



BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

**BEKNOPT VERSLAG**

**COMPTE RENDU ANALYTIQUE**

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

**Woensdag**

**23-11-2016**

**Namiddag**

**Mercredi**

**23-11-2016**

**Après-midi**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2</p> <p>1008 Brussel</p> <p>Tel. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.dekamer.be</p> <p>e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2</p> <p>1008 Bruxelles</p> <p>Tél. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.lachambre.be</p> <p>e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

## INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanbevelingen van de Europese Commissie voor België" (nr. 12594)	1
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de algemene staking van 24 juni 2016" (nr. 12701)	1
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van de besprekingen in de Groep van Tien" (nr. 12871)	1
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voortgang van het voorontwerp van wet betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 13770)	1
- de heer Marco Van Hees aan de eerste minister over "de nationale vakbondsmanifestatie van 29 september" (nr. 13829)	1
- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet op de arbeidsflexibiliteit" (nr. 14025)	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassingen aan de loonwet" (nr. 14088)	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassingen aan de wet-Peeters" (nr. 14089)	1
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vergadering van de Groep van Tien over de wetsontwerpen betreffende werkbaar/wendbaar werk en de hervorming van de wet van 1996" (nr. 14100)	2
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-	2

## SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les recommandations de la Commission européenne pour la Belgique" (n° 12594)	1
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la grève générale du 24 juin 2016" (n° 12701)	1
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise des discussions au sein du Groupe des 10" (n° 12871)	1
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avancement de l'avant-projet de loi relatif au travail faisable et maniable" (n° 13770)	1
- M. Marco Van Hees au premier ministre sur "la manifestation syndicale nationale du 29 septembre" (n° 13829)	1
- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la flexibilité du travail" (n° 14025)	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les adaptations de la loi sur les salaires" (n° 14088)	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les adaptations de la loi Peeters" (n° 14089)	1
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réunion du Groupe des 10 à propos des projets de loi relatifs au travail faisable/maniable et à la réforme de la loi de 1996" (n° 14100)	1
- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et	2

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkgeversgroepering" (nr. 14292)		ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les groupements d'employeurs" (n° 14292)	
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg betreffende het wetsontwerp inzake werkbaar/wendbaar werk en de geplande hervorming van de wet van 1996" (nr. 14645)	2	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation autour du projet de loi travail faisable/maniable et de réforme de la loi de 1996" (n° 14645)	2
- mevrouw Zuhâl Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de flexibele 38 urenweek" (nr. 15149)	2	- Mme Zuhâl Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la semaine des 38 heures flexibles" (n° 15149)	2
<i>Sprekers:</i> <b>Raoul Hedebouw, Catherine Fonck</b> , voorzitter van de cdH-fractie, <b>Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Raoul Hedebouw, Catherine Fonck</b> , présidente du groupe cdH, <b>Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	7	Questions jointes de	7
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het herstructureringsplan bij Makro en Metro" (nr. 12805)	7	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan de restructuration chez Makro et Metro" (n° 12805)	7
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe herstructureringsplan bij Makro en Metro" (nr. 14092)	7	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nouveau plan de restructuration chez Makro et Metro" (n° 14092)	7
- mevrouw Zuhâl Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord over het brugpensioen bij Makro" (nr. 15151)	7	- Mme Zuhâl Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord en matière de prépension chez Makro" (n° 15151)	7
<i>Sprekers:</i> <b>Éric Massin, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Éric Massin, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de nieuwe besparingsmaatregelen ten aanzien van werklozen" (nr. 12806)	9	Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les nouvelles mesures d'économie touchant les chômeurs" (n° 12806)	9
<i>Sprekers:</i> <b>Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse	11	Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce	11

Handel, over "de besparingsmaatregelen inzake werkloosheid" (nr. 12807)		extérieur, sur "les mesures d'économie en matière de chômage" (n° 12807)	
<i>Sprekers:</i> <b>Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Éric Massin, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het tijdskrediet" (nr. 13167)	12	Question de Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension du crédit-temps" (n° 13167)	12
<i>Sprekers:</i> <b>Anne Dedry, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Anne Dedry, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het moederschapsverlof" (nr. 13387)	14	Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé de maternité" (n° 13387)	14
<i>Sprekers:</i> <b>Catherine Fonck</b> , voorzitter van de cdH-fractie, <b>Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Catherine Fonck</b> , présidente du groupe cdH, <b>Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	14	Questions jointes de	14
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstellingsgraad van niet-Europese burgers" (nr. 13598)	14	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le taux d'emploi des ressortissants non européens" (n° 13598)	14
- de heer Emir Kir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheid bij buitenlandse werknemers" (nr. 13891)	15	- M. Emir Kir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le chômage des travailleurs étrangers" (n° 13891)	15
<i>Sprekers:</i> <b>Frédéric Daerden, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Frédéric Daerden, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg met betrekking tot de wet-Major" (nr. 13647)	16	Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation relative à la loi Major" (n° 13647)	16
<i>Sprekers:</i> <b>Johan Klaps, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Johan Klaps, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Gwenaëlle Grovonius aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 13780)	18	Question de Mme Gwenaëlle Grovonius au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 13780)	18

*Sprekers:* **Gwenaëlle Grovonijs, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

*Orateurs:* **Gwenaëlle Grovonijs, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de uitbetalingsinstellingen" (nr. 13865)	20	Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation des organismes de paiement" (n° 13865)	20
<i>Sprekers:</i> <b>Stefaan Vercamer, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Stefaan Vercamer, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	21	Questions jointes de	21
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het wetsontwerp ter bestrijding van dumping in de transportsector" (nr. 13881)	21	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le projet de loi afin de lutter contre le dumping dans le secteur du transport" (n° 13881)	21
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de oneerlijke concurrentie in de transportsector" (nr. 14584)	21	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concurrence déloyale dans le secteur du transport" (n° 14584)	21
<i>Sprekers:</i> <b>Catherine Fonck</b> , voorzitter van de cdH-fractie, <b>Frédéric Daerden, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Catherine Fonck</b> , présidente du groupe cdH, <b>Frédéric Daerden, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "administratieve problemen bij de tewerkstelling van gepensioneerden" (nr. 13883)	23	Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les problèmes administratifs liés à l'occupation de pensionnés" (n° 13883)	23
<i>Sprekers:</i> <b>Jan Spooren, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Jan Spooren, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	24	Questions jointes de	24
- mevrouw Karin Temmerman aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afwijzing van oudere sollicitanten" (nr. 13936)	24	- Mme Karin Temmerman au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à l'écart de postulants âgés" (n° 13936)	24
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "maatregelen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan" (nr. 13939)	24	- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures visant à lutter contre la discrimination sur le marché du travail" (n° 13939)	24
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afwijzing van oudere sollicitanten" (nr. 13936)	24	- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à l'écart de postulants âgés" (n° 13936)	24

Handel, over "de discriminatie van oudere werknemers" (nr. 13940)		sur "la discrimination des travailleurs âgés" (n° 13940)	
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "arbeidsdiscriminatie" (nr. 14062)	24	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination au travail" (n° 14062)	24
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "leeftijdscriminatie" (nr. 14583)	24	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination liée à l'âge" (n° 14583)	24
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van discriminatie in de interimsector" (nr. 14658)	24	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre la discrimination dans le secteur intérimaire" (n° 14658)	24
<i>Sprekers: Karin Temmerman, Evita Willaert, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Frédéric Daerden, Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Karin Temmerman, Evita Willaert, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Frédéric Daerden, Nahima Lanjri, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Vraag van mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonkostenvermindering voor bedrijven die werk maken van werkbaar werk" (nr. 13941)	29	Question de Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réduction des coûts salariaux pour les sociétés qui favorisent le travail sur mesure" (n° 13941)	29
<i>Sprekers: Evita Willaert, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Evita Willaert, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Vraag van de heer Jan Penris aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van de wet-Major in de haven van Brussel" (nr. 14335)	30	Question de M. Jan Penris au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application de la loi Major dans le port de Bruxelles" (n° 14335)	30
<i>Sprekers: Jan Penris, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Jan Penris, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving van het arbeidsrecht in het kader van het ontslag van de werkneemsters van de DOD-winkels" (nr. 14425)	31	Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect du droit du travail dans le cadre du licenciement des travailleuses des magasins DOD" (n° 14425)	31
<i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "offshoringpraktijken" (nr. 14431)	33	Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pratique du offshoring" (n° 14431)	33

		<i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters,</i> vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters,</i> vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer David Clarinval aan de vice- eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gewijzigde interpretatie van de RVA betreffende de aanvragen tot loopbaanonderbreking" (nr. 14559)	34		34	Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le changement d'interprétation de l'ONEM concernant les demandes d'interruption de carrière" (n° 14559)	
<i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters,</i> vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel				<i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters,</i> vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Éric Massin aan de vice- eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het collectieve ontslag bij LSG Sky Chefs Belgium" (nr. 14866)	35		35	Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement collectif chez LSG Sky Chefs Belgium" (n° 14866)	
<i>Sprekers: Éric Massin, Kris Peeters,</i> vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel				<i>Orateurs: Éric Massin, Kris Peeters,</i> vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	36		36	Questions jointes de	
- de heer Gautier Calomne aan de vice- eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de flexi-jobs" (nr. 15009)	36		36	- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le développement des flexi-jobs" (n° 15009)	
- de heer David Clarinval aan de vice- eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "flexi-jobs voor slaggers, bakkers en andere detailzaken" (nr. 15083)	36		36	- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs pour les bouchers, boulangers et autres petits commerces de détail" (n° 15083)	
- de heer Frédéric Daerden aan de vice- eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs tot andere sectoren" (nr. 15130)	36		36	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs à d'autres secteurs" (n° 15130)	
<i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters,</i> vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel				<i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters,</i> vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "het Zeevissersfonds" (nr. 15039)	37		37	Question de Mme Daphné Dumery au secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale, à la Protection de la vie privée et à la Mer du Nord, adjoint à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "le Zeevissersfonds" (n° 15039)	
<i>Sprekers: Daphné Dumery, Kris Peeters,</i> vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel				<i>Orateurs: Daphné Dumery, Kris Peeters,</i> vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	



## COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

WOENSDAG 23 NOVEMBER 2016

Namiddag

---

## COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MERCREDI 23 NOVEMBRE 2016

Après-midi

---

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.19 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 19 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

### **01** Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanbevelingen van de Europese Commissie voor België" (nr. 12594)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de algemene staking van 24 juni 2016" (nr. 12701)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de heropstart van de besprekingen in de Groep van Tien" (nr. 12871)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voortgang van het voorontwerp van wet betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 13770)
- de heer Marco Van Hees aan de eerste minister over "de nationale vakbondsmanifestatie van 29 september" (nr. 13829)
- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet op de arbeidsflexibiliteit" (nr. 14025)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassingen aan de loonwet" (nr. 14088)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

### **01** Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les recommandations de la Commission européenne pour la Belgique" (n° 12594)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la grève générale du 24 juin 2016" (n° 12701)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise des discussions au sein du Groupe des 10" (n° 12871)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'avancement de l'avant-projet de loi relatif au travail faisable et maniable" (n° 13770)
- M. Marco Van Hees au premier ministre sur "la manifestation syndicale nationale du 29 septembre" (n° 13829)
- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la flexibilité du travail" (n° 14025)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les adaptations de la loi sur les salaires" (n° 14088)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les adaptations de la loi Peeters" (n° 14089)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpassingen aan de wet-Peeters" (nr. 14089)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vergadering van de Groep van Tien over de wetsontwerpen betreffende werkbaar/wendbaar werk en de hervorming van de wet van 1996" (nr. 14100)

- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkgeversgroepering" (nr. 14292)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg betreffende het wetsontwerp inzake werkbaar/wendbaar werk en de geplande hervorming van de wet van 1996" (nr. 14645)

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de flexibele 38 urenweek" (nr. 15149)

**01.01** Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): In het verslag van de Nationale Bank staat dat de loonkostenhandicap vanaf 2016 verdwijnt. Uit de berekeningen van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) blijkt dat er vanaf dit jaar geen loonhandicap meer is en dat er voor de volgende jaren ruimte is voor loonsverhogingen. De regering wil echter absoluut vermijden dat de loonlastenverlagingen worden omgezet in loonsverhogingen en wil daarom de berekening van de loonnorm wijzigen. Daarnaast zou er een automatisch correctiemechanisme ingevoerd worden wanneer er toch overschrijdingen van de loonnorm zouden zijn.

Ondertussen maakte de regering bekend dat ook de historische uurloonhandicap van voor 1996 moet worden weggewerkt, wat verder gaat dan het regeerakkoord.

De regering heeft haar doelstelling inzake de loonhandicap bereikt. Waarom is zij er dan zo op gebrand de lonen te blijven blokkeren?

Wanneer zal de zogenaamde historische handicap van vóór 1996 worden bepaald door de CRB? Zal daarbij rekening worden gehouden met de

ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réunion du Groupe des 10 à propos des projets de loi relatifs au travail faisable/maniable et à la réforme de la loi de 1996" (n° 14100)

- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les groupements d'employeurs" (n° 14292)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation autour du projet de loi travail faisable/maniable et de réforme de la loi de 1996" (n° 14645)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la semaine des 38 heures flexibles" (n° 15149)

**01.01** Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): On peut lire dans le rapport de la Banque nationale que notre handicap sur le plan des coûts salariaux disparaîtra à partir de 2016. Il ressort des calculs du Conseil Central de l'Économie (CCE) qu'il n'y a plus de handicap salarial depuis cette année et qu'il existe en revanche une marge pour des augmentations salariales dans les prochaines années. Toutefois, le gouvernement veut absolument éviter que les baisses de charges salariales soient converties en augmentations salariales et c'est la raison pour laquelle il envisage de modifier le calcul de la norme salariale. En parallèle, un mécanisme de correction automatique serait instauré s'il devait néanmoins y avoir des dépassements de la norme salariale.

Dans l'intervalle, le gouvernement a fait savoir que notre handicap historique sur le plan du salaire horaire, handicap antérieur à 1996, doit être supprimé, ce qui va au-delà de l'accord gouvernemental.

Le gouvernement a atteint son objectif en matière de handicap salarial. Pourquoi donc persiste-t-il à vouloir bloquer les salaires?

Quand le handicap prétendument "historique" d'avant 1996 sera-t-il fixé par le CCE? Tiendra-t-on compte, à cet égard, des subsides aux entreprises?

subsidies aan de bedrijven?

Zal cao nr. 90 worden meegenomen in de berekening van de loonnorm?

De lonen zijn in België minder snel gestegen dan in Nederland, Frankrijk en Duitsland. Organiseert België geen loondumping en zou die niet moeten worden aangepakt?

**01.02 Catherine Fonck** (cdH): Op 28 oktober jongstleden heeft de ministerraad uw voorontwerp van wet over 'werkbaar wendbaar werk' goedgekeurd.

Volgens de informatie waarover ik beschik, hebben de sociale partners hun fiat niet gegeven voor de tekst. Klopt dat? Wat zijn de struikelblokken?

Hoe zit het, wat de arbeidsduur betreft, met de betaling van de overloontoeslag?

Zal de nieuwe opleidingsregeling onmiddellijk van kracht worden of zal ze eerst door de sociale partners moeten worden besproken, waardoor de invoering ervan dreigt te worden uitgesteld?

Het wettelijke kader voor occasioneel telewerk doet vragen rijzen.

U had het over een collectieve arbeidsovereenkomst of een arbeidsreglement. Wordt daarin ook rekening gehouden met stakingen?

Zal uw wet met betrekking tot uitzendarbeid en de loopbaanspaarrekening rechtstreeks van toepassing zijn of zal een en ander via een cao zijn beslag krijgen?

Er zouden dossiers betreffende de werkgeversgroeperingen vastzitten in de NAR omdat er geen duidelijk kader voorhanden is. In uw voorontwerp van wet worden bepaalde kwesties, zoals het beginsel 'de gebruiker betaalt' niet geregeld. Waarom hebt u daartoe niet het nodige gedaan?

Kunt u ons meer vertellen over de vereenvoudiging van deeltijdwerk?

Ook wat e-commerce betreft, wil ik graag vernemen of de wet rechtstreeks van toepassing is of er met een cao zal worden gewerkt.

**01.03 Frédéric Daerden** (PS): De Groep van Tien heeft op 14 september geen overeenstemming bereikt over uw wet inzake werkbaar werk.

La CCT 90 sera-t-elle comptabilisée dans la norme?

Les salaires ont augmenté moins vite en Belgique qu'aux Pays-Bas, en France et en Allemagne. La Belgique n'organise-t-elle pas un dumping salarial auquel il faudrait remédier?

**01.02 Catherine Fonck** (cdH): Le 28 octobre, votre avant-projet de loi "travail" a été adopté par le Conseil des ministres.

Selon mes informations, le texte n'a pas reçu l'aval des partenaires sociaux. Qu'en est-il? Quels sont les points qui ont bloqué?

Concernant la durée du travail, qu'en est-il du paiement des sursalaires?

Le nouveau dispositif de formation sera-t-il immédiatement applicable ou devra-t-il retourner vers les partenaires sociaux, auquel cas il risque d'être renvoyé à plus tard.

Le cadre légal du télétravail occasionnel pose question.

Vous avez évoqué la mise en place d'une convention collective de travail ou d'un règlement du travail. Avez-vous inclus un point "grève" à cette réglementation?

Par rapport au travail intérimaire à durée indéterminée et aux comptes épargne-carrière, votre loi va-t-elle être d'application directe ou va-t-elle passer par une convention collective?

Concernant la réforme des groupements d'employeurs, des dossiers sont bloqués au CNT, au motif de l'absence de cadre clair. Votre avant-projet de loi ne règle pas certains problèmes tels que le principe de l'utilisateur-payeur. Pourquoi ne pas y avoir travaillé?

Concernant la simplification du travail à temps partiel, pouvez-vous nous en dire plus?

Pour le e-commerce, à nouveau, cela passera-t-il par une convention collective du travail ou via une application directe?

**01.03 Frédéric Daerden** (PS): Concernant votre loi sur le travail faisable, il n'y avait pas eu d'accord le 14 septembre au sein du Groupe des 10. Quels

Waarover liepen de meningen uiteen? Welke onderhandelingsmarge had u op de ontmoeting van 19 oktober? Waarin voorziet uw wet voor de oudere werknemers?

Op 17 oktober heeft een vakbondsafvaardiging de rechten van de werknemers van de callcenters verdedigd, meer bepaald wat de flexibiliteit betreft. U zou contact opnemen met de werkgevers om de dialoog opnieuw op gang te trekken. Hebt u dat gedaan? Wat werd er overeengekomen?

**01.04** **Éric Massin** (PS): Mijn initiële vraag ging over de algemene staking van 24 juni. Een aantal punten daaromtrent blijven actueel. De stakers protesteerden tegen de flexibilisering, de termijnen voor de bekendmaking van de werkroosters van deeltijdwerkers, de aanvallen op de overheidsdiensten, enz. De vakbondseisen hebben betrekking op de arbeidstijdvermindering, de automatische indexering, de geglobaliseerde belasting van de inkomsten, de speculatietaks en de eindeloopbaankwestie.

Welke maatregelen liggen er ter tafel voor een rechtvaardiger en socialer beleid? Zult u ingaan op de door de burgers en vakbonden voorgestelde alternatieven en deze voorleggen aan de Groep van Tien?

**01.05** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Ik zal mijn vragen over de wet-Peeters samenvatten.

Wanneer zal ze worden ingediend? Wanneer denkt de minister de werkzaamheden te kunnen afronden?

