



BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

**BEKNOPT VERSLAG**

**COMPTE RENDU ANALYTIQUE**

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

**Dinsdag**

**21-03-2017**

**Namiddag**

**Mardi**

**21-03-2017**

**Après-midi**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2</p> <p>1008 Brussel</p> <p>Tel. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.dekamer.be</p> <p>e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2</p> <p>1008 Bruxelles</p> <p>Tél. : 02/ 549 81 60</p> <p>Fax : 02/549 82 74</p> <p>www.lachambre.be</p> <p>e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

## INHOUD

## SOMMAIRE

Samengevoegde vragen van	1	Questions jointes de	1
- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gedetacheerde werknemers" (nr. 14566)	1	- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs détachés" (n° 14566)	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recordaantal gedetacheerde werknemers" (nr. 17316) <i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	1	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre record de travailleurs détachés" (n° 17316) <i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	1
Samengevoegde vragen van	3	Questions jointes de	3
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "loonvorming en anciënniteit" (nr. 14730)	3	- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la formation des salaires et l'ancienneté" (n° 14730)	3
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de anciënniteitsverloning" (nr. 14803)	3	- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la rémunération en fonction de l'ancienneté" (n° 14803)	3
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanval op de automatische anciënniteitsverhoging van de lonen" (nr. 17310)	3	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'attaque contre l'augmentation salariale automatique pour ancienneté" (n° 17310)	3
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de koppeling tussen loon en anciënniteit" (nr. 17362) <i>Sprekers: Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	3	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la liaison entre salaire et ancienneté" (n° 17362) <i>Orateurs: Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	3
Samengevoegde vragen van	7	Questions jointes de	7
- de heer Stéphane Crusnière aan de vice-eersteminister en minister van Buitenlandse Zaken en Europese Zaken, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, over "de gewijzigde voorwaarden voor het recht op een werkloosheidsuitkering voor personen die in het buitenland hebben gewerkt" (nr. 15037)	7	- M. Stéphane Crusnière au vice-premier ministre et ministre des Affaires étrangères et européennes, chargé de Beliris et des Institutions culturelles fédérales, sur "les modifications des conditions d'accès au chômage après expatriation" (n° 15037)	7

- mevrouw Gwenaëlle Grovonijs aan de vice-eersteminister en minister van Ontwikkelingssamenwerking, Digitale Agenda, Telecommunicatie en Post over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 15038) 7
- Mme Gwenaëlle Grovonijs au vice-premier ministre et ministre de la Coopération au développement, de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 15038) 7
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheidsuitkeringen na buitenlandse tewerkstelling" (nr. 15842) 7
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations de chômage après avoir travaillé à l'étranger" (n° 15842) 7
- mevrouw Gwenaëlle Grovonijs aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 16028) 7
- Mme Gwenaëlle Grovonijs au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 16028) 7
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe koninklijk besluit inzake werkloosheid" (nr. 16744) 7
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nouvel arrêté royal en matière de chômage" (n° 16744) 7
- Sprekers: Gwenaëlle Grovonijs, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel*
- Orateurs: Gwenaëlle Grovonijs, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur*
- Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het koninklijk besluit van 28 oktober 2016 over het re-integratieplan voor arbeidsongeschikte werknemers" (nr. 15300) 10
- Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'arrêté royal du 28 octobre 2016 relatif au plan de réintégration des travailleurs en incapacité de travail" (n° 15300) 10
- Sprekers: Jan Spooren, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel*
- Orateurs: Jan Spooren, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur*
- Vraag van mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resolutie van het Vlaams Parlement betreffende mantelzorg" (nr. 15495) 11
- Question de Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la résolution du Parlement flamand concernant les soins de proximité" (n° 15495) 11
- Sprekers: Anne Dedry, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel*
- Orateurs: Anne Dedry, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur*
- Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkgeversgroeperingen" (nr. 15502) 13
- Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les groupements d'employeurs" (n° 15502) 13
- Sprekers: Jan Spooren, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel*
- Orateurs: Jan Spooren, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur*

<p>Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het statuut van het ambassadepersoneel in België" (nr. 15505)</p> <p><i>Sprekers: Wouter Raskin, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	14	<p>Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut du personnel d'ambassade en Belgique" (n° 15505)</p> <p><i>Orateurs: Wouter Raskin, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	14
<p>Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het loonbeleid van de banken en het verloningsstelsel in het plan Visie 2020 van BNP Paribas Fortis" (nr. 15669)</p> <p><i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	15	<p>Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pratiques parasalariales des banques et le système de rémunération prévu dans le plan Vision 2020 de BNP Paribas Fortis" (n° 15669)</p> <p><i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	15
<p>Samengevoegde vragen van</p>	17	<p>Questions jointes de</p>	17
<p>- de heer Peter Vanvelthoven aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid of met een medische of psychiatrische problematiek die hun inschakelingsuitkering verloren hebben of dreigen te verliezen" (nr. 15715)</p>	17	<p>- M. Peter Vanvelthoven au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les demandeurs d'emploi présentant une aptitude au travail réduite, un problème médical ou psychiatrique et qui ont perdu ou qui risquent de perdre leurs allocations d'insertion" (n° 15715)</p>	17
<p>- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een inschakelingsuitkering voor uitkeringsgerechtigden met een erkende blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%" (nr. 15926)</p>	17	<p>- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations d'insertion pour les allocataires reconnus comme ayant une inaptitude permanente de minimum 33 %" (n° 15926)</p>	17
<p>- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkering in geval van arbeidsongeschiktheid" (nr. 16441)</p>	17	<p>- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allocation d'insertion en cas d'incapacité de travail" (n° 16441)</p>	17
<p>- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afschaffing van de inschakelingsuitkeringen voor personen met een handicap" (nr. 16548)</p> <p><i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	17	<p>- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suppression des allocations d'insertion des personnes porteuses d'un handicap" (n° 16548)</p> <p><i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	17
<p>Vraag van de heer Richard Miller aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse</p>	19	<p>Question de M. Richard Miller au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce</p>	19

Handel, over "de evaluatie van de Commissie Kunstenaars" (nr. 15836)		extérieur, sur "l'évaluation de la commission Artistes" (n° 15836)	
<i>Sprekers: Richard Miller, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Richard Miller, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	21	Questions jointes de	21
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verdere verloop in het dossier betreffende de wet-Major" (nr. 15848)	21	- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du dossier de la loi Major" (n° 15848)	21
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verdere verloop van de klachten tegen de wet-Major" (nr. 17311)	21	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suite des plaintes contre la loi Major" (n° 17311)	21
<i>Sprekers: Johan Klaps, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Johan Klaps, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	23	Questions jointes de	23
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de zaak-Royal Boch" (nr. 15971)	23	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'affaire Royal Boch" (n° 15971)	23
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de zaak-Royal Boch" (nr. 17315)	23	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'affaire Royal Boch" (n° 17315)	23
<i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opname van het ouderschapsverlof" (nr. 16155)	25	Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prise du congé parental" (n° 16155)	25
<i>Sprekers: Nahima Lanjri, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Nahima Lanjri, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	26	Questions jointes de	26
- de heer Raf Terwingen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van JLG te Maasmechelen" (nr. 16438)	26	- M. Raf Terwingen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de JLG à Maasmechelen" (n° 16438)	26
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en	26	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des	26

Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Blokker" (nr. 16713)		Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Blokker" (n° 16713)	
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van filialen van Blokker" (nr. 16714)	26	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de magasins chez Blokker" (n° 16714)	26
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering bij Blokker en het misbruik van stagecontracten voor jongeren" (nr. 17309)	26	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration chez Blokker et l'abus des contrats de stage pour les jeunes" (n° 17309)	26
<i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de verwerping door de directie van Caterpillar van het alternatieve plan van een aantal kaderleden" (nr. 16475)	27	Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences du rejet par la direction de Caterpillar du plan alternatif élaboré par des cadres" (n° 16475)	27
<i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	29	Questions jointes de	29
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het chippen van werknemers" (nr. 16476)	29	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pose d'une puce sous la peau de travailleurs" (n° 16476)	29
- mevrouw Kattrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het chippen van personen" (nr. 16545)	29	- Mme Kattrin Jadin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place d'une puce électronique sous la peau" (n° 16545)	29
<i>Sprekers: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	31	Questions jointes de	31
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs tot de gepensioneerden" (nr. 16543)	31	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs aux pensionnés" (n° 16543)	31
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke uitbreiding van de	31	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possible extension des flexi-jobs aux	31

- flexi-jobs naar gepensioneerden of andere sectoren" (nr. 17308)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van de flexi-jobs naar gepensioneerden" (nr. 17364) 31
- Sprekers: Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs aux pensionnés" (n° 17364) 31
- Orateurs: Raoul Hedebouw, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur
- Vraag van mevrouw Nawal Ben Hamou aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de RVA-lokalen op de Charleroisesteenweg te Brussel" (nr. 16547) 35
- Sprekers: Nawal Ben Hamou, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
- Question de Mme Nawal Ben Hamou au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les locaux de l'ONEM Chaussée de Charleroi à Bruxelles" (n° 16547) 35
- Orateurs: Nawal Ben Hamou, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur



## COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 21 MAART 2017

Namiddag

## COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 21 MARS 2017

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.21 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 12858 en 13901 van de heer Kir, de samengevoegde vragen nrs. 14277 van mevrouw Cassart-Mailleux, 14662 van de heer Daerden, 15310 van de heer Friart en 17312 van de heer Hedebouw zijn omgezet in schriftelijke vragen.

### 01 Samengevoegde vragen van

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gedetacheerde werknemers" (nr. 14566)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recordaantal gedetacheerde werknemers" (nr. 17316)

**01.01 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): Belgische bedrijven hebben in 2016 niet minder dan 662.000 keer een buitenlandse werknemer ingeschakeld via detachering. In 109.000 gevallen lieten ze zelfs een zelfstandige overkomen. Het gaat om het hoogste aantal ooit en om een verdubbeling op vijf jaar tijd. Deze werknemers zijn veel goedkoper dan werknemers uit eigen land omdat zij socialezekerheidsbijdragen betalen in hun thuisland. Het probleem is dat hun rechten fors met de voeten worden getreden. De uitbuiting is enorm. Het totale gebrek aan controle en de afbouw van de inspectiediensten zijn frappant.

Volgende vrijdag voert het ABVV aan het Europees Parlement actie tegen de sociale dumping. De vakbond eist een verscherpte wetgeving en versterkte inspectiediensten, degelijke

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 21 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

Le **président**: Les questions n<sup>os</sup> 12858 et 13901 de M. Kir, les questions jointes n<sup>os</sup> 14277 de Mme Cassart-Mailleux, 14662 de M. Daerden, 15310 de M. Friart et 17312 de M. Hedebouw sont transformées en questions écrites.

### 01 Questions jointes de

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs détachés" (n° 14566)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre record de travailleurs détachés" (n° 17316)

**01.01 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): En 2016, des sociétés belges ont engagé pas moins de 662 000 fois un travailleur étranger détaché. Dans 109 000 cas, elles ont même eu recours à un travailleur indépendant. Il s'agit d'un record absolu et d'un doublement en cinq ans. Ce personnel coûte nettement moins cher que nos propres travailleurs étant donné que les cotisations de sécurité sociale sont payées dans le pays d'origine. Le problème est que les droits de ces travailleurs sont bafoués et qu'ils sont gravement exploités. Il est frappant de constater le manque total de contrôle et le démantèlement des services d'inspection.

Vendredi prochain, la FGTB mènera une action au Parlement européen contre le dumping social. Le syndicat exige un durcissement de la législation et un renforcement des services d'inspection, des

loonvoorwaarden en sociale bescherming voor iedereen en een gelijke behandeling van alle Europese werknemers. Het ABVV eist dat de strijd tegen sociale dumping een absolute prioriteit wordt.

Hoe reageert de minister op die acties en eisen van de vakbond? Zal de minister zelf naar de vakbondsactie komen? Welke maatregelen wil hij treffen om de sociale rechten van de werknemers beter te beschermen?

**01.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De Europese Commissie zal haar voorstel tot herziening van de detachingsrichtlijn aanhouden ondanks de gelekaartprocedure van een aantal voornamelijk Oost-Europese lidstaten. De besprekingen over dat voorstel zijn momenteel aan de gang. In dat kader zullen wij steeds blijven streven naar gelijk loon voor gelijk werk.

Het Maltese voorzitterschap werkt momenteel aan een compromisvoorstel tegen de zomer van dit jaar. Daarnaast werden ook de besprekingen over de verordening 883/2004 inzake de sociale zekerheid opgestart. Dat neemt niet weg dat wij op Belgisch niveau maatregelen kunnen blijven nemen in de strijd tegen sociale dumping. In dat kader verwijs ik naar de uitvoeringsbepalingen van de wet van 11 december 2016 inzake de detachering van werknemers. In de Nationale Arbeidsraad ligt momenteel een KB voor dat bijkomende gegevens vaststelt die de buitenlandse werkgever in de Limosa-aangifte moet opnemen.

Voor het overige kan ik verwijzen naar het actieplan 2016 inzake de strijd tegen de sociale fraude en naar de dagelijkse inspanningen van de inspectiediensten in de strijd tegen sociale dumping. Daaruit blijkt dat deze strijd een prioriteit is van deze regering. Dat is de boodschap die ik meegegeven heb aan de ABVV-delegatie, die ik samen met minister Borsus op 7 maart heb ontvangen.

**01.03** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): Uit heel veel getuigenissen blijkt dat de regels gewoon niet worden toegepast op het terrein, dat is een van de grote problemen. Verder moet België veel meer druk uitoefenen op Europees vlak. Ik hoop dat wij in de maand juni of juli een positieve boodschap krijgen van de Europese Commissie.

*Het incident is gesloten.*

conditions salariales décentes, une protection sociale pour chacun et un traitement identique pour l'ensemble des travailleurs européens. La FGTB exige que la lutte contre le dumping social soit érigée en priorité absolue.

Comment le ministre réagit-il à ces actions et aux revendications syndicales? Rencontrera-t-il personnellement les syndicats à l'occasion de cette action? Quelles mesures entend-il prendre pour assurer une meilleure protection des droits sociaux des travailleurs?

**01.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): La Commission européenne maintiendra sa proposition de révision de la directive relative au détachement des travailleurs, en dépit de la procédure de "carton jaune" déclenchée par plusieurs États membres, principalement d'Europe orientale. Les négociations sur ladite proposition sont actuellement en cours. Notre objectif dans ce cadre restera "salaire égal à travail égal".

La présidence maltaise travaille pour l'heure à une proposition de compromis qu'elle devrait présenter d'ici à l'été. Parallèlement, les discussions concernant le Règlement 883/2004 relatif à la sécurité sociale ont également débuté. Cela n'empêche toutefois pas la Belgique de continuer à prendre des mesures pour lutter contre le dumping social. Je renvoie à cet égard aux modalités d'exécution de la loi du 11 décembre 2016 relative au détachement de travailleurs. Un arrêté royal qui fixe les données supplémentaires que l'employeur étranger devra mentionner dans la déclaration Limosa est actuellement soumis au Conseil National du Travail.

Pour le reste, je peux renvoyer au plan d'action 2016 relatif à la lutte contre la fraude sociale et aux efforts quotidiens déployés par les services d'inspection pour lutter contre le dumping social. Cela démontre que cette lutte constitue une priorité de l'actuel gouvernement. C'est la teneur du message que j'ai transmis à la délégation de la FGTB que j'ai reçue le 7 mars dernier avec mon collègue M. Borsus.

**01.03** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Une multitude de témoignages montrent que les règles ne sont tout simplement pas appliquées sur le terrain. C'est l'un des problèmes majeurs. La Belgique doit par ailleurs accroître nettement la pression à l'échelon européen. J'espère recevoir, en juin ou en juillet, un message positif de la Commission européenne.

*L'incident est clos.*

**02** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "loonvorming en anciënniteit" (nr. 14730)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de anciënniteitsverloning" (nr. 14803)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanval op de automatische anciënniteitsverhoging van de lonen" (nr. 17310)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de koppeling tussen loon en anciënniteit" (nr. 17362)

**02.01** **Egbert Lachaert** (Open Vld): In het regeerakkoord staat een passage over de loonevolutie en de rol van anciënniteit daarin. In ons land weegt anciënniteit nog steeds heel erg door en bij de overheid is het soms de enige factor om loonsverhogingen toe te kennen. De regering wilde de regels aanpassen, al is het een gevoelige materie.

Komt er in de nabije toekomst een aanpassing van het wetgevend kader of een set nieuwe afspraken met de sociale partners over dit onderwerp?

**02.02** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): De trapsgewijze loopbaan met anciënniteit is in veel sectoren heel belangrijk, met substantiële loonsverhogingen op basis van anciënniteit. Verandert men dat systeem, dan zal dat problemen tussen de generaties veroorzaken, waarbij oudere werknemers voor ambitieuze jongeren aan de kant zullen worden geschoven. Individualiseren van loon met als voornaamste bepalende factor productiviteit, zal de sfeer in een bedrijf niet ten goede komen. We moeten niet vergeten dat België al een van de productiefste economieën ter wereld heeft.

Komt er nog iets van dit project, of houdt de regering het – terecht – in de koelkast?

**02.03** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): In het regeerakkoord staat de ambitie om loon meer te koppelen aan competenties en productiviteit, in

**02** **Questions jointes de**

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la formation des salaires et l'ancienneté" (n° 14730)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la rémunération en fonction de l'ancienneté" (n° 14803)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'attaque contre l'augmentation salariale automatique pour ancienneté" (n° 17310)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la liaison entre salaire et ancienneté" (n° 17362)

**02.01** **Egbert Lachaert** (Open Vld): L'accord de gouvernement comporte un passage relatif à l'évolution salariale et au rôle de l'ancienneté à cet égard. Dans notre pays, l'ancienneté constitue toujours un élément de poids et dans la fonction publique, il s'agit parfois de la seule possibilité d'accorder des augmentations salariales. Le gouvernement voulait modifier les règles en la matière bien qu'il s'agisse d'un domaine sensible.

Doit-on s'attendre à bref délai à une modification du cadre législatif en la matière ou à un nouvel ensemble d'accords avec les partenaires sociaux?

**02.02** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): La carrière par paliers et ancienneté est très importante dans de nombreux secteurs, des augmentations salariales importantes étant accordées sur la base de l'ancienneté. En modifiant ce système, l'on risque de créer des tensions entre les générations puisque les aînés seront mis de côté pour laisser la place à de jeunes ambitieux. Une individualisation des salaires en prenant la productivité comme principal facteur déterminant ne sera pas favorable au climat de l'entreprise. N'oublions pas que la Belgique a déjà l'une des économies les plus productives du monde.

Ce projet sera-t-il encore mis à exécution ou le gouvernement le rangera-t-il – à juste titre – au placard?

