



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

VERENIGDE COMMISSIES VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN, HET WETENSCHAPSBELEID,
HET ONDERWIJS, DE NATIONALE
WETENSCHAPPELIJKE EN CULTURELE
INSTELLINGEN, DE MIDDENSTAND EN DE
LANDBOUW EN VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSIONS RÉUNIES DE L'ÉCONOMIE, DE LA
POLITIQUE SCIENTIFIQUE, DE L'ÉDUCATION, DES
INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES ET CULTURELLES
NATIONALES, DES CLASSES MOYENNES ET DE
L'AGRICULTURE ET DES AFFAIRES SOCIALES

Dinsdag

06-09-2016

Voormiddag

Mardi

06-09-2016

Matin

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2</p> <p>1008 Brussel</p> <p>Tel. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.dekamer.be</p> <p>e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2</p> <p>1008 Bruxelles</p> <p>Tél. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.lachambre.be</p> <p>e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

INHOUD

- Aankondiging van de sluiting van de site van Caterpillar in Gosselies - Hoorzitting met: 1
- Antonio Cocciolo (voorzitter van de socialistische metaalvakbond Henegouwen-Namen (MWB Hainaut-Namur)), 1
 - Christian Bougard (adjunct-gewestelijk secretaris Waalse Regionale ACLVB), 1
 - Jean-Marie Hoslet (secretaris ACV-CSC METEA Henegouwen) 1
- Sprekers:* **Jean-Marc Delizée, Éric Massin, Jean-Marc Nollet, Raoul Hedebouw, Denis Ducarme**, voorzitter van de MR-fractie, **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Vincent Van Quickenborne, Kristof Calvo**, voorzitter van de Ecolo-Groen-fractie, **Antonio Cocciolo, Jean-Marie Hoslet, Christian Bougard, Zuhail Demir, Olivier Chastel, Nahima Lanjri, Nele Lijnen, Aldo Carcaci, Özlem Özen**

SOMMAIRE

- L'annonce de la fermeture du site de Caterpillar à Gosselies - Audition de: 1
- Antonio Cocciolo (président MWB Hainaut-Namur), 1
 - Christian Bougard (secrétaire régional adjoint Régionale Wallonne CGSLB), 1
 - Jean-Marie Hoslet (secrétaire CSC-Metea Hainaut) 1
- Orateurs:* **Jean-Marc Delizée, Éric Massin, Jean-Marc Nollet, Raoul Hedebouw, Denis Ducarme**, président du groupe MR, **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Vincent Van Quickenborne, Kristof Calvo**, président du groupe Ecolo-Groen, **Antonio Cocciolo, Jean-Marie Hoslet, Christian Bougard, Zuhail Demir, Olivier Chastel, Nahima Lanjri, Nele Lijnen, Aldo Carcaci, Özlem Özen**

VERENIGDE COMMISSIES VOOR
HET BEDRIJFSLEVEN, HET
WETENSCHAPSBELEID, HET
ONDERWIJS, DE NATIONALE
WETENSCHAPPELIJKE EN
CULTURELE INSTELLINGEN, DE
MIDDENSTAND EN DE
LANDBOUW EN VOOR DE
SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 06 SEPTEMBER 2016

Voormiddag

COMMISSIONS RÉUNIES DE
L'ECONOMIE, DE LA POLITIQUE
SCIENTIFIQUE, DE L'EDUCATION,
DES INSTITUTIONS
SCIENTIFIQUES ET
CULTURELLES NATIONALES, DES
CLASSES MOYENNES ET DE
L'AGRICULTURE ET DES
AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 06 SEPTEMBRE 2016

Matin

De openbare commissievergadering wordt geopend om 10.36 uur en voorgezeten door de heren Jean-Marc Delizée en Vincent Van Quickenborne.

01 Aankondiging van de sluiting van de site van Caterpillar in Gosselies - Hoorzitting met:

- Antonio Cocciolo (voorzitter van de socialistische metaalvakbond Henegouwen-Namen (MWB Hainaut-Namur)),
- Christian Bougard (adjunct-gewestelijk secretaris Waalse Regionale ACLVB),
- Jean-Marie Hoslet (secretaris ACV-CSC METEA Henegouwen)

01.01 Jean-Marc Delizée, voorzitter: Ik heet de vertegenwoordigers van de werknemers van Caterpillar Gosselies van harte welkom. Ik wil ze bedanken, omdat ze in deze moeilijke omstandigheden op onze uitnodiging ingegaan zijn. We hadden de directie van Caterpillar ook uitgenodigd, maar het bedrijf deelde gistermiddag mee dat het niet aan onze werkzaamheden wenst mee te werken.

Sommige collega's hebben parlementaire vragen ingediend; deze zullen behandeld worden in het actualiteitsdebat dat aanstaande donderdagmiddag gehouden zal worden in aanwezigheid van de eerste minister en minister Peeters.

Mijns inziens verdient deze gedachtewisseling een waardig en sereen debat.

La réunion publique de commission est ouverte à 10 h 36 par MM. Jean-Marc Delizée et Vincent Van Quickenborne, présidents.

01 L'annonce de la fermeture du site de Caterpillar à Gosselies - Audition de:

- Antonio Cocciolo (président MWB Hainaut-Namur),
- Christian Bougard (secrétaire régional adjoint Régionale Wallonne CGSLB),
- Jean-Marie Hoslet (secrétaire CSC-Metea Hainaut)

01.01 Jean-Marc Delizée, président: Je souhaite la bienvenue aux représentants des travailleurs de l'entreprise Caterpillar de Gosselies. Je les remercie d'avoir accepté notre invitation dans des circonstances pénibles. L'invitation a également été adressée à la direction de Caterpillar et, hier après-midi, l'entreprise nous a fait savoir qu'elle ne souhaitait pas participer à nos travaux.

Certains collègues ont déposé des questions parlementaires; elles feront l'objet d'un débat d'actualité ce jeudi après-midi en présence du premier ministre et du ministre de l'Emploi.

Je crois que cet échange de vues mérite un débat digne et serein.

01.02 **Éric Massin** (PS): Ik dank de vakbondsafgevaardigden voor hun aanwezigheid op deze op onze vraag georganiseerde vergadering.

Hebt u uitleg gekregen over de afwezigheid van de directieleden van Caterpillar, die kan worden gezien als een blijk van misprijzen?

01.03 **Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Het is onaanvaardbaar dat de verantwoordelijken van Caterpillar hun kat sturen. Volgens u willen de werkgevers niet deelnemen aan deze vergadering: in het licht van het door hen aangerichte sociale drama is dat laf.

Wat is de teneur van uw gesprekken met hen? Stond u in contact met de Belgische directie of met andere directies? Indien het de wet-Renault is die hun aanwezigheid belet, welk artikel verhindert dat dan precies? U moet hen opnieuw uitnodigen!

Laten we de commissievoorzitter een mandaat geven om de directieleden van Caterpillar te vragen donderdag naar het Parlement te komen. Het is misplaatst dat ze een 'wens' uiten in antwoord op de vraag van het Parlement.

01.04 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Ik dank de vertegenwoordigers van de werknemers, die ten slotte hebben gezorgd voor de waardecreatie bij Caterpillar, voor hun aanwezigheid. Het is belangrijk dat ze getuigen over de gang van zaken in het bedrijf.

Door te weigeren uitleg te verstrekken aan de verkozenen des volks geeft de multinational blijk van minachting voor ons, terwijl het bedrijf al jarenlang bij ons lobbyt voor een vermindering van de belastingdruk. Een en ander toont op dramatische wijze aan dat de economische en een deel van de politieke macht bij de raad van bestuur van een multinational ligt, en niet meer bij het Parlement.

We moeten een standpunt innemen betreffende het door de directie aangevoerde argument van de procedure-Renault. Als we hun verantwoording aanvaarden, zal er bij volgende herstructureringen hier geen enkele multinational nog uitleg komen geven. Wij, de verkozenen des volks, moeten de aanwezigheid van de vertegenwoordigers van Caterpillar in het Parlement eisen. Ze hebben ons benaderd voor een industrieel beleid en voor infrastructuur, waarvoor wij hebben gezorgd; ze kunnen nu geen verstek laten gaan, gelet op het sociale bloedbad dat ze aanrichten. Meerderheid en oppositie moeten protesteren tegen dit misprijzen

01.02 **Éric Massin** (PS): Merci aux représentants syndicaux pour leur présence à cette réunion que nous avons sollicitée.

Avez-vous obtenu des explications quant à l'absence des dirigeants de Caterpillar, qui apparaît comme une marque de mépris?

01.03 **Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Je ne peux accepter l'absence des responsables de Caterpillar. Selon vous, les patrons ne souhaitaient pas participer à cette réunion: face au drame social qu'ils ont provoqué, c'est de la lâcheté.

Quelle est la teneur de vos échanges avec eux? Étiez-vous en contact avec la direction belge ou avec d'autres directions? Si c'est la loi Renault qui empêche leur présence, quel article précisément? Sollicitez-les à nouveau!

Mandatons le président de la Commission pour qu'il demande aux patrons de Caterpillar d'être présents ici jeudi. Invoquer un "souhait" en réponse au Parlement est déplacé.

01.04 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Je remercie pour leur présence les représentants des travailleurs qui ont généré la richesse de Caterpillar. Il est important qu'ils témoignent de la réalité de l'entreprise.

En refusant de s'expliquer devant les élus de la Nation, la multinationale nous méprise, alors que, depuis des années, elle n'hésite pas à nous démarcher pour réduire la fiscalité. Ceci démontre dramatiquement que le pouvoir économique et en partie politique se trouve concentré dans le CA d'une multinationale et non plus au Parlement.

Nous devons prendre position sur l'argument de la procédure Renault invoqué par la direction. Si on accepte leur justification, en cas de restructuration, aucune multinationale ne viendra plus s'expliquer ici. Nous, les élus de la Nation, devons exiger la présence des représentants de Caterpillar au Parlement. Ils nous ont approché pour obtenir une politique industrielle et des infrastructures que nous leur avons fournies; ils ne peuvent se dérober face au massacre social qu'ils commettent. Majorité et opposition doivent s'insurger contre ce mépris de la démocratie. Sans ce signal, Caterpillar ne viendra pas rendre des comptes.

ten aanzien van de democratie. Zonder zo een signaal zal Caterpillar zich niet komen verantwoorden.

01.05 Denis Ducarme (MR): Het is ongehoord dat men de vertegenwoordigers van het Belgische volk de rug toekeert. Mijnheer de voorzitter, ik vraag u namens de MR-fractie om erop aan te dringen dat de ontmoeting met de directie van Caterpillar, die voor vandaag gepland was, alsnog zou plaatshebben! Wanneer men een hele regio in een economisch en menselijk drama stort, moet men daarvoor zijn verantwoordelijkheid opnemen. Dat is echter niet het geval: de directie laat het Parlement links liggen. Anderen zijn in vergelijkbare situaties al tekst en uitleg komen geven.

01.06 Catherine Fonck (cdH): Ik dank de vertegenwoordigers van de werknemers voor hun aanwezigheid. We willen onze steun aan en onze solidariteit met alle slachtoffers van dit sociale drama betuigen. Het verbaast me niet dat de directeuren van Caterpillar hier niet aanwezig zijn: het weerspiegelt hun houding in dit dossier. Ze beroepen zich op de wet-Renault, maar de directie had vandaag het economische verslag kunnen presenteren.

Het allerbelangrijkste is dat we samenwerken met de vertegenwoordigers van de werknemers en dat we een gesprekspartner hebben die beslissingen kan nemen die bindend zijn voor de Amerikaanse directie.

01.07 Meryame Kitir (sp.a): Vooreerst wensen wij alle slachtoffers van de sluiting heel veel sterkte en moed toe. Zij hebben nu vooral geen boodschap aan dubbelzinnigheid vanwege de werkgever, die op heel laffe wijze de sluiting heeft aangekondigd en uiteindelijk niet meer doet dan zich verschuilen achter de Renault-wetgeving. Die wetgeving bepaalt echter dat er eerst een consultatiefase moet zijn, waarbij er wordt gezocht naar alternatieven, terwijl Caterpillar diezelfde wetgeving nu aangrijpt om net niet te moeten overleggen. Ik steun dan ook de vraag dat de directie komt toelichten hoe zij deze beslissing heeft genomen en of overleg over een alternatieve oplossing nog mogelijk is.

01.08 Vincent Van Quickenborne, voorzitter: De heer Delizée en ikzelf hebben op 2 september meteen het initiatief genomen hebben om deze gemeenschappelijke commissie bijeen te roepen. Wij hebben bij die gelegenheid ook de directie van Caterpillar Gosselies uitgenodigd, waarop deze heeft geantwoord: "Nous devons malheureusement, à ce stade, décliner cette invitation. L'information et

01.05 Denis Ducarme (MR): Il est inconcevable de tourner le dos aux représentants du peuple belge. Monsieur le président, je vous demande au nom du groupe MR d'insister pour que la rencontre avec la direction de Caterpillar initialement prévue aujourd'hui puisse avoir lieu! Quand on plonge toute une région dans un drame économique, dans un drame humain, il faut assumer. Or ce n'est pas le cas: la direction snobe le Parlement. D'autres sont venus s'expliquer dans le même genre de situation.

01.06 Catherine Fonck (cdH): Je remercie les représentants des travailleurs pour leur présence. Nous voulons exprimer notre soutien et notre solidarité avec toutes les victimes de ce drame social. L'absence des patrons de Caterpillar ne m'étonne guère: c'est le reflet de leur attitude dans ce dossier. Ils invoquent la loi Renault mais la direction aurait pu présenter aujourd'hui le rapport économique.

La priorité absolue, c'est de collaborer avec les représentants des travailleurs et d'avoir un interlocuteur à même de prendre des décisions qui engagent la direction américaine.

01.07 Meryame Kitir (sp.a): Nous voudrions tout d'abord souhaiter bon courage aux victimes de la fermeture de l'entreprise. Elles n'ont pour l'heure que faire du discours ambivalent de l'employeur qui a lâchement annoncé la fermeture de l'usine et se contente à présent de se dérober en invoquant les dispositions de la loi Renault. Celle-ci stipule toutefois que la première étape consiste à organiser des consultations, de sorte à étudier d'autres options. Or la direction de Caterpillar invoque cette même législation pour éluder toute concertation. Je m'associe dès lors à la demande de prier la direction de venir expliquer comment cette décision a été prise et d'indiquer si une concertation envisageant une autre option demeure possible.

01.08 Vincent Van Quickenborne, président: M. Delizée et moi-même avons immédiatement pris l'initiative, le 2 septembre, de réunir cette commission commune. Nous avons également, à cette occasion, invité la direction de Caterpillar Gosselies, qui nous a répondu comme suit: "Nous devons malheureusement, à ce stade, décliner cette invitation. L'information et la consultation sur

la consultation sur l'annonce d'intentions du groupe Caterpillar doivent, conformément aux dispositions légales, se tenir avec et au sein de notre conseil d'entreprise".

Wij zullen op unanieme vraag van deze commissie de uitnodiging herhalen en bij een nieuwe weigering vragen op grond van welke artikelen de directie weigert te verschijnen.

01.09 Jean-Marc Delizée, voorzitter: Ik noteer dat we de afwezigheid van de vertegenwoordigers van de onderneming unaniem betreuren en dat we allen een onderhoud op een later ogenblik eisen. Samen met de Kamervoorzitter zullen mijn collega en ikzelf opnieuw op een gedachtewisseling aandringen.

Ik verzoek de Kamervoorzitter een juridische analyse van de wet-Renault te laten maken zodat de gestelde vragen kunnen worden beantwoord. Ik hoop dat we daar donderdag over kunnen beschikken.

01.10 Éric Massin (PS): Caterpillar heeft onze uitnodiging gewoon afgeslagen. We moeten eisen dat ze hier aanwezig zijn! Daarna kunnen we nagaan of er andere middelen moeten worden ingezet, bijvoorbeeld via een regeringsinterventie.

Ik wil weten wie de brief heeft ondertekend waarin onze uitnodiging werd afgeslagen teneinde de identiteit van onze eventuele gesprekspartners te achterhalen.

01.11 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Het is uitermate belangrijk dat de vertegenwoordigers van de werknemers maximaal de tijd krijgen om hun verhaal toe te lichten. Ik vraag ook de voorzitter om de brief van de directie te delen met het Parlement. Openheid is immers belangrijk om de parlementaire druk op die directie te verhogen. Het idee van de juridische nota juich ik zeker toe. Het is goed dat de diensten zich daarover buigen. Dat men zich verschuilt achter de wet-Renault – die er gekomen is na een soortgelijk drama – om nu hier niet op te dagen, is onduidbaar. Niets in die wet verhindert dat volgens mij. Ik zie ook geen enkele reden voor een vergadering achter gesloten deuren. Als blijkt dat er inderdaad geen enkel juridisch beletsel is, moet de directie hier snel verantwoording komen afleggen.

01.12 Vincent Van Quickenborne, voorzitter: We zullen het antwoord van Caterpillar laten ronddelen

l'annonce d'intentions du groupe Caterpillar doivent, conformément aux dispositions légales, se tenir avec et au sein de notre conseil d'entreprise".

À la demande unanime de cette commission, nous réitérerons notre invitation et, si un refus nous était de nouveau opposé, nous demanderions qu'on nous indique sur la base de quels articles la direction refuse de se présenter.

01.09 Jean-Marc Delizée, président: Je note que nous déplorons unanimement l'absence des représentants de l'entreprise et que, tous, nous exigeons une rencontre ultérieure. Mon collègue et moi-même, avec le président de la Chambre, allons insister de nouveau pour qu'un échange soit organisé.

Je sollicite auprès du président de la Chambre une analyse juridique de la loi Renault afin de répondre aux questions qui ont été posées. J'espère que nous en disposerons jeudi.

01.10 Éric Massin (PS): Caterpillar a purement et simplement décliné notre invitation. Exigeons leur présence ici! Nous verrons ensuite si d'autres moyens doivent être employés, par exemple via une intervention du gouvernement.

Je souhaite savoir qui a signé la lettre déclinant notre invitation pour éclaircir l'identité de nos éventuels interlocuteurs.

01.11 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Il est extrêmement important que les représentants des travailleurs puissent disposer d'un maximum de temps pour exposer leur point de vue. Je demande également au président de permettre au Parlement de prendre connaissance de la lettre de la direction. La transparence est en effet de mise si nous voulons que l'étau se resserre sur les dirigeants. J'appuie sans réserve l'idée de rédiger une note juridique. Il est opportun que les services se penchent sur cette question. Il est inadmissible de justifier une absence au Parlement par l'application de la loi Renault, qui a vu le jour dans le sillage d'un drame semblable. À mes yeux, aucun passage de la loi ne s'oppose à l'audition de la direction. Je ne vois pas de raison non plus d'organiser une réunion à huis clos. S'il apparaît qu'aucun élément juridique ne s'y oppose, la direction doit venir sans délai se justifier dans cette enceinte.

01.12 Vincent Van Quickenborne, président: Nous allons faire distribuer la réponse de Caterpillar

en de juridische nota zo snel mogelijk opstellen.