Hoe zult u, aangezien de werkgever en de werknemer samen zullen beslissen over het pakket van 100 overuren zonder dat de vakbond daar toezicht op uitoefent of die beslissing gemotiveerd moet worden, garanderen dat er geen misbruik van die regeling zal worden gemaakt en de werknemers niet verplicht zullen worden om in dat kader overuren te maken? Zal er een plafond worden vastgesteld voor het aantal overuren dat de werknemer op één dag en in één week zal maken? Hoeveel uren zou een werknemer per dag en per week moeten werken? De werknemer die van dat pakket gebruikmaakt, zal een werkweek van 40 uur hebben; dat betekent dus het einde van de 38-urige werkweek. Zal de werkloosheid niet toenemen als men dit systeem verkiest boven aanwerving?

Hoelang van tevoren moet het nieuwe werkrooster aangekondigd worden voor de overuren buiten dat pakket? Wanneer wordt een overloontoeslag in het kader van die annualisering uitbetaald? Er wordt

étaient les éléments de divergence? Lors de la rencontre du 19 octobre, quelles étaient les marges de négociations? Qu'avez-vous envisagé pour les aînés dans votre loi?

Le 17 octobre, une délégation syndicale est venue défendre les droits des travailleurs des *call centers*, notamment sur la flexibilité. Vous deviez prendre contact avec les employeurs pour améliorer le dialogue, est-ce le cas? Qu'a-t-il été convenu?

**01.04** **Éric Massin** (PS): Ma question initiale portait sur la grève du 24 juin. Certains de ses éléments demeurent d'actualité. Les grévistes réagissaient à la flexibilisation, aux délais de communication des horaires des travailleurs à temps partiel, aux attaques vis-à-vis des services publics, etc. Les souhaits émis tous syndicats confondus touchaient à la réduction du temps de travail, à l'indexation automatique, à l'imposition globalisée des revenus, à la taxation de la spéculation et aux fins de carrière.

Quelles sont les mesures sur la table pour une politique plus juste et plus sociale? Répondrez-vous aux alternatives proposées par les citoyens et les syndicats et en saisissez-vous le Groupe des 10?

**01.05** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Je synthétise mes questions sur la loi Peeters elle-même.

Quand sera-t-elle déposée? À quel moment le ministre compte-t-il voir les travaux aboutir?

Le pot des 100 heures supplémentaires s'inscrivant dans une relation individuelle employeur-employé, sans contrôle syndical ni motivation, comment garantirez-vous qu'il n'y aura pas d'abus et que les travailleurs n'y seront pas contraints? Ces heures supplémentaires seront-elles limitées au sein d'une journée et d'une semaine? Combien d'heures par jour et par semaine un travailleur pourrait-il être amené à faire? Le travailleur utilisant ce pot aura une semaine de 40 heures; c'est donc la fin des 38 heures. Le chômage n'augmentera-t-il pas si on préfère ce système à l'embauche?

Concernant les autres heures supplémentaires, combien de temps à l'avance le nouvel horaire doit-il être annoncé? Dans le cadre de cette annualisation, quand un sursalaire est-il payé? Vu

nogal wat tegenstrijdige informatie verstrekt; kunt u een en ander verduidelijken?

**01.06** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De wetsontwerpen met betrekking tot de wet van 1996 en werkbaar werk zijn zeer belangrijk. Op 28 oktober heeft de ministerraad ze in eerste lezing goedgekeurd.

(*Nederlands*) De ministerraad heeft besloten tot een eerste lezing van de twee wetsontwerpen, de wet van 1996 en werkbaar werk. Beide zijn nu naar de Raad van State.

Wij hopen op 5 december het advies te krijgen van de Raad van State.

(*Frans*) We hebben de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven om een reactie gevraagd over de wet van 1996.

(*Nederlands*) De leden van de CRB zijn bereid om een maximale inspanning te doen tegen 5 december.

(*Frans*) We hebben de NAR om een advies gevraagd over de wet inzake werkbaar werk.

We hopen dan ook dat we op 5 december over alle adviezen zullen beschikken.

(*Nederlands*) Het is belangrijk dat de adviezen vrij snel komen met het oog op een interprofessioneel akkoord.

(*Frans*) Vandaag vergaderen we met de Groep van Tien om over een mogelijk interprofessioneel akkoord voor 2017-2018 te praten.

(*Nederlands*) Als wij op 5 december alle adviezen zullen hebben gekregen, dan is het de bedoeling dat de ministerraad het zeer snel in tweede lezing definitief goedkeurt. Daarna zullen wij het zo snel mogelijk in de commissie bespreken.

(*Frans*) U stelt zich veel vragen. Over enkele weken zullen we de beide ontwerpen in de ministerraad afgerond hebben.

(*Nederlands*) Veel vragen zullen aan bod komen bij de bespreking van de ontwerpen. Is het niet beter om het debat dan in al zijn aspecten te voeren, liefst nog dit jaar, desnoods begin volgend jaar? Dit hangt echter niet alleen van ons af, maar ook van de Groep van Tien.

les propos contradictoires qui circulent, pouvez-vous éclaircir les choses à ce sujet?

**01.06** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les projets de loi relatifs à la loi de 1996 et au travail faisable sont très importants. Le 28 octobre, le Conseil des ministres les a approuvés en première lecture.

(*En néerlandais*) Le Conseil des ministres a décidé de procéder à une première lecture des deux projets de loi, celui relatif à la loi de 1996 et celui qui a trait au travail sur mesure. Les deux textes ont été soumis au Conseil d'État.

Nous comptons recevoir l'avis du Conseil d'État le 5 décembre.

(*En français*) Nous avons demandé une réaction du Conseil Central de l'Économie concernant la loi de 1996.

(*En néerlandais*) Les membres du CCE sont prêts à faire le forçing d'ici au 5 décembre.

(*En français*) Nous avons demandé au CNT de donner un avis sur la loi sur le travail faisable.

Nous espérons donc que, le 5 décembre, nous aurons tous les avis.

(*En néerlandais*) Il importe que les avis soient rendus très rapidement dans la perspective de la conclusion d'un AIP.

(*En français*) Aujourd'hui, nous avons une réunion avec le Groupe des 10 pour évoquer la possibilité d'un accord interprofessionnel pour 2017-2018

(*En néerlandais*) L'objectif que nous nous sommes fixé est que lorsque nous aurons reçu tous les avis le 5 décembre, le Conseil des ministres approuve très vite ce projet définitivement en deuxième lecture. Ensuite, nous l'examinerons en commission aussi rapidement que possible.

(*En français*) Vous vous posez beaucoup de questions. Dans quelques semaines, nous aurons finalisé les deux projets au sein du Conseil des ministres.

(*En néerlandais*) De nombreuses questions seront soulevées lors de la discussion des projets de loi. Ne vaudrait-il dès lors pas mieux mener le débat sous tous ses aspects, de préférence cette année encore ou au début de l'année prochaine, le cas échéant? Nous ne sommes cependant pas les

seuls à maîtriser le calendrier et sommes également tributaires des négociations du Groupe des 10.

De problematiek van de loonkloof zal bijvoorbeeld voor een belangrijk deel afhangen van de nieuwe wetgeving. De Groep van Tien zal dan de mogelijkheid krijgen om een loonnorm vast te stellen, maar ik kan daar vanzelfsprekend niet op vooruitlopen.

*(Frans)* Wat het werkbaar en wendbaar werk betreft, stel ik voor dat we uw vele vragen bespreken zodra de teksten door de ministerraad zijn goedgekeurd.

*(Nederlands)* Ik sluit mij aan bij wat de commissie en de voorzitter willen doen, maar ik pleit er toch voor om het debat pas te voeren wanneer de twee wetsontwerpen hun definitieve vorm hebben.

De **voorzitter**: Dat is een goede suggestie.

**01.07 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): We zijn benieuwd of de definitieve ontwerpen zullen verschillen van wat nu in het vooruitzicht wordt gesteld.

Op basis waarvan bespreekt de Groep van Tien het IPA? Wacht hij op het kader?

**01.08 Minister Kris Peeters** *(Nederlands)*: Ik heb begrepen dat ze dat nu opstarten, maar ik zit daar zelf niet bij.

**01.09 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) *(Nederlands)*: Ik zal vragen op welke basis men onderhandelt.

**01.10 Catherine Fonck** (cdH): De wetgevende procedure wordt inderdaad voortgezet. Maar de regering heeft ervoor gekozen om de sociale partners links te laten liggen. U vergeet dat een dergelijke hervorming onmogelijk is zonder een draagvlak bij de burgers. Er zijn meerdere versies in omloop en u zwijgt, hoewel de regering een keuze gemaakt heeft. Dat is schadelijk voor de verwezenlijking van die broodnodige hervorming.

De onderhandelingen over het IPA, dat nochtans in ieders belang is, liggen nu al maanden op apegapen.

**01.11 Minister Kris Peeters** *(Frans)*: Ik heb misschien fouten begaan, maar sinds 2015 heb ik verschillende vergaderingen gehouden in de hoop

Les nouvelles dispositions légales vont par exemple conditionner une large part de la discussion sur la question de l'écart salarial. Le Groupe des 10 pourra fixer une norme salariale, mais je ne peux évidemment pas m'avancer sur ce point.

*(En français)* Concernant le travail faisable et maniable, je propose de débattre de vos nombreuses questions une fois que les textes auront été approuvés au sein du Conseil des ministres.

*(En néerlandais)* Je souscris à l'ordre des travaux souhaité par la commission et son président. Néanmoins, je suggère d'attendre la version définitive des deux projets de loi avant d'entamer le débat.

Le **président**: Il s'agit d'une suggestion judicieuse.

**01.07 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Nous attendons avec impatience de découvrir si les projets définitifs diffèrent des annonces.

Sur quelle base le Groupe des 10 discute-t-il l'AIP? Est-il en attente du cadre?

**01.08 Kris Peeters**, ministre *(en néerlandais)*: J'ai cru comprendre que les négociations vont commencer, mais je n'y participe pas.

**01.09 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) *(en néerlandais)*: Je demanderai sur quelle base les négociations sont menées.

**01.10 Catherine Fonck** (cdH): Certes, le processus législatif suit son cours. Mais le gouvernement a choisi de passer outre les partenaires sociaux. Vous oubliez que pour une telle réforme, l'adhésion des citoyens est nécessaire. Différentes versions circulent et, alors que le gouvernement a tranché, vous ne dites rien. Cela nuit à la mise en place de cette réforme, fondamentalement nécessaire.

Depuis plusieurs mois, la négociation de l'AIP – pourtant dans l'intérêt de tous – a été mise en péril.

**01.11 Kris Peeters**, ministre *(en français)*: J'ai peut-être commis des erreurs, mais depuis 2015, j'ai organisé différentes réunions dans l'espoir que

dat de Groep van Tien me haar advies zou geven. Op een bepaald moment meldde de Groep van Tien echter dat het niet meer mogelijk was om adviezen uit te brengen of een consensus te bereiken over bepaalde punten. De regering moet vooruitgaan en een beslissing nemen op basis van de aangevoerde punten.

Ik betreur dat de Groep van Tien niet vroeger een advies kon geven. Tijdens de vergadering van de ministerraad van 28 oktober hebben we beslist om de twee wetsontwerpen een laatste keer aan hen voor te leggen, maar we hebben geen uitgesproken reacties gekregen die in deze of gene richting gingen.

Het is belangrijk dat er een bespreking is in de commissie, maar we kunnen dat slechts doen met afgewerkte teksten die door de regering werden goedgekeurd.

**01.12 Catherine Fonck** (cdH): Ik heb altijd gezegd dat u veel aandacht besteedt aan overleg. De regering heeft nochtans beslist de knoop definitief door te hakken. Bij de begrotingsaanpassing werd er al een beslissing genomen aangaande de sociale partners.

Er moet een draagvlak gecreëerd worden bij de bevolking: dat maakt deel uit van de verantwoordelijkheden van de minister. Er zijn interpretaties doorgesijpeld die de tegenstelling tussen werknemers en werkgevers hebben vergroot. Het is zaak naar buiten te treden met een hervorming waar zo goed als iedereen achter kan staan.

*Het incident is gesloten.*

## **02** **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het herstructureringsplan bij Makro en Metro" (nr. 12805)
- de heer **Raoul Hedebouw** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe herstructureringsplan bij Makro en Metro" (nr. 14092)
- mevrouw **Zuhail Demir** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het akkoord over het brugpensioen bij Makro" (nr. 15151)

**02.01 Éric Massin** (PS): Op 13 juni 2016 kondigden Makro en moederbedrijf METRO een

le Groupe des 10 me donne son avis. Mais à un certain moment, le Groupe des 10 a affirmé qu'il n'était plus possible de formuler un avis ou d'obtenir un consensus sur certains points. Le gouvernement se doit d'avancer et de décider avec les éléments mis en avant.

Je regrette que le Groupe des 10 n'ait pas été capable de donner un avis plus tôt. Lors du Conseil des ministres du 28 octobre, nous avons décidé de leur soumettre les deux projets de loi une dernière fois, mais nous n'avons pas eu de réactions très fortes dans l'une ou l'autre direction.

Une discussion en commission est importante, mais nous ne pouvons l'avoir qu'avec des textes finalisés et approuvés par le gouvernement.

**01.12 Catherine Fonck** (cdH): J'ai toujours affirmé que vous étiez attentif à la concertation. Le gouvernement a pourtant décidé de trancher définitivement. Lors de l'ajustement budgétaire, une décision avait déjà été prise par rapport aux partenaires sociaux.

Il faut convaincre les citoyens: cela fait partie des responsabilités du ministre. Ce sont des grilles de lecture qui sont passées vers l'extérieur et qui ont renforcé l'opposition entre les travailleurs et les employeurs. L'enjeu est de sortir avec une réforme à laquelle pratiquement tout le monde peut adhérer.

*L'incident est clos.*

## **02** **Questions jointes de**

- **M. Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan de restructuration chez Makro et Metro" (n° 12805)
- **M. Raoul Hedebouw** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nouveau plan de restructuration chez Makro et Metro" (n° 14092)
- **Mme Zuhail Demir** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord en matière de prépension chez Makro" (n° 15151)

**02.01 Éric Massin** (PS): L'annonce faite par la société Makro et sa maison-mère METRO de

herstructurering aan. Ik betreur dat mijn vraag pas vijf maanden later wordt beantwoord.

Makro en METRO, die samen meer dan 3.000 werknemers in België tewerkstellen, voerden in 2010 al een reorganisatie door, waarbij er 374 banen verloren gingen. De groep wil de loonmassa de komende twee jaar met nog 505 medewerkers verminderen. In juni preciseerde de directie dat er geen naakte ontslagen zouden vallen. Het enige waarover er kennelijk onderhandeld kan worden is SWT, want Makro zou bereid zijn SWT te financieren vanaf 55 jaar. U bent dus aan zet!

Wat is uw standpunt daarover? Voor de vakbonden zou dat een oplossing kunnen zijn, voor zover er op vrijwillige basis wordt gewerkt. Waren er al contacten met de directie?

Er zou sprake zijn van de overname van met name de consumentenelektronica-afdeling. Had u daarover al gesprekken?

Zouden in dat geval de collectieve arbeidsovereenkomsten worden toegepast?

**02.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands):** Twee jaar geleden zijn er bij Makro al 374 banen gesneuveld en in juni 2016 werd een nieuwe herstructurering aangekondigd, waarbij in ons land nog eens tot 505 banen zullen verdwijnen.

Welke maatregelen heeft de minister genomen naar aanleiding van de aangekondigde ontslagen? Kan de minister meer informatie verschaffen over het herstructureringsplan en de stand van de onderhandelingen tussen vakbonden en werkgever? Welke maatregelen plant de minister om de getroffen werknemers te ondersteunen? Op welke ondersteuningsmaatregelen heeft het bedrijf een beroep kunnen doen sinds de vorige herstructurering? Welke garanties kan het bedrijf geven opdat het over twee jaar niet opnieuw zal moeten herstructureren? Is er geen sprake van discriminatie tussen de personeelsleden die bij de vorige ontslagronde werden getroffen en de personeelsleden die vandaag hun job dreigen te verliezen, met name inzake aanspraak op het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoelag?

**02.03 Minister Kris Peeters (Frans):** Op 14 juni 2016 heeft de onderneming Makro/METRO mijn administratie kennisgegeven van haar voornemen

lancer une restructuration date du 13 juin 2016. Je regrette qu'on ne réponde à ma question que cinq mois plus tard.

Makro et METRO, qui comptent plus de 3 000 travailleurs en Belgique, ont déjà procédé à une restructuration en 2010, qui avait touché 374 travailleurs. Le groupe souhaite encore réduire sa masse salariale de 505 collaborateurs d'ici deux ans. En juin, la direction a précisé qu'il n'y aurait pas lieu de procéder à des licenciements secs. La seule marge de négociation semble porter sur les prépensions, que Makro accepterait de financer dès 55 ans. La balle est donc dans votre camp!

Quelle est votre position? Pour les syndicats, ce pourrait être une solution à condition que ce soit sur base volontaire. Avez-vous eu des contacts avec la direction?

Des parties de départements seraient externalisées, en particulier le département HiFi-électroménager. Avez-vous eu des contacts à ce propos?

Irait-on vers une application des conventions collectives de travail?

**02.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais):** Il y a deux ans, 374 emplois ont été supprimés chez Makro et en juin 2016, une nouvelle restructuration a été annoncée, avec pour conséquence la disparition de 505 emplois supplémentaires dans notre pays.

Quelles mesures la ministre a-t-elle prises à la suite des licenciements annoncés? Peut-elle fournir davantage d'informations sur le plan de restructuration et l'état d'avancement des négociations entre les syndicats et l'employeur? Quelles mesures la ministre envisage-t-elle de prendre pour soutenir les travailleurs touchés? À quelles mesures de soutien l'entreprise a-t-elle pu faire appel depuis la précédente restructuration? Dans quelle mesure l'entreprise peut-elle garantir qu'elle n'opérera pas une nouvelle restructuration d'ici deux ans? N'est-il pas question de discrimination entre les membres du personnel qui ont été touchés lors de la précédente vague de licenciements et ceux qui risquent aujourd'hui de perdre leur emploi, à savoir en ce qui concerne le droit au régime de l'allocation de chômage avec complément d'entreprise?

**02.03 Kris Peeters, ministre (en français):** Le 14 juin 2016, la société Makro/METRO a notifié à mon administration son intention de procéder à un



om tot collectief ontslag over te gaan.

*(Nederlands)* Dit collectief ontslag betreft de volgende vestigingen: Lodelinsart, 45 van de 282; Alleur, 81 van de 317; Eke, 80 van de 425; Deurne, 76 van de 381; Machelen, 86 van de 413; Sint-Pieters-Leeuw, 46 van de 307; Makro Support Center Wommelgem, 36 van de 315 en Metro Wommelgem, 113 van de 454 werknemers.

*(Frans)* Ik heb geen informatie over de onderhandelingen die er thans in het bedrijf gevoerd worden.

*(Nederlands)* Mijn interventie werd niet gevraagd. De sociale bemiddelaar staat steeds ter beschikking.

*(Frans)* Zelfs tijdens de herstructurering kan de onderneming vragen dat de leeftijd voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag naar 56 jaar zou worden verlaagd.

Tot 31 december 2016 kan de onderneming ook cao nr. 117 toepassen voor de landingsbanen.

*(Nederlands)* De andere mogelijkheden worden ongetwijfeld ook onderzocht door de sociale partners, maar ik ken de inhoud van de onderhandelingen niet.

Buiten het cijfermateriaal dat ik gegeven heb, weet ik dus enkel dat de sociale partners nog altijd aan het onderhandelen zijn. Er is ook nog geen bemiddelaar gevraagd. Het is belangrijk dat wij niet interveniëren in het sociaal overleg binnen een onderneming als dat niet gevraagd wordt.

**02.04 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): We zullen de onderhandelingen van nabij volgen.

Het verwondert me dat het bedrijf al na twee jaar met een nieuw herstructureringsplan komt aanzetten.

