



BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

## BEKNOPT VERSLAG

## COMPTE RENDU ANALYTIQUE

VERENIGDE COMMISSIES VOOR HET  
BEDRIJFSLEVEN, HET WETENSCHAPSBELEID,  
HET ONDERWIJS, DE NATIONALE  
WETENSCHAPPELIJKE EN CULTURELE  
INSTELLINGEN, DE MIDDENSTAND EN DE  
LANDBOUW EN VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSIONS RÉUNIES DE L'ÉCONOMIE, DE LA  
POLITIQUE SCIENTIFIQUE, DE L'ÉDUCATION, DES  
INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES ET CULTURELLES  
NATIONALES, DES CLASSES MOYENNES ET DE  
L'AGRICULTURE ET DES AFFAIRES SOCIALES

**Donderdag**

**08-09-2016**

**Namiddag**

**Jeudi**

**08-09-2016**

**Après-midi**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
PP	Parti Populaire

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigegekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.dekamer.be</i>	<i>www.lachambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@dekamer.be</i>	<i>e-mail : publications@lachambre.be</i>

## INHOUD

- De aankondiging van de sluiting van de vestiging van Caterpillar te Gosselies – Uiteenzettingen van de eerste minister en de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel – Actualiteitsdebat en samengevoegde vragen van 1
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13337) 1
- de heer Éric Massin aan de eerste minister over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13338) 1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mededeling van Caterpillar dat het bedrijf zijn vestiging in Gosselies wil sluiten" (nr. 13345) 1
- de heer Raoul Hedebouw aan de eerste minister over "de mededeling van Caterpillar dat het bedrijf zijn vestiging in Gosselies wil sluiten" (nr. 13346) 1
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de geplande sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13347) 1
- de heer Jean-Marc Nollet aan de eerste minister over "de concrete maatregelen die de eerste minister zal nemen naar aanleiding van de aangekondigde sluiting van de Caterpillar-vestiging te Gosselies" (nr. 13348) 2
- de heer Olivier Maingain aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onverwachte aankondiging van de sluiting van een vestiging van Caterpillar" (nr. 13364) 2
- mevrouw Özlem Özen aan de eerste minister over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13380) 2
- de heer Egbert Lachaert aan de eerste minister over "de sluiting van de Caterpillar-vestiging in Gosselies" (nr. 13381) 2
- de heer Denis Ducarme aan de eerste minister over "de sluiting van een vestiging van Caterpillar" (nr. 13384) 2

## SOMMAIRE

- L'annonce de la fermeture du site de Caterpillar à Gosselies – Exposés du premier ministre et du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur – Débat d'actualité et questions jointes de 1
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13337) 1
- M. Éric Massin au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13338) 1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la communication de Caterpillar relative à la fermeture de son site à Gosselies" (n° 13345) 1
- M. Raoul Hedebouw au premier ministre sur "la communication de Caterpillar relative à la fermeture de son site à Gosselies" (n° 13346) 1
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'intention de fermeture de l'entreprise Caterpillar à Gosselies" (n° 13347) 1
- M. Jean-Marc Nollet au premier ministre sur "les suites concrètes que le premier ministre compte donner à l'annonce de la fermeture du site de Caterpillar Gosselies" (n° 13348) 1
- M. Olivier Maingain au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce brutale de la fermeture de Caterpillar" (n° 13364) 2
- Mme Özlem Özen au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13380) 2
- M. Egbert Lachaert au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13381) 2
- M. Denis Ducarme au premier ministre sur "la fermeture de Caterpillar" (n° 13384) 2

- mevrouw Catherine Fonck aan de eerste minister over "de in september 2016 aangekondigde of bevestigde herstructureringen" (nr. 13415) 2
- de heer Servais Verherstraeten aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de intentie van Caterpillar om de vestiging in Gosselies te sluiten" (nr. 13416) 2
- Sprekers:* **Charles Michel**, eerste minister, **Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, **Éric Massin**, **Raoul Hedebouw**, **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie, **Jean-Marc Nollet**, **Olivier Maingain**, **Özlem Özen**, **Egbert Lachaert**, **Denis Ducarme**, voorzitter van de MR-fractie, **Servais Verherstraeten**, voorzitter van de CD&V-fractie, **Zuhal Demir**, **Meryame Kitir**, voorzitter van de sp.a-fractie, **Aldo Carcaci**
- Mme Catherine Fonck au premier ministre sur "les restructurations annoncées ou confirmées en septembre 2016" (n° 13415) 2
- M. Servais Verherstraeten au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'intention de fermeture du site de Caterpillar à Gosselies" (n° 13416) 2
- Orateurs:* **Charles Michel**, premier ministre, **Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, **Éric Massin**, **Raoul Hedebouw**, **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH, **Jean-Marc Nollet**, **Olivier Maingain**, **Özlem Özen**, **Egbert Lachaert**, **Denis Ducarme**, président du groupe MR, **Servais Verherstraeten**, président du groupe CD&V, **Zuhal Demir**, **Meryame Kitir**, présidente du groupe sp.a, **Aldo Carcaci**

VERENIGDE COMMISSIES VOOR  
HET BEDRIJFSLEVEN, HET  
WETENSCHAPSBELEID, HET  
ONDERWIJS, DE NATIONALE  
WETENSCHAPPELIJKE EN  
CULTURELE INSTELLINGEN, DE  
MIDDENSTAND EN DE  
LANDBOUW EN VOOR DE  
SOCIALE ZAKEN

van

DONDERDAG 08 SEPTEMBER 2016

Namiddag

COMMISSIONS RÉUNIES DE  
L'ECONOMIE, DE LA POLITIQUE  
SCIENTIFIQUE, DE L'EDUCATION,  
DES INSTITUTIONS  
SCIENTIFIQUES ET  
CULTURELLES NATIONALES, DES  
CLASSES MOYENNES ET DE  
L'AGRICULTURE ET DES  
AFFAIRES SOCIALES

du

JEUDI 08 SEPTEMBRE 2016

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.35 uur en voorgezeten door de heer Jean-Marc Delizée.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 35 par M. Jean-Marc Delizée, président.

**01** De aankondiging van de sluiting van de vestiging van Caterpillar te Gosselies – Uiteenzettingen van de eerste minister en de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel – Actualiteitsdebat en samengevoegde vragen van

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13337)
- de heer Éric Massin aan de eerste minister over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13338)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mededeling van Caterpillar dat het bedrijf zijn vestiging in Gosselies wil sluiten" (nr. 13345)
- de heer Raoul Hedebouw aan de eerste minister over "de mededeling van Caterpillar dat het bedrijf zijn vestiging in Gosselies wil sluiten" (nr. 13346)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse

**01** L'annonce de la fermeture du site de Caterpillar à Gosselies – Exposés du premier ministre et du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur – Débat d'actualité et questions jointes de

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13337)
- M. Éric Massin au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13338)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la communication de Caterpillar relative à la fermeture de son site à Gosselies" (n° 13345)
- M. Raoul Hedebouw au premier ministre sur "la communication de Caterpillar relative à la fermeture de son site à Gosselies" (n° 13346)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'intention de fermeture de l'entreprise Caterpillar à Gosselies" (n° 13347)
- M. Jean-Marc Nollet au premier ministre sur "les

Handel, over "de geplande sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13347)

- de heer Jean-Marc Nollet aan de eerste minister over "de concrete maatregelen die de eerste minister zal nemen naar aanleiding van de aangekondigde sluiting van de Caterpillar-vestiging te Gosselies" (nr. 13348)
- de heer Olivier Maingain aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onverwachte aankondiging van de sluiting van een vestiging van Caterpillar" (nr. 13364)
- mevrouw Özlem Özen aan de eerste minister over "de sluiting van de vestiging van Caterpillar in Gosselies" (nr. 13380)
- de heer Egbert Lachaert aan de eerste minister over "de sluiting van de Caterpillar-vestiging in Gosselies" (nr. 13381)
- de heer Denis Ducarme aan de eerste minister over "de sluiting van een vestiging van Caterpillar" (nr. 13384)
- mevrouw Catherine Fonck aan de eerste minister over "de in september 2016 aangekondigde of bevestigde herstructureringen" (nr. 13415)
- de heer Servais Verherstraeten aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de intentie van Caterpillar om de vestiging in Gosselies te sluiten" (nr. 13416)

De **voorzitter**: Ik verzoek u mijn collega, de heer Van Quickenborne, die niet aan de vergadering zal deelnemen, te verontschuldigen.

Het debat van vandaag volgt op het debat dat we vorige dinsdag met de vertegenwoordigers van het bedrijf hebben gehad. Na een mededeling door de regering zullen we een actualiteitsdebat voeren op basis van de door de collegae gestelde vragen.

Ik stel voor dat we een punt aan de agenda toevoegen, na de antwoorden van de regering en het debat, inzake de follow-up van de werkzaamheden en meer bepaald de uitnodiging aan de directie van het bedrijf.

**01.01** Eerste minister **Charles Michel** (*Frans*): Op donderdag 1 september vernamen we dat er geruchten de ronde deden dat er de dag nadien een belangrijke vergadering bij Caterpillar zou worden gehouden. Dat vond ik verontrustend, en daarom nam ik contact op met Paul Magnette om te proberen de informatie waarover we beschikten naast elkaar te leggen. De Belgische directie van Caterpillar weigerde mijn kabinet enige informatie te verstrekken of commentaar te geven in verband

suites concrètes que le premier ministre compte donner à l'annonce de la fermeture du site de Caterpillar Gosselies" (n° 13348)

- M. Olivier Maingain au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'annonce brutale de la fermeture de Caterpillar" (n° 13364)
- Mme Özlem Özen au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13380)
- M. Egbert Lachaert au premier ministre sur "la fermeture de l'usine Caterpillar à Gosselies" (n° 13381)
- M. Denis Ducarme au premier ministre sur "la fermeture de Caterpillar" (n° 13384)
- Mme Catherine Fonck au premier ministre sur "les restructurations annoncées ou confirmées en septembre 2016" (n° 13415)
- M. Servais Verherstraeten au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'intention de fermeture du site de Caterpillar à Gosselies" (n° 13416)

Le **président**: Je vous prie d'excuser mon collègue, M. Van Quickenborne, qui ne sera pas présent.

Le débat d'aujourd'hui fait suite à celui que nous avons eu mardi avec les représentants de l'entreprise. Après une information par le gouvernement, nous aurons un débat d'actualité sur base des questions posées par les collègues.

Je propose d'ajouter un point à l'ordre du jour, après les réponses du gouvernement et le débat, au sujet du suivi des travaux et notamment de l'invitation adressée à la direction de l'entreprise.

**01.01** **Charles Michel**, premier ministre (*en français*): Le jeudi 1<sup>er</sup> septembre, nous avons été informés de rumeurs selon lesquelles une réunion importante allait se tenir le lendemain à Caterpillar. Inquiet, j'ai eu un contact avec Paul Magnette et nous avons tenté de recouper les informations dont nous disposions. La direction belge de Caterpillar a refusé de donner à mon cabinet la moindre information, le moindre commentaire en relation avec la réunion qui devait se tenir le lendemain.

met de vergadering die de volgende dag zou plaatsvinden.

Op vrijdag 2 september begrepen we dat er een harde, wrede, misselijkmakende beslissing was genomen. De Waalse minister-president, de minister van Werk en ikzelf zijn in spoedzitting in Namen bijeengekomen.

*(Nederlands)* Deze eerste infovergadering was weliswaar vrij emotioneel, maar bood ook de kans om een sterk politiek engagement te tonen, over de Waalse en de federale regering heen en samen met de vertegenwoordigers van de werknemers. Er is duidelijk de vaste wil om zo doelmatig mogelijk te reageren op de sluitingsaankondiging.

*(Frans)* Samen met de Waalse minister-president heb ik gepleit voor een politieke 'godsvrede'. Ondanks de uiteenlopende meningen op het stuk van economie moeten we samen niet alleen de belangen van Charleroi verdedigen, maar ook die van het hele land en van alle betrokken families, ook die van de onderaannemers.

We moeten in de tegenaanval gaan.

*(Nederlands)* Respect betonen voor de wet-Renault is voor ons dé prioriteit. Bovendien is het belangrijk om duidelijkheid te bekomen over de echte redenen voor deze beslissing. Het is namelijk een fundamenteel recht om de waarheid ter zake te vernemen. Daarvoor zullen wij, samen met de werknemers en de Waalse regering, vechten.

*(Frans)* Kris Peeters zal ingaan op de wet-Renault.

We hebben een aanbestedingsprocedure opgestart om een advocatenkantoor in de arm te nemen dat de regering in alle fasen zal bijstaan en zal bepalen of de juridische foutaansprakelijkheid van Caterpillar kan worden ingeroepen – ik denk aan de verbintenissen uit 2013. Hebben we de middelen om offensief op te treden en Caterpillar voor zijn verantwoordelijkheid te plaatsen?

*(Nederlands)* De Waalse regering heeft een belangrijke rol te spelen, maar ook de federale regering zal al het mogelijke doen om de getroffen werknemers te steunen. Om de situatie te bekijken komt er aanstaande maandag een vergadering met de Waalse regering, de werknemers, de vakbonden én de vertegenwoordigers van de onderaannemers en de toeleveranciers.

*(Frans)* Zoals meerdere personen hebben gezegd, moeten we ons in de eerste plaats inzetten voor het

Le vendredi 2 septembre, nous comprenons qu'une décision intervient, brutale, cruelle, écoeurante. Le ministre-président wallon, le ministre de l'Emploi et moi-même nous nous sommes réunis d'urgence à Namur.

*(En néerlandais)* Cette première réunion d'information a certes été chargée d'émotion, mais elle a également été l'occasion pour les gouvernements wallon comme fédéral, associés aux travailleurs, de témoigner d'un engagement politique résolu. Il existe en tout état de cause la ferme volonté de proposer une réaction adéquate à l'annonce de la fermeture de l'usine.

*(En français)* Le ministre-président wallon et moi avons plaidé pour une "union sacrée" politique. En dépit des divergences en matière économique, il faut défendre ensemble les intérêts non seulement de la région de Charleroi mais de tout le pays, de toutes les familles concernées, notamment celles des sous-traitants.

Nous devons organiser une riposte.

*(En néerlandais)* Notre priorité est que la loi Renault soit respectée. Il importe, de plus, d'obtenir la clarté sur les vraies raisons de la décision de fermeture. C'est un droit fondamental, en effet, de connaître la vérité en la matière. À cette fin, nous nous battons aux côtés des travailleurs et du gouvernement wallon.

*(En français)* Kris Peeters parlera de la loi Renault.

Nous avons lancé une procédure de marché public afin de recruter un cabinet d'avocats qui assiste le gouvernement dans toutes les étapes et détermine s'il est possible d'engager la responsabilité juridique de Caterpillar pour faute – je pense aux engagements pris en 2013. Avons-nous des moyens d'action offensifs pour mettre Caterpillar face à ses responsabilités?

*(En néerlandais)* Le gouvernement wallon sera aux avant-postes, mais le gouvernement fédéral fera ce qu'il peut pour soutenir les travailleurs affectés. Lundi prochain, une réunion sera organisée avec le gouvernement wallon, les travailleurs, les organisations syndicales et les représentants des sous-traitants et des fournisseurs afin d'examiner la situation.

*(En français)* La priorité est, comme plusieurs l'ont dit, de se mobiliser pour qu'une activité industrielle

behoud van een industriële activiteit op de site, teneinde het banenverlies zoveel mogelijk te beperken.

Ik reken sterk op de coördinatie met de Waalse regering om samen de opportunity's te onderzoeken en een realistisch project te ondersteunen waarbij de werkgelegenheid zoveel mogelijk wordt gevrijwaard. Dat zal niet eenvoudig zijn, maar we moeten aan de essentie van die verbintenissen vasthouden.

Op onze respectieve niveaus van verantwoordelijkheid moeten we ons het lot aantrekken van de personeelsleden die toch hun werk zouden verliezen.

Met betrekking tot de fiscale behandeling van de ontslagvergoedingen en de hervorming van het brugpensioen zullen we vandaag geen informatie verstrekken die door Caterpillar zou kunnen worden gebruikt om de positie van het personeel te verzwakken.

Samen met de minister van Werk en de regering en in samenspraak met de Waalse regering en de vakbonden verbinden we ons ertoe de onderhandelingen te ondersteunen, zodat Caterpillar zijn verantwoordelijkheid ten volle moet opnemen.

*(Nederlands)* Hier en daar is er geopperd dat ook andere grote ondernemingen in ons land bedreigd worden.

*(Frans)* Men moet geen ronkende verklaringen afleggen of zich door emoties laten leiden, noch mag men alle bedrijven over één kam scheren. De grote bedrijven verstrekken 40% van de werkgelegenheid in ons land en er hangt een heel netwerk van kmo's aan vast. Net zoals de vorige regeringen zullen we de kmo's ondersteunen. We mogen echter niet vergeten dat de grote bedrijven ook een motor van de economische ontwikkeling zijn.

*(Nederlands)* De regering probeert, samen met alle andere beleidsniveaus, initiatieven te nemen die investeringen aantrekken. Maar ik stel tegelijkertijd vast dat de beslissingen die men zou moeten nemen om de bedrijven in ons land te verankeren, ook een rem kunnen zijn voor nieuwe bedrijven en nieuwe investeringen.

*(Frans)* De maatregelen die men kan nemen om het voor een bedrijf moeilijker te maken om uit België weg te trekken, zetten tegelijkertijd een rem op de

puisse être confirmée sur le site, afin de limiter le plus possible les pertes d'emploi.

Je compte beaucoup sur la coordination avec le gouvernement wallon pour examiner ensemble les opportunités et soutenir un projet réaliste, permettant de préserver au maximum les emplois. Cela ne sera pas facile mais on doit tenir la colonne vertébrale de cet engagement.

La situation des travailleurs dont l'emploi ne serait pas sauvé doit nous mobiliser, à nos différents niveaux de responsabilités.

Sur le traitement fiscal des indemnités de licenciement, pour la question de la réforme en matière de prépension, il n'est pas question pour nous, aujourd'hui, de donner des informations qui pourraient être utilisées par Caterpillar pour déforcer la position des travailleurs.

J'indique ici notre engagement, avec le ministre de l'Emploi, avec le gouvernement, en coopération avec le gouvernement wallon et les syndicats, à soutenir la négociation afin que Caterpillar soit en situation de devoir assumer pleinement ses responsabilités.

