



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DE LA DÉFENSE NATIONALE

COMMISSIE VOOR DE LANDSVERDEDIGING

mercredi

woensdag

20-09-2006

20-09-2006

Après-midi

Namiddag

cdH	<i>centre démocrate Humaniste</i>
CD&V	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
ECOLO	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
FN	<i>Front National</i>
MR	<i>Mouvement réformateur</i>
N-VA	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>
PS	<i>Parti socialiste</i>
sp.a-spirit	<i>Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht</i>
Vlaams Belang	<i>Vlaams Belang</i>
VLD	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>

<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>		<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>	
DOC 51 0000/000	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	DOC 51 0000/000	<i>Parlementair stuk van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
QRVA	<i>Questions et Réponses écrites</i>	QRVA	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
CRIV	<i>version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)</i>	CRIV	<i>voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
CRABV	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	CRABV	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
CRIV	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions ; les annexes se trouvent dans une brochure séparée (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>	CRIV	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken; de bijlagen zijn in een aparte brochure opgenomen (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
PLEN	<i>séance plénière</i>	PLEN	<i>Plenum</i>
COM	<i>réunion de commission</i>	COM	<i>Commissievergadering</i>
MOT	<i>motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	MOT	<i>moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be	www.deKamer.be
e-mail : publications@laChambre.be	e-mail : publicaties@deKamer.be

SOMMAIRE

Questions jointes de	1
- M. François-Xavier de Donnea au ministre de la Défense sur "l'arrestation de dix militaires faisant partie d'un groupe néo-nazi lourdement armé" (n° 12466)	1
- Mme Brigitte Wiaux au ministre de la Défense sur "les perquisitions visant le mouvement BBET (Bloed, Bodem, Eer en Trouw)" (n° 12468)	1
- M. Walter Muls au ministre de la Défense sur "les actions judiciaires contre des groupements d'extrême droite" (n° 12475)	1
- M. David Geerts au ministre de la Défense sur "l'implication de militaires d'extrême droite dans d'éventuels attentats terroristes" (n° 12485)	1
- M. Stef Goris au ministre de la Défense sur "l'arrestation de dix militaires appartenant à des organisations d'extrême droite" (n° 12499)	1

Orateurs: **François-Xavier de Donnea, Brigitte Wiaux, David Geerts, Walter Muls, Stef Goris, André Flahaut**, ministre de la Défense

INHOUD

Samengevoegde vragen van	1
- de heer François-Xavier de Donnea aan de minister van Landsverdediging over "de arrestatie van tien militairen die deel uitmaken van een zwaar bewapende neonazigroepering" (nr. 12466)	1
- mevrouw Brigitte Wiaux aan de minister van Landsverdediging over "de huiszoekingen bij de organisatie BBET (Bloed, Bodem, Eer en Trouw)" (nr. 12468)	1
- de heer Walter Muls aan de minister van Landsverdediging over "de gerechtelijke actie tegen extreemrechtse groeperingen" (nr. 12475)	1
- de heer David Geerts aan de minister van Landsverdediging over "de betrokkenheid van extreemrechtse militairen bij mogelijke terroristische aanslagen" (nr. 12485)	1
- de heer Stef Goris aan de minister van Landsverdediging over "de arrestatie van tien militairen die deel uitmaken van extreemrechtse organisaties" (nr. 12499)	1

Sprekers: **François-Xavier de Donnea, Brigitte Wiaux, David Geerts, Walter Muls, Stef Goris, André Flahaut**, minister van Landsverdediging

COMMISSION DE LA DEFENSE
NATIONALECOMMISSIE VOOR DE
LANDSVERDEDIGING

du

van

MERCREDI 20 SEPTEMBRE 2006

WOENSDAG 20 SEPTEMBER 2006

Après-midi

Namiddag

La séance est ouverte à 15.02 heures par M. Philippe Monfils, président.

De vergadering wordt geopend om 15.02 uur door de heer Philippe Monfils, voorzitter.

01 Questions jointes de

- M. François-Xavier de Donnea au ministre de la Défense sur "l'arrestation de dix militaires faisant partie d'un groupe néo-nazi lourdement armé" (n° 12466)
- Mme Brigitte Wiaux au ministre de la Défense sur "les perquisitions visant le mouvement BBET (Bloed, Bodem, Eer en Trouw)" (n° 12468)
- M. Walter Muls au ministre de la Défense sur "les actions judiciaires contre des groupements d'extrême droite" (n° 12475)
- M. David Geerts au ministre de la Défense sur "l'implication de militaires d'extrême droite dans d'éventuels attentats terroristes" (n° 12485)
- M. Stef Goris au ministre de la Défense sur "l'arrestation de dix militaires appartenant à des organisations d'extrême droite" (n° 12499)

01 Samengevoegde vragen van

- de heer François-Xavier de Donnea aan de minister van Landsverdediging over "de arrestatie van tien militairen die deel uitmaken van een zwaar bewapende neonazigroepering" (nr. 12466)
- mevrouw Brigitte Wiaux aan de minister van Landsverdediging over "de huiszoekingen bij de organisatie BBET (Bloed, Bodem, Eer en Trouw)" (nr. 12468)
- de heer Walter Muls aan de minister van Landsverdediging over "de gerechtelijke actie tegen extreemrechtse groeperingen" (nr. 12475)
- de heer David Geerts aan de minister van Landsverdediging over "de betrokkenheid van extreemrechtse militairen bij mogelijke terroristische aanslagen" (nr. 12485)
- de heer Stef Goris aan de minister van Landsverdediging over "de arrestatie van tien militairen die deel uitmaken van extreemrechtse organisaties" (nr. 12499)

Le **président**: Chers collègues, à l'ordre du jour, nous avons une série de questions traitant du même sujet. Par conséquent, je propose que chacun des orateurs expose sa question. Ensuite, le ministre répondra globalement et chacun aura la possibilité de réagir. Dès lors, je donne la parole à M. de Donnea pour la première question.

01.01 François-Xavier de Donnea (MR): Monsieur le président, monsieur le ministre, l'arrestation de 17 militants néo-nazis, dont une dizaine de militaires, lourdement armés et préparant apparemment des attentats dans notre pays, notamment contre des personnalités politiques, illustre, d'une part, le fait que nos services de lutte contre l'extrême droite fanatique et le terrorisme sont capables de déjouer des complots dangereux mais, d'autre part, – et c'est le côté sombre de l'histoire – elle soulève de nombreuses questions sur la façon dont se constituent et surtout s'arment ces groupuscules fanatiques.

La présence prolongée des sites internet de tels groupes soulève également de nombreuses questions qui relèvent toutefois aussi de la compétence des ministres de la Justice et de l'Intérieur. On peut en

01.01 François-Xavier de Donnea (MR): Naar aanleiding van de arrestatie van tien neonazistische militairen, die over een heel wapenarsenaal beschikken en blijkbaar aanslagen tegen de Staat beraamden, rijst te vraag hoe die groeperingen in het leger tot stand komen en vooral erin slagen aan wapens te komen. Vraag is ook waarom hun websites ongemoeid werden gelaten.

effet se poser la question de savoir – et ce n'est pas uniquement dans le domaine des néo-nazis que cela se présente – pourquoi on tolère la présence aussi prolongée de tels sites.

Mes questions concrètes, outre celle que je viens de poser, sont les suivantes.

1. Depuis quand les dix militaires arrêtés étaient-ils surveillés et par quels services de renseignement et de police, militaires et civils, belges et étrangers?

2. Les militaires arrêtés ont-ils des liens avec des militaires ou des organisations civiles étrangères?

3. L'origine de l'arsenal saisi ou de certaines de ses composantes est-elle connue? Certaines de ces armes proviennent-elles de stocks de certaines unités militaires ou de services policiers belges ou étrangers?

4. Le service de renseignement de l'armée ou un autre service de l'armée surveille-t-il, de façon générale, les sites internet subversifs, racistes ou antisémites pour y détecter l'intervention éventuelle de personnes appartenant à l'armée ou ayant des liens éventuels avec des militaires?

5. Est-il normal qu'il faille attendre que ce soit la Ligue des droits de l'homme qui dépose plainte contre les sites de Blood and Honour? Les services de renseignement militaires et civils ne pourraient-ils pas être plus proactifs en la matière?

6. Quelles mesures avez-vous prises pour rendre plus difficile à l'avenir la constitution de cellules d'extrême droite au sein du personnel des forces armées et pour éviter que celles-ci ne puissent s'alimenter en armes, munitions et explosifs, dans les stocks de l'armée notamment?

7. Lors du recrutement des militaires, les services de sélection psychologique s'efforcent-ils de détecter les personnes qui sont sympathisantes ou qui pourraient être enclines à devenir sympathisantes des thèses racistes ou fanatiques?

8. Etes-vous, monsieur le ministre, satisfait de la façon dont les divers services de renseignement et de police ont collaboré pour démasquer les conspirateurs en question? Estimez-vous que des mesures doivent ou devraient encore être prises pour améliorer davantage la qualité et l'efficacité de cette coopération?

01.02 Brigitte Wiaux (cdH): Monsieur le président, monsieur le ministre, une vague de perquisitions visant le mouvement BBET, une organisation néo-nazie, a amené à l'interpellation de 17 personnes dont certaines appartiennent à l'armée. A cet effet, cinq casernes ont été visitées ainsi que 18 domiciles privés.

Ces personnes nourrissaient apparemment le dessein de commettre des attentats ayant pour objectif de déstabiliser les structures de base de l'État. Ce groupe fondé en 2004 aurait notamment recruté à l'intérieur des casernes, organisé des exercices paramilitaires et des séances de tir. Le SGRS aurait d'ailleurs appris que certaines de ces

Sinds wanneer werd het doen en laten van die militairen gevolgd en door welke diensten? Hebben ze banden met buitenlandse organisaties? Waar komt hun wapenarsenaal vandaan? Gaat het om voorraden van leger of politie?

Houdt het leger de subversieve, racistische of antisemitische websites in de gaten om na te gaan of militairen er de hand in hebben?

Hadden de inlichtingendiensten geen klacht kunnen indienen tegen de site van "Blood and Honour"?

In welke maatregelen voorziet de minister om de vorming en bewapening van dergelijke splintergroeperingen binnen het leger tegen te gaan? Wordt bij de rekrutering nagegaan of iemand er racistische sympathieën op na houdt of fanatieke trekjes vertoont?

Verloopt de samenwerking tussen de politie en de inlichtingendiensten naar wens of is ze voor verbetering vatbaar?

