



BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

CHAMBRE DES REPRESENTANTS
DE BELGIQUE

INTEGRAAL VERSLAG
MET
VERTAALD BEKNOPT VERSLAG
VAN DE TOESPRAKEN

COMPTE RENDU INTEGRAL
AVEC
COMPTE RENDU ANALYTIQUE TRADUIT
DES INTERVENTIONS

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE ZAKEN

COMMISSION DES AFFAIRES SOCIALES

Woensdag

Mercredi

29-04-2015

29-04-2015

Namiddag

Après-midi

N-VA	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	Parti Socialiste
MR	Mouvement réformateur
CD&V	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	Open Vlaamse Liberalen en Democraten
sp.a	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	centre démocrate Humaniste
VB	Vlaams Belang
FDF	Fédéralistes démocrates francophones
PTB-GO!	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture!
PP	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 54 0000/000	Parlementair stuk van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral (couverture verte)
CRABV	Beknopt Verslag (witte kaft)	CRABV	Compte Rendu Analytique (couverture blanche)
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral définitif et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
	(witte kaft)		(couverture blanche)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (op beigeleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen :	Commandes :
Natieplein 2	Place de la Nation 2
1008 Brussel	1008 Bruxelles
Tel. : 02/ 549 81 60	Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74	Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be	www.lachambre.be
e-mail : publicaties@dekamer.be	e-mail : publications@lachambre.be

INHOUD

Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling in de bouwsector" (nr. 1846)

Sprekers: Zuhail Demir, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van
- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wetgeving inzake nachtarbeid" (nr. 1908)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toelaten van nachtarbeid voor e-commerce" (nr. 2251)

- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce" (nr. 2253)

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een flexibeler georganiseerde arbeidsmarkt" (nr. 2368)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "nachtarbeid" (nr. 3225)

Sprekers: Caroline Cassart-Mailleux, Egbert Lachaert, Werner Janssen, Zuhail Demir, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en de indexsprong" (nr. 1924)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere timing van de implementatie van een indexsprong" (nr. 2023)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en het najaarsprotest tegen het regeringsbeleid" (nr. 2509)

SOMMAIRE

Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 1846)

Orateurs: Zuhail Demir, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de
- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la législation relative au travail de nuit" (n° 1908)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit autorisé pour le commerce électronique" (n° 2251)

- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce" (n° 2253)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un marché de l'emploi plus flexible" (n° 2368)

- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit" (n° 3225)

Orateurs: Caroline Cassart-Mailleux, Egbert Lachaert, Werner Janssen, Zuhail Demir, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de
- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et le saut d'index" (n° 1924)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le calendrier de la mise en oeuvre du saut d'index" (n° 2023)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et les protestations de l'automne 2014 contre la politique du gouvernement" (n° 2509)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2590) 7
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bekrachtiging van de beslissing van de regering over te gaan tot een indexsprong en de gevolgen daarvan" (nr. 2606) 7
- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2983) 7
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de publicatie van de index van maart 2015 en de gevolgen daarvan voor welbepaalde sectoren" (nr. 3416) 7
- Sprekers: Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Stefaan Vercamer, Éric Massin, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2590) 7
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la confirmation de la décision du gouvernement à procéder à un saut d'index et ses conséquences" (n° 2606) 7
- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2983) 7
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les secteurs impactés par la publication de l'indice du mois de mars 2015" (n° 3416) 7
- Orateurs: Egbert Lachaert, Raoul Hedebouw, Stefaan Vercamer, Éric Massin, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur
- Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de incoherentie tussen de cao nr. 103 (verlofregeling) en het KB (uitkeringen) voor wat het stelsel van tijdskrediet betreft" (nr. 2001) 8
- Sprekers: Egbert Lachaert, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
- Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'incohérence entre la CCT n° 103 (régime des congés) et l'AR (indemnités) en ce qui concerne le régime de crédit-temps" (n° 2001) 8
- Orateurs: Egbert Lachaert, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur
- Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "deeltijdse tewerkstelling" (nr. 2064) 10
- Sprekers: Zuhail Demir, Kris Peeters*, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
- Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail à temps partiel" (n° 2064) 10
- Orateurs: Zuhail Demir, Kris Peeters*, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur
- Samengevoegde vragen van 12
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van het eenheidsstatuut" (nr. 2065) 12
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de afschaffing van de proefperiode" (nr. 3507) 12
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice- 12
- Questions jointes de 12
- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation du statut unique" (n° 2065) 12
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation de la suppression de la période d'essai" (n° 3507) 12
- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et 12

eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiodes" (nr. 3637)

Spreekers: **Zuhal Demir, Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les périodes d'essai" (n° 3637)

Orateurs: **Zuhal Demir, Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervangingsplicht bij werkloosheid met bedrijfsstoelag" (nr. 2066)

Spreekers: **Zuhal Demir, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Question de Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de remplacement en cas de chômage avec complément d'entreprise" (n° 2066)

Orateurs: **Zuhal Demir, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van
- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de balans tussen werk en vrije tijd" (nr. 2088)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van burn-out" (nr. 2222)

Spreekers: **Jan Spooren, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Questions jointes de
- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'équilibre entre le travail et les loisirs" (n° 2088)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre le burn-out" (n° 2222)

Orateurs: **Jan Spooren, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vaststellen van de drempel voor de oprichting van een ondernemingsraad" (nr. 2238)

Spreekers: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la détermination du seuil applicable pour l'institution d'un conseil d'entreprise" (n° 2238)

Orateurs: **Egbert Lachaert, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van
- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de blokkering van bedrijven bij syndicale acties" (nr. 2281)

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkwilligen die tijdens een stakingsactie verhinderd worden te werken" (nr. 2371)

Spreekers: **Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Questions jointes de
- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le blocage d'entreprises lors d'actions syndicales" (n° 2281)

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs non grévistes empêchés de travailler lors d'une action de grève" (n° 2371)

Orateurs: **Werner Janssen, Zuhal Demir, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

met Buitenlandse Handel

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Samengevoegde vragen van	22	Questions jointes de	22
- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de werkvloer" (nr. 2283)	22	- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le lieu de travail" (n° 2283)	22
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de discriminatie van allochtonen op de werkvloer" (nr. 2436)	22	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'égard des allochtones sur le lieu de travail" (n° 2436)	22
<i>Spreekers: Zuhail Demir, Nahima Lanjri, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Zuhail Demir, Nahima Lanjri, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de progressieve werkhervatting" (nr. 2338)	24	Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise progressive du travail" (n° 2338)	24
<i>Spreekers: Jan Spooren, Kris Peeters</i> , vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel		<i>Orateurs: Jan Spooren, Kris Peeters</i> , vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur	
Samengevoegde vragen van	26	Questions jointes de	26
- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale rechten van mantelzorgers" (nr. 2359)	26	- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les droits sociaux des aidants proches" (n° 2359)	26
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2360)	26	- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2360)	26
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2406)	26	- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2406)	26
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling wegens sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2427)	26	- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense pour raisons sociales et familiales accordée aux demandeurs d'emploi" (n° 2427)	26
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 2459)	26	- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 2459)	26
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met	26	- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,	26

Buitenlandse Handel, over "het terug invoeren van een vrijstelling van bepaalde voorwaarden betreffende werkloosheidsuitkeringen voor mantelzorgers" (nr. 2515)

- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het mantelzorgersplan" (nr. 3254)

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 3991)

Sprekers: Anne Dedry, Georges Gilkinet, Éric Massin, Nahima Lanjri, Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, **Meryame Kitir, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 33

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de Europese Unie" (nr. 1761)

- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen tegen sociale dumping en ter vrijwaring van de werkgelegenheid in de bouwsector" (nr. 3951)

Sprekers: Frédéric Daerden, Caroline Cassart-Mailleux, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde vragen van 37

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2434)

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2435)

Sprekers: Benoît Friart, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel

Samengevoegde interpellatie en vragen van 39

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie

sur "la réintroduction d'une dispense de certaines conditions d'obtention des allocations de chômage pour les aidants proches" (n° 2515)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan 'aidant proche'" (n° 3254)

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 3991)

Orateurs: Anne Dedry, Georges Gilkinet, Éric Massin, Nahima Lanjri, Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, **Meryame Kitir, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 33

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social au sein de l'Union européenne" (n° 1761)

- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures pour lutter contre le dumping social et sauvegarder l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 3951)

Orateurs: Frédéric Daerden, Caroline Cassart-Mailleux, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Questions jointes de 37

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2434)

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2435)

Orateurs: Benoît Friart, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur

Interpellation et questions jointes de 40

- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des

en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de beschikbaarheidsvereiste voor mensen in het SWT-stelsel en oudere werklozen" (nr. 2574)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de schending van het standstillbeginsel voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 2589)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving door de regering van het akkoord tussen sociale partners over de versoepeling van de beschikbaarheid van de bruggepensioneerden" (nr. 2787)

- de heer Peter De Roover aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het brugpensioen" (nr. 2822)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het regionaal overleg inzake de aangepaste beschikbaarheid in het kader van het SWT" (nr. 3239)

- mevrouw Catherine Fonck tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de beschikbaarheid van de SWT-ers" (nr. 30)

- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'passende beschikbaarheid' voor SWT'ers en oudere werklozen" (nr. 3258)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3385)

- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3720)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onduidelijkheid omtrent het statuut van de bruggepensioneerden" (nr. 3721)

Sprekers: Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, voorzitter van de cdH-fractie, Meryame Kitir, Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met

Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de rester sur le marché de l'emploi pour les bénéficiaires du régime de chômage avec complément d'entreprise et les chômeurs âgés" (n° 2574)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la violation du principe du standstill pour les futurs prépensionnés" (n° 2589)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect par le gouvernement de l'accord intervenu entre partenaires sociaux sur l'assouplissement de la disponibilité des prépensionnés" (n° 2787)

- M. Peter De Roover au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prépension" (n° 2822)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation régionale en matière de disponibilité adaptée dans le cadre du RCC" (n° 3239)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "la disponibilité des prépensionnés" (n° 30)

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le concept de disponibilité adaptée pour les bénéficiaires du RCC et les chômeurs âgés" (n° 3258)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3385)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3720)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le flou entourant le statut des prépensionnés" (n° 3721)

Orateurs: Raoul Hedebouw, Egbert Lachaert, Catherine Fonck, présidente du groupe cdH, Meryame Kitir, Frédéric Daerden, Éric Massin, Kris Peeters, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du

Buitenlandse Handel

Commerce extérieur

Moties

52

Sprekers: **Éric Massin, Kris Peeters**, vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, **Catherine Fonck**, voorzitter van de cdH-fractie

Motions

52

Orateurs: **Éric Massin, Kris Peeters**, vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, **Catherine Fonck**, présidente du groupe cdH

COMMISSIE VOOR DE SOCIALE
ZAKENCOMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES

van

du

WOENSDAG 29 APRIL 2015

MERCREDI 29 AVRIL 2015

Namiddag

Après-midi

De vergadering wordt geopend om 14.34 uur en voorgezeten door de heer Vincent Van Quickenborne.
La séance est ouverte à 14.34 heures et présidée par M. Vincent Van Quickenborne.

De **voorzitter**: Mijnheer de minister, wij vernemen dat u kunt blijven tot 17 u 15? Op vraag van de collega's zouden wij, indien nodig, nog een tweede vergadering afspreken met u.

De heer Daerden heeft uitdrukkelijk gevraagd om zijn vraag nr. 1761 even uit te stellen, omdat hij momenteel in een andere commissie is.

01 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de tewerkstelling in de bouwsector" (nr. 1846)

01 Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 1846)

01.01 Zuhail Demir (N-VA): Mijnheer de minister, ik hoef u niet te zeggen hoe slecht het gaat in de bouwsector. Op twee jaar tijd zijn daar 12 000 jobs verloren gegaan. Wat belangrijk is, is dat het vooral om laaggeschoolden gaat. Als we ergens jobs moeten creëren, is het voor die groep van laaggeschoolden.

Ik heb gelezen dat de staatssecretaris Tommelein, staatssecretaris voor Bestrijding van de sociale fraude, een paar weken geleden heeft aangegeven dat er een groot probleem is, met name het massale misbruik van de Europese verordening inzake detachering. Hij gaat na of we samen met Nederland en Luxemburg een aanbeveling kunnen opstellen om die misbruiken aan te pakken.

Ik heb in de media ook vernomen dat u bezig bent met een waaier aan maatregelen om het probleem aan te pakken. U hebt voor de horecasector een aantal goede maatregelen genomen om jobs te redden. Wij hebben dat gesteund.

Het probleem inzake de laaggeschoolden is de massale concurrentie met Oost-Europa. Het grote probleem zijn de loonkosten. Dat speelt nog meer bij jobs voor laaggeschoolden.

Mijnheer de minister, ik heb de volgende vragen. Wat bedoelt u met een waaier aan maatregelen? Welke initiatieven zult u nemen? Zult u overleg plegen met commissaris Marianne Thyssen over de verordening inzake detachering?

01.02 Minister **Kris Peeters**: Mevrouw Demir, u weet heel goed dat zowel in het regeerakkoord als in mijn beleidsnota een aantal

01.01 Zuhail Demir (N-VA): Dans le secteur de la construction, 12 000 emplois ont disparu en deux ans, des emplois destinés à des travailleurs peu qualifiés surtout. Le secrétaire d'État à la lutte contre la fraude sociale entend établir, conjointement avec les Pays-Bas et le Luxembourg, une recommandation pour lutter contre les abus massifs dont le règlement européen relatif au détachement est l'objet. Le coût salarial des travailleurs peu qualifiés constitue, en particulier, un problème dans le cadre de la concurrence avec l'Europe de l'Est.

Le ministre a déclaré qu'il préparait un éventail de mesures. De quelles mesures s'agit-il? Une concertation avec la commissaire européenne Marianne Thyssen est-elle organisée en la matière?

01.02 **Kris Peeters**, ministre: L'accord de gouvernement comme

maatregelen zijn opgenomen waarvan de bouwsector kan genieten, vooral op het vlak van de loonlastenverlaging en de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping, die – zoals u terecht zegt – deze sector in het bijzonder treft. Het is een prioriteit van deze regering om die problemen aan te pakken.

In dat kader wordt onder meer werk gemaakt van de omzetting van de handhavingsrichtlijn, die tot een betere en meer uniforme uitvoering zal leiden. Ook wordt werk gemaakt van de toepassing en de handhaving van de detacheringsrichtlijn. Onder meer het regime van de hoofdelijke aansprakelijkheid voor loonschulden zal performanter worden gemaakt om de naleving van de in België geldende loonvoorwaarden door buitenlandse bouwbedrijven maximaal te laten respecteren.

Ook de inspectiediensten geven prioriteit aan de strijd tegen sociale dumping. Zij werken zowel in het binnenland als grensoverschrijdend samen in hun aanpak van uitkeringsfraude, fictieve vennootschappen, oneigenlijke detachering en illegale uitzendbureaus. Dat zijn een aantal belangrijke hefboomen om de sociale dumping in de bouwsector aan te pakken.

Ik heb zelf op 31 maart 2015 een vergadering georganiseerd, waarop ik de sociale partners van de bouwsector heb gevraagd concrete voorstellen te formuleren om aan de specifieke problemen in de sector het hoofd te kunnen bieden. Zij waren daartoe bereid. Ik wacht hun voorstellen af. Zij worden mij hopelijk binnenkort bezorgd.

Op basis van die voorstellen en in samenspraak met mijn collega, staatssecretaris Bart Tommelein, ga ik ervan uit dat wij binnen mijn bevoegdheden specifieke maatregelen voor de bouwsector zullen nemen.

Ik wil ook nog even meegeven dat in het actieplan 2015 inzake de strijd tegen sociale fraude en sociale dumping, dat tijdens de Ministerraad van 3 april 2015 is goedgekeurd, een aantal prioritaire acties zijn opgenomen die specifiek op de bouwsector zijn gericht. Ook in 2015 zullen de inspectiediensten in de bouwsector een sectorale en geïntegreerde aanpak toepassen, met onder meer kwantitatieve doelstellingen voor het aantal controles.

Ik ben het met u eens dat we bij de omzetting van de handhavingsrichtlijn en bij de bespreking van voorstellen ter verlaging van de loonkosten en van de *tax shift* ook voor de bouwsector aandacht moeten hebben en de nodige maatregelen moeten nemen.

Ten slotte, de Europese commissaris beseft inderdaad dat het voor ons een belangrijk punt is en wacht onze voorstellen ter zake af. Wij hebben ook contact met andere landen, bijvoorbeeld met Nederland. Ik hoop dat wij nog voor het zomerreces heel concreet, op basis van de voorstellen van de sociale partners uit de bouw, acties zullen kunnen ontwikkelen en een aantal concrete maatregelen zullen kunnen finaliseren.

01.03 Zuhal Demir (N-VA): Mijnheer de minister, ik dank u voor het antwoord. Uiteraard moeten we de sociale fraude en sociale dumping in de bouwsector aanpakken, volgens de lijnen die u uitzet. Maar fraude en dumping zijn slechts een deel van het probleem. Er is ook

ma note de politique générale comprennent un certain nombre de mesures en faveur du secteur de la construction.

La transposition de la directive sur les travailleurs détachés et l'amélioration de son application devraient amener les entreprises étrangères du secteur de la construction à respecter les conditions salariales en vigueur en Belgique. De plus, les services d'inspection accordent la priorité à la lutte contre le dumping social.

Le plan d'action 2015 en matière de lutte contre la fraude sociale et le dumping social, adopté par le conseil des ministres du 3 avril 2015, comporte déjà une série de mesures spécifiquement axées sur le secteur de la construction. Une attention particulière sera également prêtée à ce secteur dans le cadre du débat consacré au *tax shift*.

Le 31 mars 2015, j'ai demandé aux partenaires sociaux du secteur de la construction de proposer des solutions concrètes. La commissaire européenne Marianne Thyssen attend nos propositions. Nous entretenons effectivement des contacts avec d'autres pays tels que les Pays-Bas.

J'espère pouvoir prendre des mesures concrètes avant les vacances parlementaires.

01.03 Zuhal Demir (N-VA): La lutte contre la fraude sociale et le dumping est une bonne chose, mais la concurrence de l'emploi

de concurrentie met legale tewerkstelling vanuit Oost-Europa.

U wacht op de voorstellen van de sociale partners van de sector. Ik hoef niet te onderstrepen dat in de bouwsector heel veel laaggeschoolden werken. Bovendien telt de sector heel veel gekleurde werknemers, wat ik overigens toejuich. Ik wil twee punten meegeven. Ten eerste speelt hier absoluut het probleem van de hoge loonkosten, waarvoor u al de nodige maatregelen hebt genomen. We kunnen daaraan misschien voor de bouwsector extra aandacht besteden.

Ten tweede, de Europese verordening inzake detachering moet eens ten gronde bekeken worden om, zoals u ook zei, misbruiken aan te pakken.

'incident est clos.

Het incident is gesloten.

02 Questions jointes de

- Mme Caroline Cassart-Mailleux au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la législation relative au travail de nuit" (n° 1908)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit autorisé pour le commerce électronique" (n° 2251)

- M. Werner Janssen au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'e-commerce" (n° 2253)

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'organisation d'un marché de l'emploi plus flexible" (n° 2368)

- M. David Clarinval au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail de nuit" (n° 3225)

02 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Caroline Cassart-Mailleux aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de wetgeving inzake nachtarbeid" (nr. 1908)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het toelaten van nachtarbeid voor e-commerce" (nr. 2251)

- de heer Werner Janssen aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "e-commerce" (nr. 2253)

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "een flexibeler georganiseerde arbeidsmarkt" (nr. 2368)

- de heer David Clarinval aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "nachtarbeid" (nr. 3225)

02.01 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Monsieur le ministre, ma question concernant le travail de nuit a été déposée voici quelque temps. Dès lors, je l'ai actualisée en fonction de certaines annonces du gouvernement intervenues depuis.

Grâce à internet, il est possible aujourd'hui de faire ses courses le soir, dans son fauteuil, et de réceptionner ses achats quelques heures plus tard. Cette pratique entraîne forcément des besoins particuliers en personnel pour les entreprises d'e-commerce. La Belgique semble être à la traîne en la matière, puisque, malgré une position géographique attrayante en Europe, un grand nombre d'entreprises réfléchissent à la possibilité de délocaliser leurs activités d'e-commerce en dehors du pays. Il apparaît en effet que 60 % du

légal venant d'Europe de l'Est pose également problème. Si nous voulons permettre aux personnes sans diplômes et souvent d'origine étrangère de trouver un emploi dans le secteur de la construction, il faut réduire les charges salariales et revoir en profondeur la directive relative au détachement.

02.01 Caroline Cassart-Mailleux (MR): België hinkt achterop wat e-commerce betreft, en de ondernemingen overwegen om hun logistieke activiteiten te delokalisieren. Dat marktsegment is nu al voor 60 procent in handen van onze buurlanden als gevolg van het wettelijke verbod op nachtarbeid, d.i. tussen 20 uur en 6 uur, in ons land. We moeten onze ondernemingen in staat stellen competitief te blijven.

marché de l'e-commerce en Belgique est capté par nos voisins étant donné que la loi interdit le travail entre 20 h 00 et 06 h 00 pour le secteur de la grande distribution.

Certes et j'en conviens, il ne s'agit pas d'ouvrir la porte aux abus de tout genre, mais de permettre à nos entreprises de rester concurrentes par rapport aux pays voisins. Il faut que nous évoluions avec notre temps. Permettre la préparation des colis pendant la nuit pour pouvoir assurer leur livraison le lendemain est nécessaire pour que l'e-commerce en Belgique puisse se développer, avec création de jobs et de richesse à la clé pour notre pays, il n'est pas nécessaire de le démontrer!

Monsieur le ministre, un plan *start up* a été récemment initié par le gouvernement. Il se base sur cinq points et l'autorisation de travail de nuit pour les activités liées à l'e-commerce en fait évidemment partie. C'est une excellente nouvelle pour le secteur.

Pouvez-vous nous apporter quelques précisions quant aux modalités pratiques de cette mesure?

Ce plan s'est-il fait en concertation avec le secteur, afin de définir les priorités des entreprises en matière de travail de nuit? Avez-vous mené des concertations?

Quand cette mesure sera-t-elle réellement effective? En connaissez-vous bien les tenants et aboutissants?

Connaissez-vous réellement les besoins?

Pouvez-vous me confirmer le chiffre de 60 % du marché de l'e-commerce délocalisé chez nos voisins?

Combien d'emplois cette mesure autorisant le travail de nuit permettra-t-elle d'engendrer?

Monsieur le ministre, je souhaiterais que vous fassiez le point sur ce dossier qui me paraît extrêmement important au vu des nouvelles technologies et de la situation de notre pays.

02.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de minister, deze vraag sluit aan bij een vraag over de regels inzake nachtarbeid voor e-commerce die Patricia Ceysens u reeds in een plenaire vergadering heeft gesteld.

E-commerce is een belangrijke activiteit die boomt. Meer en meer mensen bestellen via het internet en minder via gewone winkels en warenhuizen. Als wij die trein missen, dreigen er heel wat jobs in België verloren te gaan in het voordeel van buurlanden zoals Nederland.

Een van de belangrijkste principiële problemen ter zake is het verbod op nachtarbeid voor dat soort activiteiten tussen 20 u 00 en 6 u 00. Ik heb begrepen dat hierover tijdens de jongste begrotingscontrole is gesproken. Er zou een actieplan op komst zijn. Mijn vraag werd al vroeger ingediend en loopt dus misschien achter op de feiten.

Kunt u mij een stand van zaken geven, mijnheer de minister? Wat zijn de vooruitzichten? Werd hierover al overleg gepleegd met Comeos en de sociale partners?

Het meest aangewezen op juridisch vlak lijkt mij een koninklijk besluit om dit probleem op te lossen. Zult u dat op die manier oplossen?

Het start-upplan stoelt op vijf pijlers, waaronder nachtarbeid in de e-commerce sector. Wat zijn de praktische modaliteiten van die maatregel? Werd er met de sector overlegd? Wanneer zal die maatregel van kracht worden? Wat zijn de noden van de sector? Klopt het dat de e-commerce zich voor 60 procent in het buitenland situeert? Hoeveel banen zal die maatregel opleveren?

02.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Les commandes passées sur internet sont en augmentation constante. Si nous ratons le train de l'e-commerce, nous risquons de voir disparaître énormément d'emplois. Un important problème concerne l'interdiction du travail de nuit entre 20 h 00 et 6 h 00. Un plan d'action serait en vue.

Où en est ce dossier? Quelles sont les perspectives? Une concertation a-t-elle déjà eu lieu avec Comeos et les partenaires sociaux? Le ministre résoudra-t-il ce problème par la voie d'un arrêté royal?

De **voorzitter**: Dit thema kwam ook ter sprake in De Zevende Dag.

02.03 Werner Janssen (N-VA): Mijnheer de minister, deze vraag is ondertussen grotendeels achterhaald door de feiten, aangezien ze reeds maanden geleden werd ingediend.

Ondertussen werd reeds een eerste initiatief genomen tot oprichting van een samenwerkingsplatform tussen de overheid en de e-commercesector.

Binnen dat platform zullen hopelijk op zeer korte termijn concrete maatregelen worden voorgesteld, die vervolgens door de regering zeer snel in daadkrachtig beleid dienen te worden omgezet. Daar snakt de Belgische e-commerce immers naar, aangezien zij momenteel sterk wordt beconcurrereerd vanuit onze buurlanden.

In het Digital Belgiumprogramma verwijst de regering ondertussen zelf reeds naar het soepeler mogelijk maken van nachtarbeid in die sector, alsook naar de noodzaak van een meer groeigerichte taxatie, betere online betalingsmogelijkheden en oplossingen voor de logistieke uitdagingen. Ondanks het tijdsverloop van meer dan twee maanden tussen de indiening van mijn vraag en uw antwoord, blijven mijn vragen pertinent.

Mijnheer de minister, welke voorstellen formuleerde Comeos naast het verhaal van de nachtarbeid? Welke verdere stappen zullen daarin gezet worden?

Wanneer zult u met Comeos en de sociale partners rond de tafel zitten ter bespreking van het probleem van de nachtarbeid binnen de e-commerce?

Welk tijdspad schuift u naar voren om tot een oplossing te komen inzake de wetgeving over de nachtarbeid, zodat jobs hier blijven en nieuwe jobs gecreëerd kunnen worden?

02.04 Zuhal Demir (N-VA): Mijnheer de minister, ik heb mijn vraag iets ruimer opgesteld. Mijn vraag gaat over de flexibele werkuren, de arbeidstijden en de arbeidsorganisatie. Daarover hebben wij ook een paragraaf opgenomen in het regeerakkoord.

Het VBO heeft een aantal weken geleden een pleidooi gehouden voor flexibele werkuren.

