



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE BINNENLANDSE ZAKEN,
DE ALGEMENE ZAKEN EN HET OPENBAAR AMBT

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR, DES AFFAIRES
GÉNÉRALES ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

woensdag

09-01-2002

10:15 uur

mercredi

09-01-2002

10:15 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
PRL FDF MCC	<i>Parti Réformateur libéral – Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
PSC	<i>Parti social-chrétien</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : alg.zaken@deKamer.be</i>	<i>e-mail : aff.generales@laChambre.be</i>

INHOUD

Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen over "de vacature voor een directeur-generaal bij het ministerie van Economische Zaken" (nr. 6014) 1

Sprekers: **Servais Verherstraeten, Luc Van den Bossche**, minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen

Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen over "de benoeming van de voorzitters van directiecomités" (nr. 6040) 3

Sprekers: **Servais Verherstraeten, Luc Van den Bossche**, minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen

SOMMAIRE

Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration sur "le poste vacant de directeur général au ministère des Affaires économiques" (n° 6014) 1

Orateurs: **Servais Verherstraeten, Luc Van den Bossche**, ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration

Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration sur "la désignation des présidents de comités de direction" (n° 6040) 3

Orateurs: **Servais Verherstraeten, Luc Van den Bossche**, ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration

COMMISSIE VOOR DE
BINNENLANDSE ZAKEN, DE
ALGEMENE ZAKEN EN HET
OPENBAAR AMBT

van

WOENSDAG 9 JANUARI 2002

10:15 uur

COMMISSION DE L'INTÉRIEUR,
DES AFFAIRES GÉNÉRALES ET
DE LA FONCTION PUBLIQUE

du

MERCREDI 9 JANVIER 2002

10:15 heures

De vergadering wordt geopend om 10.33 uur door de heer Paul Tant, voorzitter.
La séance est ouverte à 10.33 heures par M. Paul Tant, président.

01 Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen over "de vacature voor een directeur-generaal bij het ministerie van Economische Zaken" (nr. 6014)

01 Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration sur "le poste vacant de directeur général au ministère des Affaires économiques" (n° 6014)

01.01 **Servais Verherstraeten** (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, volgens de publicatie was de vacature voor een directeur-generaal bij het ministerie van Economische Zaken een dringende vacature waarvoor men binnen de tien werkdagen zijn kandidatuur moest indienen.

Welke zijn de redenen voor het dringende karakter van deze vacature?

Konden er eigenlijk nog vacatures worden gepubliceerd volgens dit systeem?

Waarom moest dit nog zo snel gebeuren?

Past dat in de personeelspolitiek van deze regering?

Wordt met deze procedure het assessment niet gedeeltelijk omzeild? Voor functies van dat niveau zou in de toekomst toch de assessmentprocedure worden gebruikt?

01.01 **Servais Verherstraeten** (CD&V): La vacance d'un emploi de directeur général du ministère des Affaires économiques a été publiée au *Moniteur Belge* du 1er janvier 2002. On cherche à pourvoir d'urgence cet emploi, les candidatures devant être introduites dans les dix jours ouvrables.

Pourquoi cette urgence?

Comment se fait-il que l'on publie encore des vacances d'emploi selon l'ancien système?

Pourquoi cet avis a-t-il été publié le 1er janvier? Se pourrait-il qu'après cette date, quelqu'un soit encore nommé à ce niveau sans évaluation? Est-ce bien conforme aux plans Copernic? Le principe d'égalité n'est-il pas violé?

01.02 Minister **Luc Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, collega's, tot mijn spijt kent alleen de minister van Economische Zaken het antwoord op de vele vragen van de heer Verherstraeten.

01.02 **Luc Van den Bossche**, ministre: Seul le ministre de l'Economie est en fait en mesure

Dit valt immers onder zijn bevoegdheid. Ook kan de vraag worden gesteld waarom er geen regelgevend initiatief wordt genomen om dat onmogelijk te maken in de tussenperiode?

Ten eerste, ik hou niet van algemene maatregelen op een horizontaal departement, omdat die altijd fouten kunnen bevatten. Meestal zijn horizontale maatregelen wel mogelijk, maar extreme, marginale gevallen kunnen niet worden voorzien, wat een negatief zijdelings effect kan veroorzaken. Daarom doe ik het zo weinig mogelijk.

Ten tweede, elke betrokken minister moet duidelijk zijn eigen verantwoordelijkheid nemen en zijn eigen moraliteit hebben. Alle departementen bevinden zich nu volop in de fase van de wervingsprocedures voor de voorzitters en voor de vroegere directeurs-generaal, het niveau rechtstreeks onder de voorzitters. De hoogdringendheid is vermoedelijk geïnspireerd door het feit dat de procedure vóór de werkelijke aanwervingen van niveau 1 moest worden beëindigd. Zo begrijp ik het, tenzij er andere, mij onbekende, economische redenen zouden. Dat moet u uiteraard aan collega Picqué vragen. Ik geef toe dat ik, net als u, enigszins verbaasd was toen ik het las. Maar goed, verbazing houdt mij in leven.

01.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor zijn zeer duidelijk antwoord. Vooral zijn non-verbale communicatie sprak boekdelen.