01.13 Jean-Marc Delizée, voorzitter: De e-mail is ondertekend door de heer Jerome Bandry, EU Government Affairs Director.

Ik verwelkom de heer Antonio Cocciolo, voorzitter MWB-FGTB Henegouwen-Namen en voorzitter FGTB Charleroi, de heer Jean-Marie Hoslet, secretaris ACV-CSC METEA Henegouwen en de heer Christian Bougard, adjunct-gewestelijk secretaris Waalse Regionale ACLVB.

01.14 Antonio Cocciolo: Ik wil u bedanken voor het bijeenroepen van deze commissievergadering. U behoort evenzeer tot de vertegenwoordigers van de werknemers, omdat u als verkozenen des volks de hele bevolking moet beschermen.

Waarom is de directie niet aanwezig? Wij zoeken al 24 uur een gesprekspartner om de besprekingen te kunnen aanvangen.

Voorts is er de kwestie van de 98 hectare grote site: de 18 km lange omheining moet bewaakt worden, men moet de machines en de investeringen beschermen.

Op dit moment zorgen de werknemers daarvoor. De vakbondsafvaardigingen hebben de werknemers gevraagd om zich verantwoordelijk te gedragen – maar niet om zich waardig te gedragen, want waardigheid houdt verband met het hebben van een baan en een behoorlijke koopkracht.

De werknemers zorgen voor de bescherming van de productiemiddelen en de beveiliging, terwijl dat de verantwoordelijkheid van de werkgever is. We weten echter maar al te goed waartoe ze in staat zijn als ze in paniek raken.

Ik wil op het belang van de politiek wijzen. De onderhandelingen zullen beginnen – we zullen zien met wie we om de onderhandelingstafel gaan zitten – maar daarna zullen de organisaties en de politiek moeten nadenken over manieren om stabiele jobs te creëren, zodat verscheidene generaties werk hebben en kunnen produceren en hun bijdrage kunnen leveren om ervoor te zorgen dat het in ons land goed leven is. De sluiting van de vestiging van Caterpillar zal misschien een psychologische schokgolf veroorzaken, en aanleiding geven tot een reflectie over de toekomst van de bedrijven en de verantwoordelijkheid van de politici ten aanzien van de toekomstige generaties.

Naast de vestiging in Gosselies gaat ook een

et rédiger la note juridique le plus vite possible.

01.13 Jean-Marc Delizée, président: Le mail est signé par M. Jerome Bandry, *EU Government Affairs Director*.

Je souhaite la bienvenue à M. Antonio Cocciolo, président Hainaut-Namur des Métallos de la FGTB et président de la FGTB de Charleroi, à M. Jean-Marie Hoslet, secrétaire de l'ACV-CSC Metea Hainaut et à M. Christian Bougard, secrétaire régional adjoint de la Régionale wallonne de la CGSLB.

01.14 Antonio Cocciolo: Je vous remercie d'avoir convoqué cette commission. Vous aussi êtes les représentants des travailleurs, puisque vous devez protéger l'ensemble de la population.

Pourquoi la direction n'est-elle pas présente? Depuis 24 heures, nous cherchons un interlocuteur pour pouvoir commencer les discussions.

À cela s'ajoute la question du site qui couvre 98 hectares: on ne peut laisser à l'abandon 18 kilomètres de clôture, il faut protéger les machines et les investissements.

Ces questions, ce sont les travailleurs de l'entreprise qui s'en chargent. Les délégations syndicales ont demandé aux travailleurs d'être responsables – mais non pas d'être dignes car la dignité passe par le fait d'avoir un emploi et un pouvoir d'achat correct.

Les travailleurs assurent la protection de l'outil, le travail de sécurité, qui sont pourtant de la responsabilité des employeurs. Mais nous savons de quoi ils sont capables s'ils paniquent.

Je rappelle l'importance du politique. La négociation va commencer – nous verrons avec qui – mais par la suite, les organisations et le politique devront réfléchir à une manière de créer des emplois stables, qui permettent à plusieurs générations de travailler et de produire, et contribuent à faire de notre pays un pays où il fait bon vivre. La situation de Caterpillar provoquera peut-être un choc psychologique qui permettra de réfléchir à l'avenir des entreprises et des responsabilités des politiques envers les générations futures.

Outre la fermeture de Gosselies, un site sur trois va

vestiging op drie dicht in IJsland. In Engeland wordt er een herstructureringsplan opgelegd met premies, net als in Grenoble. Dit plan heeft repercussies over het hele continent. We moeten dus nadenken over de toekomst van de industrie in Europa. Om oplossingen te vinden zal iedereen zich opnieuw moeten beraden op de toekomst van de Belgische economie.

De methode die tot nu toe werd toegepast, werkt niet. Na de aankondiging van 2013, die reeds een totale sluiting deed vrezen, hebben alle vakbonden – los van hun politieke kleur – alles geslikt om aan de eisen van de multinational te voldoen: nog meer flexibiliteit, een nieuwe werkorganisatie, brugpensioenen en de afvloeiing van 1.400 personeelsleden, fiscale voordelen en fiscale constructies tussen Zwitserland en België, verlaagde sociale bijdragen. We zijn daar niet tegen als het in overleg gebeurt en als dat de werkgelegenheid in onze regio garandeert.

In de ontslagbrief erkent de directie dat de vestiging van Gosselies alle vastgelegde doelstellingen ruimschoots heeft gehaald, maar dat er iemand voor de herverdeling van de dividenden over de aandeelhouders moet opdraaien. Dat ze maar eens bewijzen dat dit geen beursgerelateerde ontslagen zijn! Het bedrijf is een juweeltje en ik nodig u uit om zich met eigen ogen te komen vergewissen van de investering van 150 miljoen euro die de vakbonden in 2013 hebben geëist. We kwamen wat volume tekort, maar dat kan dankzij de gewestelijke en federale bevoegdheden worden gemanaged. Men zegt dat het bedrijf te groot is, maar ook daar kan een mouw aan worden gepast, door een deel ervan te verkopen of over te dragen.

Het imperialistische gedrag van de Amerikaanse directie is onaanvaardbaar. Door een ontmoeting met het Parlement van de hand te wijzen stelt ze zich boven de Staten en doet ze haar zin. De internationale gedragscode is duidelijk: doe alsof u erin gelooft in de landen waar men u geen keuze laat en breek de macht van de politieke wereld of de vakorganisaties in de andere landen ...

Noch u, noch ik hebben er belang bij om dit blauwblauw te laten. We zullen u nodig hebben voor de subsidies, voor een eventuele reconversie. U mag deze multinationals niet hun gang laten gaan, u moet erop aandringen dat ze de regels van het land en van Europa naleven. Democratie en vrijheid zijn in dit dossier even belangrijk als de economische en financiële belangen! (*Applaus*)

01.15 Jean-Marie Hoslet: Wie bij Caterpillar aan de slag ging, moest zich er zo goed voelen dat hij

fermer en Islande, on impose un plan de restructuration en Angleterre avec des primes à la clé, tout comme à Grenoble. C'est un plan à l'échelle du continent. Il faut donc réfléchir à l'avenir de l'industrie européenne. Pour trouver des solutions, chacun devra revoir sa copie sur l'économie de ce pays.

La méthode adoptée jusqu'à présent ne fonctionne pas. Après l'annonce de 2013, qui faisait déjà craindre la fermeture totale, toutes les organisations syndicales confondues ont tout accepté pour satisfaire aux exigences de la multinationale: de la flexibilité supplémentaire, une nouvelle organisation du travail, des prépensions et le départ de 1 400 personnes, des facilités fiscales et de l'ingénierie fiscale entre la Suisse et la Belgique, des diminutions de cotisations sociales. Nous n'avons rien contre, pourvu que ce soit négocié et que cela garantisse l'emploi dans notre région.

Dans la lettre de licenciement, la direction reconnaît que Gosselies a atteint et dépassé tous les objectifs prévus mais qu'il faudra payer la redistribution des dividendes aux actionnaires. Il faudra qu'ils prouvent qu'il ne s'agit pas d'un licenciement boursier! L'entreprise est un bijou et je vous invite à vous rendre compte par vous-même de l'investissement de 150 millions d'euros exigé en 2013 par les organisations syndicales. Il manquait un peu de volume mais cette situation peut être gérée grâce aux compétences régionales et fédérales. L'entreprise est trop grande, dit-on, mais là aussi, il y a moyen d'en vendre ou d'en céder une partie.

Le comportement impérialiste de la direction américaine n'est pas acceptable. Ne pas rencontrer le Parlement, cela revient à dire qu'elle est au-dessus des États et qu'elle fait ce qu'elle veut. Le code de conduite international est clair: là où on vous oblige, faites semblant d'y croire, et ailleurs, cassez le politique ou les organisations syndicales...

Ni vous ni moi n'avons intérêt à laisser faire cela. Nous aurons besoin de vous pour les subsides, pour une reconversion éventuelle. Ne laissez pas faire ces multinationales, enjoignez-les à respecter les règles du pays et de l'Europe. La démocratie, la liberté sont aussi importantes dans ce dossier que les aspects économiques et financiers! (*Applaudissements*)

01.15 Jean-Marie Hoslet: Quand vous rentriez chez Caterpillar, vous deviez vous y sentir tellement

de noodzaak niet meer zag om zich bij een vakbond aan te sluiten. In het bedrijf werden er verschillende diensten aangeboden om dat te bewerkstelligen: geldautomaten, een winkel. Wie wilde, kon zich van top tot teen in het geel en zwart kleden!

Men vraagt ons om door te werken tot april, maar de ICT-afdeling is naar Nederland overgebracht om sabotage te voorkomen. De bewakingsdienst werd versterkt nog voor er onderhandelingen werden opgestart. In 2013 vernamen Antonio en ik slechts een kwartier van tevoren waar de onderhandelingen zouden worden gevoerd en werden we door bewapend bewakingspersoneel gefouilleerd! We hebben onze trots toen opzijgezet, in het belang van de werknemers, omdat er nog hoop was. De meeste werknemers van boven de 52,5 jaar hebben geopteerd voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag – wat nu niet meer mogelijk is. Vandaag hebben 2.200 werknemers geen enkel vangnet.

Laat de site, die naast de luchthaven en de luchthavenbedrijven gelegen is en geherstructureerd kan worden, en voor Charleroi een nieuwe kans op werkgelegenheid vormt, alstublieft niet schieten. Laat de noordkant van Charleroi niet verkommeren, zoals nu gebeurt aan de zuidkant van Charleroi, in het bijzonder op het voormalige terrein van Carsid.

Om me niet door emoties te laten overmannen, zal ik de tekst voorlezen die ik heb voorbereid.

In 2013 gingen er 1.665 banen verloren, d.i. 45% van het personeelsbestand. Op 2 september verloren 2.155 werknemers hun job bij hun bedrijf en hun identiteit; een verlies dat zich ook doet voelen bij de onderaannemers en toeleveranciers. Zij vervaardigen onderdelen of staan in voor het onderhoud, de logistiek en de diensten, en vertegenwoordigen ongeveer 7.000 banen. Men heeft het over walging, meedogenloosheid, weezinwekkend gedrag; er bestaan niet genoeg woorden om uitdrukking te geven aan de manier waarop het personeel dit ervaart. We kunnen onze opstandigheid soms moeilijk verhullen. Wie bij Caterpillar ging werken, ging deel uitmaken van een familie en stemde ermee in zich in het keurslijf van het bedrijf te persen.

Namens de CSC en onze vakcentrales wil ik onze steun betuigen aan de werknemers van de multinational en van de onderaannemers. De CSC staat aan hun kant in de strijd, om de werkgelegenheid te redden en hun rechten te doen gelden. We moeten onze waardigheid en koelbloedigheid behouden, wat niet hetzelfde is als

bien que vous ne deviez plus ressentir le besoin de vous syndiquer. Au sein de l'entreprise, différents services devaient y contribuer: bancontact, magasin. Vous pouviez vous habiller des pieds à la tête en jaune et noir!

Actuellement, alors qu'on nous demande de travailler jusqu'au mois d'avril, l'informatique a été délocalisée aux Pays-Bas pour éviter tout sabotage. Le service de gardiennage a été renforcé avant toute négociation. En 2013, Antonio et moi-même n'apprenions qu'un quart d'heure à l'avance où se passeraient les négociations, et nous étions fouillés par des gardes armés! Nous avons mis de côté notre fierté, dans l'intérêt des travailleurs, parce qu'il y avait encore un espoir. La majorité des travailleurs de plus de 52,5 ans sont partis en RCC – ce qui n'est désormais plus possible. Aujourd'hui, 2 200 travailleurs sont sans aucun filet.

De grâce, ne laissez pas échapper ce terrain qui, pour Charleroi, est une des solutions de redéploiement, à côté de l'aéroport et de l'aéropôle. Ne laissez pas Charleroi-nord comme on laisse actuellement évoluer Charleroi-sud et Carsid en particulier.

Pour ne pas me laisser submerger par les émotions, je vais lire le texte que j'ai préparé.

En 2013, on a perdu 1 665 emplois, soit 45 % de l'effectif. Depuis ce 2 septembre, 2 155 travailleurs vivent la perte de l'entreprise et celle de leur identité, auxquels il faut ajouter les sous-traitants et les co-traitants. Produisant des composants ou actifs dans la maintenance, la logistique et les services, ceux-ci représentent environ 7 000 emplois. On a parlé d'écœurement, de brutalité, de comportement abject; le français manque de mots pour qualifier le vécu du personnel. Il est parfois difficile de cacher notre révolte. Rentrer chez Caterpillar signifiait rentrer dans une famille et accepter de se couler dans le moule de l'entreprise.

Au nom de la CSC et de ses centrales, j'exprime notre soutien aux travailleurs de la multinationale et à ceux des sous-traitants. La CSC est à leurs côtés dans le combat pour sauver l'emploi et faire valoir leurs droits. Il nous faut aussi garder dignité et sang-froid, ce qui ne signifie pas être faible.

zwakheid tonen.

We danken de parlementsleden dat zij ons hebben uitgenodigd om de gevolgen in te schatten van en lering te trekken uit deze sluiting. We hadden u echter liever eerder ontmoet. Hebben er nog niet genoeg bedrijven geherstructureerd of de deuren gesloten: Renault Vilvoorde, Opel Antwerpen, Ford Genk, Duferco, Bekaert en ArcelorMittal Luik? Onlangs heeft Doosan in twee weken tijd een afdeling gesloten.

Het punt is niet dat de wet-Renault verbeterd moet worden, maar dat ervoor moet worden gezorgd dat deze situatie zich niet meer herhaalt.

De antwoorden die de werknemers op de vergadering van de ondernemingsraad van 25 augustus kregen, lieten niet doorschijnen dat er een sluiting op til was. De directie heeft hun even positieve verkoopprognoses voorgesteld als deze van mei, die een correcte rentabiliteit weerspiegelden ondanks de transfers naar de zustermaatschappij, een vennootschap naar Zwitsers recht. En ondanks een dalende omzet keert de groep steeds hogere dividenden uit aan de aandeelhouders!

Zijn de loonkosten doorslaggevend? Neen, de directie zegt het zelf. Het probleem is veeleer de wereldwijde overcapaciteit. Iemand moest hiervoor opdraaien, Barbertje moest hangen, en daarom wordt Caterpillar Gosselies gesloten in een poging om de orderboekjes van de andere vestigingen te vullen. De directie brengt het werk niet over van Gosselies naar Grenoble om winst te maken, maar om het gebruik van de productiemiddelen in de andere vestigingen te optimaliseren.

In de ogen van de Verenigde Staten vertegenwoordigt de site van Gosselies een verwaarloosbare productie van 2%. Voor ons, inwoners van de regio Charleroi, is het onze economische long.

De beslissing is het gevolg van overcapaciteit. De verminderingen van de werkgeversbijdragen en de taxshift werden ingevoerd om ons concurrentievermogen te verhogen: is de concurrentiekracht van onze Franse burens groter? Is hun bijdrage tot de multinational dan groter?

In de laatste vijf jaar heeft Caterpillar België 22 miljoen euro belastingen betaald, dit is een tarief van 24%, en de dochter Caterpillar Group Service maar 6%. Beide entiteiten hebben de notionele-interestafrek genoten. Een aantrekkelijke fiscale regeling was kennelijk niet genoeg om Gosselies

Nous remercions les parlementaires pour leur invitation à analyser les conséquences et tirer les enseignements de cette fermeture. Mais nous aurions préféré vous rencontrer auparavant. N'y a-t-il pas eu assez de restructurations et de fermetures d'entreprises: Renault Vilvoorde, Opel Anvers, Ford Genk, Duferco, Bekaert, ArcelorMittal Liège? Dernièrement, Doosan a mis la clé sous le paillason en quinze jours.

Il ne s'agit pas d'améliorer la loi Renault mais de faire en sorte qu'on ne se retrouve plus dans cette situation.

Lors du conseil d'entreprise du 25 août, les travailleurs ont reçu des réponses ne laissant en rien présager la fermeture. La direction leur a présenté des prévisions de ventes aussi positives que celles de mai, qui montraient une rentabilité correcte malgré les transferts vers la société-sœur, de droit suisse. Et le groupe, malgré un chiffre d'affaires en baisse, ne cesse d'augmenter les dividendes des actionnaires!

Le coût salarial est-il l'élément déterminant? Non, la direction le dit elle-même. C'est plutôt une surcapacité mondiale. Il fallait une proie pour le chat, alors on a découpé Caterpillar Gosselies pour essayer de remplir les carnets de commande des autres entités. En transférant le travail de Gosselies à Grenoble, la direction ne cherche pas un gain financier, elle cherche à saturer les outils ailleurs.

Vu des États-Unis, le site de Gosselies ne représente que la quantité négligeable de 2%. Pour nous, habitants de la région de Charleroi, c'est notre poumon économique.

La décision résulte d'une surcapacité. Les réductions de cotisations patronales, le *tax shift*, sont destinées à nous rendre plus compétitifs: nos voisins français sont-ils plus compétitifs? Ne contribuent-ils pas autant à la multinationale?

Ces 5 dernières années, Caterpillar Belgique a payé 22 millions d'impôts, soit un taux de 24%, et sa filiale Caterpillar Group Service, 6%. Les deux entités ont bénéficié d'intérêts notionnels. Une fiscalité attractive n'a pas permis de pérenniser Gosselies. Que devons-nous faire ou donner pour

open te houden. Wat moeten we doen of geven opdat multinationals in België zouden blijven?

Los van financiële overwegingen kan de sluiting worden verklaard door het zoeken naar een strategische koers. De beslissing om Gosselies vanaf 2013 niet meer voor Afrika en het Midden-Oosten maar voor de Europese markt te laten werken, was de eerste vergissing. De tweede fout was dat men materieel zou produceren volgens milieunormen die slechts door vijf landen waren goedgekeurd. Als alle 28 lidstaten van de EU die normen hadden aangenomen, hadden we te maken gekregen met de omgekeerde moeilijkheid: dan had Caterpillar zijn capaciteit op de site moeten verdubbelen. Ik richt mij dus tot alle politici: er moet zo snel mogelijk werk gemaakt worden van normen, opdat degenen die ze het minst naleven, geen opdrachten meer krijgen.