*(En néerlandais)* Il a également été question çà et là de menaces pesant sur d'autres grandes entreprises installées dans notre pays.

*(En français)* Il ne faut pas faire de grandes déclarations ou agir sous le coup de l'émotion, ni mettre toutes les entreprises dans le même sac. Les grandes entreprises, c'est 40 % de l'emploi dans notre pays et un tissu de PME qui en dépendent. Nous soutiendrons les PME, comme les gouvernements précédents, mais les grandes entreprises sont également un moteur du développement économique.

*(En néerlandais)* Le gouvernement fédéral s'efforce, comme tous les autres niveaux de pouvoir, de prendre des initiatives pour attirer les investisseurs. Je constate toutefois que l'installation de nouvelles entreprises ou la réalisation de nouveaux investissements risque d'être contrariée par les décisions qu'il faudrait prendre pour ancrer les entreprises dans notre pays.

*(En français)* Les mesures à prendre pour compliquer le départ d'une entreprise freineront aussi les investissements futurs dans le pays. Cette



toekomstige investeringen in ons land. Niet alleen België wordt met deze crux geconfronteerd; dit debat wordt op internationaal niveau gevoerd.

Sommigen beweren dat de bescherming van de werknemers in ons land minder goed is, in het bijzonder bij collectief ontslag. De regering is bereid samen met het Parlement te onderzoeken wat daar van aan is. Uit een recente studie van de OESO blijkt evenwel dat België een van de landen is waar de werknemers de beste bescherming genieten in geval van ontslag. We zullen dit vraagstuk evenmin uit de weg gaan in het politieke debat.

*(Nederlands)* Wij moeten nadenken over een hervorming van de vennootschapsbelasting. De minister van Financiën heeft enkele maanden geleden het mandaat gekregen om de ministerraad daarover voorstellen te doen.

*(Frans)* Bij de hervorming van de vennootschapsbelasting zijn er drie prioriteiten: bedrijven aantrekken en ervoor zorgen dat ze ook blijven, focussen op de kmo's en de werkgelegenheid bevorderen om de sociale en economische toestand van het land te verbeteren.

*(Nederlands)* Samen met de Waalse regering zullen we er alles aan doen om Europese financiering te verkrijgen. De eerste contacten zijn daarvoor al gelegd. Er moeten echter ook Europese engagementen komen voor een duidelijk en sterker industrieel beleid, want na elk sociaal drama – niet alleen in België, maar ook in andere Europese landen – levert dat frustratie op. België moet daarbij een sterkere rol spelen.

*(Frans)* Het is niet de eerste keer dat we vaststellen dat het Europa aan ambitie ontbreekt. De toekomst van Europa ligt niet enkel bij de dienstensector. We moeten op Europese bodem produceren. Veel lidstaten stellen zich echter terughoudend op tegenover het verlenen van meer middelen op het vlak van industriële strategie aan de Europese Commissie.

Dit is een enorme klap voor ons land. Het DNA van de regering is jobcreatie. We willen de werknemers die nu in onzekerheid en angst leven, ondersteunen en met alle wettelijke middelen de beslissing van de Amerikaanse directie aanvechten. Er wordt een gesprek tussen de directie en onze ambassadeur voorbereid. We zullen geen straffeloosheid dulden: het bedrijf zal zijn verantwoordelijkheid moeten opnemen.

**01.02** Minister **Kris Peeters** *(Nederlands)*: Ik sluit

équation difficile à résoudre n'est pas propre à la Belgique; c'est un débat de dimension internationale.

Selon certains, la protection des travailleurs serait moindre dans notre pays, notamment en cas de licenciement collectif. Le gouvernement est disposé à vérifier cela avec le Parlement. Cependant, une récente étude de l'OCDE montre que la Belgique est un des pays qui protègent le mieux ses travailleurs en cas de licenciement. Nous n'éluderons pas cette question dans le débat politique.

*(En néerlandais)* Nous devons réfléchir à une réforme de l'impôt des sociétés. Il y a quelques mois, le ministre des Finances a été mandaté pour soumettre des propositions en la matière au Conseil des ministres.

*(En français)* La réforme de l'ISoc aura trois priorités: attirer les entreprises durablement, se focaliser sur les PME et favoriser l'emploi pour améliorer la situation sociale et économique du pays.

*(En néerlandais)* Nous mettrons tout en œuvre, avec le gouvernement wallon, pour obtenir un financement européen. Les premiers contacts ont déjà été établis à cet effet. Cependant, des engagements européens doivent aussi être pris pour une politique industrielle claire et plus forte car chaque drame social qui survient – non seulement en Belgique, mais aussi dans d'autres pays européens – génère des frustrations. La Belgique se doit de jouer un rôle plus important à cet égard.

*(En français)* Ce n'est pas la première fois que nous constatons un manque d'ambition européen. L'avenir de l'Europe n'est pas seulement dans les services, il faut produire sur le sol européen. Or, de nombreux États membres se montrent réticents à donner plus de capacités en matière de stratégie industrielle à la Commission européenne.

C'est un coup violent porté à notre pays. L'ADN du gouvernement, c'est la création d'emplois. Nous voulons soutenir les travailleurs confrontés à l'angoisse et à l'incertitude et combattre par tous les moyens légaux la décision de la direction américaine. Un entretien entre celle-ci et notre ambassadeur est en préparation. Nous ne permettrons pas l'impunité: l'entreprise devra assumer.

**01.02** **Kris Peeters**, ministre *(en néerlandais)*: Je

me volledig aan bij de premier. Wij zijn ons zeer bewust van het sociaal en economisch drama. Vorige week hebben de premier en ik ter plaatse gesproken met minister-president Magnette, de betrokken Gewestministers en de vakbonden. Ik wil mijn ervaringen uit de onderhandelingen van destijds in het raam van de sluiting van Ford Genk en Opel Antwerpen ter beschikking stellen. Zowel de premier als ikzelf hebben alle mogelijke informatie en ondersteuning toegezegd. We moeten allereerst rechtstreeks in gesprek gaan met de directie van Caterpillar en nagaan of er eventueel alternatieven zijn.

Na de aankondiging van een collectief ontslag bepaalt de wet-Renault in de eerste plaats een consultatieronde met de werknemersvertegenwoordigers over de mogelijkheden om collectief ontslag te voorkomen, in omvang te verminderen of de impact ervan te verzachten.

De duur van deze procedure is niet in de wet vastgelegd. Het overleg met de werknemers moet ernstig worden gevoerd. In dit stadium mag er geen enkele beslissing worden genomen. Het is moeilijk te voorspellen hoelang deze consultatieronde zal duren en wat de uitkomst zal zijn, noch hoeveel werknemers er uiteindelijk – inclusief onderaannemingen – zullen worden getroffen door de sluiting.

Na de consultatiefase starten de onderhandelingen over het sociale plan. Daarvoor bestaat geen enkel wettelijk kader, maar het gaat over voordelen voor de werknemers, boven op de wettelijke verplichtingen. Sommige behoren tot de bevoegdheid van het Waalse Gewest, andere zijn een bevoegdheid van de federale regering.

Caterpillar kreeg al sinds de erkenning als onderneming in herstructurering op 14 februari 2014 meerdere afwijkingen voor het toekennen van werkloosheid met bedrijfstoeslag: de toegangsleeftijd werd vastgelegd op 52 en een half jaar, er gelden verkorte opzegtermijnen en er is geen verplichting tot vervanging. De federale overheid stond het bedrijf ook toe het personeel in tijdelijke werkloosheid te stellen om economische redenen.

*(Frans)* We moeten de lijst van getroffen toeleveranciers bekijken en nagaan hoeveel banen er bij die kmo's bedreigd zijn.

In 2014 werden 924 werknemers in economische

partage pleinement les propos du premier ministre. Il s'agit d'un drame social et économique, nous en avons tout à fait conscience. La semaine dernière, le premier ministre et moi-même nous sommes entretenus sur place avec le ministre-président Magnette, les ministres régionaux concernés et les syndicats. Je souhaite mettre à disposition l'expérience que j'ai tirée des négociations qui avaient été menées dans le cadre de la fermeture de Ford Genk et Opel Anvers. Le premier ministre et moi-même avons promis de fournir toutes les informations et l'appui possibles. Avant toute chose, nous devons entrer directement en contact avec la direction de Caterpillar et déterminer si d'autres options sont éventuellement envisageables.

La loi Renault stipule que la première étape après l'annonce d'un licenciement collectif est l'organisation d'une procédure de consultation avec les représentants des travailleurs, afin d'examiner les options existantes pour éviter le licenciement collectif, en limiter l'ampleur ou en atténuer les effets.

La durée de cette procédure n'est pas fixée par la loi. La concertation avec les travailleurs doit se dérouler sérieusement. Aucune décision ne peut être prise à ce stade. Il est difficile de prévoir la durée de cette consultation et d'en prédire l'issue, ni le nombre de travailleurs – et de sous-traitants – qui seront touchés par la fermeture.

Après la phase de consultations, viendront les négociations relatives au plan social. Il n'existe aucun cadre légal à cet effet mais il s'agit d'avantages octroyés aux travailleurs en plus des obligations légales. Certains de ces avantages relèvent de la compétence de la Région wallonne et d'autres de celle du gouvernement fédéral.

Depuis sa reconnaissance comme entreprise en restructuration le 14 février 2014, Caterpillar bénéficie déjà de plusieurs dérogations pour l'octroi du régime de chômage avec complément d'entreprise: l'âge d'accès à ce régime a été fixé à 52 ans et demi, les délais de préavis sont écourtés et il n'y a pas d'obligation de remplacement. Le gouvernement fédéral a également autorisé l'entreprise à instaurer un régime de chômage temporaire pour raison économique.

*(En français)* Pour les PME, il faut établir le nombre et la liste des travailleurs concernés.

En 2014, 924 travailleurs ont été mis en chômage

werkloosheid gesteld voor een totaal van 67.757 arbeidsdagen en een totaalbedrag van 4.492.442 euro. In 2015 gaat het om 815 werknemers, 61.239 arbeidsdagen en een totaalbedrag van 3.789.860 euro. Voor de eerste 7 maanden van 2016 gaat het over 818 werknemers, 32.179 arbeidsdagen en een totaalbedrag van 2.012.550 euro.

Het aangekondigde collectieve ontslag bij Caterpillar druist regelrecht in tegen de doelstelling van de regering om zo veel mogelijk banen te scheppen. Het is dan ook uitermate belangrijk om een ernstige en hoogstaande dialoog te voeren teneinde te behouden wat mogelijk is. De inspanning van deze en vorige regeringen om de arbeidskosten te verminderen en de werkgelegenheid te stimuleren blijven topprioriteiten.

Mocht dat nuttig zijn, kan er ook een beroep worden gedaan op sociale bemiddelaars. Mijn diensten en ikzelf stellen onze expertise ter beschikking van de Waalse regering en iedereen die erom vraagt. Dit dossier vraagt sereniteit – wat de vakbonden tot nog toe ook tonen. De werknemers moeten zien dat wij alles doen om hen snel weer aan de slag te krijgen.

**01.03** **Éric Massin** (PS): Mijnheer de eerste minister, mijnheer de vice-eersteminister, zoals u opmerkte en zoals de vakbonden het ons – op een bijzonder waardige manier in het leed dat hen trof – unaniem verteld hebben, is deze beslissing gevallen in omstandigheden die onaanvaardbaar en weerzinwekkend zijn.

Het is niet meer dan logisch dat dit bedrijf verantwoording zou afleggen. De verschillende herstructureringen, waarvan de laatste dateert van 2013, hebben er immers voor gezorgd dat het productief is.

Het is onaanvaardbaar dat een winstgevend bedrijf gesloten wordt. Het is weerzinwekkend in het licht van de enorme inspanningen die de werknemers zich qua loon en flexibiliteit getroost hebben. En het is weerzinwekkend voor alle Belgen, die eveneens inspanningen hebben geleverd, aangezien het bedrijf socialebijdrageverminderingen, de notionele-interestafrek, belastingverminderingen, enz. genoten heeft.

Overeenkomstig de wet-Renault moet er uitleg gegeven worden. Ik ben blij te horen dat u op één lijn zit met de Waalse regering, die zich concentreert op fase 1. De Waalse regering zou woensdag de verantwoordelijke voor de

économique pour un total de 67 757 jours de travail et de 4 492 442 euros. En 2015, le chômage économique a touché 815 travailleurs pour un total de 61 239 jours de travail et de 3 789 860 euros. Au cours des sept premiers mois de cette année, 818 travailleurs ont été mis en chômage économique pour un total de 32 179 jours de travail et de 2 012 550 euros.

Le licenciement collectif annoncé par Caterpillar est absolument contraire à l'objectif du gouvernement visant à créer un maximum d'emplois. Il est donc essentiel de mener un dialogue sérieux et de qualité afin de sauver ce qui peut l'être. Les efforts de ce gouvernement et des précédents en vue de réduire le coût du travail et de stimuler l'emploi restent une priorité absolue.

Si cela s'avère utile, il peut également être fait appel à des médiateurs sociaux. Mes services et moi-même mettons notre expertise au service du gouvernement wallon et de toute personne qui la sollicite. Ce dossier requiert de la sérénité; d'ailleurs jusqu'à présent, les syndicats en font preuve. Les travailleurs doivent voir que nous mettons tout en œuvre pour leur rendre au plus vite un emploi.

**01.03** **Éric Massin** (PS): Monsieur le premier ministre, Monsieur le vice-premier ministre, comme vous l'avez relevé, et comme nous l'ont également dit – très dignes dans la douleur qui les affectait – les organisations syndicales unanimes, les circonstances sont intolérables et écœurantes.

C'est à raison qu'il faut demander des justifications à cette entreprise. Suite aux différentes restructurations, la dernière datant de 2013, elle est productive.

Il est intolérable qu'une entreprise qui dégage des bénéfices soit fermée. C'est écœurant par rapport aux efforts gigantesques en termes salariaux et de flexibilité qui ont été faits par les travailleurs. Et c'est écœurant pour tous les Belges qui ont aussi fait des efforts dans la mesure où cette entreprise a bénéficié de réductions de cotisations sociales, des intérêts notionnels, d'allègements, etc.

En vertu de la loi Renault, des justifications doivent être données. Je suis heureux d'entendre que vous allez dans le même sens que le gouvernement wallon, concentré sur cette phase 1. Le gouvernement wallon devrait rencontrer mercredi le

operationele branche in Europa van Caterpillar ontmoeten. Het zou een goede zaak zijn dat u hen ook op het matje zou roepen en zou vragen welke economische argumenten er ter verantwoording van die beslissing worden aangevoerd en hoe het zit met de indirecte steun die het bedrijf genoten heeft. We hebben het recht de waarheid te kennen!

Ik verwacht dat u ons uitleg komt geven zodra u meer weet. We moeten alles in het werk stellen om een doorstart te verzekeren, de werknemers hebben recht op duidelijkheid en op de waarheid.

U spreekt over een aanbesteding voor de aanstelling van een advocaat. Er moet inderdaad klaarheid geschapen worden. Een proces wegens foutaansprakelijkheid van het bestuur van Caterpillar behoort mijns inziens tot de mogelijkheden, omdat ze in 2013 strikte verbintenissen zijn aangegaan. De regering en de werknemers hebben zich aan hun deel van de afspraken gehouden.

Iedereen heeft zich aan zijn woord gehouden, behalve de werkgever.

We moeten onze acties echter coördineren. Momenteel reageert men als een kip zonder kop: men heeft het over onteigening ten algemene nutte of over de toepassing van de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen. Als men in die zin actie kan ondernemen, moet de Belgische Staat advies geven aan de vakbonden om daartoe een vordering in te stellen bij de rechtbank van koophandel, maar men mag geen valse hoop wekken: er moet eerst worden nagegaan of dat rechtsmiddel kan worden aangewend.

Als we het verdere verloop van de gebeurtenissen niet zouden voorbereiden, zouden we geen haar beter zijn dan de werkgevers, die op criminele wijze hebben gehandeld.

De toekomst van de werknemers is zorgwekkend en de Amerikaanse directie doet niets om hen gerust te stellen. Al wat ze zegt, is dat het gedaan is. Het personeel verwacht echter antwoorden. Zullen er voor hen soortgelijke beslissingen worden genomen als bij de sluiting van Ford Genk? Ze vragen zekerheid over hun statuut en willen weten of er rekening zal worden gehouden met hun legitieme eisen.

De Waalse regering mag dan reageren, er zijn materies waarvoor de federale regering bevoegd is: de tweede fase, het sociale plan, enz. U vindt dat we onze kaarten niet op tafel mogen leggen, het zij

responsable de la branche opérationnelle pour l'Europe de Caterpillar. Il serait bon que vous les rencontriez aussi et demandiez des justifications de nature économique et par rapport aux aides indirectes reçues. Nous avons droit à la vérité!

J'attends de vous que vous nous donniez ces explications dès que vous les aurez-vous-mêmes reçues. Il faut donner toutes les chances à une poursuite de l'activité, les travailleurs ont droit à la clarté et à la vérité.

Vous évoquez un marché public pour la désignation d'un avocat. En effet, il faut faire la clarté sur certains points. Engager un procès pour faute dans le chef des dirigeants de Caterpillar, je peux l'envisager car ils ont pris des engagements fermes en 2013. Les contreparties demandées au gouvernement et aux travailleurs ont été obtenues.

Chacun a tenu ses promesses, sauf l'employeur.

Cependant, il faut se coordonner. Pour l'instant, les réactions partent dans tous les sens: on parle d'expropriation pour cause d'utilité publique ou de l'application de la loi sur la continuité des entreprises. S'il y a une possibilité d'agir en ce sens, que l'État belge apporte des conseils aux syndicats pour entamer cette action devant le tribunal de commerce mais il ne faut pas jeter de la poudre aux yeux: il faut vérifier d'abord que ce recours soit possible.

En outre, si nous ne préparons pas la suite des événements, nous agirions de manière criminelle, comme les patrons l'ont fait.

L'avenir des travailleurs est inquiétant et la direction américaine ne fait rien pour les rassurer: tout ce qu'elle dit, c'est que c'est terminé. Or, ils attendent des réponses. Pourront-ils bénéficier du même genre de décisions qu'après la fermeture de Ford Genk? Ils demandent à être rassurés sur leur statut, sur la prise en compte de leurs revendications légitimes.