01.02 Brigitte Wiaux (cdH): Het onderzoek van de ADIV dat tot de aanhouding van zeventien personen - voornamelijk militairen - heeft geleid, is reeds in 2004 van start gegaan.

Hoe verloopt de samenwerking tussen de ordediensten en het leger? Hoe zal men dit soort propaganda en activiteiten in de

activités se déroulaient dans des domaines militaires à l'insu de la hiérarchie.

Selon la presse, les racines de l'opération remontent à l'année 2004. Depuis lors, le SGRS et la police fédérale auraient mené l'enquête pour le ministère public.

Monsieur le ministre, qu'en est-il de la situation et des informations que vous pouvez nous communiquer sur cette affaire à ce stade-ci? Qu'en est-il de la collaboration entre forces de l'ordre et forces armées?

Quelles sont les mesures envisagées afin d'éviter à l'avenir que ce type d'activité et de propagande ne puisse plus se développer au sein des forces armées?

La gravité du cas qui nous occupe semble rendre nécessaires des contrôles plus stricts au sein des forces armées et particulièrement des casernes. Quels sont vos projets en ce domaine?

Enfin, qu'envisagez-vous pour éviter et éradiquer ce type de situation dans nos forces armées?

Le **président**: M. Walter Muls étant retenu en commission de la Justice, je propose que nous poursuivions l'ordre du jour. S'il nous rejoint, il posera sa question.

01.03 David Geerts (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, het feit dat de arrestaties er geweest zijn, is een duidelijke aanduiding dat de bestrijding van extreemrechts ernstig wordt genomen. Ik denk dus dat het een goed verhaal is. Bovendien dienen we te erkennen dat er in het departement Landsverdediging veel initiatieven zijn genomen die de bestrijding van racisme ter harte nemen en de verdraagzaamheid bevorderen. Ik denk dat de gelegenheid voor onze commissie erin bestaat om mogelijk een antwoord te krijgen in verband met enkele onduidelijkheden die er vandaag de dag nog zijn. Vandaar dat ik vrij concrete vragen heb uitgewerkt.

Ten eerste – ik weet dat ik bij de mij voorgaande collega's daarmee in herhaling val -, hoelang werden de gearresteerde militairen in het oog gehouden? Door welke diensten?

Ten tweede, wat was de inbreng van ADIV?

Ten derde, in welke mate hebben de betrokkenen in het verleden gebruikgemaakt van militaire infrastructuur om hun activiteiten te organiseren?

Ten vierde, zijn er van het gevonden wapenarsenaal wapens die het departement toebehoren?

Ten vijfde, zoals ik in mijn inleiding reeds aangehaald heb, is er een cel Diversiteit. Hoe werkt die cel?

Ten zesde, overweegt de minister om bijkomende maatregelen te nemen in het kader van de strijd tegen extreemrechts in het departement?

toekomst trachten te voorkomen?

Hoe kan men een strikter toezicht in de kazernes en een betere opleiding verzekeren?

01.03 David Geerts (sp.a-spirit): Ces arrestations montrent clairement que le département de la Défense prend la lutte contre l'extrême droite au sérieux. Ce département prend de nombreuses initiatives pour combattre le racisme et favoriser la tolérance. C'est une bonne chose.

Depuis quand les militaires arrêtés faisaient-ils l'objet d'observations? Par quels services? Quel fut l'apport du Service général du renseignement et de la sécurité (SGRS)? Les intéressés avaient-ils déjà utilisé des infrastructures militaires dans le passé pour organiser leurs activités? Certains objets trouvés dans l'arsenal militaire qui a été découvert appartiennent-ils à la Défense? Existe-t-il une "cellule Diversité"? Comment fonctionne-t-elle? Le ministre envisage-t-il de prendre des mesures supplémentaires dans le cadre de la lutte contre l'extrême droite au sein du département?

01.04 Walter Muls (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, de feiten zijn gekend. U hebt van een aantal collega's reeds een aantal vragen in dezelfde richting gekregen en ik denk dat ik de inleiding kan overslaan.

Op het ogenblik dat de federale politie een aantal mensen heeft opgepakt, heeft zij blijkbaar ook extreemrechtse propaganda, oorlogswapens en explosieven gevonden. Behalve vuurwapens, gasmaskers, kogelvrije vesten en ontstekers vonden zij ook een opeisingsbrief, een zelfgemaakte bom en een lijst met buitenlandse ambassades in ons land. De vraag is natuurlijk in welke mate dit allemaal zeer concreet was, maar dat zal het luik gerechtelijk onderzoek wel uitmaken.

Ik heb de volgende vragen. Ten eerste, op welk militair domein kon de hoofdverdachte dergelijke trainingen organiseren? Is op dit ogenblik geweten waaruit die trainingen bestonden? Ging het louter om een beetje door het slijk kruipen of werd ook gebruikgemaakt van vuurwapens? Weet men dat?

Ten tweede, werden bij de zoekactie ook wapens gevonden die uit legerkazernes waren gestolen? Deze vraag sluit wat aan bij de vraag van collega Geerts.

Ten derde, welke sancties plant Defensie tegen de aangehouden militair?

01.05 Stef Goris (VLD): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, collega's, ik sluit mij aan bij de vaststellingen, commentaren en vragen van de voorgaande sprekers.

Ik wil op mijn beurt vooral het goede benadrukken in deze. Bij hetgeen is gebeurd in de kazernes konden wij de goede samenwerking vaststellen tussen de politie, de veiligheidsdiensten en de inlichtingendiensten van het leger om deze bende op te rollen. Het geeft een goed gevoel te weten dat wij bij machte zijn zoiets te detecteren. Ik hoop dat wij ook in de toekomst kunnen rekenen op die goede samenwerking tussen de politie- en inlichtingendiensten om dergelijke zaken te voorkomen en alleszins tijdig op te sporen.

Collega's, mijnheer de minister, ik wil ter zake toch ook enkele aanbevelingen doen. Ik denk dat na hetgeen is gebeurd men bijvoorbeeld een cursus burgerzin of een vergelijkbare cursus op het niveau van de KMS en de scholen voor onderofficieren moet overwegen om die burgerzin nog aan te scherpen. Het is volgens mij de taak en de plicht van onze kaders - officieren en onderofficieren - om niet alleen toe te zien, maar ook het goede voorbeeld te geven in deze en ervoor te zorgen dat dit zich in de toekomst niet meer kan voordoen.

Ook in de kazernes zelf moeten we misschien de sensibilisering opvoeren door middel van affiches of andere communicatiemiddelen om te benadrukken dat dergelijke vormen van extremisme niet thuishoren in onze kazernes. Ook het toezicht door de S2, de bevoegde veiligheidsofficier binnen elke eenheid, zou kunnen worden aangescherpt, zou over meer middelen moeten kunnen beschikken en eventueel bijkomend worden gestuurd door de dienst ADIV om na te gaan of zijn rol kan worden versterkt in de eenheid en dit in functie

01.04 Walter Muls (sp.a-spirit): Lors des arrestations, la police fédérale a également trouvé de la propagande d'extrême droite, des armes de guerre et des explosifs, ainsi qu'une lettre de revendication et une liste d'ambassades étrangères. L'enquête judiciaire doit encore déterminer dans quelle mesure les plans étaient concrets. Sur quel domaine militaire le principal suspect a-t-il pu organiser ses entraînements? En quoi consistaient précisément ces entraînements? Des armes à feu ont-elles été utilisées dans ce cadre? A-t-on également retrouvé des armes volées dans des casernes militaires? Quelles peines le département de la Défense envisage-t-il à l'égard des militaires incarcérés?

01.05 Stef Goris (VLD): Je tiens également à souligner les points positifs de cette affaire. La police, les services de sécurité et les services de renseignements ont collaboré efficacement pour écrouer cette bande. J'espère qu'une collaboration tout aussi fructueuse permettra de prévenir ou, à tout le moins, de détecter à temps de telles situations à l'avenir.

Ces événements m'inspirent tout de même quelques recommandations. Il convient ainsi d'envisager l'instauration d'un cours de civisme à l'École Royale Militaire et dans les écoles de sous-officiers. Les cadres remplissent une fonction d'exemple. Nous devons mener des campagnes de sensibilisation dans les casernes pour indiquer clairement que de telles formes d'extrémisme n'y ont pas leur place. Nous devons également étudier la possibilité de renforcer le rôle et le contrôle exercé par l'officier de sécurité S2 au sein de chaque unité.

van het vooropgestelde doel.

Mijnheer de minister, belangrijk om weten is het volgende. De vraag werd reeds gesteld. Waar heeft men die munitie en wapens nu eigenlijk vandaan?

Wij weten dat in de gevechtseenheden het toezicht op de wapendepots heel streng gereguleerd is. Het is heel strikt. Het is trouwens een collectieve verantwoordelijkheid van verschillende onderofficieren en manschappen indien er wapens of munitie worden gebruikt om oefeningen te doen. Er zijn daar dus systemen die dat normaal gezien moeten kunnen voorkomen. Hoe kan zo'n grote hoeveelheid wapens en munitie dan toch in privéhanden geraakt zijn? Dat onderzoek is heel erg belangrijk. Daar kunnen misschien nieuwe feiten aan het licht komen.

Ik heb hier een brief van de burgemeester van Boortmeerbeek. Hij zegt dat hij ook wordt geconfronteerd met een optreden van de organisatie Blood and Honour. Hij vraagt mij of wij niets kunnen doen om optredens van die verenigingen tegen te houden en te stoppen. Ik sluit mij daar aan bij het voorstel van minister Dewael. Hij stelt voor dat wij een initiatief nemen in het Parlement, collega's, om een lijst aan te leggen van verenigingen die wij liefst niet in het publiek zien ageren in onze gemeenten, precies vanwege het verspreiden van extremistisch gedachtegoed.

Mijnheer de minister, ten slotte, in de marge van hetgeen waarover wij hier spreken wil ik ook uw aandacht vestigen op de – helaas – opgang van extreemrechts in heel Europa. Op 29 augustus vond er een bijeenkomst plaats van oudgedienden van de 20^{ste} SS-divisie in Estland. Estland is vandaag een EU-lidstaat. Er werd daar een monument onthuld ter ere van de gesneuvelde SS'ers, waaronder heel wat Belgen en Nederlanders. De Nederlandse vlag werd daar gebruikt. Gelukkig, verneem ik, werd de Belgische vlag niet misbruikt. Het deed mij veel plezier om dat vast te stellen. Ik heb ook gelezen dat onze ambassadeur in Estland een forse reactie gegeven heeft.