Mijnheer de minister, hoever staat het met dat dossier? Wordt dat besproken bij de sociale partners of werkt u zelf aan een wetsontwerp? Zo ja, wanneer mogen wij dat wetsontwerp in het Parlement verwachten?

Met betrekking tot de flexibele arbeidsorganisatie wil ik meegeven dat het voor mijn fractie belangrijk is dat er ook rekening mee wordt gehouden dat in de gezinnen in Vlaanderen twee mensen werken, meestal man en vrouw. Onze huidige arbeidsuureglementering en arbeidsorganisatie stammen echter nog uit de tijd van het kostwinnersmodel, waarbij vooral de man buitenshuis werkte.

In die nieuwe flexibele arbeidsorganisatiewet zal ook daarmee

02.03 Werner Janssen (N-VA): Une première initiative a déjà été prise: elle concerne la création d'une plate-forme de coopération entre l'État et le secteur du commerce électronique.

Espérons que des mesures seront prises rapidement. Le secteur de l'e-commerce belge doit actuellement faire face à une rude concurrence des pays voisins. Dans le programme Digital Belgium, le gouvernement évoque lui-même déjà un assouplissement du travail de nuit dans ce secteur, ainsi qu'une taxation plus ciblée, de meilleures possibilités de paiement en ligne et des solutions aux défis logistiques.

Quelles propositions ont encore été formulées par Comeos? Quelles initiatives seront prises? Quand le ministre s'assoira-t-il autour de la table avec Comeos et les partenaires sociaux? Quel calendrier met-il en avant?

02.04 Zuhal Demir (N-VA): Ma question concerne les heures de travail flexibles, les temps de travail et l'organisation du travail.

Quel est l'état d'avancement du dossier de la flexibilité des heures de travail? Cette question est-elle évoquée avec les partenaires sociaux ou le ministre prépare-t-il lui-même un projet de loi? Quand ce projet de loi sera-t-il prêt?

Dans les ménages flamands, les deux partenaires travaillent généralement. Les temps de travail et l'organisation du travail pratiqués aujourd'hui datent toutefois toujours de l'époque où un seul partenaire travaillait.

rekening moeten worden gehouden. Misschien moeten de werknemers de vrijheid krijgen om hun loopbaan zelf een beetje in handen te nemen. Ik stel voor dat de minister kort de stand van zaken weergeeft.

En vertu de la nouvelle loi sur l'organisation du travail, les travailleurs devront être libres de gérer leur carrière.

De **voorzitter**: De heer Clarinval heeft zijn vraag nr. 3225 ingetrokken.

02.05 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, ik zal beginnen met de laatste vraag van collega Demir. We zullen het regeerakkoord uitvoeren, ook wat de flexibiliteit betreft. Wij hebben er echter nog wat tijd voor. Tot nu toe hebben wij nog geen wetsontwerp dat kan worden ingediend in het Parlement omdat wij eerst nog over andere, meer dringende wetsontwerpen moesten discussiëren. Maakt u zich evenwel geen zorgen, wij zullen daarvoor de nodige initiatieven nemen.

02.05 **Kris Peeters**, ministre: Nous exécuterons l'accord de gouvernement, y compris les dispositions relatives à la flexibilité, mais il n'y a pas d'urgence. Aucun projet de loi n'a été préparé à ce jour, mais nous y travaillons. En ce qui concerne le travail de nuit et le commerce électronique, nous devrions pouvoir avancer d'ici à l'été. Les organisations patronales concernées ont très pertinemment rappelé le principe de l'interdiction du travail de nuit. La loi sur le travail autorise toutefois l'instauration d'une exception légale par arrêté royal.

Wat specifiek de nachtarbeid en de e-commerce betreft, zouden we dankzij een strikt opgelegde timing tegen de zomer verder moeten staan. Ik heb de betrokken werkgeversorganisaties al ontmoet. Zij hebben terecht al een aantal elementen naar voren geschoven, zoals het principiële verbod op nachtarbeid. De heer Lachaert heeft al gezegd dat wij daaronder de arbeid verricht tussen 20 u 00 en 6 u 00 moeten verstaan. Er is in de arbeidswet een regeling opgenomen voor wettelijke uitzonderingen, die ook bij koninklijk besluit mogelijk kunnen worden genomen.

Dans le cadre du contrôle budgétaire, le gouvernement a décidé d'activer la discussion sur le travail de nuit. En ce qui concerne l'e-commerce, c'est déjà décidé.

We zullen de besprekingen over het nachtwerk aanvatten.

Ik zal binnenkort een initiatief nemen en een rondetafel organiseren met de sociale partners van de sector Logistiek van de e-commerce.

J'organiserai prochainement une table ronde avec les partenaires sociaux du secteur logistique de l'e-commerce en vue de fixer les conditions de travail et d'adapter le travail de nuit, de préférence par le biais d'un arrêté royal.

Wij zullen dat heel breed doen, met als doel de arbeidsvoorwaarden vast te leggen, met name de aanpassing van de nachtarbeid, liefst via een koninklijk besluit. Deze rondetafel zal doorgaan op 5 mei.

We zullen nagaan wat de insteek is van de sociale partners om hopelijk met een koninklijk besluit uitvoering te kunnen geven aan de verzuchtingen van verschillende leden van deze commissie, maar ook aan de beslissing die in het kader van de begrotingscontrole werd genomen.

De **voorzitter**: Niemand wenst het woord voor een repliek?

Mijnheer de minister, dat was een heel duidelijk antwoord.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

03 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en de indexsprong" (nr. 1924)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de verdere timing van de implementatie van een indexsprong" (nr. 2023)
- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het interprofessioneel akkoord en het najaarsprotest tegen het

regeringsbeleid" (nr. 2509)

- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2590)

- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de bekrachtiging van de beslissing van de regering over te gaan tot een indexsprong en de gevolgen daarvan" (nr. 2606)

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de indexsprong" (nr. 2983)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de publicatie van de index van maart 2015 en de gevolgen daarvan voor welbepaalde sectoren" (nr. 3416)

03 Questions jointes de

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et le saut d'index" (n° 1924)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le calendrier de la mise en oeuvre du saut d'index" (n° 2023)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'accord interprofessionnel et les protestations de l'automne 2014 contre la politique du gouvernement" (n° 2509)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2590)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la confirmation de la décision du gouvernement à procéder à un saut d'index et ses conséquences" (n° 2606)

- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le saut d'index" (n° 2983)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les secteurs impactés par la publication de l'indice du mois de mars 2015" (n° 3416)

Mevrouw Willaert heeft haar vraag nr. 1924 ingetrokken.

03.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de voorzitter, ik wil mijn vraag intrekken, omdat ze niet meer actueel is en we al heel veel tijd en energie in het thema gestoken hebben.

03.01 Egbert Lachaert (Open Vld): Cette question n'étant plus d'actualité, je souhaite la retirer.

De **voorzitter**: Heel goed, daarmee zet u uw collega's onder druk. Mijnheer Hedebouw, bent u dezelfde mening toegedaan? U mag natuurlijk uw vraag stellen, indien u dat wenst.

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Ook al is het een heel interessante vraag, ik laat ze ook vallen, mijnheer de voorzitter. Ik heb nog andere vragen.

03.02 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Dans ce cas, je ferai de même.

De **voorzitter**: Daar wachten we op. Het is ook daarvoor dat we gekomen zijn.

03.03 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Dat heet sportief zijn.

03.04 Stefaan Vercamer (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik wil enkel van de gelegenheid gebruikmaken om te herinneren aan het engagement van het Planbureau, dat tegen eind maart een geactualiseerde analyse zou geven met nieuwe cijfers, waarin het de maatregelen die genomen zouden zijn, zou opnemen als een advies voor de Hoge Raad van Financiën.

03.04 Stefaan Vercamer (CD&V): Le Bureau fédéral du Plan s'était engagé à rédiger d'ici fin mars une analyse actualisée en guise d'avis pour le Conseil supérieur des Finances.

De **voorzitter**: De secretaris zal een brief schrijven om het Planbureau daaraan te herinneren.

Le **président**: Le secrétaire de la commission adressera un courrier

au Bureau fédéral du Plan pour le lui rappeler.

03.05 **Éric Massin** (PS): Monsieur le président, je me demande si ma question n'est pas déjà d'actualité car je souhaite que le ministre m'indique dans quels secteurs les salaires seront indexés au mois d'avril, et au mois de mai éventuellement.

03.05 **Éric Massin** (PS): Mijn vraag ging over de lonen die in april en mei zouden worden geïndexeerd.

Le **président**: Vous avez ainsi posé votre question, monsieur Massin?

03.06 **Éric Massin** (PS): Oui! Elle est simple et claire.

03.07 **Kris Peeters**, ministre: Des vérifications doivent être faites. Si vous êtes d'accord, je transmettrai la réponse au secrétaire. Je vous donnerai la réponse aussi vite que possible.

03.08 **Éric Massin** (PS): Demain, en séance plénière?

03.09 **Kris Peeters**, ministre: Je vous donnerai la réponse le plus rapidement possible. Si je ne le fais pas, j'ai bien compris qu'une question d'actualité sera posée en séance plénière!

03.10 **Éric Massin** (PS): Mais vous ne reportez pas la réponse dans deux mois? Sinon c'est facile d'agir de cette manière-là avec toutes les questions qui tombent...

03.11 **Kris Peeters**, ministre: Vous aurez la réponse demain, avant la séance plénière.

03.11 **Minister Kris Peeters**: Ik zal het antwoord morgen voor de plenaire vergadering verstrekken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 1977 van mevrouw Evita Willaert is ingetrokken. Vraag nr. 1995 van de heer David Clarinval is omgezet in een schriftelijke vraag.

04 **Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de incoherentie tussen de cao nr. 103 (verlofregeling) en het KB (uitkeringen) voor wat het stelsel van tijdskrediet betreft" (nr. 2001)**

04 **Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'incohérence entre la CCT n° 103 (régime des congés) et l'AR (indemnités) en ce qui concerne le régime de crédit-temps" (n° 2001)**

04.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, hierover werd nog niet veel gezegd. De voorwaarden waaronder werknemers aanspraak kunnen maken op tijdskrediet bij hun werkgever zijn bepaald door de sociale partners in cao nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad. Conform het federaal regeerakkoord heeft het koninklijk besluit van 30 december 2014 diverse wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 12 december 2001, dat de toekenning van onderbrekingsuitkeringen regelt.

Om het goed samen te vatten, de cao nr. 103 bepaalt wanneer men recht heeft op verlof om een onderbrekingsuitkering te genieten, maar het is het koninklijk besluit van 12 december 2001 dat bepaalt wanneer men echt een onderbrekingsuitkering krijgt van de RVA.

04.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Conformément à l'accord de gouvernement, l'arrêté royal du 30 décembre 2014 a apporté des modifications à l'arrêté royal du 12 décembre 2001 qui règle les allocations d'interruption. Les formes de crédit-temps sans motif ont disparu, tandis que les autres ont été élargies. La CCT n° 103, qui régit les droits aux congés, n'a toujours pas été adaptée. Nous observons ainsi une incohérence entre le droit au congé et le droit à

Er werden enkele aanpassingen aangebracht. De ongemotiveerde vormen van tijdskrediet zijn verdwenen en de gemotiveerde vormen van tijdskrediet werden uitgebreid. Het oorspronkelijk koninklijk besluit is wel aangepast door het koninklijk besluit van 30 december 2014, maar cao nr. 103 die het verlof zelf regelt, is tot op heden niet aangepast. Er is een forse incongruentie tussen het recht van de werknemer om afwezig te blijven en zijn recht op een onderbrekingsuitkering.

Mijnheer de minister, ik heb drie vragen voor u.

Erkent u dat er een incongruentie is tussen beide teksten, het koninklijk besluit en de cao, en dat er in de praktijk een niet te negeren probleem rijst?

Hebt u zicht op de gesprekken tussen de sociale partners bij de Nationale Arbeidsraad om de cao nr. 103 te wijzigen en de incongruentie weg te werken? Binnen welke termijn kan dat gebeuren en hoe zal men dat doen?

Wat zult u doen als de sociale partners nalaten dit op korte termijn aan te passen?

04.02 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, mijnheer Lachaert, de problematiek moet inderdaad zo snel mogelijk worden opgelost.

Ik zal even recapituleren. De regeling omtrent het tijdskrediet omvat twee luiken. Er is het recht op verlof dat wordt geregeld door de cao nr. 103, enerzijds, en het recht op onderbrekingsuitkeringen tijdens het verlof dat wordt geregeld door het KB van 12 december 2001, anderzijds. In principe is het de bedoeling dat er een parallelisme bestaat tussen het recht op verlof en het recht op een uitkering. Tot voor kort was de regelgeving ook in die zin opgesteld en genoot de werknemer in de meeste gevallen onderbrekingsuitkeringen tijdens het tijdskrediet.

In uitvoering van het regeerakkoord werd het KB inzake de uitkeringen echter gewijzigd vanaf 1 januari 2015 via het KB van 30 december 2014, terwijl het recht op verlof zelf, dat wordt geregeld door de cao nr. 103, nog niet is aangepast. De cao nr. 103 is immers het instrument van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad. Dat probleem haalt u zeer terecht aan.

Hierdoor bestaan er momenteel inderdaad een aantal discrepanties tussen het recht op verlof en het recht op uitkeringen. Enerzijds blijven tegenwoordig alle verlofmogelijkheden binnen de regeling van cao nr. 103 in principe mogelijk, maar in een aantal situaties is er niet langer een recht op een uitkering tijdens het verlof. Anderzijds kan er geen gebruik worden gemaakt van de uitbreiding van 36 naar 48 maanden van het recht op uitkeringen bij gemotiveerd tijdskrediet voor zorg zolang het recht op verlof niet wordt uitgebreid in de cao nr. 103. Er zijn dus twee problemen.

De Nationale Arbeidsraad is momenteel bezig met de aanpassing van cao nr. 103 ingevolge de recente wijzigingen van het recht op onderbrekingsuitkeringen. Naar aanleiding van deze vraag zal ik nog eens aandringen bij de Nationale Arbeidsraad om dit zo snel mogelijk

une allocation d'interruption.

Comment se déroulent les discussions au sein du CNT? Quand ce problème sera-t-il résolu?

04.02 **Kris Peeters**, ministre: Le droit au congé est réglé par la CCT n° 103, le droit aux allocations d'interruption de carrière par l'arrêté royal du 12 décembre 2001. Jusqu'il y a peu, ces textes étaient congruents et le travailleur bénéficiait dans la plupart des cas d'allocations d'interruption de carrière pendant le crédit-temps.

Il est exact que l'arrêté royal a été modifié mais que la CCT non. De ce fait, toutes les possibilités de congé restent ouvertes dans le cadre de la CCT mais, dans une série de situations, il n'y a plus de droit à des allocations ou, inversement, le droit aux allocations ne peut être élargi.

Bien qu'il y aille de l'intérêt tant des employeurs que des travailleurs, les discussions au sein du CNT n'avancent pas. Je vais donc insister pour que l'on accélère le processus.

te regelen. Ik heb immers begrepen dat de gesprekken niet vlot verlopen, om het voorzichtig uit te drukken. Zowel werkgevers als werknemers hebben er nochtans belang bij dat de zaken zo snel mogelijk worden geregeld. Ik meen dat het wijs is om de Nationale Arbeidsraad nog even de tijd te geven om de cao nr. 103 aan te passen, maar ik zal ook het duidelijk signaal geven dat de discrepantie zo snel mogelijk moet worden opgelost.

04.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de minister, ik dank u voor de duidelijkheid, de erkenning van het probleem en het aansporen van de sociale partners.

De meeste mensen zullen de ongemotiveerde vorm van tijdskrediet niet meer opnemen als er geen uitkering meer is. Wij hebben het KB uitgebreid met een tijdskrediet met een specifiek motief; het zou jammer zijn, mochten de sociale partners niet tot een oplossing komen, waardoor deze regeling niet kan worden angewend.

Wij volgen dit op en hopen samen met u dat de sociale partners snel tot een aanpassing van de cao nr. 103 komen.

De **voorzitter**: Wij hopen dat ook.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

05 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "deeltijdse tewerkstelling" (nr. 2064)

05 Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le travail à temps partiel" (n° 2064)

05.01 Zuhail Demir (N-VA): Mijnheer de minister, mijn vraag gaat eigenlijk over tijdelijke tewerkstelling. Uit een studie van het Steunpunt Werk en Sociale Economie blijkt dat in Vlaanderen in vergelijking met de Europese landen minder werknemers met een tijdelijk contract aan de slag gaan. In de studie wordt over 6,6 % of ongeveer 154 000 werknemers gesproken. Opvallend is dat tijdelijke contracten in de EU15-landen behoorlijk goed zijn ingeburgerd. In die landen ligt het gemiddelde immers op 14 %, terwijl dat bij ons 6,6 % is. Contracten voor tijdelijke arbeid kunnen ook een vorm van flexibiliteit of flexibele arbeidsorganisatie zijn.

Mijnheer de minister van Werk, wat zijn volgens u de redenen waarom in België zo weinig van dergelijke contracten gebruik wordt gemaakt?

Wat is de impact van de invoering van het eenheidsstatuut op de deeltijdse tewerkstelling, meer bepaald de afschaffing van de proefperiode?

05.02 Minister Kris Peeters: Mevrouw Demir, voorafgaandelijk, wij moeten, zoals u zelf hebt gedaan, deeltijdse tewerkstelling en tijdelijke tewerkstelling van elkaar onderscheiden. Uit de context van uw vraag begrijp ik dat het over de tijdelijke tewerkstelling gaat, namelijk over de tewerkstelling met een contract van bepaalde duur.

04.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Je me félicite des encouragements adressés par le ministre aux partenaires sociaux, car il serait dommage qu'ils ne réussissent pas à s'entendre.

05.01 Zuhail Demir (N-VA): Il ressort d'une étude du Steunpunt Werk en Sociale Economie qu'en Flandre, seuls 6,6 % des travailleurs ont un contrat temporaire, alors que ce pourcentage s'élève en moyenne à 14 % dans les pays membres de l'UE-15. De surcroît, les contrats temporaires constituent une forme de flexibilité dans l'organisation du travail.

Qu'en pense le ministre de l'Emploi? Comment explique-t-il que les contrats temporaires soient si peu utilisés en Belgique? Quelles seront les conséquences de l'introduction du statut unique sur le travail à temps partiel, plus particulièrement en ce qui concerne la suppression de la période d'essai?

05.02 Kris Peeters, ministre: Il convient de distinguer le travail à temps partiel de l'engagement temporaire.

Ten eerste, tijdelijk werk komt bij ons inderdaad minder voor dan in de meeste andere EU-landen. Daarvoor zijn er mijns inziens verschillende verklaringen. Zo is het aandeel van de interimarbeid bij ons kleiner, hoewel de mogelijkheden daartoe de voorbije jaren zijn uitgebreid.

Wel valt op dat een groter percentage van werknemers met een tijdelijk contract bij ons er niet zelf voor kiest en liefst een contract van onbepaalde duur zou hebben. Het gaat om 78 % van de tijdelijk werkenden bij ons tegenover slechts 60 % in Frankrijk en 40 % in Nederland. Het lijkt er dus op dat vooral vrijwillig gekozen tijdelijk werk bij ons minder vaak voorkomt.

Een gedetailleerde vergelijking is niet eenvoudig.

Tijdelijk werk kan een manier zijn voor de onderneming om snel aan te werven, om een stijging in de vraag op te vangen, om een afwezig personeelslid te vervangen et cetera.

U vroeg voorts naar het effect van onder andere de afschaffing van de proefperiode. Wij kunnen daar straks naar aanleiding van uw specifieke vraag wat uitgebreider op ingaan.

Ten derde en ten slotte, wat de spreiding over de sectoren betreft, tijdelijk werk kwam het voorbije jaar het meeste voor in het onderwijs, de horeca en de andere dienstensectoren, en veel minder in de transportsector, de openbare diensten en de industrie.

05.03 Zuhail Demir (N-VA): Dat laatste is interessant. Los daarvan, de afschaffing van de proefperiode zit inderdaad in de volgende vraag. Het is logisch dat werknemers die zelf kunnen kiezen, opteren voor een contract van onbepaalde duur, hoe zou men zelf zijn. Elke werkzoekende die we richting arbeidsmarkt kunnen leiden, is natuurlijk goed. Vaak doet men via tijdelijke contracten ervaring op en dankzij die ervaring kan er misschien een contract van onbepaalde duur volgen.

België wordt wel gekenmerkt door een heel stringente wetgeving rond tijdelijke contracten. In de arbeidsovereenkomstenwet van 1978 is bepaald dat werkgevers slechts vier opeenvolgende contracten van bepaalde duur mogen geven, gedurende een periode van maximaal twee jaar. Misschien moet men eens nagaan of die bepaling ondertussen niet achterhaald is. Ik begrijp dat mensen een contract van onbepaalde duur verkiezen, maar ik vind ook niet dat we bedrijven moeten afremmen die bijvoorbeeld voor tijdelijk werk wel een contract kunnen geven, maar daarin beperkt worden door de stringente arbeidsovereenkomstenwet. Dat geef ik gewoon maar mee.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

En effet, les contrats temporaires sont plus rares chez nous que dans la plupart des autres pays membres de l'UE. Ce phénomène peut s'expliquer de différentes manières, comme par une faible proportion du travail intérimaire, par exemple. La majorité des travailleurs sous contrats temporaires (78 % en Belgique, contre 60 % en France et 40 % aux Pays-Bas) préféreraient néanmoins obtenir un contrat à durée indéterminée. En Belgique, il est donc plus rare d'opter délibérément pour un travail temporaire.

Le contrat de travail temporaire est un outil de recrutement rapide pour répondre à une augmentation de la demande ou pour remplacer un membre du personnel absent. Nous pourrions peut-être revenir tout à l'heure plus longuement sur l'incidence de la suppression de la période d'essai.

L'année dernière, l'enseignement, l'horeca et les autres branches du secteur tertiaire ont été les plus nombreux à faire appel au travail temporaire.

05.03 Zuhail Demir (N-VA): La suppression de la période d'essai fait effectivement l'objet de la question suivante.

Les travailleurs optent logiquement pour un contrat à durée indéterminée, mais les contrats de travail temporaire permettent souvent d'acquérir de l'expérience.

Les contrats de travail temporaire sont très strictement réglementés dans notre pays. La loi relative au contrat de travail de 1978 stipule que les employeurs ne peuvent conclure que quatre contrats à durée déterminée successifs durant une période maximale de deux ans. La pertinence actuelle de cette disposition mériterait peut-être un examen.

06 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van het eenheidsstatuut" (nr. 2065)

- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de evaluatie van de afschaffing van de proefperiode" (nr. 3507)

- mevrouw Zuhal Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de proefperiodes" (nr. 3637)

06 **Questions jointes de**

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation du statut unique" (n° 2065)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'évaluation de la suppression de la période d'essai" (n° 3507)

- Mme Zuhal Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les périodes d'essai" (n° 3637)

06.01 **Zuhal Demir** (N-VA): Mijnheer de voorzitter, ik heb een vraag over de afschaffing van de proefperiode in het kader van het eenheidsstatuut. Wij hebben de debatten hier in het Parlement gevoerd. Ik was er geen voorstander van om de proefperiode af te schaffen en onze fractie heeft zich daar destijds expliciet tegen uitgesproken om een aantal redenen.

Vooral om de volgende reden: zo'n proefperiode is heel goed om mensen aan te werven. Omdat men natuurlijk als bedrijf en als werknemer elkaar niet kent. De proefperiode is een soort verlovingsperiode om elkaar beter te leren kennen, om te zien of er een goede match is tussen de werknemer en de bedrijfscultuur. In die zin vond ik het een spijtige zaak dat men de proefperiode die in andere landen nog bestaat, heeft afgeschaft.

Ik zie dat immers als een manier om iemand een kans te geven. Een werkgever die twijfelt om iemand aan te werven, heeft met een proefperiode een rem minder om ook effectief over te gaan tot aanwerving. Wat blijkt nu een jaar later? Wat stelt men vast en wat blijkt ook uit twee studies, één van Robert Half en één van SD Worx? Bedrijven doen meer een beroep op interimarbeid, op studentenarbeid en tijdelijke contracten. Onze fractie had dat ook voorspeld.

De vraag is vooral ingegeven vanuit het oogpunt kansen te geven en ik kijk dan vooral naar moeilijke doelgroepen. Denk, bijvoorbeeld, aan een bedrijfsleider die twijfelt om een allochtoon aan te werven. Past hij in de bedrijfscultuur? De proefperiode kan juist een kans geven aan mensen.

Mijn vraag is heel concreet: wanneer gaan we die proefperiode opnieuw invoeren?

06.02 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Daarbij aansluitend, de wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden heeft een aantal bepalingen doorgevoerd, waaronder ook de afschaffing van de proeftijd. Die proeftijd kon vroeger toch een nuttig instrument zijn, minstens voor bedienden.

06.01 **Zuhal Demir** (N-VA): En son temps, notre groupe s'était prononcé expressément contre la suppression de la période d'essai au moment de l'instauration du statut unique. Une période d'essai constitue en effet le meilleur moyen de vérifier l'adéquation entre le travailleur et la culture d'entreprise. Pour un employeur qui hésite à recruter un collaborateur, la période d'essai constitue un frein de moins. Il apparaît en effet aujourd'hui que les entreprises recourent plus souvent au travail intérimaire, au travail étudiant et aux contrats temporaires. La période d'essai peut offrir une chance à des groupes cibles difficiles.

Quand la période d'essai sera-t-elle rétablie?

06.02 **Egbert Lachaert** (Open Vld): La loi du 26 décembre 2013 relative au statut unique a supprimé la période d'essai. Les partenaires sociaux avaient toutefois envisagé une évaluation du statut unique.

De sociale partners hadden wel een evaluatie van het eenheidsstatuut vooropgesteld.

In het federaal regeerakkoord heeft de regering ook het voornemen geuit om de hervorming van de opzegtermijnen en de schrapping van de proeftijd te laten evalueren om hinderpalen in het aanwervingsbeleid te vermijden en de tewerkstelling van werknemers te verzekeren.

Zoals collega Demir heeft gezegd, blijkt uit een aantal recente studies en mediaberichten dat werkgevers minder snel geneigd zijn een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur aan te bieden en meer teruggrijpen naar uitzendwerk en tijdelijke arbeidsovereenkomsten om de afschaffing van de proeftijd te omzeilen. Dat zal toch niet de bedoeling geweest zijn van die toegeving in het globaal pakket.

Nu reeds meerdere studies hebben aangetoond dat de afschaffing van de proeftijd een effect heeft dat men niet had ingeschat op het moment van de invoering van het eenheidsstatuut, en dat er minder contractzekerheid is voor werknemers door het opzoeken van andere soorten statuten en tijdelijke contracten, zal dit de sociale partners ertoe brengen een snellere evaluatie te doen van de afschaffing van de proeftijd? Bent u bereid die proeftijd opnieuw in te voeren?

