



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

dinsdag
15-01-2002
10:00 uur

mardi
15-01-2002
10:00 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
PRL FDF MCC	<i>Parti Réformateur libéral – Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
PSC	<i>Parti social-chrétien</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : alg.zaken@deKamer.be</i>	<i>e-mail : aff.generales@laChambre.be</i>

INHOUD

Interpellatie van de heer Guy D'haeseleer tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het eenheidsstatuut" (nr. 1059) 1

Sprekers: **Guy D'haeseleer, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Moties 3
 Samengevoegde vragen van 3
 - mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het tijdskrediet" (nr. 5992) 4
 - de heer Karel Van Hoorebeke aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de uitbetaling van de premies voor het tijdskrediet" (nr. 6069) 4
 - mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de goedkeuring van CAO nr. 77bis" (nr. 6084) 4
 - mevrouw Maggie De Block aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "het tijdskrediet" (nr. 6118) 4

Sprekers: **Greta D'Hondt, Maggie De Block, Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid

Samengevoegde vragen van 12
 - mevrouw Greta D'Hondt aan de minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand, aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid, aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen en aan de vice-eerste minister en minister van Begroting, Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie over "Sabena: sociaal plan: uitvoering kostprijs; schuldvorderingen; fonds sluiting ondernemingen: betalingen sociaal plan, kost voor FSO, tussenkomst uit overheidsmiddelen, bijdragevoet 2002-2004" (nr. 6032) 12
 - mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het Fonds voor de sluiting van ondernemingen" (nr. 6050) 12
 - de heer Jacques Lefevre aan de minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand, aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de vice-eerste minister en minister van Begroting, Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie over "de tenuitvoerlegging van het sociaal plan voor de voormalige personeelsleden van Sabena" (nr. 6100) 12

Sprekers: **Greta D'Hondt, Trees Pieters, Jacques Lefevre, Laurette Onkelinx**, vice-eerste minister en minister van

SOMMAIRE

Interpellation de M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 1059) 1

Orateurs: **Guy D'haeseleer, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Motions 3
 Questions jointes de 4
 - Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le crédit-temps" (n° 5992) 4
 - M. Karel Van Hoorebeke à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le paiement des primes en matière de crédit-temps" (n° 6069) 4
 - Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'approbation de la CCT n° 77bis" (n° 6084) 4
 - Mme Maggie De Block au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le crédit-temps" (n° 6118) 4

Orateurs: **Greta D'Hondt, Maggie De Block, Annemie Van de Casteele, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Questions jointes de 12
 - Mme Greta D'Hondt au ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes, à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi, au ministre des Affaires sociales et des Pensions et au vice-premier ministre et ministre du Budget, de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale sur "la Sabena: plan social: coût de la mise en oeuvre; créances; fonds de fermeture des entreprises: paiements dans le cadre du plan social, coût du fonds de fermeture, intervention de fonds publics, taux de cotisation 2002-2004" (n° 6032) 12
 - Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le Fonds de fermeture des entreprises" (n° 6050) 12
 - M. Jacques Lefevre au ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes, à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au vice-premier ministre et ministre du Budget, de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale sur "la mise en oeuvre du plan social pour les anciens membres du personnel de la Sabena" (n° 6100) 12

Orateurs: **Greta D'Hondt, Trees Pieters, Jacques Lefevre, Laurette Onkelinx**, vice-première ministre et ministre de l'Emploi

Werkgelegenheid

Vraag van de heer Ludwig Vandenhove aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de onkosten voor de repatriëring van illegalen" (nr. 5978) <i>Sprekers: Ludwig Vandenhove, Laurette Onkelinx</i> , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid	22	Question de M. Ludwig Vandenhove à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les frais de rapatriement de travailleurs en situation illégale" (n° 5978) <i>Orateurs: Ludwig Vandenhove, Laurette Onkelinx</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	22
Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale conflicten" (nr. 6051) <i>Sprekers: Trees Pieters, Laurette Onkelinx</i> , vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid	24	Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conflits sociaux" (n° 6051) <i>Orateurs: Trees Pieters, Laurette Onkelinx</i> , vice-première ministre et ministre de l'Emploi	24

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKENCOMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

van

du

DINSDAG 15 JANUARI 2002

MARDI 15 JANVIER 2002

10:00 uur

10:00 heures

De vergadering wordt geopend om 10.17 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.
La séance est ouverte à 10.17 heures par M. Joos Wauters, président.

01 Interpellatie van de heer Guy D'haeseleer tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het eenheidsstatuut" (nr. 1059)

01 Interpellation de M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 1059)

01.01 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, de problematiek inzake het eenheidsstatuut is de voorbije twee jaar al veelvuldig aan bod gekomen in deze commissie. Hoewel de motie erover in april 2000 eenparig werd goedgekeurd, stel ik vast dat de regering zich sindsdien wat heeft weggestoken achter de sociale partners. U weet dat het dossier besproken werd naar aanleiding van de CAO 2001-2002. Uit die besprekingen bleek enkel dat men niet tot een akkoord kon of wou komen en dat het water tussen de werkgevers en werknemers, en tussen de werknemersvertegenwoordigers onderling, veel te diep was en bleef.

Het dossier werd wat op de lange baan geschoven. In de onderhandelingen werd bepaald dat het zou worden behandeld in de schoot van de Nationale Arbeidsraad (NAR), die tegen eind 2001 met concrete voorstellen moest komen. Tijdens de bespreking van de CAO werd wel overeengekomen dat die voorstellen binnen de zes jaar moesten worden gerealiseerd. Mijn partij is de mening toegedaan dat oplossingen voor dergelijke delicate dossiers niet op een dirigistische manier door de overheid mogen worden opgelegd. Eerst moeten de sociale partners de kans krijgen om zelf tot een akkoord te komen.

Wie de problematiek echter volgt en de gevoeligheden van het dossier kent, weet dat de NAR geen oplossing kan bieden tenzij de regering meer druk zet op het dossier. U weet dat de vakbonden in hun egelstelling zullen blijven zitten tenzij de regering klare taal gaat spreken.

Mevrouw de minister, op 20 december 2001 verklaarde u nog dat u wist dat de NAR op 18 december over het eenheidsstatuut had overlegd, maar u kende de resultaten van de gesprekken nog niet. Ik veronderstel dat u intussen op de hoogte bent van die resultaten, of dat u het ontbreken van resultaten hebt kunnen vaststellen. Het

01.01 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): La question du statut unique a été examinée lors de la concertation relative à la CCT 2001-2002 et a ensuite été renvoyée au CNT, aucune solution ne semblant envisageable. Nous sommes favorables à une solution dans le cadre de la concertation sociale et nous rejetons tout dirigisme en la matière. Si le gouvernement n'exerce aucune pression sur le CNT, il ne faut rien attendre de ce dernier. La dernière réunion du CNT date du 18 décembre.

Nous ne nous contenterons plus d'un inventaire des problèmes ni d'accords partiels. Soit il y a un accord assorti d'un échéancier, que nous souhaiterions connaître, soit il n'y a pas d'accord, auquel cas il appartient au gouvernement et au Parlement de prendre l'affaire en main.

Quels sont les résultats de la concertation au sein du CNT?

Les partenaires sociaux se sont-ils mis d'accord pour réaliser le statut unique? Dans l'affirmative, quel échéancier prévoit-on? Dans la

Parlement mag zich niet meer laten sussen door mededelingen van sociale partners in de aard van: "Wij zijn alles in gereedheid aan het brengen en de knelpunten aan het inventariseren" – knelpunten die reeds jaren gekend zijn. Of: "Wij hebben over bepaalde deelaspecten een akkoord." Of, zoals de bediendevakbond LBC naar aanleiding van zijn congres zei: "Er kan misschien over bepaalde toegevingen worden gesproken om tot een eenheidsstatuut te komen"

Mevrouw de minister, er zijn nu twee mogelijkheden. Ofwel is er een akkoord, met een kalender, over het eenheidsstatuut, en dan zou ik graag de details kennen van het plan en de kalender. Ofwel is er geen akkoord, en dan meen ik dat de regering en het Parlement het heft in handen moeten nemen en een globaal statuut uitwerken. Mevrouw de minister, in dit verband wil ik u graag de volgende vragen stellen.

Wat zijn de resultaten van de gesprekken binnen de NAR? Is er een overeenkomst tussen de sociale partners om tot een eenheidsstatuut te komen? Zo ja, wat zijn de concrete voorstellen? En binnen welk tijds kader zal het plan gerealiseerd worden? Of is er geen overeenkomst? Welke concrete maatregelen zult u dan nemen om tot een eenheidsstatuut te komen?

01.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, chers collègues, cette question est l'occasion pour moi de donner une information complémentaire à celle que j'ai déjà donnée à plusieurs reprises au Parlement. Le 18 décembre dernier, une nouvelle réunion s'est tenue à ce sujet au Conseil national du travail. Les partenaires sociaux y ont décidé de distinguer, d'une part, les différences entre statuts qui pourraient subsister parce qu'elles seraient considérées comme normales et, d'autre part, les différences qui devraient disparaître parce qu'elles constitueraient des discriminations pour les ouvriers par rapport aux employés. Une note sera déposée demain, le 16 janvier, à ce sujet au bureau du Conseil national du travail.

Donc, pour le moment, les partenaires sociaux travaillent activement sur le sujet. Nous devons respecter leur autonomie en la matière.

01.03 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Mijnheer de voorzitter, het spreekt voor zichzelf dat ik uitermate ontgoocheld ben met het antwoord van de minister. Naar aanleiding van verschillende interpretaties hierover heb ik meermaals aangedrongen dat de minister parallel aan een oplossing zou werken. Als we dan zouden constateren dat de sociale partners niet tot een overeenkomst kunnen komen, kon de regering nog anticiperen met een eigen voorstel. Dit blijkt niet het geval te zijn. De minister heeft al die tijd passief afgewacht, wetende dat men in de NAR niet tot een akkoord zou komen.

Dit zou een van de belangrijkste dossiers van deze legislatuur kunnen zijn, maar de regering heeft nog geen stap vooruit gezet. Men verschuift zich altijd achter de onderlinge besprekingen tussen vakbonden en werkgevers. Ik meen dat de vakbonden hun kans hebben gehad. Sinds de unanieme goedkeuring van het voorstel hebben zij twee jaar de kans gehad om verdere stappen te zetten. Er was een concreet engagement om tegen eind december met

négative, que compte faire la ministre?

01.02 Minister Laurette Onkelinx: Op 18 december heeft de Nationale Arbeidsraad een vergadering gehouden. Er is inderdaad een verschil tussen de statuten die moeten verdwijnen en de statuten die behouden blijven, wat tot gevolg heeft dat arbeiders en bedienden niet op voet van gelijkheid behandeld worden.

Op 16 januari, morgen dus, zal hierover een nota worden ingediend.

De sociale partners houden zich actief met deze kwestie bezig.

01.03 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Cette réponse ne me satisfait guère. J'ai toujours demandé que l'on recherche une solution parallèle sous la forme d'une proposition du gouvernement pour le cas où le CNT aurait échoué. Les syndicats ont eu l'occasion de s'exprimer. Ils auraient dû présenter des propositions concrètes mais ils n'y sont pas parvenus. En effet, ils rejettent l'idée d'un "statut unique" et privilégient le principe du rapprochement des deux statuts. La ministre continue de se réfugier derrière la concertation sociale. Je dépose dès lors une motion

concrete voorstellen voor de dag te komen.

Ik meen dat ook bij de rol van de vakbonden zelf enige vraagtekens kunnen worden geplaatst. Zij weten ook dat de realisatie van een eenheidsstatuut grote organisatorische gevolgen heeft voor de syndicale werking, de beschermde statuten, de vrijgestelden en alle financiële en andere privileges die hiermee samenhangen. Het is duidelijk dat de vakbonden geen eenheidsstatuut willen, maar hoogstens een toenadering van de verschillende statuten. U hebt dat trouwens in uw antwoord gesuggereerd. Op die manier zou hun interne syndicale organisatie intact kunnen blijven. Deze perverse houding van de vakbonden belemmert het vinden van een oplossing. Het is duidelijk dat aan de heilige huisjes van de vakbonden niet mag worden geraakt.

demandant au gouvernement d'inciter la ministre à déposer un projet de "statut unique" d'ici à deux mois et de définir un échéancier pour la réalisation du projet.

Er staan nog wat wetsvoorstellen op de agenda die, onder andere, betrekking hebben op de carensdag. Wij zijn van oordeel dat wij dit probleem niet kunnen oplossen met de goedkeuring van wetsvoorstellen die slechts deelaspecten behandelen. Wij blijven erg teleurgesteld over het passief gedrag van de minister in dit dossier en stellen vast dat de minister zich achter het sociaal overleg blijft wegsteken, daar waar zij in talrijke andere dossiers niet zo hoog opliep met datzelfde sociaal overleg. Ik zal daarom een motie indienen waarin wij de minister oproepen om tegen uiterlijk eind februari met een ontwerp van statuut naar het Parlement te komen. Alleen een globale aanpak van deze problematiek kan een oplossing bieden.

