



CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

COMPTE RENDU INTÉGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

mardi

13-12-2005

Matin

dinsdag

13-12-2005

Voormiddag

cdH	centre démocrate Humaniste
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	Front National
MR	Mouvement réformateur
N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti socialiste
sp.a-spirit	Socialistische Partij Anders – Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht
Vlaams Belang	Vlaams Belang
VLD	Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :		Afkortingen bij de nummering van de publicaties :	
DOC 51 0000/000	Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 51 0000/000	Parlementair stuk van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)	CRIV	voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions ; les annexes se trouvent dans une brochure séparée (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken; de bijlagen zijn in een aparte brochure opgenomen (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN	séance plénière	PLEN	Plenum
COM	réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants	Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers
Commandes :	Bestellingen :
Place de la Nation 2	Natieplein 2
1008 Bruxelles	1008 Brussel
Tél. : 02/ 549 81 60	Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be	www.deKamer.be
e-mail : publications@laChambre.be	e-mail : publicaties@deKamer.be

SOMMAIRE

Question de M. Jacques Chabot au ministre de l'Environnement et ministre des Pensions sur "le service Info-Pensions et un éventuel calcul d'impôt" (n° 9257)

Orateurs: **Jacques Chabot, Bruno Tobback**, ministre de l'Environnement et ministre des Pensions

Interpellation de M. Guido Tastenhoye au ministre de l'Emploi sur "la prorogation de la mesure transitoire destinée à lutter contre l'immigration de travailleurs en provenance des nouveaux Etats membres d'Europe orientale" (n° 702)

Orateurs: **Guido Tastenhoye, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Motions

Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "la réforme de l'allocation de garantie de revenu" (n° 9329)

Orateurs: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de Mme Véronique Ghenne au ministre de l'Emploi sur "les stages en entreprise" (n° 9093)

Orateurs: **Véronique Ghenne, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "le service minimum dans les services au public" (n° 9313)

Orateurs: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "l'impact du Pacte de solidarité entre les générations sur les dispositions de fin de carrière dans le non-marchand" (n° 9330)

Orateurs: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de l'Emploi sur "la succession du président du comité de direction du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale" (n° 9334)

Orateurs: **Servais Verherstraeten, Peter Vanvelthoven**, ministre de l'Emploi

INHOUD

Vraag van de heer Jacques Chabot aan de minister van Leefmilieu en minister van Pensioenen over "de Infodienst Pensioenen en een eventuele belastingberekening" (nr. 9257)

Sprekers: **Jacques Chabot, Bruno Tobback**, minister van Leefmilieu en minister van Pensioenen

Interpellatie van de heer Guido Tastenhoye tot de minister van Werk over "het verlengen van de overgangsmaatregel om arbeidsmigratie vanuit de nieuwe Oost-Europese EU-lidstaten tegen te gaan" (nr. 702)

Sprekers: **Guido Tastenhoye, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Moties

Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de hervorming van de inkomensgarantie-uitkering" (nr. 9329)

Sprekers: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de minister van Werk over "de bedrijfsstages" (nr. 9093)

Sprekers: **Véronique Ghenne, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de minimumdienst bij de dienstverlening aan het publiek" (nr. 9313)

Sprekers: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de impact van het Generatiepact op de eindeloopbaanregelingen in de non-profitsector" (nr. 9330)

Sprekers: **Benoît Drèze, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Werk over "de opvolging van de voorzitter van het directiecomité bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" (nr. 9334)

Sprekers: **Servais Verherstraeten, Peter Vanvelthoven**, minister van Werk

COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

du

MARDI 13 DECEMBRE 2005

Matin

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKEN

van

DINSDAG 13 DECEMBER 2005

Voormiddag

La séance est ouverte à 10.10 heures par M. Jean-Marc Delizée, président.
De vergadering wordt geopend om 10.10 uur door de heer Jean-Marc Delizée, voorzitter.

01 Question de M. Jacques Chabot au ministre de l'Environnement et ministre des Pensions sur "le service Info-Pensions et un éventuel calcul d'impôt" (n° 9257)

01 Vraag van de heer Jacques Chabot aan de minister van Leefmilieu en minister van Pensioenen over "de Infodienst Pensioenen en een eventuele belastingberekening" (nr. 9257)

01.01 Jacques Chabot (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, toute personne âgée d'au moins 55 ans peut demander au service Info-Pensions une estimation du montant de sa pension de retraite. Ce service fournit des informations fiables même si l'intéressé a poursuivi une carrière mixte, c'est-à-dire qu'il a presté aussi bien dans le secteur privé que dans le secteur public.

Si les personnes qui introduisent des demandes sont satisfaites de l'estimation effectuée, nombre d'entre elles regrettent qu'elle fasse état d'un montant brut sans prendre en compte l'aspect fiscal. Pourtant, c'est l'année de la cessation définitive de l'activité professionnelle qui est la plus périlleuse au niveau des impôts. C'est souvent lors de cette dernière année d'activité que le contribuable cumule quelques mois de salaire, bénéfices ou profits, quelques mois de pension ou de prépension et éventuellement d'autres revenus de remplacement.

Le SPF Finances a-t-il été consulté en ce sens? Peut-on prévoir un calcul d'impôt de manière automatique lors d'une demande au service Info-Pensions? A-t-on envisagé des collaborations entre les services concernés? De quelle manière? Quelles mesures seront prises pour donner une information claire, précise et transparente au citoyen, tant en matière de pension que de contributions directes?

01.01 Jacques Chabot (PS): Wie 55 jaar is of ouder, kan bij de Infodienst Pensioenen terecht voor een betrouwbare raming van zijn rustpensioen, ongeacht in welke sector de betrokkene werkt of gewerkt heeft. Er worden bruto bedragen opgegeven; met het fiscale aspect wordt geen rekening gehouden, hoewel het jaar waarin de beroepsactiviteit definitief wordt stopgezet fiscaal gezien het neteligste jaar is.

Werd er contact opgenomen met de FOD Financiën? Is een automatische pensioenberekening mogelijk voor de aanvragen bij de Infodienst Pensioenen? Denken de betrokken diensten aan samenwerking? Zo ja, hoe zou die samenwerking handen en voeten kunnen krijgen? Welke maatregelen kunnen er getroffen worden om de burger nauwkeurig te informeren, zowel over zijn pensioen als over de directe belastingen?

Le **président**: Merci beaucoup, monsieur Chabot, pour votre question claire, précise et concise.

01.02 Bruno Tobback, ministre: Monsieur le président, je vais tenter de donner une réponse qui possède les mêmes qualités.

01.02 Minister Bruno Tobback: Dat is een schitterend idee, zij het

En tout cas, monsieur Chabot, l'idée est excellente. Cela sous-entend deux choses: d'une part, on y avait déjà pensé et, d'autre part, comme d'habitude, ce n'est pas aussi facile que cela à mettre en œuvre. Effectivement, on va donner des estimations automatiquement aux plus de 55 ans sur les trois systèmes de pension, celles du secteur privé, du secteur des indépendants et du secteur public. L'ONP examine déjà la possibilité de détailler, à titre purement indicatif, les éventuelles retenues sociales et fiscales auxquelles les futurs pensionnés peuvent s'attendre. Malheureusement, on ne peut préjuger de la situation fiscale dans dix ans.

