



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

dinsdag
12-03-2002
14:15 uur

mardi
12-03-2002
14:15 heures

AGALEV-ECOLO	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	<i>Front National</i>
PRL FDF MCC	<i>Parti Réformateur libéral – Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
PSC	<i>Parti social-chrétien</i>
SP.A	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	
DOC 50 0000/000	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV	<i>Version Provisoire du Compte Rendu Intégral (sur papier vert)</i>
CRABV	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen:</i>	<i>Commandes:</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel.: 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél.: 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax: 02/549 82 74</i>	<i>Fax: 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail: publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail: publications@laChambre.be</i>

INHOUD

Samengevoegde interpellaties en vraag van 1
 - mevrouw Annemie Van de Casteele tot de 1
 eerste minister over "het belangenconflict ten
 aanzien van de Vlaamse initiatieven inzake
 tijdskrediet" (nr. 1073)
 - mevrouw Greta D'Hondt tot de eerste minister en 1
 tot de vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid over "de toekenning van
 aanmoedigingspremies in de regeling van het
 tijdskrediet" (nr. 1096)
 - de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste 1
 minister en minister van Werkgelegenheid over
 "het akkoord inzake de Vlaamse
 aanmoedigingspremies voor het tijdskrediet"
 (nr. 6547)

Sprekers: **Annemie Van de Casteele,**
Laurette Onkelinx, vice-eerste minister en
 minister van Werkgelegenheid, **Greta**
D'hondt, Guy D'haeseleer

Moties 10
 Vraag van de heer Karel Van Hoorebeke aan de 10
 vice-eerste minister en minister van Werk-
 gelegenheid over "de vertrekpremie voor de
 gewezen werknemers van Sabena" (nr. 6603)

Sprekers: **Karel Van Hoorebeke, Laurette**
Onkelinx, vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid

Vraag van de heer Paul Timmermans aan de 13
 vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid over "de financiering van de
 maatregelen inzake werktijdverkorting" (nr. 6699)

Sprekers: **Paul Timmermans, Laurette**
Onkelinx, vice-eerste minister en minister van
 Werkgelegenheid

Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice- 14
 eerste minister en minister van Werkgelegenheid
 over "de vereisten bij de aanwerving van
 werknemers en de bescherming van de privacy"
 (nr. 6703)

Sprekers: **Greta D'hondt, Laurette Onkelinx,**
 vice-eerste minister en minister van Werk-
 gelegenheid

SOMMAIRE

Interpellations et question jointes de 1
 - Mme Annemie Van de Casteele au premier 1
 ministre sur "le conflit d'intérêt concernant les
 initiatives flamandes en matière de crédit-temps"
 (n° 1073)
 - Mme Greta D'Hondt au premier ministre et à la 1
 vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur
 "l'octroi de primes d'encouragement dans le cadre
 du crédit-temps" (n° 1096)
 - M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre 1
 et ministre de l'Emploi sur "l'accord relatif aux
 primes accordées en Flandre en faveur du crédit-
 temps" (n° 6547)

Orateurs: **Annemie Van de Casteele,**
Laurette Onkelinx, vice-première ministre et
 ministre de l'Emploi, **Greta D'hondt, Guy**
D'haeseleer

Motions 10
 Question de M. Karel Van Hoorebeke à la vice- 11
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "la
 prime de départ pour les anciens travailleurs de la
 Sabena" (n° 6603)

Orateurs: **Karel Van Hoorebeke, Laurette**
Onkelinx, vice-première ministre et ministre
 de l'Emploi

Question de M. Paul Timmermans à la vice- 13
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "le
 financement des mesures de réduction du temps
 de travail" (n° 6699)

Orateurs: **Paul Timmermans, Laurette**
Onkelinx, vice-première ministre et ministre
 de l'Emploi

Question de Mme Greta D'Hondt à la vice- 14
 première ministre et ministre de l'Emploi sur "les
 exigences posées lors de l'engagement de
 travailleurs et la protection de la vie privée"
 (n° 6703)

Orateurs: **Greta D'hondt, Laurette Onkelinx,**
 vice-première ministre et ministre de l'Emploi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 12 MAART 2002

14:15 uur

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 12 MARS 2002

14:15 heures

De vergadering wordt geopend om 14.26 uur door de heer Joos Wauters, voorzitter.
La séance est ouverte à 14.26 heures par M. Joos Wauters, président.

01 **Samengevoegde interpellaties en vraag van**

- mevrouw Annemie Van de Casteele tot de eerste minister over "het belangenconflict ten aanzien van de Vlaamse initiatieven inzake tijdscrediet" (nr. 1073)
- mevrouw Greta D'Hondt tot de eerste minister en tot de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de toekenning van aanmoedigingspremies in de regeling van het tijdscrediet" (nr. 1096)
- de heer Guy D'haeseleer aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "het akkoord inzake de Vlaamse aanmoedigingspremies voor het tijdscrediet" (nr. 6547)

01 **Interpellations et question jointes de**

- Mme Annemie Van de Casteele au premier ministre sur "le conflit d'intérêt concernant les initiatives flamandes en matière de crédit-temps" (n° 1073)
- Mme Greta D'Hondt au premier ministre et à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'octroi de primes d'encouragement dans le cadre du crédit-temps" (n° 1096)
- M. Guy D'haeseleer à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "l'accord relatif aux primes accordées en Flandre en faveur du crédit-temps" (n° 6547)

(Het antwoord zal worden verstrekt door de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid.)
(La réponse sera fournie par la vice-première ministre et ministre de l'Emploi.)

01.01 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, ik ben uiteindelijk verplicht mijn interpellatie opnieuw tot u te richten. Aangezien er inmiddels heel wat technische aspecten bijkwamen, heb ik er ook geen probleem meer van gemaakt. Toch moet het mij van het hart dat de eerste minister, ondanks het feit dat hij onlangs in een TV-programma stelde dat men hem in feite niet meer nodig had in het federaal Parlement en dat er zeer weinig vragen tot hem werden gericht, moet toch worden vastgesteld dat, wanneer er vragen worden gesteld die hem niet zinnen, hij ze naar de Griekse kalender verwijst. De feitelijke reden waarom hij hier nog weinig uitleg komt geven is omdat hij het zelf niet wil.

Vandaar, mevrouw de minister, dat ik nog even bondig de problematiek waarover het gaat wens te overlopen. Het vroegere systeem van loopbaanonderbreking werd vanaf 1 januari 2002 vervangen door het systeem van tijdscrediet. De sociale partners hadden dat samen afgesproken en de regering en ook het Parlement hebben er uitvoering aan gegeven. Ik heb er toen mijn bedenkingen

01.01 **Annemie Van de Casteele** (VU&ID): Cette interpellation était en fait adressée au premier ministre mais j'ai l'impression que celui-ci renvoie volontiers à un autre ministre les questions qui n'ont pas l'heur de lui plaire.

Le 1^{er} janvier 2002, le gouvernement fédéral a transformé l'ancien système d'interruption de carrière en un système de crédit-temps. Un accord à ce sujet avait préalablement été conclu avec les interlocuteurs sociaux.

L'an dernier, le gouvernement flamand approuvait à son tour un

bij gemaakt en ik zal er misschien straks nog even op terugkomen.

Mevrouw de minister, de Vlaamse regering keurde op 14 december 2001 een ontwerp van besluit goed dat de omzetting was van een Vesoc-akkoord van 12 februari 2001, waarbij de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners unaniem hadden beslist om de loopbaanontwikkeling van werknemers aan te moedigen middels een menu van aanmoedigingspremies. Deze aanmoedigingspremies werden dan ook toegekend via een sectorale aanpak, gesteund op het federale tijdscrediet.

Dit premiestelsel was vooral een heroriëntering van een bestaand stelsel dat reeds dateerde van 1993-1994 en dat – zo stellen we vast – nooit enig nadeel berokkende aan het Waals Gewest. We hebben moeten vaststellen dat, wellicht geïnspireerd door een intern vakbondsprobleem, de Waalse regering een belangenconflict heeft ingeroepen waardoor het hele Vlaamse akkoord en het besluit werden opgeschort. Het is me overigens nog steeds niet duidelijk waarom een belangenconflict en geen bevoegdheidsconflict werd ingeroepen – misschien kan de minister terzake klaarheid scheppen – omdat het huidige systeem geen vervangingsplicht meer voorschrijft. Volgens de indieners van het belangenconflict is arbeidsduur een puur federale materie en is er door de afschaffing van de vervangingsplicht een aantasting van het collectief arbeidsrecht. De indieners van het belangenconflict stellen dat verschillende gewestelijke regelingen een wanverhouding konden tot stand brengen. Die wanverhoudingen mogen in beginsel – dit werd overeengekomen in het Lambermont-akkoord – geen inbreuk betekenen op de federale loyaliteit.

Mevrouw de minister, er is grote verontwaardiging losgebarsten, vooral in Vlaanderen. Vlaanderen ziet absoluut niet in op welke manier de belangen van het Waals Gewest geschaad zijn. Wij vroegen ons af op welke manier de federale regering tussenbeide zou komen. Ondertussen weten we wat de federale regering heeft gedaan. Degenen die hoopten dat de federale regering de behoeder zou zijn van de bevoegdheidsverdeling zoals zij op dit ogenblik is uitgetekend zijn bedrogen uitgekomen. We hebben moeten vaststellen dat de interministeriële conferentie van 21 februari 2002, geïnspireerd door de heer Nollet, het wafelijzer dat we reeds lang opgeborgen waanden opnieuw heeft bovengehaald. Om een einde te maken aan het conflict heeft de conferentie voorgesteld twee van de bestaande aanmoedigingspremies, in casu die voor loopbaanvermindering en voor landingsbanen, met federaal geld te financieren.

