



BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

**BEKNOPT VERSLAG**

**COMPTE RENDU ANALYTIQUE**

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

**Dinsdag**

**23-05-2017**

**Namiddag**

**Mardi**

**23-05-2017**

**Après-midi**

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld sp.a	Open Vlaamse Liberalen en Democraten socialistische partij anders
Ecolo-Groen cdH	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (witte kaft)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be</p>
--	--

## INHOUD

Vraag van de heer Emir Kir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opleidingsniveau van de migranten in België en hun situatie op de arbeidsmarkt" (nr. 16797)

*Sprekers:* **Emir Kir, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van mevrouw Gwenaëlle Grovonius aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "CPS bij de NMBS" (nr. 16918)

*Sprekers:* **Gwenaëlle Grovonius, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het werkplezier" (nr. 16976)

*Sprekers:* **Fabienne Winckel, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vergoedingen voor onregelmatige prestaties" (nr. 17225)

*Sprekers:* **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de cijfers uit het jaarverslag 2016 in verband met detachering" (nr. 17303)

*Sprekers:* **Wouter Raskin, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstellingsgraad van vluchtelingen" (nr. 17355)

## SOMMAIRE

Question de M. Emir Kir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le niveau d'instruction des immigrés en Belgique et leur situation sur le marché du travail" (n° 16797)

*Orateurs:* **Emir Kir, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de Mme Gwenaëlle Grovonius au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le CPS au sein de la SNCB" (n° 16918)

*Orateurs:* **Gwenaëlle Grovonius, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plaisir au travail" (n° 16976)

*Orateurs:* **Fabienne Winckel, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les indemnités pour les prestations irrégulières" (n° 17225)

*Orateurs:* **Stefaan Vercamer, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les chiffres du rapport annuel 2016 relatif au détachement" (n° 17303)

*Orateurs:* **Wouter Raskin, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le taux d'emploi des réfugiés" (n° 17355)

*Sprekers:* **Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

*Orateurs:* **Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

- |   |    |   |    |
|---|----|---|----|
| <p>Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce in België" (nr. 17359)</p> <p><i>Sprekers:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>  | 7  | <p>Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce en Belgique" (n° 17359)</p> <p><i>Orateurs:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>   | 7  |
| <p>Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 17360)</p> <p><i>Sprekers:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>                         | 8  | <p>Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 17360)</p> <p><i>Orateurs:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>                                  | 8  |
| <p>Samengevoegde vragen van</p>   | 9  | <p>Questions jointes de</p>   | 9  |
| <p>- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 17365)</p>  | 9  | <p>- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 17365)</p>  | 9  |
| <p>- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "maatregelen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan" (nr. 17441)</p> <p><i>Sprekers:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Evita Willaert, Kris Peeters</b>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p> | 9  | <p>- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures visant à lutter contre la discrimination sur le marché du travail" (n° 17441)</p> <p><i>Orateurs:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Evita Willaert, Kris Peeters</b>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p> | 9  |
| <p>Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de minimumlonen en de startersbanen" (nr. 17366)</p> <p><i>Sprekers:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>                         | 12 | <p>Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les salaires minimums et les premiers emplois" (n° 17366)</p> <p><i>Orateurs:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>                              | 12 |
| <p>Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 17367)</p>  | 13 | <p>Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 17367)</p>   | 13 |

<i>Sprekers:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> <b>Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	14	Questions jointes de	14
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijwillige overuren" (nr. 17550)	14	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les heures supplémentaires volontaires" (n° 17550)	14
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "(vrijwillige) overuren voor deeltijdse werknemers" (nr. 17786) <i>Sprekers:</i> <b>Catherine Fonck</b> , voorzitter van de cdH-fractie, <b>Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	14	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les heures supplémentaires (volontaires) pour les travailleurs à temps partiel" (n° 17786) <i>Orateurs:</i> <b>Catherine Fonck</b> , présidente du groupe cdH, <b>Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	14
Samengevoegde vragen van	17	Questions jointes de	17
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere stappen in de modernisering van de wet-Major" (nr. 17650)	17	- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les avancées dans la modernisation de la loi Major" (n° 17650)	17
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het stopzetten van de klachtenprocedure vanwege de Europese Commissie en de nieuwe aanvallen op de wet-Major" (nr. 18728) <i>Sprekers:</i> <b>Johan Klaps, Marco Van Hees, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	17	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suspension de la procédure de plainte de la Commission européenne et les nouvelles attaques contre la loi Major" (n° 18728) <i>Orateurs:</i> <b>Johan Klaps, Marco Van Hees, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	17
Samengevoegde vragen van	20	Questions jointes de	20
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de IT-sector" (nr. 17684)	20	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social dans le secteur de l'IT" (n° 17684)	20
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de IT-sector" (nr. 18639) <i>Sprekers:</i> <b>Marco Van Hees, Kris Peeters</b> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met	20	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social dans le secteur de l'IT" (n° 18639) <i>Orateurs:</i> <b>Marco Van Hees, Kris Peeters</b> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé	20

Buitenlandse Handel		du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	23	Questions jointes de	23
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonmatigingswet" (nr. 17694)	23	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la modération salariale" (n° 17694)	23
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonmatigingswet" (nr. 18056) <i>Sprekers: Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, <i>Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	23	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la modération salariale" (n° 18056) <i>Orateurs: Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, <i>Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	23
Samengevoegde vragen van	26	Questions jointes de	26
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sancties voor langdurig zieke werknemers" (nr. 17700)	26	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les malades de longue durée et les sanctions prises à leur égard" (n° 17700)	26
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "sancties ten aanzien van werknemers en werkgevers in het kader van de re-integratie van langdurig zieken" (nr. 18640) <i>Sprekers: Marco Van Hees, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	26	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les sanctions à l'égard des travailleurs et des employeurs dans le cadre de la réintégration des malades de longue durée" (n° 18640) <i>Orateurs: Marco Van Hees, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	26
Samengevoegde vragen van	27	Questions jointes de	27
- mevrouw Véronique Caprasse aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming van het tijdskrediet" (nr. 17722)	27	- Mme Véronique Caprasse au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme du crédit-temps" (n° 17722)	27
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de lagere uitkering voor tijdskrediet" (nr. 17731)	28	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la diminution de l'allocation des crédits-temps" (n° 17731)	28
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitkeringen in geval van thematische verloven" (nr. 17788) <i>Sprekers: Véronique Caprasse, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	28	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations en cas de congés thématiques" (n° 17788) <i>Orateurs: Véronique Caprasse, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	28

Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de definitie van passende dienstbetrekking" (nr. 17897)	30	Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la définition de l'emploi convenable" (n° 17897)	30
<i>Sprekers: Wouter Raskin, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Wouter Raskin, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	31	Questions jointes de	31
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de kankerverwekkende producten waarmee werknemers in contact kunnen komen" (nr. 17898)	31	- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les produits cancérigènes auxquels les travailleurs sont susceptibles d'être exposés" (n° 17898)	31
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de preventie van reprotoxische risico's voor de werknemers" (nr. 18233)	31	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prévention des risques reprotoxiques pour les travailleurs" (n° 18233)	31
<i>Sprekers: Muriel Gerkens, Catherine Fonck</i> , voorzitter van de cdH-fractie, <i>Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Muriel Gerkens, Catherine Fonck</i> , présidente du groupe cdH, <i>Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	





## COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 23 mei 2017

Namiddag

## COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 23 mai 2017

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

De **voorzitter**: Vraag nr. 16286 van mevrouw Lahaye-Battheu wordt omgezet in een schriftelijke vraag. Vraag nr. 16636 van de heer Gilkinet vervalt.

**01** Vraag van de heer Emir Kir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het opleidingsniveau van de migranten in België en hun situatie op de arbeidsmarkt" (nr. 16797)

**01.01** Emir Kir (PS): De studie *Le niveau d'instruction des immigrés: varié et souvent plus élevé que dans les pays d'origine*, die door het Franse Institut national d'études démographiques (Ined) werd gepubliceerd, toont aan dat het aantal personen met een diploma van het hoger onderwijs bij meerdere immigrantengroepen hoger ligt dan het Franse nationale gemiddelde. Nochtans heeft maar 57% van het actieve deel van de immigranten een baan; voor het merendeel zijn dit banen voor ongeschoolden of laaggeschoolden. Migranten, en vooral de vrouwen, behoren tot het precariaat.

Heeft u kennisgenomen van die studie? Wat denkt u erover?

In het in 2015 gepubliceerd verslag Socio-economische monitoring 2015: arbeidsmarkt en origine stond te lezen dat de situatie op de Belgische arbeidsmarkt van allochtone werknemers slechter was dan overal elders in de Europese Unie. Hoe evalueert u de initiatieven die sindsdien werden genomen om dat te verhelpen? Is het mogelijk de resultaten van die maatregelen op te splitsen per

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

Le **président**: La question n° 16286 de Mme Lahaye-Battheu est transformée en question écrite. La question n° 16636 de M. Gilkinet est supprimée.

**01** Question de M. Emir Kir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le niveau d'instruction des immigrés en Belgique et leur situation sur le marché du travail" (n° 16797)

**01.01** Emir Kir (PS): L'étude "Le niveau d'instruction des immigrés: varié et souvent plus élevé que dans les pays d'origine", publiée par l'Institut national d'études démographiques en France, montre que, pour plusieurs groupes de populations immigrées, le taux de diplômés de l'enseignement supérieur est supérieur à la moyenne nationale française. Pourtant, seuls 57 % des actifs des populations immigrées ont un emploi; ces emplois sont majoritairement non qualifiés ou peu qualifiés. Les immigrés, surtout les femmes, sont plus exposés à la précarité de l'emploi.

Avez-vous pris connaissance de cette étude? Quel est votre sentiment?

En 2015, le rapport *Monitoring socio-économique: marché du travail et origine* indiquait que la position des personnes d'origine étrangère sur le marché du travail était plus mauvaise en Belgique que partout ailleurs dans l'Union européenne. Quel bilan tirez-vous des initiatives prises depuis lors pour y remédier? Pouvez-vous ventiler ces résultats par sexe, âge, nationalité, taux d'emploi, taux d'activité,

geslacht, leeftijd, nationaliteit, taux de chômage et Région?  
 werkgelegenheidsgraad, activiteitsgraad,  
 werkloosheidsgraad en Gewest?

**01.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): 24% van de derdelanders verklaart hoger opgeleid te zijn, 47% zegt een lager opleidingsniveau te hebben en 29% zegt een gemiddelde scholing te hebben gehad. Bij de EU-burgers verklaart 38% hoger opgeleid te zijn, wat iets meer is dan het percentage hoger opgeleide Belgen.

De enquête over de arbeidskrachten toont een positieve evolutie aan. De arbeidsparticipatie onder mensen van niet-Europese afkomst in België bedroeg 42,7% in 2015, tegenover 40,5% in 2014. De volgende Socio-economische monitoring zal ons een beter beeld geven van het opleidingsniveau van mensen van vreemde en Belgische afkomst.

België vangt niet alle ellende van de wereld op, wel integendeel. Buitenlandse werkkrachten dragen bij tot de economische ontwikkeling van ons land.

De gegevens betreffende de arbeidsmarkt zijn enkel beschikbaar voor de periode tot eind 2014 en het volgende monitoringverslag, dat eind 2017 zal worden gepubliceerd, zal slechts een klein deel van de legislatuur bestrijken. De twee verslagen bevatten tal van aanbevelingen, waarvan er enkele in de praktijk werden omgezet, zoals de maatregelen om de aanwervingen te vergemakkelijken en de tewerkstelling te bevorderen. Die maatregelen strekken ertoe de loonkosten te verminderen, vooral de maatregelen om de eerste aanwervingen goedkoper te maken voor zelfstandigen.

Op 7 december heb ik een vergadering georganiseerd met een interfederale werkgroep, die zich gebogen heeft over de tweede editie van de *Socio-economische monitoring 2015: arbeidsmarkt en origine* van de FOD Werkgelegenheid. In dat verslag wordt bevestigd dat personen van vreemde origine een minder goede positie innemen op de arbeidsmarkt, ook al evolueert de situatie gunstig ondanks de crisis. De werkgroep was van oordeel dat tal van aspecten van die problematiek buiten de bevoegdheid van de FOD Werkgelegenheid vallen: onderwijs, welzijn, gelijke kansen, huisvesting. Ik zal die problematiek dus met staatssecretaris Demir moeten bespreken. De voor werkgelegenheid bevoegde gewestministers moeten ook concrete acties op dat stuk uitwerken.

Ik kan niettemin maatregelen nemen om de loonkostenpositie van onze ondernemingen te verbeteren of de werkloosheidsvallen te bestrijden.

**01.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Le taux des ressortissants hors UE qui déclarent avoir un niveau de qualification élevé est de 24 %; 47 % ont déclaré avoir un niveau faible et 29 % un niveau moyen. Chez les ressortissants UE, ceux qui déclarent avoir un niveau de qualification élevé sont 38 %, soit un peu plus que les Belges.

L'enquête sur les forces de travail montre une évolution positive: le taux d'emploi des non-Européens en Belgique s'élève à 42,7 % en 2015 contre 40,5 % en 2014. Le prochain monitoring social nous permettra de mieux appréhender le niveau de qualification des personnes d'origine belge et étrangère.

La Belgique n'accueille pas toute la misère du monde, au contraire. La main d'œuvre étrangère contribue à notre développement économique.

Les données sur le marché du travail vont seulement jusqu'à fin 2014 et le prochain rapport de monitoring – fin 2017 – couvrira une petite partie de la législature. Les deux rapports établis comportent de nombreuses recommandations, dont certaines ont été traduites en acte, comme celles visant à faciliter l'embauche et à promouvoir l'emploi, dont les mesures destinées à diminuer le coût salarial, notamment celles en faveur des premiers engagements par des indépendants.

Le 7 décembre, j'ai organisé un groupe de travail interfédéral qui s'est penché sur la deuxième édition du rapport "monitoring socioéconomique, marché du travail et origine" du SPF Emploi. Celui-ci confirme la position défavorisée des personnes d'origine étrangère, même si la situation évolue favorablement en dépit de la crise. Selon le groupe de travail, de nombreux aspects du problème dépassent la compétence de l'Emploi: éducation, bien-être, égalité des chances, logement. Aussi, je devrai le traiter avec Mme Demir. Les ministres de l'Emploi régionaux doivent également élaborer des actions concrètes en la matière.

Cependant, je peux prendre des mesures pour améliorer la compétitivité des coûts salariaux ou lutter contre les pièges à l'emploi.

Ik heb voorgesteld dat er mysterycalls zouden worden ingevoerd in de strijd tegen discriminatie.

*Het incident is gesloten.*

**02** Vraag van mevrouw Gwenaëlle Grovonius aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "CPS bij de NMBS" (nr. 16918)

**02.01** Gwenaëlle Grovonius (PS): Twee personen die door de aan de NMBS verbonden dienst voor preventie en bescherming op het werk van het spoorwegpersoneel (CPS) de laan werden uitgestuurd, gispten privacyschendingen en andere disfuncties bij die dienst.

Heeft de FOD Werkgelegenheid formele of informele klachten ontvangen? Wat was de teneur ervan? Welke wettelijke vereisten worden er aan de externe controlediensten opgelegd? Voldoet CPS daaraan? Hoe wordt de conformiteit gecontroleerd?

**02.02** Minister Kris Peeters (*Frans*): CPS (Corporate Prevention Services) is een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPB) in de zin van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Geschillen inzake het ontslag van werknemers zijn civielrechtelijke geschillen: de arbeidsinspectie kan niet tussenbeide komen en moet absolute geheimhouding in acht nemen.

De EDPB's vallen onder het koninklijk besluit van 28 maart 1998, dat een wettelijk kader vastlegt voor de organisatie en de erkenning van deze diensten. De erkenningen verstrijken op 31 december 2017. Mijn administratie onderzoekt de ingediende dossiers in het licht van een hernieuwing van de erkenning. Er wordt rekening gehouden met de aspecten die u ter sprake brengt.

**02.03** Gwenaëlle Grovonius (PS): Ik vroeg niet wie de klachten heeft ingediend, maar hoeveel klachten er werden ingediend, en of het om formele dan wel informele klachten gaat. Ik begrijp niet waarom deze statistieke informatie niet kan worden verstrekt.

U hebt het over een hernieuwing van de erkenning in december, maar u antwoordt niet op de vraag of CPS aan de wettelijke eisen voldoet.

Ik attendeer u erop dat CPS geacht wordt een externe dienst voor preventie te zijn. Dat is duidelijk

J'ai proposé pour lutter contre la discrimination d'introduire des *mystery calls*.

*L'incident est clos.*

**02** Question de Mme Gwenaëlle Grovonius au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le CPS au sein de la SNCB" (n° 16918)

**02.01** Gwenaëlle Grovonius (PS): Deux personnes licenciées par le service de prévention et de protection au travail des cheminots (CPS), service lié à la SNCB, ont dénoncé des atteintes à la vie privée et d'autres dysfonctionnements dans ce service.

Le SPF Emploi a-t-il reçu des plaintes, formelles ou informelles? Quelle en est la teneur? Quelles sont les exigences légales imposées aux services externes de contrôle? Le CPS y répond-il? Comment contrôle-t-on la conformité?

**02.02** Kris Peeters, ministre (*en français*): Le CPS (Corporate Prevention Service) est un service externe pour la prévention et la protection au travail (SEPP), au sens de la loi du 4 août 1996. Les différends relatifs au licenciement de travailleurs relèvent du droit civil: l'inspection du travail ne peut pas intervenir et est soumise à un devoir de discrétion absolu.

Les SEPP sont soumis aux règles de l'AR du 28 mars 1998 qui fixe un cadre légal pour leur organisation et leur agrément. Les agréments expirent le 31 décembre 2017. Mon administration étudie les dossiers introduits en vue du renouvellement. Les éléments dont vous parlez seront pris en compte.

**02.03** Gwenaëlle Grovonius (PS): Je ne demandais pas le nom des auteurs des plaintes mais le nombre de plaintes ainsi que leur caractère formel ou non. Je ne comprends pas pourquoi ces éléments statistiques ne peuvent pas être donnés.