L'estimation du montant mensuel net de la pension sera faite sur la seule base des pensions estimées. Autrement dit, il ne sera pas tenu compte d'éventuels autres revenus dont l'ONP n'a pas connaissance. Seuls les prescriptions légales et les barèmes du précompte professionnel, existant au moment de l'estimation, seront pris en considération alors que la retraite définitive n'aura lieu, dans la plupart des cas, que dix ans plus tard. Durant cette période, la situation financière du futur pensionné, les règles fiscales, sociales et autres peuvent évidemment changer. C'est pourquoi chaque estimation, surtout si elle est faite via internet, ne sera qu'indicative. C'est là que réside le problème.

Aussi longtemps que le ministre des Pensions ne se penchera pas sur la problématique du système des impôts des pensionnés – mais soyez certain, monsieur le président, qu'il ne s'agit ici aucunement d'une proposition – cette estimation ne sera toujours qu'indicative.

een moeilijk uitvoerbaar idee.

De RVP onderzoekt momenteel of het mogelijk is ter informatie mee te geven welke sociale en fiscale afhoudingen die toekomstige gepensioneerden eventueel mogen verwachten. Men kan echter niet vooruitlopen op de fiscale en sociale situatie op het moment waarop de betrokkene metterdaad met pensioen gaat.

Het maandelijks netto pensioenbedrag zal dan ook altijd maar bij benadering opgegeven kunnen worden, en eventuele vervangingsinkomens worden buiten beschouwing gelaten.

Er is een probleem omdat de wettelijke bepalingen en de barema's voor de bedrijfsvoorheffing kunnen worden gewijzigd tussen het tijdstip van de berekening van de raming en het ogenblik waarop iemand definitief met pensioen gaat. Zolang de minister van Pensioenen zich niet over het probleem van de belastingregeling voor de gepensioneerden kan buigen – en ik doe hier geen voorstel in die zin –, kan die raming niet meer dan indicatief zijn.

01.03 Jacques Chabot(PS): Monsieur le président, je remercie le ministre pour sa réponse.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

02 Interpellatie van de heer Guido Tastenhoye tot de minister van Werk over "het verlengen van de overgangsmaatregel om arbeidsmigratie vanuit de nieuwe Oost-Europese EU-lidstaten tegen te gaan" (nr. 702)

02 Interpellation de M. Guido Tastenhoye au ministre de l'Emploi sur "la prorogation de la mesure transitoire destinée à lutter contre l'immigration de travailleurs en provenance des nouveaux Etats membres d'Europe orientale" (n° 702)

02.01 Guido Tastenhoye (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, op 1 mei 2004 traden in één keer 10 nieuwe lidstaten tot de Europese Unie toe. Behalve voor Malta en Cyprus, waarvoor het vrij verkeer van werknemers onmiddellijk is ingegaan, werd voor de 8 Europese landen in overgangsmaatregelen voorzien om het vrij verkeer van werknemers naar de 15 "oude" lidstaten te beperken.

Dat was in eerste instantie voor twee jaar, dus tot 1 mei 2006, verlengbaar met drie jaar en dan nog eens met twee jaar als de

02.01 Guido Tastenhoye (Vlaams Belang): Le 1er mai 2004, dix nouveaux Etats ont adhéré à l'Union européenne. Pour huit de ces pays, une mesure transitoire a été prévue en matière de libre circulation des travailleurs au sein des quinze États membres initiaux. Cette mesure transitoire, applicable jusqu'au 1^{er} mai 2006,

verlenging voldoende wordt gemotiveerd. Gedurende de eerste twee jaar, te rekenen vanaf de datum van toetreding, 1 mei 2004 dus, zal de nationale regelgeving nog van toepassing zijn, dan wel een bilaterale regeling met de lidstaat waaruit de betrokken werknemer afkomstig is. In België is de toepasselijke reglementering vervat in de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers en het bijhorende koninklijk besluit van 9 juni 1999.

Het is zo dat België zoals de meeste oude Europese lidstaten er niet voor heeft gekozen om zijn arbeidsmarkt onmiddellijk voor de onderdanen van de nieuwe Oost-Europese lidstaten open te stellen. Dat betekent dat er momenteel slechts een arbeidsvergunning en een arbeidskaart voor de tewerkstelling van bijvoorbeeld een Poolse werknemer in België kan worden afgeleverd na een arbeidsmarktonderzoek. Dat wil zeggen dat er op de binnenlandse arbeidsmarkt voor de vacature in kwestie geen geschikte werknemer, eventueel na omscholing, kan worden gevonden.

De procedure die werd vastgelegd bij de toetreding van de 10 nieuwe lidstaten is als volgt. Voor het einde van de eerste fase van de overgangperiode, dus 1 mei 2006, moeten de oude lidstaten beslissen of zij voortaan het Europese recht ten volle laten gelden – dat is de fameuze EG-verordening 1612/68 betreffende het vrij verkeer van werknemers – dan wel nog voor een bijkomende periode van drie jaar de nationale regelgeving van toepassing laten zijn, dus tot 1 mei 2009.

Na 1 mei 2009 kan nog gedurende een periode van twee jaar, dus tot 1 mei 2011, het nationale recht gehanteerd worden indien er sprake is van een ernstige verstoring van de arbeidsmarkt, dan wel een dreiging daarvan. Na 1 mei 2011 dient het vrij verkeer van werknemers onverkort te gelden voor alle onderdanen van de nieuwe Oost-Europese lidstaten.

Anders dan België en de meeste oude lidstaten kozen Groot-Brittannië, Ierland en Zweden er niet voor om beperkende maatregelen op te leggen aan de Oost-Europeanen. Met wat een effect! Zwartkijkers en doemdenkers lijken het inderdaad grotendeels bij het rechte eind te hebben gehad. Zo stromen er anderhalf jaar na de expansie van de EU naar het Oosten duizenden Oost-Europeanen Groot-Brittannië binnen en dit a rato van maar liefst gemiddeld 16.000 personen per maand. In bepaalde delen van Londen hoort men tegenwoordig meer Pools praten dan Engels. In oktober jongstleden werd berekend dat sinds mei 2004 meer dan 230.000 Oost-Europeanen het Britse eiland binnenkwamen. Ierland werd in dezelfde periode overspoeld door 128.000 nieuwe werknemers uit het Oosten. Door de overgangsmaatregel van twee jaar in te voeren, is België gelukkig gespaard gebleven van een dergelijke toevloed aan Oost-Europeanen.

Is bij ons dan alles koek en ei? Absoluut niet. We reikten het laatste anderhalf jaar weliswaar maar enkele honderden arbeidskaarten uit, maar dat kon niet beletten dat er zich hier – die evolutie is al langer bezig – de jongste jaren duizenden Oost-Europeanen op illegale wijze vestigden als zwartwerkers of bijvoorbeeld als zogenaamde schijnzelfstandigen.

Ook toonde het geval van Struik Foods in Schoten, waar door een

peut être prolongée de trois ans par les États membres individuels et peut ensuite encore être prolongée de deux ans, à condition qu'il existe une motivation suffisante à cet effet. À partir du 1^{er} mai 2011, la libre circulation des travailleurs s'appliquera intégralement.

