



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mercredi

woensdag

21-06-2006

21-06-2006

Après-midi

Namiddag

cdH	centre démocrate Humaniste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	Front National
MR	Mouvement réformateur
N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti socialiste
sp.a-spirit	Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht
Vlaams Belang	Vlaams Belang
VLD	Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 51 0000/000	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 51 0000/000	Parlementair stuk van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions ; les annexes se trouvent dans une brochure séparée (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken; de bijlagen zijn in een aparte brochure opgenomen (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	séance plénière	PLEN	Plenum
COM	réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be	www.deKamer.be
e-mail : publications@laChambre.be	e-mail : publicaties@deKamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi sur "le statut unique pour les ouvriers et les employés" (n° 12038)	1
- M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 12108)	1
<i>Orateurs: Annemie Turtelboom, Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven, ministre de l'Emploi</i>	
Question de M. Bruno Van Grootenbrulle au ministre de l'Emploi sur "une allocation de 'présence parentale'" (n° 12071)	4
<i>Orateurs: Bruno Van Grootenbrulle, Peter Vanvelthoven, ministre de l'Emploi</i>	
Question de M. Dirk Claes au ministre de l'Emploi sur "la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel 2005-2006" (n° 12131)	6
<i>Orateurs: Dirk Claes, Peter Vanvelthoven, ministre de l'Emploi</i>	

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden" (nr. 12038)	1
- de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut" (nr. 12108)	1
<i>Sprekers: Annemie Turtelboom, Guy D'haeseleer, Peter Vanvelthoven, minister van Werk</i>	
Vraag van de heer Bruno Van Grootenbrulle aan de minister van Werk over "een 'presentiebijslag voor ouders'" (nr. 12071)	4
<i>Sprekers: Bruno Van Grootenbrulle, Peter Vanvelthoven, minister van Werk</i>	
Vraag van de heer Dirk Claes aan de minister van Werk over "de wet tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2005-2006" (nr. 12131)	6
<i>Sprekers: Dirk Claes, Peter Vanvelthoven, minister van Werk</i>	

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MERCREDI 21 JUIN 2006

Après-midi

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

WOENSDAG 21 JUNI 2006

Namiddag

De behandeling van de vragen en interpellaties vangt aan om 17.57 uur. De vergadering wordt voorgezeten door de heer Hans Bonte.

Le développement des questions et interpellations commence à 17.57 heures. La réunion est présidée par M. Hans Bonte.

De **voorzitter**: Vragen nrs. 11778, 11779, 11914 en 11933 van mevrouw Lahaye-Battheu worden uitgesteld.

01 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Annemie Turtelboom aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden" (nr. 12038)

- de heer Guy D'haeseleer aan de minister van Werk over "het eenheidsstatuut" (nr. 12108)

01 **Questions jointes de**

- Mme Annemie Turtelboom au ministre de l'Emploi sur "le statut unique pour les ouvriers et les employés" (n° 12038)

- M. Guy D'haeseleer au ministre de l'Emploi sur "le statut unique" (n° 12108)

01.01 **Annemie Turtelboom** (VLD): Mijnheer de minister, op 30 april 2000 keurde de Kamer van volksvertegenwoordigers een motie goed waarin zij de sociale partners zes jaar de tijd gaf om een eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden uit te werken. Die vraag en het thema komen met de regelmaat van de klok aan bod in het Parlement.

Het nieuwe statuut loopt vertraging op, maar in het recentste interprofessioneel akkoord werd de afspraak gemaakt om tegen eind 2005 een verslag met betrekking tot het nieuwe statuut uit te werken. Het eerste semester van 2006 is bijna voorbij, maar wij hebben hier nog altijd geen verslag gezien. Daarom zou ik graag een stand van zaken van de werkzaamheden krijgen.

Wanneer mag het verslag van de NAR over het eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden hier verwacht worden? Kreeg u al inzage in de voorlopige bevindingen? Hebt u er een idee van of men in de NAR tot een consensus over de invoering van een nieuw eenheidsstatuut zal komen? Zo neen, wat zijn volgens u, binnen de NAR, de belangrijkste struikelblokken? Wat zijn de voorstellen met betrekking tot de technische werkloosheid voor bedienden, de carenzdag en het in rekening brengen van de eventuele meerkosten bij het bepalen van de loonnorm?

