



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

BEKNOPT VERSLAG

COMPTE RENDU ANALYTIQUE

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Dinsdag

Mardi

24-10-2017

24-10-2017

Namiddag

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
DéFI	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
Vuye&Wouters	Vuye&Wouters
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basissnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beige kleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

<p>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</p> <p>Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be</p>	<p>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</p> <p>Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be</p>
---	---

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gebruik van de nieuwe re-integratiewet als een ontslaginstrument voor werkgevers" (nr. 18091)	1
- de heer Jean-Marc Delizée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gebruik van de re-integratietrajecten voor langdurig zieken als een ontslaginstrument voor werkgevers" (nr. 21536) <i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Jean-Marc Delizée, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	1
Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het geboorteverlof voor vaders en meemoeders" (nr. 19182) <i>Sprekers: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	5
Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal voltijds werkende vrouwen" (nr. 19396) <i>Sprekers: Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel	6
Samengevoegde vragen van	8
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van Eurocommissaris Marianne Thyssen betreffende het ouderschapsverlof" (nr. 19397)	8
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van Marianne Thyssen inzake het ouderschapsverlof" (nr. 21537) <i>Sprekers: Frédéric Daerden, Vincent Van</i>	8

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'utilisation de la nouvelle loi relative à la réintégration des malades de longue durée en tant qu'instrument de licenciement à disposition des employeurs" (n° 18091)	1
- M. Jean-Marc Delizée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les trajets de réintégration professionnelle des malades de longue durée comme machine à licencier" (n° 21536) <i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Jean-Marc Delizée, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	1
Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension du congé de naissance pour les pères et les co-mères" (n° 19182) <i>Orateurs: Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	5
Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proportion de femmes travaillant à temps plein" (n° 19396) <i>Orateurs: Frédéric Daerden, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	6
Questions jointes de	8
- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition de la commissaire Thyssen en matière de congé parental" (n° 19397)	8
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition de Marianne Thyssen en matière de congé parental" (n° 21537) <i>Orateurs: Frédéric Daerden, Vincent Van</i>	8

Quickenborne, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		Quickenborne, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	9	Questions jointes de	9
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de strijd voor het behoud van jobs bij Bombardier" (nr. 19405)	9	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte pour le maintien d'emplois chez Bombardier" (n° 19405)	9
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere ontwikkelingen van de ontslagronde bij Bombardier" (nr. 20597)	9	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la vague de licenciements chez Bombardier" (n° 20597)	9
<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de parallelle dialoog met zelfstandige kantoorhouders volgens de wet-Renault" (nr. 19408)	11	Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dialogue parallèle avec les gérants d'agence indépendants selon la loi Renault" (n° 19408)	11
<i>Sprekers:</i> Johan Klaps, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Johan Klaps, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Véronique Caprasse aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de studie <i>De ervaringen van uitsluiting van werkloosheid</i> " (nr. 19427)	13	Question de Mme Véronique Caprasse au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'étude <i>Les expériences de l'exclusion du chômage</i> " (n° 19427)	13
<i>Sprekers:</i> Véronique Caprasse, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Véronique Caprasse, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het Deense model om arbeidskrachten te vinden" (nr. 19462)	14	Question de M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le modèle danois en matière d'emploi" (n° 19462)	14
<i>Sprekers:</i> Jean-Jacques Flahaux, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Jean-Jacques Flahaux, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de geldende wetgeving voor Belgische onderdanen die worden	15	Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réglementation en vigueur pour les ressortissants belges travaillant	15

tewerkgesteld door niet-Belgische vliegtuigmaatschappijen" (nr. 19599)		pour des compagnies aériennes non belges" (n° 19599)	
<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	16	Questions jointes de	16
- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de eventuele uitbreiding van het systeem van flexi-jobs van de horeca naar andere sectoren" (nr. 19645)	16	- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'éventuelle extension du système de flexi-jobs de l'horeca à d'autres secteurs" (n° 19645)	16
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de flexi-jobs in de horeca" (nr. 19728)	16	- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs dans l'horeca" (n° 19728)	16
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van de flexi-jobs tot meerdere sectoren en tot gepensioneerden" (nr. 21002)	17	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs à plusieurs secteurs et aux pensionnés" (n° 21002)	17
<i>Sprekers:</i> Jan Spooren, Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Jan Spooren, Raoul Hedebouw, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de niet-uitvoering van het unaniem advies van de NAR over de meer flexibele opnamemogelijkheid voor ouderschapsverlof" (nr. 19651)	18	Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la non-exécution de l'avis unanime du CNT relatif aux possibilités assouplies pour la prise du congé parental" (n° 19651)	18
<i>Sprekers:</i> Meryame Kitir , voorzitter van de sp.a-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Meryame Kitir , présidente du groupe sp.a, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	19	Questions jointes de	19
- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stress- en burn-outcoaches" (nr. 19669)	19	- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les coachs spécialisés en stress et en burn-out" (n° 19669)	19
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsongeschiktheid" (nr. 19752)	19	- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la problématique de l'incapacité de travail" (n° 19752)	19

<p>- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "burn-outpreventie" (nr. 20041)</p>	19	<p>- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures de prévention pour solutionner le burn-out" (n° 20041)</p>	19
<p>- mevrouw Muriel Gerkens aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "burn-outcoaching in bedrijven" (nr. 20184)</p>	19	<p>- Mme Muriel Gerkens au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le coaching en matière de burn-out dans les entreprises" (n° 20184)</p>	19
<p>- mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "burn-outcoaching in bedrijven" (nr. 20185)</p>	20	<p>- Mme Muriel Gerkens à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le coaching en matière de burn-out dans les entreprises" (n° 20185)</p>	20
<p>- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gestegen risico op burn-out" (nr. 21491)</p> <p><i>Sprekers: Jan Spooren, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	20	<p>- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le risque accru de burn-out" (n° 21491)</p> <p><i>Orateurs: Jan Spooren, Raoul Hedebouw, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	20
<p>Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg met de sociale partners in verband met de verplichte inschrijving als werkzoekende binnen de maand na het begin van de opzeg" (nr. 19742)</p> <p><i>Sprekers: Wouter Raskin, Kris Peeters</i>, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel</p>	22	<p>Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation avec les partenaires sociaux dans le cadre de l'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi dans le mois suivant le début du préavis" (n° 19742)</p> <p><i>Orateurs: Wouter Raskin, Kris Peeters</i>, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur</p>	22
<p>Samengevoegde vragen van</p>	23	<p>Questions jointes de</p>	23
<p>- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke invoering van 'punten' als loon boven een bepaald bedrag bij BNP Paribas Fortis" (nr. 19787)</p>	23	<p>- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place éventuelle d'un système de 'points' remplaçant le salaire au-dessus d'un certain montant chez BNP Paribas Fortis" (n° 19787)</p>	23
<p>- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verloningssysteem in het plan Visie 2020 van BNP Paribas Fortis" (nr. 20436)</p>	23	<p>- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le système de rémunération prévu dans le plan Vision 2020 de BNP Paribas Fortis" (n° 20436)</p>	23
<p>- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonplannen van Fortis in het kader van Vision 2020" (nr. 21533)</p>	23	<p>- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les plans salariaux de Fortis dans le cadre du plan Vision 2020" (n° 21533)</p>	23

<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Georges Gilkinet, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	26	Questions jointes de	26
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het lidmaatschap van een vakbond als voorwaarde voor de erkenning als havenarbeider" (nr. 19788)	26	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition d'appartenance à un syndicat pour la reconnaissance en tant que travailleur portuaire" (n° 19788)	26
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorwaarde van vakbondslidmaatschap voor erkenning als havenarbeider" (nr. 21098)	26	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition d'appartenance à un syndicat pour une reconnaissance en tant que travailleur portuaire" (n° 21098)	26
<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	28	Questions jointes de	28
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van interimarbeid" (nr. 19799)	28	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recours abusif au travail intérimaire" (n° 19799)	28
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het gebruik van dagcontracten door DHL" (nr. 20596)	28	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation consécutive à l'utilisation de contrats journaliers par DHL" (n° 20596)	28
<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	29	Questions jointes de	29
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitstapregeling bij de Nationale Bank" (nr. 19881)	29	- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le régime de départ à la Banque nationale" (n° 19881)	29
- de heer Raoul Hedebouw aan de minister van Pensioenen over "de maatregelen tegen het zogenaamde 'brugpensioen 2.0'" (nr. 20542)	29	- M. Raoul Hedebouw au ministre des Pensions sur "les mesures contre la 'pré-pension 2.0'" (n° 20542)	29
<i>Sprekers:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs:</i> Wim Van der Donckt, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce	

extérieur

Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal overuren in de horecasector" (nr. 20058)	31	Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre d'heures supplémentaires prestées dans le secteur horeca" (n° 20058)	31
<i>Sprekers: Meryame Kitir</i> , voorzitter van de sp.a-fractie, Kris Peeters , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Meryame Kitir</i> , présidente du groupe sp.a, Kris Peeters , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de terugvordering van onterecht uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen" (nr. 20119)	32	Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recouvrement des allocations de chômage indûment perçues" (n° 20119)	32
<i>Sprekers: Wouter Raskin, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Wouter Raskin, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken aangaande logistiek en e-commerce in de wet-Major" (nr. 20297)	33	Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état de la situation en ce qui concerne la logistique et le commerce en ligne dans la loi Major" (n° 20297)	33
<i>Sprekers: Johan Klaps, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Johan Klaps, Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	35	Questions jointes de	35
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vertegenwoordiging van de vrouwen in het kader van de sociale verkiezingen" (nr. 20327)	35	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la représentativité des femmes dans le cadre des élections sociales" (n° 20327)	35
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het democratische karakter van de sociale verkiezingen" (nr. 21540)	35	- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le caractère démocratique des élections sociales" (n° 21540)	35
<i>Sprekers: Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Vincent Van Quickenborne, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	36	Questions jointes de	36
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van	36	- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017	36

5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 20328)

concernant le travail faisable et le travail maniable" (n° 20328)

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 20598)

36 - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et le travail maniable" (n° 20598) 36

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de invoering van een nieuw loopbaanmodel met een loopbaanrekening" (nr. 21420)

37 - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan en ce qui concerne l'instauration d'un nouveau modèle de carrière avec un compte-carrière" (n° 21420) 37

Sprekers: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Orateurs: **Wim Van der Donckt, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

van

DINSDAG 24 OKTOBER 2017

Namiddag

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

du

MARDI 24 OCTOBRE 2017

Après-midi

De openbare commissievergadering wordt geopend om 14.20 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.

De **voorzitter**: Ten gevolge van agendaverplichtingen van de minister zullen we deze vergadering met zeer veel vragen moeten afbreken tussen 17.00 en 17.30 uur.

01 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gebruik van de nieuwe re-integratiewet als een ontslaginstrument voor werkgevers" (nr. 18091)
- de heer Jean-Marc Delizée aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gebruik van de re-integratietrajecten voor langdurig zieken als een ontslaginstrument voor werkgevers" (nr. 21536)

01.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Uit een rondvraag blijkt dat zeven op de tien langdurig zieke werknemers die in een re-integratietraject stappen, definitief arbeidsongeschikt worden verklaard. Velen onder hen worden vervolgens ook ontslagen wegens medische overmacht, zonder ontslagvergoeding. Hoeveel van dergelijke ontslagen waren er sinds minister De Block dit traject heeft ingevoerd? Wat vindt de minister van de kritiek van de vakbonden op de nieuwe re-integratiewet, als zou dit een handig ontslaginstrument zijn? Welke aanpassingen stelt hij ter zake voor?

La réunion publique de commission est ouverte à 14 h 20 par M. Vincent Van Quickenborne, président.

Le **président**: Eu égard aux obligations du ministre, nous terminerons notre réunion, à l'ordre du jour de laquelle sont inscrites de très nombreuses questions, entre 17 h et 17 h 30.

01 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'utilisation de la nouvelle loi relative à la réintégration des malades de longue durée en tant qu'instrument de licenciement à disposition des employeurs" (n° 18091)
- M. Jean-Marc Delizée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les trajets de réintégration professionnelle des malades de longue durée comme machine à licencier" (n° 21536)

01.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!): Il ressort d'un questionnaire, que sept travailleurs malades de longue durée sur dix, engagés dans un parcours de réintégration professionnelle sont déclarés en incapacité de travail définitive. Beaucoup d'entre eux sont ensuite licenciés pour force majeure médicale, sans indemnités de licenciement. Depuis l'instauration du parcours de réintégration professionnelle par la ministre De Block, combien de licenciements de ce type ont-ils été enregistrés? Que pense le ministre des critiques formulées par les organisations syndicales à propos de la nouvelle législation relative à la réintégration professionnelle, assimilée à un outil de licenciement ingénieux? Quelles adaptations propose-t-il dans ce domaine?

Naar verluidt gebeurt 66% van de aanvragen voor een re-integratietraject door de werknemer, maar krijgt slechts 12,5% van de langdurig zieke werknemers groen licht van de bedrijfsarts om aangepast werk te verrichten. Hoe zal de minister de werkgevers stimuleren om aangepast en werkbaar werk te organiseren? Hoe denkt de minister de tendens van langdurige ziekte te keren? Hoeveel werknemers zijn inmiddels ontslagen zonder een vergoeding wegens langdurige ziekte? Wat is er van hen geworden? Hoeveel boetes werden uitgeschreven aan werkgevers die de procedure niet volgden? Hoeveel controles heeft de Sociale Inspectie uitgevoerd? Met welk resultaat?

Il nous revient que 66 % des demandes de parcours de réintégration professionnelle sont introduites par le travailleur, mais à peine 12,5 % des malades de longue durée sont autorisés par le médecin de l'entreprise à accomplir un travail adapté. Comment le ministre compte-t-il encourager les employeurs à organiser un travail adapté et faisable? Comment espère-t-il inverser la courbe des absences pour maladies de longue durée? Combien de travailleurs ont-ils déjà été licenciés sans indemnité en raison d'une maladie de longue durée? Que sont-ils devenus? Combien d'amendes ont-elles été infligées à des employeurs n'ayant pas respecté la procédure? Combien de contrôles ont-ils été effectués par l'Inspection sociale? Quels en ont été les résultats?

01.02 **Jean-Marc Delizée** (PS): Meerdere ministers willen langdurig zieken die geen traject volgen om hun werk te hervatten, bestraffen door hun uitkering te korten. Volgens het ACV leidt de wetgeving die werd aangenomen om de re-integratie te faciliteren in twee derde van de gevallen tot ontslag wegens overmacht. Met die vaststelling onderschrijft de vakbond het persbericht van het ABVV van 27 april 2017 waarin de re-integratietrajecten als een ontslaginstrument werden gebrandmerkt.

01.02 **Jean-Marc Delizée** (PS): Plusieurs ministres veulent sanctionner les malades de longue durée ne s'orientant pas vers un retour à l'emploi, en réduisant leurs indemnités. Selon la CSC, la législation votée pour faciliter ce retour se solde par des licenciements pour cause de "force majeure" dans deux-tiers des cas. Ce constat rejoint le communiqué de la FGTB du 27 avril 2017 dénonçant le trajet de réintégration comme une machine à licenciements.

Zou er geen publiek debat moeten worden gehouden over die verontrustende balans, en moeten daarbij de vakbonden niet worden gehoord?

Ne faudrait-il pas un débat public sur ces bilans préoccupants, avec audition des organisations syndicales?

Aan hoeveel personen werd er een administratieve sanctie opgelegd, waarbij hun uitkering voor een maand met 10 of 15% werd verminderd? Welk verband legt u tussen de sancties en de ontslagen wegens overmacht?

Combien de personnes ont-elles subi la sanction administrative de 10 ou 15 % pendant un mois? Quel lien faites-vous entre les sanctions et les licenciements pour "force majeure"?

Welk verband legt u tussen de sancties en ontslag wegens overmacht? Hoeveel werkgevers werden er gecontroleerd en gesanctioneerd wegens gebrek aan medewerking? Waarom zijn de werkgevers van kmo's van sancties vrijgesteld?

Quel lien faites-vous entre les sanctions et les licenciements pour force majeure? Combien d'employeurs ont-ils été contrôlés et sanctionnés pour manque de collaboration? Pourquoi les employeurs de PME sont-ils exonérés de sanctions?

Volgens de christelijke vakbond zouden sommige werkgevers druk uitoefenen op de arbeidsgeneesheren opdat die zouden oordelen dat er geen aangepast werk georganiseerd kan worden en de werknemers definitief ongeschikt zouden verklaren voor hun vroegere baan. Draagt u kennis van die praktijken? Welke maatregelen zal u nemen?

Le syndicat chrétien affirme que des employeurs feraient pression sur les médecins du travail pour qu'ils jugent le travail adapté impossible et déclare le travailleur définitivement inapte pour son ancien métier. En êtes-vous informé? Quelles mesures allez-vous prendre?

01.03 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De vragen hebben betrekkingen op het re-integratietraject voor arbeidsongeschikte werknemers en de mogelijke

01.03 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Les questions concernent le trajet de réintégration pour les travailleurs en incapacité de travail et les

gevolgen.

(Nederlands) Wettelijk was de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een werknemer die definitief ongeschikt is voor het afgesproken werk, voordien ook mogelijk. Over de toepassing van de wetgeving bestond echter heel veel onduidelijkheid en daarom werd aan de sociale partners gevraagd om in het advies nr. 1923 van 24 februari 2015 uitdrukkelijk klaarheid te scheppen over de medische overmacht.

(Frans) Het advies van de NAR wordt overgenomen in de wet van 20 december 2016.

(Nederlands) De arbeidsovereenkomst kan voortaan slechts worden beëindigd wegens medische overmacht nadat de procedure van de re-integratie voor definitief arbeidsongeschikte werknemers volledig is doorlopen. Alle ontwerp teksten werden in hun geheel voor advies aan de sociale partners voorgelegd. De opstart en het verloop van het re-integratietraject worden geregeld in de welzijnswetgeving, waarbij de arbeidsgeneesheer eerst nagaat of de werknemer tijdelijk of definitief ongeschikt is voor zijn werk.

(Frans) In het eerste geval kan er van overmacht geen sprake zijn. In geval van blijvende arbeidsongeschiktheid moet de arbeidsgeneesheer onderzoeken of de betrokkene een andere taak kan uitvoeren of bekijken of het werk van de betrokkene in de onderneming kan worden aangepast. Als de arbeidsgeneesheer oordeelt dat zoiets niet mogelijk is, moet het re-integratietraject niet worden voortgezet: de werknemer is medisch gezien niet langer in staat bij de werkgever te werken. De werknemer kan tegen die beslissing beroep aantekenen bij de inspectie van het Toezicht op het Welzijn op het Werk.

(Nederlands) De arbeidsgeneesheer, de behandelend geneesheer en de geneesheer-sociaal inspecteur kunnen dan overleggen over een definitieve ongeschiktheid. Pas als die beslissing definitief is, kan de arbeidsovereenkomst worden beëindigd wegens medische overmacht. Als ander of aangepast werk medisch mogelijk is, moet de werkgever dat zoeken. Pas als hij dat niet kan aanbieden of de werknemer het aangeboden aangepaste werk weigert, is een beëindiging wegens medische overmacht mogelijk.

(Frans) In de eerste negen maanden na de invoering van de maatregel werden er niet minder dan 7.000 re-integratietrajecten opgestart.

conséquences possibles.

(En néerlandais) D'un point de vue légal, rien n'empêchait autrefois de mettre un terme au contrat de travail d'un travailleur déclaré définitivement incapable d'accomplir le travail convenu. De nombreuses incertitudes régnaient toutefois à propos de l'application de la législation et les partenaires sociaux ont dès lors été invités à clarifier expressément la notion de force majeure médicale dans l'avis n° 1923 du 24 février 2015.

(En français) La loi du 20 décembre 2016 transcrit l'avis du CNT.