La Belgique a décidé de ne pas ouvrir son marché immédiatement. Dans notre pays, la loi du 30 avril 1999 et l'arrêté royal du 9 juin 1999 sont applicables. Ainsi, les permis de travail ne peuvent être délivrés qu'après un examen du marché de l'emploi. La Grande-Bretagne, l'Irlande et la Suède, en revanche, n'ont pas opté pour des mesures restrictives à l'égard des travailleurs est-européens. En octobre 2005, on a ainsi observé que depuis le 1^{er} mai 2004, plus de 230 000 Européens de l'Est étaient déjà entré en Grande-Bretagne. Au cours des dix-huit derniers mois, la Belgique a déjà délivré quelques centaines de permis de séjour, mais des milliers d'Européens de l'Est se sont entre-temps déjà établis illégalement dans notre pays pour y travailler au noir ou en tant que faux indépendant. Le cas de l'employeur qui a largué un travailleur illégal dans un fossé après un accident de travail démontre notamment que des pratiques répréhensibles de natures diverses ont cours dans notre pays.

Il faut donc une responsabilisation accrue des employeurs au respect des conditions salariales et des conditions de travail. Les amendes en cas d'infractions doivent être augmentées. Le devoir de signalement doit être renforcé et il faut que les entreprises indépendantes étrangères soient soumises à une obligation d'enregistrement. Il faut en même temps s'attaquer au phénomène des faux indépendants. Pour pouvoir augmenter le nombre de contrôles, les services d'inspection

Nederlands uitzendbedrijf Polen werden tewerkgesteld tegen lagere loonvoorwaarden, aan dat ook in België duizenden en wellicht tienduizenden Oost-Europeanen op legale of minder legale manier aan het werk zijn.

Allerlei, volkomen laakbare wanpraktijken zijn bij ons in zwang. Denken we maar aan de werkgever die zijn illegale arbeider die van een stelling was gevallen, in een gracht dumpte. Denken we maar aan de duizenden illegalen die zonder rechtsbescherming en tegen beschamend lage lonen worden tewerkgesteld in de bouw, de horeca, enzovoort, door malafide ondernemers. Denken we maar aan de arbeidsinspectie die veel te weinig inspecteurs in dienst heeft om alle bedrijven te kunnen controleren. Denken we maar aan onze wetgeving die op vele vlakken nog gaten vertoont, waardoor malafide bedrijven door de mazen van het net kunnen glippen.

Wat zeker dient te gebeuren, is dat de werkgevers veel meer worden geresponsabiliseerd bij de naleving van de loons- en arbeidsvoorwaarden, dat de boetes bij overtredingen nog veel hoger worden gemaakt, dat er een verstrenging komt van de meldingsplicht van tewerkstelling van buitenlandse arbeiders, dat buitenlandse, zelfstandige ondernemingen verplicht worden geregistreerd, dat het fenomeen van de zogenaamde schijnzelfstandigen wordt aangepakt, dat de inspectiediensten over de nodige mankracht kunnen beschikken om de controles op te voeren en dat er een meer coherente en strakke wetgeving tot stand komt om sociale dumping te voorkomen.

Dat laatste gebeurt best door onder meer alle werknemers in één sector onder dezelfde CAO's te laten werken.

In een land als België, met 10 miljoen inwoners en 630.000 werklozen, van wie een kwart jonger is dan 25 jaar, zou het een fatale vergissing zijn om blindelings de poorten te openen vanaf 1 mei 2006. Er resten ons nog amper vijf maanden om volledige orde te scheppen in een totaal scheefgegroeide situatie van illegaal of semi-illegaal tewerkgestelde Oost-Europeanen.

Ik herhaal het. Dit landje heeft meer dan 600.000 werklozen. Onze sociale arbeidswetgeving en onze inspectiediensten moeten volledig voorbereid worden om de regels voor buitenlandse werknemers te verstrengen en beter controleerbaar te maken. Dat is in een periode van amper vijf maanden absoluut niet meer te realiseren. Wij zijn dus zeker niet klaar. Daarom zijn wij van mening dat de overgangsregeling voor een bijkomende periode van drie jaar moet worden verlengd, tot 1 mei 2009.

Laten wij intussen vooral ook de nodige maatregelen uitwerken om onze eigen mensen, en dan vooral de jongeren, aan het werk te krijgen vooraleer wij de toevloed uit Oost-Europa op ons loslaten.

Mijnheer de minister, daarom heb ik dan ook volgende vragen.

Hebt u reeds maatregelen genomen om de overgangsperiode vanaf 1 mei 2006 met drie jaar te verlengen? Zo ja, waarom hebt u dat gedaan en zo neen, waarom niet?

Is er over deze kwestie reeds overleg geweest op Europees niveau?

doivent disposer du personnel nécessaire. Il importe que soit mise en œuvre une législation cohérente qui prévienne le dumping social, notamment par la subordination de tous les travailleurs d'un secteur à la même CCT.

Nous commettrions une erreur fatale si, le 1^{er} mai 2006, nous ouvrons tout grand nos portes aux travailleurs des nouveaux États membres, alors que notre pays compte 630 000 chômeurs, dont un quart de moins de 25 ans. Cinq mois ne suffiront pas pour préparer la législation en matière de travail et les services d'inspection à ce changement. La disposition transitoire doit être prolongée et des mesures devront être prises pour mettre au travail nos propres chômeurs, particulièrement les jeunes.

Le ministre a-t-il déjà pris des mesures afin de prolonger la période transitoire? Une concertation a-t-elle eu lieu à ce sujet à l'échelon européen? Quelle est la position de la Commission européenne? J'espère que dans sa réponse, le ministre ne se contentera pas de dire que, faute de consensus, le gouvernement a demandé un rapport au Conseil supérieur de l'Emploi.

Hoe denkt de Europese Commissie over deze kwestie? Heeft zij terzake reeds een standpunt ingenomen?

Ten slotte hoop ik dat u in uw antwoord meer zal zeggen dan dat er bij gebrek aan consensus in de regering een rapport is gevraagd aan de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Dat rapport, dat midden februari wordt verwacht, zal immers helemaal niets veranderen aan de gebrekkige controlediensten en aan de ontoereikende wetgeving die hoe dan ook moet worden geoptimaliseerd. Daarvoor is de nodige tijd nodig.

02.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, collega, zoals u zelf al aangaf, lopen de overgangsmaatregelen inderdaad af per 1 mei 2006. De regering zal tegen dan moeten beslissen om haar arbeidsmarkt volledig open te stellen voor de nieuwe EU-onderdanen, ofwel om de beperkingen te verlengen of geleidelijk af te bouwen tegen 30 april 2009. Daarna is inderdaad nog één verlenging met twee jaar mogelijk.

Wat mijn persoonlijke visie betreft, wil ik graag verwijzen naar de bespreking van mijn beleidsnota in deze commissie. Enkele weken geleden kreeg ik de gelegenheid om mijn persoonlijke visie toe te lichten. Ik wil ook verwijzen naar de discussie die we in de commissie hebben gehad naar aanleiding van de bespreking van het Generatiepact vorige week, waaraan ook uw fractiegenoot, de heer D'haeseleer, heeft deelgenomen.

