



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Dinsdag

Mardi

20-06-2017

20-06-2017

Namiddag

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld sp.a	Open Vlaamse Liberalen en Democraten socialistische partij anders
Ecolo-Groen cdH	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (witte kaft)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen :</p> <p>Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes :</p> <p>Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be</p>
--	--

INHOUD

Vraag van mevrouw Sybille de Coster-Bauchau aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "flexi-jobs en economische werkloosheid" (nr. 17256)	1
<i>Sprekers: Sybille de Coster-Bauchau, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	
Samengevoegde vragen van	2
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de thuiszitpremie van 55-plussers bij ING België" (nr. 17973)	2
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "55-plussers bij ING" (nr. 18055)	2
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal plan bij ENGIE en ING" (nr. 18168)	2
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal plan bij ING en de kritiek op de maatregelen voor de 55-plussers" (nr. 18698)	2
<i>Sprekers: Wim Van der Donckt, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	
Samengevoegde vragen van	4
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Caterpillar" (nr. 17988)	4
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de omstandigheden waarin de onderhandelingen over het in het kader van de sluiting van de Caterpillarsite in Gosselies gesloten sociaal akkoord werden gevoerd" (nr. 18039)	4

SOMMAIRE

Question de Mme Sybille de Coster-Bauchau au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs et le chômage économique" (n° 17256)	1
<i>Orateurs: Sybille de Coster-Bauchau, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Questions jointes de	2
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le régime de départ des travailleurs d'ING Belgique de plus de 55 ans" (n° 17973)	2
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs âgés de 55 ans et plus chez ING" (n° 18055)	2
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan social chez ENGIE et ING" (n° 18168)	2
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan social chez ING et les critiques à l'encontre des mesures à l'égard des plus de 55 ans" (n° 18698)	2
<i>Orateurs: Wim Van der Donckt, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Questions jointes de	4
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Caterpillar" (n° 17988)	4
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions des négociations de l'accord social conclu dans le cadre de la fermeture du site Caterpillar à Gosselies" (n° 18039)	4

<i>Sprekers: Éric Massin, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Éric Massin, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	6	Questions jointes de	6
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de implementatie van het loopbaansparen" (nr. 18291)	6	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en application du compte épargne-carrière" (n° 18291)	6
- mevrouw Katrin Jadin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het inruilen van verlof voor geld" (nr. 18471)	6	- Mme Katrin Jadin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'échange des congés contre de l'argent" (n° 18471)	6
<i>Sprekers: Éric Massin, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Éric Massin, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	7	Questions jointes de	7
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ongerustheid van werknemers en werkgevers over de wet-Peeters" (nr. 18292)	7	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les inquiétudes des travailleurs et des employeurs concernant la loi Peeters" (n° 18292)	7
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 18946)	7	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et le travail maniable" (n° 18946)	7
<i>Sprekers: Éric Massin, Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Éric Massin, Wim Van der Donckt, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	9	Questions jointes de	9
- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evolutie van het aantal Waalse werknemers in Vlaanderen" (nr. 18345)	9	- M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évolution du nombre des travailleurs wallons en Flandre" (n° 18345)	9
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de interregionale mobiliteit van de Belgische werknemers" (nr. 18699)	9	- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mobilité interrégionale des travailleurs belges" (n° 18699)	9
<i>Sprekers: Jean-Jacques Flahaux, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Jean-Jacques Flahaux, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	

Samengevoegde vragen van	11	Questions jointes de	11
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk voor de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden" (nr. 18460)	11	- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déclaration préalable de volontariat pour les demandeurs d'emploi indemnisés" (n° 18460)	11
- de heer Michel de Lamotte aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verplichte voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk voor werklozen" (nr. 18757)	11	- M. Michel de Lamotte au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de déclaration préalable de volontariat pour les chômeurs" (n° 18757)	11
- mevrouw Véronique Caprasse aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk" (nr. 18920)	11	- Mme Véronique Caprasse au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déclaration préalable de volontariat" (n° 18920)	11
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het formulier C45B voor bruggepensioneerden en werklozen die vrijwilligerswerk willen verrichten" (nr. 19429) <i>Sprekers: Véronique Caprasse, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	11	- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le formulaire C45B pour les volontaires prépensionnés et les chômeurs" (n° 19429) <i>Orateurs: Véronique Caprasse, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	11
Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de Molièreclausule" (nr. 18419) <i>Sprekers: David Clarinval, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	14	Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la clause Molière" (n° 18419) <i>Orateurs: David Clarinval, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	14
Vraag van mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de eisen van de callcentersector in het licht van de wet inzake de flexibilisering van de arbeidstijd" (nr. 18462) <i>Sprekers: Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	16	Question de Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la flexibilisation du travail à l'aune des demandes du secteur des <i>call centers</i> " (n° 18462) <i>Orateurs: Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	16
Samengevoegde vragen van	16	Questions jointes de	16
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "asbestverwijdering in België" (nr. 18481)	16	- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le retrait de l'amiante en Belgique" (n° 18481)	16
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-	16	- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et	16

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest en de voorlichting van de werknemers in dat verband" (nr. 18754)		ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la protection des travailleurs contre les risques de l'amiante et leur information" (n° 18754)	
- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de grenswaarde voor de blootstelling aan asbest" (nr. 18941)	17	- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la valeur limite d'exposition à l'amiante" (n° 18941)	17
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van werknemers tegen asbest" (nr. 19403) <i>Sprekers: Benoît Piedboeuf, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	17	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la protection des travailleurs contre l'amiante" (n° 19403) <i>Orateurs: Benoît Piedboeuf, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	17
Samengevoegde vragen van	19	Questions jointes de	19
- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van dagcontracten bij DHL en andere bedrijven" (nr. 18642)	19	- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'usage abusif des contrats journaliers chez DHL et dans d'autres sociétés" (n° 18642)	19
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de preciaire werkomstandigheden van uitzendkrachten die tewerkgesteld zijn bij DHL-Aviation" (nr. 19357)	19	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la précarité des conditions de travail des intérimaires en fonction chez DHL-Aviation" (n° 19357)	19
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van dagcontracten bij DHL en andere bedrijven" (nr. 19404)	19	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recours abusif à des contrats journaliers chez DHL et dans d'autres entreprises" (n° 19404)	19
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het misbruik met dagcontracten door DHL" (nr. 19434)	19	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation consécutive aux abus relatifs aux contrats journaliers chez DHL" (n° 19434)	19
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de dagcontracten bij DHL" (nr. 19438) <i>Sprekers: Meryame Kitir, voorzitter van de sp.a-fractie, Wim Van der Donckt, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	20	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrats journaliers chez DHL" (n° 19438) <i>Orateurs: Meryame Kitir, présidente du groupe sp.a, Wim Van der Donckt, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	20

Samengevoegde vragen van	22	Questions jointes de	22
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herinvoering van de proefperiode" (nr. 18670)	22	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réintroduction de la période d'essai" (n° 18670)	22
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van de regering om de proefperiode opnieuw in te voeren" (nr. 19424)	22	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition du gouvernement pour une réintroduction de la période d'essai" (n° 19424)	22
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg betreffende de proefperiode, de opzegging en de tewerkstelling van jongeren" (nr. 19435)	22	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale autour de la période d'essai, le préavis et l'emploi des jeunes" (n° 19435)	22
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiode" (nr. 19439) <i>Sprekers: Frédéric Daerden, Éric Massin, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	23	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la période d'essai" (n° 19439) <i>Orateurs: Frédéric Daerden, Éric Massin, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	23
Samengevoegde vragen van	25	Questions jointes de	25
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de op e-commerce en de bouwsector gerichte taxshift bis" (nr. 18671)	25	- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le <i>tax shift</i> bis pour l'e-commerce et la construction" (n° 18671)	25
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijkheid van een taxshift bis, meer bepaald voor de e-commerce" (nr. 18697) <i>Sprekers: Frédéric Daerden, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>	25	- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibilités d'un <i>tax shift</i> bis, notamment dans l'e-commerce" (n° 18697) <i>Orateurs: Frédéric Daerden, Fabienne Winckel, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	25
Samengevoegde vragen van	27	Questions jointes de	27
- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere gesprekken om de logistiek en de e-commerce uit de wet-Major te lichten" (nr. 19011)	27	- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la poursuite des discussions tendant à exclure la logistique et le commerce électronique du champ d'application de la loi Major" (n° 19011)	27
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-	27	- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre	27

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het einde van de procedure tegen de wet-Major" (nr. 19428)		et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fin de la procédure contre la loi Major" (n° 19428)	
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major en de e-commerce" (nr. 19437)	27	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major et le commerce électronique" (n° 19437)	27
<i>Sprekers: Johan Klaps, Fabienne Winckel, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Johan Klaps, Fabienne Winckel, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	
Samengevoegde vragen van	29	Questions jointes de	29
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de houding van de Belgische regering inzake het Commissievoorstel tot aanpassing van de detachingsrichtlijn" (nr. 19356)	29	- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'attitude du gouvernement belge en ce qui concerne la proposition de la Commission d'adaptation de la directive relative au détachement des travailleurs" (n° 19356)	29
- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herziening van de Europese detachingsregels" (nr. 19406)	30	- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision des règles européennes en matière de détachement" (n° 19406)	30
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de besprekingen betreffende de hervorming van de richtlijn inzake de detachering van werknemers" (nr. 19420)	30	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les discussions relatives à la réforme de la directive sur le détachement des travailleurs" (n° 19420)	30
<i>Sprekers: Meryame Kitir, voorzitter van de sp.a-fractie, Wouter Raskin, Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</i>		<i>Orateurs: Meryame Kitir, présidente du groupe sp.a, Wouter Raskin, Georges Gilkinet, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</i>	

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 20 JUNI 2017

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 20 JUIN 2017

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.09 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 09 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

01 **Vraag van mevrouw Sybille de Coster-Bauchau aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "flexi-jobs en economische werkloosheid" (nr. 17256)**

01 **Question de Mme Sybille de Coster-Bauchau au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs et le chômage économique" (n° 17256)**

01.01 **Sybille de Coster-Bauchau (MR):** In 2015 werden de flexi-jobs in het leven geroepen om de horeca te helpen aan de behoefte aan personeel te voldoen. De economische werkloosheid is een maatregel die in bepaalde sectoren kan worden toegepast wanneer een bedrijf niet meer in staat is om personeel te betalen dat het nu en dan niet nodig heeft, omdat er te weinig werk is.

01.01 **Sybille de Coster-Bauchau (MR):** Les flexi-jobs ont été créés en 2015 pour aider l'horeca à satisfaire ses besoins en main d'œuvre. Le chômage économique est une mesure accordée dans des secteurs précis, lorsqu'une entreprise ne parvient plus à payer une main d'œuvre dont elle n'a ponctuellement pas besoin, faute d'activité.

Mogen werknemers die voltijds of vier vijfde werken en economisch werkloos zijn, en bijgevolg tijdelijk een uitkering ontvangen van de werkloosheidskas zonder als werkzoekende ingeschreven te staan, een centje bijverdienen via een flexi-job in de horeca? Men zou dezelfde vraag trouwens kunnen stellen voor de technische werkloosheid. Zullen er aanpassingen worden doorgevoerd of wordt dat overwogen?

Les travailleurs à temps plein ou à quatre cinquièmes en chômage économique, et donc temporairement à charge des caisses d'assurance chômage sans être chercheurs d'emploi, peuvent-ils améliorer leur revenu via un flexi-job dans l'horeca? La même question pourrait se poser pour le chômage technique. Des adaptations sont-elles prévues ou envisageables?

01.02 **Minister Kris Peeters (Frans):** Een werknemer die aan de voorwaarden voldoet, mag een flexi-job uitoefenen bij een andere werkgever terwijl hij tijdelijk werkloos is, maar dat zal een impact hebben op het bedrag van zijn werkloosheidsuitkeringen voor die maand. Wanneer hij een flexi-job uitoefent op de dagen waarop hij tijdelijk werkloos is, zal er voor die dagen geen werkloosheidsuitkering worden uitbetaald. Wanneer hij werkt op een dag van inactiviteit of een zondag, wordt het aantal uitkeringsgerechtigde dagen met het overeenstemmende aantal verminderd.

01.02 **Kris Peeters, ministre (en français):** Un travailleur qui répond aux conditions peut exercer un flexi-job chez un autre employeur durant ses jours de chômage temporaire, avec une incidence sur les allocations de chômage du mois concerné. S'il effectue le flexi-job les jours de chômage temporaire, on ne tiendra pas compte de ces journées lors du calcul des allocations pour le mois. S'il effectue ce job un jour normal d'inactivité ou un dimanche, les allocations sont encore diminuées pour chaque jour de prestation flexi-job au cours de ce mois.

Wie tijdelijk werkloos is, moet de gewerkte dagen op zijn kaart vermelden. De werknemer moet zelf uitmaken of het inkomen van de flexi-job opweegt tegen het verlies van de uitkeringen.

01.03 Sybille de Coster-Bauchau (MR): Het is dus mogelijk maar de werkloosheidsuitkering zal verlagen, wat normaal is.

Het incident is gesloten.

02 Samengevoegde vragen van

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de thuiszitpremie van 55-plussers bij ING België" (nr. 17973)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "55-plussers bij ING" (nr. 18055)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal plan bij ENGIE en ING" (nr. 18168)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal plan bij ING en de kritiek op de maatregelen voor de 55-plussers" (nr. 18698)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): ING België schrapt in de komende vijf jaar 3.000 banen. Zo'n 1.500 werknemers ouder dan 55 krijgen het aanbod om 60% of 80% van hun loon te behouden zonder dat ze hoeven te werken tot aan hun pensioenleeftijd. De minister vond dit indruisen tegen de regeringsdoelstelling om iedereen langer aan het werk te houden en vroeg een onderzoek naar mogelijke discriminatie op basis van leeftijd, maar dat onderzoek wees uit dat er juridisch geen bezwaar is. Het gevolg is dat ook andere bedrijven, zoals nu ENGIE/Elecrabel, oudere werknemers laat thuisblijven met behoud van een deel van hun loon.

Kunnen wij de resultaten van het juridisch onderzoek en het schrijven daarover van de minister aan ING-CEO Van Den Eynden krijgen? Vreest de minister dat nog andere bedrijven dit voorbeeld zullen volgen? Is dit niet in tegenspraak met het regeerakkoord? Vreest de minister dat

Le chômeur temporaire doit mentionner sur sa carte les jours de flexi-job. C'est à lui d'estimer si le revenu du flexi-job compense la perte des allocations.

01.03 Sybille de Coster-Bauchau (MR): Donc c'est possible, mais l'allocation de chômage sera diminuée – ce qui est normal.

L'incident est clos.

02 Questions jointes de

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le régime de départ des travailleurs d'ING Belgique de plus de 55 ans" (n° 17973)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs âgés de 55 ans et plus chez ING" (n° 18055)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan social chez ENGIE et ING" (n° 18168)
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan social chez ING et les critiques à l'encontre des mesures à l'égard des plus de 55 ans" (n° 18698)

02.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Au cours des cinq prochaines années, 3 000 emplois vont passer à la trappe chez ING Belgique. La direction a proposé à quelque 1 500 travailleurs de plus de 55 ans, de conserver 60 ou 80 % de leur salaire jusqu'à l'âge de la retraite, sans devoir continuer à travailler. Considérant que cette proposition court-circuite les objectifs du gouvernement, visant à maintenir chacun en activité plus longtemps, le ministre a commandé une étude censée mettre au jour une éventuelle discrimination liée à l'âge, mais cette étude a finalement montré qu'il n'y a aucune objection juridique. Résultat: d'autres entreprises, telles que ENGIE/Electrabel par exemple, autorisent leurs travailleurs plus âgés à ne plus venir travailler, tout en leur permettant de conserver une partie de leur salaire.

Est-il possible d'obtenir les conclusions de cette étude juridique, ainsi que le courrier adressé par le ministre au CEO d'ING, M. Van Den Eynden? Le ministre craint-il que d'autres entreprises emboîtent le pas à ING? N'est-ce pas contraire à l'accord de gouvernement? Le ministre craint-il que des

dergelijke regelingen zullen worden gebruikt om de wet-Renault te ondergraven? Is een wetwijziging aan de orde? Heeft de minister zicht op de toekomst van de 488 kantoren van Record Bank, die door ING worden afgestoten? Is er overleg geweest tussen de sociale partners?

02.02 Fabienne Winckel (PS): Volgens het herstructureringsplan van ING worden er tegen 2021 3.500 banen geschrapt, waarvan minder dan 1.000 naakte ontslagen. Werknemers ouder dan 55 krijgen voordelige ontslagvoorwaarden. Toen de collectieve arbeidsovereenkomsten werden ondertekend, zei u dat u wilde nagaan of er sprake was van eventuele leeftijdsdiscriminatie.

Hebt u dat gedaan? Wat is het resultaat? Kunt u een algemene stand van zaken opmaken over deze herstructurering?

02.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik heb inderdaad mijn afkeuring laten blijken over het sociaal plan van ING om oudere werknemers vrij te stellen van arbeidsprestaties met behoud van een deel van hun loon. Ik zal het door mij gevraagde advies aan de commissie overhandigen. De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie stelt dat er geen sprake is van leeftijdsdiscriminatie in arbeidsbetrekkingen als er een legitiem doel is en als de middelen passend en noodzakelijk zijn. Volgens het arrest van 16 oktober 2007 van het Europees Hof van Justitie is een wet die bepaalt dat werknemers vanaf een bepaalde leeftijd met pensioen worden gestuurd om de werkloosheid te bestrijden, niet discriminerend.

(Frans) Dat hoge rechtscollege gaf eveneens toe dat de nationale wetgevingen in een automatische beëindiging van het arbeidscontract voorzien wanneer een bepaalde leeftijd wordt bereikt.