(En néerlandais) La rupture du contrat de travail pour cause de force majeure médicale en cas d'incapacité de travail définitive n'est désormais plus possible qu'après que la procédure de réintégration a été entièrement suivie. Les projets de textes dans leur intégralité ont tous été soumis aux partenaires sociaux pour avis. Le démarrage et le déroulement du trajet de réintégration sont régis par la législation relative au bien-être, qui prévoit que le médecin du travail vérifie d'abord si le travailleur est temporairement ou définitivement inapte pour son travail.

(En français) Dans le premier cas, il ne peut y avoir de force majeure. En cas d'incapacité de travail permanente, le médecin du travail doit examiner si l'intéressé peut effectuer une autre tâche ou si son travail au sein de l'entreprise peut être adapté. S'il juge que ce n'est pas le cas, il ne faut pas poursuivre le trajet de réintégration: du point de vue médical, le travailleur n'est plus capable de travailler chez l'employeur. Le travailleur peut introduire un recours contre cette décision auprès de l'inspection Contrôle du bien-être au travail.

(En néerlandais) Le médecin du travail, le médecin traitant et le médecin-inspecteur social peuvent ensuite se concerter en vue de débattre du caractère définitif de l'incapacité. Le contrat de travail ne pourra être rompu pour force majeure médicale que lorsqu'une décision définitive aura été prise. L'employeur doit rechercher un autre travail ou un travail adapté pour le travailleur si cette option est possible sur le plan médical. Une rupture du contrat pour force majeure médicale n'est possible que si l'employeur ne peut proposer un tel travail ou que le travailleur refuse ce travail adapté.

(En français) Pendant les neuf premiers mois d'application de la mesure, pas moins de 7 000 trajets de réintégration ont été démarrés.

(Nederlands) Meer dan 60% van de trajecten start op vraag van de werknemer en die vrijwilligheid is de beste basis voor re-integratie. De werkgever mag geen dwang uitoefenen. Doet hij dat wel, dan kan dit worden gemeld aan de inspectie Toezicht op het Welzijn op het Werk. Hetzelfde geldt bij ongeoorloofde druk op bijvoorbeeld de arbeidsgeneesheer.

In bijna 70% van de gevallen zou sprake zijn van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. Dat cijfer is zo hoog dat we de sociale partners gevraagd hebben zich erover te buigen. Een belangrijke kanttekening is wel dat een werkgever en een werknemer vaak buiten het re-integratietraject om een oplossing vinden en daarom moet dat cijfer worden genuanceerd.

Zoals de Groep van Tien ook heeft gevraagd komt er een grondige evaluatie van de maatregel, ten vroegste na een half jaar. Samen met minister de Block heb ik de NAR gevraagd om de evaluatie aan te vatten.

Dit is recente wetgeving, maar ze is positief: er zijn 7.000 vrijwillige re-integratietrajecten, waarin allemaal werknemers zitten die opnieuw aan de slag willen. De evaluatie moet uitwijzen of bijsturingen nodig zijn. Het is de bedoeling deze wetgeving succesvol uit te bouwen.

01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Als 70% van de betrokkenen ongeschikt wordt verklaard, komt de hele doelstelling van het re-integratietraject, namelijk het re-integreren van langdurig zieken in het bedrijf, op de helling te staan.

(Nederlands) Minister de Block vindt het blijkbaar oké dat mensen ontslagen worden wegens medische overmacht. De ziekenfondsen en de VDAB moeten de betrokkene dan maar begeleiden naar een nieuwe job. Zo wordt het concept van re-integratie via aangepast werk erg relatief. Het lijkt er dan meer op dat men iemand aan de deur zet en die iemand moet dan maar een andere job vinden.

(Frans) Als de werknemers die aan het traject deelnemen, nog sneller 'op straat gezet' worden dan anderen, schiet men het doel van de wet voorbij.

01.05 Jean-Marc Delizée (PS): De cijfers van de

(En néerlandais) Plus de 60 % des trajets démarrent à la demande du travailleur et ce caractère volontaire constitue la meilleure base pour une réintégration. L'employeur ne peut exercer aucune contrainte. S'il le fait malgré tout, on peut le signaler à l'inspection Contrôle du bien-être au travail. Il en va de même pour les pressions inadmissibles qui seraient exercées, par exemple, sur le médecin du travail.

Dans près de 70 % des cas, il serait question d'une incapacité permanente pour le travail convenu. Ce chiffre est si élevé que nous avons demandé aux partenaires sociaux de se pencher sur celui-ci. Il est important de signaler néanmoins que travailleur et employeur trouvent souvent une solution en dehors du trajet de réintégration et qu'il faut dès lors nuancer ce chiffre.

Ainsi que l'a également demandé le Groupe des 10, une évaluation en profondeur de la mesure sera réalisée au plus tôt après six mois. De concert avec la ministre De Block, j'ai demandé au CNT de lancer une évaluation.

Il s'agit d'une législation récente, mais elle s'avère positive: on compte 7 000 trajets de réintégration volontaires. Il s'agit chaque fois de travailleurs qui veulent reprendre le travail. L'évaluation doit indiquer si des corrections sont nécessaires. L'objectif est de développer cette législation avec succès.

01.04 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Si 70 % des personnes sont déclarées inaptes, cela pose problème par rapport à l'objectif qui était de les réintégrer dans l'entreprise.

(En néerlandais) La ministre De Block juge apparemment que le licenciement d'un travailleur pour force majeure médicale est une pratique parfaitement acceptable. Les mutualités et le VDAB n'ont qu'à accompagner l'intéressé dans la recherche d'un nouvel emploi. Dans ces conditions, la notion de réintégration professionnelle par le biais d'un travail adapté devient très relative. En réalité, elle ressemble davantage au licenciement d'un travailleur qui, ensuite, doit se débrouiller pour trouver un nouvel emploi.

(En français) Si les travailleurs qui participent au trajet se font encore plus "jeter dehors" que les autres, on rate l'objectif de la loi.

01.05 Jean-Marc Delizée (PS): Les chiffres des

vakbonden tonen aan dat het beoogde doel volledig gemist wordt, namelijk de re-integratie in het bedrijf van werknemers die tijdelijk arbeidsongeschikt waren, eventueel via een aangepaste job.

Zo stopt de carrousel niet meer: de zieke werknemer keert terug naar het bedrijf, wordt ontslagen, is dan werkloos en wordt misschien opnieuw als arbeidsongeschikt aangemerkt. We moeten oog hebben voor de concrete situaties, die zorgwekkend zijn!

Het incident is gesloten.

02 **Vraag van de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van het geboorteverlof voor vaders en meemoeders" (nr. 19182)**

02.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*Nederlands*): In juni riepen de Vrouwenraad en de Gezinsbond op tot een uitbreiding van het geboorteverlof voor vaders en meemoeders naar twintig dagen. Uit een enquête die zij organiseerden, bleek dat daarvoor een groot draagvlak bestaat. Bovendien heeft onderzoek aangetoond dat dit positieve effecten heeft op beide partners, op het kind, op het genderevenwicht en op de verdeling van arbeid en huishoudelijke taken.

Heeft de minister al overleg gepleegd? Is hij bereid om de wetgeving uit te breiden?

02.02 **Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik heb veel begrip voor jonge vaders en meemoeders die langer thuis wensen te blijven om een band met hun pasgeboren kind te ontwikkelen. Het vaderschapsverlof is een goede zaak voor het kind, de moeder en de vader.

Uit een studie uit 2013 bleek dat meer dan zes op tien vaders het aantal dagen graag verdubbeld zouden zien en dat 81% van de rechthebbenden ook daadwerkelijk vaderschapsverlof opneemt. Hoewel vaders vaak bevreesd zijn voor de mogelijk negatieve gevolgen op het werk, bleek dat slechts 10% ook daadwerkelijk problemen ondervond met de werkgever.

Er zijn heel wat voorstellen hangende om de verschillende verlofstelsels aan te passen. Het zorgverlof werd eerst met twaalf maanden en daarna met drie maanden daarbovenop verlengd.

organisations syndicales montrent qu'on manque complètement l'objectif de réintégrer dans l'entreprise, éventuellement dans un emploi adapté, des personnes ayant connu une période d'incapacité temporaire.

Cela aboutit à un carrousel sans fin: de la maladie, le travailleur fait un passage par l'entreprise, puis est licencié, se retrouve au chômage pour peut-être être à nouveau considéré comme inapte au travail. Soyons attentifs aux situations concrètes, qui sont préoccupantes!

L'incident est clos.

02 **Question de M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension du congé de naissance pour les pères et les co-mères" (n° 19182)**

02.01 **Raoul Hedebouw** (PTB-GO!) (*en néerlandais*): En juin, le Vrouwenraad et le Gezinsbond ont appelé à un élargissement à vingt jours du congé de naissance octroyé aux pères et aux coparentes, après avoir mené une enquête montrant la large adhésion sociale dont bénéficie cette mesure. Qui plus est, cette enquête a démontré qu'il y aurait des effets positifs pour les deux partenaires, l'enfant, l'équilibre entre les genres et le partage du travail et des tâches ménagères.

Le ministre a-t-il déjà organisé une concertation dans ce cadre? Est-il prêt à élargir la législation dans ce domaine?

02.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je comprends parfaitement le souhait des jeunes pères et des co-mères qui veulent développer un lien avec le nouveau-né. Le congé de paternité est positif pour l'enfant, pour la mère et pour le père.

Il ressort d'une étude réalisée en 2013 que plus de six papas sur dix aimeraient voir doubler le nombre de jours octroyés et que 81 % des ayants droit prennent effectivement leur congé de paternité. Bien que les pères craignent souvent de possibles effets négatifs au travail, il est apparu que 10 % seulement ont dû faire face à de tels problèmes avec leur employeur.

De très nombreuses propositions sont à l'examen pour modifier les différents régimes de congé. Le congé pour soins a été allongé de douze mois, puis encore de trois mois. Le congé pour soins palliatifs

Het palliatief verlof werd met één maand verlengd. Er is een consensus onder de sociale partners om een deel van de middelen voor de welvaartsaanpassing te besteden aan het flexibel opnemen van het ouderschapsverlof.

Het is belangrijk dat de sociale partners zich uitspreken over bijkomende voorstellen. Ik ben bereid om nieuwe voorstellen te bekijken, maar we moeten ook oog hebben voor de werkorganisatie en de kostprijs van elk voorstel. Ik kan dus nog geen concrete engagementen aangaan. Als het bovendien om maatregelen zou gaan die voor elk statuut gelden, zullen ook andere ministers betrokken moeten worden.

Recent lanceerde de Europese Commissie een initiatief over de *work-life balance* voor ouders en mantelzorgers. In dat kader zijn er al contacten geweest met de Vrouwenraad en de Gezinsbond. De Commissie stelt voor om tien dagen vaderschapsverlof te vergoeden met een uitkering die minstens even hoog zou zijn als die voor de arbeidsongeschiktheid.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ik noteer uw bereidheid om te bekijken of dat verlof kan worden opgetrokken, maar ik vind uw houding te vrijblijvend. De maatregelen die minister De Block heeft genomen, gaan uit van een sterkere rol van het gezin na de geboorte en het kortere ziekenhuisverblijf. Er moet dus concreet wat gebeuren omtrent het vaderschapsverlof. Dat is ook cruciaal in het kader van de gendergelijkheid.

Het incident is gesloten.

03 Vraag van de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal voltijds werkende vrouwen" (nr. 19396)

03.01 Frédéric Daerden (PS): Volgens een studie van het ABVV uit het derde kwartaal van 2016 zouden er dubbel zoveel mannen als vrouwen met een voltijdse arbeidsovereenkomst werken. Het onevenwicht is het grootst in de privésector. Door uw hervormingen om de flexibiliteit te vergroten wordt dat verschijnsel nog versterkt. Uit een recente studie van de FOD Werkgelegenheid blijkt dat 90% van de deeltijdwerkers voltijds zou willen werken.

Kan u die gegevens bevestigen? Beschikt u over de gegevens voor 2017? Welke maatregelen zal u nemen om dat onevenwicht weg te werken?

a été prolongé d'un mois. Il existe un consensus parmi les partenaires sociaux pour consacrer une partie des moyens destinés à l'adaptation au bien-être à la flexibilisation du congé parental.

Il est essentiel que les partenaires sociaux se prononcent sur des propositions additionnelles. Je suis disposé à examiner de nouvelles propositions, mais nous devons également tenir compte du coût et de l'incidence de chaque proposition sur l'organisation du travail. Il m'est dès lors impossible, à ce stade, de prendre le moindre engagement concret. Si, de surcroît, ces mesures devaient concerner les différents statuts, d'autres ministres devront être associés à la discussion.

La Commission européenne a récemment lancé une initiative portant sur l'équilibre entre vies professionnelle et privée des parents et des aidants proches. Des contacts ont déjà été établis, dans ce cadre, avec le Vrouwenraad et le Gezinsbond. La Commission propose d'accorder dix jours de congé de paternité et d'octroyer dans ce cadre une allocation au moins équivalente à l'indemnité d'incapacité de travail.

02.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): J'entends votre ouverture sur le principe d'augmenter le congé mais cela manque d'engagements. D'autant que les mesures de la ministre De Block misent sur les familles pour prendre en charge l'enfant après la naissance. Il faut donc travailler concrètement sur le congé de paternité. C'est aussi essentiel pour l'égalité de genres.

L'incident est clos.

03 Question de M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proportion de femmes travaillant à temps plein" (n° 19396)

03.01 Frédéric Daerden (PS): Selon une étude de la FGTB au troisième trimestre de 2016, deux fois plus d'hommes que de femmes travaillaient sous contrat à temps plein. Le déséquilibre est le plus grand dans le secteur privé. Vos réformes pour augmenter la flexibilité renforcent ce phénomène. Une récente étude du SPF Emploi a montré que 90 % des personnes travaillant à temps partiel souhaitaient un temps-plein.

Confirmez-vous ces données? Avez-vous celles de 2017? Quelles sont vos mesures pour remédier à ce déséquilibre?

03.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Uw cijfers verschillen enigszins van de cijfers uit het onderzoek naar de arbeidskrachten.

Gelet op die verschillen stel ik voor dat u een andere bron raadpleegt, maar het algemene beeld blijft hetzelfde. Het onderzoek toont ons ook hoeveel procent van de werknemers met een deeltijdse baan geen voltijdse baan vindt: dit zijn mensen die onvrijwillig deeltijds werken. In de privésector behoort 8% van de vrouwen en 15% van de mannen tot die groep. Dat komt overeen met het Europese gemiddelde. Ik ben blij met elke gecreëerde baan, of die nu voltijds of deeltijds is.

Naast de personen die onvrijwillig deeltijds werken, kiezen er ook mensen voor deeltijds werk bij gebrek aan kinderopvang bijvoorbeeld. De wet betreffende werkbaar en wendbaar werk beoogt een beter evenwicht tussen beroeps- en privéleven en de Gemeenschappen werken aan een uitbreiding van het aantal plaatsen in de kinderopvang.

Uit een internationaal oogpunt zijn de resultaten niet slecht. De werkzaamheidsgraad bij vrouwen met kinderen ligt maar 0,5% lager dan bij vrouwen zonder kinderen, terwijl dit verschil in de EU gemiddeld 8% bedraagt.

Het werkgelegenheidspercentage bij vrouwen ligt in België niettemin nog altijd te laag, zeker bij laaggeschoolde vrouwen. We moeten ernaar streven dat mannen en vrouwen gelijk vertegenwoordigd zijn op de arbeidsmarkt. Daarom zijn de maatregelen die we genomen hebben zo belangrijk, zoals de loonlastenverlaging of de maatregelen voor een beter evenwicht tussen gezins- en beroepsleven.

We wachten ongeduldig de Europese discussie af die hierover naar aanleiding van de voorstellen van Europees commissaris Thyssen zal worden gevoerd.

03.03 **Frédéric Daerden** (PS): Er zijn duidelijk meer deeltijdse contracten bij vrouwen.

Mijn visie op het percentage vrijwillig deeltijdse banen is niet dezelfde. Alles hangt er immers van af wat men in die categorie opneemt.

We moeten de strijd aanbinden met onvrijwillig deeltijdse arbeid, waarvoor men niet kiest, maar die men ondergaat. Ik denk, in tegenstelling tot u, niet dat flexibiliteit het privé- en beroepsleven meer in balans zal brengen.

03.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): Vos chiffres diffèrent un peu de ceux de l'enquête sur les forces de travail.

Vu ces discordances, je vous invite à vérifier au départ d'une autre source mais l'image globale demeure. L'enquête nous renseigne aussi sur la proportion de travailleurs à temps partiel qui ne trouvent pas un temps plein: ce sont les "temps partiels involontaires". Dans le privé, il y a 8 % des femmes travaillant à temps partiel et 15 % des hommes de cette catégorie. Nous sommes dans la moyenne européenne. Je suis satisfait de chaque emploi créé, qu'il soit à temps plein ou partiel.

Outre les personnes travaillant involontairement à temps partiel, des gens optent pour le temps partiel faute de structures d'accueil d'enfants par exemple. La loi sur le travail faisable vise à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et privée et les Communautés travaillent à augmenter les places d'accueil.

Dans une perspective internationale, nos résultats ne sont pas mauvais: l'emploi des femmes avec enfants n'est inférieur que de 0,5 % par rapport à celui des femmes sans enfants, alors que cette différence est, en moyenne, de 8 % au sein de l'UE.

Notre taux d'emploi des femmes reste cependant trop faible, en particulier celui des femmes peu qualifiées. Nous devons avancer vers une représentation équivalente des femmes et des hommes sur le marché de l'emploi. D'où l'importance des mesures que nous avons prises comme la réduction des coûts salariaux ou l'amélioration de l'équilibre travail/vie de famille.

Nous attendons impatiemment la discussion européenne sur ce point, suite aux propositions de la commissaire Thyssen.

03.03 **Frédéric Daerden** (PS): Il y a nettement plus de contrats à temps partiel chez les femmes.

Je n'ai pas la même lecture que vous de ce qui est "volontaire" en la matière. Tout dépend ce que l'on reprend dans ces catégories.

Il faut se battre contre les emplois à temps partiel qui sont involontaires, et donc subis. Contrairement à vous, je ne pense pas que la flexibilité améliorera l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

We kunnen hopen dat de Europese maatregelen vrouwen beter in staat zullen stellen om het soort werk uit te oefenen dat ze echt willen en er zodoende zullen voor zorgen dat ze behoorlijk kunnen leven, ook gelet op de zich wijzigende gezinsstructuren.

We moeten streven naar kwaliteitsvolle arbeid.

Het incident is gesloten.

04 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van Eurocommissaris Marianne Thyssen betreffende het ouderschapsverlof" (nr. 19397)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het voorstel van Marianne Thyssen inzake het ouderschapsverlof" (nr. 21537)

04.01 **Frédéric Daerden** (PS): In juni stelde eurocommissaris Thyssen voor de uitkering voor ouderschapsverlof te revaloriseren en ze in alle lidstaten op te trekken tot het niveau van de ziekte-uitkering. U vroeg uw administratie na te gaan wat de gevolgen van die maatregel zouden zijn.

Hebt u die resultaten gekregen? In welke zin zal België zich uitspreken?

04.02 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Als het niveau van de ziekte-uitkering wordt gekoppeld aan het laatst verdiende loon, zal dat inderdaad een uitkomst bieden, maar dit zal onze sociale zekerheid wel opzadelen met extra kosten.

Is het beloofde onderzoek door de diensten van de minister al afgerond? Wat is de totale kostprijs van die maatregel? Welk standpunt zal België over dit dossier innemen in de Europese Raad?

04.03 **Minister Kris Peeters** (*Nederlands*): Ik ben zeer blij met het initiatief van de Europese Commissie om een pijler van sociale rechten te ontwikkelen, waarmee ook het sociale Europa vorm kan krijgen. Gisteren is die sociale pijler goedgekeurd in een verklaring die twintig principes en sociale rechten vastlegt. De formele ondertekening volgt op de sociale top in Göteborg op 17 november.