De rest van de aanmoedigingspremies kan door Vlaanderen wel nog worden uitgekeerd. Maar ook daarbij heb ik nog een bedenking. De akkoorden die daarover worden afgesloten moeten in de toekomst geregistreerd worden bij het federale Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling.

In diezelfde interministeriële conferentie werd ook gesteld dat de aanmoedigingspremie, die in die twee gevallen 50 euro per maand bedraagt, voor alleenstaanden zou worden verhoogd zoals ook voorzien was door de Vlaamse regering, indien de sociale partners daarmee akkoord zouden gaan. Ondertussen hebben we begrepen dat de sociale partners ook dit blijkbaar hebben aangenomen en dat bovenop die 50 euro ook nog eens 37 euro voor alleenstaanden wordt

système de primes d'encouragement qui vient se greffer sur le système fédéral de crédit-temps. Ce système est lui-même la traduction de l'accord du VESOC conclu le 12 février 2001 entre le gouvernement flamand et les interlocuteurs sociaux, qui est lui-même basé sur le système existant, instauré en 1993/1994, dont la Région wallonne n'a jamais subi aucun inconvénient.

La Région wallonne, sans doute inspirée par les syndicats, a lancé une procédure de conflit d'intérêts contre le système flamand de primes d'encouragement. Cette réaction est motivée par trois considérations: il n'y a pas d'obligation de remplacement, toute modification du système de temps de travail relève des compétences fédérales et, enfin, il s'agirait d'une atteinte à la convention collective de travail.

Ceux qui soulèvent ce conflit d'intérêts estiment que les initiatives flamandes en matière de crédit-temps pourraient engendrer des disparités entre les Régions.

Cette affaire a provoqué une profonde indignation, essentiellement en Flandre. Que compte faire le gouvernement fédéral? Nous constatons qu'il ne s'érige pas en gardien de la répartition des compétences, telle qu'elle a été convenue, qu'il pratique à nouveau la politique du gaufrier et qu'il paiera lui-même une partie des primes d'encouragement. Il a, par ailleurs, annoncé qu'il veillerait à ce que les accords régionaux relèvent de l'Emploi et du Travail et que les primes d'encouragement majorées pour les isolés ressortissent à nouveau, elles aussi, à ce département fédéral.

La Flandre avait réservé, pour ce dossier, un budget d'environ 21 millions d'euros. Quelle en sera l'incidence budgétaire pour le pouvoir fédéral?

uitbetaald.

Mevrouw de minister, Vlaanderen had voor al die aanmoedigingspremies een globaal budget voorzien van ongeveer 21 miljoen euro. Ik houd dit in mijn achterhoofd aangezien ik graag zou weten wat de budgettaire kosten nu juist betekenen. Ik weet dat u al geantwoord hebt aan mevrouw D'Hondt inzake de budgettaire gevolgen van deze maatregelen. Toch wil ik dit nog eens toetsen aan wat de Vlaamse regering daarvoor had uitgetrokken en de besparing die zij daar realiseert door het feit dat twee van die premies nu federaal worden overgenomen.

Ondertussen zijn er ook een aantal perverse effecten van deze cumulatie van premies aan het licht gekomen. Met name het Verbond van Belgische Ondernemingen heeft de kat de bel aangebonden.

Via grote krantenartikels werd de bevolking er attent op gemaakt dat men meer verdient door minder te gaan werken. Dit blijkt vooral het geval te zijn voor wie bruto minder dan 2.000 euro verdient.

01.02 Laurette Onkelinx, ministre: C'est intéressant.

01.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Ik wil er straks wel even dieper op ingaan maar het is een vaststelling. Het systeem wordt met name gebruikt als een systeem van arbeidsduurvermindering met loonbehoud, wat een droom van velen is.

Volgens mij ligt het mijlenver van ons voorstel, waarvoor wij altijd hebben gepleit, van een soepel tijdskrediet door de werknemer op te nemen wanneer het hem past. Dit betekent meteen ook dat het einde van de loopbaan hieraan dient gekoppeld. Wie vijf jaar tijdskrediet opneemt dient daar op het einde van de loopbaan rekening mee te houden. Volgens mij is dit tevens het enige middel om discriminatie te vermijden.

Mevrouw de minister, u weet evengoed als ik dat, afhankelijk van de sector en van het bedrijf waarin iemand tewerkgesteld is, hij al dan niet kans heeft om van een dergelijk systeem van loopbaanonderbreking met die bijkomende premies te genieten. Er dreigt dus discriminatie te ontstaan met degenen die de kans hebben om dat systeem van loopbaanvermindering met behoud van loon voor een, twee of vijf jaar op te nemen of helemaal niet. U kunt echter niet garanderen dat iedereen daarop gelijke kansen heeft. Ik meen dat daarover eens ernstig moet worden nagedacht en dat de filosofie voor een deel zou moeten worden herdacht zodat iedereen gelijke kansen krijgt en de maatregel meteen wordt gekoppeld aan de duur van de carrière.

Mevrouw de minister, wij hebben dit ook al bij minister Vandebroucke aangekaart omdat wij verbaasd waren dat de federale regering zo snel de nodige kredieten voor de financiering bleek te hebben gevonden, terwijl er zoveel andere noden zijn. Ik denk onder andere aan de noden van gehandicapten. Daar antwoordt minister Vandebroucke dat er onvoldoende middelen zijn om een aantal acute noden van gehandicapten en invaliden op te vangen. De vraag rijst dan of de prioriteiten van de regering wel de juiste prioriteiten zijn. Kan men verantwoorden dat men voor die doelgroep geen middelen vindt, maar voor deze noden – die in sommige

On s'est aperçu que le cumul des primes produisait certains effets pervers en ce sens que quiconque gagne moins de 2.000 euros bruts par mois perçoit davantage en travaillant moins.

01.03 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Ce système équivaut donc à une réduction du temps de travail avec maintien du salaire. Voilà qui est à cent lieues de l'objectif que nous poursuivons. Nous pensons que le crédit-temps doit être lié à la carrière. En outre, ce procédé risque d'instaurer une discrimination en fonction de la nature de l'entreprise pour laquelle on travaille. En effet, tout le monde n'a pas les mêmes chances d'obtenir les primes.

Les priorités du gouvernement sont-elles valables? Ce dernier manque visiblement d'argent pour financer les mesures d'emploi en faveur des invalides. Il tente d'attribuer à la VEV la responsabilité des problèmes que pose le crédit-temps.

Pourquoi le premier ministre a-t-il refusé de répondre à ma question portant sur une éventuelle partialité de la ministre de l'Emploi et du Travail dans ce dossier? La ministre est avant tout francophone et son appartenance linguistique transparaît dans toutes ses mesures politiques.

gevallen niet echt groot zijn – wel geld vindt. Bij de bespreking deed minister Vandenbroucke ook een uitval naar het VEV en probeerde daarmee de verantwoordelijkheid van de perverse effecten van dit systeem in de schoenen van het VEV te schuiven. Daarmee brengt men ook het Vlaams overleg in diskrediet. Dat is mijns inziens een achterliggende reden die goed in het kraam van sommige leden van deze regering past. Daarbij kan ik mij in elk geval niet neerleggen.

Mevrouw de minister, ik heb dan ook een aantal concrete vragen. Misschien weet u waarom de eerste minister mijn vraag niet wou beantwoorden? Ik wou deze vraag ook aan de eerste minister stellen omdat u bij de eerste interpellaties terzake een felle uitval naar ons deed omdat wij de vraag durfden stellen. Was er bij u geen schijn van partijdigheid bij de discussie hierover? U weet ook dat het feit dat u een Franstalig minister bent en in eerste instantie de noden van het Waalse Gewest ziet, meespeelt.

01.04 Laurette Onkelinx, ministre: Ce que vous dites est inacceptable. Je n'accepte pas ce genre de propos.

01.04 Minister Laurette Onkelinx: Dat is onaanvaardbaar. Dergelijke uitlatingen kan ik niet dulden.

01.05 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, toch merkt men in Vlaanderen heel vaak op dat u, als federaal minister van Tewerkstelling, een tewerkstellingsbeleid voert dat in eerste instantie op de noden van het Waalse Gewest is afgestemd en dat de noden van het Vlaamse en Waalse Gewest dermate uit elkaar liggen dat men daaraan met federale instrumenten alleen onvoldoende kan tegemoetkomen. Daarom zijn wij vragende partij voor een gediversifieerd beleid.

01.05 Annemie Van de Casteele (VU&ID): En Flandre, on fait pourtant souvent ce constat. Les besoins des Régions flamande et wallonne divergent souvent fortement. Dès lors, pour aucune des Régions, l'octroi de moyens fédéraux ne constitue une bonne solution.

01.06 Laurette Onkelinx, ministre: A aucun moment je n'ai voulu prendre quelque position que ce soit. A chaque fois, j'ai précisé qu'il y avait un conflit d'intérêts et de compétences entre une région et une autre. Nous discuterons ensemble afin de trouver une solution.