Même si le gouvernement wallon agit, il y a des matières qui relèvent du fédéral: la deuxième phase, le plan social, etc. Vous dites qu'il ne faut pas abattre ses cartes, soit. C'est aux organisations

zo. Dat is een boodschap voor de vakorganisaties. Welke oplossingen zullen er op federaal niveau worden uitgewerkt voor de onderaannemers? De Waalse regering stelt de lijst op van de betrokken toeleveranciers: onderaannemers die op de site zelf werkten, onderaannemers van wie Caterpillar de enige klant was en onderaannemers van wie Caterpillar een deel van de omzet vertegenwoordigde. Ook daar zullen er ontslagen volgen. Bij het maatwerkbedrijf Metalgroup verliezen er 25 personen hun baan.

De provincie probeert die mensen aan een nieuwe baan te helpen, maar tal van maatregelen gelden niet voor de overheidssector. Welke inspanningen zullen er geleverd worden voor die private en overheidsbedrijven? Zal men enkel het sociaal plan toepassen dat in het kader van de Renaultprocedure moet worden uitgewerkt of zullen er ook andere maatregelen genomen worden?

De vakorganisaties zitten op die antwoorden te wachten. Er zouden al heel snel ontslagen kunnen vallen en er moet even snel in begeleiding voor die personen voorzien worden. We zijn het erover eens dat er werkgelegenheid gecreëerd moet worden, maar verschillen van mening over de manier waarop dat moet gebeuren.

De vakbonden gewagen van het failliet van het kapitalisme. De werknemers van Caterpillar hebben zich flexibel opgesteld en hebben enorme inspanningen geleverd, ook qua loon (de socialezekerheidsbijdrage maakt immers ook deel uit van het loon). Het bedrijf maakt winst en betaalt belasting, maar wordt toch gesloten.

Op het Europese niveau moeten we eisen dat er investeringsplannen worden uitgewerkt, en dat er een echt herindustrialiseringsproject wordt uitgevoerd, waarbij de middelen door de lidstaten en niet door de banken worden verleend.

In het dossier van het Chinese roestvrije staal herinnerde de minister van Werk er in het Parlement aan dat er een bedrijf in Vlaanderen en een in Wallonië was en dat men een belasting van 25% zou heffen op Chinees roestvrij staal. Volgens de vakbonden bedraagt diezelfde belasting in de Verenigde Staten 250%! Er moet echt gestreden worden op dat vlak! Er is een proactief beleid nodig op Europees niveau. We moeten ons weren tegen sociale en fiscale dumping.

Hier is er sprake van een delocalisatie binnen Europa. Er moet dus actie worden ondernomen op intra-Europees niveau.

syndicales qu'il faut le dire. Vis-à-vis des sous-traitants, à l'échelon fédéral, quelles seront les solutions qu'on leur appliquera? Le gouvernement wallon est occupé à faire le relevé des intéressés: ceux travaillant sur le site, ceux dont Caterpillar était le seul client et puis ceux dont Caterpillar représentait une partie du chiffre d'affaires. Il y aura, là aussi, des licenciements. Dans l'entreprise de travail adapté Metalgroup, 25 personnes perdront leur emploi.

La province essaie de replacer ces personnes mais beaucoup de mesures ne sont pas applicables au secteur public. Quels efforts seront-ils faits pour les entreprises, privées ou publiques? Appliquera-t-on uniquement le plan social voulu par la procédure Renault? D'autres mesures?

Les organisations syndicales ont besoin de ces réponses. Des personnes pourraient être licenciées très rapidement, il faudra les prendre en charge tout aussi vite. Il faut créer de l'emploi, bien sûr, mais nous divergeons quant à la manière.

Les organisations syndicales parlent de faillite du capitalisme. Or, les employés de Caterpillar étaient flexibles, avaient fait énormément d'efforts, y compris salariaux (puisque la cotisation de sécurité sociale fait partie du salaire). L'entreprise dégage des bénéfices et paie des impôts mais ferme ses portes.

Au niveau européen, nous devons exiger la mise en place de plans d'investissement, et un vrai projet de ré-industrialisation, avec des moyens transitant par les États et non par les banques.

Dans le dossier de l'inox chinois, le ministre de l'Emploi était venu rappeler au Parlement qu'il y avait une entreprise en Flandre et une en Wallonie, et qu'on allait imposer une taxe de 25 % sur l'inox chinois. Selon les organisations syndicales, aux États-Unis, la taxe est de 250 %! Voilà un véritable combat à mener! Il faut une politique volontariste au niveau européen. Nous devons nous protéger du dumping social et fiscal.

Ici, il s'agit ici d'une délocalisation intra-européenne! Il faut donc agir au niveau intra-européen.

**01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** De situatie is zeer ernstig. Voor veel gezinnen is dit een ramp!

De werknemers verwachten vandaag van het politieke debat dat de politici hun zeggen wat er kan worden gedaan. Om dit te weten zouden we de situatie in de onderneming moeten analyseren. Caterpillar ontslaat personeel om een constante verhoging van de dividenden te garanderen.

Bij Caterpillar zijn de loonkosten nooit het probleem geweest, het rendement op het kapitaal is het probleem. Sommigen zullen beweren dat dit drama de toekomstige loonstop verantwoordt voor de werknemers in de andere sectoren. Zo een debat is volgens mij echt onfatsoenlijk. Het zou integendeel logisch zijn dat we een debat voeren over de maatregelen die we kunnen nemen tegen die kapitaalkosten die onze economie dooddrukken.

Het verwachte rendement op het kapitaal is het probleem van deze onderneming. Dat is trouwens een probleem dat zich almaar vaker voordoet en een diepgaand debat vergt over de manier waarop we moeten reageren op deze regels die worden ingegeven door het dictaat van de dividenden en het opofferen van de tewerkstelling om de dividenden veilig te stellen.

België houdt al een jaar of 15 à 20 vast aan het dogma dat grote ondernemingen werkgelegenheid zullen creëren in ruil voor geschenken. En toch sluiten deze ondernemingen. We moeten ook bespreken hoe we deze ingeslagen weg kunnen verlaten.

Mijnheer de eerste minister, u roept op tot een godsvrede. We moeten de rangen sluiten. Maar met welk doel moeten we dat doen? Om de sluiting te aanvaarden en te bestuderen hoe Caterpillar zal worden vervangen? Daar dankt mijn fractie voor. Er is een mogelijkheid om het productieapparaat te behouden op de site van Caterpillar, maar alleen als de politieke macht de werknemers helpt de krachtsverhouding te veranderen. We aanvaarden niet dat een multinational zoals Caterpillar op deze manier de draak steekt met onze democratie, noch dat de ondernemingsraden van multinationals meer macht hebben dan het Parlement.

Ik stel voor dat we bespreken welke maatregelen er moeten worden genomen om de krachtmeting aan te gaan en Caterpillar ertoe te verplichten de dividenduitkering on hold te zetten om de werkgelegenheid te vrijwaren. Als wij werknemers alsmat meer moeten betalen terwijl de lonen worden bevroren, dan mogen er evenmin

**01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** La situation est très grave. Pour beaucoup de familles, c'est le désastre!

Ce qu'attendent aujourd'hui les travailleurs du débat politique, c'est de savoir ce qu'on peut faire. Or, pour cela, il faudrait faire l'analyse de ce qui se passe dans cette entreprise: Caterpillar licencie pour garantir une augmentation constante de ses dividendes.

Le problème de Caterpillar n'a jamais été le coût des salaires; le problème de Caterpillar est le rendement sur le capital. Certains vont avancer que ce drame justifie le futur gel des salaires des travailleurs dans les autres secteurs. Ce type de débat est, pour moi, vraiment indécent. Il serait au contraire logique que nous ayons un débat sur ce que nous pouvons faire contre ce coût du capital qui tue notre économie.

Le problème de cette entreprise, c'est le retour sur capital attendu. Cette problématique, d'ailleurs, se généralise, de sorte que nous avons besoin de tenir un vrai débat sur ce qu'il faut faire de ces règles basées sur le diktat des dividendes et le sacrifice des emplois.

En Belgique, depuis 15 ou 20 ans, la logique consistant à donner des cadeaux aux grandes entreprises pour créer de l'emploi est un dogme. Tout ça pour que ces entreprises ferment quand même. Nous devons aussi avoir un débat sur la façon de rompre avec cette voie.

Monsieur le premier ministre, vous appelez à l'union sacrée. Mais une union sacrée pour quoi faire? S'il s'agit d'accepter la fermeture et de déterminer comment remplacer Caterpillar, mon groupe n'en fera pas partie. Il est possible de maintenir l'outil à Caterpillar mais alors, le pouvoir politique doit mettre tout en place pour aider les travailleurs à établir un rapport de force. Nous n'acceptons pas qu'une multinationale comme Caterpillar bafoue à ce point notre démocratie ni que des conseils d'entreprises de multinationales aient plus de pouvoir que le Parlement.

Je propose de débattre des mesures à prendre pour établir un rapport de force afin d'obliger Caterpillar à faire un saut de dividendes pour maintenir l'emploi. Si, nous, travailleurs, devons payer de plus en plus alors que les salaires sont gelés, ce saut est nécessaire. Le groupe PTB a proposé une saisie temporaire de l'outil et des

dividenden worden uitgekeerd. De PTB-GOI-fractie heeft voorgesteld dat het productieapparaat en de fabrieksterreinen tijdelijk in beslag zouden worden genomen. Vandaag geven voorzitters van andere partijen toe dat dat misschien geen slecht idee is.

Mijnheer de eerste minister, u moet de advocaten die u zult inhuren vragen of de beperking van de private eigendom, wanneer die het openbaar nut schaadt, een reden kan en moet zijn om de productiemiddelen in beslag te nemen! Volgens ons wel.

We moeten de krachtmeting aangaan met de steun van alle politieke krachten. Maar als die bundeling der krachten inhoudt dat men zich neerlegt bij het feit dat het doek valt voor de fabriek, dan zal dat zonder ons gebeuren.

Er is nog hoop. Er zijn precedenten – Audi in Brussel, Forges de Clabecq – die dat bewijzen.

*(Nederlands)* Men kan wel degelijk lessen trekken uit het verleden. Denk maar aan Opel Antwerpen, Renault Vilvoorde en Ford Genk. Blijven we dulden dat de multinationals de arbeiders en bedienden in Europa tegen elkaar uitspelen? Is er wel nog een industrieel model in Europa? Caterpillar verhuist niet naar China, maar naar Grenoble in Frankrijk, waar de lonen vergelijkbaar zijn en er ook stakingen zijn. In Frankrijk is echter de ontslagprocedure veel moeilijker.

*(Frans)* Ik raad u aan het verschil tussen de wettelijke procedures inzake individueel en collectief ontslag in Frankrijk en in België grondig te onderzoeken. In België voorziet de wet-Renault enkel in een informatieplicht voor het bedrijf. De rechterlijke, de uitvoerende en de wetgevende macht hoeven geen toestemming te geven voor het ontslag; in de Franse, Nederlandse en Duitse wetgeving is dat anders geregeld.

Vandaag moet die krachtsverhouding dringend op alle niveaus worden ingesteld. We kunnen maatregelen nemen om Caterpillar hier te houden, maar dan moeten we nu in actie komen. De PVDA zal daarvoor pleiten.

**01.05 Catherine Fonck** (cdH): Het cdH vindt dat men vandaag en morgen de handen moet ineenslaan om Caterpillar en andere bedrijven te hulp te schieten, want als het op het ondersteunen en creëren van werkgelegenheid aankomt, moeten we al onze politieke krachten op alle beleidsniveaus bundelen.

terrains. Aujourd'hui, des présidents d'autres partis admettent que ce n'est peut-être pas une mauvaise piste.

Monsieur le premier ministre, demandez aux avocats que vous allez engager si la limitation de la propriété privée lorsqu'elle enfreint l'utilité publique peut et doit être une raison pour saisir les outils! Pour nous, la réponse est oui.

Nous devons établir ce rapport de forces avec l'appui de toutes les forces politiques. Mais, s'il s'agit d'une union résolue à accepter la fin de l'outil, nous n'en serons pas.

Il reste de l'espoir. Des cas antérieurs – Audi à Bruxelles, les forges de Clabecq – le prouvent.

*(En néerlandais)* On peut tout à fait tirer des leçons du passé. Il suffit de se rappeler Opel Anvers, Renault Vilvoorde et Ford Genk. Continuons-nous à tolérer que les multinationales montent les ouvriers et les employés d'Europe les uns contre les autres? Existe-t-il encore un modèle industriel en Europe? Caterpillar ne délocalise pas en Chine, mais à Grenoble, en France, où les salaires sont comparables et où des grèves sont également menées. La procédure de licenciement est cependant bien plus complexe en France.

*(En français)* Étudiez bien la différence de législation entre les licenciements individuel et collectif en France et en Belgique. En Belgique, la loi Renault contraint seulement l'entreprise à informer. Le judiciaire, l'exécutif et le législatif n'ont pas d'autorisation à donner au licenciement, contrairement aux législations française, néerlandaise et allemande.

Aujourd'hui, il y a urgence à établir ce rapport de forces à tous les niveaux. Nous pouvons agir pour que Caterpillar reste ici, mais, pour cela, il faut une mobilisation dès à présent. Le PTB plaidera en ce sens.

**01.05 Catherine Fonck** (cdH): Pour le cdH, l'union sacrée autour de Caterpillar et d'autres entreprises, c'est aujourd'hui et demain car en matière de soutien et de création d'emplois, nous devons fédérer toutes les énergies politiques à tous les niveaux de pouvoir.

De aangekondigde sluiting is een drama voor het personeel van Caterpillar, maar ook voor de onderaannemers. De directie van Caterpillar heeft zelf toegegeven dat het personeel de opgelegde targets ruimschoots bereikt had.

Dat bewijst de inzet van de werknemers en van alle concessies die ze hebben gedaan wat flexibiliteit of lonen betreft.

Op korte termijn moeten we gebruikmaken van de geringste mogelijkheid die de wet ons biedt, en de minste afwijking van de sociale, fiscale of milieuregelgeving uitbuiten, ongeacht of die regels gewestelijk, federaal of Europees zijn. U sprak over de bij de herstructurering van 2013 ondertekende collectieve arbeidsovereenkomsten en u hebt een gespecialiseerd advocatenkantoor in de arm genomen. Een in Belgisch recht omgezette Europese richtlijn betreft de overdracht van de activiteiten en de grensoverschrijdende overdracht, zoals hier het geval is. Krachtens die richtlijn moeten de rechten van de werknemers en hun arbeidsovereenkomsten en -voorwaarden worden behouden. Dat doet vragen rijzen over de manier waarop Caterpillar de overdracht van een deel van zijn activiteiten naar Grenoble heeft georganiseerd. Als die bepalingen niet werden nageleefd, is dat een steek die men heeft laten vallen en dat moet u benutten.

De wet betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers verbiedt het uitlenen van werknemers. Dat Caterpillar met interne onderaannemers werkt doet vragen rijzen over de naleving van deze wet. Indien Caterpillar de wet geschonden heeft, is het bedrijf aansprakelijk ten opzichte van al zijn onderaannemers en zouden deze een verbrekingsvergoeding kunnen eisen.

U hebt een aanbestedingsprocedure opgestart voor de aanstelling van een advocaat, maar ik vraag u om in afwachting de noodzaak te bestuderen om nu reeds de sociale inspectie uit te sturen, om zo snel mogelijk processen-verbaal te kunnen opstellen.

Caterpillar maakt ook vandaag nog gebruik van het stelsel van economische werkloosheid voor bedienden en voor arbeiders en zal dat tot in april blijven doen. Het is in de gegeven omstandigheden choquant dat ons overheidsgeld daaraan uitgegeven wordt. Zou Caterpillar hun niet een volledig loon moeten uitbetalen?

Men moet redden wat er te redden valt, maar ook stilstaan bij de toekomst van die werknemers, het sociaal plan, de reconversie, de outplacement en

C'est un drame pour les travailleurs de Caterpillar mais aussi pour les sous-traitants. La direction de Caterpillar a elle-même reconnu qu'ils avaient été au-delà des objectifs qu'elle leur avait assignés.

C'est la preuve de l'investissement des travailleurs et de tout ce à quoi ils ont consenti en matière de flexibilité ou de salaires.

Dans l'immédiat, il faut se glisser dans la moindre faille juridique, exploiter le moindre écart à la réglementation sociale, environnementale ou fiscale, qu'elle soit régionale, fédérale ou européenne. Vous avez évoqué les conventions collectives signées lors de la restructuration de 2013 et vous avez sollicité un bureau d'avocats spécialisé. Une directive européenne transposée en droit belge concerne le transfert des activités et concerne également les transferts transfrontaliers, ce qui est le cas ici. Selon celle-ci, les droits des travailleurs doivent être maintenus, tout comme les contrats des toutes les conditions de travail. Ceci pousse à s'interroger sur la manière dont Caterpillar a organisé le transfert d'une partie de ses activités à Grenoble. Si ces dispositions n'ont pas été respectées, c'est une faille dans laquelle vous devez vous engouffrer.

La loi sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise à disposition de travailleurs interdit de prêter des travailleurs. L'existence de sous-traitants internes à Caterpillar amène à s'interroger sur le respect de cette loi. Si elle a été enfreinte, Caterpillar serait responsable envers tous ses sous-traitants et ceux-ci pourraient lui réclamer le paiement des indemnités de rupture.

Vous avez entamé une procédure de marché public pour désigner un avocat mais, en attendant sa désignation, je vous demande d'examiner la nécessité d'envoyer dès maintenant une inspection sociale, pour pouvoir dresser au plus tôt des PV.

Aujourd'hui encore, Caterpillar bénéficie du régime de chômage économique des employés et des ouvriers et va en bénéficier jusqu'en avril. Il est révoltant de voir l'agent public consacré à cela, vu les circonstances. N'est-ce pas à Caterpillar de leur verser un salaire plein et entier?

Il faut sauver tout ce qui peut l'être mais il faut aussi évoquer l'avenir de ces emplois, le plan social, la reconversion, l'outplacement et d'autres dispositions



andere maatregelen die voor het merendeel een Waalse bevoegdheid zijn. Er moet ook gesproken worden over het SWT en de leeftijd waarop men daarvoor in aanmerking kan komen. Het gros van de werknemers in Gosselies is jonger dan 55 jaar.