Moties **Motions**

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.
En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Guy D'haeseleer en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellatie van de heer Guy D'haeseleer
en het antwoord van de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid,
vraagt dat de minister van Werkgelegenheid binnen de 2 maanden een ontwerp van eenheidsstatuut in het Parlement indient, alsook een tijds kader waarbinnen alles zal gerealiseerd worden."

Une motion de recommandation a été déposée par M. Guy D'haeseleer et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu l'interpellation de M. Guy D'haeseleer
et la réponse de la vice-première ministre et ministre de l'Emploi,
demande que dans un délai de deux mois maximum, la ministre de l'Emploi dépose au Parlement un projet de statut unique ainsi qu'un échéancier pour la mise en œuvre de ce statut.

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Jean-Marc Delizée, Bruno Van Grootenbrulle en Joos Wauters en de dames Pierrette Cahay-André en Maggie De Block.

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Jean-Marc Delizée, Bruno Van Grootenbrulle et Joos Wauters et Mmes Pierrette Cahay-André et Maggie De Block.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.
Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

02 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Annemie Van de Casteele aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het tijdskrediet" (nr. 5992)
- de heer Karel Van Hoorebeke aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de uitbetaling van de premies voor het tijdskrediet" (nr. 6069)
- mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de goedkeuring van CAO nr. 77bis" (nr. 6084)
- mevrouw Maggie De Block aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen over "het tijdskrediet" (nr. 6118)

02 Questions jointes de

- Mme Annemie Van de Casteele à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le crédit-temps" (n° 5992)
- M. Karel Van Hoorebeke à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le paiement des primes en matière de crédit-temps" (n° 6069)
- Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'approbation de la CCT n° 77bis" (n° 6084)
- Mme Maggie De Block au ministre des Affaires sociales et des Pensions sur "le crédit-temps" (n° 6118)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)

(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

02.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, CAO 77 die het recht op tijdskrediet instelde, viert binnenkort zijn verjaardag. De CD&V heeft steeds beklemtoond dat deze CAO niet alleen een aantal schoonheidfouten bevat, maar dat het naast het voordeel van algemeen recht ook een aantal minder gunstige bepalingen bevat dan de vroegere wetgeving inzake de loopbaan-onderbreking. De voorbije maanden heeft mijn fractie terzake herhaaldelijk vragen gesteld. Ik vrees dat de vraag van deze morgen inzake de toepassing van het tijdskrediet niet de laatste zal zijn.

Wat de toepassingsmodaliteiten betreft, verschilden de sociale partners die de CAO 77 hadden afgesloten van mening. Het heeft heel wat tijd gevergd vooraleer men in de NAR op 19 december 2001 de CAO 77bis heeft afgesloten. CAO 77bis moet een einde maken aan de maanden aanslepende discussie over de 5%-regel, de gelijkstellingen, de overgang en de verleggingen.

Het stelsel van het tijdskrediet trad in werking op 1 januari 2002. Er blijven echter heel wat vragen onbeantwoord. Op het ogenblik dat ik deze vraag heb opgesteld, was de CAO 77bis nog niet algemeen bindend verklaard. Dit betekent dat het tijdskrediet dat van toepassing is vanaf 1 januari 2002 nog steeds moet worden toegepast op basis van CAO 77 en niet volgens 77bis. Wat moet er in de praktijk gebeuren? De verschillen tussen 77 en 77bis zijn in een aantal gevallen groot. Als ik goed ingelicht ben zijn al de sectorale CAO's ondertussen afgesloten. Sectoren die nog geen CAO hebben afgesloten zullen daar op dit ogenblik ook niet meer in slagen. Hoeveel sectoren hebben nog geen CAO inzake tijdskrediet afgesloten? Hoeveel sectoren hebben het recht op tijdskrediet uitgebreid tot de maximumperiode van 5 jaar? Hoeveel hebben gekozen voor een andere tijdsduur? Welke sectoren hebben reeds werk gemaakt van een voorrangregeling, zoals opgenomen in CAO 77 en verrijkt in 77bis? Ik ga ervan uit dat de afsluiting van 77bis in de NAR gebaseerd was op een aantal precedënten.

Zo werkt nu eenmaal de besluitvorming binnen de NAR. Er zijn altijd sectoren die voortrekker zijn. Uiteindelijk kan men dan enkele

02.01 Greta D'Hondt (CD&V): La CCT n° 77 accorde aux travailleurs à temps plein ou à temps partiel pouvant se prévaloir d'au moins une année d'ancienneté le droit au crédit-temps. Cette CCT introduit par ailleurs un système généralisé de réduction du temps de travail à raison d'un cinquième pour les personnes bénéficiant de cinq ans d'ancienneté ou davantage. Elle instaure le droit à l'interruption de carrière à mi-temps pour les plus de 50 ans. Le texte présente cependant quelques imperfections et comporte, en matière d'interruption de carrière, plusieurs dispositions qui constituent un recul. La CCT 77 bis devrait mettre un terme aux discussions et lever les doutes concernant la norme des 5%, les équivalences, le transfert et les prolongations.

La CCT 77 bis n'a pas encore été déclarée généralement obligatoire. Cela signifie que le crédit-temps accordé à partir du 1^{er} janvier 2002 est juridiquement fondé sur la CCT 77. Quelles sont les conséquences juridiques de cette situation?

Pouvez-vous énumérer les secteurs qui n'avaient pas encore conclu de CCT relative au crédit-

maanden of jaren later binnen de NAR tot een algemene CAO komen. Waar staan we daarmee?

In het kader van de loopbaanonderbreking werden door het Vlaams gewest premies toegekend aan mensen die hun loopbaan onderbreken. Tussen het indienen van deze vraag en dit ogenblik heb ik vernomen dat de Vlaamse regering tot nieuwe akkoorden is gekomen in het kader van het verder toekennen van deze premies, ook in de gevallen van tijdskrediet. Kunnen de gewesten deze premies ook toekennen voor tijdskrediet? Ik vermoed dat dit het geval is gezien de houding van de Vlaamse regering. Ik zou dit echter graag bevestigd horen door de federale minister. Zijn hier voorwaarden aan verbonden? Zijn er momenteel knelpunten? Ik vermoed dat dit het geval is omdat ik hoor dat er in sommige paritaire comités bijna communautaire problemen zouden ontstaan. Men beweert dat bijkomende premies in het Vlaams gewest boven op de federale tegemoetkoming voor loopbaanonderbreking en tijdskrediet niet zouden kunnen. Ik hoop dat u dit kunt ontkennen. Dit wordt minstens in een aantal sectoren betwist. Wij hebben via de media vernomen dat het Waals gewest daar problemen over zou maken. Wat is daar nu eigenlijk van aan? Totnogtoe zijn de Vlaamse premies bovenop de federale tegemoetkoming voor loopbaanonderbreking steeds correct toegepast. Daar is eigenlijk niet veel betwisting over geweest. Van waar die betwisting? Is dat soms intussen door uw diensten rechtgezet?

Mevrouw de minister, heeft uw ministerie of uw kabinet reeds een vergelijking gemaakt - nu CAO 77 er reeds een jaar is - tussen de voor- en nadelen van loopbaanonderbreking en tijdskrediet? Het wordt tijd dat wij dit aan de mensen die hier een beroep op wensen te doen diets kunnen maken. Daar bestaat immers heel wat verwarring over.

02.02 Maggie De Block (VLD): Mevrouw de minister, ik wil mij graag aansluiten bij de vierde vraag van mevrouw D'Hondt. Het gaat meer bepaald over de premies voor tijdskrediet waarin onlangs door de Vlaamse regering werd voorzien. In de pers waren er nogal wat berichten die aangaven dat dit niet welkom zou zijn bij het Waals gewest. Volgens onze bronnen hebben deze premies een complementair karakter en wil de Vlaamse regering hiermee de intentie van tijdelijke terugtreding aanmoedigen, onder meer om voor de werknemers de combinatie van gezin en arbeid gemakkelijker te maken. Deze regeling kon dan ook rekenen op de instemming van de Vlaamse sociale partners. Het is dan ook enigszins verwonderlijk dat er in de pers sceptische opmerkingen kwamen over deze regeling uit het Waals gewest. Verder bestaat er nog onduidelijkheid over de uitbetaling van de premies voor het tijdskrediet. Vermits de bevoegdheid voor de budgetten bij de RVA werd gelegd, gaan er stemmen op om een parallel te trekken met het uitbetalen van de werkloosheidsuitkeringen. Bijgevolg zou het uitbetalen van de premies voor het tijdskrediet kunnen gebeuren door de uitbetalingsinstellingen van de vakbonden. De vraag is echter welke repercussies dit zou hebben inzake onkostenvergoedingen voor de administratieve afhandeling van dit alles.

Mevrouw de minister, ik vernam graag of u de handelwijze van de Vlaamse regering, in casu de versterking van de premies voor het tijdskrediet door supplementaire aanmoedigingspremies, als

temps au 1er janvier 2002, qui ont élargi leur régime de crédit-temps, qui ont revu le taux de 5% ou qui ont prévu un système de priorités?

Les Régions peuvent-elles également prévoir des primes dans le cadre de la nouvelle réglementation? Quels sont les conditions à cet effet et quelles sont les pierres d'achoppement? Quels secteurs ont-ils conclu un accord? Est-il exact que les partenaires sociaux francophones ont refusé de donner leur accord au sein des commissions paritaires?

La ministre peut-elle préciser les droits en matière d'interruption de carrière, avant et après le 1^{er} janvier 2002?

02.02 Maggie De Block (VLD): Du côté wallon, l'on formule des critiques à l'encontre des primes à caractère complémentaire que le gouvernement flamand souhaiterait accorder dans le cadre du crédit-temps pour encourager les interruptions temporaires, en vue de concilier davantage la famille et le travail.

On ignore toujours si les primes accordées dans le cadre du crédit-temps seront payées par les organismes de paiement des syndicats ni à combien s'élèvera le remboursement des frais pour le traitement administratif.

La ministre a-t-elle des objections contre les primes d'encouragement flamandes? A-t-elle l'intention de faire réduire les avantages prévus par la réglementation flamande? Qu'en

problematisch ervaart. Zo ja, in welke mate? Zult u acties ondernemen om die regeling in Vlaanderen terug te schroeven? Wat is de stand van zaken voor de uitbetaling van de premies van de tijdskredieten? Welke tarieven zullen eventueel worden gehanteerd voor de administratieve onkosten indien wordt beslist dat de uitbetaling van de premies door de vakbonden gebeurt?

02.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mijn vraag is heel kort. Ondanks het feit dat er nog heel wat vragen zijn over de uitvoeringsmodaliteiten van het tijdskrediet, is mijn vraag vooral geformuleerd naar aanleiding van een aantal artikelen in verband met de verschillen in bijkomende stimuli die in de Gewesten worden gegeven. Op een bepaald moment is er een artikel verschenen in verband met stakingen in de warenhuizen. Een aantal Franstaligen heeft er toen op gewezen dat er zich een verschil aan het aftekenen was tussen de mogelijkheden die werknemers hebben in de drie Gewesten om hun loopbaan te onderbreken. Het feit dat Vlaanderen extra premies geeft bij bepaalde vormen van loopbaanonderbreking, zou een onaanvaardbare discriminatie betekenen voor de werknemers. Het Waalse Parlement heeft om die reden overwogen om een belangenconflict in te roepen.

Ik had dan ook graag van de minister vernomen of dat ondertussen is gebeurd. Werden terzake contacten gelegd met leden van het Waalse Parlement of de Waalse regering? Ik zou vooral ook het standpunt van de federale regering terzake willen kennen. Ik neem aan dat de weliswaar ingewikkelde bevoegdheidsverdeling in ons land in elk geval moet worden gerespecteerd. Het was precies de bedoeling van de bevoegdheidsoverdracht inzake tewerkstelling om een eigen beleid voor de regio's mogelijk te maken dat aansluit bij de eigen noden en problemen.

Blijkbaar zou het invoeren van een belangenconflict ook worden geadviseerd door een eminent jurist die wij allemaal goed kennen, mevrouw de minister. Klopt dat? Is het geen delicate zaak dat u als federaal minister in de materie een standpunt moet innemen, terwijl het Waalse Gewest wordt geadviseerd door iemand die u toch wel bekend is?

02.04 Minister Laurette Onkelinx: Mijnheer de voorzitter, collega's, de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 77bis werd door de sociale partners op 19 december 2001 in de Nationale Arbeidsraad gesloten. Artikel 21 van die CAO bepaalt uitdrukkelijk dat de oude CAO met nummer 77 wordt opgeheven en vervangen door de nieuwe CAO met nummer 77bis.

De CAO 77bis treedt overeenkomstig artikel 23 op 1 januari 2002 in werking. Dat heeft voor gevolg dat de oude CAO 77 vanaf 1 januari 2002 opgehouden heeft te bestaan en dus nooit in werking is getreden.

De nieuwe CAO 77bis kan worden toegepast, gezien in de herstellwet van 22 januari 1985, gewijzigd door de wet van 10 augustus 2001, enkel wordt gesproken van een CAO gesloten in de NAR tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking. De algemeen bindende verklaring is geen voorwaarde. De CAO 77bis werd evenwel op vrijdag 11 januari 2002 geregistreerd en wordt

est-il du paiement des primes dans le cadre du crédit-temps? Quels taux appliquera-t-on pour le remboursement des frais administratifs?