Ik vind echter dat een actie van de Belgische regering op de volgende Europese Ministerraad op zijn plaats is, dat Estland met de vinger wordt gewezen en gezegd wordt dat er voor dat soort zaken geen plaats is in het Europa van vandaag of van morgen. Ik zou erop willen aandringen dat u de nodige maatregelen neemt, zodat zulks niet meer kan gebeuren.

01.06 André Flahaut, ministre: Monsieur le président, mesdames, messieurs, tout d'abord, pour répondre à la dernière intervention de M. Goris, je suis sensible à de telles manifestations mais il est clair que l'initiative doit être prise par les Affaires étrangères. C'est M. De Gucht qui doit interpeller ses collègues des Affaires étrangères et pas spécifiquement le ministre de la Défense. Néanmoins, je le ferai avec plaisir. J'en parlerai d'ailleurs demain à Michèle Alliot-Marie lorsqu'elle viendra pour être nommée docteur honoris causa par l'École royale militaire.

En ce qui concerne le problème qui nous préoccupe, je crois qu'il faut d'abord dresser l'état des lieux.

D'un point de vue administratif, parmi les 11 militaires, six sont encore

La question majeure est bien sûr de savoir d'où proviennent les munitions et les armes saisies. La surveillance des dépôts d'armes de l'armée est l'objet d'une réglementation stricte; aussi, l'enquête sur la manière dont ces armes ont abouti dans les mains de particuliers est-elle d'une importance cruciale.

Le bourgmestre de Boortmeerbeek m'a écrit qu'il a eu affaire, lui aussi, à l'organisation "Blood and Honour". Je me rallie à la proposition du ministre, M. Dewael, de prendre une initiative parlementaire tendant à empêcher les organisations extrémistes de se manifester en public.

L'extrême droite effectue, hélas, une percée en Europe. Le 29 août, un monument à la gloire des SS morts à la guerre a encore été inauguré en Estonie. Je demande au gouvernement belge de dénoncer l'Estonie au niveau européen pour ce fait. Pareils événements ne peuvent et ne doivent plus se produire en Europe, ni aujourd'hui ni à l'avenir.

01.06 Minister **André Flahaut**: Inzake de bijeenkomsten waarnaar de heer Goris zopas heeft verwezen, moet het initiatief eigenlijk van de minister van Buitenlandse Zaken komen. Ik zal deze aangelegenheid evenwel morgen met mevrouw Alliot-Marie bespreken wanneer ze tot doctor honoris causa aan de Koninklijke Militaire School wordt benoemd.

Van de elf militairen zijn er zes kandidaat; bij die elf is er een

aujourd'hui candidats. On y découvre un candidat officier, un sous-officier de carrière et neuf volontaires. Il y a une femme parmi eux. Le 9 septembre 2006, j'ai signé un arrêté ministériel pour les suspendre par mesure d'ordre. La suspension par mesure d'ordre est une mesure administrative provisoire lorsqu'il y a une atteinte à la discipline ou au bon renom des forces armées. Cette suspension ne peut dépasser trois mois et la durée totale de la suspension ne peut excéder deux ans.

Une commission d'information est mise en place par la Direction générale des ressources humaines dont le patron, le général Somers, se trouve en "back seat". Cette commission a été instaurée pour récolter de plus amples informations et pour donner un avis au ministre concernant le futur de ces militaires.

Comme l'a indiqué M. Goris, je voudrais avant toute chose rappeler que ce coup de filet est le résultat d'une coopération intense, longue et discrète entre les services du ministère de la Justice, de la police fédérale, du ministère de l'Intérieur et du département de la Défense. On pourrait résumer cela en disant que la situation était sous contrôle puisque les personnes étaient identifiées et leur activité contrôlée. J'en veux pour preuve que l'intervention a été opérée au moment jugé le plus adéquat: pas au début de la constatation mais quand la cellule avait pris une dimension suffisamment importante et avant qu'elle ne fasse courir des risques à la sécurité publique. Il est important de le signaler.

De temps à autre, il est nécessaire de souligner les éléments positifs: il convient de parler aussi des nombreux trains qui arrivent à l'heure et pas seulement du train en retard.

En ce qui concerne les antécédents, il a été relaté que l'un d'entre eux aurait commis des fautes avant son entrée en fonction. Les faits dont il s'agit dataient de l'époque où il était mineur. La loi sur la protection de la jeunesse ne prévoit pas la divulgation des informations; la loi est la loi.

Certains ont ensuite fait état de comportements répréhensibles au sein du département de la Défense. En fait, il s'agit d'absences répétées qui ne justifiaient pas son exclusion du département: la gravité relative des faits ne pouvait justifier un renvoi pur et simple.

En ce qui concerne les collaborations externes, comme je l'ai dit, il y a d'abord la collaboration entre le personnel de sécurité et les unités. Il faut souligner l'énorme travail réalisé par le colonel commandant l'unité. Ensuite, il y a les agents du service général du renseignement et de la sécurité. Enfin, les commandants d'unité ont été informés par les agents de la sécurité militaire selon le principe du "need to know" de l'existence d'un problème d'extrême droite et du déclenchement d'une enquête judiciaire.

L'élément remarquable, c'est que tout se soit poursuivi aussi longtemps dans une telle discrétion. Depuis le début de l'enquête, en 2004, une collaboration étroite a été réalisée entre le service du renseignement, le parquet général, le ministère de l'Intérieur et le ministère de la Justice.

Quant aux personnes citées, aucun élément objectif résultant des

kandidaat-officier en een kandidaat-onderofficier, de rest zijn vrijwilligers. Eén van hen is een vrouw. Op 9 september heb ik een ministerieel besluit ondertekend waardoor ze bij ordemaatregel worden geschorst. De algemene directie Human Resources heeft een informatiecommissie opgericht.

Deze doorbraak is het resultaat van een intense samenwerking tussen de FOD Justitie, de federale politie, de FOD Binnenlandse Zaken en het ministerie van Landsverdediging. De toestand was onder controle: de identiteit van die personen was gekend en hun activiteiten werden gecontroleerd. Er werd op het meest geschikte ogenblik opgetreden.

Er werd bekendgemaakt dat één van de betrokkenen fouten zou hebben begaan voordat hij bij het leger ging. Toen hij die feiten pleegde, was hij echter minderjarig en de wet op de jeugdbescherming verbiedt het vrijgeven van informatie. De overige feiten betreffen herhaaldelijke afwezigheden, die geen uitsluiting rechtvaardigen.

Wat de samenwerking tussen het veiligheidspersoneel en de eenheden betreft, wil ik toch wijzen op het enorme werk dat door de kolonel van de eenheid werd verricht. Maar daarnaast zijn er ook de ambtenaren van de ADIV en de informatie die aan de commandanten van de eenheden werd verstrekt. Het onderzoek werd met de nodige discretie gevoerd. Sinds het in 2004 werd opgestart, hebben de inlichtingendienst, het parket-generaal en de FOD's Binnenlandse Zaken en Justitie nauw samengewerkt. De rest hangt van het gerechtelijk onderzoek af.

Er was geen enkel objectief element dat een eventueel afwijkend gedrag van de

processus de sélection ou des évaluations en cours de formation, nombreuses tant sur le plan caractériel, physique que professionnel, n'a permis de détecter un possible comportement déviant.

Le délai de deux ans écoulé entre le début de l'enquête et les arrestations se justifie par le souhait des autres départements d'accumuler un maximum de preuves et d'identifier un maximum de personnes dans le réseau.

Le reste dépend de l'enquête judiciaire et je ne peux vous en dire plus. Venons-en au recrutement au sein du département de la Défense.

À la suite des incidents en Somalie, des recommandations dans le domaine du recrutement ont été formulées dans le rapport de la commission Schoups; c'était le 27 mars 1997.

D'abord, il était prévu des mesures directes: instauration d'un test de personnalité pour les postulants volontaires, organisation systématique de "feedbacks" entre les unités et le service d'accueil et d'orientation, communication de conseils spécifiques aux postulants afin de faciliter leur intégration à la Défense.

Ensuite, à terme, après avoir suivi les procédures prévues, instauration d'un test de personnalité pour tous les postulants, détermination des normes à utiliser et qualification et mise en place d'un personnel qualifié dans le service d'accueil et d'orientation.

Par lettre du 12 juin 1997, le ministre de l'époque demandait le développement et l'instauration d'un test décelant d'éventuelles tendances à la violence ou à la mauvaise conduite. Toutes les recommandations ont mené à des changements fondamentaux dans le processus de recrutement.

Il faut considérer l'évolution de la définition des qualités caractérielles. Un test de personnalité a été ajouté pour les candidats volontaires. Des mesures ont été prises. Pour les volontaires, test de personnalité à choix multiple ajouté au questionnaire autobiographique et à l'interview structurée. Un test identique a aussi été instauré pour les postulants sous-officiers et officiers.

Depuis 2004, les résultats du test de personnalité sont intégrés par un psychologue aux données de l'interview structurée. Au cas où un doute subsiste, une deuxième interview est effectuée par un psychologue. Toutes les fonctions prévues dans la sélection ont été valorisées au niveau des officiers et les fonctions de l'interviewer ont été valorisées au niveau, de préférence, de psychologue. L'interview est menée par des officiers spécialistes psychologues ou des officiers qui ont suivi une formation spécialisée. Nous avons donc spécialisé notre personnel.

Je voudrais également préciser que sur les onze personnes, deux sont entrées après 2004, c'est-à-dire sous le nouveau système; les autres étaient entrées avant 2004, ce qui tend à démontrer qu'il est plus difficile d'entrer maintenant qu'avant les réformes de 2004.

En ce qui concerne le retour des unités vers le service d'accueil et d'orientation, en avril 2005, un projet d'accompagnement a été lancé.

betrokkenen deed vermoeden.

Naar aanleiding van de incidenten die zich in Somalië voordeden, werden in 1997 aanbevelingen betreffende de rekrutering uitgevaardigd. In zijn brief van 12 juni 1997 drong de toenmalige minister aan op de invoering van een test teneinde mogelijke gewelddadige neigingen of een aanleg voor wangedrag te achterhalen. Vanaf 2004 werd een persoonlijkheidstest in het gestructureerde interview opgenomen. Daartoe hebben we ons personeel specifiek opgeleid.