Mijnheer de minister, ik denk dat wij het met elkaar eens zijn over deze materie. Er is een algemeen beginsel waarvan zo weinig mogelijk mag worden afgeweken. Alleen in zeer uitzonderlijke omstandigheden en met een bijzondere motivatie mag ervan worden afgeweken. U zegt dat iedereen zijn eigen moraliteit en zijn eigen deontologie heeft. Volgens mij knelt daar het schoentje. Wij zullen de minister van Economische Zaken daarover ook ondervragen, maar het gaat hier duidelijk om een partijpolitieke affaire die uw ambities en hervormingen doorkruist. Want als de ene het doet, denkt de andere dat hij het ook kan doen en hebben we straks meer uitzonderingen dan de algemene regel.

Ik heb echter ook een juridische bedenking. Wordt door dat soort manoeuvres het gelijkheidsbeginsel tussen de diverse ambtenaren niet geschonden?

01.04 Minister Luc Van den Bossche: Mijnheer Verherstraeten, ik zie geen schending van het gelijkheidsbeginsel.

01.05 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, de ene met, de andere zonder!

01.06 Minister Luc Van den Bossche: Indien het gelijkheidsbeginsel zou worden aangevallen - hier word ik even juridisch-technisch - dan is dit waarschijnlijk veeleer een aanval op grond van behoorlijk bestuur. Hierover moet de bevoegde minister argumenteren, ik kan dat niet in zijn plaats. Dit is zijn verantwoordelijkheid. Hij is op de hoogte van de situatie en weet waarom dit nog nodig is, gezien de procedures die worden gevolgd en de timing die werd vooropgesteld.

Natuurlijk, alles is nu volop bezig. Men ziet wat er gebeurt en wat er niet gebeurt en waar men plaatsen niet invult. De regel is dat men in

d'apporter des réponses précises à vos questions. On peut bien entendu s'interroger sur l'absence de règles générales. Il y a à cela une double explication. Tout d'abord, je prends le moins possible de mesures horizontales qui sont susceptibles entraîner indirectement des erreurs. En outre, il appartient à tous les ministres concernés d'assumer leurs responsabilités. Nous sommes en pleine procédure de recrutement.

Sans doute a-t-on estimé qu'il y avait urgence parce que la procédure devait être finalisée rapidement pour pouvoir désigner les niveaux 1. J'admets m'être également étonné de cet avis.

01.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Je remercie le ministre de sa réponse claire. Nous sommes d'accord dans les grandes lignes. Les dérogations doivent être motivées. Nous interrogerons le ministre de l'Economie à ce sujet. Le principe d'égalité n'est-il pas violé?

01.06 Luc Van den Bossche, ministre: A première vue, je ne le pense pas. Techniquement et juridiquement, on peut se demander si cela procède d'une bonne administration mais je n'ai pas à en juger. La plupart du temps, la procédure se déroule normalement. Il s'agit en l'espèce d'une exception.

99,99% van de gevallen de plaats niet invult en gewoon de procedure laat verlopen zoals door de regering werd beslist. Deze zaak is werkelijk een uitzondering.

01.07 De voorzitter: Ook de verbale communicatie?

01.08 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de voorzitter, de beslissing van de regering voldoet niet voor mij. Er worden toch nog partijpolitieke spelletjes gespeeld.

01.08 Servais Verherstraeten (CD&V): La décision du gouvernement est ce qu'elle est. Nous y reviendrons plus tard.

01.09 Minister Luc Van den Bossche: Mijnheer de voorzitter, in een klas leerlingen moet ik vragen dat iedereen straffeloos de week doorbrengt.

01.10 Servais Verherstraeten (CD&V): Deze regering pretendeert soms straffeloos te zijn.

01.11 Minister Luc Van den Bossche: Wij beweren dat de meester goed is. Wij zeggen niets over de leerlingen.

01.12 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, over de vraag of de meester goed is, moeten we maar eens op een ander moment terugkomen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen over "de benoeming van de voorzitters van directiecomités" (nr. 6040)

02 Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration sur "la désignation des présidents de comités de direction" (n° 6040)

02.01 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, op de laatste Ministerraad heeft de regering twee voorzitters van het directiecomité benoemd, één daarvan is de voorzitter van het directiecomité Budget en Beheer. Daarmtrent is er een eerste procedure geweest en na het arrest Jadot werd een tweede procedure opgestart. Zoals was te verwachten is er een Franstalige kandidaat benoemd. Dit lag gedeeltelijk in de lijn van de verwachtingen omdat u op uw ontwerp – dat nog niet in een wet is omgezet – vooruitloopt. In de loop van de komende maanden zullen terzake beslissingen worden genomen.

02.01 Servais Verherstraeten (CD&V): Lors du dernier Conseil des ministres de décembre, un francophone a été désigné président du comité de direction Budget et Gestion, alors que le candidat néerlandophone avait obtenu un meilleur résultat lors des épreuves d'évaluation.

Dit is toch wel een merkwaardig situatie. Tijdens de besprekingen van het ontwerp hebben wij u erop gewezen dat een betere Nederlandstalige kandidaat zou moeten wijken voor een Franstalige. Toch is dit hier gebeurd! Wat is de kostprijs van de assessmentproeven voor de aanstelling van de voorzitter van het directiecomité Budget en Beheer?