**02.03** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): L'accord de gouvernement affiche l'ambition de lier davantage le salaire aux compétences et à la

plaats van aan anciënniteit. Die ambitie heeft te maken met het feit dat we onze werkgelegenheidsgraad niet op het gewenste peil kunnen brengen, wat vooral te maken heeft met een te lage werkgelegenheidsgraad in de groep 55-plussers. Dat heeft te maken met de te soepele uitstapsystemen, maar ook met de lineaire koppeling tussen loon en anciënniteit.

Wat is de stand van zaken?

**02.04** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het regeerakkoord is al tot op grote hoogte uitgevoerd. De een vraagt me het nu helemaal uit te voeren, de ander om het vooral niet uit te voeren.

Er zijn goede redenen om rekening te houden met de expertise van de sociale partners en met de inzichten van recent onderzoek over loonopbouw.

Voor bedienden is dienstanciënniteit een factor bij het bepalen van de minimumlonen, wat oudere bedienden ontegensprekelijk duurder maakt. Werknemers die we vroeger arbeiders zouden hebben genoemd, kennen deze anciënniteitsopbouw niet. Toch treden zij vroeger uit de arbeidsmarkt dan de bedienden.

Het advies van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit 2014 was erg genuanceerd zowel wat de impact op de werkgelegenheidskansen als de relatie met de productiviteit betreft. Het gaf aan dat loonstijging niet de voornaamste oorzaak is van de geringe arbeidsparticipatie van oudere werknemers.

Het onderzoek van het Steunpunt Werk en Sociale Economie uit 2013 komt tot analoge bevindingen, namelijk dat de looneisen van oudere werknemers slechts voor 9% de lagere kans verklaren om opnieuw aan het werk te raken.

Recent doctoraatsonderzoek waarschuwt tegen het terzijde schuiven van de anciënniteitsgekoppelde lonen. Het systeem draagt immers bij aan een grotere leeftijdsdiversiteit in de ondernemingen en een productiviteit die gemiddeld 2% hoger ligt door een betere overdracht van kennis en ervaring. Prestatielonen werken goed voor de kortetermijnmotivatie van werknemers in pure productiebedrijven. In de dienstensectoren, waar de prestaties nauwelijks kunnen worden gemeten, werken prestatielonen zelfs contraproductief.

productivité plutôt qu'à l'ancienneté. Cette ambition découle du fait qu'en raison principalement d'un taux d'emploi trop bas dans la catégorie des plus de 55 ans, nous ne réussissons pas à porter notre taux d'emploi au niveau souhaité. Cette évolution est le résultat de régimes de départ trop souples, mais aussi d'un couplage linéaire entre salaire et ancienneté.

Quel est l'état d'avancement de ce projet gouvernemental?

**02.04** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'essentiel de l'accord de gouvernement a déjà été exécuté. Les uns me demandent de l'exécuter intégralement, les autres de ne surtout pas le faire.

Il y a de bonnes raisons de tenir compte de l'expertise des partenaires sociaux et des résultats de l'étude récente sur la formation des salaires.

Pour les employés, l'ancienneté de service intervient dans la fixation des minima salariaux, ce qui accroît indubitablement le coût des employés plus âgés. Les travailleurs salariés que nous aurions autrefois appelés "ouvriers" ne connaissent pas cette constitution d'ancienneté. Pourtant, ils quittent le marché du travail plus précocement que les employés.

En 2014, le Conseil supérieur de l'emploi avait rendu un avis extrêmement nuancé, tant en ce qui concerne l'incidence des perspectives d'emploi que le lien avec la productivité. On y indiquait que l'augmentation de la rémunération n'était pas la cause principale du faible taux d'emploi des travailleurs plus âgés.

L'enquête du *Steunpunt Werk en Sociale Economie* réalisée en 2013 parvient à des conclusions analogues, à savoir que les exigences salariales supérieures des travailleurs plus âgés n'entrent en considération que pour 9% dans les occasions moins nombreuses de retrouver un travail.

Une récente étude réalisée dans le cadre d'une thèse de doctorat met en garde contre l'abandon des rémunérations liées à l'ancienneté. Ce système contribue en effet à une plus forte diversification en matière d'âge dans les entreprises et à une productivité de 2% supérieure en moyenne grâce à une meilleure transmission des connaissances et de l'expérience. Les rémunérations liées aux prestations fonctionnent bien pour la motivation à court terme des travailleurs en poste dans des entreprises de production pure. Dans les secteurs de services, où il est quasiment impossible de mesurer le niveau des prestations, les

De recente analyses van de OESO, het IMF en de IAO leiden allemaal tot de conclusie dat de grote dekkingsgraad van de werknemersbevolking door cao-bepalingen inzake bezoldigingen en minimumlonen en het feit dat die cao's door de overheid algemeen bindend worden verklaard, tot een samenleving met minder ongelijkheid leidt.

Een paritair comité kan elk gebruik van anciënniteit uit de loonbarema's en bijhorende premies en vergoedingen bannen. Paritair comité 209 voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid is daar een voorbeeld van, maar heeft weinig navolging gekregen. Wel kunnen ondernemingen, die de vastgelegde minimumlonen respecteren, prestatiegebonden financiële prikkels toevoegen. De bonusplannen die in uitvoering van cao 90 steeds vaker worden toegekend, vormen een geschikt middel.

Al deze elementen rechtvaardigen mijn voorzichtige formulering van het thema in het regeerakkoord en in mijn beleidsverklaring. Het is bij uitstek een onderwerp dat de sociale partners toebehoort. Daar komt bij dat de bestaande experimentele mogelijkheid, die sinds het Generatiepact in 2005 bestaat, om specifiek afwijkende loonbarema's toe te passen voor intreders in de onderneming, niet één keer werd toegepast.

Ik benader het thema dus voorzichtig. Ik ben van plan de sociale partners om een overzicht van de loonspanning per sector te bezorgen en om aandacht te besteden aan het dossier.

Ik zal ook een wetgevend initiatief stimuleren, natuurlijk na het advies van de sociale partners. De vergadering met de voorzitters van de sectoren is gepland op 28 maart.

Wij hopen dat het werk van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid en het doctoraatsonderzoek een bijdrage kunnen leveren aan het debat dat op een bepaald moment in de commissie gevoerd zal worden.

**02.05 Egbert Lachaert** (Open Vld): Het verhaal van de loonanciënniteit heeft veel nuances en dat het voor stabiliteit zorgt, is zeker waar. Toch zorgt ook dit systeem voor spanningen net omdat oudere werknemers niet altijd zoveel beter presteren dan hun loon zou doen vermoeden. We moeten het

rémunérations liées aux prestations ont même un effet contre-productif.

Les récentes analyses réalisées par l'OCDE, le FMI et l'OIT mènent toutes à la conclusion que le taux élevé de couverture des travailleurs par des dispositions de CCT en matière de rémunération et de salaires minimums et le fait que le gouvernement rende obligatoires ces CCT permettent de réduire les inégalités dans la société.

Une commission paritaire peut bannir tout recours à l'ancienneté dans les barèmes salariaux et indemnités et primes annexes. La commission paritaire 209 pour employés des fabrications métalliques a fait appel à cette possibilité, mais n'a guère été suivie par d'autres. Les entreprises qui respectent les salaires minimums fixés peuvent cependant y ajouter des incitants financiers liés aux prestations. Les plans bonus de plus en plus souvent attribués en exécution de la CCT 90 constituent un moyen adéquat.

Tous ces éléments justifient la formulation prudente de cette thématique dans l'accord de gouvernement et dans mon exposé d'orientation politique. Il s'agit par excellence d'un sujet que les partenaires sociaux doivent s'approprier. À ces aspects s'ajoute la circonstance que la possibilité expérimentale, instituée en 2005 par le pacte de solidarité entre les générations, d'appliquer des barèmes de rémunération spécifiques dérogatoires pour les nouveaux arrivants dans une entreprise, n'a pas été utilisée à une seule reprise.

Je n'aborde dès lors pas le sujet sans une certaine prudence. J'ai l'intention d'inviter les partenaires sociaux pour leur remettre un aperçu de la tension salariale par secteur. Je leur demanderai également d'accorder toute l'attention requise à ce dossier.

J'encouragerai également une initiative législative, après avoir recueilli bien entendu l'avis des partenaires sociaux. La réunion avec les présidents des secteurs est prévue pour le 28 mars.

Nous espérons que le travail du Conseil supérieur de l'emploi et la thèse de doctorat alimenteront le débat qui s'ouvrira à un moment donné en commission.

**02.05 Egbert Lachaert** (Open Vld): La question de l'ancienneté pécuniaire présente de multiples facettes et il est probablement exact qu'elle assure la stabilité. Ce système est néanmoins source de tensions, précisément parce que les prestations des travailleurs plus âgés ne sont pas toujours

systeem niet zomaar overboord gooien, maar we kunnen wel criteria toevoegen om het loon te bepalen. In elk geval is het een gevoelig thema.

Het loonsysteem mag niet te nefast zijn voor de tewerkstellingskansen van oudere werknemers. Op een bepaald moment moet de opbouw van het loon op basis van anciënniteit stoppen en moeten andere criteria gelden. Ik zou het heel erg toejuichen mocht de minister nog concreet resultaat boeken in dit dossier. Het moet dan uiteraard gaan om een nieuw loopbaanmodel dat enkel voor nieuwe werknemers geldt. Het is niet de bedoeling aan de lonen van oudere werknemers te zitten.

De minister zou overigens moeten overleggen met de minister Ambtenarenzaken, want de overheid geeft het allerslechtste voorbeeld: ongeveer alle lonen zijn enkel gebaseerd op anciënniteit.

**02.06 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands):** Ik ben zeker bereid om een debat te voeren over de verhoging van de lonen van de jongeren.

Vele studies tonen aan dat het geen goed idee is om de lonen te koppelen aan de productiviteit en concurrentie. Ik vind het een goede en wijze beslissing van de regering om daarmee nu niet te beginnen.

Lonen koppelen aan productiviteit is geen modernisering, maar een achteruitgang. Ik vind het dan ook positief dat de regering hier voorzichtig mee omspringt.

**02.07 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Voormalig minister De Coninck heeft in de vorige regeerperiode gezegd dat zij een voorstander is van het ombuigen van de salariscurve. Zij kreeg toen de steun van mijn partij en van Groen. We moeten op langere termijn hervormen zodat jonge werknemers, die geconfronteerd worden met de meeste kosten, meer gaan verdienen en oudere werknemers wat minder.

In het regeerakkoord stond dat het debat over de anciënniteit behandeld zou worden in het kader van het nieuwe loopbaanmodel en de wet werkbaar werk. Dat is afgewezen door de sociale partners. Daarom zal dit debat pas op 28 maart worden gestart. Het is logisch dat het advies van de sociale partners wordt gevraagd, maar het regeerakkoord is ook duidelijk.

meilleures que ne le laisserait supposer leur salaire. Il ne faut certes pas jeter le bébé avec l'eau du bain, mais nous pouvons néanmoins ajouter des critères pour la fixation du salaire. Le thème est en tout cas sensible.

Le système de rémunérations ne peut pas être trop néfaste pour les opportunités d'emploi des travailleurs âgés. À un moment donné, la structure de la rémunération ne peut plus reposer sur l'ancienneté et d'autres critères doivent s'appliquer. Je serais particulièrement heureux si le ministre pouvait encore enregistrer des résultats concrets dans ce dossier. Ce nouveau modèle de carrière ne s'appliquerait évidemment qu'aux travailleurs nouvellement engagés. Il n'est pas question de toucher aux rémunérations des travailleurs âgés.

Le ministre devrait d'ailleurs se concerter avec le ministre de la Fonction publique, puisque l'administration donne le pire exemple en la matière: quasi tous les traitements reposent uniquement sur l'ancienneté.

**02.06 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais):** Je suis certainement disposé à débattre de l'augmentation des salaires des jeunes.

Il ressort de nombreuses études qu'il n'est pas judicieux de lier les salaires à la productivité et à la concurrence. Le gouvernement fait preuve de bon sens et de sagesse en décidant de ne pas se lancer dans cette aventure maintenant.

La liaison des salaires à la productivité constitue une régression plutôt qu'une modernisation. Je me réjouis dès lors de la prudence affichée par le gouvernement dans la gestion de ce dossier.

**02.07 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Mme De Coninck, ministre de l'Emploi du précédent gouvernement, s'était déclarée favorable à une inversion de la courbe des salaires. Elle avait obtenu le soutien de mon parti et de Groen. Il faut réformer à long terme, de sorte à permettre aux jeunes travailleurs, confrontés aux dépenses les plus élevées, de gagner plus et réduire quelque peu le salaire des travailleurs plus âgés.

L'accord de gouvernement indiquait que le débat relatif à l'ancienneté serait mené dans le cadre du nouveau modèle de carrière et de la loi sur le travail faisable. Les partenaires sociaux ont rejeté cette option et le débat ne débutera dès lors que le 28 mars. Il est logique de recueillir l'avis des partenaires sociaux, mais les termes de l'accord de gouvernement sont également très clairs.

De minister heeft veel argumenten voor een zeer genuanceerde kijk op de zaken. Ik kijk uit naar het debat.

**02.08** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik heb niet gezegd dat ik het niet zal doen, maar dat we voorzichtig en behoedzaam moeten opereren. Ook in het regeerakkoord staat een uitdrukkelijke verwijzing naar de sociale partners. Loonvorming is een bevoegdheid van de sociale partners. Ik zal er zeker verder werk van maken, maar het regeerakkoord zegt uitdrukkelijk dat we dit zullen doen na advies van de sociale partners.

**02.09** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Dat heb ik ook gezegd, maar tot nu toe is er nog niets gebeurd. In het regeerakkoord staat dat dit besproken zou worden in de context van het nieuwe loopbaanmodel, maar dat is niet gebeurd. We moeten genuanceerd te werk gaan, maar er moet wel iets gebeuren. Het is niet de bedoeling dat dit almaar wordt uitgesteld.

Wat in het regeerakkoord staat, moet worden uitgevoerd. Maar de minister stelt mij gerust dat dit ook zal gebeuren.

*Het incident is gesloten.*

### **03** Samengevoegde vragen van

- de heer **Stéphane Crusnière** aan de vice-eersteminister en minister van Buitenlandse Zaken en Europese Zaken, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, over "de gewijzigde voorwaarden voor het recht op een werkloosheidsuitkering voor personen die in het buitenland hebben gewerkt" (nr. 15037)
- mevrouw **Gwenaëlle Grovonius** aan de vice-eersteminister en minister van Ontwikkelingssamenwerking, Digitale Agenda, Telecommunicatie en Post over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 15038)
- mevrouw **Evita Willaert** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkloosheidsuitkeringen na buitenlandse tewerkstelling" (nr. 15842)
- mevrouw **Gwenaëlle Grovonius** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een werkloosheidsuitkering voor coöperanten" (nr. 16028)
- mevrouw **Catherine Fonck** aan de vice-

Le ministre avance de nombreux arguments pour appeler à adopter un regard très nuancé sur la situation. J'attends le débat avec impatience.

**02.08** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je n'ai pas dit que je n'entreprendrai rien, j'ai dit qu'il fallait agir avec prudence et circonspection. L'accord de gouvernement renvoie aussi explicitement aux partenaires sociaux. La formation des salaires est une compétence des partenaires sociaux. Je m'y attellerai certainement, mais l'accord de gouvernement stipule explicitement que cela se fera après avoir pris l'avis des partenaires sociaux.

**02.09** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): C'est également ce que j'ai dit mais rien n'a encore été fait jusqu'ici. L'accord de gouvernement stipule que ce point serait abordé dans le cadre du nouveau modèle de carrière, mais cela n'a pas été le cas. S'il convient de procéder subtilement, ne rien faire n'est pas une option pour autant. Il ne s'agit pas de reporter sans cesse ce projet aux calendes grecques.

Les points de l'accord de gouvernement doivent être mis à exécution. En affirmant que ce sera le cas, le ministre tient toutefois des propos rassurants.

*L'incident est clos.*

### **03** Questions jointes de

- **M. Stéphane Crusnière** au vice-premier ministre et ministre des Affaires étrangères et européennes, chargé de Beliris et des Institutions culturelles fédérales, sur "les modifications des conditions d'accès au chômage après expatriation" (n° 15037)
- **Mme Gwenaëlle Grovonius** au vice-premier ministre et ministre de la Coopération au développement, de l'Agenda numérique, des Télécommunications et de la Poste, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 15038)
- **Mme Evita Willaert** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations de chômage après avoir travaillé à l'étranger" (n° 15842)
- **Mme Gwenaëlle Grovonius** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations de chômage des coopérants" (n° 16028)
- **Mme Catherine Fonck** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

**eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het nieuwe koninklijk besluit inzake werkloosheid" (nr. 16744)**

**sur "le nouvel arrêté royal en matière de chômage" (n° 16744)**

**03.01 Gwenaëlle Grovonius (PS):** Sinds 1 oktober 2016 worden de in het buitenland verrichte diensten, met inbegrip van die voor het Belgisch Ontwikkelingsagentschap, enkel op twee voorwaarden voor de werkloosheidsverzekering in aanmerking genomen. Ze moeten in het kader van bilaterale of internationale overeenkomsten gepresteerd zijn en de dienstverstrekker moet na zijn terugkeer in België ten minste drie maanden als werknemer werken. Op 23 november heeft u bevestigd dat jongeren die onmiddellijk na hun studie naar het buitenland vertrekken in dienst van een Belgische organisatie geen recht zouden hebben op een werkloosheidsuitkering.

**03.01 Gwenaëlle Grovonius (PS):** Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2016, les prestations réalisées à l'étranger, y compris pour l'Agence belge au développement, ne comptent pour l'assurance chômage qu'à deux conditions: elles doivent être prestées dans le cadre des conventions bilatérales ou internationales et le prestataire doit travailler au moins trois mois comme salarié après son retour en Belgique. Ainsi, vous me confirmiez le 23 novembre que les jeunes qui partent à l'étranger via un organisme belge directement après leurs études n'auraient plus droit aux allocations de chômage.

Ter rechtvaardiging van die maatregel verwijst u naar de fraudebestrijding, aangezien er veel jongeren tot de werkloosheidsuitkeringen werden toegelaten op basis van prestaties in het buitenland waarvan de juistheid niet geverifieerd kon worden. Hoe komt het dat men de prestaties bij een openbare instelling voor ontwikkelingssamenwerking of een dergelijke door de DGD gefinancierde instelling niet kan controleren? U heeft verklaard dat u samen met minister De Block naar een oplossing zou zoeken. Hoe ver staat het daarmee?

Vous justifiez cette mesure par la lutte contre la fraude car beaucoup auraient été admis au chômage sur la base de prestations à l'étranger dont la véracité n'a pu être vérifiée. Comment ne peut-on pas contrôler les prestations au sein d'un organisme public de coopération ou financé par la DGD? Vous aviez dit chercher une solution avec Mme De Block. Où en êtes-vous?