06.03 Minister **Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, collega's, wij hebben de kwartaalbevraging van de Belgische kmo's van februari 2015 van het WES Research and Strategy ontvangen. De andere studie hebben we niet in ons bezit, maar wij proberen die te bemachtigen.

De studie van het WES is een bevraging, een enquête, en daar moet men altijd voorzichtig mee zijn. Wie wetenschappelijk geschoold is, weet dat er een verschil is tussen een bevraging – die ook op een wetenschappelijke manier kan gebeuren – en een wetenschappelijke studie.

In het regeerakkoord staat heel duidelijk dat er een evaluatie zal gebeuren, in het bijzonder van de proefperiode, maar ook ruimer dan dat. De bevraging was ook ruimer dan over de proefperiode.

De wet op het eenheidsstatuut heeft de proefperiode afgeschaft voor alle arbeidsovereenkomsten, behoudens voor de overeenkomst voor de tewerkstelling van studenten en de arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid en uitzendarbeid. Die werd hier goedgekeurd en was het resultaat van een moeizaam verkregen evenwicht tussen heel wat aspecten.

Voor zover ik weet, zijn er nog geen wetenschappelijke studies die de gevolgen van de afschaffing van de proefperiode hebben bestudeerd en in kaart gebracht. Ik denk dat zulke analyses nodig zijn. De regering heeft zich geëngageerd om een evaluatie te doen. Die proefperiode is afgeschaft op 1 januari 2014. Dat is vrij recent.

Ik heb een aantal elementen waarop ik jullie wil attenderen. De nieuwe algemene regeling over opzegtermijnen bij ontslag voorziet in relatief korte termijnen tijdens het eerste jaar van tewerkstelling van de werknemer. Dit ontnemt voor een groot deel de bestaansreden van de proefperiode. Die was gebaseerd op het idee dat het van

Il entre également dans les intentions du gouvernement de faire évaluer la réforme des délais de préavis et la suppression de la période d'essai.

Force est en effet de constater que les employeurs sont enclins à recourir davantage au travail intérimaire et aux contrats de travail temporaire dans le but de contourner la suppression de la période d'essai. C'est assurément la dernière chose que le législateur a voulu.

Le ministre est-il disposé à réintroduire cette période d'essai?

06.03 **Kris Peeters**, ministre: Nous avons reçu l'enquête trimestrielle des PME belges de février 2015 du WES Research and Strategy. Quant à l'autre étude, elle n'est pas encore en notre possession. L'étude du WES n'est donc pas une étude scientifique mais une enquête.

L'accord de gouvernement prévoit très clairement qu'il sera procédé à une évaluation, notamment de la période d'essai.

La loi relative au statut unique a supprimé la période d'essai pour l'ensemble des contrats de travail, exception faite du contrat d'occupation d'étudiants et du contrat pour l'exécution d'un travail temporaire ou du contrat de travail intérimaire.

À ma connaissance, aucune étude scientifique ne s'est encore penchée sur les conséquences de la suppression de la période d'essai.

Le nouveau règlement général en matière de préavis prévoit des délais relativement courts pendant la première année de travail, rendant de ce fait la période

belang is om de partijen toe te laten om tijdens de beginfase van de arbeidsrelatie te beoordelen of deze voldoet aan hun respectievelijke verlangens en verwachtingen en in voorkomend geval om op korte termijn een einde te maken aan de arbeidsrelatie.

In de nieuwe ontslagregeling zullen de partijen bij de arbeidsovereenkomst de eerste momenten van de arbeidsrelatie nog steeds kunnen beschouwen als een periode om de kwaliteit van hun professionele samenwerking te beoordelen. Als blijkt dat deze geen genoegdoening geeft, zullen zowel de werkgever als de werknemer eenzijdig de arbeidsovereenkomst kunnen verbreken door gebruik te maken van de nieuwe kortere opzegtermijnen.

Vóór de wet op het eenheidsstatuut varieerde de duur van de proefperiode van arbeiders tussen zeven en veertien dagen. Gedurende deze periode kon elk van de partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen zonder termijn noch vergoeding na de minimale periode van de eerste zeven dagen.

Voor de bedienden varieerde de duur van de proefperiode tussen de een en zes maanden voor bedienden met een jaarlijks brutoloon van ten hoogste 38 665 euro of twaalf maanden voor de bedienden die daarboven zaten. Gedurende deze periode kon elk van de partijen de overeenkomst beëindigen met een opzeggingstermijn van zeven dagen na de minimale periode van de eerste maand.

Waarom zeg ik dat allemaal? In het huidige systeem kan de arbeidsovereenkomst tijdens de eerste drie maanden van de tewerkstelling door de werkgever worden opgezegd, mits het respecteren van een korte opzeggingstermijn van twee weken en voor de werknemer een opzeggingstermijn van een week.

Ik wil alleen zeggen dat er ook in het nieuwe systeem mogelijkheden zijn, mocht de arbeidsrelatie toch niet opleveren waarvan men was uitgegaan.

De periode om over te gaan tot een beoordeling van de arbeidsrelatie is voor een arbeider in het huidige systeem dus ruimer dan in de proefperiode onder de oude ontslagregeling. Dat hebben jullie ook vastgesteld. Voor de bedienden is het huidige systeem soepeler, in deze zin dat de overeenkomst kan worden beëindigd tijdens de eerste maand van de arbeidsrelatie. Pas na zes maanden tewerkstelling kan men stellen dat de ontslagkosten van een bediende wezenlijk toenemen. Die vaststelling zal in de praktijk vermoedelijk echter weinig impact hebben, aangezien een dergelijke proefperiode slechts mogelijk was voor hooggekwalificeerde bedienden.

Ik heb begrepen dat sommigen zeggen dat het afschaffen van de proefperiode een negatief effect heeft op de werkgelegenheid. Dat is een heel valabel element, waarnaar wij met de nodige ernst moeten luisteren.

Ten tweede, het betreft een evenwicht, waarmee de sociale partners en de vorige regering ook in de vorige legislatuur te maken kregen.

Ten derde, in deze legislatuur hebben wij, op basis van het regeerakkoord, gezegd dat wij een evaluatie zouden maken, in het bijzonder van de proefperiode, en dat wij ook dat deel van het

d'essai inutile.

La nouvelle réglementation en matière de licenciement permet aux parties de continuer à considérer la première période de la relation de travail comme une période d'évaluation de la qualité de leur collaboration professionnelle. Si celle-ci est insuffisante, tant l'employeur que le travailleur pourront interrompre unilatéralement le contrat de travail.

Avant l'entrée en vigueur de la loi relative au statut unique, la durée de la période d'essai des travailleurs salariés variait entre sept et quatorze jours. Pendant celle-ci, chacune des parties pouvait mettre un terme au contrat de travail sans préavis ni indemnisation après une période minimale de sept jours après l'entrée en service.

Pour les employés, la durée de la période d'essai variait entre un et douze mois en fonction de la rémunération. Pendant cette période, chacune des parties pouvait mettre un terme au contrat de travail avec un délai de préavis de sept jours après le premier mois.

Le système actuel permet aux deux parties de mettre un terme au contrat de travail pendant les trois premiers mois de travail, moyennant un délai de préavis de deux semaines pour l'employeur et d'une semaine pour le travailleur.

Pour les ouvriers, le système actuel est donc plus étendu que dans l'ancien régime de licenciements et pour les employés, il est plus souple. Les indemnités de licenciement n'augmentent réellement qu'au bout de six mois. Il s'agit d'un équilibre auquel ont contribué les partenaires sociaux comme le gouvernement actuel et le gouvernement précédent. Conformément à l'accord de gouvernement, nous avons dit que nous procéderions à une évaluation, en particulier de la période

regeerakkoord willen uitvoeren, maar ook dat wij goed moeten weten dat de bevraging slechts één zaak is. Ik heb die, maar andere studies zijn nog niet in mijn bezit. Wij moeten met de nodige zorgvuldigheid daarin handelen en de sociale partners op de juiste manier daarover aanspreken of vatten, om te voorkomen dat het geheel opnieuw in vraag wordt gesteld. Ik heb begrepen dat niemand van de vraagstellers dat voor ogen heeft.

06.04 Zuhail Demir (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik heb verwezen naar de reden waarom wij tijdens de vorige legislatuur tegen de afschaffing van de proefperiode waren.

Ik had begrepen dat een en ander deel uitmaakte van een evenwicht dat uit het sociaal overleg was gekomen. Wij moeten echter ook luisteren naar de ervaringen op het veld. Voor een politicus is het goed dat hij of zij soms eens een wetenschappelijk onderzoek leest. Wij moeten echter ook van onze ivoren toren afdalen en luisteren naar wat kmo's daarover vertellen en ons oor bij hen te luisteren leggen.

Dat is heel duidelijk. Meer dan 80 % van de kmo's geeft mee dat zij veel voorzichtiger zijn met aanwervingen. Zij letten goed op met het al dan niet overgaan tot een aanwerving. In het andere geval hebben zij immers iemand in dienst genomen met een volledig contract van onbepaalde duur.

Er is ook gewoon het feit dat de betrokkenen meer een beroep doen op interimarbeid en op tijdelijke contracten. Dat toont aan dat zij en wij goed moeten nadenken over de vraag of wij de proefperiode opnieuw zullen invoeren. Ik wil beklemtonen dat ik ervan overtuigd ben dat nieuwe Vlamingen, allochtonen, het eerste slachtoffer zijn van de afschaffing van de proefperiode.

Wij kampen al met een heel slechte tewerkstellingssituatie van die groep. Ik heb daar ook meermaals op gewezen en in de Kamer is er vaak een debat over die kwestie geweest.

Het fenomeen "onbekend is onbemind" treedt echter vooral op bij mensen van de tweede of derde generatie, zoals ik. Ik hoop dat u de sociale partners ervan kan overtuigen om die groep door middel van een proefperiode bekender te maken, teneinde werkgevers over de streep te halen de betrokkenen een kans te geven. Het is heel belangrijk voor die groep.

Ik hoop dat u de sociale partners kunt overtuigen dat de proefperiode op een fatsoenlijke manier zal moeten worden geëvalueerd. Dit staat immers in het regeerakkoord. Met moet ook de nodige aandacht hebben voor het fenomeen "onbekend is onbemind" en voor de nieuwe Vlamingen.

06.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de minister, dank u voor uw duidelijk antwoord.

U gaat dit op een later moment, samen met de sociale partners, evalueren.

Een echte wetenschappelijke studie heb ik ook nog niet gezien, alleen enquêtes en persberichten van beroepsfederaties en sociale

d'essai, ajoutant qu'il devait être clair que le questionnaire n'était qu'un volet de l'évaluation. Les autres études ne sont pas encore en ma possession.

06.04 Zuhail Demir (N-VA): Plus de 80 % des responsables de PME disent être beaucoup plus prudents en matière de recrutements. Il est évident que le recours aux travailleurs intérimaires et aux contrats temporaires est plus répandu. Les nouveaux Flamands ou allochtones seront donc les premières victimes de la suppression de la période d'essai. Mal connu est mal aimé, dit-on. La période d'essai peut augmenter les chances des personnes en question.

J'espère que le ministre saura convaincre les partenaires sociaux de procéder à une évaluation sérieuse de la période d'essai.

06.05 Egbert Lachaert (Open Vld): Du côté des partenaires sociaux, personne n'avait l'intention de réduire le nombre de contrats de travail à durée indéterminée. Si les statistiques corroborent réellement cette évolution, nous devons procéder à une

secretariaten. Wij weten niet hoe die afgenomen zijn.

évaluation.

Ik ben hier toch bezorgd over. In ons arbeidsrecht zat een mooie logica. Wij gingen altijd uit van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Vroeger rolde men daarin via de proeftijd.

Nu is er misschien toch iets oneigenlijks aan de hand. Het is nog niet wetenschappelijk bewezen, maar wat mevrouw Demir zegt is toch niet uit de lucht gegrepen. Sommige werkgevers laten zich blijkbaar tegenhouden door de iets langere opzegtermijnen die er nu zijn.

Vroeger was dit zeven dagen. Nu wordt dit de eerste drie maanden twee weken en daarna vier weken. Een proeftijd van meer dan zes maanden kwam niet vaak voor. Een opzeggingstermijn van meer dan zeven dagen houdt sommige werkgevers blijkbaar toch tegen om een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur te geven. Men zoekt dan zijn heil in uitzendarbeid en tijdelijke arbeidsovereenkomsten.

Dat was niet de bedoeling van de sociale partners. Men wou iets doen voor de vakorganisaties om de werknemers sneller een definitief arbeidsstatuut te geven in de vorm van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. Als zou blijken dat dit toch niet zo is, moet dit kunnen worden geëvalueerd.

Eigenlijk zouden de sociale partners zelf eens die analyse moeten maken. Dan zouden wij hierop na verloop van tijd terugkomen in deze commissie en met de sociale partners naar hun analyse moeten kijken.

Het zal van geen enkele van de sociale partners het voorstel zijn geweest om dit te doen om minder arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde duur te hebben. Als dat echt statistisch bewezen wordt, dan zullen we toch moeten durven evalueren.

Ik stel dus voor om daar nog wat tijd over te laten gaan, maar op een bepaald moment het thema toch te hernemen. In uw contacten met de Nationale Arbeidsraad kunt u dat thema eens laten behandelen en eventueel dan wetenschappelijk geanalyseerd, op een objectieve manier.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

07 Vraag van mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vervangingsplicht bij werkloosheid met bedrijfstoeslag" (nr. 2066)

07 Question de Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de remplacement en cas de chômage avec complément d'entreprise" (n° 2066)

07.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Mijnheer de minister, ik heb twee vragen over het stelsel van brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag. Ik weet niet of ik het antwoord op mijn eerste vraag schriftelijk kan krijgen, want het gaat volgens mij vooral over cijfers, maar het kan uiteraard ook mondeling.

07.01 **Zuhail Demir** (N-VA): Hormis une série d'exceptions, tout travailleur qui accède à la prépension doit être remplacé.

De algemene regel is dat een werknemer met brugpensioen moet worden vervangen, behalve in bepaalde gevallen.

Combien de remplacements ont-ils été effectués ces cinq dernières années? Quelle est l'utilité de cette

Kunt u een overzicht geven van het aantal vervangingen gedurende de voorbije vijf jaar? U kunt mij het antwoord ook gewoon schriftelijk geven.

Wat is het nut van de vervangingsplicht?

07.02 Minister **Kris Peeters**: Mevrouw Demir, wij hebben het cijfermateriaal naar aanleiding van uw vraag natuurlijk opgevraagd en het bericht gekregen dat de RVA op dit moment niet beschikt over gegevens betreffende het aantal vervangingen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Ik neem aan dat men daar in de toekomst wel een antwoord op zal kunnen geven.

Ik kom dan bij uw tweede vraag over de vervangingsplicht. Ik ben ervan overtuigd dat die verplichting nog altijd haar nut heeft, omdat die in een aantal gevallen leidt tot tewerkstelling van voornamelijk jongeren. Tezelfdertijd zijn wij er ons ook van bewust dat de vrijstelling van de vervangingsplicht waar mogelijk door de werkgevers zal worden benut. Het gaat dan over een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, bij een structurele vermindering van het personeelsbestand in de onderneming of indien er geen vervanging beschikbaar is op de arbeidsmarkt.

De logica is dat werknemers in SWT moeten vervangen worden en het gaat dan voornamelijk om jongeren, en dat er in bepaalde omstandigheden een vrijstelling is van die verplichting.

07.03 **Zuhal Demir** (N-VA): Het is bizar dat de RVA niet over die gegevens beschikt.

In de praktijk, als advocaat in het arbeidsrecht, merk ik dat als bedrijven tot ontslag willen overgaan, ze eerst kijken naar de goedkoopste weg, naar het SWT. Ik vind het goed dat de regering het systeem heeft herbekeken en de leeftijden en andere grenzen heeft verhoogd. Dat is heel positief.

In de praktijk ontslaat men iemand op de meest goedkope manier, wat logisch is. Achteraf komt men dan te weten dat men die moet vervangen. Een bedrijf werkt zo niet. Men kijkt naar wie men nodig heeft en wat het nut daarvan is. Het is geen gesubsidieerde tewerkstelling. Men kan dat misschien doen bij de overheid, maar in een privébedrijf ontslaat men iemand via SWT, omdat dat goedkoop is. Daarna komt men tot de vaststelling dat men die moet vervangen, terwijl men niemand nodig heeft. Een van de redenen voor ontslag is net minder werk. Dan weegt de verplichting zeer zwaar.

In de praktijk stel ik vast dat werkgevers dan opteren voor een boete veeleer dan iemand aan te werven. Daarom vraag ik of de verplichting wel nut heeft? Een administratieve boete is goedkoper dan de kosten om iemand aan te werven. Is dat dan wel een slimme maatregel?

Natuurlijk willen wij meer jobs, en daar zal de regering ook voor zorgen, onder andere door het grootste probleem, namelijk de hoge loonkosten, aan te pakken. De vraag is echter of de verplichte vervanging een nuttig instrument is. Misschien is het veeleer een pestmaatregel dan dat bedrijven ermee worden aangemoedigd om werknemers aan te werven. Ik geef het gewoon maar mee, omdat

obligation de remplacement?

07.02 **Kris Peeters**, ministre: L'ONEM ne dispose pas actuellement de ces statistiques, mais pourrait les établir à l'avenir.

L'obligation de remplacement des prépensionnés favorise l'emploi des jeunes. Une dispense est accordée aux entreprises en difficulté ou en restructuration, en cas de réduction structurelle des effectifs ou en cas d'impossibilité de trouver un candidat sur le marché du travail.

07.03 **Zuhal Demir** (N-VA): Il est étonnant que l'ONEM ne dispose pas de ces données.

Les entreprises licencient un travailleur par le biais du système de la prépension parce que cela leur revient moins cher. Elles arrivent ensuite à la constatation qu'elles doivent en réalité remplacer ce travailleur, alors que ce n'est pas nécessaire. Face à une telle situation, de nombreux employeurs choisissent de payer une amende plutôt que de procéder à un nouveau recrutement. Cette mesure a-t-elle encore un sens? Elle ressemble plus à une forme de harcèlement qu'à une mesure en faveur de l'emploi.

werkgevers in de praktijk vaak kiezen voor een geldboete en dan mist de maatregel natuurlijk zijn doel.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

08 Samengevoegde vragen van

- de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de balans tussen werk en vrije tijd" (nr. 2088)

- mevrouw Evita Willaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de aanpak van burn-out" (nr. 2222)

08 Questions jointes de

- M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'équilibre entre le travail et les loisirs" (n° 2088)

- Mme Evita Willaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la lutte contre le burn-out" (n° 2222)

De **voorzitter**: Mevrouw Evita Willaert heeft haar vraag nr. 2222 ingetrokken.

Le **président**: La question n° 2222 de Mme Willaert est retirée.

08.01 Jan Spooren (N-VA): Mijnheer de minister, we lezen en horen alsmat meer over burn-out en psychologische en psychische problemen van werknemers. De cijfers zijn ook dramatisch. Bij de mensen die arbeidsongeschikt zijn, is dat bij een op drie te wijten aan dat soort problemen. Als we merken dat hun aantal in vijf jaar tijd met meer dan 25 % gestegen is, dan stelt ons dat toch voor enorme problemen. Ik heb u in de plenaire vergadering al een aantal keren horen spreken over een win-win-winsituatie, maar ik meen dat we hier echt met een verlies-verlies-verliessituatie zitten, zowel voor de werknemers, voor wie dit vaak echt persoonlijke problemen teweegbrengt, als voor de sociale zekerheid, die daardoor financieel enorm wordt belast, wat met het hele debat rond langer werken alleen zal toenemen, en voor de werkgever, die operationeel voor problemen komt te staan als die mensen vervangen moeten worden.

08.01 Jan Spooren (N-VA): Une personne sur trois en incapacité de travail souffre d'un épuisement professionnel ou d'un autre problème psychique. Cette situation entraîne des problèmes sur le plan personnel, mais également une surcharge de la sécurité sociale. L'équilibre entre le travail et les loisirs constitue un des facteurs les plus déterminants de ces problèmes psychologiques.

Er is onlangs vanuit de werkgeversorganisaties, maar ook vanuit andere opinies, een nieuwe insteek gekomen in dit hele debat over de balans tussen werk en vrije tijd. Dat is toch een van de meest determinerende factoren voor die psychologische problemen. Men heeft daar gezegd dat het in dit verband cruciaal is te weten hoe het werk en de werkplek worden georganiseerd. We moeten echter ook durven toegeven dat het leven, zowel privé als maatschappelijk, steeds hectischer wordt en dat daar een steeds groeiende oorzaak ligt van burn-outs en mentale overbelasting. Dat werpt een nieuw licht op dit debat.

Comment la politique mise en place prend-elle en considération cet équilibre? Ce point fait-il l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux? Certaines mesures sont-elles axées non seulement sur le lieu et l'organisation du travail, mais également sur la vie privée et sociale?

Vandaar mijn vragen. In hoeverre houdt het beleid in zijn algemeenheid al rekening met die *work-life balance*, de balans tussen werk en vrije tijd? Zijn er al contacten met het veld, de sociale partners of andere actoren, om maatregelen uit te werken?

Werd er specifiek al gepraat over of denkt u aan maatregelen waarmee niet enkel op de werkplek en de werkorganisatie gefocust wordt, maar ook op het privé- en maatschappelijk leven? Is, nog meer specifiek, een sensibilisatiecampagne daarover denkbaar? Ligt zo iets binnen de mogelijkheden?

08.02 Minister Kris Peeters: Collega Spooren, u haalt een, ook bij

08.02 Kris Peeters, ministre:

politici, zeer belangrijk thema aan. U hebt gelijk, het beschermen van de lichamelijke en psychische gezondheid en veiligheid van werknemers is een fundamentele doelstelling, die ik, ook als minister bevoegd voor Werk, verder wil realiseren. Een essentieel kenmerk is dat in alle wetenschappelijke teksten de burn-out ook verband houdt met werk. Men kan natuurlijk nog op andere manieren een burn-out krijgen, door te veel te sporten bijvoorbeeld, maar de meeste burn-outs zijn duidelijk verbonden met het werk.

Volgens de welzijnswetgeving, die nog maar in 2014 gewijzigd werd, is de werkgever ertoe gehouden de nodige maatregelen te treffen om de psychosociale risico's op het werk te voorkomen. De FOD WASO informeert werkgevers en werknemers over de oorzaken, gevolgen en maatregelen die genomen kunnen worden. Zo worden er tools en instrumenten aangeboden die ontwikkeld werden in het raam van onderzoek naar psychosociale risico's op het werk, met een belangrijke financiële ondersteuning door het Europees Sociaal Fonds voor psychosociaal gerelateerde problemen en voor musculoskeletale aandoeningen.

Voor die musculoskeletale aandoeningen werd in 2013 en 2014 een nationale campagne voor het grote publiek opgezet, gericht op de psychosociale risico's.

De maatschappelijke invloed van het fenomeen burn-out moet voort onderzocht worden, zodat ook de private en maatschappelijke context in kaart kan worden gebracht. Op dat vlak zullen de minister van Volksgezondheid en de verschillende bevoegde Gemeenschappen ook initiatieven nemen.

Ook interessant is het project preventiecoaches, dat past binnen het Vlaams Actieplan Suïcidepreventie. Het doel van dit project is een daling van de prevalentiecijfers van depressie en suïcide. De uitwerking van het geestelijk gezondheidsbeleid in de werksetting bevindt zich op een scharnierpunt tussen verschillende bevoegdheden, met linken naar het HRM-beleid en de wet op het welzijn. Er is hierover overleg geweest tussen mijn administratie en het kabinet van minister Vandeurzen. Mijn administratie zal de resultaten en de evaluatie van dit pilootproject blijven opvolgen. Indien dit project een nuttig instrument blijkt te zijn, dan zullen we de methodiek en de tool bekijken en zal ook worden nagegaan op welke manier we daaraan door promotie een boost kunnen geven.

08.03 Jan Spooren (N-VA): U zegt dat een burn-out altijd verbonden is met werk en dat is natuurlijk ook zo.

Op basis van nieuwe inzichten moeten we toch durven toegeven dat, als we het hebben over de *work-life balance*, ook het aspect *life* moet worden bekeken. Met andere woorden, het probleem is wel altijd werkgerelateerd maar niet enkel werkgerelateerd. Bijgevolg ligt de verantwoordelijkheid wel voor een deel bij de werkgever, maar niet alleen bij de werkgever. We moeten deze problematiek, die almaar belangrijker zal worden, dus in een breder kader durven bekijken.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

09 Vraag van de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en

Nous devons évidemment protéger la santé physique et psychique des travailleurs, ainsi que leur sécurité. Étant donné que la plupart des cas de burn-out sont liés au travail, les employeurs doivent assurer la prévention des risques psychosociaux au travail. L'incidence sociale du burn-out doit encore être examinée plus avant de manière à connaître aussi le contexte privé et social.

Le projet des conseillers en prévention dans le cadre du plan d'action flamand de prévention du suicide doit faire baisser la fréquence des dépressions et des suicides. La politique de santé mentale au travail ressortit à différentes compétences, aussi mon administration se concerta-t-elle avec celle du ministre flamand, M. Vandeurzen. Si ce projet se révèle utile, nous chercherons à le promouvoir davantage.

08.03 Jan Spooren (N-VA): Le facteur travail est incontestablement associé au phénomène du burn-out, mais il faut élargir l'analyse des causes à la vie privée et à la vie sociale. L'employeur n'est certainement pas l'unique responsable en la matière.

Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het vaststellen van de drempel voor de oprichting van een ondernemingsraad" (nr. 2238)

09 Question de M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la détermination du seuil applicable pour l'institution d'un conseil d'entreprise" (n° 2238)

09.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Mijnheer de minister, het betreft een vierjaarlijks terugkerend thema. In het begin van onze vergadering heb ik al vernomen dat wij daarop volgende week wellicht dieper ingaan.

Bij de vierjaarlijkse organisatie van de sociale verkiezingen moeten de drempels vastgelegd worden voor de instelling van een ondernemingsraad. Het comité voor preventie en bescherming op het werk wordt geïnstalleerd vanaf 50 werknemers in het bedrijf.

Bij de uiteenzetting van uw beleidsnota op 26 november 2014 kondigde u aan dat de huidige drempels van 100 werknemers voor de ondernemingsraad en van 50 werknemers voor het comité voor preventie en bescherming op het werk behouden zullen blijven. Dat was voor velen enigszins geruststellend, maar er zal uiteraard pas effectieve rechtszekerheid zijn als het wetgevend initiatief hier besproken wordt.

Mijnheer de minister, kunt u al een tipje van de sluier oplichten? Zullen voor de sociale verkiezingen van 2016 dezelfde grenzen gelden als voor de vorige sociale verkiezingen?