02.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Je me propose essentiellement d'évoquer les différents incitants accordés par les Régions en faveur de certaines formes d'interruption de carrière – on parle désormais de crédit-temps – et qui, selon la Région wallonne, comporteraient une forme de discrimination.

Le gouvernement wallon a-t-il invoqué un conflit d'intérêts? Quelle est l'attitude de la ministre à cet égard?

Est-il exact que la Région wallonne a été conseillée par un éminent juriste, bien connu de la ministre? Cette situation ne complique-t-elle pas la prise de décision?

02.04 Laurette Onkelinx, ministre: La CCT 77bis a été conclue au sein de la CNT le 19 décembre 2001 et remplace l'ancienne CCT 77. La CCT 77bis a pris effet au 1^{er} janvier 2002. L'ancienne CCT 77 n'est donc jamais entrée en vigueur. La nouvelle CCT peut être mise en oeuvre. Le fait de rendre une CCT généralement obligatoire ne constitue pas une condition. La CCT 77bis a été enregistrée le 11 janvier 2002 et sera prochainement rendue obligatoire. L'analyse sectorielle révèle que plus de trente comités paritaires et sous-comités, parmi cent soixante-trois, n'ont pas conclu de

eerstdaags algemeen bindend verklaard.

Er zijn in België 163 paritaire comités en paritaire subcomités. Uit de sectoranalyse – situatie op 1 december 2001 – blijkt dat ruim 30 paritaire comités en subcomités geen CAO inzake tijdskrediet hebben afgesloten. Voorbeelden hiervan zijn paritair comité 125 houtnijverheid, paritair comité 127 handel in brandstoffen, paritair comité 132 land- en tuinbouwwerken, paritair comité 140 vervoer, paritair comité 143 zeevisserij, paritair comité 118 voeding, paritair comité 215 bedienden kleding, paritair comité 219 erkende controleorganismen, paritair comité 307 verzekeringsagentschappen, paritair comité 309 beursvennootschappen, paritair comité 313 apotheken, paritair comité 326 gas en elektriciteit en paritair comité 328 stads- en streekvervoer.

Pour ce qui concerne la durée du crédit-temps, elle est prolongée selon les modalités suivantes:

- jusqu'à deux ans, dans cinq commissions paritaires – je ne les citerai pas, mais je tiens ces informations à votre disposition -;
- jusqu'à deux ans et extensible à cinq ans au niveau de l'entreprise dans trois commissions paritaires;
- jusqu'à trois ans dans neuf commissions paritaires;
- jusqu'à trois ans et extensible à cinq ans au niveau de l'entreprise dans une commission paritaire;
- et jusqu'à cinq ans dans vingt-trois commissions paritaires ou sous-commissions.

Dans la plupart des secteurs, le seuil des 5% est maintenu. Il est diminué à 3% dans trois sous-commissions paritaires: les industries de la faïence, céramique et produits réfractaires. Dans la commission paritaire 114 (industrie des briques), un seuil de 100% est appliqué. Dans la commission paritaire 121 (entreprises de nettoyage), le seuil est augmenté à 8%, à l'exception des entreprises ayant moins de 50 travailleurs. Et dans la sous-commission paritaire qui concerne les carrières de graviers, le seuil est de 5%, avec possibilité de le majorer jusqu'à 10% pour les demandes des travailleurs de plus de 50 ans.

Les modalités pour l'organisation du crédit-temps, plus particulièrement en ce qui concerne le système des priorités, ne sont pas explicitement mentionnées dans les conventions collectives sectorielles et sont renvoyées aux négociations au niveau de l'entreprise.

De Vlaamse regering voorziet, wat Vlaanderen betreft, in aanvullende premies in sommige gevallen van loopbaanvermindering, gebaseerd op de CAO nummer 77bis. Ook in het verleden verleende Vlaanderen aanvullende premies bovenop de federale onderbrekingsuitkeringen. De toepassingsmodaliteiten in het nieuwe stelsel zijn enigszins anders: zo moet in de tekst van de CAO expliciet worden verwezen naar het Vlaamse premiestelsel, wat in strijd lijkt met de wet van 5 december 1968. Enerzijds werd het stelsel behouden, terwijl er anderzijds geen samenloop meer is tussen de onderbrekings- en vervangingsplicht. Dat houdt in dat de werkgelegenheid er niet door wordt beïnvloed.

De Waalse regering heeft gevraagd om de problematiek te bespreken op het eerstvolgende overlegcomité. Van eventuele acties van het Waalse Parlement, zoals mevrouw Van de Casteele meldt, ben ik niet

CCT à propos du crédit-temps.

De duur van het tijdskrediet wordt verlengd tot twee jaar in vijf paritaire comités, tot twee jaar en hernieuwbaar tot vijf jaar op ondernemingsniveau in drie paritaire comités, tot drie jaar in negen comités, tot drie jaar en hernieuwbaar tot vijf jaar op ondernemingsniveau in één comité en tot vijf jaar in 23 paritaire comités of subcomités.

In de meeste sectoren wordt de drempel van 5% gehandhaafd. In verscheidene subcomités wordt hij tot 3% teruggeschroefd. In het paritair comité 114 van de baksteenindustrie wordt een drempel van 100% toegepast en in het paritair comité 212 wordt de drempel in de schoonmaak-bedrijven opgetrokken tot 8%, met uitzondering van de ondernemingen met minder dan 50 werknemers. In het paritair subcomité 102.06 (grindgroeven) werd de drempel vastgesteld op 5% en kan hij tot 10% worden verhoogd voor werknemers die meer dan 50 jaar oud zijn.

De modaliteiten met betrekking tot de organisatie van het tijdskrediet, voorrangsregeling, worden niet in de sectorale CAO's geregeld. Over die modaliteiten zal op ondernemingsniveau worden onderhandeld.

Le gouvernement flamand octroie des primes complémentaires dans le cadre du crédit-temps. Les modalités d'application diffèrent quelque peu des précédentes. La CCT exige, par exemple, qu'il soit fait référence au système flamand d'octroi de primes. Le ministre-président du gouvernement wallon a demandé que le Comité de concertation aborde ce dossier lors de sa prochaine réunion.

Les travaux préparatoires à la loi du 10 août 2001 comportent une

op de hoogte.

Een vergelijking tussen het systeem, uitgewerkt door de herstellwet van 1985 en CAO nummer 77, werd u reeds bezorgd en is terug te vinden in de voorbereidende werkzaamheden van de wet van 10 augustus 2001, betreffende de verzoening van de werkgelegenheid en de kwaliteit van het leven. Op enkele punten kan wel een verschil worden vastgesteld tussen de CAO nummers 77 en 77bis. De belangrijkste verschilpunten zijn de volgende. Er wordt verduidelijkt dat de thematische loopbaanonderbrekingen niet moeten worden aangerekend op het gewone tijdscrediet. In een aantal gevallen noopt CAO nummer 77bis tot een tewerkstelling van 12 maanden, die de schriftelijke kennisgeving voorafgaan. Artikel 11 van die CAO geeft aan wat wel en wat niet met tewerkstelling wordt gelijkgesteld, wat in de oorspronkelijke CAO nummer 77 over het hoofd was gezien. Er zijn een aantal toevoegingen in verband met de drempel van 5%, opgenomen in artikel 15 van de nieuwe CAO. Er is nu ook een aantal nieuwe bepalingen met betrekking tot de regeling, bestemd voor de werknemers vanaf 50 jaar. Die bepalingen omvatten onder andere een nieuwe tewerkstellingsvoorwaarde voor het opnemen van de 4/5-regeling en de vastlegging van een minimumperiode van 3 maanden voor de vermindering tot een deeltijdse betrekking. In een aantal gevallen werd ook de overgang van de ene naar de andere regeling verduidelijkt.

Als antwoord op de vraag van mevrouw De Block, tot slot, zal ik het nog hebben over de uitbetaling van de premies toegekend in het kader van CAO nummer 77bis. De uitbetaling zal, net zoals bij de vroegere onderbrekingsuitkeringen, rechtstreeks door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening worden verzorgd. Ik herinner eraan dat in december 2001 in onze commissie een amendement op de Programmawet om de betaling over te hevelen naar de uitbetalingsinstellingen, niet werd aangenomen. De vraag van mevrouw de Block of de uitbetalingsinstellingen zullen worden betaald voor hun administratiekosten, is dus zonder voorwerp.

Je conclurai en disant que nous étions convenus de faire une évaluation complète de la nouvelle loi fin 2002.

02.05 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, ik had gevraagd naar het standpunt van de federale regering terzake.

Mevrouw de minister, hebt u nu het standpunt van de federale regering uiteengezet, met andere woorden, van de huidige meerderheid, of uw persoonlijk standpunt? Immers, als ik u goed heb begrepen geeft u de Waalse regering grotendeels gelijk. U herinnert er immers aan dat, aangezien er geen vervangingsplicht meer is, er geen impact meer is op de werkgelegenheid en Vlaanderen bijgevolg ook niet meer bevoegd is om bijkomende stimuli te geven.

Welnu, dat ontgoochelt mij zeer, want dat wijst op een bijzonder enge visie inzake het tewerkstellingsbeleid. Immers, u beschouwt de vervangingsplicht als een onderdeel van werkgelegenheid. Hoe zit het dan met de bijkomende maatregelen van de Vlaamse regering, bijvoorbeeld met betrekking tot bijscholing, met betrekking tot het verlof om zieke familieleden te verzorgen of met betrekking tot de eindeloopbaanregelingen? Ook dat zijn maatregelen inzake

comparaison entre le système de la loi de réparation de 1985 et la CCT n° 77. Les principales différences entre la CCT 77bis et la CCT 77 résident dans la non-imputation des interruptions de carrière thématiques sur le crédit-temps, dans les précisions relatives aux périodes équivalent aux périodes d'activité, dans certaines mesures relatives à la limite des 5%, dans quelques règles concernant les travailleurs de 50 ans et plus, ainsi que dans un certain nombre de dispositions transitoires.

C'est l'ONEM qui sera chargé du paiement direct des primes de crédit-temps.

Ten slotte wens ik erop te wijzen dat de nieuwe wet eind dit jaar volledig van toepassing zal zijn.

02.05 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Quelle est la position exacte du gouvernement? N'est-ce pas son point de vue personnel que la ministre vient de nous exposer? La Flandre ne serait pas compétente pour instaurer des mesures d'encouragement. Voilà une interprétation particulièrement restrictive de la compétence en matière d'emploi. La Flandre souhaite renforcer la qualité de vie par le biais de mesures liées à l'emploi. Si cela lui est impossible, cette question doit être rediscutée. Le point de vue de la ministre sera certainement porté à la connaissance de la Flandre. Celle-

werkgelegenheid, zij het in de ruimere zin van het woord. Die gaan allemaal in de richting van wat we allen steeds hebben vooropgesteld. Volgens ons moeten er meer maatregelen worden genomen die de kwaliteit van het leven verbeteren en derwijze de tewerkstelling stimuleren. Vandaar dat ik het niet eens kan zijn met uw interpretatie en dat ik van oordeel ben dat de bijkomende premies die de Vlaamse regering verleent, wel kaderen in het tewerkstellingsbeleid dat zij voert en dat zij bijgevolg wel bevoegd is om hiertoe over te gaan.

Mevrouw de minister, als hetgeen u verkondigde, werkelijk het standpunt is van de federale regering, dan zullen we de aangelegenheid ook bij de Vlaamse regering moeten aankaarten, die zich dan zal moeten verdedigen om het voeren haar eigen tewerkstellingbeleid in de toekomst te vrijwaren.

02.06 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, je comprends que Mme Van de Casteele aime ce petit jeu communautaire mais je n'ai pas dit ce qu'elle a relevé. J'ai simplement dit qu'il existait un recours émanant du gouvernement wallon. J'ajoute que nous n'avons pas reçu d'avis du Conseil d'Etat sur les dispositions prises par le gouvernement flamand puisqu'il n'a pas été consulté. Cela aurait été plus simple car nous aurions pu en tenir compte, mais ce n'est pas à moi de juger.

Il existe deux différences importantes par rapport à l'ancien système de prime décidé par le gouvernement flamand: d'abord le fait que le système soit maintenu alors qu'il n'y a plus d'obligation de remplacement. On peut dès lors se poser la question du facteur de rattachement. Ensuite, il y a la notion d'inscription de la législation flamande dans des conventions collectives de travail, ce qui peut poser problème par rapport à la loi du 5 décembre 1968.

Je ne prends pas position mais je dis que ces deux problématiques méritent certainement réflexion et je comprends que certains aient envie de mettre de l'huile sur le feu!

02.07 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, ik wil zeker geen olie op het vuur gooien. Ik stel mijn vraag niet om een communautair steekspel te houden, maar vanuit mijn terechte bezorgdheid dat Vlaanderen een eigen beleid zou kunnen blijven voeren binnen de eigen bevoegdheden. Wij moeten echter met lede ogen toezien hoe de extra inspanningen van Vlaanderen op om het even welk terrein waar het andere keuzes maakt en andere prioriteiten legt dan het Waalse Gewest – zij het inzake het gezondheidsbeleid of het werkgelegenheidsbeleid –, aan de andere kant van de taalgrens telkens op commentaar stuiten. Dat is niet hoe wij een federale staat, waar elk gewest eigen bevoegdheden heeft, zien.