Combien les deux procédures d'évaluation ont-elles coûté? Comment le ministre justifie-t-il la désignation du candidat qui présente les moins bonnes aptitudes? Deux commissions d'examen, l'une francophone, l'autre néerlandophone, avaient été convoquées pour cette fonction, en l'absence toutefois de toute base légale. Pourquoi les connaissances requises pour la fonction ont-elles été évaluées différemment? Cette motivation peut-elle être admise sur le plan

Mijnheer de minister, ik heb nog een vraag voor u. Omdat ik ze niet eerst schriftelijk heb ingediend, neem ik het u niet kwalijk indien u er niet op kan antwoorden. Hoeveel hebben de eerste en de tweede procedure in het kader van de eerste openstelling aan assessment gekost? Ik meen dat het hier over een dubbele proef ging.

In de beslissing lezen wij dat een kandidaat die in de

assessmentprocedure minder geschikt is bevonden, uiteindelijk toch de benoeming krijgt. Betekent dit niet het failliet van de assessmentprocedure? Is er niet iets fout met het concept als men iemand die minder geschikt werd bevonden toch benoemt en bij de Franstaligen als de nummer één voorstelt?

Er wordt een afzonderlijke examencommissie georganiseerd voor de Franstalige en de Nederlandstalige kandidaten. Dit zal de vergelijkingen in de toekomst bemoeilijken en bij mij weten bestaat daar ook geen wettelijke basis voor. In voornoemde aanwervingsprocedure was er een tweetalige kandidaat, die zich zowel voor de Nederlandse taalrol als voor de Franse taalrol kandidaat had gesteld.

Is het inderdaad zo dat de vereiste functionele kennis voor Franstaligen en Nederlandstaligen door de afzonderlijke examencommissies verschillend is beoordeeld? Wat is daar de motivatie van en hoe kan dat wettelijk worden onderbouwd? Zet de manier waarop de procedure is gevolgd, onze opmerkingen bij uw ontwerp geen kracht bij? Herinner u dat wij hebben aangeklaagd dat een kandidaat wegens zijn taalaanhorigheid desgevallend moet wijken voor een minder aangewezen kandidaat.

De geruchten doen de ronde dat de vakminister argumenten heeft aangebracht om de resultaten van de assessment te ontcrachten. Moeten wij hieraan geloof hechten? Gaat men hier zijn boekje niet te buiten?

In het voorjaar heeft de regering publiciteit gevoerd om externen aan te trekken, om hun expertise in de administratie in te brengen en zodoende binnen de administratie een nieuwe wind te laten waaien. Gaan die mooie bedoelingen niet allemaal teloor door te lange procedures en door incidenten, waardoor de bij het eerste assessment meest aangewezen kandidaat moet wijken voor een minder geschikte kandidaat, zoals ik daarnet heb beschreven? Dit soort incidenten kan tot gevolg hebben dat personen uit de privé-sector bedanken om zich nog kandidaat te stellen voor dergelijke belangrijke functies.

02.02 Minister **Luc Van den Bossche**: Mijnheer de voorzitter, collega's, ik herhaal nog even hoe de procedure precies verloopt. Die bestaat uit vier fasen. In de eerste plaats gaat Selor na of een kandidaat aan de voorwaarden voldoet. Op basis van de formele voorwaarden voert Selor een eerste schifting uit.

Alle kandidaten die hieraan voldoen, worden doorgestuurd naar het assessment, dat door een extern bureau wordt afgenomen met externe assessoren. Het assessment voor het voorzitterschap duurt twee dagen en wordt afgenomen door senior assessoren. Junior assessoren worden hier geweerd om de face validity te garanderen. Een verschil tegenover vroeger is dat er bij de procedure twee leden van de selectiecommissie aanwezig zijn. Zij maken de hele assessment en de beraadslaging van de assessoren mee, weliswaar zonder stemrecht. De beraadslaging van de assessoren eindigt met een groepsklassering in vier groepen. De klassering gaat van "zeer geschikt" en "geschikt" tot "minder geschikt" en "niet geschikt".

In de derde fase worden alle kandidaten die aan het assessment

légal? La preuve n'est-elle pas faite en l'occurrence qu'un candidat néerlandophone mieux qualifié pour l'emploi est écarté pour des raisons linguistiques? Peut-on accepter qu'un ministre invoque des arguments pour dévaloriser les résultats de l'évaluation? Comment, dans ces conditions, va-t-on encore pouvoir susciter l'intérêt de candidats du secteur privé?

02.02 **Luc Van den Bossche**, ministre: La procédure comporte plusieurs phases. Tout d'abord, on vérifie si les candidats remplissent les conditions formelles exigées pour pouvoir participer aux épreuves de sélection.

Vient ensuite la procédure d'évaluation organisée par un bureau externe et dirigée par des assesseurs expérimentés. Deux représentants de l'administration organisatrice assistent à cette épreuve et participent aux délibérations, fût-ce sans posséder de voix délibérative. A l'issue de l'épreuve d'évaluation, les candidats sont classés dans

deelnamen, uitgenodigd voor de confrontatie met de selectiecommissie. Die commissie baseert zich op jobspecifieke kwaliteiten of op de specifieke kennis die vereist is voor de job waarvoor men zich kandidaat stelt.

Hierbij wordt rekening gehouden met het gelanceerde competentieprofiel.