Vous parlez du renouvellement de l'agrément en décembre mais vous ne dites pas si le CPS répond aux exigences légales.

J'attire votre attention sur le fait que ce service de prévention est censé être externe. Visiblement, il ne

niet het geval, aangezien de dienst sterk verbonden is met de NMBS.

*Het incident is gesloten.*

**03** **Vraag van mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het werkplezier" (nr. 16976)**

**03.01** **Fabienne Winckel (PS):** Volgens een enquête van Tempo-Team is het gebrek aan motivatie en aan arbeidsvreugde de belangrijkste rem op de arbeidsparticipatie van ouderen. In de Scandinavische landen heeft de arbeidsvreugde haar deugdelijkheid bewezen. Langer werken werd er met succes ingevoerd.

In België past minder dan een bedrijf op de drie het werkkader, de inhoud van het werk en de arbeidsomstandigheden aan aan de leeftijd van de werknemers.

Welke aanpassingen zijn er doorgevoerd om langer werken te vergemakkelijken? Hoe gebeurt dit bij de federale overheidsdiensten? Wat denkt u van het Scandinavische model? Zult u de werkgevers en de werknemers sensibiliseren voor dit model?

**03.02** **Minister Kris Peeters (Frans):** Dankzij een flexibelere arbeidsorganisatie, vergelijkbaar met de doelstelling die we met de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk willen halen, zijn de Scandinavische landen er inderdaad in geslaagd een langere beroepsloopbaan in te voeren en een hogere arbeidsparticipatie van de oudere werknemers te bereiken dan in België.

Een en ander wordt ook verklaard door de pensioenstelsels die de burgers ertoe aanzetten langer te werken. Op dat vlak hebben we belangrijke stappen gedaan. Een sterk activeringsbeleid is een belangrijke factor. Ik reken op de Gewesten.

Het Scandinavisch succes wordt ook verklaard door het feit dat men de burgers ontmoedigt een beroep te doen op de vervroegde-uittrekkingstelsels. We evolueren ook in die richting. Levenslang leren is zeer belangrijk. We hebben verkregen dat de bedrijven gemiddeld in vijf opleidingsdagen per jaar moeten voorzien. Het is belangrijk dat er aandacht aan goede arbeidsomstandigheden wordt besteed, net zoals aan een loonvorming waarbij de leeftijd en anciënniteit een minder belangrijke rol spelen dan bij ons.

*l'est pas puisqu'il est très lié à la SNCB.*

*L'incident est clos.*

**03** **Question de Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plaisir au travail" (n° 16976)**

**03.01** **Fabienne Winckel (PS):** D'après une enquête réalisée par Tempo-Team, le manque de motivation et de plaisir au travail sont les principaux freins à l'emploi des plus âgés. Dans les pays scandinaves, le plaisir au travail a fait ses preuves. L'allongement des carrières y a été réalisé avec succès.

En Belgique, moins d'une entreprise sur trois adapte le cadre, la teneur et les conditions de travail à l'âge du personnel.

Quelles adaptations ont-elles été mises en place pour faciliter l'allongement des carrières? Qu'en est-il au sein de l'administration fédérale? Que pensez-vous du modèle scandinave? Envisagez-vous de sensibiliser employeurs et travailleurs à ce modèle?

**03.02** **Kris Peeters, ministre (en français):** Les pays scandinaves sont effectivement parvenus à mettre en place une durée de carrière professionnelle plus longue et un taux d'emploi plus élevé des travailleurs âgés que dans notre pays, grâce à une organisation du travail plus flexible, à l'image de l'objectif de la loi sur le travail faisable et maniable.

Cela s'explique aussi par des régimes de pension qui encouragent à travailler plus longtemps. À ce niveau, nous avons franchi des étapes importantes. Une politique d'activation forte constitue un facteur important. Je compte sur les Régions.

Le découragement des régimes de départ anticipé explique aussi le succès scandinave. Nous allons également vers cela. L'apprentissage tout au long de la vie est indispensable. Nous avons pu réaliser l'obligation de prévoir cinq jours de formation en moyenne. L'attention aux bonnes conditions de travail est importante, ainsi qu'une détermination du salaire dans laquelle l'âge et l'ancienneté jouent un rôle moins important que chez nous.

De Gewesten zijn bevoegd voor het Ervaringsfonds, dat financiële steun biedt om de arbeidsomstandigheden van oudere werknemers te verbeteren. Op die manier zal er een echte arbeidsmarkt voor oudere werknemers worden gecreëerd waarbij iedereen het normaal vindt dat we actief blijven tot aan ons pensioen. Ik ben ervan overtuigd dat op die manier meer mensen meer arbeidsvreugde zullen hebben.

**03.03 Fabienne Winckel (PS):** Zelfs toen de pensioensleeftijd 62 jaar bedroeg, was de activiteitsgraad van 55-plussers de laagste van de EU. Het zou lonender zijn al vroeger in de loopbaan maatregelen te nemen dan deze te verlengen.

U heeft de mond vol van activering en verplichtingen maar zegt nauwelijks iets over de arbeidsvreugde, de waardering van het werk, de werkomgeving of de eindloopbaanregeling. Ik ben geen voorstander van de verlenging van de loopbaan behalve indien de betrokkene dat zelf wil. Voor mij zou een individuele keuze moeten zijn.

*Het incident is gesloten.*

**04 Vraag van de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vergoedingen voor onregelmatige prestaties" (nr. 17225)**

**04.01 Stefaan Vercamer (CD&V):** Van heel wat kaderpersoneel en vertrouwenspersonen wordt verwacht dat zij zeer flexibel zijn en geen toeslagen ontvangen voor extra prestaties. De vraag is hoe die uitzondering in de arbeidswet op de regelgeving voor overuren en weekendwerk voor kaderpersoneel en vertrouwenspersonen moet worden geïnterpreteerd.

Klopt het dat, als deze personeelsleden onregelmatige prestaties leveren en bijvoorbeeld overuren presteren, die dan moeten worden gecompenseerd en dat er daarop zeker geen toeslagen mogen worden betaald?

**04.02 Minister Kris Peeters (Nederlands):** Conform de arbeidswet van 16 maart 1971 zijn de wettelijke regels inzake de arbeidsduur niet van toepassing op de door de Koning aangewezen werknemers met een leidende functie of op een vertrouwenspost. Het KB van 10 februari 1965 tot aanwijzing van de personen die met een leidende functie of met een vertrouwensfunctie zijn bekleed in de particuliere sector, geeft uitvoering aan die bepaling.

Les Régions exercent la compétence sur le Fonds de l'expérience professionnelle, qui finance des améliorations des conditions de travail pour les travailleurs âgés. Ceci permettra de créer un véritable marché du travail pour les travailleurs âgés, où tous trouveront normal qu'on reste actif jusqu'à sa pension. Je suis convaincu qu'ainsi, un nombre croissant de personnes trouveront plus de plaisir dans leur travail.

**03.03 Fabienne Winckel (PS):** Déjà avec une pension à 62 ans, le taux d'emploi des plus de 55 ans est le plus faible de l'UE. Prendre des mesures en amont serait plus utile que d'allonger les carrières.

Vous parlez beaucoup d'activation et d'obligations mais peu de la notion de plaisir, d'appréciation du travail, du cadre de travail ou d'aménagement de fin de carrière. Je ne suis pas favorable à l'allongement du temps de carrière, sauf si la personne le souhaite et travaille à la carte.

*L'incident est clos.*

**04 Question de M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les indemnités pour les prestations irrégulières" (n° 17225)**

**04.01 Stefaan Vercamer (CD&V):** Beaucoup de cadres ou de personnes occupant un poste de confiance sont supposés faire preuve d'une grande flexibilité et ne pas recevoir de supplément de salaire pour des prestations supplémentaires. Reste à savoir comment il convient d'interpréter cette exception au prescrit de la loi sur le travail, en ce qui concerne le régime des heures supplémentaires et du travail de week-end, pour les cadres et les personnes occupant un poste de confiance.

Est-il exact que lorsque ces personnes effectuent des prestations irrégulières et, par exemple, des heures supplémentaires, elle doivent pouvoir récupérer ces heures et ne doivent certainement pas recevoir des suppléments de salaire?

**04.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** Conformément à la loi sur le travail du 16 mars 1971, les règles légales en matière de durée du travail ne s'appliquent pas aux travailleurs, désignés par le Roi, qui occupent un poste de direction ou de confiance. L'arrêté royal du 10 février 1965 désignant les personnes investies d'un poste de direction ou de confiance dans le secteur privé exécute cette disposition.

Een afwijking daarop is niet mogelijk. Aangezien voor de betrokken werknemers de gebruikelijke wettelijke grenzen van de arbeidsduur niet gelden, hebben zij geen recht op inhaalrust of op overloon op basis van de arbeidswet. Dat betekent daarom niet noodzakelijk dat er hun geen loon moet worden betaald voor bijkomende prestaties. Een werknemer kan in die omstandigheden immers toch aanspraak maken op de betaling van zijn loon, als er een clausule in die zin in zijn arbeidsovereenkomst staat. De betrokkene zal dan wel moeten kunnen aantonen dat de prestaties werden geleverd boven op de normale prestaties. Enkel als het loon forfaitair is vastgesteld en het voldoende hoog is om het geheel van de prestaties te dekken, moet de betrokkene niet bijkomend worden betaald. Dat kan ook contractueel worden vastgelegd.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 17256 van mevrouw de Coster-Bauchau wordt uitgesteld.

**05** Vraag van de heer **Wouter Raskin** aan de **vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de cijfers uit het jaarverslag 2016 in verband met detachering" (nr. 17303)**

**05.01** **Wouter Raskin** (N-VA): Volgens het jaarverslag 2016 van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) is het aantal meldingen van gedetacheerde werknemers naar België licht gedaald, terwijl het aantal Limosa-meldingen voor werknemers volgens staatssecretaris De Backer in 2016 661.000 bedraagt tegenover ruim 566.000 in 2015. Ook het aantal unieke werknemers steeg van 182.000 naar 189.000. Hoe verklaart de minister dit verschil?

**05.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De cijfers van de RVA vertonen een daling van 0,5% van het aantal meldingen van gedetacheerde werknemers, maar dienen louter om de achtergrond te schetsen van de evolutie van de werkloosheidscijfers. De cijfers bevatten zowel de loontrekkenden als de zelfstandigen. Het aantal zelfstandigen is gedaald van 34.763 in 2015 naar 27.066 in 2016.

De cijfers van staatssecretaris De Backer gaan over unieke personen en niet over meldingen. Er is een zeer lichte daling in het aantal unieke personen omdat er een beperkte stijging is bij de loontrekkenden en een iets grotere daling bij de zelfstandigen.

Une dérogation dans ce domaine est impossible. Les plafonds légaux habituels en matière de temps de travail ne s'appliquant pas aux travailleurs concernés, en vertu de la loi sur le travail, ils n'ont droit ni à un repos compensatoire ni à un sursalaire. Cela ne signifie pas pour autant obligatoirement que des prestations supplémentaires ne doivent pas être rémunérées. Dans ces circonstances, si une clause de son contrat le prévoit, le travailleur pourra en effet réclamer le paiement de son salaire. L'intéressé devra toutefois pouvoir apporter la preuve que les prestations ont été fournies en plus de ses prestations normales. Aucun salaire additionnel ne sera dû si le salaire de l'intéressé a été fixé forfaitairement et est suffisamment élevé pour couvrir la totalité des prestations. Ces dispositions peuvent également être insérées dans un contrat.

*L'incident est clos.*

Le **président**: La question n° 17256 de Mme de Coster-Bauchau est reportée.

**05** Question de M. **Wouter Raskin** au **vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les chiffres du rapport annuel 2016 relatif au détachement" (n° 17303)**

**05.01** **Wouter Raskin** (N-VA): Selon le rapport annuel 2016 de l'Office National de l'Emploi (ONEM), le nombre de déclarations de travailleurs détachés en Belgique a légèrement baissé alors que selon M. De Backer, le nombre de déclarations Limosa pour des travailleurs s'est élevé à 661 000 en 2016 contre 566 000 en 2015. Le nombre de travailleurs uniques a également augmenté, passant de 182 000 à 189 000. Comment le ministre explique-t-il cette différence?

**05.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Les chiffres de l'ONEM montrent une baisse de 0,5 % du nombre de déclarations de travailleurs détachés mais ne servent qu'à évaluer le contexte de l'évolution des statistiques du chômage. Les chiffres comprennent autant les salariés que les indépendants. Le nombre d'indépendants a baissé de 34 763 à 27 066 en 2016.

Les données de M. De Backer concernent des personnes uniques et non le nombre de déclarations. Nous observons une très faible baisse du nombre de personnes uniques étant donné la hausse limitée chez les salariés et la baisse un peu plus marquée chez les indépendants.

**05.03 Wouter Raskin (N-VA):** Het is gevaarlijk om appels met peren te vergelijken. Als we deloyale concurrentie en sociale dumping willen aanpakken, moet iedereen dezelfde cijfers hanteren.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** Vragen nrs. 17313 en 17314 van de heer Hedeboom worden omgezet in schriftelijke vragen. De vragen nrs. 17352 en 17336 van mevrouw Jadin vervallen.

**06 Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstellingsgraad van vluchtelingen" (nr. 17355)**

**06.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** De tewerkstellingsgraad van vluchtelingen is in Denemarken gestegen naar aanleiding van een nieuw integratiebeleid.

Wat is de tewerkstellingsgraad van vluchtelingen in ons land en hoe is die geëvolueerd sinds 2015?

**06.02 Minister Kris Peeters (Nederlands):** Momenteel worden daarover geen cijfers bijgehouden. Ik heb de cijfers opgevraagd en in de toekomst zouden er eventueel wel cijfers worden bijgehouden in het kader van een socio-economische monitoring. Er is ook een mogelijkheid dat ik nog cijfers krijg over vluchtelingen die na vier maanden een arbeidskaart krijgen. Als ik ze krijg, zal ik ze bezorgen. Ik hoop dat we in de toekomst meer cijfermateriaal kunnen aanreiken.

**06.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Ik dank de minister om ons de cijfers te bezorgen, als hij ze krijgt van de regio's.

*Het incident is gesloten.*

**07 Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce in België" (nr. 17359)**

**07.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Sinds de indiening van mijn vraag heeft een aantal bedrijven, zoals Schoenen Torfs, akkoorden afgesloten. Er zouden ook onderhandelingen lopen bij Decathlon, gekoppeld aan de bouw van een

**05.03 Wouter Raskin (N-VA):** Il est dangereux de comparer des pommes et des poires. Si nous voulons combattre la concurrence déloyale et le dumping social, tout le monde doit utiliser les mêmes chiffres.

*L'incident est clos.*

Le **président:** Les questions n<sup>os</sup> 17313 et 17314 de M. Hedeboom sont transformées en questions écrites. Les questions n<sup>os</sup> 17352 et 17336 de Mme Jadin sont supprimées.

**06 Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le taux d'emploi des réfugiés" (n° 17355)**

**06.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Au Danemark, le taux d'emploi des réfugiés a progressé à la suite d'une nouvelle politique d'intégration.

Quel est le taux d'emploi des réfugiés dans notre pays et de quelle manière a-t-il évolué depuis 2015?

**06.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** Il n'existe pas encore de statistiques à ce sujet. J'ai demandé ces chiffres et des statistiques pourraient, le cas échéant, être établies à l'avenir dans le cadre d'un monitoring socioéconomique. Il est également possible que je reçoive encore des chiffres concernant les réfugiés ayant obtenu un permis de travail au bout de quatre mois. Je vous les communiquerai dès que j'en disposerai. J'espère qu'à l'avenir, nous pourrions présenter davantage de données chiffrées.

**06.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Je saurais gré au ministre de nous transmettre les chiffres lorsqu'il les recevra des régions.

*L'incident est clos.*

**07 Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce en Belgique" (n° 17359)**

**07.01 Vincent Van Quickenborne (Open Vld):** Depuis le dépôt de ma question, plusieurs entreprises, telles que Schoenen Torfs ont signé des accords. Des négociations seraient également en cours chez Decathlon, liées à la construction

nieuw magazijn. Heeft de minister weet van andere bedrijven die akkoorden hebben gesloten of dat binnenkort zullen doen?

Als er tegen 1 april 2017 weinig nieuwe akkoorden afgesproken waren, dan zou de minister nieuwe stappen voorbereiden. Hij heeft daar vorige week al over gecommuniceerd in het kader van de loonlastenverlaging. Kan hij een update geven?

**07.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De heer Van Quickenborne heeft zelf Torfs genoemd.

Wij vergaderen regelmatig met de sectorfederatie en de vakorganisaties om na te gaan hoe een en ander versneld kan worden. Momenteel lopen de sectorale onderhandelingen. Wij hopen dat er in dat kader snel initiatieven worden genomen.

De wet is wat later in werking getreden dan oorspronkelijk gepland. Vanaf de publicatiedatum 5 maart 2017 moet men er drie maanden bijtellen. Voor de zomervakantie moeten we duidelijkheid krijgen. Ik hoop – hopelijk met de steun van de heer Van Quickenborne – voor de zomer bijkomende stappen te kunnen zetten inzake loonkosten, die 17% hoger liggen dan in Nederland.

*Het incident is gesloten.*

**08** **Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inkomensgarantie-uitkering (IGU)" (nr. 17360)**

**08.01** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Volgens het regeerakkoord is het de bedoeling om de inkomensgarantie-uitkering te hervormen en dus terug te keren naar het systeem van voor 2008. Daarbij zou na twee jaar deeltijds werken de toeslag met de helft verminderen. De minister zou echter eerst nog alternatieven laten onderzoeken.

Welke alternatieven zijn er? Hoever staat het met de voorbereiding van de maatregel? Zal de nieuwe IGU-regeling of het alternatief ingaan vanaf 1 januari 2018?

**08.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): In uitvoering van het regeerakkoord heb ik de aanpassing van de IGU doorgevoerd via het KB van 30 december 2014. Sinds 1 januari 2015 gebeurt de

d'un nouveau magasin. Le ministre connaît-il d'autres entreprises qui ont négocié des accords ou le feront à brève échéance?