We mogen de mensen in het veld niet laten vallen, we moeten alles in het werk stellen om een productielijn te behouden of om een investeerder aan te trekken, en we moeten in een sociaal vangnet voorzien voor diegenen die wettelijk geen aanspraak kunnen maken op het SWT. De opleidingscentra moeten de middelen krijgen om de werknemers die hun job verloren hebben, opleidingen aan te bieden en nieuwe perspectieven te bieden. De werknemers van Caterpillar moeten dit nu eerst verwerken en dan nieuwe wegen inslaan.

Iemand had het over een godsvrede. Ik stel voor dat u ter kruisvaart trekt voor de werkgelegenheid der Belgen! (*Applaus*)

01.16 Christian Bougard: Ik dank u dat u ons wilt ontvangen en naar ons luistert. Dit is een harde en cynische beslissing van Caterpillar, zoals daarnet werd onderstreept. De vertegenwoordigers van de werknemers hadden hun ongerustheid al geuit na de herstructurering van 2013.

Doordat de productie volledig op de Europese markt werd gericht, werd de site te groot. Gelet op de crisis is de tijd bovendien niet rijp voor grote openbare werken. Men zei ons dat we ons maar wat inbeeldden. Ziehier het bewijs dat we het bij het rechte eind hadden!

Na de herstructurering van 2013 werd alles in het werk gesteld om de activiteit en de werkgelegenheid te behouden. De hoge doelstellingen van de directie werden ruimschoots gehaald, met de u welbekende beloning.

Alle pistes die het behoud van een activiteit op de

que les multinationales restent en Belgique?

Au-delà des considérations financières, la recherche d'orientations stratégiques explique la fermeture. La première erreur fut de choisir en 2013 de faire travailler Gosselies non plus pour l'Afrique et le Moyen-Orient mais pour l'Europe. La deuxième erreur fut de se tourner vers du matériel répondant à des normes environnementales approuvées par cinq pays seulement. Si les 28 États membres de l'UE les avaient adoptées, nous serions confrontés à la difficulté inverse de devoir doubler Caterpillar sur le site. Je m'adresse donc à tous les politiques: il faut œuvrer plus vite sur les normes, pour que ceux qui les respectent le moins n'emportent plus les marchés.

Ce terrain, ne le laissons pas tomber, faisons tout pour garder une ligne de fabrication ou pour attirer un investisseur et prévoyons un filet social pour ceux qui selon la loi ne peuvent bénéficier d'une RCC. Donnons les moyens aux centres de formation pour que les travailleurs qui ont perdu leur emploi puissent apprendre et se donner de nouvelles perspectives. Les travailleurs de Caterpillar doivent aujourd'hui faire leur deuil et renaître autrement.

J'ai entendu parler d'union sacrée, je vous invite à partir en croisade pour l'emploi des Belges! (*Applaudissements*)

01.16 Christian Bougard: Merci de nous accueillir et de nous écouter. La brutalité et le cynisme de cette décision de Caterpillar viennent d'être rappelés. Les représentants des travailleurs avaient fait savoir leur inquiétude à la suite de la restructuration de 2013.

D'une part, recentrer la production sur le marché européen rendait le site trop grand et d'autre part, la crise étant passée par-là, l'heure n'est pas aux grandes campagnes de travaux publics. On nous a dit qu'il s'agissait de chimères, voici la preuve qu'il n'en était rien!

Après la restructuration de 2013, tout a été fait pour maintenir l'activité et l'emploi. Les objectifs exigeants de la direction ont été atteints et dépassés, avec la récompense que vous connaissez.

Il faut étudier toutes les pistes permettant le

site te Gosselies mogelijk maken, moeten worden onderzocht, hoe onwaarschijnlijk ze ook lijken. Gosselies heeft immers een reeks troeven: de kwaliteit en de polyvalentie van het personeel, de flexibiliteit, de centrale ligging... Dat punt zal tijdens de eerste fase van de procedure-Renault bij de directie worden aangekaart, voor zover we een valabele gesprekspartner hebben.

Wij verwachten dat de directie met aandacht naar ons luistert. Misschien kunt u druk uitoefenen op de directie?

Voorts moet er nagedacht worden over de reconversie van de site. De installaties zijn modern en kunnen interessant zijn voor investeerders uit de industrie, de civiele bouwkunde of de logistiek of distributie. Voor dergelijke activiteiten kan het huidige personeel van het bedrijf worden ingeschakeld.

Niettemin zal er voor de 7.000 betrokken werknemers in sociale begeleiding moeten worden voorzien. We mogen immers ook de onderaannemers niet vergeten. Dat zijn kmo's die de nodige middelen niet zullen hebben: wie zal hun sociale begeleiding betalen? Men moet de directie onder druk zetten opdat ze de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor haar beslissing niet ontloopt.

Bij de grote herstructurering van 2013 was er sprake van brugpensioen of SWT met 52,5 jaar. Verplicht. Van diegenen die aan de voorwaarden voldeden, zijn er toen maar weinigen niet vertrokken.

U, politici, kunt uitzonderlijke maatregelen nemen om de SWT-leeftijd voor die werknemers te verlagen. U weet welke regelingen er bestaan om sneller een nieuwe baan te vinden mét behoud van de vergoeding van Caterpillar.

We vragen dat het sociaal begeleidingsplan ook zou gelden voor de medecontractanten en onderaannemers. Voor ons is het onaanvaardbaar dat de werknemer moet betalen voor zijn outplacement.

Werknemers die zich inschrijven bij de reconversiecellen zullen in aanmerking komen voor een herstructureringskaart, die de toekomstige werkgever recht geeft op een vermindering van de sociale bijdragen. De politici moeten erop toezien dat die kaarten langer dan zes maanden geldig blijven.

maintien d'une activité de Caterpillar sur le site de Gosselies, même si cela paraît improbable. Gosselies offre des atouts: qualité et polyvalence du personnel, flexibilité, situation centrale... C'est dans la phase 1 de la procédure Renault que le point sera abordé avec la direction, pour peu que nous ayons un interlocuteur valable.

Nous attendons une écoute attentive de l'entreprise. Peut-être pourriez-vous faire pression sur la direction?

Ensuite, il faut penser à la reconversion du site. Les installations modernes peuvent accueillir des investisseurs industriels, de génie civil ou d'autres, comme de la logistique et de la distribution. Ces activités sont réalisables avec le personnel actuel de l'entreprise.

Il faudra pourtant assurer un volet social pour les 7 000 travailleurs concernés, puisqu'il ne faut pas oublier les sous-traitants. Il s'agit de PME qui ne disposeront pas de ressources: qui paiera leur volet social? Il faudra faire pression sur la direction pour qu'elle assume la responsabilité sociétale de sa décision.

En 2013, lors de cette restructuration importante, on a parlé d'une prépension ou RCC à 52 ans et demi. Elle était obligatoire. Ceux qui étaient dans les conditions mais ne sont pas partis à l'époque ne sont pas nombreux.

Les politiques que vous êtes peuvent prendre des mesures d'exception qui diminuent l'âge du RCC pour ces travailleurs. Vous connaissez les mécanismes qui vont permettre de se recaser plus facilement avec le maintien de l'indemnité payée par Caterpillar.

Nous demandons que le volet d'accompagnement social soit aussi applicable aux travailleurs co-contractants ou sous-traitants. Nous estimons inacceptable de faire payer par le travailleur son outplacement.

Dans les cellules de reconversion, les travailleurs vont bénéficier d'une carte de restructuration, offrant des réductions de cotisations sociales pour le futur employeur. Les politiques doivent veiller à ce que ces cartes soient valables plus longtemps que six mois.

Ik dank u. (*Applaus*)

01.17 Zuhail Demir (N-VA): Ook wij betreuren ten zeerste de afwezigheid van de directie. Hopelijk kan de commissie haar alsnog schriftelijk ervan overtuigen om hier te verschijnen.

Deze sluiting is een zware slag voor de duizenden getroffen werknemers en hun gezinnen. De beslissing tot sluiting is mijns inziens niet gerechtvaardigd in het licht van de winsten in de jaarverslagen. In België heeft het bedrijf gebruik gemaakt van meerdere fiscale aftrekposten, waaronder de notionele-intrestaftrek. Via allerlei fiscale technieken heeft de groep op een winst van 4 miljoen euro slechts 190.000 euro belastingen betaald. Dat maakt deze beslissing schaamteloos en onfatsoenlijk, temeer daar werknemers noch vakbonden iets te verwijten valt.

Het belangrijkste wat we nu moeten doen, is een oplossing vinden, te beginnen met de zoektocht naar een eventuele overnemer. Daarnaast moeten de arbeiders zo snel mogelijk een nieuwe job kunnen vinden. Hoewel Wallonië over een eigen Marshallplan beschikt, lijkt het mij goed om in dit geval te kijken naar het Limburgse SALK-plan. Heel wat voormalige Ford-werknemers zijn dankzij dit plan alweer aan de slag.

In september 2015 kondigde Caterpillar in een persbericht aan dat het bedrijf hier en daar gezonder moest worden gemaakt en dat er afvloeiingen zouden komen. Heeft de federale vestiging zich toen afgevraagd waar die afvloeiingen zouden gebeuren? Hoewel dit vooral een vraag is voor de directie, kunnen de vakbondsvertegenwoordigers in de ondernemingsraad ze misschien ook beantwoorden.

Gaat die aankondiging in betrokken persbericht alleen over een sluiting van Caterpillar Belgium of treft ze ook het logistiek centrum in Grimbergen of het coördinatiecentrum? Welke criteria uit de studie van het Amerikaanse hoofdkwartier waren uiteindelijk doorslaggevend om dit – toch heel gezonde! – bedrijf toch te sluiten?

Mijn andere vragen zijn veeleer gericht tot de directie, die verantwoordelijk is voor de beslissing, eerder dan tot de vakbondsafgevaardigden.

Je vous remercie. (*Applaudissements*)

01.17 Zuhail Demir (N-VA): Nous déplorons aussi vivement l'absence de la direction. Espérons que les présidents des commissions réussissent à la convaincre malgré tout de se présenter devant nous.

L'annonce de cette fermeture est un coup dur pour les milliers de travailleurs concernés et leurs familles. Compte tenu des bénéfices mentionnés dans les rapports annuels de l'entreprise, cette décision de fermeture ne me paraît pas justifiée. Caterpillar a bénéficié de plusieurs déductions fiscales en Belgique, parmi lesquelles celle liée aux intérêts notionnels. Divers mécanismes d'ingénierie fiscale ont permis à l'entreprise de ne payer que 190 000 euros d'impôts sur un bénéfice de 4 millions d'euros. Au vu de ces chiffres, cette décision est honteuse et indécente, d'autant plus que rien ne peut être reproché aux travailleurs ni aux organisations syndicales.

Notre priorité doit être à présent de trouver une solution, en commençant par la recherche d'un éventuel repreneur. Par ailleurs, les travailleurs doivent pouvoir retrouver un nouvel emploi dès que possible. Bien que la Wallonie dispose de son propre plan Marshall, il me paraît adéquat dans ce cas de s'intéresser au plan SALK qui a été déployé dans le Limbourg. De très nombreux anciens travailleurs de Ford ont déjà retrouvé un emploi grâce à ce plan.

En septembre 2015, Caterpillar a annoncé dans un communiqué de presse son intention d'assainir l'entreprise à certains égards et qu'il serait procédé à des licenciements. Les responsables en Belgique se sont-ils demandés, à l'époque, où ces licenciements interviendraient? Bien que cette question s'adresse surtout à la direction, les représentants des organisations syndicales au sein du conseil d'entreprise pourront peut-être aussi y répondre.

Le communiqué de presse en question annonce-t-il uniquement la fermeture de Caterpillar Belgium ou fait-il également état de la fermeture du centre logistique situé à Grimbergen ou du centre de coordination? Quels sont les critères de l'étude réalisée par la direction centrale américaine qui ont finalement pesé de manière déterminante dans la décision de fermer cette entreprise pourtant très saine?

Mes autres questions s'adressent davantage à la direction de l'entreprise, responsable de la décision de fermeture, plutôt qu'aux représentants des

organisations syndicales.

01.18 **Éric Massin** (PS): U hebt de mail gelezen van de heer Bandry. Hij is lobbyist, en hij zal uw gesprekspartner niet zijn tijdens de besprekingen. De aanwezigheid van een dergelijk figuur in het Parlement is niet gewenst. Het is tekenend voor het misprijzen van de onderneming voor ons allen hier in deze zaal!

01.19 **Jean-Marc Delizée**, voorzitter: Het is inderdaad de directie die werd uitgenodigd.

01.20 **Éric Massin** (PS): Ik wens dat de brief van de commissie aan de operationele of financiële directie wordt gestuurd en niet aan een zaakgelastigde die werd aangesteld om te lobbyen.

Er werd daarnet gezegd dat de werknemers de beslissing nu moeten verwerken om zich vervolgens op een nieuwe toekomst te richten. Eigenlijk moet iedereen de moord verwerken die vrijdag met een gigantisch misprijzen en cynisme werd gepleegd en waarvan de gevolgen voelbaar zijn in het hele land.

Alle Belgen hebben een bijdrage geleverd voor de financiering van de fiscale inspanningen of van de verlaging van de sociale bijdragen ten voordele van die grote bedrijven. Nochtans beslist de groep vandaag schaamteloos om het bedrijf te sluiten, zonder enig respect voor België, het Waals Gewest en Charleroi.

In Charleroi kent iedereen wel iemand die voor Caterpillar of voor een van de toeleveringsbedrijven heeft gewerkt. Wat nu gebeurt gaat ons allen aan en treft ons diep. U hebt dit op waardige wijze uitgedrukt, waarvoor mijn dank, want ik weet hoe boos u wel bent. U zei dat de werknemers morgen zullen moeten gaan werken en de productiemiddelen niet mogen vernielen. Ik heb vertrouwen in uw verantwoordelijkheidszin.

Met één pennenstreek sneuvelen er 2.200 jobs en komen er 7.000 banen in gevaar. Na de herstructurering van de site in 2013 is de houding van de directie onduldbaar. Sommigen kwamen toen in aanmerking voor het SWT. Zal dat nu nog mogelijk zijn? Er werden beloftes gedaan aan de belangrijkste stakeholders, aan de sociale partners en aan de politici uit Charleroi en de omgeving. Er werden tegenprestaties van de werknemers en van de Staat verlangd. We hadden ook graag wat meer uitleg gekregen over eventuele managementfouten. Caterpillar Belgium maakt winst: het was geen bedrijf in economische moeilijkheden!

01.18 **Éric Massin** (PS): Vous avez vu le mail de M. Bandry, lobbyiste, il ne sera pas votre interlocuteur lors de discussions et ce type de personne n'est pas souhaitable au Parlement. Cela montre le mépris de l'entreprise vis-à-vis de nous tous ici dans la salle!

01.19 **Jean-Marc Delizée**, président: En effet, c'est la direction qui a été invitée.

01.20 **Éric Massin** (PS): Je souhaite que le courrier de la commission soit bien adressé à la direction, à l'opérationnel ou au financier et non pas à un chargé d'affaires qui est là pour faire du lobbying.

Tout à l'heure, on a dit que les travailleurs devaient faire leur deuil pour repartir de l'avant. En fait, tout le monde doit faire son deuil de l'assassinat perpétré vendredi avec un mépris et un cynisme gigantesques et dont les conséquences touchent tout le pays.

Tous les Belges ont contribué à financer les efforts fiscaux ou de réduction des cotisations sociales en faveur de ces grandes entreprises. Or c'est avec cynisme que le groupe décide aujourd'hui de cette fermeture, au mépris de la Belgique, de la Région wallonne et de Charleroi.

Tout le monde, à Charleroi, connaît quelqu'un qui a travaillé pour Caterpillar ou dans les entreprises sous-traitantes. Nous sommes tous concernés, nous le sentons dans notre chair. Je vous remercie de l'avoir exprimé avec dignité car je sais que la colère gronde en vous. Vous avez dit que, demain, les travailleurs devraient aller prester et non casser l'outil social. Je connais votre sens des responsabilités.

Ce sont 2 200 emplois rayés d'un trait de plume, 7 000 emplois menacés. Le comportement de la direction est intolérable après la restructuration du site en 2013. Certains ont pu bénéficier à l'époque de la RCC. Qu'en sera-t-il demain? Des promesses ont été faites aux forces vives, partenaires sociaux et politiques de Charleroi et sa région. On a demandé des contreparties aux travailleurs et à l'État. Des erreurs de management ont pu être commises et nous voulions des explications à ce sujet. Caterpillar Belgium dégage des bénéfices: ce n'est pas une entreprise en difficulté économique!

Men zal dus moeten nagaan of bepaalde wetten in die gevallen van toepassing zijn.

Er werden grote inspanningen geleverd, maar die werden tenietgedaan door de uitwassen van het economische liberalisme en het opgeven van de regulerende rol van de overheid. We kunnen zo niet verdergaan. We moeten samen – in de godsvrede waartoe u oproept – oplossingen uitwerken. Men eist steeds meer flexibiliteit, men zegt dat de lonen en de sociale bijdragen te veel kosten. Uw organisaties kennen de bedrijfsresultaten en kunnen ons zeggen of de geleverde inspanningen vrucht hebben afgeworpen.

Wat is er gebeurd met het geld dat dankzij de inspanningen van de werknemers werd bespaard? Diende het om de winst van het bedrijf te vergroten? Volgens de heer Thompson werd het gebruikt om de Amerikaanse aandeelhouders een dividend te kunnen uitkeren. Is dat wat we willen?

We moeten nu actie ondernemen, maar ook toekomstgericht denken, we moeten oog hebben voor de solidariteit tussen de generaties en beseffen dat er morgen andere slachtoffers kunnen vallen. Er zal gedebatteerd moeten worden over de reconversiecellen, over de voorwaarden voor de werkgelegenheidsbevorderende maatregelen (waarvoor het Waalse Parlement bevoegd is), en over wat er op het federale of het Europese niveau kan worden ondernomen.

Minister Peeters heeft op het Europese niveau samen met enkele ambtgenoten actie ondernomen om opnieuw compensatie- en belastinginstrumenten in te voeren, omdat China de sociale en milieunormen met voeten treedt. We verkeren niet in de onmogelijkheid om iets te ondernemen. Er is Europese solidariteit nodig: alle democratische krachten van het Europees Parlement moeten de Commissie vragen het geweer van schouder te veranderen op het stuk van sociale en fiscale dumping.

Sommigen zeggen dat een delocalisatie van Charleroi naar Grenoble in de lijn der logica ligt. Collectief ontslag is in Frankrijk veel moeilijker dan bij ons: een omgekeerde delocalisatie zou veel duurder zijn geweest voor Caterpillar. Kunt u dat aspect toelichten? Er is fiscale concurrentie tussen lidstaten. De eerste minister had het over een strategisch investeringsplan van meerdere miljarden. Op Europese schaal werden er tientallen miljarden geoormerkt voor herindustrialiseringsprojecten.

Bij ons geldt de wet-Renault voor de werknemers

Il faudra donc s'interroger sur certaines lois d'application dans ces cas-là.