Natuurlijk moeten we munitie achter de hand houden voor de onderhandelingen.

We moeten ook nagaan hoe we de bedrijven kunnen ondersteunen die dat hooggekwalificeerde personeel zouden overnemen.

Het personeel van de toeleveranciers kan niet noodzakelijk op dezelfde vakbondssteun rekenen. Er moet dan ook dringend een sociaal bemiddelaar worden aangesteld. Ik dring erop aan dat men daar geen zes maanden mee zou wachten.

Op langere termijn moet men hier lering uit trekken met betrekking tot de fiscaliteit, de onvoorwaardelijkheid van de directe en de indirecte steun, de hervorming van de vennootschapsbelasting, het evenwicht tussen grote bedrijven en kmo's, die zelden delokaliseerbaar zijn.

Op Europees vlak is een sociale en fiscale harmonisatie onontbeerlijk. Hebt u contacten gehad met de Franse regering? Als die het zo zou hebben gemanoevreerd dat Caterpillar naar Grenoble verkast, zou dat schadelijk zijn voor het Europese project.

Wijst het aantal bedrijven dat een sluiting of een collectief ontslag aankondigt er niet op dat de beslissing om de SWT-leeftijd te herzien en op 55 jaar te bepalen een ongewenst neveneffect heeft? Tegen het einde van het jaar moet het reglementaire kader immers vastgelegd worden. Het is geen geheim dat de bedrijven daarom becijferen hoeveel de ontslagen hun voor of na de beslissing zullen kosten. Ik heb de indruk dat ze nog snel personeel ontslaan om te voorkomen dat het hun daarna enorm veel geld zou kosten.

Als dat het geval is, moet de regering haar beslissingen tegen het licht houden om nieuwe aankondigingen van collectieve ontslagen te vermijden!

**01.06 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): U hebt gezegd dat men zich niet door emoties mag laten leiden: ik ben nochtans woedend over de handelwijze en de beslissing zelf en dat blijf ik ook.

Ik zal u vragen om zeven maatregelen te nemen of toch minstens een standpunt in te nemen ten

qui dépendent pour la plupart de la Wallonie. Il faut aussi parler du RCC et de l'âge auquel on peut en bénéficier. L'immense majorité des travailleurs de Gosselies ont moins de 55 ans.

Bien sûr, il convient de garder des munitions pour la négociation.

Il faudra examiner la façon de soutenir les entreprises qui réengageraient ce personnel qualifié.

Le personnel des PME sous-traitantes ne bénéficie pas nécessairement du même soutien syndical: l'envoi d'un conciliateur social est un élément indispensable et urgent – j'insiste pour qu'on n'attende pas six mois.

À plus long terme il faudra tirer des leçons quant à la fiscalité, l'inconditionnalité des aides directes et indirectes, la réforme de l'impôt des sociétés, l'équilibre entre grandes entreprises et PME rarement délocalisables.

Sur le plan européen, l'harmonisation sociale et fiscale est indispensable. Avez-vous eu des contacts avec le gouvernement français? S'il avait manœuvré pour attirer Caterpillar à Grenoble, ce serait malsain pour le projet européen.

Le nombre d'entreprises annonçant fermetures et licenciements collectifs ne donne-t-il pas à penser qu'il y a là un effet pervers de la décision de ramener à 55 ans l'âge du RCC? Des règlements doivent être fixés pour la fin de l'année. On sait que, dans ce cas, les entreprises calculent combien leur coûteraient les licenciements avant ou après la décision. J'ai l'impression qu'elles se précipitent pour licencier, de peur que le coût ne soit énorme plus tard.

Si c'est le cas, le gouvernement doit s'interroger sur ses décisions pour éviter de nouvelles annonces de licenciements collectifs!

**01.06 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Vous avez dit qu'il ne faut pas agir sous le coup de la colère: pourtant je suis et je resterai en colère par rapport à la méthode et à la décision elle-même.

Je vais vous demander de poser sept actes ou du moins de prendre position quant à ces actes.

aanzien van die maatregelen.

Het wordt tijd om woorden in daden om te zetten, dat bent u de werknemers verschuldigd.

Ik vraag dat u zich ertoe verbindt de maatregelen uit uw regeringsverklaring die de Renaultprocedure afzwakken, nooit toe te passen. Uw minister van Werk heeft zojuist nog benadrukt dat het ontbreken van een termijn in de eerste fase een voordeel is. Het is een belangrijk element in de krachtmeting met de Amerikaanse werkgevers van Caterpillar.

Ik vraag u om de situatie te stabiliseren. Sinds de intentie om het bedrijf te sluiten werd aangekondigd, werd de IT reeds gedelokaliseerd. Samen met de Waalse regering moet u verhinderen dat er materiële of immateriële vaste activa de site van Gosselies verlaten. De Renaultprocedure werd niet ingevoerd om de onderneming van Gosselies te laten leeghalen.

Olivier Chastel had het over artikel 14 van de wet betreffende de continuïteit van de ondernemingen. Bent u bereid om hiervan gebruik te maken? De vakbonden zijn bezorgd.

Mijnheer de eerste minister, ik vraag dat u zich ertoe verbindt de onderaannemers op gelijke voet met de werknemers van Caterpillar te behandelen. Zonder uw tussenkomst zullen ze niet automatisch aanspraak kunnen maken op de financiële en sociale begeleidingsmaatregelen.

U beschikt over enige armslag wat betreft de invulling van die maatregelen. Dat u zich verschool achter de noodzaak om te onderhandelen om uw positie niet te ondermijnen, kon ik maar matig appreciëren. Bij de sluiting van Ford Genk heeft de toenmalige regering een aantal zaken kunnen bereiken, terwijl u uitvluchten zoekt. Ik vraag u om een duidelijke verbintenis aan te gaan!

Ik vraag dat u zegt dat men hetzelfde zal doen voor Gosselies en de onderaannemers als men voor Genk heeft gedaan.

De zesde verbintenis die ik van u vraag is dat u aangeeft dat er in het kader van dat investeringsplan maatregelen zullen worden getroffen opdat Gosselies zich kan blijven ontwikkelen. Een jaar geleden vroeg ik een investeringsplan van 20 miljard euro inzake mobiliteit, hernieuwbare energie en isolatie. Misschien zult u het bedrag van de groenen wel overtreffen? Ik blijf bewust vaag, zodat we twee

Les travailleurs sont maintenant en droit de voir les premiers actes que vous posez, au-delà des paroles.

Je vous demande de vous engager à ne jamais mettre en œuvre les mesures de votre déclaration de politique gouvernementale qui visent à affaiblir la procédure Renault. Votre ministre de l'Emploi vient encore de rappeler l'avantage que constitue, dans la première phase, l'absence de délai. C'est un élément qui compte, dans le rapport de forces vis-à-vis du patronat américain de Caterpillar.

Je vous demande de stabiliser la situation. Depuis l'annonce de l'intention de fermeture, le service informatique a déjà été délocalisé. Avec le gouvernement wallon, vous devez empêcher que des éléments matériels ou immatériels ne quittent le site de Gosselies. La procédure Renault n'est pas faite pour laisser se vider l'entreprise de Gosselies.

Olivier Chastel a évoqué l'article 14 de la loi qui permet la stabilisation des entreprises en difficulté. Êtes-vous prêt à y recourir? Les syndicats sont inquiets.

Je vous demande de vous engager à traiter les sous-traitants sur un pied d'égalité avec les travailleurs de Caterpillar. Sans votre intervention, ils ne bénéficieront pas automatiquement des mesures d'accompagnement financier et social.

Vous disposez d'une certaine latitude concernant le contenu de ces mesures. J'ai peu apprécié que vous vous cachiez derrière la nécessité de négocier pour ne pas dévoiler vos armes. À Genk, le gouvernement de l'époque avait pu accomplir certaines choses, tandis que vous vous cherchez des excuses. Je vous demande un engagement!

Je vous demande de dire que ce qui a été fait pour Genk le sera pour Gosselies et pour les sous-traitants.

Le cinquième engagement que je réclame est que vous disiez que, dans le cadre de ce plan d'investissement, des mesures seront prises pour permettre à Gosselies de continuer à se développer. Voici un an, je demandais un plan d'investissement de 20 milliards d'euros en mobilité, en énergies renouvelables, en isolation. Qui sait si vous ne serez pas au-delà du montant des écologistes? Je reste imprécis pour pouvoir

formules kunnen uitwerken: met Caterpillar of met anderen. Zal uw investeringsplan ten goede komen aan Gosselies? U weet hoezeer Charleroi nood heeft aan dat investeringsplan nadat de stad heeft geleden onder de budgettaire beperkingen en de bezuinigingen.

Ten zesde moet u een studie opstarten en ervoor zorgen dat die transparant is voor onze commissie, om klaarheid te scheppen over de verrekenprijzen bij de Caterpillargroep wat de site van Gosselies betreft.

Het moederbedrijf Caterpillar heeft de plaats waar het de winst aangeeft en de plaats waar deze wordt gerealiseerd via diverse constructies van elkaar losgekoppeld. Achter de verrekenprijzen van Gosselies gingen fictieve, verlaagde prijzen schuil. Nogal wiedes dat de site van Gosselies te duur was. Wanneer de prijs die de site van Gosselies betaalt voor aankopen bij andere entiteiten van Caterpillar hoger is dan de gebruikelijke prijzen, en de prijs die de site van Gosselies ontvangt voor de verkoop aan andere entiteiten te laag is, is er sprake van fictieve prijzen.

Er is in het huidige economische model trouwens een reëel probleem wanneer de dividenden stijgen, terwijl de verkoop terugloopt; wanneer de dividenden per aandeel hoger zijn dan de waarde van het aandeel gedeeld door de totale toegevoegde waarde. Daarom vraag ik u om een studie over de verrekenprijzen te laten uitvoeren. Deze zal de financiële constructies in het licht stellen.

De zevende actie die u kunt ondernemen, is dat u de vertegenwoordigers van het moederbedrijf Caterpillar in de VS uitlegt dat het belangrijk is dat ze eerst naar het Parlement komen om vragen te beantwoorden, maar ook om geconfronteerd te worden met onze woede.

De eerste minister erkende in zijn interview van dit weekend dat we op de limieten van het economische en financiële systeem zijn gebotst. Ik heb dit eerder gezegd en ik zeg het opnieuw: we bereiken de grenzen niet, we hebben ze overschreden. De situatie van Caterpillar Gosselies is onduidelijk, gelet op de economische parameters van dat bedrijf en het gedegen werk van de arbeiders. Het is logisch, normaal noch aanvaardbaar dat het bestaande economische en financiële systeem dergelijke beslissingen mogelijk maakt. Men moet hier dus de nodige consequenties trekken en het economische en financiële model veranderen.

travailler sur deux formules: avec Caterpillar ou avec d'autres. Votre plan d'investissement bénéficiera-t-il à Gosselies? Vous savez combien Charleroi a besoin de ce plan d'investissement après avoir souffert des restrictions budgétaires et du choix de l'austérité.

Le sixième acte est que vous initiiez une étude et la rendiez transparente vis-à-vis de notre commission pour faire la clarté sur les prix de transfert au sein du groupe Caterpillar pour ce qui concerne le site de Gosselies.

La société-mère Caterpillar passait par divers montages pour déconnecter le lieu où elle situe le bénéfice du lieu où il était produit. Systématiquement, pour Gosselies, les prix de transfert cachait des prix fictifs revus à la baisse. Dès lors, le coût de Gosselies est évidemment trop élevé. Quand le prix de ce que Gosselies doit acheter à d'autres unités de Caterpillar est plus élevé que ce qu'il faut et quand le prix de ce que Gosselies doit vendre à d'autres unités est trop faible, les prix deviennent fictifs.

Il y a d'ailleurs un vrai problème quand, dans le modèle économique actuel, les dividendes croissent alors que les ventes baissent, quand les dividendes par action sont plus élevés que la valeur de l'action divisée par la valeur ajoutée complète. Je vous demande donc une étude sur le prix des transferts. On verra ainsi la réalité des montages financiers.

Le septième acte est que vous puissiez expliquer aux représentants de Caterpillar États-Unis l'importance de venir au Parlement d'abord pour répondre aux questions mais aussi pour entendre notre colère.

Le premier ministre, dans son interview de ce week-end, reconnaît que nous arrivons aux limites du système économique et financier dans lequel nous sommes. Je l'ai déjà dit et je le redis: on ne touche pas aux limites, on les a dépassées. La situation de Caterpillar Gosselies est inacceptable au regard des paramètres économiques de cette entreprise et de la qualité des travailleurs. Il n'est ni logique, ni normal, ni acceptable que le système économique et financier actuel permette des décisions de ce genre. Il faut donc en tirer toutes les conséquences et changer le modèle économique et financier.

Ik ben het niet eens met uw antwoord, want in hetzelfde interview hebben de journalisten u gevraagd of een dosis protectionisme niet aangewezen was. Ja, u moet de noodzaak van een protectionistisch beleid inzien! Als de Amerikaanse industrie het slecht doet, grijpt de president in. Heeft hij dan geen protectionistische maatregelen genomen voor de voertuigen die daar worden geproduceerd?

Mijnheer de eerste minister, de Belgische werknemers en burgers verwachten dat u hun banen en hun economie beschermt met daden en niet alleen met woorden.

**01.07 Olivier Maingain (DéFI):** Caterpillar heeft inderdaad een harde, cynische beslissing genomen, die daarom echter niet onverwachts kwam. De waarschuwing van 2013 kon al een ongunstige evolutie doen vermoeden. Heeft uw regering of de Waalse regering initiatieven genomen om zicht te krijgen op de intenties van Caterpillar? De heer Marcourt zou het bedrijf steun hebben geweigerd, wellicht omdat hij al een delokalisatie vreesde. Hebben de politieke verantwoordelijken correct ingeschat wat er te gebeuren stond?

De dalende verkoopcijfers van Caterpillar werden als argument aangevoerd om te stellen dat de afzetmogelijkheid op de Europese markt is verslechterd. Daar zitten de politieke verantwoordelijken ook voor iets tussen: ze hebben te veel ingezet op het aanbod en te weinig aandacht besteed aan de vraag.

U moet ook werk maken van de ondersteuning van de koopkracht en de investeringen, aangezien die factoren een voorwaarde vormen voor groei. De rentevoeten staan laag: het is het ideale moment, ook voor de overheden, die een en ander zouden kunnen stimuleren.

Er is geen forse groei in de sector van de bouw en openbare werken, maar dat is het gevolg van beleidskeuzes die enkel de naleving beogen van de verdragen inzake budgettaire convergentie in de EU, waarvan men het keurslijf nooit minder strak heeft willen maken, zelfs niet in de huidige economische omstandigheden. De regeringen van de lidstaten en de Commissie zullen, in het licht van de de-industrialisering van Europa – die zich overigens niet in alle sectoren voordoet – moeten nagaan welke activiteiten met een werkelijke impact er werden gedelocaliseerd buiten Europa. Dat is de sleutel tot het beleid voor het behoud van de industrie en de banen die ervan afhangen, in het bijzonder in de traditionele sectoren.

Je ne suis pas d'accord avec votre réponse quand, dans la même interview, les journalistes vous ont demandé si une dose de protectionnisme n'était pas nécessaire. Oui, il faut assumer la nécessité d'une politique protectionniste! Aux États-Unis, quand l'industrie se porte mal, le président s'implique. Ne sont-ce pas des mesures protectionnistes qu'il a prises pour les voitures fabriquées là-bas?

Monsieur le premier ministre, les travailleurs et les citoyens belges attendent de vous que vous protégiez leurs emplois et leur économie en actes, pas seulement en paroles.

**01.07 Olivier Maingain (DéFI):** Décision brutale, cynique, en effet mais pas forcément imprévisible. Le coup de semonce de 2013 pouvait laisser présager une évolution défavorable. Votre gouvernement ou le gouvernement wallon ont-ils pris des initiatives pour sonder les intentions de Caterpillar? M. Marcourt aurait refusé des aides à l'entreprise, redoutant sans doute une délocalisation. Les responsables politiques ont-ils pris la mesure de ce qui se tramait?

La baisse des ventes de Caterpillar a servi d'argument pour dire que le marché européen n'est plus aussi porteur en termes d'écoulement de ses produits. Là aussi, les responsables politiques y sont pour quelque chose, à force de privilégier la politique de l'offre au détriment de la demande.

Vous devez aussi œuvrer au soutien du pouvoir d'achat, à l'investissement, sans lesquels il n'y a pas de croissance. Les taux d'intérêt sont bas: c'est le moment, y compris pour les pouvoirs publics grâce auxquels il peut y avoir un effet d'entraînement.

Le secteur des BTP ne connaît pas une forte croissance mais c'est la conséquence des choix politiques ayant pour seul objectif les traités de convergence budgétaire de l'UE, dont on n'a jamais voulu desserrer l'étau, même dans les circonstances économiques actuelles. Il faudra bien que les gouvernements européens et la Commission, face à la désindustrialisation de l'Europe, qui ne concerne pas tous les secteurs d'ailleurs, vérifient ce qui a été délocalisé hors Europe avec une réelle portée. Voilà la clé de la politique de sauvegarde de l'industrie et des emplois qui en dépendent, en particulier dans les secteurs traditionnels.

Het is immers waarschijnlijk dat men, bij Caterpillar maar ook in andere sectoren die werktuigmachines fabriceren, beslist om te delocaliseren en vervolgens bepaalde producten uit die categorieën re-importeert. Ik ben voorstander van een aanpassingsbeleid, via de douanerechten, ten aanzien van die fiscale en sociale concurrentie van buiten de EU. Het spreekt vanzelf dat er een EU-breed antwoord gegeven moet worden.

Het beleid dat de Verenigde Staten voeren strookt niet met het ideale vrijhandelsmodel, waarin er geen regels zijn. De *Buy American Act* is een politieke realiteit, waarvoor er geen Europees equivalent bestaat. Mijnheer de eerste minister, zult u op het niveau van de Europese instellingen pleiten voor een beleid dat gericht is op evenwichtsherstel om Europa uit zijn rol van 'welwillende prooi' te halen, omdat die tot gevolg heeft dat multinationals nu marktaandeel kunnen verwerven zonder in ruil daarvoor banen te scheppen en rijkdom te creëren?

Brazilië, de Verenigde Staten en China schermen hun markten af.