Le ministre s'était engagé, dans l'hypothèse où peu de nouveaux accords seraient signés d'ici au 1<sup>er</sup> avril 2017, à préparer de nouvelles initiatives. Il en a déjà parlé la semaine dernière dans le cadre de la réduction des charges salariales. Peut-il actualiser l'état des lieux?

**07.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'entreprise Torfs a été citée par M. Van Quickenborne.

Nous rencontrons régulièrement la fédération sectorielle et les organisations syndicales afin d'examiner comment accélérer le processus. Les négociations sectorielles sont en cours. Nous espérons que des initiatives seront prises rapidement dans ce cadre.

La loi est entrée en vigueur un peu plus tard que prévu initialement. Il faut ajouter trois mois à partir du 5 mars 2017, date de sa publication. La situation doit être clarifiée d'ici aux vacances d'été. J'espère – si possible avec le soutien de M. Van Quickenborne – pouvoir prendre des mesures additionnelles sur le plan des coûts salariaux, lesquels sont 17 % plus élevés qu'aux Pays-Bas.

*L'incident est clos.*

**08** **Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'allocation de garantie de revenus (AGR)" (n° 17360)**

**08.01** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): La réforme de l'allocation de garantie de revenus et le retour au régime en vigueur avant 2008 ont été annoncés dans l'accord de gouvernement. Après deux ans de travail à temps partiel, le supplément serait en outre réduit de moitié. Le ministre avait toutefois indiqué vouloir explorer préalablement d'autres options.

Quelles sont les options sur la table? Où en sont les préparatifs de la mesure? La nouvelle réglementation en matière d'AGR ou la solution de substitution entrera-t-elle en vigueur à dater du 1<sup>er</sup> janvier 2018?

**08.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): En exécution de l'accord de gouvernement, j'ai procédé à l'adaptation de l'AGR par le biais de l'arrêté royal du 30 décembre 2014. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015, le



berekening dus opnieuw zoals voor 1 juli 2008. Dat betekent een verlaging van het referteloon voor de berekening, een verlaging van de uurtoeslag voor gezinshoofden en samenwonenden en het in rekening brengen van een werkbonus. Die nieuwe berekening heeft een gigantische impact gehad op de uitgaven voor de IGU. We gaan zelfs in de richting van de vooropgestelde besparing van 80 miljoen euro.

Als louter budgettaire maatregel heeft deze eerste aanpassing dus reeds heel positieve effecten gehad. Niettemin ga ik verder na of er nog alternatieven zijn voor de tweede aanpassing – de halvering van de IGU na twee jaar – op 1 januari 2018. Ik ben immers niet bereid om vooral alleenstaande vrouwen met kinderen te treffen, zoals de gendertoets aanduidt. Ook staatssecretaris Demir wil extra aandacht besteden aan deze groep.

Ik wil vermijden om via een blinde besparingsmaatregel werkenden te treffen die het al moeilijk hebben. Het gaat immers vaak om mensen die al zo flexibel moeten werken dat een combinatie van twee deeltijdse jobs niet mogelijk is.

Bij de vooropgestelde halvering van de IGU zal ik er dus over waken dat er geen nieuwe werkloosheidsval wordt gecreëerd. Als deeltijds werkenden in de werkloosheid terechtkomen, dan zijn we immers budgettair nog slechter af. Ik wil heel voorzichtig handelen.

*Het incident is gesloten.*

#### **09** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de gerichte controles inzake discriminatie op de arbeidsmarkt" (nr. 17365)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "maatregelen om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan" (nr. 17441)

**09.01** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): De meerderheid, gesteund door Ecolo-Groen, heeft in een resolutie aangedrongen om over alle vormen van discriminatie in overleg te treden met de sociale

calcul de l'allocation est à nouveau effectué comme il l'était avant le 1<sup>er</sup> juillet 2008. Cela signifie que le salaire de référence pour le calcul a baissé, de même que le supplément horaire pour les chefs de ménage ou les cohabitants et que le bonus à l'emploi est pris en considération. Cette nouvelle méthode de calcul a eu une incidence énorme sur les dépenses liées à l'AGR. Nous sommes même en passe d'atteindre les 80 millions d'euros d'économies prévus.

En tant que mesure purement budgétaire, les effets de ce premier ajustement sont dès lors extrêmement positifs. Je vérifie toutefois si d'autres options existent encore pour la deuxième adaptation – la réduction de moitié de l'AGR après deux ans – le 1<sup>er</sup> janvier 2018. Je ne suis en effet pas disposé à ce que la mesure affecte principalement les femmes isolées avec enfants, comme semble l'indiquer le contrôle de genre. La secrétaire d'État Mme Demir souhaite elle aussi faire preuve d'une sollicitude particulière à l'égard de cette catégorie.

Je voudrais éviter qu'une mesure d'économie aveugle affecte des travailleurs qui sont déjà dans le pétrin. Il s'agit en effet souvent de personnes dont les horaires sont à ce point flexibles qu'elles n'ont pas la possibilité de combiner deux emplois à temps partiel.

Au moment où l'AGR sera comme prévu réduite de moitié, je devrai donc veiller à ne pas créer un nouveau piège à l'emploi. Si des travailleurs à temps partiel se retrouvent au chômage, notre situation budgétaire sera encore plus mauvaise. J'entends donc agir avec une prudence de Sioux.

*L'incident est clos.*

#### **09** **Questions jointes de**

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrôles ciblés en matière de discrimination sur le marché du travail" (n° 17365)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures visant à lutter contre la discrimination sur le marché du travail" (n° 17441)

**09.01** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): En ce qui concerne toutes les formes de discrimination, la majorité, soutenue par Ecolo-Groen, a insisté dans une résolution pour qu'une concertation

partners om zo arbeidsovereenkomsten te sluiten met het oog op het invoegen van een gedragscode en het opzetten van een systeem van zelfregulering en zelfcontroles. Binnen de sector van de dienstencheques werd al een akkoord bereikt.

Is die zelfregulering intussen gestart? Worden er gerichte controles uitgevoerd? Zijn er intussen ook in andere sectoren collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten? De minister verklaarde eerder dat een lokale politiezone en een brandweerdienst werden doorgelicht. Werden er hierbij *mystery calls* gehanteerd? Met welk resultaat?

**09.02** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Werd het systeem van zelfregulering al geïmplementeerd in de dienstenchequessector? Zijn ook andere sectoren hiermee bezig?

Er werd door de resolutie in een evaluatie voorzien van die zelfreguleringsystemen binnen de sectoren. Wanneer zou blijken dat bepaalde sectoren geen of gebrekkige systemen van zelfregulering invoeren, dan worden zij onderworpen aan gerichte controles. De evaluatiedeadline is echter al bijna verstreken. Wat zijn de plannen wat dat betreft? Is er al een evaluatiesysteem voor het zelfreguleringsstelsel in de dienstenchequessector?

Wanneer wordt er overgegaan tot gerichte controles?

De methodiek met betrekking tot controles waar de federale overheid zelf de werkgever is zou worden uitgewerkt na de evaluatie van de antidiscriminatiewet. Deze laat echter lang op zich wachten.

De minister heeft ook zelf een wetsontwerp rond *mystery calls* voorbereid met een eigen model voor gerichte controles, kunt u mij meer over de inhoud en de tijdsduur vertellen? Wordt het gedragen door de hele regering?

**09.03** **Minister Kris Peeters** (Nederlands): In juli 2015 werd in de Kamer een resolutie goedgekeurd om de strijd aan te binden tegen elke vorm van discriminatie op de publieke en de private arbeidsmarkt. De regering werd verzocht werk te maken van een evaluatie van de antidiscriminatiewetgeving en, indien nodig, wetgevende initiatieven te nemen om de regelgeving aan te passen.

puisse avoir lieu avec les partenaires sociaux afin qu'ils concluent des conventions collectives de travail en vue de l'instauration d'un code de conduite en matière de discrimination et de la mise en place de systèmes d'autorégulation et d'autocontrôle. Un accord a déjà été conclu dans le secteur des titres-services.

Cette autorégulation a-t-elle déjà été mise en place? Effectue-t-on des contrôles ciblés dans ce domaine? A-t-on déjà conclu des CCT en ce sens dans d'autres secteurs? Le ministre a déclaré précédemment qu'une zone de police locale et un service d'incendie avaient été contrôlés. La technique des appels mystère a-t-elle été utilisée? Quels en ont été les résultats?

**09.02** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Le système de l'autorégulation a-t-il déjà été instauré dans le secteur des titres-services? D'autres secteurs s'y emploient-ils également?

La résolution a prévu une évaluation de ces systèmes d'autorégulation au sein des secteurs. Les secteurs qui négligeraient d'instaurer des systèmes d'autorégulation ou créeraient un système inefficace seraient soumis à des contrôles ciblés. Le délai de l'évaluation est cependant presque écoulé. Quels sont les projets dans ce domaine? A-t-on déjà mis sur pied un système d'évaluation du dispositif d'autorégulation mis en place dans le secteur des titres-services?

Quand passerons-nous aux contrôles intentionnels?

La méthodologie relative aux contrôles où le gouvernement fédéral est lui-même employeur devrait être élaborée après l'évaluation de la loi anti-discrimination. Cette dernière se fait toutefois attendre longtemps.

Le ministre a aussi préparé lui-même un projet de loi concernant les *mystery calls*, assorti de son propre modèle pour les contrôles intentionnels. Pouvez-vous m'en dire plus sur le contenu et la période? Ce projet est-il porté par l'intégralité du gouvernement?

**09.03** **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): En juillet 2015, une résolution a été approuvée à la Chambre pour engager la lutte contre toute forme de discrimination sur le marché du travail, qu'il soit privé ou public. On attendait de la part du gouvernement un travail d'évaluation de la législation anti-discrimination et, le cas échéant, des initiatives législatives destinées à adapter la réglementation.

In september 2016 werd in de dienstenchequesector een akkoord gesloten over de aanpak van discriminatie. Wij hebben dit akkoord via de voorzitters van het paritair comité als een goede praktijk bezorgd aan de andere sectoren om ook daar het sociaal overleg rond deze thematiek een impuls te geven. Binnen de interimsector bestaat er al sinds 2011 een cao waarin zelfregulering via *mystery calls* is opgenomen.

Zowel in Vlaanderen als in Brussel worden er regeringsinitiatieven genomen rond *mystery calling*. Er komt binnenkort een apart akkoord tussen de sector dienstencheques en het Vlaams Gewest. Dit komt neer op een uitbestede zelfregulering.

In de Vlaamse ministerraad werd aan het betrokken voorontwerp van decreet Diverse Bepalingen een eerste principiële goedkeuring gehecht en in Brussel is het ontwerp van ordonnantie in kwestie in eerste lezing goedgekeurd door de regering. Beide zaken zijn echter nog niet operationeel en passen uitsluitend in de eigen bevoegdheden. In Vlaanderen betekent het dat, bij de erkenning als onderneming inzake dienstencheques, er op basis van *mystery calling* wordt nagegaan of de antidiscriminatiewetgeving wordt toegepast.

Omdat de uitvoering van de zelfregulering in de praktijk te wensen overlaat, heb ik een wetgevend initiatief genomen over de *mystery calls*, op basis van de verdere uitkomst van het sociaal overleg en de zienswijze van de administratie. De sociale inspectie overlegt tevens met Unia en met het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen over de rol die deze instellingen in dit verband kunnen spelen.

Dit wetgevend initiatief moet worden gezien als een sluitstuk van bijna twee jaar activiteit in de strijd tegen discriminatie op de publieke en private arbeidsmarkt. Het moet ook fungeren als *wake up call* voor de bedrijfssectoren. Ik heb het voorontwerp voor advies naar de Nationale Arbeidsraad gestuurd. De belangrijkste krachtlijnen ervan zijn dat de *mystery calls* goed omkaderd moeten zijn en dat ze aan verschillende duidelijke en stikte voorwaarden moeten voldoen.

**09.04 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Behalve in de interimsector zijn de *mystery calls* nog nergens ingevoerd. In de dienstensector is er een principiële akkoord maar na zes maanden is

En septembre 2016, dans le secteur des titres-services, un accord concernant la lutte contre la discrimination a été conclu. Nous avons remis cet accord – afin qu'il tienne lieu de bonne pratique – aux autres secteurs par l'intermédiaire des présidents de la commission paritaire, le but étant d'y encourager la concertation sociale. Au sein du secteur intérim, une CCT dans laquelle a été insérée une autorégulation par les *mystery calls*, existe depuis 2011.

Les exécutifs flamand et bruxellois prennent des initiatives dans le domaine des appels mystère. Un accord séparé sera prochainement signé entre le secteur des titres-services et la Région flamande. Cela équivaut à une autorégulation sous-traitée.

L'avant-projet de décret concerné portant des Dispositions diverses a fait l'objet d'une approbation de principe du Conseil des ministres du gouvernement flamand et le gouvernement bruxellois a approuvé le projet d'ordonnance en question en première lecture. Les deux systèmes ne sont toutefois pas encore opérationnels et s'inscrivent exclusivement dans les compétences propres des Régions. En Flandre, cela signifie que, dans le cadre de la procédure d'agrément d'une entreprise de titres-services, la pratique des appels mystère s'assurera de l'application de la législation antidiscrimination.

La mise en œuvre de l'autorégulation n'étant pas à l'abri de toute critique, j'ai pris une initiative législative concernant la pratique des appels mystère, sur la base des résultats de la concertation sociale et en fonction de la vision de l'administration. L'inspection sociale réfléchit en outre avec Unia et l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes au rôle que ces institutions pourraient jouer dans ce domaine.

L'initiative législative doit être considérée comme la clé de voûte de près de deux années d'activités dans la lutte contre la discrimination sur les marchés du travail public et privé. Elle doit en outre faire office de piqûre de rappel pour les secteurs d'activités concernés. J'ai envoyé l'avant-projet de loi au Conseil National du Travail pour avis. Le texte met en particulier l'accent sur la nécessité d'encadrer correctement la pratique des appels mystère, lesquels doivent par ailleurs remplir plusieurs conditions précises et rigoureuses.

**09.04 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): À l'exception du secteur intérim, les *mystery calls* ne sont encore introduits nulle part. Un accord de principe existe dans le secteur des services, mais

daar nog niets gebeurd. De minister moet andere middelen inzetten om de sectoren te verplichten.

rien n'a encore bougé après six mois. Le ministre doit déployer des moyens pour y contraindre les secteurs.

Heeft de minister ook een antwoord op mijn vraag in verband met de lokale politiezone?

Le ministre a-t-il aussi une réponse à ma question relative à la zone de police locale?

**09.05** Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Ik moet laten nakijken hoe dat precies zit.

**09.05** **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Je dois faire vérifier ce qu'il en est exactement.

**09.06** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): De NAR buigt zich momenteel over het voorontwerp van wet. De resolutie was echter zeer duidelijk: eerst zorgen dat het systeem werkt en daarna in een wet gieten. Die volgorde moet worden gerespecteerd.

**09.06** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Le CNT examine pour le moment l'avant-projet de loi. La proposition de résolution était toutefois limpide: il s'agissait de faire d'abord en sorte que le système fonctionne et, ensuite, de le couler dans une loi. Cet ordre doit être respecté.

Discriminatie op de arbeidsmarkt is in ons land een groot probleem en bemoeilijkt de doorstroming op de arbeidsmarkt. In West-Vlaanderen bedraagt de werkloosheidsgraad 3,7%. De werkgevers smeken om werkkrachten, tegelijkertijd zijn er vele mensen die niet aan een job geraken. Daar moet dus dringend werk van worden gemaakt.

Les discriminations sur le marché de l'emploi constituent un problème important dans notre pays et compliquent la transition vers ce marché. En Flandre occidentale, le taux de chômage s'élève à 3,7 %. Les employeurs pleurent après la main-d'œuvre, alors que beaucoup de personnes n'arrivent pas à décrocher un emploi. Il faut donc s'atteler d'urgence à résoudre ce problème.

**09.07** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Ik denk dat het wetgevende werk dat nu bij de NAR ligt, goed is. Toch is het resultaat van de resolutie tot nu toe maar mager. Via een getrappt systeem wil men eerst alle kansen geven aan de zelfregulering van de sectoren, maar er is nauwelijks vooruitgang te zien. Discriminatie wordt blijkbaar niet als erg urgent beschouwd.

**09.07** **Evita Willaert** (Ecolo-Groen): Le travail législatif que la CNT étudie actuellement est positif. Cependant, le résultat de la résolution est plutôt maigre jusqu'ici. Un système progressif doit d'abord donner toutes ses chances à l'autorégulation des secteurs, mais les progrès sont à peine perceptibles. Apparemment, la question des discriminations n'est pas considérée comme une priorité.

Onze resolutie, die wij hebben teruggetrokken ten voordelen van die van de meerderheid, ging veel verder. Nu blijkt dat er inderdaad veel meer nodig is. Misschien zou het helpen als wij onze resolutie opnieuw zouden indienen.

Notre proposition de résolution, que nous avons retirée au bénéfice de celle de la majorité, allait beaucoup plus loin. Il apparaît maintenant qu'il fallait effectivement prendre beaucoup plus de mesures. Il serait peut-être utile que nous redéposions notre proposition de résolution.

**09.08** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Misschien moet de volgende stap in de algemene lastenverlaging in 2018 worden verbonden aan het sluiten van akkoorden. Het kan niet dat de sectoren denken dat ze hier zomaar mee weggomen. Wij steunen de minister bij het aanpakken van discriminatie en hopen dat hij nieuwe middelen vindt om de nodige druk uit te oefenen.