**02.05 Minister Kris Peeters** *(Nederlands)*: Als de wetgeving intussen verandert, moeten we ons natuurlijk naar de nieuwe wetgeving schikken. Dat is geen discriminatie.

*Het incident is gesloten.*

**03 Vraag van de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de nieuwe besparingsmaatregelen**

licenciement collectif.

*(En néerlandais)* Ce licenciement collectif touche les sites suivants: Lodelinsart, 45 sur 282; Alleur, 81 sur 317, Eke, 80 sur 425, Deurne, 76 sur 381, Machelen, 86 sur 413, Sint-Pieters-Leeuw, 46 sur 307, Makro Support Center Wommelgem, 36 sur 315 et Metro Wommelgem, 113 sur 454 salariés.

*(En français)* Je n'ai pas d'informations sur les négociations en cours dans l'entreprise.

*(En néerlandais)* Personne n'a encore sollicité mon intervention. Le conciliateur social est toujours à la disposition des partenaires sociaux.

*(En français)* Même en restructuration, l'entreprise peut solliciter un abaissement de l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 56 ans.

Elle peut également appliquer la CCT n°117 jusqu'au 31 décembre 2016 pour les emplois de fin de carrière.

*(En néerlandais)* Il est évident que les partenaires sociaux examinent également les autres possibilités, mais je n'ai pas connaissance du contenu des négociations.

Outre les chiffres que j'ai fournis, je sais donc uniquement que les partenaires sociaux poursuivent les négociations. La désignation d'un conciliateur n'a par ailleurs pas encore été demandée. Il est important de ne pas intervenir dans la concertation sociale au sein d'une entreprise si cette intervention n'est pas souhaitée.

**02.04 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Nous suivrons de près la négociation.

Je suis étonné par les deux ans d'intervalle entre les deux plans de restructuration.

**02.05 Kris Peeters**, ministre *(en néerlandais)*: Si entre-temps la législation change, nous devons évidemment nous adapter à ces changements. Ce n'est pas de la discrimination.

*L'incident est clos.*

**03 Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les nouvelles mesures d'économie**

**ten aanzien van werklozen" (nr. 12806)**

**03.01** **Éric Massin** (PS): Op 16 juni hebt u nieuwe besparingsmaatregelen voorgesteld aan het beheerscomité van de RVA. Drie daarvan zijn bijzonder hard. De eerste stelt dat enkel wie recht heeft op uitkeringen volledige werkloosheid, nog recht zou hebben op uitkeringen: jongeren die onmiddellijk na hun studies aan de slag gaan, zullen dus geen werkloosheidsuitkering krijgen, ook niet bij economische werkloosheid.

De tweede maatregel voert een beperkte gelijkschakeling in van de tewerkstellingsperiodes in het buitenland.

De derde maatregel houdt geen rekening met de loonsverhogingen en de arbeidsduur gedurende de laatste maanden bij de berekening van de werkloosheids- of de ontslaguitkering.

Er duiken vragen op over discriminatie: waarom zouden twee werknemers die economisch werkloos zijn, geen recht hebben op dezelfde uitkering omdat de ene al vijf jaar en de andere maar zes maanden tewerkgesteld is?

Waarom kunnen tewerkstellingsperiodes in het buitenland niet worden gelijkgesteld indien er bijdragen werden betaald?

Het lijkt mij discriminerend om bij ontslag geen rekening te houden met de loonsverhogingen in de berekening van de werkloosheidsuitkeringen. Conform de wet van 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moeten de loonsverhogingen in aanmerking worden genomen bij de berekening van de compenserende opzeggingsvergoedingen.

Zal u die wetgevingen aanpassen.

**03.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het koninklijk besluit met de nieuwe besparingsmaatregelen in de werkloosheid is op 1 oktober van kracht geworden. De besparingsmaatregelen zijn gericht tegen fraude of stoelen op recente bevindingen.

De maatregel in verband met de economische werkloosheid kwam er om te voorkomen dat werknemers in dienst worden genomen en meteen daarna economisch werkloos worden. Hij is niet van toepassing op de tijdelijke werkloosheid om andere redenen zoals overmacht, slechte weersomstandigheden, enz. De jonge werknemers die inschakelingsuitkeringen ontvingen, blijven die ook ontvangen tijdens een periode van economische werkloosheid en hoeven niet aan de

**touchant les chômeurs" (n° 12806)**

**03.01** **Éric Massin** (PS): Le 16 juin, vous avez présenté de nouvelles mesures d'économie au comité de gestion de l'ONEM. Trois sont particulièrement dures. La première suppose que seuls ceux qui ont droit au chômage complet auront droit aux allocations: un jeune qui travaille juste après ses études ne recevra donc plus aucune allocation de chômage, même en cas de chômage économique.

La deuxième n'assimile que de façon limitée les périodes d'occupation à l'étranger.

La troisième ignore, pour le calcul des allocations de chômage ou de licenciement, les augmentations de salaire et la durée de travail au cours des derniers mois.

Des questions de discrimination se posent: pourquoi deux travailleurs subissant un chômage économique n'auraient-ils pas droit à la même allocation, sous prétexte qu'ils travaillent depuis cinq ans ou six mois?

Dès lors que les cotisations ont été payées, pourquoi les périodes d'occupation à l'étranger ne peuvent-elles être assimilées?

En cas de licenciement, ne pas tenir compte de la dernière augmentation de salaire pour le calcul des allocations de chômage me semble discriminatoire. Ne pas en tenir compte dans les indemnités compensatoires de préavis est contraire à la loi de 1978 sur le contrat de travail.

Modifierez-vous ces législations?

**03.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'arrêté royal concernant les nouvelles mesures d'économie en matière de chômage est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre. Ces mesures d'économie portent sur la fraude ou se basent sur des constats récents.

La mesure concernant le chômage économique vise à éviter que des travailleurs ne soient embauchés puis immédiatement placés au chômage économique. Elle ne s'applique pas au chômage temporaire pour d'autres raisons telles que la force majeure, les intempéries, etc. Les jeunes travailleurs qui bénéficient d'allocations d'insertion continuent à les percevoir sans devoir satisfaire aux conditions de stage. Pour ceux qui n'ont pas bénéficié d'allocations d'insertion, on

gewone toelatingsvoorwaarden inzake wachttijd en referteperiode te voldoen. Jongeren die nog geen inschakelingsuitkeringen hebben ontvangen, worden geacht te voldoen aan de leeftijdsvoorwaarde en de beperking tot 25 jaar indien ze die leeftijd hebben bereikt terwijl ze aan het werk waren voor de werkgever bij wie ze tijdelijk werkloos zijn geworden. Jonge werknemers worden dus niet benadeeld door deze maatregel!

De tweede maatregel kadert in de fraudebestrijding. Arbeidsprestaties buiten de EU of in een land dat geen overeenkomst heeft met ons land, kunnen niet in aanmerking worden genomen, omdat moeilijk kan worden nagegaan of ze overeenstemmen met de realiteit.

De derde maatregel speelt in op een regelmatig door de RVA vastgestelde praktijk, namelijk een abnormale loonsverhoging of een ongewone verhoging van het aantal arbeidsuren. De retroactieve correctie zal niet worden toegepast als die verhogingen gerechtvaardigd zijn.

*Het incident is gesloten.*

**04** Vraag van de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de besparingsmaatregelen inzake werkloosheid" (nr. 12807)

**04.01** **Éric Massin** (PS): Het zijn dezelfde maatregelen, maar de impact is verschillend. Ze zullen tot een werklastverhoging voor de RVA leiden, terwijl er geen personeel of financiële middelen bijkomen.

Zult u rekening houden met de verzoeken van de RVA opdat die zich aan de nieuwe besparingsmaatregelen inzake de werkloosheid kan aanpassen?

**04.02** Minister **Kris Peeters** (Frans): De maatregelen zullen niet noodzakelijk een grotere werklast meebrengen. Elke maatregel tot wijziging van de werkloosheidsreglementering heeft een impact op het werk van de RVA-ambtenaren. Veel recente maatregelen hebben bepaalde aspecten van de reglementering vereenvoudigd of meer toepassingen geautomatiseerd. Die verlichten de werklast en vormen een tegenwicht tegen maatregelen die de werklast verhogen. Met het beperkte budgettaire kader in het achterhoofd zal ik erop toezien dat de RVA zijn taken correct kan uitvoeren.

considère qu'ils satisfont à la limite d'âge des 25 ans s'ils ont atteint cet âge au cours de l'occupation pour laquelle ils tombent en chômage temporaire. Cette mesure ne nuit donc pas aux jeunes travailleurs!

La deuxième mesure cherche à lutter contre la fraude. Les prestations de travail effectuées hors de l'UE ou dans un pays non lié par une convention avec la Belgique ne peuvent plus être prises en compte, étant donné la difficulté de vérifier ces prestations.

La troisième mesure répond à une pratique régulièrement constatée par l'ONEM, à savoir une augmentation anormale du salaire ou du nombre d'heures de travail. La correction rétroactive ne sera pas appliquée si ces augmentations sont justifiées.

*L'incident est clos.*

**04** Question de M. **Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures d'économie en matière de chômage" (n° 12807)

**04.01** **Éric Massin** (PS): Il s'agit des mêmes mesures, mais les impacts ne sont pas identiques. Elles vont entraîner une charge de travail en plus à l'ONEM, alors qu'il n'est pas prévu de moyens humains et financiers supplémentaires.

Allez-vous prendre en compte les demandes de l'ONEM pour que cet office puisse s'adapter à ces nouvelles mesures d'économies en matière de chômage?

**04.02** **Kris Peeters**, ministre (en français): Ces mesures n'entraîneront pas nécessairement des charges de travail supplémentaires. Chaque mesure modifiant la réglementation du chômage a nécessairement une incidence sur le travail des agents de l'ONEM. Plusieurs mesures récentes ont eu pour effet de simplifier certains aspects de la réglementation ou d'automatiser davantage d'applications. Elles allègent la charge de travail et contrebalancent celles qui entraînent son augmentation. En tenant compte d'un cadre budgétaire limité, je resterai attentif à ce que l'ONEM puisse exécuter correctement ses missions.

**04.03** **Éric Massin** (PS): Ik verwacht dat u de maatregel doorrekent, teneinde de behoeften van de administratie tegen het licht te houden.

*Het incident is gesloten.*

**05** **Vraag van mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het tijdskrediet" (nr. 13167)**

**05.01** **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Er werden reeds maatregelen genomen om het gemotiveerd tijdskrediet uit te breiden, maar het probleem van een kind met een beperking of een chronisch zieke partner is absoluut nog niet opgelost. Mantelzorg is immers gemiddeld tien jaar lang nodig.

Waarom krijgen mantelzorgers geen ongelimiteerd tijdskrediet? Wat vindt de minister van het voorstel om mantelzorgers ook pensioenrechten en andere sociale rechten te laten opbouwen? Hoe staat het met het uitrollen van het statuut van de mantelzorger? Klopt het dat hier binnen de regering onenigheid over is? Waarover gaat het meningsverschil?

**05.02** **Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Een zorgzame en warme maatschappij investeert in het welzijn van al haar burgers en daarom zijn er reeds heel wat mogelijkheden voor het verlenen van mantelzorg.

Werklozen kunnen, met behoud van een deel van hun uitkering, vrijgesteld worden van de verplichting om werk te zoeken wanneer ze palliatieve zorg verstrekken, zorgen voor een zwaar ziek gezinslid of bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad of een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar. Voor palliatieve zorg kan dit voor maximaal 2 maanden, want meerdere personen kunnen de zorg voor terminaal zieken op zich nemen. Zorg verlenen aan een zwaar ziek gezinslid of bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad of aan een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar, kan gedurende 48 maanden.

Voor werkenden is er het gemotiveerd tijdskrediet om te zorgen voor een kind jonger dan acht jaar, om zorg en bijstand te verlenen aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot de tweede graad, voor palliatieve zorgen, of om te zorgen voor een zwaar ziek minderjarig kind of een gehandicapt kind jonger

**04.03** **Éric Massin** (PS): J'attends que vous fassiez un pilotage budgétaire de cette mesure, afin d'étudier les besoins de l'administration.

*L'incident est clos.*

**05** **Question de Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension du crédit-temps" (n° 13167)**

**05.01** **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Des mesures ont déjà été prises pour étendre le crédit-temps motivé mais le problème posé par les enfants porteurs d'un handicap ou le partenaire atteint d'une maladie chronique reste entier. Ces soins de proximité durent en effet en moyenne dix ans.

Pourquoi les aidants proches ne bénéficient-ils pas d'un crédit-temps illimité? Que pense le ministre de la proposition de donner aux aidants proches la possibilité de se constituer des droits à la pension et d'autres droits sociaux? Où en est l'élaboration du statut de ces aidants? Est-il exact qu'il existe à ce sujet des dissensions au sein du gouvernement? Sur quoi portent les divergences de vues?

**05.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Une société attentionnée et bienveillante investit dans le bien-être de tous ses citoyens. C'est la raison pour laquelle de nombreuses possibilités sont d'ores et déjà offertes aux personnes qui dispensent des soins de proximité.

Les chômeurs peuvent, tout en conservant une partie de leurs allocations, être dispensés de l'obligation de chercher un emploi lorsqu'ils prodiguent des soins palliatifs, s'occupent d'un membre de leur ménage ou d'un parent ou allié jusqu'au deuxième degré inclus gravement malade, ou d'un enfant handicapé de moins de 21 ans. Pour les soins palliatifs, la durée maximale du crédit-temps est fixée à deux mois étant donné que plusieurs personnes peuvent s'occuper d'un malade en phase terminale. Pour les personnes qui prodiguent des soins à un membre de leur ménage ou à un parent ou allié jusqu'au deuxième degré inclus gravement malade, ou à un enfant handicapé de moins de 21 ans, cette durée est de 48 mois au maximum.

Les personnes actives peuvent obtenir un crédit-temps motivé pour l'éducation d'un enfant jusqu'à 8 ans, pour les soins et l'assistance à un membre du ménage ou de la famille jusqu'au deuxième degré et qui est gravement malade, pour les soins palliatifs ou les soins à un enfant mineur d'âge

dan 21 jaar. Bovendien bestaan ook de thematische verlopen voor palliatieve zorgen, ouderschapsverlof of medische bijstand.

Alles samen komen wij aan een aanzienlijke periode waarin de werknemer zorg kan verlenen met behoud van de arbeidsovereenkomst en met een gedeeltelijke compensatie van het inkomensverlies via de RVA.

Voor de bijstand aan een ziek kind kan het gaan om 4 maanden ouderschapsverlof, 12 maanden medische bijstand en 48 maanden gemotiveerd tijdskrediet, alles samen bijna zeven jaar. Indien beide partners die mogelijkheden aanwenden, kan dat zelfs meer dan 13 jaar worden. Indien het ouderschapsverlof en de medische bijstand halftijds opgenomen worden, komt daar per partner nog 16 maanden bij. Die periodes worden voor de sociale zekerheid en de pensioenrechten trouwens als gelijkgestelde periodes beschouwd. Dit is niet echt een restrictieve regeling. Een beperkte verdere uitbouw van de mogelijkheden kan echter de meest schrijnende situaties verder helpen opvangen.

Daarom heb ik voorgesteld om het tijdskrediet voor palliatieve zorgen te verlengen met één maand en voor andere zorgmotieven met drie maanden. Gelet op de budgettaire situatie zal moeten blijken wat er op korte termijn haalbaar is, maar dat is tijdens de begrotingsbesprekingen op 28 oktober 2016 goedgekeurd. Er is dus geen sprake van onenigheid.

Ik heb de NAR gevraagd te onderzoeken hoe het zorgverlof geoptimaliseerd kan worden, hoe de werkloosheidsreglementering voor zorgverlof geactualiseerd kan worden en hoe het verlof voor dwingende redenen toegepast kan worden in een acute, onvoorziene situatie.

Er zijn ook nog bevoegdheden op regionaal niveau, maar daar wil men eveneens vooruit met dit dossier. Ik hoop dat de NAR zo snel mogelijk op alle vragen een eensgezind antwoord zal formuleren.

**05.03 Anne Dedry (Ecolo-Groen):** Het is positief dat de minister de NAR heeft ingeschakeld en ook

gravement malade ou encore pour les soins à un enfant handicapé âgé de moins de 21 ans. Les congés thématiques pour soins palliatifs et pour assistance médicale, ainsi que le congé parental, constituent d'autres possibilités.

Cet ensemble permet de bénéficier en tout d'une période considérable au cours de laquelle le travailleur peut apporter des soins à un proche tout en conservant son contrat de travail et en percevant par le biais de l'ONEM une compensation partielle de la perte de revenus entraînée par sa situation.

Pour les soins à un enfant, cette période totale peut comporter quatre mois de congé parental, douze mois de congé pour assistance médicale et quarante-huit mois de crédit-temps motivé, c'est-à-dire près de sept ans au total. Si les deux partenaires recourent à ces possibilités, la période totale peut même aller au-delà de treize ans. Si le congé parental et le congé pour assistance médicale sont pris à mi-temps, une période supplémentaire de seize mois par partenaire vient encore s'y ajouter. Par ailleurs, ces périodes sont considérées comme des périodes assimilées au regard de la sécurité sociale et des droits de pension. Il ne s'agit dès lors pas à proprement parler d'un régime restrictif. Une extension limitée des possibilités en la matière pourra toutefois contribuer à soulager les personnes qui traversent des situations particulièrement éprouvantes.

C'est pourquoi j'ai proposé de prolonger le crédit-temps pour les soins palliatifs d'un mois et le crédit-temps pour d'autres motifs de soins de trois mois. Eu égard à la situation budgétaire, nous verrons ce qui est réalisable à brève échéance mais ces propositions ont été approuvées le 28 octobre 2016 dans le cadre des discussions budgétaires. Il n'est donc pas question de désaccord sur ces points.

J'ai demandé au Conseil National du Travail (CNT) d'examiner comment le congé pour l'octroi de soins peut être optimisé, comment la réglementation du chômage relative au congé pour l'octroi de soins peut être actualisée et comment le congé pour motifs impérieux peut être appliqué dans une situation problématique imprévue.

Ces questions relèvent aussi des compétences régionales, mais nous souhaitons que ce dossier progresse également à ce niveau-là. J'espère que le CNT apportera une réponse unanime à l'ensemble de ces questions dans les meilleurs délais.

**05.03 Anne Dedry (Ecolo-Groen):** Il est positif que le ministre ait fait appel au CNT et se concerte en

overlegt met de deelstaten.

*Het incident is gesloten.*

**06** Vraag van mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het moederschapsverlof" (nr. 13387)

**06.01** Catherine Fonck (cdH): In juli 2015 maakte de Europese Commissie bekend dat ze de deur wilde openzetten voor nieuwe initiatieven om de levenskwaliteit van ouders en moeders te verhogen en een betere afstemming van werk en privéleven mogelijk te maken via een werkprogramma voor 2016. In augustus 2015 publiceerde de Europese Commissie een routekaart naar de modernisering van het wettelijke en politieke kader van de EU, opdat ouders hun gezins- en werkverantwoordelijkheden beter met elkaar in evenwicht zouden kunnen brengen.

Weet u welke voorstellen er ter tafel liggen? De raadplegingsfase op het niveau van de Europese Unie werd afgerond. Wat is het standpunt van België? Werd deze kwestie door de federale regering besproken? Welke maatregelen zou u prioritair naar voren willen schuiven?

**06.02** Minister Kris Peeters (Frans): In juli 2016 is de Europese Commissie gestart met een tweede raadplegingsfase met de sociale partners. De resultaten zijn nog niet bekend, bijgevolg kan ik uw vraag niet beantwoorden.

België heeft altijd een voortrekkersrol gespeeld op dat vlak. De voorstellen met betrekking tot het vaderschapsverlof en het verlof voor zij de zorg op zich nemen die nu bij Europa ter tafel liggen, hebben we reeds ten uitvoer gebracht.