Het voorstel van richtlijn in kwestie past ook in ons

On peut espérer que des mesures européennes améliorent la capacité des femmes d'occuper le type d'emploi qu'elles souhaitent pour qu'elles puissent s'assurer un niveau de vie décent, notamment suite à l'évolution des structures familiales.

Il faut se battre pour des emplois de qualité.

L'incident est clos.

04 **Questions jointes de**

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition de la commissaire Thyssen en matière de congé parental" (n° 19397)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la proposition de Marianne Thyssen en matière de congé parental" (n° 21537)

04.01 **Frédéric Daerden** (PS): En juin, la commissaire Thyssen a proposé une revalorisation de l'allocation pour congé parental: elle serait portée à hauteur de l'indemnité de maladie dans tous les États membres. Vous avez demandé à votre administration d'étudier les conséquences de la mesure.

Disposez-vous des résultats? Comment se prononcera la Belgique?

04.02 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Si le montant de l'indemnité de maladie est lié au dernier salaire perçu, cela permettra effectivement de remédier au problème mais notre sécurité sociale devra alors supporter un coût supplémentaire.

L'enquête promise par les services du ministre est-elle déjà clôturée? Quel sera le coût global de cette mesure? Quelle sera la position défendue par la Belgique dans ce dossier lors du Conseil européen?

04.03 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Je me réjouis de l'initiative de la Commission européenne qui entend mettre en oeuvre un socle des droits sociaux, qui permettra également de jeter les bases d'une Europe sociale. Ce socle des droits sociaux a été adopté hier dans une déclaration établissant vingt principes et droits sociaux. La signature officielle interviendra lors du Sommet social à Göteborg le 17 novembre.

La proposition de directive visée s'inscrit également

streven naar een betere verzoening van arbeid en privéleven, en in ons streven naar een grotere betrokkenheid van mannen bij de zorg voor kinderen en zorgbehoevende familieleden.

Inmiddels heeft de FOD WASO de reglementaire en budgettaire aspecten van het voorstel van richtlijn geanalyseerd.

Het uitkeringsniveau zou volgens het voorstel gelijk moeten zijn aan de uitkering bij ziekte, wat in België 60% van het normale brutoloon bedraagt. Voor de voorgestelde aanpassing in het ouderschapsverlof zou de budgettaire impact dan 80 miljoen euro bedragen bij eenzelfde aantal rechthebbenden, en 178 miljoen euro als het aantal rechthebbenden zou stijgen met een – volgens ons realistische – 50%. Voor de mantelzorgers zou de jaarlijkse impact tussen de 0,4 en 2,3 miljoen euro bedragen.

De reglementaire impact zal kleiner zijn, dankzij ons goed ontwikkelde stelsel van ouderschapsverlof of verlof om medische bijstand. Andere berekeningen, bijvoorbeeld inzake de personenbelasting, hebben we momenteel niet ter beschikking.

Dit dossier werd eerst besproken op de EPSCO-Raad in Estland in juli 2017 en de technische discussies op diplomatiek niveau lopen nu.

04.04 Frédéric Daerden (PS): Het zou een kapitaal kosten om het initiële voorstel zonder meer toe te passen, maar toch verdedigt u het omdat het de balans tussen werk en privéleven zou verbeteren. Ik hoop dat het binnenkort in praktijk wordt gebracht.

Het incident is gesloten.

05 Samengevoegde vragen van
 - de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de strijd voor het behoud van jobs bij Bombardier" (nr. 19405)
 - de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere ontwikkelingen van de ontslagronde bij Bombardier" (nr. 20597)

De **voorzitter:** De heer Hedebouw zal zijn vraag niet stellen.

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Bombardier

dans notre recherche d'une meilleure conciliation entre vie professionnelle et vie familiale et dans notre souci d'une plus grande implication des hommes dans la prise en charge des enfants et de membres de la famille dépendants.

En attendant, le SPF ETCS a analysé les aspects réglementaires et budgétaires de la proposition de directive.

La proposition prévoit l'octroi d'une indemnité égale à l'allocation de maladie, laquelle s'élève en Belgique à 60 % du salaire brut normal. En ce qui concerne la proposition d'adaptation du congé parental, l'incidence budgétaire atteindrait 80 millions d'euros pour un même nombre de bénéficiaires et 178 millions d'euros si leur nombre devait augmenter de 50 %, une estimation qui nous paraît réaliste. Pour les aidants proches, l'impact annuel oscillerait entre 0,4 et 2,3 millions d'euros.

Grâce à notre régime bien développé de congé parental ou de congé pour assistance médicale, les conséquences réglementaires seront plus limitées. Nous ne disposons pas encore d'autres chiffres, par exemple, en ce qui concerne l'impôt des personnes physiques.

Un premier examen du dossier a eu lieu en juillet 2017, lors du Conseil EPSCO en Estonie, et les discussions techniques se déroulent actuellement à l'échelon diplomatique.

04.04 Frédéric Daerden (PS): L'application pure et simple de la proposition initiale représente des sommes importantes, mais vous la défendez au nom de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. J'espère une prochaine concrétisation.

L'incident est clos.

05 Questions jointes de
 - M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte pour le maintien d'emplois chez Bombardier" (n° 19405)
 - M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les suites de la vague de licenciements chez Bombardier" (n° 20597)

Le **président:** M. Hedebouw ne posera pas sa question.

05.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Bombardier a

greep naast het order van 146 trams voor De Lijn, maar haalde wel de opdracht voor de ombouw van de Antwerpse Hermelijntrams binnen. Er zou ook een samenwerking komen tussen het Spaanse CAF en Bombardier. Dit zou het banenverlies beperken. Klopt dat laatste?

Zullen de uitvoering van het M7-programma en de bijkomende orders binnen het raamcontract met de NMBS volledig in Brugge gebeuren? Hoeveel banen zullen definitief verdwijnen? Tot wanneer is het bestaan van de Bombardier-vestiging in Brugge nog gegarandeerd? Wat is de inhoud van het sociaal akkoord? Zal het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) worden toegepast? Hoeveel werknemers komen dan in aanmerking? Moet er geen werk worden gemaakt van een verdere loonlastenverlaging voor de secundaire sector om het delocaliseren van bedrijven beter te kunnen bestrijden?

05.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Minister Bellot en ik hebben intensieve gesprekken gevoerd met de top van Bombardier om het aantal afdankingen door de wereldwijde herstructurering te beperken en een langetermijnperspectief voor de Brugse vestiging uit de brand te slepen. Wij hebben duidelijk laten voelen dat de intenties, die haaks staan op de diverse beloftes die indertijd werden gedaan aan de regering, bij het grote publiek en het personeel een vertrouwensbreuk hebben veroorzaakt.

Het is niet aan de federale regering om commentaar te geven op de beslissing van De Lijn. De toekenning aan CAF van het L4-contract in Brugge heeft geen enkel positief effect op de tewerkstelling, noch op het verminderen van het aantal afdankingen, te meer omdat er geen commercieel akkoord bestaat tussen CAF en Bombardier.

Inzake de NMBS is er een akkoord gesloten met Bombardier. Het laat Bombardier toe om, mits kwaliteitsgaranties, de toestellen in andere vestigingen, voornamelijk in Frankrijk, te fabriceren.

Bombardier heeft op 5 mei 2017 het collectief ontslag aangekondigd van 160 werknemers op een gemiddeld personeelsbestand van 452 werknemers. Op 13 juli 2017 werd de informatie- en consultatiefase afgerond. Op 14 juli 2017 heeft de onderneming het collectief

raté le coche pour la commande de 146 trams pour De Lijn, mais a néanmoins décroché le contrat pour la transformation des trams Hermelijn à Anvers. Une coopération entre Bombardier et l'entreprise espagnole CAF est également annoncée. Cela devrait réduire le nombre de pertes d'emploi. Confirmez-vous cette dernière information?

L'exécution du programme M7 et des commandes supplémentaires dans le cadre du contrat-cadre avec la SNCB seront-elles intégralement réalisées à Bruges? Combien d'emplois passeront-ils définitivement à la trappe? Jusqu'à quelle date, le maintien du site de Bombardier à Bruges est-il garanti? Quelle est la teneur de l'accord social? Le régime de chômage avec complément d'entreprise (CCE) sera-t-il appliqué? Combien de travailleurs pourront-ils en bénéficier? Ne serait-il pas opportun de prévoir une réduction supplémentaire de charges salariales en faveur du secteur secondaire, afin de lutter plus efficacement contre la délocalisation d'entreprises?

05.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Mon collègue Bellot et moi-même avons négocié intensément avec la direction de Bombardier dans l'espoir de limiter le nombre de licenciements provoqués par la restructuration internationale de l'entreprise et de préserver des perspectives à long terme pour le site brugeois. Nous avons clairement fait comprendre aux dirigeants de l'entreprise que les intentions annoncées par la direction, en contradiction flagrante avec les promesses faites précédemment au gouvernement, avaient provoqué une rupture de confiance au sein de la population et dans les rangs du personnel.

Le gouvernement n'a pas à commenter la décision de De Lijn. L'attribution à CAF du contrat L4 à Bruges n'a aucun effet positif sur l'emploi ni sur le nombre de licenciements, d'autant plus que CAF et Bombardier n'ont conclu aucun accord commercial.

Un accord a été signé avec Bombardier en ce qui concerne la SNCB. Moyennant des garanties de qualité, Bombardier est autorisé à produire les voitures dans d'autres sites, principalement en France.

Bombardier a annoncé le 5 mai 2017 le licenciement collectif de 160 travailleurs sur un effectif moyen de 452 travailleurs. Le 13 juillet 2017, la phase d'information et de consultation a été clôturée. Le 14 juillet 2017, l'entreprise a signifié le licenciement collectif à 123 travailleurs. La

ontslag betekend aan 123 werknemers. Het verschil tussen aankondiging en betekening is het gevolg van het in beschouwing nemen van werknemers die reeds in opzeg waren en het niet verlengen van een aantal tijdelijke contracten, van de bevestiging van het Hermelijnproject, van vacatures bij andere departementen en van de verlenging van het project SDB Retrofit.

Op 24 augustus 2017 werd een cao sociaal plan ondertekend. Ik zal straks de tekst schriftelijk bezorgen, dan kan iedereen de verschillende punten uit het plan rustig en in detail bestuderen. *(De tekst is opgenomen in het Integraal Verslag van deze vergadering)*

De onderneming heeft op 12 oktober 2017 een aanvraag tot erkenning als onderneming in herstructurering ingediend, met het oog op de verlaging van de leeftijd in het kader van het SWT tot 56 jaar, in toepassing van de cao nr. 126 van de NAR. Die leeftijd moet op de datum van de aankondiging van het collectief ontslag zijn bereikt. 34 arbeiders en 3 bedienden voldoen aan de leeftijd- en anciënniteitsvoorwaarde.

België moet zich aan de Europese aanbestedingsregels houden. Normaal kunnen bij Europese aanbestedingen geen economische activiteiten in België worden geëist. Vooralsnog zijn er geen overtuigende bewijzen dat het voor multinationals in België gemakkelijker is dan in andere Europese lidstaten om bedrijven te sluiten en mensen te ontslaan.

De sociale partners in de NAR buigen zich over nuttige aanpassingen aan de wet-Renault. Uiteraard zullen wij eventuele toekomstige voorstellen ter harte nemen.

De taxshift van deze regering is nog in de fase van uitvoering. Sinds vorig jaar worden de werkgeversbijdragen in stappen verlaagd en wordt het nettoloon van de mensen verhoogd. Begin 2018 wordt een volgende fase van de taxshift aangevat.

Het incident is gesloten.

06 Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de parallelle dialoog met zelfstandige kantoorhouders volgens de wet-Renault" (nr. 19408)

06.01 Johan Klaps (N-VA): De verzekeringssector

différence de chiffre entre l'annonce initiale et la signification du licenciement s'explique par la prise en considération de travailleurs qui effectuaient déjà un préavis et la non-prolongation d'une série de contrats temporaires, par la confirmation du projet Hermelijn, par des postes vacants auprès d'autres départements et par la prolongation du projet SBB Retrofit.

Le 24 août 2017, une CCT plan social a été signée. Je mettrai tout à l'heure la version écrite du texte à disposition, après quoi chacun pourra étudier à son aise les différents points du plan. *(Le texte est repris dans le Compte rendu intégral de cette réunion)*

Le 12 octobre 2017, la société a introduit une demande de reconnaissance en tant qu'entreprise en restructuration en vue de pouvoir abaisser à 56 ans l'âge du RCC en application de la CCT n° 126 du CNT. Cet âge doit avoir été atteint à la date de l'annonce du licenciement collectif. Un total de 34 ouvriers et 3 employés satisfont à la condition d'âge et d'ancienneté.

La Belgique doit respecter les règles européennes en matière d'adjudications. Normalement, dans le cas d'une adjudication européenne, il n'est pas possible d'exiger des activités économiques en Belgique. Jusqu'à présent, aucune preuve convaincante ne permet d'affirmer qu'il serait plus aisé de fermer des entreprises et de licencier du personnel en Belgique que dans d'autres États membres.

Les partenaires sociaux réunis au sein du CNT examinent les modifications à apporter à la loi Renault. Nous prêterons évidemment toute l'attention voulue à de futures propositions éventuelles.

L'exécution du *tax shift* est toujours en cours. Les cotisations patronales sont diminuées en plusieurs étapes depuis l'an dernier et le salaire net des travailleurs augmente. Une deuxième étape du *tax shift* commencera début 2018.

L'incident est clos.

06 Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dialogue parallèle avec les gérants d'agence indépendants selon la loi Renault" (n° 19408)

06.01 Johan Klaps (N-VA): Le secteur des

zit al geruime tijd in zwaar weer. Op de meeste hoofdzetels en in buitendiensten werken heel veel bedienden. De kantoren worden echter gedeeltelijk uitgebaat door zelfstandigen.

Zodra een herstructurering wordt aangekondigd, geldt de wet-Renault voor de werknemers. De zelfstandigen blijven in onzekerheid zitten tot de procedure uit de wet-Renault volledig afgehandeld is.

Is het verboden om een dialoog op te starten met zelfstandige kantoorhouders, zolang er nog een informatie- en consultatieprocedure loopt met vertegenwoordigers van werknemers in het kader van de wet-Renault? Kan het feit dat dit argument door de werkgevers wordt gebruikt, niet op schijnzelfstandigheid wijzen? In welke mate kunnen zelfstandige kantoorhouders die geen schijnzelfstandigen zijn, een dialoog afdwingen tijdens de procedure voor werknemers?

06.02 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): Als een werkgever collectief wil ontslaan, dan moet hij bepaalde procedures naleven die in cao nr. 24 opgesomd staan. De wet-Renault van 1998 heeft burgerlijke sancties bepaald voor het geval de werkgever de inlichtings- en raadplegingsprocedure uit de cao niet volgt.

De verschillende reglementeringen leggen geen onderhandelings- en overlegprocedure vast tussen de onderneming en de zelfstandige kantoorhouders. De ontslagen uitgevoerd door de zelfstandige kantoorhouders vallen niet onder het collectief ontslag.

De reglementering inzake het collectief ontslag verhindert helemaal niet dat er contact opgenomen wordt met de zelfstandige kantoorhouders en dat de herstructurering aan hen wordt toegelicht.

Toen ik de ING-directie heb ontvangen nadat ze een collectief ontslag had aangekondigd, heb ik begrepen dat werkgevers zich achter de wet-Renault verschuilen om niet met de zelfstandige kantoorhouders te hoeven praten. Eigenlijk had ik dat in de wet-Renault willen opnemen, maar de sociale partners moesten zich daar nog over uitspreken.

06.03 **Johan Klaps** (N-VA): Ik ben blij dat de minister er hetzelfde over denkt als ik. De bank- en verzekeringssector moet een signaal krijgen dat ze zich niet achter de wet-Renault moeten verschuilen

assurances est depuis longtemps déjà dans la tourmente. Alors que la plupart des sièges principaux et les services extérieurs font travailler de très nombreux employés, certaines agences sont gérées par des indépendants.

Dès qu'une restructuration est annoncée, la loi Renault s'applique aux salariés. Les indépendants demeurent dans l'incertitude jusqu'au terme de la procédure découlant de la loi Renault.

Est-il interdit d'engager le dialogue avec les gérants d'agences indépendants tant qu'une procédure d'information et de consultation est en cours avec des représentants des salariés dans le cadre de la loi Renault? L'utilisation de cet argument par les employeurs ne révèle-t-elle pas un recours à de faux indépendants? Dans quelle mesure les gérants d'agences indépendants qui ne sont pas de pseudo-indépendants peuvent-ils imposer le dialogue au cours de la procédure visant les salariés?

06.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Lorsqu'un employeur veut procéder à un licenciement collectif, il doit respecter certaines procédures énumérées dans la CCT n° 24. La loi Renault de 1998 prévoit des sanctions civiles dans le cas où l'employeur ne suit pas la procédure d'information et de consultation contenue dans la CCT.

Les diverses réglementations ne fixent aucune procédure de négociation ou de concertation entre l'entreprise et les gérants d'agence indépendants. Les licenciements décidés par ces gérants sont indépendants du licenciement collectif.

La réglementation en matière de licenciement collectif n'empêche nullement de prendre contact avec les gérants d'agence indépendants et de leur expliquer la restructuration.

Lorsque j'ai reçu la direction d'ING à la suite de l'annonce d'un licenciement collectif, j'ai compris que les employeurs se retranchent derrière la loi Renault pour éviter de devoir parler avec les gérants d'agences indépendants. J'aurais souhaité inclure cet élément dans la loi Renault, mais les partenaires sociaux devaient encore se prononcer à ce sujet.

06.03 **Johan Klaps** (N-VA): Je suis ravi que le ministre et moi soyons sur la même longueur d'onde. Il faut faire comprendre aux secteurs des banques et des assurances qu'ils ne peuvent pas

en dat ze de zelfstandigen met wie ze samenwerken zo snel mogelijk duidelijkheid moeten verschaffen.

Het incident is gesloten.

07 Vraag van mevrouw **Véronique Caprasse** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de studie *De ervaringen van uitsluiting van werkloosheid*" (nr. 19427)

07.01 **Véronique Caprasse** (DéFI): De federale regering beperkt zich tot het uitsluiten van personen van het recht op een werkloosheidsuitkering, zonder zich te bekommeren over hun follow-up. Het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid heeft een kwalitatief onderzoek besteld naar de manier waarop de betrokkenen de uitsluiting ervaren. Uit de conclusies van dat onderzoek blijkt dat het beleid inzake de activering van het zoeken naar werk scheefloopt. De sociaal-economische re-integratie mag dan onder de deelgebieden ressorteren, u blijft verantwoordelijk voor het beleid op het federale niveau. Als dat ondoeltreffend is, kunt u het rechtekken door bepaalde personen opnieuw toegang te geven tot het recht op een werkloosheidsuitkering.

Zal de doeltreffendheid van de uitsluitingsregelingen, d.z. de procedures voor de stopzetting van het recht op een inschakelingsuitkering of de controle van het actieve zoekgedrag naar werk, worden geëvalueerd? Kan het traject van uitgesloten werklozen worden gevolgd in het kader van de evaluatie van die regelingen? Hebt u daarover contact met de deelgebieden?

07.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): Ik heb kennisgenomen van de studie van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid. De vaststellingen gelden ongetwijfeld ook voor de andere Gewesten.

Mijn administratie beoordeelt regelmatig de uitsluitingsprocedures. De gewestelijke sancties als gevolg van de controle op het actief zoeken naar werk zijn opgenomen in het jaarverslag van de RVA. De RVA heeft in juni ook een studie gepubliceerd over de impact van de beperking van het recht op inschakelingsuitkeringen.

Aan de hand van die studies kan de situatie van uitgesloten personen in het algemeen worden geanalyseerd, maar niet het individuele traject. Van de meer dan 12.000 personen die sinds 2015 het

se retrancher derrière la loi Renault et qu'ils doivent clarifier d'urgence la situation des agents indépendants avec lesquels ils travaillent.