In tegenstelling tot vroeger is de procedure voor de aanstelling van de leden van de selectiecommissie veranderd. Dat zou u moeten verheugen, want daarover maakte u reeds enkele maanden geleden opmerkingen, mijnheer Verherstraeten. Het voorstel voor de leden van de selectiecommissie komt, net zoals vroeger, van Selor. Het voorstel wordt bezorgd aan de bevoegde minister, die hierop zijn bemerkingen kan formuleren, maar het is Selor die de uiteindelijke beslissing neemt. De regering komt dus op geen enkel moment meer tussenbeide. Indien er tussen de bevoegde minister en Selor een conflict over de samenstelling ontstaat, maakt de bevoegde minister zijn opmerkingen aan Selor bekend, waarna Selor de beslissing neemt over wie er in de selectiecommissie zitting heeft.

De commissie komt samen en oordeelt over de jobspecifieke kwaliteiten. Daarbij zijn twee assessoren aanwezig. Dat betekent dat twee leden, die er ook al bij waren in de vorige procedure, er in de nieuwe procedure ook bij zijn. Ze hebben nog steeds dezelfde rechten; ze zijn aanwezig op de bijeenkomsten, ook bij de beraadslaging, weliswaar zonder stemrecht. Tijdens de beraadslaging wordt er een classificatie gemaakt van de verschillende kandidaten in groepen A, B, C en D.

De twee verslagen worden beoordeeld tijdens een gezamenlijke vergadering van de assessoren en de selectiecommissie. Dat is de vierde fase. Op die vergadering wordt er een globaal oordeel uitgesproken, waarbij er rekening wordt gehouden met de twee verslagen. Dat globale oordeel, het voorstel van selectie, wordt vervolgens aan de minister bezorgd, evenals de verslagen van de voorafgaande fasen. Dat is logisch wegens de openbaarheid van bestuur. Het zijn documenten die de minister moet krijgen en die achteraf aan de kandidaat worden bezorgd. Juridisch-technisch gesproken – en hierin vergist u zich omdat u het koninklijk besluit niet goed hebt gelezen – komt het voorstel van de gezamenlijke commissie. Het voorstel bevat de kandidaten met de verschillende classificaties, maar er bestaat de mogelijkheid om binnen die groepen nog eens te klasseren. Er kunnen bijvoorbeeld vier kandidaten in aanmerking worden genomen voor classificatie A, maar die kunnen twee per twee worden geklasseerd. Dat is al gebeurd in verband met de kandidaten voor P&O. Toen waren er vier kandidaten van groep A, waarvan er twee onder nummer een en twee onder nummer twee waren geklasseerd. De kandidaten waren dus wel *ex aequo* gerangschikt, maar twee per twee.

Nu wil ik nog een woordje zeggen over de relatie tussen de Franstalige selectiecommissie en de Nederlandstalige. Er is zowel een afzonderlijke Franstalige selectiecommissie, als een afzonderlijke Franstalige assessment-procedure met afzonderlijke assessoren. In de Franstalige procedure werken andere assessoren dan in de Nederlandstalige, omdat alle assessoren enkel in de commissie waar hun moedertaal wordt gesproken, zitting hebben. Op die manier

une de quatre catégories.

La troisième phase consiste à convoquer les candidats devant la commission de sélection, qui est chargée d'examiner les qualifications spécifiques du candidat, requises pour la fonction concernée.

La procédure relative à la composition de cette commission a entre-temps été modifiée. En cas de conflit au sujet de la composition, c'est Selor qui tranche. La commission de sélection délibère en présence de deux assesseurs ayant participé à la phase précédente. Ils ne possèdent pas de voix délibérative.

Les rapports de la commission d'évaluation et de la commission de sélection sont présentés à une commission mixte, composée d'évaluateurs et de membres de la commission de sélection, qui rend un jugement global. Celui-ci est ensuite transmis au ministre, avec les documents de la procédure d'évaluation, lesquels sont d'ordre public. Il est donc toujours possible, dans cette quatrième phase, de répartir les candidats en quatre groupes, A, B, C et D.

Conformément à la législation linguistique et à l'arrêté royal, les commissions de sélection N et F sont unilingues et composées l'une de néerlandophones et l'autre de francophones. Les membres des commissions de sélection répondent au même profil. Leurs compétences professionnelles spécifiques, leurs connaissances des structures et du fonctionnement des pouvoirs publics, du droit administratif, ainsi que leurs capacités de management et autres, font l'objet d'une évaluation. Les commissions sont composées de manière à assurer la présence d'un expert pour chaque profil. Un des membres est issu du SELOR.

worden alle discussies over nuanceringen in de kiem gesmoord. Conform de huidige taalwetgeving en het koninklijk besluit hebben we die verschillende selectiecommissies eentalig gemaakt.

Ik onderstreep nogmaals dat die commissies op dezelfde manier worden samengesteld. Immers, de leden van de Nederlandstalige en Franstalige selectiecommissies moeten op basis van hun kennis van dezelfde jobspecifieke competenties worden gekozen. Dat geldt voor beide commissies. Wat voornoemde functie betreft, moest ten minste één lid of de voorzitter van de selectiecommissie de kennis van de politieke besluitvorming, het inzicht in de bevoegdheden en de structuur van de federale overheid en de administratie en de basisprocessen inzake administratief recht bij de kandidaten kunnen beoordelen. Minstens één lid van de selectiecommissie moest op grond van beroepservaring inzicht in de begrotingscyclus, budgetbeheer en macro-economische aspecten bij de kandidaten kunnen beoordelen. Minstens één lid van de selectiecommissie moest op grond van beroepservaring het strategisch inzicht, de prioriteitstelling, de risicobeheersing en de integriteitbewaking bij de kandidaten kunnen beoordelen en minstens één lid moest op grond van zijn beroepservaring in staat zijn om kennis van en inzicht in modern managementtechnieken in grote organisaties bij de kandidaten te beoordelen.