**09.08** **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): La prochaine étape dans la réduction générale des charges en 2018 doit peut-être être liée à la signature d'accords. Il est exclu que les secteurs pensent pouvoir s'en sortir comme ça. Nous soutenons le ministre dans la lutte contre la discrimination et espérons qu'il trouve de nouveaux moyens pour exercer la pression requise.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

**10** **Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de minimumlonen en**

**10** **Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les salaires minimums**

**de startersbanen" (nr. 17366)**

**10.01 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): België doet het niet goed op het vlak van de tewerkstelling van laaggeschoolde jongeren. Bij de begrotingsopmaak voor 2017 besliste de regering dan ook om een nieuw systeem van startersbanen in het leven te roepen. Het plan is om de brutolonen voor jongeren onder de 21 jaar te verlagen zonder dat dit impact heeft op het nettoloon. Hoe ver staat het met de voorbereidingen van deze maatregel?

**10.02 Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Door de invoering van degressieve jeugdlonen voor 17-, 18- en 19-jarigen, zoals opgenomen in een amendement bij de wet op werkbaar werk, wilden wij het aanwerven van jongeren zonder werkervaring goedkoper maken.

Om het nettoloon ongewijzigd te houden, hadden wij in het amendement voorgesteld dat de RVA een deel zou bijpassen. Hierover kwamen er echter enkele technische vragen. De sociale partners vroegen om zelf een alternatief te mogen formuleren. De regering heeft het amendement teruggetrokken in afwachting van dat alternatief. Dit werd eerst eind maart verwacht, maar het is nu uiteindelijk beloofd tegen begin juni. De begroting 2017 werd hieraan aangepast naar aanleiding van de begrotingscontrole. Als er geen alternatief komt begin juni, maken wij er alsnog zelf werk van.

*Het incident is gesloten.*

**11 Vraag van de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de inschakelingsuitkeringen" (nr. 17367)**

**11.01 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Door de vorige regering werd een leeftijdsvoorwaarde van 30 jaar opgelegd voor de inschakelingsuitkering. De huidige regering heeft die verder verlaagd naar 25 jaar. Nu blijkt uit het jaarverslag van de RVA voor 2016 dat van de 7.986 jongeren die in 2016 dit recht hebben verloren, 53% in de daaropvolgende zes maanden gewerkt heeft en 40% nadien nog steeds aan het werk is. De voorspelling van de oppositie dat die jongeren zonder meer met z'n allen zouden overschakelen van de werkloosheid naar het leefloon, werd dus niet bewaarheid.

Hoe evalueert de minister de beslissing om de inschakelingsuitkering te beperken in de tijd? Wat kunnen we hieruit concluderen voor de

**et les premiers emplois" (n° 17366)**

**10.01 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): La Belgique n'est pas bonne élève en matière de mise à l'emploi des jeunes peu qualifiés. Lors de la confection du budget 2017, le gouvernement avait décidé de mettre sur pied un nouveau système de premiers emplois pour les jeunes. Le projet est de diminuer le salaire brut des jeunes de moins de 21 ans sans que cela ait un effet sur le salaire net. Où en sont les préparatifs de cette mesure?

**10.02 Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Par l'introduction des salaires dégressifs des jeunes de 17, 18 et 19 ans, comme repris dans un amendement à la loi sur le travail faisable, nous voulions réduire le coût du recrutement des jeunes sans expérience professionnelle.

Pour que le salaire net reste inchangé, nous avons proposé dans l'amendement que l'ONEM supplée une partie. Cette proposition a cependant soulevé quelques questions techniques. Les partenaires sociaux ont demandé s'ils pouvaient proposer eux-mêmes une autre formule. Le gouvernement a retiré l'amendement dans l'attente de cette formule qui, au départ, était prévue pour la fin mars mais qui a finalement été promise pour début juin. Le budget 2017 a été adapté en ce sens dans le cadre du contrôle budgétaire. Si aucune autre formule n'est proposée début juin, nous en proposerons une nous-mêmes.

*L'incident est clos.*

**11 Question de M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations d'insertion" (n° 17367)**

**11.01 Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Le précédent gouvernement a imposé une condition d'âge, à savoir 30 ans, pour l'obtention de l'allocation d'insertion. Le gouvernement actuel a abaissé cette limite à 25 ans. Il apparaît à présent à la lecture du rapport annuel 2016 de l'ONEM que 53 % des 7 986 jeunes qui ont perdu ce droit en 2016 ont travaillé durant les six mois qui ont suivi et que 40 % étaient encore au travail par la suite. Les prévisions de l'opposition selon lesquelles ces jeunes passeraient tous du chômage au revenu d'intégration ne se sont dès lors pas réalisées.

Comment le ministre évalue-t-il la décision visant à limiter l'allocation d'insertion dans le temps? Quelles conclusions pouvons-nous tirer de cette mesure en

werkloosheidsuitkering in het algemeen?

ce qui concerne les allocations de chômage en général?

**11.02** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Het cijfer uit het jaarverslag van de RVA is inderdaad hoopgevend. Ik ga ervan uit dat de diplomavooraarde en het krediet van 36 maanden voor inschakelinguitkeringen extra stimulansen zijn om een diploma of getuigschrift te behalen en om nog actiever naar werk te zoeken. Dat slechts een derde van de betrokken jongeren vervolgens nog aanklopt bij het OCMW, is mee te verklaren door hun leeftijd en leefsituatie.

**11.02** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Les chiffres publiés dans le rapport annuel de l'ONEM sont en effet prometteurs. Je pars du principe que la condition en matière de diplôme et le crédit de 36 mois pour les allocations d'insertion constituent des incitants supplémentaires pour obtenir un diplôme ou un certificat et chercher encore plus activement un travail. La circonstance que seulement un tiers des jeunes concernés se tournent ensuite vers le CPAS s'explique en partie par leur âge et leurs conditions de vie.

Wie echter recht heeft op een werkloosheidsuitkering, heeft al bijgedragen aan de sociale zekerheid en genoeg arbeidsdagen gepresteerd om dit recht te openen. Sinds 2012 is elke werkloosheidsuitkering degressief volgens het aantal jaren van beroepsverleden. Het gaat hier zuiver om het cruciale verzekeringsprincipe.

Les ayants droit à une allocation de chômage ont cependant déjà contribué à la sécurité sociale et ont déjà travaillé durant un nombre suffisant de jours pour ouvrir ce droit. Depuis 2012, toute allocation de chômage est dégressive en fonction du nombre d'années du passé professionnel. Il s'agit ni plus ni moins que du principe, capital, d'assurance.

We moeten ondoordachte beslissingen vermijden. Een deel van de mensen die hun werkloosheidsuitkering verliezen, zal immers doorstromen naar het leefloon. We moeten dan ook primordiaal blijven inzetten op meer jobs in het algemeen en voor jongeren in het bijzonder, maar niet op het afnemen van het inkomen en al zeker niet als de betrokkenen zelf via hun beroepsloopbaan hebben bijgedragen tot het stelsel.

Nous devons éviter de prendre des décisions irréflechies. Une partie de ceux qui perdent leur allocation de chômage deviendront en effet des bénéficiaires du revenu d'intégration sociale. C'est pourquoi il est essentiel de continuer à nous engager pour la création d'emplois en général, et d'emplois pour les jeunes en particulier, et de ne pas priver ces personnes de revenus, *a fortiori* si elles ont contribué à la sécurité sociale par le biais de leur carrière professionnelle.

De gewestelijke bemiddelingsdiensten moeten de werklozen begeleiden naar een job, vraag en aanbod op elkaar afstemmen, de werkbereidheid van de werkzoekenden toetsen en een gebrek daaraan desnoods bestraffen.

Les services régionaux de placement doivent accompagner les chômeurs vers l'emploi, faire coïncider l'offre et la demande sur le marché du travail, vérifier la volonté de travailler des demandeurs d'emploi et le cas échéant, sanctionner leur manque de volonté de travailler.

*Het incident is gesloten.*

*L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vragen nrs. 17381 van de heer Van Quickenborne, 17495 van de heer Spooen en 17453 van de heer De Vriendt worden omgezet in schriftelijke vragen.

Le **président**: Les questions n<sup>os</sup> 17381 de M. Van Quickenborne, 17495 de M. Spooen et 17453 de M. De Vriendt sont transformées en questions écrites.

**12** **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijwillige overuren" (nr. 17550)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "(vrijwillige) overuren voor deeltijdse werknemers" (nr. 17786)

**12** **Questions jointes de**

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les heures supplémentaires volontaires" (n° 17550)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les heures supplémentaires (volontaires)

**pour les travailleurs à temps partiel" (n° 17786)**

**12.01** **Catherine Fonck** (cdH): Met het wetsvoorstel over de regels betreffende het zondagswerk, waarover deze commissie zich thans buigt, beoogt men de regels betreffende de arbeidstijd wijzigen. De regeling inzake de overuren kan mijns inziens niet gebruikt worden om van de regels betreffende de arbeidstijd af te wijken. Bevestigt u dat?

De absolute grenzen van de arbeidstijd staan in dezelfde sectie vervat als de vrijwillige overuren, namelijk in artikel 27 van de gewijzigde wet van 16 maart 1971. Bevestigt u dat men deze absolute grenzen niet mag overschrijden door gebruik te maken van vrijwillige overuren?

Deeltijdwerkers die volgens variabele werkroosters werken, konden tot nu toe zonder overloon maximaal 3 overuren per week en 39 overuren per trimester werken. Vanaf oktober 2017 zal men maximaal 3 uur en 14 minuten per week extra en 168 overuren per jaar mogen werken.

Het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk wordt dienovereenkomstig aangepast in het koninklijk besluit van 23 maart 2017. De maatregelen worden vanaf 1 oktober 2017 van kracht, wat samenvalt met de inwerkingtreding van het luik over de vereenvoudiging van de deeltijdse arbeid in de wet over werkbaar werk.

Hoe zal deze nieuwe regeling afgestemd worden op de bepalingen inzake de vrijwillige overuren waarvan sprake in het nieuwe artikel 25bis van de wet van 16 maart 1971? Wordt het maximum van 100 uren voor de deeltijdse werknemers pro rata berekend?

*Voorzitter: mevrouw Evita Willaert.*

**12.02** **Minister Kris Peeters** (*Frans*): Op grond van artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 mogen er maximaal 100 vrijwillige overuren worden gepresteerd. Bij een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst kan dat aantal worden opgetrokken tot 360 uren.

Het artikel strekt tot de invoering van afwijkingen van de beperkingen inzake de arbeidsduur. Zondagsarbeid wordt enkel toegestaan als er voor het bedrijf een afwijking geldt waardoor er op zondag werk mag worden verricht. De in dat artikel geboden mogelijkheid is geen derogatie van het

**12.01** **Catherine Fonck** (cdH): La proposition de loi sur les règles relatives au travail dominical, en discussion au sein de cette commission, entend modifier les règles du temps de travail. Le dispositif des heures supplémentaires ne me semble pas pouvoir être utilisé pour déroger à ces règles. Confirmez-vous cela?

Les limites absolues du temps de travail se trouvent dans la même section que les heures supplémentaires volontaires – l'article 27 de la loi modifiée du 16 mars 1971. Confirmez-vous qu'on ne peut pas dépasser ces limites absolues en utilisant les heures supplémentaires volontaires?

Les travailleurs à temps partiel occupés dans un régime à horaire variable peuvent, jusqu'à présent, travailler sans sursalaire au-delà de l'horaire convenu jusqu'à 3 heures en plus par semaine et 39 heures par trimestre. Ce crédit est porté, à partir d'octobre 2017, à 3 h 14 supplémentaires par semaine, avec un maximum de 168 heures par an. L'AR du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel est adapté en conséquence dans l'AR du 23 mars 2017. Ces mesures s'appliquent à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2017, ce qui coïncide avec l'entrée en vigueur du volet Simplification du travail à temps partiel de la loi sur le travail faisable.

Comment ce nouveau régime s'accorde-t-il avec les heures supplémentaires volontaires dont il est question dans le nouvel article 25bis de la loi du 16 mars 1971? Pour les travailleurs à temps partiel, les 100 heures maximum sont-elles ou non au prorata?

*Présidente: Mme Evita Willaert.*

**12.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 permet la prestation de maximum 100 heures supplémentaires volontaires. On peut aller jusqu'à 360 heures par convention collective sectorielle.

L'article vise à déroger aux limites en matière de durée du travail. Les prestations ne sont autorisées le dimanche que si l'entreprise dispose d'une dérogation lui permettant de faire travailler le dimanche. La possibilité offerte par cet article n'est pas une dérogation au travail dominical.

zondagswerk.

Voor de overuren gelden de in artikel 27 van dezelfde wet vastgelegde absolute grenzen van de arbeidsduur. In dat artikel worden de afwijkingen op grond waarvan men meer dan 11 uur per dag en 50 uur per week mag werken, limitatief bepaald. Artikel 25bis wordt er niet in vermeld. Zelfs bij de cumulatie van meerdere afwijkingen moet de in artikel 27 bepaalde grens in acht worden genomen.

In artikel 25bis wordt er een forfait van 100 uren vastgesteld; er is geen reden om een en ander pro rata te berekenen voor deeltijders. Die regeling belangt hen niet aan, aangezien de arbeidswet de arbeidsduur van een voltijd baan regelt. Die 100 uren zijn dus enkel van toepassing op de overuren die ressorteren onder artikel 29, § 2 van de arbeidswet.

Het lijkt me onwaarschijnlijk dat een deeltijdse werknemer van die mogelijkheid zou willen gebruikmaken: hij/zij zou eerst, boven op de overeengekomen arbeidsduur, overuren moeten maken tot de vermelde grenzen worden bereikt en overschreden.

**12.03 Catherine Fonck** (cdH): Voor deeltijdse werknemers worden de overuren niet pro rata berekend. Zo een situatie zou zich dus kunnen voordoen en de regeling zou dan ongunstig zijn voor de werknemer.

Mijn vraag heeft betrekking op de lopende bespreking van een wetsvoorstel van de meerderheid. We vragen of die tekst strookt met de wet betreffende werkbaar en wendbaar werk; de commissievoorzitter spoort ons aan om parlementaire vragen te stellen, wat we doen, maar u herhaalt wat er in de wet staat zonder op de vraag te antwoorden.

Ik vraag dan ook dat, wanneer het wetsvoorstel nr. 584 in verband met het zondagswerk weer aan de orde wordt gesteld, de minister of zijn vertegenwoordiger de toezegging zou doen dat de wetgeving, waarover er met de sociale partners werd overlegd, zal worden nageleefd.

Dit is geen ernstige en efficiënte manier van werken. Ik hoop dat een medewerker van het kabinet aanwezig zal zijn wanneer dit opnieuw geagendeerd wordt, nu we vandaag geen antwoord gekregen hebben.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 17588 van mevrouw Jadin

La prestation des heures supplémentaires est soumise aux limites absolues du temps de travail prévu à l'article 27 de la même loi qui détermine limitativement les dérogations permettant de travailler au-delà de 11 heures par jour et 50 heures par semaine. L'article 25bis n'y est pas mentionné. Cette limite doit être respectée même en cas de cumul de plusieurs dérogations.

L'article 25bis fixe un forfait de 100 heures; il n'y a pas lieu de calculer au prorata pour les temps partiels, non concernés car la loi sur le travail règle la durée du travail d'un emploi à temps plein. Donc, ces 100 heures ne concernent que les heures complémentaires relevant de l'article 29, § 2 de la loi sur le travail.

Qu'un travailleur à temps partiel demande à faire usage de cette possibilité semble exceptionnel: il devrait d'abord, en plus de la durée convenue du temps de travail, prester des heures supplémentaires jusqu'à atteindre et dépasser les limites citées.

**12.03 Catherine Fonck** (cdH): Pour les travailleurs à temps partiel, les heures supplémentaires ne sont pas calculées au prorata. Une telle situation pourrait donc se présenter et le régime serait alors défavorable au travailleur.

Ma question portait sur la discussion en cours sur une proposition de loi de la majorité. Nous demandons si ce texte respecte la loi "werkbaar en wendbaar werk"; le président de la commission nous exhorte à poser des questions parlementaires, ce que nous faisons; vous rappelez la législation actuelle sans répondre à la question.

Je demande à ce que, lorsque la proposition de loi n° 584 sur le travail dominical sera à l'ordre du jour, le ministre ou son représentant s'engagent au respect de la législation qui a fait l'objet de discussions avec les partenaires sociaux.

On ne travaille pas de manière sérieuse et efficace. J'espère que quelqu'un du cabinet sera présent quand cela reviendra à l'ordre du jour, en l'absence de réponse aujourd'hui.

*L'incident est clos.*

La **présidente**: La question n° 17588 de Mme Jadin



wordt behandeld in een andere commissie.

sera traitée dans une autre commission.

**13** **Samengevoegde vragen van**

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere stappen in de modernisering van de wet-Major" (nr. 17650)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het stopzetten van de klachtenprocedure vanwege de Europese Commissie en de nieuwe aanvallen op de wet-Major" (nr. 18728)

**13** **Questions jointes de**

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les avancées dans la modernisation de la loi Major" (n° 17650)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la suspension de la procédure de plainte de la Commission européenne et les nouvelles attaques contre la loi Major" (n° 18728)

**13.01** **Johan Klaps** (N-VA): De Europese Commissie heeft de procedure tegen de wet-Major stopgezet, maar er is nog veel werk om de nieuwe regels toe te passen en de wet verder te moderniseren. Europees Commissaris Bulc liet in een brief aan de minister wel weten dat de afspraken strikt en tijdig moeten worden uitgevoerd.

**13.01** **Johan Klaps** (N-VA): Même si la Commission européenne a mis fin à la procédure contre la loi Major, il reste beaucoup de travail à accomplir pour appliquer les nouvelles règles et poursuivre la modernisation de la loi. Dans un courrier envoyé au ministre, la commissaire européenne Bulc a fait savoir que l'accord devait être mis en œuvre strictement et dans les délais.

Wat is de inhoud van die brief? Welke stappen zal de minister nu zetten op het vlak van e-commerce en de logistieke sector? Is de concurrentiepositie van onze bedrijven nu, een jaar na de inwerkingtreding, verbeterd?

Quelle est la teneur de ce courrier? Quelles mesures le ministre va-t-il prendre dans le domaine du commerce électronique et dans le secteur logistique? La compétitivité de nos entreprises s'est-elle améliorée un an après l'entrée en vigueur des arrêtés royaux modifiés?