**03.02 Catherine Fonck (cdH):** U hebt in het eerste koninklijk besluit bepaald dat de in het buitenland verrichte of de daarmee gelijkgestelde arbeid enkel in aanmerking genomen wordt als men nadien nog minstens drie maanden in België als loontrekkende heeft gewerkt overeenkomstig de Belgische regelgeving. Ik vraag me af of dat koninklijk besluit strookt met de Europese verordening in dat verband. Op 27 januari hebt u het koninklijk besluit verbeterd zonder het te wijzigen, meer bepaald door de inwerkingtreding uit te stellen tot 1 januari 2019. Tot dan zijn de oude bepalingen van toepassing en geldt de voorwaarde dat men nog drie maanden als loontrekkende moet hebben gewerkt om aanspraak te kunnen maken op een werkloosheidsuitkering, niet.

**03.02 Catherine Fonck (cdH):** Vous avez prévu dans le premier arrêté royal que le travail effectué à l'étranger ou assimilé est uniquement pris en considération à partir de trois mois comme salarié, selon la réglementation belge. Je m'interroge sur la conformité de cet arrêté royal avec le règlement européen en la matière. Le 27 janvier, vous l'avez corrigé sans le modifier en reportant son entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2019. Jusqu'à cette date, les anciennes dispositions sont d'application et il n'y a pas cette condition de trois mois pour avoir droit aux allocations.

Hoe zit het met degenen die in het kader van Belgische ontwikkelingssamenwerkingsprojecten tewerkgesteld zijn? Waarom hebben u en de FOD Werkgelegenheid de Europese regelgeving niet gevolgd?

Qu'en est-il des personnes travaillant pour des projets de coopération belges? Pourquoi vous-même et le SPF Emploi n'avez-vous pas suivi la législation européenne?

**03.03 Minister Kris Peeters (Frans):** De werkloosheidsreglementering werd op 1 oktober

**03.03 Kris Peeters, ministre (en français):** La réglementation du chômage a été modifiée le



2016 aangepast in uitvoering van een van de antifraudemaatregelen van de regering.

*(Nederlands)* Arbeidsprestaties in het buitenland kunnen vanaf nu in aanmerking komen in het stelsel van werkloosheidsuitkeringen voor prestaties in een land waarmee België een internationale conventie heeft en als de werknemer hier nadien minimum drie maanden heeft gewerkt als loontrekkende.

*(Frans)* Bedoeling is fraude te bestrijden. In het verleden werden immers veel personen toegelaten tot het recht op werkloosheidsuitkeringen op grond van buitenlandse prestaties waarvan niet kon worden aangetoond dat ze effectief hadden plaatsgevonden.

*(Nederlands)* Deze maatregelen hebben inderdaad een invloed op geëxpatrieerde werknemers die voordien niet hebben gewerkt in België en geen werkloosheidsrechten hebben kunnen opbouwen via buitenlandse werkprestaties. Dit nieuwe stelsel wijzigt de regels niet waardoor een werknemer zijn rechten op een werkloosheidsuitkering kan behouden als hij voordien voldoende werkdagen heeft gepresteerd in België.

*(Frans)* De referentieperiode kan met 15 jaar worden verlengd en de onderbreking waarna men geen nieuwe wachttijd hoeft te vervullen met 12 jaar. Expats die voldoende arbeidsdagen kunnen bewijzen in België of in een land waarmee een overeenkomst werd gesloten, kunnen zich op die bepalingen beroepen en tot het recht op werkloosheidsuitkeringen worden toegelaten op grond van hun vroegere arbeidsprestaties.

*(Nederlands)* Er rees een probleem voor mensen die door een Belgische organisatie voor ontwikkelingssamenwerking werden uitgestuurd. Voor deze groep hebben wij een overgangsmaatregel, waardoor zij hun rechten op werkloosheidsuitkering kunnen openen na één dag tewerkstelling in België, op voorwaarde dat zij hun uitkeringsaanvraag indienen voor 1 januari 2019.

*(Frans)* Voor die groep van werknemers kan worden gedacht aan een verruiming tot de werkloosheidsverzekering van het facultatieve stelsel van de overzeese sociale zekerheid bij de RSZ, waarmee een structurele oplossing zou worden geboden. Ik ben daarvoor gewonnen, maar die aanpassing valt onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken en vergt een wetswijziging.

1<sup>er</sup> octobre 2016 en application d'une des mesures anti-fraude du gouvernement.

*(En néerlandais)* Les prestations de travail effectuées à l'étranger seront désormais prises en compte pour l'obtention d'allocations de chômage s'il s'agit d'un pays auquel la Belgique est liée par une convention internationale et si le travailleur a, par la suite, travaillé trois mois au minimum en Belgique en tant que salarié.

*(En français)* L'objectif est de lutter contre la fraude. En effet, de nombreuses personnes ont été admises au chômage sur la base de prestations à l'étranger dont la véracité n'a pu être démontrée.

*(En néerlandais)* Ces mesures auront effectivement une influence sur les travailleurs expatriés qui n'ont pas travaillé précédemment en Belgique et qui n'ont pas pu se constituer des droits au chômage en raison de prestations de travail à l'étranger. Ce nouveau régime ne modifie pas les règles en vertu desquelles un travailleur conserve ses droits aux allocations de chômage s'il a effectué antérieurement suffisamment de jours de travail en Belgique.

*(En français)* La période de référence peut être prolongée de 15 ans et la période de dispense de stage de 12 ans. Le travailleur expatrié démontrant des prestations suffisantes en Belgique ou dans un pays lié par une convention peut invoquer ces deux dispositions et être admis sur la base de ses prestations antérieures.

*(En néerlandais)* Les personnes envoyées à l'étranger par une organisation belge de coopération au développement se heurtaient à un problème. Nous avons prévu une mesure transitoire pour cette catégorie de travailleurs, en vertu de laquelle ils peuvent ouvrir leurs droits à l'allocation de chômage après une journée de travail en Belgique, pour autant qu'ils introduisent leur demande d'allocation avant le 1<sup>er</sup> janvier 2019.

*(En français)* Un élargissement à l'assurance chômage du régime facultatif en matière de sécurité sociale d'outre-mer auprès de l'ONSS est une solution structurelle qui pourrait être envisagée pour ce groupe de travailleurs. J'y suis favorable mais cela relève de la compétence du ministre des Affaires sociales et requiert une adaptation de la législation.

Het koninklijk besluit van 11 september 2016 is conform verordening (EG) nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels, waarvan artikel 61, lid 2, bepaalt dat de arbeidsprestaties in een andere land slechts in aanmerking worden genomen voor de toelating tot het recht op Belgische uitkeringen voor zover ze gevolgd worden door arbeidsprestaties in ons land. Er werd bij de Raad van State overigens geen enkel beroep tot vernietiging van het koninklijk besluit ingediend. De Europese regel werd ook bevestigd door het arrest van 7 april 2016 van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

Op 13 december 2016 heeft de Europese Commissie zelf voorgesteld dat een lidstaat kan eisen dat iemand ten minste drie maanden op zijn grondgebied moet hebben gewerkt vooraleer hij een beroep kan doen op eerdere ervaring in een andere lidstaat om werkloosheidsuitkeringen aan te vragen.

**03.04 Gwenaëlle Grovonijs (PS):** U hebt uw antwoord van 23 november opnieuw voorgelezen! Ik begrijp dat u samen met minister De Block een oplossing zoekt.

**03.05 Catherine Fonck (cdH):** Wordt er met het koninklijk besluit dat u op 27 januari 2017 hebt uitgevaardigd en dat de beslissing uitstelt tot na 1 januari 2019, rekening gehouden met de realiteit van de coöperanten? Als dat zo is, hebt u nog even de tijd om een structurele oplossing te vinden.

Het voorstel van de Europese Commissie om de coördinatieverordeningen te wijzigen is nog niet van toepassing. De Belgische wet moet in overeenstemming zijn het vigerende Europese recht!

*Het incident is gesloten.*

**04 Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het koninklijk besluit van 28 oktober 2016 over het re-integratieplan voor arbeidsongeschikte werknemers" (nr. 15300)**

**04.01 Jan Spooren (N-VA):** Volgens het recente KB betreffende de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers is het re-integratietraject niet van toepassing op wedertewerkstelling bij arbeidsongeval of beroepsziekte.

Waarom niet? Voor deze arbeidsongeschikten is een re-integratie toch even belangrijk als voor

L'arrêté royal du 11 septembre 2016 est conforme au règlement CE 883 sur la coordination des systèmes de sécurité sociale, dont l'article 61, paragraphe 2, prévoit que les prestations de travail dans un autre État membre ne comptent pour l'admission à des allocations belges que si elles ont été suivies d'une période de travail en Belgique. L'arrêté royal n'a d'ailleurs fait l'objet d'aucun recours en annulation au Conseil d'État. La règle européenne est confirmée par l'arrêt du 7 avril 2016 de la Cour de justice de l'Union européenne.

Le 13 décembre 2016, la Commission européenne a elle-même proposé qu'une période minimale d'assurance de trois mois dans l'État membre de la dernière activité soit exigée pour ouvrir un droit à la totalisation des prestations.

**03.04 Gwenaëlle Grovonijs (PS):** Vous m'avez relu votre réponse du 23 novembre! J'entends que vous cherchez une solution avec Mme De Block.

**03.05 Catherine Fonck (cdH):** L'arrêté royal que vous avez pris le 27 janvier 2017, qui renvoie la décision au-delà du 1<sup>er</sup> janvier 2019, permet-il de prendre en compte la réalité des coopérants? Le cas échéant, cela vous laisse un peu de temps pour trouver une solution structurelle.

La proposition de la Commission européenne de modifier les règlements de coordination n'est pas encore d'application. La loi belge doit s'accorder avec le droit européen en vigueur!

*L'incident est clos.*

**04 Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'arrêté royal du 28 octobre 2016 relatif au plan de réintégration des travailleurs en incapacité de travail" (n° 15300)**

**04.01 Jan Spooren (N-VA):** Conformément au récent arrêté royal relatif à la réintégration des travailleurs en incapacité de travail, le trajet de réintégration ne s'applique pas à la remise au travail des victimes d'un accident du travail ou des personnes souffrant d'une maladie professionnelle.

Pourquoi? La réintégration est pourtant tout aussi importante pour ces travailleurs en incapacité de

anderen?

Moet het arbeidsongeval of de beroepsziekte effectief erkend zijn door de arbeidsongevallenverzekering, het Fonds voor arbeidsongevallen of het Fonds voor de beroepsziekten? Die beslissing kan immers enkele maanden tot zelfs meer dan een jaar op zich laten wachten.

**04.02** Minister **Kris Peeters** (Nederlands): We willen een duidelijk onderscheid tussen de nieuwe re-integratieprocedure in het KB gezondheidstoezicht en de bestaande procedure inzake wedertewerkstelling bij tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte. Om de nieuwe re-integratieregels niet te moeten uitstellen, heb ik samen met minister De Block besloten om voorlopig niet te raken aan de bestaande wedertewerkstellingsprocedure bij arbeidsongeval of beroepsziekte. We willen die regels echter zo snel mogelijk op elkaar afstemmen.

**04.03** **Jan Spooren** (N-VA): Ik ben blij dat het de bedoeling is om dit aan te pakken. We moeten immers uitgaan van het doel – re-integratie – in plaats van de oorzaak van arbeidsongeschiktheid.

*Het incident is gesloten.*

**05** **Vraag van mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resolutie van het Vlaams Parlement betreffende mantelzorg" (nr. 15495)**

**05.01** **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): In het Vlaams Parlement heeft de meerderheid een resolutie voorgesteld over de verbetering van de ondersteuning van mantelzorgers. Hoewel het wat vreemd is om een resolutie op te stellen vlak na de lancering van de 110 actiepunten van minister Vandeurzen, is het duidelijk dat er veel beweegt aan Vlaamse zijde, terwijl de zaken op federaal niveau stil lijken te liggen.

Welke garanties zal de minister de mantelzorgers bieden opdat zij werk en zorg kunnen combineren? Gaat hij ermee akkoord dat voor een erkende mantelzorger ongelimiteerd tijdskrediet mogelijk moet zijn? Wanneer zal de aangekondigde verzekering voor mantelzorgers er zijn?

travail que pour les autres.

L'accident du travail ou la maladie professionnelle doivent-ils être effectivement reconnus par l'assurance contre les accidents du travail, par le Fonds des Accidents du Travail ou par le Fonds des maladies professionnelles? Cette décision peut en effet prendre plusieurs mois, parfois même plus d'un an.

**04.02** **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Nous souhaitons opérer une distinction claire entre la nouvelle procédure de réintégration prévue par l'arrêté royal relatif à la surveillance de la santé et la procédure actuelle en matière de remise au travail en cas d'incapacité temporaire partielle résultant d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle. Afin de ne pas devoir reporter l'entrée en vigueur des nouvelles règles de réintégration, j'ai décidé, en concertation avec la ministre De Block, de ne pas toucher, pour l'heure, à la procédure actuelle en matière de remise au travail en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle. Toutefois, nous entendons harmoniser ces règles au plus vite.

**04.03** **Jan Spooren** (N-VA): Je me réjouis de la volonté de gérer cette question. La réflexion doit en effet être menée en fonction de l'objectif de réintégration et non de la cause de l'incapacité de travail.

*L'incident est clos.*

**05** **Question de Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la résolution du Parlement flamand concernant les soins de proximité" (n° 15495)**

**05.01** **Anne Dedry** (Ecolo-Groen): Au sein du Parlement flamand, la majorité a proposé une résolution visant à améliorer le soutien aux aidants proches. Bien qu'il soit étrange de rédiger une résolution juste après le lancement du plan d'action en 110 points du ministre Vandeurzen, cela montre clairement que les choses bougent beaucoup du côté flamand, alors qu'au niveau fédéral elles semblent être au point mort.

Quelles garanties M. le ministre offrira-t-il aux aidants proches afin qu'ils puissent combiner travail et soins? Est-il d'accord pour dire qu'un crédit-temps illimité doit être possible pour un aidant proche reconnu? Quand disposera-t-on de la police d'assurance annoncée pour les aidants proches?

Wanneer mogen wij de uitvoeringsbesluiten over het statuut van de mantelzorger verwachten? Klopt het dat de regering het niet eens geraakt over de definitie van een zwaar zorgbehoevende patiënt? Staat de minister op dezelfde lijn als minister De Block wat de respijtzorgmogelijkheden betreft?

Quand seront pris les arrêtés d'exécution relatifs au statut de l'aidant proche? Est-il vrai que le gouvernement ne parvient pas à se mettre d'accord sur la définition d'un patient fortement tributaire de soins? M. le ministre est-il sur la même ligne que Mme la ministre De Block en ce qui concerne les possibilités de soins de remplacement pour donner du répit à l'aide soignant?

**05.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Er bestaan vandaag al meerdere verlofstelsels met heel wat mogelijkheden tot werkonderbreking om voor iemand te zorgen. In de eerste plaats is er het recht op gemotiveerd tijdskrediet. Dat voorziet in een verlof van 36 maanden om te zorgen voor een kind tot acht jaar, voor het verlenen van palliatieve zorg en het bijstaan van een zwaar ziek gezins- of familielid. Men heeft recht op 48 maanden in het kader van de zorg voor een kind met een handicap tot 21 jaar en voor bijstand aan een minderjarig zwaar ziek kind. Door de wet op werkbaar werk en een wijziging van cao nr. 103 worden deze kredieten binnenkort opgetrokken tot 51 maanden.

**05.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Il existe actuellement déjà plusieurs régimes de congé offrant de nombreuses possibilités d'interruption des prestations professionnelles pour assister une personne. Il y a tout d'abord le droit au crédit-temps avec motif, un régime qui prévoit un congé de 36 mois pour prendre soin d'un enfant jusqu'à l'âge de 8 ans, pour dispenser des soins palliatifs et pour assister un membre du ménage ou de la famille gravement malade. Le congé s'étend à 48 mois pour l'octroi de soins prodigués à un enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans et pour l'assistance à un enfant mineur gravement malade. À la suite de la loi sur le travail faisable et de la modification de la CCT n° 103, ces crédits seront prochainement portés à 51 mois.

Daarnaast kan men ook gebruikmaken van twee andere verlofstelsel. De regelgeving inzake medische bijstand geeft recht op een afwezigheid van twaalf voltijdse of vierentwintig deeltijdse maanden om bijstand te verlenen aan een zwaar ziek familielid. Op basis van de regelgeving inzake palliatief verlof kan een werknemer twee maanden verlof krijgen voor de bijstand aan een terminaal zieke persoon. De wet op werkbaar en wendbaar werk breidt het palliatief verlof uit met één extra maand. Het KB hierover zal zo snel mogelijk in werking treden. De sociale partners moeten trouwens jaarlijks een evaluatie maken van de regelgeving over tijdskrediet. Deze problematiek kan daar ook deel van uitmaken.

Il existe par ailleurs deux autres systèmes de congés: celui pour assistance médicale donne droit à une absence de douze mois à temps plein ou vingt-quatre mois à temps partiel pour assister un membre de la famille gravement malade et le congé pour soins palliatifs permet au travailleur d'obtenir deux mois de congé pour assister un malade au stade terminal. La loi relative au travail faisable/maniable prolonge d'un mois la durée du congé palliatif. L'arrêté royal y relatif entrera en vigueur le plus rapidement possible. Les partenaires sociaux doivent du reste réaliser chaque année une évaluation de la réglementation en matière de crédit-temps. La question des aidants proches pourra également en faire partie.

Omdat de mantelzorgverenigingen zelf geen verzekeraar konden vinden die een adequaat verzekeringspakket aanbood, ben ik als facilitator opgetreden. Ik heb drie verzekeraars gevonden die een pakket op maat wilden aanbieden, maar het afsluiten van de verzekeringen is een zaak voor de verenigingen zelf. Bij mijn weten is dat ook gebeurd.

Comme il n'a pas été possible aux associations d'aidants proches de trouver elles-mêmes un assureur qui leur propose des conditions appropriées, je suis intervenu en tant que facilitateur. J'ai trouvé trois assureurs prêts à leur proposer une police sur mesure mais la souscription du contrat relève des associations elles-mêmes. À ma connaissance, elles s'y sont d'ailleurs employées.

De regering heeft inderdaad nog geen akkoord bereikt over het mantelzorgstatuut.

Le gouvernement n'a effectivement toujours pas trouvé d'accord concernant le statut d'aidant proche.

Het initiatief inzake de respijtzorgmogelijkheden kunnen wij alleen maar steunen. Het is belangrijk

Nous ne pouvons qu'appuyer l'initiative relative aux possibilités de prise en charge de répit. Il est

dat mantelzorgers een beroep kunnen doen op respijtverlof om uit te rusten en de mantelzorg te kunnen voortzetten. Ook minister De Block probeert vooruitgang te boeken voor de mantelzorgers, maar wij hebben inderdaad nog aardig wat werk liggen.