Uw dogma dat alles moet wijken voor het concurrentievermogen van de ondernemingen is aan het wankelen gebracht, en het dogma van de strikte voorwaarden voor toegang tot bepaalde werkloosheidsmaatregelen wacht hetzelfde lot. De kwaliteit van de sociale betrekkingen is in ons land steeds een van de drijvende krachten achter de economische groei geweest, en het evenwicht tussen de inspanningen van beide partijen moet worden gerespecteerd. U zult dit debat moeten voeren in de regering en ervoor moeten zorgen dat de N-VA haar dogmatische standpunt mildert. U zal uw wetten en uw beoordelingscriteria moeten herzien. Het is een kwestie van sociale rechtvaardigheid. U maakt trouwens een verkeerde keuze wat de loonnorm betreft.

Ik begrijp dat u alle juridische middelen zult inzetten om Caterpillar te doen inbinden. De wet doen naleven is een minimum, geen bijzondere politieke overwinning. De waarheid is evenwel dat we onze wetten voor de toekomst zullen moeten aanpassen. De wet-Renault was immers gestoeld op de overtuiging dat het mogelijk was een zekere dialoog met de politici af te dwingen. De directie van het bedrijf weigert echter halsstarrig die dialoog aan te gaan. Men moet de partij die de dialoog weigert, ertoe dwingen optimale oplossingen aan te reiken voor wie het slachtoffer dreigt te worden van collectief ontslag. Zo niet creëert men een onaanvaardbaar onevenwicht in de sociale verhoudingen. Ik moet bekennen dat ik de grote sereniteit van de werknemers en hun

Il est probable, chez Caterpillar comme dans d'autres secteurs de production de machines-outils, qu'on délocalise, et que l'on ré-importe ensuite certaines catégories de ces produits. Je suis favorable à un ajustement, par les droits de douane, en ce qui concerne cette concurrence fiscale et sociale hors UE. La réponse doit être européenne, évidemment.

Le libre-échange idéal, sans règles, n'est pas ce que pratiquent les États-Unis. Le *Buy American Act* est une réalité politique sans équivalent européen. Monsieur le premier ministre, comptez-vous développer, au sein des institutions européennes, une logique de rééquilibrage pour sortir l'Europe de son rôle de "proie complaisante" permettant à des multinationales d'y prendre des parts de marché sans assumer de contrepartie en termes d'emploi et de création de richesses?

Le Brésil, les États-Unis, la Chine ne donnent pas librement accès à leurs marchés.

Votre dogme du tout à la compétitivité des entreprises est battu en brèche, comme va l'être celui de la rigueur dans les conditions d'accès à certaines mesures d'accompagnement du chômage. La qualité des relations sociales dans notre pays a toujours été un des vecteurs de notre croissance économique et il s'agit de respecter l'équilibre entre les efforts consentis de part et d'autre. Vous allez devoir mener ce débat au sein du gouvernement et faire reculer le dogmatisme de la N-VA sur ce point. Vous devrez revoir vos législations et vos critères d'appréciation. C'est une question de justice sociale. Vous êtes d'ailleurs en train de faire un choix erroné en ce qui concerne l'élaboration de la norme salariale.

J'entends que vous allez utiliser tous les instruments juridiques pour tenter de faire reculer Caterpillar. Faire respecter la loi, c'est un minimum, pas une sorte de réussite politique particulière. Mais la vérité, c'est qu'il va falloir changer nos lois pour l'avenir. La loi Renault a été fondée sur la conviction qu'il était possible de forcer un certain dialogue avec les politiques. Mais la direction d'entreprise refuse obstinément ce dialogue. Il faut contraindre la partie qui refuse le dialogue à rechercher des solutions optimales en faveur de ceux qui sont menacés d'un licenciement collectif. Sinon, on crée un déséquilibre inacceptable dans les rapports sociaux. J'avoue saluer la grande sérénité des travailleurs et de leurs représentants syndicaux. Il est souhaitable que ce climat serein perdure. Mais il

vakbondsvertegenwoordigers waardeer. Het is wenselijk dat dat serene klimaat aanhoudt. Maar daar moet iets tegenover staan: de dialoog.

Het is uw taak uw gesprekspartners erop te wijzen dat er in ons land een sterke traditie inzake sociaal overleg bestaat. Dit is het fundament van het vertrouwen tussen de sociale partners.

Ik hoop dat de betrokken werkgeversorganisaties de toepassing van de wet-Renault actief zullen steunen, zelfs als de directie van Caterpillar in de VS zich waarschijnlijk weinig gelegen zal laten liggen aan de aanbevelingen van deze organisaties.

In ieder geval dringt een aanpassing van de wet-Renault zich op.

Ten slotte wil ik er zoals anderen op wijzen dat het personeel van de onderaannemers volledig op gelijke voet moet worden behandeld met het personeel van Caterpillar.

Deze gebeurtenissen moeten een inspiratiebron zijn voor de regering bij de reflectie over de hervorming van de vennootschapsbelasting. Telkens als er voor een bepaalde sector maatwerk werd geleverd, blijkt achteraf dat deze mechanismen de economische activiteit en de banengroei niet duurzaam hebben aangezwengeld. We moeten het nominale tarief van de vennootschapsbelasting verlagen om dat fiscale stelsel te vereenvoudigen, veeleer dan bepaalde fiscale gunstmaatregelen te behouden die een antwoord moesten bieden op een vaak conjunctureel fenomeen.

We kijken reikhalzend uit naar uw voorstellen. Het Belgische belastingstelsel is bijzonder onoverzichtelijk, en komt slechts diegenen ten goede die er de zwakke punten van kunnen benutten. We zijn de tel kwijt van het aantal programmawetten waarin er een slecht opgestelde fiscale wetgeving wordt gecorrigeerd – zoals dat ook gebeurt voor de sociale wetgeving – met als enig doel kwalijke neveneffecten te beperken. Investeerders zullen niet op lange termijn in ons land investeren als er geen garanties worden gegeven voor rechtszekerheid in de vorm van een vereenvoudigd belastingstelsel. Dat is zeker een werkpunt.

De godsvrede waartoe er werd opgeroepen tijdens de door emotie en woede ontstane shocktoestand, moet worden gerelativeerd, wat dat zou betekenen dat men zich simpelweg bij de situatie zou neerleggen.

De beleidsmakers moeten proactief kunnen

appelle une contrepartie qui est le dialogue.

C'est votre tâche: rappeler qu'il y a une tradition sociale dans notre pays. C'est ce qui fonde la confiance entre les partenaires sociaux.

J'ose espérer que les fédérations patronales concernées appuieront activement l'application de la loi Renault, même si la direction aux États-Unis de Caterpillar se soucie sans doute peu des recommandations desdites fédérations.

Mais, en tout cas, nous ne pourrions pas faire l'économie d'une adaptation de la loi Renault.

Enfin, j'insiste, comme d'autres, sur la nécessité de traiter le personnel des sociétés sous-traitantes sur un pied de stricte égalité avec le personnel de Caterpillar.

Les événements doivent inspirer le gouvernement dans sa réflexion sur la réforme de l'impôt des sociétés. Chaque fois qu'on fait du "sur-mesure" en faveur d'un secteur, ces mécanismes se révèlent ne pas soutenir l'activité économique et la création d'emplois de manière pérenne. La simplification du régime fiscal de l'impôt des sociétés par un taux nominal abaissé doit l'emporter sur tout maintien de niches fiscales créées pour répondre à un phénomène souvent conjoncturel.

Nous attendons avec impatience vos propositions. Illisible, le régime fiscal belge ne profite qu'à ceux qui savent en exploiter les faiblesses. On ne compte plus les lois-programmes corrigeant une législation fiscale mal pensée – c'est vrai aussi de la législation sociale – uniquement en vue d'en limiter les effets pervers. Il n'y aura pas d'investissement durable chez nous si aucune garantie d'une sécurité juridique dans un système fiscal simplifié n'est offerte. Nous devons sans doute y travailler.

Sous le choc de l'émotion et de la colère, l'appel à l'union sacrée est à relativiser car elle consisterait tout simplement en une acceptation de la fatalité.

Il faut que les décideurs politiques soient capables

optreden in plaats van achter de in het buitenland gedicteerde keuzes, waarvan ze de gevolgen proberen te temperen, aan te hollen. Het probleem is dat het Europa ontbreekt aan politieke – en vervolgens economische – kracht of vitaliteit om zijn visie, project en ambitie door te drukken. Hoe is een continent met zo een demografisch en economisch potentieel zo passief kunnen worden?

De politieke machtsverhoudingen moeten worden hersteld! Door het thatcherisme heeft de overheid zich teruggetrokken uit de economische en de openbareveiligheidssector – daar betalen we vandaag de prijs voor. De eensgezindheid om het productieapparaat te rekwireren is aandoenlijk. Welke bestemming zou men daar dan aan geven? Een rekwisitie is een onteigening waarvoor men kan betalen als men een concreet project heeft! Als men geen project heeft, vertelt men beter niet – in navolging van de PVDA – dat er een onteigening zit aan te komen...

We moeten onze emoties in toom houden!

Het ontbreekt ons aan een toekomstvisie. Welke economische sectoren die voor meerwaarde zorgen wil de Europese Unie ondersteunen? Hoe stelt ze haar collectieve investeringsprogramma's met duizelingwekkende bedragen op? In welke mate is ze in staat dominerende posities in te nemen? Waar is de ambitie die de Unie kenmerkte met Airbus, Ariane, TGV?

**01.08 Özlem Özen (PS):** Als gevolg van een financieel beleid waarin winst belangrijker is dan de mens zijn 7.000 werknemers in een sociaal drama gestort. En wat een vertoon van lafheid! De directie verschuilt zich achter zogenaamde regels om geen verantwoording te moeten afleggen, waardoor wij opheldering moeten vragen aan de vertegenwoordigers van de werknemers!

De sluiting is onaanvaardbaar wegens de 1.665 ontslagen bij Caterpillar in 2013, wat ook een impact had op de onderaannemers, en wegens de inspanning die alle werknemers sinds 2007 geleverd hadden om het bedrijf draaiende te houden. De vakbondsafgevaardigden hadden het onaanvaardbare aanvaard, namelijk meer flexibiliteit, minder recuperatiedagen, minder loon en minder levenskwaliteit.

De sluiting is onaanvaardbaar wegens de fiscale voordelen die Caterpillar heeft genoten, wegens de 550 miljoen dollar winst die de groep in het tweede kwartaal van 2016 liet optekenen, en wegens de dividendverhoging voor de aandeelhouders. De site

d'anticiperer plutôt que courir derrière des choix dictés à l'étranger, en tentant d'en atténuer les conséquences. C'est le problème de l'Europe sans force ni vitalité politiques, avant même d'être économiques, pour imposer sa vision, son projet, son ambition. Comment un continent avec un tel potentiel démographique et économique est-il devenu à ce point amorphe?

Il faut rétablir un rapport de forces politique! Suite aux conceptions thatcheriennes, nous payons aujourd'hui dans le secteur économique et dans celui de la sécurité publique le désinvestissement du rôle de l'État. Je souris face à la convergence évoquant la réquisition de l'outil. Avec quel projet? Une réquisition, c'est une expropriation que vous payerez si vous avez un projet! Si vous n'avez pas de projet, il vaut mieux ne pas raconter – à la suite du PTB – qu'il y aura une expropriation...

Dépassons donc l'émotion immédiate!

Le problème est d'avoir une vision d'avenir. Quels sont les secteurs d'activité économique créateurs de plus-value que l'Union européenne se propose de soutenir? Comment met-elle au point ses programmes d'investissement collectifs aux montants colossaux? Quelle est sa capacité à avoir des positions dominantes? En a-t-elle encore l'ambition comme ce fut le cas avec Airbus, Ariane, TGV?

**01.08 Özlem Özen (PS):** Cette logique financière, qui place le profit au-dessus de l'humain, a plongé 7 000 travailleurs dans un drame social. Et quelle lâcheté! La direction se cache derrière des excuses pour éviter de devoir rendre des comptes, nous forçant à chercher des explications auprès des représentants des travailleurs!

C'est intolérable quand on se rappelle qu'en 2013, 1 665 personnes ont été licenciées chez Caterpillar, ce qui a eu un impact sur les sous-traitants, mais que tous les travailleurs avaient consenti un effort depuis 2007 pour maintenir l'activité. Les délégués syndicaux avaient "accepté l'inacceptable", à savoir une flexibilité accrue, la perte de jours de récupération, une perte de salaire et de qualité de vie.

C'est intolérable au regard des avantages fiscaux dont Caterpillar a bénéficié, du bénéfice de 550 millions de dollars engrangé par le groupe pour le deuxième trimestre de 2016, de l'augmentation des dividendes distribués aux actionnaires. Le site

van Charleroi was een van de productiefste!

de Charleroi était un des plus productifs!

Het credo van uw regering was "jobs, jobs, jobs!", zo hebt u vaak herhaald. Hoe zult u die jobs behouden? Welke contacten denkt u daartoe te leggen?

Vous avez répété que l'objectif de votre gouvernement était: "Jobs, jobs, jobs!" Qu'allez-vous entreprendre pour les maintenir? Quels contacts comptez-vous prendre?

Hoe zult u voorkomen dat men de werknemers opoffert om de dividenden op te trekken? Zult u de strijd op Europees niveau voeren om een einde te maken aan de fiscale en sociale shopping door multinationals?

Comment empêcherez-vous que les travailleurs soient sacrifiés pour augmenter les dividendes? Allez-vous vous battre au niveau européen pour que cesse ce shopping fiscal et social des multinationales?

Overweegt u de creatie van belastingvrije gebieden in het kader van de mogelijke reconversie van de site? Zult u een verschillende belastingregeling stimuleren ten voordele van bedrijven die zich in die zones zouden willen vestigen?

Concernant l'éventuelle reconversion du site, envisagez-vous de créer des zones franches fiscales? Allez-vous favoriser une fiscalité différente pour les entreprises qui voudraient s'y installer?

Volgens de vakbonden zou men in de Verenigde Staten een onderzoek uitvoeren naar de oneerlijke fiscale praktijken van Caterpillar. Hoe zit dat in België?

Selon les organisations syndicales, une enquête serait menée aux États-Unis sur les pratiques fiscales déloyales de Caterpillar. Qu'en est-il en Belgique?

U had het over het dilemma tussen het verstrekken van faciliteiten aan bedrijven opdat ze in België zouden investeren en de bescherming van de werknemers tegen collectief ontslag.

Vous avez évoqué le dilemme entre les facilités à accorder aux entreprises pour qu'elles investissent en Belgique et la protection destinée à éviter le licenciement collectif.

Onrechtmatig collectief ontslag mag niet gestimuleerd worden. We moeten integendeel lering trekken uit dit drama, opdat het zich niet opnieuw voordoet. De PS heeft wetsvoorstellen ingediend die ertoe strekken te beletten dat een onderneming tot collectief ontslag overgaat als ze niet in moeilijkheden verkeert en als ze tewerkstellingssteun geniet, en het zoeken naar een overnemer op te leggen wanneer de onderneming leefbaar is. Deze teksten, die een betere bescherming van de werknemers beogen, krijgen al twee jaar lang geen steun. Een van die voorstellen voorziet in een waarschuwingsrecht en maakt het mogelijk alle nodige informatie in te winnen. Ik vraag u om deze voorstellen in overweging te nemen!

Il ne faut pas favoriser les licenciements collectifs abusifs, mais tirer les leçons de ce drame pour éviter qu'il ne se reproduise. Le PS a déposé des propositions de loi pour empêcher qu'une entreprise procède à des licenciements collectifs sans être en difficulté et alors qu'elle bénéficie d'aides à l'emploi, pour forcer la recherche d'un repreneur quand l'entreprise est viable. Ces textes, qui visaient à renforcer la protection des travailleurs, n'ont pas reçu le soutien nécessaire depuis deux ans. Un de ces textes prévoit le droit d'alerte et permet de demander toutes les informations nécessaires. Je vous demande de les prendre en considération!

We mogen ons niet gewonnen geven tegenover de multinationals: we moeten het systeem veranderen om hun het hoofd te bieden en u hebt de macht om dat te doen! De PS zal elke maatregel steunen die ertoe strekt de rechten van de werknemers te beschermen!

Il ne faut pas se montrer défaitistes devant les multinationales: il faut changer le système pour les contrer et vous avez le pouvoir de le faire. Le Parti socialiste soutiendra toute mesure protégeant les droits des travailleurs!

**01.09 Egbert Lachaert** (Open Vld): Vooreerst wil ik namens mijn fractie steun betuigen aan alle getroffen personeelsleden en hun families.

**01.09 Egbert Lachaert** (Open Vld): Permettez-moi d'exprimer tout d'abord, au nom de mon groupe, mon soutien à tous les travailleurs touchés et à leur famille.



In tegenstelling tot de vorige sprekers wil ik echter een boodschap van hoop brengen. Het is goed dat de federale en de Waalse Gewestregering oplossingen zoeken, maar de oplossingen die sommige collega's aanreiken – van nationalisering van bezittingen over zware juridische acties tot het verbieden van sluitingen – zullen geen investeerders uit het binnen- of buitenland naar de regio van Charleroi halen.

De premier en de minister van Werk spreken steeds over een 'intentie tot sluiting' en een 'intentie tot collectief ontslag'. De beslissing zal later, na heel veel overleg en onderhandelingen, moeten worden bevestigd.

Daarbij moet men niet te licht gaan over de procedure zoals die is bepaald in de wet-Renault, want de minste fout heeft zware gevolgen voor de werkgever. In de ondernemingsraad met de personeelsvertegenwoordigers moet dus zeer ernstig worden overlegd over alle mogelijke alternatieven en de eventuele voorstellen van het personeel ter vrijwaring van de tewerkstelling. De politiek moet dat sociaal overleg ook ten volle laten spelen, en de informatie- en consultatieronde kan pas worden afgesloten als alle vragen en voorstellen van het personeel zijn beantwoord, wat in belangrijke dossiers lang kan duren. Ondertussen kunnen de personeelsvertegenwoordigers ook onderhandelen over een sociaal plan. Wij moeten dus vertrouwen hebben in de vakorganisaties, de personeelsvertegenwoordigers en de secretarissen.