Bijkomend, bent u van plan om de drempel enkel vast te leggen voor de sociale verkiezingen van 2016, zoals dat gebruikelijk is, of zult u beslissen om dat aantal definitief vast te leggen op 100? U zou meteen de eerste minister van Werk zijn, die dat doet. Dat thema keert immers vierjaarlijks terug en telkens is een nieuw initiatief nodig om de drempel vast te leggen.

09.02 Minister **Kris Peeters**: Collega Lachaert, krachtens artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, moeten de verkiezingen van de werknemersvertegenwoordigers in de ondernemingsraden worden georganiseerd in de ondernemingen die gewoonlijk een gemiddelde van ten minste 50 werknemers tewerkstellen.

In het kader van een gefaseerde verlaging van de drempel tot 50 werknemers, stelde het koninklijk besluit de drempel traditioneel vast op 150, en vervolgens op 100 werknemers. Naar aanleiding van de wet met het oog op de organisatie van de sociale verkiezingen van het jaar 2008 formuleerde de Raad van State echter opmerkingen bij die traditie.

In navolging hiervan kwamen de sociale partners in de Groep van Tien overeen om voor de sociale verkiezingen van 2008 de drempel van 100 werknemers te behouden. Hetzelfde gebeurde voor de sociale verkiezingen van 2012. Om in overeenstemming te zijn met het advies van de Raad van State werd de afwijkende drempel van 100 werknemers wettelijk vastgelegd, de vorige keer bij de wet van 28 juli 2011, met een toepassing beperkt tot de sociale verkiezingen van 2012.

09.01 **Egbert Lachaert** (Open Vld): Les élections sociales sont organisées tous les quatre ans et les seuils pour le conseil d'entreprise doivent être fixés. Lors de la présentation de sa note d'orientation politique, le ministre a déclaré que les seuils de 100 travailleurs pour le conseil d'entreprise et de 50 travailleurs pour le comité de prévention et de protection au travail seraient maintenus.

Quels seuils seront-ils finalement fixés? Les limites demeureront-elles inchangées pour les élections de 2016? Ce nombre sera-t-il fixé définitivement ou vaudra-t-il à nouveau uniquement pour les prochaines élections?

09.02 **Kris Peeters**, ministre: Selon la loi relative à l'organisation de la vie en entreprise, des élections sociales doivent être organisées dans les entreprises comptant au moins 50 travailleurs. Un arrêté royal prévoit que cette limite doit être abaissée par phases de 150 à 100 travailleurs. Avant l'organisation des élections sociales en 2008 et en 2012, les partenaires sociaux au sein du Groupe des 10 avaient convenu du maintien du seuil de 100 travailleurs.

La même question se pose pour l'organisation des élections sociales de 2016. Faute de proposition du CNT et du Groupe des 10, le seuil de 100 travailleurs a été maintenu et inscrit dans le projet de loi que nous discuterons

In het kader van de voorbereiding van de sociale verkiezingen van 2016 rijst dus opnieuw de vraag. Aangezien de adviezen van de Nationale Arbeidsraad met het oog op de sociale verkiezingen van 2016 geen enkel voorstel bevatten over de verlaging van de drempel van 100 werknemers en de Groep van Tien zich sindsdien evenmin heeft uitgesproken over de kwestie, werd de drempel van 100 werknemers behouden voor de sociale verkiezingen van 2016 en ingeschreven in een ontwerp van wet, dat wij binnenkort in de commissie zullen bespreken. Ik heb begrepen dat dat mogelijk op 6 mei zal zijn.

Bij gebrek aan advies in die zin werd niet bepaald dat de afwijkende drempel de basisregel zou worden voor alle toekomstige verkiezingen. Ik voel mij altijd aangesproken wanneer ik mogelijk iets historisch zou kunnen doen, maar gezien de gevoeligheden en de adviezen van de Nationale Arbeidsraad, zal ik mij wat moeten inhouden en mogelijk op andere vlakken historische daden stellen, die mij door u worden aangereikt.

09.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de minister, ik dank u voor uw historische woorden en ik hoop hier de komende jaren samen met u nog veel mooie zaken te doen, al dan niet historisch.

probablement en commission le 6 mai prochain. Il n'a pas été stipulé que la dérogation au seuil deviendrait la règle générale pour les prochaines élections.

09.03 Egbert Lachaert (Open Vld): Les seuils sont par conséquent maintenus.

Ik begrijp dat de drempels op hetzelfde niveau blijven als bij de vorige sociale verkiezingen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

10 Samengevoegde vragen van

- de heer **Werner Janssen** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de blokkering van bedrijven bij syndicale acties" (nr. 2281)

- mevrouw **Zuhal Demir** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "werkwilligen die tijdens een stakingsactie verhinderd worden te werken" (nr. 2371)

10 Questions jointes de

- M. **Werner Janssen** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le blocage d'entreprises lors d'actions syndicales" (n° 2281)

- Mme **Zuhal Demir** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les travailleurs non grévistes empêchés de travailler lors d'une action de grève" (n° 2371)

10.01 Werner Janssen (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, begin februari heeft het Brusselse hof van beroep de volgende uitspraak gedaan, bij een geschil tussen werkgevers en vakbonden: "Staking is een recht, maar werkwilligen mogen niet tegengehouden worden om zich naar het werk te begeven."

De regering en de werkgevers hebben zich akkoord verklaard met het sociaal akkoord en wensen het akkoord ook uit te voeren. Het ACV en het ACLVB hebben zich ook akkoord verklaard met dit sociaal akkoord. Toch ondernemen zij, samen met het ABVV, af en toe nog acties. Tijdens de stakingsdagen van eind 2014 werden er onder andere wegen, bedrijven en winkels geblokkeerd. Mensen die werk verschaffen en risico's nemen om welvaart te creëren, worden aldus ondermijnd en ontmoedigd met enorme economische schade tot

10.01 Werner Janssen (N-VA): La grève est un droit, mais les non-grévistes ne doivent pas être empêchés de se rendre à leur travail. Début février, la cour d'appel de Bruxelles a rendu un arrêt à ce sujet dans le cadre d'un litige entre des employeurs et des syndicats.

Le ministre va-t-il demander aux syndicats de respecter cette décision? Va-t-il élaborer un plan visant à permettre aux non-

gevolg. Mensen die niet bij een vakbond zijn aangesloten en geen stakingsgeld ontvangen, werd al enkele dagen loon ontzegd, omdat hun bedrijf of winkel wegens deze blokkades niet kon worden betreden.

Zult u de vakbonden vragen om zich te schikken naar de uitspraken van het Brusselse hof van beroep? Zo ja, wanneer? Zo nee, waarom niet?

zult u samen met de Ministerraad een plan uitwerken, zodat onze werkwilligen wel aan het werk kunnen op aangekondigde stakingsdagen?

Hoe zult u ondernemers kunnen blijven overtuigen om zich aan afspraken te houden, terwijl anderen deze afspraken naast zich neer dreigen te leggen?

10.02 Zuhail Demir (N-VA): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, ik trek mijn vraag in en ik zal de reden hiervoor kort motiveren.

Ik vind het zeer verstandig dat de christelijke vakbond de staking als een zwaar wapen beschouwt en zegt dat men goed moet nadenken alvorens dat in te zetten. Ik ga daar volledig mee akkoord. Ik heb vernomen dat er ook bij de socialistische vakbond geen meerderheid is gevonden om stakingsacties te ondernemen tegen een regering die volop maatregelen neemt voor het creëren van jobs. Om die redenen trek ik mijn vraag in.

10.03 Minister Kris Peeters: Mijnheer de voorzitter, ik kan vrij kort zijn. Als ik mij niet vergis, stelde collega Lachaert mij in de plenaire vergadering ook een vraag over het recht op staken versus het recht op werken. In mijn antwoord heb ik uitdrukkelijk het herenakkoord aangehaald, waarbij een aantal afspraken werden gemaakt tussen de sociale partners. Ik ga ervan uit dat deze maximaal worden gehonoreerd.

Ik verwijs bijgevolg naar mijn antwoord op de vraag van collega Lachaert in de plenaire vergadering en ik hoop dat collega Janssen daaruit voldoening kan putten.

10.04 Werner Janssen (N-VA): Mijnheer de minister, ik ben tevreden met dat antwoord.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

11 Samengevoegde vragen van

- mevrouw Zuhail Demir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "discriminatie op de werkvloer" (nr. 2283)

- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de discriminatie van allochtonen op de werkvloer" (nr. 2436)

11 Questions jointes de

- Mme Zuhail Demir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination sur le lieu de travail" (n° 2283)

- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la discrimination à l'égard des allochtones sur

grévistes de se rendre à leur travail lors d'une grève annoncée? Comment continuera-t-il à convaincre les entrepreneurs de se tenir aux termes d'un accord alors que d'autres ne les respectent pas?

10.02 Zuhail Demir (N-VA): Je retire ma question étant donné les déclarations émanant du syndicat chrétien, selon lesquelles la grève constitue une arme sérieuse qui ne doit pas être utilisée à la légère, et la décision récemment prise par le syndicat socialiste de ne pas organiser de nouvelle journée de grève contre les projets du gouvernement.

10.03 Kris Peeters, ministre: En réponse à une question précédente de M. Lachaert sur le même thème en séance plénière, j'ai expressément évoqué le *gentlemen's agreement* qui a permis aux partenaires sociaux de conclure des accords entre eux. J'espère bien que ces accords seront respectés à la lettre.

le lieu de travail" (n° 2436)

11.01 Zuhail Demir (N-VA): Mijnheer de voorzitter, aangezien wij een paar weken geleden in de commissie uitvoerig over het thema hebben gediscussieerd, trek ik mijn vraag in.

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de voorzitter, ik wil mij met mijn vraag vooral toespitsen op het tweede luik. In de plenaire vergadering hebben wij onder meer al een debat gevoerd over de discriminatie bij dienstenchequebedrijven die bleek uit het onderzoek van het Minderhedenforum. Mijn vraag is echter vooral toegespitst op wat in het regeerakkoord werd afgesproken.

Het regeerakkoord bepaalt dat er ook voor de publieke sector, via de methode van sociaal-economische monitoring die door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg moet worden uitgewerkt, een becijferde doelstelling komt. Hiermee volgen wij het voorbeeld van Vlaanderen, waar het streefcijfer voor mensen uit etnisch-culturele minderheden nu zelfs 10 % bedraagt. Op federaal niveau moet de doelstelling nog volledig worden uitgewerkt.

Hoe staat het ondertussen met het engagement uit het regeerakkoord? Heeft de FOD WASO ondertussen een instrument voor monitoring laten uitwerken? Er was al een eerste pilootfase. Welke timing wordt verder afgesproken? Welk streefcijfer zou men hanteren en vanaf wanneer zou het worden ingevoerd? Moet hierover nog overleg plaatsvinden? Kortom, wat is de stand van zaken met betrekking tot dat punt uit het regeerakkoord?

Voorts werd in het regeerakkoord afgesproken dat voor de privésector een dialoog zou worden opgestart binnen het sociaal overleg. Hebt u daaromtrent al initiatieven genomen?

Welke andere maatregelen zou u nog kunnen nemen om discriminatie tegen te gaan? In welke instrumenten voorziet u daarvoor voor de regering, de administratie en de inspectie?

11.03 Minister Kris Peeters: Mevrouw Lanjri, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg heeft in 2013, in samenwerking met het toenmalig Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding, een socio-economische monitoring gepubliceerd. Deze monitoring beoogde de positie van de personen op de arbeidsmarkt te belichten overeenkomstig hun afkomst of historische migratie. Ik verwijs ook naar het regeerakkoord om via de methode van de socio-economische monitoring een becijferde doelstelling voor de federale overheid vast te leggen.

Mijn administratie heeft naar aanleiding van uw vraag meegegeven dat hieraan technisch kan worden meegewerkt. De vastlegging van de doelstelling behoort evenwel tot de bevoegdheid van mijn collega, de minister van Ambtenarenzaken. Wij willen daar echter alle medewerking aan verlenen. Ik meen ook dat er ter zake al een aantal contacten zijn geweest om dit conform het regeerakkoord te finaliseren.

Mijnheer de voorzitter, ik kom dan tot de laatste vraag waarover ook op een ander moment nog kan worden gedebatteerd. Discriminatie op

11.01 Zuhail Demir (N-VA): Je retire ma question, qui porte sur une matière dont nous avons déjà débattu en long et en large.

11.02 Nahima Lanjri (CD&V): L'accord de gouvernement stipule qu'un objectif chiffré sera également fixé pour le secteur public. Nous suivons ainsi l'exemple de la Flandre, qui vise à porter à 10 % le taux de représentation des personnes appartenant à une minorité ethno-culturelle.

Qu'en est-il de cet engagement pris dans l'accord de gouvernement? Le SPF ETCS a-t-il entre-temps mis au point un instrument de monitoring? Comment le décririez-vous? A-t-on déjà entamé le dialogue pour le secteur privé dans le cadre de la concertation sociale, comme prévu dans l'accord de gouvernement? Quelles autres mesures de lutte contre la discrimination peuvent encore être envisagées?

11.03 Kris Peeters, ministre: Le SPF ETCS a publié en 2013, en collaboration avec le CECLR, un monitoring économique qui devait établir la carte du marché du travail selon l'origine ou la migration historique. Par le biais d'un tel monitoring, le pouvoir fédéral veut définir des objectifs chiffrés. Ce dossier ressortit à la compétence du ministre de la Fonction publique mais chacun souhaite y collaborer. La discrimination sur le marché du travail constitue un problème sérieux et nous voulons nous y attaquer.

de arbeidsmarkt is een ernstig probleem dat wij ernstig willen aanpakken. Wij maken daar verder werk van, zoals reeds werd aangegeven tijdens de hoorzitting met de staatssecretaris en mezelf.

11.04 Nahima Lanjri (CD&V): Mijnheer de minister, ik meen dat u nog niet hebt geantwoord op mijn vraag over het sociaal overleg met de privésector.

11.05 Minister Kris Peeters: Die vraag is mij even ontgaan.

11.06 Nahima Lanjri (CD&V): In het regeerakkoord werd afgesproken om als overheid zelf het goede voorbeeld te geven inzake streefcijfers. Ik verneem dat u dit samen met de minister van Ambtenarenzaken zult doen. In het regeerakkoord werd ook afgesproken om ter zake voor de privésector initiatieven te nemen via het sociaal overleg. Hebt u in het sociaal overleg ter zake al initiatieven genomen of moet dat nog gebeuren?

11.07 Minister Kris Peeters: Dit punt was mij even ontgaan. Wij zullen in het kader van het sectoraal overleg dat nu wordt opgestart alle voorzitters van de paritaire comités aanschrijven om hen nadrukkelijk te vragen daaraan de nodige aandacht te besteden tijdens het overleg. Ik kan natuurlijk niet alles in een keer. We zullen ook met de interprofessionele partners bekijken of daarvan verder werk moet worden gemaakt. Ik ben daarvan overtuigd, maar we moeten bekijken hoe we dat verder kunnen aanpakken met de sociale partners op interprofessioneel niveau.

11.07 Kris Peeters, ministre: Dans le cadre de la concertation sectorielle, nous prendrons contact avec l'ensemble des présidents des commissions paritaires pour leur demander expressément d'accorder davantage d'attention à cette question. Nous examinerons également avec les partenaires interprofessionnels comment nous pouvons prendre de nouvelles initiatives dans ce domaine.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter:** Vraag nr. 2302 van mevrouw Wilmès is in een schriftelijke vraag omgezet.

Le **président:** La question n° 2302 de Mme Wilmès est transformée en question écrite.

12 Vraag van de heer Jan Spooren aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de progressieve werkhervatting" (nr. 2338)

12 Question de M. Jan Spooren au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la reprise progressive du travail" (n° 2338)

12.01 Jan Spooren (N-VA): Mijnheer de minister, ik besef dat mijn vraag over progressieve werkhervatting op de grens ligt tussen uw bevoegdheid en die van mevrouw De Block, maar ik ben blij dat ik ze aan u mag stellen, voor een deskundig antwoord.

In 1991 werd het systeem van progressieve werkhervatting ingevoerd. Daarbij kunnen personen met een langdurige ziekte die stabiel en onder controle is, beperkt het werk hervatten en combineren met een ziekte-uitkering.

Dat werkt al 24 jaar, maar ik heb vernomen dat het te weinig wordt gebruikt en te weinig is gekend. U hebt in uw beleidsnota gezegd dat dit moet worden geoptimaliseerd omwille van een aantal mankementen.

12.01 Jan Spooren (N-VA): Depuis 1991, il existe un système de reprise progressive du travail permettant aux personnes atteintes d'une maladie de longue durée qui s'est stabilisée de reprendre partiellement le travail tout en bénéficiant d'une indemnité de maladie.

Combien de personnes ont recours à ce système? Prévoit-on des actions pour en faire la promotion? Quand le ministre éclaircira-t-il davantage le droit du

Mijnheer de minister, hoeveel personen maken gebruik van het systeem? Ik heb gehoord dat het er weinig zijn, maar hoeveel zijn het er? Zijn er concrete acties gepland om het systeem bij werkgevers en langdurig zieken te promoten? Hebt u al plannen om de nodige verduidelijkingen in het arbeidsrecht aan te brengen en op welke termijn? Welke conclusies trekt u, misschien in overleg met uw collega, met betrekking tot nieuwe initiatieven om de arbeidsintegratie van langdurig zieken te bevorderen?

12.02 Minister **Kris Peeters**: U hebt zelf al gezegd dat sommige van uw vragen behoren tot de bevoegdheid van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid. Ik zal mij beperken tot mijn bevoegdheden.

U weet dat in mijn beleidsnota expliciet aandacht werd besteed aan die progressieve werkhervatting. De re-integratie van arbeidsongeschikten op de arbeidsmarkt is en blijft een belangrijk streefdoel. Daarin hebt u gelijk.

De focus moet liggen op de activiteiten die een werknemer nog in staat is te doen. Het volstaat hierbij niet om alleen de socialezekerheidsreglementering aan te passen. Voor het welslagen van een re-integratietraject is het eveneens noodzakelijk om op arbeidsrechtelijk vlak een duidelijk kader te creëren, zodat de arbeidsongeschikte werknemer en zijn werkgever gestimuleerd worden om in een dergelijk traject te stappen.

Op dit ogenblik biedt het arbeidsrecht onvoldoende houvast om een progressieve werkhervatting en een eventuele aanpassing van de werkpost van de arbeidsongeschikte werknemer te omkaderen en te organiseren. Dat creëert een juridische onzekerheid zowel voor de werkgever als voor de werknemer, wat tot effect kan hebben dat de werknemers en de werkgevers geremd worden om dat nochtans zeer zinvol re-integratietraject te bewandelen.

Ik ga ervan uit dat het nodig is om de rechten en plichten van de werkgever en de werknemer zo precies mogelijk vast te leggen op arbeidsrechtelijk vlak. Het is immers niet voldoende dat de werknemer de toestemming krijgt van de adviserend geneesheer om het werk progressief te hervatten. Er moet uiteraard ook een akkoord zijn tussen werknemer en werkgever omtrent de aard en de modaliteiten van de werkhervatting.

Binnen de Nationale Arbeidsraad, in het kader van het platform "Return to work", wordt onder de sociale gesprekspartners en de institutionele actoren werk gemaakt van die zeer belangrijke en complexe problematiek. Samen met de minister van Sociale Zaken werken wij, rekening houdend met de werkzaamheden van het platform "Return to work", aan de principes en de uitvoering ervan om wie arbeidsongeschikt wordt opnieuw naar het werk te begeleiden via een multidisciplinaire aanpak en in samenwerking met de geneesheren en verschillende andere betrokkenen. Dit betekent dat onder meer een gepaste oplossing geboden zal worden vanuit het arbeidsrecht voor wie deeltijdse arbeidsprestaties wenst te verrichten in overeenstemming met de socialezekerheidsbepalingen.

12.03 **Jan Spooren** (N-VA): Mijnheer de minister, krijg ik de cijfers daarover schriftelijk, of hebt u daar geen cijfers over?

travail?

12.02 **Kris Peeters**, ministre: Cette question est expressément abordée dans ma note de politique générale étant donné que la réinsertion sur le marché du travail des personnes en incapacité de travail demeure un objectif important. Pour y parvenir, il ne suffit pas d'adapter la réglementation en matière de sécurité sociale, nous devons également créer un cadre clair sur le plan du droit du travail. Il faut également encourager les employeurs en ce sens.

Le droit du travail offre actuellement trop peu de certitudes, d'où une insécurité pour le travailleur et l'employeur. Leurs droits et devoirs à tous les deux doivent être établis aussi précisément que possible.

Les partenaires sociaux et institutionnels y travaillent au sein du CNT. Nous en définissons aussi avec le ministre des Affaires sociales les principes et la mise en œuvre par une approche multidisciplinaire et en concertation avec les médecins et d'autres acteurs concernés. Nous cherchons à trouver une solution légale pour ceux qui veulent fournir des prestations à temps partiel conformément aux dispositions de la sécurité sociale.

12.04 Minister **Kris Peeters**: Die cijfers heb ik nog niet ontvangen. Van zodra ik die heb, zal ik ze u bezorgen.

12.04 **Kris Peeters**, ministre: Dès que je serai en possession des chiffres, je vous les communiquerai par écrit.

12.05 **Jan Spooren** (N-VA): Dank u wel.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.

13 **Samengevoegde vragen van**

- mevrouw Anne Dedry aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale rechten van mantelzorgers" (nr. 2359)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2360)
- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling om sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2406)
- mevrouw Nahima Lanjri aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling wegens sociale en familiale redenen voor werkzoekenden" (nr. 2427)
- de heer Raoul Hedebouw aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 2459)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het terug invoeren van een vrijstelling van bepaalde voorwaarden betreffende werkloosheidsuitkeringen voor mantelzorgers" (nr. 2515)
- mevrouw Catherine Fonck aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het mantelzorgersplan" (nr. 3254)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers om actief naar werk te zoeken" (nr. 3991)

13 **Questions jointes de**

- Mme Anne Dedry au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les droits sociaux des aidants proches" (n° 2359)
- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2360)
- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'exemption pour des raisons sociales et familiales pour les demandeurs d'emploi" (n° 2406)
- Mme Nahima Lanjri au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense pour raisons sociales et familiales accordée aux demandeurs d'emploi" (n° 2427)
- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 2459)
- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la réintroduction d'une dispense de certaines conditions d'obtention des allocations de chômage pour les aidants proches" (n° 2515)
- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le plan 'aidant proche'" (n° 3254)
- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage" (n° 3991)

13.01 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, de inleiding van mijn vraag is een beetje gedateerd, met name van februari. Inmiddels hebben wij ook al het mediastormpje gehad rond dit thema. Deze materie is dus niet minder actueel, vandaar dat ik mijn vraag toch stel.

Mijnheer de minister, ik heb het gevoel dat u of deze regering de studies van het KCE, toch een federaal onderzoeksinstituut, niet leest of niet volgt. Het KCE heeft met betrekking tot het ondersteunen van mantelzorgers een aantal belangrijke aanbevelingen gedaan voor een volwaardige ondersteuning en voor de vrijwaring van de sociale rechten van de mantelzorgers, zeker voor de u welbekende sandwichgeneratie. Het KCE zegt echter ook dat wij heel hard moeten opletten voor het mattheuseffect, in die zin dat het niet mag gebeuren dat de kwetsbaarste mantelzorgers, lees de werkzoekende mantelzorgers, het meest van al de pineut zijn.

Bent u het met mij eens — ik ken het antwoord op deze vraag, want u hebt ze reeds in de pers beantwoord — dat mantelzorgers belangrijk zijn en dat wij deze helpende handen in de zorg nodig hebben?

Bent u bereid om de adviezen van het KCE omtrent de sociale rechten te volgen en daarvoor volop te gaan?

Staan de maatregelen van de federale regering soms niet haaks op de maatregelen van minister Vandeurzen, en op de grote inzet rond de vermaatschappelijking van de zorg en de beloftes om mantelzorg heel erg te ondersteunen?

De vraag over de werkzoekende mantelzorgers laat ik vallen, want u hebt al verklaard dat u die situatie zou rechtzetten. Ik vervang ze evenwel door een andere vraag. Ik heb zelf een wetsvoorstel ingediend met een *full option* voor het vrijwaren van de sociale rechten. Ziet u het zitten om dit te steunen?

13.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Il est vrai que nos questions datent un peu et que depuis, le gouvernement a agi en la matière. Comme dans d'autres dossiers, je pense qu'il s'est trompé par précipitation et idéologie.

Je vous avais interrogé précédemment pour savoir si vous comptiez rencontrer les représentants des aidants proches qui s'inquiétaient des mesures que vous aviez décidées, notamment celle qui concerne des parents qui ne travaillent pas dans le cadre d'un contrat de travail mais travaillent dans le cadre de leur famille en aidant un enfant ou un parent malade.

Cela fait partie d'une série de mesures qui ont été décidées par le gouvernement et qui doivent permettre des économies limitées mais ont un impact social très lourd. Combien de personnes sont-elles concernées par cette mesure? Le gouvernement compte-t-il revenir en arrière? Cela semble bien être le cas. Pourriez-vous nous décrire votre solution à ce propos?

Comme l'a dit Mme Dedry, nous avons déposé des propositions de loi portant une approche plus structurelle de la question, en complément du texte qui a été voté à la fin de la législature passée pour créer le

13.01 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Le Centre fédéral d'expertise des soins de santé (KCE) a formulé une série de recommandations pour soutenir les aidants proches, mais j'ai parfois le sentiment que le gouvernement ne se donne pas la peine de lire les études du KCE.

Le ministre est-il disposé à suivre les avis émis par le KCE à propos des droits sociaux des aidants proches? Les mesures préconisées par le gouvernement fédéral ne sont-elles pas en porte-à-faux avec les mesures proposées par le ministre flamand du Bien-être, M. Vandeurzen? Le ministre est-il disposé à soutenir ma proposition de loi garantissant les droits sociaux des aidants proches?

13.02 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ik heb u al gevraagd naar een eventuele ontmoeting met de vertegenwoordigers van de mantelzorgers; uw maatregelen, die maar een beperkte besparing opleveren maar grote sociale gevolgen hebben, baren hun immers zorgen.

Over hoeveel personen gaat het? Zal de regering op haar schreden terugkeren? Welke oplossing hebt u in gedachten?

Aan het statuut van de mantelzorger moeten rechten worden verbonden, en wij hebben daartoe wetsvoorstellen ingediend.

statut d'aidant proche. Il ne suffit pas d'un statut, il faut les droits qui y sont associés. C'est notre conviction.