De Nederlandse selectiecommissie werd uiteindelijk als volgt samengesteld: de voorzitter is de heer Vandevoorde, ere-secretaris-generaal, en de leden zijn professor Peeters van de KUL, professor Van Rompuy, professor Gareminck van KULAK, professor Moezen en professor Bastiaens van Selor. De Franstalige selectiecommissie bestond uit professor Vielvert, voorzitter, en als leden de heer Gilgers van de Banque Nationale de Belgique, professor Carnasse van ULB, professor Thierry van ULG en mevrouw Corinne Benarache van Selor.

Zo zijn de selectiecommissies samengesteld. Selor heeft ook de opdracht gekregen om de voorzitters van de twee groepen samen te brengen om op voorhand te overleggen over de manier waarop zij te werk willen gaan. Dat is de verantwoordelijkheid van Selor. In elke commissie heeft een lid van Selor zitting om een en ander op elkaar af te stemmen. Die twee geven een afzonderlijke lijst aan de minister en dan moet de minister – de volgende fase in het koninklijk besluit – de normalisatie van de twee lijsten doorvoeren. Hij moet de kandidaten van beide taalrollen die als A zijn gecatalogeerd, uitnodigen en vergelijken. Daaruit moet hij een gemotiveerde keuze maken en dat is ook wat in het aangehaalde dossier is gebeurd. Die motivering moet steunen op de documenten, maar het staat de minister uiteraard vrij om het oordeel van de assessoren als "zot" te omschrijven. Dat mag, maar of de minister daarmee veel succes zal oogsten, betwijfel ik. Hier is de motivering van de minister duidelijk op de verschillende documenten gebaseerd.

Wat is hier de situatie? Er waren twee kandidaten die beide uiteindelijk als A zijn gecatalogeerd. Zij zijn dus gelijk. U vergist zich juridisch-technisch door te beweren dat zij ongelijk zijn. Zij zijn alle twee, als enige kandidaten, in A geklasseerd omdat zij door de respectieve selectiecommissies als zeer geschikt zijn bevonden. Derhalve zijn ze juridisch-technisch ter vergelijking aan de minister onderworpen, die moet beslissen wie van de twee de functie krijgt. Hij

La composition des deux commissions reposait donc sur ces éléments. Le SELOR est chargé de réunir les deux présidents pour convenir préalablement de la méthode de travail à adopter. Les deux commissions fournissent une liste distincte au ministre, qui se charge de la normalisation et détermine qui sera désigné. Son choix doit être motivé. Cette procédure a été respectée.

Deux candidats se sont classés dans la catégorie A. Tous deux sont donc particulièrement aptes à occuper le poste. L'un des deux est francophone de naissance mais possède un diplôme d'études supérieures en néerlandais et a subi un examen portant sur la connaissance approfondie de la deuxième langue. Il s'agit d'une vraie bilingue.

kan beide kandidaten weigeren en overgaan naar kandidaten die als B zijn gemerkt, maar zo'n stap moet hij motiveren. Als hij kiest uit de A-kandidaten, moet hij motiveren waarom hij de ene verkiest boven de andere.

U hebt gealludeerd op een eigenaardig zijsprongetje, mijnheer Verherstraeten. Een van de twee kandidaten is van geboorte Franstalig, zij heeft een diploma hoger onderwijs economie in de Nederlandse taal behaald en zij is voor het moeilijkste taalexamen geslaagd. Zij voedt haar kinderen trouwens Franstalig op. C'est pour la petite histoire. Zij was ook kandidaat voor het P&O. Ik kan u dus iets meer vertellen omdat ik de dame voor beide kandidaatstellingen in de twee taalrollen heb ontmoet. Ook voor die kandidatuurstelling was ze als een kandidaat A geklasseerd. De dame is zeer goed tweetalig.

02.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Zij is meer dan functioneel tweetalig?

02.04 Minister Luc Van den Bossche: Dat kan ik u bevestigen. Zij is zeer goed tweetalig.

Net zoals u, heb ik gemerkt dat de Nederlandstalige selectiecommissie haar op het vlak van de jobspecifieke kwaliteiten een A-kwalificatie had gegeven voor B&B, terwijl de Franstalige selectiecommissie haar een B-kwalificatie had toegekend. Ik vraag u om dit niet in het verslag te plaatsen, maar ik wil u wel duidelijk antwoorden hoe de situatie in mekaar zat. Misschien moet men opletten voor de privacy en kan men deze zaken daarom niet op die manier in het verslag opnemen, maar ik vind dat u recht hebt op duidelijke informatie.

Ik vond dat ook een eigenaardige situatie. Ik heb de kandidaat in kwestie daarover een vraag gesteld en zij gaf mij als uitleg dat zij veertien dagen tijd te kort had gehad om de terminologie in het Frans te studeren. Zij heeft blijkbaar een terminologisch probleem in de confrontatie met de selectiecommissie gehad. Dat was haar uitleg en zij scheen daar ook niet van te schrikken. Als zij wat meer tijd had gehad, had zij zich de terminologie eigen kunnen maken. Dat beweerde zij en ik denk dat zij waarschijnlijk gelijk had. Het is immers een merkwaardig fenomeen.