(Nederlands) Ook het Gentse Arbeidshof oordeelde in 2008 dat een verschil in behandeling op basis van leeftijd kan worden gerechtvaardigd als het doel is zo veel mogelijk naakte ontslagen te vermijden.

De maatregel in het sociaal plan van ING lijkt dus niet discriminatoir, al ben ik er geen voorstander van. De regeling bij ING geldt wel enkel voor diegenen die er vrijwillig voor kiezen. De cao van ING bepaalt bovendien dat de werknemers met behoud van loon elders kunnen worden tewerkgesteld. De cao respecteert de procedures van de wet-Renault.

régimes de ce type soient utilisés pour saper la loi Renault? Une modification de la loi est-elle d'actualité? Le ministre a-t-il une idée de l'avenir qui sera réservé aux 488 agences Record Bank qu'ING a l'intention de fermer? Les partenaires sociaux ont-ils été consultés?

02.02 Fabienne Winckel (PS): Le plan de restructuration d'ING prévoit, d'ici 2021, 3 500 départs, dont moins de 1 000 licenciements secs. Les plus de 55 ans bénéficient de conditions de départ avantageuses. Au moment de la signature des conventions collectives, vous déclariez vouloir analyser d'éventuelles discriminations liées à l'âge.

L'avez-vous fait? Qu'en est-il ressorti? Pouvez-vous faire le point global sur cette restructuration?

02.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): J'ai effectivement fait part de ma désapprobation concernant le plan social d'ING qui dispense les travailleurs âgés de prestations tout en leur laissant percevoir une partie de leur salaire. Je transmettrai à la commission l'avis que j'ai demandé. La loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination indique qu'en matière de relations de travail, il n'y a pas de discrimination fondée par l'âge lorsque le but est légitime et que les moyens sont appropriés et nécessaires. Selon l'arrêt de la Cour européenne de Justice du 16 octobre 2007, une loi qui prévoit la mise à la retraite de travailleurs à partir d'un certain âge dans le but de lutter contre le chômage n'est pas discriminatoire.

(En français) Cette haute juridiction a également admis que les législations nationales prévoient une fin automatique du contrat de travail quand un certain âge est atteint.

(En néerlandais) En 2008, la Cour du travail de Gand a également jugé qu'une différence de traitement basée sur l'âge peut être justifiée, si elle a pour objectif de limiter au maximum le nombre de licenciements secs.

Même si je n'y suis pas favorable, la mesure inscrite dans le plan social d'ING ne semble dès lors pas discriminatoire. Il convient de préciser que le régime proposé par ING ne s'applique qu'aux travailleurs qui optent volontairement pour celui-ci. De plus, la CCT d'ING stipule que les travailleurs peuvent être affectés à d'autres postes, tout en conservant leur salaire. La CCT respecte par conséquent les procédures de la loi Renault.

Wij onderzoeken momenteel een wetswijziging om het op non-actief zetten van oudere werknemers te bemoeilijken, bijvoorbeeld door een uitbreiding van de DECAVA-bijdragen.

Bedrijven als ING en ENGIE geven een zeer slecht signaal, zowel tegenover de rest van de werknemers als tegenover bedrijven dit zoiets niet kunnen betalen. Ik zal deze kwestie in de volgende weken op de regeringstafel leggen.

02.04 Fabienne Winckel (PS): Het sociaal plan wordt dus niet als discriminerend beschouwd, en dat is goed nieuws. In het geval van ING zal er niets veranderen en de regelgeving zal alleen worden aangepast voor bedrijven die in de toekomst de deuren sluiten. Men moet alle zeilen bijzetten om naakte ontslagen te beperken, zeker bij 55-plussers. De last moet door het bedrijf worden gedragen en men moet aandacht hebben voor wat de werknemers willen.

02.05 Minister Kris Peeters (Frans): Ik begrijp uw standpunt maar niet elke onderneming heeft de financiële middelen van ING en ENGIE om zulke herstructureringsplannen op te zetten. Solidariteit tussen werknemers is dus belangrijk, zeker in kmo's.

02.06 Fabienne Winckel (PS): Ik ben voor solidariteit tussen werknemers maar als een bedrijf zo een sociaal plan kan betalen, waarom er dan geen gebruik van maken? Voor 55-plussers is het moeilijk om opnieuw een job te vinden in België. Ik raad u aan om de wetgeving hierover niet aan te laten passeren.

Het incident is gesloten.

03 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "Caterpillar" (nr. 17988)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de omstandigheden waarin de onderhandelingen over het in het kader van de sluiting van de Caterpillarsite in Gosselies gesloten sociaal akkoord werden gevoerd" (nr. 18039)

03.01 Éric Massin (PS): De werknemersvertegenwoordigers van Caterpillar Gosselies hebben de verenigde commissies voor het Bedrijfsleven en de Sociale Zaken het sociaal akkoord voorgesteld dat in het kader van de sluiting

Nous préparons actuellement une modification de la loi, visant à compliquer la mise en inactivité de travailleurs plus âgés, en étendant, par exemple, le champ d'application des cotisations DECAVA.

Des entreprises telles qu'ING et ENGIE envoient ainsi un très mauvais signal aux autres travailleurs comme aux entreprises incapables de financer un tel plan. Je ferai examiner ce point par le gouvernement au cours des prochaines semaines.

02.04 Fabienne Winckel (PS): Ce n'est donc pas considéré comme une discrimination, ce qui est une bonne nouvelle. Rien ne va changer dans le cas d'ING et la réglementation ne sera adaptée que pour les futures fermetures d'entreprises. Il faut tout faire pour limiter les licenciements secs, surtout chez les plus de 55 ans. La charge doit être supportée par l'entreprise et on doit écouter la volonté des travailleurs.

02.05 Kris Peeters, ministre (en français): Je comprends votre position mais toute entreprise n'a pas les moyens financiers d'ING et d'ENGIE pour organiser de tels plans de restructuration. La solidarité entre travailleurs est donc importante, notamment pour les PME.

02.06 Fabienne Winckel (PS): Je suis pour la solidarité entre travailleurs mais quand une entreprise peut payer de tels plans sociaux, pourquoi s'en priver? Il est difficile de retrouver un emploi à 55 ans en Belgique. Je vous encourage à ne pas modifier la réglementation en ce domaine.

L'incident est clos.

03 Questions jointes de

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "Caterpillar" (n° 17988)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les conditions des négociations de l'accord social conclu dans le cadre de la fermeture du site Caterpillar à Gosselies" (n° 18039)

03.01 Éric Massin (PS): Les représentants des travailleurs de Caterpillar Gosselies ont présenté aux commissions réunies de l'Économie et des Affaires sociales l'accord social conclu dans le cadre de la fermeture du site. Ils nous ont relaté les

van de site werd afgesloten. Ze vertelden in welke bedroevende omstandigheden die onderhandelingen bij de FOD WASO hun beslag zouden hebben gekregen, zonder water, zonder eten of verwarming en mét een ultimatum dat door de financieel directeur van Caterpillar Group op middernacht was vastgesteld. Ik hoop dat de regering op die manier niet duidelijk wil maken dat ze niet langer belang hecht aan de sociale en collectieve betrekkingen met de vakbonden.

Klopt het dat de onderhandelingen in die omstandigheden werden gevoerd? Hoe verklaart u dat?

03.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Na de aankondiging van een tweede collectieve ontslagronde in 2016 werd er een nieuwe informatie- en consultatieprocedure gestart met de vertegenwoordigers van het personeel. In december 2016 hebben de partijen de collectieve overeenkomsten betreffende het SWT, waarin er een verlaging van de SWT-leeftijd naar 55 jaar wordt gevraagd, bij de griffie van de AD Collectieve Arbeidsbetrekkingen neergelegd. Ten tijde van de herstructurering in 2013 was het wettelijk gezien nog mogelijk om SWT te genieten vanaf 52,5 jaar, zoals bij Ford Genk in 2012. De SWT-gerechtigde leeftijd werd in de loop der jaren evenwel opgetrokken.

De vraag in verband met de belastingvrijstelling valt onder de bevoegdheid van de minister van Financiën.

Wat de wet-Renault betreft, hebben de sociale partners de problematiek van de herstructureringen en de collectieve ontslagen aan zich getrokken. In de Nationale Arbeidsraad (NAR) buigt men zich momenteel over de noodzakelijke verbeteringen en/of herzieningen. Overeenkomstig het interprofessioneel akkoord 2017-2018 zullen de sociale partners tegen 30 juni 2017 bekijken welke gezamenlijke voorstellen er kunnen worden geformuleerd.

Het verzoeningsbureau kwam tijdens het weekend in de lokalen van de FOD Werkgelegenheid bijeen. De directie van het bedrijf was ingelicht over het feit dat in het weekend enkel de koffieautomaten toegankelijk zijn. Ze nam het dan ook op zich om voor de nodige dranken te zorgen. Er hebben geen ambtenaren van andere diensten die tijdens het weekend in het gebouw waren, over de temperatuur geklaagd.

Zoals gewoonlijk op zaterdag en zondag werd de vergadering meermaals onderbroken zodat de

conditions déplorables dans lesquelles ces négociations se seraient achevées au ministère de l'Emploi et du Travail, sans eau, sans nourriture et sans chauffage, et avec un ultimatum fixé par le directeur financier du Groupe Caterpillar à minuit. J'espère que le gouvernement n'entend pas montrer par là son désinvestissement des relations sociales et collectives ou son envie de mettre à mal les organisations syndicales.

Les négociations se sont-elles vraiment déroulées dans ces conditions? Comment l'expliquez-vous?

03.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Après l'annonce d'un deuxième licenciement collectif en 2016, une nouvelle procédure d'information et de consultation des représentants des travailleurs a été lancée. Les parties ont déposé en décembre 2016 au greffe de la DG Relations collectives de travail les conventions collectives concernant le RCC et demandant un abaissement de l'âge à 55 ans. Lors de la restructuration de 2013, la législation permettait encore un départ en RCC à 52 ans et demi, comme chez Ford Genk en 2012. Mais les âges d'accès à ce régime ont été relevés au fil des années.

La demande de défiscalisation relève de la compétence du ministre des Finances.

En ce qui concerne la loi Renault, les partenaires sociaux se sont saisis de la problématique des restructurations et licenciements collectifs. L'examen des améliorations et/ou corrections à y apporter est en cours au sein du Conseil National du Travail (CNT). L'accord interprofessionnel 2017-2018 prévoit que les partenaires sociaux examinent pour le 30 juin 2017 les propositions communes.

Le bureau de conciliation s'est tenu dans les locaux du SPF Emploi durant un week-end. La direction de la firme, informée du fait que, le week-end, seuls les distributeurs de café sont accessibles, s'est chargée d'apporter les boissons nécessaires. Aucun des agents d'autres services qui ont occupé le bâtiment pendant le week-end ne s'est plaint de la température.

Comme d'usage les samedis et dimanches, la réunion a été suspendue à plusieurs reprises pour

deelnemers de inwendige mens konden versterken. Ik zal mijn administratie – die ook door de budgettaire beperkingen wordt getroffen – vragen om voorstellen te doen. Een en ander heeft niets te maken met een minachting voor de sociale dialoog.

03.03 **Éric Massin (PS):** Het is onaanvaardbaar dat men twee volledige dagen moet werken, terwijl de tegenpartij dreigt en men niets te eten of drinken heeft.

Werd men bij het VBO niet beter ontvangen? U zou me dat kunnen bevestigen! Als enkele vakbonden en een werkgever beslissen om te onderhandelen bij de FOD Werkgelegenheid, moeten ze fatsoenlijk ontvangen worden.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vraag nr. 18091 van de heer Hedebouw wordt uitgesteld.

04 **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Massin** aan de **vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de implementatie van het loopbaansparen" (nr. 18291)**

- mevrouw **Katrin Jadin** aan de **vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het inruilen van verlof voor geld" (nr. 18471)**

04.01 **Éric Massin (PS):** Het stelsel van loopbaansparen van de nieuwe wet-Peeters biedt de mogelijkheid om tijd op te sparen om die later als verlof op te nemen.

Volgens 67,3% van de werknemers en 59,2% van de werkgevers is dat een positieve maatregel. De concrete toepassing ervan is nochtans bijzonder complex.

Zo rijzen er vragen rond het beheer van die rekeningen door de werkgever, de bijbehorende kosten en de gevallen waarin de werknemer van werk verandert. Volgens een aantal advocaten gespecialiseerd in arbeidsrecht moeten de sociale partners een en ander regelen in de Nationale Arbeidsraad.

Zult u maatregelen nemen om die loopbaanrekening correct te implementeren? Zal de werkgever die rekeningen moeten beheren? Hoeveel zal dat kosten? Wat gebeurt er als de werknemer van bedrijf verandert of als het bedrijf failliet gaat? Wanneer komen de sociale partners

permettre aux participants d'aller se restaurer. Je demanderai à mon administration – aussi victime de restrictions budgétaires – de formuler des propositions d'amélioration. Ce n'est pas lié à un mépris du dialogue social.

03.03 **Éric Massin (PS):** Il n'est pas acceptable de travailler deux jours entiers sous la menace et sans ravitaillement.

N'est-on pas mieux reçu à la FEB? Vous pourriez le confirmer! Si des organisations syndicales et un employeur décident de se rencontrer au SPF Emploi, ils doivent être correctement reçus.

L'incident est clos.

Le **président:** La question n° 18091 de M. Hedebouw est reportée.

04 **Questions jointes de**

- M. **Éric Massin** au **vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en application du compte épargne-carrière" (n° 18291)**

- Mme **Katrin Jadin** au **vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'échange des congés contre de l'argent" (n° 18471)**

04.01 **Éric Massin (PS):** Le compte épargne-carrière de la nouvelle loi Peeters permet d'économiser du temps pour prendre congé plus tard.

Pour 67,3 % des travailleurs et 59,2 % des employeurs, cette mesure est positive. Elle est pourtant des plus complexes à implémenter.

La gestion des comptes par l'employeur, les coûts engendrés et les cas où le travailleur change d'entreprise posent question. Selon des avocats en droit du travail, les partenaires sociaux doivent régler cela au Conseil National du Travail.

Prendrez-vous des mesures pour implémenter correctement ce compte épargne-carrière? L'employeur devra-t-il le gérer pour ses employés? Quel en sera le coût pour l'entreprise? Que se passera-t-il si le travailleur change de société ou si l'entreprise fait faillite? Quand les partenaires

bijeen om zich over dit dossier te buigen?

04.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk voorziet in een systeem van loopbaansparen – dat op vrijwillige basis door de werkgever en de werknemer kan worden toegepast – waarmee men tijd kan opsparen die men later als vakantiedagen kan opnemen. Zo kunnen werknemers een deel van hun loopbaan beheren en adempauzes inlassen.

De toepassing van die maatregel is niet mogelijk vóór 1 augustus 2017 en kan bij koninklijk besluit worden uitgesteld tot 1 februari 2018. Dat koninklijk besluit wordt momenteel opgesteld, aangezien de sociale partners zelf de regelgeving wilden opstellen om een praktischere maatregel uit te werken. Als ze een akkoord bereiken vóór 1 februari 2018, zal het huidige wettelijke kader niet toegepast worden. De bedrijven moeten dus de adviezen van de sociale partners afwachten voor ze het loopbaansparen in werking kunnen stellen.

De werkgever behoudt de vrijheid om de werknemer bijkomende verlofdagen toe te kennen. Deze verlofdagen mogen opgenomen worden op een moment en onder een vorm die de partijen zelf kiezen. De wettelijke verlofdagen kunnen daarentegen niet opgespaard worden maar moeten binnen de twaalf maanden opgenomen worden.

Bij door de sector toegekende conventionele verlofdagen moet de werkgever de normenhiërarchie respecteren.

04.03 **Éric Massin** (PS): Ik hoop dat de sociale partners bij de Nationale Arbeidsraad tot een akkoord komen dat de onzekerheden uit de wereld zal helpen en dat door de volledige regering gerespecteerd zal worden.

Het incident is gesloten.

05 **Samengevoegde vragen van**

- de heer **Éric Massin** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de ongerustheid van werknemers en werkgevers over de wet-Peeters" (nr. 18292)
- de heer **Wim Van der Donckt** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 18946)

05.01 **Éric Massin** (PS): Een bevraging van Tempo-Team heeft uitgewezen dat een vijfde van

sociaux se réuniront-ils pour en débattre?

04.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): La loi sur le travail faisable et maniable prévoit un système de compte épargne-carrière – sur base volontaire de l'employeur et du travailleur – permettant d'économiser du temps à récupérer ultérieurement sous forme de congés. Ainsi, le travailleur peut gérer une partie de sa carrière et y intégrer des moments de répit.

Cette mesure ne peut s'appliquer avant le 1^{er} août 2017, avec une possibilité de report par arrêté royal jusqu'au 1^{er} février 2018. Cet arrêté est en cours d'élaboration car les partenaires sociaux ont souhaité rédiger eux-mêmes la réglementation pour aboutir à une mesure plus pratique. S'ils parviennent à un accord avant le 1^{er} février 2018, le cadre légal actuel ne s'appliquera pas. Les entreprises doivent donc attendre avant d'activer le compte épargne-temps.

Au niveau de l'entreprise, l'employeur a toujours le loisir d'offrir des jours de congé supplémentaires aux travailleurs. Ceux-ci peuvent être pris au moment et sous la forme voulue par les parties. En revanche, les jours de congé légaux ne peuvent être épargnés: ils doivent être pris dans les douze mois.

Quant aux jours de congé conventionnels octroyés par le secteur, l'employeur devra respecter la hiérarchie des normes.

04.03 **Éric Massin** (PS): J'espère que les partenaires sociaux au sein du CNT arriveront à un accord qui lèvera les incertitudes et que tout le gouvernement respectera cet accord.

L'incident est clos.