13.03 **Éric Massin** (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, comme mes collègues, malheureusement, les questions datent un peu. Vous allez me dire que vous n'en êtes pas responsable, mais nous non plus. Dans un premier temps, je tiens quand même à vous féliciter. De temps en temps, on envoie des fleurs, mais les pots vont venir après, ne vous inquiétez pas. Les fleurs, tout d'abord, c'est d'avoir reconnu vos erreurs et d'avoir abandonné la position de départ qui était de sanctionner les aidants proches au chômage. Je tiens à vous rappeler que vous envisagiez une économie de 12 millions d'euros. La maintenez-vous, cette économie? Je n'en ai pas l'impression.

Vous avez sorti un nouvel arrêté royal spécifiant que les aidants proches au chômage bénéficieront bientôt de droits identiques à ceux des personnes actives ayant recours aux crédits-temps motivés pour soigner un proche. Je suis relativement content de cet arrêté royal. J'en profite néanmoins pour vous demander quelques petites explications. Vous dites qu'il faut pouvoir s'occuper d'un proche gravement malade s'il s'agit de lui prodiguer des soins palliatifs ou s'il s'agit de prendre soin de son enfant handicapé de moins de 21 ans ou encore s'il s'agit de soigner un membre du ménage ou un membre de la famille jusqu'au deuxième degré. Les chômeurs pourraient dès lors bénéficier d'un montant mensuel de 266 euros qui ensuite passerait à 216 euros. Ils auront droit à 48 mois maximum en situation d'aidant proche. Vous indiquez "par analogie avec les personnes actives qui peuvent aussi prendre 48 mois de crédit-temps motivé".

Afin que tout soit clair, il conviendrait de préciser les modalités pour les personnes devant s'occuper d'une personne handicapée. Le statut est non équivoque pour celles qui ont moins de 21 ans, mais en ce qui concerne celles qui sont âgées de plus de 21 ans, les mesures vont susciter un traitement discriminatoire.

Eu égard à la mention "membre de la famille jusqu'au second degré", il y a énormément de compositions de famille différentes. Avez-vous envisagé toutes les possibilités? Il a été précisé que cela pouvait aller jusqu'à 72 mois. Or, vous avez réduit jusqu'à 48 mois. Si vous vouliez vraiment revenir sur la décision de principe idéologique, qui était sous-tendue par le gouvernement, c'est-à-dire revenir à la situation antérieure, le plus simple aurait été de revenir directement à 72 mois et de ne pas s'arrêter à 48 mois, à moins que ce ne soit justifié par des raisons budgétaires.

13.04 **Nahima Lanjri** (CD&V): Mijnheer de minister, ik laat alvast een aantal ingediende vragen weg, omdat ze intussen al beantwoord werden, waarvoor mijn dank.

CD&V waardeert het ten zeerste wanneer personen vrijwilligerswerk doen, zeker als dat werk erin bestaat anderen bij te staan. Daarom vinden wij het heel belangrijk om mantelzorgers op alle mogelijke manieren te steunen. In die zin ben ik blij dat u een oplossing hebt gevonden voor werkzoekende mantelzorgers, waardoor ze ervan worden vrijgesteld om actief op zoek te gaan naar werk.

13.03 **Éric Massin** (PS): U hebt erkend dat het fout was werkloze mantelzorgers te bestraffen. Zult u vasthouden aan de besparing ten bedrage van 12 miljoen?

Een nieuw koninklijk besluit stelt dat werkloze mantelzorgers dezelfde rechten zullen genieten als werknemers die tijdskrediet opnemen voor de verzorging van een familielid. Volgens u moet het mogelijk zijn een ernstig ziek familielid palliatieve zorgen te verstrekken, een gehandicapt kind dat jonger is dan 21 jaar te verzorgen of een familielid tot in de tweede graad. Werklozen zouden daarvoor maandelijks eerst 266 daarna 216 euro ontvangen, gedurende maximaal 48 maanden, en dat is even lang als de beroepsbevolking.

Die maatregelen zullen discriminatie van gehandicapten van ouder dan 21 jaar in de hand werken.

Heeft u, gezien de vermelding 'bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad', met alle mogelijkheden rekening gehouden? Als u de klok had willen terugdraaien, zouden we uitgekomen zijn op 72 maanden, overeenkomstig de vroegere wet, en niet op 48 maanden, tenzij u daarvoor budgettaire redenen had.

13.04 **Nahima Lanjri** (CD&V): Le CD&V se félicite de la dispense de recherche active d'un emploi accordée par le ministre aux aidants proches au chômage.

Cette mesure est-elle applicable depuis le 1^{er} janvier 2015? Combien de personnes ont fait appel à ce régime jusque fin 2014 et combien en dépendent actuelle-

Ik houd toch nog enkele vragen over. Geldt de maatregel vanaf 1 januari 2015?

Hoeveel personen maakten tot eind vorig jaar gemiddeld gebruik van de regeling? Over hoeveel personen gaat het vandaag? Welke evolutie stelden we vast voor de afgelopen vijf jaar? Betreft het al dan niet een groeiende groep?

13.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Monsieur le ministre, les questions déposées datent quelque peu.

Ce dossier est emblématique de l'aveuglement idéologique avec lequel le gouvernement a voulu foncer sur la question de l'activation des chômeurs qui sont, globalement, perçus comme étant des profiteurs. C'est à tel point vrai que le gouvernement a franchi le pas de trop. L'idée de les présenter comme des profiteurs était tellement dominante que le gouvernement s'est montré imprudent alors que seule une petite catégorie avait ému l'opinion publique.

Je me réjouis évidemment de cette marche arrière, même si j'aurais souhaité qu'elle se généralise aux autres mesures imposées. Je considère que l'ensemble des travailleurs sans emploi ne sont pas des profiteurs, quelles que soient leurs conditions de vie.

Voici donc mes questions. Pourquoi ne pas être revenu exactement sur la législation précédente? Ensuite, comptez-vous faire de nouveaux pas en arrière sur d'autres domaines importants?

13.06 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de minister, ik was, eerlijk gezegd, van plan mijn vraag in te trekken. Aangezien niemand het doet, zal ik alsnog een korte uitleg geven.

De regering heeft ondertussen het probleem van de mantelzorgers, die de federale coalitiepartners verder willen ondersteunen, geremedieerd.

Ik sluit mij aan bij uw communicatie. Meer heb ik daarover eigenlijk niet te vertellen.

De **voorzitter**: Dat was heel nuttig.

13.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Monsieur le président, je ne sais pas pourquoi ma question n° 2787 a été ajoutée à cette série d'interventions sur les aidants proches alors qu'elle concerne la prépension. En l'occurrence, je pense avoir tout dit lors de ma première prise de parole.

De **voorzitter**: De vragen zijn inderdaad samengevoegd.

13.08 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le ministre, ma question déborde le cadre de l'arrêté royal. Celui-ci porte sur la suppression radicale des dispenses de disponibilité pour des raisons sociales et familiales, autrefois accordées aux chômeurs aidants proches. Ce texte confondait réforme et brutalité. Or, autant je suis tout à fait d'accord sur le fait qu'on ne peut pas accepter des motifs fallacieux, autant j'estime qu'il faut prendre la mesure des investissements fournis par les aidants proches.

ment? Quelle évolution a-t-on observée au cours des cinq dernières années?

13.05 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Dit dossier staat symbool voor de ideologische verblinding van de regering, die werklozen wil afschilderen als profiteurs. Ik ben blij dat zij op haar schreden terugkeert, maar ik had graag gehad dat zij dat ook voor de andere regeringsmaatregelen deed.

Waarom heeft zij de vorige wetgeving niet gewoon overgenomen? Mogen wij hopen dat er ook op andere belangrijke terreinen beslissingen zullen worden teruggedraaid?

13.06 Egbert Lachaert (Open Vld): Dans l'intervalle, le gouvernement a résolu les problèmes liés à la mesure concernant les aidants proches et le ministre a communiqué à ce sujet de manière détaillée et efficace. Je me rallie à cela.

13.07 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Ik zie niet in waarom deze vraag aan de vorige werd toegevoegd. Ik heb daar niets aan toe te voegen.

13.08 Catherine Fonck (cdH): Het koninklijk besluit voorzag in de afschaffing van de vrijstellingen van beschikbaarheid die om sociale en familiale redenen aan werkloze mantelzorgers werden toegekend. Ik vind echter dat er met hun inspanningen rekening moet worden gehouden. Naar

Je vous avais soumis une proposition. Ensuite, vous avez modifié l'arrêté royal, et je ne puis que me réjouir de l'attention que vous avez ainsi manifestée envers les aidants proches.

J'aimerais étendre le champ de la discussion. Outre l'arrêté royal suscité, il faut évoquer les aidants proches comme tels. Ceux-ci ont été, certes, reconnus en 2014, mais cette reconnaissance ressemble à une coquille vide, puisque l'État ne leur accorde aucun droit concret.

Je sais, monsieur le ministre, que vous avez rencontré les associations qui les défendent. J'avais d'ailleurs plaidé en ce sens. À travers ma question, je souhaitais savoir quelles mesures vous envisagiez à la suite de ces rencontres. Il m'est en effet revenu que plusieurs propositions avaient été discutées. Où en sommes-nous? Quel sera le timing?

13.09 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de minister, ik wil een kleine toevoeging doen.

Mijnheer de minister, u hebt, ten eerste, zelf al aangegeven dat de afschaffing van de vrijstelling voor werkloze mantelzorgers per ongeluk was gebeurd en dat u die ongewilde situatie ondertussen al hebt rechtgezet. Wanneer verschijnt het koninklijk besluit dat de rechtzetting moet doen of is het ondertussen al verschenen? In voorkomend geval vervalt die vraag.

Ten tweede, de uitkering die wordt gegeven, zeker nadat u – wat voorheen niet het geval was – eraan hebt toegevoegd dat een medisch attest is vereist, is behoorlijk laag. Is ze bijgevolg wel doeltreffend genoeg?

Mijnheer de minister, wij hebben daaromtrent een wetsvoorstel ingediend, waarin wij de uitkering van de mantelzorgers optrekken tot op het niveau van de werkloosheidsuitkering. Acht u het wenselijk die uitkeringen minstens tot het normale bedrag van de werkloosheidsuitkeringen te verhogen?

Ten derde, de heer Lachaert wenst zich bij de communicatie van de minister over het dossier aan te sluiten. Hoe zit het bijgevolg met de pensioenrechten die mantelzorgers kunnen opbouwen, wat u in de pers hebt voorgesteld, mijnheer de minister?

13.10 Kris Peeters, ministre: Monsieur le président, tout d'abord, je remercie M. Massin, pour ses félicitations. J'espère que ce ne sera pas la dernière fois qu'il m'en adressera.

Voor alle duidelijkheid, collega Kitir, het koninklijk besluit is op 22 april 2015 in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd. Zoals u weet, heeft het, met terugwerkende kracht dus, uitwerking vanaf 1 januari 2015. Dat is dus geregeld.

Madame Fonck, vous avez raison, la situation n'est pas uniquement réglée par arrêté royal. Nous avons d'autres soucis. Vous avez mentionné la problématique relative aux pensions. Cette matière relève des compétences de mon collègue, M. Bacquellaine, mais le gouvernement a décidé de dégager des solutions en ce sens et nous tentons de formuler une proposition concernant les pensions liées à cette problématique.

aanleiding van mijn voorstel heeft u het koninklijk besluit aangepast.

Welke maatregelen zult u nemen met betrekking tot de erkenning van de mantelzorgers als dusdanig? Welk tijdpad heeft u daarvoor vastgelegd?

13.09 Meryame Kitir (sp.a): Le ministre a lui-même reconnu que la dispense de recherche active d'un emploi accordée aux aidants proches au chômage avait été supprimée par inadvertance et que la situation avait entre-temps été rectifiée. Quand paraîtra l'arrêté royal y afférent?

L'allocation accordée est assez modique. Nous avons déposé une proposition de loi relevant l'indemnité accordée aux aidants proches au même niveau que l'allocation de chômage. Est-ce également le souhait du ministre?

Par ailleurs, le ministre a évoqué la possibilité, pour les aidants proches, de se constituer des droits à la pension. Qu'en est-il exactement?

13.10 Kris Peeters, ministre: L'arrêté royal a été publié le 22 avril 2015, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2015.

Mevrouw Fonck, de situatie wordt niet enkel geregeld bij koninklijk besluit. De regering werkt aan een voorstel over de pensioenen in verband met deze problematiek.

Voorts is er ook nog de problematiek van de verzekeringen.

En ce qui concerne l'assurance, nous tentons également de trouver une solution adéquate pour les aidants proches.

Ook op het stuk van de verzekering proberen we voor de mantelzorgers een adequate oplossing uit te werken.

Daar zijn wij nog mee bezig. Het is dus niet zo dat wij ons zouden beperken tot het koninklijk besluit betreffende de werklozen. Wij zijn ook met andere punten bezig. Wij hebben de mensen gesproken die daarmee begaan zijn, ook mensen van het KCE. Wij maken ook afspraken met het regionaal niveau. U hebt zelf naar collega Vandeurzen verwezen. Ik hoop dat deze commissie en alle collega's heel duidelijk aanvoelen dat wij het probleem ernstig nemen, dat wij ook beslissingen nemen en dat wij een en ander, via nog een aantal discussies, verder trachten te organiseren. Ook in het overleg met de regio's, Vlaanderen, Brussel en Wallonië, proberen wij vooruitgang te boeken.

Nous mettons la dernière main au règlement concernant les assurances. Nous ne nous contenterons donc pas d'un simple arrêté royal relatif aux aidants proches demandeurs d'emploi. Nous avons déjà abordé la question avec le KCE et conclu des accords à l'échelon régional.

Collega Lanjri, ziehier de exacte cijfers. Eind 2014 ging het om 6 000 personen, van wie 80 % te maken had met kinderopvang en 20 % met mantelzorg. Dat komt neer op 1 200 personen. In de media werd alles op een hoop gegooid. Het zou om 6 000 mantelzorgers gaan, wat niet juist is.

Fin 2014, 6 000 personnes avaient bénéficié du régime: 80 % d'entre elles étaient actives dans le secteur de l'accueil des enfants et 20% étaient des aidants proches. Au total, 1 200 aidants proches avaient donc profité de ce régime.

Monsieur Massin, j'espère que vous m'avez bien compris: nous avons introduit les mêmes motifs pour les chômeurs et pour les crédits-temps. Eu égard à votre question relative à l'ancien système, où la durée est de 72 mois, nous avons constaté que 80 % des personnes sont dans cette situation, surtout pour la garde d'enfants. Nous avons rédigé le nouveau système dans l'optique des soins, où il est nécessaire d'organiser les mesures figurant dans l'arrêté royal. Mais nous avons tenté d'organiser le même système tant pour les chômeurs que pour les travailleurs.

Het systeem voor de werklozen is hetzelfde als dat van het tijdskrediet voor de werknemers. Het wordt georganiseerd uit het oogpunt van de zorg.

13.11 Anne Dedry (Ecolo-Groen): Mijnheer de minister, ik wil nog twee bedenkingen maken.

Sowieso gaan werkende mantelzorgers in dit systeem erop achteruit, ook al is het gemotiveerd tijdskrediet met 12 maanden uitgebreid. Voor een aantal situaties was dat al 48 maanden. Er is echter ook 12 maanden minder uitkering voor ongemotiveerd tijdskrediet. Uit onderzoek blijkt dat bijvoorbeeld ouders die zorgen voor een kind met een handicap eerst hun gemotiveerd tijdskrediet uitputten en aansluitend ongemotiveerd tijdskrediet nemen om die zorg verder op te nemen. Zij zijn er dus niet echt op vooruitgegaan.

13.11 Anne Dedry (Ecolo-Groen): La situation des aidants proches actifs se détériore, même si le crédit-temps avec motif a été prolongé de douze mois. Les parents qui s'occupent par exemple d'un enfant handicapé commencent par épuiser leur crédit-temps avec motif avant de prendre leur crédit-temps non motivé. Leur situation ne s'est pas améliorée. Ma proposition de loi est-elle susceptible d'inspirer le ministre à conférer aux aidants proches des droits à part entière?

U hebt niet geantwoord op mijn vraag of mijn wetsvoorstel u kan inspireren om voor de *full option* te gaan.

13.12 Minister Kris Peeters: Mevrouw Dedry, ik laat mij altijd inspireren door iedereen die goede voorstellen doet, maak u daar geen zorgen over.

13.12 Kris Peeters, ministre: Toutes les bonnes propositions sont les bienvenues et je ne manque jamais de m'en inspirer.

De **voorzitter:** Dat is een duidelijk antwoord.

13.13 Catherine Fonck (cdH): Monsieur le président, monsieur le ministre, je suis d'accord au sujet de ce qui concerne le volet pension et assurances diverses.

Il serait bien d'être attentif aux travailleurs indépendants et de faire en sorte qu'ils puissent disposer d'un congé semblable. En outre, j'attire votre attention sur deux décisions qui ont été prises et qui pénalisent très fortement les aidants proches pour qui ces décisions équivalent à un recul. En dehors de toute politicaille, il conviendrait d'étudier ces mesures.

D'une part, il faudrait se pencher sur le crédit-temps motivé. Il est passé de 36 à 48 mois. Précédemment, ceux qui s'occupaient d'un aidant proche et qui continuaient à s'investir au niveau professionnel à temps partiel, pouvaient prendre leur crédit-temps motivé de manière proportionnelle à leur temps partiel. Aujourd'hui, on est passé à 48 mois, mais il s'agit là d'un recul majeur pour ceux qui lissaient et qui maintenaient avec courage leur investissement professionnel en le combinant avec leur rôle d'aidant proche. Ne devrait-on pas – c'est une proposition – travailler sur un crédit-temps motivé pour les aidants proches, sur base de la loi qui les a reconnus en 2014, accompagné d'une justification précise? On pourrait ainsi permettre d'allonger proportionnellement leur investissement professionnel à temps partiel.

D'autre part, le fait d'avoir supprimé complètement les crédits-temps sans motif pose question. En effet, pour un certain nombre d'entre eux ne rentrant pas nécessairement dans les catégories précises des motifs, on se retrouve avec une situation difficile. Ils peuvent ne plus bénéficier d'un crédit-temps sans motif alors même qu'ils sont aidants proches.

La proposition que je fais et qui consiste à avoir un crédit-temps spécifique pour les aidants proches permettrait de tenir compte du recul engendré par les deux modifications apportées à la réglementation.

Durant ces dernières années, j'ai entendu tous les partis, qu'ils soient dans l'opposition ou dans la majorité, plaider pour les aidants proches.

Je voudrais qu'on puisse évaluer les mesures que vous avez prises. Je pense que vous n'avez pas nécessairement évalué l'impact direct que cela pouvait avoir sur les aidants proches. Il me semble possible de mettre en place quelque chose de constructif qui ne soit pas démesuré sur le plan budgétaire. C'est aussi le rôle de l'État de prendre la mesure de l'investissement qualitatif, qui est aussi important pour les aidants proches qu'il peut l'être dans la vie professionnelle.

13.14 Nahima Lanjri (CD&V): We weten dat een aantal wijzigingen werden doorgevoerd, maar ik wil benadrukken dat we tevreden zijn. Het klopt dat het ongemotiveerd tijdskrediet is afgeschaft, maar daarentegen is het gemotiveerd tijdskrediet voor zorg met een jaar uitgebreid; dat mag ook gezegd worden.

Het is ook goed dat voor werklozen die zich inzetten voor een ziek

13.13 Catherine Fonck (cdH): De zelfstandigen zouden over een soortgelijk verlof moeten beschikken.

De twee genomen beslissingen zijn zeer nadelig voor de mantelzorgers. Het gemotiveerde tijdskrediet wordt weliswaar opgetrokken van 36 tot 48 maanden, maar vroeger kon een mantelzorger wel deeltijds werken en een deeltijds gemotiveerd tijdskrediet opnemen. Dat is een stap achteruit. Moet er niet worden gezorgd voor een vorm van gemotiveerd tijdskrediet die hen toelaat langer aan de slag blijven? Overigens betekent de afschaffing van het ongemotiveerde tijdskrediet dat sommige mantelzorgers, die niet helemaal voldoen aan de criteria, die mogelijkheid niet meer kunnen gebruiken. Dat kan worden verholpen met mijn voorstel om een specifiek themaverlof in te stellen voor de mantelzorgers.

Die maatregelen moeten opnieuw worden geëvalueerd. Ik denk dat het mogelijk moet zijn om een constructieve regeling uit te werken die geen al te grote impact heeft op de begroting.

13.14 Nahima Lanjri (CD&V): Je remercie le ministre pour cette solution efficace et j'espère que certaines corrections pourront encore être apportées au besoin.

persoon, die dus medische en familiale bijstand willen bieden aan een ziek familielid, de mogelijkheid werd behouden om die zorgen verder te kunnen zetten en dat zij tijdelijk niet kunnen worden opgeroepen om actief te solliciteren. Bovendien telt het ook mee voor hun pensioen. Ik wil de minister bedanken om die oplossing te hebben gezocht en ik hoop dat de regering, indien nodig, nog correcties kan doorvoeren.

13.15 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): Monsieur le ministre, certains collègues vous ont félicité mais ne vous réjouissez quand même pas trop vite. Il y a eu une correction mais il est dommage que vous ne nous ayez pas entendus dès le départ, quand nous vous avons dit qu'il y avait un problème. Malgré tout, cette correction conduit à une situation plus difficile aujourd'hui qu'elle ne l'était hier pour les personnes concernées! Vous avez cité le chiffre de 6 000 personnes, dont 80 % qui s'occupent d'enfants et 20 % qui s'occupent de personnes plus âgées. Pour nous, il faut un statut permanent pour ces personnes.

Si, par exemple, on a un enfant handicapé, c'est malheureusement pour la vie! Comment justifier le fait de limiter à une durée précise cette capacité de choisir de s'occuper soi-même, par exemple à temps partiel, de son enfant? Un pas a été fait, c'est une bonne chose, mais il est bien loin des ambitions et des besoins! Comme le disait ma collègue Dedry, la proposition de loi que nous avons déposée, notamment avec Mme Gerkens, prévoit de donner des droits permanents aux aidants proches tant que la situation problématique pour laquelle on s'investit personnellement existe. C'est dans ce sens qu'il faut avancer. Plutôt que de retirer des droits aux gens comme vous le faites systématiquement, il faut faire progresser notre législation en matière sociale vers plus de solidarité.

13.16 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de minister, ik ben blij dat de fout rechtgetrokken is, want de vragen zijn inderdaad een beetje gedateerd.

Ik ben ook blij dat u erkent dat het werk nog niet af is en dat er zeker met betrekking tot de verzekeringen en pensioenen nog veel moet gebeuren.

Ik heb begrepen dat de politieke discussies nog niet afgerond zijn en dus zal ik u hierover op een later tijdstip nog ondervragen.

*L'incident est clos.
Het incident is gesloten.*

14 Questions jointes de

- **M. Frédéric Daerden** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le dumping social au sein de l'Union européenne" (n° 1761)

- **Mme Caroline Cassart-Mailleux** au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les mesures pour lutter contre le dumping social et sauvegarder l'emploi dans le secteur de la construction" (n° 3951)

14 Samengevoegde vragen van

- de heer **Frédéric Daerden** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de sociale dumping in de Europese Unie" (nr. 1761)

- mevrouw **Caroline Cassart-Mailleux** aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en

13.15 Georges Gilkinet (Ecolo-Groen): De door u aangebrachte correctie brengt de betrokkenen in nog grotere problemen. Wij zijn van oordeel dat er een permanent statuut moet komen voor die personen. Wanneer men een gehandicapt kind heeft, is dat voor het leven. Waarom wordt de keuze die men maakt om zelf voor zijn kind te zorgen, beperkt in de tijd? In ons wetsvoorstel krijgen de mantelzorgers permanente rechten, en worden hun geen rechten ontnomen, zoals u doet. We streven naar meer solidariteit in onze sociale wetgeving

13.16 Meryame Kitir (sp.a): Je me réjouis que cette erreur ait été corrigée et que le ministre admette que le travail n'est pas encore terminé.

Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de maatregelen tegen sociale dumping en ter vrijwaring van de werkgelegenheid in de bouwsector" (nr. 3951)

14.01 Frédéric Daerden (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, l'utilisation de la directive européenne sur le détachement des travailleurs est, comme vous le savez, souvent détournée et conduit à de nombreux abus malheureusement très rarement sanctionnés.

Nous avons déjà eu l'occasion de parler des lacunes de la directive, de la jurisprudence de la Cour de justice, du manque d'ambition de la Commission et de certains États membres qui ont permis à certains de mettre à mal notre Europe sociale.

Aujourd'hui, faute de garde-fous et de standards sociaux européens communs, à la libre circulation des services s'est substituée une concurrence déloyale entre travailleurs européens et entre États membres qui conduit parfois à des situations dignes de l'exploitation humaine. Le problème n'est pas la liberté de circulation mais bien la façon dont celle-ci a été travestie par quelques-uns.

Il est donc urgent que l'Europe prenne des mesures afin de lutter contre ces dérives et fasse cesser cette situation de dumping social.

Sous la précédente législature, la Belgique a été particulièrement active pour lutter contre ce dumping social en organisant notamment un sommet social Benelux. Au terme de ce sommet, les membres du Benelux se sont accordés sur plusieurs actions, notamment la conclusion, au sein du Benelux, d'un traité relatif à la coopération transfrontalière.

Aujourd'hui, la Commission européenne, par la voix de Marianne Thyssen, a décidé de poursuivre la Belgique devant la Cour de justice de l'Union européenne pour les mesures prises par le gouvernement Di Rupo visant à lutter contre le dumping social.

Quel est votre sentiment par rapport à cette action de la commission?

Par ailleurs, selon votre collègue Tommelein, la lutte contre le *dumping* social reste une priorité du gouvernement. Malheureusement, quand j'interroge soit le premier ministre, soit votre collègue des Finances par rapport au *debriefing* du Conseil ou de l'Ecofin, je constate que c'est rarement à l'ordre du jour et que ce n'est pas la priorité. En est-il autrement à l'EPSCO où vous siégez? Est-ce un thème mis à l'ordre du jour? Quelles mesures allez-vous porter au niveau européen pour ne pas que la liberté de circulation des travailleurs européens ne conduise à diminuer leur protection sociale? Enfin, quelles sont les suites réservées au sommet social Benelux? Où en est-on dans la mise en place des actions qui y ont été décidées? Quand pensez-vous que le traité relatif à la coopération transfrontalière verra le jour? Je vous remercie pour vos réponses.

14.02 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Ces sept dernières années, le nombre de faillites dans le secteur de la construction a pratiquement doublé, passant de 1 042 faillites en 2007 à 2 030 aujourd'hui. La Confédération de la Construction estime que si les pertes d'emplois se poursuivent au même rythme, ce sont 40 000 emplois qui auront disparu d'ici 2019.