De boodschap is om in eerste instantie zoveel mogelijk tewerkstelling te redden en in het andere geval een goede sociale bescherming te bieden, waarbij ook wordt ingezet op nieuwe tewerkstelling en begeleiding naar werk. Aangezien de procedure lang kan aanslepen, zullen we te maken krijgen met een lange periode van onzekerheid. Sommige werknemers zullen ondertussen een nieuwe job vinden.

Werknemers die alvast vertrekken omdat ze een nieuwe job hebben gevonden, mogen daar niet het slachtoffer van worden. Zij moeten ook recht hebben op het pakket waarover het sociaal overleg zal onderhandelen.

Met Charleroi heeft Wallonië alle troeven om een nieuw economisch verhaal op de bouwen, om nieuwe investeringen aan te trekken. De minister van Werk werd in zijn vorige ambt als Vlaams

Contrairement aux orateurs qui m'ont précédé, je voudrais cependant formuler un message d'espoir. L'union sacrée des gouvernements fédéral et wallon pour proposer des solutions est une bonne chose, mais les solutions préconisées par certains collègues, allant de la nationalisation des avoirs à l'interdiction de fermeture en passant par le recours à l'artillerie juridique ne vont certainement pas attirer des investisseurs belges ou étrangers dans la région de Charleroi.

Le premier ministre et le ministre de l'Emploi évoquent systématiquement une 'intention de fermeture' et une 'intention de licenciement collectif'. La décision devra être confirmée ultérieurement, au terme d'un long processus de concertation et de négociation.

La procédure définie par la loi Renault ne doit pas être prise à la légère, car la moindre erreur est lourde de conséquences pour l'employeur. Lors des conseils d'entreprise avec les représentants du personnel, toutes les options possibles et les éventuelles propositions du personnel visant à préserver l'emploi devront par conséquent faire l'objet d'une très sérieuse concertation. Les acteurs politiques doivent laisser toute sa place à cette concertation sociale et la procédure d'information et de consultation ne pourra être clôturée qu'après que toutes les questions et les propositions du personnel auront obtenu une réponse. Dans des dossiers importants, ce processus peut prendre énormément de temps. Les représentants du personnel peuvent en attendant également négocier un plan social. Nous devons dès lors faire confiance aux organisations syndicales, aux représentants du personnel et aux secrétaires.

Le message se résume à sauver en priorité un maximum d'emplois et, à défaut, à garantir une bonne protection sociale, en misant également sur de nouveaux emplois et l'accompagnement vers l'emploi. La procédure pouvant être très longue, nous serons confrontés à une longue période d'incertitude. Certains travailleurs se seront entre-temps recasés.

Les travailleurs qui quittent déjà l'entreprise parce qu'ils ont trouvé un autre emploi ne doivent pas être victimes de cette situation. Ils doivent également pouvoir bénéficier de leur part du paquet qui sera négocié dans le cadre de la concertation sociale.

À Charleroi, la Wallonie dispose de tous les atouts nécessaires pour prendre un nouveau départ sur le plan économique et pour attirer de nouveaux investissements. Le ministre de l'Emploi a été

minister-president geconfronteerd met de sluiting van Ford Genk. Hij weet hoe hiermee om te gaan. In Genk heeft twee derde van de getroffen werknemers een nieuwe job en het reconversiebeleid in Limburg levert mooie resultaten op. Dat is de richting die we moeten uitgaan.

Dat nu de emotie de bovenhand haalt, is evident. Wij moeten de personeelsleden en hun families steunen, maar op een bepaald moment moet de ratio het weer overnemen en moeten we ervoor zorgen dat deze schok verstandig wordt opgevangen.

**01.10 Denis Ducarme (MR):** Het management van Caterpillar zal opnieuw met aandrang worden gevraagd uitleg te komen geven voor het Parlement. Alle fracties zijn overeengekomen ervoor te zorgen dat het Parlement eindelijk de uitleg krijgt waar het recht op heeft.

Mijnheer de eerste minister, er werd uzelf en de Waalse minister-president eveneens informatie onthouden. Dat zijn cowboytoestanden, zo een houding hoort thuis in de Far West!

U hebt aangegeven dat we de strijd tegen Caterpillar moeten aangaan.

Het nodige wordt gedaan om de juridische opties om Caterpillar in rechte te vervolgen, te analyseren. Er is een heel krachtige wil om respect af te dwingen voor de werknemers en de onderaannemers.

U hebt ook aangegeven dat de wet-Renault integraal moet worden nageleefd. De heer Lachaert en een aantal Vlaamse onderaannemers zullen uw betoog van vandaag ongetwijfeld op prijs stellen. Het zou nuttig zijn om te weten hoeveel onderaannemers in Vlaanderen door deze beslissing worden getroffen. Welke houding zal de Vlaamse regering aannemen, afhankelijk van het aantal Vlaamse onderaannemers?

Bij de herstructurering van 2013 verloren 1.400 werknemers hun baan en de overblijvende werknemers hebben immense toegevingen gedaan op het stuk van flexibiliteit en loon. De directie van Caterpillar had hun gezegd dat dit nodig was om het productieapparaat te behouden.

Ze hebben blijk gegeven van een grote verantwoordelijkheidszin door voordelen in te leveren om het productieapparaat te behouden. In 2016 deelde de directie van Caterpillar mee dat de in 2013 vastgelegde doelstellingen waren bereikt.

confronté, dans son précédent mandat de ministre-président flamand, à la fermeture de Ford Genk. Il dispose d'une bonne expérience de ces dossiers. À Genk, les deux tiers des travailleurs touchés ont trouvé un nouvel emploi. La politique de reconversion lancée au Limbourg donne de bons résultats. Tel est le cap que nous devons suivre.

Il est évident que l'heure est à l'émotion. Nous devons soutenir les membres du personnel et leurs familles. Toutefois, un moment donné, la raison devra reprendre le dessus et nous devons veiller à ce que le choc soit digéré avec discernement.

**01.10 Denis Ducarme (MR):** Une nouvelle invitation assez pressante sera adressée à la direction de Caterpillar afin de les entendre s'expliquer devant le Parlement. L'ensemble des groupes ont convenu de veiller à recevoir enfin les explications auxquelles ce Parlement a droit.

Monsieur le premier ministre, vous-même et le ministre-président wallon, vous vous êtes également vu refuser des informations. Ces attitudes sont dignes du Far-West!

Vous avez indiqué que vous souhaitiez qu'on se batte contre Caterpillar.

Les dispositions sont prises pour analyser toutes les possibilités juridiques de poursuivre Caterpillar devant les tribunaux. C'est une volonté extrêmement forte de faire respecter les travailleurs et les sous-traitants.

Vous avez également indiqué qu'il s'agissait de faire respecter intégralement la loi Renault. M. Lachaert et certains sous-traitants flamands apprécieront sans doute votre intervention aujourd'hui. Il sera utile de disposer d'informations sur le nombre de sous-traitants affectés par cette décision en Flandre. En fonction du nombre de sous-traitants flamands, quelle sera l'attitude du gouvernement flamand?

Après 2013, 1 400 travailleurs avaient perdu leur emploi et les travailleurs restants ont fourni de grands efforts en termes de flexibilité et de salaires. La direction de Caterpillar leur avait indiqué que c'était pour sauver l'outil.

Ils ont manifesté un grand sens des responsabilités en sacrifiant des avantages pour sauver l'outil. En 2016, la direction de Caterpillar a indiqué que les objectifs définis en 2013 avaient été atteints.

Ons land heeft de multinationals nodig, en ook de creatie van rijkdom. We moeten aantrekkelijk blijven voor deze ondernemingen, zonder het sociale geweld te aanvaarden waartoe ze soms in staat zijn. We moeten een open economie blijven en vermijden dat er handelsbarrières worden opgetrokken voor onze uitvoer. Er moet een evenwicht gevonden worden.

Caterpillar heeft de toegang tot afzetmarkten in het Midden-Oosten en Afrika voor de site van Charleroi geblokkeerd door heel strenge milieunormen te hanteren, die tot een daling van het aantal bestellingen hebben geleid. Ook dit gegeven moet besproken worden.

De vraag is of men ons land en het personeel niet heeft bedot door in 2013 al het lot van de site te Gosselies te bezegelen.

Een rapport van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven toont aan dat we even competitief zijn als de Fransen als het op arbeidskosten aankomt – wij hebben het beleid ontwikkeld dat dat mogelijk heeft gemaakt.

Volgens het OESO-rapport heeft België één van de meest complexe modi operandi inzake collectieve ontslagen. We zullen dat punt bij de directie van Caterpillar moeten verduidelijken.

Heeft de Franse overheid het voortbestaan van Grenoble bedongen? Die vraag zal ook moeten worden beantwoord.

De Europese Commissie lijkt vastbesloten om zich voor het Caterpillardossier in te zetten. Voor Limburg werd er een beroep gedaan op de EU voor de reconversie en de sociale steun.

Een paar dagen geleden werden er maatregelen aangekondigd tegen sociale dumping. We zitten op dat vlak niet stil, maar het Europese niveau moet ons daarin steunen. Als dat niet zou lukken, zullen de werknemers het slachtoffer worden van nog andere 'Caterpillars'.

We verwachten dat de regering voorstellen doet aan Europa waardoor de zaken in een stroomversnelling zouden kunnen raken. De heer Maingain is blijkbaar niet goed bekend met de regio Charleroi. Anders zou hij wel weten welke belangrijke rol de site van Caterpillar speelt in de economische heropleving van de streek.

Men mag geen gas terugnemen en de wapens niet

Nous avons besoin de création de richesses et de multinationales. Nous devons rester attractifs pour ces entreprises tout en refusant la violence sociale dont certaines sont capables. Nous devons maintenir une économie ouverte et éviter que des barrières ne se lèvent devant nos exportations. Il faut trouver un équilibre.

Caterpillar a privé le site de Charleroi d'une ouverture vers le Moyen-Orient et l'Afrique en adoptant des normes environnementales très strictes, lesquelles ont conduit à une diminution des commandes. Il faudra en parler.

La question est de savoir si l'on n'a pas mené en bateau notre pays et les travailleurs en scellant, dès 2013, l'avenir du site de Gosselies.

Un rapport du Conseil Central de l'Économie montre que nous sommes aussi compétitifs que les Français en termes de coût du travail – nous avons produit les politiques permettant d'y parvenir.

Le rapport de l'OCDE montre qu'en ce qui concerne les licenciements collectifs, la Belgique a l'un des modes opératoires les plus complexes. Nous devons clarifier ce point avec la direction de Caterpillar.

Les pouvoirs publics français ont-ils négocié avec Caterpillar la survie de Grenoble? Là aussi, il faudra une réponse.

La Commission semble décidée à s'impliquer dans le dossier Caterpillar. Pour le Limbourg, l'UE a été mise à contribution pour la reconversion et l'aide sociale.

Il y a quelques jours, nous avons entendu l'annonce des mesures pour lutter contre le dumping social. Nous agissons en la matière mais nous devons être aidés au niveau européen. Si nous ne réussissons pas dans cette lutte, nous verrons les travailleurs subir de nouveaux "Caterpillar".

Nous attendons du gouvernement qu'il fasse des propositions à l'Europe qui servent de déclic en la matière. M. Maingain ne semble pas bien connaître la région de Charleroi. Il saurait sinon à quel point le site de Caterpillar est essentiel à son redéploiement économique.

Il s'agit de ne pas relâcher la pression dans le

afleggen in de nakende strijd. Op dat stuk zouden verdere gedachtewisselingen met de regering nuttig zijn opdat we op de hoogte blijven van de ontwikkelingen op het federale, gewestelijke en Europese niveau.

**01.11 Servais Verherstraeten (CD&V):** We moeten alle begrip opbrengen voor de emoties en frustraties van de werknemers en de toeleveranciers van Caterpillar, want dit is niet alleen een sociaal drama voor henzelf, maar ook voor hun families en hun kennissenkring.

De beslissing is wel nog niet genomen. Het zal alleszins niet evident zijn om de klok terug te draaien, maar we moeten elk collectief ontslag proberen te voorkomen. Het overgrote deel van de bevoegdheden dat hier een antwoord kan bieden, ligt bij de Waalse regering. Daarom pleit ik voor een globale, geïntegreerde aanpak. De diverse overheden kunnen de werknemers steunen om, als de sluiting onafwendbaar wordt, goede ontslagcondities af te dwingen. We mogen ook niet vergeten dat Caterpillar altijd een belangrijke werkgever zal blijven in dit land. Het is overigens belangrijk dat dan de strategisch gelegen bedrijfsterreinen ter beschikking worden gesteld van het Waalse Gewest.

Ik ga akkoord met de collega's die hier de nood aan positivisme benadrukken. Alle regeringen moeten werk maken van mobiliteit voor hun burgers en hun talenten. Een taalgrens mag geen barrière zijn.

Ik pleit ook voor de invoering van een statuut van steunzone of ontworpen zone. Dit weekend nog sprak de premier over een nationaal investeringspact. Ik steun alle hervormingen, maar die moeten ook gericht zijn op jobs en niet alleen op dividendengroei.

Overigens verdient eenieder alle duidelijkheid over de echte reden waarom Gosselies en niet Grenoble de deuren moet sluiten en dit zelfs na alle inspanningen die in Gosselies de voorbije jaren werden geleverd.

**01.12 Zuhail Demir (N-VA):** Wij hadden eergisteren een goede commissievergadering met de vakbonden van Caterpillar, maar jammer genoeg was de directie niet aanwezig. De beslissing van het bedrijf is ronduit onbeschoft. Het bedrijf maakte in 2015 3,25 miljard dollar winst en keerde dat jaar een dividend uit van 3 dollar per aandeel. Ook het Belgische filiaal was gezond. Dankzij allerlei fiscale technieken en de notionele-interestaftrek werd op

combat qui s'annonce et de ne pas lâcher les armes. Sur cette question, il sera utile de poursuivre les échanges avec le gouvernement pour nous tenir informés du travail accompli au fédéral, avec les Régions et sur le plan européen.

**01.11 Servais Verherstraeten (CD&V):** Nous devons témoigner de la compréhension à l'égard des émotions et des frustrations manifestées par les travailleurs et les sous-traitants de Caterpillar, car le drame social qu'ils vivent affecte également leur famille et leurs amis.

La décision de fermeture n'a cependant pas encore été confirmée. Faire machine arrière ne sera évidemment pas aisé, mais nous devons nous efforcer d'empêcher tout licenciement collectif. C'est la Région wallonne qui détient l'essentiel des compétences dans la gestion de ce dossier. Je plaide par conséquent en faveur d'une gestion globale et intégrée. Si la fermeture de l'usine est inéluctable, les différents niveaux de pouvoir pourront aider les travailleurs à obtenir de bonnes conditions de licenciement. N'oublions cependant pas que Caterpillar restera un employeur majeur en Belgique. En cas de fermeture du site, il est par ailleurs crucial que les terrains industriels, situés à un endroit stratégique soient mis à la disposition de la Région wallonne.

Je rejoins mes collègues: il faut rester positif. Tous les gouvernements doivent favoriser la mobilité de leurs citoyens et de leurs talents. Une frontière linguistique ne peut constituer une barrière.

Je suis également favorable à l'introduction d'un statut de zone d'aide ou de zone franche. Ce week-end encore, le premier ministre a évoqué un pacte national d'investissement. Je soutiens toutes les réformes, mais elles doivent également porter sur les emplois et pas seulement sur la croissance des dividendes.

Par ailleurs, chacun mérite d'obtenir toute la clarté sur la véritable raison pour laquelle c'est Gosselies, et non Grenoble, qui doit mettre la clé sous le paillasson, malgré tous les efforts fournis à Gosselies ces dernières années.

**01.12 Zuhail Demir (N-VA):** Nous avons eu avant-hier une réunion de commission bien utile avec les syndicats de Caterpillar, mais la direction n'était hélas pas présente. La décision prise par cette entreprise est tout simplement honteuse. La société a engrangé 3,25 milliards de dollars de bénéfices en 2015 et a distribué cette même année un dividende de 3 dollars par action. La filiale belge était également saine. Toutes sortes de techniques

4 miljoen euro winst slechts 190.000 euro aan belastingen betaald. Het bedrijf maakte ook gebruik van het stelsel van tijdelijke werkloosheid. Het gevoel dat nu overheerst is dat Caterpillar zelf vooral goed heeft geprofiteerd. Ik vind niet dat ons land op deze manier multinationals moet aantrekken. Men profiteert hier eerst van alle voordelen en plots wordt er dan in de VS beslist dat de fabriek dichtgaat maar niemand weet waarom.

Het gaat hier wel om een intentie tot sluiting. Misschien kunnen we nog een deel van de meubels redden. Wallonië heeft nu ook nood aan een SALK-scenario, zoals in Limburg na de sluiting van Ford Genk.

Wij mogen onszelf niet afhankelijk maken van multinationals uit China of de VS die hier misbruik komen maken van allerlei subsidies en uitzonderingsregels en dan vertrekken. De federale regering heeft al extra jobs gecreëerd via de loonlastenverlaging. Daarmee moeten we nog verder gaan. De vennootschapsbelasting moet worden hervormd zodat ons land een aantrekkelijk ondernemersklimaat kent. Ook de hervorming van de arbeidsmarkt moet worden bekeken.

Er zal nu ongetwijfeld een sociaal plan worden opgesteld. Ik hoop dat Caterpillar zijn verantwoordelijkheid daarin neemt en de nodige budgetten ter beschikking stelt om de werknemers te herscholen. Ik denk wel niet dat we de werknemers helpen via het brugpensioen. Er zijn immers jobs op de arbeidsmarkt en er blijven er nog voortdurend bijkomen. Bovendien zou brugpensioen betekenen dat de factuur toch weer wordt doorgestuurd naar de belastingbetaler.

**01.13 Meryame Kitir** (sp.a): Allereerst wil ik nogmaals mijn medeleven betuigen aan de werknemers van Caterpillar en hen veel moed toewensen.

Eerdere ervaringen leren dat multinationals wel harde beslissingen durven nemen met grote gevolgen voor de werknemers, maar vervolgens niet het lef hebben om dat te zeggen in hun gezicht. Dat geldt ook voor deze directie. Ik dank daarom de premier voor zijn aanwezigheid.