L'incident est clos.

07 Question de Mme **Véronique Caprasse** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'étude *Les expériences de l'exclusion du chômage*" (n° 19427)

07.01 **Véronique Caprasse** (DéFI): Le gouvernement fédéral se borne à instituer l'exclusion du chômage sans veiller à ses suites. L'Observatoire bruxellois de l'emploi a commandité une recherche qualitative sur le vécu des personnes exclues; l'étude conclut à l'échec de la politique d'activation de la recherche d'emploi. La réinsertion socioprofessionnelle est, certes, du ressort des entités fédérées, mais vous restez responsable des politiques au niveau fédéral. Si elle est inefficace, vous pouvez la corriger en permettant de réintégrer le chômage.

L'évaluation de l'efficacité des dispositifs d'exclusion, soit la procédure de fin de droit aux allocations d'insertion et celle de contrôle du comportement actif de recherche d'emploi, est-elle prévue? Peut-on tracer le parcours des chômeurs exclus afin d'évaluer ces dispositifs? Avez-vous des contacts avec les entités fédérées à ce sujet?

07.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): J'ai pris connaissance de l'étude de l'Observatoire bruxellois de l'emploi. Les constats sont sûrement valables pour les autres Régions.

Mon administration évalue régulièrement les dispositifs d'exclusion. Les sanctions régionales consécutives au contrôle de la recherche active d'emploi sont incluses dans le rapport annuel de l'ONEM. L'ONEM a aussi publié en juin une étude de l'impact de la limitation du droit aux allocations d'insertion.

Ces études permettent d'analyser globalement la situation des personnes exclues mais non les parcours individuels. Des plus de 12 000 personnes ayant perdu le droit aux allocations d'insertion

recht op een inschakelingsuitkering verloren, heeft bijna de helft binnen de zes maanden een baan gevonden, d.i. 32,3% meer dan in de voorgaande periode toen de uitkeringen doorliepen.

Ik heb mijn gewestelijke ambtgenoten en de verantwoordelijken van de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling ontvangen om te kijken wat de moeilijkheden zijn en hoe die problemen eventueel opgelost kunnen worden door een aanpassing van de federale reglementering inzake de controle van de beschikbaarheid van de werklozen, thans een geregionaliseerde bevoegdheid.

Ik breid het begrip 'passende dienstbetrekking' uit met de notie 'competenties'.

07.03 **Véronique Caprasse** (DéFI): We moeten voorkomen dat die personen zich tot het OCMW moeten wenden. Dat zou het probleem alleen maar verplaatsen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19430 van mevrouw Winckel wordt uitgesteld.

08 **Vraag van de heer Jean-Jacques Flahaux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het Deense model om arbeidskrachten te vinden" (nr. 19462)**

08.01 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): Sommige bedrijven in Denemarken, waar de werkloosheid slechts 4,2% bedraagt, verliezen veel geld omdat ze niet voldoende personeel kunnen vinden. Clio Online is een Deense vennootschap die een voortrekkersrol speelt in educatieve software, maar ze slaagt er niet in voldoende ingenieurs in de informatica aan te trekken! Ze ziet zich genoodzaakt bestellingen af te wijzen en verloor daardoor de voorbije jaren al miljoenen euro. De bouw- en de dienstensector kampen met vergelijkbare problemen. Volgens de econoom Steen Bocian zou de druk op de arbeidsmarkt kunnen worden verlicht door buitenlandse werknemers aan te trekken en te zorgen voor een betere opleiding van de werklozen.

Wat heeft Denemarken ondernomen om die situatie – die totaal verschillend is van die in ons land – te bereiken? De federale regering nam een aantal structurele maatregelen om onze endemische werkloosheid terug te dringen. Welke Deense oplossingen kunt u overnemen om te zorgen voor een nieuwe industrialisering en de bijbehorende

depuis 2015, près de la moitié a trouvé un emploi dans les six mois, soit 32,3 % de plus par rapport à la situation précédente où les allocations se poursuivaient.

J'ai reçu mes homologues régionaux et les responsables des services régionaux de l'emploi, pour prendre connaissance des difficultés et y remédier éventuellement en modifiant la réglementation fédérale du contrôle de la disponibilité des chômeurs, matière désormais régionalisée.

J'étends la notion d'emploi convenable à l'idée de compétences.

07.03 **Véronique Caprasse** (DéFI): Nous devons éviter l'arrivée de ces personnes au CPAS: cela ne ferait que déplacer le problème.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19430 de Mme Winckel est reportée.

08 **Question de M. Jean-Jacques Flahaux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le modèle danois en matière d'emploi" (n° 19462)**

08.01 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): Certaines entreprises du Danemark, qui compte 4,2 % de chômage, perdent beaucoup d'argent par pénurie de main-d'œuvre. Clio est une société danoise pionnière dans les logiciels éducatifs mais elle manque d'ingénieurs informatiques! Elle doit refuser des commandes et a perdu plusieurs millions ces dernières années. Les secteurs de la construction et des services sont aussi touchés. L'économiste Steen Bocian estime qu'un plus grand recours aux travailleurs étrangers et une meilleure formation des sans-emploi seraient les solutions pour réduire la pression sur le marché du travail.

Comment le Danemark est-il arrivé à cette situation totalement opposée à la nôtre? Le gouvernement fédéral a lancé des mesures structurelles pour résorber notre chômage endémique. Quelles solutions danoises pourriez-vous appliquer pour recréer une industrialisation pourvoyeuse d'emploi de masse? Quelles carences des jeunes

banen? Wat moet er veranderen aan de Belgische opleidingen om ervoor te zorgen dat onze afgestudeerden succesvol kunnen zijn op de Belgische en internationale arbeidsmarkt?

08.02 Minister **Kris Peeters** (*Frans*): De door u beschreven situatie in Denemarken lijkt op die bij ons. Veel vacatures raken niet vervuld terwijl er in sommige regio's in België werkloosheid heerst, die niet groter is dan in Denemarken. Het verschil ligt eerder bij het totale werkgelegenheidspercentage dan bij de werkloosheid. Op dat vlak scoort Denemarken veel beter. Dat vindt voornamelijk zijn verklaring in het *flexicurity*-model: hoge mobiliteit op de arbeidsmarkt, bescherming en activering van de werklozen in plaats van het behoud van de bestaande betrekkingen, en een versterkte nascholing.

Ook al kunnen we niet alles zomaar kopiëren, het Deense succes is een inspiratiebron voor onze hervormingen.

08.03 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): Ik stel met genoeg vast dat u, net zoals ik, aandacht heeft voor het Deense model. West-Vlaanderen heeft ongeveer dezelfde bijzonder lage werkloosheidsgraad als Denemarken.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: De vragen nrs. 19987 en 21317 van de heer Flahaux en nrs. 21366 en 21367 van mevrouw Jadin worden in schriftelijke vragen omgezet. De vraag nr. 19476 van mevrouw de Coster wordt als ingetrokken beschouwd.

09 **Vraag van de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de geldende wetgeving voor Belgische onderdanen die worden tewerkgesteld door niet-Belgische vliegtuigmaatschappijen"** (nr. 19599)

09.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Een aantal Belgische werknemers van Ryanair die in Charleroi Airport zijn gestationeerd, hebben een klacht ingediend bij het Europees Hof van Justitie omdat zij van oordeel zijn dat niet het Ierse, maar wel het Belgische arbeidsrecht op hen van toepassing is. Ryanair betoogt dat zij werken op vliegtuigen die in Ierland geregistreerd zijn en dat daarom het Ierse recht op hen van toepassing is. Ook de Ierse luchtvaartmaatschappij CityJet zou de Belgische sociale wetgeving op die manier ontwijken.

Is de minister op de hoogte? Heeft de inspectie

fraîchement diplômés faut-il pallier pour qu'ils soient compétitifs au niveau national et international?

08.02 **Kris Peeters**, ministre (*en français*): La situation danoise telle que vous la décrivez ressemble à la nôtre: de nombreux emplois vacants ne trouvent pas preneur, et cela va de pair avec un chômage qui dans certains parties de la Belgique n'est pas plus élevé qu'au Danemark. La différence réside dans le taux d'emploi total plutôt que dans le chômage: là, les résultats danois sont bien meilleurs. Cela s'explique en général par le modèle de *"flexicurity"*: grande mobilité du travail, protection et activation des chômeurs plutôt que maintien des emplois existants, formation continue renforcée.

Même si tout ne peut être transposé facilement, le succès danois est une source d'inspiration pour nos réformes.

08.03 **Jean-Jacques Flahaux** (MR): Je constate avec satisfaction que, comme moi, vous observez le modèle danois. La Flandre occidentale connaît à peu près le même taux de chômage extrêmement bas que le Danemark.

L'incident est clos.

Le **président**: Les questions n^{os} 19987 et 21317 de M. Flahaux et n^{os} 21366 et 21367 de Mme Jadin sont transformées en questions écrites. La question n^o 19476 de Mme de Coster est considérée comme retirée.

09 **Question de M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réglementation en vigueur pour les ressortissants belges travaillant pour des compagnies aériennes non belges"** (n^o 19599)

09.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Des travailleurs belges de Ryanair en poste à Charleroi Airport ont déposé une plainte auprès de la Cour de Justice de l'Union européenne parce qu'ils estiment être soumis au droit du travail belge, et non irlandais. Selon Ryanair, le travail est effectué sur des avions immatriculés en Irlande et le droit irlandais s'applique donc aux personnes en question. La compagnie aérienne irlandaise CityJet essaierait aussi d'échapper à la législation sociale belge de cette manière.

Le ministre est-il informé de ces pratiques?

deze feiten ooit onderzocht? Welke wetgeving is van toepassing op Belgische werknemers die in Belgische luchthavens gestationeerd zijn, maar werken voor een buitenlandse luchtvaartmaatschappij?

09.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): De inspectie Toezicht op de Sociale Wetten is op de hoogte van dit dossier en heeft reeds controles gedaan op de arbeidsomstandigheden van personeel dat voor Ryanair in Brussel of in Charleroi werkt. Dat leverde geen harde bewijzen op voor concrete inbreuken op de Belgische arbeidsreglementering, omdat er inderdaad betwisting is welk nationaal recht op hen van toepassing is. Bij gebrek aan rechtszekerheid hierover kon geen strafrechtelijke vervolging ingesteld worden. Mijn inspectie heeft wel bijgedragen tot het verzamelen van feitenmateriaal voor de Belgische pilotenvereniging die een vordering indiende bij de Brusselse rechtbank van koophandel.

Het Europees Hof van Justitie is ondertussen ook aangesproken door een aantal Ryanairwerknemers. Het Hof oordeelde in een arrest van 14 september dat de Belgische rechter bevoegd is en dat het Belgisch arbeidsrecht integraal van toepassing is op hun tewerkstelling. Deze uitspraak is zeer bepalend voor de verdere aanpak van de inspectiediensten en de RSZ en zal de rechten van de betrokken werknemers afbakenen. De uitspraak zal een ijkpunt vormen voor heel Europa en voor andere luchtvaartmaatschappijen.

Voor CityJet, gestationeerd in Zaventem, werd nog geen beroep gedaan op mijn inspectiediensten. Er werd dus nog geen onderzoek verricht.

09.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Ik ben ervan overtuigd dat de inspectie dit dossier nu goed zal opvolgen.

Het incident is gesloten.

10 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de eventuele uitbreiding van het systeem van flexi-jobs van de horeca naar andere sectoren" (nr. 19645)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse

L'inspection compétente a-t-elle déjà examiné ces faits? Quelle législation est-elle d'application pour les travailleurs belges en poste dans des aéroports belges mais travaillant pour une compagnie aérienne étrangère?

09.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): L'inspection Contrôle des lois sociales est informée de ce dossier et a déjà procédé à des contrôles des conditions de travail des membres du personnel de Ryanair employés à Bruxelles ou à Charleroi. Ces contrôles n'ont révélé aucune preuve évidente d'infractions concrètes à la réglementation du travail de notre pays, en raison effectivement du contentieux portant sur le droit national auquel sont soumis ces travailleurs. Aucune poursuite pénale n'a pu être engagée, faute de sécurité juridique en la matière. Mon inspection a cependant contribué à la collecte de faits pour l'association belge des pilotes qui a intenté une action auprès du tribunal de commerce de Bruxelles.

La Cour de justice de l'Union européenne a également été saisie par certains employés de Ryanair dans l'intervalle. Dans un arrêt du 14 septembre, la Cour estime que les juges belges sont compétents et que le droit du travail belge s'applique intégralement à leur emploi. Cet arrêt est déterminant pour l'approche qui sera dorénavant suivie par les services d'inspection et l'ONSS, et elle balisera les droits du personnel concerné. Cet arrêt constituera un point de référence pour l'ensemble de l'Europe et pour d'autres compagnies aériennes.

Mes services d'inspection n'ont pas encore été saisis pour le dossier concernant la compagnie aérienne CityJet, dont les avions sont également stationnés à Zaventem. Aucune enquête n'a donc été menée à ce jour.

09.03 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Je suis convaincu que l'inspection suivra désormais ce dossier de très près.

L'incident est clos.

10 **Questions jointes de**

- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'éventuelle extension du système de flexi-jobs de l'horeca à d'autres secteurs" (n° 19645)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les flexi-jobs dans l'horeca" (n° 19728)

Handel, over "de flexi-jobs in de horeca" (nr. 19728)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitbreiding van de flexi-jobs tot meerdere sectoren en tot gepensioneerden" (nr. 21002)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'extension des flexi-jobs à plusieurs secteurs et aux pensionnés" (n° 21002)

10.01 Jan Spooren (N-VA): Heeft de regering, in het licht van de uitbreiding van de flexi-jobs naar andere sectoren, al een evaluatie uitgevoerd van die flexi-jobs? Wat waren de conclusies? Is er al meer duidelijkheid over de precieze inhoud van de uitbreiding?

10.01 Jan Spooren (N-VA): Le gouvernement a-t-il, dans le cadre de l'élargissement des flexi-jobs à d'autres secteurs, déjà procédé à une évaluation de ceux-ci? À quelles conclusions est-on parvenu? A-t-on déjà une idée plus précise du contenu de l'élargissement?

10.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): Op 17 maart luidde het in een Belga-bericht als volgt: "Minister van Economie Kris Peeters heeft aan de sociale partners een evaluatie gevraagd van het systeem van flexi-jobs in de horeca. Zolang die er niet is, wil hij het systeem niet uitbreiden naar andere sectoren."

10.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Une dépêche de Belga annonçait le 17 mars ce qui suit: "Le ministre de l'Économie Kris Peeters a demandé aux partenaires sociaux d'évaluer le système des flexi-jobs dans le secteur de l'horeca. D'ici là, il ne veut pas étendre le système à d'autres secteurs."

(*Frans*) Ik had voorspeld dat de wet over de flexi-jobs nefaste gevolgen zou hebben en dat het systeem snel zou worden uitgebreid tot andere sectoren. Collega Lanjri had geantwoord dat CD&V gekant was tegen een uitbreiding, omdat die de sociale zekerheid in het gedrang zou brengen. Volgens het zomerakkoord lijkt men het toepassingsgebied echter te willen uitbreiden tot andere sectoren.

(*En français*) J'avais prédit les conséquences néfastes de la loi sur les flexi-jobs et l'extension prochaine de son champs d'application. Ma collègue Lanjri avait répondu pour le CD&V s'opposer à une extension car cela compromettrait la Sécurité sociale. Or, l'accord de l'été semble aller vers une progression à d'autres secteurs.

Waarom bent u van gedachten veranderd? Een evaluatie van het systeem in de horeca was een voorwaarde voor de uitbreiding. Is die evaluatie gebeurd? Ik had een meningsverschil met de eerste minister over de cijfers met betrekking tot de gecreëerde jobs, en ik ben u dankbaar dat u hem gecorrigeerd hebt. Hoe kunt u garanderen dat de flexi-jobs geen andere jobs doen verdwijnen?

Qu'est-ce qui vous a fait changer d'avis? L'évaluation sur l'horeca, condition pour étendre le régime, existe-t-elle? J'ai eu une polémique avec le premier ministre sur le chiffre des emplois créés et je vous remercie de l'avoir recadré. Quelle est votre garantie que ces flexi-jobs ne détruisent pas d'autres emplois?

Flexi-jobs worden gekoppeld aan 4/5^{de}-werk. Klopt het dat iemand die het voorbije jaar 4/5^{de} heeft gewerkt, nog altijd in aanmerking komt voor een flexi-job, ook als hij nu geen 4/5^{de} meer werkt? Wordt het recht op een flexi-job gebaseerd op prestaties in het verleden en kunnen personen die geen 4/5^{de} werken toch een flexi-job uitoefenen? Ik heb vernomen dat supermarkten flexi-jobs geven aan mensen die niet langer 4/5^{de} werken.

On les lie à des 4/5^e temps; confirmez-vous que si quelqu'un a travaillé un 4/5^e temps l'an dernier, il voit les droits ouverts pour travailler en flexi-job alors qu'il ne serait plus à 4/5^e? Les droits seraient ouverts par la situation passée et certains ne travaillant pas à 4/5^e temps pourraient-ils avoir accès aux flexi-jobs? Il me revient que des grandes surfaces emploieraient en flexi-jobs des gens ne travaillant plus à présent à 4/5^e temps.

10.03 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): De FOD WASO heeft destijds al een evaluatie gepubliceerd op haar website, die ik ook aan de commissieleden kan geven. De vraag om een evaluatie door de sociale partners heeft anderzijds geen eensgezind

10.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Je peux également remettre aux membres de la commission l'étude que le SPF ETCS a publiée en son temps sur son site web. Par ailleurs, la demande d'évaluation par les partenaires sociaux

standpunt opgeleverd.

De regering heeft in het zomerakkoord beslist om de flexi-jobs uit te breiden naar de volgende paritaire comités in de detailhandel: 118.03, 119, 201, 202.01, 202, 311, 312 en 314, en naar de gepensioneerden. Het Grondwettelijk Hof heeft inmiddels het beroep daartegen verworpen. Deze maatregel maakt deel uit van de programmawet die binnenkort zal worden ingediend in het Parlement, en de flexi-jobs vallen onder de bevoegdheid van minister van Sociale Zaken De Block.

Door de hogere tewerkstelling en de stijgende massa aan sociale bijdragen wordt de positieve budgettaire impact van deze maatregel geraamd op 31,5 miljoen euro. En in antwoord op de heer Hedeboom: we moeten natuurlijk rekening houden met een vertraging van minstens drie kwartalen.

10.04 Jan Spooren (N-VA): Ik zal het rapport van de FOD WASO zeker nog nalezen. In de horeca heeft het systeem al bewezen dat dit een winnituatie is, zowel voor werknemers die iets willen bijverdienen, als voor werkgevers in een arbeidsintensieve en dus soms moeilijke sector. Bovendien gaat dit niet ten koste van reguliere jobs.

10.05 Raoul Hedeboom (PTB-GO!): Kunt u me een becijferde raming van het aantal zwartwerkers bezorgen? Volgens mij zullen flexi-jobs niet de plaats innemen van zwartwerk, dat volgens mij zo goed als onbestaande is in de grootdistributie.

(Nederlands) Op 22 oktober zei CD&V-Kamerlid Stefaan Vercamer: "Wij benadrukken dat het in geen geval de bedoeling kan zijn deze aanpak uit te breiden naar andere sectoren". Dat klopt dus niet, dit systeem zal steeds verder worden uitgebreid.

(Frans) Flexi-jobs zijn allesbehalve een goede zaak. Ik zou het advies van de sociale partners daarover nader willen bekijken.

(Nederlands) Kan de minister het rapport van de FOD WASO aan de commissievoorzitter bezorgen?

Het incident is gesloten.

11 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de niet-uitvoering van het unaniem advies van de NAR over de

n'a pas fait l'objet d'un avis unanime.