01.01 **Annemie Turtelboom** (VLD): Le 30 avril 2000, la Chambre a adopté une motion par laquelle elle accordait un délai de 6 ans aux partenaires sociaux pour élaborer un statut unique pour les ouvriers et les employés. Le dernier accord interprofessionnel en date annonçait la publication d'un rapport pour la fin 2005. Six mois plus tard, ce rapport n'est toujours pas paru.

Quand le rapport du Conseil national du Travail sera-t-il publié? Le CNT parviendra-t-il à un consensus concernant l'instauration d'un nouveau statut unique? Dans la négative, quels sont les principaux obstacles rencontrés? Quelles pistes de réflexion sont envisagées en ce qui concerne le chômage

technique, le jour de carence et les normes salariales?

01.02 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, op mijn mondelinge vraag van 9 mei 2006 hebt u geantwoord dat de vertraging van de commissie onder leiding van Othmar Vanachter te wijten was aan de discussies over het Generatiepact en dat u het verslag in juni verwachtte.

We zijn bijna eind juni, dus ik veronderstel dat u in het bezit bent van dat verslag. Wanneer wordt dit door de voorzitter geagendeerd, zoals hij op 9 mei beloofde? Wanneer kunnen we met de bespreking beginnen? Hoeveel geduld heeft het Parlement nog in dit dossier? Wij zijn immers vragende partij om onmiddellijk met de bespreking van de ingediende wetsvoorstellen te beginnen.

Ik hoop dat u goed nieuws hebt en vandaag kunt meedelen dat we volgende week kunnen starten met de bespreking van de resultaten van die commissie.

De **voorzitter**: Mijnheer D'haeseleer, het rapport van de sociale partners zal nog warm aanvoelen als het hier al geagendeerd staat.

01.03 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, collega's, ik heb geen invloed op het geduld of het ongeduld van het Parlement.

Ik begrijp uiteraard dat men ongeduldig wordt. Het enige wat ik u kan zeggen, is dat de werkzaamheden in de commissie nog aan de gang zijn. Zoals ik vorige maand op uw vraag heb geantwoord, werd mij meegedeeld dat het rapport wordt verwacht tegen eind juni 2006. We zijn nog niet aan het einde van de maand. Ik weet niet of het rapport er volgende week zal zijn.

Ik heb nog geen kennis van voorlopige bevindingen en dus ook niet van de besluiten van de commissie. Ik ben evenmin op de hoogte van de belangrijkste inhoudelijke struikelblokken, en van concrete denkpijlers met betrekking tot de door u aangehaalde onderwerpen - carenzdag, technische werkloosheid, enzovoort.

Bij vorige gelegenheden heb ik ook al gezegd dat ik uiteraard het rapport van de sociale partners over dat eenheidsstatuut wil afwachten. Op basis daarvan zal ik zien welke initiatieven nodig en mogelijk zullen zijn.

01.04 **Annemie Turtelboom** (VLD): Dank u wel, mijnheer de minister. Alle hoop is dus na zes jaar gericht op de komende zeven dagen.

(...): (...)

01.05 **Annemie Turtelboom** (VLD): Inderdaad, het zijn tien dagen.

Het gaat dus om de komende tien dagen. Dat geeft nog een verhoging van mijn raming met 20 of 25 procent. Dat moet dus misschien toch lukken. Ik denk dat het spannend wordt. Het lijkt bijna een wielerskoers waarbij we aan de eindmeet komen en weten of het

01.02 **Guy D'haeseleer** (Vlaams Belang): Le ministre avait déclaré en mai dernier que le retard de la commission Vanachter était dû aux discussions relatives au Pacte entre les générations et qu'il attendait le rapport pour le mois de juin. Ce rapport a-t-il été remis dans l'intervalle? Quand pourrions-nous l'examiner? De combien de patience le Parlement devra-t-il encore faire preuve?

01.03 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Je comprends que l'on commence à manifester des signes d'impatience. La commission poursuit la rédaction du rapport qui est attendu d'ici à la fin de ce mois. Je ne suis au courant ni d'éventuelles conclusions intermédiaires de la commission, ni des pierres d'achoppement auxquelles elle se heurterait, ni des pistes de réflexion explorées quant au jour de carence, au chômage technique et à d'autres matières.