Van de elf betrokken personen zijn er twee na 2004 in dienst gekomen; het is dus moeilijker vandaag dan voor de hervormingen van 2004 in dienst te treden.

In april 2005 werd een begeleidingsproject opgestart. De jonge militairen zijn verbonden aan een operationele eenheid zodat zij gedurende hun basisopleiding kunnen worden gevolgd. Het is een feit dat er voor de eenheidstructuur meer schotten bestonden.

Vandaag stellen we meer psychologen te werk, waardoor de werking aan flexibiliteit wint. In de Defensiehuizen worden de sollicitanten ook met thema's als extremisme en onverdraagzaamheid geconfronteerd. Daarnaast worden ze ondervraagd over mogelijke tendentieuze tatoeages. Als we ondervinden dat ze extremistische neigingen vertonen, nemen we een bijkomend interview af en kan de psycholoog een beroep doen op een ziekenhuis om psychologische tests af te nemen.

De sollicitant moet een bewijs van goed zedelijk gedrag voorleggen, weliswaar rekening houdend met de privacywetgeving.

We gaan verder met de

Les jeunes militaires sont rattachés à une unité opérationnelle afin de pouvoir suivre les candidats pendant leur formation de base et ce, sur la base de leur profil de personnalité. Les antécédents militaires disponibles dans le système de gestion du personnel sont utilisés lors de l'interview. Un certain nombre de recommandations à long terme ont déjà été implémentées. La définition des normes se déroule en étroite collaboration avec les services du personnel des différentes composantes. Avant la structure unique, c'était plus difficile; le monde était plus cloisonné.

L'occupation quantitative et qualitative des fonctions de sélection au service d'accueil et d'orientation est un souci permanent. Le nombre de psychologues a été systématiquement augmenté, ce qui entraîne un avantage supplémentaire de flexibilité dans le fonctionnement.

Enfin, actuellement, les postulants potentiels sont confrontés, dès le premier contact avec les maisons de la Défense instaurées dans chaque province, avec les thèmes de l'extrémisme et de l'intolérance. Leur attention est immédiatement attirée sur l'incompatibilité entre la profession de militaire et les idées extrémistes. Ils sont également interrogés sur d'éventuels tatouages tendancieux. Pendant l'interview au service d'accueil et d'orientation, une attention particulière est assurée pour détecter toute forme de signaux qui pourraient révéler un penchant extrémiste. Si tel est le cas, ceci entraîne automatiquement une interview supplémentaire. Le psychologue peut alors faire appel aux services de l'hôpital pour des tests psychologiques.

Le postulant devra toujours, au moment de sa candidature, fournir une attestation de bonne vie et mœurs. Néanmoins, il est à signaler qu'en respect de la loi sur la protection de la vie privée, certaines données personnelles ne peuvent être exploitées: opinion religieuse, philosophique, politique, orientation sexuelle, etc.

Mesures de gestion: en cours d'exécution, les qualifications et le niveau des interviewers continuent d'être améliorés. L'évaluation des instruments de sélection se poursuit: définition de critères de qualité pour la sélection. Les résultats de cette étude sont en cours d'exploitation. Par ailleurs, une étude "Fiabilité, validité des instruments de sélection du service d'accueil" doit fournir les structures d'une base de données qui permettra de coupler les évaluations d'un militaire en unité aux données de sélection initiales. Les résultats de cette étude sont attendus pour la fin de cette année.

Composition de profils d'intérêt pour les fonctions militaires de recrutement: mise en œuvre et exploitation du projet "Exit interview" à partir de 2007. Il s'agit des interviews systématiques réalisées au moment où un candidat quitte les forces armées en cours de formation, quelles que soient les raisons de son départ.

En ce qui concerne de nouvelles initiatives résultant des événements récents, nous allons renforcer le lien entre la sélection médicale de base et le service d'accueil et d'orientation pour la communication d'éléments aggravants. Par exemple, quand la personne se présente au service d'accueil et d'orientation, sauf à avoir les manches retroussées rendant les tatouages visibles, on ne voit pas les tatouages. En revanche lors de la visite médicale, on les voit.

beoordeling van de selectie-instrumenten en verwachten de resultaten van de studie "Betrouwbaarheid en geldigheid van de selectie-instrumenten van de dienst Onthaal en Oriëntering" eind dit jaar.

Vanaf 2007 wordt het project Exit-Interview gelanceerd. Het interview zal systematisch plaatsvinden wanneer een kandidaat het tijdens zijn legeropleiding voor bekeken houdt.

Wat de mededeling van verzwarende elementen betreft, zullen we de band tussen de medische basiselectie en de dienst Onthaal en Oriëntering versterken; tijdens het medisch onderzoek ziet men immers meteen eventuele tatoeages.

Er komt een studie over de selectieprocedures inzake de karakteriële hoedanigheden.

De huidige methode is echter niet perfect: de opvattingen veranderen, de vrijheid van mening moet worden gerespecteerd en het getuigschrift goed zedelijk gedrag geeft niet alle antecedenten van het gerechtelijk verleden weer. Op voorstel van de minister van Justitie, zal de ministerraad morgen een ontwerp van koninklijk besluit bespreken op grond waarvan Defensie toegang zal hebben tot het strafdossier van de betrokkenen.

Het gedrag en de beroepsvaardigheden van de kandidaten moeten tijdens de hele duur van de opleiding worden gevolgd en beoordeeld. De karakteriële beoordeling van de kandidaat gebeurt in een opleidingsinstelling in de eenheid.

Het racistisch en onverdraagzaam gedrag kan aldus in de verf worden gezet en wanneer de betrokkene onvoldoende cijfers haalt kan een beoordeling van het karakter tot definitief ontslag

C'est pour cette raison que nous prôtons un renforcement de la collaboration. De cette façon, le cas pourra faire l'objet de discussions lors de l'interview.

Une étude concernant les procédures de sélection dans le domaine "qualités caractérielles" sera également lancée. Elle aura pour but de déterminer comment les tests de personnalité existants peuvent être utilisés plus souvent et à meilleur escient. Les résultats seront intégrés dans l'étude mentionnée ci-dessus.

En conclusion, la méthode de sélection actuelle permet de détecter les postulants pouvant développer des idées extrémistes, mais il n'est pas parfait et ce, pour plusieurs raisons fondamentales:

- les idées extrémistes ne sont pas un trait de personnalité, mais une série de pensées et de convictions qui peuvent évoluer fortement dans le temps et en fonction des influences subies;
- les convictions politiques, sociales, philosophiques et religieuses d'un postulant ne peuvent faire l'objet de questions, par respect de la liberté d'opinion;
- l'attestation de bonne vie et mœurs ne reprend pas tous les antécédents pertinents de son passé judiciaire.

Néanmoins, vous devez savoir que, sur proposition de ma collègue de la Justice, est inscrit à l'ordre du jour du Conseil des ministres de demain, un projet d'arrêté royal permettant au département de la Défense d'avoir accès au casier judiciaire des nouveaux postulants. Il s'agit là d'un élément important qu'il convient de mentionner et qui atteste, une fois de plus, de la collaboration entre les départements et de la volonté d'améliorer le système.

Il faut également intégrer le suivi du personnel qui ne doit pas avoir lieu qu'à l'entrée, mais aussi à l'intérieur.

Le comportement et les compétences professionnelles des candidats sont évaluées pendant tout le cycle de formation. S'il y a bien un département où les gens sont évalués en permanence, c'est celui de la Défense. Cela permet de suivre chaque candidat de très près et d'attirer l'attention, le cas échéant, sur des manquements constatés.

Etant donné le fait que ces évaluations n'ont pas toutes un caractère statutaire, le suivi permanent laisse aux candidats l'opportunité de corriger, à temps, des insuffisances éventuelles.

Pour chaque catégorie de personnel, la fréquence des évaluations a été déterminée ainsi que leur caractère statutaire ou non.

Les évaluations se basent sur un certain nombre de critères qui peuvent différer en fonction de la catégorie de personnel. Suivant le moment de l'évaluation, elles sont établies par l'officier directement responsable de la formation du candidat ou par son chef de corps, après consultation de l'officier responsable.

L'évaluation caractérielle du candidat est effectuée dans un organisme de formation ou en formation dans une unité. L'objectif de cette évaluation régulière est de vérifier si le candidat possède les qualités caractérielles nécessaires pour effectuer une carrière militaire.

leiden.

Elke kandidaat wordt tijdens zijn opleiding begeleid; het dossier van de herwaardering van het statuut van de instructeurs is nagenoeg rond.

Het kader van een eenheid speelt een grote rol in de begeleiding van de jonge rekruten.

Het tuchtreglement wordt aan elke militair tijdens zijn opleiding onderwezen. Het verbiedt politieke activiteiten in het leger en eist respect voor de instellingen, de Koning, de Grondwet en de wetten. Activiteiten die in strijd zijn met die verplichtingen dienen te worden gemeld.

De hiërarchische overheid beschikt over tuchtrechtelijke en statutaire mogelijkheden om te reageren, zelfs buiten een rechtsvordering om.

Het departement Landsverdediging levert inspanningen om de diversiteit te bevorderen, teneinde eenieder gelijke kansen te bieden. Daartoe beschikt het over een gespecialiseerde cel bij de algemene directie human resources, samengesteld uit drie officieren, waaronder een psycholoog, en een onderofficier. In 2003 werd tevens een werkgroep opgericht, voorgezeten door een generaal, die de initiatieven ter zake volgt en coördineert.

Idealiter zou het departement Landsverdediging een afspiegeling van de etnische, socioculturele en religieuze schakeringen in de maatschappij moeten zijn. Precies daarom richten we onze vacatures tot welbepaalde bevolkingsgroepen. België is een van de eerste Europese landen die personen uit andere EU-landen rekruteert.

Tijdens de opleiding wordt het aspect "diversiteit" sterk benadrukt

Pour l'évaluation de ces qualités de caractère, on retrouve différents critères tels que le sens des relations humaines, le respect des autres, l'éducation et le savoir-vivre qui sont directement liés aux valeurs de la Défense. Les comportements intolérants et racistes peuvent donc être mis en lumière par le biais de ces évaluations et des mesures adéquates peuvent être prises en cas de comportements déviants. En cas de notes insuffisantes, l'évaluation caractérielle des candidats peut mener à l'échec définitif et au renvoi du candidat.

Chaque candidat est accompagné pendant sa formation. Cet accompagnement peut prendre plusieurs formes mais il se base toujours sur le professionnalisme et les compétences de l'instructeur. Une revalorisation des statuts des instructeurs sur le plan qualitatif comme sur le plan pécuniaire et social fait l'objet d'un dossier en voie d'achèvement.