Dans son accord de l'été, le gouvernement a décidé d'élargir les flexi-jobs aux commissions paritaires suivantes du commerce de détail: 118 03, 119, 201, 202.01, 202, 311, 312 et 314, ainsi qu'aux pensionnés. La Cour constitutionnelle a immédiatement rejeté le recours introduit contre cette mesure. Celle-ci s'inscrit dans la loi-programme qui sera bientôt soumise au Parlement, et la question des flexi-jobs relève de la compétence de la ministre des Affaires sociales, Mme De Block.

La hausse de l'emploi et la croissance de la masse de cotisations sociales permettent d'évaluer l'incidence budgétaire positive de cette mesure à 31,5 millions d'euros. Par ailleurs, en réponse à M. Hedeboom, je puis affirmer que nous devons bien sûr tenir compte d'un retard d'au moins trois trimestres.

10.04 Jan Spooren (N-VA): Je n'hésiterai pas à relire le rapport du SPF ETCS. Le système a déjà prouvé dans l'horeca que cette situation avantage toutes les parties, à savoir tant les travailleurs désireux de bénéficier de revenus d'appoint que les employeurs actifs dans un secteur à forte intensité de travail et donc parfois difficile. De plus, cette mesure ne menace pas les emplois réguliers.

10.05 Raoul Hedeboom (PTB-GO!): À combien estime-t-on ces travailleurs au noir? Je pense que ces flexi-jobs ne remplaceront pas le travail au noir, à mon avis presque inexistant dans la grande distribution.

(En néerlandais) Le 22 octobre, le député CD&V Stefaan Vercamer déclarait: "Nous soulignons que l'objectif n'est assurément pas d'étendre ce système à d'autres secteurs". C'est donc faux, puisque l'extension du système se poursuivra.

(En français) Les flexi-jobs ne sont pas du tout une bonne chose: je voudrais étudier l'avis des partenaires sociaux en la matière.

(En néerlandais) Le ministre peut-il remettre le rapport du SPF ETCS au président de la commission?

L'incident est clos.

11 Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la non-exécution de l'avis unanime du CNT relatif aux possibilités

meer flexibele opnamemogelijkheid voor ouderschapsverlof" (nr. 19651)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Op 20 december 2016 heeft de NAR een advies uitgebracht over een aantal belangrijke aanpassingen aan het tijdskrediet. Een van die aanpassingen is de mogelijkheid om ouderschapsverlof op te nemen in 1/10den. De andere aanpassingen zijn op 1 juli 2017 in werking getreden.

Waarom werd de aanpassing aan het ouderschapsverlof nog niet uitgevoerd? Wanneer zal dat dan wel gebeuren?

11.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Eind 2016 heeft de NAR een positief advies gegeven over de invoering van een 1/10^{de} loopbaanvermindering, op voorwaarde dat de werkgever akkoord gaat. In maart 2017 werd een aantal amendementen bij dit voorstel ingediend. Die gaan over sommige juridisch-technische bemerkingen en over de wens van de sociale partners om het 1/10^{de} ouderschapsverlof voor akkoord aan de werkgever voor te leggen. Momenteel worden het wetsvoorstel en de amendementen nog onderzocht in de commissie voor de Sociale Zaken.

De invoering van dit type ouderschapsverlof vereist een wijziging van de herstellwet van 22 januari 1985, maar ook een wijziging van de uitvoeringsbesluiten ervan.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Ik zal me tot de voorzitter moeten richten en vragen wanneer het voorstel gegendereerd wordt.

Het incident is gesloten.

12 Samengevoegde vragen van

- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stress- en burn-outcoaches" (nr. 19669)
- de heer Gautier Calomne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de arbeidsongeschiktheid" (nr. 19752)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "burn-outpreventie" (nr. 20041)
- mevrouw Muriel Gerken aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "burn-outcoaching in bedrijven"

assouplies pour la prise du congé parental" (n° 19651)

11.01 Meryame Kitir (sp.a): Le 20 décembre 2016, le CNT publiait un avis concernant plusieurs adaptations importantes du régime du crédit-temps. L'une d'entre elles prévoit la possibilité de prendre un congé parental en dixièmes. Les autres adaptations sont entrées en vigueur le 1^{er} juillet dernier.

Pourquoi l'adaptation du congé parental n'a-t-elle pas encore été mise en œuvre? Quand le sera-t-elle?

11.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Fin 2016, le CNT avait émis un avis positif sur l'instauration d'une réduction des prestations d'un dixième, moyennant cependant l'accord de l'employeur. En mars 2017, plusieurs amendements à cette proposition ont été présentés. Ils portent sur certaines observations technico-juridiques, ainsi que sur le souhait des partenaires sociaux de soumettre le congé parental en dixièmes à l'accord de l'employeur. La commission des Affaires sociales n'a pas encore terminé l'examen de la proposition de loi et des amendements.

L'instauration de ce type de congé parental nécessite non seulement une modification de la loi de redressement du 22 janvier 1985, mais aussi une adaptation de ses arrêtés d'exécution.

11.03 Meryame Kitir (sp.a): Je devrai m'adresser au président et demander quand la proposition sera inscrite à l'ordre du jour.

L'incident est clos.

12 Questions jointes de

- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les coachs spécialisés en stress et en burn-out" (n° 19669)
- M. Gautier Calomne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la problématique de l'incapacité de travail" (n° 19752)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures de prévention pour solutionner le burn-out" (n° 20041)
- Mme Muriel Gerken au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

(nr. 20184)

- mevrouw Muriel Gerkens aan de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid over "burn-outcoaching in bedrijven" (nr. 20185)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het gestegen risico op burn-out" (nr. 21491)

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le coaching en matière de burn-out dans les entreprises" (n° 20184)

- Mme Muriel Gerkens à la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique sur "le coaching en matière de burn-out dans les entreprises" (n° 20185)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le risque accru de burn-out" (n° 21491)

12.01 Jan Spooren (N-VA): Een derde van de langdurig zieken heeft een burn-out of andere psychosociale problemen. De minister lanceerde een voorstel om in elke sector een pool van stress- en burn-outcoaches te installeren, die preventief moeten werken. Hun functieomschrijving komt sterk overeen met die van de reeds bestaande preventieadviseurs psychosociale aspecten.

12.01 Jan Spooren (N-VA): Un tiers des malades de longue durée souffre de *burn-out* ou d'autres problèmes psychologiques. La ministre a lancé une proposition visant à mettre sur pied pour chaque secteur une équipe de conseillers pour le stress et le *burn-out*, laquelle doit agir de manière préventive. Leur description de fonction correspond largement à celle déjà existante de conseiller en prévention pour les aspects psychosociaux.

Hoe verschillen de bestaande preventieadviseurs met de burn-outcoaches? Hoe zal de minister deze coaches inpassen in de bestaande wetgeving?

En quoi les actuels conseillers en prévention diffèrent-ils des coaches en *burn-out*? Comment le ministre compte-t-il intégrer ces derniers dans la législation existante?

12.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): Eén op de zes werknemers loopt het risico op een burn-out. Het risico steeg van 10% in 2014 naar 17% in 2017.

12.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): Un travailleur sur six est susceptible de développer un *burn-out*. Ce risque a grimpé de 10 % en 2014 à 17 % en 2017.

In het zomerakkoord werd beslist dat bedrijven met meer dan honderd werknemers een burn-outcoach in dienst moeten nemen. Zullen zij preventief of curatief werken? Zullen zij ook aanbevelingen kunnen formuleren over arbeidsorganisatie, werkritme en taakbelasting? Zullen zij hun doel niet voorbijschieten als de ondernemingen niet ingrijpen in het arbeidsritme en de werkorganisatie?

Dans le cadre de l'accord de l'été, il a été décidé que les entreprises occupant plus de cent travailleurs devraient engager un coach en *burn-out*. Ces personnes auront-elles un rôle préventif ou curatif? Pourront-elles également formuler des recommandations concernant l'organisation, le rythme et la charge du travail? Ne passeront-elles pas à côté de leur objectif si les entreprises ne changent rien à leur rythme de travail ni à leur organisation du travail?

Wat vindt de minister van de vraag van het ABVV om alle werknemers met een burn-out te laten erkennen door het Fonds voor de Beroepsziekten? Stressgebonden ziektes zijn immers de beroepsziekten van de 21^{ste} eeuw aan het worden. Een erkenning zou ook tot meer investeringen in preventie zorgen.

Que pense le ministre de la demande de la FGTB qui voudrait faire reconnaître tous les travailleurs en *burn-out* par le Fonds des maladies professionnelles? Les maladies liées au stress sont en effet en train de devenir les maladies professionnelles du 21^e siècle. Une reconnaissance permettrait également d'investir davantage dans la prévention.

12.03 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Volgens het RIZIV is het aantal mensen dat langer dan een jaar arbeidsongeschikt is, met 75% gestegen tussen 2005 en 2016. De stijging is groter bij de vrouwen als gevolg van hun toenemende participatiegraad op de arbeidsmarkt. Daarnaast

12.03 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Selon l'INAMI, le nombre de personnes qui sont en incapacité de travail depuis plus d'un an a augmenté de 75 % entre 2005 et 2016. L'augmentation est plus importante chez les femmes, à la suite de leur taux de participation

speelt de veroudering van de bevolking. Dankzij de vooruitgang van de geneeskunde vinden er ook verschuivingen plaats in de ziektebeelden. Van de langdurige ziekten is 30 tot 35% momenteel te wijten aan psychische of mentale aandoeningen en 25 tot 30% aan ziekten van het bewegingsstelsel en het bindweefsel.

Burn-out vormt een belangrijk aandeel van de psychische aandoeningen. Het is essentieel om de preventie in de ondernemingen te versterken. Mijn initiatief rond burn-outpreventie zal deel uitmaken van de relancewet. Dit initiatief komt er op vraag van de sociale partners. De opbrengst van de werkgeversbijdrage voor risicogroepen uit sectoren zonder sectorale cao voor risicogroepen, zal gebruikt worden voor de financiering van projecten voor de preventie van burn-out op collectief niveau.

Het gaat niet om curatieve behandelingen van mensen die uitvallen, maar wel om het organiseren van opleidingen, infodagen, sensibiliseringsacties, tools voor vroegtijdige opsporing, websites, brochures of het uitwisselen van goede praktijken. Ook projecten die worden ingediend door een bepaalde sector en die rekening houden met de specifieke kenmerken van die sector, komen in aanmerking, bijvoorbeeld door het ter beschikking stellen van een pool van burn-outcoaches.

Daarnaast bestaat er al een uitgebreid wettelijk kader over welzijn op het werk. De werkgever moet in zijn risicoanalyse al rekening houden met stressproblemen en burn-out en moet preventiemaatregelen nemen in overleg met onder meer het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk of de vakbondsafvaardiging. Het nieuwe wetsontwerp moet beschouwd worden als een aanvulling op die wettelijke verplichtingen. De voormelde financiële middelen mogen niet worden gebruikt voor het nakomen van die verplichtingen.

Er worden gemiddeld 800 formele en 6.000 informele dossiers per jaar door de preventieadviseurs behandeld.

12.04 Jan Spooren (N-VA): Wij juichen dit initiatief toe. De kennis die in het preventieve gedeelte wordt vergaard, zou ook moeten meegenomen worden in de arbeidsintegratieplannen. Daarnaast moet er ook rekening mee gehouden worden dat de meeste burn-outs niet enkel door werkgerelateerde zaken veroorzaakt worden, maar ook door persoonlijke en sociale omstandigheden.

croissant au marché de l'emploi. En outre, le vieillissement de la population joue un rôle. Les progrès de la médecine entraînent également des glissements de pathologies. Pour l'heure, 30 à 35 % des maladies de longue durée sont dues à des affections psychiques ou mentales et 25 à 30 % à des maladies du système musculo-squelettique et du tissu conjonctif.

Le *burn-out* constitue une part importante des affections psychiques. Il est essentiel de renforcer la prévention dans les entreprises. Mon initiative relative à la prévention du *burn-out* fera partie de la loi de relance. Cette initiative sera mise en place à la demande des partenaires sociaux. Les recettes de la cotisation patronale en faveur des groupes à risques de secteurs qui ne ressortissent pas à une CCT sectorielle en faveur de ces groupes, seront utilisées pour financer des projets de prévention du *burn-out* au niveau collectif.

Il ne s'agit pas de traitements curatifs des personnes victimes de *burn-out*, mais plutôt de l'organisation de formations, de journées d'information, d'actions de sensibilisation, d'outils de détection précoce, de création de sites internet, de brochures et d'échanges de bonnes pratiques. Les projets introduits par un secteur déterminé, prenant en considération les spécificités de celui-ci, entrent également en ligne de compte et peuvent bénéficier, par exemple, de la mise à disposition d'un pool de coachs spécialisés en burn-out.

Il existe par ailleurs déjà un cadre légal détaillé régissant le bien-être au travail. Dans son analyse de risques, l'employeur doit déjà tenir compte de problèmes de stress et de burn-out et il doit prendre des mesures de prévention en concertation avec notamment le Comité pour la prévention et la protection au travail ou la délégation syndicale. Le nouveau projet de loi doit être considéré comme un complément à ces obligations légales. Les moyens financiers susvisés ne peuvent pas être affectés au respect de ces obligations.

En moyenne, les conseillers en prévention traitent 800 dossiers formels et 6 000 dossiers informels par an.

12.04 Jan Spooren (N-VA): Nous nous réjouissons de cette initiative. Les connaissances recueillies dans le cadre du volet préventif devraient également être intégrées dans les plans de réintégration professionnelle. Il convient par ailleurs de tenir compte du fait que, dans la plupart des cas, les causes du *burn-out* ne sont pas seulement liées aux conditions de travail, mais également à la situation personnelle et sociale.

12.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*Nederlands*): De sterke stijging wijst toch eerder op een dieper liggende sociale oorzaak dan op louter individuele oorzaken. Het gaat over de organisatie van ons werk en het hoge arbeidsritme. Daarom is het belangrijk dat de coaches ook op dat vlak zeggenschap krijgen. Werkgevers en werknemers moeten rond de tafel zitten en bekijken hoe wij kunnen vermijden dat tienduizenden mensen uit de boot vallen.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter**: Vraag nr. 19679 van mevrouw Fonck wordt uitgesteld. Mevrouw Jadin is afwezig.

13 Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het overleg met de sociale partners in verband met de verplichte inschrijving als werkzoekende binnen de maand na het begin van de opzeg" (nr. 19742)

13.01 Wouter Raskin (N-VA): Ontslagen werknemers met een lange opzegtermijn moeten deze vaak niet meer effectief presteren en zijn gedurende een groot aantal maanden afwezig op de arbeidsmarkt. Zo gaat kostbare tijd verloren om hen naar een nieuwe job te leiden. Het regeerakkoord wil dat werknemers zich moeten inschrijven bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten binnen de maand nadat de opzeg is ingegaan. Dit moet een voorwaarde zijn voor de werkloosheidsuitkering. Het overleg tussen regering en sociale partners heeft vooralsnog niet tot resultaat geleid. Ook binnen de NAR werd geen akkoord bereikt over het voorstel.

Wat is de stand van zaken in het overleg? Bij de mystery calls besloot de minister niet te wachten op een akkoord van de sociale partners. Gaat hij ook hier het initiatief nemen om de passage uit het regeerakkoord zelf uit te voeren?

13.02 Minister Kris Peeters (*Nederlands*): Ik heb de ambitie om het deel van het regeerakkoord dat binnen mijn bevoegdheid ligt, helemaal uit te voeren. Ik heb in deze kwestie reeds een initiatief genomen, maar er werd geen consensus over bereikt.

Wanneer de ontslagen werknemer aansluitend op

12.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!) (*en néerlandais*): La hausse importante des cas de *burn-out* traduit tout de même des causes sociales plus profondes et ne s'explique pas uniquement par des causes individuelles. C'est l'organisation de notre travail et le rythme de travail élevé qui sont en cause. Il importe dès lors que les coachs soient entendus à ce sujet. Les employeurs et les travailleurs doivent se mettre autour de la table et chercher une solution pour éviter que des dizaines de milliers de personnes soient mises hors-jeu.

L'incident est clos.

Le **président**: La question n° 19679 de Mme Fonck est reportée. Mme Jadin est absente.

13 Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation avec les partenaires sociaux dans le cadre de l'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi dans le mois suivant le début du préavis" (n° 19742)

13.01 Wouter Raskin (N-VA): Il arrive souvent que les travailleurs dont le licenciement s'accompagne d'un préavis de longue durée, ne le prennent plus effectivement et ils sont donc absents du marché du travail pendant de longs mois. Un temps précieux pour les orienter vers un nouvel emploi est ainsi perdu. L'accord de gouvernement stipule que les travailleurs doivent s'inscrire auprès des services régionaux de l'emploi dans le mois qui suit le début de leur préavis. Cette condition doit être remplie pour bénéficier des allocations de chômage. La concertation entre le gouvernement et les partenaires sociaux n'a pas encore abouti. Le CNT n'a pas réussi davantage à s'accorder sur la proposition.

Quel est l'état d'avancement de la concertation? En ce qui concerne les appels mystère, le ministre a décidé de ne pas attendre un accord des partenaires sociaux. Agira-t-il de la même manière dans ce dossier et prendra-t-il l'initiative de procéder à l'exécution de ce volet de l'accord de gouvernement?

13.02 Kris Peeters, ministre (*en néerlandais*): Je nourris l'ambition d'exécuter pleinement le volet de l'accord de gouvernement qui relève de mes compétences. J'ai déjà pris une initiative concernant cette question mais elle n'a pas recueilli de consensus.

Lorsque le salarié congédié trouve un autre emploi

het ontslag onmiddellijk een andere job vindt, is een inschrijving als werkzoekende niet nuttig. Heeft hij niet onmiddellijk een andere job in het verschiet, dan kan een inschrijving als werkzoekende natuurlijk wel helpen in de zoektocht. Die inschrijving kan nu reeds vrijwillig gebeuren tijdens de periode die gedekt wordt door de verbreekingsvergoeding.

Het idee in het regeerakkoord is om de vrijwillige mogelijkheid om te zetten in een verplichting. Dit veronderstelt echter ook dat de werkgever in zijn opzegbrief vermeldt dat de werknemer zich binnen de maand moet inschrijven bij de gewestelijke bemiddelingsdienst. Het is daar dat het schoentje nog steeds knelt.

Over dit voorstel is geen akkoord bereikt binnen de NAR. Er is ook over gesproken binnen de regering, maar ook daar wil men niet zo ver gaan. Ik zal trachten het hele regeerakkoord uit te voeren, ook dit, maar ik moet natuurlijk wel een consensus hebben binnen de regering en liefst ook met de sociale partners.

13.03 Wouter Raskin (N-VA): Een mogelijk compromis zou kunnen zijn om de kennisgeving die de werkgevers aan de werknemers moeten doen, standaard te maken via een of andere clausule in de opzeg. Men zou daar een protocolovereenkomst over kunnen maken, onder meer in overleg en samen met de sociaal secretariaten.

Het incident is gesloten.

De **voorzitter:** Vraag nr. 19755 van de heer Calomne is uitgesteld.

14 Samengevoegde vragen van

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de mogelijke invoering van 'punten' als loon boven een bepaald bedrag bij BNP Paribas Fortis" (nr. 19787)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het verloningssysteem in het plan Visie 2020 van BNP Paribas Fortis" (nr. 20436)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de loonplannen van Fortis in het kader van Vision 2020" (nr. 21533)

aussitôt après son licenciement, il n'a pas besoin de s'inscrire comme demandeur d'emploi. S'il n'a pas d'autre perspective d'emploi dans l'immédiat, une inscription en tant que demandeur d'emploi peut évidemment l'aider dans sa recherche. Cette inscription peut d'ores et déjà s'effectuer de manière volontaire au cours de la période couverte par l'indemnité de rupture.