**13.02** **Marco Van Hees** (PTB-GO!): In 2014 heeft de Europese Commissie die procedure aangespannen tegen België omdat ons land de vrijheid van ondernemen te weinig naleefde en de wet-Major in strijd was met de Europese regels inzake de vrijheid van vestiging, maar ze is teruggekrabbeld. De bedrijven kunnen havenarbeiders buiten de klassieke wervingspool werven maar men behoudt de verplichting arbeiders te werven die als havenarbeider erkend werden.

**13.02** **Marco Van Hees** (PTB-GO!): En 2014, la Commission européenne avait lancé cette procédure contre la Belgique parce que notre pays respectait trop peu la liberté d'entreprise et que la loi Major était en contradiction avec les règles européennes sur la liberté d'établissement mais elle est revenue en arrière. Les entreprises peuvent recruter des dockers hors du pool de recrutement classique mais on maintient l'obligation de recruter des ouvriers reconnus comme travailleurs portuaires.

De Commissie heeft ook gevraagd dat de tijdelijke werknemers als havenarbeiders erkend zouden worden en dat ze net zoals de anderen recht op opleiding zouden hebben. Voorts eist ze dat de solidariteitsbijdrage die door de werkgevers gestort wordt voor alle havenarbeiders geldt en niet enkel voor de arbeiders uit de pool.

La Commission a également demandé que les travailleurs temporaires soient reconnus comme dockers et qu'ils aient droit à la formation comme les autres et elle exige que la contribution de solidarité versée par les employeurs soit applicable pour tous les travailleurs portuaires, pas seulement ceux du pool.

Elf havenbazen hebben tegen de in 1972 ter bescherming van de havenarbeiders aangenomen wet-Major een procedure ingesteld. Een van hen wil het toepassingsgebied van die wet beperken in de hoop zo zijn bedrijf Logisport uit dat toepassingsgebied te kunnen lichten. Hij zou een

Onze patrons du port ont introduit une procédure contre la loi Major adoptée en 1972 pour protéger les dockers. L'un d'entre eux dit vouloir réduire le champ d'application de cette loi, espérant en faire sortir sa société Logisport. Il aurait présenté une proposition en ce sens à l'Open Vld et vous aurait

voorstel in die zin aan de Open Vld hebben voorgelegd en u daarover geraadpleegd hebben.

Wat denkt u over het stopzetten van de procedure tegen de wet-Major door de Europese Commissie en over haar opmerkingen in verband met de nieuwe rekruteringsmechanismen? Wat is de stand van zaken van de procedure die door die werkgevers tegen de wet-Major werd ingesteld? Hoe vindt u van hun lobbywerk en de pogingen die Open Vld zou ondernemen om het toepassingsgebied van die wet in te perken?

**13.03** Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik zal de brief van Europees commissaris Bulc aan de commissie bezorgen. Het bericht in *De Tijd* was tendentieus. Alle sociale partners, waaronder CEPA en de havenvakbonden, werden op haar kabinet ontvangen.

Wat wij voor ons land hebben bereikt, was een waar huzarenstuk. In Spanje willen ze nu alle havens platleggen omdat er daar geen overleg is gepleegd zoals bij ons. Bij ons is er geen enkele stakingsdag geweest. De haven van Antwerpen heeft schitterende resultaten neergezet. Dat wil volgens mij zeggen dat er geen grote problemen zijn met de toepassing van de wet.

Het dossier heeft drie jaar aangesleept. Op 11 december 2015 is een actieplan bezorgd aan Europees commissaris Bulc. Op 26 april 2016 is er een globaal akkoord gesloten met de sociale partners. Op 14 mei 2016 keurden 80% van de havenarbeiders het akkoord in een referendum goed.

Op 6 juli 2016 werden het ontwerp-KB en de cao's naar de Europese commissaris gestuurd. Op 13 juli werd het KB gepubliceerd en was er een ontmoeting met de commissaris. Op 16 december liet zij weten dat de ingebrekestelling kon worden stopgezet. Op 17 mei 2017 heeft het College van commissarissen beslist om de procedure te sluiten.

Europa rekent er nu op dat we dat KB en de cao's uitvoeren. Op 18 mei zijn de sociale partners op het kabinet van commissaris Bulc ontvangen. Het zou een hartelijk gesprek geweest zijn, waarin de sociale partners felicitaties kregen van het kabinet.

In de brief en in het gesprek met de sociale partners wordt melding gemaakt van de noodzaak om de hervormingen volledig uit te voeren. Er is helemaal

consulté à ce propos.

Comment réagissez-vous à l'abandon par la Commission européenne de cette procédure contre la loi Major et à ses remarques sur les nouveaux mécanismes de recrutement? Où en est la procédure lancée par ces patrons contre la loi Major? Que pensez-vous de leur lobbying et du fait que l'Open Vld travaillerait à une réduction du champ d'application de cette loi?

**13.03** **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je communiquerai à la commission le courrier envoyé par la commissaire européenne Bulc. L'article paru dans le quotidien *De Tijd* était biaisé. L'ensemble des partenaires sociaux, parmi lesquels CEPA et les syndicats portuaires, ont été reçus au cabinet de la commissaire.

Les avancées que nous avons obtenues pour notre pays constituent un véritable exploit. Les dockers espagnols veulent à présent paralyser tous leurs ports parce qu'il n'y a pas eu de concertation comme chez nous. À l'inverse, la Belgique n'a pas connu le moindre jour de grève. Le port d'Anvers a aligné d'excellents résultats. La conclusion est à mon avis que l'application de la loi ne pose pas de problème majeur.

Le dossier a traîné pendant trois ans. Un plan d'action a été remis à la commissaire européenne Bulc le 11 décembre 2015, après quoi un accord global a été conclu avec les partenaires sociaux le 26 avril 2016. Le 14 mai 2016, 80 % des travailleurs portuaires ont approuvé l'accord dans le cadre d'un référendum.

Le projet d'arrêté royal et les CCT ont été transmis à la commissaire européenne le 6 juillet 2016. L'arrêté royal a été publié le 13 juillet, date à laquelle nous avons également rencontré la commissaire. Le 16 décembre, elle nous a informés que la mise en demeure pouvait être abandonnée. Le 17 mai 2017, le Collège des commissaires a décidé de clore la procédure.

L'Union européenne attend à présent l'exécution de l'arrêté royal et des CCT. Les partenaires sociaux ont été reçus le 18 mai au cabinet de la commissaire Mme Bulc. L'entretien aurait été cordial et les partenaires sociaux ont été félicités par les membres du cabinet.

Le courrier et l'entretien avec les partenaires sociaux font état de la nécessité d'exécuter pleinement les réformes. Les termes du courrier ne

geen dreigende taal terug te vinden in deze brief. Het is spijtig dat het zo in *De Tijd* is gekomen.

Nu we met zekerheid weten dat de ingebrekestelling wordt gesloten, moet en zal het akkoord worden uitgevoerd. We hebben lang op die zekerheid moeten wachten.

Het gaat om het eerste deel van de aanpak. Eerst moet worden voorkomen dat ons land wordt veroordeeld. Daarna zullen wij nog andere hervormingen aanpakken, zoals de uitvoering van de lopende hervormingen en de verdere modernisering van onze havens.

Het is positief dat de sociale partners met heel veel geduld akkoorden over erg moeilijke onderwerpen kunnen sluiten. Ik ben ervan overtuigd dat ook de komende uitdagingen op die manier opgelost kunnen worden. Ik zal ook de logistiek en de e-commerce in en rond de havens aanpakken.

Wat betreft de procedure bij de Raad van State tegen het KB zijn de conclusies neergelegd. Ik hoop dat wij ook dat dossier op een positieve wijze kunnen afronden.

Wij zullen samen met CEPA, Alfaport en de vakbonden het tweede deel van de hervorming aanpakken en hopelijk met succes afronden. Het sociaal overleg wordt daarover opgestart.

**13.04 Johan Klaps (N-VA):** Ik zal de brief lezen en mij vergewissen van wat daar effectief in staat. Het is uiteraard goed dat de ingebrekestelling gestopt is. Niemand heeft baat bij een boete.

Het is wel dringend tijd om de tweede stap te zetten. Een specifieke lastenverlaging voor de e-commerce zal ook moeilijk liggen voor Europa. Zelfs al zou dat kunnen, dan blijft een logistieke arbeider in het havengebied toch duurder dan een buiten het havengebied. We moeten naar een logischere oplossing zoeken.

Ik had ook op een striktere timing gehoopt. Met alle respect voor het sociaal overleg, maar we mogen het niet opnieuw drie jaar laten aanslepen. We mislopen ondertussen duizenden jobs. De cijfers zouden nog veel beter kunnen zijn met een soepeler arbeidsregime voor de logistiek, vooral in

sont en aucun cas menaçants. Il est regrettable que l'article publié dans *De Tijd* ait pu donner ce sentiment.

L'accord doit être mis en oeuvre, et il en sera bien ainsi, à présent que nous avons la certitude qu'il sera mis fin à la procédure de mise en demeure. Nous avons dû patienter longtemps avant d'obtenir cette certitude.

Il s'agit du premier volet de notre stratégie dans ce dossier. Il convenait d'abord d'éviter une condamnation de notre pays. Ensuite, nous nous engagerons dans d'autres chantiers tels que la mise en œuvre des réformes en cours et la poursuite de la modernisation de nos ports.

Il est positif que les partenaires sociaux soient en mesure de conclure des accords dans des domaines très complexes en faisant preuve d'une très grande patience. Je suis convaincu que les prochains défis pourront être résolus de cette manière. Je prendrai également des mesures pour la logistique et le commerce électronique sur le site même des ports et à leurs abords.

En ce qui concerne la procédure contre l'arrêté royal engagée devant le Conseil d'État, les conclusions ont été déposées. J'espère que nous pourrions également clôturer ce dossier positivement.

Nous nous concerterons avec CEPA, Alfaport et les syndicats pour aborder le deuxième volet de la réforme et, je l'espère, achever ce dernier avec succès. La concertation sociale à ce sujet sera initiée.

**13.04 Johan Klaps (N-VA):** Je vais lire la lettre et m'assurer de ce qui s'y trouve effectivement. Il est bien sûr réjouissant que l'on ait renoncé à la mise en demeure. Une amende ne profiterait à personne.

Il est toutefois urgent de franchir la deuxième étape. L'Europe admettra difficilement aussi une baisse de charges spécifique en faveur de l'e-commerce. Même si cela pouvait se faire, un travailleur logistique travaillant dans la zone portuaire coûterait quand même plus cher qu'un travailleur logistique travaillant en dehors de celle-ci. Il nous faut rechercher une solution plus logique.

J'aurais également espéré un calendrier plus rigoureux. Malgré tout mon respect pour la concertation sociale, il ne faudrait pas que ce dossier s'éternise trois années de plus. Nous voyons entre-temps des milliers d'emplois nous échapper. Les chiffres pourraient encore être bien

Antwerpen.

**13.05 Marco Van Hees (PTB-GO!)**: Ik betreur het dat de minister met geen woord repte van wat er nu aan de gang is. Hij doet bijna filosofische uitspraken over het overleg, dat tot schitterende resultaten leidt, terwijl de stakers in Spanje aan het kortste eind trekken. Maar het goede nieuws vanwege de Europese Commissie was nog maar pas bekend of sommigen – de havenbazen en Open Vld – goten al olie op het vuur. Een stellingname van de minister zou in deze wenselijk geweest zijn.

*Het incident is gesloten.*

**14 Samengevoegde vragen van**

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de IT-sector" (nr. 17684)
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de IT-sector" (nr. 18639)

**14.01 Marco Van Hees (PTB-GO!)**: Op basis van de LIMOSA-meldingen is het aantal gedetacheerde Indiërs in België geëvolueerd van 1.214 in 2007 tot 4.462 in 2016. Ze werken vaak tegen het wettelijke minimumloon dat noodzakelijk is om een arbeidskaart B te krijgen. Intussen worden de sociale bijdragen in India betaald. Door deze oneerlijke concurrentie komen Belgische werknemers onder druk te staan.

Om dat fenomeen van sociale dumping te bestrijden stelt de BBTK voor dat de detachering tot 6 maanden beperkt wordt. Vijf jaar zoals bepaald is in de overeenkomst met India is een overdreven lange periode. Om de rechten van de gedetacheerden te garanderen, zouden de sociale bijdragen in België moeten worden betaald.

Bovendien zouden alle werknemers van de IT-sector moeten werken tegen de in de Belgische collectieve arbeidsovereenkomsten bepaalde voorwaarden.

Ten slotte zou de sociale inspectie aandacht moeten hebben voor dat probleem. Het is onaanvaardbaar dat er Indiase betrekkingen met slechtere lonen in de plaats komen van Belgische, stabiele overeenkomsten. Zo nodig moet de wet aangepast worden opdat de Inspectie de

plus favorables si le secteur logistique, surtout à Anvers, bénéficiait d'un régime de travail plus souple.

**13.05 Marco Van Hees (PTB-GO!)**: Je regrette que vous n'ayez rien dit sur ce qui est en cours. Vous nous donnez quasiment une leçon philosophique sur la concertation qui permettrait de gagner alors que les grévistes, eux, perdent en Espagne. Mais à peine a-t-on reçu la bonne nouvelle de la part de la Commission européenne que certains jettent de l'huile sur le feu: les patrons du port et l'Open Vld! Cela aurait mérité une prise de position de votre part.

*L'incident est clos.*

**14 Questions jointes de**

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social dans le secteur de l'IT" (n° 17684)
- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social dans le secteur de l'IT" (n° 18639)

**14.01 Marco Van Hees (PTB-GO!)**: Selon la LIMOSA, le nombre d'Indiens détachés en Belgique est passé de 1 214 en 2007 à 4 462 en 2016. Ils travaillent souvent au minimum légal nécessaire pour obtenir un permis de travail B et les cotisations sociales sont payées en Inde. C'est une concurrence déloyale mettant sous pression les travailleurs dans le pays.

Pour lutter contre ce dumping social, le SETCa propose d'abord de limiter le détachement à 6 mois; les 5 ans prévus dans la convention avec l'Inde sont excessifs. Pour garantir les droits des détachés, il faudrait percevoir les cotisations sociales en Belgique.

Ensuite, tous les travailleurs de l'IT devraient être occupés aux conditions collectives de travail belges.

Enfin, l'Inspection sociale devrait être attentive à ce problème. La disparition de contrats stables belges au profit d'emplois indiens moins généreux est inadmissible. Si besoin, il faut adapter la loi pour que l'Inspection puisse retirer des permis de travail si le détachement s'opère au détriment de postes

arbeidskaarten zou kunnen intrekken als er door de detachering andere betrekkingen verdwijnen. de travail.

Er moet ook een evaluatie komen over de manier waarop er arbeidskaarten aan hooggekwalificeerde werknemers verleend worden. Il faut aussi évaluer l'octroi du permis à des travailleurs hautement qualifiés.

De BBTK stelt voor dat de vertegenwoordigers van de werknemers hun zegje zouden kunnen doen over detacheringen in België. De vakbondsafvaardiging, de ondernemingsraad en het paritair comité zouden inspraak kunnen krijgen in het kader van beslissingen over detacheringen. Le SETCa propose que les représentants des travailleurs aient un droit de parole dans le cadre du recours au droit de détachement en Belgique. La délégation syndicale, le conseil d'entreprise et la commission paritaire pourraient avoir leur mot à dire dans la décision du détachement.

Hoe staat u tegenover de verzuchtingen van de vakbond om de sociale dumping in de IT aan te pakken? Quelle est votre position par rapport aux demandes du syndicat pour lutter contre le dumping social dans l'IT?

Hoe evalueert u de overeenkomst tussen België en India over de sociale zekerheid, die op 1 januari 2009 in werking is getreden en waarin de periode van vijf jaar wordt vastgelegd? Moet de duur van een detachering niet eerder beperkt worden tot zes maanden? Comment évaluez-vous la convention sur la sécurité sociale entre la Belgique et l'Inde entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2009 et fixant ces périodes de cinq ans? Ne faut-il pas limiter la durée d'un détachement plutôt à six mois?

**14.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik zal in het Nederlands antwoorden, aangezien u uw vraag in die taal ingediend hebt.

**14.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Je répondrai en néerlandais car vous avez introduit votre question dans cette langue.

(*Nederlands*) De overeenkomst inzake sociale zekerheid tussen België en India dateert van 3 november 2006. Voor de evaluatie is de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid bevoegd.

(*En néerlandais*) L'accord concernant la sécurité sociale entre la Belgique et l'Inde date du 3 novembre 2006. C'est la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique qui est compétente pour l'évaluation.

Inzake de beperking van de maximale duur van de detachering moet men een onderscheid maken tussen de arbeidsrechtelijke aspecten en de sociale zekerheid. Voor beide heeft de Europese Commissie voorstellen gelanceerd om de reglementering te herzien. Deze besprekingen zijn op Europees niveau volop bezig.

Concernant la limitation de la durée maximale du détachement, il convient de faire le distinguo entre la sécurité sociale et les aspects liés au droit du travail. Pour les deux, la Commission européenne a lancé des propositions pour revoir la réglementation. Ces discussions battent actuellement leur plein au niveau européen.

Inzake het arbeidsrechtelijke bevatten de voorstellen een regeling wanneer de termijn van 24 maanden detachering is overschreden. In principe gelden al deze besprekingen voor intra-Europese detacheringen. Er is immers vrij verkeer van diensten. Weliswaar mogen ondernemingen van buiten de EU niet gunstiger worden behandeld dan EU-ondernemingen.

Concernant les aspects liés au droit du travail, les propositions contiennent une disposition applicable en cas de dépassement du délai des 24 mois de détachement. En principe, toutes ces discussions s'appliquent aux détachements intra-européens. Le libre échange des services est en effet d'application. Cela étant dit, les entreprises extérieures à l'Union européenne ne peuvent pas recevoir de traitement de faveur par rapport aux entreprises sises au sein de l'Union européenne.