05 **Questions jointes de**

- **M. Éric Massin** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les inquiétudes des travailleurs et des employeurs concernant la loi Peeters" (n° 18292)
- **M. Wim Van der Donckt** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et le travail maniable" (n° 18946)

05.01 **Éric Massin** (PS): Selon une enquête de Tempo-Team, un cinquième des travailleurs et des

de werkgevers en de werknemers zich zorgen maakt over uw nieuwe wet over arbeidsflexibiliteit. Van de bevraagde personen meent 43% dat de wet niet makkelijk toepasbaar is en extra kosten zal meebrengen voor de bedrijven. Over occasioneel telewerk, vrijwillige overuren en glijdende uren zal moeten worden overlegd met de personeelsvertegenwoordigers om de collectieve ondernemingsovereenkomsten of de arbeidsreglementen te wijzigen.

Kent u dat onderzoek? Welk antwoord formuleert u op wat er leeft op de werkvloer? Welke administratieve kosten en extra werk brengt die wet mee? Bepaalde werkgevers vinden maatregelen zoals het plusminusconto, het annualiseren van de arbeidsduur en de uitzendcontracten voor onbepaalde duur onduidelijk. Hoe reageert u daarop?

05.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Werkgevers en vakbonden onderhandelen momenteel over de concrete uitwerking van de wet-Peeters van 5 maart 2017, de wet over werkbaar en wendbaar werk, waarmee men tot betere arbeidsomstandigheden tijdens de hele loopbaan en tot duurzamer werk wil komen. Volgens de pers zou de uitwerking van de wet moeizaam verlopen.

Hoe staat het momenteel met die maatregelen, met name inzake de arbeidsduur, deeltijdse arbeid, vakantie enzovoort? Vindt de minister de kritiek vanuit bepaalde hoeken terecht? Wanneer zullen alle gesprekspartners tot een akkoord komen en kan de wet ten volle in werking treden? Zal de minister bijkomende maatregelen nemen als de onderhandelingen tussen de sociale partners zouden mislukken?

05.03 Minister Kris Peeters (Nederlands): Allereerst moet men niet alles geloven wat in de pers verschijnt. Verder moeten we in eerste instantie de tijd en ruimte bieden om wat in een wet is gegoten, in de praktijk om te zetten.

(Frans) Het sectorale overleg en het overleg in de bedrijven is van belang voor de uitwerking van de keuzemenu's waarin de wet betreffende werkbaar werk voorziet. Ik begrijp de bezorgdheid, maar men moet het sociale overleg de tijd geven: de evaluatie zal later gebeuren!

(Nederlands) De sectorale onderhandelingen in de paritaire comités en subcomités zijn pas gestart na de publicatie van de wetten van 5 en 9 maart 2017 in het *Belgisch Staatsblad*, wat gebeurde na de

employeurs s'inquiéterait de votre nouvelle loi sur la flexibilité du travail; 43 % pensent que la loi ne sera pas facile à appliquer et engendrera des coûts supplémentaires pour les entreprises. Le télétravail occasionnel, les heures supplémentaires volontaires, les horaires flottants vont nécessiter de négocier avec les représentants du personnel afin de changer les conventions collectives d'entreprise ou les règlements de travail.

Connaissez-vous cette enquête? Quelles réponses pouvez-vous apporter à ces inquiétudes? Quels seraient les coûts administratifs et le surplus de travail dus à cette loi? Certaines mesures comme le Plus Minus Conto, l'annualisation ou l'intérim à durée indéterminée semblent floues à certains employeurs. Que leur répondrez-vous?

05.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Employeurs et organisations syndicales négocient actuellement les modalités concrètes de la loi Peeters du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable, laquelle ambitionne de créer de meilleures conditions de travail tout au long de la carrière et un emploi plus durable. Selon la presse, la mise au point de ces modalités serait laborieuse.

Quel est l'état d'avancement de ces mesures, c'est-à-dire en matière de temps de travail, de travail à temps partiel, de vacances, etc.? Les critiques émises par certains milieux semblent-elles pertinentes, selon le ministre? À quelle date les différents interlocuteurs s'accorderont-ils et la loi pourra-t-elle entrer pleinement en vigueur? En cas d'échec des négociations entre les partenaires sociaux, le ministre prendra-t-il des mesures complémentaires?

05.03 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): N'oublions pas, tout d'abord, qu'il ne faut pas croire tout ce qu'on publie dans la presse. Par ailleurs, il convient tout d'abord de laisser le temps et la marge nécessaires pour traduire dans la pratique les dispositions qui ont été coulées dans une loi.

(En français) La concertation par secteur et dans les entreprises a un rôle à jouer dans l'élaboration des "menus d'options" prévus dans la loi sur le travail faisable. Je peux comprendre les inquiétudes mais il faut laisser du temps à la concertation sociale: on procédera à l'évaluation plus tard!

(En néerlandais) Les négociations sectorielles dans les commissions et les sous-commissions paritaires viennent à peine de commencer, après la publication au *Moniteur belge* des lois des 5 et

afsluiting van CAO's nrs. 119 tot en met 127. We moeten dus nog even afwachten alvorens we dit diepgaand kunnen evalueren.

Sommige sectorale akkoorden moeten nog naar uitvoerings-cao's worden vertaald. In een heleboel sectoren is het een kwestie van dagen voor de ontwerpen van sectorale akkoorden worden goedgekeurd. Maar in een behoorlijk aantal sectoren zijn de onderhandelingen nog steeds aan de gang en in andere moeten de besprekingen nog starten. Op 19 juni 2017 hadden 35 sectoren een akkoord bereikt.

(Frans) Vijfendertig sectoren, dat is meer dan vijf!

(Nederlands) In 28 akkoorden gaat het over investeren in opleidingen. Daarnaast zijn er akkoorden gesloten over flexibiliteit in de arbeidsorganisatie zoals het uren tellen op jaarbasis, het loopbaansparen en de vrijwillige overuren. Het klopt dus niet dat de onderhandelingen moeizaam zijn verlopen, ze zijn nog maar gestart. Overigens kan de minister van Werk niet tussenbeide komen in het sectoraal overleg.

Het is nog te vroeg voor flankerende maatregelen. Eerst moet het overleg op sectoraal en ondernemingsniveau alle kansen krijgen.

05.04 **Éric Massin** (PS): Er moet dus dringend worden afgewacht! Ik hoop dat dezelfde tactiek zal worden toegepast voor andere dossiers die de regering aan het Parlement moet voorleggen...

Het incident is gesloten.

06 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evolutie van het aantal Waalse werknemers in Vlaanderen" (nr. 18345)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de interregionale mobiliteit van de Belgische werknemers" (nr. 18699)

06.01 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): De economische situatie in Vlaanderen en met name in West-Vlaanderen is zo gunstig dat Vlaamse

9 mars 2017, intervenue à l'issue de la signature des CCT n^{os} 119 à 127 comprise. Il faudra encore patienter un peu, avant de pouvoir se livrer à cette évaluation détaillée.

Certains accords sectoriels doivent encore être traduits en CCT d'exécution. Dans de nombreux secteurs, l'approbation des projets d'accords sectoriels n'est plus qu'une question de jours. Dans un nombre considérable d'autres, en revanche, les négociations se poursuivent et dans d'autres encore, elles n'ont pas encore commencé. En date du 19 juin 2017, 35 secteurs avaient signé un accord.

(En français) Trente-cinq secteurs, c'est plus que cinq!

(En néerlandais) Vingt-huit accords concernent les investissements au profit de l'organisation de formations. De plus, des accords ont également été conclus dans le domaine de la flexibilité de l'organisation du travail, c'est-à-dire l'annualisation du temps de travail, le compte épargne-carrière et les heures supplémentaires volontaires. Il n'est dès lors pas exact de déclarer que les négociations se sont déroulées dans un climat difficile, puisqu'elles viennent à peine de commencer. Par ailleurs, le ministre de l'Emploi ne peut s'immiscer dans une concertation sectorielle.

Il serait prématuré de prendre dès à présent des mesures d'accompagnement. Il convient en premier lieu de donner toutes ses chances à la concertation sectorielle et par entreprise.

05.04 **Éric Massin** (PS): Il est donc urgent d'attendre! Que cela serve pour d'autres dossiers à déposer par le gouvernement sur la table du Parlement...

L'incident est clos.

06 **Questions jointes de**

- M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évolution du nombre des travailleurs wallons en Flandre" (n° 18345)
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mobilité interrégionale des travailleurs belges" (n° 18699)

06.01 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): La situation économique en Flandre, notamment en Flandre occidentale, est tellement florissante que des

bedrijven personeel uit Noord-Frankrijk aantrekken.

entreprises flamandes recrutent du personnel dans le Nord de la France.

De naburige provincie Henegouwen wordt echter het hardst getroffen door de werkloosheid. Het zou dan ook logisch zijn dat de inwoners van Henegouwen massaal zouden solliciteren op de vacatures van de Vlaamse bedrijven.

Or, la province voisine de Hainaut est la plus touchée par le chômage. Il serait dès lors logique que les Hennuyers répondent en masse aux offres d'emploi des entreprises flamandes.

Kunt u me, voor elk jaar sinds 2013, de cijfers bezorgen inzake het aantal Waalse werknemers die in Vlaanderen werken? Ik denk immers dat men eerder de Walen ertoe moet aanzetten in Vlaanderen te gaan werken, dan *chtis* naar hier te halen.

Pourriez-vous me donner les chiffres de travailleurs wallons travaillant en Flandre pour chaque année depuis 2013? En effet, je pense qu'on doit encourager à faire venir des wallons plutôt que des "Ch'tis".

06.02 Fabienne Winckel (PS): Uit de cijfers van de VDAB blijkt dat het aantal in Vlaanderen tewerkgestelde Waalse werknemers tussen 2014 en 2016 is gestegen. In 2014 vonden er 13.500 Walen een job in Vlaanderen en in 2016 waren het er 17.000. De FOD Economie deelde onlangs mee dat er sinds vijf jaar steeds minder Waalse werknemers in Vlaanderen werken. Die trend heeft zich de jongste twee jaar doorgezet.

06.02 Fabienne Winckel (PS): Les chiffres du VDAB montrent que le nombre de travailleurs wallons employés en Flandre a augmenté entre 2014 et 2016. De 13 500 Wallons ayant trouvé un emploi en Flandre en 2014, on passerait à 17 000 en 2016. Par ailleurs, le SPF Économie vient d'indiquer que de moins en moins de travailleurs wallons travaillent en Flandre depuis cinq ans, tendance confirmée sur les deux dernières années.

De gewestelijke cijfers zouden uw gegevens tegenspreken. Kunt u een stand van zaken opmaken? Hoe komt het dat er sinds 2014 steeds meer nieuwe Waalse werknemers in Vlaanderen aan de slag gaan, en dat het totale aantal Walen die in Vlaanderen werken tegelijkertijd gestaag zou afnemen?

Les chiffres régionaux contrediraient les vôtres. Pouvez-vous faire le point? Quels éléments justifient le fait qu'il y ait eu, depuis 2014, de plus en plus de nouveaux travailleurs wallons en Flandre mais que, simultanément, le nombre global de Wallons travaillant en Flandre serait en constante diminution?

Wat is uw analyse van de arbeidsmobiliteit tussen de Gewesten? Steunt de federale regering de gewestelijke maatregelen die de mobiliteit faciliteren? Wat zijn de verwachtingen voor het eerste semester en voor 2017?

Comment analysez-vous la mobilité inter-régions? Le gouvernement fédéral soutient-il les mesures régionales la facilitant? Quelles sont les prévisions du premier semestre et de l'année 2017?

06.03 Minister Kris Peeters (Frans): Volgens de jaarlijkse enquête naar de arbeidskrachten (EAK) van de Algemene Directie Statistiek waren er in 2013 49.547 (3,7%) Waalse werknemers in het Vlaamse Gewest. In 2014 waren dat er 49.553, in 2015 40.478 en in 2016 43.211 (of 3,2% van de Waalse werknemers).

06.03 Kris Peeters, ministre (en français): Selon l'enquête annuelle sur les forces de travail de la DG des Statistiques, en 2013, il y avait 49 547 travailleurs wallons (soit 3,7 %) en Région flamande. Ils étaient 49 553 en 2014, 40 478 en 2015, et 43 211 en 2016 (soit 3,2 % des travailleurs wallons).

In 2013 woonden 22.309 (45%) van de in Vlaanderen werkende Walen in Henegouwen. In 2016 waren dat er nog 19.908 (46%). In 2013 werkten 6.581 (bijna 30%) onder hen in West-Vlaanderen.

En 2013, 22 309 Wallons travaillant en Flandre (soit 45 %) résidaient dans le Hainaut. Ils n'étaient plus que 19 908, (soit 46 %) en 2016. Parmi eux, 6 581 exerçaient dans la Province de Flandre occidentale en 2013, soit près de 30 %.

Dat aantal daalde in 2016 naar 4.722.

Ce nombre a baissé à 4 722 en 2016.

Dat het aantal Waalse werknemers in Vlaanderen de jongste vier jaar globaal in dalende lijn gaat,

La diminution du nombre total de travailleurs en Flandre ces quatre dernières années est due à des

heeft te maken met het feit dat er meer vertrekken dan er beginnen. We weten niet waarom er meer mensen vertrekken, maar hoe dan ook is er geen verband met (brug)pensioen, gelet op de leeftijd van de Waalse werknemers die in Vlaanderen werken. Aangezien de te vergelijken cijfers van verschillende bronnen afkomstig zijn, is voorzichtigheid geboden.

Ik juich de initiatieven van de gewestministers van Werk om de mobiliteit van werknemers en werkzoekenden te verbeteren toe.

06.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Vlaanderen voert campagne om personeel – meer bepaald uit Noord-Frankrijk – naar Vlaanderen te krijgen, en dan verwacht men dat er ook meer mensen uit Henegouwen aan de slag zouden gaan. Dat is echter niet zo.

In Henegouwen ligt het werkloosheidscijfer nochtans hoger. Misschien gaan inwoners uit Henegouwen in Vlaanderen wonen wanneer ze een baan vinden en verdwijnen ze daardoor uit de statistieken. Ik hoop dat de Waalse minister van Werk, wie dat ook moge worden, met u zal overleggen om oplossingen te vinden.

06.05 Fabienne Winckel (PS): Het is belangrijk dat er werk wordt gemaakt van de interregionale mobiliteit: daar is iedereen bij gebaat.

Het incident is gesloten.

07 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk voor de uitkeringsgerechtigde werkzoekenden" (nr. 18460)
- de heer Michel de Lamotte aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verplichte voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk voor werklozen" (nr. 18757)
- mevrouw Véronique Caprasse aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorafgaande aangifte van vrijwilligerswerk" (nr. 18920)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het formulier C45B voor brugpensioneerden en werklozen die

départs plus nombreux que les nouvelles arrivées. La raison de ces départs accrus n'est pas connue mais n'a rien à voir avec la retraite ou la retraite anticipée, vu la pyramide des âges de ces travailleurs. Les deux informations à comparer provenant de sources différentes, elles doivent être interprétées avec prudence.

J'approuve toute initiative de la part de mes homologues régionaux visant à augmenter la mobilité des travailleurs et des demandeurs d'emploi.

06.04 Jean-Jacques Flahaux (MR): Vu les efforts pour faire venir des travailleurs en Flandre, notamment des Français, on s'attendrait à voir le nombre d'Hennois augmenter. Or c'est le contraire!

Pourtant, le chômage est élevé dans le Hainaut. Peut-être s'installent-ils quand ils trouvent un emploi, auquel cas ils disparaîtraient des statistiques. J'espère que le ministre de l'Emploi de la Région wallonne, qui qu'il soit, pourra prendre langue avec vous pour chercher des solutions.

06.05 Fabienne Winckel (PS): Il est important de travailler à la mobilité interrégionale: tout le monde y gagne.

L'incident est clos.

07 **Questions jointes de**

- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déclaration préalable de volontariat pour les demandeurs d'emploi indemnisés" (n° 18460)
- M. Michel de Lamotte au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de déclaration préalable de volontariat pour les chômeurs" (n° 18757)
- Mme Véronique Caprasse au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la déclaration préalable de volontariat" (n° 18920)
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le formulaire C45B pour les volontaires prépensionnés et les chômeurs" (n° 19429)

vrijwilligerswerk willen verrichten" (nr. 19429)

07.01 Véronique Caprasse (DéFI): Een werkloze of bruggepensioneerde die als vrijwilliger aan de slag wil, moet daarvan vooraf aangifte doen bij de RVA. In die aangifte moet de uurregeling worden opgenomen, of de redenen waarom de uren nog niet kunnen worden bepaald. Heel wat vrijwilligers knappen af op die verplichte aangifte, omdat ze bang zijn dat ze zich problemen op de hals halen. Die verplichting wordt als een onnodige pesterij ervaren. Het Franstalige platform voor vrijwilligerswerk lanceerde een petitie om die voorafgaande afgifte af te schaffen. Ook voor de werkloze is het verrichten van vrijwilligerswerk een goede zaak. Natuurlijk moet men uitwassen als zwartwerk uit de weg gaan en moet men zich ervoor hoeden dat vrijwilligers de plaats innemen van regulier personeel.

Werd de efficiency van de huidige procedure al geëvalueerd?

Hoe verwerkt de RVA de informatie die via die aangiften wordt bijeengebracht? Welke criteria worden er gehanteerd om een activiteit al dan niet toe te laten? Welk percentage van de aanvragen wordt er afgewezen? Klopt het dat er verschillen zijn tussen de verschillende bureaus?

In welke follow-up wordt er voorzien?

07.02 Fabienne Winckel (PS): Werkzoekenden en bruggepensioneerden die vrijwilligerswerk willen doen, moeten een C45B-formulier invullen en dit aan de RVA bezorgen. Deze administratieve stappen zouden veel geld kosten en sommige kandidaat-vrijwilligers terughouden.