Ik ben tevens blij dat de premier ook de

fiscales combinées aux intérêts notionnels l'ont conduite à ne payer que 190 000 euros d'impôts sur un bénéfice de 4 millions d'euros. L'entreprise a également eu recours au régime du chômage temporaire. Chacun a actuellement le sentiment que Caterpillar a surtout bien profité lui-même de tous ces avantages. J'estime que notre pays ne doit pas attirer les multinationales de cette manière. Ces sociétés profitent de tous les avantages possibles dans notre pays avant de fermer pour une raison inconnue à la suite d'une décision prise par les responsables aux États-Unis.

Nous sommes confrontés à une intention de fermeture. Il est peut-être encore possible de sauver une partie des meubles. La Wallonie a besoin d'un scénario comparable au plan SALK mis en place dans le Limbourg après la fermeture de Ford Genk.

Nous ne pouvons nous rendre dépendants de multinationales venues de Chine ou des États-Unis, qui viennent profiter de toutes sortes de subventions et autres règles d'exception avant de repartir. Le gouvernement fédéral a déjà créé des emplois supplémentaires en réduisant les charges salariales. Nous devons aller encore plus loin dans ce domaine. Il faut réformer l'impôt des sociétés pour instaurer un climat entrepreneurial favorable dans notre pays. Il convient également d'envisager une réforme du marché du travail.

On va à présent indubitablement mettre en place un plan social. J'espère que Caterpillar prendra ses responsabilités en mettant à disposition les budgets nécessaires à la requalification des travailleurs. En revanche, je ne suis pas convaincue que nous aidions les travailleurs avec la prépension. Des emplois sont disponibles sur le marché du travail et de nouveaux sont sans cesse créés. En outre, opter pour la prépension équivaudrait à renvoyer une fois de plus la facture au contribuable.

**01.13 Meryame Kitir** (sp.a): Je voudrais tout d'abord réitérer ma sympathie aux travailleurs de Caterpillar et leur souhaiter bon courage.

Le passé a démontré que les dirigeants des multinationales n'hésitent pas à prendre des décisions douloureuses qui ont de lourdes conséquences pour les travailleurs, mais qu'ils n'ont ensuite pas le courage de les en informer en les regardant en face. La direction de Caterpillar ne fait pas exception à la règle. Je remercie dès lors le premier ministre pour sa présence.

Je me réjouis aussi d'entendre que le premier

onderaannemers niet zal vergeten, want het is belangrijk om ook hun werknemers van bij het begin mee te nemen in de procedure.

Hoe voelt een werknemer van Caterpillar zich, die er bijvoorbeeld al 25 jaar werkt? In 2013 kreeg hij te maken met een herstructurering, waarna hem werd gevraagd om flexibeler en productiever te werken. Vervolgens moest hij een strengere loonnorm slikken van de nieuwe regering en door een indexsprong 2% inleveren, terwijl zijn bedrijf winst boekt en dividenden uitkeert. Ten slotte krijgt hij nu in september 2016 te horen dat zijn bedrijf de productie wil verplaatsen naar Frankrijk. Dat alles is moeilijk te bevatten.

Het is belangrijk dat wij de onzekerheid zo snel mogelijk wegnemen en daarom hoop ik dat de premier zijn invloed zal aanwenden om de vakbonden in contact te brengen met een valabele gesprekspartner.

De premier zegt dat hij niet gelooft dat de werknemers in ons land onvoldoende beschermd zijn. Financieel genieten zij een degelijke bescherming, maar juridisch niet. De vorige regering heeft daaraan al gesleuteld door de opzegvergoedingen voor arbeiders en bedienden gelijk te schakelen, waardoor de arbeider al iets meer beschermd is, maar ik vraag de premier om te bekijken hoe we onze werknemers juridisch beter kunnen beschermen, zodat ze niet steeds het slachtoffer worden van grote multinationals.

Voorts is het belangrijk om een sociale bemiddelaar aan te stellen, want al hebben de regio's heel wat bevoegdheden, het is nu zaak om de krachten te bundelen. Federaal kunnen wij immers een grote rol spelen inzake lastenverlagingen en RSZ-kortingen of bij het overleg met de directie over alternatieven. Voorlopig spreken we immers nog altijd over een intentie tot sluiting. De vakbonden hebben ook baat bij deskundigen, aangeduid door de federale overheid, om samen te onderzoeken welke alternatieven op tafel kunnen worden gelegd.

Wij moeten ernstig onderzoeken of we de fabriek kunnen redden en of er alternatieven zijn, vandaar het belang van de aanstelling van deskundigen.

Ten slotte zijn de werknemers het grondig beu dat er met hen 'geshopt' wordt op Europees niveau. Ik

ministre n'oubliera pas les sous-traitants, parce qu'il est important que leurs travailleurs soient également associés à la procédure dès le début.

Comment un travailleur de Caterpillar comptant vingt-cinq ans de service, par exemple, peut-il se sentir aujourd'hui? En 2013, il était confronté à une restructuration au terme de laquelle il lui a été demandé de travailler avec plus de flexibilité et d'augmenter sa productivité. Ensuite, il a dû accepter du nouveau gouvernement une norme salariale plus stricte et céder 2 % en raison d'un saut d'index, alors que son entreprise enregistrait des bénéfices et distribuait des dividendes. Enfin, il s'entend dire aujourd'hui, en septembre 2016, que son entreprise veut transférer la production en France. Voilà qui est difficile à concevoir.

Il est important que nous dissipions le plus vite possible les incertitudes et c'est la raison pour laquelle j'espère que le premier ministre fera usage de son influence pour mettre les syndicats en contact avec un interlocuteur valable.

Le premier ministre ne pense pas que les travailleurs dans notre pays sont trop peu protégés. S'il est vrai qu'ils jouissent d'une bonne protection financière, on ne peut en revanche pas en dire autant sur le plan juridique. Le gouvernement précédent avait déjà tenté d'y remédier en alignant les indemnités de préavis des ouvriers sur celles des employés, améliorant ainsi légèrement la protection des ouvriers, mais je demande au premier ministre d'envisager une amélioration de la protection juridique de nos travailleurs, de sorte qu'ils ne soient pas systématiquement victime de grandes multinationales.

Il est par ailleurs important de désigner un médiateur social, car bien que les Régions disposent de nombreuses compétences, il s'agit maintenant d'unir nos forces. L'échelon fédéral peut jouer un rôle important en matière de réduction des charges et de réductions ONSS ou en se concertant avec la direction pour trouver des solutions alternatives. Il n'est actuellement question que d'une intention de fermeture. Les syndicats bénéficieraient également de la présence d'experts désignés par le fédéral, pour rechercher ensemble les alternatives qui peuvent être mises sur la table.

Nous devons étudier sérieusement si le sauvetage de l'usine est possible et s'il existe des solutions de rechange et la désignation d'experts est essentielle dans ce contexte.

Enfin, les travailleurs en ont ras-le-bol d'être les victimes du 'shopping' fiscal à l'échelon européen.

vraag de premier daarom op de komende Europese top op te roepen dat men daarmee moet stoppen. Zolang wij daarover geen regelgeving invoering op Europees niveau, zullen multinationals zich daaraan schuldig blijven maken.

**01.14 Aldo Carcaci (PP):** De zaak-Caterpillar is een menselijk drama voor de regio Charleroi, die op economisch vlak al zware klappen heeft gekregen. Alle hypothesen moeten worden overwogen om deze duizenden banen te redden.

Nochtans is deze sluiting geen unicum. We passen methodes toe die niet meer efficiënt zijn, noch om investeerders aan te trekken, noch om de grote ondernemingen hier te houden. We moeten dringend ons fiscaal stelsel in zijn geheel herzien. De fiscale gunstmaatregelen zijn op langere termijn niet meer aantrekkelijk voor de ondernemingen die duurzame en kwaliteitsvolle jobs creëren.

In Wallonië is dat een nog verpletterende vaststelling: daar worden we bedolven onder de ondoeltreffende plannen.

We moeten onze economie op een eenvoudiger manier aantrekkelijk maken, zodat niet alleen multinationals, maar ook onze kmo's en zeer kleine ondernemingen en onze zelfstandigen er baat bij hebben. Tegenwoordig is onze wetgeving heel ingewikkeld, wat een verschrikkelijke administratieve rompslomp voor onze kmo's teweegbrengt. De grote ondernemingen boeken vette winsten, volgens een zuiver op profijt gerichte logica. We moeten onze werknemers beschermen en een mechanisme uitwerken dat op lokaal verankerde ondernemingen inzet.

De enige oplossing daarvoor is de verlaging van de vennootschapsbelasting voor alle bedrijven om de arbeidskosten te drukken. Tevens moeten de lasten voor de werknemers worden verminderd om hun koopkracht te vergroten. Voorts moet de toegang tot krediet voor de kmo's, de zeer kleine ondernemingen en de zelfstandigen gemakkelijker worden gemaakt.

Een beperking van de uitgaven zal absoluut noodzakelijk zijn, en we moeten afstappen van de steuncultuur, die in Wallonië nog heerst en waar men moet vaststellen dat dit recept niet meer werkt.

**01.15 Eerste minister Charles Michel (Frans):** Ik dank u voor uw analyses en de waardige toon van het debat.

Ik pleit voor een godsvrede, zonder dat de

Je demande dès lors au premier ministre d'en appeler à la fin de ces pratiques lors du prochain sommet de l'UE. Les multinationales continueront à s'y adonner aussi longtemps qu'aucune réglementation européenne ne sera édictée dans ce domaine.

**01.14 Aldo Carcaci (PP):** Le cas de Caterpillar est un drame humain pour la région de Charleroi, déjà sinistrée au plan économique. Toutes les hypothèses doivent être envisagées pour sauver ces milliers d'emplois.

Néanmoins, ce cas malheureux n'est pas unique. Nous appliquons des méthodes qui ne fonctionnent plus, ni pour attirer des investisseurs ni pour garder les grandes entreprises. Il est urgent de repenser la fiscalité dans sa globalité. Les niches fiscales ne sont plus attractives sur le long terme pour les sociétés qui créent de l'emploi durable et de qualité.

En Wallonie, le constat est encore plus accablant. Nous sommes noyés sous les plans qui ne fonctionnent pas.

Nous devons recréer une attractivité plus simple, pas uniquement au profit des multinationales mais également pour nos PME et TPE et indépendants. Actuellement, notre législation hyper complexe crée des contraintes administratives terribles pour nos PME. Les grandes entreprises font de plantureux bénéfices mais c'est la stricte logique du profit. Nous devons protéger nos travailleurs et mettre en place un mécanisme axé sur l'entrepreneuriat enraciné localement.

Pour ce faire, nous n'avons d'autre solution que de diminuer l'impôt sur toutes les sociétés pour diminuer le coût du travail et également l'impôt des travailleurs de manière à leur rendre un plus grand pouvoir d'achat. Sans oublier de rendre plus aisé l'accès au crédit aux PME, aux TPE et aux indépendants.

Il sera impératif de limiter les dépenses et de cesser de mettre en avant l'assistanat comme en Wallonie, où force est de constater que la recette ne prend plus.

**01.15 Charles Michel, premier ministre (en français):** Je vous remercie pour vos analyses et le ton digne du débat.

Je plaide pour une union sacrée qui ne nie pas les

bestaande meningsverschillen daarom ontkend worden, om de gemeenschappelijke doelstelling te bereiken, met name het versterken van de werkgelegenheid en onze economie om de sociale bescherming te financieren.

We zitten in de eerste fase van de wet-Renault, die de mogelijkheid biedt om gedegen informatie in te zamelen, teneinde op basis daarvan het behoud van een activiteit te overwegen, de alternatieven te analyseren, de vakbonden en de regering de technische instrumenten aan te reiken om de impact van een sluiting te beperken. Samen, met de vakbonden en het Waals Gewest, moeten we alles uit de kast halen.

In het regeerakkoord wordt een hervorming van de wet-Renault overwogen.

*(Nederlands)* Het regeerakkoord opent inderdaad de deur voor een evaluatie van de wet-Renault, maar dat moet evenwichtig gebeuren. Een paar maanden geleden, *in tempero non suspecto*, heeft het kernkabinet aan de sociale partners een evaluatie gevraagd.

*(Frans)* We zullen de nodige juridische expertise bijeenbrengen. Die is eerst en vooral aanwezig bij de FOD Werk die de juridische reflectie reeds voedt. Daarnaast hebben we een overheidsopdracht voor de selectie van een advocatenkantoor uitgeschreven die bij hoogdringendheid zal worden toegekend. We zullen de mogelijke zwakke plekken analyseren en punt per punt, in samenspraak met het Waals Gewest, de onderwerpen onderzoeken waarvoor we expertise nodig hebben.

*(Nederlands)* De ervaring met Ford Genk heeft ons geleerd dat ook de situatie van de toeleveranciers bijzonder snel problematisch kan worden. Bovendien kan de wet-Renault niet in elke kmo worden toegepast. We besteden hier echter bijzonder veel aandacht aan.

Op het vlak van coördinatie zullen wij het werk van de Waalse regering, die de lijst van toeleveranciers heeft opgesteld, niet meer herhalen. We zullen uiteraard samenwerken. Volgende week wordt druk, want dan moeten we een antwoord formuleren.

*(Frans)* Aan het begin van de week zullen onze diplomaten in de Verenigde Staten overleg plegen. Vervolgens zullen vertegenwoordigers van de directie van Caterpillar naar België komen. We

différences d'opinion pour atteindre l'objectif commun de renforcer l'emploi et notre économie en vue de financer la protection sociale.

Nous sommes dans la première phase de la loi Renault qui a le mérite de veiller à fournir une information de qualité pour envisager le maintien d'une activité, d'analyser les alternatives, de donner les instruments techniques aux syndicats et au gouvernement pour limiter l'impact d'une fermeture. Nous devons tout mettre en œuvre, ensemble, avec les syndicats et la Région wallonne.

L'accord de gouvernement envisage une réforme de la loi Renault.

*(En néerlandais)* L'accord de gouvernement ouvre en effet la voie à une évaluation de la loi Renault, mais cet exercice doit être réalisé d'une façon équilibrée. Il y a quelques mois, *in tempore non suspecto*, le cabinet restreint a demandé aux partenaires sociaux de réaliser une évaluation de cette loi.

*(En français)* Nous allons mobiliser l'expertise juridique. Elle est d'abord au SPF Emploi qui alimente déjà la réflexion juridique. En renfort à cela, nous avons lancé un marché public qui sera attribué en urgence pour sélectionner un cabinet d'avocats. On analysera les failles potentielles et, point par point, en concertation avec la Région wallonne, on examinera les sujets sur lesquels on a besoin d'expertise.

*(En néerlandais)* L'expérience vécue lors de la fermeture de Ford Genk nous a enseigné que la situation des sous-traitants peut se détériorer extrêmement rapidement. De plus, il est impossible d'appliquer la loi Renault dans toutes les PME. Nous sommes particulièrement attentifs à cette question.

En ce qui concerne la coordination, nous n'allons pas de notre côté dresser la liste des sous-traitants, puisque le gouvernement wallon s'en charge. Nous allons évidemment coopérer. La semaine prochaine sera chargée car nous devons alors formuler une réponse.

*(En français)* Au début de la semaine, nos diplomates aux États-Unis auront des contacts. Ensuite, des représentants de la direction de Caterpillar seront en Belgique. Nous nous



zullen samen met het Waals Gewest onze agenda's afstemmen. Aan het begin van de week zullen we samen met de vertegenwoordigers van de werknemers van Caterpillar en de onderaannemers de stand van zaken met betrekking tot de Renaultprocedure opmaken.

Wat de Europese Unie betreft, zal ik morgen in Berlijn de verdieping van de Economische en Monetaire Unie en van de industriële strategie verdedigen. Er is een eenheidsmunt, maar er zijn evenveel economische beleidsvormen als eurolanden. Naar aanleiding van de vraag van mevrouw Fonck zal ik de Franse president ontmoeten om te bespreken of hij contact heeft gehad met Caterpillar. De grote Europese landen stellen zich soms terughoudend op als het erop aankomt samen een industriële strategie uit te werken, omdat ze zichzelf in de eerste plaats beschouwen als de vertegenwoordigers van hun industrie en geen rekening houden met hun partners.

*(Nederlands)* Ik volg de heer Maingain. Protectionisme kan niet, België is een klein land in het hart van Europa.

*(Frans)* Het grootste deel van onze welvaart is niet afkomstig uit ons land, maar wordt bijvoorbeeld gegenereerd door onze export. We kunnen internationale economische allianties aangaan. Dat is nog geen protectionisme, maar zo leggen we gelijke regels voor iedereen vast.

De Chinese staalkwestie is daar een goed voorbeeld van: we hebben dat dossier in de Europese Raad gepusht omdat we minder naïef moeten zijn en meer in staat moeten zijn om eenstemmig en op voet van gelijkheid met de andere grote economieën te discussiëren. De Europese Commissie zal daar weldra voorstellen over moeten doen.

Men heeft een vergelijking gemaakt met VW Vorst en Audi. In tegenstelling tot Caterpillar heeft een multinational zich toen tot de overheid gewend om de situatie uiteen te zetten. Samen met de vakbonden hebben we getracht een stabiele situatie te creëren, ook op fiscaal vlak, om de investering bij ons te verankeren. We concurreerden met andere Europese landen. Als we toen in ons opzet zijn geslaagd, dan is dat niet door de belastingen op die multinational te verdubbelen!

*(Nederlands)* Ik benadruk nogmaals dat het de realiteit is dat elk land economische sectoren en investeringen wil aantrekken. Fiscale aantrekkelijkheid is dan nodig.

coordonnerons avec la Région wallonne. Début de la semaine, nous ferons le point avec les représentants des travailleurs de Caterpillar et des sous-traitants sur l'avancement de la procédure Renault.

Concernant l'Union européenne, étant à Berlin demain, j'y défendrai l'approfondissement de l'Union économique et monétaire et de la stratégie industrielle. Il y a une monnaie commune mais il y a autant de politique économique que de pays membres de la zone euro. En écho à la question de Mme Fonck, je rencontrerai le président français pour aborder la question de ses contacts éventuels avec Caterpillar. Les grands pays européens sont parfois réticents à travailler en commun pour une stratégie industrielle car ils se considèrent comme les représentants de commerce de leur industrie sans se préoccuper de leurs partenaires.

*(En néerlandais)* Je rejoins M. Maingain. La Belgique est un petit pays au cœur de l'Europe et le protectionnisme est exclu.

*(En français)* La plus grande partie de notre prospérité ne vient pas de chez nous mais par exemple de nos exportations. Nous avons cette capacité à conclure des alliances économiques internationales. Il ne s'agit pas de protectionnisme mais d'établir les mêmes règles pour tous.