Bij de besprekingen is België, samen met de andere Europese lidstaten, voorstander om de maximale detachingsduur van 24 maanden in te korten voor bepaalde sectoren die gevoelig zijn voor

Il ressort des discussions que la Belgique, de concert avec d'autres États membres européens, défend une limitation de la durée maximale de détachement de 24 mois pour certains secteurs

sociale dumping. Ik heb de FOD Sociale Zekerheid gevraagd in de toekomst bij de bilaterale akkoorden niet in een langere termijn voor detachering te voorzien dan bij intra-Europese detacheringen.

De tweede vraag moet worden bekeken in het licht van de besprekingen over de voorstellen van de Europese Commissie tot herziening van de socialezekerheidsverordeningen. De besprekingen gebeuren onder leiding van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid.

De wet van 5 maart 2002 regelt de arbeids- en loonvoorwaarden die van toepassing zijn op deze gedetacheerde Indische IT-medewerkers. Deze wet legt de naleving op van de sectorale loonbarema's uit algemeen bindend verklaarde cao's. Loonbarema's die op ondernemingsvlak werden overeengekomen kunnen niet worden afgedwongen.

De voorwaarde om een werkvergunning te bekomen van de gewestelijke overheid hangt onder meer af van het voorleggen van een bewijs dat jaarlijks minstens een bezoldiging van 39.422 euro bruto wordt betaald.

De inspectiedienst heeft sinds het najaar van 2016 nauw overlegd met de diensten van de Vlaamse Gemeenschap, om de grenzen af te bakenen van de looncomponenten en een aantal gezamenlijke controles op de bezoldiging uit te voeren en tevens om vast te stellen of het niet om verboden terbeschikkingstelling gaat. Deze onderzoeken lopen momenteel en zullen worden geëvalueerd.

In ondernemingen waar een werknemersafvaardiging bestaat hebben de vakbondsvertegenwoordigers reeds recht op inzage van bepaalde informatie inzake de tewerkstelling van Indische IT'ers. De werkgever moet in het kader van de periodieke, sociaal-economische informatie tevens algemene inlichtingen verstrekken.

In een recht op vakbondsdeelname aan het beslissingsproces voor het inschakelen van deze groep externe werknemers of het onderwerpen ervan aan een voorafgaand akkoord van de vakbondsafvaardiging is niet voorzien. Het is immers uiterst twijfelachtig of dit conform zou zijn met het vrij verkeer van diensten.

**14.03 Marco Van Hees (PTB-GO!):** We zullen deze vraag ook aan mevrouw De Block stellen. U

sensibles au dumping social. J'ai demandé au SPF Sécurité sociale de ne plus prévoir à l'avenir, dans le cadre d'accords bilatéraux, un plus long délai de détachement que celui qui s'applique aux détachements intra-européens.

La seconde question doit être examinée à la lumière des discussions sur les propositions de révision des règlements de sécurité sociale concoctées par la Commission européenne. Les discussions sont menées sous la houlette de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique.

La loi du 5 mars 2002 définit les conditions de rémunération et de travail qui sont d'application pour ces collaborateurs IT indiens détachés. Cette loi impose le respect des barèmes salariaux sectoriels fixés dans des CCT obligatoires. Les barèmes salariaux conclus au niveau des entreprises ne peuvent être appliqués d'autorité.

La condition liée à l'obtention d'un permis de travail auprès du gouvernement régional dépend entre autres de la présentation d'une preuve de paiement d'une rémunération annuelle minimum de 39 422 euros brut.

Depuis l'automne 2016, dans le cadre d'une concertation étroite avec les services de la Communauté flamande, le service d'inspection s'est attelé à fixer les limites des composantes salariales, à effectuer un certain nombre de contrôles communs sur les rémunérations et aussi à déterminer s'il ne s'agissait pas d'une mise à disposition déguisée. Ces enquêtes sont actuellement en cours et seront évaluées.

Dans les entreprises où il existe une représentation du personnel, les délégués syndicaux ont d'ores et déjà le droit de consulter certaines informations concernant l'emploi d'experts TIC indiens. L'employeur est tenu, dans le cadre de l'information socioéconomique périodique, de fournir également des informations générales.

Il n'est pas prévu de droit à la participation syndicale au processus décisionnel en matière d'intégration de ce groupe de travailleurs extérieurs, ni de subordination de ce processus à l'accord préalable de la délégation syndicale. On peut en effet sérieusement douter de sa conformité au principe de la libre circulation des services.

**14.03 Marco Van Hees (PTB-GO!):** Nous interrogerons Mme De Block sur la convention.

sprak over een termijn van 24 maanden terwijl de vakbonden zes maanden vragen. Ik zal u later ondervragen over de resultaten van deze controles.

*Het incident is gesloten.*

**15** **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonmatigingswet" (nr. 17694)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonmatigingswet" (nr. 18056)

**15.01** **Catherine Fonck** (cdH): Ik heb u al vragen gesteld over de nieuwe definitie van loonkosten. Ik had een amendement ingediend opdat de macrodefinitie, die verwijst naar een Europese regelgeving, niet toegepast zou worden op het microniveau van een onderneming. U verzekerde dat de administratieve praktijk voor de interpretatie van de loonkosten op microniveau behouden zou blijven. Sinds de loonmatigingswet in werking is getreden, zijn er echter heel wat vragen gerezen.

Volgens de publicatie van het Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen moeten de gemiddelde loonkosten per werknemer – uitgedrukt in voltijdequivalent, dus op het microniveau van de onderneming – geïnterpreteerd worden op basis van de Europese regelgeving, die rekening houdt met een lijst van factoren zoals extralegale voordelen of verbrekingsvergoedingen, die u expliciet uitgesloten had.

Volgens de nieuwsbrief die het advocatenkantoor Taquet, Clesse & Van Eeckhoutte naar verschillende werkgevers stuurt, blijft er grote onduidelijkheid over de manier waarop loonkosten geïnterpreteerd moeten worden.

Advocatenkantoren die goed vertrouwd zijn met deze materie hebben me gevraagd hoe ze de wet moeten interpreteren.

Volgens de wet zijn de indexeringen en loonsverhogingen gewaarborgd. Betekent dat dan dat men de indexeringen en loonsverhogingen niet in aanmerking neemt voor de berekening van de loonmarge of dat men er wel rekening mee houdt maar dat ze ook gewaarborgd zijn als ze de loonmarge overschrijden?

Moeten de indexering en de loonsverhoging nog van de 1,1% loonmarge worden afgetrokken of moeten deze er nog worden bijgeteld? Moeten de

Vous évoquez un délai de 24 mois, alors que les syndicats en demandent six. Nous vous demanderons ce qu'ont donné les contrôles.

*L'incident est clos.*

**15** **Questions jointes de**

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la modération salariale" (n° 17694)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la modération salariale" (n° 18056)

**15.01** **Catherine Fonck** (cdH): Je vous ai interrogé sur la nouvelle définition du coût salarial. J'avais déposé un amendement pour que la définition "macro", qui se réfère à un règlement européen, ne s'applique pas à l'échelle "micro" de l'entreprise. Vous aviez assuré maintenir la pratique administrative en ce sens. Pourtant, depuis que la loi de modération salariale est entrée en vigueur, de nombreuses questions surgissent.

D'après la publication du Syndicat Neutre pour Indépendants, il faut interpréter le coût salarial moyen par travailleur exprimé en équivalent temps plein – donc au niveau "micro" de l'entreprise – sur la base du règlement européen, qui prend en compte une liste d'éléments comme les avantages extra-légaux ou les indemnités de rupture, que vous aviez explicitement exclus.

Selon la newsletter que le cabinet Taquet, Clesse & Van Eeckhoutte envoie à plusieurs employeurs, il est clair que la façon d'interpréter le coût salarial reste floue.

Des cabinets d'avocats expérimentés me contactent pour savoir comment interpréter la loi.

Selon la loi, les indexations et augmentations barémiques sont toujours garanties. Cela signifie-t-il qu'on ne prend pas en considération les indexations et augmentations barémiques pour calculer la marge salariale ou qu'on les prend en considération mais qu'elles sont garanties même si elles dépassent la marge salariale?

La marge salariale est-elle égale à 1,1 % moins l'indexation moins l'augmentation barémique ou est-elle égale à 1,1 % plus l'indexation plus

indexeringen en loonsverhogingen op dezelfde manier worden behandeld?

Wat de marge voor loonsverhogingen in een onderneming betreft, daarvan blijft maar 0,1% meer over wanneer de verhoging van de kosten in verband met de al bestaande loonschaal 1% bedraagt. Indien er in de loonkosten geen rekening wordt gehouden met de al bestaande loonschalen dan blijft er 1,1% speelruimte.

Kunt u heel precies antwoorden op deze vragen? De advocatenkantoren moeten kunnen antwoorden op de vragen die ze krijgen van de ondernemingen... Het valt te betreuren dat men opzettelijk onduidelijkheid rond deze wet laat bestaan. We hadden dit overigens voorspeld tijdens de parlementaire voorbereiding.

**15.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De sectorale onderhandelingen gaan goed vooruit, en hetzelfde geldt voor de onderhandelingen over de loonnorm.

De administratie (AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid) controleert de loonnorm enkel voor de cao's waarvoor de algemeen bindendverklaring werd gevraagd. Als de overeengekomen loonbepalingen in de cao niet stroken met de hogere rechtsnormen, kan de cao niet verplicht worden gesteld. Die controle is kleinschalig en blijft beperkt tot de bepalingen die overduidelijk onwettelijk zijn.

In dat kader heeft zich de administratieve praktijk ontwikkeld waarbij de sociale partners zelf argumenten aanvoeren om aan te tonen dat hun cao met de wet van 1996 en de cao nr. 119 strookt. De administratie kan dan controleren of de norm niet reeds wordt overschreden met de maatregelen die in de cao's van een bepaalde sector werden vastgelegd; als dat het geval is, wordt de algemeen bindendverklaring tijdelijk geweigerd en wordt de sector gevraagd om toelichting te verstrekken.

De controle van de norm met betrekking tot de ondernemings-cao's waarvan de wettigheid niet moet worden onderzocht, moet niet door de administratie worden uitgevoerd. Het is de taak van de rechter aan wie het geschil zou worden voorgelegd, om na te gaan of de ondernemings-cao kan worden toegepast en of ze geen bepalingen omvat die indruisen tegen de hogere rechtsnormen.

De sociale inspectie moet nagaan of de loonnorm in acht wordt genomen voor individuele werknemers. Als dat niet het geval is, kan ze een administratieve boete opleggen. Aan het einde van de

l'augmentation barémique? Doit-on traiter de la même façon les indexations et les barèmes?

Concernant la marge de manœuvre d'augmentation des salaires dans une entreprise, si l'augmentation du coût lié au barème pré-existant est de 1 %, il ne reste que 0,1 % pour augmenter les salaires. Si les barèmes pré-existants sortent du coût salarial, cela laisse une marge de manœuvre de 1,1 %.

Pouvez-vous apporter des réponses très précises à ces questions? Les cabinets d'avocats doivent répondre aux entreprises qui les ont sollicités... Le flou volontairement gardé dans cette loi est regrettable – on l'avait prédit lors des travaux préparatoires.

**15.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les négociations sectorielles vont bon train, y compris sur la norme salariale.

Le contrôle de la norme salariale par l'administration (DG Relations collectives de travail du SPF Emploi) a lieu uniquement pour les CCT pour lesquelles une extension de la force obligatoire a été demandée. Si les dispositions relatives au salaire convenues dans la CCT ne sont pas conformes aux normes juridiques supérieures, la CCT ne peut être rendue obligatoire. Ce contrôle est marginal, limité aux dispositions manifestement illégales.

Dans ce cadre s'est développée la pratique administrative de l'attestation par laquelle les partenaires sociaux eux-mêmes argumentent en quoi leur CCT respecte la loi de 1996 ainsi que la CCT 119. L'administration peut alors contrôler si les mesures prises dans les CCT dans un secteur donné ne dépassent pas déjà la norme, auquel cas il y a refus provisoire de la force obligatoire et une demande d'explication est adressée au secteur.

Le contrôle de la norme au niveau des CCT d'entreprise pour lesquelles un contrôle de légalité n'est pas prévu ne repose pas sur l'administration. Il appartient au juge auquel le litige serait soumis d'apprécier si la CCT d'entreprise peut être appliquée et si elle ne contient pas de dispositions contraires aux normes de droit supérieures.

L'Inspection doit contrôler le respect de la norme salariale pour l'employeur individuel. Si ce n'est pas le cas, elle peut imposer une amende administrative. À la fin de la période de négociation



interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2017-2018 zal er met zekerheid kunnen worden vastgesteld of de loonkosten van de werkgever met meer dan 1,1% zijn gestegen ten opzichte van het gemiddelde in 2015-2016.

In de berekening van de maximaal beschikbare marge wordt er al rekening gehouden met de geplande indexering. De indexering is gewaarborgd en zal dus boven op de maximaal beschikbare marge komen. Als de berekening ervan een negatieve uitkomst heeft, zal dat cijfer op nul worden gebracht. Zo zal de indexering steeds gegarandeerd zijn.

De – per definitie reële en voor het individu positieve – loonsverhogingen zijn steeds gewaarborgd.

Het effect op een sector kan negatief zijn als er meer de werknemers met een hoge anciënniteit vertrekken dan er nieuwe werknemers in dienst treden. Die effecten zijn noch identiek noch voorspelbaar. Daarom hebben we het aan de sociale partners overgelaten te beslissen of ze die verhogingen al dan niet opnemen.

Voor de berekening van de volgende handicap en dus van de volgende maximaal beschikbare marge wordt er rekening gehouden met het totale effect van de loonsverhogingen in alle sectoren na twee jaar. Het effect op de economie in haar geheel wordt geneutraliseerd door de opname van de bestaande handicap in de berekening van de volgende marge.

**15.03 Catherine Fonck (cdH):** Als men dat echter in een bedrijf wil toepassen, is de loonmarge dan 1,1% plus indexering en loonsverhoging? Men zou een eenvoudige formule moeten opstellen voor de advocaten die door de bedrijven betaald worden opdat ze de berekening zouden kunnen uitvoeren met inachtneming van de wet! De parlementaire voorbereiding is onbegrijpelijk. Er is rechtsonzekerheid.

*Voorzitter: de heer Wim Van der Donckt.*

Dat is niet mijn interpretatie, maar die van de deskundigen bij onder andere de advocatenkantoren die me hebben geraadpleegd en het NSZ, die dagelijks in contact staan met de ondernemingen.

**15.04 Minister Kris Peeters (Frans):** We zijn er voor de ondernemingen, niet voor de advocaten.

interprofessionnelle 2017–2018, on pourra établir avec certitude si le coût salarial de l'employeur a augmenté de plus de 1,1 % par rapport à la moyenne 2015-2016.

Le calcul de la marge maximale disponible tient déjà compte de l'indexation prévue. L'indexation est garantie et vient donc au-dessus de la marge maximale disponible. Si son calcul donne un chiffre négatif, il sera porté à zéro. De cette façon, l'indexation est toujours garantie.

L'augmentation barémique est toujours garantie, réelle par définition et positive pour l'individu.

L'effet sur un secteur peut être négatif s'il y a plus de départs de travailleurs avec une grande ancienneté que d'arrivées de nouveaux travailleurs. Ces effets ne sont ni identiques ni prévisibles, c'est pourquoi nous avons laissé aux partenaires sociaux la question d'intégrer ou non ces augmentations.

L'effet total des augmentations barémiques, dans tous les secteurs, est pris en compte après deux ans pour le calcul du handicap suivant et donc de la marge maximale disponible suivante. L'effet sur toute l'économie est neutralisé par la prise en compte du handicap existant dans le calcul de la marge suivante.

**15.03 Catherine Fonck (cdH):** Mais lorsqu'on veut appliquer cela dans une entreprise, la marge salariale est-elle bien de 1,1 %, plus l'indexation, plus l'augmentation barémique? Qu'on donne une formule simple aux avocats que les entreprises paient afin qu'ils effectuent le calcul dans le respect de la loi! Les travaux préparatoires sont incompréhensibles, il y a une insécurité juridique.

*Président: M. Wim Van der Donckt.*

Ce n'est pas mon interprétation mais celle d'experts travaillant au quotidien avec des entreprises, dont les cabinets qui m'ont consulté et le SNI.

**15.04 Kris Peeters, ministre (en français):** Nous travaillons pour les entreprises et non pour les avocats.

Het probleem dateert overigens al van 1996.

Omdat er zoveel verschillende barema's bestaan kan ik u geen formule geven. Ik heb u alle gegevens meegedeeld, duidelijker kan ik niet zijn.

**15.05 Catherine Fonck** (cdH): Ik zal de stakeholders op de hoogte brengen van uw antwoord. U maakt een onderscheid tussen ondernemingen en advocaten, maar ik wil opmerken dat het NSZ – voor zover ik weet – geen advocatenkantoor is en de wet moet toepassen.

De wetten moeten duidelijk zijn en degenen die de wetten moeten toepassen en bijsturen moeten duidelijke informatie krijgen, zodat er op microniveau klaarheid is.

*Het incident is gesloten.*

**16 Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sancties voor langdurig zieke werknemers" (nr. 17700)
- de heer **Marco Van Hees** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "sancties ten aanzien van werknemers en werkgevers in het kader van de re-integratie van langdurig zieken" (nr. 18640)

**16.01 Marco Van Hees** (PTB-GO!): Begin maart hebt u gezegd dat u niet wilde weten van sancties tegen langdurig zieken. Eind maart is de regering het eens geworden over een ontwerp inzake het responsabiliseren van langdurig zieken waarin ook bepaald wordt welke sancties er kunnen volgen. Volgens de vakbonden doorkruist deze zuiver budgettaire beslissing de oorspronkelijk constructieve aanpak tussen de werkgevers, de vakbonden en de regering.

