



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR HET BEDRIJFSLEVEN, HET
WETENSCHAPSBELEID, HET ONDERWIJS, DE
NATIONALE WETENSCHAPPELIJKE EN
CULTURELE INSTELLINGEN, DE MIDDENSTAND
EN DE LANDBOUW

COMMISSION DE L'ECONOMIE, DE LA POLITIQUE
SCIENTIFIQUE, DE L'EDUCATION, DES
INSTITUTIONS SCIENTIFIQUES ET CULTURELLES
NATIONALES, DES CLASSES MOYENNES ET DE
L'AGRICULTURE

woensdag

26-02-2003

14:00 uur

mercredi

26-02-2003

14:00 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
MR	<i>Mouvement réformateur</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
cdH	<i>centre démocrate Humaniste</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>

INHOUD

Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de 1
minister van Telecommunicatie en
Overheidsbedrijven en Participaties, belast met
Middenstand, over "het koninklijk besluit
betreffende de gelegenheidsarbeid in de
horecasector" (nr. B046)

Sprekers: **Trees Pieters, Rik Daems,**
minister van Telecommunicatie en
Overheidsbedrijven en Participaties

SOMMAIRE

Question de Mme Trees Pieters au ministre des 1
Télécommunications et des Entreprises et
Participations publiques, chargé des Classes
moyennes, sur "l'arrêté royal relatif au travail
occasionnel dans le secteur horeca" (n° B046)

Orateurs: **Trees Pieters, Rik Daems,**
ministre des Télécommunications et des
Entreprises et Participations publiques

COMMISSIE VOOR HET
BEDRIJFSLEVEN, HET
WETENSCHAPSBELEID, HET
ONDERWIJS, DE NATIONALE
WETENSCHAPPELIJKE EN
CULTURELE INSTELLINGEN, DE
MIDDENSTAND EN DE
LANDBOUW

van

WOENSDAG 26 FEBRUARI 2003

14:00 uur

COMMISSION DE L'ECONOMIE, DE
LA POLITIQUE SCIENTIFIQUE, DE
L'EDUCATION, DES INSTITUTIONS
SCIENTIFIQUES ET
CULTURELLES NATIONALES, DES
CLASSES MOYENNES ET DE
L'AGRICULTURE

du

MERCREDI 26 FEVRIER 2003

14:00 heures

La séance est ouverte à 14.15 heures par Mme Muriel Gerkens, présidente.

De vergadering wordt geopend om 14.15 uur door mevrouw Muriel Gerkens, voorzitter.

01 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand, over "het koninklijk besluit betreffende de Gelegenheidsarbeid in de horecasector" (nr. B046)

01 Question de Mme Trees Pieters au ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes, sur "l'arrêté royal relatif au travail occasionnel dans le secteur horeca" (n° B046)

01.01 Trees Pieters (CD&V): Mevrouw de voorzitter, ik heb een belangrijke vraag aan de minister in verband met het koninklijk besluit over de werkgelegenheid in de horecasector. U herinnert zich - ik wou zeggen: alle leden van de commissie, maar ik zie dat er maar twee collega's aanwezig zijn - de Staten-Generaal die is uitgemond op een groots mediagebeuren en die uiteindelijk enkel heeft geresulteerd in de regeling voor de piekmomenten in de horecasector.

Mijnheer de minister, een paar weken geleden heb ik u ondervraagd over het feit dat dat niet met een wetsontwerp zou gebeuren, zoals beloofd, maar wel met een koninklijk besluit. Nu is het koninklijk besluit begin februari goedgekeurd in de Ministerraad en bepaalt het de noodzakelijke elementen. Het koninklijk besluit is officieel bekendgemaakt via persberichten door uzelf. In de mededelingen wordt nu officieel verklapt wat altijd werd gezegd. Ik zal dat niet herhalen. Daar is er geen enkel probleem mee gemoeid. Het koninklijk besluit suggereert evenwel onderhuids dat de tewerkstelling voor de piekmomenten eigenlijk beperkt is voor de geïnteresseerde werknemers die de voorbije twee jaar geen opleiding hebben gehad in de sector. Ik kan best raden waar die input vandaan komt. Dat betekent dat de bedrijven die hun piekmomenten moeten opvangen, eigenlijk een beroep moeten doen op mensen die van het

01.01 Trees Pieters (CD&V): Les états généraux du secteur horeca, qui en fait étaient avant tout un événement médiatisé, n'ont abouti qu'à un seul résultat tangible: la réglementation de l'emploi en périodes de pointe. Cette réglementation ne serait pas mise en œuvre par le biais d'un projet de loi mais par la voie d'un arrêté royal. L'arrêté royal en question a été approuvé par le gouvernement début février. Puis, il a été communiqué à la presse.

L'arrêté royal prévoit que la nouvelle réglementation s'applique uniquement aux travailleurs qui n'ont pas reçu de formation dans le secteur horeca au cours des deux dernières années. En d'autres termes, on sera contraint de recruter, aux

hele horecagebeuren niets afweten.