Tussen die twee personen moest ik uiteindelijk kiezen. Het voordeel is dat wij nu een andere filosofie hebben gevolgd dan de vorige keer. Toen was het voldoende dat een kandidaat één keer het assessment passeerde, waarbij men in zekere mate werd vrijgesteld. Door de cross participation van assessoren in de selectiecommissie die deelnemen aan het assessment, kan dat niet langer. Daardoor zitten wij met een vermenigvuldiging van de kosten en van de assessments – iemand die twee keer kandidaat is, moet twee keer passeren –, maar het voordeel is dat wij meer mogelijkheden hebben bij de eindberaadslaging om met de specificiteit van de job rekening te houden.

Het is belangrijk dat men die kans benut en dat gebeurt dan ook. De selectiecommissie werd geconfronteerd met een CA, minder geschikt wat het assessment betreft, zeer geschikt wat de specifieke competenties betreft, en een AB, zeer geschikt wat het assessment

02.04 Luc Van den Bossche, ministre: La cotation spécifique pour le poste vacant était effectivement différente du côté francophone et néerlandophone. Cette candidate a reconnu avoir rencontré un problème de terminologie dans une des langues parce que le temps lui avait manqué pour se préparer.

La nouvelle procédure présente d'indéniables avantages. Les examinateurs disposent d'une information plus complète sur le profil du candidat. Le coût, en revanche, est quelque peu plus élevé.

Un bon candidat doit bien évidemment posséder des qualités de gestionnaire et les compétences techniques requises pour occuper le poste vacant. Il me semble logique que l'un des candidats obtienne des résultats supérieurs à l'autre dans une de ces deux catégories, et inversement.

Au cours de la phase du recrutement à laquelle M. Verherstraeten fait allusion, l'aspect linguistique n'a pas encore été pris en compte. En effet, la répartition linguistique 7/7 qui a été retenue ne peut être déterminante que dans une phase ultérieure.

betreft en minder geschikt wat technische competenties betreft. Aan Franstalige zijde wordt de dame niet in A geklasseerd maar in B. Aan Nederlandstalige zijde wordt ze in A geklasseerd. Men is ervan uitgegaan - en de minister heeft dat advies overgenomen - dat voor de job B&B, Budget en Begroting - een zeer klein departement - de managementkwaliteiten niet de predominante kwaliteiten zijn. Het is duidelijk dat een dergelijk departement alleen door een technisch haantje de voorste kan worden geleid, dat is een must. Zonder technische competenties haalt zelfs de beste manager het nooit. Daarboven moet men eveneens over managementkwaliteiten beschikken. Op die manier is de afweging gebeurd.

De story van de gelijke verhouding tussen Nederlandstaligen en Franstaligen - de 7/7-verhouding - kon wettelijk nog niet spelen. Op een bepaald ogenblik zal dat wel het geval zijn. Het is moeilijk om met zekerheid te spreken over "beter" en "best". Er is een soort compromis om op het einde de voorkeur te geven aan een bepaalde kandidaat zodat de 7/7-verhouding wordt bereikt. Laten we niet doen alsof we op Mars leven. Tot op heden werd in de praktijk de gelijkheid tussen de twee taalrollen nauwgezet gehandhaafd, waarbij men dus bij voorbaat wist of het een Nederlandstalige of een Franstalige moest zijn. Dat werd in de wandelgangen gezegd en zo was het ook. Vroeger werd wellicht wat handiger gevoeld. Nu is het duidelijker in de procedure. Het was echter dezelfde methodiek. Ik maak geen verwijten. Men leeft immers in een situatie waarin geen van de twee taalgemeenschappen een resultaat 10/3 of 10/4 zou aanvaarden. De Nederlandstaligen, noch de Frantigen zouden dat aanvaarden. Er moet een soort compromis gesloten worden. Er zijn twee mogelijkheden: 8/6 of 7/7. Het is 7/7 geworden.

Men kan opwerpen dat zulks politiek niet goed is. Daarover wil ik niet in discussie gaan. Ik kan respect hebben voor uw standpunt en u voor het standpunt van de regering maar we zullen blijven verschillen van mening, mijnheer Verherstraeten.

De kostprijs voor heel dat assessment bedraagt 46.405 euro. Het bedrag van het vorige assessment moet ik u schuldig blijven, omdat het "mélange" was. Het was niet alleen voor B&B. De optelsom zal hoger uitvallen, omdat iemand meerdere assessments moet ondergaan. Als ik goed ben ingelicht, hebben 24 kandidaten de assessmentprocedure ondergaan.

Mijnheer de voorzitter, collega's, dit is niet het failliet van het assessment. Dit is een soort verfijning waarbij men rekening houdt met het soort job en de belangrijkste kwaliteiten - jobtechnisch of management - die ervoor vereist zijn. Kan dit soort assessment de toets met de privé-sector doorstaan? Ik ken veel procedures uit de privé-sector en durf te stellen dat de procedure de vergelijking zeker kan doorstaan. Ook in de privé-sector worden uiteindelijk beslissingen genomen waarmee niet iedereen even gelukkig is. Of we succes zullen hebben in de privé-sector - wat in zekere mate het geval is -, zal meer afhangen van het imago van de overheid, enerzijds van het geloof dat men hecht aan onze wil om het anders te doen dan in het verleden en anderzijds van de continuïteit van het project.

