en kunt u nadere uitleg verschaffen bij die overdrachtproblemen?

journées par semaine, son exercice ne doit pas réduire la disponibilité sur le marché du travail, il doit être intégré dans un trajet vers l'emploi, les Régions peuvent suspendre les chômeurs de longue durée qui refusent une offre de service à la collectivité.

Où en est ce service à la collectivité? Quand le dossier sera-t-il conclu? Où en sont les négociations à ce sujet avec les entités fédérées?

10.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'accord de gouvernement prévoit que les activités relevant du service à la collectivité seront d'une importance minimale afin de ne pas réduire la disponibilité sur le marché du travail du demandeur d'emploi. Il ne s'agit pas de travail forcé mais d'une occasion de progresser sur le chemin d'un emploi durable et de qualité. J'ai pris contact avec les ministres de l'Emploi régionaux afin de préparer en 2016 un cadre pour la mise en place de ce service à la collectivité. En Flandre, il y a déjà un projet très développé en la matière. Dès que toutes leurs réponses seront arrivées, les négociations pourront démarrer.

10.03 **Gautier Calomne** (MR): Je prends acte qu'on aboutirait en 2016 et reviendrai vers vous quand vous aurez l'accord des ministres régionaux.

L'incident est clos.

11 **Question de M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les problèmes de communication de données entre le Forem et l'ONEM" (n° 11249)**

11.01 **Gautier Calomne** (MR): Selon la presse, un problème de transmission de données entre le Forem et l'ONEM ne permettrait pas la mise à jour des dossiers des chômeurs. Suite à la sixième réforme de l'État, le Forem est compétent pour déterminer quel demandeur d'emploi peut être sanctionné faute de recherche d'emploi ou pour refus d'un emploi convenable ou d'une formation. L'ONEM, lui, exécute les sanctions.

Confirmez-vous ces informations et pouvez-vous détailler ces problèmes de transmission? Quelles

Wat zijn de oorzaken en de gevolgen voor het opleggen van eventuele sancties aan bestrafte werklozen? Welke initiatieven hebben uw diensten samen met de Forem ontwikkeld om een en ander te regelen? Wanneer zal de situatie worden rechtgezet? Werden er soortgelijke problemen vastgesteld met de twee andere Gewesten?

11.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Op 6 en 7 april heeft de RVA de eerste gegevens ontvangen in het kader van het toezicht op de actieve en passieve beschikbaarheid en heeft ze toegepast. Die uitwisseling werd op 8 april als gevolg van anomalieën onderbroken. De meeste problemen werden opgelost en de overdracht werd op 9 mei hervat. De sancties hebben enkel vertraging opgelopen.

In het kader van de bevoegdheidsoverdrachten plegen deskundigen van de RVA en de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling regelmatig overleg over die informatie-uitwisseling. Die problematiek stond op de agenda van de vergadering van het college van ambtenaren, die op 10 mei door de RVA georganiseerd werd.

Die bevoegdheidsoverdrachten zijn zeer complex als gevolg van de invoering van nieuwe regelgevingen en procedures, nieuwe programma's en informatiestromen. Bovendien dient alles in zeer korte tijd te gebeuren.

Onvermijdelijk ontstaan er problemen. Het belangrijkste is dat er snel oplossingen worden geboden. De gewestelijke diensten kunnen op de steun van de RVA rekenen.

11.03 **Gautier Calomne** (MR): De overheveling van bevoegdheden impliceert de invoering van een aantal procedures. Men moet tolerant zijn, maar men moet misschien ook meer waakzaamheid aan de dag leggen.

Dat probleem deed zich enkel voor met de Forem.

Het incident is gesloten.

12 **Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de huisarbeid" (nr. 12588)**

12.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Jaarlijks komen er veel klachten binnen bij de inspectiediensten over huisarbeid. Meestal gaat het over het welzijn op het

en sont les raisons et les conséquences quant à l'application des éventuelles sanctions décidées à l'encontre des chômeurs? Quelles sont les initiatives de vos services, en concertation avec le Forem, pour régler cela? À quelle échéance la situation sera-t-elle rétablie? Des difficultés similaires ont-elles été observées avec les deux autres Régions?

11.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les 6 et 7 avril, l'ONEM a reçu les premières données dans le cadre du contrôle de la disponibilité active et passive et les a appliquées. Cet échange a été interrompu le 8 avril suite à des anomalies. La plupart des problèmes ont été résolus et les transmissions ont repris dès le 9 mai. Les sanctions ont été seulement retardées.

Des contacts réguliers ont lieu entre experts de l'ONEM et services régionaux de l'emploi sur ces échanges d'information dans le cadre des transferts de compétences. Cette problématique était à l'ordre du jour de la réunion du collège des fonctionnaires, organisée par l'ONEM le 10 mai.

Ces transferts de compétences sont très complexes par la mise en œuvre de nouvelles réglementations et procédures et de nouveaux programmes et flux informatiques dans des délais très courts.

Immanquablement, des difficultés surviennent; l'important est d'y apporter rapidement des solutions. Les services régionaux peuvent compter sur le soutien de l'ONEM.

11.03 **Gautier Calomne** (MR): Le transfert de compétences implique un certain nombre de procédures à mettre en place. Il convient d'être tolérant mais peut-être aussi plus vigilant.

Ce problème s'est rencontré uniquement avec le Forem.

L'incident est clos.

12 **Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail domestique" (n° 12588)**

12.01 **Nahima Lanjri** (CD&V): Les services d'inspection reçoivent chaque année de nombreuses plaintes relatives au travail

werk en over zwartwerk. De sector van het huispersoneel is nu eenmaal heel gevoelig voor misbruiken.