De sector laat weten dat dit een totale uitholling betekent van het enige wat uit de Staten-Generaal is voortgekomen. De sector laat weten dat dit op geen enkele manier kan worden gecontroleerd, want alles moet gebeuren aan de hand van een verklaring van de werknemer die wordt tewerkgesteld in dat horecabedrijf, waarbij hij verklaart de laatste 24 maanden niet in de sector te hebben gewerkt. Dat betekent dat de werkgever aansprakelijk zal worden gesteld voor de valse verklaring van de werknemer die graag tijdens piekmomenten in een horecabedrijf zou werken. De werknemer zal dan wel de volle pot van de sociale bijdragen moeten betalen.

Mijnheer de minister, ik vind dit perfide en ik was verschrikkelijk kwaad toen ik dit las. Dit is voor het eerst gecommuniceerd door mevrouw Onkelinx via een schrijven zonder datum aan "M. Raymond Grootenbril", président de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière" getekend Laurette Onkelinx.

Ik citeer: "Il est prévu comme condition qu'il doit s'agir d'un travailleur n'ayant pas effectué de prestations normales dans le secteur au cours d'une période de référence donnée (deux derniers trimestres de l'année d'application et deux ans et deux premiers trimestres de l'année d'application) et n'ayant pas presté de travail ordinaire auprès de cet employeur ni pendant le trimestre en cours, ni pendant le précédent. Etc."

Dit is dus het schrijven van mevrouw Onkelinx.

Om het verhaal rond te maken, kan ik u zeggen dat ik over een brief van minister Frank Vandenbroucke beschik, die op 18 februari 2003 vanuit Scherpenheuvel-Zichem de werkgevers uit de horecasector verwittigt dat hij, op voorstel van de minister van Werkgelegenheid, het besluit in de Ministerraad heeft ondersteund en dat hij informatie over dat koninklijk besluit wil geven. Hij schrijft: "De voorwaarden waaraan moet voldaan worden, zijn zeer eenvoudig". De derde voorwaarde is: "De regeling geldt alleen voor occasionele arbeiders of extra's". Hiermee worden werknemers bedoeld die normaal niet in de horeca tewerkgesteld worden. Hij maakt het nog algemener: per werknemer geldt een maximum van 45 dagen.

01.02 Minister **Rik Daems**: Die laatste brief zou ik toch willen lezen.

01.03 **Trees Pieters** (CD&V): Ik wil u dit met veel plezier overhandigen. Ik vind het pure schande dat iets dat door u via de Staten-Generaal is opgepikt en gelanceerd – zij het dat het een dode mus of een lege doos is geworden – door uw collega's uit de Ministerraad wordt weggekaapt, maar dan met onvolledige informatie.

Ik wil dus besluiten met te stellen dat dit compleet haaks staat op de vragen die de horecasector momenteel bezighouden. De sector zit in een bijzonder zware crisis. Ze heeft meegewerkt aan uw enquête in de hoop dat er serieuze maatregelen uit zouden voortvloeien. De sector doet een ongelooflijke inspanning met het oog op scholing en bijscholing en wordt nu geconfronteerd met een maatregel van de overheid – die heel sluiks in het Belgisch Staatsblad kan worden gepubliceerd en uitgevoerd – die, ten eerste een volledige uitholling

périodes de pointe, des travailleurs sans expérience dans le secteur. Quels sont les avantages de toute cette réglementation?

En outre, l'employeur ne peut pas contrôler si le candidat-travailleur répond à cette condition. Il doit se fier aux déclarations du candidat. Si cette déclaration est fausse, c'est l'employeur qui sera sanctionné.

Il est clair que les ministres socialistes Onkelinx et Vandenbroucke sont à la base de cet arrêté. Ils ont précisé leur point de vue dans une lettre adressée aux employeurs du secteur horeca: le régime s'applique à tous les collaborateurs occasionnels qui n'ont pas travaillé dans ce secteur au cours des deux dernières années. Le ministre Vandenbroucke évoque même une limitation à 45 jours.

01.03 **Trees Pieters** (CD&V): Cela vide bien évidemment de leur substance les accords conclus lors des états généraux. Une fois de plus, un secteur en crise est durement touché.

betekent van de tewerkstelling op piekmomenten - het enige dat gerealiseerd is – en, ten tweede, oncontroleerbaar is en waarvan, ten derde, bij valse verklaring, de werkgever de dupe dreigt te worden.

01.04 Minister **Rik Daems**: Mevrouw de voorzitter, ik dank mijn collega voor de vraag, waarop ik een heel kort antwoord zal geven. In het koninklijk besluit is een voorwaarde ingelast om te vermijden dat werkgevers hun vast personeel zouden gaan omschakelen binnen het kader van dit gelegenheids-arbeidskoninklijk besluit. Om die reden ook werd een omkadering opgelegd.