Les efforts ont été considérables mais ils ont été jetés aux orties par les dérives du libéralisme économique et l'abandon du rôle régulateur de l'État. On ne peut continuer dans cette voie. Il faut travailler ensemble, dans l'union sacrée à laquelle vous appelez, pour mettre en place des solutions. On réclame toujours plus de flexibilité, on dit que les salaires et les cotisations sociales coûtent trop cher. Vos organisations connaissent les chiffres de l'entreprise et peuvent nous dire si les efforts consentis ont été couronnés de succès.

Où sont allés les résultats engrangés par les travailleurs? Ont-ils contribué aux bénéfices de l'entreprise? Selon M. Thompson, ils ont servi à garantir les dividendes des actionnaires américains. Est-ce cela que nous voulons?

Il faut agir dans l'urgence mais aussi pour l'avenir, il faut penser à la solidarité intergénérationnelle et se dire que demain, il peut y avoir d'autres victimes. Il faudra parler des cellules de reconversion, de la conditionnalité des aides à l'emploi, qui est du ressort du Parlement wallon et des choses à faire au niveau fédéral ou au niveau européen.

Le ministre Peeters a agi à l'échelle européenne avec certains de ses homologues pour ré-instaurer des outils de taxation et de compensation, parce que la Chine ne respecte pas les normes sociales et environnementales. Nous ne sommes pas incapables d'agir. Il faut une solidarité européenne: toutes les forces démocratiques du Parlement européen doivent demander à la Commission de changer de cap quant au dumping social et fiscal.

Certains trouvent normal qu'on délocalise de Charleroi à Grenoble. Réaliser des licenciements collectifs est bien plus difficile en France que chez nous: une délocalisation inverse aurait coûté bien plus cher à Caterpillar. Pouvez-vous nous éclairer sur ce point? La concurrence fiscale existe entre États membres. Le premier ministre a parlé d'un plan d'investissement stratégique de plusieurs milliards. À l'échelle européenne, des dizaines de milliards sont destinés à des projets de ré-industrialisation.

Chez nous, la loi Renault bénéficie aux travailleurs

van Caterpillar, maar niet voor de onderaannemers. Ik wil die twee solidaire categorieën geenszins tegen elkaar opzetten, maar de geldelijke situatie van de onderaannemers moet zo vlug mogelijk geregeld worden. U hebt enkele denksporen naar voren geschoven.

Men zal voor hen wellicht in dezelfde sociale begeleiding moeten voorzien als voor de werknemers van Caterpillar, inclusief eventuele uitzonderingen op het SWT.

Welk percentage van de omzet vertegenwoordigen de onderaannemers volgens u?

Mensen die vandaag economisch werkloos zijn, zullen hun ontslag krijgen. De federale regering heeft geprobeerd om de gevolgen van de crisis van 2008 te verzachten met maatregelen inzake economische werkloosheid, looncompensatie, enz. Denkt u dergelijke maatregelen in te voeren voor de onderaannemers? Het is mogelijk om daar reeds op in te spelen en het SWT toe te passen voor de onderaannemers in buitengewone omstandigheden – 52 jaar – zonder te wachten op de goedkeuring van de sociale begeleiding in het kader van de wet-Renault voor Caterpillar.

Vroeg of laat moeten beursgerelateerde ontslagen worden verboden en moet de staatssteun worden teruggevorderd. De tewerkstellingsteun kan aan voorwaarden worden gekoppeld! De randvoorwaarden van dit belastingstelsel moeten worden besproken. Ik ben hier vragende partij voor. Bij een dergelijk onrechtmatig collectief ontslag moet het mogelijk zijn om geld terug te vorderen.

Als er geen bankrekening is, moet men beslag kunnen leggen op het productieapparaat.

De wet-Renault voorziet in het recht op informatie. Hier kwam het nieuws als een donderslag bij heldere hemel. De dag voordien was niemand op de hoogte, zelfs de directie in Charleroi niet, zo blijkt. U moest via de ondernemingsraad worden geïnformeerd, maar u beschikt duidelijk niet over informatie met betrekking tot de geconsolideerde gegevens van de groep. De vakbonden en het personeel zouden beter moeten worden geïnformeerd.

Mijnheer Cocciolo, u hoeft geen schroom te hebben om alle inspanningen van de werknemers toe te lichten! Al die inspanningen zijn uiteindelijk vergeefs geweest. Volgens Caterpillar was het sociale klimaat slecht en het personeel niet tot inspanningen bereid.

de Caterpillar mais non aux sous-traitants. Je ne cherche pas à opposer entre elles ces deux catégories qui sont solidaires. Mais il faut régler la situation pécuniaire des sous-traitants au plus vite. Vous avez suggéré quelques pistes.

Il faudra sans doute prévoir pour eux le même volet social que pour les travailleurs de Caterpillar, y compris d'éventuelles exceptions en matière de RCC.

Lorsqu'on parle de sous-traitants, quel pourcentage du chiffre d'affaires cela représente-t-il d'après vous?

Aujourd'hui, il y a des gens qui subissent du chômage économique et vont être licenciés. Lors de la crise de 2008, le gouvernement fédéral avait tenté de jouer un rôle d'amortisseur en prenant des mesures en matière de chômage économique, de compensation salariale, etc. Pensez-vous à de telles mesures pour les sous-traitants? On pourrait aussi anticiper: les sous-traitants qui seraient dans les conditions exceptionnelles – 52 ans – pourraient bénéficier du RCC sans devoir attendre l'acceptation du volet social relevant de la loi Renault pour Caterpillar.

Tôt ou tard, il faudra interdire les licenciements boursiers et exiger le remboursement des aides. Les aides à l'emploi peuvent être soumises à des conditions! Il faudra parler de la conditionnalité de tout ce régime fiscal. J'en suis demandeur. Face à de tels licenciements abusifs, il faut pouvoir obtenir restitution de l'argent.

S'il n'y a pas de compte bancaire, il faut pouvoir saisir l'outil de production.

La loi Renault comporte un droit à l'information. Ici, le choc a été brutal. La veille, personne n'était au courant – pas même la direction carolo, apparemment. C'est par le conseil d'entreprise que vous devriez être informé mais manifestement, vous ne disposez pas de l'information sur les éléments consolidés du groupe. Nous devrions prévoir une information plus large des organisations syndicales et des travailleurs.

Monsieur Cocciolo, n'ayez pas honte d'expliquer tous les efforts qu'ont dû faire les travailleurs! Tous ces efforts n'ont finalement servi à rien. Caterpillar a prétendu que le climat social était mauvais et que les travailleurs n'étaient pas prêts à faire des efforts.

Men zegt vaak dat er een harde kern van PTB'ers was die pertinent weigerde ook maar iets te begrijpen. Kunt u het sociale klimaat bij Caterpillar beschrijven, evenals de vooropgestelde doelstellingen, die trouwens werden overtroffen? Wilt u bereiken dat de werknemers en de onderaannemers het SWT kunnen genieten of met brugpensioen kunnen gaan vanaf 52 jaar of iets later?

Ik hoop dat we nog de gelegenheid zullen hebben om samen te werken. Het hele Parlement is in actie gekomen. Eerder dan ronkende woorden van dezen en genen verwacht u een concrete aanpak. Ik verwacht hetzelfde van het Parlement en van allen die hier vandaag voor u verbintenissen aangaan.

01.21 Olivier Chastel (MR): Dat de directie, die ons geen uitleg wil geven, vandaag verstek laat gaan, is mijns inziens schandelijk. Het is een blijk van misprijzen en cynisme ten aanzien van de werknemers en het Parlement.

Op de vergadering van de gemeenteraad van Charleroi gisteravond overheersten verdriet en woede, maar er was ook vastberadenheid. We zijn geschokt, want de aankondiging sloeg in als een bom. Een financier die net was overgekomen uit de Verenigde Staten kwam de boodschap brengen. De aangevoerde redenen voor de sluiting lijken in geen verhouding te staan tot de gevolgen voor een hele regio. Vrijdag 2 september – zwarte vrijdag – staat in ons geheugen gegrift.

De werknemers van Caterpillar en de onderaannemers verdienen onze steun en ons respect. Ik wil tegen de vakbondsorganisaties zeggen hoe verantwoordelijk, constructief en positief ik hun houding vind, ondanks de omstandigheden. Op alle beleidsniveaus staan we aan uw zijde in de strijd die nu zal beginnen tegen de directie van het bedrijf. We zullen dit intelligent moeten aanpakken en ons vastberaden moeten opstellen.

Hebben de vakbondsorganisaties in vennootschapsrecht gespecialiseerde juristen geraadpleegd om te weten wat er in het kader van de wet van 31 januari 2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen ondernomen kan worden?

Artikel 14 maakt het mogelijk om bij de rechtbank van koophandel te Charleroi zaken aanhangig te maken die betrekking hebben op entiteiten waarvan de zetel in diens arrondissement is gevestigd.

On a l'habitude de dire qu'il y avait un noyau de PTBistes refusant de comprendre quoi que ce soit. Pouvez-vous nous présenter le climat social à Caterpillar et les objectifs qu'on vous avait fixés et qui ont été dépassés? Enfin, concernant les travailleurs et les sous-traitants, qu'en est-il de la RCC et des prépensions, voulez-vous l'obtenir à 52 ans ou un peu plus loin?

J'espère que nous aurons encore l'occasion de travailler ensemble. Tout le Parlement est mobilisé. Au-delà des discours des uns et des autres, ce que vous attendez, c'est la concrétisation. J'attendrai la même chose de sa part et de tous les autres qui s'engageront ici, aujourd'hui, devant vous.

01.21 Olivier Chastel (MR): Je trouve scandaleuse l'absence, ici, de la direction qui a choisi de ne pas nous livrer des explications. C'est du mépris et du cynisme vis-à-vis des travailleurs et du Parlement.

Le conseil communal de Charleroi, hier soir, était animé de tristesse, de colère mais aussi de détermination. Nous sommes sous le choc car l'annonce a été violente. C'est un financier, fraîchement arrivé des États-Unis, qui est venu délivrer le message. Les raisons invoquées paraissent bien dérisoires au regard des conséquences pour toute une région. Le vendredi 2 septembre – vendredi noir – restera gravé dans nos mémoires.

Les travailleurs de Caterpillar et de ses sous-traitants méritent notre soutien et notre respect. Je tiens à dire aux organisations syndicales à quel point je trouve leur attitude responsable, constructive et positive malgré les circonstances. Tous les niveaux de pouvoir confondus, nous nous tenons à vos côtés dans le combat qui démarre contre la direction de cette entreprise. Nous devons faire preuve d'intelligence et de détermination.

Les organisations syndicales ont-elles sollicité des juristes spécialisés en droit des sociétés pour savoir ce que permet la loi du 31 janvier 2009 sur la continuité des entreprises?

L'article 14 permet de saisir le tribunal de commerce de Charleroi pour les entités ayant leur siège dans son arrondissement.

Volgens geraadpleegde juristen kunt u dit dossier samen met de onderaannemers bij de rechtbank te Charleroi aanhangig maken teneinde de Amerikanen de zeggenschap te proberen af te nemen over de beslissingen die door de raden van bestuur van de entiteiten te Gosselies moeten worden genomen. De rechtbank van koophandel kan immers een gevolmachtigde onder de betrokkenen aanstellen.

We verbinden ons ertoe al wat mogelijk is uit de brand te redden! Er wordt verwezen naar de site van 98 ha die ideaal gelegen, modern en functioneel is. Er is ook sprake van het behoud van de industriële activiteit waarvoor die site is bestemd door het aantrekken van een overnemer of een concurrent van Caterpillar. Ik denk dat daar middelen voor zijn...

We verbinden ons ertoe het personeel van Caterpillar en zijn onderaannemers een professionele toekomst te verzekeren. Is uw evaluatie van 7.000 getroffen werknemers definitief en volledig? Dit is een drama voor Charleroi en voor het hele land.

De Waalse regering en de federale regering zullen alles in het werk stellen opdat de rechten van de betrokken gezinnen worden geëerbiedigd.

Veel vragen blijven onbeantwoord omdat de directie afwezig is. Ik dring erop aan dat we die antwoorden krijgen. De door Caterpillar gegeven uitleg was weinig overtuigend. In 2013 werd er een aantal beloftes gedaan over het voortbestaan van de vestiging in Gosselies. Er werden toen 1.600 banen geschrapt en de werknemers hebben grote inspanningen geleverd.

De site zou nu ineens te groot geworden zijn en zou nodeloze kosten doen ontstaan. Kandidaat-investeerdere hebben oplossingen voorgesteld die complementair waren met de activiteiten van Caterpillar, maar elk voorstel werd afgewimpeld.

Door de keuze voor het hyperspecialiseren van de site van Gosselies, met een focus op de Europese markt, werd het lot van de site toen waarschijnlijk al bezegeld.

Ik zou graag begrijpen wat de heer Thompson bedoelt wanneer hij aangeeft dat de groep goedkoper kan produceren in Grenoble dan in Gosselies.

Blijkbaar heeft Caterpillar de werknemers in Gosselies in de luren gelegd. Heeft men hun wijsgemaakt dat hun arbeidsplaatsen niet in gevaar

Selon des juristes consultés, vous et les sous-traitants, vous pouvez saisir le tribunal carolo pour tenter de déposséder les Américains de la maîtrise des décisions à prendre par les conseils d'administrations des entités de Gosselies, le tribunal de commerce pouvant désigner un mandataire en leur sein.

Nous nous engageons à sauver tout ce qui peut l'être! Le site de 98 hectares idéalement situé, moderne et fonctionnel est évoqué. On parle également de maintenir l'activité industrielle à laquelle il est destiné en attirant un repreneur voire un concurrent de Caterpillar. Nous en avons les moyens, il me semble...

Nous nous engageons à assurer un avenir professionnel aux travailleurs de Caterpillar et de ses sous-traitants. Votre évaluation de 7 000 personnes est-elle définitive et complète? C'est un drame pour Charleroi et pour le pays.

Le gouvernement wallon et le gouvernement fédéral feront tout pour que les droits des familles concernées soient respectés.

En l'absence de la direction, de nombreuses questions restent sans réponse. J'insiste pour qu'on les obtienne. Les explications avancées par Caterpillar ont peu convaincu. En 2013, certaines promesses avaient été faites quant à la pérennité du site de Gosselies. 1 600 emplois avaient été supprimés et les travailleurs ont fourni d'importants efforts.

Le site serait soudainement devenu trop grand et engendrerait des coûts inutiles. Des candidats-investisseurs ont proposé des solutions à Caterpillar, en complémentarité avec ses activités. Mais la réponse était invariablement négative.

Le choix d'une hyper-spécialisation du site de Gosselies, se focalisant sur le marché européen, avait probablement déjà scellé le destin du site.

Je voudrais comprendre ce que veut dire M. Thompson quand il prétend que le groupe est capable de produire à Grenoble à moindre coût qu'à Gosselies.

Caterpillar semble avoir mené en bateau les travailleurs de Gosselies. Leur a-t-on fait croire que leurs emplois étaient pérennisés?

waren?

In dit stadium moeten er snel verschillende stappen gedaan worden, waarvan sommige zelfs nog vóór de procedure-Renault wordt opgestart, alvorens men zich bezighoudt met de omscholing van de werknemers. De politieke krachten van de regio Charleroi staan aan uw kant.

01.22 Nahima Lanjri (CD&V): Deze sluiting is echt een donderslag bij heldere hemel, al wist men dat het bedrijf de voorbije jaren de nodige moeilijkheden heeft gekend. In 2013 werden er al 1.331 mensen ontslagen, maar een nieuw ondernemingsplan zou perspectief bieden voor de toekomst. Ook wij zijn daarom verrast door deze betreuenswaardige beslissing, die naar verluidt in totaal 7.000 jobs zal kosten. Het is hoe dan ook een enorme slag voor de regio.

Ook wij betreuen de afwezigheid van de directie, die toch minstens tijd hadden kunnen uittrekken om onze vragen te beantwoorden.

Ons medeleven gaat uit naar alle getroffen werknemers, direct en indirect. We moeten alles in het werk stellen om na te gaan hoe we hen kunnen voorthelpen, te meer daar hen absoluut geen schuld treft.

We betreuen de fiscale inspanningen van de federale en Waalse overheid ten gunste van Caterpillar. Het is dan ook logisch dat we nagaan in hoeverre we de verleende staatssteun kunnen terugvorderen, zoals we dat destijds deels hebben kunnen doen bij de sluiting van Opel Antwerpen.

Gisteren is een eerste personeelsvergadering van start gegaan in het raam van de wet-Renault. Hoe is die verlopen? Hebben de vakbonden concrete voorstellen op tafel gelegd en hoe is daarop gereageerd? Hoe zien de vakbonden het verdere verloop?

Heeft de werkgever het collectief ontslag per aangetekende brief gemeld aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst en aan de voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, zoals dit is voorgeschreven?

Is er een hoorzitting gepland in het Waals Parlement? Eurocommissaris Marianne Thyssen zal onderzoeken of het Europees Globaliseringsfonds steun kan bieden. Heeft het

À ce stade, il y a plusieurs choses à faire rapidement, certaines même avant le début de la procédure Renault, avant de se pencher sur la reconversion des travailleurs. Les forces politiques de la région de Charleroi sont à vos côtés!

01.22 Nahima Lanjri (CD&V): Tout en sachant que l'entreprise avait connu des heures difficiles ces dernières années, l'annonce de sa fermeture a fait l'effet d'une bombe. En 2013, 1 331 personnes avaient déjà été licenciées, mais un nouveau plan d'entreprise devait ouvrir de nouvelles perspectives. Nous sommes d'autant plus surpris par cette décision désolante, qui au total, pourrait engendrer la perte de 7 000 emplois. C'est en tout cas un désastre pour la région.

Nous regrettons aussi l'absence de la direction, qui aurait au moins pu prendre le temps de répondre à nos questions.

Nous témoignons toute notre sympathie à l'ensemble des travailleurs touchés, directement ou indirectement. Nous devons à présent concentrer nos efforts sur l'aide que nous pouvons leur apporter, d'autant plus qu'ils n'ont pas commis la moindre faute.

Nous regrettons les avantages fiscaux accordés à Caterpillar par les gouvernements fédéral et wallon. Il est dès lors logique que nous étudions dans quelle mesure les aides publiques allouées peuvent être récupérées, comme nous avons réussi à le faire partiellement à l'époque de la fermeture de l'usine d'Opel à Anvers.

Une première réunion du personnel a eu lieu hier dans le cadre de la loi Renault. Dans quel climat s'est-elle déroulée? Les organisations syndicales ont-elles avancé des propositions concrètes et comment celles-ci ont-elles été accueillies? Comment les organisations syndicales envisagent-elles la poursuite des pourparlers?

L'employeur a-t-il, comme l'exige la loi, adressé un courrier recommandé au directeur du service subrégional de l'emploi et au président du comité de direction du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, les informant de la procédure de licenciement collectif?

Une audition est-elle prévue au Parlement wallon? Marianne Thyssen, la Commissaire européenne, va examiner la possibilité d'octroi d'une aide par le Fonds européen d'ajustement à la mondialisation.