Wat is het standpunt van de regering? Zal het C45B-formulier afgeschaft worden? Bent u op de hoogte van het advies van het Plateforme francophone du Volontariat of andere verenigingen? Welk antwoord zult u hun geven?

07.03 Minister Kris Peeters (Frans): Vrijwilligerswerk biedt zowel werklozen als de maatschappij kansen. Een overheidsinstantie moet echter controleren of de activiteiten onder vrijwilligerswerk vallen en cumuleerbaar zijn met een werkloosheidsuitkering. De activiteiten van sommige vzw's leunen soms heel dicht aan bij commerciële activiteiten.

Heel wat van die vzw's stellen personeel tewerk op dezelfde voorwaarden als handelsbedrijven en doen die bedrijven concurrentie aan. Er wordt geen administratief toezicht uitgeoefend op de oprichting

07.01 Véronique Caprasse (DéFI): Un chômeur ou un prépensionné qui souhaite donner un coup de main bénévole est tenu de faire une déclaration préalable à l'ONEM, précisant des horaires ou les raisons pour lesquelles il n'est pas possible d'en déterminer. Cette obligation vue comme une tracasserie risquant de causer des problèmes rebute plus d'un volontaire. Une pétition de la plateforme francophone du volontariat demande sa suppression. Exercer une activité bénévole est aussi bénéfique pour le chômeur lui-même. Bien sûr, il faut éviter les dérives telles que le travail au noir ou le recours au bénévolat en lieu et place du recrutement de personnel.

L'efficacité de la procédure actuelle a-t-elle été évaluée?

Comment l'ONEM traite-t-il les informations collectées via ces déclarations? Selon quels critères autorise-t-on l'activité? Quel est le taux moyen de refus? Est-il exact que les pratiques diffèrent d'un bureau à l'autre?

Quel suivi est-il mis en place?

07.02 Fabienne Winckel (PS): Tous les chômeurs et préretraités qui souhaitent faire du bénévolat doivent remplir un formulaire C45B et le remettre à l'ONEM. Cette démarche administrative serait coûteuse et freinerait certains candidats bénévoles.

Qu'en pense le gouvernement? Est-il prévu de supprimer le C45B? Avez-vous pris connaissance de l'avis de la Plateforme francophone du Volontariat ou d'autres associations? Que leur répondrez-vous?

07.03 Kris Peeters, ministre (en français): Le bénévolat est une chance pour les chômeurs bénévoles comme pour la société mais il faut qu'un organisme public contrôle si les activités relèvent du volontariat et sont cumulables avec des allocations de chômage. Les activités de certaines ASBL sont parfois très proches d'activités commerciales.

Nombre de ces ASBL occupent du personnel dans les mêmes conditions que les sociétés commerciales et les concurrencent. La création d'une ASBL n'est pas soumise à un contrôle

van een vzw en het toezicht op de werking is minimaal. De organisaties die ervoor pleiten om de verplichte melding van vrijwilligerswerk aan de RVA af te schaffen, zijn de spreekbuis van tal van bonafide vzw's met een ontegensprekelijk sociaal en humanitair oogmerk. De inzet van die vrijwilligers vormt een onmiskenbare meerwaarde.

Men heeft in de wet van 3 juli 2005 rekening gehouden met het gevaar voor de oneigenlijke inzet van vrijwilligers. Zo staat er in artikel 13 dat de directeur van de RVA het vrijwilligerswerk mag verbieden of beperken als hij kan aantonen dat de activiteit niet de wettelijke kenmerken van vrijwilligerswerk vertoont en dat de aard, de omvang, de frequentie van de activiteit of het kader waarin ze wordt uitgeoefend niet of niet langer de kenmerken vertoont van een vrijwilligersactiviteit. De RVA kan controleren of werklozen met een uitkering activiteiten uitoefenen die niet gecumuleerd mogen worden met een werkloosheidsuitkering.

Als men de verplichte verklaring aan de RVA zou afschaffen, zou dat kunnen leiden tot meer gevallen waarin de rechtsvorm van de vzw oneigenlijk wordt gebruikt en tot minder rechtszekerheid voor de vrijwilliger.

De RVA weigert zelden aanvragen voor vrijwilligerswerk. Als dat wel gebeurt, gaat het bijvoorbeeld over een deelname aan een realityshow voor een commerciële zender, niet-dringend ziekenvervoer met een ambulance en onderwijs in scholen.

De verplichte aangifte is dus nog steeds zinvol.

Soms kan de RVA een algemene toelating toekennen (aan een organisatie zoals Amnesty International of voor de organisatie door een vzw van een evenement waarvoor er veel vrijwilligers nodig zijn) en daaraan de vrijstelling van individuele aangifte toevoegen.

07.04 Véronique Caprasse (DéFI): Ik begrijp dat er een minimum aan controle nodig is. Men moet administratieve rompslomp evenwel vermijden, bijvoorbeeld door vertegenwoordigers van de vrijwilligerssector te ontmoeten en naar hun voorstellen te luisteren. Men mag werklozen of bruggepensioneerden, die in die wachttijd iets met hun leven willen doen, immers niet ontmoedigen.

07.05 Fabienne Winckel (PS): Hebt u de vertegenwoordigers van de sector van het vrijwilligerswerk ontmoet?

administratif, et le contrôle de fonctionnement est marginal. Les organisations militant pour supprimer l'obligation de déclaration du volontariat à l'ONEM se font le porte-parole de nombreuses ASBL de bonne foi ayant notamment un but social et humanitaire incontestable. Le dévouement de ces volontaires est une plus-value indéniable.

Nous avons tenu compte dans la loi du 3 juillet 2005 du risque d'utilisation abusive des volontaires. Ainsi, l'article 13 prévoit que le directeur de l'ONEM peut refuser ou limiter le volontariat s'il peut prouver que l'activité ne présente pas les caractéristiques légales, et que sa nature, sa durée, sa fréquence ou son cadre ne présentent pas ou plus les caractéristiques du volontariat. L'ONEM peut contrôler si les chômeurs indemnisés n'exécutent pas d'activités incompatibles.

Si on supprimait l'obligation de déclaration à l'ONEM, cela risquerait de multiplier le nombre d'abus de la forme juridique "ASBL" et réduirait la sécurité juridique du volontaire.

L'ONEM refuse rarement des demandes de volontariat. Il s'agit par exemple de participation à une émission de télé-réalité pour une chaîne commerciale, de transport non urgent en ambulance et d'enseignement en école.

L'obligation de déclaration garde donc son sens.

Parfois, l'ONEM peut accorder une autorisation générale (à une organisation comme Amnesty International ou pour l'organisation par une ASBL d'un événement nécessitant de nombreux volontaires), assortie de la dispense de déclaration individuelle.

07.04 Véronique Caprasse (DéFI): Je comprends qu'un contrôle minimal soit nécessaire. Il faut cependant éviter la lourdeur administrative, peut-être en rencontrant et écoutant les propositions issues du secteur du volontariat. Car il faut éviter de décourager les chômeurs ou pré-pensionnés qui veulent faire quelque chose de leur vie pendant cette période d'attente.

07.05 Fabienne Winckel (PS): Avez-vous rencontré les représentants du secteur du volontariat?

07.06 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ja.

07.06 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Oui.

07.07 **Fabienne Winckel** (PS): De sector benadrukte dat dossiers anders behandeld worden in functie van het RVA-kantoor waar ze belanden. Het zou interessant zijn om het aantal weigeringen en de aangevoerde redenen te vernemen.

07.07 **Fabienne Winckel** (PS): Ce secteur soulignait l'existence d'un traitement inégalitaire entre un bureau de l'ONEM et un autre. Il serait intéressant de connaître le nombre de refus et les raisons invoquées.

Elke aangifte moet door ambtenaren worden behandeld. Daar hangt een prijskaartje aan, maar de resultaten zijn ondermaats in het licht van de beoogde doelstellingen. Het moet mogelijk zijn om de procedure te moderniseren teneinde de kosten te drukken.

Chaque déclaration demande un traitement par des agents de l'État, ce qui engendre des coûts, pour un résultat n'atteignant pas les objectifs visés. Il doit être possible de moderniser la procédure pour diminuer le coût.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

08 **Vraag van de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de Molièreclausule" (nr. 18419)**

08 **Question de M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la clause Molière" (n° 18419)**

08.01 **David Clarinval** (MR): De Franse *clause Molière* verplicht het personeel op een bouwterrein van de overheid Frans te spreken, om de communicatie te verbeteren en de veiligheid te verhogen. Wellicht is het tegelijk de bedoeling een dam op te werpen tegen het toenemende aantal gedetacheerde werknemers en de hardnekkige sociale dumping.

08.01 **David Clarinval** (MR): En France, la clause Molière oblige le personnel du secteur du bâtiment et travaux publics à parler le français sur les chantiers publics pour y faciliter la communication entre intervenants et y améliorer la sécurité. On devine aussi la volonté de freiner l'accès des chantiers aux travailleurs détachés et d'endiguer un *dumping* social très vivace.

Ook in ons land zijn er meer en meer gedetacheerde werknemers en neemt sociale dumping catastrofale vormen aan. Zouden we ook hier niet zo een beding moeten opleggen, waardoor die werknemers een van de drie landstalen machtig moeten zijn?

En Belgique, le détachement augmentant et le *dumping* social étant catastrophique, une telle clause requérant la pratique d'une des trois langues nationales ne devrait-elle pas y être imposée?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Het gebruik van de talen in ons land in het kader van de sociale betrekkingen behoort tot de bevoegdheid van de Gemeenschappen, behalve het gebruik van de talen in de documenten in het kader van de sociale betrekkingen in Brussel en in de faciliteitengemeenten, dat een federale bevoegdheid is.

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): L'emploi des langues en Belgique notamment dans les relations sociales est une compétence des Communautés, sauf pour les documents dans les relations sociales à Bruxelles et dans les communes à facilités qui relève du fédéral.

We kunnen er niet omheen dat heel wat spelers in de bouwsector en op de werven een onvoldoende kennis hebben van onze landstalen.

Plusieurs acteurs de chantier ont une connaissance insuffisante de nos langues nationales.

Dit veroorzaakt communicatieproblemen op de werf, wat tot ongevallen kan leiden.

Cela peut provoquer des problèmes de communication sur le chantier conduisant à des accidents.

De Belgische nationale strategie voor welzijn op het werk 2016-2020 wijdt bijzonder veel aandacht aan

La stratégie nationale belge sur le bien-être au travail 2016-2020 consacre une attention

buitenlandse werknemers die niet voldoende kennis van een landstaal hebben en de veiligheidsvoorschriften of richtlijnen niet goed begrijpen. De vertegenwoordigers van navb-cnac Constructiv en de sociale partners hebben al verschillende maatregelen voorgesteld.

Er bestaan verschillende gratis hulpmiddelen, zoals de geïllustreerde brochure van navb-cnac Constructiv om bouwvakkers bewust te maken van bepaalde gevaren en hen te informeren over goede werkmethoden en preventie, de tekenfilmreeks van Napo, het Europese onlinewoordenboek CONTRACTERANTO, en de niet-bindende handleiding voor een beter begrip en de toepassing van Richtlijn 92/57/EEG (Bouwplaatsen).

De regelgeving met betrekking tot de tijdelijke of mobiele bouwplaatsen omvat een aantal preventieverplichtingen, onder meer betreffende de informatie van de werknemers, de communicatie van de instructies die voor hen bestemd zijn en de opvolging van de toepassing ervan. De verplichting voor alle actoren om op de werf uitsluitend één of meerdere landstalen te gebruiken en zodoende andere communicatiemethoden te verbieden, zou kunnen worden aangevochten door de Europese instanties en door sommige Belgische of buitenlandse dienstverstrekkers, want ze zou kunnen worden gezien als een belemmering voor het vrij verkeer die niet in verhouding staat tot het nagestreefde doel. Er bestaan immers andere middelen om de talendiversiteit op de werf in goede banen te leiden.

Bovendien zou ze een rem zetten op de arbeidsintegratie van in België gevestigde werknemers die de landstalen niet machtig zijn. Op zich biedt zo een verplichting trouwens geen garantie dat de veiligheidsinstructies in acht worden genomen: daarvoor zijn de nodige omkadering en een passende controle nodig.

Tot slot moet de bouwheer rekening kunnen houden met de specifieke situatie van zijn bouwplaats en zijn medewerkers bij de keuze voor een taal.

08.03 David Clarinval (MR): De Gemeenschappen en de Gewesten zijn in dezen ook verantwoordelijk, maar er werden al positieve maatregelen genomen. Men zou evenwel nog verder moeten gaan in de strijd tegen sociale dumping, die veel schade aanricht in de bouwsector, door te vereisen dat minstens één persoon op het bouwterrein een van de landstalen machtig is.

particulière aux travailleurs étrangers ayant une connaissance insuffisante d'une langue nationale et comprenant mal les règles de sécurité ou les directives. Les représentants du CNAC Constructiv et les partenaires sociaux ont déjà proposé plusieurs actions.

Plusieurs outils gratuits existent comme la brochure illustrée du CNAC Constructiv pour sensibiliser les ouvriers de la construction à certains dangers et les informer sur les bonnes méthodes de travail et la prévention; les films du personnage Napo; le dictionnaire européen en ligne "CONTRACTERANTO"; et le Guide de bonnes pratiques (non contraignant) pour mieux comprendre et appliquer la directive européenne "Chantiers".

La réglementation sur les chantiers temporaires ou mobiles prévoit des obligations de prévention, notamment la communication compréhensible des instructions pour le destinataire et le suivi de leur application. Imposer l'usage unique d'une ou plusieurs langues nationales sur le chantier à tous les acteurs, et ainsi, interdire l'usage d'autres modes de communication risque d'être contesté par les instances européennes et par certains prestataires belges ou étrangers car cela pourrait être considéré comme un obstacle à la libre circulation et non proportionnel par rapport à l'objectif. Il existe en effet d'autres moyens pour gérer la diversité des langues sur le chantier.

Une telle imposition réglementaire entraverait l'insertion professionnelle des travailleurs établis en Belgique ne maîtrisant pas les langues nationales. De plus, elle ne garantit pas le respect des instructions de sécurité qui dépend d'un encadrement et d'un contrôle adéquats.

Enfin, il faut permettre au maître d'ouvrage de tenir compte de la spécificité de son chantier et de ses collaborateurs dans le choix des langues utilisées.

08.03 David Clarinval (MR): Les Communautés et les Régions ont une part de responsabilités mais des mesures positives ont déjà été prises. Néanmoins, il faudrait aller plus loin dans la lutte contre le dumping social qui nuit beaucoup au secteur de la construction, en imposant à au moins une personne du chantier de maîtriser l'une des langues nationales.

Het incident is gesloten.

09 Vraag van mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de eisen van de callcentersector in het licht van de wet inzake de flexibilisering van de arbeidstijd" (nr. 18462)

09.01 Fabienne Winckel (PS): Een door u op 17 oktober 2016 ontvangen vakbondsafvaardiging die de rechten van de werknemers in callcenters kwam verdedigen, hekelde de hervorming van de arbeidstijd en vroeg aandacht voor de arbeidsomstandigheden in de callcenters: de werknemers werken er met dagcontracten voor uitzendwerk. U beloofde toen de werkgevers te contacteren om een dialoog op gang te brengen.

Wie hebt u ontmoet of gecontacteerd? Bent u tot overeenstemming gekomen? Wat is de stand van zaken met betrekking tot dat dossier?

09.02 Minister Kris Peeters (*Frans*): Ik heb niet alleen de vakbonden, maar ook de werkgevers ontvangen. Het was niet de bedoeling om overeenstemming te bereiken, maar om op de hoogte te worden gehouden van de situatie in de sector. Ik heb hun meegedeeld dat de mogelijkheden die de wet biedt om het werk werkbaar te maken ten volle moeten worden benut en dat de maatregelen om het werk wendbaar te maken (zoals de annualisering van de arbeidstijd) kunnen worden ingevoerd via het sociaal overleg in de sector en in de bedrijven.

Ik heb dan ook opgeroepen tot de hervatting van dat sociaal overleg. Ik hoop dat het hoofdstuk over de uitzendarbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd door het paritair comité voor de uitzendarbeid in een sectorale cao zal worden uitgewerkt.

09.03 Fabienne Winckel (PS): Als men niet weet of men de dag erop werkt, maakt dat het leven lastig, zeker op de lange termijn. Ik vraag dat erover wordt nagedacht.

Het incident is gesloten.

10 Samengevoegde vragen van
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "asbestverwijdering in België" (nr. 18481)
- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

L'incident est clos.

09 Question de Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi sur la flexibilisation du travail à l'aune des demandes du secteur des *call centers*" (n° 18462)

09.01 Fabienne Winckel (PS): Le 17 octobre 2016, une délégation syndicale venue défendre les droits des travailleurs des *call centers* dénonçait la réforme du temps de travail et a évoqué les conditions de travail dans ces centres d'appel: on y est employé sous contrat journalier intérimaire. Vous vous êtes alors engagé à contacter les employeurs pour susciter le dialogue.

Qui avez-vous rencontré ou contacté? Avez-vous pu trouver des accords? Où en est le dossier?

09.02 Kris Peeters, ministre (*en français*): J'ai reçu les syndicats mais aussi les employeurs. Le but n'était pas de trouver un accord mais d'être tenu au courant de la situation du secteur. Je leur ai communiqué que les possibilités de la loi pour rendre le travail faisable doivent être exploitées pleinement, et que les mesures pour le rendre maniable (comme l'annualisation du temps de travail) peuvent être introduites par la concertation sociale dans le secteur et dans l'entreprise.

J'ai donc appelé à relancer cette concertation sociale. J'espère que le chapitre sur les contrats de travail intérimaire à durée indéterminée se verra exécuté dans une CCT sectorielle dans la commission paritaire du travail intérimaire.