Daarvan zal het veel meer afhangen. Voor het overige denk ik dat deze procedure verfijnder is dan de vorige. Voor de mensen uit de privé-sector zal dat dus geen probleem vormen. Overigens was

La dernière procédure d'évaluation a coûté 46.405 euros. Je ne connais pas encore le coût de la procédure précédente. Le coût total est évidemment égal à la somme de ces deux montants. Au total, vingt-quatre candidats ont participé à ces procédures d'évaluation.

Ce n'est nullement la faillite de l'évaluation. Il s'agit bien plus de continuer à affiner l'appréciation portée sur les qualités technico-professionnelles et de management. En tout cas, la procédure actuelle supporte la comparaison avec les évaluations qu'on rencontre dans le secteur privé, lequel a d'ailleurs fait unanimement l'éloge de la procédure que nous appliquons. Quant à savoir si cette procédure nous vaudra du succès dans le secteur privé, cela dépendra dans une large mesure de la crédibilité de notre action et de notre capacité à convaincre le secteur privé du renouvellement des procédures de sélection. Quoi qu'il en soit, je peux vous garantir que les candidats ont été soumis à un examen approfondi et long, et que je me suis entretenu pendant trois heures avec ceux qui m'ont été envoyés.

iedereen die ik ter gelegenheid van de procedure ontmoette, onder wie ook veel mensen uit de privé-sector, unaniem lovend. Zij vonden dat met die procedure de zaken ernstig werden aangepakt.

Met elke kandidaat die ik ontvangen heb, heb ik gemiddeld ongeveer anderhalf uur gediscussieerd. Ik heb vier of vijf kandidaten ontvangen.

02.05 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, had u ook gesprekken over de functie bij P&O?

02.06 Minister Luc Van den Bossche: Hier hebt u vragen gesteld over de procedure in verband met B&B. Zowel de kandidaten voor P&O als voor B&B werden ontvangen.

02.07 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, zijn de gesprekken met hen even ernstig geweest?

02.08 Minister Luc Van den Bossche: Mijnheer Verherstraeten, ook met die kandidaten is één tot anderhalf uur gesproken. Uiteraard was ik bij die gesprekken zelf niet aanwezig. Iedereen heeft daarvoor zijn eigen verantwoordelijkheid. Ze zijn in ieder geval wel ontvangen.

02.09 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, mag ik aannemen dat de vier fases, die u net hebt geschetst, in de toekomst als het ware deel van het dossier uitmaken? Kan dat ter controle worden voorgelegd, voor zover de kandidaten dat opportuun of nodig achten?

02.09 Servais Verherstraeten (CD&V): Je présume que les quatre phases font partie intégrante du dossier et peuvent être contrôlées.

02.10 Minister Luc Van den Bossche: Ja, mijnheer Verherstraeten.

02.11 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, het verbaast mij enigszins dat de kandidaat die niet in aanmerking werd genomen, het logisch achtte dat zij door de Franstalige selectiecommissie wat minder geschikt werd bevonden. Nochtans bleek dat wegens het gebrek aan tijd voor studie niet uit het Franstalige assessment, uit de rangschikking van de Nederlandstalige selectiecommissie of uit het Nederlandstalige assessment.

02.11 Servais Verherstraeten (CD&V): Le candidat qui n'a pas été retenu explique lui-même les différences d'appréciation, ce qui m'étonne.

02.12 Minister Luc Van den Bossche: Mijnheer Verherstraeten, het assessment was gelijk en leidde tot gelijke resultaten.

02.13 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, ik meen dat het resultaat aan Nederlandstalige zijde AA was.

02.14 Minister Luc Van den Bossche: Mijnheer Verherstraeten, het assessment leverde twee keer hetzelfde resultaat op.

02.15 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, het verschil zat hem dus in het feit dat de Nederlandstalige selectiecommissie haar als zeer geschikt beoordeelde, terwijl de Franstalige selectiecommissie haar die score niet toekende?

02.16 Minister Luc Van den Bossche: Dat klopt.

02.17 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, die kandidaat kan dat proberen te verklaren door haar gebrekkige technische taalkennis in dat vakdomein. In uw ontwerp eist u

02.17 Servais Verherstraeten (CD&V): Le projet n'impose qu'une connaissance linguistique

momenteel echter alleen functionele taalkennis. Bovendien is die taalkennis nog niet vereist op het ogenblik van de aanstelling. fonctionnelle.

02.18 Minister **Luc Van den Bossche**: Mijnheer Verherstraeten, stel dat ik mij voor een Duitstalig examen aanbied, dan mag mijn Duits wat gebrekkig zijn. Als ik in die taal meteen enkele uren les moet geven, dan volstaat die kennis niet. Ik ben dan al sprekend zenuwachtig op zoek naar het juiste woord en de juiste naamval. Het resultaat zal dan luiden dat ik weinig of niet geschikt ben.

02.18 **Luc Van den Bossche**, ministre: Celui qui ne maîtrise pas la terminologie aura du mal à traiter un sujet technique. L'interview s'en ressentira et le candidat sera mal à l'aise.