**05.03 Anne Dedry (Ecolo-Groen):** Mensen die mantelzorg en werk combineren, doen dat gemiddeld acht jaar lang. Hier en daar een uitbreiding met een maand is dus misschien wel lovenswaardig maar niet voldoende. Wie het statuut van mantelzorger krijgt, moet ongelimiteerd verlof kunnen nemen. Het is dan ook jammer dat de regering het niet eens geraakt over de invulling van dat statuut.

*Het incident is gesloten.*

**06 Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkgeversgroeperingen" (nr. 15502)**

**06.01 Jan Spooren (N-VA):** In een werkgeversgroepering kan een groep ondernemingen – bijvoorbeeld kmo's met beperkte financiële slagkracht – gezamenlijk personeel aanwerven, dat dan flexibel kan worden ingezet in de aangesloten ondernemingen.

In de wet van 25 april 2014 en het bijbehorend KB van 8 juli 2014 werden het toepassingsgebied en de mogelijkheden fors uitgebreid. Het toepassingsgebied werd uitgebreid tot elk type werknemer, deeltijdse contracten en contracten van bepaalde duur worden mogelijk, en een werkgeversgroepering kan nu ook een vzw zijn.

Zijn er sindsdien daadwerkelijk meer werkgeversgroeperingen opgericht?

**06.02 Minister Kris Peeters (Nederlands):** Sinds de aanpassing van de wet op de werkgeversgroeperingen op 1 februari 2014 werden 12 werkgeversgroeperingen opgericht, terwijl momenteel nog één aanvraag wordt behandeld. Daarvoor werden op ruim 13 jaar slechts 13 werkgeversgroeperingen opgericht en erkend.

In de wet van 5 maart 2017 op werkbaar en wendbaar werk hebben wij belangrijke wijzigingen aangebracht, waardoor ik hoop dat veel kleine en

important que les aidants proches puissent faire appel au congé de répit pour se reposer avant de poursuivre leur tâche d'aidant proche. Mme De Block tente également d'obtenir des avancées pour les aidants proches, mais il reste en effet encore beaucoup de travail à accomplir.

**05.03 Anne Dedry (Ecolo-Groen):** En moyenne, les personnes qui combinent une mission d'aidant proche et un travail poursuivent ce mode de fonctionnement pendant huit ans. Les initiatives d'allongement du congé pour une durée d'un mois sont dès lors peut-être louables, mais insuffisantes. Tout citoyen obtenant le statut d'aidant proche devrait pouvoir prendre un congé illimité. Il est dès lors regrettable que le gouvernement ne trouve pas de consensus pour la concrétisation de ce statut.

*L'incident est clos.*

**06 Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les groupements d'employeurs" (n° 15502)**

**06.01 Jan Spooren (N-VA):** Dans un groupement d'employeurs, un groupe d'entreprises, par exemple des PME aux capacités financières limitées, peut s'unir pour recruter du personnel, lequel peut ensuite être déployé de manière flexible dans les entreprises adhérant à ce groupement.

Le champ d'application de ces dispositions et les différentes options ont été considérablement étendus par la loi du 25 avril 2014 et l'arrêté royal annexe du 8 juillet 2014. Le champ d'application a été élargi à toutes les catégories de travailleurs; il est désormais possible de proposer des contrats à temps partiel et des contrats à durée déterminée et une ASBL peut également être assimilée à un groupement d'employeurs.

A-t-on observé depuis une réelle augmentation du nombre de groupements d'employeurs?

**06.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** Depuis l'adaptation, le 1<sup>er</sup> février 2014, de la loi relative aux groupements d'employeurs, douze groupements d'employeurs ont été créés et une demande est actuellement encore en cours de traitement. Au cours des treize années qui précèdent, à peine treize groupements d'employeurs ont été créés et agréés.

La loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable a apporté des modifications substantielles à ce régime et j'espère que de nombreuses petites

middelgrote ondernemingen nu zullen gebruikmaken van deze mogelijkheid. Het systeem geldt voor 50 werknemers, maar de Koning kan die drempel verhogen.

*Het incident is gesloten.*

**07** Vraag van de heer **Wouter Raskin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het statuut van het ambassadepersoneel in België" (nr. 15505)

**07.01** **Wouter Raskin** (N-VA): Om de wantoestanden inzake sociale fraude bij ambassades aan te pakken, werd in 2013 een commissie van goede diensten opgericht. Ambassades en hun personeel hebben een onduidelijk statuut en personeelsleden worden soms zelfs niet aangegeven bij de sociale zekerheid. Al in 2015 steunde de minister de eis van het ambassadepersoneel voor een beter statuut en engageerde hij zich om een oplossing te zoeken.

Wat is de stand van zaken?

**07.02** Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Inzake het juridisch statuut van het ambassadepersoneel in België wordt momenteel een aantal mogelijkheden onderzocht.

Volgens de commissie van goede diensten is de uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de paritaire comités een goede oplossing. Hiervoor moet artikel 2, 3° worden aangevuld met het ambassadepersoneel. De creatie van een sui generis-statuuut, vergelijkbaar met dat van het ambassadepersoneel op Italiaans grondgebied, kan ook een optie zijn. Dit moet worden onderhandeld met de sociale partners en de ministers van Buitenlandse Zaken, Sociale Zaken en Financiën.

Volgens mij is de beste oplossing de uitbreiding van de wet van 5 december 1968. Wij bereiden momenteel een wet diverse bepalingen Werk voor. Wij zullen daarin een bepaling over het ambassadepersoneel opnemen. Men zal hierover verder van gedachten kunnen wisselen in deze commissie.

**07.03** **Wouter Raskin** (N-VA): Ik kijk uit naar de bijkomende informatie die we binnenkort zullen krijgen.

*Het incident is gesloten.*

et moyennes entreprises recourront désormais à cet instrument. Le système vaut pour 50 travailleurs, mais le Roi est habilité à relever ce seuil.

*L'incident est clos.*

**07** Question de M. **Wouter Raskin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le statut du personnel d'ambassade en Belgique" (n° 15505)

**07.01** **Wouter Raskin** (N-VA): Une Commission des Bons Offices a été créée en 2013 pour lutter contre les situations abusives en matière de fraude sociale auprès des ambassades. Le statut des ambassades et de leur personnel est confus et il arrive même que des membres de ce personnel ne soient pas déclarés auprès de la sécurité sociale. En 2015, déjà, le ministre soutenait le personnel d'ambassade lorsqu'il revendiquait un meilleur statut et il s'est engagé à rechercher une solution.

Où en est ce dossier?

**07.02** **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Une série de possibilités sont examinées actuellement concernant le statut juridique du personnel d'ambassade en Belgique.

Selon la Commission des Bons Offices, l'élargissement du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires constitue une bonne solution. À cet effet, le personnel d'ambassade doit être mentionné à l'article 2, 3°. La création d'un statut *sui generis*, comparable à celui du personnel d'ambassade sur le sol italien, peut aussi constituer une option. Ce point doit être négocié avec les partenaires sociaux et les ministres des Affaires étrangères, des Affaires sociales et des Finances.

L'élargissement du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 constitue la meilleure solution, à mon estime. Nous élaborons actuellement une loi portant des dispositions diverses en matière d'Emploi. Nous y insérerons une disposition concernant le personnel d'ambassade. Notre commission pourra y consacrer un échange de vues plus approfondi.

**07.03** **Wouter Raskin** (N-VA): J'attends avec impatience les informations complémentaires que vous nous annoncez pour bientôt.

*L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vragen nrs. 15536 en 15537 van de heer Hedebouw worden omgezet in schriftelijke vragen op verzoek van hun indiener.

**08** **Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het loonbeleid van de banken en het verloningsysteem in het plan Visie 2020 van BNP Paribas Fortis" (nr. 15669)**

**08.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): De directie van de bank BNP Paribas Fortis wil wijzigingen aan het verloningssysteem doorvoeren in het kader van het plan *Vision 2020*. Ze wil meer gebruik maken van 'units', punten waarmee materiële goederen, diensten, enzovoort kunnen worden gekocht ten koste van het klassieke loon. Het deel boven het plafond van 4.700 euro of de dertiende maand, zou in units worden uitbetaald om geen sociale bijdragen te moeten betalen. Het brutoloon waarop sociale bijdragen moeten worden betaald, zou dus worden omgezet in nettovoordelen, zonder socialezekerheidsbijdragen.

Is de omzetting van loon in units, die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid, wel legaal? Moet de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg instemmen met een dergelijke regeling? Heeft de bank die instemming gevraagd? Welk antwoord heeft de bank gekregen?

Op hoeveel werd de impact van die regeling op de sociale zekerheid geraamd? Zal u op eigen initiatief contact opnemen met de directie om haar bijvoorbeeld te laten weten dat u niet instemt met dit onderdeel van haar *Vision 2020*?

Beschikt u over een evaluatie van die loonpraktijken? Zal u een strategie invoeren om die te voorkomen?

**08.02** **Minister Kris Peeters** (*Frans*): Ik zie dat ik enkel over het antwoord in het Nederlands beschik, waarvoor mijn excuses. U zult het antwoord in het Frans later ontvangen.

(*Nederlands*) De loonbeschermingswet is zeer restrictief inzake betalingen in natura. Slechts in enkele gevallen is het toegestaan, bijvoorbeeld in het geval van woonst of maaltijden.

Er is wel een verschil tussen flexibele verloning en loonoptimalisatie. Bij flexibele verloning kunnen

Le **président**: À la demande de leur auteur, les questions n<sup>os</sup> 15536 et 15537 de M. Hedebouw sont transformées en questions écrites.

**08** **Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les pratiques parasalariales des banques et le système de rémunération prévu dans le plan Vision 2020 de BNP Paribas Fortis" (n° 15669)**

**08.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Dans le cadre de son plan Vision 2020, la direction de la banque BNP Paribas Fortis envisage des modifications du système de rémunération. Elle veut recourir davantage aux "*units*", unités permettant d'acquérir des biens matériels, des services etc., au détriment d'une rémunération "classique". La partie du salaire excédant 4 700 euros, ou le treizième mois, seraient payés en *units*, dans le but d'éviter les cotisations sociales. Des montants de salaire brut, avec paiement de cotisations sociales, seraient donc transformés en avantages nets, sans contribution à la sécurité sociale.

La transformation de salaire en *units*, non soumis à la sécurité sociale, est-elle bien légale? Un tel arrangement doit-il obtenir l'accord du SPF Emploi? La banque l'a-t-elle sollicité? Quelle réponse lui a-t-elle été faite?

À combien évalue-t-on l'impact de ce dispositif sur la sécurité sociale? Prendrez-vous l'initiative de contacter la direction à propos de ce volet de sa Vision 2020, par exemple pour l'informer de votre désaccord?

Disposez-vous d'une évaluation de ces pratiques para-salariales? Instaurerez-vous une stratégie pour les prévenir?

**08.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Veuillez m'excuser, je ne dispose que du texte néerlandais de la réponse. Le texte français vous sera transmis ultérieurement.

(*En néerlandais*) La loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs est extrêmement restrictive en matière de rémunération en nature. Celle-ci n'est autorisée que dans de rares cas, par exemple pour le logement ou les repas.

Il y a cependant une différence entre rémunération flexible et optimalisation salariale. Dans le cas de la

werknemers vrij kiezen uit een loonpakket met voordelen. Bij loonoptimalisatie worden looncomponenten aangeboden die een maximaal rendement bieden voor de werknemer met minimale kosten voor de werkgever.

Alle afwijkingen op de loonbeschermingswet zijn het gevolg van een ruime interpretatie van de socialezekerheidswetgeving en de fiscale wetgeving.

Voor de behandeling van de units en hun omzetting naar voordelen of geld, verwijs ik naar de minister van Sociale Zaken. Ik zal samen met haar onderzoeken welke optimalisatietechnieken vandaag door werkgevers gebruikt worden in het kader van de harmonisering van het loonbegrip. Mijn administratie heeft hiervoor nooit toestemming verleend. Ingeval van betwisting zal alleen de rechtbank uitsluitel kunnen geven.

Mijn administratie adviseert wel dat bij de invoering van een zogenaamd cafetariaplan alle rechtsnormen moeten worden nageleefd, zoals de loonbeschermingswet van 12 april 1965 en de cao's.

Wanneer er geen expliciete mogelijkheid is om loon op een andere wijze uit te betalen, moet het in geld worden uitbetaald. Ik heb daarom ernstige twijfels over de conformiteit van de uitbetaling in units en zal mijn inspectiediensten vragen om hierover verder onderzoek te verrichten.

Ik heb zeker begrip voor de wens van werkgevers om hun loonkosten te optimaliseren en de regering doet daarvoor ook inspanningen, maar een en ander moet conform de wetgeving blijven.

**08.03 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): U heeft twijfels over de wettelijkheid van die regeling. U heeft derhalve een beroep gedaan op de inspectiedienst van de FOD Werkgelegenheid.

Ik roep u ertoe op in te grijpen en de minister van Sociale Zaken te raadplegen. Het betreft een ernstig precedent dat mogelijk veel geld kan kosten. Een werkgever kan niet beslissen geen bijdragen meer te betalen. Dat zou ons socialezekerheidsstelsel volledig uit evenwicht kunnen brengen.

Men kan ons niet vragen op de uitgaven in de sociale zekerheid te besparen terwijl er sommige

rémunération flexible, les travailleurs peuvent choisir librement dans un "paquet" d'avantages. En cas d'optimisation salariale, les éléments de la rémunération proposés doivent avoir un rendement maximal pour le travailleur et un coût minimal pour l'employeur.

Toutes les dérogations à la loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs résultent d'une interprétation large de la législation en matière de sécurité sociale et de la législation fiscale.

Pour ce qui concerne le traitement des "unités" et leur conversion en avantages ou en argent, je vous renvoie à la ministre des Affaires sociales. J'examinerai avec elle les techniques d'optimisation aujourd'hui utilisées par les employeurs dans le cadre de l'harmonisation de la notion de rémunération. Mon administration n'a jamais accordé aucune autorisation dans ce cadre. En cas de litige, il appartiendra au tribunal de trancher.

Mon administration recommande toutefois que l'introduction d'un plan cafétéria aille de pair avec le respect scrupuleux de toutes les normes juridiques, telles que la loi du 12 avril 1965 concernant la protection des rémunérations des travailleurs, et des CCT.

Si aucune autre disposition n'est expressément prévue pour le paiement des salaires, celui-ci doit être payé en espèces. J'ai dès lors de sérieux doutes à propos de la légalité du paiement en unités et je demanderai à mes services d'inspection d'approfondir l'enquête à ce sujet.

Je comprends parfaitement le souhait des employeurs d'optimiser leurs coûts salariaux et le gouvernement fait des efforts dans ce sens, mais il convient d'agir dans le respect de la législation.

**08.03 Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Vous avez des doutes concernant la légalité de ce dispositif, vous avez donc fait appel au service d'inspection du SPF Emploi.

Je vous encourage à agir et à solliciter la ministre des Affaires sociales. Il s'agit d'un précédent sérieux et potentiellement coûteux. Un employeur ne peut pas décider de ne plus payer de cotisations, cela pourrait totalement déséquilibrer notre système de Sécurité sociale.

On ne peut pas nous demander de faire des économies sur les dépenses en Sécurité sociale,



bijdragen niet betaald werden. De banksector verkeert niet in geldnood. Sommige banken maken miljarden euro's winst. Dat mag niet gebeuren over de rug van onze sociale zekerheid en zonder dat de regering daartegen reageert!

Ik wacht op de resultaten van het onderzoek van de inspectiediensten.

*Het incident is gesloten.*

**09** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Peter Vanvelthoven aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid of met een medische of psychiatrische problematiek die hun inschakelingsuitkering verloren hebben of dreigen te verliezen" (nr. 15715)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het recht op een inschakelingsuitkering voor uitkeringsgerechtigden met een erkende blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%" (nr. 15926)
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkering in geval van arbeidsongeschiktheid" (nr. 16441)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de afschaffing van de inschakelingsuitkeringen voor personen met een handicap" (nr. 16548)

**09.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Een persoon met een blijvende arbeidsongeschiktheid heeft de RVA een vraag gesteld in verband met de verlenging van zijn recht op een inschakelingsuitkering. Er werd hem meegedeeld dat het koninklijk besluit waarbij dat recht met nog een jaar wordt verlengd voor alle begunstigden met een blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33% of met ernstige medische, mentale, psychische of psychiatrische problemen (MMPP's), nog niet in het *Belgisch Staatsblad* werd gepubliceerd.

In afwachting van de publicatie zou u de RVA gevraagd hebben om alle nodige maatregelen te nemen om ervoor te zorgen dat die verlenging tijdig wordt toegekend en te voorkomen dat de uitbetaling van de uitkering wordt onderbroken.

alors que des cotisations n'ont pas été payées. Le secteur bancaire n'est pas nécessairement, certaines banques font des bénéfices de plusieurs milliards d'euros. Ça ne peut pas se faire sur le dos de notre sécurité sociale et sans réactions du gouvernement!

J'attends les résultats de l'enquête de vos services d'inspection.

*L'incident est clos.*

**09** **Questions jointes de**

- M. Peter Vanvelthoven au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les demandeurs d'emploi présentant une aptitude au travail réduite, un problème médical ou psychiatrique et qui ont perdu ou qui risquent de perdre leurs allocations d'insertion" (n° 15715)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le droit aux allocations d'insertion pour les allocataires reconnus comme ayant une inaptitude permanente de minimum 33 %" (n° 15926)
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allocation d'insertion en cas d'incapacité de travail" (n° 16441)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suppression des allocations d'insertion des personnes porteuses d'un handicap" (n° 16548)

**09.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Un citoyen affecté d'une inaptitude permanente au travail a interpellé l'ONEM sur la prolongation de son droit aux allocations d'insertion. On lui a indiqué que l'arrêté royal prolongeant ce droit d'une année supplémentaire pour tous les bénéficiaires reconnus comme ayant une inaptitude permanente au travail d'au moins 33 % ou présentant des problèmes de type MMPP (médical, mental, psychique ou psychiatrique) n'a pas encore été publié au *Moniteur belge*.

En attendant, vous auriez demandé à l'ONEM de prendre toutes les mesures nécessaires pour que cette prolongation soit octroyée sans retard, afin d'éviter une interruption de l'indemnisation des chômeurs.

Die verlenging wordt automatisch toegekend. De betrokkene hoeft daarvoor niets te doen. Het uitblijven van het koninklijk besluit is evenwel zorgwekkend, omdat de rechtszekerheid daardoor in het gedrang komt.

Waarom was dat koninklijk besluit nog niet gepubliceerd toen ik mijn vraag indiende? Wat zijn de gevolgen daarvan? Bevestigt u dat de RVA de opdracht heeft gekregen om te antwoorden dat het recht de facto wordt verlengd, zonder dat er daarvoor een rechtsgrond bestaat?