Het bedrag van de administratieve geldboetes die werkgevers theoretisch opgelegd kunnen krijgen, is te verwaarlozen. De regering beslist daarentegen om zieke werknemers te straffen als ze niet deelnemen aan een re-integratietraject. Als tegenprestatie voorziet het regeerakkoord in de betaling van een tweede maand gewaarborgd loon door de werkgever. De betaling van een bijdrage per zieke werd overwogen, men dacht aan 10% van de ziekte-uitkering tijdens de eerste zes maanden, maar deze voorstellen werden uiteindelijk niet in aanmerking genomen.

Opdat er een boete kan worden opgelegd, moet er

En outre, le problème existe depuis 1996.

Enfin, vu les différences de barèmes, une formule est impossible à fournir. Je vous ai donné tous les éléments; ce n'est pas ma faute si ce n'est pas clair.

**15.05 Catherine Fonck** (cdH): Je transférerai votre réponse à qui de droit. J'ai entendu votre interprétation entre les entreprises et les avocats. Le SNI n'est pas un avocat et doit appliquer la loi, que je sache.

Il faut des lois claires et informer de manière claire ceux qui doivent les appliquer et corriger la loi pour définir le niveau micro.

*L'incident est clos.*

**16 Questions jointes de**

- **M. Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les malades de longue durée et les sanctions prises à leur égard" (n° 17700)
- **M. Marco Van Hees** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les sanctions à l'égard des travailleurs et des employeurs dans le cadre de la réintégration des malades de longue durée" (n° 18640)

**16.01 Marco Van Hees** (PTB-GO!): Début mars, vous vous êtes dit opposé à des sanctions contre les malades de longue durée. Fin mars, le gouvernement s'est accordé sur un projet de "responsabilisation" de ces mêmes malades, avec sanctions à la clé. Après une approche qui se voulait constructive entre les patrons, les syndicats et le gouvernement, les syndicats dénoncent cette décision dont le but serait purement budgétaire.

Si des amendes administratives peuvent être théoriquement infligées aux patrons, le montant en est dérisoire. Le gouvernement décide en revanche de sanctionner les travailleurs malades s'ils ne participent pas au parcours de réintégration. Du côté des contreparties, l'accord de gouvernement mentionnait le paiement d'un deuxième mois de salaire garanti par l'employeur, on a évoqué une contribution par malade, avec 10 % de l'indemnité maladie pendant les six premiers mois mais ces propositions n'ont pas été retenues.

Pour qu'il y ait amende, il faudrait déjà une

eerst een inspectie plaatsvinden, een proces-verbaal worden opgemaakt en moet de zaak bij de arbeidsrechtbank aanhangig worden gemaakt.

Het blijkt dat er net genoeg inspecteurs zijn om om de 21,5 jaar een controle uit te voeren.

Bent u nog steeds gekant tegen sancties ten aanzien van langdurig zieke werknemers? Zou u net als de vakbonden stellen dat die sancties ingaan tegen de filosofie van uw wet over de re-integratie? Denkt u dat de sancties tegen de werkgevers zo zijn uitgewerkt dat ze uitgevoerd kunnen worden?

**16.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Volgens het regeerakkoord moesten alle stakeholders in het kader van de re-integratie worden geresponsabiliseerd: werknemers, werkgevers en artsen. De regering heeft in maart in onderlinge overeenstemming tussen de bevoegde ministers beslissingen genomen die zullen worden uitgevoerd. De werknemers zullen hoogstens voor één maand een eenmalige sanctie krijgen die tot 5 of 10 procent van de uitkering is beperkt, als de vragenlijst niet is ingevuld of als er geen medisch onderzoek is uitgevoerd zonder geldige reden. De werkgevers die zich onvoldoende inzetten om een arbeidsongeschikte werknemer te re-integreren zullen een boete van 800 euro moeten betalen.

We werken aan ontwerp teksten om de regeringsbeslissingen uit te voeren die binnen mijn bevoegdheidsdomein vallen – voor de andere aspecten is minister de Block bevoegd. We zullen trachten een evenwichtig responsabiliseringssysteem uit te werken dat aan de sociale partners voor advies voorgelegd zal worden.

**16.03** **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Die sancties zijn zeer zwaar voor de werknemers. Voor een onderneming is die 800 euro echter peanuts. Aangezien er weinig inspecteurs zijn zullen er ook weinig controles gebeuren. Eens te meer zullen de meest kwetsbaren de slachtoffers zijn van dit systeem. Het regeerakkoord inroepen om een maatregel te verantwoorden maar tegelijkertijd zwijgen over de aangekondigde maatregelen die uiteindelijk niet genomen worden is al te makkelijk!

*Het incident is gesloten.*

**17** **Samengevoegde vragen van**  
- mevrouw **Véronique Caprasse** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de hervorming van het tijdskrediet"

inspection et un procès-verbal et que le tribunal du travail soit saisi.

Or les inspecteurs sont juste assez nombreux pour effectuer un contrôle tous les 21 ans et demi.

Êtes-vous toujours opposé à des sanctions envers les travailleurs malades chroniques? Diriez-vous comme les syndicats que ces sanctions sont contraires à la philosophie de votre loi sur la réintégration? Pensez-vous que les sanctions envers les employeurs sont conçues pour être mises en œuvre?

**16.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Selon l'accord de gouvernement, il fallait responsabiliser tous ceux qui sont impliqués dans la réintégration: travailleurs, employeur, médecin concerné. En mars, le gouvernement a pris des décisions qui seront exécutées d'un commun accord par les ministres compétents. Pour les travailleurs, il y aura une sanction unique limitée à 5 ou 10 % de l'allocation pendant un mois au maximum si le questionnaire n'est pas rempli ou en cas d'absence à un examen médical sans motif valable. En revanche, les employeurs qui n'emploient pas suffisamment d'efforts pour réintégrer un travailleur en incapacité de travail seront passibles d'une amende de 800 euros.

Nous travaillons à des projets de textes afin d'exécuter cette décision du gouvernement pour les aspects qui relèvent de ma compétence – les autres aspects relèvent de celle de la ministre De Block. Il est dans notre intention d'élaborer un système de responsabilisation équilibré qui sera soumis à l'avis des partenaires sociaux.

**16.03** **Marco Van Hees** (PTB-GO!): Pour les travailleurs, ces sanctions représentent beaucoup. Pour une entreprise par contre, 800 euros, ce n'est rien. Il y aura peu de contrôles puisqu'il y a peu d'inspecteurs. Une fois de plus, les victimes seront les personnes les plus précarisées. C'est facile d'invoquer l'accord de gouvernement pour justifier une mesure, sans rappeler les mesures annoncées qu'on ne prend pas!

*L'incident est clos.*

**17** **Questions jointes de**  
- Mme **Véronique Caprasse** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réforme du crédit-temps"

(nr. 17722)

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de lagere uitkering voor tijdskrediet" (nr. 17731)

- mevrouw **Catherine Fonck** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitkeringen in geval van thematische verloven" (nr. 17788)

(n° 17722)

- M. **Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la diminution de l'allocation des crédits-temps" (n° 17731)

- Mme **Catherine Fonck** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les allocations en cas de congés thématiques" (n° 17788)

**17.01** **Véronique Caprasse** (DéFI): De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk, die op 13 februari werd aangenomen, voorziet in een uitbreiding van het tijdskrediet van 48 naar 51 maanden voor werknemers die voor een ziek familielid zorgen. De regering heeft echter beslist de inwerkingtreding van de overeengekomen uitbreiding uit te stellen.

Bij de begrotingscontrole van maart 2017 is gebleken dat de regering het tijdskredietbudget met 20 miljoen euro wil verminderen en dat in de middelen voor tijdskrediet met motief drastisch zou worden gesnoeid. Volgens de werknemersvertegenwoordigers wil dit zeggen dat u de betrokken werknemers financieel laat opdraaien voor de in de wet over werkbaar werk beloofde uitbreiding. Er is overigens veel onduidelijkheid over het hervormde systeem.

Waarom stelt u de inwerkingtreding uit van een bepaling die u zelf hebt opgenomen in een wet die nog maar zeer recentelijk is aangenomen? Bevestigt u dat de regering 20 miljoen euro wil besparen op het tijdskrediet? Wanneer werd dat beslist? Waarop zal er exact worden bespaard? Welke veranderingen zal het nieuwe systeem teweegbrengen en wanneer treden ze in werking?

**17.02** Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De uitbreiding van tijdskrediet van 48 naar 51 maanden voor de verzorging van een familielid is in werking getreden op 1 april 2017, samen met de cao nr. 103 van de NAR. De ministerraad heeft op 31 maart 2017 een desbetreffend ontwerp van koninklijk besluit goedgekeurd.

Dat besluit zal op 1 juni van kracht worden. We moesten nog op het advies van het beheerscomité van de RVA en van de Inspecteur van Financiën en op de goedkeuring van de minister van Begroting wachten. De Raad van State heeft op 4 mei een advies uitgebracht. Aangezien het besluit versoepelingen en beperkingen inhoudt, is een inwerkingtreding met terugwerkende kracht juridisch niet mogelijk. Tussen 1 april en 31 mei zullen het

**17.01** **Véronique Caprasse** (DéFI): La loi sur le travail faisable et maniable, adoptée le 13 février, prévoit d'étendre le crédit-temps de 48 à 51 mois pour les travailleurs qui s'occupent d'un proche malade. Le gouvernement a pourtant reporté l'entrée en vigueur de l'accord prévu.

Le contrôle budgétaire de mars 2017 montre que le gouvernement compte économiser 20 millions d'euros dans l'enveloppe budgétaire des crédits-temps. Le montant des allocations de crédit-temps avec motif diminuerait substantiellement. Aux yeux des représentants des travailleurs, vous faites financer par les travailleurs concernés l'extension promise dans la loi sur le travail faisable. De plus, les réformes du système sont très confuses.

Pourquoi avez-vous reporté l'entrée en vigueur d'une disposition introduite par vos soins dans une loi à peine adoptée? Confirmez-vous la volonté d'économiser 20 millions sur les crédits-temps? Quand cela a-t-il été décidé? Comment appliquera-t-on cette décision? Quels changements le nouveau régime apporte-t-il et quand entrent-ils en vigueur?

**17.02** **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'extension du crédit-temps de 48 à 51 mois pour cause de soins est d'application depuis le 1<sup>er</sup> avril 2017, date à laquelle la CCT n° 103 du CNT est entrée en vigueur. Le Conseil des ministres du 31 mars 2017 a approuvé un projet d'arrêté royal en ce sens.

Cet arrêté entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juin. Il fallait recevoir l'avis du comité de gestion de l'ONEM, celui de l'Inspecteur des Finances et l'accord du ministre du Budget. Le Conseil d'État a rendu un avis le 4 mai. Comme l'arrêté implique des assouplissements et des restrictions, une entrée en vigueur avec effet rétroactif n'est pas possible juridiquement. Entre le 1<sup>er</sup> avril et le 31 mai, il n'y aura donc pas de concordance totale entre le droit

recht op verlof en het recht op uitkeringen niet volledig met elkaar overeenstemmen, maar dat zal in de praktijk weinig problemen veroorzaken. De enige moeilijkheid is dat een aanvraag die vóór 1 juni is ingediend slechts voor twaalf maanden kan worden gedaan, nadien moet er opnieuw een aanvraag worden ingediend voor de overige drie maanden.

Aangezien de harmonisering van de uitkeringen bij loopbaanonderbreking en tijdskrediet uitbleef, heeft de ministerraad op 31 maart beslist om 10 miljoen euro te besparen door bepaalde toeslagen te verlagen.

Het verschil tussen de verhoogde uitkeringen voor de 50-plussers en de basisuitkering voor thematisch verlof zal, net zoals het verschil tussen de gewone en de verhoogde uitkeringen voor de werknemers met ten minste vijf jaar anciënniteit, gehalveerd worden. In het licht van een nieuwe harmonisering van het recht op de aanpassing van de uitkeringen en het recht op uitkering hebben andere toepassingen een aanpassing van het koninklijk besluit tot vaststelling van het recht op onderbrekingsuitkeringen in geval van tijdskrediet noodzakelijk gemaakt.

Ten slotte worden de uitkeringen in geval van thematisch verlof voor eenoudergezinnen in geval van een beperking tot een halftijdse betrekking met 38% en in geval van een beperking van de prestaties met een vijfde indien de betrokkene minder dan vijf jaar anciënniteit heeft met 21% verhoogd.

Op 18 april heeft de ministerraad zijn zegel gehecht aan een tweede ontwerp van koninklijk besluit waarin de verhoging van de uitkeringen voor thematisch verlof aan het advies van de NAR wordt aangepast. Ze is van toepassing indien het thematisch verlof genomen wordt voor van een kind van wie de aanvrager bloedverwant van de eerste graad is of met wie hij samenwoont en voor wiens opvoeding hij instaat.

**17.03 Véronique Caprasse (DéFI):** De uitbreiding van het tijdskrediet voor werknemers die voor zieke verwanten zorgen is een van de weinige lichtpuntjes van uw wet, maar de regering heeft dat tenietgedaan met maatregelen die op de werknemers wegen. Het sociaal overleg wordt herhaaldelijk aangevallen om de manoeuvreerruimte ervan in te perken of de sociale partners buiten het besluitvormingsproces te houden, en de door de sociale partners gesloten akkoorden worden onder het mom van de budgettaire neutraliteit niet nageleefd; uiteindelijk

aux congés et le droit aux allocations mais cela occasionnera peu de problèmes dans la pratique. La seule complication est qu'une demande introduite avant le 1<sup>er</sup> juin ne pourra être faite que pour douze mois et qu'il faudra introduire une demande ultérieure pour les trois mois restants.

L'harmonisation des allocations d'interruption de carrière et des crédits-temps se faisant attendre, le Conseil des ministres a décidé, le 31 mars, d'économiser 10 millions d'euros en réduisant certains suppléments.

La différence entre les allocations majorées pour les 50 ans et plus et l'allocation de base pour congé thématique sera réduite de moitié, tout comme celle entre allocations ordinaires et allocations majorées pour travailleurs ayant au moins cinq ans d'ancienneté. D'autres applications ont requis une adaptation de l'arrêté royal établissant le droit aux allocations d'interruption en cas de crédit-temps en vue d'harmoniser à nouveau le droit à l'adaptation des prestations et le droit aux allocations.

Enfin, les allocations en cas de congé thématique sont majorées pour les familles monoparentales de 38 % pour une réduction à un mi-temps et de 21 % pour une réduction des prestations d'un cinquième si la personne a moins de cinq ans d'ancienneté.

Le 18 avril, le Conseil des ministres a approuvé un second projet d'arrêté royal qui adapte l'augmentation des allocations pour congé thématique, suivant l'avis du CNT: elle est d'application si le congé thématique est pris en faveur d'un enfant dont le demandeur est parent au premier degré ou avec lequel il cohabite et dont il est chargé de l'éducation.

**17.03 Véronique Caprasse (DéFI):** L'extension du crédit-temps pour les travailleurs qui prennent soin de proches malades est l'un des rares points positifs de votre loi mais le gouvernement l'a compensée par des mesures pesant sur les travailleurs. Les atteintes répétées à la concertation sociale en vue de réduire ses marges de manoeuvre ou pour écarter les partenaires sociaux des décisions, le non-respect des accords conclus entre partenaires sociaux au nom de la neutralité budgétaire finiront par menacer la paix sociale. Dommage: le projet était louable.

zal de sociale vrede worden bedreigd. Dat is jammer, aangezien het een verdienstelijk wetsontwerp was.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter**: Vragen nrs. 17860 van de heer Vercamer en 17869 van mevrouw Jadin worden omgezet in schriftelijke vragen.

**18** **Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de definitie van passende dienstbetrekking" (nr. 17897)**

**18.01** **Wouter Raskin (N-VA)**: Het regeerakkoord van 2014 stelt een aanpassing van de criteria van de passende dienstbetrekking in het vooruitzicht. Er zou meer rekening worden gehouden met de competenties van de werkzoekende en arbeidsmobiliteit zou worden aangemoedigd.

Hoever staat het daarmee? Hoever staat het met het voorstel om werklozen te matchen op basis van competenties en werkervaring in plaats van op basis van het hoogst behaalde diploma en het laatst uitgeoefend beroep?

**18.02** **Minister Kris Peeters (Nederlands)**: De bescherming die het ministeriële besluit van 1991 biedt geldt enkel tijdens de eerste 3 maanden van de werkloosheid voor een werkloze jonger dan 30 jaar of met een beroepsverleden van minder dan 5 jaar en tijdens de eerste 5 maanden van de werkloosheid in de andere gevallen. De termijn van 3 maanden start op het ogenblik dat een jongere zich inschrijft als werkzoekende. Deze bescherming geldt gedurende drie of vijf maanden, doch niet wanneer de kans op tewerkstelling in het beschouwde beroep volgens de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling zeer gering is. Dan is immers vanaf de eerste dag van de werkloosheid een aanbod in een ander beroep 'passend'. Een werkloze kan zich dus reeds na een zeer korte werkloosheidsperiode niet meer beroepen op een vroeger aangeleerd of uitgeoefend beroep om aanbiedingen in andere beroepen te weigeren. De opsomming van de criteria van de 'passende dienstbetrekking' is overigens geen limitatieve opsomming.

Niets verhindert de diensten voor arbeidsbemiddeling dus om op basis van de door de werkloze verworven competenties vacatures te selecteren, waarop de werkloze wordt geacht positief te reageren.

*L'incident est clos.*

Le **président**: Les questions n<sup>os</sup> 17860 de M. Vercamer et 17869 de Mme Jadin sont transformées en questions écrites.

**18** **Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la définition de l'emploi convenable" (n° 17897)**

**18.01** **Wouter Raskin (N-VA)**: L'accord de gouvernement de 2014 prévoit une adaptation des critères d'emploi convenable. Il serait ainsi davantage tenu compte des compétences du demandeur d'emploi et la mobilité des travailleurs serait encouragée.

Où en est cette réforme? Où en est la proposition de présenter au chômeur un emploi correspondant à ses compétences et à son expérience professionnelle plutôt que de tenir compte du diplôme le plus élevé et de la dernière profession exercée?