La question de l'acier chinois l'illustre: nous avons poussé ce dossier au Conseil européen car nous devons être moins naïfs et davantage capables de discuter, d'une seule voix, d'égal à égal avec les autres grandes économies. La Commission européenne devra bientôt faire des propositions à ce sujet.

On a comparé avec VW Forest et Audi. À l'inverse de Caterpillar, une multinationale s'était adressée aux autorités pour exposer la situation. Avec les syndicats, nous avons cherché à établir une situation stable, y compris fiscalement, pour ancrer l'investissement chez nous. Nous étions en concurrence avec d'autres pays européens. Si on a réussi, ce n'est pas en doublant les impôts sur cette multinationale!

*(En néerlandais)* Je le répète, la réalité est que chaque pays s'efforce d'attirer des secteurs économiques et des investissements. Il est dès lors impératif de proposer une fiscalité attractive.

*(Frans)* Mevrouw Özen, de goedkeuring van voorstellen met het legitieme en genereuze doel om de werkgelegenheid te behouden kan een rem zijn op de investeringen. Deze paradox moet worden opgelost om duurzame verankeringen mogelijk te maken. Samen met het Waals Gewest moeten we proberen te vermijden dat de onderneming haar bestaansreden verliest. De dialoog met de deelgebieden over het investeringsplan zal de gelegenheid bieden om te bepalen hoe werkgelegenheids- en groeibevorderende initiatieven kunnen worden ondersteund.

Eenzijds verwijt men ons dat we te veel fiscale cadeaus geven aan de multinationals, en anderzijds vraagt men de Belgische regering om de sociale factuur voor Caterpillar te verlagen, nog vóór de onderhandelingen over het sociale plan van start zijn gegaan. Dit debat moet niet gevoerd worden in deze fase, waarin men nog tracht een activiteit op de site te behouden.

We zullen dieper ingaan op de kwestie van de belastingvrije zones, en we zullen bekijken of er hefboomen in werking gezet kunnen worden.

Iedereen is in shock, maar dat mag ons niet verhinderen samen te blijven ageren voor industriële perspectieven voor de site, voor het redden van de banen die gered kunnen worden en voor het ondersteunen van diegenen wier baan niet gered kan worden.

De regering zal beschikbaar blijven om regelmatig in het Parlement een stand van zaken op te maken inzake onze acties, die we zoveel mogelijk in samenwerking met de Waalse regering zullen opzetten, zoals we sinds kort al doen.

**01.16** Minister **Kris Peeters** *(Nederlands)*: Ik bedank iedereen voor de voorstellen, die wij verder zullen onderzoeken. Helaas vertoont dit dossier een groot déjà-vugehalte, maar wij weten nu hoe we de zaken verder kunnen aanpakken.

*(Frans)* Ik heb duidelijk genoteerd dat het belangrijk is om rekening te houden met de onderaannemers.

*(Nederlands)* We bevinden ons in fase 1. De verantwoordelijkheid om de debatten te sluiten ligt bij de werkgever. Ofwel komt het tot een akkoord met de vakbonden of de ondernemingsraad om fase 1 af te sluiten, ofwel sluit de werkgever fase 1 af zonder akkoord. In dat geval kunnen de vertegenwoordigers van de werknemers een geding

*(En français)* Madame Özen, adopter des propositions ayant pour but légitime et généreux de maintenir l'emploi peut constituer un frein à l'investissement. Il faut résoudre ce paradoxe pour permettre des ancrages durables. Avec la Région wallonne, il faut essayer d'empêcher que l'entreprise soit vidée de fait. Le dialogue sur le plan d'investissement avec les entités fédérées sera l'occasion d'identifier la manière de soutenir des démarches favorables à l'emploi et à la croissance.

Alors qu'on nous reproche de faire trop de cadeaux fiscaux aux multinationales, on demande au gouvernement belge, avant même le début de la négociation sur le plan social, de baisser la facture sociale pour Caterpillar. Ce débat ne doit pas avoir lieu quand on tente de convaincre de maintenir une activité sur le site.

Nous allons approfondir la question des zones franches et envisager l'activation de potentiels leviers.

Chacun est sous le choc mais cela ne doit pas nous empêcher de rester mobilisés pour tenter de donner des perspectives industrielles au site, pour sauver les emplois qui peuvent l'être, pour être aux côtés de ceux qui ne pourront pas être sauvés.

Le gouvernement restera disponible pour faire le point régulièrement, au Parlement, sur la manière dont nous agissons, le plus possible avec le gouvernement wallon, comme nous avons commencé à le faire.

**01.16** **Kris Peeters**, ministre *(en néerlandais)*: Je remercie chacun d'entre vous pour les propositions avancées que nous examinerons plus en détail. Ce dossier comporte malheureusement de nombreux éléments qui suscitent une impression de déjà-vu, mais nous savons à présent comment affronter la suite.

*(En français)* J'ai bien noté l'importance de tenir compte des sous-traitants.

*(En néerlandais)* Nous nous trouvons dans la phase 1. Il incombe à l'employeur de clôturer les débats. Soit un accord est trouvé avec les syndicats ou le conseil d'entreprise pour sortir de la phase 1, soit l'employeur clôture la phase 1 sans accord. Dans ce cas, les représentants des travailleurs peuvent introduire une action devant le tribunal du

inleiden bij de arbeidsrechtbank. Zover zijn we echter nog niet.

*(Frans)* Mevrouw Fonck, ik heb nota genomen van de andere maatregelen die u vermeld hebt en ik zal laten onderzoeken of ze uit een juridisch oogpunt haalbaar zijn.

We zijn bereid om een sociaal bemiddelaar te sturen als de werknemers vragende partij zijn.

*(Nederlands)* Het is de bedoeling om de wet-Renault te verbeteren en de rechtszekerheid voor de werknemers te verhogen.

*(Frans)* We hebben getracht informatie te verstrekken en we zijn bereid om alle andere voorgelegde vragen te onderzoeken.

**01.17** **Éric Massin** (PS): Wat de rechtsmiddelen betreft, heeft uw partijvoorzitter de vakbonden ertoe aangemoedigd een rechtsvordering in te stellen in het kader van de wetgeving inzake de continuïteit van de ondernemingen om een mandataris te laten aanstellen. Ik raad u aan te proberen de opdracht van uw advocatenkantoor uit te breiden, zodat de tegenstrijdige standpunten hierover kunnen worden geverifieerd, want het is niet betamelijk om de vakbondorganisaties verkeerde informatie te bezorgen.

Wat de onteigening en het overige betreft, moeten de procedures ook waterdicht zijn.

Mijn collega verwijst naar wetsvoorstellen die bestaan en constructief zijn! Ze verwijst meer bepaald naar een wetsvoorstel inzake de bescherming van werknemers, dat herstructureringen niet onmogelijk maakt, maar beursgerelateerde collectieve ontslagen verbiedt. Dat is precies de reden die de financieel directeur van Caterpillar aanvoerde toen hij het collectieve ontslag aankondigde.

Het belangrijkste is niet een fiscaal cadeau te doen aan Caterpillar, maar om de werknemers een vangnet te bieden. Er moeten toezeggingen worden gedaan aan de vakbondsafvaardigingen.

U moet deze garanties aan de vakbonden bieden. Ze zullen u daarop afrekenen.

**01.18** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): In de komende weken zal men moeten nagaan hoe de industriële activiteit op de site kan worden behouden. Het debat over de aanpak in de toekomst kan over een maand of twee worden

travail. Nous n'en sommes cependant pas encore là.

*(En français)* Madame Fonck, j'ai noté les autres mesures que vous avez signalées, et demanderai de vérifier la possibilité juridique d'y recourir.

Nous sommes prêts à envoyer un médiateur social si les travailleurs sont demandeurs.

*(En néerlandais)* L'objectif consiste à améliorer la loi Renault et à accroître la sécurité juridique pour les travailleurs.

*(En français)* Nous avons essayé de donner des informations et sommes prêts à examiner toutes les autres questions posées.

**01.17** **Éric Massin** (PS): Concernant les recours juridiques, le président de votre parti a incité les syndicats à exercer un recours dans le cadre de la législation sur la continuité des entreprises en vue de faire désigner un mandataire. Essayez d'étendre la mission de votre cabinet d'avocats pour vérifier les avis contradictoires à ce sujet, car mentir aux organisations syndicales n'est pas correct.

Sur l'expropriation et le reste, les procédures doivent également être sécurisées.

Ma collègue vous parle de propositions de loi qui sont là: elles sont constructives! En matière de protection des travailleurs notamment, une proposition qui n'empêche pas les restructurations mais interdit les licenciements collectifs boursiers. Or, c'est précisément ce qu'a annoncé le directeur financier de Caterpillar quand il est venu annoncer le licenciement collectif.

Ce qui est primordial n'est pas de donner un cadeau fiscal à Caterpillar mais de donner un filet de sécurité aux travailleurs. Des engagements doivent être pris vis-à-vis des délégations syndicales.

C'est à eux que vous devez apporter ces garanties. C'est là-dessus qu'ils vous jugeront.

**01.18** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Dans les semaines à venir, les enjeux consisteront à voir ce qu'on peut faire pour maintenir l'activité industrielle sur le site. Le débat sur ce qu'il convient de faire à l'avenir, on peut l'avoir dans un mois ou deux.

gevoerd.

In de pers werden pistes gepubliceerd om de krachtsverhouding te realiseren. Ik hoop dat de advocaten die de federale staat in de arm zal nemen, ook in deze richting zullen denken. Het is de rol van de Staat om deze krachtmeting te helpen aangaan.

Wat de reconversieplannen betreft, heb ik een ander beeld van de grote successen in dat verband. Veel van deze werknemers hebben nu een hyperflexibele en onzekere baan. Om een succesvolle reconversie te definiëren zijn er betrouwbare statistieken nodig. Er wordt sterk gefocust op de werknemers die ergens anders aan de slag kunnen, maar dat zijn dan weer banen die niet meer beschikbaar zijn voor jongeren die niet bij Caterpillar werkten.

Mijnheer de eerste minister, we zijn het niet steeds met elkaar eens, maar u vertelde dit weekend dat het systeem op zijn grenzen botst. Daarover zijn we het wél eens. U blijft volgens de regels van het systeem spelen en dat is de oorzaak van deze helse neerwaartse spiraal. Trek daar de politieke conclusies uit en ik ben ervan overtuigd dat we een boeiend debat zullen voeren.

**01.19 Catherine Fonck** (cdH): Ik kom terug op een van mijn vragen waarop ik geen antwoord gekregen heb. Zal Caterpillar in de komende maanden overheidsgeld blijven krijgen in het kader van de economische werkloosheid? Ik hoop dat de regeringen zullen samenwerken, schouder aan schouder met de werknemers.

**01.20 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Ik blijf op mijn honger zitten. Ik had u gevraagd om u uit te spreken over de schrapping van de maatregel uit uw regeringsverklaring. Wat de consolidatie betreft, antwoordt u dat u met de Waalse regering gesprekken voert om nieuwe lekken te voorkomen. Ik had gewild dat u preciezer was, onder andere over de door uw partijvoorzitter naar voren gebrachte piste. We zullen afwachten en zien in hoeverre u aandacht zult hebben voor de onderaannemers. Wat de parallel betreft met de verbintenissen die voor Ford Genk werden aangegaan, had men van uwentwege wat meer duidelijkheid verwacht. Ik had u gevraagd een studie te laten uitvoeren. Hoe staat het daarmee?

**01.21 Eerste minister Charles Michel** (*Frans*): De regering heeft niet op het drama van Caterpillar gewacht om maatregelen te nemen. Zo heeft ze de verplichte transparantie inzake de verrekenprijzen via de in juli aangenomen programmawet vergroot.

La presse évoquait des pistes sur la façon de mettre le rapport de force en place. J'espère que les avocats que l'État fédéral va engager seront motivés en ce sens. C'est le rôle de l'État d'aider à la mise en place de ce rapport de force.

En matière de plans de reconversion, je n'ai pas la même lecture sur les grandes réussites en la matière. Beaucoup de ces travailleurs ont trouvé du travail hyper-flexible et précaire. Il faut avoir des statistiques fiables pour savoir ce qu'est une reconversion réussie. On se concentre beaucoup sur les travailleurs de l'entreprise qui retrouvent du boulot, mais ce sont des places qui auraient pu être prises par des jeunes qui ne travaillaient pas à Caterpillar...

Monsieur le premier ministre, on n'est pas toujours d'accord mais ce week-end vous avez dit qu'on touchait aux limites du système. Là on est d'accord. Vous continuez à jouer dans les règles de ce système et c'est pour ça qu'on est pris dans une spirale infernale. Tirez-en les conclusions politiques et je suis sûr qu'on aura un débat passionnant.

**01.19 Catherine Fonck** (cdH): Je reviens sur une de mes questions, restée sans réponse. Les mois qui viennent, continuera-t-on à verser de l'argent public à Caterpillar dans le cadre du chômage économique? Je forme le vœu que les gouvernements travaillent ensemble et aux côtés des travailleurs.

**01.20 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Je reste sur ma faim. Je vous demandais de vous prononcer sur le retrait de la disposition qui se trouve dans la déclaration de politique gouvernementale. Pour la stabilisation, vous répondez être en discussion avec le gouvernement wallon pour éviter de nouvelles fuites. J'aurais voulu que vous soyez plus précis, notamment au sujet de la piste évoquée par votre président de parti. Nous verrons l'attention que vous portez aux sous-traitants. Pour le parallèle avec les engagements pris à Ford Genk, on pouvait attendre de vous quelque chose de plus clair. Et qu'en est-il de l'étude que je vous demandais de lancer?

**01.21 Charles Michel**, premier ministre (*en français*): Sans attendre le drame de Caterpillar, le gouvernement a renforcé l'obligation de transparence sur les prix de transfert, via la loi-programme votée en juillet, qui lui donne une base

Deze verplichting steunt hierdoor op een solidere rechtsgrond, wat een correctie van de winst mogelijk maakt als blijkt dat de verrekenprijs niet strookt met de realiteit.

**01.22 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Kunt u een studie laten maken over de toepassing van dat recente mechanisme in het dossier-Caterpillar?

**01.23** Eerste minister **Charles Michel** (*Frans*): Ja, ik zal de FOD Financiën vragen dat document te bezorgen.

**01.24 Meryame Kitir** (sp.a): Over de hervorming van de wet-Renault vonden er in 2013 al heel wat hoorzittingen plaats. Die kunnen nu een nuttige basis uitmaken.

Zodra men in de procedure van de wet-Renault is aanbeland, is het eigenlijk al te laat. De vertegenwoordigers in de ondernemingsraden zouden meer slagkracht moeten krijgen zodat ze maatregelen kunnen nemen vooraleer de Renault-procedures worden opgestart.

Het echte werk begint nu pas. Ik hoop dat het onderste uit de kan zal worden gehaald en dat alle mogelijkheden open worden gehouden.

De **voorzitter**: Mijnheer de eerste minister, u hebt gevraagd dat we ons, wat het collectieve ontslag betreft, buigen over de bescherming van de werknemers, en die vergelijken met de situatie in onze buurlanden. Regering en Parlement zouden daaraan moeten werken om na te gaan of bepaalde wetgevingen niet kunnen worden aangescherpt.

Inzake de wet-Renault verwees u naar het regeerakkoord. Een 'modernisering' houdt ons inziens niet altijd maatregelen in ter bescherming van de rechten van de werknemers. Maar indien u in samenspraak met de sociale partners de wet-Renault en het recht van de werknemers op informatie kunt verbeteren, zou dat een goede zaak zijn.

Ik dank de eerste minister en de vice-eersteminister voor hun deelname aan dit debat.

Voor de voortzetting van onze werkzaamheden hebben we aan de voorzitter van de Kamer gevraagd dat hij een brief stuurt aan de directie van Caterpillar. Hij staat tot uw beschikking. Als we een ontmoeting kunnen organiseren, zullen we dat zo vlug mogelijk doen.

Hoewel het een intens debat was, zijn niet alle mogelijke onderwerpen aan bod gekomen. De

juridique plus solide et permet de corriger le bénéficiaire s'il apparaît que le prix de transfert ne reflète pas la réalité.

**01.22 Jean-Marc Nollet** (Ecolo-Groen): Pourriez-vous demander une étude de l'application de ce dispositif récent dans le dossier Caterpillar?

**01.23 Charles Michel**, premier ministre (*en français*): Oui, je demanderai au ministère des Finances de produire le document.

**01.24 Meryame Kitir** (sp.a): De nombreuses auditions ont déjà été organisées en 2013 à propos de la réforme de la loi Renault et elles pourraient constituer une source d'inspiration utile.

Une fois la procédure de la loi Renault amorcée, il est en réalité déjà trop tard. Les pouvoirs des représentants qui siègent aux conseils d'entreprise devraient être étendus, de sorte à leur permettre de prendre des mesures avant l'activation des procédures de la loi Renault.

Le véritable travail ne fait que commencer. J'espère que vous exploiterez toutes les possibilités et que toutes les options resteront ouvertes.

Le **président**: Monsieur le premier ministre, vous avez appelé à ce que l'on analyse, en ce qui concerne le licenciement collectif, la protection des travailleurs, en comparaison avec la situation dans les pays voisins. Gouvernement et Parlement devraient y travailler et voir s'il n'y a pas un renforcement à apporter à certaines législations.

Concernant la loi Renault, vous avez évoqué l'accord de gouvernement. À nos yeux, "moderniser" ne fait pas toujours référence à des mesures qui vont dans le sens des droits des travailleurs. Mais si vous pouviez, en dialogue avec les partenaires sociaux, améliorer la loi Renault et le droit à l'information des travailleurs, ce serait positif.

Je remercie M. le premier ministre et M. le vice-premier ministre pour leur participation à ce débat.

En ce qui concerne la suite de nos travaux, nous avons demandé au président de la Chambre d'adresser un courrier à la direction de Caterpillar. Il est à votre disposition. Si nous pouvons organiser une rencontre, nous le ferons le plus vite possible.

Malgré sa densité, ce débat n'a pas tout envisagé et les présidents des deux commissions sont ouverts

voorzitters van de twee commissies staan open à vos propositions.  
voor uw voorstellen.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten  
om 18.12 uur.*

*La réunion publique de commission est levée à  
18 h 12.*