Hoe werden de betrokken begunstigden geïnformeerd? Hoe zal de regering de volgende jaren te werk gaan? Zal ze structurele oplossingen aanreiken om te voorkomen dat uiterst kwetsbare uitkeringstrekkingen zich ongerust maken?

Waarom wordt dat koninklijk besluit elk jaar opnieuw verlengd en niet voor onbepaalde tijd?

**09.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Voor werkzoekenden met een blijvende arbeidsongeschiktheid van 33% of die vallen onder de MMPP besloot de regering om het recht op een inschakelingsuitkering te verlengen met één jaar, in afwachting van een structurele oplossing. Het KB treedt in werking vanaf 1 januari 2017, de uitkeringen werden dus niet onderbroken.

(*Frans*) Het lijkt me geen goed idee de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen op te heffen, ook niet om een antwoord te bieden op de problemen van personen met een handicap of arbeidsongeschiktheid van ten minste 33%.

De onderliggende bedoeling van de beperking van het recht tot 36 maanden was immers om jongeren ertoe aan te zetten actiever naar werk te zoeken. Door ze op die manier te responsabiliseren, zien ze ook in dat inschakelingsuitkeringen op basis van de studies en niet van arbeid worden toegekend en dat men er niet blijvend recht op kan hebben zonder zelf tot de financiering van de sociale zekerheid bij te dragen.

(*Nederlands*) De bevoegde bemiddelingsdiensten hebben hun inspanningen sterk opgevoerd om deze werkloze jongeren bij te staan, onder meer in het raam van het Europese Jeugdgarantieplan.

Volgens de jaarverslagen 2015 en 2016 van de RVA hebben respectievelijk 50% en 53,3% van diegenen wiens inschakelingsuitkeringen afliepen, binnen de daaropvolgende zes maanden gewerkt.

Cette prolongation est octroyée automatiquement. Elle ne requiert aucune démarche de l'intéressé. Mais l'absence d'arrêté royal est inquiétante sur le plan de la sécurité juridique.

Pourquoi l'arrêté n'était-il pas publié lorsque j'ai déposé ma question? Quelles sont les conséquences? Confirmez-vous que l'ONEM a reçu la consigne de répondre que le droit était prolongé de fait, sans base légale?

Comment les bénéficiaires ont-ils été informés? Que fera le gouvernement les années suivantes? Trouvera-t-il des solutions structurelles pour éviter d'inquiéter des allocataires particulièrement fragiles?

Pourquoi cet arrêté est-il prolongé d'année en année et non de façon indéterminée?

**09.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Pour les demandeurs d'emploi atteints d'une incapacité de travail de 33 % ou souffrant d'une problématique médicale, mentale, psychique et/ou psychiatrique (MMPP), en attendant une solution structurelle, le gouvernement a décidé de proroger d'un an le droit à une allocation d'insertion. L'arrêté royal est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017 et le paiement des allocations n'a donc pas été interrompu.

(*En français*) Je ne trouve pas judicieux de supprimer la limitation dans le temps des allocations d'insertion, même pour pallier les problèmes des personnes atteintes d'un handicap ou d'une incapacité de travail d'au moins 33 %.

L'objectif initial de la limitation à trente-six mois était d'inciter les jeunes à chercher plus activement un emploi. Cette responsabilisation leur rappelle aussi que les allocations d'insertion sont octroyées sur la base des études et non du travail, et qu'on ne peut pas en bénéficier éternellement sans contribuer soi-même au financement de la Sécurité sociale.

(*En néerlandais*) Les services compétents ont redoublé d'efforts pour accompagner ces jeunes sans emploi, notamment dans le cadre du plan européen de la Garantie pour la jeunesse.

Les rapports annuels 2015 et 2016 de l'ONEM nous apprennent que respectivement 50 % et 53,3 % des bénéficiaires d'allocations d'insertion dont le droit aux allocations était échu, ont travaillé dans les six

Aan het einde van die zes maanden was respectievelijk nog 35% in 2015 en 40,3% in 2016 aan de slag.

Ik vind het inderdaad niet kunnen dat personen met MMPP of 33% arbeidsongeschiktheid die willen werken, geen recht meer hebben op een inkomen en soms zelfs niet op een vervangingsinkomen na hun inschakelingsuitkeringen.

*(Frans)* Voor die groep wil ik een structurele oplossing vinden en een debat over de zesde pijler aanzwengelen.

*(Nederlands)* Nu hoop ik echter in overleg met alle federale en regionale ministers tot een afdoende oplossing te komen, met een waardig vervangingsinkomen, gekoppeld aan een maximale steun voor de integratie op de arbeidsmarkt.

*(Frans)* Mijn diensten bestuderen de voorlopige conclusies van de studie van de KUL. De KUL zal het rapport op 24 maart publiceren.

**09.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen):** U stelt de beperking in de tijd van de inschakelingsuitkeringen voor als een aansporing om werk te zoeken: geef toch toe dat het niet meer is dan een besparingsmaatregel over de rug van een kwetsbare groep! De cijfers over uitsluiting tonen aan dat er in bepaalde subregio's gewoon geen werk is. Niet doordat er jobs zijn bijgekomen, maar doordat tienduizenden jongeren uitgesloten worden van het recht op een inschakelingsuitkering kunt u verkondigen dat de werkloosheidsgraad verbetert! Er is geen reden tot euforie.

Het is onaanvaardbaar dat de situatie van de arbeidsongeschikten elk jaar ter discussie wordt gesteld en dat de koninklijke besluiten laattijdig met terugwerking worden gepubliceerd. Dat zorgt voor onzekerheid. Er moet een structurele oplossing gevonden worden voor deze bevolkingsgroep die te ver van de arbeidsmarkt verwijderd is. Ik hoop dat die oplossing er volgend jaar komt.

*Het incident is gesloten.*

**10 Vraag van de heer Richard Miller aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de Commissie Kunstenaars" (nr. 15836)**

mois qui ont suivi. À la fin des six mois, 35 % des intéressés travaillaient toujours, en 2015, et 40,3 % en 2016.

Il est effectivement inacceptable, selon moi, que des personnes souffrant de problèmes médicaux graves, mentaux, psychiques ou psychiatriques (MMPP) ou présentant une inaptitude de 33 % et qui sont disposées à travailler, n'aient plus droit à un revenu ni parfois même à un revenu de remplacement après avoir épuisé leur crédit d'allocations d'insertion.

*(En français)* Pour ce groupe, je veux trouver une solution structurelle et ouvrir un débat sur le sixième pilier.

*(En néerlandais)* À présent, j'espère cependant aboutir à une solution adéquate en concertation avec l'ensemble des ministres des niveaux fédéral et régionaux, en vue de permettre aux intéressés de bénéficier à la fois d'un revenu de remplacement digne et d'une aide maximale à l'insertion sur le marché du travail.

*(En français)* Mes services étudient les conclusions provisoires de l'étude de la KUL, dont le rapport sera publié le 24 mars.

**09.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen):** Vous présentez la limitation dans le temps des allocations d'insertion comme un incitant à chercher du travail: assumez qu'il s'agit uniquement d'une mesure d'économie prise sur le dos d'une population fragile! Les statistiques d'exclusion montrent que, dans certaines sous-régions, il n'y a simplement pas d'emploi. L'exclusion de dizaines de milliers de jeunes vous permet de déclarer que le taux de chômage s'améliore: mais ce n'est pas parce que des emplois sont créés! Il n'y a pas de quoi se réjouir.

Il n'est pas acceptable que la situation des personnes inaptes au travail soit remise en cause chaque année, que les arrêtés royaux soient publiés tardivement avec un effet rétroactif: cela crée une insécurité. Il faut en effet trouver une solution structurelle pour ce public trop éloigné du marché de l'emploi: j'espère que ce sera fait dès l'année prochaine.

*L'incident est clos.*

**10 Question de M. Richard Miller au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation de la commission Artistes" (n° 15836)**

**10.01** **Richard Miller** (MR): De regelgeving betreffende het kunstenaarsstatuut werd grondig herzien en is sinds 2014 van toepassing. Het was de bedoeling het sociaal statuut van die categorie van werknemers te hervormen. Naar aanleiding daarvan werd er bij de FOD Sociale Zekerheid een Commissie Kunstenaars opgericht, die als belangrijkste taak heeft de kunstenaars over hun rechten te informeren en hun verschillende documenten te bezorgen.

Werd het werk van die commissie geëvalueerd? Zo niet, staat er een evaluatie op de planning? Zijn de kunstenaars tevreden over de diensten van die commissie? Zijn er punten die voor verbetering vatbaar zijn?

Hoeveel kunstenaars hebben er zich tot die commissie gewend voor de erkenning van hun statuut? Hoeveel aanvragen werden er goedgekeurd en hoeveel werden er geweigerd?

Kunstenaars worden als volwaardige werknemers beschouwd, maar ze genieten een soepelere werkloosheidsreglementering. Naar verluidt zouden er velen onder hen, wanneer ze na het uitvoeren van een opdracht rechten ontvangen, hun werkloosheidsvergoeding – soms integraal! – moeten terugbetalen. Dat leidt tot ingewikkelde problemen inzake de terugbetaling of de betaling van uitkeringen.

Kunt u meedelen op hoeveel dossiers er de jongste twee jaar een retroactieve maatregel werd toegepast? Wat is het gemiddelde bedrag van de schuld die de RVA moet invorderen? Kan dat systeem worden verbeterd?

**10.02** **Minister Kris Peeters** (*Frans*): De vragen over de Commissie Kunstenaars vallen onder de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken.

Wat de werkloosheidsreglementering betreft, kan men in geval van inkomsten zonder RSZ-bijdragen de uitoefening van de artistieke activiteit voor onbepaalde duur maar met een beperking van de inkomsten met werkloosheidsuitkeringen cumuleren. De jaarlijkse belastbare netto-inkomsten uit de artistieke activiteit van meer dan 4.274,40 euro worden van het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen afgetrokken. Het bedrag van de uitkeringen wordt voorlopig aangepast op basis van de veronderstelde door de kunstenaar aangegeven inkomsten. Die kan een nieuwe aangifte indienen om de terugvorderingen te

**10.01** **Richard Miller** (MR): La réglementation relative au statut d'artiste a été revue en profondeur et est d'application depuis 2014. Le but était de réformer le statut social de cette catégorie de travailleurs. Elle a permis la création d'une commission Artistes au sein du SPF Sécurité sociale dont la mission principale est d'informer les artistes sur leurs droits et de leur livrer différents documents.

Avons-nous procédé à une évaluation du travail réalisé par cette commission? Dans le cas contraire, une évaluation est-elle prévue? Les artistes sont-ils satisfaits des services de cette commission? Existe-t-il des points qui mériteraient d'être améliorés?

Combien d'artistes se sont-ils adressés à cette commission afin d'obtenir la reconnaissance de leur statut? Combien de demandes ont-elles été validées et refusées?

Les artistes sont considérés comme des travailleurs à part entière mais ils bénéficient d'une réglementation plus souple en matière de droit au chômage. Il me revient que nombre d'entre eux, suite à des droits perçus *a posteriori*, doivent rembourser – parfois intégralement! – leurs indemnités de chômage. Cela amène des problèmes complexes de remboursements ou de versements d'allocations.

Pourriez-vous m'indiquer le nombre de dossiers qui ont fait l'objet d'une mesure rétroactive ces deux dernières années? Connaissez-vous le montant moyen de la créance à récupérer par l'ONEM? Est-il possible d'améliorer ce système?

**10.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les questions sur la commission des Artistes relèvent de la compétence de la ministre des Affaires sociales.

Quant à la réglementation du chômage, en cas de revenus sans cotisation ONSS, on peut cumuler l'exercice d'une activité artistique avec les allocations de chômage sans limitation dans le temps mais avec une limite de revenus. Les revenus nets annuels imposables de l'activité artistique dépassant 4 274,40 euros sont déduits du montant des allocations de chômage. Le montant des allocations est adapté provisoirement sur la base des revenus présumés déclarés par l'artiste. Celui-ci peut produire une nouvelle déclaration afin d'éviter les récupérations.

voorkomen.

In geval van een loon met RSZ-bijdragen kan de gewerkte periode niet vergoed worden.

Wanneer een taakloon wordt betaald waarop RSZ-bijdragen worden geheven, wordt een andere bepaling toegepast, aangezien dat loon ook het voorbereidende werk dekt. De periode die geacht wordt door het taakloon gedekt te zijn, wordt in dat geval berekend door het taakloon door een referentieloon te delen. De op de controlekaart vermelde arbeidsdagen worden afgetrokken van het resultaat. Op grond van het eindresultaat wordt een periode in de toekomst bepaald waarvoor er geen recht op uitkeringen is.

**10.03 Richard Miller (MR):** U bent niet ingegaan op de situatie van personen die lang na een prestatie nog inkomsten ontvangen, wat bijvoorbeeld het geval is voor acteurs in een film of een reclamevideo. Ik zal daarop terugkomen.

*Het incident is gesloten.*

#### **11 Samengevoegde vragen van**

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verdere verloop in het dossier betreffende de wet-Major" (nr. 15848)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verdere verloop van de klachten tegen de wet-Major" (nr. 17311)

**11.01 Johan Klaps (N-VA):** Commissaris Bulc heeft laten weten dat de Commissie haar ingebrekestelling betreffende de wet-Major zou stoppen. Er was nog een tiental klachten van enkele havenbedrijven tegen de aanpassingen van de wet-Major en zij zouden nog mogen reageren op het standpunt van de Commissie.

Krijgen wij een kopie van de brief van commissaris Bulc? In welke mate hebben de klachten van de havenbedrijven invloed op de lopende procedure? Heeft de minister een zicht op de volgende stappen in dit dossier en de timing? Wat is het plan om de problematiek van de logistiek en de e-commerce in de haven aan te pakken?

**11.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands):** Het is zeker een stap in de goede richting dat commissaris Bulc zich schriftelijk engageert om de

En cas de salaire avec cotisations ONSS, la période de travail n'est pas indemnisable.

En cas de rémunération à la tâche avec cotisations ONSS, une autre disposition est appliquée, vu que cette rémunération couvre également le travail de préparation. Cette période est déterminée en divisant la rémunération à la tâche par un salaire de référence, et les jours de travail mentionnés sur la carte de contrôle sont déduits du résultat. La période future de rémunération ne peut être cumulée avec des allocations de chômage.

**10.03 Richard Miller (MR):** Je n'ai rien entendu sur les droits perçus longtemps après une prestation, par exemple par un acteur dans un film ou une vidéo publicitaire. J'y reviendrai.

*L'incident est clos.*

#### **11 Questions jointes de**

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le suivi du dossier de la loi Major" (n° 15848)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suite des plaintes contre la loi Major" (n° 17311)

**11.01 Johan Klaps (N-VA):** La commissaire Bulc a fait savoir que la Commission allait mettre fin à sa procédure de mise en demeure relative à la loi Major. Il subsistait encore une dizaine de plaintes émanant de quelques entreprises portuaires opposées à l'adaptation de la loi Major. Il semble que ces sociétés peuvent encore réagir à la position développée par la Commission.

Pourrions-nous recevoir une copie du courrier envoyé par la commissaire Bulc? Dans quelle mesure les doléances de ces entreprises portuaires influent-elles sur la procédure en cours? Le ministre peut-il préciser les prochaines étapes de ce dossier et le calendrier prévu? Comment envisage-t-il d'aborder le problème de la logistique et du commerce électronique dans le domaine portuaire?

**11.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais):** La promesse écrite de la commissaire Bulc d'abandonner la plainte constitue sans aucun

klacht te laten vallen.

We zien in heel Europa aanvallen op de rechten van de dokwerkers. De tegenstanders van de wet-Major zullen de strijd niet opgeven. Zo is er nog een tiental klachten van havenbedrijven tegen de aangepaste wet-Major. In Spanje werd er een verregaande liberalisering voorgesteld als antwoord op de veroordeling door het Europees Hof van Justitie. Het Spaanse parlement heeft het voorstel van de regering echter verworpen.

Kan de minister bevestigen dat de Commissie de klacht tegen de wet-Major definitief heeft begraven? Denkt hij dat de klachten van havenbedrijven zoals *Katoennatie* invloed zullen hebben op de lopende procedure? Hoe ziet de minister het verdere verloop van dit dossier? Kan hij bevestigen dat het Spaanse en Belgische dossier niet aan elkaar zullen worden gekoppeld?

**11.03** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Commissaris Bulc heeft in december vorig jaar aan de klagers gemeld dat zij de intentie heeft om de procedure af te sluiten. Hierop konden zij nog reageren.

Dat is intussen ook gebeurd. De commissaris moet nu die antwoorden analyseren en het dossier voorleggen aan het College van commissarissen. De finale beslissing zou eind april genomen worden. Dan kan de procedure nog worden heropend indien de hervormingen niet worden uitgevoerd zoals afgesproken. Wij willen het akkoord loyaal uitvoeren en dat willen ook de sociale partners.

Enkele bedrijven hebben inderdaad beroep aangetekend bij de Raad van State, maar dit is niet schorsend. Op het terrein zijn we dus reeds bezig met de implementatie van de gewijzigde regelgeving. Uiteraard beslist de Commissie autonoom over haar ingebrekestelling.

Wat de logistieke sector en de e-commerce betreft, neemt de regering volop maatregelen om de competitiviteit en concurrentie te versterken. Naast de algemene maatregelen om de loonkostenontwikkeling te matigen, werken wij op Europees niveau ook aan strengere regels inzake detachering en coördinatie van de sociale zekerheid. Ook op nationaal niveau is er aandacht voor deze problematiek, met onlangs een actie van het federaal parket tegen sociale dumping in de transportsector.

doute un pas dans la bonne direction.

Les droits des dockers sont attaqués de toutes parts en Europe. Les opposants à la loi Major ne céderont pas. On recense par exemple une dizaine de plaintes introduites par des entreprises portuaires contre la version révisée de la loi précitée. En Espagne, en réponse à la condamnation prononcée par la Cour de justice de l'Union européenne, le gouvernement a proposé une libéralisation poussée. La proposition du gouvernement a cependant été rejetée par le parlement espagnol.

Le ministre peut-il confirmer l'enterrement définitif par la Commission européenne de la plainte contre la loi Major? Pense-t-il que les plaintes introduites par des entreprises portuaires telles que *Katoennatie* influenceront sur la procédure en cours? Comment envisage-t-il l'évolution ultérieure de ce dossier? Peut-il confirmer que les dossiers espagnol et belge ne seront pas liés?

**11.03** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): En décembre dernier, la commissaire européenne Mme Bulc a informé les plaignants qu'elle avait l'intention de clore la procédure et ils ont encore eu l'occasion de réagir à cette notification.