Als u me vraagt of de nieuwe regeling inzake gelegenheidswerk in de horecasector alleen openstaat voor die werknemers die geen sectorale opleiding hebben gehad, dan moet u het koninklijk besluit in die zin correct lezen – u heeft het trouwens geciteerd –: ‘prestations ordinaires’, ‘prestations normales’. Het gaat alleen over die werknemers die als dusdanig in de horecasector normaal tewerkgesteld zijn geweest. Het gaat hier over het niet omschakelen van het reeds bestaande personeelsbestand in het statuut van tijdelijke zoals we het in het koninklijk besluit hebben vastgelegd. Met andere woorden, in het ontwerp van koninklijk besluit dat aan de Ministerraad werd voorgelegd en dat ik mee heb gezien en goedgekeurd, wordt geen enkele beperking of voorwaarde opgelegd inzake scholing van dat piekpersoneelsbestand.

Dit korte antwoord brengt toch verduidelijking. Ik ben een beetje verbaasd over die vraag, niet over de vraag zelf dan, maar over uw interpretatie. Het is duidelijk dat men wil vermijden dat iemand die normaal tot het vast personeel behoort in het gelegenheidsarbeidscircuit wordt gestoken. Op die manier verdraait men de bedoeling van het koninklijk besluit. Er is geen sprake van beperkingen of voorwaarden inzake opleiding of scholing. Tenzij men natuurlijk andere koninklijke besluiten of andere informatie verspreidt dan in de Ministerraad werd goedgekeurd. Het geeft in ieder geval de aanleiding of motivatie om het zeker na te gaan, want in hetgeen ik heb goedgekeurd staat het duidelijk niet. Met andere woorden: de bezorgdheid van de horecasector zou niets terzake mogen doen. Ik geef ook graag de vraag uit uw brief even mee, een brief die bijzonder collegiaal is, als ik het goed begrepen heb, maar die ik toch eerst eens ga lezen voor ik tot die conclusie kom. Als minister van Middenstand zal mij dat toelaten om correcte informatie aan de horecasector mee te delen.

01.05 **Trees Pieters** (CD&V) Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. U mag dan die passage ingelast hebben om enkel een antwoord te geven op de vraag of het vast personeel niet zou ingezet worden op de piekmomenten, maar we weten allemaal zeer goed dat in de horeca in de piekmomenten een beroep gedaan wordt op bijkomend personeel. Het vast personeel is al ingeschakeld voor de normale werkzaamheden. De horecasector zelf is ervan overtuigd dat het bijkomend personeel - en ik lees het ook in de beschrijving van mevrouw Onkelinx – meestal geen ervaring heeft met de horeca. Het gaat over mensen die laag geschoold zijn of die allochtoon zijn. Daarmee wil ik geenszins afbreuk doen aan de tewerkstelling van die mensen in de sector. Hoe dan ook, u viseert een beperkte doelgroep. Wanneer u zegt dat het geen beperking inhoudt wat de scholing betreft, dan wordt dat door de sector zeker niet aldus gepercipieerd.

01.04 **Rik Daems**, ministre: L'arrêté royal prévoit une condition pour éviter que les employeurs ne modifient le statut de leur personnel permanent en celui de travailleur occasionnel. L'arrêté royal que j'ai approuvé ne fait toutefois nullement mention de limitations ou de conditions en ce qui concerne la formation. Je souhaiterais prendre connaissance des courriers de mes collègues, ce qui me permettrait de fournir des informations correctes au secteur.

01.05 **Trees Pieters** (CD&V): En période de pointe, on fait appel à du personnel supplémentaire. Dans ce cadre, la ministre de l'Emploi vise un groupe cible très limité: les personnes sans expérience horeca, c'est-à-dire les travailleurs peu qualifiés et les allochtones. Le secteur s'en est fortement inquiété. Le ministre Daems vient d'expliquer l'objectif de cette mesure, mais son interprétation est-elle la bonne?

Il y a une limitation de 45 jours par

Ik heb nog een bijkomende vraag. Het is beperkt tot 45 dagen per jaar. Wanneer een werkgever een dubbele zaak runt, bijvoorbeeld een taverne met een feestzaal, betekent dat dan dat hij één- of tweemaal een beroep mag doen op de 45 dagen?

01.06 Minister **Rik Daems**: Wanneer het gaat om twee juridische entiteiten, kan dat tweemaal. Gaat het om één juridische entiteit, dan is het slechts eenmaal.

an. Cette limitation vaut-elle également pour quelqu'un qui possède une taverne et une salle de fêtes?

01.06 **Rik Daems**, ministre: S'il s'agit d'une seule entité juridique, la limitation est d'application; s'il y a deux entités juridiques, le nombre de jours est doublé.

01.07 **Trees Pieters** (CD&V): Eén werkgever kan dus twee juridische entiteiten hebben?

01.08 Minister **Rik Daems**: Dat zou kunnen. Men kan perfect twee BVBA's hebben en in dat geval kan hij tweemaal een beroep doen op de 45-dagenregeling. Het zijn twee aparte juridische entiteiten.

01.09 **Trees Pieters** (CD&V): Dat zal als dusdanig aan de sector worden bekendgemaakt.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 14.28 uur.
La réunion publique de commission est levée à 14.28 heures.*