14.01 Frédéric Daerden (PS): De Europese richtlijn inzake de detachering van werknemers wordt vaak oneigenlijk gebruikt, met misbruiken en uitbuiting tot gevolg, die maar zelden bestraft worden. Het gebrek aan gemeenschappelijke sociale standaarden heeft tot oneerlijke concurrentie tussen Europese werknemers geleid.

In de vorige zittingsperiode heeft België de strijd aangeboden met die sociale dumping: er werd een sociale Benelux-top georganiseerd, die de aanzet vormde voor een verdrag inzake de grensoverschrijdende samenwerking.

Vandaag daagt de Europese Commissie, in de persoon van Marianne Thyssen, België voor het Hof van Justitie van de Europese Unie wegens die maatregelen van de regering-Di Rupo.

Wat is uw mening daarover?

Wat de heer Tommelein ook moge beweren, de strijd tegen de sociale dumping lijkt geen prioriteit te zijn van de regering. Staat dit onderwerp op de agenda van de EPSCO, waarvan u deel uitmaakt? Welke maatregelen zult u op het Europese niveau voorstellen, opdat het vrije verkeer van werknemers niet tot gevolg heeft dat de sociale bescherming van werknemers afkalt?

Tot welke initiatieven heeft de sociale Benelux-top geleid? Wanneer zal het verdrag inzake grensoverschrijdende samenwerking een feit zijn?

14.02 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Sinds 2007 is het aantal faillissementen in de bouwsector bijna verdubbeld – van 1 042 naar 2 030 – terwijl het aantal buitenlandse werknemers in die sector

Outre l'absence de croissance, ce sont des entreprises et des travailleurs étrangers sans cesse plus nombreux qui suscitent de graves problèmes de concurrence sur le marché belge. En effet, le secteur de la construction est, de par ses caractéristiques, particulièrement exposé au risque de la fraude sociale. Selon l'ONSS, le nombre de travailleurs étrangers salariés dans le secteur de la construction en Belgique a quadruplé depuis 2007. En effet, en 2007, 23 962 salariés étrangers officiaient dans le secteur de la construction contre 101 172 travailleurs venant prêter en Belgique aujourd'hui. Dans un secteur qui compte en tout 200 000 travailleurs, cela représente donc près de 50 %.

Lors de votre visite à Batibouw le 26 février dernier, vous avez réaffirmé, ce dont je me réjouis, votre soutien au secteur de la construction. Vous vous êtes aussi engagé à poursuivre la lutte contre la fraude sociale en transposant rapidement la nouvelle directive d'exécution afin de contrer l'usage illicite de la technique du détachement.

Selon Robert de Mûelenaere, administrateur général de la Confédération Construction, le problème essentiel est que nos inspections sociales manquent de moyens, notamment d'accords bilatéraux pour obtenir des informations sur ce type de pratiques.

Le plan d'action 2015 de lutte contre la fraude sociale et le dumping social précise que vous travaillerez sur de nouveaux accords de coopération avec des "pays à risque", en collaboration avec le secrétaire d'État Bart Tommelein et les ministres compétents.

Disposez-vous dès lors d'un calendrier au sujet de ces accords de coopération et d'informations supplémentaires sur leur contenu?

Le plan d'action 2015 stipule aussi que vous plaidez pour l'instauration d'un salaire minimum européen de référence interprofessionnel ou sectoriel dans chaque État membre. Avez-vous déjà dégagé des pistes sur la façon de calculer ce salaire minimum?

Fin mars, la Commission européenne a décidé d'assigner la Belgique devant la Cour de Justice de l'Union européenne concernant un dispositif légal introduit par la loi anti-abus de 2012. Si la Belgique était finalement condamnée par la Cour de Justice, disposons-nous d'alternatives à ce mécanisme anti-abus?

14.03 Kris Peeters, ministre: Monsieur le président, chers collègues, comme indiqué dans l'accord de gouvernement, la lutte contre le dumping social est une priorité du gouvernement. Pour ce qui concerne les mesures concrètes qui seront prises dans ce cadre, je renvoie au plan d'action 2015 de lutte contre la fraude sociale et le dumping social approuvé lors du Conseil des ministres du 3 avril 2015.

Dans ce contexte, il importe de souligner que nous sommes en plein processus de transposition de la directive d'exécution dans notre législation nationale, ce qui entraînera une amélioration et davantage d'uniformité dans la mise en œuvre, l'application et le maintien de la directive relative au détachement. Les projets de textes concernés seront soumis à court terme aux partenaires sociaux au sein du

verviervoudigd is – van 23 962 naar 101 172 – wat bijna de helft is van het totale aantal werknemers in de bouw. Een en ander zorgt uiteraard voor grote problemen op het stuk van concurrentie.

U heeft uw steun aan de bouwsector herbevestigd en zich er door de omzetting van de uitvoeringsrichtlijn tegen het onwettige gebruik van de detachering toe verbonden de strijd tegen de sociale fraude voort te zetten.

In het Actieplan 2015 strijd tegen sociale fraude en sociale dumping staat te lezen dat u werk zult maken van nieuwe samenwerkingsakkoorden met zogenaamde 'risicolanden'. Werd er een tijdpad vastgelegd voor die akkoorden?

Dat plan bepaalt tevens dat u zult pleiten voor de invoering van een Europees referentieminimumloon. Hoe zult u dat berekenen?

Eind maart heeft de Europese Commissie ons land voor het Hof van Justitie van de Europese Unie gedaagd met betrekking tot een wettelijke bepaling die door de antimisbruikwet van 2012 werd ingevoerd. Beschikken we over alternatieven voor dat antimisbruikmechanisme indien België wordt veroordeeld?

14.03 Minister Kris Peeters: De strijd tegen sociale dumping is een prioriteit van deze regering. Voor de concrete maatregelen die in dit kader zullen worden genomen, verwijs ik naar het Actieplan 2015 dat op 3 april 2015 door de Ministerraad werd goedgekeurd.

We zijn nu volop bezig met de omzetting van de uitvoeringsrichtlijn, wat voor een grotere uniformiteit zal zorgen bij de toepassing van de detacheringsrichtlijn. De ont-

Conseil national du travail.

À ce sujet, le gouvernement entend aussi poursuivre la mise en œuvre des engagements pris dans le cadre du sommet social Benelux 2014. Un plan d'approche a été établi, son suivi sera assuré dans le courant de 2015. Dans ce contexte, il s'agit notamment d'échange d'informations sur des cas de fraude et de dumping social, de coopération et de soutien transfrontaliers, du partage de bonnes pratiques concernant les contrôles d'identité sur le lieu de travail et d'instruments de lutte contre le dumping social.

Madame Cassart, vous me demandez si je dispose d'un calendrier relatif aux accords de coopération à conclure avec les pays à risque. Je dois vous répondre que cela n'est pas encore le cas à l'heure actuelle. Mais le secrétaire d'État, Mme De Block, M. Borsus et moi-même y travaillons. J'espère pouvoir vous donner des chiffres aussi vite que possible. De plus, nous comptons également stimuler la conclusion de conventions de partenariat avec des secteurs vulnérables à la fraude. Au terme de ces conventions de partenariat, les parties signataires peuvent s'engager à sensibiliser leur organisation-sœur européenne à la problématique de la concurrence déloyale en matière de conditions salariales et de travail.

Dans ce contexte, cette convention peut agir comme catalyseur pour tous les acteurs du secteur.

Votre deuxième question se rapporte à l'instauration d'une norme minimale commune sur le plan européen en matière salariale. Cela permettrait de contribuer à la lutte contre le dumping social. De ce fait, il deviendrait en effet plus difficile de faire de la concurrence sur la base des bas salaires *raised to the bottom*.

Pour ce qui est des pistes éventuelles pour le calcul de ce salaire minimum européen de référence, il faudrait que les modalités de chaque État membre soient respectées. En effet, tous les pays ne connaissent pas le système du salaire minimum nominal fixé par les conventions collectives de travail, comme c'est le cas en Belgique. Il n'est pas non plus possible de fixer un seul montant précis comme salaire minimum européen global. Les salaires au sein de l'Union européenne diffèrent trop pour rendre cela possible. Comme vous le savez, ma collègue la commissaire européenne Marianne Thyssen est en charge de cette compétence au sein de la Commission européenne.

Je souhaite souligner que, dans l'article 153, dernier alinéa, du Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne, les salaires sont explicitement tenus en dehors de la compétence du niveau européen. Une éventuelle introduction d'un salaire minimum européen de référence nécessiterait une modification du traité, ce qui n'est pas du tout évident.

Enfin, quant à savoir s'il existe des alternatives au dispositif légal anti-abus introduit par la loi-programme du 27 décembre 2012 et si la Belgique a finalement été condamnée par la Cour de Justice européenne, la disposition anti-abus signifie que, si quelqu'un doit très clairement être soumis au régime belge conformément aux directives européennes mais qu'à la suite d'une construction de détachement, il reste soumis à un régime dans un autre État membre, on peut parler

werpen zullen aan de sociale partners in de NAR worden voorgesteld. Op de Sociale Benelux-top van 2014 werd er een plan van aanpak opgesteld, dat onder meer over de uitwisseling van informatie over sociale fraude en dumping, grensoverschrijdende samenwerking en het delen van best practices inzake identiteitscontrole op de plaats van tewerkstelling gaat.

Er werd nog geen tijdschema voor het sluiten van overeenkomsten met de risicolanden opgesteld, maar we werken eraan. We willen de partnerschapsovereenkomsten met fraudegevoelige sectoren stimuleren. De ondertekenende partijen zullen hun Europese zusterorganisaties moeten sensibiliseren voor het probleem van oneerlijke concurrentie inzake loon- en arbeidsvoorwaarden.

Met een gemeenschappelijke Europese minimumloonnorm zou sociale dumping kunnen worden tegengegaan. Wat de berekening van een Europees referentieloon betreft, moet men er rekening mee houden dat er niet in alle Europese lidstaten gewerkt wordt met een bij cao vastgesteld nominaal minimumloon, zoals in ons land het geval is. Er bestaan in de EU te grote loonverschillen om een globaal Europees minimumloon vast te stellen.

In het Verdrag over de werking van de Europese Unie worden de lonen buiten de Europese bevoegdheden gehouden. Voor de invoering van een referentieloon zou er dus een verdragswijziging nodig zijn.

Er is sprake van misbruik wanneer iemand krachtens de Europese richtlijnen aan de Belgische regeling onderworpen moet zijn, maar via detachering onder het stelsel van een andere lidstaat blijft, en in dat geval is de Belgische socialezekerheidsregeling van toepassing. Indien

d'un abus et la sécurité sociale belge est d'application. Le gouvernement est d'avis que le droit belge n'est pas en contradiction avec les directives européennes et, en cas de condamnation par la Cour de Justice européenne, il examinera à ce moment si et comment la législation belge doit être adaptée.

België zou worden veroordeeld door het Hof van Justitie van de Europese Unie, zal de regering bekijken of de Belgische wet moet worden aangepast.

14.04 Frédéric Daerden (PS): Monsieur le ministre, je vous remercie pour vos éléments de réponse. Vous confirmez que la lutte contre le dumping social est une priorité. Vous allez transposer la directive et elle sera rapidement applicable en Belgique. Par ailleurs, vous allez mettre en œuvre les engagements du Benelux. Il est néanmoins nécessaire d'aller plus loin. Votre proximité avec Mme la commissaire ainsi que votre présence régulière à la réunion des ministres de l'Emploi en EPSCO doivent être l'opportunité de faire bouger l'Europe et de modifier cette directive, de la remettre sur le métier. Comme moi, vous savez que ce qui pose problème, c'est son contournement régulier mais aussi le fait que les cotisations sociales ont encore pour lieu d'application le pays d'origine et non pas le pays où l'on preste. Or, c'est évidemment un élément de dumping et de différenciation important.

Aussi, je compte sur vous pour être à la base, être moteur en termes d'évolution de cette directive.

14.04 Frédéric Daerden (PS): Ik noteer dat u de strijd met sociale dumping wilt aanbinden en de Benelux-afspraken nakomen. Er moet echter méér gebeuren, en we moeten gebruikmaken van uw nauwe relatie met de Europese commissaris en uw regelmatige aanwezigheid op de Raad van de EU-ministers van Werk om Europa tot actie aan te zetten en tot een wijziging van die richtlijn – die al te vaak wordt omzeild – te bewegen. Bovendien worden de sociale bijdragen geheven in het land van oorsprong en niet in het land waar de arbeidsprestaties worden geleverd, wat sociale dumping in de hand werkt.

Ik reken op u om de evolutie van die richtlijn te bevorderen.

14.05 Caroline Cassart-Mailleux (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie pour le caractère tout à fait complet de votre réponse. Vous avez les cartes en mains. Ce sera un travail de longue haleine, car il n'est pas aussi simple. Tant avec Mme Thyssen qu'avec l'ensemble du gouvernement, nous avons des pistes pour avancer et le secteur est vraiment demandeur. Les chiffres parlent d'eux-mêmes en la matière. Je vais vous laisser travailler et nous reviendrons ultérieurement sur ce dossier.

14.05 Caroline Cassart-Mailleux (MR): U heeft de kaarten in handen. Ik zal u laten werken en wij zullen op het dossier nog terugkomen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter:** Vraag nr. 2369 van mevrouw Zuhail Demir wordt uitgesteld.
Vraag nr. 2407 van mevrouw Nawal Ben Hamou wordt uitgesteld.
Vraag nr. 2408 en vraag nr. 2409 van mevrouw Fabienne Winckel worden uitgesteld.

Le **président:** Les questions n^{os} 2369 de Mme Demir, 2407 de Mme Ben Hamou et 2408 et 2409 de Mme Winckel sont reportées.

15 Questions jointes de

- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2434)
- M. Benoît Friart au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la 'révolution robotique' durant les deux prochaines décennies" (n° 2435)

15 Samengevoegde vragen van

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2434)

- de heer Benoît Friart aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de jobs die door de robotrevolutie in de komende twee decennia overbodig zouden worden" (nr. 2435)

15.01 Benoît Friart (MR): Monsieur le président, monsieur le ministre, la presse évoque les possibles pertes d'emplois que pourrait générer la révolution robotique durant les deux prochaines décennies. On parle d'un emploi sur deux qui serait menacé au cours des vingt prochaines années. Cette estimation est appuyée par une étude de la banque ING qui parle de 420 types d'emplois différents qui pourraient être remplacés par l'informatique.

Si le secteur de la production de biens matériels était jusqu'ici le principal secteur concerné par la robotisation, de plus en plus de métiers du secteur tertiaire semblent devoir être impactés par l'informatisation, par exemple des emplois administratifs, commerciaux ou même des postes au sein de la sécurité civile.

Cette automatisation des fonctions offre, bien sûr, un gain de vitesse et d'efficacité et permet de diminuer les coûts de production. Il est important de veiller à ce que ces innovations technologiques soient génératrices et non destructrices d'emploi.

Monsieur le ministre, disposez-vous de statistiques concernant le nombre d'emplois générés par la révolution technologique évoquée dans cette enquête d'ING?

Confirmez-vous les chiffres de l'étude réalisée par ING quant au nombre d'emplois potentiellement menacés? Comment appréhendez-vous ce phénomène?

L'apparition et l'évolution de ces nouveaux métiers font-ils l'objet d'un quelconque suivi ou d'un quelconque monitoring au sein de vos services?

Quels sont les secteurs de l'économie belge les plus concernés par cette révolution technologique? Disposez-vous d'éléments prospectifs à ce sujet? Quels sont les secteurs qui feront progressivement l'objet d'une robotisation? Existe-t-il des outils d'accompagnement des secteurs concernés par leur robotisation progressive en vue de l'éventuelle reconversion des personnes travaillant actuellement au sein de ces secteurs d'activité?

15.02 Kris Peeters, ministre: Monsieur Friart, vous me posez beaucoup de questions concernant les chiffres. Il est évident que l'évolution technologique est très importante pour nous tous, non seulement en Belgique mais aussi pour tous les autres pays. Nous essayons de suivre les évolutions dans certains secteurs, avec les conséquences que cela peut entraîner. Vous avez raison de dire que c'est une évolution importante pour nous tous.

Concernant l'étude à laquelle vous avez fait allusion, il est possible que certaines professions disparaissent à l'avenir, peut-être dans les vingt prochaines années, et soient remplacées par un robot travailleur. Nous devons néanmoins rester optimistes et envisager qu'il peut aussi s'agir d'une chance car, suite à cette évolution, des possibilités de créations d'emplois se présenteront dans certains secteurs.

15.01 Benoît Friart (MR): Volgens een studie van ING zou de robotrevolutie in de komende twintig jaar in 420 beroepen één op de twee banen doen sneuvelen. Vooral de dienstensector zou daardoor zwaar worden getroffen.

Door deze automatisering van functies kan er efficiëntiewinst worden geboekt en kunnen de productiekosten worden verlaagd. Deze technologische evolutie moet echter voor nieuwe banen zorgen en niet voor het verdwijnen van jobs.

Beschikt u over statistieken over het aantal banen die door de technologische revolutie kunnen worden gecreëerd? Bevestigt u de cijfers met betrekking tot bedreigde arbeidsplaatsen? Wat is uw houding in dezen? Volgen uw diensten deze nieuwe beroepen op? Over welke sectoren gaat het hier voornamelijk? Wat zijn de toekomstperspectieven op dat vlak? Bestaan er bepaalde instrumenten om de getroffen werknemers te begeleiden inzake omscholing?

15.02 Minister Kris Peeters: Wij proberen de zeer grote technologische evolutie te volgen en de gevolgen ervan in te schatten.

Sommige beroepen zouden kunnen verdwijnen en zouden in de komende twintig jaar door robots kunnen worden vervangen. Dat houdt echter ook kansen in, want die evolutie zal in sommige sectoren ook voor nieuwe jobs zorgen.

Ik beschik niet over de gevraagde

Pour le reste, monsieur Friart, je ne dispose pas des chiffres que vous avez demandés.

Je suis convaincu qu'avec mes collègues du niveau régional nous devons donner la possibilité aux entreprises de créer des activités économiques dans le cadre d'une évolution d'ordre technologique. C'est ce qui importe le plus.

Le **président**: Monsieur Friart, vous pourrez aussi vous renseigner en lisant l'éditorial, paru dans *De Standaard* du 21 avril 2015, de M. Stijn De Cock, *chief economist* du Voka; il s'agit d'un article très intéressant.

cijfers, maar in die context van technologische ontwikkeling moeten we het scheppen van economische activiteiten in de hand werken.

De **voorzitter**: Mijnheer Friart, u zou ook de column van de hoofdeconoom van Voka in *De Standaard* van 21 april moeten lezen.

15.03 Benoît Friart (MR): Monsieur le président, je vous remercie pour ce renseignement. Je prendrai connaissance de cet article.

Monsieur le ministre, certes, il importe d'encourager et de veiller à ce que nos entreprises puissent monter dans le train des nouvelles technologies, surtout celles qui sont dans ce secteur et qui fabriquent ce type d'équipement. Cela représente aussi de nombreuses possibilités d'exportation pour notre pays.

15.03 Benoît Friart (MR): Onze bedrijven moeten aangemoedigd worden om zich aan te passen. Ik denk o.a. aan de bedrijven die dergelijke technologieën vervaardigen.

*Het incident is gesloten.
L'incident est clos.*

De **voorzitter**: Vraag nr. 2460 van mevrouw Evita Willaert wordt omgezet in een schriftelijke vraag.

Le **président**: La question n° 2460 de Mme Willaert est transformée en question écrite.

16 Samengevoegde interpellatie en vragen van

- de heer Stefaan Vercamer aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de beschikbaarheidsvereiste voor mensen in het SWT-stelsel en oudere werklozen" (nr. 2574)
- de heer Raoul Hedeboom aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de schending van het standstillbeginsel voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 2589)
- de heer Georges Gilkinet aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de naleving door de regering van het akkoord tussen sociale partners over de versoepeling van de beschikbaarheid van de bruggepensioneerden" (nr. 2787)
- de heer Peter De Roover aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het brugpensioen" (nr. 2822)
- de heer Egbert Lachaert aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het regionaal overleg inzake de aangepaste beschikbaarheid in het kader van het SWT" (nr. 3239)
- mevrouw Catherine Fonck tot de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel over "de beschikbaarheid van de SWT-ers" (nr. 30)
- mevrouw Meryame Kitir aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'passende beschikbaarheid' voor SWT-ers en oudere werklozen" (nr. 3258)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3385)
- de heer Frédéric Daerden aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "het concept 'aangepaste beschikbaarheid' voor de toekomstige bruggepensioneerden" (nr. 3720)

- de heer Éric Massin aan de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel, over "de onduidelijkheid omtrent het statuut van de bruggepensioneerden" (nr. 3721)

16 Interpellation et questions jointes de

- M. Stefaan Vercamer au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "l'obligation de rester sur le marché de l'emploi pour les bénéficiaires du régime de chômage avec complément d'entreprise et les chômeurs âgés" (n° 2574)

- M. Raoul Hedebouw au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la violation du principe du standstill pour les futurs prépensionnés" (n° 2589)

- M. Georges Gilkinet au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le respect par le gouvernement de l'accord intervenu entre partenaires sociaux sur l'assouplissement de la disponibilité des prépensionnés" (n° 2787)

- M. Peter De Roover au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la prépension" (n° 2822)

- M. Egbert Lachaert au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la concertation régionale en matière de disponibilité adaptée dans le cadre du RCC" (n° 3239)

- Mme Catherine Fonck au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur sur "la disponibilité des prépensionnés" (n° 30)

- Mme Meryame Kitir au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le concept de disponibilité adaptée pour les bénéficiaires du RCC et les chômeurs âgés" (n° 3258)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3385)

- M. Frédéric Daerden au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "la notion de disponibilité adaptée pour les futurs prépensionnés" (n° 3720)

- M. Éric Massin au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur, sur "le flou entourant le statut des prépensionnés" (n° 3721)

Vraag nr. 2574 van de heer Vercamer wordt op zijn verzoek ingetrokken.

Vraag nr. 2787 van de heer Gilkinet wordt toegevoegd aan deze samengevoegde vragen.

16.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Mijnheer de voorzitter, mijnheer de minister, u herinnert zich misschien nog de duizenden berichten op uw gsm nadat wij een actie gelanceerd hadden om de maatregelen rond brugpensioen in te trekken. Er waren meer dan duizend getuigenissen en wat daarbij vaak terugkwam, was de notie van contractbreuk. Dat kwam duidelijk naar voren.

De kwestie kwam uiteindelijk op de onderhandelingstafel van de sociale gesprekspartners en de Groep van Tien terecht. De regering weigerde echter het aldaar bereikte compromis over te nemen en besloot het akkoord te wijzigen. De deadline in verband met het brugpensioen in het kader van ondernemingen in moeilijkheden en herstructureringen, blijft 9 oktober 2014. Dan moet de aankondiging van de herstructurering gebeurd zijn.

De notie van aangepaste beschikbaarheid is een begeleiding georganiseerd door de regionale tewerkstellingsdiensten, de VDAB, Actiris en Forem. Als men geen werkt vindt of geen opleidingsaanbiedingen aanvaardt die niet meteen met de vroegere job overstemmen maar wel met de vaardigheden en met de ervaring,

16.01 Raoul Hedebouw (PTB-GO!): Le gouvernement a refusé d'accepter le compromis du Groupe des 10. Le 9 octobre 2014 reste la date butoir en ce qui concerne les prépensions dans le cadre des entreprises en difficulté et des restructurations, et la notion de "disponibilité adaptée" a été créée. Mais un grand flou entoure la question de savoir comment tout cela sera concrétisé et appliqué.

Chez Delhaize, où des restructurations sont en cours, les travailleurs sont invités à dire qu'ils sont d'accord d'adhérer à une cellule pour l'emploi. Sinon, ils risquent de perdre tous leurs

kunnen er sancties volgen.

droits.

De facto is het koffiedik kijken hoe dit concept concreet zal worden ingevuld en in de praktijk zal worden toegepast. Het ABVV schreef trouwens dat het een doos van Pandora zou kunnen zijn en een nieuwe pestmaatregel voor de werknemers.

Ik heb een concrete vraag. Wij horen tegenwoordig vaak dat in bedrijven die in herstructurering zijn, zoals Delhaize, er infovergaderingen worden georganiseerd waarop werknemers de boodschap krijgen dat zij zich akkoord moeten verklaren om toe te treden tot een tewerkstellingscel. Indien zij hiermee niet akkoord gaan, dreigen zij alle rechten te verliezen. Ik heb hier een brief die werknemers van Delhaize voorgeschiedt kregen.

Je suis quelque peu étonné de la lettre remise aux travailleurs de Delhaize. Je lis aux points 2 et 5 de ce document, le texte suivant:

"Si je refuse de m'inscrire à la cellule pour l'emploi, alors:

1. Je communique ma décision de refus via le document d'inscription à la CPE.
2. Je ne dois pas m'inscrire comme chercheur d'emploi.
3. Je ne bénéficie pas de l'*outplacement*.
4. Je ne perçois pas d'indemnités de reclassement versées mensuellement, ni de carte de réduction de restructuration.
5. Je risque une sanction de l'ONEM, c'est-à-dire une exclusion temporaire (de 4 à 52 semaines) en cas de demande d'allocations de chômage.
6. Je n'ai pas le droit au régime de chômage avec complément d'entreprise."

De inhoud van de brief die de werknemers van Delhaize ontvangen hebben in verband met hun inschrijving in een tewerkstellingscel verbaast me. Ik had immers begrepen dat het niet de bedoeling was om die werknemers aan deze regeling te onderwerpen. Hoe reageert u hierop?

Je suis un peu étonné par cette lettre remise aux travailleurs de Delhaize étant donné que j'avais cru comprendre que le but n'était pas de soumettre ces travailleurs à ce régime-là. Je voudrais obtenir votre réaction à ce sujet.

Een laatste aspect van mijn vraag, mijnheer de minister, gaat over de schending van het standstillbeginsel. Voor de mensen die nog niet met brugpensioen zijn gegaan, staat de wijziging van het brugpensioenstelsel op gespannen voet met het grondrecht op sociale zekerheid. België verbond zich tot de progressieve verwezenlijking en de geleidelijke verhoging van de sociale rechten. Dat staat in het Europees Sociaal Handvest en in het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten. De standstillverplichting is geen absoluut beginsel. Volgens de Raad van State, waar de wijziging van het brugpensioen moet worden aangevochten, kunnen enkel dwingende redenen een achteruitgang van de sociale zekerheid rechtvaardigen.

Le Conseil d'État considère que seules des raisons impérieuses peuvent justifier un recul de la sécurité sociale. Quelles raisons impérieuses exigent une modification du régime des pensions, d'après le ministre?

Kunt u mij eventueel aanduiden, mijnheer de minister, welke dwingende redenen er zijn?