01.06 Minister Laurette Onkelinx: Ik veronderstel dat wanneer u dat in Vlaanderen, met de u eigen objectiviteit, zegt, men u antwoordt dat u het bij het verkeerde eind hebt. Op geen enkel moment heb ik voor wie dan ook partij willen kiezen.

01.07 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, mijn opmerking gaat niet alleen over het probleem van het tijdskrediet, maar ook over de manier waarop het federaal tewerkstellingsbeleid wordt gevoerd.

Indien naar aanleiding van deze discussie opnieuw wordt overgegaan tot recuperatie naar het federaal niveau, dan is dat precies het omgekeerde van wat er moet gebeuren. Volgens mij is er in ons land dringend nood aan een gediversifieerd beleid dat beter aansluit bij de in beide gewesten verschillende arbeidsmarkten. De federale regering bewijst noch het Waalse noch het Vlaamse gewest een dienst door op federaal niveau een aantal zaken per definitie en onder druk uit te voeren.

De wafelijzerpolitiek kost ook veel geld. Vandaar dat ik graag had vernomen hoeveel bijkomende middelen de regering terzake heeft uitgetrokken. Waar zal zij die middelen vinden of waar heeft zij ze

01.07 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Ma remarque concerne la politique fédérale en matière d'emploi dans son ensemble. Nous assistons à une récupération de cette compétence par le pouvoir fédéral, alors que nous avons, plus que jamais, besoin d'une gestion différenciée, dans la mesure où les besoins et les intérêts des Régions divergent.

Quels moyens supplémentaires le gouvernement dégage-t-il pour mettre en oeuvre ce nouveau système? Dans quel budget comptez-vous puiser ces moyens?

reeds gevonden? Is dat de prioriteit op bijvoorbeeld gehandicaptenzorg?

Op welke wettelijke basis berust de regeling waarbij Vlaamse akkoorden door Vlaamse sociale partners gesloten, in de toekomst ter registratie moeten worden ingediend bij het federaal ministerie van Tewerkstelling? Is dit niet in strijd met de bevoegdheidsverdeling?

Mevrouw de minister, wellicht beschikt u over het meeste cijfermateriaal om te kunnen antwoorden op de vraag in hoeveel gevallen mensen meer zullen verdienen door minder te werken? Wij weten dat die maatregel inkomensgebonden is, maar gelieve ons een duidelijk zicht te geven op deze aangelegenheid.

Tot slot had ik graag vernomen welke de bijkomende kosten waren om het systeem dat vorig jaar was gelanceerd en waarover reeds een aantal publicaties ter verduidelijking aan de bevolking bestonden, maar die thans, omwille van de nieuwe regeling, moeten worden vervangen.

01.08 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik heb minister Vande Lanotte trachten te ondervragen in de plenaire vergadering, maar ik kwam bij mevrouw Onkelinx terecht. Ik probeer nu de eerste minister te interpellieren en ik kom ook op bij mevrouw Onkelinx terecht. Ik heb de gelegenheid gehad om mijn vraag vorige week aan haar te stellen. Het verhoogt natuurlijk in niet-onbelangrijke mate het prestige van de minister van Werkgelegenheid dat ik steeds bij haar terechtkom als ik een collega van haar wil ondervragen of interpellieren. Ik zou mij vereerd voelen.

Ik heb mijn vraag aan haar kunnen stellen en ik heb ook een antwoord gekregen, waarmee ik niet akkoord ben. Ik noch de partij waartoe ik behoor, hebben dit oneerbaar compromis mee goedgekeurd. Mevrouw Van de Casteele, u had met uw partij de gelegenheid om een stok tussen de deur te houden. U hebt dat niet gedaan. Elk zijn pijp en zijn tabak, heb ik vanmiddag al gezegd, maar een beetje logica en consequentie is het minste. Ik vind nog altijd dat de regering best het Arbitragehof een uitspraak had laten doen in plaats van het wafelijzer boven te halen. Zoals in de stripverhalen van Nero bakt men torens wafels waarover men niet meer kan heen kijken. Ik hoop toch ooit het "geluk" te hebben de eerste minister over dit onderwerp te ondervragen.

Of het voor hen gelukkig zal zijn, zullen we afwachten. Maar, ik zie af van de interpellatie. Ik vind dat ik deze minister niet voor minder ernstig moet nemen dan hij is en dat ik mezelf ook niet voor minder ernstig moet houden dan ik mezelf nog steeds acht.

De **voorzitter**: Ik heb het geagendeerd, omdat wij inderdaad in een cirkel aan het draaien waren.

01.09 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik steun niet alles wat mevrouw Van de Casteele zegt, behalve dit. Ik vraag het aan u als voorzitter. Deze commissie is niet de vuilbakcommissie, waarbij de onderwerpen waarop de eerste minister niet wil antwoorden worden doorgeschoven naar de commissie voor de Sociale Zaken. Dat is toch ietwat te eenvoudig!

De **voorzitter**: Ik heb dat trachten te regelen via de Conferentie van voorzitters. Er hebben meerdere

Faut-il en conclure que des économies devront être réalisées aux dépens d'autres domaines? La disposition obligeant le gouvernement flamand à consigner auprès du ministère fédéral de l'Emploi toute nouvelle décision dans le domaine de la politique de l'emploi est-elle conforme à la loi? Dans combien de cas des travailleurs gagneront-ils davantage en travaillant moins? Quels coûts supplémentaires cette mesure engendrera-t-elle?

01.08 Greta D'Hondt (CD&V): J'ai également tenté en vain d'interpeller les premier et vice-premier ministres. Dans cette affaire, le gouvernement, au lieu de recourir à la célèbre politique du gaufrier, aurait dû permettre à la Cour d'arbitrage de se prononcer.

La ministre de l'Emploi a déjà répondu la semaine dernière à mes questions. Par respect envers la ministre et envers moi-même, je retire mon interpellation. J'espère néanmoins pouvoir interroger très bientôt le premier ministre à propos de ce dossier. Cette commission n'est pas un dépôt!

procedures plaatsgevonden. Doch, ik kan hem niet manu militari naar hier brengen!

Ik heb het probleem van het agenderen aan u voorgelegd. U had ermee ingestemd en ik weet welke uw positie nu is. Het is bijgevolg correct dit punt hier opnieuw te behandelen.

Le **président**: Nous avons agi pour le mieux en Conférence des présidents.

01.10 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, het debat over het tijds krediet loopt inderdaad al een tijd. Er werden veel vragen gesteld en ik wens me vandaag te beperken tot een aantal politieke conclusies.

Het is duidelijk dat in dit dossier Vlaanderen zich voor de zoveelste keer heeft laten rollen. Nu is inderdaad in het kader van het akkoord over de Vlaamse aanmoedigingspremies voor het tijds krediet beslist dat Vlaanderen de premies voor zorg- en opleidingskrediet, alsook bij het tijds krediet voor werknemers van bedrijven in herstructurering verder kan betalen, maar de federale overheid zal de andere twee van in totaal vijf Vlaamse premies overnemen en uitbetalen, namelijk die voor de eenvijfde-loopbaanonderbreking en die voor de uitgroei banen voor 50-plussers.

De federale overheid zal de premies voor de loopbaanonderbreking en de uitgroei banen voor 50-plussers financieren. Hiermee is nogmaals gebleken dat een minderheid in dit land nog steeds de wet dicteert en de meerderheidspartijen andermaal zwichten voor de chantage van Wallonië. Na dit akkoord bereikt te hebben zal men zich in Wallonië wellicht zelfgenoegzaam op de borst kloppen en zeggen dat men het toch maar weer eens heeft kunnen flikken.

Mevrouw Van de Casteele, het is, mijns inziens, een beetje goedkoop om in dit Parlement kritiek te spuien terwijl uw partijgenoten op een ander beleidsniveau doen of hun neus bloedt en deze regeling goedkeuren. De Vlaamse regering is zeer tevreden omdat er 5 miljoen euro extra vrijkomt op haar budget. Dit getuigt van een onvoorstelbare kortzichtigheid. Door de federale financiering van twee van de 5 premies vergroten niet alleen de transfers van Vlaanderen naar Wallonië waarbij Vlaanderen tweemaal moet betalen, een keer voor zichzelf en een keer voor Wallonië maar wordt de institutionele klok opnieuw teruggedraaid door Vlaamse bevoegdheden opnieuw te federaliseren terwijl het de bedoeling was de gewesten en gemeenschappen een beleid te laten voeren met eigen klemtonen inzake tewerkstelling. Als Wallonië toch zo overtuigd was van het grote gelijk bij het invoeren van het belangenconflict begrijp ik niet waarom het Waals Gewest niet naar het Arbitragehof is gestapt voor advies maar men het probleem heeft doorgeschoven naar een interministeriële conferentie die het probleem moest ontminnen en een akkoord heeft bereikt. Advies vragen aan het Arbitragehof was, mijns inziens, een meer correcte handelwijze geweest.