Waals Parlement al een aanvraag daartoe ingediend?

Het VBO heeft de oprichting van een taskforce voorgesteld met daarin vertegenwoordigers van de overheid, de arbeidsbemiddeling, de beroepssectoren en de werknemers, teneinde zo snel mogelijk werk te maken van de reïntegratie van de werknemers. Als de vakbonden alternatieve oplossingen zien om de tewerkstelling geheel of gedeeltelijk te vrijwaren, hebben zij daartoe al onze steun.

01.23 Nele Lijnen (Open Vld): Ongeloof is vooral het gevoel dat nu overheerst, maar ook medeleven met de pijn en de machteloosheid van de werknemers en hun gezinnen. In Limburg weten wij wat voor kaakslag dit is. Met de sluiting van Ford Genk verloren er liefst 6.000 mensen hun job. Maar wij hebben onze rug gerecht en het SALK-plan op poten gezet. Meer dan 300 miljoen euro werd vervolgens in de Limburgse economie gepompt om op korte termijn tewerkstelling te creëren en op langere termijn het economische weefsel te versterken. De aanpak in Limburg kan vandaag tot voorbeeld strekken.

In Limburg is er massaal ingezet op innovatie in tal van economische sectoren: ICT, digitale media, de landbouw, de bouw en de zorgsector. De investeringsmaatschappij LRM heeft geïnvesteerd in starterplatformen én in bestaande bedrijven. Corda Campus en de incubatoren in Genk zijn de kloppende harten van de nieuwe Limburgse economie. SALK voorziet ook in de sanering en de ontwikkeling van de Ford-terreinen en zet in op onderwijs, het wegwerken van de taalachterstand en het verhogen van de scholingsgraad. Opleiding en innovatie zijn de kernbegrippen van heel het plan.

De SALK-initiatiefnemers, Herman Daems en Urbain Vandeurzen, geven in *De Standaard* belangrijke tips mee: onderhandel over een goede sluitingsconditie; zoek geen grote overnemers maar bouw op ideeën; zet in op innovatie en internationalisatie en maak wat al bestaat werk- en weerbaarder. Het aantal werklozen is in Limburg tussen april 2015 en april 2016 met 8,4% gedaald.

Een open geest en veel veerkracht zijn de sleutels tot verandering. Zijn de vakbonden bereid om met de Waalse regering, de provincie Henegouwen en de werkgeversorganisaties een platform op te

Le Parlement wallon a-t-il déjà introduit une demande dans ce sens?

La FEB a suggéré la création d'une *task force* incluant des représentants du secteur public, des organismes de placement, des secteurs professionnels et des travailleurs, de sorte à retrouver le plus rapidement possible un emploi pour les travailleurs. Les organisations syndicales peuvent compter sur notre soutien si elles voient d'autres options pour maintenir entièrement ou partiellement l'emploi.

01.23 Nele Lijnen (Open Vld): Pour l'heure, le sentiment dominant est l'incrédulité, associée à l'empathie pour la douleur et l'impuissance des travailleurs et de leurs familles. Au Limbourg, nous savons ce que représente un tel camouflet. Lors de la fermeture de l'usine de Ford Genk, pas moins de 6 000 personnes ont perdu leur emploi. Mais nous avons redressé l'échine et développé le plan SALK. Plus de 300 millions d'euros ont été ensuite injectés dans l'économie limbourgeoise pour créer de l'emploi à court terme et renforcer le tissu économique à long terme. L'approche limbourgeoise peut constituer aujourd'hui une source d'inspiration.

Le Limbourg a misé dans une très large mesure sur l'innovation dans de nombreux secteurs économiques: les TIC, les médias numériques, l'agriculture, la construction et le secteur des soins. La société d'investissement LRM a investi dans des plateformes pour starters ainsi que dans des entreprises existantes. Corda Campus et les incubateurs de Genk sont les chevilles ouvrières de la nouvelle économie limbourgeoise. SALK prévoit également l'assainissement et le développement des terrains de Ford et mise sur l'enseignement, sur des programmes visant à éliminer le retard linguistique et sur l'accroissement du niveau de scolarité. Formation et innovation sont les fondements de ce plan.

Les initiateurs de SALK, Herman Daems et Urbain Vandeurzen, donnent d'importants conseils dans le quotidien *De Standaard*: négociez de bonnes conditions de fermeture, ne recherchez pas de grands repreneurs mais basez-vous sur des idées, misez sur l'innovation et sur l'internationalisation et améliorez la viabilité des entreprises existantes. Dans le Limbourg, le nombre de chômeurs a baissé de 8,4 % entre avril 2015 et avril 2016.

Un esprit ouvert et une énorme résilience sont les clés du changement. Les organisations syndicales sont-elles prêtes à s'associer au gouvernement wallon, à la province du Hainaut et aux

starten om een nieuw strategisch actieplan voor Henegouwen uit te bouwen? Willen zij met de heren Daems en Vandeurzen aan tafel zitten en nagaan hoe de zaken in Limburg aangepakt zijn? Er is in dit land wel degelijk een toekomst voor een nieuwe economie. We hebben daarvoor vooral nood aan een lastenverlaging en aan meer flexibiliteit.

01.24 Meryame Kitir (sp.a): Net als heel wat andere Limburgers ervaar ik met deze sluiting een sterk déjà-vugevoel. Het is voor ons namelijk allemaal zo herkenbaar! Er moet nu op de eerste plaats de nodige ruimte worden gelaten voor allerlei uitingen van emoties: woede, verdriet, wanhoop.... Het is cruciaal dat er leiderschap aan de dag wordt gelegd. In heel moeilijke omstandigheden zal er moeten onderhandeld worden over de allerbeste voorwaarden voor de ontslagen werknemers.

Vandaag zijn vakbonden en politiek hier verenigd. Het is belangrijk dat we tijdens de hele komende rit zij aan zij blijven staan. Hopelijk kan het sociaal overleg in een open en constructieve sfeer verlopen, al is het wel lastig dat de directeur in Gosselies eigenlijk niet de echte gesprekspartner is. Het is echter van groot belang dat er aan de andere zijde een volwaardige gesprekspartner staat, met wie er harde afspraken kunnen worden gemaakt en die over alle mogelijke informatie beschikt.

Ik roep op om alle opties open te houden, hoe gering de slaagkansen daarvan ook kunnen zijn. Ik denk dan zelfs aan het verder openhouden van de fabriek, hoe ongeloofwaardig dat voor velen nu ook mag klinken.

In 2013 heeft Caterpillar Gosselies al een doorgedreven herstructurering meegemaakt, waarbij er aan de werknemers heel hoge eisen werden gesteld. De werknemers hebben steeds het beste van zichzelf gegeven, maar worden nu door een laffe directie aan de deur gezet. Zij kregen geen erkenning voor alles wat zij de voorbije jaren voor het bedrijf hebben opgeofferd.

De vakbonden hebben na 2013 een aantal waarschuwingen de wereld ingestuurd. Hadden deze uitsluitend betrekking op Gosselies of op alle Europese vestigingen? Werd daarover gesproken in het kader van de Europese ondernemingsraden en werden er daar ook bepaalde voorstellen gedaan?

Kan het feit dat een werkgever in België zijn werknemer kan ontslaan mits het betalen van een

organisations patronales pour mettre en place une plateforme chargée de développer un nouveau plan d'action stratégique pour le Hainaut? Sont-elles disposées à rencontrer MM. Daems et Vandeurzen afin d'étudier comment le Limbourg s'y est pris? Il y a en Belgique un réel avenir pour une nouvelle économie. Mais pour réussir cette entreprise, il faut impérativement réduire les charges et accroître la flexibilité.

01.24 Meryame Kitir (sp.a): Cette fermeture éveille chez moi, comme chez de nombreux autres Limbourgeois, un sentiment de déjà-vu. Tout cela nous paraît tellement familier! Dans un premier temps, il faut accorder la place nécessaire à l'expression des émotions: colère, tristesse, désespoir... Il est essentiel de faire preuve de leadership. Il faudra négocier dans un contexte particulièrement difficile pour obtenir les meilleures conditions possibles pour les travailleurs licenciés.

Aujourd'hui, organisations syndicales et monde politique affichent un front commun. Il importe que celui-ci se maintienne jusqu'à la fin des négociations. Espérons que la concertation sociale pourra se dérouler dans un climat ouvert et constructif, même s'il est regrettable que le directeur du site de Gosselies ne soit pas le véritable interlocuteur. Il est cependant vital qu'il y ait du côté de la direction un interlocuteur à part entière, avec qui négocier des accords concrets et disposant de toutes les informations nécessaires.

J'en appelle à ne fermer aucune porte, aussi maigres que soient les chances de réussite. Aussi incroyable que cela puisse paraître aujourd'hui pour nombreux d'entre vous, j'ose même songer au maintien des activités sur le site.

En 2013, Caterpillar Gosselies a déjà subi une profonde restructuration qui a exigé de lourds sacrifices de la part des travailleurs. Ils ont toujours donné le meilleur d'eux-mêmes, mais sont à présent congédiés par une direction lâche. Les sacrifices auxquels ils ont consenti pour l'entreprise ces dernières années n'ont pas été reconnus.

Après 2013, les organisations syndicales avaient lancé plusieurs avertissements. Ceux-ci concernaient-ils uniquement le site de Gosselies ou s'étendaient-ils à tous les sites européens? Ont-ils été évoqués lors des conseils d'entreprise européens et des propositions ont-elles été avancées?

La possibilité pour un employeur en Belgique de licencier un travailleur, moyennant le paiement

ontslagpremie, maar daarna geen verdere verplichtingen heeft, een rol gespeeld hebben bij de sluiting van dit bedrijf?

Werd de procedure van de wet-Renault integraal gerespecteerd?

01.25 Jean-Marc Nollet (Ecolo-Groen): Ik bedank de vertegenwoordigers van de werknemers dat ze zo openhartig zijn en dat ze ons op onze verantwoordelijkheid wijzen. De verantwoordelijken van de onderneming erkennen dat de targets bereikt werden dankzij de inspanningen van de werknemers van Gosselies, maar beslisten niettemin om de site te sluiten.

Ik heb goedkeurend geluisterd naar het gegronde, doordachte en gemotiveerde betoog van de heer Chastel, maar elke actie die ondernomen wordt, moet in een langetermijnvisie kaderen.

Het gaat over 6.000 of 7.000 beursgerelateerde ontslagen. De dividenden zijn de jongste 22 jaar blijven stijgen, zelfs op het dieptepunt van de crisis. Sinds 2008 zijn de dividenden verdubbeld en ze zijn sinds 2013 met 30% gestegen.

In tegenstelling tot wat de eerste minister zegt, botsen we niet op de grenzen van het systeem, maar werden deze al ruimschoots overschreden.

Een inkrimping van het personeelsbestand is begrijpelijk bij een krimpende markt, maar waarom zijn de dividenden dan zo hoog? In 2009 bedroeg het dividend per aandeel meer dan de winst per aandeel. Dat businessmodel is onhoudbaar en moet ter discussie worden gesteld.

Op korte termijn kunnen we iets doen. De wet-Renault, hoe onvolmaakt die ook is, stelt ons toch in staat om actie te ondernemen tijdens deze informatie- en onderhandelingfase. Overeenkomstig het regeerakkoord wil de meerderheid de wet-Renault uithollen, meer bepaald door de procedures in te korten en door het mogelijk te maken de eerste fase gedwongen af te sluiten. Die intentie werd gelukkig nog niet in een wet gegoten. Als die maatregel van toepassing was geweest, zou de directie nog minder op de oproepingen ingaan: ze zou er volkomen lak aan hebben!

Zou u ons tenminste op dit punt kunnen geruststellen?

Heren, ik heb iemand van jullie horen spreken over een ondernemingsraad in augustus. Wat werd er daar precies gezegd? Indien er daar bemoedigende taal werd gesproken, en indien niets liet vermoeden

d'une prime de licenciement, mais sans autres obligations ultérieures, a-t-elle pu influencer sur la décision de fermer l'entreprise?

La procédure de la loi Renault a-t-elle été intégralement respectée?

01.25 Jean-Marc Nollet (Ecolo-Groen): Je remercie les représentants des travailleurs pour leur franchise et pour nous avoir placés face à nos responsabilités. Les responsables de l'entreprise reconnaissent que les travailleurs de Gosselies ont permis d'atteindre les objectifs assignés et décident pourtant de fermer le site.

J'ai apprécié l'intervention fondée, réfléchie et argumentée de M. Chastel, mais il s'agira de maintenir le cap dans la durée.

Il s'agit de 6 000 ou 7 000 licenciements boursiers. Les 22 dernières années, les dividendes n'ont cessé de croître, même au pire de la crise. Entre 2008 et aujourd'hui, les dividendes ont doublé et, depuis 2013, ils ont crû de 30 %.

Contrairement à ce que dit le premier ministre, on ne touche pas aux limites du système mais on les a largement dépassées.

On peut comprendre une diminution du nombre d'emplois en cas de contraction du marché mais pourquoi alors des dividendes aussi élevés? En 2009, les dividendes par action sont supérieurs au bénéfice par action. Ce modèle économique est intenable et il doit être remis en question.

À court terme, nous pouvons faire quelque chose. La loi Renault, en dépit de toutes ses imperfections, permet d'agir dans cette phase d'information et de négociations. Or, selon l'accord de gouvernement, la majorité entend vider de sa substance la loi Renault, notamment en raccourcissant les procédures et en permettant de conclure de force la première phase. Heureusement, cette intention n'a pas encore été traduite dans une loi. Si ce dispositif était d'application, la direction répondrait encore moins aux convocations: elle s'en moquerait complètement!

Pourriez-vous au moins nous rassurer sur ce point?

Messieurs, j'ai entendu l'un de vous évoquer un conseil d'entreprise au mois d'août. Qu'y a-t-on dit exactement? Si des propos encourageants y ont été tenus, si rien n'y laissait augurer l'annonce qui allait

dat de aankondiging van de sluiting in de lucht hing, zou dit een beroep op artikel 14 kunnen rechtvaardigen, wat nuttig zou zijn in het kader van een bredere procedure.

01.26 Catherine Fonck (cdH): We drukken onze steun uit voor de werknemers en we zijn solidair met al wie door dit sociale drama getroffen is in Charleroi, in Henegouwen en elders. Samen moeten we toezien op de situatie van de werknemers en ons bezighouden met de strategische uitdagingen wat de werkgelegenheid in de toekomst betreft.

De werknemers hebben alles in het werk gesteld om de activiteit te behouden, zo hebben ze onder andere inspanningen geleverd op het stuk van flexibiliteit. De doelstellingen van de directie werden overtroffen. Nochtans hebben sommigen de werknemers en hun vertegenwoordigers de zwartepiet willen toespelen. Dit is te gemakkelijk!

De overheid heeft via de notionele-interestaftrek en andere steunmaatregelen inspanningen gedaan die niet gekoppeld waren aan garanties voor de werkgelegenheid.

Kunt u ons meer zeggen over de mogelijkheid om de belastingen in Zwitserland te betalen?

Slechte strategische keuzes, zowel qua markten als wat betreft de machines, verklaren gedeeltelijk deze sluiting. De arbeidskosten in Grenoble zijn geen argument, tenzij de Franse regering de rode loper zou hebben uitgerold. Hebt u contacten gehad met de vertegenwoordigers van de werknemers van de site in Grenoble? Deze intra-Europese wedijver verzwakt zowel de werkgelegenheid als het Europese project.

De meest dringende actie moet niet door de Kamer, maar door de vertegenwoordigers van de werknemers en door de federale en de gewestregering worden ondernomen.

De piste van een overnemer moet eveneens onderzocht worden. De site biedt mogelijkheden voor het behoud van een activiteit, en dat is een belangrijk aspect in het kader van de ontwikkeling van Charleroi en van de regio.

Wat betreft de toekomst van elke individuele werknemer, is de reconversie de zaak van het Waals Gewest, maar de federale overheid beschikt over een aantal hefboomen, zoals alles wat betrekking heeft op het brugpensioen of het SWT. In 2016 kan men met brugpensioen vanaf 55 jaar. Ten gevolge van de herstructurering van 2013 zou

être faite, cela pourrait servir de justification à un recours à l'article 14, qui aurait son utilité dans un dispositif plus important.

01.26 Catherine Fonck (cdH): Nous soutenons les travailleurs et sommes solidaires avec tous ceux qui sont touchés par ce drame social, à Charleroi, dans le Hainaut et ailleurs. Nous devons veiller ensemble au sort des travailleurs et nous pencher sur les enjeux stratégiques en termes d'emploi pour l'avenir.

Les travailleurs ont tout fait pour maintenir l'activité, fournissant des efforts en termes de flexibilité. Les objectifs de la direction ont été dépassés. Pourtant, certains ont voulu incriminer les travailleurs et leurs représentants: c'est trop facile!

Les pouvoirs publics ont fait des efforts, via les intérêts notionnels et d'autres aides, qui n'étaient pas subordonnés à des garanties d'emploi.

Pouvez-vous nous informer davantage quant à cette possibilité de payer l'impôt en Suisse?

Certaines responsabilités sont à chercher dans de mauvais choix stratégiques, tant sur le plan du marché que sur celui du type de machines. Le coût du travail à Grenoble n'est pas un argument, à moins que le gouvernement français n'ait déroulé le tapis rouge. Avez-vous eu des contacts avec les représentants des travailleurs du site de Grenoble. Cette rivalité, interne à l'Europe, fragilise l'emploi comme le projet européen.

L'action la plus urgente relève non de la Chambre mais des représentants des travailleurs et des gouvernements, fédéral et régional.

La piste d'un repreneur doit également être examinée. Le site offre des possibilités pour le maintien d'une activité, enjeu majeur du développement de Charleroi et de la région.

En ce qui concerne l'avenir personnel de chaque travailleur, si la reconversion concerne la Région wallonne, le fédéral dispose de leviers comme tout ce qui concerne la prépension ou RCC. En 2016, la prépension peut commencer à 55 ans. À la suite des restructurations de 2013, il semble que le travailleur de Caterpillar le plus âgé ait 55 ans. Pour

de oudste werknemer bij Caterpillar 55 jaar oud zijn. Voor Ford Genk werd in 2012 de leeftijdsgrens op 50 jaar bepaald bij de aankondiging van de sluiting en op 52 jaar bij de effectieve sluiting.

De vraag die ik aan iedereen stel, is of er voor het SWT een vergelijkbare regeling moet worden uitgewerkt als destijds voor Ford Genk, want bij Caterpillar zijn er veel werknemers in dienst die ouder, maar nog geen 55 jaar zijn.

De evolutie van het SWT-model heeft ongewenste effecten. Aangezien de regels aan het einde van 2016 veranderen, hebben de bedrijven de kosten van een herstructurering bestudeerd in functie van het moment van de beslissing. De federale regering moet zich over deze kwestie buigen, want als er een ongewenst effect ontstaat waardoor er vóór 2017 tal van banen sneuvelen, moet men zich afvragen of er geen fundamentele beslissingen moeten worden genomen om te voorkomen dat bedrijven bepaalde keuzes maken uit angst om geld te verliezen.

We kunnen ook de sociale bijdragen van de bedrijven verlagen.