Uiteraard is dat een probleem. De materie is technisch en de discussies gaan vrij ver. Tijdens mijn ontmoetingen met de kandidaten heb ik zowel theoretische discussies gehad als gesprekken over cases. Dat zijn aangename besprekingen, maar wel uitermate technisch. Op zo'n moment zijn taalproblemen of problemen met het vinden van de juiste terminologie erg storend. Dat vertraagt en weegt op de discussie. Ik herinner mij bijvoorbeeld dat mijn vader les gaf in het Atheneum te Gent, maar geboren was in 1907. Wie toen in de Nederlandstalige afdeling werd opgeleid, kreeg de wiskunde in het Frans onderwezen. Van de wiskunde kon hij niets in het Nederlands uitleggen, alleen in het Frans. De enige les in het Nederlands was de les Nederlands zelf.

02.19 **Servais Verherstraeten** (CD&V): Mijnheer de minister, dat zou de facto inhouden dat die functionele taalkennis in de preselectie dieper zou kunnen worden uitgewerkt.

Mij verontrust vooral uw verklaring dat, aangezien het om een klein departement gaat, de technische kwaliteit primeert boven de managementkwaliteit.

02.19 **Servais Verherstraeten** (CD&V): Cela signifie de facto qu'une connaissance linguistique plus poussée est requise. Le ministre estime que, dans ce petit département, les connaissances techniques pèsent davantage que les qualités managériales, ce qui n'est pas sans risque.

02.20 Minister **Luc Van den Bossche**: Dat heb ik niet gezegd.

02.21 **Servais Verherstraeten** (CD&V): Zo'n redenering is gevaarlijk, omdat het uw bedoeling was om bij de Copernicus-hervorming de managementkwaliteiten te laten doorwegen.

02.22 Minister **Luc Van den Bossche**: We moeten realistisch zijn. Iemand kan morgen het management van Volkswagen overnemen zonder te weten hoe een auto in elkaar zit. Men kan echter niet het management van een groep informatici of begrotingsexperts overnemen zonder zelf een expert terzake te zijn. De eerste voorwaarde is dus dat de kandidaat technisch voldoende onderlegd is; nadien kan men aan het management denken. Er zijn moeilijkere uitdagingen dan het management van de Inspectie van Financiën. Bij B&B-management is vooral het beheer van de hele begrotingscyclus van belang. Die is nu volledig uitgewerkt. Dat hebben wij gedaan, het is dus geen taak voor de nieuwe manager. Gisteren heb ik hierover overlegd met de minister van Begroting, die zijn akkoord heeft gegeven. We zullen een document voorstellen over hoe de nieuwe begroting eruit zal zien. Wat we moesten doen op het vlak van het concept, hebben we gedaan. Rest ons nog het beheer, waarvoor minder managementkwaliteiten vereist zijn dan voor het beheer van het departement Financiën.

02.22 **Luc Van den Bossche**, ministre: Je répète que l'accès aux fonctions dirigeantes, pour lesquelles nous organisons des épreuves de sélection, requiert des qualités managériales et la connaissance des techniques spécifiques à la fonction.

Bien évidemment, tous les départements ne requièrent pas d'être dirigés par des fonctionnaires possédant le même profil. Pour diriger un département donné, il faudra peut-être posséder davantage de qualités managériales que pour en diriger un autre, et inversement.

Voor elk departement zijn bepaalde managementkwaliteiten vereist.

Het departement Verkeer is bijvoorbeeld een klein departement, terwijl onder Financiën 30.000 mensen vallen. Het management moet het beheer vanop een afstand bekijken en de praktische leiding overlaten aan personen die in de verschillende takken voor het management instaan.

Het voordeel van de huidige procedure is dat de selectiecommissie en de assessoren samen bij het opstellen van de eindbeoordeling aangeven dat een kandidaat voor een bepaalde functie zeer geschikt, geschikt, minder geschikt of niet geschikt is. In dit geval was de commissie van oordeel dat beide kandidaten zeer geschikt waren. Dat is de lijst met de voordrachten; de rest is voorgeschiedenis. Die moet transparant zijn, maar die transparantie mag er niet toe leiden dat de selectiecommissie en de assessoren op het einde niets meer te beslissen hebben. De heer Verherstraeten insinueert dat een bepaalde vaste rangschikking wordt vastgelegd. Dat is niet zo: er wordt in de vergadering een gezamenlijke beslissing genomen die ook moet worden gemotiveerd.

02.23 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de minister, het probleem is dat hier een persoon na een assessment zonder enige grondige motivatie wordt gepromoveerd.

02.24 Minister Luc Van den Bossche: Dat is de verantwoordelijkheid van de selectiecommissie en de assessoren samen, niet van de minister. Zij hebben de beslissing genomen. Als u wil, kan ik u ook de namen van de assessoren meegeven.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.10 uur.
La réunion publique de commission est levée à 11.10 heures.*

Je démens que, comme le suggère M. Verherstraeten, les qualités managériales soient considérées comme moins importantes dans le cadre de la nouvelle procédure.

02.23 Servais Verherstraeten (CD&V): Je persiste et signe: dans le cas concret que j'ai évoqué, la procédure d'évaluation ne revêt plus autant d'importance que par le passé.

02.24 Luc Van den Bossche, ministre: L'appréciation rendue par les évaluateurs et la commission de sélection est ce qu'elle est!