**18.02** **Kris Peeters, ministre (en néerlandais)**: La protection offerte par l'arrêté ministériel de 1991 ne s'applique que durant les trois premiers mois de chômage pour un chômeur de moins de 30 ans ou ayant un passé professionnel inférieur à 5 ans, et durant les 5 premiers mois de chômage dans les autres cas. Le délai de 3 mois débute au moment où le jeune s'inscrit comme demandeur d'emploi. Cette protection subsiste pendant trois ou cinq mois, mais pas lorsque l'office régional de l'emploi juge très faible la probabilité de retrouver un emploi dans le métier considéré. Dans ce cas, une offre d'emploi dans une autre profession est en effet considérée comme "convenable" dès le premier jour de chômage. Après une période très brève, un chômeur ne peut donc plus invoquer un métier appris ou exercé précédemment pour refuser des offres dans d'autres emplois. Les critères d'"emploi convenable" énumérés ne constituent d'ailleurs pas une liste exhaustive.

Rien n'empêche dès lors les services de l'emploi de sélectionner des postes vacants, auxquels le chômeur est censé réagir positivement en fonction des compétences qu'il a acquises.

In artikel 23 wordt verwezen naar een aangeleerd beroep, een gewoon beroep en zelfs een aanverwant beroep. Het lijkt mij dus niet nodig om in de definitie van passende dienstbetrekking het woord 'beroep' te vervangen door 'competenties' of 'vaardigheden'.

**18.03 Wouter Raskin (N-VA):** Ik concludeer dat de interpretatie van het ministerieel besluit niet zo strikt moet zijn en dat de regio's, op basis van de huidige regelgeving, al aan de slag kunnen. Misschien moet hier tijdens de economische ministerraden nog eens worden over nagedacht, want het regeerakkoord is wat het is. Wij stellen echter vast dat de diensten voor arbeidsbemiddeling goed functioneren en in staat zijn om het verband te leggen tussen de competenties van bepaalde werkzoekenden en de bestaande vacatures. Het federaal juridisch kader kan ook eens worden herbekeken. Bij gebrek hieraan is er immers geen afdwingbaarheid om mensen aan de slag te helpen.

*Het incident is gesloten.*

De **voorzitter:** De vragen nrs. 17899, 17900, 17901, 18153, 18155, 18211 van de heer Raskin en nrs. 17785 en 17787 van mevrouw Fonck worden omgezet in schriftelijke vragen.

**19 Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de kankerverwekkende producten waarmee werknemers in contact kunnen komen" (nr. 17898)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de preventie van reprotoxische risico's voor de werknemers" (nr. 18233)

**19.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen):** Het Europees Agentschap voor chemische stoffen heeft een databank met 120.000 stoffen, waaronder veel giftige, waaraan werknemers kunnen worden blootgesteld online geplaatst. In België worden er jaarlijks tussen 2.500 en 5.500 werknemers het slachtoffer van een beroepsmatige kanker.

Het is erg belangrijk dat de richtlijn ter bescherming van de werknemers tegen carcinogene en mutagene agentia herzien wordt. De Europese Commissie heeft 13 – wat erg weinig is – bindende

L'article 23 évoque les notions de "profession à laquelle préparent les études ou l'apprentissage", de "profession habituelle" et de "profession apparentée". Il ne me paraît dès lors pas utile, dans la définition d'un "emploi convenable", de remplacer le mot "profession" par le mot "compétences" ou "aptitudes".

**18.03 Wouter Raskin (N-VA):** J'en conclus que l'interprétation de l'arrêté ministériel ne doit pas être très stricte et que les Régions peuvent déjà s'atteler à cette tâche sur la base de la réglementation actuelle. L'accord de gouvernement étant ce qu'il est, il serait peut-être judicieux d'y réfléchir à nouveau lors de Conseils des ministres consacrés à des matières économiques. Nous constatons cependant que les services de l'emploi fonctionnent bien et sont à même d'établir un lien entre les compétences de certains demandeurs d'emploi et les postes vacants. Le cadre juridique fédéral pourrait également être revu. L'absence d'un cadre fédéral solide nous priverait en effet de tout moyen de contrainte pour guider une personne vers un emploi.

*L'incident est clos.*

Le **président:** Les questions n<sup>os</sup> 17899, 17900, 17901, 18153, 18155, 18211 de M. Raskin et 17785 et 17787 de Mme Fonck sont transformées en questions écrites.

**19 Questions jointes de**

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les produits cancérigènes auxquels les travailleurs sont susceptibles d'être exposés" (n° 17898)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prévention des risques reprotoxiques pour les travailleurs" (n° 18233)

**19.01 Muriel Gerkens (Ecolo-Groen):** L'agence européenne des produits chimiques a mis en ligne une base de données sur 120 000 substances auxquels les travailleurs peuvent être exposés dont de nombreuses toxiques. En Belgique, il y a entre 2 500 et 5 500 cancers professionnels chaque année.

La révision de la directive protégeant les travailleurs contre les substances cancérigènes et mutagènes est capitale. La Commission européenne a proposé 13 valeurs limites contraignantes insuffisantes pour

grenswaarden voorgesteld voor kankerverwekkende chemische stoffen, waaraan ze vijf nieuwe stoffen heeft toegevoegd. Alles verloopt zo traag dat de toch al beperkte ambitie om tegen 2020 een grenswaarde voor 50 stoffen vast te leggen in het gedrang komt.

U hebt voorgesteld de reprotoxische stoffen in onze wetgeving op kankerverwekkende stoffen op te nemen maar ondanks de risico's aan het begin van de zwangerschap blijven de Europese werkgevers daartegen gekant.

Hoe staat het met de onderhandelingen over de herziening van de Europese richtlijn ter bescherming van de werknemers tegen carcinogene en mutagene stoffen? Wat is het standpunt van België met betrekking tot het aantal betrokken stoffen, het tijdpad voor hun erkenning, het in aanmerking nemen van de voor de voortplanting giftige stoffen en de hoogte van de grenswaarden?

Ik heb samen met de dames Dedry en Fonck een wetsvoorstel en een voorstel van resolutie ingediend voor de instelling van een follow-up van het gezondheidsdossier van werknemers tijdens hun hele carrière en erna, zodat beroepsziekten kunnen worden opgespoord en voorkomen.

Hoe staat u tegenover een samenwerking tussen de werknemersvertegenwoordigers en de parlementsleden op dit gebied?

**19.02 Catherine Fonck** (cdH): Werkgevers hoeven geen register bij te houden van blootstelling aan reprotoxische risico's, terwijl ze dat voor kankerverwekkende stoffen wel moeten doen. Het is echter vanaf de eerste weken van de zwangerschap, wanneer de vrouw nog niet weet dat ze zwanger is, en vooral dan, dat de risico's voor de foetus groot zijn. Als de preventievoorschriften voor kankerverwekkende stoffen worden uitgebreid naar reprotoxische stoffen, zouden de bedrijven verplicht worden preventiemaatregelen te nemen.

Er zou een ontwerp van koninklijk besluit op tafel liggen, maar binnen de regering worden tegengehouden door, naar ik heb vernomen, de MR en Open Vld.

Hoe staat het met dit ontwerp van koninklijk besluit?

Hoe staat het met dat ontwerp van koninklijk besluit dat reeds meer dan een jaar wordt aangekondigd?

**19.03 Minister Kris Peeters** (Frans): De

des produits cancérigènes auxquelles elle a ajouté 5 nouvelles substances. Devant la lenteur du travail, l'ambition très limitée de fixer une valeur limite pour 50 substances d'ici 2020 est compromise.

Vous avez proposé d'intégrer les substances reprotoxiques à notre législation sur les produits cancérigènes mais le patronat européen y est opposé malgré les risques en début de grossesse.

Où en sont les négociations de révision de la directive européenne protégeant les travailleurs contre les substances cancérigènes et mutagènes? Quelle est la position de la Belgique quant au nombre de substances concernées, au timing de leur reconnaissance, à la prise en compte des substances reprotoxiques et à la hauteur des valeurs limites?

Avec Mmes Dedry et Fonck, nous avons déposé une proposition de loi et une proposition de résolution visant à instaurer un suivi du dossier santé des professionnels tout au long de leur carrière et au-delà, pour pouvoir observer et prévenir les maladies professionnelles.

Que pensez-vous, en la matière, d'un travail collectif avec les représentants des travailleurs et les parlementaires?

**19.02 Catherine Fonck** (cdH): L'employeur n'est pas obligé de tenir un registre des expositions toxiques pour la reproduction, contrairement à ce qui existe pour les produits cancérogènes. Or c'est dès le début de la grossesse, quand la femme ne sait pas encore qu'elle est enceinte, et surtout à ce moment là, que les risques sont importants pour le fœtus. Inclure les substances reprotoxiques dans le champ d'application des règles de prévention concernant les cancérogènes obligerait les entreprises à mettre en place des mesures de prévention.

Un projet d'arrêté royal qui serait sur la table aurait rencontré des oppositions au sein du gouvernement – on me parle du MR et de l'Open Vld.

Qu'en est-il?

Où en est ce projet d'arrêté qui est annoncé depuis plus d'un an?

**19.03 Kris Peeters**, ministre (en français): En



werknemers die aan gevaarlijke stoffen worden blootgesteld moeten inderdaad niet alleen tijdens, maar ook na hun loopbaan medisch worden opgevolgd. Die opvolging bestaat in een verplicht gezondheidstoezicht door de arbeidsgeneesheer en in de registratie van die gegevens in het medisch dossier. In het medisch dossier wordt dan uitdrukkelijk gesteld of een verdere opvolging noodzakelijk is.

Helaas worden de gegevens over de blootstelling aan gevaarlijke stoffen niet systematisch ingezameld noch beschikbaar gesteld. Ter wille van een betere preventie ijveren we voor een hogere kwaliteit van en een makkelijkere toegang tot die gegevens. De FOD Werkgelegenheid heeft een onderzoeksproject opgezet over de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke chemische producten.

Aan de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk heb ik een ontwerp van koninklijk besluit voorgelegd dat de reprotoxische stoffen in de toepassingsfeer van de reglementering voor kankerverwekkende en mutagene agentia opneemt. De meningen van de sociale partners over het ontwerp zijn verdeeld.

In het Europees Parlement wordt er opnieuw over de opname van die stoffen in het toepassingsgebied van de richtlijn 'carcinogene agentia' gedebatteerd. Daar de gezondheid van werknemers op het spel staat zal ik de uitkomst van die onderhandelingen niet afwachten, ook al sta ik achter het voorstel van het Europees Parlement.

We pleiten al lang voor de invoering van grenswaarden voor de 50 kankerverwekkende stoffen waaraan de meeste werknemers blootgesteld worden en we steunen de Commissie, die een groot aantal ervan naar beneden wil herzien. Ik ben voorstander van grenswaarden die een hoge bescherming bieden en waarbij er ook rekening wordt gehouden met de sociaal-economische overwegingen uit de impactstudies en de tripartiete onderhandelingen die het voorstel zijn voorafgegaan. Ik heb voorgesteld na een overgangperiode een lagere grenswaarde in te voeren voor bepaalde stoffen waarvoor er een te hoog restrisico bleef.

De meeste grenswaarden bieden geen volledige bescherming omdat de stof een kankerverwekkende agent is zonder drempelwaarde of omdat men om sociaal-economische redenen voor minder strenge grenswaarden gekozen heeft.

In dat geval bestaat er steeds een restrisico dat

effet, les travailleurs exposés à des substances dangereuses ne doivent pas seulement être suivis sur le plan médical pendant leur carrière mais aussi après. Cela se fait par une surveillance de la santé obligatoire pour les médecins du travail et par la reprise de ces données dans le dossier de santé, qui stipule si une continuation de la surveillance est nécessaire.

Malheureusement, les données ne sont pas collectées ou accessibles de manière systématique. Nous voulons améliorer leur qualité et faciliter leur accès pour qu'elles servent à des fins préventives. Le SPF emploi a démarré un projet de recherche sur l'exposition des travailleurs à des produits chimiques dangereux.

J'ai soumis un projet d'arrêté royal pour l'insertion des substances reprotoxiques dans le champ d'application de la réglementation sur les agents cancérogènes et mutagènes aux partenaires sociaux du Conseil supérieur pour la prévention et la protection au travail: ils sont divisés sur ce projet.

L'insertion de ces substances dans le champ d'application de la directive "Agents cancérogènes" est de nouveau en discussion au Parlement européen. Comme la santé des travailleurs est en jeu, je n'attendrai pas le résultat de ces négociations, même si je soutiens la proposition du Parlement européen.

Nous plaidons depuis longtemps pour l'introduction de valeurs-limites pour 50 substances cancérogènes auxquelles sont exposées le plus grand nombre de travailleurs et nous soutenons la Commission qui veut revoir à la baisse un grand nombre d'entre elles. Je suis partisan de valeurs-limites qui offrent une protection élevée en tenant compte des considérations socioéconomiques présentes dans les études d'impact et les négociations tripartites qui ont précédé. J'ai proposé l'introduction d'une valeur-limite inférieure après une période de transition pour certaines substances pour lesquelles il subsistait un risque résiduel trop élevé.

La plupart des valeurs-limites ne fournissent pas une protection complète parce que la substance est un agent cancérogène sans seuil ou parce qu'on a opté pour des valeurs moins strictes pour des raisons socioéconomiques.

Dans ce cas, il y a toujours un risque résiduel lié à

inherent is aan de grenswaarde. Ter wille van de transparantie pleit België er op het Europese niveau voor dat het restrisiko duidelijk wordt vermeld.

Zo een maatregel volstaat evenwel niet op het stuk van kankerverwekkende stoffen: er is vaak geen veilige grenswaarde. Krachtens de wetgeving moeten dergelijke stoffen in eerste instantie worden vervangen door minder gevaarlijke stoffen als dat technisch mogelijk is. Zo niet moet de blootstelling eraan worden vermeden of tot een minimum worden teruggebracht.

**19.04 Muriel Gerkens** (Ecolo-Groen): De REACH-verordening heeft enkele troeven: ze is bindend is en in die tekst werd het concept van de vervanging van gevaarlijk geachte stoffen binnen een bepaalde termijn geïntroduceerd. Die werkwijze moet in de beschikkingen voor kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische stoffen primeren, omdat alleen zo de industrie ertoe kan worden aangezet zich te ontwikkelen en te innoveren.

U wilt op het Belgische niveau het voortouw nemen ten opzichte van de op het Europese vlak verrichte werkzaamheden. Ik onthoud dat u bezorgd bent over de grenswaarden en de toxische stoffen zonder drempelwaarde. Het vraagstuk omtrent de hormoonverstoorders toont aan hoe complex de bescherming van de werknemers is. De FOD Werkgelegenheid vergaart gegevens om de follow-up van de werknemers te verbeteren: ik wil u verzoeken kennis te nemen van onze werkzaamheden op dat stuk.

**19.05 Catherine Fonck** (cdH): Ik steun uw beslissing om een koninklijk besluit in die zin uit te vaardigen. Het is bekend dat deze stoffen toxisch zijn voor de voortplanting en foetale afwijkingen tot gevolg hebben.

Er moeten nog twee bijkomende inspanningen worden geleverd. Enerzijds moeten de beveiligingsmaatregelen meer systematisch en efficiënter worden toegepast. Anderzijds vindt men in de kelders van de FOD Werkgelegenheid bergen dossiers met gegevens over de blootstelling van werknemers aan gevaarlijke stoffen, waarbij men weet dat deze mappen nooit geopend zullen worden. Er ontbreekt vaak één element waarmee de diagnose zou kunnen worden vastgelegd. De gegevens over de blootstelling zouden systematisch aan de arts moeten worden doorgestuurd opdat ze gemakkelijk toegankelijk zouden zijn, zelfs als betrokkene met pensioen is gegaan.

*Het incident is gesloten.*

la valeur limite. Dans un souci de transparence, la Belgique plaide au niveau européen pour que ce risque résiduel soit clairement mentionné.

Concernant les substances cancérigènes, ce n'est pas suffisant: il n'y a souvent pas de valeur limite sûre. La législation impose qu'une telle substance soit en premier lieu remplacée par une substance moins dangereuse si c'est techniquement possible. Dans le cas contraire, l'exposition doit être évitée ou réduite au minimum.

**19.04 Muriel Gerkens** (Ecolo-Groen): Un des atouts du règlement REACH résidait dans le fait qu'il soit contraignant et qu'il introduise la notion de substitution des substances considérées comme dangereuses, dans un certain délai. C'est cette façon de faire qui doit prévaloir dans les dispositifs pour les substances cancérigènes, mutagènes, reprotoxiques, parce que c'est la seule manière d'amener l'industrie à évoluer et à innover.

Vous voulez prendre les devants au niveau belge par rapport au travail mené au niveau européen. Je retiens votre préoccupation à propos des valeurs limites, ainsi que des substances toxiques dépourvues de seuil. La question des perturbateurs endocriniens illustre la complexité de la protection des travailleurs. Le SPF Emploi collecte des données pour améliorer le suivi des travailleurs: je vous invite à prendre connaissance de notre travail en la matière.

**19.05 Catherine Fonck** (cdH): J'appuie votre décision de prendre cet arrêté royal. Ces substances reprotoxiques provoquent des malformations foétales, on ne peut l'ignorer.

Deux efforts complémentaires doivent être fournis. D'une part, la systématisation et l'effectivité des mesures de protection. D'autre part, les caves du SPF Emploi regorgent de données sur l'exposition des travailleurs mais ces dossiers dorment pour toujours. Or il manque souvent un élément permettant d'affirmer le diagnostic. Il faut un envoi systématique des données d'exposition au médecin pour qu'elles soient facilement accessibles, même à la retraite.

*L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vragen nrs. 17973 van de heer Van der Donckt, 18055 van mevrouw Fonck, 18168 van de heer Lachaert et 18698 van mevrouw Winckel worden omgevormd in schriftelijke vragen.

Le **président**: Les questions n° 17973 de M. Van der Donckt, n° 18055 de Mme Fonck, n° 18168 de M. Lachaert et n° 18698 de Mme Winckel sont transformées en questions écrites.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.11 uur.*

*La réunion publique de commission est levée à 17 h 11.*