Je souhaite d'abord attendre le rapport des partenaires sociaux à propos du statut unique. J'examinerai ensuite sur cette base quelles sont les initiatives nécessaires ou possibles.

01.05 **Annemie Turtelboom** (VLD): Après six années, tous les espoirs se concentrent sur les dix prochaines journées. Il est bien dommage qu'il n'y ait pas encore de rapport des partenaires

lukt of niet.

Ik lach er een beetje mee, maar het is eigenlijk intriest. De Nationale Arbeidsraad zou eigenlijk wat verder moeten kunnen denken. De sociale partners, de onderbouw van de samenleving, zeggen steeds dat ze wat langer gaan denken en dat ze niet in het ad hoc-stramien van een parlement zitten. Ik zie echter dat er ondertussen al veel verkiezingen voorbijgegaan zijn en dat er nog altijd geen rapport is van de sociale partners. Het Parlement moet zich aldus meer dan dringend erover bezinnen of niet moet worden gestopt met wachten op een advies en begonnen met het bespreken van de voorstellen die ingediend zijn. We moeten misschien zelf, zoals we vandaag ook gedaan hebben, knopen doorhakken als er geen advies komt van de NAR.

01.06 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, het antwoord van de minister is nietszeggend maar hij is daar niet onmiddellijk de oorzaak van. Ik ga evenwel niet akkoord met mevrouw Turtelboom dat we ons moeten bezinnen over hetgeen we gaan ondernemen. Het moment van bezinning is, mijns inziens, reeds lang voorbij. We hebben daartoe zes jaar de tijd gehad. Eind maart-begin april 2000 heeft de Kamer de motie van de heer Bonte goedgekeurd. Zes jaar is een redelijke termijn om tot een akkoord te komen binnen de NAR.

Een zaak is zeker. De NAR, noch de regering zal een oplossing naar voren schuiven in dit dossier. Het Parlement moet in deze zijn gang gaan. Ik kan de voorzitter van deze commissie bijtreden dat we niet altijd op de NAR moeten wachten. Op een bepaald ogenblik moeten de parlementsleden hun verantwoordelijkheid nemen. Dit was het geval met betrekking tot het wetsontwerp houdende diverse bepalingen. Ook in dit dossier moet het Parlement zijn verantwoordelijkheid nemen.

Volgens de sociale partners moet het eenheidsstatuut arbeidersbedienden aan bod komen tijdens het volgend interprofessioneel overleg in het najaar.

Mijnheer de voorzitter, indien iedereen die met het dossier bezig is zich een beetje au sérieux neemt, kunnen we, mijns inziens, eindelijk van start gaan met de agendering en de bespreking van de wetsvoorstellen. Volgens mij zal de NAR dan pas in gang schieten, op het ogenblik dat wij wat meer druk uitoefenen en het dossier volledig naar ons toetrekken in het Parlement. Indien u en een meerderheid van collega's van deze commissie het ermee eens zijn, stel ik voor de terzake ingediende wetsvoorstellen zo snel als mogelijk te agenderen in deze commissie.

De **voorzitter**: Collega's, ter informatie. Het is geen zes jaar geleden. De uitspraak van het Arbitragehof die het onderscheid ongrondwettelijk verklaart dateert van 1993. Dat is 13 jaar geleden.

Ten tweede, er zijn een reeks wetsvoorstellen in bespreking waarover dus gewoon kan worden gestemd. In die zin moeten we inderdaad afwachten wat de komende dagen en weken ons brengen.

sociaux. Dans ces conditions, le Parlement ne devrait-il pas trancher et entamer la discussion des propositions de loi sans attendre l'avis du CNT?

01.06 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): La Chambre a adopté la motion de M. Bonte en 2000. Il me semble que six ans, c'est bien assez pour parvenir à un accord au sein du CNT.

Il est évident que ni le CNT, ni le gouvernement n'avanceront une solution. C'est pourquoi il incombe au Parlement de prendre ses responsabilités. Les partenaires sociaux considèrent que la question du statut unique doit être abordée en automne à l'occasion de la concertation interprofessionnelle. A mon sens, le CNT ne se mettra réellement à la tâche que si le Parlement exerce une pression suffisante en s'appropriant complètement le dossier. Je propose d'inscrire le plus rapidement possible à l'ordre du jour de la commission les propositions de loi en la matière.