Ik wilde het punt van de brochures nog even aansnijden. In de pers las ik dat er ongeveer 500.000 tijds kredietbrochures in 4.700 krantenwinkels zijn verspreid, die helaas vol fouten staan, aldus dat persbericht. De woordvoester van het kabinet zei dat dit in ieder geval een voordeel heeft. De bedragen die nu zijn afgesproken liggen namelijk hoger dan de bedragen in de brochure vermeld. In die eerste reactie werd ook meegedeeld dat de foute brochures in de krantenwinkels zouden blijven liggen. Over een eventuele rechtzetting

01.10 Guy D'haeseleer (VLAAMS BLOK): Le débat sur le crédit-temps ne date pas d'hier.

Pour la énième fois, la Flandre s'est laissé duper par l'accord relatif aux primes d'encouragement. Deux primes sont prises en charge par le gouvernement fédéral. Dans ce pays, la minorité règne en maître. L'accord a été adopté par le gouvernement flamand, dont font partie des ministres appartenant à Spirit. Cette mesure accroît les transferts de la Flandre vers la Wallonie et représente un recul en ce qui concerne la réforme de l'Etat.

Si la Wallonie était certaine de son bon droit en invoquant un conflit d'intérêts, pourquoi a-t-on décidé de transmettre ce dossier à un groupe de travail interministériel plutôt que de laisser la Cour d'arbitrage trancher?

Selon la presse, quelque 500.000 brochures auraient été déposées dans près de 4.700 librairies en vue de leur diffusion. Or, ces brochures sont truffées d'erreurs et ne mentionnent plus les chiffres exacts. A ce propos, le cabinet de Mme Onkelinx a déclaré que les chiffres du nouveau système sont en tout cas plus élevés et qu'un addendum sera joint à cette première brochure. Des informations complémentaires seront également diffusées par le biais d'un site internet. Or, celui-ci contient aussi des erreurs.

De quelle manière va-t-on assurer la diffusion des corrections apportées aux premières brochures? Combien cela coûtera-t-il?

zou nog worden nagedacht. De kabinetsmedewerker verwees naar de website "www.neemdetijd.be". De modale burger zou daar wel de juiste cijfers vinden, maar bij nader inzien zijn ook die cijfers niet correct.

De weg die de concretisering van het tijdskrediet heeft afgelegd, werd gekenmerkt door onduidelijkheden. Er werd een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten en ook een CAObis moest worden gesloten, soms vol onvolmaaktheden. Als de informatie die voor de burger verspreid wordt, nu ook nog eens niet correct is, getuigt dat niet echt van efficiënt bestuur.

Aan de minister wil ik vragen of zij de verspreiding van die foutieve brochures zal corrigeren. Zal zij die brochures intrekken? Op welke manier zal zij de juiste informatie aan de burger bezorgen?

01.11 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, chers collègues, certains sont amoureux des solutions, d'autres préfèrent les conflits. Je fais partie de la première catégorie. J'aime que des solutions soient trouvées, d'autant plus lorsque, comme dans ce cas-ci, elles apportent des avantages supplémentaires à l'ensemble des travailleurs de ce pays, qu'ils soient du Nord, du Sud ou du centre. Elles privilégient une politique en faveur de laquelle tous les groupes se sont prononcés, à savoir une politique de conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée. Je suis donc satisfaite des solutions qui sont intervenues.

Je rappelle que la Région wallonne avait introduit des recours contre l'arrêté du gouvernement flamand, non seulement sur la base du conflit d'intérêts mais aussi sur la base du conflit de compétences. Les deux types de conflit avaient été évoqués. Le conflit de compétences a été invoqué en raison de la position de la Région wallonne. En effet, à partir du moment où l'obligation de remplacement était supprimée pour les interruptions de carrière avec prime, on passait d'une politique de promotion de l'emploi à une politique de conciliation entre la vie au travail et la vie en dehors du travail, ce qui est uniquement de compétence fédérale.

Sur la base des recours introduits par la Région wallonne, le comité de concertation a décidé d'évoquer le problème au cours d'une conférence ministérielle de l'emploi, élargie aux ministres-présidents.

1. Tous ensemble, nous avons évoqué le problème de compétence et nous avons fait la différence entre les primes prévues dans l'arrêté du gouvernement flamand et qui étaient spécifiquement de compétence régionale – je pense aux primes "formation" – et celles qui soutenaient simplement la conciliation vie au travail/vie hors travail, pour lesquelles chacun a finalement reconnu qu'elles étaient de compétence fédérale.

2. Nous avons également évoqué le régime des conventions collectives. Nous avons rappelé que les conventions collectives étaient régies par la loi de 1968, qui est de compétence fédérale. Mais vous savez que cette loi sur les conventions collectives permet une grande souplesse. Les commissions et sous-commissions paritaires peuvent négocier de telle manière que les partenaires intéressés peuvent trouver des accords entre eux. Ceux-ci sont alors rendus obligatoires par arrêté royal, sur demande des partenaires

01.11 Minister Laurette Onkelinx: Ik hou van oplossingen, vooral als ze voor alle Belgische werknemers bijkomende voordelen met zich brengen en de mogelijkheid bieden beroeps- en privé-leven beter te verzoenen.

Het Waalse Gewest had gewag gemaakt van een bevoegdheids- en een belangenconflict om hoger beroep aan te tekenen. Er zou sprake zijn van een bevoegdheidsconflict omdat met betrekking tot de loopbaanonderbreking met premie van een beleid ter bevordering van de werkgelegenheid werd overgestapt op een beleid dat de verzoening van het professionele leven met het leven daarbuiten nastreeft, wat een federale bevoegdheid is.

Ingevolge de beroepen van het Waalse Gewest, werd het probleem aangekaart tijdens een werkgelegenheidsconferentie waaraan ook de ministers-presidenten deelnamen.

Er werd een onderscheid gemaakt tussen de premies die verband houden met gewestelijke bevoegdheden en de premies die een betere verzoening beogen van beroeps- en privé-leven, wat een federale materie is.

Gelet op hun soepelheid bieden de collectieve overeenkomsten, die tot de federale bevoegdheid

sociaux, et ils lient les partenaires sociaux qui les ont négociés. La loi de 1968 permet toute la souplesse nécessaire pour tenir compte des spécificités des différentes régions, secteurs et sous-secteurs.

Dans ce cadre, nous avons décidé que lorsque des conventions collectives comportent des volets spécifiques où la politique fédérale est renforcée par des dispositifs régionaux – je citerai l'exemple des primes "formation" qui comprennent à la fois le régime ordinaire prévu par la loi fédérale et des régimes de soutien prévus par les régions –, les dispositifs qui font l'objet d'annexes aux conventions collectives sont portés automatiquement à la connaissance des autorités régionales pour bonne fin.

3. Nous avons aussi discuté de l'accord interprofessionnel 2000-2001. Selon cet accord, l'ensemble des partenaires sociaux avaient fixé, avec les régions, un barème pour les différentes primes. Nous avons constaté qu'au niveau flamand, les partenaires sociaux ont voulu, semble-t-il unanimement, aller plus loin que ce qui avait été décidé dans l'accord interprofessionnel.

Dans un dialogue entre le gouvernement fédéral et les partenaires sociaux, lors d'une rencontre avec le groupe des dix, nous avons décidé de prendre en compte l'attente spécifique des partenaires sociaux flamands et de considérer que l'ensemble des partenaires sociaux de ce pays pouvaient être en phase avec cette attente. Dès lors, nous avons inscrit l'accord flamand dans notre dispositif fédéral, en prévoyant une augmentation des primes de 50€, à quoi il faut ajouter 37€ en fonction du profil des travailleurs qui sollicitent leur interruption de carrière, à savoir les isolés avec ou sans enfants.

Je peux vous dire très ouvertement que j'ai demandé aux partenaires sociaux si cette augmentation pour les isolés sans enfants était vraiment nécessaire. C'est une question légitime. Un jeune travailleur de 23 ans qui, après être sorti de l'école depuis un certain temps, prend sa semaine de quatre jours, va recevoir une prime supérieure à celle d'un travailleur marié avec enfants. On peut se demander si cela a un sens. J'ai posé la question aux partenaires sociaux puisque l'accord flamand prévoyait le renforcement pour les isolés avec ou sans enfants. Je trouvais que c'était cohérent de le faire pour les isolés avec enfants mais je me demandais s'il fallait aussi le prévoir pour les isolés sans enfants. J'ai constaté que les partenaires sociaux souhaitaient, dans un but d'apaisement, reprendre tel quel l'accord qui avait été négocié avec les partenaires sociaux flamands, mais qu'ils évalueraient cette disposition lors de leur accord interprofessionnel. Dès lors, j'ai repris cette disposition telle quelle. Je rappelle qu'elle n'est pas encore inscrite dans notre droit. Mon site ne pourrait pas encore intégrer les modifications puisque l'arrêté a été adopté en première lecture au gouvernement mais est pour l'instant au Conseil d'Etat. Je ne vais donc pas anticiper dans le cadre du site sur ce qui devra être décidé après passage au Conseil d'Etat.

Enfin, pour ce qui concerne une des questions de Mme Van de Castele sur un travail peut-être plus global de conciliation vie au travail/vie hors travail, moins corseté, j'ai demandé depuis belle lurette déjà aux partenaires sociaux de mener une réflexion sur ce qu'on appelle le compte épargne/temps, qui permet de gérer une flexibilité, dans le cadre d'un dialogue entre travailleur et employeur, sur l'ensemble de la carrière. Les partenaires sociaux y travaillent depuis

behoen, ons de mogelijkheid met de eigenheid van sectoren en subsectoren rekening te houden. Wanneer deze overeenkomsten bovendien bijlagen met specifieke bepalingen bevatten, worden die bijlagen voor uitvoering ter kennis van de gewestelijke overheden gebracht.