Ik kan u vandaag alleen zeggen welke procedure de regering zal leiden tot de beslissing die moet genomen worden. Zoals u al aangaf, heeft de regering inderdaad op dit ogenblik nog geen definitief standpunt ingenomen. De regering is in ieder geval van plan om haar standpunt goed te onderbouwen. Ze heeft daarom de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid gevraagd om een studie uit te voeren over de impact van de vrije toegang van werknemers van nieuwe EU-lidstaten op onze arbeidsmarkt. De Hoge Raad zal die studie uitvoeren met de steun van het Federaal Planbureau en de Nationale Bank van België. Die studie moet de regering in staat stellen met kennis van zaken te oordelen. De conclusies moeten tegen eind februari gepresenteerd worden. Dat moet vervolgens toelaten dat de Nationale Arbeidsraad tegen half maart een advies kan formuleren. Vervolgens zal de regering tegen 1 mei haar beslissing nemen.

02.03 **Guido Tastenhoye** (Vlaams Belang): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik dank u voor uw antwoord.

U geeft een kort overzicht van de procedures en van de beslissingen die werden genomen met betrekking tot het rapport van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid. Op zich is daar niets op tegen. Het is altijd een goede zaak wanneer men goed wordt geïnformeerd en wanneer er wetenschappelijk werk wordt verricht rond dit probleem.

Zoals ik al zei, neemt dat echter niet weg dat we worden geconfronteerd met een arbeidsinspectie die over onvoldoende mankracht beschikt en die tot op dit ogenblik met een gebrekkige wetgeving terzake moet werken. Wat dat rapport ook naar voren brengt, er moet hoe dan ook op twee vlakken worden gewerkt. De

02.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Étant donné que les mesures transitoires prennent fin le 1^{er} mai 2006, le gouvernement devra prendre une décision d'ici là. En ce qui concerne ma vision personnelle, je renvoie au récent examen de ma note de politique générale et à la discussion du Pacte de solidarité entre les générations qui a eu lieu la semaine dernière au sein de cette commission. Le gouvernement n'a pas encore adopté de position définitive mais il entend étayer celle-ci solidement. C'est la raison pour laquelle le Conseil supérieur de l'emploi met en œuvre, à la demande du gouvernement et avec le soutien du Bureau fédéral du plan et de la Banque nationale de Belgique, une étude sur l'incidence du libre accès des travailleurs des nouveaux États membres de l'Union européenne. Les conclusions du rapport seront présentées fin février 2006, afin que le Conseil national du travail puisse rendre un avis pour la mi-mars. Le gouvernement prendra ensuite sa décision pour le 1^{er} mai.

02.03 **Guido Tastenhoye** (Vlaams Belang): Le ministre fournit un aperçu de la procédure. Rien ne s'oppose à ce que l'on s'informe correctement, mais l'effectif de l'inspection du travail est insuffisant et travaille dans un cadre législatif imparfait. Des mesures devront être prises en l'occurrence, quoi qu'en dise le rapport. Il ne sera plus possible de le faire avant le 1^{er} mai 2006. C'est pourquoi il faudrait déjà décider maintenant de prolonger la période

arbeidsinspectie moet worden versterkt en de wetgeving terzake moet worden verstraakt. Dat vergt tijd en ik meen dat dit niet meer kan worden gerealiseerd vóór 1 mei 2006, zodat we volgens mij nu reeds zouden moeten beslissen die overgangperiode met drie jaar te verlengen. Dat is ook de inhoud van de motie die ik nu indien.

transitoire de trois ans, ce que j'ai également précisé dans ma motion de recommandation.

Moties

Motions

Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.
En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées.

Een motie van aanbeveling werd ingediend door de heren Guido Tastenhoye en Guy D'haeseleer en luidt als volgt:

"De Kamer,

gehoord de interpellatie van de heer Guido Tastenhoye

en het antwoord van de minister van Werk,

vraagt de regering

- dat er maatregelen worden getroffen om te verhinderen dat er aan sociale dumping wordt gedaan door aanwerving van buitenlandse arbeidskrachten die niet voldoen aan de geldende arbeids- en loonvoorwaarden;
- in het algemeen om te verhinderen dat in ons land met 630.000 werklozen, van wie een kwart jongeren onder de 25 jaar, er een toevloed aan (goedkopere) buitenlands arbeidskrachten zou ontstaan;
- om de sociale wetgeving te verstrengen om illegale en semi-illegale tewerkstelling van buitenlanders te verhinderen en om de controles op te voeren en de arbeidsinspectie te versterken;
- om, teneinde de hierboven genoemde maatregelen te kunnen treffen en doorvoeren, de periode waarbij arbeidsmigratie uit de nieuwe Oost-Europese landen aan banden wordt gelegd, te verlengen met 3 jaar van 1 mei 2006 tot 1 mei 2009."

Une motion de recommandation a été déposée par MM. Guido Tastenhoye et Guy D'haeseleer et est libellée comme suit:

"La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de M. Guido Tastenhoye

et la réponse du ministre de l'Emploi,

demande au gouvernement

- de prendre des mesures pour empêcher tout dumping social par le recrutement de travailleurs étrangers qui ne satisfont pas aux conditions de travail et de rémunération en vigueur;
- d'empêcher de manière générale un afflux de main-d'œuvre étrangère (moins coûteuse) vers notre pays, qui compte 630.000 chômeurs, dont un quart de jeunes de moins de 25 ans;
- de durcir la législation sociale pour empêcher le recrutement illégal et semi-illégal d'étrangers, d'intensifier les contrôles et de renforcer l'inspection du travail;
- de proroger de trois ans, à savoir du 1^{er} mai 2006 au 1^{er} mai 2009, la période durant laquelle l'immigration de travailleurs en provenance des nouveaux Etats membres d'Europe orientale sera limitée, de manière à permettre la mise en œuvre des mesures précitées."

Een eenvoudige motie werd ingediend door de dames Danielle Van Lombeek-Jacobs en Annelies Storms.

Une motion pure et simple a été déposée par Mmes Danielle Van Lombeek-Jacobs et Annelies Storms.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.
Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

De **voorzitter**: Vraag nr. 9239 van mevrouw D'hondt wordt uitgesteld.

03 Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "la réforme de l'allocation de garantie de revenu" (n° 9329)

03 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de hervorming van de inkomensgarantie-uitkering" (nr. 9329)

03.01 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le ministre, ce n'est pas la première fois que nous intervenons dans cette commission au sujet de la réforme de l'allocation de garantie de revenus. J'étais déjà intervenu auprès de Mme Van den Bossche au mois de mars et au mois de mai. Mme Lambert est intervenue en octobre. J'ai vu également que M. de Donnea avait une question – qu'il a retirée. Manifestement, ce sujet suscite beaucoup d'intérêt, non seulement chez les parlementaires mais, comme vous vous en doutez, également chez les travailleurs à temps partiel concernés et les syndicats qui les représentent.

Si ma mémoire est bonne, l'idée initiale de cette disposition figure dans la déclaration gouvernementale puisque le premier ministre et son gouvernement souhaitaient à l'époque lutter contre les pièges à l'emploi. Le premier ministre avait relevé qu'en matière d'allocation de garantie de revenus, le système en vigueur à l'époque n'offrait pas d'incitant à augmenter son régime de travail: en effet, dès qu'un nombre d'heures supplémentaires était presté, l'intervention de l'ONEM était diminuée à due concurrence et le revenu total du travailleur restait inchangé. En tant que parti de l'opposition, nous nous réjouissions de la venue d'une réforme améliorant le dispositif. Je ne dis pas que tel était le but et je ne fais pas de procès d'intention à ce stade mais nous avons été extrêmement surpris et désappointés de constater que la nouvelle mouture dudit projet a entraîné, dans la majorité des cas, une diminution du revenu total des travailleurs à temps partiel par rapport à l'ancien système.