Le **président**: Il ne s'agit pas de six ans, mais de treize: en 1993, déjà, la Cour d'arbitrage déclarait inconstitutionnelle la distinction entre ouvriers et employés!

Certaines propositions de loi ont déjà été examinées. Elles peuvent donc être soumises au vote.

01.07 Annemie Turtelboom (VLD): Mijnheer de voorzitter, werd tijdens de huidige legislatuur al een wetsvoorstel over het thema ingeleid?

De **voorzitter**: Er werd geen voorstel ingeleid over een globaal statuut, maar wel over een aantal stappen naar een dergelijk statuut.

01.08 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, wij hebben al eens een voorstel ingediend over een globaal statuut, dat wij liefst zouden gekoppeld zien aan de stemming over uw wetsvoorstel in de commissie.

De **voorzitter**: Alles wordt genoteerd.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

02 Question de M. Bruno Van Grootenbrulle au ministre de l'Emploi sur "une allocation de 'présence parentale'" (n° 12071)

02 Vraag van de heer Bruno Van Grootenbrulle aan de minister van Werk over "een 'presentiebijslag voor ouders'" (nr. 12071)

02.01 Bruno Van Grootenbrulle (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, nombreuses sont les familles qui, confrontées au handicap de leur enfant, se voient imposer des contraintes de vie, souvent difficiles à gérer et pesant très lourd dans l'organisation du quotidien.

À titre d'exemple, je prendrai le cas de la petite Lina, deux ans et demi, durement affectée par le "spina bifida". La maman, qui est actuellement chômeuse, assure au quotidien la dispense des soins nécessaires à sa fille. Cela implique des auto-sondages à raison de six fois par jour et des exercices de kiné quotidiens, dispensés par trois praticiens différents. À cela s'ajoutent des séjours fréquents en milieu hospitalier et des suivis réguliers et spécifiques de la part de spécialistes.

Sa présence permanente auprès de sa fille totalement dépendante a permis une avancée appréciable dans l'évolution de Lina et constatée par les médecins. Lina bénéficie des allocations familiales majorées où des améliorations ont été apportées. Il n'empêche que, malgré cela, les frais engendrés par la maladie sont très largement supérieurs et très lourds à supporter par les parents.

Bien souvent, au bout d'un certain temps, ces mamans dévouées ont le sentiment d'être ignorées par le système de protection sociale, perdant leur travail et puis les allocations de chômage, se retrouvant sans revenus et surtout sans valorisation sociale.

À l'instar de ce qui se fait en France, n'est-il pas possible d'envisager la mise en place d'une allocation de "présence parentale"? Il resterait à en définir précisément les modalités.

01.07 Annemie Turtelboom (VLD): Une proposition de loi sur ce thème a-t-elle été déposée sous cette législature?

Le **président**: Pas sur le statut unique lui-même mais sur un certain nombre d'étapes jalonnant la voie qui devrait aboutir à ce statut.

01.08 Guy D'haeseleer (Vlaams Belang): Nous avons nous-mêmes déposé une proposition sur le statut unique et nous aimerions qu'elle soit jointe aux propositions qui vont être soumises au vote.

02.01 Bruno Van Grootenbrulle (PS): Heel wat gezinnen die voor een gehandicapt kind moeten zorgen, hebben het vaak erg moeilijk om hun privé-leven te organiseren. Zo kan ik verwijzen naar het geval van de werkloze moeder van de tweeënehalf jaar oude Lina die aan een erge vorm van spina bifida lijdt. De moeder staat in voor de dagelijkse verzorging van haar kind. Dankzij haar voortdurende aanwezigheid bij haar volledig afhankelijke dochter is de gezondheidstoestand van Lina merkkelijk verbeterd.

De moeder mag dan al een verhoogde kinderbijslag ontvangen, maar ze heeft het erg moeilijk om alle kosten te dragen. En die toegewijde moeders hebben het gevoel dat het sociale zekerheidsstelsel hen in de kou laat staan en dat hun inspanningen maatschappelijk niet naar waarde worden geschat.

Is het in navolging van het Franse voorbeeld niet mogelijk om een

En France, le "congé de présence parentale" est ouvert aux deux membres du couple, simultanément ou non, qui assume la charge effective et permanente d'un enfant de moins de vingt ans, atteint d'une maladie ou d'un handicap grave ou victime d'un accident grave, nécessitant une présence soutenue et des soins contraignants sur une durée prévisible d'au moins quatre mois.