Et c'est ce qu'ils ont fait. Le commissaire doit à présent analyser ces réponses et soumettre le dossier au Collège des commissaires. La décision finale devrait être prise à la fin avril. La procédure pourra alors encore être réenclenchée si les réformes ne sont pas mises en oeuvre comme convenu. Nous entendons exécuter loyalement l'accord et c'est également l'intention des partenaires sociaux.

Quelques entreprises ont en effet introduit un recours auprès du Conseil d'État mais ce recours n'est pas suspensif. Sur le terrain, nous sommes donc d'ores et déjà en train de mettre en oeuvre la réglementation adaptée. Il va de soi que la Commission décide de manière autonome de la mise en demeure.

Quant au secteur logistique et à l'e-commerce, le gouvernement travaille à des mesures de renforcement de la compétitivité et de la concurrence. À côté des mesures générales de modération de l'évolution des coûts salariaux, nous oeuvrons également, à l'échelon européen, à l'élaboration de règles plus strictes en matière de détachement et de coordination de la sécurité sociale. Au niveau national également, nous nous attachons à cette problématique. Le parquet fédéral a d'ailleurs mené récemment une action contre le

dumping social dans le secteur du transport.

Een andere maatregel is de toelating van nachtarbeid voor e-commerce. Het is nu aan de ondernemingen om daarvan gebruik te maken. Momenteel kunnen er bijvoorbeeld logistieke werknemers zonder erkenning worden aangeworven. Ik wil nog bijkomende initiatieven nemen en dat niet alleen in de havengebieden. De wet inzake werkbaar en wendbaar werk en de hervorming van de wet van 1996 hebben heel wat energie gekost van de medewerkers op mijn kabinet. Ook deze problematiek zullen wij echter aanpakken en oplossen.

L'autorisation du travail de nuit dans le secteur du commerce électronique est une autre mesure prise par le gouvernement. Il appartient à présent aux entreprises d'exploiter cet instrument. Actuellement, des travailleurs peuvent par exemple être recrutés dans le secteur logistique sans être agréés. Je souhaite prendre des initiatives additionnelles qui ne se limiteront pas aux zones portuaires. Les collaborateurs de mon cabinet ont été intensément sollicités par les travaux relatifs à la loi sur le travail faisable et maniable et par la réforme de la loi de 1966. Nous ne manquerons cependant pas de nous atteler aussi à la résolution de ce problème.

Ik ga ervan uit dat de Spaanse situatie geen impact zal hebben op de beslissing van einde april in de Commissie. Ik hoop eerder dat Spanje een voorbeeld kan nemen aan wat wij hier in België gerealiseerd hebben via het sociaal overleg.

J'estime que la situation espagnole n'aura aucune incidence sur la décision que prendra la Commission européenne à la fin avril. J'espère plutôt que le gouvernement espagnol pourra s'inspirer des résultats obtenus en Belgique grâce à la concertation sociale.

**11.04 Johan Klaps (N-VA):** We zullen zien wat er eind april zal gebeuren. Ik wil de minister feliciteren met de wet wendbaar en werkbaar werk en de aanpassing van de wet van 1996. Beiden zijn goede wetten. De minister heeft nu dus weer de handen vrij om zich volledig op de haven van Antwerpen te richten, want op dat vlak is er nog heel wat werk aan de winkel.

**11.04 Johan Klaps (N-VA):** Nous verrons ce qui se passera fin avril. Je voudrais féliciter le ministre pour sa loi sur le travail faisable et maniable et l'adaptation de la loi de 1996. Il s'agit là de deux bonnes lois. Le ministre a donc à présent à nouveau les mains libres pour se concentrer sur le port d'Anvers, car à ce niveau il y a encore beaucoup de pain sur la planche.

**11.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (Nederlands):** Ik heb het gevoel dat er twee soorten procedures bestaan. Alles wat te maken heeft met sociale verworvenheden duurt steeds maar langer en alles wat te maken heeft met de afbraak van die sociale verworvenheden gaat heel vlug. Ik hoop echter dat de minister gelijk heeft en dat alles goed komt einde april.

**11.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (en néerlandais):** J'ai le sentiment qu'il existe deux types de procédures. Tout ce qui a trait aux acquis sociaux dure de plus en plus longtemps, mais tout ce qui a trait au démantèlement de ces acquis sociaux va très vite. J'espère cependant que le ministre a raison et que tout se passera bien fin avril.

*(Frans)* U hebt uitgelegd dat dat hogere beroep werd aangetekend voor de bedrijven.

*(En français)* Vous avez expliqué que ce recours était introduit pour les entreprises.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

## **12 Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de zaak-Royal Boch" (nr. 15971)
- de heer **Raoul Hedebouw** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de zaak-Royal Boch" (nr. 17315)

## **12 Questions jointes de**

- **M. Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'affaire Royal Boch" (n° 15971)
- **M. Raoul Hedebouw** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'affaire Royal Boch" (n° 17315)

**12.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** Op 12 januari 2017 besliste het gerecht dat Patrick De Meyer,

**12.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** Le 12 janvier 2017, la Justice décidait que Patrick

eigenaar van de onderneming Royal Boch, de in 2009 ontvangen werkloosheidsuitkeringen niet moest terugbetalen. Omdat de vennootschap dat eigenlijk moest doen, maar dat niet mogelijk is omdat ze failliet is, dreigen de vroegere werknemers dat zelf te moeten betalen. De PVDA heeft beslist om hen te steunen met de organisatie van een manifestatie.

Dit vonnis toont dat de wet voor de allerrijksten gemaakt is. De werknemers zijn werkloos en worden een tweede maal gestraft. De PVDA vindt het ondenkbaar dat ze tussen 1.000 en 8.000 euro per persoon moeten terugbetalen.

Hoe zal de regering ervoor zorgen dat de werknemers niet moeten betalen? Op welke manier kan de RVA afzien van die bedragen?

**12.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Bij het faillissement van Royal Boch in februari 2009 heeft de curator de meeste werknemers in dienst gehouden, maar 39 werknemers werden zonder opzegtermijn of opzegvergoeding ontslagen en kregen voorlopige werkloosheidsuitkeringen.

(*Nederlands*) Volgens de werkloosheidsreglementering kan de werknemer voorlopig worden toegelaten indien hij van de werkgever de vergoeding eist waarop hij recht heeft. Krijgt hij die, dan gaan de voorlopige uitkeringen terug naar de RVA.

Royal Boch werd overgenomen door Manufacture Royal Boch, waarbij de 39 betrokkenen opnieuw in dienst konden komen als ze zouden afzien van hun opzeggingsvergoeding. Daardoor zouden ze echter hun recht verliezen op de overbruggingsvergoeding van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen bij een overname na een faillissement.

De fabrieksonderneming Royal Boch zou een sociaal fonds oprichten waardoor de werknemers hun voorlopige werkloosheidsuitkeringen konden terugbetalen op vraag van de RVA. Helaas is dat nooit gebeurd en werd Royal Boch op 7 april 2011 failliet verklaard, waarna de RVA de voorlopige werkloosheidsuitkering terugvorderde. Die beslissing is opgeschort in afwachting van de afloop van de lopende juridische procedure.

De arbeidsrechtbank van Bergen heeft op 12 januari 2017 de verplichting voor de werknemers bevestigd en Manufacture Royal Boch veroordeeld tot schadeloosstelling van de betrokken werknemers voor de bedragen die zij moeten

De Meyer, propriétaire de l'entreprise Royal Boch, n'avait pas à rembourser les indemnités de chômage perçues en 2009. La société était censée le faire mais, vu son état de faillite, les anciens travailleurs risquent de devoir payer eux-mêmes. Le PTB a décidé de les soutenir en organisant une manifestation.

Ce jugement montre que la loi est faite pour les plus riches. Les travailleurs sont au chômage et on les punit une seconde fois. Pour le PTB, il est impensable qu'ils doivent rembourser entre 1 000 à 8 000 euros par personne.

Quels sont les plans du gouvernement pour éviter de faire payer les travailleurs? Quelles sont les possibilités pour l'ONEM de renoncer à ces sommes?

**12.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Lors de la faillite de Royal Boch en février 2009, la plupart des employés ont continué à être occupés par le curateur, mais 39 travailleurs ont été licenciés sans préavis ni indemnité et admis au bénéfice des allocations de chômage provisoires.

(*En néerlandais*) En vertu de la réglementation en matière de chômage, le travailleur peut être autorisé à percevoir des allocations provisoires s'il exige de l'employeur l'indemnité à laquelle il a droit. S'il l'obtient, les allocations provisoires sont restituées à l'ONEM.

Royal Boch a été reprise par la Manufacture Royal Boch et lors de l'opération, les 39 travailleurs concernés auraient pu être réengagés, à condition de renoncer à leur indemnité de préavis. Ils auraient ainsi cependant perdu leur droit à l'indemnité de transition prévue par le Fonds de fermeture des entreprises en cas de rachat après une faillite.

L'usine Royal Boch devait créer un fonds social, de sorte à permettre aux travailleurs de rembourser leurs allocations provisoires de chômage à la demande de l'ONEM. Ce fonds n'a malheureusement jamais été créé et le 7 avril 2011, Royal Boch a été déclarée en faillite et l'ONEM a ensuite cherché à recouvrer les allocations provisoires de chômage. Cette décision a été suspendue en attendant l'issue de la procédure judiciaire en cours.

Le 12 janvier 2017, le tribunal du travail de Mons a confirmé l'obligation incombant aux travailleurs et a condamné la Manufacture Royal Boch à indemniser les travailleurs concernés à hauteur des montants qu'ils doivent rembourser à l'ONEM, à savoir un



terugbetalen aan de RVA, in totaal ongeveer 75.000 euro. Het beheerscomité van de RVA kan afzien van de terug te vorderen bedragen als de werknemer de opzeggings- of schadevergoeding niet kan verkrijgen. De werknemer moet aantonen dat hij of zij daartoe alle nodige stappen heeft gezet, maar hier hebben de werknemers ervan afgezien om de vergoeding op te eisen.

Wegens het specifieke karakter van dit dossier zoekt de RVA nu uit hoe dit dossier kan worden opgelost zonder schade voor de werknemers. Ondertussen blijft de terugvordering opgeschort.

**12.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** De werknemers hebben afstand gedaan van hun opzeggingsvergoeding om met het bedrijf een doorstart te maken. Het bedrijf komt uiteindelijk niet van de grond, en men vraagt hun het bedrag terug te betalen aan de RVA én tegelijk af te zien van hun vertrekpremie. De opschorting is dus een goede zaak en een wijze beslissing, maar wij zullen het dossier van nabij volgen!

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** Vraag nr. 16079 van de heer Calomme wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

**13 Vraag van mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de opname van het ouderschapsverlof" (nr. 16155)**

**13.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Vanochtend nog besprak deze commissie mijn wetsvoorstel om het ouderschapsverlof, naast voltijds, halftijds en met één vijfde, ook met één tiende te kunnen opnemen. Het gaat hierbij over een halve dag per week. Op 20 december 2016 kwamen de sociale partners tot een akkoord om deze mogelijkheid te steunen, omdat ze er een meerwaarde in zien. Bovendien zal het tevens mogelijk worden om met twee deeltijdse jobs, die samen één voltijdse job vormen, ouderschapsverlof op te nemen.

Wie vandaag halftijds ouderschapsverlof wil opnemen moet dat voor minstens twee maanden doen. Hoe staat de minister tegenover de mogelijkheid om het halftijds verlof gedurende één maand op te nemen? Wat is zijn mening over een algemene flexibilisering van alle vormen van tijdskrediet en thematisch verlof?

total d'environ 75 000 euros. Le comité de gestion de l'ONEM peut renoncer aux montants à recouvrer si le travailleur ne peut obtenir l'indemnité de préavis ou le dédommagement. Le travailleur doit prouver qu'il a entrepris toutes les démarches utiles à cet effet. Dans le cas qui nous occupe, les travailleurs ont cependant renoncé à exiger cette indemnité.

Eu égard à la spécificité de ce dossier, l'ONEM examine à présent la manière de résoudre ce dossier sans porter préjudice aux travailleurs. Dans l'intervalle, la procédure de récupération demeure suspendue.

**12.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!):** Les travailleurs ont renoncé à leurs préavis pour relancer l'entreprise. La société finalement ne marche pas et on leur demande de rembourser l'ONEM tout en renonçant à leur prime de départ. La suspension est donc une bonne nouvelle et une sage décision, mais nous suivrons le dossier de près!

*L'incident est clos.*

Le **président:** La question n° 16079 de M. Calomme est transformée en question écrite.

**13 Question de Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prise du congé parental" (n° 16155)**

**13.01 Nahima Lanjri (CD&V):** Pas plus tard que ce matin, la commission a examiné ma proposition de loi qui vise à permettre de prendre le congé parental non plus seulement à temps plein, à mi-temps et à concurrence d'un cinquième temps, mais également à concurrence d'un dixième temps, soit un demi-jour par semaine. Le 20 décembre 2016, les partenaires sociaux se sont accordés pour soutenir cette possibilité qu'ils considèrent comme une plus-value. De plus, il sera aussi possible de prendre un congé parental si l'on exerce deux emplois à mi-temps dont l'addition représente un temps plein.

À l'heure actuelle, le congé parental à mi-temps doit être pris pour deux mois au minimum. Que pense le ministre de la possibilité de prendre ce congé à mi-temps pendant un mois seulement? Quelle est sa position par rapport à une flexibilisation générale de toutes les formes de crédit-temps et de congé thématique?

**13.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De Nationale Arbeidsraad heeft zich in het advies nr. 2014 enkel gunstig uitgesproken over de invoering van het ouderschapsverlof per één tiende op voorwaarde dat de werkgever ermee akkoord gaat. Ook vraagt de NAR om de opname per één vijfde mogelijk te maken voor wie twee deeltijdse jobs die samen minstens een voltijdse job vormen, combineert. Deze voorstellen zijn opgenomen in ontwerp-KB's die binnenkort aan de ministerraad worden voorgelegd.

Over een verdere flexibilisering van het ouderschapsverlof heeft de NAR zich niet uitgesproken. De Raad dringt er uitdrukkelijk op aan om het wetsvoorstel over de loopbaanvermindering met één tiende zo aan te passen dat het enkel het ouderschapsverlof beoogt.

Een flexibilisering van het ouderschapsverlof en van andere thematische verloven moet ter advies worden voorgelegd aan de NAR. Een flexibilisering van het tijdskrediet vereist een aanpassing door de sociale partners van cao nr. 103.

**13.03** **Nahima Lanjri** (CD&V): We zullen in stappen werken. Eerst regelen we alvast het verlof met één tiende. Daarna zullen we onderzoeken of dit kan worden uitgebreid naar andere verlostelsels. Het gaat niet over een uitbreiding maar om een flexibilisering, wat volgens mij helemaal past binnen de filosofie van werkbaar en wendbaar werk.

*Het incident is gesloten.*

**14** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Raf Terwingen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van JLG te Maasmechelen" (nr. 16438)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ontslagen bij Blokker" (nr. 16713)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sluiting van filialen van Blokker" (nr. 16714)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herstructurering bij Blokker en het misbruik van stagecontracten voor jongeren"

**13.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Dans l'avis n° 2014, le Conseil National du Travail s'est prononcé de façon uniquement favorable à l'introduction du congé parental sur un dixième à condition que l'employeur soit d'accord. Le CNT demande également que la prise du congé soit rendue possible sur un cinquième pour celles et ceux qui combinerait deux emplois à mi-temps qui équivalent au moins à un plein temps. Ces propositions sont reprises dans des projets d'arrêté royal qui seront soumis prochainement au Conseil des ministres.

Le CNT ne s'est pas prononcé sur une poursuite de la flexibilisation du congé parental. Le conseil insiste explicitement sur la nécessité d'adapter la proposition de loi relative à la diminution du temps du travail d'un dixième en vue du congé parental uniquement.

Une flexibilisation du congé parental et d'autres congés thématiques doit être soumise pour avis au CNT. Une flexibilisation du crédit-temps exige une adaptation de la CCT n° 103 par les partenaires sociaux.

**13.03** **Nahima Lanjri** (CD&V): Nous procéderons par étapes. Nous réglerons en tout cas d'abord la prise du congé parental à un dixième et nous examinerons ensuite s'il est possible d'étendre cette disposition à d'autres régimes de congé. Il ne s'agit pas d'une extension, mais d'une flexibilisation du régime qui, à mon estime, s'inscrit parfaitement dans la philosophie du travail faisable et maniable.

*L'incident est clos.*

**14** **Questions jointes de**

- M. Raf Terwingen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de JLG à Maasmechelen" (n° 16438)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les licenciements chez Blokker" (n° 16713)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fermeture de magasins chez Blokker" (n° 16714)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la restructuration chez Blokker et l'abus des contrats de stage pour les jeunes" (n° 17309)

(nr. 17309)

**14.01 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): Volgens het herstructureringsplan van Blokker zouden in Vlaanderen 38 winkels sluiten, in Wallonië 25 en in Brussel 7. Dit zorgt voor onzekerheid bij de werknemers. Dat komt bovenop de huidige slechte arbeidsvoorwaarden. Vaste werknemers krijgen een contract van twaalf uur en maandelijks een bijvoegsel bij hun contract met steeds wisselende uren. Ook maakt Blokker zeer veel gebruik van gesubsidieerde jongerenstages en van het systeem van de jongerengarantie en van de individuele beroepsopleiding (IBO). Na afloop krijgen deze jongeren nooit een vast contract. De PVDA vraagt om stagiairs te betalen volgens de barema's van de geldende cao.

Hoeveel stagiairs hebben er voor Blokker gewerkt onder het systeem van de jongerengarantie, IBO of andere gesubsidieerde stagecontracten? Hoeveel geld hebben de gewestelijke tewerkstellingsdiensten, de RVA of het OCMW hieraan uitgegeven? Kan deze steun worden teruggevorderd van een bedrijf in herstructurering? Zal de minister onderzoeken hoe de sociale bescherming van deze werknemers kan worden uitgebreid?

**14.02 Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Dit is uiteraard een spijtige zaak. Een maand geleden heeft de directie van Blokker mij toelichting gegeven bij de herstructurering. Blokker zal overgaan tot collectief ontslag met respect voor de wet-Renault. Ik ga ervan uit dat het overleg met de vakbonden ondertussen werd opgestart. Ik kom daar normaal gezien niet in tussen. Ik wil het overleg alle kansen geven.

Ik beschik niet over de informatie die de heer Hedebouw vraagt.

**14.03 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Eerst moeten de vakbonden en de werkgevers daar onder elkaar over discussiëren. Het zou nochtans de moeite lonen een balans op te maken: dat bedrijf heeft veel tewerkstellingssteun ontvangen en ontslaat mensen om de cijfers te optimaliseren! Moet die steun niet aan voorwaarden worden gekoppeld?