09.03 Fabienne Winckel (PS): Quand on ne sait pas la veille qu'on va travailler le lendemain c'est difficile à vivre, *a fortiori* à long terme. J'appelle à y réfléchir.

L'incident est clos.

10 Questions jointes de
- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le retrait de l'amiante en Belgique" (n° 18481)
- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van de werknemers tegen de risico's van blootstelling aan asbest en de voorlichting van de werknemers in dat verband" (nr. 18754)

- de heer Benoît Piedboeuf aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de grenswaarde voor de blootstelling aan asbest" (nr. 18941)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bescherming van werknemers tegen asbest" (nr. 19403)

sur "la protection des travailleurs contre les risques de l'amiante et leur information" (n° 18754)

- M. Benoît Piedboeuf au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la valeur limite d'exposition à l'amiante" (n° 18941)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la protection des travailleurs contre l'amiante" (n° 19403)

10.01 Benoît Piedboeuf (MR): In het document van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wordt de grenswaarde voor de blootstelling van werknemers aan asbest vastgesteld op 100 vezels per liter lucht.

10.01 Benoît Piedboeuf (MR): Dans le document du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, la valeur limite d'exposition à l'amiante pour les travailleurs est de 100 fibres par litre d'air.

Waarom wordt zo een hoge grenswaarde aanvaard, wetend dat de WHO pleit voor een grenswaarde van 1 vezel per liter en dat de grens in Frankrijk op 10 vezels per liter lucht ligt? Een dergelijke hoge grenswaarde biedt geen garanties voor de bescherming van de gezondheid. Wat is uw standpunt? Ligt er een herziening van de norm ter studie? Zo ja, wanneer zal die klaar zijn? Zo niet, moet er niet worden nagedacht over die norm? Zo ja, zult u daartoe het initiatief nemen?

Pourquoi accepter cette valeur quand l'OMS préconise 1 fibre par litre d'air et que la France a retenu 10 fibres par litre? Cette valeur limite n'est pas une garantie de protection de la santé. Qu'en pensez-vous? Une révision de la norme est-elle à l'étude? Si oui, dans quel délai? Si non, ne faudrait-il pas mener une réflexion sur cette norme? Si oui, allez-vous l'initier?

10.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het KB van 16 maart 2006 over de bescherming van werknemers tegen de risico's van asbest is een omzetting in Belgisch recht van de Europese richtlijn 2009/148. Dit KB beantwoordde aan de nieuwe realiteit dat blootstelling aan asbest in België enkel nog dreigde bij schoonmaak-, herstellings-, renovatie- of verwijderingswerkzaamheden. De verplichtingen waarover mevrouw Gerkens het heeft in haar vraag, zijn al sinds 2006 opgenomen in dit KB.

10.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): L'arrêté royal du 16 mars 2006 relatif à la protection des travailleurs contre les risques liés à l'exposition à l'amiante, est la transposition en droit belge de la directive européenne 2009/148. Cet arrêté royal répondait à la nouvelle réalité, c'est-à-dire qu'en Belgique, l'exposition à l'amiante ne constituait plus un risque que dans le cadre de travaux de nettoyage, de réparation, de rénovation ou d'enlèvement. Les obligations que Mme Gerkens évoque dans sa question sont déjà mentionnées dans cet arrêté royal depuis 2006.

(Frans) In de periode 2014-2016 werden er bij mijn inspectiedienst 2.058 geplande asbestverwijderingswerken gemeld. Op basis daarvan werden er 3.059 inspecties verricht.

(En français) Entre 2014-2016, 2 058 travaux de retrait d'amiante planifiés ont été notifiés à mon service d'inspection. Sur cette base, 3 059 inspections ont été effectuées.

(Nederlands) In 56% van de gevallen werden geen inbreuken vastgesteld en in de andere gevallen werd een corrigerend advies of een mondelinge of schriftelijke waarschuwing gegeven, of werden maatregelen opgelegd en afspraken gemaakt. In twee gevallen werden de werken stilgelegd.

(En néerlandais) Dans 56 % des cas, aucune infraction n'a été constatée et dans les autres, un avis correctif ou un avertissement oral ou écrit a été donné ou des mesures ont été imposées et des accords conclus. Dans deux cas, les travaux ont été arrêtés.

(Frans) In 1% van de gevallen werd er een *pro justitia* opgesteld.

(En français) Dans un pour cent, un *pro justitia* est établi.

Naast de gerichte inspecties naar aanleiding van meldingen zijn er ook inspecties op basis van uiterlijke kenmerken van asbest. Er wordt ook een inspectiedossier geopend als de inspecteur een asbestinventaris vraagt of een mogelijk asbestprobleem vaststelt.

En parallèle des inspections ciblées sur la base de notifications, l'aspect amiante est également entré en ligne de compte. Un autre dossier d'inspection est ouvert lorsque l'inspecteur demande l'inventaire amiante ou constate un potentiel problème d'amiante.

(Nederlands) Over concrete inspectiedossiers kan ik geen informatie geven, maar de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk zal de beelden van het asbeststort in Sint-Niklaas onderzoeken. Op basis van alle vaststellingen kan de inspectie dan maatregelen opleggen ter bescherming van de werknemers. Voor inbreuken op de milieuwetgeving is de Vlaamse milieu-inspectie bevoegd.

(En néerlandais) Il ne m'est pas permis de communiquer à propos de dossiers d'inspection concrets. L'inspection du Contrôle du bien-être au travail examinera cependant les images de la décharge d'amiante à Saint-Nicolas. Sur la base de l'ensemble des constats, l'inspection pourra alors imposer des mesures de protection des travailleurs. Quant aux infractions en matière environnementale, elles relèvent de l'inspection flamande de l'Environnement.

(Frans) Momenteel zijn er 39 bedrijven die erkend zijn voor afbraakwerken en asbestverwijdering waarbij er grote hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen.

(En français) Actuellement, 39 entreprises sont agréées pour des travaux de démolition et de retrait d'amiante pouvant libérer de grandes quantités d'amiante.

(Nederlands) Conform het KB van 28 maart 2007 worden de erkenningen toegekend voor ten hoogste vijf jaar. De jongste jaren werden geen erkenningen ingetrokken, maar onze inspecteurs hebben in 2015-2016 voor meldingsplichtige asbestwerken wel 112 corrigerende adviezen en 480 mondelinge of schriftelijke waarschuwingen gegeven. Voor 6 nieuwe aanvragen werden toen geen erkenningen verleend omdat de voorwaarden niet waren vervuld.

(En néerlandais) Conformément à l'arrêté royal du 28 mars 2007, les agréments sont accordés pour cinq ans tout au plus. Aucun agrément n'a été retiré ces dernières années, mais en 2015-2016, nos inspecteurs ont cependant délivré 112 avis rectificatifs et 480 avertissements verbaux ou écrits dans le cadre de l'obligation de notification de chantiers de désamiantage. Les conditions n'étant pas remplies, six nouvelles demandes d'agrément ont été refusées.

De verwijdering van een asbestcementdak valt doorgaans onder de eenvoudige handelingen, waarbij slechts beperkt asbestvezels kunnen vrijkomen. Dat hoeft dan niet te gebeuren door een erkende onderneming, maar de werknemers vallen wel onder het beschermings-KB van 16 maart 2006.

L'enlèvement d'un toit en amiante-ciment fait généralement partie de la catégorie des opérations simples, ne libérant qu'une quantité limitée de fibres d'amiante. Elle ne doit pas être effectuée par une entreprise agréée, mais les travailleurs sont néanmoins concernés par l'arrêté royal de protection du 16 mars 2006 concernant les risques liés à l'exposition à l'amiante.

(Frans) De federale overheid heeft brochures in verband met asbest opgesteld die beschikbaar zijn op de websites van de bevoegde overheidsdiensten. Ik bezorg u hierbij de lijst.

(En français) L'autorité fédérale a élaboré des brochures relatives à l'amiante disponibles sur les sites internet des services publics concernés. Je vous en fournis ici la liste.

(Nederlands) De Belgische grenswaarde voor blootstelling aan asbest is momenteel gelijk aan de Europese grenswaarde. Omdat Nederland en Frankrijk onlangs hun waarde hebben verlaagd, heb ik mijn diensten gelast om zich te informeren over de aanpak in die landen. Een verlaging in België kan echter niet meteen, omdat men dan van een

(En néerlandais) Actuellement, la valeur limite d'exposition à l'amiante applicable en Belgique est identique à la valeur limite européenne. Les Pays-Bas et la France ayant récemment abaissé leur seuil, j'ai chargé mes services de s'informer des méthodes appliquées dans ces pays. Un abaissement du seuil en Belgique n'est pas

optische microscopie naar een elektronische microscopie moet overschakelen. Geen enkel laboratorium is daartoe erkend en bovendien is dat soort meting complexer en duurder.

(Frans) Op mijn verzoek onderzoekt de administratie de wijziging van de norm in de twee landen die hun grenswaarde hebben aangepast.

De asbestproblematiek maakt deel uit van mijn prioriteiten. Op grond van de aanbevelingen van de deskundigen van mijn administratie over de actuele wetenschappelijke opvattingen en technieken en een vergelijkende studie met onze buurlanden, zal ik de sociale partners van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk voorstellen de regelgeving te updaten en zo de werknemers beter te beschermen.

Mijn bevoegdheden met betrekking tot asbest zijn beperkt tot de bescherming van de gezondheid van de blootgestelde werknemers. Voor de milieuwetgeving, asbestverwijdering en subsidies aan particulieren verwijs ik u naar de Gewesten.

10.03 Benoît Piedboeuf (MR): Ik ben blij te horen dat u hier actief mee bezig bent. De Europese normen liggen 100 maal hoger dan die van de WHO. Europa spendeerde nochtans heel wat geld om zijn gebouwen asbestvrij te maken, wat bewijst dat het om een belangrijk probleem gaat.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vraag nr. 18588 van mevrouw Caprasse wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

11 Samengevoegde vragen van

- de heer Marco Van Hees aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van dagcontracten bij DHL en andere bedrijven" (nr. 18642)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de preciaire werkomstandigheden van uitzendkrachten die tewerkgesteld zijn bij DHL-Aviation" (nr. 19357)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van dagcontracten bij DHL en andere bedrijven" (nr. 19404)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-

envisageable à court terme étant donné que cette mesure nécessiterait l'utilisation de microscopes électroniques et non plus optiques. Aucun laboratoire n'est agréé pour réaliser ces analyses. De plus, ces dernières sont plus complexes et plus coûteuses.

(En français) À ma demande, l'administration examine le cas des deux pays où la valeur limite a changé.

L'amiante est une de mes priorités. Sur base des recommandations d'experts de mon administration, des conceptions et techniques scientifiques actuelles et d'une étude comparative avec nos voisins, je proposerai aux partenaires sociaux du Conseil supérieur pour la prévention et pour la protection au travail d'actualiser la réglementation pour mieux protéger les travailleurs.

Mes compétences concernant l'amiante, se limitent à la protection de la santé des travailleurs exposés. Pour la législation environnementale, la politique de désamiantage et à des subsides aux particuliers, je vous renvoie aux Régions.

10.03 Benoît Piedboeuf (MR): Je suis content que la question vous préoccupe. Les normes européennes sont 100 fois supérieures à celles de l'OMS. L'Europe a fait désamianter ses bâtiments à grands frais, preuve de l'importance de la problématique.

L'incident est clos.

Le **président:** La question n° 18588 de Mme Caprasse est transformée en question écrite.

11 Questions jointes de

- M. Marco Van Hees au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'usage abusif des contrats journaliers chez DHL et dans d'autres sociétés" (n° 18642)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la précarité des conditions de travail des intérimaires en fonction chez DHL-Aviation" (n° 19357)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recours abusif à des contrats journaliers chez DHL et dans d'autres entreprises" (n° 19404)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het misbruik met dagcontracten door DHL" (nr. 19434)

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de dagcontracten bij DHL" (nr. 19438)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Tijdens een plenaire vergadering zei de minister over de misbruiken met uitzendcontracten bij DHL dat hij een opsporingsonderzoek zou laten uitvoeren. Hij vermoedde dat deze praktijk ook aan de orde is bij andere bedrijven. Hij zou ook overleg opstarten met de sociale partners over cao nr. 108 en over eventuele maatregelen. Wat is de stand van zaken?

11.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Ondertussen kregen 50 uitzendkrachten een vast contract bij DHL en straks volgen er nog eens 75.

Wat is het resultaat van het opsporingsonderzoek en van het overleg met de sociale partners? Is het efficiënt dat de controles van de arbeidsinspectie afhankelijk zijn van een akkoord tussen werkgevers en vakbonden? Hebben de vakbonden bij DHL, die al meer dan een jaar op de hoogte waren, voldoende doortastend opgetreden?

11.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): De kous is uiteraard niet af met 150 uitzendkrachten die een vast contract zullen krijgen. De schade aan de uitzendarbeid in het algemeen is immers zeer groot. De wet is nochtans duidelijk. Het is vreemd dat de vakbonden deze praktijken niet hebben aangekaart.

Bestaat dit probleem ook bij andere bedrijven?

11.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Al voor de bewuste uitzending is het Toezicht op de Sociale Wetten (TSW), directie Halle-Vilvoorde, een onderzoek gestart naar DHL Aviation, Start People en de dagcontracten. Onderzocht werd of de regels voor uitzendarbeid correct werden toegepast, alsook de impact en omvang van dagcontracten. Eerst wordt de rekrutering van uitzendkrachten in twee referentieperiodes vergeleken. Dat onderzoek loopt nog. Ondertussen werd rond de luchthaven nog een viertal gelijkaardige onderzoeken gestart bij grote gebruikers van uitzendarbeid. Het TSW zal nationaal een aantal gelijkaardige onderzoeken uitvoeren op basis van informatie en meldingen van

et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation consécutive aux abus relatifs aux contrats journaliers chez DHL" (n° 19434)

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les contrats journaliers chez DHL" (n° 19438)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Le ministre avait annoncé en séance plénière l'ouverture d'une information relative aux abus de contrats intérimaires chez DHL. Il subodorait que cette pratique avait également cours dans d'autres entreprises et comptait organiser avec les partenaires sociaux une concertation à propos de la CCT n° 108 et d'éventuelles mesures à prendre. Qu'en est-il aujourd'hui?

11.02 Wim Van der Donckt (N-VA): Depuis lors, 50 intérimaires ont obtenu un contrat définitif chez DHL et 75 autres suivront bientôt.

À quels résultats ont abouti l'information et la concertation avec les partenaires sociaux? Est-il efficace de subordonner les contrôles de l'inspection du travail à un accord entre employeurs et syndicats? L'action des syndicats qui étaient depuis plus d'un an au courant de la situation chez DHL a-t-elle été assez vigoureuse?

11.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Ce n'est pas parce que 150 travailleurs intérimaires obtiendront un contrat définitif que l'affaire est close. Le tort fait au secteur dans son ensemble est colossal. La loi est pourtant claire et il est curieux que les syndicats n'aient jamais évoqué ces pratiques.

Ce problème se pose-t-il également dans d'autres entreprises?

11.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): La direction Hal-Vilvoorde du Contrôle des lois sociales (CLS) avait déjà ouvert une enquête sur DHL Aviation, Start People et les contrats journaliers avant même la diffusion de cette émission de télévision. L'enquête a porté sur le respect des règles relatives au travail intérimaire, ainsi que sur l'incidence et le volume des contrats journaliers. Dans un premier temps, il est prévu de comparer deux périodes de référence du point des recrutements de travailleurs intérimaires. Cette comparaison n'est pas encore terminée. En attendant, une enquête similaire a été ouverte auprès de quatre grands utilisateurs de travailleurs

regionale verbondssecretarissen. Zo zullen we een goed zicht krijgen op de omvang van het misbruik en de ondernemingen kunnen aanzetten tot een correcte toepassing van de regels.

Naar aanleiding van de uitzending heb ik op 23 mei de sociale partners bijeengeroepen om te bekijken hoe men dergelijke praktijken in de toekomst kan voorkomen. In cao nr. 108 van 16 juli 2013 is er een informatie- en raadplegingsprocedure voor opeenvolgende dagcontracten bepaald, dit om misbruiken te voorkomen. Alle sociale partners hebben hun visie over de werking daarvan gegeven en ook beloofd om de opgelegde tweejaarlijkse evaluatie zo spoedig mogelijk uit te voeren. In de Nationale Arbeidsraad zullen zij de werking van die procedure objectief evalueren en onderzoeken wat nog beter kan.

Die besprekingen zullen nog voor dit zomerreces starten met het oog op een evaluatierapport in het najaar. Intussen worden alle leden opgeroepen om strikt toe te zien op het naleven van de wettelijke bepalingen. Alle sociale partners lijken mij bereid om actie te ondernemen.

Naar aanleiding van vroegere klachten in 2015 over DHL Aviation zou de inspectie daar toen geen misbruiken hebben vastgesteld, maar dat klopt helaas niet. Zo was er in een brief van eind 2015 van de secretaris van de ondernemingsraad van DHL Aviation aan de cel Bedrijfsorganisatie van de FOD WASO sprake van zaken als te veel uitzendkrachten, laattijdige contracten, inhouding op het loon enzovoort. De hoofdklacht betrof echter de rol van de uitzendkrachten in de berekening van de mandaten voor de sociale verkiezingen.

Onder invloed van het TSW is dit punt besproken op een bijzondere ondernemingsraad op 23 november 2015. Vanaf eind 2015 wilde het TSW, directie Halle-Vilvoorde, de klachten onderzoeken, maar de informatie van DHL leverde geen aanwijzingen op van inbreuken. Daarom werd geen verder onderzoek verricht bij het *in house* kantoor van Start People. Een schriftelijke kennisgeving in die zin bleef zonder reactie.