U weet wat wij ervan vonden. Het brugpensioen kost weinig aan de gemeenschap. De aanvullende vergoedingen die brugpensioneerden krijgen boven op hun werkloosheidsuitkeringen worden betaald door hun ex-werkgever, niet door de Staat. Op budgettair vlak zijn er dus niet te veel problemen.

16.02 Egbert Lachaert (Open Vld): Mijnheer de voorzitter, mijnheer

16.02 Egbert Lachaert (Open

de minister, de heer Hedeboom heeft de historiek uitgelegd. In de Groep van Tien werd over het SWT inderdaad veel gediscussieerd. Uiteindelijk kwam er een akkoord tot stand, maar er ontstond discussie over de beschikbaarheid, actief of passief, van degenen die de komende jaren als zestigjarigen in dat statuut terechtkomen.

De regering heeft dan besloten om een nieuwe term in het leven te roepen, die wijst op een aangepast traject dat per SWT'er zou worden opgesteld, met name de aangepaste beschikbaarheid. Daarbij gaat men er niet van uit dat op dezelfde manier wordt gezocht naar werk als door iemand die jonger is en niet in het SWT-statuuut zit. Er wordt gemikt op een aangepast traject bij het zoeken naar werk.

Symbolisch is dat wel belangrijk omdat, in vergelijking met de passieve beschikbaarheid, men hier toch nog altijd het signaal krijgt dat men er bij SWT niet zomaar van mag uitgaan dat men niet meer actief moet zijn op de arbeidsmarkt of dat men niet langer kan worden aangesproken door de regionale tewerkstellingsdienst. Ik meen dan ook dat dit wel degelijk een belangrijke stap is.

De federale regering heeft het akkoord van de Groep van Tien licht aangepast door in de toekomst een aangepast traject van beschikbaarheid te vragen. Men zal niet vragen om te solliciteren en zestig brieven te versturen waarop men telkens een negatief antwoord ontvangt, maar men zal wel een aangepast traject krijgen. Ik meen dat dit de goede weg is en ik meen ook dat dit de manier is waarop ouderen actief moeten worden gehouden op de arbeidsmarkt.

In de dagen en weken nadien werd heel wat gediscussieerd over de precieze invulling van het begrip "aangepaste beschikbaarheid". Op dat moment komen wij in een regionale materie terecht omdat de regionale tewerkstellingsdiensten ter zake bevoegd zijn. De Gewesten zijn bevoegd om de begeleiding van werkzoekenden, al dan niet in SWT, te organiseren.

In de pers lazen wij berichten over overleg met de Gewesten, met betrekking tot de aangepaste beschikbaarheid. De vraag is of er inmiddels een soort definitie is uitgedacht over de betekenis van dit begrip. Zullen de Gewesten dit elk op hun manier interpreteren? Is er al meer duidelijkheid over de manier waarop zij dit begrip zullen invullen?

Wat is de timing voor de inwerkingtreding van dit nieuw systeem?

Le **président**: Madame Fonck, je vous donne la parole pour votre interpellation. C'est la première dans notre commission.

16.03 Catherine Fonck (cdH): Il faut toujours une première dans la vie, monsieur le président.

Le **président**: Absolument.

16.04 Catherine Fonck (cdH): Cela ne vous dérange pas?

Le **président**: Pas du tout. Je suis enthousiaste.

16.05 Catherine Fonck (cdH): Je vous rassure, je ne ferai pas une interpellation tous les jours. En tout cas pas avec le ministre de

Vld): Le gouvernement a légèrement modifié l'accord conclu par le Groupe des 10 sur le régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) en créant la notion de "disponibilité active adaptée" pour désigner un trajet adapté aux bénéficiaires du statut RCC. L'interprétation précise de cette disponibilité adaptée a fait couler beaucoup d'encre par la suite.

Sait-on déjà comment les Régions, qui sont compétentes pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi, interpréteront exactement cette notion? Quel calendrier a été établi pour l'entrée en vigueur de ce nouveau système?

16.05 Catherine Fonck (cdH): De regering heeft aangepaste be-

l'Emploi.

Monsieur le ministre, il s'agit d'un dossier qui a déjà fait couler beaucoup d'encre et de salive. Et ce n'est pas fini. Alors qu'il y a eu un accord entre les partenaires sociaux le 12 mars dernier, proposant notamment une disponibilité passive pour les nouveaux entrants dans le régime de chômage avec complément d'entreprise, le gouvernement a proposé une forme adaptée d'accompagnement et de suivi pour ces nouveaux entrants ainsi que pour les chômeurs âgés.

Vous avez inventé le concept de "disponibilité adaptée". Si le niveau fédéral est compétent, il faut qu'il définisse ce concept dans l'arrêté royal. À moins que le gouvernement fédéral considère que, à la suite de la sixième réforme de l'État, il n'est plus compétent et que ce sont les Régions qui le sont. Pour rappel, la sixième réforme de l'État a bien validé le fait que le contrôle de la disponibilité du chômeur pour le marché du travail et les sanctions applicables lorsque celui-ci est indisponible pour le marché du travail et ne fait pas les efforts suffisants dans sa recherche d'emploi ne relèveront plus de l'ONEM, mais des organismes régionaux. Ce sont donc ces derniers qui accompagneront les chômeurs.

Ce concept n'est donc pas encore défini. J'ai été fort étonnée d'entendre en séance plénière le premier ministre définir la disponibilité adaptée comme étant liée au fait qu'on tiendra compte de l'expérience et non plus du diplôme. Quand on connaît le profil des personnes dont on parle, nous pouvons bien imaginer qu'il ne fallait pas inventer le concept de disponibilité adaptée pour cela. Ceci étant, le premier ministre s'est engagé avec cette définition. Peut-être sera-ce celle qui sera inscrite dans l'arrêté royal. Je voudrais en savoir un peu plus. Le Groupe des dix lui-même vous a demandé une série de clarifications sur ce nouveau concept de disponibilité adaptée.

Où en sommes-nous aujourd'hui? J'ai déposé cette interpellation il y a plus d'un mois. Persistez-vous dans cette voie? La définition de la disponibilité adaptée est-elle toujours simplement en lien avec l'expérience et non avec le diplôme? Avez-vous pu clarifier ce concept? Avez-vous rencontré les ministres régionaux? Si oui, quel était le calendrier? Quel a été le résultat de vos contacts? Qu'est-il prévu pour la suite? Avez-vous associé les partenaires sociaux à ces rencontres?

Avez-vous répondu aux demandes de clarifications du Groupe des dix? De nouvelles rencontres sont-elles prévues? La nouvelle répartition des compétences, qui fait suite à la sixième réforme de l'État, ne va-t-elle pas entraîner un traitement différencié et potentiellement discriminatoire en fonction du service régional via lequel le demandeur d'emploi sera contrôlé?

16.06 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de minister, op de vergadering van het Beheerscomité van de RVA van 9 april jongstleden werden enkele ontwerpen van koninklijk besluit inzake de beschikbaarheid van oudere werklozen en SWT'ers voor advies voorgelegd. Die ontwerpen, die eigenlijk unaniem een negatief advies kregen vanwege de syndicale vertegenwoordigers, doen een reeks vragen rijzen.

Niet alleen is er het feit dat de regering afwijkt van het akkoord dat de

geleiding en follow-up voorgesteld voor wie pas toetreedt tot het SWT-stelsel en voor oudere werklozen. Daarvoor heeft zij het concept aangepaste beschikbaarheid uitgedacht, die zal moeten worden gedefinieerd door het ter zake bevoegde beleidsniveau – de federale regering of de Gewesten – zoals door de zesde Staatshervorming is voorgeschreven.

Volgens de eerste minister zal er in het concept evenwel rekening worden gehouden met de ervaring van de betrokkene, niet met het diploma. Dat roept vragen op. Dan had men de aangepaste beschikbaarheid namelijk niet hoeven uit te vinden. Kijken wij maar naar het profiel van diegenen die in die categorie vallen. Zelfs de Groep van Tien heeft u daarover om tekst en uitleg gevraagd.

Hoever staat het met het opstellen van deze definitie? Hebt u al met de gewestministers overlegd en zo ja, met welk resultaat? Hebt u geantwoord op de vragen om verduidelijking van de Groep van Tien? Zal de nieuwe verdeling van de bevoegdheden, een gevolg van de zesde Staatshervorming, niet leiden tot een gedifferentieerde en potentieel discriminerende behandeling afhankelijk van de dienst van het Gewest waar de werkzoekende zal worden gecontroleerd?

16.06 Meryame Kitir (sp.a): Des projets d'arrêtés royaux concernant la disponibilité des chômeurs âgés et des bénéficiaires du RCC ont été soumis, pour avis, au comité de gestion de l'ONEM le 9 avril. Dans ces projets, le gouvernement s'écarte de l'accord

Groep van Tien bereikte op 11 maart 2015, onder meer door voor lange loopbanen, zware beroepen en de bouwsector nu reeds de beschikbaarheidsvereisten in 2017 vast te leggen.

Bovendien gaat u nog een stap verder. Bij slachtoffers van een herstructurering met een erkenningsperiode vóór 9 oktober 2014 zullen zij die op het einde van de opzeg nog geen 58 jaar zijn of 38 jaar loopbaan hebben, niet tot hun 58^e maar tot hun 60^e beschikbaar moeten zijn. Dat is zelfs verregaander dan de reactie van de regering op het akkoord van de sociale partners, want die stelde dat voor die mensen de oude regels, dus de beschikbaarheidsvereiste tot 58 jaar of een loopbaan van 38 jaar, zouden voortbestaan. Voor slachtoffers van een collectief ontslag na die datum zal de kader-cao een tijdpad voor een verhoging van de beschikbaarheidsvereiste naar 65 jaar of respectievelijk een loopbaan van 43 jaar moeten bevatten. Dat gaat eveneens verder dan de reactie van de regering op het akkoord van de sociale partners.

Het ontwerp voorziet niet in een kliksysteem voor wie de opname van zijn mogelijkheid tot SWT vóór de datum van 31 december 2014 tijdelijk uitstelde. Bij ontslag zullen de nieuwe regels dus op de betrokkenen van toepassing zijn.

Voorts wordt ook het nieuw concept "aangepaste beschikbaarheid" geïntroduceerd. Aan iedere oudere werkloze of SWT'er die beschikbaar moet zijn, zal binnen een termijn van zes maanden een individueel actieplan worden voorgelegd door de gewestelijke diensten. Voor de inhoud van dat actieplan wordt verwezen naar artikel 27, § 14 van het werkloosheidsbesluit, dat op zijn beurt weer verwijst naar de voorwaarden en de termijnen, voorzien in het samenwerkingsakkoord van 6 november 2013, gesloten tussen de federale overheid, de Gewesten en de Gemeenschappen, betreffende de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Het samenwerkingsakkoord waarnaar verwezen wordt, heeft echter opgehouden te bestaan op 31 december 2014. Tenzij ik mij vergis, mijnheer de minister, is er nog geen nieuw samenwerkingsakkoord afgesloten. De termijn van zes maanden wijkt bovendien ook af van artikel 5 van het oude samenwerkingsakkoord. Bovendien is er ook nog sprake van opvolging, bijsturing en een gepersonaliseerde globale evaluatie van het actieplan. Die zaken waren eveneens niet voorzien in het oude samenwerkingsakkoord. De vraag rijst dus hoe de Gewesten een en ander zullen implementeren. Het gaat immers over materies waarvoor zij bevoegd zijn. Bij gebrek aan afspraken en samenwerkingsakkoorden daarover dreigen heel uiteenlopende praktijken per gewestelijke dienst, en dus rechtsonzekerheid in hoofde van de werklozen, te ontstaan.

Mijnheer de minister, zult u het besluit nog aanpassen wat de beschikbaarheidsvereisten betreft, dus de leeftijd voor slachtoffers van collectieve ontslagen met een erkenning vóór 9 oktober 2014? Zult u het besluit nog aanpassen teneinde in een kliksysteem te voorzien voor diegenen die hun recht op het SWT niet opgenomen hebben vóór 31 december 2014? Zult u de toepassing van de nieuwe regelgeving uitstellen tot een nieuw samenwerkingsakkoord met de Gewesten de nodige rechtszekerheid zal bieden?

conclu le 11 mars 2015 au sein du Groupe des 10. Il fixe en effet, dès 2017, les critères de disponibilité notamment pour les carrières longues, les métiers pénibles et le secteur de la construction. De surcroît, les victimes d'une restructuration annoncée avant le 9 octobre 2014 qui, à la fin de leur préavis, n'avaient pas encore atteint l'âge de 58 ans ou qui ne justifiaient pas d'une carrière de 38 ans, devront rester disponibles jusqu'à leur 60^e anniversaire, et cela en dépit des accords conclus. Il avait été convenu que les anciennes règles continueraient à s'appliquer pour ces personnes. Pour les licenciements collectifs annoncés après cette date, une CCT-cadre devra en outre contenir un calendrier afférent au relèvement, à 65 ans, de la condition de disponibilité ou à la prolongation de la carrière à 43 ans.

Le projet ne prévoit pas de système de cliquet pour ceux qui n'ont pas profité, avant la date du 31 décembre 2014, du RCC auquel ils pouvaient prétendre. En cas de licenciement, les nouvelles règles s'appliqueront dès lors à ces personnes.

Un nouveau concept est introduit dans la foulée, celui de "disponibilité adaptée" où il est fait notamment référence à l'accord de coopération du 6 novembre 2013 qui n'existe pourtant plus. Il n'y a pas encore, à ma connaissance, de nouvel accord. La question se pose de savoir comment les différentes Régions appliqueront ces règles si elles ne peuvent pas se raccrocher à un accord de coopération. Les chômeurs risquent de se retrouver dans une situation d'insécurité juridique.

Le ministre a-t-il encore l'intention de modifier l'arrêté? Compte-t-il reporter l'application de la nouvelle réglementation jusqu'à ce qu'un nouvel accord de coopération conclu avec les Régions offre la

sécurité juridique nécessaire?

16.07 Frédéric Daerden (PS): Monsieur le président, si vous le permettez, je ne poserai qu'une question car elle porte sur le même thème.

Le **président**: Je vous en prie.

16.08 Frédéric Daerden (PS): Monsieur le ministre, je ne reviendrai pas sur le contexte dans lequel votre gouvernement a inventé cette notion de disponibilité adaptée, ni sur la rupture de la concertation sociale que représente la remise en cause de l'accord unanime obtenu par les partenaires sociaux. Mais je souhaite m'étendre, un instant, sur cette nouvelle notion qui suscite des interrogations. C'est ainsi que plusieurs de mes collègues vous ont également interrogé sur ce thème.

Monsieur le ministre, pouvez-vous me préciser la définition de la "disponibilité adaptée"? Cette définition fait-elle ou a-t-elle fait l'objet d'une concertation avec les partenaires sociaux? Qu'en est-il des contacts avec les Régions chargées de la mettre en œuvre? Ne craignez-vous pas que cet accompagnement risque de se faire au détriment d'autres publics cibles et que les futurs pensionnés soient obligés d'accepter des emplois moins bien rémunérés que ceux qu'ils occupaient auparavant? Ne pensez-vous pas que, suite à cette mesure, les prépensions vont perdre de leur attractivité, ce qui compliquera grandement l'élaboration de plans sociaux? Que prévoyez-vous pour inciter, voire permettre aux travailleurs de garder leur emploi plus longtemps? Des mesures seront-elles demandées aux employeurs?

16.09 Éric Massin (PS): Monsieur le président, monsieur le ministre, parlons donc de plans sociaux! Comme mes collègues viennent de le rappeler, la disponibilité des chômeurs âgés a été adaptée et assortie d'un accompagnement personnalisé. L'accord prévoit que les travailleurs qui ont obtenu le statut avant 2015 ne seront plus tenus de rechercher un emploi. Toutefois, il subsiste encore un flou. À cet égard, je vais vous parler de travailleurs qui ont bénéficié de cette mesure lors d'une restructuration d'entreprise, plus particulièrement chez Caterpillar. Je ne parle pas d'une petite restructuration, puisqu'elle visait la plus grosse entreprise privée de Wallonie, localisée à Charleroi. Plusieurs centaines de personnes étaient concernées.

On demande aux travailleurs prépensionnés de s'inscrire comme "simples demandeurs d'emploi", alors qu'en octobre 2013 ils avaient signé une convention censée protéger leur statut. L'obligation de s'inscrire comme simples demandeurs d'emploi n'offre évidemment pas cette protection. Dans le document qu'ils ont signé, il n'est nulle part stipulé qu'ils devaient retrouver un emploi au risque d'être sanctionnés s'ils ne répondaient pas aux exigences de réinsertion professionnelle. Or, à présent, on les considère comme des chômeurs qui n'ont pas recherché de travail et, par conséquent, on les sanctionne. Certains ont d'ailleurs été convoqués.

Dès lors, monsieur le ministre, au vu de ce cas bien précis, nous constatons un certain flou dans les mesures qui sont prises. C'est l'un des premiers pots que je devais vous offrir aujourd'hui – après vous

16.08 Frédéric Daerden (PS): Wat verstaat u precies onder 'aangepaste beschikbaarheid'? Werd daarover al overleg gepleegd met de sociale partners? Waar staan de contacten met de Gewesten, die verantwoordelijk zijn voor de toepassing ervan?

Zal de begeleiding van die groep de begeleiding van andere doelgroepen niet in het gedrang brengen? Zullen de toekomstige gepensioneerden niet verplicht worden een minder goed betaalde baan te aanvaarden? Zullen de brugpensioenen niet minder aantrekkelijk worden, waardoor het moeilijker wordt een sociaal plan op te stellen? Hoe zult u ervoor zorgen dat mensen langer aan het werk blijven?

16.09 Éric Massin (PS): Overeenkomstig het akkoord zullen de werknemers die vóór 2015 het SWT-statuuut verkregen, geen werk meer hoeven te zoeken. Er is echter nog onduidelijkheid. Ten tijde van de herstructurering van Caterpillar werd de werknemers met brugpensioen gevraagd zich in te schrijven als gewone werkzoekenden en nu worden ze bestraft omdat ze geen werk hebben gezocht. Welke maatregelen zult u nemen om die onduidelijkheid weg te nemen? Heeft u contact opgenomen met de RVA om mee te delen hoe die personen moeten worden behandeld?

Heeft u een actieplan uitgewerkt opdat zij een ander statuut zouden hebben dan dat van gewone werkzoekende?

avoir jeté des fleurs. Quelles mesures comptez-vous prendre afin de dissiper cette opacité? Avez-vous pris des contacts pour informer l'ONEM de la manière dont il doit traiter ces personnes?

Par rapport à ces prépensionnés, avez-vous réalisé un plan d'action pour qu'ils bénéficient d'un statut différent de celui de simple demandeur d'emploi? Si oui, pourriez-vous m'en faire part car plusieurs centaines de personnes concernées aimeraient bien savoir?

16.10 Kris Peeters, ministre: Monsieur le président, chers collègues, vous posez beaucoup de questions. J'espère qu'après avoir pris connaissance de mes réponses, vous serez mieux informés et plus positifs concernant cette matière qui est évidemment très importante.

In toepassing van het antwoord van de regering aan de Groep van Tien werd het begrip “aangepaste beschikbaarheid” of “disponibilité adaptée” besproken in overleg met de gewestelijke ministers van Werk.

Madame Fonck, j'ai organisé des réunions avec tous les ministres régionaux responsables pour l'Emploi. J'ai discuté avec Éliane Tillieux, Didier Gosuin, avec Philippe Muyters évidemment et aussi avec des instances, comme le Forem et Actiris, etc.

Er werden vier ontwerpen van koninklijk besluit uitgewerkt, teneinde de situatie van de personen die van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag genieten en van de oudere werklozen te reguleren. Dit geldt zowel voor de personen die reeds vóór 1 januari 2015 aan het ene of het andere stelsel waren onderworpen als voor de nieuwe instromers.

De gewone koninklijke besluiten liggen nu ter advies voor aan de Raad van State. De andere koninklijke besluiten staan geagendeerd op de Ministerraad van 8 mei.

Deze vier koninklijke besluiten zouden op 1 januari 2015 in werking moeten treden. Alleen de nieuwe instromers zullen aan het nieuwe begrip aangepaste beschikbaarheid moeten voldoen.

Dit begrip houdt in dat de betrokken persoon wel als werkzoekende moet zijn ingeschreven en blijven, doch hij moet niet meer onderworpen zijn aan bepalingen met betrekking tot de actieve zoektocht naar een baan. Zij moeten bovendien meewerken aan een aangepaste en gepersonaliseerde begeleiding, aangepast aan de bekwaamheden en de ervaring van de werkloze, uiteraard rekening houdend met de algemene regels in verband met de definitie van een passende dienstbetrekking.

De sociale partners werden over deze nieuwe maatregel geraadpleegd, voor zover deze vier ontwerpen van koninklijk besluit aan het Beheerscomité van de RVA werden voorgelegd.

Er werd met de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap een aantal vergaderingen gehouden met betrekking tot de uitwerking van het federaal normatief kader dat ten gevolge van de zesde staatshervorming dient te worden uitgewerkt.

16.10 Kris Peeters, ministre: La notion de "disponibilité adaptée" a été discutée en concertation avec les ministres régionaux de l'Emploi.

Ik heb vergaderingen georganiseerd met alle gewestministers die bevoegd zijn voor Werk, en met de betrokken instanties (Forem, Actiris, enz.)

Quatre arrêtés royaux ont été préparés en vue de la régulation du régime des RCC. Les nouvelles règles s'appliquent à tous. Les arrêtés royaux ordinaires ont été transmis pour avis au Conseil d'État. Les autres sont inscrits à l'ordre du jour du Conseil des ministres du 8 mai prochain. Pour tous les quatre, la date d'entrée en vigueur est fixée au 1^{er} janvier 2015.

Seuls les nouveaux entrants doivent satisfaire à la nouvelle notion de "disponibilité adaptée". En d'autres termes, les intéressés doivent être inscrits comme demandeurs d'emploi mais ne devront pas rechercher activement un emploi. Ils devront toutefois collaborer à un accompagnement adapté et personnalisé.

Les partenaires sociaux ont été consultés sur les nouvelles mesures. Le cadre normatif fédéral qui doit encore être mis en place à la suite de la sixième réforme de l'État a également fait l'objet de discussions avec les Régions. Ce cadre doit permettre une application uniforme des mesures.

Het doel van dit normatief kader bestaat erin om de meest eenvormige toepassing van de maatregel met betrekking tot de controle op de beschikbaarheid van de werklozen in de verschillende regio's van het land te waarborgen.

We hebben een ontwerp van normatief kader opgesteld dat nu aan de Gewesten en de bevoegde regionale ministers wordt overgezonden, met de vraag om uiterlijk tegen 15 mei te laten weten of ze ermee kunnen instemmen.

Het is nog wat te vroeg voor een budgettaire raming van deze maatregelen. Ik heb de RVA echter gevraagd om mij de cijfers mee te delen met betrekking tot de personen die zich in de leeftijdscategorieën bevinden waarop de maatregelen de komende jaren van toepassing kunnen worden, teneinde de impact ervan voor de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling te kunnen beoordelen.

Chers collègues, j'espère que vous comprenez que nous avons discuté avec les ministres responsables au niveau régional. Nous avons bien travaillé. Nous avons formulé une proposition qui est maintenant envoyée au ministre régional. J'espère que nous recevrons des réactions positives avant le 15 mai. Après cela, je me rendrai auprès du Groupe des dix, et aussi évidemment au sein du gouvernement fédéral pour approuver le cadre normatif avec une définition très concrète acceptée par, non seulement le niveau fédéral, mais aussi le niveau régional.

Mevrouw Kitir, het normatief kader waarover ik het had, geldt voor alle regio's. Het is dus een hele opgave geweest om een formulering te vinden van aangepaste beschikbaarheid die zowel in Wallonië, in Brussel als in Vlaanderen kan worden toegepast, waarbij er rekening wordt gehouden met de verschillende toestanden in die verschillende regio's. In het voorstel van normatief kader is voorzien in de begeleiding van oudere werklozen en bruggepensioneerden vanaf negen maanden. Als de regionale ministers een akkoord vinden, zullen wij ook het ontwerp van koninklijk besluit aanpassen en ook de nodige gelijkheid toepassen.

U weet dat het kliksysteem al was vastgelegd in het KB van 30 december 2014. Misschien heb ik u niet goed begrepen, maar al wie ontslagen wordt in het kader van een herstructurering vóór 9 oktober 2014, wordt op dezelfde wijze behandeld als vroeger. U zegt dat het nu strenger is, maar dat is niet zo, het gebeurt op dezelfde wijze als vroeger. Wie vroeger geen 38 jaar beroepsverleden had, diende ook tot 60 jaar actief beschikbaar te zijn, tenzij mijn informatie onjuist zou zijn, maar ik denk dat dit geen wijziging is ten opzichte van de vroegere situatie.

Mijnheer Hedeboom, u hebt onder andere verwezen naar een brief van Delhaize. Ik denk dat wat de tewerkstellingscellen betreft, hier de vigerende wetgeving wordt toegepast.

Ik heb die brief van Delhaize niet gelezen, maar als ik u goed begrepen heb, heeft Delhaize de vigerende wetgeving toegepast, met tewerkstellingscellen en dergelijke, wat normaal is in een dergelijke

Un projet de cadre normatif a été envoyé aux Régions qui ont été invitées à faire savoir pour le 15 mai si elles peuvent l'approuver.

Il est un peu trop tôt pour procéder à une estimation budgétaire des mesures. J'ai toutefois déjà demandé d'estimer combien de personnes tomberont sous l'application des nouvelles règles afin de pouvoir en évaluer l'incidence pour les services.

Wij hebben met de bevoegde gewestministers gesproken en een voorstel geformuleerd. Ik hoop vóór 15 mei positieve reacties te ontvangen. Daarna leg ik een en ander voor aan de Groep van Tien en aan de federale regering, met het oog op de goedkeuring van een normatief kader met een concrete definitie die door iedereen wordt aanvaard.

Le cadre normatif s'impose à tous les niveaux de pouvoir et c'est la raison pour laquelle il a été tellement ardu de trouver une formulation de la notion de disponibilité adapté applicable dans toutes les Régions. L'accompagnement des chômeurs âgés et des prépensionnés dès le neuvième mois s'inscrit dans ce cadre. Si les ministres régionaux s'accordent, le gouvernement adaptera le projet d'arrêté royal.

Le système du cliquet figurait déjà dans l'arrêté royal du 30 décembre 2014. Rien ne change en ce qui concerne un licenciement intervenant avant le 9 octobre 2014 dans le cadre d'une restructuration et le dispositif n'est par conséquent pas plus sévère.

M. Hedeboom faisait référence à Delhaize.

Je n'ai pas lu cette lettre de Delhaize, mais si je comprends

situatie.