In het interprofessioneel akkoord 2000-2001 hadden alle sociale partners, zowel in het noorden als het zuiden des lands en in Brussel, nieuwe schalen voor de diverse premies vastgesteld. Nadien wilden de Vlaamse sociale partners verder gaan. Hun verzuchtingen werden door alle sociale partners in aanmerking genomen. Wij hebben vervolgens het Vlaams akkoord overgenomen en het in de federale regelgeving opgenomen. Moest de premie voor alleenstaanden zonder kinderen ten laste echt worden opgetrokken? Ik heb de sociale partners gevraagd of dat wel een zinvolle maatregel was.

De sociale partners wilden het akkoord dat met de Vlaamse partners werd gesloten als zodanig overnemen. De besluiten bevinden zich thans bij de Raad van State, waaraan zij voor advies werden voorgelegd.

Wat meer bepaald het ruimere overleg over een betere verzoening van arbeid en privé-leven betreft, werd de sociale partners gevraagd hoe de flexibiliteit over de volledige duur van de hele loopbaan kan worden ingepast. Wij hebben meer informatie over de stand van zaken gevraagd en om voorstellen verzocht. Wij hebben nog altijd niets ontvangen. Misschien moeten wij terzake zelf een initiatief nemen. Tijdens de begrotingscontrole zal moeten worden beslist waar wij de nodige kredieten kunnen vinden.

de nombreux mois. Dans la dernière note de priorité du gouvernement, nous leur avons demandé de nous informer sur l'état d'avancement de leurs travaux. Lors de la dernière rencontre entre le gouvernement et les partenaires sociaux, nous leur avons encore fait savoir que c'était une priorité pour nous. A partir d'un certain moment, il faudra bien admettre qu'il n'y a pas de réponse des partenaires sociaux et peut-être reprendre l'initiative au niveau gouvernemental. Mais pour le moment, j'attends toujours que des propositions nous soient éventuellement soumises à cet égard.

Voilà, monsieur le président, pour ce qui concerne l'aspect budgétaire. Je pense que M. Vande Lanotte qui, semble-t-il, a été interpellé par Mme D'Hondt, pourra à nouveau l'être dans le cadre du contrôle budgétaire qui va se terminer prochainement, puisqu'il faudra décider à cette occasion où puiser les crédits nécessaires pour assumer ces nouvelles dépenses budgétaires.

01.12 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Mevrouw de minister, zonder te polemiseren durf ik te stellen dat u volgens mij tevreden bent met een, naar mijn inzicht, oplossing op korte termijn. Ik had veel liever een oplossing gezien die een beleid op lange termijn mogelijk maakt. Ik blijf dus betreuren dat er een vrij restrictieve interpretatie wordt gegeven aan de huidige bevoegdheidsverdeling. Ik blijf eveneens betreuren dat er een vrij restrictieve interpretatie wordt gegeven aan het begrip tewerkstellingsbeleid. De twee hangen uiteraard samen. Ze hebben gezorgd voor het conflict en voor de oplossing die men ervoor heeft gevonden.

Ten tweede, wat het interprofessioneel akkoord betreft, het is juist dat men nu verder gaat met de premies die daarin voorzien werden, deels omdat men in Vlaanderen verder wou gaan. Mevrouw de minister, dat is juist het gevaar als men de aangelegenheid federaal maakt. Hierdoor legt men een hypotheek op het Vlaams sociaal overleg. Telkens men in de toekomst aan Vlaamse zijde een akkoord bereikt tussen de sociale partners over een of ander voordeel loopt men het risico dat het onder druk kan worden verruimd. Als die techniek een keer is gebruikt, zal dat in de toekomst nog gebeuren. Hierdoor zal het zeer moeilijk zijn om op Vlaams niveau nog specifieke afspraken te maken. De sociale partners in Vlaanderen voelen dat aan als een bedreiging.

Ten derde, wat de alleenstaanden betreft, deel ik uw mening dat het eigenlijk logischer zou zijn om het te beperken tot wat oorspronkelijk de bedoeling was. Als alleenstaanden wegens de combinatie van arbeid en gezin voor een grotere uitdaging staan, moeten zij daar een extra premie voor kunnen krijgen. Als men dat loskoppelt van het hebben van een gezin en het hebben van kinderen, dan lijkt mij dat tot effecten te leiden die niet opportuun zijn. Ik ben dan ook vragende partij om het hele systeem na een bepaalde tijd te evalueren.

Tot slot, ook wat de carrièreplanning betreft, ben ik vragende partij om het debat desnoods in het Parlement te voeren. We moeten ons er echter van bewust zijn dat het verder gaat dan een debat over premies en mogelijkheden om uit het arbeidsproces te stappen. Het moet gekoppeld zijn aan de hele carrièreduur. Dat impliceert dus ook dat men de mensen de boodschap zal moeten brengen dat zulks tegelijkertijd betekent dat zij zullen moeten wennen aan de idee dat ze langer zullen moeten werken. Men moet dan vraagtekens durven te

01.12 Annemie Van de Casteele (VU&ID): Je préfère une solution à long terme. Je déplore cette marche arrière en matière de répartition des compétences ainsi que la politique de l'emploi restrictive.

Si l'on va plus loin aujourd'hui, c'est uniquement parce que la Flandre a voulu aller plus loin. Cela hypothèque la concertation sociale en Flandre: tout accord risquera d'être élargi, ce qui rendra plus difficile la conclusion d'accords spécifiques.

Les isolés doivent faire face à des problèmes et des défis plus importants. Ils doivent, dès lors, recevoir une prime complémentaire. Si l'on ne tient pas compte du ménage et des enfants, une évaluation est nécessaire.

L'organisation de la carrière nécessite un débat. Il faudra habituer les citoyens à l'idée qu'ils devront travailler plus longtemps.

plaatsen bij systemen zoals bijvoorbeeld dat van de brugpensioenen.

01.13 **Guy D'haeseleer** (VLAAMS BLOK): Mevrouw de minister, u zegt dat de Waalse Gemeenschap ervan overtuigd was dat er een bevoegdheidsconflict was. Waarom is men dan niet naar het Arbitragehof gegaan in plaats van te kiezen voor een typisch Belgisch compromis dat eigenlijk nadelig is voor Vlaanderen?

Mevrouw Van de Castele verwijt de minister dat zij akkoord gaat met een oplossing op korte termijn. Mevrouw Van de Castele, ik stel vast dat uw partij en uw ministers op Vlaams niveau daar evengoed mee akkoord gaan. Ofwel hebt u twee gezichten, ofwel luisteren uw partijgenoten niet naar u. Ze zagen hier in elk geval geen graten in. Ik meen dat u moet beseffen dat u niet tegelijkertijd warm en koud kunt blazen.

Mevrouw de minister, u zult begrijpen dat het akkoord door ons helemaal niet gesmaakt wordt en dat er eigenlijk maar één oplossing is om voor eens en altijd komaf te maken met de bevoegdheidsconflicten en het consumptiefederalisme, namelijk heel het werkgelegenheidsbeleid overhevelen naar de deelgebieden. Ik heb dan ook een motie in die zin ingediend.

Moties **Motions**

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.
En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heer Guy D'haeseleer en luidt als volgt:

"De Kamer,
gehoord de interpellaties van de dames Annemie Van de Casteele en Greta D'Hondt en het antwoord van de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid, stelt vast dat een coherent, efficiënt en autonoom tewerkstellingsbeleid onmogelijk is voor de deelstaten; verzoekt de regering alle voorbereidingen te treffen om het volledige werkgelegenheidsbeleid over te hevelen naar de deelgebieden."

Une motion de recommandation a été déposée par M. Guy D'haeseleer et est libellée comme suit:

"La Chambre,
ayant entendu les interpellations de Mmes Annemie Van de Casteele et Greta D'Hondt et la réponse de la vice-première ministre et ministre de l'emploi, constate que les entités fédérées sont dans l'impossibilité de mettre en œuvre une politique cohérente, efficace et autonome en matière d'emploi, et demande au gouvernement d'adopter toutes les mesures préparatoires requises pour transférer aux entités fédérées l'intégralité des compétences en matière de politique de l'emploi."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Jean-Marc Delizée, Paul Timmermans en Bruno Van Grootenbrulle en mevrouw Pierrette Cahay-André.

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Jean-Marc Delizée, Paul Timmermans et Bruno Van Grootenbrulle et Mme Pierrette Cahay-André.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.
Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

02 **Vraag van de heer Karel Van Hoorebeke aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vertrekpremie voor de gewezen werknemers van Sabena" (nr. 6603)**

02 **Question de M. Karel Van Hoorebeke à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "la**

prime de départ pour les anciens travailleurs de la Sabena" (n° 6603)

02.01 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, in het kader van de onderzoekscommissie-Sabena zijn enkele weken geleden de vertegenwoordigers van het personeel aan bod gekomen. Zij hebben hun ongenoegen laten blijken over de wijze waarop het sociaal begeleidingsplan dat de regering heeft uitgewerkt naar aanleiding van het faillissement, niet wordt uitgevoerd, zoals aanvankelijk was voorgesteld. Bovendien zou het plan heel wat onduidelijkheden bevatten.