Passons au suivi en unité, à l'évaluation des candidats, au rôle des maîtres de stage et de l'encadrement. Le suivi de la jeune recrue se poursuit après son arrivée dans son unité d'affectation. Ce suivi prend plusieurs formes. Tout d'abord, le maître de stage guide le jeune et lui inculque les valeurs sur lesquelles repose la culture d'entreprise de la Défense comme la diversité, la tolérance et la lutte contre le racisme. Lors de la désignation du maître de stage, le chef de corps peut attirer l'attention sur certains points prioritaires afin de détecter très tôt d'éventuels comportements déviants.

Ensuite, il y a le rôle de l'encadrement. Le cadre de chaque unité joue un rôle très important dans la guidance des jeunes recrues et de leurs maîtres de stage dans le domaine des valeurs et des comportements. Il remplit une fonction d'exemple en attirant l'attention sur certaines valeurs comme le respect des termes du serment ou le respect pour les valeurs démocratiques.

D'autres éléments importants retiennent également l'attention du cadre dans son rôle de guidance envers le jeune. Ce sont les aspects de la diversité manifestés dans le comportement quotidien de chacun.

Ces aspects contribuent chez les jeunes à un comportement social adéquat. Après, vient la discipline. Chaque militaire reçoit pendant sa formation des cours concernant le règlement disciplinaire de la Défense. L'objectif est de le familiariser avec les droits et devoirs des militaires. Parmi ces droits et devoirs, on notera: l'interdiction de se livrer à des activités politiques au sein de l'armée; l'obligation de servir le pays, de respecter ses institutions et le Roi; l'interdiction de se livrer à des activités en opposition avec la Constitution et les lois du peuple belge; l'obligation de révéler directement au ministre de la Défense ou à l'autorité judiciaire les menaces contre les pouvoirs et institutions du pays.

Dans ce contexte, il convient d'insister sur l'importance de la formation des jeunes cadres à la discipline. Ce n'est, en effet, qu'en disposant d'une bonne connaissance de ce règlement que les cadres peuvent lutter efficacement contre certains comportements et y mettre un terme. Mais il faut surtout montrer que la discipline est une aide à la cohésion et que, en ce sens, elle peut avoir un impact positif sur l'esprit de solidarité et de sécurité collective.

en worden de rekruten bewust gemaakt van het belang van verdraagzaamheid en van de strijd tegen racisme en discriminatie. Daartoe worden in samenwerking met de FOD Personeel en Organisatie en het Centrum voor Gelijkheid van Kansen speciale opleidingsmodules ontwikkeld. Er is tevens een dvd betreffende de opleiding beschikbaar en de Koninklijke Militaire School verzorgt cursussen inzake het burgerschap die in het officieel en vrij onderwijs niet worden aangeboden. Voorts krijgt het personeel een basisopleiding, is er een bedrijfskrant en worden er sensibiliserende stripverhalen uitgebracht. Ten slotte werden er voor de betrokken diensten check lists opgesteld.

In de jaarlijkse beoordeling van onze militairen werd een hoofdstuk "gedrag" opgenomen. Eventuele afwijkende gedragingen worden tijdens het beoordelingsgesprek ter sprake gebracht en er wordt naar oplossingen gezocht.

In de toekomst zullen drie generieke bekwaamheden, ongeacht het statuut of het niveau, opgenomen worden in de evaluatie en beoordeeld worden aan de hand van waarneembare en meetbare feiten: samenwerking, flexibiliteit en respect voor anderen. Toch moet en nog een zekere weg worden afgelegd: het stelsel van de stagemeesters dient te worden verbeterd, alle burgerlijke en militaire personeelsleden dienen bij alle acties te worden betrokken en de gehele hiërarchie, waarvan de kaderleden bij het begin van hun loopbaan niet de vereiste opleiding hebben gekregen, dient de acties te dragen.

Vervolgens is er het aspect "veiligheid". Er moet een gemakkelijke toegang tot de dienst belast met het verzamelen van de klachten komen. Het ideaal zou zijn dat iedereen voldoende

Sur le plan disciplinaire aussi bien que sur le plan statutaire, les moyens nécessaires existent pour permettre aux supérieurs hiérarchiques de réagir. Une condition nécessaire est, bien entendu, de connaître ces moyens ainsi que les différentes procédures. Oser intervenir fait également partie des qualités de leadership. Par exemple, si un juge classe un dossier sans suite, on peut sanctionner les transgressions disciplinaires qui apparaissent à la lecture du dossier judiciaire, y compris les fautes qui ont perdu leur caractère pénal à la suite d'une décision de justice. Ce n'est pas non plus parce qu'un juge reporte une décision que l'autorité militaire doit agir de même concernant les éventuelles mesures statutaires.

J'en viens à un problème qui a retenu notre attention depuis maintenant un certain nombre de mois: les valeurs et la diversité. La Défense investit en permanence dans la promotion de la diversité. Elle vise à être une organisation au sein de laquelle chaque membre du personnel peut épanouir et développer son potentiel et contribuer pleinement à l'opérationnalité. L'objectif de la diversité au sein de la Défense consiste à créer un environnement dans lequel tous les membres du personnel ont des chances égales et reçoivent le même encouragement afin de s'épanouir pleinement et de construire une carrière avec un maximum de satisfactions professionnelles, un environnement qui en plus doit être à l'abri de toute forme de violence ou de harcèlement moral ou sexuel, d'intimidation et de discrimination au travail.

Pour développer cette politique dans le domaine de la diversité, la Défense dispose d'une cellule spécialisée composée de quatre personnes: trois officiers dont un psychologue et un sous-officier au niveau de la Direction générale des ressources humaines. A cela s'ajoute depuis 2003 un groupe de travail diversifié, présidé par un général, dont le rôle est de coordonner et de suivre toutes les initiatives dans ce domaine.

De manière concrète, la politique de diversité de la Défense commence dès la phase de recrutement. Idéalement, la Défense devrait être une émanation de la société dans toutes ses composantes: ethnique, socioculturelle et religieuse. C'est la raison pour laquelle nous cherchons à tendre vers une diversité et l'intégration dans le cadre de notre recrutement. Un effort particulier a été consenti dans nos campagnes de recrutement, effort de communication vers certains groupes de population, tels les autochtones et les femmes. Il est à remarquer que dans ce domaine, la Belgique est un des premiers pays européens à avoir ouvert son recrutement aux étrangers issus de l'Union européenne.

La dimension "diversité" est également très présente durant la phase de formation des jeunes recrues. Dès le début, il faut sensibiliser aux différents aspects de cette diversité, tels que la lutte contre le racisme et les discriminations, la tolérance et le respect des individus.

Grâce au soutien d'autres services publics fédéraux, comme le SPF Personnel & Organisation, grâce à la collaboration du Centre pour l'égalité des chances et de lutte contre le racisme, nous avons développé des modules de formation des instructeurs dans ce domaine de la diversité. Un DVD existe pour soutenir les efforts de formation et assurer l'éveil à la citoyenneté, qui a été mis en place dans tous les organismes de formation. Je répète que ces cours de

confiance a en de interviemogelijkheden van zijn chefs. Tevens moet men zich kunnen wenden tot een externe dienst zonder dat de confidentialiteit wordt geschonden. Dat is de reden waarom de dienst algemene inspectie die wordt geleid door generaal Lejoly, werd opgericht.

Tevens moet de sociale band binnen de eenheid, door het bevorderen van de dialoog, worden versterkt. Zonder die dialoog raken de mensen afgestompt. Er wordt al te zelden naar sancties gegrepen en het is dus niet onbegrijpelijk dat jongeren de reglementaire grenzen niet langer zien.

Nu kom ik tot de veiligheid van de installaties. De gevonden wapens maken geen deel uit van onze militaire stocks, maar zijn het voorwerp van illegale handel buiten de strijdkrachten om.

De toegang tot wapendepots, alsook tot kwartieren en oefenterreinen is strikt gereguleerd en wordt geregeld gecontroleerd. De verenigingen die over een vergunning en een toegangsmachtiging beschikken zijn zelf verantwoordelijk voor hun leden.

Wat de cumulatie van de dame in kwestie betreft, heeft mijn kabinet geen enkel dossier ontvangen en werd geen enkele machtiging gegeven.

Wat alcohol- en druggebruik betreft, wordt een nultolerantie gehanteerd al zijn controles in de woningen buiten de diensturen delicaat. De cel Alcohol en Drugs voert een zeer actief preventiebeleid.

Inzake opleiding en opvoeding werden denkpistes uitgezet en werd heel wat gerealiseerd.

De recente gebeurtenissen moeten ons doen nadenken over

citoyenneté existent à l'École royale militaire, dans les écoles de sous-officiers, alors qu'ils tardent à être instaurés dans les écoles de l'enseignement officiel libre de nos diverses communautés.

Des séances de formation de base du personnel sont mises en œuvre, avec des techniques qui recourent, par exemple, à l'expression théâtrale. Un journal d'entreprise a été créé, ainsi qu'une bande dessinée de sensibilisation. Des check-lists ont été élaborées à destination des services qui doivent prioritairement intégrer la politique de diversité dans leurs activités, comme les maisons de la Défense, les services d'accueil et d'orientation et la Direction générale Images et Relations publiques.

Un volet "comportement" a été introduit dans l'évaluation annuelle de nos militaires. La liste des critères d'évaluation du règlement actuel concernant la procédure d'évaluation des militaires du cadre actif, à l'exception donc des candidats, dans le cadre des évaluations permanentes, est constituée d'une série de caractéristiques selon lesquelles le militaire sera évalué par le premier évaluateur. Celui-ci peut, à cette occasion, mettre en lumière certains comportements déviants. Pendant l'entretien d'évaluation, ces comportements sont abordés et les causes ainsi que des solutions peuvent être recherchées.

Dans le futur, l'évaluation se fondera sur la description de la fonction exercée par l'évalué et donc sur les compétences requises pour ce poste, ainsi que sur la façon dont les objectifs de développement et de prestation ont été atteints.

L'évaluation portera sur trois compétences génériques et sur un maximum de neuf compétences professionnelles ou de comportement. Une compétence générique est une compétence de comportement définie par un arrêté royal qui est applicable à chaque membre du personnel de la Défense, quel que soit son statut, sa catégorie de personnel ou son niveau. Les trois compétences génériques sont les suivantes: collaboration, flexibilité et respect des autres. L'évaluation s'effectue sur la base d'indicateurs de comportement qui sont repris dans un dictionnaire de compétences, dont le contenu est déterminé par le ministre. Les indicateurs de comportement sont des faits observables et mesurables qui sont utilisés pour évaluer les compétences présentes.