De vakbonden hebben hadden problemen met de praktijken bij DHL Aviation, maar ze hebben de interne monitoringsprocedure niet toegepast,

intérimaires, installés aux abords de l'aéroport. Le CLS procédera à plusieurs enquêtes analogues, à l'échelon national, sur la base d'informations et de signalements de secrétaires de fédérations régionales. Nous obtiendrons ainsi un tableau correct de l'ampleur des abus et nous pourrions alors inciter les entreprises à appliquer correctement les règles.

Après cette émission de télévision, j'ai réuni les partenaires sociaux le 23 mai pour réfléchir à la manière d'éviter qu'il soit à nouveau recouru à de telles pratiques à l'avenir. La CCT n° 108 du 16 juillet 2013 prévoit une procédure d'information et de consultation pour les contrats de travail journaliers successifs en vue d'éviter les abus. Tous les partenaires sociaux ont fait part de leur vision du fonctionnement de cette procédure et ont promis de mettre en œuvre aussi rapidement que possible l'évaluation bisannuelle imposée. Ils évalueront objectivement le fonctionnement de cette procédure et examineront les améliorations possibles au sein du Conseil National du Travail.

Les discussions démarreront avant les vacances d'été de façon à établir un rapport d'évaluation pour l'automne. Dans l'intervalle, tous les membres sont invités à veiller strictement au respect des dispositions légales. L'ensemble des partenaires sociaux me semble disposé à agir.

Lors de précédentes plaintes déposées en 2015 contre DHL Aviation, l'inspection n'aurait constaté aucun abus. Toutefois, ce constat est hélas erroné. Ainsi, fin 2015, le secrétaire du conseil d'entreprise de DHL Aviation a adressé un courrier à la Cellule Organisation professionnelle du SPF ETCS dans lequel il était question de problèmes tels qu'un nombre trop élevé de travailleurs intérimaires, des contrats tardifs ou encore, des retenues sur salaire. La plainte principale concernait cependant le rôle des intérimaires dans le calcul des mandats pour les élections sociales.

Ce point a été discuté lors d'un conseil d'entreprise spécial, le 23 novembre 2015, sous l'influence du Contrôle des lois sociales (CLS). La direction Halle-Vilvoorde du CLS voulait examiner les plaintes dès la fin de 2015 mais les informations de DHL n'ont pas révélé d'indices d'infractions. C'est pourquoi il n'a pas été institué d'enquête plus approfondie auprès du bureau *in house* de Start People. Une notification écrite dans ce sens n'a donné lieu à aucune réaction.

Les pratiques de DHL Aviation posaient des problèmes aux organisations syndicales mais ils n'ont pas appliqué la procédure interne de suivi, ce

anders had dit kunnen leiden tot een beslissing van het paritair comité of tot een zaak voor de arbeidsrechtbank. TSW valt in deze dus niets te verwijten.

In de strijd tegen de sociale fraude hebben we overigens beslist om de inspectie van de sociale wetten van de FOD WASO met 59 inspecteurs te versterken.

Volgens mij heeft de inspectie correct gehandeld. DHL zou nu ook een aantal vaste contracten hebben aangeboden. Ik hoop dat wij in het najaar een volledig zicht hebben op de gang van zaken bij DHL en andere bedrijven, in het bijzonder voor wat betreft de toepassing van de procedure van cao nr. 108. Praktijken zoals aan het licht gebracht in de *Pano*-reportage zijn immers onaanvaardbaar en vergen maatregelen.

11.05 Meryame Kitir (sp.a): Wij zijn niet tegen uitzendarbeid. Vier vijfde van de uitzendkrachten is tevreden, maar dat laatste vijfde mogen we niet links laten liggen. Het is jammer dat de evaluatie nog niet gebeurde, ook al weten we waar de misbruiken eigenlijk zitten. De uitzendarbeiders geven aan dat het tijd is voor actie, niet voor het zoveelste rapport of het zoveelste schandaal dat naar boven komt. Volgens de minister was de inspectie niet op de hoogte, maar uit de reportage blijkt het tegendeel. Ik hoop dat de minister onmiddellijk actie onderneemt nadat hij het evaluatierapport heeft ontvangen.

11.06 Wim Van der Donckt (N-VA): Hopelijk zullen alle actoren – ook de vakbonden – in de toekomst vroeger wakker schieten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 18662 en 18663 van mevrouw Grovonius vervallen.

12 Samengevoegde vragen van

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herinvoering van de proefperiode" (nr. 18670)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van de regering om de proefperiode opnieuw in te voeren" (nr. 19424)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en

qui aurait permis d'obtenir une décision de la commission paritaire ou de porter le dossier devant le tribunal du travail. Le CLS n'a donc rien à se reprocher dans ce dossier.

Nous avons décidé, par ailleurs, dans le cadre de la lutte contre la fraude sociale, de renforcer l'inspection des lois sociales du SPF ETCS en lui adjoignant 59 inspecteurs.

L'inspection a fonctionné adéquatement, selon moi. DHL aurait à présent proposé plusieurs contrats fixes. J'espère que d'ici à l'automne, nous aurons une vue globale de ce qu'il se passe chez DHL et dans d'autres entreprises, en particulier en ce qui concerne l'application de la procédure de la CCT n° 108. Les mesures telles que celles révélées dans le reportage de *Pano* sont inacceptables, en effet, et exigent que des mesures soient prises.

11.05 Meryame Kitir (sp.a): Nous ne sommes pas opposés au travail intérimaire. Quatre-vingt pour cent des travailleurs intérimaires sont satisfaits, mais nous ne pouvons pas fermer les yeux sur les vingt pour cent restants. Il est dommage que l'évaluation n'ait pas encore été effectuée, même si nous savons parfaitement où se situent les abus. Les travailleurs intérimaires indiquent que le moment de passer à l'action est venu, pas pour rédiger le nième rapport, ni dénoncer le nième scandale. Le ministre prétend que l'inspection n'était pas au courant, or le reportage démontre le contraire. J'espère que, dès qu'il aura reçu le rapport d'évaluation, le ministre passera immédiatement à l'action.

11.06 Wim Van der Donckt (N-VA): Espérons qu'à l'avenir, tous les acteurs, organisations syndicales comprises, réagiront plus rapidement.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 18662 et 18663 de Mme Grovonius sont supprimées.

12 Questions jointes de

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réintroduction de la période d'essai" (n° 18670)
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition du gouvernement pour une réintroduction de la période d'essai" (n° 19424)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het sociaal overleg betreffende de proefperiode, de opzegging en de tewerkstelling van jongeren" (nr. 19435)

- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiode" (nr. 19439)

12.01 Frédéric Daerden (PS): U hebt de sociale partners gevraagd structurele voorstellen te formuleren inzake de proefperiode, die in bepaalde sectoren werd afgeschaft. Ik begrijp niet waarom deze regering het vizier richt op het belangrijke compromis dat de sociale partners in 2014 bereikten.

Waarom wil de regering de proefperiode opnieuw invoeren? Wat bedoelt u juist als u om 'structurele voorstellen' vraagt? Wanneer zullen de resultaten van het onderzoek naar de impact van de afschaffing beschikbaar zijn?

U hebt met minister Borsus overlegd over de herinvoering van de proefperiode. Over welke modaliteiten bent u het eens? In welk opzicht zou sociale dumping dankzij de proefperiode kunnen worden bestreden? Minister Borsus stelt dat het sociaal overleg is mislukt. Kunt u dat toelichten?

12.02 Éric Massin (PS): Op 13 juni was een akkoord niet veraf, ook al konden de vakbonden het resultaat van de onderhandelingen niet goedkeuren. Er was volgens hen niet voldoende compensatie voor de vermindering van de opzeggingsvergoeding tijdens de eerste zes maanden van de tewerkstelling en de aparte regeling voor de sectoren waarvoor er een uitzondering geldt.

Het onevenwicht was dusdanig groot dat de besprekingen tussen de sociale partners nog altijd lopen en de vakbonden aangegeven hebben dat ze bereid zijn om de sociale dialoog voort te zetten. Het verbaast me dan ook dat sommigen dat sociale overleg als een mislukking bestempelen.

De afschaffing van de proefperiode en de harmonisering van de opzegtermijnen vormen een delicaat evenwicht dat werd bereikt bij de invoering van het eenheidsstatuut. Dat evenwicht wordt ter discussie gesteld in het kader van het sociale overleg. Als men daar maling aan heeft, gaat de sociale vrede in rook op. U hebt gezegd dat u de voorkeur geeft aan het sociale overleg.

Kunt u, namens uzelf en de regering, de toezegging doen dat u op dit stuk geen stappen zult doen

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation sociale autour de la période d'essai, le préavis et l'emploi des jeunes" (n° 19435)

- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la période d'essai" (n° 19439)

12.01 Frédéric Daerden (PS): Vous avez demandé aux partenaires sociaux de faire des propositions structurelles concernant la période d'essai, qui a été supprimée dans certains secteurs. Je ne comprends pas pourquoi ce gouvernement veut s'attaquer au compromis important intervenu en 2014 entre les partenaires sociaux.

Pourquoi le gouvernement veut-il réintroduire la période d'essai? Que sous-entendez-vous en demandant "des propositions structurelles"? Quand les résultats de l'étude sur l'impact de la suppression seront-ils disponibles?

Vous vous êtes concerté avec le ministre Borsus concernant la réintroduction de la période d'essai. Quelles sont les modalités que vous partagez? En quoi cette période d'essai permettrait-elle de lutter contre le *dumping* social? Le ministre Borsus évoque un échec de la concertation sociale. Qu'en est-il?

12.02 Éric Massin (PS): Le 13 juin, on n'était pas loin d'un accord, même si les syndicats n'ont pas pu avaliser le résultat des négociations qui manquaient, selon eux, de contrepartie suffisante pour contrebalancer la diminution du préavis durant les six premiers mois d'occupation et le régime séparé pour les secteurs bénéficiant d'une exception.

À tel point qu'il y a toujours des discussions entre les partenaires sociaux et que les syndicats sont disposés à poursuivre le dialogue social. Je suis donc étonné d'entendre parler d'échec de cette concertation sociale.

La suppression de la période d'essai, l'harmonisation des délais de préavis, c'est un équilibre délicat mis en place lors du statut unique. Quand on le remet en cause, c'est dans la concertation. Si on n'en a rien à faire, la paix sociale s'envole en fumée. Vous avez dit privilégier la concertation sociale.

Pouvez-vous vous engager, en votre nom et au nom du gouvernement, sur le sujet, sans l'accord

zonder het unanieme akkoord van de sociale partners? Kunt u garanderen dat de regering geen druk zal uitoefenen op bepaalde sociale partners teneinde het overleg te laten mislukken en wetgeving uit te vaardigen zonder de sociale partners te raadplegen?

12.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Het akkoord dat de sociale partners hadden gesloten over de herinvoering van de proefperiode, werd onlangs afgeblazen. Zo iets gebeurt niet vaak.

Wat is de mening van de minister over het ontwerpakkoord van de sociale partners? Staat hij achter het voorstel van minister Borsus, met name een minimum van twee weken en een maximum van zes maanden? Wat is nu de stand van zaken? Probeert de minister de situatie nog recht te trekken?

12.04 Minister Kris Peeters (*Frans*): Het regeerakkoord bepaalt dat de sociale partners de eerste fase van het eenheidsstatuut evalueren, met bijzondere aandacht voor de afschaffing van de proefperiode en voor de opzeggingstermijn. Hoe langer de opzeggingstermijn, hoe minder werkgevers in theorie contracten voor onbepaalde tijd aanbieden. Hoe beter een werknemer is beschermd, des te meer zal hij zich inzetten voor zijn werkgever. Het is de verantwoordelijkheid van de sociale partners en de regering om deze aspecten in evenwicht te brengen. Dat hebben ze gedaan in 2013. Het is nu tijd om te evalueren en na te gaan of de doelstellingen bereikt werden.

(*Nederlands*) Het interprofessioneel akkoord 2017-2018 bevat een aantal werven over maatschappelijke uitdagingen. Tegen 30 maart 2017 moesten de sociale partners een advies uitbrengen over een aantal van die werven, met name het mobiliteitsbudget en de jongerentewerking. Daar hoorden ook de degressieve jeugdlonen, de opzegregelingen en de proefperiode bij. Enkel het advies over het mobiliteitsbudget was klaar op die datum, maar de sociale partners namen zich voor ook de andere dossiers af te werken.

Het voorstel dat zij hebben uitgewerkt, bestaat uit een aanpassing van de opzegtermijnen bij de aanvang van de overeenkomst en maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid van jongeren. Het voorstel spreekt zich uit tegen de herinvoering van de proefperiode en tegen de specifieke loonschalen voor de jongste werknemers. De sociale partners zijn er echter niet in geslaagd het preakkoord te honoreren.

unanime des partenaires sociaux? Pouvez-vous garantir que le gouvernement ne fera pas pression sur certains partenaires sociaux pour faire capoter la concertation et légiférer sans passer par les partenaires sociaux?

12.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): L'accord sur la réintroduction de la période d'essai conclu par les partenaires sociaux a récemment capoté. Ce n'est pas courant.

Que pense le ministre du projet d'accord négocié par les partenaires sociaux? Souscrit-il à la proposition du ministre Borsus, c'est-à-dire, un minimum de deux semaines et un maximum de six mois? Quel est l'état d'avancement du projet? Le ministre va-t-il encore tenter de sauver les meubles?

12.04 Kris Peeters, ministre (*en français*): L'accord de gouvernement prévoit une évaluation par les partenaires sociaux de la première phase du statut unique, avec une attention particulière à la suppression de la période d'essai et au délai de préavis. En théorie, plus ce délai est long, moins les employeurs offrent des contrats à durée indéterminée. Plus un travailleur est protégé, plus il s'engagera pour son employeur. Équilibrer ces aspects relevait de la responsabilité des partenaires sociaux et du gouvernement: c'est ce qu'ils ont fait en 2013. Il est temps maintenant d'évaluer, de vérifier si les objectifs ont été atteints.

(*En néerlandais*) L'accord interprofessionnel 2017-2018 comporte une série de chantiers en matière de défis sociétaux. Les partenaires sociaux devaient rendre pour le 30 mars 2017 un avis sur un certain nombre de ces chantiers, à savoir le budget mobilité et l'emploi des jeunes. Les salaires dégressifs des jeunes, les règles en matière de préavis et la période d'essai en faisaient partie. À cette date, seul l'avis concernant le budget mobilité était prêt mais les partenaires sociaux ont également voulu finaliser les autres dossiers.

La proposition qu'ils ont élaborée prévoit une adaptation des délais de préavis en début de contrat ainsi que des mesures destinées à promouvoir l'emploi des jeunes. La proposition se prononce contre la réinstauration de la période d'essai et contre des barèmes de rémunération spécifiques pour les travailleurs les plus jeunes. Les partenaires sociaux ne sont toutefois pas parvenus à honorer le préaccord.

Elke minister mag voorstellen doen, maar het is natuurlijk aan de minister van Werk om dit verder te bekijken. Wij gaan nu samen met de sociale partners na wat er is misgelopen en wat we kunnen doen om het sociaal overleg te redden. Mocht dat niet lukken, dan moet de regering haar verantwoordelijkheid nemen. Sociale partners die samen tot een oplossing komen, is altijd de beste optie. Het is aan de minister van Werk om daar een zeker geduld voor op te brengen en te blijven investeren in het sociaal overleg.

12.05 Frédéric Daerden (PS): U zegt dat u het overleg weer op gang wil brengen, maar ik heb het gevoel dat u niet veel hoop koestert over de uitkomst ervan. Heeft u al laten uitschijnen wat uw voorstellen zouden kunnen inhouden, wat het overleg zou kunnen aanzwengelen omdat men dat net zou willen voorkomen?

12.06 Minister Kris Peeters (Frans): Ik heb nog geen ideeën geformuleerd, maar ik zou dat kunnen doen.

Het incident is gesloten.

13 Samengevoegde vragen van

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de op e-commerce en de bouwsector gerichte taxshift bis" (nr. 18671)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijkheid van een taxshift bis, meer bepaald voor de e-commerce" (nr. 18697)

13.01 Frédéric Daerden (PS): U bent voorstander van een nieuwe taxshift voor e-commerce, de bouwsector en misschien nog andere sectoren, waarvan u de concurrentiekracht ten aanzien van onze buurlanden – en meer bepaald Nederland – wilt opvijzelen. In de bouwsector is echter niet de concurrentiekracht, maar wel sociale dumping het probleem. Een verlaging van de bijdragen zou voor de werknemers enkel tot een neerwaartse nivellering leiden. Ik gispte eerder al de minimale omzetting van de Europese richtlijnen, terwijl men toen de gelegenheid had moeten aangrijpen om op te treden.

Hebt u al beslist over de bijdrageverlagingen voor de verschillende sectoren? Zo ja, kunt u ons een overzicht bezorgen? Weerstaan ze de Europese

Tout ministre est libre de faire des propositions, mais il appartient évidemment au ministre de l'Emploi de les examiner plus en détail. Nous nous efforçons actuellement de déterminer, avec les partenaires sociaux, les points sur lesquels les négociations ont achoppé et ce qu'il est possible de faire pour sauver la concertation sociale. Si cette tentative échoue, le gouvernement devra prendre ses responsabilités. Une solution négociée entre les partenaires sociaux demeure toujours l'option idéale. La mission du ministre de l'Emploi consiste à faire preuve d'une certaine patience et à continuer à investir dans la concertation sociale.

12.05 Frédéric Daerden (PS): Vous dites vouloir essayer de relancer la concertation mais je ne sens pas beaucoup d'espoir sur l'issue. Avez-vous déjà laissé entendre ce que pourraient être vos propositions, ce qui pourrait pousser à la concertation pour éviter cela?

12.06 Kris Peeters, ministre (en français): Je n'ai pas encore lancé d'idées mais cela peut se faire.

L'incident est clos.