*Het incident is gesloten.*

**15 Vraag van de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk,**

**14.01 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Selon le plan de restructuration de l'entreprise Blokker, 38 magasins fermeraient en Flandre, 25 en Wallonie et 7 à Bruxelles. Cela suscite des inquiétudes parmi le personnel, lesquelles viennent s'ajouter aux mauvaises conditions de travail actuelles. Les travailleurs permanents obtiennent un contrat de douze heures et un avenant mensuel avec des horaires constamment différents. De plus, Blokker recourt énormément aux stages de jeunes subventionnés, au régime de la garantie pour la jeunesse et à la formation professionnelle individuelle (IPI). Au terme de ces contrats, les jeunes ne décrochent jamais un contrat à durée indéterminée. Le PTB demande que les salaires des stagiaires soient conformes aux barèmes fixés par la CCT en vigueur.

Combien de stagiaires ont-ils été employés par Blokker sous le régime de la garantie pour la jeunesse, de l'IPI ou d'autres contrats de stage subventionnés? Quelles ont été les sommes investies dans ces contrats par les services régionaux de l'emploi, l'ONEM ou les CPAS? Ces aides peuvent-elles être recouvrées auprès d'une entreprise en restructuration? Le ministre examinera-t-il comment étendre la protection sociale de ces travailleurs?

**14.02 Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je ne puis bien sûr que déplorer cette situation. Il y a un mois, la direction de Blokker est venue m'exposer les détails de la restructuration. Blokker procédera à un licenciement collectif dans le respect de la loi Renault. Je pars du principe que la concertation a déjà commencé avec les syndicats. Normalement, je n'interviens pas dans ces négociations. J'entends donner toutes ses chances à la concertation.

Je ne dispose pas des informations demandées par M. Hedebouw.

**14.03 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): C'est d'abord aux organisations syndicales et aux employeurs de discuter entre eux. Cela vaudrait toutefois la peine d'établir un bilan: cette entreprise a reçu beaucoup d'aides à l'emploi et elle licencie pour optimiser son chiffre! Ne faudrait-il conditionner de telles aides?

*L'incident est clos.*

**15 Question de M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de**

**Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gevolgen van de verwerping door de directie van Caterpillar van het alternatieve plan van een aantal kaderleden" (nr. 16475)**

**l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conséquences du rejet par la direction de Caterpillar du plan alternatif élaboré par des cadres" (n° 16475)**

**15.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Na de aankondiging van de sluiting van de Caterpillarvestiging in Gosselies heeft een aantal kaderleden van de onderneming een project uitgewerkt om een activiteit op de site te behouden en zo 350 banen op de site zelf en een honderdtal banen bij de onderaannemers te redden. Spijtig genoeg heeft de directie van Caterpillar dat voorstel verworpen en zagen sommige onderaannemers zich genoodzaakt een procedure voor collectief ontslag of van gerechtelijke reorganisatie op te starten.

**15.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Depuis l'annonce de la fermeture du site Caterpillar à Gosselies, des cadres de l'entreprise ont élaboré un projet de maintien d'une activité sur place, dans le but de préserver 350 emplois directs et une centaine chez les sous-traitants. Malheureusement, la direction de Caterpillar a rejeté cette proposition et certains sous-traitants ont dû engager des procédures de licenciement collectif ou de réorganisation judiciaire.

Hoe evolueren de besprekingen over de toekomst van de site? Welke gevolgen heeft de verwerping van het alternatieve plan voor de werkgelegenheid? Worden er andere denksporen dan het plan van de kaderleden onderzocht? Steunt u of de FOD Werkgelegenheid die denksporen?

Comment évoluent les discussions sur l'avenir du site? Quelles conséquences le rejet du plan alternatif a-t-il sur l'emploi? Étudie-t-on d'autres pistes que celle élaborée par les cadres? Bénéficient-elles de votre soutien ou de celui du SPF Emploi?

Op welke manier ondersteunt u die projecten voor het opstarten van een nieuwe activiteit of het behoud van de bestaande activiteit? Welke begeleidingsmaatregelen werden er getroffen? Welke financiële en personele middelen worden er door de federale overheid en de FOD Werkgelegenheid ter beschikking gesteld om de betrokken werknemers en hun gezinnen te helpen?

Comment avez-vous entrepris de soutenir ces projets de relance ou de maintien de l'activité? Quelles mesures d'accompagnement ont-elles été prévues? Quels sont les moyens budgétaires et humains dégagés par l'État fédéral et le SPF Emploi pour soutenir les travailleurs concernés et leurs familles?

**15.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De Waalse overheid leidt de gesprekken over de toekomst van de site.

**15.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les discussions sur l'avenir du site sont menées par les autorités wallonnes.

De verwerping van het alternatieve plan van de kaderleden zal de volledige sluiting van de site en het ontslag van 2.155 werknemers tussen april en juli 2017 tot gevolg hebben.

Le rejet du plan alternatif proposé par les cadres aura pour conséquences la fermeture totale du site et le licenciement des 2 155 travailleurs, entre avril et juillet 2017.

Voor zover ik weet is er geen andere piste die de mogelijkheid biedt banen te redden. Er werd een sociaal plan goedgekeurd. De cao's worden voorbereid. Er werd een aanvraag voor de toepassing van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) vanaf 55 jaar ingediend. Die aanvraag zal in april onderzocht worden.

À ma connaissance, il n'y a pas d'autre piste qui permettrait de sauver des emplois. Un plan social a été conclu; les CCT concernées sont en cours de rédaction. Une demande a été faite pour un régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à partir de 55 ans. Elle sera examinée en avril.

Ter ondersteuning van de werknemers heeft mijn administratie een beroep gedaan op drie bemiddelaars en een secretaris van het paritair comité, die voor de duur van de procedure beschikbaar blijven. Bovendien neemt een van mijn kabinetsmedewerkers aan de taskforce deel.

Les moyens dégagés pour soutenir les travailleurs consistent en trois conciliateurs et un secrétaire de commission paritaire, qui restent à disposition pour la suite du processus. En outre, un collaborateur de mon cabinet participe à la *task force*.

**15.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): 2.155 werknemers dreigen hun baan verliezen vóór juli. Dat is een enorm sociaal drama voor een regio in moeilijkheden, waar u van de jongeren verwacht dat ze er een baan vinden!

De federale overheid en de deelgebieden moeten in dat dossier absoluut samenwerken. Zo-even heeft minister Marcourt in het Waals Parlement laten weten dat er twee potentiële gedeeltelijke overnemers met het Gewest gesprekken voeren. Aangezien een medewerker van uw kabinet aan de taskforce deelneemt, moet hij op dat niveau de nodige informatie inwinnen. Het zou immers jammer zijn dat men een kans om nieuwe jobs te creëren zou laten voorbijgaan!

Het verontrust me dat er zo weinig middelen worden uitgetrokken - er staan toch meer dan 2.000 banen op de tocht - en ik betreur het uitblijven van verbintenissen over oplossingen op het stuk van SWT (brugpensioen). Idealiter worden er zoveel mogelijk banen gered op een site die vele troeven te bieden heeft.

*Het incident is gesloten.*

**16** **Samengevoegde vragen van**  
 - de heer **Georges Gilkinet** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het chippen van werknemers" (nr. 16476)  
 - mevrouw **Katrin Jadin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het chippen van personen" (nr. 16545)

**16.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Acht werknemers van een Mechels bedrijf hebben onlangs een chip onder hun huid laten inplanten. Ze nemen vrijwillig deel aan het experiment. De chip moet als sleutel dienen en toegang verlenen tot de computer van de betrokkene. Dit zou een primeur zijn voor België.

Lijkt deze praktijk u in overeenstemming met het Belgische en Europese recht, en meer bepaald met de wetten op privacy? Werd er in het bedrijf over deze maatregelen overlegd? Moet hierover geen principiële vraag worden voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad? Bent u van plan om deze praktijken te verbieden?

**16.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Een Mechels bedrijf heeft de hand van enkele werknemers laten

**15.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Si 2 155 travailleurs perdent leur emploi avant juillet, c'est un drame social énorme pour une région en difficulté, où vous exigez des jeunes qu'ils trouvent un emploi!

L'État fédéral et les entités fédérées doivent absolument collaborer sur ce dossier. Tout à l'heure, au Parlement de Wallonie, le ministre Marcourt indiquait que deux potentiels repreneurs partiels discutaient avec la Région. Puisqu'un collaborateur de votre cabinet participe à la *task force*, qu'il récolte ces informations, car il serait dommage de ne pas saisir une opportunité de recréation d'emplois!

Je m'inquiète des rares moyens dégagés face à plus de 2 000 emplois menacés et je regrette le manque d'engagement envers des solutions en termes de RCC (prépension), l'idéal étant de sauver le plus grand nombre d'emplois possibles sur un site présentant de nombreux atouts.

*L'incident est clos.*

**16** **Questions jointes de**  
 - M. **Georges Gilkinet** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la pose d'une puce sous la peau de travailleurs" (n° 16476)  
 - Mme **Katrin Jadin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place d'une puce électronique sous la peau" (n° 16545)

**16.01** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Huit travailleurs d'une société malinoise viennent de se faire implanter une puce électronique sous la peau. Ils participent à l'expérience sur une base volontaire. Ce dispositif doit faire office de clé et donner accès à l'ordinateur des travailleurs concernés. Ce serait une première en Belgique.

Cette pratique vous apparaît-elle conforme au droit belge et européen, notamment aux lois sur le respect de la vie privée? Y a-t-il eu concertation sur cette mesure dans l'entreprise? Faut-il saisir le CNT d'une question de principe sur le sujet? Comptez-vous interdire cette pratique?

**16.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Une entreprise malinoise a fait placer une puce dans la

chippen om deuren te openen en informatie uit te wisselen. De techniek is niet nieuw, maar opent het debat over veiligheid en privacy. Dit is een vrijwillig experiment, waarbij alle bepalingen inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer in acht moeten worden genomen.

De doelen van de gegevensverwerking moeten welbepaald en gerechtvaardigd zijn. De gegevens moeten relevant zijn voor die finaliteit. De werknemer moet zijn ingelicht en moet vrij hebben ingestemd.

De materie wordt geregeld door twee collectieve arbeidsovereenkomsten: die betreffende de camerabewaking op de arbeidsplaats en die betreffende de elektronische on-linecommunicatiemiddelen.

Het Europese mensenrechtenhof heeft nog geen uitspraak gedaan over het chippen van werknemers. Het zou echter tot het besluit kunnen komen dat het Europees mensenrechtenverdrag wordt geschonden indien er twijfels rijzen omtrent de vrije toestemming van de werknemer wat het inplanten van de chip betreft of omtrent de opzet ervan. Ook zal er moeten worden toegezien op de evenredigheid tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

Het implantaat zelf zou tot gezondheidsrisico's kunnen leiden: de persoon zou afstotingsverschijnselen kunnen vertonen: zo kan er bijvoorbeeld een infectie of allergische reactie optreden. De chip kan slecht geplaatst zijn, loskomen en zich verplaatsen in het lichaam. Hij zou ook kunnen breken.

Mijn diensten zullen de verschillende aspecten van die vraag alvast onderzoeken. Aangezien het mogelijk is dat een werkgever dergelijke implantaten wil gebruiken als controlemiddelen zal ik het advies van de NAR vragen. Bij de Privacycommissie moet er hierover een grondig debat worden gehouden.

**16.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Het verheugt me dat u de NAR om advies vraagt, alleen verbaast het me dat u de NAR en de Privacycommissie niet uit eigen beweging hebt geconsulteerd.

Uw reactie op dit precedent mag niet uitblijven en u mag zich ook niet verschuilen achter de vrijwillige toestemming van de betrokken werknemers. Deze onrustwekkende tendens, die het privéleven en de fysieke integriteit aantast, moet een halt worden

main de quelques travailleurs pour ouvrir les portes et échanger des informations. La technique n'est pas neuve mais elle suscite le débat en matière de sécurité et de vie privée. Il s'agit ici d'une expérience volontaire et qui doit se conformer à toutes les dispositions en matière de protection de la vie privée.

La loi prévoit que la finalité du traitement des données doit être déterminée et légitime. Les données doivent être pertinentes au regard de cette finalité. Le travailleur doit avoir été informé et avoir donné son libre consentement.

Deux conventions collectives régissent cette matière: celle relative à la surveillance par caméra sur le lieu de travail et celle relative au contrôle des données de communication électronique en réseau.

La Cour européenne ne s'est pas encore prononcée sur l'hypothèse de puces implantées à des travailleurs. Elle pourrait toutefois conclure à des violations de la Convention européenne des droits de l'homme en cas de doute sur la liberté de consentement du travailleur vis-à-vis de l'implant lui-même ou de ses finalités. Elle devra aussi examiner la proportionnalité entre les moyens employés et le but visé.

L'implantation elle-même pourrait causer des risques pour la santé: la personne pourrait développer des réactions de rejet, sous la forme d'infection ou de réactions allergiques; la puce pourrait être mal installée, se détacher et circuler dans le corps; elle pourrait se briser.

Mes services vont déjà examiner les différents aspects de cette question. Vu qu'il est possible qu'un employeur veuille utiliser de tels implants comme moyens de contrôle, je solliciterai l'avis du CNT. Un large débat devra avoir lieu au sein de la Commission pour la protection de la vie privée.

**16.03** **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Je me réjouis que vous demandiez un avis au CNT, je m'étonne seulement que vous n'ayez pas consulté d'initiative le CNT et la Commission de la vie privée.

Vous ne pouvez pas laisser ce précédent sans réaction ni vous cacher derrière le consentement libre des travailleurs concernés. Il faut éviter une dérive inquiétante, qui affecte la vie privée et l'intégrité physique.

toegeroepen vóór ze ontspoor.

Hebt u de NAR al om advies gevraagd of zult u dat doen?

**16.04** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De brief zal morgen worden verstuurd.

*Het incident is gesloten.*

**17** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het systeem van de flexi-jobs tot de gepensioneerden" (nr. 16543)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke uitbreiding van de flexi-jobs naar gepensioneerden of andere sectoren" (nr. 17308)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van de flexi-jobs naar gepensioneerden" (nr. 17364)

**17.01** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): Staatssecretaris De Backer wil het systeem van flexi-jobs in de horeca openstellen voor gepensioneerden. Zo schraapt hij de facto de voorwaarde dat men al viervijfde moet werken bij een andere werkgever om in de horeca te kunnen bijklussen. Die voorwaarde is een garantie dat het systeem geen reguliere arbeid vernietigt.

Bij de invoering van de flexi-jobs heeft collega Marco Van Hees zich hiertegen verzet. Hij vond het een precedent dat ons sociaal model op losse schroeven zet.

(*Frans*) We hadden het een jaar geleden bij het rechte eind: de liberalen stellen voor het stelsel van de flexi-jobs uit te breiden.

(*Nederlands*) Zijn de resultaten van de bestelde studie over de flexi-jobs er al? Hoe staat de minister tegenover flexi-jobs in de horecasector, de uitbreiding ervan naar andere sectoren en flexi-jobs voor gepensioneerden?

De vakbonden ABVV Horval en ACV Voeding en Diensten hebben een procedure ingeleid bij het Grondwettelijk Hof tegen de flexi-jobs. Wat is de stand van zaken en wat is het standpunt van de minister ter zake?

Avez-vous déjà demandé l'avis au CNT ou allez-vous le faire?

**16.04** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le courrier sera envoyé demain.

*L'incident est clos.*

**17** **Questions jointes de**

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs aux pensionnés" (n° 16543)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la possible extension des flexi-jobs aux pensionnés ou autres secteurs" (n° 17308)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs aux pensionnés" (n° 17364)

**17.01** **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Le secrétaire d'État Philippe De Backer entend ouvrir aux pensionnés le système des flexi-jobs dans l'horeca. Il supprime ainsi de fait la condition selon laquelle il faut déjà être occupé à quatre cinquièmes chez un autre employeur pour pouvoir exercer une activité d'appoint dans l'horeca. Cette condition est une garantie que ce système ne détruira pas des emplois réguliers.

Lors de l'instauration des flexi-jobs, notre collègue Marco Van Hees s'était opposé à ce système, estimant qu'il s'agissait d'un précédent qui remettait en question notre modèle social.

(*En français*) Nous avons vu juste il y a un an: les libéraux proposent d'étendre le principe des flexi-jobs.

(*En néerlandais*) Les résultats de l'étude relative aux flexi-jobs sont-ils déjà disponibles? Que pense le ministre des flexi-jobs dans le secteur de l'horeca, de leur extension à d'autres secteurs et des flexi-jobs pour les pensionnés?

Les syndicats FGTB Horval et la CSC Alimentation et Services ont lancé une procédure contre les flexi-jobs auprès de la Cour constitutionnelle. Où en est cette procédure et qu'en pense le ministre?

**17.02 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): De flexi-jobs werden eind 2015 ingevoerd en blijken een succes in de horeca. Ik heb nog geen enkele horecabaas ontmoet die er tegen is. Bovendien hebben al meer dan 20.000 mensen een flexi-job uitgeoefend en de vaste tewerkstelling in de horeca is gestegen. Er is dus geen verdringingseffect.

De vraag is of dit systeem kan worden uitgebreid naar andere sectoren en groepen, zoals de gepensioneerden.

Die mensen vinden het vaak onrechtvaardig dat de overheid een groot deel van de inkomsten uit een bijverdienste afroemt.

Wanneer zal de regering de flexi-jobs evalueren, zoals bepaald in het regeerakkoord? Vindt de minister een uitbreiding van het systeem naar de gepensioneerden een onderzoek waard?

**17.03 Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik heb al eerder geantwoord dat het aangewezen is om de flexi-jobs in de horeca eerst grondig te evalueren voor men een uitbreiding overweegt naar andere sectoren. De bestelde kwantitatieve studie staat nu ook op de website van de FOD WASO en kan bijdragen tot een evaluatie van de flexi-jobs in de horeca. Ik heb die ook bezorgd aan de sociale partners voor verder commentaar en een aanvulling met kwalitatieve elementen tegen 15 april. Dan kunnen we daarover verder praten. We moeten daartoe trouwens ook de toets van het Grondwettelijk Hof afwachten.

Uit de studie blijkt dat de voltijdse tewerkstelling in de horecasector stijgt. Het aantal flexi-jobs blijft marginaal binnen de totale tewerkstellingscijfers van de sector. Iets meer dan een derde van de werknemers in de flexi-jobs heeft zijn hoofdactiviteit eveneens in de horeca. Iets meer dan de helft van de flexi-jobwerknemers presteerde onder het stelsel van de flexi-jobs bij meer dan één werkgever. De voltijdse tewerkstelling in België stijgt vooral in de eet- en drankgelegenheden, terwijl er in de andere landen vooral een stijging was bij de verschaffing van accommodatie. De studie verstrekt ook gegevens omtrent de tijdelijke werkloosheid, die vooral de Brusselse horecasector heeft getroffen ten gevolge van de aanslagen in maart 2016. De berekening van de loonkosten van een kelner als gewone werknemer, als gelegenheidsmedewerker en als flexi-jobwerknemer is niet evident omdat de verschillen in sociale bijdragen te groot zijn.