En résumé – veuillez m'excuser d'avoir été si long –, beaucoup de choses sont en place pour permettre un encadrement optimal de tous les membres de notre personnel. Il reste encore du chemin à parcourir.

Le système de maître de stage présente des faiblesses. Être maître de stage exige des qualités qui ne sont pas toujours présentes chez les collègues directs de soldats plus jeunes. Ce système et sa mise en œuvre devraient faire l'objet d'une évaluation en vue de l'améliorer.

Il faut également porter une attention particulière sur le fait que toute action doit concerner tout le personnel de la Défense, aussi bien le personnel militaire que le personnel civil, quel que soit son statut.

L'action en matière de diversité est absolument nécessaire mais doit bénéficier d'un soutien inconditionnel à tous les niveaux de la

de efficiency van de beschikbare middelen en inzonderheid over een voortdurende verbetering van de selectiestelsels. Tevens dient aandacht uit te gaan naar het aanleren van burgerzin. Aan de waarden en normen van het beroep moet voortdurend herinnerd worden. Wetten, reglementen en richtlijnen moeten streng worden toegepast en de statutaire en disciplinaire middelen dienen op een redelijke wijze te worden gebruikt. Ook moet gestreefd worden naar het versterken van de sociale banden door de organisatie van spreektijden, het in herinnering brengen van de veiligheidsmaatregelen, het invoeren van een permanenten evaluatie en het herinneren aan de betekenis van tucht als middel tot cohesie en collectieve veiligheid.

Op een kalme en serene wijze kunnen wij het hebben over de maatregelen die genomen werden op het gebied van diversiteit, het aanleren van burgerzin, en de verbetering van de evaluatie, van de rekrutering en van de opleiding. Spijtig genoeg moest deze bespreking naar aanleiding van dergelijke feiten worden gevoerd.

hiérarchie, ce qui suppose une sensibilisation accrue des cadres qui n'ont pas, eux, bénéficié des formations ad hoc au début de leur carrière. C'est le début d'un long processus. C'est comme lorsqu'on parle de citoyenneté: tout le monde se prétend être citoyen mais ce n'est pas toujours aussi facile que cela y paraît.

Ensuite vient la sécurité sous tous ses aspects, dont le sentiment de sécurité pour l'individu. Il faut d'abord garantir un accès facile au service chargé de récolter les plaintes. Dès qu'une situation de violence s'installe pour un individu, il est primordial qu'il lui soit possible de s'en ouvrir vite afin que les mesures appropriées puissent être prises sans tarder. L'idéal est que les chefs hiérarchiques, depuis le niveau le plus bas, soient en mesure d'observer les comportements anormaux, et puissent jouir d'une confiance suffisante de leurs hommes dans leur capacité d'intervention.

Comme toutes les conditions ne sont pas toujours réunies pour permettre à un individu d'évacuer son stress ou ses inquiétudes, il doit pouvoir se tourner vers des services extérieurs qui lui donnent les garanties de confidentialité, de neutralité et d'objectivité. C'est ce qui a conduit à créer le Service d'Inspection générale, dont le général Lejoly est responsable. Il remplit ce rôle grâce à un réseau de médiateurs locaux qui a été formé et qui prolonge ces services centraux dans les unités d'à côté, en complément des autres acteurs du champ psychosocial présents sur le terrain.

Il faut également renforcer le lien social dans l'unité par la promotion du dialogue. Faute d'assurer les conditions réelles d'un dialogue permanent susceptible de permettre des mises au point nécessaires dans le fonctionnement d'un groupe, les normes finissent par s'estomper dans la mesure où de plus en plus rarement une remarque ou action correctrice suit la constatation d'une faute technique ou de comportement. La vie en communauté n'est pas imaginable sans un certain nombre de règles de base nécessaires pour garantir la bonne intelligence des individus dans un esprit de respect mutuel. Le recours à la sanction est devenu trop rare, et il n'est dès lors pas étonnant que de jeunes militaires ne distinguent plus les limites réglementaires qu'il ne convient pas de franchir dans un esprit collectif.

J'en arrive à la sécurité des installations. Tout d'abord, vous devez savoir que les armes trouvées n'appartiennent pas à nos stocks militaires. Elles proviennent de commerces pratiqués illégalement à l'extérieur de nos structures militaires.

Les accès aux installations d'entreposage d'armements, d'optiques, de munitions et de matériel cryptographique sont strictement réglementés. L'application des règles en la matière est régulièrement contrôlée par les services compétents.

Des mesures sont également prises pour contrôler la consommation des munitions à blanc.

Le contrôle des accès aux quartiers et aux plaines d'exercices. L'accès direct aux quartiers est contrôlé. Pour le reste, des patrouilles avec chiens permettent de sécuriser les périmètres. Les zones sensibles sont protégées par des portes blindées et des alarmes. En raison du fait que les plaines d'exercices sont fréquentées, par le jeu

des concessions, par d'autres que les militaires – je pense ici notamment aux chasseurs, aux véhicules tout terrain, aux planeurs, à l'aviation –, des patrouilles sont organisées. La présence même sporadique d'un garde-chasse est un élément de dissuasion.

Les associations disposant d'une concession et d'une autorisation d'accès sont seules responsables de leurs membres. Les concessions sont connues, les associations sont répertoriées, leurs statuts sont identifiés, le nombre des membres est connu et les bilans sont examinés. J'ai voulu qu'il en soit ainsi, dès mon arrivée au département de la Défense.

Je voudrais également faire une petite parenthèse sur les cumuls. Vous avez pu lire que la dame en question exerçait une activité complémentaire. Je peux vous assurer que mon cabinet n'a reçu aucun dossier de cumul. Par conséquent, aucune autorisation n'a été donnée concernant cette activité supplémentaire. Il me semble que cela devait être dit. Le dossier est arrivé à la Direction générale des ressources humaines qui l'a renvoyé pour complément d'informations. Les informations complémentaires ne sont jamais arrivées, ce qui explique que le dossier ne soit jamais arrivé à mon niveau.

Consommation d'alcool et de drogue: les directives en la matière sont très claires et appliquées avec tolérance zéro. Il n'empêche que des contrôles réalisés dans les logements en dehors des heures de service sont délicats: il convient de respecter la vie privée des personnes. La collaboration avec les forces de l'ordre est efficace et des contrôles inopinés avec des chiens pisteurs de drogue ont lieu très régulièrement dans les quartiers. Une politique très active de prévention existe au travers d'une cellule "Alcool et drogues", qui s'appuie sur des volontaires recrutés au niveau local.

Pour la formation et l'éducation, des pistes ont déjà été créées. Beaucoup de réalisations ont été mises sur pied, nombre de dispositifs mis en place depuis les phases de recrutement jusqu'au suivi du personnel dans son comportement et sa formation.

Évidemment, aucun système humain n'est parfait. Cela ne signifie nullement qu'il n'y a rien à faire: les événements vécus doivent être l'occasion de réfléchir à l'efficacité et à l'efficience des outils disponibles.

Les points qui méritent une attention particulière sont les suivants:

- l'amélioration constante des systèmes de sélection notamment dans la détection d'attitudes contraires à notre éthique;
- l'éducation citoyenne pour tous et l'accent particulier mis sur des aptitudes et techniques de commandement pour les cadres notamment;
- le rappel permanent des valeurs et des normes qui découlent de la spécificité du métier militaire en s'appuyant notamment sur les réseaux de formateurs spécialisés;
- la rigueur dans l'application des lois, règlements et directives et l'utilisation raisonnable des outils disciplinaires et statutaires;
- l'éducation aux contrôles préventifs;
- le renforcement du lien social par l'organisation d'espaces de parole à tous les niveaux;
- le rappel des règles de la sécurité dans les quartiers militaires;
- la mise en place d'une évaluation permanente avec un accent

spécifique sur les valeurs fondamentales comme le respect d'autrui;
- le rappel du sens de la discipline comme outil de cohésion et de sécurité collective et pas seulement comme cadre pour la répression des infractions.

Monsieur le président, mesdames, messieurs, voici très longuement exposés ces points dont on parle très rarement mais qui sont pourtant d'une importance essentielle. Ces mesures relatives à la diversité, l'éducation à la citoyenneté, l'amélioration des évaluations et du recrutement et la formation sont des dispositions qui ont été prises. Malheureusement, c'est à l'occasion de faits tels que constatés ces dernières semaines que nous pouvons enfin parler, dans le calme et la sérénité, de ces matières au sein de cette commission.

01.07 François-Xavier de Donnea (MR): Monsieur le ministre, premièrement, je voudrais vous remercier pour les explications que vous avez données.

Par ailleurs, comme je l'ai dit aussi en exergue de mon intervention, il faut se réjouir que les services de renseignement et de police judiciaire aient bien fonctionné à cette occasion. Vous l'avez vous-même souligné. Il est bon de dire parfois que les trains arrivent à l'heure et pas toujours en retard.

Deuxièmement, je me réjouis également de ce qu'on ait, au fil du temps, renforcé les systèmes de filtrage psychologique. Ces systèmes ne peuvent pas être efficaces à 100%. D'ailleurs, il y a des erreurs dans les deux sens. Il arrive parfois de rejeter inutilement des candidats valables et parfois, malheureusement, de laisser passer des gens qui devraient être éliminés. Toutefois, je crois que les mesures prises vont dans le bon sens et resserrent les boulons du système de sélection pour éviter de laisser rentrer à l'armée des gens qui professent des opinions extrêmes, plus encore lorsqu'il s'agit d'opinions pouvant conduire à la violence.

Troisièmement, on doit saluer la volonté du ministre et de l'armée de diversifier le recrutement. Je crois en effet que dans beaucoup de pays de par le monde, l'armée est un puissant outil de promotion sociale mais aussi d'intégration sociale. Nous avons tout intérêt à essayer de renforcer la présence dans l'armée de personnes issues de minorités sociales ou autres, de façon à mieux les intégrer dans notre société, à leur donner des chances de promotion sociale mais aussi de façon à ouvrir l'esprit de ceux qui sont amenés à cohabiter avec eux.