**06.03** Catherine Fonck (cdH): Kunt u ons de documenten in verband met de EU-raadpleging bezorgen zodra u ze ontvangt? Er is nog werk aan de winkel met betrekking tot de rechten van de zelfstandige moeders en het adoptieverlof. De regering heeft beslist het tijdscrediet niet langer aan het deeltijdse arbeidsstelsel te koppelen en de termijnen waarbinnen de moeders dat verlof kunnen opnemen, gelijk te schakelen. Die maatregelen moeten worden herzien en bijgestuurd.

*Het incident is gesloten.*

**07** Samengevoegde vragen van - de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

outré avec les entités fédérées.

*L'incident est clos.*

**06** Question de Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le congé de maternité" (n° 13387)

**06.01** Catherine Fonck (cdH): En juillet 2015, la Commission européenne a exprimé sa volonté d'ouvrir la voie à de nouvelles initiatives pour l'amélioration de la vie des parents, des mères et de la conciliation vie professionnelle-vie privée via un programme de travail pour 2016. Une feuille de route a été publiée en août 2015 par la Commission européenne pour moderniser le cadre juridique et politique de l'Union, pour que les parents puissent mieux équilibrer leurs responsabilités familiales et professionnelles.

Avez-vous connaissance des propositions sur la table? La phase de consultation est terminée au niveau de l'Union européenne. Quelle est la position de la Belgique? Au sein du gouvernement fédéral, avez-vous abordé ce sujet? Quelles mesures mettriez-vous sur la table de manière prioritaire?

**06.02** Kris Peeters, ministre (en français): En juillet 2016, la Commission européenne a lancé une deuxième phase de consultation des partenaires sociaux. Les résultats ne sont pas encore connus, donc je ne puis répondre à votre question.

La Belgique a toujours fait figure de proue en la matière. Nous avons déjà appliqué les propositions actuellement sur la table de congé de paternité et d'un congé pour les dispensateurs de soin.

**06.03** Catherine Fonck (cdH): Pourriez-vous nous partager les documents de la consultation de l'Union européenne quand vous les recevrez? Il y a encore du travail en matière de droits des mères indépendantes et des congés d'adoption. Le gouvernement a décidé de ne plus lier les crédits-temps à temps partiels et de donner le même nombre maximum de délais dans lesquels les mères peuvent les prendre. Ces mesures doivent être revues et corrigées.

*L'incident est clos.*

**07** Questions jointes de - M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstellingsgraad van niet-Europese burgers" (nr. 13598)

- de heer Emir Kir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheid bij buitenlandse werknemers" (nr. 13891)

**07.01 Frédéric Daerden (PS):** De werkgelegenheidsgraad bij niet-EU-vreemdelingen is een van de laagste in Europa (45%) en daalt voortdurend. Dat kunnen we alleen maar betreuren. Hoe verklaart u dat?

Hoe staat het met de strijd tegen discriminatie bij indienstneming, die u wenste op te voeren? Hoe zit het met de *mystery calls*? Welke maatregelen stelt u voor?

**07.02 Minister Kris Peeters (Frans):** De oorzaken zijn complex. Men moet factoren zoals de discriminatie bij indienstneming, de segmentatie van de arbeidsmarkt, de lage mobiliteitsgraad van de werkenden, het gebrek aan een rolmodel, de verschillen in ons onderwijssysteem en de migratiegeschiedenis daarbij betrekken.

De socio-economische monitoring die in samenwerking met Unia werd gerealiseerd, pleit voor een verbetering van de beroepsmobiliteit, een vermindering van de prestatieverschillen tussen leerlingen en de versterking van het antidiscriminatiebeleid.

De genomen maatregelen moeten de werkloosheidsval tegengaan en meer kansen bieden. De economische conjunctuur is echter niet gunstig.

Ik verwijst naar de initiatieven van minister Sleurs wat de evolutie van de antidiscriminatiewetgeving betreft.

Het bevorderen van de integratie van personen van vreemde origine op de arbeidsmarkt is veeleer een gewest- en gemeenschapsbevoegdheid. Ik wil de ministers die in België bevoegd zijn voor Werk, Onderwijs, Migratie en Integratie in een overlegcomité bijeenbrengen.

**07.03 Frédéric Daerden (PS):** De oorzaken zijn complex en de factoren velerlei. Ik reken op u om de nodige overlegvergaderingen op te starten.

De bestrijding van discriminatie is een federale materie. Helaas werden er weinig dingen

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le taux d'emploi des ressortissants non européens" (n° 13598)

- M. Emir Kir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le chômage des travailleurs étrangers" (n° 13891)

**07.01 Frédéric Daerden (PS):** Le taux d'emploi des étrangers issus de l'immigration non européenne, un des plus faibles d'Europe (45 %), est en constante diminution. On ne peut que le regretter. Comment l'expliquez-vous?

Où en est la lutte contre la discrimination à l'embauche, que vous vouliez renforcer? Qu'en est-il de l'appel mystère? Quelles mesures mettez-vous en place?

**07.02 Kris Peeters, ministre (en français):** Les causes sont complexes. Il faut croiser des facteurs comme la discrimination à l'embauche, la segmentation du marché du travail, la faible mobilité des actifs, le manque de modèle positif, les écarts de notre système éducatif et l'histoire des migrations.

Le monitoring socioéconomique réalisé avec Unia plaide notamment pour renforcer la mobilité professionnelle, diminuer les écarts de performance des élèves et renforcer la politique anti-discrimination.

Les mesures prises visent à lutter contre les pièges à l'emploi et offrir plus d'opportunités. Toutefois la conjoncture économique n'est pas propice.

Je vous renvoie aux initiatives de la ministre Sleurs pour l'évolution de la législation anti-discrimination.

La promotion de l'intégration sur le marché du travail des personnes d'origine étrangère relève davantage des pouvoirs régionaux et communautaires. Je souhaite réunir en comité de concertation les ministres compétents pour l'Emploi, l'Éducation, la Migration et l'Intégration en Belgique.

**07.03 Frédéric Daerden (PS):** Les causes sont complexes et les facteurs multiples. Je compte sur vous pour initier les nécessaires réunions de concertation.

La lutte contre la discrimination relève du fédéral. On peut regretter que peu de choses aient été

geconcretiseerd.

*Het incident is gesloten.*

**08** Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg met betrekking tot de wet-Major" (nr. 13647)

**08.01** Johan Klaps (N-VA): De ingebrekestelling door de Europese Commissie tegen de wet-Major is nog steeds niet stopgezet. In december 2015 heeft Europees commissaris Bulc wel positief geantwoord op de vraag of het actieplan uitgevoerd is. Het zou dus nog louter gaan om een formaliteit.

Welke overlegmomenten zijn er intussen geweest? Wat zijn de gevolgen ervan? Wat zijn de conclusies? Welke bijkomende aanpassingen zijn er eventueel nog nodig om de ingebrekestelling te stoppen? Wanneer zal de procedure worden stopgezet?

**08.02** Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): Voor de Europese klacht tegen de dokwerkers kan het licht groen worden of rood, of oranje blijven. De havenbonden hopen op groen licht. De intrekking van de klacht zou immers geagendeerd worden op een Raad van Eurocommissarissen in november. Tegelijk zijn er werkgevers die hopen op rood licht, of minstens op oranje, zodat er permanente curatele blijft vanuit Europa op het hervormingsproces in België. Intussen is er al een KB gepubliceerd dat de erkenning van havenarbeiders wijzigt, maar een tiental bedrijven is reeds naar de Raad van State gestapt om dit KB aan te vechten.

Wanneer en hoe zal de Europese inbreukprocedure tegen de wet-Major geklasseerd worden? Hoe verklaart de minister dat het maanden zou duren om de procedure stop te zetten? Welke concrete vragen had de Europese commissaris nog bij het actieplan? Wat heeft de minister geantwoord? Kan de minister bevestigen dat een tiental bedrijven een klacht heeft ingediend bij de Raad van State tot vernietiging van het KB? Heeft deze procedure een effect op het afsluiten van de Europese procedure?

**08.03** Minister Kris Peeters (*Nederlands*): De sociale partners inzake haven en havenarbeid hebben tot hiertoe een ongelooflijk geduld aan de

concrétisées.

*L'incident est clos.*

**08** Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation relative à la loi Major" (n° 13647)

**08.01** Johan Klaps (N-VA): La mise en demeure de la Belgique par la Commission européenne au sujet de la loi Major n'a toujours pas été classée. En décembre 2015, la commissaire Bulc avait cependant répondu positivement à la question de savoir si le plan d'action avait été exécuté. Il ne s'agirait donc plus que d'une formalité.

Quelles concertations ont été menées dans l'intervalle? Quelles en sont les conséquences? Quelles conclusions peut-on en tirer? Quels ajustements supplémentaires sont éventuellement requis en vue de classer la mise en demeure? Quand la procédure sera-t-elle classée?

**08.02** Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): En ce qui concerne la plainte européenne contre les dockers, un feu vert ou un feu rouge peut être donné ou le feu peut rester orange. Les syndicats des travailleurs portuaires espèrent que le feu sera vert car un retrait de cette plainte serait inscrit à l'ordre du jour d'un Conseil des Commissaires européens au mois de novembre. En même temps, certains employeurs espèrent un feu rouge ou au moins orange afin que l'Europe conserve une curatèle permanente sur le processus de réformes en Belgique. Dans l'intervalle, un arrêté royal modifiant la reconnaissance des travailleurs portuaires a déjà été publié, mais une dizaine d'entreprises ont déjà contesté cet arrêté devant le Conseil d'État.

Quand et comment la procédure d'infraction lancée par la Commission européenne contre la loi Major sera-t-elle classée? Comment le ministre explique-t-il que l'arrêt de la procédure prendrait des mois? Quels questionnements la Commissaire européenne avait-elle encore concernant le plan d'action? Quelle a été la réponse du ministre? Le ministre peut-il confirmer qu'une dizaine d'entreprises ont déposé une plainte au Conseil d'État afin de faire annuler l'arrêté royal? Cette procédure a-t-elle des répercussions sur le classement de la procédure européenne?

**08.03** Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Jusqu'à présent, les partenaires sociaux dans le domaine portuaire et du travail portuaire ont fait



dag gelegd in dit dossier. Dat is uniek en lovenswaardig.

Op 11 december 2015 heb ik een actieplan bezorgd aan commissaris Bulc. Een KB, vijf cao's en twee protocols werden geschreven en onderhandeld door de sociale partners. Dit mondde uit in een globaal akkoord tussen de sociale partners op 26 april 2016 en in een goedkeuring via een referendum onder de havenarbeiders op 15 juni 2016. Het KB werd gepubliceerd op 13 juli 2016 en de cao's werden ondertekend. De teksten werden samen met hun Franse vertaling op 6 juli 2016 naar de commissaris gestuurd.

Op 13 juli 2016 heb ik commissaris Bulc ontmoet om deze teksten toe te lichten. Zij was verheugd over de bereikte hervorming en over het feit dat dit via een sociale dialoog gebeurd was. De diensten van de Commissie hebben intussen een juridische analyse gemaakt en om deze af te werken werd nog een aantal vragen gesteld. Aan de elementen van de hervorming werd hierbij niet getornd. Op 21 september 2016 hebben vertegenwoordigers van mijn kabinet leden van het kabinet Bulc ontmoet om verdere toelichting te geven, onder meer over de snelle erkenning na 2020 voor korte opdrachten van havenarbeiders die in het verleden reeds erkend waren.

Ik heb er nog steeds alle vertrouwen in dat het actieplan in principe volstaat voor het beëindigen van de procedure. Die timing ligt echter jammer genoeg niet in mijn handen, maar in die van de Commissie, die immers maandelijks een vergadering houdt over de behandeling van de ingebrekestellingen.

Het klopt dat een aantal bedrijven beroep heeft aangetekend bij de Raad van State in verband met het KB. Ik kan uiteraard geen commentaar geven op lopende rechtszaken, maar er wordt momenteel een advocaat aangesteld die de conformiteit van het KB met alle hogere rechtsregels zal aanvoeren.

**08.04 Johan Klaps (N-VA):** Er wordt gelukkig nog altijd veel geïnvesteerd in onze haven, maar er is nog veel meer mogelijk. Daarom moeten we vooruit en zou deze procedure afgerond moeten kunnen worden. Kan uiteindelijk die procedure bij de Raad van State zorgen voor bijkomende vertraging?

**08.05 Minister Kris Peeters (Nederlands):** Ik kan alleen zeggen dat ik die procedure betreur.

montre d'une incroyable patience dans ce dossier. C'est exceptionnel et digne d'éloge.

Le 11 décembre 2015, j'ai remis un plan d'action à la commissaire européenne, Mme Bulc. Un arrêté royal, cinq CCT et deux protocoles ont été rédigés et négociés par les partenaires sociaux. Ces textes ont débouché le 26 avril 2016 sur un accord global entre les partenaires sociaux et sur une approbation par référendum auprès des travailleurs portuaires le 15 juin 2016. L'arrêté royal a été publié le 13 juillet 2016 et les CCT ont été signées. Les textes ont été envoyés avec leur traduction française à la commissaire le 6 juillet 2016.

Le 13 juillet 2016, j'ai rencontré la commissaire, Mme Bulc, afin de commenter ces textes. Elle s'est réjouie de la réforme décidée et du fait qu'elle est le fruit d'un dialogue social. Les services de la Commission ont entre-temps effectué une analyse juridique, et une série de questions ont encore été posées afin de finaliser celle-ci. On n'a pas cherché à modifier par ce biais les éléments de la réforme. Le 21 septembre 2016, des représentants de mon cabinet ont rencontré des membres du cabinet de Mme Bulc afin de fournir des éclaircissements, notamment sur la reconnaissance rapide, pour des missions courtes effectuées après 2020, de travailleurs portuaires qui étaient déjà reconnus dans le passé.

Je reste convaincu que le plan d'action doit en principe suffire pour clôturer la procédure. Ce délai ne dépend malheureusement pas de moi mais de la Commission, qui se réunit en effet chaque mois pour examiner les mises en demeure.

Il est exact qu'un certain nombre d'entreprises ont introduit un recours au Conseil d'État contre l'arrêté royal. Je ne suis évidemment pas autorisé à commenter des affaires judiciaires en cours mais la désignation d'un avocat est en cours et celui-ci invoquera la conformité de l'arrêté royal avec toutes les normes supérieures de droit.

**08.04 Johan Klaps (N-VA):** Il est heureux que l'on continue à investir largement dans notre port mais il est possible de faire encore bien davantage. C'est pourquoi il faut que nous avancions et que cette procédure puisse être clôturée. Ce recours auprès du Conseil d'État risque-t-il finalement de retarder encore les choses?

**08.05 Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** Je puis seulement dire que je regrette cette procédure.

**08.06 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): De minister bevestigt dus dat dit dossier binnenkort afgesloten kan worden?

**08.07 Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Wanneer ik iets weet, zal ik het melden.

*Het incident is gesloten.*

**09 Vraag van mevrouw Gwenaëlle Grovonius aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 13780)**

**09.01 Gwenaëlle Grovonius** (PS): De Dienst voor de Bijzondere Socialezekerheidsstelsels (DIBISS) bestaat, biedt de coöperanten, d.z. personeelsleden die in het kader van de ontwikkelingssamenwerking in het buitenland werken, geen verzekering tegen werkloosheid. Dat is al zo sinds de dienst bestaat.

Vroeger was dat geen probleem, omdat de RVA de in het buitenland geleverde arbeidsprestaties gelijkstelde met prestaties in België, zodat die coöperanten recht hadden op een werkloosheidsuitkering. Daarna besliste de RVA dat die prestaties enkel gelijkgesteld konden worden als er minstens een dag in België werd gewerkt met betaling van RSZ-bijdragen.

Uw regering heeft ervoor gekozen om de regels te wijzigen. Voortaan moet men, om in aanmerking te komen voor een gelijkstelling van de arbeidsperiodes in het buitenland, die dagen werken binnen het raam van de bilaterale en internationale verdragen en moet de werknemer na zijn terugkeer minstens drie maanden als loontrekker werken.

Vaak is er echter geen bilaterale overeenkomst met partnerlanden van onze ontwikkelingssamenwerking. Bovendien is het niet meer mogelijk om de arbeidsperiode te regulariseren door minstens één dag te werken.

Die wijzigingen zullen desastreuze gevolgen hebben voor de naar het buitenland uitgezonden werknemers, maar ook voor onze ontwikkelingssamenwerking, omdat het gevaar bestaat dat de werknemers niet meer als coöperant in het buitenland zullen willen werken.

Welke maatregelen zult u nemen om de aantrekkelijkheid en het voortbestaan van de sector van de Belgische ontwikkelingssamenwerking te

**08.06 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Le ministre confirme-t-il donc que ce dossier pourra être classé sous peu?

**08.07 Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je ne manquerai pas de le signaler quand j'aurai obtenu les informations.

*L'incident est clos.*

**09 Question de Mme Gwenaëlle Grovonius au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 13780)**

**09.01 Gwenaëlle Grovonius** (PS): Depuis sa création, l'ORPSS n'offre pas la possibilité de couvrir les coopérants, personnel expatrié de la coopération au développement, en matière de chômage.

Auparavant, cela ne posait pas de problèmes, l'ONEM assimilait les prestations de travail fournies à l'étranger à des prestations en Belgique, permettant à ces coopérants d'obtenir des allocations de chômage. Par la suite, l'ONEM a décidé de subordonner cette assimilation à la condition de prester au moins une journée de travail en Belgique avec paiement de cotisations ONSS.

Votre gouvernement a choisi de modifier les règles. Désormais, pour bénéficier d'une assimilation des périodes prestées à l'étranger, il faut que ces journées soient prestées dans les limites des conventions bilatérales et internationales, et qu'à son retour, le travailleur preste au moins trois mois comme salarié.

Or, il n'est pas fréquent qu'il existe une convention bilatérale avec des pays partenaires de notre politique de coopération au développement. De plus, il n'est plus possible de régulariser la période de travail par la prestation d'au moins une journée.

Ces modifications vont avoir des conséquences dévastatrices pour les travailleurs expatriés, mais également pour notre coopération au développement, les travailleurs risquant de ne plus s'engager dans cette voie.

Qu'allez-vous mettre en place pour garantir l'attractivité et la survie du secteur de la coopération belge au développement? Comment allez-vous

verzekeren? Hoe zult u de toegang tot de werkloosheidsuitkering voor al die coöperanten vrijwaren?

**09.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De werkloosheidsreglementering werd onlangs aangepast in functie van de antifraudemaatregelen van het begrotingsconclaf 2016.

(*Nederlands*) De arbeidsprestaties in het buitenland zullen nu ook worden meegerekend om werkloosheidsuitkeringen te kunnen ontvangen, als het gaat over prestaties in een land waarmee België gebonden is via een internationale conventie en als de werknemer daarna minstens drie maanden in België heeft gewerkt.

(*Frans*) Met die maatregel wil de regering fraude bestrijden aangezien er veel mensen aanspraak hebben kunnen maken op een werkloosheidsuitkering op basis van niet-geverifieerde prestaties in het buitenland.

(*Nederlands*) Deze maatregelen hebben een invloed op Belgen die in het buitenland hebben gewerkt en daarvoor nooit in ons land zelf gewerkt hadden. Het nieuwe stelsel wijzigt de regels niet voor werknemers die voorafgaand wel voldoende werkdagen in België gepresteerd hadden.

(*Frans*) De referteperiode kan met vijftien jaar worden verlengd en de driejarige periode voor vrijstelling van de stage met twaalf jaar.

De geëxpatrieerde werknemer die eerdere arbeidsprestaties in België of in een gelijkgesteld land aantoonde, kan op basis daarvan worden toegelaten.