Ik stel vast dat alle neuzen van de parlementsleden dezelfde kant op wijzen wat de verlaging van de sociale bijdragen over een langere periode betreft, en ik richt me tot de meerderheid opdat ze er vaart achter zet.

Als er één cruciale kwestie inzake werk is waarover de sociale partners niet mogen meepraten, dan is het wel het belastingthema. Is het niet hoog tijd dat zij op alle beleidsniveaus bij het overleg daarover betrokken worden, opdat men gebruik kan maken van hun expertise op dat stuk?

De federale regering bespreekt momenteel de vennootschapsbelasting en de notionele-interestaftrek. We hebben voorstellen gedaan en teksten ingediend om de notionele-interestaftrek te herzien met betrekking tot de kmo's, die veel niet-delocaliseerbare jobs genereren.

Ik roep de regering ertoe op de sociale partners te betrekken bij het debat over de ondernemingsfiscaliteit en de directe en indirecte fiscale steunmaatregelen.

Kwamen de toekomst van de onderneming en garanties inzake werkgelegenheid aan bod bij de herstructurering van 2013? Ik vind er geen spoor van terug in de collectieve overeenkomsten. Zouden voorwaarden op het stuk van werkgelegenheid niet meegenomen moeten worden in de onderhandelingen die bij een herstructurering

Ford Genk, en 2012, on s'est tenu à une limite d'âge de 50 ans lors de l'annonce et 52 lors de la fermeture.

La question que je pose à tous est de savoir s'il faut prévoir pour la RCC un régime similaire à celui de Ford Genk car Caterpillar, c'est la réalité du travailleur plus âgé.

L'évolution du modèle de la RCC a des effets pervers. La fin 2016 étant charnière, les entreprises ont étudié le coût d'une restructuration en fonction du moment de la décision. Le gouvernement fédéral doit se pencher sur la question car s'il y a un effet pervers générant une hémorragie de l'emploi avant 2017, il faut s'interroger sur la nécessité de prendre des décisions fondamentales pour éviter que des entreprises ne posent certains choix de crainte de perdre de l'argent.

Nous pouvons aussi réduire les cotisations sociales des entreprises.

Je constate l'unanimité des parlementaires sur l'allongement de la durée de réduction des cotisations sociales et je me tourne vers la majorité pour qu'elle fasse avancer les choses.

S'il y a bien un sujet fondamental en matière d'emploi sur lequel les partenaires sociaux ne sont pas invités à discuter, c'est celui de la fiscalité. N'est-il pas temps de les y associer, à tous les niveaux de pouvoir, et de profiter de leur expertise en la matière?

Le gouvernement fédéral est en train de discuter de l'isoc, des intérêts notionnels. Nous avons fait des propositions, déposé des textes pour revoir les intérêts notionnels et par rapport aux PME, dans lesquelles on trouve de nombreux emplois non-délocalisables.

J'en appelle au gouvernement pour qu'il associe les partenaires sociaux au débat sur la fiscalité des entreprises et sur les aides fiscales directes et indirectes.

Lors de la restructuration de 2013, a-t-on évoqué l'avenir de la société et des garanties en matière d'emploi? Dans les conventions collectives, je n'en ai trouvé aucune trace. Des conditions en termes d'emploi ne devraient-elles pas faire partie du paquet de négociations en cas de restructuration?

worden gevoerd?

De wet-Renault is geëvolueerd en de werknemers worden thans als eerste ingelicht over het voornemen van de ondernemingen. Maar kan er nog druk worden uitgeoefend op de onderneming en kunnen er nog pogingen worden ondernomen om banen te redden als dit voornemen eenmaal bekendgemaakt is? De wet moet verder evolueren en de sociale partners moeten bij dit project betrokken worden, en hiermee mag niet getalmd worden.

De onderaannemers hebben geen recht op dezelfde begeleiding, ook al hoop ik dat de reconversiecellen zich hun lot zullen aantrekken. Heeft u contact met hen? Moet de overheid een extra cel oprichten? Moet er een sociaal bemiddelaar worden aangesteld?

Heeft de directie u het economische rapport overgezonden? Beschikt u over informatie daaromtrent die niet opgenomen is in de rapporten die we van Caterpillar en de Nationale Bank hebben ontvangen?

01.27 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ik wil u bedanken voor uw getuigenissen, u die in uw besprekingen met de directie dagelijks met die brutaliteit wordt geconfronteerd.

Hoe kan men de democratie en de mensenrechten weer introduceren in de grote bedrijven? Hoe kan de overheid de werknemers helpen beschermen tegen zulke sociale drama's? Dit is het debat van de dag.

Alle wereldwijde groepen worden gedreven door ongebreideld winstbejag. Waartoe moet een godsvrede dan dienen? Denkt men aan de periode na de sluiting, aan reconversie en brugpensioenen, of vraagt men zich nog af wat er vandaag mogelijk is op de site van Caterpillar?

(Nederlands) Dezelfde vraag werd ons ook gesteld bij Ford Genk en Opel Antwerpen.

(Frans) Zullen we een fatalistische houding aannemen ten aanzien van dit sociale bloedbad of zullen we ons afvragen hoe we de krachtmeting met Caterpillar kunnen aangaan? Caterpillar begrijpt enkel de taal van het geld: als we het bedrijf niet kunnen raken, zal het zich niet verwaardigen naar ons te luisteren.

Bij een krachtmeting staan het openbaar nut en het

La loi Renault a évolué pour donner la priorité aux travailleurs dans l'annonce des intentions des entreprises. Or, une fois l'intention annoncée, n'est-il pas trop tard pour mettre la pression sur les entreprises et tenter de sauver des emplois? La loi doit évoluer et ce chantier doit être ouvert avec les partenaires sociaux sans trop de délai.

Les sous-traitants n'ont pas droit au même accompagnement, même si j'espère que les cellules de reconversion s'intéresseront à leur cas. Avez-vous des contacts avec eux? Une cellule complémentaire doit-elle être mise en place par les pouvoirs publics? Un conciliateur social doit-il être désigné?

La direction vous a-t-elle remis le rapport économique? Avez-vous des informations sur ce sujet qui ne figurent pas dans les rapports que nous avons reçus de Caterpillar comme de la Banque nationale?

01.27 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Je vous remercie pour vos témoignages, vous qui êtes confrontés quotidiennement à cette violence de la discussion avec la direction.

Comment réintroduire la démocratie et les droits de l'homme dans les grandes entreprises? Comment les pouvoirs publics peuvent-ils aider à protéger les travailleurs de tels drames sociaux? – voilà le débat du jour.

La recherche effrénée du profit est la même chez tous les groupes au niveau mondial. Alors, une union sacrée pour quoi faire? Est-on dans l'après, dans la reconversion, les prépensions, ou se demande-t-on encore si l'on peut faire quelque chose sur le site de Caterpillar aujourd'hui?

(En néerlandais) Cette même question nous a été posée lors de la fermeture de Ford Genk et de l'usine Opel à Anvers.

(En français) Nous montrerons-nous fatalistes face à ce massacre d'emplois ou nous demanderons-nous comment établir le rapport de force avec Caterpillar? Or, Caterpillar ne comprend que la langue de l'argent: si on ne peut lui faire aucun mal, l'entreprise ne daignera pas nous écouter.

Dans le rapport de force, nous avons l'utilité

gezond verstand aan onze kant. We mogen zo een sociaal drama niet aanvaarden, alleen maar omdat een multinational dat zo beslist. Welke pressiemiddelen hebben we om de site open te houden? De debatten over toekomstige sluitingen of over fiscale cadeaus kunnen wachten.

(Nederlands) De Limburgse toekomst zou door het SALK-plan (Strategisch Actieplan voor Limburg in het Kwadraat) opnieuw rooskleurig ogen, maar een derde van de Ford-werknemers vond nog steeds geen job. Men spreekt over reconversie, maar Europa heeft industrie nodig.

(Frans) Europa heeft een industriële sector nodig. Bulldozers raken maar verkocht als er gebouwd wordt en als het Europese beleid investeringen mogelijk maakt. Geen staat mag echter nog investeren in openbare werken. De huidige bezuinigingsgolf vertraagt de economie, banen gaan verloren en de koopkracht daalt. Hierdoor kan de overheid minder optreden.

De PVDA vindt dat alle mogelijkheden moeten worden onderzocht om Caterpillar onder druk te zetten. De productielijnen zijn voor hen een teer punt; we kunnen hen hiermee treffen. De werknemers hebben goed begrepen dat dit een heuse oorlogskas is: ze zorgen ervoor dat de productie voortgaat, maar ze laten geen enkele machine meer vertrekken. Om de komende onderhandelingen in de goede richting te doen gaan moeten we onderzoeken of de productiemiddelen in beslag genomen of gerekwireerd kunnen worden.

Caterpillar verhuist de fabriek naar Grenoble omdat de regeling inzake ontslagen minder streng is in België dan in Frankrijk. De Franse wetten en procedures beschermen de werknemers beter. We moeten ervoor zorgen dat het moeilijker wordt om op die manier personeel te ontslaan.

Andere ondernemingen, zoals Audi, beschikken nog altijd over actieve sites in België, hoewel er een sluiting aangekondigd werd. Door de strijd die de werknemers hebben geleverd en dankzij de investeringen van de overheid werd de activiteit op de site behouden.

Hetzelfde geldt voor Forges de Clabecq.

We moeten een voorbeeld nemen aan de strijd die na de sluiting van die bedrijven werd gevoerd om het productieapparaat op de site te houden en niet meteen tot een reconversie over te gaan.

Wat de geruchten over harde kernen van PTB'ers betreft, die ziet men overal maar de vakbondslui zijn

publique et le bon sens de notre côté. On ne peut accepter un tel désastre social uniquement parce qu'une multinationale le décide. De quels moyens de pression disposons-nous pour maintenir l'outil? Les débats sur les fermetures de demain, sur les cadeaux fiscaux peuvent attendre.

(En néerlandais) Le plan SALK (*Strategisch Actieplan voor Limburg in het Kwadraat*) devait redonner foi en l'avenir au Limbourg, mais un tiers des anciens travailleurs de Ford est toujours sans emploi. Reconversion est le mot d'ordre, mais l'Europe a besoin d'industries.

(En français) L'Europe a besoin d'industrie. Pour vendre des bulldozers, il faut de la construction, donc une politique européenne permettant les investissements. Or on interdit aux États d'investir dans des travaux publics. L'austérité ralentit l'économie, on perd de l'emploi, du pouvoir d'achat donc des capacités d'intervention des pouvoirs publics.

Le PTB estime qu'il faut étudier toutes les possibilités de mettre Caterpillar sous pression. La seule chose qui lui fera mal, c'est l'outil. C'est un trésor de guerre et les travailleurs l'ont compris: la production continue mais plus une machine ne sort. Il faut étudier la possibilité d'une saisie ou d'une réquisition pour aider à la négociation future.

Caterpillar délocalise à Grenoble: c'est parce qu'il est plus facile de licencier en Belgique qu'en France, où des procédures et des lois protègent les travailleurs. Il faut faire en sorte de rendre ces licenciements plus difficiles.

Enfin, il y a encore des sites actifs en Belgique après l'annonce de la fermeture de l'entreprise, par exemple Audi. Grâce au combat des travailleurs et à l'investissement des autorités publiques, l'activité a été maintenue sur le site.

Il en va de même aux Forges de Clabecq.

Il faut s'inspirer de ces combats pour maintenir l'outil sur le site et ne pas passer tout de suite à la reconversion.

Quant aux rumeurs sur les noyaux de PTBistes, on en voit partout mais les syndicalistes sont assez

groot genoeg om hun eigen beleid te voeren. Het zijn niet degenen die weerstand bieden die men moet nawijzen, maar degenen die verantwoordelijk zijn voor dit sociale bloedbad.

De woorden van Nicolas Polutnik hebben het voordeel van de duidelijkheid: in 2013 stelde hij dat die ontslagen pijnlijk waren maar noodzakelijk voor het overleven van de site. Volgens hem was dat 'de enige manier om de fabriek na 2015 te laten voortbestaan'. Wat heeft de directie in dat verband precies beloofd? Is het cijfer van 7.000 verloren banen definitief?

Hoe incasseren de werknemers die mokerslag? Hoe zien ze hun onmiddellijke toekomst?

Welke argumenten pleiten er voor de economische 'sluiting' waarover de directie het heeft?

De multinational bepaalt zelf de verkoop- en aankooprijzen van de onderdelen hogerop en lager in de productiekolom: hij beheerst de prijsvorming binnen het bedrijf volledig. Klopt dat voor Caterpillar en kan er via dat mechanisme een fiscaliteit met twee snelheden worden georganiseerd? Ik wens u sterkte voor de komende strijd!

01.28 Aldo Carcaci (PP): De weigering om in de commissie te verschijnen is een belediging van Caterpillar aan het adres van onze democratische instelling, en daarmee van alle burgers. De wet-Renault als argument aanvoeren om hier niet aanwezig te zijn houdt geen steek: aangezien het bedrijf zijn plannen heeft bekendgemaakt, wordt de procedure versoepeld en bestaat het gevaar niet langer dat er naar de pers gelekt wordt.

Die afwezigheid is geenszins te verantwoorden.

De Europese Unie toont eens te meer haar zwakheid inzake sociaal-economische reglementeringen, net zoals in het kader van de lopende onderhandelingen met de Verenigde Staten.

Ons systeem functioneert niet. We moeten voorkomen dat een dergelijke situatie zich herhaalt.

01.29 Özlem Özen (PS): Geachte vertegenwoordigers van de werknemers, ik dank u voor uw aanwezigheid en uw analyses! De toestand is surrealistisch: er wordt u gevraagd ons de situatie van Caterpillar toe te lichten, terwijl de directie weigert om op te dagen. We hopen dat er een einde komt aan die lamentabele houding en dit gebrek aan moed en dat de directie op onze talrijke vragen zal komen antwoorden.

grands pour mener leur propre politique. Il ne faut pas montrer du doigt ceux qui résistent mais les responsables de ce massacre social.

Les propos de Nicolas Polutnik ont l'avantage de la clarté: en 2013, il déclarait que ces suppressions d'emploi étaient douloureuses mais nécessaires à la survie du site. Selon lui, c'était "le seul moyen de pérenniser l'usine au-delà de 2015". Qu'a promis exactement la direction en la matière? Le chiffre de 7 000 emplois perdus est-il définitif?

Comment les travailleurs accusent-ils le coup? Comment voit-ils leur futur immédiat?

Quels sont les arguments en faveur de la "fermeture" économique invoquée par la direction?

La multinationale fixe elle-même le prix de vente et d'achat des pièces en amont et en aval: elle dirige totalement la formation des prix à l'intérieur de l'entreprise. Est-ce vrai et ce mécanisme permet-il l'organisation d'une fiscalité à deux vitesses? Courage pour les combats à venir!

01.28 Aldo Carcaci (PP): Le refus de se présenter devant nous est un affront de la direction de Caterpillar à l'institution démocratique que nous sommes, et, par là, à tous les citoyens. Invoquer la loi Renault pour nous faire défaut ne tient pas la route: ayant informé de ses intentions, la procédure s'assouplit et il n'y plus ce risque de fuite dans la presse.

Leur absence ne se justifie absolument pas.

L'Union européenne démontre, une fois de plus, sa faiblesse en termes de réglementation socioéconomique, comme dans la négociation qui est en cours avec les États-Unis.

Notre système ne fonctionne pas. Il faut éviter qu'une telle situation ne se reproduise.

01.29 Özlem Özen (PS): Messieurs les représentants des travailleurs, je tiens à vous remercier pour votre présence et vos analyses! C'est surréaliste: on vous demande de nous expliquer la situation de Caterpillar, alors que la direction refuse de venir. Nous espérons que ce comportement lamentable et ce manque de courage prendront fin, de sorte que la direction viendra répondre aux multiples questions.

We wisten in 2013 heel goed dat Caterpillar winst boekte en toch vernamen we het nieuws over het ontslag van 1.665 personen en een mogelijke sluiting van de site. Hele gezinnen beleefden toen bange dagen. U hebt gevochten als een leeuw om het ergste te vermijden en hebt als vakbondsafgevaardigden zelfs het onaanvaardbare aanvaard. Om het ergste te vermijden hebben de werknemers en hun gezin ingestemd met die fameuze flexibiliteit, het verlies van inhaaldagen, weekendwerk ten koste van hun gezinsleven, loonverlies en ik bespaar u de rest.

De directie heeft alles gekregen, aangezien alle targets werden bereikt. Maar ze beslist vandaag om de site te sluiten, om een Amerikaanse vertegenwoordiger met een tolk te sturen om uit te leggen dat de cijfers niet bijster goed zijn en de site gesloten wordt. De mededeling was hard en onverwacht. De werknemers moeten de tijd krijgen om dit slechte nieuws te verteren en zich voor te bereiden op het debat en de actie die zullen volgen. Ik ben verrast, geschokt, ontsteld.

Het is een kaakslag, het is de onzichtbare hand van het losgeslagen liberalisme. Niemand kan pretenderen dat de werknemers niet genoeg hebben gegeven!

Zowel meerderheid als oppositie hebben begrepen dat dit een onaanvaardbare situatie is. Ik wil antwoorden van de directie van Caterpillar. We moeten instrumenten implementeren opdat zoiets niet meer gebeurt. Geloof me vrij, de socialisten trekken ter kruisvaart!

Iedereen had het vandaag over een godsvrede, over eenheid en eenstemmigheid. Een paar maanden geleden lieten sommigen evenwel nog uitschijnen dat de vakbonden, die te veel macht zouden hebben, beter afgeschaft werden. Als er een ommekeer is, des te beter: we hebben een politieke meerderheid nodig als we ambitieuze maatregelen willen goedkeuren.

De PS-fractie heeft al een hele rist voorstellen ter tafel gebracht. Het is hoog tijd dat zij die oplossingen willen vinden, zich verenigen en alles in het werk stellen om te voorkomen dat een dergelijk scenario zich herhaalt.

01.30 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Ik wil de vertegenwoordigers van de vakbonden vragen om onze steunbetuigingen en forse woorden van afwijzing door te spelen aan hun werknemers. Het is ook belangrijk om te benadrukken dat die woorden zowel in het Nederlands als in het Frans

En 2013, nous savions très bien que Caterpillar faisait des bénéfices et nous apprenions quand même le licenciement de 1 665 personnes et une possible fermeture du site. Des familles entières ont été plongées dans l'angoisse. Vous vous êtes battus comme des lions pour éviter le pire, jusqu'à accepter l'inacceptable en tant que représentants syndicalistes. Pour éviter le pire, les travailleurs et leur famille ont accepté cette fameuse flexibilité, la perte de jours de récupération, de travailler les week-ends en sacrifiant leur vie de famille, une perte de salaire, et j'en passe.

La direction a tout reçu, puisque tous les objectifs ont été atteints. Mais, aujourd'hui, elle décide de fermer le site, d'envoyer un représentant américain avec un interprète pour expliquer que les chiffres ne sont pas trop bons mais voilà, on ferme. L'information a été brutale et soudaine. Il faut laisser aux travailleurs le temps de digérer cette mauvaise nouvelle et de se mettre en route pour mener le débat et l'action qui va suivre. Je suis surprise, choquée, effarée.