Dans l'accord de gouvernement, il est question de transformer cette latitude en obligation. Cela suppose cependant aussi qu'il soit indiqué, dans la lettre de préavis de l'employeur, qu'il appartient au salarié de s'inscrire, dans le mois, auprès du service régional de placement. Et c'est toujours sur ce point que le bât blesse.

Cette proposition n'a pas donné lieu à un accord au CNT. Elle a également été évoquée au sein du gouvernement, où des réserves ont aussi été exprimées. Je mettrai tout en œuvre pour exécuter l'accord de gouvernement, mais il faut évidemment un consensus au sein du gouvernement et si possible avec les partenaires sociaux également.

13.03 Wouter Raskin (N-VA): Une solution de compromis pourrait consister à standardiser, par exemple par le biais de l'une ou l'autre clause à insérer dans la notification faite par l'employeur à l'employé. Un protocole d'accord pourrait être élaboré à cet effet, notamment en concertation avec les secrétariats sociaux.

L'incident est clos.

Le **président:** La question n° 19755 de M. Calomne est reportée.

14 Questions jointes de

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la mise en place éventuelle d'un système de 'points' remplaçant le salaire au-dessus d'un certain montant chez BNP Paribas Fortis" (n° 19787)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le système de rémunération prévu dans le plan Vision 2020 de BNP Paribas Fortis" (n° 20436)
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les plans salariaux de Fortis dans le cadre du plan Vision 2020" (n° 21533)

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De directie van BNP Paribas Fortis heeft een nieuw salarisbeleid ingevoerd, waarbij de brutolonen worden geplafonneerd op 4.700 euro en alles daarboven wordt toegekend in punten, die dan kunnen worden omgeruild tegen extra vakantiedagen, cashgeld of bankproducten. De minister zelf had al grote vragen bij dat systeem, omdat hij betwijfelde of dit wel conform de loonbeschermingswet was.

Is dit puntensysteem al dan niet in overeenstemming met de wet van 12 april 1965 over de bescherming van het loon der werknemers, en met de bepalingen van alle algemeen verbindend verklaarde betrokken cao's? Hebben de inspectiediensten van de minister inmiddels hun onderzoek afgerond? Met welk resultaat? Heeft de minister een initiatief genomen om dit soort systemen in de toekomst onmogelijk te maken?

14.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Deze zaak belangt heel wat werknemers van een grote onderneming van ons land aan. Als u BNP Paribas Fortis toestaat het plan Visie 2020 – vanaf januari! – toe te passen, dreigen veel ondernemingen dat voorbeeld te volgen, het loon in euro te plafonneren en het surplus in de vorm van virtueel geld toe te kennen. Wordt de wet betreffende de bescherming van het loon der werknemers nog steeds nageleefd? Aanvaarden we dat die delen van het loon niet bijdragen aan de financiering van de sociale zekerheid? Dat vormt ook voor de begroting een probleem, omdat BNP Paribas Fortis bij de FOD Financiën een ruling voor de vennootschapsbelasting probeert los te weken.

Welke bevindingen staan er in het rapport van het onderzoek dat u aan de Sociale inspectie heeft gevraagd? Kunt u ons dat rapport bezorgen? Zijn de bepalingen in het plan Visie 2020 wettelijk? Werd hun impact op de financiering van de sociale zekerheid geraamd? Hoe zult u gevolg geven aan het rapport? Binnen welke termijn? Zult u BNP Paribas Fortis beletten om dit plan, dat een ernstig precedent dreigt te vormen, uit te voeren?

14.03 Minister Kris Peeters (Frans): Ik heb de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten gevraagd de wettelijkheid van Visie 2020, het toekomstplan van BNP Paribas Fortis, te onderzoeken.

(Nederlands) De loonbeschermingswet gaat uit van de uitbetaling van het loon in geld, als beste garantie op een vrije beschikking over het loon door

14.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Une nouvelle politique de rémunérations a été introduite par la direction de BNP Paribas Fortis. Les salaires bruts sont plafonnés à 4 700 euros et les dépassements sont octroyés sous la forme de points, lesquels peuvent être échangés contre des jours de congé supplémentaires, des espèces ou des produits bancaires. Le ministre avait déjà émis de sérieuses réserves à propos de ce système, s'interrogeant sur sa conformité avec la loi sur la protection des rémunérations.

Ce régime de points est-il ou non conforme à la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs et aux dispositions de la totalité des CCT rendues obligatoires? Les services d'inspection du ministre ont-ils entre-temps terminé leur enquête? Quels en sont les résultats? Le ministre a-t-il pris une initiative, de sorte à empêcher, à l'avenir, la mise en place de régimes analogues?

14.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Cette question concerne de nombreux travailleurs d'une grande entreprise de notre pays. Si vous laissez BNP Paribas Fortis appliquer – dès janvier! – son plan Vision 2020, de nombreuses entreprises risquent de l'imiter, en plafonnant le salaire en euros et en accordant le surplus sous forme de monnaie virtuelle. La loi sur la protection de la rémunération est-elle toujours respectée? Accepte-t-on que ces parties de rémunération ne contribuent pas au financement de la Sécurité sociale? Du point de vue budgétaire, BNP Paribas Fortis cherche à obtenir un *ruling* du SPF Finances par rapport à l'impôt des sociétés.

Quelles sont les conclusions du rapport de l'enquête que vous avez demandée à l'Inspection sociale? Pouvez-vous nous le remettre? Les dispositions du plan Vision 2020 sont-elles légales? Leur impact sur le financement de la Sécurité sociale a-t-il été estimé? Quelles suites donnerez-vous au rapport? Dans quel délai? Allez-vous empêcher BNP Paribas Fortis de mettre en œuvre ce plan qui risque de constituer un grave précédent?

14.03 Kris Peeters, ministre (en français): J'ai demandé à la direction générale de contrôle des lois sociales de vérifier la légalité du plan Vision 2020 de BNP Paribas Fortis.

(En néerlandais) La loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs est fondée sur le principe du paiement de la rémunération en

de werknemer.

(Frans) Een deel van het loon kan evenwel in natura worden uitbetaald wanneer die betalingswijze gebruikelijk of wenselijk is wegens de aard van de betrokken bedrijfstak of het betrokken beroep en als er aan specifieke voorwaarden wordt voldaan.

(Nederlands) Dit artikel somt zeer beperkend op wat kan worden uitbetaald als loon in natura: huisvesting, voorzieningen, genot van grond, voedsel, niet-verplicht gereedschaps- en arbeidsmaterieel. Ook wordt de maximale verhouding tussen het voordeel in natura en het totale brutoloon vastgelegd. De uitbetaling van het loon in de vorm van andere voordelen gaat in tegen artikel 3 en 6 van de loonbeschermingswet.

Het systeem bij BNP Paribas Fortis vergt wel een akkoord van de werknemer en is dus op zich niet verboden.

(Frans) Het is de manier waarop het loon wordt uitbetaald die problematisch is. In het hele voordelenpakket dat BNP Paribas Fortis voorstelt kunnen we drie categorieën onderscheiden.

(Nederlands) Er zijn voordelen – zoals bijzondere extralegale vakantiedagen of tijdskrediet – die geen betrekking hebben op de loonbetaling op zich en die daarom geen probleem opleveren. Voordelen als vaste maandelijksse of eenmalige premies zijn evenmin onwettig. Voordelen die worden beschouwd als loon in natura – zoals het privégebruik van een bedrijfswagen of ICT-faciliteiten, maaltijdcheques en dergelijke – vallen voor het overgrote deel niet onder de toegelaten loonbetaling conform de loonbeschermingswet. Wel heeft de federale regering een aantal van deze voordelen geregeld.

Vanuit het arbeidsrechtelijk oogpunt zijn sommige voordelen van BNP Paribas Fortis niet conform de loonbeschermingswet, al gaat het om praktijken die al jarenlang ook voor andere bedrijven worden gedoogd. Als wij het systeem van BNP Paribas Fortis op bepaalde punten arbeidsrechtelijk veroordelen, zullen wij dat dus ook moeten doen voor die andere ondernemingen. Ik wil hiervoor het

espèces, étant entendu que ce type de paiement offre la meilleure garantie que le travailleur pourra disposer librement de son salaire.

(En français) Une partie de la rémunération peut toutefois être payée en nature lorsque ce mode de paiement est de pratique courante ou souhaitable en raison de la nature de l'industrie ou de la profession, et moyennant le respect de conditions spécifiques.

(En néerlandais) Cet article énumère de manière très restrictive ce qui peut être fourni à titre de rémunération en nature: le logement, les services d'utilité publique, la jouissance d'un terrain, la nourriture, les outils de travail et les matières ou matériaux nécessaires au travail et non obligatoires. La loi fixe par ailleurs la répartition maximale entre l'avantage en nature et la rémunération totale brute. Le paiement de la rémunération sous forme d'autres avantages enfreint les articles 3 et 6 de la loi concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Le système instauré par BNP Paribas Fortis requérant le consentement des travailleurs, il n'est pas en soi interdit.

(En français) C'est le mode de paiement de la rémunération qui pose problème. Dans la gamme d'avantages que BNP Paribas Fortis propose, on peut distinguer trois catégories.

(En néerlandais) Certains avantages, tels que les jours de congé extralégaux ou le crédit-temps, n'ont pas trait à proprement parler au paiement de la rémunération, et ne posent dès lors pas problème. Des avantages tels que les primes mensuelles fixes ou les primes uniques ne sont pas non plus illégaux. Les avantages considérés comme une rémunération en nature, tels que par exemple l'utilisation à titre privé d'une voiture de société ou encore les facilités sur le plan des TIC ou les chèques-repas, n'entrent pas, dans leur majeure partie, dans le paiement de la rémunération autorisé conformément à la loi relative à la protection de la rémunération. Le gouvernement fédéral a cependant réglé un certain nombre de ces avantages.

Dans l'optique du droit du travail, certains avantages octroyés par BNP Paribas Fortis ne sont pas conformes à la loi relative à la protection de la rémunération, même s'il s'agit aussi de pratiques tolérées depuis des années pour d'autres entreprises. Si nous condamnons le système de BNP Paribas Fortis sur certains points dans le cadre du droit du travail, il nous faudra faire de

overleg met mijn collega De Block afwachten. Daarnaast willen we samen met experts van de administratie bekijken of een aantal loonbegrippen niet beter op elkaar kan worden afgestemd.

(Frans) Morgen zal er daarover een vergadering worden gehouden.

(Nederlands) Wij zijn momenteel volop bezig met een grondige analyse, om alle rechtsonzekerheid en verwarring bij werkgevers en werknemers te vermijden.

14.04 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Ik kaartte dit probleem al veel eerder aan en dit soort praktijken kan een precedent vormen. Ik had dan ook een duidelijker antwoord verwacht. Er werd op bedrijfsniveau – al dan niet conform de wettelijke voorschriften – een cao ondertekend waardoor de nieuwe regeling er vanaf januari zal worden toegepast. Als autoriteit en hoeder van de wet moet u een duidelijk signaal geven en zo nodig de wet wijzigen en verduidelijken om te vermijden dat loon wordt omgezet in virtueel geld. Als dat niet gebeurt, dreigen we terug te keren naar een truckstelsel, en dat is zeker geen sociale vooruitgang. Ik vraag dus dat u, samen met minister De Block, snel een beslissing zou nemen.

Het incident is gesloten.

15 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het lidmaatschap van een vakbond als voorwaarde voor de erkenning als havenarbeider" (nr. 19788)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de voorwaarde van vakbondslidmaatschap voor erkenning als havenarbeider" (nr. 21098)

15.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Op mijn schriftelijke vraag of een havenarbeider lid moet zijn van een vakbond om erkend te kunnen worden, antwoordde de minister dat zulks niet het geval is. Omdat ik vanuit de haven andere geluiden hoorde, heb ik de proef op de som genomen. Op 3 oktober vroeg een kandidaat-havenarbeider of hij de erkenningsprocedure kon doorlopen. CEPA antwoordde daarop dat de lijst kandidaten door de werkgevers of door de vakbonden wordt voorgedragen en dat het dus raadzaam was om

même pour ces autres entreprises. Sur ce point, je préfère attendre d'avoir rencontré ma collègue Mme De Block. Par ailleurs, nous voulons examiner conjointement avec des experts de l'administration s'il ne vaut pas mieux harmoniser un certain nombre de notions en lien avec la rémunération.

(En français) Demain, il y a une réunion sur ce point.

(En néerlandais) Nous nous attelons pour l'instant à une analyse approfondie, afin d'éviter toute insécurité juridique et toute confusion auprès des employeurs et des travailleurs.

14.04 **Georges Gilkinet** (Ecolo-Groen): Vu les questions que je pose depuis longtemps et le précédent possible, j'attendais une réponse plus claire. Légalement ou non, une CCT a été signée au niveau de l'entreprise où le nouveau système s'appliquera dès janvier. En tant qu'autorité et garant de la loi, vous devez donner un signal clair, y compris en modifiant la loi pour la clarifier et éviter de transformer des salaires en monnaie virtuelle. Sinon, on risque de revenir au *truck system*, ce qui ne serait pas un progrès social. Je vous demande donc de prendre, avec Mme De Block, une décision rapide.

L'incident est clos.

15 **Questions jointes de**

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition d'appartenance à un syndicat pour la reconnaissance en tant que travailleur portuaire" (n° 19788)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la condition d'appartenance à un syndicat pour une reconnaissance en tant que travailleur portuaire" (n° 21098)

15.01 **Wim Van der Donckt** (N-VA): Le ministre a répondu négativement à ma question écrite portant sur l'affiliation obligatoire ou non à une organisation syndicale d'un ouvrier portuaire désireux d'être reconnu. Les échos en provenance des ports étant différents, j'ai voulu en avoir le cœur net. Le 3 octobre, un candidat ouvrier portuaire a demandé s'il pouvait initier la procédure de reconnaissance. Le CEPA lui a répondu que la liste des candidats est présentée par les employeurs ou par les organisations syndicales et lui a donc conseillé de

zich te laten registreren bij een van de drie vakbonden. Aan de telefoon werd zelfs gezegd dat het noodzakelijk is om lid van een vakbond te zijn om havenarbeider te kunnen en te mogen worden.

Is dat alles niet in strijd met de negatieve verenigingsvrijheid die wettelijk is vastgelegd, zelfs in de Grondwet? Zal de minister een onderzoek voeren om de zaak uit te spitten?

15.02 Minister **Kris Peeters** (*Nederlands*): Men hoeft geen lid te zijn van een vakbond en iedereen kan een erkenningsaanvraag als havenarbeider doen. De commissie die de aanvraag beoordeelt is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers en wordt voorgezeten door een ambtenaar.

Het niet erkennen van een kandidaat-havenarbeider is een administratieve rechtshandeling die moet worden gemotiveerd en ze staat open voor beroep bij de arbeidsrechtbank. De regelgeving is niet in strijd met de internationale en grondwettelijke regels rond vakbondsvrijheid. Een verplicht lidmaatschap is strijdig met allerlei nationale en internationale normen, maar dat is hier niet aan de orde.

Het Europees Comité voor Sociale Rechten van de Raad van Europa heeft in het verleden al een klacht behandeld over de beweerde *closed shop* in de Antwerpse haven. In 2003 heeft het Comité de procedure afgesloten met de conclusie dat de procedure conform het Europees Sociaal Charter was. De voorwaarden in het KB zijn de voorwaarden waaraan een erkenningsaanvraag wordt afgetoetst.

Het klopt dat de mail die de betrokkene van CEPA kreeg, ongelukkig was. De mail vermeldt weliswaar niet dat lidmaatschap verplicht is, maar wel dat de vakbonden kunnen helpen bij de registratieprocedure. Het klopt zeker dat de betrokkene daaruit kan besluiten dat lidmaatschap van hem verwacht wordt.

Mijn beleidscel heeft CEPA gevraagd om de communicatie met kandidaten bij te sturen. CEPA zelf bleek dat al gedaan te hebben. Kandidaten krijgen nu ter info gegevens van de vakbonden en van CEPA zelf zodat ze in alle vrijheid kunnen beslissen of ze van de aangeboden diensten gebruik willen maken of niet.

s'affilier à l'une des trois organisations syndicales. Il lui a même été dit, lors d'un entretien téléphonique, qu'il était indispensable d'être affilié à une organisation syndicale pour pouvoir devenir ouvrier portuaire et être reconnu.

Ces éléments ne sont-ils pas en contradiction avec la liberté d'association négative, telle qu'elle est établie légalement, et ce, même dans la Constitution? Le ministre demandera-t-il que ce point soit examiné?

15.02 **Kris Peeters**, ministre (*en néerlandais*): Il n'est pas nécessaire d'être affilié à un syndicat et chacun peut introduire une demande pour accéder à la profession d'ouvrier portuaire. La commission qui statue sur les demandes est composée paritairement de représentants des organisations patronales et des organisations représentatives de travailleurs et est présidée par un fonctionnaire.

La non-reconnaissance d'un candidat-travailleur portuaire est une décision administrative qui doit être motivée et est susceptible de recours devant le tribunal du travail. La réglementation n'est pas contraire aux règles internationales et constitutionnelles en matière de liberté syndicale. Une obligation d'être affilié est en principe contraire à toutes sortes de normes nationales et internationales, mais ce point n'est pas pertinent en l'occurrence.

Le Comité européen des Droits sociaux du Conseil de l'Europe a déjà, dans le passé, traité une plainte à propos du prétendu *closed shop* dans le port d'Anvers. En 2003, le Comité a clôturé la procédure. Il avait conclu que la situation était conforme à la Charte Sociale Européenne, vu le fait que les conditions qui sont fixées dans l'arrêté royal constituent la base pour statuer sur une reconnaissance.

Il est vrai que le courriel reçu de la CEPA par l'intéressé était malencontreux. Ce courriel ne mentionne certes pas qu'être membre est obligatoire, mais il mentionne bien par contre que les syndicats peuvent aider lors de la procédure d'enregistrement. Il est donc tout à fait vrai que l'intéressé peut en déduire qu'on attend de lui qu'il se syndique.

Ma cellule stratégique a demandé à la CEPA de réviser la communication aux candidats. La CEPA semblait l'avoir déjà fait elle-même. Les candidats reçoivent à présent des données des syndicats pour info et de la CEPA elle-même afin qu'ils puissent décider en toute liberté s'ils veulent utiliser ou non les services proposés.

Het is niet ongebruikelijk dat werkgevers nieuwe werknemers in contact brengen met vakbondsvertegenwoordigers, wat eerder op een goed sociaal klimaat in de onderneming wijst.

15.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Ik hoop dat de bedenkelijke oude gewoonte er nu uit is.

Het incident is gesloten.

16 Samengevoegde vragen van

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het misbruik van interimarbeid" (nr. 19799)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de resultaten van het onderzoek en van het overleg naar aanleiding van het gebruik van dagcontracten door DHL" (nr. 20596)

De **voorzitter:** De heer Hedebouw is niet meer aanwezig en kan dus zijn vraag niet stellen.

16.01 Wim Van der Donckt (N-VA): De minister werd al meermaals ondervraagd over het gebruik van dagcontracten bij DHL.

Wat is het resultaat van het aangekondigde onderzoek van de inspectie Toezicht op de Sociale Wetten bij DHL, bij vier andere luchtvaartondernemingen en op nationaal vlak? Is het evaluatierapport over de bijzondere procedure voor opeenvolgende dagcontracten al beschikbaar?

16.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Na de uitzending van *Pano* over misbruiken in de uitzendsector heb ik aan de inspectie de opdracht gegeven om nauwgezet toezicht te houden op de reglementering inzake uitzendarbeid, waaronder een aantal gerichte acties bij DHL en andere grote bedrijven in de regio.

De inspectie moet daarvoor de dagcontracten manueel opragen en nakijken. Het motief van de uitzendarbeid wordt nagegaan en de evolutie van uitzendarbeid wordt vergeleken met de andere vormen van tewerkstelling. Ook de individuele loonen en arbeidstijdgegevens van de werknemers worden onderzocht en verschillende werknemers werden ondervraagd. Deze onderzoeken zijn nog altijd niet afgerond.