Elle peut être ouverte aux salariés mais aussi aux bénéficiaires des Assédic. La demande est faite auprès de la caisse d'allocations familiales sur la base de la présentation d'un certificat médical détaillé destiné au médecin-conseil. Le défaut de réponse du médecin-conseil jusqu'au dernier jour du deuxième mois civil suivant la réception de la demande vaut acceptation.

Chez nous, rien n'est actuellement prévu et ces familles restent très souvent dans l'ombre de la plus grande discrétion, tentant de survivre et de composer avec la situation qui est la leur au quotidien. En prenant du recul, ces parents assurent des prestations ou services qui, s'ils devaient être pris en charge par la société, auraient un coût exorbitant pour la Santé publique.

Imaginez dans le cas de Lina, à la place de la maman, il faudrait prévoir soit l'hospitalisation permanente, soit le recours à des infirmières à domicile six fois par jour!

Enfin, le plan d'accompagnement des chômeurs tient-il compte de ce type de situations? Si oui, comment tout cela est-il appréhendé? Que doit faire le chômeur concerné?

L'allocation de présence parentale pourrait s'envisager soit en remplacement des allocations de chômage, soit en complément de celles-ci et de travail à temps partiel. Les modalités resteraient à définir. Cela répondrait non seulement à un besoin mais aussi et surtout à une reconnaissance du rôle primordial de ces parents sollicités en permanence et qui, par devoir, se voient privés d'un épanouissement professionnel et, même plus, sanctionnés.

Je remercie le ministre de la réponse qu'il sera en mesure d'apporter à cette requête.

02.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Monsieur le président, cher collègue, je tiens tout d'abord à rappeler que le but de l'assurance chômage est de procurer un revenu de remplacement aux chômeurs complets disponibles pour le marché de l'emploi. Des dérogations à cette règle générale existent pour les personnes qui suivent des formations ou reprennent des études de plein exercice dans le but d'améliorer leur position sur le marché de l'emploi. Pendant la période d'indisponibilité pour le marché de l'emploi, ces personnes touchent des allocations au taux plein.

En 1985, quand le système d'interruption de carrière a été mis en place, un système similaire a été instauré pour les chômeurs

présentatiebijslag voor ouders in te voeren?

In Frankrijk kunnen beide partners die - al dan niet samen - de effectieve en permanente zorg op zich nemen voor een zwaar ziek of zwaar gehandicapt kind van minder dan twintig jaar dat voor een voorziene duur van ten minste vier maanden intensieve aandacht nodig heeft, verlof opnemen om bij hun kind te zijn ("congé de présence parentale"). Dat geldt voor werknemers, maar ook voor mensen die een uitkering van de Assedic ontvangen.

Bij ons bestaat zo'n regeling niet, en dragen gezinnen die in zo'n situatie verkeren, hun lot vaak in stilte. Ze proberen het hoofd boven water te houden en er het beste van te maken. Als de samenleving de zorg die die ouders bieden zou moeten betalen, zou dat Volksgezondheid veel geld kosten.

Wordt er in het begeleidingsplan voor werklozen rekening gehouden met dergelijke situaties? Zo ja, hoe, en wat moet een werkloze in dat geval doen?

In dergelijke gevallen zou men een ouderlijke aanwezigheidsuitkering kunnen toekennen, ofwel in de plaats van de werkloosheidsuitkering, ofwel als toeslag bij een werkloosheidsuitkering of als aanvulling op een deeltijdsloon. Daarmee zou men niet alleen tegemoetkomen aan een reële behoefte, maar zou ook de rol van die ouders erkenning krijgen.

02.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Het doel van de werkloosheidsverzekering is de voor de arbeidsmarkt beschikbare volledig werklozen een vervangingsinkomen te geven. Van die regel wordt afgeweken voor werklozen die opleidingen volgen of studies met voltijds leerplan heropnemen. Tijdens de periode van onbeschikbaarheid voor de arbeidsmarkt ontvangen

complets. Il s'agit de la dispense pour raisons sociales ou familiales. La dispense implique que la personne concernée ne doit plus être disponible pour le marché de l'emploi. Les chômeurs qui bénéficient d'une telle dispense reçoivent des allocations forfaitaires du même ordre que celles octroyées dans le système d'interruption de carrière complète. Une dispense pour raisons sociales ou familiales ne peut pas excéder 72 mois.