De vertegenwoordigers van Sabena Tomorrow hebben meegedeeld dat het basisbedrag van de activeringspremie niet correct wordt uitbetaald. In het sociaal begeleidingsplan, dat in de nacht van 7 op 8 november van vorig jaar werd gesloten tussen de vertegenwoordigers van de vakbonden en de federale regering, staat dat het basisbedrag van de activeringspremie 150.000 Belgische frank bedraagt en dat het bedrag gelijk is voor iedereen die niet wordt overgenomen vóór 15 december 2001.

Mevrouw de minister, daartegenover staat dat in vroegere herstructureringsplannen de personeelsleden werden aangemoedigd om deeltijds te gaan werken teneinde afvloeiingen te voorkomen. Heel wat personeelsleden zijn daarop ingegaan en werkten op het ogenblik van het faillissement voor ongeveer 80%. Door die inspanning hebben zij de werkgelegenheid van andere personeelsleden lange tijd kunnen vrijwaren. Die mensen zouden daarvan nu het slachtoffer worden, want volgens de vertegenwoordigers van Sabena Tomorrow zou de activeringspremie voor die categorie van personeelsleden worden afgeroomd wegens hun deeltijdse prestaties.

Een tweede probleem is de datum waarop de vertrekpremie van 150.000 Belgische frank zou worden uitbetaald. Aanvankelijk werd bepaald dat de uitbetaling zou plaatsvinden tussen de periode van 22 en 24 december 2001. Blijkbaar is dat vandaag nog steeds niet het geval of in elk geval niet voor iedereen.

Er is ten derde ook een probleem in verband met de ex-personeelsleden van Sabena die in het buitenland waren tewerkgesteld op het ogenblik van het faillissement. Ook zij zouden problemen hebben om die premie te ontvangen.

Mijnheer de voorzitter, ik herhaal nog even mijn drie vragen. Mevrouw de minister, is het juist dat de bedragen die werden toegezegd, worden herleid voor gewezen deeltijdse personeelsleden? Hoeveel ex-personeelsleden werden reeds vergoed met de activeringspremie? Hoeveel ex-personeelsleden moeten de premie vandaag nog ontvangen? Zullen de gewezen buitenlandse personeelsleden ook worden vergoed?

02.02 Minister Laurette Onkelinx: Mijnheer de voorzitter, collega's, wat de deeltijdse werknemers betreft, herhaal ik wat ik in een vroeger antwoord reeds meedeelde. De premies worden inderdaad pro rata de arbeidstijd uitbetaald. Een dergelijke regeling voor de deeltijdse arbeid is trouwens de algemene regel in het arbeidsrecht en het sociaalzekerheidsrecht.

02.01 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): Au sein de la commission d'enquête Sabena, des représentants de l'ancien personnel ont déclaré que la mise en œuvre du plan d'accompagnement social pour la Sabena se heurtait à des difficultés. Ainsi, le montant de base des primes d'activation ne serait pas payé correctement. Aux termes de l'accord du 8 novembre 2001, le montant de base s'élève à 150.000 francs et est identique pour quiconque n'a pas été rengagé au 15 décembre 2001. Dans le cadre de plans de restructuration antérieurs, le personnel avait été encouragé à travailler à temps partiel pour éviter les licenciements. Bon nombre de "Sabéniens" avaient dès lors opté en faveur d'un régime de travail à 80 pour cent. Ces travailleurs voient aujourd'hui leur prime d'activation réduite proportionnellement à la diminution de leurs prestations.

Il me revient que la prime de départ devait être versée entre le 22 et le 24 décembre 2001. J'ai la très nette impression que cet engagement n'a pas été respecté.

Les anciens membres du personnel qui travaillent à l'étranger éprouveraient également des difficultés pour obtenir cette prime. Qu'en est-il du versement de la prime de départ aux ex-Sabéniens travaillant à l'étranger? Est-il exact que les travailleurs à temps partiel ne percevront qu'une prime réduite? A combien d'anciens membres du personnel la prime a-t-elle déjà été versée? Quand ceux qui n'ont pas encore été payés le seront-ils?

02.02 Laurette Onkelinx, ministre: Les primes pour les travailleurs à temps partiel ont été versées au prorata de leur temps de travail. A propos de la mise en œuvre du plan

In het akkoord tussen de delegatie van de regering en de vakbonden aangaande de wijze van uitvoering van het sociaal plan is wel uitdrukkelijk voorzien dat voor die arbeidstijd wordt uitgegaan van de arbeidstijd voorzien in de geschreven basisarbeidsovereenkomst. Hiervan kan worden afgeweken indien de werknemer aantoonbaar dat de werkelijke gemiddelde arbeidsduur, berekend op de laatste twaalf kalendermaanden, hoger ligt. Als bewijs hiervan kan onder andere het door de curator ingevulde rooster op het C4-document worden gebruikt.

In principe hebben alle ex-werknemers van Sabena die zijn ontslagen, het basisbedrag van de activeringspremie reeds ontvangen. Op 28 februari, een paar dagen geleden, hadden al 6.308 personeelsleden deze basispremie van 150.000 frank gekregen. Volgens de informatie van het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen zouden in totaal ongeveer 150 ontslagen werknemers nog geen betaling hebben ontvangen. Het gaat uitsluitend om werknemers van 50 jaar en ouder, die voor brugpensioen in aanmerking komen. Deze werknemers moeten kiezen tussen het brugpensioen en de specifieke regeling van het sociaal plan. Het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen heeft alle werknemers individueel aangeschreven en gevraagd hun keuze kenbaar te maken voor uiterlijk 22 februari. Een aantal personen heeft echter nog niets laten weten zodat voor hen nog geen betaling kan worden uitgevoerd.

Wat het laatste deel van uw vraag betreft, is het zo dat werknemers die in het buitenland waren tewerkgesteld, maar via hun arbeidsovereenkomst met Sabena waren verbonden, eveneens in aanmerking komen voor de premies van het sociaal plan. Op de lijst die het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen vanwege de curatoren ontving en die zij gebruikte voor het uitvoeren van de betalingen, staat een aantal buitenlandse werknemers vermeld. Zij werden betaald zoals de anderen.

Tot slot wil ik u eraan herinneren dat de correcte uitvoering van het sociaal plan volledig afhankelijk is van de correctheid van de informatie die de curatoren verstrekken. Zij beheren immers het geïnformatiseerd personeelsbestand van Sabena.

02.03 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): Mevrouw de minister, ik dank u voor uw duidelijk en cijfermatig antwoord. Ik kan uit uw antwoord op de eerste vraag alleen maar afleiden dat het misschien wel zo is afgesloten, maar het is niet op die manier gecommuniceerd. Veel deeltijdse personeelsleden voelen zich belazerd omdat zij maar een pro rata uitbetaling krijgen, zelfs als dat in overeenstemming is met de sociale wetgeving terzake. Het is duidelijk dat zij die gedurende de laatste jaren aan de sanering van Sabena hebben meegeholpen, door op deeltijdse arbeid over te stappen, nu slachtoffer worden van hun bereidwilligheid om op dat vlak inspanningen te leveren. Ik betreurt dat de regering geen inspanningen heeft geleverd om ook voor die mensen een specifieke oplossing te zoeken.

De uitbetalingen zouden voor het merendeel van het personeel zijn gebeurd, weliswaar twee maanden later dan aangekondigd. Volgens de aankondiging, zou de premie immers rond kerstdag worden uitbetaald. Wij zijn nu twee maanden verder. Ook dat plan heeft deze

d'accompagnement, un accord a été conclu entre le gouvernement et les syndicats. Le temps de travail est fixé dans le contrat de travail. Une dérogation peut être obtenue lorsque le travailleur peut prouver qu'au cours des douze derniers mois, il a accompli des prestations plus importantes. Dans ce cas, le curateur peut se référer à la grille complétée sur le document C4.

Un montant de base de 150.000 francs a été versé le 28 février dernier à 6.308 anciens membres du personnel de la Sabena. Le Fonds de fermeture des entreprises a fait savoir que 150 ex-membres n'ont pas encore touché de montant de base. Il s'agit de personnes âgées de plus de cinquante ans pouvant prétendre à la prépension auxquelles le Fonds a adressé un courrier personnel les invitant à faire connaître leur choix avant le 22 février. Une partie de ces personnes n'a pas encore réagi à cette demande.

Les travailleurs occupés par la Sabena à l'étranger peuvent eux aussi prétendre aux primes du Plan social. La mise en œuvre correcte du plan dépend de l'exactitude des informations fournies par les curateurs.

02.03 Karel Van Hoorebeke (VU&ID): L'accord n'a donc pas été expliqué clairement aux intéressés. En acceptant un emploi à temps partiel, les travailleurs ont contribué à l'assainissement de la Sabena. Or, ces travailleurs à temps partiel sont à présent pénalisés.

Il y a un retard de deux mois dans le paiement des primes. Ce n'est pas correct.

Les membres du personnel étrangers ne constituent nullement une exception; voilà déjà un

regering niet op een correcte wijze uitgevoerd. U kunt zeggen dat de betaling is gebeurd op basis van de gegevens die de curatoren hadden moeten verstrekken, maar toen wij de informatie hebben gekregen over de wijze waarop een en ander verliep bij Sabena, moesten wij ons daarover ook grote vragen stellen.