Quatrièmement, je voudrais revenir sur les sites internet. Je sais que le ministre de la Défense n'est pas le seul à devoir agir; je suis d'ailleurs déjà intervenu à plusieurs reprises auprès de la ministre de la Justice en la matière. Actuellement certains centres de monitoring s'occupent des sites pédophiles – je crois qu'ils font du bon boulot. Le Centre pour l'égalité des chances et de lutte contre le racisme réalise également certains monitorings de sites incitant à la haine raciale, religieuse et autres. Néanmoins, j'ai l'impression qu'il serait bon que notre pays possède – peut-être d'ailleurs en intégrant les centres déjà existants – des mécanismes de monitoring beaucoup plus systématiques des sites incitant à l'extrémisme, quel qu'il soit, et à la violence, quelle qu'elle soit.

01.07 François-Xavier de Donnea (MR): Het verheugt mij dat de stelsels voor psychologische filtering werden versterkt. Zij kunnen niet voor honderd procent efficiënt zijn maar de rekrutering werd er toch veel strenger door. Het verheugt mij tevens dat de minister de rekrutering wil diversifiëren, want het leger is een belangrijke motor voor sociale integratie. Ons land dient over stelselmatiger monitoringmechanismen te beschikken voor de internetsites die tot extremisme en geweld aanzetten.

Het is niet normaal dat men op een klacht van een vzw moet wachten vooral wordt opgetreden. De inlichtingendiensten van het leger, de staatsveiligheid, en andere inlichtingen die op dit gebied actief zijn, zouden hun inspanningen moeten bundelen. Dat maakt trouwens deel uit van de overeenkomst van de Raad van Europa over cybercriminaliteit, de Belgische wetten over racisme en vreemdelingenhaat en andere inspanningen die op internationaal niveau worden geleverd om deze zeer schadelijke sites te neutraliseren.

Il n'est pas normal que l'on ait dû attendre la plainte d'une ASBL privée pour agir à l'égard du site Blood & Honour, publié par une mouvance à laquelle se référaient les gens qui ont été arrêtés et dont nous avons parlé. À la fois les services de renseignement de l'armée, la Sûreté de l'État, mais aussi d'autres institutions qui le font déjà devraient unir leurs efforts et agir beaucoup plus systématiquement. Ce serait d'autant plus utile que cela s'inscrirait dans le cadre de la convention du Conseil de l'Europe sur la cybercriminalité, dans le cadre des lois belges sur le racisme et la xénophobie et également dans le cadre d'autres efforts internationaux pour essayer de neutraliser ces sites extrêmement nocifs qui provoquent des dégâts considérables dans l'esprit de certains.

01.08 Brigitte Wiaux (cdH): Monsieur le ministre, je tiens à vous remercier pour toutes les précisions que vous nous avez apportées, concernant les faits, mais aussi les nombreuses initiatives – auxquelles je souscris – qui ont été prises et qui devront encore être améliorées pour lutter contre l'émergence de comportements d'extrême droite au sein de nos forces armées.

Vous avez parlé de l'excellente collaboration entre les ministères de la Défense, de la Justice et de l'Intérieur.

J'ai pu constater que, suite aux différentes arrestations qui ont eu lieu, le ministre de l'Intérieur a adressé à l'ensemble des présidents de groupe une proposition de loi visant à rendre hors-la-loi les organisations dangereuses pour l'État et conférer au pouvoir judiciaire la possibilité légale lui permettant de sanctionner les organisations qui ont des visées racistes.

Permettez-moi de vous dire que je m'étonne quelque peu que cette initiative émane du ministre de l'Intérieur. Toujours est-il que, sans me prononcer sur le fond, car je ne connais pas la problématique sous tous ses angles, l'intérêt d'un débat parlementaire sur une telle proposition est incontestable, même si cette dernière a été déposée par le ministre de l'Intérieur et non la ministre de la Justice. Je me réjouis donc qu'un débat serein, visant – je le répète – à rendre hors-la-loi les organisations dangereuses pour l'État, puisse se dérouler au sein de cette maison.

01.09 André Flahaut, ministre: Madame, vous semblez ignorer ce qui s'est passé: le ministre de l'Intérieur représentait le gouvernement lors d'une manifestation à la cérémonie qui était organisée à la caserne Dossin à Malines. C'est à cette occasion que quelqu'un lui a soumis un texte qu'il a très logiquement renvoyé vers le parlement, ce d'autant que ce texte portait la dénomination "proposition de loi". Il n'y a donc, selon moi, aucun doute à avoir quant à la convergence de vue des ministres de la Justice, de l'Intérieur et même de la Défense en ce qui concerne la recherche d'une solution pour éviter l'existence ou la persistance de ce genre d'organisation.

01.08 Brigitte Wiaux (cdH): Ik sta achter de diverse initiatieven die werden genomen, maar het is verwonderlijk dat de minister van Binnenlandse Zaken naar aanleiding van de arrestaties de tekst heeft bezorgd van een wetsvoorstel dat ertoe strekt de staatsgevaarlijke organisaties buiten de wet te stellen en de rechterlijke macht bij wet de mogelijkheid te geven organisaties met racistische oogmerken te bestraffen. Waarom is het de minister van Binnenlandse Zaken die dat doet?

Het verheugt mij evenwel dat er daarover een sereen debat in het Parlement kan worden gevoerd.

01.09 Minister André Flahaut: De minister van Binnenlandse Zaken vertegenwoordigde de regering op een plechtigheid in de Dossinkazerne in Mechelen en iemand heeft hem bij die gelegenheid een tekst bezorgd die hij logischerwijze heeft doorgespeeld aan het Parlement, temeer daar die tekst de vorm had van een wetsvoorstel.

Men hoeft er dus niet aan te twifelen dat de ministers van Justitie, Binnenlandse Zaken en zelfs Landsverdediging op dezelfde golflengte zitten als het erop aankomt naar een oplossing

te zoeken om dergelijke organisaties te verbieden.

01.10 Walter Muls (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, u beheert een departement dat erg staat op tweetaligheid. Ik vind het jammer dat u ons alleen in het Frans van antwoord hebt gediend, maar we zullen wellicht ook uw Nederlandse tekst krijgen.

Ik onthoud een belangrijke zin.

01.11 André Flahaut, ministre: Vous recevrez l'intégralité du document. J'étais à Bourg-Léopold ce matin et j'ai parlé néerlandais! Je fais cela pour mon équilibre.

Mais venons-en à l'essentiel si vous le voulez bien.

01.10 Walter Muls (sp.a-spirit): Je déplore que le ministre réponde exclusivement en français. Je suppose que nous recevrons une copie du texte néerlandais.

01.11 Minister **André Flahaut**: Het integrale document is zowel in het Nederlands als in het Frans beschikbaar. Vanmorgen heb ik in Leopoldsburg Nederlands gesproken!

Laat ons tot de essentie komen.

01.12 Walter Muls (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, wij spreken Nederlands en ik kom tot het essentiële.

Ik onthoud één belangrijke zin.

01.13 André Flahaut, ministre: (...) Vlaams Belang (...), il y en a un qui commence à faire comme eux.

01.14 Walter Muls (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, ik vind uw opmerking een beetje denigrerend. Dat is het debat niet waardig.

Ik onthoud één belangrijke zin. U zegt dat er een incompatibiliteit is tussen extreemrechtse of extremistische ideeën en een carrière bij Defensie. Ik onderschrijf dat volledig.

Ik wil alleen de volgende vaststelling doen. Het is een vaststelling die u ook gedaan hebt. Onze collega's van extreemrechts zijn hier altijd aanwezig, met de meest onnozele vragen, zelden met intelligente vragen. Ik denk dat het bijna de enige commissie is waar ze altijd komen. In andere commissies zien wij ze niet veel. Vandaag zijn ze afwezig. Waarschijnlijk is het toeval.

Ten tweede, de pers heeft u hier ook opmerkzaam op gemaakt. Bij de gemeenteraadsverkiezingen en provincieraadsverkiezingen zijn er militairen die kandideren op lijsten van extreemrechts.

Ten derde, u hebt fijntjes ...

01.14 Walter Muls (sp.a-spirit): Je me joins pleinement à l'observation du ministre pour qui des convictions extrémistes sont incompatibles avec une carrière à l'armée. Incidemment, j'observe qu'aucun parlementaire d'extrême droite n'assiste aujourd'hui à la réunion alors qu'ils sont très souvent présents en commission pour poser au ministre les questions les plus stupides.

Lors des prochaines élections, des militaires figureront sur les listes de partis d'extrême droite. Le ministre a indiqué dans la presse que le Parlement a permis une telle situation. Spirit avait voté contre à l'époque alors que le parti du ministre avait voté pour.

01.15 Minister **André Flahaut**: (...)

01.16 Walter Muls (sp.a-spirit): Mijnheer de minister, daar kom ik toe. U hebt fijntjes laten opmerken in de pers dat het probleem van die kandidaten een beslissing is van het Parlement.

01.16 Walter Muls (sp.a-spirit): J'ai à présent le sentiment que le ministre reproche au Parlement que les militaires puissent se présenter aux élections comme candidats d'extrême droite.

01.17 Minister **André Flahaut**: Dat is de waarheid.

01.18 **Walter Muls** (sp.a-spirit): Dat is de waarheid. Ik wilde dat even fijntjes opmerken. Het is ook de waarheid dat ik en Spirit tegengestemd hebben, maar dat uw partij voorgestemd heeft.

01.18 **Walter Muls** (sp.a-spirit): Le PS, dont le ministre fait partie, y a contribué.

01.19 Minister **André Flahaut**: Wat is uw positie?

01.20 **Walter Muls** (sp.a-spirit): Wij hebben tegengestemd.

01.21 Minister **André Flahaut**: Er is echter een beslissing van het Parlement, met een zeer grote meerderheid.

01.22 **Walter Muls** (sp.a-spirit): Ik vind het eigenaardig dat u het verwijt naar het Parlement stuurt.

01.23 Minister **André Flahaut**: Ik ben slechts een minister. A poor, lonesome minister.

01.24 **Walter Muls** (sp.a-spirit): Voor welke partij hebt u zitting in de regering?

01.25 Minister **André Flahaut**: Ik ben natuurlijk een socialist.

Le **président**: Je voudrais signaler que le débat sur l'accès à certains mandats politiques a été très long. Monsieur Muls, vous vous rappellerez que l'État fédéral n'a pas tous les pouvoirs et que le Conseil d'État a rendu un avis extrêmement circonstancié qui ne nous permettait pas un certain nombre de choses. Le débat sur l'engagement de respecter la Constitution et autres a dû être réorienté en fonction de l'avis du Conseil d'État. Je rappelle ce point sans entrer dans la discussion. Les Régions sont en charge de cette affaire, l'État fédéral étant là pour considérer que lorsque quelqu'un est élu, sa situation au sein des forces armées ne lui permet pas d'assumer ses fonctions et que fondamentalement, il doit choisir.