Par conséquent, selon moi, la réglementation du chômage existante permet bel et bien de répondre aux besoins que vous évoquez. En 2005, 6.954 personnes ont eu recours à cette possibilité.

die personen volledige uitkeringen.

In 1985 werd samen met het stelsel van loopbaanonderbreking een gelijksoortig stelsel voor de volledig werklozen ingevoerd: de vrijstelling om sociale en/of familiale redenen (die niet meer dan 72 maanden mag bedragen). De betrokken persoon moet niet langer voor de arbeidsmarkt beschikbaar zijn. De werklozen die een dergelijke vrijstelling genieten, ontvangen dezelfde forfaitaire uitkeringen als deze die in het stelsel van de volledige loopbaanonderbreking worden toegekend.

De huidige werkloosheids-reglementering laat dus toe om aan de specifieke behoefte waar u naar verwijst, tegemoet te komen. In 2005 hebben 6 954 personen van die mogelijkheid gebruik gemaakt.

02.03 Bruno Van Grootenbrulle (PS): Monsieur le président, je remercie le ministre pour ces précisions. Ma question portait avant tout sur les difficultés vécues par certains parents. Je n'ai pas la prétention de détenir la solution mais ces situations plus fréquentes qu'on ne le pense mériteraient sans doute une plus grande attention.

02.03 Bruno Van Grootenbrulle (PS): Die toestanden komen vaker voor dan men zou denken en verdienen ongetwijfeld meer aandacht.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 Vraag van de heer Dirk Claes aan de minister van Werk over "de wet tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2005-2006" (nr. 12131)

03 Question de M. Dirk Claes au ministre de l'Emploi sur "la loi portant exécution de l'accord interprofessionnel 2005-2006" (n° 12131)

03.01 Dirk Claes (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik moet mij excuseren, want de titel klopt eigenlijk niet: de vlag dekt hier niet de lading. Het gaat eigenlijk over de Dimona-aangifte. Ik hoop dat ik de minister daarmee niet in verwarring heb gebracht, maar ik denk wel dat hij de inhoud van de vraag correct zal gelezen hebben.

Mijnheer de minister, op 1 juli treedt de nieuwe Dimona-aangifte voor de horeca in werking. Dat komt dichterbij en vanuit de sector zijn er steeds meer vragen over de praktische uitvoering van die nieuwe aangifte. Horeca-Vlaanderen pleitte voor een vereenvoudigd systeem. Dat zou erop neerkomen dat men de extra mensen wel zou aangeven bij Dimona en het lijkt mij alvast goed dat ze dan geregistreerd worden. Eenmaal geregistreerd bij de werkgever, zouden zij nadien dan de momenten waarop zij werken aangeven in een of ander register, wat nog kan worden besproken. Dat zou dan moeten ingevuld worden door de werknemers zelf.

03.01 Dirk Claes (CD&V): La nouvelle déclaration Dimona sera d'application à partir du 1er juillet pour le secteur horeca. Au sein du secteur, on se pose toutefois de nombreuses questions à propos de la mise en oeuvre pratique du nouveau système. La fédération Horeca Vlaanderen a formulé un certain nombre de propositions de simplification du système et a même porté l'affaire devant la Cour d'arbitrage. La fédération craint surtout un accroissement des charges administratives.

Le ministre reste-t-il sur ses

Een ander voorstel is om voor alle extra mensen met een forfait te werken, niet enkel voor de berekening van de RSZ-bijdrage, maar ook voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing. Ik denk dat er momenteel een zaak bij het Arbitragehof aanhangig is gemaakt door Horeca-Vlaanderen tegen de beslissing om de verplichte Dimona-aangifte in te voeren. Dat zou in september of oktober voorkomen en daar zit men dus toch met een onbekende: wat zal de uitspraak zijn? Wellicht heeft de minister nog andere voorstellen van die aard ontvangen de afgelopen weken en maanden.

Is het nog steeds de bedoeling om Dimona in de horeca onverkort in te voeren? Worden daarbij praktische problemen verwacht? Hoe reageert de regering op de andere voorstellen met betrekking tot de loonkosten zoals die door de sector naar voor werden gebracht?