Voor expats die met een tijdelijk contract aan tijdelijke opdrachten werken zouden er ook geen problemen mogen rijzen. In het andere geval kan ik niet van de algemene regel afwijken.

(*Nederlands*) Ik heb de RVA de opdracht gegeven om voor de mensen die al voor de nieuwe reglementering in het buitenland werkten, een KB uit te werken met overgangsmaatregelen die ervoor zorgen dat zij hun rechten op werkloosheidsuitkeringen ook na één dag tewerkstelling in België behouden.

Ik bekijk met minister De Block hoe er een uitbreiding mogelijk is op het niveau van de sociale zekerheid, waarbij mensen die in het buitenland werk verrichten in het kader van de Belgische ontwikkelingssamenwerking, een bijdrage kunnen

préservé l'accès aux allocations de chômage pour tous ces coopérants?

**09.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): La réglementation du chômage a été modifiée récemment en fonction des mesures anti-fraude du conclave budgétaire 2016.

(*En néerlandais*) Les prestations de travail effectuées à l'étranger seront désormais également prises en compte pour l'obtention d'allocations de chômage s'il s'agit d'un pays auquel la Belgique est liée par une convention internationale et si le travailleur a, par la suite, travaillé trois ans au minimum en Belgique.

(*En français*) Cette mesure gouvernementale vise à lutter contre la fraude, de nombreuses personnes ayant été admises au chômage sur la base de prestations à l'étranger non vérifiées.

(*En néerlandais*) Ces mesures ont une incidence sur les Belges ayant travaillé à l'étranger sans avoir jamais travaillé en Belgique auparavant. Le nouveau système ne modifie pas les règles relatives aux personnes ayant travaillé pendant un nombre suffisant de jours en Belgique auparavant.

(*En français*) La période de référence peut être prolongée de quinze ans et celle de trois ans de dispense de stage peut l'être de douze ans.

Le travailleur expatrié qui atteste de prestations antérieures en Belgique ou dans un pays assimilé peut être admis sur cette base.

Les expatriés liés par des contrats temporaires à des programmes limités dans le temps ne devraient pas poser problème non plus. Dans le cas contraire, je ne peux déroger à la règle générale.

(*En néerlandais*) En ce qui concerne les personnes qui travaillaient déjà à l'étranger avant l'entrée en vigueur de la nouvelle réglementation, j'ai chargé l'ONEM d'élaborer un arrêté royal comportant des mesures transitoires permettant à ces personnes de conserver leurs droits aux allocations de chômage, après avoir travaillé un jour en Belgique également.

J'examine avec la ministre Maggie De Block la façon dont ces dispositions peuvent être étendues à la sécurité sociale en vue de permettre aux personnes qui travaillent à l'étranger dans le cadre de la coopération belge au développement de

betalen waardoor zij werkloosheidsrechten kunnen openen.

**09.03** **Gwenaëlle Grovonius** (PS): Voor welke groepen van personen?

**09.04** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik heb een gepaste oplossing gevraagd voor het ngo-personeel dat niet in België heeft gewerkt.

**09.05** **Gwenaëlle Grovonius** (PS): Ik hoop dat er snel een oplossing gevonden wordt zodat de betrokkenen kunnen worden gerustgesteld.

*Het incident is gesloten.*

**10** **Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de uitbetalingsinstellingen" (nr. 13865)**

**10.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): In 2016 antwoordde de minister dat het beheercomité zelf een evaluatie zou maken. Dat rapport zou er ondertussen zijn.

Welke conclusies kunnen daaruit getrokken worden? Kan er een vergelijking gemaakt worden van de kostprijs tussen de verschillende uitbetalingsinstellingen, met name de vakbonden en de Hulpkas?

**10.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen hebben als opdracht alle inlichtingen en documenten te verstrekken, alle aanvragen om uitkeringen bij de RVA in te dienen alsook de werkloosheidsuitkeringen uit te betalen. Zij ontvangen een vergoeding voor de gemaakte administratiekosten.

De RVA is bevoegd voor de boekhoudkundige controle op die uitbetalinginstellingen. Daarvan wordt jaarlijks een verslag opgesteld met een analyse van de jaarrekeningen van de vier uitbetalinginstellingen.

In het laatste hoofdstuk wordt per uitbetalinginstelling een berekening van de kostprijs per duizend betalingen gemaakt. De kostprijs voor het ACV voor 2013 bedraagt 20.953,85 euro en voor 2014 20.657,59 euro. Voor het ABVV was dat voor 2013 16.338,13 euro en voor 2014 17.387,72 euro, voor het ACLV voor 2013 25.113,18 euro en voor 2014 25.701 euro en voor de Hulpkas voor 2013 28.953,35 euro en voor 2014 29.171,81 euro.

verser des cotisations pour pouvoir bénéficier de droits au chômage.

**09.03** **Gwenaëlle Grovonius** (PS): Pour quels groupes de personnes?

**09.04** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): J'ai demandé une solution appropriée pour le personnel des ONG qui n'a pas travaillé en Belgique.

**09.05** **Gwenaëlle Grovonius** (PS): J'espère qu'elle sera rapidement trouvée afin de rassurer les intéressés.

*L'incident est clos.*

**10** **Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation des organismes de paiement" (n° 13865)**

**10.01** **Stefaan Vercamer** (CD&V): En 2016, le ministre avait indiqué que le comité de gestion procéderait à une évaluation. Le rapport de celle-ci devrait lui être parvenu à l'heure qu'il est.

Quelles conclusions pouvons-nous tirer de ce rapport? Est-il possible de comparer les coûts des différents organismes de paiement, en l'occurrence des organisations syndicales et de la Caisse auxiliaire?

**10.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): La mission des organismes de paiement des allocations de chômage consiste à fournir tous les renseignements et documents utiles, à introduire les demandes d'allocations auprès de l'ONEM et à procéder au paiement des allocations de chômage. Ils perçoivent une indemnité pour les frais administratifs.

Le contrôle de la comptabilité des organismes de paiement a été confié à l'ONEM, lequel rédige chaque année un rapport, incluant une analyse des comptes annuels des quatre organismes de paiement.

Le dernier chapitre du rapport est consacré au calcul, par organisme de paiement, du coût par tranche de mille paiements. Pour la CSC, le coût s'élevait à 20 953,85 euros en 2013 et à 20 657,59 euros en 2014. Pour la FGTVB, pour 2013 et 2014, le coût s'élevait respectivement à 16 338,13 et à 17 387,72 euros; pour la CGSLB, on obtient un coût de 25 113, 18 euros pour 2013 et de 25 701 euros pour 2014 et la Caisse auxiliaire affichait un coût de 28 953,35 euros en 2013 et de

29 171,81 euros en 2014.

**10.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** De Hulpkas is dus meer dan 35% duurder dan het gemiddelde. Dit is nog maar eens een bewijs dat de private instellingen de uitbetalingen efficiënt organiseren.

*Het incident is gesloten.*

**11 Samengevoegde vragen van**  
 - mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het wetsontwerp ter bestrijding van dumping in de transportsector" (nr. 13881)  
 - de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de oneerlijke concurrentie in de transportsector" (nr. 14584)

**11.01 Catherine Fonck (cdH):** Ik zal het hier meer specifiek hebben over de transportsector in de Europese detachingsrichtlijn. U kondigde aan dat u een wetsontwerp voorbereidde om de buitenlandse transportbedrijven en hun chauffeurs te verplichten de Belgische lonen en arbeidsvoorwaarden in acht te nemen. Ik deel uw voornemen om sociale dumping te bestrijden, maar de Koninklijke Federatie van Belgische Transporteurs en Logistieke Dienstverleners (Febetra) is van oordeel dat dat wetsontwerp buitensporige verwachtingen schept en de Belgische Transportbond (BTB) stelt doeltreffender alternatieven voor.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot dat ontwerp en wat is de inhoud ervan? Ligt het bij de Raad van State voor? Hoe zult u de doeltreffendheid ervan garanderen?

**11.02 Frédéric Daerden (PS):** Het is niet eenvoudig om de sociale dumping in de transportsector, waar die praktijk schering en inslag is, aan te pakken. Met uw ontwerp zouden voor buitenlandse vrachtwagenchauffeurs dezelfde arbeidsvoorwaarden gelden als voor hun Belgische collega's, maar sommigen plaatsen een vraagteken bij de efficiëntie van die maatregel.

Hoe kan men die loon- en arbeidsvoorwaarden aan buitenlandse bedrijven opleggen? Wat zijn de controlemodaliteiten? Hebt u zich geïnspireerd op de Duitse en Franse systemen? Zult u in uw ontwerp maatregelen meenemen uit het Plan voor Eerlijke Concurrentie dat de sector heeft ondertekend?

**10.03 Stefaan Vercamer (CD&V):** La Caisse auxiliaire a dès lors un coût plus de 35 % plus élevé que la moyenne. Cette situation prouve une nouvelle fois que les organismes privés organisent plus efficacement les paiements.

*L'incident est clos.*

**11 Questions jointes de**  
 - Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le projet de loi afin de lutter contre le dumping dans le secteur du transport" (n° 13881)  
 - M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concurrence déloyale dans le secteur du transport" (n° 14584)

**11.01 Catherine Fonck (cdH):** Je parlerai ici plus spécifiquement du secteur du transport dans la directive européenne sur le détachement. Vous avez annoncé que vous prépariez un projet de loi pour que les entreprises de transport étrangères et leurs chauffeurs respectent les salaires et les conditions d'emploi belges. Je partage votre volonté de lutter contre le dumping social, mais la Fédération royale belge des transporteurs et des prestataires de services logistiques (Febetra) estime que ce projet suscite des attentes disproportionnées et l'Union Belge du Transport (UBT) propose des solutions alternatives plus efficaces.

Où en est ce projet et que contient-il? Est-il devant le Conseil d'État? Comment garantirez-vous son efficacité?

**11.02 Frédéric Daerden (PS):** Lutter contre le dumping social qui sévit dans le secteur du transport n'est pas facile. Votre projet soumettrait les conducteurs de poids lourds étrangers aux mêmes conditions de travail que les conducteurs belges mais certains doutent de son efficacité.

Comment imposer ces conditions de salaire et de travail aux entreprises étrangères? Quelles sont les modalités de contrôle? Vous êtes-vous inspiré des systèmes allemand ou français? Votre projet intègre-t-il des mesures du plan pour une concurrence loyale dont s'est doté le secteur?

**11.03** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Dat wetsontwerp werd door de ministerraad goedgekeurd en de Raad van State om advies voorgelegd. Via dat ontwerp willen we beginselen uit de rechtspraak van het Europees Hof van Justitie met betrekking tot de vaststelling van het recht dat van toepassing is op arbeidsovereenkomsten in geval van een conflict tussen twee teksten van het internationaal privaatrecht in het Belgische arbeidsrecht opnemen.

Het Hof heeft zich uitgesproken over de manier waarop in geval van een conflict het criterium van de band met de plaats waar de arbeidsovereenkomst gewoonlijk wordt uitgevoerd geïnterpreteerd moet worden, en over de manier waarop op grond van dat criterium bepaald moet worden welk recht van toepassing is op de arbeidsovereenkomst. Wanneer een werknemer zijn werk in verschillende landen uitvoert, wordt het land waar hij gewoonlijk zijn werk uitvoert, beschouwd als het land waar hij het merendeel van zijn verplichtingen ten aanzien van zijn werkgever nakomt.

Het wetsontwerp zal, met toepassing van dat principe uit de rechtspraak, bepalen met welke parameters er rekening moet worden gehouden om vast te stellen op welke plaats of vanaf welke plaats de werknemer het merendeel van zijn verplichtingen nakomt. Als wordt vastgesteld dat een werknemer die buiten België is gevestigd zijn werk toch in België uitvoert, zijn de bepalingen van het Belgische arbeidsrecht op hem toepasselijk.

Het verzoek van de NAR en punt 15 van het Plan voor Eerlijke Concurrentie in de transportsector zullen dus meegenomen worden in het wetsontwerp. Het wetsontwerp handelt over het recht dat van toepassing is op de arbeidsovereenkomsten, maar voorziet niet in nieuwe maatregelen voor de controle op de arbeidsvoorwaarden.

De Europese Commissie heeft beslist om procedures op te starten tegen Frankrijk en Duitsland wegens de gevolgen die de Franse en Duitse minimumloonwetten hebben voor de transportsector.

**11.04** **Catherine Fonck** (cdH): De uitdaging waarvoor we staan is 'gelijk loon voor gelijk werk'. Zullen we met uw ontwerp kunnen ontsnappen aan de scheef trekking als gevolg van de mobiliteit in de sector? Daar de gedetacheerde werknemers allicht niet spontaan problemen bij de justitie zullen melden, is het belangrijk dat de kwestie van de

**11.03** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Ce projet de loi a été approuvé au Conseil des ministres et transmis pour avis au Conseil d'État. Il veut introduire en droit du travail belge des principes énoncés par la jurisprudence de la Cour de justice de l'UE en ce qui concerne la détermination du droit applicable aux contrats de travail en cas de conflit entre deux textes de droit international privé.

La Cour s'est prononcée sur la manière d'interpréter en cas de conflit le critère de rattachement ou du lieu d'accomplissement habituel du travail et d'après celui-ci de déterminer quel droit est applicable au contrat de travail. Quand un travailleur exerce son travail dans plusieurs États, celui où il exerce habituellement son travail est celui dans lequel il s'acquitte de l'essentiel de ses obligations à l'égard de son employeur.

Mettant en œuvre ce principe jurisprudentiel, le projet de loi énoncera quels éléments doivent être pris en compte pour déterminer le lieu dans lequel ou à partir duquel le travailleur s'acquitte de l'essentiel de ses obligations. S'il est établi qu'un travailleur établi ailleurs qu'en Belgique y accomplit cependant son travail, ce sont les conditions du droit du travail belge qui lui seraient applicables.

Le projet de loi prendra donc en compte la demande du CNT et du point 15 du Plan pour une concurrence loyale dans le secteur du transport. Il porte sur le droit applicable aux contrats de travail mais ne prévoit pas de nouvelles mesures pour le contrôle des conditions de travail.

La Commission européenne a décidé d'entamer des procédures à l'encontre de la France et de l'Allemagne en raison des conséquences pour le transport routier de leurs lois sur le salaire minimum.

**11.04** **Catherine Fonck** (cdH): L'enjeu, c'est: "à travail égal, salaire égal". Votre projet de loi permettra-t-il d'échapper à la distorsion entraînée par la mobilité dans le secteur? Les travailleurs détachés ne risquant pas de se présenter spontanément devant la Justice pour signaler un problème, la question du contrôle est importante.

controle wordt geregeld.

In uw wetsontwerp zou er slechts één maatregel uit het Plan voor Eerlijke Concurrentie in de transportsector worden opgenomen. Er zouden bijkomende maatregelen moeten worden genomen om dumping te voorkomen.

**11.05 Frédéric Daerden (PS):** Het wetontwerp zal de kwestie niet volledig regelen, al zal er wel vooruitgang worden geboekt.

*Het incident is gesloten.*

**12 Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "administratieve problemen bij de tewerkstelling van gepensioneerden" (nr. 13883)**

**12.01 Jan Spooren (N-VA):** Momenteel kunnen gepensioneerden die ouder zijn dan 65 of die een volledige loopbaan achter de rug hebben, onbeperkt bijverdienen. Bedrijven doen graag een beroep op gepensioneerde oud-werknemers. Nu blijkt echter dat deze mensen met heel wat administratieve lasten geconfronteerd worden.

Plant de minister maatregelen om de werkgevers en de sociale secretariaten te sensibiliseren inzake de inschakeling van gepensioneerde oud-werknemers? Staat er iets op stapel om de administratieve procedures voor die groep te verlichten?

**12.02 Minister Kris Peeters (Nederlands):** Ik heb geen weet van administratieve problemen wanneer gepensioneerde werknemers het werk hervatten. Eventueel moeten wij informatie uitwisselen. De mogelijkheid om als gepensioneerde te werken werd enkel verruimd. Op het terrein werd mij zelfs verteld dat de administratie door de nieuwe wetgeving vereenvoudigd is. Ook de sociale secretariaten signaleren op dat vlak geen problemen.

Enkel met de DmfA moet er melding worden gemaakt van de tewerkstelling van gepensioneerden.

Indien de tewerkstelling van gepensioneerden echter belemmerd wordt door excessieve administratie, dan moeten we dat zeker aanpakken, samen met de minister van Pensioenen en de dienst Administratieve Vereenvoudiging.

**12.03 Jan Spooren (N-VA):** Dan hoop ik dat de

Votre projet de loi reprendrait une seule mesure du Plan pour une concurrence loyale dans le secteur du transport. Il faudrait des mesures complémentaires pour éviter le dumping.

**11.05 Frédéric Daerden (PS):** La question ne sera pas entièrement réglée par le projet, même s'il permet une avancée.

*L'incident est clos.*

**12 Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les problèmes administratifs liés à l'occupation de pensionnés" (n° 13883)**

**12.01 Jan Spooren (N-VA):** Actuellement, les retraités de plus de 65 ans ou ayant presté une carrière complète peuvent percevoir un revenu d'appoint illimité. Les entreprises font volontiers appel à d'anciens travailleurs retraités. Toutefois, il apparaît aujourd'hui que ces personnes sont confrontées à des charges administratives considérables.

Le ministre prévoit-il de prendre des mesures en vue de sensibiliser les employeurs et les secrétariats sociaux au recours à d'anciens travailleurs retraités? Est-il prévu d'alléger les procédures administratives pour ce groupe-cible?

**12.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** Je n'ai pas connaissance du fait que des problèmes administratifs se posent lorsque des travailleurs retraités reprennent le travail. Il faudrait éventuellement que nous échangions nos informations. La possibilité de travailler en tant que retraité a seulement été élargie. Sur le terrain, j'ai même appris que la nouvelle législation avait simplifié l'administration. De même, les secrétariats sociaux ne signalent aucun problème sur ce plan.

Le travail des pensionnés ne doit être signalé que par le biais de la DmfA.

S'il s'avérait toutefois que des tracasseries administratives exagérées font obstacle au travail des pensionnés, nous devrions assurément traiter cette question, avec le ministre des Pensions et l'Agence pour la Simplification Administrative.

**12.03 Jan Spooren (N-VA):** J'espère, dès lors,

casussen die ik ken, uitzonderingen zijn. Ik zal ze bezorgen.

*Het incident is gesloten.*

**13** **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Karin Temmerman aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afwijzing van oudere sollicitanten" (nr. 13936)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "maatregelen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan" (nr. 13939)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de discriminatie van oudere werknemers" (nr. 13940)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "arbeidsdiscriminatie" (nr. 14062)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "leeftijdscriminatie" (nr. 14583)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van discriminatie in de interimsector" (nr. 14658)

**13.01** **Karin Temmerman** (sp.a): Uit klachten bij het gelijkheidscentrum Unia blijkt dat er heel veel vooroordelen bestaan ten opzichte van oudere werknemers. Ondanks alle campagnes raken zij zeer moeilijk aan een job en ondanks hun ervaring en competenties worden zij meestal zelfs niet uitgenodigd op sollicitaties.

Liefst 60% van de sollicitanten ervaart leeftijdsdiscriminatie, zelfs 45-plussers al. De regering heeft de pensioenleeftijd wel opgetrokken tot 67 jaar, maar moet er vooral voor zorgen dat mensen langer kunnen werken.

Welke acties zullen er komen tegen discriminatie ten aanzien van oudere werknemers?

**13.02** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Ik sluit mij aan bij de vraag van collega Temmerman.

que les cas dont j'ai connaissance constituent des exceptions. Je vous les communiquerai.