Il faut se rappeler cet avis du Conseil d'État qui nous a corsetés et nous a empêchés d'aller plus loin dans l'élaboration de la proposition de loi que nous avons votée après de longues discussions.

01.26 Minister **André Flahaut**: Drie personen op de lijsten van het Vlaams Belang, op 78 kandidaten. Het is een zeer kleine minderheid, maar het is nog te veel. Eén is voor mij te veel.

De **voorzitter**: De Raad van State heeft een zeer omstandig advies gegeven over de toegang tot bepaalde politieke mandaten. De federale Staat beschikt niet over alle macht. Onder meer de discussie over de verbintenis om de grondwet na te leven moest worden bijgestuurd in het licht van dat advies.

Wanneer iemand wordt verkozen, dient hij een keuze te maken. Zijn positie binnen de krijgsmacht laat immers niet toe dat hij zijn mandaat uitoefent.

01.26 **André Flahaut**, ministre: La présence de trois candidats sur les listes du Vlaams Belang sur un total de 78 constitue certes une infime minorité mais cela en fait encore trois de trop à mes yeux.

Le **président**: Cela peut faire l'objet d'autres interpellations lors d'une prochaine réunion, d'ici quinze jours par exemple.

De **voorzitter**: Dat is misschien iets voor een aparte reeks vragen en interpellaties.

01.27 Minister **André Flahaut**: Ik heb die informatie: twaalf voor VLD, vijf voor MR, zeven voor PS, acht voor sp.a, negen voor CD&V, vier voor cdH, twee voor Groen en nu twintig voor diverse lokale partijen.

01.27 **André Flahaut**, ministre: J'apporterai encore la précision suivante: il s'agit de douze candidats pour le VLD, cinq pour le MR, sept pour le PS, huit pour le

sp.a, neuf pour le CD&V, quatre pour le cdH, deux pour Groen! et vingt pour divers partis locaux.

Le **président**: J'aimerais connaître le nom des candidats du MR de façon à pouvoir nous en occuper. En effet, pour l'instant, nous ne connaissons pas leur nom! C'est dramatique!

De **voorzitter**: Ik zou graag de namen van de kandidaten van de MR kennen!

01.28 David Geerts (sp.a-spirit): Mijnheer de voorzitter, ik stel voor dat wij even naar het onderwerp terugkeren en het pingpongspel stoppen.

Mijnheer de minister, ik dank u voor uw uitgebreid antwoord. Ik kan hieruit afleiden dat er reeds veel gedaan is om extreemrechts gedrag te vermijden en te bestrijden. Ik hoop dat we in de toekomst, mede door de door u opgesomde maatregelen, gespaard kunnen blijven van de extreemrechtse uitpattingen die we eind augustus hebben gezien.

Ik herhaal de woorden van de eerste minister. Dergelijk gedrag in de Krijgsmacht werpt niet alleen een smet op de Krijgsmacht, maar eigenlijk op heel ons land. Zeker nu we alsmaar meer betrokken geraken bij internationale opdrachten, kunnen we dat missen als kiespijn.

01.28 David Geerts (sp.a-spirit): Je retiens de la réponse du ministre que de nombreuses mesures ont déjà été prises pour combattre l'idéologie d'extrême droite au sein de l'armée. J'espère que ces efforts permettront de prévenir de tels incidents à l'avenir. Un comportement d'extrême droite jette le discrédit sur l'armée mais également sur l'ensemble du pays. À présent que notre armée est de plus en plus fréquemment associée à des missions internationales, nous devons à tout prix éviter la survenance de tels événements.

01.29 Stef Goris (VLD): Mijnheer de voorzitter, ik zal mij ook bij het debat houden, maar toch wil ik heel even het volgende zeggen omdat ik de minister wil bijtreden in wat hij daarjuist zei. Hij heeft de cijfers bekendgemaakt dat slechts 3 kandidaten, van de 78 die nu gekend zijn, voor het Vlaams Belang opkomen. Dat is alleszins een veel lager percentage dan hun vertegenwoordiging in dit halfrond. Dat siert de krijgsmacht, meen ik, en ik ben er ook blij om dat wij die wet goedgekeurd hebben om ook militairen de kans te geven lokaal aan politiek te doen. Dat terzijde.

01.29 Stef Goris (VLD): Seulement trois des 78 militaires qui se présentent aux élections sont candidats pour le Vlaams Belang. C'est beaucoup moins que le nombre de parlementaires de ce parti. C'est tout à l'honneur de l'armée.

Mijnheer de minister, ik ben verheugd van u te vernemen dat in de cursus Burgerzin – die uiteraard al bestaat – ook het element van het opleiden tot minder extremisme, tot het niet toelaten van welke vorm van extremisme ook in de eenheden, aangescherpt wordt.

Je me félicite d'apprendre que la lutte contre les idées extrémistes à l'armée fera l'objet de toute l'attention requise dans le cadre d'un cours d'éducation civique. Il faut applaudir la prise de position de l'armée belge qui indique clairement que ceux qui veulent renverser notre état de droit par la violence n'ont pas leur place en son sein. Plus encore, je soutiendrai toute initiative législative visant à contrer les mouvements ayant pour objectif le renversement de l'état de droit par la violence. Si la Constitution consacre le droit d'association, il est toutefois intolérable d'abuser de cette même Constitution pour renverser l'état de droit.

Ik wil er nog eens voor pleiten ook in de kazernes zelf de mensen ervoor te sensibiliseren, via algemene campagnes, dat de krijgsmacht mee garant staat dat onze rechtsstaat bestand is tegen elke externe dreiging – uiteraard binnen de bondgenootschappen – maar dat elementen in onze krijgsmacht die de gewelddadige omverwerping van de rechtsstaat beogen niet op hun plaats zijn in de krijgsmacht. Dat geldt evenzeer, vind ik, voor verenigingen die dat propageren in onze maatschappij. Nogmaals, ik ben voorstander van een wetsvoorstel ter zake en ik zal mij aansluiten bij collega's die een wetgevend initiatief steunen om verenigingen die de gewelddadige omverwerping van onze rechtsstaat beogen, niet toe te laten zich te verenigen.

Het recht op vereniging wordt door de Grondwet gewaarborgd, maar wanneer dat ertoe leidt dat verenigingen beogen diezelfde Grondwet te misbruiken om onze rechtsstaat omver te werpen, kan dat onmogelijk worden getolereerd..

Je remercie le ministre de s'être engagé à évoquer, avec le

Ik zou u ook willen bedanken omdat u collega De Gucht zult aanspreken over het incident in Estland. Ik vind dat toch een zeer erg precedent in Europa. De regering is één en ondeelbaar. U maakt daar deel van uit. Ik zou u willen vragen dat u dat zo vlug mogelijk aankaart bij de regering en op Europees vlak en dat u, via uw collega van Buitenlandse Zaken, uw collega's van Estland wijst op hun morele verantwoordelijkheid ter zake.

Ten slotte, wat betreft het onderzoek naar de herkomst van de wapens en de munitie, ben ik blij te vernemen dat ze van externe oorsprong zijn. Ik zou u ook nog willen vragen dat men de beheerders van de wapenmagazijnen, die het althans naar mijn inschatting voortreffelijk doen in onze krijgsmacht, nog eens extra zou wijzen op hun bijzondere verantwoordelijkheid om waakzaam te zijn, zodat er onder geen enkele voorwaarde wapens noch munitie kunnen verdwijnen uit onze wapenmagazijnen.

01.30 François-Xavier de Donnea (MR): Monsieur le président, je voudrais faire une petite remarque. Le ministre a dit à juste titre que la loi empêche de communiquer des faits et des délits commis par des mineurs d'âge. C'est tout à fait normal en ce qui concerne la hiérarchie militaire. Je me demande si les psychologues qui font la sélection et qui sont tenus par le secret professionnel ne devraient pas pouvoir être informés de cela, sans pour autant que la hiérarchie puisse l'être. Quitte alors au psychologue à apprécier si la bêtise que quelqu'un a faite à douze ou treize ans justifie ou non l'exclusion du maniement des armes. Car il ne faut pas oublier qu'il s'agit de métiers où l'on manie des armes.

Je pense donc que, tant pour la police que pour la Défense, les psychologues devraient être au courant de faits commis par les mineurs mais cela suppose un changement de la loi. Je crois que ce serait une réforme utile lorsqu'il s'agit de services impliquant le maniement d'armes. Je n'irais pas jusque-là pour le personnel civil. Mais pour le personnel qui manie des armes, cela me semble essentiel.

01.31 André Flahaut, ministre: À partir du moment où le personnel civil sera de plus en plus amené à participer à des opérations, je plaide pour que cela concerne l'ensemble du personnel du département de la Défense.

01.32 François-Xavier de Donnea (MR): Monsieur le ministre, je vous soutiendrai si vous plaidez cela en commission.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

*La réunion publique de commission est levée à 16.07 heures.
De openbare commissievergadering wordt gesloten om 16.07 uur.*

ministre des Affaires étrangères, l'incident survenu en Estonie afin de rappeler au gouvernement de ce pays sa responsabilité morale en la matière.

Je me réjouis d'apprendre que les armes et les munitions retrouvées ne proviennent pas de l'arsenal militaire. J'appelle les gestionnaires des dépôts d'armes militaires à faire preuve d'une grande vigilance pour éviter que des armes et des munitions ne disparaissent des dépôts.

01.30 François-Xavier de Donnea (MR): Hoewel de wet verbiedt dat feiten betreffende minderjarigen openbaar worden gemaakt, zou ik toch voorstellen dat de wet in die zin wordt gewijzigd dat de psychologen die bij de rekrutering betrokken zijn, op de hoogte zouden worden gesteld van feiten die zich vóór de meerderjarigheid hebben afgespeeld, en dat ze een advies zouden geven over de bekwaamheid van de betrokkenen om wapens te hanteren. Dit zou niet gelden voor het burgerpersoneel.

01.31 Minister André Flahaut: Ik ga akkoord met uw voorstel, en ik ben de mening toegedaan dat dit best wordt uitgebreid tot het burgerpersoneel, dat hoe langer hoe meer aan de operaties deelneemt.