**17.02 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Les flexi-jobs ont été instaurés fin 2015 et semblent être un succès dans le secteur de l'horeca. Je n'ai encore rencontré aucun patron actif dans le secteur qui y soit opposé. De plus, plus de 20 000 personnes ont déjà exercé un flex-job et l'emploi permanent a progressé dans l'horeca. Il n'est donc pas question d'un effet d'éviction.

La question qui se pose est de savoir si ce système pourrait être étendu à d'autres secteurs et à d'autres groupes, comme les pensionnés.

Ces derniers estiment souvent qu'il est injuste que l'État écrème une grande partie de leurs revenus d'appoint.

Quand le gouvernement va-t-il évaluer les flexi-jobs, comme il l'a promis dans l'accord de gouvernement? Le ministre estime-t-il que la piste de l'extension du système aux pensionnés doit être examinée?

**17.03 Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): J'ai déjà répondu précédemment qu'il s'indique de procéder à une évaluation approfondie des flexi-jobs dans l'horeca avant d'envisager une extension à d'autres secteurs. L'étude quantitative qui a été commandée figure actuellement sur le site internet du SPF ETCS et peut contribuer à une évaluation des flexi-jobs dans l'horeca. Je l'ai également transmise aux partenaires sociaux pour qu'ils y apportent leurs commentaires et puissent ajouter des éléments de qualité pour le 15 avril. Nous pourrions ensuite poursuivre la discussion. À cette fin, nous devons d'ailleurs attendre l'évaluation de la Cour constitutionnelle.

Il ressort de l'étude que l'occupation à temps plein dans le secteur horeca est en augmentation. Le nombre de flexi-jobs reste marginal par rapport au nombre total d'emplois dans le secteur. Parmi les travailleurs ayant un flexi-job, un peu plus d'un tiers exercent leur activité principale dans l'horeca également et un peu plus de la moitié ont effectué des prestations dans le cadre du système des flexi-jobs auprès de plusieurs employeurs. En Belgique, l'occupation à temps plein augmente surtout dans les établissements de restauration et dans les débits de boissons, tandis qu'à l'étranger, ce sont principalement les établissements hôteliers qui sont concernés. L'étude fournit en outre des informations en ce qui concerne le chômage temporaire, qui a surtout touché le secteur horeca bruxellois à la suite des attentats de mars 2016. Le calcul du coût salarial d'un serveur en tant que travailleur ordinaire, collaborateur occasionnel ou travailleur



Een belangrijke voorwaarde voor de uitoefening van een flexi-job bestaat erin dat de werknemer elders minimaal een viervijfde tewerkstelling heeft. Een uitbreiding tot gepensioneerden zou tot gevolg hebben dat die voorwaarde voor hen zou wegvallen. Dat is alleen mogelijk indien dit geen discriminatie inhoudt. Gelet op de lopende klacht bij het Grondwettelijk Hof, is het belangrijk om de argumentatie zorgvuldig te formuleren.

OKRA reageerde dat het niet de bedoeling kan zijn dat gepensioneerden met de laagste pensioenen moeten bijklussen omdat hun pensioen te laag is. Een hervorming van de sociale en fiscale bijdragen mag niet leiden tot een fiscale pensioenval, terwijl anderzijds de kosten voor de overheid nooit groter mogen zijn dan de opbrengsten. Eventuele meeropbrengsten moeten gebruikt worden voor een versterking van het wettelijk pensioen.

Ik wil eraan toevoegen dat gepensioneerden in de horeca zowel kunnen werken met het statuut van gelegenheidswerknemer als met het statuut van gewone werknemer, op voorwaarde dat ze de cumulatieregels respecteren. De toegang tot flexi-jobs is voor gepensioneerden niet de enige weg naar werk in de horeca.

Als minister van Werk wil ik uiteraard niemand verbieden om te werken, maar dat moet dan wel juridisch correct gebeuren en met respect voor de regels ter bescherming van de werknemers en de eerlijke concurrentie.

In landen waar de werkgelegenheid van jongeren hoog is, geldt dat doorgaans ook voor ouderen. We willen meer ouderen aan het werk krijgen, maar dan vooral diegenen die de wettelijke pensioenleeftijd nog niet hebben bereikt.

De regering streeft een hoog werkgelegenheidsniveau na voor alle leeftijdsgroepen. Wie na de pensioenleeftijd wil blijven werken, moet dat kunnen, maar het wettelijk pensioen moet wel voldoende hoog liggen.

De studie is beschikbaar en ik wil zeker antwoorden op alle verdere vragen daarover. Eens we de reactie hebben, van de sociale partners van de

flexi-job est ardu. En effet, les différences en termes de cotisations sociales sont trop importantes.

Une condition essentielle de l'exercice d'un flexi-job consiste en l'occupation du travailleur au moins à quatre-cinquièmes temps ailleurs. Un élargissement de ce système aux pensionnés entraînerait la suppression de cette condition pour ce groupe-cible. Cette mesure est dès lors uniquement possible si elle n'implique aucune discrimination. Vu la plainte en cours déposée auprès de la Cour constitutionnelle, il importe d'accorder beaucoup de soin à la formulation de l'argumentation.

OKRA a réagi en affirmant que l'objectif ne peut être de faire travailler les retraités bénéficiant des plus petites pensions pour qu'ils puissent boucler leurs fins de mois. Une réforme des cotisations sociales et fiscales ne doit pas donner lieu à un piège fiscal à la pension, alors que les frais pour l'État ne peuvent jamais être supérieurs aux recettes qu'il engrange. Les recettes supplémentaires éventuelles peuvent être utilisées dans le cadre du renforcement de la pension légale.

Je souhaiterais ajouter que les pensionnés du secteur horeca ont la possibilité de travailler sous le statut de travailleur occasionnel ou sous celui de travailleur classique à condition de respecter les règles en matière de cumul. Les flexi-jobs ne constituent pas l'unique voie d'accès des retraités vers une activité dans le secteur horeca.

En tant que ministre de l'Emploi, je n'ai évidemment aucune intention d'interdire à quiconque de travailler, mais l'exercice de cette activité doit respecter le cadre juridique, ainsi que les règles en matière de protection des travailleurs et de la concurrence loyale.

Dans les pays où l'emploi des jeunes est florissant, il en va en général de même pour celui des travailleurs plus âgés. Nous souhaitons accroître le taux d'emploi des travailleurs âgés, mais en particulier dans la catégorie des travailleurs qui n'ont pas encore atteint l'âge légal de la retraite.

L'ambition du gouvernement est d'atteindre un taux d'emploi élevé, toutes classes d'âge confondues. Rien ne doit empêcher les personnes de continuer à exercer une activité professionnelle après l'accès à la retraite, mais il faut cependant que le montant de la pension légale soit suffisamment élevé.

L'étude est disponible et je suis prêt à répondre à toutes les questions à ce sujet. Nous pourrions engager le débat, dès que nous aurons reçu la

horeca en van het Grondwettelijk Hof, zullen we een debat kunnen voeren.

**17.04 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Eerst en vooral moeten we degelijke pensioenen garanderen zodat de gepensioneerden met de laagste pensioenen niet moeten gaan bijklussen. Het zou niet positief zijn om het signaal af te geven dat dit soort flexi-jobs naar senioren kan worden uitgebreid.

Er is niets dat het verband aantoont tussen de hoge werkgelegenheid van jongeren en die van ouderen. In landen waar de werkgelegenheid van jongeren én van ouderen hoog is, is er gewoon een algemene hoge werkgelegenheid. Het is belangrijk om te achterhalen hoe dat komt. Scandinavische landen hebben sterke overheidsdiensten. Die piste moet worden bestudeerd.

We wachten het advies van het Grondwettelijk Hof over de kwestie rond discriminatie af.

**17.05 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): De minister wacht dus de antwoorden af van de sector op 15 april 2017 en van het Grondwettelijk Hof, wat conform het regeerakkoord is.

Het is vreemd dat de creatie van 20.000 jobs met nul euro subsidie marginaal wordt genoemd. Niet veel banenplannen uit het verleden hebben zoveel succes gekend. Bovendien zouden de mensen van de sector zelf eens moeten worden bevroegd, want de reacties zouden erg positief zijn.

OKRA waarschuwt voor het feit dat iemand die ouder dan 65 jaar is, niet bij zou moeten klussen om een deftig pensioen te hebben, wat klopt. Dat heeft echter niet zozeer te maken met de flexi-jobs, als met het feit dat gepensioneerden nu eindelijk onbeperkt mogen bijverdienen, wat een verdienste is van deze regering.

Ik hoop dat de kritiek van OKRA niet slaat op de mogelijkheid voor gepensioneerden om onbeperkt bij te verdienen.

Ik heb niet gezegd dat gepensioneerden na de leeftijd van 65 jaar nu niet in de horeca kunnen werken, maar wel dat zij nu geen gebruik kunnen maken van de flexi-jobs bij tewerkstelling in de horeca.

Veeleer dan over voorafnemingen zou ik willen spreken over voorstellen, iets wat absoluut

réaction des partenaires sociaux du secteur horeca et de la Cour constitutionnelle.

**17.04 Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Tout d'abord, il faut garantir des pensions dignes pour que les retraités aux pensions les plus basses ne doivent pas recourir à des emplois complémentaires. Donner le signal que ce type de flexi-jobs pourrait être étendu, ce ne serait pas positif.

Rien ne prouve le lien entre un fort taux d'emploi chez les jeunes et chez les plus âgés. La seule chose que cela montre, c'est le fort taux d'emploi des pays où c'est le cas: il faudrait savoir pourquoi. Dans les pays scandinaves, les services publics sont renforcés. C'est une piste à étudier.

On attend l'avis de la Cour constitutionnelle sur la question de la discrimination.

**17.05 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): La ministre attend donc des réponses du secteur pour le 15 avril 2017, ainsi que de la Cour constitutionnelle, conformément à l'accord de gouvernement.

Il est étrange que la création de 20 000 emplois avec zéro euro de subsides soit qualifiée de marginale. Peu de plans pour l'emploi mis en œuvre par le passé ont été couronnés d'un tel succès. De plus, les gens du secteur lui-même devraient être interrogés, car les réactions seraient très positives.

OKRA met en garde contre le fait qu'une personne âgée de plus de 65 ans ne devrait pas avoir à travailler pour bénéficier d'un revenu décent, ce qui est exact. Le dossier qui nous occupe n'a toutefois pas grand-chose à voir avec les flexi-jobs mais plutôt avec le fait que les pensionnés peuvent enfin aujourd'hui toucher un revenu complémentaire illimité et ce, grâce à ce gouvernement.

J'espère que les critiques formulées par l'OKRA ne portent pas sur la possibilité, pour les pensionnés, de travailler pour obtenir un complément de revenu illimité.

Je n'ai pas dit que les pensionnés âgés de plus de 65 ans ne peuvent pas travailler dans le secteur horeca mais qu'ils ne peuvent pas le faire dans le cadre des flexi-jobs.

Bien plus que de prélèvements, je souhaiterais parler de propositions, ce qui me paraît absolument

noodzakelijk is in een democratie en wat dan compromissen mogelijk maakt, die ook kunnen worden uitgevoerd.

Ik ben blij te horen dat in landen met veel tewerkstelling voor jongeren ook veel tewerkstelling voor ouderen is, iets wat onze communistische vrienden steeds tegenspreken. Professor Marx, die geen rechtse professor is, heeft terecht gezegd dat er in dit land te weinig jobs zijn voor laaggeschoolden. Ik pleit voor een maatschappij waar iedereen recht heeft op werk, niet alleen de happy few die in het systeem zitten waaraan de laaggeschoolden niet kunnen deelnemen door de rigiditeit ervan.

*Het incident is gesloten.*

**18** Vraag van mevrouw Nawal Ben Hamou aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de RVA-lokalen op de Charleroiesteenweg te Brussel" (nr. 16547)

**18.01** Nawal Ben Hamou (PS): De RVA-kantoren op de Charleroiesteenweg in Brussel werden gerenoveerd. Het personeel is er alweer aan het werk en ontvangt er de burgers, hoewel de werken er nog steeds aan de gang zijn.

Een aantal personeelsleden stelde die overhaaste verhuizing aan de kaak. Ze bezorgden de pers anoniem beelden van de erbarmelijke omstandigheden waarin ze moeten werken.

Er werd ook al ingebroken via de tijdelijke ingang: 95 vakkasten werden geforceerd en er werden 45 computers gestolen.

Die arbeidsomstandigheden zijn onaanvaardbaar voor het personeel en werpen een smet op die instelling. Het is onaanvaardbaar dat de werkzoekenden in zo onwaardige omstandigheden moeten worden geholpen.

Wanneer zullen de werken in dat gebouw klaar zijn? Welke maatregelen worden of werden er genomen om de situatie in afwachting te verbeteren?

**18.02** Minister Kris Peeters (Frans): Het RVA-gebouw in kwestie moest gerenoveerd worden, omdat het niet langer beantwoordde aan de huidige veiligheids- en comfortnormen. De renovatie had op 1 oktober 2016 rond moeten zijn.

nécessaire dans une démocratie et qui permet la conclusion de compromis qui peuvent être mis en œuvre.

Je me réjouis d'entendre que dans les pays où l'emploi des jeunes est important, celui des travailleurs âgés l'est aussi, ce qui est contredit par nos amis communistes. Le professeur Marx, qui n'est pas un professeur de droite, a dit à juste titre qu'il n'y avait, dans notre pays, pas assez d'emplois pour les travailleurs peu qualifiés. Je plaide pour une société au sein de laquelle l'emploi est un droit pour tous et pas seulement pour quelques élus qui feraient partie d'un système auquel, en raison de sa rigidité, les travailleurs peu qualifiés ne pourraient pas participer.

*L'incident est clos.*

**18** Question de Mme Nawal Ben Hamou au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les locaux de l'ONEM Chaussée de Charleroi à Bruxelles" (n° 16547)

**18.01** Nawal Ben Hamou (PS): Les bureaux de l'ONEM, chaussée de Charleroi à Bruxelles ont été rénovés. Les membres du personnel y travaillent et y reçoivent les citoyens alors que ceux-ci sont toujours en travaux.

Certains fonctionnaires ont dénoncé ce déménagement qu'ils jugent précipité. Ces personnes, sous couvert d'anonymat, ont montré à la presse les conditions déplorables dans lesquelles elles devaient travailler.

L'ONEM a également dû gérer un cambriolage. L'entrée temporaire du bâtiment n'a pas échappé aux cambrioleurs qui ont forcé 95 casiers et volé 45 ordinateurs.

Ces conditions de travail sont intolérables pour le personnel et donnent une image déplorable de cette institution. Il est inacceptable de traiter les demandeurs d'emploi de façon aussi indigne.

Pourriez-vous nous donner la date de fin des travaux dans ce bâtiment? En attendant, quelles mesures vont ou ont été prises pour améliorer la situation?

**18.02** Kris Peeters, ministre (en français): La rénovation de ce bâtiment de l'ONEM s'imposait, étant donné que le bâtiment ne répondait plus aux normes actuelles en matière de sécurité et de confort. L'achèvement de la rénovation était prévu

pour le 1<sup>er</sup> octobre 2016.

Tijdens de periode van de werken werd het werkloosheidsbureau in een ander gebouw ondergebracht, waarvoor de huurovereenkomst tot 31 december 2016 liep. De renovatiewerken liepen vertraging op en de huurovereenkomst kon niet verlengd worden. Het huren van nieuwe lokalen voor zo een korte duur zou tot aanzienlijke en ongerechtvaardigde uitgaven hebben geleid.

De enige oplossing bestond erin de lokalen te betrekken vóór het einde van de renovatiewerken. De dienst werd pas weer hervat toen de werkomgeving aan de minimumvereisten beantwoordde en er aan de veiligheidsvoorschriften was voldaan.

Er werd met de vertegenwoordigers van het personeel overleg gepleegd. Dat werd voor en na de verhuizing op de hoogte gebracht en men heeft rekening gehouden met de voorstellen van het personeel.

De werken in de voor het personeel voorbehouden zone zijn afgerond. In de voor het publiek bestemde zone moeten er nog enkele werken uitgevoerd worden. Alles zal tegen 14 april klaar zijn.

Eind december 2016 werd er een eerste groep medewerkers in de twee voltooide verdiepingen en in een deel van het gelijkvloers ondergebracht. Een ander deel van het personeel werkt in een ander gebouw van de RVA. De mogelijkheden van telewerk worden ten volle benut.

Alle personeelsleden zijn net vandaag naar het gebouw verhuisd.

De bezoekers gebruiken een voorlopige ingang. De onthaalinfrastructuur beantwoordt aan de veiligheids- en toegankelijkheidsnormen en beschikt over een sanitaire installatie. Hoewel de werkomstandigheden in het eerste kwartaal niet optimaal waren, stelt de directie alles in het werk om die situatie te beëindigen. Midden april zal er een administratief gebouw, dat meer comfort biedt, beschikbaar zijn.

**18.03 Nawal Ben Hamou (PS):** Daar ben ik blij om!

*Het incident is gesloten.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.10 uur.*

Pendant la durée des travaux, le bureau de chômage a été logé dans un autre immeuble, le bail prenait fin le 31 décembre 2016. Les travaux de rénovation ont pris du retard et une prolongation du bail s'est avérée impossible. La location de nouveaux locaux pour une si courte durée aurait entraîné des dépenses considérables et injustifiées.

La seule solution était d'emménager dans les locaux avant la fin des rénovations. Cette remise en service n'a eu lieu qu'à partir du moment où les conditions de logement étaient suffisantes et où les prescriptions de sécurité étaient respectées.

Il y a eu concertation avec les représentants du personnel. Celui-ci a été informé avant et après le déménagement et on a tenu compte de ses suggestions.

Les travaux dans la zone réservée au personnel sont achevés. Une petite partie de ceux dans la zone réservée au public reste à faire. Tout sera terminé pour le 14 avril.

Fin décembre 2016, un premier groupe de collaborateurs a été relogé dans les deux étages achevés et dans une partie du rez-de-chaussée; une autre partie du personnel travaille dans un autre immeuble de l'ONEM. Les possibilités de télétravail sont exploitées au maximum.

L'ensemble du personnel a rejoint le bâtiment aujourd'hui même.

Les visiteurs utilisent une entrée provisoire. L'infrastructure d'accueil répond aux normes de sécurité et d'accès et dispose d'une installation sanitaire. Si les conditions de travail n'ont pas été optimales le premier trimestre, la direction fait tout pour en finir avec cette situation. Mi-avril, un bâtiment administratif au confort amélioré sera disponible.

**18.03 Nawal Ben Hamou (PS):** Je m'en réjouis!

*L'incident est clos.*

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 10.*