Onlangs onderschreef ons land conventie 189 van de Internationale Arbeidsorganisatie. Daarin hebben we ons geëngageerd om de basisrechten in verband met sociale bescherming en arbeidsrecht ook toe te kennen aan huispersoneel.

Op het gebied van welzijnswetgeving hebben we al heel wat maatregelen genomen en de dienstbodes kregen al heel wat sociale rechten. Jammer genoeg is de controle moeilijk en daarom stel ik voor de regels voor de arbeidsinspectie te versoepelen.

Kan de minister de markt van de huisarbeid niet beter in kaart brengen? Hoe wil hij de misbruiken beter detecteren en bestrijden? Hoe passen we conventie 189 toe? Hoe kan de Sociale Inspectie makkelijker toegang krijgen tot privéwoningen zonder de privacy te schenden? Misschien kan het controlesysteem van de au pairs uitgebreid worden naar het echte huispersoneel dat in een werkgever-werknemerrelatie werkt?

12.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Meer gegevens zouden ons inderdaad helpen om de sector van de huisarbeid beter in kaart te brengen, maar ik hoef niet te herhalen dat het nu al schipperen is met het budget. Ik zal in ieder geval laten onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.

Artikel 24 van het Sociaal Strafwetboek legt vast wanneer de sociaal inspecteurs een woning mogen betreden: als de inspecteurs zich ter plaatste begeven om een misdaad op heterdaad vast te stellen; als ze over een schriftelijke toestemming van de bewoner beschikken; als er een oproep komt uit een bepaalde plaats; in het geval van brand of overstroming en wanneer de inspecteurs een machtiging hebben gekregen van de onderzoeksrechter.

In de praktijk is controle in een privéwoning zeer moeilijk en is. Doorgaans is de sociaal inspecteur afhankelijk van de schriftelijke toestemming van de bewoner. Er geldt een uitzondering als de precare werkomstandigheden vanaf de openbare weg kunnen worden vastgesteld, zoals het wassen van ramen. Dan hoeft men de woning niet te betreden.

domestique. Il s'agit généralement de problèmes de bien-être au travail et de travail au noir. Le secteur du personnel domestique est traditionnellement exposé aux abus.

Notre pays a récemment signé la convention 189 de l'Organisation internationale du Travail. Dans ce texte, nous nous sommes engagés à élargir au personnel domestique les droits de base en matière de protection sociale et de droit du travail.

Nous avons déjà pris de nombreuses mesures en ce qui concerne la législation relative au bien-être, et les travailleurs domestiques se sont déjà vu octroyer de nombreux droits sociaux. Le contrôle restant hélas difficile, je propose d'assouplir les règles en vue de rendre plus aisés les contrôles effectués par l'inspection du travail.

Le ministre pourrait-il effectuer une radioscopie plus approfondie du marché du travail à domicile? Comment entend-il mieux détecter et traquer les abus? Comment appliquons-nous la convention 189? Comment l'Inspection sociale pourrait-elle avoir plus aisément accès à des logements privés sans enfreindre les règles de protection de la vie privée? Le système de contrôle des jeunes gens au pair pourrait-il être élargi au vrai personnel domestique employé dans des relations contractuelles employeur-employé?

12.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Des données supplémentaires nous aideraient effectivement à mieux cerner le secteur du travail domestique, mais il est inutile de rappeler que nous avons déjà trop tendance à nous écarter du bon cap budgétaire. En tout état de cause, je ferai examiner les différentes possibilités.

L'article 24 du Code pénal social fixe les cas dans lesquels les inspecteurs sociaux ont accès aux espaces habités: lorsqu'ils se rendent sur place pour constater une infraction en flagrant délit; lorsqu'ils disposent de l'accord écrit de l'habitant; en cas d'appel provenant de ce lieu; en cas d'incendie ou d'inondation et lorsqu'ils possèdent une autorisation délivrée par le juge d'instruction.

Dans la pratique, il est extrêmement difficile de contrôler un logement privé. L'inspecteur social est généralement tributaire de l'accord écrit de l'occupant. Une exception est prévue si la précarité des conditions de travail est observable depuis la voie publique, par exemple dans le cas du nettoyage de vitres. Dans ce cas, il n'est pas nécessaire de pénétrer dans le logement.

Voor au pairs geldt een andere regeling. Wie een au pair in dienst neemt, verklaart zich akkoord om toezichthoudende ambtenaren toegang te verlenen tot de woning.

De Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk buigt zich momenteel over de vraag hoe de welzijnswetgeving het best kan worden toegepast voor huisarbeiders, conform conventie 189 van de International Labour Organisation.

12.03 Nahima Lanjri (CD&V): Ik denk dat de wetgeving moet worden aangepast om de inspecteurs meer armsglag te geven.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 12611 van de heer Yüksel wordt omgevormd in een schriftelijke vraag.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.39 uur.

Quant aux travailleurs au pair, ils sont soumis à des règles différentes. Celui qui engage un travailleur au pair marque son accord pour que les fonctionnaires de contrôle aient accès au logement.

Le Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail se penche actuellement sur la question de savoir comment appliquer au mieux la réglementation sur le bien-être au travail aux travailleurs domestiques, conformément à la convention 189 de l'Organisation internationale du Travail.

12.03 Nahima Lanjri (CD&V): Je pense qu'il y a lieu d'adapter la législation afin de donner une plus grande liberté de manœuvre aux inspecteurs.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 12611 de M. Yüksel est transformée en question écrite.

La réunion publique de commission est levée à 16 h 39.