Monsieur Massin, j'ai déjà dit que dans le cas de restructurations, par exemple de Caterpillar, la situation avant le 9 octobre 2014 est très claire, comme je l'ai dit à Mme Kitir. L'arrêté royal envoyé au Conseil d'État stipule qu'ils ne doivent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi. L'ONEM appliquera déjà cet arrêté royal, dont on attend la publication. Il a très clairement été dit à l'ONEM de déjà appliquer cet arrêté royal.

Ik denk dat we deze problematiek zo snel mogelijk moeten kunnen afsluiten met een akkoord op heel wat vlakken, zo ook inzake het normatief kader.

Le cadre normatif fait l'objet d'un accord des ministres responsables des gouvernements régionaux et fédéral et des partenaires sociaux. J'ai bien compris que nous sommes maintenant dans une zone grise. Il y a beaucoup de questions, les personnes concernées sont très mal à l'aise. J'espère que le 8 mai, nous proposerons au gouvernement d'approuver déjà quelques arrêtés royaux. Après le 15 mai, nous mettrons cela à l'agenda du gouvernement fédéral pour approuver ce cadre normatif.

16.11 Meryame Kitir (sp.a): Mijnheer de minister, voor ik mijn repliek geef, zou ik graag nog een verduidelijking krijgen. U zegt dat men dan altijd beschikbaar moest zijn tot 60 jaar. Dat gold inderdaad voor oudere werklozen, maar niet voor SWT-ers.

Indien men SWT-er was, had men ofwel de leeftijd van 58 jaar, ofwel 38 loopbaanjaren en dan was men vrijgesteld. Indien men die 38 loopbaanjaren niet had, moest men passief beschikbaar blijven tot 58 jaar. Nu is dat tot 60 jaar. Oudere werklozen moesten wel tot 60 jaar beschikbaar blijven, maar voor de SWT-ers was dat niet het geval. Daarvan ben ik vrij zeker.

16.12 Minister Kris Peeters: Mijn kabinetschef, die wat ervaring heeft, is daar niet van overtuigd. We zullen het echter nakijken, mevrouw Kitir.

16.13 Meryame Kitir (sp.a): Ik vind dat wel een belangrijke vraag, mijnheer de minister, omdat u ook wel weet hoe gevoelig deze materie ligt. Heel wat mensen zitten in onzekerheid en willen een duidelijk antwoord. Ik denk dat we hun na al die maanden toch wel eens een duidelijk antwoord mogen geven.

Ik stel mijn vraag opnieuw. Bepaalt uw KB dat wie de leeftijd van 58 jaar niet bereikt heeft en geen 38 jaren dienst heeft en uit een herstructurering komt die werd aangekondigd vóór 9 oktober 2014,

bien, l'entreprise a appliqué la législation.

In het geval van herstructureringen, zoals bij Caterpillar, is de situatie van voor 9 oktober 2014 duidelijk: het aan de Raad van State overgezonden besluit bepaalt dat de betrokkenen zich niet als werkzoekende moeten inschrijven. De RVA heeft instructies gekregen om dat besluit, waarvan de publicatie wordt verwacht, toe te passen.

Je crois qu'il faut conclure un large accord dans les meilleurs délais, et notamment aussi à propos du cadre normatif.

De gewestregeringen, de federale regering en de sociale partners hebben een akkoord gesloten over het normatieve kader.

Op 8 mei zullen wij de goedkeuring van een aantal koninklijke besluiten voorstellen. Na 15 mei zal het normatieve kader op de agenda van de federale regering staan.

16.11 Meryame Kitir (sp.a): Le règlement valait effectivement jusqu'à 60 ans pour les chômeurs plus âgés, mais pas pour les bénéficiaires du RCC. Ces derniers devaient être âgés de 58 ans ou avoir travaillé pendant 38 ans pour pouvoir être dispensés. Sans ces 38 années de carrière, ils devaient rester passivement disponibles jusqu'à 58 ans, contre 60 aujourd'hui.

16.13 Meryame Kitir (sp.a): L'arrêté royal prévoit-il que les personnes de moins de 58 ans qui n'ont pas encore 38 années de service et proviennent d'une restructuration annoncée avant le 9 octobre 2014 doivent rester passivement disponibles jusqu'à 60 ans?

passief beschikbaar moet blijven tot 60? Staat dat in uw KB of niet?

16.14 Minister **Kris Peeters**: Ik kan alleen maar bevestigen dat wij identiek hetzelfde systeem toepassen als vroeger. Misschien moet u erop letten dat u het hebt over het juiste ontwerp van KB. U doet me echter soms twijfelen.

16.14 **Kris Peeters**, ministre: Je ne peux que confirmer que nous recourrons au même système qu'auparavant.

16.15 **Meryame Kitir** (sp.a): Dit is een dossier waarvan ik vrij zeker ben, mijnheer de minister. U weet ook dat ik het van dichtbij heb opgevolgd. Er is wel een groot verschil tussen 58 en 60 jaar. Daarom vraag ik het aan u, om duidelijkheid te krijgen.

16.16 Minister **Kris Peeters**: Ik zeg u nogmaals: het is hetzelfde systeem als vroeger. Duidelijker kan ik niet zijn.

16.17 **Meryame Kitir** (sp.a): Als het hetzelfde systeem als vroeger is, dan is het tot 58. Maar u zegt dat het tot 60 is. Voor de oudere werklozen was het inderdaad tot 60, maar voor de SWT'ers was dat niet zo. Voor de SWT'ers was het tot 58.

Maar goed, mijnheer de minister, u mag het van mij opzoeken en mij vanavond een mailtje sturen, als ik maar een duidelijk antwoord krijg, want ik vind dit wel belangrijk.

16.18 Minister **Kris Peeters**: Ik kan u zeggen dat het huidige systeem identiek is aan het vroegere. Ik wil u graag een mailtje sturen om dat te bevestigen, maar tenzij al mijn medewerkers zich zwaar vergissen, en ik ook, wat niet uitgesloten is, is het systeem identiek, of wij zullen ervoor zorgen dat het identiek is.

16.19 **Meryame Kitir** (sp.a): Goed, mijnheer de minister. Ik zal mijn repliek afronden. Laten wij het allebei nakijken voor de duidelijkheid en elkaar op de hoogte houden, mochten de systemen niet identiek zijn. In het dossier van de mantelzorg was ook een vergissing geslopen. Vergissen is menselijk, als men maar bereid is zijn vergissing recht te zetten.

16.19 **Meryame Kitir** (sp.a): Je ne comprends toujours pas pourquoi le ministre s'en prend à ce groupe cible. Ces personnes ont dû prendre leur préretraite après une longue carrière, alors que tant de jeunes chômeurs et d'autres groupes auraient besoin d'un accompagnement plus poussé.

Over dit dossier wil ik enkel nog zeggen dat ik de manier waarop het is verlopen, betreur. Ik ben wel blij dat er een oplossing gekomen is voor de vraag die ik gesteld heb. Daar wil ik u voor bedanken. Ik blijf het echter onbegrijpelijk vinden dat u uw pijlen nu op deze doelgroep mikt. Het gaat om mensen die met brugpensioenen gesteld zijn en die een lange loopbaan achter de rug hebben. Er zijn veel jongere werklozen en veel andere mensen die meer begeleiding nodig hebben. Ik begrijp dus niet goed waarom u uw pijlen op deze mensen richt.

J'espère que les arrêtés royaux paraîtront le plus rapidement possible.

Ik hoop in ieder geval dat de betrokken koninklijke besluiten zo snel mogelijk zullen verschijnen, zodat de mensen die in onzekerheid gaan slapen en er ook weer mee wakker worden, snel duidelijkheid krijgen.

16.20 **Catherine Fonck** (cdH): Monsieur le ministre, avant de répliquer, j'aimerais obtenir une précision.

16.20 **Catherine Fonck** (cdH): Wordt de aangepaste beschikbaarheid een variant van de actieve beschikbaarheid of van de passieve beschikbaarheid?

Vous avez évoqué le cadre normatif. Dans le fond, la disponibilité adaptée sera-t-elle une variante de la disponibilité active ou bien de la disponibilité passive? Cela change quand même fort les choses. Il existe des différences entre les démarches de recherche d'emploi,

mais il en existe aussi entre les régimes de sanctions.

Vous pouvez me répondre, puisque le 8 mai est tout proche.

16.21 Kris Peeters, ministre: Madame Fonck, c'est une troisième voie.

16.22 Catherine Fonck (cdH): J'avais bien compris, mais c'est une troisième voie qui ne doit pas être facilement centriste!

16.23 Kris Peeters, ministre: Il n'est pas question ici de disponibilité active ou passive; c'est une troisième voie.

Pour moi, étant donné que les Régions sont compétentes, le plus important est que les ministres régionaux approuvent ma proposition le 15 mai. Il importe que ce ne soit pas seulement applicable en Flandre, mais aussi en Wallonie et à Bruxelles.

16.24 Catherine Fonck (cdH): J'ai l'impression qu'on n'en tirera pas beaucoup plus aujourd'hui. Vous allez donc consulter les Régions.

En revanche, je ne sais pas si vous allez attendre de conclure un accord avec les partenaires sociaux ou si, comme cela s'est passé le 2 mars, vous ne les suivrez pas.

Ce dossier comporte plusieurs volets. On est en train de mobiliser une énergie démesurée de la part des services régionaux qui vont devoir s'en occuper. Nous sommes ici dans le registre du symbolique, et M. Lachaert n'a pas dit le contraire.

On va utiliser une énergie démesurée pour un pourcentage de réussite qui va être extrêmement faible. Ce n'est pas une raison pour baisser les bras mais la vraie question est de savoir si c'est vraiment vers ces personnes qu'il faut mobiliser toute son énergie ou, au contraire, vers les demandeurs d'emploi pour lesquels, effectivement, il faut une attitude de plus en plus proactive, soutenante, exigeante, accompagnante, pour véritablement les amener vers le chemin du travail.

Monsieur le ministre, il va y avoir une rétroactivité qui risque fortement de concerner des personnes qui ont pourtant donné leur accord dans le cadre d'accords sociaux. Ces personnes sont quand même roulées dans la farine car elles ont donné leur accord dans un cadre X et, a posteriori, on va leur imposer un cadre Y et d'autres conditions. Je trouve que cela pose éminemment un problème.

Enfin, et je n'en ai pas parlé dans ma question mais c'est le nœud du problème, il y avait un accord unanime avec les partenaires sociaux, y compris les employeurs, qui ont une expertise, des contacts avec la réalité de terrain. Ils connaissent la réalité de ces personnes qui sont dans ces catégories et qui se retrouvent demandeurs d'emploi à 58, 59 ou 60 ans. Ils connaissent très bien leur réalité et savent très bien que la probabilité de trouver du travail est extrêmement faible.

Si un accord unanime était intervenu dans le chef des partenaires sociaux à ce sujet, c'est parce qu'ils parlaient de la réalité du terrain en présentant une liste de situations qu'ils ont d'ailleurs très bien

16.21 Minister Kris Peeters: Het gaat om een derde weg.

16.22 Catherine Fonck (cdH): Een derde weg die geen politieke middenweg mag zijn!

16.23 Minister Kris Peeters: De hoofdzaak is dat de gewest-ministers mijn voorstel op 15 mei goedkeuren.

16.24 Catherine Fonck (cdH): Zult u op een akkoord met de sociale partners wachten?

Dit dossier zal buitensporig veel energie vergen voor de weinige resultaten die het zal opleveren. De echte vraag die men zich dient te stellen, is of men die energie niet beter zou gebruiken om de werklozen te ondersteunen.

De terugwerkende kracht dreigt van toepassing te zijn op personen die in het kader van sociale akkoorden hun instemming hebben betuigd. Maar nu verandert men opeens de situatie.

Er was een unaniem akkoord bereikt met de sociale partners, die de situatie van die mensen zeer goed kennen en weten dat de kans dat ze werk vinden zo goed als onbestaand is.

Het feit dat de regering dat akkoord van de hand heeft gewezen toont aan dat bepaalde leden van de regering daar een symbool van willen maken.

Ik dien een motie in waarin aan de regering wordt gevraagd het akkoord van de sociale partners van 2 maart jongstleden na te leven.

balisées et qui me semblaient à la fois équilibrées, équitables et en phase avec la réalité du terrain.

Aussi, avoir balayé cet accord unanime des partenaires sociaux, témoigne dans le chef de certains membres du gouvernement de la volonté d'en faire un symbole et un rejet de la manière dont les partenaires sociaux peuvent baliser un accord.

En conséquence, je dépose une motion, dans laquelle je demande au gouvernement de respecter l'accord des partenaires sociaux du 2 mars dernier. Je n'en donnerai pas lecture, monsieur le président, elle vient d'être déposée. Cette motion reprend l'intégralité de l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015.

Le **président**: La motion a été déposée.

16.25 **Éric Massin** (PS): Monsieur le ministre, eu égard aux arrêtés royaux qui sont en préparation, j'ai l'impression que vous êtes le gérant d'un Brico Center. Vous prenez des décisions et des initiatives. Auparavant, c'était mieux, vous étiez le ministre de la concertation sociale. C'était beaucoup plus positif. À présent, vous me donnez l'impression d'être le gérant d'un Brico Center, c'est-à-dire que vous prenez une décision et qu'ensuite, vous examinez s'il y a des accords avant d'inventer une motion – pas vous, mais vos collègues – et des accords de coopération, tout en allant voir ce qui se passe ailleurs, etc. Cela donne vraiment une impression de bricolage.

J'ai bien entendu votre argumentation lors de votre réponse en séance plénière. Mais j'aimerais vous exposer mon souci. Je vais prendre un exemple dont je veux bien vous donner le nom. Un prépensionné de Caterpillar de 56 ans, qui a commencé à travailler en 1974, est sanctionné par l'ONEM en vertu de la nouvelle mesure du gouvernement entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2015. L'ONEM lui dit qu'il n'est pas disponible sur le marché de l'emploi. Il a voulu prendre le chômage économique, mais il est sanctionné et n'a plus rien touché depuis le mois de février.

Vous me dites que cette mesure ne s'applique pas vraiment mais, dans les faits, nous observons qu'elle s'applique. Nous sommes dans le flou car l'ONEM applique mal les dispositions. Il considère ces personnes comme de simples demandeurs d'emploi. Il demande donc qu'elles soient disponibles sur le marché de l'emploi. Il demande donc qu'elles aillent se former. Quand la personne estime que cela lui coûte trop cher d'y aller, alors que normalement elle n'est pas obligée, elle est sanctionnée et exclue du chômage et elle ne touche plus rien. Quand je vous demande si vous avez pris contact avec l'ONEM pour le traitement de ces personnes, je sais que vous allez me répéter que la législation est très claire. Mais, dans les faits, ce n'est pas le cas: des personnes sont convoquées et sanctionnées par l'ONEM.

16.26 **Kris Peeters**, ministre: Monsieur le président, je ne connais pas le dossier concret. Monsieur Massin, si vous me donnez le nom, ce dossier pourra être examiné. Mais vous êtes trop sévère, je pense, quand vous parlez de bricolage. Nous essayons de trouver des solutions. Nous avons l'accord du Groupe des 10.

Madame Fonck, il y a deux éléments importants sur lesquels nous n'avons pas appliqué l'accord du Groupe des 10. Premièrement: la

16.25 **Éric Massin** (PS): Eerst neemt u een beslissing, daarna kijkt u of er akkoorden bestaan en tenslotte verzint u een motie en samenwerkingsakkoorden waarbij u kijkt naar wat er elders gebeurt. Echt knoeiwerk.

Een bruggepensioneerde van Caterpillar werd op grond van de maatregel die op 1 januari in voege is getreden door de RVA gesanctioneerd omdat hij niet beschikbaar is op de arbeidsmarkt. Hij had voor economische werkloosheid gekozen en men bestraft hem! Hij heeft sinds februari niets meer getrokken. De RVA past de reglementering niet goed toe en beschouwt die personen als gewone werkzoekenden. Daarom moeten ze volgens de RVA beschikbaar blijven en opleidingen volgen.

U zal er nogmaals op wijzen dat de wetgeving erg duidelijk is, maar ondertussen worden er mensen opgeroepen en gesanctioneerd.

16.26 **Minister Kris Peeters**: Mijnheer Massin, als u me de naam bezorgt, dan kan ik de zaak onderzoeken. U bent te streng wanneer u spreekt van knoeiwerk. We proberen oplossingen te vinden. We hebben het akkoord van de Groep van Tien op zak.

disponibilité adaptée. Nous allons chercher et, j'espère, trouver une solution acceptable pour tous avec les Régions. C'est normal. Deuxièmement, la disponibilité jusqu'à 62 ans pour les professions lourdes. Je vais aussi essayer de trouver une solution qui soit acceptable pour le Groupe des 10.

Dans la situation actuelle, j'essaie de donner à l'ONEM des instructions afin qu'elle suive les projets d'arrêtés royaux et qu'elle ne donne pas de sanctions maintenant.

Monsieur Massin, je le répète, si vous me donnez le nom, je pourrai examiner le cas spécifique. Mais je suis convaincu que l'ONEM, en Wallonie et en Flandre... (*M. Massin communique le nom par écrit à M. Peeters*) Je vous remercie et je vous écrirai aussi vite que possible pour vous donner des informations relatives à ce dossier.

Mijnheer de voorzitter, ik hoop dat wij vrij snel, eind mei, alles zullen kunnen uitleggen, dat alle koninklijke besluiten duidelijk zullen zijn en dat het normatief kader toegepast zal kunnen worden, zoals met de regio's afgesproken werd.

Mevrouw Fonck, we hebben het akkoord van de Groep van Tien niet toegepast met betrekking tot de aangepaste beschikbaarheid – daarover zoeken we samen met de Gewesten een oplossing – en de beschikbaarheid tot de leeftijd van 62 jaar voor de zware beroepen.

Ik geef de RVA de opdracht om de ontwerpen van koninklijk besluit te volgen, en niet meteen sancties op te leggen.

J'espère que l'ensemble des arrêtés royaux seront disponibles fin mai et que le cadre normatif pourra être appliqué.

Moties

Motions

Le **président**: En conclusion de cette discussion les motions suivantes ont été déposées. Tot besluit van deze bespreking werden volgende moties ingediend.

Une motion de recommandation a été déposée par Mme Catherine Fonck et est libellée comme suit:

“La Chambre,

ayant entendu l'interpellation de Mme Catherine Fonck

et la réponse du vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et des Consommateurs, chargé du Commerce extérieur,

demande au gouvernement

de respecter l'accord des partenaires sociaux du 2 mars 2015 et dès lors:

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC à la date du 31 décembre 2014, prévoir que ces derniers ne doivent pas être disponibles pour le marché de l'emploi. Le même traitement s'applique aux personnes licenciées avant le 1^{er} janvier 2015 mais ne bénéficiant pas encore d'un RCC;

- en ce qui concerne les bénéficiaires d'un RCC entrant dans ce régime après le 31 décembre 2014 (hors l'hypothèse visée ci-avant du licenciement antérieur à cette date), trois cas doivent être distingués:

- . régime ordinaire (RCC à 62 ans ou 60 ans moyennant le respect de certaines conditions): pour ces bénéficiaires prévoir une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 65 ans, sauf s'il s'agit de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 60 ans et justifiant d'une carrière de 42 ans ou de bénéficiaires ayant atteint l'âge de 62 ans et justifiant d'une carrière de 43 ans.

- . régimes particuliers - secteur de la construction, travailleurs de nuit, métiers lourds, longues carrières: prévoir qu'une disponibilité passive est applicable jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 40 ans (construction, travailleurs de nuit et métiers lourds) ou 41 ans (longues carrières).

- . prévoir un régime particulier pour les personnes en “RCC médical”: pour eux, aucune obligation de disponibilité ne leur est applicable;

- en ce qui concerne les entreprises en restructuration ou en difficultés:

- . prévoir un régime transitoire pour les restructurations annoncées en 2014. Si l'annonce a eu lieu avant le 9 octobre, les futurs bénéficiaires de RCC sont également dispensés de l'obligation de disponibilité active ou passive.

- . dans les autres cas, il existe une disponibilité passive jusqu'à l'âge de 60 ans, sauf si ces personnes justifient d'une carrière de 38 ans;

- en ce qui concerne la disponibilité pour les chômeurs âgés (hors RCC):

- . prévoir que les travailleurs qui étaient dispensés de rechercher un emploi à la date du 31 décembre 2014 continuent de l'être.

. prévoir en ce qui concerne les “nouveaux” chômeurs âgés, soit ceux qui le deviennent après le 31 décembre 2014, une disponibilité passive et le phasage suivant:

Année: règle applicable concernant la disponibilité passive

2015: jusqu'à 60 ans ou 40 ans de carrière

2016: jusqu'à 61 ans ou 41 ans de carrière

2017: jusqu'à 62 ans ou 42 ans de carrière

2018: jusqu'à 63 ans ou 43 ans de carrière

2019: jusqu'à 64 ans ou 44 ans de carrière.“

Een motie van aanbeveling werd ingediend door mevrouw Catherine Fonck en luidt als volgt:

“De Kamer,

gehoord de interpellatie van mevrouw Catherine Fonck

en het antwoord van de vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel,

vraagt de regering

het akkoord van de sociale partners van 2 maart 2015 na te leven en derhalve:

- met betrekking tot wie op 31 december 2014 op een SWT aanspraak kon maken ervoor te zorgen dat de betrokkenen niet beschikbaar moeten zijn voor de arbeidsmarkt. Dat moet ook gelden voor de personen die vóór 1 januari 2015 ontslagen werden, maar nog geen SWT genoten;

- met betrekking tot de SWT-ers die na 31 december 2014 tot dat stelsel toetreden (met uitzondering van bovengenoemde hypothese van ontslag vóór die datum), moet er een onderscheid worden gemaakt tussen drie situaties:

. gewone stelsel (SWT op 62-jarige leeftijd of op 60-jarige leeftijd mits naleving van bepaalde voorwaarden): voor die rechthebbenden in een passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 65 jaar te voorzien, tenzij het gaat over rechthebbenden die de leeftijd van 60 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 42 jaar kunnen voorleggen of rechthebbenden die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt en een loopbaan van 43 jaar kunnen voorleggen.

. bijzondere stelsels - bouwsector, nachtarbeid, zware beroepen, lange loopbanen: ervoor te zorgen dat de passieve beschikbaarheid van toepassing blijft tot de leeftijd van 60 jaar, behalve indien die personen een loopbaan van 40 jaar (bouw, nachtarbeid en zware beroepen) of 41 jaar (lange loopbanen) kunnen voorleggen.

. in een bijzonder stelsel te voorzien voor de personen met een medisch SWT; die personen moeten zich niet beschikbaar houden;

- wat de ondernemingen in herstructurering of moeilijkheden betreft:

. te voorzien in een overgangsregeling voor de in 2014 aangekondigde herstructureringen. Indien de aankondiging vóór 9 oktober plaatsvond, zullen de toekomstige SWT-ers ook vrijgesteld worden van de verplichte actieve of passieve beschikbaarheid.

. in de andere gevallen geldt de passieve beschikbaarheid tot de leeftijd van 60 jaar, tenzij die personen een loopbaan van 38 jaar kunnen voorleggen;

- wat de beschikbaarheid van de oudere werklozen (met uitzondering van de SWT-ers) betreft:

. ervoor te zorgen dat de werknemers die op 31 december 2014 vrijgesteld waren van de verplichting om werk te zoeken ook na die datum daarvan vrijgesteld blijven.

. wat betreft de “nieuwe” oudere werklozen of degenen die na 31 december 2014 werkloos worden, te voorzien in een passieve beschikbaarheid volgens de onderstaande fasering:

Jaar: regeling inzake passieve beschikbaarheid

2015: tot de leeftijd van 60 jaar of loopbaan van 40 jaar

2016: tot de leeftijd van 61 jaar of loopbaan van 41 jaar

2017: tot de leeftijd van 62 jaar of loopbaan van 42 jaar

2018: tot de leeftijd van 63 jaar of loopbaan van 43 jaar

2019: tot de leeftijd van 64 jaar of loopbaan van 44 jaar."

Une motion pure et simple a été déposée par MM. Vincent Van Quickenborne et Benoît Friart.

Een eenvoudige motie werd ingediend door de heren Vincent Van Quickenborne et Benoît Friart.

Le vote sur les motions aura lieu ultérieurement. La discussion est close.

Over de moties zal later worden gestemd. De bespreking is gesloten.

Chers collègues, je propose de conclure nos travaux pour aujourd'hui et de recommencer la prochaine fois avec la question n° 2678 de Mme Fonck.

16.27 **Éric Massin** (PS): Monsieur le président, je sais que, par moments, c'est un peu lourd, étant donné que l'urgence est demandée par le gouvernement pour certains projets de loi. Mais, dans le cadre du bon ordre des travaux, serait-il possible de ne pas reporter les questions de manière trop lointaine? Certaines questions ont été déposées voici plus d'un mois. Une de mes questions concerne notamment des personnes auxquelles on retient des indemnités en matière de précompte et qui vivent des situations relativement dramatiques. Poser des questions, c'est un moyen d'essayer de solutionner la situation de personnes qui vivent de grosses difficultés au quotidien. S'il était possible de ne pas reporter de deux ou trois mois les questions, cela soulagerait aussi le travail parlementaire.

Le **président**: Chers collègues, la semaine prochaine, nous aurons le projet de loi sur les élections sociales et nous enchaînerons ensuite avec les questions.

16.28 **Minister Kris Peeters**: Mijnheer de voorzitter, het is aan u om de werkzaamheden te organiseren, maar als de vraag wordt omgezet in een schriftelijke vraag, krijgt hij binnen de kortst mogelijke termijn het antwoord.

16.28 **Kris Peeters**, ministre: Une réponse peut être fournie très rapidement aux questions orales qui sont transformées en questions écrites.

Le **président**: Si vous transformez tout cela en questions écrites, vous aurez la réponse aujourd'hui.

16.29 **Catherine Fonck** (cdH): Monsieur le président, ma question n° 2678 au point 29 de l'agenda date du 3 mars! Depuis lors, l'eau a coulé sous les ponts puisque j'interrogeais sur une décision qui avait été prise par le gouvernement le 27 février. Cela n'a donc plus beaucoup de sens. D'autant plus, que cet avant-projet a été voté. Pour la forme, je la transforme en question écrite.

16.29 **Catherine Fonck** (cdH): Ik zet mijn vraag nr. 2678 van 3 maart om in een schriftelijke vraag.

De **voorzitter**: Het probleem is dat we zodanig veel belangrijke wetsontwerpen in de commissie hebben behandeld. Sommige leden hebben zeer lang gesproken. Die tijd had misschien kunnen besteed worden aan de vragen.

In feite hebt u gelijk. Ik wil gerust eens tijdens het weekend vergaderen.

*De openbare commissievergadering wordt gesloten om 17.30 uur.
La réunion publique de commission est levée à 17.30 heures.*