Mevrouw de minister, wat u zegt in verband met de CAO's zullen wij moeten bekijken. We zullen moeten bekijken of er een probleem is dat kan worden opgelost door de wet te wijzigen, zodat Vlaamse CAO's mogelijk worden. Door de manier waarop de federale overheid het probleem nu behandelt, wordt dat debat alleen maar aangezwengeld.

02.08 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik dank de minister voor haar antwoord.

ci doit pouvoir mener sa propre politique d'emploi.

02.06 Minister Laurette Onkelinx: Ik heb niet gezegd wat u beweert. De Waalse regering heeft inderdaad een beroep op het overlegcomité gedaan, maar de Raad van State werd niet om een advies gevraagd.

Er zijn verschillen in vergelijking met het oude premiesysteem. Zo is vervanging niet meer verplicht. Voorts zorgt de vermelding in de wet van 5 december 1998 voor problemen.

02.07 Annemie Van de Casteele (CD&V): La Flandre doit pouvoir mener sa propre politique dans le cadre des compétences qui sont les siennes. Il ne faut pas que ces initiatives soient systématiquement entravées par l'autre Communauté.

Nous devons envisager une modification de la loi permettant à la Flandre de conclure elle-même des CCT.

02.08 Greta D'Hondt (CD&V): Je remercie la ministre pour sa

Mevrouw de minister, een aantal van uw cijfermatige en vergelijkende gegevens zullen we wellicht beter kunnen beoordelen wanneer we het verslag lezen. In afwachting formuleer ik toch een aantal bedenkingen naar aanleiding van uw antwoord.

Ten eerste, zei u dat CAO nummer 77bis CAO nummer 77 vervangt en in werking is getreden op 1 januari 2002. Dat was ons natuurlijk reeds bekend. Maar u weet net als ik dat, zolang een CAO nog niet algemeen bindend verklaard is, de mogelijkheid bestaat dat een individuele werkgever of zelfs een hele sector zegt: "Dat is allemaal mooi sociaal werk, maar wij wensen die CAO niet te volgen". Op het terrein is er pas zekerheid voor de werknemers op het ogenblik dat CAO nummer 77bis algemeen bindend verklaard wordt. Het verheugt me dus dat u zegt dat de CAO intussen geregistreerd is en dat wij binnenkort de publicatie ervan mogen verwachten. Ik denk dat zulks een goede zaak is voor de betrokkenen op het terrein.

Ten tweede hebt u een opsomming gegeven van de paritaire comités die een CAO inzake tijdskredieten hebben gesloten die afwijkt van de minimumbepalingen uit CAO nummer 77bis. Daarbij vielen me enkele niet onbelangrijke zaken op. Zo zouden 30 paritaire comités of subcomités geen CAO gesloten hebben. Ik weet wel dat een aantal van die subcomités op sterven na dood is, dus het totale aantal, 30, moet met de nodige relativiteitszin worden bekeken, ook al omdat daar een aantal zeer kleine paritaire comités of subcomités bij zitten. Wij zullen uw mededeling pas goed kunnen beoordelen wanneer we van u de lijst krijgen van de 30 comités die geen CAO hebben gesloten. Toen u de lijst voorlas, heb ik niet alle nummers van de paritaire comités kunnen noteren. Twee zijn me echter opgevallen, te weten Voeding en Kleding. Ik hoop dat het hier gaat om subcomités, bijvoorbeeld inzake handel, en niet om het paritair comité voor de Voedingnijverheid? Ik hoop ook dat het niet gaat om de Confectienijverheid, maar misschien om een subcomité voor bijvoorbeeld handel in kleding? Ik bedoel hiermee niet dat ik de werknemers van de kledinghandel geen CAO gun, maar dat zou minder erg zijn dan dat de hele sector van de Kleding en Confectie – een zeer vrouwelijke sector – zonder CAO bleef. Ik hoop dat het punt duidelijker wordt wanneer wij straks het verslag met de nummers van de betrokken comités onder ogen krijgen.

Mevrouw de minister, mij viel ook op dat slechts 9 paritaire comités hun CAO verlengd hebben voor 3 jaar en dat er zelfs nog minder zijn die de CAO verlengd hebben voor 5 jaar.

Dat zal op het terrein een achteruitgang betekenen als er geen ondernemings-CAO's bijkomen.

02.09 Laurette Onkelinx, ministre: Entre 23 et 50. Prolongeable au niveau de l'entreprise jusqu'à 5 ans dans 1, jusqu'à 3 ans dans 9.

02.10 Greta D'Hondt (CD&V): Cela me réjouit!

Ik maak toch eens een vergelijking van de mogelijkheden om arbeid en levenskwaliteit te combineren in een periode waarbij de vraag vanuit de bedrijfswereld naar een grotere inzetbaarheid van het

réponse. En ce qui concerne le rapport entre les deux CCT, il est évident que la CCT 77bis entrera en vigueur après avoir été déclarée généralement obligatoire. Je me félicite de ce que la CCT 77bis ait été enregistrée et sera prochainement publiée.

Trente comités paritaires ou sous-comités n'ont pas conclu de CCT en matière de crédit-temps. Il s'agit de très petits comités dont j'espère recevoir la liste. On a cité les secteurs de l'alimentation et de la confection, mais j'espère qu'il ne s'agit que de petits sous-comités de ces secteurs. Neuf comités paritaires ont prolongé jusqu'à trois ans, et certains jusqu'à cinq ans, le droit au crédit-temps.

02.09 Minister Laurette Onkelinx: Neen. Het betreft 23 collectieve arbeidsovereenkomsten die tot vijf jaar kunnen worden verlengd.

02.10 Greta D'Hondt (CD&V): J'aimerais disposer d'une comparaison des possibilités offertes actuellement et précédemment pour concilier la

werknemerspotentieel toeneemt. Ik vraag me af of er toch geen sprake is van een achteruitgang. Volgens mij kunnen wij het werknemerspotentieel niet flexibeler of langer inzetten als wij niet tegelijkertijd de mogelijke combinaties om arbeid en levenskwaliteit te combineren, verhogen. Beide gaan hand in hand en zonder evenwicht tussen beide zal de activiteitsgraad in ons land niet verhogen.

Mevrouw de minister, ik had u ook een vraag gesteld in verband met de sociale partners, meer bepaald of het u bekend is dat de problematiek van de Vlaamse premies voor moeilijkheden zorgt in paritaire comités. Het protest van de Waalse regering hebben we via de media kunnen vernemen, maar ik vraag mij af of dezelfde weerstand ook leeft bij de sociale partners. Voor zover ik het goed heb begrepen, hebt u daarop geen antwoord gegeven.

Wat de politieke betwisting betreft, meen ik dat wij in een zeer moeilijke situatie zullen terechtkomen als de materie politiek-communautair wordt uitgespeeld. De wetgeving is gewijzigd en in tegenstelling met de loopbaanonderbrekingregeling bevat de regeling in verband met het tijdskrediet geen vervangingsplicht meer. In hoeverre werd die vervangingsplicht echter nog toegepast? Gelet op de schaarste op de arbeidsmarkt waren de uitzonderingen groot.

De federale wetgever bevindt zich terzake in een zeer moeilijk parket. Met het tijdskrediet werd de vervangingsplicht immers afgeschaft waardoor ons nog maar weinig argumenten resten. Volgens mij kan er inderdaad een probleem rijzen in het kader van de wet van 1968 als de Vlaamse regering eist dat de verwijzing naar het Vlaamse premiestelsel expliciet in de federale CAO's wordt opgenomen.

Tijdskrediet is van een puur werkgelegenheidsinstrument geëvolueerd naar een instrument om arbeid en levenskwaliteit te combineren. CD&V kan die evolutie alleen maar toejuichen, maar ik vraag me wel af wat de regering van plan is wanneer zij "begripvol" zal optreden tegen het protest van de Waalse regering. Als het over levenskwaliteit gaat, zitten wij immers op het terrein van de Gemeenschappen. In ons Parlement is reeds duidelijk gebleken dat ik mij inzake werkgelegenheidsbeleid niet wens in te laten met gemeenschapsbevoegdheden terzake. De staatshervorming is wat ze is en daar moeten we correct mee omgaan.

Een aantal persoonsgebonden materies zijn nu eenmaal gemeenschapsmateries. Maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van het leven, of dat nu gaat om vorming of om een verbetering van de combinatie gezin en arbeid, ressorteren onder de persoonsgebonden materies die bijna uitsluitend tot het bevoegdheidsdomein van de gemeenschappen behoren.

Mevrouw de minister, vanuit mijn bekommering om een goed sociaal klimaat in onze ondernemingen, dring ik er bij u op aan om van het tijdskrediet, dat een instrument is om de levenskwaliteit te verbeteren en gezin en arbeid beter met mekaar te combineren, geen communautair instrument te maken. Immers, daar zal het economisch leven, inzonderheid de werknemers in ons land, echt niet mee gediend zijn.

Samenvattend, ik zal een aantal punten van het verslag nakijken. Graag kreeg ik wel nog een aanvullend antwoord op mijn vragen

vie professionnelle et la vie de famille puisque les employeurs exigent aujourd'hui des travailleurs aussi une plus grande disponibilité.

La question des primes flamandes occasionne-t-elle aussi des frictions au sein des commissions paritaires? Je n'ai pas obtenu de réponse à ce sujet.

Si ce problème est abordé sous l'angle politico-communautaire, nous allons au-devant de difficultés. D'une part, l'obligation de procéder au remplacement du travailleur en interruption de carrière avait été fortement adoucie au cours de la dernière période et, d'autre part, le législateur fédéral l'a lui-même supprimée dans le cadre du crédit-temps.

La mention des primes flamandes, s'il est exigé qu'il en soit fait mention dans les CCT fédérales, pourrait poser, dans le cadre de la loi de 1968, un problème qui peut toutefois être résolu.

Le crédit-temps et le besoin de concilier la vie de famille et la vie professionnelle, en d'autres termes la qualité de vie, sont du ressort des Communautés. Il s'agit de matières personnalisables. Dans l'intérêt des entreprises et des travailleurs, il n'est pas souhaitable que ce problème donne lieu à une surenchère communautaire.

La ministre a-t-elle connaissance de contestations au sein des commissions paritaires?

La ministre peut-elle faire en sorte que ce problème ne devienne pas une pomme de discorde communautaire?

inzake de paritaire comités, met name of u, mevrouw de minister, kennis heeft van enige betwisting. Hoe reageert u ten slotte op de door mij verwoorde bekommernis, namelijk dat het sociale klimaat in ons land niet mag worden vertroebeld door communautaire aangelegenheden?

02.11 **Laurette Onkelinx**, ministre: Monsieur le président, je répète que je ne me gave pas de conflits communautaires; pas plus que je ne m'en réjouis. Ainsi, je reste prudente lorsqu'on me pose des questions dans ce domaine-là.

J'ai simplement dit que le dossier est actuellement soumis au comité de concertation, à la demande du gouvernement wallon et sur base des deux circonstances que j'ai citées. Je ne prends donc pas position.

La question de Mme D'Hondt concerne la référence dans les CCT au système des primes décidées par le gouvernement flamand. On retrouve une semblable référence, entre autres, dans les conventions du secteur des tuileries, de la briqueterie, de l'alimentaire, du textile (ouvriers et employés), de la construction, du commerce du bois, des ateliers protégés, des organisations d'éducation et de logement, des services de surveillance et des services pour l'aide aux familles et aux personnes âgées.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Greta D'Hondt aan de minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand, aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid, aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen en aan de vice-eerste minister en minister van Begroting, Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie over "SABENA: sociaal plan: uitvoering kostprijs; schuldvorderingen; fonds sluiting ondernemingen: betalingen sociaal plan, kost voor FSO, tussenkomst uit overheidsmiddelen, bijdragevoet 2002-2004" (nr. 6032)

- mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het Fonds voor de sluiting van ondernemingen" (nr. 6050)

- de heer Jacques Lefevre aan de minister van Telecommunicatie en Overheidsbedrijven en Participaties, belast met Middenstand, aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid en aan de vice-eerste minister en minister van Begroting, Maatschappelijke Integratie en Sociale Economie over "de tenuitvoerlegging van het sociaal plan voor de voormalige personeelsleden van Sabena" (nr. 6100)

03 **Questions jointes de**

- Mme Greta D'Hondt au ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes, à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi, au ministre des Affaires sociales et des Pensions et au vice-premier ministre et ministre du Budget, de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale sur "la SABENA: plan social: coût de la mise en oeuvre; créances; fonds de fermeture des entreprises: paiements dans le cadre du plan social, coût du fonds de fermeture, intervention de fonds publics, taux de cotisation 2002-2004" (n° 6032)

- Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le Fonds de fermeture des entreprises" (n° 6050)

- M. Jacques Lefevre au ministre des Télécommunications et des Entreprises et Participations publiques, chargé des Classes moyennes, à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi et au vice-premier ministre et ministre du Budget, de l'Intégration sociale et de l'Economie sociale sur "la mise en oeuvre du plan social pour les anciens membres du personnel de la Sabena" (n° 6100)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)

(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

03.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik zal proberen mij aan de tijdslimiet te houden. Ik wilde de halve regering hierover ondervragen, omdat de gevolgen van de faling van Sabena zijn verdeeld onder zoveel ministers. De betrokkenen op het terrein hebben daaraan geen boodschap: zij willen een antwoord op hun vragen over de gevolgen van de faling van Sabena op sociaal vlak. Daarom heb ik zeker willen spelen en willen vermijden alles herhaaldelijk te moeten vragen aan meerdere ministers. Ik heb dus mijn vragen gesteld aan alle ministers, in de hoop dat degene die antwoord zou geven dat zou doen namens iedereen. Dat bespaart het Parlement heel wat werk. Qua efficiëntie kan de regering dus misschien nog iets leren van de CD&V.