Je me doute que la période transitoire va permettre à ceux qui étaient dans l'ancien système d'y demeurer tant que leur contrat est en cours. Cependant, en toute hypothèse, une fois qu'on entre dans le nouveau dispositif, il s'avère être moins favorable que l'ancien dans la plupart des cas. La FGTB a d'ailleurs déclaré, dans un moment d'énervement que je peux très bien comprendre, qu'elle avait été trompée par ses relais au sein du gouvernement.

J'ai bien lu la réponse que vous avez apportée à Mme Lambert mais elle ne me satisfait pas. Vous rappelez la décision mais je voudrais m'associer à un message collectif indiquant au gouvernement qu'il s'est trompé, qu'il est suspect car une économie budgétaire est associée à la nouvelle mesure. Votre collègue, Mme Van den Bossche l'avait d'abord chiffrée à 10 millions pour 2005 avant de se raviser en disant que ce ne serait finalement plus que 3 millions. Elle avait également indiqué qu'il s'agirait de plus de 17 millions en 2006 et, si ma mémoire est bonne, de 24 millions en 2007.

L'idée n'est vraiment pas de faire une opération budgétaire, l'idée est de lutter contre les pièges à l'emploi.

J'aimerais vous entendre dire que les messages vous interpellent et que vous réfléchissez à une nouvelle mouture pour corriger les dispositifs qui viennent d'être décidés.

03.02 Peter Vanvelthoven, ministre: (...) peuvent prétendre à des allocations de garantie de revenu. Pour les personnes qui ont touché des allocations de garantie de revenu avant le 1^{er} juillet 2005, l'ancien système de calcul des allocations reste d'application.

03.01 Benoît Drèze (cdH): De hervorming van de inkomensgarantie-uitkering kan op heel wat belangstelling rekenen.

Zoals in de regeringsverklaring staat aangegeven, is die maatregel vooral ingegeven door de strijd tegen de werkloosheidsvallen. Er was immers geopperd dat de vigerende regeling de betrokkenen er niet toe aanzette meer te werken. Zodra een aantal overuren werd gepresteerd, werd de RVA-tegemoetkoming dienovereenkomstig teruggeschroefd.

Tot onze teleurstelling hebben wij vastgesteld dat de hervorming in de meeste gevallen tot een vermindering van het totaalinkomen van de deeltijdwerkers heeft geleid.

Het ABVV heeft trouwens verklaard dat het door zijn spreekbuizen in de regering werd bedrogen.

Zal u dat rechtzetten?

03.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Het oude berekeningssysteem blijft van toepassing op personen die vóór 1 juli 2005 een inkomensgarantie-

Les travailleurs qui entrent pour la première fois dans le système à partir du 1^{er} juillet 2005 voient leurs allocations de garantie de revenu calculées d'une autre façon. L'ancien système de calcul favorise des reprises du travail à temps partiel avec (...)

Une sonnerie de GSM retentit
(Het geluid van een GSM weerklinkt)

En travaillant peu d'heures, le complément de chômage est proportionnellement important. Quand le nombre d'heures de travail augmente, le complément diminue relativement vite. La conséquence est que la personne qui travaille plus ne voit pas croître son revenu (salaire + complément chômage) en relation avec l'effort fourni. L'ancien système de calcul est donc un piège à l'emploi.

Le nouveau système de calcul est réservé aux personnes qui travaillent au moins un tiers-temps et favorise effectivement celles qui ont un horaire qui comprend plus d'heures de travail. Le système vise à augmenter le revenu des personnes qui font un effort pour travailler plus qu'un tiers-temps. Il n'a pas pour but de réaliser des économies budgétaires dans le futur mais veut simplement être plus équitable.

03.03 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le ministre, je reste sur ma faim. Par conséquent, je vous interrogerai à nouveau dans quelques semaines. Je souhaite sincèrement que vous profitiez de ce délai pour réfléchir.

J'ai pu lire la question que M. de Donnea a retirée mais qui a été diffusée aux parlementaires. Si vous ne l'avez pas reçue, je vous la remets car elle donne des cas chiffrés extrêmement précis.

Je crois que vous êtes conscient qu'il s'agit de travailleurs à bas revenus qui ont peu de choses pour vivre. Or, en décodant la réforme, le message de l'autorité publique est le suivant – je reste courtois dans mon intervention –: "Mesdames, messieurs, restez au chômage". Soyons clairs!

L'incident est clos.
Het incident is gesloten.

04 Question de Mme Véronique Ghenne au ministre de l'Emploi sur "les stages en entreprise" (n° 9093)

04 Vraag van mevrouw Véronique Ghenne aan de minister van Werk over "de bedrijfsstages" (nr. 9093)

04.01 Véronique Ghenne (PS): Monsieur le président, M. Drèze sera forcément intéressé par la question puisqu'il a déjà interpellé Mme Van den Bossche sur le sujet.

Monsieur le ministre, en mars dernier, la ministre de l'Emploi, Mme Van den Bossche promettait en commission le règlement rapide d'un problème délicat, celui des examens médicaux pour les étudiants stagiaires en entreprise.

Les établissements d'enseignement technique dénonçaient alors le

uitkering ontvingen.

Voor werknemers die vanaf 1 juli 2005 voor het eerst in het systeem stappen, geldt een andere berekeningswijze.

Het oude systeem bevoordeelt mensen die opnieuw deeltijds aan de slag gaan. Iemand die meer werkt, ontvangt daarom echter geen hoger inkomen. Dit is dus een echte werkloosheidsval.

Het nieuwe systeem strekt ertoe mensen die een inspanning doen om meer dan een derde van een volledige arbeidsprestatie te leveren, een hoger inkomen te bezorgen. Het is gewoon de bedoeling om billijker te zijn, niet om op de begrotingsmiddelen te besparen.

03.03 Benoît Drèze (cdH): Ik zal u over enkele weken daarover opnieuw aan de tand voelen. Ik zou willen dat u in afwachting daarvan over een en ander zou nadenken. De huidige boodschap die wordt gegeven luidt immers "dames en heren, blijf werkloos".

04.01 Véronique Ghenne (PS): In maart jongstleden beloofde minister Van den Bossche spoedig werk te maken van een regeling voor het probleem van de medische onderzoeken voor studenten die stage lopen in een bedrijf.

Bij het koninklijk besluit van 21

contenu de l'arrêté royal du 21 septembre 2004 qu'ils accusaient de menacer la survie des stages en entreprise. Ils reprochaient en effet à cet arrêté d'imposer de nouvelles charges aux employeurs de stagiaires, ce qui allait inmanquablement les rendre réticents à perpétuer le système. De plus, la complexité de la situation, la confusion dans les nouvelles modalités à appliquer et la crainte d'une nouvelle responsabilité engagée en cas d'accident de travail rendaient les employeurs méfiants et condamnaient encore un peu plus l'organisation des stages en entreprise pour la rentrée scolaire 2005.