Ik wil u toch een aantal kleine, praktische problemen signaleren. Men moet de nodige tijd hebben om de Dimona-aangifte te doen. Als men dat elke dag opnieuw moet doen, kruipt er toch wel wat tijd in al die aangiften, dit in tegenstelling tot wanneer men slechts een keer de aangifte moet doen.

Als het einduur niet correct is, moet men het ook corrigeren. Men moet dan nog eens een tweede aangifte doen. Dat creëert toch wel wat administratieve lasten.

Ik denk ook aan problemen die we nog niet kennen of weten. Het Multi-Dimonaproject is pas beschikbaar vanaf 1 juli, dus we kunnen dat nog niet uittesten. Dat is om verschillende extra's tegelijkertijd te kunnen aangeven. Ik denk dat de bedoeling daarvan op zich wel goed is, maar we weten het nog niet. Men heeft daar ook een gebruikersnaam en wachtwoord voor nodig.

We mogen ook de administratieve problemen niet onderschatten. Voor de superextra's moet een gelegenheidsformulier worden aangevraagd door de werkgever, dat wel aankomt bij de werknemer. Hopelijk zullen er ook geen problemen ontstaan bij de levering, want ik denk dat men dan nog een heel aantal zaken zal moeten vragen. Dat de werknemer het dan moet laten invullen door de werkgever, lijkt me ook nogal complex.

Tot daar een eerste serie vragen.

03.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, laat me beginnen met heel duidelijk te zeggen dat het inderdaad nog altijd de bedoeling is om Dimona onverkort in te voeren en de nieuwe Dimona-aangifte niet alleen voor de horeca, maar ook voor de land- en tuinbouw, vanaf 1 juli te laten ingaan. We hebben nu het vijfde uitstel stilaan achter de rug.

Ik kan u zeggen dat de mensen van mijn administratie de afgelopen maanden bijna voortdurend in overleg zijn geweest met de mensen van de land- en tuinbouwsector, die zelf initiatieven nemen, die zelf zorgen – naast de opleidingen waarin wij voorzien – voor een 700-tal opleidingen om landbouwers en tuinbouwers voor te bereiden. Ik heb tot nu toe geen of nauwelijks opmerkingen gekregen vanuit de horeca.

Elke opmerking die bij ons binnenkomt, wordt met de mensen van de

positions quant à l'application intégrale des dispositions Dimona dans le secteur horeca? Ne s'attend-il pas à des problèmes d'ordre pratique? Que pense-t-il des propositions de rechange qui ont été formulées?

03.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: L'objectif consiste toujours à appliquer intégralement le système Dimona. La nouvelle déclaration Dimona sera d'application le 1^{er} juillet, non seulement pour le secteur horeca mais également pour les secteurs agricole et horticole. Le démarrage du nouveau système a déjà été reporté à cinq reprises. Mon administration s'est concertée en permanence avec les secteurs agricole et horticole et le secteur horeca n'a émis que de très rares observations.

administratie besproken. Wij zijn voortdurend bezig om het systeem gebruiksvriendelijker te maken en te kijken waar wij aan reële behoeften kunnen tegemoetkomen. Het enige wat ik op een bepaald ogenblik heb moeten vaststellen, is dat de land- en tuinbouwers op een bepaald ogenblik hebben ingezien dat Dimona er zou komen en dat het van belang is dat men zich daarop voorbereidt. Jammer genoeg heb ik dezelfde drive niet bij de horeca ontdekt. De horeca is er tot nu toe van uitgegaan dat er nog wel eens een uitstel zou komen, ondanks het feit dat ik eind april heb aangekondigd dat dit het laatste uitstel zou zijn.

Wat er ook van zij, Dimona gaat van start. De deuren bij mij en mijn administratie staan open. Aan elke concrete vraag naar verduidelijking en mogelijke aanpassingen die het systeem gemakkelijker kunnen maken voor de betrokken horecazaken proberen wij tegemoet te komen. Hoe dan ook starten wij op 1 juli. Er zullen ongetwijfeld nog problemen rijzen. Ik maak mij daarover geen illusies. Wij zullen die proberen samen met de mensen van de horeca zo goed mogelijk proberen oplossen.

Het is in de eerste plaats de bedoeling om administratief eenvoudiger en elektronisch te gaan werken. Daarenboven willen wij het zwartwerk, dat in de horeca vandaag nog steeds een probleem is, drastisch aanpakken. Ook hier zijn er horecabedrijven die zich op individuele basis goed hebben voorbereiden. Heel wat bedrijven hebben dat echter nagelaten en zullen dat nu moeten beginnen te doen.