03.02 De voorzitter: U steunt de regering.

03.03 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik zal proberen mijn tijd goed te gebruiken. Ik heb de vragen sec gesteld en zal ze zo ook lezen. De commentaar ging reeds met vorige vragen mee. Waar staan wij nu met de uitvoering van het sociaal plan inzake Sabena? Krijgen de mensen nu wat daarin voor hen werd bedongen? Welke onderdelen werden al uitgevoerd en welke niet? Welke tijdsplanning staat er op de onderdelen die nog niet werden uitgevoerd?

Volgend punt is de totale kostprijs. Bij het begin van het drama heb ik in nachtelijke omstandigheden minister Daems al eens gevraagd naar de totale kostprijs. Ik bracht er begrip voor op dat hij toen nog niet alles wist, maar nu moet dat toch al bekend zijn. Wat is de totale kostprijs van het sociaal plan inzake Sabena? Wat is de kostprijs per onderdeel? Op welke wijze, door wie en met welke middelen zal elk onderdeel van het sociaal plan worden betaald?

Dan zijn er de schuldvorderingen. Ik heb daarover een tijdje geleden al een vraag gesteld. Nu moeten die toch wel binnen zijn. Hoeveel schuldvorderingen werden tot op dit ogenblik ingediend voor gewezen werknemers van Sabena? Zijn de schuldvorderingen al volledig? Zijn er vertragingen bij het indienen van de schuldvorderingen? Wat zijn de oorzaken daarvan? Het is u wellicht bekend dat de ingediende schuldvorderingen correct zijn ingediend, ook wanneer bepaalde posten werden ingediend met een provisie van één frank. U weet dat voor uitbetaling en afhandeling een langer circuit wordt gevolgd, vermits daar nog aanvullingen nodig zijn. Vandaar ook de vraag naar volledigheid en uitvoerbaarheid, zonder teveel provisionele toestanden. Wat is het totale bedrag van de ingediende schuldvorderingen?

Inzake het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen heb ik reeds vragen kunnen stellen in de commissie en in plenaire vergadering. Hier is mijn vraag concreter, gezien mijn bezorgdheid. Werden naar dit Fonds bijzondere of extralegale opdrachten doorgeschoven in het licht van het faillissement van Sabena? Dit werd destijds zo gesteld door minister Daems.

Welke opdrachten, die niet helemaal vervat zijn in de wetten van 1967 en 1968, zijn er dan naar het Fonds doorgeschoven?

Werden er voor die extralegale opdrachten bijkomende financiële middelen toegekend aan het Fonds, al was het maar ter compensatie

03.01 Greta D'hondt (CD&V): J'avais posé cette question à plusieurs ministres étant donné que cette compétence est répartie entre plusieurs membres du gouvernement et que j'attends une réponse à toutes les questions sans devoir les poser dans quatre ou cinq commissions.

03.03 Greta D'Hondt (CD&V): Où en est l'exécution du plan social? Quels sont les délais? Quel en est le coût? Comment sont financés les différents volets du plan?

Combien de créances ont été déposées par les anciens travailleurs de la Sabena? Pour quel montant? Certaines tâches ont-elles été confiées au Fonds de fermeture des entreprises (FFE)? Celui-ci a-t-il reçu des moyens supplémentaires à cet effet? Quel est le rôle de la Société fédérale de participation? Est-il exact que la faillite de la Sabena coûtera 247 millions d'euros au FFE? Quel est le montant du solde net qui reste à charge du FFE? Le gouvernement en prendra-t-il une partie à sa charge? Dans l'affirmative, sera-ce sous la forme de capital? Le gouvernement approuve-t-il la proposition du comité de gestion qui prévoit de fixer la contribution à 0,23% pour les années 2002-2004?

voor de geleverde administratie, zelfs indien er geen extra financiële lasten zijn? Wat is hierin de rol van de Federale Participatiemaatschappij, waarvan ik de praktijk nog niet veel over heb gehoord?

Mevrouw de minister, kunt u bevestigen dat de kosten van het faillissement van Sabena, die ten laste zullen vallen van het Fonds voor Sluiting van een Onderneming, 247 miljoen euro – ongeveer 10 miljard frank – bedragen? Wat is het nettobedrag dat ten laste zal vallen van het Fonds, indien we de te recupereren werkloosheidsvergoedingen in mindering brengen?

Het zal u voldoende bekend zijn, mevrouw de minister, dat het beheerscomité van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen bij de regering aandringt om 50% van de lasten, wat ook de omvang ervan is, te dekken door middel van overheidsmiddelen. Stemt de regering daarmee in? Het beheerscomité dringt er tevens op aan dat de inbreng niet zal geschieden in de vorm van een lening, maar in de vorm van kapitaal. Het Fonds zegt dat, mijns inziens terecht, indien de overheid zou tussenkomen in de vorm van een lening, die lening ooit zal moeten worden terugbetaald. De terugbetaling zou dan reeds vanaf 2005 een aanvang moeten nemen. Voor de financiering van het Fonds en voor de werkgeversbijdrage betekent zulks een spreiding van de kosten over een langere tijd, waarbij die kosten toch maar moeten worden gedragen.

Het beheerscomité van het Fonds stelt voor om de bijdragevoet vast te stellen op 0,23 voor de jaren 2002, 2003 en 2004. Stemt de regering hiermee in? Ik vermoed dat hieromtrent ondertussen een beslissing is genomen. Misschien is het voorstel van het Fonds al voorgelegd aan de NAR? Wat is nu de stand van zaken in verband met de bijdragevoeten? Heeft de NAR hiermee ingestemd?

03.04 Trees Pieters (CD&V): Mevrouw de minister, ik vernam ook dat het beheerscomité van het Fonds met de vakbonden en de werkgevers een akkoord heeft bereikt: de regering komt tussen voor 50% in de bijzondere kosten van het Fonds. Dat zou echter niet via leningen gebeuren, maar via inbreng van kapitaal. Ik herhaal echter wat mevrouw D'Hondt reeds zei.

Wat de concrete verhoging van de werknemersbijdrage betreft, zal die geplafonneerd worden op 0,23% om de nodige 10 miljard frank te financieren, of zal men aanspraak maken op de opgebouwde reserves?

Het lijkt mij eigenaardig dat de regering, wier leitmotiv is om de loonlasten voor de bedrijven te verlagen, nu zou overgaan tot een extra loonlastenverhoging. Ik heb hier het overzicht van de bijdragevoeten, die in 2001 0,16 bedroegen, maar wel tot 1 semester waren beperkt. De verhoging tot 0,23% is een minimale verhoging, mits men een beroep kan doen op de reserves van het Fonds.

03.05 Jacques Lefevre (PSC): Monsieur le président, madame la ministre, plus de deux mois après la conclusion du plan social d'accompagnement Sabena, il apparaît avec une certaine persistance

03.04 Trees Pieters (CD&V): Les syndicats et les employeurs ont abouti à un accord prévoyant une intervention du gouvernement à concurrence de 50% du coût de la faillite de la Sabena. Cette intervention devrait prendre la forme d'un apport en capital plutôt que d'un prêt.

Le gouvernement répondra-t-il favorablement à ces demandes?

Alors qu'il avait annoncé une diminution des charges salariales, le gouvernement envisage à présent de les porter de 0,16 à 0,23%, pour autant qu'il puisse être fait appel aux réserves qui ont été constituées. Voilà qui donne à réfléchir.

03.05 Jacques Lefevre (PSC): De informatie over de uitvoering van het sociaal begeleidingsplan

que des dispositions font l'objet d'interprétations diverses. Ces divergences de vue ne sont pas sans conséquences, notamment pour les ex-sabéniens de 48 ans et plus, qui sont contraints d'opérer un choix décisif pour leur vie professionnelle selon qu'ils optent soit pour un complément de la prime d'activation pendant 7 ans, soit pour une prime de compensation.

Aussi, pour lever un certain nombre d'incertitudes et pour s'assurer d'un langage cohérent entre tous les intervenants dans ce dossier, je me permettrai de vous poser deux questions.

1. Si le plan social prévoit que la prime d'activation ainsi que la prime de compensation sont modulées en fonction notamment des années d'ancienneté, il n'y est par contre nullement défini que le montant de ces primes soit modulé en fonction de la qualité du contrat de travail qui liait le personnel à la Sabena. Pouvez-vous me dire si le fait d'avoir été engagé à temps plein ou à temps partiel entre en ligne de compte dans la définition du montant de ces primes?

2. Pour plus d'efficacité et plus d'organisation dans l'explication et l'application des modalités du plan social d'accompagnement, ne faudrait-il pas envisager de créer au sein de l'administration, une cellule d'information unique chargée ainsi d'être le point de référence cohérent pour les personnes concernées par le plan social?

Madame la ministre, vous vous doutez bien que ces questions nous ont été suggérées par les ex-sabéniens qui sont quelque peu dans la "panade", si je peux me permettre cette expression.

Je voudrais également vous poser deux questions au sujet des espoirs de recrutement.

1. Je sais que nous sommes à quelques minutes d'une décision importante pour la DAT mais nous savons aussi que cette dernière a déjà recruté du personnel. Il nous revient que la procédure de recrutement souffrirait d'une certaine subjectivité, tant dans la manière dont la DAT fait appel aux candidats que dans la manière dont elle pratique le recrutement. Si je conçois fort bien que le ministre ne puisse pas répondre de la procédure de recrutement au sein d'une entreprise privée, ne faudrait-il pas, à terme, envisager de définir plus précisément dans l'arsenal législatif, les principes anti-discriminatoires auxquels une entreprise privée ne peut en aucun cas déroger?

2. Le plan social d'accompagnement Sabena prévoit la création, par le FOREM, l'ORBEM et le VDAB, d'une cellule emploi qui coordonnera les initiatives de reclassement. Dès lors que cette disposition était intégrée dans le plan social d'accompagnement présenté par le fédéral, il me plairait de vous entendre sur la mise sur pied ainsi que sur le fonctionnement de cette cellule emploi, même si cela ne relève pas directement de votre compétence.

03.06 **Minister Laurette Onkelinx:** Mijnheer de voorzitter, collega's, de uitvoering van het sociaal plan verloopt naar wens. Het basisbedrag van de activeringspremie moest het eerst worden betaald. We spreken hierbij over 150.000 frank of een deel van dat bedrag voor deeltijdse werknemers, pro rata hun arbeidstijd.

voor de gewezen werknemers van het failliete Sabena wil wel eens variëren afhankelijk van de administratie waartoe men zich om informatie wendt.

Moet er niet dringend werk gemaakt worden van de oprichting van één centrale informatiecel binnen de administratie, waar de betrokkenen terecht zouden kunnen voor samenhangende informatie?

Er zijn twee soorten premies: een activeringstoelage die gedurende 7 jaar wordt uitgekeerd, en een compensatiepremie. Die premies worden berekend naar rata van de loopbaanduur, maar er wordt geen rekening gehouden met de hoedanigheid waarin de betrokkene in dienst is getreden.

Hoe groot zijn de kansen op werk bij DAT? Naar verluidt wordt een subjectieve sollicitatieprocedure gehanteerd, zowel bij de oproeping tot kandidaatstelling als bij het beantwoorden van de kandidaturen. Kan de wetgever niet voorzien in een principe van niet-discriminatie voor bedrijven?

Zijn alle cellen voor omscholing binnen de BGDA en de FOREM actief? Hoe gaan ze te werk? Beschikken ze over de middelen om hun taak uit te voeren?

Ik weet wel dat u niet bevoegd bent voor dit punt, maar de oprichting van die cellen stond in het sociaal plan.

03.06 **Laurette Onkelinx,** ministre: Cela ne relève pas du tout de mon département.

L'exécution du plan social se déroule dans de bonnes

Dat bedrag is verschuldigd aan ex-Sabena-werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen. Ten eerste, op de vooravond van het faillissement moesten zij in dienst van Sabena zijn. Werknemers die echter een overeenkomst voor bepaalde duur hadden, hebben er geen recht op. Ten tweede, de werknemers van Sabena moeten in het kader van het faillissement zijn ontslagen. Ten derde, een overnemer, in casu DAT, mag hen niet vóór 15 december 2001 hebben aangeworven.