Tot slot, mevrouw de minister, noteer ik dat er geen uitzondering wordt gemaakt voor de buitenlandse personeelsleden, die eveneens in aanmerking komen voor de uitkering van de activeringspremie. Daaromtrent blijken er geen problemen meer te bestaan.

Ik kan slechts een gebrek aan communicatie en aan het verstrekken van informatie vaststellen. Zelfs het personeel dat reeds zwaar werd getroffen door het faillissement, moet blijkbaar via zijwegen aan correcte informatie zien te komen. Dat was trouwens de reden van mijn vragen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Question de M. Paul Timmermans à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "le financement des mesures de réduction du temps de travail" (n° 6699)

03 Vraag van de heer Paul Timmermans aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de financiering van de maatregelen inzake werktijdverkorting" (nr. 6699)

03.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Monsieur le président, madame la ministre, permettez-moi de revenir sur le débat précédent qui est celui du financement du crédit-temps. Je ne souhaite pas polémiquer ou, plus exactement, je me retiens de polémiquer sur les aspects régionaux du débat. Je trouverais cependant passionnant de disposer des chiffres de l'évaluation des exonérations de cotisations sociales et voir à quelle région cela profite le plus. Mais ce n'est pas l'objet de mon propos.

Les 18 millions d'euros nécessaires au financement du crédit-temps d'une manière générale ont donc été décidés par ce gouvernement. Je pense que vous avez partiellement répondu à ma question dans l'interpellation précédente. Je souhaiterais savoir où vont être prélevés ces 18 millions d'euros, sachant que vous avez évoqué le contrôle budgétaire. S'agit-il d'affectations nouvelles ou d'un prélèvement sur le budget normalement consacré aux mesures de réduction du temps de travail? Vous connaissez l'intérêt des écologistes pour le partage du temps de travail et nous avons d'ailleurs toujours soutenu vos différentes propositions, bien que nous regrettions qu'il n'y ait pas d'embauche compensatoire mais c'est encore un autre problème.

Actuellement, quel est l'état d'avancement de l'utilisation du budget en fonction des différentes mesures que vous avez promues, que nous avons soutenues et votées?

03.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, je pense que j'ai déjà répondu lors de l'interpellation de Mme D'Hondt. On verra, au début du contrôle budgétaire, comment trouver les moyens suffisants pour soutenir les dépenses supplémentaires résultant de l'accord sur les primes.

Sans avoir obtenu l'accord complet du gouvernement à ce propos, je

problème en moins. Quoi qu'il en soit, les personnes concernées n'ont pas été informées correctement.

03.01 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Ik wil geen polemieken voeren, maar geloof dat het wenselijk zou zijn over cijfers te beschikken met betrekking tot arbeidstijdverkorting, teneinde zo te weten te komen welk Gewest er profijt van heeft. De federale regering heeft ingestemd met een aanzienlijke tegemoetkoming ten belope van 18,7 miljoen euro, ter bevordering van de uitvoering van de nieuwe maatregelen inzake het tijds krediet.

Gaat het om nieuwe middelen, of wordt dat geld afgehouden van het budget dat al was vastgesteld voor maatregelen inzake arbeidstijdverkorting? Als laatstgenoemde veronderstelling de juiste is, in hoeverre werd dat budget dan al gespendeerd aan de uitvoering van de onderscheiden maatregelen in kwestie?

03.02 Minister Laurette Onkelinx: Ik heb over dat onderwerp al een antwoord gegeven, meer bepaald op een vraag van mevrouw D'Hondt. In het kader van de begrotingscontrole zullen we zien hoe we de middelen kunnen

ne souhaite pas indiquer les différentes possibilités qui se trouvent actuellement sur la table des négociations.

Quant à la question concernant l'état de l'utilisation des différentes parties du budget, je n'avais pas vu cette question et je ne peux donc y répondre maintenant. Lors des discussions budgétaires, je vous fournirai ces informations.

vinden om de bijkomende uitgaven tengevolge van de overeenkomst betreffende de premies te financieren.

Ik wil verder niets kwijt over de onderscheiden denkpistes die ter tafel liggen bij de onderhandelingen. Ik zal u nadere toelichting verstrekken tijdens de begrotingsbesprekingen.

03.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Madame la ministre, ma préoccupation et aussi la vôtre, c'est de ne pas mettre en péril l'ensemble des mesures dont vous avez fait la promotion et que nous estimons pertinentes. La somme qui y est consacrée est relativement importante et elle serait donc "distracte" des affectations normalement prévues.

03.03 Paul Timmermans (ECOLO-AGALEV): Ik wil vooral dat er niet geraakt wordt aan de geplande bestedingen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

04 Vraag van mevrouw Greta D'Hondt aan de vice-eerste minister en minister van Werkgelegenheid over "de vereisten bij de aanwerving van werknemers en de bescherming van de privacy" (nr. 6703)

04 Question de Mme Greta D'Hondt à la vice-première ministre et ministre de l'Emploi sur "les exigences posées lors de l'engagement de travailleurs et la protection de la vie privée" (n° 6703)

04.01 Greta D'Hondt (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mevrouw de minister, na de dramatische gebeurtenissen van 11 september 2001 moeten we ons met betrekking tot de arbeidsverhoudingen ervoor hoeden niet in overdrive te gaan. Ik stel deze vraag omdat de bouwsector, die diverse categorieën van werknemers aanwerft, van laaggeschoolden tot zeer hooggeschoolden en van allochtonen tot autochtonen, grote vraagtekens plaatst bij een aantal praktijken van ondernemingen die afhangen van multinationals.

04.01 Greta D'Hondt (CD&V): Les événements tragiques du 11 septembre ont modifié les relations de travail en Belgique. Nous devons veiller à ne pas réagir excessivement.

Zowel de vakbonden als de werkgeversfederatie van de bouwsector zijn ongerust. Na 11 september wordt deze sector bij uitvoering van werken voor ondernemingen die deel uit maken van een multinationale groep of voor Amerikaans vestigingen in ons land, geconfronteerd met een soort dwingend bevel om een bewijs van goed gedrag en zeden van hun werknemers te vragen, zelfs voor werknemers met een jarenlange staat van dienst bij de betrokken bouwfirmas. Als reden geeft men veiligheidsoverwegingen. Mevrouw de minister, ik heb zo mijn bedenkingen over dit soort maatregelen. Het is, mijns inziens, maar goed dat mensen die in het verleden over de schreef zijn gegaan opnieuw aan de slag kunnen. Dat deze groep mensen steeds opnieuw, ook in de bouwsector, moeten komen aandragen met een bewijs van goed zedelijk gedrag is niet erg bevorderlijk voor de reïntegratie van deze mensen.

De plus en plus de travailleurs issus de toutes les catégories doivent présenter un certificat de bonnes vie et mœurs. Dans le secteur de la construction surtout, les travailleurs sont confrontés à cette demande pressante même s'ils sont occupés depuis des années. Cela est d'autant plus vrai lorsque le travail est réalisé pour le compte d'une société américaine.

Mevrouw de minister, bent u op de hoogte van dit soort praktijken? Is het vragen van een bewijs van goed zedelijk gedrag bij de aanwerving van een werknemer en a fortiori van een werknemer die reeds jarenlang bij iemand in dienst is al dan niet een inbreuk op de bescherming van het privé-leven van de werknemer en van de wet op de privacy? Heel wat juristen die zich in deze materie gespecialiseerd hebben, beweren dat dit wel degelijk een inbreuk is op de wet op de

La ministre a-t-elle eu vent de ces pratiques? Le fait de réclamer un certificat de bonnes vie et mœurs lors du recrutement d'un travailleur, ou après des années de service, constitue-t-il une atteinte à la vie privée du travailleur ou une infraction à la loi sur la protection de la vie privée? Quelles mesures la ministre envisage-t-elle de prendre pour lutter contre ces pratiques?

privacy en op de regeling inzake de bescherming van het privé-leven. Welke maatregelen overweegt u te nemen als mocht blijken dat het opvragen van een dergelijk bewijs wel degelijk strijdig is met de twee bovenvernoemde reglementeringen?

04.02 Laurette Onkelinx, ministre: Monsieur le président, la question posée par Mme D'Hondt est vraiment délicate. Tout d'abord, je préciserai que je n'ai pas été interpellée par quelque partenaire que ce soit sur une demande accrue des employeurs en cas d'embauche pour obtenir un certificat de bonnes vie et mœurs des candidats à l'emploi. En la matière, on ne peut prétendre que je sois informée de manière spécifique.

L'analyse de la situation ne peut se faire sans tenir compte des règles de protection de la vie privée. Ces règles relatives au respect de la vie privée lors du recrutement et de la sélection des travailleurs sont d'ailleurs reprises dans la convention collective du travail n° 38 du 6 décembre 1983, conclue au Conseil national du travail.

En principe, le contrat de travail est conclu avec un candidat à un poste déterminé pour sa personne. Par conséquent, l'employeur peut examiner si le futur travailleur dispose des qualités nécessaires pour l'exécution du contrat. Cette liberté d'embauche n'est cependant pas absolue. L'article 11 de la convention collective stipule que "La vie privée des candidats doit être respectée lors de la procédure de sélection". Cela implique que des questions sur la vie privée ne se justifient que si elles sont pertinentes en raison de la nature et des conditions d'exercice de la fonction, comme dans les entreprises de gardiennage, où elles sont quasi automatiquement posées.