*L'incident est clos.*

**13** **Questions jointes de**

- Mme Karin Temmerman au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise à l'écart de postulants âgés" (n° 13936)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures visant à lutter contre la discrimination sur le marché du travail" (n° 13939)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination des travailleurs âgés" (n° 13940)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination au travail" (n° 14062)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination liée à l'âge" (n° 14583)
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre la discrimination dans le secteur intérimaire" (n° 14658)

**13.01** **Karin Temmerman** (sp.a): Les plaintes déposées auprès du Centre pour l'égalité des Chances Unia montrent qu'il existe une foule de préjugés à l'égard des travailleurs âgés. En dépit de toutes les campagnes qui sont menées, ceux-ci ont beaucoup de mal à décrocher un emploi et malgré leur expérience et leurs compétences, ils ne sont généralement même pas conviés à des entretiens d'embauche.

Pas moins de 60 % des postulants ressentent une discrimination liée à l'âge, qui commence même dès 45 ans. Le gouvernement a relevé l'âge du départ à la retraite à 6 ans mais il doit surtout faire en sorte que les citoyens puissent travailler plus longtemps.

Quelles sont les actions prévues pour lutter contre la discrimination à l'égard des aînés?

**13.02** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Je me joins à la question de ma collègue Mme Temmerman.



Wanneer wordt deze problematiek op de agenda geplaatst voor bespreking met de sociale partners? Aan welke mogelijkheden wordt gedacht, zowel op het vlak van concrete maatregelen als op het vlak van sancties? Inzake de resolutie over discriminatie op de arbeidsmarkt werd er in het paritair comité 23.01 een akkoord gesloten tussen de sociale partners. Er zijn echter nog tal van andere sectoren. Hoever staat het daar? Is er al meer duidelijkheid inzake de evaluatie van de antidiscriminatiewet en de eventuele oprichting van een gelijkheidsagentschap? Is het overleg betreffende de organisatie van een efficiënte controle intussen gestart? Heeft het al resultaat opgeleverd?

Werd er reeds overlegd met andere overheden om gerichte controles te houden in alle overheidsinstellingen en instanties binnen de openbare sector? Wat was het resultaat van dit overleg?

**13.03 Catherine Fonck (cdH):** De cijfers zijn verontrustend, maar ook de evolutie van de cijfers, met een stijging van 60% ten opzichte van 2015, is zorgwekkend.

Men kan de mensen niet verplichten tot hun 67<sup>ste</sup> te werken en hen terzelfder tijd blootstellen aan discriminatie en jobverlies. Voor de ouderen schuilen de obstakels in de hogere kosten voor de werkgever, maar dat is niet het enige: u erkent dat, aangezien u een gesprek met de sociale partners voorstelt over deze vorm van discriminatie bij de aanwerving. Welke acties bent u van plan te ondernemen?

Wat zal de rol zijn van het door u aangekondigde agentschap voor gelijkheid? Zal het enkel vaststellingen doen en verslagen schrijven? Of zal het over hefboomen tot actie beschikken, vergelijkbaar met die van de sociale inspecteurs? Moet er niet in samenwerking met Unia en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen worden voorzien?

**13.04 Frédéric Daerden (PS):** Discriminatie op grond van leeftijd neemt toe en beïnvloedt de tewerkstellingsgraad van de oudere werknemers. Het verheugt me dat u die discriminatie met sancties en concrete maatregelen wil aanpakken.

Welk tijdspad zal u daarbij volgen? Heeft u die besprekingen al aangevat? Werden er al denksporen ontwikkeld?

**13.05 Nahima Lanjri (CD&V):** Binnen de

Quand cette problématique sera-t-elle mise à l'agenda pour discussion avec les partenaires sociaux? Quelles possibilités sont-elles envisagées, tant au plan des mesures concrètes qu'au plan des sanctions? En ce qui concerne la résolution ayant trait à la discrimination sur le marché du travail, un accord a été conclu entre les partenaires sociaux au sein de la commission paritaire 23.01. Il y a cependant encore une multitude d'autres secteurs. Où en est-on, de ce point de vue? Existe-t-il déjà plus de clarté en ce qui concerne l'évaluation de la loi anti-discrimination et l'institution éventuelle d'une agence pour l'égalité? Une concertation au sujet de l'organisation d'un contrôle efficace a-t-elle entre-temps démarré? A-t-elle déjà donné des résultats?

S'est-on déjà concerté avec d'autres administrations pour effectuer des contrôles ciblés dans toutes les institutions et instances gouvernementales au sein du secteur public? Qu'a donné cette concertation?

**13.03 Catherine Fonck (cdH):** Les chiffres interpellent mais aussi leur évolution, avec une hausse de 60 % par rapport à 2015.

On ne peut pas à la fois obliger les gens à travailler jusqu'à 67 ans et les confronter à la discrimination, à la perte d'emploi. Pour les plus âgés, les obstacles résident notamment dans le coût plus élevé à charge de l'employeur, mais pas uniquement: vous le reconnaissez, puisque vous annoncez une discussion avec les partenaires sociaux à propos de cette forme de discrimination à l'embauche. Quelles actions comptez-vous entreprendre?

Quel serait le rôle d'une agence de l'égalité, telle que vous l'avez évoquée? Uniquement de constater et de rédiger des rapports? Ou disposera-t-elle de leviers d'action, à la manière des inspecteurs sociaux? Ne faudrait-il prévoir une collaboration avec Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes?

**13.04 Frédéric Daerden (PS):** La discrimination liée à l'âge s'amplifie, influençant le taux d'emploi des aînés. Je me réjouis de votre intention de la combattre par des sanctions et des mesures concrètes.

Quel est votre calendrier? Avez-vous entamé ces discussions? Des pistes ont-elles été dégagées?

**13.05 Nahima Lanjri (CD&V):** Un accord sur la

uitzendsector werd er op 27 september 2016 een akkoord gesloten over de aanpak van discriminatie. In het akkoord stellen wij echter vast dat voor de werkgeversorganisaties de zogenaamde *mystery calls* enkel moeten passen in het systeem van zelfregulering. De werknemersorganisaties daarentegen menen dat ook de overheid gerichte en anonieme controles moet organiseren. De resolutie die de Kamer goedkeurde, pleit voor een en-enverhaal.

Op welke manier is het akkoord binnen de uitzendsector een voorbeeld voor andere sectoren? Wat is de stand van zaken in andere sectoren? Hoe zal de minister de andere sectoren aanpakken? Op welke manier kan de overheid zicht krijgen op de resultaten van de zelfregulering in de interimsector?

Welke afspraken zijn daarover gemaakt? Binnen welke termijn zullen de resultaten van de zelfregulering meegedeeld worden aan de overheid?

Een potentiële overtreder zou ook een termijn krijgen om zich te schikken en moeten bewijzen dat hij duidelijke maatregelen heeft genomen om discriminatie aan te pakken. Lukt dat niet, dan zouden er gerichte anonieme controles komen met het oog op een proces-verbaal. Zal de minister wetgevende of administratieve initiatieven nemen om deze controles mogelijk te maken? Wat is de timing?

Wij willen enkel aandringen op de correcte uitvoering van deze resolutie. Meerdere ministers dragen hierin verantwoordelijkheid, maar het aspect van de *mystery calls* valt onder de bevoegdheid van deze minister.

**13.06** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Er wordt eerst gewerkt aan zelfregulering binnen de relevante sectoren. Op 27 september sloten de sociale partners van het paritair comité 322.01 een globaal akkoord over de aanpak van discriminatie op alle wettelijke beschermde gronden, zoals leeftijd en etnische herkomst.

Ik zal dit akkoord als een *best practice* verspreiden in de andere sectoren. De sociale partners herhalen dat acties in de dienstenchequesector enkel zin hebben wanneer het probleem van discriminatie in de maatschappij in het algemeen en op de arbeidsmarkt in het bijzonder integraal wordt aangepakt. In de dienstenchequesector gaat het

gestion de la discrimination a été signé par le secteur du travail intérimaire le 27 septembre 2016. À la lecture, il apparaît toutefois que les organisations patronales considèrent que les appels mystère doivent uniquement s'inscrire dans le cadre du régime d'autorégulation. En revanche, les organisations syndicales estiment que le gouvernement doit également organiser des contrôles ciblés et anonymes. La résolution adoptée à la Chambre préconise une combinaison des deux systèmes.

Dans quelle mesure, l'accord conclu dans le secteur du travail intérimaire constitue-t-il un exemple pour d'autres secteurs? Quelle est la situation dans d'autres secteurs? Comment le ministre va-t-il aborder les autres secteurs? Comment le gouvernement peut-il consulter les résultats de l'autorégulation obtenus dans le secteur du travail intérimaire?

Qu'a-t-on convenu à ce sujet? Dans quel délai les résultats de l'autorégulation seront-ils communiqués à l'administration?

Un contrevenant potentiel aurait également un certain délai pour se mettre en règle et prouver qu'il a pris des mesures fermes et claires pour lutter contre la discrimination. En cas d'échec, des contrôles anonymes seront effectués avec à la clef un procès-verbal. Le ministre compte-t-il prendre des initiatives législatives ou administratives pour permettre ces contrôles? Quel est l'échéancier prévu à cet effet?

Nous insistons seulement pour que cette résolution soit mise en œuvre correctement. Plusieurs ministres portent en l'occurrence une responsabilité mais le volet des appels mystère relève de la compétence du ministre de l'Emploi.

**13.06** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Nous visons d'abord une autorégulation des secteurs pertinents. Le 27 septembre, les partenaires sociaux de la commission paritaire 322.01 ont signé un accord global concernant la lutte contre la discrimination à l'égard de tous les motifs de discrimination protégés par la loi, tels que l'âge et l'origine ethnique.

Je présenterai cet accord aux autres secteurs comme étant une bonne pratique. Les partenaires sociaux répètent que des actions dans le secteur des titres-services ne seront utiles que lorsque le problème de la discrimination, dans la société en général et sur le marché du travail en particulier, fera l'objet d'une approche globale. Dans le secteur

voornamelijk over de manier van omgaan met discriminerende vragen van particuliere klanten.

*(Frans)* De acties van de sociale partners zijn gericht op een globale benadering die zowel op federaal vlak als op de andere niveaus concreet gestalte moeten krijgen. Zo willen ze de bedrijven de kans geven een coherent antidiscriminatiebeleid op poten te zetten dat de beleidsniveaus overstijgt.

*(Nederlands)* Er zullen acties worden gevoerd in verband met opleiding en vorming, bedrijfspolicy, clausules in klantenovereenkomsten, erkenningscriteria, *mystery calls* door de sector zelf en informatiecampagnes. Over de concrete modaliteiten van de overdracht van gegevens van de *mystery calls* is er nog verder overleg gepland met de sociale partners.

Wij blijven verder werken aan de gefaseerde aanpak, die uiteindelijk kan uitmonden in een wettelijk initiatief, rekening houdend met de resultaten van het sociaal overleg op het sectorale niveau.

Mijn inspectiedienst Toezicht op de Sociale Wetten heeft intussen het overleg gestart met Unia en het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, om samen te bekijken hoe de uitvoering van gerichte controles opgevat zou kunnen worden. Ook zal het samenwerkingsprotocol tussen Toezicht op de Sociale Wetten en Unia geëvalueerd en zo nodig bijgestuurd worden. Ook het recentere samenwerkingsakkoord tussen TSW en het instituut kan zo nodig verfijnd worden.

Inzake de evaluatie van de antidiscriminatiewet kan ik verwijzen naar de initiatieven van collega Sleurs.

Inzake de proactieve controles in de overheidssector blijven de partners ook niet bij de pakken zitten. Er werden reeds testcontroles opgezet, zoals de doorlichting van een lokale politiezone van een centrumstad en een onderzoek in de brandweerdienst van een andere stad.

**13.07 Karin Temmerman** (sp.a): Ik begrijp dat er eigenlijk nog geen plan is en dat de minister wacht op de conclusies van de sociale partners.

Het is op zich positief dat de gehele discriminatieproblematiek onder de loep wordt genomen, samen met Unia. Ik neem aan dat het

des titres-services, il s'agit surtout d'apprendre à gérer les demandes discriminatoires de clients particuliers.

*(En français)* Les actions des partenaires sociaux visent une approche globale, qui s'inscrit tant au niveau fédéral qu'aux autres niveaux. Ils veulent ainsi donner la chance aux entreprises de mettre sur pied une politique anti-discrimination cohérente ne dépendant pas des niveaux de pouvoir.

*(En néerlandais)* Des actions seront menées sur le plan de la formation, des stratégies d'entreprise, des clauses contenues dans les conventions avec les clients et des critères de reconnaissance. De plus, des appels mystère seront organisés par le secteur et des campagnes d'information seront mises sur pied. D'autres concertations sont prévues avec les partenaires sociaux concernant les modalités concrètes de la transmission des données des appels mystère.

Nous continuons à mettre en place un plan en plusieurs phases qui pourra en définitive déboucher sur une initiative légale prenant en considération les résultats de la concertation sociale sur le plan sectoriel.

Mon service d'inspection Contrôle des lois sociales a dans l'intervalle lancé une concertation avec Unia et avec l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes en vue d'examiner ensemble comment des contrôles ciblés pourraient être organisés. Si nécessaire, le protocole de collaboration entre le Contrôle des lois sociales et Unia sera évalué et adapté et l'accord de collaboration, plus récent, entre le Contrôle des lois sociales et l'institut pourra également être affiné.

En ce qui concerne l'évaluation de la loi antidiscrimination, je me permets de vous renvoyer aux initiatives prises par ma collègue Mme Sleurs.

Pour ce qui est des contrôles proactifs dans le secteur public, les partenaires ne restent pas inactifs. Des contrôles test ont déjà été organisés, à l'instar d'une radioscopie d'une zone de police locale d'un centre urbain et d'une enquête menée dans les services d'incendie d'une autre ville.

**13.07 Karin Temmerman** (sp.a): Il semble par conséquent qu'il n'y a pas encore de projet et que le ministre attend les conclusions des partenaires sociaux.

Nous ne pouvons que nous réjouir du fait que les différentes facettes du problème de la discrimination à l'emploi fasse l'objet d'un examen

probleem van de 45-plussers daarbij ook besproken zal worden.

Wat mij echter verwondert, is dat voor het verhogen van de pensioenleeftijd al die overlegmomenten niet nodig waren. Dat gebeurde met een simpele druk op de knop, zonder initiatieven te nemen voor 45-plussers die geen werk meer hebben.

**13.08 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Op het vlak van de timing was de resolutie heel duidelijk. Eind dit jaar moest er duidelijk meer gebeurd zijn dan wat er nu op tafel ligt. Ik hoop dat er nu echt stappen worden gezet. Het akkoord in de sector van de dienstencheques is mooi, maar de mensen verwachten meer.

In deze aangelegenheid gaat men schoorvoetend te werk, terwijl sancties zelden een taboe zijn voor deze regering. Ik hoop dat de wil er is om dit aan te pakken.

**13.09 Catherine Fonck** (cdH): Het hoge aantal oudere werknemers die bij een collectief ontslag op straat gezet worden, verontrust mij. Dat verschijnsel moet worden onderzocht, met als doel doortastendere en moedigere maatregelen te nemen.

Het aspect opleiding gedurende de hele loopbaan werd niet aangestipt, maar het is nochtans essentieel, want een goed opgeleide werknemer blijft zijn hele loopbaan lang aantrekkelijk op de arbeidsmarkt.

**13.10 Frédéric Daerden** (PS): Zoals elke andere vorm van discriminatie moet ook leeftijdsdiscriminatie met een multidisciplinaire insteek en door de verschillende bevoegdheidsniveaus, met inbegrip van het federale, worden aangepakt.

**13.11 Nahima Lanjri** (CD&V): Mensen van allochtone origine mogen niet gediscrimineerd worden, ook niet op de arbeidsmarkt. Als mensen minder mogelijkheden krijgen omdat zij niet de juiste scholing hebben, is dat iets heel anders. Vaak is er echter verbloemde discriminatie.

In onze resolutie hebben wij gepleit voor zelfregulering en voor de mogelijkheid tot optreden van de overheid. Dit zou dan gebeuren via

minutieux, en concertation avec Unia. Je suppose que le problème des plus de quarante-cinq ans sera aussi discuté à cette occasion.

Je m'étonne néanmoins que cette concertation abondante n'ait pas été jugée utile au moment où le gouvernement a décidé de relever l'âge de la retraite. Cette décision a été adoptée par une simple pression sur un bouton, sans aucune initiative en faveur des plus de quarante-cinq ans sans emploi.

**13.08 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Par rapport au calendrier, la résolution était très claire: les objectifs prévus pour la fin de cette année dépassaient de loin les mesures qui sont présentées aujourd'hui. J'espère que des avancées concrètes seront réalisées à bref délai. L'accord engrangé dans le secteur des titres-services est certes louable, mais les citoyens attendent davantage.

Alors que les sanctions constituent rarement un tabou pour ce gouvernement, il se montre timoré dans ce dossier. J'espère que la volonté de le faire aboutir est bien présente.

**13.09 Catherine Fonck** (cdH): Je suis interpellée par le nombre de travailleurs âgés qui sont victimes des licenciements collectifs. Ce phénomène doit être analysé pour que soient prises des mesures plus fortes et plus courageuses.

Le volet de la formation tout au long de la carrière professionnelle n'a pas été abordé, mais il est essentiel, afin de maintenir une attractivité professionnelle tout au long de la carrière des travailleurs.

**13.10 Frédéric Daerden** (PS): Comme toute autre discrimination, celle-ci doit s'aborder de manière multidisciplinaire et par les différents niveaux de pouvoir, en ce compris le fédéral.

**13.11 Nahima Lanjri** (CD&V): Les personnes d'origine allochtone ne peuvent pas être la cible de discrimination, y compris sur le marché du travail. Le problème est complètement différent lorsqu'il s'agit de personnes qui, faute d'une formation correcte, disposent d'une offre d'emploi plus réduite. La discrimination déguisée est cependant fréquente.

Dans notre résolution, nous avons plaidé en faveur de l'autorégulation et d'une possible intervention des pouvoirs publics. Les appels mystère seraient

*mystery calls* voor bedrijven die willens nillens blijven discrimineren en voor sectoren die niet meegaan in het systeem van zelfregulering. Dit systeem moet de minister eigenlijk al opzetten zonder te wachten op evaluaties en conclusies, al hopen wij allemaal dat het een stok achter de deur blijft die zo weinig mogelijk gebruikt moet worden.

**13.12** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Wat mevrouw Lanjri voorstelt, zal ik verder uitwerken. Ik zal mijn administratie dus vragen om die stok achter de deur concreet te maken. Hopelijk hebben wij die nooit nodig, maar de stok zal er wel staan.

*Het incident is gesloten.*

**14** **Vraag van mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonkostenvermindering voor bedrijven die werk maken van werkbaar werk" (nr. 13941)**

**14.01** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Tijdens een recent radiodebat sprak een CD&V-collega over ons groene voorstel voor een loonkostenvermindering voor bedrijven die de kwaliteit van werken bevorderen. Hij bevestigde dat dit voorstel ernstig bekeken werd.

Is het mogelijk om van de minister zelf een terugkoppeling te krijgen over dit voorstel? Wat zijn de hindernissen om dit beleid in te voeren? Is de minister nog steeds een voorstander van het oprichten van een expertencommissie die inhoudelijk voorbereidt hoe de loopbaan van mensen werkbaar kan gemaakt worden?

**14.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Wij zijn het er volledig mee eens dat de kwaliteit van de job mee de duurzaamheid van de loopbaan bepaalt. Het probleem is echter de operationalisering. Hoe kan bepaald worden welke job werkbaar is? Recent onderzoek van de Antwerp Management School heeft aangetoond dat vooral zinvol werk de sleutel is voor werkbaar werk. Wij moeten ervoor zorgen dat werknemers aan de slag blijven omdat zij hun werk graag doen, omdat ze een match ervaren van hun job met hun interesses, omdat ze zichzelf kunnen zijn in hun job en omdat ze ervaren dat hun werkgever hen stimuleert via autonomie en ondersteuning. Op elk van de vier pijlers is er nog een ruime marge voor verbetering, om het voorzichtig uit te drukken.

utilisés dans les entreprises qui s'entêtent à pratiquer la discrimination et dans les secteurs qui refusent d'adhérer au système d'autorégulation. Même si chacun espère que ce système restera simplement un instrument dissuasif qui devra être utilisé le moins possible, le ministre doit le mettre en place, sans attendre évaluations ni conclusions.