De bedoeling van Dimona is dus dat wij van het zwartwerk afgeraken. Op termijn zal dit een systeem zijn waarbij iedereen zich goed voelt en waarvan iedereen, na een overgangsperiode waarin men zich het systeem eigen maakt, zal zeggen dat het een verbetering is.

03.03 Dirk Claes (CD&V): Mijnheer de minister, ik moet toegeven dat de organisaties van land- en tuinbouw beter georganiseerd zijn en dat beter voorbereiden. De horeca is een grote versplinterde groep, wat uw collega-minister Verwilghen ook reeds ervaren zal hebben. Daardoor kunnen de betrokkenen het blijkbaar moeilijker allemaal samen bekijken en voorbereiden. Daarin geef ik u voor een stuk gelijk.

Anderzijds, u zegt dat u niet veel opmerkingen ontvangen hebt van de horeca. Als u onder andere de tijdschriften van de sector leest, dan zal u zien dat daar toch wel heel wat opmerkingen instaan.

Mijnheer de minister, ik vraag mij af of het niet beter is dat u op 1 juli toch zou starten, maar dan op proef. Er zullen immers problemen zijn. U geeft het zelf toe. Als ik erover begin na te denken, denk ik ook dat er zich problemen zullen voordoen. Is het dan niet beter om de eerste zes maanden proef te draaien zonder dat er al te veel sancties in het begin zullen worden opgelegd? Dan moet er veeleer gewerkt worden aan preventie door de betrokkenen te helpen en uitleg te geven.

U zegt dat het een administratieve vereenvoudiging is. Ik moet echter vaststellen dat het systeem zoals het er nu uitziet, vrij complex is. Het moet telkens per dag aangegeven worden. Als het einduur niet juist is, moet men nog een tweede aangifte doen. Dat geeft toch wel veel extra werk.

Chaque observation est examinée avec l'administration. Le système est déjà devenu beaucoup plus convivial. Contrairement aux secteurs agricole et horticole, l'horeca espérait cependant à tort qu'il serait à nouveau reporté.

Le système Dimona sera donc lancé le 1^{er} juillet. Les problèmes qui ne manqueront pas de se poser à cette occasion seront résolus en concertation avec le secteur horeca. La déclaration électronique représente une mesure de simplification administrative. Nous entendons surtout lutter énergiquement contre le travail au noir. Outre les secteurs agricole et horticole, de nombreux établissements horeca se sont déjà préparés à ce nouveau système. Dimona constituera un progrès pour tout le monde.

03.03 Dirk Claes (CD&V): Les secteurs agricole et horticole sont mieux organisés, et ont dès lors mieux pu se préparer. Le secteur horeca par contre présente un caractère beaucoup plus disparate. Le ministre prétend ne pas avoir reçu beaucoup d'observations de la part du secteur horeca, mais les revues professionnelles du secteur en contiennent une multitude. Il serait peut-être préférable de lancer une période d'essai le 1^{er} juillet, de prôner la modération dans les sanctions durant une période de six mois et de mettre l'accent sur l'accompagnement. Cela dit, il faut bien entendu lutter contre le travail au noir.

Ik sta er voor 100% achter dat het zwartwerk wordt aangepakt. Dat zou zeker goed lukken indien men komt tot het forfaitariseren van de sociale bijdragen, zoals dat nu is voor de superextra's. Een ander aspect dat zou kunnen bekeken worden, is de bevrijdende voorheffing. Dat zou ook helpen.

Ik ga ermee akkoord dat een en ander niet ten koste van de vaste arbeid mag. Daarvoor moeten wij wel de nodige garanties inbouwen. De extra werkgelegenheid mag niet komen in de plaats van de vaste, reguliere werkgelegenheid.

Met de invoering van een eenvoudig systeem voor de extra's, ook bij reguliere arbeid, met forfaitaire sociale bijdragen en bevrijdende bedrijfsvoorheffing zal er zeker een aanzet worden gegeven aan de werkgever en de werknemer om uit het zwarte circuit te stappen en te opteren voor het officiële circuit.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 18.20 uur.
La réunion publique de commission est levée à 18.20 heures.*