La deuxième partie de la convention collective n° 38, entre autres l'article 11, ne contient par contre aucune obligation couverte par des sanctions pénales. Elle ne contient que des recommandations. Le passé pénal d'un travailleur fait, en principe, partie de sa vie privée. Néanmoins, la présentation d'un certificat de bonnes vie et mœurs peut être pertinente vu la nature et les conditions d'exercice de la fonction et la nature de l'entreprise. Dans ce sens, l'employeur peut poser la remise d'un certificat de bonnes vie et mœurs par le candidat comme condition avant de pouvoir conclure un contrat de travail avec cette personne. La remise d'un tel certificat peut, toujours en principe, aussi être demandée dans le courant du contrat de travail, par exemple lors d'une éventuelle promotion en cas de changement de fonction.

On pourrait prétexter des règles de protection de la vie privée. Comme je l'ai expliqué, en raison de la nature de la fonction, il est permis de demander un certificat de bonnes vie et mœurs. Que se passe-t-il si l'on exige un certificat, alors que la nature et les conditions d'exercice de la fonction n'y sont pas liées? Cette matière est complexe. Quoi que l'on fasse en droit, le rapport de force interviendra systématiquement, l'embauche étant un rapport individuel entre un employeur et un travailleur.

Je dois avouer que je n'ai pas de solution. L'interdire est impossible pour les raisons que j'ai invoquées. Et comment circonscrire la possibilité de le demander? Je n'ai pas de solution. Au stade actuel, je peux seulement interroger les partenaires sociaux afin de savoir si la pratique est en augmentation et connaître l'état de leurs réflexions en

04.02 Minister Laurette Onkelinx: Dat is een netelige kwestie. Geen enkele van de partners heeft mij een vraag gesteld over de toename van het aantal door werkgevers geëiste getuigschriften van goed zedelijk gedrag bij indienstnemen. De regels inzake het eerbiedigen van de privacy bij selectie en indienstneming zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 1983. De arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een welbepaalde betrekking en de werkgever beschikt over een zekere vrijheid van indienstneming. Wat de selectie betreft, mogen de gegadigden enkel vragen met betrekking tot het privé-leven worden gesteld in functie van de aard en de uitoefeningsvoorwaarden van de betrekking.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38, en inzonderheid artikel 11, bevatten geen enkele verplichting die vergezeld gaat van strafmaatregelen. Zij bevat enkel aanbevelingen. Het strafrechtelijk verleden van een persoon maakt in principe deel uit van het privé-leven. De overlegging van een getuigschrift van goed zedelijk gedrag kan echter worden beschouwd als een voorwaarde in functie van de aard van het werk. Het betreft een complexe aangelegenheid, aangezien de krachtsverhoudingen altijd spelen. Ik beschik niet over een pasklare oplossing. Hoe kan men de mogelijkheid om een getuigschrift van goed zedelijk gedrag te vragen, afbakenen? Ik kan die kwestie voorleggen aan de sociale partners, maar kan u thans daarvoor geen oplossing aanreiken.

la matière. Personnellement, je demeure à l'écoute de propositions spécifiques, mais ne suis pas en mesure, maintenant, de livrer une solution toute faite.

04.03 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, mijn vraag had niet tot doel een discussie aan te gaan over de vrijheid van een werkgever om aan te werven wie hij wenst.

Ik ben ervan overtuigd dat, voor de invulling van bepaalde beroepen of functies, het opportuun is dat zou worden geïnformeerd naar het penale verleden en naar het zedelijk gedrag.

04.04 Laurette Onkelinx, ministre: Vous devez savoir que quand j'étais ministre-présidente de la Communauté française, j'avais imposé la remise d'un certificat de bonnes vie et mœurs dans les organisations de la jeunesse, l'enseignement etc. afin de protéger les jeunes d'éventuels pédophiles.

04.05 Greta D'Hondt (CD&V): Het is blijkbaar een groeiende praktijk in de bouwsector, waar zowel door de werkgevers, als door de vakbonden daaromtrent bekommernissen worden geuit. Zowel vanuit de federatie van de bouwsector via de heer Delporte, als vanuit de vakbonden worden daaromtrent vragen gesteld. Ook de heer Van Sevenant, jurist van de commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer, stelt bij dat soort praktijken heel wat vragen en uit heel wat bedenkingen, precies in verband met die functies in de bouwsector. Ik heb het niet over andere meer delicate functies, maar vooral over uitvoerende functies in de bouwsector.

Ik heb er ook geen oplossing voor.

04.06 Laurette Onkelinx, ministre: Madame D'Hondt, comment faire si ce n'est dans le cadre d'une convention spécifique dans le secteur de la construction et en évoquant certains métiers? Si vous évoquez pour l'ensemble des travaux d'exécution, ce ne sera pas possible non plus comme je vous l'ai dit, par exemple dans l'enseignement, y compris pour les ouvriers d'entretien. J'avais demandé un certificat de bonnes vie et mœurs parce qu'il y avait eu des problèmes. C'est cela qui est difficile. Comment circonscrire?

04.07 Greta D'Hondt (CD&V): Mevrouw de minister, de reden waarom ik de vraag heb gesteld is meervoudig.

Ten eerste, hoe ernstig 11 september ook moge geweest zijn en hoezeer het ons ook appelleert aan de bestrijding van terrorisme en het tegengaan van terrorisme, moeten we mijns inziens opletten dat we in ons land niet in "overdrive" gaan en niet overal spoken zien en onze medemens ervan verdenken een potentiële terrorist te zijn. Daarvoor kom ik echter niet naar de commissie voor de Sociale Zaken. In de commissie voor de Sociale Zaken wil ik er vooral op

04.03 Greta D'Hondt (CD&V): Ma question ne visait nullement à remettre en cause la liberté de l'employeur de recruter les personnes qu'il souhaite recruter. Toutefois, cela n'empêche pas que, pour certains emplois, il n'est pas sans importance que l'employeur sache bien qui il embauche et connaisse son passé.

04.04 Minister Laurette Onkelinx: Toen ik nog minister-president van de Franse gemeenschapsregering was, eiste ik bijvoorbeeld voor de werknemers van de jeugdorganisaties een getuigschrift van goed zedelijk gedrag, als beschermende maatregel, om pedofielen te weren.

04.05 Greta D'Hondt (CD&V): Je souhaitais attirer l'attention sur ces pratiques de plus en plus fréquentes en ce qui concerne les fonctions d'exécution dans le secteur de la construction. Tant les syndicats que les travailleurs s'en inquiètent.

04.06 Minister Laurette Onkelinx: Deze kwestie is moeilijk af te bakenen, want de problemen waar de ene sector mee te maken krijgt, duiken niet noodzakelijk ook in de andere sectoren op.

04.07 Greta D'Hondt (CD&V): Je pose cette question pour différentes raisons. Nous ne pouvons pas exagérer la situation et voir des fantômes partout. Tout individu n'est pas un terroriste potentiel. Nous devons éviter d'entraver l'accès des personnes, qui ont un jour commis une erreur, au marché du travail. Où va-t-on si

wijzen dat wij door eventueel maatschappelijk in “overdrive” te gaan, niet zouden terechtkomen in een nog moeilijkere toegang tot de arbeidsmarkt voor mensen die misschien hier of daar in hun leven iets hebben mispeuterd en daardoor – dat doet niets af aan mijn respect voor de bouwsector – zelfs in de bouwsector niet meer aan de bak kunnen komen.

Mevrouw de minister, waar moeten zij dan naartoe? Uiteindelijk zullen de betrokkenen zich geremd voelen om zich nog bij een bouwfirma te durven aanbieden. Ik heb ook geen oplossing, mevrouw de minister. Ik wilde alleen dit probleem onder uw aandacht brengen en ik zal ook aan de personen die mij dat hebben gesignaleerd vragen bij u aan te kloppen.

Tot besluit vraag ik u of u én de werkgevers én de vakbonden van die sector niet bij u kunt roepen om een juist beeld te krijgen van de ernst van de toestand. Ik kan mij alleen baseren op de berichten die mij werden meegedeeld.

04.08 Laurette Onkelinx, ministre: Je pense effectivement que cette pratique se retourne finalement contre sa cause elle-même. Lorsque l'on n'essaie pas de réaliser l'intégration sur le marché du travail, des actes sont commis en situation d'exclusion.

Comme je l'ai dit, j'entrevois la possibilité de travailler avec le Conseil national du travail pour étendre éventuellement la convention 38 à l'exécution du contrat. De plus, il serait également possible de travailler plus spécifiquement avec certains secteurs et ce, dans le cadre de gentlemen's agreements afin d'éviter cette multiplication de pratiques.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

*La réunion publique de commission est levée à 15.29 heures.
De openbare commissievergadering wordt gesloten om 15.29 uur.*

on prend de telles mesures dans le secteur de la construction? La ministre pourrait-elle se concerter avec les employeurs et les syndicats afin de se rendre compte exactement de la gravité de la situation?

04.08 Minister Laurette Onkelinx: Ik deel uw opvattingen. Ik zie een mogelijkheid om samen te werken met de NAR teneinde de collectieve arbeidsovereenkomst 38 uit te breiden tot de uitvoering van de overeenkomst en misschien kan ook meer specifiek worden samengewerkt met bepaalde sectoren om te voorkomen dat dergelijke praktijken hand over hand zouden toenemen.