**13.12** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je développerai plus avant la proposition qui a été formulée par Mme Lanjri. Je demanderai, dès lors, à mon administration de concrétiser ce moyen de pression. Même si nous espérons ne jamais devoir nous en servir, ce moyen de pression sera en tout cas disponible.

*L'incident est clos.*

**14** **Question de Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réduction des coûts salariaux pour les sociétés qui favorisent le travail sur mesure" (n° 13941)**

**14.01** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Lors d'un récent débat à la radio, un collègue du CD&V a évoqué notre proposition écologique de réduction des coûts salariaux pour les entreprises qui s'emploient à améliorer la qualité du travail. Il a confirmé que cette proposition était sérieusement examinée.

Le ministre peut-il nous fournir un feed-back sur cette proposition? Quelles sont les entraves à l'instauration de cette politique? Le ministre est-il toujours partisan de la création d'une commission d'experts chargée de préparer des pistes concrètes afin d'assurer la durabilité de la carrière des travailleurs?

**14.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Nous sommes entièrement d'accord sur le fait que la qualité de l'emploi influence en partie la longueur de la carrière. Le problème est toutefois l'opérationnalisation. Comment définir que tel travail est faisable? Une étude récente de l'Antwerp Management School a montré que le fait qu'un travail ait du sens était la clé d'un travail maniable. Nous devons faire en sorte que les travailleurs restent en poste parce qu'ils aiment leur travail, qu'ils estiment que leur fonction est en adéquation avec leurs intérêts, qu'ils peuvent s'épanouir dans leur emploi et qu'ils trouvent que leur employeur les encourage en favorisant leur autonomie et en leur apportant un soutien. Il reste, à tout le moins, une importante marge pour améliorer ces piliers.

Voor de overheid is het belangrijk om werkgevers en werknemers te stimuleren om zinvol werk niet uit het oog te verliezen. Wij geloven echter niet dat dit kan opgelost worden door enkel een socialezekerheidskorting. Wij zijn eerder voorstander van het gebruik van een organisatiescan. Door teamwork te organiseren en meer verantwoordelijkheid te geven aan de werknemers worden organisaties performanter en wendbaarder. Hierdoor geraken de werknemers meer betrokken en gemotiveerd, hun job wordt doorgaans meer gevarieerd en zij voelen zich meer betrokken bij de te behalen resultaten.

Een expertencommissie lijkt momenteel niet meer aan de orde. Wij hebben experts bij elkaar gebracht via rondetafelgesprekken en hebben verschillende experts ontmoet bij de voorbereiding van ons wetsontwerp Werkbaar Wendbaar Werk. Ook het onderzoek van professor Lode Godderis en professor Ans De Vos heeft ons geïntereerd.

**14.03 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Het ene hoeft het andere niet uit te sluiten. Organisaties en bedrijven kunnen aangespoord worden tot het aanbieden van werkbaar werk. Wij hebben enkele voorstellen geformuleerd, maar daarnaast kan de minister ook het vooropstellen van een aantal doelstellingen stimuleren. Ik ben er dus van overtuigd dat de minister verschillende voorstellen en ideeën kan meenemen in een en-enverhaal.

De commissie kan binnenkort discussiëren over een voorstel over werkbaar en wendbaar werk, maar het zal enkele zaken niet bevatten die toch zeer interessant zijn. Daarom hoop ik dat er nog meer initiatieven zullen komen. In het buitenland zijn er mooie voorbeelden.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: Mevrouw Willaert zet haar vraag nr. 14331 om in een schriftelijke vraag.

**15 Vraag van de heer Jan Penris aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de toepassing van de wet-Major in de haven van Brussel" (nr. 14335)**

**15.01 Jan Penris** (VB): De wet op de havenarbeid van 1972 blijft in haar essentie dus overeind. Binnen de havengebieden mag havenarbeid enkel uitgevoerd worden door erkende havenarbeiders. Wie dat principe schendt, moet bestraft worden en dat is ook de mening van de minister. In de praktijk komt het er helaas vaak niet van.

Pour le gouvernement, il importe d'encourager employeurs et travailleurs à garder à l'esprit l'importance d'un travail qui ait du sens. Néanmoins, nous ne croyons pas que la solution réside uniquement dans une réduction des cotisations sociales. Nous sommes plutôt partisans du recours à un diagnostic d'organisation. La mise en place d'un travail en équipes et l'octroi de responsabilités accrues aux travailleurs rend les organisations plus performantes et plus facilement gérables. Il s'ensuit que le personnel est davantage impliqué et motivé, que son travail devient, la plupart du temps, plus varié et qu'il se sent plus concerné par les résultats obtenus.

Une commission d'experts ne semble plus être à l'ordre du jour. Nous avons réuni des experts lors de tables rondes et avons rencontré plusieurs experts lors de la préparation de notre projet de loi relatif au travail faisable et maniable. L'étude des professeurs Lode Godderis et Ans De Vos nous a également orientés.

**14.03 Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Pour moi, il n'y a pas nécessairement incompatibilité entre les deux. Des organisations et des entreprises peuvent être encouragées à proposer du travail sur mesure. Nous avons formulé un certain nombre de propositions, mais le ministre pourrait par ailleurs encourager la poursuite de certains objectifs. Je suis dès lors convaincue que le ministre peut utilement combiner plusieurs propositions et idées.

La commission aura bientôt l'occasion d'examiner une proposition ayant trait au travail faisable et flexible, qui ne comportera pas quelques mesures pourtant très intéressantes. J'espère dès lors que d'autres initiatives suivront, qui pourront s'inspirer d'exemples intéressants à l'étranger.

*L'incident est clos.*

Le **président**: Mme Willaert transforme sa question n° 14331 en question écrite.

**15 Question de M. Jan Penris au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'application de la loi Major dans le port de Bruxelles" (n° 14335)**

**15.01 Jan Penris** (VB): La loi de 1972 organisant le travail portuaire est donc maintenue pour l'essentiel. Dans les zones portuaires, le travail portuaire ne peut être effectué que par des travailleurs portuaires reconnus. Ceux qui enfreignent ce principe doivent être sanctionnés, et c'est aussi l'avis du ministre. Dans la pratique,

Sommigen noemen dat corporatisme en weten dat dit intern wordt opgelost, volgens de regels van de zogenaamde codex. Die regels worden deels bepaald door het Sociaal Strafwetboek, deels door de cao's en deels door interne afspraken. Als er echt flagrante overtredingen worden vastgesteld, doet men een beroep op de sociale inspecteurs. In de periode 2011-2015 werden slechts 16 dossiers op die manier behandeld in de havengebieden. In totaal werden 28 overtredingen vastgesteld.

In het havengebied Brussel, een zeehaven, wordt deze wet slecht of niet toegepast. Havenarbeiders daar stellen vast dat een aantal grote werkgevers niet-erkende havenarbeiders inzetten en hen aan de kant laten staan.

In een concreet dossier over een afvalverwerkingsbedrijf werd niet opgetreden. Waarom is dat? Waarom wordt in Brussel de wet-Major niet toegepast?

**15.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De Inspectie Toezicht op de Sociale Wetten opereert volledig autonoom. Zij volgt het Sociaal Strafwetboek en de principes vastgelegd in verdrag nr. 81 betreffende arbeidsinspectie van de Internationale Arbeidsorganisatie. De inspectie kan zich niet boven de wet stellen maar mag de wet ook niet negeren. Wel is het evident dat, door de lopende ingebrekestelling door de Europese Commissie, deze inspectie behoedzaam te werk gaat.

Een juridisch interpretatiegeschil kan geen afdoende reden zijn om de inspectie enig verbod op te leggen om haar werk te doen, temeer daar het inspectiewerk zich niet noodzakelijk beperkt tot de louter representatieve toepassing van de wet op de havenarbeid.

Mijn inspectiediensten hebben in 2016 een onderzoek gevoerd in de havens van Antwerpen en Brussel en hebben alle overtredingen gemeld aan de bevoegde gerechtelijke autoriteiten.

*Het incident is gesloten.*

**16** **Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving van het arbeidsrecht in het kader van het ontslag van de werknemers van de DOD-winkels" (nr. 14425)**

hélas, les choses se déroulent souvent autrement.

D'aucuns appellent cela du corporatisme et savent que cela se résout en interne, selon les règles de ce qu'on appelle le codex. Ces règles sont déterminées en partie par le Code pénal social, en partie par les CTT, et en partie par des accords internes. Si des infractions vraiment flagrantes sont constatées, on fait appel aux inspecteurs sociaux. Au cours de la période 2011-2015, seuls 16 dossiers ont été traités de cette manière dans les zones portuaires. Au total, 28 infractions avaient été constatées.

Dans la zone portuaire de Bruxelles, qui constitue un port maritime, cette loi n'est pas appliquée, ou d'une façon inadéquate. Les travailleurs portuaires actifs dans ce port constatent que plusieurs grands employeurs font appel à des travailleurs portuaires non reconnus et les dédaignent.

Aucune mesure répressive n'a été prise dans le cadre d'un dossier concret relatif à une entreprise de traitement de déchets. Pourquoi? Pourquoi la loi Major n'est-elle pas appliquée à Bruxelles?

**15.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'inspection Contrôle des lois sociales opère en toute autonomie. Elle agit conformément aux dispositions du Code pénal social et aux principes énoncés dans la Convention n° 81 sur l'inspection du travail de l'Organisation internationale du Travail. L'inspection ne peut se placer au-dessus des lois, mais elle ne peut pas davantage ignorer la loi. Il est cependant clair que cette inspection agit avec prudence eu égard à la procédure d'infraction lancée par la Commission européenne.

Un litige juridique relatif à une interprétation ne peut constituer une raison suffisante pour imposer une quelconque interdiction au service d'inspection, d'autant que ce travail de contrôle ne se limite pas nécessairement à l'application purement représentative de la loi sur le travail portuaire.

En 2016, une enquête a été menée par mes services d'inspection dans les ports d'Anvers et de Bruxelles et toutes les infractions ont été signalées aux autorités judiciaires compétentes.

*L'incident est clos.*

**16** **Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect du droit du travail dans le cadre du licenciement des travailleuses des magasins DOD" (n° 14425)**

**16.01 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): In juli werd de textielketen DOD, waar meer dan 200 mensen werkten, failliet verklaard. Een paar dagen eerder had de baas van DOD een vennootschap met een kapitaal van 700.000 euro opgericht en een twintigtal werknemers in dienst genomen. Heeft de werkgever getracht aan zijn verplichtingen te ontsnappen? 78 ontslagen werknemers hebben gerechtelijke stappen ondernomen om de toepassing van de wet-Renault te eisen.

Over welke informatie beschikt u met betrekking tot dat faillissement? Welke ondersteuning biedt de FOD Werkgelegenheid de ontslagen werknemers op het stuk van juridische begeleiding en omscholing? Wordt er een onderzoek uitgevoerd om te bepalen of het onrechtmatige ontslagen betreft en of de procedure-Renault had moeten worden toegepast? Wie voert dat onderzoek uit? Hoe staat het ermee? Wat zijn de eerste conclusies? Over welke beroepsmogelijkheden beschikken de betrokkenen die door die situatie heel wat schade hebben geleden?

**16.02 Minister Kris Peeters** (*Frans*): De wet-Renault is niet van toepassing wanneer er in het kader van een faillissementsprocedure een collectief ontslag plaatsvindt.

Krachtens de faillissementswet van 8 augustus 1997 is de curator niet gebonden aan de informatie- en raadplegingsverplichtingen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 24 van 2 oktober 1975.

Dat verklaart waarom mijn departement niet officieel op de hoogte werd gesteld van dat faillissement. De Gewesten zijn bevoegd voor de omscholingsmogelijkheden voor de ontslagen werknemers.

Krachtens de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen kan er een beroep worden gedaan op het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers wanneer de werkgever zijn verplichtingen bij de sluiting van zijn bedrijf niet nakomt.

**16.03 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Mijn vraag werd op 14 oktober ingediend. U zegt dat u nergens van op de hoogte was. De werknemers zouden uw steun appreciëren!

De vraag werd eveneens aan de Gewesten gesteld. We zijn volop aan het discussiëren om de wet-

**16.01 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): En juillet était déclarée la faillite de la chaîne de vente de textile DOD, employant plus de 200 personnes. Quelques jours auparavant, le patron de DOD a créé une société avec un capital de 700 000 euros et engagé une vingtaine de travailleurs. L'employeur a-t-il tenté d'échapper à ses obligations? 78 licenciés ont entamé une action judiciaire pour réclamer l'application de la loi Renault.

De quelles informations disposez-vous quant à cette faillite? Quel soutien est apporté par le SPF Emploi au personnel licencié en ce qui concerne l'accompagnement juridique et la reconversion? Une instruction est-elle menée pour déterminer si les licenciements sont abusifs et si la procédure Renault aurait dû s'appliquer? Qui mène cette enquête? Où en est-elle? Quelles en sont les premières conclusions? Quelles sont les possibilités de recours face à cette situation dommageable?

**16.02 Kris Peeters**, ministre (*en français*): La loi Renault n'est pas d'application lorsqu'un licenciement collectif intervient dans le cadre d'une procédure de faillite.

En vertu de la loi du 8 août 1997 sur les faillites, le curateur n'est pas tenu aux obligations d'information et de consultation, prévues par la convention collective n° 24 du 2 octobre 1975.

Cela explique pourquoi mon département n'a pas été informé officiellement de cette faillite. Les possibilités de reconversion pour les travailleurs licenciés relèvent de la compétence des Régions.

La loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises prévoit que, sous certaines conditions, le fonds de fermeture des entreprises peut être appelé à intervenir lorsque l'employeur reste en défaut de remplir ses obligations lors de la fermeture de son entreprise.

**16.03 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Ma question a été déposée le 14 octobre. Vous me dites que vous n'êtes informé de rien. Les travailleurs apprécieraient de sentir un soutien de votre part!

La question a été posée aux Régions également. Nous sommes en plein débat pour la faire évoluer



Renault aan te passen. Bij een faillissement moet er met bepaalde punten rekening worden gehouden. Is er geen procedure nodig om de werknemers te beschermen en te informeren?

*Het incident is gesloten.*

**17** **Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "offshoringpraktijken" (nr. 14431)**

**17.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Meer en meer bedrijven verhuizen taken die ter plaatse werden uitgevoerd naar opkomende landen waar de arbeidskosten lager liggen (offshoring). Op die manier drukken ze hun loonkosten drastisch, maar vernietigen ze arbeidsplaatsen in eigen land. Het ING-dossier was daarvan onlangs nog een voorbeeld.

Beschikt u over cijfers inzake het banenverlies ingevolge offshoring voor de jongste vier jaar, meer bepaald in de telecom- en de bankensector? Welke maatregelen heeft de FOD Werkgelegenheid al genomen? Bent u van plan wetgevend op te treden ten aanzien van die sociale dumping en de werkgevers te responsabiliseren?

**17.02** **Minister Kris Peeters** (*Frans*): Het Federaal Planbureau heeft in het verleden een aantal studies uitgevoerd om te proberen de gevolgen van offshoring te evalueren, maar het is geen eenvoudige opgave om grensoverschrijdende arbeidsverschuivingen in kaart te brengen.

De FOD Werkgelegenheid heeft ter zake geen specifieke acties ondernomen en voert geen analyses uit omtrent de economische factoren die ten grondslag liggen aan het verdwijnen of het scheppen van banen.

Onderaanneming van bepaalde taken kan bezwaarlijk als sociale dumping worden aangemerkt indien de regels in de landen waar de arbeid wordt uitgevoerd, in acht worden genomen en conform de IAO-akkoorden zijn.

We moeten daar nauwlettend op toezien. Onze eigen arbeidsmarkt wordt gekenmerkt door de uitdagingen op het vlak van onderaanneming. De loonmatiging en de lastenverlaging moeten dat fenomeen precies tegengaan.

**17.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): De FOD Werkgelegenheid zou moeten onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om offshoring naar landen

la loi Renault. Certains éléments sont à prendre en compte en cas de faillite. Ne faudrait-il pas une procédure de protection et d'information des travailleurs?

*L'incident est clos.*

**17** **Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pratique du offshoring" (n° 14431)**

**17.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): De plus en plus d'entreprises transfèrent des missions assurées localement vers des pays émergents où le coût du travail est moins élevé (*offshoring*). Ces entreprises réduisent ainsi drastiquement leurs coûts salariaux, avec pour conséquence une destruction de l'emploi dans notre pays. Le dossier ING a récemment illustré ce phénomène.

Disposez-vous de statistiques sur les pertes d'emploi liées au phénomène depuis quatre ans, notamment pour les télécoms et les banques? Quelles sont les actions entreprises par le SPF Emploi? Envisagez-vous de légiférer par rapport à ce dumping social et de responsabiliser les employeurs?

**17.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Par le passé, le Bureau fédéral du Plan a mené quelques études pour tenter d'en cerner les effets mais les glissements d'emploi par delà les frontières sont difficiles à déduire.

Le SPF Emploi n'a pas entrepris d'action spécifique en la matière et n'effectue pas d'analyse concernant les facteurs économiques qui se cachent derrière la destruction ou la création de l'emploi.

La sous-traitance de tâches peut difficilement être qualifiée de dumping social si les règles en vigueur dans le pays où le travail est effectué sont respectées et conformes aux accords définis par l'OIT.

Il faut y veiller strictement. Notre propre marché du travail se caractérise par des défis en matière de sous-traitance. La modération salariale et la réduction des charges doivent précisément éviter ce phénomène.

**17.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Le SPF Emploi devrait identifier les pistes d'action pour éviter le transfert d'emplois vers des pays où les

met een sociaalzekerheidssysteem dat sterk verschilt van het onze en waar de werknemers niet altijd worden gerespecteerd, te voorkomen.

*Het incident is gesloten.*

**18** Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gewijzigde interpretatie van de RVA betreffende de aanvragen tot loopbaanonderbreking" (nr. 14559)

**18.01** David Clarinval (MR): Volgens een recente nota van de RVA zouden leerkrachten die 24/24sten werken en hun arbeidsduur met een vijfde willen verminderen, voortaan slechts 4 in plaats van 5 lesblokken minder moeten werken. In het onderwijs van de Franse Gemeenschap stemt een vijfde van een opdracht van 24/24sten echter overeen met 5 lesblokken en niet met 4, zoals de RVA vermeldt.

Heeft de RVA die regels aangepast of verschillen de regels voor het onderwijzend personeel in de Franse Gemeenschap inderdaad van die van de RVA? Is er geen gebrek aan overleg?

**18.02** Minister Kris Peeters (Frans): De regelgeving met betrekking tot de loopbaanonderbreking in het Franstalige onderwijs valt uiteen in de bepalingen van de federale overheid inzake de toekenning van onderbrekingsuitkeringen enerzijds, en de bepalingen van de Franse Gemeenschap inzake de opening van het recht op een volledige of gedeeltelijke onderbreking van de prestaties bij scholen en CLB's anderzijds.

Krachtens zowel de federale bepalingen als die van de Franse Gemeenschap moeten leden van het onderwijzend personeel, nadat ze hun prestaties hebben verminderd, een opdracht vervullen die afhankelijk van het geval minstens overeenstemt met een viervijfde- of een drievierderegeling of met de helft van een voltijdse functie.