13 Questions jointes de

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le tax shift bis pour l'e-commerce et la construction" (n° 18671)
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibilités d'un tax shift bis, notamment dans l'e-commerce" (n° 18697)

13.01 Frédéric Daerden (PS): Vous souhaitez un nouveau tax shift pour l'e-commerce et la construction, voire d'autres secteurs, pour les rendre plus compétitifs par rapport à nos voisins, notamment les Pays-Bas. Le problème dans la construction n'est pas la compétitivité mais le dumping social. Une diminution des cotisations n'entraînerait qu'un nivellement par le bas pour nos travailleurs. J'ai déjà déploré la transposition minimale des directives européennes alors que c'était une occasion d'agir.

Avez-vous déjà déterminé les baisses de cotisations pour chaque secteur et si oui, pouvez-vous les détailler? Sont-elles compatibles avec les

toets? Welke andere sectoren hebt u eventueel nog in gedachten? Hoe zal die taxshift bis worden gefinancierd?

13.02 Fabienne Winckel (PS): De Nederlandse bedrijven zijn competitiever dan de Belgische, meer bepaald in e-commerce.

Europa zou uw plannen voor een taxshift kunnen afremmen omdat het lastenverlagingen per sector verbiedt.

Hebt u uw nieuwe maatregelen aan de regering voorgelegd? Wat was het standpunt van de regering inzake e-commerce? Kan u ons de krachtlijnen en doelstellingen ervan uiteenzetten? Welke plaats wordt er ingeruimd voor e-commerce? Welke andere sectoren zouden in aanmerking kunnen komen? Hebben de Europese autoriteiten al een advies uitgebracht?

13.03 Minister Kris Peeters (Frans): De eerste taxshift was een succes. Volgens de OESO is dat een zeer efficiënte maatregel. Onze loonkostenhandicap werd verminderd, onder meer dankzij een daling van de loonlasten, inzonderheid voor de lage lonen en de eerste aanwervingen, en dankzij de verantwoordelijke houding van de interprofessionele organisaties en de sociale partners. Dat heeft een sterke toename van de werkgelegenheid in de hand gewerkt.

In bepaalde sectoren blijft de loonkloof met het buitenland aanzienlijk, wat de te zwakke groei van de werkgelegenheid verklaart.

In de bouwsector is er een toestroom van goedkope buitenlandse werkkrachten. We hebben maatregelen genomen inzake detachering en sociale dumping. We hebben besloten om de loonlasten vanaf 2020 te verminderen met 600 miljoen euro, wat niet volstaat om de door de sector geëiste 6 euro per uur te financieren.

Er worden verschillende logistieke activiteiten van e-commerce vanuit de buurlanden georganiseerd. We hebben het nachtwerk in deze sector al wettig gemaakt en we hebben een kader uitgewerkt voor experimenten voor de uitbouw van e-commerceactiviteiten. We overleggen nu met de sectorale sociale partners.

In de batterijsector bedraagt de loonkloof met Nederland en Luxemburg 30%.

In de vervoerssector wordt sociale dumping ook bestreden, maar we kunnen niet ontkennen dat de

règles européennes? Si vous envisagez d'autres secteurs, lesquels? Comment ce *tax shift* bis sera-t-il financé?

13.02 Fabienne Winckel (PS): Les entreprises néerlandaises sont plus compétitives que les entreprises belges, notamment pour l'e-commerce.

L'Europe pourrait freiner votre projet de *tax shift* car elle interdit les diminutions sectorielles des coûts.

Avez-vous proposé vos nouvelles mesures au gouvernement? Quelle était sa position sur l'e-commerce? Pouvez-vous en exposer les grandes lignes et les objectifs? Quelle est la place de l'e-commerce? Quels autres secteurs pourraient-ils être visés? L'Europe a-t-elle déjà émis un avis?

13.03 Kris Peeters, ministre (en français): Le premier *tax shift* fut un succès. L'OCDE l'a salué comme une disposition des plus efficaces. Notre handicap en termes de coût salarial a été réduit, grâce notamment à la baisse des charges, particulièrement pour les bas salaires et les premiers recrutements, et à l'attitude responsable des organisations interprofessionnelles et des partenaires sociaux. Cela a favorisé une forte croissance de l'emploi.

Dans certains secteurs, l'écart salarial avec l'étranger reste élevé, ce qui explique la trop faible croissance de l'emploi.

Le secteur de la construction connaît un afflux de main d'œuvre étrangère bon marché. Nous avons pris des mesures en matière de détachement et de *dumping* social. Nous avons décidé de diminuer les charges pour 600 millions d'euros à partir de 2020, ce qui ne suffit pas à financer les 6 euros horaires revendiqués par le secteur.

De nombreuses activités logistiques liées à l'e-commerce se font à partir des pays voisins. Nous avons déjà autorisé le travail de nuit dans ce secteur et élaboré un cadre pour des expériences de développement de ces activités. Nous nous concertons avec les partenaires sociaux sectoriels.

Dans le secteur de la batterie, le coût salarial dépasse de 30 % celui des Pays-Bas et du Luxembourg.

Dans le secteur du transport, nous luttons aussi contre le *dumping* social mais nous ne pouvons nier

loonkosten er een rem zetten op de werkgelegenheid. Ik ben voorstander van een tweede taxshift voor sectoren en activiteiten waar dat probleem zich voordoet. Op die manier betaalt die maatregel zichzelf terug. We moeten er daarbij voor zorgen dat we de Europese regels inzake staatssteun in acht nemen.

De aandacht van de buitengewone ministerraad moet prioritair naar nieuwe kwaliteitsvolle banen gaan, in het bijzonder voor groepen met een te lage tewerkstellingsgraad: jongeren, immigranten, gehandicapten. Het is net in de genoemde sectoren dat er voor die groepen veel weggelegd zijn.

13.04 Frédéric Daerden (PS): De Belgische cijfers in verband met jobcreatie zijn weliswaar goed, maar wanneer men ze met het Europese gemiddelde vergelijkt, is er weinig reden tot fierheid.

Bovendien moeten de kosten van de aldus gecreëerde jobs in aanmerking worden genomen. Uw stelling dat de taxshift bis integraal door het terugverdieneffect gefinancierd kan worden, is erg kort door de bocht. Ook de sociale zekerheid moet gefinancierd worden. In de transportsector bedraagt de loonkloof meerdere euro's per uur; vooral gelet op het fenomeen van de gedetacheerde werknemers zal de verlaging van de bijdragen dit euvel niet verhelpen. Erger nog, er zijn nog andere manieren om een en ander te omzeilen. Ons sociaal systeem zal verzwakt worden, door een maatregel die niets zal uithalen omdat er elders altijd een goedkopere oplossing zal zijn...

13.05 Fabienne Winckel (PS): De heer Daerden heeft hier alles over gezegd! Wat belangrijk is, is dat er kwaliteitsjobs worden gecreëerd zonder dat onze sociale zekerheid verzwakt wordt.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** De heer Van der Donckt wenst zijn vraag nr. 18730 niet te stellen.

14 Samengevoegde vragen van

- de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere gesprekken om de logistiek en de e-commerce uit de wet-Major te lichten" (nr. 19011)
- mevrouw Fabienne Winckel aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het einde van de procedure tegen de wet-Major" (nr. 19428)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-

que le coût salarial y est un obstacle majeur à l'emploi. Le deuxième *tax shift*, selon moi nécessaire, devrait viser les secteurs ou les activités où cet obstacle existe. Ainsi, il pourrait plus facilement s'autorembourser. Nous devons procéder dans le respect des règles européennes en matière d'aides d'État.

La priorité du Conseil des ministres extraordinaire doit être la création d'emploi de qualité, notamment pour les groupes dont le taux d'emploi est trop faible: jeunes, personnes issues de l'immigration, handicapés. C'est précisément dans les secteurs cités que les opportunités sont élevées pour eux.

13.04 Frédéric Daerden (PS): Les chiffres belges de création d'emploi sont positifs mais si on les compare à la moyenne européenne, il n'y a pas de quoi pavoiser!

En outre, quel en est le coût? Dire que le *tax shift* bis sera financé intégralement par l'effet retour, c'est un peu court. Il y a aussi le financement de la sécurité sociale à envisager. Dans le transport, l'écart salarial est de plusieurs euros de l'heure: ce n'est pas cette réduction de cotisations qui va régler cela, notamment pour les travailleurs détachés. Pire encore, il y a d'autres formules de contournement. Notre système social en sortira fragilisé et pour rien, parce qu'il y aura toujours moins cher ailleurs...

13.05 Fabienne Winckel (PS): M. Daerden a tout dit! Ce qui est important, c'est de créer de l'emploi de qualité sans mettre à mal notre sécurité sociale.

L'incident est clos.

Le **président:** M. Van der Donckt ne souhaite pas poser sa question n° 18730.

14 Questions jointes de

- M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la poursuite des discussions tendant à exclure la logistique et le commerce électronique du champ d'application de la loi Major" (n° 19011)
- Mme Fabienne Winckel au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la fin de la procédure contre la loi Major" (n° 19428)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wet-Major en de e-commerce" (nr. 19437)

14.01 Johan Klaps (N-VA): In verband met de wet-Major zei de minister onlangs nog dat hij via sociaal overleg zocht naar een oplossing voor de logistiek en de e-commerce in de haven. Op een gemeenteraadscmissie over de haven van Antwerpen zei plaatsvervangend schepen Bastiaens terecht dat de wet-Major nooit was bedoeld voor logistieke arbeid.

Kan de minister die visie bevestigen? Zal hij de logistieke arbeid en de e-commerce uit het toepassingsgebied van de wet-Major halen? Wat is de stand van zaken in de onderhandelingen?

14.02 Fabienne Winckel (PS): In 2014 had de Europese Commissie een procedure tegen de wet-Major ingesteld omdat die wet zou ingaan tegen de vrijheid van vestiging. Medio mei 2017 heeft de Commissie die procedure stopgezet omdat ze tevreden is met de hervormingen.

Werden alle klachten tegen België definitief ingetrokken? Zullen er nog andere maatregelen moeten worden genomen? Wat is de stand van zaken in dit dossier?

14.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): In dit dossier is een akkoord bereikt en de Europese Commissie heeft haar procedure stopgezet, maar de kwestie van de logistieke arbeid en e-commerce in het havengebied is nog niet opgelost. Nochtans is er geen reden om de werknemers in die sectoren conform de wet-Major te beschouwen als havenarbeiders. Dat statuut is immers voorbehouden voor het laden en lossen van schepen, niet van pakjes.

Heeft de minister al een voorstel uitgewerkt om dit op te lossen? Wat zijn de volgende stappen? Wordt dit voorstel voorgelegd aan de sociale partners? Vindt de minister ook dat activiteiten van e-commerce uit de wet-Major moeten?

14.04 Minister Kris Peeters (Nederlands): Ik heb mevrouw Bastiaens gezegd dat ze jammer genoeg historisch geen gelijk heeft. Het toepassingsgebied van de wet-Major wordt bepaald door het KB dat het toepassingsgebied van het paritair comité vastlegt. Dat KB spreekt duidelijk over alle behandelingen van alle goederen, met uitzondering van aardolie,

ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la loi Major et le commerce électronique" (n° 19437)

14.01 Johan Klaps (N-VA): S'agissant de la loi Major, le ministre a déclaré récemment qu'il recherche une solution pour la logistique et le commerce électronique dans le port par le biais de la concertation sociale. Lors d'une réunion de commission, au conseil communal, à propos du port d'Anvers, Mme Bastiaens, échevine faisant fonction, a déclaré à juste titre que la loi Major n'a jamais été conçue pour le travail logistique.

Le ministre confirme-t-il cette vision? Retranchera-t-il les activités logistiques et le commerce électronique du champ d'application de la loi Major? Où en sont les négociations?

14.02 Fabienne Winckel (PS): En 2014, la Commission européenne a entamé une procédure contre la loi Major pour contravention à la liberté d'établissement. À la mi-mai 2017, elle y a mis fin, estimant les réformes satisfaisantes.

Toutes les charges contre la Belgique sont-elles définitivement levées? Faudra-t-il prendre d'autres mesures? Pouvez-vous faire le point sur le dossier?

14.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Ce dossier a fait l'objet d'un accord et la Commission européenne a arrêté la procédure. La question du travail logistique et de l'e-commerce dans la zone portuaire n'en est pourtant pas résolue pour autant. Il n'y a toutefois aucune raison pour que les travailleurs de ce secteur soient considérés comme des travailleurs portuaires aux termes de la loi Major. Ce statut est en effet réservé au chargement et déchargement de navires et non à la manutention de simples colis.

Le ministre a-t-il déjà élaboré une proposition pour remédier à ce problème? Quelles seront les étapes ultérieures? Cette proposition sera-t-elle soumise aux partenaires sociaux? Le ministre estime-t-il lui aussi que les activités d'e-commerce doivent être exclues de la loi Major?

14.04 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): J'ai dit à Mme Bastiaens que dans une optique historique, elle n'avait malheureusement pas raison. Le champ d'application de la loi Major est défini par l'arrêté royal qui établit le champ d'application de la commission paritaire. Cet arrêté porte clairement sur tous les types de manutention de

gassen en vis, binnen de havengebieden. Of dit opportuun was, is een andere vraag.

De Europese ingebrekestelling is van de baan, maar we moeten uiteraard uitvoeren wat er is afgesproken. Voor wie er aan twijfelt of we de het juiste pad hebben bewandeld, wil ik de situatie van de Spaanse havens aanhalen, die de weg-Huts hebben gevolgd. Daar zijn er de voorbije drie weken stakingen geweest, waarvan de totale kostprijs op 36 miljoen euro wordt geschat.

Nu de ingebrekestelling van tafel is zal ik, zoals ik steeds heb gezegd, het probleem van de logistiek in Zeebrugge, Gent en Antwerpen en indien nodig Brussel aanpakken. In de volgende maanden zal ik alle voorstellen analyseren.

14.05 Johan Klaps (N-VA): De minister mag gerust zelf antwoorden op zijn vraag of het opportuun was om destijds die keuze te maken. Om dit op te lossen, zullen we van geografische definities naar werkgerelateerde definities moeten overstappen. Uiteraard zijn wij blij met de sociale vrede. In Spanje vragen ze zich wel af waarom Europa hun regeling niet en de onze wel heeft aanvaard.

14.06 Fabienne Winckel (PS): De Commissie heeft de procedure dus stopgezet. Ik heb woorden van lof voor uw werk en uw bereidheid tot overleg, die ertoe geleid hebben dat 85% van de havenarbeiders gestemd hebben voor de veranderingen ten opzichte van de wet.

14.07 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Als de minister vindt dat hij goed bezig is omdat er geen stakingen zijn, dan vrees ik dat hij niet veel zal ondernemen. Toen ik minister van Pensioenen was, waren er stakingen, maar de pensioenhervorming was een noodzakelijke eerste stap, en dan moet je stakingen er soms bijnemen.

Het dossier van de havenarbeid is goed, maar e-commerce is een totaal andere activiteit. Ik hoop dat het gezond verstand terugkeert en dat de regels worden toegepast zoals ze bedoeld waren.

Het incident is gesloten.

15 Samengevoegde vragen van
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de houding van de Belgische

marchandises, à l'exception du pétrole, du gaz et du poisson, dans les zones portuaires. Quant à savoir si cela était opportun, c'est une autre histoire.

Même si la mise en demeure de l'Europe est écartée, il nous faut bien entendu exécuter ce qui a été convenu. Pour ceux qui se demanderaient si nous avons fait le bon choix, je voudrais évoquer la situation dans les ports espagnols qui ont suivi la voie Huts. Ces dernières semaines, il s'y est déroulé des grèves dont le préjudice est estimé à 36 millions d'euros.

À présent que la mise en demeure est écartée, je m'attaquerai, comme je l'ai toujours affirmé, au problème de la logistique à Zeebrugge, Gand et Anvers et le cas échéant, Bruxelles. J'examinerai l'ensemble des propositions au cours des mois à venir.

14.05 Johan Klaps (N-VA): Le ministre ne doit pas hésiter à répondre lui-même à sa question sur l'opportunité du choix fait à l'époque. Pour résoudre le problème, il faudra passer de définitions géographiques à des définitions liées au travail. Nous nous réjouissons évidemment de la paix sociale. Les Espagnols se demandent toutefois pourquoi l'Union européenne a rejeté leur réglementation, mais a accepté la nôtre.

14.06 Fabienne Winckel (PS): La Commission a donc mis un terme à la procédure. Je salue votre travail en concertation, qui a conduit 85 % des dockers à voter pour les changements par rapport à la loi.

14.07 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Si le ministre estime qu'il est sur la bonne voie parce qu'aucune grève n'a éclaté, je crains qu'il ne prenne pas beaucoup de mesures. Lorsque j'étais ministre des Pensions, il y a eu des grèves, mais la réforme des pensions était une mesure nécessaire et il faut parfois accepter ces arrêts de travail.

Le dossier du travail portuaire constitue un point positif, mais le commerce électronique est une activité tout à fait différente. J'espère que nous en reviendrons au bon sens et que les règles seront appliquées telles qu'elles étaient prévues.

L'incident est clos.