Op 17 december 2001 stuurde de personeelsdienst van Sabena aan het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, dat instaat voor de uitvoering van het sociaal plan, een lijst door van de werknemers die tussen het faillissement en 15 december werden ontslagen en niet door DAT waren overgenomen. Op basis van die lijst kon het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen de uitbetaling doen in twee fases. De werknemers die het Fonds uitdrukkelijk lieten weten dat ze de premie om fiscale redenen pas begin 2002 wilden ontvangen, zullen ongeveer op het ogenblik het geld op hun rekening gestort zien. Het Fonds gaf immers vorige week de betalingsopdracht door aan de bank. De andere werknemers kregen de basispremie reeds in 2001 uitbetaald. Het Fonds gaf op 18 december de betalingsopdracht door aan de bank. Rond de kerstperiode ontvingen de werknemers het bedrag op hun rekening. In totaal werden zo reeds 5.886 werknemers vergoed voor een totaalbedrag van 21,2 miljoen euro. De werknemers die nog in dienst zijn van de curatoren, zullen de premie later ontvangen, met name in de maand volgend op die waarin zij door de curatoren zijn ontslagen. De personeelsdienst van Sabena zal daarvoor maandelijks een lijst van de ontslagen werknemers aan het Fonds verzenden.

Naar aanleiding van de betaling stuurde het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen naar elke werknemer die de premie ontving, een schrijven waarin niet alleen werd uitgelegd wat is betaald, maar eveneens wat in de toekomst nog zou kunnen worden uitbetaald en wat de werknemer daarvoor moet doen. Op die manier bezorgt het Fonds, in opdracht van de overheid, de correcte informatie aan de werknemers.

Naast de basispremie van 150.000 frank is in het sociaal plan ook in een maandelijks toeslag voorzien voor werknemers die aan bepaalde voorwaarden voldoen. Daarbij zijn er twee varianten. Ik verwijs naar een algemene en een specifieke regeling voor de personen die in 2001 48 jaar waren. De eerste maandelijks betaling, die met betrekking tot december 2001, zal in januari 2002 worden betaald.

De volgende premies –vanaf deze maand - zullen telkens worden uitbetaald na vervallen termijnen, dus bij het begin van de volgende maand.

Wat de compensatiepremie betreft, herinner ik er enkel aan dat de uitbetaling daarvan overeenkomstig het sociaal plan pas gebeurt op het ogenblik dat het fonds ook de contractuele premies zal uitbetalen aan de werknemers.

Voor een beperkte groep rest er nog een probleem, namelijk in verband met de kandidaat-bruggepensioneerden, die op datum van het faillissement weliswaar nog geen 50 jaar oud waren, maar dat wel

conditions. Dans un premier temps, il a fallu payer le montant de base de la prime d'activation, soit 150.000 francs ou une partie de ce montant pour les travailleurs à temps partiel. Le 17 décembre 2001, le service du personnel de la Sabena a transmis au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises une liste des travailleurs licenciés et, entre-temps, ce Fonds a pu procéder aux paiements. 5.886 travailleurs au total ont été indemnisés, pour un montant total de 21,2 millions d'euros. Les travailleurs travaillant encore pour la curatelle recevront cette prime ultérieurement, à savoir le mois qui suit leur licenciement. Le Fonds a envoyé à tous les travailleurs concernés, des informations sur ce qui pourrait encore leur être versé plus tard et sur les démarches à entreprendre à cet effet.

Outre la prime de base, le plan social prévoit un supplément mensuel pour qui satisfait à certaines conditions. Le premier supplément sera payé en janvier 2002. Quant aux autres, ils seront versés chaque fois à terme échu. Conformément aux dispositions du plan social, la prime de compensation ne sera payée qu'au moment du paiement des primes contractuelles.

Un problème subsiste pour les personnes qui n'avaient pas encore 50 ans au moment de la faillite mais qui atteignent cet âge pendant la durée de validité de la CCT. Pour que ces personnes puissent prétendre à une prépension, la curatelle devrait les réengager pour une courte période. Si ce n'est pas possible, ce groupe pourra ultérieurement prétendre à la prime de 150.000 francs.

Le coût total du plan social est encore incertain car il dépend en partie du succès de la DAT. L'on parle provisoirement de 2,5

worden tijdens de geldingsduur van de CAO. Het gaat in totaal om zowat 140 personen. Er is nog geen uitsluitel over de mogelijkheid van brugpensioen voor die categorie. Dat veronderstelt immers dat ze de dag dat ze 50 jaar worden, in dienst zijn van Sabena. Dat zou betekenen dat ze door de curatoren voor korte tijd worden heraangeworven. Er is nog geen formeel engagement van de curatoren terzake. Die beperkte groep zal later, indien de piste "brugpensioen" wegvalt, aanspraak kunnen maken op de premie van 150.000 frank.

Wat de totale kostprijs van het sociaal plan betreft, is het momenteel nog onmogelijk een correct bedrag voorop te stellen. Er zijn immers nog tal van onbekenden die een invloed zullen hebben op de totale factuur. Zo vervalt de maandelijkse betaling van de aanvullende premie voor werknemers die in dienst treden van een overnemer, zoals bijvoorbeeld DAT. Wanneer DAT een succes wordt, betekent zulks dus meteen dat de factuur van het sociaal plan van Sabena daalt. Voorlopig wordt er daarom van uitgegaan dat de totale kostprijs van de specifieke premies van het sociaal plan ongeveer twee keer 2,5 miljard Belgische frank zal bedragen. Daarenboven zijn er nog de uitgaven aan werkloosheidsuitkeringen en de uitgaven voor het Fonds voor Sluitingen in het kader van zijn wettelijke opdrachten.

De financiering van het sociaal plan in de strikte zin verloopt via twee pisten. Voor de eerste fase, zijnde hoofdzakelijk de betaling van de basispremie van 150.000 frank, werd een beroep gedaan op de Federale Participatiemaatschappij. In de programmawet – in Kamer en Senaat goedgekeurd in december jongstleden – werd daartoe een specifieke wetsbepaling opgenomen. Voor de tweede fase, zijnde de maandelijkse betalingen en de betalingen van de compensatiepremie, zal een beroep worden gedaan op de Federale Investeringsmaatschappij.

Wat de schuldvorderingen betreft: de behandeling van de schuldvorderingen behoort tot de bevoegdheid van de curatoren. Oorspronkelijk dienden de werknemers een voorlopige schuldvordering in voor 1 frank. De curatoren zijn op het ogenblik bezig met de juiste berekening op basis van de gegevensbestanden van de personeelsdienst van Sabena en dat in samenwerking met de werknemers en met de vakbonden. Tegen midden februari zal elke werknemer een gedetailleerd en volledig ontwerp van schuldvordering voorgelegd krijgen. Het is dan ook onmogelijk, aldus de curatoren, om nu reeds een uitspraak te doen over het totaalbedrag van de schuldvorderingen.

J'en arrive à la question portant sur le fonds de fermeture des entreprises. Comme il ressort des explications que j'ai données, le fonds de fermeture intervient en effet dans l'exécution du plan social. Pour ce fonds, il s'agit d'une mission extra statutaire, effectuée à la demande du gouvernement. A cet effet, il obtiendra des moyens de fonctionnement supplémentaires en tant qu'instance exécutive. L'ampleur exacte de ces moyens financiers supplémentaires est encore en discussion entre le fonds et le gouvernement. La base sera le coût estimé par le fonds des missions extra statutaires pour des entreprises privées.

Les autres questions posées par Mme D'Hondt ne se rapportent plus au plan social Sabena mais bien aux missions légales du fonds de

milliards de francs. Il faut y ajouter les allocations de chômage et les dépenses du Fonds dans le cadre de ses missions légales.

En ce qui concerne le financement du plan social, il est fait appel à la Société fédérale de participation pour le paiement de la prime de base et à la Société fédérale d'investissement pour le paiement de la prime de compensation.

Les curateurs sont chargés du traitement des créances. Initialement, les travailleurs ont fait valoir une créance provisoire d'un franc belge. Les curateurs ne sont toutefois pas encore en mesure de communiquer précisément le montant total des créances.

Op verzoek van de regering draagt het Fonds voor sluiting van ondernemingen bij tot de uitvoering van het sociaal plan. Het betreft een extra-statutaire opdracht waarvoor het Fonds extra werkingsmiddelen zal ontvangen waarvan de omvang nog niet is vastgesteld.

De overige vragen van mevrouw D'Hondt hebben betrekking op de normale wettelijke taken van het FSO in het kader van een faillissement.

Het is normaal dat het FSO van de regering extra middelen ontvangt voor de uitvoering van het sociaal plan, omdat het een engagement van de overheid ten opzichte van de voormalige Sabena-werknemers betreft.

Wat de uitvoering van de wettelijke taken betreft, wordt de normale financiering aangesproken. Sabena heeft immers de voor het Fonds bestemde RSZ-bijdragen

fermeture dans le cadre d'une faillite. Cette distinction entre l'exécution du plan social et celle des missions légales ordinaires me semble évidemment essentielle. Ainsi, il est normal que le fonds reçoive du gouvernement des moyens financiers supplémentaires pour l'exécution du plan social. Celui-ci constitue en effet un engagement de la part du gouvernement vis-à-vis des anciens travailleurs de la Sabena. De la même manière, il est normal qu'en ce qui concerne l'exécution des missions légales, on touche au financement ordinaire. En effet, la Sabena payait, tout comme les autres entreprises, les cotisations ONSS destinées au fonds de fermeture. Si bien que la Sabena, en tant qu'entreprise assurée, entre à présent en ligne de compte pour les contributions légales du fonds, sans que les anciens actionnaires de la Sabena soient dans l'obligation de payer a posteriori des primes complémentaires ou de mettre des moyens financiers supplémentaires à disposition.

La demande du comité de gestion du fonds de fermeture des entreprises selon laquelle l'Etat devrait financer 50% des coûts liés à cette mission légale à l'aide de moyens publics, est donc tout à fait inhabituelle. La source de revenus normale du fonds de fermeture des entreprises est en effet la cotisation patronale spécifique à la sécurité sociale. Ce n'est donc pas un hasard non plus si le niveau de ce taux de cotisation n'est pas un montant fixe, mais qu'il doit néanmoins être fixé annuellement. De cette manière, on peut répondre aux besoins du fonds de fermeture des entreprises.

En 2001, cette cotisation s'élevait à 0,16%, niveau le plus bas depuis les 20 dernières années. Il nous suffit de retourner quelques années en arrière pour retrouver, par exemple, un taux de 0,28% ou même plus. Il est donc normal que ce taux de cotisation soit adapté pour 2002 et les années suivantes aux besoins déjà connus et escomptés du fonds de fermeture des entreprises. Le comité de gestion du fonds a examiné une piste en la matière, selon laquelle, pendant trois ans, une cotisation de 0,23% serait prévue. Cependant, il n'existe pas encore d'avis définitif à ce propos de la part du comité de gestion.

Le coût total brut de cette mission légale pour le fonds de fermeture peut être estimé à environ 225 millions d'euros, soit un peu plus de 9 milliards de francs belges. Ceci représente le coût brut, cotisations de sécurité sociale comprises. Sont également inclus les coûts de prépension qui s'étalent naturellement sur une période plus longue, c'est-à-dire jusqu'en 2014. On ne peut pas encore dire quand les premiers paiements à effectuer auront lieu. Il est possible que ce soit en 2002, mais si une partie de l'actif de la Sabena était reprise dans les mois qui suivent, ce pourrait également être au début 2003.

Sans que le gouvernement y soit légalement contraint, il est toutefois prêt à rechercher avec le comité de gestion du fonds de fermeture des solutions quant à la prise en charge des frais liés à la faillite de la Sabena. Ainsi, le fonds pourrait être dispensé de rembourser à l'ONEM les avances qui ont été octroyées sous la forme d'allocations de chômage provisionnelles. Ce manque à gagner pour l'ONEM pourrait alors être compensé via une augmentation unique de l'intervention de l'Etat dans le financement de la sécurité sociale, pour un montant équivalent.

Une autre possibilité consiste en la reprise par l'Etat fédéral de la dette que Sabena avait encore vis-à-vis du fonds de fermeture dans

betaald. Sabena komt bijgevolg ook in aanmerking voor de bij wet bepaalde tegemoetkomingen van het Fonds, zonder dat Sabena of haar vroegere aandeelhouders zouden verplicht zijn aanvullende premies te betalen.

De vraag van het beheerscomité van het FSO om 50% van de aan die wettelijke taak verbonden kosten door de Staat met overheidsmiddelen te laten financieren is dus hoogst ongewoon.

De normale inkomstenbron van het FSO is immers de specifieke werkgeversbijdrage voor de sociale zekerheid. Voor die bijdrage is geen vast percentage vastgesteld. Zij wordt jaarlijks vastgesteld. In 2001 lag zij op het laagste niveau van de jongste twintig jaar.

Het is dan ook normaal dat die bijdrage voor 2002 en de volgende jaren zou aangepast worden aan de nu al bekende en te verwachten behoeften van het FSO. Het beheerscomité van het FSO heeft terzake een denkspoor onderzocht waarbij gedurende drie jaar in een bijdrage van 0,23% zou worden voorzien.

De totale brutokosten voor het FSO worden op ongeveer 225 miljoen euro geraamd. Dat bedrag omvat ook de kosten voor de brugpensioenen, die gespreid worden over een langere periode (tot 2014). Misschien kunnen de eerste betalingen nog in 2002 verricht worden, maar het kan ook begin 2003 worden.