C'est une gifle, c'est la main invisible du libéralisme à outrance. Personne ne peut faire croire que les travailleurs n'ont pas assez donné!

La majorité comme l'opposition l'a compris: la situation est intolérable. Je souhaite recevoir des réponses de la part de la direction de Caterpillar. Nous devons mettre en place des outils afin que cette situation ne se reproduise plus. Croyez-moi, les socialistes partiront en croisade!

Tout le monde a parlé aujourd'hui d'union sacrée, d'unité et d'unanimité. Il y a quelques mois, pourtant, certains donnaient l'impression qu'il fallait supprimer les syndicats, qui auraient trop de pouvoir. Tant mieux s'il y a un revirement de situation: nous devons avoir une majorité politique pour adopter des mesures ambitieuses.

Le groupe PS a déjà mis sur la table toute une série de propositions. Il est temps de réunir ceux qui veulent trouver des solutions, et faire en sorte que cela ne se reproduise plus.

01.30 Kristof Calvo (Ecolo-Groen): Je voudrais demander aux représentants syndicaux de transmettre nos marques de soutien ainsi que ces déclarations fermes aux travailleurs qu'ils représentent. Il est également essentiel de souligner que ces paroles ont été prononcées

werden uitgesproken.

(Frans) Bij het lezen van de kranten van de dag krijgt men soms de indruk dat dit een communautaire kwestie is.

(Nederlands) Het gebrek aan aandacht in de Vlaamse media is jammer, want 40% van de getroffen medewerkers in de onderaannemingen is Vlaming. Ontslagen kennen sowieso geen taal.

(Frans) Maar vandaag zijn we allen *des Carolos!*

(Nederlands) In tijden van verdeeldheid mag dit wel eens benadrukt worden!

(Frans) Volgens sommigen in Vlaanderen heeft Charleroi geen toekomst. Daar ga ik niet mee akkoord. De Franstaligen noch de Nederlandstaligen zullen Charleroi in de steek laten.

(Nederlands) Ik hoop dat de nationale eenheid en kordate houding er ook nog zullen zijn wanneer we hier de hervorming van de vennootschapsbelasting bespreken.

Welke aanpassingen aan de wet-Renault zouden de vakbonden willen aanbrengen? Wat vinden ze van de suggestie van mijn fractie om ook onderaannemingen mee te integreren in de wet-Renault?

Om een 'wet-Caterpillar' in te voeren, moeten we alle beschikbare gegevens over subsidies, kortingen, steun en opleidingsprogramma's kennen. Kunnen de vakbonden ons die gegevens bezorgen?

In 2012 dienden de heer Gilkinet en ik een wetsvoorstel in om de steun terug te vorderen bij beursontslagen bij winstgevende bedrijven. We zullen dergelijke wetgevende initiatieven zonder meer blijven nemen.

01.31 Jean-Marc Delizée, voorzitter: Ik dank de sprekers voor de kwaliteit van hun uiteenzettingen.

01.32 Antonio Coccio: Het is niet eenvoudig om op alles een antwoord te geven, daar de aankondiging van de sluiting in Gosselies nog maar zo kort geleden gedaan werd. Er worden al strategieën voorgesteld. In deze context van de sluiting van een bedrijf stellen we ons pragmatisch op. Alles wat nu zal volgen, zal samen met de

autant en néerlandais qu'en français.

(En français) Quand on lit les journaux aujourd'hui, on a parfois l'impression qu'il s'agit d'une question communautaire.

(En néerlandais) Le peu d'attention accordée à cette fermeture dans les médias flamands est regrettable, car 40 % des collaborateurs des sous-traitants touchés sont des Flamands. Quoi qu'il en soit, les licenciements ne connaissent pas de frontières linguistiques.

(En français) Mais aujourd'hui, nous sommes tous des Carolos!

(En néerlandais) Il est bon de le souligner en cette période de dissensions.

(En français) Pour certains en Flandre, Charleroi n'a pas d'avenir. Je ne suis pas d'accord. Ni les francophones ni les néerlandophones ne lâcheront Charleroi.

(En néerlandais) J'espère que l'unité nationale et cette attitude ferme resteront de mise lorsque nous débattons de la réforme de l'impôt des sociétés.

Quelles sont les modifications que les organisations syndicales souhaiteraient apporter à la loi Renault? Que pensent-elles de la suggestion de mon groupe politique d'y inclure les sous-traitants?

L'introduction d'une 'loi-Caterpillar' nécessite la collecte de toutes les informations disponibles sur les subventions, les ristournes, les aides et les programmes de formation. Les organisations syndicales peuvent-elles nous fournir ces données?

En 2012, M. Gilkinet et moi-même avons déposé une proposition de loi visant à récupérer les aides allouées à des entreprises bénéficiaires en cas de licenciements motivés par des considérations boursières. Nous continuerons à développer des initiatives législatives de la même veine.

01.31 Jean-Marc Delizée, président: Merci aux intervenants pour la qualité de leurs propos.

01.32 Antonio Coccio: Il est compliqué de répondre à tout, car l'annonce de la fermeture de Gosselies est très récente. Des stratégies sont déjà présentées. Face à une fermeture d'entreprise, nous sommes pragmatiques. Tout ce qui vient sera analysé avec les politiques, le patronat et nous-mêmes. Certes, nous ne pouvons faire la fine

politici, de werkgevers en onszelf geanalyseerd worden. We kunnen nu niet moeilijk doen over de uitzonderingen, de verlaging van de brugpensioenleeftijd, economische werkloosheid, de opleidingen, de reconversiecellen, enz. We kennen dat allemaal. Regeringsmaatregelen hebben die toestanden en de onderhandelingen bemoeilijkt. We zullen daarop terugkomen.

De houding van de werknemers getuigt van waardigheid, en is buitengewoon.

Bij Caterpillar werken er al tientallen jaren buitengewone werknemers die van hun werkinstrumenten, hun onderneming en hun beroep houden omdat ze niets anders hebben: geen Zwitserse bankrekening, geen aandelen. Misschien worden sommigen zich door deze ramp bewust van de waardigheid van de arbeidersklasse.

De houding van de directie gaf aanleiding tot harde woorden, zelfs vanwege de eerste minister, die schijnt te beseffen dat de bazen geen koorknappen zijn, dat de multinationals heel ver durven te gaan in het beledigen van een bevolking, van een parlementaire commissie, van de politieke verantwoordelijken.

Waarom heeft Caterpillar de site van Gosselies gekozen? Er werd gezegd dat een en ander te verklaren valt door een slechte strategische zet van de multinational op het stuk van de industriële keuzes. Maar wie is de verliezende partij? De aandeelhouders innen steeds hogere dividenden. De strategieën van Caterpillar zijn steeds gericht op het vrijwaren van deze dividenden, ongeacht de internationale, plaatselijke of regionale economische systemen. De strategie van Caterpillar is geen mislukking, ze slaagt er steeds opnieuw in om de rijkdom van de rijken te vergroten.

U moet dergelijke strategieën blokkeren! Als u een industrie in Europa en banen in België wil houden, moet u uw besparingsbeleid herzien. De machines van Caterpillar zijn rechtstreeks verbonden met grote openbare werven. Als u de broekriem nog verder aanhaalt en de begrotingsbesparingen opvoert, zullen zulke bedrijven nooit machines aan de man kunnen brengen in Europa.

Gaat men op zoek naar de oorzaken, dan zal men zeer ver moeten teruggaan in de verantwoordelijkheden. We willen dat alle dynamische krachten van het land op alle vlakken reageren: op juridisch, politiek, vakbonds- en werkgeversvlak.

Waarom wordt de belasting in Zwitserland betaald?

bouche face aux dérogations, l'abaissement de l'âge de prépension, chômage économique, formations, cellules de reconversion, etc. Nous connaissons tout cela. Des mesures gouvernementales ont compliqué ces situations et les négociations. On y reviendra.

Les travailleurs sont dignes, exceptionnels même dans leur comportement.

Cela fait des dizaines d'années que les travailleurs sont exceptionnels, qu'ils aiment leurs outils, leur entreprise et leur métier, parce qu'ils n'ont rien d'autre: ni compte en banque en Suisse ni actions. Ce cataclysme a peut-être ouvert les yeux à certains sur la dignité de la classe ouvrière.

De même, l'attitude de la direction a attiré des mots très forts, même de la part du premier ministre, qui semble se rendre compte que les patrons ne sont pas des enfants de chœur, que les multinationales sont capables d'aller très loin dans l'insulte d'une population, d'une commission parlementaire, des responsables politiques.

Pourquoi Caterpillar a-t-elle choisi de viser Gosselies? On a dit que c'était une mauvaise stratégie de la multinationale, par rapport à des choix industriels. Mais qui a perdu? Les actionnaires touchent des dividendes de plus en plus élevés. Quels que soient les systèmes économiques au niveau mondial, local ou régional, Caterpillar applique des stratégies pour garantir ces dividendes. La stratégie de Caterpillar n'est pas en échec, elle réussit à chaque fois à enrichir des riches.

Faites en sorte de bloquer de telles stratégies! Si vous voulez garder une industrie en Europe et maintenir des emplois en Belgique, vous devez revoir vos politiques d'austérité. Les engins de Caterpillar sont directement liés à de grands chantiers publics. Si vous durcissez l'austérité et les restrictions budgétaires, jamais de telles entreprises ne pourront vendre de machines en Europe.

En cherchant les causes, il faudra remonter très loin dans les responsabilités. Nous voulons que toutes les forces vives de ce pays réagissent sur tous les terrains: juridique, politique, syndical, patronal.

Pourquoi l'impôt est-il payé en Suisse? Tout ce que

Al wat ik u kan zeggen, is dat het gangsters zijn! Drie jaar geleden maakte een Amerikaanse parlementaire commissie een studie bekend over de fiscale praktijken van Caterpillar in Genève. De groep wordt dus door het Amerikaanse gerecht gevolgd. Men moet de bevolking geen rad voor ogen draaien of haar doen geloven dat men bedrijven overheidssteun zal toekennen om ze naar ons land te lokken, terwijl men de ogen sluit voor hun malversaties.

In onze reactie zullen we zo ver mogelijk gaan. Als wij het niet doen, dan zullen andere vakbondsmilitanten bij andere ondernemingen die de deuren sluiten dat doen. Maar we kunnen er beter een gemeenschappelijke doelstelling van maken. De rol van een parlement en van een regering bestaat erin de hele bevolking van een land, en niet alleen de multinationals of de werkgevers te beschermen. We vechten voort, zonder Wallonië, Brussel of Vlaanderen over het hoofd te zien en zonder ons op onszelf terug te plooiën.

De maatschappij heeft kwaliteitsvolle jobs nodig, zowel in de privé- als in de publieke sector. Als de economie aan de privésector wordt uitbesteed, zullen we geconfronteerd worden met bezuinigungsstrategieën die zullen leiden tot de sluiting van ondernemingen en tot armoede in een regio of in een land.

01.33 Jean-Marie Hoslet: De afwezigheid van de directie is zeker geen verrassing: ze heeft zich altijd achter de wet verscholen. De vraag is hoe men de directeurs kan verplichten om tekst en uitleg te geven aan de burgers.

Ik hou van de uitdrukking "sociale partners", omdat de arbeiders, bedienden, maar ook de werkgevers in principe samen een doel vaststellen en ernaar toewerken. Bij Caterpillar worden we beschouwd als een sociale verplichting. Dit is geen noord-zuid- of links-rechtsdebat: het is een debat over de maatschappij die we morgen willen. Charleroi was er voor Volkswagen, voor Opel Antwerpen, voor Ford Genk.

Na 2013 werd ons meegedeeld dat er bij Caterpillar wereldwijd 10.000 banen moesten verdwijnen. Wij dachten dat wij ons steentje al hadden bijgedragen en de directie stelde ons gerust door te zeggen dat we in logistiek opzicht veel beter waren dan Grenoble. Toen we vernamen dat er overal in Europa ondernemingsraden werden georganiseerd, verwachtten we een status quo of eventueel een personeelsvermindering, omdat Gosselies al lang met een economische werkloosheid van 20%

je peux vous dire, c'est que ce sont des bandits! Voici trois ans, une commission parlementaire américaine a produit une étude sur les pratiques fiscales de Caterpillar à Genève. Le groupe est donc suivi par la justice américaine. Il ne faut pas tromper la population ni faire croire qu'on va donner des aides pour inciter les entreprises à venir, en fermant les yeux.

Si ce n'est pas nous, ce seront d'autres syndicalistes avec d'autres entreprises mais nous avons intérêt à en faire un objectif commun. Le rôle d'un parlement, d'un gouvernement, c'est de protéger toute la population d'un pays, pas uniquement les multinationales ou les employeurs. Nous poursuivrons le combat, sans oublier la Wallonie, Bruxelles ou la Flandre, sans repli sur soi.

La société a besoin d'emplois de qualité, privés ou publics. En donnant la maîtrise de l'économie au privé, on se retrouve face à des stratégies d'austérité qui déclenchent des fermetures d'entreprise et de la misère dans une région ou un pays.

01.33 Jean-Marie Hoslet: L'absence de la direction n'a rien d'étonnant: elle s'est toujours retranchée derrière la loi. Il faut se demander comment obliger les patrons à s'expliquer devant les citoyens?

J'aime le mot de "partenaire social" car il s'agit bien de partager un objectif, ouvriers, employés mais aussi employeurs. Chez Caterpillar, nous sommes considérés comme une "obligation sociale". Ce n'est pas un débat Nord-Sud ou gauche-droite: le débat porte sur la société que nous voulons demain. Charleroi était là pour Volkswagen, pour Opel Anvers, pour Ford Genk.

Après 2013, on nous a dit que Caterpillar devait diminuer ses effectifs de 10 000 emplois. Nous pensions avoir payé notre tribut et la direction nous a rassurés en disant que nous étions bien meilleurs que Grenoble d'un point de vue logistique. Quand on nous annonce des conseils d'entreprise un peu partout en Europe, on s'attendait à un *statu quo*, voire à une réduction de voilure, vu qu'on chôme à 20 % depuis longtemps à Gosselies, même à un surcroît de travail après une éventuelle

kampte, en dachten we zelfs dat er misschien meer werk zou zijn na een eventuele herstructurering in Grenoble.

We hebben de sluiting dus helemaal niet zien aankomen.

In 2013 vroeg men ons zo weinig mogelijk tijd tussen de bestelling en de levering te laten. Daartoe werken we 24/7. Flexibeler dan dat wordt het niet! Men stelde ons voor een uitdaging op technologisch vlak, ondanks de afwezigheid van een O&O-afdeling in Gosselies, toen men ons een nieuw product, de Tier 4-technologie, toevertrouwde. We zijn die uitdaging aangegaan, we hebben die motoren geperfectioneerd en we hebben ze rendabel gemaakt. Het bedrijf maakt winst, maar wordt opgeofferd wegens het wereldwijde productieoverschot.

Het zijn de blauwe boorden, de arbeiders, die hun ongenoegen uiten als er problemen zijn, en slechts zelden de witte boorden, de bedienden. De werknemers van Caterpillar werden vaak benaderd om uiting te geven aan het algemene ongenoegen van de arbeiders, maar slechts zelden werd er echt gestaakt bij Caterpillar. We werden beschouwd als kanonnenvlees dat naar het front trok wanneer de sociale dialoog op een dood spoor zat.

Met de wet-Renault kan men enkel tijd rekken.

De wet-Renault kan worden verbeterd, want een genomen beslissing zal worden toegepast. In fase 1 kan de baas eenzijdig oordelen dat hij alle vragen beantwoord heeft. Voor de vakbonden vormt fase 2 een probleem door de beperking in de tijd. Wanneer de – vaak harde – onderhandelingen geen oplossing opleveren, worden de ontslagen na de eerste maand doorgevoerd en er moet een verlenging worden aangevraagd.

Het businessmodel van Caterpillar zorgt om de vijf jaar voor een concurrentieslag tussen zijn verschillende sites op het vlak van de rentabiliteit. De multinational delft zijn eigen graf met dit opbod. De heer Polutnik heeft misschien een fout gemaakt toen hij voor Europa en Tier 4 koos.

Men mag het toenmalige brugpensioen en het huidige SWT niet dooreenhalen. Met het SWT moet de persoon actief werk zoeken. Dat is wat wij vragen, wij vragen niet dat men het recht krijgt om niets te doen, wij vragen een vangnet voor de slachtoffers van een herstructurering. We vragen daarom een maximale verlaging van de brugpensioenleeftijd, die een erkenning inhoudt van

restructuration à Grenoble.

Bref, on s'attendait à tout sauf à la fermeture.

En 2013, on nous a demandé d'être le plus rapide possible entre la commande et la livraison. Pour ce faire, on travaille 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Côté flexibilité, on ne peut faire davantage! On nous a mis au défi d'un point de vue technologique, en dépit de l'absence de recherche et développement à Gosselies, en nous confiant un produit inédit, le Tier 4. Nous avons relevé ce défi, nous avons mis au point cet engin et l'avons rendu rentable. L'entreprise fait des bénéfices, mais est sacrifiée en raison de la surcapacité de production mondiale.

Ce sont les cols bleus qui expriment leur mécontentement en cas de problème, rarement les cols blancs. Les travailleurs de Caterpillar ont souvent été sollicités pour exprimer le mécontentement général des travailleurs mais les grèves propres à Caterpillar sont rarissimes. Nous avons été considérés comme de la chair à canon, qui montait au front quand le dialogue social était dans l'impasse.

La loi Renault permet seulement de gagner du temps.

La loi Renault est perfectible car si la décision est prise, elle sera appliquée. Dans la phase 1, unilatéralement, le patron peut estimer avoir répondu à toutes les questions. Pour les syndicats, c'est la phase 2 qui est problématique par sa délimitation dans le temps. Si on n'a pas de solution lors de négociations souvent âpres, les licenciements sont exécutés après le premier mois et on doit demander une prolongation.

Concernant la rentabilité, le modèle de gestion de Caterpillar met en concurrence ses différents sites tous les cinq ans. La multinationale s'autodétruit en créant cette surenchère. M. Polutnik a peut-être commis une erreur en optant pour l'Europe et le Tier 4.

Il ne faut pas confondre la prépension d'antan et la RCC actuelle. Avec la RCC, on est tenu de chercher activement de l'emploi. C'est ce que nous demandons, non un droit à ne rien faire mais un filet pour les victimes d'une restructuration. Nous souhaitons donc l'abaissement maximum car c'est une reconnaissance des facultés du travailleur.

de bekwaamheid van de werknemer.

In Europa hebben we onze staalindustrie verkwanseld en onze koolstofeconomie door onze vingers laten glijpen omdat we niet snel genoeg gereageerd hebben. De invoering van invoerheffingen bij oneerlijke concurrentie voor roestvrij staal was wél de goede reflex.

Het terrein moet onze oogappel zijn. Het moeten het te allen prijze behouden. Het zou in ruil voor de ontvangen steun ter beschikking van een intercommunale kunnen worden gesteld.

België is het land waar mensen het gemakkelijkst ontslagen kunnen worden!