Krachtens de bepalingen van de Franse Gemeenschap moeten de prestaties die na de vermindering van de arbeidsprestaties nog dienen te worden geleverd, altijd worden afgerond op een uur/lesblok of een volledige les.

Wanneer een personeelslid uit de onderwijssector een voltijdse betrekking heeft van 24 uur per week en zijn prestaties met een vijfde wil terugschroeven, moet hij in deze viervijfderegeling derhalve 19,2 uur

systèmes de sécurité sociale sont bien différents des nôtres et où, parfois, les travailleurs ne sont pas respectés.

*L'incident est clos.*

**18** Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le changement d'interprétation de l'ONEM concernant les demandes d'interruption de carrière" (n° 14559)

**18.01** David Clarinval (MR): Une note récente de l'ONEM indique que les enseignants prestant 24 périodes et désirant réduire d'un cinquième leur temps de travail devraient arrêter 4 périodes au lieu de 5 comme avant. Pourtant, dans l'enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles, 1/5<sup>e</sup> temps d'une charge de 24 périodes est égal à 5 périodes et non à 4, comme le mentionne l'ONEM.

Confirmez-vous cette modification des règles de l'ONEM? Est-il possible que les règles pour le personnel d'enseignement en Fédération Wallonie-Bruxelles ne soient pas les mêmes que celles de l'ONEM? N'y a-t-il pas un manque de concertation?

**18.02** Kris Peeters, ministre (en français): La réglementation de l'interruption de carrière dans le secteur de l'enseignement francophone se subdivise entre les dispositions prévues par l'autorité fédérale quant à l'octroi des allocations d'interruption et celles prévues par la Fédération Wallonie-Bruxelles quant à l'ouverture du droit à l'interruption complète ou partielle des prestations au sein des écoles et des centres PMS.

Tant les dispositions fédérales que celles de la Fédération Wallonie-Bruxelles imposent aux membres du personnel de l'enseignement de prester une charge correspondant selon les cas à au moins 4/5<sup>e</sup> temps ou 3/4 temps ou à la moitié d'une fonction à temps plein, après avoir réduit leurs prestations.

Les dispositions de la Fédération Wallonie-Bruxelles prévoient que les prestations restant à fournir après la réduction de prestations doivent toujours être arrondies à une heure/période ou à une leçon complète.

En conséquence, lorsqu'un membre du personnel de l'enseignement est occupé dans une fonction à temps plein de 24 heures par semaine et qu'il désire réduire ses prestations d'un cinquième, la

of 20 uur presteren, afgerond naar de bovenste eenheid, om minstens vier vijfden van zijn arbeidsduur te presteren.

Uit het voorgaande blijkt dat er geen sprake is van een wijziging van de vigerende bepalingen, maar dat het een strikte toepassing ervan betreft.

Rekening houdend met de vele fouten in de aanvragen voor een gedeeltelijke loopbaanonderbreking hebben de diensten van de RVA het initiatief genomen om de vigerende bepalingen in herinnering te brengen en hebben ze op 9 mei 2016 een brief naar de Algemene Administratie Onderwijs van de Franse Gemeenschap gestuurd met het verzoek om rekening te houden met deze principes.

**18.03 David Clarinval (MR):** Ik noteer dat de RVA de Franse Gemeenschap op 9 mei verwittigd heeft, maar zou het niet aangewezen zijn om de leerkrachten rechtstreeks in te lichten? Is dat haalbaar voor de RVA?

**18.04 Minister Kris Peeters (Frans):** Het is aan de algemene administratie om de boodschap te verspreiden, maar ik zal erover nadenken.

**18.05 David Clarinval (MR):** U zou er toch niet graag van beschuldigd willen worden dat u maatregelen heeft genomen ten nadele van de Franstalige leerkrachten!

*Het incident is gesloten.*

**19 Vraag van de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het collectieve ontslag bij LSG Sky Chefs Belgium" (nr. 14866)**

**19.01 Éric Massin (PS):** Eind oktober hebben we vernomen dat de directie van LSG Sky Chefs Belgium van plan was 130 van de bijna 600 werknemers te ontslaan. Volgens de dochteronderneming daalt de vraag omdat de luchtvaartmaatschappijen steeds minder maaltijden tijdens de vlucht aanbieden. Dat is een nieuw sociaal drama. LSG zou niet alleen met verlies verkopen, maar ook moeten opboksen tegen een concurrent die de collectieve arbeidsovereenkomsten niet naleeft.

Volgens de vakbonden gaat de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van uw departement niet geheel vrijuit. De ambtenaren zouden in het werk verdrinken. Die dienst staat garant voor een eerlijke concurrentie tussen de

charge à 4/5<sup>e</sup> est égale à 19,2 heures, soit 20 heures car il faut arrondir à l'unité supérieure pour au moins prester 4/5<sup>e</sup> de son temps de travail.

Il ressort de ce qui précède qu'il ne s'agit pas d'une modification des dispositions en vigueur, mais d'une stricte application de celles-ci.

Compte tenu des nombreuses erreurs dans les demandes d'interruption partielle, les services de l'ONEM ont pris l'initiative de rappeler les dispositions en vigueur et ont adressé le 9 mai 2016 un courrier à l'administration générale de l'enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles en lui demandant de tenir compte de ces principes.

**18.03 David Clarinval (MR):** Je prends note du fait que l'ONEM a prévenu la Fédération Wallonie-Bruxelles le 9 mai, mais ne faudrait-il pas informer les enseignants directement? Est-ce possible pour l'ONEM?

**18.04 Kris Peeters, ministre (en français):** C'est à l'administration générale de diffuser le message, mais je vais y réfléchir.

**18.05 David Clarinval (MR):** C'est pour ne pas qu'on vous accuse d'avoir pris des mesures préjudiciables aux enseignants francophones!

*L'incident est clos.*

**19 Question de M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le licenciement collectif chez LSG Sky Chefs Belgium" (n° 14866)**

**19.01 Éric Massin (PS):** Fin octobre, nous apprenions que la direction de la société LSG Sky Chefs Belgium avait l'intention de licencier 130 travailleurs sur près de 600. Selon la filiale, la tendance des compagnies aériennes de ne plus fournir des repas à bord conduit à une baisse de la demande. C'est un nouveau drame social. Il apparaît que LSG vend à perte, mais surtout fait face à un concurrent qui ne respecte pas les conventions collectives.

Selon les syndicats, le service des relations collectives de votre ministère porte une part de responsabilité. Les fonctionnaires seraient débordés. Ce service permet une concurrence loyale entre entreprise en les contrôlant. À

ondernemingen door ze te controleren. In Brussel zijn er onvoldoende ambtenaren.

Kan u een stand van zaken opmaken met betrekking tot die dienst? Waarom kan die het werk niet meer aan? Waarom kunnen de ambtenaren de ondernemingen niet tijdig doorlichten? Heeft u overwogen nieuwe ambtenaren aan te werven?

Lopen er gesprekken met de directie van LSG? Zult u maatregelen nemen om een einde te maken aan de oneerlijke concurrentie waarvan LSG het slachtoffer is?

**19.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De controles op de toepassing van de normen worden uitgevoerd door de AD Toezicht op de Sociale Wetten van onze FOD. De AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen vervult een normerende rol.

Op 10 november besliste de regering de inspectiediensten te hervormen om ze efficiënter te maken. De sociale inspectie zal in 2017 opgaan in de RSZ.

Er moeten 100 inspecteurs in dienst worden genomen. Tegen 1 juli 2017 zullen 40 inspecteurs van de Sociale Inspectie op vrijwillige basis overstappen naar andere inspectiediensten waar ze voor specifieke taken zullen worden ingezet.

**19.03** **Éric Massin** (PS): Vanmorgen heeft de staatssecretaris een ontwerpbesluit ingediend. Zouden er geen richtlijnen kunnen worden gegeven om ter plaatse de nodige controles uit te voeren?

*Het incident is gesloten.*

**20** **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Gautier Calomne** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de flexi-jobs" (nr. 15009)
- de heer **David Clarinval** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "flexi-jobs voor slaggers, bakkers en andere detailzaken" (nr. 15083)
- de heer **Frédéric Daerden** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs tot andere sectoren" (nr. 15130)

**20.01** **David Clarinval** (MR): Het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ) vraagt flexi-jobs in slagerijen, bakkerijen en in andere kleinhandelszaken om te helpen bij de

Bruxelles, il n'y a pas assez de fonctionnaires.

Pourriez-vous dresser l'état des lieux du service? Pourquoi est-il débordé? Pourquoi les fonctionnaires ne remettent-ils pas de diagnostic à temps? Avez-vous envisagé d'engager?

Êtes-vous en pourparlers avec la direction de LSG? Prendriez-vous des mesures pour mettre fin à la concurrence déloyale subie par LSG?

**19.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les contrôles de l'application des normes sont effectués par la DG Contrôle des lois sociales de notre SPF. Le rôle de la direction générale des relations collectives de travail est normatif.

Le 10 novembre, le gouvernement a décidé de réformer les services d'inspection afin d'améliorer leur efficacité. L'inspection sociale sera intégrée à l'ONSS dès 2017.

Cent inspecteurs doivent être recrutés. Pour le 1<sup>er</sup> juillet 2017, la mobilité volontaire de 40 inspecteurs permettra de répondre à des besoins spécifiques.

**19.03** **Éric Massin** (PS): Ce matin, votre secrétaire d'État a présenté un projet d'arrêté. Des instructions pourraient-elles permettre de procéder aux vérifications qui s'imposent sur le terrain?

*L'incident est clos.*

**20** **Questions jointes de**

- **M. Gautier Calomne** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le développement des flexi-jobs" (n° 15009)
- **M. David Clarinval** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs pour les bouchers, boulangers et autres petits commerces de détail" (n° 15083)
- **M. Frédéric Daerden** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs à d'autres secteurs" (n° 15130)

**20.01** **David Clarinval** (MR): Le Syndicat neutre des indépendants (SNI) réclame des flexi-jobs pour les bouchers, boulangers et autres petits commerces de détail pour préparer les fêtes de fin

voorbereidingen voor de eindejaarsfeesten.

d'année.

Die handelszaken zijn op zoek naar bijkomend personeel maar er zijn weinig kandidaten. Potentiële kandidaten werken liever in de horeca, waar ze meer verdienen.

Ils recherchent du personnel supplémentaire mais peu de personnes sont demandeuses, préférant se tourner vers l'horeca, dans lequel ils gagnent davantage.

De regering wilde de flexi-jobs deze maand evalueren vooraleer het systeem uit te breiden tot andere sectoren, maar de tijd wordt te kort voor de kleinhandelaars.

Le gouvernement souhaitait évaluer les flexi-jobs ce mois-ci avant l'extension à d'autres secteurs. Le délai est trop court pour ces petits commerces.

Is de regering al begonnen met de evaluatie van de flexi-jobs? Kan een uitbreiding worden overwogen, in het bijzonder voor de slagers-traiteurs, die diensten leveren die vergelijkbaar zijn met die van de horeca?

L'évaluation des flexi-jobs a-t-elle commencé? Une extension est-elle envisageable, notamment pour les bouchers-traiteurs, dont les services sont comparables à l'horeca?

**20.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Er werd beslist de flexi-jobs uitsluitend in de horecasector in te voeren. De werknemers die in aanmerking komen moeten ten minste een viervijfdebetrekking elders hebben.

**20.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Il avait été décidé d'introduire les flexi-jobs uniquement dans le secteur de l'horeca. Les travailleurs éligibles doivent être employés au moins à 4/5<sup>e</sup> temps ailleurs.

Het lijkt me geen goed idee om nu een discussie over een eventuele uitbreiding van de flexi-jobs naar andere sectoren op te starten.

Il ne me semble pas judicieux d'entamer actuellement une discussion sur une éventuelle extension des flexi-jobs à d'autres secteurs.

Men zal moeten nagaan welke gevolgen de invoering van de flexi-jobs heeft op de tewerkstellingsgraad in de horecasector en op de sociale en fiscale ontvangsten. Zo een evaluatie zal nodig zijn, maar is nog niet beschikbaar.

Il faudra évaluer les effets de l'introduction des flexi-jobs sur le taux d'emploi dans le secteur horeca et les revenus sur le plan social et fiscal. Une telle évaluation sera nécessaire mais n'est pas encore disponible.

**20.03** **David Clarinval** (MR): Ik neem nota van uw antwoord, waarin u aangeeft dat er geen sprake is van een uitbreiding van het stelsel van de flexi-jobs, wat ik wel jammer vind.

**20.03** **David Clarinval** (MR): Je note votre réponse disant qu'il n'est pas question d'étendre le système des flexi-jobs, ce que je regrette un peu.

Ik ben het met u eens dat er een grondige evaluatie nodig is om de min of meer positieve opinies te objectiveren. Wanneer zal die evaluatie worden uitgevoerd?

Je vous rejoins sur la nécessité d'une évaluation approfondie pour objectiver les opinions qui sont plus ou moins positives. Quand cette évaluation sera-t-elle menée?

**20.04** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik moet een datum bepalen.

**20.04** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Je dois fixer une date.

**20.05** **David Clarinval** (MR): U zegt eveneens dat de flexi-jobs werden gecreëerd ter compensatie van het geregistreerde kassasysteem, maar ik stel vast dat tal van restaurants geen witte kassa hebben. Dat is oneerlijke concurrentie en men moet dus dynamischer optreden om de geregistreerde kassasystemen in de hele sector te installeren.

**20.05** **David Clarinval** (MR): Vous dites aussi que les flexi-jobs ont été créés pour compenser la caisse blanche, mais je constate que de très nombreux restaurants n'ont pas de caisse blanche. Il s'agit d'une concurrence déloyale, il faut donc être plus dynamique pour installer ces caisses blanches dans le secteur.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

**21** **Vraag van mevrouw Daphné Dumery aan de**

**21** **Question de Mme Daphné Dumery au**

**staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, Privacy en Noordzee, toegevoegd aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, over "het Zeevisserijfonds" (nr. 15039)**

**secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude sociale, à la Protection de la vie privée et à la Mer du Nord, adjoint à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, sur "le Zeevisserijfonds" (n° 15039)**

**21.01** **Daphné Dumery** (N-VA): Het Zeevisserijfonds, dat geld ontvangt uit de bedrijfsvoorheffing, financiert de kledij voor vissers en het transport van de bemanning naar de vertrekhaven. Meer en meer echter wordt onze vis aangeland in Nederlandse havens. De vissers moeten worden teruggevoerd naar onze havens.

**21.01** **Daphné Dumery** (N-VA): Le Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime, qui reçoit des fonds provenant du précompte professionnel, finance les vêtements de travail des pêcheurs et le transport de l'équipage vers le port de départ. Or notre poisson est de plus en plus souvent déchargé dans les ports néerlandais. Les pêcheurs doivent ensuite être rapatriés vers nos ports.

Is het wel de bedoeling deze middelen aan te wenden voor transport van vissers en aankoop van kleding? Persoonlijk denk ik bijvoorbeeld aan pensioenopbouw.

Ces fonds sont-ils réellement destinés à financer le transport des pêcheurs et l'achat de vêtements de travail? Personnellement, je pense qu'ils pourraient, par exemple, être consacrés à la constitution de droits de pension.

Het gaat hier om overheidsmiddelen. Is de wet op de overheidsopdrachten van toepassing op dit fonds en de contracten die het afsluit met derden? Heeft iemand een overzicht van wat er gebeurt met de middelen van het fonds? Wordt de boekhouding door een of andere instantie gecontroleerd?

Il s'agit de fonds publics. La loi relative aux marchés publics s'applique-t-elle à ce fonds et aux contrats qu'il passe avec des tiers? A-t-on un aperçu de l'utilisation des moyens du fonds? Sa comptabilité est-elle contrôlée par l'une ou l'autre instance?

**21.02** **Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): De middelen van de bedrijfsvoorheffing worden toegekend ingevolge het Wetboek op de Inkomstenbelasting aan het Fonds voor bestaanszekerheid van de zeevisserij. Ze moeten worden aangewend volgens de wet op de fondsen voor bestaanszekerheid van 7 januari 1958. Deze wet bepaalt dat de middelen kunnen aangewend worden voor het financieren, toekennen en uitkeren van sociale voordelen aan bepaalde personen, het financieren en organiseren van de vakopleiding van de werknemers en van de jongeren en het financieren en verzekeren van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers in het algemeen.

**21.02** **Kris Peeters**, *ministre (en néerlandais)*: Les moyens du précompte professionnel sont attribués au Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime conformément au Code des impôts sur les revenus. Ils doivent être utilisés en accord avec la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence. Elle prévoit que les moyens peuvent être utilisés pour financer, octroyer et liquider des avantages sociaux à certaines personnes; financer et organiser la formation professionnelle des travailleurs et des jeunes et financer et assurer la sécurité et l'hygiène des travailleurs en général.

De wet regelt ook de controle. Een bedrijfsrevisor heeft een onbeperkt recht van toezicht op en onderzoek van alle boekhoudkundige verrichtingen. Hij brengt verslag uit aan het paritair comité. Bij het Zeevisserijfonds werd sinds 2014 ook een regeringscommissaris aangesteld.

La loi règle également le contrôle. Un réviseur d'entreprise a un droit illimité de surveillance et d'enquête sur toutes les opérations comptables du fonds. Il fait rapport à la commission paritaire. Depuis 2014, un commissaire du gouvernement est également affecté au Fonds de sécurité d'existence de la pêche maritime.

In de wet van 3 mei 2003 tot regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst voor de zeevisserij en tot verbetering van het sociaal statuut van de zeevisserij wordt bepaald dat de in het buitenland ontscheepte zeevisser het recht heeft om op kosten van de reder van het vissersschip naar zijn woonplaats te worden

La loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur prévoit que le marin pêcheur débarqué à l'étranger a le droit d'être rapatrié à son domicile aux frais de l'armateur du navire de pêche.

teruggebracht.

Op grond van artikel 58 van dezelfde wet kan een cao bepalen dat het fonds voor bestaanszekerheid deze verplichtingen ten laste neemt.

De wet op publieke aanbesteding is van toepassing op alle federale diensten die met publieke middelen gefinancierd worden.

De uitgaven inzake de sociale voordelen staan uitgesplitst in het jaarverslag van het fonds voor bestaanszekerheid dat goedgekeurd wordt door de raad van bestuur en ingediend wordt bij de FOD WASO. Concreet wordt ongeveer 1,6% besteed aan beschermingskledij, 10% aan bemanningstransport en 2% aan het sectoraal pensioenplan. Het fonds sluit geen contracten af met derden met uitzondering van het sectoraal pensioenplan. De reder dient de kosten in bij het fonds voor bestaanszekerheid.

**21.03 Daphné Dumery (N-VA):** Ik zal het jaarverslag van dat fonds eens van nabij bekijken, want er is heel wat kritiek. Ik ben blij te horen dat er een regeringscommissaris is.

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.41 uur.*

En vertu de l'article 58 de cette même loi, une CCT peut prévoir que ces obligations incombent au fonds de sécurité d'existence.

La loi relative aux marchés publics s'applique à tous les services fédéraux financés par des moyens publics.

Les dépenses liées aux avantages sociaux sont détaillées dans le rapport annuel du Fonds de sécurité d'existence, qui est approuvé par le conseil d'administration et transmis au SPF ETCS. Concrètement, environ 1,6% du budget est consacré aux vêtements de protection, 10% au transport de l'équipage et 2% au plan sectoriel de pension. Le fonds ne conclut pas de contrats avec des tiers, sauf pour le plan sectoriel de pension. L'armateur introduit les frais auprès du fonds de sécurité d'existence.

**21.03 Daphné Dumery (N-VA):** Vu les nombreuses critiques qui sont émises, j'examinerai de plus près le rapport annuel de ce fonds. Je me félicite qu'un commissaire du gouvernement ait été désigné.

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 41.*