Depuis lors, Mme Van den Bossche s'est semble-t-il préoccupée de ce dossier. La preuve en est que le 30 septembre dernier, un nouvel arrêté royal est paru devant ainsi régler les problèmes rencontrés. Cet arrêté précise le service vers lequel l'employeur doit se tourner pour organiser l'examen médical du stagiaire. Les dispositions de ce nouvel arrêté sont normalement entrées en vigueur le 30 septembre dernier. J'ai quelques questions sur cet arrêté royal.

Monsieur le ministre, pouvez-vous nous dire quelles sont exactement les dispositions de cet arrêté? Répond-il effectivement au problème soulevé le 1er mars dernier par Mme la ministre? Depuis l'entrée en vigueur de ces nouvelles dispositions, avez-vous eu écho des premières conséquences, que j'espère positives dans leur mise en application? À l'époque, il y avait une dissension entre le fédéral et la Communauté française. J'aurais voulu savoir ce qu'il en était aujourd'hui. Les entités fédérées ont-elles pris part au règlement final du dossier?

04.02 Peter Vanvelthoven, ministre: Chère collègue, j'ai répondu en détail il y a trois semaines à des questions similaires posées par Mme D'hondt et MM. Hove et Drèze. En réponse à vos questions, je peux ajouter que, pour la première fois depuis des années, les examens médicaux des stagiaires s'effectuent de manière systématique. La première conséquence en est que les services externes des établissements d'enseignement ont été submergés par des demandes. Ils essaient d'y répondre dans des délais raisonnables.

Par ailleurs, je tiens à confirmer encore une fois que toutes les mesures déjà prises, comme celles que je vais prendre et que je viens de mentionner, l'ont été après consultation de la ministre en charge de l'Enseignement et en totale harmonie avec elle.

J'ajoute que le suivi de ce qui se passe sur le terrain se fait toujours en pleine et loyale collaboration avec la ministre responsable de l'Enseignement.

04.03 Véronique Ghenne (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour votre réponse.

Je n'ai malheureusement pas pris connaissance des réponses que vous avez données à Mme D'hondt et à MM. Hove et Drèze, mais j'ai l'intention de les lire avec attention.

Par ailleurs, vous n'avez pas répondu à ma question relative au contenu de l'arrêté royal et au fait de "solidariser" le coût au niveau

septembre 2004 wherein de werkgevers nieuwe lasten opgelegd, met als gevolg dat ze een stuk minder geneigd werden om stagiairs aan te nemen. De complexiteit van de regeling en de eventuele aansprakelijkheid wekten bovendien hun wantrouwen.

In het koninklijk besluit van 30 september 2005 wordt aangegeven tot welke dienst de werkgever zich moet wenden om het medisch onderzoek van de stagiair te organiseren.

Kan u die bepalingen duidelijk toelichten? Wordt hiermee tegemoet gekomen aan de problemen? Die bepalingen zijn sinds 30 september van kracht. Hoe luiden de eerste reacties? De federale overheid en de Franse Gemeenschap waren het indertijd oneens over de zaak. Werden de meningsverschillen intussen beslecht? Werden de deelgebieden bij de definitieve regeling betrokken?

04.02 Minister Peter Vanvelthoven: Ik heb op 8 november jongsleden omstandig geantwoord op gelijksoortige vragen van mevrouw D'Hondt en de heer Hove.

De medische onderzoeken van de stagiairs zijn standaardonderzoeken, zodat de medische diensten overbelast zijn. Ik bevestig nogmaals dat de onderwijsministers geraadpleegd werden over de maatregelen die tot op heden werden genomen en dat ze ook nauw bij de follow-up worden betrokken.

04.03 Véronique Ghenne (PS): Ik had de antwoorden aan mijn collega's niet gelezen. U heeft echter niet geantwoord op mijn vragen betreffende de inhoud van het koninklijk besluit en de financiering van de kosten die een en ander voor de bedrijven meebrengt.

des entreprises. Y-a-t-il eu également une avancée dans ce domaine?

04.04 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Madame Ghene, je vous invite à lire les réponses que j'ai données aux questions de vos collègues.

04.04 Minister **Peter Vanvelthoven**: Ik verwijst naar de antwoorden op de vragen van de andere commissieleden.

L'incident est clos.

Het incident is gesloten.

05 **Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "le service minimum dans les services au public" (n° 9313)**

05 **Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de minimumdienst bij de dienstverlening aan het publiek" (nr. 9313)**

05.01 **Benoît Drèze** (cdH): Monsieur le président, monsieur le ministre, vous vous souvenez sans doute, en raison des difficultés qu'elle a occasionnées, de la longue grève ayant paralysé les bus des TEC wallons au printemps dernier. A ce moment, je m'étais penché sur l'opportunité, à l'avenir, d'en appeler à la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix.

Le 7 juin 2005, j'ai posé une question orale – la question n° 7256 – à votre prédécesseur, Mme Van den Bossche, visant à demander à l'ensemble des commissions paritaires concernées de se régulariser par rapport à l'article 1^{er} de la loi de 1948. La ministre s'était engagée à examiner l'opportunité d'actualiser la loi de 1948 et à lancer un appel urgent à toutes les commissions paritaires pour qu'elles effectuent leur travail ou l'actualisent.

Monsieur le ministre, pouvez-vous nous dire ce qu'il en est à ce jour?

05.01 **Benoît Drèze** (cdH): Naar aanleiding van de stakingen bij de TEC in de lente, heb ik me de vraag gesteld of het niet aangewezen was een beroep te doen op de wet van 19 augustus 1948 betreffende de prestaties van algemeen belang in vredetijd. Op mijn vraag van 7 juni jongstleden heeft minister Van den Bossche geantwoord dat ze zou nagaan of een herziening van de wet opportuun is en dat ze alle paritaire commissies zou vragen zich met artikel 1 van die wet in regel te stellen. Wat is daarvan in huis gekomen?

05.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: Cher collègue, je peux entièrement souscrire à l'engagement pris par mon prédécesseur, Mme Van den Bossche, en réponse à votre question du 7 juin 2005.

D'une part, il est nécessaire d'évaluer la loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix en vue de son actualisation. A cet effet, mon administration a déjà eu des contacts avec des experts externes, des professeurs, qui ont dressé un premier inventaire et une analyse préliminaire. Cette analyse sera, tel que prévu, discutée avec les partenaires sociaux. Dans ce cadre, on peut également s'appuyer sur l'étude achevée en novembre par l'UCL en collaboration avec la KUL, commandée par le centre de crise du SPF Intérieur et traitant de toutes les formes de réquisition.

D'autre part, en ce qui concerne la demande aux partenaires sociaux du secteur privé d'actualiser leurs accords sur les prestations minimales en cas de grève, il a été décidé, après délibération avec les gouverneurs de province, d'avoir prioritairement une concertation avec les représentants du secteur non marchand. C'est en effet dans ce secteur que l'application de la loi de 1948 pose le plus de problèmes pratiques, tant pour les gouverneurs que pour toutes les autres personnes concernées. Un rapport sera présenté aux gouverneurs en janvier.