Wat de wet-Renault betreft, gaat het over de 'intentie om te sluiten', er is niets formeels. En het ergste is wat we nu meemaken, namelijk een week zonder vragen en antwoorden. We worden in het ongewisse gelaten. De directie heeft nog altijd niet gezegd met wie we zullen onderhandelen. Alles wat we weten is dat indien we doen wat we moeten doen, niets vernielen en de klanten naar behoren beleveren, de opzegvergoedingen uitbetaald zullen worden. Dit is zo onwaardig.

Over twee of drie jaar zal Grenoble ook moeten sluiten. Het zal daar net zo toegaan zoals bij ons in 2013, toen men ons zei: "Werk flink en wij garanderen de werkgelegenheid tot 2015". Maar nooit is er een absolute garantie.

De C4's komen pas aan het einde van fase 1. Het zou idioot zijn om die fase af te roffelen terwijl we nog geen gesprekspartner hebben gevonden. Ofwel vatten we fase 2 aan maar dan moet men ons waardige uitwegen voor het personeel aangeven. Dat is momenteel niet het geval.

De Waalse reconversiecellen hebben hun nut bewezen. Charleroi is eerst de kolenwinning en vervolgens de staalindustrie kwijtgeraakt. We hebben onze partijkaart terzijde geschoven en de handen ineengeslagen. Ik geloof in de herontwikkeling van Charleroi maar het zal een werk van lange adem zijn.

We hebben onze collega's in Grenoble al gecontacteerd.

Op de ondernemingsraad van 25 augustus liet niets vermoeden dat de sluiting van de site zou worden aangekondigd. Die handelwijze is trouwens geen unicum voor Caterpillar: het personeel van Doosan in Frameries heeft hetzelfde meegemaakt.

En Europe, nous avons galvaudé notre sidérurgie et laissé partir notre ratio carbone, faute d'une réactivité rapide. Mais, pour l'inox, l'instauration des taxes d'importation en cas de concurrence déloyale a été le bon réflexe.

Le terrain doit être la prunelle de nos yeux. Il faut absolument le garder. En contrepartie des aides reçues, il pourrait être mis à disposition d'une intercommunale.

Nous sommes le pays où il est le plus facile de licencier!

La loi Renault est une "intention" de fermer, cela n'est pas formel. Et le pire, c'est ce que nous vivons actuellement, à savoir une semaine sans questions, sans réponses. Ils nous laissent dans l'incertitude. La direction n'a toujours pas dit avec qui nous allions discuter. Nous savons seulement que si nous respectons ce que nous devons faire, si nous ne cassons rien, si nous livrons bien les clients, ils paieront les préavis. C'est ignoble.

Dans deux ou trois ans, Grenoble aussi devra fermer. Comme cela s'est passé pour nous en 2013: "Travaillez bien, on garantit l'emploi jusqu'en 2015". Mais il n'y a jamais de garantie absolue.

Les C4 n'arriveront qu'à la fin de la phase 1. Il faudrait être idiot pour bâcler cette phase alors que nous n'avons pas encore trouvé d'interlocuteur. Ou alors, nous commençons la phase 2, mais il faut nous indiquer les portes de sortie dignes pour nos travailleurs. Ce qui n'est pas le cas pour le moment.

Les cellules de reconversion wallonnes ont fait leurs preuves. Charleroi a perdu les charbonnages puis la sidérurgie. Nous nous sommes serré les coudes en retirant nos casquettes artisanes. Je crois au redéveloppement de Charleroi, mais ce sera long.

Nous avons déjà interpellé nos amis de Grenoble.

Au conseil d'entreprise du 25 août, rien ne laissait présager l'annonce de la fermeture du site. Cette manière d'agir n'est d'ailleurs pas propre à Caterpillar: les travailleurs de Doosan, à Frameries, ont connu un traitement comparable.

Als ze in Genève willen dat er geen winstmarge is in België, drijven ze simpelweg de prijzen van de grondstoffen en de onderdelen op en kopen ze zelf hun eigen machines op onder de kostprijs.

Er zullen oplossingen zijn, maar er zullen er 2.200 zijn. We hebben maatregelen waarmee elke werknemer kansen krijgt en we bespreken reeds een en ander met de Forem, maar we zullen hulp nodig hebben bij de opleidingen.

Ja, we hebben in 2013 garanties gekregen, maar zij ook. Het was nooit eerder vertoond: we hadden voor een periode van vijf jaar een akkoord over sociale vrede ondertekend dat twee verschillende onderhandelingen betrof, waardoor het verder strekte dan de nationale sociale vrede. Het is mogelijk om, net als in onze buurlanden, de opzegvergoedingen fors te verhogen.

Twintig jaar geleden deed een vakbondsvrijgestelde een beroep op zijn collega's bij Agoria en op een sociaal bemiddelaar die aan preventie deed. We vergaderden voordat een sociaal conflict kon ontstaan, niet nadat het al was losgebarsten. Nu moeten we eerst zes maanden wachten, omdat de agenda van de sociaal bemiddelaar overvol is wegens het fors terugschroeven van de investeringen in dat fantastische beroep.

We zouden een gesprekspartner willen hebben, maar die is er niet. De heer Hansen zegt dat er geen onderhandelingsruimte is, dat hij de wet en niets anders dan de wet zal naleven. In 2013 was er twee keer zoveel personeel en zou het bedrijf nieuw leven worden ingeblazen; vandaag staan we als vakbond beduidend minder sterk.

Het is elke dag opnieuw een wonder dat er geen geweld wordt gebruikt bij Caterpillar! Men laat mensen niet een week lang aan hun lot over, zonder antwoorden op hun vragen.

Wanneer een machine bij Caterpillar klaar is, wordt ze in principe verkocht en is ze dus geen eigendom meer van Caterpillar. Als een deurwaarder naar Caterpillar komt, welke rechten heeft hij dan?

Op het Europese niveau moet de industrie overeenkomstig het plan-Juncker tegen 2020 20% van het bbp van de EU uitmaken, maar tot nu toe is er niet veel resultaat zichtbaar. De oplossingen ten aanzien van de multinationals zullen door Europa worden genomen.

Volgens ons klopt het cijfer van 7.000 banen, ook al is het maar een schatting. Veel onderaannemers

Si, à Genève, ils veulent qu'il n'y ait pas de marge bénéficiaire en Belgique, c'est simple: ils augmentent le prix des matières et des sous-ensembles et s'achètent à eux-mêmes, à perte, des machines.

Des solutions, il y en aura, mais il y en aura 2 200. On a des outils qui permettent de donner sa chance à chaque travailleur, on est déjà sur la balle avec le Forem mais on aura besoin d'aide quant aux formations.

Oui, nous avons eu des garanties en 2013. Mais eux aussi. C'était historique: on avait signé une paix sociale de cinq ans, à cheval sur deux négociations, allant au-delà de la paix sociale nationale. Il est possible de rendre les préavis beaucoup plus chers, à l'instar des pays voisins.

Il y a vingt ans, en cas de problème, le permanent syndical interpellait ses collègues d'Agoria mais aussi un conciliateur social qui effectuait de la prévention. On se retrouvait pour parler en amont, pas en aval. Aujourd'hui, il faut d'abord attendre six mois parce que l'agenda du conciliateur social est rempli, tant on a désinvesti ce métier merveilleux.

Nous aimerions avoir un interlocuteur, nous n'en avons pas. M. Hansen dit qu'il n'a rien pour négocier, qu'il respectera la loi, rien que la loi. En 2013, nous étions deux fois plus nombreux, pour une entreprise qui allait redémarrer; aujourd'hui, nous sommes nettement moins forts dans la riposte syndicale.

C'est un miracle tous les jours qu'il n'y ait pas de violence à Caterpillar! On ne laisse pas les gens seuls, livrés à eux-mêmes, sans réponse à leurs questions, pendant une semaine.

Quand une machine est terminée chez Caterpillar, en théorie elle est vendue et n'appartient donc plus à Caterpillar. Si un huissier vient chez Caterpillar, quels sont ses droits?

Au niveau de l'Europe, le plan Juncker prévoit 20 % d'industrialisation mais on ne voit pas venir grand chose. Les solutions vis-à-vis des multinationales passeront par l'Europe.

Selon nous, le chiffre de 7 000 emplois est exact même si c'est une estimation. Nombre de sous-

hangen voor 100% af van Caterpillar. Aangezien de opdrachten altijd op heel korte termijn moeten worden uitgevoerd, kunnen de onderaannemers maar weinig andere klanten aannemen. Daarom is de omzet van de productie voor Caterpillar bij die bedrijven in veruit de meeste gevallen hoger dan 10 of 20% van het totaal.

De overcapaciteit is de enige reden. We zijn noch te duur, noch te traag en we maken winst!

Kijk maar naar Sonaca, dat onderaannemers in Roemenië is gaan zoeken om het hoofd boven water te houden. Om een activiteit te redden moet men de toekomst veiligstellen. Hoelang lukt het nog? Sonaca is een mooi voorbeeld van een hightechindustrie met werknemers die topprestaties leveren. Ik ben benieuwd naar het vervolg van dat verhaal.

Iedere grote herstructurering krijgt veel media-aandacht. Daarom moeten wij er samen over discussiëren, maar die aandacht ebt weer weg zodra het thema minder urgent wordt.

De wet-Renault moet duidelijk worden aangepast. We moeten de ondernemingen steunen en we moeten hun omgeving aantrekkelijk maken, maar als een multinational eenzijdig beslist om te vertrekken, moet er een evaluatie komen. Het bedrijf moet een positief rapport krijgen als het zijn rechten en plichten is nagekomen. Als het de Belgische Staat, de werknemers en het sociale stelsel echter heeft uitgezogen, moet het de rekening gepresenteerd krijgen.

Er moet een analyse worden gemaakt.

Op een vergadering van de ondernemingsraad in 2013 verklaarde een arbeider dat Gosselies binnen twee jaar zou worden gesloten indien het enkel de Europese markt als afzetmarkt kreeg. In België wordt er in de ondernemingsraad informatie verstrekt, maar beslissingen worden er niet genomen. Misschien moet ook dat worden veranderd.

01.34 Christian Bougard: Een werknemer vertelde me dat ze in Gosselies zo productief waren dat de kostprijs van bepaalde machines lager lag dan deze van de Chinese productielijn. Bij een delocalisatie naar Grenoble zal dat helemaal niet meer het geval zijn!

Wij vakbondsafgevaardigden worden al jaren met dergelijke situaties geconfronteerd. We kennen de mechanismen en waarschuwen de politici. Maar in

traitants dépendent à 100 % de Caterpillar. Ceux dont 10 ou 20 % du chiffre d'affaires provient de Caterpillar sont rares, vu la rapidité d'exécution exigée laissant peu de place à d'autres clients.

En ce qui concerne les raisons, il n'y en a aucune sauf la surcapacité. Nous ne sommes ni trop chers, ni trop lents et nous générons des bénéfices!

Prenons en exemple la Sonaca qui, pour tenir la tête hors de l'eau, est partie sous-traiter en Roumanie. Si l'on veut rester en vie, il faut veiller à son devenir. Aujourd'hui, ça fonctionne mais pour combien de temps? Sonaca est un bel exemple de haute technicité avec des travailleurs hyper-performants. Je suis curieux de voir quelles seront les suites qui lui seront données.

À propos des licenciements, à chaque grosse restructuration, les médias en parlent. Ceci nous oblige à en discuter ensemble mais, l'alerte passée, c'est le silence médiatique.

La loi Renault doit clairement être adaptée. Certes, on doit aider les entreprises et rendre leur environnement attrayant mais quand une multinationale décide unilatéralement de s'en aller, une évaluation s'impose. Si elle a respecté ses droits et devoirs, un bulletin positif lui sera décerné. Mais si elle a vampirisé l'État belge, les travailleurs et le social, alors il faudra passer à l'addition.

L'analyse doit être faite.

Lors d'un conseil d'entreprise en 2013, un ouvrier déclara que limiter Gosselies au marché européen conduira à sa fermeture totale dans les deux ans. En Belgique, un conseil d'entreprise est un lieu d'information et non de décision. Il faudra peut-être bouger là aussi.

01.34 Christian Bougard: Un travailleur me disait qu'on était tellement bon que, pour certaines machines, le prix de revient était inférieur à celui de la production chinoise. Quand on délocalise à Grenoble, on n'est pas du tout dans ce cas de figure!

Nous, syndicalistes, des situations comme celle-là, nous en connaissons depuis des années. Nous connaissons les mécanismes et nous alertons les

situaties met minder verstrekkende gevolgen is er geen sprake van de godsvrede die u vandaag tentoonspreidt.

Als er een mandataris wordt aangesteld om een en ander te checken, wie zal dan voor die kosten opdraaien?

Mevrouw Fonck vroeg of de huidige golf van ontslagen een reactie zou kunnen zijn op het optrekken van de leeftijd voor het SWT in 2017. Ik denk niet dat het een kostenkwesitie is. Het is een opportunity: men zal nu gemakkelijker mensen kunnen ontslaan dan in 2017.

Een sociaal bemiddelaar zou de sociale partners van de betrokken ondernemingen op een informele plaats kunnen bijeenbrengen, dat is het voordeel. Het zou interessant kunnen zijn, in die zin dat de onderaannemers, voor wie dit een bijna even grote catastrofe is als voor de werknemers van Caterpillar, bij de reflectie en de communicatie betrokken zouden worden.

De door de werkgevers aangegane verbintenissen bij het sluiten van een sociaal pact na een herstructurering hebben niet veel waarde als u niet in sancties voorziet in geval van niet-naleving van het pact.

De sociale partners bij de besprekingen over de fiscaliteit betrekken is geen slecht idee, maar we zouden vooral al bij de discussies over werk betrokken willen worden.

Hoe zit het met de verantwoordelijkheid van Caterpillar voor een beslissing die schadelijke gevolgen heeft voor de overheidsfinanciën? Wie zal er moeten betalen om de werknemers te vergoeden inzake werkloosheid en SWT voor het gedeelte dat ten laste valt van de sociale zekerheid?

Wat het SWT betreft, hoe lager, hoe beter!

Toen Sabena failliet ging, heeft men er niet lang over gedaan om het brugpensioen toe te kennen vanaf de leeftijd van 50 jaar. De politiek kan dus ingrijpen en maatregelen nemen om de werknemers gerust te stellen. De wet-Renault kwam tot stand omdat men een bepaalde termijn wilde inlassen tussen de aankondiging van de intentie om tot ontslag over te gaan en het effectieve ontslag. Zo heeft de directie van InBev bijvoorbeeld haar beleid bijgestuurd, en ook in andere gevallen werden er aanpassingen aangebracht.

01.35 **Jean-Marc Delizée**, voorzitter: Wij danken

politiques. Mais quand l'ampleur est moindre, la sacro-sainte union que vous manifestez ici ne se réalise pas.

Si l'on désigne un mandataire afin qu'il vérifie ceci ou cela, qui va prendre en charge ce coût?

Mme Fonck demandait si la vague actuelle de licenciement pouvait être une réaction à l'augmentation de l'âge du RCC en 2017. Je ne pense pas que ce soit un problème de coût. C'est une opportunité: on va licencier plus facilement maintenant qu'en 2017.

L'intérêt d'un conciliateur social serait de réunir dans un endroit informel les partenaires sociaux des entreprises concernées. Ce serait peut-être intéressant, de sorte que les sous-traitants, qui connaîtront une situation presque aussi catastrophique que Caterpillar, soient associés à la réflexion et aux informations.

Concernant les engagements pris par les employeurs lors de la conclusion d'un pacte social consécutif à une restructuration, si vous ne prévoyez pas de sanctions en cas de non-respect, cela ne vaut pas grand chose.

Associer les partenaires sociaux à la fiscalité, pourquoi pas? Mais on aimerait surtout déjà être associés aux discussions qui ont trait au travail.

Quid de la responsabilité de Caterpillar par rapport à un acte qui nuit aux finances de l'État? Qui va devoir intervenir pour indemniser les travailleurs en matière de chômage ou de RCC sur la partie à charge de la sécurité sociale?

En matière de RCC, le plus bas, c'est le mieux!

Lors de la faillite de la Sabena, on n'a pas traîné pour décider que la prépension serait accordée à 50 ans. Le politique peut donc intervenir et prendre des mesures pour rassurer les travailleurs. La loi Renault est née de la volonté de créer un délai entre l'annonce d'une intention de licencier et le licenciement effectif des salariés. Chez InBev, la direction a repris sa copie; dans d'autres cas, il y a eu des aménagements.

01.35 **Jean-Marc Delizée**, président: Nous

de sprekers voor hun getuigenissen. Graag wil ik de kwaliteit van het debat en van ieders luisterbereidheid benadrukken.

Ik onthoud dat de commissie haar steun en solidariteit ten aanzien van de werknemers en het bedrijf heeft uitgesproken. Dat de godsvrede werd afgeroepen, betekent dat de oprechte wil aanwezig is om te onderhandelen, om tot een krachtmeting te komen met het oog op een reconversie van de site. We zullen echter geen politieke keuzes uit de weg gaan en ons opnieuw over deze aangelegenheid moeten uitspreken. Komende donderdag zullen we er met de regering over debatteren.

We hebben nota genomen van de eis dat de directie van Caterpillar hier aanwezig zou zijn.

01.36 **Éric Massin** (PS): Hoe zal het debat van donderdag worden georganiseerd? Zullen de ingediende vragen eraan worden toegevoegd?

01.37 **Jean-Marc Delizée**, voorzitter: De vragen die werden ingediend, moeten donderdag worden beantwoord. De bedoeling is ze in een actualiteitsdebat te integreren. Zo krijgt iedereen de gelegenheid om zijn standpunt te vertolken. De spreektijd wordt niet beperkt tot drie minuten.

01.38 **Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Wie het reglement heeft nageleefd en zijn vraag vandaag heeft ingediend, zou voorrang moeten krijgen.

01.39 **Jean-Marc Delizée**, voorzitter: We zullen ons best doen.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.26 uur.

remercions les orateurs pour leurs témoignages. Je souligne la qualité des débats et de l'écoute de chacun.

Je retiendrai le soutien et la solidarité à l'égard des travailleurs et de l'entreprise. Les invocations d'une union sacrée sont l'expression d'une volonté sincère de négocier, de chercher un rapport de force en vue d'une reconversion du site. Nous n'éviterons pourtant pas les choix politiques et nous serons appelés à en reparler. Jeudi prochain, nous en débattons avec le gouvernement.

Nous avons pris note de la présence exigée de la direction.

01.36 **Éric Massin** (PS): Comment sera organisé le débat de jeudi? Les questions déposées y seront-elles jointes?

01.37 **Jean-Marc Delizée**, président: Les questions déposées doivent trouver une réponse jeudi. L'idée est de les inclure dans un débat d'actualité qui laissera à tous le temps de s'exprimer: le temps de parole ne sera pas limité à trois minutes.

01.38 **Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Ceux qui ont respecté le règlement et déposé leur question pour aujourd'hui devraient être prioritaires.

01.39 **Jean-Marc Delizée**, président: Nous ferons au mieux.

La réunion de commission est levée à 14 h 26.