Wij zijn bereid oplossingen te zoeken voor de financiering van de kosten van het faillissement van Sabena. Zo zou het Fonds vrijgesteld kunnen worden van de terugbetaling aan de RVA van de voorschotten die werden toegekend in de vorm van provisionele werkloosheidsuitkeringen. Die gederfde

le cadre d'une restructuration précédente. Ces pistes ainsi que d'autres sont actuellement à l'examen. Il me semble illusoire, et peut-être même une caricature du principe d'assurance, de se baser sur le fait que l'Etat prendrait en charge la moitié des frais liés à la mission légale du fonds de fermeture des entreprises.

En complément à la question de M. Lefevre, je dirai que, dans le cadre de la faillite de Sabena, une cellule emploi a été créée pour fournir toute l'information utile. Tant les services de placement, le fonds de fermeture des entreprises que l'ONem y sont associés. En outre, la mission normale des syndicats, je le répète, est d'informer ses membres.

De plus, le service du personnel de Sabena, qui travaille pour la curatelle, peut également donner des renseignements. En ce qui concerne la remise des documents C4, il ressort d'informations reçues par la curatelle que, dans cet intervalle, toutes les personnes licenciées ont reçu leur C4, y compris les personnes qui, au moment de la faillite, étaient inactives pour maladie prolongée.

Le fonctionnement des cellules "emploi" et "reconversion" relève de la compétence exclusive des régions et des communautés. Mais les organismes régionaux se sont multipliés pour répondre de façon optimale aux aspirations normales des travailleurs licenciés de la Sabena.

Quant à la question du nécessaire respect du principe de non-discrimination par rapport aux anciens travailleurs de la Sabena pour ce qui concerne la réembauche, notamment au sein de la DAT, nous avons insisté, par la voie du conciliateur, pour que la neutralité et la non-discrimination (deux concepts par ailleurs légaux) soient véritablement respectées en la matière.

03.07 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, ik vind dat u zich bijzonder goed gekwetten hebt van de opdracht om de halve regering te vertegenwoordigen. De antwoorden waren ruim voldoende. Met betrekking tot de Federale Participatiemaatschappij en de Federale Investeringsmaatschappij zullen we de bevoegde minister verder blijven bevragen. Voor mij blijft dat namelijk een heel vage bedoening. Afgezien daarvan waren de antwoorden heel goed. Wel is het zo dat er met betrekking tot een aantal vragen nog heel wat zaken dienen te gebeuren. De oorzaak ligt bij de curatoren en is ook te wijten aan de snelheid waarmee wordt gewerkt.

Mevrouw de minister, ik blijf na uw antwoord bezorgd om een aantal punten. De uitvoering van het sociaal plan komt op gang. Het is belangrijk dat in februari een volgende betaling mag worden verwacht en dat de rest na verloop van een maand heel correct zal volgen. Hierdoor wordt een belangrijke bekommernis van de ex-Sabeniens en hun vakbonden weggenomen.

In het sociaal begeleidingsplan was een engagement opgenomen voor de 140 werknemers tussen 48 en 50 jaar oud. Wij hebben er onmiddellijk op gewezen dat het een riskante bepaling was in het sociaal plan. Ik heb minister Daems onmiddellijk duidelijk trachten te maken dat die regeling natuurlijk heel genereus was, maar dat het niet zomaar kon. Er moet nog wat extralegaal werk worden verricht, anders hangt de regeling af van de goede wil van de curatoren. Zij

inkomsten zouden gecompenseerd worden door meer overheidssteun voor de financiering van de sociale zekerheid. Volgens een andere denkpiste zou de staat de schuld van Sabena bij het FSO kunnen overnemen. Die mogelijkheden worden momenteel onderzocht.

In het kader van het faillissement werd een tewerkstellingscel opgericht. Ook de personeelsdienst van Sabena die voor de curatele werkt, kan informatie verstrekken. Al wie ontslagen werd, heeft inmiddels zijn C4 ontvangen.

Voor de werking van de tewerkstellings- en reconversiecellen zijn de Gewesten en de Gemeenschappen bevoegd.

Uiteraard hebben wij in verband met de tewerkstelling bij DAT op het principe van de niet-discriminatie gehamerd.

03.07 Greta D'Hondt (CD&V): Cette réponse est amplement suffisante. Nous continuerons à suivre ce dossier. La Société fédérale de participation reste pour l'heure une donnée plutôt floue. Beaucoup dépendra de la célérité dont feront preuve les curateurs. En février, un nouveau paiement du FFE apaisera sans doute les inquiétudes des travailleurs licenciés.

La clause du plan social concernant les 140 travailleurs entre 48 et 50 ans nécessite des précisions d'ordre légistique. Pour l'heure, ils dépendent de la bonne volonté des curateurs pour l'approbation de leur prépension. Mais les curateurs n'ont pas encore pris de décision en la matière. J'espère qu'une solution interviendra rapidement pour ce problème.

zullen die 140 werknemers voor de minimale wettelijke periode opnieuw in dienst moeten nemen, zodat ze met brugpensioen kunnen gaan. U zegt zelf terecht dat de curatoren zich daar vandaag niet toe geëngageerd hebben. Dat is misschien begrijpelijk vanuit hun gezichtspunt, maar het blijft zeer verontrustend voor de 140 betrokkenen die zich afvragen of het brugpensioen ooit in orde zal komen. Iedereen van ons weet wat zij daarmee bedoelen. Binnen een jaar of binnen twee jaar moeten zij een vergoeding voor brugpensioen krijgen of kunnen terugvallen op de werkloosheidsvergoeding en de activeringspremie. Mevrouw de minister, u weet dat 150.000 frank voor de periode van 50 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd peanuts is in vergelijking met de vergoeding voor brugpensioen. Voor die mensen blijft het dus een heel pijnlijke situatie. Ik hoop dat het probleem zo snel mogelijk kan worden opgelost.

Mevrouw de minister, ik stel uw duidelijkheid op prijs, omdat die het voordeel heeft dat we weten waarover we praten. U zegt dat het antwoord op de vraag van het beheerscomité van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen dat de overheid voor 50% zou tussenkomen, neen luidt. Uw uitleg hiervoor klopt natuurlijk. Net als andere werkgevers heeft Sabena correct de bijdrage betaald en zij mogen dus een beroep doen op de tegemoetkomingen van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen. Mevrouw de minister, het gaat hier niet om de vraag of de werknemers al dan niet recht hebben op die tussenkomst. Dat is uiteraard het geval, want hun werkgever heeft steeds correct de bijdrage betaald. Zelfs als hun werkgever dat niet zou hebben gedaan, konden zij nog een beroep doen op het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen. Daarover gaat de discussie niet. Het gaat hier om het feit dat het volume zo groot is dat de gewone begroting en de gewone financiering van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen hierdoor voor jaren gedestabiliseerd worden.

Mevrouw de minister, ik ben het er natuurlijk mee eens dat de bijdragevoet in 2001 uitzonderlijk laag was. Laten we ons daarover verheugen. Ik heb de tijd meegemaakt waarin de bijdragevoeten met een factor moesten worden vermenigvuldigd waaraan ik liever niet meer word herinnerd. Ik ben vooral bekommerd om het feit dat wij de bijdrageverlagingen, die zijn toegekend in de loop van enkele jaren, compleet tenietdoen wanneer gedurende die jaren, wegens het Sabena-dossier, de bijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen boven het gemiddelde komt te liggen van een bijdrage die zou overeenstemmen met de conjunctuur van dat moment.

Wij mogen met de ene hand niet terugnemen wat met de andere hand is gegeven. De tweede bijdrageverlaging is er door de economische inzinking niet gekomen. De eerste verlaging wordt door de voornoemde maatregel voor een groot stuk tenietgedaan.

Mevrouw de minister, wij draaien volgens mij rondjes. Uit uw antwoord blijkt dat de regering niet rechtstreeks zal tussenkomen in de financiering van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, zoals door het beheerscomité werd gevraagd. Er wordt gedacht aan een soelaas in de vorm van het niet doen terugbetalen door het fonds aan de RVA van de provisioneel uitgekeerde werkloosheidsvergoedingen. Men zou dat vervolgens compenseren in het algemeen beheer van de sociale zekerheid. Eerst zien en dan geloven, zei de blinde.

Les travailleurs de la SABENA ont évidemment droit à une intervention du FFE. Le montant que ce dernier est censé payer aux ex-Sabéniens est tellement important qu'il risque de déstabiliser complètement le fonds pendant longtemps. S'il s'ensuit que la cotisation augmente davantage que ne le justifie la conjoncture, la première réduction des charges s'en trouvera hypothéquée. La seconde diminution des cotisations n'aura pas lieu pour des raisons conjoncturelles, alors que la première est annulée dans les faits.

Le gouvernement n'entend donc pas intervenir directement dans le financement du Fonds, mais il exempterait ce dernier du remboursement à l'ONEM des allocations de chômage payées à titre provisionnel. Tout cela, dit-on, devrait être réglé dans le cadre de la gestion générale de la sécurité sociale. Je me pose de sérieuses questions à ce sujet. En effet, le financement de la sécurité sociale ne sera déjà pas chose aisée en soi s'il n'y a pas de reprise de l'économie. Je crains, dès lors que ce seront les employeurs et les travailleurs, et non pas les pouvoirs publics, qui devront supporter les frais de l'opération.

Pour terminer, je voudrais demander à la ministre de faire preuve de vigilance quant au sort incertain des 140 travailleurs qui ont presque 50 ans.

Ik ben vertrouwd met de alternatieve financiering van de sociale zekerheid uit vorige legislaturen. In deze legislatuur zal het met maatregelen op dat vlak waarschijnlijk niet anders gaan. We zullen mekaar in de komende maanden en jaren daarover nog spreken.

Het resultaat van dat alles zal volgens mij zijn dat werkgevers en werknemers zullen betalen en niet de overheid. Als de economie niet rap aanzwengelt, zal de financiering van de sociale zekerheid op zichzelf al geen luxeoperatie worden. De overheid zal dan al voldoende om handen hebben, laat staan dat men uit de schaarse overheidsmiddelen nog geld zal kunnen vrijmaken voor een extra financiering van het drama van Sabena.

Mevrouw de minister, ik dank u voor de zeer correcte antwoorden. Er is echter nog werk aan de winkel. Het thema zal volgens mij nog heel wat vragen losweken in ons Parlement en terecht. Mevrouw de minister, ik dring bij u aan op waakzaamheid en herinner u aan de zeer grote onrust van de 140 ex-werknemers die zitten te wachten tot de curatoren de goedheid zullen hebben om hen opnieuw in dienst te nemen. Ik vraag u met aandring dat u dat dossier met zeer grote aandacht zou volgen.

03.08 Trees Pieters (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik sluit mij volledig aan bij wat collega D'Hondt heeft gezegd over het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen en wat er is overeengekomen tussen vakbonden en werkgevers.

In dat verband hebt u verklaard, mevrouw de minister, dat een tussenkomst van 50% ongewoon is. Ik herinner haar eraan dat het faillissement van Sabena ook ongewoon is. Ik onthoud dat u, zoals collega D'Hondt reeds zei, op die vraag niet zult ingaan. U zult alternatieve paden bewandelen, wat wij uiteraard van nabij zullen volgen.

Ik onderstreep dat het volume zeer groot zal zijn en dat een regeling implicaties zal hebben voor toekomstige faillissementen van bedrijven die ook hun bijdrage aan het Fonds hebben betaald.

De loonlastenverzwaring voor de bedrijven is op til, terwijl de regering van in den beginne heeft gepleit voor een ernstige loonlastenvermindering.

03.09 Jacques Lefevre (PSC): Monsieur le président, je voudrais remercier Mme la ministre pour la précision de ses réponses et pour avoir clairement dit que l'on était toujours à la recherche de solutions.

J'ai voulu exprimer le désarroi des travailleurs ex-sabéniens et je pense en particulier aux personnes âgées de plus de 48 ans qui reçoivent souvent des informations contradictoires. C'est la raison pour laquelle nous plaignons pour la création d'une cellule d'information spécifique au sein de l'administration. En effet, certains de ces travailleurs ne sont pas syndiqués et ne possèdent pas les informations nécessaires qui leur permettraient de faire les bons choix pour l'avenir.

03.08 Trees Pieters (CD&V): Je me rallie totalement au point de vue de Mme D'Hondt. La faillite d'un géant comme la Sabena est, en effet, inhabituelle. Elle entraîne des répercussions sur les moyens du FFE. Le gouvernement a préconisé une diminution des charges salariales mais la conjoncture actuelle hypothèque manifestement ce projet.

03.09 Jacques Lefevre (PSC): Ik dank de minister.

Het was mij erom te doen uiting te geven aan de ontredde van de gewezen Sabena-werknemers, en vooral van de 48-plussers. Daarom heb ik gepleit voor de oprichting van één centrale informatiecel binnen de administratie. Op die manier kan deze mensen sneller zicht geboden worden op een oplossing, en kan hun ook de nodige informatie worden aangereikt om een goede keuze te

maken. De meeste ex-Sabena-werknemers zijn immers niet aangesloten bij een vakbond.

03.10 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, je voudrais ajouter deux très courtes informations.