05.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Ik steun het voornemen van minister Van den Bossche om op de eerste plaats de wet van 1948 te evalueren en zonodig te herzien. Mijn administratie heeft reeds externe deskundigen aangesteld om een voorstudie uit te voeren. De conclusies van die studie zullen met de sociale partners worden besproken. Wat de vraag aan de sociale partners uit de privé-sector betreft om hun akkoorden in verband met de minimumprestaties tijdens een staking te herzien, hebben we beslist overleg te plegen met de vertegenwoordigers van de non-profitsector waar de meeste problemen zich voordoen. In januari zal hierover bij de gouverneurs verslag worden uitgebracht.

Vous conviendrez qu'étant donné les négociations intenses autour du pacte des générations et les tensions sociales concomitantes, ces derniers mois n'étaient pas le meilleur des moments pour permettre aux concertations relatives aux prestations minimales lors de grèves de se dérouler avec toute la sérénité requise. Je partage votre préoccupation pour que des progrès soient rapidement réalisés dans cette matière.

Door de sociale spanningen van de jongste maanden kon hierover geen sereen overleg worden gevoerd. Ik hoop ook dat er snel een doorbraak komt.

05.03 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le président, je tiens à remercier le ministre pour sa réponse. Je suis heureux de constater que son travail s'inscrit dans la continuité de la politique suivie par Mme Van den Bossche.

05.03 Benoît Drèze (cdH): Behoort het openbaar vervoer tot de non-profitsector?

Monsieur le ministre, je partage votre avis: ce n'est pas le moment de risquer de mettre de l'huile sur le feu avec un dossier aussi sensible que celui dont question.

Après les fêtes de fin d'année, dans un climat qui, je l'espère, sera apaisé, je me permettrai de vous interroger sur l'état d'évolution de ce dossier.

Par ailleurs, vous avez dit que la priorité serait accordée au secteur non marchand. Considérez-vous que les transports publics en font partie? Sont-ils inclus dans ce processus?

05.04 Peter Vanvelthoven, ministre: Non.

05.04 Minister **Peter Vanvelthoven**: Ik meen van niet.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

06 Question de M. Benoît Drèze au ministre de l'Emploi sur "l'impact du Pacte de solidarité entre les générations sur les dispositions de fin de carrière dans le non-marchand" (n° 9330)

06 Vraag van de heer Benoît Drèze aan de minister van Werk over "de impact van het Generatiepact op de eindeloopbaanregelingen in de non-profitsector" (nr. 9330)

06.01 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le président, monsieur le ministre, j'ai maintenu ma question malgré le fait que le sujet ait déjà été abordé dans le cadre de la discussion sur le Pacte des générations. Suite à ce débat, ce n'est pas totalement clair pour moi.

06.01 Benoît Drèze (cdH): Bevestigt u dat, overeenkomstig maatregel 57 van het Generatiepact, geen afbreuk zal worden gedaan aan de specifieke eindeloopbaanakkoorden in de non-profitsector? Blijft het tijdskrediet bestaan? Zullen er bijdragen moeten worden betaald?

Je rappelle que la mesure 57 dans le Pacte indique qu'il n'est pas porté atteinte aux accords spécifiques de fins de carrières pris dans les conventions collectives de travail du secteur non marchand. Vous avez confirmé cela en commission.

Au niveau de l'exécution pratique, le Pacte aura-t-il malgré tout des répercussions sur les dispositions en matière de fin de carrière dans ce secteur?

Komt er een compensatiemechanisme voor de positieve fiscale maatregelen, waarvan een deel van de non-profitsector geen gebruik zal kunnen maken?

Les dispositions en matière de crédit-temps qui sont prévues dans le Pacte sont-elles d'application dans le secteur non marchand? Y aura-t-il des cotisations perçues sur les crédits-temps?

Pourquoi a-t-on prévu une différenciation explicite avec le secteur du transport public régional et pas avec le non-marchand?

Enfin, ma dernière question n'a pas été déposée et fait suite aux

débats que nous avons eus en commission. Le Pacte comprend une série de dispositions fiscales généralement positives et incitatives. Le secteur non marchand, en tout cas les associations, échappe à la fiscalité et ne bénéficie pas de ces mesures positives. Le gouvernement a-t-il imaginé une forme de compensation?

06.02 Peter Vanvelthoven, ministre: Monsieur le président, cher collègue, lors de la réunion de la semaine passée, j'ai annoncé que les dispositions du Pacte de solidarité entre les générations concernant les fins de carrières du secteur non marchand au niveau fédéral ne sont de toute façon pas d'application.

Pour les fins de carrières du secteur non marchand au niveau régional, des dispositions seraient prises pour les exclure également des retenues Canada Dry.

Dans l'arrêté qui a été rédigé, le texte repris à l'article 1 dit, je cite: "Par dérogation à l'alinéa 1, cet arrêté ne s'applique pas au travailleur qui bénéficie de l'indemnité complémentaire de par une occupation au sein d'une entreprise ou d'un organisme visé par le champ d'application de l'article 1 de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant des mesures à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand".

06.03 Benoît Drèze (cdH): Monsieur le président, je reviendrai en temps utile à la question que je n'avais pas déposée concernant la fiscalité. Je vous invite à y réfléchir d'ici là.

Je vous remercie.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

Le **président**: L'interpellation n° 735 de Mme Genot est reportée.

07 Vraag van de heer Servais Verherstraeten aan de minister van Werk over "de opvolging van de voorzitter van het directiecomité bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg" (nr. 9334)

07 Question de M. Servais Verherstraeten au ministre de l'Emploi sur "la succession du président du comité de direction du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale" (n° 9334)

De **voorzitter**: Mijnheer Verherstraeten, u bent welkom voor uw vraag, op punt 8 van de agenda, over de opvolging van de voorzitter van het directiecomité bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg. U heeft het woord.

07.01 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de voorzitter, het doet me deugd dat u mij welkom heet. Soms wordt mij het omgekeerde gezegd.

Mijnheer de minister, in verband met de problematiek van de voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, is het zo dat de heer Jadot reeds geruime tijd ontslagnemend was. Men wist dit ook uiteraard, omdat men wist wat de datum van zijn opruststelling was. Ondertussen blijkt er een vacature in het Staatsblad voor zijn opvolger gepubliceerd te zijn, maar ik neem aan dat de invulling van die functie toch wel enige tijd vergt.

06.02 Minister Peter Vanvelthoven: Ik bevestig dat die maatregelen, voor wat het federale niveau betreft, niet van toepassing zijn op de non-profitsector. Op het niveau van de Gewesten zouden maatregelen worden genomen om de werknemers van de non-profitsector uit te sluiten van de inhoudingen op de Canada dry-regeling.

06.03 Benoît Drèze (cdH): Ik zal later terugkomen op mijn vraag betreffende de compensatie van de fiscale maatregelen ten voordele van de non-profitsector, die niet voorkwam in de vraag die ik vooraf schriftelijk indiende.

07.01 Servais Verherstraeten (CD&V): Le président du comité de direction du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, M. Jadot, est parti à la retraite. Bien que la date de départ à la retraite était connue depuis longtemps, l'annonce de la vacance d'emploi en vue de son remplacement vient seulement de paraître au *Moniteur belge*. Pourquoi la procédure a-t-elle duré si longtemps?

Wat zijn de redenen voor het uitblijven van de publicatie? Waarom gebeurde dit niet eerder?

Is in die zin reeds een functiebeschrijving aan Selor doorgestuurd voor de openstelling van de vacature? Zo ja, dewelke? Zo neen, waarom niet? Wat het eerste betreft, neem ik aan dat het wel gebeurd is en ik vraag u dan eventueel naar de kenmerken van de functiebeschrijving die in de vacature vermeld zijn.