15 Questions jointes de
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'attitude du gouvernement belge en ce qui

regering inzake het Commissievoorstel tot aanpassing van de detacheringsrichtlijn" (nr. 19356)

- de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de herziening van de Europese detacheringsregels" (nr. 19406)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de besprekingen betreffende de hervorming van de richtlijn inzake de detachering van werknemers" (nr. 19420)

concerne la proposition de la Commission d'adaptation de la directive relative au détachement des travailleurs" (n° 19356)

- M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la révision des règles européennes en matière de détachement" (n° 19406)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les discussions relatives à la réforme de la directive sur le détachement des travailleurs" (n° 19420)

15.01 Meryame Kitir (sp.a): Normaal moest de Epsco-Raad van 15 juni 2017 beslissen over de herziening van de detacheringsrichtlijn, maar Frankrijk en Duitsland legden bijkomende eisen op tafel, zoals een beperking van de maximale duurtijd tot 12 maanden. De voorstellen maken ook een opening naar een aanpassing van de coördinatieverordering, met name de eis dat het A1-document vóór de detachering moet worden afgeleverd. Voor ons zouden deze aanpassingen nog verder mogen gaan. Wij denken onder meer aan een maximale termijn van 6 maanden en meer inspraak van het ontvangstland. Ook sommige coalitiepartners willen nog verder gaan dan het compromisvoorstel dat onder het Maltese voorzitterschap tot stand kwam op basis van het voorstel van Europees commissaris Thyssen.

15.01 Meryame Kitir (sp.a): Le Conseil EPSCO du 15 juin 2017 aurait normalement dû se prononcer sur la révision de la directive relative au détachement des travailleurs, mais la France et l'Allemagne ont posé de nouvelles exigences, telles qu'une limitation à douze mois de la durée maximale du détachement. Les propositions amorcent en outre une ouverture vers l'adaptation du règlement de coordination, en vertu duquel le document A1 doit être délivré avant le détachement. En ce qui nous concerne, les adaptations pourraient encore être plus ambitieuses. Nous songeons, entre autres, à un plafonnement à six mois de la durée du détachement et à une plus large implication du pays hôte. Certains partenaires de la coalition souhaitent aussi aller plus loin que la proposition de compromis élaborée sous la présidence maltaise sur la base de la proposition de la commissaire européenne Marianne Thyssen.

Wat is de Belgische houding tegenover het compromisvoorstel? Welke verbeteringen zou het voor ons land brengen? Hebben wij net als Frankrijk en Duitsland bijkomende eisen op tafel gelegd? Kan de minister uitleg geven over het voorstel van staatssecretaris De Backer om een Europese databank op te richten?

Quelle est l'attitude de la Belgique à l'égard de la proposition de compromis? Quelles améliorations cette proposition pourrait-elle apporter à notre pays? Avons-nous, à l'instar de la France et de l'Allemagne, également formulé des exigences additionnelles? Le ministre peut-il fournir des explications à propos de la proposition du secrétaire d'État Philippe De Backer visant à créer une banque de données européenne?

15.02 Wouter Raskin (N-VA): De minister heeft samen met zijn collega's een akkoord bereikt over de herziening van de Europese regels inzake detachering. De onderhandelingen over het compromisvoorstel van Europees commissaris Thyssen zouden evenwel spaak gelopen zijn omdat de nieuwe Franse regering bijkomende eisen op tafel legde.

15.02 Wouter Raskin (N-VA): Le ministre a conclu avec ses collègues un accord sur la révision des règles européennes en matière de détachement. Les négociations sur la proposition de compromis de la commissaire européenne, Mme Thyssen, auraient toutefois échoué parce que le nouveau gouvernement français a fait valoir de nouvelles exigences.

Steunt de minister het voorstel om de detacheringperiode te beperken tot maximaal 12 maanden?

Le ministre soutient-il la proposition de limiter la période de détachement à 12 mois au maximum?

15.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De ministers van de Europese Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (Epsco) zijn er vorige donderdag in Luxemburg niet in geslaagd het eens te worden over de herziening van de richtlijn inzake de detachering van werknemers, onder andere naar aanleiding van de strijdbare voorstellen die Frankrijk op de tafel legde. Net als het Maltese voorzitterschap stelt de Franse regering dat de verblijfkosten, de kosten voor voeding en de reiskosten geen deel mogen uitmaken van het loon. Voorts is er een voorstel om de detachering tot maximum een jaar te beperken.

Kunt u verslag uitbrengen van deze vergadering? Zit het dossier vast? Welk standpunt heeft België ingenomen? Wat is het tijdpad voor de verdere onderhandelingen? Wanneer zal ons land tot een ambitieuze oplossing bijdragen?

15.04 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Voor België is dit een heel belangrijk dossier. Met 156.000 gedetacheerde werknemers op ons grondgebied staan we immers op de derde plaats in Europa. Die 156.000 mensen komen trouwens niet allemaal uit Oost-Europa, zoals sommigen soms denken, maar ook uit onze buurlanden en andere West-Europese landen. We zenden ook veel mensen uit: met 82.000 werknemers bekleeden we de negende plaats.

In de hele discussie over 24, 12 of 6 maanden wil ik erop wijzen dat werknemers na 6 maanden de uitkeringen krijgen van het land waarnaar zij gedetacheerd zijn. Met onze derde plaats is dat iets om rekening mee te houden.

Wat in de media staat, is niet altijd waar. Ik heb al enkele telefoongesprekken gehad met de nieuwe Franse minister van Werk, waarin zij erg gematigd zaken naar voren heeft geschoven. Bepaalde stellingen moeten ook in het licht worden gezien van de recente parlementsverkiezingen in Frankrijk en de verkiezingen in Duitsland in september.

Het Maltese voorzitterschap had er hard op ingezet om op 15 juni tot een algemene oriëntatie te komen over het compromisvoorstel, dat het resultaat is van intensieve onderhandelingen. Hoewel niet al onze wensen in het voorstel zijn opgenomen – ik verkies ook 12 in plaats van 24 maanden – hebben wij liever een compromis dan helemaal niets.

15.03 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Le Conseil Emploi, Politique sociale, Santé et Consommateurs (EPSCO) de jeudi dernier à Luxembourg n'a pas abouti à un accord sur la révision de la directive Détachement des travailleurs, notamment suite aux propositions offensives de la France. Comme la présidence maltaise, ce pays considère que les frais de logement, de nourriture et de transport ne doivent pas être inclus dans la rémunération, et demande qu'on limite le détachement à un an maximum.

Quel compte-rendu faites-vous de cette réunion? Y a-t-il blocage? Quelle position avons-nous défendue? Quel est le calendrier des négociations? Quand la Belgique contribuera-t-elle à une solution ambitieuse?

15.04 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Ce dossier est d'une haute importance pour la Belgique. En effet, avec 156 000 travailleurs détachés sur notre territoire, nous nous classons au troisième rang européen. Contrairement à ce que d'aucuns pensent parfois, ces travailleurs ne proviennent toutefois pas tous d'Europe de l'Est, mais ils viennent aussi des pays voisins et d'autres pays d'Europe occidentale. La Belgique détache aussi de nombreux travailleurs: nous nous situons à la neuvième place, avec 82 000 travailleurs.

Dans le cadre de la discussion concernant les 24, 12 ou 6 mois, je voudrais souligner qu'après six mois, les travailleurs perçoivent les allocations du pays dans lequel ils sont détachés. C'est un élément qu'il nous faut prendre en considération eu égard à notre troisième rang européen.

Les médias ne disent pas toujours la vérité. J'ai déjà eu avec la nouvelle ministre du Travail française quelques contacts téléphoniques au cours desquels elle a fait preuve d'une grande modération. Certaines positions doivent aussi être considérées à la lumière des dernières élections législatives en France et des élections qui se tiendront en Allemagne en septembre.

La présidence maltaise s'était fortement investie pour parvenir, le 15 juin, à une orientation générale concernant la proposition de compromis, qui est le résultat de négociations intenses. Même si nous ne retrouvons pas tous nos souhaits dans la proposition – je privilégie également 12 mois à 24 mois –, nous préférons un compromis à un échec.

Het compromisvoorstel bevat een aantal grote stappen vooruit. In de harde kern van toepasselijke arbeidsvoorwaarden wordt het te restrictieve concept van de minimumlonen vervangen door het bredere concept van lonen. De harde kern wordt ook uitgebreid met voorwaarden voor collectieve huisvesting en de tussenkomsten voor reiskosten, voeding en verblijf. Voor België is dat een consolidatie van de cao's die deze zaken opleggen. Voor detacheringen van lange duur voorziet het compromisvoorstel in de toepassing van alle wettelijke bepalingen en cao's met algemene draagwijdte. Dat gaat verder dan de wet van 5 maart 2002.

Ik ben naar de Epsco-Raad gegaan met het idee de termijn van 24 maanden in te perken, maar als dat niet lukt, dan moeten we wellicht toch gaan voor het compromisvoorstel.

Volgens mij zijn die 24 maanden niet het belangrijkste voor Frankrijk. Daar wil men duidelijkheid over de transportsector, de brievenbusvennootschappen en het controleplatform. Als men verder wil debatteren over de precieze termijn, moeten we ook rekening houden met het verband tussen de 24 maanden en Verordening 883. We moeten oppassen dat we niet te ver gaan en onze talloze mensen die in het buitenland werken, schaden.

In oktober is er een nieuwe Epsco-Raad in Luxemburg. Wij willen zo snel mogelijk vooruit in deze kwestie en we hebben gezegd dat wij de termijn graag korter zien. Toen een stemming niet mogelijk bleek, hebben de Oost-Europese landen hun mening nog eens geventileerd. Daaruit bleek dat er nog veel massagewerk nodig zal zijn om in oktober een compromis te bereiken.

De databank valt onder de minister van Sociale Zaken en de staatssecretaris voor Fraudebestrijding. In het raam van Verordening 883/2004 heeft ons land al verregaande voorstellen geformuleerd. De ambassadeur heeft in dit verband verwezen naar de LIMOSA-databank. Er is nu het voorzitterschap van Estland en we hopen deze zaak in oktober tot een goed einde te kunnen brengen. We hebben met een aantal collega's van andere landen afgesproken om tegen oktober te kijken hoe wij hieruit kunnen raken.

Als na Estland Bulgarije aan zet is voor het voorzitterschap, mogen we het wel vergeten, omdat Bulgarije niet hard aan die kar zal trekken. Lukt het niet in oktober, dan hoeven we in de eerste tien jaar

La proposition de compromis comporte certaines avancées importantes. En ce qui concerne le noyau dur des conditions de travail applicables, le concept trop restrictif des salaires minimums est remplacé par le concept plus large de "salaire". Ce noyau dur est également complété par des conditions relatives au logement collectif et aux interventions dans les frais de déplacement, d'alimentation et de séjour. Pour la Belgique, il s'agit de consolider les CCT qui imposent de telles conditions. Pour les détachements de longue durée, la proposition de compromis prévoit l'application de toutes les dispositions légales et des CCT de portée générale. Cela va plus loin que la loi du 5 mars 2002.

Je me suis rendu au Conseil EPSCO dans l'idée de réduire le délai de 24 mois mais, si cela échouait, nous devrions probablement nous rallier malgré tout à la proposition de compromis.

Il me paraît que ces 24 mois ne constituent pas la préoccupation majeure de la France qui souhaite la clarté sur le secteur des transports, les sociétés boîtes aux lettres et la plateforme de contrôle. Si l'on souhaite continuer à débattre du délai exact, il faudra également tenir compte du lien entre les 24 mois et le règlement 883. Nous devons veiller à ne pas aller trop loin car sinon, nous risquerions de nuire aux très nombreux Belges qui travaillent à l'étranger.

Un nouveau Conseil EPSCO se tiendra à Luxembourg au mois d'octobre. Nous souhaitons avancer le plus rapidement possible dans ce dossier et nous avons exprimé le désir de réduire le délai. Lorsqu'un vote s'est avéré impossible, les pays d'Europe de l'Est ont réitéré leur point de vue. Conclusion: nous devons encore arrondir beaucoup les angles si nous voulons conclure un compromis en octobre.

La banque de données relève des compétences de la ministre des Affaires sociales et du secrétaire d'État à la Lutte contre la fraude. Dans le cadre du Règlement 883/2004, notre pays a déjà formulé des propositions très ambitieuses. L'ambassadeur a fait référence à cet égard à la banque de données LIMOSA. L'Estonie occupera bientôt la présidence et nous espérons que ce dossier pourra être mené à bien en octobre. Avec un certain nombre de collègues d'autres pays, nous avons convenu d'examiner pour octobre la manière dont nous pourrions nous en sortir.

Lorsque – après l'Estonie – la Bulgarie prendra la relève de la présidence de l'Union, on ne devra plus se faire d'illusions, aucun effort particulier n'étant à attendre de ce pays en la matière. À défaut de

niet meer te denken aan een aanpassing van de detachingsrichtlijn en vrees ik voor het sociale Europa waar iedereen aan wil werken.

15.05 Meryame Kitir (sp.a): Er worden inderdaad ook veel werknemers uit ons land gedetacheerd naar andere landen, maar dat mag ons niet blind maken voor misbruiken bij detachering in de andere richting. Sociale dumping zorgt voor banenverlies en moet aangepakt worden, in samenspraak met andere landen.

Daarom roep ik de minister op om vóór oktober, wanneer Bulgarije het Europese voorzitterschap zal waarnemen, actief te zoeken naar een compromis.

15.06 Wouter Raskin (N-VA): We zijn allemaal overtuigd over de waarde van het principe van detachering, in de twee richtingen. Maar we moeten waakzaam zijn over ongewenste neveneffecten. Natuurlijk is detachering mooi als het gaat om het binnenhalen van expertise en knowhow, maar als het puur gaat om het binnenhalen van significant goedkopere krachten, is dat een misbruik van detachering. De minister is zich daarvan bewust. Hij wil de detachingsduur drastisch inkrimpen, tot bijvoorbeeld 12 maanden. Daar kan ik hem in volgen.

Dit is het moment om in te grijpen, we kunnen niet op het Bulgaarse voorzitterschap wachten. In het voorstel van mevrouw Thyssen zitten goeie dingen, maar laten we proberen er meer uit te halen. Dat zal ook het draagvlak voor Europa versterken.

15.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Dit dossier bevat een erfzonde die niet gemakkelijk recht te zetten is.

Aangezien er een gekwalificeerde meerderheid nodig is, moet België een voortrekkersrol spelen. Onze kritiek heeft niet tot doel de arbeidsmobiliteit te belemmeren. De werknemers die we uitsuren genieten evenwel een goed uitgebouwde sociale zekerheid, in tegenstelling tot diegenen die hier komen werken, gelet op de ontoereikende vertrekvoorwaarden en controlemechanismen. Dit creëert onbegrip en twijfels over de gegrondheid van de richtlijn en zelfs van Europa.

De oplossing voor dit probleem hangt niet alleen van ons af, maar we kunnen ons steentje bijdragen.

résultats en octobre, il ne sera plus question d'une adaptation de la directive relative au détachement des travailleurs au cours des dix années à venir et la mise en place de l'Europe sociale que tous les pays appellent de leurs vœux sera mise en péril.

15.05 Meryame Kitir (sp.a): De nombreux travailleurs de notre pays sont en effet détachés dans d'autres pays. Toutefois, cette situation ne doit pas nous faire oublier les abus qui entachent les détachements dans l'autre sens. Le *dumping* social entraîne des pertes d'emplois et doit être combattu en concertation avec d'autres pays.

C'est pourquoi je demande au ministre de chercher activement un compromis avant le mois d'octobre, lorsque la Bulgarie assurera la présidence européenne.

15.06 Wouter Raskin (N-VA): Nous sommes tous convaincus de la valeur du principe du détachement, et ce dans les deux sens. Toutefois, nous devons être vigilants face aux effets secondaires indésirables. S'il va de soi que le détachement est positif lorsqu'il s'agit d'acquérir de l'expertise et du savoir-faire, il se mue en abus si le seul but consiste à faire venir du personnel nettement meilleur marché. Le ministre est conscient de cette nuance. Il a l'intention d'imposer une réduction drastique de la durée des détachements en ramenant cette période, par exemple, à 12 mois. Je suis d'accord avec lui sur ce point.

C'est le moment d'agir. Nous ne pouvons pas attendre la présidence bulgare. La proposition de Mme Thyssen comporte de bons éléments, mais nous devons essayer d'en retirer plus d'aspects positifs. Cette évolution permettra de réduire le nombre d'euroceptiques.

15.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ce dossier est entaché d'une faute originelle qu'il n'est pas facile de corriger.

Puisqu'il faut une majorité qualifiée, la Belgique doit jouer un rôle moteur. Notre critique ne veut pas entraver la mobilité des travailleurs. Cependant, les travailleurs que nous envoyons bénéficient d'une sécurité sociale forte, au contraire de ceux que nous accueillons, vu l'insuffisance des règles de départ et des mécanismes de contrôle. Cela génère l'incompréhension et le doute quant au bien-fondé de la directive et même de l'Europe.

La résolution du problème ne dépend pas que de nous, mais nous y avons notre part.

U kent de voor het dossier bevoegde commissaris goed. Ik vraag u alles in het werk te stellen om tot een ambitieus compromis te komen!

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Alle andere vragen worden wegens tijdsgebrek uitgesteld tot een volgende bijeenkomst. Voor volgende vragen werd er een omzetting naar een schriftelijke vraag gevraagd: nr. 19054 van de heer Gilkinet, nr. 19186 van de heer Janssen, nrs. 19392 en 19393 van de heer Kir, nr. 19398 van de heer Massin en nr. 19199 van de heer Van der Donckt. De vragen nrs. 18091, 19182 en 19405 van de heer Hedebouw worden uitgesteld, wegens een televisieoptreden van de vraagsteller.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.18 uur.

Vous êtes proche de la commissaire en charge du dossier. Je vous demande de tout mettre en œuvre pour arriver à un compromis ambitieux!

L'incident est clos.

Le **président**: Toutes les autres questions sont reportées à une réunion ultérieure, faute de temps. Les questions suivantes sont transformées en questions écrites: la question n° 19054 de M. Gilkinet, n° 19186 de M. Janssen, n° 19392 et n° 19393 de M. Kir, n° 19398 de M. Massin et n° 19199 de M. Van der Donckt. M. Hedebouw devant participer à une émission télévisée, ses questions n° 18091, 19182 et 19405 sont reportées.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 18.