1. Pour ce qui concerne les personnes de 49 ans et plus, je reconnais le problème et donc leur position incertaine. Avant la fin de cette semaine, l'attitude définitive des curateurs devrait être connue. De toute façon, s'il n'y a pas d'accord des curateurs pour une reprise très courte dans le temps qui permettrait à ces travailleurs de bénéficier du système prévu dans le plan social, le gouvernement a décidé de leur permettre de bénéficier du système mis au point pour les 48 ans. C'est un système intéressant: allocation complémentaire pendant 7 ans, etc.

2. Le fonds de fermeture a ouvert un "call center" ainsi qu'un site Internet pour répondre à toutes les questions individuelles que se posent les anciens travailleurs de la Sabena.

03.10 Minister Laurette Onkelinx: We zouden eerdaags moeten vernemen wat de curatoren beslissen met betrekking tot de mensen die 49 jaar zijn. Als er geen akkoord met de curatoren uit de bus komt, zullen deze mensen dezelfde regeling genieten als de 48-jarige werknemers. Dat heeft de regering beslist.

Ten slotte heeft het FSO een call center opgericht waar men terecht kan met zijn vragen, en via de website kunnen gepersonaliseerde antwoorden worden gegeven.

03.11 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister zegt dat het Fonds voor de Sluiting van Ondernemingen een callcenter heeft geopend. Het Parlement geeft kritiek als er iets misgaat, maar als het goed gaat, mag het Parlement dat ook zeggen. Dit is opnieuw een voorbeeld dat de sociale administraties en parastatalen in dit land zeer goed en accuraat kunnen werken. Mevrouw de minister, wilt u dit aan de diensten meedelen? Weinig private instellingen hebben zo goed gereageerd als hier het geval is. Dat mag ook eens worden gezegd. Het Parlement moet niet alleen kritiek geven.

03.11 Greta D'Hondt (CD&V): Le centre d'appels ouvert par le FFE prouve que les parastataux et autres services sont capables de réagir de façon très consciencieuse. Cela mérite d'être souligné.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

04 Vraag van de heer Ludwig Vandenhove aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de onkosten voor de repatriëring van illegalen" (nr. 5978)

04 Question de M. Ludwig Vandenhove à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les frais de rapatriement de travailleurs en situation illégale" (n° 5978)

04.01 Ludwig Vandenhove (SP.A): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik heb een korte vraag die ik ook reeds aan de minister van Binnenlandse Zaken heb gesteld. Zoals u in de handelingen van 5 december 2001 kunt lezen, heeft de minister mij gevraagd om deze vraag ook aan u te stellen.

04.01 Ludwig Vandenhove (SP.A): Cette question repose sur des cas concrets signalés dans le secteur fruitier.

U weet dat wij in onze regio nogal wat asielzoekers hebben die ook in een wettelijk kader worden tewerkgesteld. Ik heb het hier over een concreet geval, dat zich echter in het verleden ook reeds een aantal keer in de fruitsector heeft voorgedaan. De werkgever schrijft namelijk te goeder trouw mensen als werknemer in. Later blijkt echter dat zij een vals paspoort hebben. Mevrouw de minister, als de werkgevers illegalen tewerkstellen, kunnen zij niet hard genoeg worden gestraft. Dat is niet het probleem. Als werkgevers echter te goeder trouw illegalen met een vals paspoort tewerkstellen, moeten de werkgevers voor de kosten van de repatriëring van de illegalen opdraaien, zoals de wet voorschrijft. De details daarvan staan in het antwoord van de minister van Binnenlandse Zaken.

Ne serait-il pas possible d'élaborer une réglementation permettant qu'un employeur qui engage de bonne foi un travailleur se trouvant en Belgique sous une fausse identité soit dispensé des frais de rapatriement? En effet, l'employeur n'est pas en mesure de vérifier l'authenticité des passeports et autres documents.

Mevrouw de minister, wat denkt u hiervan? Bent u plan om hieraan iets te doen? De minister van Binnenlandse Zaken verwees voor dit probleem naar u. Deze feiten gebeuren in mijn regio een aantal keer per jaar. Mijns inziens kunnen werkgevers die te goeder trouw handelen hiervoor niet worden gestraft.

04.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, je pense qu'aucun problème ne se pose. L'article 13 de la loi du 30 avril 1999, relative à l'occupation des travailleurs étrangers précise, en son premier alinéa que: "Quiconque a commis une infraction visée à l'article 12 de la loi est solidairement responsable du paiement d'une indemnité forfaitaire pour les frais de rapatriement ainsi que d'une indemnité forfaitaire pour les frais d'hébergement, de séjour et de soins de santé des travailleurs concernés et de ceux des membres de leur famille qui séjournent illégalement en Belgique."

Il ressort donc clairement de cet article 13 que l'employeur visé dans votre question ne peut se voir réclamer le remboursement de frais que s'il a commis une infraction à l'article 12 de la loi. Selon la juridiction pénale, étant donné que l'occupation illégale était due à la présentation de faux documents, dont la fausseté n'était pas décelable pour un observateur vigilant, l'indemnité en question ne serait pas due par cet employeur.

L'estimation, selon laquelle il y aurait eu négligence ou non dans le cas en question relève de la compétence du ministère de l'Intérieur, mais in fine de l'appréciation souveraine, évidemment, des tribunaux.

04.03 Ludwig Vandenhove (SP.A): Mevrouw de minister, uw antwoord is hetzelfde als dat van de minister van Buitenlandse Zaken. Dat begrijp ik. De wet is op dat vlak immers duidelijk. U bevestigt hiermee echter ook dat het niet uw intentie is om daaraan iets te doen. Mijns inziens zou er terzake toch iets in positieve zin moeten veranderen.

04.04 Laurette Onkelinx, ministre: Ce n'est pas nécessaire. Si l'employeur est en faute, il est normal qu'il participe aux frais. Et s'il n'est pas fautif, il ne paie pas les frais. On ne va quand même pas changer cela.

04.05 Ludwig Vandenhove (SP.A): Mevrouw de minister, er is wel een probleem. Volgens de interpretatie van de wet kan een werkgever die iemand te goeder trouw tewerkstelt, niet automatisch geld terugvorderen. Hij moet dit voor de rechtbank afdwingen.

04.06 Laurette Onkelinx, ministre: Cela est tout à fait normal. C'est bien la preuve qu'il ne savait pas.

04.02 Minister Laurette Onkelinx: Overeenkomstig artikel 13 van de wet van 30 april 1999 kan de door uw vraag geviseerde werkgever alleen worden verplicht de kosten terug te betalen als hij artikel 12 van diezelfde wet heeft overtreden.

Wanneer de werkgever door een strafrechtbank wordt vrijgesproken omdat de illegale tewerkstelling er kwam na voorlegging van valse documenten, waarvan de valsheid niet door een oplettend waarnemer kon worden vastgesteld, is de werkgever de schadevergoeding niet verschuldigd.

Oordelen of er in dit geval al dan niet sprake was van nalatigheid behoort tot de bevoegdheid van het ministerie van Binnenlandse Zaken en hangt in laatste instantie af van de soevereine appreciatie van de hoven en rechtbanken.

04.03 Ludwig Vandenhove (SP.A): La loi est claire, en effet. La ministre n'a pas l'intention de prendre des mesures.

04.04 Minister Laurette Onkelinx: Ofwel is de werkgever in de fout gegaan en dan betaalt hij de kosten; ofwel heeft hij geen fout begaan en dan hoeft hij die niet te betalen.

04.05 Ludwig Vandenhove (SP.A): Un problème se pose bel et bien. Un employeur qui engage une personne de bonne foi doit réclamer le remboursement des montants en question devant le tribunal.

04.06 Minister Laurette Onkelinx: Het bewijst dat hij niet op de

hoogte was!

04.07 Ludwig Vandenhove (SP.A): Mevrouw de minister, uw antwoord is in elk geval duidelijk.

04.08 Laurette Onkelinx, ministre: L'inspecteur du travail intervient et il peut déjà dire si dans un tel cas, c'est impossible à savoir. Mais il est normal que l'on puisse prouver, d'une manière ou d'une autre – que ce soit par l'inspection du travail, par les ministères ou par les tribunaux –, que l'employeur n'aurait pas pu déceler qu'il y avait occupation illégale.

04.09 Ludwig Vandenhove (SP.A): Mevrouw de minister, uw antwoord is duidelijk en ik kan er zelfs begrip voor opbrengen, maar u moet mijns inziens ook begrip opbrengen voor de specifieke regio's waar dit probleem voorkomt. In de fruitsector komt het bijvoorbeeld dikwijls voor dat werkgevers te goeder trouw asielzoekers tewerkstellen die achteraf een vals paspoort blijken te hebben. Dat heeft ook gevolgen voor de fruitsector.

De wet is duidelijk. Ik ben het ermee eens dat de werkgever moet bewijzen dat hij te goeder trouw heeft gehandeld. De werkgever moet echter een juridische procedure voor de rechtbank opstarten.

04.10 Laurette Onkelinx, ministre: Pas nécessairement. Ainsi que je l'ai dit, l'inspection du travail peut constater.

04.08 Minister Laurette Onkelinx: De arbeidsinspectie of de rechtbanken zullen bepalen of de werkgever al of niet kon achterhalen of het een onwettelijke tewerkstelling betrof.

04.09 Ludwig Vandenhove (SP.A): La ministre doit tenir compte du caractère spécifique de certains secteurs, comme le secteur fruitier. Les employeurs sont à présent obligés d'intenter une action devant le tribunal.

04.10 Minister Laurette Onkelinx: Niet noodzakelijk. De arbeidsinspectie kan vaststellingen doen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

05 Vraag van mevrouw Trees Pieters aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de sociale conflicten" (nr. 6051)

05 Question de Mme Trees Pieters à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les conflits sociaux" (n° 6051)

05.01 Trees Pieters (CD&V): Mijnheer de voorzitter, in haar hoedanigheid van minister van Werkgelegenheid gaf de minister duidelijk haar visie omtrent de regeling van sociale conflicten, in casu de stakingen.

Mevrouw de minister, u sprak zich uit voor bemiddeling louter en alleen via de arbeidsrechtbank in plaats van via de gewone rechtbank en dit aan de hand van een ingewikkelde procedure van tegensprekelijk debat met de vakbonden, waardoor de procedure van het eenvoudig verzoek wordt uitgesteld. Een dergelijk verzoekschrift kan wel worden ingediend, maar in principe moet de voorzitter van de rechtbank met zijn uitspraak wachten tot er een tegenpartij wordt gevonden.

Dat eenzijdig voorstel tast de rechten van de werkgevers aan wegens het discriminerend effect ervan, in die zin dat de indiening van een eenzijdig verzoekschrift openstaat voor alle burgers, dus ook voor de werkgevers.

Bovendien is het niet alleen in strijd met artikel 6 van het Europees verdrag voor de rechten van de mens, dat voorziet in een snelle en efficiënte rechtstoegang voor elkeen, maar ook met het

05.01 Trees Pieters (CD&V): La ministre a déclaré dernièrement qu'elle était favorable à un règlement des conflits sociaux par le biais du tribunal du travail, avec une procédure complexe de débat contradictoire avec les syndicats. La requête unilatérale est ainsi totalement vidée de sa substance: le président du tribunal devrait, en effet, différer son jugement jusqu'à ce qu'il y ait une partie adverse dans l'affaire. Chacun doit pouvoir accéder rapidement et efficacement à la justice. La conciliation n'y contribue pas. Cette question ne devrait-elle pas faire l'objet d'un débat approfondi dans le cadre duquel les aspirations des travailleurs comme des employeurs seraient prises en considération?

gelijkheidsbeginsel.

Een beroep doen op een sociaal bemiddelaar die tot taak heeft te verzoenen en die per definitie niet beschikt over een dwingende bevoegdheid, geeft geen enkele mogelijkheid om snel de feitelijkheden stop te zetten waarvan de werkgever het slachtoffer is.

Mevrouw de minister, ware het niet nuttiger een grondig debat te voeren om een procedure uit te werken waarbij zowel met de verzuchtingen van de werkgevers als met het standpunt van de werknemers rekening kan worden gehouden?

05.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, chère collègue, comme le savez, j'ai déposé, avec l'accord du gouvernement, une proposition prévoyant un cadre général auprès du conseil national du travail. Ce dernier doit me faire part, pour le 18 janvier prochain, de son appréciation, tant en ce qui concerne ce cadre que la simplification des aides.

Comme ce cadre peut être modifié en fonction de l'avis des partenaires sociaux, nous attendons avant de finaliser le projet de loi. Entre-temps, je peux vous transmettre, en français et en néerlandais, la communication qui a été déposée sur la table du conseil national du travail.

05.03 Trees Pieters (CD&V): Mevrouw de minister, ik dank u voor uw antwoord, al voeg ik er meteen aan toe dat de discussie ongetwijfeld wordt vervolgd.

05.04 De voorzitter: Ik zal de stukken laten kopiëren en ronddelen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 11.56 uur.
La réunion publique de commission est levée à 11.56 heures.*

05.02 Minister Laurette Onkelinx: Ik heb de Nationale Arbeidsraad (NAR) om een advies terzake verzocht. Ik zou dat advies op 18 januari eerstkomend moeten ontvangen. Ik zal u een kopie bezorgen van de mededeling die aan de NAR werd voorgelegd.