Mijn derde vraag heeft betrekking op de assessment-procedure. Hoe zal deze georganiseerd worden? Zal er beroep worden gedaan op externen? Hoe worden zij gekozen?

In het kader van Copernicus, mijnheer de minister, zitten we met een taalevenwicht tussen de voorzitters van de directiecomités. Er is een Franstalige op pensioen gegaan. Wordt hij dus 'd'office' door een Franstalige vervangen, in het licht van de evenwichten van Copernicus en van de afspraken die daaromtrent tijdens de vorige legislatuur in de meerderheid zijn gemaakt? Blijft dit zo gehandhaafd? Quid dan met de openstelling voor Nederlandstalige kandidaten, die dan 'd'office' geen kans zouden maken.

Wordt de FOD P&O hierbij betrokken?

Mijn laatste vraag gaat over de tijdelijke invulling van de dienstdoende voorzitter. Mijnheer de minister, ik heb ondertussen vernomen dat – de naam ontglipt me – er een invulling is gebeurd. Het zou gaan om één van de gewezen topkabinetsmedewerkers van de partij waartoe u behoort. Ik wens dit zeker niet ad personam te rekenen, want volgens de echo's die ik daaromtrent hoor, is het een zeer bekwaam en degelijk man.

Het is alleen de vraag op basis van welke criteria een tussentijds persoon gekozen wordt. Had dit niet op een of andere wijze – omdat iemand toch gedurende geruime tijd dienstdoend voorzitter is – dienen opengetrokken te worden voor andere kandidaten?

07.02 Minister **Peter Vanvelthoven**: Mijnheer de voorzitter, mijnheer Verherstraeten, de eerste stap in de procedure voor de vervanging van de heer Jadot is inderdaad gezet. Hoe zal de procedure verder verlopen?

In opdracht van minister Dupont zullen de FOD P&O en Selor de verdere procedure organiseren en begeleiden. De praktische uitvoering zal door Selor gebeuren. Die zal eerst een begeleidingscommissie samenstellen die een eerste selectie van de kandidaten op basis van de ingediende cv's zal maken. De kandidaten worden vervolgens onderworpen aan een specifieke test die peilt naar hun jobspecifieke kennis, namelijk de inhoud van de job die van hen zal worden gevraagd. Daarna zal een assessment hun managementkwaliteiten doorlichten. Selor maakt aan de hand van die testen een ranking van de beste kandidaten. De bevoegde minister zal met hen een onderhoud hebben en daarna een voorstel doen aan de Ministerraad. De hele procedure kan in principe in twee maanden worden afgerond, hoewel enige vertraging nooit uit te sluiten is.

Op uw vraag of de kandidaat Nederlandstalig kan zijn, moet ik u meedelen dat op basis van de huidige toestand de kandidaat

Le Selor a-t-il déjà reçu une description de la fonction et en quoi cette dernière consiste-t-elle? Quel sera le déroulement de la procédure d'engagement et combien de temps nécessitera-t-elle? Est-il exact qu'à la suite des mesures Copernic, M. Jadot, qui est francophone, sera remplacé par un candidat francophone? Quelle est l'implication du SPF Personnel et Organisation dans cette procédure? Sur la base de quels critères a-t-on engagé le président intérimaire, un collaborateur de cabinet du sp.a? Pourquoi d'autres candidats n'ont-ils pas pu prétendre à cette désignation à titre temporaire?

07.02 **Peter Vanvelthoven**, ministre: La première étape a été franchie dans le cadre de la procédure de remplacement de M. Jadot. Le SPF Personnel et Organisation et le Selor organisent à présent la procédure de sélection pour le compte du ministre Dupont. Le Selor sélectionnera tout d'abord les candidats sur la base des curriculum, puis examinera les connaissances spécifiques liées à la fonction et organisera enfin une évaluation visant à tester les capacités de management. Le Selor établira ensuite une liste des meilleurs candidats. Après un entretien avec les candidats, le ministre soumettra une proposition au Conseil des ministres. Il pourra

Franstalig moet zijn. U weet echter dat verschillende zaken bij de Raad van State lopen die de toestand op korte termijn zouden kunnen wijzigen.

Op uw vraag over de tijdelijke invulling van de functie van voorzitter, kan ik zeggen dat ik de heer Jan Vanthuyne heb gevraagd om die waar te nemen. Ik kon daar niet mee wachten. U begrijpt dat het wegvallen van de voorzitter de hele dienst zou ontredde. Denk alleen nog maar aan het handtekeningrecht. De tijdelijke kandidaat moest in elk geval reeds lid zijn van het directiecomité. Ik heb gekozen voor de heer Vanthuyne omdat zijn specialiteiten het dichtst aanleunden bij de opdracht die op dit ogenblik het zwaarst doorweegt in de politieke actualiteit, met name de arbeidsmarkt.

Zonder afbreuk te willen doen aan de hoge kwaliteiten van de andere directeurs-generaal kan ik u zeggen dat de betrokkene getuigt van een groot talent inzake organisatie en leiding van het personeel.

alors être procédé à une désignation. La procédure peut être finalisée en deux mois, même si elle peut également être plus longue.

Le candidat doit effectivement être francophone, mais des procédures encore en instance devant le Conseil d'État pourraient changer cette situation.

J'ai désigné M. Jan Vanthuyne en qualité de président temporaire en raison de sa connaissance du marché de l'emploi. En outre, il était déjà membre du comité de direction, ce qui constitue une condition nécessaire, et il est très compétent. Cette désignation temporaire était nécessaire pour éviter une désorganisation du service.

07.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, dat laatste wil ik zeker niet afstrijden. Het leek mij echter wel aangewezen om minstens de kans aan de andere directeur-generaals te bieden. Die vraag is wellicht niet gesteld geweest. Los van de kwaliteiten van de betrokken persoon hebben wij hier dus met een tijdelijke politieke aanstelling van een partijgenoot van u te maken.

Men wist al lang dat er hier een benoeming moest komen. Ik betreur – dat is geen verwijt aan u, maar aan het adres van uw voorganger – dat men niet tijdig met deze zaken is begonnen. Ik kan slechts één reden vermoeden, namelijk dat men met deze benoeming geen twee maanden gaat wachten tot de invulling door de procedure, maar dat er inderdaad vertraging zal zijn, niet alleen om technische redenen, maar om politieke redenen. Het arrest van de Raad van State wordt immers verwacht en er zullen nog vernietigingen volgen. Dit zal een politieke afhandeling worden en niet afhankelijk zijn van de bekwaamheid, wat toch de ambitie behoorde te zijn van Copernicus. Dat betreur ik

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 10.56 uur.
La réunion publique de commission est levée à 10.56 heures.*

07.03 Servais Verherstraeten (CD&V): Je me demande néanmoins pourquoi les autres directeurs généraux n'ont pu prétendre à cette désignation temporaire. Je déplore également que la ministre précédente, Mme Van den Bossche, n'ait pas démarré la procédure en temps voulu, même si ce retard est peut-être dû aux procédures en instance devant le Conseil d'État et qui pourraient conduire à des annulations. En d'autres termes, l'ensemble de ce dossier est traité politiquement.