Il n'est pas rare que des employeurs mettent de nouveaux travailleurs en contact avec des représentants syndicaux, ce qui est plutôt le signe d'un bon climat social au sein de l'entreprise.

15.03 Wim Van der Donckt (N-VA): J'espère que la vieille pratique très sujette à caution d'une affiliation obligatoire appartient au passé.

L'incident est clos.

16 Questions jointes de

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recours abusif au travail intérimaire" (n° 19799)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les résultats de l'enquête et de la concertation consécutive à l'utilisation de contrats journaliers par DHL" (n° 20596)

Le **président:** M. Hedebouw ne peut pas poser sa question car il n'est plus présent.

16.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Le ministre a déjà dû répondre à plusieurs questions relatives au recours à des contrats journaliers chez DHL.

Quel est le résultat de l'enquête réalisée par l'inspection Contrôle des lois sociales auprès de DHL et de quatre autres compagnies aériennes ainsi que sur le plan national? Le rapport d'évaluation sur la procédure particulière pour les contrats journaliers successifs est-il déjà disponible?

16.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Dans le sillage de l'émission *Pano* consacrée aux abus dans le secteur de l'intérim, j'ai demandé à l'inspection de contrôler étroitement la réglementation en matière de travail intérimaire et, notamment, de mener certaines actions ciblées auprès de DHL et d'autres grandes entreprises de la région.

Pour ce faire, l'inspection doit demander et vérifier manuellement les contrats journaliers. Le motif du travail intérimaire est vérifié et l'évolution de l'intérim est comparée aux autres formes d'emploi. Les données individuelles en matière de salaires et de temps de travail des travailleurs ont aussi fait l'objet d'un contrôle et divers travailleurs ont dû répondre aux questions des inspecteurs. Ces enquêtes sont toujours en cours.

Ik heb aan de sociale partners in de NAR gevraagd om tegen eind oktober 2017 een evaluatie uit te voeren van de reglementering inzake het gebruik van opeenvolgende dagcontracten. Er werden hier al meerdere vergaderingen aan gewijd. Op basis van dit evaluatierapport zullen wij bekijken of we de regelgeving inzake uitzendarbeid moeten wijzigen.

Ik ben voorstander van een overlegde oplossing die de steun geniet van alle sociale partners. Misbruik van opeenvolgende dagcontracten is onaanvaardbaar. Ik ga er dan ook vanuit dat de oplossingen van de sociale partners ertoe zullen bijdragen dat dergelijk misbruik stopt.

Het incident is gesloten.

17 **Samengevoegde vragen van**

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitstapregeling bij de Nationale Bank" (nr. 19881)
- de heer Raoul Hedebouw aan de minister van Pensioenen over "de maatregelen tegen het zogenaamde 'brugpensioen 2.0'" (nr. 20542)

17.01 **Wim Van der Donckt (N-VA):** Hoewel de Nationale Bank in haar jaarverslag het belang van langer werken onderstreept, maakte ze bekend dat de komende drie jaar zo'n 400 van haar werknemers tussen de 57 en 60 jaar de bank kunnen verlaten met behoud van 45 tot 60% van hun brutoloon. Gouverneur Jan Smets vindt de eigen uitstapregeling niet strijdig met zijn pleidooi. De regeling doet denken aan eerdere regelingen bij ING en ENGIE Electrabel.

Is er in dit geval geen sprake van discriminatie, onder meer op basis van leeftijd? Bovendien zou de regeling enkel gelden voor operationele medewerkers met een uitvoerende functie. Heeft de Nationale Bank geen voorbeeldfunctie te vervullen? Staat de regeling ook niet haaks op het regeerakkoord? Heeft de minister hierover contact gehad met de gouverneur van de NBB? Heeft hij zijn administratie de opdracht gegeven om te onderzoeken of men via een wetwijziging dergelijke praktijken in de toekomst kan vermijden?

17.02 **Minister Kris Peeters (Nederlands):** De Nationale Bank biedt een aantal oudere werknemers een uitstapregeling aan.

J'ai demandé aux partenaires sociaux au sein du CNT d'évaluer d'ici à la fin octobre 2017 la réglementation en matière de recours aux contrats journaliers successifs. Plusieurs réunions ont déjà été consacrées à cet aspect. Sur la base de ce rapport d'évaluation, nous examinerons s'il y a lieu de modifier la réglementation relative au travail intérimaire.

Je suis partisan d'une solution concertée soutenue par l'ensemble des partenaires sociaux. Les abus sous la forme de contrats journaliers successifs sont inacceptables. Je pars également du principe que les solutions élaborées par les partenaires sociaux contribueront à les empêcher.

L'incident est clos.

17 **Questions jointes de**

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le régime de départ à la Banque nationale" (n° 19881)
- M. Raoul Hedebouw au ministre des Pensions sur "les mesures contre la 'prépension 2.0'" (n° 20542)

17.01 **Wim Van der Donckt (N-VA):** Alors que dans son rapport annuel, la Banque nationale souligne l'importance d'un maintien en activité prolongé, elle annonce qu'au cours des prochaines années, quelque 400 de ses employés, âgés entre 57 et 60 ans pourront quitter la banque, tout en conservant entre 45 et 60 % de leur salaire brut. Le gouverneur de la BNB, Jan Smets ne voit aucune contradiction entre son règlement de fin de carrière et son plaidoyer. Le règlement proposé rappelle d'autres dispositions analogues prises chez ING et ENGIE Electrabel.

N'est-on pas en présence d'une discrimination, notamment sur la base de l'âge? De plus, le règlement serait réservé exclusivement aux collaborateurs opérationnels exerçant une fonction exécutive. La Banque nationale ne doit-elle pas donner l'exemple? De plus, le règlement proposé n'est-il pas contraire à l'accord de gouvernement? Le ministre a-t-il eu des contacts à ce sujet avec le gouverneur de la BNB? A-t-il demandé à son administration d'étudier la possibilité, par le biais d'une modification de la loi, d'éviter ce type de pratiques à l'avenir?

17.02 **Kris Peeters, ministre (en néerlandais):** La Banque nationale propose un régime de départ à plusieurs travailleurs âgés.

Een verschil in behandeling op grond van leeftijd is niet noodzakelijkerwijs een discriminatie. Ik verwijs naar artikel 12 van de wet van 10 mei 2007. Volgens dezelfde wet vormt het feit dat de regeling enkel zou gelden voor bepaalde functies, op zich evenmin een verboden discriminatiegrond. Uiteraard bestaat de mogelijkheid dat wij te maken hebben met een indirect onderscheid. Het is echter niet aan mij om het bestaan van een eventuele discriminatie in dit geval verder te beoordelen. Het zijn enkel de hoven en rechtbanken die bevoegd zijn.

Onafhankelijk hiervan betreur ik de beslissing van de verschillende bedrijven die een dergelijke regeling hebben uitgewerkt. Het is een slecht signaal. Het is nodig om oudere werknemers langer aan het werk te houden.

In uitvoering van het zomerakkoord heeft de ministerraad de activeringsbijdrage via de programmawet alvast in eerste lezing goedgekeurd. De programmawet komt binnenkort naar het Parlement.

Een vervroegde vertrekregeling houdt in dat werkgevers oudere werknemers vrijstellen van prestaties, met behoud van loon tot aan de pensioenleeftijd. Bedrijven die hierover collectieve of individuele akkoorden sluiten of indienen, zullen vanaf 1 januari 2018 een activeringsbijdrage moeten betalen volgens de leeftijd waarop de werknemer in de regeling is gestapt. Voor permanente sectorale systemen waarbij nieuwe intreders onbeperkt mogen blijven, zal voor intreders vanaf 1 januari 2018 deze bijdrage verschuldigd zijn. Het bijdragepercentage blijft constant totdat de werknemer de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt. De bijdrage is niet verschuldigd wanneer de werkgever investeert in vorming van de betrokken werknemer en wanneer de werknemer minstens voor een derde van het voltijdse equivalent het werk hervat als werknemer of als zelfstandige, al dan niet bij diezelfde werkgever. Wanneer de werknemer die activiteit beëindigt, is de bijdrage opnieuw verschuldigd door de werkgever die hem had vrijgesteld van prestaties.

De maatregel moet ervoor zorgen dat iedereen wordt aangezet tot duurzame loopbanen, gebaseerd op duurzame inzetbaarheid. Inzetten op vorming en activering is het best mogelijke antwoord op de huidige demografische en sociaal-economische uitdagingen.

Une différence de traitement basée sur l'âge n'est pas obligatoirement synonyme de discrimination. Je renvoie à l'article 12 de la loi du 10 mai 2007. Toujours selon cette même loi, réserver ce régime à des fonctions déterminées ne constitue pas davantage un motif de discrimination interdit. Il est certes possible que nous soyons en présence d'une distinction indirecte. Il ne m'appartient toutefois pas de me prononcer sur une éventuelle discrimination dans ce cas précis. Seuls les cours et tribunaux sont compétents en la matière.

Indépendamment de cette question de légalité, je déplore la décision prise par les diverses entreprises qui ont élaboré ce régime. Celui-ci constitue un signal erroné. Il est nécessaire de maintenir les travailleurs âgés plus longtemps dans le circuit du travail.

En application de l'accord de l'été, le Conseil des ministres a déjà approuvé en première lecture la mise en place d'une cotisation d'activation par le biais de la loi-programme qui sera bientôt déposée au Parlement.

Un régime de départ anticipé implique que les employeurs accordent une dispense de prestations aux travailleurs âgés tout en permettant à ces derniers de conserver leur salaire jusqu'à l'âge de la pension. À partir du 1^{er} janvier 2018, les entreprises qui concluent ou proposent des accords collectifs ou individuels relatifs à de tels régimes devront payer une cotisation d'activation liée à l'âge auquel le travailleur est entré dans ce régime. Cette cotisation sera également due à partir du 1^{er} janvier 2018 dans le cadre des systèmes sectoriels permanents permettant aux nouveaux bénéficiaires de rester de façon illimitée. Le pourcentage de la cotisation sera constant jusqu'à ce que le travailleur ait atteint l'âge légal de la retraite. La cotisation n'est pas due lorsque l'employeur investit dans la formation du travailleur concerné ou si le travailleur reprend le travail à concurrence d'un tiers d'équivalent temps plein en tant que salarié ou indépendant pour le même employeur ou pour un autre. Lorsque le travailleur met fin à cette activité, la cotisation est à nouveau due par l'employeur qui l'avait dispensé de prestations.

La mesure doit faire en sorte d'encourager les carrières durables, basées sur une employabilité durable. L'accent mis sur la formation et l'activation constitue la réponse idéale aux actuels défis démographiques et socioéconomiques.

De budgettaire opbrengst bedraagt 3 miljoen euro in 2018, 6 miljoen euro in 2019, 9 miljoen euro in 2020, en 12 miljoen euro in 2021. Vanaf 2022 verwachten wij 15 miljoen euro aan RSZ-bijdragen omdat mensen opnieuw beginnen werken of langer werken.

17.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Bij de Nationale Bank kan de minister een duidelijker signaal geven dan aan privéondernemingen.

Het incident is gesloten.

18 Vraag van mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het aantal overuren in de horecasector" (nr. 20058)

18.01 Meryame Kitir (sp.a): Volgens tewerkstellingscijfers in de horeca die ik vind op de site van de RSZ, hebben 19.064 flexi-jobbers gewerkt in het vierde kwartaal van 2016, goed voor omgerekend 2.000 voltijdse equivalenten. Het aantal conventionele tewerkstellingen daalde tussen het vierde kwartaal van 2014 en het vierde kwartaal van 2016 van 143.840 naar 139.044, terwijl het volume aan uren steeg van 71.995 naar 77.831. Het aantal overuren steeg dus.

Hoe kan het aantal overuren in dezelfde tijdsperiode stijgen, aangezien de wet ter invoering van de flexi-jobs de mogelijkheid laat om jaarlijks 360 overuren te presteren zonder bijdragen, belastingen of overloon? Hoe evolueerde het aantal overuren, en meer specifiek die waarbij het brutobedrag gelijk is aan het nettobedrag?

18.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): Het gaat hier om het systeem van overuren waarbij het loon is vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen, gepresteerd door werknemers die rechtstreeks zijn tewerkgesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst bij een horecawerkgever of via een uitzendkantoor. Dit systeem is pas ingevoerd op 1 december 2015, zodat ik slechts cijfers kan geven vanaf het onvolledige vierde kwartaal van 2015.

In het vierde kwartaal van 2015 werden 38.035 vrijgestelde overuren gepresteerd, in het tweede kwartaal van 2016 344.680 uren en in de

Les recettes budgétaires de cette mesure atteindront 3 millions d'euros en 2018, 6 millions d'euros en 2019, 9 millions d'euros en 2020, et 12 millions d'euros en 2021. À partir de 2022, les cotisations à l'ONSS devraient rapporter 15 millions d'euros en raison des retours au travail ou de l'allongement des carrières.

17.03 Wim Van der Donckt (N-VA): Le ministre pourrait donner à la Banque nationale un signal plus clair qu'aux entreprises privées.

L'incident est clos.

18 Question de Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le nombre d'heures supplémentaires prestées dans le secteur horeca" (n° 20058)

18.01 Meryame Kitir (sp.a): Selon les statistiques en matière d'emploi du secteur horeca disponibles sur le site de l'ONSS, au quatrième trimestre 2016, 19 064 personnes ont travaillé sous le régime des flexi-jobs, ce qui correspond à 2 000 équivalents temps plein. Entre le quatrième trimestre de 2014 et le quatrième trimestre de 2016, le nombre d'emplois conventionnels a baissé de 143 840 à 139 044, tandis que le volume des heures de travail est passé de 71 995 à 77 831. On observe dès lors une hausse des heures supplémentaires.

Comment le nombre d'heures supplémentaires a-t-il pu augmenter au cours de cette même période, alors que la loi instaurant les flexi-jobs autorise la prestation de 360 heures supplémentaires par an, exonérées de cotisations, d'impôts ou de sursalaire? Quelle a été l'évolution du nombre d'heures supplémentaires et en particulier de celles pour lesquelles le montant brut est égal au montant net?

18.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Il s'agit du régime d'heures supplémentaires dans lequel le salaire est exonéré de cotisations de sécurité sociale, effectuées par des travailleurs employés directement sur la base d'un contrat de travail à temps plein chez un employeur du secteur horeca ou dans une agence de travail intérimaire. Ce régime n'a été introduit que le 1^{er} décembre 2015 et je ne peux dès lors que fournir les chiffres incomplets relatifs au dernier trimestre de 2015.

Au cours du quatrième trimestre de 2015, 38 035 heures supplémentaires nettes ont été effectuées, au cours du deuxième trimestre de

twee daaropvolgende kwartalen respectievelijk 441.848 en 396.875 uren. De corresponderende loonmassa steeg van zowat 500.000 euro in het vierde kwartaal van 2015 tot ongeveer 6,7 miljoen euro in het derde kwartaal van 2016. In het vierde kwartaal van 2016 was dit ongeveer 6 miljoen euro. Recentere cijfers zijn helaas niet beschikbaar. Er bestaan geen administratieve cijfers over gewone overuren, die eigenlijk worden gecodeerd als gewone uren.

18.03 Meryame Kitir (sp.a): Ik zal deze cijfers nog eens analyseren. De cijfers lijken immers onze grootste vrees te bevestigen, namelijk dat men bestaande werknemers meer laat werken in plaats van nieuwe jobs te creëren.

Het incident is gesloten.

19 Vraag van de heer Wouter Raskin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de terugvordering van onterecht uitbetaalde werkloosheidsuitkeringen" (nr. 20119)

19.01 Wouter Raskin (N-VA): Elk jaar moet de RVA een fortuin aan onterechte werkloosheidsuitkeringen uitbetalen. In het kader van de begroting 2018 werd beslist om werk te maken van een beter terugvorderingsstelsel. Het doel is om in dat jaar 51 miljoen euro extra terug te vorderen.

Heeft de minister al contact gehad met de RVA om deze ambitieuze budgettaire doelstelling te realiseren? Waar zal die 51 miljoen euro extra gehaald worden? Zijn er ook maatregelen gepland om te voorkomen dat er onterecht wordt uitbetaald?

19.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): In de begroting 2018 staat 50,7 miljoen euro die moet komen van de terugvordering van onterecht toegekende uitkeringen en van het voorkomen dat er onterecht wordt uitbetaald. De doelstelling is 10% van dat bedrag terug te vorderen via de FOD Financiën. Dan blijft er 45 miljoen te innen door de RVA.

Het totale bedrag aan onterecht toegekende werkloosheidsuitkeringen zal worden verminderd door meer systematische controles door de RVA, vooral door datamining en datamatching. De RVA voert momenteel al 33 verschillende systematische controles uit door kruising van interne en externe gegevensbanken. Daarvan zijn er een 20-tal die de

2016 344 680 et pendant les deux trimestres suivants respectivement 441 848 et 396 875 heures. La masse salariale correspondante a augmenté de quelque 500.000 euros au quatrième trimestre de 2015 à environ 6,7 millions d'euros au troisième trimestre de 2016. Au quatrième trimestre de 2016, ce montant était d'environ 6 millions d'euros. Je ne dispose malheureusement pas de chiffres plus récents. Il n'existe pas de chiffres administratifs concernant les heures supplémentaires normales, qui sont encodées comme les autres heures.

18.03 Meryame Kitir (sp.a): Je vais analyser ces chiffres, qui semblent confirmer nos pires craintes, à savoir que les employeurs font travailler davantage les travailleurs qui sont déjà en service au lieu de créer de nouveaux emplois.

L'incident est clos.

19 Question de M. Wouter Raskin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le recouvrement des allocations de chômage indûment perçues" (n° 20119)

19.01 Wouter Raskin (N-VA): L'ONEM dépense chaque année des fortunes en allocations de chômage indues. Dans le cadre du budget 2018, il a été décidé de mettre en place un meilleur système de recouvrement, l'objectif étant de récupérer cette année-là 51 millions d'euros supplémentaires.

Le ministre a-t-il déjà eu des contacts avec l'ONEM en vue de la réalisation de cet ambitieux objectif budgétaire? D'où proviendront les 51 millions d'euros supplémentaires? Est-il prévu des mesures pour éviter que des allocations soient versées indûment?

19.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): Nous avons inscrit au budget 2018 50,7 millions d'euros qui doivent provenir du recouvrement d'allocations octroyées indûment et des mesures prises pour éviter les versements indues. L'objectif est que le SPF Finances récupère 10 % de ce montant et que l'ONEM recouvre les 45 millions d'euros restants.

Le montant total des allocations de chômage octroyées indûment baissera grâce aux contrôles plus systématiques opérés par l'ONEM, en particulier par le recours au *datamining* et au *datamatching*. L'ONEM réalise d'ores et déjà 33 contrôles systématiques différents en croisant des banques de données internes et externes. Une

uitbetaling voorafgaan. Een deel daarvan gebeurt door de uitbetalingsinstellingen, een deel door de RVA zelf. Na de uitbetaling voert de RVA nog 13 controles uit.

De RVA veralgemeent en verfijnt zijn systematische kruisingen van gegevens. De technieken van datamining zullen nog efficiënter worden ingezet door toe te spitsen op risicosituaties en door de verhouding tussen vastgestelde inbreuken en uitgevoerde controles te verbeteren.

De invordering van onterecht toegekende uitkeringen zal worden verhoogd. De werkloosheidsbureaus werden gesensibiliseerd om actie te ondernemen. Die acties genereren inkomsten omdat de betrokkenen ofwel vrijwillig betalen of omdat er inhoudingen zijn op uitkeringen die nog uitbetaald moeten worden.

19.03 Wouter Raskin (N-VA): Ik hoop dat het resultaat goed zal zijn. De RVA verfijnt de controles nu al, want de cijfers dalen. Om onterechte betalingen te vermijden kan een eengemaakte beheers-, uitbetalings- en controle-instantie soelaas bieden, ook al staat dat niet in het regeerakkoord.

Het incident is gesloten.

20 Vraag van de heer Johan Klaps aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de stand van zaken aangaande logistiek en e-commerce in de wet-Major" (nr. 20297)

20.01 Johan Klaps (N-VA): De Europese Commissie heeft de ingebrekestelling van ons land inzake de wet-Major opgeschort. De minister heeft altijd gezegd dat hij zich na het stopzetten van de ingebrekestelling zou inzetten om de problematiek in de sectoren van de e-commerce en de logistiek op te lossen. Er werken nog steeds geen arbeiders in de haven die buiten de pool zijn aangeworven. Er zijn ook nog nergens ploegsamenstellingen gewijzigd. We moeten vermijden dat Europa de procedure heropent.

Hoe zullen we dit dossier verder aanpakken?

20.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Volgens een bepaalde interpretatie vallen niet-havengebonden activiteiten die in het havengebied plaatsvinden, ook onder de definitie van havenarbeid en onder het toepassingsgebied van

vingtaine de ces contrôles s'effectuent préalablement au versement. Une partie sont menés par les organismes de paiement et une partie par l'ONEM lui-même. L'ONEM opère encore 13 contrôles après le versement des allocations.

L'ONEM généralise et affine le croisement systématique des données. En se focalisant sur les situations à risque et en améliorant le ratio entre les infractions constatées et les contrôles effectués, les techniques du datamining pourront être déployées plus efficacement.

Le recouvrement d'allocations indûment octroyées sera intensifié. Les bureaux du chômage ont été encouragés à passer à l'action. Ces opérations génèrent des recettes, par le biais des remboursements volontaires par les intéressés ou encore par les retenues effectuées sur des allocations qui n'ont pas encore été payées.

19.03 Wouter Raskin (N-VA): J'espère que les résultats seront concluants. La baisse des chiffres démontre que l'ONEM affine les contrôles dès à présent. Même si cela ne figure pas dans l'accord de gouvernement, la création d'une instance unique chargée de la gestion, du paiement et du contrôle pourrait éviter les paiements d'allocations indues.

L'incident est clos.

20 Question de M. Johan Klaps au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'état de la situation en ce qui concerne la logistique et le commerce en ligne dans la loi Major" (n° 20297)

20.01 Johan Klaps (N-VA): La mise en demeure de notre pays concernant la loi Major a été suspendue par la Commission européenne. Le ministre a toujours déclaré qu'une fois la mise en demeure interrompue, il s'attellerait à résoudre les problèmes des secteurs du commerce électronique et de la logistique. Aucun ouvrier recruté en dehors du pool, ne travaille pour l'heure dans le port. De plus, à aucun endroit, la composition des équipes n'a été modifiée. Il faut éviter que l'UE rouvre la procédure.

Comment la Belgique va-t-elle poursuivre la gestion de ce dossier?

20.02 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Selon une interprétation déterminée, des activités se déroulant dans la zone portuaire mais n'ayant aucun lien avec des activités portuaires relèvent également de la définition de travail portuaire et

de wet-Major. We hebben het dan over e-commerce-werkzaamheden zoals het sorteren, vullen en klaarzetten van pakjes voor verzending.

De minister zette al belangrijke stappen in het dossier van de havenarbeid. In juni legde hij de eerste voorzichtige contacten om een oplossing te zoeken voor de e-commerce. Wat is de stand van zaken? Zal een aanpassing van de wet-Major noodzakelijk zijn?

20.03 Minister **Kris Peeters** (Nederlands): De sociale partners van de verschillende zeehavens werken aan de uitvoering van het akkoord met de Europese Commissie. De evaluatie van het ploegenstelsel in de haven van Antwerpen is uitgevoerd, met als gevolg een meer logische indeling van het ploegenstelsel, de opheffing van een aantal stelsels en wijzigingen die het werk efficiënter maken.

Overall wordt er gewerkt aan het operationeel maken van de solidariteitsbijdrage. In Antwerpen heeft dat al geleid tot een cao om de bestaande bijdrage te herorganiseren.

De Vlaamse regering en de VDAB hebben de werkzaamheden over de kwaliteitscriteria voor de opleiding tot havenarbeider grotendeels afgerond. Het besluit van 28 april 2017 hierover werd reeds gepubliceerd. Twee Antwerpse kandidaat-havenarbeiders zijn aan hun opleiding begonnen met het oog op hun aanwerving buiten de pool.

In het zomerakkoord voerden wij een systeem in om nacht- en zondagarbeid voor de e-commerce nader vorm te geven. Dat maakt deel uit van de programmawet die binnenkort in de Kamer zal worden ingediend.

De hervormingen mogen niet stilvallen. Ik geef er opnieuw de voorkeur aan discreet te onderhandelen. De werknemers en werkgevers erkennen het belang van de verdere ontwikkeling van de activiteiten in de haven.

20.04 **Johan Klaps** (N-VA): Uiteraard zijn we blij met de kwaliteit die onze havenarbeiders afleveren, maar er zijn nog meer mogelijkheden. We hebben jaren vastgezeten in de procedure. Dat is nu eindelijk opgelost en dan is het frustrerend om te zien dat het op het terrein allemaal zeer traag gaat. Ik zal hier op regelmatige basis op terugkomen.

Het incident is gesloten.

donc du champ d'application de la loi Major. Il s'agit en l'occurrence d'activités en lien avec le commerce électronique, telles que le triage, la confection et la préparation de colis en vue de leur expédition.

Le ministre a déjà engrangé d'importantes avancées dans le dossier du travail portuaire. En juillet, il a amorcé les premiers contacts prudents afin de dégager une solution dans le dossier du commerce en ligne. Quel est l'état d'avancement du dossier? Faudra-t-il adapter la loi Major?

20.03 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les partenaires sociaux des différents ports de mer s'attellent à la mise en œuvre de l'accord conclu avec la Commission européenne. Le système d'équipes en vigueur dans le port d'Anvers a été évalué, ce qui a conduit à une répartition plus logique du système d'équipes, à la suppression de certains systèmes et à des modifications qui améliorent l'efficacité du travail.

Partout, on travaille à la mise en œuvre opérationnelle de la cotisation de solidarité, ce qui a déjà débouché à Anvers sur une CCT réorganisant la cotisation existante.

Le gouvernement flamand et le VDAB ont pratiquement terminé les travaux portant sur les critères de qualité pour la formation d'ouvrier portuaire, l'arrêté y afférent du 28 avril 2017 ayant d'ailleurs déjà été publié. Deux candidats-ouvriers portuaires anversoises ont entamé leur formation en vue d'un recrutement en dehors du pool.

Dans l'accord de l'été, nous avons instauré un système visant à mieux définir le travail de nuit et du dimanche dans le commerce en ligne. Cette mesure sera inscrite dans la loi-programme qui doit être déposée prochainement à la Chambre.

Les réformes ne doivent pas en rester là. Je donne à nouveau la préférence à des négociations discrètes. Ouvriers et employeurs reconnaissent qu'il est important de poursuivre le développement des activités portuaires.

20.04 **Johan Klaps** (N-VA): Nous nous réjouissons bien évidemment de la qualité de nos travailleurs portuaires, mais il existe d'autres possibilités. Pendant de longues années, nous avons subi les contraintes de cette procédure. Ce problème ayant été finalement résolu, il est frustrant de constater que, sur le terrain, tout évolue très lentement. Je reviendrai régulièrement sur cette question.

L'incident est clos.

21 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vertegenwoordiging van de vrouwen in het kader van de sociale verkiezingen" (nr. 20327)
- de heer Vincent Van Quickenborne aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het democratische karakter van de sociale verkiezingen" (nr. 21540)

21.01 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Sociale verkiezingen vormen een essentiële schakel in het sociaal overleg op bedrijfsniveau. Helaas zijn er wettelijke en procedurele aspecten die het democratische karakter van deze sociale verkiezingen aantasten. Een van de problemen is de ondervertegenwoordiging van vrouwen. Daar zouden mechanismen voor moeten worden uitgewerkt.

Er is nog een ander belangrijk democratisch deficit: tenzij het gaat om kaderleden, is het onmogelijk om als niet-klassieke vakorganisatie deel te nemen aan de sociale verkiezingen. De drie bestaande vakbonden hebben een monopolie en dat is niet correct.

Vindt de minister dat er een mechanisme moet worden ingevoerd om vrouwen en mannen te stimuleren evenredig aan sociale verkiezingen deel te nemen? Is hij het ermee eens dat ook niet-klassieke vakorganisaties moeten kunnen deelnemen aan de sociale verkiezingen?

21.02 **Minister Kris Peeters** (Nederlands): De verkiezingsresultaten van 2016 tonen opnieuw een lichte stijging van het percentage vrouwelijke kandidaten. Die stijging neemt niet weg dat vrouwen nog steeds ondervertegenwoordigd zijn. Vrouwen maken meer dan de helft uit van het personeel dat een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk opstart en van het personeel dat de procedure start om een ondernemingsraad op te richten. Desalniettemin ligt het aantal kandidaten en het aantal verkozenen veel lager.

Voor het Comité was 39,3% van de verkozenen vrouw en voor de ondernemingsraad was slechts 33,6% vrouw. Het percentage verkozen vrouwen ligt wel hoger dan het percentage vrouwelijke kandidaten, waaruit blijkt dat vrouwen de voorkeur wegdragen van de kiezers. De reden van de ondervertegenwoordiging van vrouwen ligt dus bij

21 **Questions jointes de**

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la représentativité des femmes dans le cadre des élections sociales" (n° 20327)
- M. Vincent Van Quickenborne au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le caractère démocratique des élections sociales" (n° 21540)

21.01 **Vincent Van Quickenborne** (Open Vld): Les élections sociales constituent un maillon essentiel de la concertation sociale dans les entreprises. Toutefois, certains aspects légaux et de procédure portent hélas atteinte au caractère démocratique de ces élections sociales. La sous-représentation des femmes est un des problèmes qui se posent à cet égard. Des mécanismes devraient être élaborés pour y remédier.

D'autre part, l'impossibilité, pour des non-cadres, de participer aux élections sociales en dehors d'une organisation syndicale classique représente aussi un déficit démocratique important. Les trois syndicats actuels disposent d'un monopole et cette situation n'est pas correcte.

Le ministre estime-t-il qu'il convient d'instaurer un système visant à stimuler les femmes et les hommes à participer proportionnellement aux élections sociales? Partage-t-il le principe que des organisations syndicales alternatives devraient pouvoir participer aux élections sociales?

21.02 **Kris Peeters**, ministre (en néerlandais): Les résultats des élections de 2016 montrent à nouveau une légère hausse du pourcentage de candidates. Cette augmentation ne permet cependant toujours pas aux femmes d'atteindre une représentation suffisante. Les femmes représentent plus de la moitié du personnel des entreprises qui instituent un Comité pour la prévention et la protection au travail et de celles qui lancent une procédure en vue de la création d'un conseil d'entreprise. Néanmoins, le nombre de candidates et d'éluës est nettement inférieur à ces pourcentages.

Dans le cas des comités pour la prévention et la protection au travail, 39,3 % des élus étaient des femmes, et le pourcentage de candidats féminins aux élections des conseils d'entreprise n'était que de 33,6 %. Le pourcentage d'éluës est néanmoins plus élevé que le pourcentage de candidates, ce qui montre que les électeurs affichent une préférence

de samenstelling van de kandidatenlijsten. De reglementering voor de sociale verkiezingen bepaalt echter dat elke categorie werknemers in verhouding vertegenwoordigd moeten zijn op de lijsten. Bij de vorige sociale verkiezingen vroeg ik meer aandacht voor de genderproblematiek en lanceerden wij een oproep om op de lijsten de verhouding tussen mannen en vrouwen te respecteren.

Ik ben van mening dat enkel representatieve vakbonden kunnen deelnemen aan sociale verkiezingen, omdat zij de enige zijn die op basis van representativiteit de werknemers kunnen vertegenwoordigen. In de artikelen 4 en 33 van de wet betreffende de sociale verkiezingen staan de voorwaarden waaraan een organisatie moet voldoen om kandidaten voor te dragen voor sociale verkiezingen.

De voorwaarde voor representativiteit werd ingevoerd om de werknemers zo goed mogelijk te laten vertegenwoordigen, maar ook om permanent en doeltreffend sociaal overleg te verzekeren en de sociale vrede te bewaren. Representativiteit is een legitieme doelstelling, maar het mogelijk discriminatoire karakter van de wettelijke bepalingen werd al bij het Grondwettelijk Hof aangekaart. Het Hof is tot de conclusie gekomen dat het feit dat enkel representatieve werknemersorganisaties kandidaten mogen voordragen, het gelijkheidsbeginsel niet schendt.

21.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): De minister verwijst naar een inspanningsverbintenis, maar mij lijkt een resultaatsverbintenis beter. Via een dergelijke verbintenis zijn we er ook hier in geslaagd om tot een goede vertegenwoordiging van vrouwen te komen.

Het andere punt is een gevoelig, ideologisch debat. Ik meen dat in de 21^{ste} eeuw sociale partners ook enige bereidheid tot verandering mogen tonen.

Het incident is gesloten.

22 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk" (nr. 20328)
- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar

pour les femmes. La réglementation en matière d'élections sociales prévoit toutefois une représentation proportionnelle de chaque catégorie de travailleurs sur les listes. Lors des élections sociales précédentes, j'ai demandé d'être plus attentif à la question du genre et nous avons lancé un appel pour que la proportion d'hommes et de femmes sur les listes soit respectée.

J'estime que seuls les syndicats représentatifs peuvent participer aux élections sociales, parce qu'ils sont les seuls à pouvoir représenter les travailleurs sur une base de représentativité. Les articles 4 et 33 de la loi relative aux élections sociales fixent les conditions auxquelles doit répondre une organisation pour pouvoir présenter des candidats aux élections sociales.

Le critère de représentativité a été instauré, de sorte à assurer la meilleure représentation possible des travailleurs, mais aussi à garantir une concertation sociale permanente et efficace et à préserver la paix sociale. Certes, la représentativité est un objectif légitime, mais la Cour constitutionnelle a déjà épinglé le caractère éventuellement discriminatoire des dispositions légales. Elle a conclu que le fait de réserver la présentation de candidats aux organisations représentatives des travailleurs ne viole pas le principe d'égalité.

21.03 Vincent Van Quickenborne (Open Vld): Le ministre renvoie à une obligation de moyen, mais une obligation de résultat me paraît préférable. Cela nous a permis, ici aussi, d'obtenir une représentation correcte des femmes.

L'autre point est délicat et relève du débat idéologique. Il me semble qu'au 21^{ème} siècle, les partenaires sociaux pourraient témoigner d'une certaine disponibilité au changement.

L'incident est clos.

22 **Questions jointes de**

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et le travail maniable" (n° 20328)
- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et le travail

werk" (nr. 20598)

- de heer Wim Van der Donckt aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een stand van zaken van de invoering van een nieuw loopbaanmodel met een loopbaanrekening" (nr. 21420)

22.01 Wim Van der Donckt (N-VA): In juli verklaarde de minister dat de werkgevers en de vakbonden nog druk aan het onderhandelen waren over de concrete uitvoering van de wet inzake werkbaar en wendbaar werk, maar dat de sectorale onderhandelingen vrij vlot verliepen, hoewel sommige sectoren die nog wel moesten opstarten.

Welke vooruitgang werd de afgelopen drie maanden geboekt? Wanneer zullen de gesprekspartners landen en zal de uitvoering van de wet, met het nieuwe loopbaanmodel, een feit zijn? Wanneer verwacht de minister een IPA?

22.02 Minister Kris Peeters (Nederlands): De wet van 5 maart 2017 wil een kader voor een modern arbeidsrecht op maat tot stand brengen. Een aantal hoofdstukken bevat de bepalingen met rechtstreekse werking. Andere maatregelen hebben betrekking op bepalingen die sectoraal moeten worden geactiveerd: de uitbreiding van het plus-minusconto, de uitzendarbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, het loopbaansparen en de schenking van conventioneel verlof.

Voor het plus-minusconto hebben tot op heden de metaalsector, paritair comité 111 en twee paritaire subcomités in deze sector, de beslissing genomen om het systeem naar de hele sector te veralgemenen.

Inzake de uitzendarbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd vond op 17 oktober een vergadering plaats binnen het bevoegde paritair comité, maar men kon niet tot een akkoord komen. Een sociaal bemiddelaar kan nu verdere initiatieven nemen. Wij volgen dit van zeer nabij op om ervoor te zorgen dat ook daar stappen vooruit worden gezet.

De NAR heeft tot 1 februari 2018 de tijd om zelf een regeling in verband met loopbaansparen uit te werken. Men heeft een aantal bedenkingen en bezorgdheden bij het wettelijk kader rond loopbaansparen.

Tot op heden heeft nog geen enkele sector enig initiatief ontwikkeld in verband met de conventionele

maniable" (n° 20598)

- M. Wim Van der Donckt au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "un bilan en ce qui concerne l'instauration d'un nouveau modèle de carrière avec un compte-carrière" (n° 21420)

22.01 Wim Van der Donckt (N-VA): Au mois de juillet, le ministre a déclaré qu'employeurs et syndicats étaient encore en pleine négociation concernant l'exécution concrète de la loi sur le travail faisable et maniable, tout en précisant que les négociations sectorielles se déroulaient plutôt bien, même si elles devaient encore démarrer dans certains secteurs.

Quelles sont les avancées enregistrées ces trois derniers mois? Quand les interlocuteurs pourront-ils aboutir et à quelle date la loi introduisant le nouveau modèle de carrière pourra-t-elle être appliquée? Quand le ministre pense-t-il que les partenaires sociaux s'accorderont sur un AIP?

22.02 Kris Peeters, ministre (en néerlandais): La finalité de la loi du 5 mars 2017 est l'instauration d'un cadre pour la modernisation du droit du travail dans une approche sur mesure. Un certain nombre de chapitres contiennent les dispositions à effet direct. D'autres mesures ont trait aux dispositions à activer au niveau sectoriel: l'élargissement du *plus-minusconto*, le contrat de travail intérimaire à durée indéterminée, le compte Épargne-Carrière et le don de congés conventionnels.

À ce jour, le secteur des fabrications métalliques, la commission paritaire 111 et deux sous-commissions paritaires de ce secteur ont pris la décision d'étendre le système du *plus-minusconto* à l'ensemble du secteur.

En matière de contrat de travail intérimaire à durée déterminée, une réunion s'est tenue le 17 octobre au sein de la commission paritaire concernée, mais il n'a pas été possible de trouver un accord. Un médiateur social peut à présent prendre d'autres initiatives. Nous suivons très attentivement la situation pour faire en sorte que des avancées soient réalisées dans ce domaine-là aussi.

Le CNT a jusqu'au 1^{er} février 2018 pour élaborer lui-même un règlement relatif au compte épargne carrière. Les partenaires sociaux ont certaines interrogations et préoccupations quant au cadre légal de l'épargne carrière.

À ce jour, aucun secteur n'a développé une initiative concernant le don de congés conventionnels.

schenking van verlof.

Op 17 oktober waren er in de paritaire comités in totaal 64 akkoorden gesloten in toepassing van de wet van 5 maart, waarvan 54 over opleiding en vorming. Er werden ook akkoorden gesloten met betrekking tot de arbeidsduur, vrijwillige overuren en het systeem van plus-minusconto.

Het incident is gesloten.

De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.28 uur.

À la date du 17 octobre, 64 accords avaient été conclus au sein des commissions paritaires en application de la loi du 5 mars, dont 54 concernant l'éducation et la formation. Des accords ont par ailleurs été conclus concernant la durée de travail, les heures supplémentaires volontaires et le système du compte plus-moins.

L'incident est clos.

La réunion publique de commission est levée à 17 h 28.